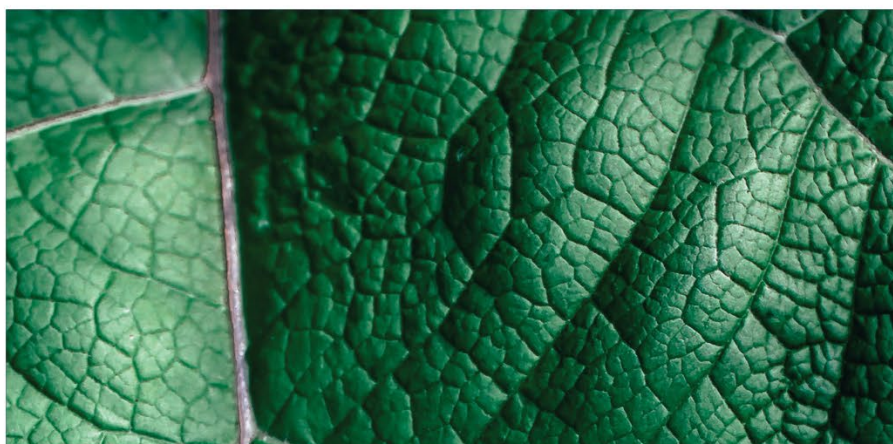


# DUURZAAMHEIDSVERSLAG

2023



Tessenderlo Group  
EVERY MOLECULE COUNTS

## Inhoudsopgave

### ONZE DUURZAAMHEIDSSTRATEGIE

Onze CEO aan het woord	3
De waarde die we creëren	5
ESG-bio van elk van onze businessunits	6
Op weg naar een duurzaamheidsstrategie	13
Dubbele materialiteit	17

### ACTIES EN EVOLUTIES 2023: MILIEU

Milieucijfers – overzicht	23
Koolstofrapportage: scope 1-2-3	27
Beheer van vervuiling	31
Waterbeheer	34
Restmaterialen valoriseren	38
Lopende maatregelen om de biodiversiteit te koesteren	41
Veilige en duurzame producten	42

### ACTIES EN EVOLUTIES 2023: SOCIAAL

Visie van onze CTO – Mensen ontplooiën met het oog op duurzame groei	43
De attitudes die we delen, als groep	44
Sociale cijfers – overzicht	45
Aantrekkelijke, eerlijke en inclusieve werkplek	50
Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk	53
Verwezenlijkingen op het gebied van veiligheid en gezondheid in elk segment	55

### GOVERNANCE EN WELVAART

Visie van onze CFO	61
Een betere klantervaring	62
Digitalisering	62
Verantwoorde, ethische en duurzame bedrijfspraktijken naleven in onze waardeketens	64
KPI's	65
Overzicht groepsbeleid	66
ESG-scores EcoVadis	69
Onze blootstelling aan klimaatrisico's	70
EU Taxonomie	76

### RAPPORTAGE EN KADER

Rapportagemethode en kader	79
----------------------------	----

### BIJLAGEN

Bijlage 1 – Onze koolstofvoetafdruk meten: protocol	81
Bijlage 2 – EU-rapportagesjablonen voor taxonomie	83

## Onze duurzaamheidsstrategie

### Onze CEO aan het woord

**“ De nieuwe richtlijn over duurzaamheidsrapportering CSRD is een gelegenheid om onze focus op duurzaamheid opnieuw te ijken, in overleg met alle stakeholders.**

Tessengerlo Group is actief in zeer uiteenlopende sectoren en markten. Ondanks de complexe groepsstructuur die zich in de loop der jaren heeft ontwikkeld, delen we allemaal dat ingeboren streven om de middelen die we tot onze beschikking hebben optimaal te benutten: “Every Molecule Counts”.

In de begindagen van onze groep, meer dan 100 jaar geleden, gebruikten we zwavel, teruggewonnen uit de petrochemische industrie, om minerale meststoffen te produceren. Ook vandaag nog blijven we deze meststoffen voortdurend verbeteren zodat we de groeiende wereldbevolking zo effectief mogelijk kunnen voeden. En daar houden we het niet bij. Bij de productie van deze op zwavel gebaseerde meststoffen komen er een zijstroom van zoutzuur vrij. Lang voordat het concept van upcycling een trend werd, besloot onze groep om deze zijstroom niet verloren te laten gaan en te zoeken naar nieuwe toepassingsmogelijkheden. Resultaat: nu maken we gelatine en collageen voor gebruik in voeding en gezondheidstoepassingen. En zo zijn we ook begonnen met de productie van ijzerchloride voor waterzuivering en voorzien we o.a. de stad Parijs van vers drinkwater. Ondertussen produceert één van onze andere bedrijven in een heel ander segment hoogtechnologische gietstukken uit schroot, waardoor de moleculen een tweede en zelfs derde leven krijgen.

“Every Molecule Counts” is een duurzaamheidsbenadering die in ons DNA zit vervlochten. Nu de globale inzichten rond ESG (Environmental, Social, and Governance) geleidelijk evolueren, breiden we onze capaciteit om onze acties en middelen maximaal te laten tellen nog verder uit. Ook op andere gebieden ontwikkelen we meer structurele en systematische duurzaamheidskaders. De strijd tegen de klimaatverandering is daar een mooi voorbeeld van: ik ben blij te kunnen melden dat we er, ondanks de complexiteit van onze vele activiteiten en het feit dat we wereldwijd actief zijn, in zijn geslaagd om onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk in 2023 volledig in kaart te brengen. De volgende stap, die we dit jaar zullen zetten, is doelstellingen afbakenen om onze impact verder te verbeteren.

Voor de duurzaamheidsrapportering van dit jaar bereiden we ons voor op de invoering van de nieuwe Europese richtlijn over rapportering, de EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Voor ons is het concept van dubbele materialiteit, dat in deze richtlijn wordt geïntroduceerd, een kans om onze focus op duurzaamheid bij te stellen. Door in gesprek te gaan met onze stakeholders en zowel een outside-in als een inside-out standpunt in te nemen, kunnen we duidelijk geformuleerde speerpunten vastleggen rond Corporate Social Responsibility (CSR), en de bijbehorende strategische routekaarten uittekenen.

Rekening houdend met de uiteenlopende activiteiten en markten waarin we actief zijn, zullen we onze duurzaamheidsreis onvermijdelijk tegen verschillende snelheden afleggen. Elk segment en elke businessunit heeft zijn eigen aandachtspunten inzake CSR vastgelegd. Ongeacht de specifieke kenmerken van elke sector, zijn we ervan overtuigd dat “Every Molecule Counts”, in combinatie met de richtlijnen en kaders van de CSRD, ons zullen helpen om onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid te versterken.

We zijn op weg!

Luc Tack  
CEO

## **Wat is er nieuw in het verslag van dit jaar?**

Het verslag van dit jaar is een belangrijke stap op weg naar de implementatie van de nieuwe EU-Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). We hebben nieuwe concepten geïntroduceerd, zoals dubbele materialiteit en bijgewerkte taxonomierapportage, naast een uitgebreidere rapportering over materiële onderwerpen.

Daarnaast hebben we de structuur van het verslag vernieuwd voor meer duidelijkheid en leesbaarheid, met als doel de transparantie te vergroten en onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid te stroomlijnen.

De integratie van Picanol Group in Tessengerlo Group in 2023 zorgde voor extra complexiteit, waardoor we de KPI's moesten harmoniseren. Alle gegevens voor 2023 in dit verslag geven de verenigde groep weer die we vandaag zijn.

Zoals vorig jaar aangekondigd is dit het eerste verslag waarin we volledige informatie over de CO<sub>2</sub>-uitstoot van onze groep geven.

Ons streven naar meer openheid en transparantie over ESG-kwesties sluit aan bij de veranderende rapportagerichtlijnen en verwachtingen van belanghebbenden.

# De waarde die we creëren

## Groepsoverzicht



## Every Molecule Counts

Meer dan 7.500 collega's werken over de hele wereld samen, in zeer uiteenlopende industriële segmenten: Agro, Bio-valorization, Industrial Solutions, Machines & Technologies, en T-Power. Wat de groep verbindt is onze overtuiging dat "Every Molecule Counts".

De wereld van vandaag staat voor enorme uitdagingen. Toch zijn we bij Tessengerlo Group optimistisch. Optimistisch omdat we ervan overtuigd zijn dat welvaart en duurzaamheid hand in hand kunnen gaan. We geloven dat er overal verborgen waarde en potentieel is: in de bronnen die we gebruiken, in onze processen en in onszelf.

Dat kan gaan om grote dingen: bij veel van onze producten proberen we zijstromen en afgedankte materialen terug te winnen en te upcyclen tot waardevolle essentiële toepassingen voor het dagelijks leven. Dan denken we bijvoorbeeld aan organische meststoffen gemaakt op basis van bijproducten, gelatine voor farmaceutische capsules gemaakt van restanten uit de vleesindustrie, zuivering van water verkregen met chemische reststoffen uit onze meststoffenproductie of duurzame hoogtechnologische gietstukken gemaakt van metaalschroot. We ontdekken verborgen waarde waar veel mensen die nooit zouden verwachten.

We zijn al even vastberaden om efficiëntie te verbeteren en ons potentieel optimaal te benutten. Onze meststoffen voorzien gewassen bijvoorbeeld van de voedingsstoffen die ze nodig hebben én voeden tegelijkertijd de bodem waarin ze groeien. Onze leidingsystemen verminderen waterlekages en ondersteunen energie- en luchtstromen. Onze weefmachines zijn optimaal ingesteld zodat ze steeds minder vezelafval produceren en energieverbruik reduceren.

Maar het zit hem ook in de kleinere dingen: we verwerken gerecyclede materialen in diezelfde leidingsystemen en we transporteren steeds meer via water in plaats van het wegverkeer verder te belasten. Groot of klein, het telt allemaal. Elk van deze acties slaat een nieuwe weg in om onze duurzame weg voorwaarts te realiseren.

Om consequent te blijven evolueren, heb je ondernemingsgeest nodig. Dat vakje kunnen we zeker aanvinken. De impact en omvang die we vandaag hebben, is te danken aan het initiatief en de slimme ideeën van onze mensen. Maar ook geduld is cruciaal om te blijven volharden. Je zou kunnen denken dat we dat wat minder hebben, gezien de vele projecten die we opstarten. Maar bedenk dit: ons streven om elke molecule te laten tellen is niet nieuw, dat hebben we altijd al gedaan.

Onze oprichters begonnen in de jaren 1900 met het verwerken van eenvoudige grondstoffen en bleven zoeken naar nieuwe en betere toepassingen voor deze materialen en hun derivaten.

Sindsdien is onze groep gestaag gegroeid en blijven we investeren. En we zullen dat blijven doen.

## **ESG-bio van elk van onze businessunits**

### **Ons segment Agro**

#### Crop Vitality

Crop Vitality volgt de 4 principes van Nutrient Stewardship: de juiste bron en de juiste hoeveelheid op het juiste tijdstip en de juiste plaats. We brengen deze richtlijnen in de praktijk met ons assortiment duurzame gewasvoeding van Tessengerlo Kerley, dat telers helpt om aan de wereldwijde vraag naar voedsel te voldoen.

Onze landbouwactiviteiten ondersteunen onze visie wat betreft het bouwen van een veilige, slimme en duurzame wereld. Door bijproducten van raffinaderijen te upcyclen tot veilige, niet-gevaarlijke meststoffen die een waardevolle hulpbron voor telers worden, dragen wij bij aan het realiseren van duurzame landbouw. Aan de hand van landbouwpraktijken, zoals de nauwkeurige plaatsing van meststoffen, kunnen telers minder product gebruiken en minder water verbruiken. Onze combinatie van uiterst efficiënte meststoffen en de 4 principes helpt de opbrengsten te optimaliseren en zorgt ervoor dat er minder nutriënten verloren gaan in de lucht of wegvloeien naar waterwegen. Het juiste gebruik van gewasvoeding beperkt de noodzaak om meer land vrij te maken voor extra gewasproductie, zonder te raken aan de opbrengsten die we nodig hebben om de wereld te voeden.

Telkens wanneer een gewas wordt geteeld en geoogst, worden voedingsstoffen aan de bodem onttrokken en die moeten worden vervangen om voedsel, veevoerders, brandstof en vezelgewassen te kunnen blijven produceren. Zwavel-, stikstof-, kalium-, kalk- en magnesiummeststoffen leveren een vitale bijdrage aan gezonde, productieve grond door de voedingsstoffen te voorzien die planten nodig hebben om te groeien.

Het onderzoek en de veldproeven van Crop Vitality hebben geleid tot nieuwe producten en ontdekkingen die de gewasopbrengsten van telers helpen verhogen. In 2022 zijn we begonnen met de productie van MAJOR 90®, een organische meststof op de Organic Materials Review Institute (OMRI)-lijst die de nodige elementaire zwavel levert aan een grote verscheidenheid aan gewassen. Daarnaast heeft ons onderzoek naar nitrificatieremming aangetoond dat onze meststoffen die thiosulfaten bevatten nuttig kunnen zijn om stikstofverlies tegen te gaan en tegelijkertijd essentiële zwavel leveren voor gewassen. Dit is een belangrijke doorbraak nu telers blijven streven naar hogere opbrengsten op een kleiner areaal.

Als beschermer van de landbouwgronden geven we telers opleidingen gebaseerd op ons onderzoek, en leveren we een assortiment duurzame gewasvoedingsproducten. We blijven hen ook de instrumenten en middelen aanreiken om de gezondheid van hun bodem en gewassen te verbeteren, hogere opbrengsten binnen te halen op kleinere oppervlakken en in te spelen op de vraag naar voeding van een steeds toenemende wereldbevolking.

### Tessenderlo Kerley International

In de landbouw ondersteunen de bedrijven van de groep, die actief zijn op het gebied van voeding en gewasbescherming, telers om aan de wereldwijde vraag naar voedselproductie te voldoen.

Het produceren van voldoende voedsel voor de groeiende bevolking is de drijvende kracht achter de vooruitgang van de landbouwproductie en duurzaamheidsinitiatieven. Een potentiële wereldbevolking van bijna 10 miljard tegen 2050 houdt in dat een aanpassing van de voedselproductietechnologie nodig is.

Onze landbouwactiviteiten ondersteunen onze visie wat betreft het bouwen van een veilige, slimme en duurzame wereld. Door bijproducten van raffinaderijen te upcyclen tot veilige, niet-gevaarlijke meststoffen die een waardevolle hulpbron voor telers worden, dragen wij bij aan het realiseren van duurzame landbouw. Wij helpen telers over de hele wereld om de uitdagingen van de wereldwijde voedselproductie aan te kunnen. Dit wordt bereikt met onze uiterst efficiënte meststoffen die worden gebruikt in combinatie met precisielandbouwpraktijken. Die zorgen ervoor dat minder nutriënten verloren gaan in de lucht of wegvloeien naar waterwegen. Precisielandbouwpraktijken kunnen, in tegenstelling tot eenvoudige verspreidingsmethoden, het waterverbruik verlagen door druppelirrigatie en door meststoffen te bezorgen op de exacte plaats waar de plant ze nodig heeft. Via opleidingen, gebaseerd op ons onderzoek reiken we telers de instrumenten en middelen aan om de gezondheid van hun bodem en gewassen te verbeteren.

Voor economieën in ontwikkeling zijn bevolkingsgroei en beschikbaarheid van grond enkele van de grootste uitdagingen waarmee de landbouw vandaag te kampen heeft. Een juist gebruik van gewasvoeding maakt de beschikbare landbouwgrond effectiever en beperkt de noodzaak om meer land vrij te maken voor extra gewasproductie.

Telkens wanneer een gewas wordt geteeld en geoogst, worden voedingsstoffen aan de bodem onttrokken. Die voedingsstoffen moeten worden vervangen om voedsel, veevoeders, brandstof en vezelgewassen te kunnen blijven produceren. Zwavel-, stikstof-, kalium-, kalk- en magnesiummeststoffen leveren een vitale bijdrage aan gezonde, productieve grond door de voedingsstoffen te voorzien die planten nodig hebben voor hun groei.

### NovaSource

Telers worden geconfronteerd met uitdagingen als ongedierte, onkruid, ziekten en klimaatverandering. Stuk voor stuk factoren die de opbrengst van hun gewassen dreigen te verminderen. De gewasbeschermingsmiddelen van NovaSource stellen telers in staat om deze uitdagingen aan te gaan met behulp van onze insecticiden, herbiciden, fungiciden en producten die bescherming bieden tegen schade door de zon.

Ons assortiment omvat biologische en natuurlijke producten die plantenziekten bestrijden en bescherming bieden tegen schade door de zon. Surround<sup>®</sup>, ons biologisch product, beschermt gewassen tegen de schadelijke effecten van grote hitte en intens zonlicht.

Door het verantwoord gebruik van onze gewasbeschermingsmiddelen van NovaSource kunnen telers alle factoren die hun oogst bedreigen onder controle houden en de wereld blijven voorzien van voedzaam, voldoende en betaalbaar voedsel.

## Violleau

Bij Violleau bieden we onze klanten oplossingen voor organische bemesting en biocontrole aan, evenals gepersonaliseerd advies op basis van de bodem, het klimaat en de gewassituatie.

Bij alles wat we doen, houden we rekening met het milieu. Onze activiteit past in de logica van de circulaire economie, aangezien wij organische meststoffen ontwikkelen uit dierlijke en plantaardige bijproducten van landbouw- en agrovoedingsactiviteiten. Wij geloven in het valoriseren van elke stroom en het aanbieden van lokale oplossingen voor de biologische landbouwmarkt.

Vanuit het upstreamperspectief bieden wij terugwinningsoplossingen aan onze landbouwpartners voor een deel van hun afvalwater, aan lokale voedingsindustrieën voor hun nevenproducten of aan omliggende steden voor het groenafval dat zij inzamelen.

Wij voorzien landbouwers ook van biocontroleoplossingen zodat zij ongedierte op een duurzame en redelijke manier kunnen bestrijden.

### **Ons segment Bio-valorization**

#### PB Leiner

Bij PB Leiner produceren we gelatine- en collageenpeptiden die worden gebruikt voor waardevolle toepassingen in de voedings-, farmaceutische en gezondheidssector. De grondstoffen die we gebruiken zouden anders gewoon kunnen worden weggegooid: varkenshuiden, runderhuiden en -beenderen, en vissenhuiden zijn producten die in de meeste landen slechts in beperkte hoeveelheden of zelfs helemaal niet voor menselijke consumptie zijn bestemd. Door deze materialen te upcyclen, maken we optimaal gebruik van de hulpbronnen van onze planeet.

Als onderdeel van Tessengerlo Group scharen we ons achter de filosofie van de groep: "Every Molecule Counts". Dit staat voor de unieke houding die we aannemen tegenover duurzaamheid en innovatie. In alles wat we doen, proberen we de middelen waarover we beschikken verder te valoriseren. Dit geldt evenzeer voor de eindproducten die we maken, die we continu optimaliseren, als voor de bijproducten van onze processen, die we altijd zo goed mogelijk proberen te hergebruiken.

De toepassingsmogelijkheden van gelatine en collageen zijn verbazingwekkend uitgebreid. In voedsel, bijvoorbeeld, kan gelatine croissants luchtiger maken, mousses luchtiger, en het maakt gummies stevig om op te kauwen. Bovendien kan gelatine de houdbaarheid van bepaalde levensmiddelen verlengen, waardoor voedselverspilling wordt beperkt. Gelatine is ook het meest gebruikte ingrediënt om medische capsules te maken, vanwege de vrijwel universele lichaamstolerantie, in combinatie met het feit dat het smelt bij lichaamstemperatuur en nuttige elasticiteits- en helderheidskenmerken vertoont. Collageenpeptiden kunnen op hun beurt de gezondheid van botten en gewrichten verbeteren en worden gebruikt als onderdeel van herstelvoeding voor patiënten.

En dat is nog niet alles. We produceren ook dicalciumfosfaat (DCP) van dierlijke oorsprong, dat geschikt is voor diervoeder. Deze fosforbron vervangt fosfor uit de mijnbouw in de diervoedersector en gaat zo de uitputting van onze natuurlijke hulpbronnen tegen. Daarnaast wordt DCP van dierlijke oorsprong beter opgenomen door kippen, wat leidt tot minder fosforverontreiniging van open water. En het slibresidu na de behandeling van ons afvalwater bevat voedingsstoffen zoals fosfor en stikstof die planten helpen groeien. Deze voedingsstoffen komen eigenlijk van het plantenvoer dat aan koeien en varkens wordt gegeven, die onze bron van grondstoffen zijn. En dus werken we nu aan het sluiten van de kringloop: op verschillende plaatsen in de wereld werken we aan manieren om ons slib om te zetten in een bodemverbeteraar.

De vleesconsumptie daalt licht in de westerse wereld, maar wereldwijd neemt de vleesconsumptie nog altijd toe door de groei van het mondiale bbp. Door voortdurend na te gaan hoe we onze processen kunnen optimaliseren, verhogen we niet alleen het rendement, maar kunnen we ook de eigenschappen van onze eindproducten verbeteren. Dat leidt tot een hogere waardecreatie van de verbruikte grondstoffen.



Voor onze processen hanteren we ook actief onze filosofie “Every Molecule Counts”. We werken onafgebroken aan het verbeteren van elk segment van onze organisatie. Hoewel bijvoorbeeld ons productieproces grote hoeveelheden water gebruikt, doen we er alles aan om ons waterverbruik tot een minimum te beperken en ervoor te zorgen dat het goed wordt behandeld voordat het wordt geloosd, zodat het geen negatieve gevolgen heeft voor het ontvangende waterlichaam. Als het om energie gaat, streven we er voortdurend naar om ons energieverbruik en onze CO2-voetafdruk te optimaliseren en te verminderen en investeren we in de elektrificatie van onze industriële processen.

Enkel door continue verbetering slagen we daarin. Een speciale werkgroep zet de bakens uit en bepaalt hoe we dat realiseren. We zijn ook vastbesloten om de nodige investeringen te doen.

### Akiolis

Bij Akiolis dragen we met onze activiteiten bij tot een duurzamere wereld. We zijn gespecialiseerd in renderingactiviteiten en de productie van hoogwaardige eiwitten en vetten uit dierlijke bijproducten en andere organische bronnen. We zijn hierbij een schakel in een intelligente keten die gebaseerd is op de terugwinning en valorisatie van neven- en bijproducten en overleden dieren. Verwerkte dierlijke eiwitten (PAP's) en dierlijke vetten verkregen uit deze materialen stellen ons in staat zuinig om te springen met fossiele brandstoffen en voedselbronnen. Als kernonderdeel van de circulaire economie kunnen we via de terugwinning van dierlijke materialen de kwestie van duurzame ontwikkeling rechtstreeks aanpakken.

Ons bedrijfsmodel is van nature afgestemd op de circulaire economie. In het kader van onze dienstverlening verzamelen we dierlijke neven- en bijproducten bij de fokkers en de vleesindustrie (bijv. slachthuizen, slagerijen,...) en bij de distributie (bijv. grote retailers). Door een aangepaste behandeling kunnen we de nutritionele of technologische mogelijkheden van deze dierlijke eiwitten en vetten benutten, die we vervolgens leveren aan fabrikanten in diverse sectoren die hernieuwbare materialen nodig hebben voor hun eigen processen.

Voorbeelden:

- Onze PAP's en dierlijke vetten zijn een vervangmiddel voor fossiele brandstoffen bij het opwekken van groene elektriciteit of stoom die wordt gebruikt in industriële ovens, of zelfs als verwarmingsbron voor gebouwen.
- Onze eiwitten kunnen worden gebruikt als voer voor gekweekte vis. Ze zijn ook een vervangmiddel voor vismeel, wat bijdraagt tot de bescherming en instandhouding van de maritieme fauna.
- Onze dierlijke eiwitten kunnen ook worden gebruikt om de bodem te bemesten of als meststof voor wijnstokken, fruitbomen, groentegewassen en groenvoorzieningen, en ze voldoen aan de normen voor biologische landbouw.
- Onze dierlijke vetten zijn een ingrediënt in zeep en detergents, als vervanging voor palmolie.
- Onze vetten en eiwitten zijn ook een ingrediënt in huisdiervoeding.
- Door botten van slachthuizen te verzamelen, kunnen we ook osseïne uit botmineralen extraheren, dat wordt gebruikt bij de productie van gelatine.
- Sanitaire veiligheid: door overleden dieren tijdig op te halen bij de fokkers, vermijden we dat ziekten zich kunnen ontwikkelen en beschermen we het milieu en de gezondheid van mens en dier.

## Ons segment Industrial Solutions

### DYKA Group

DYKA Group is veel meer dan alleen een fabrikant of distributeur van kunststof leidingsystemen en hulpstukken. Door water, lucht en andere energiebronnen op een betrouwbare, efficiënte en duurzame manier te transporteren, dragen we elke dag ons steentje bij aan een betere planeet. Bovendien doen we dit met gerecyclede of recyclebare materialen. We kunnen dan ook met trots zeggen dat we “Nature’s Network” zijn.

In deze voortdurend veranderende wereld reikt DYKA Group oplossingen met een toegevoegde waarde aan voor stijgende behoeften in verband met verstedelijking, een toenemende schaarste en overvloed aan water, een enorme energie-uitdaging, klimaatverandering en een grotere vraag naar een comfortabelere, veiligere en gezondere levensstijl. We diversifiëren ons productassortiment voortdurend om op deze uitdagingen te kunnen inspelen.

#### *Het duurzaamheidsprogramma van DYKA Group*

Veel van onze huidige producten helpen onze klanten, eindgebruikers en andere mensen al om duurzamer te worden. Tegelijkertijd verankeren we duurzaamheid verder in onze activiteiten en processen. Samen met al onze medewerkers focussen we op ons duurzaamheidsprogramma dat uit drie pijlers bestaat: circulariteit, mensen en continue verbetering. Dit programma omhelst negen van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties. Alle specifieke en tijdsgebonden doelstellingen zijn te vinden op [www.dyka.com](http://www.dyka.com).

#### *Duurzaamheidsprogramma: Circulariteit*

De eerste pijler van ons duurzaamheidsprogramma is circulariteit. We willen voorkomen dat grondstoffen afval worden en we willen onze emissies tot een minimum beperken. De pijler circulariteit omvat vier specifieke onderwerpen: verantwoord waterbeheer, onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk verkleinen, materiaalefficiëntie en afvalbeheer.

Een mooi voorbeeld van onze inspanningen op het vlak van circulariteit is het gebruik van recyclaten. Door gerecycleerde materialen in onze leidingsystemen op te nemen, verminderen we de behoefte aan eindige hulpbronnen en stortplaatsen. Bij de productie van de tussenlaag van onze pvc-buizen gebruiken we steeds vaker gerecycleerd pvc-materiaal, waardoor dit na gebruik een nieuwe waarde krijgt en er minder beslag wordt gelegd op eindige hulpbronnen, terwijl de kwaliteit gehandhaafd blijft. Ook het gebruik van gerecycleerde PP (polypropyleen)-materialen in spuitgietproducten is de laatste jaren toegenomen (bijv. Rainbox-infiltratieboxen en inspectiekamerbodems). Ten slotte kunnen onze DYKA-fabrieken in Nederland (Steenwijk) en Frankrijk (Sainte-Austreberthe) biocirculair pvc leveren, dat wordt gemaakt van ethyleen gekoppeld aan biogenetisch afval uit rest- en afvalstromen van de voedings- en bosbouwsector, een proces dat wordt gegarandeerd door ISCC PLUS.

#### *Duurzaamheidsprogramma: Mensen*

De tweede pijler van ons duurzaamheidsprogramma zijn mensen. Deze pijler draait om een veilige, inclusieve en stimulerende werkomgeving:

- Veiligheid is onze topprioriteit en daarom engageren we ons voor een veilige en gezonde werkplek voor onze medewerkers.
- Wat opleiding betreft, streven we ernaar om al onze medewerkers regelmatig duurzaamheids- en andere opleidings sessies te laten volgen. Met het nieuwe Learning Management System hebben we al een grote stap gezet om dit doel te bereiken.
- We willen ook trachten om een meer divers en inclusief personeelsbestand hebben.

### *Duurzaamheidsprogramma: Continue verbetering*

De derde pijler van ons duurzaamheidsprogramma is continue verbetering. Deze pijler focust op duurzame innovatie en versterking van onze duurzaamheidsprestaties.

