

Mastering the Essential

Geïntegreerd Jaarverslag 2023



SOLVAY

**WIJ BEHEERSEN
DE ELEMENTEN**



**DIE ESSENTIEEL ZIJN
VOOR ONZE WERELD**

Inhoud

04	Woord van de voorzitter
08	Solide fundamenten
10	Solvay in een oogopslag
22	Bedrijfsomgeving en strategie
50	Duurzame waardecreatie
67	Resultaten
83	Verklaring inzake deugdelijk bestuur
143	Risicobeheer
167	Verklaring van niet-financiële informatie
257	Jaarrekening
390	Verslagen van de commissaris en verklaring van de verantwoordelijke personen
417	Woordenlijst

Partiële splitsing van Solvay nv en afsplitsing van de specialiteitenactiviteiten in Syensqo nv

Tot en met 8 december 2023 was Solvay nv eigenaar van en oefende het de zeggenschap uit over de divisies Specialty Polymers, Composites, Novocare, Technology Solutions, Aroma Performance en Oil and Gas Solutions (de 'specialiteitenactiviteiten') en de divisies Soda Ash and Derivatives, Peroxides, Silica, Special Chem en Coatis (de 'essentiële activiteiten'). Met ingang van 9 december 2023 werden de specialiteitenactiviteiten afgesplitst van Solvay door middel van een partiële splitsing van de vennootschap, waarbij de aandelen en andere belangen van de vennootschap in de juridische entiteiten die de specialiteitenactiviteiten omvatten, de rechten en verplichtingen van de vennootschap uit hoofde van de overeenkomsten die met deze juridische entiteiten waren aangegaan, evenals bepaalde andere activa en passiva, werden ingebracht in Syensqo, en gewone aandelen Syensqo werden uitgegeven en op basis van evenredigheid rechtstreeks werden toegekend aan de aandeelhouders van Solvay. In het kader van de partiële splitsing werd Syensqo een beursgenoteerde onderneming die onafhankelijk is van Solvay en waarvan de gewone aandelen worden verhandeld op de gereguleerde markten van Euronext in Brussel en Parijs. De gewone aandelen Solvay bleven genoteerd op de gereguleerde markten van Euronext in Brussel en Parijs.

De financiële resultaten van de specialiteitenactiviteiten voor de periodes voorafgaand aan en tot de inwerkingtreding van de partiële splitsing werden in de geconsolideerde winst- en verliesrekening van Solvay met terugwerkende kracht opgenomen als beëindigde bedrijfsactiviteiten.

Na de voltooiing van de partiële splitsing heeft Solvay besloten om af te stappen van zijn vroegere organisatie in vier rapporterende segmenten (Materials, Solutions, Chemicals, Corporate & Business Services) en voortaan te werken met drie rapporterende segmenten: Basic Chemicals, Performance Chemicals en Corporate. Meer informatie over de gevolgen van de partiële splitsing voor de financiële resultaten van Solvay is te vinden in de geconsolideerde jaarrekening van Solvay voor het op 31 december 2023 afgesloten boekjaar, die is opgenomen in dit verslag.

De voltooiing van de partiële splitsing heeft ook gevolgen gehad voor het bestuur van de vennootschap. Het heeft namelijk geleid tot wijzigingen in de samenstelling van de raad van bestuur en het Executive Leadership Team en tot wijzigingen in de statuten en het Governance Charter van de vennootschap. Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring inzake deugdelijk bestuur' in dit verslag.

De Solvay-spirit aan het werk

Toekomstige generaties die terugblikken op de lange geschiedenis van Solvay, dat al sinds 1863 bestaat, zullen het afgelopen jaar ongetwijfeld als een mijlpaal zien.

Begin december 2023 hebben onze aandeelhouders met een overweldigende meerderheid de partiële splitsing en de afsplitsing van onze speciaalchemie-activiteiten in Syensqo goedgekeurd.

Dat heeft ons een uitzonderlijke kans geboden die maar weinig organisaties ooit krijgen: een nieuwe entiteit opstarten die innovatie en vernieuwing uitstraalt en tegelijk kan bogen op een uniek industrieel platform met sterke funderingen.

We hebben die opdracht volbracht in moeilijke externe macro-economische omstandigheden, tegen de achtergrond van geopolitieke conflicten, zwakke economische groei, hoge rente, inflatie, stijgende energieprijzen en hoog niveau van regelgeving in Europa. Ondanks al die uitdagingen, maar voortbouwend op al het goede werk van de afgelopen jaren, is Solvay erin geslaagd sterke financiële prestaties neer te zetten, onze concurrentiepositie te handhaven én onze ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen te blijven waarmaken. Dat is de Solvay-spirit in actie.

Als gewezen lid van de vorige Raad van Bestuur van Solvay heb ik het bedrijf en zijn activa goed leren kennen. Solvay heeft altijd voorop gelopen in excellence en innovatie, dankzij de waarden die ons zijn bijgebleven van onze stichter, Ernest Solvay: wetenschap, leergierigheid, de drang naar verbetering, ondernemerschap en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Bij Solvay grijpen we terug naar onze wortels terwijl we tegelijkertijd onze vleugels uitslaan. Centraal in onze opzet staat Meesterschap (Mastery); een rijk, veelzijdig en diepgaand concept.

Het vertrekt vanuit een cruciale zienswijze: erkennen dat onze ervaringen uit het verleden een leidraad zijn voor de toekomst. In de wereld van vandaag gaan we al te vaak volledig op in de problemen van nu en onze plannen voor de toekomst, maar hebben we nogal eens de neiging om te vergeten dat de paden die wij elke dag bewandelen, zijn gebaad door onze voorgangers.

Daarnaast gaat Meesterschap over de niet aflatende drang om onze wetenschappelijke en technologische expertise te verruimen en vervolmaken. Zoals alle vaklui moeten we blijven werken en herbeginnen tot we een niveau van perfectie bereiken waar we trots op kunnen zijn. We moeten tradities tegelijk koesteren en heruitvinden.

Het impliceert ook het doorgeven van waarden en ervaringen, van persoon op persoon, van team op team, van generatie op generatie. Echte kennisoverdracht is een daad van immense schoonheid en zorgzaamheid.

Tot slot gaat het over een dubbele ambitie: de lat hoog leggen op het vlak van resultaten en je tegelijk gul inzetten voor een nobel doel.

Wij streven er dan ook naar de elementen te beheersen die essentieel zijn voor onze wereld. Er is een groeiende vraag naar duurzamere producten tegen competitieve prijzen. Daarom richten wij ons op toepassingen die bijdragen aan een toekomst waarin iedereen floreert. Dat is de kern van de transformatie die we doormaken. 160 jaar geleden ontwikkelde Ernest Solvay het natriumcarbonaatprocedé. Voortbouwend op zijn nalatenschap blijven wij ons inzetten voor voortdurende innovatie en het vervolmaken van de wetenschap van essentiële chemie voor toekomstige generaties. Niets is onmogelijk, zou Ernest Solvay zeggen, zelfs niet het opnieuw uitvinden van zijn oorspronkelijke natriumcarbonaatprocedé zoals we recent hebben gedaan, waardoor onze CO₂-uitstoot en het gebruik van hulpbronnen zoals water sterk zullen afnemen.

Solvay heeft altijd vooropgelopen in uitmuntendheid en innovatie dankzij de waarden die ons van onze stichter, Ernest Solvay, zijn bijgebleven: wetenschap, leergierigheid en de wil om te verbeteren, ondernemerschap en maatschappelijke verantwoordelijkheid.

Een van de belangrijkste lessen die ik heb geleerd in een lange carrière als adviseur van grote, complexe organisaties, is heel eenvoudig, maar onweerlegbaar: uiteindelijk draait alles om mensen – echte mensen zoals u en ik, van vlees en bloed, met angsten en hoop, met dromen en ambities, en met een verlangen om bij te dragen aan nobele doelen die ons met trots vervullen. Organisatie en processen zijn uitermate belangrijk, maar de menselijke factor weegt uiteindelijk het zwaarst door. Vertaald naar Solvay wil dat zeggen dat de sleutelrol in onze geschiedenis en onze toekomst is weggelegd voor onze uiterst gemotiveerde en bekwame medewerkers, met hun tomeloze inzet en energie. Onze kracht ligt in onze mensen en hun waarden, en hoe die worden doorgegeven van collega op collega, van generatie op generatie. Dat is de rode draad in ons succes, van het topmanagement dat de koers voor het bedrijf uitzet tot de werknemers die inspraak krijgen op de werkvloer.



De nieuwe Raad van tien bestuurders, onder wie zes onafhankelijke, is divers, bekwaam, ervaren en gemotiveerd. Nog belangrijker is dat we mensen hebben met de mentaliteit, wijsheid en ambitie die nodig zijn om de prestaties en resultaten van Solvay naar een hoger niveau te tillen. Om solide kasstromen te genereren en veel duurzame waarde te creëren voor al onze stakeholders. Om onze klanten een unieke dienstverlening te bieden. Om onze mensen zich te laten ontwikkelen. Om bij te dragen aan een duurzamere samenleving. Om het vertrouwen en de steun van onze aandeelhouders te verdienen, als anker voor onze toekomst.

Binnen de Raad smeden we een hecht en doeltreffend team. Een team dat zich verenigd voelt door een groot verantwoordelijkheidsgevoel en de wil om collectieve intelligentie tot stand te brengen.

Met Meesterschap als basisconcept zal deze raad het Executive Leadership Team steunen bij het nemen van structurele maatregelen om de lat hoger te leggen op alle vlakken – strategie, mentaliteit en operationele excellentie – om Solvay efficiënter te maken en ons vermogen te vergroten om waarde te blijven creëren op de langere termijn.

Ik wil dan ook van deze gelegenheid gebruikmaken om niet alleen mijn dankbaarheid uit te drukken, maar die van de hele Raad van Bestuur, aan de werknemers van Solvay voor hun onophoudelijke inzet, aan het management en de Chief Executive Officer van Solvay, die grote inspanningen geleverd hebben om op korte tijd een nieuwe strategie uit te stippelen en zo de lat hoger te leggen, aan onze klanten voor hun vertrouwen in deze tijden van verandering en hun geloof in onze producten en oplossingen, aan het Executive Leadership Team en de Raad van Bestuur van het 'oude' Solvay, die de splitsing mogelijk hebben gemaakt en tot slot aan onze aandeelhouders voor hun blijvende engagement en steun voor de splitsing.

Voortbouwend op onze sterke funderingen beginnen we vol vertrouwen en energie aan het volgende hoofdstuk in onze geschiedenis.

De Solvay-spirit is aan het werk.

Pierre Gurdjian
Chairman of the Board of Directors

A handwritten signature in black ink that reads "Pierre Gurdjian". The signature is written in a cursive, flowing style.



Solvay is een nieuw tijdperk ingegaan en heeft een belangrijke mijlpaal bereikt in onze geschiedenis. Ik voel me vereerd dat ik het bedrijf de toekomst in mag leiden, gesteund door een bekwaam directieteam en de inzet van meer dan 9 000 werknemers wereldwijd. Ik dank de Raad van Bestuur voor de verantwoordelijkheid die mij is toevertrouwd om Solvay een pad te laten leiden waarin duurzaamheid centraal staat.

Onze portefeuille is het resultaat van meer dan 160 jaar geschiedenis. Deze bestrijkt belangrijke chemische sectoren en omvat vijf activiteiten: natriumcarbonaat, peroxides, silica, zeldzame aardmetalen en fluor. Wij zijn wereldwijd leider en technologisch koploper in deze domeinen en hebben ook een sterke regionale activiteit in Latijns-Amerika onder de merknaam Coatis. Onze strategische focus ligt op het leveren van de essentiële producten die een cruciale rol spelen in het dagelijks leven van consumenten – van ramen, glazen flessen, detergents en papier tot banden, halfgeleiders, voedingsmiddelen en farmaceutica – we zijn daarmee actief op een groot aantal markten. Vertrekkend vanuit onze sterke basis zetten we in het spoor van onze stichter, Ernest Solvay, vastberaden in op het beheersen van de kerntechnologieën en materialen die essentieel zijn om te voldoen aan de snel evoluerende behoeften van onze klanten.

WOORD HOUDEN

– In 2023 hebben we, in moeilijke macro-economische omstandigheden, solide resultaten geboekt. Onze netto-omzet bedroeg € 4,9 miljard. Onze EBITDA bedroeg een stevige € 1,2 miljard en bleef stabiel ten opzichte van 2022 op organische basis, waarbij de EBITDA-marge steeg naar 25,5%, het hoogste niveau ooit. Daarmee hebben we bewezen zelfs bij afnemende volumes een solide financiële basis te kunnen behouden. De hogere winst en de vereenvoudiging van onze portefeuille resulteerden in een hoge vrije kasstroom van € 0,6 miljard, met een historische omzettinggraad van 45,4%, waardoor onze financiële gezondheid verder werd versterkt.

Duurzaamheid staat centraal in onze activiteiten, versterkt onze positie als marktleider en vergroot ons concurrentievoordeel. We hebben ons ertoe verbonden om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn en ik ben blij te kunnen melden dat we daarvoor op schema zitten. In 2023 hebben we onze inspanningen op het vlak van de energietransitie aanzienlijk opgevoerd. We hebben de uitstoot van onze activiteiten (scope 1 en 2) met 19% verminderd ten opzichte van 2021. We hebben wereldwijd 27 lopende energietransitieprojecten en verbeteren in al onze fabrieken de energie-efficiëntie, waarmee we aanzienlijke vooruitgang boeken in de overstap naar hernieuwbare energiebronnen. Deze initiatieven positioneren ons goed om ons ambitieuze doel te bereiken om onze uitstoot tegen 2030 met 30% te verminderen.

We hebben ook stevige vorderingen gemaakt in onze doelstelling om het gebruik van steenkool in onze natriumcarbonaat fabrieken uit te faseren. Begin 2024 hebben we de volledige uitfasering aangekondigd in onze fabriek in Green River (Wyoming, VS). In 2025 zullen ook onze fabrieken in Rheinberg (Duitsland) en Dombasle (Frankrijk) stoppen met het gebruik van steenkool. Bovendien zal ons baanbrekende e.Solvay-natriumcarbonaat-procedé, dat momenteel op industriële schaal wordt getest, onze doelstelling van klimaatneutraliteit binnen bereik brengen door de uitstoot van het natriumcarbonaatproces te elimineren.

Onze uitstoot stroomopwaarts en stroomafwaarts in de waardeketen (de 'vijf focuscategorieën' voor scope 3) is met een indrukwekkende 16% gedaald ten opzichte van 2021, waardoor we goed op weg zijn om onze doelstelling van 20% reductie in 2030 te halen. Om nog verder te gaan, werken we samen met onze leveranciers met de grootste uitstoot van broeikasgassen om de uitstoot van de goederen en diensten die we aankopen beter te kunnen monitoren en verminderen.

In lijn met de visie van onze stichter is veiligheid een kernwaarde van Solvay en we zullen onze grenzen blijven verleggen om de doelstelling van nul ongevallen te bereiken. Tegelijkertijd verbinden we ons ertoe om ongelijkheid te verminderen door een leefbaar loon te garanderen voor alle werknemers van Solvay tegen 2026. In de VS, het VK en China zijn we gestart met een proefproject om te beoordelen of we aan de normen voor leefbare lonen voldoen. De eerste resultaten bevestigen dat en onderschrijven onze reputatie van verantwoordelijke werkgever.

We blijven werk maken van genderpariteit in leidinggevende functies binnen tien jaar en van sociaal overleg via het Solvay Global Forum. Onze initiatieven in 2023 hebben diversiteit, gelijkheid en inclusie steviger verankerd in onze organisatie, met onder meer betere inclusiviteit maatregelen voor personen met een handicap op alle niveaus.

ONZE STRATEGIE: TOONAANGEVEND IN PROCESINNOVATIE EN DUURZAAMHEID

— We hebben een duidelijke strategie. We streven ernaar waarde te creëren voor onze klanten vanuit onze leidende positie op alle markten waarin we actief zijn. Daartoe willen we mee groeien met de behoeften van onze klanten en innoveren in onze productieprocessen. Onze hypermoderne waterstofperoxidefabriek in Taiwan is ontwikkeld om te voldoen aan de groeiende vraag vanuit de halfgeleiderindustrie in de regio, terwijl onze fabriek in Livorno (Italië) een nieuwe circulaire silica-installatie in gebruik neemt op basis van rijstvliesen, die de duurzaamheid van de bandenindustrie aanzienlijk zal verbeteren.

We versterken ons technologische leiderschap verder met de oprichting van Europa's eerste centrum voor zeldzame aardmetalen in La Rochelle (Frankrijk) om een waardeketen voor permanente magneten op te zetten en tegemoet te komen aan de groeiende behoeften in de elektronica-sector, de auto-industrie en de markt voor schone energie. In Saoedi-Arabië plannen we de bouw van 's werelds eerste koolstofneutrale natriumcarbonaatfabriek op basis van ons innovatieve e.Solvay-procedé. Dit initiatief zal de nieuwe wereldwijde standaard worden op het vlak van concurrentievermogen en duurzaamheid.

Om uitmuntendheid en concurrentievermogen te stimuleren, veranderen we onze manier van werken. We willen de onbetwiste koploper zijn in proces- en kostenefficiëntie en verwachten onze EBITDA-groei daarmee in de komende vijf jaar sterk aan te zwellen. We zijn begonnen met initiatieven om besparingen te realiseren en we hebben er alle vertrouwen in dat we ons doel van € 300 miljoen besparingen op jaarbasis tegen 2028 zullen halen.

VOORUITBLIK: AMBITIEUZE DOELEN VOOR EEN DUURZAME TOEKOMST

Onze ambities voor de komende jaren zijn hoog. Vanuit onze sterke positie willen we onze prestaties verder verbeteren. Ons doel is niet alleen om onze positie in het bovenste kwartiel te behouden, maar ook om nieuwe normen te stellen voor de sector.

Om duurzame waarde te creëren en een weerbaar, toekomstgericht bedrijfsmodel te behouden is kapitaaldiscipline essentieel. Onze kapitaalbestedingstrategie wordt eenvoudiger en gericht: een derde van de gegenereerde kasstromen zullen we gebruiken voor essentiële kapitaaluitgaven, een derde zullen we uitkeren aan onze aandeelhouders aan wie we een stabiel of stijgend dividend beloven, en een derde zullen we gebruiken voor groei-initiatieven.

Ik ben vereerd dat ik met Solvay dit nieuwe hoofdstuk mag aanvatten. Onze vastberadenheid om de sector naar een duurzame toekomst te leiden, door onze beheersing van technologie en duurzame praktijken, zal de drijvende kracht zijn achter de verdere transformatie van Solvay. We streven ernaar een voorbeeld van operationele uitmuntendheid te worden en voor anderen in onze sector de referentie te zijn die het pad effent naar een duurzame toekomst. Dat is onze belofte aan al onze stakeholders.

Philippe Kehren
Chief Executive Officer



Solide fundamenten

– Door alle veranderingen en transformaties heen blijft Solvay al meer dan 160 jaar trouw aan zijn DNA van innovatie, maatschappelijke verantwoordelijkheid en technische uitmuntendheid. De afgelopen tien jaar hebben we ons bedrijf ingrijpend hervormd. We hebben onze portefeuille grondig bijgestuurd en gestroomlijnd, met meer dan 50 fusies en overnames in de afgelopen vijftien jaar, waarbij we conjunctuurgevoelige activiteiten hebben afgestoten. Onze G.R.O.W.-strategie en de duurzaamheidsdoelstellingen van Solvay One Planet hebben dat momentum verder aangezwengeld, waardoor we ons konden concentreren op activiteiten met meer groei en hogere marges en duurzaamheid centraal konden stellen in alles wat we doen.

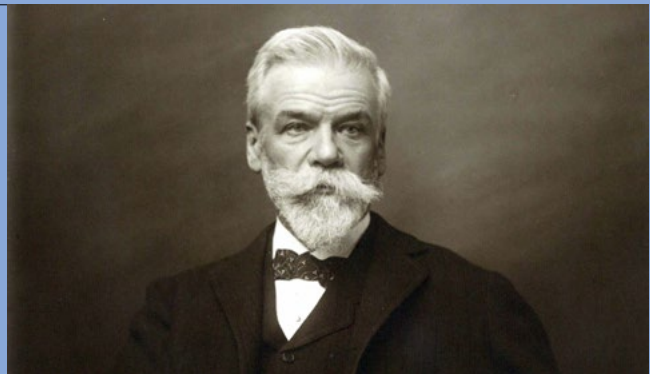
Stap voor stap hebben we onze operationele werking efficiënter gemaakt om klanten beter van dienst te zijn en een diepgaande cultuurverandering in gang gezet in de richting van meer flexibiliteit en klantgerichtheid. We hebben onze financiële doelen op middellange termijn drie jaar eerder behaald dan gepland

en aanzienlijke vooruitgang geboekt in onze duurzaamheidsdoelstellingen. Onze succesvolle transformatie heeft geresulteerd in twee afzonderlijke bedrijvengroepen, die zich respectievelijk richten op essentiële en speciale chemicaliën. Om het potentieel van elk van deze bedrijvengroepen volledig te kunnen ontplooiën, besloten we om Solvay op te splitsen in twee afzonderlijke beursgenoteerde ondernemingen (SOLVAY en Syensqo).

Op 8 december 2023 hebben onze aandeelhouders ingestemd met de partiële splitsing van Solvay nv en de verzelfstandiging van onze specialiteitenactiviteiten in een nieuw bedrijf, Syensqo. Sinds die datum schrijven we het volgende hoofdstuk in de geschiedenis Solvay, voortbouwend op de solide fundamenten van ons verleden en sterker dan ooit dankzij onze recente transformatie. Zoals al 160 jaar het geval is, blijven onze producten ieder van ons raken in ons dagelijkse leven. Wij zijn essentieel. Wij zijn SOLVAY.

01

Wetenschap, innovatie, uitmuntendheid en leiderschap in ons DNA



Ons DNA bestaat uit wetenschap, vooruitgang, innovatie, uitmuntendheid en leiderschap – stuk voor stuk eigenschappen die terug te voeren zijn op onze oprichter, Ernest Solvay.

Ons verhaal begon met de uitvinding van een synthetisch natriumcarbonaatproces, een doorbraak die milieuvriendelijker was en een revolutie betekende voor de toenmalige industrie, gaandeweg gevolgd door andere procesinnovaties. Net zoals onze oprichter gaan wij bij het creëren

van hoogwaardige chemische producten tot het uiterste. Wij geloven in wetenschap en daarmee ook in voortdurende vooruitgang.

Aan het einde van de 19e eeuw liepen wij voorop in de eerste industriële globalisering. Dankzij de steun van onze aandeelhouders en onze onafgebroken inzet voor procesinnovatie en operationele uitmuntendheid, blijven wij tot op vandaag een boegbeeld van technologie en de onbetwiste marktleider. Vanuit de kwaliteit van onze producten en onze expertise

bouwen wij voort op de sterke positie als wereldwijd marktleider die wij in elk van onze activiteiten hebben en nemen we het voortouw in verbeteringen op het gebied van procestechnologie en duurzaamheid.

Onze prestatiecultuur is het product van meer dan 160 jaar. Wij streven er voortdurend naar onze prestaties te verbeteren en te voldoen aan de essentiële behoeften van onze klanten door onze cultuur van flexibiliteit en wendbaarheid verder te ontwikkelen. Dat is hoe wij door de jaren heen onze koppositie hebben behouden.

02

Verantwoord ondernemen centraal in onze waarden en cultuur



Sinds de oprichting van Solvay hebben wij pionierswerk verricht op het gebied van sociaal welzijn en zorg dragen voor onze mensen.

Onze oprichter sloeg als een van de eerste bedrijfsleiders de weg in die we vandaag Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) noemen, door sterk de nadruk te leggen op verantwoord kapitalisme en het welzijn van werknemers. De MVO-nalatenschap van Solvay leeft voort via verschillende van onze initiatieven die gericht zijn op het welzijn van onze werknemers en de gemeenschappen waarin wij actief zijn. Zo voerden we de Solvay Life Saving Rules in om de veiligheid op het werk stelselmatig te verbeteren en in onze cultuur te verankeren.

In de jaren 1880 liep Solvay voorop als het ging om sociaal beleid. Het droeg zorg voor zijn werknemers met gezondheidszorg en sociale bescherming, die een belangrijk onderdeel van het sociale beleid van de onderneming vormden. Met de introductie van ons sociale programma Solvay Cares hebben wij op die nalatenschap voortgebouwd.

Solvay Cares biedt een minimum aan sociale voordelen voor werknemers over de hele wereld, zoals 16 weken ouderschapsverlof voor alle ouders, een ziektekostenverzekering en een arbeidsongeschiktheids- en levensverzekering.

In 2020 introduceerden we het Solvay Solidariteitsfonds om bijkomende ondersteuning te bieden aan onze mensen of gemeenschappen die het moeilijk hebben. Sindsdien heeft het fonds meer dan € 10,5 miljoen geschonken aan individuele en collectieve doelen, waarmee 67 projecten in 16 landen werden gesteund.

De hoeksteen van onze overtuigingen is de sociale dialoog. Wij waren in 2005 het eerste chemiebedrijf dat een partnerschap aanging met IndustriALL Global Union en hebben recent onze Solvay Global Forum- en Global Framework-overeenkomsten met hen vernieuwd en versterkt.

In het kader van onze inspanningen om de betrokkenheid van onze werknemers te vergroten, introduceerden we in 2022 ook ons eerste aandelenplan

voor werknemers, waaraan een indrukwekkend percentage van het personeel deelnam, meer dan gelijkaardige initiatieven bij andere bedrijven. Een op vier werknemers werd aandeelhouder van Solvay – een blijk van grote betrokkenheid.

Om onze cultuur van integriteit te ontwikkelen en beschermen, hebben we in het kader van ons Ethics & Compliance-programma een Gedragscode voor bedrijfsintegriteit opgesteld. Die geldt voor alle werknemers van Solvay, ongeacht hun locatie of functie, en voor alle derden die werken voor rekening van Solvay, inclusief leveranciers. Dergelijke interne due diligence-procedures zijn van cruciaal belang om doorheen onze waardeketens de risico's te beperken.



03

Duurzaamheid in het hart van ons bedrijf en onze activiteiten

Een van de drijfveren achter Ernest Solvays oorspronkelijke innovatie van het natriumcarbonaatproces was duurzaamheid.

Sinds jaar en dag zetten wij ons in om onze klanten duurzamere producten te bieden en onze impact op de planeet te verminderen, met duidelijke doelstellingen. De afgelopen jaren hebben we onze duurzaamheidsambities opgevoerd met ons programma Solvay One Planet, dat tien doelstellingen

vastlegt om onze impact op het klimaat en de natuurlijke hulpbronnen te verminderen en de levenskwaliteit van onze mensen en gemeenschappen te verbeteren. Deze unieke benadering van duurzaamheid hanteert een overkoepelende kijk op vele gebieden, zoals biodiversiteit, circulariteit, levenskwaliteit enz.

We hebben een zeer ambitieus stappenplan opgesteld om ons doel te bereiken om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn met onze broeikasgasemissies in scopes 1 en 2. We hebben grote stappen gezet in het verkleinen van onze koolstofvoetafdruk door fors te investeren om de energieopwekking uit steenkool in onze natriumcarbonaatfabrieken uit te faseren, wereldwijd de overstap op hernieuwbare energie te versnellen en voortdurend te innoveren om onze processen duurzamer en minder koolstofintensief te maken.

Bovendien helpt onze robuuste en unieke SPM-methodologie (Sustainable Portfolio Management) ons om duurzaamheid te integreren in belangrijke bedrijfsbeslissingen. Onze vooruitgang is onmiskenbaar. We reiken duurzamere oplossingen aan, zoals ons product voor



rookgasbehandeling op basis van natriumbicarbonaat SOLVair® en onze methode om afvalwater te ontsmetten op basis van waterstofperoxide, en maken tegelijk werk van een duurzamer productieproces voor natriumcarbonaat.

We hebben One Dignity ingevoerd, een breed opgevat programma met negen doelstellingen en actieplannen om de invoering van een mentaliteit van diversiteit, gelijkheid en inclusie in het hele bedrijf te versnellen. Daarin onderscheiden wij ons met onze specifieke aanpak om gelijkheid en inclusie te gebruiken als bouwstenen voor diversiteit. Om onze vooruitgang te meten, houden we jaarlijks in de hele groep een Pulse-enquête. Genderongelijkheid hebben we aangepakt door als een van de allereerste bedrijven te rapporteren over beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen en loonongelijkheid tussen mannen en vrouwen in het midden- en hogere kader van de groep te corrigeren.

Duurzaamheid is een blijvend aandachtspunt en diep verankerd in onze cultuur en onze werking. Daarom hebben we onlangs de duurzaamheidscriteria voor de kortetermijnbonus van onze werknemers uitgebreid met diversiteit, gelijkheid en inclusie, en de weging ervan opgetrokken tot 15%.



04

Solide
financiële
fundamenten

Onze lange geschiedenis van volgehouden groei heeft ons bijzonder solide financiële fundamenten opgeleverd.

Dankzij de ingrijpende transformatie die Solvay de afgelopen vier jaar heeft doorgevoerd en onder impuls van onze G.R.O.W.-strategie, hebben we keer op keer recordresultaten behaald en onze kapitaalstructuur aanzienlijk versterkt.

Over die periode hebben wij systematisch sterke financiële prestaties neergezet. Dat we groeiden ondanks de tegenwind van verschillende ongekende crisissen, zoals de coronapandemie, de oorlog in Oekraïne en de energiecrisis in

Europa, is een duidelijk bewijs van onze veerkracht en ons vermogen om ons snel aan te passen aan onverwachte wendingen.

We zijn uitgegroeid tot een uniek bedrijf in onze sector en behoren voor alle maatstaven van financiële prestaties tot het bovenste kwartiel. We scoren binnen de sector in de top op het vlak van EBITDA-marge, cashconversie¹ en ROCE².

We zijn erin geslaagd die sterke resultaten om te zetten in schuldafbouw in onze balans, waardoor Solvay dit nieuwe hoofdstuk kan beginnen met een zeer solide financiële positie en een investment-grade rating (d.w.z.

van beleggingskwaliteit) van BBB- (stabiële vooruitzichten). Die robuuste uitgangssituatie geeft ons meer flexibiliteit om nieuwe kansen te benutten.

Alles bij elkaar is het duidelijk dat de schaal van onze transformatie en onze sterke financiële situatie solide fundamenten vormen voor Solvay als nieuwe toonaangevende wereldspeler, klaar om superieure en duurzame waardecreatie te genereren.



1. cashconversie = (onderliggende EBITDA - kapitaalinvesteringen van voortgezette bedrijfsactiviteiten) / onderliggende EBITDA.

2. Rendement op aangewend kapitaal (Return on Capital Employed – ROCE), berekend als de verhouding tussen de onderliggende EBIT (vóór aanpassing voor de afschrijving van de toerekening van de overnameprijs van verwervingen) en het aangewend kapitaal.

01 SOLVAY IN EEN OOGOPSLAG

Wij beheersen de elementen



14 Een nieuw hoofdstuk

14 Onze visie en ambitie
15 Waardecreatie ontsluiten

16 Kerncijfers 2023

18 Deugdelijk bestuur

18 Een onafhankelijke Raad die alle stakeholders vertegenwoordigt
18 Ons ELT verenigt collectieve expertise en visionair leiderschap

20 Blikvangers van het jaar



WIJ BEHEE ELEMENT

Een nieuw hoofdstuk

De succesvolle voltooiing van de partiële splitsing vormt een belangrijk strategisch keerpunt en positioneert ons wereldwijd als koploper op het gebied van essentiële chemicaliën. Na dit scharniermoment in onze rijke geschiedenis zijn wij klaar voor een nieuwe fase van duurzame groei, waarbij we voortbouwen op onze sterke punten, onze focus op onze kernactiviteiten aanscherpen en opnieuw bevestigen dat wij vastberaden zijn om leidend te blijven, onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen en onze transitie naar een koolstofarme toekomst verder te zetten. Wij geloven dat Solvay nog beter duurzame gedeelde waarde zal kunnen creëren voor iedereen, zowel nu als in de toekomst.

ONZE VISIE EN AMBITIE

– Zoals Ernest Solvay en zijn broer Alfred meer dan 160 jaar geleden het natriumcarbonaatproces onder de knie kregen, zo beheersen wij vandaag de elementen die essentieel zijn voor onze wereld. Van glazen ramen, zonnepanelen en microchips tot batterijen voor elektrische voertuigen, hemodialysebehandelingen en milieuvriendelijke banden – onze producten raken ieder van ons en verbeteren onzichtbaar het dagelijkse leven. Nu we het volgende hoofdstuk van onze geschiedenis aanvatten, blijven we als vandaan inzetten op vooruitgang en leiderschap, voortaan gericht op wat essentieel is in het leven.

Onze missie, geïnspireerd door de visionaire geest van onze oprichter, is om de kracht van chemie te benutten om duurzame producten te creëren die een antwoord bieden op de dringendste uitdagingen en behoeften van de wereld.

De rode draad in de route die we hebben uitgestippeld, is onze vastberadenheid om klimaatneutraal te worden. Om die verbintenis waar te maken, moeten we procesinnovaties en duurzame producten introduceren en tegelijk onze ecologische voetafdruk terugdringen. We verbeteren, optimaliseren en hertekenen voortdurend onze processen. Met onze inzet voor duurzame praktijken en onze beheersing van de technologie doen we meer dan ons aan een veranderende wereld aanpassen. Wij willen het voortouw nemen en een pad naar een duurzame toekomst uitzetten dat anderen in onze sector kunnen volgen.



Bouwen op

160 jaar

beheersing van de elementen om de weg te banen naar een duurzame toekomst voor de sector

5

grote divisies die toonaangevend zijn in hun markt

Dat is onze ambitie en onze belofte aan u nu we aan dit nieuwe hoofdstuk beginnen.

WAARDECREATIE ONTSLUITEN

– De beslissing om onze specialiteitenactiviteiten af te splitsen in Syensqo vormt een belangrijk strategisch keerpunt en zal aanzienlijke waarde creëren voor onze aandeelhouders, klanten en werknemers. Wij zijn een belangrijke speler op het gebied van essentiële chemicaliën en goed gepositioneerd om meer waarde te genereren.

Een belangrijke speler in de sector

– Wij hebben vijf grote divisies die elk toonaangevend zijn in hun respectieve markten. Zij omvatten onze activiteiten in natriumcarbonaat en natriumbicarbonaat, waterstofperoxide, uiterst dispergeerbare silica, fluor en formuleringen op basis van zeldzame aardmetalen. Daarnaast zijn we regionaal marktleider in Latijns-Amerika op het gebied van fenolen en oplosmiddelen. Met onze belangrijke monotechnologische activiteiten zijn wij een cruciale en be-

trouwbaar leverancier van chemische producten en tussenproducten, terwijl onze aanwezigheid in meerdere eindmarkten die onder invloed van megatrends sterk groeien, onze veerkracht vergroot. Bovendien geeft onze unieke wereldwijde aanwezigheid, met mondiale en regionale productievestigingen, ons de flexibiliteit om een divers en op duurzaamheid gericht klantenbestand te bedienen.

Grotere focus om meer waarde te creëren

– Ons concentreren op onze activiteiten in essentiële chemicaliën plaatst ons in een uitstekende uitgangspositie om nog meer dan in het verleden solide marges te boeken die tot het bovenste kwartiel van de markt behoren, aanzienlijke kasstromen te genereren en een aantrekkelijk rendement op te leveren.

De splitsing zal ons in staat stellen om:

- Bedrijven met hetzelfde profiel, dezelfde behoeften en dezelfde strategische krachtlijnen samen te brengen. We zullen een operationeel model op hun maat kunnen uitbouwen dat voor kostenefficiëntie zorgt en onze positie als marktleider in de toekomst zal ondersteunen.
- Activiteiten te stroomlijnen door te standaardiseren en processen end-to-end te optimaliseren. Zo nemen we complexiteit weg en kunnen we snel en effectief reageren op marktontwikkelingen.
- Onze investeringen en medewerkers gericht in te zetten met het oog op essentiële noden en aantrekkelijke rendementen. Dat houdt in dat we kapitaal toewijzen aan segmenten met het hoogste rendement, waaronder de transitie naar een koolstofarme economie en de digitalisering.

Kerncijfers 2023

Bij Solvay beheersen we de elementen die essentieel zijn voor onze wereld. Wij geloven in wetenschap en leven voor procesinnovatie.

Als pionierend chemiebedrijf met een voorgeschiedenis die teruggaat op de baanbrekende innovaties van oprichter Ernest Solvay in het natriumcarbonaatprocedé, richten we al onze energie op het leveren van essentiële oplossingen voor een brede waaier van markten.

In onze vijf belangrijkste activiteiten – natriumcarbonaat, peroxiden, silica, zeldzame aardmetalen en fluor – zijn we wereldwijd marktleider en technologisch toonaangevend. Daarnaast hebben we ook een sterke regionale activiteit in Latijns-Amerika met fenol en oplosmiddelen.

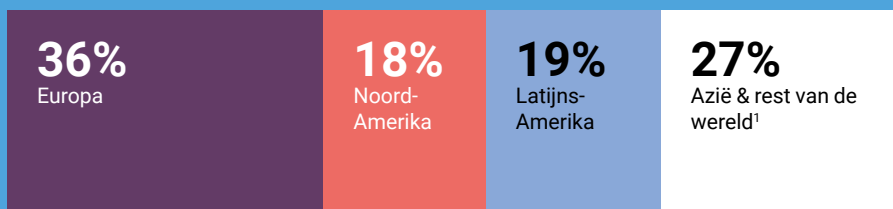
Sinds 1863 maken we gebruik van de kracht van chemie om innovatieve, duurzame producten te ontwikkelen die een antwoord bieden op de meest essentiële behoeften van de wereld, waarbij we ons richten op toepassingen die bijdragen aan een toekomst waarin iedereen floreert. Ons aanbod zuivert de lucht die we inademen, beschermt onze gezondheid, maakt milieuvriendelijke kleding mogelijk, maakt de banden van onze auto's duurzamer, houdt onze huizen schoon en ondersteunt de transitie naar elektrische mobiliteit en de digitalisering.

Duurzaamheid zit verankerd in onze activiteiten en cultuur, en wij nemen vastberaden het voortouw in de transitie naar een klimaatneutrale toekomst tegen 2050.

Een evenwichtige wereldwijde aanwezigheid 41 landen

Netto-omzet

€ 4,9 mld.



Werknemers

> 9 000



Productievestigingen

45



¹. Inclusief het Midden-Oosten en Afrika.

Financiële indicatoren

2023 vs. 2022

Onderliggende EBITDA **+0,2%** (organisch¹)
€ 1 246 mln.

Onderliggende EBITDA-marge **+1,0 pp**
25,5%

Vrije kasstroom²
 voor aandeelhouders van Solvay uit voortgezette bedrijfsactiviteiten **+17,3%**
€ 561 mln.

Vrijekasstroomconversie³ **+8,9 pp**
45,4%

ROCE⁴ **-2,5 pp**
20,4%

Dividend⁵
 per aandeel **€ 2,43**

Niet-financiële indicatoren

2023 vs. 2021

KLIMAAT

Uitstoot van broeikasgassen
 Scope 1 en 2⁶ **-19%**

7,3 mln. ton CO₂-eq.

Scope 3⁷ **-16%**

12,4 mln. ton CO₂-eq.

Uitfasering vaste brandstoffen⁸ **-10%**
24,4 PJ

BETER LEVEN

Veiligheid
 Te rapporteren verwondingen en ziekten (RIIR)⁹ **0,27**

Genderpariteit **-1,7 pp**
 Vrouwen in het midden- en hogere kader **26,3%**

VN-initiatief leefbaar loon

100% werknemers

proefproject¹⁰
 NIEUWE doelstelling

1. Organische groei exclusief wisselkoers- en consolidatiekringeffecten. 2. De vrije kasstroom voor aandeelhouders van Solvay is de vrije kasstroom na betaling van netto-rente, coupons van eeuwigdurende hybride obligaties en dividenden aan minderheidsbelangen. Dit is de kasstroom die beschikbaar is voor aandeelhouders van Solvay om dividend uit te keren en/of om de netto financiële schuld te verminderen. 3. Vrijekasstroomconversie = vrije kasstroom (vóór aftrek van dividenduitkeringen aan minderheidsbelangen) / Onderliggende EBITDA. 4. Rendement op aangewend kapitaal. 5. Aanbevolen aan de aandeelhoudersvergadering van 28 mei 2024. 6. Totale uitstoot van Solvay-activiteiten. 7. Uitstoot stroomopwaarts en stroomafwaarts in de waardeketen (leveranciers en klanten) in de 'vijf focuscategorieën' (1. Aangekochte goederen en diensten, 2. Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten, 3. Verwerking van verkochte producten, 4. Gebruik van verkochte producten, 5. Verwerking van verkochte producten aan het einde van hun levensduur). 8. Waar hernieuwbare alternatieven bestaan. 9. Aantal werkgerelateerde verwondingen en ziekten (werknemers en aannemers) als gevolg van een ongeval dat ernstiger is dan een ongeval dat alleen maar EHBO vereist, volgens US OSHA 29 CFR 1904, per 200.000 werkuren. 10. Positieve start in 2023 met proefprojecten in de VS, het VK en China, goed voor 16% van de interne medewerkers van Solvay.

Deugdelijk bestuur

De voltooiing van de partiële splitsing in december 2023 heeft geleid tot wijzigingen in onder meer de samenstelling van de Raad van Bestuur, het Executive Leadership Team (ELT) en de bestuursprincipes van Solvay. Onze nieuwe bestuursstructuur zal bijdragen aan duurzame waardecreatie voor alle stakeholders van Solvay.

Een onafhankelijke Raad die alle stakeholders vertegenwoordigt

– De nieuwe raad bestaat uit tien bestuurders met de ervaring, het leiderschap, de onafhankelijkheid en de diversiteit die nodig zijn om Solvay te helpen een nieuw tijdperk van duurzame waardecreatie in te luiden.

De belangrijkste veranderingen in het bestuur van de raad zijn de formele scheiding tussen de functies van voorzitter en CEO en de verkiezing van een ondervoorzitter. Als bewijs van de sterke focus van Solvay op duurzaamheid is het ESG-comité nu formeel geïntegreerd in het Governance Charter⁽¹⁾, met opdrachten en KPI's die de recente ontwikkelingen op dit gebied weerspiegelen.

Raad van Bestuur van Solvay eind 2023

01. Pierre Gurdjian
Voorzitter,
voorzitter van het comité
financiën,
onafhankelijk bestuurder

02. Philippe Kehren
Chief Executive Officer

03. Thomas Aebischer
Voorzitter van het audit-
en risicocomité,
onafhankelijk bestuurder

**04. Aude
Thibaut de Maisières**
Ondervoorzitter, voorzitter
van het ESG-comité,
bestuurder voor de referentieaandeelhouder

05. Wolfgang Colberg
Voorzitter van het
remuneratiecomité,
onafhankelijk bestuurder

06. Marjan Oudeman
Voorzitter van het
benoemingscomité,
onafhankelijk bestuurder

07. Thierry Bonnefous
Bestuurder voor de
referentieaandeelhouder

08. Melchior de Vogüé
Bestuurder voor de
referentieaandeelhouder

09. Annette Stube
Onafhankelijk bestuurder

10. Yves Bonte
Onafhankelijk bestuurder

Ons Executive Leadership Team verenigt collectieve expertise en visionair leiderschap

– Solvays vijf nieuwe ELT-leden brengen solide expertise mee in het aansturen van mensen, de energietransitie, kosten- en procesuitmuntendheid en kapitaaldiscipline. Hun mandaat is verlengd tot vier jaar om Solvay stabiliteit te garanderen.

Philippe Kehren
Chief Executive Officer

11. Alexandre Blum
Chief Finance and Strategy Officer

12. Lisa Brown
General Counsel and Corporate
Secretary

13. Mark van Bijsterveld
Chief People Officer

14. Lanny Duvall
Chief Operations Officer

Scheiding tussen
voorzitter en CEO

10
bestuurders

6
nieuwe leden van de
raad

5
leden

1
vrouw

60%
onafhankelijk

6
nationaliteiten

30%
vrouwen

4
nationaliteiten

¹In het Governance Charter zijn de rol, opdracht, werking, omvang, samenstelling, opleiding en evaluatie van de raad vastgelegd. De raad heeft op 9 december 2023 een nieuwe versie goedgekeurd, die beschikbaar is op www.solvay.com.

01.



02.



03.



04.



05.



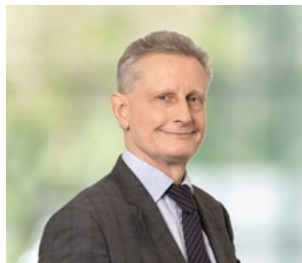
06.



07.



08.



09.



10.



11.

12.

13.

14.



Blikvangers van het jaar

01

AANDEELHOUDERS SOLVAY KEUREN AFSPLOTSING SPECIALITEITENACTIVITEITEN IN SYENSQO GOED

Op 8 december 2023 hebben onze aandeelhouders op de BAV van Solvay ingestemd met de partiële splitsing van Solvay nv en de verzelfstandiging van onze specialiteitenactiviteiten in een nieuw bedrijf, Syensqo. Ons concentreren op onze activiteiten in essentiële chemicaliën plaatst ons in een uitstekende uitgangspositie om nog meer dan in het verleden solide marges te boeken die tot het bovenste kwartiel van de markt behoren, sterke kasstromen te blijven genereren en een aantrekkelijk rendement op te leveren.

→ Meer op pagina 14

02

SOLVAY INTRODUCEERT INNOVATIEVE BIOIRCULAIRE SILICA IN EUROPA

We investeren in onze vestiging in Livorno (Italië) om onze eerste installatie voor circulaire uiterst dispergeerbare silica (HDS) op basis van rijstkafas op te starten. Daardoor zal het gebruik van duurzame grondstoffen aanzienlijk toenemen en de CO₂-voetafdruk van de bandenindustrie verkleinen.

→ Meer op pagina 35



03



ENGAGEMENT OM ALLE WERKNEMERS TEGEN 2026 EEN EERLIJK, LEEFBAAR LOON TE GARANDEREN

We hebben ons aangesloten bij het initiatief voor leefbare lonen van het Global Compact van de VN, evalueren of ons loonbeleid eerlijk is en hebben plannen om eventuele tekortkomingen weg te werken tegen 2030, te beginnen in China, het VK en de VS.

→ Meer op pagina 46

04



SOLVAY VERSTREKT TECHNOLOGIELICENTIE VOOR H₂O₂-MEGAFABRIEK AAN GUANGXI CHLOR-ALKALI CHEMICAL IN CHINA

Deze overeenkomst zal de strategische groei van onze waterstofperoxideactiviteiten in China ondersteunen, met name in het zuidelijke deel van het land.

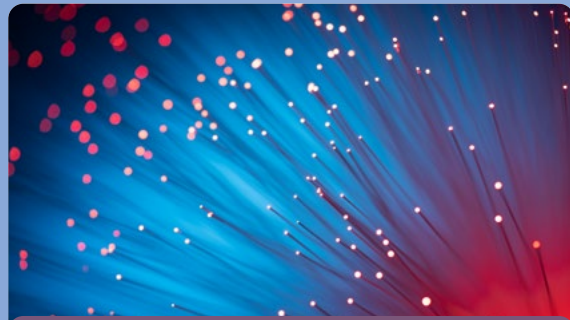
05



EEN MIJLPAAL IN ONS PLAN OM EEN CENTRUM VOOR ZELDZAME AARDMAGNETEN IN EUROPA TE ONTWIKKELEN

We werken samen met Cyclic Materials, dat onze vestiging in La Rochelle (Frankrijk) zal voorzien van gerecycleerde gemengde zeldzame aardoxiden (rMREO) voor de productie van circulaire zeldzame aardoxiden voor de vervaardiging van – onder andere – magneten en elektronica. We breiden de activiteiten op het gebied van zeldzame aardmetalen in deze vestiging uit en streven ernaar een toonaangevende Europese speler te worden in de waardeketen van zeldzame aardmagneten.

→ Meer op pagina 31



INHULDIGING VAN EEN ULTRAMODERNE FABRIEK VOOR WATERSTOFPEROXIDE VAN ELEKTRONICAKWALITEIT IN TAIWAN

Deze fabriek, opgericht via onze joint venture met Shinkong Synthetic Fibers, zal met behulp van onze wereldwijde technologische expertise in de eerste plaats tegemoetkomen aan de toenemende vraag vanuit de halfgeleiderindustrie in Taiwan.

→ Meer op pagina 31

06

08



PRODUCTIE VAN GROENE WATERSTOF VOOR ONZE PEROXIDEACTIVITEIT IN ROSIGNANO (ITALIË)

Samen met Sapio zullen we tegen medio 2026 Europa's eerste centrum voor de productie van groene waterstofperoxide oprichten en helpen om de fabriek en onze producten koolstofvrij te maken.

→ Meer op pagina 38

07



SOLVAY EN ENOWA BOUWEN TEGEN 2030 EERSTE KOOLSTOFNEUTRALE NATRIUMCARBONAATFABRIEK IN SAOEDI-ARABIË

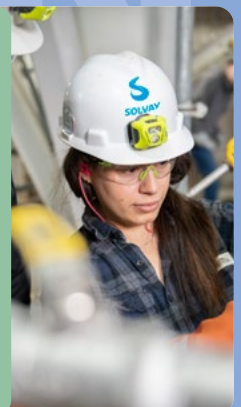
Solvay werkt samen met ENOWA, het lokale energie- en waterbedrijf, om in NEOM (Saoedi-Arabië) de eerste koolstofneutrale natriumcarbonaatfabriek ter wereld te bouwen. Deze samenwerking maakt de weg vrij om een nieuwe wereldwijde standaard te vestigen op het vlak van concurrentievermogen, circulariteit en koolstofneutraliteit.

→ Meer op pagina 52

SOLVAY STOPT HET GEBRUIK VAN STEENKOOL IN ZIJN NATRIUMCARBONAATFABRIEK IN GREEN RIVER (VS)

In het kader van ons streven naar duurzame bedrijfspraktijken is de fabriek gestopt met het gebruik van steenkool. De beslissing om deze strategische natriumcarbonaatfabriek van energie te voorzien met behulp van aardgas, verbetert het concurrentievermogen en de duurzaamheid van Solvay op lange termijn.

→ Meer op pagina 37



09

02 BEDRIJFSOMGEVING EN STRATEGIE

Focus op uitmuntendheid en duurzaamheid



24 **Verhaal – STAR Factory breidt uit en transformeert onze industriële vestigingen**

26 **Duurzame megatrends sturen onze eindmarkten aan**

26 Duurzaam en efficiënt gebruik van hulpbronnen

28 Hernieuwbare energie

29 Veranderende demografie

30 **Strategie: vier kernprioriteiten**

30 Meerwaarde voor klanten door inzet marktleiderschap

31 Uitmuntendheid en concurrentievermogen stimuleren

36 Onze duurzaamheids-Inspanningen opvoeren

36 – Klimaat

40 – Natuur

45 – Beter leven

49 Prioriteit voor gerichte inzet kasmiddelen



STAR Factory breidt uit en transformeert onze industriële vestigingen

Ons STAR Factory-programma streeft met doelen op zowel korte als lange termijn naar een radicale transformatie in al onze fabrieken om hun prestaties, concurrentievermogen en duurzaamheid drastisch te verbeteren. Het programma pakt alle aspecten van de fabrieken aan, zoals veiligheid, operationele prestaties, concurrentievermogen, personeelsontwikkeling en duurzaamheid, en gebruikt digitalisering als belangrijkste instrument om veranderingen te versnellen.

STAR Factory werd in 2021 gestart in enkele proefvestigingen en heeft bewezen echt het verschil te kunnen maken voor de bedrijfs- en milieuprestaties. Het biedt niet alleen een raamwerk om ons nieuwe operationele model en ons stappenplan voor de energietransitie efficiënt te implementeren in al onze vestigingen, maar helpt ook om onze middelen overal in te zetten voor de juiste prioriteiten. Door de expertise en operationele efficiëntie van onze fabrieken te verbeteren, kunnen we beter voldoen aan de steeds hogere verwachtingen van onze klanten en de gemeenschappen in de omgeving. Het programma loopt al in de helft van onze industriële vestigingen en het plan is om vóór medio 2024 in onze resterende 45 vestigingen van start te gaan.

In het programma stippelt elke fabriek haar eigen unieke traject uit, met ambitieuze doelen in vijf grote domeinen:

- Veiligheid: streven naar nul ongevallen.
- Operationele uitmuntendheid: best practices implementeren en gebruikmaken van digitale technologieën om de beste in de sector te worden en te blijven.
- Duurzaamheid: de ecologische voetafdruk verkleinen, de prestaties op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie verbeteren en een verantwoordelijke partner voor de gemeenschap zijn.
- Digitalisering: sneller meerwaarde genereren voor onze klanten met digitale toepassingen en op basis van data.
- Personeelsontwikkeling: de vaardigheden van onze productie-teams aanscherpen, hen zeggenschap geven en talent voor de toekomst ontwikkelen.

De insteek van STAR Factory – Standardize, Transform, Accelerate, Repeat – is een afspiegeling van ons nieuwe operationele model. Door best practices te delen, te dupliceren en in alle vestigingen toe te passen, kunnen we onze operationele activiteiten stroomlijnen en onze troeven nog beter benutten,



NICOLAS DUGENETAY
Site Manager, Rosignano (Italië)

"Ons programma voor nul veiligheidsincidenten is gebaseerd op samenwerking met onze leveranciers en maakt gebruik van technologische hulpmiddelen zoals 3D-brillen."

waardoor onze prestaties zullen verbeteren. STAR Factory is een ingrijpend veranderingsinitiatief. De medewerkers betrekken is daarbij essentieel om een cultuurverandering teweeg te brengen en teams te inspireren, zodat het programma een succes wordt.

Sterk momentum in onze vestiging in Rosignano

– Na een consolidatieoefening in 2022 is onze vestiging in Rosignano (Italië) eind 2023 gestart met STAR Factory. Sindsdien heeft de vestiging vooruitgang geboekt op verschillende gebieden, met name concurrentievermogen, duurzaamheid en veiligheid, en bijkomende plannen uitgewerkt om de klantentevredenheid, de betrokkenheid van het personeel en de digitalisering te verbeteren.

De vestiging heeft aanzienlijke vooruitgang geboekt in het optimaliseren van het energieverbruik en het bereiken van energie-efficiëntie. Het gebruik van bronwater voor industriële doeleinden

is ook met 80% verminderd en het opgenomen zoet water met 25%. Dat alles was mogelijk door de grote betrokkenheid van de werknemers en de voortdurende inspanningen van de vestiging om hun welzijn op het werk verder te verbeteren.



100%

van de vestigingen betrokken tegen medio 2024

>300 ton CO₂

uitstoot minder eind 2023

STAR Factory zal in Solvays vestiging in Collonges onder andere de inspanningen voor duurzaamheid aanzwengelen

Vragen aan ...

SEBASTIEN
DUVAL,

Site Leader, Collonges
(Frankrijk)



Onze vestiging in Collonges (Frankrijk) heeft al belangrijke stappen gezet om haar duurzaamheidsbeloften na te komen, zoals de uitvoering van een project om een elektrische oven te bouwen ter vervanging van de bestaande oven op stookolie. Er is potentieel om nog meer te bereiken door deel te nemen aan het STAR Factory-programma.

Kunt u ons vertellen over het STAR Factory-traject van de vestiging?

Sebastien Duval — In 2023 hebben we de tijd genomen om het toekomstplan voor de vestiging uit te tekenen. We ontwikkelden eerst de visie voor de vestiging en werkten vervolgens in aparte stromen rond specifieke onderwerpen zoals kwaliteit, veiligheid, digitalisering, lean management, milieu en energie. We hebben ook heel wat laaghangend fruit geplukt. Zo hebben we onze interne recyclagecapaciteit verhoogd om 5% van onze producten van tweede keus, die niet aan de verwachtingen van de klant

voldoen, te hergebruiken voor nieuwe productie, en ons multimodaal transport verder uitgebreid om kosten te besparen en de CO₂-uitstoot van het transport te verminderen.

Wat verwacht u van het programma voor uw vestiging?

S.D. — STAR Factory reikt hulpmiddelen aan om belangrijke initiatieven in te voeren die een verschil zullen maken en zullen fungeren als hefboomen van een transformatie om het concurrentievermogen, de veiligheid, de betrokkenheid van de medewerkers en andere dimensies van de vestiging te verbeteren, bijvoorbeeld dankzij nieuwe digitale tools.

Het programma vormt ook een gelegenheid om mensen zeggenschap te geven en medewerkers kansen te bieden om te leren en te groeien. Onze medewerkers verwachten onder meer een transversale aanpak

om tools te introduceren die het mogelijk maken om snel actie te ondernemen en onze impact op het milieu te verkleinen.

Welke invloed zal dit hebben op uw stakeholders?

S.D. — De lokale gemeenschappen zullen profiteren van onze acties met slimmere oplossingen om onze waterinname te verminderen, met name hergebruik en recyclage van afvalwater, en onze impact op de biodiversiteit te verkleinen. STAR Factory zal ons ook helpen om klanten voordelen te bieden, zoals een betere productkwaliteit, betrouwbare aanvoer, flexibiliteit en beschikbaarheid, die essentieel zijn om flexibel en snel te kunnen inspelen op de verwachtingen van klanten.

Duurzame megatrends die onze eindmarkten aansturen

Onze portefeuille is afgestemd op maatschappelijke megatrends die de drijvende kracht vormen achter de belangrijkste ontwikkelingen in de voornaamste eindmarkten van elk van onze divisies, zoals het toegenomen gebruik van hernieuwbare energie, het streven naar duurzame grondstoffen en efficiënt gebruik van hulpbronnen, en demografische ontwikkelingen. Deze trends sluiten aan bij de sterke punten van Solvay in al zijn activiteiten en eindmarkten en bieden unieke kansen voor elk van zijn grote divisies.



Duurzaam en efficiënt gebruik van hulpbronnen



Hernieuwbare energie



Veranderende demografie



Duurzaam en efficiënt gebruik van hulpbronnen

— Als gevolg van de grote vraag van klanten naar hulpbronnenefficiënte oplossingen vanwege de toenemende druk op de biodiversiteit en natuurlijke hulpbronnen, is er een toename in industriële innovatie en productiemethoden die de principes van recyclage en de circulaire economie toepassen.

Het gedrag van consumenten is veranderd, met een toegenomen voorkeur voor plantaardige en natuurlijke producten die gebruikmaken van duurzame grondstoffen en een kleinere impact hebben op het milieu. Onze klanten spelen dan ook in op trends in verband met duurzaamheid, klimaatneutraliteit en duurzame bevoorrading en versnellen die.

Verschuivingen en uitdagingen voor markten

- Meer aandacht voor duurzame praktijken en milieuvriendelijkheid.
- Groeiende vraag naar circulaire economische modellen, recycling en afvalvermindering.
- Toepassing van de principes van groene chemie en hernieuwbare grondstoffen.
- Toenemende interesse voor materialen op plantaardige basis en geavanceerde technologieën voor milieuvriendelijke alternatieven.
- Veranderende regelgeving gericht op milieubescherming en productveiligheid.
- Veranderende normen rond uitstoot, afvalverwerking en gevaarlijke stoffen.

Kansen voor Solvay

Onze producten helpen om hulpbronnen te sparen

- Natriumcarbonaat voor vlakglas dat wordt gebruikt in dubbele en driedubbele beglazing komt tegemoet aan de toegenomen vraag naar isolatiematerialen in de bouw.
- Meer dan 80% van de residuen die vrijkomen bij de rookgasreiniging met onze SOLVAir®-technologie kunnen worden gerecycleerd tot gezuiverde pekels, die als circulaire grondstof dient bij de productie van natriumcarbonaat.
- Waterstofperoxide wordt gebruikt in opkomende toepassingen en technologieën zoals stadsmijnbouw en batterijrecycling, waardoor schaarse metalen kunnen worden teruggewonnen uit elektronisch afval en afgedankte batterijen.
- Oxystrong®, een veilige en duurzame oplossing voor de desinfectie van rioleringswater gemaakt van waterstofperoxide en azijnzuur, maakt het mogelijk om afvalwater te recyclen voor irrigatie.

>5%

CAGR 2023-2030 vraag naar Solvays natriumbicarbonaat voor SOLVAir®

50%

van de consumenten is bereid om meer te betalen voor een product dat is ontworpen om te worden hergebruikt of gerecycleerd²

- Ons nieuwe procedé voor natriumcarbonaat, e.Solvay, zal naar verwachting de CO₂-uitstoot met 50% doen dalen en het verbruik van natuurlijke hulpbronnen verminderen, meer bepaald met 20% voor water en zout en met 30% voor kalksteen.

Wij beantwoorden aan de vraag van klanten naar duurzame hulpbronnen

- Onze Augeo®-lijn van oplosmiddelen op plantaardige basis is ontwikkeld op basis van een hernieuwbare bron en biedt een alternatief voor petrochemische oplosmiddelen voor huishoud- en verzorgingsproducten dat eenvoudig afbreekbaar is, veiliger en een kleinere koolstofvoetafdruk heeft.
- We investeren in de productie van natriumbicarbonaat om te voldoen aan de groeiende vraag naar ons SOLVAir®-assortiment rookgasreinigingsoplossingen.
- We introduceren SCS-gecertificeerd Rhodanyl-polymeer met 100% gerecycleerd materiaal, een polyamide 6.6 van hoge kwaliteit voor consumptiegoederen en kunststoffen voor technische toepassingen.
- Onze Alve-One® chemische blaasmiddelen worden gebruikt voor schuimisolatie in diverse markten zoals de auto-industrie. Ze zijn gemaakt van natriumbicarbonaat en vormen een veilig en efficiënt alternatief voor stoffen zoals ADCA¹, met tienmaal minder CO₂-uitstoot.
- Solvaclean® biedt de halfgeleiderindustrie een alternatieve reinigingsoptie op basis van gefluoreerde gasmengsels met een veel kleinere milieu-impact.
- Door de productie van uiterst dispergeerbare silica te verschuiven naar een grondstof op plantaardige basis afgeleid van rijstkafas, krijgt de bandenindustrie circulaire silica met een kleinere koolstofvoetafdruk.



1. Azodicarbonamide, geclassificeerd als zeer zorgwekkende stof door REACH.
2. Accenture 2019.



Hernieuwbare energie

– Hernieuwbare energiebronnen, waaronder zon, wind en biobrandstof, zijn essentieel voor de overgang naar een minder koolstofintensief en duurzamer energiesysteem. De toename van de investeringen op dit gebied weerspiegelt een versnellende vraag naar schone energie om de huidige mondiale energie- en klimaatcrisis aan te pakken.

Verschuivingen en uitdagingen voor markten

- Meer aandacht voor duurzame praktijken en milieuvriendelijkheid.
- Toenemende interesse voor geavanceerde technologieën voor milieuvriendelijke alternatieven.
- Veranderende uitstootregels.

Kansen voor Solvay

- Natriumcarbonaat van hoge kwaliteit gebruiken voor vlakglas in zonnepanelen om te voldoen aan de toegenomen vraag naar schonere energie.
- Een technologie ontwikkelen om zeldzame aardmetalen af te scheiden voor gebruik bij de productie van innovatieve permanente magneetoplossingen op basis van zeldzame aardmetalen voor diverse markten, zoals elektrische voertuigen en schone energie (windenergie). We investeren in onze fabriek in La Rochelle (Frankrijk) om een centrum uit te bouwen dat Europa zal helpen onafhankelijke en duurzamere oplossingen op deze gebieden te creëren.

~9% CAGR 2023-2030

vraag naar Solvays natriumcarbonaat voor zonnepanelen





Veranderende demografie

– Volgens de prognoses zal de wereldbevolking tegen 2037 oplopen tot 9 miljard mensen¹. Die ongekeerde groei is het gevolg van de gestaag stijgende levensverwachting dankzij vooruitgang op het gebied van volksgezondheid, voeding, persoonlijke hygiëne en geneeskunde, en van aanhoudend hoge geboortecijfers in sommige landen. Die ontwikkeling opvangen vereist voortdurende verbeteringen op het gebied van gezondheidszorg en hygiëne, naast oplossingen om in voldoende voedsel en water te voorzien. Voor de industrie betekent dat producten maken die helpen om deze uitdagingen aan te pakken en daarbij verantwoord te werk gaan, klimaatverandering en sociale ongelijkheid aanpakken en de levenskwaliteit verbeteren voor de gemeenschappen waarmee zij in aanraking komt.

Verschuivingen en uitdagingen voor markten

- De impact van de bevolkingsgroei op de totale vraag naar chemische stoffen opvangen.
- De stijgende consumptie van de groeiende middenklasse opvangen.
- Rekening houden met de impact van de verstedelijking op de logistiek van de toeleveringsketen en distributie – lokaal produceren en leveren.

46,6 mln.

plastic flessen/kartonnen verpakkingen ontsmet met INTEROX® AG per jaar

Kansen voor Solvay

De behoefte aan veilig en voldoende voedsel van hoge kwaliteit ondersteunen

- Ons natriumbicarbonaat, dat gebruikt wordt als rijsmiddel voor bakkerijproducten en bruisende dranken en als veevoedingrediënt voor herkauwers, varkens en pluimvee, voldoet aan de toegenomen vraag naar ingrediënten die zorgen voor veilig voedsel van hoge kwaliteit en verbeterde prestaties en welzijn voor vee.
- Interlox® Aseptic Grade (AG) wordt gebruikt voor duurzame verpakkingen, om kartonnen verpakkingen en plastic flessen te steriliseren voordat ze worden gevuld met UHT- of gepasteuriseerd voedsel.
- Er is veel vraag naar natriumcarbonaat in de voedingsindustrie, waar het wordt gebruikt voor glazen verpakkingen en om plastic te verminderen in recycleerbare voedselverpakkingen.

Sterk presterende producten voor de farmaceutische industrie

- Ons BICAR® van farmaceutische kwaliteit, een zeer zuiver natriumbicarbonaat, wordt gebruikt als werkzaam farmaceutisch ingrediënt (API), als bruismiddel of om elektrolyten te leveren om de pH te stabiliseren bij hemodialyse.
- Het Interlox®-gamma van hoogzuivere waterstofperoxide biedt de hoogst mogelijke sterilisatiekwaliteit op de markt en dient als ontsmettingsmiddel voor medische apparaten.

Schonere mobiliteit mogelijk maken

- Natriumcarbonaat wordt gebruikt bij de extractie van mineralen en de productie van lithiumcarbonaat voor lithium-ionbatterijen om elektrische voertuigen aan te drijven.

> 1 miljoen

patiënten behandeld met onze BICAR®-hemodialyseoplossingen per jaar

1. Rapport van de Verenigde Naties, World population prospects 2022.

Strategie: vier kernprioriteiten

We hebben onze ambitie uitgesproken om onze posities te verstevigen, de referentie te worden op het gebied van kosten, qua winstgevendheid en rendement tot het bovenste kwartiel te blijven behoren en klimaatneutraal te worden door te innoveren in onze processen. Om die doelen te bereiken, hebben we onze strategie opgebouwd rond vier kernprioriteiten: marktleaderschap, toonaangevendheid in kosten en processen, energietransitie en kapitaaldiscipline.



1

WAARDE GENEREREN VOOR KLANTEN

Aanzienlijke concurrentievoordelen

– Wij hebben vijf grote activiteiten en één sterke regionale activiteit in Latijns-Amerika en zijn leidend in elk daarvan. Onze sterke positie is vooral te danken aan een combinatie van voordelen, zoals productkwaliteit en -veiligheid, onze expertise en toonaangevende procestechnologie, versterkt door continue innovatie, betrouwbare toeleveringsketens en een evenwichtige geografische spreiding van onze productievestigingen, waardoor wij dicht bij onze klanten zijn. Onze concurrentiële kostenpositie wordt ondersteund door onze eigen technologieën, verticale integratie in de waardeketen van onze belangrijkste activiteiten, onze staat van dienst op het gebied van continue verbetering en onze operationele uitmuntendheid.

Daarnaast profiteren we van groeitrends op lange termijn, waardoor onze belangrijkste markten de bbp-groei volgen, en van sterke rugwind van duurzame megatrends.

Een evenwichtige portefeuille die ons weerbaar maakt én nieuwe waarde creëert

– Zowat 75% van onze productportefeuille, waaronder natriumcarbonaat, waterstofperoxide en silica, houdt gelijke tred met de groei van de wereldeconomie. Deze essentiële producten helpen ons om conjunctuurschommelingen te doorstaan. Het zijn cruciale grondstoffen voor een brede waaier van consumptie- en industrieproducten. Zo wordt ons natriumcarbonaat onder meer gebruikt voor de productie van dubbele en driedubbele beglazing met een betere isolatiewaarde, wat voor een grote vraag vanuit de bouwsector zorgt.

De resterende 25% van onze portefeuille houdt verband met markten die sneller groeien dan de wereldeconomie, en genereert dus bijkomende waarde. Ter illustratie:

- ons natriumcarbonaat wordt verwerkt tot lithiumcarbonaat dat wordt gebruikt in batterijen, een markt die 20% groei kent¹;
- de markten van onze groene oplosmiddelen voor industriële schoonmaakproducten, verf en coatings groeien met 15% tot 20%¹;
- onze nieuwe circulaire silica op basis van rijstkafas zullen worden gebruikt om duurzamere autobanden te produceren en deze markt groeit met 25%¹ – een voorbeeld van hoe procesinnovatie ons helpt om onze klanten broodnodige duurzame oplossingen aan te reiken;
- en onze waterstofperoxide van elektronikakwaliteit wordt gebruikt bij de productie van microchips, een segment dat groeit met 25%¹ per jaar.

Capaciteitsuitbreiding en samenwerking om marktleiderschap te versterken

– Een goede illustratie van onze strategie is de manier waarop we in de Verenigde Staten onze positie in natriumcarbonaat op basis van trona versterken. We zijn voor 100% eigenaar geworden van de vestiging in Green River (Wyoming, VS) en zijn bezig onze productiecapaciteit uit te breiden met 600 kt, die we in 2025 verwachten in gebruik te nemen. Deze uitbreiding zal voldoen aan de groeiende behoeften van onze klanten in Noord- en Zuid-Amerika en andere regio's aan een gegarandeerde en scherp geprijsde aanvoer en ons in staat stellen om minder koolstofintensief natriumcarbonaat op de markt te brengen. In onze vestiging in Devnja (Bulgarije) hebben we ook de capaciteit voor natriumbicarbonaat, waarin we forse groei verwachten, met 200 kt verhoogd.

EEN MIJLPAAL VOOR DE EUROPESE TOELEVERINGSKETEN VAN PERMANENTE MAGNETEN OP BASIS VAN ZELDZAME AARDMETALEN

Al tientallen jaren lopen wij voorop in technologie voor de scheiding, zuivering, afwerking en formulering van zeldzame aardmetalen. Begin 2023 ondertekenden we een intentieovereenkomst met Cyclic Materials, een Canadese start-up in schone technologie die duurzame zeldzame aardelementen produceert voor verdere verwerking. Onder deze overeenkomst zal Cyclic Materials onze vestiging in La Rochelle (Frankrijk) voorzien van gerecycleerde gemengde zeldzame aardoxiden (rMREO). Dat zijn belangrijke grondstoffen voor onze fabriek om met succes circulaire zeldzame aardoxiden te produceren voor de vervaardiging van magneten, elektronica en autokatalysatoren. Deze stap sluit aan bij ons programma om in Europa een belangrijk centrum voor zeldzame aardmagneten te ontwikkelen, met name onze uitbreiding van de activiteiten op het gebied van zeldzame aardmetalen in onze vestiging in La Rochelle.

Opening van een ultramoderne fabriek voor waterstofperoxide van elektronikakwaliteit in Taiwan

– Deze fabriek, opgericht via onze joint venture met Shinkong Synthetic Fibers, zal met behulp van onze wereldwijde expertise in de eerste plaats tegemoetkomen aan de toenemende vraag voor de halfgeleiderproductie in Taiwan. Met een jaarlijkse productiecapaciteit van 35 000 ton hoogzuivere waterstofperoxide van elektronikakwaliteit, ontwikkeld volgens de strengste standaarden ter wereld, zal zij een cruciale rol spelen in de levering van een essentieel chemisch middel voor de productie van geïntegreerde elektronische schakelingen. De volledige productiecapaciteit wordt naar verwachting begin 2024 in gebruik genomen.

2

UITMUNTENDHEID EN CONCURRENTIEVERMOGEN STIMULEREN

Vereenvoudiging, standaardisering en digitalisering als basis van ons nieuwe operationele model

– Samen met onze financiële doelstellingen voor 2028 kondigden we aan dat we door de partiële splitsing ongeveer € 300 miljoen bruto zouden kunnen besparen (exclusief het effect van eventuele inflatiestijgingen) met ons nieuwe operationele model. Daardoor zullen we ons marktleiderschap verder kunnen versterken en meer waarde kunnen creëren voor al onze stakeholders. Vereenvoudiging, standaardisering en digitale transformatie zullen de kosten aanzienlijk terugdringen, terwijl ons leiderschap in procesinnovatie, waarin duurzaamheid centraal staat, ons op langere termijn vooruit zal helpen. Lanny Duvall, Chief Operations Officer, legt uit hoe.

1. Jaarlijkse groei van de markt 2022-2028 (interne bron)

In gesprek met

LANNY DUVALL

Lid van het Executive Leadership Team,
Chief Operations Officer



Kunt u Solvays nieuwe operationele model beschrijven?

Lanny Duvall — Als in essentiële chemicaliën gespecialiseerd bedrijf hebben we een duidelijk en eenvoudig opzet, zodat we ons kunnen concentreren op het creëren van waarde voor onze klanten. Onze activiteiten hebben nu hetzelfde profiel, dezelfde noden en dezelfde strategische krachtlijnen, waardoor we efficiënter en sneller kunnen sturen. Dat helpt ons om een sterk centraal aangestuurd, doelgericht operationeel model uit te bouwen dat kostenbesparend werkt.

We zetten in op vereenvoudiging en standaardisering, door wat in de ene organisatie werkt, elders te kopiëren. Natriumcarbonaat, peroxiden en silica vertegenwoordigen 70% van onze activa en zijn gebaseerd op drie technologieën. Ons primaire doel is om verbeteringen in die technologieën efficiënt op grote schaal toe te passen

We hebben ook het ongelooflijke geluk getalenteerde mensen te hebben die in hun eigen fabrieken en organisaties al transformaties in gang hebben gezet. De komende tijd zullen we die best practices tot standaard verheffen en overal toepassen. Veiligheid blijft onze kernwaarde en we blijven naar ons doel van nul verwondingen en incidenten toe werken.

Daarnaast zullen we procesinnovatie in al onze bedrijven blijven aanmoedigen en investeren om veiliger en betrouwbaarder te worden, om onze operationele activiteiten en producten duurzamer en kostenefficiënter te maken en om de markt te hertekenen. Voorbeelden daarvan zijn e.Solvay, ons baanbrekende productieproces voor natriumcarbonaat, en onze nieuwe circulaire silica voor banden.

Hoe zal Solvay zijn ambitie waarmaken om de referentie voor de sector op kostengebied te worden?

L.D. — Onze verwezenlijkingen zullen het resultaat zijn van inspanningen op drie domeinen: een gestandaardiseerde operationele strategie invoeren, een vereenvoudigde ERP-omgeving tot stand brengen en onze digitale transformatie uitspelen.

Onze eerste stap is om een strategie in te voeren die onze operationele activiteiten zo kostenefficiënt en doeltreffend mogelijk maakt.

Er zijn grote verschillen in operationele maturiteit in onze organisatie. Sommige fabrieken staan op bepaalde vlakken aan de top, terwijl er in andere nog ruimte voor verbetering is.

Zo is in verschillende fabrieken ons voorspellend onderhoud van wereldklasse, met een grotere beschikbaarheid en lagere kosten als

resultaat. Die hebben deze praktijken echter elk apart ontwikkeld. Overal in het bedrijf zijn dergelijke voorbeelden te vinden.

Een vereenvoudigde ERP-omgeving tot stand brengen zal ons bovendien in staat stellen om efficiëntiewinsten te boeken in veel van onze ondersteunende functies, zoals de toeleveringsketen en de logistiek. Met dit cruciale onderdeel zullen we op het gebied van algemene en administratieve kosten uitgroeien van een speler in het bovenste kwartiel tot de referentie in de sector.

Kunt u de rol van digitale transformatie als hefboom nader toelichten?

L.D. — Hier liggen de grootste mogelijkheden om ons bedrijf in alle opzichten te verbeteren. Digitalisering begint altijd bij data. We werken momenteel aan een gestructureerd dataplatform waarop de meerderheid van onze verbeteringen zich zal situeren. We hebben de digitaliseringsplannen vereenvoudigd om te focussen op kansen op korte en middellange termijn terwijl we mogelijkheden scheppen om geavanceerde tools te onderzoeken.

Heel wat vestigingen hebben bijvoorbeeld een IoT-strategie ingevoerd om de betrouwbaarheid van onze activa te verbeteren. Daarmee hebben we aanzienlijke vooruitgang

geboekt in de kosten en beschikbaarheid van onze activa. Dankzij onze inspanningen om een duidelijke datastructuur te maken, kunnen we die verbetering nu uitrollen in al onze fabrieken. Dit is slechts één voorbeeld. We hebben een hele lijst van verbeteringen in al onze technologieën en doordat we reproduceerbare technologieën hebben, kunnen we verder en sneller gaan.

Hoe wilt u deze strategie overal in het bedrijf ten uitvoer brengen?

L.D. – Ook elders in de organisatie is er nog werk om uitmuntendheid en efficiëntie te stimuleren. We zijn bezig met een transformatie van onze manier van werken doorheen het hele bedrijf en bekijken alle aspecten om de bedrijfsprestaties te standaardiseren met een sterke centrale aansturing.

Als instrument daarvoor rollen we ons STAR Factory-programma uit in elk van onze 45 vestigingen. Dat heeft bewezen het verschil te kunnen maken voor de bedrijfsprestaties als raamwerk voor een efficiënte implementatie van verbeteringen in al onze vestigingen en een goede prioritering van ondersteunende middelen. STAR Factory is zo succesvol dat we recent gestart zijn met STAR Operations om de transformatie in alle geledingen van het bedrijf te begeleiden. Samen zullen zij ervoor zorgen dat we niet alleen lage kosten hebben en zeer concurrentieel zijn, maar ook veilig en milieubewust werken en een verantwoordelijke partner zijn voor de gemeenschappen waarin we actief zijn. Zij zullen ook een belangrijke hefboom zijn om talent aan te trekken en te behouden.

We hebben al alle elementen voor succes in handen. Onze teams werken hard om op ons elan door te gaan en ik ben ervan overtuigd dat wij onze ambitie zullen waarmaken om van onze fabrieken 'DE referentie' in de sector te maken.

Procesinnovatie om onze activiteiten duurzamer te maken

– Zonder procesinnovatie, het nieuwe productieproces voor natriumcarbonaat en onze zin voor innovatie zou Solvay niet de marktleider zijn die we vandaag zijn. Innoveren in onze processen zit in ons DNA. Het heeft ons in het verleden in staat gesteld om de sector voortdurend te hertekenen en dat zullen we blijven doen. Door onze processen te verbeteren of opnieuw uit te vinden om ze concurrentieel en duurzamer te maken, zullen we ons marktleiderschap verstevigen. Dit zijn twee voorbeelden van hoe wij de elementen beheersen die essentieel zijn voor onze wereld.

204

werknemers

28

octrooien aangevraagd in 2023

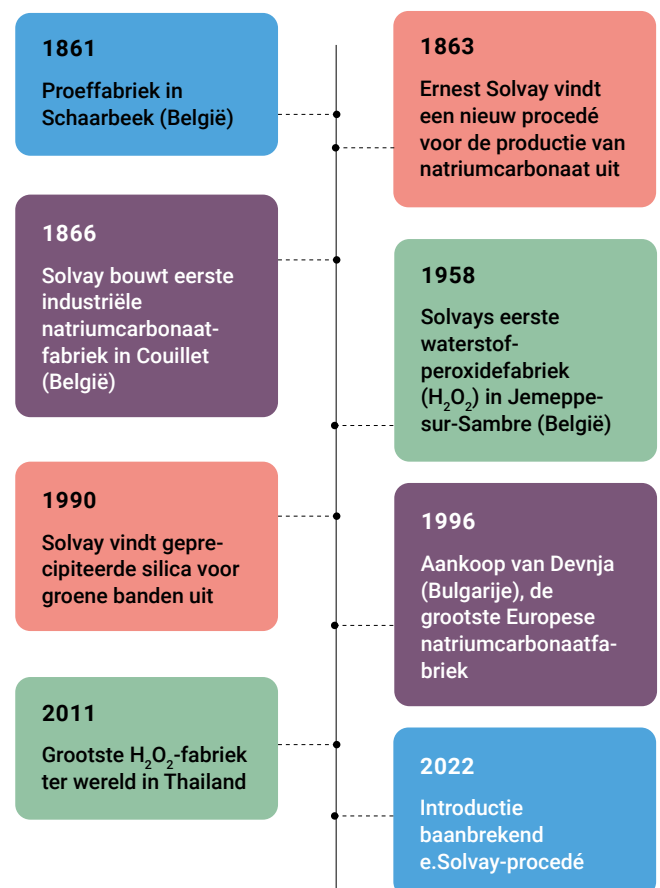
6

grote O&I-centra

€40 mln.

O&I inspanningen

160 jaar meesterschap in procesinnovatie ...





Onze e.Solvay, een revolutie in de natriumcarbonaatindustrie

– 160 jaar geleden transformeerde Ernest Solvay de natriumcarbonaatindustrie met een procedé dat het bestaande Leblanc-procedé overtrof. Het procedé van Solvay was veel doeltrefender, concurrentiëler en duurzamer. Onze oprichter heeft het voortdurend cultiveren van innovatie in ons DNA verankerd en vandaag zetten we zijn nalatenschap voort door ons proces eens te meer opnieuw uit te vinden om de concurrentie voor te blijven.

Om onze klanten de duurzame en concurrentiële producten te bieden die zij nodig hebben, moeten we verder gaan dan onze fabrieken koolstofvrij maken, steenkool uifasieren en hernieuwbare energiebronnen invoeren, zoals we nu doen. We moeten het proces zelf veranderen. Het proces van onze oprichter, dat verantwoordelijk is voor een aanzienlijk deel van onze uitstoot, produceert hoge broeikasgasemissies vanwege de stoomopwekking die ervoor nodig is.

Om daar iets aan te doen, hebben we opnieuw baanbrekende innovatie verricht en het productieproces van natriumcarbonaat volledig hertekend, met onze gepatenteerde nieuwe technologie e.Solvay als resultaat. Na een totale investering van € 40 miljoen in onderzoek in de afgelopen dertig jaar, zijn wij vandaag de enige speler ter wereld met deze revolutionaire technologie die gebruikmaakt van een elektrochemisch proces dat wordt aangedreven door hernieuwbare energie.

In 2023 hebben we het nieuwe proces met succes opgeschaald en een proefinstallatie gebouwd in ons onderzoekscentrum in Dombasle (Frankrijk) om de toepasbaarheid ervan op industriële schaal te bevestigen. De installatie draait momenteel in ploegen en kan 500 ton natriumcarbonaat per jaar produceren.

Dat is slechts 1/1 000e van een klassieke natriumcarbonaatfabriek, maar is niettemin een relevante schaalvergroting voor een elektrochemisch proces. Het proefproject zal ons in staat stellen de nodige aanpassingen te doen.

Deze technologie sluit aan bij ons energietransitieprogramma door kalkovens te vervangen door een elektrochemisch proces dat kan worden aangedreven door hernieuwbare energie in plaats van fossiele brandstoffen en het energieverbruik met 20% te verminderen tegenover het bestaande proces. Daardoor zal onze CO₂-uitstoot dalen met 50% in vergelijking met het huidige proces. Omdat het efficiënter is, zal het ook minder natuurlijke hulpbronnen verbruiken, met name 20% minder water en zout en 30% minder kalksteen, en veel minder kalksteenresidu's produceren. Tegen 2030 zullen we onze bestaande fabrieken geleidelijk ombouwen naar e.Solvay. Vanaf 2030 zullen we volledig nieuwe fabrieken bouwen op basis van deze technologie. Deze transformatie zal ons in staat stellen om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn wat betreft onze uitstoot in scopes 1 en 2.

Onze energiebehoeften en afhankelijkheid van fossiele brandstoffen verminderen zal onze concurrentiepositie verbeteren en ons vermogen vergroten om aan de vraag van onze klanten te blijven voldoen. Met dit duurzamere e.Solvay-procedé zetten we ook een nieuwe standaard voor de natriumcarbonaatindustrie.

50%
minder CO₂-uitstoot

20%
minder water en
zout

30%
minder kalksteen



Silica op plantaardige basis om de koolstofvoetafdruk van de bandenindustrie te verkleinen

– Als marktleider in uiterst dispergeerbare silica (HDS) ontwikkelen wij samen met onze klanten voortdurend baanbrekende innovatieve producten om de duurzaamheid van de bandenindustrie te verbeteren. Wanneer het aan een band wordt toegevoegd, helpt ons HDS om de CO₂-uitstoot van verbrandingsmotoren met ongeveer 7% te verlagen en het rijbereik van elektrische voertuigen met tot 10% te vergroten zonder de slijtage te versnellen, door de allerbeste technologieën te combineren, terwijl het de levensduur van banden verlengt en de veiligheid verbetert met extra grip.

Bandenfabrikanten hebben zich ambitieuze doelen gesteld op het gebied van duurzame grondstoffen en geprecipiteerde silica spelen daarin een cruciale rol. Michelin heeft bijvoorbeeld als doelstelling om 40% duurzame grondstoffen te halen tegen 2030 en 100% tegen 2050, Pirelli streeft naar 60% tegen 2030.

Om daaraan tegemoet te komen, heeft Solvay een gepatenteerd eigen proces ontwikkeld voor HDS op plantaardige basis vervaardigd uit rijstkafas, een bijproduct van rijst, waardoor het een circulair materiaal wordt. Dit baanbrekende silicaproces biedt een circulaire oplossing, waardoor rijstkaf een tweede leven krijgen in lokale waardeketens. Zowel onze klanten als onze planeet hebben baat bij dit nieuwe proces, dat zorgt voor circulair HDS uit 100% lokaal gewonnen grondstoffen, een vermindering van de CO₂-uitstoot per ton geprecipiteerde silica met 35% dankzij een minder energie-intensief productieproces en dezelfde prestaties als de huidige producten, waardoor het kwalificatieproces wordt verkort. Met dit project is Solvay de eerste HDS-producent in Europa met een circulaire productie. Dit nieuwe proces wordt momenteel op industriële schaal opgezet in onze fabriek in

Livorno (Italië), waar de productie naar verwachting begin 2025 zal starten.

Die opstart is bovendien nog maar het begin. De nieuwe generatie geprecipiteerde silica zal kunnen beantwoorden aan behoeften in andere markten zoals huishoud- en persoonlijke verzorgingsproducten, diervoeding en levensmiddelen, waar silica worden gebruikt in producten van tandpasta tot diervoeding in alle regio's. Daarom onderzoeken wij soortgelijke projecten in Azië en in Noord- en Zuid-Amerika. Circulair HDS wacht een veelbelovende toekomst!

35%

minder CO₂-uitstoot per ton

2025

start productie

100%

lokale herkomst

3

ONZE DUURZAAMHEIDS- INSPANNINGEN OPVOEREN

Duurzaamheid is voor Solvay essentieel. Het stelt onze positie als belangrijkste leverancier voor onze klanten en ons concurrentievoordeel op de lange termijn veilig. Met de Syensqo splitsing in december 2023 hebben we ons Solvay One Planet-programma afgesloten en zijn we in onze duurzaamheidsinspanningen een nieuw hoofdstuk begonnen als het nieuwe Solvay. We streven er met onze ambities naar de beste te zijn, onder meer door koolstofneutraal te zijn voor scopes 1 en 2 tegen 2050, te werken aan een betere levenskwaliteit voor onze werknemers en gemeenschappen met een veiligheidsdoelstelling van nul ongevallen, en te evolueren naar gendergelijkheid in het midden- en hogere kader binnen tien jaar. We blijven het voortouw nemen door ons ertoe te verbinden alle werknemers wereldwijd tegen 2026 een leefbaar loon (zoals gedefinieerd door het Global Compact Initiative van de VN) te garanderen.

Doelstellingen 2030

tegenover 2021

Klimaat

Uitstoot
broeikasgassen

-30%
Scopes 1 en 2¹

→ tegen 2030

-20%
Scope 3²

→ tegen 2030

**Uitfasering
steenkuool³**

→ tegen 2030

Beter leven

Veiligheid (RIIR⁴)

**Streven naar
nul**

Gendergelijkheid
Vrouwen in het midden- en
hogere kader

50%

→ binnen 10 jaar

Leefbaar loon

voor **100%**
van de werknemers

→ tegen 2026

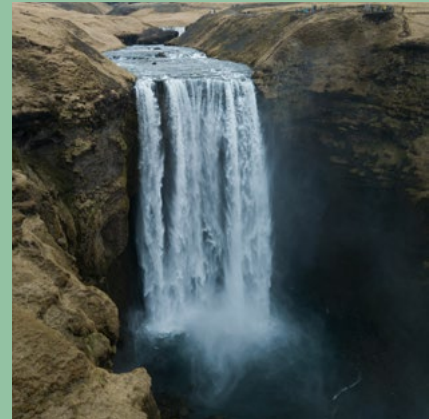
1. Totale uitstoot van Solvay-activiteiten.

2. Uitstoot stroomopwaarts en stroomafwaarts in de waardeketen (leveranciers en klanten) in de vijf focuscategorieën: 1. Aangekochte goederen en diensten 2. Brandstof- en energiereleerde activiteiten 3. Verwerking van verkochte producten 4. Gebruik van verkochte producten 5. Verwerking van verkochte producten aan het einde van hun levensduur

3. Waar hernieuwbare alternatieven bestaan.

4. Aantal werkgerelateerde verwondingen en ziekten (werknemers en aannemers) als gevolg van een ongeval dat ernstiger is dan een ongeval dat alleen maar EHBO vereist, volgens US OSHA 29 CFR 1904, per 200.000 werkuren.

Klimaat



Doelstellingen 2030

tegenover 2021

Klimaatneutraal tegen 2050 (scopes 1 en 2)

Uitstoot broeikasgassen Scopes 1 en 2¹

-30%

2023: 7,3 mln. ton CO₂-eq.)

-19% (-5% structureel)

Uitstoot broeikasgassen Scope 3²

-20%

2023: 12,4 mln. ton CO₂-eq.)

-16%

Uitfasering steenkool³

2023: 24,4 pj

-10%

Na de Syensqo splitsing in december 2023 heeft Solvay zijn ambitieuze verbintenis om zijn CO₂-uitstoot terug te dringen herbevestigd en zelfs aangescherpt. Ons referentiejaar is verschoven van 2018 naar 2021 met behoud van een doelstelling van 30% vermindering van de uitstoot in scopes 1 en 2 en 20% vermindering van de uitstoot in scope 3 (stroomopwaarts en stroomafwaarts) tegen 2030. We handhaven ook onze doelstelling om overal waar er een alternatief bestaat, tegen 2030 steenkool uit te faseren voor de productie van natriumcarbonaat. Daarenboven blijft koolstofneutraliteit tegen 2050 de algemene doelstelling.

Solvay heeft zich in oktober 2020 aangesloten bij het Science-Based Targets-initiatief (SBTi) en kreeg begin 2023 van het initiatief de formele goedkeuring (ruim onder de 2 °C) voor zijn klimaatdoelstellingen tegen 2030. De recente Syensqo splitsing maakt een herziening noodzakelijk, die in 2024 zal starten met het SBTi.

Een versnelling hoger in onze energietransitie

– Onze huidige doelstellingen zijn onderbouwd met een wereldwijd stappenplan voor de energietransitie dat bestaat uit reeds goedgekeurde en gefinancierde projecten waarvan een aanzienlijk deel naar verwachting zal worden opgeleverd in 2025, en een portefeuille van projecten (waarvan het goedkeuringsproces nog loopt) van verschillende types:

- energietransitieprojecten die een aanzienlijke investering vergen om een primaire energiebron met een kleinere uitstoot te gebruiken,
- energie-efficiëntieprojecten waardoor we minder energie per productie-eenheid verbruiken,
- en de aankoop van hernieuwbare energie, bestaande uit de vervanging van de huidige fossiele energie door een hernieuwbare of koolstofarme optie.

De uitstoot in scopes 1 en 2 is in 2023 gedaald met 1,7 mln. ton CO₂-eq. (-19%) ten opzichte van 2021 en met 1,2 mln. ton CO₂-eq. ten opzichte van 2022 als gevolg van de lagere activiteit, nieuwe projecten om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, waaronder de vervanging van steenkool door biomassa in Devnja, betere mijngasbenutting in Green River en andere energie-efficiëntieprojecten. In het totaal hebben we wereldwijd meer dan 27 projecten voltooid of in uitvoering, waaronder vier nieuwe die in 2023 werden goedgekeurd.

Eind 2023 hadden we dankzij onze projecten in Rheinberg (Duitsland), Devnja (Bulgarije) en Green River (Wyoming, Verenigde Staten) al 5% structurele uitstootvermindering gerealiseerd in scopes 1 en 2 ten opzichte van 2021. We zijn nieuwe projecten gestart die tegen 2025 nog eens 15% uitstootvermindering zullen opleveren¹ en hebben plannen voor bijkomende ingrepen om nog eens 10% minder uit te stoten tegen 2030¹.

Energietransitie om steenkool geleidelijk te schrappen uit de energiemix van onze natriumcarbonaatfabrieken

– De productie van natriumcarbonaat is gebaseerd op een energie-intensief procedé, dat oorspronkelijk steunde op lokaal ontgonnen steenkool. Steenkool uitfasen uit onze energiemix is uiteraard noodzakelijk om onze doelstelling te halen om klimaatneutraal te worden. We zijn daarmee bijna rond in onze vestiging in Green River (VS – 1e kwartaal 2024) en vorderen in Rheinberg (Duitsland) en Dombasle (Frankrijk) met de bouw van goedgekeurde projecten (respectievelijk 1e en 2e kwartaal 2025).

Devnja (Bulgarije) en Torrelavega (Spanje) zitten in de laatste fase van het opstellen van hun eigen stappenplan:

- De fabriek in Green River (Wyoming, Verenigde Staten) zal tegen het eerste kwartaal van 2024 volledig gestopt zijn met het gebruik van steenkool. Dankzij de volledige vervanging van steenkool door aardgas zal de CO₂-uitstoot afnemen met bijna 280 kt per jaar.
- De fabriek in Rheinberg (Duitsland) zal haar energie voornamelijk halen uit lokaal biomassa-afval. De eerste stap van het project is al voltooid (2022), de tweede zal eind 2024 klaar zijn om een vermindering van de CO₂-uitstoot met 485 kt per jaar te realiseren.
- In Dombasle (Frankrijk), waar Solvay samenwerkt met Veolia, zal het gebruik van steenkool voor energieopwekking naar verwachting medio 2025 volledig zijn uitgefaseerd. De steenkool zal worden vervangen door lokale uit afval gewonnen brandstof (RDF). Na de voltooiing van het project zal de fabriek naar verwachting 240 kt CO₂ per jaar minder uitstoten dan in 2021.
- De fabriek in Devnja (Bulgarije) heeft al een van zijn bestaande ketels aangepast om het bijstookpercentage met biomassa te verhogen. De ketel, die voor 30% kan worden gevoed met biomassabrandstof uit verschillende bronnen, waaronder lokaal geproduceerde pellets van zonnebloempulp, heeft de CO₂-uitstoot in 2023 met ongeveer 100 kt verminderd in vergelijking met het oude proces.

Energietransitie om stookolie geleidelijk uit te faseren in onze silicafabriek in Collonges

– In 2023 kondigde Solvay het plan aan om voor zijn silica-activiteiten een elektrische oven te bouwen ter vervanging van de bestaande oven op stookolie in de fabriek in Collonges (Frankrijk), die het in 2025 in gebruik wil nemen. Deze strategische verschuiving naar schone energiebronnen zal de CO₂-uitstoot van de silica-productie naar verwachting met 20 kt per jaar verminderen in vergelijking met het huidige proces. Deze nieuwe investering zal het mogelijk maken de langetermijndoelen op het vlak van duurzaamheid en concurrentievermogen te halen en levert blijvende voordelen op voor onze klanten. In combinatie met ons aanbod van circulaire silica biedt zij ons een unieke positionering tegenover zowel klanten als consumenten.

Uitstoot verminderen door procesverbeteringen

– Om onze CO₂-uitstoot verder terug te dringen, innoveert en verbetert Solvay in al zijn divisies voortdurend zijn processen.

Natriumcarbonaat

- In Green River voert Solvay een baanbrekende technologie in om de uitstoot te verminderen die ontstaat bij de ontginning van trona. Met die innovatie implementeren wij als een van de eerste bedrijven regeneratieve thermische oxidatietechnologie om de uitstoot in een tronamijn te verminderen. Het project, dat volgens de planning voor het einde van 2024 van start zal gaan, zal onze uitstoot van broeikasgassen naar verwachting met 740 kt per jaar doen dalen. In combinatie met ons plan om steenkool uit te faseren, zal het helpen om de uitstoot in scopes 1 en 2 met 20% terug te dringen, ondanks de capaciteitsuitbreiding.
- In Dombasle wordt ons nieuw e.Solvay-procedé voor de productie van natriumcarbonaat getest. Het zal de CO₂-uitstoot met 50% verminderen in vergelijking met ons huidige procedé.

Peroxiden

– In onze peroxidenactiviteit ligt de nadruk op het terugdringen van het stoomverbruik en op energie-uitmuntendheid, inclusief het gebruik van CO₂-vrije waterstof. Via onze samenwerking met Sapio zullen we in onze fabriek in Rosignano (Italië) Europa's eerste centrum voor de productie van groene waterstofperoxide ontwik-

kelen. Vanaf medio 2026 zullen we waterstofperoxide produceren met behulp van groene waterstof die wordt aangemaakt met in de vestiging opgewekte zonne-energie. Dit project zal bijdragen aan het koolstofarm maken van de activiteiten van Solvay in Rosignano en de CO₂-uitstoot van de peroxideactiviteiten doen dalen.

Versnelde overstap op de aankoop van hernieuwbare energie

– De verschuiving naar meer hernieuwbare energiebronnen ter vervanging van fossiele brandstoffen komt tot uiting in de stroomafnameovereenkomsten voor onze peroxideactiviteiten en in een programma om zonnepanelen te plaatsen, waaronder een project in onze silicafabriek in Qingdao (China), dat in 2024 van start gaat.

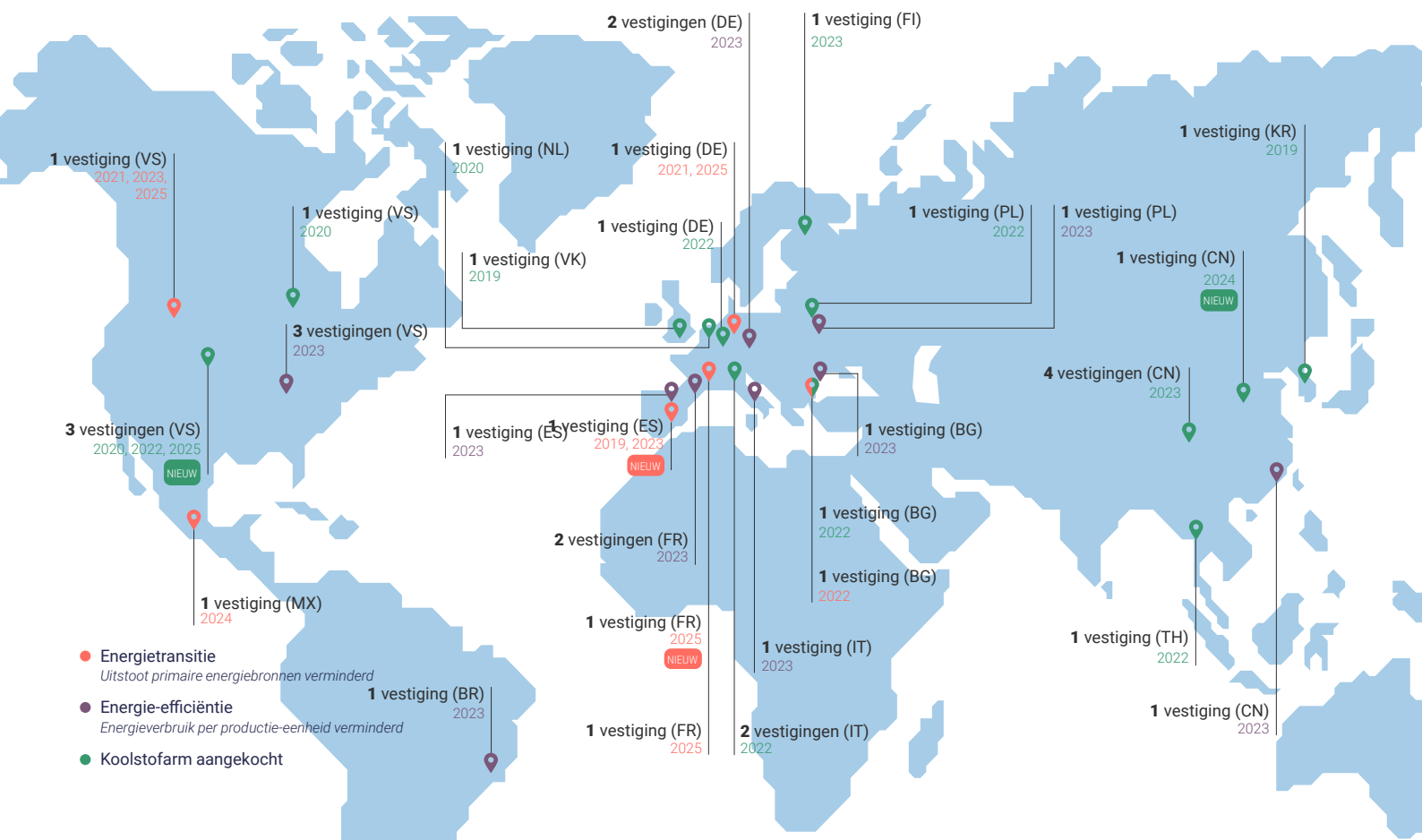
Bovendien werkt onze productievestiging in Voikkaa (Finland) sinds eind 2023 voor 100% op hernieuwbare elektriciteit. Dit is een belangrijke stap in het koolstofvrij maken van de productie van waterstofperoxide in Voikkaa.

We hebben ook een biogasproject in onze vestiging in Juarez (Mexico), waar we een biovergister plaatsen om biomethaan te produceren met behulp van slib uit de afvalwaterzuiveringsinstallaties van de stad. De installatie zal naar verwachting in gebruik worden genomen in het tweede kwartaal van 2024.

1. Deze cijfers houden geen rekening met de toename van de activiteit ten opzichte van het referentiejaar

27 energietransitieprojecten (1,8 mln. ton CO₂ per jaar) 60+ energie-efficiëntie projecten (0,2 mln. ton CO₂ per jaar)

→ vergelijkbaar met 1,2 miljoen minder auto's op de weg



Samenwerken met leveranciers om de uitstoot in de waardeketen te verminderen

– De uitstoot in scope 3 omvat alle indirecte uitstoot van broeikasgassen stroomopwaarts en stroomafwaarts in de waardeketen. Stroomopwaartse uitstoot is afkomstig van de leveranciers van goederen en diensten die we aankopen. Stroomafwaartse uitstoot situeert zich bij de consument die onze producten gebruikt en wegwerpt.

In het kader van ons klimaatplan hebben wij ons ertoe verbonden de uitstoot in onze 'vijf focuscategorieën' voor scope 3 tegen 2030 met 20% te verminderen ten opzichte van 2021. Een wijziging in onze scope 3-methodologie had een effect op de resultaten voor 2023 van -1,1 mln. ton CO₂ (zie punt 4.2 van de Verklaring van niet-financiële informatie). Ondanks die wijziging hebben we de totale uitstoot van broeikasgassen in scope 3 (voor de vijf¹ hoofdcategoryën) in 2023 met 16% weten te verlagen ten opzichte van 2021, inclusief de aanpassing van de methodologie.

Samenwerken met leveranciers is essentieel om ons doel te bereiken en de eerste en belangrijkste categorie aan te pakken: aangekochte goederen en diensten.

We werken actief samen met onze grondstoffenleveranciers die de meeste broeikasgassen uitstoten om gegevens te verzamelen over de individuele koolstofvoetafdruk (PCF) van de grondstoffen die zij aan ons leveren – die voorbereidende stap stelt ons in staat om onze vooruitgang te monitoren en beheren. In 2023 hebben we voor meer dan 50%² van onze grondstoffen die informatie verzameld. We hebben ook een gerichtere en specifiekere aanpak met leveranciers ontwikkeld, bijvoorbeeld om inzicht te krijgen in hun klimaatstrategieën voor scopes 1 en 2 en hun potentiële impact op onze uitstoot in scope 3.

In het vierde kwartaal van 2023 hebben we enkele van onze belangrijkste grondstoffenleveranciers gevraagd welke acties zij ondernemen om koolstofarm te worden en wat hun klimaatstrategieën zijn, zodat we beter kunnen begrijpen hoe hun plannen de koolstofvoetafdruk van onze producten zullen beïnvloeden. De eerste golf telde acht leveranciers en voor 2024 is een tweede golf van aanvragen gepland. Zo willen we een duidelijke routekaart voor de stroomopwaartse uitstoot in scope 3 maken, met specifieke acties om ons te helpen ons doel te bereiken.

Daarnaast werkt Solvay samen met transportbedrijven om de stroomopwaartse uitstoot als gevolg van transport te verminderen. De vestiging in Voikkaa heeft bijvoorbeeld een extra stap voorwaarts gezet door voor zijn transport over te schakelen van diesel op biobrandstof. Door deze overstap zal de CO₂-uitstoot sterk dalen, met meer dan 700 ton in 2024, wat overeenkomt met meer dan 80% van de koolstofvoetafdruk van het transport van de vestiging.

Behalve zijn leveranciers wil Solvay ook zijn werknemers betrekken om de scope 3-uitstoot van zakenreizen te verminderen. In 2023 heeft Solvay het Travel Carbon Fund opgericht om de koolstofvoetafdruk van zijn reizen te monitoren en het bewustzijn over verantwoord en duurzaam reizen te vergroten. Op die manier willen we uiteindelijk een fonds financieren om duurzaamheidsprojecten te sponsoren, waar mogelijk gericht op het compenseren van CO₂-uitstoot. In 2023

hebben onze Global Business Units voor het eerst een financiële bijdrage in het fonds ingebracht op basis van de reisvoetafdruk van hun entiteit, berekend tegen € 100 per ton CO₂.



In gesprek met

JORGE SOTO

Directeur Duurzame
Ontwikkeling, Braskem

Braskem, een wereldwijd petrochemisch bedrijf, is al tientallen jaren een belangrijke leverancier van Solvay. We hebben een sterke relatie ontwikkeld op basis van onze gezamenlijke inzet voor duurzaamheid, concurrentievermogen en innovatieve oplossingen om proactief op de behoeften van de markt in te spelen. Braskem werkt mee aan het versterken van de circulaire economie in de waardeketen.

Wat is de drijvende kracht achter de relatie tussen Braskem en Solvay?

Jorge Soto – De jarenlange zakelijke relatie tussen Braskem en Solvay sluit direct aan bij de doelstellingen van beide bedrijven op het gebied van duurzame ontwikkeling. Sinds de jaren 1970 spitst de Cumene-fabriek van Braskem in Mauá – São Paulo zich toe op het leveren van grondstoffen aan de vestiging van Solvay in Paulínia – São Paulo voor de Coatis-activiteiten in Latijns-Amerika.

Hoe verkleint Braskem zijn koolstofvoetafdruk?

J.S. – In Mauá produceert Braskem een reeks chemische producten en polymeren en levert het inspanningen om zijn belangrijkste milieu-indicatoren, zoals broeikasgassen, water en afval, voortdurend te verbeteren. Met zijn duurzaamheidsinspanningen wil Braskem wereldwijd de referentie worden voor duurzame ontwikkeling in de chemische en kunststofindustrie.

Hoe kunnen onze bedrijven nauwer samenwerken om meer duurzaamheid te creëren in de waardeketen?

J.S. – Solvay en Braskem hebben zich ertoe verbonden te werken aan nieuwe kansen om de duurzaamheid van de waardeketen te verbeteren, bijvoorbeeld door de ontwikkeling van plantaardige/circulaire grondstoffen door middel van de massabalansmethode te bestuderen. Voor Braskem vormt de relatie met Solvay een belangrijke bijdrage aan wat wij essentieel vinden voor duurzame ontwikkeling en de circulaire economie. Duurzaamheidsdoelen kunnen alleen in de hele waardeketen bereikt worden door samen te werken en de krachten te bundelen.

1. 1. Aangekochte goederen en diensten. 2. Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten. 3. Verwerking van verkochte producten. 4. Gebruik van verkochte producten. 5. Verwerking van verkochte producten aan het einde van hun levensduur.

2. Gebaseerd op in kaart gebrachte aankopen van grondstoffen in 2022 en gegevens over de secundaire CO₂-uitstoot.

Natuur



Wij blijven inspanningen doen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen door prioriteit te geven aan acties om milieu- en klimaatrisico's in onze vestigingen te beperken. We houden ook de lokale biodiversiteit in stand door middel van gerichte acties in onze vestigingen en zetten ons in voor een circulaire economie.

Daarnaast helpt het verbeteren van de efficiëntie van afvalterugging en watergebruik ons om waarde te creëren door de duurzaamheid van onze vestigingen, processen en producten te verbeteren en stelt het ons in staat om beter tegemoet te komen aan de behoeften en verwachtingen van onze klanten. Ons STAR Factory-programma, dat momenteel wereldwijd in al onze vestigingen wordt uitgerold, stelt voor elke vestiging een duidelijk stappenplan op met gerichte acties die op lange termijn zullen worden uitgevoerd. Dat omvat ook initiatieven om ons niet-recupereerbaar industrieel afval en de inname van zoet water waar mogelijk te verminderen.

Druk op de biodiversiteit verlichten

– Sinds 2020 combineert Solvay een wereldwijde en lokale aanpak met als doel de druk en de schade te verminderen en de biodiversiteit rond onze vestigingen geleidelijk te herstellen. Wij willen bijdragen aan de belangrijkste doelstellingen van het wereldwijde raamwerk voor biodiversiteit dat in december 2022 tijdens de 15e COP in Montréal-Kumming is aangenomen, die erin bestaan het verlies aan biodiversiteit een halt toe te roepen en de trend te keren.

Door onze impact in kaart te brengen en aan te pakken doorheen de hele waardeketen, van grondstoffen tot productie, hebben we manieren gevonden om de druk op de biodiversiteit te verminderen. Sinds 2018 hebben we onze impact met 20% teruggedrongen. Onze impact op de biodiversiteit wordt berekend over de hele waardeketen voor onze volledige productportefeuille¹.

Erkenning voor onze acties om de biodiversiteit te beschermen en herstellen

– Onze vestigingen in Paulínia (Brazilië), Torrelavega (Spanje) en Rosignano (Italië) zijn erkend door de Internationale Unie voor behoud van de natuur en de natuurlijke hulpbronnen (IUCN) voor hun bijdrage aan de bescherming en het herstel van de biodiversiteit. In haar verslag over 2023 heeft de IUCN 28 praktijkvoorbeelden verzameld die de initiatieven van verschillende multinationale ondernemingen belichten, waaronder onze drie vestigingen. Dit illustreert dat wij proactief natuurlijke ecosystemen beschermen en de lat hoger leggen voor het behoud van de biodiversiteit in de domeinen waarin wij actief zijn. Onze aanpak is er niet alleen op gericht natuurlijke omgevingen te beschermen, maar draagt ook actief bij aan lokale gemeenschappen en milieu-educatie.

MEER DOEN DAN VERPLICHT IN ONZE FABRIEK IN TORRELAVEGA

De Cuchía-steengroeve in Torrelavega (Spanje) bruist vandaag van het nieuwe leven en telt 169 vogelsoorten, 19 zoogdiersoorten, zeven amfibieënsoorten, zes reptielensoorten en 289 plantensoorten. Van 1927 tot 2006 leverde de Cuchía-steengroeve kalksteen aan onze natriumcarbonaatfabriek in Torrelavega. Toen de steengroeve in 2006 haar activiteiten staakte, gingen we in de aanloop naar de sluiting verder dan de regelgeving voorschreef.

We focussten ons op landschapsintegratie en biodiversiteit, introduceerden een ecologisch herstelplan, plantten duizenden inheemse bomen en brachten de rijke fauna en flora in kaart. We werkten ook samen met organisaties zoals SEO BirdLife en het LIFE-project Stop Cortaderia van de Europese Unie om het herstel verder aan te zwengelen. Dit getransformeerde gebied is nu een bloeiend vogelreservaat en een natuurgebied voor de lokale gemeenschap.



Behoud van lokale biodiversiteit met gerichte doelstellingen per vestiging

– Al onze vestigingen zijn beoordeeld op hun gevoeligheid voor biodiversiteit aan de hand van twee internationale referentie-instrumenten: de Integrated Biodiversity Assessment Tool (IBAT) van de IUCN en de Biodiversity Risk Filter van het Wereld Natuur Fonds (WWF). Die instrumenten brengen beschermde soorten en gebieden rond een specifieke locatie in kaart, alsook 'essentiële biodiversiteitsgebieden', die een belangrijke rol spelen bij het behoud van de biodiversiteit en gevoelige ecosystemen. In 2023 werden eerdere beoordelingen geactualiseerd om rekening te houden met aanvullende informatie uit deze internationale databases.

Op basis van deze beoordeling hebben we zestien van onze productievestigingen aangeduid als prioritair en ontwikkelen en implementeren we voor elk van deze vestigingen een biodiversiteitsplan.

Onze stappenplannen hebben tot doel:

- een visie te ontwikkelen om de vestiging beter te integreren in de lokale omgeving en gemeenschappen;
- projecten te identificeren en uit te voeren in de vestigingen en in de omgeving om de biodiversiteit te beschermen en regeneratie te ondersteunen;
- en 'op de natuur gebaseerde oplossingen' te ontwikkelen die economische, ecologische en maatschappelijke voordelen opleveren.

Negen van de zestien prioritaire vestigingen hebben hun stappenplan al goedgekeurd en zijn met de uitvoering begonnen, waaronder Dombasle en La Rochelle in Frankrijk, Linne Herten in Nederland, Anan in Japan, Paulínia in Brazilië, Torrelavega in Spanje en Rosignano in Italië.

Introductie van wetenschappelijk onderbouwde doelen om acties voor onze fabrieken te prioriteren

– In 2023 hebben we de eerste twee stappen van de door het Science Based Targets Network ontwikkelde methode op onze vestigingen toegepast. Die bestonden uit het evalueren van de effecten op en afhankelijkheid van de natuur doorheen de hele waardeketen en het bepalen van de domeinen en locaties waar prioritair actie moet worden ondernomen.

De resultaten van stap twee bevestigden het belang van investeringen om klimaatneutraal te worden, aangezien de klimaatverandering als direct gevolg van onze activiteiten de grootste druk op de biodiversiteit zet. De Braziliaanse vestigingen van Coatis behoren tot de top drie van prioriteiten voor de druk door landgebruik, terwijl de natriumcarbonaatvestigingen moeten worden geprioriteerd op basis van waterverbruik, zeker wanneer de vestigingen zich bevinden in gebieden met waterstress. In de stroomopwaartse toeleveringsketen zetten minerale grondstoffen de belangrijkste druk op de natuur en het gebruik van steenkool in enkele resterende vestigingen is de belangrijkste drukfactor met betrekking tot energie voor de stroomopwaartse bevoorrading.

Het Science Based Targets Network van de Global Common Alliance heeft methodes ontwikkeld om bedrijven te helpen om te werken binnen ecologische grenzen op een sociaal rechtvaardige basis door wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen vast te leggen. Dat zijn meetbare, uitvoerbare en tijdgebonden doelstellingen op basis van de best beschikbare wetenschappelijke kennis die bedrijven in staat stellen om verenigbaar te zijn met de grenzen van de aarde en sociale duurzaamheidsdoelen.

Onze watterisico's onder controle houden

– 2023 was opnieuw een jaar met recordtemperaturen, lange periodes zonder neerslag over de hele wereld en vaker voorkomende extreme gebeurtenissen zoals overstromingen. NASA en andere klimaatobservatoria zoals Copernicus in Europa hebben bevestigd dat 2023 het warmste jaar sinds het begin van de metingen was. Aangezien water essentieel is voor onze activiteiten, kunnen tekorten grote gevolgen hebben en zelfs leiden tot productieverlies.

1. Deze wereldwijde aanpak is gebaseerd op een levenscyclus-effectbeoordeling (Life Cycle Impact Assessment, LCIA) die bekend staat als de ReCiPe-methode, die uitstoot en het gebruik van natuurlijke hulpbronnen vertaalt in een milieupuntscore.

Herhaalde perioden van droogte en de daarmee gepaard gaande milieu- en industriële risico's hebben ons ertoe aanzet een stappenplan voor zuinig waterverbruik op te stellen, waarin de nadruk ligt op de volgende gebieden:

- Geconsolideerde jaarlijkse rapportage van de wateronttrekking en in prioritaire vestigingen directe opvolging van het waterverbruik, met wekelijkse rapportage in geval van een droogtecrisis. Dankzij het vorig jaar ingevoerde dashboard kunnen we nu meer dan 90% van de dagelijkse zoetwaterinname van Solvay over de hele wereld monitoren.
- Voor elke industriële vestiging watergerelateerde risicobeperkingsplannen opstellen en/of actualiseren.
- Projecten starten om het waterverbruik te verminderen om de risico's in prioritaire vestigingen onder controle te houden.

In 2023 hebben we onze zoetwaterinname met ongeveer 20 miljoen kubieke meter verminderd ten opzichte van het jaar voordien en met 9% ten opzichte van 2021, voornamelijk door lagere productie volumes.

We hebben ook de investeringsprocedure herzien om rekening te houden met de externe kosten op watergebied. Dat wil zeggen dat we alle kosten van watergebruik, zuivering vooraf en zuivering na gebruik voor lozing in het milieu in kaart brengen.

Verschillende initiatieven in onze vestigingen

– Om waterschaarste in onze vestigingen aan te pakken, hebben wij verschillende initiatieven rond waterbeheer genomen. Via ons STAR Factory-programma ontwikkelen we stappenplannen om onze waterinname en ons waterverbruik te verminderen in meer dan 20 vestigingen.

In onze silicafabriek in Włocławek (Polen) konden we de zoetwaterinname in 2023 met 8% verminderen ten opzichte van 2022, bij vergelijkbare productieniveaus, dankzij initiatieven voor hergebruik en recyclage van water.

Tegelijkertijd hebben we de werking van koeltorens verder geoptimaliseerd om het verbruik van oppervlaktewater tot het minimum te beperken en de inname van bronwater onder controle te houden. In verschillende vestigingen hebben we actie ondernomen, zoals in onze natriumcarbonaatfabriek in Bernburg (Duitsland), waar we een traceersysteem voor rivierwater hebben opgezet met als doel de inname van rivierwater vanaf 2023 te verminderen met 250 000 m³ per jaar.

Projecten om zoetwaterinname te verminderen in meer dan 20 vestigingen in de wereld



Aanpak van waterrisico's in onze vestigingen

– We hebben de waterrisico's ingeschat in ongeveer 80% van onze vestigingen op basis van verschillende criteria, waaronder waterschaarste, kwaliteit van de effluënten en risico's in verband met de regelgeving. Dat heeft geleid tot de invoering van zeven bijkomende waterrisicobeperkingsplannen in 2023. In totaal hebben we nu tien fabrieken met plannen om de waterrisico's te beperken, die het potentieel hebben om de waterinname met 10% te verminderen door middel van specifieke waterprojecten en mogelijk zelfs nog meer dankzij onze klimaatneutraliteitsstrategie.

Om de gevolgen van droogte te beperken, hebben we verschillende diagnoses uitgevoerd in onze vestigingen in Dombasle en Collonges (Frankrijk). In Dombasle kan watertekort de werking van de fabriek in gevaar brengen en leiden tot een ernstige vermindering van de productiecapaciteit van de vestiging. Waterschaarste beïnvloedt de beschikbaarheid van zowel koelwater als proceswater voor de productie van het eindproduct. In 2023 werd een project gestart om alle proceswaterstromen en -gebruik nauwkeurig in kaart te brengen. Er werd een actieplan opgesteld om proceswater te verminderen, te recyclen en te hergebruiken om beter voorbereid te zijn op droogte. Dit plan zal worden uitgevoerd in het kader van het nationale Franse programma om tegen 2030 de waterinname met 10% te verminderen ten opzichte van 2023.

Onze initiatieven voor minder niet-recupereerbaar industrieel afval

– Niet-recupereerbaar industrieel afval is afval dat wordt verwerkt zonder energieretrieving, bijvoorbeeld door verbranding. Solvay heeft zich ertoe verbonden zijn impact op de natuur te verkleinen en neemt al lang initiatieven om dit soort afval te verminderen. Dat betekent dat we manieren zoeken om het aan de bron te verminderen, in hetzelfde proces te hergebruiken, in een ander proces te recyclen of er energie uit terug te winnen.



In 2023 hebben we projecten uitgerold in meer dan 20 fabrieken over de hele wereld om niet-recupereerbaar industrieel afval aan te pakken en wij verwachten dat dit aantal nog zal toenemen via ons STAR Factory-programma.

Recyclage is een van onze manieren om ons industrieel afval te verminderen, bij te dragen aan een circulaire economie en hulpbronnen en de natuur te sparen.

EEN CIRCULAIRE ECONOMIE VOOR DE RESIDU'S VAN ONZE SOLVAIR®-TECHNOLOGIE

Al tientallen jaren zet Solvay zich in om een circulaire oplossing te vinden voor de residu's die ontstaan bij de rookgasreiniging met onze SOLVAir®-technologie. Meer dan 80% van de residu's van SOLVAir® kan worden gerecycleerd tot gezuiverde pekels, die als circulaire grondstof dient bij de productie van natriumcarbonaat in onze vestigingen in Dombasle (Frankrijk) en Rosignano (Italië).

In januari 2024 hebben we capaciteitsuitbreidingen aangekondigd voor onze Resolest®- en Solval®-eenheden, die specifiek ontworpen zijn voor het recyclen van residu's van het rookgasreinigingsproces met behulp van de toonaangevende SOLVAir®-oplossing. De stijgende vraag naar deze geavanceerde technologie komt voort uit de strengere milieunormen voor emissies in verschillende sectoren. Tegen eind 2025 wordt een forse toename van Resolest®-recyclagecapaciteit met 60% verwacht. Vanaf januari 2024 zal ook de Solval®-capaciteit met 30% toenemen.

Dit past in onze inspanningen voor een circulaire economie, waarmee we initiatieven zoals de Europese Green Deal ondersteunen. Op die manier helpen we onze klanten uit verschillende sectoren op hun weg naar duurzaamheid en stimuleren we een verantwoorde groei van Solvay. Bovendien stelt dit innovatieve proces beide fabrieken in staat om het verbruik van natuurlijke pekels te verminderen, wat actief bijdraagt aan het behoud van hulpbronnen. Gepatenteerde SOLVAir®-oplossingen op basis van natrium stellen diverse sectoren in staat om op efficiënte wijze meer dan 99% van de vervuulende stoffen te elimineren.

1. Een joint venture tussen Solvay en Sarp Industries

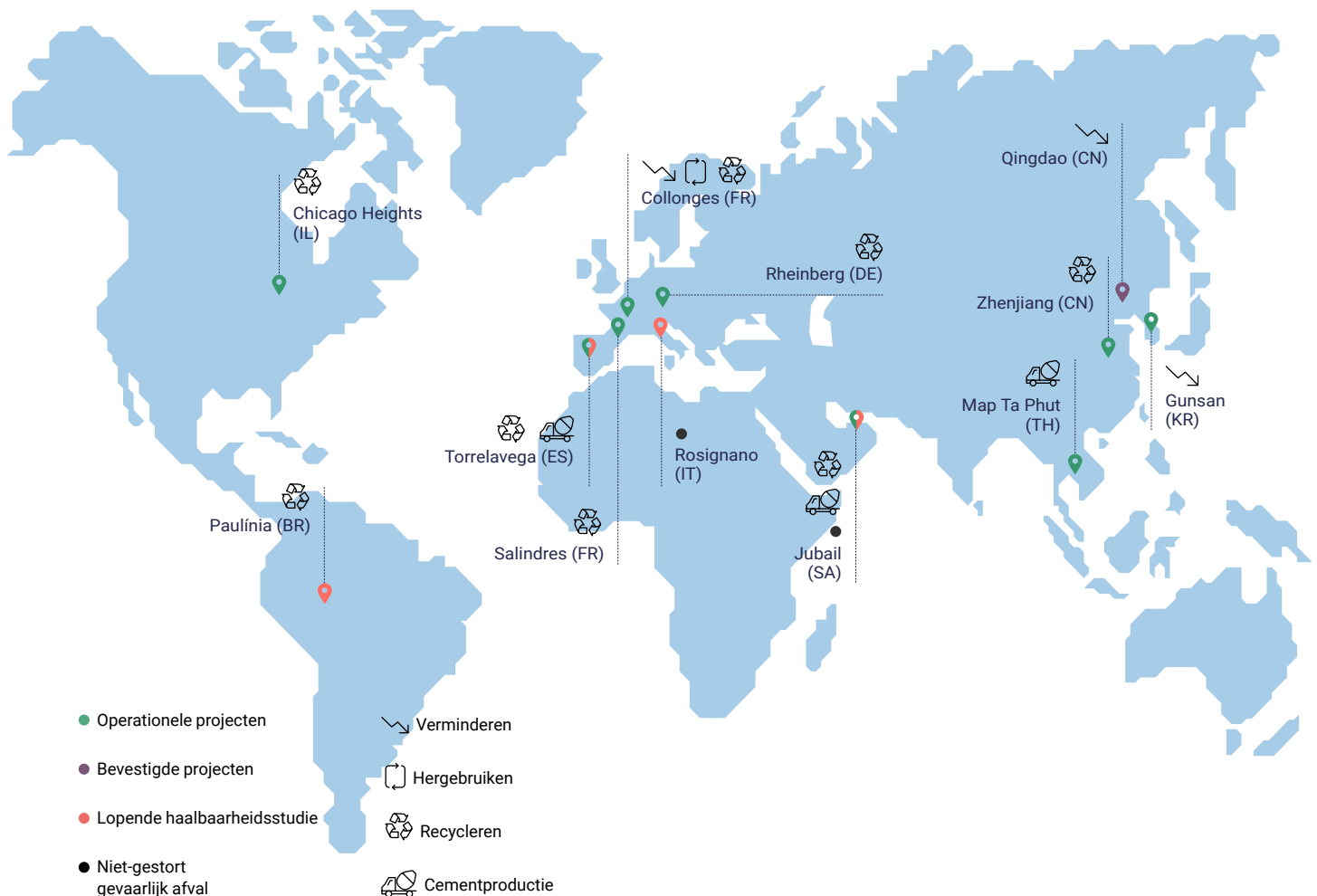
Recyclage van afvalwaterzuiveringsslib in onze fabriek in Paulínia (Brazilië)

– In onze vestiging in Paulínia wilden we ons industriële afval op een duurzame manier verminderen. Om tot meer circulaire processen te komen, gingen we op zoek naar samenwerking buiten de waardeketen en werkten we met open innovatie om nieuwe haalbare oplossingen te vinden die voor iedereen toegevoegde waarde zouden creëren. Voor afvalwaterzuiveringsslib en waterzuiveringsslib werken we momenteel samen met partners en circulaire alternatieven voor afvalterugwinning, waarbij deze materialen worden gebruikt als bouwstenen voor de kunstmest-industrie. Terwijl we aan die alternatieven werkten, hebben we in 2023 ongeveer 36% van het slib van de waterzuiveringsinstallatie naar partners in de cementindustrie gestuurd om daar als grondstof te worden verwerkt (co-verwerking).

Een tweede leven voor afval van de natriumcarbonaatproductie

– In de vestiging van Solvay in Torrelavega (Spanje), waar we natriumcarbonaat en -bicarbonaat produceren, hebben gesprekken over duurzaamheid en circulariteit geleid tot nieuwe samenwerkingen. In hun zoektocht naar duurzame oplossingen voor afval, ontwikkelden de leden van het team er externe samenwerkingsverbanden om bepaalde materialen, zoals as uit het productieproces van natriumcarbonaat, een tweede leven te geven. Dat heeft geleid tot een partnerschap met een cementfabriek, waar wij nauw mee hebben samengewerkt om onze as te sorteren, aan te passen en op te waarderen om aan hun behoeften en kwaliteitsspecificaties te voldoen. Deze win-winsituatie, mogelijk gemaakt dankzij transparantie, flexibiliteit en wendbaarheid van beide kanten, heeft ons in 2023 in staat gesteld om ongeveer 35% van het niet-gevaarlijke afval dat de fabriek genereerde te recycleren.

Projecten in meer dan 20 fabrieken over de hele wereld om niet-recupereerbaar industrieel afval aan te pakken



Beter leven



Doelen

tegenover 2021

Veiligheid RIIR¹

Streven naar nul

2023: 0,27

Gendergelijkheid

Vrouwen in het midden- en hogere kader

50% in tien jaar

2023: 26,3%

Leefbaar loon voor

100% van de werknemers tegen 2026

NEW Test²

1. Aantal werkgerelateerde verwondingen en ziekten (werknemers en aannemers) als gevolg van een ongeval dat ernstiger is dan een ongeval dat alleen maar EHBO vereist, volgens US OSHA 29 CFR 1904, per 200.000 werkuren

2. Positieve start in 2023 met proefprojecten in de VS, het VK en China, goed voor 16% van onze interne medewerkers.

Solvay is trots op de nalatenschap van zijn oprichter Ernest Solvay, die als een van de eerste bedrijfsleiders introduceerde wat we vandaag Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) noemen, met een sterke nadruk op verantwoordelijk kapitalisme. In 2023 stond onze inzet om de levenskwaliteit van onze werknemers en gemeenschappen te verbeteren in de schijnwerpers door initiatieven zoals de belofte om tegen 2026 100% van onze werknemers een eerlijk leefbaar loon (zoals gedefinieerd door het Global Compact-initiatief van de VN) te garanderen als bijkomend voordeel in ons Solvay Cares-programma. We ondernemen ook diverse initiatieven met specifieke doelstellingen op gebieden als veiligheid, welzijn en diversiteit, gelijkheid en inclusie.

Vastberaden een verantwoordelijke werkgever te zijn

– Ons uitgebreide pakket sociale voorzieningen biedt werknemers de steun die zij nodig hebben om optimaal te presteren en heeft een positieve invloed op onze lokale gemeenschappen. Ons Better Life at Work-programma biedt onze collega's wereldwijd een reeks webinars en workshops over welzijn en een bijstandsprogramma voor werknemers, dat gratis psychologische ondersteuning, welzijnsadvies, levenscoaching en mindfulness omvat voor alle werknemers en hun gezinsleden.

Bijkomend voordeel in Solvay Cares

– Ons programma Solvay Cares heeft als doel al onze werknemers sociale voordelen te bieden zoals de terugbetaling van grote ziektekosten, invaliditeitsverlof, ouderschapsverlof, adoptieverlof, levensverzekeringen enz. In 2023 hebben we een nieuwe Solvay Cares-overeenkomst gesloten met het Solvay Global Forum om daar een bijkomend voordeel aan toe te voegen: Solvay zal nu ook werknemers ondersteunen die zorgtaken op zich nemen. Werknemers zullen elk jaar maximaal vijf dagen kunnen opnemen om onverwachte situaties op te vangen waarin zij de zorg voor een dierbare op zich moeten nemen, boven op eventuele lokale wettelijke voorzieningen. Tegelijk voert Solvay een reserve in van 100 geschonken vakantiedagen die werknemers kunnen gebruiken voor zorgtaken.

EEN EERLIJK LEEFBAAR LOON GARANDEREN VOOR ALLE WERKNEMERS

In 2023 hebben we ons aangesloten bij de actie voor leefbare lonen van het Global Compact van de VN in het kader van het Forward Faster-initiatief dat oproept tot ambitieuze actie van bedrijven om de vooruitgang te versnellen. Als gevolg daarvan evalueren we of ons loonbeleid eerlijk is en stellen we plannen op om eventuele tekortkomingen weg te werken tegen 2030. Dat zal ervoor zorgen dat onze meer dan 9 000 werknemers over de hele wereld tegen 2026 een eerlijk leefbaar loon ontvangen, waaronder een loon wordt verstaan dat volstaat om iedere werknemer een bepaalde levensstandaard te garanderen, zelfs als die de enige kostwinner van een gezin zou worden. Daarvoor werken we samen met deskundigen, zoals het Fair Wage Network, een onafhankelijke organisatie die een uitgebreide en actuele database heeft om evaluaties van leefbare lonen te definiëren, op te stellen en te implementeren, zodat concrete stappen kunnen worden gezet in de richting van betere praktijken op het gebied van eerlijke lonen. De eerste evaluaties hebben plaatsgevonden in China, de VS en het VK, samen goed voor 16% van onze interne personeelsbestand. In het kader van deze stap in de richting van een rechtvaardigere werkomgeving zal Solvay jaarlijks aan het Global Compact van de VN verslag uitbrengen over de vooruitgang in het initiatief voor een eerlijk leefbaar loon.



Sterke inzet voor ethiek en naleving van de wet- en regelgeving

– Ethisch gedrag en de wet- en regelgeving naleven zijn wezenlijke kenmerk van hoe Solvay zaken doet. In 2023 hebben we een nieuwe rubriek geopend op onze groepswebsite, waarin we onze inspanningen voor ethiek en naleving van de wet- en regelgeving, onze Gedragscode voor bedrijfsintegriteit en ons beleid, onze acties en gecontroleerde cijfers onder de aandacht brengen. Al onze werknemers moeten jaarlijks een verplichte opleiding volgen en onze dienst Speak Up biedt werknemers een veilige manier om ongepast of onethisch gedrag te melden of hulp te vragen.

Sociale dialoog cruciaal in tijden van strategische veranderingen

– Een goede sociale dialoog is essentieel om betrokkenheid, motivatie en zakelijk succes te realiseren. Wij zorgen ervoor dat de vertegenwoordigers van onze werknemers op de hoogte blijven van strategische beslissingen en moedigen feedback aan. Als gevolg daarvan ondervinden wij een hoge mate van maturiteit, transparantie en vertrouwen tussen de hogere kaderleden en de werknemers. Dat heeft er sterk toe bijgedragen dat de Syensqo splitsing een succes is geworden.

In 2022 hebben we onze Solvay Global Forum- en Global Framework-overeenkomsten met IndustriALL, de wereldwijde vakbond voor de chemische industrie, vernieuwd en versterkt. In die overeenkomsten gaan wij verbintenissen aan op het vlak van geestelijke en lichamelijke gezondheid en veiligheid op het werk, inclusief de strijd tegen discriminatie, de bevordering van inclusie en diversiteit, het recht op telewerk en respect voor het milieu. De recentste toevoeging aan deze overeenkomst is dat Solvay van zijn leveranciers, aannemers en onderaannemers verwacht dat zij Solvay helpen om de bepalingen van deze overeenkomst na te leven.

Gedurende het hele partiële splitsingsproject vond er nauw overleg plaats met zowel het Solvay Global Forum (SGF) als de Europese Ondernemingsraad (EOR), zowel voor als na de officiële raadpleging, via de oprichting van een 'ad-hoccomité'. Daardoor konden we bezorgdheden van de vertegenwoordigers in een vroeg stadium aanpakken en antwoorden aanreiken, zoals de steun die werd opgezet voor de uittreding uit de basisovereenkomsten inzake transitiediensten die Solvay en Syensqo in het kader van de partiële splitsing zijn aangegaan.

In gesprek met

MARCO ROUMEN

Coördinator Solvay Global Forum



Als gevolg van de partiële splitsing werd een nieuw Solvay Global Forum verkozen, waarvan Marco Roumen de coördinator is gebleven. Het SGF is een wereldwijd orgaan dat de belangen van 9.000 Solvay-collega's wereldwijd vertegenwoordigt en ervoor zorgt dat hun stem door het management wordt gehoord en dat hun rechten worden beschermd. We konden in een gesprek met Marco bespreken hoe we onze voorgeschiedenis als Solvay het best kunnen gebruiken om aan ons volgende hoofdstuk te bouwen.

Hoe werd het Solvay Global Forum betrokken bij het proces dat tot de partiële splitsing heeft geleid?

Marco Roumen — We werden betrokken van bij het begin, een dag na de aankondiging, en we zijn tot aan de splitsing met elkaar in gesprek blijven gaan. Dat is uniek en we zijn er erg trots op.

Het bedrijf heeft echt geluisterd en zelfs enkele beslissingen bijgestuurd op basis van onze feedback. We hebben ook toegepast wat we hadden geleerd van eerdere ervaringen, zoals het verbeteren van het plan voor vrijwillig vertrek om dat zo duidelijk mogelijk te maken, en we hebben zelfs een aantal banen kunnen redden.

Wat is voor u de waardevolste historische eigenschap van Solvay waarop we moeten voortbouwen in het nieuwe bedrijf?

M.R. — Onze open dialoog is uniek. We hebben een hiërarchie, maar onze leidinggevenden zijn altijd beschikbaar voor werknemers, die de kans krijgen om hun hogere kaderleden aan te spreken. Er zijn niet veel bedrijven waar dat bestaat.

We hebben ook veel verschillende nationaliteiten en culturen, met name in productieteams, waar mensen hebben geleerd om naar elkaar te luisteren, elkaar te begrijpen en hun verschillen te overstijgen. Initiatieven rond diversiteit, gelijkheid en inclusie opzetten en uitrollen is een uitdaging, maar de veranderingen vinden ook op natuurlijke wijze ingang en dat is geweldig om te zien.

Tot slot hebben we de oude overeenkomsten en sociale voordelen

van Solvay behouden en kunnen we daarop voortbouwen.

Wat zijn uw prioriteiten als coördinator van het SGF? Hoe kan het nieuwe Solvay een nog aantrekkelijker werkgever worden?

M.R. — We hebben veel vooruitgang geboekt, maar we moeten eerlijk erkennen dat er nog werk op de plank ligt. We moeten inclusiever en diverser worden, respect opbrengen voor ieders mening en de manier waarop ieder individu in het leven staat, wat niet altijd overal in het bedrijf het geval is. Daarnaast zullen we een moeilijkere wereldwijde economische situatie en de beperkingen die daarmee gepaard gaan het hoofd moeten bieden.

Een kritiek punt voor de toekomst is om voor al onze medewerkers te zorgen, niet alleen voor wie veel potentieel toont. We moeten kansen creëren voor de vele talenten die we op de werkvloer hebben, vooral in de vele kleine vestigingen die we hebben, zodat zij veel langer bij het bedrijf blijven.

We hebben in veel delen van het bedrijf een heel open en transparante sfeer en we moeten er blijven aan werken om dat overal zo te maken. We moeten onze vooruitgang en onze unieke sociale dialoog vieren!

Diversiteit, gelijkheid en inclusie verankeren in de dagelijkse activiteiten en industriële vestigingen

— In 2023 hebben we ons Solvay One Dignity-programma, dat in 2021 van start ging, verder uitgerold. Nadat we een nulmeting hadden uitgevoerd en onze visie voor diversiteit, gelijkheid en inclusie hadden bepaald en vervolgens de grote cultuurverandering in gang hadden gezet om die te realiseren, waren we klaar voor de volgende fase. Vorig jaar hebben we ons strategische stappenplan verder uitgevoerd, met als doel diversiteit, gelijkheid en inclusie te versterken in de cultuur van onze organisatie en te verankeren in onze dagelijkse activiteiten door middel van initiatieven gericht op leidinggevenden, werknemers, industriële vestigingen, klanten en leveranciers, met behulp van onze negen Employee Resource Groups (ERG's) om het bewustzijn binnen onze organisatie te helpen vergroten.

Het hele jaar door hebben we aandacht besteed aan gendergelijkheid bij de aanwerving en bij de aanstelling van leidinggevenden binnen Solvay. In 2023 was 26,3% van de midden- en hogere kaderleden vrouw.

Daarnaast hebben we ook vooruitgang geboekt op het gebied van gelijke en genderneutrale beloning. We hebben de lonen doorgelicht op basis van een statistisch gefundeerd model om 'verwachte salarissen' te berekenen per land en functiecategorie. Voor 951 werknemers die als prioritair werden aangemerkt, vond een evaluatie plaats. Waar het salarisverschil niet kon worden gerechtvaardigd door prestaties, anciënniteit of een andere objectieve reden, hebben wij in januari 2023 een salarisverhoging buiten de normale cyclus doorgevoerd.

Verandering teweegbrengen begint bij onze leidinggevenden

– Twee belangrijke initiatieven hebben geholpen om diversiteit, gelijkheid en inclusie steviger te verankeren in onze dagelijkse activiteiten:

- **Opleiding inclusief leiderschap.** Deze vier uur durende workshop over inclusief leiderschap werd in 2023 bijgewoond door meer dan 600 leidinggevenden en reikte hen instrumenten en hulpmiddelen aan om hun eigen onbewuste vooroordelen onder ogen te zien en een omgeving te creëren waarin iedereen zich gewaardeerd, gerespecteerd en betrokken voelt. De opleiding bood leidinggevenden ook de gelegenheid om relevante gesprekken te voeren met collega's en hun ervaringen en uitdagingen te delen.
- **ERG-mentorschap.** Mentorschap is een belangrijk onderdeel van ons programma rond diversiteit, gelijkheid en inclusie. Het biedt ondervertegenwoordigde groepen gelijke carrièrekansen en helpt om onze talentpijlijn te diversifiëren. Verschillende van onze leidinggevenden hebben deelgenomen aan mentorprogramma's, waarbij zij leden van onze ERG's hebben begeleid.