Een belangrijk voorbeeld is ons doel binnen duurzame innovatie om alle nieuw gelanceerde producten zo te ontwerpen dat ze recyclebaar of herbruikbaar zijn en om alle nieuwe producten verbeterde duurzaamheidsprestaties te geven ten opzichte van hun voorgangers.

#### Kuhlmann Europe

Bij Kuhlmann Europe bieden we oplossingen om afvalwater te behandelen en te recyclen en om drinkwater te produceren met snelle, kosteneffectieve concepten en ontwikkelen we duurzame processen voor het behoud van natuurlijke hulpbronnen.

In de waterbehandelingsmarkt we zijn een van de toonaangevende producenten van anorganische coagulanten in Europa en we hebben klanten in gemeentelijke of industriële afvalwater- en drinkwaterinstallaties. We beleveren een paar van de grootste steden in Europa, zoals Parijs en Brussel. Verontreinigd water uit industriële processen wordt al te vaak gewoon maar weggegooid. Ook maken veel ontsmettingsmethoden nog steeds gebruik van eindige grondstoffen, die weer extra afval en milieuproblemen creëren. We helpen onze klanten om vuil water in schoon water om te zetten met behulp van gerecyclede chemicaliën die fosfaten en andere verontreinigingen zowel snel als op kostenefficiënte wijze coaguleren.

De businessunit Kuhlmann Europe biedt alternatieve mogelijkheden voor hergebruik van het bijproduct HCl uit SOP (kaliumsulfaat) en van afvalloog ontstaan in het beitsproces in de staalindustrie, door deze om te zetten in coagulanten die worden gebruikt voor de behandeling van gemeentelijk en industrieel afvalwater en voor de productie van drinkwater. Een andere bron van ijzer, een nevenproduct van de metallurgische industrie (Mills Scales), kan worden gebruikt als grondstof voor de productie van ijzerchloride.

Het circulaire bedrijfsmodel voor waterbehandelingsproducten biedt de optie om een bijproduct uit de in onze groep geproduceerde sulfaat- of potasmeststoffen te gebruiken als grondstof voor de staalindustrie. Loog, door de staalindustrie gebruikt in het beitsproces, wordt door Kuhlmann Europe teruggewonnen bij onze klanten en gebruikt voor de productie van coagulanten voor waterbehandeling. Deze coagulanten maken het vervolgens mogelijk om fosfor aan het afvalwater te onttrekken, en dat voorkomt dan weer de eutrofiëring van oppervlaktewater.

#### moleko<sup>1</sup>

Door milieubewuste chemische stoffen voor mijnbouw en waterzuiveringstoepassingen te maken, creëert moleko een veiligere werkomgeving voor klanten en hun productieprocessen.

Circulariteit in de chemische industrie vereist differentiatie, duurzame praktijken en het efficiënt gebruik van elke molecule. Met zijn essentiële chemische producten speelt moleko een cruciale rol in het ondersteunen en verbeteren van de activiteiten van zijn klanten. Dit omvat belangrijke segmenten zoals energietransitie via efficiënte koperproductie en waterzuivering.

Onze alternatieve chemische stoffen, zoals Thio-Gold® (ter vervanging van cyanidelixivianten), maken een langere levensduur van mijnen mogelijk, evenals goudwinning met een lagere impact op het milieu en een veiligere werkomgeving. Onze chemische producten en toepassingen voor de ontgifting van cyanide helpen de afvoer van schadelijke chemicaliën in mijnresiduen te elimineren, wat zowel lokale gemeenschappen als in het wild levende dieren beschermt tegen blootstelling aan dit gevaar.

---

<sup>1</sup> Alle door Tessenderlo Kerley, Inc. (TKI) vervaardigde producten worden gerapporteerd in het segment Agro (het energie- en waterverbruik van TKI is volledig opgenomen in het segment Agro). Tessenderlo Kerley, Inc. omvat de businessunits Crop Vitality, NovaSource en moleko van Tessenderlo Group. Zie Rapportagemethode en kader op pagina 140.

Onze lijn polysulfideproducten, waaronder Calmet® en Cynrol®, biedt een veilige en doeltreffende methode om zware metalen uit verontreinigde bodem en grondwater te verwijderen en om corrosieve cyaniden in raffinagetoepassingen om te zetten in ongevaarlijke chemicaliën. Hierdoor wordt de apparatuur beschermd en mogelijke milieuverontreiniging beperkt.

Ons Captor®-product biedt veilige, niet-gevaarlijke chemie voor dechlorinatie en deozonisatie in gemeentelijke waterzuiveringsinstallaties, wat het gebruik van gevaarlijkere chemicaliën vervangt.

Moleko gaat op zoek naar innovatieve manieren om afval te verminderen. We upcyclen bijproductgassen van raffinaderijen en zetten die om in chemie met toegevoegde waarde, terwijl we milieuprestaties van wereldklasse garanderen. Dit kan gebeuren op de site van de klant om de logistiek te optimaliseren en onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk te verkleinen.

Als onderdeel van ons productstewardshipprogramma streven we ernaar om elke molecule te laten tellen en ons te concentreren op het veilige en effectieve gebruik van onze producten, terwijl we blijven innoveren in essentiële chemie voor een duurzame toekomst.

## **Ons segment Machines & Technologies**

### Picanol Group

#### *Picanol*

Als het aankomt op het voorkomen van afval en het verminderen van energieverbruik, neemt Picanol al lang zijn verantwoordelijkheid. We hebben dit aangetoond met onze baanbrekende Sumo Drive. Deze werd al in 1996 geïntroduceerd en is nog steeds de meest energie-efficiënte hoofdaandrijving op de markt. Duurzaamheid heeft ook te maken met afvalbeheer. We verminderen niet alleen afval, maar proberen het ook volledig te vermijden. Onze EcoFill-functie is hier een uitstekend voorbeeld van. Baanbrekende ontwikkelingen zoals de Blue22 generatie voorafwikkelaars maken het mogelijk om de afvallengte te beperken, zelfs terwijl de machine draait. Ook hier helpt technologie ons om mogelijkheden te creëren die voorheen ondenkbaar waren. We kunnen dus zelfs dromen van een machine die zichzelf instelt!

#### *Proferro*

Bij Proferro geloven we dat elk einde een nieuw begin is. Dit is een duurzame overtuiging die we dagelijks waarmaken door ons te richten op circulaire productie, energie-efficiëntie en een breed scala aan milieuvriendelijke initiatieven. We streven ernaar een nieuwe standaard te zetten in de gieterij-industrie door onze passie voor uitmuntendheid te combineren met een diep respect voor het milieu. Bij Proferro geloven we dat een fundamenteel onderdeel van duurzaamheid bestaat uit het hergebruiken en recyclen van materialen. Hier worden hightech onderdelen gemaakt van materialen die voor minstens 80% gerecycled zijn. Daarom gebruiken we staalschroot uit de metaal- en bouwsector om te voorkomen dat het bij het afval terechtkomt. We verwerken dit schroot tot hoogwaardig gietijzer, een metaal dat 100% recyclebaar is en toch zijn uitzonderlijke sterkte en flexibiliteit behoudt.

#### *Psicontrol*

Psicontrol ontwikkelt het brein van energiebesparende producten met zijn op maat gemaakte regelaars, en helpt klanten hun duurzaamheidsambities na te streven. Met een slimme combinatie van intelligente regelalgoritmen, gekoppeld aan sensoren en actuatoren, kan de klant zijn product dus duurzamer en efficiënter maken.

## Ons segment T-Power

Sinds juni 2011 exploiteert T-Power een STEG-centrale (stoom- en gasturbine) op de site van Tessenderlo Group in de gemeente Tessenderlo (België). In stoom- en gascentrales wekt een gasturbinegenerator elektriciteit op, terwijl de uitlaatwarmte van de gasturbine wordt gebruikt om stoom te produceren door deze door een stoomgenerator met warmteterugwinning te leiden. Deze stoom wordt gebruikt om extra elektriciteit op te wekken via een stoomturbine. Zo wordt ongeveer twee derde van de verbrandingswarmte teruggewonnen. Deze combinatie van twee cycli van energieopwekking verhoogt de efficiëntie van de centrale. De centrale levert 425 megawatt elektriciteit en voldoet aan de recentste milieunormen. T-Power blijft onderzoek voeren naar de upgrade van de gasturbine die zal resulteren in een hoger rendement en een hogere elektrische output.

De gasgestookte elektriciteitscentrale is zeer flexibel en deze flexibiliteit wordt steeds belangrijker door het toenemende aandeel van fluctuerende energiebronnen in het elektriciteitsnet, zoals wind- en zonne-energie. Een centrale op gas heeft een lagere uitstoot dan bruinkool- en steenkoolcentrales en heeft ook een ander risicoprofiel dan kerncentrales. Met deze moderne elektriciteitscentrale kan Tessenderlo Group inspelen op de ontwikkelingen op de Belgische energiemarkt.

## Op weg naar een duurzaamheidsstrategie

Aangezien onze verschillende segmenten en businessunits actief zijn in zeer uiteenlopende markten en omgevingen, hebben ze elk hun eigen duurzaamheidsstraject met telkens andere speerpunten. Zo bevindt DYKA Group zich duidelijk in een verder groeistadium, onder meer door de vereisten van de bouwsector, die geavanceerder zijn dan andere sectoren. Ongeacht de specifieke kenmerken van elke sector blijft onze algemene benadering van duurzaamheid echter dezelfde binnen Tessenderlo Group. Hieronder vindt u een overzicht van de verschillende stadia in onze benadering van duurzaamheid.

### Algemene benadering



## Engagementsmatrix van de stakeholders

In deze dynamische en onderling verbonden wereld moeten ondernemingen hun stakeholders actief betrekken bij hun besluitvormingsprocessen om ervoor te zorgen dat hun belangen, behoeften en verwachtingen overeenkomen. Onderstaand overzicht schetst een beeld van onze interactie met onze stakeholders: hoe werken we samen en wat waren de belangrijkste onderwerpen in 2023? Aan de hand van stakeholdermanagement trachten we de transparantie te verhogen, vertrouwen op te bouwen, de risico's te beperken en duurzame groei te stimuleren.

Met wie werken we samen?	Waarom werken we samen?	Hoe werken we samen?	Terugkerende onderwerpen in 2023
<b>Klanten</b>	Sterke relaties opbouwen met onze klanten is essentieel voor het succes van onze onderneming. We willen ook de vinger aan de pols houden wat betreft (macro)economische ontwikkelingen en de veranderende behoeften van onze klanten begrijpen en hierop anticiperen om een betrouwbare en standvastige partner te blijven.	Persoonlijke ontmoetingen, klantevenementen, opleidingen, beurzen, online activiteiten en campagnes (reclame, pers, social media), tevredenheidsenquêtes bij klanten, enz.	Producten en diensten, prijzen, leverings- en kwaliteitsprestaties, productveiligheid, vooruitgang op het gebied van duurzaamheid (inclusief koolstofvoetafdruk en voorbereiding op de CSRD), wereldwijde crisissen en de mogelijke gevolgen ervan voor onze activiteiten en logistiek, enz.
<b>Medewerkers</b>	Als onze mensen floreren, floreert onze onderneming. We rekenen op de actieve betrokkenheid van onze medewerkers om onze beloften te kunnen waarmaken en onze langetermijnstrategie te kunnen blijven ontwikkelen en implementeren.	Informeel ontmoetingen en gesprekken, regelmatige vergaderingen met ondernemingsraden, het prestatiebeoordelingsproces, regelmatige opleidingssessies en bewustmakings-programma's, regelmatige teamvergaderingen, betrokkenheidsenquêtes, sociale evenementen, intranet, narrowcasting, enz.	Zakelijke en bedrijfsprestaties, welzijn op het werk, transformatieel leiderschap, voorbereiding op CSRD (inclusief koolstofvoetafdruk, update dubbele materialiteit, enz.), de integratie van Picanol Group in Tessengerlo Group, organisatorische veranderingen, enz.
<b>Leveranciers</b>	Duurzame en nauwe partnerschappen met onze leveranciers garanderen niet alleen een soepele werking en een constante aanvoer van belangrijke grondstoffen. Als schakel in een grotere waardeketen moeten we nauw samenwerken om consequent de grenzen van verantwoord en sociaal ondernemerschap te blijven verleggen.	Vergaderingen, e-mails, telefoontjes, bezoeken aan leveranciers, enz.	Informatie over producten/diensten, prijzen, leveringsonderbrekingen door geopolitieke kwesties, toekomstige regelgeving en gevolgen, enz.
<b>Lokale gemeenschappen</b>	We maken integraal deel uit van de lokale gemeenschappen waar we actief zijn en we willen dan ook dat deze een goede plek om te wonen zijn en blijven. We trachten inzicht te krijgen in de lokale behoeften en zorgen, de veiligheid te garanderen en ongemakken tot een minimum te beperken.	Ontmoetingen met lokale belanghebbenden (buren, onderwijs- en niet-gouvernementele instellingen, lokale beleidsmakers, enz.).	Een breed scala aan onderwerpen, afhankelijk van de regio, activiteit en actualiteit.

Met wie werken we samen?	Waarom werken we samen?	Hoe werken we samen?	Terugkerende onderwerpen in 2023
<b>Academische wereld, onderzoek &amp; ontwikkeling</b>	Om nieuwe wegen in te slaan op het gebied van product- en procesinnovatie werken we samen met academische instellingen over de hele wereld. We rekenen op hen voor ondersteuning en begeleiding op het vlak van innovatie en vragen objectieve, wetenschappelijk onderbouwde feedback van hen.	Samenwerkingen, onderzoek, wetenschappelijke agrarische veldproeven, publicaties, lezingen en opleidingen, bedrijfsbezoeken, stageprogramma's en stages, samenwerkingen aan scripties, netwerken, enz.	Een breed scala aan gespecialiseerde onderwerpen, waaronder collageen en hydrolysaten, tissue engineering met 3D-printbare gelatine, nieuwe meststoffen, meststofprocessen, enz. Samenwerkingen met universiteiten en technische instituten.
<b>Regelgevers, beleidsmakers</b>	Om te voldoen aan de steeds complexere regelgeving met betrekking tot onze producten en processen.	Betrokkenheid via sectorverenigingen, vergaderingen met experts en seminars.	Een breed scala aan onderwerpen, afhankelijk van de regio, activiteit en actualiteit.
<b>Aandeelhouders, financiële instellingen</b>	Blijk geven van transparantie naar onze aandeelhouders en hen op de hoogte houden is essentieel om de betrokkenheid van de aandeelhouders op lange termijn te garanderen.	Gereguleerde rapportering, persberichten, telefonische vergaderingen, jaarlijkse aandeelhoudersvergaderingen, enz.	Belangrijke onderwerpen zijn financiële prestaties en gereguleerde rapportering over aandeelhoudersstructuur en de terugkoop van aandelen, gereguleerde openbaarstellingen, veranderingen in leiderschap, de fusie tussen Picanol Group / Tessengerlo Group, enz.

## **Megatrends en gevolgen**

Net als elke andere organisatie vereisen bepaalde megatrends en uitdagingen dat we als groep vooruitdenken, innoveren en ons aanpassen. We hebben vijf wereldwijde verschuivingen afgebakend die we prioritair moeten aanpakken.

### Energietransitie

De opwarming van de aarde vormt een ernstig risico voor ons milieu, onze samenleving en onze economie. De overgang naar energieneutraliteit verandert het zakelijke landschap fundamenteel. We engageren ons om onze uitstoot van broeikasgassen te verminderen en over te stappen op meer hernieuwbare en koolstofarme energiebronnen, terwijl we tegelijkertijd de betrouwbaarheid en betaalbaarheid voor onze klanten blijven garanderen. Tegelijkertijd moeten we financiële en reputatierisico's in het oog blijven houden en opportuniteiten vinden voor de komende jaren.

### Materiaalschaarste en circulariteit

De uitputting van de natuurlijke hulpbronnen en de toenemende afvalberg kunnen de kosten en de kwaliteit van geproduceerde goederen onder druk zetten. Daarom hebben we er altijd naar gestreefd om de middelen die we tot onze beschikking hebben beter te gebruiken en blijven we rotsvast geloven dat "Every Molecule Counts". We passen upcyclingprincipes toe en proberen voortdurend de efficiëntie en opbrengst waar mogelijk te verbeteren.

### Beter watergebruik

De schaarste en vervuiling van water beperken onze activiteiten en schaden de gemeenschappen die we bedienen. We zetten ons in voor het behoud en de bescherming van water, omdat dit essentieel is voor onze activiteiten en het welzijn van onze lokale gemeenschappen. Verbeterde watervoetafdrukken door duurzaam hergebruik en zelfs een gesloten circulariteit voor al onze vestigingen zijn essentieel voor onze toekomst.

### Digitalisering

Digitale hulpmiddelen, automatisering, gegevensverzameling, analyse en artificiële intelligentie veranderen de wereld en kunnen onze bedrijfsmodellen ontworpen. Door de kracht van digitalisering te benutten, kunnen we geweldige mogelijkheden creëren om een concurrentievoordeel te behalen, de efficiëntie te verbeteren en de klantervaring te verbeteren. We moeten echter ook uitdagingen aangaan met betrekking tot de vaardigheden van medewerkers, gegevensbeveiliging en naleving.

### Groeiende wereldbevolking

We wonen op een steeds dichter bevolkte planeet. Tegen 2050 zullen we naar verwachting met bijna 10 miljard zijn. Deze toename zal onvermijdelijk een impact hebben op veel macrotrends, zoals klimaatverandering, de beschikbaarheid van natuurlijke hulpbronnen en land, en de onzekerheid van bepaalde ecosystemen. Terwijl de levensstandaard voor velen verbetert, bedreigt de klimaatverandering het levensonderhoud van anderen. Als onderneming moeten we investeren in evoluerende producten en diensten, in staat zijn om betere opbrengsten te leveren, het regeneratievermogen van de aarde beschermen, minder afhankelijk worden van fossiele brandstoffen en ons aanpassen aan veranderende voedingspatronen.



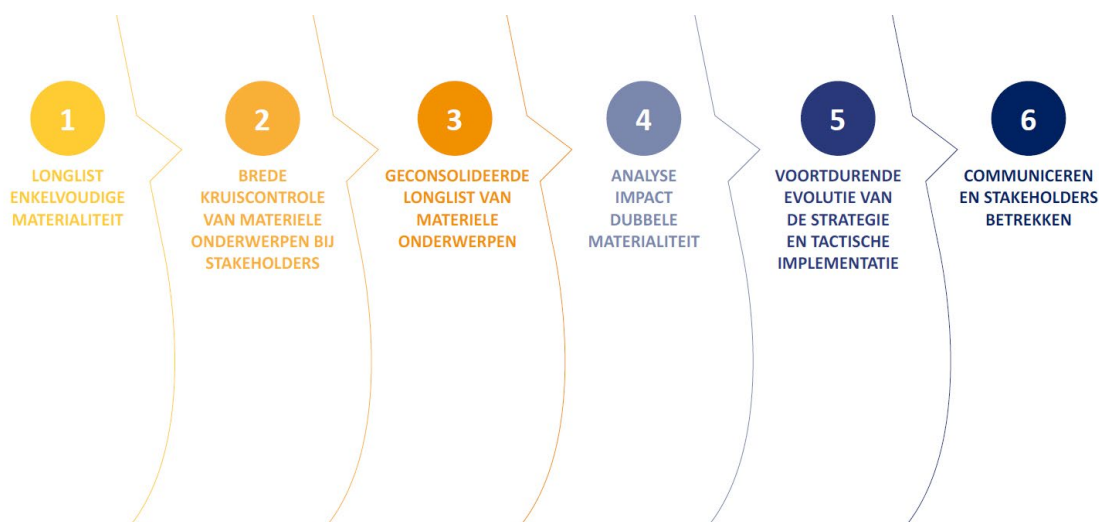
## Dubbele materialiteit

De EU-richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD) is meer dan alleen een scharnierpunt in de duurzaamheidsrapportering. Het concept van dubbele materialiteit biedt ook een nieuw houvast over hoe organisaties prioriteiten kunnen stellen binnen het enorme scala aan duurzaamheidsinspanningen dat voor hen ligt. In het verleden werd bij materialiteitsbeoordelingen alleen gekeken naar het effect van de acties van een organisatie op de buitenwereld (milieu, maatschappij, enz.). Maar nu we beginnen in te zien dat de acties van een onderneming en de grotere problemen van de wereld onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn, voegt dubbele materialiteit de dimensie toe van hoe de externe omgeving organisaties en hun bedrijfswaarde beïnvloedt. Een paar voorbeelden van de risico's die de klimaatverandering onvermijdelijk met zich meebrengt voor bedrijven: mogelijke verstoring van de toeleveringsketen, schade door extreem weer, maar ook veranderend consumentengedrag in het licht van de groeiende aandacht voor de klimaatverandering.

Daarom hebben we beslist om onze vroegere enkelvoudige materialiteitsstudie om te vormen tot een dubbele materialiteitsstudie in 2023. Daarbij hebben we een grondige doorlichting gemaakt van de interactie tussen economische, ecologische, sociale en governance factoren op een tweedimensionale manier: enerzijds de impact van onze activiteiten op ESG en anderzijds de impact van ecologische en sociale trends op onze activiteiten.

### Hoe we dubbele materialiteit benaderen en toepassen

De materialiteitsstudie vormt de basis voor ons ESG-rapport. Het proces en de gevolgen worden hieronder weergegeven.



#### 1. Longlist enkelvoudige materialiteit

We zijn uitgegaan van onze materialiteitsstudie uit 2021 en hebben benchmarks uit desktoponderzoek van vergelijkbare sectoren en marktanalyses toegevoegd. We hebben onderwerpen besproken met bedrijfsexperts en die afgestemd op ons eigen risicobeheer. Op basis van deze gecombineerde input hebben we een longlist van onderwerpen opgesteld die mogelijk relevant zijn voor Tessenderlo Group.

#### 2. Brede kruiscontrole van materiële onderwerpen bij stakeholders

We hebben kwalitatieve enquêtes en live gesprekken gehouden met 83 stakeholders (klanten, leveranciers, bestuursleden, andere externe stakeholders, interne managers en experts, grofweg 50/50 verdeeld tussen intern/extern). De enquêtes omvatten diepgaande vragen over de materiële longlist, maar ook open vragen over ruimere ESG-bedreigingen en kansen.

### 3. Geconsolideerde longlist van materiële onderwerpen

We hebben alle input bekeken en geconsolideerd om een longlist van materiële impact op te stellen en daarbij prioriteit gegeven aan de inside-out visie, d.w.z. de impact van onze activiteiten op het milieu en de maatschappij.

### 4. Analyse impact dubbele materialiteit

Voor alle materiële onderwerpen hebben we de risico's en kansen beoordeeld en de gevolgen voor de financiële prestaties gekwantificeerd. We hebben gekeken naar de impact op financiële resultaten, reputatie, regelgeving, werking, medewerkers en veiligheid en op basis daarvan een schatting gemaakt van de impact op onze financiële resultaten. Sommige materialiteitsonderwerpen hebben zowel kansen als risico's. We hebben deze verder gerangschikt in een geconsolideerde matrixweergave. Voor sommige onderwerpen schatten we de kans hoger in dan het risico en omgekeerd. Het is ons doel om risico's te beperken of ze na verloop van tijd om te zetten in kansen. De financiële impact kan elk jaar worden herzien en bijgewerkt.

### 5. Voortdurende evolutie van de strategie en tactische implementatie

Met deze nieuwe input evolueert ons strategisch kader en definiëren we nieuwe doelen, acties en KPI's waar nodig. In 2024 zullen we onze dubbele materialiteitsstudie verder optimaliseren.

### 6. Communiceren en stakeholders betrekken

We delen het strategisch kader en de resultaten met onze stakeholders, zowel intern als extern (jaarresultaten, enz.).

## Materialiteitsonderwerpen van Tessengerlo Group en hoe we ze gedefinieerd hebben

We hebben een aantal gesprekken en enquêtes gehouden met zowel interne als externe stakeholders. Op basis van hun input hebben we de volgende 15 onderwerpen vastgelegd als onderwerpen met een materiële impact op mens of milieu op korte, middellange of lange termijn. Voor elk van deze onderwerpen hebben we definities toegevoegd om onze interpretatie te verduidelijken. Bovendien zijn de onderwerpen gerangschikt in volgorde van belangrijkheid, gebaseerd op hun weging door alle geïnterviewde/ondervraagde stakeholders.

### Materiële onderwerpen en onze interpretatie ervan

MATERIËLE ONDERWERPEN NIVEAU 1			
Onderwerp	Definitie	ESRS <sup>2</sup>	SDG <sup>3</sup>
1 <b>Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk</b>	Al onze medewerkers, aannemers en omwonenden beschermen tegen de risico's die onze activiteiten met zich meebrengen. Niets wat we doen, is het waard om gewond voor te raken. Daarnaast streven we naar een balans tussen het fysieke, mentale en emotionele welzijn van onze medewerkers. Dit omvat factoren zoals evenwicht tussen werk en privéleven, ondersteunende relaties, werkzekerheid en een positieve werkcultuur. We beschikken over de nodige procedures voor noodgevallen en veiligheidsrisico's.	S1 eigen personeelsbestand	   
2 <b>Klimaat: Decarbonisatie van het energieverbruik van onze activiteiten en waardeketens (broeikasgasemissies)</b>	De klimaatverandering tegengaan door de uitstoot van broeikasgassen te verminderen en onze bedrijfsmiddelen, processen en producten aan te passen om koolstofarm te worden. Onze energiemix verbeteren en overstappen op groene energie.	E1 klimaatverandering	   
3 <b>Verantwoorde, ethische en duurzame bedrijfspraktijken naleven in onze waardeketens</b>	Verantwoorde waardeketens verwijzen naar de naleving van ethische en duurzame praktijken door bedrijven in onze hele waardeketen. Dit houdt in dat we ethisch en transparant handelen, zonder ons in te laten met corruptie, omkoping of bedrieglijke praktijken. Dit betekent ook dat we de arbeidsrechten en mensenrechten respecteren en beschermen van iedereen in de hele waardeketen. Met andere woorden, geen kinderarbeid, veilige arbeidsomstandigheden, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling. We willen bij de aankoop van onze grondstoffen ook de impact op het milieu zo klein mogelijk houden, zoeken naar duurzame alternatieven en de aanvoer van belangrijke grondstoffen in de toekomst veiligstellen.	G1 bedrijfspraktijken S2 medewerkers in de waardeketen	     
4 <b>Duurzame winstgevendheid</b>	De winstgevendheid van ons bedrijf veiligstellen en tegelijkertijd overschakelen op een duurzamere toekomst. Een kader creëren om ervoor te zorgen dat investeringen/fusies & overnames duurzaam (of duurzamer) en winstgevend zijn op lange termijn.	ESRS (deel strategie)	  

<sup>2</sup> Meer informatie over de Europese duurzaamheidsrapporteringstandaarden (European Sustainability Reporting Standards - ESRS) vindt u hier: <https://www.efrag.org/lab6>

<sup>3</sup> Meer informatie over de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties vindt u hier: [THE 17 GOALS | Sustainable Development \(un.org\)](https://www.un.org/sustainabledevelopment/).

MATERIËLE ONDERWERPEN NIVEAU 1

Onderwerp	Definitie	ESRS	SDG
5 Circulariteit, recycling en afvalvermindering	Afvalvermindering omvat praktijken die erop gericht zijn de hoeveelheid afval die wordt geproduceerd te minimaliseren door te zorgen voor operationele uitmuntendheid, hergebruik of revalorisatie van afvalstromen, recycling waar mogelijk en verantwoorde verwijdering van al het resterende afval.	ESRS E5	
6 Vervuiling	We beoordelen voortdurend onze risico's inzake vervuiling. We beheren en beperken onze impact op het milieu, houden ons aan de regelgeving en maken gebruik van duurzame praktijken en productieprocessen om onze vervuilingsniveaus te verlagen. Dit omvat lucht, water, afvalverwijdering, bodemverontreiniging, geuren en nog veel meer.	ESRS E2	  
7 Veilige en duurzame producten	We zorgen ervoor dat onze producten vrij zijn elk onredelijk risico op schade wanneer ze worden gebruikt waarvoor ze bedoeld zijn. We garanderen de productveiligheid door ons te houden aan alle toepasselijke veiligheidsnormen en voorschriften, juiste etikettering en door instructies voor veilig gebruik te verstrekken. Daarnaast trachten we onze producten duurzamer te maken en de duurzaamheidskenmerken te verbeteren door verdere ontwikkeling van en investeringen in productieprocessen. Het doel is om consumenten en gebruikers te beschermen tegen schade en te voldoen aan wettelijke en ethische verplichtingen met betrekking tot de veiligheid en de ecologische impact van onze producten en diensten.	ESRS S4 en alle E	
8 Waterbeheer in onze fabrieken	Toezien op het verantwoorde en efficiënte gebruik, de bescherming en de zuivering van waterbronnen binnen onze onderneming. Dit omvat ook minder water verbruiken en water recyclen en hergebruiken waar mogelijk en afvalwaterzuiveringstechnieken toepassen om vervuiling te minimaliseren en de waterregelgeving volledig na te leven.	ESRS E3	  
9 Een aantrekkelijke, eerlijke en inclusieve werkplek	We creëren een omgeving waarin mensen zich gewaardeerd, gerespecteerd en ondersteund voelen en het beste van zichzelf kunnen geven. We staan open voor diversiteit door gelijke kansen, vertegenwoordiging en betrokkenheid bij de besluitvorming te garanderen op alle niveaus van de groep. We zorgen voor een werkplek die gelijkheid, rechtvaardigheid en een eerlijke behandeling bevordert. Dit omvat elementen zoals het aanbieden van competitieve lonen, uitgebreide secundaire arbeidsvoorwaarden, carrièremogelijkheden, loopbaanontwikkeling en een werkcultuur die samenwerking, ondernemerschap, evenwicht tussen werk en privéleven, ondersteunend leiderschap en erkenning voor prestaties aanmoedigt.	ESRS S1	   

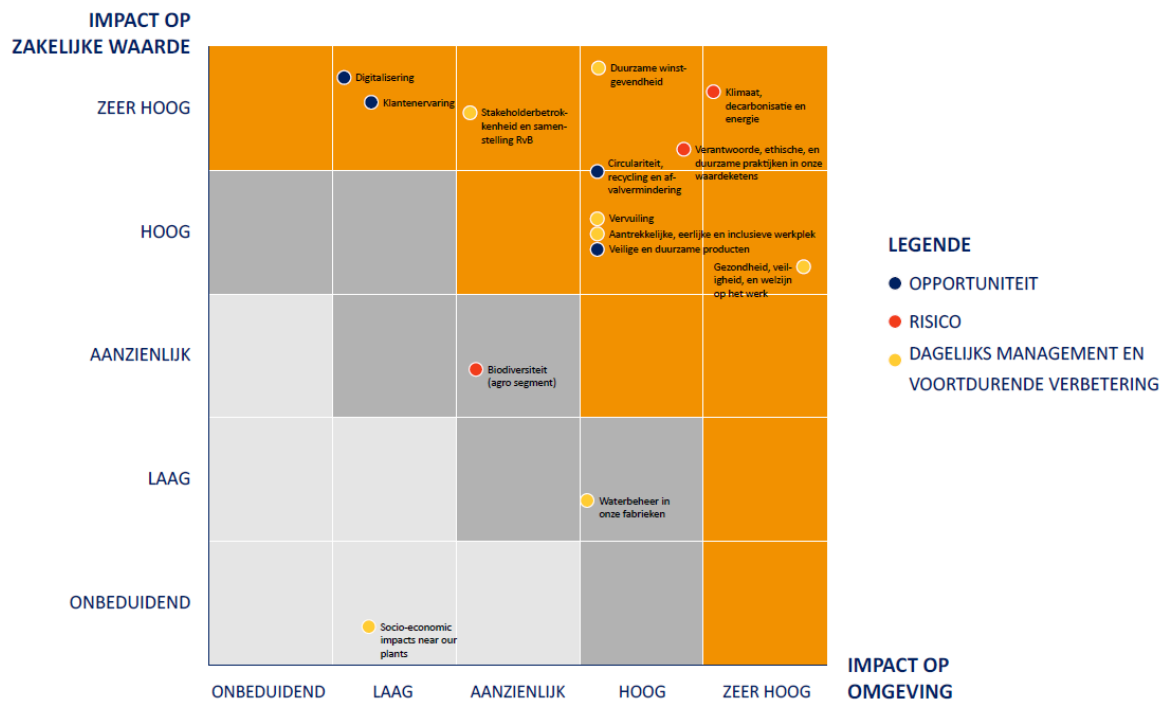
## MATERIËLE ONDERWERPEN NIVEAU 2

10	Biodiversiteit	We trachten inzicht te krijgen in de impact van onze activiteiten, producten en toeleveringsketens op ecosystemen, soorten en habitats. Daarbij identificeren we ook risico's die samenhangen met het verlies van biodiversiteit, kansen om positief bij te dragen aan het behoud en herstel van de natuur en gaan we na hoe we deze risico's waar nodig kunnen opnemen in ons besluitvormingsproces.	ESRS E4	  
11	Engagement van stakeholders en samenstelling van RvB	Ervoor zorgen dat we de processen, tools en raakpunten hebben om een dialoog aan te gaan met alle stakeholders over materiële onderwerpen. De samenstelling van de Raad sluit aan bij onze bedrijfsstrategie, de attitudes van onze groep en onze langetermijnvisie.	ESRS S (alle) en ESRS G1	 
12	Sociaal-economische impact op gemeenschappen in de buurt van onze activiteiten	Elke impact beoordelen op omliggende gemeenschappen en negatieve effecten van onze activiteiten, producten en diensten vermijden of beperken. Bovendien beoordelen we hoe we een positieve bijdrage kunnen leveren aan lokale gemeenschappen.	ESRS S3	 
13	Klantervaring	De klantervaring verbeteren vanaf het eerste contact tot het gebruik van onze producten en diensten en de klantendienst.	ESRS S4	
14	Digitalisering / gegevensverzameling / transparantie	Digitalisering en conforme gegevensverzameling zijn nodig voor meer efficiëntie, traceerbaarheid, duurzaamheidsrapportage, operationele uitmuntendheid en een betere klantervaring.	ESRS 2 en G1	

Deze lijst werd vervolgens verder geanalyseerd om de potentiële risico's en kansen voor onze bedrijfsprestaties te identificeren, met een evaluatie van de potentiële impact op de bedrijfswaarde. Het resultaat van deze beoordelingen is weergegeven in de onderstaande dubbele materialiteitsmatrix met beide dimensies:

- **Enkelvoudige materialiteit:** onderwerpen vastleggen waarbij onze activiteiten een materiële impact hebben op mens of milieu op korte, middellange of lange termijn (inside-out).
- **Dubbele materialiteit:** de impact identificeren van de materiële onderwerpen die potentiële risico's of kansen hebben met een invloed op onze bedrijfswaarde op korte, middellange of lange termijn (outside-in).

## Materialiteitsmatrix



Deze dubbele materialiteitsmatrix zal fungeren als onze leidraad om vooruitgang te boeken inzake duurzaamheid. Ze geeft duidelijk de onlosmakelijke link aan tussen duurzaamheid en winstgevendheid; het ene kan niet bestaan zonder het andere en we kunnen alleen vooruitgang boeken door beide in evenwicht te houden. We gebruiken onze dubbele materialiteit als leidraad voor onze beslissingen en om te bepalen waar we ons de komende jaren op moeten focussen. Onderwerpen die worden geïdentificeerd als kansen en risico's krijgen meer aandacht en middelen. Onderwerpen die worden geïdentificeerd als dagelijks beheer blijven een doel, om ervoor te zorgen dat ze de juiste aandacht en middelen krijgen.

## Acties en evoluties 2023: Milieu

### Milieucijfers - overzicht

KPI METING ESRS	EENHEID	RESULTATEN				DOELSTEL- LING <sup>4</sup>
		2021	2022	2023 (excl. Picanol Group)	2023 (incl. Picanol Group)	
<b>Beperking van de klimaatverandering en decarbonisatie - ESRS E1</b>						
<b>ENERGIE</b>						
Totaal energieverbruik binnen Tessengerlo Group <sup>5</sup>	MWh	5.212.371	5.622.415	4.243.122	4.346.579	
<b>NIET-HERNIEUWBARE ENERGIE</b>						
Totaal verbruik niet-hernieuwbare energie	MWh	5.212.371	5.555.300	4.182.652	4.285.277	
Brandstofverbruik uit steenkool en steenkoolproducten	MWh	100.019	97.927	96.864	140.603	
Brandstofverbruik uit ruwe olie en aardolieproducten	MWh	289.969	212.440	173.421	174.948	
Brandstofverbruik uit aardgas	MWh	4.304.719	4.739.344	3.456.680	3.470.039	
Brandstofverbruik uit andere nieuw-hernieuwbare bronnen	MWh	104.512	88.400	79.716	79.716	
Brandstofverbruik uit nucleaire bronnen	MWh	413.152	417.188	375.971	419.973	
Verbruik van gekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit niet-hernieuwbare bronnen	MWh	449.611	443.584	398.871	442.781	
Totale productie niet-hernieuwbare energie	MWh	1.558.410	1.813.410	1.189.163	1.189.163	

Alle CSR-metrics in dit verslag voor de boekjaren 2021 en 2022 zijn, tenzij expliciet anders vermeld, alleen van toepassing op Tessengerlo Group exclusief Picanol Group.

<sup>4</sup> Lege cellen geven aan dat het vastleggen van een doelstelling lopende is of nog moet beginnen.

<sup>5</sup> Om de nauwkeurigheid te verbeteren, is de basis voor de berekening uitgebreid. Daarom zijn de gerapporteerde gegevens voor 2021 en 2022 hoger dan eerder gerapporteerd.

KPI METING ESRS	EENHEID	RESULTATEN				DOELSTEL- LING
		2021	2022	2023 (excl. Picanol Group)	2023 (incl. Picanol Group)	
<b>HERNIEUWBARE ENERGIE</b>						
Totaal verbruik hernieuwbare energie	MWh	0	50.142	60.469	61.301	
Brandstofverbruik uit hernieuwbare bronnen (incl. biomassa, biogas, afval van niet-fossiele brandstoffen, waterstof...)	MWh	0	7.526	0	0	
Verbruik van gekochte of verworven elektriciteit, warmte, stoom en koeling uit hernieuwbare bronnen	MWh	0	42.616	57.943	57.994	
Verbruik van zelf opgewekte niet als brandstof gebruikte hernieuwbare energie	MWh	0	0	2.526	3.308	
Totale productie hernieuwbare energie	MWh	0	0	2.526	3.308	
Ratio energie-intensiteit binnen Tessenderlo Group <sup>6 7 8 9</sup>	MWh/ k EUR	2,51	2,17	1,84	1,48	
<b>UITSTOOT VAN BROEIKASGASSEN (BKG)</b>						
Bruto-BKG-emissies van Scope 1 (incl. Picanol Group)	tCO <sub>2</sub> e	Niet berekend	1.009.474	Niet van toepassing	767.946	
Percentage BKG-emissies van Scope 1 van gereguleerde emissiehandelssystemen (ETS)	%	Niet berekend	74%	Niet van toepassing	67%	
Bruto-BKG-emissies van Scope 2 (incl. Picanol Group)	tCO <sub>2</sub> e	Niet berekend	142.573	Niet van toepassing	132.467	
Bruto-BKG-emissies van Scope 3 (incl. Picanol Group)	tCO <sub>2</sub> e	Niet berekend	7.786.417	Niet van toepassing	6.673.699	
Totaal BKG-emissies (incl. Picanol Group)	tCO <sub>2</sub> e	Niet berekend	8.938.464	Niet van toepassing	7.574.112	
Intensiteit van BKG-emissies <sup>10</sup>	tCO <sub>2</sub> e /k€	Niet berekend	3,45	Niet van toepassing	2,59	

<sup>6</sup> GRI 302-3 b: Specifieke eenheid van Tessenderlo Group (noemer) om de ratio te berekenen = netto-omzet

<sup>7</sup> GRI 302-3 c: Soort energie opgenomen in de intensiteitsratio = waterstof, vloeibare lichte brandstof, vloeibare zware brandstof, aardgas, steenkool, cokes, hout en stoom

<sup>8</sup> GRI 302-3 d: De ratio is gebaseerd op het energieverbruik binnen Tessenderlo Group

<sup>9</sup> ESRS E1-5 39: De sectoren met een grote impact op het klimaat die zijn gebruikt om de energie-intensiteit te bepalen, zijn: energie, productie, landbouw, bouw en voedsel en drank.

<sup>10</sup> Intensiteit BKG-emissies, noemer: netto-omzet



KPI METING ESRS	EENHEID	RESULTATEN				DOELSTEL- LING
		2021	2022	2023 (excl. Picanol Group)	2023 (incl. Picanol Group)	
<b>Vervuiling terugdringen - ESRS E2</b>						
<b>LUCHTEMISSIES</b>						
Zwavel dioxide (SO <sub>2</sub> )	kg SO <sub>2</sub>	Niet gemeten	630.269	460.820	470.973	
Stikstofoxiden (NO <sub>x</sub> )	kg NO <sub>x</sub>	Niet gemeten	717.522	620.338	662.287	
Niet-methaan vluchtige organische stoffen (NMVOC)	kg	Niet gemeten	2.203	3.527	7.045	
Fijne deeltjes (PM <sub>2,5</sub> )	Kg	Niet gemeten	63.289	37.048	41.369	
Ammoniak (NH <sub>3</sub> )	kg NH <sub>3</sub>	Niet gemeten	83.677	86.734	86.734	
Zware metalen	kg	Niet gemeten	220	220	261	
<b>WATEREMISSIES</b>						
Nitraat (uitgedrukt als NO <sub>3</sub> -N)	kg NO <sub>3</sub> -N	Niet gemeten	161.658	150.044	150.086	
Fosfaat (uitgedrukt als PO <sub>4</sub> -P)	kg PO <sub>4</sub> -P	Niet gemeten	19.652	21.040	21.059	
<b>Beter gebruik van water - ESRS E3</b>						
Totale wateronttrekking	m <sup>3</sup>	18.618.262	19.061.692	17.943.478	18.023.972	
Onttrekking van oppervlaktewater	m <sup>3</sup>	11.638.171	11.709.436	10.625.224	10.666.232	
Onttrekking van grondwater	m <sup>3</sup>	4.139.243	4.409.444	4.384.341	4.384.341	
Onttrekking van water van derden	m <sup>3</sup>	2.840.623	2.942.812	2.933.913	2.973.399	
Waterintensiteits-ratio (noemer = omzet)	m <sup>3</sup> /k EUR	8,96	7,37	7,78	6,16	
<b>Circulariteit stimuleren – ESRS E5</b>						
<b>AFVAL</b>						
Gevaarlijk afval (officiële definitie van land/regio van vestiging)	ton	Niet gemeten	3.001,56	4.177,71	3.001,56	
Niet-gevaarlijk afval (officiële definitie van land/regio van vestiging)	ton	Niet gemeten	187.71,91	209.321,21	187.771,91	
<b>Biodiversiteit koesteren – ESRS E4</b>						
KPI's vanaf 2024						

### Verschuivingen bekrachtigen

De overgang naar energieneutraliteit vereist dat we ons energieverbruik omgooien: al onze businessunits werken aan manieren om niet alleen minder energie te verbruiken, maar ook over te stappen op schone niet-fossiele bronnen. Voorbeelden:

Dankzij de ingebruikname in mei 2023 van een zonnepanelenpark van zeven hectare bij de fabriek van **Tessengerlo Kerley, Inc.** in Hanford, Californië (bovenste foto), konden we vorig jaar energie injecteren in het Californische elektriciteitsnet.

**Picanol Group** investeerde in 3.061 zonnepanelen, goed voor een totale capaciteit van 1,73 megawatt in 2024 op het hoofdkantoor in Ieper. Diezelfde zonnepanelen voorzien ook de 66 nieuwe laadpalen voor elektrische voertuigen van stroom.

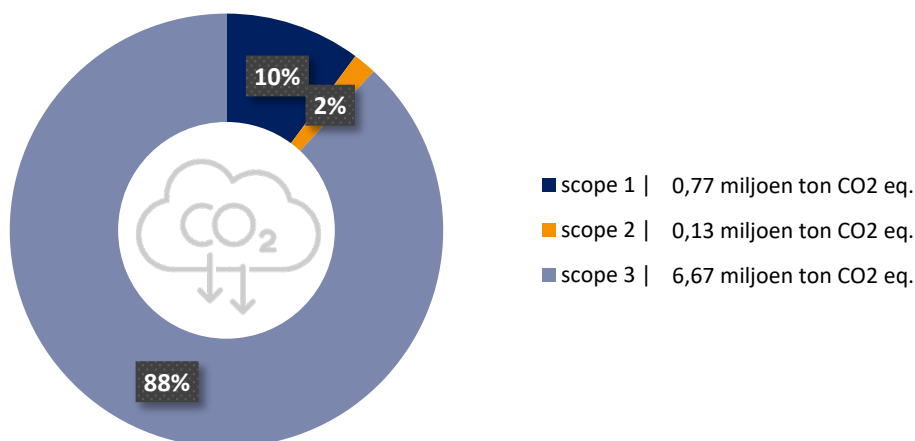
Ondertussen heeft **DYKA Group** zich verbonden tot twee thema's in verband met decarbonisatie. Ten eerste streeft de groep naar 100% niet-fossiele elektriciteit tegen 2025 en ze heeft al tot 50% bereikt in 2023. De energie wordt aangekocht bij bronnen (wind en zon) buiten de organisatie. Ten tweede streeft ze naar een vermindering van 50% van de CO<sub>2</sub>-emissies van Scope 1 en Scope 2 tegen 2030, waarvoor ze goed op schema ligt. Een mooi voorbeeld hiervan is het elektrische transport, zowel vanuit de DYKA-fabriek in Nederland als vanuit de vestigingen, naar de bouwplaatsen van grote projecten in Amsterdam.



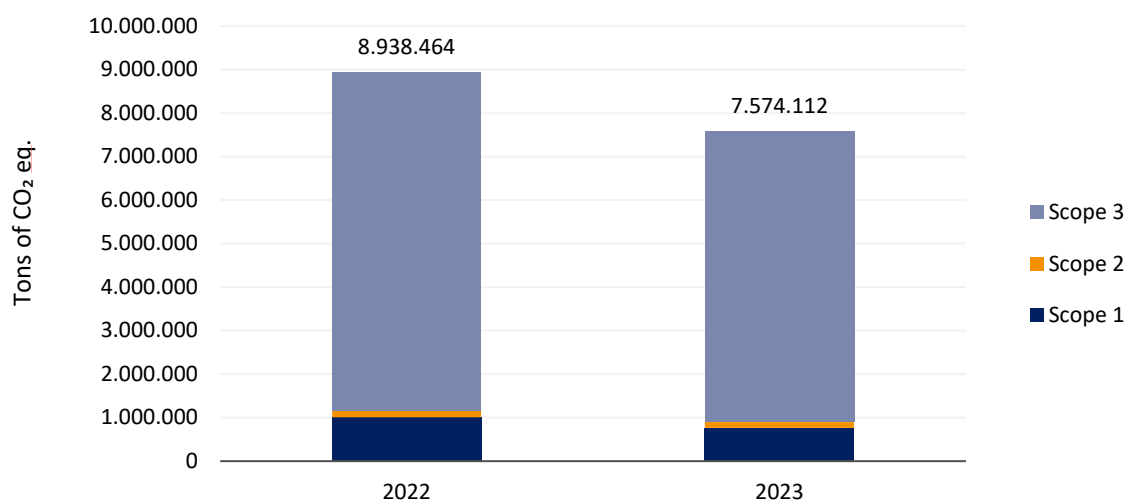
## Koolstofrapportage: scope 1-2-3

Ten opzichte van 2022 hebben we, in overleg met externe controle, ons meetprotocol enigszins aangepast. Alle informatie is te vinden in bijlage 1.

### 2023 totale uitstoot van broeikasgassen per scope <sup>11</sup>



### Koolstofvoetafdruk: evolutie



Onze volledige broeikasgasuitstoot in 2023 bedroeg 7,57 miljoen ton CO<sub>2</sub>-equivalent, wat 15,3% lager is dan onze uitstoot in 2022.

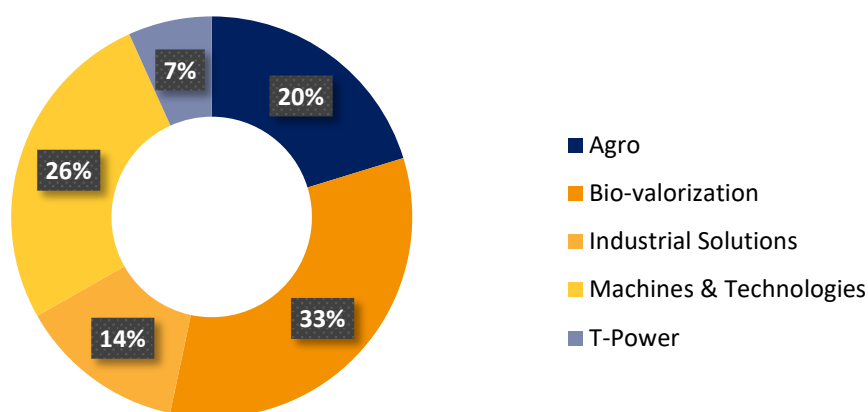
Deze vermindering kan grotendeels worden toegeschreven aan een daling van de verkoop- en productievolumes ten opzichte van 2022. Een lagere verkoop en de daaruit voortvloeiende lagere productievolumes zullen begrijpelijkerwijs leiden tot een daling van de koolstofuitstoot in verband met aangekochte grondstoffen, productieprocessen, transport en energieverbruik.

<sup>11</sup> Het Greenhouse Gas protocol onderscheidt drie emissiebereiken: Scope 1 | Directe emissies van bronnen die eigendom zijn van of beheerd worden door de rapporterende organisatie, zoals verbranding van fossiele brandstoffen op locatie of emissies van voertuigen die eigendom zijn van het bedrijf. - Scope 2 | Indirecte emissies die samenhangen met gekochte of verbruikte energie, zoals emissies van elektriciteit of warmte gekocht van een externe bron. - Scope 3 | Andere indirecte emissies uit bronnen die geen eigendom zijn van of beheerd worden door de verslaggevende organisatie, zoals emissies uit de productie van aangekochte goederen en diensten of het transport van producten en afval.

De kwantificering van broeikasgasemissies is onderhevig aan een aanzienlijke inherente meetonzekerheid vanwege de onvolledige wetenschappelijke kennis die wordt gebruikt om emissiefactoren te bepalen en de waarden om emissies van verschillende gassen te combineren. De kwantificering van broeikasgassen is onvermijdelijk onderhevig aan een aanzienlijke inherente onzekerheid als gevolg van zowel wetenschappelijke onzekerheid als schattingsonzekerheid. Schattingsonzekerheid kan ontstaan door:

- de inherente onzekerheid in het kwantificeren van inputs, zoals data van activiteiten en emissiefactoren, die worden gebruikt in wiskundige modellen om emissies te schatten (meetonzekerheid).
- het onvermogen van dergelijke modellen om onder alle omstandigheden de relaties tussen verschillende inputs en de resulterende emissies nauwkeurig en accuraat te karakteriseren (modelonzekerheid).
- het feit dat de onzekerheid kan toenemen als emissiegrootheden met verschillende niveaus van meet- en rekenonzekerheid worden samengevoegd (aggregatieonzekerheid).

### Koolstofvoetafdruk per segment<sup>12</sup>



Voor scopes 1 en 2 kan de belangrijkste impact worden waargenomen in ons T-Power segment, waar minder bedrijfsuren leiden tot een lager verbruik van aardgas voor de productie en dus een aanzienlijke vermindering van de uitstoot. Sommige CapEx-projecten die een impact hadden op onze koolstofvoetafdruk werden in 2023 afgerond, hoewel het nog te vroeg is om de impact van deze investeringen waar te nemen. Voor de berekeningen voor 2023 hebben we ook de gegevensverzamelingsprocessen geoptimaliseerd en de emissiefactoren bijgewerkt, waardoor de nauwkeurigheid van de gegevens is verbeterd. Dit verklaart echter slechts kleine verschillen in de cijfers voor 2023.

In de toekomst moet Tessengerlo Group duurzame praktijken, strategieën en investeringen blijven invoeren om onze ecologische voetafdruk verder te verkleinen en de impact van de klimaatverandering te beperken.

Het volledige bereik van onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk is nu in kaart gebracht voor al onze activiteiten en segmenten en we zijn systematische stappenplannen aan het uitwerken om onze voetafdruk verder te verkleinen. Concrete doelstellingen, in lijn met de Klimaatovereenkomst van Parijs, zullen worden gedefinieerd en gepubliceerd in de loop van 2024.

<sup>12</sup> Merk op dat alle door Tessengerlo Kerley, Inc. (TKI) geproduceerde producten (Crop Vitality, NovaSource en moleko) voor dit CO<sub>2</sub>-voetafdrukrapport gerapporteerd worden onder het segment Agro.

Segment	Eenheid	Resultaten <sup>13</sup>		
		2021	2022	2023
Beperking van de klimaatverandering en decarbonisatie - Energieverbruik				
Agro	MWh	388.398	314.130	282.637
Bio-valorization	MWh	1.534.323	1.517.708	1.433.207
Industrial Solutions	MWh	239.472	273.777	211.439
Machines & Technologies	MWh	OOS <sup>14</sup>	OOS	103.457
T-Power	MWh	3.050.179	3.516.799	2.315.838

Segment	Eenheid <sup>15</sup>	Resultaten		
		2021	2022	2023
Beperking van de klimaatverandering en decarbonisatie – Energie-intensiteit				
Agro	MWh/k€	0,48	0,30	0,33
Bio-valorization	MWh/k€	2,39	1,90	1,97
Industrial Solutions	MWh/k€	0,43	0,42	0,33
Machines & Technologies	MWh/k€	OOS	OOS	0,17
T-Power	MWh/k€	42,83	43,66	30,18

Beperking van de klimaatverandering en decarbonisatie – Hernieuwbare energieverbruik				
Agro	MWh	0	0	2.526
Bio-valorization	MWh	0	2.836	2.735
Industrial Solutions	MWh	0	47.306	55.208
Machines & Technologies	MWh	OOS	OOS	832
T-Power	MWh	0	0	0

<sup>13</sup> Gegevensbronnen bijgewerkt met grotere nauwkeurigheid, vergeleken met Jaarverslag 2022.

<sup>14</sup> OOS = Out Of Scope. Vóór de integratie van Picanol Group in Tessengerlo Group.

<sup>15</sup> Na de integratie van Picanol Group in Tessengerlo Group hebben we de berekening van de Energie-intensiteit aangepast.

### Het juiste doen

De wereld verandert en iets wat gisteren goed was, is dat vandaag misschien niet meer. We leren gaandeweg en daarom investeren we in saneringsprojecten met betrekking tot historische vervuiling, zelfs als destijds alle vergunningen en voorschriften volledig werden nageleefd.

In Ham heeft **Tessenderlo Kerley International** samen met de bevoegde Vlaamse overheid de Winterbeek gesaneerd. In totaal werd 258.000 ton verontreinigd materiaal verwijderd over een lengte van 17 kilometer. De sanering biedt nieuwe kansen voor de lokale fauna en flora. Om het positieve effect van de sanering te garanderen, blijven de Vlaamse Milieumaatschappij (VMM), de Universiteit Antwerpen en het Agentschap voor Natuur en Bos de situatie in de rivier opvolgen.

Ondertussen is **Kuhlmann Europe** in het noorden van Frankrijk begonnen met de sanering van 21.000 m<sup>3</sup> historisch vervuilde grond. Bij deze aanpak wordt verontreinigde grond gescheiden op basis van verschillende metalen, waardoor we de niet-verontreinigde grond opnieuw kunnen gebruiken en de rest gericht kunnen behandelen.

**T-Power** werkte op zijn beurt aan het verminderen van het verbruik van hypochloriet in het koelwater. Het verlagen van de doseringsfrequentie vereiste een zorgvuldige controle van de prestaties van de condensor en een voortdurende controle op ongewenste bacteriegroei. De gezamenlijke inspanningen van het team wierpen hun vruchten af: het verbruik daalde met bijna een derde.



Source: @Vlaamse Milieumaatschappij

## Beheer van vervuiling

Het beheer van vervuiling is van cruciaal belang voor het behoud van het milieu en de bescherming van de ecosystemen. Vervuiling kan een invloed hebben op lucht, water, bodem, geluid, afval en biodiversiteit, wat kan leiden tot gezondheidsrisico's en niet-naleving van regelgeving. Om onze KPI voor vervuiling te bekijken, verwijzen we naar het KPI-overzicht aan het begin van dit hoofdstuk over milieu (p. 25). Op de vorige pagina vindt u enkele voorbeelden van de initiatieven die onze groep neemt in de strijd tegen vervuiling.