Alle medewerkers betrekken, van kantoor tot werkvloer

– Voor werknemers boeken we vooruitgang op het vlak van diversiteit, gelijkheid en inclusie door extra inspanningen te doen voor personen met een handicap en concrete participatie in industriële vestigingen aan te moedigen, met name via ons STAR Factory-programma.

Om de inclusie van personen met een handicap te beoordelen en verbeteren, zijn we begonnen met de uitrol van de index van gelijke behandeling van personen met een handicap in samenwerking met Disability:IN, de toonaangevende non-profitorganisatie voor inclusie van personen met een handicap in bedrijven wereldwijd. Die index is een uitgebreid vergelijkingsinstrument dat ons helpt onze praktijken op het gebied van de inclusie van personen met een handicap te verbeteren. Om verder aan te sluiten bij dit initiatief zijn we begonnen met de beoordeling van onze digitale toegankelijkheid door middel van interne controles en externe vergelijking.

Vestigingen in ons STAR Factory-programma werden uitgenodigd om in hun stappenplan hun eigen doelstellingen uit te werken op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie met betrekking tot mensen en vaardigheden.



NIEUW INITIATIEF ROND DIVERSITEIT, GELIJKHEID EN INCLUSIE BEVORDERT INCLUSIE ONDER WERKNEMERS OP DE WERKVLOER IN ONZE VESTIGING IN PAULÍNIA

Toen Claudinei Alves, supervisor en plaatselijk lid van de ERG Eureka, moeite had om deel te nemen aan evenementen en vergaderingen door zijn wisselende ploegenuren, wist hij dat dit een probleem was waar veel van zijn collega's mee moesten kampen. Eureka, onze ERG in Latijns-Amerika die werknemers helpt om hun welzijn op het werk te verbeteren, plande en implementeerde de actie onder leiding van Claudinei, die informatie deelde met werknemers op de werkvloer, open gesprekken aanmoedigde en zorgde voor eenheid onder de teams, zodat er een veilige ruimte ontstond waarin iedereen zich kon uitspreken en kon leren over diversiteit, gelijkheid en inclusie. Claudinei fungeert als spreekbuis voor alle ploegen en neemt deel aan evenementen, maakt aantekeningen en verzamelt materiaal om te delen met de werknemers op de werkvloer. De respons van elke ploeg was overweldigend positief en er zijn plannen om dit initiatief uit te breiden en te verbeteren. "Werkroosters veranderen voortdurend en deze vergaderingen vereisen een zorgvuldige planning voor elke ploeg, maar dit is iets dat overal kan worden toegepast," legt Claudinei uit. "Er is een grote behoefte aan dit initiatief, vergelijkbaar met de manier waarop we veiligheidsbijeenkomsten houden. Het is een zaak die iedereen aanbelangt."

Solvay bekroond tot Great Place To Work® voor zijn fabrieken in Portugal en Brazilië

– Wij zijn trots te kunnen melden dat twee van onze vestigingen beloofd zijn voor hun inspanningen om een cultuur van welzijn voor de werknemers op de werkvloer te creëren. Deze bekroning, uitgereikt door de organisatie Great Place To Work®, een toonaangevende speler op het gebied van levenskwaliteit op het werk, is de hoogste erkenning van de kwaliteit van de werkomgeving van een bedrijf.

Diversiteit promoten bij onze klanten en in onze toeleveringsketen

– Wij doen ook inspanningen om meer diverse leveranciers te promoten, die actief zijn in de markten waarop Solvay aankoopt en hun producten betrekken van bedrijven die mogelijk eigendom zijn van ondervertegenwoordigde minderheidsgroepen, personen met een handicap in dienst hebben enz. Dankzij onze samenwerking met, de B2B-marktplaats van Amazon, kunnen we van meer diverse leveranciers kopen en hen ondersteunen. Dit sluit aan bij onze doelstelling om diversiteit niet alleen binnen onze teams en onder onze leidinggevenden te implementeren, maar ook binnen onze waardeketen.

1. Binnen de groep Solvay vóór de voltooiing van de partiële splitsing in december, waarin ongeveer 200 leidinggevenden van Solvay zoals het vandaag bestaat.

4

PRIORITEIT VOOR GERICHTE INZET KASMIDDELEN

Onze kapitaaldiscipline is essentieel en we geven prioriteit aan een eenvoudige en gerichte strategie voor de inzet van kasmiddelen. Aangezien onze activiteiten aanzienlijke kasstromen genereren, is het belangrijk hoe we ons kapitaal inzetten.

Onze essentiële kapitaalinvesteringen verbruiken ongeveer een derde van onze kasstroom voor investeringen en zijn gericht op onderhoud en reglementaire verplichtingen, een belangrijke prioriteit om ervoor te zorgen dat onze fabrieken efficiënt werken voor onze klanten en veilig zijn voor onze werknemers. Hieronder vallen ook onze investeringen in het kader van onze verbintenissen op het gebied van energietransitie. Die zijn essentieel voor de planeet en voor het concurrentievermogen van onze activiteiten.

Nog eens ongeveer een derde wordt besteed aan het belonen van onze aandeelhouders, wier steun essentieel is voor ons succes, via ons beleid om jaar na jaar stabiele tot stijgende dividenden uit te keren, zoals Solvay al meer dan 30 jaar doet.

De resterende kasstroom wordt ingezet op gedisciplineerde wijze, waarbij we vooral oog hebben voor het rendement. We zullen op basis van verdienste en betaalbaarheid selectief investeren in procesefficiëntie en capaciteitsuitbreiding, zodat Solvay zijn productiecapaciteit kan uitbreiden in overeenstemming met de behoeften van zijn klanten. Aangezien veel van onze eindmarkten met 2% tot 3% per jaar groeien, in lijn met het bbp, zullen we onze capaciteit moeten uitbreiden om aan de toenemende vraag te kunnen voldoen.



ALEXANDRE BLUM
Lid van het Executive Leadership Team,
Chief Finance and Strategy Officer

"We zullen ervoor zorgen dat bij alles wat we doen, de nadruk ligt op waarde creëren, marges, kasstromen en rendement verbeteren binnen twee belangrijke rode lijnen, onze dividenduitkering op peil houden en onze rating van beleggingskwaliteit behouden."

Uitbreiding waterstofperoxidecapaciteit in China

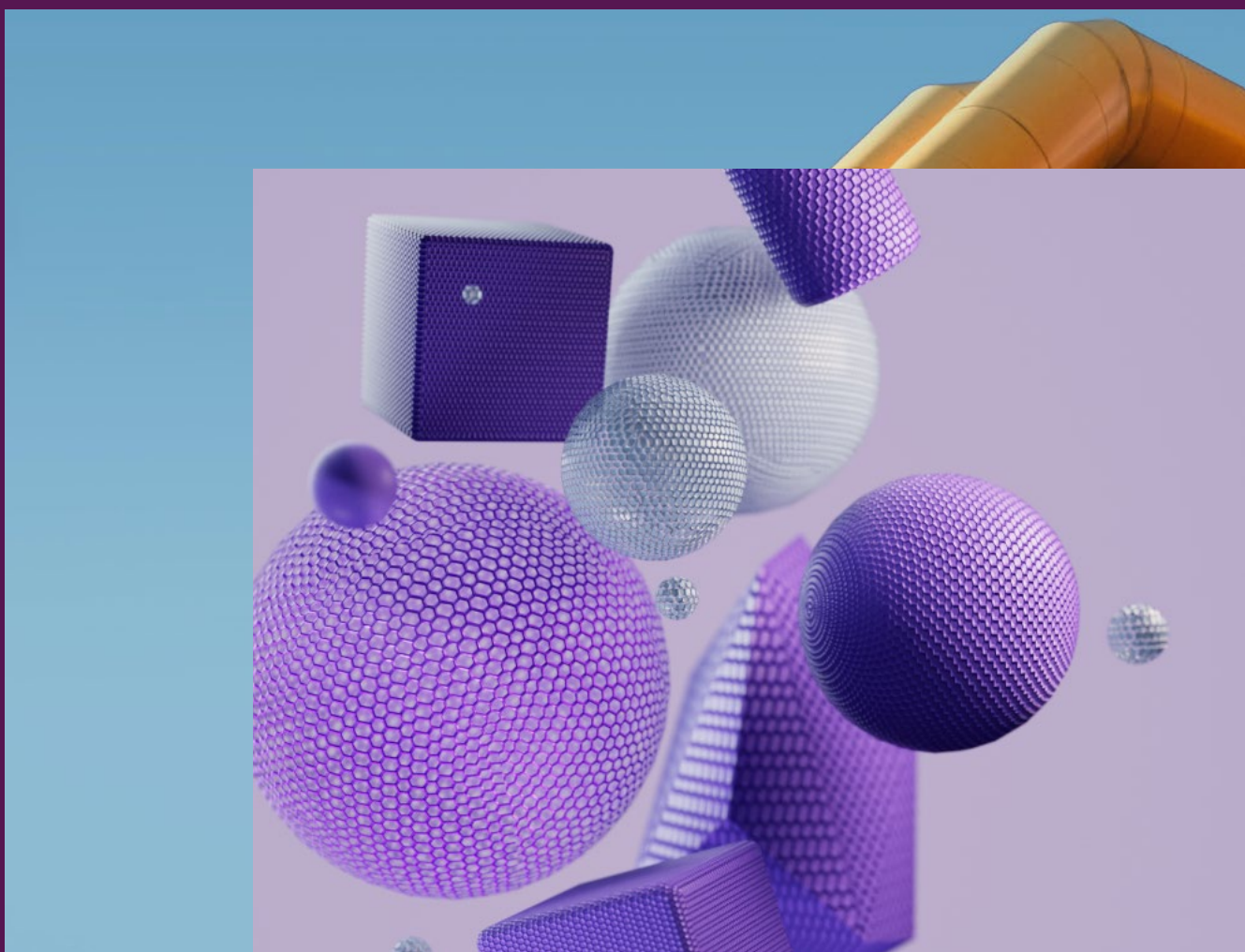
– We bouwen onze koppositie op de wereldwijde waterstofperoxidemarkt verder uit met een capaciteitsuitbreiding in de Shandong Huatai Interlox Chemical-vestiging in China. Deze investering zal ons in staat stellen om efficiënt te voldoen aan de stijgende vraag vanuit de fotovoltaïsche industrie, een groter deel van de groeiende Chinese markt te veroveren en onze sterke industriële aanwezigheid in de regio verder te vergroten.

Uitbreiding natriumcarbonaatcapaciteit in Green River (VS)

– Solvay investeert in de bouw van een capaciteitsuitbreiding van 600 kt natriumcarbonaat in zijn op trona gebaseerde vestiging in Green River (Wyoming, VS) en versterkt daarmee zijn positie als wereldwijd marktleider. De productie zal naar verwachting in 2025 van start gaan, op tijd om te voorzien in de groeiende behoefte van onze klanten aan bevoorradingszekerheid tegen een concurrentiële prijs.

03 DUURZAME WAARDECREATIE

Essentiële producten stimuleren vooruitgang en creëren duurzame waarde



52 Verhaal — 's Werelds eerste koolstofneutrale natriumcarbonaatfabriek in Saoedi-Arabië

54 Essentiële producten voor meerdere eindmarkten

60 Duurzame waarde creëren voor iedereen

62 Waardeketen

62 End-to-end waardecreatie

63 Onze bedrijfssegmenten en global business units

64 Vooruitgang in overleg met onze stakeholders

66 Ratings



's Werelds eerste koolstofneutrale natriumcarbonaatfabriek in Saoedi-Arabië

Een illustratie van onze pioniersgeest is de samenwerking van Solvay met ENOWA, het energie- en waterbedrijf van NEOM voor de bouw van de eerste koolstofneutrale natriumcarbonaatfabriek ter wereld. Op basis van het e.Solvay-procedé zal de ultramoderne installatie geconverteerd zoutpekkel uit de ontzilting van zeewater gebruiken als grondstof en naar verwachting een nieuwe wereldwijde standaard vestigen op het vlak van concurrentievermogen, circulariteit en duurzaamheid.

De ligging van NEOM, in het noordwesten van Saoedi-Arabië op het kruispunt van wereldwijde handelsroutes, biedt ongeëvenaarde toegang tot hernieuwbare hulpbronnen en een unieke kans om te innoveren in energie- en watervoorziening. De samenwerking tussen Solvay en ENOWA zal de basis leggen voor de bouw van de natriumcarbonaatfabriek van de toekomst, die concurrentieel is én een neutrale impact heeft op het milieu.

"De voorbereidende gesprekken met ENOWA hebben beide partijen ervan overtuigd dat Solvay en NEOM goed bij elkaar passen", aldus Jean-Charles Djelalian, Chief Sustainability Officer van Solvay. "De samenwerking stelt ons in staat om een uitgebreide haalbaarheidsstudie uit te voeren met het oog op de bouw van de allereerste koolstofneutrale natriumcarbonaatfabriek tegen het einde van het decennium. Deze strategische stap versterkt onze positie als wereldleider en verzekert onze gewaardeerde klanten van duurzame aanvoer."

Eerder dit jaar is de proefinstallatie met het e.Solvay-procedé in gebruik genomen in Europa. Het proefproject was opgezet om de levensvatbaarheid van een duurzamere en concurrentiële productietechnologie voor natriumcarbonaat te evalueren en heeft positieve resultaten opgeleverd: het potentieel is aanwezig om de uitstoot terug te dringen, minder grondstoffen en energie te verbruiken en kalksteenresidu's te elimineren. De volgende proeffase van twee jaar zal de weg bereiden voor productie op industriële schaal in de tweede helft van dit decennium, in lijn met de tijdlijn voor de realisatie van NEOM.

Als het project wordt goedgekeurd, zal het starten met een initiële capaciteit van 500 000 ton natriumcarbonaat tegen 2030 en de productie geleidelijk optrekken tot uiteindelijk 1,5 miljoen ton in 2035. De toekomstige natriumcarbonaatfabriek in NEOM is strategisch gelegen langs de kust van de Rode Zee en heeft dus een vlotte toegang tot de markten van het Midden-Oosten,

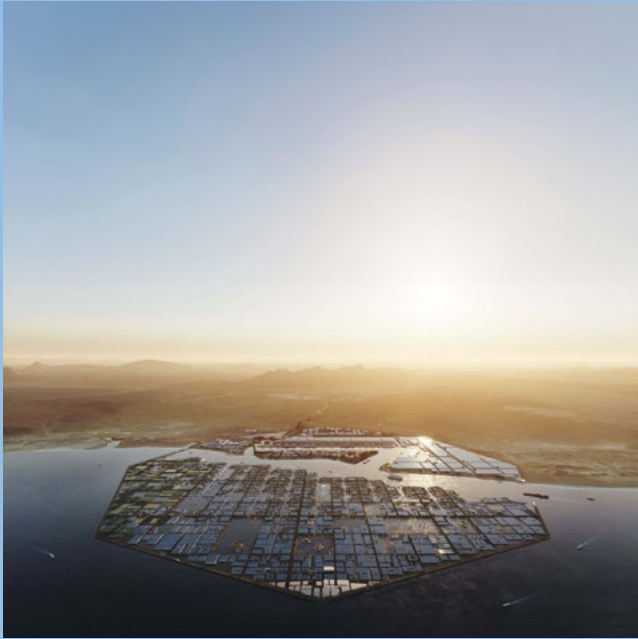


JEAN-CHARLES DJELALIAN,
Chief Sustainability Officer

"De samenwerking stelt ons in staat om een uitgebreide haalbaarheidsstudie uit te voeren met het oog op de bouw van de allereerste koolstofneutrale natriumcarbonaatfabriek tegen het einde van het decennium. Deze strategische stap versterkt onze positie als wereldleider en verzekert onze gewaardeerde klanten van duurzame aanvoer."

Afrika en Zuidoost-Azië om onze klanten in die regio's te bedienen. De installatie zal waardevolle inzichten opleveren voor ons huidige netwerk van Solvay-fabrieken in Europa, die werk maken van energietransitie en procesinnovatie.

Door ons innovatieve procedé te combineren met de hernieuwbare energie en circulaire grondstoffen van NEOM, zal Solvay de markt aanvoeren in de productie van koolstofneutraal natriumcarbonaat en de toekomst van de wereldwijde industrie vormgeven.



Solvay natriumcarbonaat als pionier in de industrie

1863

Ernest Solvay vindt de productie van natriumcarbonaat opnieuw uit met een concurrentiëler en duurzamer procedé

1865 – 1916

Snelle expansie in Europa en de VS met meer dan 9 actieve fabrieken

1865

Solvay bouwt zijn eerste natriumcarbonaatfabriek in Couillet (België) en pioniert vervolgens in de zware chemische industrie in tal van landen.

2022

Solvay onthult zijn nieuwe, baanbrekende e.Solvay-procedé. Na 160 jaar is Solvay nog steeds de onbetwiste marktleider, die natriumcarbonaat produceert op zowel natuurlijke wijze, op basis van trona, als met synthetische procedés in verticaal geïntegreerde productiefaciliteiten die tot de meest kostenefficiënte ter wereld behoren.



Vragen aan ...

**GAVIN
VAN TONDER**

Managing Director, Water Sector,
ENOWA

Waarom is de samenwerking tussen Solvay en NEOM voor u een win-winsituatie?

Gavin Van Tonder —

Als marktleider sinds 160 jaar vindt Solvay natriumcarbonaat opnieuw uit om te voldoen aan de ecologische en economische verwachtingen van de industrie. Als nieuwe regio in volle ontwikkeling wordt NEOM in Saoedi-Arabië gebouwd als een levend laboratorium voor nieuwe duurzame en circulaire technologieën. Deze samenwerking biedt Solvay een unieke kans om de natriumcarbonaatfabriek van de toekomst te bouwen, die toegang heeft tot overvloedige hernieuwbare energie en strategisch gelegen is in de buurt van belangrijke wereldmarkten.

Waarom willen zoveel bedrijven meestappen in uw project?

G.V.T. — NEOM is het land van de toekomst, gebaseerd op een visie om een nieuwe standaard inzake leefbaarheid en duurzaamheid te vestigen. Als het energie- en waterbedrijf van NEOM zal ENOWA groene chemicaliën produceren uit zeewaterpekkel en zit het op schema om 's werelds grootste productie-installatie voor groene chemicaliën te bouwen. Die inspanning kan van doorslaggevend belang zijn om de toekomst van groene chemicaliën geproduceerd met 100% hernieuwbare energie dichterbij te brengen. Dat is met name aantrekkelijk voor partners en investeerders die voorop willen lopen in deze ontwikkeling.

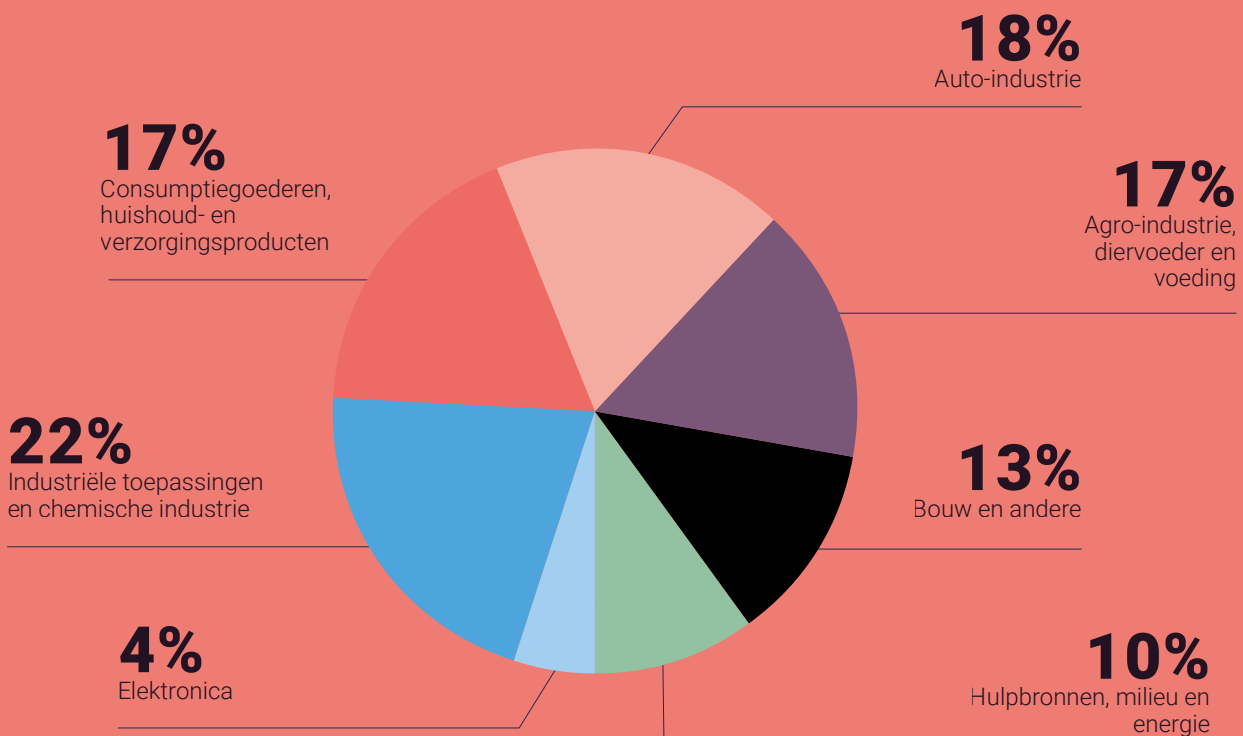
Essentiële producten voor meerdere eindmarkten

Wij zijn wereldwijd marktleider en technologisch koploper in elk van onze vijf grote activiteiten: natriumcarbonaat en natriumbicarbonaat, waterstofperoxide, uiterst dispergeerbare silica, fluor en formuleringen op basis van zeldzame aardmetalen. We zijn ook regionaal marktleider in Latijns-Amerika op het gebied van fenolen en oplosmiddelen.

Onze producten zijn essentieel voor meerdere eindmarkten die profiteren van megatrends waarbij duurzaamheid centraal staat. 44% van de netto-omzet van Solvay is afkomstig van producten die volgens onze SPM-methodologie (Sustainable Portfolio Ma-

nagement) 'duurzame oplossingen' vormen: zij verbeteren in een bepaalde toepassing de maatschappelijke en ecologische prestaties van de klant en hebben in de productiefase een kleinere impact op het milieu.

Acht van onze producten hebben ook van de Solar Impulse Foundation het label 'Efficient Solution' gekregen, wat wil zeggen dat zij rendabele en duurzame oplossingen bieden voor wereldwijde uitdagingen op het gebied van milieu en gezondheid en helpen om de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties (SDG's – Sustainable Development Goals) te behalen.



% van Solvays netto-omzet



Auto-industrie

18% van Solvays netto-omzet

Duurzaam en efficiënt gebruik van hulpbronnen



— Onze producten maken veiligere, schonere en energie-efficiëntere mobiliteitsoplossingen mogelijk. Ze voldoen aan de vraag van onze klanten naar duurzaamheid en aan de strenge regels inzake CO₂- en fijnstofuitstoot die de auto-industrie aansporen om schonere systemen te ontwikkelen.

Schone en groene technologieën

- Wij bieden het breedste gamma van uiterst dispergeerbare silica (HDS) voor duurzame mobiliteit en energiezuinige banden. Ons Zeosil®-gamma voor bijzondere toepassingen in elektrische voertuigen is ongeëvenaard. Het verbetert de slijtvastheid en rolweerstand tot 30% zonder impact op de grip op nat wegdek en helpt om het rijbereik van batterijen met tot 10% te verhogen.
- Met de steun van grote bandenfabrikanten ontwikkelen we circulaire silica gemaakt met natriumsilicaat op plantaardige basis, afgeleid van rijstkafas. Die zullen dezelfde prestaties bieden als het bestaande aanbod, waardoor de bandenindustrie haar CO₂-voetafdruk aanzienlijk zal kunnen verkleinen.
- Verschillende oplossingen van Solvay worden gebruikt in autokatalysatoren om de uitstoot van vervuilende stoffen te beperken, de prestaties te verbeteren en het brandstofverbruik te verlagen.
- Onze geavanceerde oplossingen voor carrosserie- en chassis toepassingen dragen zorg voor de planeet. Onze zuurstofhoudende oplosmiddelen bieden niet-toxische, hoogwaardige oplossingen voor autolakken. Rhodanyl, dat in veel auto-onderdelen wordt gebruikt, biedt tot slot een 100% gerecycleerd polyamide 6.6-polymeer voor technische kunststoffen.

Efficiëntie van de aandrijflijn

NOCOLOK® geldt binnen de sector als referentie. Onze oplossing voor het solderen van aluminium verbetert de prestaties van warmtewisselaars in elektrische voertuigen en temperatuurregelsystemen in verbrandingsmotoren, waardoor de uitstoot daalt en hulpbronnen worden bespaard.

ALVE-ONE®* VOOR VEILIGERE EN DUURZAMERE AUTO-INTERIEURS

Onze Alve-One® schuimoplossingen zijn een innovatieve generatie van hoogwaardige, duurzame en kostenefficiënte chemische blaasmiddelen. Ze zijn gemaakt op basis van natriumbicarbonaat, een 100% veilige grondstof, en bieden klanten een veilig alternatief voor ADCA**, waardoor omgevingen zoals auto-interieurs slechts verwaarloosbare hoeveelheden VOS (vluchtige organische stoffen) bevatten en de binnenlucht en -kwaliteit in voertuigen aanzienlijk verbetert. Zij helpen de kunststofindustrie om te evolueren naar een kringlooeconomie en voldoen aan specifieke eisen op het vlak van isolatie, sterkte en gewichtsreductie.

*Alve-One® heeft van de Solar Impulse Foundation het label 'Efficient Solution' gekregen.

** Azodicarbonamide, geclassificeerd als zeer zorgwekkende stof (ZZS) door REACH.



Consumptiegoederen, huishouden- en verzorgingsproducten

17% van Solvays netto-omzet

Duurzaam en efficiënt gebruik van hulpbronnen



Veranderende demografie



— Onze producten komen tegemoet aan de vraag van consumenten naar meer natuurlijke en plantaardige ingrediënten en maken de producten die zij gebruiken gezonder en milieuvriendelijker. We bieden ook oplossingen voor de toenemende behoeften in de gezondheidszorg onder invloed van onder meer de groeiende en vergrijzende wereldbevolking, de vooruitgang in behandelingen en gezondheidstechnologie en de uitgebreide sterilisatiemogelijkheden.

Huishoud- en hygiëneproducten

- Ons natriumcarbonaat is essentieel als waterontharder en detergent (verzepingseffect).
- Op de geurstoffenmarkten ligt de prioriteit bij het vinden van plantaardige, hernieuwbare, duurzame en veiligere alternatieven voor petrochemische oplosmiddelen. Ons Augeo®*-aanbod van oplosmiddelen op plantaardige basis voor luchtverfrissers en schoonmaakproducten voldoet aan die behoeften. Het is ontwikkeld op basis van glycerine, een hernieuwbare grondstof, voldoet aan de strengste wetgeving ter wereld, is gemakkelijk biologisch afbreekbaar, heeft een lage koolstofvoetafdruk en is niet toxisch voor mens of milieu.
- Onze silica, zoals Tixosil SoftClean™, voldoen aan de huidige vraag op de markt voor tandverzorging naar mildheid en glazuurbescherming, maar schuren niettemin voldoende om tanden grondig te poetsen.

Textiel en consumptiegoederen

Onze oplossingen presteren beter en zijn gezonder, waardoor een nieuwe generatie van textiel kan ontstaan. We hebben 's werelds eerste polyamidegaren met versnelde afbraak ontwikkeld, alsook het eerste gedeeltelijk bio-gebaseerde polyamidetextielgaren, Bio Amni®, met een groot ademend vermogen en een goede vochtabsorptie.

Farmaceutica

- Om de veiligheid en het welzijn van de patiënt te garanderen, moeten medische apparaten, isolatoren en ontsmettingsinstallaties steriel zijn. Ons Interiox®-assortiment van hoogzuivere waterstofperoxide (H₂O₂) biedt – in verdampte vorm voor de farmaceutische aseptische afvulindustrie of als desinfectiemiddel voor medische apparatuur – de hoogst mogelijke desinfectiekwiteit op de markt.
- Bicar®pharma – op basis van zeer zuiver natriumbicarbonaat – is geknipt voor gebruik als werkzaam farmaceutisch ingrediënt, als bruismiddel en om de pH te stabiliseren bij hemodialyse, waardoor de efficiëntie en betrouwbaarheid van de procedure worden verbeterd.

*Augeo® heeft van de Solar Impulse Foundation het label 'Efficient Solution' gekregen.

RHODIANYL HELPT OM TEXTIEL EN TECHNISCHE KUNSTSTOFFEN CIRCULAIR TE MAKEN

Solvay verbetert voortdurend zijn productieproces en producten om de textielindustrie en fabrikanten van technische kunststoffen duurzamere grondstoffen te kunnen aanbieden. Ons in 2023 geïntroduceerde nieuwe en innovatieve Rhodianyl voor gespecialiseerde toepassingen, een PA66-polymeer gemaakt van 100% gerecycleerd preconsumptiepolyamide, verkreeg het SCS Recycled Content-certificaat. Dat bevestigt Solvays inzet voor een circulaire economie. In onze fabriek in Santo Andre (Brazilië) wordt afval van de productie van textielpolymeren teruggewonnen en opnieuw in de productielijnen gebracht, waar het wordt omgezet in nieuwe polymeren.



Hulpbronnen, milieu en energie

10% van Solvays netto-omzet

Duurzaam en efficiënt gebruik van hulpbronnen



Hernieuwbare energie



— Onze chemische formuleringen maken terugwinning, zuivering en hergebruik van natuurlijke hulpbronnen mogelijk, zoals de lucht die we inademen, het water dat we gebruiken en de metalen en mineralen waar onze samenleving op gebouwd is. Met onze producten kan de industrie voldoen aan de steeds strengere regelgeving en tegemoetkomen aan de groeiende vraag naar innovaties voor efficiëntere processen en scherper geprijsde producten om luchtvervuiling tegen te gaan, met name in Azië.

Energie

- We komen tegemoet aan de groeiende vraag naar schoner mobiliteit en hernieuwbare energie met ons natriumcarbonaat, dat wordt gebruikt als neerslagmiddel bij de extractie van mineralen en de productie van lithiumcarbonaat voor lithium-ionbatterijen, en in hoge zuiverheid helpt bij de productie van vlakglas voor zonnepanelen.
- We ontwikkelen ook een technologie om zeldzame aardmetalen af te scheiden voor gebruik bij de productie van innovatieve permanente magneetoplossingen op basis van zeldzame aardmetalen voor diverse markten, zoals elektrische voertuigen en windenergie.

Waterzuivering

- Ons waterstofperoxide speelt een sleutelrol in waterzuivering en biedt milieuvriendelijke oplossingen die vervuilende stoffen en ziektekiemen elimineren in rioleringsnetten en industriële omgevingen.
- We helpen ook om afvalwater of vervuild water te zuiveren met Oxystrong®, een volstrekt veilige en duurzame oplossing voor de desinfectie van rioleringswater gemaakt van waterstofperoxide en azijnzuur, waarmee water kan worden gerecycleerd voor irrigatie of veilig kan worden geloosd in het milieu.

Mijnbouw

In de mijnbouw is er een grote vraag naar duurzamere oplossingen onder invloed van strengere normen om de impact op het milieu en de werknemers te verkleinen. Onze waterstofperoxideproducten verbeteren de terugwinning van metalen, extractieprestaties, uitloging, zuivering en scheiding, waardoor de opbrengst toeneemt. Ons Interrox® met hoge zuiverheidsgraad helpt het cyanideverbruik tijdens het uitlogen te verminderen, waardoor de goud- en zilverwinning toeneemt terwijl het milieu wordt beschermd en alleen veilig water in het milieu wordt geloosd.

SOLVAIR®* EN SOLVAIR® MARINE*: SCHONERE LUCHT EN ENERGIE-EFFICIËNTIE

SOLVAir®* biedt eenvoudige, innovatieve en efficiënte oplossingen voor de reiniging van rookgassen. Dit op natrium gebaseerde sorptiemiddel kan efficiënt tot 99% van de SO_x, HR en HCl-uitstoot verwijderen uit uitlaatgassen in uiteenlopende sectoren, zoals de terugwinning van energie uit afval, de energieproductie, de cementindustrie en de scheepvaart. Onze SOLVAir® Marine-oplossing is ontwikkeld voor schepen die zware stookolie gebruiken. Ze zorgt ervoor dat afvalwater niet langer in zee moet worden geloosd en kan snel worden geïnstalleerd zonder passage in een droogdok. Ze helpt om de uitstoot van vervuilende stoffen te verminderen en voorziet zo in een cruciale behoefte van de scheepvaartindustrie om te voldoen aan de voorschriften van de Internationale Maritieme Organisatie.



Landbouw, voedsel en diervoeder

17% van Solvays netto-omzet

Duurzaam en efficiënt gebruik van hulpbronnen



Veranderende demografie



– Een groeiende wereldbevolking voeden en tegelijk steeds strengere regels naleven en inspelen op de veranderende voorkeuren van consumenten, die gezonder, natuurlijker en gebruiksvriendelijker voedsel wensen – dat zijn de uitdagingen op de landbouw-, voedings- en diervoedermarkten. Onze producten komen tegemoet aan de behoefte van onze klanten aan betere prestaties en duurzaamheid.

Voedselverpakkingen

- Onze producten helpen om voedselverpakkingen gezonder en veiliger te maken voor consumenten. Onze zuurstofhoudende oplosmiddelen voor inkten zijn aromaatroef en veilig voor gebruik op wikkels die in direct contact komen met voedsel, terwijl de aseptische kwaliteit van ons waterstofperoxide, Interrox® AG, wordt gebruikt om kartonnen verpakkingen of plastic flessen te steriliseren voordat ze worden gevuld met UHT- of gepasteuriseerd voedsel.
- Ons natriumcarbonaat wordt ook gebruikt om glazen verpakkingen te maken, wat helpt om het gebruik van plastic in recycleerbare voedselverpakkingen terug te dringen.

Diervoeder

Onze supplementen voor gezondere veeteelt en viskweek zijn ontworpen om de productiviteit, de opname van voedingsstoffen en de algehele gezondheid van de dieren te verbeteren. Een voorbeeld daarvan is ons Bicar@Z, een diervoeder ingrediënt op basis van natriumbicarbonaat voor de veeteelt dat het welzijn en de prestaties verbetert.

*SOLVAir® en SOLVAir® Marine hebben van de Solar Impulse Foundation het label 'Efficient Solution' gekregen.

BICAR®FOOD, AL MEER DAN 150 JAAR TOPKWALITEIT

Ons Bicar®Food, een hoogwaardig natriumbicarbonaat dat wordt gebruikt als rijsmiddel voor gebakken producten zoals cakes en koekjes, kan ook worden gebruikt als malsmaker voor vlees en zeevruchten of als koolzuurbron voor bruisende dranken. Deze milieuvriendelijke minerale stof, zonder risico voor de menselijke gezondheid of het milieu, voldoet aan de hoogste en strengste internationale voedselveiligheidsnormen.

Coatings en verven

Door de duurzaamheid te verbeteren dragen onze coatingoplossingen zoals Augeo® SL 191, een niet-corrosief oplosmiddel op plantaardige basis met een laag geurprofiel en lage vluchtigheid, bij aan een langere levensduur van eindproducten. Met meer dan 60 jaar expertise is Solvay marktleider in Latijns-Amerika in de productie van niet-toxische zuurstofhoudende oplosmiddelen, die superieure prestaties leveren in coatingformuleringen.



Bouw en andere

13% van Solvays netto-omzet

Duurzaam en efficiënt gebruik van hulpbronnen



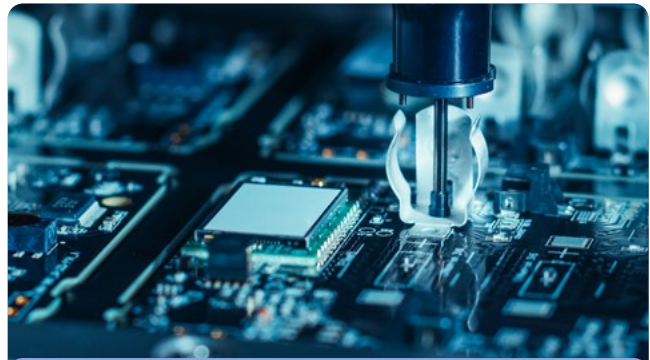
Veranderende demografie



— Gebouwen zijn goed voor 40% van het energieverbruik in de wereld en samen met de stedelijke bevolking groeit de behoefte aan betrouwbare, veiligere, energie-efficiënte en duurzame gebouwen. Van verf en waterleidingen tot isolatie en glas, onze innovatieve producten en oplossingen komen overal in gebouwen voor.

SODA SOLVAY® VOOR ENERGIE-EFFICIËNTE GEBOUWEN

Als wereldleider in de productie van natriumcarbonaat leveren wij een van de belangrijkste grondstoffen voor de productie van vlakglas voor de bouw dat wordt gebruikt in energiebesparende ramen met dubbel en driedubbel glas die gebouwen energiezuiniger maken. Ons Soda Solvay® wordt gebruikt als smelt- en vloeimiddel om het smeltpunt van silica te verlagen bij de productie van glas, waardoor het energieverbruik afneemt.



Elektronica

4% van Solvays netto-omzet

Duurzaam en efficiënt gebruik van hulpbronnen



Veranderende demografie



– De groeiende vraag naar hyperconnectiviteit, de ontwikkeling van 5G en artificiële intelligentie en de exponentiële groei van data zwingelen de markt aan en hebben geleid tot miniaturisering en een behoefte aan milieuvriendelijkere chemicaliën. In de halfgeleiderindustrie helpen onze innovatieve oplossingen om productieprocessen nauwkeuriger en duurzamer te maken.

Halfgeleiders

Onze schuurmiddelen op basis van cerium, zoals Zenus®, worden gebruikt in een cruciale stap van het productieproces van halfgeleiders om overtollig materiaal te verwijderen en op elke waferlaag een glad oppervlak te creëren.

INTEROX® WATERSTOFFEROXIDE PICO EN PICOPLUS VOOR GEAVANCEERDE REINIGING VAN HALFGELEIDERS

Wij leveren chemische oplossingen met de hoge zuiverheidsgraad die nodig is voor geavanceerde reiniging, een steeds belangrijkere vereiste naarmate elektronische apparaten kleiner worden. Onze INTEROX® waterstofperoxides Pico en PicoPlus, twee producten in een reeks natte chemicaliën voor elektronica die voornamelijk worden gebruikt bij het reinigen en etsen van halfgeleiderchips, zijn de marktreferentie in dit domein met een snel groeiende vraag.



Industriële toepassingen en chemische industrie

22% van Solvays netto-omzet

Duurzaam en efficiënt gebruik van hulpbronnen



– Fabrikanten moeten aan steeds strengere regels voldoen en hebben beperkte middelen, dus rekenen ze op innovatie om hun processen groener en efficiënter en hun producten concurrentiëler te maken. Onze producten helpen industriële fabrikanten om aan strenge milieureggeving te voldoen zonder in te boeten aan kwaliteit.

Industriële en beschermende coatings

We bieden zuurstofhoudende en biogebaseerde oplosmiddelen voor industriële coatings die worden gebruikt in een brede waaier van industriële toepassingen. Solvay investeert niet alleen in het koolstofvrij maken van de productie en in innovatie, maar ook in een verregaande digitale transformatie van de oplosmiddelactiviteiten met behulp van virtual reality- en industrie 4.0-technologieën.

Metaal- en oppervlaktebehandeling

Ons waterig fluorzuur is cruciaal voor staalfabrikanten om roestvrij staal te 'pekelen' om onzuiverheden te verwijderen en voor kwartszuivering in de snel groeiende fotovoltaïsche markt.

Geavanceerde oplossingen voor industriële toepassingen

Met onze megafabrieken voor waterstofperoxide propyleenoxide (HPPO) in België, Thailand en Saoedi-Arabië produceren we propyleenoxide (PO), een cruciale organische bouwsteen in de industrie die wordt gebruikt voor de productie van polyurethaanschuim voor allerlei toepassingen, van matrassen tot warmte-isolatie, en een belangrijk bestanddeel is van een voedings- en cosmetica-ingrediënt. Deze geavanceerde installaties produceren veel minder afvalwater, zijn energie-efficiënter en hebben lagere operationele kosten.

SOLVACLEAN®*: EEN MILIEUVRIENDELIJK REINIGINGSGAS VOOR HALFGELEIDERINSTRUMENTEN

Fabrikanten van halfgeleiders gebruiken verschillende gassen om het patroon van siliciumwafers te maken. Solvaclean® is gemaakt van milieuvriendelijke fluorhoudende gasmengsels. Met nul aardopwarmingsvermogen geeft het de halfgeleiderindustrie uitzicht op een duurzamere toekomst als alternatief voor de klassieke reinigingsopties. Het verkleint niet alleen de klimaatimpact van de sector door de uitstoot te verminderen, maar helpt doordat er minder gas nodig is voor het reinigingsproces ook om energie en water te besparen.

*Solvaclean® heeft van de Solar Impulse Foundation het label 'Efficient Solution' gekregen.

Duurzame waarde creëren voor iedereen

Wij beheersen de elementen die essentieel zijn voor onze wereld. We zijn vastberaden het gebruik van onze hulpbronnen te optimaliseren om onze impact op mens en milieu te verkleinen en klimaatneutraal te zijn tegen 2050. Daartoe veranderen we onze manier van werken en introduceren we innovatieve processen om ons marktleiderschap te verstevigen, ons concurrentievermogen te verbeteren en de energietransitie te bewerkstelligen. Dat wij met onze producten en technologieën zeer uiteenlopende eindmarkten bedienen, vergroot onze weerbaarheid. In 2023 hebben we solide financiële prestaties neergezet en sterke vooruitgang geboekt in onze ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen. Wij zijn vastberaden meer duurzame waarde te creëren voor onze stakeholders.

1. Aantal werkgerelateerde verwondingen en ziekten (werknemers en aannemers) als gevolg van een ongeval dat ernstiger is dan een ongeval dat alleen maar EHBO vereist, volgens US OSHA 29 CFR 1904, per 200.000 werkuren.

2. Positieve start in 2023 met proefprojecten in de VS, het VK en China, goed voor 16% van onze interne medewerkers.

3. Aanbevolen aan de aandeelhoudersvergadering van 28 mei 2024.

4. Als gevolg van de partiële splitsing is dit cijfer gebaseerd op een aanname (55% van het totale aantal gescreende leveranciers vóór de splitsing).

5. Totale uitstoot van Solvay-activiteiten.

6. Uitstoot stroomopwaarts en stroomafwaarts in de waardeketen (leveranciers en klanten) in de 'vijf focuscategorieën' (1. Aangekochte goederen en diensten, 2. Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten, 3. Verwerking van verkochte producten, 4. Gebruik van verkochte producten, 5. Verwerking van verkochte producten aan het einde van hun levensduur).

De middelen die we inzetten

MAATSCHAPPELIJK

> 9 000

Werknemers

→ 61% in Europa

→ 10% in Noord-Amerika

→ 16% in Latijns-Amerika

→ 13% in Azië en de rest van de wereld

24%

Vrouwen

79

Nationaliteiten

204

O&I-medewerkers

ECONOMISCH

€ 1,3 mld.

Eigen vermogen toerekenbaar aan Solvay-aandeel

232

Kernleveranciers

€ 450 mln.

Kapitaalinvesteringen in voortgezette bedrijfsactiviteiten

€ 1,5 mld.

Onderliggende netto schuld

€ 835 mln.

Totale personeelskosten

ECOLOGISCH

Grondstoffen

2 865 000 ton

Verbruik

ca. € 1 mld.

Totale kosten

Energie

70,1 PJ

Verbruik

€ 0,8 mld.

Netto kosten

Hoe we waarde creëren

Twee operationele segmenten

Basic Chemicals

Chemische tussenproducten voor volgroeiende en veerkrachtige markten. Wij zijn wereldleider in natriumcarbonaat, bicarbonaat en peroxiden en bedienen belangrijke markten.

ca. 60%
van Solvays netto-omzet

Performance Chemicals

Breed aanbod van producten in de divisies Silica, Coatis en Special Chem, personaliseerbaar dankzij unieke expertise op het gebied van formuleringen en toepassingen. Sterke posities in hun markten.

ca. 40%
van Solvays netto-omzet

Vier strategische prioriteiten



Waarde creëren voor klanten dankzij marktleiderschap



Uitmundendheid en concurrentievermogen stimuleren met toonaangevende processen en kostenefficiëntie



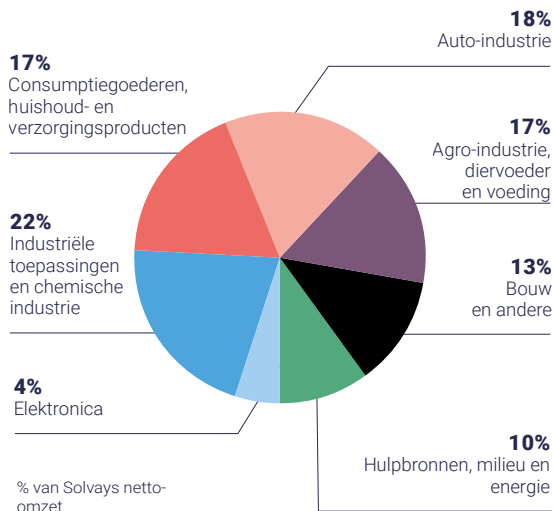
Duurzaamheidsverbintenissen aanscherpen en energietransitie realiseren om klimaatneutraal te zijn tegen 2050



Kasmiddelen gericht inzetten

Waar we waarde creëren

Essentiële producten voor meerdere eindmarkten



Onze waardecreatie

MAATSCHAPPELIJK

0,27

Te rapporteren verwondingen en ziekten (RIIR)¹

NIEUW

Proefproject²

VN-initiatief leefbaar loon voor 100% werknemers

8,8%

Personeelsverloop

€ 400 000

Schenken van Solvay

26,3%

Vrouwen in het midden- en hogere kader

14 uur

Opleiding/werknemer gemiddeld

38% in 22 landen

Werknemers aandeelhouder van Solvay

6 900

Deelnemers aan 'Ondernemen met burgerzin'-activiteiten

ECONOMISCH

€ 1,2 mld.

Onderliggende EBITDA

€ 2,43 per aandeel

Aanbevolen dividend 2023³

28

Octrooien aangevraagd in 2023

€ 0,6 mld.

Vrije kasstroom voor aandeelhouders van Solvay uit voortgezette bedrijfsactiviteiten

€ 198 mln.

Onderliggende winstbelasting

1 600⁴

Leveranciers gescreend via Tfs

ECOLOGISCH

Broeikasgasemissies

7,3 mln. ton CO₂-eq.

Scope 1 en 2⁵

12,4 mln. ton CO₂-eq.

Scope 3⁶

24,4 PJ

Verbruik vaste brandstoffen

44%

Netto-omzet van Solvay uit duurzame oplossingen

Luchtemissies

4 300 ton

Stikstofoxiden

2 100 ton

Zwaveloxiden

Waardeketen

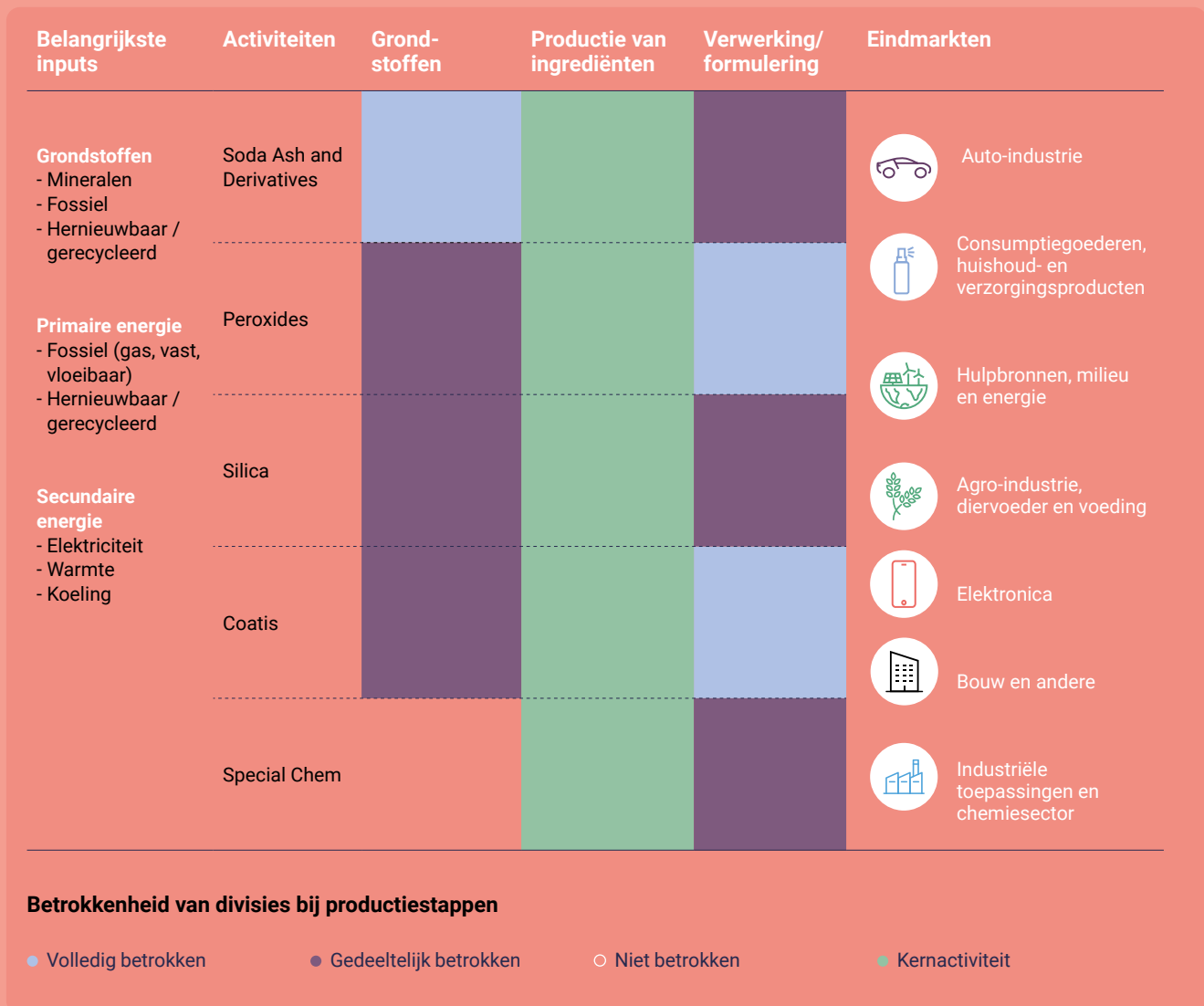
END-TO-END WAARDECREATIE

Onze kernactiviteit als chemiebedrijf is de productie van synthetische en natuurlijke ingrediënten, die we willen produceren met procedés die het milieu minder belasten. Afhankelijk van onze verschillende bedrijfsmodellen kunnen we stroomopwaarts in de waardeketen actief zijn, door sommige van de grondstoffen die we gebruiken te produceren, of stroomafwaarts, door chemicaliën te verwerken of formuleringen te ontwikkelen.

Om innovatievere eigenschappen aan te bieden en onze klanten meer toegevoegde waarde te bieden, mengen of transformeren

wij producten. Wij werken ook samen met merkeigenaars en hun leveranciers om op basis van onze producten oplossingen op maat te ontwikkelen.

Daarnaast werken wij nauw samen met leveranciers, partners, klanten en merkeigenaren om kennis te delen en gedeelde waarde te ontsluiten doorheen de hele waardeketen. We leggen de lat dan ook voortdurend hoger om onze duurzaamheidsverbintenissen na te komen door samen te werken aan een groenere, flexibelere en veerkrachtige toeleveringsketen. In 2023 hadden we al voor ruim 50% van onze grondstoffen gegevens over de koolstofvoetafdruk op productniveau verzameld.



ONZE BEDRIJFS- SEGMENTEN EN GLOBAL BUSINESS UNITS

Basic Chemicals

– Dit segment vervaardigt wereldwijd chemische tussenproducten voor volgroeiende en veerkrachtige markten.

Soda Ash and Derivatives

€ 2,1 mld. onderliggende netto-omzet

– Solvay is wereldleider in de productie van natriumcarbonaat en natriumbicarbonaat. Wij zorgen voor een stabiele en duurzame wereldwijde toevoer van natriumcarbonaat, dat onze klanten gebruiken in glas voor de bouw, zonnepanelen, glazen verpakkingen, lithium-ionbatterijen voor elektrische voertuigen, detergenten en chemicaliën. Onze oplossingen op basis van natriumbicarbonaat worden gebruikt in de gezondheidszorg, voedingsmiddelen, diervoeder en rookgasreiniging. Om tegen 2050 klimaatneutraal te zijn en op lange termijn concurrentieel te blijven, ontwikkelen we vernieuwende procedés, zoals ons nieuwe e.Solvay-procedé, en voeren we in onze fabrieken energietransitieprojecten uit.

Peroxides

€ 0,9 mld.^{1,2} onderliggende netto-omzet

– Solvay is wereldleider in waterstofperoxide. Dit milieuvriendelijke oxidatiemiddel wordt gebruikt voor bleken, ontsmetting, desinfectie en antiseptische doeleinden in onder meer de pulp-, textiel-, water- en voedingsindustrie. Het dient als tussenproduct voor de productie van chemicaliën, zoals propyleenoxide en caprolactam. Het is ook essentieel in groeiende en opkomende toepassingen als halfgeleiders, zonnepanelen, stedelijke mijnbouw en batterijen. Met onze oplossingen op maat beantwoorden wij aan specifieke behoeften van onze klanten. De myH₂O₂-fabriek, een compacte versie van een standaard H₂O₂-installatie, is geschikt voor toepassingen in afgelegen gebieden, terwijl onze megafabrieken, die geavanceerde H₂O₂-productieprocessen hanteren, bij uitstek geschikt zijn voor grootschalige chemische processen.

1. De netto-omzet van Special Chem en Peroxides houdt rekening met de overdracht van de eH₂O₂-activiteiten van Special Chem aan Peroxides (met ingang van 2024) voor € 0,1 mld.

2. Peroxides: inclusief wijzigingen met betrekking tot Peroxidos do Brazil en Zhenjiang voor € +0,1 mld.

3. De netto-omzet van Special Chem is exclusief de activiteiten op het gebied van thermische isolatie (uitgefaseerd in 2023) voor € -0,1 mld.

Performance Chemicals

– Dit segment omvat een breder aanbod van producten (in de divisies Silica, Coatis en Special Chem) die gepersonaliseerd kunnen worden dankzij onze unieke expertise op het gebied van formuleringen en toepassingen. Deze divisies hebben sterke posities in hun markten.

Silica

€ 0,6 mld. onderliggende netto-omzet

– Solvay is een wereldwijde koploper in innovatie in 'Highly Dispersible Silica' (HDS), dat vooral gebruikt wordt om banden te maken die brandstof besparen en toch goed presteren, en ook een essentieel bestanddeel is van huishoud- en verzorgingsproducten en in de diervoeder- en voedingsindustrie. Solvay is de uitvinder van HDS voor bandentoepassingen en biedt bandenfabrikanten wereldwijd het uitgebreidste HDS-aanbod op de markt, dat zorgt voor minder brandstofverbruik en een groter rijbereik in elektrische voertuigen. We hebben biocirculaire silica ontwikkeld uit rijstkafas en investeren in onze fabriek in Livorno (Italië) waar we onze HDS zullen produceren met onze eigen procestechnologie.

Special Chem

€ 0,7 mld.^{1,3} onderliggende netto-omzet

– Wij produceren fluor- en zeldzame-aardenformuleringen voor toepassingen in de auto-industrie, elektronica, agrochemie en bouw. Met onze industriële knowhow, wereldwijde aanwezigheid en lokale onderzoeks- en innovatieactiviteiten positioneren wij ons als een strategische partner voor de auto-industrie, als producent van materialen die worden gebruikt in katalysatoren die uitlaatgassen zuiveren en bij het solderen van aluminium, en voor de elektronica-industrie, met reinigings- en polijstmaterialen voor halfgeleiders. In onze fabriek in La Rochelle (Frankrijk) ontwikkelen we een Europees centrum voor zeldzame aardmetalen om een waardeketen voor permanente magneten te ontwikkelen en zo Europa te helpen zelfvoorzienend te worden in de transitie naar elektrische voertuigen, windenergie en digitalisering.

Coatis

€ 0,6 mld. onderliggende netto-omzet

– Solvay levert fenolen en derivaten, polyamidederivaten, hoogwaardige en biogebaseerde oplosmiddelen en slimme, functionele en duurzame garens en polymeren, voornamelijk voor de Latijns-Amerikaanse markt. Wij zijn een sterke regionale marktleider in zuurstofhoudende oplosmiddelen die worden gebruikt in verf, hygiëne- en huishoudproducten, en in de productie van fenol en derivaten, die worden gebruikt als tussenproducten voor de vervaardiging van synthetische harsen voor gebruik in gieterijen, de bouwsector en schuurmiddelen. Wij zijn de enige producent van adipinezuur in Latijns-Amerika met een proces met een kleine CO₂-voetafdruk en onze polyamidepolymeren en -garens stellen de duurzame mode-industrie in staat haar milieu-impact te verkleinen.

Vooruitgang in overleg met onze stakeholders

Klanten

Werknemers

Beleggers

HOE WIJ IN 2023 DE BANDEN HEBBEN VERSTERKT

- Overleg met grote klanten over gemeenschappelijke onderwerpen met hoge materialiteit
- Direct contact met GBU-teams (management, industrieel, Sales, Supply Chain)
- Beoordelvingsvragenlijsten (CDP, EcoVadis)
- Sustainable Portfolio Management (SPM)-profielen

- Twee interne Pulse-enquêtes gericht op het welzijn van werknemers
- Regelmatige communicatie tussen CEO en werknemers
- Digitale communicatie met werknemers
- Regelmatige dialoog tussen managers en medewerkers, bijvoorbeeld via jaarlijkse prestatie- en ontwikkelingsgesprekken
- Sociaal overleg met werknemersvertegenwoordigers op verschillende niveaus: vestiging, land, Europa en groep.
- Partnerschap met IndustriAll Global Union

- Veel contacten met beleggers: online evenementen, roadshows, conferenties in Europa en N.-A.
- Deelname aan diverse aandeelhouders-evenementen
- Antwoorden op vragenlijsten van ratingbureaus, kredietbeoordelaars en volmachthouders
- Webinar over natriumcarbonaat- en bicarbonaatactiviteiten (februari)
- Specifieke informatie verstrekt over de resterende activiteiten en het financiële beleid van het nieuwe Solvay in de aanloop naar de partiële splitsing: beoogde kapitaalstructuur en informatiedocument met pro forma jaarrekeningen voor 2020, 2021 en 2022 (juni), pro forma jaarrekening 1e helft 2023 (augustus)
- Beleggersdag op 13 november: bekendmaking nieuw management, strategie, financiële en niet-financiële doelstellingen na de voltooiing van de partiële splitsing

ONDERWERPEN MET HOGE MATERIALITEIT

- Productontwerp en levenscyclusbeheer
- Gevaarlijke stoffen
- Productkwaliteit en -veiligheid
- Bedrijfsethiek
- Uitstoot van broeikasgassen

- Gezondheid en veiligheid van werknemers
- Inclusie en diversiteit
- Betrokkenheid van werknemers
- Arbeidspraktijken
- Mensenrechten en relaties met gemeenschappen

- Alle onderwerpen met hoge materialiteit

VERWACHTINGEN VAN ONZE STAKEHOLDERS

- Stijgend aantal klanten dat de prestaties van Solvay beoordeelt via EcoVadis, CDP of specifieke vragenlijsten. Dit bevestigt dat er meer aandacht komt voor risico's en kansen in de toeleveringsketen.
- Klanten willen dat wij hen helpen om hun scope 3-uitstoot te verkleinen

- Begeleiding van de partiële splitsing en de overgang naar het nieuwe Solvay
- Welzijn op het werk
- Impact van de inflatie op het welzijn

- Stabiele financiële prestaties en solide kasstroomgeneratie om dividendbeleid te ondersteunen
- Focus op waardecreatie op lange termijn
- Noodzaak van de energietransitie en de uitfasering van steenkool

ONZE ANTWOORDEN

- > 200 klanten vragen onze beoordeling door EcoVadis op
- Solvay behoort tot de 6% bedrijven met de hoogste EcoVadis-score in de chemiesector
- Bevestiging van onze doelstelling om de uitstoot in scopes 1 en 2 tegen 2030 met 30% te verminderen
- Onze procesinnovaties helpen klanten om hun ecologische voetafdruk te verkleinen, zoals e. Solvay, en om een circulaire economie tot stand te brengen, zoals onze circulaire silica

- Diversiteit, gelijkheid en inclusie: in 2023 onder meer beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen geëvalueerd en weggewerkt, een stappenplan gemaakt om de inclusie van personen met een handicap te verbeteren, mentoring en teamsessies rond inclusief leiderschap.
- Solvay heeft zich aangesloten bij het initiatief voor leefbare lonen van de VN en zich ertoe verbonden 100% van zijn werknemers een eerlijk leefbaar loon te garanderen tegen 2026 en tekortkomingen weg te werken tegen 2030. Proefprojecten gestart in het VK, de VS en China (16% van de werknemers)
- Twee Solvay-fabrieken (Portugal en Brazilië) uitgeroepen tot Great Place to Work
- Gemiddeld 14 uur opleiding per werknemer
- 100% van de werknemers valt onder een collectieve arbeidsovereenkomst
- Regelmatige bespreking van de voorgenomen partiële splitsing tussen het management en zowel het Solvay Global Forum (SGF) als de Europese Ondernemingsraad (EOR)

- Sterke vrije kasstroom in 2023
- Dividend van € 2,43 voor Solvay
- Ambitieuze financiële doelstellingen tegen 2028, waaronder € 300 mln. bruto besparingen
- Versnelling van ons transformatieprogramma om besparingen te realiseren en tegelijk het concurrentievermogen en de duurzaamheid van onze fabrieken en processen te verbeteren
- Bevestiging van doelstellingen: klimaatneutraal tegen 2050 en uitstoot in scopes 1, 2 en 3

ONZE UITDAGINGEN

- Continu proces om onze EcoVadis-score te verbeteren
- Reductie van scope 3-uitstoot verbonden aan grondstoffen en de verwerking, het gebruik en het einde van de levensduur van verkochte producten

- Diversiteit, gelijkheid en inclusie: Doelstelling van genderpariteit in het midden- en hogere kader
- Aanwerving van nieuwe werknemers

- Energietransitie realiseren om onze impact op het milieu te verkleinen en het concurrentievermogen van onze fabrieken op peil te houden
- Moeilijk macro-economisch klimaat in belangrijke markten
- Onzekere geopolitieke context

We zijn ons in 2023 blijven inspannen om de prioriteiten van ons duurzaamheidsprogramma te realiseren. We streven er voortdurend naar de banden met onze stakeholders aan te halen door te luisteren naar hun verwachtingen en hun feedback te gebruiken om vooruitgang te boeken. We verbinden ons ertoe samen te werken om onze collectieve impact op de klimaatverandering, natuurlijke hulpbronnen en de levenskwaliteit aan te pakken. Zo werken we samen met onze leveranciers om de ecologische voetafdruk van onze producten te verkleinen en engageren we ons om diversiteit, gelijkheid en inclusie in het hele bedrijf te bevorderen.

Leveranciers

Lokale gemeenschappen

Planeet (ngo's & overheden)

HOE WIJ IN 2023 DE BANDEN HEBBEN VERSTERKT

- Beheer van de belangrijkste leveranciers
- Verbintenis van leveranciers om de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers na te leven
- Vragenlijst Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen
- Externe evaluaties via EcoVadis en TfS
- Verschillende initiatieven om in samenspraak met leveranciers de uitstoot in de waardeketen te verminderen

- Betrokkenheid op vestigingsniveau via Star Factory en onze duurzaamheidsinitiatieven (biodiversiteit, diversiteit, gelijkheid en inclusie), ontwikkelen en beheren van relaties met lokale stakeholders
- Partnerschap met Wildlife Habitat Council

- Constructieve dialoog met overheden over de gerechtvaardigde belangen van Solvay
- Deelname aan mondiale en regionale vakverenigingen (ICCA, BusinessEurope, CEFIC) en wetenschappelijke organisaties (IUCN, SETAC)

ONDERWERPEN MET HOGE MATERIALITEIT

- Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader
- Mensenrechten en relaties met gemeenschappen
- Bedrijfsethiek

- Luchtkwaliteit
- Water en afvalwater
- Afval
- Gevaarlijke stoffen
- Biodiversiteit
- Beheer van het risico op kritieke incidenten
- Mensenrechten en relaties met gemeenschappen

- Alle onderwerpen met hoge materialiteit

VERWACHTINGEN VAN ONZE STAKEHOLDERS

- Nauwere samenwerking bij het bepalen van doelstellingen en op het gebied van strategisch denken en duurzaamheid

- Bijdrage aan lokale materiële onderwerpen
- Gevoeligheid voor lokale milieu- en maatschappijthema's

- Versnelling van acties om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen en de klimaatverandering aan te pakken
- Bevestiging dat de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de VN een leidraad zijn voor de duurzaamheidsprioriteiten op wereldschaal

ONZE ANTWOORDEN

- 1 600 leveranciers beoordeeld via het TfS-auditprogramma van EcoVadis
- Samenwerking met onze leveranciers om gegevens te verzamelen over de koolstofvoetafdruk op productniveau (PCF) van de grondstoffen die zij ons leveren: PCF-gegevens verzameld voor meer dan 50% van onze grondstoffen
- Samenwerking met toonaangevende bedrijven uit de sector om de volgende generatie van evaluaties van de koolstofvoetafdruk van producten te ontwikkelen en de transparantie in de waardeketen met klanten en leveranciers te versnellen. Voorbeelden hiervan zijn initiatieven van Together for Sustainability (TfS).

- Fabrieken nemen initiatieven om de druk op de biodiversiteit te verminderen en waterschaarste aan te pakken
- Samenwerking met CERN om jongere generaties warm te maken voor STEM
- Ondersteuning van het XperiLab-project dat met een mobiel laboratorium wetenschap promoot in scholen

- Vaststelling van de SDG's waarop Solvay de meeste impact kan hebben in de hele waardeketen:
 - SDG's 7, 13, 14 en 15 inzake Klimaat;
 - SDG 12 inzake Hulpbronnen;
 - SDG's 3, 6, 8 en 17 inzake Beter Leven
- Klimaatneutraliteit tegen 2050 bevestigd als belangrijke doelstelling
- Zes doelstellingen uitgesproken in ons nieuwe Solvay-duurzaamheidsplan
- Bevestiging van onze doelstelling om de uitstoot tegen 2030 te verminderen met 30% in scopes 1 en 2 en met 20% in scope 3

ONZE UITDAGINGEN

- Beperking van MVO-risico's in onze toeleveringsketen door due diligence en traceerbaarheid
- Vermindering scope 3-uitstoot bij de winning en verwerking van grondstoffen

- Voorzichtige omgang met sociale media, die van een lokaal probleem wereldnieuws kunnen maken
- Controverses in verband met effluenten of emissies
- Verhoogde gevoeligheid voor mogelijke blootstelling aan zorgwekkende stoffen

- Onze duurzaamheidsdoelstellingen
- Klimaatneutraal vóór 2050, scope 1 en 2
- Vermindering uitstoot broeikasgassen in scope 3

Ratings

Om het vertrouwen van zijn stakeholders onverminderd te behouden, heeft Solvay zich tot doel gesteld solide financiële en duurzaamheidsratings te behalen. De feedback van ratingbureaus heeft een reële impact op onze prioriteiten, omdat hij ons helpt de belangrijkste bekommernissen van onze stakeholders beter te begrijpen en van onschatbare waarde is om onze sterktes en verbeterpunten goed in te schatten.

In voorgaande jaren hebben we onze actieplannen toegespitst op het aanpakken van de gemeenschappelijke sterke en zwakte punten die door de ratingbureaus waren vastgesteld. Hierdoor konden we resultaten behalen in het bovenste kwartiel en soms zelfs in de top tien. De vragenlijsten zijn echter aan verandering onderhevig en de bureaus beoordelen dezelfde dimensies nu soms anders dan in het verleden. Dit betekent bijvoorbeeld dat sommige ratingbureaus 'groene omzet' als een sterk punt van Solvay aanmerken op basis van het gebruik van onze Sustainable Portfolio Management-methode, terwijl andere dit net als een zwak punt beschouwen vanwege ons beperkte gebruik van grondstoffen van biologische oorsprong.

Ondanks die uitdagingen blijven we de opmerkingen van ratingbureaus heel ernstig nemen. Zo zetten we in op operationele eco-efficiëntie, dringen we onze uitstoot terug en monitoren we onze impact op de biodiversiteit en de hele waardeketen. We

hebben een ESG-risicobeheerbenadering ontwikkeld voor onze toeleveringsketen om de impact op de mensenrechten en het milieu in onze hele waardeketen aan te pakken en we zetten gerichte acties op, onder meer met onze leveranciers.

Solvay verbetert zijn ratings verder met een C+ van ChemScore, een bewijs van onze aanzienlijke vooruitgang in de afgelopen vier jaar. We vorderen op het gebied van circulariteit en controverses, maar hebben nog werk met het terugdringen van gevaarlijke stoffen om onze score nog een niveau hoger te tillen. Dat pakken we aan met doorgedreven beoordelingen, zoals levenscyclusanalyses en intrinsiekegevearenevaluaties, waarvan wij in 2024 positieve effecten verwachten te zien.

We analyseren ook samen met de ratingbureaus waar we de lat niet halen om een beter zicht te krijgen op onze verbeterpunten en passende acties en initiatieven op te zetten.

ONZE BELANGRIJKSTE INDEXEN¹

MSCI²

A (schaal AAA tot CCC) in de beoordeling van MSCI ESG Ratings.
In de **top 15%** van de chemiesector



Ecovadis

70/100

In de **top 6%** in onze categorie



CDP³

A- in de vragenlijst over klimaatverandering in 2023 (van F naar A).

In de **top 8%** op het vlak van betrokkenheid van leveranciers bij klimaatverandering



Sustainalytics

24

Solvay heeft de rating **'Medium ESG Risk'**



Chemscore

C+

In de **top 6%** in onze categorie



Vigeo eiris

65/100



1. Laatst bijgewerkt in maart 2024. 2. MSCI ESG Research geeft MSCI ESG Ratings aan mondiale beursgenoteerde en enkele niet-beursgenoteerde ondernemingen op een schaal van AAA (leider) tot CCC (achterblijver), op basis van de blootstelling aan sectorspecifieke ESG-risico's en het vermogen om die risico's te beheren in vergelijking met sectorgenoten. 3. De internationale organisatie CDP analyseert hoe bedrijven de klimaatverandering in hun strategieën integreren.

04 RESULTATEN

68	1. Overzicht van de geconsolideerde resultaten
68	Financiële cijfers
69	Niet-financiële informatie
70	2. Achtergrondinformatie
70	2.1. Vergelijkbaarheid van de resultaten en aansluiting van de onderliggende indicatoren van de winst-en-verliesrekening
70	2.2. Alternatieve prestatemaatstaven (APM)
70	2.3. Beschrijving van de operationele segmenten
71	3. Onderliggende cijfers van de groep
71	Toelichting P1: Netto-omzet
71	Toelichting P2: Onderliggende grondstof- en energiekosten
72	Toelichting P3: Onderliggende EBITDA
72	Toelichting P4: Onderliggende afschrijvingen op materiële en immateriële activa
72	Toelichting P5: Onderliggende netto financieringskosten
72	Toelichting P5: Onderliggende netto financieringskosten
73	Toelichting P6: Onderliggende winstbelastingen
73	Toelichting P7: Onderliggende winst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten
74	Toelichting P8: Investeringsuitgaven
75	Toelichting P9: Vrije kasstroom
76	Toelichting P10: Netto werkkapitaal
76	Toelichting P11: Onderliggende netto schuld
77	Toelichting P12: Voorzieningen
77	Toelichting P13: ROCE
78	4. Onderliggende cijfers per segment
78	Overzicht van de segmenten
78	Toelichting P14: Basic Chemicals
79	Toelichting P15: Performance Chemicals
80	Toelichting P16: Corporate & Business services
80	5. Aansluiting van onderliggende en ifrs-maatstaven
81	6. Toelichtingen bij de cijfers per aandeel
81	Toelichting P17: Winst per aandeel
81	Toelichting P18: Dividend
81	7. Vooruitzichten

Resultaten

Noot bij het onderdeel Prestaties: De vergelijkende cijfers zijn aangepast in overeenstemming met IFRS 5.

1. OVERZICHT VAN DE GECONSOLIDEERDE RESULTATEN

Financiële cijfers

Kerncijfers	Toelichtingen	IFRS			Onderliggend		
		2023	2022	% j-o-j	2023	2022	% j-o-j
<i>(in € miljoen)</i>							
Netto-omzet	P1	4 880	5 539	-11,9%	4 880	5 539	-11,9%
Netto operationele kosten, exclusief waardevermindering & afschrijvingen	P2	-4 178	-4 117	-1,5%	-3 633	-4 181	+13,1%
EBITDA	P3	701	1 422	-50,7%	1 246	1 359	-8,3%
EBITDA-marge					25,5%	24,5%	+1,0 pp
Afschrijvingen & bijzondere waardeverminderingen van activa	P4	-423	-301	-40,4%	-321	-321	+0,1%
EBIT		278	1 121	-75,2%	926	1 038	-10,8%
Nettofinancieringskosten	P5	-98	11	n.m.	-140	-121	-16,0%
Belastingen op winst	P6	-208	-228	+8,6%	-198	-177	-11,7%
Belastingvoet	P6				26,7%	22,4%	+4,3 pp
Winst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		-28	904	n.m.	588	740	-20,6%
Winst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	P7	2 132	1 030	n.m.	842	1 032	-18,4%
Winst / verlies (-) van de periode		2 105	1 934	+8,8%	1 430	1 772	-19,3%
Winst (-) / verlies toerekenbaar aan minderheidsbelangen		-12	-29	-58,7%	-13	-29	-56,4%
Winst / verlies (-) toerekenbaar aan Solvay-aandeelhouders		2 093	1 905	+9,8%	1 417	1 743	-18,7%
Gewone winst per aandeel (in €)	P24	20,09	18,37	+9,4%	13,61	16,80	-19,0%
waarvan uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	P24	-0,36	8,58	n.m.	5,55	6,99	-20,6%
Dividend [1]	P25	2,43	4,05	-40,0%	2,43	4,05	-40,0%
Kapitaalinvesteringen in voortgezette bedrijfsactiviteiten	P8				450	380	+18,4%
Kasstroomconversie (voortgezette bedrijfsactiviteiten)	P8				63,9%	72,0%	-8,1%
Vrije kasstroom voor aandeelhouders van Solvay uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	P9				561	479	+17,3%
Vrije kasstroom voor aandeelhouders van Solvay	P9				1 042	1 094	-4,8%
Vrijekasstroomconversie (LTM, voortgezette bedrijfsactiviteiten)					45,4%	36,5%	+8,9 pp
Netto werkkapitaal [2]	P10	509	1 969		509	1 969	
Netto werkkapitaal / Kwartaalomzet	P10				9,5%	12,6%	
Netto financiële schuld [3]	P11				1 489	3 591	-58,5%
Onderliggende hefboomgraad	P11				1,2	1,1	+7,5%
ROCE (voortgezette bedrijfsactiviteiten)					20,4%	22,9%	-2,5 pp

1) Aanbevolen dividend voor 2023.

2) De ratio netto werkkapitaal / omzet is het gemiddelde van de driemaandelijke ratio's netto werkkapitaal / omzet.

3) De onderliggende netto schuld is inclusief eeuwigdurende hybride obligaties voor 2022, die als eigen vermogen worden geboekt onder IFRS.

Niet-financiële informatie

In 2020 is Solvay begonnen aan een duurzaamheidsstraject dat werd vastgelegd in het programma Solvay One Planet en dat integraal deel uitmaakte van de G.R.O.W.-strategie en de Purpose van het bedrijf. Solvay One Planet was een stappenplan naar een duurzame toekomst die gedeelde waarde biedt voor iedereen en was gestructureerd rond drie grote categorieën – klimaat, hulpbronnen en beter leven. De prestaties in 2023 voor de tien doelstellingen van dit One Planet-stappenplan zijn te vinden op de website van Solvay.

Na de partiële splitsing op 9 december 2023 heeft Solvay de One Planet-doelstellingen die betrekking hadden op zijn activiteiten herbevestigd en momenteel bekijkt en ontwikkelt het een geactualiseerd ESG-stappenplan dat later in 2024 zal worden bekendgemaakt.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de vooruitgang die Solvay in 2023 heeft geboekt voor de 6 KPI's die tijdens de Beleggersdag op 13 november 2023 werden voorgesteld.

Klimaat	2023	2022	2021	Vooruitgang t.o.v. 2021	Toelichting	Doelstelling 2030
Broeikasgasemissies (scopes 1 en 2) (mln. ton)	7,3	8,5	9,0	-19%	-19%, waarvan -4% structurele besparingen, met name in Rheinberg, Devnja en Green River	-30 vs. 2021
Uitstoot van broeikasgassen (scope 3) (mln. ton) Vijf focuscategorieën (a)	12,4	12,6 (b)	14,7 (b)	-16%	-16% voor de vijf focuscategorieën en -19% voor scope 3 in zijn geheel	-20 vs. 2021
Vaste brandstoffen (petajoule) (c)	24,4	28,3	27,2	-10%	Vervanging van steenkool in Rheinberg, Devnja en Green River	Uitfasering van thermische kolen als er hernieuwbare alternatieven zijn
Beter leven	2023	2022	2021	Vooruitgang t.o.v. 2021	Toelichting	Doelstelling
Veiligheid (te rapporteren verwondingen en ziekten – RIIR) (d)	0,27	0,27	0,34	-21%	Stapsgewijze verandering bereikt in 2022 en bevestigd in 2023 met de terugkeer van leidinggevenden naar de werkvloer na de coronacrisis	Streven naar nul ongevallen
Diversiteit (% vrouwen in midden- en hogere kader) (d)	26,3	28,8	28,0	-1,7 pp	Herschikking midden- en hoger kader na afsplitsing Syensqo	Gendergelijkheid over 10 ja
Initiatief leefbaar loon (f)	Nieuwe verbintenis				Positieve start in 2023 met proefprojecten in de VS, het VK en China.	Leefbaar loon voor 100% van het personeel tegen 2026

(a) De 'vijf focuscategorieën' voor de uitstoot in scope 3 zijn 'Aangekochte goederen en diensten', 'Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten', 'Verwerking van verkochte producten', 'Gebruik van verkochte producten' en 'Verwerking van verkochte producten aan het einde van hun levensduur'. De indicator van de totale scope 3-uitstoot van broeikasgassen wordt in beschouwing genomen in het verslag met redelijke mate van zekerheid van onze onafhankelijke bedrijfsrevisor, terwijl de indicator van de scope 3-uitstoot van broeikasgassen in de 'vijf focuscategorieën' buiten de controleopdracht van onze onafhankelijke bedrijfsrevisor valt.

(b) Uitstoot in de vijf focuscategorieën in scope 3 voor 2022 en 2021 aangepast volgens nieuwe methode voor 2023.

(c) Omvat steenkool en petroleumcokes gebruikt bij de energieproductie. Cokes en antraciet die bij de productie van natriumcarbonaat worden gebruikt, zijn niet inbegrepen.

(d) De definitie van de indicator is in 2020 gewijzigd: RIIR heeft MTAR - RIIR vervangen: RIIR staat voor 'Reportable Injury & Illness Rate': aantal te rapporteren verwondingen of ziekten per 200.000 werkuren. Perimeter: werknemers en aannemers.

(e) Managementcategorieën zijn bepaald op basis van de Hay-functieclassificatiemethode. Het midden- en hogere kader verwijst naar het voltallige actieve interne personeel met meer dan 530 Hay-punten en 2022 valt buiten de reikwijdte van de audit.

(f) Deze KPI valt buiten de controle.

Klimaat

In november 2023 heeft Solvay zijn ambitie herhaald om klimaatneutraal te worden tegen 2050 en zijn doelstellingen op middellange termijn bevestigd om de uitstoot van broeikasgassen tegen 2030 te verminderen met 30% voor scopes 1 en 2 en met 20% voor scope 3 ten opzichte van 2021.

De uitstoot in scopes 1 en 2 is gedaald met 1,7 mln. ton CO₂-eq. (-19%) ten opzichte van 2021 en met 1,2 mln. ton CO₂-eq. ten opzichte van 2022 als gevolg van de lagere activiteit (0,8 mln. ton CO₂-eq.), nieuwe projecten om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen (0,3 mln. ton CO₂-eq.), waaronder de vervanging van steenkool door biomassa in Devnja, betere mijngasbenutting in Green River en andere energie-efficiëntieprojecten. Voortbouwend op de 5% structurele besparing die het van 2018 tot 2021 heeft gerealiseerd, is Solvay nieuwe projecten gestart die tegen 2025 nog eens 20% uitstootvermindering zullen opleveren en heeft het plannen om nog 10% minder uit te stoten tegen 2030.

De uitfasering van steenkool werd afgerond in Green River (VS) in het eerste kwartaal van 2024 en vordert in Rheinberg (Duitsland) en Dombasle (Frankrijk). De fabrieken in Devnja (Bulgarije) en Torrelavega (Spanje) zijn hun omschakeling gestart met de gedeeltelijke invoering van bijstook op basis van biomassa. De verschuiving naar meer hernieuwbare energiebronnen vordert eveneens, met bijvoorbeeld de overstap op 100% windenergie in Voikkaa (Finland) vanaf 2023.

De uitrol van het STAR Factory-programma, dat in 2022 van start is gegaan, heeft bovendien geleid tot een versnelling van initiatieven op het gebied van energie-efficiëntie, die in bijna de helft van de vestigingen in uitvoering zijn. Door een gestandaardiseerde methode toe te passen, hebben we ruim zestig projecten uitgevoerd waarmee voor warmte en elektriciteit minder fossiele brandstoffen werden verbruikt. Door maatregelen in de procesregelsystemen te nemen en aandrijfunits met variabele frequentie te installeren, hebben we minder elektriciteit verbruikt.

De scope 3-uitstoot van Solvay (vijf focuscategorieën) is gedaald met 16% ten opzichte van 2021. Solvay werkt samen met de leveranciers van zijn grondstoffen die de meeste broeikasgassen uitstoten om de uitstoot van zijn aangekochte goederen en diensten te monitoren en verbeteren (categorie 1). De groep heeft al van meer dan 50% van zijn grondstoffen de koolstofvoetafdruk op productniveau in kaart gebracht. Solvay streeft er ook naar de scope 3-uitstoot van zijn werknemers in het kader van zakenreizen te verminderen (categorie 6). Concreet wordt sinds januari 2023 aan elke divisie op basis van de reisvoetafdruk een interne taks van € 100 per ton CO₂ aangerekend. Die zal een Travel Carbon Fund financieren om duurzaamheidsprojecten te sponsoren, waar mogelijk gericht op compensatie van de CO₂-uitstoot.

Beter leven

In 2023 bleef het percentage te rapporteren verwondingen en ziekten ten opzichte van 2022 stabiel op 0,27. Deze prestatie is te danken aan de veiligheidscultuur die in de hele groep wordt gepromoot, met interactieve veiligheidsdialogen, rapportering van bijna-incidenten, verbeteringsinitiatieven in het kader van de Solvay Life Saving Rules en auditbevindingen.

In 2023 heeft Solvay het in 2021 gestarte Solvay One Dignity-programma verder uitgerold. De groep heeft concrete acties ondernomen om diversiteit, gelijkheid en inclusie te versterken in de bedrijfscultuur en te verankeren in de dagelijkse activiteiten, met een duidelijke focus op leidinggevend en werknemers. Solvay heeft negen Employee Resource Groups (ERG) die werknemers aanmoedigen om diversiteit te erkennen en verwelkomen, een belangrijke succesfactor voor het traject rond diversiteit, gelijkheid en inclusie. Door de afsplitsing van Syensqo is het aantal midden- en hogere kaderleden bij Solvay met 4,3% afgenomen, waardoor het aandeel van vrouwen in het midden- en hogere kader is gedaald van 28,8% (eind 2022) naar 26,3% (eind 2023). Solvay blijft niettemin vastberaden om binnen 10 jaar genderpariteit te bereiken.

In 2023 heeft de groep zich aangesloten bij de actie voor leefbare lonen van het Global Compact van de VN in het kader van het Forward Faster-initiatief. Als gevolg daarvan evalueert Solvay of het loonbeleid eerlijk is en heeft het de doelstelling om eventuele tekortkomingen weg te werken tegen 2026. De meer dan 9 000 werknemers van Solvay zullen tegen 2026 een eerlijk leefbaar loon ontvangen, waaronder een loon wordt verstaan dat volstaat om iedere werknemer een bepaalde levensstandaard te garanderen, zelfs als die de enige kostwinner van een gezin zou worden. De Groep werkt samen met het Fair Wage Network, een onafhankelijke organisatie die haar expertise aanreikt om de leefbaarheid van lonen te evalueren en de praktijken op het gebied van eerlijke lonen te verbeteren. De eerste evaluaties hebben plaatsgevonden in China, de VS en het VK en bestreken ongeveer 16% van het personeelsbestand van Solvay. In het kader van deze stap in de richting van een rechtvaardigere werkomgeving zal Solvay jaarlijks aan het Global Compact van de VN verslag uitbrengen over de vooruitgang in het initiatief voor een eerlijk leefbaar loon.

Meer informatie zal beschikbaar zijn in het Geïntegreerd Jaarverslag van Solvay dat gepubliceerd wordt in april 2024.

2. ACHTERGRONDINFORMATIE

2.1. Vergelijkbaarheid van de resultaten en aansluiting van de onderliggende indicatoren van de winst-en-verliesrekening

Naast IFRS-rekeningen presenteert Solvay ook onderliggende prestatie-indicatoren van de winst- en verliesrekening om een meer samenhangende en vergelijkbare indicatie te geven van de economische prestaties van Solvay. Deze cijfers passen de IFRS-cijfers aan voor de niet-geldelijke impact van de toerekening van de overnameprijs van overnames, voor de coupons van eeuwigdurende hybride obligaties geklasseerd als eigen vermogen onder IFRS maar behandeld als schuld op onderliggende basis, en voor andere elementen om tot een indicator te komen die vertekening vermijdt en de beoordeling van prestaties en vergelijkbaarheid van resultaten in de tijd vergemakkelijkt.

2.2. Alternatieve prestatie maatstaven (APM)

Solvay meet zijn financiële prestaties aan de hand van alternatieve prestatie-indicatoren, die hieronder te vinden zijn. Solvay is van mening dat deze metingen nuttig zijn voor het analyseren en verklaren van veranderingen en trends in de historische bedrijfsresultaten, omdat hierdoor de prestaties op consistente basis kunnen worden vergeleken. Definities van de hier gepresenteerde maatstaven zijn opgenomen in de woordenlijst aan het einde van dit financieel verslag.

2.3. Beschrijving van de operationele segmenten

Na de partiële splitsing van de specialiteitenactiviteiten op 9 december 2023 heeft Solvay zijn operationele segmenten geherstructureerd om ze beter af te stemmen op de strategie van de Groep. Sindsdien is het georganiseerd in de volgende operationele segmenten:

- Basic Chemicals vervaardigt chemische tussenproducten voor volgroeiende en veerkrachtige markten. Solvay is een wereldleider in natriumcarbonaat en peroxiden en de belangrijkste markten die worden bediend zijn onder andere de bouw, consumptiegoederen en de voedingssector.

- Performance Chemicals biedt een unieke formulerings- en applicatie-expertise door middel van op maat gemaakte speciale formuleringen. De activiteiten van Silica, Coatis en Special Chem zijn eveneens hoogwaardige activa met een sterke positie in hun markten.
- Corporate omvat groeps- en andere zakelijke diensten, zoals onderzoek en innovatie op groepsniveau.

3. ONDERLIGGENDE CIJFERS VAN DE GROEP

Toelichting P1: Netto-omzet

De netto-omzet van € 4 880 miljoen over het volledige jaar 2023 was een daling met 11,9% ten opzichte van 2022 (-12,6% op organische basis), voornamelijk door lagere volumes (-14,8%) als gevolg van een zwakkere vraag in alle eindmarkten, terwijl de prijzen licht gestegen zijn.

Netto-omzet – in € miljoen	
2022	5 539
Perimeter	+77
Omrekening valuta	-37
Volume & Mix	-820
Prijs	+120
2023	4 880

OMZET PER EINDMARKT

2023 omzet per eindmarkt (in %)	Basic Chemicals	Performance Chemicals	Solvay
Auto-industrie	0%	41%	18%
Elektronica	0%	9%	4%
Landbouw, voedsel en diervoeder	24%	7%	17%
Hulpbronnen en milieu	15%	4%	10%
Consumentengoederen, gezondheidszorg en huishoud- en verzorgingsproducten	21%	12%	17%
Bouw en andere	14%	11%	13%
Industriële toepassingen en chemische industrie	26%	15%	22%

Toelichting P2: Onderliggende grondstof- en energiekosten

De totale uitgaven van de Groep voor grondstoffen bedragen ongeveer €1,0 miljard in 2023 (tegen €1,4 miljard in 2022). De uitgaven voor grondstoffen kunnen in verschillende categorieën worden onderverdeeld: minerale derivaten voor 32% (bv. natriumsilicaat, calciumfluoride, natriumhydroxide enz.), derivaten van ruwe olie voor 27%, aardgasderivaten voor ongeveer 22% en andere voor 19%.

De netto energiekosten bedroegen ongeveer €0,8 miljard (tegen €1,3 miljard in 2022). De verdeling per regio is als volgt: Europa (70%), gevolgd door Noord- en Zuid-Amerika (21%) en Azië en de rest van de wereld (8%). De voornaamste energiebronnen zijn aardgas voor 33% (vs. 44% in 2022), cokes, antraciet, petroleumcokes en steenkool voor 39% (vs. 29% in 2022), elektriciteit voor 21% (vs. 21% in 2022), stoom, waterstof en biomassa voor 6% (vs. 5% in 2022).

Meer informatie over energiebeheer is te vinden in de verklaring van niet-financiële informatie in dit Jaarverslag onder 4.2. Energie.

Toelichting P3: Onderliggende EBITDA

Ontwikkeling van de onderliggende EBITDA

Onderliggende EBITDA – in € miljoen

2022	1 359
Perimeter	-110
Omrekening valuta	-5
Basic Chemicals	+65
Performance Chemicals	-14
Corporate	-48
2023	1 246
Onderliggende EBITDA – in € miljoen	
2022	1 359
Perimeter	-110
Omrekening valuta	-5
Volume & mix	-324
Netto prijszetting	+308
Vaste kosten	+18
Overige	-
2022	1 246

De onderliggende EBITDA van €1 246 miljoen in 2023 was een daling met 8,3%, inclusief de impact van de verkoop van RusVinyl in het eerste kwartaal van 2023, en bleef nagenoeg stabiel op organische basis (+0,2%), waarbij lagere volumes werden gecompenseerd door hogere nettoprijzen en lagere vaste kosten dankzij een sterke kostendiscipline. Per saldo steeg de EBITDA-marge met 1,0 pp tot een record van +25,5%.

Toelichting P4: Onderliggende afschrijvingen op materiële en immateriële activa

De afschrijvingen en waardeverminderingen bedragen €321 miljoen in 2023, tegen eveneens €321 miljoen in 2022.

Toelichting P5: Onderliggende netto financieringskosten

Nettofinancieringskosten (in € miljoen)	Onderliggend	
	2023	2022
Lasten van schulden	-63	-43
Renteopbrengsten uit leningen & beleggingen	36	16
Overige financieringswinsten & -verliezen	2	27
Netto schuldenlasten	a	-25
Coupons van eeuwigdurende hybride obligaties	b	-70
Interesten en geboekte wisselkoerswinsten / -verliezen (-) op de RusVinyl joint venture	c	-
Disconteringskosten van de voorzieningen	d	-45
Resultaat van eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde	e	-
Nettofinancieringskosten	f = a+b+c+d+e	-140
		-121

Het verschil in de onderliggende netto financieringskosten wordt voornamelijk verklaard door de stijging van de financieringskosten en de hogere disconteringskosten van de voorzieningen.

Toelichting P6: Onderliggende winstbelastingen

(in € miljoen)		2023	2022
Winst / verlies (-) van de periode vóór belastingen	a	786	917
Resultaat uit joint ventures & geassocieerde deelnemingen	b	46	143
Interesten en geboekte wisselkoerswinsten / -verliezen (-) op de RusVinyl joint venture	c	-	-15
Belastingen	d	-198	-177
Onderliggende belastingvoet	e = -d/(a-b-c)	26,7%	22,4%

De stijging met 4,3 procentpunt is hoofdzakelijk het gevolg van de wijziging in de belastbare winst per land na de partiële splitsing.

Toelichting P7: Onderliggende winst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten

De winst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening bestaat uit de volgende componenten (2023 – van 1 januari 2023 tot en met 8 december 2023).

In € miljoen	2023	2022
Omzet	6 656	8 092
.....
waarvan andere dan van kernactiviteiten	167	205
.....
waarvan netto-omzet	6 489	7 887
Kostprijs van de omzet	-4 357	-5 489
Brutomarge	2 299	2 604
Commerciële kosten	-272	-222
Administratieve kosten	-466	-617
Kosten van onderzoek en ontwikkeling	-318	-312
Overige operationele winsten en (verliezen)	-132	-152
Winst uit geassocieerde deelnemingen en joint ventures	18	18
Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering	-53	-37
Resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen	-274	-182
EBIT	802	1 100
Lasten van schulden	-54	-63
Renteopbrengsten uit leningen en termijnbeleggingen	14	1
Overige financieringswinsten en (verliezen)	-22	-24
Disconteringskosten van de voorzieningen	-20	18
Resultaat van eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde	3	-13
Winst / verlies van het jaar vóór belastingen	723	1 019
Belastingen	-242	11
Winst van het jaar uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	481	1 029
Winst op partiële splitsing volgens IFRIC 17	1 651	0
Winst van het jaar uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	2 132	1 029

Toelichting P8: Investeringsuitgaven

(in € miljoen)		2023	2022
Verwerving (-) van materiële vaste activa	a	-967	-815
waarvan kapitaaluitgaven vereist voor de partiële splitsing en niet opgenomen in de vrije kasstroom	b	57	-
Verwerving (-) van immateriële activa	c	-97	-94
Aflossing van IFRS 16-leaseverplichting	d	-112	-113
Investeringsuitgaven	e = a+b+c+d	-1 119	-1 022
Investeringsuitgaven in beëindigde bedrijfsactiviteiten		-669	-642
Kapitaalinvesteringen in voortgezette bedrijfsactiviteiten	f	-450	-380
Basic Chemicals		-294	-235
Performance Chemicals		-121	-102
Corporate		-35	-43
Onderliggende EBITDA	g	1 246	1 359
Basic Chemicals		916	859
Performance Chemicals		405	414
Corporate		-75	86
Kasstroomconversie (voortgezette bedrijfsactiviteiten)	h = (g+f)/g	63,9%	72,0%
Basic Chemicals		67,9%	72,7%
Performance Chemicals		70,2%	75,4%

De kapitaalinvesteringen in voortgezette bedrijfsactiviteiten bedroegen €450 miljoen in 2023, een stijging met 18% ten opzichte van €380 miljoen in 2022.

Een van de belangrijkste investeringsprojecten van het jaar was de capaciteitsuitbreiding voor natriumcarbonaat in onze fabriek in Green River (Wyoming, VS).

Toelichting P9: Vrije kasstroom

<i>(in € miljoen)</i>		2023	2022
Kasstroomen uit bedrijfsactiviteiten	a	1 911	2 006
waarvan aanvullende vrijwillige bijdragen voor pensioenplannen	b	-116	-155
waarvan kasstroom betreffende portefeuillebeheer en niet begrepen in de vrije kasstroom	c	-270	-67
Kasstroomen uit investeringsactiviteiten	d	-1 792	-831
waarvan kapitaaluitgaven vereist voor de partiële splitsing en niet opgenomen in de vrije kasstroom	e	-57	-
Verwerving (-) van dochterondernemingen	f	-2	-
Verwerving (-) van deelnemingen - Overige	g	-12	-14
Leningen aan geassocieerde en niet-geconsolideerde deelnemingen	h	-4	-23
Vervreemding (+) van dochterondernemingen en investeringen	i	-718	94
Opname van overgedragen vorderingen	j	-	-26
Aflossing van IFRS 16-leaseverplichting	k	-112	-113
Vrije kasstroom	l = a-b-c+d-e-f-g-h-i-j+k	1 187	1 255
Vrije kasstroom uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	m	528	684
Vrije kasstroom uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	n = l-m	659	571
Ontvangen / betaalde (-) netto-interesten uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	o	1	-1
Betaalde coupons op eeuwigdurende hybride obligaties	p	-95	-82
Dividenden uitgekeerd aan minderheidsbelangen (voortgezette bedrijfsactiviteiten)	q	-4	-9
Vrije kasstroom voor aandeelhouders van Solvay	r = l+o+p+q	1 042	1 094
Vrije kasstroom voor aandeelhouders van Solvay uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	s	480	615
Vrije kasstroom voor aandeelhouders van Solvay uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	t = r-s	561	479
Vrije kasstroom voor aandeelhouders van Solvay uit voortgezette activiteiten (LTM)	u	561	479
Dividenden uitgekeerd aan minderheidsbelangen (voortgezette bedrijfsactiviteiten) uit voortgezette bedrijfsactiviteiten (LTM)	v	-4	-17
Onderliggende EBITDA (LTM)	w	1 246	1 359
Vrijekasstroomconversie (LTM, voortgezette bedrijfsactiviteiten)	$X=(u-v)/w$	45,4%	36,5%

De vrije kasstroom voor aandeelhouders uit voortgezette bedrijfsactiviteiten bedroeg € 561 miljoen in 2023 (een stijging met 17,3% ten opzichte van 2022) dankzij de solide EBITDA-prestaties. Bovendien leverde de zwakkere vraag rond het jaareinde, in combinatie met de effecten van de vereenvoudiging van onze portefeuille (afsplitsing van de Syensqo-activiteiten en uitfasering van onze energie- en thermische isolatieactiviteiten) een positieve bijdrage aan de variatie in het werkkapitaal van € 88 miljoen.

Toelichting P10: Netto werkkapitaal

<i>(in € miljoen)</i>		31 december, 2023	31 december, 2022
Vorraden	a	642	2 109
Handelsvorderingen	b	840	2 026
Overige vlottende vorderingen	c	462	1 629
Handelsschulden	d	-850	-2 296
Overige kortlopende verplichtingen	e	-585	-1 499
Netto werkkapitaal	$f = a+b+c+d+e$	509	1 969
Kwartaalomzet	g	1 341	3 907
Kwartaalomzet op jaarbasis	$h = 4 * g$	5 365	15 626
Netto werkkapitaal / Kwartaalomzet	$i = f / h$	9,5%	12,6%

Het netto werkkapitaal als percentage van de omzet is in 2023 verbeterd tot 9,5% onder invloed van de zwakkere vraag rond het jaareinde, in combinatie met de effecten van de vereenvoudiging van onze portefeuille (afsplitsing van de Syensqo-activiteiten en uitfasering van onze energie- en thermische isolatieactiviteiten).

Toelichting P11: Onderliggende netto schuld

<i>(in € miljoen)</i>		31 december, 2023	31 december 2022
Langlopende verplichtingen financiële schulden	a	-1 981	-2 450
Kortlopende verplichtingen financiële schulden	b	-211	-510
IFRS bruto schuld	$c = a+b$	-2 192	-2 959
Onderliggende bruto schuld	$d = c+h$	-2 192	-4 759
Overige financiële instrumenten (kortlopend + langlopend)	e	118	236
Geldmiddelen & kasequivalenten	f	584	932
Totale geldmiddelen en kasequivalenten	$g = e+f$	703	1 168
Netto schuld IFRS	$i = c+g$	-1 489	-1 791
Eeuwigdurende hybride obligaties	h	-	-1 800
Onderliggende netto schuld	$j = i+h$	-1 489	-3 591
Onderliggende EBITDA (LTM)	k	1 246	3 229
Onderliggende hefboomgraad	$l = -j/k$	1,2	1,1

De onderliggende netto financiële schuld bedroeg €1,5 miljard aan het einde van 2023. De kapitaalstructuur van Solvay na de voltooiing van de partiële splitsing ligt grotendeels in lijn met de beoogde kapitaalstructuur zoals in juni 2023 aangekondigd. Dit zal Solvay in staat stellen in de komende jaren zijn strategie uit te voeren en tegelijkertijd zijn beloftes inzake dividendbetalingen na te komen. De onderliggende hefboomgraad bedroeg 1,2 aan het einde van 2023.

Toelichting P12: Voorzieningen

Voorzieningen eind 2022 (in € miljoen)	-2 097
Betalingen	304
Netto nieuwe voorzieningen	-644
Afwikkeling van voorzieningen	-118
Aanvullende vrijwillige pensioenbijdragen	116
Rendement op activa	66
Herwaarderingen	-173
Splitsingsproject wijzigingen in consolidatiekring en overige	901
Voorzieningen eind 2023	-1 645

De voorzieningen bedroegen €1,6 miljard aan het einde van 2023 en omvatten €793 miljoen aan voorzieningen met betrekking tot personeelsbeloningen (voornamelijk pensioenen) en € 506 miljoen aan milieuvorzieningen.

Toelichting P13: ROCE

(in € miljoen)		Zoals berekend 2023	Zoals berekend 2022
EBIT (LTM)	a	926	1 038
Boekhoudkundige impact van uitstootrechten en afschrijvingen en waardeverminderingen van de toerekening van de overnameprijs van overnames	b	-7	-8
Teller	c = a+b	918	1 030
Werkkapitaal – industrieel	d	533	381
Werkkapitaal – andere	e	99	172
Materiële vaste activa	f	2 152	2 092
Immateriële activa	g	216	232
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa	h	273	272
Investerings in geassocieerde deelnemingen & joint ventures	i	417	517
Overige deelnemingen	j	32	35
Goodwill	k	783	802
Noemer	l = d+e+f+g+h+i+j+k	4 506	4 503
ROCE	m = c/l	20,4%	22,9%

Het rendement op aangewend kapitaal (ROCE) bedroeg 20,4% in 2023, een daling met 2,5 pp ten opzichte van 2022 als gevolg van lagere winst.

4. ONDERLIGGENDE CIJFERS PER SEGMENT

OVERZICHT VAN DE SEGMENTEN

<i>(in € miljoen)</i>	2023	2022	% j-o-j	% organisch
Netto-omzet	4 880	5 539	-11,9%	-12,6%
Basic Chemicals	2 726	2 994	-9,0%	-9,4%
Soda Ash & Derivatives	2 093	2 221	-5,8%	-6,8%
Peroxides	633	773	-18,1%	-16,9%
Performance Chemicals	2 148	2 542	-15,5%	-16,4%
Silica	583	631	-7,7%	-6,8%
Coatis	646	870	-25,8%	-29,0%
Special Chem	919	1 040	-11,7%	-11,1%
Corporate	6	4	n.m.	n.m.
EBITDA	1 246	1 359	-8,3%	+0,2%
Basic Chemicals	916	859	+6,7%	+7,6%
Performance Chemicals	405	414	-2,1%	-3,3%
Corporate	-75	86	n.m.	n.m.
EBITDA-marge	25,5%	24,5%	+1,0 pp	-
Basic Chemicals	33,6%	28,7%	+4,9 pp	-
Performance Chemicals	18,9%	16,3%	+2,6 pp	-
Kapitaalinvesteringen in voortgezette bedrijfsactiviteiten	450	380	+18,4%	-
Basic Chemicals	294	235	+25,4%	-
Performance Chemicals	121	102	+18,4%	-
Corporate	35	43	-19,7%	-
kasstroomomzetting (voortgezette bedrijfsactiviteiten)	63,9%	72,0%	-8,1pp	-
Basic Chemicals	67,9%	72,7%	-4,8pp	-
Performance Chemicals	70,2%	75,4%	-5,1pp	-

Toelichting P14: Basic Chemicals

<i>(in € miljoen)</i>	2023	2022	% j-o-j	% organisch
Netto-omzet	2 726	2 994	-9,0%	-9,4%
Soda Ash & Derivatives	2 093	2 221	-5,8%	-6,8%
Peroxides	633	773	-18,1%	-16,9%
EBITDA	916	859	+6,7%	+7,6%
EBITDA-marge	33,6%	28,7%	+4,9 pp	-
Kapitaalinvesteringen in voortgezette bedrijfsactiviteiten	294	235	+25,4%	-
Kasstroomconversie	67,9%	72,7%	-4,8 pp	-

BRIDGE NETTO-OMZET

in € miljoen

2022	2 994
Perimeter	42
Omrekening valuta	-28
Volume & Mix	-422
Prijs	140
2023	2 726

De omzet van Basic Chemicals over het volledige jaar 2023 vertoonde een daling met 9,0% (-9,4% op organische basis) tegenover 2022, voornamelijk door lagere volumes (-14,1%), terwijl de prijzen stegen (+4,7%). De EBITDA is over het volledige jaar gestegen met 6,7% (+7,6% organisch) dankzij sterke nettoprijzen die de negatieve impact van lagere volumes meer dan compenseerden. De EBITDA-marge steeg met 4,9 pp tot 33,6%.

De omzet van Soda Ash & Derivatives daalde over 2023 met 5,8% (-6,8% organisch) door de aanhoudend lage vraag naar natriumcarbonaat op de markten voor zowel vlakglas als verpakkingsglas, terwijl ook de volumes bicarbonaat daalden. Dat werd deels goedge maakt door hogere prijzen, vooral in Europa.

De verkoop van peroxiden daalde in 2023 met 18,1% (-16,9% organisch) door lagere volumes als gevolg van een verminderde vraag, voornamelijk in de handelsmarkten, vooral in pulp en papier.

Toelichting P15: Performance Chemicals

<i>(in € miljoen)</i>	2023	2022	% j-o-j	% organisch
Netto-omzet	2 148	2 542	-15,5%	-1,64%
Silica	583	631	-7,7%	-6,8%
Coatis	646	870	-25,8%	-29,0%
Special Chem	919	1 040	-11,7%	-11,1%
EBITDA	405	414	-2,1%	-3,3%
EBITDA-marge	18,9%	16,3%	+2,6 pp	-
Kapitaalinvesterings in voortgezette bedrijfsactiviteiten	121	102	+18,4%	-
Kasstroomconversie	70,2%	75,4%	-5,1 pp	-

BRIDGE NETTO-OMZET

(in € miljoen)

2022	2 542
Perimeter	35
Omrekening valuta	-9
Volume & Mix	-401
Prijs	-21
2023	2 148

De omzet van Performance Chemicals is over het volledige jaar 2023 met 15,5% gedaald (-16,4% op organische basis) ten opzichte van 2022, volledig als gevolg van lagere volumes (-15,8%), terwijl de prijzen zo goed als stabiel bleven (-0,8%). De EBITDA over het volledige jaar is gedaald met 2,1% (-3,3% organisch) doordat de volumedaling niet volledig werd gecompenseerd door hogere nettoprijzen en het positieve effect van het gedisciplineerde beheer van de vaste kosten, terwijl de EBITDA-marge met 2,6 pp steeg naar 18,9%.

De verkoop van Silica is in 2023 afgenomen met 7,7% (-6,8% organisch) door lagere volumes in de bandenmarkt en de markten voor consumenten- en industriële goederen.

De omzet van Coatis is in 2023 met 25,8% gedaald (-29,0% op organische basis) als gevolg van lagere volumes en prijzen onder druk van de aanhoudend sterke concurrentie, vooral in de fenol- en derivatenmarkt.

De omzet van Special Chem daalde met 11,7% (-11,1% organisch) als gevolg van lagere volumes in de meeste eindmarkten.

Toelichting P16: Corporate & Business services

(in € miljoen)	2023	2022	% j-o-j	% organisch
Netto-omzet	6	4	n.m.	n.m.
EBITDA	-75	86	n.m.	n.m.
Kapitaalinvesteringen in voortgezette bedrijfsactiviteiten	35	43	-19,7%	-

De Corporate-activiteiten omvatten voor 2022 de activiteiten van de joint venture RusVinyl, die in het eerste kwartaal van 2023 werd afgestoten.

Over het volledige jaar 2023 bedroeg de EBITDA € -75 miljoen, € 161 miljoen minder (€ -48 miljoen op organische basis, d.w.z. zonder de impact van RusVinyl) dan in 2022, waarbij het verschil wordt verklaard door verschillende effecten met betrekking tot energieactiviteiten.

5. AANSLUITING VAN ONDERLIGGENDE EN IFRS-MAATSTAVEN

Naast IFRS-rekeningen presenteert Solvay ook onderliggende prestatie-indicatoren van de winst- en verliesrekening om een meer samenhangende en vergelijkbare indicatie te geven van de economische prestaties van Solvay. Deze cijfers passen de IFRS-cijfers aan voor de niet-geldelijke impact van de toerekening van de overnameprijs van overnames, voor de coupons van eeuwigdurende hybride obligaties geklasseerd als eigen vermogen onder IFRS maar behandeld als schuld op onderliggende basis, en voor andere elementen om tot een indicator te komen die vertekening vermijdt en de beoordeling van prestaties en vergelijkbaarheid van resultaten in de tijd vergemakkelijkt.

- **De EBITDA** bedroeg op IFRS-basis € 701 miljoen, tegen € 1 246 miljoen op onderliggende basis. Het verschil van € 545 miljoen wordt verklaard door de volgende aanpassingen aan de IFRS cijfers, waardoor de resultaten beter te vergelijken zijn:
 - € 455 miljoen aanpassing voor het 'Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering' (exclusief afschrijvingen en waardeverminderingen), inclusief het verlies op de verkoop van RusVinyl en de herstructurerings- en andere kosten in het kader van het project om de groep in twee onafhankelijke, beursgenoteerde ondernemingen te splitsen en andere herstructureringsinitiatieven.
 - € 50 miljoen aanpassing voor het 'Resultaat van historische saneringen en belangrijke juridische geschillen', hoofdzakelijk als gevolg van aangelegde milieuvorzieningen.
 - € 68 miljoen aanpassing voor de zuivere Corporate-kosten in het kader van het project om de Groep in twee onafhankelijke, beursgenoteerde ondernemingen te splitsen.
 - € -21 miljoen om nettowinsten en -verliezen uit te sluiten in verband met het beheer van de CO₂-afdekkingen, die niet als kasstroomafdekking zijn geboekt en zijn uitgesteld in aanpassingen tot de einddatum van de economische afdekking.
 - € -7 miljoen om de bijdrage aan de resultaten van RusVinyl, dat in het eerste kwartaal van 2023 werd verkocht, uit te sluiten.

De EBIT bedroeg op IFRS-basis € 278 miljoen, tegen € 926 miljoen op onderliggende basis. Het verschil van € 647 miljoen wordt verklaard door de eerder vermelde € 545 miljoen aanpassingen op EBITDA-niveau en € 102 miljoen 'Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen'. Die laatste bestaan uit:

- € 7 miljoen aanpassing voor de niet-geldelijke impact van de toerekening van de overnameprijs, bestaande uit afschrijvingen op immateriële activa, die voor € 7 miljoen werden aangepast in 'Overige operationele opbrengsten & kosten'.
- € 95 miljoen om het 'Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering' aan te passen aan de gevolgen van de bijzondere waardevermindering op andere niet-rendabele activa.

De netto financieringskosten bedroegen op IFRS-basis € -99 miljoen en € -140 miljoen op onderliggende basis. De aanpassing aan de netto financieringskosten op IFRS-basis van € -41 miljoen bestaat hoofdzakelijk uit:

- € -70 miljoen voor herclassificatie van coupons van eeuwigdurende hybride obligaties, die onder IFRS als dividenden worden opgenomen, maar in de onderliggende resultaten als financieringskosten.
- € 17 miljoen in verband met de impact van dalende disconteringsvoeten op milieuvorzieningen.
- € 16 miljoen in verband met herfinancieringskosten in het kader van de partiële splitsing.

De belastingen op de winst bedroegen op IFRS-basis € -208 miljoen, tegen € -198 miljoen op onderliggende basis. De aanpassing van € 10 miljoen heeft voornamelijk betrekking op de aanpassingen van het resultaat vóór belastingen zoals hierboven beschreven en waarderingsverschillen op uitgestelde belastingvorderingen.

Beëindigde bedrijfsactiviteiten genereerden een winst van € 2 132 miljoen op IFRS-basis en een winst van € 842 miljoen op onderliggende basis.

De winst die / het verlies (-) dat aan de Solvay-aandeelhouders kan worden toegerekend, bedroeg € 2 093 miljoen op IFRS-basis en € 1 417 miljoen op onderliggende basis. Het verschil van € -676 miljoen weerspiegelt de hiervoor vermelde aanpassingen aan de EBIT, de netto financieringskosten en de belastingen op de winst.

6. TOELICHTINGEN BIJ DE CIJFERS PER AANDEEL

Toelichting P17: Winst per aandeel

	W	2023	2022
Winst toerekenbaar aan Solvay-aandeel (in € mln)			
Onderliggende winst over de periode	a	1 417	1 743
Onderliggende winst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	b	578	725
IFRS-winst over de periode	c	2 093	1 905
IFRS-winst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	d	-37	890
Aantal aandelen (in 1 000 aandelen)			
Uitgegeven aandelen op het einde van het jaar	e	105 876	105 876
Eigen aandelen op het einde van het jaar	f	862	2 107
Uitstaande aandelen op het einde van het jaar	g = e-f	105 014	103 769
Gemiddelde uitstaande aandelen (basisberekening)	h	104 162	103 744
Gemiddelde uitstaande aandelen (verwaterde berekening)	i	105 437	104 143
Cijfers per aandeel (in €)			
Onderliggende winst over de periode (basis)	j = a/h	13,61	16,80
Onderliggende winst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten (basis)	k = b/h	5,55	6,99
IFRS-winst over de periode (basis)	l = c/h	20,09	18,37
IFRS-winst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten (basis)	m = d/h	-0,36	8,58
IFRS-winst over de periode (verwaterd)	p = c/i	19,85	18,30
IFRS-winst uit voortgezette bedrijfsactiviteiten (verwaterd)	q = d/i	-0,35	8,55

Toelichting P18: Dividend

De raad van bestuur heeft besloten om een totaal brutodividend voor te stellen van €2,43 per aandeel, onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders tijdens de gewone algemene vergadering die gepland is op 28 mei 2024. Indien goedgekeurd en rekening houdend met het interim brutodividend van €1,62 per aandeel dat werd uitgekeerd op 17 januari 2024, zal een slotdividend van €0,81 bruto per aandeel worden uitgekeerd op 5 juni 2024.

Bovendien heeft de raad het dividendbeleid van Solvay bevestigd als volgt:

• "Het beleid van Solvay bestaat erin zijn aandeelhouders een stabiel of stijgend dividend aan te bieden. Het jaarlijkse dividend van Solvay wordt in twee keer uitbetaald:

- het interimdividend (gewoonlijk 40% van het totale dividend van het voorgaande jaar) wordt aangekondigd samen met de resultaten over het derde kwartaal en uitgekeerd in januari;
- het slotdividend wordt aangekondigd in februari/maart, samen met de jaarresultaten, en wordt, indien goedgekeurd, uitgekeerd na de gewone algemene vergadering."

Sinds ruim 40 jaar is het dividend stabiel of geleidelijk gestegen en nooit verlaagd.

7. VOORUITZICHTEN

Solvay verwacht voor zijn hele productportefeuille dat het huidige vraagniveau de komende maanden zal aanhouden en verwacht dat de volumes in H1 2024 ongeveer gelijk zullen zijn aan die van H2 2023. Op dit moment is er weinig zicht op de tweede jaarhelft, maar er zijn tekenen dat de trend in de tweede jaarhelft zou kunnen verbeteren. Solvay verwacht dat de prijzen voor natriumcarbonaat in 2024 lager zullen zijn dan in 2023, in overeenstemming met de huidige marktomstandigheden, wat een invloed zal hebben op de bedrijfsmarge in 2024. Het wordt verwacht dat de prijstrends in de andere activiteiten van Solvay veerkrachtiger zullen zijn op jaarbasis.

Lagere energie- en grondstofprijzen zouden een deel van de negatieve druk op de omzet moeten compenseren. Nog belangrijker is dat Solvay begonnen is met de uitvoering van kostenbesparende initiatieven die in 2024 resultaten zullen beginnen op te leveren.

Voor het volledige jaar 2024 verwacht Solvay een organische groei van de onderliggende EBITDA met -10% tot -20% ten opzichte van een hoge vergelijkingsbasis in 2023, vooral in de eerste helft. Dit vertaalt zich in een reeks van €925 miljoen tot €1 040 miljoen bij een wisselkoers van 1,10 EUR/USD.

De organische groei van de onderliggende EBITDA is berekend op basis van een aangepast cijfer voor 2023 van €1 154 miljoen (vergeleken met een gerapporteerd cijfer van €1 246 miljoen), inclusief de volgende elementen:

- Uitfasering van de activiteiten op het gebied van thermische isolatie: €-54 miljoen
- Uitfasering van de activiteiten op het gebied van energielevering aan derden: €-41 miljoen
- Dis-synergieën, na aftrek van de "Transition Services Agreement" mark-up: €-12 miljoen
- Verandering in consolidatiemethode van Solvay (Zhenjiang) Chemicals, onderdeel van Peroxides, waar Solvay 9% van de aandelen behoudt, wat resulteert in het verlies van zeggenschap als gevolg van de partiële splitsing. Impact op de onderliggende EBITDA: €-8 miljoen
- Wijziging in de berekening van de alternatieve prestatie-indicatoren: vanaf 1 januari 2024 zullen de netto-omzet en de onderliggende EBITDA van de Groep het aandeel van Solvay in de netto-omzet en de onderliggende EBITDA van Peroxidos do Brasil omvatten. Impact op de onderliggende EBITDA : €+23 miljoen.

De vrije kasstroom aan Solvay-aandeelhouders uit voortgezette bedrijfsactiviteiten zal naar verwachting meer dan €260 miljoen bedragen, in lijn met de prioriteitsbepaling voor het gebruik van de kasmiddelen die werd voorgesteld tijdens de Capital Market Day in november 2023. Dit wordt ondersteund door het vermogen van Solvay om zijn investeringen en werkkapitaal te beheren om de financiering van zijn activiteiten en de uitbetaling van dividenden te verzekeren en tegelijk de sterkte van zijn balans intact te houden.

Solvay blijft zich ten volle inzetten om zijn strategische roadmap uit te voeren en bevestigt zijn doelstellingen voor 2028 zoals meegedeeld op de Capital Market Day van november 2023.

Samenvattende tabel met invloed van onderliggende EBITDA en netto-omzet:

<i>in mln €</i>	impact	Onderliggende EBITDA	Onderliggende netto-omzet	% organisch
Onderliggende 2023 cijfers, zoals gepubliceerd		1 246	4 880	n.m.
Uitfasering van de activiteiten op het gebied van thermische isolatie	scope	-54	-107	n.m.
Uitfasering van de activiteiten op het gebied van energielevering aan derden	scope	-41	N/A	-
Dis-synergieën, na aftrek van de "Transition Services Agreement" mark-up	scope	-12	N/A	
Zhenjiang	scope	-8	-25	
Peroxidos do Brasil	APM	+23	+163	
Onderliggende 2023 cijfers, nieuwe basis		1 154	4 911	

Bovendien, and zoals meegedeeld in de presentatie van Solvay's Capital Market Day op 13 november 2023, is op 1 januari 2024 de "eH2O2" activiteit (elektronische waterstofperoxide) overgebracht van GBU Special Chem naar GBU Peroxides.

05

VERKLARING INZAKE DEUGDELIJK BESTUUR

84	1. Inleiding
84	2. Kernpunten van het jaar
87	3. Kapitaal, aandelen en aandeelhouders
92	4. Raad van bestuur en comités van de raad van bestuur
92	4.1. Raad van bestuur
100	4.2. Comités van de raad van bestuur
104	5. Executive Leadership Team
107	6. Remuneratieverslag
135	7. Belangrijkste kenmerken van risicobeheer, interne controle en interne audit
138	8. Externe audit
139	9. Afwijking van de belgische corporate governance code van 2020
139	10. Informatie die krachtens artikel 34 van het belgische koninklijk besluit van 14 november 2007 openbaar moet worden gemaakt

Verklaring inzake deugdelijk bestuur

1. INLEIDING

Solvay nv ('Solvay' of de 'vennootschap') – met hoofdzetel in België en notering aan Euronext Brussel en Euronext Parijs – verbindt zich ertoe de strengste Belgische praktijken en informatieverstrekking inzake deugdelijk bestuur na te leven. Wij streven er consequent naar onze bestuurspraktijken en informatieverstrekking te versterken, waarbij de nadruk ligt op transparantie en het bevorderen van een cultuur van duurzame waardecreatie op lange termijn in lijn met ons Purpose.

De raad van Solvay is verantwoordelijk voor de strategische langetermijnvisie van de Groep Solvay en voor het toezicht op, de kritische toetsing van en de steun aan het Executive Leadership Team bij de uitvoering van de strategie van Solvay.

In overeenstemming met de Belgische wetgeving leeft Solvay de principes en bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code van 2020 (de 'Belgische Corporate Governance Code') na, die is gebaseerd op het principe 'pas toe of leg uit'. De Nederlandse, Engelse en Franse versies van de Belgische Corporate Governance Code zijn te vinden op de website van de Belgische Commissie Corporate Governance.

De raad van Solvay heeft een Corporate Governance Charter aangenomen (het 'Governance Charter'). De recentste versie van het Governance Charter werd gepubliceerd op 9 december 2023 (zie 2.4. hierna voor meer informatie over recente wijzigingen aan het Governance Charter) en is beschikbaar in het Nederlands, Engels en Frans op de groepswebsite van Solvay. Het beschrijft de belangrijkste aspecten van hoe Solvay deugdelijk bestuur benadert, met inbegrip van de bestuursstructuur en de interne regels van de raad, het Executive Leadership Team en de door de raad opgerichte comités.

Daarnaast publiceert Solvay in het Geïntegreerd Jaarverslag een Verklaring inzake deugdelijk bestuur, die de informatie bevat die het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (hierna het 'Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen' of 'WVV') en de Belgische Corporate Governance Code voorschrijven. De Verklaring inzake deugdelijk bestuur bevat aanvullende feitelijke informatie over de praktijken van Solvay op het gebied van deugdelijk bestuur en relevante wijzigingen daaraan, alsook nadere gegevens over de beloning van bestuurders en management en over relevante gebeurtenissen die in het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.

Dit deel van het Geïntegreerde Jaarverslag vormt de Verklaring inzake deugdelijk bestuur van Solvay voor het jaar 2023.

2. KERNPUNTEN VAN HET JAAR

2023 was een scharnierjaar voor de Groep Solvay, waarin de splitsing van Solvay in twee onafhankelijke beursgenoteerde bedrijven werd voltrokken.

Op 8 december 2023 keurden de buitengewone aandeelhoudersvergaderingen van de vennootschap en Syensqo nv ('Syensqo') de partiële splitsing van de vennootschap, waarbij de aandelen en andere belangen die de vennootschap had in de juridische entiteiten die de zogenaamde 'specialiteitenactiviteiten' omvatten, haar rechten en verplichtingen uit hoofde van de overeenkomsten die met deze juridische entiteiten waren aangegaan, evenals bepaalde andere activa en passiva, werden overgedragen aan Syensqo (de 'partiële splitsing'), met 99,53% ja-stemmen goed.

Dienovereenkomstig is de partiële splitsing ingegaan om 00.00 uur MET in de nacht van 8 december 2023 op 9 december 2023 (de 'datum van partiële splitsing') en zijn op dat moment de activa en passiva van de vennootschap uiteengezet in het voorstel van partiële splitsing onder algemene titel overgedragen aan Syensqo.

De voltooiing van de partiële splitsing had gevolgen voor het bestuur van Solvay. Zij heeft onder andere geleid tot wijzigingen in de samenstelling van de raad van bestuur en het Executive Leadership Team en tot wijzigingen in de statuten en het Governance Charter. In overeenstemming met principe 1.3 van de Belgische Corporate Governance Code worden deze wijzigingen hierna nader omschreven.

2.1. Wijzigingen in de samenstelling van de raad van bestuur

Vóór de datum van partiële splitsing bestond de raad van bestuur uit de volgende 15 bestuurders (de 'raad vóór de afsplitsing'):

- De heer Nicolas Boël
- Mevrouw Ilham Kadri
- De heer Charles Casimir-Lambert*
- De heer Wolfgang Colberg
- De heer Hervé Coppens d'Eeckenbrugge
- Mevrouw Françoise de Viron
- Mevrouw Laurence Debroux*
- De heer Pierre Gurdjian
- De heer Edouard Janssen
- Mevrouw Agnès Lemarchand
- De heer Matti Lievonen
- De heer Gilles Michel
- Mevrouw Marjan Oudeman
- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières
- Mevrouw Rosemary Thorne

**Op de jaarlijkse algemene vergadering van de vennootschap van 9 mei 2023 is het mandaat van de heer Charles Casimir-Lambert afgelopen zonder te worden verlengd en heeft mevrouw Laurence Debroux haar mandaat neergelegd.*

Op de buitengewone algemene vergadering van de vennootschap van 8 december 2023 die de partiële splitsing van de vennootschap heeft goedgekeurd:

- hebben de heer Nicolas Boël, mevrouw Ilham Kadri, de heer Hervé Coppens d'Eeckenbrugge, mevrouw Françoise de Viron, de heer Edouard Janssen, mevrouw Agnès Lemarchand, de heer Matti Lievonen, de heer Gilles Michel en mevrouw Rosemary Thorne hun bestuursmandaat neergelegd;
- werden de heer Philippe Kehren, de heer Thomas Aebischer, de heer Thierry Bonnefous, de heer Yves Bonte, de heer Melchior de Vogüé en mevrouw Annette Stube benoemd tot bestuurders van het bedrijf voor een termijn van vier jaar.

Sinds de voltooiing van de partiële splitsing bestaat de raad van bestuur uit de volgende tien bestuurders (in dit hoofdstuk de '**raad**' genoemd):

- De heer Pierre Gurdjian (voorzitter en onafhankelijk bestuurder)
- De heer Philippe Kehren (uitvoerend bestuurder en Chief Executive Officer)
- De heer Thomas Aebischer (onafhankelijk bestuurder)
- De heer Thierry Bonnefous*
- De heer Yves Bonte (onafhankelijk bestuurder)
- De heer Wolfgang Colberg (onafhankelijk bestuurder)
- De heer Melchior de Vogüé*
- Mevrouw Marjan Oudeman (onafhankelijk bestuurder)
- Mevrouw Annette Stube (onafhankelijk bestuurder)
- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières* (Ondervoorzitter)

**Door Solvac nv aan de vennootschap voor benoeming voorgedragen bestuurder.*

De bestuurders van Solvay hebben samen een brede expertise op het gebied van bestuur en strategische planning, de wereldwijde chemiesector en industrie, de financieel beheer en bedrijfsontwikkeling.

Meer informatie over de raad van bestuur en de comités van de raad is te vinden in hoofdstuk 4 van de Verklaring inzake deugdelijk bestuur.

2.2. Wijzigingen in de samenstelling van het Executive Leadership Team

Vóór de datum van partiële splitsing bestond het Executive Leadership Team uit (het '**ELT vóór de afsplitsing**'):

- Mevrouw Ilham Kadri (Chief Executive Officer en voorzitter van het ELT)
- De heer Marc Chollet (Chief Strategy Officer)
- De heer Augusto Di Donfrancesco (Chief Transformation and Operations Officer)
- De heer Dominique Golsong (Group General Counsel and Corporate Secretary)
- De heer Karim Hajjar (Chief Financial Officer)
- De heer Hervé Tiberghien (Chief People Officer)

Na de voltooiing van de partiële splitsing werden de mandaten van mevrouw Ilham Kadri, de heer Marc Chollet, de heer Augusto Di Donfrancesco, de heer Dominique Golsong, de heer Karim Hajjar en de heer Hervé Tiberghien als leden van het Executive Leadership Team beëindigd.

Op de datum van partiële splitsing heeft de raad de volgende nieuwe leden van het Executive Leadership Team (in dit hoofdstuk het 'ELT' genoemd) aangesteld:

- De heer Philippe Kehren (Chief Executive Officer en voorzitter van het ELT)
- De heer Alexandre Blum (Chief Financial and Strategy Officer)
- Mevrouw Lisa J. Brown (Group General Counsel and Corporate Secretary)
- De heer Lanny Duvall (Chief Operations Officer)
- Dr. Mark van Bijsterveld (Chief People Officer)

Het ELT beschikt over decennialange ervaring met het nastreven van marktleiderschap, menselijk leiderschap, kostenefficiëntie en uitmuntende processen, de energietransitie, deugdelijk bestuur en kapitaaldiscipline.

Meer informatie over het ELT is te vinden in hoofdstuk 5 van de Verklaring inzake deugdelijk bestuur.

2.3. Wijzigingen in de statuten

In het kader van de partiële splitsing werden de statuten van de vennootschap gewijzigd.

De belangrijkste wijzigingen waren:

- **Ondervoorzitter:** de statuten werden gewijzigd om de raad van bestuur toe te staan onder zijn leden een ondervoorzitter aan te duiden.
- **Drempels voor kwesties die in de raad een buitengewone meerderheid vereisen:** de drempelbedragen vanaf waar handelingen of beslissingen kwalificeren als "*handelingen die de activiteiten van de vennootschap of haar Groep substantieel zouden wijzigen*", waarvoor een meerderheid van drie vierde van de stemmen (afgerond naar de eerstvolgende hogere eenheid) van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders vereist is, werden verlaagd om de impact van de partiële splitsing te weerspiegelen.
- **Stemmen per brief:** er werden extra manieren toegevoegd waarop aandeelhouders kunnen stemmen voor de toekomstige algemene vergaderingen van de vennootschap, per brief of via de website van de vennootschap.
- **Datum van de algemene vergadering van 2024:** de algemene vergadering van Solvay die in 2024 zal worden gehouden om te beslissen over de jaarrekening van de vennootschap over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023, zal uitzonderlijk plaatsvinden op 28 mei 2024.
- **Aandelenkapitaal:** als gevolg van de partiële splitsing werd het kapitaal van de vennootschap verlaagd van één miljard vijfhonderdachtentachtig miljoen honderdzesenveertigduizend tweehonderdveertig euro (EUR 1.588.146.240,00) naar tweehonderdzesendertig miljoen vijfhonderddrieëntachtigduizend vierhonderdzevenenveertig euro en achttien cent (EUR 236 583.447,18) zonder vernietiging van bestaande aandelen.
- **Toegestaan kapitaal:** het saldo van de machtiging die door de buitengewone algemene vergadering van 12 mei 2020 aan de raad van bestuur werd verleend, werd ingetrokken en vervangen door nieuwe machtigingen om het kapitaal te verhogen, inclusief in het geval van een overnamebod (zie hoofdstuk 10 van deze Verklaring inzake deugdelijk bestuur voor een beschrijving van die machtigingen).
- **Inkoop van eigen aandelen:** de machtiging die door de buitengewone algemene vergadering van 12 mei 2020 aan de raad van bestuur werd verleend, werd ingetrokken en vervangen door nieuwe machtigingen om eigen aandelen te verwerven, toe te zeggen, te vervreemden en te vernietigen, inclusief in het geval van een overnamebod (zie hoofdstuk 10 van deze Verklaring inzake deugdelijk bestuur voor een beschrijving van die machtigingen).

2.4. Wijzigingen in het Governance Charter

In het Governance Charter zijn de rol, opdracht, werking, omvang, samenstelling, opleiding en evaluatie van de raad vastgelegd. De interne reglementen van de raad en de comités zijn bij het Governance Charter gevoegd, dat beschikbaar is op de groepswebsite van Solvay. Het Governance Charter werd gewijzigd in het kader van de partiële splitsing en de raad heeft op 9 december 2023 een nieuwe versie goedgekeurd.

De belangrijkste wijzigingen in het Governance Charter hielden verband met:

- **Scheiding tussen de rollen van de voorzitter en de CEO:** het principe dat de voorzitter van de raad van bestuur niet de CEO is, werd formeel aan het Governance Charter toegevoegd.
- **Ondervoorzitter:** als een ondervoorzitter wordt gekozen, moet dat een niet-onafhankelijke bestuurder zijn als de voorzitter onafhankelijk is.
- **Maximumleeftijd voor bestuurders:** de maximumleeftijd voor bestuurders werd verhoogd naar 75 jaar.
- **Solvac:** gezien de omvang van het belang van Solvac in het aandelenkapitaal van Solvay, krijgt Solvac het recht om drie bestuurders voor te dragen, en kan de raad in elk comité van de raad één van de op voordracht van Solvac aangestelde bestuurders benoemen (op voorwaarde dat deze bestuurder over de passende vaardigheden en ervaring beschikt om in het comité in kwestie te zetelen).

· Comités van de raad:

- de naam van het auditcomité werd gewijzigd in 'audit- en risicocomité';
- het ESG-comité (Environmental, Social, Governance – milieu, maatschappij, deugdelijk bestuur) werd formeel aan het Governance Charter toegevoegd;
- de respectieve rollen en taken van het ESG-comité en het audit- en risicocomité met betrekking tot ESG-KPI's werden gespecificeerd, rekening houdend met recente ontwikkelingen op dit gebied.

· ELT: de standaardduur van het mandaat van de leden van het ELT werd verlengd tot vier jaar.

- **Aanstelling en evaluatie van de raad en het ELT:** het proces voor de aanstelling en evaluatie van de leden van de raad en het ELT werd herzien en geactualiseerd.

3. KAPITAAL, AANDELEN EN AANDEELHOUDERS

3.1. Kapitaal

Als gevolg van de partiële splitsing die is ingegaan op 9 december 2023, werd het kapitaal verlaagd van € 1.588.146.240,00 naar € 236.583.447,18.

Op 31 december 2023 bedroeg het aandelenkapitaal van Solvay € 236.583.447,18, vertegenwoordigd door 105.876.416 uitgegeven gewone aandelen.

3.2. Aandeel Solvay

Het aandeel Solvay (SOLB.BE) is genoteerd op Euronext Brussel, wat de hoofdnotering is. Het heeft ook een secundaire notering op Euronext Parijs. Aandelen in Solvay worden ook onderhands verhandeld als een niet-gesponsord American Depositary Receipt (ADR).

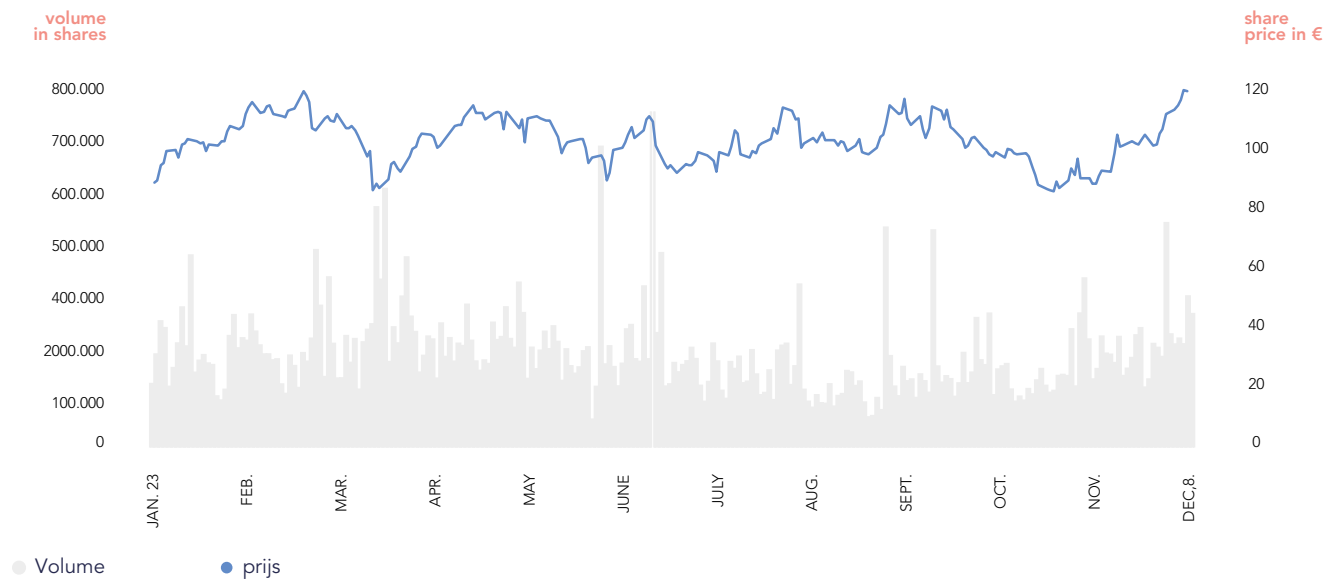
Op 31 december 2023 was het aandeel Solvay opgenomen in de BEL20, de belangrijkste Belgische index. Het aandeel Solvay is ook opgenomen in andere belangrijke indexen zoals de BEL Chemicals, indexen in de STOXX- (DJ STOXX) en MSCI-indexreeksen, de Euronext 100, de Dow Jones Sustainability™ World Index en de FTSE4Good Index.

Tussen 1 januari 2023 en 8 december 2023 (d.w.z. vóór de voltooiing van de partiële splitsing) bedroeg de gemiddelde slotkoers van het aandeel Solvay € 104,27, schommelde de koers tussen € 94,12 en € 113,05 en was het door Euronext gerapporteerde gemiddelde dagelijkse handelsvolume 196.583 aandelen (tegen 207.208 aandelen over het volledige jaar 2022).

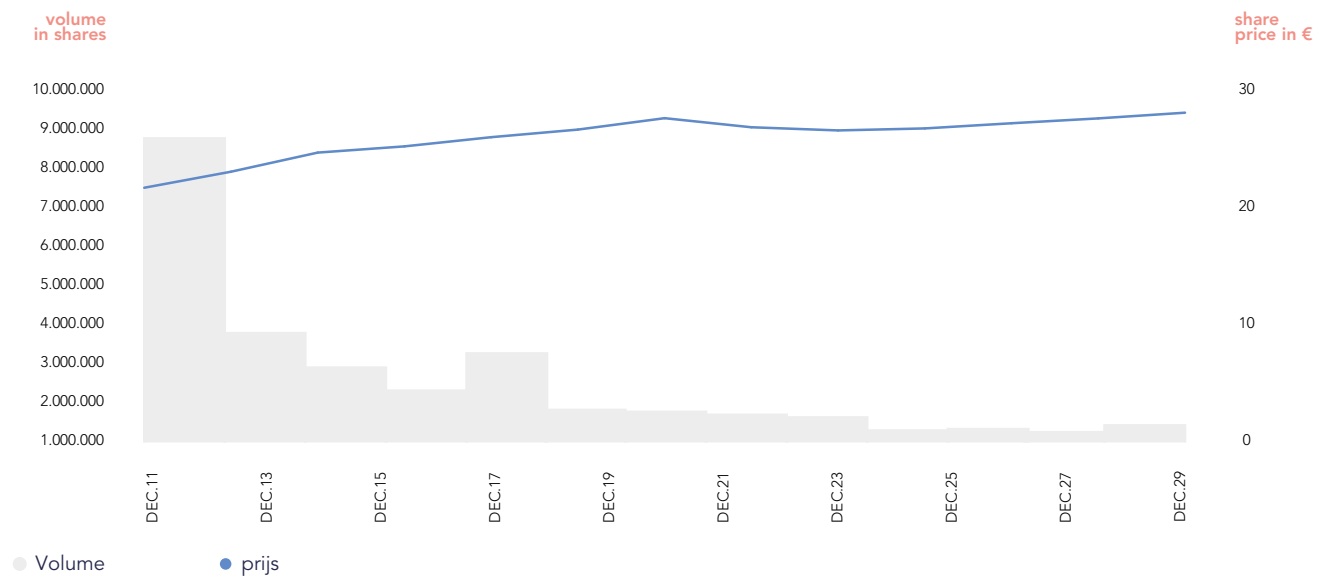
Tussen 11 december 2023 en 29 december 2023 (d.w.z. na de voltooiing van de partiële splitsing) bedroeg de gemiddelde slotkoers van het aandeel Solvay € 25,41, schommelde de koers tussen € 17,90 en € 27,96 en was het door Euronext gerapporteerde gemiddelde dagelijkse handelsvolume 1.818.168 aandelen (tegen 207.208 aandelen over het volledige jaar 2022).

De slotkoers van het aandeel Solvay op 29 december 2023 was € 27,73.

KOERSEN EN HANDELSVOLUMES VAN HET AANDEEL SOLVAY VAN JANUARI 2023 TOT 8 DECEMBER 2023



KOERSEN EN HANDELSVOLUMES VAN HET AANDEEL SOLVAY VAN 11 DECEMBER TOT 29 DECEMBER 2023



3.3. Aandeelhouders

Aandeelhoudersstructuur

Per 31 december 2023 was het kapitaal van Solvay vertegenwoordigd door 105.876.416 gewone aandelen. Aangezien er geen verschillende soorten aandelen bestaan, zijn aan alle aandelen van Solvay dezelfde rechten verbonden. Elk aandeel geeft recht op één stem, volgens het principe 'één aandeel, één stem'.

Gewone aandelen Solvay kunnen worden aangehouden als:

- Aandelen op naam: aandelen vertegenwoordigd door een inschrijving in het aandelenregister van Solvay, beheerd door de Dienst Aandeelhouders van Solvay.
- Gedematerialiseerde aandelen: aandelen vertegenwoordigd door een inschrijving op naam van de aandeelhouder in de boeken van een erkende bewaar- of afwikkelingsinstelling.