Wat governance betreft, hebben de meeste van onze fabrieken de ISO 14001-norm reeds ingevoerd. ISO 14001 is een internationaal overeengekomen norm waarin de eisen voor een milieumanagementsysteem zijn vastgelegd. Het helpt organisaties hun milieuprestaties te verbeteren door efficiënter gebruik te maken van hulpbronnen en afval te verminderen.

In de komende jaren zullen we onze praktijken inzake vervuilingsbeheer blijven verbeteren en verdere stappen zetten om de vervuiling terug te dringen.

Segment	Eenheid	Resultaten <sup>16</sup>		
		2021	2022	2023
<b>Beheer van vervuiling - Wateremissies</b>				
<b>Nitraat</b>				
Agro	kg NO <sub>3</sub> -N	Niet gemeten	2.908	3.263
Bio-valorization	kg NO <sub>3</sub> -N	Niet gemeten	63.344	39.042
Industrial Solutions	kg NO <sub>3</sub> -N	Niet gemeten	95.309	107.470
Machines & Technologies	kg NO <sub>3</sub> -N	OOS	OOS <sup>17</sup>	42
T-Power	kg NO <sub>3</sub> -N	Niet gemeten	97	269
<b>Fosfaat</b>				
Agro	kg PO <sub>4</sub> -P	Niet gemeten	N/A	N/A
Bio-valorization	kg PO <sub>4</sub> -P	Niet gemeten	17.400	18.267
Industrial Solutions	kg PO <sub>4</sub> -P	Niet gemeten	2.252	2.770
Machines & Technologies	kg PO <sub>4</sub> -P	OOS	OOS	19
T-Power	kg PO <sub>4</sub> -P	Niet gemeten	N/A	N/A
<b>Beheer van vervuiling - Luchtemissies</b>				
<b>Zwavel dioxide</b>				
Agro	kg SO <sub>2</sub>	Niet gemeten	551.690	392.476
Bio-valorization	kg SO <sub>2</sub>	Niet gemeten	78.512	68.306
Industrial Solutions	kg SO <sub>2</sub>	Niet gemeten	67	38
Machines & Technologies	kg SO <sub>2</sub>	OOS	OOS	10.153
T-Power	kg SO <sub>2</sub>	Niet gemeten	N/A	N/A
<b>Stikstofoxide</b>				
Agro	kg NO <sub>x</sub>	Niet gemeten	180.487	181.491
Bio-valorization	kg NO <sub>x</sub>	Niet gemeten	294.752	278.570
Industrial Solutions	kg NO <sub>x</sub>	Niet gemeten	3.683	2.172
Machines & Technologies	kg NO <sub>x</sub>	OOS	OOS	41.949
T-Power	kg NO <sub>x</sub>	Niet gemeten	238.600	158.104
<b>Niet-methaan vluchtige organische stoffen (NMVOC)</b>				
Agro	kg	Niet gemeten	N/A	N/A
Bio-valorization	kg	Niet gemeten	2.203	3.527
Industrial Solutions	kg	Niet gemeten	N/A	N/A
Machines & Technologies	kg	OOS	OOS	3.518
T-Power	kg	Niet gemeten	N/A	N/A
<b>Fijne deeltjes (PM2,5)</b>				
Agro	kg	Niet gemeten	32.696	23.626
Bio-valorization	kg	Niet gemeten	28.749	11.619
Industrial Solutions	kg	Niet gemeten	1.843	1.803
Machines & Technologies	kg	OOS	OOS	4.320
T-Power	kg	Niet gemeten	N/A	N/A
<b>Ammoniak</b>				
Agro	kg NH <sub>3</sub>	Niet gemeten	83.000	85.123
Bio-valorization	kg NH <sub>3</sub>	Niet gemeten	677	1.612
Industrial Solutions	kg NH <sub>3</sub>	Niet gemeten	N/A	N/A
Machines & Technologies	kg NH <sub>3</sub>	OOS	OOS	N/A
T-Power	kg NH <sub>3</sub>	Niet gemeten	N/A	N/A
<b>Zware metalen</b>				
Agro	kg	Niet gemeten	181	80
Bio-valorization	kg	Niet gemeten	0	103
Industrial Solutions	kg	Niet gemeten	39	36
Machines & Technologies	kg	OOS	OOS	41
T-Power	kg	Niet gemeten	N/A	N/A

<sup>16</sup> Gegevensbronnen bijgewerkt met grotere nauwkeurigheid, vergeleken met Jaarverslag 2022.



### Kostbaar water

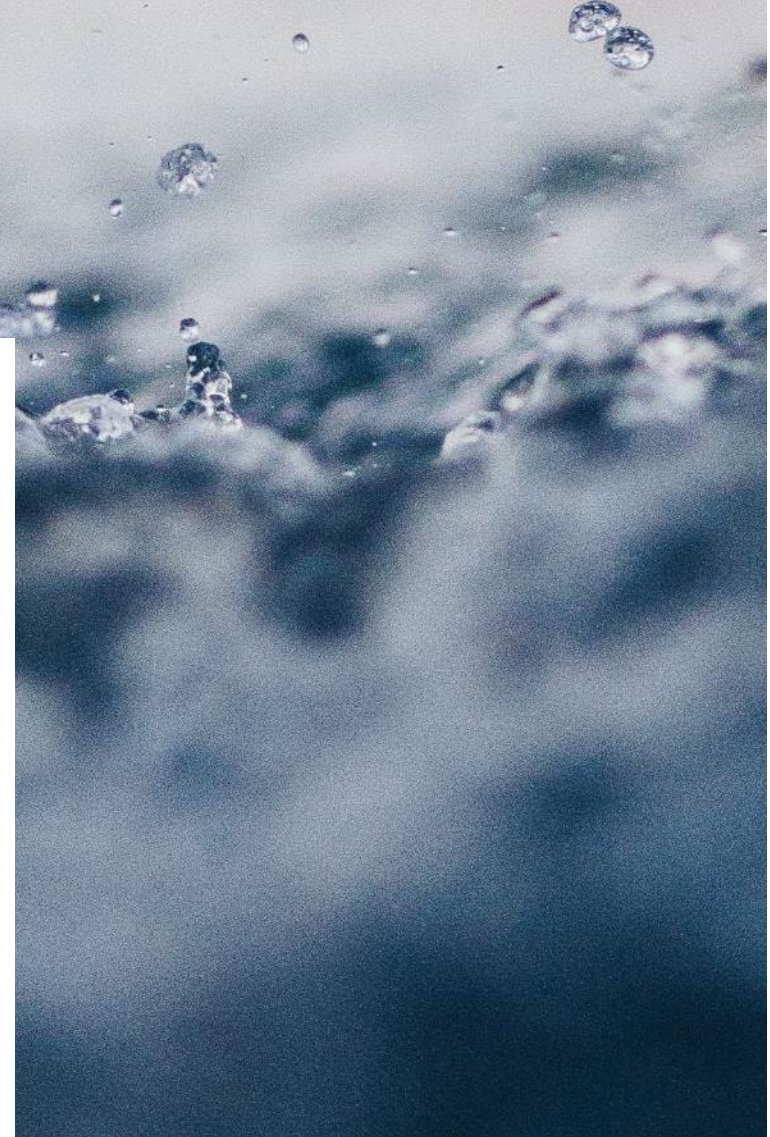
Om het probleem van waterschaarste aan te pakken en duurzame wateronttrekking te garanderen, moeten we minder water verbruiken en waterverbruik loskoppelen van productiegroei. In al onze vestigingen zetten we ons volledig in om dat te doen en hieronder vindt u een aantal voorbeelden.

In 2023 heeft **DYKA Group** een ambitieus doel gesteld: de waterintensiteit (totale hoeveelheid verbruikt drinkwater per ton geproduceerd product) tegen 2026 met 20 % verminderen. En de groep is goed op weg, want uit de laatste update bleek dat de intensiteit in 2023 met 10 % is gedaald.

In de vestigingen in Saint-Langis en Javené in Frankrijk heeft **Akiolis** circuits geïnstalleerd die uit het waterzuiveringsstation putten om de biofilters te besproeien. Met dit initiatief zal 43 m<sup>3</sup> T drinkwater per jaar worden bespaard, evenveel als 11,5 olympische zwembaden. Nu het team weet wat te doen, zal dit systeem ook in andere vestigingen worden ingevoerd.

Bij **Tessenderlo Kerley, Inc.** hebben ze dan weer een programma ingevoerd om water van koeltorens te recyclen, waardoor het zoetwaterverbruik in de vestiging in Hanford, Californië (VS), aanzienlijk is gedaald.

**PB Leiner** is erin geslaagd om de waterintensiteit met 1,8% te verlagen ten opzichte van de basislijn van 2021. Deze prestatie is niet het resultaat van één groot project, maar eerder van verschillende kleinschalige initiatieven. Water van toereikende kwaliteit werd strategisch gerecycled van het ene proces naar het andere, de spoeling van de koeltorens werd bijgestuurd en de overloop van tanks werd nauwkeuriger in het oog gehouden.



## Waterbeheer

Waterbeheer in onze fabrieken is een hoeksteen van onze verbintenis inzake duurzaamheid. Omdat water een van de meest waardevolle hulpbronnen op aarde is, voeren we in alle fabrieken effectieve strategieën voor waterbeheer in. We optimaliseren onze productieprocessen om het waterverbruik te minimaliseren en trachten tegelijkertijd zo veel mogelijk te recyclen en hergebruiken. Waar mogelijk hebben we gesloten kringloopsystemen om de druk op lokale waterbronnen te verminderen en ook om de lozing van afvalwater te beperken. En als we afvalwater lozen, zorgen we ervoor dat dit correct wordt gezuiverd voordat het wordt geloosd. We doen dit niet alleen om te voldoen aan de wettelijke vereisten, maar ook om ervoor te zorgen dat het geen negatieve invloed heeft op het water waarin het wordt geloosd. We richten ons op voortdurende verbetering om het waterverbruik verder te verlagen en onze waterbeheerpraktijken te verbeteren.

We werken ook samen met lokale gemeenschappen en stakeholders om best practices te delen die ons zullen helpen onze inspanningen op te schalen. Om onze KPI voor water te bekijken, verwijzen we naar het KPI-overzicht aan het begin van het hoofdstuk over milieu (p. 25).

Segment	Eenheid	Resultaten <sup>17</sup>		
		2021	2022	2023
<b>Beter gebruik van Water - Wateronttrekking</b>				
Agro	m <sup>3</sup>	3.441.548	3.373.750	3.167.597
Bio-valorization	m <sup>3</sup>	10.583.500	10.891.045	11.190.647
Industrial Solutions	m <sup>3</sup>	3.230.207	3.092.924	2.508.477
Machines & Technologies	m <sup>3</sup>	OOS <sup>17</sup>	OOS	80.494
T-Power	m <sup>3</sup>	1.362.781	1.703.973	1.076.757
<b>Beter gebruik van Water – Wateronttrekking per bron</b>				
<b>Oppervlaktewater</b>				
Agro	m <sup>3</sup>	2.162.367	2.028.718	1.806.854
Bio-valorization	m <sup>3</sup>	6.227.104	6.181.422	6.188.705
Industrial Solutions	m <sup>3</sup>	1.915.406	1.820.146	1.579.182
Machines & Technologies	m <sup>3</sup>	OOS	OOS	41.008
T-Power	m <sup>3</sup>	1.333.293	1.679.150	1.050.483
<b>Grondwater</b>				
Agro	m <sup>3</sup>	603.906	646.795	527.421
Bio-valorization	m <sup>3</sup>	2.311.501	2.546.440	2.957.982
Industrial Solutions	m <sup>3</sup>	1.223.835	1.216.209	898.938
Machines & Technologies	m <sup>3</sup>	OOS	OOS	0
T-Power	m <sup>3</sup>	0	0	0
<b>Water van derden, inclusief stadswater</b>				
Agro	m <sup>3</sup>	675.275	698.236	833.323
Bio-valorization	m <sup>3</sup>	2.044.895	2.163.183	2.043.960
Industrial Solutions	m <sup>3</sup>	90.965	56.569	30.356
Machines & Technologies	m <sup>3</sup>	OOS	OOS	39.486
T-Power	m <sup>3</sup>	29.488	24.823	26.274
<b>Beter Gebruik van Water - Waterintensiteit</b>				
Agro	m <sup>3</sup> /k€	4,26	3,20	3,69
Bio-valorization	m <sup>3</sup> /k€	16,45	13,61	15,41
Industrial Solutions	m <sup>3</sup> /k€	5,82	4,74	3,89
Machines & Technologies	m <sup>3</sup> /k€	OOS	OOS	0,13
T-Power	m <sup>3</sup> /k€	19,14	21,15	14,03

<sup>17</sup> Gegevensbronnen bijgewerkt met grotere nauwkeurigheid, vergeleken met Jaarverslag 2022.

De cirkel is rond - biocirculair pvc en recyclaten

**DYKA** zet zich systematisch in om te werken met steeds duurzamere grondstoffen. 2023 was voor DYKA een doorbraak op twee vlakken: om te beginnen produceerde en verkocht DYKA Nederland zijn eerste biocirculair pvc-buizen. Deze worden gemaakt met biocirculair ethyleen, uit reststromen van de voedings- en bosbouwsector, en concurreren niet met de voedselketen. Deze slimme innovatie voldoet aan alle kwaliteitseisen en resulteert volgens de leverancier in een CO<sub>2</sub>-reductie van minstens 90 %.

Maar DYKA verhoogt ook de totale hoeveelheid recycleert in zijn producten. Een goed voorbeeld is de onlangs gelanceerde Axedo Gully, die gemaakt is van 100% PP-recycleert.

### Life cycle ontwerp

Optimaal gebruikmaken van onze resources betekent ook ver vooruitdenken als we een nieuw product ontwerpen. Bij elke nieuwe ontwikkeling proberen we de lat hoger te leggen op het gebied van prestaties, energie-efficiëntie, maar ook life cycle.

Voor het ontwerp van een weefmachineplatform, bijvoorbeeld, creëert **Picanol** een individueel Materiaalpaspoort voor elke machine. Dit paspoort houdt precies bij welke materialen en coatings worden gebruikt op de machine zodat ze aan het einde van haar levensduur gemakkelijker kan worden ontmanteld en gerecycled. Bovendien vermijden we waar mogelijk het gebruik van zeldzame aardelementen. Daarom gebruikt Picanol voornamelijk intern ontwikkelde motoren met geschakelde reluctantie die geen magneten nodig hebben.

Tot slot werd de nieuwste ontwikkeling van Picanol, de Ultimax grijperweefmachine, ontwikkeld in antwoord op het toenemende gebruik van gerecycled garen dat vaak minder sterk en onregelmatiger is dan het originele garen en dat een effectieve stofafzuiging en actieve remmen vereist.





### Teruggeven aan de bodem

Nog beter gebruikmaken van de resources waarover we beschikken, dat is de kern van de bedrijfscultuur van Tessengerlo Group. In sommige gevallen vraagt dit om een grote mate van circulariteit: De Latijns-Amerikaanse vestigingen van **PB Leiner** hebben onderzoek verricht om een duurzame oplossing te ontwikkelen voor het slib dat vrijkomt tijdens de zuivering van vloeibaar afvalwater.

De fabriek in Santa Fe (Argentina) is er nu in geslaagd om het slib te drogen, verrijken, en verkorrelen om een organisch-minerale meststof van klasse A te produceren.

Ondertussen heeft ons team in onze fabriek in Acorizal, Brazilië, samengewerkt met EMPAER, het lokale agentschap voor landbouwontwikkeling, om de efficiëntie van de organisch-minerale meststof voor familiale landbouw te testen.

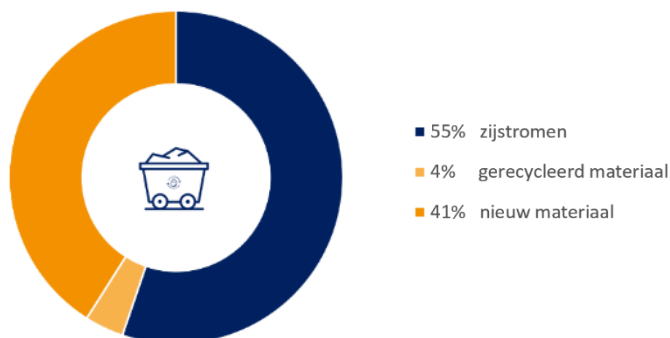
Bron: @EMPAER

## Restmaterialen valoriseren

Vandaag zijn circulariteit, recycling en effectief afvalbeheer geen optie meer, maar een verantwoordelijkheid en dit voor alle sectoren. Dit is immers een cruciale kans om een duurzame toekomst op te bouwen. Onze continue zoektocht om de middelen waarover we beschikken verder te valoriseren is sinds jaren onze filosofie: “Every Molecule Counts”. We proberen consequent het potentieel van onze middelen, onze processen en onszelf nog beter te benutten. We doen dit door materialen die zijn overgebleven of weggegooid terug te winnen, zodat ze kunnen worden geüpycled tot waardevolle essentiële toepassingen voor het dagelijks leven, en door de efficiëntie waar mogelijk te verbeteren. In dit rapport leggen we meer in detail uit hoe we onze filosofie “Every Molecule Counts” dagelijks toepassen in al onze activiteiten.

### Infographic: oorsprong van grondstoffen

Onze filosofie dat “Every Molecule Counts”, houdt in dat we de grondstoffen waarover we beschikken op de meest efficiënt mogelijke manier gebruiken. Nevenstromen valoriseren staat al sinds onze oprichting centraal, net als een streven om altijd beter te doen. Maar als je niet meet, kun je ook niet effectief verbeteren. Daarom zijn we nu de herkomst van onze verschillende grondstoffen aan het kwantificeren in termen van afval-/zuivere stromen. Het resultaat van 2022 is terug te vinden in de onderstaande tabel. Deze berekening is een proefproject, waarbij het gewicht van alle grondstoffen in al onze processen wordt gemeten. Gezien de recente integratie van Picanol Group en de zeer uiteenlopende aard van de eindproducten van Picanol en Psicontrol, werd met deze twee businessunits geen rekening gehouden in deze infographic. We zullen een andere berekening ontwikkelen voor de activiteiten van deze twee bedrijven.



## Interpretatie van de herkomst van grondstoffen

*Zuiver materiaal* verwijst naar grondstoffen die rechtstreeks uit de natuur afkomstig zijn of zich in hun oorspronkelijke, ongebruikte staat bevinden, of eerder ongebruikte grondstoffen die gewoonlijk worden gewonnen of geogst uit natuurlijke hulpbronnen, zoals mineralen, ertsen, fossiele brandstoffen, hout of landbouwproducten. Deze materialen hebben geen eerdere bewerking ondergaan of worden soms nieuw geproduceerd om te dienen als primaire grondstof in een productieproces.

*Gerecyclede materialen* zijn materialen die zijn teruggewonnen of onttrokken aan de afvalstroom en verwerkt tot nieuwe producten of materialen. Deze materialen worden meestal verkregen uit postconsumptie- of postindustriële afval via verschillende recyclingprocessen, zoals sorteren, schoonmaken, versnipperen, smelten of raffineren.

*Nevenstromen*, ook wel bijproducten of nevenproducten genoemd, zijn secundaire of hulpstromen van materialen, energie of hulpbronnen die ontstaan tijdens industriële processen of productieprocessen. Deze materialen worden geproduceerd naast het hoofdproduct of de hoofdoutput en kunnen potentiële waarde of nut hebben als ze effectief worden teruggewonnen, hergebruikt of herbestemd. Nevenstroombeheer betekent mogelijkheden identificeren om waarde uit deze secundaire stromen te halen en tegelijkertijd afval en de impact op het milieu te minimaliseren.

Segment	Eenheid	Resultaten <sup>18</sup>		
		2021	2022	2023
<b>Circulariteit bevorderen - afval</b>				
<b>Niet-gevaarlijk afval</b>				
Agro	ton	Niet berekend	5.966	5.463
Bio-valorization	ton	Niet berekend	194.728	178.447
Industrial Solutions	ton	Niet berekend	2.561	3.787
Machines & Technologies	ton	OOS	OOS <sup>17</sup>	21.549
T-Power	ton	Niet berekend	30	75
<b>Gevaarlijk afval</b>				
Agro	ton	Niet berekend	363	263
Bio-valorization	ton	Niet berekend	250	225
Industrial Solutions	ton	Niet berekend	2.604	2.512
Machines & Technologies	ton	OOS	OOS	1.176
T-Power	ton	Niet berekend	2	1

<sup>18</sup> Gegevensbronnen bijgewerkt met grotere nauwkeurigheid, vergeleken met Jaarverslag 2022.

### Buzz en bijen

Vanuit onze ambitie om biodiversiteit te verzorgen en te verbeteren nemen verschillende van onze businessunits al beperkte maatregelen om de natuur een handje te helpen.

Rond veel van onze fabrieken ligt nog ongerepte grond, waar bijen zich helemaal thuis voelen. Rond veel van onze fabrieken ligt nog ongebruikte grond, waar bijen zich helemaal thuis voelen. Op een van de locaties van **Akiolis** in Frankrijk leven ongeveer 50.000 bijen in een bloemenveld.

**PB Leiner** in Vilvoorde heeft ook verschillende bijenkorven geplaatst en bij **Kuhlmann Europe** in Frankrijk hebben ze zelfs honing van het merk Kuhlmann Europe, die uit hun eigen bijenkorven wordt geoogst en aan alle werknemers wordt uitgedeeld.

Tot slot heeft Tessenderlo Kerley International bloemzaadmengsels gezaaid om de lokale bijenpopulatie te ondersteunen.





## Lopende maatregelen om de biodiversiteit te koesteren

Biodiversiteit garandeert de veerkracht en stabiliteit van ecosystemen die ons voorzien van essentiële hulpbronnen zoals voedsel, medicijnen, schoon water en luchtzuivering. Uit onze recentste materialiteitsstudie blijkt dat de druk op de biodiversiteit veel hoger ligt dan we eerder hadden gedacht, vooral voor specifieke segmenten zoals Agro en Bio-valorisatie. Als reactie op dit nieuwe inzicht zijn we momenteel aan het onderzoeken hoe we biodiversiteit een plaats kunnen geven in de strategie van onze segmenten. In ons eerste initiatief voor 2024 zullen we nagaan welke impact onze segmenten, activiteiten, producten en toeleveringsketens hebben op ecosystemen, soorten en habitats of voor welke activiteiten we mogelijk afhankelijk zijn van de natuur. Op basis van die impactanalyse zullen we de volgende stappen zetten voor de gebieden met de grootste impact in onze groep om een harmonieuzere relatie met de natuur op te bouwen.

We staan dus op het punt om de eerste geplande stappen te zetten op onze biodiversiteitsreis. We hebben echter al een aantal kleine maatregelen genomen die zullen helpen om de verscheidenheid aan plant- en diersoorten te vergroten:

- Bij verschillende van onze businessunits hebben we bloemenweiden aangelegd om bijen aan te trekken. Tessenderlo Kerley International, PB Leiner, Kuhlmann Europe en Akiolis hebben bij verschillende fabrieken wilde bloemen gezaaid en bijenkorven geplaatst voor extra bestuiving naast de productie van lokale honing.
- Plantvoedingsstoffen die regeneratieve landbouwpraktijken ondersteunen: de CaTs®-meststoffen van Tessenderlo Kerley leveren niet alleen de broodnodige voedingsstoffen calcium en zwavel voor gewassen, maar worden ook gebruikt voor bodemverbetering. Ze helpen bij de infiltratie en drainage van water en verminderen de verdichting van de bodem. Het assortiment organische meststoffen van onze businessunit Violleau helpt om de gezondheid van de bodem te beschermen en het organisch materiaal in de bodem te verhogen.

## Veilige en duurzame producten

Focussen op de veiligheid en duurzaamheid van onze producten is een topprioriteit voor ons. We zorgen ervoor dat onze producten allemaal over de juiste verplichte registraties beschikken in alle landen waar we ze verkopen en dat ze voldoen aan de veiligheids- en milieunormen van de landen waarin we actief zijn. Onze twee R&D-centra in Tessenderlo (België) en Phoenix, Arizona (VS) blijven onderzoeken hoe we de eigenschappen en functionaliteiten van onze producten kunnen verbeteren. Ze voeren strenge tests uit en werken samen met universiteiten en onafhankelijke technische instellingen. In Dinuba, Californië (VS), hebben we onze eigen R&D-boerderij, waar we elk seizoen diverse proeven uitvoeren op een groot aantal gewassen. We beschikken ook over een opleidingscentrum waar we klanten en landbouwers uitnodigen om langs te komen en opleidingen te volgen over de toepassing en functies van onze producten.

Daarnaast organiseren we nog veel meer educatieve evenementen voor onze klanten en de concepten veiligheid en duurzaamheid maken deel uit van deze sessies. Verder omvat onze communicatiestrategie ook stewardshipprogramma's, ontwikkelen we opleidingsmaterialen en lanceren we digitale campagnes om onze klanten te bereiken.

Voor een industriële groep als Tessenderlo Group, die een sleutelrol speelt in de bevoorrading van voeding, kleding, drinkwater, enz. is het niet alleen van het allergrootste belang dat de oplossingen die we leveren aan de hoogste veiligheidsnormen voldoen; onze oplossingen moeten ook steeds meer een positieve bijdrage leveren op het vlak van duurzaamheid.

Hier volgen enkele voorbeelden van kernproducten die bijdragen aan de duurzaamheidsreis van onze klanten en andere inkopers in onze waardeketens:

- Thio-Sul<sup>®</sup>-meststoffen: door Thio-Sul<sup>®</sup>, KTS<sup>®</sup> en/of andere thiosulfaten zoals CaTs<sup>®</sup> toe te voegen aan vloeibare stikstofmengsels, kunnen telers zowel beschermen tegen stikstofverlies als de essentiële zwavel leveren die hun gewassen nodig hebben om volop te groeien. Zo verbeteren de opbrengsten en dat verkleint dan weer de koolstofvoetafdruk van de gewassen die met Thio-Sul-meststoffen worden geteeld.
- CaTs<sup>®</sup>: een calciummeststof die ook kan worden gebruikt als bodemverbeteraar, waardoor de bodem minder verdicht raakt en het water de wortels van de gewassen gemakkelijk kan bereiken.
- Axedo Gully van DYKA is gemaakt van 100 % PP-recyclaten.
- De weefmachines van Picanol kunnen uitpakken met de beste verhouding output/energieverbruik ter wereld.
- TEXTURA<sup>™</sup> gelatine: deze instant gelatine hoeft niet verwarmd te worden om voedsel effectief te textureren.
- Onze organische meststoffen van Violleau zijn circulair en dragen bij aan meer biologische en regeneratieve landbouwpraktijken, wat een positieve invloed heeft op de bodem.
- En nog veel meer...

Om een beter inzicht te krijgen in de milieu-impact van onze producten, zijn we verschillende projecten gestart om hun koolstofvoetafdruk te berekenen. Dit zorgt voor meer transparantie en brengt meer mogelijkheden aan het licht om de duurzaamheid van onze producten te vergroten. Bovendien voegen we extra duurzaamheidsparameters en levenscyclusontwerp toe aan veel van onze nieuwe ontwikkelingen en testprocedures. Dit zal ons in staat stellen om effectiever te worden op onze reis naar een groenere toekomst.

## Acties en evoluties 2023: Sociaal

### Visie van onze CTO – Mensen ontplooiën met het oog op duurzame groei

“ **Feedback is een uitdaging, een aspiratie om te groeien.**

Al meer dan een eeuw stuurt “Every Molecule Counts” onze reis en stimuleert ons om het potentieel van onze bronnen, onze processen en onszelf optimaal te benutten. In die zin hebben we nooit stilgezeten. Maar de wereld ook niet - die wordt gekenmerkt door een hoge mate van onvoorspelbaarheid van markten, geopolitiek en snelheid van verandering. Het lijkt dan wel alsof de wereld nog maar net in deze turbulente situatie is terechtgekomen, maar toch is dit geen nieuw gegeven. De wereld is altijd in beweging geweest en het is altijd een uitdaging geweest om gelijke tred te houden. Door de uitdagingen van een dynamische wereld aan te gaan, zullen onze houdingen bepalen wie we zijn en ons veerkrachtiger maken.

#### **BE CURIOUS**

In 2023 volgden onze medewerkers gemiddeld gedurende drie werkdagen formele opleidingen, een weerspiegeling van ons streven naar continue verbetering. Als we bedenken dat 70 % van wat we leren onofficieel, op het werk, via mentoring of expliciete coaching gebeurt, beslaan onze gezamenlijke inspanningen meer dan een week per jaar en dit helpt om onze normen te verhogen. Nieuwsgierigheid gaat verder dan leren: het betekent ook de leergierigheid prikkelen, blijven openstaan en betrokken blijven bij de wereld. Onze teams ondersteunen actief lokale en wereldwijde initiatieven, zoals World Cleanup Day 2023, waarbij meer dan 300 van onze collega's wereldwijd samenkwamen om de omgeving van onze vestigingen op te ruimen.

#### **BE COURAGEOUS**

Onze ondernemingszin en leergierige geest drijven onze moed, maar echte moed houdt in dat we feedback geven, vragen en ontvangen. Feedback is ons kompas dat ons de weg wijst als we onbekend terrein verkennen. We zien het als een essentiële bouwsteen om te groeien. Onszelf en anderen uitdagen opent deuren en vergroot ons potentieel. De feedback van stakeholders, die in dit verslag is weergegeven, is een uitdaging, een aspiratie om te groeien.

Nu we de koers uitzetten, zal onze cultuur van gedrevenheid, nieuwsgierigheid en moed ons onderscheiden. In de komende jaren zullen we ons streven naar continue verbetering bevestigen en focussen op een sterk presterende cultuur. Met de ogen wijd open, volle kracht vooruit!

Sandra Hoeylaerts  
Chief Transformation Officer

## De attitudes die we delen, als groep

De verschillende businessunits en bedrijven van Tessengerlo Group houden zich niet allemaal met dezelfde activiteiten bezig. Toch spreken we één gemeenschappelijke taal en zijn we verbonden door de attitudes die we delen. Die attitudes zijn altijd essentieel geweest in het creëren van een sterke bedrijfscultuur, die is gericht op uitmuntendheid en duurzame groei:

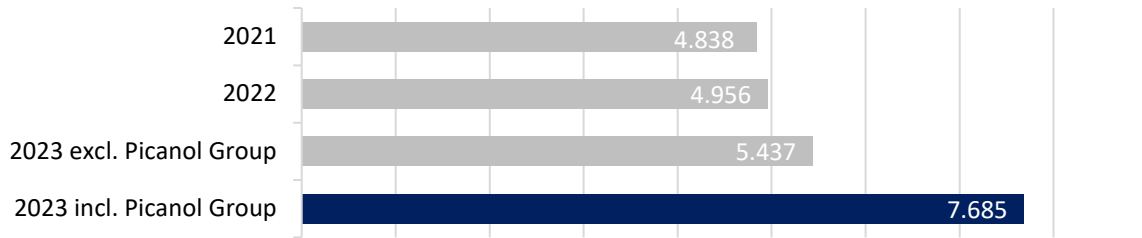
1. **BE POSITIVE** - We geloven in het potentieel in en rond ons: we grijpen onze kansen met optimisme.
2. **BE CURIOUS** - We zijn ruimdenkend en leergierig: we willen beter worden in alles wat we doen en nog meer ontdekken over de wereld waarin wij leven.
3. **BE CONNECTED** - We zijn intern en extern met elkaar verbonden: we werken nauw samen om onze kennis en beste praktijken te delen.
4. **BE COURAGEOUS** - We gaan obstakels niet uit de weg. En we geloven dat de moed hebben om elkaar uit te dagen een goede zaak is.
5. **BE DECISIVE** - We nemen beslissingen en voeren die uit, en we zorgen ervoor dat de dingen snel gebeuren.
6. **BE FOCUSED** - We stellen prioriteiten en streven samen naar resultaten.

Onze 6 attitudes geven weer wat wij als groep het belangrijkste vinden. Maar hoewel deze attitudes een bron van inspiratie vormen, bestaan ze uitsluitend voor zover we er ook naar handelen. Daarom zetten we ons in om onze attitudes actief toe te passen in ons dagelijks werk. Omdat dat positief doorwerkt naar onze collega's, klanten en andere stakeholders. Want zo zien zij onze ondernemingsgeest en ons werkplezier, en onze waardegedreven 'can-do'-mentaliteit.

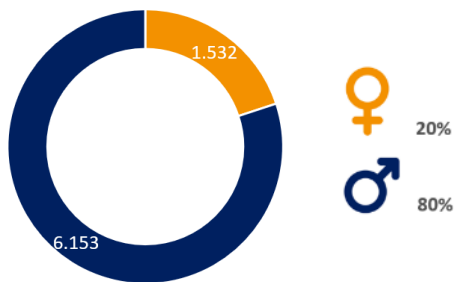


## Sociale cijfers - overzicht

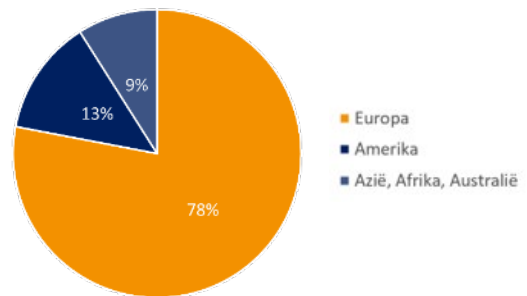
### Totaal aantal medewerkers in 2023<sup>19</sup>



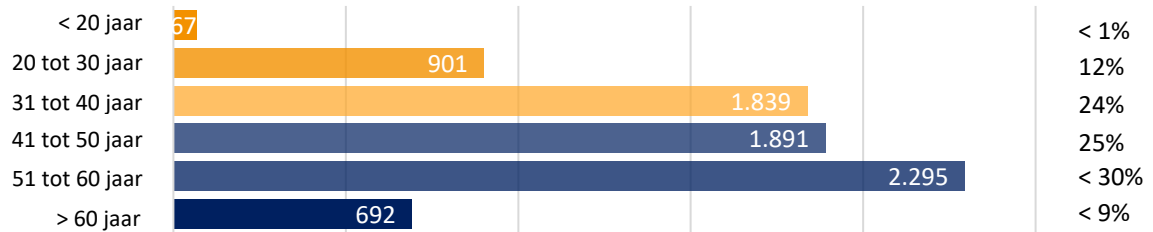
### Verdeling werknemers mannen-vrouwen wereldwijd



### Regionale spreiding medewerkers



### Global employees per age group



<sup>19</sup> Tussen 2022 en 2023 is er een wijziging in de berekening voor Tessengerlo Group: in 2022 werd het totale aantal werknemers geteld in FTE (Full Time Equivalent), terwijl vanaf 2023 het totale aantal werknemers in rekening wordt gebracht.

KPI METING ESRS	EENHEID	RESULTATEN				DOELSTEL- LING <sup>20</sup>
		2021	2022	2023 (excl. Picanol Group)	2023 <sup>21</sup> (incl. Picanol Group)	
<b>Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk – ESRS S1<sup>22</sup></b>						
Lost Time Injuries	N	120	114	97	173	
Verloren werkdagen	N	5.085	5.585	4.715	6.022	
Frequentiegraad Lost Time Injuries - alle medewerkers en onderaannemers	LTI's x 1 miljoen/ totaal werkuren	10,4	10,8	9,3	15,2	
Dekking groepsverzekering/dekking levensverzekering	%	98%	98%	98%	96%	
<b>Aantrekkelijke, eerlijke en inclusieve werkplek – ESRS S1</b>						
Genderdiversiteit in de bestuursorganen van TG – vrouwelijk   mannelijk	%	18%   82%	18%   82%	N/A	35%   65%	
Diversiteit in de raad van bestuur – vrouwelijk   mannelijk	%	33%   67%	33%   67%	N/A	44%   56%	
Genderdiversiteit op L-niveau – vrouwelijk   mannelijk	%	12%   88%	15%   85%	15%   85%	16%   84%	
Genderdiversiteit op E-niveau – vrouwelijk   mannelijk	%	24%   76%	25%   75%	25%   75%	24%   76%	
Genderdiversiteit – vrouwelijk   mannelijk	%	17%   83%	17%   83%	17%   83%	20%   80%	
Diversiteit van medewerkers per leeftijdscategorie	%	Zie grafiek op vorige pagina				
Diversiteit van medewerkers per regio	%	Zie grafiek op vorige pagina				
Medewerkers die een opleiding hebben gekregen in arbeids- en mensenrechten	%	Niet gerapporteerd	81%	91%	86%	95%
Gelijke-kansenverhouding tussen basissalaris en bezoldiging van mannen tot vrouwen op L-niveau	%	Vrouwen 5 % hoger dan mannen	Mannen 3 % hoger dan vrouwen	Vrouwen 1 % hoger dan mannen	Mannen 1 % hoger dan vrouwen	
Gelijke-kansenverhouding tussen basissalaris en bezoldiging van mannen tot vrouwen op E-niveau	%	Mannen 2 % hoger dan vrouwen	Mannen 4 % hoger dan vrouwen	Mannen 3 % hoger dan vrouwen	Mannen 4 % hoger dan vrouwen	
Activiteiten waarbij het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling in het gedrang kan komen	N	0	0	0	0	0
Totaal – nieuwe medewerkers   vertrekkers	N	673   Niet gerapporteerd	641   384	608   532	844   946	
Personeelsverloop (alle redenen incl. pensionering)	%	13%	7%	10%	11%	
Gemiddeld aantal uren opleiding per medewerker per jaar	Uren	14,80	15,42	15,78	20,4	

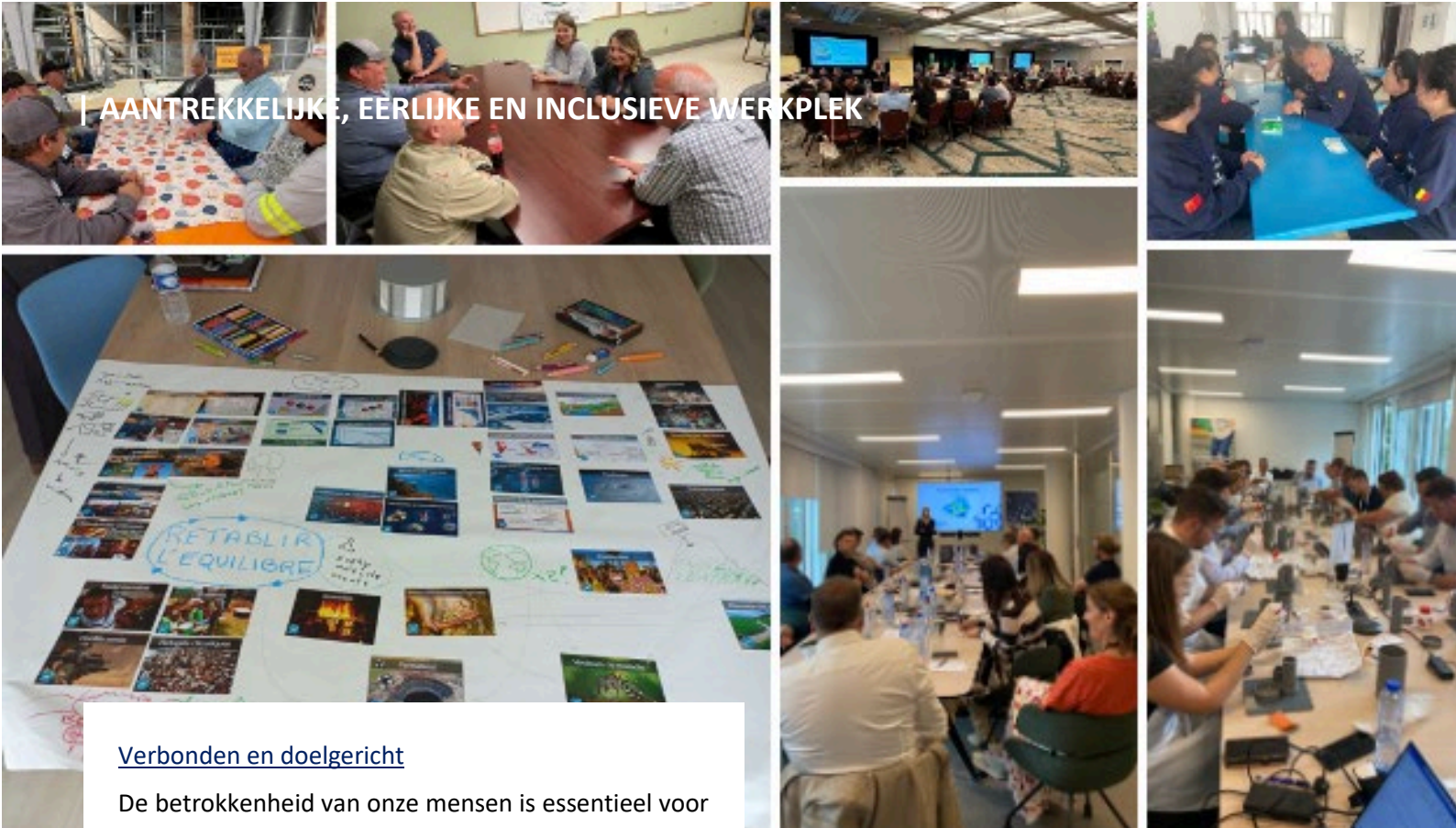
<sup>20</sup> Lege cellen geven aan dat de vaststelling van de doelstelling lopende is of nog moet beginnen.

<sup>21</sup> Lege cellen geven aan dat Picanol Group nog niet is opgenomen in deze KPI.

<sup>22</sup> De veiligheids-KPI's werden aangepast na de integratie van Picanol Group in Tessengerlo Group.

KPI METING ESRS	EENHEID	RESULTATEN				DOELSTEL- LING <sup>20</sup>
		2021	2022	2023 (excl. Picanol Group)	2023 <sup>21</sup> (incl. Picanol Group)	
Medewerkers op L- en E-niveau die regelmatig ondertekende prestatiebeoordelingen krijgen	%	96%	100%	99%	99%	> 90%
Gemiddelde anciënniteit/bedrijfsdienst van medewerkers	Jaren	13,21	13,1	12,56	12,17	
Medewerkers op L- en E-niveau in individuele prestatiegerelateerde stimuleringsplannen	%	100%	100%	100%	93%	> 75%
Medewerkers in collectieve prestatiegerelateerde stimuleringsplannen	%	66%	66%	66%	75%	> 75%
Medewerkers op L- en E-niveau met een persoonlijk ontwikkelingsplan in LMS of een ander registratiesysteem	%	Niet gerapporteerd	52%	34%	31%	> 90%
Medewerkers op E-niveau in formele coaching- of begeleidingsprogramma's	%	3%	8%	7%	6%	> 5%
Medewerkers actief in het leermanagementsysteem (LMS)	N	39%	44%	61%	43%	> 50%
Aanwerving per bron – intern   extern	%	12%   88%	12%   88%	7%   93%	19%   81%	> 15% intern
<b>Sociaal-economische verankering in de gemeenschappen in de buurt van onze activiteiten – ESRS S3</b>						
Samenwerkingen waarbij de lokale gemeenschap betrokken is	%	Niet gerapporteerd	75%	75%	75%	75%

## | AANTREKKELIJKE, EERLIJKE EN INCLUSIEVE WERKPLEK



### Verbonden en doelgericht

De betrokkenheid van onze mensen is essentieel voor ons succes op de lange termijn. Daarom streven onze leidinggevenden ernaar om zo dicht mogelijk bij de werkvloer te staan. In 2023 werkten ze in alle landen en segmenten nauw samen met onze medewerkers en maakten ze ruimte voor actieve, open gesprekken over onze strategie en uitdagingen.

Zo organiseerde **Tessengerlo Kerley, Inc.** bijvoorbeeld rondetafelgesprekken in de hele VS, nam de leiding van PB Leiner de tijd om een serieuze dialoog aan te gaan met al haar werknemers in alle uithoeken van de wereld en plande DYKA Group haar eerste groepsbrede onboardingdag. Tijdens deze inwerkdag kregen de nieuwe medewerkers van verschillende entiteiten en landen de kans om elkaar én het Leadership Team van **DYKA Group** te ontmoeten. Ondertussen organiseerde **Akiolis** een *Fresque du Climat*-workshop en zetten de onderneming en haar teamleden hun schouders onder een duurzaamheidsstrategie die ze samen hadden opgesteld.





### Nieuwsgierig verbonden

Training en ontwikkeling houdt meer in dan alleen maar formele trainingen organiseren. Sinds de lancering van ons Group Mentoring Program zijn er al meer dan 75 mentor-mentee-paren samengesteld. Het Group Mentoring Program is er om onze medewerkers te helpen groeien in een bedrijfscultuur waar vertrouwen heerst.

Hun zelfvertrouwen versterken en stapsgewijs de juiste tools en technieken leren om problemen op te lossen, moeilijke gesprekken te voeren en doelgericht te leiden: het zijn slechts enkele van de vele dingen die de deelnemers aan het programma leren.

## Aantrekkelijke, eerlijke en inclusieve werkplek

Samen met onze bedrijfsleiders doen we alles om een sterke bedrijfscultuur te creëren die organisatorische flexibiliteit vooropstelt en die een voedingsbodem vormt waarop we als bedrijf duurzaam kunnen groeien. We willen een inclusieve werkomgeving bieden waar onze grootste troef — onze mensen — hun talenten optimaal kunnen inzetten, zowel professioneel als persoonlijk kunnen groeien en zich gewaardeerd voelen. Dat doen we door prioriteit te geven aan training en ontwikkeling, aan het welzijn en de betrokkenheid van onze medewerkers en aan het promoten van eerlijke én gelijke lonen.

### **Training en ontwikkeling: werken aan uitmuntendheid en groei**

De wereld evolueert razendsnel, en de vaardigheden die mensen nodig hebben om succesvol te zijn ook. Daarom hebben we van training en ontwikkeling een van de hoekstenen van onze HR-strategie gemaakt. Wij willen een cultuur creëren waarin onze medewerkers altijd bijleren, waar ze worden aangemoedigd om kansen te grijpen en hun vaardigheden aan te scherpen via formele trainingsprogramma's, professionele netwerken en permanent leren on the job.

Met gerichte trainingsprogramma's, coaching- en mentorinitiatieven en samenwerkingen met toonaangevende onderwijsinstellingen streven we ernaar om onze medewerkers alle tools aan te reiken die ze nodig hebben om het beste van zichzelf te kunnen geven in een steeds veranderende maatschappij. Zo helpen we hen niet alleen bij hun professionele groei, maar bieden we ook ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. Want wij geloven dat mensen die op elk vlak voldoening voelen, efficiënter kunnen bijdragen aan ons collectieve succes.

### **Eerlijk en gelijk loon en een inclusieve werkplek: streven naar gelijkheid en diversiteit**

Bij Tessenderlo Group willen we onze medewerkers een inclusieve werkplek bieden waar diversiteit niet zomaar wordt erkend, maar iets is waar we trots op zijn. We zijn ervan overtuigd dat een divers personeelsbestand innovatie bevordert en verschillende perspectieven met zich meebrengt.

We promoten interne mobiliteit en groei mogelijkheden voor iedereen, ongeacht geslacht, leeftijd, ras of achtergrond. Door iedereen een eerlijk en gelijk loon te bieden, zorgen we ervoor dat elke werknemer eerlijk wordt vergoed voor de bijdragen die hij of zij levert. We evalueren ons beleid voortdurend en passen het waar nodig aan om onze principes van gelijkheid en eerlijkheid te handhaven. Zo werken we aan het elimineren van de loonkloof tussen mannen en vrouwen en creëren we een werkplek waar iedereen dezelfde kansen krijgt om zich helemaal te ontplooiën.

Bij Tessenderlo Group is onze HR-visie niet zomaar een verklaring; het is onze roadmap naar een werkplek die onze houdingen weerspiegelt en onze mensen in staat stelt om het beste van zichzelf te geven.



### Welzijn buiten het werk

We willen investeren in het welzijn van onze medewerkers, zowel op als buiten de werkvloer. Daarom organiseren we evenementen en staan we regelmatig even stil om na te denken over hoe we onze persoonlijke levenskwaliteit kunnen verbeteren.

Een mooi voorbeeld is de Strava-community van **Tessengerlo Group**: deze moedigt steeds meer medewerkers aan om te bewegen én belooft hen daarvoor. Wat de geestelijke gezondheid betreft, bieden we praktische tips en coaching en hebben we ook een groepsenquête georganiseerd.

**PB Leiner** gaf wereldwijd workshops over individuele en teamweerbaarheid, en voor het tweede jaar op rij organiseerde **Kuhlmann Europe** een Quality of Life Week: een week waarin welzijn op het werk centraal staat met workshops, een interessante conferentie en ontspanningssessies.



### Arbeiders voor arbeidsveiligheid

Onze absolute topprioriteit is de veiligheid en gezondheid van al onze personeelsleden. Onze veiligheidscampagnes lopen dan ook het hele jaar door.

In 2023 gingen de medewerkers van **Kuhlmann Europe** nog een stap verder om het bewustzijn te vergroten: ze maakten zelf posters en bedachten slogans rond drie veiligheidsthema's. De resultaten van hun creativiteit en enthousiasme kun je hieronder bewonderen. De winnende teams werden getraceerd op een lunch.



## Gezondheid, veiligheid en welzijn op het werk

### Welzijn en betrokkenheid: werken aan een gezonde en positieve werkomgeving

Het welzijn van onze medewerkers staat voorop. Wij begrijpen dat personeelsleden productiever zijn als ze gezond en gelukkig zijn. Daarom zetten we ons bij Tessengerlo Group in om het fysieke, mentale en emotionele welzijn van onze medewerkers te bevorderen.

Als industrieel bedrijf is het voor ons essentieel dat iedereen fysiek veilig is op de werkvloer. Dat spreekt voor zich. Maar wij gaan verder dan alleen veiligheid: onze initiatieven omvatten ook welzijnsprogramma's, ondersteuning op het gebied van geestelijke gezondheid en flexibele werkregelingen.

Via verschillende kanalen verzamelen we feedback om meer inzicht te krijgen, en op basis daarvan werken we doelgerichte initiatieven uit die een positieve impact hebben op de ervaring van onze medewerkers tijdens hun hele carrière bij Tessengerlo Group. Door ons te richten op momenten die belangrijk zijn voor werknemers, creëren we een ondersteunende omgeving waarin iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt. Betrokkenheid, creativiteit en algemene werktevredenheid zijn daarbij de kernwoorden.

### Veiligheidsindicatoren

*Niets dat we doen is het waard om gewond te raken* - Bij Tessengerlo Group geven we prioriteit aan de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers, klanten, leveranciers en burens, en we streven ernaar om de negatieve impact van onze activiteiten en producten op de mens en het milieu zo klein mogelijk te houden.

Met duidelijke communicatie, bewustmakingsprogramma's, audits en verbeteringsmaatregelen zorgen we voor een veilige werkomgeving met nul dodelijke ongevallen wereldwijd. Ons Veiligheids- en gezondheidsbeleid, dat geïntegreerd is in alle bedrijfsprocessen, -activiteiten en -systemen, benadrukt hoe belangrijk het is om jezelf te beschermen tegen risico's en om voorzorgsmaatregelen voorrang te geven over economische overwegingen.

### [Het Veiligheids- en gezondheidsbeleid van Tessengerlo Group](#)

Tessengerlo Group en al zijn dochterondernemingen onderschrijven en respecteren de wettelijke, ethische en morele verantwoordelijkheden wat betreft het beschermen van de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers, leveranciers, klanten en de omgeving waarin we actief zijn. Om die verantwoordelijkheden te kunnen invullen, zorgt Tessengerlo Group dat de nodige middelen beschikbaar zijn en verbinden we ons ertoe om onze prestaties op het vlak van veiligheid en gezondheid voortdurend te verbeteren. Het is de taak van de leidinggevenden om te bepalen welke middelen vereist zijn en deze vervolgens aan te wenden en te beheren ter invulling van de verantwoordelijkheden van Tessengerlo Group.

Alle medewerkers en andere door Tessengerlo Group ingezette personen worden geacht de toepasselijke regelgeving en lokale processen die noodzakelijk worden geacht voor de bescherming van veiligheid en gezondheid, ten volle na te leven. Bovendien wordt elk voorkomend incident gerapporteerd en grondig onderzocht, zodat we de nodige verbeteringsmaatregelen kunnen vaststellen en implementeren om te voorkomen dat het nogmaals gebeurt.

## Prestaties van 2023

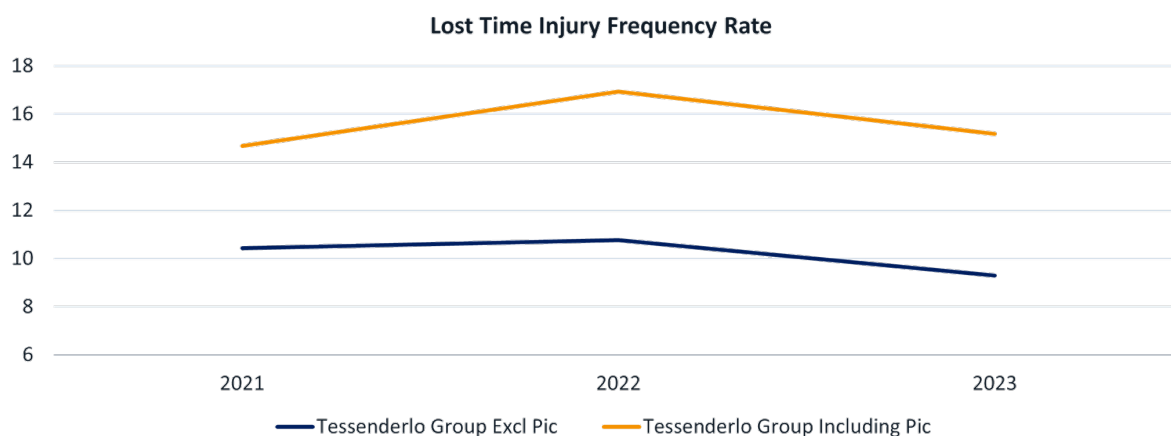
Bij Tessenderlo Group spannen we ons voortdurend in om de veiligheid en gezondheid te verbeteren. In dat kader doet ons bestuur een beroep op ervaren en gekwalificeerde interne en externe hulpbronnen die systematisch actie ondernemen ter verbetering van de veiligheid. Er worden regelmatig management- en werknemersaudits en werkplekinspecties uitgevoerd. Letsels en incidenten die tot ongevallen en schade hebben geleid of hadden kunnen leiden, worden grondig onderzocht en opgevolgd. De prestaties op het gebied van veiligheid en gezondheid worden maandelijks geëvalueerd met het uitvoerend comité (ExCom) en het senior management van elke businessunit. Op basis daarvan herzien we jaarlijks onze doelstellingen en aandachtspunten.

Twee belangrijke indicatoren voor veiligheid, namelijk 'Lost Time Injuries' (LTI's - figuur 1 hieronder) en de 'Frequentiegraad Lost Time Injuries'<sup>23</sup> (Frequentiegraad LTI's - figuur 2 hieronder), zijn in 2023 met respectievelijk 24 % en 10 % gedaald. Dat is een aanzienlijk resultaat.

Figuur 1

Lost Time Injuries	2021	2022	2023	2023 vs 2022
Segment Agro	14	21	6	
Segment Bio-valorization	80	79	75	
Segment Industrial Solutions	26	14	16	
Segment Machines & Technologies	93	114	76	
Segment T-Power	0	0	0	
Tessenderlo Group excl. Picanol Group	120	114	97	
<b>Tessenderlo Group incl. Picanol Group</b>	<b>213</b>	<b>228</b>	<b>173</b>	<b>-24,12%</b>

Figuur 2



Die laatste daling is des te bemoedigender omdat bij dit cijfer ook Picanol Group meegerekend is. De integratie van Picanol Group, met zijn historisch hogere frequentiegraad van ongeveer 40, heeft de daling van onze cijfers zelfs met meerdere punten ingetoond. Over het algemeen hebben alle segmenten hard gewerkt, en dit is zichtbaar in onze verbeterde prestaties.