Transparantieverklaringen zijn vereist door de Belgische wetgeving en/of in overeenstemming met de statuten van Solvay, wanneer de participatie de drempels van 3%, 5%, 7,5% of een veelvoud van 5% van de stemrechten van Solvay overschrijdt. Tenzij anders vermeld, verwijst punt 2.3.1 van dit Geïntegreerd Jaarverslag naar de theoretische stemrechten, rekening houdend met alle aandelen waaraan stemrechten verbonden zijn, zelfs indien de uitoefening van die rechten is opgeschort.

Solvac

De grootste aandeelhouder van Solvay is Solvac nv ('**Solvac**'). Solvac is een naamloze vennootschap naar Belgisch recht opgericht in 1983. Uit haar jaarverslagen blijkt dat haar voornaamste activa aandelen Solvay zijn.

Haar recentste kennisgeving aan Solvay dateert van 29 maart 2021 en geeft aan dat zij 32.621.583 aandelen van Solvay bezit, wat overeenkomt met 30,81% van het totale aantal door Solvay uitgegeven aandelen.

De aandelen van Solvac noteren op Euronext Brussel. Het heeft ongeveer 14 200 aandeelhouders. Circa 2.400 van hen zijn verwant met de families die Solvay en Solvac hebben opgericht. Samen zouden zij ongeveer 77,32 % van de aandelen van Solvac in handen hebben.

In het kader van de partiële splitsing heeft de raad van Solvac zijn strategische beleggingsdoelstelling in Solvay verwoord als volgt (persbericht van 14 november 2023):

"In de afgelopen jaren heeft Solvay een succesvolle transformatie geleid in een zeer volatiele wereldwijde omgeving. De beoogde splitsing zal twee leiders voortbrengen, respectievelijk op het gebied van essentiële en gespecialiseerde chemie, elk gepositioneerd om hun belangrijkste strategische, financiële en duurzaamheidsdoelstellingen te bereiken.

Solvac blijft overtuigd van de rol die essentiële chemie speelt bij het beantwoorden aan de noden van de mensheid en van de impact van innovatie die de gespecialiseerde chemie zal spelen om aan toekomstige uitdagingen op het gebied van duurzaamheid te beantwoorden.

Na de eerste steunbetuiging van Solvac in haar persbericht van 15 maart 2022 heeft Solvay verdere informatie gepubliceerd met betrekking tot het project, die Solvac heeft geanalyseerd met haar onafhankelijke financiële adviseurs PJT Partners en KBC Securities en met haar juridisch adviseur, Freshfields Bruckhaus Deringer LLP. Het is de bedoeling dat dit project binnenkort wordt voltooid, waarbij op 8 december 2023 op de aandeelhoudersvergadering van Solvay zal worden gestemd over de partiële splitsing. De Raad van Bestuur van Solvac bevestigt op basis daarvan de blijvende volledige steun van Solvac aan het project, zoals aangekondigd op de website van Solvay en zoals beschreven in de documenten en gedurende de capital market day die ermee verband houdt."

Een aandeelhoudersovereenkomst met Solvac werd tot op heden niet nodig geacht. In het nieuwe bestuur verwelkomt Solvay de evenredige vertegenwoordiging van Solvac in de raad van Solvay als een teken van steun op lange termijn voor het nieuwe hoofdstuk en verdere succes van Solvay.

Solvay Stock Option Management

Solvay Stock Option Management SRL (SSOM) is een 100 % indirecte dochteronderneming van Solvay. Op 31 december 2023 bezat SSOM 868.990 aandelen Solvay en 279.880 callopties die recht gaven op de aankoop van aandelen Solvay. SSOM houdt deze aandelen en opties aan voor eigen rekening in het kader van zijn strategie om de verplichtingen te dekken die SSOM is aangegaan in verband met de door Solvay aan de hogere kaderleden van de Groep Solvay toegekende aandelenopties.

Het stemrecht verbonden aan de aandelen in het bezit van Solvay Stock Option Management is van rechtswege geschorst.

Aandelenplan voor werknemers

In december 2021 kondigde Solvay een wereldwijd initiatief aan om werknemers aandelen te laten kopen, het Employee Share Purchase Program ("ESPP"), in samenspraak met het Solvay Global Forum, een wereldwijd orgaan voor werknemersvertegenwoordiging dat in 2015 werd opgericht en elk kwartaal samenkomt met het topmanagement van Solvay voor een toelichting en bespreking van de kwartaalresultaten van Solvay en om iedereen op de hoogte te houden van de belangrijkste nieuwe projecten. Het ESPP werd opgezet om de werknemers van de Groep Solvay meer inzicht te geven in de prestaties van Solvay en om hun gevoel van betrokkenheid bij en verantwoordelijkheid voor Solvay te versterken.

In september 2022 hebben 6.105 werknemers ingetekend op het eerste aandelenplan voor werknemers. Op 31 december 2023 hielden 2.075 actieve werknemers van Solvay aandelen aan via het ESPP.

In oktober 2024 zullen zij hun gratis en aanvullende aandelen Solvay ontvangen. Hoeveel gratis en/of aanvullende aandelen zij zullen ontvangen, zal worden bepaald op basis van de gemiddelde slotkoers over 30 dagen van het aandeel Solvay in verhouding tot de gecombineerde gemiddelde slotkoers over 30 dagen van het aandeel Syensqo en het aandeel Solvay.

3.4. Relaties met beleggers en analisten

Solvay voert continu een open en constructieve dialoog met de beleggingsgemeenschap. Wij streven er altijd naar relevante en nauwkeurige informatie te verstrekken om een goed inzicht in onze activiteiten en strategie te bieden en de financiële gemeenschap te helpen haar eigen inschattingen en beoordelingen met kennis van zaken te vormen. Gedetailleerde informatie over onze bedrijfsactiviteiten, strategie en financiële resultaten is beschikbaar via diverse wettelijk voorgeschreven en andere publicaties, zoals het Geïntegreerde Jaarverslag, de financiële verslagen en persberichten, alsook via andere media, zoals webcasts, die beschikbaar zijn op onze website.

Het Investor Relations-team onderhoudt het hele jaar door nauwe contacten met beleggers. Ook de CEO en CFO hechten veel belang aan contacten met de beleggingsgemeenschap. De teams van Solvay hebben zich flexibel getoond en het contact in stand gehouden via een combinatie van digitale technologieën en persoonlijke ontmoetingen.

In februari 2023 ging de in 2022 opgestarte webinarreeks verder met een editie over de natriumcarbonaatactiviteiten, waarbij we onze toonaangevende positie en groeivoorzichten belichtten. Een ander webinar over het segment composietmaterialen richtte zich op innovatie en groeimogelijkheden in lucht- en ruimtevaart en defensie.

Verder werd heel 2023 lang met de financiële gemeenschap specifieke informatie gedeeld over de activiteiten van Solvay die na de voltooiing van de partiële splitsing bij Solvay bleven:

- Medio juni 2023 kondigde Solvay de kapitaalstructuur en het financiële beleid voor Solvay na de partiële splitsing aan.
- Op 30 juni 2023 publiceerde Solvay een informatiedocument met bijkomende inlichtingen, waaronder pro forma financiële informatie, over Solvay en hoe dat na de voltooiing van de partiële splitsing zou functioneren.
- Op 28 augustus 2023 publiceerde Solvay niet-gecontroleerde pro forma financiële informatie over de eerste helft van 2023 voor de activiteiten van Solvay na de voltooiing van de partiële splitsing.
- Op 13 november 2023 maakte Solvay tijdens zijn beleggersdag zijn nieuwe management, nieuwe strategie en financiële en niet-financiële doelstellingen voor na de voltooiing van de partiële splitsing bekend. Daarbij bevestigde Solvay zijn klimaatengagement om te streven naar koolstofneutraliteit tegen 2050 door te investeren in de energietransitie.
- Op 20 november 2023 publiceerde Solvay een supplement bij zijn informatiedocument van 30 juni 2023.
- Op 8 december 2023, tijdens de buitengewone algemene vergadering van Solvay nv, werd het splitsingsplan goedgekeurd met 99,53% ja-stemmen, de officiële oprichting van Syensqo als afzonderlijke nieuwe entiteit.

Deze documenten en opnames van deze evenementen zijn beschikbaar in het beleggersgedeelte van onze website.

3.4.1. Contacten met aandeelhouders, Solvac en de families die Solvay hebben opgericht

Iedere aandeelhouder heeft toegang tot duidelijke, uitgebreide en transparante informatie op maat van zijn of haar individuele behoeften via een aparte rubriek op de website van Solvay. Solvay onderhoudt ook contacten met retailbanken door regelmatig in gesprek te gaan met hun analisten en deel te nemen aan evenementen voor particuliere beleggers.

In 2023 heeft Solvay regelmatig vergaderd met zijn referentieaandeelhouder, Solvac. De CEO en CFO hebben in 2023 drie presentaties gegeven aan de raad van bestuur van Solvac, over de halfjaar- en jaarresultaten van de Groep Solvay en over de vorderingen in het project om Solvay op te splitsen in twee bedrijven.

Het management van Solvay heeft deelgenomen aan twee evenementen die werden georganiseerd door aandeelhouders in de families die Solvay hebben opgericht, om hen bij te praten over de strategie en resultaten.

Daarnaast heeft het team IR voorafgaand aan de buitengewone algemene vergadering deelgenomen aan Finance Avenue – een evenement voor aandeelhouders in Brussel – om informatie over de partiële splitsing te delen.

3.4.2. Contacten met sell-sideanalisten

Solvay wordt gevolgd door 19 sell-sideanalisten die regelmatig onderzoek publiceren over de vennootschap. De actuele lijst van analisten is te vinden op de website van Solvay.

Naast regelmatige individuele ontmoetingen, e-mails en telefoongesprekken organiseert Solvay driemaandelijks conferentiegesprekken en webinars tussen de hogere kaderleden en de financiële gemeenschap na de publicatie van de resultaten van de Groep. Hoewel deze conferentiegesprekken specifiek gericht zijn op analisten, zijn ze live toegankelijk voor alle beleggers. Na afloop blijven ze als video en transcriptie beschikbaar op de website van Solvay.

Wanneer de gelegenheid zich voordoet, bijvoorbeeld wanneer het Solvay-management roadshows voor beleggers organiseert of deelneemt aan beleggersconferenties, worden er van tijd tot tijd ook persoonlijke ontmoetingen met analisten georganiseerd in belangrijke financiële centra zoals Brussel, Londen, Parijs, New York en Boston.

3.4.3. Contacten met institutionele beleggers

Solvay heeft vooral contact met institutionele beleggers na de bekendmaking van de kwartaal-, halfjaar- en jaarresultaten. Solvay heeft in 2023 deelgenomen aan tal van evenementen, ook met hogere kaderleden. Het ging onder meer om roadshows, online ontmoetingen en beleggersconferenties in landen in Europa en Noord-Amerika.

Bij veel van de ontmoetingen met de financiële gemeenschap waren de CEO en CFO van Solvay aanwezig. Zij bespraken verschillende onderwerpen, waaronder de kwartaalcijfers, de marktomstandigheden, de vooruitzichten voor het lopende jaar en de strategie voor de middellange termijn. In 2023 heeft de directie ook op verschillende evenementen met institutionele beleggers actief informatie over het splitsingsproject verspreid.

3.4.4. Contacten met stewardshipteams bij aandeelhouders en leveranciers van ESG-onderzoek, met inbegrip van stemadviseurs

Ten minste eenmaal per jaar ontmoeten de CEO, de CFO, de Group General Counsel and Corporate Secretary, de Chief People Officer, de Chief Sustainability and Government Affairs Officer en de Head of Investor Relations de stewardshipteams van institutionele beleggers en leveranciers van ESG-onderzoek, met inbegrip van stemadviseurs. Het doel van die contacten is om een stand van zaken te geven over de belangrijkste ESG-doelstellingen van Solvay en over onze prestaties. In 2023 bespraken we onder meer:

- de aanscherping van de klimaatverbintenissen van Solvay met onze nieuwe Scope 3-doelstelling;
- de impact van het splitsingsproject: werknemersbetrokkenheid, cultuur, prestaties, bestuur;
- de samenstelling en werking van de raden van Solvay en Syensqo na de partiële splitsing;
- het biodiversiteitsplan en de resultaten;
- de acties en investeringen ter versterking van een verantwoord beheer van onze vestigingen;
- de gevolgen van de partiële splitsing voor het programma Solvay One Planet.

Solvay beschouwt deze engagementen ook als een kans om inzicht te krijgen in de veranderingen in de methodologieën en het beleid gebruikt door de stewardshipteams en dienstverleners, en ook om actief hun feedback te vragen over hoe Solvay zijn ESG-praktijken en bekendmakingen kan verbeteren.

In de loop van 2023 heeft Solvay contact opgenomen met de stewardshipteams van zijn belangrijkste investeerders en met de belangrijkste dienstverleners. Deze vergaderingen werden bijgewoond door verschillende leden van het ELT van vóór de splitsing, onder wie de voormalige CEO van Solvay in de betreffende periode.

4. RAAD VAN BESTUUR EN COMITÉS VAN DE RAAD VAN BESTUUR

4.1. Raad van bestuur

4.1.1. Structuur en samenstelling

Over de samenstelling en werking van de raad van bestuur wordt voortdurend gewaakt om ervoor te zorgen dat de juiste profielen vertegenwoordigd zijn, met de vaardigheden en ervaring die nodig worden geacht om de bedrijfs- en duurzaamheidsstrategie van Solvay aan te sturen.

In het kader van de partiële splitsing van de vennootschap werd de samenstelling van de raad van bestuur herzien zodat die ook na de partiële splitsing zou bestaan uit een gevarieerde groep van ervaren leidinggevendenden met wereldwijde industriële expertise, diepgaand strategisch inzicht, solide financiële kennis en bewezen prestaties op het vlak van waardecreatie.

De samenstelling van de raad van bestuur voor en na de voltooiing van de partiële splitsing wordt hieronder vermeld:

Raad vóór de afsplitsing (1 januari tot 8 december)	Raad (9 december tot 31 december)
<ul style="list-style-type: none"> • De heer Nicolas Boël (voorzitter) • Mevrouw Ilham Kadri (uitvoerend bestuurder en Chief Executive Officer) • De heer Charles Casimir-Lambert* • De heer Wolfgang Colberg (onafhankelijk bestuurder) • De heer Hervé Coppens d'Eeckenbrugge • mevrouw Françoise de Viron (onafhankelijk bestuurder) • mevrouw Laurence Debroux (onafhankelijk bestuurder)* • De heer Pierre Gurdjian (onafhankelijk bestuurder) • De heer Edouard Janssen • Mevrouw Agnès Lemarchand (onafhankelijk bestuurder) • De heer Matti Lievonon (onafhankelijk bestuurder) • De heer Gilles Michel (onafhankelijk bestuurder) • Mevrouw Marjan Oudeman (onafhankelijk bestuurder) • Mevrouw Aude Thibaut de Maisières (onafhankelijk bestuurder) • Mevrouw Rosemary Thorne (onafhankelijk bestuurder) 	<ul style="list-style-type: none"> • De heer Pierre Gurdjian (voorzitter en onafhankelijk bestuurder) • De heer Philippe Kehren (uitvoerend bestuurder en Chief Executive Officer) • De heer Thomas Aebischer (onafhankelijk bestuurder) • De heer Thierry Bonnefous* • De heer Yves Bonte (onafhankelijk bestuurder) • De heer Wolfgang Colberg (onafhankelijk bestuurder) • De heer Melchior de Vogüé* • Mevrouw Marjan Oudeman (onafhankelijk bestuurder) • Mevrouw Annette Stube (onafhankelijk bestuurder) • Mevrouw Aude Thibaut de Maisières* (Ondervoorzitter) <p><i>*Door Solvac aan de vennootschap voor benoeming voorgedragen bestuurder.</i></p>

**Op de jaarlijkse algemene vergadering van de vennootschap op 9 mei 2023 is het mandaat van de heer Charles Casimir-Lambert afgelopen zonder te worden verlengd en heeft mevrouw Laurence Debroux haar mandaat neergelegd.*

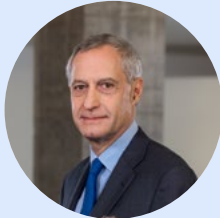
Per 31 december 2023 bestond de raad bijgevolg uit tien bestuurders en had hij de volgende kenmerken:

- de rol van voorzitter van de raad en CEO zijn gescheiden;
- negen van de tien bestuurders zijn niet-uitvoerende bestuurders, die diverse competenties vertegenwoordigen, zoals gemarkeerd in de matrix van de vaardigheden en kwalificaties van de bestuurders;
- drie van de tien bestuurders zijn vrouwen;
- zes van de tien bestuurders worden beschouwd als onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders volgens de criteria bepaald door de Belgische Corporate Governance Code en zijn ook als dusdanig erkend door de respectieve gewone en buitengewone algemene vergaderingen waarop zij werden verkozen. Drie van de tien bestuurders werden benoemd op voordracht van Solvac;
- elk van de tien leden van de raad heeft een mandaat van vier jaar;
- in de raad zijn zes verschillende nationaliteiten vertegenwoordigd.

Onderstaande tabel bevat informatie over de leden van de raad per 31 december 2023:

✦ Jaar van eerste benoeming

☑ Aanwezigheid bij vergaderingen van de raad in 2023 op basis van benoemingsdatum



PIERRE GURDJIAN

Belg / **Geboren in:** 1961

Voorzitter van de raad van bestuur

Onafhankelijk bestuurder

✦ 2022 ☑ 18/18

Mandaten bij Solvay nv:

Voorzitter van de raad van bestuur

Lid van het comité financiën

Lid van het remuneratiecomité en het benoemingscomité

Einddatum bestuursmandaat: 2026

Diploma's:

Diploma Handelsingenieur van de Vrije Universiteit
Brussel (VUB), (België)

MBA van Harvard Business School, (VS)

Andere rollen:

Bestuurder bij Lhoist; Bestuurder bij
Muziekkapel Koningin Elisabeth, België

Medeoprichter van '40 under 40', een Belgisch platform voor
de ontwikkeling van maatschappelijke leiders

Bestuursfuncties in bedrijven:

Bestuurder bij UCB nv



PHILIPPE KEHREN,

Frans / **Geboren in:** 1971

Uitvoerend bestuurder

✦ 2023 ☑ 1/1

Mandaten bij Solvay nv:

Voorzitter van het Executive Leadership Team

Lid van het comité financiën en het ESG-comité

Einddatum bestuursmandaat: 2027

Diploma's:

Master of Science in Chemical Engineering van de University
of Wisconsin – Madison (VS)

Bachelor in aardolietechniek (spec. in raffinage, techniek en
gas) van de Franse École Nationale Supérieure du Pétrole et
des Moteurs – Parijs (Frankrijk)

Bachelor in de ingenieurswetenschappen van de École Poly-
technique – Parijs (Frankrijk)

Andere rollen: Geen

Bestuursfuncties in bedrijven: Geen

**THOMAS AEBISCHER**Zwitsers / **Geboren in:** 1961

Onafhankelijk bestuurder

★ 2023 1/1**Mandaten bij Solvay nv:**

Voorzitter van het audit- en risicocomité

Lid van het comité financiën

Einddatum bestuursmandaat: 2027**Diploma's:**

Advanced Management Program, Harvard Business School (VS)

Trustee Exams en School for Swiss Certified Accountants, Zürich (CH)

Andere rollen:

Voorzitter van het auditcomité en ondervoorzitter van de raad van dormakaba, Rümlang, CH

Bestuursfuncties in bedrijven:

Lid van dormakaba, Rümlang, CH

**THIERRY BONNEFOUS**Frans / **Geboren in:** 1979

Niet-onafhankelijk bestuurder

★ 2023 1/1**Mandaten bij Solvay nv:**

Lid van het ESG-comité

Einddatum bestuursmandaat: 2027**Diploma's:**

Master in de ingenieurswetenschappen, wetenschappen en technologie van de École Polytechnique – Parijs (Frankrijk)
 Master of Science in project-, innovatie- en ontwerpbeheer van de École Polytechnique, École des Mines en École des Ponts – ParisTech (Frankrijk)

INSEAD – Advanced Management Executive Programme (Singapore & Frankrijk)

Auditor van de Cycle Moisson-Desroches – Fer de France – Parijs (Frankrijk)

Andere rollen:

Digital Train Program Director at Alstom

Bestuursfuncties in bedrijven:

Geen



YVES BONTE

Belg / **Geboren in:** 1961
 Onafhankelijk bestuurder
 ✦ 2023 1/1

Mandaten bij Solvay nv:

Lid van het benoemingscomité en het remuneratiecomité

Einddatum bestuursmandaat: 2027

Diploma's:

Postgraduaat in bedrijfskunde, bestuur en management en Master burgerlijke ingenieurswetenschappen (metallurgie en materiaaltechniek) van de Katholieke Universiteit Leuven (België)
 International Directors Programme aan de INSEAD Business School – Parijs (Frankrijk)

Andere rollen:

Voorzitter van de raad van bestuur en Chief Executive Officer bij Domo Chemicals nv
 Voorzitter van de raad bij Domo Chemicals Holding nv

Bestuursfuncties in bedrijven:

Geen



WOLFGANG COLBERG

Duits / **Geboren in:** 1959
 Onafhankelijk bestuurder
 ✦ 2021 18/18

Mandaten bij Solvay nv:

Voorzitter van het remuneratiecomité

Lid van het audit- en risicocomité, het comité financiën en het benoemingscomité

Einddatum bestuursmandaat: 2025

Diploma's:

PhD in Political Science (Business Administration and Business Informatics) van de University of Kiel, Duitsland

Andere rollen:

Voorzitter van AMSilk GmbH (DE)
 Bestuurder bij Dussur (SA)
 Voorzitter van ChemicalInvest Holding BV (NL)
 Bestuurder bij Fire (BC) Holdco Ltd. (UK)
 Industrial Partner van Deutsche Invest Capital Partners (DE)

Bestuursfuncties in bedrijven:

Bestuurder bij Thyssenkrupp AG, Pernod Ricard SA en Burelle SA



MARJAN OUDEMAN

Nederlands / **Geboren in:** 1958

Onafhankelijk bestuurder

🌟 2015 ✅ 18/18

Mandaten bij Solvay nv:

Voorzitter van het benoemingscomité

Lid van het audit- en risicocomité

Lid van het ESG-comité en het remuneratiecomité

Einddatum bestuursmandaat: 2027

Diploma's:

Diploma in de rechten van de Rijksuniversiteit Groningen, Nederland

Master in Business Administration van de University of Rochester (New York), (VS) en Erasmus Universiteit (Rotterdam, Nederland)

Andere rollen:

Bestuurder bij SHV Holdings nv en KLM nv

Voorzitter van Groenvermogen, Nederlands innovatiefonds voor groene waterstof

Bestuursfuncties in bedrijven:

Bestuurder bij UPM-Kymmene Oyi



ANNETTE STUBE

Deens / **Geboren in:** 1967

Onafhankelijk bestuurder

🌟 2023 ✅ 1/1

Mandaten bij Solvay nv:

Lid van het ESG-comité

Einddatum bestuursmandaat: 2027

Diploma's:

Master in de psychologie (spec. in organisatieontwikkeling) van de Universiteit Kopenhagen (Denemarken)

Andere rollen:

Chief Sustainability Officer bij de LEGO-groep

Lid van the WWF (Denemarken)

Bestuursfuncties in bedrijven:

Geen

**AUDE THIBAUT DE MAISIÈRES**

Belg / **Geboren in:** 1975
 Niet-onafhankelijk bestuurder
 🌟 2020 📅 18/18

Mandaten bij Solvay nv:

Ondervoorzitter van de raad van bestuur
 Voorzitter van het ESG-comité
 Lid van het benoemingscomité en het remuneratiecomité
Einddatum bestuursmandaat: 2024

Diploma's:

MBA van de Columbia Business School, New York, (VS)
 MSc van de London School of Economics, Londen, (VK)
 MA van de Universit  de La Sorbonne, Parijs, (Frankrijk)

Andere rollen:

Lid van de investeringscommissie, Het Innovatiefonds nv
 Bestuurder bij Paradigm Capital Value Fund SICAV
 Medeoprichter en gedelegeerd bestuurder, Sonic Womb Productions Limited

Bestuursfuncties in bedrijven:

Geen

**MELCHIOR DE VOG **

Frans / **Geboren in:** 1962
 Niet-onafhankelijk bestuurder
 🌟 2023 📅 1/1

Mandaten bij Solvay nv:

Lid van het audit- en risicocomité en het comité financiën
Einddatum bestuursmandaat: 2027

Diploma's:

Master in bedrijfskunde, bestuur en management van de  cole des Hautes  tudes Commerciales – Parijs (Frankrijk)
 Master in bedrijfskunde, bestuur en management van de Universit  Paris IX-Dauphine (Frankrijk)
 Certificering als analist van de Société Française des Analystes Financiers – Parijs (Frankrijk)

Andere rollen:

Lid van de raad van Centre Médical de Bligny
 Chief Financial Officer van de Etex-groep

Bestuursfuncties in bedrijven:

Bestuurder en voorzitter van het risico- en auditcomité van Solvac nv

4.1.2. Matrix van de vaardigheden en kwalificaties van de bestuurders

De leden van de raad brengen samen de brede waaier van competenties en ervaringen mee die nodig is om de langetermijnstrategie van de Groep Solvay te ontwikkelen en te overzien. De tabel met competenties en kwalificaties van bestuurders geeft daarvan een overzicht. De competenties en ervaring van de raad variëren van internationale industrieën en markten – vaak op directieniveau – tot functionele domeinen zoals human resources.

Deze matrix helpt ook het benoemingscomité om samen met de raad de competenties en ervaring te identificeren die nodig zijn om de zakelijke en duurzaamheidsstrategie van Solvay aan te sturen wanneer nieuwe bestuurders in overweging worden genomen.

De competenties en ervaring van iedere bestuurder zijn weergegeven in onderstaande tabel met competenties en kwalificaties van bestuurders. *i*

	Chemie sector	Financiën	Deugdelijk bestuur	Industrie	Onderzoek en ontwikkeling	Digitaal/ IT	Human Resources	ESG	Internationale ervaring
Pierre Gurdjian		X	X	X			X		X
Philippe Kehren	X	X		X	X			X	X
Thomas Aebischer	X	X	X	X		X			X
Thierry Bonnefous				X	X	X		X	X
Yves Bonte	X		X	X	X			X	X
Wolfgang Colberg	X	X	X	X		X	X		X
Marjan Oudeman	X	X	X	X	X		X	X	X
Annette Stube			X	X			X	X	X
Aude Thibaut de Maisières	X	X	X		X	X		X	X
Melchior de Vog�	X	X	X	X		X			X

4.1.3. Diversiteit in de raad van bestuur

Solvay hecht veel belang aan diversiteit in zijn bestuur, ook op het gebied van geslacht, leeftijd, nationaliteit, ervaring, opleiding en vaardigheden. Meer informatie over de kwalificaties en ervaring van de bestuurders is te vinden in de punten 4.1.1 en 4.1.2. De samenstelling van de Raad van Bestuur voldoet aan de wettelijke vereisten die in België van toepassing zijn met betrekking tot genderdiversiteit, hoewel de Raad van Bestuur van mening is dat dit de minimumdrempel is waaraan moet worden voldaan en de Raad van Bestuur de vereisten van zijn institutionele beleggers en volmachtadviseurs voortdurend zal evalueren. Het engagement van Solvay voor diversiteit in de raad van bestuur blijkt bovendien ook uit de criteria voor de benoeming van bestuurders die zijn vermeld in punt 5.2.3 van het Governance Charter, dat beschikbaar is op de groepswebsite van Solvay.

4.1.4. Werking

- De statuten bepalen dat de raad zo vaak vergadert als de belangen van de vennootschap vereisen. De raad wordt bijeengeroepen door de voorzitter of, bij afwezigheid van de voorzitter, de ondervoorzitter of een bestuurder belast met het dagelijkse bestuur. De raad van bestuur wordt bijeengeroepen telkens wanneer het Executive Leadership Team, een bestuurder belast met het dagelijkse bestuur of drie bestuurders daarom verzoeken. Meer informatie over de werking van de raad van bestuur is te vinden in het Governance Charter.
- 2023 was een uitzonderlijk jaar voor de vennootschap, die intensief heeft gewerkt aan de voorbereiding van de partiële splitsing. Dat de raad een actieve rol heeft gespeeld in de aansturing van het project, komt tot uiting in het aantal vergaderingen van de raad in de loop van het jaar. Onderstaande tabel toont het individuele aanwezigheidspercentage van bestuurders op vergaderingen van de raad in 2023.

	Raad vóór de afsplitsing	Raad
Aantal vergaderingen	17 vergaderingen van 1 januari tot 8 december	1 vergadering van 9 december tot 31 december
Aanwezigheid	<ul style="list-style-type: none"> • De heer Nicolas Boël: 17/17 • Mevrouw Ilham Kadri: 17/17 • De heer Charles-Casimir Lambert: 3/3* • De heer Wolfgang Colberg: 17/17 • De heer Hervé Coppens d'Eeckenbrugge: 16/17 • Mevrouw Françoise de Viron: 14/17 • Mevrouw Laurence Debroux: 1/3** • De heer Pierre Gurdjian: 17/17 • De heer Edouard Janssen: 15/17 • Mevrouw Agnès Lemarchand: 9/17 • De heer Matti Lievonen: 16/17 • De heer Gilles Michel: 14/17 • Mevrouw Marjan Oudeman: 17/17 • Mevrouw Aude Thibaut de Maisières: 17/17 • Mevrouw Rosemary Thorne: 17/17 <p><small>* Het mandaat van de heer Charles Casimir-Lambert is afgelopen op de jaarlijkse algemene vergadering van 9 mei 2023. ** Mevrouw Laurence Debroux is afgetreden op de jaarlijkse algemene vergadering van 9 mei 2023.</small></p>	<ul style="list-style-type: none"> • De heer Pierre Gurdjian: 1/1 • De heer Philippe Kehren: 1/1 • De heer Thomas Aebischer: 1/1 • De heer Thierry Bonnefous: 1/1 • De heer Yves Bonte: 1/1 • De heer Wolfgang Colberg: 1/1 • De heer Melchior de Vogüé: 1/1 • Mevrouw Marjan Oudeman: 1/1 • Mevrouw Aude Thibaut de Maisières: 1/1 • Mevrouw Annette Stube: 1/1
Belangrijkste gespreksonderwerpen, beoordelingen en beslissingen	<ul style="list-style-type: none"> • De voltooiing van het project om Solvay op te splitsen in twee onafhankelijke beursgenoteerde bedrijven (Power of 2), waarmee de volgende fase van de transformatie van Solvay werd voltrokken. • De voltooiing van de verkoop van het volledige 50%-belang van Solvay in RusVinyl aan joint venture-partner Sibur. Dit was de laatste stap in de strategie van Solvay om zich wereldwijd terug te trekken uit de conjunctuurgevoelige activiteiten in polyvinylchloride (PVC). • Schikking tussen Solvay Specialty Polymers USA, LLC (nu een dochteronderneming van Syensqo) en het New Jersey Department of Environment Protection over de sanering van PFA's. • Selectie van de kandidaat-bestuurders voor Solvay na de voltooiing van de gedeeltelijk afsplitsing, ter stemming voorgelegd aan de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023, en voor Syensqo. • Selectie van de kandidaat-leden van het Executive Leadership Team van Solvay na de voltooiing van de partiële splitsing en van Syensqo. • Investering voor de uitbreiding van het China Research and Innovation Center. • Goedkeuring van de nieuwe kapitaalstructuur en het financiële beleid voor Solvay en Syensqo. • Onderschrijving van de oproep tot actie voor leefbaar loon van het Global Compact van de VN. 	<ul style="list-style-type: none"> • Samenstelling van de comités van de raad. • Aanstelling van het nieuwe Executive Leadership Team. • Delegatie van bevoegdheden aan het Executive Leadership Team. • De raad heeft ook deelgenomen aan een infosessie over de partiële splitsing, de gevolgen ervan en de belangrijkste overeenkomsten die Solvay en Syensqo in dit verband hebben gesloten.

4.1.5. Informatieverschaffing op grond van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen

Vóór de partiële splitsing heeft de raad vóór de afsplitsing artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot belangenconflicten bij twee gelegenheden toegepast.

Op 2 november 2023 werd de procedure toegepast met betrekking tot de beloning van Ilham Kadri, Chief Executive Officer van de vennootschap vóór de datum van partiële splitsing, als volgt:

"Alvorens de bespreking van dit agendapunt aan te vatten, heeft Ilham Kadri, Chief Executive Officer, het bestaan aangekondigd van een mogelijk belangenconflict van vermogensrechtelijke aard in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, dat voortvloeide uit het feit dat sommige van de te nemen beslissingen betrekking hadden op (i) haar bonus als CEO van Solvay voor de verwezenlijking van het project Po2 en (ii) haar potentiële beloning als CEO van Syensqo, indien de afsplitsing zou plaatsvinden. De raad van bestuur heeft nota genomen van deze verklaring en opgetekend dat de Chief Executive Officer de vergadering heeft verlaten tijdens de beraadslagingen en besluiten die op haar betrekking hadden (zie punt 1 van het besluit hieronder). De raad heeft de aanbevelingen van het remuneratiecomité voor de basisbeloning, kortetermijnbonus en langetermijnbonus voor de respectieve toekomstige leden van het Executive Leadership Team van Solvay ECo) en Syensqo bestudeerd, die unaniem werden goedgekeurd als volgt (zie punten 2 en 3 hieronder).

Besluiten: Na beraadslaging heeft de raad van bestuur, met uitzondering van Ilham Kadri, die niet aan de beraadslaging of de besluiten die op haar betrekking hadden heeft deelgenomen, de aanbeveling van het remuneratiecomité unaniem goedgekeurd in het geval de afsplitsing plaatsvindt, als volgt: (i) bonus van EUR 12 mln. voor de verwezenlijking van het project Po2 als CEO van Solvay; (ii) overdracht van haar bestaande CEO-overeenkomst met Solvay nv aan Syensqo (contract van kracht vóór de afsplitsing, inclusief de korte- en langetermijnbonusregelingen), inclusief een jaarlijks basissalaris dat overeenstemt met het geïndexeerde huidige contractuele basissalaris (EUR 1,5 mln. met ingang van 1 januari 2024 / december 2023) en de gebruikelijke regeling op het vlak van ziektekostenverzekering, voordelen en retentie."

Op 7 december 2023 werd de procedure toegepast met betrekking tot de beloning van Ilham Kadri, Chief Executive Officer van de vennootschap vóór de datum van partiële splitsing, als volgt:

"Alvorens de bespreking van dit agendapunt aan te vatten, heeft Ilham Kadri, Chief Executive Officer, het bestaan aangekondigd van een mogelijk belangenconflict van vermogensrechtelijke aard in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, dat voortvloeide uit het feit dat haar beloning als CEO van Solvay (korte- en langetermijnbonus voor 2023) zou worden besproken. De raad van bestuur heeft nota genomen van deze verklaring en opgetekend dat de Chief Executive Officer de vergadering heeft verlaten tijdens de beraadslagingen en besluiten die op haar betrekking hadden.

Korte- en langetermijnbonus voor de CEO voor 2023: De CEO heeft de zaal verlaten voor de bespreking van haar beloning.

Na de prestaties van de CEO te hebben besproken, stelt de raad vast dat haar prestaties in 2023 uitzonderlijk waren, met als voornaamste elementen:

- ondanks sterke tegenwind van stagnerende grote economieën (met name Europa, China en de VS) lagen de bedrijfsresultaten in grote lijnen in lijn met de marktprognoses. Dit is een grote verwezenlijking gelet op het feit dat een aantal belangrijke concurrenten in de loop van 2023 winstwaarschuwingen heeft afgegeven;
- de CEO heeft de reputatie aangesterkt door de dialoog aan te gaan met belanghebbenden over duurzaamheidskwesties, van het SBTi goedkeuring te krijgen van onze klimaatdoelstellingen en onze Chemscore te verbeteren tot de 6e plaats onder 50 sectorgenoten, een stijging met 9 plaatsen ten opzichte van 2022;
- verbetering van de veiligheidsresultaten;
- uitvoering van het splitsingsproject Po2 binnen de gestelde termijn, onder het budget en met de steun van de belangrijkste belanghebbenden.
- Als gevolg en ter erkenning van deze uitzonderlijke prestaties heeft de raad besloten tot:
- een individuele prestatiefactor van 200% die 20% van het bonusbedrag uitmaakt, wat resulteert in een bonustoekenning voor 2023 van: EUR 2.135.000
- toekenning van een langetermijnbonus voor 2024 ter waarde van EUR 3.200.000 – dit valt binnen het mandaat en de discretionaire bevoegdheid van het remuneratiecomité om de uitzonderlijke prestaties van de CEO te belonen en erkennen.

Besluit: Na beraadslaging heeft de raad van bestuur, met uitzondering van de Chief Executive Officer, die niet aan de beraadslaging of de besluiten die op haar betrekking hadden heeft deelgenomen, unaniem ingestemd met: het voorstel van toekenning van een kortetermijnbonus over 2023 en een langetermijnbonus over 2024 aan de CEO."

Na de voltooiing van de partiële splitsing is artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot belangenconflicten niet meer toegepast.

4.1.6. Evaluatie

In overeenstemming met het Governance Charter evalueert de raad, onder leiding van de voorzitter van de raad van bestuur en de voorzitter van het benoemingscomité, op regelmatige basis zijn samenstelling, zijn werking, zijn informatie-uitwisseling en interacties met de directie en de samenstelling en werking van de comités die hij heeft opgericht.

De leden van de raad van bestuur worden uitgenodigd om over deze verschillende punten hun mening te geven.

Bovendien wordt de evaluatie om de drie jaar uitgevoerd onder leiding van een externe consultant.

De voorzitter van de raad van bestuur en de voorzitter van het benoemingscomité analyseren, waar van toepassing samen met een externe consultant, de resultaten van de evaluatie en leggen conclusies en aanbevelingen voor aan de raad van bestuur. Na afloop van dit evaluatieproces beslist de raad van bestuur over verbeteringen die mogelijk kunnen worden aangebracht.

Gezien de nieuwe samenstelling van de raad is de volgende externe evaluatie gepland in 2026.

4.1.7. Introductie en permanente opleiding van de bestuurders

Er bestaat een introductieprogramma voor nieuwe bestuurders. Daarin komen de strategie, de activiteiten en het bestuur van de Groep aan bod.

Op 15 december 2023 heeft de raad een specifieke infosessie georganiseerd over de partiële splitsing, de gevolgen ervan en de belangrijkste overeenkomsten die in dit verband werden gesloten.

De raad is ook actief betrokken bij duurzaamheid. Elk jaar vindt een specifieke sessie plaats waarin een stand van zaken wordt gegeven van verschillende thema's door de duurzaamheidsteams om een beter inzicht te krijgen in de sterke en zwakke punten van de Groep en om de impact van opkomende trends op de activiteiten en prestaties van de Groep te bepalen.

Het programma voor permanente vorming van de raad voorziet ook in bezoeken aan vestigingen. Die bestaan uit ontmoetingen met het management en de lokale teams, bedrijfspresentaties en rondleidingen.

4.2. Comités van de raad van bestuur

De raad van bestuur heeft de volgende permanente comités: het audit- en risicocomité (voorheen het 'auditcomité' genaamd), het comité financiën, het remuneratiecomité, het benoemingscomité en het ESG-comité. De samenstelling, rol en taken van de comités en hun interne regels zijn uiteengezet in het Governance Charter.

De samenstelling van de belangrijkste comités wordt regelmatig geëvalueerd, onder meer om na te gaan of zij aan de verwachtingen van de markt en ons diverse aandeelhoudersbestand beantwoorden. Bij de lopende vernieuwing van de raad kijken wij ook of we onafhankelijke leden kunnen toevoegen aan onze comités. Op de datum van dit verslag bestaan alle belangrijke comités (audit- en risicocomité, benoemingscomité en remuneratiecomité) uitsluitend uit niet-uitvoerende bestuurders, waarvan de meerderheid onafhankelijk is. Nog belangrijker is dat deze comités bestaan uit bestuurders die over de nodige ervaring en vaardigheden beschikken om een meerwaarde te leveren en hun mandaat doeltreffend te kunnen uitvoeren. De Group Corporate Secretary treedt op als secretaris van elk comité van de raad.

4.2.1. Het audit- en risicocomité

Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het audit- en risicocomité voor en na de datum van partiële splitsing, alsook het aantal vergaderingen dat tijdens beide periodes werd georganiseerd.

	Vóór de datum van partiële splitsing	Na de datum van partiële splitsing
Aantal vergaderingen	Het audit- en risicocomité is tussen 1 januari en 8 december veertien keer bijeengekomen	Geen vergadering tussen 9 december en 31 december
Samenstelling	<ul style="list-style-type: none"> • Mevrouw Rosemary Thorne (voorzitter): 14/14 • De heer Wolfgang Colberg: 14/14 • Mevrouw Laurence Debroux*: 4/4 • De heer Edouard Janssen: 14/14 • De heer Matti Lievonen: 14/14 • Mevrouw Marjan Oudeman: 14/14 	<ul style="list-style-type: none"> • De heer Thomas Aebischer (voorzitter) • De heer Wolfgang Colberg • De heer Melchior de Vogüé • Mevrouw Marjan Oudeman
	*Op de jaarlijkse algemene vergadering van de vennootschap op 9 mei 2023 heeft mevrouw Laurence Debroux haar mandaat neergelegd.	

Op 31 december 2023 was de samenstelling als volgt:

- Vier leden
- De CFO wordt uitgenodigd voor vergaderingen
- Alle leden zijn niet-uitvoerende bestuurders, van wie de meesten onafhankelijk zijn.
- Alle leden voldoen aan het competentiecriteria op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het audit- en risicocomité zijn uiteengezet in het Governance Charter.

Activiteitenverslag

Het audit- en risicocomité is in de loop van het boekjaar 2023 veertien keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- verslagen van de CFO, de Head of Group Internal Audit en de commissaris belast met de externe audit, Ernst & Young (vertegenwoordigd door mevrouw Marie Kaisin), besproken en beoordeeld;
- de onafhankelijkheid en doeltreffendheid van de externe commissaris, Ernst & Young, besproken;
- het voorstel van registratie- en informatiedocumenten voor Solvay en Syensqo in het kader van de partiële splitsing besproken;
- het kwartaalverslag van de Group General Counsel over belangrijke lopende juridische geschillen en rapporten besproken.

4.2.2. Het comité financiën

Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het comité financiën voor en na de datum van partiële splitsing, alsook het aantal vergaderingen dat tijdens beide periodes werd georganiseerd.

	Vóór de datum van partiële splitsing	Na de datum van partiële splitsing
Aantal vergaderingen	Het comité financiën is tussen 1 januari en 8 december acht keer bijeengekomen	Geen vergadering tussen 9 december en 31 december
Samenstelling	<ul style="list-style-type: none"> • De heer Nicolas Boël (voorzitter): 8/8 • Mevrouw Ilham Kadri: 8/8 • De heer Charles-Casimir Lambert*: 3/3 • De heer Wolfgang Colberg: 8/8 • De heer Hervé Coppens d'Eeckenbrugge: 8/8 • De heer Matti Lievonen: 8/8 • De heer Gilles Michel: 8/8 	<ul style="list-style-type: none"> • De heer Pierre Gurdjian (voorzitter) • De heer Philippe Kehren (CEO) • De heer Thomas Aebischer • De heer Wolfgang Colberg • De heer Melchior de Vogüé
	<small>*Op de jaarlijkse algemene vergadering van de vennootschap van 9 mei 2023 is het mandaat van de heer Charles Casimir-Lambert afgelopen zonder te worden verlengd.</small>	

Op 31 december 2023 was de samenstelling als volgt:

- Vijf leden
- Vier niet-uitvoerende bestuurders en de CEO.
- De CFO wordt uitgenodigd voor de vergaderingen.
- Alle leden voldoen aan het competentiecriteria op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het comité financiën zijn uiteengezet in het Governance Charter.

Activiteitenverslag

Het comité financiën is in de loop van het boekjaar 2023 acht keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- advies gegeven over financiële zaken, zoals de hoogte van interim- en slotdividenden, de schuldvoorwaarden en de valuta's van schulden, het toezicht op de kredietwaardigheid van de Groep Solvay, de afdekking van valutarisico's en andere risico's, het afdeckingsbeleid voor onze langetermijnbonusplannen, de inhoud van financiële mededelingen en de financiering van belangrijke investeringen;
- de laatste hand gelegd aan de persberichten waarin de resultaten van de Groep Solvay werden aangekondigd;
- het voorstel van kapitaalstructuur en beheer van verplichtingen in het kader van de partiële splitsing besproken.

4.2.3. Het remuneratiecomité

Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het remuneratiecomité voor en na de datum van partiële splitsing, alsook het aantal vergaderingen dat tijdens beide periodes werd georganiseerd.

	Vóór de datum van partiële splitsing	Na de datum van partiële splitsing
Aantal vergaderingen	Het remuneratiecomité is tussen 1 januari en 8 december acht keer bijeengekomen	Geen vergadering tussen 9 december en 31 december
Samenstelling	<ul style="list-style-type: none"> · De heer Nicolas Boël (voorzitter): 8/8 · Mevrouw Françoise de Viron: 8/8 · De heer Pierre Gurdjian: 8/8 · Mevrouw Agnès Lemarchand: 2/8 · De heer Gilles Michel: 8/8 · Mevrouw Aude Thibaut de Maisières: 8/8 · Mevrouw Rosemary Thorne: 5/5 	<ul style="list-style-type: none"> · De heer Wolfgang Colberg (voorzitter) · De heer Yves Bonte · De heer Pierre Gurdjian · Mevrouw Marjan Oudeman · Mevrouw Aude Thibaut de Maisières

Op 31 december 2023 was de samenstelling als volgt:

- Vijf leden
- Alle leden zijn niet-uitvoerende bestuurders, van wie de meesten onafhankelijk zijn.
- De Chief People Officer wordt uitgenodigd voor de vergaderingen, evenals de Chief Executive Officer (met uitzondering van de zaken die betrekking hebben op de Chief Executive Officer persoonlijk).
- Alle leden voldoen aan het competentiecriteria op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het remuneratiecomité zijn uiteengezet in het Governance Charter.

4.2.4. Activiteitenverslag

Het remuneratiecomité is in de loop van het boekjaar 2023 acht keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- het remuneratieverslag van de vennootschap voor de Verklaring inzake deugdelijk bestuur in het jaarverslag besproken;
- de beloning van de leden van de raad en het ELT besproken, met inbegrip van het voorgestelde gebruik van de discretionaire bevoegdheid die het beloningsbeleid het remuneratiecomité verleent om de CEO van Solvay tot de datum van de partiële splitsing te belonen voor haar buitengewone inzet voor de voltooiing van de partiële splitsing;
- de beloning, de korte- en langetermijnbonussen en de prestatiebeoordeling besproken;
- de toekenning van langetermijnbonussen ('performance share units' en aandelenopties) aan de hogere kaderleden van de vennootschap besproken;
- de beloningspakketten van de nieuwe leden van de raad en het ELT van Solvay en Syensqo na de voltooiing van de partiële splitsing en de vertrekvoorwaarden van bepaalde hogere kaderleden van Solvay besproken.

4.2.5. Het benoemingscomité

Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het benoemingscomité voor en na de datum van partiële splitsing, alsook het aantal vergaderingen dat tijdens beide periodes werd georganiseerd.

	Vóór de datum van partiële splitsing	Na de datum van partiële splitsing
Aantal vergaderingen	Het benoemingscomité is tussen 1 januari en 8 december negen keer bijeengekomen	Geen vergadering tussen 9 december en 31 december
Samenstelling	<ul style="list-style-type: none"> · De heer Gilles Michel (voorzitter): 9/9 · De heer Nicolas Boël: 9/9 · Mevrouw Françoise de Viron: 9/9 · De heer Pierre Gurdjian: 9/9 · Mevrouw Agnès Lemarchand: 4/9 · Mevrouw Aude Thibaut de Maisières: 9/9 · Mevrouw Rosemary Thorne: 3/3 	<ul style="list-style-type: none"> · Mevrouw Marjan Oudeman (voorzitter) · De heer Yves Bonte · De heer Wolfgang Colberg · De heer Pierre Gurdjian · Mevrouw Aude Thibaut de Maisières

Op 31 december 2023 was de samenstelling als volgt:

- Vijf leden
- Alle leden zijn niet-uitvoerende bestuurders, van wie de meesten onafhankelijk zijn.
- De Chief Executive Officer wordt op vergaderingen uitgenodigd, met uitzondering van de zaken die betrekking hebben op de Chief Executive Officer persoonlijk.
- Alle leden voldoen aan het competentie criterium op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het benoemingscomité zijn uiteengezet in het Governance Charter.

Activiteitenverslag

Het benoemingscomité is in de loop van het boekjaar 2023 negen keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- leiding gegeven aan de evaluatie van de samenstelling, de opvolgingsplanning en het benoemingsproces bij elke voorgestelde benoeming of verlenging in mandaten in de raad (voorzitter, voorzitter of lid van comités), het ELT (voorzitter en leden) en de algemene directie.
- aanbevelingen geuit voor de toekomstige ELT's van Solvay en Syensqo in het kader van de partiële splitsing;
- kandidaten aanbevelen voor de raden van Solvay en Syensqo na de voltooiing van de partiële splitsing.

4.2.6. Het ESG-comité (Environmental, Social, Governance – milieu, maatschappij, deugdelijk bestuur):

Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het ESG-comité voor en na de partiële splitsing, alsook het aantal vergaderingen dat tijdens beide periodes werd georganiseerd.

	Vóór de datum van partiële splitsing	Na de datum van partiële splitsing
Aantal vergaderingen	Het ESG-comité is tussen 1 januari en 8 december drie keer bijeengekomen	Geen vergadering tussen 9 december en 31 december
Samenstelling	<ul style="list-style-type: none"> · De heer Matti Lievonen (voorzitter): 3/3 · Mevrouw Françoise de Viron: 3/3 · Mevrouw Ilham Kadri: 3/3 · Mevrouw Marjan Oudeman: 3/3 · Mevrouw Aude Thibaut de Maisières: 3/3 	<ul style="list-style-type: none"> · Mevrouw Aude Thibaut de Maisières (voorzitter) · De heer Thierry Bonnefous · De heer Philippe Kehren · Mevrouw Marjan Oudeman · Mevrouw Annette Stube

Het ESG-comité werd in 2021 opgericht en wordt voortdurend geëvalueerd en bijgesteld. In dit verband werden in het kader van de wijzigingen aan het Governance Charter na de partiële splitsing de respectieve rollen en opdrachten van het ESG-comité en het audit- en risicocomité met betrekking tot de ESG-KPI's nader gespecificeerd.

Op 31 december 2023:

- bestond het ESG-comité uit vijf leden, onder wie de CEO en niet-uitvoerende bestuurders;
- voldeden alle leden aan het competentie criterium op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het ESG-comité zijn uiteengezet in het Governance Charter.

Activiteitenverslag

Het ESG-comité is in de loop van het boekjaar 2023 drie keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- de ESG-kwesties besproken die van wezenlijk belang zijn voor de bedrijfsactiviteiten van de Groep Solvay;
- de raad advies en aanbevelingen verstrekt over deze kwesties, onder meer voor de implementatie en eventuele herziening van de duurzaamheidsstrategie en de niet-financiële verslaglegging van de Groep;
- de raad advies verstrekt om in lijn te zijn met de EU-richtlijn betreffende duurzaamheidsrapportage door ondernemingen (CSRD), de bijbehorende uitvoeringsbesluiten en regelgeving en andere soortgelijke wet- en regelgeving;
- de KPI's doorgelicht na de voltooiing van de partiële splitsing;
- het ESG-beleid, de vooruitgang en de doeltreffendheid van de Groep Solvay periodiek geëvalueerd.

5. EXECUTIVE LEADERSHIP TEAM

5.1. ELT vóór de datum van partiële splitsing

Vóór de datum van partiële splitsing bestond het Executive Leadership Team uit (het 'ELT vóór de afsplitsing'):

- Mevrouw Ilham Kadri (Chief Executive Officer)
- De heer Marc Chollet (Chief Strategy Officer)
- De heer Augusto Di Donfrancesco (Chief Transformation and Operations Officer)
- De heer Dominique Golsong (Group General Counsel and Corporate Secretary)*
- De heer Karim Hajjar (Chief Financial Officer)
- De heer Hervé Tiberghien (Chief People Officer)

**De heer Golsong oefende zijn functie uit via een BV.*

De macro-economische en geopolitieke context bleef in 2023 moeilijk en de teams van Solvay ondernamen actie binnen hun invloedssfeer om de voorsprong op de concurrentie te behouden, gedifferentieerde portefeuilles te versterken, de prijszetting op waarde te baseren en onophoudelijk de kosten te drukken en de prestaties te verbeteren. Het ELT van vóór de afsplitsing heeft dan ook acties ondernomen om de tegenwind op korte termijn onder controle te houden en tegelijk geïnvesteerd om de groei op lange termijn te ondersteunen, wat beide toekomstige ondernemingen in een solide uitgangspositie zal plaatsen.

Bovendien kon de Groep dankzij die structurele besparingen investeren in projecten die de toekomstige groei van zowel Solvay als Syensqo ondersteunen, zoals de uitbreiding van de sulfontechnologieën in de VS om de groei op de gezondheidszorgmarkt te ondersteunen, het nieuwe biocirculaire uiterst dispergeerbare silicaprocedé, de expansie van natuurlijk natriumcarbonaat in Green River (Wyoming, VS), het plan voor de productie van groene waterstof in de vestiging van Rosignano (Italië) via een samenwerking met Sapio, de introductie van een nieuwe PEEK-verbinding voor elektromotoren, en een polymeersamenwerking met Zoatfoams om het toepassingsgebied van polymeren uit te breiden naar de luchtvaartmarkt.

Er is vooruitgang geboekt in verband met onze Solvay One Planet-doelstellingen, vooral met de bekrachtiging van de klimaatdoelstellingen van Solvay vóór de partiële splitsing door het SBTi. De recente partiële splitsing maakt een herziening noodzakelijk, die in 2024 zal starten met het SBTi. Solvay verbindt zich er bovendien toe om te evalueren of het loonbeleid van de onderneming billijk is en eventuele tekortkomingen tegen 2030 weg te werken.

Het ELT van vóór de afsplitsing is in 2023 tien keer bijeengekomen om informatie uit te wisselen, prioriteiten op elkaar af te stemmen, te beslissen over activiteiten binnen zijn mandaat en het bedrijf aan te sturen, waardoor de prioriteiten gestroomlijnd werden en Solvay uitstekende resultaten kon behalen.

5.2. ELT na de datum van partiële splitsing

Na de datum van partiële splitsing heeft de raad de volgende leden van het Executive Leadership Team ('ELT') aangesteld:

- De heer Philippe Kehren (Chief Executive Officer)
- De heer Alexandre Blum (Chief Financial and Strategy Officer)
- Mevrouw Lisa J. Brown (Group General Counsel and Corporate Secretary)
- De heer Lanny Duvall (Chief Operations Officer)
- Dr. Mark van Bijsterveld (Chief People Officer)

Onderstaande tabel bevat informatie over de leden van het ELT per 31 december 2023:

✦ Jaar van aanstelling



PHILIPPE KEHREN

Chief Executive Officer
Frans / **Geboren in:** 1971
✦ 2023
Einddatum mandaat: 2027

Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay:
Master of Science in Chemical Engineering van de University of Wisconsin – Madison (VS)
Bachelor in aardolietechniek (spec. in raffinage, techniek en gas) van de Franse École Nationale Supérieure du Pétrole et des Moteurs – Parijs (Frankrijk)
Bachelor in de ingenieurswetenschappen van de École Polytechnique – Parijs (Frankrijk)
Voorzitter van het Executive Leadership Team
Lid van het comité financiën en het ESG-comité.



ALEXANDRE BLUM

Chief Financial and Strategy Officer
Frans / **Geboren in:** 1973
✦ 2023
Einddatum mandaat: 2027

Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay:
Master's degree in Business, Administration and Management from HEC (École des Hautes Etudes Commerciales) – Parijs (Frankrijk)
Lid van het Executive Leadership Team en Chief Financial and Strategy Officer



LISA J. BROWN

Group General Counsel and Corporate Secretary
Brits/Belg / **Geboren in:** 1978
✦ 2023
Einddatum mandaat: 2027

Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay:
LL.B. (Hons) Law van de University of Derby (VK)
Diploma rechtspraak van de Nottingham Law School (VK)
UK Chartered Trade Mark Attorney, Londen (VK)
Lid van het Executive Leadership Team en Group General Counsel and Corporate Secretary



LANNY DUVALL

Chief Operations Officer
Amerikaans / **Geboren in:** 1968
✦ 2023
Einddatum mandaat: 2027

Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay:
Bachelor of Science, Chemical Engineering van de University of Washington, Seattle (VS)
Lid van het Executive Leadership Team en Chief Operations Officer



MARK VAN BIJSTERVELD

Chief People Officer
Nederlands / **Geboren in:** 1969
🌟 2023

Einddatum mandaat: 2027

Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay:

Doctor in de bedrijfskunde van de Radboud Universiteit –
Nijmegen (Nederland)

Master in de organisatiepsychologie van de Universiteit
Leiden (Nederland)

Lid van het Executive Leadership Team en Chief People
Officer

De rol, verantwoordelijkheden, samenstelling, procedures en evaluatie van het ELT worden in detail beschreven in het Governance Charter, dat te vinden is op de groepswebsite van Solvay. Het ELT houdt maandelijkse 'deep dives', waarin personeelsbeleid, strategie, financiën, duurzaamheid, innovatie en andere gelet op de actualiteit relevante thema's grondig worden doorgelicht.

6. REMUNERATIEVERSLAG

Woord vooraf

Uniek aan het Remuneratieverslag van dit jaar is dat het informatie verstrekt over twee verschillende raden van bestuur en Executive Leadership Teams (ELT's) die Solvay hebben geleid tijdens het boekjaar 2023. Dat is het gevolg van de ingrijpende transformatie die Solvay heeft ondergaan om nieuwe waarde te genereren met de succesvolle partiële splitsing van Syensqo begin december 2023. Die transactie, die zo goed als unaniem door onze aandeelhouders werd goedgekeurd, zal elk bedrijf in staat stellen om zijn kapitaalallocatie optimaal te prioriteren, zijn kapitaalstructuur te verfijnen om efficiëntie en veerkracht te verzekeren, voorrang te geven aan het aantrekken en behouden van talent om een performant personeelsbestand te bevorderen, zijn operationele capaciteiten te verbeteren om efficiëntie en innovatie te stimuleren, en zijn duurzaamheidsinitiatieven onverminderd voort te zetten om waarde op lange termijn te creëren voor alle stakeholders.

Na de goedkeuring door de aandeelhouders op 8 december 2023 kreeg Solvay een nieuwe raad van bestuur en een nieuw Executive Leadership Team (ELT) om de uitgesproken doelstellingen te realiseren. Om de lezing van het Remuneratieverslag te vereenvoudigen, is de beloning van het nieuwe ELT op een blauwe achtergrond weergegeven tijdens deze overgangsfase van 9 december 2023 tot 31 december 2023.

6.1. Jaaroverzicht

Solvay toont veerkracht in een ongewoon jaar

In een periode van grote veranderingen en moeilijke omstandigheden hebben we veerkracht getoond. Ondanks obstakels zoals zwakte in grote economieën en geopolitieke spanningen, zijn we ons blijven focussen op het beschermen van onze positie. We hebben ook gewerkt aan de succesvolle partiële splitsing van Syensqo. Onze marges zijn gestegen naar 25%, waardoor de achteruitgang van de EBITDA beperkt bleef tot 4,9%, en we bleven sterke kasstromen genereren, waardoor we dividenden konden uitkeren. Met die resultaten hebben we ons kunnen onderscheiden van onze concurrenten. We waren een van de weinige chemiebedrijven die hun prognoses haalden en geen winstwaarschuwing hoefden af te geven.

In uitdagende omstandigheden hebben we onze innovatieve natuur en veerkracht laten zien door prioriteit te geven aan verschillende aspecten die verder gaan dan alleen de financiële resultaten. We versnelden onder meer de invoering van digitale technologieën om de efficiëntie van de productie te verbeteren, leverden grote inspanningen om aan de wensen van onze klanten te voldoen, handhaafden veiligheid als prioriteit, voerden prijsaanpassingen door om de marges op peil te houden, en hielden vast aan gedisciplineerd kosten- en kasbeheer.

Dankzij de inzet en het werk van de werknemers van Solvay zijn we in alle opzichten een sterkere organisatie geworden. Hun inspanningen stellen ons in staat om een verdere transformatie aan te vatten en hebben ons klaar gemaakt voor een nieuw hoofdstuk vol kansen.

Inzet voor onze mensen

Terwijl we een belangrijke transformatie van het bedrijf doorvoerden, zijn we onze werknemers financieel, emotioneel en professioneel blijven ondersteunen tijdens ons streven om de elementen te beheersen die essentieel zijn voor onze wereld om duurzame oplossingen te creëren. De voortdurende dialoog met de Europese Ondernemingsraad (EOR) en de sociale partners was tijdens deze transformatieperiode cruciaal en we zijn er trots op dat we de betrokkenheid van onze werknemers op een hoog niveau hebben weten te houden: 76%, het hoogste betrokkenheidspercentage van de afgelopen vijf jaar.

Financieel

Begin 2023 heeft het Executive Leadership Team (ELT) de vervroegde uitbetaling goedgekeurd van een deel van de kortetermijnbonus (voor kaderleden) en de Global Performance Sharing-bonus (voor niet-kaderleden). De uitbetalingen vonden plaats in januari 2023 en hielpen onze werknemers om de stijgende inflatie het hoofd te bieden.

Sociaal

We hebben ons voordelenpakket Solvay Cares verder uitgebouwd met een nieuw voordeel om werknemers met zorgtaken te ondersteunen. Onze werknemers kunnen nu tot vijf dagen per jaar opnemen om onverwachte situaties op te vangen waarin zij de zorg voor een dierbare op zich moeten nemen, boven op eventuele lokale wettelijke voorzieningen. Solvay heeft ook een reserve ingevoerd van 100 geschonken vakantiedagen die werknemers kunnen gebruiken voor zorgtaken. Via dit systeem kunnen werknemers ook vrije dagen aan hun collega's schenken.

Professioneel

Bij de start van onze transformatie zijn we blijven investeren in de groei en ontwikkeling van onze werknemers, omdat we beseften dat een project van deze omvang leerkansen bood. Via het Solvay Career Catalyst Program kregen werknemers de kans om na te denken over hun rol, hun sterke punten en hun netwerk, en om nieuwe zachte en technische vaardigheden te verwerven. Dit programma omvatte zelfevaluaties, het uittekenen van een loopbaanplan en het aanscherpen van de nodige vaardigheden om te kunnen doorgroeien, met als doel werknemers te begeleiden bij het verkennen van mogelijke loopbaantrajecten die aansloten bij de transformatie van de Groep.

In december 2023 hebben we twee entiteiten opgericht die toonaangevend zijn in de sector – Solvay en Syensqo – en elk beschikken over robuuste teams die in de aanloop naar de afsplitsing zijn samengesteld om voor een vlotte overgang te zorgen. We organiseerden een uitgebreid selectieproces om evenwichtige teams van leidinggevend, experts en professionals samen te stellen met de juiste ervaring, vaardigheden en diversiteit voor de specifieke strategieën van elk bedrijf.

Beloning van het Executive Leadership Team van het nieuwe Solvay na de partiële splitsing

Op de gewone algemene vergadering van mei 2022 steunde ongeveer 96% van de deelnemende aandeelhouders het remuneratiebeleid van Solvay, wat bevestigt dat de beloningsfilosofie van Solvay, de beloningselementen en -samenstelling, de bonusregelingen en de informatieverstopping in ruime mate aansloten bij de verwachtingen van de markt. De raad heeft besloten dat het huidige remuneratiebeleid moest blijven gelden als raamwerk voor het bepalen van de beloning van de leden van het nieuwe ELT en de nieuwe raad.

Om de beloningsniveaus van de nieuwe leden van het ELT vanaf 9 december 2023 vast te stellen, werd een markttoetsing uitgevoerd op basis van een herziene referentiegroep. De herziene referentiegroep van Solvay weerspiegelt de gewijzigde omvang en beschikbaarheid van leidinggevend talent voor het bedrijf, en bestaat uit een evenwichtige selectie van bedrijven in diverse landen en sectoren, van verschillende grootte en complexiteit. Uit de resultaten van die toetsing bleek dat het remuneratiecomité zijn discretionaire bevoegdheid moest gebruiken om de bonusmogelijkheden voor de CEO op zowel korte als lange termijn terug te schroeven. De raad van bestuur verwacht in 2024 geen herziening van de basissalarissen van de CEO en de andere leden van het ELT, die in lijn blijven met de marktmediaan. De beloningen waarop de leden van het ELT aanspraak kunnen maken, worden op de volgende pagina's nader uiteengezet.

Het nieuwe Solvay verbindt zich ertoe af stemmen met de aandeelhouders

Het remuneratiecomité en de raad als geheel hebben nota genomen van de bezorgdheid die sommige aandeelhouders en stemadviseurs hebben geuit over de beloningsbeslissingen die in de aanloop naar de partiële splitsing zijn genomen om belangrijke werknemers aan boord te houden en de enorme inspanningen te erkennen die werden geleverd om de aangekondigde doelstellingen te realiseren. Het nieuwe remuneratiecomité zal bij de aandeelhouders en stemadviseurs polsen hoe Solvay zijn beloningspraktijken en informatieverstopping kan verfijnen.

Het remuneratiecomité van Solvay en de raad in zijn geheel zullen in 2024 ook het remuneratiebeleid doorlichten en nagaan of er wijzigingen nodig zijn aan de beloningspraktijken en informatieverstopping van het bedrijf, rekening houdend met de praktijken van de referentiegroep, de wereldwijd aanbevolen beste praktijken en de directe feedback van aandeelhouders en stemadviseurs.

6.2. Beloning van de raad van bestuur

De bestuurders van Solvay ontvangen, in overeenstemming met het remuneratiebeleid van Solvay, een vaste beloning waarvan de gemeenschappelijke basis bepaald wordt door de gewone algemene vergadering. Over eventuele aanvullende beloningen beslist de raad. De beloningen worden toegekend op basis van artikel 24 van onze statuten, dat luidt als volgt:

- "De bestuurders ontvangen een vaste beloning, waarvan het bedrag en de voorwaarden worden bepaald door de algemene vergadering. Het besluit van de algemene vergadering blijft van kracht tot een andersluidend besluit wordt genomen." ·
- "De raad van bestuur is gemachtigd om aanvullend op de in voorgaande paragraaf omschreven beloningen, vaste beloningen toe te kennen aan bestuurders die belast zijn met bijzondere taken, los van hun bestuursfunctie."
- "De bestuurders belast met het dagelijkse bestuur en de leden van het directiecomité hebben bovendien elk recht op een variabele beloning, die door de raad van bestuur wordt vastgesteld op basis van hun individuele resultaten en de geconsolideerde resultaten van de groep Solvay."

De vergoedingen voor de raad van bestuur worden vastgesteld na afweging van de taken en verantwoordelijkheden van iedere bestuurder en de praktijken van ondernemingen van vergelijkbare omvang en internationale complexiteit. De marktpraktijk wordt regelmatig geëvalueerd en de vergoedingen worden jaarlijks openbaar gemaakt in het remuneratieverslag.

6.2.1. Beloning van individuele bestuurders

De gewone algemene vergaderingen van juni 2005 en mei 2012, die respectievelijk de vaste vergoeding en het presentiegeld hebben ingevoerd, hebben de volgende beloning van de bestuurders goedgekeurd met ingang van het boekjaar 2005. De vergoedingen van de raad zijn sinds 2005 niet meer verhoogd.

Leden van de raad die werden aangesteld door de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023, hebben recht op dezelfde vergoedingen.

Vergoedingen per type	Brutobedrag
Bruto jaarlijkse vaste vergoeding	€ 35 000
Presentiegeld voor het bijwonen van vergaderingen van de raad	€ 4 000
Presentiegeld voor de voorzitter van het audit- en risicocomité	€ 6 000
Presentiegeld voor de leden van het audit- en risicocomité	€ 4 000
Presentiegeld voor de voorzitters van het remuneratiecomité, benoemingscomité, ESG-comité en comité financiën	€ 4 000
Presentiegeld voor de leden van het remuneratiecomité, benoemingscomité, ESG-comité en comité financiën	€ 2 500

Aanvullende overwegingen met betrekking tot de beloning van de raad van bestuur:

- Bestuurders die zowel in het remuneratiecomité als in het benoemingscomité zetelen, ontvangen geen dubbele vergoeding indien de vergaderingen op dezelfde datum plaatsvinden.
- In overeenstemming met het remuneratiebeleid wordt de bruto jaarlijkse vaste vergoeding voor de CEO gecompenseerd in de jaarlijkse beloning als lid van het ELT en worden de presentiegelden betaald voor de bijgewoonde vergaderingen van de raad.
- De voorzitter van de raad en de CEO ontvangen geen presentiegelden voor het bijwonen van vergaderingen van comités.
- Voor de voorzitter van de raad heeft de raad gebruikgemaakt van zijn bevoegdheid, krachtens artikel 24 van de statuten, om een aanvullende jaarlijkse vaste vergoeding van € 250 000 bruto (ongewijzigd sinds 2012) toe te kennen, die wordt uitbetaald in maandelijkse schijven.
- Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen aanvullende beloning die is gekoppeld aan resultaten of andere prestatiecriteria. Meer in het bijzonder hebben zij geen recht op jaarlijkse bonussen, aandelenopties of 'performance share units', noch op enige aanvullende pensioenregeling.
- Solvay vergoedt de reis- en onkosten van bestuurders voor het bijwonen van vergaderingen die verband houden met de uitoefening van hun functies in de raad van bestuur en in de comités van de raad van bestuur.
- Alleen aan de voorzitter van de raad van bestuur verleent de Groep administratieve ondersteuning door een kantoor en de diensten van het algemeen secretariaat ter beschikking te stellen. De andere niet-uitvoerende bestuurders krijgen logistieke steun van het algemeen secretariaat wanneer dat nodig is.
- Solvay voorziet ook in de gebruikelijke verzekeringspolissen die de activiteiten van de bestuurders bij de uitoefening van hun mandaat dekken.

6.2.2. Richtlijnen inzake aandelenbezit voor de raad

Solvay erkent dat de Belgische Corporate Governance Code aanbeveelt om de vergoeding van bestuurders deels in aandelen uit te betalen (Principe 7.6) en is zich ervan bewust dat het remuneratiebeleid van Solvay daar niet in voorziet. Het remuneratiecomité is evenwel van mening dat het huidige beloningsbeleid strookt met de geest van Principe 7.6 van de Belgische Corporate Governance Code, vanwege de richtlijnen inzake aandelenbezit die van toepassing zijn voor niet-uitvoerende bestuurders, die aandelen moeten aanhouden ten belope van 100% van hun bruto jaarlijkse vaste bestuurdersvergoeding. Zij moeten die aandelen aanhouden tot ten minste één jaar nadat de niet-uitvoerende bestuurder de raad van bestuur heeft verlaten en in ieder geval gedurende ten minste drie jaar nadat de aandelen werden aangekocht. De aan deze aandelen verbonden dividenden worden tegelijk met die van de andere aandeelhouders uitgekeerd.

Het remuneratiecomité bekijkt geregeld de remuneratiepraktijken van Solvay, de informatieverschaffing daarover en de marktpraktijken om na te gaan of het huidige remuneratiebeleid nog steeds passend is. Eventuele wijzigingen aan het remuneratiebeleid met betrekking tot de beloning van de raad worden voorgelegd aan de aandeelhouders in overeenstemming met het WVV.

6.2.3. Bedrag van de beloning en andere voordelen die de vennootschap of een gelieerde onderneming direct of indirect aan de bestuurders heeft toegekend

BRUTOBELONING EN ANDERE VOORDELEN DIE AAN BESTUURDERS ZIJN TOEGEKEND

Zoals beschreven in hoofdstuk [2] van de Verklaring inzake deugdelijk bestuur, is in het kader van de partiële splitsing de samenstelling van de raad van bestuur van Solvay gewijzigd. Dit hoofdstuk vermeldt het bedrag van de beloning en andere voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks zijn toegekend aan de leden van de raad voor en na de datum van partiële splitsing.

VOOR BESTUURDERS VAN 1 JANUARI 2023 TOT 8 DECEMBER 2023 (VÓÓR DE DATUM VAN PARTIËLE SPLIT-SING)

in €

	2023						2022		
	Totaal brutobedrag inclusief vaste vergoedingen	Vaste vergoeding raad	Presentiegeld voor het bijwonen van vergaderingen van de raad	Voor de rol in het comité	Voor de rol in het audit-comité	Voor de rol in het remuneratie- en benoemings-comité	Voor de rol in het ESG-comité	Totaal brutobedrag inclusief vaste vergoedingen	Presentiegelden raad van bestuur en comités
N. Boël									
Vaste vergoedingen + presentiegeld	100 917	32 917	68 000					71 000	36 000
Aanvulling op basis van artikel 24 van de statuten Vergoeding voor de voorzitter	235 110							235 110	
Ilham Kadri	100 917	32 917	68 000					71 000	36 000
C. Casimir-Lambert	31 928	12 428	12 000	7 500				79 500	44 500
H. Coppens d'Eeckenbrugge	116 917	32 917	64 000	20 000				100 500	65 500
F. de Viron	119 917	32 917	52 000			27 500	7 500	91 000	56 000
R. Thorne	192 417	32 917	68 000		84 000	7 500		107 000	72 000
G. Michel	153 917	32 917	60 000	20 000		41 000		101 500	66 500
M. Oudeman	164 417	32 917	68 000		56 000		7 500	98 500	63 500
A. Lemarchand	82 917	32 917	40 000			10 000		66 500	31 500
M. Lievonen	184 917	32 917	64 000	20 000	56 000		12 000	122 000	87 000
A. Thibaut de Maisières	135 917	32 917	68 000			27 500	7 500	91 000	56 000
W. Colberg	176 917	32 917	68 000	20 000	56 000			112 500	77 500
E. Janssen	148 917	32 917	60 000		56 000			83 000	48 000
L. Debroux	32 428	12 428	4 000		16 000			50 538	28 000
P. Gurdjian	128 417	32 917	68 000			27 500		39 538	17 000
Totaal	2 106 891	452 772	832 000	87 500	324 000	141 000	34 500	1 575 538	512 538

Het totale brutobedrag is gestegen ten opzichte van 2022 doordat er in 2023 meer vergaderingen waren.

VOOR BESTUURDERS VAN 9 DECEMBER 2023 TOT 31 DECEMBER 2023 (NA DE DATUM VAN PARTIËLE SPLIT-SING)

2023

	Totaal brutobedrag inclusief vaste vergoedingen	Vaste vergoeding raad	Presentiegeld voor het bijwonen van vergaderingen van de raad	Voor de rol in het comité	Voor de rol in het audit-comité	Voor de rol in het remuneratie- en benoemings-comité	Voor de rol in het ESG-comité
P. Gurdjian							
Vaste vergoedingen + presentiegeld	6 083	2 083	4 000	-			
Aanvulling op basis van artikel 24 van de statuten	14 881			-			
Vergoeding voor de voorzitter							
P. Kehren	6 083	2 083	4 000				
M. Oudeman	6 083	2 083	4 000				
A. Thibaut de Maisières	6 083	2 083	4 000				
W. Colberg	6 083	2 083	4 000				
T. Aebischer	6 083	2 083	4 000				
M. de Vogüé	6 083	2 083	4 000				
Y. Bonte	6 083	2 083	4 000				
A. Stube	6 083	2 083	4 000				
T. Bonnefous	6 083	2 083	4 000				
Totaal	75 714	20 833	40 000				

6.3. Beloning van het Executive Leadership Team (ELT)

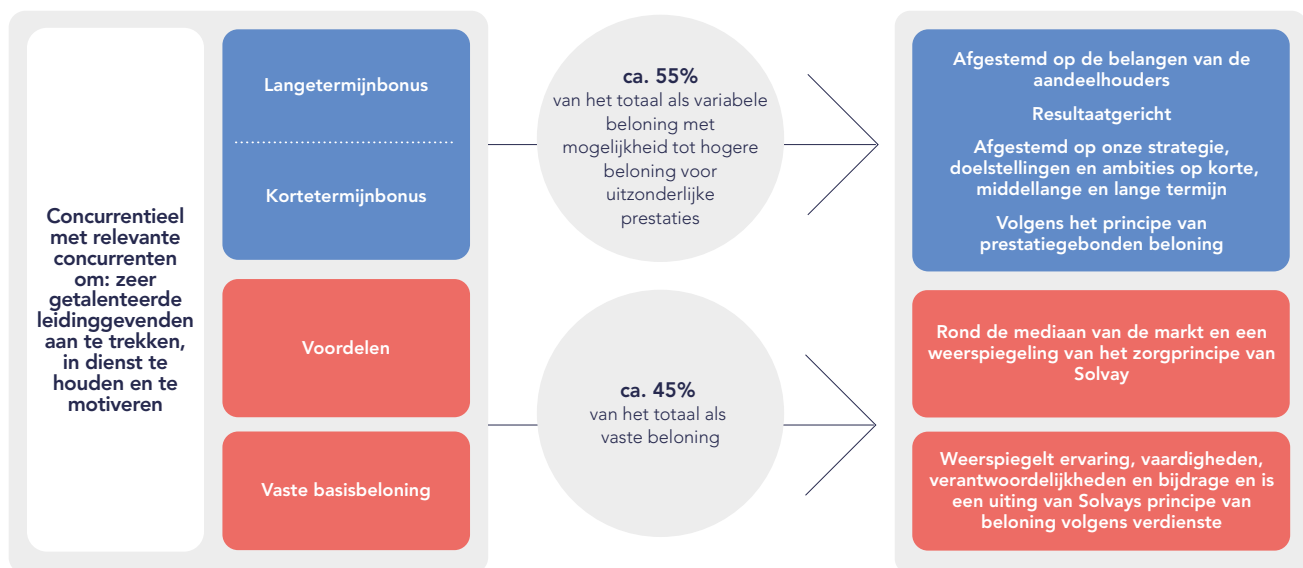
6.3.1. Filosofie en beleid van Solvay inzake beloning

Het remuneratiebeleid van Solvay is opgevat met als doel het Executive Leadership Team (ELT) een passende beloning te bieden gelet op hun expertise, verantwoordelijkheden en individuele prestaties. Het legt de nadruk op verdienste en prestaties en streeft ernaar het rendement op verantwoorde en duurzame wijze te optimaliseren ten gunste van alle stakeholders. Het heeft tot doel bekwame topmanagers aan te trekken, te motiveren en te behouden op een marktconforme wijze en in het langetermijnbelang van de aandeelhouders. Deze krachtlijnen vormen ook de rode draad in het remuneratiebeleid en de beloningsprogramma's voor werknemers van Solvay overal ter wereld.

De beloningsstructuur is opgezet overeenkomstig de volgende beginselen, die gelden voor zowel de leden van het ELT als andere hogere kaderleden:

- De vaste beloning is erop gericht een marktconform inkomen in contanten te verstrekken, dat regelmatig wordt geëvalueerd door het remuneratiecomité, waarbij wordt gekeken naar de positionering ten opzichte van de mediaan in de referentiegroep, de prestaties, indexering en functieveranderingen.
- Variabele korte- en langetermijnbeloningen zijn gekoppeld aan het behalen van strategische doelstellingen, inclusief het stimuleren van duurzame prestaties, en zijn een erkenning voor het behalen van uitstekende resultaten.
- De totale beloning wordt vastgelegd op een niveau dat binnen de desbetreffende markt en sector competitief is om zeer getalenteerde personen – die nodig zijn om de strategie van de Groep te realiseren en de bedrijfsprestaties te verbeteren – aan te trekken, in dienst te houden en te motiveren.
- Beloningsbeslissingen zijn in overeenstemming met de regels, billijk, afgestemd op de salarisniveaus van het bredere personeelsbestand en evenwichtig qua kosten en waarde.

Onderstaande tabel vat de kernelementen en belangrijkste principes van het remuneratiebeleid van Solvay samen:



Het remuneratiecomité behoudt de discretionaire bevoegdheid om de resultaten van de korte- en langetermijnbonusregelingen aan te passen op basis van verschillende factoren, waaronder onvoorziene omstandigheden, ervaringen van aandeelhouders en andere relevante overwegingen, en zulks toe te lichten in het jaarlijkse remuneratieverslag. Daarnaast kan het comité de beloningsmogelijkheden naar eigen inzicht aanpassen en informatie over hoe de discretionaire bevoegdheid is toegepast, verschaffen in het remuneratieverslag met het oog op goedkeuring door de aandeelhouders. In dit verband heeft het remuneratiecomité zijn discretionaire bevoegdheid gebruikt om de bonusmogelijkheden op korte en lange termijn terug te schroeven voor het nieuwe ELT, teneinde ervoor te zorgen dat de totale aangeboden beloning binnen de nieuwe markttoetsing zou blijven.

6.3.2. Gebruik van marktgegevens

In overeenstemming met het remuneratiebeleid wordt de beloning van de ELT-leden vergeleken met een referentiegroep. De referentiegroep was jarenlang dezelfde, maar in het licht van de gewijzigde omvang van de activiteiten van Solvay na de partiële splitsing was het noodzakelijk de referentiegroep te herzien om bedrijven te selecteren die beter de omvang en activiteiten van Solvay weerspiegelden en ervoor te zorgen dat Solvay een concurrentiële beloning kan bieden om de juiste personen aan te trekken om aan te stellen als nieuwe ELT-leden.

De referentiegroep van Solvay is opgebouwd rond een selectie van relevante Europese chemie- en industriebedrijven waarbij Solvay qua internationale operationele aanwezigheid en model, alsook qua omzet op jaarbasis en personeelsbestand **ongeveer tot de mediaan behoort. Het remuneratiecomité streeft ernaar Solvay voor alle belangrijke elementen van het beloningspakket op de marktmediaan te positioneren.**

Voormalige referentiegroep

De referentiegroep die tot 8 december 2023 in aanmerking werd genomen voor het vorige ELT, omvatte de volgende bedrijven:

BAE Systems	BASF	Bayer	Covestro
DSM	Evonik	Johnson Matthey	Lanxess
Michelin	Saint Gobain	Umicore	Valeo SA

Nieuwe referentiegroep

Vanaf 9 december 2023 werd de referentiegroep die in aanmerking wordt genomen voor het nieuwe ELT, herzien om de nieuwe omvang van Solvay te weerspiegelen en de relevantie als referentie voor de beloning te verzekeren. Zoals eerder gezegd situeert Solvay zich ten opzichte van de nieuwe referentiegroep op de mediaan in termen van eigenschappen, terwijl het remuneratiecomité ernaar streeft de aangeboden beloning op de marktmediaan te positioneren.

ACEA	Alfa Laval	Arcadis	Covestro
Drax Group	Evonik	Fuchs SE	Holcim Ltd
IMI plc	K+S	Kemira Oyj	Lanxess
OCI	Saint-Gobain	SSAB AB	Umicore SA
Valeo SE	Wacker Chemie AG	Weir Group	

(In het blauw de bedrijven die zijn toegevoegd aan de nieuwe referentiegroep)

6.3.3. Beloningsmix en -mogelijkheden voor de leden van het ELT

Hieronder volgt de beloningsmix van de leden van het ELT aan het einde van de verslagperiode, die hun totale directe beloning bij het behalen van de doelstellingen weergeeft. Zoals beschreven in hoofdstuk [2] van de Verklaring inzake deugdelijk bestuur, is in het kader van de partiële splitsing de samenstelling van het ELT van Solvay volledig gewijzigd en wordt het nieuwe ELT geleid door Philippe Kehren, die intern gepromoveerd als erkenning voor zijn succesvolle transformatie van de natriumcarbonaat- en natriumbicarbonaatactiviteiten. Dit hoofdstuk vermeldt daarom het bedrag van de beloning van de ELT-leden vóór en na de datum van partiële splitsing.

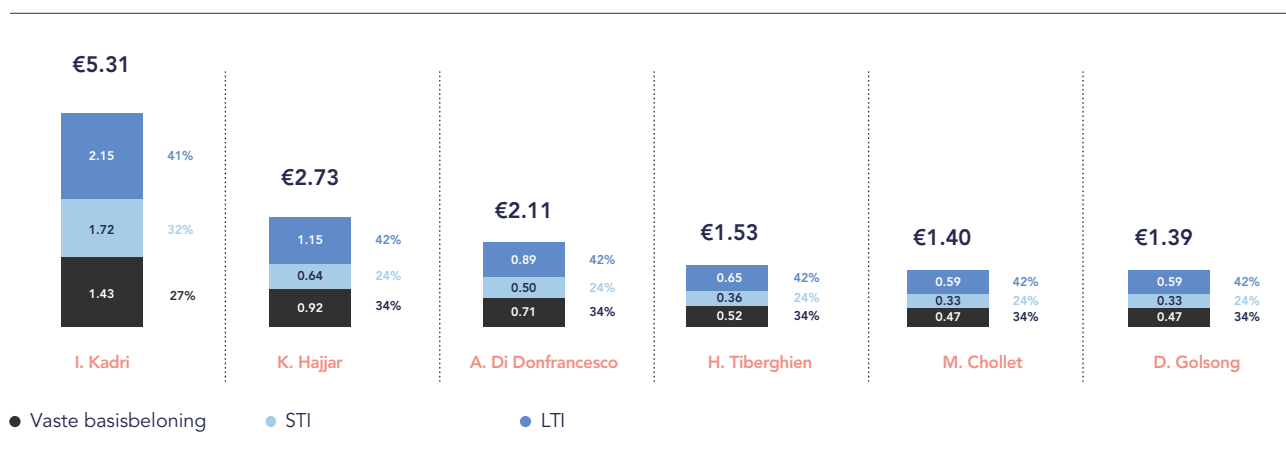
6.3.3.1 ELT van Solvay vóór de datum van partiële splitsing

Overzicht

Onderstaande tabel toont de beloningsmix van de leden van het ELT vóór de afsplitsing, die bestaat uit het basissalaris en de korte- en langetermijnbonussen bij het behalen van de doelstellingen voor het volledige jaar 2023 (maar, voor alle duidelijkheid, exclusief eventuele uitzonderlijke elementen is die worden toegekend in verband met het transformatieproject). Er dient ook op gewezen dat onderstaande tabel de bovengenoemde componenten van de beloning toont waarop de leden van het ELT bij het behalen van de doelstellingen recht zouden hebben gehad over de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Onderstaande tabel houdt geen rekening met de overstap van het ELT naar Syensqo of met hun ontslag als leden van het ELT na de voltooiing van de partiële splitsing en de daaruit voortvloeiende proratering. De effectief aan de leden van het ELT vóór de datum van partiële splitsing uitbetaalde beloning wordt vermeld in punt 6.3.6.

BELONINGSMIX VAN DE ELT-LEDEN

in miljoen euro



GEDETAILLEERDE TABEL PER 8 DECEMBER 2023

in €

	Vaste beloning (op vergelijkbare basis voor een volledig jaar)	Maatstaf voor waardebeoordeling	Variabele beloning Per 8 december 2023			Totale waarde langetermijnbonus	Totale directe beloning
			Doelstelling kortetermijnbonus	Doelstelling langetermijnbonus uitgegeven als Performance Share Units	Doelstelling langetermijnbonus uitgegeven als Restricted Share Units		
Ilham Kadri CEO en voorzitter van het ELT	1 435 200	Bedrag	1 722 240	1 506 960	645 840	2 152 800	5 310 240
		% van salaris	120%	105%	45%	150%	Vast 27% / Variabel 73%
Karim Hajjar CFO en ELT-lid	926 436	Bedrag	648 505	810 631	347 413	1 158 045	2 732 986
		% van salaris	70%	87,5%	37,5%	125%	Vast 34% / Variabel 66%
Augusto Di Donfrancesco ELT-lid	717 600	Bedrag	502 320	627 900	269 100	897 000	2 116 920
		% van salaris	70%	87,5%	37,5%	125%	Vast 34% / Variabel 66%
Hervé Tiberghien ELT-lid	520 574	Bedrag	364 402	455 502	195 215	650 718	1 535 694
		% van salaris	70%	87,5%	37,5%	125%	Vast 34% / Variabel 66%
Marc Chollet ELT-lid	477 000	Bedrag	333 900	417 375	178 875	596 250	1 407 150
		% van salaris	70%	87,5%	37,5%	125%	Vast 34% / Variabel 66%
Dominique Golsong ELT-lid	472 238	Bedrag	330 567	413 208	177 089	590 298	1 393 102
		% van salaris	70%	87,5%	37,5%	125%	Vast 34% / Variabel 66%

Opmerking: Net als voor andere in België gevestigde werknemers is voor leden van het ELT met een Belgische arbeidsovereenkomst in 2023 een indexering van de vaste beloning toegepast.

6.3.3.2 ELT van Solvay na de datum van partiële splitsing

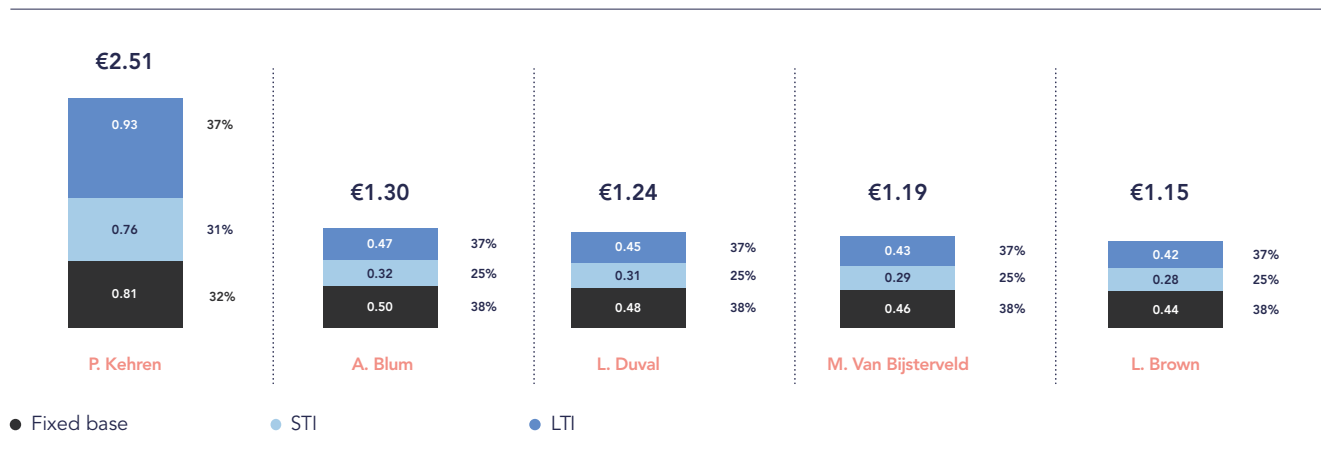
GEDETAILLEERDE TABEL PER 31 DECEMBER 2023

Overzicht

Onderstaande tabel toont voor de leden van het nieuwe ELT, van wie de aanstelling is ingegaan na de voltooiing van de partiële splitsing, de beloningsmix op jaarbasis uitgaand van hun beloning per 31 december 2023, en omvat zowel het basissalaris en als de korte- en langetermijnbonussen bij het behalen van de doelstellingen. Er dient ook op gewezen dat onderstaande tabel de bovengenoemde componenten van de beloning toont waarop de leden van het ELT bij het behalen van de doelstellingen recht zouden hebben gehad over de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Hij houdt geen rekening met het feit dat zij werden aangesteld als leden van het ELT bij de voltooiing van de partiële splitsing en enige daaruit voortvloeiende proratering, noch met enige beloning waarop zij in hun voorgaande functies bij Solvay mogelijk recht hebben gehad. De effectief aan de leden van het ELT na de datum van partiële splitsing uitbetaalde beloning, wordt vermeld in punt [5.3.6].

REMUNERATION OPPORTUNITY OF THE ELT MEMBERS

(full year with incentives at targets) in million of euros



GEDETAILLEERDE TABEL PER 31 DECEMBER 2023

in €

Variabele beloning Per 31 december 2023

	Vaste beloning (op vergelijkbare basis voor een volledig jaar)	Maatstaf voor waardebeoordeling	Doelstelling kortetermijnbonus	Doelstelling langetermijnbonus uitgegeven als Performance Share Units	Doelstelling langetermijnbonus uitgegeven als Restricted Share Units	Totale waarde langetermijnbonus	Totale directe beloning
Philippe Kehren CEO en voorzitter van het ELT	810 000	Bedrag	769 500	652 050	279 450	931 500	2 511 000
		% van salaris	95%	80,5%	34,5%	115%	Vast 32% / Variabel 68%
Alexandre Blum CFO en ELT-lid	500 000	Bedrag	325 000	332 500	142 500	475 000	1 300 000
		% van salaris	65%	67%	29%	95%	Vast 38% / Variabel 62%
Lanny Duvall ELT-lid	480 000	Bedrag	312 000	319 200	136 800	456 000	1 248 000
		% van salaris	65%	67%	29%	95%	Vast 38% / Variabel 62%
Mark Van Bijsterveld ELT-lid	460 000	Bedrag	299 000	305 900	131 100	437 000	1 196 000
		% van salaris	65%	67%	29%	95%	Vast 38% / Variabel 62%
Lisa Brown ELT-lid	445 000	Bedrag	289 250	295 925	126 825	422 750	1 157 000
		% van salaris	65%	67%	29%	95%	Vast 38% / Variabel 62%

6.3.4. Basisbeloning en voordelen

Vaste basisbeloning

De vaste basisbeloning weerspiegelt de ervaring, vaardigheden, verantwoordelijkheden en prestaties van de betrokkene. Ze wordt jaarlijks herzien en kan worden aangepast op basis van een aantal factoren, waaronder:

- (1) vergelijkbare salarissen in passende vergelijkingsgroepen;
- (2) veranderingen in het takenpakket van de functie;
- (3) veranderingen in de omvang en het profiel van de Groep; en
- (4) de inflatie naargelang de wettelijke voorschriften in verschillende landen.

De basisbeloning, exclusief de waarde van aan ELT-leden aangeboden voordelen, wordt gebruikt om de doelstellingen voor de variabele beloning te berekenen.

Meer informatie over de basisbeloning van de CEO en de leden van het ELT is te vinden in de punten [6.3.2.] en [6.3.6.] van dit Geïntegreerde Jaarverslag.

Vaste basisbeloning voor de leden van het nieuwe ELT in 2024.

De raad van bestuur verwacht in 2024 geen verhoging van de basissalarissen van de CEO en de andere leden van het ELT die in bovengenoemde tabel vermeld staan, aangezien die in lijn blijven met de marktmediaan van de nieuwe referentiegroep.

Voordelen, inclusief pensioen

In overeenstemming met de ambities van Solvay Cares worden voordelen beschouwd als een essentieel onderdeel van het beloningsaanbod van Solvay en zijn ze niet afhankelijk van iemands prestaties. Solvay streeft ernaar dat de aard en het niveau van die andere voordelen in overeenstemming zijn met de markt en wat andere kaderleden in de Groep aangeboden krijgen.

De CEO van het bedrijf vóór de datum van partiële splitsing, Ilham Kadri, was zelfstandige en had met het bedrijf een contractuele overeenkomst gesloten die voorzorg in specifieke bepalingen met betrekking tot pensioenbijdragen, overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsverzekering. Die overeenkomst werd overgedragen aan Syensqo in het kader van de partiële splitsing.

De CEO sinds de datum van partiële splitsing, Philippe Kehren, is zelfstandig en heeft met het bedrijf in België een contractuele overeenkomst gesloten. Die overeenkomst omvat pensioenbijdragen en overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsregelingen.

De andere ELT-leden kunnen werken onder een arbeidsovereenkomst naar lokaal recht als werknemer van het bedrijf, of een aparte contractuele overeenkomst aangaan met het bedrijf, waardoor zij in België het statuut van zelfstandige krijgen.

- Aan ELT-leden die werknemer zijn met een arbeidsovereenkomst naar lokaal recht, worden voordelen toegekend zoals pensioen-, overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsregelingen volgens de bepalingen van de toepasselijke plannen in overeenstemming met de marktpraktijken in hun thuisland.
- Zelfstandige ELT-leden (behalve de CEO) hebben op grond van hun contractuele overeenkomst met het bedrijf recht op de betaling van een jaarlijkse vaste basisvergoeding, die ook pensioenbijdragen, overlijdensdekking, arbeidsongeschiktheidsverzekering en ziektekostenverzekering bestrijkt, evenals bepaalde voordelen in natura (bv. bedrijfswagen).

Met ingang van de datum van partiële splitsing hebben ELT-leden Alexandre Blum (CFO) en Lisa Brown (General Counsel and Corporate Secretary) met het bedrijf afzonderlijke contractuele overeenkomsten gesloten, waardoor zij in België het statuut van zelfstandige hebben. Mark Van Bijsterveld (Chief People Officer) is gevestigd in Nederland en werkt onder een arbeidsovereenkomst naar lokaal recht. Aangezien de verandering van status van werknemer naar zelfstandige onder een managementovereenkomst een verandering in immigratiestatus vereist, zal de overgang van werknemersstatus naar zelfstandigenstatus voor Lanny Duvall (Chief Operations Officer), gevestigd in België, van kracht worden in de komende maanden wanneer de Belgische overheid de vereiste documenten heeft verstrekt. In afwachting daarvan blijft Lanny Duvall werknemer.

6.3.5. Variabele korte- en langetermijnbeloning

6.3.5.1. Kortetermijnbonusregeling

Maximale bonusmogelijkheid

In overeenstemming met het remuneratiebeleid bedraagt de doelstelling voor de kortetermijnbonus 120% van de vaste basisbeloning voor de CEO en maximaal 70% van de vaste basisbeloning voor andere ELT-leden. De minimale uitbetaling is 0% en het maximum is 200% van het vooropgestelde bonusbedrag.

In overeenstemming met het remuneratiebeleid bedroeg de doelstelling voor de kortetermijnbonus voor de CEO vóór de datum van partiële splitsing, Ilham Kadri, 120% van de vaste basisbeloning, en maximaal 70% van de vaste basisbeloning voor andere leden van het voormalige ELT.

Mogelijke kortetermijnbonus voor leden van het nieuwe ELT in 2024

Het remuneratiecomité heeft van zijn discretionaire bevoegdheid gebruikgemaakt om de mogelijke kortetermijnbonus voor de leden van het ELT te verminderen na de partiële splitsing, teneinde deze in lijn te brengen met de praktijken in de referentiegroep en de nieuwe omvang van Solvay beter te weerspiegelen. Als gevolg daarvan bedraagt de mogelijke kortetermijnbonus bij het behalen van de doelstellingen voor de CEO sinds de datum van partiële splitsing, Philippe Kehren, 95% van de vaste basisbeloning, en maximaal 65% van de vaste basisbeloning voor andere leden van het huidige ELT.

Malus- en terugvorderingsregelingen

In overeenstemming met het remuneratiebeleid zal het remuneratiecomité zijn discretionaire bevoegdheid gebruiken om malus- en terugvorderingsregelingen te activeren in uitzonderlijke omstandigheden, zoals ernstige reputatieschade, falend risicobeheer, financiële fouten, wangedrag, inbreuken op de regelgeving, aanzienlijke verliezen of een verslechterende financiële gezondheid, waarbij terugvordering tot drie jaar mogelijk kan zijn voor bonussen op grond van het remuneratiebeleid.

Vaststelling van de prestatiedoelstellingen voor de kortetermijnbonus

De raad stelt jaarlijks prestatiedoelstellingen vast voor zowel de Groep als de CEO, een proces dat gewoonlijk plaatsvindt tijdens de vergadering van de raad in februari. De vaststelling van prestatiedoelstellingen heeft tot doel uitdagende, maar haalbare doelstellingen vast te leggen, rekening houdend met inbreng vanuit verschillende hoeken van het bedrijf en met de afstemming op de groei- en duurzaamheidsdoelstellingen op lange termijn die Solvay aan de markt kenbaar heeft gemaakt. Bovendien wordt er bij dit proces op gelet dat leidinggevenden er niet toe worden aangezet buitensporige risico's te nemen die de stabiliteit, reputatie en duurzaamheid van het bedrijf op de lange termijn in gevaar kunnen brengen.

Solvays benadering van de prestatiedoelstellingen voor de kortetermijnbonus bestaat erin ambitieuze, op groei gerichte doelstellingen vast te leggen als niveau waarop 100% van de bonus wordt uitgekeerd, en de maximale bonus slechts uit te keren bij het behalen van uitzonderlijk sterke prestaties, teneinde het principe van prestatiegebonden beloning in acht te nemen.

In lijn met de marktpraktijken en gezien de commerciële gevoeligheid van het vooraf bekendmaken van kortetermijndoelstellingen, maakt Solvay de prestatiedoelstellingen en de mate waarin die werden verwezenlijkt alleen achteraf bekend. In het volgende deel wordt uiteengezet hoe de CEO gepresteerd heeft ten opzichte van de doelstellingen voor de kortetermijnbonus voor boekjaar 2023.

Prestatiedoelstellingen voor de kortetermijnbonus in 2023

De kortetermijnbonusregeling biedt een potentiële uitbetaling in contanten die uitsluitend gebaseerd is op het behalen van vooraf vastgestelde jaarlijkse financiële, niet-financiële en individuele doelstellingen.



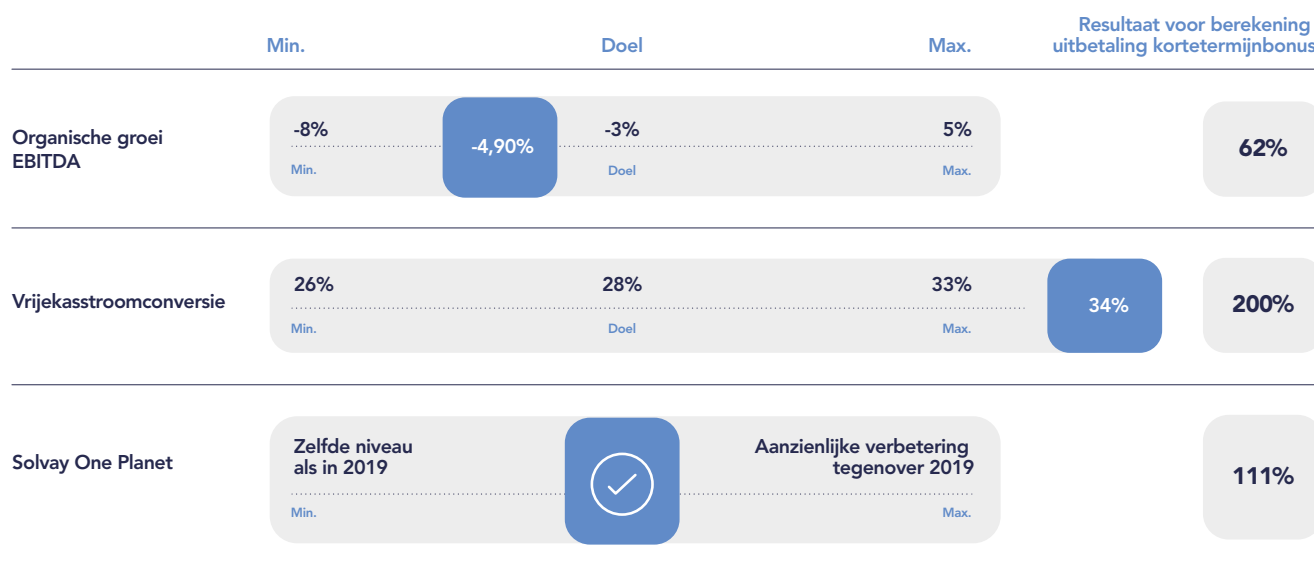
De kortetermijnbonusregeling spitst zich toe op drie brede prestatiecategorieën met voor alle ELT-leden de volgende weging:

- Financiële doelstellingen (65% van de kortetermijnbonus): organische groei van de onderliggende EBITDA en vrijkasstroomconversie.
- Solvay One Planet-doelstellingen (15% van de kortetermijnbonus): Solvay One Planet is opgebouwd rond de drie grote pijlers klimaat, hulpbronnen en beter leven en vormt onze routekaart naar een duurzame toekomst. Voor elke grote pijler worden specifieke KPI's geselecteerd om onze prestaties te meten op een manier die materieel, kwantificeerbaar en relevant is om langetermijnwaarde te creëren voor alle belanghebbenden. Meer informatie over Solvay One Planet vindt u op onze groepswebsite.
- Individuele doelstellingen (20% van de kortetermijnbonus): Afgestemd op elk ELT-lid om aan te sluiten bij hun specifieke rollen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie. Ze kunnen doelstellingen omvatten die betrekking hebben op gebieden zoals projectmijlpalen, innovatie-initiatieven, leiderschapontwikkeling of andere relevante maatstaven die de impact van het ELT-lid op het succes van het bedrijf meten. Deze doelstellingen worden vooraf vastgesteld en kunnen kwantitatief en/of kwalitatief zijn. Ze worden bepaald door de raad voor de CEO en vervolgens door de CEO doorgegeven aan de andere ELT-leden. De CEO beoordeelt de verwezenlijking van de individuele doelstellingen door de ELT-leden, waarna die beoordeling wordt getoetst en bekrachtigd door de raad. De individuele prestaties van de CEO worden beoordeeld door het remuneratiecomité en nadien getoetst en bekrachtigd door de raad. De CEO verlaat de vergaderingen van het remuneratiecomité en de raad wanneer de beloning van de CEO wordt besproken. Meer informatie over de individuele prestaties van de CEO, met inbegrip van de vastgelegde doelstellingen en de verwezenlijking ervan, is hieronder te vinden.

Prestaties van de Groep in 2023

De resultaten van de Groep voor 2023 zijn gebaseerd op de perimeter van Solvay vóór de partiële splitsing, waarin de Specialty Businesses zijn opgenomen die als "beëindigde bedrijfsactiviteiten" zijn gepresenteerd in de geconsolideerde jaarrekening. De definitieve scores zijn goedgekeurd door de raad van bestuur op het moment van de partiële splitsing en zijn gebaseerd op de best beschikbare prognoses van de financiële prestaties.

PRESTATIES VAN DE GROEP IN 2023



- Effectieve prestatie

ONE PLANET SOLVAY-DIMENSIE

One Planet-dimensie	Min.	Doel	Max.	Resultaat	
Klimaat Uitstoot van broeikasgassen (huidige scope mln. ton)	10,8 mln. ton <small>Min.</small>	10,4 mln. ton <small>Doel</small>	10,2 mln. ton <small>Max.</small>	9,2 mln. ton	200%
	Duurzame oplossingen (% operationele vooruitgang)				140%
Plannen beperking waterrisico				100%	
Resources	Industrieel afval zonder opwaardering (kt)				50%
	Omzetaandeel circulaire activiteiten (% omzet)				0%
	Te rapporteren verwondingen en ziekten per 200 000 werkuren (50%) Nipt vermeden arbeidsongevallen / procesveiligheid – laag (15%) Veiligheidsoverleg (20%) Life Saving Rules opnieuw onder de aandacht brengen (15%)				150%
Levenskwaliteit	Diversiteit aantal initiatieven				135%
	Total One Planet Score				111%

- Effectief

Ondanks sterke tegenwind van stagnerende grote economieën lagen de bedrijfsresultaten in grote lijnen in lijn met de marktprognoses. Na een recordjaar 2022 heeft Solvay veerkracht getoond en zijn positie beschermd. Onze marges zijn gestegen naar 25%, waardoor de achteruitgang van de EBITDA beperkt bleef tot 4,9%, en we bleven sterke kasstromen genereren en de kosten onder controle houden, waardoor we dividenden konden uitkeren en ons konden onderscheiden van de concurrentie. Ook het sterke totale aandeelhoudersrendement van Solvay is een externe maatstaf voor succes die een duidelijke focus legt voor het ELT en rechtstreeks verband houdt met de waarde die voor de aandeelhouders wordt gecreëerd. Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk Performance van dit Geïntegreerde Jaarverslag.

De Solvay One Planet-doelstellingen voor 2023 zijn van toepassing op de consolidatiekring van het oude Solvay (vóór de partiële splitsing). Ze bestonden uit zeven doelstellingen met een identiek gewicht:

- vijf kwantitatieve doelstellingen die de prestaties meten op het gebied van broeikasgasemissies (resultaat 2), duurzame oplossingen (resultaat 1,4), industrieel afval zonder opwaardering (resultaat 0), circulaire activiteiten (resultaat 0) en veiligheid (resultaat 1,5); en
- twee kwalitatieve doelstellingen die de voortgang meten in de uitvoering van actieplannen met betrekking tot water (resultaat 1) en diversiteit

(resultaat 1,35). De sterke prestaties op het gebied van broeikasgassen zijn te danken aan emissiereductieprojecten die in 2023 besparingen begonnen op te leveren en aan enkele productiedalingen. We vorderen zoals verwacht met de plannen om het risico van waterschaarste in kritieke vestigingen te beperken. Kolen van lagere kwaliteit ter vervanging van verboden Russische aanvoerbronnen genereerden echter meer afval, dat we in 2023 niet volledig konden opwaarderen.

De transformatie van onze activiteitenportefeuille heeft het aandeel duurzame oplossingen in 2023 aanzienlijk vergroot, maar het aandeel circulaire activiteiten slechts marginaal beïnvloed. De sterke prestatie op het vlak van veiligheid weerspiegelt onze voortdurende inspanningen om een veiligheidscultuur tot stand te brengen bij de werknemers en aannemers van Solvay, terwijl we ons actieplan ter bevordering van diversiteit, gelijkheid en inclusie met succes hebben uitgevoerd.

Overzicht van de doelstellingen voor de kortetermijnbonus voor de CEO in 2023

Hierna volgt een overzicht van de doelstellingen die voor de kortetermijnbonus waren vastgesteld voor de CEO vóór de datum van partiële splitsing, Ilham Kadri, en de prestaties die zijn behaald ten opzichte van de vastgestelde doelstellingen.

Doelstellingen	Totale gewing	KPI	Onderverdeling
Financieel	65%	EBITDA (70%)	45,5%
		Vrije kasstroom (30%)	19,5%
Duurzaamheid	15%	One Planet	15%
		Solvay 2030	5%
Individueel niet-financieel	20%	GROW 2.0	5%
		Verdere transformatie van Solvay (cultuur en structuur)	5%
		Een toonaangevende ambassadeur zijn voor de chemiesector en de activiteiten van Solvay	5%

Resultaten voor de kortetermijnbonus in 2023

Categorie	Doelstelling	Belangrijkste initiatieven in het kader van de doelstelling	Resultaat
Strategie	Visie Solvay 2030: Power of 2 5%	<ul style="list-style-type: none"> PMO aansturen en zorgen voor succesvolle implementatie Twee nieuwe modellen uittekenen en operationeel model voor na de splitsing introduceren Een robuuste betrokkenheidsstrategie ontwikkelen op alle niveaus van de organisatie, via infosessies en webcasts voor alle werknemers en seminars met de leidinggevenden van Solvay, om een cultuur van omgaan met veranderingen te starten, te creëren en te ontwikkelen 2 nieuwe bestuursstructuren uittekenen, afstemmen met de aandeelhouders (inclusief referentieaandeelhouders) en implementeren (inclusief twee nieuwe sterke raden van bestuur) De schulden, kredietrating en verplichtingen van de twee nieuwe bedrijven beheren 	10%
	GROW 2.0 De GROW-strategie en doelstellingen voor koolstofneutraliteit realiseren 5%	<ul style="list-style-type: none"> PVDF USA goedkeuren en starten en PVDF Tavaux voortzetten (In-ovyn-overeenkomsten gesloten) Tweede H₂O₂-vergunning opstarten in China Industrieel: voortgang Star Factory* na uitrol proefvestigingen (in 2022) Herziening en vernieuwing van de strategie inzake composietmaterialen, inclusief koolstofvezelactiviteiten Investerings in koolstofarm natriumcarbonaat in Rheinberg, Dombasle, Green River en Devnja voortzetten; Argo opnieuw opstarten 	10%
Organisatie	Transformatie van Solvay voortzetten (cultuur en structuur) en doel en waarden verankeren in nieuwe bedrijven 5%	<ul style="list-style-type: none"> Opvolgers voorbereiden / coachen voor topfuncties Volgende stap in organisatie OLT (operationeel leiderschap) bepalen Lacunes op dag 1/dag 90 opvangen en nieuwe hogere kaderleden aanwerven om gaten te dichten Routekaart uittekenen om twee bedrijven te creëren met een doelgerichte cultuur Onze waarden en gedrag blijven promoten in het hele bedrijf (CoBi) Viering 160 jaar Solvay in goede banen leiden 	10%
	Een toonaangevende ambassadeur zijn voor de chemiesector en de activiteiten van Solvay 5%	<ul style="list-style-type: none"> Het voortouw nemen voor een verantwoordelijke en duurzame fluorchemische industrie in ECHA-overleg Contacten onderhouden met de overheid om de chemiesector en Solvay te steunen Externe instellingen (WBCSD, CEFIC) ertoe bewegen een duurzame chemiesector te bevorderen Deelnemen aan vergaderingen op topniveau tijdens verschillende evenementen (ERT, WEF, ISSB ...) Controverses beheren 	10%
Totaal 20 % van de kortetermijnbonus		Eindscore individuele prestaties	40%

* Star Factory gaat over het transformeren van de capaciteiten en operationele efficiëntie van onze fabrieken om ervoor te zorgen dat ze op alle gebieden tot de top behoren.

De globale prestaties van de CEO, tijdens een ongekend jaar van transformatie, werden door de raad erkend als uitzonderlijk. Ondanks sterke tegenwind van stagnerende grote economieën lagen de bedrijfsresultaten in grote lijnen in lijn met de marktprognoses. Dit is een grote verwezenlijking gelet op het feit dat een aantal belangrijke concurrenten in de loop van 2023 winstwaarschuwingen heeft afgegeven. Ilham Kadri is erin geslaagd de partiële splitsing binnen de gestelde termijn en met steun van de belangrijkste stakeholders te voltooien. Zij heeft de reputatie aangesterkt door de dialoog aan te gaan met belanghebbenden over duurzaamheidskwesties, van het SBTi goedkeuring te krijgen van de klimaatdoelstellingen van Solvay vóór de partiële splitsing, en onze Chemscore te verbeteren tot de 6e plaats onder 50 sectorgenoten, een stijging met 9 plaatsen ten opzichte van 2022, en de veiligheidsresultaten verder te verbeteren. Voor die uitzonderlijke prestaties heeft de raad besloten tot een individuele prestatiefactor van 200% die 20% van het bonusbedrag uitmaakt, wat resulteert in een bonustoekenning voor 2023 van € 2 135 000.

De uitgekeerde kortetermijnbonussen gelet op de prestaties van de Groep en de individuele prestaties van ieder ELT-lid voor de in 2023 behaalde resultaten worden vermeld in punt 5.3.4. Bedrag van de beloning en andere voordelen die direct of indirect aan de CEO en andere ELT-leden zijn betaald of toegekend.

Doelstellingen voor de kortetermijnbonus voor leden van het nieuwe ELT in 2024

De raad heeft besloten om voor de leden van het nieuwe ELT voor boekjaar 2024 dezelfde verdeling van de prestatiedoelstellingen te hanteren – 65% gebaseerd op financiële resultaten, 15% op duurzaamheid en 20% op individuele doelstellingen. Zoals in de voorgaande jaren zal Solvay, gezien de commerciële gevoeligheid van de vooropgestelde kortetermijndoelstellingen, de prestaties ten opzichte van de door de raad bepaalde specifieke prestatiedoelstellingen echter achteraf bekendmaken.

PRESTATIEMAATSTAVEN EN WEGINGEN VOOR DE CEO VOOR BOEKJAAR 2024

Doelstellingen	Prestatiemaatstaven	Weging	Onderverdeling
Groep	EBITDA €	65%	25%
	Vrije kasstroom €		25%
	Kostenbesparing €		15%
	One Planet – Vooruitgang in diversiteit	15%	5%
	One Planet – Veiligheid (RIIR)		5%
	One Planet – BKG-emissies		5%
Individueel	De geloofwaardigheid van het nieuwe Solvay op de markt opbouwen	20%	10%
	De transformatie van de groep realiseren		10%

6.3.5.2. Langetermijnbonus

Solvay wil zijn leden van het ELT stimuleren door een langetermijnbonus in te voeren, waarbij een aanzienlijk deel van de toegekende aandelen afhankelijk is van prestatiecriteria die zijn afgestemd op de uitgesproken strategie van het bedrijf. Deze aanpak bevordert de afstemming op de belangen van de aandeelhouders, stimuleert verantwoordelijkheid en verbetert de waardecreatie op lange termijn door de strategie uit te voeren en uitstekende prestaties te behalen.

Solvay gebruikt twee aandelenprogramma's om zijn ELT-leden te stimuleren. Het eerste zijn prestatiegebonden aandelen (Performance-based Share Units – PSU's) die definitief worden verworven door vooraf vastgelegde financiële en niet-financiële langetermijndoelstellingen te behalen over een prestatieperiode van drie jaar, teneinde aandacht voor groei van de ondernemingswaarde en duurzaamheid op de lange termijn te bevorderen. Het tweede gebruikte aandelenprogramma zijn voorwaardelijk toegekende aandelen (Restricted Stock Units – RSU's), die definitief verworven worden na drie jaar en bedoeld zijn om de belangen van de leden van het ELT op één lijn te brengen met die van de aandeelhouders en belangrijke medewerkers te motiveren om bij het bedrijf te blijven.

In overeenstemming met het remuneratiebeleid werden langetermijnbonussen aan de ELT-leden aangeboden volgens de volgende verdeelsleutel:

- 70% van de bonus op jaarbasis werd aangeboden in de vorm van **prestatiegebonden aandelen** (PSU's); en
- 30% van de bonus werd aangeboden in de vorm van **voorwaardelijk toegekende aandelen** (RSU's).

Structuur van de langetermijnbonus voor leden van het nieuwe ELT in 2024

De raad heeft besloten om, in overeenstemming met het remuneratiebeleid, voor het boekjaar 2024 voor de leden van het nieuwe ELT dezelfde verdeelsleutel voor de langetermijnbonusprogramma's te handhaven – 70% in de vorm van PSU's en de resterende 30% in de vorm van RSU's.

Mogelijke langetermijnbonus

In overeenstemming met het remuneratiebeleid bedraagt de doelstelling voor de langetermijnbonus 150% van de vaste basisbeloning voor de CEO en maximaal 125% van de vaste basisbeloning voor andere ELT-leden. Het resultaat varieert van nul als het minimumniveau niet is gehaald tot een maximum van 150% van het vooropgestelde bedrag als alle doelstellingen van het plan zijn gehaald.

De CEO vóór de partiële splitsing, Ilham Kadri, had een langetermijnbonus bij het behalen van de doelstellingen van 150% van de vaste basisbeloning. Voor alle andere voormalige ELT-leden was het bedrag bij het behalen van de doelstellingen vastgesteld op maximaal 125% van de vaste basisbeloning.

Het werkelijk toegekende bedrag, binnen de grenzen van het remuneratiebeleid zoals hiervoor uiteengezet, wordt bepaald en goedgekeurd door de raad.

In februari 2023 heeft de raad in totaal 43 610 PSU's en 18 692 RSU's toegekend aan leden van het ELT. Ook ongeveer 360 leidinggevenden en werknemers met groot potentieel namen deel aan de langetermijnbonusregeling.

Mogelijke langetermijnbonus voor leden van het nieuwe ELT in 2024

Het remuneratiecomité heeft van zijn discretionaire bevoegdheid gebruikgemaakt om de mogelijke langetermijnbonus voor de leden van het ELT te verminderen na de partiële splitsing, teneinde deze in lijn te brengen met de praktijken in de referentiegroep en de nieuwe omvang van Solvay beter te weerspiegelen. De CEO na de partiële splitsing, Philippe Kehren, heeft een langetermijnbonus bij het behalen van de doelstellingen van 115% van de vaste basisbeloning. Voor alle andere huidige ELT-leden is het bedrag bij het behalen van de doelstellingen vastgesteld op maximaal 95% van de vaste basisbeloning.

Performance Share Units (PSU's)

De PSU's maken 70% van de jaarlijks toegekende langetermijnbonus uit en zijn drie jaar na de toekenningsdatum definitief verworven, op voorwaarde dat de vooraf vastgestelde prestatiedoelstellingen zijn behaald. De bonus varieert van nul als het minimumniveau niet is gehaald tot een maximale uitbetaling van 150% als het maximumdoel is gehaald.

De prestatiedoelstellingen zijn verdeeld over financiële doelstellingen (60% tot 80% van de toegekende beloning) en One Planet (20% tot 40% van de toegekende beloning), waarbij de doelstellingen en hun respectieve weging wordt afgestemd op de strategie van de groep op middellange en lange termijn. Daarenboven is met ingang van 2023 voor het bepalen van de mate van definitieve verwerving van de PSU's een bijkomende prestatie maatstaf ingevoerd om de prestaties van de Groep te vergelijken met de prestaties van bedrijven in de Stoxx 600-index op het gebied van totaal aandeelhoudersrendement, waardoor een duidelijke focus voor het ELT werd vastgelegd om aandeelhouderswaarde te creëren. Wanneer het PSU-resultaat boven nul ligt, kan die maatstaf het PSU-resultaat met 25% verlagen wanneer het totale aandeelhoudersrendement zich in het onderste kwartiel van de Stoxx 600-index bevindt, en het PSU-resultaat met 25% verhogen wanneer het totale aandeelhoudersrendement zich in het bovenste kwartiel van de Stoxx 600-index bevindt.

De raad beoordeelt de verwezenlijking van de gestelde doelen in principe op basis van de geauditeerde resultaten van de Groep.

De raad bepaalt elk jaar het voor uitkering beschikbare budget en het totale aantal beschikbare PSU's wordt vervolgens toegewezen aan de in aanmerking komende begunstigden.

Restricted Share Units (RSU's)

Het resterende deel van de langetermijnbonus (30%) bestaat uit RSU's, waarbij het management aandelen ontvangt die na drie jaar onvoorwaardelijk verworven zijn. Aan de RSU's zijn voorwaarden op het vlak van dienstverband of aanwezigheid gekoppeld, en dividenden worden alleen opgebouwd op onvoorwaardelijk verworven aandelen en uitbetaald na afloop van de wachtperiode van drie jaar.

IN 2023 (TOT 8 DECEMBER 2023) TOEGEKENDE PSU'S – RSU'S AAN LEDEN VAN HET ELT VÓÓR DE DATUM VAN PARTIËLE SPLITSING

Land	Naam	Functie	Aantal PSU's (1)	Aantal RSU's (2)
België	Ilham Kadri	CEO/voorzitter van het ELT tot de datum van partiële splitsing	20 295	8 698
België	Karim Hajjar	Lid van het ELT tot de datum van partiële splitsing	5 898	2 528
België	Augusto Di Donfrancesco	Lid van het ELT tot de datum van partiële splitsing	5 898	2 528
België	Hervé Tiberghien	Lid van het ELT tot de datum van partiële splitsing	4 302	1 844
België	Dominique Golsong	Lid van het ELT tot de datum van partiële splitsing	3 400	1 458
Frankrijk	Marc Chollet	Lid van het ELT tot de datum van partiële splitsing	3 817	1 636
Totaal			43 610	18 692

(1) De PSU-aandelenprijs voor de toekenning in maart 2023 bedroeg € 100,89 / (2) De RSU-aandelenprijs voor de toekenning in maart 2023 bedroeg € 100,89

Er werden geen PSU's of RSU's toegekend aan leden van het ELT tussen 9 december 2023 en 31 december 2023.

De PSU- en RSU-regelingen voor 2023 werden, evenals andere langetermijnbonusregelingen, aangepast in het kader van de partiële splitsing. Die aanpassingen worden hieronder beschreven onder 'Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie- en PSU- en RSU-regelingen'.

Terugvorderingsregeling in het kader van de langetermijnbonus

Solvay heeft het recht om, gedurende een periode van drie jaar te rekenen vanaf de datum van de betaling, van elke deelnemer aan de PSU en RSU-regeling de terugbetaling te eisen van bedragen die in het kader van de regeling werden uitbetaald op basis van foutieve resultaten die nadien werden aangepast of gecorrigeerd. Deze terugvorderingsclausule is in het verleden niet toegepast omdat dergelijke gebeurtenissen zich niet hebben voorgedaan.

Prestatieresultaten voor de PSU-langetermijnbonus in 2020-2022

De in 2020 toegekende PSU's werden in april 2023 berekend en uitbetaald in juni 2023 op basis van een prestatieperiode van drie jaar die eindigde op 31 december 2022, met een factor van definitieve verwerving van 100% van de bonus bij het behalen van de doelstellingen.

De prestaties ten opzichte van de aan het begin van de prestatieperiode (in 2020) vastgelegde doelstellingen voor de drie prestatie jaren onder het plan 2020 worden hieronder samengevat:

Prestatie-criterium	Weging	Prestatie-jaar 2020		Prestatie-jaar 2021		Prestatie-jaar 2022	
		Doelstelling	Resultaat	Doelstelling	Resultaat	Doelstelling	Resultaat
Organische groei onderliggende EBITDA	40%	-2%	-14%	5%	27%	5%	29%
Stijging rendement op geïnvesteerd vermogen (bp)	40%	0	-120 bp	50 bp	443 bp	100 bp	470 bp
Reductie CO₂-uitstoot	20%	- 200 Kt	- 1 900 Kt	- 200 Kt	900 Kt	- 200 Kt	600 Kt

Op basis van de behaalde prestaties ten opzichte van de aan het begin van de prestatieperiode vastgelegde doelstellingen resulteerde dit in een uitbetaling van 100% van de in 2020 toegekende PSU-waarde, met toevoeging van de totale dividenden, rekening houdend met het aantal definitief verworven rechten berekend over drie jaar (€ 11,65 per recht).

De uitbetalingen aan ELT-leden in 2023 ten aanzien van de PSU-regeling 2020-2022 worden vermeld in punt: [5.3.5] Bedrag van de beloning en andere voordelen die direct of indirect aan de CEO en andere ELT-leden zijn betaald of toegekend.

Aandelenoptieregelingen

De vroegere aandelenoptieregeling is vervangen door de hierboven beschreven PSU- en RSU-regelingen. Per 31 december 2023 stonden er evenwel nog aandelenopties uit onder de aandelenoptieregelingen 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 en 2021 en de regels daarvan worden hieronder in herinnering gebracht.

Volgens de Belgische wetgeving, en in tegenstelling tot de wetgeving in de meeste andere rechtsgebieden, zijn op aandelenopties belastingen verschuldigd op het moment van toekenning. Daarom legde Solvay, net zoals andere Belgische bedrijven, geen bijkomende prestatiecriteria op om te bepalen of aandelenopties definitief verworven werden. De opties hebben een wachtperiode van drie volledige kalenderjaren – wat wil zeggen dat zij definitief verworven zijn op de eerste dag van het vierde jaar na het jaar van toekenning – gevolgd door een uitoefenperiode van vier jaar.

Toen zij werden toegekend, gaven de aandelenopties elke begunstigde het recht om aandelen Solvay te kopen tegen een uitoefenprijs die overeenkwam met de reële marktwaarde van de aandelen op het moment van de toekenning. Elk jaar bepaalde de raad het aantal aandelenopties dat beschikbaar was voor toekenning op basis van een schatting van de economische reële waarde bij toekenning volgens de Black-Scholes-waarderingsformule. Het totale aantal beschikbare opties werd vervolgens toegewezen aan de in aanmerking komende begunstigden.

Eigenschappen:

- opties worden 'at the money' (of tegen reële marktwaarde) toegekend;
- zij worden voor het eerst uitoefenbaar drie volledige kalenderjaren nadat zij zijn toegekend;
- zij hebben een maximale looptijd van acht jaar;
- zij zijn niet overdraagbaar inter vivos;
- de regeling bevat een 'bad leaver'-clausule.

De lopende aandelenoptieregelingen werden aangepast in het kader van de partiële splitsing teneinde de belangen van de begunstigden te vrijwaren. Die aanpassingen worden beschreven onder 'Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie- en PSU- en RSU-regelingen'.

Daarnaast blijven er ook SOP's uitstaan onder het SOP 2022, dat door de aandeelhouders is goedgekeurd op de jaarlijkse algemene vergadering van 9 mei 2023:

- De aandelenopties waren onderworpen aan prestatievoorwaarden – realisatie van de afsplitsing en waardecreatie – zouden volledig vervallen zijn als de partiële splitsing tegen 2025 niet had plaatsgevonden.
- De gecombineerde aandelenkoersen van Solvay en Syensqo na de voltooiing van de partiële splitsing moesten meer bedragen dan € 100 gedurende ten minste 15 handelsdagen in het totaal (niet noodzakelijkerwijs opeenvolgend) opdat de opties uitoefenbaar zouden worden met ingang van 1 januari 2026 en waarde zouden genereren. Als niet aan deze criteria was voldaan, zou de toekenning vervallen.
- De begunstigden kunnen de opties uitoefenen tussen 1 januari 2026 en 31 december 2027, mits aan de aanwezigheids- en prestatiecriteria wordt voldaan.
- Er worden in België belastingen betaald op het ogenblik van de toekenning, die niet kunnen worden teruggevorderd indien de opties niet definitief verworven worden of bij vrijwillig vertrek. Dat getuigt van het engagement en het geloof van de kaderleden in het succes van de partiële splitsing en de waardecreatie voor beide ondernemingen.
- De uitoefenprijs van elke optie is € 84,34, wat de reële marktwaarde van het aandeel Solvay was op het moment van toekenning (augustus 2022). Elke aandelenoptie verleent de houder ervan het recht om één aandeel Solvay en één aandeel Syensqo te verwerven tegen betaling van de uitoefenprijs ('korfopties').
- Het aantal aandelenopties werd vastgesteld als een veelvoud van het jaarlijkse basissalaris tussen 50% en 200%, afhankelijk van het oordeel van de raad over hoe kritiek de rol van de begunstigde voor het project Po2 was.

De aandelenoptieregeling 2022 werd niet aangepast in het kader van de partiële splitsing. Bijgevolg blijven de aandelenopties 2022 'korfopties' die hun houders het recht verlenen om één aandeel Solvay en één aandeel Syensqo te verwerven tegen betaling van de uitoefenprijs.

Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie-, PSU- en RSU-regelingen in het kader van de partiële splitsing

Overzicht

Regeling	Aanpassing regeling	Definitieve verwerving
PSU 2021 (afgewikkeld in contanten)	Uitbetaling bepaald op basis van de koers aandeel Solvay van 17 november 2023 tot 30 november 2023	31 december 2023 Uitbetaling in contanten in juni 2024
PSU 2022 (afgewikkeld in aandelen)	Aandeelhoudersbenadering en omgezet in RSU's	31 december 2024
RSU 2022 (afgewikkeld in aandelen)	"Aandeelhoudersbenadering"	31 december 2024
PSU 2023 (afgewikkeld in aandelen)	"Werkgeversbenadering" Nieuwe doelstellingen voor 2024 en 2025	31 december 2025
RSU 2023 (afgewikkeld in aandelen)	"Werkgeversbenadering"	31 december 2025

In het kader van de partiële splitsing heeft de raad, op advies van het remuneratiecomité, de meeste lopende langetermijnbonusregelingen van de Groep aangepast als volgt om rekening te houden met de impact van de partiële splitsing:

- De aandelenoptieregelingen voor de jaren 2016 tot en met 2021 werden aangepast om de begunstigden voor elke uitstaande aandelenoptie die het recht verleent om één aandeel Solvay te verwerven, het recht te verlenen om één aandeel Syensqo te verwerven (boven op het recht om één aandeel Solvay te verwerven). De initiële uitoefenprijs van de aandelenopties werd verdeeld tussen het aandeel Solvay en het aandeel Syensqo op basis van de slotkoersen van het aandeel Solvay (€ 20,62) en het aandeel Syensqo (€ 98,93) op de eerste handelsdag na de datum van partiële splitsing (11 december 2023).
- De in contanten afgewikkelde PSU-regeling voor 2021 werd aangepast om (i) de prestatie voor het boekjaar 2023 te beoordelen op basis van de gegevens die beschikbaar waren op het moment van de partiële splitsing en (ii) de uitbetaling te bepalen op basis van het gemiddelde van de laatste tien slotkoersen van het aandeel Solvay voor de periode eindigend op 30 november 2023 (van 17 november 2023 tot en met 30 november 2023). De uitbetaling zal plaatsvinden in juni 2024 in overeenstemming met de oorspronkelijke regels van de regeling.
- De PSU-regeling voor 2022 werd aangepast om de betrokken begunstigden voor elke PSU 2022 in hun bezit die recht geeft op de ontvangst van één aandeel Solvay, één PSU toe te kennen die recht geeft op de ontvangst van één aandeel Syensqo (boven op de PSU 2022 die recht geeft op de ontvangst van één aandeel Solvay die zij al bezaten). Bovendien heeft de raad van bestuur besloten dat (i) de prestatie voor het jaar 2024 geëxtrapoleerd zal worden op basis van de prestatie voor de jaren 2022 en 2023, en (ii) dat de factor voor definitieve verwerving die afhankelijk is van de prestatie van Solvay ten opzichte van de mediaan van het totale aandeelhoudersrendement van de referentiegroep van de Stoxx 600-index, gemeten zal worden op basis van de gemiddelde slotkoers van het aandeel Solvay over de periode van drie maanden die is geëindigd op 30 november 2023. De termijn voor definitieve verwerving en voorwaarden blijven ongewijzigd.
- De voorwaarden van de RSU-regeling voor 2022 werden aangepast om de betrokken begunstigden voor elke RSU in hun bezit die recht geeft op de ontvangst van één aandeel Solvay, één RSU toe te kennen die recht geeft op de ontvangst van één aandeel Syensqo (boven op de RSU die recht geeft op de ontvangst van één aandeel Solvay die zij al bezaten).
- De PSU-regeling voor 2023 werd aangepast om het aantal PSU's dat op het moment van de partiële splitsing wordt aangehouden door deelnemers die na de partiële splitsing werknemer van Solvay of een van zijn verbonden ondernemingen blijven, of op de datum van partiële splitsing voormalige werknemers van Solvay of een van zijn verbonden ondernemingen waren, te vermenigvuldigen met een factor bepaald op basis van de gemiddelde slotkoers van het aandeel Solvay in verhouding tot de gecombineerde gemiddelde slotkoersen van het aandeel Solvay en het aandeel Syensqo gedurende de dertig handelsdagen die onmiddellijk volgen op de voltooiing van de partiële splitsing. Bovendien worden de prestatievoorwaarden voor de prestatiejaren 2024 en 2025 aangepast om de strategie van Solvay en de impact van de partiële splitsing weer te geven. De termijn voor definitieve verwerving en voorwaarden blijven ongewijzigd.
- De RSU-regeling voor 2023 werd aangepast om het aantal RSU's dat op het moment van de partiële splitsing wordt aangehouden door deelnemers die na de voltooiing van de partiële splitsing werknemer van Solvay of een van zijn verbonden ondernemingen blijven, of op de datum van partiële splitsing voormalige werknemers van Solvay of een van zijn verbonden ondernemingen waren, te vermenigvuldigen met een factor bepaald op basis van de gemiddelde slotkoers van het aandeel Solvay in verhouding tot de gecombineerde gemiddelde slotkoersen van het aandeel Solvay en het aandeel Syensqo gedurende de dertig handelsdagen die onmiddellijk volgen op de voltooiing van de partiële splitsing.

In het kader van de partiële splitsing heeft Solvay zijn rechten en verplichtingen uit hoofde van zijn lopende bonusregelingen (met inbegrip van de toegekende aandelenopties 2022) overgedragen aan Syensqo, in elk geval voor zover de begunstigden van die regelingen (met inbegrip van leden van het ELT vóór de datum van partiële splitsing) na de voltooiing van de partiële splitsing in dienst zijn van Syensqo of een van zijn verbonden ondernemingen. Er werden specifieke aanpassingen aangebracht aan de PSU- en RSU-regelingen voor 2023.

Aandelenopties en aandelenregelingen toegekend aan en aangehouden door de leden van het ELT in 2023

Onderstaande tabel toont de evolutie van de uitstaande aandelenopties, RSU's en PSU's uitgegeven aan en aangehouden door

- de leden van het ELT vóór de datum van partiële splitsing per 8 december 2023 (d.w.z. voordat de hierboven beschreven aanpassingen van kracht zijn geworden); en
- de leden van het ELT na de partiële splitsing per 31 december 2023. Er werden geen nieuwe aandelenopties toegekend in 2023 (d.w.z. nadat de hierboven beschreven aanpassingen van kracht zijn geworden).

Leden van het ELT vóór de datum van partiële splitsing

Aandelenopties

Naam	Saldo op 31/12/2022	Toegekend in 2023 vóór 8 december 2023	Uitgeoefend in 2023 vóór 8 december 2023	Vervallen in 2023 vóór 8 december 2023	Definitief verworven	Niet definitief verworven	Saldo op 8/12/2023
Kadri, Ilham	271 572	-	48 537	-	56 632	166 403	223 035
Hajjar, Karim	168 257	-	14 857	10 195	88 811	54 394	143 205
Di Donfrancesco, Augusto	153 444	-	20 211	10 195	68 314	54 724	123 038
Tiberghien, Hervé	50 490	-	-	-	16 415	34 075	50 490
Golsong, Dominique	29 454	-	-	-	-	29 454	29 454
Chollet, Marc	83 349	-	12 888	6 526	34 675	29 260	63 935
Totaal	756 566	-	96 493	26 916	264 847	368 310	633 157

Aandelenregeling (PSU en RSU)

Naam	Aantal aandelen	Saldo op 8/12/2023	Definitief verworven	Niet definitief verworven
Kadri, Ilham	PSU's – (spookaandelen – PSU 2021)	11 640	11 640	
	PSU's (prestatieaandelen)	37 221		37 221
	RSU's (voorwaardelijk toegekende aandelen)	15 952		15 952
Hajjar, Karim	PSU's – (spookaandelen – PSU 2021)	2 877	2 877	
	PSU's (prestatieaandelen)	10 734		10 734
	RSU's (voorwaardelijk toegekende aandelen)	4 601		4 601
Di Donfrancesco, Augusto	PSU's – (spookaandelen – PSU 2021)	2 877	2 877	
	PSU's (prestatieaandelen)	10 734		10 734
	RSU's (voorwaardelijk toegekende aandelen)	4 601		4 601
Tiberghien, Hervé	PSU's – (spookaandelen – PSU 2021)	2 616	2 616	
	PSU's (prestatieaandelen)	8 320		8 320
	RSU's (voorwaardelijk toegekende aandelen)	3 566		3 566
Chollet, Marc	PSU's – (spookaandelen – PSU 2021)	1 674	1 674	
	PSU's (prestatieaandelen)	7 537		7 537
	RSU's (voorwaardelijk toegekende aandelen)	3 231		3 231
Totaal	PSU's – (spookaandelen – PSU 2021)	21 684	21 684	
	PSU's (prestatieaandelen)	74 546		74 546
	RSU's (voorwaardelijk toegekende aandelen)	31 951		31 951

Zoals hierboven beschreven ('Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie-, PSU- en RSU-regelingen in het kader van de partiële splitsing'), werden de aandelenoptie-, PSU- en RSU-regelingen aangepast in het kader van de partiële splitsing en werden de verplichtingen van Solvay uit hoofde van de aandelenopties, PSU's en RSU's die werden aangehouden door leden van het ELT vóór de datum van partiële splitsing die naar Syensqo zijn overgestapt (d.w.z. Ilham Kadri, Hervé Tiberghien, Marc Chollet en Augusto Di Donfrancesco) overgedragen aan Syensqo als gevolg van de partiële splitsing.

Leden van het ELT na de datum van partiële splitsing

Aandelenopties

Naam	Aandelenopties	Saldo op 9/12/2023	Toegekend in 2023	Uitge oefend tussen 9 en 31 december 2023	Vervallen tussen 9 en 31 december 2023	Definitief verworven	Niet definitief verworven	Saldo op 31/12/2023
Philippe Kehren	Solvay (afzonderlijke opties) (1)	2 573	-	-	-	-	2 573	2 573
	Syensqo (afzonderlijke opties) (1)	2 573					2 573	2 573
	Korfopties (2)	7 616					7 616	7 616
Alexandre Blum	Solvay (afzonderlijke opties) (1)	16 307		7 370		5 721	3 216	8 937
	Syensqo (afzonderlijke opties) (1)	16 307		-	-	13 091	3 216	16 307
	Korfopties (2)	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	Solvay (afzonderlijke opties) (1)	18 880		7 370		5 721	5 789	11 510
	Syensqo (afzonderlijke opties) (1)	18 880				13 091	5 789	18 880
	Korfopties (2)	7 616					7 616	7 616

(1) Opties toegekend in het kader van de vroegere aandelenoptieregelingen die de hierboven beschreven aanpassingen weerspiegelen ('Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie-, PSU- en RSU-regelingen in het kader van de partiële splitsing') en die hun houder dienovereenkomstig het recht verlenen één aandeel Solvay of één aandeel Syensqo te verwerven tegen betaling van afzonderlijke uitoefenprijzen.

(2) Opties toegekend in het kader van de Po2-aandelenoptieregeling 2022 en die hun houder dienovereenkomstig het recht verlenen om één aandeel Solvay en één aandeel Syensqo te verwerven tegen betaling van één enkele uitoefenprijs. Geen van de andere leden van het ELT hield per 31 december 2023 aandelenopties aan.