<sup>23</sup> De frequentiegraad van LTI's wordt als volgt berekend: LTI's (x 1 miljoen / totaal aantal gewerkte uren)

Verloren werkdagen	2021	2022	2023	2023 vs 2022
Segment Agro	269	490	280	
Segment Bio-valorization	4.408	4.515	4.121	
Segment Industrial Solutions	407	580	314	
Segment Machines & Technologies	1.445	2.004	1.307	
Segment T-Power	1	0	0	
Tessengerlo Group excl. Picanol Group	5.085	5.585	4.715	
<b>Tessengerlo Group incl. Picanol Group</b>	<b>6.530</b>	<b>7.589</b>	<b>6.022</b>	<b>-20,65%</b>

Om onze veiligheidsprestaties nog verder te verbeteren, is het essentieel dat we veilig gedrag stevig verankeren in onze manier van samenwerken. Dit is een mentaliteit waarbij alle medewerkers de verantwoordelijkheid nemen voor ieders veiligheid: we motiveren elkaar om zoveel mogelijk aandacht te besteden aan veiligheid, onveilig gedrag actief af te keuren en gepast actie te ondernemen als we een potentieel onveilige situatie opmerken. In dat kader hebben we in februari van dit jaar een gedragsgebaseerd veiligheidsprogramma opgestart.

## Verwezenlijkingen op het gebied van veiligheid en gezondheid in elk segment

### Ons segment Agro

De 17 fabrieken en vestigingen van Tessengerlo Kerley, Inc. hebben het jaar 2023 afgesloten met het laagste totale aantal registreerbare incidenten sinds 2018. Bovendien hebben vijf van die vestigingen al meer dan vijf jaar geen enkel ongeval met arbeidsongeschiktheid (LTI) gerapporteerd!

Ter ondersteuning van de medewerkersbetrokkenheid en de werkcultuur die tot dit soort prestaties leidt, loopt bij Tessengerlo Kerley, Inc. in alle fabrieken en faciliteiten een grootschalig awardprogramma rond gedragsgebaseerde veiligheid: het Safety Award Program. Dit programma erkent werknemersactiviteiten die ertoe bijdragen dat iedereen elke dag ongedeerd naar huis gaat. De gebieden waar het programma met name op is gericht, zijn deelname aan veiligheidsbijeenkomsten, het uitvoeren van veiligheidsinspecties, het identificeren van gevaren en betrokkenheid bij het werkobservatieproces. In het afgelopen jaar nam 97 % van de medewerkers in onze verwerkingsfabrieken actief deel aan het Safety Award Program. Daarnaast heeft Tessengerlo Kerley, Inc. het Serious Injury Prevention Program geïmplementeerd. Dit meerjarige preventieprogramma voor ernstige verwondingen is erop gericht de kritieke controles van het HSE-beheersysteem, die nodig zijn om ernstig letsel te voorkomen, volledig effectief te maken. Het afgelopen jaar leidde het Severe Injury Prevention Program tot systeemverbeteringen met betrekking tot het identificeren en beheersen van gevaren, energie-isolatie, het betreden van besloten ruimtes, chemische en fysieke blootstelling, werken op hoogte, hangende lasten en kritieke hefactiviteiten.

In 2023 bleef Tessengerlo Kerley International zich inzetten voor een betere gezondheid en veiligheid. Het team in Ham, België, heeft een topprestatie geleverd door de eerste zeven maanden van 2023 incidentvrij te zijn. Helaas vond er in augustus een ernstig incident plaats dat duidelijk maakte dat onze 'Lock Out, Tag Out, Try Out' (LOTOTO)-procedure niet helemaal waterdicht is. Daarna vonden er meerdere incidenten plaats waarbij gedragsveiligheid een van de hoofdoorzaken was. Daarom blijft het team van Ham zich in 2024 over de LOTOTO-procedure en het beheersysteem voor veilig gedrag buigen, op zoek naar verbeteringen.

Intussen bleven de andere internationale vestigingen van Tessengerlo Kerley International incidentvrij.

## Ons segment Bio-valorization

PB Leiner heeft 'Plan 2030' ontwikkeld: een uitgebreid actieplan dat in zeven jaar tijd het aantal LTI's met 50 % wil terugdringen, met een doelstelling van 7 % minder LTI's per jaar. Dit ambitieuze, maar haalbare doel onderstreept dat we gaan voor een cultuur waarin veiligheid een topprioriteit is en het welzijn van ons personeel nog vele jaren verzekerd is.

De kern van onze aanpak is een gedragsgerichte strategie: we erkennen dat veiligheid niet alleen om regels en procedures draait, maar ook een mentaliteit vereist waarbij waakzaamheid en verantwoordelijkheid centraal staan. In 2023 werd het veiligheidsbeleid herzien met een duidelijke focus op veilig gedrag. We geven prioriteit aan initiatieven die werknemers helpen om elke dag veiligheidsbewuste beslissingen te nemen, zodat zowel hun welzijn als dat van hun collega's en de aannemers gewaarborgd is. Met behulp van belangrijke indicatoren, zoals de meldingsfrequentie van bijna-ongevallen en de afsluitingspercentages, volgen we de robuustheid van onze veiligheidscultuur op de voet en pakken we potentiële risico's proactief aan voordat ze escaleren. Deze maatregelen dragen bij aan een proactieve veiligheidscultuur die prioriteit geeft aan preventie en voortdurende verbetering.

Op vijf van onze acht locaties hebben we crossaudits uitgevoerd als hoeksteen van ons veiligheidsprogramma. Op basis van de waardevolle inzichten in onze veiligheidsprestaties die we uit de audits hebben verkregen, konden we verbeterpunten identificeren, in het bijzonder over het delen van best practices. Door onze veiligheidspraktijken systematisch te evalueren aan de hand van deze audits, pakken we risico's proactief aan en implementeren we preventieve maatregelen om potentiële gevaren in de kiem te smoren.

In 2024 zet PB Leiner de volgende stappen in ons maturiteitsmodel door een gestandaardiseerd veiligheidsplan voor elke site te implementeren. Dit plan focust op vijf fundamentele veiligheidsgewoonten die essentieel zijn om naar het volgende veiligheidsniveau op te klimmen.

In 2023 ging Akiolis verder met het implementeren van een trainingsprogramma over gedragsveiligheid voor nieuwe managers en startte het bedrijf met opfriscursussen voor bestaande managers om hen te helpen de aandacht te vestigen op gedrag dat de werknemers moeten verbeteren om het risico op incidenten te verkleinen. In totaal werden er in 2023 meer dan 1400 veiligheidsgesprekken gevoerd op de werkvloer.

Zoals voor al onze businessunits bleven veiligheid en gezondheid op het werk een aandachtspunt voor het management van Akiolis. De werknemers van Akiolis zijn actief in heel wat uitdagende werkomgevingen waar ongevallen met arbeidsongeschiktheid (LTI's of Lost Time Injuries) kunnen gebeuren. Een goede en regelmatige risicoanalyse en gefocust en aangepast gedrag zijn de belangrijkste hulpmiddelen om incidenten te voorkomen.

Het aantal werkgerelateerde LTI's is licht gedaald, maar de resultaten van de verschillende sites tonen aan dat er een gebrek aan consistentie is. In 2023 zijn zeven vestigingen van Akiolis erin geslaagd om meer dan 1.000 dagen zonder LTI te werken. Bij 19 andere vestigingen zijn er al één jaar geen LTI's geregistreerd.



## Ons segment Industrial Solutions

Binnen DYKA Group hebben we in 2021 en 2022 een grote stap voorwaarts gezet, maar in 2023 zagen we een lichte verslechtering van de totale Lost Time Injury-frequentiegraad. Terwijl de focus op de gedrags-, technische en organisatorische aspecten van veiligheid en gezondheid de kern vormt van het veiligheidsprogramma van DYKA Group, zagen we in 2023 een onevenredig groot aantal incidenten rond het (uit)laden van vrachtwagens. Deze activiteiten worden vaak uitgevoerd en maken deel uit van het algemene werk in de negen distributiecentra en meer dan 70 filialen van DYKA Group in Europa. Daarom heeft de DYKA Group een specifiek op deze activiteiten gericht programma geïmplementeerd dat in 2024 verder wordt uitgerold. DYKA Group geeft zijn best practices en managementnormen door aan entiteiten die baat kunnen hebben bij verdere verbeteringen. Zo wordt bijvoorbeeld het aantal plekken waar vorkheftrucks voetgangersroutes kunnen kruisen tot een absoluut minimum beperkt. De entiteiten van DYKA Group in Hongarije, Duitsland en Polen slaagden erin om in 2023 incidentvrij te blijven. Ondertussen is de fabriek in Gaillon (Frankrijk), die eind 2022 werd overgenomen, volledig geïntegreerd in de activiteiten van DYKA Frankrijk. Ook het SHEQ-beleid en de bijbehorende procedures van de fabriek zijn afgestemd op de standaarden van DYKA Group en Tessenderlo Group.

Kuhlmann Europe heeft in 2023 opnieuw een sterke veiligheidsprestatie neergezet met slechts één LTI en zeven MTI's (Medical Treatment Injuries), inclusief incidenten bij externe bedrijven. Bovendien hebben we ons Safety Days-initiatief nieuw leven ingeblazen om onze veiligheidscultuur in de schijnwerpers te zetten. Op een speelse manier brachten we de algemene HSE-risico's van de site onder de aandacht. Zo organiseerden we een ATEX<sup>24</sup>-bewustmakingstraining, hielden we verschillende workshops over bijvoorbeeld verslaving en veilig gedrag en probeerden we een rijnsimulator uit. Deze dagen zijn bedoeld om medewerkers van verschillende afdelingen aan te moedigen om even los te komen van hun dagelijkse werk, veiligheidstips te delen en hun eigen vaardigheden en ervaringen in te zetten.

Wat de beheersystemen betreft, behielden de vestigingen in Frankrijk en België hun ISO 9001- en 14001-registraties opnieuw zonder afwijkingen. Zoals verwacht verkreeg de Franse site ook haar overeenkomst met betrekking tot haar afvalwatercontrolesysteem, die werd toegekend door het Franse wateragentschap. In 2023 werd het partnerschap van Kuhlmann Frankrijk met de brandweer van Lille voortgezet. Dit moet worden versterkt door de implementatie van een post-SEVESO-organisatie en de actualisering van het nieuwe rampenplan dat door de prefectuur wordt vereist.

---

<sup>24</sup> Twee Europese richtlijnen vormen de ATEX-regelgeving. Hierin staan de minimumnormen met betrekking tot explosieve atmosferen voor werkgevers en fabrikanten.

## **Ons segment Machines & Technologies**

Na een aantal jaren met relatief hoge incidentcijfers is het aantal LTI's bij Picanol in 2023 met een derde gedaald. Op basis van een risicoanalyse van eerdere incidenten zijn al tal van verbeteringsmaatregelen doorgevoerd. Een rechtstreeks resultaat hiervan is de halvering van het aantal eerstehulpincidenten. Er wordt ook veel aandacht besteed aan veiligheidstrainingen waaraan de medewerkers actief deelnemen. Deze trainingen worden intern ontwikkeld en gegeven door een team van veiligheidsambassadeurs die hun collega's coachen over veiligheidskwesties. Een uitstekend voorbeeld hiervan was de veiligheidstraining in de stijl van een escape room: de deelnemers werden geconfronteerd met verschillende risico's op de montageafdeling en moesten zelf de juiste oplossing vinden. Intern transport blijft een groot risico. Daarom werd het interne circulatieplan volledig herzien.

Als onderdeel van het Safety@Proferro-programma werden er verschillende initiatieven geïmplementeerd in de gieterij. Daarbij werd veel aandacht besteed aan de betrokkenheid van de eerstelijnsmanagers. Een prioritair punt waren regelmatige toolboxmeetings over veiligheid waarin elke week veiligheidskwesties en verbeteringen worden besproken. Om deze veiligheidsboodschappen kracht bij te zetten, was er een visuele postercampagne op maat van Proferro. Eerstelijnsmanagers hebben specifieke veiligheidstaken, zoals het uitvoeren van veiligheidsobservatierondes en het herwerken van veiligheidsinstructies. Daarnaast wordt er doorlopend aandacht besteed aan veiligheidstraining en het verbeteren van de technische veiligheid. In die context werd de opslagvoorziening voor ammoniak volledig vernieuwd. Sinds de tweede helft van 2023 is het positieve effect van deze acties duidelijk te zien aan het merkbaar dalende aantal incidenten.

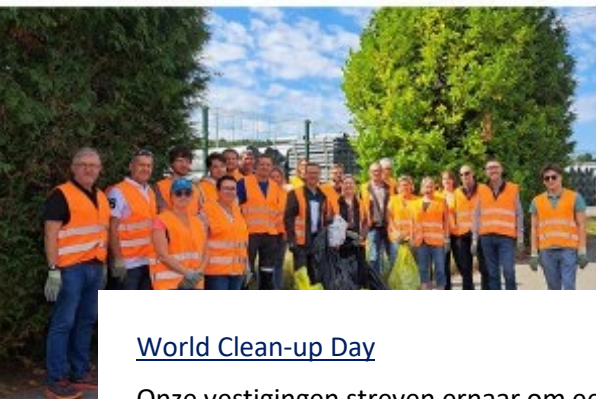
## **On segment T-Power**

Voor het tweede jaar op rij had T-Power geen LTI's. Bovendien namen alle medewerkers deel aan de tweemaandelijks veiligheidsvergaderingen en werden de gerichte plaatsinspecties met succes afgerond. De risicoanalyses en contractevaluaties zijn echter voor verbetering vatbaar.

Daarnaast vond er een ergonomische training plaats over de best practices voor bureauwerk op kantoor, evenals trainingen over EHBO, gedrag met betrekking tot besloten ruimtes, de identificatie van gevaarlijke producten en brandpreventie.

In samenwerking met neurologische slaapexperts leerden we meer over de impact van werken in ploegdienst en hoe we daarmee kunnen omgaan..

## | SOCIAAL-ECONOMISCHE IMPACT IN DE OMGEVING VAN ONZE FABRIEKEN



### World Clean-up Day

Onze vestigingen streven ernaar om een goede relatie te onderhouden met hun lokale gemeenschappen en omgeving. In dat kader organiseert elke locatie vrijwilligerswerk en/of sponsoren we evenementen, met als hoogtepunt van 2023 World Clean-up Day.

Zowel **PB Leiner** als **DYKA Group** zetten wereldwijd hun schouders onder dit initiatief en werkten samen met buurtbewoners en verenigingen om zwerfvuil te verzamelen in de omgeving van elke fabriek. In totaal verzamelden ze maar liefst 2.500 kg afval.

Bovendien bleek het evenement een uitstekend teambuildingmoment te zijn waaraan verschillende afdelingen enthousiast deelnamen. De deelnemers voelden zich met elkaar verbonden en er heerste een gezellige sfeer.



### Off-road

Om te voorkomen dat de toch al overvolle wegen nog verder dichtslibben, bedenken onze teams haalbare alternatieven.

**Tessengerlo Kerley International, Kuhlmann Europe en Picanol Group** zijn allemaal begonnen met logistiek via de waterwegen of hebben deze transportmethode uitgebreid, en **Tessengerlo Kerley, Inc.** vertrouwt steeds meer op treinen om goederen te vervoeren.



## Governance en welvaart

### Visie van onze CFO

**“ Dankzij onze kruisbestuiving van innovatie en door duurzame partnerschappen in onze hele waardeketen te smeden, komen we dichterbij onze duurzaamheidsdoelen**

Ons personeelsbestand telt meer dan 7.500 medewerkers. We zijn ons dan ook bewust van de cruciale rol die we spelen in de gemeenschappen waarin we actief zijn én in de leefomstandigheden van tal van partners die onlosmakelijk verbonden zijn met het succes van Tessengerlo Group. Onze toewijding om duurzame resultaten te verwezenlijken op lange termijn is een diepgaande verantwoordelijkheid die ons leidt bij elke beslissing die we nemen. We erkennen dat duurzame innovatie de hoeksteen is van blijvende impact, maar we erkennen ook dat dit soort innovatie alleen kan standhouden met duurzaam rendement.

In die zin is het cruciaal dat we steeds de juiste keuzes maken. Vaak zijn de oplossingen die we zoeken dichterbij dan we denken. Voor Tessengerlo Group ligt de sleutel in het complexe handelsecosysteem dat zich in de loop van ons bestaan heeft ontwikkeld. Onze bedrijven zijn inherent verbonden met circulariteit, en de onderlinge afhankelijkheid tussen onze businessunits is een bewijs van onze inzet. Door de restproducten van de ene businessunit terug te winnen en in een andere businessunit te gebruiken, creëren we een synergie die afval omzet in innovatie en bouwen we een brug van het verspillende heden naar een duurzame toekomst.

Als we verder willen werken aan onze duurzaamheidsdoelen, zijn verbondenheid en focus essentieel. Dit geldt niet alleen voor al onze segmenten en activiteiten, maar betekent ook dat we innovatie moeten kruisbestuiven en duurzame partnerschappen moeten aangaan in onze hele waardeketen.

Door duurzaamheidsprincipes in te bedden in elk facet van ons bedrijf, van supply chain management tot productontwerp en klantenbetrokkenheid, wordt duurzame innovatie de drijvende kracht die ons in staat stelt om in te spelen op de veranderende markteisen, risico's te beperken en nieuwe kansen te grijpen. Omdat we goed bestuur en ethische bedrijfspraktijken hoog in het vaandel dragen, geeft dit hoofdstuk een uitgebreid overzicht van onze bestuursstructuur, praktijken en initiatieven die de transparantie, aansprakelijkheid en verantwoordelijkheid bevorderen.

Al meer dan een eeuw bloeit ons bedrijf stabiel, en we zijn vastberaden om die weg verder te zetten. Wij zijn ervan overtuigd dat welvaart en duurzaamheid hand in hand kunnen (en zelfs moeten) gaan.

Miguel de Potter  
Chief Financial Officer

## Een betere klantervaring

Tessengerlo Group is wereldwijd actief en streeft ernaar producten van hoge kwaliteit te leveren die uitzonderlijk betrouwbaar zijn. Door onze focus op de uitmuntendheid van onze producten onderscheiden we ons op de markt en bieden wij een meerwaarde voor de productieprocessen en eindproducten van onze klanten.

### Beheer van ruwe grondstoffen

Verschillende geopolitieke gebeurtenissen, zoals het conflict in Oekraïne, hebben de afgelopen jaren invloed gehad op de toelevering van onze grondstoffen. We hebben extra inspanningen geleverd om ervoor te zorgen dat onze producten steeds voldoen aan alle specificaties en eisen van de klant. Proactief naar de markt toe communiceren over eventuele wijzigingen in onze producten blijft een prioriteit. Daarom blijven we de effecten van wijzigingen in de toelevering opvolgen en evalueren, zodat we onze hoge kwaliteitsnormen kunnen handhaven en een goede dialoog met onze klanten en leveranciers kunnen onderhouden. Op die manier houden we een robuuste toeleveringsketen in stand.

### Kennis opbouwen en delen

We weten hoe belangrijk het is om kennis met onze klanten te delen, zodat ze onze producten optimaal kunnen gebruiken. Voor ons is het juiste en veilige gebruik van al onze producten een topprioriteit, en uit de feedback van onze klanten leren we heel wat waardevolle informatie waarmee we ons aanbod verder kunnen verbeteren en te ontwikkelen. In dit verband organiseren onze businessunits regelmatig trainingsevenementen met klanten, hebben we wereldwijd verschillende opleidingscentra, voeren we klanttevredenheidsenquêtes uit en houden we de vinger aan de pols om de veranderende behoeften van onze klanten te begrijpen en te beantwoorden.

### Duurzaamheid en digitale oplossingen

Het verbeteren van de klantervaring door middel van duurzaamheid en digitale oplossingen is een van onze belangrijkste aandachtsgebieden. De duurzaamheidsregelgeving wordt steeds uitgebreider en strenger: we zijn verplicht om steeds transparanter te werken, alles traceerbaar te maken en gegevens verantwoordelijk te delen. Om aan al die verplichtingen tegemoet te komen, zijn we op zoek gegaan naar partners in onze hele waardeketen met wie we samen onze schouders kunnen zetten onder deze duurzaamheidsuitdagingen. Tegelijkertijd onderzoeken we digitale tools waarmee we de interacties met onze klanten kunnen stroomlijnen en automatiseren, zodat we over de hele lijn efficiënter en consistentere kunnen werken.

## Digitalisering

Tessengerlo Group zet zijn digitaliseringplannen voort om de concurrentie een stap voor te blijven in een snel veranderende zakenwereld. Digitalisering biedt ons een kans om een concurrentievoordeel te creëren, in te spelen op de veranderende behoeften en eisen van klanten, de efficiëntie van onze processen te verbeteren en onze besluitvormingsprocessen verder te objectiveren. Digitale technologieën en informatie- en communicatietechnologie (ICT) zijn ook onontbeerlijk om de bedrijfscontinuïteit te verzekeren, vooral als we worden opgeschrikt door verstoringen zoals natuurrampen, pandemieën of cyberaanvallen.

De mogelijkheden en het belang van digitalisering zullen de komende jaren blijven toenemen, en naarmate dat gebeurt zullen de grenzen tussen ICT en het bedrijfsleven blijven vervagen. Daarom is het belangrijk dat we onze ICT-strategie goed uitstippelen om ons uiteindelijke doel te bereiken: ons op de kaart zetten als een klantgerichte en informatiegestuurde groep. In dit verband hebben we een duidelijke ICT-missie en -strategie opgesteld en deze vertaald naar een ICT-roadmap met de belangrijkste projecten waarop we ons de komende jaren zullen richten. Omdat flexibiliteit en cyberbeveiliging deel uitmaken van onze missie, zullen we onze inspanningen uiteraard voortdurend monitoren en onze roadmap waar nodig bijsturen.

We zijn ons bewust van de impact die de digitalisering heeft op onze huidige en toekomstige activiteiten. In dat kader hebben we de volgende digitale aandachtsgebieden geïdentificeerd:

### **Operationele uitmuntendheid**

- Digitale tools integreren om interne processen te stroomlijnen, de productiviteit te verhogen en de bedrijfskosten te verlagen.
- Robuuste analyse- en meettools implementeren om waardevolle inzichten te verkrijgen.

### **Een betere klantervaring**

- Digitale interfaces ontwikkelen om onze interacties met de klant te verbeteren.
- Digitale platforms creëren, zoals chatbots en online klantenserviceportals. Deze zorgen ervoor dat bedrijven ondersteuning en diensten kunnen bieden aan hun klanten, waardoor de klanttevredenheid en -loyaliteit op peil blijft.
- De klantervaring personaliseren en extra diensten aanbieden op basis van data-analyse.
- Feedback van klanten en marktinformatie verwerken om onze (re)actiesnelheid bij het ontwikkelen van producten en diensten te verhogen.

### **CSR-rapportage**

- Oplossingen ontwikkelen voor het verzamelen en berekenen van gegevens om onze voortgang op het gebied van alle ESG-kwesties op te volgen, erover te rapporteren en te voldoen aan de nieuwste normen voor informatieverschaffing.

### **Bedrijfscontinuïteit en cyberbeveiliging**

- Telewerk mogelijk maken: Digitale tools en ICT-oplossingen implementeren om telewerk mogelijk te maken, zodat bedrijven hun activiteiten kunnen voortzetten wanneer hun medewerkers niet fysiek op kantoor kunnen zijn. Denk aan tools voor videoconferenties, cloudgebaseerde samenwerkingsplatforms en veilige externe toegang tot de bedrijfsnetwerken.
- Gegevensbescherming en -herstel: Door ICT-oplossingen zoals cloudopslag en back-upservices te implementeren, beschermen we onze kritieke bedrijfsgegevens tegen verlies als gevolg van hardwarestoringen, natuurrampen of cyberincidenten. Deze services maken het ook mogelijk om gegevens snel te herstellen, waardoor downtime en gegevensverlies tot een minimum worden beperkt.
- Geautomatiseerde systemen: Automatisering en AI-gestuurde technologieën testen die routinetaken kunnen overnemen en bepaalde activiteiten in stand kunnen houden wanneer menselijke tussenkomst niet mogelijk is, zodat kritieke processen ononderbroken kunnen doorgaan.
- Cyberbeveiligingsmaatregelen: Digitale technologieën implementeren die geavanceerde cyberbeveiliging bieden om gevoelige gegevens en IT-infrastructuur te beschermen tegen cyberbedreigingen, zodat de bedrijfsactiviteiten ongestoord kunnen doorgaan. Hieronder vallen firewalls, versleuteling, inbraakdetectiesystemen en regelmatige beveiligingsupdates.

## Verantwoorde, ethische en duurzame bedrijfspraktijken naleven in onze waardeketens

De naleving van ethische normen en regelgeving is een van onze kernwaarden. We geven prioriteit aan transparantie, integriteit en verantwoordelijkheid en koesteren een cultuur die de hoogste ethische normen handhaaft in elk aspect van ons bedrijf.

Onze Gedragscode is onze centrale gids die de principes en waarden voor onze bedrijfspraktijken beschrijft. We verwachten van elke werknemer dat hij of zij zich aan deze code houdt. Het document bevat richtlijnen voor ethische besluitvorming die ervoor zorgen dat onze houding consistent is op alle niveaus van onze organisatie.

Hoekstenen voor de naleving van de regelgeving:

1. *Mensenrechten en arbeidsrechten*

Het respecteren en handhaven van de mensenrechten is een integraal onderdeel van onze activiteiten. We stellen alles in het werk om ervoor te zorgen dat onze waardeketens prioriteit geven aan eerlijke arbeidspraktijken, diversiteit en inclusiviteit promoten en de waardigheid en rechten respecteren van alle mensen die betrokken zijn bij onze bedrijfs- en arbeidsprocessen.

2. *Competition compliance en mededingingsrecht (antitrust)*

Naleving van de mededingingswetgeving is een hoeksteen van onze bedrijfsstrategie. We zetten ons actief in voor eerlijke concurrentie, voorkomen concurrentieverstorende praktijken en waken over de marktdynamiek om corruptie te bestrijden. Daarnaast handhaven we strenge regels tegen omkoping.

3. *Training en bewustmaking*

Op pagina 66 vind je een overzicht van alle beleidslijnen die we bij Tessengerlo Group naleven. We organiseren regelmatig trainingen en bewustmakingsprogramma's om het belang van ethisch gedrag onder de aandacht te brengen en een gelijk speelveld te garanderen voor onze zakelijke transacties.

4. *Screening van handelspartners*

We hebben zorgvuldigheidsprocedures en partnerscreenings ingebouwd in verschillende bedrijfsprocessen om de naleving te waarborgen op al onze locaties en in alle waardeketens waarin we actief zijn. Controle op de werking van deze procedures is opgenomen in het auditprogramma van de interne auditafdeling van de onderneming.

5. *Klokkenluiden*

Het communicatieplan voor ons klokkenluiderbeleid is bijna afgewerkt. In eerste instantie is het gericht op Europa, maar we zijn van plan om het in de toekomst naar andere regio's uit te breiden. Om ervoor te zorgen dat we voldoen aan de normen op het vlak van probleemmeldingen en incidentenbeheer, hebben we een digitale tool geselecteerd waarmee we klachten efficiënt kunnen registreren, opvolgen en afhandelen op een ethisch verantwoorde manier. De softwaretool is al goedgekeurd. Onze volgende stap is het informeren van onze ondernemingsraden en medewerkers, en daarna volgen trainingssessies over het beleid, de bijbehorende processen en de functionaliteit van de software. Ons doel is om dit alles voltooid te hebben tegen het einde van het derde kwartaal van 2024. We zijn ook van plan om het team van compliance officers voor de groep uit te breiden.



## Duurzaam inkopen

Sinds 2021 hanteren we een groepsbeleid voor duurzame inkoop: het Group Procurement Sustainability Policy. De laatst geüpdatete versie hebben we in 2022 op onze website gepubliceerd. Het doel van dit beleid is om duurzaamheid en CSR binnen inkoop en de gemeenschappen van onze leveranciers te verankeren. Daarnaast verwachten we van al onze leveranciers dat ze zich houden aan onze gedragscode voor leveranciers. Het naleven van deze normen is essentieel voor onze zakelijke partnerschappen, zoals uiteengezet in ons contractproces. We communiceren met onze leveranciers om te verzekeren dat ze onze gedragscode voor leveranciers en onze Group Procurement Sustainability Policy erkennen en ondertekenen. Als deel van onze duurzame inkoopstrategie streven we er ook naar om de toelevering van de belangrijkste grondstoffen veilig te stellen én om waar nodig op zoek te gaan naar duurzamere alternatieven.

## KPI's

KPI METING ESRS	RESULTATEN				DOELSTEL- LINGEN
	2021	2022	2023 (excl. Picanol Group)	2023 (incl. Picanol Group)	
Verantwoorde, ethische en duurzame praktijken naleven in onze volledige waardeketen					
Antitrustopleiding – huidig percentage naleving in lijn met vastgesteld schema	85%	90%	95%	94%	95%
ABC-training (antiomkoping en anticorruptie) – huidig percentage naleving in lijn met vastgesteld schema	62%	81%	90%	71%	95%
Gedragscodetraining – huidig percentage naleving in lijn met vastgesteld schema	95%	81%	91%	86%	95%
Training intellectuele eigendom en vertrouwelijke informatie – huidig percentage naleving in lijn met vastgesteld schema	73%	90%	95%	84%	95%
Nieuwe medewerkers die compliancetraining volgen in lijn met het vastgestelde schema (per functiecategorie) binnen 90 dagen na aanstelling	95%	100%	100%	91%	95%
Training over intimidatie en discriminatie op de werkvloer (TKI)	100%	100%	93%	93%	95%
CSR-inkooptraining	75%	100%	100%	100%	90%
Gedragscode leveranciers – % leveranciers ondertekend	61%	81%	81%	80%	77%
Gerapporteerde corruptie- en omkopingsincidenten	0	0	0	0	

## Overzicht groepsbeleid

<b>Communication</b>	Communication Policy	Beleid om te garanderen dat de communicatie binnen de hele groep consistent is en om de rollen en verantwoordelijkheden vast te stellen voor communicatiedoeleinden.
	Crisis Management & Communication Policy	Dit beleid is een formele richtlijn om crisissituaties af te handelen (incidenten zowel op als buiten het bedrijfsterrein) en om alle crisiscommunicatie in goede banen te leiden.
	Sponsorship Policy	Formeel beleid voor alle sponsorovereenkomsten.
<b>Competition Compliance</b>	Competition Compliance Policy	Dit beleid beschrijft de richtlijnen die moeten worden gevolgd door alle medewerkers die actief zijn in die delen van de activiteiten van Tessenderlo Group waar problemen met het mededingingsrecht zouden kunnen ontstaan.
<b>Corporate Housekeeping</b>	Contract Filing Policy	In dit beleid leggen we vast hoe contracten binnen de BU's moeten worden gearhiveerd en welke contracten naar Group Legal moeten worden gestuurd voor bewaring in het centrale archief.
	Corporate Housekeeping Policy	Dit document beschrijft de verantwoordelijkheden van het hoofdkantoor en de businessunits met betrekking tot corporate housekeeping.
	Decision Matrix	Deze matrix geeft aan voor welke kwesties de BU's goedkeuring moeten vragen aan het uitvoerend comité en welke Tessenderlo Group Corporate-functies betrokken moeten worden bij het besluitvormingsproces voor een welomschreven aantal onderwerpen.
	Digital Signing Policy	Dit document is een samenvatting van de principes en werkwijze voor het digitaal ondertekenen van contracten en andere documenten (elektronische handtekening) bij Tessenderlo Group.
	Document Retention Policy	Dit beleid biedt richtlijnen en principes voor het bewaren of vernietigen van documenten binnen Tessenderlo Group.
	Enterprise Risk Management Policy	Dit beleid geeft inzicht in hoe Enterprise Risk Management wordt aangepakt binnen de groep. Het beschrijft de stappen om risico's te beheren, de verschillende actoren voor risicobeheer en de relevante rollen en verantwoordelijkheden.
	ExCom Contract Approval Policy	Dit beleid beschrijft wanneer en hoe een contract ter goedkeuring aan het uitvoerend comité moet worden voorgelegd.
	Litigation Report Procedure	Dit beleid is bedoeld als richtlijn voor alle bedrijven binnen de Group over hoe ze elk half jaar alle aanzienlijke, dreigende, lopende en afgehandelde geschillen moeten registreren in het Geschillenrapport.
	Signatory Authorization Policy	Dit beleid bevat de algemene richtlijnen en principes volgens dewelke het management en de medewerkers van Tessenderlo Group het bedrijf contractueel kunnen binden.
<b>Governance</b>	Code of Conduct	Alle medewerkers en dochterondernemingen van Tessenderlo Group, waar ook ter wereld, moeten de gedragscode van Tessenderlo Group naleven. Deze code omvat bedrijfsethiek, gezondheid en veiligheid, het gedrag van medewerkers (belangenconflicten, relatiegeschenken, entertainment, ...) en de naleving van de regelgeving.
	Corporate Governance Charter	Dit charter zorgt ervoor dat het bestuur en het management van Tessenderlo Group de principes van corporate governance naleven in overeenstemming met de aanbevelingen van de Belgische Commissie Corporate Governance.
	Corporate social responsibility Policy (CSR)	Dit beleid beschrijft hoe we ons op het vlak van CSR (of 'mvo', maatschappelijk verantwoord ondernemen) en ESG (Environmental, Social & Governance) inspannen.
	Data Protection and Privacy Policy (GDPR)	Het algemene privacybeleid is bedoeld om adequate bescherming te bieden bij de verwerking van persoonlijke gegevens in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
	Human Rights and Labor Rights	Dit beleid illustreert hoe we bij Tessenderlo Group respect voor de mensenrechten en de naleving van arbeidsrechten als een integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering beschouwen.
	Insider Trading Dealing Code	Dit beleid beschrijft de regels en het correcte gedrag voor medewerkers die in het bezit zijn van voorkennis.
	Procurement Sustainability Policy	Formeel beleid voor duurzaamheid in de inkoopafdeling.

**Finance and Treasury**

Bank or Corporate Guarantees Policy	Dit beleid zorgt ervoor dat alle bedrijven binnen Tessengerlo Group die een bank- of bedrijfsgarantie aanvragen of bestaande garanties willen wijzigen, voldoen aan de minimale vereisten van de groep.
Bank Relations Policy	Dit beleid beschrijft de regels en verantwoordelijkheden voor het openen en sluiten van bankrekeningen en de regels voor de tekenbevoegde personen op deze rekeningen.
Capex Opex & Operating Lease Procedure	Goedkeurings- en rapporteringsregels voor kapitaal- en operationele uitgaven en leases waarvoor goedkeuring van het uitvoerend comité vereist is.
Foreign Exchange Policy	In dit beleid is vastgelegd hoe de saldi in vreemde valuta moeten worden gerapporteerd aan de thesaurie van de groep en wanneer en hoe saldi in vreemde valuta worden afgedekt.
Intercompany financing Policy	In dit beleid zetten we uiteen hoe de intrestvoeten voor leningen, deposito's, cashpooldeposito's en cashpool-overdisposities worden bepaald die door een rechtspersoon aan een andere rechtspersoon binnen Tessengerlo Group kunnen worden aangerekend.
Segregation of Duties Policy	Dit document bevat de richtlijnen voor de jaarlijkse analyse van de scheiding van taken ter ondersteuning van interne en externe auditprocessen.
Third Party Payment Policy	In dit beleid staan de basisregels voor het verzenden van facturen en andere documenten aan derden, voor het uitvoeren van betalingen aan derden en voor het ontvangen van betalingen van derden.
Ultimate Beneficial Owner Policy	Dit beleid beschrijft de procedure voor de registratie van de Ultimate Beneficial Owner (UBO) en de corporate reporting.

**People**

Diversity and inclusion	Dit beleid is bedoeld om de gelijkheid en diversiteit op het werk te bevorderen.
International SOS – HotLine Information	Dit assistentieprogramma biedt uitgebreide bescherming voor reis-, medische en veiligheidsbehoeften die overal ter wereld kunnen ontstaan.
Learning & Development Policy	Dit beleid biedt een geïntegreerde en groepsbrede aanpak voor training en ontwikkeling en beschrijft de verschillende rollen en verantwoordelijkheden in dit proces.
Talent Acquisition Procedure	Deze procedure biedt een geïntegreerde en groepsbrede aanpak voor het aantrekken, selecteren, werven en inwerken van talenten.
Travel & Expense Policy	Dit beleid definieert en communiceert de normen en procedures voor zakenreizen en onkostendeclaraties.
Safety & Health Policy & reporting process	Dit beleid beschrijft hoe wij de veiligheid en gezondheid van al onze stakeholders waarborgen.

**ICT**

Acceptable Use of ICT assets	Dit beleid bevat de nodige richtlijnen voor het gebruik van internet, e-mail en elektronische apparaten (computer, smartphone) om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van informatie te garanderen.
Generative Artificial intelligence Policy	Dit beleid is bedoeld om richtlijnen op te stellen voor het gebruik van generatieve artificiële-intelligentiemodellen (AIM's).
Password Policy	Dit beleid bepaalt de regels die van toepassing zijn op SAP- en niet-SAP-wachtwoorden (Windows).
Proper Use of Electronic Means of Communication	Dit beleid beschrijft hoe eindgebruikers de door Tessengerlo Group ter beschikking gestelde elektronische apparaten, e-mail en internet correct gebruiken.

<b>Innovation and Intellectual Property</b>	Intellectual Property Policy (IP)	Dit beleid is bedoeld om de visie van TG over intellectuele eigendom te verwezenlijken. Het legt vast hoe we ons intellectuele eigendom kunnen opbouwen, beschermen en benutten en het beschrijft de beslissingsstructuur voor alles wat met intellectuele eigendom te maken heeft.
	Stage & Gate Model Governance	Dit document geeft uitleg over de rollen en verantwoordelijkheden in het Stage & Gate-model dat gebruikt wordt in innovatieprojecten.
	Stage Card	Dit document is een samenvatting van het Stage & Gate-model dat gebruikt wordt in innovatieprojecten.
	Stage Gate Innovation model	In dit document wordt het Stage & Gate-model uitgelegd dat gebruikt wordt in innovatieprojecten.
<b>Insurance</b>	Stock & Transit Insurance Policy – Claim	Instructies voor entiteiten van de groep met betrekking tot de Royal & Sun Alliance Insurance PLC stock- en transitverzekering/maritieme ladingverzekering: wat te doen bij een schadeclaim?
	Insurance Policy	Formele verzekeringspolis die betrekking heeft op alle verzekeringen van de groep, met uitzondering van hr-gerelateerde verzekeringen.
	Group Credit Policy	Beleid waarin het uitgebreide kredietverzekeringsprogramma van de groep wordt uitgelegd dat de kopers- en landenrisico's dekt waaraan de BU's zich moeten houden. Het beleid beschrijft ook de functie van de BU-kredietcommissies.
<b>Tax and Transfer Pricing</b>	Transfer Pricing policy	In dit beleid wordt uiteengezet hoe we omgaan met problemen rond verrekenprijzen binnen de groep.
	Tax Haven policy	Dit beleid verklaart welke landen volgens het Belgische belastingwetboek worden beschouwd als belastingparadijzen. Daarnaast legt het uit hoe betalingen naar deze landen vooraf moeten worden goedgekeurd en hoe deze betalingen moeten worden gerapporteerd.
<b>Trade Compliance</b>	Anti-bribery and Anti-Corruption Policy	Dit beleid beschrijft de risico's met betrekking tot omkoping en corruptie en benadrukt de verantwoordelijkheden van de medewerkers.
	Trade compliance policy	Dit beleid beschrijft de regels en voorschriften met betrekking tot specifieke producten of gesanctioneerde personen, entiteiten of landen.

## ESG-scores EcoVadis

Onze CSR-voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd door de externe beoordelaar EcoVadis, een van 's werelds meest betrouwbare bedrijven op het gebied van duurzaamheidsbeoordeling. EcoVadis evalueert Tessenderlo Group voor de domeinen milieu, arbeid & mensenrechten, ethiek en duurzame inkoop. Dankzij de gedetailleerde feedback van EcoVadis kunnen wij onze vooruitgang op het gebied van CSR beter opvolgen en onze CSR-inspanningen bijsturen waar nodig.

Voor het tweede jaar op rij bekroonde EcoVadis Tessenderlo Group met een zilveren medaille als erkenning voor onze toewijding aan duurzame bedrijfspraktijken. Onze score voor 2023 steeg met 6 punten naar 67/100, wat betekent dat we onze zilveren medaille behouden. Bovendien plaatst deze score onze groep in de top 15 % van alle bedrijven die EcoVadis wereldwijd beoordeelde in 2023 (85+ percentiel). Ter vergelijking: in 2022 stonden we in de top 25 %.

De vooruitgang die we dit jaar hebben geboekt, kunnen we toeschrijven aan een aantal verbeteringen op het gebied van duurzaamheid. Zo hebben we een nieuw beleid, doelstellingen en KPI's ontwikkeld en geïmplementeerd, organiseren we trainingssessies en consolideren en monitoren we onze gegevens. De belangrijkste factoren achter de verbeterde score zijn echter de complete Greenhouse Gas Protocol-rapportage voor de groep en onze duurzame inkoopinitiatieven.

Meer details over onze beoordeling vind je op de scorekaart hieronder.



Uitgebreide beoordelingen door derden, zoals de evaluatie door EcoVadis, geven ons een duidelijk beeld van hoe we het doen op het gebied van duurzaamheid en welke verbeteringen we kunnen doorvoeren - en uiteindelijk motiveren ze ons om nieuwe hoogten te bereiken in ons streven naar duurzaamheid.

## Onze blootstelling aan klimaatrisico's

### Klimaatrisico

Als bedrijf wordt Tessengerlo Group geconfronteerd met zowel kansen als uitdagingen door de klimaatverandering, die gevolgen heeft voor onze markten, activa, operaties en toeleveringsketen. De klimaatverandering kan transitierisico's met zich meebrengen, zoals marktvoorkeuren, veranderende wetgeving en evoluerende technologie. De overgang naar een klimaatneutrale samenleving is zowel een dringende uitdaging als een kans, met als potentiële keerzijde marktrisico's en het risico op gestrande activa. Tegelijkertijd kunnen verschillende klimaatregelgevingen de concurrentie verstoren.

In de EU worden er in het kader van de klimaattransitie steeds hogere koolstofemissierechten geheven, waarbij het Mechanisme voor koolstofcorrectie aan de grens (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) moet zorgen voor een gelijk speelveld. Onze investeringen worden geëvalueerd in de context van klimaatrisicoscenario's, waaronder het risico op extreem weer. We bevinden ons in een strategische positie om transitierisico's aan te pakken door te pleiten voor koolstofarme oplossingen, levenscyclusperspectieven te hanteren en hulpbronnenefficiëntie te stimuleren via dialogen met onze stakeholders. Het klimaat is een van de belangrijkste aandachtsgebieden in ons dubbele materialiteitsonderzoek.

### Climate Change Resilience Plan

De wereldwijde waardeketens van Tessengerlo Group, van de bevoorrading tot de markt over productie, logistiek en opslag, kunnen rechtstreeks of onrechtstreeks negatief beïnvloed worden door extreme weersomstandigheden en natuurrampen. We hebben specifieke voorzorgsmaatregelen getroffen voor activiteiten in gebieden waar het risico op dergelijke scenario's groter is. We zetten ook sterk in op risicobeoordelingen, bedrijfscontinuïteitsplanning, paraatheid voor noodsituaties, crisisbeheertraining en scenarioplanning om potentiële bedreigingen voor de beveiliging, gezondheid en veiligheid van onze bedrijfsmiddelen tot een minimum te beperken. Door de opwarming van de aarde verandert het klimaat, en daarom voeren we een meer gedetailleerde evaluatie uit van de verwachte veranderingen in de blootstelling aan fysieke klimaatrisico's voor alle belangrijke activa. Daaruit vloeit ons eigen veerkrachtplan voort: het Climate Change Resilience Plan.

Ons Climate Change Resilience Plan is ontworpen om zowel fysieke risico's als transitierisico's het hoofd te bieden en de toekomstige levensvatbaarheid van ons bedrijf veilig te stellen. De belangrijkste doelstellingen zijn enerzijds een grondige risicobeoordeling die meer omvat dan alleen gevaren, en anderzijds de formulering van een klimaatveerkrachtstrategie die bestaat uit:

- *Fysieke beschermingsmaatregelen:* De implementatie van strategieën om zowel mensen als activa te beschermen tegen de nadelige gevolgen van klimaatgerelateerde gebeurtenissen.
- *Organisatorische maatregelen:* De ontwikkeling en implementatie van maatregelen binnen de organisatie om ons aanpassingsvermogen en reactievermogen tegenover klimaatgerelateerde uitdagingen te verbeteren.
- *Duurzame toeleveringsketen:* De integratie van duurzame praktijken in onze toeleveringsketen om de veerkracht te versterken en ons minder kwetsbaar te maken voor klimaatgerelateerde verstoringen.

Met deze proactieve aanpak willen we onze veerkracht tegen de gevolgen van de klimaatverandering versterken en een duurzaam, veilig traject voor ons bedrijf uitstippelen met het oog op de veranderende milieuumstandigheden.

## Beoordeling door AXA Climate

Tijdens de rapportageperiode 2021-2022 hebben we AXA Climate SAS de opdracht gegeven om een uitgebreide beoordeling uit te voeren aan de hand van de scenario's van het Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) onder de globale klimaatmodellen van CMIP5. Onze aanpak omvatte de evaluatie van twee scenario's, namelijk RCP (Representative Concentration Pathway) 4.5<sup>25</sup> en RCP 8.5<sup>26</sup>, voor twee tijdshorizonten (2030 en 2050) in vergelijking met de basissituatie van 2022.

Vanwege de integratie van Picanol Group, de oprichting van nieuwe fabrieken, de voortdurende groei van onze toeleveringsketen en de evolutie van onze aanpak voor risicomodellering hebben we AXA Climate gevraagd om in 2023 een nieuwe analyse uit te voeren. Deze keer hebben we het CMIP6-model (Coupled Model Intercomparison Project Phase 6) gebruikt, dat een aanvullende reeks scenario's omvat die gericht zijn op het voorspellen van sociaal-economische veranderingen. De CMIP6-modellen zijn specifiek ontwikkeld ter ondersteuning van het zesde Assessment Report van het Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC AR6).

### Beoordelingsparameters 2023

#### *Scope*

- Totaal aantal sites: 640
- Eigen sites: uitgebreid naar 207 locaties, waaronder productiefabrieken, magazijnen, terminals, filialen, kantoorgebouwen, innovatiecentra en ICT-serverlocaties.
- Gehuurde terminals en magazijnen: uitgebreid naar 256 locaties, inclusief consignatievoorraden bij klanten.
- Belangrijkste leveranciers en klanten: 177 sites, essentieel voor de toeleveringsketen.

#### *Fysieke omstandigheden*

- Gerelateerd aan landmassa: aardbevingen, aardverschuivingen en verzakkingen.
- Temperatuurgerelateerd: hitte en duur, afkoeling, hittedagen, ijsdagen en risico op bosbranden.
- Watergerelateerd: overstromingen van kust-, rivier- en oppervlaktewater, tsunamirisico's, waterstress per stroomgebied en opeenvolgende droge dagen.
- Windgerelateerd: hageldagen, tropische cyclonen, winterstormen en winterwind.

#### *Directe impact op activa en mensen*

- Overstroming: bedreigt de infrastructuur en de veiligheid.
- Geofysische parameters: o.a. aardbevingen, bedreigt structuren en de veiligheid.
- Bosbrand: direct risico voor activa, vooral in natuurrijke gebieden.
- Wind: kan structuren beschadigen en veiligheidsrisico's veroorzaken.

#### *Directe impact op energieverbruik en mensen*

- Koude en hitte: beïnvloedt de energiebehoefte, het welzijn van de werknemers en de gemeenschap.

#### *Directe impact op waterverbruik en de samenleving:*

- Droogte: beïnvloedt de beschikbaarheid van water, met gevolgen voor de samenleving, de landbouw en de ecosystemen.
- Regen: Cruciaal voor de watervoorziening, maar overmatige regen kan leiden tot overstromingen en verwante problemen.

---

<sup>25</sup> Het basisscenario, RCP 4.5, voorspelt een opwarming van +1,6 tot 2,5 °C halverwege de eeuw. Tegen het einde van de eeuw bedraagt de opwarming in dit scenario naar verwachting +2,1 tot 3,5 °C ten opzichte van het pre-industriële tijdperk. Merk op: het huidige klimaatbeleid en de doelstellingen tegen 2030 komen overeen met dit scenario en leiden volgens de voorspellingen tot een opwarming van +1,9 tot +3,0 °C tegen het einde van de eeuw.

<sup>26</sup> Het pessimistische scenario, RCP 8.5, voorspelt daarentegen een opwarming van +1,9 tot 3,0 °C tegen halverwege de eeuw, wat ongeveer 0,4 °C warmer is dan RCP 4.5. De opwarming aan het eind van de eeuw zal in dit scenario naar verwachting +3,3 tot 5,7 °C bedragen ten opzichte van het pre-industriële tijdperk.

## Onze focus in dit stadium

De bijgewerkte gegevens werden aan het begin van het vierde kwartaal van 2023 aangeleverd door AXA Climate SAS. De prioriteitenschaal werd als volgt gedefinieerd:

laag	Het risico en de kwetsbaarheid zijn zeer beperkt. Er is geen specifieke interventie nodig die verder gaat dan 'business as usual' als reactie op de gevolgen van de klimaatverandering.
matig	Het risico en de kwetsbaarheid zijn beperkt. Er is geen specifieke interventie nodig die verder gaat dan 'business as usual' als reactie op de gevolgen van de klimaatverandering.
ernstig	Bestaand risico dat kan verergeren door de klimaatverandering en een impact kan hebben op de bedrijfscontinuïteit of schade kan veroorzaken op korte termijn. Er is verder onderzoek nodig om het risico ofwel uit te sluiten, ofwel als een hogere prioriteit voor Tessengerlo Group te beschouwen. Het heeft momenteel een gemiddelde prioriteit voor Tessengerlo Group.
extreem	Bestaand risico dat sterk verergert door de klimaatverandering en dat aanzienlijke gevolgen voor het bedrijf heeft of aanzienlijke schade veroorzaakt. Er is verder onderzoek nodig om de gevolgen voor het bedrijf en de capex te bepalen en een aanpassingsstrategie te bedenken. Het heeft momenteel de hoogste prioriteit voor Tessengerlo Group.

## Onze eigen sites

Onze belangrijkste focus ligt op onze eigen faciliteiten in Europa, Noord- en Zuid-Amerika en Azië. In overeenstemming met de vier trappen op onze prioriteitenschaal berekenen we een percentage van de maximale risicowaarde voor elke gevarencategorie, met name water-, wind-, temperatuur- en massagerelateerde (geofysische) invloeden. Het rapport vermeldt het aantal locaties bij elke categorie. Er werden gegevens verstrekt voor het referentiejaar 2022 (deze werden herzien in 2023) en voor twee toekomstscenario's tegen de tijdshorizonten 2030 en 2050.

Voor onze analyse en risicobeperkingsplannen focussen we ons op de prioriteitstrap '*extreem*'. De bestaande risico's binnen deze categorie kunnen aanzienlijk verergeren door de klimaatverandering, waardoor ze aanzienlijke gevolgen kunnen hebben voor onze activiteiten en mogelijk veel schade kunnen aanrichten. Wanneer een activiteit op een site als risicovol wordt beoordeeld, wordt er een kwetsbaarheidsbeoordeling uitgevoerd om de relevantie van het risico te beoordelen, rekening houdend met de lokale omstandigheden. Op basis daarvan kunnen we de nodige aanpassingen of risicobeperkende oplossingen identificeren om het risico in te dijken, de gevolgen kwantificeren en de gevolgen voor onze inkomsten, capex/opex, productiviteit en betrouwbaarheid van de activa in kaart brengen. Deze categorie heeft momenteel de hoogste prioriteit voor Tessengerlo Group.



## Onze gehuurde sites

We voeren ook vergelijkbare rapportages uit voor onze gehuurde sites, waaronder terminals, magazijnen en consignatievoorraden. We erkennen dat we onze toeleveringsketen mogelijk moeten aanpassen als reactie op de klimaatverandering. Als bijvoorbeeld de landbouwactiviteiten in de Verenigde Staten van het westen naar het oosten verschuiven en in Europa van het zuiden naar het noorden door factoren zoals de beschikbaarheid van water, weten we dat we terminal op andere locaties dan voorheen nodig zullen hebben om onze klanten te kunnen blijven bedienen.

Naast de aanpassing van de toeleveringsketen zijn we bezorgd over de situatie in gebieden zoals het Sub-Sahara, waar ongeveer 95 % van de landbouw afhankelijk is van regen. Het feit dat de landbouw een aanzienlijke rol speelt in het BBP en de werkgelegenheid verhoogt de kwetsbaarheid, net als andere weersgevoelige activiteiten zoals veeteelt en visserij. Inkomensverlies en voedselschaarste loeren daardoor om de hoek. Innovatie en het aanpassen van onze producten zijn dan ook belangrijke pijlers in onze klimaataanpassingsprojecten.

Als de prioriteitstrap 'extreem' is, betekent dit dat de bestaande risico's aanzienlijk kunnen verergeren door de klimaatverandering, waardoor ze desastreuze gevolgen kunnen hebben voor onze activiteiten en veel schade kunnen aanrichten. Verder onderzoek is dan noodzakelijk om te evalueren in hoeverre de locatie geschikt is en overeenstemt met onze strategische doelstellingen. Dit is momenteel een topprioriteit voor Tessengerlo Group, niet alleen omwille van de inherente risico's, maar ook om de band met onze klanten te behouden.

Het merendeel van onze gehuurde voorraadlocaties zijn tankterminals; die zijn ontworpen om verschillende gevaren te kunnen doorstaan. Bij het verwerven van een nieuwe locatie vragen we de eigenaar steeds om een uitgebreide vragenlijst in te vullen over aspecten zoals bouwmaterialen, bezetting van de opslagruimte, de mogelijke aanwezigheid van brandbare materialen, opslagactiviteiten, veiligheidsmaatregelen, brandpreventie, historische verliezen en gedetailleerd risicobeheer. In dit opzicht wordt onze inventaris volledig gedekt door een 'stock and transit'-verzekeringopolis.

Het aanzienlijke aantal externe (gehuurde) locaties is rechtstreeks gelinkt aan onze strategie inzake customer intimacy. Daarom blijven we waakzaam over het risico op marktmigratie als gevolg van klimaatgerelateerde factoren.

Onze aanpak bekijkt ook de gevolgen van de klimaatverandering voor onze belangrijkste handelspartners, onder wie leveranciers en klanten. Ongeacht het risiconiveau ('Laag', 'Matig', 'Ernstig' of 'Extreem') handhaven we een consistente preventiestrategie en hebben we al een duidelijk beeld van de risico's voor onze toeleveringsketen. De sites van sommige leveranciers en klanten zullen mogelijk met verstoringen kampen, maar over het algemeen is het risico miniem. Indien nodig kunnen we noodplannen onderzoeken, onder andere sourcingalternatieven. De klimaatgevolgen zullen waar vereist actief met onze handelspartners worden besproken.

## Algemene conclusies

Onze voortdurende inspanningen om ons aan de klimaatverandering aan te passen worden regelmatig bijgesteld. In overeenstemming met de globale klimaatinitiatieven, zoals COP27 en de lopende COP28, zijn de resultaten van onze huidige analyses dynamisch. Ze moeten dus mogelijk worden aangepast om rekening te houden met nieuwe scenario's. De aanpassingsvereisten worden vanuit verschillende perspectieven bekeken, met duidelijk afgebakende doelen voor onze diverse stakeholders:

- *Aanpassing voor mensen en impact op de samenleving:* De focus ligt op het beschermen van de veiligheid en gezondheid van mensen. Er gaat ook aandacht naar het welzijn van de samenleving in algemenere zin.
- *Aanpassing voor de impact op fysieke activa:* Onze fysieke activa beschermen. De bedrijfscontinuïteit verzekeren.
- *Producten aanpassen aan de klimaatomstandigheden:* Onze producten afstemmen op de heersende klimaatomstandigheden.

Deze nieuwste analyse geeft aan dat Tessengerlo Group momenteel relatief minder aan risico's blootgesteld is dan in het verleden. Maar naarmate we onze aanwezigheid (en dus onze voetafdruk) vergroten, blijft de integratie van klimaatacties en het aanpassen van onze producten integraal deel uitmaken van onze toekomststrategieën.