Aandelenregeling (PSU en RSU)

Naam	Aantal aandelen	Saldo op 31/12/2023	Definitief verworven	Niet definitief verworven
Philippe Kehren	PSU's 2021 – (spookaandelen)	628	628	
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Solvay (1)	3 402		3 402
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Syensqo (1)	3 402		3 402
	PSU's 2023 (prestatieaandelen) (2)	10 056		10 056
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen) (2)	4 311		4 311
Alexandre Blum	PSU's 2021 – (spookaandelen)	785	785	
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Solvay (1)	1 595		1 595
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Syensqo (1)	1 595		1 595
	PSU's 2023 (prestatieaandelen) (2)	4 714		4 714
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen) (2)	2 024		2 024
Lanny Duvall	PSU's 2023 (prestatieaandelen) (2)	4 714		4 714
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen) (2)	4 270		4 270
Lisa Brown	PSU's 2023 (prestatieaandelen) (2)	10 056		10 056
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen) (2)	4 311		4 311
Mark Van Bijsterveld	PSU's 2023 (prestatieaandelen) (2)	10 056		10 056
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen) (2)	4 311		4 311
Totaal	PSU's 2021 – (spookaandelen)	1 413	1 413	
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Solvay (1)	4 997		4 997
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Syensqo (1)	4 997		4 997
	PSU's 2023 (prestatieaandelen) (2)	39 596		39 596
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen) (2)	19 227		19 227

(1) RSU's toegekend in het kader van de RSU-regeling 2022 die de hierboven beschreven aanpassingen weerspiegelen ('Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie-, PSU- en RSU-regelingen in het kader van de partiële splitsing') en die hun houder dienovereenkomstig het recht verlenen om hetzij één aandeel Solvay, hetzij één aandeel Syensqo te verwerven.

(2) PSU's en RSU's toegekend in het kader van de PSU- en RSU-regelingen 2023 die de hierboven beschreven aanpassingen weerspiegelen ('Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie-, PSU- en RSU-regelingen in het kader van de partiële splitsing') en die dienovereenkomstig werden vermenigvuldigd met een factor bepaald op basis van de gemiddelde slotkoers van het aandeel Solvay in verhouding tot de gecombineerde gemiddelde slotkoersen van het aandeel Solvay en het aandeel Syensqo gedurende de dertig handelsdagen die onmiddellijk volgden op de voltooiing van de partiële splitsing.

Richtlijnen voor aandeelhouderschap

Om de belangen van de kaderleden af te stemmen op die van de aandeelhouders, werd in het remuneratiebeleid de verplichting opgenomen om een participatie in Solvay op te bouwen en te behouden die gelijk is aan 150% van de vaste basisbeloning voor de CEO en 100% van de vaste basisbeloning voor de andere leden van het ELT. Deze participatie moet normaliter worden opgebouwd over een periode van ten hoogste vijf jaar.

Aandelen die worden aangekocht om aan die vereiste te voldoen, moeten worden aangehouden tot ten minste één jaar nadat het ELT-lid de Groep heeft verlaten en in ieder geval gedurende ten minste drie jaar nadat de aandelen werden aangekocht.

Op dit ogenblik is elk lid van het ELT zijn of haar participatie aan het opbouwen.

6.3.5.3 Uitzonderlijke elementen

Retentiepremie in het kader van de transformatie van de portefeuille van de Groep

In 2022 heeft de Groep plannen aangekondigd om twee afzonderlijke, onafhankelijke, beursgenoteerde marktleders te creëren. Het welslagen van dit project hing af van de prestaties van het ELT en de belangrijkste hogere kaderleden van Solvay. Toen de groep Solvay de partiële splitsing ten uitvoer bracht, achtte de raad het van cruciaal belang om die kaderleden te behouden.

Daarom heeft de raad van bestuur op 14 maart 2022, op aanbeveling van het remuneratiecomité van 8 maart 2022, naast een bonuselement voor het welslagen van de partiële splitsing in de vorm van een aandelenoptieregeling, een retentieregeling in contanten goedgekeurd voor de leden van Solvays ELT, met inbegrip van de CEO, andere directieleden, de voorzitters van de Global Business Unit (GBU's) en de hoofden van belangrijke functies.

De retentieplannen, die werden opgesteld in lijn met het remuneratiebeleid, werden strategisch uitgewerkt om de personen die van cruciaal belang waren om het transformatieproject te leiden, in een periode van grote persoonlijke onzekerheid aan boord te houden. De raad achtte het essentieel om hen te behouden om het doel voor ogen te houden, afleiding te beperken en de bedrijfscontinuïteit te waarborgen. Belangrijk is dat de uitbetaling van de retentiebonus afhankelijk was van het behalen van prestatiecriteria en het behoud van actieve betrokkenheid binnen de groep tot het moment van de partiële splitsing.

Het premiebedrag werd berekend op basis van een veelvoud van het maandelijkse basissalaris per april 2022 en de kortetermijnbonus bij het behalen van de doelstellingen voor 2022, variërend van 12 tot 18 maanden.

De retentiepremie voor de personen die ervoor in aanmerking kwamen wordt vermeld in de tabel in punt 6.3.6.1.

Uitzonderlijke bonus voor de CEO vóór de datum van partiële splitsing, Ilham Kadri

Op aanbeveling van het remuneratiecomité heeft de raad op 30 oktober 2023 een uitzonderlijke bonus van € 12 000 000 (bruto) goedgekeurd voor Ilham Kadri. De raad nam deze beslissing, die strookte met het remuneratiebeleid en de geest van de Corporate Governance Code, ter erkenning van Ilham Kadri's doorslaggevende rol in zowel het bedenken als het uitvoeren van het transformatieproject, waarbij strikte deadlines werden gehaald en ongekende uitdagingen werden overwonnen. Dit transformatieproject van ongeziene omvang betekende een belangrijke sprong voorwaarts in duurzame waardecreatie voor alle stakeholders en was een historisch moment in de 160-jarige geschiedenis van de groep met de oprichting van twee toonaangevende marktleders in essentiële en speciale chemicaliën. Sinds de aankondiging van de partiële splitsing op 25 maart 2022 heeft Ilham Kadri's niet-aflatende inzet voor de groep een cruciale rol gespeeld in de succesvolle uitvoering van de afsplitsing binnen de vooropgestelde termijn, met behoud van een hoge betrokkenheid van de medewerkers van bijna 80%.

Tijdens haar mandaat als CEO van Solvay heeft Ilham Kadri systematisch uitzonderlijke prestaties geleverd en het bedrijf door een volatiele omgeving van inflatie, geopolitieke spanningen en economische onzekerheid geloodst. Ondanks die hinderpalen heeft het gedisciplineerde kosten- en kasbeheer van Ilham Kadri, samen met haar inspanningen om de schuldenlast van het bedrijf te verlagen, de transformatie van de groep versneld en de financiële positie verstevigd, met een robuuste balans en de beste duurzaamheidsprestaties binnen de sector. Deze inspanningen hebben de basis gelegd voor de partiële splitsing die is uitgemond in het ontstaan van twee afzonderlijke ondernemingen, waarmee een mijlpaal drie jaar eerder werd bereikt dan oorspronkelijk gepland in de G.R.O.W.-strategie.

Gezien het directe verband tussen deze uitzonderlijke bonus en het succes van de partiële splitsing, werd de toekenning ervan voorgelegd aan en goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023.

6.3.6. Bedrag van de beloning en andere voordelen die direct of indirect aan de CEO en andere ELT-leden zijn betaald of toegekend

Overeenkomstig het remuneratiebeleid en op basis van de beoordeling door de raad van de prestaties van de Groep en de leden van het ELT in 2023, was de beloning van de CEO en de andere ELT-leden als volgt:

6.3.6.1 ELT van Solvay van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 (vóór de datum van partiële splitsing)

Onderstaande tabel toont de uitbetalingen, inclusief eenmalige elementen, aan het vorige ELT.

Naam, Functie	Vaste beloning/ basissalaris Tot 8 december 2023	Variabele beloning		Totale directe beloning	Uitzonderlijke elementen (4)	Voordelen		Totale beloning	Verhouding tussen vaste en variabele beloning (exclusief uitzonderlijke elementen)	
		Jaarlijkse variabele beloning op basis van 2023 uitbetaald in 2024	De waarde van definitief verworven in eigenvermogensinstrumenten afgewikkelde beloningen 2023 (2)			Pensioenen	Andere (3)		Vast	Variabel
Ilham Kadri, CEO en voorzitter van het ELT	1 315 971	2 135 000	1 025 982	4 476 953	16 290 000	953 080	274 643	21 994 676	Vast	45%
									Variabel	55%
Karim Hajjar, CFO en lid van het ELT	1 004 513	543 000	297 436	1 844 949	3 819 897	247 502	192 934	6 105 281	Vast	63%
									Variabel	37%
Dominique Golsong, Lid van het ELT (1a)	451 114	276 000	0	727 114	895 420	0	0	1 622 534	Vast	62%
									Variabel	38%
Marc Chollet, Lid van het ELT	440 758	381 000	190 313	1 012 071	765 000	235 482	14 818	2 027 372	Vast	55%
									Variabel	45%
Augusto Di Donfrancesco, Lid van het ELT (1b)	666 632	621 000	297 436	1 585 068	1 759 500	326 881	127 667	3 799 116	Vast	55%
									Variabel	45%
Hervé Tiberghien, Lid van het ELT	508 481	472 000	297 436	1 277 917	1 613 285	129 557	143 889	3 164 649	Vast	50%
									Variabel	50%

In de kolom 'Verhouding tussen vaste en variabele beloning' zijn de uitzonderlijke elementen buiten beschouwing gelaten bij de berekening omdat zij verband hielden met het eenmalige transformatieproject.

(1a) Optreden via en beloning betaald aan beheersmaatschappij "SRL Dominique Golsong"; komt als zodanig niet in aanmerking voor door de onderneming betaalde voordelen.

(1b) Expatopdracht in België tot en met 31 maart 2023.

(2) PSU 2020-2022 betaald in juni 2023; algemeen planresultaat 100% van 120% zoals bekendgemaakt in het punt 'Prestatieresultaten voor de PSU-langetermijnbonus in 2010-2022' van dit verslag.

(3) Langetermijnvoordelen andere dan pensioenen (bv. uitkeringen bij overlijden, arbeidsongeschiktheid en ziektekosten) en voordelen in natura (bv. bedrijfswagen, onderwijs, uitgaven voor expatpakket).

(4) Ilham Kadri: retentiepremie (€ 4 290 000 bruto) met betrekking tot de transformatie van de portefeuille van de Groep van 18 maanden maandelijkse vergoeding en kortetermijnbonus bij het behalen van de doelstellingen per april 2022, goedgekeurd door de raad van bestuur op 14 maart 2022 en uitzonderlijke bonus van € 12 000 000 bruto zoals goedgekeurd door de BAV op 8 december 2023.

(4) Karim Hajjar: beëindigingsvergoeding (€ 3 344 288 bruto) van 12 maanden totale beloning in overeenstemming met zijn arbeidsovereenkomst zoals vermeld in artikel 5.5 Belangrijkste bepalingen en andere verplichte elementen met betrekking tot het einde van de overeenkomst (vakantiegeld bij beëindiging, saldo van eindejaarspremie).

(4) Dominique Golsong: beëindigingsvergoeding (€ 120 420 excl. btw) van 3 maanden (vaste) vergoeding, in overeenstemming met de voorwaarden van zijn dienstenovereenkomst. De heer Golsong heeft recht op een aanvullende vergoeding van € 775 000 excl. btw, te betalen in 2024, als tegenprestatie voor de retentieafspraken die in 2022 werden gemaakt.

(4) Marc Chollet: retentiepremie (€ 765 000 bruto) met betrekking tot de transformatie van de portefeuille van de Groep van 12 maanden basissalaris en kortetermijnbonus bij het behalen van de doelstellingen per april 2022, goedgekeurd door de raad van bestuur op 14 maart 2022.

(4) Augusto Di Donfrancesco: retentiepremie (€ 1 759 500 bruto) met betrekking tot de transformatie van de portefeuille van de Groep van 18 maanden basissalaris en kortetermijnbonus bij het behalen van de doelstellingen per april 2022, goedgekeurd door de raad van bestuur op 14 maart 2022.

(4) Hervé Tiberghien: Retentiepremie (1 196 460 € bruto) met betrekking tot de Group Portfolio Transformation van 18 maanden basissalaris en kortetermijnbonus op target op april 2022, goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 14 maart 2022 en andere verplichte elementen met betrekking tot de wederzijdse beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst op 8 december 2023, als gevolg van zijn statuswijziging onder het nieuwe standalone Syensqo (vakantiegeld bij beëindiging, saldo van eindejaarspremie).

6.3.6.2 ELT van Solvay van 9 december 2023 tot 31 december 2023 (na de datum van partiële splitsing)

Onderstaande tabel toont de uitgevoerde betalingen. Aan de leden van het nieuwe ELT werden geen aanvullende beloningen uitbetaald.

Naam, Functie	Vaste beloning/ basissalaris Van 9 decem- ber 2023 tot 31 decem- ber 2023 (1)	Variabele beloning		Totale directe beloning	Buitenge- wone posten	Voordelen		Totale beloning Van 9 december 2023 tot 31 december 2023 (1) Exclusief de eenmalige pensioenbijdrage (4)
		Jaarlijkse variabele beloning op basis van 2023 uitbetaald in 2024 (2)	De waarde van definitief verworven in eigenvermogen- instrumenten afgewikkelde beloningen 2023 (3)			Pensioen (4)	Andere (5)	
Philippe Kehren, CEO & Chairman van het ELT	48 214	55 084	-	103 298	-	374 361	19 978	138 096
Alexandre Blum, CFO en lid van het ELT	29 762	21 217	-	50 979	-	210 836	13 894	73 690
Lanny Duvall, Lid van het ELT	23 777	20 368	-	44 145	-	8 042	8 549	60 736
Lisa Brown Lid van het ELT	26 488	18 883	-	45 371	-	7 752	5 747	58 871
Mark Van Bijsterveld Lid van het ELT	25 449	19 519	-	44 968	-	8 230	4 461	57 659

(1) Beloning betaald voor de periode van hun ELT-mandaat, van 9 tot 31 december 2023 (d.w.z. in hun hoedanigheid van lid van het ELT).

(2) Jaarlijkse variabele beloning op basis van 2023 uitbetaald in 2024 voor de periode van hun ELT-mandaat, van 9 tot 31 december 2023.

(3) De PSU's van 2020 tot 2022 zijn uitbetaald in juni 2023, geen uitbetaling in de periode van 9 december 2023 tot 31 december 2023.

(4) Omvat een eenmalige pensioenbijdrage in verband met de overdracht van de reeds opgebouwde voorziening in Frankrijk onder het ARS-pensioen naar de Belgische pensioenregeling voor Philippe Kehren (bedrag van € 359 541) en voor Alexandre Blum (bedrag van € 202 019).

(5) Langetermijnvoordelen andere dan pensioenen (bv. uitkeringen bij overlijden, arbeidsongeschiktheid en ziektekosten) en voordelen in natura (bv. bedrijfswagen, onderwijs, verhuiskosten).

VERGELIJKENDE INFORMATIE OVER DE EVOLUTIE VAN DE BELONING EN DE PRESTATIES VAN DE VENNOOTSCHAP

Onderstaande tabel toont de ontwikkeling van de beloning van de leden van de raad van bestuur en het ELT in vergelijking met de prestaties van de Groep over een periode van vijf jaar.

	2019	2020	2021	2022	2023
Beloning					
Beloning van de raad (€)	1 645 433	1 687 500	1 620 587	1 575 538	2 182 606
Beloning van de CEO	3 328 604	3 790 614	4 025 971	5 738 535 (8)	5 842 772
- Ilham Kadri (€) (CEO tot 8 december 2023)	3 328 604	3 790 614	4 025 971	5 738 535 (8)	5 704 676 (9)
- Philippe Kehren (€) (CEO vanaf 9 december 2023)	-	-	-	-	138 096 (10)
Beloning van de leden van het ELT	6 499 400 (1)	7 726 374 (2)	7 707 462 (3)	8 327 681 (4)	8 117 104 (11)
Gemiddelde beloning van de werknemers	69 220	61 945 (5)	67 990 (6)	76 588	68 424
Verhouding tussen de beloning van de CEO en de gemiddelde beloning van de werknemers (7)	48 x	61 x	59 x	75 x	85 x
Prestaties van Solvay (0)					
Onderliggende winst over de periode (€ miljoen)	1 113	650	1 081	1 772	1 430
Onderliggende EBITDA (€ miljoen)	2 322	1 945	2 356	3 229	2 923
Vrije kasstroom (€ miljoen)	1 072	1 206	1 043	1 255	1 041

(0) Prestaties van Solvay – cijfers over 2023:

Onderliggende winst : berekend als de som van de onderliggende winst van Solvay voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (588m€) en de onderliggende winst van Syensqo van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 (842m€)

Onderliggende EBITDA : berekend als de som van Solvay's onderliggende EBITDA voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (1 246m€) en de onderliggende EBITDA van Syensqo voor de periode van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 (1 677m€).

- Vrije Kasstroom: berekend als de som van de Vrije Kasstroom van Solvay voor het boekjaar dat eindigde op 31 december 2023 (561m€) en de Vrije Kasstroom van Syensqo voor de periode van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 (480m€).

(1) V. De Cuyper, K. Hajjar, A. Di Donfrancesco, H. Du, H. Tiberghien (4 maanden), P. Juery (2 maanden), C. Tandeau de Marsac (2 maanden).

(2) V. De Cuyper, K. Hajjar, A. Di Donfrancesco, H. Du, H. Tiberghien.

(3) K. Hajjar, A. Di Donfrancesco, H. Tiberghien, V. De Cuyper (3 maanden), H. Du (3 maanden), M. Chollet (9 maanden), D. Golsong (9 maanden).

(4) K. Hajjar, A. Di Donfrancesco, H. Tiberghien, M. Chollet, D. Golsong.

(5) Geïmpacteerd door verlof en andere kostenmaatregelen, terwijl de variabele beloningen in 2021 aanzienlijk hoger waren dan het voorgaande jaar.

(6) Houdt rekening met het effect van de bonus voor 2020 die in 2021 boven het streefcijfer voor alle werknemers wordt betaald en wordt beïnvloed door de looninflatie in 2021.

(7) Verhouding zal in de toekomst stijgen gezien de prestaties en de definitieve vererving onder de PSU-regeling voor de CEO (eerste toekenning van 2019 is definitief verworven in 2022).

(8) hogere korte incentive uitbetaling met betrekking tot 2022 vanwege de uitzonderlijke resultaten en prestaties en de uitbetaling van 2019 PSU's in 2022 die de totale CEO-vergoeding hebben verhoogd.

(9) Totale beloning van de CEO van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 exclusief uitzonderlijke bonus en Po2-retentiepremie in het kader van de transformatie van de portefeuille van de groep.

(10) Totale beloning van de CEO van 9 december 2023 tot 31 december 2023 exclusief de eenmalige pensioenbijdrage in verband met de overdracht van de reeds opgebouwde voorziening in Frankrijk onder het ARS-pensioen naar de Belgische pensioenregeling (bedrag van € 359 541).

(11) Berekend als de som van de totale beloning van de leden van het ELT vóór de partiële splitsing van 1 januari 2023 tot 8 december 2023, exclusief van de retentiepremie met betrekking tot de transformatie van de portefeuille van de groep (totaalbedrag € 7 865 850) en de beloning van de leden van het ELT na de partiële splitsing van 9 december 2023 tot 31 december 2023 (bedrag € 251 254).

De beloning van de CEO en de leden van het ELT omvat: (1) basisbeloning betaald in 2023; (2) kortetermijnbonus voor de resultaten van 2023; en (3) PSU-waarde voor de resultaten van de regeling 2020-2022, uitbetaald in juni 2023 voor de leden van het ELT vóór de partiële splitsing. Zij omvat niet: (1) de waarde van in 2023 toegekende of definitief verworven langetermijnbonussen, aangezien SOP's pas een waarde vertegenwoordigen wanneer zij worden uitgeoefend en PSU's die op 31 december definitief verworven worden, in het volgende jaar worden uitbetaald, rekening houdend met de prestaties van de Groep tijdens de wachtperiode; en (3) eventuele eenmalige betalingen. De gemiddelde beloning van de werknemers is berekend als volgt: de 'totale lonen en directe sociale voordelen' gedeeld door het 'aantal werknemers op jaar-op-jaarbasis voor voortgezette bedrijfsactiviteiten', zoals vermeld in de respectieve delen van dit Geïntegreerde Jaarverslag.

Conform de richtlijnen van de Belgische Commissie Corporate Governance in verband met de verstrekking van informatie over de beloning, zoals gepubliceerd in november 2020, bedraagt de verhouding tussen het loon van de CEO (best betaalde kaderlid van de Groep) en dat van het minst betaalde personeelslid van Solvay in België in 2023 125 x, tegen 114 x in 2022, 90 x in 2021 en 108 x in 2020. De beloning van de CEO voor 2023 is berekend als de som van de beloning van de CEO vóór de partiële splitsing, Ilham Kadri, van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 en de beloning van de CEO na de partiële splitsing, Philippe Kehren, van 9 december 2023 tot 31 december 2023.

De minst betaalde werknemer wordt gedefinieerd als een voltijdse werknemer in België die een volledig jaar heeft gewerkt en aan het einde van het jaar het laagste basissalaris heeft. De werkelijke totale beloning die deze werknemer ontvangt, wordt in aanmerking genomen bij de berekening van de ratio.

6.4. Verklaringen van overeenstemming van de beloning van de voorzitter en de leden van het ELT

Dit verslag is opgesteld door het remuneratiecomité.

De beloningspakketten van de gewezen en huidige CEO en de overige gewezen of huidige leden van het ELT zijn in overeenstemming met artikel 7:91 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, dat stelt dat bij gebreke van andersluidende wettelijke bepalingen of uitdrukkelijke goedkeuring van de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders, ten minste 25% van de variabele beloning gekoppeld moet zijn aan vooraf bepaalde prestatiecriteria die objectief meetbaar zijn over een periode van ten minste twee jaar, en ten minste nog eens 25% gebaseerd moet zijn op vooraf bepaalde prestatiecriteria die objectief meetbaar zijn over een periode van ten minste drie jaar.

De beloningspakketten worden door de raad vastgesteld op basis van aanbevelingen van het remuneratiecomité. Deze beloningspakketten zijn ook in overeenstemming met de Belgische Corporate Governance Code (2020).

De variabele beloning bestond uit een jaarbonus die gebaseerd was op de mate waarin de prestatiedoelstellingen van de Groep op het gebied van economische en duurzame ontwikkeling werden gerealiseerd en op de mate waarin de betrokken persoon een reeks vooraf vastgestelde individuele doelstellingen had gerealiseerd.

Sinds 2022 ontvangen de leden van het ELT, met inbegrip van de CEO, PSU's en RSU's in de vorm van aandelen.

De onkosten van de leden van het ELT, met inbegrip van die van de voorzitter (de CEO), zijn onderworpen aan dezelfde regels als die welke gelden voor alle hogere kaderleden, wat wil zeggen dat alle beroepsonkosten een voor een moeten worden gestaafd. Privé-uitgaven worden niet vergoed. Indien bepaalde onkosten deels beroepsonkosten en deels privé-uitgaven zijn, zoals autokosten, wordt een proportionaliteitsregel toegepast op dezelfde manier als voor alle managers in een dergelijke situatie.

Volgens het Belgische recht moeten alle wijzigingen aan ons remuneratiebeleid ter goedkeuring aan de aandeelhouders worden voorgelegd alvorens te worden doorgevoerd.

6.5. Belangrijkste bepalingen van de contractuele relaties van de leden van het Executive Leadership Team met de vennootschap en/of een gelieerde onderneming, met inbegrip van bepalingen met betrekking tot de vergoeding in geval van vroegtijdig vertrek

De leden van het ELT, met inbegrip van de voorzitter (of CEO), hebben als onderdeel van hun verantwoordelijkheid bestuursmandaten in dochterondernemingen van de Groep. Indien zij voor deze bestuursmandaten vergoedingen ontvangen, zijn deze opgenomen in de hierboven vermelde bedragen, ongeacht of het gaat om een functie als loontrekkende dan wel als zelfstandige overeenkomstig lokale wetgeving.

6.5.1. Leden van het ELT van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 (vóór de datum van partiële splitsing)

De belangrijkste bepalingen van de contracten met de leden van het ELT van Solvay tot 8 december 2023, met inbegrip van de bepalingen met betrekking tot de vergoeding bij vervroegd vertrek, werden gerapporteerd in punt 6.5 van de vorige remuneratieverslagen.

In het kader van de partiële splitsing, en zoals aangekondigd op 3 november 2023, zijn drie leden van het ELT van Solvay toegetreden tot het ELT van Syensqo: dr. Ilham Kadri, de heer Hervé Tiberghien en de heer Marc Chollet. De heer Augusto Di Donfrancesco is na de partiële splitsing toegetreden tot Syensqo, zonder lid te zijn van het ELT. Zij hebben bijgevolg het ELT van Solvay verlaten op 8 december 2023.

Aangezien zij vanaf 9 december 2023 tot Syensqo zijn toegetreden, hebben dr. Ilham Kadri, de heer Hervé Tiberghien, de heer Marc Chollet en de heer Di Donfrancesco geen beëindigingsvergoeding ontvangen toen zij het ELT van Solvay in 2023 verlieten.

De heer Karim Hajjar heeft het ELT van Solvay verlaten op 8 december 2023. Hij ontving een contractuele opzegvergoeding van 12 maanden beloning (berekend op zijn totale beloning), in overeenstemming met de Belgische wetgeving en de voorwaarden van zijn arbeidsovereenkomst, zoals vermeld in het vorige verslag (p. 147).

De heer Dominique Golsong heeft het ELT van Solvay verlaten op 8 december 2023. Hij ontving een contractuele opzegvergoeding van 3 maanden (vaste) beloning, in overeenstemming met de voorwaarden van zijn dienstenovereenkomst, zoals vermeld in het vorige verslag (p. 147). De heer Golsong heeft recht op een bijkomende vergoeding van € 775 000 (gelijk aan 9 maanden beloning, berekend op zijn totale beloning), betaalbaar in 2024.

Solvay heeft afstand gedaan van de concurrentiebedingen voor de heer Golsong en de heer Hajjar. Dienovereenkomstig is er geen niet-concurrentievergoeding uitbetaald.

6.5.2. Leden van het ELT vanaf 9 december 2023 (na de datum van partiële splitsing)

De leden van het ELT van het nieuwe, verzelfstandigde Solvay vanaf 9 december 2023 zijn aangesteld als zelfstandige en hebben een managementovereenkomst naar Belgisch recht met Solvay voor een bepaalde duur van 4 jaar die stilzwijgend wordt verlengd wanneer hun mandaat wordt verlengd. In uitzondering daarop heeft de CPO (de heer Mark Van Bijsterveld) een arbeidsovereenkomst naar Nederlands recht en heeft de COO (de heer Lanny Duvall) een arbeidsovereenkomst naar Belgisch recht, beide voor onbepaalde duur (zoals hierboven vermeld is het de bedoeling om over te gaan op een overeenkomst als zelfstandige wanneer de wijziging in immigratiestatus van de heer Lanny Duvall zal zijn voltrokken).

Met de leden van het ELT van het nieuwe, verzelfstandigde Solvay zijn de volgende beëindigingsregelingen overeengekomen:

- Voor de CEO werd besloten een ontslagvergoeding toe te passen gelijk aan 12 maanden beloning indien Solvay de overeenkomst beëindigt. Dit wijkt af van de bepalingen van de overeenkomst met de voormalige CEO zoals uiteengezet in het remuneratiebeleid, die voorzagen in een vergoeding ten belope van 18 maanden. Deze inkorting is technisch gesproken een afwijking van het remuneratiebeleid, maar sluit beter aan bij de praktijk onder de Belgische Corporate Governance Code.
- Daarnaast zijn voor de nieuwe leden van het ELT de volgende bepalingen van toepassing.

Indien Solvay het contract van de CEO (de heer Philippe Kehren), de CFO (de heer Alexandre Blum) of de General Counsel (mevrouw Lisa Brown) beëindigt of als hun mandaat na een periode van vier jaar niet wordt verlengd, komen zij in aanmerking voor een contractuele beëindigingsvergoeding ten belope van 6 maanden beloning (berekend op basis van de jaarlijkse vaste vergoeding en de variabele kortetermijnbeloning bij het behalen van de doelstellingen) als zij op het moment van de beëindiging minder dan 1 jaar anciënniteit binnen de groep Solvay hebben, of 12 maanden als zij meer dan 1 jaar anciënniteit hebben. Hun managementovereenkomsten voorzien in een niet-concurrentieperiode van 12 maanden na beëindiging, met een vergoeding ten belope van 50% van hun beloning voor de niet-concurrentieperiode, tenzij Solvay afstand doet van de toepassing van het niet-concurrentiebeding. Deze vergoeding is, indien de vennootschap haar verschuldigd is, inbegrepen in de beëindigingsvergoeding en zal daarvan worden afgetrokken.

Indien Solvay de arbeidsovereenkomst van de CPO (de heer Mark Van Bijsterveld) beëindigt, ontvangt hij een ontslagvergoeding ten belope van de wettelijke transitievergoeding volgens het Nederlandse recht of 12 maanden brutosalaris, indien dat hoger is (de basis voor de berekening van deze ontslagvergoeding is het brutojaarsalaris en het gemiddelde van de kortetermijnbonussen ontvangen in de afgelopen drie jaar). Zijn arbeidsovereenkomst voorziet in een niet-concurrentieperiode van 12 maanden na beëindiging.

Indien Solvay de arbeidsovereenkomst van de COO (de heer Lanny Duvall) beëindigt, is de wettelijke regeling volgens het Belgische recht van toepassing. Er geldt een niet-concurrentieperiode van 12 maanden na beëindiging, met een vergoeding ten belope van het hoogste van de volgende bedragen: (i) 60% van zijn brutobeloning (inclusief vaste beloning, variabele beloning en voordelen) en (ii) 80% van de bruto vaste beloning (als Solvay geen afstand doet van de toepassing van het niet-concurrentiebeding).

Indien de heer Philippe Kehren ontslag neemt, moet hij een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen. Indien de heer Alexandre Blum, mevrouw Lisa Brown of de heer Mark Van Bijsterveld ontslag nemen, moeten zij een opzegtermijn van 3 maanden in acht nemen. Indien de heer Lanny Duvall ontslag neemt, is het Belgische recht van toepassing.

Alle leden van het ELT zijn onderworpen aan de hierboven beschreven niet-concurrentiebedingen indien zij ontslag nemen, tenzij Solvay afstand doet van de toepassing van die bedingen.

In het geval van een wijziging in de zeggenschap over de vennootschap, kan mevrouw Lisa Brown de managementovereenkomst beëindigen met een opzegtermijn van 3 maanden die moet worden betekend aan de vennootschap binnen 6 maanden nadat die wijziging in de zeggenschap zich heeft voorgedaan. In dat geval ontvangt zij een beëindigingsvergoeding volgens dezelfde voorwaarden als in het geval van beëindiging door Solvay (de niet-concurrentievergoeding, indien verschuldigd door de vennootschap, is inbegrepen in de beëindigingsvergoeding en zal daarvan worden afgetrokken).

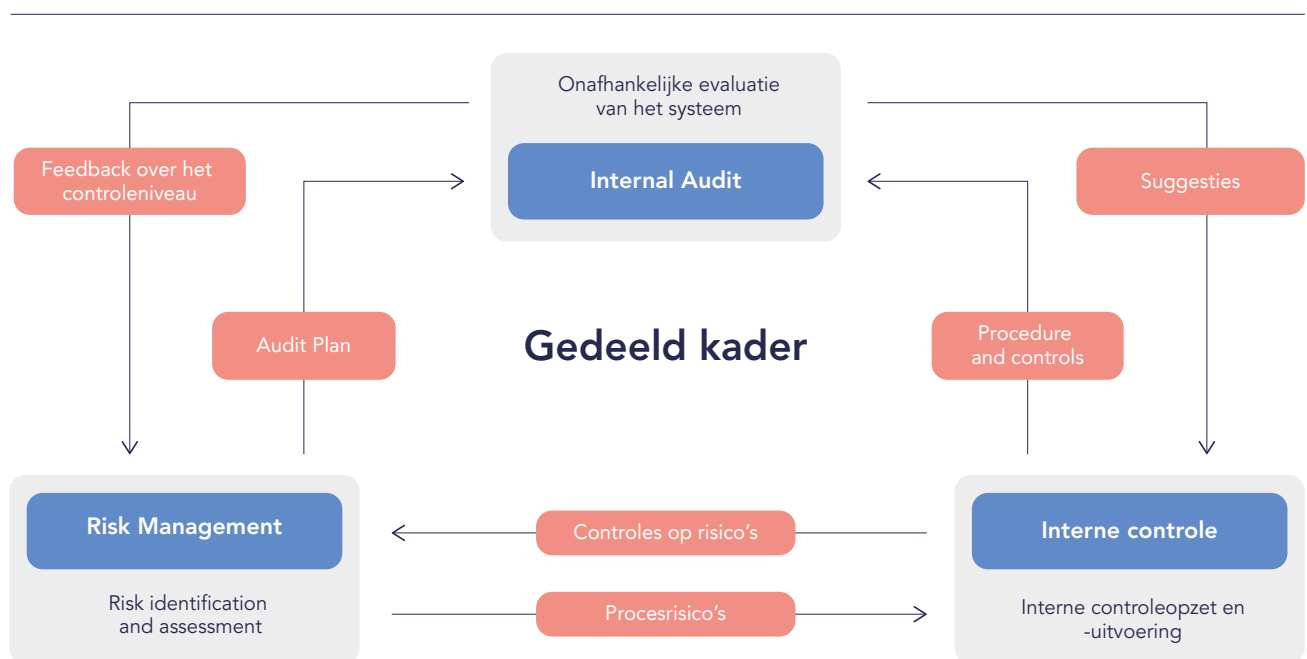
7. BELANGRIJKSTE KENMERKEN VAN RISICOBEEHER, INTERNE CONTROLE EN INTERNE AUDIT

7.1. Rollen en verantwoordelijkheden

De leidinggevendenden en managers van Solvay zijn verantwoordelijk voor de adequaatheid van het kader voor risicobeheer en interne controle in hun respectieve Global Business Units (GBU's) en functies.

De afdeling Internal Audit & Risk Management (IA/RM) organiseert de interne audit, de interne controle en het risicobeheer in een wereldwijde functie om de efficiëntie en de doeltreffendheid van de systemen voor risicobeheer en interne controle te versterken.

De teams voor risicobeheer en interne controle verlenen advies en waken erover dat de leidinggevendenden problemen aanpakken. Zij zijn verantwoordelijk voor het opzetten en actueel houden van een uitgebreid en consistent risicobeheer- en interne-controlesysteem in de hele Groep, die onafhankelijk wordt doorgelicht door het interne auditteam.



De mate waarin Solvay bereid is risico te nemen bij het nastreven van de bedrijfsstrategie van de Groep en de doelstelling om aandeelhouderswaarde te creëren, wordt bepaald en gestuurd door een aantal kwalitatieve en kwantitatieve maatstaven, zoals limieten, drempelwaarden en indicatoren naargelang de risicobereidheid. De afdeling IA/RM communiceert op gezette tijdstippen rechtstreeks met het audit- en risicocomité om ervoor te zorgen dat de risicobeheeractiviteiten van het management van Solvay zijn afgestemd op die van de raad.

Solvay heeft een systeem voor interne controle opgezet dat redelijke zekerheid moet verschaffen dat:

- de geldende wet- en regelgeving worden nageleefd;
- het door de algemene directie vastgestelde beleid en de doelstellingen worden uitgevoerd en behaald;
- de financiële en niet-financiële informatie accuraat is;
- de interne processen efficiënt en doelmatig zijn, met name de processen die helpen om de activa van Solvay te beschermen.

De vijf componenten van het interne-controlesysteem en de rol van de interne audit als onafhankelijke verschafter van zekerheid worden hieronder beschreven.

7.2. De controleomgeving

De controleomgeving, als basis voor het interne-controlesysteem, weerspiegelt de voornemens van de bedrijfsleiding en bevordert het bewustzijn en het correcte gedrag van alle werknemers. De verschillende elementen ervan scheppen een duidelijk kader met principes, regels, taken en verantwoordelijkheden en tonen tegelijk aan dat het management zich inzet voor de naleving ervan.

- De Gedragscode inzake bedrijfsintegriteit is beschikbaar op de website van Solvay. Zij verwijst naar onderliggende beleidslijnen en procedures. De werknemers volgen regelmatig opleidingen over de Gedragscode. Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag.
- Via een extern beheerd Meldpunt Ethiek kunnen werknemers potentiële schendingen van de gedragscode voor bedrijfsintegriteit melden als zij hun managers of de afdeling Compliance daar niet over kunnen aanspreken of als zij anoniem wensen te blijven. Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag.
- Voor financiële en niet-financiële activiteiten en transacties zijn gestandaardiseerde processen en controles ingevoerd, waaronder delegaties van bevoegdheden en handtekeningregels en de toepassing van het beginsel van scheiding van taken.

7.3. Het risicobeoordelingsproces

Het risicobeheer op groepsniveau houdt rekening met de strategische doelstellingen van de organisatie en is opgebouwd uit de volgende fasen:

- risicoanalyse (identificatie en evaluatie), risicobeoordeling en beslissing over de aanpak van kritieke risico's;
- invoering van risicobeperkingsplannen met risicoverantwoordelijken, die instaan voor de uitvoering;
- toezicht op de toereikendheid en doeltreffendheid van de risicobeperkingsplannen.

Het audit- en risicocomité vergadert één keer per jaar met de CEO en alle andere leden van de raad om de belangrijkste risico's waarmee de Groep wordt geconfronteerd ('risico's op groepsniveau') te bespreken en goed te keuren. Het audit- en risicocomité beoordeelt doorheen het jaar systematisch de vooruitgang en nodigt op regelmatige tijdstippen de betrokken leidinggevenden en risico-eigenaars uit om een overzicht te geven van hun risicobeoordelingen en de geboekte vooruitgang met de tegenmaatregelen. Daarbij komen thema's aan bod die aansluiten bij de risico's op groepsniveau, zoals industriële veiligheid, fysieke beveiliging, cyberbeveiliging, ESG-onderwerpen of ethiek en compliance.

Meer informatie over Enterprise Risk Management, met inbegrip van een beschrijving van de belangrijkste risico's van de Groep en de maatregelen die op verschillende niveaus in de organisatie worden genomen om deze te vermijden of te beperken, is te vinden in het deel Risicobeheer van dit verslag.

7.4. Controleactiviteiten

Solvay hanteert een systematische aanpak voor het ontwerpen en uitvoeren van interne controleactiviteiten voor de relevantste processen van de Groep. Die omvat een risicobeoordeling om de belangrijkste controledoelstellingen te bepalen voor processen op groepsniveau, in de mondiale gedeelde dienstenplatformen genaamd Global Business Services (GBS), in de Global Business Units (GBU) en in individuele vestigingen om de productie van betrouwbare jaarrekeningen te garanderen. Onder toezicht van de CFO is een netwerk van eigenaars van processen op groepsniveau en vertegenwoordigers van de GBU's opgezet om een op de risico's van elke GBU en groepsfunctie toegesneden systeem voor interne controle te bevorderen.

Na de risicobeoordeling worden de controles uitgewerkt en beschreven door de eigenaars van processen op groepsniveau met de steun van het interne-controleteam. De controlebeschrijvingen dienen als referentie voor de uitrol en beoordeling van de interne controle in de hele Groep. Op elk niveau van de organisatie is de manager die het proces beheert verantwoordelijk voor de uitvoering van de controle.

Solvay stelt beleidslijnen en processen vast die gelden voor alle werknemers in de volgende financiële domeinen: managementcontrole, financiering en cashflow, financiële controle, financiële communicatie, belastingen en verzekeringspolissen. Voor al deze financiële processen en voor grote projecten op groepsniveau, zoals overnames en desinvesteringen, zijn controleactiviteiten vastgesteld. Daarnaast wordt in de online handleiding voor financiële verslaggeving ('Financial Reporting Guide') uitgelegd hoe de IFRS-standaarden in de hele Groep moeten worden toegepast.

Financiële elementen worden maandelijks geconsolideerd en geanalyseerd door controleteams op alle niveaus in de organisatie en door Group Accounting and Reporting en het Executive Leadership Team. Die elementen worden geanalyseerd met behulp van plausibiliteits- en consistentiecontroles en diverse andere methoden, zoals variantieanalyses, ratioanalyses en vergelijkingen met prognoses.

Naast de maandelijkse analyse van de verslaggeving analyseert het Executive Leadership Team elk kwartaal grondig de prestaties van de GBU's in het kader van de bespreking van de bedrijfsvooruitzichten.

7.5. Toezicht op de interne controle

Het audit- en risicocomité houdt toezicht op en beoordeelt de doeltreffendheid van het interne-controlesysteem. Het overziet de werkzaamheden van de teams voor interne audit en risicobeheer met betrekking tot financiële, operationele en compliance-controles. Het wordt op de hoogte gehouden van de omvang, programma's en resultaten van de testen door de interne controle, de zelfbeoordeling door de interne controle en de interne-auditwerkzaamheden. Het gaat ook na of auditaanbevelingen correct worden uitgevoerd (zie voor meer informatie over het werk van de interne audit hoofdstuk hierna. De taken en verantwoordelijkheden van het audit- en risicocomité worden in detail omschreven in het Charter van het audit- en risicocomité, dat is opgenomen in het Governance Charter.

Daarnaast coördineert de afdeling Ethics and Compliance onderzoeken naar mogelijke inbreuken op de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit. Meer informatie over de werkzaamheden van de afdeling Ethics and Compliance is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag.

7.6. Informatie en communicatie

De informatiesystemen voor de hele Groep worden beheerd door de IT-afdeling. Het overgrote deel van de activiteiten van de Groep wordt ondersteund door een klein aantal geïntegreerde ERP-systemen (Enterprise Resource Planning). De financiële consolidatie wordt ondersteund door een speciale tool.

Financiële-verslaggevingsprocedures en interne controles zorgen ervoor dat alle materiële informatie die Solvay aan beleggers, schuldeisers en toezichthouders verstrekt nauwkeurig en transparant is, tijdig wordt verstrekt en een getrouw beeld geeft van de meest relevante ontwikkelingen, financiële fundamenten en prestaties van de Groep.

Voorafgaand aan de afsluiting van elk kwartaal bezorgt de afdeling Group Accounting and Reporting gedetailleerde schriftelijke instructies aan alle betrokken financiële actoren.

De publicatie van de financiële kwartaalcijfers is onderworpen aan verschillende controle- en goedkeuringsstappen:

- Het Investor Relations-team ontwerpt, ontwikkelt en verspreidt berichten en informatie over de Groep en houdt daarbij rekening met de behoeften van de financiële markten. Dit gebeurt onder toezicht en controle van het Executive Leadership Team
- Het audit- en risicocomité ziet erop toe dat de jaarrekening en communicatie van Solvay nv en de Groep in overeenstemming zijn met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving (IFRS voor de Groep, Belgische boekhoudwetgeving voor Solvay nv).
- De raad van bestuur keurt de geconsolideerde periodieke financiële overzichten en die van Solvay nv (driemaandelijks, halfjaarlijks en jaarlijks) alsmede alle communicatie daaromtrent goed.

7.7. Interne audit

Het team Internal Audit verschaft risicogebaseerde, onafhankelijke en objectieve zekerheid om de waarde van de organisatie te vergroten en te beschermen. Het hanteert een systematische en methodologische aanpak voor de evaluatie en verbetering van de doeltreffendheid van de processen en procedures op het gebied van aansturing, risicobeheer en interne controle en helpt zo de organisatie om haar doelstellingen te bereiken.

Het team voert in de hele Groep interne auditopdrachten uit op basis van zijn Audit Charter en het op risico's gebaseerde jaarlijkse interne auditplan goedgekeurd door het audit- en risicocomité. Het auditplan houdt rekening met van interne en externe gegevens, risicofactoren en benchmarks. Het omvat zowel audits op entiteitsniveau als transversale, groepsbrede opdrachten om de belangrijkste risico's van de Groep aan te pakken die in het proces voor het beheer van ondernemingsrisico's zijn vastgesteld. De interne audit streeft ernaar geconsolideerde entiteiten binnen de Groep ten minste elke vijf jaar te inspecteren.

De opdrachten worden omschreven, gepland en vastgesteld op basis van een risicoanalyse, die is toegespitst op de voornaamste risicogebieden. Het management moet ervoor zorgen dat de aanbevelingen van de interne audit worden omgezet in actieplannen en worden uitgevoerd. De stand van uitvoering wordt door het team Internal Audit gevolgd en regelmatig aan het Executive Leadership Team, de hogere kaderleden en het audit- en risicocomité gerapporteerd.

In 2023 heeft het team Internal Audit zeventien opdrachten uitgevoerd in alle regio's waar Solvay actief is, die te maken hadden met de efficiëntie van de activiteiten en de interne controles, maar ook met deugdelijk bestuur, compliance, bedrijfsintegriteit, ESG, veiligheid van de activiteiten, informatiebeveiliging en waardebescherming.

Het hoofd van de afdeling Internal Audit and Risk Management rapporteert aan de Chief Financial Officer en brengt op gezette tijdstippen verslag uit aan de voorzitter van het audit- en risicocomité en de CEO. Zij woont alle vergaderingen van het audit- en risicocomité bij en presenteert periodiek een activiteitenverslag met een samenvatting van de uitgevoerde auditopdrachten, de opvolging van de aanbevelingen en het jaarlijkse auditprogramma. Zij heeft te allen tijde directe toegang tot de voorzitter van het audit- en risicocomité en de CEO.

8. EXTERNE AUDIT

De audit van de financiële toestand van de vennootschap, de jaarrekening, de niet-financiële informatie en de controle op de getrouwheid van die verslaggeving – en van de gegevens die overeenkomstig het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en de statuten in de jaarrekening moeten worden opgenomen – worden toevertrouwd aan een of meer commissarissen. De commissarissen worden door de jaarlijkse algemene vergadering aangesteld uit de leden (natuurlijke of rechtspersonen) van het Belgisch Instituut der Bedrijfsrevisoren.

De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de commissaris(sen) zijn wettelijk vastgelegd.

- De jaarlijkse algemene vergadering bepaalt het aantal commissarissen en hun vergoedingen in overeenstemming met de wet. De commissarissen hebben ook recht op terugbetaling van hun reiskosten voor de controle van de vestigingen en administratieve kantoren van de vennootschap.
- De jaarlijkse algemene vergadering kan ook een of meer plaatsvervangende commissarissen benoemen. De commissarissen worden benoemd voor een hernieuwbare termijn van drie jaar. De jaarlijkse algemene vergadering kan hun benoeming alleen om gegronde redenen herroepen.
- Het audit- en risicocomité beoordeelt de effectiviteit, onafhankelijkheid en objectiviteit van de commissaris rekening houdend met:
 - de inhoud, kwaliteit en inzichten in de belangrijkste plannen en rapporten van de commissaris, in het bijzonder degene die een samenvatting geven van de auditwerkzaamheden die zijn uitgevoerd met betrekking tot de door de vennootschap geïdentificeerde risico's;
 - de contacten met de commissaris tijdens vergaderingen van het audit- en risicocomité;
 - de grondigheid waarmee de commissaris de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving hanteert;
 - de levering van niet-auditdiensten.

Voor het boekjaar eindigend op 31 december 2023 werden de professionele diensten verleend door Ernst and Young Bedrijfsrevisoren SRL, naar Belgisch recht opgericht en geldig bestaand, met maatschappelijke zetel te Kouterveldstraat 7b, 1831 Diegem, België, ingeschreven in het rechtspersonenregister van Brussel onder het ondernemingsnummer 0446.334.711 en zijn respectieve filialen.

De jaarlijkse auditvergoedingen voor 2023 voor Solvay nv werden vastgelegd op €1,3 miljoen. Ze omvatten de audit van de statutaire en geconsolideerde rekeningen van Solvay nv. De honoraria voor de audit van de dochterondernemingen van Solvay in 2023 bedragen €2,2 miljoen. Bovendien bedragen de honoraria voor de controle van dochterondernemingen die werden stopgezet als gevolg van de splitsing van de Syensqo Groep €2 miljoen.

Aanvullende niet-auditvergoedingen voor een bedrag van €3,5 miljoen werden aangegaan in 2023 door Solvay NV en gelieerde ondernemingen (waarvan €0,5 miljoen niet-auditdiensten voor gelieerde ondernemingen die werden stopgezet als gevolg van de afsplitsing van de Syensqo Groep):

- Andere assurance-opdrachten:
 - Gefactureerd door de commissaris van de Groep: €2,8 miljoen,
 - Gefactureerd door andere EY-entiteiten: €0,4 miljoen.
- Overige diensten: €0,3 miljoen

Het mandaat van EY is ingegaan op de datum van de Aandeelhoudersvergadering van 10 mei 2022. EY is de commissaris van de vennootschap voor een periode van drie jaar, die eindigt na de gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 2025, die de rekeningen voor het jaar 2024 zal moeten goedkeuren.

9. AFWIJKING VAN DE BELGISCHE CORPORATE GOVERNANCE CODE VAN 2020

De vennootschap wijkt af van principe 7.6 van de Corporate Governance Code die aanbeveelt dat een deel van de beloning van niet-uitvoerende bestuurders in aandelen wordt uitbetaald. De vennootschap is echter van mening dat haar beloningspraktijken relevant blijven en voldoen aan de geest van principe 7.6, aangezien niet-uitvoerende bestuurders verplicht zijn aandelen van de vennootschap aan te houden ten belope van 100% van hun vaste brutovergoeding op jaarbasis.

Meer informatie is te vinden in hoofdstuk 6 van de Verklaring inzake deugdelijk bestuur.

10. INFORMATIE DIE KRACHTENS ARTIKEL 34 VAN HET BELGISCHE KONINKLIJK BESLUIT VAN 14 NOVEMBER 2007 OPENBAAR MOET WORDEN GEMAAKT

Overeenkomstig artikel 34 van het Belgische Koninklijk Besluit van 14 november 2007 verschaft de vennootschap hierbij de volgende informatie:

Kapitaalstructuur

Op 31 december 2023 bedroeg het kapitaal van de vennootschap € 1.588.146.240, vertegenwoordigd door 105.876.416 volgestorte gewone aandelen zonder nominale waarde.

Aan elk Solvay aandeel zijn dezelfde rechten verbonden. Er zijn geen verschillende aandelenklassen.

Overdracht van aandelen en afspraken tussen aandeelhouders

De statuten van Solvay bevatten geen enkele beperking op de overdracht van aandelen.

De vennootschap heeft geen weet van bindende overeenkomsten tussen aandeelhouders met betrekking tot de vennootschap die kunnen leiden tot beperkingen op de overdraagbaarheid van de aandelen van de vennootschap of de uitoefening van de stemrechten. De vennootschap is er evenwel van op de hoogte dat bepaalde individuele aandeelhouders die rechtstreeks aandelen van Solvay bezitten, kunnen besluiten om elkaar te raadplegen wanneer de raad van bestuur vragen van bijzonder strategisch belang voorlegt aan de algemene vergadering. Elk van deze aandeelhouders blijft echter vrij om te stemmen zoals hij dat wil. Geen van deze personen, individueel of samen met anderen, bereikt de initiële drempel van 3 % waarbij een transparantiekennisgeving vereist is (aangezien Solvay niet van dergelijke participatie op de hoogte is gebracht).

Solvay heeft geen weet van stemafspraken tussen zijn aandeelhouders, noch van het bestaan van overleg tussen zijn aandeelhouders.

Houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten

Dergelijke effecten zijn niet uitgegeven.

Controlemechanisme van een aandelenplan voor werknemers waarbij de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend

Er bestaat geen aandelenplan voor werknemers met een dergelijk mechanisme.

Beperkingen op de uitoefening van het stemrecht

Elk aandeel Solvay geeft de houder ervan recht op één stem op de algemene vergadering.

In artikel 10 van de statuten van de vennootschap is bepaald dat de uitoefening van stemrechten en andere rechten verbonden aan aandelen die gezamenlijk eigendom zijn of waarvan het vruchtgebruik en de naakte eigendom gescheiden zijn of in pand zijn gegeven, wordt opgeschort in afwachting van de aanstelling van één vertegenwoordiger die de aan de aandelen verbonden rechten zal uitoefenen.

De stemrechten die verbonden zijn aan de aandelen Solvay die in het bezit zijn van Solvay Stock Option Management, een 100 % indirecte dochteronderneming van de vennootschap, zijn van rechtswege opgeschort.

Benoeming, herbenoeming, ontslag en afzetting van bestuurders

In de statuten van de vennootschap is bepaald dat de vennootschap moet worden geleid door een raad van bestuur bestaande uit ten minste vijf leden, en dat het aantal leden door de algemene vergadering wordt bepaald (artikel 12). De bestuurders worden in principe door de algemene vergadering benoemd voor een termijn van vier jaar en kunnen worden herbenoemd (artikel 13).

Benoemingen, herbenoemingen, ontslagen en afzettingen van bestuurders worden door de raad van bestuur ter goedkeuring aan de gewone algemene vergadering voorgelegd.

De gewone algemene vergadering beslist bij gewone meerderheid over de voorstellen die de raad van bestuur in dit verband doet.

Indien een bestuursmandaat vóór het einde van een mandaatperiode vacant wordt, kan de raad van bestuur een nieuw lid benoemen, onder voorbehoud van bekrachtiging tijdens de eerstvolgende gewone algemene vergadering.

Wijziging van de statuten van Solvay

Wijzigingen van de statuten van de vennootschap moeten worden voorgelegd aan de algemene vergadering, waar ten minste 50 % van het maatschappelijke kapitaal van Solvay aanwezig of vertegenwoordigd moet zijn. Zij moeten in principe worden aangenomen met minstens 75 % van de uitgebrachte stemmen.

Indien het aanwezigheidsquorum op de eerste buitengewone algemene vergadering niet wordt gehaald, kan een tweede algemene vergadering worden bijeengeroepen, die dan zal beslissen zonder dat een aanwezigheidsquorum vereist is.

Voor bepaalde andere zaken, zoals een wijziging van het doel van de vennootschap, kan een grotere meerderheid vereist zijn.

Bevoegdheden van de raad van bestuur

De vennootschap heeft een 'monistische' bestuursstructuur aangenomen, waarbij de raad van bestuur beschikt over de bevoegdheid om alle handelingen te stellen die noodzakelijk of nuttig zijn voor de verwezenlijking van het maatschappelijke doel van de vennootschap, met uitzondering van de handelingen die krachtens de wet of de statuten uitdrukkelijk zijn voorbehouden aan de algemene vergadering.

Op 9 december 2023 heeft de raad bepaalde bevoegdheden gedelegeerd aan het ELT. Die delegaties van bevoegdheden zijn opgenomen in het Governance Charter.

Voor alle aangelegenheden waarvoor hij exclusief verantwoordelijk is, werkt de raad van bestuur nauw samen met het Executive Leadership Team, dat in het bijzonder verantwoordelijk is voor de voorbereiding van de meeste voorstellen waarover de raad van bestuur beslist.

De buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023 heeft de raad van bestuur de volgende machtigingen verleend:

• Toegestaan kapitaal:

- machtiging voor een periode van vijf (5) jaar om het kapitaal te verhogen overeenkomstig artikel 7:198 en volgende van het WWV, in een of meer bewegingen, tot een maximum van € 23.650.000 (exclusief eventuele uitgiftepremie);
- machtiging voor een periode van twee (2) jaar om het kapitaal te verhogen in geval van een overnamebod op Solvay, in een of meer bewegingen, onder de voorwaarden en binnen de grenzen bepaald in het nieuwe artikel 8 van de statuten en artikel 7:202 van het WWV.

• Verwerving, vervreemding en vernietiging van eigen aandelen:

- machtiging voor een periode van vijf (5) jaar om eigen aandelen te verwerven en toe te zeggen tegen een eenheidsprijs die niet lager mag zijn dan één euro (€ 1,00) en niet hoger mag zijn dan tien procent (10%) boven de hoogste koers van de laatste twintig (20) handelsdagen voorafgaand aan de transactie, met dien verstande dat Solvay op geen enkel moment meer dan tien procent (10%) van het totale aantal uitgegeven aandelen mag bezitten;
- machtiging voor een periode van twee (2) jaar om eigen aandelen te verwerven en toe te zeggen wanneer die verwerving of toezegging noodzakelijk is om een ernstige en nakende dreiging voor Solvay af te wenden, inclusief in het geval van een openbaar overnamebod op Solvay, in overeenstemming met artikel 7:215, §1, leden 4 en 5 van het WWV;
- machtiging om eigen aandelen te vervreemden aan een of meer bepaalde personen die geen werknemers zijn, onder de voorwaarden en binnen de grenzen van artikel 7:218, §1, 4^o van het WWV;
- machtiging voor een periode van twee (2) jaar om eigen aandelen te vervreemden om een ernstige en nakende dreiging voor Solvay af te wenden, inclusief in het geval van een openbaar overnamebod op Solvay, in overeenstemming met artikel 7:218, §1, 3^o van het WWV;
- machtiging om op elk moment eigen aandelen te vernietigen en de statuten te wijzigen om de vermindering van het totale aantal aandelen van Solvay weer te geven.

Belangrijke overeenkomsten of effecten die kunnen worden beïnvloed door een wijziging van de zeggenschap over de vennootschap

• Splitsingsovereenkomst van 4 december 2023

In het kader van de partiële splitsing zijn Solvay en Syensqo een splitsingsovereenkomst aangegaan die bepaalde aangelegenheden regelt in verband met de afsplitsing van Syensqo van Solvay en voorafgaande reorganisatietransacties, de relatie tussen Solvay, Syensqo en hun respectieve verbonden ondernemingen regelt met ingang van de ingangsdatum van de partiële splitsing, en bepaalde aanvullende regelingen in dat verband implementeert, waaronder bepaalde wederzijdse schadeloosstellingsverbintenissen in verband met milieuverplichtingen (de 'splitsingsovereenkomst'). Artikel 4.2 van de splitsingsovereenkomst verleent Syensqo het recht om zijn schadeloosstellingsverbintenissen tegenover Solvay (voor de toekomst) te beëindigen voor milieuverplichtingen die toerekenbaar zijn aan Syensqo, waarvoor Solvay niettegenstaande de partiële splitsing aansprakelijk zou blijven, indien de zeggenschap over Solvay wijzigt (gedefinieerd als een situatie waarin een derde partij, alleen of in overleg met andere partijen, de drempel van 25% van de stemgerechtigde effecten van de vennootschap bereikt of overschrijdt, ongeacht of die drempel wordt bereikt of overschreden als gevolg van de verwerving van stemgerechtigde effecten of anderszins, en onder voorbehoud van bepaalde uitzonderingen met betrekking tot Solvac. De bepaling met betrekking tot een wijziging van zeggenschap werd goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023.

· Overeenkomst inzake belastingaangelegenheden in de VS van 31 oktober 2023

In het kader van de partiële splitsing zijn Solvay en Syensqo een overeenkomst inzake belastingaangelegenheden in de VS aangegaan, die de respectieve rechten, verantwoordelijkheden en verplichtingen van de vennootschap en Syensqo regelt met betrekking tot bepaalde belastingaangelegenheden in de VS, inclusief met betrekking tot belastingverplichtingen in de VS (inclusief, in het algemeen, de aansprakelijkheid en potentiële vrijwaringsverplichtingen voor belastingen in de VS die toerekenbaar zijn aan de activiteiten van elke onderneming en belastingen en verliezen die, in bepaalde omstandigheden, voortvloeien uit de afsplitsing binnen de Groep van bepaalde entiteiten in de VS (de '**afsplitsing in de VS**') en de partiële splitsing (en bepaalde daarmee verband houdende transacties)), belastingvorderingen in de VS, belastinggeschillen in de VS en belastingaangiften in de VS (de '**overeenkomst inzake belastingaangelegenheden in de VS**'). Krachtens artikel 3.02 van de overeenkomst inzake belastingaangelegenheden in de VS kan de vennootschap verplicht worden Syensqo of Solvay Holding, Inc. schadeloos te stellen voor bepaalde nadelige gevolgen op het gebied van de federale inkomstenbelasting in de VS die kunnen voortvloeien uit (i) bepaalde toekomstige handelingen of nalatigheden waarvan redelijkerwijs verwacht kan worden dat zij ertoe leiden dat de partiële splitsing of de afsplitsing in de VS (of bepaalde daarmee verband houdende transacties) niet in aanmerking komen voor de beoogde fiscale behandeling in de VS, met inbegrip van handelingen of nalatigheden die leiden of kunnen leiden tot een wijziging van de zeggenschap over de vennootschap (in de zin van artikel 1:14 en volgende van het WvV), of (ii) de verwerving door een of meer personen van een belang van 50% of meer (gemeten aan de hand van de stemmen of de waarde) in het kapitaal van de vennootschap, met inbegrip van, voor alle duidelijkheid, een overnamebod (zelfs als Solvay niet aan de overname deelneemt of deze niet anderszins faciliteert). De bepaling met betrekking tot een wijziging van zeggenschap werd goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023.

Overeenkomsten tussen de vennootschap en haar bestuurders of werknemers die voorzien in een vergoeding indien bestuurders ontslag nemen of 'good leavers' zijn, of in het geval van een openbaar overnamebod

Niet van toepassing

06

RISICOBEBEER

144 1. RISICOBEBEERPROCES

- 144 1.1. Risicoanalyse en beslissingen over het beheer van kritieke risico's
- 144 1.2. Risicobebuur in actie
- 146 1.3. Crisisparaatheid

146 2. BELANGRIJKSTE RISICO'S VOOR SOLVAY

- 149 2.1. Compliance en bedrijfsintegriteit
- 152 2.2. Beveiliging
- 153 2.3. Operationele veiligheid
- 156 2.4. Klimaatverandering
- 158 2.5. Milieu-impact en -geschillen
- 159 2.6. Geopolitieke impact op de handel en toeleveringsketen
- 160 2.7. Digitalisering en HR-transformatie (nieuw risico)

161 3. ANDERE RISICO'S

- 161 3.1. Markt en groei – strategisch risico
- 161 3.2. Risico's verbonden aan de betrouwbaarheid van de toeleveringsketen en de productie
- 162 3.3. Financieel risico
- 163 3.4. IT-risico

165 4. Geschillen

Risicobeheer

In een context van grote wereldwijde economische en politieke onzekerheid, steeds volatielere marktcycli, verstoorde toeleveringsketens en verhoogde gevoeligheid en verwachtingen in verband met de klimaatverandering en duurzaamheid, zijn wij van mening dat het effectief monitoren en beheren van risico's essentieel is om de strategische doelstellingen van Solvay te bereiken.

1. RISICOBEBEERPROCES

Wanneer risico's goed worden begrepen en beheerd, kan waarde worden gecreëerd. Risico's voorzien, beperken, meten en opvolgen is voor Solvay even belangrijk als het daaraan gerelateerde identificeren, beheren en optimaliseren van kansen. Dit blijkt uit de uitgebreide risicogerelateerde processen die wij toepassen doorheen de hele organisatie en waardeketen, van de raad van bestuur en eerstelijnsmedewerkers tot partners in de toeleveringsketen en klanten. Die processen worden hieronder uiteengezet.

1.1. Risicoanalyse en beslissingen over het beheer van kritieke risico's

Wij analyseren risico's op drie manieren. Ten eerste bepalen we hun prioriteitsniveau voor Solvay, wat betekent dat ze worden gecategoriseerd als 'belangrijkste risico's' (meest kritieke), 'nieuwe risico's' of 'overige risico's'. Ten tweede gaan we na op welk gebied het risico de grootste impact zou hebben: het milieu, de mens, de economie of onze reputatie. Ten derde delen wij de risico's in volgens hun tijdshorizon: korte termijn (tot één jaar); middellange termijn (meer dan één jaar en minder dan vijf jaar) en lange termijn (meer dan vijf jaar).

In overeenstemming met de raamwerken van de taskforce voor de openbaarmaking van klimaatgerelateerde financiële informatie (TCFD), de taxonomie van de EU en de aankomende voorschriften van de richtlijn met betrekking tot duurzaamheidsrapportering door ondernemingen (CSRD), beoordelen en categoriseren wij onze belangrijkste risico's waar van toepassing ook als 'Ecologisch risico (E)', 'Sociaal risico (S)' of 'Governancerisico (G)'.

1.2. Risicobeheer in actie

De Enterprise Risk Management-methode van Solvay, die is geïnspireerd op de principes van het Committee of Sponsoring Organizations (COSO), vereist van onze Global Business Units (GBU's) en functies – en van de Groep in haar geheel – dat ze risico's prioriteren, plannen opstellen om de risico's te beperken, deze plannen uitvoeren en voortdurend de omgeving scannen om na te gaan of risico's en blootstellingen veranderen en om te verifiëren of de prioriteiten en plannen nog steeds passend zijn. Dit proces wordt van nabij gevolgd door het team Risk Management, met systematisch bijgehouden evaluaties die ons in staat stellen beslissingen te monitoren, het effect van maatregelen te meten en de geboekte vooruitgang te bepalen.

Het proces dat wij gebruiken, wordt regelmatig bijgestuurd om de identificatie en classificatie van risico's voortdurend te verbeteren. In 2023 hebben wij het gebruik van een systematisch classificatieproces veralgemeend om ons te helpen ESG-risico's te integreren in onze Enterprise Risk Management-methode, door een catalogus van ESG-risicocategorieën op te stellen. In deze tool zijn ook de typische risico's opgenomen die verband houden met aanpassing aan de klimaatverandering en beperking van de klimaatverandering, op basis van het raamwerk van de TCFD. Hij bevat ook elementen uit de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportage, waarvan ontwerpversies beschikbaar waren ten tijde van de risico-evaluatie in 2023. Daardoor konden we ons ESG-risico-universum verder vervolledigen.

Kritieke risico's voor de groep worden nauwgezet en systematisch gemonitord door het Risicocomité van de Groep, dat erop toeziet dat deze risico's op hun materialiteit worden beoordeeld en adequaat worden aangepakt. Het Comité is samengesteld uit het Executive Leadership Team (ELT), zodat er een directe link is tussen de strategie van de Groep en het risicobeheerproces, de Chief Sustainability Officer, de Senior Vice President Communication and Public Affairs, en de Capital Markets Director. De vergaderingen van het Risicocomité worden geleid door de Head of Internal Audit and Risk Management.

Leidinggevenden van GBU's en functies integreren risicobeheer in de besluitvorming ter ondersteuning van de realisatie van doelstellingen

Leidinggevenden van GBU's en functies zijn verantwoordelijk voor het identificeren, monitoren en beheren van de belangrijkste risico's binnen hun verantwoordelijkheidsdomeinen. Risicobeheer is verankerd in de dagelijkse activiteiten van elke entiteit, en van operationele managers wordt verwacht dat zij snel anticiperen en reageren wanneer de omstandigheden veranderen. De risicomatrices en follow-upmaatregelen van GBU's die nodig zijn om kritieke risico's te beperken, worden formeel voorgelegd aan het ELT.

Het Executive Leadership Team houdt toezicht op risico's op het niveau van de Groep

Risico's op het niveau van de Groep worden op het hoogste niveau beheerd en gemonitord. Het Risicocomité van de Groep is betrokken bij het identificeren en beoordelen van risico's en de ELT-leden treden op als risicosponsors om er mee voor te zorgen dat risico's worden aangepakt en passende tegenmaatregelen worden genomen. Ook de leden van de raad van bestuur geven onafhankelijk input op basis van hun brede expertise.

Bijkomende input kan worden geleverd door de afdeling Corporate Internal Audit & Risk Management, die externe bronnen (zoals het Global Risks-rapport van het Wereld Economisch Forum, het Risk in Focus-rapport van de ECIIA¹, het AXA Future Risks Report of de Risk Outlook van de Economist Intelligence Unit) scant op relevante informatie. In principe wordt die input eenmaal per jaar door het ELT geëvalueerd en gevalideerd, terwijl initiatieven om risico's te beperken minstens tweemaal per jaar worden voorgelegd. Indien nodig worden frequentere updates opgesteld en besproken.

Het Audit- en Risicocomité vergadert één keer per jaar met de CEO en CFO en alle andere leden van de Raad om de belangrijkste risico's waarmee de Groep wordt geconfronteerd te bespreken. Het Audit- en Risicocomité beoordeelt doorheen het jaar systematisch de vooruitgang en nodigt op regelmatige tijdstippen de betrokken leidinggevenden en risico-eigenaars uit om een overzicht te geven van hun risicobeoordelingen en de geboekte vooruitgang met de tegenmaatregelen. Daarbij komen thema's aan bod die aansluiten bij de risico's die voor de Groep zijn vastgesteld, zoals industriële veiligheid, fysieke beveiliging, cyberbeveiliging, ESG-onderwerpen of ethiek en compliance.

RISICOBEBEERPROCES VAN SOLVAY

	Risicoanalyse en beslissingen	Implementatie	Toezicht
Raad van bestuur	<ul style="list-style-type: none"> Inbreng via een periodieke enquête over risico's op groepsniveau 	–	<ul style="list-style-type: none"> Jaarlijkse beoordeling en goedkeuring van risico's op groepsniveau
Audit- en Risicocomité	<ul style="list-style-type: none"> Inbreng via een enquête of aparte bijeenkomst over risico's op groepsniveau 	–	<ul style="list-style-type: none"> Beoordeling van de doeltreffendheid van het risicobeheer Driemaandelijke presentaties door risico-eigenaars Periodieke doorlichting (minimaal halfjaarlijks) en beoordeling van risico's op groepsniveau (minimaal jaarlijks)
Risicocomité van de Groep*	<ul style="list-style-type: none"> Helpt bij het identificeren en aanpakken van risico's. Beslist over de omschrijving van risico's op groepsniveau. 	–	<ul style="list-style-type: none"> Jaarlijkse beoordeling van risico's op groepsniveau en doorlichting van risicobeperkende maatregelen op basis van het overzicht van risico's op groepsniveau
Executive Leadership Team (ELT)	<ul style="list-style-type: none"> Input over de risico's op groepsniveau voor een directe link tussen de strategie van de Groep en het risicobeheerproces 	<ul style="list-style-type: none"> Toezicht op de voortgang als individuele risicosponsors Gerichte risicobesprekingen en tweemaal per jaar doorlichting van risicobeperkende maatregelen op basis van het overzicht van risico's op groepsniveau 	
GBU's en functies	<ul style="list-style-type: none"> Bepalen risico's op GBU- en functieniveau Escaleren kritieke risico's naar het niveau van de Groep 	<ul style="list-style-type: none"> Plan ter beperking van de risico's opgesteld met risico-eigenaars die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering Voortdurende systematische voortgangsupdates Regelmatige actualisering (minimaal tweemaal per jaar) en presentatie aan het ELT (minimaal jaarlijks) 	

* Het Risicocomité van de Groep is samengesteld uit het Executive Leadership Team (ELT), de Chief Sustainability Officer, de Senior Vice President Communication and Public Affairs en de Capital Markets Director.

Beheer van grote projecten in verband met de transformatie van Solvay

Op belangrijke transformatieprojecten wordt een passende risicobeoordelingsmethode toegepast. Dit was onder meer het geval voor de succesvolle partiële splitsing waarbij de Groep werd opgedeeld in de twee onafhankelijke beursgenoteerde ondernemingen Solvay en Syensqo, waarvoor een aparte organisatie- en governancestructuur werd opgezet en een specifiek proces voor de identificatie, beperking en monitoring van risico's werd ontwikkeld.

Interne controle

Interne controle is een belangrijk aspect van risicobeheer. Voor een gedetailleerde beschrijving van Solvays systeem voor risicobeheer en interne controle verwijzen we naar het hoofdstuk Corporate Governance in dit verslag (zie hoofdstuk 6).

1.3. Crisisparaatheid

Binnen de Groep bestaat een gestructureerd netwerk dat ervoor moet zorgen dat we voorbereid zijn op crisissituaties. De leden van dit netwerk voeren taken en programma's uit om ervoor te zorgen dat hun business units en functies voorbereid zijn op specifieke crisissituaties. Deze programma's omvatten crisissimulaties, mediatraining voor potentiële woordvoerders, onderhoud van de belangrijkste databanken en analyse van relevante interne en externe gebeurtenissen. De risico's die aan de hand van onze Enterprise Risk Management-methode worden geïdentificeerd, beïnvloeden de scenario's die in onze simulaties worden gebruikt.

2. BELANGRIJKSTE RISICO'S VOOR SOLVAY

Het Risicocomité van de Groep beoordeelt risico's vanuit twee dimensies: de impact die ze hebben en de mate van controle die wij erover hebben.

Impact

Om de impact te beoordelen, gebruiken we een schaal met vier niveaus: laag, matig, hoog of zeer hoog.

Impact	Laag	Matig	Hoog	Zeer hoog
Economisch	Minder dan € 10 miljoen	€ 10 tot € 50 miljoen	€ 50 tot € 100 miljoen	€ 100 miljoen of meer
Letsel	Overlast (lawaaï, rook, stank)	Een of meer EHBO-lletsels of 'shelter-in-place'	Eén onomkeerbaar letsel of meerdere omkeerbare letsels	Een of meer dodelijke slachtoffers of meerdere onomkeerbare letsels
Reputatie	Sinds 2023 gebruiken we voor Reputatie een aparte impactschaal – zie hieronder voor meer informatie			
Milieu	Niet te rapporteren overschrijding van de grenswaarden uit de exploitatievergunning	<ul style="list-style-type: none"> · Schade beperkt tot de onmiddellijke omgeving van de vestiging · Geringe impact op fauna of flora rond de vestiging 	<ul style="list-style-type: none"> · Omkeerbare schade buiten de vestiging · Grote impact op fauna of flora rond de vestiging 	<ul style="list-style-type: none"> · Langdurige schade (tien jaar of langer) buiten de vestiging

Voor de impact op onze reputatie hebben we een specifieke schaal opgesteld naargelang de betrokken stakeholders, die hieronder zijn opgenomen in de kolom 'Risicofactoren':

Risicofactoren	Potentiële impact	Laag	Matig	Hoog	Zeer hoog
Perceptie van aandeelhouders	<ul style="list-style-type: none"> Waardeverlies / koersdaling Activisme 	<ul style="list-style-type: none"> Kortstondig verlies 	<ul style="list-style-type: none"> Tijdelijk lagere aandelenkoers Activisme zonder steun van grote aandeelhouders 	<ul style="list-style-type: none"> Langdurige onderwaardering van de aandelenkoers Uitgesproken activisme 	<ul style="list-style-type: none"> Langdurige onderwaardering van de aandelenkoers Verzet tijdens aandeelhoudersvergadering
Overheid / politieke interventie / regelgevers; toezichhoudende instanties, rechterlijke macht	<ul style="list-style-type: none"> Belemmeringen voor activiteiten of projecten Verscherpt toezicht Rechtszaken / geldboetes 	<ul style="list-style-type: none"> Kleine vertraging Lokale overheid herinnert aan regels Bedrag op het spel < EUR 10 mln. 	<ul style="list-style-type: none"> Verstoring van activiteiten of projecten, alternatieve oplossing mogelijk Verzet van lokale autoriteit Bedrag op het spel EUR 10 - 50 mln. 	<ul style="list-style-type: none"> Verregaande verstoring van activiteiten of aanzienlijke vertraging van projecten Rechtszaak op nationaal niveau Bedrag op het spel EUR 50 - 100 mln. 	<ul style="list-style-type: none"> Exploitatieverbod Inbeslagname van activa Nationale of multinationale rechtszaak Bedrag op het spel > EUR 100 mln.
Internationale organisaties	<ul style="list-style-type: none"> Negatieve rapportage Zwarte lijsten 	<ul style="list-style-type: none"> Vermelding in een rapport 	<ul style="list-style-type: none"> Negatief beeld van het bedrijf 	<ul style="list-style-type: none"> Internationaal met de vinger gewezen 	<ul style="list-style-type: none"> Opgenomen op zwarte lijst
Brede publiek	<ul style="list-style-type: none"> Protesten, blokkades Schadevergoedingen 	<ul style="list-style-type: none"> Beperkte negatieve aandacht op sociale media, zonder fysieke protesten 	<ul style="list-style-type: none"> Uitgebreide en langdurige aandacht op sociale media Korte of klein aantal fysieke protesten 	<ul style="list-style-type: none"> Aanhoudende impact op sociale media (nationaal) Demonstraties blokkeren bedrijfsactiviteiten 	<ul style="list-style-type: none"> Aanhoudende impact op sociale media (internationaal) Demonstraties met aanvallen op onze mensen of bedrijfsmiddelen
NGO's en media	<ul style="list-style-type: none"> Negatieve campagne PR-kosten 	<ul style="list-style-type: none"> Geïsoleerde berichtgeving Beperkt aandacht op sociale media 	<ul style="list-style-type: none"> Lokale ngo-campagne of mediaberichten Uitgebreide aandacht op sociale media 	<ul style="list-style-type: none"> Nationale ngo-campagne of mediaberichten Aanhoudende aandacht op sociale media 	<ul style="list-style-type: none"> Wereldwijde media/campagne
Zakenpartners, contractpartijen	<ul style="list-style-type: none"> Beëindiging of afwijzing van samenwerking 	<ul style="list-style-type: none"> Kleine samenwerking vertraagd 	<ul style="list-style-type: none"> Belangrijke samenwerking vertraagd 	<ul style="list-style-type: none"> Belangrijke samenwerking stopgezet 	<ul style="list-style-type: none"> Belangrijke transactie springt af
Financieringspartners	<ul style="list-style-type: none"> Beperking of verlies van financiering 	<ul style="list-style-type: none"> Kleine problemen met leveranciers 	<ul style="list-style-type: none"> Groot probleem met leverancier of bank met behoud van toegang tot financiering 	<ul style="list-style-type: none"> Aanzienlijk verlies van financiering 	<ul style="list-style-type: none"> Groot verlies van financiering

De impactbeoordeling houdt rekening met alle relevante soorten mogelijke gevolgen en past op het risico het hoogste bereikte niveau toe.


Controle

Het Risicocomité van de Groep beoordeelt en bevestigt de mate waarin de belangrijkste risico's voor de Groep onder controle zijn aan de hand van een overzicht van de risico's op groepsniveau en de volgende vragen:

- Zijn de belangrijkste (beheers)maatregelen duidelijk omschreven?
- Werd de doeltreffendheid van de belangrijkste (beheers)maatregelen beoordeeld?
- Was het controleniveau toereikend en staat het in verhouding tot het risico?
- Zijn aanvullende risicobeperkende maatregelen nodig?

Belangrijkste risico's voor Solvay

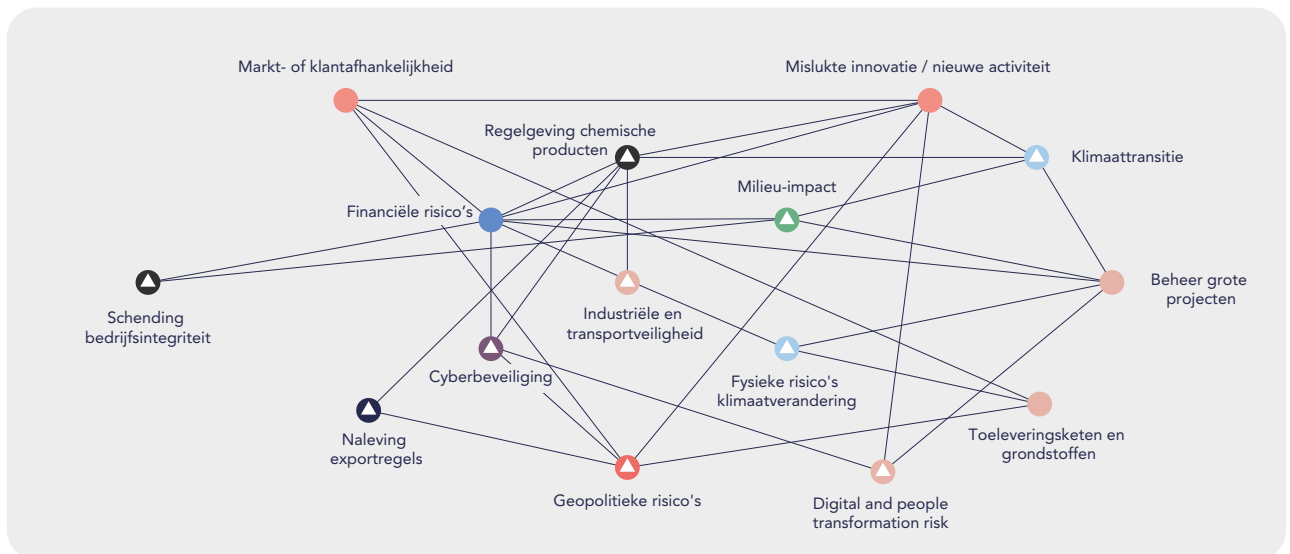
Om te bepalen hoe kritiek een risico is, combineren we de twee hiervoor omschreven dimensies, de impact en de mate van controle. Alle risico's met een zeer hoge impact worden als kritiek beschouwd, ongeacht de mate waarin ze onder controle zijn.

Impact	ESG	Risico	Tijds-horizon	Trends in mate van controle	Verband met aspecten van duurzame ontwikkeling met een hoge materialiteit
Zeer hoog 	G	Compliance en bedrijfsintegriteit	Kort tot middellang	Stabiel	<ul style="list-style-type: none"> · Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader · Productkwaliteit en -veiligheid
	N.V.T.	Beveiliging	Kort	Stabiel	Gegevensbeveiliging
	S	Operationele veiligheid	Kort	Stabiel	<ul style="list-style-type: none"> · Beheer van het risico op kritieke incidenten · Gezondheid en veiligheid van werknemers · Beheer van gevaarlijke stoffen · Relaties met gemeenschappen
	E	Klimaatverandering	Kort tot lang	Stabiel	<ul style="list-style-type: none"> · Uitstoot van broeikasgassen · Fysieke gevolgen van klimaatverandering
	E	Milieu-impact en -geschillen	Kort tot lang	Stabiel	<ul style="list-style-type: none"> · Beheer van het risico op kritieke incidenten · Luchtkwaliteit · Afval- en afvalwaterbeheer
	N.V.T.	Geopolitieke impact op de handel en toeleveringsketen	Kort tot middellang	Stabiel	
	S	Digitalisering en HR-transformatie	Kort tot middellang	- In beoordeling (NIEUW RISICO)	<ul style="list-style-type: none"> · Betrokkenheid van werknemers, diversiteit en inclusie · Arbeidspraktijken

Korte termijn ≤ 1 jaar < Middellange termijn ≤ 5 jaar < Lange termijn

De risico's die voor Solvay relevant zijn en de maatregelen van de Groep om die risico's te beperken, worden hierna opgesomd. De beschreven risicobeperkende maatregelen bieden geen garantie dat risico's zich niet zullen voordoen of geen impact zullen hebben op de Groep, maar laten zien hoe wij onze blootstelling aan risico's proactief beheren.

RISICOCORRELATIE



Risico's van verschillende categorieën hangen vaak met elkaar samen, en die verbanden worden vastgesteld tijdens de risicobeheeroefeningen op GBU- en groepsniveau. Met een dergelijke correlatieanalyse is het mogelijk een breder beeld te krijgen van de mogelijke gevolgen en dus van de impact van de risico's, een beter inzicht te krijgen in de oorzaken van de risico's, en adequatere risicobeperkingsstrategieën te ontwerpen. De bovenstaande grafiek toont de correlatie tussen de relevantste risico's zoals die in het volgende hoofdstuk van het jaarverslag worden besproken.

risicocategorieën

● Klimaatrisico's

● Compliance en bedrijfsintegriteit

● Financiële risico's

● Risico's voor de activiteiten

● Markt en groei

● Milieu

△ Belangrijkste risico's

2.1. Compliance en bedrijfsintegriteit

RISICOHORIZON: KORTE TOT MIDDELLANGE TERMIJN
TREND: VERBETERING

2.1.1. Beschrijving van het risico

Niet-naleving van de regelgeving (mededingingsrecht, exportbeperking, regels tegen omkoping, industriële voorschriften) veroorzaakt grote financiële en reputatieschade.

Een ernstige schending van de normen voor bedrijfsintegriteit van Solvay in zijn activiteiten en waardeketen leidt tot economische en/of reputatieschade.

Verboden of onaangepast gebruik van onze producten veroorzaakt lichamelijke of milieuschade, of grote verstoringen in toepassingen stroomafwaarts in de waardeketen, wat kan leiden tot juridische gevolgen, financiële verliezen of reputatieschade.

Solvay hanteert een nultolerantiebeleid als het gaat om niet-naleving van zijn gedragscode voor bedrijfsintegriteit. De activiteiten van Solvay vereisen dat rekening wordt gehouden met onder meer de volgende risicocategorieën in verband met compliance en bedrijfsintegriteit:

- Niet-naleving van wet- en regelgeving op plaatsen waar Solvay actief is.
- Niet-naleving van Solvays gedragscode voor bedrijfsintegriteit, met inbegrip van:
 - opzettelijk wangedrag;
 - corruptie, verduistering;
 - omzeiling van bedrijfscontroles en fraude;
- schendingen van de mensenrechten.
- Niet-toepassing van deugdelijk bestuur in een joint venture.

- Niet-naleving van de normen voor het gebruik van chemische producten, zoals:
 - ongepast gebruik van een Solvay-product door werknemers of klanten van Solvay, wat nadelige gevolgen kan hebben voor de gezondheid en het milieu en kan leiden tot materiële schade, wat op zijn beurt aanleiding kan geven tot juridische geschillen;
 - de productie van gebrekkige producten, wat kan leiden tot aansprakelijkheid voor letsel, aantasting van de gezondheid en schade, of het terugroepen van producten. Het productaansprakelijkheidsrisico is doorgaans groter bij producten die worden gebruikt in medische hulpmiddelen, in de gezondheidszorg, in de voedings- en veevoedersectoren en in gevoelige toepassingen in het algemeen;
 - niet-naleving van chemische voorschriften en marktregels in landen waar een product wordt verkocht. Er zijn wereldwijd veel regelgevingsinitiatieven. Wij volgen met name nauwlettend het komende regelgevende kader van de strategie voor duurzame chemische stoffen van de Europese Unie, inclusief de mogelijke gevolgen daarvan voor onze activiteiten en werking en de potentiële kansen die eruit voortvloeien. De regering van de VS werkt ook aan een strikter regelgevingskader voor chemische stoffen en aan een 'Environmental Justice'-kader (ecologische rechtvaardigheid).

2.1.2. Preventie- en mitigerende maatregelen

Solvays gedragscode voor bedrijfsintegriteit, beleidslijnen en procedures

Onze gedragscode voor bedrijfsintegriteit bestrijkt een brede waaier van onderwerpen, waaronder de hiervoor vermelde. Zij geldt voor alle werknemers en joint ventures waarin Solvay een meerderheidsbelang heeft. Onze gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers geldt voor leveranciers.

We hebben cursussen ingericht die alle werknemers moeten volgen en waarvoor zij moeten slagen in een kennistest. We eisen dat alle werknemers jaarlijks, via een in de opleiding over de gedragscode voor bedrijfsintegriteit geïntegreerde verklaring, bevestigen dat zij de gedragscode hebben gelezen en begrepen, dat zij voldoen aan de voorschriften ervan en dat zij niets te melden hebben. We hebben het bewustzijn vergroot door middel van opleidingen en communicatie om specifieke gedragsrisico's aan te pakken. Deze omvatten:

- een cultuur van bedrijfsintegriteit;
- omkoping en corruptie;
- concurrentiebeperkende activiteiten;
- vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie;
- gegevensbescherming en privacy;
- melding van niet-naleving van de mensenrechten in het bedrijfsbeleid;
- gebruik van een systeem voor het bijhouden van geschenken en uitnodigingen;
- gebruik van externe telefonische meldpunten en een groepsbreed Speak Up-programma voor het melden van misstanden;
- sancties en exportbeperkingen.

Alvorens wij een zakelijke relatie aangaan, moeten onze leveranciers onze gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers ondertekenen en zich ertoe verbinden de beginselen daarvan in acht te nemen.

Daarnaast scherpen wij door middel van proactieve screening door externe dienstverleners ons toezicht op derden en leveranciers op het gebied van mensenrechten, bestrijding van omkoping en corruptie en milieuovertredingen aan. De mensenrechten zijn nu opgenomen in onze Ethics Helpline als een meldingsklasse. Ook de werknemers van onze leveranciers kunnen daarvan gebruikmaken.

Product- en marktgerelateerde risico's

- De inhoud van de veiligheidsinformatiebladen van Solvay wordt geharmoniseerd door de implementatie van een gemeenschappelijk wereldwijd SAP-systeem voor de Groep. Dit SAP-systeem is volledig geïmplementeerd in de hele onderneming.
- De veiligheidsinformatiebladen van alle producten worden voortdurend bijgewerkt en worden wereldwijd verspreid onder alle klanten, met inachtneming van de plaatselijke voorschriften en in de lokale taal. Onze GBU's zorgen ervoor dat de veiligheidsinformatiebladen van alle producten die ze verkopen ten minste om de drie jaar worden herzien.
- Alle GBU's stellen jaarlijks een inventaris op van zeer zorgwekkende stoffen van Solvay (Solvay-SVHC) – gedefinieerd door Solvay – in de producten die zij op de markt brengen en in de grondstoffen. Voor elke in de inventaris van op de markt gebrachte producten opgenomen zeer zorgwekkende stof van Solvay wordt een risicobeoordeling uitgevoerd en worden alle beschikbare veiligere alternatieven bestudeerd. Gelijktijdig met de analyse van veiligere alternatieven plant Solvay ook de uitfasering.
- Terugroepacties worden opgezet en uitgevoerd zoals voorgeschreven in de 'product stewardship'-programma's.
- Verzekeringen verminderen de financiële impact van een productaansprakelijkheidsrisico, onder meer voor het terugroepen van zowel eigen producten als producten van derden.

2.1.3. Belangrijkste ontwikkelingen in 2023

Bedrijfsintegriteit

Verplichte jaarlijkse training en certificering zorgt ervoor dat alle medewerkers van Solvay onze Gedragscode voor Bedrijfsintegriteit kennen. Wij meten prestaties niet alleen aan wat mensen leveren, maar ook aan hoe zij dat doen, in overeenstemming met de waarden en gedragsregels van de Groep.

Thema's die in 2023 in onze training aan bod kwamen, waren het beschermen van een cultuur van integriteit bij Solvay, reageren en luisteren, vergeldingsmaatregelen, gegevensbescherming en geschenken, vermaak en liefdadigheidsgiften. Alle werknemers moeten de training volgen en verklaren dat zij de Gedragscode voor Bedrijfsintegriteit hebben gelezen en zullen toepassen.

We zijn mensen bewuster blijven maken van het feit dat zij moeten reageren en hun bezorgdheid moeten uiten wanneer zij een mogelijke schending van de regelgeving, ons beleid of onze gedragscode voor bedrijfsintegriteit opmerken, en niet voor vergelding hoeven te vrezen. Onze Ethics Helpline is in 2023 verder uitgebreid en toegankelijker gemaakt, zodat incidenten gemakkelijk kunnen worden gemeld en waar nodig onderzocht. Fraude is als nieuwe meldingsklasse aan onze Ethics Helpline toegevoegd. Ook het programma Speak Up is in de jaarlijkse verplichte training voor al onze werknemers behandeld. Wij hebben bij de werknemers het bewustzijn vergroot dat zij bedenkingen mogen uiten over alle thema's die in de gedragscode voor bedrijfsintegriteit aan bod komen. Daardoor is het aantal gemelde incidenten verder toegenomen en is ons vermogen verbeterd om problemen en risico's in een vroeg stadium op te sporen, te identificeren en aan te pakken. De toename van het aantal gemelde incidenten betekent niet dat er in 2023 meer incidenten waren dan voorheen, maar laat zien dat werknemers potentiële inbreuken vaker melden, zodat wij die kunnen onderzoeken en aanpakken, de onderliggende oorzaken kunnen identificeren en onze processen kunnen aanpassen of zo nodig disciplinaire maatregelen kunnen nemen. Via specifieke opleidingsprogramma's hebben we managers beter bewust gemaakt van de rol die zij spelen in een cultuur van integriteit en duidelijk gemaakt dat zij opmerkzaam moeten zijn voor en handelen naar bezorgdheden van werknemers.

Om de impact op mensenrechten en milieu in al onze stroomopwaartse waardeketens aan te pakken, heeft Solvay zijn aanpak voor het beheer van ESG-risico's in onze bevoorradingsketen verder verbeterd. Die biedt een systematische aanpak om risico's te identificeren en de ernst ervan te beoordelen in meer dan 60 stroomopwaartse waardeketens, en activeert actieplannen om die risico's te beperken. In 2023 hebben we onze inspanningen opgevoerd bij onze leveranciers om mensenrechtenrisico's in kaart te brengen op basis van een interne analyse per land en waardeketen en zijn we een samenwerking aangegaan met een externe leverancier voor een screening op basis van negatieve media-aandacht. Op die manier konden we onze leveranciers indelen in groepen met een hoog, gemiddeld en laag risico. Wij hechten er veel belang aan dat ons leveranciersnetwerk voldoet aan sociale en milieunormen, inclusief respect voor de mensenrechten.

We hebben een nieuwe externe website rond ethiek en naleving van de regelgeving ontwikkeld, die we in 2023 hebben opengesteld en die informatie over ons programma, de gedragscode voor bedrijfsintegriteit, ethiek en ons nalevingsbeleid en onze Ethics Helpline beschikbaar en vlot toegankelijk maakt voor werknemers en externen. Hij vergroot het bewustzijn van de integriteitscultuur van Solvay en verbetert de detectie, identificatie en aanpak van potentiële problemen en risico's, aangezien bezorgdheden of potentiële inbreuken die betrekking hebben op onze toeleveringsketen, ook in verband met mensenrechten en milieuschendingen, door iedere externe partij kunnen worden gemeld, ook door de werknemers van onze leveranciers. Gemelde incidenten worden onderzocht en waar nodig worden preventieve en corrigerende maatregelen genomen.

In 2023 hebben we ook een interne audit uitgevoerd die uitsluitend gericht was op ESG-kwesties, waarbij we hebben beoordeeld in hoeverre onze leveranciers zich houden aan onze gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers, en hebben we een audit uitgevoerd van de naleving van de regels inzake bedrijfsintegriteit, omkoping en corruptie en reis- en onkostenvergoedingen in Azië-Pacific.

Product- en marktgerelateerde risico's

De productveiligheidsprocedure van Solvay identificeert risico's in verband met producten die Solvay op de markt brengt. Alle GBU's passen deze procedure toe, waarbij voorrang wordt gegeven aan de vereiste risicobeoordelingen in de productportefeuille en het regelmatig uitvoeren van risicobeoordelingen voor de gevoeligste producttoepassingen.

Meer informatie hierover is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag: 5.5 Gevaarlijke stoffen.

2.2. Beveiliging

RISICOHORIZON: KORTE TERMIJN TREND: VERBETERING

2.2.1. Beschrijving van het risico

Bepaalde veiligheidsrisico's kunnen negatieve gevolgen hebben voor onze activiteiten. Het gaat onder meer om terrorisme, criminaliteit, geweld, vandalisme, diefstal en cyberaanvallen, die gevolgen hebben voor werknemers of andere belanghebbenden, vestigingen, bedrijfsmiddelen, kritieke informatie of intellectueel eigendom.

Solvay is blootgesteld aan fysieke veiligheidsrisico's omdat het 45 industriële vestigingen heeft, waarvan een groot deel een hoog Seveso-niveau heeft (aantal vestigingen na partiële splitsing). Een aantal van onze producten kan, indien er verkeer mee wordt omgegaan, ernstige schade veroorzaken. Voor meer informatie hierover verwijzen we naar het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag: 5.5 Gevaarlijke stoffen.

We hebben ook vestigingen in landen waar de veiligheidsrisico's volgens International SOS groot zijn. Vijfenvertig industriële en veertien administratieve en O&I-vestigingen (aantal vestigingen na partiële splitsing) hebben een Security Vulnerability Self Assessment (SVSA) ondergaan en slechts één industriële vestiging is sinds de vorige SVSA beoordeeld als locatie met het hoogste beveiligingsrisico (niveau 1).

De blootstelling van Solvay aan cyberrisico's vloeit, zoals bij de meeste grote ondernemingen, voort uit ons intensief gebruik van informatie- en communicatietechnologieën en de geleidelijk toenemende automatiseringsgraad van onze vestigingen. Na de partiële splitsing is Solvay ook blootgesteld aan dit risico in verband met belangrijke transformaties en reorganisaties van de groep en de diensten die het levert aan Syensqo in het kader van de Master Transition Services Agreement (MTSA). Zoals de meeste multinationals krijgt Solvay te maken met cyberincidenten en reageert het actief op die incidenten om de impact ervan te beperken. Het managementteam van Solvay is niet op de hoogte van enig incident dat belangrijke gevolgen zou hebben voor onze jaarrekening of onze activiteiten.

2.2.2. Preventie- en mitigerende maatregelen

Solvay hanteert een op risico gebaseerde beveiligingsaanpak om zijn vestigingen, informatie en personeel te beschermen.

- Een Chief Security Officer (CSO) coördineert wereldwijd alle beveiligingsactiviteiten om de beveiligingsrisico's efficiënt te beperken. Een Chief Information Security Officer (CISO), die rapporteert aan de Chief Security Officer, coördineert alle daarmee verband houdende activiteiten op het gebied van cyberbeveiliging.

Drie bestuursorganen leiden het beheer van veiligheidsrisico's:

- een door een lid van het ELT voorgezeten veiligheidsraad bepaalt de strategische richting bij het beperken van de veiligheidsrisico's voor de Groep;
- een door de Chief Information Security Officer voorgezeten Cyber Security Leadership Committee houdt toezicht op alle cyberbeveiligingsactiviteiten en adviseert de veiligheidsraad over budgetten en prioriteiten.
- een Werkgroep Beveiligingscoördinatie, voorgezeten door de Chief Security Officer, die een doorlopend programma voor het monitoren van beveiligingsrisico's uitvoert en een geoptimaliseerd beveiligingsprogramma voor de Groep.

Het management van Solvay geeft de raad van bestuur minstens eenmaal per jaar en het Audit- en Risicocomité op regelmatigere basis updates over informatiebeveiliging.

Cyberbeveiligingsprogramma

De drie bestuursorganen die het beheer van veiligheidsrisico's leiden, houden ook toezicht op ons cyberbeveiligingsprogramma. Dit omvat onder meer het volgende:

- het gebruik van beoordelingen uitgevoerd door externe deskundigen;
- de uitvoering van penetratietests en interne phishingsimulaties;
- grondige opleiding van alle professionals van Solvay Global Business Services en Digital Technology (DT) en verplichte veiligheidsopleiding voor alle werknemers;
- de regelmatige publicatie van tips met betrekking tot cyberbeveiliging om de werknemers meer bewust te maken;
- enkele aanzienlijke verbeteringen in de beveiliging, die werden bereikt door de inzet van verbeterde beveiligingstechnologie in het gehele netwerk. Het gaat onder meer om controles zoals eindpuntdetectie en -respons, multifactorauthenticatie, onveranderlijke back-ups en een betere netwerkafscherming.

Een zware cyberaanval zou op velerlei manieren negatieve gevolgen kunnen hebben voor Solvay en zijn personeel, activiteiten, resultaten, diensten die we aan Syensqo leveren in het kader van de MTSA die is afgesloten in verband met de partiële splitsing, knowhow en intellectueel eigendom. Daarom blijven we onze cyberdefensie versterken, zodat we het evoluerende landschap van cyberdreigingen kunnen opvangen.

Verzekering

Solvay is verzekerd tegen de mogelijke financiële gevolgen van een cyberaanval. Deze verzekering dekt schade aan bedrijfsmiddelen, bedrijfsonderbreking, ransomware en aansprakelijkheid jegens derden bij verlies van vertrouwelijke informatie van derden. Solvay is ook stichtend lid van MIRIS (gezamenlijke cyberverzekeraar), dat zijn leden exclusieve extra expertise en advies voor schadepreventie biedt.

2.2.3. Belangrijkste ontwikkelingen in 2023

Wij blijven sterk inzetten op het beheren van de veiligheidsgerelateerde risico's en laten ons leiden door efficiëntie en de overtuiging dat proactieve maatregelen van vitaal belang zijn om onze bedrijfsmiddelen te beschermen en de weerbaarheid van onze activiteiten te waarborgen.

Het bedreigingslandschap evolueert evenwel en wij beseffen dat de nieuwe organisatie om een aangepast beveiligingsmodel vraagt. Daarom hebben we, vooruitlopend op de toekomstige uitdagingen, een nieuw model uitgewerkt dat naadloos aansluit bij onze bedrijfsstrategie en ervoor zorgt dat beveiliging geen op zichzelf staande functie is. Samenwerking staat centraal in onze aanpak, die een cultuur stimuleert waarin expertise uit verschillende beveiligingsfacetten samenkomt om een robuuste verdedigingsstrategie te creëren.

2023 bood ons bovendien een unieke kans om de afscheiding van ons netwerk en de toegangsrechten te herzien en aan te scherpen en onze strategie voor bewustmaking rond beveiliging te herwerken.

Wat de veiligheid van het personeel betreft, hebben we gezorgd voor een beter zicht op zakenreizen en hebben we actieve monitoring opgezet voor alle landen met een gemiddeld of hoog risico waar Solvay-werknemers naartoe reizen om beter te kunnen anticiperen op bedreigingen en dienovereenkomstig te kunnen waarschuwen. Dit hebben we gedaan door zowel te werken aan onze rapportagetools als door reizigers individueel te benaderen om ervoor te zorgen dat zij over de nodige tools beschikken om onmiddellijk waarschuwingen te ontvangen indien er zich een veiligheidsincident voordoet.

We hebben ook directe communicatielijnen geopend tussen Group Security en de vestigingsmanagers, waardoor een vroegtijdig waarschuwingssysteem mogelijk is en er zowel op vestigingsniveau als bij Group Security sneller kan worden gereageerd.

Solvay heeft net als de voorgaande jaren ook in 2023 weer sterk ingezet op verbetering van de fysieke veiligheidsmaatregelen, vanuit het besef dat het belangrijk is onze bedrijfsmiddelen en gevoelige vestigingen te beschermen. We hebben prioriteit gegeven aan standaardisering om een robuuste en consistente beveiligingsinfrastructuur in al onze vestigingen te garanderen. Onze specifieke projecten om het beveiligingsniveau te verhogen omvatten de integratie van geavanceerde bewakingssystemen, toegangscontrolemechanismen en technologieën voor inbraakdetectie. We hebben onze strategieën en investeringen afgestemd op het creëren van een gelaagde verdediging die niet alleen potentiële bedreigingen afschrikt, maar ook snel reageert op eventuele beveiligingsincidenten.

2.3. Operationele veiligheid

RISICOHORIZON: KORTE TERMIJN
TREND: STABIEL

2.3.1. Beschrijving van het risico

Een zwaar ongeval in een vestiging (arbeidsongeval, procesongeval) of een chronische blootstelling van werknemers (arbeidshygiëne) veroorzaakt dodelijke slachtoffers, blijvende letsels, milieuschade of schade aan bedrijfsmiddelen.

Een ongeval buiten een vestiging (transport, opslag, uitbesteding) veroorzaakt dodelijke slachtoffers / blijvende letsels of milieuschade.

De veiligheid van onze mensen is een kernwaarde voor Solvay, zoals gespecificeerd in ons duurzaamheidsplan Solvay One Planet. Een zwaar arbeids-, proces- of transportongeval dat verband houdt met onze interne of uitbestede activiteiten kan schade toebrengen aan mensen, het milieu of bedrijfsmiddelen, kan tot aanzienlijke blootstelling leiden en kan zelfs verwondingen veroorzaken of de dood tot gevolg hebben. In de industriële vestigingen van Solvay worden, zoals in de meeste industriële vestigingen, procedés uitgevoerd onder hoge druk en hoge temperaturen. Wij gebruiken ook chemische stoffen die risico's inhouden door hun chemische samenstelling.

Meer informatie over de managementbenadering van Solvay is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag: 6.2 Gezondheid en veiligheid van werknemers, 6.8 Beheer van het risico op kritieke incidenten (procesveiligheid), 5.5 Gevaarlijke stoffen.

We hebben vier belangrijke operationele risico's geïdentificeerd:

- een veiligheidsincident op het werk dat leidt tot een dodelijk slachtoffer of een onomkeerbaar (levensveranderend) letsel;
- een ernstig procesveiligheidsincident met dodelijke slachtoffers, onomkeerbare letsels, milieuschade en/of het verlies van fysieke bedrijfsmiddelen tot gevolg;
- een chronische blootstelling aan chemische, fysieke, biologische of psychologische agentia waarvan bekend is dat ze beroepsziekten veroorzaken;
- een ernstig transportongeval in verband met het vervoer van gevaarlijke chemische stoffen dat resulteert in onomkeerbare letsels, dodelijke slachtoffers of milieuschade.

2.3.2. Preventie- en mitigerende maatregelen

Solvay heeft een nieuwe reeks minimumvereisten opgesteld om te komen tot een gemeenschappelijk begrip en een gemeenschappelijke aanpak voor het beperken van onze belangrijkste risico's. In het kader van deze aanpak hebben we ook een nieuwe manier van werken ingevoerd, inclusief een meer op samenwerking gebaseerde en ondersteunende benadering van gezondheid, veiligheid en milieu (GVM) in de hele Groep.

Onze GVM-strategie is gebaseerd op de volgende vier pijlers:

- Cultuur: bevordering van een veiligheidscultuur bij alle werknemers en aannemers.
- Voortdurende verbetering: gebruik van networking, het op grote schaal toepassen van best practices, het gebruik van gemeenschappelijke methoden en instrumenten, de minimale GVM-vereisten van Solvay, externe monitoring en benchmarking om onze prestaties op het gebied van GVM te verbeteren. Vestigingen worden minstens elke vijf jaar gecontroleerd op de GVM-procedures van de Groep.
- Competentie: ervoor zorgen dat alle werknemers voldoende kennis en competenties hebben om de minimale GVM-vereisten te implementeren, te beginnen met werknemers met een sleutelpositie.
- Compliance: opsporing en beperking van problemen met betrekking tot de naleving van wet- en regelgeving en andere voorschriften, met de nadruk op prioritaire risico's die verbonden zijn aan onze activiteiten en gecommmercialiseerde producten.

Veiligheid op het werk

Solvay heeft veiligheid op het werk altijd hoog in het vaandel gedragen. Onze inspanningen om een veiligheidscultuur te creëren waarin alle werknemers samenwerken en voor elkaar zorgen, zijn gebaseerd op:

- Solvays Safety Plan, dat alle werknemers van Solvay betreft. Het omvat activiteiten zoals veiligheidsdagen, veiligheidsbezoeken door leidinggevenden, op gedrag gebaseerde veiligheidsprogramma's, veiligheidsoverleg en opleidingen rond veiligheidscultuur.
- Solvays minimale GVM-vereisten voor de Solvay Life Saving Rules (SLSR).
- Het programma Creating Safety voor leiderschapsteams, dat gericht is op mentaliteits- en gedragsverandering.
- Een maandelijkse evaluatie van de resultaten op het gebied van arbeidsveiligheid door de betrokken GBU's en op het niveau van het Executive Leadership Team.

Arbeidshygiëne en arbeidsgezondheid

Solvay heeft een allesomvattende aanpak geïmplementeerd om de risico's op de werkplek te beperken. Onze aanpak omvat:

- risicobeoordelingen en medisch toezicht op basis van risico's, met gebruikmaking van zowel kwalitatieve als kwantitatieve methoden, met de nadruk op chemische producten;
- plannen om voorbereid te zijn op pandemieën en om de gevolgen ervan te beperken;
- menselijke biomonitoring, indien gerechtvaardigd;
- verbetering en aanpassing van de arbeidsomstandigheden;
- uitrol van een programma voor welzijn op het werk;
- bevordering van de algemene lichamelijke en geestelijke gezondheid;
- vaststelling van strengere limieten voor de blootstelling aan kritieke stoffen binnen gebouwen.

Process Safety Management: procesveiligheidsbeheer.

Solvay heeft een systeem voor het beheer van de procesveiligheid opgezet en past dit ook toe. Dit systeem omvat onder andere:

- een preventieve, risicogestuurde aanpak op basis van systematische procesrisicoanalyses en de identificatie van kritieke scenario's waarvoor binnen een vastgestelde termijn risicobeperkende maatregelen moeten worden genomen;
- beheer van veranderingen;
- een team van deskundigen op het gebied van procesveiligheid, opgeleid om de procesrisicoanalysemethoden toe te passen.

Transportveiligheid

We hebben een aantal instrumenten en procedures ingevoerd waarmee we transportgerelateerde risico's kunnen identificeren en maatregelen kunnen nemen om deze te beperken. Deze omvatten:

- kwalificatienormen voor vervoerders van gevaarlijke goederen;
- verbeterde opleidingen, indien nodig;
- toepassing van veiligheidsprocedures en -richtlijnen;
- verzameling en uitwisseling van lessen uit het verleden;
- terbeschikkingstelling van noodhulplijnen wereldwijd en in vele talen.

Milieu

Om de milieurisico's te beperken, moeten de volgende minimumvoorschriften worden nageleefd:

- de lozing van stoffen en afvalwater en de emissies in de lucht door onze fabrieken moeten voldoen aan alle toepasselijke emissiegrenswaarden;
- afval moet door gekwalificeerde bedrijven worden verwijderd met behulp van geschikte technologieën;
- voor het langdurig vrijkomen van potentieel gevaarlijke chemische stoffen moeten op gezette tijden risicobeoordelingen worden uitgevoerd om ervoor te zorgen dat het effect op het milieu of op de omwonenden binnen strikte grenzen blijft, die worden bepaald door milieukwaliteitsnormen of door blootstellingslimieten.

2.3.3. Belangrijkste verwezenlijkingen in 2023

Veiligheid op het werk

- Succesvolle implementatie van de Solvay Life Saving Rules in de vestigingen.
- Verdere uitvoering van ons programma inzake veiligheidscultuur (opleiding en informatie-uitwisseling). Zo is er dit jaar en in 2022 een training opgezet om achteloosheid en overmoed te voorkomen.
- Systematische opsporing en analyse van incidenten die zeer ernstig kunnen zijn. Van deze en andere soorten belangrijke incidenten op het gebied van proces- of transportveiligheid worden de basisoorzaken geanalyseerd.

Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag: 3.3. Gezondheids-, veiligheids- en milieubeheer en 6.1 Gezondheid en veiligheid van werknemers.

Arbeidshygiëne

We hebben de uitrol van SOCRATES (Syensqo Occupational Risk Assessment Tool for Employees) voortgezet tot 85% in 2023. Dit instrument:

- geeft op eenvoudige wijze toegang tot arbeidshygiënemethoden, -instrumenten en -databases;
- maakt consistente documentatie van arbeidshygiënebeoordelingen mogelijk;
- verbetert de traceerbaarheid van potentiële blootstellingen gedurende het gehele beroepsleven van een persoon.

Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag: 3.3. Gezondheids-, veiligheids- en milieubeheer en 6.1 Gezondheid en veiligheid van werknemers.

Procesveiligheid

- Toepassing van het protocol voor audits van het procesveiligheidsbeheer in 20 vestigingen (aantal vestigingen na de partiële splitsing).
- Procesrisicoanalyses uitgevoerd voor 98% van alle eenheden, in alle vestigingen, in de afgelopen vijf jaar (vereiste van de Groep).
- Alle ontdekte situaties met een hoog risico worden binnen één jaar behandeld – voor een verlenging van deze termijn is de toestemming van een bevoegde persoon vereist. Slechts voor drie situaties in één vestiging is zo'n verlenging toegestaan, waarbij in tussentijd compenserende maatregelen werden genomen.
- Onderzoek van een selectie van procesveiligheidsincidenten en uitwisseling van de daaruit getrokken lessen met alle vestigingen.

Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag: 6.2. Beheer van het risico op kritieke incidenten.

Transportveiligheid

- Verbetering van onze processen op groepsniveau voor de kwalificatie / screening en selectie van logistieke dienstverleners voor gevaarlijke goederen, met inbegrip van uitbestedings- en opslagactiviteiten, voltooid.
- Verdere implementatie van een transportnoodplan voor incidenten van niveaus 1, 2 en 3 in alle landen van de wereld.
- Verdere ontwikkeling van expertise op het gebied van transportveiligheid via de volgende activiteiten:
 - wereldwijd transportveiligheidsnetwerk;
 - feedback over transportongevallen;
 - regelmatige opleiding van personen die betrokken zijn bij het vervoer van gevaarlijke goederen in samenwerking met Supply Chain, Global Business Units en Corporate, volgens de beste internationale praktijken.

Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag: 6.2. Beheer van het risico op kritieke incidenten.

Milieu

- Gedetailleerde jaarlijkse rapportage van milieu-emissies (lucht en water), waterbeheer en afval. We concentreren ons met name op emissies van zeer zorgwekkende stoffen, die worden getraceerd en gebruikt voor regelmatige blootstellingsbeoordelingen. We hebben ook interne emissiereductiedoelstellingen vastgesteld voor emissies van zeer zorgwekkende stoffen in de lucht en in water.
- Melding van alle soorten overtredingen van milieuvoorschriften, met inbegrip van gevallen waarin we emissiegrenswaarden hebben overschreden als gevolg van een procesprobleem of een procesveiligheidsincident.
- Beoordeling van de mogelijke impact van de klimaatverandering op onze activiteiten als gevolg van overstromingen, waterschaarste, orkanen en andere milieugebeurtenissen door toepassing van de beste modellen en door samenwerking met externe deskundigen.

Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag: 5.3. Luchtkwaliteit, 5.1. Water en afvalwater, 5.2. Afval

Arbeidsgezondheid

Uitrol van een wereldwijd programma voor gezondheid en welzijn op het werk:

- monitoring van indicatoren;
- enquête over welzijn op het werk om ons te helpen actieplannen op te stellen;
- driemaandelijks pulse-enquêtes om het psychologische klimaat bij Solvay beter te begrijpen;
- training over weerbaarheid aangeboden aan alle werknemers;
- opleiding voor managers over 'Het voorbeeld geven in welzijn';
- opleiding over omgaan met stress door interne trainers.
- Communicatiecampagnes over gezondheidsbevordering.
- Opname van gezondheid en welzijn in de gezondheids- en veiligheidsdagen in de vestigingen.

Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag: 6.1. Gezondheid en veiligheid van werknemers.

2.4. Klimaatverandering

RISICOHORIZON: KORTE, MIDDELLANGE EN LANGE TERMIJN TREND: VERBETERING

2.4.1. Beschrijving van het risico

De strategie van de Groep voor de aanpak van klimaatgerelateerde risico's, zoals bepaald door de taskforce voor de openbaarmaking van klimaatgerelateerde financiële informatie (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) zou ondoeltreffend kunnen zijn en zou het milieu, het leven van de huidige en toekomstige generaties en de reputatie van Solvay kunnen schaden. Dit kan op zijn beurt leiden tot bedrijfsverliezen, onderwaardering en moeilijkheden om langetermijninvesteerdere aan te trekken. De mogelijke risico's voor Solvay die wij hebben geïdentificeerd zijn:

A – Transitierisico's:

Als we een transitietraject aanvatten, zullen er zich meer transitierisico's voordoen die strategische gevolgen zullen hebben voor de Groep. Solvays energiemix, die steenkool omvat, onze grondstoffen, die petrochemische producten omvatten, en onze eindmarkten, onder meer de auto-industrie, de lucht- en ruimtevaart en de bouw, maken dat wij blootgesteld zijn aan risico's en kansen in het kader van de energietransitie. Dit transitierisico omvat het volgende:

- Beleid en juridische context: regelgeving en maatregelen om de CO₂-uitstoot te verminderen, zoals het verhogen van de CO₂-heffingen, het weren van verbrandingsmotoren, het verplicht stellen van het gebruik van bepaalde brandstoftypes en het aanscherpen van milieunormen.
- Technologie: niet-succesvolle investering in nieuwe technologieën met een lagere uitstoot.
- Markten: onvoldoende aanpassing aan veranderend klantgedrag.
- Financieel: onvermogen om in te spelen op het feit dat investeerders en kredietverstrekkers klimaatverandering laten meewegen in hun beslissingen.
- Veranderd klimaat: onvoldoende anticiperen op de impact van komende veranderingen op industriële activiteiten en in de waardeketen of de aanscherping van milieunormen.
- Reputatie: negatieve houding van belanghebbenden omdat de bezorgdheid van belanghebbenden over de klimaatverandering niet effectief wordt aangepakt.

B – Fysieke risico's:

Als we de klimaatverandering niet beperken, zullen er meer fysieke risico's tot uiting komen. Deze risico's treffen onze bedrijfsmiddelen en activiteiten en zullen onze investeringsbeslissingen beïnvloeden.

Acuut

- Vestigingen in overstromingsgebied.
- Vestigingen in droogtegevoelig gebied.
- Vestigingen in cycloon- en orkaangebied.

Chronisch

- Vestigingen in gebieden met waterschaarste.

Meer informatie over transitierisico's en fysieke risico's is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag: 4.1 Analyse van klimaatrisico's.

2.4.2. Belangrijkste ontwikkelingen en resultaten in 2023

A – Transitierisico's:

De wereldwijde en systematische beoordeling van Sustainable Portfolio Management (SPM) helpt onze divisies te wijzen op duurzaamheidssignalen uit de markt, met name op klimaatrisico's en -kansen, om te anticiperen op de gevolgen daarvan en tijdig de juiste antwoorden te ontwikkelen. SPM is een robuust, op feiten gebaseerd, toekomstgericht kompas waarmee we een momentopname kunnen maken van de duurzaamheidsrisico's en -kansen van producten in hun zakelijke context.

SPM informeert ons over de bijdrage van Solvays producten aan duurzaamheid in de hele waardeketen, rekening houdend met:

- de ecologische voetafdruk van de productie en de bijbehorende risico's en kansen – verticale as – met een kwantitatieve beoordeling aan de hand van 21 impactindicatoren;
- hoe de toepassingen ervan voordelen opleveren of uitdagingen inhouden vanuit een holistisch marktperspectief – horizontale as – met een kwalitatieve beoordeling van sociale en milieuonderwerpen met betrekking tot vier hoofdthema's, veiligheid en gezondheid, klimaatverandering, hulpbronnen en opiniemakers.

Meer informatie over SPM is te vinden in punt 5.1 Productontwerp en levenscyclusbeheer en in de SPM-gids op de website van Solvay.

Een van de aandachtsgebieden bij de SPM-beoordeling is de klimaatverandering. Er wordt nagegaan of een product in een bepaalde toepassing een voordeel of uitdaging vormt op het gebied van klimaatverandering. Combinaties van producten en toepassingen die tot voordelen leiden, worden aangemerkt als 'klimaatoplossingen', terwijl die welke uitdagingen inhouden, worden beschouwd als 'klimaatuitdagingen'.

Solvays Sustainable Portfolio Management classificeert een duurzame oplossing als een product dat in een bepaalde toepassing een significante bijdrage levert aan de prestaties van de klant op het gebied van klimaatverandering en tegelijk een lagere koolstofimpact heeft in de productiefase. De SPM-methodologie wordt ook gebruikt om in aanmerking komende faciliterende activiteiten te identificeren, zoals de Europese taxonomieverordening uit 2021 vraagt.

Meer informatie over de verslaglegging volgens de EU-taxononomie is te vinden in punt 7.3 Voor de EU-taxononomie in aanmerking komende activiteiten.

SPM is een belangrijk instrument waarmee Solvay de duurzaamheidsdimensie kan integreren in de strategische en operationele besluitvorming in belangrijke bedrijfsprocessen, zoals strategie, onderzoek en innovatie, investeringen, marketing en verkoop, en fusies en overnames. Wij gebruiken SPM ook voor strategische projecten, volgens dezelfde logica als voor onze portefeuille, om ervoor te zorgen dat deze projecten gericht zijn op bedrijfsoplossingen die groei en waardecreatie ondersteunen. Dit maakt SPM tot een belangrijk instrument voor Solvay om te bepalen of een investering of een strategisch of innovatieproject kan worden beschouwd als een opportuniteit voor Solvay op het gebied van de klimaattransitie.

Maatregelen ter vermindering van de klimaatemissies worden uitvoerig beschreven in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' van het geïntegreerde jaarverslag. We hebben talrijke acties ondernomen, zoals:

- In Devnja (Bulgarije) hebben we een van de bestaande ketels aangepast om het bijstookpercentage met niet-recycleerbare biomassa te verhogen. Die gebruikt nu 30% biomassabrandstof uit verschillende bronnen, waaronder pellets van zonnebloempulp van lokale herkomst, waardoor de CO₂-uitstoot van onze fabriek vanaf 2023 met 20% is afgenomen.

Meer voorbeelden zijn te vinden in hoofdstuk 4.1 van het Jaarverslag, 'Analyse van klimaatrisico's'.

B – Fysieke risico's:

Het huidige risico in verband met overstromingen en orkanen wordt jaarlijks met onze verzekeraars geëvalueerd. Bij deze evaluatie wordt nagegaan welke vestigingen zich in risicogebieden bevinden en meer dan US\$ 10 miljoen schade kunnen verwachten. Vijf vestigingen van Solvay (aantal vestigingen na de partiële splitsing) bevinden zich in gebieden waar de kans op overstroming 2% per jaar bedraagt, met een verwachte schade van USD 15 miljoen tot USD 168 miljoen. Negen vestigingen van Solvay (aantal vestigingen na de partiële splitsing) bevinden zich in gebieden waar de kans op overstroming 0,2% per jaar bedraagt, met een verwachte schade van USD 15 miljoen tot USD 208 miljoen. Eén vestiging bevindt zich in een gebied waar hoge windsnelheden kunnen optreden, met een verwachte schade van USD 16 miljoen. Solvay heeft een schadeverzekeringsprogramma om catastroferisico's te dekken. Kleinere verliezen worden gedekt door zelfverzekering.

Er zijn veel preventieve maatregelen genomen om vestigingen tegen overstromingsrisico's te beschermen. Die maatregelen richtten zich op het verbeteren van de menselijke processen in geval van overstromingen (risicobeoordeling, snelle reactie bij overstromingen), maar ook op fysieke bescherming. De vestiging in Torrelavega, die een van de grootste blootstellingen had, staat nu niet meer op de lijst dankzij een sterke dijk die rondom de vestiging is aangelegd. Voor alle vestigingen is een plan ontwikkeld om de belangrijkste blootstellingen aan te pakken.

Vestigingen in gebieden met waterschaarste zijn geïdentificeerd, en de risico's zijn beoordeeld op basis van hun waterverbruik en de maximaal te verwachten schade. Veertien vestigingen van Solvay (aantal vestigingen na de partiële splitsing) bevinden zich in gebieden die onderhevig zijn aan waterstress, waarvan er vier zijn geïdentificeerd als gebieden met een grote impact op het bedrijf. De hoogste jaarlijkse schade als gevolg van bedrijfsonderbrekingen bedraagt € 152 miljoen.

Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag: 4.1 Analyse van klimaatrisico's

2.5. Milieu-impact en -geschillen

RISICOHORIZON: KORTE, MIDDELLANGE EN LANGE TERMIJN
TREND: VERBETERING

2.5.1. Beschrijving van het risico

Niet voldoen aan veranderende reglementaire verplichtingen en toenemende maatschappelijke verwachtingen met betrekking tot de volksgezondheid en het milieu, kan leiden tot aanzienlijke reputatieschade, vorderingen van derden en aansprakelijkheid.

De activiteiten van Solvay hebben een invloed op het milieu door:

- ons gebruik van grondstoffen op basis van fossiele of niet-hernieuwbare hulpbronnen en ons energieverbruik;
- ons gebruik van schaarse hulpbronnen, waaronder water;
- ons beheer van afval, bijproducten, emissies en effluenten.

Solvay beheert of saneert historische bodemverontreiniging in alle vestigingen waarvoor wij verantwoordelijk zijn, met inbegrip van afgestoten of stopgezette activiteiten (met inbegrip van, uit hoofde van de splitsingsovereenkomst die Solvay en Syensqo hebben gesloten, een aantal vestigingen die na voltooiing van de partiële splitsing deel zijn geworden van de groep Syensqo), en zorgt er daarbij voor dat de geldende milieuwetgeving steeds wordt nageleefd. Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' van het geïntegreerde jaarverslag.

Deze gevolgen voor het milieu brengen op hun beurt de volgende risico's met zich mee:

- uitdagingen en uitgaven om te voldoen aan steeds strengere wettelijke normen en veranderende verwachtingen, normen en aankoopbeslissingen van klanten;
- veranderingen in het beleggerssentiment en de beleggersvoorkeuren als gevolg van het veranderende beleggersklimaat;
- impact op ons vermogen om werknemers te werven als gevolg van negatieve publieke percepties van milieukwesties.

2.5.2. Preventie- en mitigerende maatregelen

Sinds 2021 komt elk kwartaal een Environment SteerCo samen. Het behandelt alle milieuonderwerpen, waaronder sanering, activiteiten en potentiële risico's. De preventie- en mitigerende maatregelen omvatten:

- zorgvuldige monitoring en zorgvuldig beheer van vestigingen waar in het verleden bodemverontreiniging heeft plaatsgevonden door een gespecialiseerd team van deskundigen. Over de hele wereld volgen we ongeveer 45 locaties op;
- indien relevant, de uitrol van een risicokarakteriseringsaanpak in elke getroffen vestiging;
- Toezicht op de regelgeving om proactief opkomende veranderingen in de wetgeving te beoordelen en aan te pakken;
- de strategie van de Groep voor de omgang met zorgwekkende chemische stoffen en om alternatieven met minder impact op mens en/of milieu te ontwikkelen of het gebruik ervan volledig uit te faseren.

Wij hebben ook een uitgebreid programma geïmplementeerd om de blootstelling aan chemische stoffen op de werkplek te verminderen door middel van:

- beoordelingen van chemische risico's en medisch toezicht op basis van risico's, met gebruikmaking van zowel kwalitatieve als kwantitatieve methoden;
- plannen om voorbereid te zijn op pandemieën en om de gevolgen ervan te beperken;
- menselijke biomonitoring, indien gerechtvaardigd;
- verbetering en aanpassing van de arbeidsomstandigheden;
- bevordering van de algemene lichamelijke en geestelijke gezondheid; en
- vaststelling van strengere limieten voor de blootstelling aan kritieke stoffen binnen gebouwen.

Wij herzien en actualiseren regelmatig de normen voor de lozingen van fabrieken en gebruiken onze tool voor duurzaam portefeuillebeheer (SPM) om stoffen te helpen identificeren die de nodige resultaten kunnen opleveren, maar een kleinere impact op het milieu hebben. Wij herzien onze materialiteitsanalyse jaarlijks om deze af te stemmen op de veranderende verwachtingen van belanghebbenden, met inbegrip van de milieu-impact.

Solvay is verzekerd tegen onopgemerkte sluipende vervuiling en plotselinge vervuiling door ongevallen tot € 200 miljoen per schadegeval en per jaar. De dekking omvat verdedigingskosten, opruimingskosten en aansprakelijkheid jegens derden.

2.5.3. Belangrijkste ontwikkelingen in 2023

We hebben in 2023 ons duurzaamheidsplan Solvay One Planet verder uitgevoerd, dat programma's omvat om:

- zorgwekkende stoffen te identificeren en alternatieven te ontwikkelen, met de nadruk op 'product stewardship' en industriële milieu-emissies;
- vorderingen te maken in onze ambitie om koolstofneutraal te worden, met energietransitieprojecten die zijn voltooid of in uitvoering zijn (meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie': 4.2 Broeikasgasemissies en 4.3 Energie);
- onze investeringsportefeuille te verbeteren met betrekking tot waterverbruik, om tegen 2030 onze ambitie waar te maken;
- systematisch de boetes en schikkingen in onze vestigingen te registreren en elk kwartaal verslag uit te brengen aan het ELT;
- duurzame investeringsprojecten goed te keuren aan de hand van een toetsing van hun Solvay One Planet-profiel;
- O&I-projecten te identificeren en op te starten die potentiële risico's aanpakken;
- onze druk op de biodiversiteit tegen 2030 met 30% te verminderen – dit omvat de evaluatie van onze impact op de klimaatverandering, terrestrische verzuring, eutrofiëring van water en mariene ecotoxiciteit;
- de vestigingen van Solvay met het grootste droogterisico aan te pakken;
- de vestigingsplannen uit het Star Factory-programma, die een duurzaamheidspijler omvatten, uit te rollen (50% voltooid).

2.6. Geopolitieke impact op de handel en toeleveringsketen

RISICOHORIZON: KORTE TOT MIDDELLANGE TERMIJN

2.6.1. Beschrijving van het risico

Geopolitieke rivaliteit kan leiden tot handelsoorlogen, verstoorde toeleveringsketens en wettelijke impasses, waardoor wij niet of minder goed in staat zijn handel te drijven en onze activiteiten te ontwikkelen in de belangrijkste regio's van de wereld.

2.6.2. Preventie- en mitigerende maatregelen

De geografische spreiding van onze groepsactiviteiten over de grote regio's van de wereld en het feit dat veel van onze bedrijven wereldwijd hun klanten lokaal bedienen, temperen deze risico's tot op zekere hoogte, maar dat effect wordt beperkt door de kenmerken van onze toeleveringsketens.

2.6.3. Belangrijkste activiteiten in 2023

De gevolgen van de oorlog die in 2022 in Oekraïne is uitgebroken, waren ook in 2023 voelbaar. De Groep is op verschillende vlakken actie blijven ondernemen:

- om de veiligheid van de weinige Solvay-medewerkers in Oekraïne te garanderen;
- om de continuïteit van de grondstoffenaanvoer te waarborgen door alternatieven voor leveringen uit Rusland te kiezen;
- om noodplannen uit te rollen voor energiebeperkingen in Europa, waaronder beperkingen op de toegang tot aardgas. Elke Europese vestiging heeft een noodplan ontwikkeld;
- om ervoor te zorgen dat wij de exportbeperkingen en sancties van de EU, de VS en andere landen naleven.

In 2023 hebben zich nieuwe geopolitieke gebeurtenissen voorgedaan die onze activiteiten konden beïnvloeden.

De heropening van China na de stopzetting van het uiterst strenge coronabeleid wekte de verwachting dat de vraag wereldwijd zou aantrekken, maar dat effect bleef grotendeels uit. Tegelijkertijd voedden spanningen tussen de VS en China een toenemende polarisatie in de wereld, waarvan de langetermijngevolgen voor Solvay voor het eerst intern werden beoordeeld. Onze relatief kleine blootstelling aan China en het feit dat veel van onze klanten lokaal worden bediend vanuit fabrieken in elke regio, bieden ons op korte termijn relatieve beschutting.

De terreuraanslagen in Israël en de daaropvolgende oorlog met Hamas creëerden een bijkomende bron van instabiliteit en spanning voor de wereld, maar de directe impact op onze activiteiten was relatief beperkt. De recentere aanvallen van Houthis-rebellen in de Rode Zee kunnen grotere gevolgen hebben als de stijging van de scheepvaartkosten die erop volgde niet snel weer wegebt. In tussentijd is het effect op korte termijn zelfs enigszins positief, want die hogere transportkosten beschermen sommige van onze markten tegen goedkope producten van Chinese concurrenten.

2.7. Digitalisering en HR-transformatie (nieuw risico)

RISICOHORIZON: KORTE TOT MIDDELLANGE TERMIJN

2.7.1. Beschrijving van het risico

Als we er niet in slagen onze digitale transformatie te volbrengen, bekwame medewerkers aan te trekken en te behouden en ons personeelsbestand te diversifiëren, kan dat afbreuk doen aan ons concurrentievermogen.

Solvay ondergaat, net als de rest van de chemische industrie, belangrijke veranderingen als gevolg van de technologische evolutie, die aanzienlijke investeringen in digitalisering vereisen om de operationele efficiëntie verder te verbeteren, de duurzaamheidsnormen te halen, het bedrijf veerkrachtig te maken en concurrentievoordelen tot stand te brengen. De uitvoering van die transformatie-initiatieven verloopt soms echter niet in het beoogde tempo en/of leidt niet altijd onmiddellijk tot de gewenste resultaten. Bovendien kunnen de nodige veranderingen een invloed hebben op de werkgelegenheid en ertoe leiden dat werknemers met andere profielen nodig zijn als gevolg van automatisering en artificiële intelligentie (AI). Dat vergroot de noodzaak om de strategieën voor het aantrekken, behouden en diversifiëren van personeel te herbekijken.

2.7.2. Preventie- en mitigerende maatregelen

- Uittroef van het Star Factory'-programma als antwoord op de snel veranderende wereld om onze productievestigingen om te vormen tot referenties in de sector. Na de succesvolle introductie in 2021 op basis van een proefproject in twee vestigingen, wordt het programma nu uitgerold in alle Solvay-vestigingen. Het gebruikt een 'forum- en terreinaanpak' om de vestigingen te ondersteunen in hun traject en om Star Factory op een geharmoniseerde manier in het hele bedrijf uit te rollen. Dit zal verder worden ondersteund door een Star Academy om gericht opleidingen te verstrekken en kennis te delen.
- Gerichte opleidings- en ontwikkelingsinitiatieven en regelmatige uitwisseling van best practices om ervoor te zorgen dat onze medewerkers actief deelnemen aan onze digitale initiatieven en voorop blijven lopen op het gebied van digitale vaardigheden.
- Systematische initiatieven voor talentontwikkeling op alle niveaus in de organisatie op basis van een vroegtijdig identificatieproces, driemaandelijkse prestatiebeoordelingen, specifieke opleidingsmodules voor specialisten, eerstelijnsmanagers en meer ervaren managers, een Young Professionals-netwerk, een community van toekomstige topmanagers (FTL-community), sessies met hogere leidinggevendenden in de organisatie, interne en externe mentoringprogramma's.
- Actief toezicht op het verloop onder belangrijke werknemers en uitvoering van passende maatregelen, zoals stimulerings- en retentieplannen, alsmede een grotere betrokkenheid van het management bij het onderhouden van een actieve dialoog met de werknemers.
- Opvolgingsplanning voor kritieke functies en vaardigheden: het managementteam leidt de jaarlijkse identificatie van kritieke rollen binnen de organisatie en inventariseert medewerkers met doorgroeipotentieel en experts of alternatieven om de bedrijfscontinuïteit te waarborgen. Eventuele ontbrekende vaardigheden op korte en middellange termijn worden aangepakt via actieplannen.
- Opleidingsmodules op maat over diversiteit, gelijkheid en inclusie om het bewustzijn in de hele organisatie verder te vergroten en onbewuste vooroordelen proactief aan te pakken.
- Een welzijnsprogramma voor werknemers dat onder meer fysieke en mentale gezondheidsproblemen voorkomt en aanpakt, werknemers begeleidt tijdens veranderingen en hen helpt om met onzekerheid om te gaan.

2.7.3. Belangrijkste activiteiten in 2023

- Volttooiing van de gedetailleerde vestigingstrajecten uit het Star Factory-programma voor 50% van alle vestigingen.
- Oprichting van een speciale Star Factory-community om uitwisseling te vergemakkelijken en best practices, bevindingen, leidraden en opleiding te delen.
- Verstrekking van een opleiding rond industriële analyse via ons wereldwijde onlineplatform Training Academy.
- Groepsbrede webinars over optimale benutting van generatieve AI op basis van concrete voorbeelden en proefprojecten.
- Oprichting van een platform bestaande uit Solvays hoogstgeplaatste vrouwelijke leidinggevendenden om diversiteit, gelijkheid en inclusie in het algemeen aan te moedigen en de carrièremogelijkheden voor vrouwelijke leidinggevendenden in het bijzonder te bevorderen.
- Uitgebreid programma rond welzijn en omgaan met verandering door GVM-specialisten en een netwerk van ambassadeurs uit alle GBU's en functies om onze werknemers te begeleiden tijdens de partiële splitsing en voor te bereiden op hun nieuwe rollen.

Voor dit nieuwe risico worden momenteel aanvullende mitigatie- en preventiemaatregelen uitgewerkt.

3. ANDERE RISICO'S

3.1. Markt en groei – strategisch risico

RISICOHORIZON: MIDDELLANGE TOT LANGE TERMIJN

3.1.1. Beschrijving van het risico

Solvay is blootgesteld aan een brede waaier van eindmarkten en streeft er bijgevolg naar min of meer in hetzelfde tempo te groeien als het bbp. Of we die groei kunnen realiseren, hangt af van onze concurrentiepositie op het gebied van kostprijs en de beschikbaarheid van voldoende productiecapaciteit om de markt te bevoorraden. Strategische risico's op het gebied van markt en groei betreffen de blootstelling van Solvay aan cyclische of verdwijnende toepassingen of onze concurrentieomgeving (bijvoorbeeld blootstelling aan hoge energie- of grondstoffenkosten), en het risico op het nemen van verkeerde strategische beslissingen (bijvoorbeeld niet investeren op het juiste moment of in de juiste regio's, selectie van nieuwe groeikansen).

3.1.2. Preventie- en mitigerende maatregelen

- Voor turende investeringen in innovatie en procesverbetering om toonaangevend te worden en/of blijven. Dat doen we bijvoorbeeld met de introductie van het natriumcarbonaatproces van de volgende generatie, eSolvay.
- Langetermijncontracten met grote mondiale of regionale klanten om marktaandeel en prijzen te stabiliseren.
- Energiecomponent ingebouwd in onze prijsmechanismen om onze blootstelling aan energiekosten af te dekken.
- Voortdurende kostenverbeteringsprojecten (Star Factory-programma, optimalisatie operationeel model) om onze concurrentiepositie op kostprijsvlak te verbeteren en verdedigen.
- Benutting van nieuwe toepassingsmogelijkheden voor onze producten (bijvoorbeeld het gebruik van natriumbicarbonaat voor de behandeling van rookgassen of zeldzame aardmetalen voor toepassingen met permanente magneten) in snelgroeiende eindmarkten.
- Invoering van een duurzaam aanbod om ons te onderscheiden van de producten van onze concurrenten (bijvoorbeeld investering in silica op basis van rijstkaf of in oplosmiddelen op biologische basis).
- Aanpassing van onze activiteiten aan nieuwe energie- en CO₂-markten met behulp van derden om de kosten te drukken en de investeringsefficiëntie te optimaliseren.
- Systematische en formele analyse van markten en marketinguitdagingen met betrekking tot investeringen en innovatieprojecten.
- Nauwgezette selectie van investeringen en sterke focus op kasstroomgeneratie.
- Aanpassing van onze productiecapaciteit om in te spelen op de marktvraag en het aanbod in balans te brengen wanneer nodig (bijvoorbeeld vermindering van de productiecapaciteit van natriumcarbonaat in Torrelavega).

3.2. Risico's verbonden aan de betrouwbaarheid van de toeleveringsketen en de productie

RISICOHORIZON: KORTE TERMIJN

3.2.1. Beschrijving van het risico

Er zijn verschillende risico's met betrekking tot grondstoffen, energie, materiaal en uitrusting voor bouw en onderhoud, leveranciers, productie, opslag en inkomend/uitgaand transport. Deze omvatten:

- het onvermogen van leveranciers om bestelde volumes of capaciteiten te leveren in overeenstemming met de vereiste specificaties, bijvoorbeeld als gevolg van overmacht of omdat de leverancier onvoldoende toegang heeft tot de capaciteit van logistieke dienstverleners;
- onvoldoende of te laat bestelde volumes of capaciteiten om aan onze vraag te voldoen;
- vertraagde levering van volumes of capaciteiten.

3.2.2. Preventie- en mitigerende maatregelen

Om de betrouwbaarheid van de productie te garanderen:

- zorgen we ervoor dat onze productie-eenheden over de hele wereld verspreid zijn;
- passen we procesveiligheidsbeheer toe;
- bepalen we welke uitrusting en materialen kritiek zijn en vooruit moeten worden besteld voor projecten en onderhoud;
- bespreken we op gezette tijdstippen de prestaties met onze belangrijkste leveranciers;
- hebben we een groepsbreed programma ter voorkoming van materiële schade ontwikkeld dat zich toespitst op de voorkoming en beperking van schade aan bedrijfsmiddelen en van winstderving als gevolg van brand, explosies, het accidenteel vrijkomen van chemische stoffen en andere nadelige gebeurtenissen zoals natuurrampen.

Om de risico's in onze toeleveringsketen te beperken:

- gebruiken we beoordelingen van derden inzake maatschappelijk verantwoord ondernemen en vragen we onze leveranciers om onze gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers te onderschrijven;
- zetten we voortdurend in op het verbeteren van onze planningsprocessen om beter te kunnen anticiperen op de vraag, zowel wat volume als timing betreft;
- hebben we noodplannen voor de meest kritieke leveranciers.

3.2.3. Belangrijkste ontwikkelingen en resultaten in 2023

Gezien de alomtegenwoordige onzekerheid en volatiliteit moeten toeleveringsketens verder worden aangepast met het oog op meer wendbaarheid door end-to-end-processen te herzien en nieuwe tools in te voeren.

Op basis van onze ervaring in 2022 hebben wij verschillende opties getest die ons meer flexibiliteit zouden bieden bij de bevoorrading, waardoor wij kansen hebben als de risico's zich zouden voordoen. Ook ons voorraadbeheer is verbeterd, met een meer gesegmenteerde aanpak, betere voorspelbaarheid en betere end-to-end-afstemming. In 2024 zijn bijkomende inspanningen gepland.

Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag: 3.4. Toeleveringsketen en inkoop.

3.3. Financieel risico

RISICOHORIZON: KORTE TOT MIDDELLANGE TERMIJN

3.3.1. Beschrijving van het risico

We worden geconfronteerd met verschillende soorten financiële risico's. Deze omvatten:

- liquiditeitsrisico (zie toelichting F32 bij de geconsolideerde jaarrekening, Financiële instrumenten en beheer van financiële risico's);
- wisselkoersrisico (zie toelichting F32 bij de geconsolideerde jaarrekening, Financiële instrumenten en beheer van financiële risico's);
- renterisico (zie toelichting F32 bij de geconsolideerde jaarrekening, Financiële instrumenten en beheer van financiële risico's);
- tegenpartijrisico (zie toelichting F32 bij de geconsolideerde jaarrekening, Financiële instrumenten en beheer van financiële risico's);
- Pensioenverplichtingenrisico (zie onder F30. in de geconsolideerde jaarrekening, Personeelsbeloningen).
- Risico's met betrekking tot fiscale geschillen (zie onder F31. in de geconsolideerde jaarrekening, Voorzieningen).

3.3.2. Preventie- en mitigerende maatregelen

Een voorzichtig financieel profiel en een conservatieve financiële discipline

Investment grade-status (d.w.z. van beleggingskwaliteit): BBB-/A3 (stabiele vooruitzichten) door Standard & Poor's met ingang van de partiële splitsing die plaatsvond op 11 december 2023. Hoewel de langetermijn niet-achtergestelde schuld van Solvay een "investment grade"-rating kreeg van Standard & Poor's, kan geen enkele garantie gegeven worden dat Solvay een dergelijke rating zal krijgen of behouden. Een verlaging van de rating toegekend aan Solvay door een ratingagentschap kan een negatieve impact hebben op Solvay's toegang tot de schuldmarkten en kan zijn leningskosten verhogen.

Solvay bevordert de transparantie van informatie en gaat regelmatig in discussie met kredietbeoordelingsagentschappen.

Sterke liquiditeitsreserves

Eind 2023 had de Groep €0,6 miljard aan geldmiddelen en kasequivalenten overige kortlopende financiële instrumenten en € 1,5 miljard aan toegezegde kredietfaciliteiten (een multilaterale doorlopende kredietfaciliteit van € 1,1 miljard en nog eens € 0,3 miljard uit bilaterale doorlopende kredietfaciliteiten bij belangrijke internationale bankpartners), die eind 2023 allemaal onbenut waren.

In het kader van transacties met het oog op het beheer van de verplichtingen uitgevoerd vóór de voltooiing van de partiële splitsing, heeft Solvay ook een overbruggingskrediet van € 1,5 miljard afgesloten met einddatum in oktober 2024, dat volledig is opgenomen. Het bedrijf heeft een onvoorwaardelijk recht om twee keer de looptijd te verlengen met 6 maanden, tot oktober 2025. De Groep heeft toegang tot een Belgisch staatsobligatieprogramma van € 1 miljard, dat eind 2024 ongebruikt was.

Beleid inzake de afdekking van valutarisico's

Solvay volgt de wisselmarkten op de voet en neemt afdekkingsmaatregelen om:

- de schommeling te beperken van de verwachte brutomarge van de Groep als gevolg van valutavolatiliteit voor materiële blootstellingen;
- het risico van wisseltransacties op het niveau van de Groep te beperken door het effect op de winst-en-verliesrekening van koersschommelingen tussen het moment van facturering en het moment van contante betaling te beperken.

Renteafdekkingsbeleid

De Groep gaat het merendeel van haar nettoschulden aan tegen vaste rentevoeten. Solvay volgt nauwgezet de rentemarkt en gaat derivatentransacties (renteswaps en kostenneutrale collars) aan wanneer dat nodig wordt geacht.

Energie- en CO₂-afdeckingsbeleid

Solvay dekt zich in tegen energieprijzen – gas en elektriciteit – op basis van de nettoblootstelling van onze omzet die niet gekoppeld is aan de energieprijzen. Dit beleid omvat afdekkingstransacties over meerdere jaren. De nettoblootstelling van de Groep aan koolstofprijzen wordt beheerd door afdekkingstransacties over de tijdshorizon van de emissiehandelssystemen van de EU.

Monitoring van de kredietwaardigheid van tegenpartijen van de Groep

Wat financiële activiteiten betreft, werkt Solvay samen met bankinstellingen met hoge kredietwaardigheid ('investment grade' – die worden geselecteerd op basis van de belangrijkste ratingsystemen) en beperken wij de concentratie van risico's door onze blootstelling aan elk van deze banken te beperken tot een vooraf bepaalde drempel. Wij volgen regelmatig de ontwikkeling van credit default swaps om veranderingen in de kredietwaardigheid van banken te beoordelen en indien nodig snel actie te ondernemen.

Wat onze commerciële activiteiten betreft, worden ons externe klantenrisico en de inning van facturen gemonitord door een professioneel netwerk van kredietmanagers en incassomedewerkers die zijn gevestigd in de regio's en landen waar de Groep actief is. Zij worden daarbij ondersteund door gedetailleerde procedures en aangestuurd door kredietcomités op Groeps- en GBU-niveau. Deze verliesbeperkende maatregelen hebben er de afgelopen jaren toe geleid dat het aantal wanbetalingen van klanten nog nooit zo laag was.

Pensioenvoorzieningen en optimalisatie van pensioenplannen

Wat pensioenvoorzieningen betreft werkt Solvay proactief en constructief samen met trustees en belanghebbenden om ervoor te zorgen dat de financiering, het beheer van de verplichtingen en het beleggingsbeleid geschikt zijn, in overeenstemming met de beste praktijken en met volledige inachtneming van de verwachtingen en wetten van de nationale regelgevende instanties.

Wat de optimalisatie van pensioenplannen betreft verminderen wij de blootstelling van de Groep aan het risico dat verbonden is aan toegezegd-pensioenregelingen door bestaande regelingen ofwel om te zetten in pensioenplannen met een lager risicoprofiel voor toekomstige diensten, ofwel niet open te stellen voor nieuwkomers.

Voor elk van de belangrijkste pensioenregelingen van de Groep, die ongeveer 90% van de bruto- of nettopensioenverplichtingen van de Groep vertegenwoordigen, worden minstens om de drie jaar Asset Liability Management (ALM)-analyses uitgevoerd om de daaraan verbonden risico's te identificeren en te beheren.

Controleprocedures voor de naleving van fiscale regelgeving en het verrekenprijsbeleid

Onze controleprocedures voor de naleving van fiscale regelgeving omvatten monitoringprocedures en -systemen, die we uitvoeren via interne evaluaties en controles verricht door gerenommeerde externe adviseurs.

Ons beleid, onze procedures en onze controles inzake verrekenprijzen zijn erop gericht te voldoen aan de eisen van de autoriteiten.

De belastingafdeling van Solvay besteedt veel aandacht aan de correcte interpretatie en toepassing van nieuwe fiscale regels. Dit garandeert dat de geldende regels en voorschriften worden nageleefd en vermijdt risico's op fiscaal gebied en toekomstige geschillen.

3.3.3. Belangrijkste activiteiten in 2023

- Succesvol beheer van de verplichtingen voorafgaand aan de voltooiing van de partiële splitsing om de beoogde kapitaalstructuur van Solvay en Syensqo na de afsplitsing te realiseren.
- Vorming van nieuwe liquiditeitsreserves na de uitvoering van de partiële splitsing.
- Verdere bijdrage aan de pensioenfondsen van Solvay UK van € 11 miljoen in het tweede kwartaal en een bijdrage van € 18 miljoen in het vierde kwartaal aan het AXA-pensioenfonds voor Rhodia Chimie in Frankrijk.
- Naleving van de overgangsregeling van IBOR-rentetarieven naar risicovrije rentes en aanpassingen van financieringsdocumenten.

3.4. IT-risico

3.4.1. Beschrijving van het risico

Ons IT-risico heeft betrekking op het onvermogen om:

- de continuïteit van digitale technologiediensten aan bedrijven te verzekeren; de bedrijfscontinuïteit te waarborgen.
- cyberbeveiligingsdiensten en stappenplannen uit te voeren binnen de IT-portfolio; om te gaan met risico's op het gebied van gegevensbeveiliging en naleving van de regelgeving, duurzaamheid van leveranciers en beveiliging.
- belangrijke transformaties in de Groep te ondersteunen en transformatie-initiatieven tijdig op te leveren, en tegelijk de verplichting na te komen om IT-systemen en infrastructuurdiensten te leveren in het kader van de basisovereenkomst inzake transitiediensten (Master Transition Services Agreement – MTSA) tussen Solvay en Syensqo voor een periode van maximaal twee jaar die eindigt in december 2025.

3.4.2. Preventie- en mitigerende maatregelen

- Nauwlettend toezicht op belangrijke transformatie-initiatieven.
 - Tijdige vaststelling en uitvoering van stappenplannen voor na de partiële splitsing met het oog op de uittreding uit de overeenkomst inzake IT-transitiediensten tussen Solvay en Syensqo tegen december 2025.
 - Nauwlettend toezicht op veiligheids- en prestatie-indicatoren.
 - Nauwlettend toezicht op personeels- en talentbeheer.
 - Gerichtte acties om erkenning en motivatie te stimuleren en welzijn en zorg te ondersteunen.
 - Strengere beveiligingseisen van derden.
 - Wereldwijd nauwlettend toezicht op de risico's van IT/digitale technologie (DT).
- Jaarlijkse IT-audit om te verzekeren dat het beveiligingsbeleid van de Groep wordt nageleefd.
- ISO 27001- en ISO 9001-certificering.

3.4.3. Belangrijkste ontwikkelingen in 2023

In 2023 was de belangrijkste uitdaging om gebruik te maken van best practices op IT-gebied (inzake veranderingsbeheer, beveiliging enz.) en tegelijkertijd een bijzonder veeleisende portefeuille initiatieven te realiseren die nodig was om de transformatie van de Groep te ondersteunen.

In 2023 werden meer dan 300 grote transformatieprojecten opgezet gelijktijdig met de transformatie van Solvay.

Commandocentrum

Organisatie van een commandocentrum.

- Uitrol van ITIL (Information Technology Infrastructure Library)-praktijken op het gebied van incidentbeheer, veranderingsbeheer, probleembeheer enz.
- Organisatie van een SIEM-dienst (Security Information and Event Management).
- Nauwgezette monitoring van kritieke diensten.
- Alle applicatieportefeuilles herbeoordeeld.

Beveiliging

- Beveiliging ingebouwd in projecten: het Security by Design-proces loopt al meer dan een jaar.
- Uitrol van beveiligingsstandaarden.

Procesverbetering

- Verbetering van end-to-end diensten zoals de opstart van nieuwe medewerkers.
- Automatisering van identificatie en toegangsbeheer.
- Personeels- / capaciteitsplanning.

Praktijkcommunities

- Inrichting van praktijkcommunities (Service Owners, Service Delivery Managers, Initiative Owners enz.).

DT-risicobeheer

- De risico's van digitale technologie worden maandelijks gemonitord samen met het DT-managementteam.
- De risico's van digitale technologie zijn in september 2023 opnieuw geëvalueerd.
- De synchronisatie met operationeel risicobeheer is versterkt (risico's in projecten, risico's van derden, cyberbeveiligingsrisico's enz.)
- De hoge uitvoeringsgraad van auditactieplannen is in 2023 gehandhaafd en verder verbeterd.

Geschillen

INLEIDING

Met zijn brede waaier aan activiteiten en geografische spreiding loopt de groep Solvay juridische risico's, vooral inzake productaansprakelijkheid, contractuele betrekkingen, antitrustwetgeving, patentgeschillen, belastingaanslagen en zaken in verband met gezondheid, veiligheid en milieu (GVM).

De groep Solvay is dan ook regelmatig betrokken bij rechtszaken, zowel om zich te verdedigen tegen vorderingen, die naar onze mening soms ongegrond zijn, als om de rechten en belangen van de groep Solvay te vrijwaren.

Lopende gerechtelijke procedures waarbij de groep Solvay betrokken is en die volgens onze huidige inschatting belangrijke risico's kunnen inhouden, worden hieronder kort beschreven. Het gaat hier niet om een volledige lijst.

Hieronder worden kort de belangrijkste rechtszaken tegen Solvay of zijn dochterondernemingen uiteengezet, los van de gegrondheid van de vorderingen en de kracht van de verdediging van Solvay. De uitkomst van de hierna beschreven procedures valt niet met zekerheid te voorspellen. De groep Solvay zal zich krachtig blijven verdedigen op basis van gegronde argumenten en tegelijk zaken die daarvoor in aanmerking komen trachten in der minne te regelen.

Voor bepaalde zaken hebben we reserves of voorzieningen aangelegd in overeenstemming met de toepasselijke boekhoudregels en -grondslagen om financiële risico's en verdedigingskosten te dekken. Zie Toelichtingen F8, 'Beëindigde bedrijfsactiviteiten', F31, 'Voorzieningen' en F36, 'Voorwaardelijke activa, verplichtingen en financiële garanties bij de geconsolideerde jaarrekening van Solvay voor het op 31 december 2023 afgesloten boekjaar voor meer informatie over die reserves of voorzieningen. Daarbij verschaffen wij normaliter geen informatie over welke voorzieningen zijn aangelegd met het oog op individuele procedures, omdat dit de belangen van Solvay zou schaden. Bovendien maken wij maximaal gebruik van alle beschikbare verzekeringsdekking. Ongunstige uitkomsten van belangrijke geschillen kunnen individueel of gezamenlijk de bedragen van de aangelegde voorzieningen of verzekeringsdekking overschrijden en kunnen een wezenlijk nadelig effect hebben op de inkomsten en het resultaat van de groep.

ANTITRUSTPROCEDURES

CADE (de Braziliaanse mededingingsautoriteit) heeft dochterondernemingen van Solvay en andere partijen boetes opgelegd: in mei 2012 in verband met waterstofperoxideactiviteiten en in februari 2016 in verband met natriumperboraatactiviteiten. Het totale aandeel van Solvay in deze boetes bedraagt respectievelijk € 29,6 miljoen en € 3,99 miljoen. Wij hebben sindsdien bij het Braziliaanse Federale Hof beroep aangekend tegen deze administratieve boetes.

PROCEDURES IN VERBAND MET GEZONDHEID, VEILIGHEID EN MILIEU (GVM)

- **Asbestzaken:** Negenentwintig civiele procedures zijn aanhangig gemaakt bij Italiaanse rechtbanken door voormalige werknemers en familieleden van overleden werknemers van Solvay-sites die schadevergoeding eisen, momenteel geschat op ongeveer €32 miljoen, in verband met ziekten die zouden zijn veroorzaakt door blootstelling aan asbest. Dertien procedures zijn nog in behandeling bij de Rechtbanken van Eerste Aanleg, de Hoven van Beroep en het Hooggerechtshof (Corte di Cassazione), terwijl de overige 16 procedures definitief zijn beëindigd als gevolg van sepots, gerechtelijke schikkingen en veroordelingen tot het betalen van schadevergoeding.
- **Vestiging in Rosignano:** Het openbaar ministerie van de strafrechtbank van Livorno (Italië) is in 2019 een strafrechtelijk vooronderzoek gestart naar de vermeende verontreiniging van grondwaterlagen buiten onze vestiging en in onze voormalige stortplaats in Rosignano (Italië). Die onderzoeken lopen nog.

BULGARIJE

In Bulgarije is Solvay Sodi AD, een dochteronderneming van Solvay, onderworpen aan bepaalde door de staat opgelegde verplichtingen voor noodvoorraden olie (reserves) voor 2021 tot 2023, waaraan het niet kon voldoen. Als gevolg hiervan legde de bevoegde Bulgaarse autoriteit Solvay Sodi AD voor 2021 en 2022 boetes op van ongeveer € 15 miljoen voor ons deel van de boetes die volledig voorzien waren. Voor 2023 is het bevel opgeschort en als gevolg daarvan is er geen boete opgelegd en is er dus ook geen voorziening opgenomen.

Mocht deze opschorting worden opgeheven, dan kan Solvay Sodi AD een bijkomende boete worden opgelegd van € 9 miljoen. Solvay Sodi AD heeft een rechtszaak aangespannen om deze boetes te betwisten en probeert via de nationale autoriteiten genoegdoening te krijgen met het argument dat het bestaande Bulgaarse systeem van noodvoorraden niet verenigbaar is met de EU-wetgeving.

FARMACEUTISCHE ACTIVITEITEN (BEËINDIGD):

In de contractuele regelingen voor de verkoop van onze farmaceutische activiteiten in februari 2010 zijn de voorwaarden vastgelegd voor de toewijzing en verdeling van de aansprakelijkheid die voortvloeit uit activiteiten van vóór de verkoop. Behoudens beperkte uitzonderingen is de blootstelling van Solvay aan schadevergoedingen aan Abbott wegens aansprakelijkheid voor verkochte activiteiten beperkt tot een totaalbedrag van € 500 miljoen; deze blootstelling is beperkt in de tijd. Alle schadeclaims tegen Solvay na afronding van de overname zijn nu beslecht, behalve de verplichtingen die voortvloeien uit private burgerrechtelijke antitrustvorderingen tegen de overnemer van het bedrijf. De potentiële blootstelling van Solvay is beperkt tot de mogelijke terugvordering van maximaal de € 300 miljoen die Solvay heeft ontvangen als bijkomende overnameprijs op basis van de verkoop van ANDROGEL® na afronding van de overname.

SPECIALTY ACTIVITEITEN OVERGEDRAGEN AAN SYENSQO IN HET KADER VAN DE PARTIËLE SPLITSING (BEËINDIGD)

Op 8 december 2023 keurden de buitengewone aandeelhoudersvergaderingen van de vennootschap en Syensqo nv ('Syensqo') de partiële splitsing van de vennootschap, waarbij de aandelen en andere belangen die de vennootschap had in de juridische entiteiten die de zogenaamde 'specialty activiteiten' omvatten, haar rechten en verplichtingen uit hoofde van de overeenkomsten die met deze juridische entiteiten waren aangegaan, evenals bepaalde andere activa en passiva, werden overgedragen aan Syensqo (de 'partiële splitsing'), met 99,53% ja-stemmen goed. De partiële splitsing werd voltooid op 9 december 2023.

Als gevolg van de partiële splitsing is Syensqo met ingang van 9 december 2023 eigenaar geworden van bepaalde juridische entiteiten die vóór de partiële splitsing betrokken waren bij lopende procedures. Dienovereenkomstig zijn, als onderdeel van de deconsolidatie van de specialty activiteiten van Solvay (met inbegrip van de juridische entiteiten die in het kader van de partiële splitsing aan Syensqo werden overgedragen) met ingang van 9 december 2023, de voorzieningen die vóór de voltooiing van de partiële splitsing in de geconsolideerde jaarrekening van Solvay geboekt waren met betrekking tot procedures waarbij juridische entiteiten betrokken waren die aan Syensqo werden overgedragen, niet langer weergegeven in de geconsolideerde jaarrekening van Solvay. Zie voor meer informatie hoofdstuk 1 Geconsolideerde jaarrekening en Toelichtingen F8, 'Beëindigde bedrijfsactiviteiten' en F40, 'Lijst van ondernemingen opgenomen in de consolidatiekring' bij de geconsolideerde jaarrekening van Solvay voor het op 31 december 2023 afgesloten boekjaar. De procedures waarbij aan Syensqo overgedragen juridische entiteiten betrokken waren, betroffen in het bijzonder:

- PFAS-gerelateerde procedures in de VS, met inbegrip van de West Deptford-site: Solvay Specialty Polymers USA, LLC (Specialty Polymers), een voormalige dochteronderneming van Solvay die aan Syensqo werd overgedragen als onderdeel van de partiële splitsing, is eigenaar en uitbater van de site in West Deptford, New Jersey. In 2023 was Specialty Polymers gedaagde in 36 afzonderlijke rechtszaken in de Verenigde Staten in verband met het vermeende gebruik van per- en polyfluoralkylstoffen (PFAS) door deze dochteronderneming. Van deze 36 rechtszaken werden er 15 opgelost in 2023 en zullen ze naar verwachting worden geseponneerd in 2024, met inbegrip van de rechtszaak aangespannen door het New Jersey Department of Environmental Protection (NJDEP). Op 28 juni 2023 kondigden Solvay Specialty Polymers USA, LLC en het NJDEP aan dat ze een regeling hadden getroffen voor bepaalde PFAS-gerelateerde claims in New Jersey. Als gevolg van deze schikking verhoogde Solvay zijn bestaande voorziening met ongeveer 250 miljoen USD per 30 juni 2023, met 175 miljoen USD cash out in 2024 en het saldo over een periode van 30 jaar. Deze bijkomende voorziening werd opgenomen in beëindigde bedrijfsactiviteiten in de geconsolideerde winst- en verliesrekening voor het jaar eindigend op 31 december 2023. Zoals hierboven vermeld, als gevolg van de deconsolidatie van de Specialty activiteiten van Solvay vanaf 9 december 2023, komen de bedragen van de voorziening met betrekking tot de bovenvermelde PFAS-gerelateerde procedures niet langer tot uiting in de geconsolideerde jaarrekening van Solvay.
- Edison: In februari 2023 ontving Solvay Specialty Polymers Italy S.p.A., een voormalige dochteronderneming van Solvay die aan Syensqo werd overgedragen als onderdeel van de Partiële Splitsing, een schadevergoeding van € 91,6 miljoen na beslissingen van het Arbitragehof van de Internationale Kamer van Koophandel, het Zwitserse Hooggerechtshof en het Hof van Beroep van Milaan, die allemaal in het voordeel van Solvay Specialty Polymers Italy S.p.A. oordeelden. De compensatie heeft betrekking op verliezen, schade en kosten opgelopen tot eind 2016 in verband met bepaalde milieukwesties op de sites van Spinetta Marengo en Bussi, voorheen eigendom van en uitgebaat door (Mont)Edison S.p.A. en Ausimont S.p.A. De compensatie ontvangen in 2023 werd opgenomen in beëindigde bedrijfsactiviteiten in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

07

NIET-FINANCIËEL GEDEELTE

168	1. Overzicht van de geconsolideerde niet-financiële informatie	218	6. Levenskwaliteit
		218	6.1. Veiligheid en gezondheid van werknemers
170	2. Grondslagen van verslaggeving	223	6.2. Beheer van het risico op kritieke incidenten
181	3. Governance (deugdelijk bestuur)	224	6.3. Arbeidspraktijken
181	3.1. One Planet	228	6.4. Diversiteit en inclusie
182	3.2. Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader	231	6.5. Werving, ontwikkeling en behoud van personeel
188	3.3. Beheer van veiligheid, gezondheid en milieu (VGM)	235	6.6. Ondernemen met burgerzin
189	3.4. Toeleveringsketen en inkoop	237	7. Duurzame portefeuille
192	3.5. Belangrijkste samenwerkingen	237	7.1. Productontwerp en levenscyclusbeheer
195	3.6. Lidmaatschap en belangenbehartiging	239	7.2. Circulaire economie
197	4. Klimaat	240	7.3. EU-taxonomie
197	4.1. Klimaatverandering	248	8. GRI-Inhoudsindex
199	4.2. Broeikasgasemissies	248	8.1. Verklaring over het gebruik en gebruikte GRI 1
205	4.3. Energie	250	8.2. GRI 2: algemene informatieverschaffing 2021
207	5. Natuur	255	8.3. GRI 3: materiële onderwerpen 2021
207	5.1. Water en afvalwater		8.4. Aspecten met gemiddelde materialiteit die ook in dit verslag zijn opgenomen
209	5.2. Afval		
210	5.3. Luchtkwaliteit		
211	5.4. Biodiversiteit		
215	5.5. Gevaarlijke stoffen		

Niet-financieel gedeelte

1. OVERZICHT VAN DE GECONSOLIDEERDE NIET-FINANCIËLE INFORMATIE

Cijfers uit het verleden zijn aangepast op basis van de rapportagereikwijdte van 2023.

R: redelijke mate van zekerheid

L: beperkte mate van zekerheid

Mt: megaton (= 1 miljoen ton)

Mm³: miljoen kubieke meter

PJ: petajoule

KLIMAAT

		Eenheid	2023	2022
PRIORITAIRE ONDERWERPEN				
Broeikasgasemissies				
R	Scope 1	Mt CO ₂ -eq.	6,7	7,80
R	Scope 2 – bruto marktgebaseerd	Mt CO ₂ -eq.	0,6	0,7
R	Totaal scope 1 + 2	Mt CO ₂ -eq.	7,3	8,5
R	Scope 3 – alle categorieën	Mt CO ₂ -eq.	14,0	15,5
	Totaal scope 1 + 2 + 3	Mt CO ₂ -eq.	21,3	24
Biodiversiteit				
R	Impact van Solvay-producten op biodiversiteit	aantal	63	56
ONDERWERPEN MET HOGE MATERIALITEIT				
Energie				
	Voor verbruik ingekochte primaire energie (1)	PJ	71,9	79,4
	Voor verbruik ingekochte secundaire energie (2)	PJ	17,2	18,9
	Verkochte energie (3)	PJ	19,0	19,6
L	Energieverbruik* (1)+(2) -(3)	PJ	70,1	78,7
L	Hernieuwbare-energieverbruik	PJ	6,9	6,0
R	Uitfasering steenkool in totale energieproductie	PJ	24	28

*De perimeter van de rapportage is gewijzigd: alle uitstoot in de joint venture in Zhenjiang (China) en in onze vestiging in Tavaux (Frankrijk) is uit onze rapportageperimeter verwijderd.

NATUUR

		Eenheid	2023	2022
PRIORITAIRE ONDERWERPEN				
R	Product portfolio geëvalueerd	%	92	91
R	Procentueel aandeel duurzame oplossingen in groepsomzet	%	44	43
Circulaire economie				
L	Procentueel aandeel omzet uit circulaire producten	%	4	5
Water				
R	Totale zoetwateronttrekking	Mm ³	223	244
	Zoetwateronttrekking in gebieden waar waterstress heerst	Mm ³	33	37
L	Chemisch zuurstofverbruik (CZV)	ton	1 970	1 848
L	Persistente organische verontreinigende stoffen (POP's)	ton	0	1,6E-05
Afval				
R	Ongevaarlijk industrieel afval	Kiloton	1 365	1 460
R	Gevaarlijk industrieel afval	Kiloton	26	35
R	Totaal industrieel afval	Kiloton	1 392	1 495
R	Niet op duurzame wijze verwerkt ongevaarlijk industrieel afval	Kiloton	17	11
R	Niet op duurzame wijze verwerkt gevaarlijk industrieel afval	Kiloton	5	6
R	Totaal niet op duurzame wijze verwerkt industrieel afval	Kiloton	23	16
R	Mijnafval	Kiloton	432	600
ONDERWERPEN MET HOGE MATERIALITEIT				
Luchtkwaliteit				
L	Stikstofoxiden (NOx)	ton	4 324	4 954
L	Zwaveloxiden (SOx)	ton	2 047	2 363
L	Vluchtige organische stoffen anders dan methaan (NMVOS)	ton	2 341	1 739
L	Ozonafbrekende stoffen (ODS)	ton	0,7	1,6
L	Persistente organische verontreinigende stoffen (POP's)	ton	4,3E-08	3,6E-08
Gevaarlijke stoffen				
L	ALLE IN VERKOCHTE PRODUCTEN AANWEZIGE ZEER ZORGWEKKENDE STOFFEN (ZZS) VAN SOLVAY	aantal	26	24
L	Voltooiingspercentage van de analyse van veiligere alternatieven (ASA) voor op de markt gebrachte stoffen	%	94	68

LEVENSKWALITEIT

		Eenheid	2023	2022	2020
PRIORITAIRE ONDERWERPEN					
Veiligheid en gezondheid van werknemers					
R	Te rapporteren letsels en ziekten (RIIR) werknemers en aannemers	per 200 000 uur	0,27	0,27	-
R	Werkverlet door letsels en ziekten (LTIR) werknemers en aannemers	per 200 000 uur	0,18	0,18	0,14
R	Dodelijke ongevallen – werknemers en aannemers	aantal	0	0	0
Diversiteit en inclusie					
R	Vrouwen in hoger- en middenkader	%	26,3	28,8	24,7
R	Vrouwen in personeelsbestand Solvay	%	24	24	24
R	Totaal personeelsbestand		9 105	9 379	23,663
ONDERWERPEN MET HOGE MATERIALITEIT					
L	Aantal medewerkers onder collectieve arbeidsovereenkomsten	%	100	100	100
Beheer van het risico op kritieke incidenten					
L	Frequentie van procesveiligheidsincidenten	Incidenten met matige of hoge ernstgraad per 200 000 gewerkte uren	0,42	0,82	
L	Procesveiligheidsincidenten (matig, hoog, catastrofaal) met gevolgen voor het milieu (matig, hoog, catastrofaal) waarvan met te rapporteren overschrijding van de limieten uit de exploitatievergunning en met vrijgave van chemicaliën (laag, matig).	aantal	5	14	26

2. GRONDSLAGEN VAN VERSLAGGEVING

2.1. Verslaggevingskaders

De belangrijkste verslaggevingskaders die bij de opstelling van het Geïntegreerd Jaarverslag zijn gebruikt, zijn:

- Het Global Reporting Initiative (GRI): de GRI-normen zijn het belangrijkste richtsnoer voor de duurzaamheidsrapportage van Solvay; de laatste editie van de normen wordt gebruikt, met inbegrip van de nieuwe universele normen GRI-1 en GRI-2.
- Richtlijn 2014/95/EU: Solvay maakt gebruik van de GRI-normen om te voldoen aan Richtlijn 2014/95/EU van het Europees Parlement en de Raad van 22 oktober 2014 tot wijziging van Richtlijn 2013/34/EU met betrekking tot de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit. Deze richtlijn werd in september 2017 omgezet in Belgisch recht.
- De EU-taxonomie: een eerste raming van in aanmerking komende activiteiten zoals gedefinieerd door de EU-taxonomie in de gedelegeerde verordening van april 2021 wordt gepresenteerd in punt 7.2. "Productontwerp en levenscyclusbeheer".

Het Global Compact van de Verenigde Naties: de verstrekte informatie dient als voortgangverslag over de uitvoering van de tien beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties (VN Global Compact).

- De Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD): Solvay brengt verslag uit over de afstemming op de 11 aanbevelingen van de taakgroep over de verschaffing van klimaatgerelateerde informatie (TCFD).
- RESPONSIBLE CARE®: Solvay heeft het Responsible Care Global Charter® van de International Council of Chemical Associations (ICCA) ondertekend.
- Het kader voor geïntegreerde verslaggeving: Solvay houdt zich aan de principes en inhoudelijke elementen van geïntegreerde verslaggeving, zoals beschreven in het door de IFRS Foundation gepubliceerde 'International Framework'.
- De Sustainability Accounting Standards Board (SASB): Solvay stemt zijn materialiteitsanalyse af op de aanpak die de SASB hanteert bij het opstellen van zijn Materiality Map®. Meer informatie is te vinden onder "Materialiteitsanalyse" in dit hoofdstuk.
- De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties: Solvay heeft in overeenstemming met de materialiteitsanalyse de negen duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals, SDG's) geïdentificeerd waarop het de grootste impact kan hebben via zijn operationele activiteiten of in de waardeketen.
- De World Business Council for Sustainable Development (WBCSD): het verslag van Solvay sluit aan bij de richtlijnen in het 'ESG Disclosure Handbook' van de WBCSD wat de keuze van het proces en de inhoud betreft.

Solvay monitort ook de ontwikkeling van de Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportage (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) die zijn opgenomen in de nieuwe richtlijn duurzaamheidsrapportage door ondernemingen (CSRD) van de Europese Unie, en in de IFRS Sustainability Standards.

2.2. Scope en grenzen van de rapportage

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 2-2 2-3 2-4 2-7

Tenzij anders vermeld, zijn de grenzen van de sociale en milieuraportage in overeenstemming met de scope en grenzen van de financiële verslaggeving, zoals beschreven in de "Lijst van geconsolideerde entiteiten" in de jaarrekening. Bijgevolg zijn in de consolidatie van duurzaamheidsindicatoren, conform de aanpak beschreven in de 'Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard', zowel volledig geconsolideerde ondernemingen (dochterondernemingen) opgenomen als ondernemingen die in aanmerking komen als gezamenlijke bedrijfsactiviteiten. Afgezien van de hieronder vermelde uitzonderingen, worden gezamenlijke bedrijfsactiviteiten geconsolideerd overeenkomstig het contractuele aandeel van de groep in de activa, verplichtingen, baten en lasten van de gezamenlijke bedrijfsactiviteiten, dat doorgaans overeenstemt met het eigendomsbelang in de gezamenlijke bedrijfsactiviteiten. Ondernemingen die zijn geconsolideerd volgens de vermogensmutatiemethode ('equity'-methode) (joint ventures en geassocieerde deelnemingen) worden uitgesloten van de grenzen van de sociale en milieuraportage.

Meer in het bijzonder hebben de aan operationele activiteiten gerelateerde indicatoren (broeikasgasemissies, energie, lucht, water, afval en beheer van het risico op kritieke incidenten) alleen betrekking op productievestigingen en onderzoeks- en innovatievestigingen die onder de operationele controle van Solvay vallen of waarover Solvay gezamenlijke zeggenschap uitoefent, en die als gezamenlijke bedrijfsactiviteiten worden aangemerkt.

Als uitzondering op de bovenstaande regels werden de indicatoren voor lucht, water en afval:

- voor de onderneming Zhenjiang (die volledig in Syensqo is geïntegreerd, maar waarin Solvay een minderheidsbelang heeft) opgesplitst op basis van de werkelijke emissies door de werkplaatsen van Syensqo en Solvay, en
- voor onze Bulgaarse vestiging in Devnya voor 75% geconsolideerd.

De indicatoren voor veiligheid en gezondheid van werknemers bestrijken alle vestigingen die onder de operationele controle van Solvay vallen, ongeacht de methode die daar wordt toegepast om ondernemingen te consolideren.

De andere sociale indicatoren voor levenskwaliteit omvatten alle werknemers van Solvay (ongeacht de consolidatiemethode van de onderneming waar zij zijn tewerkgesteld) voor zover ze een arbeidsovereenkomst met Solvay hebben en als in actieve dienst worden aangemerkt omdat ze een functie hebben in het organigram.

Collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) hebben betrekking op alle werknemers van Solvay in ondernemingen waarin Solvay een meerderheidsbelang heeft.

Om de verwezenlijking van doelstellingen te berekenen, hanteert Solvay de 'rolling base year'-benadering (grondslag van voortschrijdend basisjaar), zoals beschreven in de 'Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard'.

Tenzij anders vermeld, zijn voorgaande jaren niet aangepast voor de niet-financiële indicatoren. Een belangrijke uitzondering hierop is de impact van Solvay-Syensqo, waarvoor de gegevens over 2022 en 2023 zijn opgesplitst in de scope en grenzen van Solvay. Andere uitzonderingen worden nader omschreven in het gedeelte "Kritieke prestatie-indicatoren (KPI's)".

Vóór de afsplitsing (spin-off) in december 2023 was de perimeter van Syensqo opgenomen in de Solvay-groep. Daarom werden de indicatoren met betrekking tot de periode vóór de spin-off opgesplitst tussen Syensqo en de rest van de Solvay-groep. Daarbij werd de volgende vereenvoudigde aanpak gehanteerd, ingegeven door de aanpak die voor de samengevoegde jaarrekening wordt toegepast:

- Elk bedrijfsonderdeel (businessunit) werd voor 100% toegerekend aan Solvay of aan Syensqo.
- Afdelingen en gedeelde onderzoeks- en innovatiediensten werden voor 100% toegerekend aan Syensqo (behalve voor de Braziliaanse vestiging in Paulinia, die werd toegerekend aan Solvay).
- De afdeling Digital Technology en Shared Business Services werden voor 100% toegerekend aan Solvay (deze Solvay-teams zijn betrokken bij de Transition Service Agreement (TSA) met Syensqo).
- De rest bestaat voornamelijk uit perimeter van Corporate and Business Services die hierboven niet aan bod komen, of uit elementen die niet per businessunit worden bijgehouden, en werd voor 39,55% toegerekend aan Solvay en voor 60,45% aan Syensqo. Deze toerekeningsregel werd ook toegepast voor de deelname aan Citizen Days (meer informatie over de deelname aan Citizen Days is te vinden in punt 6.6. "Ondernemen met burgerzin").

Deze regels kunnen leiden tot afrondingsfouten bij indicatoren zonder decimalen, zoals het Speak Up-programma of het aantal ongevallen: de werkelijke indicator vóór opsplitsing kan één eenheid verschillen van de consolidatie van de opgesplitste indicatoren voor Solvay en Syensqo.

Voor de tussen Solvay en Syensqo gedeelde vestigingen wordt van de bovenstaande regels afgeweken: in 2023 worden de fabrieken in Tavaux (Frankrijk) en Zhenjiang (China) volledig toegerekend aan Syensqo met uitzondering van de indicatoren voor lucht, water, afval, procesveiligheid, Speak Up-dossiers, veiligheid en gezondheid van werknemers, die op basis van de effectief toegerekende werkplaatsen worden opgesplitst.

Administratieve vestigingen die in de broeikasgasemissie- en energierapportage zijn opgenomen, worden als volgt opgesplitst: De vestiging in Watford en de Campus Brussel in Neder-Over-Heembeek worden opgenomen in de Solvay-perimeter; de vestigingen in Aubervilliers, Bristol en Butte en het onderzoeks- en innovatiecentrum in Saint-Fons, worden toegerekend aan Syensqo.

Het personeelsbestand van de groep Solvay in 2022 is gewijzigd van 22 047 in 21 998 (d.w.z. -49 personen) als gevolg van in 2023 met terugwerkende kracht in de personeelsgegevens aangebrachte wijzigingen (vertrek van inactieve medewerkers, nieuwe aanwervingen, ontslagen). Het verschil van 49 personen is toegerekend aan Syensqo (60,45%, d.w.z. -30 personen) en het nieuwe Solvay (39,55%, d.w.z. -19 personen).

2.3. Materialiteitsanalyse

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING: 3-1 3-2

Solvay bepaalt duurzaamheidsprioriteiten op basis van een materialiteitsanalyse. Deze aanpak brengt economische, milieu- en maatschappijthema's in kaart die een impact op Solvay kunnen hebben of waarop Solvay de meeste impact heeft, in positieve of negatieve zin.

Solvay gebruikt twee externe richtsnoeren voor zijn materialiteitsanalyse:

- het Global Reporting Initiative (GRI) voor het materialiteitsanalyseproces;
- de standaarden van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB, nu onderdeel van de IFRS Foundation) voor de onderwerpenlijst en de prioriteringscriteria.

2.3.1. Materialiteitstabel

Categorie	Niet van materieel belang voor rapportagedoeleinden	Van materieel belang voor rapportagedoeleinden
Governance (deugdelijk bestuur)	<ul style="list-style-type: none"> • Privacy van klanten • Verkooppraktijken en productetikettering • Beheer van systeemrisico's • Veerkracht van het bedrijfsmodel 	<ul style="list-style-type: none"> • Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader • Gegevensbeveiliging • Bedrijfsethiek
Klimaat		<ul style="list-style-type: none"> • Fysieke en transitiegevolgen van klimaatverandering • Broeikasgasemissies • Energie
Natuur	<ul style="list-style-type: none"> • Toeleveringsketen en inkoop • Sourcing en efficiëntie van materialen 	<ul style="list-style-type: none"> • Productontwerp en levenscyclusbeheer • Luchtkwaliteit • Water en afvalwater • Afval • Biodiversiteit • Gevaarlijke stoffen
Levenskwaliteit	<ul style="list-style-type: none"> • Toegang en betaalbaarheid • Welzijn van klanten 	<ul style="list-style-type: none"> • Veiligheid en gezondheid van werknemers • Arbeidspraktijken • Betrokkenheid van werknemers, diversiteit en inclusie • Mensenrechten en relaties met gemeenschappen • Productkwaliteit en -veiligheid • Beheer van het risico op kritieke incidenten

2.3.3. Verloop van de materialiteitsanalyse

De afdeling Sustainable Development van Solvay coördineert de materialiteitsanalyse met een intern netwerk van Sustainability Champions in de Global Business Units (GBU's) en afdelingen. Deskundigen in elke afdeling beoordelen de analyse van elk onderwerp c.q. thema, met bijzondere aandacht voor de consistentie met de groepsbrede risicoanalyse. Deze beoordelingen worden vervolgens besproken en bekrachtigd door het managementteam van de afdeling in kwestie, wat een essentiële stap is om ervoor te zorgen dat de prioriteiten en beslissingen van de afdelingen duurzaamheidskwesties op de juiste wijze weergeven.

Identificatie van onderwerpen	Gebruik van de door de SASB opgestelde lijst van duurzaamheidsgerelateerde risico's en kansen, zoals gepubliceerd op de website met standaarden van de SASB.
Prioritering van onderwerpen	<ul style="list-style-type: none"> • Gebruik van de prioriteringscriteria van de Materiality Map® van de SASB: <ul style="list-style-type: none"> - bewijs van belang, voor Solvay en/of stakeholders van Solvay, met inbegrip van bewijs van potentiële effecten; - bewijs van financiële impact, feitelijk of potentieel: omzet, winst, rendement of risicoprofiel; - toekomstgerichte aanpassing. • Het netwerk van Sustainability Champions en inhouse deskundigen voor elk onderwerp met hoge materialiteit werd bij de analyse van de prioriteiten betrokken. • Sinds de publicatie van Solvays Purpose in 2019 wordt in de beoordeling, in aanvulling op de prioriteringscriteria van de SASB, extra nadruk gelegd op externe effecten. In het verlengde daarvan is materialiteitsanalyse herzien, waarna in 2020 de Solvay One Planet-duurzaamheidsambitie werd gepubliceerd. • In 2023 werd de afstemming op de analyse van ondernemingsrisico's door Solvay toegevoegd als eerste stap om te voldoen aan de definitie van dubbele materialiteit in de richtlijn duurzaamheidsrapportage door ondernemingen (CSRD): wanneer een risico wordt gerekend tot de belangrijkste groepsrisico's, zoals beschreven in het hoofdstuk "Risicobeheer" van dit Geïntegreerd Jaarverslag, worden de desbetreffende duurzaamheidsonderwerpen als van materieel belang aangemerkt.
Validatie	Toetsing van de analyse door het uitvoerend comité en de leidinggevenden van de GBU's en afdelingen. De toetsing omvat een verificatie van de consistentie met de analyse van de belangrijkste groepsrisico's en een vergelijking met de Materiality Finder van de Value Reporting Foundation – SASB voor de chemiesector.
Herziening	Onder leiding van de afdeling Sustainable Development vindt jaarlijks een herziening plaats op basis van feedback van de stakeholders en deskundigen van Solvay. De bevindingen vormen een informatiebron en dragen bij aan de herziening van de prioriteiten in de volgende rapportagecyclus.
Betrokkenheid van de stakeholders en duurzaamheidscontext	<p>Hiermee wordt indirect rekening gehouden via:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de uitputtende onderwerpenlijst van de Materiality Map® van de SASB; • het criterium 'bewijs van belang', dat de analyse omvat van documenten van vertegenwoordigers van groepen stakeholders, met de nadruk op schriftelijk bewijs; • -de vaststelling van de belangrijkste effecten.
Verslag	De onderwerpen met hoge materialiteit worden in dashboards van Solvay opgenomen en in het jaarverslag gerapporteerd, met de zekerheid die door de commissarissen wordt verstrekt.

2.3.4. Updates voor 2023

In 2023 werd de materialiteitsanalyse herzien om te anticiperen op sommige bepalingen van de EU-richtlijn duurzaamheidsrapportage door ondernemingen (CSRD):

- Afstemming op de in de CSRD vastgelegde definitie van dubbele materialiteit, zoals nader omschreven in de implementatieleidraad voor materialiteitsbeoordeling, die in augustus 2023 werd gepubliceerd door de European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), en meer in het bijzonder een betere afstemming op de risicoanalyse van Solvay, zoals uiteengezet in het hoofdstuk "Risicobeheer" van dit Geïntegreerd Jaarverslag. Hierdoor is in aanvulling op de bestaande effecten meer nadruk komen te liggen op potentiële effecten (economische, sociale en milieueffecten).
- Striktere afstemming op de SASB-lijst van duurzaamheidsgerelateerde risico's en kansen, zoals gepubliceerd op de website met standaarden van de SASB.
- Voorlopige beoordeling met de nadruk op de nieuwe werkterreinen van Solvay en afgaande op de perceptie die Solvay heeft van de ernst van de effecten.

In vergelijking met de materialiteitstabel voor 2022 werden de volgende correcties doorgevoerd:

- Het onderwerp 'Gegevensbeveiliging' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's van Solvay (fysieke en cyberbeveiliging) en daarom als van materieel belang aangemerkt.
- Het onderwerp 'Fysieke gevolgen van klimaatverandering' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's van Solvay (klimaatverandering) en daarom als van materieel belang aangemerkt.
- Het onderwerp 'Productkwaliteit en -veiligheid' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's van Solvay (producten en gereguleerde marktrisico's) en daarom als van materieel belang aangemerkt.

Het Sustainable Development-team van Solvay heeft elk onderwerp geanalyseerd met de hulp van interne ter zake kundige specialisten. Dit betreft een voorlopige analyse omdat daarbij nog geen stakeholders werden betrokken. De analyse werd in september 2023 voorgelegd aan het Executive Leadership Team (ELT) van Solvay. Het ELT heeft de analyse goedgekeurd onder voorbehoud van de volgende correctie:

- Het onderwerp 'Welzijn van klanten' werd niet als van materieel belang aangemerkt omdat de items die aan bod komen in dit SASB-onderwerp al worden bestreken door het onderwerp 'Productkwaliteit en -veiligheid' voor een chemiebedrijf.

2.3.5. Waarom is het materieel?

In de onderstaande tabellen wordt in het kort verduidelijkt hoe Solvay de materialiteitsaspecten voor elke categorie beoordeelt. Aan de hand van de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (Sustainable Development Goals, SDG's) van de Verenigde Naties wordt beschreven welke effecten in aanmerking worden genomen, waar die zich kunnen voordoen en hoe ze kunnen worden veroorzaakt. Meer informatie over deze doelstellingen is te vinden op <https://www.globalgoals.org/>.

Governance (deugdelijk bestuur)

Onderwerp	Scope en grenzen	Bewijs van impact op Solvay	Bewijs van impact op mens en milieu	Van materieel belang voor rapportagedoeleinden
Bedrijfsethiek	Operationele activiteiten Waardeketen	'Compliance en bedrijfsintegriteit' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's	Niet-naleving kan een heftige reactie van belanghebbenden uitlokken	Van materieel belang in combinatie met 'Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader'
Concurrentiegedrag	Operationele activiteiten Waardeketen	'Compliance en bedrijfsintegriteit' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's	Niet-naleving kan een heftige reactie van belanghebbenden uitlokken	Van materieel belang in combinatie met 'Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader'
Privacy van klanten	Downstreamwaardeketen			Niet van materieel belang
Gegevensbeveiliging	Operationele activiteiten Waardeketen	'Gegevensbeveiliging' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's		Van materieel belang in combinatie met het groepsrisico 'Beveiliging'
Beheer van het wet- en regelgevingskader	Operationele activiteiten Waardeketen	'Compliance en bedrijfsintegriteit' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's	Potentiële ecologische of sociale effecten op eigen operationele activiteiten bij keuze van lagere normen	Van materieel belang in combinatie met 'Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader'
Verkooppraktijken en productetikettering	Downstreamwaardeketen			Niet van materieel belang
Beheer van systeemrisico's	Operationele activiteiten Waardeketen			Niet van materieel belang
Veerkracht van het bedrijfsmodel	Operationele activiteiten Waardeketen			Behandeld onder "Productontwerp en levenscyclusbeheer"

Klimaat

Onderwerp	Scope en grenzen	Bewijs van impact op Solvay	Bewijs van impact op mens en milieu	Van materieel belang voor rapportagedoeleinden
Energiebeheer	Operationele activiteiten Upstreamwaardeketen SDG-13 SDG-7		CO ₂ -emissies Blootstelling aan risico's in verband met vaste brandstoffen, mogelijke reactie van belanghebbenden Toekomstgerichte aanpassing: ja, toenemend belang	Van materieel belang
Broeikasgasemissies	Operationele activiteiten Waardeketen SDG-13	'Klimaatverandering' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's	Van materieel belang voor de chemiesector Hoge intensiteit van CO ₂ e-emissies Verkoop SF ₆ , potentiële impact op scope 3-emissies Toekomstgerichte aanpassing: ja, toenemend belang	Van materieel belang
Fysieke gevolgen van klimaatverandering	Operationele activiteiten Waardeketen SDG-13	'Klimaatverandering' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's	Potentiële sociale en milieueffecten van extreme klimaatomstandigheden op eigen operationele activiteiten en in de waardeketen	Van materieel belang

Natuur

Onderwerp	Scope en grenzen	Bewijs van impact op Solvay	Bewijs van impact op mens en milieu	Van materieel belang voor rapportagedoeleinden
Luchtkwaliteit	Operationele activiteiten SDG-3 SDG-15	Milieueffecten en -geschillen worden gerekend tot de belangrijkste risico's	Van materieel belang voor de chemiesector Hoge intensiteit van NOx- en SOx-emissies	Van materieel belang
Sourcing en efficiëntie van materialen (= <i>beheer van effecten OP toeleveringsketen</i>)	Upstreamwaardeketen			Niet van materieel belang
Beheer van gevaarlijke stoffen (in grondstoffen / tussenproducten / eindproducten / emissies / effluenten)	Operationele activiteiten Waardeketen SDG-3 SDG-6 SDG-12 SDG-14 SDG-15	'Operationele veiligheid' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's	Gevaarlijke stoffen zijn een van de potentiële oorzaken van schade aan mens of milieu Chronische blootstelling op het werk aan chemische, fysische, biologische of psychologische agentia waarvan bekend is dat ze beroepsziekten veroorzaken Emissies van zorgwekkende stoffen in lucht en water	Van materieel belang
Biodiversiteit	Operationele activiteiten Waardeketen SDG-13 SDG-14 SDG-15		Hoge impact op reputatie: internationale berichtgeving, activiteit op sociale media Potentiële impact op biodiversiteit via toeleveringsketen en milieueffecten van eigen operationele activiteiten Operationele activiteiten in kalksteengroeven kunnen lokale biodiversiteit aantasten Toekomstgerichte aanpassing: ja, toenemend belang	Van materieel belang
Afvalbeheer (inclusief gevaarlijk afval)	Operationele activiteiten SDG-3 SDG-6 SDG-12 SDG-14 SDG-15	Milieueffecten en -geschillen worden gerekend tot de belangrijkste risico's	Van materieel belang voor de chemiesector Hoge intensiteit van afvalproductie Geschil Rosignano-fabriek	Van materieel belang
Water en afvalwaterbeheer	Operationele activiteiten SDG-3 SDG-6 SDG-14 SDG-15	Milieueffecten en -geschillen worden gerekend tot de belangrijkste risico's	Van materieel belang voor de chemiesector Hoge wateronttrekkingsintensiteit	Van materieel belang

Levenskwaliteit

Onderwerp	Scope en grenzen	Bewijs van impact op Solvay	Bewijs van impact op mens en milieu	Van materieel belang voor rapportagedoeleinden
Toegang en betaalbaarheid			Geen impact op of van Solvays producten	Niet van materieel belang
Relaties met gemeenschappen	Lokale gemeenschappen De samenleving in het algemeen SDG-17	'Beveiliging' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's	Seveso-locaties Potentiële hoge impact op mens en milieu in geval van rechtszaak tegen productievestigingen Lopende geschillen (Rosignano-fabriek)	Van materieel belang
Beheer van het risico op kritieke incidenten (procesveiligheid)	Operationele activiteiten Lokale gemeenschappen SDG-3 SDG-12 SDG-13	'Operationele veiligheid' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's	Potentiële impact van procesongevallen of beveiligingsrisico's voor mens en milieu	Van materieel belang
Betrokkenheid van werknemers, diversiteit en inclusie (inclusief werving, ontwikkeling en behoud van personeel)	Operationele activiteiten SDG-8	Steeds meer bewijs van impact op diversiteit	Potentiële sociale impact bij ingrijpende herstructurering of sluiting van vestiging	Van materieel belang
Arbeidspraktijken	Operationele activiteiten		Potentiële sociale impact bij schending van maatschappelijke normen of mensenrechtenaspecten Arbeidsrelaties zijn ingebed in het DNA van de onderneming sinds de oprichting door Ernest Solvay Potentiële sociale impact bij herstructurering	Van materieel belang
Veiligheid en gezondheid van werknemers	Operationele activiteiten Aannemers SDG-3	'Operationele veiligheid' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's	Van materieel belang voor de chemiesector Ongevallen kunnen levens kosten of onomkeerbare letsels veroorzaken	Van materieel belang
Productkwaliteit en -veiligheid		'Producten en gereguleerde marktrisico's' wordt gerekend tot de belangrijkste risico's		Materiaal in combinatie met beheer van compliance en bedrijfsethiek
Productontwerp en levenscyclusbeheer (inclusief veerkracht van het bedrijfsmodel) voor duurzame portefeuille	Operationele activiteiten Waardeketen	Markt en groei – strategisch risico (maar niet een van de belangrijkste risico's)	Diverse positieve of negatieve effecten in de gehele waardeketen, beoordeeld op basis van de SPM(Sustainable Portfolio Management)-methode Positieve effecten: silica voor eco-banden, biocirculaire silica, nieuw productieproces van natriumcarbonaat (soda) Recycling van SF6	Van materieel belang

2.4. Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

De taakgroep over de verschaffing van klimaatgerelateerde informatie (TCFD) van de Raad voor financiële stabiliteit heeft consistente informatie over klimaatgerelateerde financiële risico's ontwikkeld die ondernemingen vrijwillig kunnen gebruiken om informatie te verstrekken aan beleggers, kredietverstrekkers, verzekeraars en andere stakeholders.

De TCFD heeft zijn aanbevelingen gestructureerd rond vier thema's die de belangrijkste aspecten van de werking van organisaties vertegenwoordigen: governance, strategie, risicobeheer, en maatstaven en doelstellingen.

In dit deel wordt dieper ingegaan op de informatieverstrekking, met links naar de relevante delen van het Geïntegreerd Jaarverslag. Verder wordt een zelfbeoordeling aangereikt over de mate waarin Solvay voldoet aan de aanbevelingen van de TCFD.

GOVERNANCE		
Aanbeveling van de TCFD	Implementatie	Verwijzing
Verschaf informatie over hoe de organisatie met klimaatgerelateerde risico's en kansen omgaat		
a. Beschrijf hoe de raad op klimaatgerelateerde risico's en kansen toeziet	<ul style="list-style-type: none"> Het handvest inzake deugdelijk bestuur (Corporate Governance Charter) verduidelijkt hoe de raad van bestuur duurzaamheidsgerelateerde onderwerpen beheert. Dit handvest is te vinden op de website van Solvay. De raad wijdt ten minste één vergadering per jaar aan een update over trends op het gebied van wereldwijde duurzameontwikkelingsaspecten, waaronder de risico's en kansen van klimaatverandering. Het ESG-comité onderzoekt de materiële ESG-kwesties die relevant zijn voor de bedrijfsactiviteiten van de groep en voorziet de raad van richtsnoeren en aanbevelingen. 	5. Corporate governance-verklaring
b. Beschrijf de rol van het management bij de beoordeling en het beheer van klimaatgerelateerde risico's en kansen	<ul style="list-style-type: none"> Op het niveau van het uitvoerend comité is een Climate Risks Officer (verantwoordelijke voor klimaatrisico's) aangesteld. Die moet ervoor zorgen dat in de groepsstrategie en -activiteiten voldoende rekening wordt gehouden met klimaatgerelateerde onderwerpen. 	6. Risicobeheerproces
STRATEGIE		
a. Beschrijf de klimaatgerelateerde risico's en kansen die de onderneming heeft vastgesteld voor de korte, middellange en lange termijn	<ul style="list-style-type: none"> De aannames op lange termijn worden verduidelijkt bij de beschrijving van megatrends in het hoofdstuk "Duurzame waardecreatie" van dit Geïntegreerd Jaarverslag. De aannames op middellange termijn (d.w.z. voor de komende vijf jaar) worden toegelicht in de beschrijving van de belangrijkste markten van Solvay. De aannames op korte termijn (d.w.z. één jaar) zijn opgenomen in de vooruitzichten van de groep. De presentatie van de belangrijkste groepsrisico's bevat tijdschalen (korte, middellange of lange termijn). Er wordt geen informatie verschaft over de kwantificering van de effecten of impacts. 	2. Bedrijfsomgeving en -strategie Prestaties: 4. Vooruitzichten 6. Belangrijkste risico's van Solvay
b. Beschrijf het effect van klimaatgerelateerde risico's en kansen op de bedrijfsvoering, strategie en financiële planning van de organisatie	<ul style="list-style-type: none"> De klimaatgerelateerde risico's en kansen werden beoordeeld in de periode 2022-2023. Wat transitierisico's betreft, werd in 2023 een nieuwe analyse van het klimaattransitiescenario uitgevoerd, in overeenstemming met de geactualiseerde aanbeveling van de TCFD voor scenarioanalyses. Er werden twee scenario's bekeken: het scenario bij aangekondigd beleid van het Internationaal Energieagentschap (IEA) uit 2021 ('Stated Policy'-scenario) en het scenario om tegen 2050 netto-emissievrij te zijn (nettonulscenario of 'Net Zero Emissions by 2050'-scenario). Acute fysieke klimaatrisico's die verband houden met droogtes, overstromingen en orkanen worden jaarlijks beoordeeld in samenspraak met onze verzekeraars. Bij chronische fysieke klimaatrisico's ligt de nadruk op waterschaarste: we hebben vestigingen in gebieden die te kampen hebben met waterschaarste in kaart gebracht en de risico's beoordeeld op basis van hun waterverbruik en de maximaal te verwachten schade. 	6. Belangrijkste risico's van Solvay Verklaring van niet-financiële informatie: 4.1. Klimaatverandering
c. Beschrijf de weerbaarheid van de strategie van de organisatie, rekening houdend met verschillende klimaatscenario's, waaronder een scenario van 2°C of minder	<ul style="list-style-type: none"> De in 2023 door Solvay uitgevoerde scenarioanalyse van klimaattransitierisico's was in overeenstemming met de richtsnoeren van de TCFD uit 2020. Het resultaat van die analyse wordt beschreven in een nieuw hoofdstuk van dit Geïntegreerd Jaarverslag. 	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.1. Klimaatverandering
RISICOBEBEER		
a. Beschrijf de processen van de organisatie voor het identificeren en beoordelen van klimaatgerelateerde risico's	Het risicobeheerproces, de belangrijkste risico's en de methode om deze te rangschikken, worden beschreven in het hoofdstuk "Risicobeheer".	6. Risicobeheer
b. Beschrijf de processen van de organisatie voor het beheer van klimaatgerelateerde risico's	<ul style="list-style-type: none"> De duurzaamheidsgerelateerde risico's en kansen van de waardeketen worden volgens de SPM(Sustainable Portfolio Management)-methode geanalyseerd voor elk product in elke toepassing of markt. In die analyse komen ook de transitierisico's van klimaatverandering aan bod. 'Broeikasgasemissies' zijn in de materialiteitsanalyse van de groep als prioriteit aangemerkt. 'Klimaattransitierisico's' worden gerekend tot de belangrijkste groepsrisico's. In het materialiteitsanalyseproces worden ook links gelegd tussen de belangrijkste risico's en onderwerpen met hoge materialiteit. 	<ul style="list-style-type: none"> Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse Risicobeheer: 6. Belangrijkste risico's van Solvay 7.2. Productontwerp en levenscyclusbeheer 4.1. Klimaatverandering
c. Beschrijf hoe de processen voor het identificeren, beoordelen en beheren van klimaatgerelateerde risico's zijn geïntegreerd in het algemene risicobeheer van de organisatie	<ul style="list-style-type: none"> De SPM-tool is vereist voor de belangrijkste groepsprocessen en met name bij het beoordelen van investeringsprojecten, onderzoeks- en innovatieprojecten en overname- en desinvesteringprojecten. 	<ul style="list-style-type: none"> Verklaring van niet-financiële informatie: 7.2. Productontwerp en levenscyclusbeheer 4.1. Klimaatverandering

MAATSTAVEN EN DOELSTELLINGEN		
a. Vermeld de maatstaven die de onderneming gebruikt om klimaatgerelateerde risico's en kansen te beoordelen in overeenstemming met haar strategie en risicobeheerproces	<ul style="list-style-type: none"> De strategische doelstellingen die worden nagestreefd om duurzame waardecreatie te stimuleren, worden beschreven in het hoofdstuk "Prestaties". 	<ul style="list-style-type: none"> 3. Duurzame waardecreatie
b. Verschaf informatie over de scope 1-, scope 2- en, indien van toepassing, scope 3-broeikasgasemissies en de daarmee samenhangende risico's	<ul style="list-style-type: none"> De broeikasgasemissies, het energieverbruik en de SPM-maatstaven en -doelstellingen worden gerapporteerd in het hoofdstuk "Verklaring van niet-financiële informatie". Solvay stelt zich tot doel de scope 1- en scope 2-broeikasgasemissies tussen nu en 2030 met 30% te verminderen in lijn met een traject dat de opwarming van de aarde 'ruim onder 2°C' houdt, en streeft ernaar vóór 2050 koolstofneutraal te zijn. Solvay zal ook geen nieuwe steenkoolcentrales bouwen en verbindt zich ertoe het gebruik van steenkool voor energieopwekking tussen nu en 2030 geleidelijk af te bouwen overal waar hernieuwbare energiebronnen als alternatief beschikbaar zijn. Tevens streeft Solvay ernaar tussen nu en 2030 de scope 3-broeikasgasemissies van de 'focus vijf' categorieën, zowel upstream als downstream in de waardeketen, met 20% te verminderen. 	<ul style="list-style-type: none"> Verklaring van niet-financiële informatie: <ul style="list-style-type: none"> 4.2. Broeikasgasemissies 7.1. Productontwerp en levenscyclusbeheer
c. Beschrijf de doelstellingen die de onderneming hanteert voor het beheer van klimaatgerelateerde risico's en kansen en de prestaties ten opzichte van de doelstellingen	<ul style="list-style-type: none"> De scope 1, scope 2- en scope 3-broeikasgasemissies worden volledig gerapporteerd en gecontroleerd. De reikwijdte van de emissierapportage is in lijn met de financiële verslaggeving. 	<ul style="list-style-type: none"> Verklaring van niet-financiële informatie: <ul style="list-style-type: none"> 4.2. Broeikasgasemissies

2.5. Doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (SDG's) van de Verenigde Naties

In 2015 hebben de Verenigde Naties een aantal doelstellingen vastgesteld om armoede uit te bannen, de planeet te beschermen en welvaart voor iedereen te garanderen. Elk van deze zeventien doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (Sustainable Development Goals, SDG's) omvat specifieke doelstellingen die tegen 2030 moeten worden bereikt. Het bereiken van de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling vereist inspanningen van overheidsinstanties, de particuliere sector, het maatschappelijk middenveld, gemeenschappen en individuen.

Negen vooraanstaande chemiebedrijven, waaronder Solvay, en twee sectororganisaties hebben een werkgroep in het leven geroepen om zich specifiek bezig te houden met de SDG's in het kader van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Deze werkgroep heeft een leidende rol op zich genomen in het aansturen en verfijnen van het driestappenkader dat is beschreven in de 'SDG Sector Roadmap Guidelines' van de WBCSD.

In het kader van deze oefening heeft Solvay de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling in kaart gebracht waarop wij in positieve of negatieve zin een materiële invloed kunnen hebben. Vervolgens hebben wij deze doelstellingen voor duurzame ontwikkeling geïntegreerd in onze materialiteitsanalyse als officiële agenda van de stakeholdergroep 'Planet' (overheidsinstanties en ngo's).

Deze voorlopige lijst werd in 2019 herzien in het licht van de Solvay One Planet-duurzaamheidsambitie, met toenemende aandacht voor de impact van producten en operationele activiteiten.

De belangrijkste impactgebieden van Solvay zijn onder te brengen in drie categorieën: klimaat, natuur en levenskwaliteit. Hier volgen de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling waarop Solvay de grootste positieve of negatieve impact kan hebben via onze operationele activiteiten en de producten die wij verkopen:

Klimaat, waaronder het energieverbruik en de broeikasgasemissies van de groep zelf, maar ook producten die invloed kunnen hebben op het energieverbruik of de broeikasgasemissies van klanten:

- SDG 7: Betaalbare en schone energie
- SDG 13: Klimaatactie

Natuur, waaronder het grondstoffen- en waterverbruik van de groep alsook effluenten, emissies en afvalproductie, beheer van gevaarlijke stoffen en andere emissies of effluenten die de biodiversiteit onder druk zetten:

- SDG 14: Leven in het water
- SDG 15: Leven op het land

Levenskwaliteit, waaronder het personeelsbeleid van de groep, proces- en productveiligheid, initiatieven in het kader van het sociaal overleg en de potentiële sociale effecten van onze productportefeuille:

- SDG 3: Goede gezondheid en welzijn
- SDG 6: Schoon water en sanitair
- SDG 8: Waardig werk en economische groei
- SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken

Duurzame portefeuille, waaronder de levenscycli van producten en het beheer van producten aan het eind van hun levensduur (end-of-life) met sociale effecten op onze productportefeuille:

- SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie

Solvay publiceert impactindicatoren voor de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling in de overeenkomstige rubrieken van het Geïntegreerd Jaarverslag:

Doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (SDG's) van de Verenigde Naties	Verwijzing
KLIMAAT	
SDG 7: Betaalbare en schone energie	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.3. Energie
SDG 13: Klimaatactie	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.1. Klimaatverandering 4.2. Broeikasgasemissies 4.3. Energie 5.4. Biodiversiteit 7.1. Productontwerp en levenscyclusbeheer 7.2. Circulaire economie 6.2. Beheer van het risico op kritieke incidenten
NATUUR	
SDG 14: Leven in het water	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.2. Broeikasgasemissies 5.4. Biodiversiteit 5.1. Water en afvalwater 5.2. Afval 5.5. Gevaarlijke stoffen
SDG 15: Leven op het land	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.2. Broeikasgasemissies 5.4. Biodiversiteit 5.3. Luchtkwaliteit 5.1. Water en afvalwater 5.2. Afval 5.5. Gevaarlijke stoffen
LEVENSKWALITEIT	
SDG 3: Goede gezondheid en welzijn	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.3. Beheer van veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) 6.1. Betrokkenheid en welzijn van werknemers
SDG 6: Schoon water en sanitair	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.1. Water en afvalwater 5.2. Afval 5.5. Gevaarlijke stoffen
SDG 8: Waardig werk en economische groei	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Betrokkenheid en welzijn van werknemers 6.3. Arbeidspraktijken 6.4. Diversiteit en inclusie 6.5. Werving, ontwikkeling en behoud van personeel
SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.5. Belangrijkste samenwerkingen 3.6. Lidmaatschap en belangenbehartiging 6.6. Ondernemen met burgerzin
DUURZAME PORTEFEUILLE	
SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie	Verklaring van niet-financiële informatie: 7.1. Productontwerp en levenscyclusbeheer 7.2. Circulaire economie 5.1. Water en afvalwater 5.2. Afval 5.5. Gevaarlijke stoffen

2.6. Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

Solvay verschaft informatie over de meeste duurzaamheidsgerelateerde onderwerpen en boekhoudkundige maatstaven die vermeld staan in de 'Chemicals Sustainability Accounting Standard' van de SASB (oktober 2018).

Onderwerp	SASB – CHEMICALS onderwerpen waarover informatie wordt verschaft	Verwijzing
Broeikasgasemissies	Bruto wereldwijde scope 1-emissies, percentage dat onder emissiebeperkende regelgeving valt	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.2. Broeikasgasemissies
	Bespreking van de strategie of het plan op lange en korte termijn voor het beheer van scope 1-emissies, emissiereductiedoelstellingen en een analyse van de mate waarin deze doelstellingen zijn gehaald	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.2. Broeikasgasemissies
Luchtqualiteit	Luchtemissies van de volgende verontreinigende stoffen: (1) NOx (stikstofoxiden met uitzondering van N ₂ O), (2) SOx (zwaveloxiden), (3) vluchtige organische stoffen (VOS), (4) gevaarlijke luchtverontreinigende stoffen (HAP's)	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.3. Luchtqualiteit Er wordt geen informatie verschaft over gevaarlijke luchtverontreinigende stoffen (HAP's)
Energiebeheer	(1) Totaal energieverbruik, (2) percentage elektriciteit van het stroomnet, (3) percentage hernieuwbare energie, (4) totale zelf opgewekte energie	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.3. Energie
Waterbeheer	(1) Totale wateronttrekking, (2) totaal waterverbruik, (3) percentage van elk in regio's met hoge of extreem hoge 'baseline' waterstress	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.1. Water en afvalwater
	Aantal gevallen van niet-naleving in verband met waterkwaliteitsvergunningen, -normen en -voorschriften	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.2. Beheer van het risico op kritieke incidenten
	Beschrijving van risico's op het gebied van waterbeheer en bespreking van strategieën en praktijken om die risico's te beperken	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.1. Water en afvalwater
Beheer van gevaarlijk afval	Hoeveelheid geproduceerd gevaarlijk afval, percentage gerecycled	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.2. Afval
Relaties met gemeenschappen	Bespreking van betrokkenheidsprocessen om risico's en kansen in verband met gemeenschapsbelangen te beheren	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.6. Ondernemen met burgerzin
Veiligheid en gezondheid van medewerkers	(1) Totaal aantal te registreren incidenten (TRIR), (2) aantal dodelijke ongevallen van (a) directe werknemers en (b) arbeidscontractanten	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Veiligheid en gezondheid van werknemers
	Beschrijving van de inspanningen om de blootstelling van werknemers en arbeidscontractanten aan (chronische) gezondheidsrisico's op lange termijn te beoordelen, te monitoren en te beperken	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Veiligheid en gezondheid van werknemers
Productontwerp voor gebruiksefficiëntie	Opbrengsten uit producten die zijn ontworpen met het oog op een efficiënt gebruik van grondstoffen	Verklaring van niet-financiële informatie: 7.1. Productontwerp en levenscyclusbeheer
Veiligheid en milieubeheer van chemische stoffen	(1) Percentage producten die gezondheids- en milieugevaarlijke stoffen bevatten van categorie 1 en 2 van het mondiaal geharmoniseerd classificatie- en etiketteringssysteem voor chemische stoffen (GHS – Globally Harmonized System), (2) percentage van dergelijke producten die een gevarenbeoordeling hebben ondergaan	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.5. Gevaarlijke stoffen
	Bespreking van een strategie voor (1) het beheer van zorgwekkende chemische stoffen en (2) de ontwikkeling van alternatieven die minder impact hebben op mens en/of milieu	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.5. Gevaarlijke stoffen
Genetisch gemodificeerde organismen	Percentage producten, uitgesplitst naar opbrengst, die genetisch gemodificeerde organismen (ggo's) bevatten	Geen informatie verschaft
Beheer van het juridische en regelgevende kader	Bespreking van bedrijfsstandpunten met betrekking tot overheidsregelgeving en/of beleidsvoorstellen die verband houden met ecologische en sociale factoren die van invloed zijn op de sector	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.6. Lidmaatschap en belangenbehartiging
Operationele veiligheid, paraatheid voor en respons op noodsituaties	Aantal procesveiligheidsincidenten (PSIC – Process Safety Incidents Count), totaal aantal procesveiligheidsincidenten (PSTIR – Process Safety Total Incidents Rate) en ernst van procesveiligheidsincidenten (PSISR – Process Safety Incident Severity Rate)	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.2. Beheer van het risico op kritieke incidenten
	Aantal vervoersincidenten	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.2. Beheer van het risico op kritieke incidenten
Activiteitsmaatstaf	Productie per te rapporteren segment	Solvay kan geen als concurrentiegevoelig te beschouwen informatie delen om redenen die verband houden met de naleving van de antitrustwetgeving.

3. GOVERNANCE (DEUGDELIJK BESTUUR)

3.1. One Planet

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 2-24

3.1.1. Definitie

Solvay One Planet is onze routekaart voor een duurzame toekomst die een gedeelde waarde biedt voor iedereen. Solvay is altijd koploper geweest met zijn ESG-initiatieven: ecologische, sociale en governancefactoren blijven de boventoon voeren in onze activiteiten. Wij zetten ons onverminderd in voor de acties waarmee in 2019 bij de lancering van Solvay One Planet een begin werd gemaakt, zij het nu nog beter afgestemd op de overige activiteiten van het nieuwe Solvay.

De Solvay One Planet-doelstellingen worden gerangschikt volgens effectcategorie – klimaat, natuur en levenskwaliteit – en voor elke categorie beschrijven we:

- Waarover het gaat, waarom dit belangrijk is en, indien van toepassing, wat de belangrijkste wetgeving voorschrijft.
- Wat we willen bereiken: voor de categorie relevante interne definities formuleren, onze voetafdruk, acties en ambities vormgeven, en de belangrijkste contactpersonen oplijsten.

3.1.2. Managementbenadering

We hebben op verschillende niveaus een effectief governancekader opgebouwd rond drie pijlers: klimaat, natuur en levenskwaliteit. De bedoeling hiervan is ecologische, sociale en governancefactoren (ESG) te integreren in onze besluitvormingsprocessen om zo organisatiebreed verantwoordingsplicht, transparantie en ethische handelwijzen en praktijken te waarborgen. Daartoe hebben we drie stuurgroepen in het leven geroepen, met onder meer leden van het ELT, om invulling te geven aan elke pijler van onze ESG-strategie: de stuurgroep Klimaat, de stuurgroep Natuur en de stuurgroep Levenskwaliteit.

Daarnaast hebben we ook de Ethics & Compliance Board en de maandelijkse veiligheidsbeoordeling door het ELT. De respectieve governancestructuur wordt nader toegelicht in de punten 3.2.2. en 3.3.2.

Het ELT staat onder leiding van onze CEO en heeft als taak de krachtlijnen van onze ESG-strategie te bepalen en duurzaamheidsdoelstellingen voor de groep vast te leggen. Het ELT ziet voorts toe op de jaarlijkse rapportage en informatieverstopping, en waakt over de continuïteit van de bedrijfscultuur en -waarden.

Gezien het strategisch belang voor de groep hebben we op het niveau van de raad van toezicht een ESG-comité ingesteld. Het ESG-comité onderzoekt de materiële ESG-kwesties die relevant zijn voor de bedrijfsactiviteiten van de groep en voorziet de raad van richtsnoeren en aanbevelingen, onder meer in het kader van de uitvoering en eventuele herziening van de Solvay One Planet-duurzaamheidsstrategie en de niet-financiële verslaggeving van de groep. Verder waakt dit comité over de toepassing van de nieuwe richtlijn betreffende duurzaamheidsrapportage door ondernemingen (CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive). Het ESG-comité komt drie keer per jaar bijeen.

De managementbenadering en de maatstaven worden gebruikt in alle entiteiten van de groep. Elke voorzitter van een Global Business Unit (GBU) dient verantwoording af te leggen over de vorderingen bij het bereiken van One Planet-doelstellingen in de eigen divisie, en delegeert de coördinatie van het stappenplan aan een hoger kaderlid in het managementteam van de GBU.

Een netwerk van Sustainability Champions en correspondenten zorgt ervoor dat de Solvay One Planet Guide wordt toegepast in alle vestigingen, GBU's en afdelingen van Solvay. Deze actoren laten binnen hun entiteit informatie doorstromen over elke wijziging in strategie en doelstellingen, zorgen ervoor dat de nodige opleidingen worden georganiseerd en werken jaarlijks of op meerjarenbasis een stappenplan uit om de einddoelstellingen te bereiken. Voorts dragen zij de verantwoordelijkheid om in hun entiteit uitvoering te geven aan het stappenplan. De volledige eindverantwoordelijkheid voor de resultaten komt echter toe aan de leidinggevenden van elke entiteit. Op te merken valt dat de vooruitgang bij het bereiken van de doelstellingen van invloed is op de variabele beloning van alle leidinggevenden in de entiteit.

De definities, managementbenadering, indicatoren, doelstellingen en belangrijkste acties die specifiek zijn voor elk onderwerp zijn te vinden in de desbetreffende rubrieken van het hoofdstuk "Verklaring van niet-financiële informatie". De managementbenadering wordt elk jaar bijgesteld op basis van de volgende elementen:

- feedback van werknemers, leveranciers en klanten;
- kennis verkregen uit prestaties en vooruitgang met betrekking tot strategische verbintenissen;
- kritische vragen vanuit het Executive Leadership Team (ELT) onder impuls van de afdeling Sustainable Development, rekening houdend met veranderingen op de markt en hogere verwachtingen van de directie van Solvay;
- de ontwikkeling van referentiekaders en rapportagestandaarden, zoals de GRI-normen;
- het commissarisverslag over onderwerpen met hoge materialiteit;
- feedback van mensen uit de praktijk;
- feedback van ratingbureaus op duurzaamheidsgebied;
- feedback op het Geïntegreerd Jaarverslag, zoals de jaarlijkse analyse 'Reporting Matters' van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

3.1.3. Indicatoren en doelstellingen

De prestaties worden bijgehouden aan de hand van dashboard met de resultaten van de One Planet-doelstellingen voor de hele groep.

- Voor alles wat te maken heeft met het klimaat willen wij het voortouw nemen door gedurfde beloftes te maken. Wij stellen ons tot doel:
 - tussen nu en 2050 koolstofneutraal te zijn (in scope 1 en scope 2);
 - tegen 2030 scope 1- en scope 2-emissies met 30% en scope 3-emissies met 20% te verminderen ('focus vijf' categorieën);
 - tussen nu en 2030 geleidelijk af te stappen van steenkool overal waar hernieuwbare energiebronnen als alternatief beschikbaar zijn.
- Bovendien hebben wij sinds de oprichting van Solvay een voortrekkersrol vervuld op het gebied van maatschappelijk welzijn en sociale voorzieningen. Ook wat levenskwaliteit betreft, blijven wij de lat hoog leggen door te streven naar:
 - nul ongevallen
 - genderevenwicht in het hogere en middenkader binnen tien jaar
 - een leefbaar loon voor het voltallige personeel tegen 2026

3.2. Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 2-26 2-27 3-3 205-2 205-3 406-1 412-1 412-2 415-1 MATERIALITEIT: HOOG

Het beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader heeft betrekking op bedrijfsethiek – mensenrechten, corruptiebestrijding, non-discriminatie en bestrijding van concurrentieverstorend gedrag.

3.2.1. Betrokkenheid en beleid

Solvays gedragscode voor bedrijfsintegriteit

Niet alleen de gedragscode voor bedrijfsintegriteit van Solvay, maar ook de goedgekeurde beleidslijnen en procedures ter bevordering van deugdelijk bestuur (governance) gelden voor alle werknemers, waar ook ter wereld. Daarnaast moeten:

- ook derden handelen conform de gedragscode voor bedrijfsintegriteit;
- alle belangrijke leveranciers verklaren dat zij de beginselen van Solvays gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers zullen naleven;
- joint ventures waarin Solvay een meerderheidsbelang heeft zich houden aan Solvays gedragscode voor bedrijfsintegriteit of aan een afzonderlijke gedragscode die op soortgelijke beginselen is gestoeld.
- Solvays gedragscode voor bedrijfsintegriteit en Solvays gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers zijn te vinden op de website van Solvay.
- Gegevensbeveiliging

Beleid ter preventie en bestrijding van omkoping en corruptie en beleid inzake geschenken en uitnodigingen

In Solvays gedragscode voor bedrijfsintegriteit is uitdrukkelijk bepaald dat de groep elke vorm van omkoping verbiedt. Solvay en zijn werknemers maken geen gebruik van geschenken of uitnodigingen om concurrentievoordeel te behalen. Solvay staat geen faciliterende betalingen toe en ook het vermommen van geschenken of uitnodigingen als giften aan goede doelen is een schending van de gedragscode voor bedrijfsintegriteit.

De gedragscode wordt ondersteund door gedetailleerdere beleidsdocumenten. Eind 2020 heeft Solvay zijn beleid inzake geschenken, uitnodigingen en omkoping gesplitst in twee afzonderlijke beleidsdocumenten: een beleid ter preventie en bestrijding van omkoping en corruptie en een beleid inzake geschenken, uitnodigingen, giften aan liefdadigheidsinstellingen en sponsoring.

De groep heeft een intern systeem voor het bijhouden van gegeven geschenken en gedane uitnodigingen die de aanvaardbare redelijke waarde overschrijden die in het beleid vermeld staat, alsook van giften aan liefdadigheidsinstellingen en sponsoring van goede doelen, en vereist de goedkeuring van een manager om dergelijke geschenken of uitnodigingen te geven of aan te nemen. Niet alleen wanneer een overheidsfunctionaris een geschenk of uitnodiging aangeboden krijgt, maar ook voor giften aan liefdadigheidsinstellingen die een bepaalde drempelwaarde overschrijden, is voorafgaande goedkeuring en analyse door de afdeling Ethics & Compliance vereist om een strikte naleving van het beleid en de wet te waarborgen. Het gebruik van het systeem voor het bijhouden van gegeven geschenken en gedane uitnodigingen (Gift and Entertainment Tracking System, GETS) maakt deel uit van het controleproces van de afdeling Internal Audit van Solvay.

Beleid inzake mensenrechten in het bedrijfsleven

Solvays beleid inzake mensenrechten in het bedrijfsleven is gepubliceerd op onze website. Het beschrijft het engagement van Solvay om de mensenrechten te respecteren en met passende zorgvuldigheid (due diligence) te handelen teneinde elke schending van de mensenrechten en elke nadelige invloed op, alsmede elk misbruik van die rechten te vermijden. Het beleid benadrukt het engagement van Solvay ten aanzien van onze stakeholders, d.w.z. onze werknemers en zakenpartners, de gemeenschappen en het milieu waarin wij actief zijn, en kinderen. Momenteel wordt gewerkt aan een geactualiseerde versie van Solvays mensenrechtenbeleid om de door Solvay aangegane verbintenis tot naleving van de veranderende regelgevingsnormen kracht bij te zetten.

Due diligence en risicobeoordeling inzake mensenrechten

Bij de beoordeling van risico's voor de mensenrechten in de vestigingen van Solvay ligt het zwaartepunt op onze zakenpartners – leveranciers en aannemers – die worden geïdentificeerd volgens het risico dat verbonden is aan het land waar zij actief zijn.

Ter beoordeling van de risico's voor de mensenrechten en de gevolgen daarvan in al onze upstreamwaardeketens, heeft Solvay een aanpak ontwikkeld om ESG-risico's in onze toeleveringsketen te beheren. Daarbij wordt een systematische benadering gevolgd om in meer dan 60 upstreamwaardeketens risico's in kaart te brengen en de ernst ervan te beoordelen. Voortbouwend op de resultaten van deze oefening is Solvay toegetreden tot een extern risicobeheerplatform voor negatieve nieuwsscreening. Het doel hiervan is risico's en impacts op te sporen en te monitoren die verband houden met diverse onderwerpen, zoals moderne slavernij en mensenrechten, waaronder gedwongen arbeid en kinderarbeid; preventie en bestrijding van omkoping en corruptie alsook ecologische, sociale en governancekwesaties (ESG). Dit maakt onze waardeketen transparant en stelt Solvay tegelijk in staat de nodige actieplannen met risicobeperkende en corrigerende maatregelen uit te werken.

Voorts voert het Internal Audit-team beoordelingen uit om zeker te stellen dat in onze vestigingen de nodige beleidslijnen en processen voorhanden zijn om de gevolgen voor werknemers in de waardeketen aan te pakken. Dit gaat onder meer gepaard met het evalueren van de betrokkenheid, besluitvorming en herstelprocessen voor negatieve impacts en de beschikbaarheid van kanalen voor werknemers om zorgen kenbaar te maken. Andere aandachtspunten in de beoordeling zijn geplande maatregelen en het nalevingspercentage van de gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers.

Mededingingsbeleid

Solvay streeft ernaar ethisch zaken te doen en geen zakelijke afspraken te maken die de concurrentie wegnemen of verstoren. Solvay ontwikkelt en handhaaft een nalevingscultuur om de onderneming en onze mensen aan de goede kant van de wet te houden. Solvay heeft een formeel mededingingsbeleid waarin de nadruk wordt gelegd op de strikte naleving van alle mededingingswetten. Dit beleid is goedgekeurd door het uitvoerend comité van Solvay en wordt gepubliceerd op het intranet van Solvay, waar het voor alle werknemers toegankelijk is. Elke inbreuk op dit beleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, onder voorbehoud van en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Uitvoering van het mededingingsbeleid

Solvay heeft voor de naleving van het mededingingsrecht een programma ingevoerd dat een nultolerantie hanteert ten aanzien van inbreuken op het mededingingsrecht. Als onderdeel van ons programma voor de naleving van het mededingingsrecht stellen wij op het intranet van Solvay een toolkit ter beschikking die up-to-date richtlijnen bevat over specifieke aspecten van het mededingingsrecht, met inbegrip van richtlijnen over de omgang met concurrenten, onaangekondigde inspecties, informatie-uitwisseling over fusies en overnames, swaps, prijsaankondigingen en verticale relaties.

Om het risico op kartelvorming zo klein mogelijk te houden, heeft Solvay een computersysteem ingevoerd dat alle contacten van relevante werknemers met concurrenten bijhoudt via een procedure op basis van goedkeuring van de manager.

3.2.2. Middelen en verantwoordelijkheden

Solvay heeft een complianceorganisatie opgericht om een groeps cultuur gebaseerd op ethiek en naleving van de wet- en regelgeving te versterken. De afdeling Ethics & Compliance staat onder leiding van de Group General Counsel en de Corporate Secretary General. Zij bestaat uit Regional Compliance Officers die werkzaam zijn in de regio's waar de groep actief is, en die verslag uitbrengen aan de Chief Compliance Officer. Tot de verantwoordelijkheden van deze afdeling behoren ook het bevorderen van de integriteitscultuur bij Solvay, het toezien op de toepassing van het programma voor bedrijfsethiek en compliance van Solvay. Deze afdeling voorziet het management en de operationele divisies ook van richtsnoeren en advies, en onderzoekt – alleen of met de hulp van andere afdelingen – elke melding waarvan zij in kennis wordt gesteld. De Chief Compliance Officer is voorzitter van de Business Ethics Board en brengt jaarlijks en met strikte inachtneming van de geheimhoudingsnormen verslag uit aan het auditcomité van de raad van bestuur van Solvay over ethische en nalevingskwesaties en over gegevens en trends met betrekking tot het Speak Up-programma.

Solvay heeft binnen de General Counsel-functie een in mededingingsrecht gespecialiseerd juristenteam. Dit team is verantwoordelijk voor de uitvoering van het programma ter naleving van het mededingingsrecht en is tevens belast met het verstrekken van juridisch advies en richtlijnen op het gebied van het mededingingsrecht en met het verzorgen van doeltreffende en regelmatige communicatie en opleidingen over onderwerpen die verband houden met het mededingingsrecht.

3.2.3. Mechanismen voor de melding van misstanden

Werknemers beschikken over diverse interne kanalen om vermoedelijke inbreuken te melden of hun zorgen kenbaar te maken. Meldingskanalen zijn onder meer het lijnmanagement, de afdeling Ethics & Compliance, de General Counsel-functie, de afdeling Internal Audit, Human Resources en de werknemersvertegenwoordigers.

Er is een groepsbreed Speak Up-programma opgezet dat onder toezicht staat van het auditcomité van de raad van bestuur. Via een externe hulplijn die 24 uur per dag en 365 dagen per jaar bereikbaar is, kunnen werknemers vragen stellen, hun bezorgdheid uiten of meldingen doen. De hulplijn staat open voor interne en externe partijen en is beschikbaar in negentien talen, waarmee de meeste vestigingen van Solvay zijn afgedekt. De hulplijn is te vinden in de rubriek 'Ethics and Compliance' op de website van Solvay.

De volgende grafiek verduidelijkt de soorten meldingen die van januari tot december 2023 via het Speak Up-programma van Solvay zijn binnengekomen

SOLVAYS SPEAK UP-PROGRAMMA

Zoals bepaald in punt 2.2. "Scope en grenzen van de rapportage" hebben we verdeelsleutels toegepast om de via het Speak Up-programma binnengekomen meldingen respectievelijk aan Solvay en aan Syensqo toe te wijzen. Als deze verdeling resulteerde in cijfers achter de komma, hebben wij de KPI's op gehele getallen afgerond voor weergave in het Geïntegreerd Jaarverslag. Bij deze afronding ontstaan te verwaarlozen afwijkingen tussen de totalen en de uitgesplitste gegevens in de onderstaande tabellen.

In behandeling zijnde meldingen die geen verband houden met aan Solvay of aan Syensqo toe te wijzen bedrijfsfuncties werden niet uitgesplitst op basis van de verdeelsleutel voor via het Speak Up-programma binnengekomen meldingen zoals beschreven in punt 2.2. "Scope en grenzen van de rapportage", maar werden afgezonderd en toegewezen aan de onderneming die de melding effectief in behandeling heeft genomen.

Aantal meldingen	2023	2022
Wangedrag of ongepast gedrag	16	12
Discriminatie	3	2
Intimidatie en pesterijen, inclusief vergelding	12	6
Vroeger: Discriminatie, met inbegrip van pesterijen en vergelding		
Belangenconflict	5	6
Computer, e-mail, gebruik van internet en sociale media	1	2
Vroeger: Computer, e-mail, internet		
Veiligheid, gezondheid en milieu (VGM)	1	2
Vroeger: Milieu-, gezondheids- of veiligheidswetgeving		
Boekhouding, auditing, financiën en bankzaken	3	2
Vroeger: Auditing, financiële gegevens en bankzaken; boekhouding of auditing		
Omkoping / corruptie	2	1
Kartelvorming / mededinging	1	0
Vroeger: Omkoping		
Vertrouwelijkheid en onrechtmatige toe-eigening	0	4
Vroeger: Vertrouwelijkheid / onrechtmatige toe-eigening		
Gegevensbescherming	2	2
Internationale handel / naleving van handelsvoorschriften	1	0
Vroeger: Naleving van internationale handelsvoorschriften		
Drugsmisbruik	0	2
Verduistering, diefstal, beroving	1	0
Vroeger: Diefstal		
Geweld of bedreiging	0	0
Personeelszaken	10	10
Diversiteit, gelijkheid en inclusie	5	5
Schendingen van de mensenrechten	1	0
	Nieuwe categorie: Fraude	0
Overige	4	3
Totaal	69	59

De afdeling Ethics & Compliance geeft follow-up aan, en onderzoekt alle via het Speak Up-programma kenbaar gemaakte zorgen over schendingen. Voortbouwend op ons streven naar transparantie gebruiken wij de Ethics Helpline om verslag uit te brengen over de voortgang van het onderzoek en om waar nodig feedback te geven aan de betrokkenen. De Ethics Helpline staat open voor werknemers en derden en is eenvoudig te bereiken via de website van Solvay, een gratis telefoonnummer of een QR-code.

We hebben ons verder ingezet om mensen bewuster te maken van het feit dat zij moeten reageren en hun bezorgdheid moeten uiten wanneer zij een mogelijke schending van onze gedragscode voor bedrijfsintegriteit opmerken, en niet voor vergelding hoeven te vrezen. Speak Up werd ook vermeld in de jaarlijkse verplichte training voor al onze medewerkers om het bewustzijn te vergroten dat zij bedenkingen mogen uiten over alle thema's die in de gedragscode voor bedrijfsintegriteit aan bod komen. Daardoor is niet alleen het aantal gemelde incidenten blijven stijgen, zoals weergegeven in het overzicht, maar zijn wij ook beter in staat geweest om inbreuken op te sporen, te identificeren en aan te pakken. De toename van het aantal gemelde incidenten wil niet zeggen dat er in 2023 meer incidenten of problemen waren dan voorheen, maar laat zien dat de werknemers bezorgdheden of potentiële inbreuken vaker melden, zodat ons Ethics & Compliance-team die kan onderzoeken en aanpakken. Ook fraude is nu een meldingsklasse die door onze Ethics Helpline wordt behandeld.

Het auditcomité van de raad ziet toe op het verloop van het Speak Up-programma, toetst dit op effectiviteit en beoordeelt de resultaten.

In 2023:

• 69 dossiers geopend:

- 13 dossiers nog in behandeling;
- 56 dossiers opgelost. Deze omvatten:
 - 23 gegronde dossiers
 - 14 ongegronde dossiers
 - 6 gevallen van onvoldoende informatie
 - 1 geval van oneigenlijk gebruik van het systeem
 - 11 dossiers overgebracht / doorverwezen

• Definities:

- Gegrond: de aantijging of ten minste één van de aantijgingen wordt gegrond geacht.
- Ongegrond: geen van de aantijgingen wordt gegrond geacht.
- Oneigenlijk gebruik: een zaak wordt gemeld aan Ethics & Compliance, maar valt niet onder de bevoegdheid van Ethics & Compliance.
- Overgebracht / doorverwezen: een zaak wordt gemeld aan Ethics & Compliance, maar moet door een andere afdeling worden behandeld.
- Onvoldoende informatie: de melder heeft onvoldoende informatie verstrekt en/of Ethics & Compliance is er niet in geslaagd voldoende informatie te verzamelen om te uit te maken of een aantijging gegrond of ongegrond is.

OPGELOSTE DOSSIERS

	Geen betrokkenheid gevonden	Gedwongen ontslag	Laatste schriftelijke / juridische waarschuwingsbrief	Geen actie nodig	Evaluatie beleid / proces
Gegrond	0	2	1	0	1
Ongegrond	0	0	0	12	2

	Plan voor gedrags- / prestatieverbetering	Opleiding	Verplichte opleiding / coaching	Mondelinge feedback / waarschuwing	Schriftelijke feedback / waarschuwing
Gegrond	0	2	1	12	3
Ongegrond	0	0	0	0	0

3.2.4. Communicatie en opleiding

Solvays gedragscode voor bedrijfsintegriteit

Voor alle werknemers wordt zowel face to face als online een verplichte opleiding in de gedragscode voor bedrijfsintegriteit georganiseerd met het doel een sterke integriteitscultuur te verankeren bij Solvay, en tegelijk beter inzicht te verwerven in, en efficiënter te reageren op gedragsrisico's zoals omkoping en corruptie, belangenconflicten, intimidatie en pesterijen. In het kader van die opleiding krijgen de werknemers ook informatie over de Speak Up-cultuur en de Ethics Helpline. Specifieke opleidingsmodules, waaronder Listening Up, zijn toegespitst op leidinggevenden. In de periode 2022-2023 heeft 99,6% van de doelgroep een opleiding gevolgd in de gedragscode voor bedrijfsintegriteit, die in achttien talen beschikbaar is. Om de opleiding te voltooien, moeten werknemers formeel verklaren dat ze de gedragscode voor bedrijfsintegriteit in acht nemen, dat ze begrijpen welke rol ze te vervullen hebben bij het vrijwaren van een integriteitscultuur en dat het hun vrijstaat schendingen en inbreuken te melden via de beschikbare kanalen en de Ethics Helpline. Als onderdeel van haar controleopdrachten ziet de afdeling Internal Audit periodiek toe op de uitvoering en voltooiingsgraad van de opleidingsmodules.

Mededingingsrecht en antitrustwetgeving

Solvay heeft een concreet actieplan opgesteld ter beperking van de specifieke risico's die de groep heeft geïdentificeerd op het gebied van de naleving van het mededingingsrecht. Dit plan wordt sinds 2003 uitgevoerd en wordt jaarlijks bijgewerkt. In 2023 waren er e-learningen over mededingingsrecht in het algemeen, over het verzamelen van mededingingsinformatie en over het gebruik van het hiervoor vermelde computersysteem om bijeenkomsten met concurrenten te monitoren. We hebben ook gerichte opleidingen georganiseerd voor specifieke doelgroepen met een hoog risico. De participatiegraad voor de relevante opleidingscampagne in 2023 lag boven 95%.

Preventie en bestrijding van omkoping en corruptie

De online opleiding over de preventie en bestrijding van omkoping en corruptie wordt om de twee jaar gegeven aan een vooraf geïdentificeerde doelgroep met onder meer alle werknemers van niveau S15 en hoger. De recentste online opleiding vond plaats in 2023, waarbij de in zestien talen beschikbare cursus door 98,68% van de doelgroep werd voltooid. De opleiding wordt in 2025 opnieuw georganiseerd.

Overheidsbeleid

Solvay blijft constructief overleg voeren met overheidsinstanties en politieke actoren, niet alleen om onze exploitatievergunning te waarborgen en te verbeteren, maar ook om samen met onze partners duurzame oplossingen te ontwikkelen. Die uitwisseling helpt ons om maatschappelijke trends te begrijpen en te anticiperen op de verwachtingen en ontwikkelingen op wet- en regelgevingsgebied, alsook om onze standpunten te verdedigen en daarover te communiceren en zo de belangen van Solvay te ondersteunen. Dit omvat onder meer het volgende:

- Duurzame oplossingen promoten om klimaatverandering aan te pakken en energietransitie te faciliteren: Solvay steunt de Klimaatovereenkomst van Parijs van de VN en draagt bij aan de uitvoering ervan. Daarom pleiten wij voor de ontwikkeling van een duidelijk en voorspelbaar wetgevend kader dat duurzame groei bevordert en tegelijk het concurrentievermogen van de industrie op peil houdt en zorgt voor een evenwichtige transitie naar een koolstofarme economie.
- Concurrentievermogen: Solvay pleit voor een regelgevingssysteem dat ondernemerschap en industriële innovatie stimuleert door het concurrentievermogen te vrijwaren of te verbeteren, en dat wereldwijd hooggekwalificeerde banen schept.
- Milieu- en chemicaliënbeleid: Solvay werkt samen met vakverenigingen, overheidsinstanties en andere stakeholders aan de ontwikkeling van wetenschappelijk onderbouwde en op risico's gebaseerde voorschriften en normen om industrie en producten duurzamer te maken.
- Wereldwijde handel promoten: als internationale onderneming erkent Solvay het belang van vrije handel op basis van een multilateraal en op regels gestoeld handelsstelsel. Het verminderen van handelsbelemmeringen is essentieel voor de economische groei en dus voor de industriële activiteit.
- Geopolitieke beoordeling: Solvay evalueert de geopolitieke situatie om de mogelijke impact op onze activiteiten (handel, logistiek, investeringen en veiligheid) beter te begrijpen.

De afdeling Government Affairs and Country Management van Solvay staat in voor de coördinatie van onze relaties met de overheidsinstanties en beleidsmakers. In overeenstemming met Solvays gedragscode voor bedrijfsintegriteit en met als doel het best mogelijke bedrijfsklimaat te garanderen, werkt het team van de afdeling Government Affairs and Country Management aan langetermijnpartnerschappen met overheidsinstanties en andere relevante stakeholders. Daartoe wordt een transparante en constructieve dialoog opgebouwd die de bedrijfsstrategie ondersteunt.

In onze betrekkingen met overheidsfunctionarissen verplichten wij ons ertoe verantwoordelijk, eerlijk en transparant te handelen op basis van onze waarden en beginselen. Wij verbinden ons ertoe ervoor te zorgen dat onze dialoog en belangenbehartiging in overeenstemming zijn met onze gedragscode voor bedrijfsintegriteit en met de regels en beginselen die in ons beleid zijn vastgelegd. Werknemers die betrokken zijn bij betrekkingen met overheidsfunctionarissen moeten een verplichte opleiding volgen over bedrijfsintegriteit, mededingingsrecht en de preventie en bestrijding van kartelvorming en corruptie. Wij verwelkomen bovendien initiatieven voor meer transparantie op het gebied van belangenvertegenwoordiging en zijn als onderneming opgenomen in de lobby- en transparantieregisters van de Europese Commissie, de Verenigde Staten, Frankrijk en Duitsland.

De activiteiten van Solvay op het gebied van het overheidsbeleid omvatten ook de deelname aan sector- en vakverenigingen, zoals uiteengezet in punt 3.6. "Lidmaatschap van verenigingen". Wij streven ernaar politieke betrekkingen en belangenbehartiging uit te voeren met eigen personeel, wat wil zeggen dat tussen Solvay en politieke belanghebbenden relevante contacten worden gelegd en vergaderingen gehouden door vertegenwoordigers van Solvay zelf en niet door personeel van agentschappen of partners die namens Solvay optreden.

Zoals bepaald in haar beleid inzake geschenken, uitnodigingen, giften aan liefdadigheidsinstellingen en sponsoring, neemt de groep niet deel aan partijpolitieke activiteiten en doet zij geen bedrijfsdonaties aan politieke partijen of kandidaten. Indien nodig gaan wij met de overheid een constructief debat aan over onderwerpen waarbij Solvay een legitiem belang heeft. Alleen de werknemers die specifiek daartoe gemachtigd zijn, mogen dergelijke activiteiten uitvoeren.

Solvay respecteert de vrijheid van zijn werknemers om hun eigen politieke beslissingen te nemen. Elke persoonlijke deelname of betrokkenheid van een werknemer bij het politieke proces moet op individuele basis gebeuren, in de eigen tijd van de werknemer en op eigen kosten van de werknemer.

Rubriek 'Ethics and Compliance' op de website

Solvay heeft in 2023 zijn website uitgebreid met een rubriek 'Ethics and Compliance'. Op de webpagina's is informatie te vinden over ons programma voor bedrijfsethiek en compliance met uitleg over de vierpijlerstructuur en de afstemming op onze kernovertuigingen. Dit zorgt voor een eenvoudige toegang tot de gedragscode voor bedrijfsintegriteit en andere beleidslijnen op het gebied van bedrijfsethiek en compliance. Naast informatie over de Ethics Helpline, vinden werknemers en externe medewerkers een link om met vragen, bezorgdheden of meldingen contact op te nemen met de externe hulplijn.

3.2.5. Dierproeven

Solvay levert innoverende producten voor een groot aantal toepassingen en een groot aantal gebruikers. De groep moet gedegen inzicht hebben in de risico's van onze producten om onze activiteiten te kunnen uitvoeren en de gebruikers, het grote publiek, de werknemers van Solvay en het milieu te beschermen. Aangezien de samenleving voortdurend vraagt om nieuwe, betere en veiligere chemicaliën en kunststoffen, is er zowel bij de regelgevende instanties als bij het publiek een groeiende vraag naar risico- en gevarenbeoordelingen van producten. Die vereisen proeven, zowel met als zonder dieren.

Proeven

Om te voldoen aan nieuwe en bestaande chemische regelgeving of om veiligheidsgegevens verder te consolideren, heeft Solvay in 2023 dierproeven laten uitvoeren. Waar mogelijk vermijdt Solvay dierproeven. Als ze toch nodig zijn, verbindt Solvay zich ertoe studies uit te voeren die dieren op een humane manier behandelen, ze de best mogelijke verzorging geven en alle dieren op een verantwoorde manier gebruiken, met veel aandacht voor hun welzijn. In overeenstemming met de Europese cosmeticaregelgeving voert Solvay geen specifieke proeven uit enkel ter ondersteuning van cosmetisch gebruik.

Op stoffen gebaseerde proeven voor meerdere toepassingen

Solvay voert de proeven die vereist zijn voor alle regelgeving en toepassingen met betrekking tot een bepaalde stof slechts één keer uit. Wij vermijden dat nieuwe studies nodig zijn door actief ervoor te pleiten dat gegevens uit studies die in een bepaald kader zijn uitgevoerd, zoals Reach, opnieuw worden gebruikt voor andere registratiesystemen.

Naleving van ethische regels

Het beleid van Solvay is vastgelegd in de 'Solvay Animal Care and Use Procedure' en beoogt in alle gevallen het beginsel van de 3 V's (Vervanging, Vermindering en Verfijning) toe te passen en alle van kracht zijnde regelgeving na te leven. Al onze studies voldoen aan internationale normen, zoals de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). Toxicologische studies laten wij vrijwel uitsluitend uitvoeren door laboratoria die zijn geaccrediteerd door de Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International (AAALAC). Vrijwel uitsluitend omdat deze accreditatie minder vaak voorkomt bij laboratoria die alleen ecotoxicologisch onderzoek uitvoeren (met vissen als gewervelde dieren). AAALAC is een wereldwijd actieve non-profitorganisatie die kwaliteitsnormen voor testlaboratoria vaststelt en die waakt over een verantwoorde en humane behandeling van proefdieren. Alle studies die Solvay laat uitvoeren, worden van tevoren op lokaal of nationaal niveau onderworpen aan een ethische toetsing door het laboratorium dat de studie uitvoert.

Nadat een studie van start is gegaan, ziet het personeel van Solvay toe op de uitvoering en kwaliteit ervan en voert het een programma voor continue kwalificatie en evaluatie van de betrokken laboratoria uit. De dierproeven die Solvay in 2023 heeft laten uitvoeren werden door een ad-hoccomité van Solvay getoetst om na te gaan of ze in overeenstemming waren met de principes en verplichte elementen van Solvays Animal Care and Use Procedure.

PROEVEN OP GEWERVELDE DIEREN DIE SOLVAY IN 2023 HEEFT LATEN UITVOEREN

	Aantal studies	Aantal gewervelde dieren (*)
Registratieverplichtingen (EU, China, Korea, VS)	10	4 236
Aanvullende vragen over productveiligheid (toxiciteit, classificatie)		
Totaal	10	4 236

(*) Omvat alle dieren, met inbegrip van controledieren die niet aan teststoffen zijn blootgesteld, maar als referentie zijn gebruikt.

Wettelijk verplichte studies

In 2023 werd 100% van de gewervelde dieren gebruikt om te voldoen aan de door autoriteiten opgelegde vereisten. In totaal werden 4 236 gewervelde dieren (96% ratten, 4% konijnen) gebruikt. Solvay heeft geen proeven laten uitvoeren op honden, katten, varkens of niet-menselijke primaten. De meeste gewervelde dieren (95%) werden gebruikt voor proeven die krachtens de Europese Reach-verordening verplicht zijn, en deze studies zullen ook geldig zijn om elders in de wereld aan te tonen dat de chemische regelgeving wordt nageleefd. Het aantal in 2023 gebruikte gewervelde dieren was vergelijkbaar met dat van vorig jaar bij gelijkblijvend activiteitsniveau (d.w.z. zonder Syensqo).

Belangrijkste redenen voor dierproeven in de toekomst

Hoewel studies nodig zijn voor wettelijke en wetenschappelijke doeleinden, blijft Solvay zijn competenties verbeteren en zijn inzicht versterken in alternatieve methoden waarbij geen gewervelde dieren betrokken zijn. Verder worden kwantitatieve structuur-activiteitsrelaties (QSAR – Quantitative Structure-Activity Relationship) en interpolatiebenaderingen ('read-across') toegepast om de noodzaak van nieuwe studies op gewervelde dieren te vermijden.

De door autoriteiten gevraagde dierstudies van een hoger niveau, waarvoor in 2023 het grootste aantal dieren nodig was, zullen echter ook in de nabije toekomst de belangrijkste redenen voor dierproeven blijven. Een aanzienlijk groter aantal van deze studies is al gestart en wij verwachten dan ook dat het aantal dieren in 2024 zal toenemen in vergelijking met 2023.

Vooruitgang bij de toepassing van diervrije methoden en alternatieve strategieën voor gevaaridentificatie zijn van cruciaal belang om tot een vermindering van het gebruik van proefdieren bij gevaarbeoordeling te komen. Met de op til zijnde informatieverplichtingen voor hormoonontregelaars en chronische aquatische toxiciteit bijvoorbeeld, ziet het er naar uit dat in Europa meer, veeleer dan minder dierproeven nodig zullen zijn.

3.3. Beheer van veiligheid, gezondheid en milieu (VGM)

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 2-25 MATERIALITEIT: PRIORITEIT SDG 3, 6, 7, 12, 14, 15

3.3.1. Definitie

Solvays beheersysteem voor veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) is afgestemd op de definities in ISO 45001 en ISO 14001 en op ons Responsible Care-beleid.

In ons Responsible Care-beleid verbinden wij ons ertoe mens en milieu te beschermen door continu beter te presteren op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu (VGM), veiligheid van onze installaties, processen en technologieën, en productveiligheid en -zorg voor chemische producten in de hele toeleveringsketen. Het is een uiting van de positie van Solvay als ondertekenaar van het Responsible Care Global Charter® van de ICCA.

3.3.2. Managementbenadering

De VGM-strategie van Solvay steunt op de volgende pijlers:

- Een goedgekeurd beheersysteem voor veiligheid, gezondheid en milieu (VGM), dat in elke industriële vestiging (productie en onderzoek & innovatie) wordt toegepast. Dit omvat een Responsible Care-beleid en een reeks op risico's gebaseerde procedures die van toepassing zijn op alle domeinen, waaronder gezondheidsmonitoring, arbeidshygiëne, arbeidsveiligheid, procesveiligheid, transportveiligheid en milieu- en productveiligheid. Voor elk domein wordt op groepsniveau een netwerk georganiseerd dat toeziet op de toepassing van de procedures, de naleving van de regelgeving en de uitwisseling van goede praktijken.
- In elke GBU wordt een systeem voor het beheer van de productveiligheid toegepast.
- Een veiligheidscultuurbenadering waarborgt de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van mensen. Zij berust op een veiligheidsleiderschapsstijl waarbij managers optreden als mentors en blijf geven van oprechte zorg voor iedereen.
- Er wordt gebruikgemaakt van een rapportageproces om de prestaties te evalueren, gebeurtenissen te analyseren en verbeterplannen voor de korte en lange termijn vast te stellen.

Het Executive Leadership Team (ELT) houdt toezicht op veiligheid als onderdeel van zijn maandelijkse agenda: prestaties worden getoetst met aandacht voor de analyse en ervaringslessen van de meest recente gebeurtenissen, waarna het ELT richtsnoeren aanreikt voor de te volgen koers.

Industriële vestigingen

Elke industriële vestiging:

- past minstens één goedgekeurd beheersysteem voor veiligheid, gezondheid en/of milieu toe in overeenstemming met het Responsible Care-beleid van Solvay;
- zet een specifiek mechanisme op om systematisch toezicht te houden op de naleving van de regelgeving;
- ondergaat ten minste eenmaal om de vijf jaar een nalevingscontrole door een interne of externe derde, waarbij zowel de regelgeving als de interne voorschriften aan bod komen;
- pakt alle geïdentificeerde risico's, verbetergebieden en tekortkomingen in de naleving aan.

Milieusanering

De afdeling HSER 'Health, Safety & Environmental Risk' van Solvay is verantwoordelijk voor het beheer van de milieuverplichtingen die voortvloeien uit de industriële en mijnbouwactiviteiten van de groep. Deze afdeling helpt de vestigingen en GBU's hun historische of recente milieuerfenis te beheren door ze bij te staan met technische expertise en cashmanagement via milieuvoorzieningen. Indien de lokale regelgeving dit toestaat, wordt een risicogebaseerde benadering gebruikt om de beheermaatregelen vast te stellen. Voor onze operationele vestigingen werkt de afdeling HSER samen met het lokale VGM-team. Onze gesloten vestigingen worden rechtstreeks beheerd door het HSER-team namens de desbetreffende juridische entiteiten. De afdeling HSER is ook verantwoordelijk voor, en dient verantwoording af te leggen over het beheer van de milieuvoorzieningen van de groep.

3.3.3. Indicatoren

Goedgekeurde VGM-beheersystemen in vestigingen

Van onze 45 vestigingen beschikt 91% over een beheersysteem dat de afgelopen vijf jaar is gecontroleerd door een derde. Vestigingen met minder dan tien personen of vestigingen die niet onder de operationele controle van Solvay vallen, worden niet gecontroleerd.

Van onze vestigingen zijn er vierentwintig gecertificeerd conform ISO 45001. Tweeëndertig vestigingen zijn gecertificeerd conform ISO 14001 en/of ACC RCMS 14001, en zesentwintig vestigingen hebben beheersystemen geïmplementeerd die zowel voldoen aan ISO 45001 als aan ISO/RC 14000.

Achtentwintig van onze vestigingen beschikken over een ander goedgekeurd beheersysteem:

- Het Responsible Care-programma van de Asociación Nacional de la Industria Química (ANIQ) in Mexico.
- Het Responsible Care-programma van de Associação Brasileira da Indústria Química (ABIQUIM) in Brazilië.
- Het beheersysteem voor veiligheid en gezondheid op het werk (GB/T 33000-2016) in China.
- Het OSHA VPP-beheersysteem ('Occupational Safety and Health Administration Voluntary Protection Programs') in de VS.

Monitoring van de regelgeving

Solvay heeft in 85% van zijn vestigingen een systematische procedure ingevoerd voor het monitoren van de regelgeving op alle gebieden – veiligheid en gezondheid, procesveiligheid, milieu- en transportveiligheid.

3.4. Toeleveringsketen en inkoop

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 308-1 308-2 407-1 414-1 MATERIALITEIT: MATIG

3.4.1. Definitie

Onze supply chain-organisatie telt ongeveer 850 medewerkers. De meesten van hen werken in de Global Business Units (GBU's), waar zij belast zijn met planning, klantenzorg, logistieke operaties en verbeteringsprojecten. We hebben ook programma's ingevoerd die onze GBU's ertoe aanzetten continu beter te presteren in hun waardeketen en tegelijk het kosten- en kasbeheer en de dienstverlening aan de klanten te verbeteren.

Onze inkooporganisatie telt ongeveer 450 medewerkers, verdeeld over Corporate Procurement en de hulpteams van de Purchasing Service Line. Zij hebben als taak bij de inkoop van producten en diensten gebruik te maken van schaalgrootte en expertise, en duurzame waardecreatie en bevoorradingszekerheid veilig te stellen om zo de strategie en One Planet-agenda van Solvay rechtstreeks te ondersteunen.

3.4.2. Managementbenadering

Solvay integreert onze principes op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en de One Planet-ambitie in onze inkoopprocessen en -strategieën om met de hulp van onze leveranciers duurzame bedrijfswaarde te creëren.

Inkoopstrategie

Inkoopmedewerkers en -capaciteit worden gedeeld binnen een internationaal netwerk van categorie- en inkoopmanagers en personen die verantwoordelijk zijn voor de inkoop ter plaatse, die allemaal een gemeenschappelijke manier van werken volgen die bekendstaat als het wereldwijde inkoopproces van Solvay.

Onze inkoopstrategieën worden opgesteld door categoriedeskundigen in samenwerking met de GBU's. Die strategieën worden vervolgens uitgevoerd en toegepast op mondiaal, regionaal of lokaal niveau, afhankelijk van de specifieke kenmerken van de categorie en de structuur van de leveranciersmarkt. Onze strategieën houden ook rekening met ESG-elementen en -criteria.

Kernleveranciers

Solvay past segmentering van leveranciers toe om de belangrijkste leveranciers te identificeren, die wij kernleveranciers noemen. Kernleveranciers bestrijken drie categorieën:

- Strategische allianties: strategische leveranciers op groepsniveau die bijdragen tot de groei van Solvay en tot marktdifferentiatie en innovatie;
- Strategische partners: leveranciers die aan Solvay strategische materialen of diensten leveren die een impact kunnen hebben op het bedrijf.
- Knelpunten: leveranciers die een groot potentieel risico inhouden voor Solvay of voor de bedrijfsactiviteiten.

Zo kan Solvay zich beter concentreren op het beheer van de prestaties, het beperken van bevoorradingsrisico's en het verbeteren van de relaties. De kernleveranciersbenadering vormt ook de basis voor samenwerking en het stimuleren van innovatie.

Op basis van het type leverancier wordt bepaald welke acties moeten worden ondernomen, zoals een evaluatie-enquête bij de leverancier of het aanvragen van een verplichte duurzaamheidsevaluatie door een derde. Voor sommige van onze kernleveranciers zijn Key Account Managers aangesteld, die ons in staat stellen extra waarde te genereren en risico's te beperken via strategische relaties. Wij hebben 232 leveranciers als kernleveranciers aangemerkt; 92% van hen valt momenteel onder een duurzaamheidsevaluatie door een derde.

'Together for Sustainability'-initiatief (samen voor duurzaamheid)

Solvay is lid van Together for Sustainability (TfS), een wereldwijd inkoopgestuurd initiatief om de duurzaamheidsprestaties van chemiebedrijven en hun leveranciers te verbeteren.

Het TfS-programma is gebaseerd op de beginselen van het VN Global Compact en Responsible Care®. Het biedt een kader en instrumenten – TfS-beoordelingen en TfS-audits – waarmee TfS-leden de duurzaamheidsprestaties van chemische toeleveringsketens kunnen beoordelen, aansturen en verbeteren via gedeelde infrastructuur. De TfS-beoordelingen worden uitgevoerd door de belangrijkste partner van het initiatief, EcoVadis, een wereldwijde dienstverlener die gespecialiseerd is in de beoordeling van duurzaamheidsprestaties. Voor audits werkt TfS samen met door TfS erkende auditbedrijven.

Sinds afgelopen jaar verstrekt TfS ook richtlijnen voor de koolstofvoetafdruk van producten (Product Carbon Footprint, PCF) om chemiebedrijven en hun leveranciers in staat te stellen koolstofvoetafdrukgegevens van hoge kwaliteit te ontwikkelen en te delen. Dit instrument is van essentieel belang om de decarbonisatie-inspanningen in de sector aan te sturen.

Na de introductie van de TfS Academy vorig jaar werd het aanbod inmiddels uitgebreid tot 390 cursussen voor capaciteitsopbouw in elf talen in 2023.

Tegen eind 2023 is het aantal leden van TfS gestegen tot vijftig. Dit vergroot het bereik en het effect op de duurzaamheidsprestaties van chemische toeleveringsketens met gecombineerde uitgaven van ruim € 500 miljard en een omzet van in totaal meer dan € 800 miljard.

ESG-risico in de toeleveringsketen

Om de impact op mensenrechten en milieu in al onze waardeketens aan te pakken en aan de veranderende regelgeving te voldoen, heeft Solvay een aanpak ontwikkeld voor het beheer van ESG-risico's in onze toeleveringsketen. Het doel is om te voldoen aan de huidige en toekomstige ESG-regelgeving, vooral op het gebied van milieu en mensenrechten, zoals de wet- en regelgeving van de EU die voorziet in verplichte zorgvuldigheidseisen inzake mensenrechten en milieu en de Duitse wet betreffende passende zorgvuldigheid in de toeleveringsketen. Daartoe is het wenselijk risicobeheer en risicobeperking beter te integreren in de processen die gepaard gaan met praktijken op het gebied van deugdelijk bestuur (corporate governance). Ons beleid inzake ESG-risicobeheer (zie 'Build and maintain overall ESG Risk matrix & Supplier risk management') voorziet in een systematische aanpak om risico's te identificeren en de ernst daarvan te beoordelen in meer dan 60 upstreamwaardeketens en activeert actieplannen om die risico's te beperken. Naast ons intern kader voor risicobeheer gebruiken we ook een externe tool voor risicomanagement om media te screenen op negatieve berichtgeving over:

- Ecologische, sociale en governancefactoren (ESG)
- Preventie en bestrijding van omkoping en corruptie
- Mensenrechten

We hebben ongeveer 5 000 leveranciers in die tool opgenomen. De leveranciers worden permanent gescreend en gemonitord. In 2024 en daarna zullen we het aantal leveranciers verder uitbreiden. Daarbij kiezen we kernleveranciers en leveranciers met een naar ons oordeel hoog risico uit ESG-oogpunt.

Dankzij ons due diligence-proces hebben 20 leveranciers in 2023 een TfS-audit uitgevoerd en 1 600 leveranciers een EcoVadis-beoordeling uitgevoerd.

Gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers

Onze gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers is essentieel voor de uitvoering van ons beleid inzake verantwoord inkopen. Deze gedragscode stemt volledig overeen met Solvays gedragscode voor bedrijfsintegriteit en is geïnspireerd op de beginselen van het VN Global Compact en de Responsible Care®-praktijken.

In alle schriftelijke inkoopcontracten moet worden verwezen naar de gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers of naar een valabel alternatief. Aan leveranciers of partners wordt gevraagd om elke inbreuk op Solvays ethisch beleid of gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers te melden via de [Ethics Helpline van Solvay](#). Elke melding wordt zorgvuldig bekeken door het team van Ethics & Compliance, dat de zaak onderzoekt en indien nodig een onderzoek instelt.

Solvay is bezorgd dat de handel in tantaal, tin, wolfram en goud en in de zogenaamde 3TG-metalen die uit deze mineralen worden geraffineerd en die worden gewonnen in een aantal conflictgebieden en risicovolle regio's, zoals de Democratische Republiek Congo en buurlanden, schendingen van de mensenrechten in de hand kan werken. Wij zetten ons onafgebroken in om een beter beeld te krijgen van de 3TG-metalen in de producten, onderdelen en materialen die Solvay aangeleverd krijgt. In overeenstemming met Solvays gedragscode voor bedrijfsintegriteit bij leveranciers verlangen wij van onze leveranciers dat zij helpen om uitvoering te geven aan Solvays beleid inzake mineralen uit conflictgebieden. In het kader van dit proces betrachten we passende zorgvuldigheid (due diligence) ten aanzien van mineralen uit conflictgebieden die worden gebruikt in gefabriceerde producten of in fabricageovereenkomsten door ons te houden aan de richtsnoeren van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling inzake passende zorgvuldigheid voor verantwoorde toeleveringsketens voor mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden (OESO-richtsnoeren).

Wij blijven ons inzetten om de integriteit van onze ingekochte grondstoffen te verifiëren en de acties van overheidsinstanties, onze klanten en onze leveranciers wereldwijd te ondersteunen om dit streefdoel te bereiken. Indien onze leveranciers in dit opzicht niet aan onze verwachtingen voldoen, houden we daar rekening mee bij toekomstige zakelijke en inkoopbeslissingen.

Platform voor hernieuwbare grondstoffen

In 2023 hebben we de Eiffel-database geïntroduceerd, een collaboratief online platform waar iedereen bij Solvay hernieuwbare alternatieven voor conventionele grondstoffen kan vinden. Zo kunnen we meer vaart zetten achter onze transitie naar een duurzamere en meer circulaire grondstoffenportefeuille. Om ons te helpen oplossingen met een lagere koolstofvoetafdruk te ontwikkelen, is het van essentieel belang over te stappen op massabalans gecertificeerde, biogebaseerde, gerecyclede of van CO₂-afvang afgeleide grondstoffen. Via dit platform kunnen we hernieuwbare alternatieven vinden die zowel op korte als op lange termijn interessant kunnen zijn. Het platform biedt een interactief en gebruikersvriendelijk dashboard met essentiële informatie, zoals soort materialen of grondstoffen, certificeringsgegevens, leveranciers, uit welke regio die grondstoffen worden betrokken, hoe lang Solvay die al grondstoffen al betreft en in welk eindproduct ze worden gebruikt.

'One buyer one project'-initiatief

In 2023 hebben we ook het 'One buyer one project'-initiatief opgezet met het doel de duurzaamheidscultuur stevig te verankeren bij Solvay en best practices te bevorderen. Het is onze ambitie elke inkoper aan te moedigen om minstens één duurzaamheidsproject te initiëren en in goede banen te leiden. Momenteel zijn er 120 lopende projecten die een uiteenlopend rijpheidsstadium hebben bereikt en diverse effecten sorteren. De projecten hebben te maken met een breed scala aan duurzaamheidskwesties, variërend van CO₂, water of afvalreductie tot hernieuwbare energie, circulaire economie, biodiversiteit, enz. Tal van die projecten zijn geschikt voor herhaling. We gaan door met het opschalen van de projecten en willen het initiatief naar een hoger plan tillen door het hefboomeffect te benutten.

3.4.3. Indicatoren

EcoVadis-beoordeling

Een van onze belangrijkste prioriteiten voor 2023 was het beoordelen van onze kernleveranciers en de via het ESG-risicobeheer geïdentificeerde leveranciers. In de loop van het jaar werden in totaal 1 600* leveranciers van Solvay geëvalueerd via EcoVadis. Deze beoordelingen bestrijken momenteel 215 van onze 232 kernleveranciers.

Grondstoffen

Als grote chemieproducent gebruikt Solvay grondstoffen van diverse leveranciers en bronnen: in 2023 bedroeg het totale aangekochte volume meer dan 2,86 megaton.

GRONDSTOFFEN VAN NIET-BIOLOGISCHE EN BIOLOGISCHE OORSPRONG – AANGEKOCHT MATERIAAL

		2023	2022
Minerale producten	Kiloton	2 056	2 182
Producten van biologische oorsprong	Kiloton	10	13
Aardgas	Kiloton	537	621
Petrochemische producten	Kiloton	247	309
Andere grondstoffen	Kiloton	15	17
Totaal	Kiloton	2 865	3 141

Koolstofvoetafdruk van producten (PCF)

Een van onze topprioriteiten in 2023 was het verzamelen van gegevens over de koolstofvoetafdruk van producten bij leveranciers van grondstoffen die broeikasgasemissies veroorzaken. We hebben contact opgenomen met 34 leveranciers die samen ongeveer 80% van de CO₂-uitstoot voor hun rekening nemen van ons streefdoel voor upstream scope 3-broeikasgasemissies van grondstoffen op basis van secundaire gegevens. Door 54% gegevens over de koolstofvoetafdruk van producten (PCF) binnen de beoogde scope te verzamelen hebben we ons streefdoel van 35% overtroffen.

We willen verder vooruitgang boeken om ons streefdoel voor scope 3-emissies te bereiken. Daarom hebben we in het vierde kwartaal van 2023 aan sommige van ons grootste grondstoffenleveranciers gevraagd hun klimaatstrategie en maatregelen om decarbonisatie te bewerkstelligen met ons te delen. Zo kunnen we ons een beter beeld vormen van de positieve gevolgen die hun plannen op de koolstofvoetafdruk van onze producten hebben. Bij de eerste raadplegingsronde waren acht leveranciers betrokken. Voor 2024 is een tweede raadplegingsronde gepland.

Opleiding in duurzaam inkopen

Medewerkers van onze inkooporganisatie hebben 330 opleidingen in duurzaam inkopen gevolgd. Elke nieuwe inkoopmedewerker volgt alle opleidingsmodules voor duurzaam inkopen. We zullen de opleidingsmodules in 2024 actualiseren en een nieuwe opleidingscampagne voeren.

**In verband met de opsplitsing van de groep is dit cijfer gebaseerd op een aanname (55% van het totale aantal leveranciers beoordeeld vóór de spin-off).*

3.5. Belangrijkste samenwerkingen

SDG 17 INDUSTRIALL GLOBAL UNION

Voortbouwend op twintig jaar intensief sociaal overleg tussen IndustriALL en Solvay hebben wij op 31 maart 2022 een verbeterde Global Framework Agreement (GFA) ondertekend. De inhoud van de overeenkomst werd op verschillende belangrijke gebieden aangescherpt, zoals:

- telewerkrechten
- C190
- zorgvuldigheidsregels EU en bindend VN-verdrag – toezicht op de toeleveringsketen
- eerlijke transitie
- geschillenbeslechting
- behoud van de overeenkomst na de geplande opsplitsing van de groep
- het recht van werknemers op veiligheid en gezondheid
- overdracht van vaardigheden
- toeleveringsketen voor batterijen
- US Taskforce Agreement verlengd voor de duur van de GFA

De vierjarige overeenkomst voorziet in ernstige verbintenissen op het gebied van due diligence in de toeleveringsketen. Gelet op de verschillende internationale normen ter zake, waaronder de komende EU-richtlijn inzake passende zorgvuldigheid in het bedrijfsleven op het gebied van duurzaamheid, wordt in de overeenkomst een nieuwe werkgroep van werknemers en kaderleden opgericht die de naleving van de fundamentele arbeidsrechten door leveranciers moet onderzoeken en moet trachten problemen te verhelpen. Solvay verbindt zich ertoe contracten op te schorten met leveranciers die na een waarschuwing in gebreke blijven om mensenrechten- en milieuschendingen aan te pakken.

Wildlife Habitat Council

In 2021 zijn we toegetreten tot de Wildlife Habitat Council (WHC), een internationale ngo die samenwerkt met ondernemingen om het behoud van biodiversiteit aan te moedigen, te promoten en te certificeren. Dit partnerschap helpt ons onze inspanningen voor biodiversiteit beter te concentreren en verbeterpunten vast te stellen, zowel in onze vestigingen als in de samenwerking met onze klanten.

De WHC is de enige internationale ngo voor natuurbescherming die zich uitsluitend richt op de privésector en neemt het voortouw in doortastende maatregelen voor het behoud van de biodiversiteit door middel van partnerschappen en educatie. De WHC biedt een kader voor vrijwillige beschermingsacties op een grote verscheidenheid aan bedrijfsterreinen en promoot een gezamenlijke en alomvattende aanpak van beschermingsactiviteiten over de hele wereld.

Het lidmaatschap van de WHC helpt ons om natuurbeschermingsprojecten uit te voeren die plaatselijk relevant en praktisch haalbaar zijn en die kunnen worden aangepast aan eventuele wettelijke voorschriften, maar die niet in strijd zijn met de activiteiten. Als onderdeel van ons partnerschap werken wij samen met onze partners en vestigingen aan het integreren van biodiversiteit in alle sectoren, met concrete maatregelen om soorten en natuurlijke leef- en woongebieden (habitats) te beschermen en effect te sorteren door herstel en verbetering van de biodiversiteit op lokaal niveau.

Entreprises pour l'Environnement

Entreprises pour l'Environnement (EpE) is de Franse partner van de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Solvay is stichtend lid van deze in 1992 opgerichte vereniging waarin Franse en internationale ondernemingen hun krachten bundelen om werk te maken van de ecologische transitie. Solvay vervult een actieve rol in de commissies voor biodiversiteit en klimaatverandering. Solvay fungeerde in 2023 als sponsor en heeft meegewerkt aan de publicatie van het verslag 'Étape 2030 de la Transition Écologique'. Partners voor klimaat- en milieutransitie hebben deelgenomen aan deze enquête die beoogt een totaalbeeld te geven van de maatregelen die nodig zijn om Frankrijk op een geloofwaardig traject te brengen om tussen nu en 2030 ecologische transitie te bewerkstelligen in overeenstemming met de door Europa aangegeven verbintenissen inzake klimaat en biodiversiteit. De bevindingen van dit onderzoek openen de weg naar nieuwe businessmodellen die zijn opgebouwd rond actiekaders. Solvay heeft al toegezegd prioriteit te verlenen aan klimaat en natuur, bijvoorbeeld door zich te engageren voor 'act4nature International'.

CSR Europe

CSR Europe is het leidinggevende Europese bedrijvennetwerk voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Met onze zakelijke leden en nationale partnerorganisaties (NPO's) en geassocieerde partners verenigen, inspireren en ondersteunen we ruim 10 000 bedrijven op lokaal, Europees en mondiaal niveau. CSR Europe ondersteunt bedrijven en sectoren bij hun transformatie en samenwerking om te komen tot praktische oplossingen en duurzame groei. We zijn een overtuigd voorstander van verandering van binnenuit. In overeenstemming met de doelstellingen voor duurzame ontwikkeling willen we samen met de Europese leiders en stakeholders bouwen aan een overkoepelende strategie voor een Duurzaam Europa 2030.

Society of Environmental Toxicology and Chemistry (SETAC)

SETAC werd in 1979 opgericht als internationale wetenschappelijke organisatie (met 5 000 leden) om milieuwetenschappelijk onderzoek te bevorderen en de onderzoeksbevindingen te vertalen in beleidsmaatregelen. Alle comités van SETAC hebben een tripartiete samenstelling (d.w.z. met vertegenwoordigers uit de academische wereld, industrie en overheid). Solvay neemt actief deel aan diverse comités (prijstoekenning, wetenschap) en belangengroepen in de Europese tak van de vereniging. Als bestuurslid van SETAC EU werkt Solvay mee aan de strategische besluitvorming van de organisatie, zoals onlangs de erkenning van SETAC door het International Platform on Chemicals, waste and Pollution (IPCP). Daardoor is voor SETAC een belangrijke rol weggelegd in de ontwikkeling van het milieu- en chemicaliënbeleid (bv. Green Deal, CSRD, enz.). Last but not least neemt Solvay actief deel aan de jaarlijkse bijeenkomsten op EU-niveau, bijvoorbeeld door een informatiesessie over biodiversiteit te organiseren.

Toxicologen van Solvay staan ook uit wetenschappelijk oogpunt hoog aangeschreven en nemen deel aan Belgische Vereniging voor Toxicologie en Ecotoxicologie (BelTox) en aan de Société Française de Toxicologie (SFT). Drie deskundigen zijn ingeschreven in het European Register of Toxicologists (ERT).

CERN: belangstelling wekken voor STEM en een STEM-loopbaan

Solvay zet zich in om bij jongeren belangstelling te wekken voor wetenschap, technologie, engineering en wiskunde (STEM) en werkt daartoe samen met CERN, de Europese Organisatie voor Kernfysisch Onderzoek, aan een onderwijsprogramma van drie jaar voor middelbare scholieren.

Bij CERN bestuderen fysici en ingenieurs van meer dan 100 nationaliteiten fundamentele deeltjes, de kleinste bouwstenen van de natuur, om meer te ontdekken over de werking van de wereld en het heelal. Ze maken gebruik van 's werelds grootste en meest complexe wetenschappelijke instrumenten om vooruitgang te stimuleren op het gebied van geavanceerde technologieën. Tot het takenpakket van CERN behoort ook het inspireren en opleiden van wetenschappers en ingenieurs van de toekomstige generatie om ze mee te nemen op deze boeiende ontdekkingsstocht. Jaarlijks nemen duizenden studenten en docenten van over de hele wereld deel aan het programma voor educatie en externe contacten van CERN.

Het CERN-Solvay Education Program is van start gegaan in januari 2022. De bedoeling hiervan is belangstelling te wekken voor wetenschap, technologie, engineering en wiskunde (STEM) en een loopbaan in STEM. Dit programma combineert online en ter plaatse leren bij de Europese Organisatie voor Kernfysisch Onderzoek (CERN), te beginnen met educatieve inhoud gericht op een wereldwijd online publiek en uitmondend in een mogelijkheid voor studenten om dieper in te gaan op het onderzoek bij CERN.

Het programma maakt deel uit van de opleidingsportefeuille van Science Gateway, het nieuwe vlaggenschipproject van CERN voor wetenschappelijk onderwijs en externe contacten.

Het programma kent drie niveaus: Niveau 1: online educatief materiaal op sociale media Niveau 2: online cursussen voor middelbare scholieren Niveau 3: studentenkamp ter plaatse bij CERN-Solvay voor middelbare scholieren

Belangrijkste KPI's voor niveau 3: 797 aanvragen opgestart; 607 aanvragen voltooid; 72 nationaliteiten; 82 binationale kandidaten



Wereldwijd meer dan

1,3 miljoen maal bekeken

90 landen

10 000 online studenten

44% vrouwelijke kandidaten

30 deelnemers aan zomerkampe

Welzijn op het werk

- Workplace Options: sinds december 2021 hebben we één mondiaal contract met Workplace Options om over de hele wereld uitvoering te geven aan ons programma ter ondersteuning van het welzijn van de werknemers. Alle werknemers en hun gezinsleden hebben op 24/7-basis en in hun eigen taal toegang tot vertrouwelijke ondersteuning op het gebied van geestelijke gezondheid door psychologen. Daarnaast kunnen ze ook gebruikmaken van extra diensten, zoals coaching, diensten voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven, individuele mindfulness (achtzaamheid), ontwikkeling of opleiding van leidinggevenden.
- Empreinte Humaine: dit internationale consultancybedrijf houdt zich bezig met welzijn op het werk en met de preventie van psychosociale risicofactoren. Sinds 2018 werken we met dit bedrijf samen om te zorgen voor opleidingen over welzijn op het werk, workshops voor leidinggevenden, webinars en e-learning. In 2023 heeft Empreinte Humaine in dertien talen en in achttien landen face to face workshops verzorgd voor managers rond het thema 'leiding geven met een welzijnsmentaliteit'.
- Jaume I-universiteit: we werken sinds 2021 samen met Dr Salanova, hoofd van de faculteit Organisatiepsychologie aan de Jaume I-universiteit in Spanje, en tevens internationaal referente op het gebied van positieve organisatiepsychologie. Zij is betrokken bij een soortgelijke aanpak in het Europese H-Work Project, dat de geestelijke gezondheid in kleine en middelgrote ondernemingen en bij overheidsinstanties wil bevorderen met de financiële steun van het onderzoeks- en innovatieprogramma Horizon 2020 van de Europese Unie. Met haar hulp hebben we bij Solvay een model van 'Healthy and Resilient Organization' (HERO) ingevoerd. Eerst vond een proeffase plaats, die eind 2022 werd gevolgd door een mondiale HERODEI-enquête. Zo hebben we in kaart kunnen brengen welke risicofactoren we moeten aanpakken om welzijn op het werk te garanderen, en op welke positieve factoren we kunnen voortbouwen om duurzame levenskwaliteit op het werk tot stand te brengen. Aansluitend daarop werden actieplannen uitgewerkt en in ons STAR Factory-programma geïntegreerd.

Diversiteit, gelijkheid en inclusie (DGI)

Catalyst

Solvay heeft samengewerkt met Catalyst, een mondiaal actieve non-profitorganisatie, om door belangenbehartiging, onderzoek en educatie vrouwvriendelijke werkplekken te ontwikkelen. De organisatie legt zich toe op vijf focusgebieden: (1) vrouwen vooruithelpen, (2) vrouwen en de toekomst van werk, (3) aanknopingspunten voor gelijkheid en inclusie, (4) MARC, wat staat voor 'Men Advocating Real Change' en (5) het 'Frontline Employee'-initiatief. Sinds 1962 heeft de organisatie intensief onderzoek verricht ter ondersteuning van DGI-initiatieven in het bedrijfsleven om verandering op gang te brengen, impact te meten en vrouwen sneller vooruit te helpen door inclusie op het werk te bevorderen.

Disability:IN

Disability:IN is een toonaangevende en mondiaal actieve non-profitorganisatie die zich inzet voor de inclusie in het bedrijfsleven van mensen met een handicap. De organisatie heeft een netwerk van ruim 500 bedrijven die mensen met een handicap over de hele wereld meer kansen willen geven. Samen met de 25 aangesloten leden fungeert het hoofdkantoor van Disability:IN als collectieve spreekbuis die opkomt voor de belangen van mensen met een handicap in het bedrijfsleven. De initiatieven om verandering te bewerkstelligen leggen onder meer de nadruk op e-toegankelijkheid. Naast rondetafelgesprekken met werkgevers over neurodiversiteit op het werk wordt ook een leiderschapsprogramma voor de volgende generatie georganiseerd voor hogeschoolstudenten en pas afgestudeerden met een handicap. Solvay is in 2021 begonnen samen te werken met Disability:IN. We blijven deelnemen aan hun Disability Equality Index, een jaarlijkse benchmarkoefening over beleidsmaatregelen en programma's ter bevordering van de inclusie in het bedrijfsleven van mensen met een handicap. Wat dat betreft, hebben we verder vooruitgang geboekt.

Out & Equal

Door voort te bouwen op hun mondiale programma's en evenementen en tegelijk kracht te putten uit de samenwerking met bedrijven uit de Fortune 500, zet Out & Equal zich in voor de ontplooiing van de LGBTQ+-gemeenschap. Daartoe worden organisaties ondersteund om een cultuur tot stand te brengen waar iedereen zich thuis voelt en om gelijkheid op de werkplek te garanderen voor LGBTQ+'ers. Solvay heeft zich samen met Out & Equal ingezet om ten behoeve van LGBTQ+'ers te ijveren voor meer gelijkheid op de werkplek, meer inclusie en een sterker gevoel van erbij te horen. Het programma-aanbod van Out & Equal omvat onder meer educatie over DGI op het werk, referentiekaders voor inclusie met een regionale focus op belangengroepen die zich inzetten voor de LGBTQ+-gemeenschap. Verder is er ook de jaarlijkse topconferentie van Out & Equal, 's wereld grootste evenement rond inclusie op de werkplek. Solvay heeft zich daarop laten vertegenwoordigen door drie werknemers om deel te nemen aan zinvolle besprekingen, panels en workshops, en om van gedachten te wisselen over maatregelen ter bevordering van inclusie en welzijn op het werk voor LGBTQ+'ers.

3.6. Lidmaatschap en belangenbehartiging

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 2-28

De groep onderhoudt een dialoog met de stakeholders en is lid van verschillende belangenverenigingen op mondiaal, regionaal en nationaal niveau. Sectorverenigingen nemen beleidsstandpunten in die zo dicht mogelijk bij een consensus liggen. De aangesloten ondernemingen beschikken verder over diverse manieren om hun mening over specifieke onderwerpen kenbaar te maken, onder meer door discussies op gang te brengen in werkgroepen of door in het openbaar standpunten in te nemen die mogelijk afwijken van die van de brancheverenigingen.

Interne regels bepalen dat elk lidmaatschap van belangenverenigingen moet stroken met onze bedrijfsstrategie en -belangen – de belangenvereniging moet ten goede komen aan de zakelijke en bedrijfsbelangen van Solvay en sporen met de belangen van Solvay op het vlak van overheidsbeleid. Wij evalueren ook regelmatig ons lidmaatschap van verenigingen om na te gaan of de standpunten die zij innemen nog aansluiten op de belangen van Solvay.

Hooggeplaatste vertegenwoordigers van Solvay zetelen in de stuurgroepen van talloze verenigingen waar wij lid van zijn. Wij nemen ook deel aan werkgroepen en beleidscoördinatiegroepen. De belangrijkste lidmaatschappen van verenigingen in de regio's en landen waar Solvay aanwezig is, worden hieronder vermeld.

3.6.1. International Council of Chemical Associations (ICCA)

Solvay is lid van de Internationale Raad van chemische verenigingen (ICCA). Via Responsible Care®, een essentieel onderdeel van de bijdrage van de ICCA aan de 'Strategic Approach to International Chemicals Management' (SAICM), verbinden mondiale chemicaliënfabrikanten zich ertoe wereldwijd te streven naar een veilig beheer van chemische stoffen en naar uitmuntendheid in prestaties.

3.6.2. Europese Raad van de Chemische Nijverheid

De Europese Raad van de Chemische Nijverheid (CEFIC) is het forum en de stem van de chemische industrie in Europa. CEFIC faciliteert de dialoog die actoren in de chemiesector in staat stelt hun technische knowhow te delen met beleidsmakers en andere stakeholders. Deskundigen van Solvay leveren input over het energie-, industrie-, milieu- en onderzoeksbeleid, alsook over kwesties die verband houden met productzorg. Vertegenwoordigers van Solvay werken ook samen met de verschillende CEFIC-sectorgroepen aan specifieke kwesties die verband houden met individuele stoffen of groepen van stoffen. Daarnaast spelen wij binnen CEFIC een actieve rol bij het proactief formuleren van een antwoord van de sector op de behoefte aan een innovatievere en duurzamere chemische industrie. CEFIC heeft in 2023 beslist zich te houden aan de normen van het Science Based Targets-initiatief (SBTi) voor de chemiesector. Solvay heeft namens CEFIC ook deelgenomen aan de rondetafelconferentie op hoog niveau van de Europese Commissie over de EU-strategie voor chemische stoffen, een actief platform van belanghebbenden met vertegenwoordigers van het bedrijfsleven, ngo's en de academische wereld. Verder was Solvay nauw betrokken bij het uitwerken van een beleidsrespon op de Europese uitdagingen op het gebied van concurrentievermogen in de chemische industrie.