Vanaf 2024 beoordelen onze aangestelde 'klimaateigenaren' in elke businessunit doorlopend de fysieke risico's. Daarnaast evalueren en kwalificeren ze de transitierisico's, waarbij ze rekening houden met factoren zoals CO2-beprijzing, innovatieve technologieën, marktmigratie en reputatie. Ook mogelijkheden op het gebied van hulpbronnefficiëntie, energiebronnen en de aanpassing van producten en diensten om onze groep veerkrachtiger te maken zijn een belangrijk punt in deze doorlopende evaluatie.

## Conclusies per segment

### Ons segment Agro

De economische uitdagingen waarmee de telers kampen, zoals aanzienlijke prijsstijgingen voor grondstoffen (bijvoorbeeld meststoffen, zaden, gewasbescherming, nutsvoorzieningen, verzekering en pacht), worden nog zwaarder door factoren zoals klimaatverandering (variabele weersomstandigheden, extreme gebeurtenissen zoals brand of overstroming, nieuwe invasieve soorten ongedierte en langdurige droogte), stijgende loonkosten, tekorten aan arbeidskrachten waardoor er veel potentiële oogst verloren gaat, wettelijke en duurzaamheidsvereisten en de stijgende vraag naar duurzaam voedsel bij consumenten. Deze reeks uitdagingen omvat meer dan alleen klimaatverandering, maar toch is aanpassing aan het veranderende klimaat een cruciaal aspect.

De telers zijn actief op zoek naar nieuwe manieren om met leveranciers samen te werken, want ze hebben oplossingen nodig waarbij veerkracht, prestaties en kostenefficiëntie in balans zijn.

Bij Tessengerlo Group zijn we ons ten volle bewust van de ernstige impact van de klimaatverandering en maakt zich grote zorgen over de gevolgen voor mensen, activa en de voedselproductie, de risico's op verstoring van de toeleveringsketen en de landbouwtransitie. Daarom zijn we al een tijdje bezig met het proactief aanpassen van ons productaanbod. Denk bijvoorbeeld aan onze initiatieven in het kader van de migratie van landbouwactiviteiten uit klimaatoverwegingen, in het bijzonder het risico op langdurige droogte.

Enkele sleutelvoorbeelden van ons landbouwsegment zijn:

- 4R Nutrient Stewardship: Onze businessunits voorzien hulpmiddelen voor gewasvoeding en om de gewassen te beschermen, zodat de landbouwers hun velden duurzaam kunnen bewerken. De hoeveelheid, het tijdstip en de plaats waar de voedingsstoffen worden uitgestrooid én de bron van de voedingsstoffen moeten precies goed zijn om een geslaagde, kwaliteitsvolle oogst op te leveren.
- Minder waterverbruik: Strategieën om ons waterverbruik te optimaliseren.
- Precisiebemesting: Ervoor zorgen dat meststoffen nauwkeurig en efficiënt worden gebruikt.
- Circulaire en duurzame biomeststoffen: Deze worden gemaakt op basis van levensmiddelen en diervoeders en passen dus in een duurzame, circulaire economie.
- Gewasbeschermingslijn: Deze omvat biologische en natuurlijke producten die schimmels en meeldauw bestrijden en bescherming bieden tegen schade door de zon.
- Mogelijke verhuizing van terminals: We overwogen terminals te verhuizen om onze klanten beter van dienst te kunnen zijn.

#### Ons segment Bio-valorization

Onze businessunits Akiolis en PB Leiner worden geconfronteerd met uitdagingen die samenhangen met de klimaatverandering, in het bijzonder de steeds vaker voorkomende hittegolven en periodes van waterstress. Die kunnen nefaste gevolgen hebben voor de veeteelt, onze primaire bron van ruwe grondstoffen. Bovendien merken we duidelijk dat de markt evolueert richting minder vleesconsumptie.

In die context is innovatie absoluut onontbeerlijk. Onze strategische nadruk op specialiteiten, verbeterde valorisatie en betrokkenheid bij projecten rond alternatieve energie, waaronder decarbonisatie-initiatieven en een vergasserproject, toont aan dat we al het mogelijke doen om een oplossing voor deze uitdagingen te vinden. Daarnaast onderhouden we nauwe samenwerkingsverbanden met de leveranciers van onze ruwe grondstoffen.

Hoewel ons segment niet inherent wordt bedreigd door extreme risico's, zijn we actief bezig met het inperken van een aantal ernstige risico's. Deze proactieve aanpak maakt deel uit van onze inspanningen om duurzame, veerkrachtige bedrijfspraktijken te hanteren ten aanzien van het veranderende klimaat en de evoluerende markttrends.

#### Ons segment Industrial Solutions

Onze businessunit voor waterzuivering, Kuhlmann Europe, wordt niet bedreigd door ernstige of extreme klimaatrisico's en voelt geen aanzienlijke impact van wettelijke of duurzaamheidsrisico's. Dankzij deze gunstige positie kunnen we een cruciale rol vervullen in een kritieke sector: het aanleveren van veilig drinkwater.

Bij onze businessunit DYKA Group is de blootstelling aan ernstige of extreme risico's minimaal. Daardoor kunnen we ons concentreren op essentiële aspecten, zoals onze producten aanpassen, onze distributieprocessen optimaliseren, een uitstekende service leveren, de hechte band met onze klanten in stand houden, factoren identificeren waarmee wij ons kunnen onderscheiden, lokale voorkeuren opvolgen en streven naar steeds betere kwaliteitsscores dankzij onze innovatieve oplossingen. Al deze inspanningen helpen ons om onze klanten te begeleiden in hun zoektocht naar een oplossing voor hun eigen uitdagingen.

### Ons segment Machines & Technologies

Voor ons segment Machines & Technologies is er na de recente opname van Picanol Group in onze klimaatanalyse een lage tot matige kans op blootstelling aan risico's aan het licht gekomen. Onze uitgebreide strategie houdt rekening met verschillende factoren om de veerkrachtigheid van dit segment te verzekeren.

### Ons segment T-Power

T-Power is gericht op elektriciteitsproductie. De kans op blootstelling aan klimaatrisico's is hier dus zeer klein. Met deze positie benadrukken we dat we toegewijd zijn aan veilige elektriciteitsproductie door het stroomnet en de schommelingen door hernieuwbare energiebronnen met elkaar in evenwicht te houden.

## **EU Taxonomie**

De EU-Taxonomie is een classificatiesysteem voor 'duurzame' economische activiteiten. Het systeem is bedoeld om op grotere schaal te investeren in duurzaamheid en om te helpen bij het behalen van de klimaat- en milieudoelstellingen van de EU voor 2030 én de doelstellingen van de Europese Green Deal.

In 2022 verstrekten Tessenderlo Group informatie voor de taxonomieafstemming en de geschiktheid voor de beperking van en aanpassing aan de klimaatverandering. Intussen werden er in 2023 vier nieuwe milieudoelstellingen toegevoegd en werd de taxonomie uitgebreid met nieuwe economische sectoren en activiteiten voor elk van de in totaal zes doelstellingen. De vier nieuwe milieudoelstellingen zijn:

- Duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen;
- Transitie naar een circulaire economie;
- Preventie en bestrijding van vervuiling;
- Bescherming en herstel van de biodiversiteit en ecosystemen.

Als eerste stap in ons taxonomierapportageproces brachten we onze in aanmerking komende economische activiteiten in kaart. Daarna controleerden we of we voldoen aan de criteria voor de technische screening, gevolgd door een evaluatie van de criteria voor het 'geen ernstige afbreuk doen aan'-beginsel en de minimale sociale beschermingsmaatregelen. Tot slot namen we alle opex en capex van 2023 onder de loep en berekenden we hoeveel er in aanmerking kwam en/of conform was. Niet alle activiteiten van Tessenderlo Group vallen onder de NACE-codes in de huidige versie van de taxonomie. Maar het feit dat een bedrijf geen activiteiten heeft die in lijn zijn met de taxonomie houdt geen definitieve conclusies in met betrekking tot de milieuprestaties van dat bedrijf. Niet alle activiteiten die een wezenlijke bijdrage aan de milieudoelstellingen kunnen leveren, zijn in dit stadium in de gedelegeerde klimaathandeling opgenomen.

Voor de KPI-rapportage met betrekking tot de omzet, capex en opex heeft Tessenderlo Group economische activiteiten als 'in aanmerking komend' gedefinieerd als ze kunnen worden geëvalueerd volgens de technische screeningcriteria in de gedelegeerde klimaathandeling én als ze conform de taxonomie zijn of kunnen komen.

De volgende economische omzetactiviteiten vallen onder het toepassingsgebied van de EU-Taxonomierapportage voor het jaar dat eindigde op 31 december 2023:

#### **Kuhlmann Europe**

- NACE-code C20.13 - Productie van andere anorganische basischemicaliën
- Beperking van de klimaatverandering 3.13. Productie van chloor
- De productie van chloor wordt beschouwd als een geschikte activiteit voor de beperking van de klimaatverandering. Onze chloorproductie kan conform worden verklaard, want deze voldoet aan de meeste relevante technische specificaties. We hebben echter nog geen volledige evaluatie van alle aspecten kunnen uitvoeren op het vlak van 'geen ernstige afbreuk doen aan' en de verwante minimale beschermingsmaatregelen. Daarom brengen we voorlopig nog geen verklaring uit over de conformiteit van deze activiteit. Onze chloor wordt ook gebruikt voor verdere verwerking in onze productieprocessen, en onze chloorproducten worden niet aan derden verkocht.

#### **Psicontrol**

- NACE-code C26.1 - Productie van elektronische onderdelen en printplaten
- Circulaire economie 1.2 Productie van elektrische en elektronische apparatuur
- De productie van elektronische controle-eenheden past in de circulaire economie, maar omdat we nog een grondige evaluatie moeten uitvoeren van alle conformiteitscriteria zijn we nog niet klaar om een verklaring over de conformiteit van deze activiteit te geven.

#### **Proferro**

- NACE-code C24.5.1 – Productie van ijzer en staal
- Aanpassing aan de klimaatverandering 3.9 (d) ijzer gieten
- Het gieten van ijzer komt in aanmerking, maar is niet conform omdat we niet aan alle criteria van de technische screening voldoen.

#### **T-Power**

- NACE-code D35.1.1 - Elektriciteitsproductie
- Beperking van/aanpassing aan de klimaatverandering: 4.29 Elektriciteitsopwekking uit fossiele gasvormige brandstoffen
- Deze activiteit komt in aanmerking voor beperking van/aanpassing aan klimaatverandering, maar is niet conform omdat we niet aan alle criteria van de technische screening voldoen.

De onderstaande lijst toont de capex en opex van 2023 die in aanmerking komen voor de taxonomie. We kunnen nog geen verklaring over de conformiteit van deze capex en opex geven omdat we meer voorbereidingstijd nodig hebben om de technische specificaties en conformiteitsvereisten volledig te screenen.

CODE	ACTIVITEIT	CapEx per activiteit (miljoen EUR)	OpEx per activiteit (miljoen EUR)	TYPE CAPEX/OPEX
CA4.1	Elektriciteit opwekken met fotovoltaïsche zonnetechnologie	5,78	0,21	type C
CM7.4	Installatie, onderhoud en herstel van laadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerzones die verbonden zijn met gebouwen)	0,08	0	type C
CA4.2	Co-opwekking van warmte/koude en elektriciteit uit bio-energie	8,30	0,05	type C
CM4.25	Opwekking van warmte/koude uit restwarmte	0,32		type C
CA3.13	Productie van chloor	0	0,24	type A
<b>TOTAAL</b>		<b>14,474</b>	<b>0,49</b>	

De onderstaande lijst geeft een overzicht van de totale omzet, capex en opex die in aanmerking komen voor taxonomie ten opzichte van de totale omzet, capex en opex van de groep in 2023. Het volledige verplichte sjabloon voor de taxonomierapportage van de omzet, capex en opex is te vinden in de bijlage van dit rapport.

	Totaal 2023 (miljoen EUR)	Aandeel economische activiteiten dat in aanmerking komt voor taxonomie (miljoen EUR)	Aandeel economische activiteiten dat in aanmerking komt voor taxonomie (%)	Aandeel economische activiteiten in lijn met taxonomie (%)	Aandeel economische activiteiten dat niet in aanmerking komt voor taxonomie (%)
OMZET GROEP	2.938,3	227,21	7,73%	0,00%	92,27%
CAPEX GROEP	205,0	14,47	7,06%	0,00%	92,94%
OPEX GROEP	167,5	0,49	0,29%	0,00%	99,71%

## Rapportage en kader

### Rapportagemethode en kader

In dit duurzaamheidsrapport geven we een overzicht van de meest relevante doelstellingen, inspanningen en resultaten op het gebied van duurzaamheid voor het jaar dat eindigde op 31 december 2023.

We zijn bezig met het verbeteren van onze informatieverschaffing en transparantie over ESG-onderwerpen, aansluitend bij de ontwikkelingen in de rapportagerichtlijnen en de verwachtingen van onze stakeholders, en als voorbereiding voor de EU-richtlijn inzake duurzaamheidsrapportering door ondernemingen.

Dit rapport werd niet onderworpen aan een externe audit. Alleen het rapport over de uitstoot van broeikasgassen werd onderworpen aan een beperkte controle. De methodes en randvoorwaarden voor ons Corporate Carbon Footprint-rapport staan in de bijlage. Dit duurzaamheidsrapport vormt de verklaring van niet-financiële informatie van de groep en voldoet aan de vereisten van art. 3:6 § 4 en 3:32 § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

#### Randvoorwaarden van de rapportage

Overeenkomstig onze financiële rapportage rapporteren we onze CSR-gegevens zowel op geconsolideerd niveau voor de hele groep als per segment. De segmenten zijn als volgt: Agro, Biovalorization, Industrial Solutions, Machines & Technologies en T-Power. Alle door Tessengerlo Kerley, Inc. (TKI) vervaardigde producten worden gerapporteerd in het segment Agro (het energie- en waterverbruik van TKI is volledig opgenomen in het segment Agro). Tessengerlo Kerley, Inc. omvat de businessunits Crop Vitality, NovaSource en moleko van Tessengerlo Group. Ook onze businessunit Violleau maakt deel uit van het segment Agro. Omdat 2023 het jaar is waarin Picanol Group in Tessengerlo Group werd opgenomen, bevat het rapport meestal twee datasets: enerzijds Tessengerlo Group zonder Picanol Group en anderzijds Tessengerlo Group met Picanol Group. Op deze manier maken we het rapport transparanter en creëren we een vlotte overgang van de rapporten tot nu toe naar die in de toekomst.

#### Materialiteit

De materialiteitsupdate van 2023 was het begin van onze strategie om onze materialiteit te verdubbelen en de link tussen onze stakeholderbetrokkenheid en onze prioriteiten te versterken. De update van ons materialiteitsonderzoek bevatte enkele nieuwe onderwerpen in vergelijking met het enkelvoudige materialiteitsonderzoek van 2022. We hebben ook duidelijke definities van alle materialiteitsonderwerpen toegevoegd.

#### EU-Taxonomie

Op 27 juni 2023 heeft de Europese Commissie de gedelegeerde taxonomiehandeling klimaat aangenomen. Hierin is een nieuwe reeks EU-taxonomiecriteria opgenomen voor economische activiteiten die een substantiële bijdrage leveren aan een of meer van de niet-klimaatgerelateerde milieudoelstellingen, namelijk: duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen, de transitie naar een circulaire economie, de preventie en bestrijding van vervuiling en de bescherming en het herstel van de biodiversiteit en ecosystemen. De Europese Commissie heeft ook wijzigingen aangenomen aan de gedelegeerde taxonomiehandeling openbaarmaking en de gedelegeerde taxonomiehandeling klimaat die betrekking hebben op de milieudoelstellingen inzake de beperking van en aanpassing aan de klimaatverandering. We hebben ons Taxonomierapport voor 2023 aangepast aan deze nieuwe updates.

### **ESG-KPI's en statistieken**

Voor onze ESG-KPI's en statistieken brengen we geconsolideerd verslag uit voor de hele groep. Hieronder vallen al onze businessunits en operationele fabrieken. Alleen onze pas overgenomen biovalorisatiesite in Ribera d'Ondara, Lleida, Spanje is nog niet in het rapport opgenomen omdat 2023 voor deze site een integratiejaar was. Externe magazijnen, serverlokalen en sommige kantoorgebouwen zijn niet in het rapport opgenomen omdat ze niet als materiaal worden beschouwd. Voor de sociale gegevens gaan we uit van het totale aantal interne voltijdse equivalenten (tenzij anders vermeld). Tijdelijke werknemers of aannemers zijn dus niet meegerekend, tenzij anders aangegeven.

### **Veiligheidsstatistieken**

Al onze personeelsleden zijn meegerekend. Wat de externe medewerkers betreft, zijn uitzendkrachten wel meegerekend, maar onderaannemers niet. Psicontrol (Râșnov, Roemenië) en Picanol (Suzhou, China) zijn nog niet opgenomen in de veiligheidsstatistieken.

### **Corporate Carbon Footprint**

We verwijzen naar het afzonderlijke berekeningsprotocol in de bijlage, want de scope en randvoorwaarden voor ons broeikasgasrapport verschillen op sommige vlakken van die voor onze ESG-KPI's. Bovendien was dit onderworpen aan een beperkte externe controle.

### **Herhalingen**

Als er informatie uit vorige rapporten in dit rapport wordt herhaald, is er waar relevant een melding voorzien.



## Bijlagen

### Bijlage 1 – Onze koolstofvoetafdruk meten: protocol

Dit document beschrijft de methode en resultaten van ons koolstofvoetafdrukonderzoek van 2023.

Het Greenhouse Gas (GHG) Protocol is een reeks gestandaardiseerde richtlijnen die opgesteld zijn door het World Resources Institute (WRI) en de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) om de uitstoot van broeikasgassen te berekenen en te rapporteren. Het biedt een gemeenschappelijke taal en methodologie waarmee organisaties hun koolstofvoetafdruk kunnen meten en opvolgen.

Het GHG Protocol wordt algemeen erkend als de meest uitgebreide en toonaangevende standaard voor de rapportage over de koolstofvoetafdruk van bedrijven. Het document wordt gebruikt door overheden, bedrijven en ngo's over de hele wereld, en organisaties baseren zich erop om hun broeikasgasuitstoot te meten en te rapporteren. Het GHG Protocol wordt regelmatig bijgewerkt om de nieuwste wetenschappelijke kennis en best practices te weerspiegelen, zodat het steeds een betrouwbaar en relevant hulpmiddel blijft om actie te ondernemen voor het klimaat.

Voor de uitvoering van dit koolstofvoetafdrukonderzoek volgen we de richtlijnen die beschreven zijn in de Corporate Standard en de Corporate Value Chain Standard. Deze zijn terug te vinden op de [website van het GHG Protocol](#).

Dit document over de koolstofvoetafdruk is opgesteld voor het boekjaar dat eindigt op 31 december 2023. De gegevens in het document komen dus overeen met die rapportageperiode. Onze businessunit Picanol Group is in de scope opgenomen voor het volledige verslagjaar 2023 (in januari 2023 werd Picanol Group een businessunit in het segment Machines & Technologies van Tessengerlo Group). Picanol Group is ook meegeteld in de berekeningen van onze broeikasgasuitstoot van 2022.

Om de broeikasgasuitstoot te berekenen, worden gewoonlijk de activiteitsgegevens vermenigvuldigd met de toepasselijke uitstootfactoren. De resultaatwaarde wordt uitgedrukt in tonnen CO<sub>2</sub>-equivalent, een standaardeenheid die gebaseerd is op het aardopwarmingspotentieel (GWP) van de specifieke uitgestoten broeikasgassen. De nauwkeurigheid van de koolstofvoetafdruk is sterk afhankelijk van de kwaliteit van de gebruikte gegevens en uitstootfactoren.

Tessengerlo Group koos voor een operationele aanpak in zijn Corporate Carbon Footprint. De focus ligt dus vooral op de uitstoot die ontstaat door de activiteiten en operationele processen van het bedrijf. Daarom worden alleen de activiteiten die Tessengerlo Group zelf uitvoert meegeteld in scopes 1, 2 en 3.

Scope 1 | Directe emissies van bronnen die eigendom zijn van of beheerd worden door de rapporterende organisatie, zoals verbranding van fossiele brandstoffen op locatie of emissies van voertuigen die eigendom zijn van het bedrijf.

Scope 2 | Indirecte emissies die samenhangen met gekochte of verbruikte energie, zoals emissies van elektriciteit of warmte gekocht van een externe bron.

Scope 3 | Andere indirecte emissies uit bronnen die geen eigendom zijn van of beheerd worden door de verslaggevende organisatie, zoals emissies uit de productie van aangekochte goederen en diensten of het transport van producten en afval.

Alle activiteiten van Tessengerlo Group zijn in de berekening opgenomen. Vanwege de operationele aanpak wordt Jupiter Sulphur (JV 50 %) voor de volle 100 % meegeteld en is T-Power opgenomen in Scope 1 van ons broeikasgasuitstootrapport. Ook Picanol Group is meegeteld, zodat we de resultaten in onze volgende rapporten met de huidige kunnen vergelijken. Het gebruik van verkochte producten wordt alleen in acht genomen voor de productlijnen waar dit relevant is (weefmachines, meststoffen, elektronische apparatuur), want dit zijn de enige producten waarbij wij invloed hebben op de gebruiksfase én waar we een duidelijk zicht op die gebruiksfase hebben. Bij de andere bewerkte producten die we verkopen, hebben we daar geen invloed op. Bovendien worden ze in zo veel verschillende processen gebruikt dat het onmogelijk is om een duidelijk overzicht van de verdere gebruiksstappen te behouden. Daarom zijn ze niet opgenomen in onze broeikasgasberekeningen.

Alle uitstootfactoren zijn gesplitst om de FLAG-uitstoot (Forest, Land and Agriculture) afzonderlijk in beeld te brengen. Voor scope 2 hebben we een marktgebaseerde benadering gebruikt. Bij deze benadering wordt niet alleen gekeken naar waar energie wordt verbruikt (op basis van locatie), maar ook naar waar het vandaan komt en hoe het is opgewekt, inclusief eventuele certificaten voor hernieuwbare energie.

De uitstootfactoren zijn afkomstig uit: Ecoinvent v3.9.1 en 3.10, het GHG Protocol, co2Logic, Methanol Institute, Bilan Carbone © v 8.6 en 8.8.

De volgende afdelingen van Tessengerlo Group hebben de informatie en gegevens verzameld: Finance, Operations, HR, Logistics, Procurement en Engineering. De informatie die in dit verslag wordt gebruikt voor de rapportage over de broeikasgasuitstoot is opgevolgd door het centrale CSR-team, dat rechtstreeks aan het uitvoerend comité rapporteert. Het rapport is gecontroleerd door het senior management van onze businessunits en goedgekeurd door het uitvoerend comité van Tessengerlo Group in maart 2024.

Deze berekening van onze koolstofvoetafdruk werd uitgevoerd met de hulp van South Pole, een bedrijf dat wereldwijd uitgebreide duurzaamheidsoplossingen en -services biedt. South Pole heeft ons berekeningsmodel voor het verslagjaar 2022 ontwikkeld en ons geholpen met het doorvoeren van de nodige updates voor de berekening van 2023.

Voor de resultaten van 2023 analyseerden we de impact van onze verschillende categorieën. De categorieën met een lage impact (<5 % van de totale uitstoot) werden onderzocht om te bepalen of er aanzienlijke verschillen waren in vergelijking met 2022. Was dit niet het geval, dan berekenden we deze categorieën met een extrapolatie van 2022 naar 2023 of namen we de informatie uit 2022 'as is' over. Er werd geëxtrapoleerd op basis van volume of FTE, afhankelijk van de categorieën. Intussen hebben we voor 2023 nieuwe gegevens verzameld voor de categorieën die in de overige 95 % thuishoren.

Onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk van 2022 en 2023 is onderworpen aan een beperkte mate van assurance door KPMG. Zie ook het KPMG limited assurance report voor 2023 in bijlage.

# Bijlage 2 – EU-rapportagesjablonen voor taxonomie

## Omzet

Financial year N	Economic Activities (1)	Codes (a)(2)	2022 Turnover (3) mio. EUR	Proportion of Turnover, 2023	Climate Change Mitigation (5)	Substantial Contribution Criteria			DNSH criteria (Does Not Significantly Harm) (4)			Minimum Safeguards (16)	Proportion of Taxonomy eligible (A.1) or turnover, year N-1 (16)	Category enabling activity (19)	Category transitional activity (20)
						Climate Change Adaptation (6)	Water Pollution Economy (7)	Circular Economy (8)	Biodiversity (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)				
<b>A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>															
<b>A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)</b>															
	Turnover of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) of which Enabling or Transitional			%											
<b>A.2. Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (a)</b>															
	Electricity generation from fossil gaseous fuels	CCM 4.2.9	76.70	2.61%	EL	N/A	N/A	N/A	N/A						
	Manufacturing of electrical and electronic components	CE 1.2	97.80	3.33%	N/A	N/A	N/A	EL	N/A						
	Manufacture of iron and steel (hot casting)	CCM 3.9 d	227.21	7.73%	EL	N/A	N/A	N/A	N/A						
	Turnover of environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned)		227.21	7.73%	%	%	%	%	%						
	A. Turnover of Taxonomy eligible activities (A1+A2)		227.21	7.73%	%	%	%	%	%						
	B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES														
	Turnover of Taxonomy- non-eligible activities		2,71.09	89.27%											
	TOTAL			100%											
Proportion of turnover/Total turnover															
	Taxonomy-aligned			4.40%											
	CGM			0											
	CCA			0											
	WTR			0											
	CE			3.33%											
	PPC			0											
	BIO			0											

Financial year N	Economic Activities (1)	Code (a) (2)	20227 CapEx (3) in MEUR	Proportion of CapEx, 2023 (4)	Substantial Contribution Criteria					DNSH criteria (Does Not Significantly Harm) (R)					Minimum Safeguards (17)	Proportion of Taxonomy aligned CapEx, year N-1 (18)	Category enabling activity (19)	Category transitional activity (20)
					Climate Change Mitigation (5)	Water Pollution (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Climate Change Mitigation (10)	Biodiversity (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water Pollution (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)				
<b>A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																		
<b>A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)</b>																		
CapEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) Of which: Enabling																		
<b>A.2. Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (g)</b>																		
	Electricity generation using solar photovoltaic technology (excluding vehicles in buildings (not parking spaces attached to buildings))	CG4A.1	5,178	2.82%	EL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A				
	CG4A.2	0,017	0.04%	EL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A				
	CG4A.2	8.3	4.05%	EL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A				
	CG4A.25	0.319	0.15%	EL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A				
	CapEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (AT+A2)		14,414	7.06%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%				
	CapEx of Taxonomy-eligible activities (AT+A2)		14,414	7.06%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%				
<b>B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																		
	CapEx of Taxonomy- non-eligible activities		190,536	92.94%														
	<b>TOTAL</b>			<b>100%</b>														

	Proportion of CapEx/Total CapEx
CCM	%
CCA	0.20%
CCA	6.87%
WTR	%
CE	%
PPC	%
BIO	%

Financial year N	Economic Activities (1)	Code (a) (2)	2022 OpEx (3)	Text	Substantial Contribution Criteria										DNSH criteria (Does Not Significantly Harm) (h)					Minimum Safeguards (17)	Proportion of Taxonomy aligned OpEx year N-1 (18)	Category enabling activity (15)	Category transitional activity (20)
					Climate Change Mitigation (6)	Climate Change Adaptation (8)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)	Y/N	Y/N	Y/N				
<b>A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																							
<b>A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)</b>																							
OpEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																							
Of which Enabling																							
Of which Transitional																							
<b>A.2. Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (g)</b>																							
Electricity generation using solar photovoltaic technology																							
CC44.1																							
0.207																							
Hydro and power from biomass																							
CC44.2																							
0.046																							
Renewable of other																							
CC44.3																							
0.24																							
OpEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned)																							
0.493																							
0.23%																							
OpEx of Taxonomy-eligible activities (A1+A2)																							
0.493																							
0.23%																							
<b>B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																							
OpEx of Taxonomy-non-eligible activities																							
167.00																							
88.71%																							
<b>TOTAL</b>																							
<b>302%</b>																							
Proportion of OpEx/Total OpEx																							
Taxonomy-aligned/Taxonomy-eligible per objective																							
CDM	%																						
GCA	%																						
GCA	0.29%																						
WTR	%																						
CE	%																						
EPIC	%																						
BIO	%																						



Tessenderlo Group  
EVERY MOLECULE COUNTS