3.6.3. France Chimie

France Chimie vertegenwoordigt bedrijven uit de chemiesector in Frankrijk bij overheidsinstanties op nationaal, Europees en internationaal niveau. François Pontais, Délégué Général van Solvay France, is lid van de raad van bestuur en van het directiecomité van France Chimie. De vereniging overkoepelt twaalf regionale federaties, die bijna 1 300 bedrijven in het hele land vertegenwoordigen, en biedt expertise en ondersteuning op het gebied van technische, economische en fiscale wetgeving en sociale en arbeidsaangelegenheden. Vertegenwoordigers van Solvay nemen deel aan alle belangrijke commissies. Daarbij ook de commissies rond concurrentievermogen, met twee Solvay-vestigingen die worden beschouwd als een groep vestigingen die concurrentierisico lopen in Frankrijk, rond energie en logistiek, waarin de nadruk ligt op het subsidieplan voor de decarbonisatie, en rond veiligheid, gezondheid en milieu (VGM). Solvay heeft in 2023 de standpunten van France Chimie actief gesteund om de chemische industrie verder koolstofvrij te maken en het gebruik van hernieuwbare energiebronnen te bevorderen. Door deel te nemen aan de raad van bestuur van de 'Agence de l'Eau Rhône Méditerranée Corse' en het 'Comité de Bassin' ondersteunt Solvay ook de aanpak van waterbeheer via het Franse 'Plan Eau', dat in het voorjaar werd gelanceerd.

3.6.4. Federchimica

Federchimica is de Italiaanse vereniging van de chemische industrie. Onze Country Manager in Italië is ondervoorzitter van de raad van bestuur van de vereniging. Federchimica faciliteert de dialoog met regionale en nationale beleidsmakers en overheidsinstanties door technische expertise en kennis te delen met beleidsmakers en andere stakeholders. De deskundigen van Solvay die deelnemen aan Federchimica leveren input over het energie-, industrie-, milieu- en onderzoeksbeleid alsook over kwesties die verband houden met productzorg.

3.6.5. American Chemistry Council

De American Chemistry Council (ACC) vertegenwoordigt een gevarieerde reeks bedrijven in de chemiesector. Solvay zetelt in het uitvoerend comité en in verscheidene comités op het niveau van de raad van bestuur die de strategie van de ACC mee helpen te bepalen. Vertegenwoordigers van Solvay dragen met hun expertise bij tot de werkzaamheden van de ACC op het gebied van vervoer, energie, milieu, duurzaamheid, beheer van chemische stoffen, procesveiligheid, handel en productzorg. Deskundigen van Solvay bieden ook technische input voor activiteiten waarin de nadruk ligt op productgerelateerde kwesties die relevant zijn voor de activiteiten van Solvay, zoals geavanceerde materialen en duurzame technologieën. Solvay heeft in 2023 actief steun verleend aan door de ACC geleide inspanningen gericht op belangenbehartiging, en heeft deelgenomen aan het vormgeven van beleidsvisies op de belangrijkste aandachtsgebieden. De ACC blijft alles op alles zetten om verkozen ambtsdragers en het brede publiek bewust te maken van het belang van industriële samenwerkingsverbanden om te bouwen aan een toekomstige leefomgeving die schoner, veiliger en duurzamer is. Door zijn inzet op het gebied van regelgeving inzake belastingen, handel, spoorwegvervoer en milieu heeft Solvay bijgedragen aan een grotere bewustwording over de complexe manieren waarop chemische stoffen en producten ten goede komen aan ons dagelijks leven.

3.6.6. Vereniging van de Braziliaanse chemische industrie (ABIQUIM)

Solvay werkt samen met de vereniging van de Braziliaanse chemische industrie (ABIQUIM) en haar andere leden om te helpen de chemische industrie van Brazilië concurrerender en duurzamer te maken. De vertegenwoordiger van Solvay in de raad van bestuur heeft in 2023 het voorzitterschap van ABIQUIM overgenomen. Solvay wordt ook vertegenwoordigd in alle belangrijkste commissies van ABIQUIM en in alle door deze vereniging ondersteunde activiteiten. In dit verband wordt aandacht besteed aan uiteenlopende onderwerpen, zoals de Chemical Industry Parliamentary Coalition, Responsible Care Management, energie en klimaatverandering, productzorg, dialoog met gemeenschappen, arbeid, internationale handel en handelsbeschermende maatregelen, logistiek, toeleveringsketen en innovatie. Na de regeringwissel in 2023 ging de prioriteit in de initiatieven voor belangenbehartiging van de entiteit naar de herziening van de aanvullende antidumpingregelgeving en de toepassing van overgangstariefmaatregelen in het kader van Mercosur met het doel de invoer het hele jaar door te stimuleren en tegelijk de waardeketens en het concurrentievermogen van de chemiesector te vrijwaren.

3.6.7. China Petroleum and Chemical Industry Federation

De China Petroleum and Chemical Industry Federation (CPCIF) is een overkoepelende nationale sectorvereniging en de officiële vertegenwoordiger van de Chinese chemische industrie in de International Chemical Industry Association (ICCA). De CPCIF behartigt de belangen van de sector en fungeert tegelijk als brug tussen het bedrijfsleven en de overheid in China. Solvay zetelt in de uitvoerende raad van het Committee of Multinationals (MNC) van de CPCIF, een subcomité van de CPCIF dat bijna zeventig multinationale bedrijven in China vertegenwoordigt. Solvay is stichtend lid van dit comité, dat in 2013 werd opgericht. Tot de voornaamste aandachtsgebieden van het comité behoren onder meer industriebeleid, regelgeving, beheer van chemische stoffen, koolstofhandel, duurzaamheid en innovatie. Solvay heeft in 2023 met vergelijkbare ondernemingen in het MNC van de CPCIF samengewerkt om de duurzaamheid voor de chemiesector actief te bevorderen. Solvay heeft deelgenomen aan door de CPCIF georganiseerde gespreksrondes met overheidsinstanties en beheerders van chemische parken over de ontwikkeling van chemische parken en de daarin gevestigde bedrijven met het doel koolstofemissies te reduceren en klimaatneutraal te worden alsook de naleving van milieunormen te bevorderen, bijvoorbeeld in het kader van wet op de bescherming van de Yangtze. Wij hebben ook expertise bijgedragen aan de CPCIF om input voor te bereiden voor de nationale ontwikkelings- en hervormingscommissie van de centrale overheid, met als doel het Chinese koolstofsysteem te ontwikkelen in lijn met internationale normen.

3.6.8. Association of International Chemical Manufacturers (AICM)

De Association of International Chemical Manufacturers (AICM) vertegenwoordigt bijna zeventig grote multinationale ondernemingen in de Chinese chemische industrie die actief zijn in de vervaardiging, het transport, de distributie en de verwijdering van chemische stoffen. Samen met andere leidende internationale spelers in de chemische industrie in China helpt Solvay om Responsible Care® en andere wereldwijd erkende principes inzake beheer van chemische stoffen bij alle stakeholders te promoten, pleit het bij beleidsmakers voor een kostenefficiënt, wetenschappelijk onderbouwd en op risico's gebaseerd beleid, en versterkt het de bijdragen van de chemische industrie aan de economie.

3.6.9. BusinessEurope

BusinessEurope is de belangrijkste Europese handelsvereniging. De directe leden zijn nationale bedrijfsfederaties, maar ook geselecteerde bedrijven kunnen aan BusinessEurope deelnemen via de Advisory and Support Group (ASG). BusinessEurope en zijn leden zetten zich in voor de thema's die de bedrijfsprestaties en de groei van Europese bedrijven, in Europa en wereldwijd, het meest beïnvloeden. Solvay levert een bijdrage door deel te nemen aan werkgroepen die zich bezighouden met energie, milieu, onderzoek en handelsbeleid. Het klimaatstandpunt van Solvay is ambitieuzer dan dat van de federatie.

3.6.10. Europese Rondetafel van Industriëlen

De Europese Rondetafel van Industriëlen (ERT) is een forum dat een vijftigtal CEO's van Europese bedrijven bijeenbrengt. De ERT pleit onder meer voor beleid ter verbetering van concurrentievermogen, groei en werkgelegenheid in Europa. In Solvay neemt met name actief deel aan de werkgroepen die zich bezighouden met energie, handel, concurrentievermogen, innovatie, banen en vaardigheden, competenties, financiën en mededingingsbeleid. Solvay heeft zich in de ERT vooral gericht op het bevorderen van de agenda rond menselijke vaardigheden om de banencreatie door de overgang naar een duurzamere economie te ondersteunen. Verder heeft Solvay deelgenomen aan een studie over decarbonisatie en concurrentievermogen voor deze energie-intensieve sector.

4. KLIMAAT

4.1. Klimaatverandering

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 3-3 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5
 MATERIALITEIT: PRIORITEIT
 SDG 13 14 15

4.1.1. Transitierisico's en -kansen

Hoe verder we vorderen op het transitiepad, hoe meer risico's en kansen zich aandienen met strategische gevolgen voor de groep. Solvays energiemix, die steenkool omvat, onze grondstoffen waaronder petrochemische producten, en onze eindmarkten, zoals de auto-industrie, de lucht- en ruimtevaart en de bouw, maken dat wij blootgesteld zijn aan risico's en kansen:

- **Beleid en juridische context:** regelgeving en maatregelen om de CO₂-uitstoot te beperken, zoals het verhogen van de CO₂-heffingen, het uitbannen van verbrandingsmotoren, het verplicht stellen van het gebruik van bepaalde brandstoftypes en het aanscherpen van milieunormen.
- **Technologie:** investeren in nieuwe emissiearmere technologieën.
- **Markten:** aanpassen aan veranderingen in klantgedrag,
- **Financieel:** vermogen om in te spelen op het feit dat investeerders en kredietverstrekkers klimaatverandering laten meewegen in hun beslissingen.
- **Veranderend klimaat:** impact van komende veranderingen op industriële activiteiten en in de waardeketen.
- **Reputatie:** houding van stakeholders over het vermogen om bezorgdheden over klimaatverandering effectief aan te pakken.

Inkaartbrenging van transitierisico's en -kansen

De wereldwijde en systematische beoordeling van Sustainable Portfolio Management (SPM) helpt onze divisies te wijzen op duurzaamheidssignalen uit de markt, meer bepaald in verband met klimaatrisico's en -kansen. Zo kunnen ze beter anticiperen op de gevolgen daarvan en tijdig de juiste antwoorden ontwikkelen. SPM is een robuust, op feiten gebaseerd, toekomstgericht kompas waarmee we een momentopname kunnen maken van de duurzaamheidsrisico's en -kansen van producten in hun zakelijke context.

SPM informeert ons over de bijdrage die Solvays producten leveren aan duurzaamheid in de hele waardeketen, rekening houdend met:

- de ecologische voetafdruk van de productie en de bijbehorende risico's en kansen – verticale as – met een kwantitatieve beoordeling aan de hand van 21 impactindicatoren;
- hoe de toepassingen ervan voordelen opleveren of uitdagingen inhouden vanuit een holistisch marktperspectief – horizontale as – met een kwalitatieve beoordeling van sociale en milieuonderwerpen met betrekking tot vier hoofdthema's, namelijk veiligheid en gezondheid, klimaatverandering, hulpbronnen en opiniemakers.

Meer informatie over SPM is te vinden in punt 7.1. "Productontwerp en levenscyclusbeheer" en in de SPM-gids op de website van Solvay.

Klimaatverandering is een van de aandachtsggebieden bij de SPM-beoordeling. Daarbij wordt nagegaan of een product in een bepaalde toepassing vanuit het oogpunt van klimaatverandering voordeel oplevert dan wel een uitdaging vormt. Combinaties van producten en toepassingen die tot voordelen leiden, worden aangemerkt als 'klimaatoplossingen', terwijl die welke uitdagingen inhouden, worden beschouwd als 'klimaatuitdagingen'.

De Sustainable Portfolio Management-tool van Solvay classificeert een duurzame oplossing als een product dat in een bepaalde toepassing een significante bijdrage levert aan de prestaties van de klant op het gebied van klimaatverandering en tegelijk een lagere koolstofimpact heeft in de productiefase. De SPM-methode wordt ook gebruikt om in aanmerking komende faciliterende activiteiten te identificeren, zoals gevraagd in de Europese taxonomieverordening uit 2021. Meer informatie over de verslaglegging volgens de EU-taxonomie is te vinden in punt 7.3. "Voor de EU-taxonomie in aanmerking komende activiteiten".

SPM is een belangrijk instrument waarmee Solvay de duurzaamheidsdimensie kan integreren in de strategische en operationele besluitvorming over belangrijke bedrijfsprocessen, zoals strategie, onderzoek en innovatie, investeringen, marketing en verkoop, en fusies en overnames. Wij gebruiken SPM ook voor strategische projecten, volgens dezelfde logica als voor onze portefeuille, om ervoor te zorgen dat deze projecten gericht zijn op bedrijfsoplossingen die groei en waardecreatie ondersteunen. Dit maakt SPM tot een belangrijk instrument voor Solvay om te bepalen of een investering of een strategisch of innovatieproject kan worden beschouwd als een opportuniteit voor Solvay op het gebied van de klimaattransitie.

Scenarioanalyse

In 2022 en 2023 hebben wij onze scenarioanalyse op een aantal vlakken herzien:

- Meer focus op de drie Global Business Units (Soda Ash & Derivatives, Peroxides, Special Chem), samen goed voor 73% van Solvays omzet in 2022.
- Twee scenario's van het Internationaal Energieagentschap (IEA): 1,5°C-scenario (nettonulscenario of 'Net Zero Emissions'-scenario 2021 van het IEA) en 3°C-scenario (scenario bij aangekondigd beleid of 'Stated Policy'-scenario 2021 van het IEA).
- Gebruikmaken van een instrument voor klimaatscenarioanalyses van een toonaangevend bedrijf dat fiscale, audit- en consultancydiensten verleent.
- Aannames over prijs- en kostenveranderingen, volumeveranderingen en aanpassingspotentieel (doorberekening van kosten) werden ontleend aan de modellen van de consultant. Er waren prijstrajecten tot 2050 voor olie, steenkool, gas, CO₂, elektriciteit en energieverbruik in transport, in onze eigen operationele activiteiten en upstream.
- De marktdynamiek werd geanalyseerd en de essentiële kenmerken van de afzonderlijke vestigingen werden in kaart gebracht op basis van de vakennis van de consultant en de sectorale en klimaatexpertise van Solvay, rekening houdend met de producten die worden verkocht op de belangrijkste markten, namelijk de bouw, de verpakkingsector, de auto-industrie, olie en gas, huishoudelijke en verzorgingsproducten, levensmiddelen en diervoeder, en elektronica.

De conclusies van de scenarioanalyse bevestigen dat onze activiteitenportefeuille robuust is en ondersteund wordt door positieve groeifactoren die zwaarder wegen dan de negatieve. Een en ander wordt hieronder samengevat. De effecten of impacts worden kwantitatief uitgedrukt op een schaal van (-3) tot +3:

Financiële impactfactoren		1,5°C-scenario	3°C-scenario
Technologie	Groene waterstof	(-2)	0
	Uitfasering van steenkool	+2	+1
	Olie en gas	+1	(-2)
Markt	Elektronica	+2	+2
	Auto-industrie	(-2)	+1
	Bouw	+2	+1
Beleid	CO ₂ -prijs	(-3)	(-2)
	CO ₂ -emissiereductie	+2	+1
Reputatie	Verbintenissen m.b.t. toeleveringsketen	+1	+1

4.1.2. Fysieke risico's

Acute risico's

Vestigingen van Solvay in gebieden die momenteel blootstaan aan natuurrampen, met een door onze verzekeraars berekend te verwachten verlies van meer dan € 10 miljoen (materiële schade en verlies van brutowinst):

- Vijf vestigingen van Solvay liggen in gebieden die om de 100 jaar overstromen (2% kans per jaar), met een verwachte schade van € 15 miljoen tot € 168 miljoen
- Negen vestigingen van Solvay liggen in gebieden die om de 500 jaar overstromen (0,2% kans per jaar), met een verwachte schade van € 15 miljoen tot € 208 miljoen
- Eén vestiging ligt in een gebied waar hoge windsnelheden kunnen optreden, met een verwachte schade van € 16 miljoen

Solvay heeft een schadeverzekeringsprogramma om catastroferisico's te dekken. Kleinere verliezen worden gedekt door zelfverzekering.

Het risico wordt het hele jaar door geëvalueerd, met de steun van Solvays schadeverzekeraar FM Global en ook van herverzekeraars, zoals Swiss Re, op basis van hun eigen overstromingsmodellen. Elke vestiging met een verzekerde waarde van meer dan € 50 miljoen wordt bezocht door experts in schadepreventie van FM Global en getoetst aan de weerbaarheidsindex van FM Global, die rekening houdt met inherente risico's en de uitvoering van eventuele aanbevelingen.

Elke vestiging heeft een lijst van aanbevelingen gekregen om prioriteiten in risicobeperkende maatregelen te stellen. De aanbevelingen kunnen betrekking hebben op procesverbeteringen, zoals het opstellen van een noodplan bij overstromingen, droogte, vorst of storm, of op fysieke verbeteringen, zoals het installeren van waterkeringen of het verbeteren van dijken. De vestiging in Torrelavega (Spanje), waar het overstromingsrisico het grootst was, heeft de situatie fors verbeterd door de waterkering op te hogen.

Chronische risico's

Solvay gebruikt de databank van Hoekstra et al. (2016), samen met QGIS, een gratis opensourcesysteem met geografische inlichtingen, om in kaart te brengen welke gebieden met waterschaarste te kampen hebben.

- Van onze vijfenveertig productievestigingen liggen er veertien in gebieden die onderhevig zijn aan waterstress. Deze vestigingen onttrekken in het totaal 36,8 miljoen kubieke meter water, op een totale wateronttrekking van 247,5 miljoen kubieke meter door de vestigingen van Solvay (14,5%).
- Vier vestigingen zijn als prioritair aangeduid op basis van een risicoanalyse die drie criteria combineert: locatie, zoetwateronttrekking en schade door onderbreking van de bedrijfsactiviteiten.

Scenarioanalyse

Naast de jaarlijkse beoordeling die we samen met onze verzekeraars uitvoeren, werd in 2023 een scenarioanalyse van fysieke klimaatrisico's uitgevoerd met bijzondere aandacht voor toekomstige klimaat effecten:

- Volgens twee scenario's: het scenario van > 4°C opwarming van de aarde (wat overeenkomt met RCP (Representative Concentration Pathway) 8.5 en SSP (Shared Socioeconomic Pathway) 5.85 van het IPCC) respectievelijk 3°C opwarming van de aarde (wat overeenkomt met RCP 4.5 en SSP 2.45 van het IPCC), zijnde een 'business as usual'-referentiescenario.
- Tijdshorizonten: 2030, 2050 en 2100.
- Kwalitatieve analyse volgens landen met eigen operationele activiteiten: alle landen waar Solvay een vestiging heeft; inkooplanden: top 25 op basis van het inkoopbedrag (in euro) en land van hoofdkantoor; marktlanden: top 25 naar omzet.
- Door rekening te houden met de veranderingen in gevarenfrequentie in de scenario's voor 2030, 2050 en 2100 per land, tegenover de uitgangssituatie in 2020, en door gebruik te maken van het kennisportaal van de Wereldbank en van gegevens uit wetenschappelijke artikelen.
- Door gebruik te maken van een instrument voor klimaat scenarioanalyse van een leidinggevend auditbedrijf om een externe dimensie toe te voegen en tegelijk de door Solvay gehanteerde aannames ter discussie te stellen.
- Door na te gaan in welke mate de sector kwetsbaar is voor elk gevaar volgens de beoordeling door het leidinggevende auditbedrijf op basis van literatuuronderzoek.
- Door risicoscores te berekenen op basis van de algemene statistische verdeling per gevaar. De drempelwaarden voor elke risicocategorie zijn gevarenspecifiek.
- Kwantitatieve analyse met de nadruk op de vestigingen met de hoogste bijdrage aan de brutowinst (inclusief effecten op andere vestigingen): Green River (VS), Linne Herten (Nederland), Paulinia (Brazilië), Devnya (Bulgarije).

Hier volgen de belangrijkste conclusies van de scenarioanalyse:

- Het verschil tussen het 3°C-scenario en het > 4°C-scenario is van marginaal belang voor de geselecteerde vestigingen.
- De belangrijkste fysieke risico's van Solvay hebben te maken met overstroming, vooral in Brazilië.
- Tussen nu en 2090 kunnen overstromingen en convectieve stormen de meeste schade veroorzaken.
- Vergeleken met vandaag is er een minimale toename van overstromingsschade.
- Tropische cyclonen en bosbranden vormen voor geen van de vestigingen een risico op significante financiële gevolgen.
- Het algemene risiconiveau blijft matig:
 - De vestiging in Paulinia (Brazilië) wordt het meest getroffen.
 - De andere vestigingen ondervinden aanzienlijk minder effecten qua schade aan bedrijfsmiddelen en schade als gevolg van bedrijfs-sonderbreking, respectievelijk beneden 5% van de vestigingswaarde of brutowinst.
 - Doorgaans vallen de kosten van een bedrijfs-sonderbreking in absolute termen lager uit dan de schade aan bedrijfsmiddelen.

4.2. Broeikasgasemissies

4.2.1. Definities

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 3-3 305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 MATERIALITEIT: PRIORITEIT SDG 13 14 15

Solvay gebruikt de volgende richtsnoeren om broeikasgasemissies aan te pakken:

- de 'Guidance for Accounting and Reporting Corporate Greenhouse Gas Emissions (GHG) in the Chemical Sector Value Chain', gepubliceerd door de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD);
- de 'Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard';
- de 'Greenhouse Gas Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard';
- het vijfde evaluatieverslag (AR5) van de Intergouvernementele Werkgroep inzake klimaatverandering (IPCC) over het aardopwarmingsvermogen van gefluoreerde broeikasgassen (Europese Verordening (EU) nr. 517/2014).

Om ons duurzaamheidsbeleid beter te weerspiegelen, hebben wij besloten de marktgebaseerde methode toe te passen voor de berekening van de CO₂-emissies in verband met ingekochte elektriciteit (scope 2). Om te voldoen aan de eisen van het Global Reporting Initiative (GRI) passen wij de volgende criteria (in volgorde van afnemende prioriteit) toe bij de selectie van de CO₂-emissiefactor van elk elektriciteitsleveringscontract:

- Energiecertificaten: emissiefactoren die voortvloeien uit specifieke instrumenten, zoals groenestroomcertificaten.
- Op contractbasis: de emissiefactor verkregen uit contracten voor specifieke bronnen waarvoor er geen uitstoot van specifieke attributen is.
- Uitstoot door leverancier/nutsbedrijf: de emissiefactor die wordt bekendgemaakt als gevolg van de retailmix van de leverancier.
- Residuele mix: als geen residuele mix beschikbaar is, worden gemiddelde emissiefactoren voor het elektriciteitsnet gebruikt als een benadering.

Locatiegebaseerd: als geen van de bovenstaande factoren beschikbaar is, gebruiken wij de nationale emissiefactor die door de nationale autoriteiten of het Internationaal Energieagentschap (IEA) wordt gepubliceerd. Op basis van een aanbeveling van het World Resources Institute (WRI) gebruiken wij voor de Verenigde Staten emissiefactoren van de 'emissions and Generation Resource Integrated Database' (eGRID), gepubliceerd door het Environmental Protection Agency (EPA) van de Verenigde Staten, in plaats van de emissiefactor van de betreffende staat. Vergelijkbaar daarmee worden voor China door het Chinese ministerie van Ecologie en Milieu (MEE) gepubliceerde emissiefactoren voor het elektriciteitsnet gebruikt, in plaats van de emissiefactoren van de betreffende staat.

4.2.2. Managementbenadering

Na de afsplitsing van Syensqo in december 2023 heeft Solvay zijn engagement bevestigd om de CO₂-emissies te reduceren. We hebben het nieuwe peiljaar verschoven van 2018 naar 2021 en handhaven het streefdoel om tussen nu en 2030 de scope 1- en scope 2-emissies met 30% en de scope 3-emissies (zowel upstream als downstream) met 20% te reduceren. We handhaven het doel om tegen 2030 geleidelijk af te stappen van steenkool in zoverre een alternatief voorhanden is. Voorts blijft koolstofneutraliteit tussen nu en 2050 een overkoepelende doelstelling.

Solvay heeft zich in oktober 2020 aangesloten bij het SBTi-initiatief. Begin 2023 zijn onze klimaatdoelstellingen bekrachtigd door het initiatief. Met de afsplitsing van Syensqo is de noodzaak ontstaan om een nieuwe beoordeling uit te voeren. Die herbeoordeling gaat in 2024 van start in het kader van het SBTi-initiatief.

Onze huidige doelstellingen worden kracht bijgezet door een actieplan voor mondiale energietransitie, bestaande uit reeds gevalideerde en gefinancierde projecten (die naar verwachting in 2025 overtuigende resultaten zullen opleveren), met daarnaast een portefeuille projecten (waarvan het validatieproces nog bezig is), ingedeeld in de volgende typologische clusters:

- energietransitieproject waarvoor fors moet worden geïnvesteerd om primaire energiebronnen met minder uitstoot te benutten;
- energie-efficiëntieproject om minder energie per productie-eenheid te verbruiken;
- en koolstofvrij gemaakte grondstoffenvoorziening (sourcing) waarbij de bestaande fossiele energie wordt vervangen door hernieuwbare of koolstofarme energie.

Een extern geverifieerd systeem voor rapportage van broeikasgasemissies en de reacties op ratingbureaus zoals het Carbon Disclosure Project, helpen om de groepsbrede inspanningen af te stemmen op de omvang van de uitdagingen op het gebied van broeikasgasemissies waarmee wij te maken krijgen.

In 2023 hebben vier nieuwe projecten groen licht gekregen. Wereldwijd hebben we in totaal ruim 26 voltooide of lopende projecten.

Wat de werkmethode betreft, maakt de uitrol van het STAR Factory-programma op vestigingsniveau het mogelijk de kansen van energietransitie in kaart te brengen door een ad-hoc team deskundigen op het gebied van energietransitie te laten samenwerken met teams van operationele en industriële vestigingen.

Vervolgens worden deze kansen geëvalueerd, kritisch bekeken en volgens activiteit geprioriteerd rekening houdend met de betaalbaarheid. Daartoe wordt op alle broeikasgasemissies een CO₂-prijs van € 100 per ton toegepast.

De wijze waarop actieplannen worden uitgevoerd, hangt af van de projectcategorie: energie-efficiëntieprojecten worden op vestigingsniveau beheerd, terwijl projecten voor energietransitie en hernieuwbare grondstoffenvoorziening (sourcing) op centraal niveau worden beheerd.

4.2.3. Indicatoren

Solvay stelt zich tot doel tussen nu en 2030 de scope 1- en scope 2-broeikasgasemissies met 30% te reduceren, en tegen 2050 koolstofneutraal te zijn. Voorts wil Solvay de scope 3-emissies (vijf belangrijkste categorieën) tussen nu en 2030 met 20% reduceren.

SCOPE 1- EN SCOPE 2-BROEIKASGASEMISSIES

Totale scope 1- en 2-broeikasgasemissies in 2023	Mt CO ₂ -eq.	7,3
Totale scope 1- en 2-broeikasgasemissies in 2022	Mt CO ₂ -eq.	8,5
Totale scope 1- en 2-broeikasgasemissies in 2021 – zoals gepubliceerd	Mt CO ₂ -eq.	9,0
Variatie als gevolg van wijzigingen in rapportagereikwijdte (structurele wijzigingen)	Mt CO ₂ -eq.	-0,1
Variatie als gevolg van wijzigingen in de berekeningsmethode of verbeteringen in de nauwkeurigheid van gegevens	Mt CO ₂ -eq.	0
Emissiestijging of -daling bij gelijkblijvend activiteitsniveau op jaarbasis	Mt CO ₂ -eq.	-1,2
Cumulatieve emissiestijging of -daling sinds 2021 bij gelijkblijvend activiteitsniveau	Mt CO ₂ -eq.	-1,7
Procentuele stijging of daling sinds 2021 bij gelijkblijvend activiteitsniveau (peiljaar 2021: 9,0 Mt CO ₂ -eq.)	%	-19
		-1.1

De cumulatieve emissiedaling sinds 2021 bij gelijkblijvend activiteitsniveau bedraagt -1,6 Mt CO₂-eq.

De emissiereductie met 1,2 Mt CO₂-eq. in 2023, vergeleken met 2022, is te verklaren door de lagere activiteit (-0,9 Mt CO₂-eq.), nieuwe projecten voor broeikasgasemissiereductie (-0,3 Mt CO₂-eq.), waaronder de vervanging van steenkool door biomassa in Devnya (Bulgarije), de betere mijngasbenutting in Green River (VS) en het verbruik van 100% hernieuwbare elektriciteit in Voikkaa (Finland).

De BKG-emissies in 2022 houden geen rekening met de perimeterwijziging voor Tavaux en Zhenjiang, in tegenstelling tot die voor 2023. Deze wijziging heeft een impact op scope 1 en 2 voor 2022 (-0,1 mln. ton CO₂-eq.), voornamelijk in scope 2. De variatie als gevolg van wijzigingen in de rapportageperimeter (structurele wijzigingen) is te verklaren door Tavaux en Zhenjiang, die voor 100% geconsolideerd zijn bij Syensqo.

BROEIKASGASEMISSIES (CO₂ EN OVERIGE BROEIKASGASSEN)

	Eenheid	2023	2022	2021
Directe en indirecte CO ₂ -emissies (scopes 1 en 2)	Mt CO ₂	6,5	7,4	8,0
Andere broeikasgasemissies conform het Protocol van Kyoto (scope 1)	Mt CO ₂ -eq.	0,8	1,1	1,0
Totale broeikasgasemissies conform het Protocol van Kyoto	Mt CO ₂ -eq.	7,3	8,5	9,0
Andere broeikasgas- / CO ₂ -emissies die niet onder het Protocol van Kyoto vallen (scope 1)	Mt CO ₂ -eq.	< 0,1	< 0,1	< 0,1

DIRECTE BROEIKASGASEMISSIES (SCOPE 1)

	Eenheid	2023	2022	2021
Methaan – CH ₄	Mt CO ₂ -eq.	0,80	1,07	0,99
Distikstofoxide – N ₂ O	Mt CO ₂ -eq.	0,01	0,02	0,02
Zwavelhexafluoride – SF ₆	Mt CO ₂ -eq.	0	0	0
Fluorkoolwaterstoffen – HFK's	Mt CO ₂ -eq.	0	0	0
Perfluorkoolstoffen – PFK's	Mt CO ₂ -eq.	0	0	0
Stikstoftrifluoride – NF ₃	Mt CO ₂ -eq.	0	0	0
Totale overige broeikasgasemissies	Mt CO ₂ -eq.	0,82	1,10	1,02
Koolstofdioxide – CO ₂	Mt CO ₂	5,8	6,7	7,1
Totale directe emissies	Mt CO ₂ -eq.	6,62	7,80	8,12

In 2023 lagen de directe emissies 1,18 Mt CO₂-eq. lager dan in 2022. Deze verbeterde reductie van broeikasgasemissies is voornamelijk het gevolg van de lagere activiteit vergeleken met 2022 en van de betere mijngasbenutting in Green River (VS).

INDIRECTE CO₂-EMISSIONS (SCOPE 2)

	Eenheid	2023	2022	2021
Bruto, marktgebaseerd				
Elektriciteit, ingekocht voor verbruik	Mt CO ₂ -eq.	0,3	0,3	0,4
Stoom, ingekocht voor verbruik	Mt CO ₂ -eq.	0,3	0,4	0,4
Totaal indirecte CO ₂ -emissies – Bruto, marktgebaseerd	Mt CO ₂ -eq.	0,6	0,7	0,8
Bruto, locatiegebaseerd				
Elektriciteit, ingekocht voor verbruik	Mt CO ₂ -eq.	0,4	0,4	0,5
Stoom, ingekocht voor verbruik	Mt CO ₂ -eq.	0,3	0,4	0,4
Totaal indirecte CO ₂ -emissies – Bruto, locatiegebaseerd	Mt CO ₂ -eq.	0,7	0,8	0,9

Sinds wij de marktgebaseerde methode toepassen, worden de emissiefactoren voor ingekochte elektriciteit in al onze vestigingen jaarlijks in detail geanalyseerd. In 2023 lagen de indirecte emissies 0,1 Mt CO₂-eq. lager dan in 2022.

ANDERE INDIRECTE BROEIKASGASEMISSIES (SCOPE 3)

	Eenheid	2023 ⁰¹	2022 ⁰²	2021 ⁰³
Gekochte goederen en diensten	Mt CO ₂ -eq.	3,6	1,7	1,7
Kapitaalgoederen	Mt CO ₂ -eq.	1,1	0,9	0,8
Brandstof- en energieactiviteiten	Mt CO ₂ -eq.	1,0	1,0	1,0
Upstreamvervoer en -distributie	Mt CO ₂ -eq.	Begrepen in gekochte goederen en diensten		
Afval geproduceerd bij activiteiten	Mt CO ₂ -eq.	Begrepen in gekochte goederen en diensten		
Zakelijk reisverkeer	Mt CO ₂ -eq.	0,002	0,002	0,001
Woon-werkverkeer werknemers	Mt CO ₂ -eq.	0,014	0,015	0,016
Upstream geleasede activa	Mt CO ₂ -eq.	0	0	0
Downstreamvervoer en -distributie	Mt CO ₂ -eq.	0,3	0,4	0,4
Verwerking verkochte producten	Mt CO ₂ -eq.	2,1	2,9	3,1
Gebruik verkochte producten	Mt CO ₂ -eq.	3,0	5,1	5,4
End-of-life-verwerking verkochte producten	Mt CO ₂ -eq.	2,7	3,1	4,6
Downstream geleasede activa	Mt CO ₂ -eq.	0	0	0
Franchises	Mt CO ₂ -eq.	0	0	0
Investerings	Mt CO ₂ -eq.	0,2	0,4	0,4
Totale scope 3-emissies	Mt CO ₂ -eq.	14,0	15,5	17,4
Totaal 5 belangrijkste categorieën ⁰⁴ Scope 3-emissies ⁰⁵	Mt CO ₂ -eq.	12,4	13,8	15,8
Variatie als gevolg van wijzigingen in methode of verbeteringen in de nauwkeurigheid van gegevens ⁰⁶	Mt CO ₂ -eq.	-1,1		
Variatie als gevolg van wijziging in methode voor categorie 1	Mt CO ₂ -eq.	1,0		
Variatie als gevolg van wijzigingen in methode voor de categorieën 10, 11 en 12	Mt CO ₂ -eq.	-2,1		

De indicator van de totale scope 3-uitstoot van broeikasgassen wordt in beschouwing genomen in het verslag met redelijke mate van zekerheid van onze onafhankelijke bedrijfsrevisor, terwijl de indicator van de scope 3-uitstoot van broeikasgassen in de 'vijf focuscategorieën' buiten de controleopdracht van onze onafhankelijke bedrijfsrevisor valt.

Opmerking: Solvay zal verder werken aan de afstemming van zijn methodologie op het scope 3 BKG-protocol voor scope 3.1 (aangekochte goederen en diensten), scope 3.4 (transport en distributie stroomopwaarts) en scope 3.5 (tijdens de exploitatie geproduceerd afval) en de uitstoot in zijn overzicht voor deze categorieën uitsplitsen tegen eind 2024. De emissies die hier worden gerapporteerd onder categorie 3.1. (aangekochte goederen en diensten) omvatten emissies van de categorieën 3.4. (transport en distributie stroomopwaarts) en 3.5. (tijdens de exploitatie geproduceerd afval). Ze zijn berekend op basis van het verschil tussen enerzijds de emissies van 'wieg tot poort' van onze producten (inclusief fabricage) en, anderzijds, de scope 1- en scope 2-emissies en de emissies van categorie 3 (brandstof- en energieactiviteiten). We hebben een beperking vastgesteld in de nauwkeurigheid van de methode bij de afstemming tussen de energiecomponent in levenscyclusanalyses en de scope 1- en scope 2-emissies afkomstig van energie, die gevolgen heeft voor de uitstootcategorieën 3.1 (aangekochte goederen en diensten), 3.4. (transport en distribute stroomopwaarts) en 3.5. (bij de exploitatie geproduceerd afval). De herziening van de methode voor de drie categorieën zal deze gegevens direct bepalen (op basis van gekochte hoeveelheden grondstoffen x emissiefactor), de vastgestelde beperking in nauwkeurigheid aanpakken en het gebruik van leveranciersspecifieke emissiefactoren bevorderen.

01 Waarden voor 2023 zijn aangepast op basis van de nieuwe methode (zie toelichting).

02 Waarden die vermeld staan in het Geïntegreerd Jaarverslag 2022.

03 Waarden die vermeld staan in het Geïntegreerd Jaarverslag 2021.

04 De vijf belangrijkste categorieën zijn 'Gekochte goederen en diensten', 'Brandstof- en energieactiviteiten', 'Verwerking verkochte producten', 'Gebruik verkochte producten' en 'End-of-life-verwerking verkochte producten'. Het subtotale van de vijf categorieën valt buiten de controleopdracht van de auditor.

05 Na toepassing van de nieuwe methode komen de vijf belangrijkste categorieën voor 2022 en 2021 respectievelijk uit op 12,6 Mt en 14,7 Mt.

06 Netto-effect als gevolg van wijzigingen in methode voor categorie 1 (Gekochte goederen en diensten), categorie 10 (Verwerking verkochte producten), categorie 11 (Gebruik verkochte producten) en categorie 12 (End-of-life-verwerking verkochte producten).

De scope 3-broeikasgasemissies worden als volgt geschat:

1. Gekochte goederen en diensten: wij voeren een levenscyclusanalyse (LCA) van 'wie tot poort' uit voor de meeste van onze producten, die 94% van onze totale omzet vertegenwoordigen. De berekende broeikasgasemissies worden geëxtrapoleerd naar het totaal van onze aankopen. Zij omvatten alle emissies in verband met de winning en voorafgaande bewerking van inputmaterialen, indirecte emissies door het energieverbruik voor die activiteiten en het vervoer tussen leveranciers en naar onze fabrieken.

Opmerking: In 2023 is een wijziging in methode doorgevoerd voor emissies die worden gerapporteerd in categorie 3.1., waaronder emissies in de categorieën 3.4. en 3.5. Daarbij worden emissies uitgesloten die verband houden met de verkoop van energie aan derden (scope 1, scope 2 en emissie categorie 3.3) om zo binnen de emissiegrenswaarde van producten te blijven zoals bepaald door de LCA van 'wie tot poort'. Dit heeft zich vertaald in +1 Mt CO₂-eq.

2. Kapitaalgoederen: wij hebben de emissiefactoren gebruikt uit het richtsnoer van de WBCSD voor de boekhoudkundige verwerking en rapportage van broeikasgasemissies door ondernemingen in de waardeketen van de chemiesector, ervan uitgaande dat kapitaalgoederen een mengeling zijn van beton en staal.

3. Brandstof- en energieactiviteiten die niet onder scope 1 of scope 2 vallen: zij vertegenwoordigen broeikasgasemissies tijdens de winning en het transport van energie.

4. Upstreamvervoer en -distributie: dit valt onder categorie 1 (zie hierboven), gekochte goederen en diensten.

5. Afval geproduceerd bij activiteiten: dit valt onder categorie 1 (zie hierboven).

6. Zakelijk reisverkeer: zakenreizen van medewerkers van Solvay worden geregistreerd door ons reisbureau en gecontroleerd door onze aankoopafdeling. Voor vliegtuig- en treinreizen worden de afgelegde kilometers geregistreerd. Die registratie dekt meer dan 95% van onze vliegtuig- en treinreizen. De berekende broeikasgasemissies worden geëxtrapoleerd naar het totaal van onze reizen. Voor elk vervoermiddel wordt het aantal afgelegde kilometers omgezet in CO₂-equivalent met behulp van emissiefactoren uit de databank van ecoinvent.

7. Woon-werkverkeer werknemers: de raming is gebaseerd op de aanname dat werknemers van Solvay in de industriële vestigingen elke dag hun woon-werktraject afleggen in een gemiddelde diesel- of benzineauto. Werknemers in administratieve en O&I-vestigingen leggen drie keer per week het woon-werktraject af (d.w.z. twee dagen thuiswerk per week).

8. Upstream geleasede activa: niet van toepassing aangezien wij geen upstream geleasede activa hebben.

9. Downstreamvervoer en -distributie: de uitstoot van broeikasgassen tijdens het vervoer van onze producten van onze fabrieken naar onze klanten wordt gerapporteerd en gecontroleerd door onze afdeling Supply Chain Excellence. Om de totale emissies te berekenen, worden de emissiefactoren van de Europese Raad van de Chemische Nijverheid (CEFIC) gebruikt.

10. Verwerking verkochte producten;

11. Gebruik verkochte producten; en 12. End-of-life-verwerking verkochte producten: de berekeningsbeginselen voor deze drie categorieën zijn identiek. De emissies uit de verwerking en bewerking door derden na de verkoop door Solvay worden berekend volgens de chemische samenstelling van het product en de verwachte chemische reacties die wellicht emissies zullen veroorzaken tijdens de bewerking, bij het gebruik en aan het einde van de levensduur van ons product.

Opmerking: de in 2018 ontwikkelde methode voor de administratieve verwerking van de effecten van SF₆-emissies in de categorieën 3.10., 3.11. en 3.

12. werd herzien. Die is nu afgestemd op de verandering in goede zakelijke praktijken (beste raming of recentste normen inzake emissiefactoren tijdens de verwerking, gebruik en afdanking van de met SF₆ gevulde installaties en actualisering van de marktsegmentering op basis van vraaggesprekken met de meest representatieve klant) en in het reguleringsklimaat. Het aardopwarmingsvermogen (Global Warming Potential, GWP) is ontleend aan de referentietabel die wordt gebruikt in de huidige versie van de Europese verordening (EU) nr. 517/2014 betreffende gefluoreerde broeikasgassen, zijnde het vijfde evaluatieverslag (AR5) van de Intergouvernementele Werkgroep inzake klimaatverandering (IPCC). Dit heeft een impact gehad van -0,8 Mt CO₂-eq. in categorie 3.10. en van -1,3 Mt CO₂-eq. in categorie 3.11.

13. Downstream geleasede activa: niet van toepassing aangezien Solvay geen geleasede activa heeft.

14. Franchises: niet van toepassing, aangezien Solvay geen franchises heeft.

15. Investeringen: scope 1- en 2-emissies van niet-geconsolideerde entiteiten (die niet geconsolideerd zijn in de scope 1- en scope 2-emissies van Solvay) worden gerapporteerd op basis van het financiële belang van Solvay in die entiteiten om de samenhang met onze jaarrekening te verzekeren.

4.2.4. Belangrijkste verwezenlijkingen

De uitrol in 2023 van het STAR Factory-programma (dat in 2022 van start is gegaan) heeft de identificatie van initiatieven in een stroomversnelling gebracht door operationalisering in ongeveer de helft van onze vestigingen.

De structurele vermindering van broeikasgasemissies met 0,3 Mt CO₂-eq. in 2023 is voornamelijk te danken aan de volgende verwezenlijkingen:

- Energietransitie (0,1 Mt CO₂-eq.)
 - Wat de natriumcarbonaatactiviteiten betreft, werd in de Bulgaarse vestiging in Devnya een bestaande ketel aangepast om het percentage bijstook te verhogen met niet-recyclebare biomassa.
 - In de Spaanse vestiging in Torrelavega hebben we in het tweede kwartaal van 2023 een kleine kolengestookte ketel met biomassa-bijstook in gebruik genomen (3% biomassa of 1,4% energiesubstitutie).
- Energie-efficiëntie (0,2 Mt CO₂-eq.)
 - Een van de ruim zestig uitgevoerde projecten betreffende natriumcarbonaatactiviteiten betrof de vestiging in Green River (VS), waar de mijngasbenutting fors werd verbeterd zodat de directe uitstoot van methaan (CH₄) in de atmosfeer is afgenomen.
 - Een andere natriumcarbonaatfabriek in het Duitse Bernburg heeft gewerkt aan het optimaliseren van de energieproductie en het energieverbruik.
- Koolstofvrij gemaakte grondstoffenvoorziening (sourcing)
 - De Finse productievestiging in Voikkaa is in 2023 overgeschakeld op 100% hernieuwbare elektriciteit als grondstof. Hiermee is een belangrijke stap gezet in het decarboniseren, d.w.z. koolstofvrij maken van de productie van waterstofperoxide (H₂O₂) in Voikkaa.
- Scope 3:
 - We werken actief samen met de meeste van onze grondstoffenleveranciers die broeikasgassen uitstoten om gegevens te verzamelen over de koolstofvoetafdruk van producten (PCF) voor de grondstoffen die zij aan ons leveren. Dit is een voorbereidende stap die ons in staat stelt de vooruitgang te volgen en te beheren van onze emissies in categorie 1 (gekochte goederen en diensten). In 2023 hebben we over ruim 50% van onze grondstoffen PCF-gegevens verzameld.
 - Om werknemers ertoe aan te zetten de scope 3-emissies als gevolg van zakelijk reisverkeer (categorie 6) te reduceren, wordt vanaf januari 2023 aan elke GBU een monetair compenserend bedrag in rekening gebracht, gebaseerd op de ecologische voetafdruk die de entiteit veroorzaakt door zakenreizen. Dit bedrag, vastgelegd op € 100 per ton CO₂, wordt gebruikt ter financiering van een Travel Carbon Fund. Dit fonds zal in 2024 worden aangesproken om duurzaamheidsprojecten te sponsoren, waar mogelijk met de nadruk op koolstofcompensatie.

4.3. Energie

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 3-3 302-1 302-2 302-3 302-4
 MATERIALITEIT: PRIORITEIT
 SDG 7 13

4.3.1. Definities

De verschillende componenten van Solvays energieverbruik worden als volgt in primaire energiebronnen omgerekend:

- brandstoffen, aan de hand van de calorische onderwaarden;
- aangekochte stoom, rekening houdend met de referentiewaarde van het ketelrendement voor de brandstof waarmee de stoom is opgewekt, bijvoorbeeld 90% rendement op basis van de calorische onderwaarde voor aardgas;
- ingekochte elektriciteit, uitgaande van een gemiddeld rendement van 39,5% voor alle soorten energieopwekking, behalve voor kernenergie (33%), waterkracht (100%), zonne-energie (100%) en windenergie (100%), op basis van de calorische onderwaarde (bron: Internationaal Energieagentschap – IEA).

4.3.2. Managementbenadering

Volgens Solvay is het van het allergegrootste belang om bij ons energieverbruik snel over te stappen op koolstofarme of zelfs koolstofvrije bronnen zonder dat dit ten koste gaat van het concurrentievermogen of de bevoorradingszekerheid.

Om belangenconflicten te vermijden, is het duurzaamheidsteam, dat de richtsnoeren en streefwaarden op groepsniveau vastlegt, duidelijk afgescheiden van het met de uitvoering belaste energieteam.

Om meer vaart te zetten achter de uitvoering van projecten, wordt een beroep gedaan op specialistische kennis en deskundigheid in uiteenlopende vakgebieden:

- In de afdeling Energie:
 - energievoorziening op basis van langetermijnpartnerschappen en contracten voor de middellange tot lange termijn en waar nodig prijsafdeckingsmechanismen,
 - marktinzicht en directe toegang tot energiemarkten,
 - ad-hocdiensten om energieaankopen te optimaliseren en GBU's te helpen bij het beheren van energie en broeikasgasemissies,
 - uitvoering van het actieplan voor energietransitie;
- Expertise in industriële vestigingen
- Technologische expertise in processen en procesinnovatie
- Publieke zaken
- Juridisch
- Inkoop
- Financiën

Er vinden periodieke toetsingen plaats om de validatie en uitvoering van projecten te volgen: maandelijkse bijeenkomsten van projectstuurgroepen, driemaandelijks beoordelingen van het actieplan voor elke GBU, driemaandelijks bijeenkomsten van klimaatstuurgroepen.

4.3.3. Indicatoren

VOOR VERBRUIK INGEKOCHTE PRIMAIRE ENERGIE UIT NIET-HERNIEUWBARE EN HERNIEUWBARE BRONNEN

	Eenheid	2023	2022	2021
Vaste brandstoffen (1)	PJ	24,4	28,3	27,2
Vloeibare brandstoffen	PJ	0,2	0,3	0,3
Gasvormige brandstoffen	PJ	41,4	45,7	51,8
Totaal niet-hernieuwbare energiebronnen	PJ	65,9	74,7	79,3
Hernieuwbare energiebronnen (2)	PJ	6,9	6,0	5,9
Totaal brandstofverbruik	PJ	71,9	79,4	85,2

Opmerking: de berekeningsmethode werd in 2020 aangepast. Cokes en antraciet die als grondstoffen bij chemische reacties worden gebruikt, zijn uit de classificatie geschrapt als vaste brandstoffen. Hoogzuivere cokes of antraciet zijn nodig als bron van CO₂ in de chemische reacties van het productieproces van natriumcarbonaat (soda). De cijfers uit het verleden zijn met terugwerkende kracht aangepast.

(1) Vaste brandstoffen betreffen alleen steenkool en petroleumcokes. Antraciet en cokes zijn grondstoffen.

(2) Primaire

hernieuwbare energiebronnen en aankoop van hernieuwbare elektriciteit.

We stellen ons tot doel het gebruik van steenkool voor energieopwekking tussen nu en 2030 geleidelijk af te bouwen overal waar hernieuwbare energiebronnen als alternatief beschikbaar zijn. De daling met 3,9 PJ (-14%) in 2023 ten opzichte van 2022 is voornamelijk het gevolg van de afgenomen activiteit. Over een langere periode beschouwd is ons verbruik van vaste brandstoffen met 2,8 PJ gedaald (-11%) van 27,2 PJ in 2021 naar 24,4 PJ in 2023.

Het totale brandstofverbruik is in 2023 met 10% gedaald, voornamelijk als gevolg van de lagere activiteit.

VOOR VERBRUIK INGEKOCHTE SECUNDAIRE ENERGIE

	Eenheid	2023	2022	2021
Elektriciteit	PJ	10,1	11,5	12,4
Verwarming	PJ			0
Koeling	PJ			0
Stoom	PJ	7,1	7,3	7,5
Totaal	PJ	17,1	18,8	19,9

De hoeveelheid voor verbruik ingekochte secundaire energie is in 2023 afgenomen, grotendeels als gevolg van een verminderde activiteit.

VERKOCHTE ENERGIE

	Eenheid	2023	2022	2021
Elektriciteit	PJ	11,7	12	15,1
Verwarming	PJ	0	0	0
Koeling	PJ	0	0	0
Stoom	PJ	7,2	7,7	9,2
Totaal	PJ	18,7	19,7	24,3

De verkoop van zelf opgewekte secundaire energie is in 2023 gedaald als gevolg van de lagere activiteit.

TOTAAL HERNIEUWBARE ENERGIE

	Eenheid	2023	2022	2021
Energie uit hernieuwbare energiebronnen	PJ	5,9	5,1	5,9
Ingekochte elektriciteit uit hernieuwbare bronnen	PJ	1,0	0,9	1,0
Verkochte elektriciteit uit hernieuwbare bronnen	PJ	0,0	0,0	0,0
Totaal hernieuwbare energie	PJ	6,9	6,0	6,8

Energie uit hernieuwbare energiebronnen die volledig biomassa beslaan.

4.3.4. Belangrijkste verwezenlijkingen

De uitrol in 2023 van het STAR Factory-programma (dat in 2022 van start is gegaan) heeft de identificatie van initiatieven in een stroomversnelling gebracht door operationalisering in ongeveer de helft van onze vestigingen.

Door een gestandaardiseerde methode toe te passen, hebben we ruim zestig projecten kunnen uitvoeren zodat bij de productie van warmte en elektriciteit uit fossiele brandstoffen in totaal 300 kt CO₂ werd uitgespaard, wat een fossiele energiebesparing van 1 PJ heeft opgeleverd. De in 2022 aangevatte vervanging van defecte ontluchters werd voortgezet in 2023. In sommige andere fabrieken werd de exploitatie van distillatiekolommen verbeterd. Door maatregelen in de procesregelsystemen te nemen en aandrijfunits met variabele frequentie te installeren, hebben we minder elektriciteit verbruikt.

In 2023 worden onze operationele activiteiten in China nog altijd voor 100% van elektriciteit uit hernieuwbare bronnen voorzien, wat neerkomt op 0,2 PJ.

De vervanging van steenkool door biomassa in de natriumcarbonaatfabrieken van onze vestigingen in Devnya (Bulgarije) en Torrelavega (Spanje) heeft in 2023 een impact van 0,6 PJ gehad.

5. NATUUR

5.1. Water en afvalwater

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 3-3 303-01 303-02 303-03 303-4 303-5
 MATERIALITEIT: PRIORITEIT
 SDG 3 6 12 15

5.1.1. Definities

Waterbeheer heeft betrekking op het beheer van waterstromen en waterkwaliteit, van de onttrekking uit de natuurlijke omgeving tot de lozing van water in hetzelfde of een ander deel van het milieu.

De zoetwateronttrekking, gemeten in miljoen kubieke meter (Mm³) per jaar, is de hoeveelheid inkomend zoetwater aangekocht van derden, zoals drinkwater uit het openbaar waterleidingnet, of door Solvay opgepompt uit zoetwatersystemen zoals rivieren en meren, en grondwaterbronnen, zoals aquifers, of afgenomen van het openbaar waterleidingnet (drinkwater).

Het zoetwaterverbruik, eveneens gemeten in miljoen kubieke meter (Mm³) per jaar, wordt berekend als de som van het water dat verloren gaat door verdamping, lekkage en afvoer van producten en afval. Water dat wordt aangekocht of opgepompt voor derden is opgenomen in de zoetwateronttrekking. Water dat bijvoorbeeld aan een rivier wordt onttrokken voor koeling en dat na gebruik weer naar de rivier teruggaat, telt mee voor de zoetwateronttrekking, maar niet voor het zoetwaterverbruik. Solvay verbruikt vooral water bij de productie, d.w.z. industrieel water.

Gebieden die te kampen hebben met waterstress worden geïdentificeerd met behulp van de databank Aqueduct, een gratis opensourcesysteem met geografische inlichtingen.

Het chemisch zuurstofverbruik (CZV) is de hoeveelheid zuurstofreducerende stoffen, hoofdzakelijk opgelost organisch materiaal, die in wateromgevingen worden geloosd. Het CZV wordt uitgedrukt in ton zuurstof. Naast stikstof- en fosforhoudende verbindingen draagt het CZV ook bij tot de eutrofiëring van water.

Persistente organische verontreinigende stoffen (POP's) zijn toxische chemische stoffen die persistent zijn in het milieu en vele jaren kunnen voortbestaan alvorens af te breken (UNEP/GPA 2006a). POP's circuleren wereldwijd en chemische stoffen die vrijkomen ergens ter wereld kunnen ver van hun oorspronkelijke bron worden afgezet door middel van een herhaald proces van verdamping en neerslag. Persistente organische verontreinigende stoffen (POP's), uitgedrukt in gram per jaar, zijn gelijk aan de totale som van stoffen die vermeld staan in de lijsten A, B en C van het Verdrag van Stockholm. Voor Solvay zijn POP's in 2023 specifiek dioxines en furanen. Ze worden uitgedrukt in ton equivalente toxiciteit per jaar (zie hoofdstuk 5.3.3). POP's worden per vestiging gerapporteerd volgens de exploitatievergunning.

5.1.2. Managementbenadering

Solvay hanteert een bedrijfsbreed waterbeleid dat onder meer de onttrekking en het verbruik van zoetwater beperkt, met name op plaatsen die te kampen hebben met waterstress, en ervoor zorgt dat de kwaliteit van waterlichamen waarin effluenten worden geloosd goed blijft, zodat de gevolgen voor downstreamgebruikers en de natuurlijke biota tot een minimum beperkt blijven. We concentreren ons in het bijzonder op het beperken van de gevolgen van zoetwateronttrekking en lozingen van zuurstofreducerende stoffen.

De waterbalans van de groep voor 2023 wordt verduidelijkt in de onderstaande tabel.

Wateronttrekking aan (Mm ³)		Waterlozing in (Mm ³)	
Oppervlaktewater (zoetwater)	187	Oppervlaktewater (zoetwater)	164
Oppervlaktewater (ander water)		Oppervlaktewater (ander water)	
Grondwater (zoetwater)	19	Grondwater (zoetwater)	0,1
Grondwater (ander water)	0,6	Grondwater (ander water)	
Zeewater	72	Zeewater	79
Water van derden (zoetwater)	20	Water van derden (zoetwater)	21
Water van derden (ander water)	7	Water van derden (ander water)	30
Andere bronnen	12	Alle verliezen	26
TOTAAL	318	TOTAAL	319

5.1.3. Indicatoren

ZOETWATERONTTREKKING

	Eenheid	2023	2022
Zoetwateronttrekking	Miljoen kubieke meter	223	244
Totale wateronttrekking*	Miljoen kubieke meter	318	349
Proceswater*	Miljoen kubieke meter	106	119
Koelwater (eenmalig)*	Miljoen kubieke meter	195	213
Koelwater (gesloten kring)*	Miljoen kubieke meter	902	902
Ander watergebruik (inclusief huishoudelijk)	Miljoen kubieke meter	1,6	1,9

(*) Som van zoetwater en niet-zoetwater.

De totale zoetwateronttrekking op groepsniveau voor 2023 ligt aanzienlijk lager dan in 2022 (-21 miljoen kubieke meter of -9%) bij gelijkblijvend activiteitsniveau en gelijkblijvende methode. De zoetwateronttrekking voor onze eigen operationele activiteiten is gedaald van 207 miljoen kubieke meter in 2022 naar 186 miljoen kubieke meter in 2023 (-10%). Deze afname is niet alleen het gevolg van verbeterinitiatieven in al onze productievestigingen (bv. hergebruik / recycling van water, optimalisering van de koeltorenwerking), maar ook en vooral van de teruglopende productievolumes. Van die 186 miljoen kubieke meter gaat 26 miljoen kubieke meter (7%) verloren: 16 miljoen kubieke meter door verdamping uit industriële koeltorens en 8 miljoen kubieke meter door afvoer met waterige eindproducten, zoals waterstofperoxide. Het resterende volume gaat verloren met afgevoerd afval of door lekkage uit ondergrondse leidingnetten.

De onderstaande tabel toont het aantal en percentage vestigingen in gebieden die onderhevig zijn aan waterstress en geeft hun zoetwateronttrekking en zoetwaterverbruik in 2023 weer in vergelijking met gebieden die niet onderhevig zijn aan waterstress.

2023	Eenheid	Gebieden die onderhevig zijn aan waterstress	Gebieden die niet onderhevig zijn aan waterstress	Alle gebieden
Aantal vestigingen	Aantal	14*	31	45
Percentage industriële vestigingen onder operationele controle	%	31%	69%	100%
Zoetwateronttrekking	Miljoen kubieke meter	33	190	223
Zoetwaterverbruik	Miljoen kubieke meter	5	21	26

(*) Voor 2023 werden de vestigingen in gebieden die onderhevig zijn aan waterstress bepaald met behulp van de Aqueduct-tool in het waterrisicofilter (WRF) van het WWF. Alleen vestigingen met een schaarste-index van 4 of 5 werden in aanmerking genomen.

Het chemisch zuurstofverbruik (CZV) in afvalwater is gestegen van 1 848 ton O₂ in 2022 naar 1.970 ton O₂ in 2023. Deze stijging is voornamelijk het gevolg van de nieuwe monitoring van het CZV alsook van de hogere monitoringfrequentie in onze Bulgaarse vestiging in Devnya, waardoor de gegevens nauwkeuriger zijn dan in 2022. Het gehalte aan persistente organische verontreinigende stoffen (POP's) in afvalwater is gedaald van 1,6E-05 ton in 2022 naar een niet-detecteerbare emissiewaarde in 2023. Het betreft een gechlorideerde aromatische verbinding die niet langer wordt gebruikt / geproduceerd in een Europees platform van Solvay. De emissiewaarde voor deze stof is voortdurend gedaald sinds 2018.

CHEMISCH ZUURSTOFVERBRUIK EN PERSISTENTE ORGANISCHE VERONTREINIGENDE STOFFEN

	Eenheid	2023	2022
Chemisch zuurstofverbruik (CZV)	ton O ₂	1 970	1 848
Persistente organische verontreinigende stoffen (POP's)	ton	Onder de waarnemingsgrenzen	1,6E-05

5.2. Afval

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 3-3 306-1 306-2 306-3 306-4 306-5 416-1
 MATERIALITEIT: PRIORITEIT
 SDG 3 6 12 14 15

5.2.1. Definities

Industrieel afval wordt gedefinieerd als het afval dat afkomstig is van onze reguliere productie- en onderzoeksactiviteiten. Huishoudelijk afval of afval van sloop- of bouwprojecten is niet daarin opgenomen. Mijanafval, dat afkomstig is van de prospectie en winning van delfstoffen of mineralen, wordt afzonderlijk van industrieel afval gerapporteerd. Al onze afvalvolumes worden uitgedrukt in droge stof.

Voor vestigingen in de EU wordt 'gevaarlijk industrieel afval' gedefinieerd overeenkomstig bijlage III van de kaderrichtlijn afvalstoffen (Richtlijn 2008/98/EG). Voor vestigingen buiten de EU volgt de classificatie de lokale wetgeving.

Niet-duurzaam verwerkt afval omvat afval dat zonder energijeterugwinning wordt gestort of verbrand. Dit omvat afval waarvan de eindverwerking op de rapportagedatum niet bekend is.

5.2.2. Managementbenadering

Voor industrieel afval, en met name gevaarlijk industrieel afval, focust Solvay op de overschakeling op duurzamere methoden waarbij storten of verbranden zonder energierugwinning wordt vermeden en de terugwinning van materiaal of energie wordt bevorderd.

Voor ongevaarlijk, vooral dan mineraal afval, lanceert Solvay initiatieven voor materiaal terugwinning die aansluiten bij onze ambitie om bij te dragen tot de circulaire economie.

5.2.3. Indicatoren

AFVALPRODUCTIE

	Eenheid	2023	2022
Ongevaarlijk industrieel afval	Kiloton*	1 365	1 460
Gevaarlijk industrieel afval	Kiloton*	26,2	35,2
Totaal industrieel afval	Kiloton*	1 392	1 495
Niet op duurzame wijze verwerkt gevaarlijk industrieel afval	Kiloton*	5,2	5,6
Niet op duurzame wijze verwerkt ongevaarlijk industrieel afval	Kiloton*	17,4	10,6
Totaal niet op duurzame wijze verwerkt industrieel afval	Kiloton*	22,6	16,2
Mijnafval	Kiloton*	432	600

* 1 000 ton droog afval.

Ondanks de in 2022 geleverde forse inspanningen om de afvalproductie te reduceren, is de totale hoeveelheid niet-terugwinbaar industrieel afval gestegen van 16,2 kiloton in 2022 naar 22,6 kiloton in 2023. Deze toename is voornamelijk te wijten aan de volgende veranderingen:

De hoeveelheid niet-duurzaam verwerkt afval is toegenomen met 6,5 kiloton (kt), wat als volgt te verklaren valt:

- +4,8 kt als gevolg van hogere volumes niet-opgevaardeerde DeSOx-residu's in onze vestigingen in Dombasle (Frankrijk) en Torrelavega (Spanje), die als gevolg van het conflict in Oekraïne en het verbod om steenkool uit Rusland in te voeren hebben moeten overschakelen op een andere bevoorradingsbron van steenkool met een hoger zwavelgehalte.
- +2,4 kt als gevolg van de gedeeltelijke uitgraving en instandhouding van de verdampingsbassins in onze vestiging in Parachute.
- -0,7 kt in onze vestiging in Tavaux (Frankrijk) dankzij het lagere gehalte aan zwevende deeltjes in de effluënten van onze Special Chem-activiteiten.

5.3. Luchtkwaliteit

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 3-3 305-6 305-7 MATERIALITEIT: HOOG SDG 3 15

5.3.1. Definities

Emissies van stikstofoxiden (NOx), gewoonlijk uitgedrukt als stikstofdioxide (NO₂), omvatten de emissies van stikstofmonoxide (NO) en stikstofdioxide (NO₂). NOx wordt gerapporteerd vanwege de impact op verzuring. De NOx-emissies door Solvays activiteiten zijn vooral het gevolg van de verbranding van fossiele brandstoffen. Emissies van distikstofoxiden (N₂O) hebben geen invloed op verzuring en vallen bijgevolg niet onder deze definitie. De impact van onze N₂O-emissies wordt in aanmerking genomen bij de evaluatie van de bijdrage van Solvay aan klimaatverandering.

Emissies van zwaveloxiden (SOx), gewoonlijk uitgedrukt als zwaveldioxide (SO₂), omvatten de emissies van zwaveldioxide (SO₂) en zwaveltrioxide (SO₃). SOx-emissies ontstaan hoofdzakelijk bij de verbranding van vaste brandstoffen (steenkool, antraciet).

Volgens de Europese oplosmiddelenrichtlijn 1999/13/EG zijn vluchtige organische stoffen (VOS) verbindingen met een kookpunt van 250°C of lager. Vluchtige organische stoffen anders dan methaan (NMVOS) omvatten alle vluchtige organische stoffen (VOS) met uitzondering van methaan. Het effect van de methaanemissies afkomstig van Solvays mijnbouwactiviteit in Green River (Wyoming, VS) is om die reden niet hier opgenomen, maar wordt wel meegeteld bij de berekening van onze bijdrage aan klimaatverandering.

Ozonafbrekende stoffen (Ozone-Depleting Substances, ODS) worden uitgedrukt in opgeteld CFK-11-equivalent, zijnde het aantal ton ODS gewogen naar hun ozonafbrekend vermogen (Ozone Depletion Potential, ODP) en bijgewerkt op basis van de karakteriseringsfactoren voor 2022 van de Wereldmeteorologische Organisatie (WMO).

5.3.2. Managementbenadering

De luchtkwaliteit wordt beheerd door middel van de beheersystemen voor veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) die onze vestigingen inzetten in overeenstemming met de wettelijke voorschriften waaraan ze onderworpen zijn. Vestigingen rapporteren minimaal over de stoffen die zij volgens hun exploitatievergunning mogen uitstoten. Solvay werkt nauw samen met lokale stakeholders om de luchtkwaliteit op lokaal en regionaal niveau te verbeteren.

5.3.3. Indicatoren

ABSOLUTE LUCHTEMISSIES

	Eenheid	2023	2022
Stikstofoxiden – NO _x	ton	4 324	4 954
Zwaveloxiden – SO _x	ton	2 047	2 363
Voluchtige organische stoffen anders dan methaan – NMVOS	ton	2 341	1 743
Ozonafbrekende stoffen – ODS	ton CFK	0,7	1,6
Persistente organische verontreinigende stoffen – POP's	ton	4,3E-08	3,6E-08

In 2023 zijn de NO_x-emissies met 630 ton gedaald (-13%) en de SO_x-emissies met 316 ton (-13%). Dit is voornamelijk het gevolg van de optimalisering van de ketelwerking, een gedeeltelijke overschakeling van steenkool op aardgas en biomassa en een algemene daling van de energieproductie in onze natriumcarbonaatfabrieken.

De NMVOS-emissies zijn met 602 ton gestegen (+35%) voornamelijk als gevolg van een aanpassing van de emissiemetingen in de fabriek Paulinia van de GBU Coatis door een externe universiteit (de oude factoren uit 2012 waren te laag ingeschat).

De emissie van ozonafbrekende stoffen (ODS) is in 2023 ruim gehalveerd vergeleken met 2022. Dit is voornamelijk te danken aan de optimale emissiereductie van N₂O in de fabriek Paulinia van de GBU Coatis.

De waarde van naar de lucht uitgestoten persistente organische verontreinigende stoffen (POP's) heeft te maken met dioxine en de gemeten waarde ligt dicht bij de detectielimiet (de zogenaamde aantoonbaarheidsgrens). De POP-emissies zijn gestegen van 3,6E-08 ton in 2022 naar 4,3E-08 ton in 2023.

5.4. Biodiversiteit

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 3-3 304-1 304-2 304-3 304-4
 MATERIALITEIT: PRIORITEIT
 SDG 13, 14, 15

5.4.1. Definities

Biodiversiteit rond onze vestigingen

Om de gevoeligheid van de Solvay-vestigingen voor biodiversiteit te beoordelen, gebruiken we twee internationale referentie-instrumenten die ons helpen de biodiversiteitsrisico's in de operationele vestigingen van Solvay te begrijpen en te evalueren:

- De Integrated Biodiversity Assessment Tool (IBAT), een online registratie- en rapportagetool ontwikkeld door de IBAT Alliance (BirdLife International, Conservation International), het World Conservation Monitoring Centre van het VN-milieuprogramma (UNEP-WCMC) en de Internationale Unie voor het behoud van de natuur en de natuurlijke hulpbronnen (IUCN). De IBAT-tools bieden geïntegreerde toegang tot drie van 's werelds meest gezaghebbende mondiale biodiversiteitsdatasets:
 - De World Database on Protected Areas (WDPA). De IUCN definieert een beschermd gebied als een 'duidelijk afgebakende geografische ruimte, die via wettelijke of andere doeltreffende middelen wordt aangeduid, voorbehouden en beheerd om op lange termijn het behoud van de natuur met bijbehorende ecosystemendiensten en culturele waarden te bewerkstelligen.'
 - Essentiële biodiversiteitsgebieden (Key Biodiversity Areas, KBA's), zijnde gebieden waarvan wordt erkend dat zij in belangrijke mate bijdragen aan de wereldwijde instandhouding van de biodiversiteit in terrestrische, zoetwater- en mariene ecosystemen.
 - De rode lijst van bedreigde soorten van de IUCN. Kwetsbare, bedreigde en ernstig bedreigde soorten worden geacht mogelijk op weg te zijn naar wereldwijde uitsterving.

- Het biodiversiteitsrisicofilter (BrF) van het Wereldnatuurfonds (WWF), een onlinetool voor fysieke en reputatierisico's op het gebied van biodiversiteit die onze operationele vestigingen kunnen treffen. Deze risico's worden geëvalueerd aan de hand van databanken met 33 verschillende indicatoren die diverse aspecten van biodiversiteit bestrijken. Vervolgens wordt voor elke locatie een eindscore berekend, van nul (zeer laag risico) tot vijf (zeer hoog risico).

Meting van een mondiale impact op biodiversiteit

De impact van de Solvay-groep op de biodiversiteit wordt voor onze hele waardeketen van onze productenportefeuille berekend van 'wie tot poort', d.w.z. vanaf de winning van de grondstoffen (wie) tot aan de poort van de fabriek vóór het transport naar de eindgebruiker. Deze globale aanpak is gebaseerd op een levenscycluseffectbeoordeling (Life Cycle Impact Assessment, LCIA). Deze methode zet de emissies en de winning van grondstoffen om in een beperkt aantal milieueffectscores aan de hand van zogenoemde effectkarakteriseringsfactoren.

Als eerste stap in deze methode wordt gebruikgemaakt van emissies uit de milieurapportage die gekoppeld zijn aan de volgende 'middelpunt-effectcategorieën':

- de opwarming van de aarde, bijvoorbeeld als gevolg van CO₂- en broeikasgasemissies;
- waterverbruik;
- zoetwaterecotoxiciteit;
- zoetwatereutrofiëring;
- fotochemische oxidatie;
- bodemverzuring;
- terrestrische ecotoxiciteit;
- mariene ecotoxiciteit;
- landgebruik.

De potentiële schade aan de natuur wordt berekend door de middelpuntindicator te verbinden met een eindpuntindicator met gebruikmaking van de ReCiPe 2016-methode. Schade aan zoetwater, mariene en terrestrische soorten is het samengevoegde lokale verlies aan soorten. De eenheid om de impact op biodiversiteit te meten is een theoretisch aantal potentiële soorten die worden getroffen in de respectieve ecosystemen, gemeten in tijd en ruimte.

5.4.2. Managementbenadering

Lokale biodiversiteit

Wij hebben 45 operationele vestigingen gescreend met de tools van zowel de IBAT als het WWF om hun biodiversiteitsrisico's te beoordelen.

Op basis van de resultaten van die screening, en rekening houdend met andere criteria zoals klimaatverandering, milieueffecten en strategische dimensies, hebben wij zestien vestigingen geprioriteerd met het oog op de ontwikkeling van een routekaart voor biodiversiteit. De eerste stap in de ontwikkeling van een routekaart is het vastleggen van een visie voor de vestiging op basis van de te bereiken doelstellingen op lange termijn. De tweede stap is het in kaart brengen van alle mogelijke acties ter ondersteuning van natuurbehoud en biodiversiteitsherstel. Daarbij wordt ook bepaald door welke stakeholders elke actie wordt ondersteund, zoals werknemers, lokale gemeenschappen, verenigingen voor natuurbehoud en universiteiten. Het tijdschema, de indicatoren en het bijbehorende budget worden ook nader omschreven. Elke actie is gekoppeld aan een doelstelling en, indien mogelijk, aan een methode van voortgangsbewaking. Tot slot zijn ook governance en planning belangrijke aanknopingspunten die voorafgaand aan de operationalisering invulling moeten krijgen.

De lokale evaluatie van de biodiversiteitsrisico's die aan Solvays activiteiten verbonden zijn, is volledig geïntegreerd in het STAR Factory-programma. Alle prioritaire vestigingen die bij het STAR Factory-programma betrokken zijn, ontwikkelen een routekaart voor biodiversiteit in het kader van het duurzaamheidsstraject van het programma.

Dankzij de samenwerking met de Wildlife Habitat Council (WHC) worden de vestigingen efficiënt ondersteund in hun lokale projecten om aansluiting te vinden bij werkbare en wetenschappelijk onderbouwde acties.

Mondiale biodiversiteit

Aan de hand van de milieuprofielen van onze producten en rekening houdend met hun levenscyclus van 'wie tot poort' (vanaf de winning van grondstoffen tot het vertrek uit onze productievestigingen), konden we identificeren welke componenten van onze portefeuille de grootste druk uitoefenen op de biodiversiteit. We hebben vastgesteld dat broeikasgasemissies, zoetwatereutrofiëring, mariene ecotoxiciteit en bodemverzuring 90% van de impact op de biodiversiteit vertegenwoordigen.

Met de goedkeuring van het mondiale biodiversiteitskader (Global Biodiversity Framework, GBF) op de vijftiende biodiversiteitsconferentie van de Verenigde Naties (COP 15) in december 2022, hebben de partijen een ambitieus pakket doelstellingen en aanbevelingen op het gebied van biodiversiteitsbehoud en -herstel vastgelegd, waarin de particuliere sector een belangrijke rol te vervullen heeft. Met zijn activiteiten voor natuurzorg wil Solvay de uitvoering van dit kader ondersteunen.

Als onderdeel van onze inspanningen om biodiversiteitsbehoud te bevorderen, is Solvay stichtend lid van de in 1992 opgerichte Franse vereniging Entreprises pour l'Environnement (EpE). Dit is een denktank en tegelijk ook een expertiseplatform waar een zestigtal grote Franse en internationale bedrijven uit alle sectoren van de economie bijeenkomen om samen te werken aan een betere integratie van het milieu in zowel hun strategieën als hun dagelijks beheer. Solvay is een actief lid van de Commissie voor Biodiversiteit in de EpE en engageert zich voor het initiatief 'act4nature International'.

Solvay is verder ook betrokken bij wetenschappelijke organisaties die zich inzetten voor biodiversiteit, zoals het IPBES07 en de IUCN. Zo heeft Solvay deelgenomen aan het leidersforum van de IUCN, dat in oktober 2023 plaatsvond in Genève. Dit forum was een ideale gelegenheid om contacten te leggen met beleidsmakers en CEO's met het doel biodiversiteitsbehoud verder te integreren in onze strategie. In het kader van dit programma waren er ook ontmoetingen met 'Young Changemakers'. De hoopvolle boodschap die daaruit naar voren kwam, was dat een nauwere betrokkenheid bij het bedrijfsleven van groot belang is om de volgende generatie hefbomen aan te reiken.

5.4.3. Indicatoren

Lokale biodiversiteit

Uit de screening van onze 45 operationele vestigingen op biodiversiteitsrisico's aan de hand van de tools van de IBAT- en BrF-tools is gebleken dat:

- 36 vestigingen binnen 5 km van een beschermd gebied liggen;
- 18 vestigingen binnen 5 km van een essentieel biodiversiteitsgebied liggen;
- meer dan 3.700 kwetsbare, bedreigde en ernstig bedreigde soorten potentieel aanwezig zijn binnen 50 km van onze vestigingen.

IBAT- EN BRF-RESULTATEN VOOR 16 PRIORITAIRE VESTIGINGEN

Vestiging	Aantal beschermde gebieden binnen 5 km	Aantal belangrijke biodiversiteitsgebieden binnen 5 km	Aantal bedreigde soorten binnen 50 km	Biodiversiteitsgerelateerde risicoscore BrF (0-15)
Anan	4	1	160	7,1
Bad Wimpfen	13	2	86	7,9
Bernburg	8	0	63	8,7
Devnya	6	1	67	8,3
Dombasle	1	0	55	8,3
Gunsan	0	2	103	8,9
La Rochelle	8	1	92	9,0
Linne Herten	3	3	64	8,4
Livorno	17	1	140	9,0
Map Ta-Phut	0	0	187	8,2
Paulinia	1	0	59	8,2
Rheinberg	39	1	57	9,1
Rosignano	8	0	135	9,0
Torrelavega	2	0	121	7,8
Włocławek	3	1	41	8,5
Zandvliet	16	2	80	9,4

Mondiale biodiversiteit

WERELDWIJDE DRUK OP DE BIODIVERSITEIT

	Eenheid	2023	2022
Soorten die mogelijk worden getroffen (*)	Aantal	63	56
Waarvan:			
Aardopwarmingsvermogen	%	47	53
Mariene ecotoxiciteit	%	20	15
Eutrofiëring	%	14	15
Verzuring	%	10	13
Andere (landgebruik, water, enz.)	%	9	5

(*) Berekend op het verkoopvolume.

De toename van de in 2023 berekende impact is voornamelijk te verklaren door de upgrade van de LCA- of levenscyclusanalysemethoden en -databases. De database werd geactualiseerd via ecoinvent voor de punten 3.8. tot en met 3.9.1. Dit is een incrementele verandering, hoofdzakelijk bedoeld ter aanpassing aan de database-update (nieuwe datastromen, nieuwe geregionaliseerde gegevens). Solvay is er niettemin in geslaagd zijn impact in de hele waardeketen met 19,9% te verminderen ten opzichte van het peiljaar 2018. Dit spoort nog steeds met de ambitie om de impact tussen nu en 2030 met 30% te reduceren.

5.4.4. Belangrijkste verwezenlijkingen

Onze Braziliaanse vestiging in Paulinia kreeg in 2021 het Gold Certificate van de Wildlife Habitat Council (WHC). Dit is de hoogste erkenning die wordt toegekend door de WHC, een internationale organisatie die praktijken voor het biodiversiteitsbehoud in de particuliere sector promoot. Na verschillende decennia inspanningen om een harmonieus samengaan met de natuur te bevorderen, is de vestiging uitgegroeid tot een pleisterplaats voor wilde dieren in de regio. De certificering heeft de vestiging een impuls gegeven om de bescherming en het herstel van de biodiversiteit nog verder op te voeren. In 2022 werd een bioloog ingehuurd om twee inventarisaties van soorten uit te voeren. Die inventarisaties hebben geleid tot de identificatie van 183 inheemse faunasoorten, waaronder reptielen, amfibieën, insecten, zoogdieren en vogels. De bedreigde soorten werden eveneens in kaart gebracht om instandhoudingsmaatregelen te kunnen plannen. Zo werd specifiek de poema bestudeerd om ons te helpen zijn leefgebied te beschermen.

Ook onze inspanningen voor het herstel van de Cuchia-groeve in Spanje werden in 2021 gelauwerd door de CEFIC08. De steengroeve heeft onze vestiging in Torrelavega van 1927 tot 2006 – bijna 80 jaar – van kalksteen voorzien. De afgelopen dertig jaar is aan het herstel gewerkt, ook toen de groeve nog in gebruik was.

Op twee andere locaties in Europa is voortgang geboekt met de ontwikkeling en uitvoering van de routekaart voor biodiversiteit.

Zo werden in de vestiging in Dombasle, gelegen in de Oost-Franse regio Lorraine, een emblematisch industriegebied, diverse projecten ter bescherming van soorten opgestart: de grote gehoornde uil (oehoe) in een steengroeve, vissen en flora in de buurt van zoutmijnen, reptielen en amfibieën in de productievestiging. Verder werd een grootschalig project opgestart met diverse acties om een ecologische corridor te herstellen. Dit betreft onder meer biodiversiteitsherstel rond een waterspaarbekken, beheer van invasieve uitheemse soorten en vegetatie zodat trekvogels nesten kunnen bouwen in rietland, het aanplanten van hagen en het bouwen van schuilplaatsen voor wild. De acties gaan verder dan de geldende nalevingsvereisten en zijn de ideale gelegenheid om werknemers en lokale gemeenschappen bewust te maken en ze een actieve rol te laten vervullen bij het behoud van hun natuurlijk leefmilieu.

Verder is er ook de vestiging in Rosignano in de Italiaanse regio Toscane. Op grond van de op 5 september 2022 gesloten samenwerkings- en schikkingsovereenkomst heeft Solvay zich ertoe verbonden publiekelijk en minstens op jaarbasis verslag uit te brengen over de uitvoering van zijn actieplan voor natriumcarbonaatactiviteiten, via zijn jaarverslag of anderszins.

Actieplan aangekondigd op 6 september 2022 ter vermindering van de lozing van kalksteenresidu's in de zee door Solvays fabriek Chimica Italia voor natriumcarbonaatproductie in Rosignano, als onderdeel van de groepsinspanningen om de operationele activiteiten voortdurend duurzamer en efficiënter te maken, en conform de in januari 2022 verlengde vergunning van het IPPC*:

- Dit actieplan is goed voor een investering van naar schatting € 15 miljoen in nieuwe technische en procesoplossingen, waarvan sommige groen licht moeten krijgen van de bevoegde autoriteiten. Dit plan voorziet in gerichte maatregelen om diverse stappen in het productieproces te verbeteren, en beoogt de korrelgrootte en kwaliteit van kalksteen te optimaliseren.
- Solvay streeft ernaar tussen nu en 2030 de maximale hoeveelheid in zee geloosde residu's, zoals vastgelegd in zijn huidige vergunning van het IPPC, met 20% te verminderen. Solvay zal tweejaarlijkse voortgangsverslagen verstrekken aan de bevoegde autoriteiten.

- De ambitie van Solvay is tegen 2040 40% minder kalksteenresidu's te lozen dan in de IPCC-vergunning is bepaald, en wel door met de hulp van de betrokken stakeholders te investeren in onderzoek en innovatie voor zover een vergunning wordt uitgereikt en onverminderd de prioriteiten van algemeen belang.

Overzicht van de stand van zaken die het Italiaanse ministerie van Milieu op 8 februari 2024 aan toegestuurd kreeg:

- Met alle genomen maatregelen wordt vooruitgang geboekt. Sommige zijn voltooid en andere zijn nog bezig. De resultaten liggen in de lijn van het streefdoel, namelijk de lozing tegen 2030 met 20% verminderen.
- Momenteel maken de kapitaaluitgaven (CapEx) ruim 10% van de totale investering uit.
- Wat de lozing van zwevende deeltjes in 2023 betreft, liggen we al op -20%. De komende jaren dienen we op de geboekte resultaten voort te bouwen door rekening te houden met de ontwikkeling van de kalksteenkwaliteit en de voortgang van het actieplan.

De routekaart voor biodiversiteit in Rosignano voorziet bovendien in 35 uiteenlopende maatregelen, samen goed voor een totaal budget van naar schatting € 5 miljoen. De uitvoering van de routekaart is gestart met diverse projecten in de vestiging en directe omgeving daarvan, zoals de herinrichting en aanleg van groenvoorzieningen in een opslagruimte, aanplantingsprogramma's rond de vestiging, ondersteunende acties ten behoeve van diverse verenigingen voor natuurbescherming en opleidings- en bewustmakingscampagnes voor werknemers.

Verder is het meer Santa Luce, dat in de jaren zestig werd aangelegd om de fabriek van water te voorzien, nu een natuurreservaat geworden. Het reservaat is nu beschermd als 'Natura 2000'-gebied en wordt ook gebruikt voor educatieve en wetenschappelijke projecten, waaronder onderzoek van de vogelbeschermingsvereniging LIPU. Het reservaat is nauw verbonden met de plaatselijke gemeenschap van Santa Luce, die zich bewust is van het belang ervan voor economische, ecologische en sociale activiteiten. Het project werd gekozen om de normen inzake 'op de natuur gebaseerde oplossing' van de IUCN09 uit te testen – een instrument voor projecten die ecologische, economische en maatschappelijke voordelen opleveren.

5.5. Gevaarlijke stoffen

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 2-23 3-3 403-7 416-1

MATERIALITEIT: HOOG

SDG 3 6 12 14 15

5.5.1. Definities

Onder productzorg (in het Engels 'product stewardship') wordt verstaan het beheer van risico's gedurende de gehele levenscyclus van een product, van de ontwerpfase tot het einde van de levensduur. Risico's zijn onder meer de mogelijkheid van verwonding of gezondheidsschade bij derden of schade aan eigendom van derden door oneigenlijk gebruik van Solvays producten in de fabriek van een klant of door gebruik in een toepassing waarvoor het product niet is ontworpen. Risicobeheer is met name van groot belang voor producten die worden ingezet voor gevoelige toepassingen zoals gezondheidszorg, levensmiddelen en diervoeder.

5.5.2. Managementbenadering

Solvays Responsible Care-beleid schrijft voor dat de groep:

- te allen tijde een volledig inzicht heeft in de gevaren, risico's en effecten van elk product in alle fasen van de levenscyclus en in alle beoogde toepassingen;
- productkennis beheert om te voldoen aan lokale vereisten inzake productinformatie en tegelijkertijd wereldwijde consistentie te waarborgen;
- alle noodzakelijke en vereiste productveiligheidsinformatie registreert om ervoor te zorgen dat deze gedurende de volledige levenscyclus, dus ook na de commercialiseringsperiode, beschikbaar is;
- samen met de eerste levering van producten gestandaardiseerde veiligheidsinformatiebladen (VIB's) aan de klant verstrekt indien vereist door lokale voorschriften. Deze essentiële informatie wordt voor alle producten op consistente wijze bijgehouden en wereldwijd onder alle klanten verspreid, met inachtneming van lokale voorschriften en in de lokale talen.

In overeenstemming met ons Responsible Care-engagement verbeteren wij voortdurend onze kennis over hoe Solvays producten worden gebruikt en welke risico's daaraan verbonden zijn. Dankzij die uitgebreide kennis kan Solvay de risico's die verbonden zijn aan de behandeling van een product karakteriseren en beheren om zo prioriteit te geven aan risicobeperkende maatregelen met het doel mogelijk oneigenlijk gebruik tegen te gaan. Het beheer van veiligheidsinformatiebladen (VIB's) weerspiegelt dit engagement om ervoor te zorgen dat alle nodige informatie over de gevaren van onze producten vlot beschikbaar is voor onze werknemers en klanten.

Solvay waakt erover dat onze productenportefeuille voldoet aan alle relevante regionale en nationale regelgeving inzake chemische producten, zoals de Reach-verordening (registratie en beoordeling van en autorisatie en beperkingen ten aanzien van chemische stoffen¹⁰) in de Europese Unie, UK REACH in het Verenigd Koninkrijk, K-REACH in Zuid-Korea, beschikking nr. 12 van het ministerie van Ecologie en Milieu (MEE) in China, KKDIK in Turkije en TSCA in de VS.

⁰⁹ IUCN: International Union for Conservation of Nature and Natural Resources (Internationale Unie voor het behoud van de natuur en de natuurlijke hulpbronnen)
¹⁰ De lijst van kandidaat-stoffen is verschenen op 17 januari 2023 en de lijst van autorisatieplichtige stoffen op 13 april 2022.

Daarnaast heeft Solvay een strategie ontwikkeld om het gebruik van zeer zorgwekkende stoffen (ZZS, in het Engels SVHC, wat staat voor Substances of Very High Concern) in verkochte producten en in de hele waardeketen te verminderen. We letten op de ZZS die vermeld staan in de lijst van autorisatieplichtige stoffen (bijlage XIV) en in de lijst van kandidaat-stoffen van de Reach-verordening, maar we gaan ook verder door rekening te houden met diverse lijsten uit andere landen (bv. de lijst van POP's in het Verdrag van Stockholm of gevaarlijke stoffen waarvan de vervaardiging verboden is – ISHA, Korea). In dit verband passen we een intern proces toe op onze operationele activiteiten over de hele wereld. We hebben meer bepaald onze eigen referentielijst van ZZS opgesteld: de Solvay-SVHC and Substance Requiring Attention (SRA). Die lijst is in 2015 ingevoerd en omvat drie categorieën:

- Zwarte lijst: zeer zorgwekkende stoffen van Solvay die zich al in een wettelijk proces van geleidelijke uitfasering bevinden, met een al vastgestelde deadline in minstens één land of regio, of waarvan het gebruik binnen Solvay een beperking kent.
- Rode lijst: zeer zorgwekkende stoffen van Solvay die momenteel vermeld staan op wettelijke lijsten met stoffen die op middellange termijn mogelijk voorwerp kunnen worden van een procedure voor de speciale toelating of beperking ervan.
- Gele lijst: S-SRA's die speciale aandacht vereisen, zoals stoffen die door autoriteiten, ngo's, wetenschappers en sectoren worden onderzocht wegens hun bekende gevaarlijke eigenschappen of potentiële effecten.

Er worden risicoanalyses en analyses van veiligere alternatieven (Analyses of Safer Alternatives, ASA's) uitgevoerd voor op de markt gebrachte zeer zorgwekkende stoffen van Solvay die op de rode of zwarte lijst staan. Waar mogelijk worden stoffen vervangen door veiligere alternatieven.

Voor nieuw geïdentificeerde zeer zorgwekkende stoffen op de lijst worden binnen één jaar nieuwe analyses van veiligere alternatieven uitgevoerd. Alle huidige analyses van veiligere alternatieven worden om de drie jaar herzien.

5.5.3. Indicatoren

VEILIGHEIDSINFORMATIEBLADEN

Solvay brengt momenteel meer dan 1.000 producten op de markt, stelt veiligheidsinformatiebladen (VIB's) op in 41 talen alsook specifieke VIB's voor 63 landen. Productzorgprogramma's bieden klanten adequate informatie en technische ondersteuning, zodat zij een goed inzicht krijgen in de producten en weten hoe ze deze veilig kunnen gebruiken en hanteren. Al onze Global Business Units (GBU's) zorgen ervoor dat de VIB's ten minste om de drie jaar worden herzien, of telkens wanneer een stof belangrijke wijzigingen ondergaat. Productinformatie wordt centraal beheerd bij Solvay. Naarmate de wetgeving verandert, leert de groep meer over de omstandigheden waarin producten worden gebruikt met het oog op de registratie en beoordeling van daarmee samenhangende risico's.

Om er zeker van te zijn dat klanten nieuwe en bijgewerkte VIB's ontvangen en om de hoeveelheid gedrukt papier te beperken, gebruikt Solvay een automatisch systeem om VIB's per e-mail te verzenden. In 2023 werd dit geautomatiseerde verzendsysteem geactiveerd voor 100% van de omzet van Solvay. Deze automatische verzending van VIB's was een succes in 97,8% van de gevallen waarbij VIB's voorhanden waren voor het land van de klant en het e-mailadres van de klant beschikbaar was. Wanneer fouten optreden, worden die gecorrigeerd en worden de VIB's automatisch of handmatig verzonden.

PRODUCTREGISTRATIE

Reach staat voor Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (registratie en beoordeling van en de autorisatie en beperkingen ten aanzien van chemische stoffen) en is een geavanceerde Europese kaderverordening die bedrijven verplicht gedetailleerde kennis te hebben van stoffen, de daarmee samenhangende gevaren en de risico's die aan het gebruik ervan verbonden zijn. Deze kennis moet worden verzameld en georganiseerd in betrouwbare en systematische veiligheidsinformatie die alle toepassingen en risico's in de gehele waardeketen omvat. Solvay voldoet volledig aan de uitgebreide Reach-vereisten voor de registratie van producten. We hebben 233 dossiers geregistreerd en zijn de hoofdregistrant of de enige registrant voor 95 stoffen. In overeenstemming met het actieplan van de Europese Raad van de Chemische Nijverheid (CEFIC) zetten wij ons ook in om de kwaliteit van de Reach-dossiers te verbeteren.

Overeenkomstig de Reach-verplichtingen worden de dossiers regelmatig bijgewerkt zodra nieuwe informatie beschikbaar wordt of wanneer het Europees Agentschap voor chemische stoffen (ECHA) daarom verzoekt. In 2023 hebben we 19 Reach-dossiers bijgewerkt; in 2022 waren dat er 20.

Solvay blijft zich ook aanpassen aan nieuwe productregelgeving in een groot aantal landen, meer bepaald aan de nieuwe, Reach-achtige regelgeving in niet-Europese landen. Zo hebben we meer bepaald:

- in 2021 22 dossiers geregistreerd voor lijst 1 in het kader van het Koreaanse Reach-wetgeving en in 2023 8 dossiers geregistreerd voor de volgende registratietermijn in 2024 (lijst 2);
- 64 stoffen of polymeren gemeld die in het kader van KKDIIK Reach-wetgeving in Turkije tegen 31 december 2023 moeten worden geregistreerd (actieve dossiers), en 11 hoofddossiers geregistreerd;
- wat de Reach-wetgeving in het VK betreft, heeft Solvay met succes 1 nieuwe registratie en 253 kennisgevingen van invoer door downstreamgebruikers (Downstream User Import Notifications, DUIN) voltooid;
- in 2023 2 stoffen gemeld in het kader van de nieuwe beschikking nr. 12 van het Chinese ministerie van Ecologie en Milieu (MEE).

Veiligere alternatieven voor op de markt gebrachte producten: verdergaan dan wettelijk verplicht is

Solvay ziet nauwlettend toe op de zeer zorgwekkende stoffen (ZZS) in de lijst van Solvay-SVHC alsook in andere mondiaal relevante lijsten (met verboden of beperkte stoffen), zoals de lijst van kandidaat-stoffen en autorisatieplichtige stoffen in de EU. Dat doen we door alle op de markt gebrachte producten te identificeren die deze stoffen bevatten in een concentratie van meer dan 0,1% en die niet alleen in de EU, maar over de hele wereld worden verkocht.

Wij gaan verder dan wat de regelgeving voorschrijft en screenen onze eigen ruimere interne referentielijst van zeer zorgwekkende stoffen (Solvay-SVHC, zoals hierboven beschreven) voor de producten die wij wereldwijd op de markt brengen.

	Eenheid	2023	2022
Alle Solvay-SVHC ⁽¹⁾			
aanwezig in wereldwijd op de markt gebrachte producten in een concentratie van meer dan 0,1%	Aantal	26	24
Analyse van veiligere alternatieven vereist ⁽²⁾	Aantal	17	19
Waarvan voltooid	%	94	68
Waarvan effectieve vervanging gerealiseerd	%	13	15

(1) Volgens de zwarte en rode lijsten van Solvay-SVHC. Zeer zorgwekkende stoffen (ZZS) die worden vervaardigd door, of deel uitmaken van de samenstelling van wereldwijd door Solvay verkochte producten. Referentieperiode voor de analyse: April 2022 t/m maart 2023

(2) Analyse van veiligere alternatieven (ASA) voor mogelijke vervanging van een zeer zorgwekkende stof. Een stof kan in meer dan één product aanwezig zijn. Eén ASA kan meerdere stoffen bestrijken (gegroepeerd volgens dezelfde mate van zorgwekkendheid).

Een analyse van veiligere alternatieven is vereist en gepland voor in totaal 17 combinaties van producten en toepassingen. Sinds het begin van dit programma zijn er 16 analyses van veiligere alternatieven op 31 december 2022 afgerond, waarvan:

- twee hebben geleid tot effectieve vervanging, hetzij door zeer zorgwekkende stoffen te vervangen of te verminderen tot beneden de voorgeschreven drempelwaarde, hetzij door de productie stop te zetten;
- twee nog aan de gang zijn, wat wil zeggen dat een alternatief is geïdentificeerd en met klanten wordt besproken voor implementatie;
- twaalf nog niet hebben geleid tot beschikbare alternatieven omdat er geen vervanging beschikbaar is, omdat er wettelijke verplichtingen zijn zeer zorgwekkende stoffen te gebruiken voor bepaalde toepassingen, of omdat er geen alternatief gevraagd is vanwege de toepassing in het eindproduct.

Slechts één stof, te weten bisfenol A (BPA), staat vermeld in de lijst van kandidaat-stoffen van de EU. Aangezien de analyse op wereldschaal plaatsvindt, komt deze stof voor in de door Solvay geïnventariseerde zeer zorgwekkende stoffen (Solvay-SVHC). BPA wordt echter niet in de EU op de markt gebracht, noch verkocht.

AMBITIE VAN SOLVAY OM ZEER ZORGWEKKENDE STOFFEN UIT TE FASEREN

Solvay stelt zich tot doel, overal waar dat praktisch haalbaar is, het gebruik af te bouwen van de door Solvay geïnventariseerde zeer zorgwekkende stoffen (Solvay-SVHC) die in een concentratie van meer dan 0,1% aanwezig zijn in op de markt gebrachte producten.

6. LEVENSKWALITEIT

6.1. Veiligheid en gezondheid van werknemers

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 2-25 3-3 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8 403-9 403-10
 MATERIALITEIT: PRIORITEIT
 SDG 3

6.1.1. Definities

Het beheer van de veiligheid en gezondheid van werknemers omvat de arbeidsveiligheid, -hygiëne en -gezondheid.

Arbeidsveiligheid c.q. veiligheid op het werk gaat over het voorkomen van arbeidsongevallen. Ongevallen houden meestal verband met vallen op hetzelfde niveau, menselijke energie, zoals duwen of stoten tegen of trekken aan een voorwerp, en blootstelling bij het openen van een leiding of systeem.

Het beheer van de arbeidshygiëne omvat de beoordeling, de controle en het beheer van potentiële blootstellingen van werknemers aan ergonomische, chemische en fysieke gevaren.

Arbeidsgezondheid c.q. gezondheid op het werk omvat alle preventieve maatregelen ter bescherming en bevordering van de lichamelijke en geestelijke gezondheid op het werk, zowel collectief als voor elke individuele werknemer van Solvay.

Om te voldoen aan het Global Reporting Initiative (GRI) en vergelijkingen buiten Solvay mogelijk te maken, is Solvay medio 2020 begonnen gebruik te maken van de definities van arbeidsongevallen zoals die werden vastgelegd door het Amerikaanse ministerie voor veiligheid en gezondheid op het werk (US OSHA). Die zijn als volgt:

- Arbeidsongeval: een werkgerelateerde onverwachte en ongewenste gebeurtenis die leidt tot schade of nadeel, namelijk letsel of ziekte. Ongevallen op de weg van of naar het werk worden niet als werkgerelateerd beschouwd, tenzij de werknemer op het moment van het ongeval voor Solvay op reis was.
- Letsels of ziekten met werkverlet (LTII – Lost Time Injury or Illness): werkgerelateerde letsels of ziekten die leiden tot een werkonderbreking van een of meer dagen, de dag van het ongeval niet meegerekend.
- Werkverlet door letsels en ziekten (LTIIR – Lost Time Injury and Illness Rate): het aantal letsels of ziekten met werkverlet per 200 000 werkuren.
- Te rapporteren letsels en ziekten (RII – Reportable Injury & Illness): werkgerelateerde letsels of ziekten als gevolg van een ongeval dat ernstiger is dan een ongeval dat alleen maar EHBO vereist, volgens US OSHA 29 CFR 1904.
- Ratio te rapporteren letsels en ziekten (RIIR – Reportable Injury & Illness Rate): het aantal te rapporteren letsels of ziekten per 200.000 werkuren.

6.1.2. Managementbenadering

De vereisten van Solvay voor de implementatie van beheersystemen in de vestigingen worden behandeld in punt 3.3. "Beheer van veiligheid, gezondheid en milieu (VGM)" De beheersystemen voor veiligheid en gezondheid op het werk zijn van toepassing op alle werknemers van Solvay. Externe bezoekers, pakketbezorgers en transportchauffeurs die niet laden of lossen in de vestiging, vallen buiten het toepassingsgebied daarvan. Daarnaast is ons veiligheidsbeheersysteem ook van toepassing op aannemers.

De identificatie van gevaren en de beoordeling van risico's worden uitgevoerd volgens de groepsprocedures, die de minimumeisen op het vlak van methoden en de hiërarchie van beheersmaatregelen vastleggen. Zij hebben betrekking op de volgende onderwerpen of activiteiten:

- communicatie over chemische gevaren;
- beoordeling en beheer van chemische risico's;
- gehoorbescherming (beheer van blootstelling aan lawaai);
- preventie van legionellose;
- beheer van asbest in gebouwen en voorzieningen;
- ademhalingsbeschermingsmiddelen;
- eisen van de groep op het gebied van arbeidsgezondheid;
- minimale veiligheidsvoorschriften voor het heffen;
- werken op hoogte;
- werken aan aangedreven systemen;
- leidingbreuk;
- werken in besloten ruimten;
- werken in een explosieve atmosfeer;
- hijswerkzaamheden;
- graafwerkzaamheden;
- verkeer;
- persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's);

- werkvergunningen;
- beheer van veranderingen;
- beheer van aannemers.

Alle procedures bevatten opleidingsvereisten, richtsnoeren en onboarding-presentaties voor gebruik bij de implementatie in onze vestigingen. De kwaliteit, evaluaties en procesverbeteringen worden gewaarborgd door de beheersystemen van de vestigingen. In de rapportageprocessen van de vestigingen worden onveilige situaties, bijna-ongevallen, incidenten of ongevallen en de gevallen met een potentieel hoge ernstgraad geïdentificeerd, en worden ook richtlijnen gegeven voor het onderzoeken van incidenten en het nemen van corrigerende maatregelen.

Risicobeoordelingen worden uitgevoerd in samenwerking met deskundigen op het gebied van arbeidsgezondheid. Bedrijfsartsen voeren op risico gebaseerd medisch toezicht uit, geven advies over de verbetering en aanpassing van arbeidsomstandigheden en bevorderen de lichamelijke en geestelijke gezondheid. Al deze processen dragen bij tot het beheren en maximaal beperken van risico's op het werk.

Op de werkvloer werken werknemers samen met arbeidshygiënisten aan het beoordelen van risico's met behulp van SOCRATES (Solvay Occupational Risk Assessment Tool for EmployeeS). Deze tool geeft op grote schaal en op eenvoudige wijze toegang tot arbeidshygiënemethoden, -instrumenten en -databases, wordt gebruikt om arbeidshygiënerisico's op consistente wijze te beoordelen en te documenteren, en verbetert de traceerbaarheid van potentiële blootstellingen van een persoon gedurende zijn hele beroepsleven. Werknemers worden door leidinggevenden, arbeidshygiënisten en bedrijfsartsen of verpleegkundigen geïnformeerd over hun werkgerelateerde risico's.

Conform nationale wetgeving zijn in onze vestigingen formele gezamenlijke veiligheids- en gezondheidscomités met managers en werknemers opgericht. Solvay draagt ook bij aan een aanvullende ziektekostenverzekering, waarvan de voorwaarden verschillen van land tot land.

Gezondheidsbevorderende initiatieven worden genomen op het niveau van de vestiging in samenwerking met lokale artsen en verpleegkundigen. Voorbeelden van dergelijke initiatieven zijn voedingsadvies, programma's ter voorkoming van cardiovasculaire problemen (hart- en vaatziekten), algemene check-ups en fitness-sessies onder leiding van trainers.

6.1.3. Indicatoren

De indicatoren voor veiligheid en gezondheid op het werk (c.q. arbeidsveiligheid en arbeidsgezondheid) worden vormgegeven door de veiligheidscultuurbenadering die wordt toegepast om iedereen die bij Solvay werkt te beschermen. Deze benadering wordt toegelicht in het hoofdstuk "Risicobeheer" van dit Geïntegreerd Jaarverslag.

Solvay registreert de te rapporteren letsels en ziekten sinds 1 juli 2020.

De rapportage bestrijkt alle vestigingen onder de operationele controle van Solvay vallen en waarvoor de groep de veiligheidsprestaties beheert en monitort. Dat omvat onze productievestigingen, onderzoeks- en innovatievestigingen en administratieve vestigingen, alsook een aantal gesloten vestigingen met beperkte activiteiten, en de werknemers en aannemers van Solvay die daar werken.

AANTAL ONGEVALLLEN

	Eenheid	2023	2022
Dodelijke ongevallen – Werknemers	Aantal	0	0
Dodelijke ongevallen – Aannemers	Aantal	0	0
H-RII – Werknemers	Aantal	7	7
H-RII – Aannemers	Aantal	4	4
H-RII – Werknemers en aannemers	Aantal	11	11
RII – Werknemers	Aantal	27	25
RII – Aannemers	Aantal	18	22
RII – Werknemers en aannemers	Aantal	45	47
LTII – Werknemers	Aantal	17	14
LTII – Aannemers	Aantal	12	17
LTII – Werknemers en aannemers	Aantal	30	31

Opmerking: RII werd medio 2020 ingevoerd. De jaren voordien hanteerde Solvay eigen definities van te rapporteren gevallen, waardoor geen vergelijking mogelijk was.

GEWERKTE UREN

	Eenheid	2023	2022
Werkuren – Werknemers	1 000 uren	19 918	21 248
Werkuren – Contractanten	1 000 uren	13 493	13 141
Werkuren – Werknemers en contractanten	1 000 uren	33 411	34 389

De werkuren van werknemers zijn gebaseerd op de som van het interne personeel in actieve dienst (personeelsbestand) op maandbasis, vermenigvuldigd met de coëfficiënt van 2 000 uur voor alle landen en vestigingen. De werkuren van aannemers worden maandelijks door alle vestigingen gerapporteerd.

FREQUENTIE VAN ONGEVALLEN

	Eenheid	2023	2022
H-RIIR – Werknemers	Ongevallen per 200 000 gewerkte uren	0,07	0,07
H-RIIR – Aannemers	Ongevallen per 200 000 gewerkte uren	0,06	0,06
H-RIIR – Werknemers en aannemers	Ongevallen per 200 000 gewerkte uren	0,07	0,06
RIIR – Werknemers		0,27	0,24
RIIR – Aannemers		0,27	0,33
RIIR – Werknemers en aannemers		0,27	0,27(1)
LTIIIR – Werknemers	Ongevallen per 200 000 gewerkte uren	0,17	0,13
LTIIIR – Aannemers	Ongevallen per 200 000 gewerkte uren	0,18	0,26
LTIIIR – Werknemers en aannemers	Ongevallen per 200 000 gewerkte uren	0,18	0,18

Opmerking: RIIR werd in 2020 ingevoerd, waardoor 2021 het eerste volledige jaar is waarin de OSHA-maatstaven worden toegepast.

(1) 2022 RIIR – Werknemers en aannemers verschilt van de waarde gerapporteerd in het "Supplement bij het informatiedocument van Solvay in november 2023" als gevolg van wijzigingen in de cijfers van het personeelsbestand over 2022 en in de regels voor de verdeling over Syensqo en de 'nieuwe' groep Solvay, zoals toegelicht in punt 2.2 Grondslagen van verslaggeving.

De doelstelling van de groep om in 2023 een RIIR van ten hoogste 0,32 te hebben, is gehaald. Dit resultaat – een RIIR van 0,27 – is te danken aan de volgende acties die wij in 2023 hebben uitgevoerd:

- interactief veiligheidsoverleg op de werkvloer;
- de leidinggevenden in de vestigingen meer tijd op de werkvloer laten doorbrengen;
- melding van bijna-ongevallen;
- rapportage over procesveiligheid met inbegrip van evenementen en acties;
- verbeterinitiatieven op het gebied van Solvay Life Saving Rules, waarbij – afgaande op de incidenten en controlebevindingen – de nadruk wordt gelegd op de top drie (beheer van veranderingen, werken aan aangedreven systemen en leidingbreuk). Nauwe betrokkenheid van iedereen op vestigingsniveau;
- driemaandelijks controles in situ;
- interactieve workshops over deze drie Solvay Life Saving Rules om elke onderkende regel tot voorwerp van discussie te maken.

Arbeidshygiëne

Een belangrijk aspect van onze benadering van gezondheidsbescherming is de systematische beoordeling en het beheer van de potentiële blootstelling van werknemers aan ergonomische, chemische en fysieke gevaren. In de algemene procedures voor arbeidshygiëne zijn minimumvereisten vastgesteld voor Solvays beoordelingen van risico's op het gebied van arbeidshygiëne, en Solvays strategieën voor het beheer van dergelijke risico's, met inbegrip van minimumeisen wat de hiërarchie van beheersmaatregelen betreft. Het arbeidshygiëneprogramma omvat:

- Uitgebreide inventarissen van chemische stoffen die op vestigingsniveau worden opgesteld en herzien, met een screening en prioriteitsrangschikking van stoffen die gevolgen kunnen hebben voor de gezondheid.
- Aanvaardbare blootstellingslimieten binnen Solvay (Solvay Acceptable Exposure Limits, SAELs), intern ontwikkeld in het geval dat vastgestelde grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling (Occupational Exposure Limits, OELs) ontoereikend of verouderd zijn.
- Bandbreedte voor beroepsmatige blootstelling (Occupational Exposure Banding, OEB) als er geen vastgestelde OEL bestaat of als er beperkte toxicologische gegevens voorhanden zijn. De OEB-aanpak van Solvay biedt een eenvoudige, snelle en gemakkelijk te begrijpen gevarenscore.
- Uitrol in welbepaalde vestigingen van SOCRATES, een wereldwijd instrument ter beheersing van arbeidshygiëne om te zorgen voor:
 - Algemene en eenvoudige toegang tot arbeidshygiënemethoden, -instrumenten en -databases;

- Consistente uitvoering en documentatie van arbeidshygiënerisico's;
 - Betere traceerbaarheid van de potentiële blootstellingen van een persoon tijdens zijn beroepsleven;
- Officiële KPI's om chemische en geluidsrisico's op vestigingsniveau te identificeren en de beoordelingen ervan op te volgen.

Arbeidsgezondheid

Belangrijke indicatoren voor de arbeidsgezondheid zijn:

- Beroepsziekten: het incidentiecijfer en de oorzaken van ziekten worden gebruikt om preventieve en corrigerende maatregelen te bepalen.
- Geavanceerd risicogebaseerd medisch toezicht: gebruikt om te beoordelen of ons medisch toezicht doeltreffend is.
- Indicatoren voor menselijke of humane biomonitoring (HBM): waar van toepassing gebruikt om de blootstelling aan chemische stoffen te beoordelen en preventieve maatregelen voor te stellen.
- Stresspreventie en welzijn op het werk (zie punt 6.2.2. van dit Geïntegreerd Jaarverslag): gebruikt om de belangrijkste oorzakelijke factoren te identificeren en actieplannen op te starten op vestigings- en groepsniveau.
- Gezondheidsbevordering: een gezonde levensstijl promoten op het werk en daarbuiten.

ERKENDE BEROEPSZIEKTEN

	Eenheid	2023	2022	2021
Frequentie van beroepsziekten (OIFR)	per miljoen gewerkte uren	0,25	0,33	0,50

OIFR staat voor Occupational Illness Frequency Rate, d.w.z. het totale aantal erkende beroepsziekten per miljoen door werknemers van Solvay gepresteerde uren. Het aantal beroepsziekten heeft betrekking op werknemers van Solvay die in actieve dienst zijn, met pensioen zijn of de onderneming hebben verlaten. Vier van de vijf in 2023 erkende beroepsziekten deden zich voor bij gepensioneerde werknemers en hadden te maken met blootstelling aan asbest in het verleden. Bij één werknemer in actieve dienst werd gehoorverlies vastgesteld.

De cijfers van 2022 en 2021 werden opnieuw berekend voor het nieuwe Solvay.

Van de in voorgaande jaren (2022 en 2021) erkende beroepsziekten werd het merendeel toegerekend aan de perimeter van het nieuwe Solvay. Het aantal gewerkte uren heeft alleen betrekking op het nieuwe Solvay. Dit verklaart waarom de frequentie van beroepsziekten (OIFR) in voorgaande jaren kunstmatig hoger kan liggen dan het cijfer dat vóór de afsplitsing van Syensqo werd bekendgemaakt.

TE REGISTREREN BEROEPSZIEKTEN, UITGESPLITST NAAR TYPE

	Eenheid	2023	2022	2021
Gehoortoornissen	Aantal	3	2	0
Spier- en skeletaandoeningen	Aantal	2	3	2
Andere niet-kankergerelateerde aandoeningen	Aantal	2	1	1
Asbestgerelateerde ziekten en gevallen van kanker	Aantal	20	27	20
Andere gevallen van kanker	Aantal	0	1	1
Niet gespecificeerd/onbekend	Aantal	0	0	0
Totaal	Aantal	27	34	24

De cijfers in bovenstaande tabel hebben betrekking op te registreren beroepsziekten opgelopen door werknemers van Solvay die in actieve dienst zijn, met pensioen zijn of de onderneming hebben verlaten.

De cijfers van 2022 en 2021 werden opnieuw berekend voor het nieuwe Solvay.

Geavanceerd, op risico gebaseerd medisch toezicht

Een vestiging wordt beschouwd als een vestiging die geavanceerd, op risico gebaseerd medisch toezicht uitoefent indien aan elk van de volgende criteria is voldaan:

- Ten minste 70% van de beoordelingen van chemische risico's is voltooid. Dit is de verhouding tussen het totale aantal beoordelingen van chemische risico's, zowel inademing als dermaal, die de vestiging de afgelopen vijf jaar heeft uitgevoerd en het totale aantal beoordelingen van chemische risico's die moeten worden uitgevoerd op basis van de door de vestiging opgestelde lijst met beoordelingen van chemische risico's. Tot in 2022 namen we minstens 30% voor deze criteria in aanmerking.
- De vestiging deelt regelmatig geïdentificeerde potentiële beroepsrisico's mee aan de medische zorgverlener.
- Van de werknemers voor wie in de loop van het jaar een op risico gebaseerd medisch toezicht was gepland, heeft ten minste 70% dit medisch bezoek afgelegd.

In 2023 voldeed 51% van onze productie- en onderzoeks- en innovatievestigingen aan alle bovenstaande criteria.

Menselijke biomonitoring van blootstellingen

Bij menselijke of humane biomonitoring (HBM) van blootstellingen wordt de concentratie van een stof of de metabolieten daarvan gemeten in lichaamsvloeistoffen, zoals bloed of urine. Deze techniek is bruikbaar om de blootstelling aan specifieke chemische stoffen te beoordelen en helpt ons na te gaan of beschermende maatregelen doeltreffend zijn.

In 2023 hebben 14 vestigingen HBM van de blootstelling uitgevoerd, voor 25 verschillende chemicaliën (stoffen of groepen van stoffen).

HUMANE BIOMONITORING (HBM) VAN BLOOTSTELLINGEN

	Eenheid	2023	2022	2021
Vestigingen die HBM van blootstellingen uitvoeren	Aantal	14	10	9
Vestigingen met ten minste één resultaat boven de biologische grenswaarde (BLV)	Aantal	0	0	0

De cijfers van 2023, 2022 en 2021 werden opnieuw berekend voor het nieuwe Solvay.

Gezondheidsbevordering

In 2023 kwam in 89% van onze vestigingen gezondheid en welzijn ter sprake tijdens onze veiligheids- en gezondheidsdagen. Bovendien blijkt uit de enquêteresultaten dat 96% van onze vestigingen de in onderstaande tabel vermelde activiteiten op het gebied van gezondheid en welzijn actief promoot en steunt:

	2023
Thema's rond gezondheid en welzijn tijdens de veiligheids- en gezondheidsdagen.	89%
Permanent multidisciplinair comité dat acties vaststelt en volgt op het gebied van welzijn op het werk	73%
Opleidingen over welzijn op het werk voor werknemers	73%
Opleidingen over welzijn op het werk voor leidinggevenden	53%
Promotie van lichaamsbeweging	71%
Promotie van evenwichtige voeding	53%
Promotie van goede slaap en recuperatie	36%
Preventie van cardiovasculair risico	33%
Preventie van tabaksgebruik	27%
Preventie van verslavingen	27%
Preventie en opsporing van kanker	38%
Jaarlijkse campagne seizoensgriep	84%

6.1.4. Belangrijkste verwezenlijkingen

Wat welzijn op het werk betreft, zijn twee belangrijke verwezenlijkingen het vermelden waard (nadere bijzonderheden zijn te vinden in punt 6.3.2. van dit Geïntegreerd Jaarverslag):

- 1 438 leidinggevenden hebben een opleiding in welzijn op het werk gekregen met de nadruk op leiding geven met een welzijnsmentaliteit.
- Op ondernemings- en vestigingsniveau werd een stand van zaken opgemaakt over welzijn op het werk en over diversiteit, gelijkheid en inclusie (DGI). Zeventig vestigingen hebben een eigen diagnoseverslag ontvangen en kunnen nu een actieplan uitwerken. Dit maakt ook deel uit van het STAR Factory-project.

6.2. Beheer van het risico op kritieke incidenten

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 2-27 3-3 307-1

MATERIALITEIT: HOOG

SDG 3 12 13

6.2.1. Definities

De rapportering van procesveiligheidsincidenten door Solvay is afgestemd op de wereldwijd geharmoniseerde maatstaven van de ICCA (Internationale Raad van chemische verenigingen) en CEFIC (Europese Raad van de Chemische Nijverheid). De frequentie van procesveiligheidsincidenten komt overeen met het aantal procesveiligheidsincidenten per 100 werknemers, waaronder zowel werknemers, uitgaande van 2.000 werkuren per personeelslid per jaar, als aannemers worden verstaan. Dit aantal wordt gemonitord en maakt vergelijkingen met sectorgenoten mogelijk.

- Vrijgave van chemische stoffen:
- Procesveiligheidsincidenten met lage en matige intensiteit betreffen een vrijgave van chemische stoffen uit een chemisch proces die de relevantiedrempels haalt die zijn vastgesteld in de wereldwijd geharmoniseerde procesveiligheidsmaatstaven van de ICCA.

Transportveiligheidsincidenten zijn incidenten die zich voordoen tijdens de verplaatsing van een chemisch product, zoals:

- laden of lossen in een vestiging van Solvay;
- verplaatsing in een vestiging van Solvay in een voertuig bij het binnen- of buitenrijden van de vestiging;
- verplaatsing via de openbare weg, via het spoor, door de lucht, over binnenwateren of op zee;
- laden of lossen op een andere locatie dan een vestiging van Solvay indien het laden of lossen werd uitgevoerd door Solvay of een door Solvay ingehuurd logistieke dienstverlener.

6.2.2. Managementbenadering

Procesveiligheid

Procesveiligheidsbeheer is een beheersysteem voor het ontwerpen en exploiteren van industriële processen waarbij grote hoeveelheden gevaarlijke chemische stoffen worden gehanteerd. Voor de preventie en beheersing van incidenten in industriële processen past Solvay in alle industriële vestigingen de beginselen inzake procesveiligheidsbeheer toe, ongeacht of de vestiging aan wettelijke voorschriften onderworpen is.

De belangrijkste elementen zijn:

- Voltolering van procesrisicoanalyses om risicovolle situaties te identificeren. Die analyses worden uitgevoerd op elke eenheid met een unieke risicomatrix om het risiconiveau van elk mogelijk ongevallenscenario te kwantificeren, waarbij ernst- en waarschijnlijkheidsfactoren worden gecombineerd.
- Activering van een noodplan in geval van ernstige incidenten in een vestiging. De relevante interne en externe partijen worden op de hoogte gebracht met toepassing van Solvays crisisbeheerprocedure. Indien nodig wordt ook de crisiscel van Solvay (crisisalarmdienst op 24/7-basis) ingeschakeld.
- Er vindt zo snel mogelijk een systematische analyse van elk incident plaats om de onderliggende oorzaken vast te stellen en preventieve maatregelen te nemen om herhaling te voorkomen.
- Centrale rapportage van procesveiligheidsincidenten. De ernst van het incident – matig, hoog of catastrofaal – wordt beoordeeld aan de hand van interne criteria, waaronder de gevolgen in of buiten de vestiging, schade aan de onmiddellijke omgeving en de hoeveelheid vrijgekomen materiaal.
- Publicatie van procesveiligheidsbulletins voor belangrijke incidenten, verspreid onder alle vestigingen. Deze bulletins worden door de vestigingen gebruikt als ondersteunend materiaal voor veiligheidsbesprekingen om de kennis van de werknemers over procesveiligheid te verbeteren.

Transportveiligheid

De belangrijkste doelstelling van het transportveiligheidsbeheersysteem is het terugdringen van incidenten die tot catastrofale gevolgen kunnen leiden. De voornaamste elementen zijn:

- monitoring van de regelgeving en naleving van de toepasselijke transportregels;
- opleiding;
- selectieproces voor logistieke dienstverleners op basis van gevaren- en risicobeoordeling;
- operationeel beheer van de dagelijkse transportbewegingen, met inbegrip van laden en lossen;
- voorbereiding en reactie op noodgevallen van niveau 1, niveau 2 en niveau 3;
- melding en onderzoek van incidenten;
- audits.

Indicatoren

Procesveiligheid

De doelstelling van Solvay bestaat erin zeer ernstige of catastrofale incidenten te vermijden en de frequentie van procesveiligheidsincidenten te verminderen.

	Eenheid	2023	2022
Frequentie van procesveiligheidsincidenten	Incidenten met matige of hoge ernstgraad per 200 000 gewerkte uren	0,42	0,82
Zeer ernstige of catastrofale procesveiligheidsincidenten ¹	Aantal	50	95

Zeer ernstig of catastrofaal: omkeerbare verwondingen buiten de vestiging, onomkeerbare verwondingen binnen de vestiging, omkeerbare milieuschade buiten de vestiging of schade aan apparatuur met meer dan € 2 miljoen directe kosten. Incident met matige ernstgraad: E HBO-letsels buiten de vestiging, omkeerbare letsels binnen de vestiging, of overschrijding van de grenswaarden uit de exploitatievergunning, brand, explosie, breuk van een uitrustingsstuk met meer dan € 2 500 schade, of vrijkomen van chemische stoffen in een hoeveelheid boven de ICCA-drempelwaarden.

De werkuren van werknemers zijn gebaseerd op de som van het interne personeel in actieve dienst (personeelsbestand) op maandbasis, vermenigvuldigd met de coëfficiënt van 2 000 uur voor alle landen en vestigingen. De werkuren van aannemers worden maandelijks door alle vestigingen gerapporteerd.

	Eenheid	2023	2022
Procesveiligheidsincidenten (matig, hoog, catastrofaal) met gevolgen voor het milieu (matig, hoog of catastrofaal)	Aantal	7	14
Procesveiligheidsincidenten (matig, hoog, catastrofaal) waarvan met te rapporteren overschrijding van de limieten uit de exploitatievergunning en met vrijgave van chemicaliën (laag, matig).	Aantal	5	10
waarvan zonder overschrijding van de vergunning	Aantal	2	4

Deze geconsolideerde gegevens zijn afgestemd op de perimeter voor het personeelsbestand van alle operationele vestigingen, met inbegrip van onderzoeks- en innovatiecentra waar de aan chemische processen verbonden risico's aanzienlijk zijn, maar exclusief mijnen, groeven en laboratoria zonder proefinstallaties.

Transportveiligheid

Alle middelgrote, grote en catastrofale transportveiligheidsincidenten moeten worden gerapporteerd in Solvays rapportagetool, met een gedetailleerde beschrijving en classificatie. Een analyse van de onderliggende oorzaken, met inbegrip van de vaststelling van maatregelen om herhaling te voorkomen, en bulletins met geleerde lessen zijn verplicht voor alle zeer ernstige en catastrofale incidenten, voor incidenten met een matige ernstgraad die tot brand of explosie hebben geleid en voor incidenten die zeer ernstig hadden kunnen zijn. Dat zijn incidenten met een lage of matige ernstgraad of bijna-incidenten die onder enigszins andere omstandigheden erger (zeer ernstig of catastrofaal) hadden kunnen zijn.

TRANSPORTVEILIGHEIDSINCIDENTEN

	Eenheid	2023	2022
Matige ernstgraad	Aantal	4	4
Zeer ernstig	Aantal	1	0
Catastrofaal	Aantal	0	0

6.3. Arbeidspraktijken

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 2-30 3-3 401-2 403-4 407-1

MATERIALITEIT: HOOG

SDG 3 8

6.3.1. Definities

Werknemersbetrokkenheid is de mate van betrokkenheid, passie en loyaliteit van een werknemer ten opzichte van zijn werk, team en bedrijf. Solvay is ervan overtuigd dat betrokkenheid de prestaties verbetert door een hogere productiviteit en beter behoud van werknemers, en dat betrokkenheid wordt bevorderd door eerlijke arbeidspraktijken en welzijn op het werk.

Een constructieve relatie met werknemers en hun vertegenwoordigers, gestoeld op vertrouwen, wordt beschouwd als de basis van eerlijke arbeidspraktijken bij Solvay. Die relatie weerspiegelt de verbintenis van de groep om de fundamentele mensenrechten van de werknemers te respecteren en hun sociale rechten te waarborgen.

Welzijn op het werk is een holistisch concept dat betrekking heeft op alle aspecten van de kwaliteit van het beroepsleven die ervoor zorgen dat werknemers veilig, lichamelijk en geestelijk gezond, tevreden, betrokken en efficiënt zijn. Het gaat om erkenning en ondersteuning, evenwicht tussen werk en privéleven, groei en ontwikkeling van de werknemers, en goede communicatie en samenwerking op basis van definities van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de Wereldgezondheidsorganisatie (WGO).

6.3.2. Managementbenadering

Pulse-enquêtes

De betrokkenheid van werknemers wordt gemeten door middel van vertrouwelijke enquêtes die openstaan voor alle werknemers. Dit betreft zowel mondiale enquêtes als lokale initiatieven, zoals 'Voice of the People'-enquêtes. De resultaten van onze enquêtes stellen de groep, het lokale management en alle eerstelijnsmanagers in staat om sterke punten te identificeren en in kaart te brengen op welke vlakken de werkomgeving en de werknemerservaring vatbaar zijn voor verbetering.

In 2023 hebben we onze reeks korte Pulse-enquêtes voortgezet. Twee enquêtes vonden plaats in maart en september 2023. De Pulse-enquêtes zijn beschikbaar in veertien talen en stellen ons in staat te luisteren naar de feedback en meningen van de werknemers van Solvay overal ter wereld. Dit stimuleert niet alleen een feedbackcultuur, waarin iedereen veilig zijn mening kan uiten en open gesprekken kan voeren met zijn team en leidinggevenden, maar helpt ook om de werknemerservaring op het werk te verbeteren. Ons doel was om leidinggevenden op alle niveaus in de organisatie inzicht te geven in het welzijn en de ervaring van hun team, een open dialoog te bevorderen en te zorgen voor voortdurende verbetering, het hele jaar door.

In november 2022 hebben we in samenwerking met de Jaume I-universiteit in Spanje een enquête gehouden om een stand van zaken op te maken van welzijn op het werk en van diversiteit, gelijkheid en inclusie (DGI). De gegevens werden in 2023 geanalyseerd, waarna op groeps- en vestigingsniveau verslag werd uitgebracht en de nodige actieplannen werden uitgewerkt. Nader bijzonderheden hierover zijn te vinden in het volgende punt 'Levenskwaliteit op het werk'.

Levenskwaliteit op het werk

Sinds oktober 2016 hebben we een multidisciplinair comité Levenskwaliteit op het werk, dat als taak heeft een programma voor welzijn op het werk op te stellen en te bevorderen. Dit comité bestaat uit bedrijfsartsen en psychologen, specialisten op het gebied van human resources, gezondheid, veiligheid en milieu, vertegenwoordigers van de Global Business Units (GBU's) en deskundigen in duurzame ontwikkeling. Alle regio's zijn vertegenwoordigd.

In 2021 werd een nieuwe strategie rond levenskwaliteit op het werk opgestart, waarin drie pijlers centraal staan:

- Governance: een multidisciplinaire stuurgroep Levenskwaliteit op het werk, met vertegenwoordigers van onze afdelingen Human Resources (HR), Occupational Medicine, Health, Safety and Environment (HSE) en Sustainable Development, en een vertegenwoordiger van de werknemers. De Chief People Officer van Solvay fungeert als sponsor.
- Observatorium: het observatorium Levenskwaliteit op het werk omvat: 1) indicatoren die worden verzameld op basis van gegevens van de afdelingen HR en HSE (ziekteverzuim, ongevallen, personeelsverloop, diversiteit, enz.) zoals weergegeven in het Levenskwaliteit-dashboard; 2) de driemaandelijkse Pulse-enquêtes; 3) diagnoses en beoordelingen over welzijn op het werk en DGI (zie hieronder, HERODEI); en 4) het burn-outobservatorium. Managers kunnen de indicatoren raadplegen in het dashboard.
- Positieve acties: deze worden bepaald aan de hand van de inlichtingen die via het observatorium worden verzameld. In 2023 werden opleidingen over welzijn op het werk gegeven aan werknemers en managers (zie hieronder). Solvay biedt niet alleen werknemers, maar ook hun gezinsleden ondersteuning op het vlak van geestelijke gezondheid in het kader van een wereldomspannend contract met WorkPlace Options, en via het internationale netwerk van bedrijfsartsen en -verpleegkundigen.

Voor diagnoses en beoordelingen van welzijn op het werk werken we sinds 2021 samen met de Jaume I-universiteit in Spanje: daar wordt een soortgelijke aanpak gehanteerd in het Europese H-Work Project, dat de geestelijke gezondheid in kleine en middelgrote ondernemingen en bij overheidsinstanties wil bevorderen met de financiële steun van het onderzoeks- en innovatieprogramma Horizon 2020 van de Europese Unie.

Na een proeffase hebben we in november 2022 een HERODEI-enquête gehouden met onder meer een stand van zaken van welzijn op het werk (HERO-model) en van DGI (diversiteit, gelijkheid en inclusie). Zo hebben we in kaart kunnen brengen welke risicofactoren we moeten aanpakken om welzijn op het werk te garanderen, en op welke positieve factoren we kunnen voortbouwen om duurzame levenskwaliteit op het werk tot stand te brengen. De participatiegraad bedroeg 64,7%. De resultaten op ondernemings- en vestigingsniveau werden begin 2023 geanalyseerd.

- Elke vestiging waar de participatiegraad hoger lag dan 40% kreeg een eigen verslag om een specifiek actieplan uit te werken. Dit maakte ook deel uit van ons STAR Factory-project. Zeventig vestigingen van het nieuwe Solvay hebben hun verslag ontvangen. In elk verslag stonden ijkpunten als vergelijkingsbasis met Solvay en werden de belangrijkste factoren voor betrokkenheid en risico's op burn-out in kaart gebracht met aanbevelingen volgens prioriteit. Verder werden diverse informatie- en uitwisselingssessies georganiseerd, en werd voor de nodige ondersteuning gezorgd.
- De belangrijkste welzijnsbeïnvloedende factoren op ondernemingsniveau zijn:
 - Positieve factoren (middelen): ondersteuning van zelfontplooiing als individu, erkenning door leidinggevende, inclusief leiding geven.
 - Negatieve factoren (eisen): rolambigüiteit, risico op mobbing, emotionele dissonantie.

Aanbevolen maatregelen waren toegespitst op positief en inclusief leiding geven, alsook op het bevorderen van betrokkenheid en het terugdringen van het risico op burn-out door in te werken op de hierboven genoemde belangrijkste factoren. Daarom hebben we beslist leidinggevend centraal te stellen in het vervolgtraject door een mondiale opleiding te verzorgen rond leiding geven met een welzijnsmentaliteit.

Met de steun van Empreinte Humaine kregen leidinggevend in alle landen tussen oktober 2022 en mei 2023 workshops aangeboden over leiding geven met een welzijnsmentaliteit. In totaal 1 438 leidinggevend werden opgeleid tijdens 150 cursussen (meestal face to face) in 13 talen en in 18 landen (in deze cijfers is Syensqo meegerekend). Daarbij werden diverse onderwerpen behandeld, zoals gezond werk, gezond leiderschap en het bieden van gezonde ondersteuning aan medewerkers. Meer dan 75% van de leidinggevend vond de workshop zeer nuttig.

Solvay Global Forum

Wat de arbeidsverhoudingen betreft, vinden besprekingen en activiteiten plaats op vier niveaus: de vestiging, het land, Europa en de wereld.

In 2015 heeft Solvay het Solvay Global Forum opgericht, een wereldwijd orgaan dat de werknemers vertegenwoordigt, met personeelsvertegenwoordigers uit de belangrijkste regio's waar Solvay actief is (Europa, de VS, Brazilië en China). Elk kwartaal worden videoconferenties gehouden waarin het Solvay Global Forum en het topmanagement van de groep de gelegenheid krijgen om de kwartaalcijfers van de groep te bespreken en iedereen op de hoogte te houden van de belangrijkste nieuwe projecten, zoals het project tot splitsing van de Solvay-groep. Er zijn twee overeenkomsten ondertekend met het Solvay Global Forum: Global Performance Sharing 2023 en Solvay Cares, dat het zwangerschaps- en co-ouderschapsverlof heeft verlengd tot 16 weken. Verder is een ad-hoccomité voor de splitsing van de Solvay-groep ingesteld, bestaande uit leden van het Solvay Global Forum en de Europese ondernemingsraad, om dit grootschalige project in goede banen te leiden.

Europese ondernemingsraad (EOR)

Wij voeren al meer dan twintig jaar een permanente dialoog met onze Europese ondernemingsraad (EOR). De EOR is in 2023 meermaals face to face bijeengekomen. Het secretariaat van de EOR heeft maandelijks, online of fysiek, vergaderd met het topmanagement van de groep om de ontwikkeling van Solvay mee aan te sturen. De belangrijkste gespreksonderwerpen waren niet alleen het project tot splitsing van de Solvay-groep en de nieuwe bedrijfsmodellen van Solvay en Syensqo, maar ook de maatregelen op groepsniveau om het hoofd te bieden aan de gevolgen van de oorlog in Oekraïne, de energiecrisis, de ondersteuning van werknemers die gebukt gaan onder de hoge inflatie, de groepsstrategie inzake duurzame ontwikkeling en de financiële resultaten van Solvay.

Solvay Cares

Solvay heeft in februari 2017 een mondiale overeenkomst ondertekend die een minimale welzijns- en gezondheidsbescherming garandeert voor ondernemingen die direct of indirect voor meer dan 50% in handen zijn van Solvay nv. Solvay Cares werd in 2019 volledig geïmplementeerd en beoogt vier belangrijke voordelen te bieden:

- volledige inkomensbescherming tijdens het ouderschapsverlof, met 16 weken voor beide ouders;
- een minimale dekking van 75% van de medische kosten bij ziekenhuisopname of ernstige ziekte;
- een invaliditeitsverzekering met dekking van blijvende arbeidsongeschiktheid;
- een levensverzekering, inclusief dekking voor het gezin of de partner.

In december 2021 werd een addendum bij de overeenkomst ondertekend, waarin ouders meer flexibiliteit wordt geboden om ouderschapsverlof op te nemen volgens de behoeften van hun gezin, en waarin het programma ter ondersteuning van het welzijn van de werknemers wordt toegevoegd. Daarin verbinden wij ons ertoe alle werknemers vanaf december 2021 toegang te geven tot vertrouwelijke ondersteuning op het vlak van geestelijke gezondheid. Vanaf januari 2023 worden de mondiaal afgestemde normen van het programma ter ondersteuning van het welzijn van de werknemers toegepast, waardoor niet alleen de werknemers, maar ook alle leden van hun gezin daarvoor in aanmerking komen. In 2023 werd een taskforce in het leven geroepen om bij wijze van proef een initiatief voor leefbare lonen op te starten in drie landen: de VS, China en het VK. Dit initiatief wordt in 2024 voortgezet en uitgebreid naar andere landen om tussen nu en 2026 het volledige personeelsbestand van Solvay te bestrijken. In 2023 hebben ook het mantelzorgverlof ingevoerd, een regeling die werknemers maximaal vijf verlofdagen biedt om zorg of bijstand te verlenen aan hun dierbaren.

Raamovereenkomst met IndustriALL Global Union

Op 17 december 2013 heeft Solvay namens de hele groep een sociale en milieuovereenkomst ondertekend met IndustriALL Global Union. Deze overeenkomst is gebaseerd op de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en op de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties. Het is een tastbare uiting van Solvays vastberadenheid om ervoor te zorgen dat de fundamentele arbeidsrechten en de sociale normen van de groep ter bescherming van veiligheid, gezondheid en milieu (VGM) onverkort worden nageleefd in al onze vestigingen.

In maart 2022 hebben we de Global Framework-overeenkomst met IndustriALL vernieuwd. We hebben de overeenkomst inhoudelijk aangescherpt op verschillende belangrijke gebieden, waaronder telewerkrechten, zorgvuldigheidseisen van de EU en het bindende VN-verdrag inzake de toeleveringsketen, een rechtvaardige transitie, de overdracht van vaardigheden en de rechten van werknemers op veiligheid en gezondheid.

Met deze vernieuwde en aangescherpte overeenkomst verbindt Solvay zich ertoe de internationale sociale normen van de Internationale Arbeidsorganisatie en de beginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties na te leven, ook in landen die ze niet hebben geratificeerd, en verder ook de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen in acht te nemen.

De vierjarige overeenkomst geeft vorm aan ernstige verbintenissen op het gebied van passende zorgvuldigheid (due diligence) in de toeleveringsketen. De overeenkomst richt een nieuwe werkgroep van werknemers en kaderleden op die de naleving van de fundamentele arbeidsrechten door leveranciers moet onderzoeken en onderkende problemen moet proberen te verhelpen. Solvay verbindt zich ertoe contracten op te schorten met leveranciers die na een waarschuwing in gebreke blijven om mensenrechten- en milieuschendingen aan te pakken.

In 2023 hebben vertegenwoordigers van IndustriALL, samen met het management van Solvay, een bezoek gebracht aan drie van onze Duitse dochterondernemingen om daar de arbeidsverhoudingen te evalueren. Een ideale gelegenheid om de positieve werksfeer, de veiligheidssituatie en de arbeidsverhoudingen te bevestigen en verbeterpunten in kaart te brengen.

6.3.3. Indicatoren

In maart en september 2023 werden twee Pulse-enquêtes opgestart om te peilen naar de betrokkenheid van werknemers over de hele wereld. Daarbij werden gemiddeld 6 000 antwoorden verzameld, wat neerkomt op een responsgraad van circa 67%.

Elke enquête bestond uit een vijftiental vragen om te peilen naar diverse kernthema's voor de organisaties, zoals welzijn, motivering, prestaties en erkenning, veiligheid, bedrijfsethiek en compliance alsook organisatorische transformatie.

Verder werd aan de werknemers gevraagd hoe zij zich voelden. Gemiddeld ruim 77% van de respondenten voelde zich naar eigen zeggen 'oké of beter', wat is meer is dan het jaar daarvoor. Naast ons bijstandsprogramma voor werknemers heeft Solvay een gids voor managers samengesteld om ze te helpen hun teams beter te ondersteunen. Daarnaast heeft Syensqo om de werknemers die zich 'niet echt oké' voelden beter te ondersteunen, onder alle werknemers in verschillende talen een brochure verspreid met advies en suggesties over waar ze terecht kunnen voor hulp en steun.

HOE VOELDE U ZICH DE AFGELOPEN VIER WEKEN IN HET ALGEMEEN?

	Eenheid	Mrt 23	Sep 2023
Oké of beter	%	77	78
Niet echt oké	%	23	22

We nemen jaarlijks ook twee vragen rond betrokkenheid op in onze Pulse-enquête. Hieruit bleek dat ongeveer 76% van de werknemers tevreden en trots was om bij Solvay te werken en dat ongeveer 72% de onderneming zou aanbevelen als een fantastische plek om te werken.

Indicator voor werknemersvertegenwoordiging

Alle werknemers van Solvay vallen onder een collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Het betreft de raamovereenkomst met IndustriALL Global Union, de stuwende kracht achter de oprichting van het Solvay Global Forum, en tevens ondertekenaar van overeenkomsten zoals 'Solvay Cares' en de winstdelingsregeling van Solvay.

In de meeste vestigingen van Solvay over de wereld zijn vakbonden actief. Het vakbondslidmaatschap wordt geschat op 30% in Europa, 25% in Zuid-Amerika, 6% in Noord-Amerika en 40% in Mexico en 45% in de regio Azië-Pacific (AU, JP, KR) met uitzondering van China (99%).

6.3.4. Belangrijkste verwezenlijkingen

Eerste aandelenaankoopplan voor werknemers geïntroduceerd met hoge deelnamecijfers

In december 2021 heeft de groep een mondiaal aandelenplan voor werknemers geïntroduceerd, waarmee het Solvay Global Forum een inclusieve, eenvoudige en betekenisvolle manier tot stand wilde brengen om duurzame gedeelde waarde voor iedereen te creëren. Het programma Solvay Shares staat nu open voor werknemers overal ter wereld, ongeacht hun functie of rang (met uitsluiting van de directie). Werknemers krijgen één gratis aandeel bij intekening, en daarna nog eens één gratis aandeel per twee gekochte aandelen. Dit geldt na een blokkeringsperiode per twee aandelen die zij bezitten. Zo heeft 38% van onze werknemers in 22 landen ingetekend op die aandelen, waardoor zij dezelfde rechten verwerven als alle andere aandeelhouders. Dit programma moet niet alleen het inzicht van de werknemers in de groepsprestaties verbeteren, maar ook leiden tot een sterker gevoel van erbij te horen.

2023 Solvay Cares Agreement: nieuw engagement ter ondersteuning van zorgverlening

De CEO van Solvay en de coördinator van het Solvay Global Forum hebben in 2023 een nieuwe Solvay Cares-overeenkomst gesloten. Naast de huidige voordelen ondersteunt Solvay nu ook werknemers die zorgplichten hebben. Elk jaar kunnen werknemers maximaal vijf verlofdagen opnemen om in onverwachte situaties zorg of bijstand te verlenen aan hun dierbaren.

Solvay heeft een verlofbank geopend en 40 verlofdagen aangeboden om dit programma op te starten. Werknemers kunnen die verlofdagen ook aan hun collega's schenken.

Solvay Cares biedt het voltallige personeelsbestand van Solvay over de hele wereld al een minimumniveau van bescherming op het gebied van sociale voorzieningen en gezondheidszorg. Dit beschermingspakket komt onder meer tegemoet in belangrijke kosten van gezondheidszorg en voorziet verder in gehandicaptenverlof, moederschapsverlof (zwangerschaps- en bevallingsverlof), vaderschapsverlof, adoptieverlof, hulpverlening aan het gezin bij overlijden van een werknemer, en ondersteuning van het welzijn van werknemers – en nu dus ook in mantelzorgverlof. Een van de belangrijkste maatregelen die we recentelijk hebben genomen is de uitbreiding van de voorzieningen in het kader van Solvay Cares met 16 weken ouderschapsverlof voor alle co-ouders die bij de onderneming werken, ongeacht hun geslacht.

6.4. Diversiteit en inclusie

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 3-3 405-1 405-2
MATERIALITEIT: PRIORITEIT
SDG 8

6.4.1. Definities

Solvay definieert diversiteit, gelijkheid en inclusie (DGI) als volgt:

- Diversiteit: de vertegenwoordiging van verschillende identiteiten en verschillen van individuen in een groep.
- Gelijkheid: het creëren van gelijke toegang tot kansen door te erkennen dat sommigen een voordeel hebben en anderen drempels ondervinden; het is ook rechtvaardigheid, onpartijdigheid en billijkheid stimuleren in procedures, processen en de verdeling van middelen door instellingen en systemen.
- Inclusie: het actief en bewust betrekken van mensen met verschillende identiteiten en hen het gevoel geven dat zij gewaardeerd worden, volledig kunnen bijdragen en welkom zijn in een bepaalde omgeving.

Managementcategorieën zijn bepaald op basis van de Hay-functieclassificatiemethode:

- Hoger kader: 924 en meer Hay-punten
- Middenkader: 531 tot 923 Hay-punten
- Lager kader: 304 tot 530 Hay-punten

6.4.2. Managementbenadering

We hebben negen actieplannen vastgesteld om diversiteit, gelijkheid en inclusie te bevorderen:

- Diversiteit:
 - Gendergelijkheid op alle midden- en hogere niveaus versnellen.
 - Onze werkomgeving geschikter maken voor mensen met een handicap.
 - Employee Resource Groups (ERG's) opzetten om een op diversiteit gebaseerde werkomgeving tot stand te brengen en een inclusieve cultuur binnen de organisatie op te bouwen.
- Gelijkheid:
 - Nagaan of er ongewenste loonverschillen zijn en deze wegwerken.
 - Zorgen voor eerlijke aanwerving: voor alle vacatures in het midden- en hogere kader moet een shortlist worden opgesteld die voor 50% bestaat uit ondervertegenwoordigde groepen, waaronder vrouwen.
 - Zorgen voor gelijke toegang tot carrièremogelijkheden en loopbaanontwikkeling: mentor/mentee-programma's opzetten, te beginnen met ondervertegenwoordigde groepen.
- Inclusie:
 - Bouwen aan een inclusieve werknemerservaring: een inclusie-index opzetten, de voortgang bewaken en een continue verbeteringslag maken.
 - Leidinggevenden van Solvay een ontwikkelingsprogramma aanreiken om een inclusieve mentaliteit te ontwikkelen en te stimuleren.
 - Werken aan een cultuur waarin mensen zich durven uit te spreken als ze niet-inclusief gedrag ervaren of zien.

6.4.3. Indicatoren

Op het niveau van de groep hebben we vijf focusgebieden voor diversiteit geïdentificeerd, die specifieke aandacht en monitoring krijgen om organisatiebreed een consistente verbetering te bewerkstelligen:

- verbeteren van de gendermix op alle niveaus van de organisatie;
- benutten van de generatiemix om leren, kennisoverdracht en ervaring te optimaliseren;
- ontwikkelen van nationaal en cultureel talent dat groeikansen weerspiegelt;
- verrijken van de teammix door benutting van ervaringen en achtergronden;
- meten van de verhouding tussen het basissalaris van vrouwen en mannen per managementcategorie in de landen waar onze aanwezigheid het grootst is.

Ook worden er land- en vestigingsspecifieke acties opgezet om in te spelen op de lokale context, via Solvays duurzaamheidsnetwerk en best practices.

VROUWEN IN HOGER EN MIDDENKADER

	Eenheid	2023	2022
Hoger en middenkader	%	26,3	28,8

Door de afsplitsing van Syensqo is het aantal midden- en hogere kaderleden bij Solvay met 4,3% afgenomen, waardoor het aandeel van vrouwen in het midden- en hogere kader is gedaald van 28,8% (eind 2022) naar 26,3% (eind 2023). Solvay blijft niettemin vastberaden om binnen 10 jaar genderpariteit te bereiken.

GENDERDIVERSITEIT PER WERKNEMERSCATEGORIE

	Eenheid	2023	2022
Vrouwen in het hoger kader	%	23	21
Vrouwen in het middenkader	%	27	30
Vrouwen in het lager kader	%	38	38
Vrouwen in niet-leidinggevende functies	%	20	19
Totaal aantal vrouwen bij Solvay	%	24	24

LEEFTIJDGROEP PER WERKNEMERSCATEGORIE

	Eenheid	2023	2022
Hoger kader	Aantal	105	114
Percentage jonger dan 30 jaar	%	0	0
Percentage tussen 30 en 49 jaar	%	27	34
Percentage 50 jaar en ouder	%	73	66
Middenkader	Aantal	975	1 014
Percentage jonger dan 30 jaar	%	0	0
Percentage tussen 30 en 49 jaar	%	45	47
Percentage 50 jaar en ouder	%	55	52
Lager kader	Aantal	1 768	1 864
Percentage jonger dan 30 jaar	%	6	7
Percentage tussen 30 en 49 jaar	%	66	67
Percentage 50 jaar en ouder	%	28	26
Niet-leidinggevenden	Aantal	6 257	6 387
Percentage jonger dan 30 jaar	%	14	14
Percentage tussen 30 en 49 jaar	%	53	54
Percentage 50 jaar en ouder	%	33	32

PERSONEELSBESTAND VAN SOLVAY, UITGESPLITST NAAR LEEFTIJDGROEP

	Eenheid	2023	2022
Jonger dan 30 jaar	Aantal	971	1 002
Tussen 30 en 49 jaar	Aantal	4 962	5 221
50 jaar en ouder	Aantal	3 170	3 155
Totaal personeelsbestand	Aantal	9 105	9 379*

*Het personeelsbestand van de groep Solvay in 2022 is gewijzigd van 22 047 in 21 998 (d.w.z. -49 personen) als gevolg van in 2023 met terugwerkende kracht in de personeelsgegevens aangebrachte wijzigingen (vertrek van inactieve medewerkers, nieuwe aanwervingen, ontslagen). Het verschil van 49 personen is toegerekend aan Syensqo (60,45%, d.w.z. -30 personen) en het nieuwe Solvay (39,55%, d.w.z. -19 personen).

Volgens de bovenstaande tabel is de verdeling naar leeftijd momenteel als volgt:

- 34% ouder dan 50 jaar;
- 56% tussen 30 en 49 jaar;
- 11% jonger dan 30 jaar.

Solvay voert regelmatig enquêtes uit om bij zijn werknemers de vinger aan de pols te houden. Deze enquête wordt eenmaal per jaar gehouden om te peilen naar het gevoel van inclusie en welzijn. Als gevolg van de splitsing van de Solvay-groep in 2023 werd de volgende enquête over inclusie en welzijn uitgesteld tot in 2024.

We hebben aan werknemers gevraagd of zij zichzelf als lid van een bepaalde groep identificeren, zodat we konden meten of er lacunes waren in de inclusie-ervaring. Uit de enquête van 2022, die door 64,6% van de werknemers van Solvay werd beantwoord, komt het volgende naar voren:

- 4% van de respondenten identificeert zich als persoon met een handicap (zichtbaar of onzichtbaar, zoals geestelijke gezondheidsproblemen)
- 2% van de respondenten identificeert zich als LGBTQ+’er
- 8% van de respondenten identificeert zich als lid van een etnisch ondervertegenwoordigde groep in het land waar zij wonen

VERHOUDING TUSSEN HET BASISSALARIS VAN VROUWEN EN MANNEN PER MANAGEMENTCATEGORIE

De onderstaande tabel verduidelijkt de verhouding tussen het niet-aangepaste (d.w.z. zonder correctie voor anciënniteit) gemiddelde salaris van vrouwelijke en mannelijke werknemers, waarbij het gemiddelde salaris van mannelijke werknemers gelijk is aan 1,00:

Land	Lager kader	Middenkader	Hoger kader
België	1,19	0,94	0,66
Brazilië	1,00	1,05	1,07
China	1,11	0,97	NB
Frankrijk	0,97	0,98	0,62
Italië	0,96	0,89	NB
VS	1,00	1,01	NB

**NB = niet bekendgemaakt, d.w.z. te weinig gegevenspunten in een of twee meetgroepen om een statistisch relevante meting te doen.

Wij hebben een statistisch gefundeerd model opgesteld om een 'verwacht salaris' te berekenen per land en functiecategorie, waaraan wij de salarisverschillen hebben getoetst. Op basis daarvan werd een onderzoek naar beloningsverschillen uitgevoerd voor 951 werknemers die prioritair voor handmatige analyse werden aangemerkt. In de gevallen dat het salarisverschil niet objectief te rechtvaardigen was door prestaties, anciënniteit of een andere objectieve reden, hebben wij in januari 2023 een salarisverhoging buiten de normale cyclus doorgevoerd. Deze oefening werd genderneutraal uitgevoerd.

6.4.4. Belangrijkste verwezenlijkingen

Sturen op daadkracht en inzet stimuleren via onze Employee Resource Groups (ERG's)

Er waren dit jaar in totaal negen Employee Resource Groups (ERG's) die door onze werknemers werden beziel en aangestuurd om een netwerk en gemeenschap tot stand te brengen als afspiegeling van de diversiteit van onze onderneming. De ERG Voice of Asia beoogt bruggen te slaan tussen de cultuur van het Westen en Azië en wederzijds begrip te bevorderen. Deze ERG is officieel van start gegaan en deelt haar missie met individuele medewerkers binnen de onderneming. Verder heeft onze ERG LGBTQ+ Alliance de 'Transgender and Gender Non-Conforming Support Group' in het leven geroepen en het voortouw genomen in een nieuw samenwerkingsverband met 'The GenderCool Project', een non-profitorganisatie uit de VS die negatieve stereotypen en misvattingen over transgenders en non-binaire personen de wereld uit wil helpen door positieve verhalen te vertellen over jonge non-binaire personen en transgenders die voorspoed kennen.

Met de ERG LGBTQ+ Alliance als medesponsor heeft onze vestiging in Anan (Japan) samengewerkt met de Japanse LGBT-vereniging om werknemers nauwer te betrekken bij DGI. Zo werd zowel ter plaatse als online een seminar gehouden met 70 deelnemers. Verder heeft de Japanse LGBT-vereniging een lid van de ERG LGBTQ+ Alliance als gastspreker uitgenodigd voor een radiopraatje over Solvay en zijn activiteiten voor DGI.

Tot slot heeft de ERG ADAPT van Solvay de 'Disability Awareness Month' gevierd door uit te pakken met een 'Disability Awareness Panel' met niemand minder dan onze Chief People Officer, Disability:IN, en een van de door Solvay gesponsorde paralympiërs. Andere evenementen van de maand waren een sessie met Lingvano om mensen bewust te maken van gebarentaal en van het belang daarvan voor de samenleving. Eind vorig jaar hebben we ook samengewerkt met Wipro om een stand van zaken op te maken van onze praktijken inzake digitale toegankelijkheid zodat werknemers zich beter kunnen ontplooiën op de werkplek.

6.5. Werving, ontwikkeling en behoud van personeel

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 2-7 2-8 3-3 401-1 401-2 404-1 404-2 404-3

MATERIALITEIT: HOOG

SDG 8

6.5.1. Definities

In de rubriek 'Werving, ontwikkeling en behoud van personeel' wordt informatie verschaft over het personeelsbeleid (arbeidsvoorwaarden en talentmanagement). Dit gaat over hoe Solvay talent aantrekt, behoudt en tot ontwikkeling brengt, met nadere bijzonderheden over loopbaanbeheer en toegang tot opleidingen, coaching en mentoring om alle werknemers in staat te stellen de ontwikkeling van hun carrière in eigen handen te nemen en hun volledige potentieel te realiseren.

Het aantal personeelsleden heeft betrekking op werknemers die een contract hebben met Solvay en die als in actieve dienst zijn aangemerkt omdat ze een functie hebben in het organigram. Fulltime-equivalent (fte) betreft de arbeidstijdcapaciteit van de werknemers in actieve dienst. Leerlingen, stagiairs en studenten zijn niet in onze cijfers opgenomen.

6.5.2. Managementbenadering

Werving en behoud van personeel

Van de 983 functies waarvoor in 2023 extern personeel werd aangeworven, werden er 526 ingevuld door werknemers jonger dan 30 jaar. De groep heeft ook 76 leerlingen en 167 stagiairs verwelkomd.

Onboarding van nieuwkomers

Van alle nieuwkomers die in 2023 bij Solvay aan de slag zijn gegaan, was 92% tevreden over het aanwervingsproces en over de beslissing om bij de groep te komen werken.

Leren en ontwikkeling

GEMIDDELD AANTAL UREN OPLEIDING PER WERKNEMER

Per managementniveau	Eenheid	2023	2022
Uitvoerend directeur	uren	11 u 57 min.	13 u 37 min.
Hoger kader	uren	14 u 8 min.	15 u 36 min.
Middenkader	uren	14 u 26 min.	11 u 28 min.
Lager kader	uren	17 u 27 min.	16 u 17 min.
Niet-leidinggevenden	uren	13 u 34 min.	8 u 21 min.

GEMIDDELD AANTAL OPLEIDINGSUREN

Uitgesplitst naar geslacht	Eenheid	2023	2022
Vrouwen	uren	16 u 42 min.	16 u 26 min.
Mannen	uren	12 u 58 min.	12 u 22 min.
Totaal		14 u 4 min.	13 u 23 min.

Prestatie- en ontwikkelingscyclus

De prestatie- en ontwikkelingscyclus geldt voor alle managers. Die cyclus wordt ook gebruikt door ongeveer 1 035 werknemers zonder leidinggevende functie, die 33% van alle niet-leidinggevendenden vertegenwoordigen. Lokale prestatie- en ontwikkelingstools en -processen zijn beschikbaar voor de werknemers die niet aan bod komen in de onlinetool voor de prestatie- en ontwikkelingscyclus.

6.5.3. Indicatoren

In 2023 telde Solvay in totaal 9 105 werknemers in actieve dienst. Er waren 9 043,4 fulltime-equivalents (fte's). Leerlingen, stagiairs en studenten zijn niet in dat cijfer opgenomen.

PERSONEELSBESTAND VAN SOLVAY, UITGESPLITST NAAR REGIO

	Eenheid	2023	2022
Europa	Aantal	5 524	5 616
Vrouwen	%	25	25
Werknemers in vaste dienst	%	97	97
Azië-Pacific	Aantal	1 195	1 297
Vrouwen	%	32	32
Werknemers in vaste dienst	%	84	77
Noord-Amerika	Aantal	883	963
Vrouwen	%	20	18
Werknemers in vaste dienst	%	100	100
Latijns-Amerika	Aantal	1 503	1 504
Vrouwen	%	18	18
Werknemers in vaste dienst	%	99	97
TOTAAL PERSONEELSBESTAND	Aantal	9 105	9 379
Vrouwen	%	24	24
Werknemers in vaste dienst	%	96	94

PERSONEELSBESTAND VAN SOLVAY

	Eenheid	2023	2022
Uitgesplitst naar contract en geslacht			
Vast contract	Aantal	8 738	8 854
waarvan vrouwen	%	24	24
Tijdelijk contract	Aantal	366	526
waarvan vrouwen	%	36	33
Uitgesplitst naar arbeidsduur			
Voltijds contract	Aantal	8 869	9 144
waarvan vrouwen	%	23	23
Deeltijds contract	Aantal	236	235
waarvan vrouwen	%	63	62
Uitgesplitst naar arbeidscategorie			
Hoger kader	Aantal	104	114
Middenkader	Aantal	975	1 014
Lager kader	Aantal	1 768	1 864
Niet-leidinggevenden	Aantal	6 257	6 387
TOTAAL PERSONEELSBESTAND	Aantal	9 105	9 379

AANWERVINGEN

	Eenheid	2023	2022
Uitgesplitst naar regio			
Azië-Pacific	Aantal	91	127
Europa	Aantal	586	745
Noord-Amerika	Aantal	124	145
Latijns-Amerika	Aantal	184	234
Uitgesplitst naar geslacht			
Mannen	Aantal	600	797
Vrouwen	Aantal	350	438
Uitgesplitst naar leeftijd			
< 30 jaar	Aantal	526	605
30 tot 49 jaar	Aantal	370	570
> 49 jaar	Aantal	57	62
TOTAAL AANTAL AANWERVINGEN	Aantal	984	1 251

ALLE VERTREKKERS

	Eenheid	2023	2022
Uitgesplitst naar regio			
Azië-Pacific	Aantal	109	118
Europa	Aantal	468	589
Noord-Amerika	Aantal	78	112
Latijns-Amerika	Aantal	142	183
Uitgesplitst naar geslacht			
Mannen	Aantal	550	668
Vrouwen	Aantal	247	335
Uitgesplitst naar leeftijd			
< 30 jaar	Aantal	169	193
30 tot 49 jaar	Aantal	301	426
> 49 jaar	Aantal	327	384
TOTAAL VERTREKKERS	Aantal	797	1 003

VRIJWILLIGE VERTREKKERS

	Eenheid	2023	2022
Uitgesplitst naar regio			
Azië-Pacific	Aantal	51	69
Europa	Aantal	181	213
Noord-Amerika	Aantal	32	50
Latijns-Amerika	Aantal	36	59
Uitgesplitst naar geslacht			
Mannen	Aantal	195	260
Vrouwen	Aantal	106	131
Uitgesplitst naar leeftijd			
< 30 jaar	Aantal	83	98
30 tot 49 jaar	Aantal	176	239
> 49 jaar	Aantal	41	54
TOTAAL VRIJWILLIG VERTREK	Aantal	301	391

6.5.4. Belangrijkste verwezenlijkingen

Solvay heeft in 2023 duidelijk vooruitgang geboekt op het gebied van DGI. Dit is te danken aan diverse initiatieven, zoals het verzamelen van informatie over sollicitanten en werknemers – zowel op vrijwillige basis als door eigen verklaring – met het doel meer inzicht te krijgen in de sterke punten en tegelijk ruimte voor actie te creëren. Verder werden twee belangrijke samenwerkingsverbanden opgebouwd met toonaangevende verenigingen op het gebied van DGI. Het doel hiervan was de cultuur van inclusie op ruimere schaal uit te dragen in de groep en tegelijk ook onze inzet voor dit belangrijke thema te bevorderen.

Wat aanwerving betreft, heeft de groep een begin gemaakt met een grondige planning van de personeelsbehoeften. Het doel hiervan is tweeledig: enerzijds interne doorstroming versnellen – en onze medewerkers meer kansen bieden – en, anderzijds de beste externe medewerkers op de arbeidsmarkt aanwerven.

Als erkenning voor onze personeelstrategie kreeg Solvay het Great Place to Work®-label voor drie van de belangrijkste landen waar wij actief zijn. Dit label wordt toegekend na een onderzoek bij alle lokale werknemers om onze personeelspraktijken uit diverse invalshoeken te beoordelen.

Aansluitend op de routekaart voor het Power of 2-project tot splitsing van de Solvay-groep werd bijzondere aandacht besteed aan werknemers om de veranderingen en gevolgen beperkt te houden, maar tegelijk de bedrijfscontinuïteit te vrijwaren. Daartoe werd tijd uitgetrokken voor een welzijnsmoment, voor intercollegiale ontmoetingen en intensieve personeelsondersteuning. Tegelijk was dit voor talloze collega's de ideale gelegenheid om aan eenmalige projecten deel te nemen en nieuwe vaardigheden te verwerven.

Onze werknemers hebben vooral kracht kunnen putten uit de implementatie van ons STAR Factory-programma met massale investeringen. Dit programma beoogt de toekomst van onze productievestigingen anders vorm te geven en biedt honderden mensen op alle echelons een aantoonbaar unieke leerervaring om nieuwe vaardigheden te ontdekken, digitale capaciteiten te verbeteren en nieuwe loopbaantrajecten te ontsluiten.

Het afgelopen jaar heeft onze organisatie opmerkelijke vooruitgang geboekt bij het bevorderen van de vaardigheden en kennis van ons team. Zo heeft de Sales Academy vijftien uitgebreide cursussen verzorgd met een harmonieuze combinatie van e-learning (onlinecursussen) en klassikale cursussen (onder leiding van een docent). Er waren 424 deelnemers en in totaal werden 1 035 cursussen met goed gevolg voltooid. Dit bewijst opnieuw ons engagement voor continu leren en professionele ontwikkeling.

Aan het leertraject van onze Leadership Academy werd deelgenomen door 222 leidinggevendenden, een bewijs van onze toewijding om uitmuntendheid in leiderschap te bevorderen. Onze mondiale aanwezigheid en de groei van onze organisatie werden kracht bijgezet door de betrokkenheid van acht ambassadeurs. Het Career Catalyst Program, reikt hulpmiddelen aan voor zelfreflectie en loopbaanontwikkeling. In 2023 hebben 172 werknemers hieraan deelgenomen. Verder hebben 718 werknemers en hun gezin taallessen gevolgd via Rosetta Stone, een initiatief dat veertien talen aanbiedt.

In 2023 heeft het personeel van Solvay 4 771 uur besteed aan het verbeteren van vaardigheden via het digitale platform, wat neerkomt op gemiddeld 2,3 uur per persoon. Deze wezenlijke bijdrage aan projecten voor vaardigheidsontwikkeling bewijst dat er Solvay alles aan gelegen is kennisopbouw en flexibiliteit bij zijn personeel te bevorderen om zo tegemoet te komen aan de dynamische behoeften van de sector.

6.6. Ondernemen met burgerzin

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 3-3 413-1
MATERIALITEIT: HOOG
SDG 17

[Solvays programma voor Ondernemen met burgerzin](#) is onze leidraad om een positieve invloed uit te oefenen op de samenleving in het algemeen, maar ook op onze stakeholders: partners, werknemers, investeerders, lokale gemeenschappen, klanten en anderen. Onze inbreng krijgt vorm in de technologieën, oplossingen en innovaties die wij bieden, maar ook in onze toewijding aan dienstbaarheid en onze mentaliteit van geven. In dit deel wordt informatie verschaft over de indirecte economische impact van Solvay.

6.6.1. Definities

Solvay blijft sterk inzetten op filantropische inspanningen door talloze initiatieven over de hele wereld te ondersteunen om zo werk te maken van de aanpak van mondiale maatschappelijke uitdagingen. Wij ondersteunen projecten op drie aparte gebieden: beschermen van de planeet, bevorderen van innovatie en stimuleren van educatie en onderwijs. Onze initiatieven in elk van deze drie categorieën sluiten nauw aan bij onze activiteiten. Zo zijn wij onder meer actief betrokken bij verschillende prominente initiatieven die een getrouwe afspiegeling zijn van hoe wij met onze belanghebbenden samenwerken.

6.6.2. Managementbenadering

De stuurgroep Ondernemen met burgerzin bestaat uit vijf leden en wordt voorgezeten door de Chief Executive Officer (CEO) van Solvay. De stuurgroep komt drie keer per jaar bijeen, keurt budgetten goed en beslist over projecten ter waarde van € 50 000 of meer.

Bedrijfsprogramma's voor sociale behoeften zijn programma's die zakelijke waarde genereren door in te spelen op sociale behoeften. Deze programma's worden aangestuurd door de betrokken GBU's.

De directeur van de vestiging dient verantwoording af te leggen over de ontwikkeling en uitvoering van het maatschappelijke actieplan van elke vestiging. Daartoe wordt een speciale werkgroep samengesteld, bestaande uit de directeur van de vestiging, de HR-manager, de communicatiemanager, de lokale contactpersoon inzake duurzaamheid en werknemersvertegenwoordigers. Initiatieven van werknemers worden aangemoedigd en ondersteund. Een voorbeeld daarvan is onze Citizen Day: het concept van dat evenement wordt door het comité Ondernemen met burgerzin voorgesteld, maar wordt door de afzonderlijke vestigingen ingevuld.

6.6.3. Indicatoren

Citizen Day 2023

De Citizen Day geeft werknemers van Solvay overal ter wereld de kans om deel te nemen aan acties met lokale gemeenschappen. Dit evenement is in 2019 in het leven geroepen om werknemers aan te moedigen zich in te zetten voor de planeet en voor lokale gemeenschappen.

In de Citizen Day 2023 stond de viering van ons 160-jarige bestaan centraal. In de loop van het jaar hebben we teruggeblikt op de begindagen van Solvay en nagedacht over de rol van vrouwen in de geschiedenis van Solvay; ons engagement voor wetenschap, maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid en de geest van mentorschap.

In het kader van de Citizen Day 2023 hebben werknemers uit vestigingen over de hele wereld actie ondernomen om aan een betere toekomst te bouwen, met onder meer door mentorschap, opendeurdagen met lokale gemeenschappen, het organiseren van een webcast met een topspecialist in de 'chemie van koken'. Verder waren er ook workshops en spelletjes voor werknemers om ze de kans te geven de belangrijkste mijlpalen in het bestaan van Solvay opnieuw te ontdekken en ook te vieren. In het kader van de Citizen Day werden zowel virtueel als face to face talloze activiteiten uitgevoerd, niet alleen op wereld- en vestigingsniveau, maar ook individueel en in teamverband.

Enkele kerncijfers van onze Citizen Day 2023:

- 6 900 deelnemers, van wie 2 600 geen deel uitmaken van Solvay, d.w.z. mensen uit lokale gemeenschappen en die deelnemen aan onze open dagen, vrijwilligersactiviteiten of mentoringevenementen;
- door de bank genomen meer dan 40 activiteiten;
- 21 deelnemende vestigingen.

Lokale maatschappelijke acties in 2023

Onder maatschappelijke acties verstaat Solvay vrijwilligersactiviteiten die door onze vestigingen worden georganiseerd, buiten onze gebaande paden en met het doel positief effect op de samenleving te sorteren of maatschappelijke en milieu-uitdagingen aan te pakken. Deze acties worden uitgevoerd met het doel welzijn te bevorderen en verbetering in gemeenschappen te bewerkstelligen. Ze zijn afgestemd op een of meer doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (SDG's) van de Verenigde Naties.

In 2023 hebben 35 vestigingen op basis van vrijwillige rapportage gemeld dat meer dan 4 000 deelnemers hadden deelgenomen aan maatschappelijke acties. Daarbij valt op te merken dat een werknemer aan meerdere acties kan hebben deelgenomen.

Het totale bedrag dat via maatschappelijke acties is geschonken, bedraagt – op basis van een vrijwillige rapportage – ongeveer € 400 000.

Maatschappelijke acties ten behoeve van educatie en onderwijs, mentoring en opleiding voor studenten en kinderen. De vestigingen hebben hun deuren geopend voor de gemeenschap en hebben voor studenten opleidingsprogramma's verzorgd en bewustmakingscampagnes gevoerd rond duurzame ontwikkeling. Lokale gemeenschappen werden ondersteund door te investeren in bereikbaarheid en aanleg van groenvoorzieningen, voedseldonaties, bloeddones, kledinginzamelacties en donaties van goederen om in basisbehoeften te voorzien.

6.6.4. Belangrijkste projecten

CERN: belangstelling wekken voor STEM en een STEM-loopbaan

In 2022 zijn we van start gegaan met het CERN-Solvay Education Program. De bedoeling hiervan is belangstelling te wekken voor wetenschap, technologie, engineering en wiskunde (STEM) en een loopbaan in STEM. Dit programma combineert online en ter plaatse leren bij de Europese Organisatie voor Kernfysisch Onderzoek (CERN), te beginnen met educatieve inhoud gericht op een wereldwijd online publiek en uitmondend in een mogelijkheid voor studenten om dieper in te gaan op het onderzoek bij CERN.

Het programma maakt deel uit van de opleidingsportefeuille van Science Gateway, het nieuwe vlaggenschipproject van CERN voor wetenschappelijk onderwijs en externe contacten. Het programma bestaat uit drie niveaus:

- Niveau 1: online educatief materiaal op sociale media.
- Niveau 2: online cursussen voor middelbare scholieren.
- Niveau 3: internationaal Solvay-kamp in situ.

XperiLAB

Solvay heeft samen met het Koninklijk Belgisch Instituut voor Natuurwetenschappen de Stichting Onderneming / Instituut opgericht met het doel jongeren bewuster te maken van wetenschap en leerkrachten leermiddelen aan te reiken die niet altijd beschikbaar zijn in een leslokaal.

De Stichting voert sinds 2010 het XperiLAB-proefproject uit. Daarvoor wordt een 16 meter lange vrachtwagen ingezet, een heuse 32-tonnes, ingericht als laboratorium met ruimte voor een volledige klas. De 10 tot 14 jaar oude leerlingen krijgen daar de kans wetenschappelijke experimenten uit te voeren in een positieve setting. Zo worden ze aangemoedigd om een wetenschappelijke of technologische studierichting te kiezen. Dit laboratorium op wielen doorkruist het hele land om wetenschappen bevattelijk te maken voor de Belgische schooljeugd. Deze aanpak wordt ondersteund door de ministers van Onderwijs van de drie gemeenschappen in België. De bedoeling is dat elke dag drie klassen een bezoek brengen aan de didactische vrachtwagen.

7. DUURZAME PORTEFEUILLE

7.1. Productontwerp en levenscyclusbeheer

GRI-INFORMATIEVERSCHAFFING 3-3 416-1
MATERIALITEIT: PRIORITEIT
SDG 12, 13

7.1.1. Definities

Solvays Sustainable Portfolio Management (SPM) is gericht op duurzame bedrijfsoplossingen. De SPM-methode is bedoeld om bedrijfsprestaties van Solvay te verbeteren en groei te bevorderen door beleidsmakers bij te brengen hoe onze producten bijdragen aan duurzaamheid vanuit twee invalshoeken:

- De ecologische voetafdruk als gevolg van de productie en daarmee samenhangende risico's en kansen, op basis van levenscyclusanalyses van 'wie tot poort', d.w.z. vanaf de winning van de grondstoffen (wie) tot aan de poort van de fabriek vóór het transport naar de eindgebruiker.
- Hoe hun toepassingen vanuit marktperspectief voordelen of uitdagingen creëren, gebaseerd op een kwalitatieve beoordeling van 'wie tot poort'.
- Levenscyclusanalyse (LCA) is een instrument voor het bijeenbrengen van inputs en outputs, samen met een evaluatie van de potentiële milieueffecten van een productsysteem gedurende de levenscyclus ervan. De LCA-methoden voldoen aan de internationale normen ISO 14040, ISO 14044 en ISO 14046.

Een duurzame oplossing wordt door Solvays SPM-tool gedefinieerd als een product in een bepaalde toepassing dat een grotere sociale en ecologische bijdrage levert aan de prestaties van de klant en tegelijkertijd minder impact op het milieu heeft in de productiefase.

7.1.2. Managementbenadering

SPM-beoordelingen worden jaarlijks uitgevoerd om de recentste marktsignalen op te pikken, en bestrijken meer dan 80% van de groepsomzet. Sinds de implementatie van de SPM-tool in 2009 hebben GBU's en afdelingen van Solvay deze tool op grote schaal gebruikt om duurzaamheid te integreren in hun belangrijkste processen:

- Het SPM-profiel maakt integrerend deel uit van de strategische besprekingen tussen de GBU's en het uitvoerend comité.
- De SPM-tool wordt gebruikt om fusie- en overnameprojecten te evalueren en zo te bepalen of een investering haalbaar is in het licht van de SPM-doelstellingen.
- Door het uitvoerend comité of de raad van bestuur genomen investeringsbeslissingen (kapitaaluitgaven van meer dan € 4 miljoen en overnames) behelzen een duurzaamheidsaspect dat gepaard gaat met een volledige SPM-analyse van de beoogde investering.
- Alle onderzoeks- en innovatieprojecten worden geëvalueerd met behulp van SPM.
- In marketing en verkoop wordt SPM gebruikt om klanten op basis van feiten aan te spreken over duurzaamheidsthema's, zoals klimaatactie, hernieuwbare energie, recycling en luchtkwaliteit, met het doel het verschil te maken en waarde te creëren voor Solvay en de klant.

De levenscyclusanalyses van Solvay worden beheerd door een speciaal team dat raakvlakken heeft met alle businessunits en diensten. Een speciaal LCA-team maakt het mogelijk de competenties van het personeel op een hoog peil te houden en de actualisering van de belangrijkste methoden te coördineren op basis van best practices. De kernactiviteit van de levenscyclusanalyse (LCA) is gebaseerd op erkende instrumenten, software en databanken. Daarnaast hebben we ook onze eigen databank, specifiek voor de bedrijfs- en innovatiesegmenten van Solvay.

Het LCA-team wordt ook ingeschakeld ter ondersteuning van de bedrijfsactiviteit op het gebied van klantrelaties door milieu- en LCA-gegevens over producten te delen om het begrip en milieueffectbeoordelingen in de hele waardeketen, van ontginning tot afvalverwerking of recyclage, te verbeteren. Voorbeelden hiervan zijn de automobielsector, de bouwsector en verklaringen over de koolstofvoetafdruk van producten voor onze klanten.

Deelname aan LCA-platformen van wereldklasse

Om de expertise op een hoog niveau te houden, hebben wij in 2023 deelgenomen aan de volgende samenwerkingsplatformen:

- Centre international de référence sur le cycle de vie des produits, procédés et services (CIRAIG): Solvay is industrieel partner van het CIRAIG, dat toegang biedt tot onderzoek en expertise op hoog niveau met betrekking tot methoden voor levenscyclusanalyse (LCA).
- Association Chimie du Végétal (ACDV): Solvay is lid van deze Franse vereniging, die zich toelegt op het gebruik van materialen van biologische oorsprong in de chemie.
- SCORELCA (SCORE Life Cycle Assessment): dit platform werd in maart 2012 opgericht om de samenwerking tussen industriële, institutionele en wetenschappelijke actoren te bevorderen en positieve ontwikkelingen te stimuleren in milieukwantificeringsmethoden, met name in levenscyclusanalyses, die op Europees en internationaal niveau moeten worden gedeeld en erkend.
- Roundtable for Product Social Metrics: deze vereniging van branchevertegenwoordigers en -consultants stelt richtlijnen op ter beoordeling van de sociale effecten van de levenscyclussen van industriële producten.
- SETAC (Society of Environmental Toxicology and Chemistry): Solvay is lid van de SETAC LCA-stuurgroep, een incubator voor de ontwikkeling van levenscyclusanalyses om de wetenschap, praktijk en toepassing van LCA's te bevorderen en zo het hulpbronnenverbruik en de druk op het milieu als gevolg van producten, verpakkingen, processen of activiteiten te reduceren.

Indicatoren

In 2023 hebben we verder levenscyclusanalyses van 'wieg tot poort' uitgevoerd met aandacht voor zowel onze nieuwe producten als productaanpassingen. Het LCA-team beheert een database met producten die voortdurend wordt bijgewerkt met de meest recente industriële of innovatiegegevens.

UITSPLITSING VAN DE OPBRENGSTEN NAAR SPM-WARMTEKAARTCATEGORIE

	Eenheid	2023	2022
Oplossingen	%	44	43
Potentieel	%	15	15
Transitie	%	23	26
Uitdagingen	%	10	8
Niet geëvalueerd	%	8	9

In 2023 is het aandeel van duurzame oplossingen in de netto-omzet met 1 procentpunt toegenomen. Hoewel de netto-omzet in 2023 met circa 12% gedaald is ten opzichte van 2022, is onze omzet van producten in Solutions met slechts 9% afgenomen. Dat verklaart die stijging en toont aan dat deze producten een unieke oplossing bieden in de markt. Stuwende krachten hierachter zijn onder meer de markt voor automobieltoepassingen met de GBU Silica, naast de lucht- en waterbehandeling met de GBU's Soda Ash en Peroxides en ook de betere marktpositionering van onze op duurzaamheid gerichte oplossingen van de GBU Peroxides.

Afgelopen jaar hebben we de categorie Neutraal vervangen door twee nieuwe categorieën: Transitie en Potentieel. De categorie Potentieel geeft uitdrukking aan het potentieel om door te stromen naar de categorie Oplossingen door in te spelen op de milieuoetafdrak van fabricageactiviteiten die qua op duurzaamheid geen negatieve maar weliswaar ook geen uitstekende prestaties neerzetten. Dit betreft producten die eindverbruikers nodig hebben, maar waarvan de milieuoetafdrak voor verbetering vatbaar is. De categorie Transitie brengt activiteiten met een lage negatieve duurzaamheid in kaart.

Vanaf 2024 wordt de SPM-tool herzien om ons te helpen nieuwe materiële ESG-risico's en -kansen op te sporen en bij te houden. De volledige analyse en daaruit voortvloeiende resultaten zullen ook ten goede komen aan de groepsstrategie.

EXTERNE TOETSING

Arthur D. Little (ADL), onze partner voor de ontwikkeling en verbetering van onze SPM-methode, voert sinds 2009 (behalve in 2019 en 2020) een diepgaande controle uit om na te gaan in hoeverre de resultaten afgestemd zijn op onze marktpositionering. ADL heeft in 2022 alle combinaties van producten en toepassingen (Product-Application Combinations, PAC's) in de databank gescreend en 70 PAC's geselecteerd voor grondiger onderzoek, goed voor ongeveer 15% van de mondiale omzet. In 2023 heeft Arthur D. Little (ADL) geen beoordeling uitgevoerd.

7.2. Circulaire economie

SDG 12, 13

7.2.1. Definities

Circulaire economie is een nieuwe kijk op bedrijfsactiviteiten die erop gericht is economische groei los te koppelen van het verbruik van natuurlijke hulpbronnen. Solvays Circular Economy Business Solution Program is gestoeld op een transitie naar hernieuwbare energiebronnen. Drie principes staan hierbij centraal:

- Het accent in onze productportefeuille verschuiven naar biogebaseerde grondstoffen, gerecyclede grondstoffen en grondstoffen waarvan de CO₂-uitstoot bij de productie wordt afgevangen.
- De waarde behouden van de momenteel gebruikte producten en materialen door productrecycling (procesadditieven en technologie) of recyclebaarheid door ontwerp mogelijk te maken.
- Producten ontwerpen die de levensduur van herbruikbare materialen verlengen.

We hanteren de volgende definities:

- **Hernieuwbare grondstoffen:** materialen die voortdurend worden aangevuld in een tempo dat gelijk is aan of hoger ligt dan het tempo waarin zij worden verbruikt. Dit omvat geteeld plantaardig materiaal en gekweekt dierlijk materiaal. Om in een circulaire economie te passen, moet het materiaal worden geproduceerd uit voedselafval of met behulp van regeneratieve productiepraktijken.
- **Hernieuwbare energie:** energie die wordt opgewekt uit hernieuwbare bronnen, namelijk zonne-energie, windenergie, waterkracht, biomassa of geothermische energie. Energie die wordt geleverd door technologisch afval, zoals teruggewonnen vaste brandstoffen, wordt niet in aanmerking genomen. De verkoop van energie aan derden is niet inbegrepen.
- **Producten die een grotere duurzaamheid mogelijk maken:** producten die zijn ontworpen om de levensduur en duurzaamheid van andere producten verderop in de waardeketen te vergroten op een manier die een langer en grootschaliger gebruik dan gangbaar in de sector aanmoedigt, zonder dat de circulariteit aan het eind van de functionele levensduur van het product in het gedrang komt.
- **Producten die recycling mogelijk maken:** producten die zijn ontworpen om het recyclingrendement te verhogen, zowel kwalitatief als kwantitatief.

Producten die gebaseerd zijn op gerecyclede of hernieuwbare materialen en hernieuwbare energie worden gemeten door een wegingsfactor toe te passen van respectievelijk 85% op hernieuwbare materialen en 15% op hernieuwbare energie, volgens het gemiddelde belang van de productiekosten. Een soortgelijke aanpak is vastgesteld op het niveau van onderzoek en innovatie (O&I) om de bijdrage van innovatieprojecten aan de circulariteitsambitie van Solvay te monitoren.

7.2.2. Managementbenadering

Wij definiëren circulaire omzet als omzet uit producten en oplossingen die aan de volgende specifieke vereisten voldoen:

- gemaakt zijn van grondstoffen op biologische basis, op basis van gerecyclede materialen of met CO₂-afvang bij de productie, of geproduceerd zijn met hernieuwbare energie;
- door hun ontwerp de levensduur van eindproducten verlengen zodat in de praktijk een langer gebruik dan in de sector gangbaar is op grote schaal wordt aangemoedigd (bijvoorbeeld herstelling promoten in plaats van vervanging, tijdloos ontwerp met duurzame materiaalkeuzes) en wel zodanig dat de circulaire verwerking aan het einde van de functionele levensduur niet in het gedrang komt;
- innovatief zijn met betrekking tot de recycling van materialen in gesloten en open kringlopen, en bedrijfsmodellen: ontworpen om het (kwantitatieve en kwalitatieve) recyclingrendement van de producten van de klant te verhogen.

De transformatie van Solvay naar een model van circulaire economie is verankerd in onze bedrijfsstrategie. Wij zoeken zelf en samen met klanten, leveranciers en partners naar mogelijkheden voor de groep om onze expertise en bijdrage ten nutte te maken.

De chemie, als wetenschap en als sector, is een enorm relevante en krachtige facilitator die de transformatie en het hergebruik van materialen mogelijk maakt.

Indicatoren

We monitoren onze vooruitgang in de verkoop van circulaire producten volgens de drie hiervoor uiteengezette principes van Solvays circulaire bedrijfsoplossingen.

	Enheid	2023	2022
Omzet uit producten die bijdragen aan de circulaire economie (% groepsomzet)	%	4	5
Omzet uit producten op basis van gerecycleerde of biogebaseerde grondstoffen of geproduceerd met hernieuwbare energie (% groepsomzet)	%	3	3
Omzet uit producten met een langere gebruiksduur (% groepsomzet)	%	2	1
Omzet uit producten die recycling mogelijk maken (% groepsomzet)	%	0	0

n.r. (niet relevant) deze indicatoren werden in 2022 geïntroduceerd. Solvay meet met name de circulariteit van eindproducten op basis van hun hernieuwbare inhoud. Momenteel berekenen we de hernieuwbare inhoud door de massa van hernieuwbare reagentia (reactieve stoffen die vermeld staan in onze stuklijsten) te vergelijken met de massa van het eindproduct. Deze aanpak werd beoordeeld door het Circulytics-team van de Ellen MacArthur Foundation en is door de jaren heen op consistente wijze toegepast. We hebben vastgesteld dat er grenzen zijn aan de nauwkeurigheid van deze aanpak omdat de gecumuleerde massa van alle reagentia voor sommige producten hoger kan zijn dan de eindmassa van de producten (als gevolg van verdampingsprocessen, vorgebrachte afvalstoffen en bijproducten). Hierdoor kan onzekerheid ontstaan over de uiteindelijke hernieuwbare inhoud. Met andere woorden: willen we voor 2024 dezelfde KPI's behouden, dan moeten we de aanpak bijstellen om zo de meetnauwkeurigheid van hernieuwbare inhoud te optimaliseren en tegelijk de bijdrage van onze toeleveringsketen aan circulariteit getrouwer weer te geven.

De Solvay One Planet-KPI 'aandeel in circulaire omzet' wordt berekend als de som van:

- de omzet van producten die de levensduur verlengen in de downstreamgebruiksfase van de waardeketen;
- de omzet op basis van gerecyclede of hernieuwbare materialen (85%) en hernieuwbare energie (15%);
- de omzet van producten die recycling aan het eind van de levenscyclus verderop in de waardeketen mogelijk maken.

Eventuele dubbeltellingen worden vermeden door de bovengenoemde rangorde in acht te nemen.

7.2.3. Belangrijkste verwezenlijkingen

We hebben onze transformatie in een stroomversnelling gebracht om tegemoet te komen aan de on vervulde behoeften van onze klanten en tegelijk werk te maken van de transitie van onze strategische markten naar een circulaire economie.

In onze Spaanse vestiging Torrelavega werd bodemas van de kolenketel vroeger gestort. Vier jaar geleden hebben we gesprekken op gang gebracht over de circulariteit van bijproducten. Dit heeft geleid tot een andere zienswijze op bodemas: niet langer een afvalstof, maar veeleer een kans voor waardecreatie. Om bijproducten een tweede leven te geven, moesten we externe samenwerking tot stand brengen. Daartoe hebben we een cementfabriek als partner ingeschakeld. Om aan de behoeften en kwaliteitseisen te voldoen, hebben we nauw samengewerkt voor het sorteren, transformeren en opwaarderen van bodemas. Het resultaat vandaag is een win-winsituatie die te danken is aan transparantie, flexibiliteit en wendbaarheid.

We hebben een nieuw oplosmiddel uitgebracht onder de naam SOLSYS® Bio Etac: met het doel de duurzaamheid van zuurstofhoudende oplosmiddelen te bevorderen heeft Solvay SOLSYS® Bio Etac ontwikkeld, een ethyl-acetaat dat volledig met hernieuwbare bronnen wordt gemaakt en waarvoor als grondstof van suikerriet afgeleid ethanol wordt gebruikt. Het gebruikte ethanol wordt zonder ontbossing gewonnen in Brazilië, waar SOLSYS® Bio Etac wordt geproduceerd.

We werden gecertificeerd door SCS Global Services voor onze gerecyclede polymeren: Solvay is marktleider in hoogwaardige en duurzame polyamide 6.6-polymeren en blijft het voortouw nemen als innovator door zijn portefeuille uit te breiden met een nieuwe, gespecialiseerde kwaliteit Rhodanyl, 100% gemaakt van preconsumptie gerecyclede polyamide, dat wordt geproduceerd door onze Braziliaanse vestiging in Santo Andre (Brazilië). Het product kreeg de SCS Recycled Content-certificering, wat nogmaals het engagement van Solvay bevestigt om te komen tot een circulaire economie. SCS Global Services is een internationaal erkende externe certificeringsinstantie en heeft een strenge audit uitgevoerd om het volledige fabricageproces van de groep te toetsen op traceerbaarheid, met inbegrip van afvalbeheer en de geavanceerde depolymerisatiereactie waaruit het eindproduct – 100% gerecyclede polymeer – wordt verkregen.

Solvay investeert momenteel in zijn Italiaanse vestiging in Livorno om de eerste circulaire installatie in gebruik te nemen voor uiterst dispergeerbare silica (HDS), gemaakt met natriumsilicaat op biologische basis, afgeleid van rijstkaf. Dit nieuwe baanbrekende silicaatproces is een circulaire oplossing om rijstkaf een tweede leven te geven in een lokale waardeketen. Door tegelijk ook hernieuwbare energie in de fabriek te integreren, kan Solvay de CO₂-uitstoot per ton silica halveren. Zo wordt Livorno onze Europese productievestiging die de beste prestatie neerzet wat koolstofvoetafdruk betreft. De productie gaat naar verwachting eind 2024 van start.

7.3. Activiteiten volgens de EU-taxonomie

De EU-taxonomie (Verordening (EU) 2020/852) is een classificatiesysteem waarmee een lijst van ecologisch duurzame economische activiteiten wordt opgesteld. De taxonomie moet voor de EU een belangrijk hulpmiddel worden om de duurzame investeringen op te drijven en de Europese Green Deal uit te voeren. De EU-taxonomie wil bedrijven, investeerders en beleidsmakers passende definities verschaffen op grond waarvan economische activiteiten als ecologisch duurzaam kunnen worden beschouwd.

Om voor de taxonomie in aanmerking te komen, moet een economische activiteit substantieel bijdragen aan ten minste één van de zes milieudoelstellingen – klimaatmitigatie, klimaatadaptatie, water, circulaire economie, verontreinigingspreventie en biodiversiteit – en mag zij geen ernstige afbreuk doen aan de andere doelstellingen.

Daardoor valt slechts een beperkt aantal activiteiten van Solvay onder de taxonomie.

Om op de taxonomie afgestemd te zijn, moet een economische activiteit om te beginnen in aanmerking komen zoals hierboven beschreven, en daarnaast ook aan de volgende criteria voldoen:

- de economische activiteit moet een substantiële bijdrage leveren aan een of meer van de voor die activiteit relevante klimaat- en milieudoelstellingen;
- de activiteit mag geen ernstige afbreuk doen aan de overige doelstellingen;
- de activiteit moet voldoen aan de sociale minimumwaarborgen op basis van de richtsnoeren van de OESO en de VN.

Onze berekening van het deel van de omzet van Solvay in 2023 dat in aanmerking komt voor, en is afgestemd op de EU-taxonomie, is gebaseerd op onze beste interpretatie van de teksten van de EU over de taxonomie, met inbegrip van de versie voor 2023 van de technische bijlage bij het taxonomieverslag.

De gerapporteerde cijfers voor natriumcarbonaat (soda) hebben betrekking op onze divisie Soda Ash and Derivatives, die 'monotechnologische' activiteiten omvat, zoals beschreven op de website van Solvay.

Activiteiten die economische activiteiten faciliteren als bedoeld in artikel 10, lid 1, punt i) van Verordening (EU) 2020/852 dragen op zichzelf niet wezenlijk bij aan de mitigatie van klimaatverandering. Dergelijke activiteiten spelen een cruciale rol bij het koolstofvrij maken van de economie door het rechtstreeks mogelijk te maken dat andere activiteiten op een koolstofarme wijze kunnen worden uitgevoerd.

We hebben in aanmerking komende faciliterende activiteiten geïdentificeerd met behulp van onze SPM (Sustainable Portfolio Management)-methode, rekening houdend met combinaties van producten en toepassingen die als 'klimaatoplossingen' zijn aangemerkt, zoals hierboven beschreven. Hierdoor kunnen wij dubbeltellingen vermijden, aangezien die worden geneutraliseerd in de Sustainable Portfolio Management-rapportage van duurzame oplossingen voor elke effectcategorie, zoals hierboven beschreven. Mogelijke dubbeltellingen tussen transitieactiviteiten en faciliterende activiteiten worden in de tabel nader toegelicht.

Sommige van onze activiteiten, zoals natriumcarbonaat voor glas in dubbele beglazing, kunnen tegelijk als transitieactiviteit en als faciliterende activiteit in aanmerking komen. Om het totaal aan in aanmerking komende activiteiten te berekenen en dubbeltellingen te vermijden, worden de in aanmerking komende faciliterende activiteiten die betrekking hebben op in aanmerking komende transitieactiviteiten slechts één keer geteld.

De berekeningsgrondslag voor de omzet, de kapitaaluitgaven (CapEx) en de operationele uitgaven (OpEx) wordt toegelicht in het hoofdstuk "Jaarrekening" van dit Geïntegreerd Verslag onder Toelichting F1: "Omzet en gesegmenteerde informatie".

Kapitaaluitgaven en operationele uitgaven die verband houden met faciliterende activiteiten zijn nog niet beschikbaar. Het in aanmerking komende aandeel van de investeringen hangt af van de raming van het overeenkomstige in aanmerking komende aandeel van de toekomstige omzet. De gekozen toerekeningsregels houden in dat naar onze schatting voor 1% van de omzet 1% aan kapitaaluitgaven (CapEx) en 1% aan operationele uitgaven (OpEx) vereist was.

Wij zijn ook van mening dat het deel van de kapitaaluitgaven op groepsniveau dat bestemd is voor onderzoek en innovatie (O&I), als in aanmerking komend moet worden beschouwd, aangezien het erop gericht is onze productportefeuille te verbeteren om duurzamer te worden. Dit wil zeggen dat onze totale in aanmerking komende kapitaaluitgaven gelijk zijn aan de som van de in aanmerking komende kapitaaluitgaven voor transitieactiviteiten, de geraamde kapitaaluitgaven voor faciliterende activiteiten en de kapitaaluitgaven besteed aan onderzoek en innovatie. Op dezelfde wijze worden de totale in aanmerking komende operationele uitgaven berekend als de som van de in aanmerking komende operationele uitgaven voor transitieactiviteiten, de geraamde operationele uitgaven voor faciliterende activiteiten en de operationele uitgaven besteed aan onderzoek en innovatie.

Wat de verslaglegging over onze op de taxonomie afgestemde activiteiten betreft, zijn natriumcarbonaatactiviteiten onze enige productieactiviteiten die in aanmerking komen als 'transitieactiviteiten'. Deze activiteiten worden qua omzet niet als op de taxonomie afgestemd beschouwd omdat zij niet aan de technische criteria voldoen. De activiteiten die in aanmerking komen als 'faciliterende activiteiten' zijn evenmin in aanmerking genomen voor hun omzet, omdat wij niet kunnen aantonen dat zij voldoen aan het criterium 'geen ernstige afbreuk doen' voor water, biodiversiteit, circulaire economie of verontreiniging. Solvay heeft echter ons STAR Factory-programma geïntroduceerd, dat tot doel heeft ons Solvay One Planet-programma volledig uit te rollen op vestigingsniveau. STAR Factory zal geleidelijk in al onze fabrieken worden ingevoerd. Naar ons oordeel zal dit gaandeweg de nodige gegevens opleveren om onze activiteiten als afgestemd op de taxonomie te kunnen aanmerken.

Om het op de EU-taxonomie afgestemde aandeel van de kapitaaluitgaven (CapEx) te berekenen, houden we rekening met de kapitaaluitgaven ter vermindering van de ecologische voetafdruk van onze natriumcarbonaatproductie, vermeerderd met het bedrag dat de groep uitgeeft aan onderzoek en innovatie (O&I).

Volgens een soortgelijke redenering wordt bij de berekening van de operationele uitgaven (OpEx) in overeenstemming met de EU-taxonomie, hoofdzakelijk rekening gehouden met het aandeel van de operationele uitgaven dat aan onderzoek en ontwikkeling wordt besteed.

De groep werkt er hard aan om ons aandeel economische activiteiten dat in aanmerking komt voor, of afgestemd is op de EU-taxonomie voortdurend te verbeteren. Het is onze overtuiging dat STAR Factory en andere belangrijke programma's ons de komende jaren daarbij zullen helpen.

EU-TAXONOMIE-INDICATOREN: OMZET 2023

Economische activiteiten	NACE-codes	Omzet	Aandeel van omzet	Mitigatie van klimaatverandering	Aanpassing aan klimaatverandering	Water en mariene hulpbronnen
		€ miljoen	In %	Ja/nee Onvoldoende gegevens	Ja/nee Onvoldoende gegevens	Ja/nee Onvoldoende gegevens
A. IN DE TAXONOMIE GENOEMDE ACTIVITEITEN						
A.1. In aanmerking komend als transitieactiviteiten						
Natriumcarbonaatproductie	C20.13	2 106	35,0%	Ja	Ja	Onvoldoende gegevens
Totaal in aanmerking komend als transitieactiviteiten		2 106	35,0%	Ja	Ja	Onvoldoende gegevens
A.2. Als faciliterende activiteiten in aanmerking komende activiteiten						
3.1. Fabricage van technologieën voor hernieuwbare energie	C25 C26 C27 C28	166	2,8%	Ja	Ja	Onvoldoende gegevens
waarvan natriumcarbonaat		38	0,6%	Ja	Ja	Onvoldoende gegevens
3.4. Fabricage van batterijen	C27.2	23	0,4%	Ja	Ja	Onvoldoende gegevens
3.6. Fabricage van technologieën voor hernieuwbare energie	C22.1.1	486	8,1%	Ja	Ja	Onvoldoende gegevens
Totaal in aanmerking komend als faciliterende activiteiten		675	11,2%	Ja	Ja	Onvoldoende gegevens
Som A.1. + A.2.		2 781	46,2%	Ja	Ja	Onvoldoende gegevens
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN						
Omzet uit niet in aanmerking komende activiteiten		3243	53,8%			
Omzet		6024				

EU-TAXONOMIE-INDICATOREN: KAPITAALUITGAVEN (CAPEX) 2023

Economische activiteiten	NACE-codes	Kapitaaluitgaven	Aandeel van kapitaaluitgaven	Mitigatie van klimaatverandering	Aanpassing aan klimaatverandering
		€ miljoen	In %	Ja/nee	Ja/nee
A. IN DE TAXONOMIE GENOEMDE ACTIVITEITEN					
A.1. In aanmerking komend als transitieactiviteiten					
Natriumcarbonaatproductie	C20.13	245	54,4%	Ja	Ja
Onderzoek & innovatie		0,7	0,2%		
Totaal in aanmerking komend als transitieactiviteiten		245	54,4%	Ja	Ja
A.2. Als faciliterende activiteiten in aanmerking komende activiteiten					
3.1. Fabricage van technologieën voor hernieuwbare energie	C25 C26 C27 C28	15	3,4%	Ja	Ja
waarvan natriumcarbonaat		11	0,8%	Ja	Ja
3.4. Fabricage van batterijen	C27.2	10	0,5%	Ja	Ja
3.6. Fabricage van technologieën voor hernieuwbare energie	C22.1.1	24	10,0%	Ja	Ja
SOM A.1. + A.2.		294	68,3%		
B. Niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten					
Kapitaaluitgaven (CapEx) voor niet in aanmerking komende activiteiten		156	31,7%		
TOTAAL		450	100,0%		

Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Minimumwaarborgen	Aandeel van op taxonomie afgestemde kapitaaluitgaven
Ja/nee	Ja/nee	Ja/nee	Ja/nee	Ja/nee	In %
Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Ja	0
					0,2%
Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Ja	0,2%
					0
Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Ja	0
Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Ja	0
Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Ja	0
Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Ja	0

EU-TAXONOMIE-INDICATOREN: OPERATIONELE UITGAVEN (OPEX) 2023

Economische activiteiten	NACE-codes	Operationele uitgaven	Aandeel van operationele uitgaven	Mitigatie van klimaatverandering	Aanpassing aan klimaatverandering
		€ miljoen	In %	Ja/nee	Ja/nee
A. IN DE TAXONOMIE GENOEMDE ACTIVITEITEN					
A.1. In aanmerking komend als transitieactiviteiten					
Natriumcarbonaatproductie	C20.13	606	44,8%	Ja	Ja
Onderzoek & innovatie		7	0,5%		
A.2. Als faciliterende activiteiten in aanmerking komende activiteiten					
3.1. Fabricage van technologieën voor hernieuwbare energie		46	3,4%	Ja	Ja
waarvan natriumcarbonaat		17	0,8%	Ja	Ja
3.4. Fabricage van batterijen		1	0,5%	Ja	Ja
3.6. Fabricage van technologieën voor hernieuwbare energie		60	10,0%	Ja	Ja
Som A.1. + A.2.		714	58,6%		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN					
Operationele uitgaven (OpEx) voor niet in aanmerking komende activiteiten		639	41,4%		
Totaal		1 353	58,6%		

Water en mariene hulpbronnen	Circulaire economie	Verontreiniging	Biodiversiteit en ecosystemen	Minimumwaarborgen	Aandeel van op taxonomie afgestemde operationele uitgaven
Ja/nee	Ja/nee	JA/NEE	JA/NEE	JA/NEE	IN %
Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Ja	0
					0,5%
Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Ja	0
Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Ja	0
Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Ja	0
Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Onvoldoende gegevens	Ja	0
					0,5%

8. GRI-INHOUDSINDEX

8.1. Verklaring over het gebruik en gebruikte GRI 1

Solvay heeft gerapporteerd in overeenstemming met de GRI-normen voor de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2023.

Gebruikte GRI 1: GRI 1 Foundation 2021

Toepasselijke GRI-sectornormen: niet van toepassing

Dit verslag is opgesteld in overeenstemming met de GRI-normen. De GRI-inhoudindexering is uitgevoerd op de Engelse versie van het verslag.

8.2. GRI 2: algemene informatieverschaffing 2021

DE ORGANISATIE EN HAAR RAPPORTAGEPRAKTIJKEN

Informatie	Locatie	Omissie
2-1 Organisatorische details	Jaarrekening: Toelichting F1 Omzet en informatie per segment, pagina 278 Toelichting F40 Lijst van geconsolideerde entiteiten, pagina 385	
2-2 In de duurzaamheidsrapportering van de organisatie opgenomen entiteiten	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.1. Verslaggevingskaders, pagina 170 Jaarrekening: Toelichting F40 Lijst van geconsolideerde entiteiten, pagina 385	
2-3 Verslagperiode, frequentie en contactpunt	Verslagperiode: van 1 januari 2023 tot 31 december 2023 Frequentie: jaarlijks en afgestemd op de financiële verslaglegging Contactpunt: investor.relations@solvay.com Publicatiedatum: mei 2024	
2-4 Herziening van informatie	Jaarrekening: Geconsolideerde jaarrekening: Voornaamste gebeurtenissen en wijzigingen in de consolidatiekring gedurende het jaar, pagina 258 Verklaring van niet-financiële informatie: 2.1. Verslaggevingskaders, pagina 170	
2-5 Externe controle	Verslag van de commissaris over de verklaring van niet-financiële informatie, pagina 379	

ACTIVITEITEN EN MEDEWERKERS

Informatie	Locatie	Omissie
2-6 Activiteiten, waardeketen en andere zakelijke relaties	Prestaties: informatie per segment, pagina 78	
2-7 Werknemers	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.1. Verslaggevingskaders p. 170 Verklaring van niet-financiële informatie: 6.5. Werving, ontwikkeling en retentie, pagina 231	
2-8 Medewerkers die geen werknemers zijn	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.5. Werving, ontwikkeling en retentie, pagina 231	

GOVERNANCE (DEUGDELIJK BESTUUR)

Informatie	Locatie	Omissie
2-9 Bestuursstructuur en samenstelling	Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur: 4. Raad van bestuur en comités van de raad van bestuur, pagina 92	
2-10 Benoeming en selectie in het hoogste bestuursorgaan	Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur: 4. Raad van bestuur en comités van de raad van bestuur, pagina 92	
2-11 Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur: 4. Raad van bestuur en comités van de raad van bestuur, pagina 92	
2-12 Rol van het hoogste bestuursorgaan bij het toezicht op het beheer van de effecten	Handvest inzake Deugdelijk Bestuur https://www.solvay.com/en/investors/corporate-governance	
2-13 Delegatie van verantwoordelijkheid voor effectbeheersing	Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur, pagina 84	
2-14 Rol van het hoogste bestuursorgaan in de duurzaamheidsrapportage	Verklaring van de verantwoordelijke personen, pagina 416	
2-15 Belangenvermenging	Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur: 4.1.4 Werking van de raad van bestuur, pagina 98 Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur: Inleiding, pagina 84 Handvest inzake Deugdelijk Bestuur https://www.solvay.com/en/investors/corporate-governance	
2-16 Communicatie over belangrijkste aandachtsgebieden	Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur: 4.1.4 Werking van de raad van bestuur, pagina 98	
2-17 Gezamenlijke kennis van het hoogste bestuursorgaan	Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur: 4.1.7 Introductie en permanente opleiding van de bestuurders, pagina 100	
2-18 Evaluatie van het presteren van het hoogste bestuursorgaan	Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur: 4.1.6 Evaluatie, pagina 99	
2-19 Beloningsbeleid	Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur: 6.2 Remuneratieverslag, pagina 108	
2-20 Proces voor het vaststellen van beloningen	Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur: Remuneratieverslag, pagina 108	
2-21 Jaarlijkse totale beloningsratio	Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur: Remuneratieverslag, pagina 108	

STRATEGIE, BELEID EN PRAKTIJKEN

Informatie	Locatie	Omissie
2-22 Verklaring over de strategie voor duurzame ontwikkeling	Woord van de voorzitter, pagina 04	
2-23 Beleidsverbintenissen	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.2. Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader, pagina 182 Verklaring van niet-financiële informatie: 5.5. Gevaarlijke stoffen, pagina 215	
2-24 Beleidsverbintenissen verankeren	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.2. Beheer van het risico op kritieke incidenten, pagina 223 Verklaring van niet-financiële informatie: 3.1 One Planet, pagina 181	
2-25 Processen om negatieve effecten te verhelpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.3. Gezondheids-, veiligheids- en milieubeheer, pagina 188	
2-26 Mechanismen voor het inwinnen van advies en het uiten van bezorgdheid	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.2. Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader, pagina 182	
2-27 Naleving van de wet- en regelgeving	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.2. Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader, pagina 182 Verklaring van niet-financiële informatie: 6.2. Beheer van het risico op kritieke incidenten, pagina 223	
2-28 Lidmaatschap van verenigingen	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.6. Lidmaatschap van verenigingen, pagina 187	

OVERLEG MET STAKEHOLDERS

Informatie	Locatie	Omissie
2-29 Aanpak inzake betrokkenheid van stakeholders	Woord van de voorzitter, pagina 04	
2-30 Collectieve arbeidsovereenkomsten	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.3. Arbeidspraktijken, pagina 224	

8.3. GRI 3: materiële onderwerpen 2021

Informatie	Locatie	Omissie
3-1 Proces om materiële onderwerpen te bepalen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
3-2 Lijst van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	

BEHEER VAN HET JURIDISCHE, ETHISCHE EN REGELGEVENDE KADER (HOGE MATERIALITEIT).

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.2. Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader, pagina 182	
GRI 205: Corruptiebestrijding 2016	205-1 Activiteiten beoordeeld op corruptierisico	Risicobeheer: 2.1 Compliance en bedrijfsintegriteit, pagina 149	
GRI 205: Corruptiebestrijding 2016	205-2 Communicatie en training over anti-corruptiebeleid en -procedures	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.2. Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader, pagina 182	
GRI 205: Corruptiebestrijding 2016	205-3 Bevestigde incidenten inzake corruptie en de genomen maatregelen	Risicobeheer: Geschillen, pagina 144 Verklaring van niet-financiële informatie: 3.2. Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader, pagina 182	
GRI 206: Concurrentiebelemmerend gedrag 2016	206-1 Rechtszaken vanwege concurrentiebelemmerend gedrag, antikartel- en monopolistische praktijken	Risicobeheer: Geschillen, pagina 144	
GRI 406: Discriminatieverbod 2016	406-1 Incidenten op het gebied van discriminatie en genomen corrigerende maatregelen	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.2. Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader, pagina 182	
GRI 412: Mensenrechtenbeoordeling 2016	412-1 Activiteiten die aan een toetsing of effectbeoordeling inzake de mensenrechten zijn onderworpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.2. Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader, pagina 182	
GRI 412: Mensenrechtenbeoordeling 2016	412-2 Opleiding van werknemers inzake mensenrechtenbeleid of -procedures	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.2. Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader, pagina 182	
GRI 415: Overheidsbeleid 2016	415-1 Politieke bijdrage	Verklaring van niet-financiële informatie: 3.2. Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader, pagina 182	
GRI 419: naleving sociaaleconomische regelgeving 2016	419-1 Niet-naleving van wet- en regelgeving op sociaal en economisch gebied	Risicobeheer: Geschillen, pagina 144	

BROEIKASGASEMISSIES (PRIORITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 305: Uitstoot 2016	305-1 Directe (scope 1) broeikasgasemissies	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.2. Uitstoot van broeikasgassen, pagina 199	
GRI 305: Uitstoot 2016	305-2 Energie indirecte (scope 2) broeikasgasemissies	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.2. Uitstoot van broeikasgassen, pagina 199	
GRI 305: Uitstoot 2016	305-3 Overige indirecte (scope 3) broeikasgasemissies	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.2. Uitstoot van broeikasgassen, pagina 199	
GRI 305: Uitstoot 2016	305-4 Broeikasgasintensiteit	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.2. Uitstoot van broeikasgassen, pagina 199	
GRI 305: Uitstoot 2016	305-5 Vermindering broeikasgasintensiteit	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.2. Uitstoot van broeikasgassen, pagina 199	

ENERGIE (PRIORITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbruik binnen de organisatie	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.3. Energie, pagina 205	
GRI 302: Energie 2016	302-2 Energieverbruik buiten de organisatie	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.3. Energie, pagina 205	
GRI 302: Energie 2016	302-3 Energie-intensiteit	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.3. Energie, pagina 205	
GRI 302: Energie 2016	302-4 Vermindering van het energieverbruik	Verklaring van niet-financiële informatie: 4.3. Energie, pagina 205	

BIODIVERSITEIT (PRIORITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 304: Biodiversiteit 2016	304-1 Operationele vestigingen in bezit, gehuurd of in beheer, in of naast beschermde gebieden of gebieden met grote biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.4. Biodiversiteit, pagina 211	
GRI 304: Biodiversiteit 2016	304-2 Significante invloed van activiteiten, producten en diensten op biodiversiteit	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.4. Biodiversiteit, pagina 211	
GRI 304: Biodiversiteit 2016	304-3 Beschermde of herstelde leefgebieden	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.4. Biodiversiteit, pagina 211	
GRI 304: Biodiversiteit 2016	304-4 Op de rode lijst van de IUCN vermelde soorten en soorten op nationale beschermingslijsten met leefgebieden die beïnvloed worden door bedrijfsactiviteiten	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.4. Biodiversiteit, pagina 211	

PRODUCTONTWERP EN LEVENSCYCLUSBEHEER (PRIORITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 416: Gezondheid en veiligheid consument 2016	416-1 Beoordeling gezondheids- en veiligheidsinvloeden van producten en diensten	Verklaring van niet-financiële informatie: 7.1. Productontwerp en levenscyclusbeheer, pagina 237 Verklaring van niet-financiële informatie: 5.2. Afval, pagina 209 Verklaring van niet-financiële informatie: 5.5. Gevaarlijke stoffen, pagina 215	
GRI 416: Gezondheid en veiligheid consument 2016	416-2 Gevallen van niet-naleving in relatie tot gezondheids- en veiligheidsinvloeden van producten en diensten	Risicobeheer: 2.5 Milieu-impact en -geschillen, pagina 152	

LUCHTKWALITEIT (HOGE MATERIALITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 305: Uitstoot 2016	Openbaarmaking 305-6 Emissies van ozonafbrekende stoffen (ODS)	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.3. Luchtkwaliteit, pagina 210	
GRI 305: Uitstoot 2016	305-7 Stikstofoxiden (NOx), zwaveloxiden (SOx) en andere significante luchtmissies	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.3. Luchtkwaliteit, pagina 210	

WATER EN AFVALWATER (PRIORITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 303: Water en effluënten 2018.	303-1 Interacties met water als een gedeelde hulpbron	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.1. Water en afvalwater, pagina 207	
GRI 303: Water en effluënten 2018.	303-2 Beheer van effecten verbonden aan waterlozing	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.1. Water en afvalwater, pagina 207	
GRI 303: Water en effluënten 2018.	303-3 Wateronttrekking	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.1. Water en afvalwater, pagina 207	
GRI 303: Water en effluënten 2018.	303-4 Waterlozing	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.1. Water en afvalwater, pagina 207	
GRI 303: Water en effluënten 2018.	303-5 Waterverbruik	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.1. Water en afvalwater, pagina 207	

AFVAL (PRIORITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 306: Afval 2020	306-1 Afvalproductie en belangrijke afvalgerelateerde effecten	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.2. Afval, pagina 209	
GRI 306: Afval 2020	306-2 Beheer van belangrijke afvalgerelateerde effecten	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.2. Afval, pagina 209	
GRI 306: Afval 2020	306-3 Geproduceerd afval	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.2. Afval, pagina 209	
GRI 306: Afval 2020	306-4 Aan storting onttrokken afval	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.2. Afval, pagina 209	
GRI 306: Afval 2020	306-5 Gestort afval	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.2. Afval, pagina 209	

GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN WERKNEMERS (PRIORITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-1 Gezondheids- en veiligheidsbeheerssysteem op het werk	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Gezondheid en veiligheid van werknemers, pagina 218	
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-2 Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en onderzoek naar incidenten	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Gezondheid en veiligheid van werknemers, pagina 218	
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-3 Gezondheidsdiensten op het werk	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Gezondheid en veiligheid van werknemers, pagina 218	
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-4 Werknemersparticipatie, raadpleging en communicatie inzake gezondheid en veiligheid op het werk	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Gezondheid en veiligheid van werknemers, pagina 218 Verklaring van niet-financiële informatie: 6.3. Arbeidspraktijken, pagina 224	
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-5 Opleiding van werknemers inzake gezondheid en veiligheid op het werk	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Gezondheid en veiligheid van werknemers, pagina 218	
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-6 Bevordering van de gezondheid van werknemers	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Gezondheid en veiligheid van werknemers, pagina 218	
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-7 Preventie en beperking van de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk die rechtstreeks verband houden met zakelijke relaties	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Gezondheid en veiligheid van werknemers, pagina 218	
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-8 Werknemers die onder een systeem voor gezondheids- en veiligheidsbeheer op het werk vallen	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Gezondheid en veiligheid van werknemers, pagina 218	
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-9 Werkgerelateerde letsels	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Gezondheid en veiligheid van werknemers, pagina 218	
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-10 Werkgerelateerde gezondheidsproblemen	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Gezondheid en veiligheid van werknemers, pagina 218	

BETROKKENHEID EN WELZIJN VAN WERKNEMERS (HOGE MATERIALITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 401: Werkgelegenheid 2016	401-2 Beloningen aan voltijdse medewerkers die niet verstrekt worden aan tijdelijke of deeltijdse medewerkers	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.3. Arbeidspraktijken, pagina 224 Verklaring van niet-financiële informatie: 6.5. Werving, ontwikkeling en retentie, pagina 231	
GRI 407: Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen 2016	407-1 Activiteiten en leveranciers waarbij de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen gevaar kunnen lopen	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.3. Arbeidspraktijken, pagina 224	

DIVERSITEIT EN INCLUSIE (PRIORITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 405: Diversiteit en gelijke kansen 2016	405-1 Diversiteit in bestuursorganen en medewerkers	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.4. Diversiteit en inclusie, pagina 228	
GRI 405: Diversiteit en gelijke kansen 2016	405-2 Verhouding tussen basissalaris en bezoldiging van vrouwen en mannen	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.4. Diversiteit en inclusie, pagina 228	

ONDERNEMEN MET BURGERZIN (HOGE MATERIALITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 413: Lokale gemeenschappen 2016	413-1 Activiteiten die zich inzetten voor lokale gemeenschappen, effectbeoordelingen en ontwikkelingsprogramma's	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.6. Ondernemen met burgerzin, pagina 235	
GRI 413: Lokale gemeenschappen 2016	413-2 Activiteiten met aanzienlijke daadwerkelijke en potentieel negatieve invloed op lokale gemeenschappen	Risicobeheer: 2.5 Milieu-impact en -geschillen, pagina 158	

GEVAARLIJKE STOFFEN (HOGE MATERIALITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 403: Gezondheid en veiligheid op het werk 2018	403-7 Preventie en beperking van de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk die rechtstreeks verband houden met zakelijke relaties	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.5. Gevaarlijke stoffen, pagina 215 Verklaring van niet-financiële informatie: 6.1. Gezondheid en veiligheid van werknemers, pagina 218	
Solvay	Veiligere alternatieven voor op de markt gebrachte producten	Verklaring van niet-financiële informatie: 5.5. Gevaarlijke stoffen, pagina 215	

RISICOBEHEERSING BIJ KRITIEKE INCIDENTEN (HOGE MATERIALITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 307: Naleving milieuregelgeving 2016	307-1 Niet-naleving van de wet- en regelgeving op milieugebied	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.2. Beheer van het risico op kritieke incidenten, pagina 223	

8.4. Aspecten met gemiddelde materialiteit die ook in dit verslag zijn opgenomen

WERVING, ONTWIKKELING EN RETENTIE (GEMIDDELDE MATERIALITEIT)

Bron	Informatie	Locatie	Omissie
GRI 3: Materiële onderwerpen 2021	3-3 Beheer van materiële onderwerpen	Verklaring van niet-financiële informatie: 2.3. Materialiteitsanalyse, pagina 172	
GRI 401: Werkgelegenheid 2016	401-1 Aantal nieuwe medewerkers en personeelsverloop	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.5. Werving, ontwikkeling en retentie, pagina 231	
GRI 401: Werkgelegenheid 2016	401-2 Beloningen aan voltijdse medewerkers die niet verstrekt worden aan tijdelijke of deeltijdse medewerkers	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.5. Werving, ontwikkeling en retentie, pagina 231	
GRI 404: Opleiding en training 2016	404-1 Gemiddeld aantal uren opleiding per jaar per medewerker	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.5. Werving, ontwikkeling en retentie, pagina 231	
GRI 404: Opleiding en training 2016	404-2 Programma's voor verbetering van vaardigheden van medewerkers en omscholingsprogramma's	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.5. Werving, ontwikkeling en retentie, pagina 231	
GRI 404: Opleiding en training 2016	404-3 Percentage medewerkers dat regelmatig prestatie- en loopbaangesprekken heeft	Verklaring van niet-financiële informatie: 6.5. Werving, ontwikkeling en retentie, pagina 231	

08 JAARREKENING

258	1. Geconsolideerde jaarrekening	306	Toelichting F16 : kasstromen uit investeringsactiviteiten – verwerving/vervreemding van activa en deelnemingen
262	1.1. Geconsolideerde winst- en verliesrekening		
263	1.2. Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat	307	Toelichting F17 : overige kasstromen uit financieringsactiviteiten
264	1.3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht	307	Toelichting F18 : immateriële activa
265	1.4. Geconsolideerde kasstromen uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	310	Toelichting F19: goodwill en bedrijfscombinaties
266	1.5. Geconsolideerd overzicht van de financiële positie	313	Toelichting F20 : materiële vaste activa
		317	Toelichting F21 : met een gebruiksrecht overeenstemmende activa en leaseverplichtingen
270	2. Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening	320	Toelichting F22 : geassocieerde deelnemingen en joint ventures
270	2.1. Grondslagen van verslaggeving	324	Toelichting F23 : bijzondere waardeverminderingen
271	2.2. Waarderingsbasis en presentatie	326	Toelichting F24 : voorraden
272	2.3. Grondslagen voor consolidatie	327	Toelichting F25 : overige vorderingen (vlottend)
273	2.4. Vreemde valuta	327	Toelichting F26 : activa aangehouden voor verkoop
274	2.5. Overheidssubsidies	328	Toelichting F27: eigen vermogen
274	2.6. Klimaatverandering	329	Toelichting F28: minderheidsbelangen
278	Toelichting F1: omzet en informatie per segment	330	Toelichting F29 : op aandelen gebaseerde betalingen
286	Toelichting F2: geconsolideerde winst- en verliesrekening, volgens aard	338	Toelichting F30 : personeelsbeloningen
286	Toelichting F3 : omzet andere dan van kernactiviteiten	349	Toelichting F31: voorzieningen
287	Toelichting F4 : overige operationele winsten en verliezen	352	Toelichting F32: financiële instrumenten en beheer van financiële risico's
287	Toelichting F5 : resultaat uit portefeuillebeheer en grote herstructureringen, historische sanering en belangrijke juridische geschillen	378	Toelichting F33: nettoschuld
288	Toelichting F6 : netto financieringskosten	381	Toelichting F34: overige (kortlopende) verplichtingen
289	Toelichting F7 : winstbelasting in de winsten verliesrekening en het overzicht van de financiële positie	381	Toelichting F35: verbintenissen voor het verwerven van materiële vaste en immateriële activa
295	Toelichting F8 : beëindigde activiteiten en partiële splitsing	382	Toelichting F36: voorwaardelijke activa, verplichtingen en financiële garanties
300	Toelichting F9 : winst per aandeel	383	Toelichting F37: verbonden partijen
301	Toelichting F10 : geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat	384	Toelichting F38: dividend voorgesteld voor uitkering
304	Toelichting F11 : afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	385	Toelichting F39: gebeurtenissen na de verslagperiode
304	Toelichting F12 : andere niet-operationele en niet in geldmiddelen afgewikkelde elementen	385	Toelichting F40: lijst van geconsolideerde entiteiten de groep bestaat uit solvay sa/nv en een totaal van 150 deelnemingen
304	Toelichting F13 : winstbelastingen in het kasstroomoverzicht		
305	Toelichting F14 : wijzigingen in het werkkapitaal	393	3. Verkorte jaarrekening Solvay SA/NV
305	Toelichting F15 : toevoegingen, terugnames en gebruik van voorzieningen		

Jaarrekening

1. GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Solvay SA/NV (de 'Onderneming' of 'Solvay') is een naamloze vennootschap naar Belgisch recht genoteerd op Euronext Brussel en Euronext Parijs. De belangrijkste activiteiten van de Onderneming, haar dochterondernemingen, gezamenlijke bedrijfsactiviteiten, joint ventures, en geassocieerde deelnemingen (samen de 'Groep') staan beschreven in Toelichting F1 Omzet en informatie per segment.

De Solvay Groep is actief in 45 industriële vestigingen en 6 onderzoekscentra in meer dan 40 landen, telt ongeveer 9 000 werknemers en haalde in 2023 een netto-omzet van € 4,9 miljard. Solvay SA/NV is de moedermaatschappij van de Solvay Groep met maatschappelijke zetel in de Ransbeekstraat 310, B-1120 Brussel, België.

Op 12 maart 2024 heeft de Raad van Bestuur de geconsolideerde jaarrekening goedgekeurd voor publicatie.

VOORNAAMSTE GEBEURTENISSEN EN WIJZIGINGEN IN DE CONSOLIDATIEKRING

Partiële splitsing van de Specialty Activiteiten

Op 15 maart 2022 kondigde de Groep zijn plannen aan om zich te splitsen in twee onafhankelijke, beursgenoteerde bedrijven:

- "EssentialCo", bestaande uit de toonaangevende mono technologische activiteiten in het Chemicals-segment van de Groep en de Specialty Chem-activiteiten. Na de partiële splitsing (zoals hieronder gedefinieerd) bestaat de Groep uit EssentialCo.
- "SpecialtyCo" (nu omgedoopt tot "Syensqo" of de "Syensqo Groep"), bestaande uit het segment Materials van de Groep, en de meerderheid van het segment Solutions van de Groep: Novocare, Technology Solutions, Aroma Performance en Oil & Gas (samen de "Specialty Activiteiten").

De splitsing werd doorgevoerd door middel van een partiële splitsing van Solvay NV, naar Belgisch recht, waarbij de aandelen en andere belangen die de Vennootschap bezat in de juridische entiteiten die de zogenaamde "Specialty Activiteiten" uitmaakten, haar rechten en verplichtingen uit hoofde van de overeenkomsten aangegaan met deze juridische entiteiten, alsook bepaalde andere activa en verplichtingen werden ingebracht volgens een overdracht onder algemene titel in Syensqo NV (de "Partiële Splitsing").

De Partiële Splitsing werd goedgekeurd door de aandeelhouders van Solvay NV op de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023. De Partiële Splitsing werd van kracht op 9 december 2023 om 00:00 CET. Door de partiële splitsing werd Syensqo een naamloze vennootschap, onafhankelijk van Solvay, waarvan de gewone aandelen vanaf 11 december 2023 verhandeld worden op de gereguleerde markten van Euronext in Brussel en Parijs. Bijgevolg presenteert de Groep de Specialty Activiteiten als beëindigde bedrijfsactiviteiten:

- in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening voor de perioden voorafgaand aan en tot de inwerkingtreding van de partiële splitsing – dat wil zeggen dat de financiële cijfers van het voorgaande jaar (de vergelijkende cijfers) zijn aangepast. Voor het boekjaar 2023 werden de beëindigde bedrijfsactiviteiten opgenomen voor de gehele periode tot 8 december 2023.
- in het overzicht van de financiële positie werden de activa en verplichtingen met betrekking tot de Specialty Activiteiten niet langer opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening als onderdeel van de deconsolidatie van de Specialty Activiteiten uit de Groep; de bedragen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie van het voorgaande jaar zijn gepresenteerd in lijn met de vorige presentatiemethode en werden niet aangepast in overeenstemming met IFRS 5.
- (in het geconsolideerde kasstroomoverzicht werden de kasstromen niet aangepast en worden zowel voortgezette als beëindigde bedrijfsactiviteiten in het primaire overzicht gepresenteerd. Onderaan het overzicht presenteert Solvay echter afzonderlijk de geconsolideerde kasstromen uit beëindigde bedrijfsactiviteiten.

Meer informatie over de boekhoudkundige verwerking van de Partiële Splitsing wordt gegeven in toelichting F8.

Scheidingsovereenkomst

Solvay NV en Syensqo NV hebben op 4 december 2023 een Scheidingsovereenkomst gesloten die van kracht wordt na de afronding van de Partiële Splitsing en die bepaalde praktische aspecten van de scheiding van de twee groepen regelt, evenals de toewijzing van bepaalde aansprakelijkheden, waaronder milieuverplichtingen. De Scheidingsovereenkomst zal van kracht zijn tot de dertigste verjaardag van 9 december 2023, behalve met betrekking tot claims met betrekking tot milieuverplichtingen, die kunnen worden ingediend tot twaalf maanden na het verstrijken van de relevante verjaringstermijn. De Scheidingsovereenkomst kan niet voortijdig worden beëindigd zonder schriftelijke toestemming van elke partij.

De Scheidingsovereenkomst regelt bepaalde aspecten van de afscheiding van Syensqo van de Solvay Groep, waaronder, onder andere, regelingen met betrekking tot:

- de afwikkeling en beëindiging van bepaalde intra-groep transacties en -verbintenissen
- de vervanging, verwijdering of vrijgave van juridische entiteiten die deel uitmaken van de Solvay Groep of de Syensqo Groep, naargelang het geval, met betrekking tot bepaalde krediet- of andere ondersteuningsverplichtingen van derden, alsook het verstrekken van tegenwaarborgen
- de toewijzing van bepaalde vergoedingen, kosten en uitgaven in verband met de Partiële Splitsing
- de overdracht aan de andere partij van alle activa (geïdentificeerd binnen 24 maanden na de voltooiing van de Partiële Splitsing) die ten onrechte aan de Syensqo Groep of de Solvay Groep zijn toegewezen;
- de overdracht van alle rechten en verplichtingen aan Syensqo met betrekking tot bepaalde overgedragen aanvullende pensioenregelingen voor werknemers in België.

De Scheidingsovereenkomst bevat bepalingen die milieuverplichtingen toewijzen naar ofwel Solvay Groep ofwel Syensqo Groep voor bepaalde operationele, gesloten of afgestoten vestigingen, met inbegrip van vestigingen waarvoor voorzieningen zijn aangelegd in de geconsolideerde jaarrekening van de Solvay Groep, alsook wederzijdse compensatieverplichtingen die van toepassing zijn wanneer een partij vorderingen, verplichtingen of kosten oploopt voor vestigingen die in de Scheidingsovereenkomst aan de andere partij zijn toegewezen.

Volgens de wederzijdse compensatiebepalingen is elk van de Solvay Groep enerzijds en de Syensqo Groep anderzijds overeengekomen om de andere partij te vergoeden voor bepaalde milieuverplichtingen die aan de andere partij zijn toegewezen. De Scheidingsovereenkomst bevat bepalingen over het beheer van milieucclaims, saneringsverplichtingen en aanverwante acties. De Scheidingsovereenkomst bepaalt ook dat claims automatisch geacht worden te zijn ingediend onder de wederzijdse compensatiebepalingen voor specifiek toegewezen milieuverplichtingen die het onderwerp zijn van bestaande bepalingen zoals uiteengezet in de geconsolideerde jaarrekening van de Solvay Groep per en voor de periode van zes maanden eindigend op 30 juni 2023. Voor alle andere milieuverplichtingen die onderworpen zijn aan de wederzijdse compensatiebepalingen, kunnen vorderingen worden ingediend tot 12 maanden na het verstrijken van de relevante verjaringstermijn. De Scheidingsovereenkomst bevat ook gebruikelijke bepalingen om dubbele terugvorderingen te voorkomen. Zie toelichting F31 Voorzieningen voor meer informatie over voorzieningen.

Overeenkomst inzake Amerikaanse belastingkwesties (U.S. Tax Matters Agreement – U.S. TMA)

De regels om te bepalen of een uitkering zoals de Partiële Splitsing en de interne afsplitsing van de Amerikaanse Specialty Businesses en de Amerikaanse Essential Businesses (de "U.S. Spin-Off") in aanmerking komt voor een belastingvrije behandeling voor Amerikaanse federale belastingdoeleinden zijn complex en hangen af van alle relevante feiten en omstandigheden. Solvay heeft de intentie om de Partiële Splitsing en de U.S. Spin-Off elk te kwalificeren als een belastingvrije reorganisatie volgens Secties 368(a)(1)(D) en 355 van de U.S. Internal Revenue Code van 1986, zoals aangepast (de "U.S. IRC"). Solvay heeft een private letter ruling ontvangen van de U.S. Internal Revenue Service (de "IRS") die deze kwalificatie bevestigt (behalve met betrekking tot bepaalde vereisten van Sectie 355 van de U.S. IRC waarover de IRS geen uitspraak doet). Solvay heeft ook een belastingadvies ontvangen van een Amerikaanse belastingconsulent waarin de kwesties worden behandeld waarover de IRS geen uitspraak zou doen, en waarin wordt vertrouwd op de uitspraak van de IRS voor de kwesties die onder de uitspraak vallen.

In verband met de Amerikaanse spin-off en de Partiële Splitsing zijn Solvay en Syensqo een overeenkomst aangegaan over belastingkwesties in de VS. (de "U.S. TMA"), bedoeld om (onder andere) de belastingvrije behandeling van de Partiële Splitsing en de Amerikaanse spin-off te behouden voor Amerikaanse federale belastingdoeleinden. Onder de U.S. TMA zijn Solvay en Syensqo in het algemeen verplicht om elkaar schadeloos te stellen voor alle U.S. belastingen en bepaalde gerelateerde verliezen die voortvloeien uit (of verband houden met) het falen van de U.S. Spin-Off en de Partiële Splitsing (en bepaalde bijbehorende transacties) om in aanmerking te komen voor hun beoogde Amerikaanse fiscale behandeling, wanneer dergelijke belastingen of verliezen toe te schrijven zijn aan (1) onware verklaringen en schendingen van convenanten gemaakt in verband met de U.S. Spin-Off, de Partiële Splitsing of de U.S. TMA (inclusief in de IRS-uitspraak en het belastingadvies hierboven beschreven), (2) de toepassing van bepaalde bepalingen van de Amerikaanse federale vennootschapsbelastingwetgeving op de U.S. Spin-Off of de Partiële Splitsing (bijvoorbeeld in verband met een wijziging van de zeggenschap van één van beide partijen) of (3) andere handelingen of weglatingen waarover de partij controle heeft en die aanleiding geven tot Amerikaanse belastingen (of gerelateerde verliezen) in verband met de U.S. Spin-Off en de Partiële Splitsing.

Onder de U.S. TMA is het Solvay en Syensqo verboden om acties te ondernemen waarvan redelijkerwijze verwacht kan worden dat ze ertoe zullen leiden dat de Partiële Splitsing of de U.S. Spin-Off (of bepaalde verwante transacties) niet in aanmerking komen voor hun beoogde Amerikaanse fiscale behandeling, of die de conclusies van, of die niet consistent zijn met, de uitspraak van de IRS of het hierboven besproken belastingadvies in gevaar kunnen brengen. Bovendien is het de partijen in het algemeen verboden (behoudens bepaalde uitzonderingen in de U.S. TMA) om gedurende een periode van twee jaar na de voltooiing van de Partiële Splitsing bepaalde overnames, fusies, liquidaties, verkoop- en aflossingstransacties te verrichten met betrekking tot hun respectieve aandelen en activa die de belastingvrije status van de Partiële Splitsing of de U.S. Spin-Off voor Amerikaanse federale belastingdoeleinden in gevaar zouden kunnen brengen. Noch Solvay's noch Syensqo's verplichtingen onder de U.S. TMA zijn beperkt in omvang of onderworpen aan een plafond.

Per 31 december 2023 was Solvay niet op de hoogte van enige inbreuk of vermeende inbreuk door haar op haar verplichtingen onder de U.S. TMA, en had geen kennisgeving ontvangen van Syensqo met betrekking tot een inbreuk of vermeende inbreuk daarop.

Overeenkomst voor Transactiediensten

Solvay NV en Syensqo NV hebben een overeenkomst voor transitiediensten ("transition services agreement", "TSA") gesloten, van kracht vanaf de voltooiing van de Partiële Splitsing voor een niet-hernieuwbare termijn van 24 maanden, waarbij de Solvay Groep en de Syensqo Groep, in de mate dat bepaalde bedrijfsfuncties en corporate functies niet zijn afgesplitst vóór de voltooiing van de Partiële Splitsing, elk aan de andere (of de respectievelijke dochterondernemingen van de andere) verschillende diensten en ondersteuning zullen verlenen op een tussentijdse overgangsbasis. Aangezien de Syensqo Groep bij de voltooiing van de Partiële Splitsing bepaalde interne bedrijfsfuncties nog niet volledig zal hebben (zoals Finance, Legal, Tax, Human Resources, Payroll, Information Technology en andere ondersteunende diensten), zal de Solvay Groep in het kader van de voorwaarden van de TSA ondersteuning bieden bij dergelijke aangelegenheden. Bij de beëindiging van de TSA zal de Syensqo Groep afwikkelingskosten dragen die bepaalde herstructureringskosten van de Solvay Groep dekken.

Vanaf de voltooiing van de Partiële Splitsing en voor de verdere toekomst, zijn de vergoedingen die door de Syensqo Groep aan de Solvay Groep verschuldigd zijn intern bepaald, rekening houdend met een beperkte marge, in lijn met de praktijk van de Solvay Groep voor interne dienstverlening, en zijn ze niet het onderwerp geweest van onafhankelijke offertes. Er wordt verwacht dat, op basis van de veronderstelde omvang van de dienstverlening en de onderliggende kostenstructuur, de jaarlijkse totale vergoeding voor de diensten geleverd door de Solvay Groep in het kader van de TSA tussen € 150 miljoen en € 200 miljoen zal bedragen.

Zie toelichting F37 Verbonden partijen voor meer informatie over transacties met verbonden partijen.

Voorziening voor herstructurering

In het kader van het plan van de Groep om zich op te splitsen in twee onafhankelijke beursgenoteerde bedrijven, werden in 2023 nieuwe herstructureringsinitiatieven gelanceerd. Deze initiatieven leiden tot een netto schrapping van ongeveer 224 functies aan het einde van 2023. Als gevolg hiervan werd een herstructureringsvoorziening van € 83 miljoen opgenomen in 2023, vóór de datum van de Partiële Splitsing, waarvan € 67 miljoen voor voortgezette activiteiten.

Groepsportfoliobeheer

RusVinyl deelneming

RusVinyl is een voormalige Russische joint venture in chlorovinyln waar Solvay 50% van de aandelen bezat, samen met Sibur die de resterende 50% van de aandelen bezat. Op 24 maart 2023 kondigde de Groep de afronding aan van de verkoop van zijn belang van 50% in RusVinyl, een onafhankelijke joint venture in Rusland, aan zijn joint venture partner, Sibur. Op het moment van afronding ontving de Groep € 432 miljoen in contanten in België, die als kasstroom uit investeringsactiviteiten zijn gerapporteerd in Q1 2023. Een kapitaalverlies van € 176 miljoen is opgenomen in Q1 2023, voornamelijk als gevolg van het recyclen van de historische valutaomrekeningsverschillen naar de geconsolideerde winst-en-verliesrekening.

Schuldenbeheer

Vóór de Partiële Splitsing heeft Solvay diverse beheers oefeningen uitgevoerd met betrekking tot de verplichtingen voor bepaalde van zijn uitstaande schuldinstrumenten. Het doel van deze oefeningen was om bepaalde schuldinstrumenten terug te kopen of af te lossen en om de verplichting voor de overblijvende relevante schuldinstrumenten of gerelateerde garanties over te dragen aan de Syensqo Groep wanneer de Partiële Splitsing effectief zou worden. De oefeningen waren ook bedoeld om bepaalde contractuele bepalingen in bepaalde schuldeffecten aan te passen om de implementatie van de Partiële Splitsing te vergemakkelijken.

Op 4 en 5 september 2023 kondigde Solvay de resultaten aan van transacties in Schuldenbeheer met betrekking tot bepaalde senior en hybride obligaties uitgedrukt in euro. De transacties omvatten:

- een verzoek tot instemming van de obligatiehouders met de vervanging, effectief na de voltooiing van de Partiële Splitsing, van Syensqo NV door Solvay als emittent van (i) de € 500.000.000 Ongedateerde Diep Achtergestelde Perp-NC5.5 Obligaties met eerste opvraagdatum op 2 december 2025 (ISIN: BE6324000858) (de "2025 Hybride Obligaties"), en (ii) de € 500.000.000 2,750% Vastrentende Obligaties met vervaldatum 2 december 2027 (ISIN: BE6282460615) (de "2027 Obligaties").
- een overnamebod met betrekking tot de € 500.000.000 Niet-Gedateerde Diep Achtergestelde Obligaties met Vaste Tot Reset-Rente met eerste optionele terugbetalingsdatum van 3 juni 2024 (ISIN: XS1323897725) (de "2024 Hybride Obligaties") uitgegeven door Solvay Finance NV en onherroepelijk gegarandeerd op een achtergestelde basis door Solvay (het "Overnamebod").

2025 Hybride Obligaties, 2027 Obligaties en 2024 Hybride Obligaties

Op de vergadering met betrekking tot de 2025 Hybride Obligaties werd het vereiste quorum bereikt, werd het relevante buitengewone besluit goedgekeurd en werd aan de relevante voorwaarde voldaan. Bijgevolg werd Syensqo NV vervangen door Solvay NV als emittent van de 2025 Hybride Obligaties, met ingang van de voltooiing van de Partiële Splitsing, en onder voorbehoud van het voldoen aan of het afstand doen van bepaalde voorwaarden uiteengezet in de aankondiging van het instemmingsverzoek.

Op de vergadering van de houders van de 2027 Obligaties werd het vereiste quorum bereikt, werd de relevante buitengewone resolutie goedgekeurd en werd aan de relevante voorwaarde voldaan. Als gevolg daarvan werd Syensqo NV vervangen door Solvay als emittent van de 2027 Obligaties, effectief op de datum van de Partiële Splitsing, en onderworpen aan het voldoen aan of afstand doen van bepaalde voorwaarden uiteengezet in het instemmingsverzoek.

Op 8 september 2023 aanvaardde Solvay Finance S.A. alle geldig aangeboden 2024 Hybride Obligaties ingevolge het Overnamebod voor aankoop in contanten voor een totale hoofdsom van € 452.613.000 (wat ongeveer 90,52% van het totale nominale bedrag van de uitstaande 2024 Hybride Obligaties vertegenwoordigt). Omdat het meer dan 90% van de initiële totale hoofdsom van de 2024 Hybride Obligaties heeft gekocht, had Solvay Finance NV de optie, overeenkomstig de bepalingen en voorwaarden van de 2024 Hybride Obligaties, om op elk moment alle resterende uitstaande 2024 Hybride Obligaties die niet geldig werden aangeboden voor aankoop overeenkomstig het Overnamebod af te lossen tegen hun hoofdsom samen met alle opgelopen en onbetaalde interesten (inclusief enige uitgestelde interesten) tot aan de aflossingsdatum. Solvay Finance S.A. heeft deze optie uitgeoefend op 6 september 2023, en heeft de relevante 2024 Hybride Obligaties terugbetaald op 13 september 2023, in contanten en voor een totale hoofdsom van € 47.387.000.

De terugbetaling van de 2024 Hybride Obligaties werd gefinancierd met de opbrengst van de overbruggingsfaciliteit van Solvay (€ 520 miljoen). De overeenkomstige verplichtingen bleven bij Solvay en werden niet overgedragen aan Syensqo NV op de datum van de Partiële Splitsing.

2029 Obligaties

Solvay NV heeft zijn "issuer make-whole call" uitgeoefend onder de voorwaarden en bepalingen van de € 600.000.000 0,500% Vastrentende Obligaties met vervaldatum 6 september 2029 (ISIN: BE6315847804) (de "2029 Obligaties"). De terugbetaling van de 2029 Obligaties werd gefinancierd met een nieuwe overbruggingsfaciliteit. De bijkomende financieringskost voor de verwachte lange termijn herfinanciering van de 2029 Obligaties wordt geschat op ongeveer € 20 miljoen per jaar (na belastingen). Het bericht van terugbetaling werd afgeleverd op 7 september 2023, met de aankondiging van de terugbetalingsdatum van 9 oktober 2023, in overeenstemming met de voorwaarden van de 2029 Obligaties. Het uitstaande bedrag van de 2029 Obligaties (€ 597 miljoen) werd op 9 oktober 2023 vereffend met de opbrengsten van de overbruggingsfaciliteit van de Groep. De verplichtingen onder de overbruggingsfaciliteit die overeenstemmen met het bedrag gebruikt voor de terugbetaling van de 2029 Obligaties werden overgedragen aan Syensqo SA/NV bij de voltooiing van de Partiële Splitsing.

USD 2025 Obligaties

Solvay SA/NV kondigde op 27 september 2023 aan dat het van plan is zijn "issuer make-whole call"-optie uit te oefenen onder de voorwaarden van de obligatieovereenkomst met betrekking tot de 4,450% Senior Notes met looptijd tot 2025, uitgegeven door Solvay Finance (America), LLC voor een uitstaand bedrag van 800.000.000 USD en gewaarborgd door Solvay NV (CUSIP: 834423 AB1 / U8344P AB5) (de "USD 2025 Obligaties"). De terugbetaling vond plaats op 15 november 2023 voor een bedrag van € 753 miljoen en werd gefinancierd met opnames uit de overbruggingsfaciliteit van Solvay. De verplichtingen onder de overbruggingsfaciliteit die overeenstemmen met het bedrag gebruikt voor de terugbetaling van de USD 2025 Obligaties werden overgedragen aan Syensqo SA/NV bij de voltooiing van de Partiële Splitsing.

Cytec 2025 Obligaties

De 3,95% Senior Obligaties met looptijd tot 2025 uitgegeven door Cytec Industries Inc. (CUSIP: 232820 AK6) (de "Cytec 2025 Obligaties") werden overgedragen aan de Syensqo Groep bij de voltooiing van de Partiële Splitsing, aangezien Cytec Industries Inc. nu een onrechtstreekse dochteronderneming is van Syensqo SA/NV. De Cytec 2025 Obligaties hebben een uitstaand bedrag van USD 163,5 miljoen. Een tegengarantie werd uitgegeven door Syensqo SA/NV ten voordele van Solvay SA/NV aangezien Solvay SA/NV de oorspronkelijke garant onder de Cytec 2025 Obligaties bleef.

Aflossing van €500 miljoen ongedateerde diep achtergestelde Perp-NC10-obligaties

Solvay NV kondigde op 5 oktober 2023 aan dat haar dochteronderneming Solvay Finance NV op de eerste afroepdatum (zijnde 12 november 2023) haar diep achtergestelde obligatielening van € 500 miljoen (ISIN: XS0992293901), onherroepelijk gegarandeerd op achtergestelde basis door Solvay NV, zal terugbetalen. Deze eeuwigdurende diep achtergestelde obligatie met een jaarlijkse rentevoet van 5,425% werd behandeld als eigen vermogen volgens de IFRS-bepalingen. Aangezien 12 november 2023 niet op een werkdag valt, vond de terugbetaling, in overeenstemming met de voorwaarden, plaats op 13 november 2023. Het aflossingsbedrag was gelijk aan de hoofdsom (€ 500 miljoen) plus opgelopen en onbetaalde rente tot aan, maar exclusief, de aflossingsdatum (€ 27 miljoen). De terugbetaling werd gefinancierd met de opbrengst van Solvay's overbruggingsfaciliteit en Solvay's verplichtingen met betrekking tot het bedrag van deze opnames werden niet overgedragen aan Syensqo NV op het moment van de Partiële Splitsing.

Aflossing van € 300 miljoen ongedateerde diep achtergestelde Perp-NC5.25-obligaties

Solvay NV kondigde op 20 oktober 2023 aan dat het op 4 december 2023 zijn € 300 miljoen diep achtergestelde obligatielening zonder vervaldatum Perp-NC5.25 (ISIN: BE6309987400) zal terugbetalen, overeenkomstig de algemene colloptie van de emittent. Deze eeuwigdurende diep achtergestelde obligatie met een jaarlijkse rentevoet van 4,25% werd volgens de IFRS-regels behandeld als eigen vermogen. Het aflossingsbedrag was gelijk aan de hoofdsom (€ 300 miljoen) plus opgelopen en onbetaalde rente tot aan, maar exclusief, de aflossingsdatum (€ 9,7 miljoen). De terugbetaling werd gefinancierd met de opbrengst van Solvay's overbruggingsfaciliteit en Solvay's verplichtingen met betrekking tot het bedrag van deze opnames werden niet overgedragen aan Syensqo NV op het moment van de partiële splitsing.

1.1. Geconsolideerde winst- en verliesrekening

De 2022 bedragen werden aangepast

<i>In € miljoen</i>	Toelichtingen	2023	2022
Omzet	(F1)	6 024	7 979
— waarvan andere dan van kernactiviteiten	(F3)	1 145	2 439
— waarvan netto-omzet		4 880	5 539
Kostprijs van de omzet		-4 642	-6 554
Brutomarge		1 382	1 425
Commerciële kosten		-100	-94
Administratieve kosten		-426	-471
Kosten van onderzoek en ontwikkeling		-47	-46
Overige operationele winsten en verliezen	(F4)	15	323
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F22)	53	153
Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering	(F5)	-550	-68
Resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen	(F5)	-50	-101
EBIT		278	1 121
Lasten van schulden	(F6)	-71	-54
Renteopbrengsten uit leningen en korte termijnbeleggingen	(F6)	36	16
Overige financieringswinsten en -verliezen	(F6)	-6	27
Disconteringskosten van de voorzieningen	(F6)	-62	22
Resultaat uit eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde		4	0
Winst / verlies van het jaar vóór belastingen		180	1 132
Belastingen op resultaat	(F7)	-208	-228
Winst / verlies van het jaar uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		-28	904
Winst van het jaar uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	(F8)	2 132	1 030
Winst / verlies van het jaar		2 105	1 934
toegerekend aan:			
— Solvay aandeel - voortgezette bedrijfsactiviteiten		-37	890
— Solvay aandeel - beëindigde bedrijfsactiviteiten		2 130	1 015
— minderheidsbelangen - voortgezette bedrijfsactiviteiten		9	14
— minderheidsbelangen- beëindigde bedrijfsactiviteiten		2	14
Gewone winst per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten (€)		-0,36	8,58
Gewone winst per aandeel uit beëindigde bedrijfsactiviteiten (€)		20,45	9,79
Gewone winst per aandeel (€)	(F9)	20,09	18,37
Verwaterde winst per aandeel uit voortgezette bedrijfsactiviteiten (€)		-0,35	8,55
Verwaterde winst per aandeel uit beëindigde bedrijfsactiviteiten (€)		20,20	9,75
Verwaterde winst per aandeel (€)	(F9)	19,85	18,30

1.2. Geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat

De 2022 bedragen werden aangepast

<i>In € miljoen</i>	Toelichtingen	2023	2022
Winst / verlies van het jaar		2 105	1 934
Andere elementen van het totaalresultaat			
Winsten en verliezen op afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekking	(F10)	-228	80
Wisselkoersverschillen - Dochterondernemingen en gezamenlijke bedrijfsactiviteiten	(F10)	-138	284
Aandeel in de andere elementen van het totaalresultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F10)	202	21
Elementen die geherklasseerd kunnen worden		-164	384
Winsten en verliezen op eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat	(F10)	0	-25
Herwaarderingen van de netto verplichting inzake toegezegd-pensioenregelingen	(F10)	-30	155
Aandeel in de andere elementen van het totaalresultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F10)	0	0
Elementen die niet geherklasseerd kunnen worden		-30	130
Winstbelastingen met betrekking tot recycleerbare en niet recycleerbare componenten	(F10)	2	-67
Andere elementen van het totaalresultaat na aftrek van de daarmee verband houdende winstbelastingen	(F10)	-192	447
Totaalresultaat van het jaar		1 913	2 382
toegerekend aan:			
— Solvay aandeel		1 902	2 351
— minderheidsbelangen		11	30

1.3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht

De onderstaande bedragen omvatten zowel voortgezette als beëindigde activiteiten – de vergelijkende cijfers voor 2022 zijn niet aangepast.

De geconsolideerde kasstromen uit beëindigde bedrijfsactiviteiten voor beide jaren worden onder dit overzicht weergegeven.

<i>In € miljoen</i>	Toelich- tingen	2023	2022
Winst / verlies van het jaar		2 105	1 934
Aanpassingen van de winst / verlies van het jaar			
— Afschrijvingen en bijzondere waardevermindering van activa	(F11)	994	923
— Winst van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F22)	-71	-171
— Andere niet operationele en niet in geldmiddelen afgewikkelde elementen	(F12)	-1 481	43
— Toevoegingen en terugboekingen van personeelsbeloningen en overige voorzieningen	(F15)	644	336
— Netto financieringskosten		178	69
— Kost/opbrengsten van belastingen op het resultaat	(F13)	450	217
Wijziging in het werkkapitaal	(F14)	-78	-576
Betalingen in verband met personeelsbeloningen en gebruik van voorzieningen	(F15)	-304	-328
Gebruik van voorzieningen voor aanvullende vrijwillige bijdragen (pensioenplannen)	(F15)	-116	-155
Dividenden ontvangen van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F22)	25	19
Betaalde belastingen (exclusief belastingen betaald op vervreemding van deelnemingen)	(F13)	-434	-305
Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten		1 911	2 006
<i>waarvan kasstroom betreffende portefeuillebeheer en niet begrepen in de vrije kasstroom</i>		-270	-67
Verwerving (-) van dochterondernemingen	(F16)	-2	0
Verwerving (-) van deelnemingen Overige	(F16)	-12	-14
Leningen aan geassocieerde en niet-geconsolideerde deelnemingen		-4	-23
Vervreemding (+) van dochterondernemingen en investeringen	(F16)	-718	94
Verwerving (-) van materiële vaste activa	(F16)	-967	-815
<i>waarvan kapitaaluitgaven vereist in een aandelenverkoopovereenkomst en niet inbegrepen in de vrije kasstroom</i>		-57	0
Verwerving (-) van immateriële activa	(F16)	-97	-94
Vervreemding (+) van materiële vaste en immateriële activa	(F16)	7	21
<i>waarvan kasstroom betreffende de vervreemding van immobiëlen in het kader van herstructureringen/ontmanteling/remediëring</i>		-	11
Dividenden van eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde		1	2
Wijziging in financiële vaste activa		0	0
Kasstromen uit investeringsactiviteiten		-1 792	-831
Opbrengsten van de uitgifte van eeuwigdurende hybride obligaties	(F27)	0	0
Terugbetaling van eeuwigdurende hybride obligaties	(F27)	-1 309	0
Verwerving (-) / vervreemding (+) van eigen aandelen	(F29)	39	7
Toename van schulden	(F33)	3 221	248
Terugbetaling van schulden	(F33)	-1 500	-796
Wijzigingen in de overige financiële activa	(F33)	98	27
Betaling van leaseverplichtingen	(F33)	-112	-113
Betaalde netto-interesten		-38	-62
Betaalde coupons op eeuwigdurende hybride obligaties	(F27)	-95	-82
Betaalde dividenden		-424	-417
Verwerving van minderheidsbelangen		0	-117
Andere	(F17)	-337	112
Kasstromen uit financieringsactiviteiten		-455	-1 191
<i>waarvan toename/afname van schulden met betrekking tot leefmilieu remediëring</i>		-	0
Nettowijziging in de geldmiddelen en kasequivalenten		-335	-15
Wisselkoerswijzigingen		-13	7
Geldmiddelen bij aanvang van het boekjaar		932	941
Geldmiddelen op het einde van het boekjaar	(F33)	584	932

1.4. Geconsolideerde kasstromen uit beëindigde bedrijfsactiviteiten

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten	1 108	1 234
Kasstromen uit investeringsactiviteiten	-675	-518
Kasstromen uit financieringsactiviteiten	-64	-286
Nettowijziging in de geldmiddelen en kasequivalenten	368	430

1.5. Geconsolideerd overzicht van de financiële positie

<i>In € miljoen</i>	Toelichtingen	31 december 2023	31 december 2022
ACTIVA			
Immateriële activa	(F18)	201	2 048
Goodwill	(F19, F23)	764	3 472
Materiële vaste activa	(F20)	2 144	5 311
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa	(F21)	267	474
Eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde	(F32)	88	71
Investeringen in geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F22)	230	809
Overige deelnemingen		33	36
Uitgestelde belastingvorderingen	(F7)	317	932
Leningen en andere activa	(F32)	266	466
Andere financiële instrumenten	(F33)	0	30
Vaste activa		4 309	13 651
Voorraden	(F24)	642	2 109
Handelsvorderingen	(F32)	840	2 026
Belastingvorderingen		66	108
Overige financiële instrumenten	(F32)	118	206
Overige vorderingen	(F25)	462	1 629
Geldmiddelen en kasequivalenten	(F33)	584	932
Vlottende activa		2 714	7 010
Totaal van de activa		7 022	20 660
EIGEN VERMOGEN EN PASSIVA			
Aandelenkapitaal	(F27)	237	1 588
Uitgifte-premies		174	1 170
Andere reserves		853	7 845
Minderheidsbelangen	(F28)	42	61
Totaal eigen vermogen		1 305	10 664
Voorzieningen voor personeelsbeloningen	(F30)	793	1 057
Overige voorzieningen	(F31)	550	743
Uitgestelde belastingverplichtingen	(F7)	131	558
Financiële schulden	(F32)	1 981	2 450
Overige verplichtingen		70	303
Langlopende verplichtingen		3 525	5 111
Overige voorzieningen	(F31)	302	297
Financiële schulden	(F32)	211	510
Handelsschulden	(F32)	850	2 296
Belastingsschulden		68	119
Te betalen dividenden		175	165
Overige verplichtingen	(F34)	585	1 499
Kortlopende verplichtingen		2 192	4 885
Totaal van de schulden		5 717	9 997
Totaal van het eigen vermogen en passiva		7 022	20 660

GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN

Eigen vermogen toe te rekenen aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij

<i>In € miljoen</i>		Toelich- tingen	Aandelen- kapitaal	Uitgifte- premies	Eigen aandelen	Eeuwigdurende hybride obligaties	Ingehouden winsten	Wisselkoers- verschillen
31 december 2021			1 588	1 170	-232	1 786	5 467	-645
Winst van het jaar			-	-	-	-	1 905	-
Andere elementen van het totaal- resultaat	(F10)		-	-	-	-	-	304
Totaalresultaat			-	-	-	-	1 905	304
Kosten van op aandelen geba- seerde betalingsplannen			-	-	-	-	14	-
Dividenden			-	-	-	-	-403	-
Coupons van eeuwigdurende hybride obligaties			-	-	-	-	-82	-
Verwerving (-) / vervreemding (+) van eigen aandelen			-	-	7	-	-	-
Andere			-	-	-	-	-48	23
31 december 2022			1 588	1 170	-225	1 786	6 854	-318
Winst van het jaar			-	-	-	-	2 093	-
Andere elementen van het totaal- resultaat	(F10)		-	-	-	-	-	65
Totaalresultaat			-	-	-	-	2 093	65
Terugbetaling van eeuwigdurende hybride obligaties	(F27)		-	-	-	-1 292	-16	-
Kosten van op aandelen geba- seerde betalingsplannen			-	-	-	-	24	-
Effect van wijziging van op aandel- en gebaseerde betalingsplannen			-	-	-	-	-20	-
Dividenden			-	-	-	-	-420	-
Coupons van eeuwigdurende hybride obligaties			-	-	-	-	-95	-
Verwerving (-) / vervreemding (+) van eigen aandelen			-	-	50	-	-11	-
Partiële Splitsing van Syensqo			-1 352	-995	79	-494	-6 729	-
Andere (*)			-	-	81	-	3	-
31 december 2023			237	174	-15	0	1 683	-253

*) Andere heeft betrekking op de herclassificatie naar investeringen tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening als gevolg van de toekenning van één Syensqo-aandeel voor elk Solvay-aandeel in handen van een dochteronderneming van Solvay SA na de voltooiing van de Partiële Splitsing (Zie Toelichting F27 Eigen Vermogen).

Eigen vermogen toe te rekenen aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij

Herwaarderingsreserve (reële waarde)							
Eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat	Kasstroom- afdekkingen	Toegezegd- pensioenregelingen	Totaal andere reserves	Minderheids- belangen	Totaal eigen vermogen		
23	3	-421	5 982	112	8 851		
-	-	-	1 905	29	1 934		
-19	73	88	446	2	447		
-19	73	88	2 351	30	2 382		
-	-	-	14	-	14		
-	-	-	-403	-18	-421		
-	-	-	-82	-	-82		
-	-	-	7	-	7		
0	0	1	-24	-63	-87		
4	76	-332	7 846	61	10 664		
-	-	-	2 093	12	2 105		
0	-179	-76	-191	-1	-192		
0	-179	-76	1 902	11	1 913		
-	-	-	-1 308	-	-1 308		
-	-	-	24	-	24		
-	-	-	-20	-	-20		
-	-	-	-420	-12	-432		
-	-	-	-95	-	-95		
-	-	-	39	-	39		
-4	-	-51	-7 199	-17	-9 563		
-	-	0	84	-	84		
0	-103	-459	853	42	1 305		

2. TOELICHTING BIJ DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

IFRS – ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

2.1. Grondslagen van verslaggeving

Deze informatie werd opgesteld overeenkomstig de Europese Verordening (EG) 1606/2002 inzake internationale boekhoudkundige standaarden (IFRS) van 19 juli 2002. De geconsolideerde jaarrekening van de Groep voor het op 31 december 2023 afgesloten boekjaar werd opgesteld in overeenstemming met IFRS (International Financial Reporting Standards) zoals gepubliceerd door de International Accounting Standards Board (IASB), en goedgekeurd door de Europese Unie.

De boekhoudkundige standaarden die in de geconsolideerde jaarrekening toegepast worden voor het op 31 december 2023 afgesloten boekjaar zijn dezelfde als de standaarden die gebruikt werden voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening van het op 31 december 2022 afgesloten boekjaar. De Groep heeft geen andere standaarden, interpretaties of wijzigingen die zijn gepubliceerd maar nog niet van kracht zijn, vervroegd toegepast.

Standaarden, interpretaties en aanpassingen die voor het eerst van toepassing zijn in 2023

Hieronder volgen de standaarden, interpretaties en aanpassingen die per 1 januari 2023 van kracht zijn geworden en die relevant zijn voor de Groep. Er is geoordeeld dat deze aanpassingen geen materiële invloed hebben op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

Aanpassingen aan IAS 12 Winstbelastingen: Uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en verplichtingen die voortvloeien uit één transactie

De aanpassingen aan IAS 12 Winstbelastingen beperken het toepassingsgebied van de uitzondering voor eerste opname, zodat deze niet langer van toepassing is op transacties die aanleiding geven tot gelijke belastbare en aftrekbare tijdelijke verschillen, zoals leaseovereenkomsten en ontmantelingsverplichtingen.

De Groep oordeelde dat de aanpassingen geen materiële invloed hadden op haar jaarverslag.

Aanpassingen aan IAS 1 Presentatie van de jaarrekening en IFRS Practice Statement 2: Informatieverschaffing over grondslagen voor financiële verslaggeving

De aanpassingen bieden een leidraad voor de toepassing van beoordelingen van materialiteit op de informatieverschaffing over de grondslagen voor financiële verslaggeving. De aanpassingen aan IAS 1 vervangen de vereiste om "belangrijke" grondslagen voor financiële verslaggeving te vermelden door een vereiste om "materiële" grondslagen voor financiële verslaggeving te vermelden. Richtlijnen en illustratieve voorbeelden zijn toegevoegd in de Practice Statement 2 om te helpen bij de toepassing van het materialiteitsbegrip bij het maken van inschattingen over de toelichting van grondslagen voor financiële verslaggeving. De Groep oordeelde dat de aanpassingen geen materiële invloed hadden op haar jaarverslag.

Aanpassingen aan IAS 8 Grondslagen voor financiële verslaggeving, schattingswijzigingen en fouten: Definitie van schattingen

De aanpassingen aan IAS 8 verduidelijken het onderscheid tussen schattingswijzigingen, wijzigingen in de grondslagen voor financiële verslaggeving en de correctie van fouten. Ze verduidelijken ook hoe entiteiten waarderingstechnieken en inputs gebruiken om schattingen te ontwikkelen.

De aanpassingen hadden geen effect op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

Aanpassingen aan IAS 12 Winstbelastingen: Internationale belastinghervorming – Modelregels Pillar Two

Op 23 mei 2023 publiceerde de IASB aanpassingen om de toepassing van IAS 12 te verduidelijken op winstbelastingen die voortvloeien uit belastingwetgeving die is vastgesteld of materieel is vastgesteld ter uitvoering van de modelregels van de Organization for Economic Co-operation and Development (OESO)/G20 Inclusive Framework on Base Erosion and Profit Shifting (BEPS) Pillar Two (winstbelastingen van de tweede pijler).

De aanpassingen omvatten:

- Een verplichte tijdelijke uitzondering op de opname van uitgestelde belastingen die voortvloeien uit de jurisdictionele implementatie van de Pillar Two modelregels; en
- Informatieverplichtingen voor betrokken entiteiten om gebruikers van de jaarrekening een beter inzicht te geven in de blootstelling van een entiteit aan belastingen die voortvloeien uit Pillar Two, in het bijzonder vóór de ingangsdatum van de wetgeving.
- De verplichte tijdelijke uitzondering – waarvan het gebruik openbaar moet worden gemaakt – is onmiddellijk van toepassing. De overige toelichtingsvereisten zijn van toepassing op jaarlijkse verslagperiodes die beginnen op of na 1 januari 2023.

De Groep heeft de verplichte tijdelijke uitzondering toegepast op de boekhoudkundige verwerking van uitgestelde belastingen. Het management beoordeelt momenteel de boekhoudkundige implicaties en de jurisdicties die aanleiding zouden kunnen geven tot extra belastingen als gevolg van de implementatie van de 'Pillar Two' in nationale wetten, wat naar verwachting niet materieel zal zijn voor de Groep. Zie toelichting F7.A voor meer informatie over internationale belastinghervormingen.

Er zijn andere IFRS-wijzigingen die voor het eerst van toepassing zijn in 2023, maar die geen materiële impact hebben op, of niet relevant zijn voor, de geconsolideerde jaarrekening van de Groep en daarom niet zijn vermeld.

Standaarden, interpretaties en aanpassingen die na 2023 voor het eerst van toepassing zijn

De nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties die op de datum van publicatie van de jaarrekening van de Groep zijn gepubliceerd, maar nog niet van kracht zijn en die gevolgen kunnen hebben voor de Groep, worden hieronder vermeld. De Groep is voornemens deze nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties, indien van toepassing, toe te passen zodra deze van kracht worden.

Aanpassing aan IFRS 16 Leaseovereenkomsten: Leaseverplichtingen in een sale- en leasebacktransactie

Op 22 september 2022 publiceerde het IASB Aanpassingen aan IFRS 16 Leaseovereenkomsten: Leaseverplichting in een sale and leaseback. De aanpassingen verduidelijken hoe een verkoper-lessee sale and leaseback-transacties na initiële opname waardeert die voldoen aan de vereisten in IFRS 15 Opbrengsten van contracten met klanten om als verkoop te worden verwerkt. De aanpassingen zijn van toepassing op boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2024, maar zijn nog niet goedgekeurd in de EU. De Groep beoordeelt momenteel welk effect de aanpassingen zullen hebben op de huidige boekhoudpraktijken.

Aanpassingen aan IAS 1: Classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend

Deze aanpassingen bieden een algemenere benadering van de classificatie van verplichtingen volgens IAS 1 op basis van de contractuele afspraken die op verslagdatum gelden. De wijzigingen beogen de consistentie bij de toepassing van de vereisten te bevorderen door ondernemingen te helpen bepalen of, in het overzicht van de financiële positie, schulden en andere verplichtingen met een onzekere afwikkelingsdatum moeten worden geclassificeerd als kortlopend (verschuldigd of potentieel verschuldigd binnen één jaar) of als langlopend. De wijzigingen waren oorspronkelijk van toepassing op jaarlijkse verslagperiodes die beginnen op of na 1 januari 2023, maar de ingangsdatum is uitgesteld tot 1 januari 2024 of later, maar is nog niet goedgekeurd in de EU. Deze aanpassing zal naar verwachting geen materiële invloed hebben op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

Aanpassingen aan IAS 7 Kasstroomoverzicht en IFRS 7 Financiële instrumenten Informatieverschaffing: Financiële regelingen met leveranciers

In mei 2023 heeft het IASB aanpassingen uitgegeven aan IAS 7 en IFRS 7 om de kenmerken van financieringsovereenkomsten van leveranciers te verduidelijken en aanvullende informatieverschaffing over dergelijke overeenkomsten verplicht te stellen. De toelichtingsvereisten in de aanpassingen zijn bedoeld om gebruikers van jaarrekeningen te helpen inzicht te krijgen in de impact van financieringsovereenkomsten met leveranciers op de verplichtingen, kasstromen en blootstelling aan liquiditeitsrisico's van een entiteit. De aanpassingen zijn van toepassing op boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2024. Vervroegde toepassing is toegestaan, maar zal moeten worden toegelicht. De Groep is nog aan het beoordelen welke invloed de aanpassingen zullen hebben op haar huidige boekhoudpraktijken en toelichtingen. Deze aanpassingen zijn nog niet goedgekeurd door de EU.

Aanpassingen aan IAS 21 De gevolgen van wisselkoerswijzigingen: Gebrek aan inwisselbaarheid

Op 15 augustus 2023 publiceerde de IASB de aanpassingen aan IAS 21, die van kracht zullen zijn voor boekjaren die beginnen op of na 1 januari 2025, en die specificeren wanneer een valuta inwisselbaar is in een andere valuta, en in geval van niet, hoe een entiteit in zulk geval dan de wisselkoers dient te bepalen en tevens welke informatie een entiteit dan dient te verschaffen. De Groep is nog aan het beoordelen welke invloed de aanpassingen zullen hebben op haar huidige boekhoudpraktijken en toelichtingen. Deze aanpassingen zijn nog niet goedgekeurd door de EU.

2.2. Waarderingsbasis en presentatie

De geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld in € miljoenen, wat tevens de functionele valuta van de moedermaatschappij is. Afrondingsverschillen kunnen voorkomen met betrekking tot individuele bedragen of percentages.

De opstelling van de geconsolideerde jaarrekening vereist het gebruik van schattingen en veronderstellingen die een impact hebben op de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving en op de waardering van de bedragen opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De domeinen waarvoor schattingen en veronderstellingen van belang zijn met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening, worden samengevat in de toelichting Cruciale beoordelingen en belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden.

2.3. Grondslagen voor consolidatie

2.3.1. Consolidatiekring

2.3.1.1. Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële staten van de Onderneming en van:

- entiteiten waarover de Onderneming zeggenschap heeft (inclusief via haar dochterondernemingen) en die aldus worden beschouwd als dochterondernemingen (zie 3.1.2 hieronder);
- overeenkomsten waarover de Onderneming (inclusief via haar dochterondernemingen) gezamenlijke zeggenschap uitoefent, en die worden beschouwd als gezamenlijke bedrijfsactiviteiten (zie 3.1.3 hieronder);
- overeenkomsten waarover de Onderneming (inclusief via haar dochterondernemingen) gezamenlijke zeggenschap uitoefent, en die worden beschouwd als joint ventures (zie 3.1.4 hieronder);
- entiteiten waarover de Onderneming (ook via haar dochterondernemingen) invloed van betekenis heeft en die aldus worden beschouwd als geassocieerde deelnemingen (zie 3.1.4 hieronder).

Waar nodig worden aanpassingen aangebracht aan de jaarrekeningen van deelnemingen om hun grondslagen voor financiële verslaggeving te laten overeenstemmen met die van de Groep. In overeenstemming met het materialiteitsprincipe zijn een aantal niet-significante entiteiten niet opgenomen in de consolidatiekring. Met niet significant worden de entiteiten bedoeld die gedurende twee opeenvolgende jaren geen van de drie volgende drempels overschrijden voor bijdrage tot de jaarrekening van de Groep:

- omzet van € 30 miljoen;
- totaal activa van € 15 miljoen;
- personeelsbestand van 150 personeelsleden.

Bedrijven die niet aan deze criteria voldoen, kunnen alsnog geconsolideerd worden, indien de Groep oordeelt dat ze het potentieel hebben om zich snel te ontwikkelen, of als ze een aandeel hebben in bedrijven die op grond van dezelfde criteria zijn geconsolideerd.

De niet-geconsolideerde bedrijven hebben samen een niet-materiële impact op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep. De volledige lijst van bedrijven kan verkregen worden op het hoofdkantoor van de Onderneming.

2.3.2. Investeringen in dochterondernemingen

Een dochteronderneming is een entiteit waarover de Groep zeggenschap heeft. We spreken van zeggenschap wanneer de Groep (a) de macht over een entiteit heeft, (b) blootgesteld is aan, of recht heeft op, variabele opbrengsten vanwege de betrokkenheid bij de entiteit, en (c) het vermogen heeft om de macht over de entiteit aan te wenden om het rendement voor de investeerder te beïnvloeden. Om te bepalen of de Groep al dan niet zeggenschap heeft, worden de potentiële stemrechten in overweging genomen. Dochterondernemingen worden volledig geconsolideerd. Het resultaat van dochterondernemingen die gedurende het jaar zijn overgenomen of afgestoten wordt in de geconsolideerde winst- en verliesrekening opgenomen vanaf de effectieve overnamedatum en tot de effectieve vervreemdingsdatum.

Intragroepsverrichtingen, -saldi, -opbrengsten en -kosten worden geëlimineerd bij de consolidatie.

Minderheidsbelangen in dochterondernemingen worden afzonderlijk voorgesteld naast het eigen vermogen van de Groep. Minderheidsbelangen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde ('full goodwill'-methode) of overeenkomstig hun aandeel in de reële waarde van de opgenomen identificeerbare netto-activa ('proportionele goodwill'-methode). De keuze voor de waarderingmethode wordt op individuele basis bepaald. Na de overname is de boekwaarde van minderheidsbelangen gelijk aan de waarde van deze belangen bij de eerste opname plus het aandeel van de minderheidsbelangen in daaropvolgende mutaties in het eigen vermogen. Het totaalresultaat wordt aan de minderheidsbelangen toegewezen, zelfs als dit een negatief saldo als gevolg heeft.

Wijzigingen in het eigendomsbelang van de Groep in een dochteronderneming die niet tot een verlies van zeggenschap leiden, worden behandeld als eigenvermogenstransacties. De boekwaarde van de belangen van de Groep en de minderheidsbelangen worden derhalve aangepast om de nieuwe proportionele belangen in de dochteronderneming te weerspiegelen. Elk eventueel verschil tussen het bedrag waarmee de minderheidsbelangen worden aangepast en de reële waarde van de betaalde of ontvangen vergoeding, wordt rechtstreeks in het eigen vermogen opgenomen.

Wanneer de Groep de zeggenschap verliest over een dochteronderneming, wordt de winst of het verlies bij vervreemding berekend als het verschil tussen (i) de som van de reële waarde van de ontvangen vergoeding en de reële waarde van enig aangehouden belang en (ii) de voorheen opgenomen boekwaarden van de activa (met inbegrip van goodwill) en de passiva van de dochteronderneming en de eventuele minderheidsbelangen. Bedragen die voorheen opgenomen waren in andere elementen van het totaalresultaat met betrekking tot de dochteronderneming worden op dezelfde manier opgenomen (d.i. herclassificatie naar winst of verlies of rechtstreeks naar de ingehouden winsten) als wanneer de betreffende activa of passiva zouden worden vervreemd. De reële waarde van elke in de voormalige dochteronderneming aangehouden investering op de datum van verlies van zeggenschap wordt beschouwd als de reële waarde bij eerste opname voor de daaropvolgende boekhoudkundige verwerking conform IFRS 9 Financiële instrumenten of, indien van toepassing, de kostprijs bij eerste opname van een investering in een geassocieerde deelneming of joint venture conform IAS 28 Investeringen in geassocieerde deelnemingen en joint ventures.

2.3.3. Deelnemingen in gezamenlijke bedrijfsactiviteiten

Een gezamenlijke bedrijfsactiviteit is een gezamenlijke overeenkomst waarbij de partijen die een gezamenlijke zeggenschap over deze overeenkomst hebben, rechten hebben op de activa en aansprakelijk zijn voor de verplichtingen die verband houden met de overeenkomst. Gezamenlijke zeggenschap is het contractueel afgesproken delen van de zeggenschap over een overeenkomst waarvan slechts sprake is wanneer besluiten over de relevante activiteiten unanieme instemming vereisen van de partijen die de zeggenschap delen. De Groep neemt in de geconsolideerde jaarrekening het contractuele aandeel in de activa, verplichtingen, opbrengsten en uitgaven van de gezamenlijke bedrijfsactiviteit op, dat doorgaans overeenstemt met het eigendomsbelang in de gezamenlijke bedrijfsactiviteiten.

Investerings in geassocieerde deelnemingen en joint ventures

Een geassocieerde deelneming is een entiteit waarin de Groep een invloed van betekenis heeft en die geen dochteronderneming, noch een belang in een gezamenlijke overeenkomst is. Invloed van betekenis is de macht om deel te nemen aan de financiële en operationele beleidsbeslissingen van de deelneming, maar houdt geen zeggenschap of gezamenlijke zeggenschap over het betreffende beleid in.

Een joint venture is een gezamenlijke overeenkomst waarbij de partijen die een gezamenlijke zeggenschap over deze overeenkomst hebben, recht hebben op de netto-activa van de overeenkomst. Gezamenlijke zeggenschap is het contractueel afgesproken delen van de zeggenschap over een overeenkomst waarvan slechts sprake is wanneer besluiten over de relevante activiteiten unanieme instemming vereisen van de partijen die de zeggenschap delen.

Het resultaat, de activa en passiva van geassocieerde deelnemingen en joint ventures worden in deze geconsolideerde jaarrekening opgenomen aan de hand van de equity-methode, tenzij de deelneming wordt aangehouden voor verkoop, in welk geval deze in overeenstemming met IFRS 5 Vaste activa aangehouden voor verkoop en beëindigde bedrijfsactiviteiten wordt verwerkt. Volgens de equity-methode worden geassocieerde deelnemingen en joint ventures initieel tegen kostprijs opgenomen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie, en nadien wordt deze boekwaarde aangepast aan wijzigingen van het aandeel van de Groep in de netto-activa van de geassocieerde deelneming of joint venture na de overname, minus eventuele bijzondere waardeverminderingen op de individuele deelneming. Verliezen van een geassocieerde deelneming of joint venture die het belang van de Groep in deze deelneming overschrijden (met inbegrip van langetermijnbelangen die in wezen deel uitmaken van de netto- investering van de Groep in de geassocieerde deelneming of joint venture) worden enkel opgenomen in de mate dat de Groep wettelijke of feitelijke verplichtingen heeft aangegaan of betalingen heeft gedaan ten behoeve van de geassocieerde deelneming of joint venture.

Het surplus van de kostprijs van de investering over het aandeel van de Groep in de netto reële waarde van de identificeerbare activa, en (voorwaardelijke) verplichtingen van de geassocieerde deelneming of joint venture opgenomen op overnamedatum, wordt opgenomen als goodwill. De goodwill wordt opgenomen in de boekwaarde van de investering en wordt onderworpen aan testen voor bijzondere waardevermindering als onderdeel van deze investering.

Wanneer een entiteit van de Groep verrichtingen realiseert met een geassocieerde deelneming of joint venture van de Groep, dan worden de winsten en verliezen geëlimineerd ten belope van het belang van de Groep in de betreffende geassocieerde deelneming of joint venture.

Na toepassing van de equity-methode toetst de Groep zijn investeringen in geassocieerde deelnemingen en joint ventures op bijzondere waardevermindering. Op elke verslagdatum bepaalt de Groep of er objectieve aanwijzingen zijn dat de investering in de geassocieerde deelneming of de joint venture een waardevermindering heeft ondergaan. Indien dergelijke aanwijzingen bestaan, voert de Groep een analyse uit en berekent een eventuele waardevermindering, namelijk het verschil tussen de realiseerbare waarde van de geassocieerde deelneming of joint venture en haar boekwaarde, en neemt de Groep het verlies op in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

2.4. Vreemde valuta

De individuele jaarrekening van elk van de Groepsentiteiten wordt gewaardeerd in de valuta van de primaire economische omgeving waarin zij werken ('de functionele valuta'). De geconsolideerde jaarrekening wordt voorgesteld in euro (EUR), de functionele valuta van de Onderneming en tevens de presentatievaluta van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

Bij het opstellen van de jaarrekening van individuele entiteiten, worden transacties in valuta andere dan hun functionele valuta bij een initiële opname omgerekend volgens de wisselkoers die geldt op de transactiedatum. Monetaire elementen uitgedrukt in vreemde valuta worden op het einde van de verslagperiode omgerekend aan de slotkoers van die dag. Niet-monetaire elementen gewaardeerd aan reële waarde die uitgedrukt zijn in vreemde valuta worden omgerekend volgens de wisselkoers die geldt op waardingsdatum. Niet-monetaire elementen gewaardeerd aan historische kostprijs en uitgedrukt in vreemde valuta worden omgerekend aan de koers ten tijde van de initiële transactie. Wisselkoersverschillen worden in winst of verlies opgenomen in de periode waarin deze ontstaan, behalve voor:

- wisselkoersverschillen op monetaire elementen te ontvangen van of te betalen aan een buitenlandse activiteit waarvan de afwikkeling noch gepland, noch waarschijnlijk is (en dus deel uitmaakt van de netto-investering in een buitenlandse activiteit), die initieel opgenomen worden in de andere elementen van het totaalresultaat onder 'Wisselkoersverschillen'; en
- wisselkoersverschillen op transacties met betrekking tot het afdekken van bepaalde valutarisico's (zie toelichting F32 Financiële instrumenten en beheer van financiële risico's voor de grondslagen inzake hedge accounting).

De voornaamste wisselkoersen zijn:

1 Euro =		Koers op jaareinde		Gemiddelde koers	
		31 december 2023	31 december 2022	2023	2022
Braziliaanse real	BRL	5,3612	5,6354	5,4010	5,4391
Yuan Renminbi	CNY	7,8383	7,4199	7,6608	7,0781
Britse pond	GBP	0,8690	0,8870	0,8698	0,8526
Indiase roepie	INR	91,9678	88,3019	89,3107	82,6910
Japanse yen	JPY	156,3416	140,7248	151,9821	138,0176
Koreaanse won	KRW	1 423,3871	1 349,6641	1 412,4780	1 357,2278
Mexicaanse peso	MXN	18,7359	20,8811	19,1854	21,1921
Amerikaanse dollar	USD	1,1052	1,0674	1,0813	1,0531

2.5. Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden pas opgenomen als met redelijke zekerheid kan worden gesteld dat de entiteit de aan de subsidies gekoppelde voorwaarden zal vervullen en de subsidies zullen worden ontvangen.

Investeringsubsidies met betrekking tot de aankoop van materiële vaste activa worden in mindering gebracht van de kostprijs van deze activa. Het verwachte bedrag op het moment van eerste opname wordt in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie opgenomen. De subsidie wordt opgenomen in winst of verlies over de afschrijvingsperiode van de onderliggende activa als een vermindering van de afschrijvingskost.

Andere overheidssubsidies worden systematisch als inkomsten opgenomen over de perioden waarin de gerelateerde kosten die ze beogen te compenseren, worden opgenomen. Overheidssubsidies die worden ontvangen als compensatie voor reeds opgelopen lasten of verliezen of met het oog op het verlenen van onmiddellijke financiële steun aan de Groep zonder toekomstige gerelateerde kosten, worden opgenomen in winst of verlies in de periode waarin ze invorderbaar zijn.

2.6. Klimaatverandering

Bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening heeft het management rekening gehouden met de gevolgen van de klimaatverandering, namelijk in de context van de toelichtingen in het Risicobeheer en de Extra-Financiële Jaarrekening en de vooruitgang van de Groep op weg naar de ambitieuze doelstellingen voor 2030 om de scope 1 en 2 broeikasgasemissies van onze activiteiten met 30% te verminderen en koolstofneutraliteit te bereiken tegen 2050.

Tussen 2021 en 2040 is Solvay van plan tot € 200 miljoen te investeren om koolstofneutraliteit te bereiken voor al zijn andere activiteiten dan Soda Ash, met een bijkomende investering van € 1 miljard voor Soda Ash tot 2040 om de weg te effenen naar volledige koolstofneutraliteit voor de Groep tegen 2050 (waarbij ongeveer € 250 miljoen is uitgegeven van de ruim € 600 miljoen die al tussen Soda Ash en de rest is uitgetrokken). Deze investeringen worden gedeeltelijk ondersteund door externe partijen via investeringen verwerkt volgens de vermogensmutatiemethode en omvatten non-recourse financiering en overheidssubsidies, waardoor Solvay concurrerend kan blijven. Verdere studies over technologische innovatie zullen de toekomstige investeringsbehoeften na 2040 bepalen.

Sinds 2015 hanteert de Groep een interne koolstofprijs en berekent die als een inputkost voor alle investeringsbeslissingen, ongeacht de heersende marktprijzen. De interne kostprijs werd oorspronkelijk vastgesteld op € 25 per ton CO₂ in 2015, werd verdubbeld tot € 50 in 2019 en werd verhoogd tot € 100 per ton CO₂ in 2021, met uitvoering in 2022. Deze aanpak zorgt ervoor dat alle investeringen positief bijdragen tot de veerkracht van de Groep ten aanzien van het risico van klimaatverandering en ook gericht zijn op het bereiken van koolstofneutraliteit.

Naast de strategische oriëntatie, het beleid en de verbintenissen is het belangrijk op te merken dat Solvay concrete acties onderneemt die in de lijn liggen van zijn verbintenissen inzake klimaatverandering. Deze worden uitvoerig besproken in het duurzaamheidsverslag, maar bijvoorbeeld, in het kader van het engagement van de Groep om geleidelijk een einde te maken aan het gebruik van steenkool in de activiteit natriumcarbonaat, zijn verscheidene projecten opgestart, waaronder:

- De bouw van twee afvalhoutketels die als financiële leases worden geboekt in Rheinberg, Duitsland; de eerste van de twee ketels is in 2021 in gebruik genomen. De tweede ketel zal eind 2024 in gebruik worden genomen.
- In Devnya, Bulgarije, zal een verscheidenheid aan hernieuwbare bronnen, onder meer pellets van zonnebloempitten, worden gebruikt om de productieprocessen in onze grootste Europese vestiging voor natriumcarbonaat van energie te voorzien en de uitstoot in verband met de energieproductie met 20% te verminderen. Als gevolg van deze investering werd 130 kt CO₂ niet uitgestoten in 2023.
- Wij beschikken al sinds 2006 over een afvalenergiecentrale en hebben onlangs verder geïnvesteerd in de modernisering van onze warmtekraftkoppelingseenheid op gas in Bernburg, Duitsland, om onze lage CO₂-voetafdruk op de locatie te handhaven.

- In Green River, Wyoming, VS, schakelen onze calcineerovens en ketels over van steenkool op gas, een gemakkelijk beschikbare lokale bron, wat een besparing zal opleveren van 280 kiloton CO₂ per jaar. Dit komt bovenop het nieuwe project dat Solvay lanceerde om een nieuwe baanbrekende technologie in te zetten die de uitstoot van broeikasgassen afkomstig van de mijnactiviteiten in Trona zal verminderen. Dit zal de uitstoot van broeikasgassen op de site met 28% verminderen, terwijl de capaciteit ervan toeneemt. Het maakt Solvay ook de eerste onderneming die een regeneratieve thermische oxidatietechnologie toepast om de uitstoot van een tronamijn te verminderen. In 2023 werd ongeveer 100 kt CO₂-uitstoot vermeden.
- Een deelneming in Dombasle Energy, Frankrijk, waarin Solvay een aandeel van 10% heeft. Het project wordt grotendeels gefinancierd met een non-recourse schuld, uitgevoerd in februari 2022, en overheidssubsidies. Inbegrepen in de investering zijn twee brandstofketels op basis van afval. Het project zal naar verwachting in 2025 volledig operationeel zijn.

Wanneer dergelijke investeringen worden gedaan, controleert de Groep de gebruiksduur van de activa die worden vervangen en past zij de geschatte gebruiksduur zo nodig aan.

De Groep werkt ook actief aan de bevoorrading van zijn energiebehoeften uit milieuvriendelijkere bronnen, met inbegrip van lange termijn oplossingen voor de opwekking van hernieuwbare energie, zowel onsite als offsite in bepaalde vestigingen. Daartoe behoren langlopende overeenkomsten voor de aankoop van zonne- en windenergie, die over het algemeen worden geboekt als uitvoerende contracten voor eigen gebruik. Bovendien heeft de Groep langetermijncontracten afgesloten voor de aankoop van Renewable Energy Certificates, die bijna een kwart van de in de Verenigde Staten aangekochte en verbruikte elektriciteit zullen dekken. Deze laatste zijn opgenomen in de operationele kosten. In 2023 wordt 100% van onze activiteiten in China nog steeds bevoorrad met hernieuwbare elektriciteit (1,3 PJ) (zie hoofdstuk 4.2 Energie van de extra-financiële jaarrekening). Van 6,3% van onze aangekochte hernieuwbare energie ten opzichte van onze totale hoeveelheid aangekochte energie in 2022, heeft Solvay zijn cijfer verbeterd en heeft 8,2% aangekochte hernieuwbare energie in 2023 ten opzichte van de totale hoeveelheid aangekochte energie.

Daarnaast is er het Star Factory-programma dat het ontwerp en de uitvoering van de ESG-roadmap van elke industriële site omvat, met inbegrip van een specifieke inspanning voor energie-efficiëntie-initiatieven bovenop de projecten voor energietransitie. Er werd besloten om de methodologie van Star Factory uit te breiden naar andere gedeelde functies (Supply Chain & Procurement in het bijzonder) om complementaire stappenplannen te ontwikkelen om Scope 3 emissies aan te pakken, bovenop het verbeteren van het concurrentievermogen.

Het management heeft ook rekening gehouden met de impact van de klimaatverandering bij het maken van enkele belangrijke inschattingen binnen de geconsolideerde jaarrekening, met inbegrip van de uitvoering van de Solvay One Planet strategie, die is opgenomen in de budgetten, het plan op middellange termijn en de lange termijn vooruitzichten, die worden gebruikt om:

- de toekomstige kasstromen in te schatten die worden gebruikt bij de beoordeling van de boekwaarde van vaste activa (zoals immateriële activa en goodwill) op bijzondere waardevermindering (zie Toelichting F23 Bijzondere waardevermindering);
- de toekomstige winstgevendheid in te schatten die wordt gebruikt bij de beoordeling van de realiseerbaarheid van uitgestelde belastingvorderingen (zie Toelichting F7.C. Uitgestelde belastingen in het overzicht van de financiële positie);
- de voorzieningen in te schatten (zie toelichting F31);
- de boekhoudkundige hypothesen op lange termijn in te schatten, met inbegrip van de CO₂-uitstootrechten en de energieprijzen voor de energie intensieve GBU Natriumcarbonaat (zie Toelichting F23 Bijzondere waardevermindering).

De CO₂-uitstootrechten van de Groep en de energieprijzen (gas/elektriciteit/kolen) vormen een belangrijk element van de kostenstructuur, vooral voor de activiteit Natriumcarbonaat. De Groep heeft een belangrijk deel van zijn verwachte gebruik tot 2030 ingedekt. De indekkingen werden in aanmerking genomen bij de uitgevoerde test op bijzondere waardevermindering van de goodwill en de langetermijnveronderstellingen hielden rekening met de hogere kapitaaluitgaven die vereist is door de energietransitie van de activiteit na de ingedekte periode. Gezien de aanzienlijke "headroom" op de kasstroomgenererende eenheid Natriumcarbonaat, wordt er geen sensitiviteitsanalyse voorzien. Zie Toelichting F23 Bijzondere waardevermindering.

Dezelfde oefening werd gedaan voor de andere kasstroomgenererende eenheden en het management is van mening dat er vandaag geen realistische scenario's inzake klimaatverandering zijn, die tot een bijzondere waardevermindering van deze activa zouden leiden.

Samengevat hadden de hierboven vermelde overwegingen van de Groep in verband met de klimaatverandering geen materiële invloed op de oordelen en schattingen van de financiële verslaggeving tijdens het jaar. Voorts wordt niet verwacht dat de beoordeling van het risico van klimaatverandering een impact zal hebben op de beoordeling van de continuïteit van de Groep voor december 2023.

CRUCIALE BEOORDELINGEN EN DE BELANGRIJKSTE BRONNEN VAN SCHATTINGSONZEKERHEDEN

Cruciale beoordelingen

Partiële Splitsing van Syensqo

Op 15 maart 2022 kondigde de Groep zijn plan aan om zich te splitsen in twee onafhankelijke beursgenoteerde bedrijven. Op 9 december 2023 vond de scheiding plaats door middel van de Partiële Splitsing. De Specialty Activiteiten werden geïdentificeerd als beëindigde bedrijfsactiviteiten na de goedkeuring van de Partiële Splitsing door de aandeelhouders en de netto activa werden verdeeld. De geconsolideerde winst- en verlies rekening van 2022 werd aangepast om deze classificatie te weerspiegelen. Solvay paste IFRIC 17 Uitkering van activa zonder kasstroom aan eigenaars toe om te bepalen hoe de Partiële Splitsing moest worden voorgesteld, met inbegrip van de schatting van de reële waarde van de uitkering. Solvay schatte de reële waarde van Syensqo door het gemiddelde te nemen van de slotkoersen van de eerste 30 dagen waarop Syensqo-aandelen werden verhandeld, om verstoringen als gevolg van korte termijn handelsactiviteiten in de eerste handelsweken te voorkomen. Deze reële waarde met waarneembare inputs werd als representatief beschouwd voor de reële waarde op de uitkeringsdatum.

De reële waarde werd bepaald op €9,5 miljard wat resulteerde in een winst van €1,65 miljard ten opzichte van de toen geldende boekwaarde van de netto activa. Het effect is opgenomen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening onder beëindigde bedrijfsactiviteiten.

Er zijn geen andere cruciale beoordelingen geïdentificeerd voor het jaar eindigend op 31 december 2023.

Belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheden

Bijzondere waardevermindering

Jaarlijks, en telkens wanneer er aanwijzingen zijn dat de netto boekwaarde mogelijks hoger is dan de realiseerbare waarde, test de Groep (groepen van) KGE's waar goodwill was aan toegerekend, op bijzondere waardeverminderingen. Deze analyse vereist een schatting door het management van de toekomstige kasstromen die de KGE's naar verwachting genereren, en de bepaling van een relevante disconteringsvoet voor de berekening van de contante waarde. De realiseerbare waarde is zeer gevoelig aan disconteringsvoeten en groeipercentages.

Zie voor meer informatie toelichting F19 Goodwill en F23 Bijzondere waardeverminderingen.

Uitgestelde belastingvorderingen

Uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor ongebruikte fiscale verliezen voor zover het waarschijnlijk is dat er belastbare winsten beschikbaar zullen zijn waarmee de verliezen kunnen worden verrekend. Om het bedrag van de uitgestelde belastingvorderingen te bepalen dat kan worden opgenomen, is een aanzienlijke beoordeling door het management nodig, gebaseerd op het waarschijnlijke tijdstip en het niveau van de toekomstige belastbare winsten.

De Groep heeft € 1 520 miljoen (2022: € 5 203 miljoen) aan overgedragen fiscale verliezen waarvoor geen uitgestelde belastingvorderingen zijn opgenomen. Deze verliezen houden verband met dochterondernemingen die verliezen hebben opgebouwd in het verleden, niet vervallen, en niet kunnen worden gebruikt om belastbaar inkomen elders in de Groep te compenseren. De dochterondernemingen hebben geen belastbare tijdelijke verschillen die de opname van deze verliezen als uitgestelde belastingvorderingen gedeeltelijk zouden kunnen rechtvaardigen. Op basis hiervan heeft de Groep bepaald dat zij geen uitgestelde belastingvorderingen op deze overgedragen fiscale verliezen kan opnemen.

De doelen waarnaar wordt verwezen in de toelichting over Klimaatverandering kunnen van invloed zijn op de schatting van de toekomstige waarschijnlijkheid die wordt gebruikt bij de beoordeling van de realiseerbaarheid van de uitgestelde belastingvorderingen – zie de toelichting hierboven.

Bijkomende details worden gegeven in toelichting F7.C. Uitgestelde belastingen in het geconsolideerd overzicht van de financiële positie en F7.D Overige informatie.

Verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen – Algemeen

De actuariële veronderstellingen die gebruikt worden om de verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen per 31 december en de jaarlijkse kosten te bepalen, zijn te vinden in toelichting F30 Voorzieningen voor personeelsbeloningen. Alle plannen voor personeelsbeloningen worden jaarlijks door onafhankelijke actuarissen geëvalueerd. De disconteringsvoeten en inflatiepercentages worden op Groepsniveau door het management vastgelegd. De andere veronderstellingen (zoals verwachte toekomstige loonsverhogingen en de verwachte aangroei van de medische uitgaven) worden op lokaal niveau bepaald. De centrale afdeling Personeelszaken van de Groep superviseert alle plannen met de hulp van een centrale actuaaris, gaat na of de resultaten redelijk zijn en waakt over de consistentie van de verslaggeving. Alle veronderstellingen worden op elke verslagdatum herzien.

Voor bijkomende informatie, zie toelichting F30 Personeelsbeloningen.

Milieuvoorzieningen

De milieuvoorzieningen worden gezamenlijk beheerd en gecoördineerd door de afdeling Milieusanering en de afdeling Financiën. Wanneer er sprake is van milieu-invloeden afkomstig van productieactiviteiten uit het verleden, is er over het algemeen geen voorziening opgenomen voor saneringswerkzaamheden na meer dan 20 jaar, omdat er grote onzekerheid bestaat over het tijdstip en het bedrag.

De ramingen van de kosten worden verdisconteerd naar hun contante waarde. De disconteringsvoeten, die vastgelegd worden per geografische zone, komen overeen met de gemiddelde risicovrije rentevoet op overheidsobligaties met een looptijd van 10 jaar of de inflatievoet, indien hoger. Het is de afdeling Financiën die de disconteringsvoeten bepaalt en kunnen worden herzien op basis van de evolutie van de economische parameters in het betreffende land. Om het verstrijken van de tijd te weerspiegelen worden de voorzieningen elk jaar verhoogd op basis van de hierboven beschreven disconteringsvoeten.

Voor bijkomende informatie, zie toelichting F31 Voorzieningen.

Voorzieningen voor geschillen

Alle belangrijke geschillen (zoals geschillen naar aanleiding van overname activiteiten, inclusief dreigende geschillen) worden door de eigen juridische dienst van Solvay onderzocht en dit op zijn minst elk kwartaal. De juristen krijgen hiervoor indien nodig ondersteuning van externe adviseurs. Dit gebeurt in overleg met de afdelingen Financiën en Verzekeringen. Dit onderzoek gaat ook over de vraag of voorzieningen dienen te worden aangelegd en/of bestaande voorzieningen dienen te worden geherwaardeerd, en/of voorwaardelijke activa of verplichtingen dienen te worden toegelicht.

Voor bijkomende informatie, zie toelichting F31 Voorzieningen en F36 Voorwaardelijke activa, verplichtingen en financiële garanties.

Leaseovereenkomsten – Bepalen of een contract een leaseovereenkomst omvat

De Groep gaat verschillende contracten aan om goederen en diensten te verkrijgen. Om te bepalen of die contracten een leaseovereenkomst bevatten, is beoordeling vereist. Er wordt onder meer nagegaan of er al dan niet sprake is van een geïdentificeerd actief. Om dit te bepalen gaat de Groep na of zij al dan niet het recht heeft om nagenoeg alle economische voordelen van het (de) actief (activa) te verkrijgen gedurende de gebruiksperiode. Voorts beoordeelt de Groep de omvang van haar beslissingsrechten en het bestaan van wezenlijke substitutierechten. Alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de beoordeling worden in aanmerking genomen en de identificatie van een leaseovereenkomst wordt bepaald met de steun van de afdelingen die over de relevante kennis beschikken, waaronder voornamelijk het management van GBU. Zie toelichting F21 Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa en leaseverplichtingen voor de leaseovereenkomsten die door de Groep zijn geïdentificeerd en geboekt overeenkomstig IFRS 16 Leaseovereenkomsten.

Leaseovereenkomsten – Inschatting van de leaseperiode

Het bepalen van de leaseperiode vereist beoordeling. Factoren die beschouwd worden, hebben betrekking op de waarschijnlijkheid dat opties tot vervroegde beëindiging of opties tot verlenging zullen worden uitgeoefend. Alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor het beoordelen van de leaseperiode worden in acht genomen, waarvan de belangrijkste worden beschreven in toelichting F21 Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa en leaseverplichtingen. Leaseperiodes worden bepaald met behulp van de afdelingen die hier relevante kennis over hebben, zoals de Aankoopafdeling en de afdeling Facility.

NIET-IFRS (ONDERLIGGENDE) INDICATOREN

Naast financiële informatie conform IFRS rapporteert Solvay ook onderliggende prestatie-indicatoren om een meer consistente en vergelijkbare indicatie te geven van de onderliggende financiële prestaties van de Groep, de financiële positie en de kasstromen. Deze indicatoren geven een evenwichtig beeld van de activiteiten van de Groep en worden nuttig geacht voor beleggers, analisten en kredietbeoordelingsbureaus, omdat deze maatstaven relevante informatie geven over de vroegere of toekomstige prestaties, positie of kasstromen van de Groep. Deze maatstaven worden algemeen gebruikt in de sector waarin de Groep actief is en dienen derhalve als een nuttig hulpmiddel voor beleggers om de prestaties van de Groep te vergelijken met die van zijn concurrenten.

Zie toelichting F1 Omzet en informatie per segment voor de aansluiting van de onderliggende EBITDA-maatstaf. Meer informatie over de definities van aanpassingen (IFRS versus onderliggende indicatoren) is te vinden in Woordenlijst, en meer informatie over de aansluiting van niet-IFRS (onderliggende) cijfers met IFRS-cijfers in het Bedrijfsoverzicht.

TOELICHTING BIJ DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING

Voorafgaand commentaar: in overeenstemming met de presentatie in de geconsolideerde winst- en verliesrekening werd de invloed op de geconsolideerde winst- en verliesrekening van beëindigde bedrijfsactiviteiten, die apart worden weergegeven, niet meegenomen in de toelichting op deze geconsolideerde winst- en verliesrekening. De informatie hierover staat onder toelichting F8 Beëindigde bedrijfsactiviteiten.

TOELICHTING F1

OMZET EN INFORMATIE PER SEGMENT



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

IFRS 15 ontwikkelde een vijfstappenmodel voor de opname van opbrengsten die voortvloeien uit contracten met klanten:

- identificatie van het contract;
- identificatie van de prestatieverplichtingen;
- bepaling van de transactieprijs;
- toewijzing van de transactieprijs aan de prestatieverplichtingen; en
- opname van de opbrengsten wanneer of als de Groep aan een prestatieverplichting heeft voldaan.

Conform IFRS 15 worden opbrengsten opgenomen voor het bedrag van de vergoeding waarop de Groep verwacht recht te hebben in ruil voor de overdracht van goederen of diensten aan een klant.

Verkoop van goederen: Contracten kunnen een korte looptijd hebben (inclusief de contracten die alleen gebaseerd zijn op een kooporder) of een lange termijn. Sommige omvatten minimum aankoopverplichtingen. Contracten die take-or-pay bepalingen bevatten, verplichten klanten tot het voldoen van tekortbetalingen als de vereiste volumes, zoals gedefinieerd in de contracten, niet worden afgenomen. Tekortbetalingen worden opgenomen als omzet wanneer het onwaarschijnlijk wordt dat de klant het minimumvolume zal afnemen, afhankelijk van heronderhandeling van het contract en inbaarheid. Aangezien de Groep zich bezighoudt met de verkoop van essentiële chemicaliën en prestatiechemicaliën, hebben overeenkomsten met klanten meestal betrekking op de verkoop van goederen. Als gevolg daarvan vindt de opname van opbrengsten meestal plaats op het moment dat de controle over de chemicaliën wordt overgedragen aan de klant. Dit is meestal op het moment van levering.

Het onderscheiden van het goed of de dienst: een goed of een dienst die aan een klant wordt beloofd, is onderscheiden als aan beide volgende voorwaarden wordt voldaan: (a) de klant kan van het goed of de dienst profiteren ofwel op zichzelf, ofwel in combinatie met andere gemakkelijk voor de klant beschikbare middelen (d.w.z. het goed of de dienst is in staat onderscheiden te zijn); en (b) de belofte van de onderneming om het goed of de dienst aan de klant over te dragen, is afzonderlijk identificeerbaar van andere beloften in het contract (d.w.z. de belofte om het goed of de dienst over te dragen, is onderscheiden binnen de context van het contract).

De opbrengsten van de Groep zijn voornamelijk afkomstig uit de verkoop van chemicaliën, die gekwalificeerd worden als afzonderlijke prestatieverplichtingen. Dienstverlening met toegevoegde waarde, voornamelijk klantenservice, die overeenstemt met de knowhow van Solvay, vindt merendeels plaats gedurende de periode waarin de betreffende goederen aan de klant worden verkocht.

Variabele vergoeding: in sommige contracten met klanten worden handels- of volumekortingen verstrekt. Handels- en volumekortingen zorgen voor een variabele vergoeding conform IFRS 15 en de omvang daarvan dient bij het aangaan van het contract, en nadien op iedere verslagdatum, te worden geschat. Conform IFRS 15 moet de geschatte variabele vergoeding beperkt worden om een opname van een teveel aan opbrengsten te voorkomen.

Moment van opname van opbrengsten: opbrengsten worden opgenomen wanneer (of als) de Groep aan een prestatieverplichting heeft voldaan en het beloofde goed of de beloofde dienst (d.w.z. een actief) aan een klant wordt overgedragen. Een actief wordt overgedragen wanneer (of als) de klant zeggenschap krijgt over dat actief. Vrijwel alle opbrengsten vloeien voort uit prestatieverplichtingen die op een bepaald moment zijn voldaan, zoals de verkoop van goederen. Bij de opname van de opbrengsten daarvan wordt met de volgende rekening gehouden:

- de Groep heeft het actueel recht op betaling voor het actief;
- de klant heeft de juridische eigendom van het actief;
- de Groep heeft het fysieke bezit van het actief overgedragen;
- de klant heeft de significante risico's en voordelen van eigendom van de goederen (hierbij wordt rekening gehouden met Incoterms); en
- de klant heeft het actief aanvaard.
- Producten die aan klanten zijn verkocht, kunnen in het algemeen niet worden geretourneerd, tenzij er sprake is van een tekortkoming in de prestatie. Klantacceptatieclausules zijn in veel gevallen een formaliteit die geen invloed hebben op de vaststelling door de Groep dat de klant zeggenschap over de goederen heeft verkregen.
- De Groep verkoopt chemicaliën aan haar klanten (a) rechtstreeks, (b) via distributeurs en (c) met behulp van agenten. Wanneer de Groep

- een product levert aan distributeurs voor de verkoop aan eindgebruikers, dan beoordeelt de Groep of die distributeur op dat moment de zeggenschap heeft verkregen over het product. Wanneer het geleverde product in consignatie wordt gehouden, dan worden de opbrengsten bij levering van het product aan een klant of een distributeur niet opgenomen. Indicatoren voor consignatievoorraden zijn onder andere:
- de Groep heeft zeggenschap over het product tot een specifieke gebeurtenis plaatsvindt, zoals de verkoop van het product aan een klant van de distributeur of totdat een bepaalde periode is verstreken;
- de Groep mag het product teruggeisen of het product overdragen aan een derde partij (bijvoorbeeld een andere distributeur); en
- de distributeur heeft niet de onvoorwaardelijke verplichting om voor het product te betalen (hoewel hij soms verplicht is een borg te betalen).
- agenten faciliteren enkel de verkoop en kunnen goederen niet kopen en doorverkopen aan de eindklant.

Garanties: garanties bieden een klant de zekerheid dat het desbetreffende product naar behoren functioneert conform de overeengekomen specificaties. Vrijwel alle garanties geven de klant geen andere service dan de zekerheid dat het product voldoet aan de overeengekomen specificaties, en worden derhalve opgenomen conform IAS 37 Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa.

Licenties: In het geval van prestatieverplichtingen met betrekking tot het in licentie geven van intellectuele eigendom (IP), beoordeelt de Groep of zij een recht op toegang tot de IP verleent zoals deze bestaat gedurende de licentieperiode of een recht om de IP te gebruiken zoals deze bestaat op het moment dat de licentie wordt verleend. Als de prestatieverplichting bestaat in het verlenen van een recht op toegang, dan worden de gerelateerde opbrengsten opgenomen over de licentieperiode; anders worden ze opgenomen op een moment in de tijd, d.w.z. wanneer de licentieperiode begint of wanneer de klant het IP begint te gebruiken. De Groep beoordeelt of de verstrekte licentie kan worden beschouwd als afzonderlijk in de context van het contract. Zo niet, dan moet de licentie worden gebundeld met andere goederen of diensten die in het contract worden geleverd. Momenteel verleent de Groep een gebruiksrecht op intellectuele eigendom, wat betekent dat de opbrengsterkenning op een moment in de tijd plaatsvindt.

Een Operationeel Segment is een onderdeel van de Groep dat bedrijfsactiviteiten uitoefent waaruit opbrengsten kunnen worden verdiend en waarbij kosten kunnen worden gemaakt, waarvan de bedrijfsresultaten regelmatig worden beoordeeld door de hoogstgeplaatste functionaris van de entiteit en waarover afzonderlijke financiële informatie beschikbaar is.

Algemeen

Na de voltooiing van de Partiële Splitsing van de Specialty Businesses op 9 december 2023 veranderde de structuur van de interne organisatie wat een impact had op de samenstelling van de segmenten. Bijgevolg heeft Solvay zijn operationele segmenten geherstructureerd om beter aan te sluiten bij de strategie van de Groep en is het georganiseerd in de volgende rapporteerbare segmenten:

- Basic Chemicals: vervaardigt chemische tussenproducten die gebruikt worden in mature en veerkrachtige markten. Solvay is een wereldleider in natriumcarbonaat, bicarbonaat en peroxiden. Deze wereldwijde activiteiten hebben vergelijkbare economische kenmerken en bedienen de belangrijkste markten, waaronder de bouw, consumptiegoederen en de voedingssector.
- Performance Chemicals: beschikt over een breder assortiment producten (in onze Silica, Coatis en Special Chem activiteiten) die op maat gemaakt kunnen worden op basis van unieke formuleringen en expertise in toepassingen. Deze activiteiten hebben vergelijkbare economische kenmerken en zijn ook activa van hoge kwaliteit met sterke posities in hun markten.
- Corporate: omvat corporate en andere diensten, zoals de onderzoek- en innovatieactiviteiten.

Solvay organiseert zijn structuur en groepeerde de activiteiten rond hun gelijkenissen in financiële prestaties die systematisch worden beoordeeld door de "Chief Operational Decision Maker", producten en productieprocessen. De hoogstgeplaatste functionaris van Solvay die belangrijke operationele beslissingen neemt, is de Chief Executive Officer.

De resultaten van vorig jaar werden herwerkt om ze in lijn te brengen met de nieuwe rapporteerbare segmenten.

EXTERNE NETTO-OMZET PER CLUSTER

De vergelijkende cijfers voor 2022 werden aangepast.

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Soda Ash & Derivatives	2 093	2 221
Peroxides	633	773
Basic Chemicals	2 726	2 994
Silica	583	631
Coatis	646	870
Special Chem	919	1 040
Performance Chemicals	2 148	2 542
CBS en NBD	6	4
Corporate & Business Services	6	4
Totaal	4 880	5 540

Er zijn geen individuele klanten die 10% of meer bijdragen aan de opbrengsten van de Groep of van een individueel segment in 2023 of 2022.

Omzet per markt

Omzet per markt wordt gepresenteerd in het Overzicht van de activiteiten, zie toelichting B1.

Netto-omzet per land en regio

De hieronder weergegeven omzet is toegewezen op basis van de locatie van de klant. De tabel omvat herwerkte 2022 cijfers.

De vergelijkende cijfers voor 2022 werden aangepast.

<i>In € miljoen</i>	2023	%	2022	%
België	92	2%	139	3%
Duitsland	449	9%	461	8%
Italië	267	5%	272	5%
Frankrijk	236	5%	242	4%
Nederland	55	1%	51	1%
Spanje	130	3%	122	2%
Europese Unie Andere	415	9%	428	8%
Europese Unie	1 645	34%	1 717	31%
Europa - Andere	108	2%	113	2%
Verenigde Staten	830	17%	943	17%
Canada	58	1%	54	1%
Noord-Amerika	888	18%	997	18%
Brazilië	610	13%	806	15%
Mexico	156	3%	131	2%
Latijns-Amerika Andere	149	3%	235	4%
Latijns-Amerika	914	19%	1 171	21%
Australië	27	1%	30	1%
China	298	6%	305	6%
Egypt	43	1%	65	1%
India	55	1%	63	1%
Indonesië	65	1%	86	2%
Israël	34	1%	46	1%
Japan	100	2%	107	2%
Maleisië	66	1%	83	1%
Rusland	0	0%	8	0%
Saoedi-Arabië	99	2%	121	2%
Zuid Afrika	32	1%	52	1%
Zuid Korea	115	2%	105	2%
Thailand	139	3%	154	3%
Turkije	38	1%	46	1%
Vietnam	48	1%	54	1%
Andere	164	3%	218	4%
Azië en de rest van de wereld	1 325	27%	1 541	28%
Totaal	4 880	100%	5 539	100%

Information per segment

De vergelijkende cijfers voor 2022 werden aangepast.

2023 - In € miljoen	Basic Chemicals	Performance Chemicals	Corporate & Business Services	Totaal Groep
Winst- en verliesrekening				
Netto-omzet (intersegment verkoop inbegrepen)	2 777	2 152	6	4 935
— Intersegment verkoop	-51	-4	0	-55
Netto-omzet	2 726	2 148	6	4 880
Omzet andere dan van kernactiviteiten	577	29	538	1 144
Brutomarge	847	489	46	1 382
Afschrijvingen	192	157	69	418
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	45	0	8	53
Onderliggende EBITDA(1)	916	405	-75	1 246
EBIT	712	186	-620	278
Netto financieringskosten				-98
Winstbelastingen				-208
Winst van het jaar uit beëindigde bedrijfsactiviteiten				2 132
Winst/verlies van het jaar				2 105

31 december 2023 - In € miljoen	Basic Chemicals	Performance Chemicals	Corporate & Business Services	Totaal Groep
Overzicht van de financiële positie en andere elementen				
Kapitaaluitgaven (2)	294	120	35	450
Investerings (3)	4	5	-427	-418
Werkkapitaal				
— Voorraden	325	289	28	642
— Handelsvorderingen	459	264	118	841
— Handelsschulden	412	260	181	853

(1) De Onderliggende EBITDA is een prestatie-indicator die gehanteerd wordt door het management en die andere elementen bevat dan hierboven gepresenteerd. Zie hieronder voor de aansluiting tussen Onderliggende EBITDA en EBIT. Zie Overzicht van de activiteiten – Aansluiting van onderliggende indicatoren met IFRS-cijfers.

(2) Kapitaaluitgaven uit voortgezette bedrijfsactiviteiten omvatten acquisities van materiële vaste activa, acquisities van immateriële activa en acquisities van met een gebruiksrecht overeenstemmende activa.

Het negatieve cijfer van € -427 miljoen heeft betrekking op de verkoop van RusVinyl.

2022 - In € miljoen	Basic Chemicals	Performance Chemicals	Corporate & Business Services	Totaal Groep
Winst- en verliesrekening				
Netto-omzet (intersegment verkoop inbegrepen)	3 064	2 554	4	5 622
— Intersegment verkoop	-70	-12	0	-82
Netto-omzet	2 994	2 542	4	5 539
Omzet andere dan van kernactiviteiten	937	24	1 478	2 439
Brutomarge	837	510	76	1 423
Afschrijvingen	195	66	40	301
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	36	1	117	153
Onderliggende EBITDA(1)	859	414	86	1 359
EBIT	638	342	141	1 121
Netto financieringskosten				11
Winstbelastingen				-228
Winst van het jaar uit beëindigde bedrijfsactiviteiten				1 030
Winst/verlies van het jaar				1 934

31 december 2022 - In € miljoen	Basic Chemicals	Performance Chemicals	Corporate & Business Services	Specialty Businesses	Totaal Groep
Overzicht van de financiële positie en andere elementen					
Kapitaaluitgaven (2)	235	101	74	612	1 022
Investerings	1	0	5	8	15
Werkkapitaal					
— Voorraden	354	351	21	1 382	2 108
— Handelsvorderingen	522	277	229	998	2 026
— Handelsschulden	569	288	515	924	2 296

De Onderliggende EBITDA is een prestatie-indicator die gehanteerd wordt door het management en die andere elementen bevat dan hierboven gepresenteerd. Zie hieronder voor de aansluiting tussen Onderliggende EBITDA en EBIT. Zie Overzicht van de activiteiten – Aansluiting van onderliggende indicatoren met IFRS-cijfers. Kapitaaluitgaven uit voortgezette bedrijfsactiviteiten omvatten acquisities van materiële vaste activa, acquisities van immateriële activa en acquisities van met een gebruiksrecht overeenstemmende activa.

AANSLUITING VAN ONDERLIGGENDE EBITDA

De 2022 cijfers werden aangepast.

2023 - In € miljoen	Basic Chemicals	Performance Chemicals	Corporate & Business Services	Totaal Groep
EBIT	712	186	-620	278
Administratieve kosten			68	68
Overige operationele winsten en verliezen			-14	-14
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures			-7	-7
Afschrijvingen	191	94	36	321
Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering en				
Resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen	13	126	461	600
Onderliggende EBITDA	916	405	-76	1 246

De aansluitingsposten "Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructureringen en resultaten uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen", bevatten voornamelijk het verlies op de verkoop van RusVinyl en de herstructurerings- en andere kosten die gemaakt zijn voor het project gericht op de splitsing van de Groep in twee onafhankelijke, beursgenoteerde bedrijven en andere herstructureringsinitiatieven, en de aangelegde milieuvorzieningen. De rubriek afschrijvingen is exclusief € 102 miljoen bestaande uit € 7 miljoen van de non-cash impact van de toewijzing van de aankooprijks, afschrijvingslasten op immateriële activa en € 95 miljoen om te corrigeren voor de impact van de bijzondere waardevermindering van andere onrendabele activa. Het bedrag van € 68 miljoen omvat de zuivere bedrijfskosten in verband met het project voor de splitsing van de Groep in twee onafhankelijke beursgenoteerde ondernemingen.

2022 - In € miljoen	Basic Chemicals	Performance Chemicals	Corporate & Business Services	Totaal Groep
EBIT	638	342	141	1 121
Administratieve kosten			71	71
Overige operationele winsten en verliezen			-313	-313
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures			-10	-10
Afschrijvingen	192	89	40	321
Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering en				
Resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen	28	-14	158	172
Onderliggende EBITDA	859	416	86	1 361

VASTE ACTIVA, EN KAPITAALUITGAVEN EN INVESTERINGEN, PER LAND EN REGIO

	Vaste activa				Kapitaaluitgaven en investeringen			
	31 december 2023	%	31 december 2022	%	2023	%	2022	%
België	272	7%	288	2%	-26	2%	-32	3%
Duitsland	338	9%	438	4%	-56	5%	-55	5%
Italië	259	7%	655	5%	-131	12%	-125	12%
Frankrijk	653	18%	2 876	24%	-318	28%	-242	23%
Spanje	128	3%	130	1%	-12	1%	-13	1%
Europese Unie Andere	710	19%	314	3%	-33	3%	-37	4%
Europese Unie	2 359	63%	4 702	38%	-577	51%	-504	49%
Europa Andere	6	0%	150	1%	-16	1%	-20	2%
Verenigde Staten	709	19%	5 273	43%	-390	34%	-348	34%
Canada	0	0%	175	1%	-19	2%	-12	1%
Noord-Amerika	709	19%	5 448	45%	-409	36%	-360	35%
Brazilië	276	7%	277	2%	-41	4%	-34	3%
Latijns-Amerika Andere	11	0%	22	0%	-5	0%	-5	1%
Latijns-Amerika	287	8%	299	2%	-46	4%	-39	4%
Rusland	0	0%	432	4%	0	0%	0	0%
Thailand	72	2%	91	1%	-5	0%	-5	0%
China	102	3%	588	5%	-54	5%	-79	8%
Zuid Korea	50	1%	73	1%	-5	0%	-7	1%
India	0	0%	233	2%	-12	1%	-8	1%
Singapore	0	0%	3	0%	-1	0%	-3	0%
Japan	15	0%	19	0%	-3	0%	-3	0%
Andere	125	3%	186	2%	-4	0%	-6	1%
Azië en de rest van de wereld	364	10%	1 624	13%	-84	7%	-112	11%
Totaal	3 726	100%	12 223	100%	-1 132	100%	-1 036	100%

Vaste activa zijn die activa andere dan uitgestelde belastingvorderingen, leningen en overige financiële instrumenten. De kapitaaluitgaven en investeringen omvatten aankopen van materiële vaste en immateriële activa, met een gebruiksrecht overeenstemmende activa, deelnemingen in dochterondernemingen en overige deelnemingen (gezamenlijke bedrijfsactiviteiten, joint ventures en geassocieerde deelnemingen). Beide zijn voorgesteld exclusief beëindigde bedrijfsactiviteiten.

TOELICHTING F2

GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING, VOLGENS AARD

De vergelijkende cijfers voor 2022 werden aangepast.

<i>In € miljoen</i>	Toelichtingen	2023	2022
Netto-omzet	(F1)	4 880	5 539
Andere omzet dan van kernactiviteiten	(F3)	1 145	2 439
Gebruikte grond- en hulpstoffen en nutsvoorzieningen		-2 802	-4 790
Wijziging in voorraden		-78	76
Personeelskosten		-835	-827
— Lonen en rechtstreekse sociale voordelen		-623	-620
Werkgeversbijdrage aan de sociale zekerheid		-163	-145
— Pensioenen en verzekeringen		-26	-48
— Andere personeelskosten		-22	-14
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	(F11)	-423	-301
Andere variabele logistieke kosten		-568	-695
Andere vaste kosten		-412	-350
Toevoegingen en terugnames van voorzieningen (exclusief voorzieningen betreffende personeelsbeloningen)	(F31)	-279	-138
Aanzienlijke inkomsten gerelateerd aan voorgaande jaren	(F4)	0	97
Fusie en overname kosten en meer- en minderwaarden op vervreemdingen	(F5)	-404	-83
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	(F22)	53	153
EBIT		278	1 121

Andere vaste kosten omvatten voornamelijk kosten voor diensten, licenties en professionele honoraria.

De mutatie in Gebruikte grond- en hulpstoffen en nutsvoorzieningen wordt grotendeels verklaard door de daling van de energieprijzen en een lager volume.

TOELICHTING F3

OMZET ANDERE DAN VAN KERNACTIVITEITEN

Deze omzet omvat voornamelijk transacties met derden in grondstoffen en energie, niet kernlicentietransacties en andere

opbrengsten die niet overeenkomen met de kernactiviteiten van Solvay (voornamelijk in Frankrijk en Italië). De daling vergeleken met 2022 heeft voornamelijk betrekking op lagere gas- en elektriciteitsprijzen.

TOELICHTING F4

OVERIGE OPERATIONELE WINSTEN EN VERLIEZEN

In € miljoen	2023	2022
Kosten voor opstarten en voorstudies	-2	-3
Meer- en minderwaarden op verkoop van immateriële activa en materiële vaste activa	3	3
Netto wisselkoersresultaten	2	10
Afschrijving van immateriële activa in verband met PPA	-7	-8
Winst(verlies) op CO2 hedge beheer (1)	-14	322
Financieel resultaat verbonden met operationele activiteiten	14	3
Andere	19	-4
Overige operationele winsten en verliezen	15	323

De vergelijkende cijfers voor 2022 werden aangepast.

(1) In 2022 heeft de winst van € 322 miljoen betrekking op de gewijzigde boekhoudkundige verwerking van de volledige portefeuille CO₂-emissierechten na de herbeoordeling van de vrijstelling in IFRS 9 voor eigen gebruik.

TOELICHTING F5

RESULTAAT UIT PORTEFEUILLEBEHEER EN GROTE HERSTRUCTURERINGEN, HISTORISCHE SANERING EN BELANGRIJKE JURIDISCHE GESCHILLEN



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Het resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering omvat:

- winsten en verliezen van de verkoop van dochterondernemingen, gezamenlijke bedrijfsactiviteiten, joint ventures en geassocieerde deelnemingen die geen beëindigde bedrijfsactiviteiten zijn;
- overnamekosten van nieuwe bedrijven;
- eenmalige operationele kosten in verband met het intern beheer van de portefeuille (afsplitsing van belangrijke bedrijfsonderdelen);
- winsten en verliezen op de verkoop van vastgoed dat niet direct verbonden is aan een bedrijfsactiviteit;
- kosten van herstructureringen die voortvloeien uit het beheer van de portefeuille en grote herstructureringen, met inbegrip van bijzondere waardeverminderingverliezen voortvloeiend uit de stopzetting van een activiteit of een productie-eenheid; en
- bijzondere waardeverminderingverliezen (en terugnames) die voortvloeien uit het testen van kasstroomgenererende eenheden.

Het resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen omvat:

- de saneringskosten die niet veroorzaakt worden door operationele productiefaciliteiten (gesloten vestigingen, beëindigde productie, milieuvuiling in vroegere jaren); en
- de gevolgen van belangrijke juridische geschillen.

Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering

In € miljoen	2023	2022
Herstructureringskosten en waardeverminderingen	-146	15
Waardeverminderingen	-95	28
Herstructureringskosten	-51	-13
Fusie en overname kosten en meer- en minderwaarden op vervreemdingen	-404	-83
Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering	-550	-68

De vergelijkende cijfers voor 2022 werden aangepast.

In 2023 omvatten de waardeverminderingen bijzondere waardevermindering op goodwill van de kasstroomgenererende eenheid Energie € -38 miljoen en een waardevermindering in de kasstroomgenererende eenheid Special Chem voor Fluor Gassen in Europa voor € -48 miljoen - zie Toelichting F23 voor meer details over de waardeverminderingen.

De herstructureringskosten zijn voornamelijk verbonden aan het afscheidingsplan van de Solvay Groep voor € -35 miljoen.

In 2023 worden de kosten voor fusies en overnames voornamelijk verklaard door de kosten voor het lopende scheidingsplan van de Solvay Groep € -218 miljoen, en de recycling van de reserve voor valutaomrekeningsverschillen van RusVinyl € -176 miljoen.

In 2022 omvat de bijzondere waardevermindering de terugname van bijzondere waardeverminderingverliezen in de kasstroomgenererende eenheid Special Chem voor Fluor Gassen in Europa voor € 37 miljoen en bijzondere waardeverminderingverliezen van andere niet-renderende activa voor € -9 miljoen.

De stijging in 2022 van de kosten voor fusies en overnames wordt voornamelijk verklaard door de kosten voor het plan tot afsplitsing van de Solvay Groep. Voor de evolutie van de herstructurerings- en saneringskosten wordt verwezen naar toelichting F31.B. Voorzieningen.

RESULTAAT UIT HISTORISCHE SANERING EN BELANGRIJKE JURIDISCHE GESCHILLEN

In € miljoen	2023	2022
Belangrijke juridische geschillen	-12	-30
Saneringskosten en andere kosten uit niet-permanente activiteiten	-38	-71
Resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen	-50	-101

De vergelijkende cijfers voor 2022 werden aangepast.

Voor de evolutie in juridische geschillen en saneringskosten verwijzen we naar toelichting F31. Voorzieningen.

TOELICHTING F6

NETTO FINANCIERINGSKOSTEN



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

- De interesten op leningen worden opgenomen in de financieringskosten wanneer deze zich voordoen, met uitzondering van financieringskosten
- uit de verwerving, bouw en de productie van in aanmerking komende activa (zie toelichting F20 Materiële vaste activa).
- De netto-wisselkoersverschillen op financiële elementen en de wijzigingen in de reële waarde van afgeleide financiële instrumenten in verband
- met de netto schuld worden gepresenteerd in 'Overige financieringswinsten en -verliezen', met uitzondering van wijzigingen in de reële waarde
- van afgeleide financiële instrumenten die afdekkingsinstrumenten zijn in een kasstroomafdekking en die opgenomen worden op dezelfde lijn als
- de afgedekte positie wanneer die invloed heeft op de winst- en verliesrekening.

In € miljoen	2023	2022
Lasten van schulden	-60	-45
Rentelasten op leaseverplichtingen	-11	-10
Renteopbrengsten uit leningen en korte termijnbeleggingen	36	16
Overige financieringswinsten en -verliezen	-6	27
Netto schuldenlasten	-41	-12
Disconteringskosten van de voorzieningen	-45	-23
Impact van verandering van disconteringsvoet op voorzieningen	-17	45
Resultaat van eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde	4	0
Netto financieringskosten	-98	11

De vergelijkende cijfers voor 2022 werden aangepast.

Details zijn opgenomen in Toelichting F33 Nettoschuld.

De variantie van de netto schuldenlasten wordt voornamelijk verklaard door:

- Hogere lasten van schulden voor € -15 miljoen worden grotendeels verklaard door de vervanging van eeuwigdurende hybride obligaties die kwalificeerden als eigen vermogen (waarvoor coupons werden afgetrokken van het eigen vermogen bij aangifte) door andere langlopende schulden die aanleiding gaven tot rentelasten.
- Hogere renteopbrengsten uit leningen en deposito's (hogere volumes en hogere rentevoeten).
- Overige financieringswinsten en -verliezen op netto schulden van € 27 miljoen voor 2022 tot € -6 miljoen voor 2023, toe te schrijven aan lagere opbrengsten uit valutaswaps (rente-element) voor € -5 miljoen) en overige financieringskosten voor € -15 miljoen voornamelijk te wijten aan de kosten verbonden aan het afscheidingsplan en lagere wisselkoerswinsten voor € -13 miljoen.

De disconteringskosten van voorzieningen hebben betrekking op vergoedingen na uitdiensttreding (€ -26 miljoen) en milieuvorzieningen (€ -19 miljoen) en de stijging ervan kan voornamelijk toegeschreven worden aan de evolutie van de toepasselijke disconteringsvoeten (zie ook toelichting F30 Personeelsbeloningen en toelichting F31 Voorzieningen).

TOELICHTING F7

WINSTBELASTING IN DE WINST- EN VERLIESREKENING EN HET OVERZICHT VAN DE FINANCIËLE POSITIE



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Actuele belastingen

Actuele belastingen worden bepaald op basis van de belastbare winst van de periode. De belastbare winst verschilt van de winst zoals gepresenteerd in de geconsolideerde winst- en verliesrekening omwille van opbrengsten en kosten die belastbaar of aftrekbaar zijn in andere periodes of die nooit belastbaar of aftrekbaar zijn. De actuele belastingschuld van de Groep wordt berekend op basis van de belastingtarieven waarvan het wetgevingsproces is afgesloten of substantieel is afgesloten op het einde van de verslagperiode.

Uitgestelde belastingen

Uitgestelde belastingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen enerzijds de boekwaarden van de activa en passiva in de geconsolideerde jaarrekening en hun onderliggende fiscale boekwaarden gebruikt in de berekening van de belastbare winst.

Uitgestelde belastingvorderingen worden doorgaans opgenomen voor alle aftrekbare tijdelijke verschillen in de mate dat het waarschijnlijk is dat er voldoende belastbare winst zal gerealiseerd worden waartegen deze tijdelijke verschillen kunnen worden afgezet.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden over het algemeen opgenomen voor alle belastbare tijdelijke verschillen. Er worden geen uitgestelde belastingverplichtingen opgenomen ingevolge de eerste opname van goodwill. Daarnaast worden er ook geen uitgestelde belastingvorderingen of -verplichtingen opgenomen in verband met de eerste opname van een actief of verplichting in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en die geen invloed heeft op de boekhoudkundige of de belastbare winst.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden opgenomen voor belastbare tijdelijke verschillen op deelnemingen in dochterondernemingen, gezamenlijke bedrijfsactiviteiten, joint ventures en geassocieerde deelnemingen, behalve in het geval dat de Groep kan beslissen over het tijdstip waarop het tijdelijk verschil teruggedraaid wordt en het waarschijnlijk is dat het tijdelijk verschil in de nabije toekomst niet teruggedraaid wordt.

De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen wordt op elke verslagdatum beoordeeld en verminderd in zoverre het niet langer waarschijnlijk is dat er voldoende belastbare winst beschikbaar zal zijn om een deel van of de volledige uitgestelde belastingvordering te kunnen gebruiken. Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen worden op elke verslagdatum beoordeeld als het waarschijnlijk wordt dat toekomstige belastbare winsten de realisatie van deze uitgestelde belastingvorderingen toe zouden laten. Uitgestelde belastingvorderingen anders dan overgedragen fiscale verliezen worden individuele basis beoordeeld, rekening houdend met alle relevante feiten en omstandigheden. Zo kan een belastbare winst van nul, na aftrek van de bedragen die conform toegezegd-pensioenregelingen zijn uitgekeerd aan gepensioneerden en waarvoor een aftrekbaar tijdelijk verschil bestond, een opname van onderliggend uitgestelde belastingvorderingen rechtvaardigen. Opname van uitgestelde belastingvorderingen voor overgedragen fiscale verliezen vereist een positieve belastbare winst gedurende het jaar zodat fiscale verliezen die in het verleden zijn ontstaan kunnen worden aangewend. Gezien de onzekerheden inherent aan het voorspellen van een dergelijke positieve belastbare winst, is opname van uitgestelde belastingvorderingen uit hoofde van overgedragen fiscale verliezen gebaseerd op een analyse per geval. Deze is meestal gebaseerd op een vijf-jaren winstprognose, met uitzondering voor financiële ondernemingen waarvoor tien-jaren winstprognoses beschouwd worden goed voorspelbaar te zijn en aldus worden gebruikt.

Het Corporate Tax Reporting Team, dat de uitgestelde belastingposities van de Groep opvolgt, is betrokken bij de beoordeling van de uitgestelde belastingvorderingen.

Zie toelichting F7.B voor bijkomende informatie.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen moeten worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op de periode waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de belastingtarieven (en de belastingwetgeving) waarvan het wetgevingsproces is afgesloten of substantieel is afgesloten op het einde van de verslagperiode. De waardering van uitgestelde belastingverplichtingen en -vorderingen weerspiegelt de fiscale gevolgen die zouden voortvloeien uit de wijze waarop de entiteit op het einde van de verslagperiode de boekwaarde van haar activa en verplichtingen verwacht te realiseren of af te wikkelen.

Actuele belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd wanneer de entiteit een in rechte afdwingbaar recht heeft om de opgenomen bedragen te salderen, en wanneer de Groep van plan is om de actuele belastingvorderingen en -verplichtingen op een nettobasis af te wikkelen.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd wanneer de entiteit een in rechte afdwingbaar recht heeft om de actuele belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen, en wanneer het winstbelasting betreft geheven door dezelfde fiscale autoriteit, en de Groep voornemens is om de actuele belastingvorderingen en -verplichtingen op een nettobasis af te wikkelen.

Actuele en uitgestelde belasting van de periode

Actuele en uitgestelde belastingen van de periode worden opgenomen als kost of opbrengst in de winst- en verliesrekening, behalve wanneer ze verband houden met elementen die buiten de winst- en verliesrekening worden opgenomen (in de andere elementen van het totaalresultaat of rechtstreeks in het eigen vermogen), wanneer ze eveneens buiten de winst- en verliesrekening worden opgenomen, of wanneer ze ontstaan zijn bij de initiële opname van een bedrijfscombinatie. In dit laatste geval wordt rekening gehouden met het belastingeffect in de verwerking van de bedrijfscombinatie. Als afwijking tot bovenstaande, paste de Groep vanaf 1 januari 2019 de aanpassingen aan IAS 12 toe, die betrekking hebben op de gevolgen op de winstbelasting van dividenden die zijn opgenomen op of na het begin van de eerste vergelijkende periode, d.i. 1 januari 2018. In 2018 werden de gevolgen op de winstbelasting van coupons op eeuwigdurende hybride obligaties opgenomen in het eigen vermogen. Ingevolge de toepassing van de aanpassingen, zullen deze gevolgen op de winstbelasting worden opgenomen in de winst- en verliesrekening.

F7.A. Winstbelasting

De winstbelastingen (netto kost) opgenomen in de winst- en verliesrekening daalden met € 29 miljoen in 2023 ten opzichte van 2022. De winstbelastingen (netto kost) opgenomen in de overige elementen van het totaalresultaat daalden met € 58 miljoen in 2023 ten opzichte van 2022, voornamelijk door de mutatie in de voorzieningen voor personeelsbeloningen (zie toelichting F30 Personeelsbeloningen) en door de mutatie in de contracten voor CO2 emissierechten (zie toelichting F32 Financiële instrumenten en beheer van financiële risico's).

In € miljoen	2023	2022
Actuele belasting voor het lopend jaar	-180	-107
Voorzieningen voor belastinggeschillen	1	11
Andere actuele belasting voor voorgaande jaren (a)	5	4
Actuele belastingen	-174	-92
Verandering van niet opgenomen uitgestelde belastingvorderingen (b)	-91	-7
Uitgestelde belastingbaten op afschrijvingen van PPA steps-ups	2	3
Uitgestelde belastingen impact van wijzigingen in de nominale belastingsvoeten	2	4
Uitgestelde belasting voor voorgaande jaren (a)	-5	3
Andere uitgestelde belastingen (d)	59	-138
Uitgestelde belastingen	-34	-135
Winstbelastingen opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening	-208	-228
Winstbelastingen op elementen opgenomen in andere elementen van het totaalresultaat	2	-66

De actuele belastingen (netto kost) met betrekking tot het lopende jaar stegen met € -73 miljoen als gevolg van hogere belastbare winsten in landen met hoge effectieve belastingtarieven (bv. Italië, België en Duitsland), deels gecompenseerd door de terugname van voorzieningen voor fiscale geschillen.

- (a) In 2023 bedraagt de verandering van niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen € 91 miljoen, voornamelijk als gevolg van een herziening van de verwachte belastbare resultaten, voornamelijk door het verlaten van de fiscale eenheid in Frankrijk als gevolg van de Partiële Splitsing van de Groep.
- (b) In 2023 hebben de andere uitgestelde belastingen (€ 63 miljoen) voornamelijk betrekking op andere voorzieningen dan personeelsbeloningen en materiële vaste activa.

Ontwikkelingen in internationale belastingwetgeving

Solvay SA/NV volgt van nabij de wetten op die de verschillende jurisdicties aannemen in navolging van de initiatieven van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling ("OESO") en de EU met betrekking tot de Pillar Two Globale Minimum Belasting van 15% en de mogelijke impact ervan. Een voorlopige beoordeling van deze potentiële impact, die werd uitgevoerd met de hulp van een onafhankelijke adviseur die gebruik maakte van financiële informatie van boekjaar 2022 van Solvay SA/NV (vóór de Partiële Splitsing van 8 december 2023), gaf aan dat er redelijkerwijs geen materiële belastingimpact te verwachten valt. Omwille van de complexiteit van de regels van "Pillar Two", de voortdurende verdere richtlijnen en aanvullingen van de wetgeving en de complexiteit van de Partiële Splitsing van Solvay vanuit zowel financieel als transactioneel perspectief, wordt het boekjaar 2023 niet als een geschikte referentie beschouwd en zal de impactbeoordeling in de loop van 2024 worden voortgezet.

Solvay SA/NV zal de komende maanden doorgaan met het uitvoeren van belastingtechnische analyses en het verder ontwikkelen van haar instrumenten en processen en zal de belangrijkste stakeholders, zowel intern als extern, blijven betrekken, informeren en opleiden.

F7.B. Aansluiting van de winstbelasting

De effectieve belastingkost wordt aangesloten met de theoretisch bepaalde belastingkost door op de winst vóór belastingen van elke Groepsentiteit het toepasselijke nominale belastingtarief van het land toe te passen.

<i>in € miljoen</i>	2023	2022
Winst/(Verlies) van het jaar vóór belastingen	180	1 132
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	53	153
Winst / verlies van het jaar vóór belastingen, exclusief het resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	127	979
Aansluiting van de belastinginkomsten of -lasten		
Totale belastinginkomsten of -lasten van alle entiteiten van de Groep, berekend op basis van toepasselijke lokale nominale belastingvoeten	-27	-222
Gewogen gemiddelde nominale belastingvoet	21%	25%
Voorheffingen	-31	-21
Belasting impact van wijzigingen in de nominale belastingvoeten	2	4
Verandering van niet opgenomen uitgestelde belastingvorderingen	-91	-7
Belasting impact van permanenten verschillen	-36	17
Winsten en verliezen zonder belastinginkomsten of -lasten	-20	-12
Voorzieningen voor belastinggeschillen	1	11
Andere belasting impact van aanpassingen in actuele en uitgestelde belastingen m.b.t. vorige jaren	0	7
Belasting impact op uitkering van dividenden	-4	-4
Effectieve belastinginkomsten of -lasten	-208	-227
Effectieve belastingtarief	116%	20%

Het gewogen gemiddelde nominale tarief is gedaald van 2022 (25%) tot 2023 (21%).

Het hogere effectieve belastingtarief is voornamelijk te wijten aan de wijzigingen in de opname van uitgestelde belastingvorderingen in Frankrijk en de impact van de desinvestering van RusVinyl.

F7.C. Uitgestelde belastingen in het geconsolideerd overzicht van de financiële positie

2023 - In € miljoen	Begin balans	Opgenomen in de winst- en verlies-rekening	Opgenomen in de andere elementen van het totaalresultaat	Effect van wisselkoersverschil	Andere	Partiële Splitsing	Eind balans
Tijdelijke verschillen							
Verplichtingen inzake personeelsbeloningen	234	-90	-47	0	-1	1	98
Andere voorzieningen dan voor de personeelsbeloningen	175	24		1	-1	-164	35
Materiële vaste activa	-234	34		11		145	-44
Immateriële vaste activa	-196	28		-3		178	7
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa	-81	4		1		35	-40
Leaseverplichtingen	82	-4		-1		-34	43
Goodwill	58			-1		-57	
Andere tijdelijke verschillen	-66	2	49	0	4	-3	-14
Fiscale verliezen	375	-17		0	-1	-257	99
Fiscaal verrekenbare tegoeden	27	-16		0		-9	2
Totaal (netto bedrag)	374	-34	2	8	2	-166	186
Tijdelijke verschillen							
Verplichtingen inzake personeelsbeloningen	289	7	-68	5		1	234
Andere voorzieningen dan voor de personeelsbeloningen	208	-42		9		0	175
Materiële vaste activa	-225	7		-15		-1	-234
Immateriële vaste activa	-274	96		-17			-196
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa	-74	-4		-2		0	-81
Leaseverplichtingen	75	4		3		0	82
Goodwill	3	56		-1			58
Andere tijdelijke verschillen	20	-84	1	-3		0	-66
Fiscale verliezen	263	109		3			375
Fiscaal verrekenbare tegoeden	33	-7		1			27
Totaal (netto bedrag)	318	141	-66	-18	0	0	374

De voornaamste bronnen van de uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen op het einde van 2023 en 2022 zijn als volgt:

	2023					
	In € miljoen	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen	Netto uitgestelde belastingen vóór waardevermindering	Waardevermindering van de uitgestelde belastingen (deel van de niet-opgenomen uitgestelde belastingen)	Netto uitgestelde belastingen
Verplichtingen inzake personeelsbeloningen		208	-25	182	-84	98
Andere voorzieningen dan voor de personeelsbeloningen		165	-57	108	-73	35
Materiële vaste activa		56	-108	-52	8	-44
Immateriële vaste activa		14	-16	-1	8	7
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa		-6	-42	-47	7	-40
Leaseverplichtingen		52	-1	51	-8	43
Goodwill		0	0	0	0	0
Andere		200	-211	-10	-3	-14
Tijdelijke verschillen		689	-459	230	-145	85
Operationele verliezen		218	0	218	-165	53
Niet-operationele verliezen		58	0	58	-13	46
Fiscale verliezen		276	0	276	-178	99
Overgedragen fiscaal verrekenbare tegoeden		2	0	2	0	2
Verrekening van uitgestelde belastingen		-328	328	0	0	0
Uitgestelde belastingen		639	-131	508	-322	186

In € miljoen

2022

	Uitgestelde belastingvorderingen	Uitgestelde belastingverplichtingen	Netto uitgestelde belastingen vóór waardervermindering	Waardervermindering van de uitgestelde belastingen (deel van de niet-opgenomen uitgestelde belastingen)	Netto uitgestelde belastingen
Verplichtingen inzake personeelsbeloningen	328	-94	234	0	234
Andere voorzieningen dan voor de personeelsbeloningen	241	-66	174	1	175
Materiële vaste activa	69	-275	-207	-28	-234
Immateriële vaste activa	261	-381	-120	-76	-196
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa	0	-82	-81	0	-81
Leaseverplichtingen	80	2	82	0	82
Goodwill	58	0	58	0	58
Andere	175	-238	-63	-3	-66
Tijdelijke verschillen	1 211	-1 133	76	-105	-29
Operationele verliezen	1 479	0	1 479	-1 187	292
Niet-operationele verliezen	308	0	308	-225	83
Fiscale verliezen	1 787	0	1 787	-1 412	375
Overgedragen fiscaal verrekenbare tegoeden	81	1	81	-55	27
Verrekening van uitgestelde belastingen	-575	575	0	0	0
Uitgestelde belastingen	2 504	-557	1 945	-1 572	374

De evolutie van de netto uitgestelde belastingen tussen 2023 en 2022 heeft voornamelijk betrekking op de volgende posten:

- De totale netto uitgestelde belasting van € 186 miljoen per eind 2023 zijn € 188 miljoen lager dan in 2022. De belangrijkste wijzigingen in 2023 hebben betrekking op de volgende posten:
 - uitgestelde belastingen op verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen: € 98 miljoen eind 2023 - € 136 miljoen lager dan in 2022, verklaard door de niet opname van uitgestelde belastingen in Frankrijk € -48 miljoen in de winst- en verliesrekening en € -28 miljoen in overige elementen van het totaalresultaat) en door de daling van de verplichtingen voor personeelsvergoedingen na uitdiensttreding, voornamelijk in Frankrijk;
 - uitgestelde belastingen op voorzieningen andere dan personeelsbeloningen: € 35 miljoen eind 2023 - € 140 miljoen lager dan in 2022, voornamelijk door de Partiële Splitsing (€ 164 miljoen);
 - uitgestelde belastingen op immateriële activa: € 7 miljoen eind 2023 - € 203 miljoen lager dan in 2022. De daling van deze verplichtingen in 2023 is voornamelijk een gevolg van de Partiële Splitsing (€ 178 miljoen);
 - uitgestelde belastingen op operationele en niet-operationele fiscale verliezen: € 99 miljoen eind 2023 - € 276 miljoen lager dan in 2022, voornamelijk als gevolg van de Partiële Splitsing (€ 257 miljoen) en een lagere opname in België (€ 6 miljoen);
 - uitgestelde belastingvorderingen op andere tijdelijke verschillen: € -14 miljoen eind 2023 - € 52 miljoen lager dan in 2022, voornamelijk als gevolg van de afboeking van de CO2 emissierechtencontracten in verscheidene entiteiten.
- Op jaareinde 2023 werden uitgestelde belastingverplichtingen op niet-uitgekeerde winsten voor € -16 miljoen opgenomen onder "Overige tijdelijke verschillen" (€ -56 miljoen op jaareinde 2022). De niet opgenomen uitgestelde belastingverplichtingen, voor zover de Groep zeggenschap heeft over de timing van de afwikkeling van de tijdelijke verschillen en het waarschijnlijk is dat deze afwikkeling in de nabije toekomst niet zal plaatsvinden, bedroegen € 36 miljoen op jaareinde 2023 (€ (32 miljoen op jaareinde 2022).

Opgenomen uitgestelde belastingen waarvan de afwikkeling afhangt van toekomstige belastbare winsten bovenop de winst die afkomstig is van het terugdraaien van bestaande belastbare tijdelijke verschillen binnen entiteiten die een fiscaal verlies hebben geleden in het huidige of de voorgaande jaren in het betreffende belastinggebied bedraagt € 187 miljoen eind 2023 (€ 134 miljoen eind 2022). Deze opname is ondersteund door de gunstige verwachtingen aangaande toekomstige belastbare winsten.

F7.D. Overige informatie

Voor het grootste deel van de overgedragen fiscale verliezen van de Groep zijn geen uitgestelde belastingvorderingen opgenomen. De niet-opgenomen fiscale verliezen zijn vooral toe te schrijven aan landen waar deze voor onbepaalde tijd kunnen worden overgedragen.

De volgende tabel geeft een overzicht van de overgedragen fiscale verliezen die uitgestelde belastingvorderingen genereren, gerangschikt volgens vervaldatum.

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Binnen 1 jaar	13	0
Binnen 2 jaar	7	1
Binnen 3 jaar	2	1
Binnen 4 jaar	0	0
Binnen 5 jaar of meer	53	12
Zonder tijdslimiet	316	1 402
Fiscale verliezen waarvoor uitgestelde belastingvorderingen werden opgenomen	391	1 417
Fiscale verliezen waarvoor geen uitgestelde belastingvorderingen werden opgenomen	1 520	5 203
Totaal overgedragen fiscale verliezen	1 911	6 620

De overgedragen fiscale verliezen van € 391 miljoen (2022: € 1 417 miljoen) hebben uitgestelde belastingvorderingen voor € 100 miljoen gegenereerd (2022: € 375 miljoen).

De daling in de overgedragen fiscale verliezen die een vermindering van de uitgestelde belastingvorderingen hebben gegenereerd, is grotendeels toe te schrijven aan de Partiële Splitsing van de Groep.

TOELICHTING F8

BEËINDIGDE ACTIVITEITEN EN PARTIËLE SPLITSING



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Een beëindigde bedrijfsactiviteit is een component van de Groep die ofwel is afgestoten ofwel is geklasseerd als aangehouden voor verkoop, en die:

- een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit of geografisch bedrijfsgebied vertegenwoordigt;
- deel uitmaakt van één enkel gecoördineerd plan om een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit of geografisch bedrijfsgebied af te stoten; of
- een dochteronderneming is die uitsluitend is overgenomen met de bedoeling te worden doorverkocht.

Een component van de Groep bestaat uit de bedrijfsactiviteiten en kasstromen die zowel operationeel als voor de financiële verslaggeving kunnen worden onderscheiden van de rest van de Groep.

In het geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat, het geconsolideerd kasstroomoverzicht, en in de informatieverstrekking worden de beëindigde bedrijfsactiviteiten herwerkt voor voorgaande perioden.

In overeenstemming met IFRIC 17 Uitkering van activa in natura aan eigenaars, en IFRS 10 Geconsolideerde jaarrekening – hoofdstuk over verlies van zeggenschap – waardeert Solvay de winst op een uitkering in de vorm van een afsplitsing als het surplus van de reële waarde van de verdeelde netto activa ten opzichte van de op dat moment geldende boekwaarde van de netto activa van de verdeelde activiteiten, aangepast voor de gerelateerde minderheidsbelangen.

De opname van de reële waarde van de verdeelde netto activa kan het gebruik van waarderingstechnieken vereisen. Solvay gebruikt de waarneembare waarden als input voor dergelijke waarderingstechnieken.

Solvay past de IFRS 5-vereisten toe na eliminatie tussen ondernemingen.

F8.A. Partiële Splitsing van de Specialty Activiteiten

Op 15 maart 2022 kondigde de Groep aan dat het plannen aan het onderzoeken was om zich op te splitsen in twee onafhankelijke, beursgenoteerde ondernemingen. Met ingang van 9 december 2023 om 00:00 CET, werden het segment Materials van de Groep en de meerderheid van het segment Solutions van de Groep (d.w.z., Novocare, Technology Solutions, Aroma Performance en Oil and Gas) (samen de "Specialty Activiteiten") afgesplitst van Solvay SA/NV door middel van een Partiële Splitsing van Solvay SA/NV naar Belgisch recht (de "Partiële Splitsing"), waarbij de aandelen en andere belangen die Solvay SA/NV aanhield in de juridische entiteiten die de Specialty Activiteiten uitbaatten, de rechten en verplichtingen van Solvay SA/NV uit hoofde van de overeenkomsten aangegaan met deze juridische entiteiten, alsook bepaalde andere activa en verplichtingen werden ingebracht in Syensqo SA/NV.

De Partiële Splitsing voldeed niet aan de criteria van beëindigde bedrijfsactiviteiten tot de beslissing van de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023 om de Partiële Splitsing goed te keuren. Bijgevolg werden de Specialty Activiteiten niet gepresenteerd als beëindigde bedrijfsactiviteiten in het geïntegreerde jaarverslag van de Groep van 2022. Zoals hierboven vermeld, was de effectieve datum van de Partiële Splitsing 9 december 2023.

Beëindigde bedrijfsactiviteiten omvatten de operationele resultaten van de hierboven vermelde Specialty Activiteiten, bepaalde bedrijfsactiviteiten die toe te schrijven zijn aan deze bedrijfsactiviteiten vóór de Partiële Splitsing en de winst op de non-cash uitkering van Specialty Activiteiten aan Syensqo-aandeelhouders. De activiteiten van de Specialty Activiteiten worden in deze jaarrekening gepresenteerd als beëindigde bedrijfsactiviteiten.

De energie- en CO2-contracten met betrekking tot de Specialty Activiteiten werden overgedragen tijdens de Partiële Splitsing.

Solvay SA/NV en Syensqo SA/NV sloten op 4 december 2023 een Scheidingsovereenkomst om (i) bepaalde praktische aspecten van de scheiding van de twee groepen te regelen, evenals (ii) de creatie van wederzijdse schadeloosstellingen om, waar nodig, de toewijzing van bepaalde verplichtingen die voortvloeien uit de juridische structurering aan te passen, en (iii) de toewijzing van bepaalde verplichtingen, met inbegrip van milieuverplichtingen. Zie " Voornaamste gebeurtenissen en wijzigingen in de consolidatiekring " voor meer details over de "Scheidingsovereenkomst" en "Schuldenbeheer".

De Partiële Splitsing had een impact op de marktwaarde van alle uitgegeven en uitstaande aandelen van Solvay SA/NV en de opties op deze aandelen. Dit is inclusief de aandelen in het bezit van Solvay Stock Option Management SRL ("SSOM"), een 100% dochteronderneming van Solvay, ter indekking van haar blootstelling aan LTI-plannen. Voor elk aandeel van Solvay SA/NV gehouden door SSOM na de voltooiing van de Partiële Splitsing, ontving SSOM één nieuw uitgegeven aandeel van Syensqo SA/NV; de nieuw uitgegeven Syensqo-aandelen werden geklasseerd als beleggingen tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening en werden geherklasseerd uit het eigen vermogen. De details over eigen aandelen en investeringen in aandelen tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening worden gegeven in toelichting F30 Eigen vermogen en F32 Financiële instrumenten.

De winst uit beëindigde bedrijfsactiviteiten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening wordt als volgt geanalyseerd (2023 - van 1 januari 2023 tot 8 december 2023):

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Omzet	6 656	8 092
— waarvan andere dan van kernactiviteiten	167	205
— waarvan netto-omzet	6 489	7 887
Kostprijs van de omzet	-4 357	-5 489
Brutomarge	2 299	2 604
Commerciële kosten	-272	-222
Administratieve kosten	-466	-617
Kosten van onderzoek en ontwikkeling	-318	-312
Overige operationele winsten en verliezen	-132	-152
Resultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	18	18
Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering	-53	-37
Resultaat uit historische sanering en belangrijke juridische geschillen	-274	-182
EBIT	802	1 100
Lasten van schulden	-54	-63
Renteopbrengsten uit leningen en korte termijnbeleggingen	14	1
Overige financieringswinsten en -verliezen	-22	-24
Disconteringskosten van de voorzieningen	-20	18
Resultaat uit eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde	3	-13
Winst / verlies van het jaar vóór belastingen	723	1 019
Belastingen op resultaat	-242	11
Winst van het jaar uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	481	1 030
Winst op de Partiële Splitsing volgende IFRIC 17	1 651	
Winst van het jaar uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	2 132	1 030

De winst uit de Partiële Splitsing wordt hieronder gedetailleerd.

F8.B. Partiële Splitsing – Overige gerelateerde informatie

Netto activa van de afgesplitste Speciality Activiteiten:

In € miljoen

Na voltooiing van de Partiële Splitsing (9 december 2023)

ACTIVA	
Immateriële activa	1 678
Goodwill	2 637
Materiële vaste activa	3 481
Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa	189
Eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde	79
Investerings in geassocieerde deelnemingen en joint ventures	202
Overige deelnemingen	4
Uitgestelde belastingvorderingen	884
Leningen en andere activa	178
Andere financiële instrumenten	30
Vaste activa	9 362
Vorraden	1 256
Handelsvorderingen	1 083
Belastingvorderingen	55
Overige financiële instrumenten	56
Overige vorderingen	320
Geldmiddelen en kasequivalenten	1 143
Vlottende activa	3 913
Totaal van de activa	13 274
PASSIVA	
Voorzieningen voor personeelsbeloningen	333
Overige voorzieningen	303
Uitgestelde belastingverplichtingen	718
Financiële schulden	816
Overige verplichtingen	22
Langlopende verplichtingen	2 192
Overige voorzieningen	315
Financiële schulden	1 472
Handelsschulden	923
Belastingsschulden	52
Overige verplichtingen	401
Kortlopende verplichtingen	3 163
Totaal van de schulden	5 355
Netto activa die rechtstreeks verband houden met de groep die wordt afgestoten	7 920

Winst op de Partiële Splitsing volgens IFRIC 17:

In € miljoen

Reële waarde van de uitkering	9 546
Netto activa	-7 920
Andere aanpassingen	7
Minderheidsbelang verbonden aan de netto activa van Specialty Businesses	17
Winst op Partiële Splitsing	1 651

De reële waarde van de uitkering werd bepaald op basis van het gemiddelde van de slotkoersen van de eerste 30 dagen waarop Syensqo-aandelen werden verhandeld, na de Partiële Splitsing. Deze reële waarde, gemeten met waarneembare inputs, werd representatief geacht voor de reële waarde van de activa en verplichtingen van de splitsing op de uitkeringsdatum.

F8.C. Overige informatie relevant voor beëindigde bedrijfsactiviteiten

Edison

In februari 2023 ontving Solvay Specialty Polymers Italy S.p.A., een voormalige dochteronderneming van Solvay die aan Syensqo werd overgedragen als onderdeel van de Partiële Splitsing, een schadevergoeding van € 91,6 miljoen na beslissingen van het Arbitragehof van de Internationale Kamer van Koophandel, het Zwitserse Hoogerechtshof en het Hof van Beroep van Milaan, die allemaal in het voordeel van Solvay Specialty Polymers Italy S.p.A. oordeelden. De compensatie heeft betrekking op verliezen, schade en kosten opgelopen tot eind 2016 in verband met bepaalde milieukwesties op de sites van Spinetta Marengo en Bussi, voorheen eigendom van en uitgebaat door (Mont)Edison S.p.A. en Ausimont S.p.A. De compensatie ontvangen in 2023 werd opgenomen in beëindigde bedrijfsactiviteiten in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

Milieuverplichtingen

Op 28 juni 2023 kondigden Solvay Specialty Polymers USA, LLC, een voormalige dochteronderneming van Solvay die werd overgedragen aan Syensqo als onderdeel van de Partiële Splitsing, en het New Jersey Department of Environmental Protection (NJDEP) aan dat ze een schikking hadden getroffen om bepaalde PFAS-gerelateerde claims in New Jersey op te lossen. Als gevolg van deze schikking verhoogde Solvay zijn bestaande voorziening met ongeveer 250 miljoen USD vanaf 30 juni 2023, met 175 miljoen USD cash out in 2024 en het saldo over een periode van 30 jaar. Er waren geen verdere wijzigingen vóór de Partiële Splitsing. De voorziening werd niet langer opgenomen als onderdeel van de Partiële Splitsing en overgedragen aan Syensqo vanaf 9 december 2023.

TOELICHTING F9

WINST PER AANDEEL



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

De gewone winst per aandeel wordt verkregen door het resultaat over het jaar te delen door het gewogen gemiddelde van het aantal uitstaande gewone aandelen tijdens de verslagperiode. Het gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen is exclusief de eigen aandelen gehouden door de Groep tijdens de verslagperiode.

De verwaterde winst per aandeel wordt verkregen door het resultaat over het jaar, aangepast voor het effect van potentiële gewone aandelen die tot verwatering zullen leiden, te delen door het gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen, eveneens aangepast voor het aantal potentiële gewone aandelen die tot verwatering zullen leiden in verband met de uitgifte van aandelenopties.

Het aantal potentiële gewone aandelen die tot verwatering zullen leiden is berekend voor het gewogen gemiddelde aantal aandelenopties dat uitstond tijdens de verslagperiode als het verschil tussen de gemiddelde marktprijs van gewone aandelen tijdens de verslagperiode en de uitoefenprijs van de aandelenoptie. Aandelenopties hebben alleen een verwaterend effect als de gemiddelde marktprijs hoger is dan de uitoefenprijs (aandelenopties zijn 'in the money').

Voor de berekening van de verwaterde winst per aandeel zijn er geen aanpassingen doorgevoerd aan het nettoresultaat van het boekjaar (aandeel Solvay).

De gewone en verwaterde bedragen per aandeel voor beëindigde bedrijfsactiviteiten worden gepresenteerd in de geconsolideerde winst- en verliesrekening

Aantal aandelen (in eenheden)	2023		2022	
Gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen (gewoon)	104 160 774		103 744 461	
Verwaterend effect	1 288 845		398 745	
Gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen (verwaterd)	105 449 619		104 143 206	

	2023		2022	
	Gewone	Verwaterde	Gewone	Verwaterde
Winst / verlies van het jaar (Solvay-aandeel), met inbegrip van de beëindigde bedrijfsactiviteiten (in € duizenden)	2 092 753	2 092 753	1 905 417	1 905 417
Winst / verlies van het jaar (Solvay-aandeel), zonder beëindigde bedrijfsactiviteiten (in € duizenden)	-37 172	-37 172	890 040	890 040
Winst per aandeel (met inbegrip van beëindigde bedrijfsactiviteiten) (in €)	20,09	19,85	18,37	18,30
Winst per aandeel (zonder beëindigde bedrijfsactiviteiten) (in €)	-0,36	-0,35	8,58	8,55

De 2022 cijfers werden aangepast.

Meer informatie betreffende aandelen, met inbegrip van dividend per aandeel, staat in het Overzicht van de activiteiten.

De gemiddelde marktprijs voor 2023 was € 26,93 per aandeel. In verband met de notering van Syensqo SA/NV na de voltooiing van de Partiële Splitsing heeft Euronext Brussels de noteringsgegevens voor 2023 aangepast. Voor de berekening van het gemiddelde hebben we ons gebaseerd op deze aangepaste gegevens.

Onderstaande aandelenopties waren out-of-the-money, en hadden derhalve geen verwaterend effect in de betreffende periode, maar kunnen de gewone winst per aandeel in de toekomst mogelijk wel verwateren (zie toelichting F29 Op aandelen gebaseerde betalingen).

Anti-verwaterende aandelenopties per plan	Toekenningsdatum	Uitoefenprijs (in €)	Aantal toegekend aandelenopties	Aantal uitstaande aandelenopties
2016	24 februari 2016	13,11	696 144	168 429
2017	23 februari 2017	19,19	316 935	216 709
2018 – 1	27 februari 2018	19,51	400 704	260 611
2018 – 2	30 juli 2018	18,69	72 078	53 640
2019	27 februari 2019	16,74	438 107	175 109
2020	26 februari 2020	16,52	405 670	171 427
2021	24 februari 2021	16,49	265 433	105 594
2022	28 september 2022	84,34	386 867	102 336
Totaal			2 981 938	1 253 855

Het 2022 plan werd niet gesplitst en de onderliggende waarde is een gecombineerd instrument van Solvay SA/NV en Syensqo SA/NV aandelen. Bijgevolg werd de uitoefenprijs (€ 84,34) niet aangepast.

TOELICHTING OP HET GECONSOLIDEERD OVERZICHT VAN HET TOTAALRESULTAAT

TOELICHTING F10

GECONSOLIDEERD OVERZICHT VAN HET TOTAALRESULTAAT



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

In overeenstemming met IAS 1 Presentatie van de jaarrekening, heeft de Groep ervoor gekozen om twee overzichten te presenteren, nl. een geconsolideerde winst- en verliesrekening, onmiddellijk gevolgd door een geconsolideerd overzicht van het totaalresultaat.

De andere elementen van het totaalresultaat worden gegeven vóór de hiermee gepaard gaande belastingimpact met een lijn die het totale bedrag aan winstbelasting over deze elementen voorstelt. Meer informatie over de belastingimpact leest u verder in deze toelichting.

Overzicht van de belastingeffecten op elk van de andere elementen van het totaalresultaat

N.B.: onderstaande tabel geeft de totale andere elementen van het totaalresultaat weer voor het totale aantal aandelen van Solvay en de minderheidsbelangen.

<i>In € miljoen</i>	Bedrag vóór belastingen	Belastingen (-) / belastingen-vorderingen	Bedrag na belastingen
<i>Effectief deel van winsten en verliezen op afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekking</i>	-208	49	-159
<i>Herclassificatie naar de winst- en verliesrekening</i>	-20		-20
<i>Winsten en verliezen op afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekking (zie toelichting F32)</i>	-228	49	-179
<i>Wisselkoersverschillen van het jaar</i>	-423		-423
<i>Herclassificatie van wisselkoersverschillen op buitenlandse activiteiten die verkocht werden gedurende het jaar</i>	287		287
<i>Andere bewegingen van wisselkoersverschillen (minderheidsbelangen) op buitenlandse activiteiten</i>	-1		-1
<i>Wisselkoersverschillen - Dochterondernemingen en gezamenlijke bedrijfsactiviteiten</i>	-138		-138
<i>Wisselkoersverschillen van het jaar</i>	23		23
<i>Herclassificatie van wisselkoersverschillen op buitenlandse activiteiten die verkocht werden gedurende het jaar</i>	179		179
<i>Aandeel in de andere elementen van het totaalresultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures</i>	202		202
Elementen die geherklasseerd kunnen worden	-164	49	-115
<i>Winsten en verliezen op eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat</i>	0	0	0
<i>Herwaarderingen van de netto verplichting inzake toegezegd-pensioenregelingen (zie toelichtingen F7 en F30)</i>	-30	-47	-77
Elementen die niet geherklasseerd kunnen worden	-30	-47	-77
Andere elementen van het totaalresultaat	-194	2	-192

In 2023 was de herclassificatie van de omrekeningsverschillen voornamelijk het gevolg van de Partiële Splitsing € -292 miljoen en van het afboeken van RusVinyl € -169 miljoen.

In € miljoen	2022		
	Bedrag vóór belastingen	Belastingen (-) / belastingen-vorderingen	Bedrag na belastingen
Effectief deel van winsten en verliezen op afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekking	305	-7	298
Herclassificatie naar de winst- en verliesrekening	-226		-226
Winsten en verliezen op afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekking (zie toelichting F32)	79	-7	72
Wisselkoersverschillen van het jaar	285		285
Herclassificatie van wisselkoersverschillen op buitenlandse activiteiten die verkocht werden gedurende het jaar	-1		-1
Andere bewegingen van wisselkoersverschillen (minderheidsbelangen) op buitenlandse activiteiten	0		0
Wisselkoersverschillen - Dochterondernemingen en gezamenlijke bedrijfsactiviteiten	284		284
Aandeel in de andere elementen van het totaalresultaat van geassocieerde deelnemingen en joint ventures	22		22
Elementen die geherklasseerd kunnen worden	385	-7	377
Winsten en verliezen op eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat	-25	6	-19
Herwaarderingen van de netto verplichting inzake toegezegd-pensioenregelingen (zie toelichting F30)	155	-66	89
Elementen die niet geherklasseerd kunnen worden	130	-60	70
Andere elementen van het totaalresultaat	515	-67	447

Omrekeningsverschillen



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Voor de presentatie van de geconsolideerde jaarrekening aan het einde van elke verslagperiode worden de activa en verplichtingen van de buitenlandse activiteiten van de Groep uitgedrukt in euro tegen de slotkoers. Opbrengsten of kosten worden omgerekend tegen de gemiddelde wisselkoers voor de periode, behalve wanneer de toepassing van de gemiddelde koers materieel verschilt van de toepassing van de contante koers op de respectievelijke transactiedata, in welk geval de contante koers wordt toegepast. Eventuele wisselkoersverschillen worden opgenomen in overige elementen van het totaalresultaat als "omrekeningsverschillen".

Omrekeningsverschillen worden geherclassificeerd van het eigen vermogen naar de winst- en verliesrekening, bij:

- een afstoting van het volledige belang van de Groep in een buitenlandse activiteit. In dit geval worden alle cumulatieve wisselkoersverschillen met betrekking tot die activiteit die aan de Groep toerekenbaar zijn, overgeboekt naar de winst- en verliesrekening. Eventuele wisselkoersverschillen die voorheen werden toegerekend aan minderheidsbelangen worden niet langer opgenomen, maar ze worden niet geherclassificeerd naar de winst- en verliesrekening;

Eind 2023 bestaat de boekwaarde van de Omrekeningsverschillen uit € -288 miljoen op BRL, € -211 miljoen gekoppeld aan de omrekening van de valuta's van de lidstaten naar euro, en € 256 miljoen op USD.

TOELICHTING BIJ HET GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT (VOORTGEZETTE EN BEËINDIGDE BEDRIJFSACTIVITEITEN)

TOELICHTING F11

AFSCHRIJVINGEN EN BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN

In 2023 bedragen de totale afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen (terugnaming) € 994 miljoen (€ 923 miljoen in 2022), waarvan € 500 miljoen betrekking heeft op de beëindigde bedrijfsactiviteiten (€ 622 miljoen in 2022).

De onderstaande tabel toont de bedragen van de totale afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen ('terugnamingen') van voortgezette bedrijfsactiviteiten opgenomen in de verschillende rubrieken van de Geconsolideerde Winst-en-verliesrekeningen.

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Kostprijs van de omzet	269	264
Administratieve kosten	37	42
Kosten van onderzoek en ontwikkeling	12	10
Overige operationele winsten en verliezen	10	13
— Waarvan PPA (Zie Toelichtingen F4)	7	8
Totaal van de afschrijvingen	328	329
Goodwill waardevermindering	38	0
Andere netto waardevermindering	57	-28
Totaal van de afschrijvingen waardeverminderingen (terugneming)	423	301

De vergelijkende cijfers voor 2022 werden aangepast.

In 2023 omvatten de bijzondere waardeverminderingen € 38 miljoen op de goodwill van de kasstroomgenererende eenheid Energie en een bijzondere waardevermindering van € 48 miljoen op een beneden verwachting presterende onderdeel binnen de kasstroomgenererende eenheid Speciale Chem.

TOELICHTING F12

ANDERE NIET-OPERATIONELE EN NIET IN GELDMIDDELEN AFGEWIKKELDE ELEMENTEN

De overige niet-operationele en niet-cash elementen voor € -1 481 miljoen in 2023 omvatten voornamelijk het resultaat verbonden aan de Partiële Splitsing € -1 651 miljoen (zie toelichting F8 voor details), gecompenseerd door de herclassificatie van de omrekeningsverschillen van RusVinyl voor € 176 miljoen.

In 2022 heeft het bedrag van € -43 miljoen voornamelijk betrekking op meerwaarden op vervreemdingen en andere fusie- en overnamekosten.

TOELICHTING F13

WINSTBELASTINGEN IN HET KASSTROOMOVERZICHT

De winstbelastingen in 2023 bedragen € 450 miljoen (€ 217 miljoen in 2022).

De betaalde winstbelasting in 2023 bedraagt € 434 miljoen (€ 305 miljoen in 2022). De betaalde winstbelastingen zijn gestegen in vergelijking met voorgaande jaren als gevolg van hogere winsten in voornamelijk China, de VS en Italië.

De belangrijkste onderdelen van de winstbelastingen worden besproken in toelichting F7 Winstbelastingen in de winst- en verliesrekening en in het overzicht van de financiële positie.

TOELICHTING F14

WIJZIGINGEN IN HET WERKKAPITAAL

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Voorraden	215	-300
Handelsvorderingen	122	-193
Handelsschulden	-495	115
Overige vorderingen/verplichtingen	79	-197
Wijziging in het werkkapitaal	-78	-576
Waarvan beëindigde bedrijfsactiviteiten	-55	-268

De daling van de handelsschulden in 2023 is voornamelijk het gevolg van lagere energieprijzen en naar aanleiding van het proces van de Partiele Splitsing.

TOELICHTING F15

TOEVOEGINGEN, TERUGNAMES EN GEBRUIK VAN VOORZIENINGEN

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Toevoegingen en terugboekingen van personeelsbeloningen en overige voorzieningen	644	336
Waarvan:		
— Werknemersvoordelen	44	63
— Herstructurering	104	32
— Milieu	346	177
Betalingen in verband met personeelsbeloningen en gebruik van voorzieningen	-304	-328
Waarvan:		
— Werknemersvoordelen	-85	-101
— Herstructurering	-92	-106
— Milieu	-72	-90
Gebruik van voorzieningen voor aanvullende vrijwillige bijdragen (pensioenplannen)	-116	-155

Zie toelichting F31 voor meer informatie.

TOELICHTING F16

KASSTROMEN UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN – VERWERVING/VERVREEMDING VAN ACTIVA EN DEELNEMINGEN

De kasstromen in de onderstaande tabel geven zowel de voortgezette als de beëindigde bedrijfsactiviteiten weer.

2023 - In € miljoen	Verwerkingen	Vervreemdingen	Totaal
Deelnemingen	-12	-718	-730
— Dochterondernemingen		433	433
— Geldmiddelen in Partiële Splitsing		-1 151	-1 151
— Andere	-12		-12
Materiële vaste/immateriële activa	-1 063	7	-1 057
Totaal	-1 075	-711	-1 786

2022 - In € miljoen	Verwerkingen	Vervreemdingen	Totaal
Deelnemingen	-14	95	81
— Dochterondernemingen		94	95
— Andere	-14		-14
Materiële vaste/immateriële activa	-909	21	-888
Totaal	-923	116	-807

2023

In 2023 hebben de bedragen met betrekking tot de deelnemingen in dochterondernemingen betrekking op de verkoop van RusVinyl. De geldmiddelen in de Partiële Splitsing zijn het resultaat van de kaspositie in de gesplitste dochterondernemingen van Syensqo SA/NV.

De verwervingen omvatten de volgende hoofdprojecten:

- Soda Ash & Afgeleide producten: Uitbreiding van de natriumcarbonaatcapaciteit in Green River (Soda Ash & Afgeleide producten: Uitfasering van kolen in Green River (VS))
- VS)
- Peroxides: Uitbreiding van de Hydrogene peroxidecapaciteit in Antwerpen (België)
- Silica: Nieuwe elektrische oven in Collonges (Frankrijk) voor minder CO₂-uitstoot
- Specialty Polymers: Polyvinylidene Fluoride (PVDF) capaciteitsverhoging in Tavaux (Frankrijk)
- Specialty Polymers: Uitbreiding van de DCDPS-monomeercapaciteit in Augusta (VS)
- Specialty Polymers: Udel polysulfon capaciteitsverhoging in Marietta (VS)
- Specialty Polymers: Uitbreiding van de samengestelde vermogenscapaciteit in Changshu (China)
- Specialty Polymers: Afvalwaterzuiveringseenheden in Tavaux (Frankrijk) en Changshu (China)
- Novocare: internalisering van de chemische tussenproductie van IRIS in Melle (Frankrijk)
- Aroma performance: internalisering van de natuurlijke vanilline fermentatie (Portugal) en de zuivering van natuurlijke vanilline (Frankrijk)
- Technology Solutions: Aldoxime capaciteitsverhoging in Mount Pleasant (VS)
- O&G: Wrijvingsreductiecapaciteit in West-Texas (VS)

2022

De overige overnames (€ -14 miljoen) hebben voornamelijk betrekking op verschillende investeringen van de Corporate Venture-portefeuille (New Business Development).

De verkoop van dochterondernemingen (€ 95 miljoen) heeft voornamelijk betrekking op de opbrengsten na belasting in verband met de definitieve prijsaanpassingen voor de verkoop van de Barium Strontium activiteit en de joint venture met Chemicals Products Corporation, de Polyamide activiteit en de verkoop van de Novocare Alkoxylatie fabriek in Singapore.

De verwerving van materiële en immateriële activa (€ -909 miljoen) omvat de volgende belangrijke projecten:

- Specialty Polymers: Polyvinylidene Fluoride (PVDF) capaciteitsverhoging in Tavaux (Frankrijk) en Changshu (China)
- Soda Ash en afgeleide producten: Uitbreiding van de natriumcarbonaatcapaciteit in Green River (VS) · Novocare: internalisering van de chemische tussenproductie van IRIS in Melle (Frankrijk)
- Technology Solutions: Aldoxime capaciteitsverhoging in Mount Pleasant (VS)
- Aroma performance: internalisering van de zuivering van natuurlijke vanilline in Saint Fons (Frankrijk)
- Specialty Polymers: Uitbreiding van de DCDPS-monomeercapaciteit in Augusta (VS)
- Specialty Polymers: Udel polysulfon capaciteitsverhoging in Marietta (VS)
- Soda Ash en afgeleide producten: vermindering van methaanemissies in Green River (VS)

TOELICHTING F17

OVERIGE KASSTROMEN UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN

De € -337 miljoen overige kasstromen uit financieringsactiviteiten in 2023 (€ 112 miljoen in 2022) hebben voornamelijk betrekking op marge-stortingen op afdekkingsinstrumenten in het kader van de activiteiten van Energy Services voor € -317 miljoen (€ 128 miljoen in 2022).

Voor de handel in futures van verschillende grondstoffen (CO₂, energie, gas en kolen) maakt Energy Services gebruik van makelaars. Deze deals zijn onderhevig aan marge-stortingen. Om het kredietrisico van de tegenpartij te dekken, betalen makelaars een marge-storting aan Solvay als het instrument voor Solvay in-the-money staat. Als het instrument echter out-of-the-money staat, betaalt Solvay een marge-storting aan de makelaars. De marge stortingen worden gepresenteerd als onderdeel van de financiële schuld (zie toelichting F33 Nettoschuld). Kasstromen afkomstig van marge-stortingen worden opgenomen als Overige kasstromen uit financieringsactiviteiten. Deze fluctueert met de reële waarde van het instrument. De daadwerkelijke afwikkeling van de grondstofderivaten vindt plaats na aftrek van de marge-stortingen en het brutobedrag (inclusief marge-stortingen geherklasseerd uit Overige kasstromen uit financieringsactiviteiten) wordt opgenomen in operationele kasstromen.

Toelichting bij het geconsolideerd overzicht van de financiële positie

TOELICHTING F18

IMMATERIËLE ACTIVA



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Een immaterieel actief is een identificeerbaar niet-monetair actief zonder fysieke vorm. Het is identificeerbaar wanneer het kan worden afgescheiden, d.w.z. het kan worden afgescheiden of losgemaakt van de Groep, of wanneer het ontstaat uit contractuele of andere juridische rechten. Een immaterieel actief zal alleen worden opgenomen indien:

- het waarschijnlijk is dat de verwachte toekomstige economische voordelen die toe te schrijven zijn aan het actief naar de Groep zullen vloeien; en
- de kostprijs van het actief op een betrouwbare manier kan worden gewaardeerd.

Immateriële activa die verworven of intern ontwikkeld werden, worden initieel gewaardeerd tegen kostprijs. De kostprijs van een verworven immaterieel actief omvat de aankoopprijs, de invoerrechten en niet-terugbetaalbare aankoopbelastingen, na aftrek van handels- en andere kortingen, en alle rechtstreeks toerekenbare kosten om het actief geschikt te maken voor het beoogde gebruik. Uitgaven na initiële opname op immateriële activa worden enkel opgenomen als het waarschijnlijk is dat ze de toekomstige economische voordelen verbonden aan het specifieke actief doen toenemen. Andere uitgaven worden ten laste genomen wanneer ze worden opgelopen.

Na hun initiële opname worden immateriële activa gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en eventuele bijzondere waardeverminderingverliezen.

Immateriële activa worden lineair afgeschreven over hun geschatte gebruiksduur, die niet langer is dan hun eventuele contractuele looptijd. De geschatte gebruiksduur, de restwaarde en de afschrijvingsmethode worden op elk jaareinde herzien, en elke wijziging in de schattingen wordt op prospectieve basis verwerkt.

Patenten en merken	2-20	jaar
LogicielsSoftware	3-5	jaar
Ontwikkelingskosten	2-5	sjaar
Klantenrelations commerciales	5-29	jaar
Overige immateriële activa - Technologies	5-20	jaar

De afschrijvingskosten worden in de geconsolideerde winst- en verliesrekening opgenomen onder kostprijs van de omzet, administratieve kosten, kosten voor onderzoek en ontwikkeling en overige operationele winsten en verliezen.

Het actief wordt getest op bijzondere waardevermindering indien (a) er een aanwijzing is voor bijzondere waardevermindering en (b) jaarlijks voor projecten onder ontwikkeling (zie toelichting F23 Bijzondere waardeverminderingen).

Immateriële activa worden uit het geconsolideerde overzicht van de financiële positie verwijderd bij vervreemding of wanneer er in de toekomst naar verwachting geen economisch voordeel meer gehaald zal worden uit het gebruik of de vervreemding ervan. De winst of het verlies als gevolg van de verwijdering van een immaterieel actief uit de balans wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening op het tijdstip van verwijdering uit de balans.

Kosten van onderzoek en ontwikkeling

Onderzoekskosten worden als kosten in de winst- en verliesrekening opgenomen in de periode waarin ze worden gemaakt.

Ontwikkelingskosten worden alleen opgenomen als activa als aan alle onderstaande voorwaarden is voldaan:

- de kostprijs van het actief kan op een betrouwbare manier worden bepaald;
- de technische haalbaarheid van het product is bewezen;
- het product of proces zal gecommercialiseerd worden of intern worden aangewend;
- er wordt verwacht dat de activa toekomstige economische voordelen zullen genereren (bv. er bestaat een potentiële markt voor het product of het nut voor interne aanwending is bewezen);
- de nodige technische, financiële en andere middelen zijn aanwezig om het project te finaliseren.

Deze ontwikkelingskosten omvatten personeelskosten, materiaalkosten en diensten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de projecten, en een gepast aandeel in de algemene kosten, met inbegrip, en waar van toepassing, van financieringskosten. De immateriële activa worden afgeschreven vanaf het moment waarop zij beschikbaar zijn voor gebruik, d.w.z. zodra zij ter plaatse zijn en in de juiste staat om te kunnen functioneren op de manier die het management voor ogen had. Ontwikkelingskosten die niet aan de bovenvermelde criteria voldoen, worden ten laste genomen wanneer ze worden opgelopen.

Patenten, handelsmerken en klantenrelaties

Deze immateriële activa zijn voornamelijk verworven door bedrijfscombinaties. Klantenrelaties bestaan uit klantenlijsten.

Overige immateriële activa

Overige immateriële activa bestaan voornamelijk uit technologie, afzonderlijk verkregen of uit bedrijfscombinaties.

In de onderstaande tabel omvatten de investeringen en afschrijvingen de posten van de Specialty Activiteiten tot aan de Partiële Splitsing.

<i>In € miljoen</i>	Ontwikkelingskosten	Merken en octrooien	Klantenrelaties	Andere immateriële activa	Totaal
Bruto boekwaarde					
31 december 2021	517	1 686	1 973	739	4 914
Investeringen	67	3		24	94
Buitengebruikstelling en vervreemding	-22	-16		-5	-43
Verwervingen via bedrijfscombinaties	0	0		0	0
Wisselkoersverschillen	7	60	93	22	183
Andere	7	11		-15	3
31 december 2022	577	1 744	2 066	765	5 152
Investeringen	71	1		33	105
Buitengebruikstelling en vervreemding	-66	-74		-100	-239
Verwervingen via bedrijfscombinaties	0	0		0	0
Wisselkoersverschillen	-3	-25	-37	-14	-80
Partiële Splitsing	-482	-1 079	-1 781	-582	-3 924
Andere	1	5		-9	-3
31 december 2023	98	572	248	92	1 010
Cumulatieve afschrijvingen					
31 december 2021	-233	-1 047	-941	-590	-2 812
Afschrijvingen	-63	-97	-90	-14	-265
Bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0
Terugneming bijzondere waardeverminderingen	0	0		8	8
Buitengebruikstelling en vervreemding	22	16		5	43
Wisselkoersverschillen	-2	-26	-29	-21	-78
Andere	0	0		0	0
31 december 2022	-277	-1 155	-1 061	-611	-3 104
Afschrijvingen	-54	-72	-85	-17	-228
Bijzondere waardeverminderingen	0	0	0	0	0
Terugneming bijzondere waardeverminderingen	0	0		0	0
Buitengebruikstelling en vervreemding	61	74		100	235
Wisselkoersverschillen	1	13	16	13	43
Partiële Splitsing	223	651	887	485	2 246
Andere	0	24		-25	-1
31 december 2023	-45	-466	-244	-55	-809
Netto boekwaarde					
31 december 2021	283	638	1 031	149	2 100
31 december 2022	300	589	1 005	153	2 048
31 december 2023	52	107	5	37	201

Op 31 december 2023 hebben de immateriële activa voornamelijk betrekking op immateriële activa verkregen door de acquisities van Rhodia.

TOELICHTING F19

GOODWILL EN BEDRIJFSCOMBINATIES



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Goodwill

Goodwill ontstaat uit een bedrijfscombinatie wordt opgenomen als een actief op het moment dat de zeggenschap wordt verkregen (de overnamedatum). Goodwill is het verschil tussen het totaal van:

- de overgedragen vergoeding;
- het bedrag van minderheidsbelangen in de overgenomen partij; en
- bij een bedrijfscombinatie in verschillende fasen, de reële waarde op de overnamedatum van het voorheen aangehouden belang in de overgenomen partij,
- en het door de Groep verworven aandeel in de reële waarde van de netto identificeerbare activa van de entiteit op de overnamedatum.

Goodwill wordt niet afgeschreven maar wordt getest op bijzondere waardevermindering. Dat gebeurt elk jaar of vaker indien er aanwijzingen zijn van bijzondere waardevermindering.

Voor het testen op bijzondere waardevermindering wordt goodwill toegewezen aan de Groep 's kasstroomgenererende eenheden (of een groep van kasstroomgenererende eenheden) in overeenstemming met IAS 36 Bijzondere waardevermindering van activa.

Een kasstroomgenererende eenheid (KGE) is de kleinste identificeerbare groep van activa die een instroom van kasmiddelen genereert die in ruime mate onafhankelijk is van de instroom van kasmiddelen van andere activa of groepen van activa.

Deze testen bestaan erin om de boekwaarde van activa of (groepen van) KGE's te vergelijken met hun realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde van een actief of een (groep van) KGE('s) is de hoogste waarde van de reële waarde minus de verkoopkosten en zijn bedrijfswaarde. Indien de realiseerbare waarde van een KGE lager is dan de boekwaarde ervan, wordt het bijzondere waardeverminderingverlies eerst in mindering gebracht van de boekwaarde van de goodwill die aan de eenheid werd toegewezen. Daarna wordt de bijzondere waardevermindering toegewezen aan de andere vaste activa die tot de eenheid behoren, evenredig met hun boekwaarde. Wanneer eenmaal een bijzonder waardeverminderingverlies voor goodwill is opgenomen, wordt dat in een latere periode niet teruggenomen.

Activa aangehouden voor verkoop omvatten de betreffende goodwill.

Bij de verkoop van een activiteit binnen een KGE waaraan goodwill werd toegekend, dient het overeenstemmende deel van de goodwill in rekening te worden gebracht bij de berekening van de winst of het verlies op de vervreemding. Deze wordt berekend op basis van de relatieve waarde van de verkochte activiteit en van het aandeel in de KGE dat niet wordt vervreemd, tenzij een andere methode beter is om de goodwill van de vervreemde activiteit weer te geven.

Goodwill – overzicht

<i>In € miljoen</i>		Totaal
31 december 2021		3 379
Wisselkoersverschillen		94
Buitenvervreemding		0
31 december 2022		3 472
Toevoeging		2
Wisselkoersverschillen		-36
Buitenvervreemding		0
Bijzondere waardeverminderingen		-38
Partiële Splitsing		-2 637
31 december 2023		764

In 2023 en 2022 zijn de wisselkoersverschillen vooral toe te schrijven aan de goodwill uitgedrukt in Amerikaanse dollars. Het grootste deel van de goodwill uitgedrukt in Amerikaanse dollars bevindt zich in de Specialty Activiteiten.

Zie Toelichting F23 voor meer informatie over de bijzondere waardevermindering.

Goodwill per (groep van) KGE('s)

De goodwill die ontstaat bij een bedrijfscombinatie wordt bij de overname toegewezen aan de KGE of groepen KGE's die naar verwachting zullen profiteren van de voordelen van de bedrijfscombinatie. Als gevolg van de Partiële Splitsing van de Specialty activiteiten heeft de Groep haar operationele segmenten opnieuw ingedeeld zoals beschreven in Toelichting F1 Omzet en gesegmenteerde informatie. De herschikking resulteerde in de herallocatie van goodwill op segmentniveau van € 186 miljoen (zie kolom Overdracht). De goodwill werd toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheden op basis van een relatieve waardebenadering (respectievelijke reële waarden). De herallocatie had geen significante invloed op de uitgevoerde analyse op bijzondere waardevermindering.

In € miljoen	2023						
	Openingsbalans	Toevoeging	Bijzondere waardeverminderingen	Wisselkoersverschillen	Overdracht	Partiële Splitsing	Eindbalans
Operationele Segmenten - Groepen van KGE's							
— Materials	341					-341	0
— Chemicals	121				-121		0
— Solutions	264				-65	-199	0
(Groepen van) KGE's							
— Composite Materials	591			-15		-577	0
— Novocare	565	2		-3		-564	0
— Technology Solutions	734			-17		-716	0
— Special Chem	210			0	65		275
— Specialty Polymers	181			-1		-180	0
— Soda Ash and Derivatives	162				75		237
— Coatis	82						82
— Silica	72						72
— Aroma Performance	49					-49	0
— Energy Services	50		-38			-12	0
— Hydrogen Peroxide Europe	21				17		37
— Hydrogen Peroxide Mercosul	14				14		27
— Hydrogen Peroxide Nafta	7				8		15
— Hydrogen Peroxide Asia	11			0	8		19
Totaal goodwill	3 472	2	-38	-35	0	-2 637	764

2022

<i>In € miljoen</i>	Openingsbalans	Vervreemding	Wisselkoersverschillen	Eindbalans
Operationele Segmenten - Groepen van KGE's				
— Materials	341			341
— Chemicals	121			121
— Solutions	264			264
(Groepen van) KGE's				
— Composite Materials	555		37	591
— Novincare	553	0	12	565
— Technology Solutions	690		43	734
— Special Chem	210		0	210
— Specialty Polymers	179		1	181
— Soda Ash en Derivatives	162			162
— Coatis	82			82
— Silica	72			72
— Aroma Performance	49			49
— Energy Services	50			50
— Hydrogen Peroxide Europe	21			21
— Hydrogen Peroxide Mercosul	14			14
— Hydrogen Peroxide Nafta	7			7
— Hydrogen Peroxide Asia	11		0	11
Totaal goodwill	3 379	0	94	3 472

Zie toelichting F23 Bijzondere waardeverminderingen

TOELICHTING F20

MATERIËLE VASTE ACTIVA



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

General

Materiële vaste activa zijn vaste activa die:

- worden aangehouden voor gebruik voor de productie of levering van goederen of diensten, voor verhuur aan anderen, of voor administratieve doeleinden; en
- naar verwachting meer dan één periode gebruikt zullen worden.

Materiële vaste activa in eigendom van de Groep worden als materiële vaste activa opgenomen als aan de volgende voorwaarden voldaan is:

- het is waarschijnlijk dat de toekomstige economische voordelen van het actief naar de Groep zullen vloeien;
- de kostprijs van het actief op een betrouwbare manier kan worden gewaardeerd.

Materiële vaste activa worden aanvankelijk gewaardeerd tegen kostprijs. De kostprijs van een materieel vast actief omvat de aankoopprijs en alle rechtstreeks toerekenbare kosten om het actief ter plaatse en in de nodige staat te brengen om te kunnen functioneren op de manier die het management voor ogen heeft. In voorkomend geval omvatten deze kosten ook de tijdens de constructieperiode opgelopen financieringskosten.

Na de initiële eerste opname worden materiële vaste activa gewaardeerd tegen kostprijs min de gecumuleerde afschrijvingen en eventuele bijzondere waardeverminderingverliezen.

Materiële vaste activa worden lineair afgeschreven over hun verwachte gebruiksduur. De onderdelen van een materieel vast actief met een verschillende gebruiksduur worden afzonderlijk afgeschreven. Terreinen worden niet afgeschreven. De geschatte gebruiksduur, restwaarde en afschrijvingsmethoden worden op elk jaareinde herzien, waarbij ook rekening wordt gehouden met de mogelijke impact van de klimaatverandering, met inbegrip van de uitvoering van de Solvay One Plant Strategy (zie Toelichting Klimaatverandering in de IFRS algemene grondslagen voor financiële verslaggeving). Elke wijziging in de schattingen wordt op prospectieve basis verwerkt.

Binnen de groep Teinen en gebouwen		
— Gebouwen	30-40	jaar
Binnen de groep uitrustingsgoederen en installaties		
— IT uitrusting	3-5	jaar
— Équipements installations	10-20	jaar
— Transport installaties	5-20	jaar

De afschrijvingskosten worden in de geconsolideerde winst- en verliesrekening opgenomen onder kostprijs van de omzet, administratieve kosten, en kosten van onderzoek en ontwikkeling.

Het actief wordt getest op bijzondere waardevermindering indien er een aanwijzing is voor bijzondere waardevermindering (zie toelichting F23 Bijzondere waardeverminderingen).

Materiële vaste activa worden niet langer opgenomen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie bij vervreemding of wanneer er in de toekomst naar verwachting geen economisch voordeel meer gehaald zal worden uit het gebruik of de vervreemding ervan. De winst of het verlies als gevolg van het niet langer opnemen in het overzicht van de financiële positie van een materieel vast actief wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen op het tijdstip van verwijdering uit de balans.

Kosten na initiële opname

Kosten na initiële opname op materiële vaste activa worden enkel opgenomen als het waarschijnlijk is dat ze de toekomstige economische voordelen verbonden aan het specifieke actief doen toenemen. Andere uitgaven worden ten laste genomen wanneer ze worden opgelopen. Kosten opgelopen na initiële opname voor de vervanging van een onderdeel van een materieel vast actief worden enkel opgenomen als een actief als het voldoet aan de bovenstaande opnamecriteria. De boekwaarde van het vervangen onderdeel wordt uit de balans verwijderd.

Herstel- en onderhoudskosten worden in de geconsolideerde winst- en verliesrekening opgenomen wanneer ze worden opgelopen.

Voor haar industriële activiteit loopt Solvay kosten op voor grote herstellingen die over verschillende jaren lopen voor de meeste sites. Het doel van deze uitgaven is om de goede werking van bepaalde installaties te vrijwaren zonder dat de gebruiksduur wordt geïmpacteerd. De uitgaven worden beschouwd als een specifiek onderdeel van het materieel vast actief en worden afgeschreven over de periode waarin de economische voordelen naar verwachting genoten zullen worden, d.w.z. de periode tussen de grote herstellingen.

Ontmantelings- en saneringskosten

Ontmantelings- en saneringskosten worden opgenomen in de kostprijs van een materieel vast actief als de Groep een juridische of feitelijke verplichting heeft om te ontmantelen of te saneren. Ze worden afgeschreven over de gebruiksduur van het actief waartoe ze behoren.

Doorgaans zal de verplichting van Solvay om zijn sites te ontmantelen of te saneren waarschijnlijk pas ontstaan wanneer de activiteiten van een installatie stopgezet worden. De kosten voor de ontmanteling van beëindigde sites of installaties wordt echter wel opgenomen als er een juridische verplichting (als gevolg van een verzoek of een rechterlijk bevel van de relevante autoriteiten) is, of als er geen technisch alternatief bestaat dan het ontmantelen om veiligheidsvoorschriften van de beëindigde sites of installaties te vrijwaren.

In de onderstaande tabel omvatten de investeringen en afschrijvingen de posten van de Specialty Activiteiten tot aan de Partiële Splitsing.

In € miljoen	Terreinen en gebouwen	Uitrustingsgoederen en installaties	Andere materiële vaste activa	Vaste activa in aanbouw	Totaal
Bruto boekwaarde					
31 december 2021	2 941	10 187	418	688	14 235
Investeringen	28	103	8	715	854
Buitengebruikstelling en vervreemding	-28	-132	-19	0	-179
Verwervingen via bedrijfscombinaties	0	0	0	0	0
Wisselkoersverschillen	44	206	8	15	273
Andere	35	284	11	-385	-55
31 december 2022	3 021	10 648	425	1 033	15 128
Investeringen	77	136	7	777	998
Buitengebruikstelling en vervreemding	-23	-216	-17	-3	-258
Verwervingen via bedrijfscombinaties	0	1	0	0	1
Wisselkoersverschillen	-35	-126	-4	-16	-181
Partiële Splitsing	-1 516	-5 458	-186	-955	-8 115
Andere	68	393	20	-354	128
31 december 2023	1 593	5 379	246	483	7 700
Cumulatieve afschrijvingen					
31 december 2021	-1 580	-7 375	-337		-9 291
Afschrijvingen	-80	-464	-27		-570
Bijzondere waardeverminderingen	0	-6	0		-6
Terugneming bijzondere waardeverminderingen	8	21	0		29
Buitengebruikstelling en vervreemding	26	130	19		175
Wisselkoersverschillen	-25	-151	-7		-183
Andere	3	26	0		30
31 december 2022	-1 648	-7 818	-351		-9 816
Afschrijvingen	-76	-459	-22		-557
Bijzondere waardeverminderingen	-11	-44	-2		-57
Terugneming bijzondere waardeverminderingen	0	0	0		0
Buitengebruikstelling en vervreemding	18	214	16		249
Wisselkoersverschillen	16	87	3		105
Partiële Splitsing	694	3 788	153		4 634
Andere	-19	-90	-5		-114
31 december 2023	-1 027	-4 323	-206	0	-5 556
Netto boekwaarde					
31 december 2021	1 361	2 813	81	688	4 943
31 december 2022	1 373	2 830	75	1 033	5 311
31 december 2023	566	1 056	39	483	2 144

De investeringen en afschrijvingen omvatten de bedragen met betrekking tot de Specialty Businesses tot de Partiële Splitsing op 8 december 2023. Zie Toelichting F1 voor de uitsplitsing van de investeringen per segment.

In 2023 en 2022 werden geen financieringskosten geactiveerd.

Onder 'Andere' vallen onder meer veranderingen ten gevolge van portefeuilletransacties en herclassificatie van materiële vaste activa in aanbouw naar de juiste categorieën wanneer deze klaar zijn voor het beoogde gebruik, exclusief de mutaties verbonden aan de Partiële Splitsing.

TOELICHTING F21

MET EEN GEBRUIKSRECHT OVEREENSTEMMENDE ACTIVA EN LEASEVERPLICHTINGEN



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Definitie van een leaseovereenkomst

Bij het aangaan van een contract, wat meestal samenvalt met de datum waarop het contract wordt ondertekend, moet de Groep beoordelen of het contract een leaseovereenkomst is of bevat. Een contract is of bevat een leaseovereenkomst indien het contract in ruil voor een vergoeding het recht verleent gedurende een bepaalde periode de zeggenschap over het gebruik van een geïdentificeerd actief uit te oefenen.

Een actief wordt gewoonlijk geïdentificeerd doordat dit uitdrukkelijk in een contract is gespecificeerd. Een actief kan echter ook worden geïdentificeerd doordat dit impliciet wordt gespecificeerd op het moment dat het voor gebruik door de klant beschikbaar wordt gesteld. Indien de leverancier het materiële recht heeft het actief te vervangen, dan is het actief niet geïdentificeerd. Een materieel substitutierecht betekent dat (a) de leverancier in de praktijk over de gehele gebruikperiode over de mogelijkheid beschikt om activa te substitueren, en (b) de leverancier een economisch voordeel heeft bij de uitoefening van dit recht.

Om te beoordelen of een contract het recht verleent om de zeggenschap over het gebruik van een geïdentificeerde actief uit te oefenen, moet de Groep beoordelen of het gedurende de gehele gebruikperiode:

- het recht heeft om vrijwel alle economische voordelen uit het gebruik van het geïdentificeerde actief te verkrijgen; en
- het recht heeft om het gebruik van het geïdentificeerde actief te bestemmen. Dit is over het algemeen het geval wanneer de Groep het besluitvormingsrecht heeft over de gebruikwijze en het gebruiksdoel van het actief.

De geleasede activa van de Groep betreffen voornamelijk gebouwen, transportmiddelen, en industriële uitrustingen.

Leaseperiode

De Groep bepaalt de leaseperiode als de niet-opzegbare periode van een leaseovereenkomst, samen met:

- de periodes die onder een optie tot verlenging van de leaseovereenkomst vallen als het redelijk zeker is dat de Groep deze optie zal uitoefenen; en
- de periodes die onder een optie tot beëindiging van de leaseovereenkomst vallen als het redelijk zeker is dat de Groep deze optie niet zal uitoefenen.

In haar beoordeling neemt de Groep onder meer de volgende factoren in overweging:

- contractvoorwaarden voor de optionele periodes in vergelijking met marktconforme leaseprijzen;
- significante verbeteringen aan het geleasede actief die tijdens de looptijd van het contract worden aangebracht (of naar verwachting zullen worden aangebracht);
- aan de beëindiging van de leaseovereenkomst verbonden kosten, zoals verhuiskosten, kosten voor het identificeren van een ander onderliggend actief dat aan de behoeften van de Groep beantwoordt, kosten voor het integreren van een nieuw actief in de bedrijfsactiviteiten van de Groep en boetes voor het beëindigen van de leaseovereenkomst;
- het belang van dat onderliggende actief voor de bedrijfsactiviteiten van de Groep, en of er geschikte alternatieven beschikbaar zijn;
- aan de uitoefening van de optie verbonden voorwaarden (d.w.z. wanneer de optie alleen kan worden uitgeoefend indien aan één of meer voorwaarden is voldaan) en de waarschijnlijkheid dat deze voorwaarden zich zullen voordoen; en
- in het verleden bestendig gevolgde gedragslijnen.

Met een gebruiksrecht overeenstemmend actief en leaseverplichting

De Groep neemt een met een gebruiksrecht overeenstemmend actief en een leaseverplichting op de aanvangsdatum, zijnde de datum waarop de lessor het actief beschikbaar stelt voor gebruik aan de Groep, met uitzondering van kortlopende leaseovereenkomsten (gedefinieerd als leaseovereenkomsten met een looptijd van 12 maanden of minder) en leaseovereenkomsten betreffende activa met een lage waarde. De met een gebruiksrecht overeenstemmende activa worden afzonderlijk gepresenteerd in het geconsolideerd overzicht van de financiële positie, en de leaseverplichtingen worden gepresenteerd in de Financiële schulden.

Met een gebruiksrecht overeenstemmend actief

Het met een gebruiksrecht overeenstemmend actief wordt initieel gewaardeerd tegen kostprijs, bestaand uit:

- het bedrag van de eerste waardering van de leaseverplichting;
- alle op of voor de aanvangsdatum verrichte leasebetalingen, verminderd met alle ontvangen lease-incentives; en
- alle door de Groep gemaakte initiële directe kosten.

Na de aanvangsdatum wordt het met een gebruiksrecht overeenstemmend actief gewaardeerd tegen kostprijs verminderd met eventuele geaccumuleerde afschrijvingen en geaccumuleerde bijzondere waardevermindervers verliezen. Met een gebruiksrecht overeenstemmende activa worden afgeschreven conform de lineaire afschrijvingsmethode, vanaf de aanvangsdatum tot (a) het eind van de gebruiksduur van het onderliggende actief, in het geval de eigendom van het onderliggende actief aan het eind van de leaseperiode wordt overgedragen aan de Groep, of de leaseovereenkomst een aankoopoptie bevat waarbij het redelijk zeker is dat de Groep deze optie zal uitoefenen, of in alle overige gevallen (b) het einde van de gebruiksduur of, indien eerder, het einde van de leaseperiode.

Leaseverplichting

De leaseverplichting wordt initieel gewaardeerd tegen de contante waarde van de leasebetalingen die op aanvangsdatum niet zijn verricht, gediscoteerd op basis van de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst of, indien de rentevoet niet op eenvoudige wijze kan worden bepaald, de marginale rentevoet voor de betreffende Groepsentiteit. Leasebetalingen die in de waardering van de leaseverplichting zijn opgenomen, bestaan uit:

- vaste betalingen verminderd met eventuele te ontvangen lease-incentives;
- variabele leasebetalingen die van een index of rentevoet afhankelijk zijn en die bij eerste opname op basis van de index of rentevoet op de aanvangsdatum worden gewaardeerd;
- bedragen die naar verwachting door de Groep verschuldigd zullen zijn uit hoofde van restwaardegaranties;
- de uitoefenprijs van een aankoopoptie indien het redelijk zeker is dat de Groep deze optie zal uitoefenen; en
- betalingen van boeten voor het vroegtijdig beëindigen van de leaseovereenkomst, indien het redelijk zeker is dat de Groep deze optie tot vroegtijdige beëindiging zal uitoefenen.

Servicecomponenten (bijv. nutsvoorzieningen, onderhoud, verzekeringen enz.) worden niet in de waardering van de leaseverplichting meegenomen.

Na de aanvangsdatum moet de leaseverplichting gewaardeerd worden door:

- de boekwaarde te verhogen om de rente op de leaseverplichting weer te geven;
- de boekwaarde te verminderen om de verrichte leasebetalingen weer te geven; en
- de boekwaarde te herwaarderen om elke herbeoordeling of wijziging van de leaseovereenkomst of de invloed van een herziene index of rentevoet weer te geven.

Lease van Palladium

De Groep gebruikt palladium, een edelmetaal, voor bepaalde van haar activiteiten. Naast de aankoop van dit palladium sluit de Groep ook verschillende "lease"-overeenkomsten af met financiële instellingen die de Groep het recht geven palladium te gebruiken gedurende een bepaalde periode en het vervolgens terug te geven op het einde van de "lease". Op basis van onze analyse van deze overeenkomsten, vallen deze contracten niet binnen het toepassingsgebied van IFRS 16 Leaseovereenkomsten of IFRS 9 Financiële instrumenten. Bij gebrek aan duidelijke IFRS-richtlijnen heeft de Groep op oordeelkundige wijze bepaald of deze rechten en verplichtingen op bruto- of nettobasis moeten worden verwerkt. Aangezien de Groep tijdens de leaseperiode geen prijsrisico draagt en geen volledige controle heeft over het actief (in overeenstemming met het IFRS Raamwerk), is de Groep van oordeel dat een netto presentatie een beter beeld geeft van de economische realiteit van de transactie. Bijgevolg worden alleen overlopende posten geboekt voor de productieverliezen en de regeneratiekosten en wordt de "lease"-vergoeding opgenomen in de kostprijs van verkopen.

<i>In € miljoen</i>	Terreinen	Gebouwen	Transportmiddelen	Industriële uitrustingen	Andere materiële vaste activa	Totaal
Bruto boekwaarde						
31 december 2021	19	266	248	251	11	795
Toevoegingen	0	8	46	27	5	86
Buitengebruikstelling en vervreemding	0	-38	-28	-11	-3	-79
Wisselkoersverschillen	0	7	8	5	0	21
Andere	0	7	15	5	1	28
Overboeking naar activa aangehouden voor verkoop	0	0	0	0	0	0
31 december 2022	19	250	289	279	16	852
Toevoegingen	0	17	62	15	7	101
Buitengebruikstelling en vervreemding	0	-25	-16	-18	-2	-62
Wisselkoersverschillen	0	-3	-7	-3	0	-14
Partiële Splitsing	-11	-170	-82	-133	-12	-409
Andere	0	5	15	-10	1	11
Overboeking naar activa aangehouden voor verkoop						0
31 december 2023	8	73	261	128	8	479
Cumulatieve afschrijvingen						
31 december 2021	-4	-115	-127	-75	-8	-329
Afschrijvingen	-1	-33	-46	-34	-3	-117
Bijzondere waardeverminderingen	0	-3	0	0	0	-3
Buitengebruikstelling en vervreemding	0	38	28	11	3	79
Wisselkoersverschillen	0	-3	-4	-2	0	-9
31 december 2022	-5	-115	-148	-100	-9	-377
Afschrijvingen	-1	-31	-47	-32	-3	-114
Bijzondere waardeverminderingen	0	-1	0	0	0	-1
Buitengebruikstelling en vervreemding	0	16	16	18	2	53
Wisselkoersverschillen	0	2	3	1	0	6
Partiële Splitsing	4	90	54	67	5	219
31 december 2023	-2	-39	-122	-45	-5	-213
Netto boekwaarde						
31 december 2021	15	151	121	176	3	466
31 december 2022	14	134	141	178	6	474
31 december 2023	6	34	139	83	3	267

De cijfers bevatten de bedragen met betrekking tot Specialty Businesses tot 8 december 2023.

De Groep huurt voornamelijk gebouwen, die zowel kantoorgebouwen als opslagplaatsen omvatten. Deze leaseovereenkomsten zijn over het algemeen langlopende leaseovereenkomsten en kunnen verlengingsopties omvatten. Daarnaast huurt de Groep transportmiddelen, bestaande voornamelijk uit treinstellen en containers om de producten van de Groep te vervoeren.

Industriële uitrustingen bestaan voornamelijk uit activa gebruikt voor nutsvoorzieningen. In 2023 omvatten de toevoegingen € 15 miljoen voor industriële uitrustingen, € 46 miljoen voor transportmiddelen en € 17 miljoen voor gebouwen.

De leaseovereenkomsten worden in principe onderhandeld door de lokale teams, en omvatten een grote verscheidenheid aan verschillende bepalingen en voorwaarden. Vele leaseovereenkomsten omvatten verlengingsopties en/of beëindigingsopties die de Groep operationele flexibiliteit verstrekken. Dergelijke opties worden in rekening genomen bij de bepaling van de leaseperiode en de leaseverplichting wanneer het redelijk zeker is dat deze zullen worden uitgeoefend.

Als de Groep zijn verlengingsopties zou uitoefenen die momenteel niet worden opgenomen in de leaseverplichting, zou de contante waarde van de bijkomende betalingen € 42 miljoen bedragen per 31 december 2023 (2022: € 100 miljoen).

Afgesloten leaseovereenkomsten die nog niet gestart zijn, bedragen € 210 miljoen per 31 december 2023 (€ 137 miljoen voor 2022) en hebben voornamelijk betrekking op een tweede afvalhoutketel, stoomturbine en hulpapparatuur in Duitsland, industriële uitrusting in Frankrijk en wagons in de Verenigde Staten.

De totale kasuitstromen voor leaseovereenkomsten bedragen € 134 miljoen voor 2023, waarvan € 112 miljoen betrekking heeft op betalingen van de leaseverplichtingen en € 22 miljoen op interestkosten (met inbegrip van beëindigde bedrijfsactiviteiten voor € 11 miljoen). Informatie met betrekking tot de leaseverplichtingen (na de splitsing, langlopend gedeelte van € 243 miljoen en kortlopend gedeelte van € 63 miljoen) kunnen geraadpleegd worden in toelichting F32 Financiële instrumenten. Informatie met betrekking tot de financiële kosten op de leaseverplichtingen worden verder beschreven in toelichting F6 Netto financieringskosten.

LEASE VAN PALLADIUM

Eind 2023 bedroeg de totale (bruto) waarde van het nog terug te geven geleasede palladium € 33 miljoen (eind 2022: € 59 miljoen). Het verschil is voornamelijk te wijten aan de wijziging in de marktprijs van de grondstof.

TOELICHTING F22

GEASSOCIEERDE DEELNEMINGEN EN JOINT VENTURES

De lijst van geassocieerde deelnemingen en joint ventures is beschikbaar onder toelichting F40 Lijst van geconsolideerde entiteiten.

De geassocieerde deelnemingen en joint ventures die niet geklasseerd worden als aangehouden voor verkoop/beëindigde bedrijfsactiviteiten worden verwerkt volgens de vermogensmutatie-methode.

In € miljoen	31 december 2023			31 december 2022		
	Geassocieerde deelnemingen	Joint ventures	Totaal	Geassocieerde deelnemingen	Joint ventures	Totaal
Investerings in geassocieerde deelnemingen en joint ventures	42	188	230	18	790	809
Winst uit geassocieerde deelnemingen en joint ventures	3	50	53	0	153	153

GEASSOCIEERDE DEELNEMINGEN

In € miljoen	2023	2022
1 januari	18	18
Winst van het jaar	4	1
Ontvangen dividenden	-1	-1
Wisselkoersverschillen	0	0
Partiële Splitsing	20	
31 december	42	18

Het bedrag in Partiële Splitsing is voornamelijk het gevolg van het verlies van zeggenschap door splitsing en de wijziging van de consolidatiekring van volledige consolidatie naar vermogensmutatie. De cijfers bevatten de bedragen met betrekking tot de Specialty Activiteiten tot 8 december 2023.

De tabellen hieronder geven een samenvatting van de financiële informatie van de geassocieerde deelnemingen. De geassocieerde deelnemingen hadden geen voorwaardelijke verplichtingen of kapitaalverbintenissen per 31 december 2023 en 2022.

In € miljoen

	31 december 2023			December 31, 2022	
	Totaal	Waarvan Qingdao Hiwin Solvay Chemicals	Waarvan Solvay (Zhenjiang) Chemicals	Totaal	Waarvan Qingdao Hiwin Solvay Chemicals
Belang		30%	9%		30%
Operationele segment		Performance Chemicals	Basic Chemicals		Performance Chemicals
Overzicht van de financiële positie					
Vaste activa	163	24	130	38	29
Vlottende activa	231	20	202	39	18
Geldmiddelen en kasequivalenten	139	4	135	6	1
Langlopende verplichtingen	4	2	1	5	2
Langlopende financiële schulden	2	0	0	2	0
Kortlopende verplichtingen	86	20	61	31	22
Kortlopende financiële schulden	4	4	0	6	6
Netto activa	304	23	270	42	23
Boekwaarde van het belang in de geassocieerde deelnemingen	42	7	25	18	7

Winst- en verliesrekening	2023		2022	
	Omzet	69	54	102
Afschrijvingen	3	3	3	3
Renteopbrengsten uit leningen en termijnbeleggingen	2	0	0	0
Winst van het jaar uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	3	1	4	2
Winst van het jaar	3	1	4	2
Totaalresultaat	4	1	4	2
Ontvangen dividenden	1	0	1	

DEELNEMINGEN IN JOINT VENTURES

	2023	2022
1 januari	790	619
Investerings	0	0
Kapitaalverhoging / (kapitaalvermindering)	-3	-5
Winst van het jaar	67	170
Ontvangen dividenden	-24	-18
Wisselkoersverschillen	-13	24
Terugneming van waardevermindering	0	0
Andere	-3	1
Verkoop van RusVinyl	-428	
Partiële Splitsing	-197	
31 december	188	790

De cijfers bevatten de bedragen met betrekking tot de Specialty Activiteiten tot 8 december 2023.

Het bedrag in Partiële Splitsing bestaat voornamelijk uit de afgesplitste Strata Solvay Advanced Materials en Hindustan Gum & Chemicals.

De tabellen hieronder geven een samenvatting van de financiële informatie van de materiële joint ventures. De joint ventures hadden geen voorwaardelijke verplichtingen of kapitaalverbintenissen per 31 december 2023 en 2022.

31 december 2023	Peroxidos do Brasil Ltda	Shandong Huatai Interox Chemical Co. Ltd	Aqua Pharma Group	Shinsol Advanced Chemicals
<i>In € miljoen</i>				
Belang	69,40%	50%	50%	51%
Operationele segment	Basic Chemicals	Basic Chemicals	Basic Chemicals	Performance Chemicals
Overzicht van de financiële positie				
Vaste activa	121	7	24	22
Vlottende activa	144	28	20	6
Geldmiddelen en kasequivalenten	84	22	9	6
Langlopende verplichtingen	8	-	2	4
Langlopende financiële schulden	1	0	0	4
Kortlopende verplichtingen	50	10	5	2
Kortlopende financiële schulden	6	0	0	0
Netto activa	206	25	38	23
Boekwaarde van het belang in de Joint Venture	143	12	19	12
2023 winst- en verliesrekening				
Omzet	195	40	32	0
Afschrijvingen	-7	-1	-3	0
Lasten van schulden	0	0	0	0
Renteopbrengsten uit leningen en termijnbeleggingen	8	0	0	0
Winstbelastingen	-23	-3	-2	0
Winst van het jaar uit voortgezette bedrijfsactiviteiten	56	8	-2	-2
Winst van het jaar	56	8	-2	-2
Andere elementen van het totaalresultaat	4	0	-3	0
Totaalresultaat	61	8	-5	-2
Ontvangen dividenden	18	2	0	0

Andere elementen van het totaalresultaat bestaan voornamelijk uit wisselkoersverschillen.

31 december 2022	RusVinyl OOO	Pe- roxidos do Brasil Ltda	Strata - Solvay Advanced Material JV	Shandong Huatai Interox Chemical Co. Ltd	Hindustan Gum & Chemicals Ltd	Aqua Pharma Group	EECO Holding en doch- teronder- nemingen	Shinsol Advanced Chemicals	Cogene- ration Rosigna- no
<i>In € miljoen</i>									
Belang	50%	69,40%	50%	50%	50%	50%	33,3%	51%	25,4%
Operationele segment	Performance Chemicals	Basic Chemicals	Specialty Businesses	Basic Chemicals	Specialty Businesses	Basic Chemicals	Corporate & Business Services	Performance Chemicals	Corporate & Business Services
Overzicht van de financiële positie									
Vaste activa	668	105	69	7	9	29	33		17
Vlottende activa	294	128	19	24	307	19	38	16	9
Geldmiddelen en kasequivalenten	226	57	17	17	276	11	11	16	6
Langlopende verplichtingen	59	9	-	0	-	9	2	18	13
Langlopende financiële schulden	12	4	-	0	0	0	18		13
Kortlopende verplichtingen	41	54	2	10	14	4	20		1
Kortlopende financiële schulden	3	10	-	0	0	0	19		0
Netto activa	862	169	87	21	292	42	33	16	12
Boekwaarde van het belang in de Joint Venture	431	118	43	11	146	21	9	8	3
2022 winst- en verliesrekening									
Omzet	609	209	24	39	73	31	0		0
Afschrijvingen	-53	-7	0	-1	-1	-4	-4		-3
Lasten van schulden	-14	0	0	0	0	0	-2		0
Renteopbrengsten uit leningen en ter- mijnbeleggingen	15	5	0	0	13	0	1		0
Winstbelastingen	-58	-23	0	-2	-3	-1	-2		0
Winst van het jaar uit voortgezette bedrijfsacti- viteiten	233	48	18	4	12	1	10		2
Winst van het jaar	233	48	18	4	12	1	10		2
Andere elementen van het totaalre- sultaat	22	9	0	0	-8	0	0		0
Totaalresultaat	255	57	18	4	4	1	0		0
Ontvangen dividenden	0	12	0	2	2	-1	0		0

Andere elementen van het totaalresultaat bestaan voornamelijk uit wisselkoersverschillen.

TOELICHTING F23

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Algemeen

Op het einde van elke verslagperiode evalueert de Groep of er indicaties zijn voor een mogelijk bijzonder waardevermindingsverlies van een actief. Indien dergelijke indicaties bestaan, dan wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat, om zo de omvang van het eventuele bijzondere waardevermindingsverlies te bepalen. Waar het niet mogelijk is om de realiseerbare waarde van een individueel actief te bepalen, bepaalt de Groep de realiseerbare waarde van de KGE waartoe het betreffende actief behoort. Waar een redelijke en consistente toewijzingsbasis kan worden bepaald, worden de algemene bedrijfsactiva toegewezen aan de individuele KGE's, of aan de kleinste groep van KGE's waarvoor een redelijke en consistente toewijzingsbasis kan worden bepaald.

De realiseerbare waarde is de hoogste waarde van de reële waarde minus de verkoopkosten van het actief en de bedrijfswaarde. Bij beoordeling van de bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen verdisconteerd tot hun contante waarde, gebruikmakend van een disconteringsvoet voor belastingen. Toekomstige kasstromen worden aangepast voor risico's die niet worden meegenomen in de disconteringsvoet.

Indien wordt geschat dat de realiseerbare waarde van een actief (of KGE) lager is dan de boekwaarde, wordt de boekwaarde van het actief (of KGE) gereduceerd tot de realiseerbare waarde ervan. Een bijzonder waardevermindingsverlies wordt onmiddellijk opgenomen in winst of verlies.

Wanneer een bijzonder waardevermindingsverlies opgenomen in vroegere boekjaren wordt teruggenomen, wordt de boekwaarde van het actief (of KGE) gebracht tot de herziene geschatte realiseerbare waarde, voor zover de verhoogde boekwaarde niet hoger ligt dan de boekwaarde die (na aftrek van afschrijvingen) zou zijn bepaald als in voorgaande jaren geen bijzonder waardevermindingsverlies voor het actief (of KGE) was opgenomen. Een terugname van een bijzonder waardevermindingsverlies wordt onmiddellijk opgenomen in winst of verlies. Een bijzonder waardevermindingsverlies op goodwill wordt niet teruggenomen in een volgende periode.

Activa anders dan vaste activa aangehouden voor verkoop

In overeenstemming met IAS 36 *Bijzondere waardevermindering van activa* stemt de realiseerbare waarde van materiële vaste activa, immateriële activa, met een gebruiksrecht overeenstemmende activa, KGE's of groepen van KGE's, inclusief goodwill, en investeringen geconsolideerd volgens de vermogensmutatie-methode overeen met de hoogste van de reële waarde verminderd met de verkoopkosten en de bedrijfswaarde. De bedrijfswaarde is gelijk aan de contante waarde van de toekomstige kasstromen die verwacht worden van elk actief, elke KGE of groep van KGE's, en ze wordt bepaald aan de hand van de volgende inputs:

- bedrijfsplan goedgekeurd door het management op grond van veronderstellingen ten aanzien van groei en rentabiliteit, waarbij rekening wordt gehouden met prestaties uit het verleden, wijzigingen in de prognoses van de economische omgeving en de verwachte marktontwikkelingen, met inbegrip van opportuniteiten en risico's verbonden aan klimaatverandering en milieuvoorschriften, zoals de geleidelijke afschaffing van producten. Voor bijkomende details verwijzen we naar Risicobeheer. Een dergelijk bedrijfsplan dekt over het algemeen vijf jaar, tenzij het management voldoende vertrouwen heeft in prognoses op langere termijn;
- bepaling van een eindwaarde (terminal value) op basis van de kasstromen die verkregen worden door het extrapoleren van de kasstromen van de laatste jaren van het hiervoor vermelde bedrijfsplan, waarbij rekening wordt gehouden met een groeivoet op lange termijn van toepassing op de activiteit en de locatie van de activa;
- verdisconteren van verwachte kasstromen aan een disconteringsvoet die bepaald wordt op basis van de formule van de gewogen gemiddelde kapitaalkost.

Disconteringsvoet

De gewogen gemiddelde kapitaalkost (WACC) wordt geschat op basis van dezelfde methodologie als voorgaande jaren na uitgebreide benchmarking met sectorgenoten. De korte termijn WACC wordt gebruikt om de verwachte kasstromen van de eerste vier jaar te verdisconteren en wordt berekend op basis van de geldende disconteringsvoeten. De lange termijn WACC wordt gebruikt om de verwachte kasstromen te verdisconteren vanaf het vijfde jaar en voor de Eindwaarde. De lange termijn WACC is gebaseerd op de 3-jaars gemiddelden van de belangrijkste parameters (risicovrije rente, bèta's, spreads). In 2022 werd een voortschrijdend 8-jaars gemiddelde van historische korte termijn WACC's gebruikt om de lange termijn WACC te berekenen.

	2023	2022
Korte termijn disconteringsvoet (WACC)	9,9%	6,6%
Lange termijn disconteringsvoet (WACC)	8,2%	6,5%

De stijging van de WACC's is voornamelijk te wijten aan de stijging van de risicovrije rente die de aanscherping van de monetaire voorwaarden door de centrale banken en de aanhoudend hoge inflatieverwachtingen weerspiegelt. Deze WACC's liggen aan de lage kant van de waargenomen WACC-schattingen van de sectorgenoten.

Langetermijngroeivoeten

De langetermijngroeivoeten die in 2023 worden gebruikt, zijn gebaseerd op de uitgebreide herziening van de volledige activiteitenportefeuille uitgevoerd in 2019 met de definitie van de G.R.O.W Strategie toen elke KGE werd toegewezen aan een van de bedrijfssegmenten met verschillende groeimogelijkheden, in overeenstemming met de langetermijngroeivoeten van de markt die zij bedienen en de concurrentiepositie van de Groep in die markten; de langetermijngroeivoeten blijven heel sterk.

Na herbeoordeling van de lange-termijngroeivoorzichten concludeerde de Groep dat de percentages van vorig jaar nog steeds van toepassing zijn, consistent zijn met de groeivoeten gecommuniceerd tijdens de "capital market" dag in november 2023, en werden deze derhalve vastgesteld op:

- Coatis – 0%
- Peroxides – 1%
- Silica – 0%
- Soda Ash – 1%
- Spec Chem – 1%

Andere belangrijke veronderstellingen zijn specifiek voor elke KGE (nutsprijs, volumes, marge, enz.).

Test voor bijzondere waardevermindering 2023

De op 31 december 2023 op KGE-niveau uitgevoerde bijzondere waardeverminderingstests waren gebaseerd op het door de Raad van Bestuur goedgekeurde budget 2024 en het Mid Term Plan 2025-2028. Met uitzondering van de KGE Energie hebben de tests niet geleid tot een waardevermindering van activa, aangezien de realiseerbare waarde van de (groepen van) KGE's hoger was dan hun boekwaarde. Meer bepaald vertegenwoordigde het verschil tussen de bedrijfswaarde van de (groepen van) KGE's en hun boekwaarde (headroom) in alle gevallen een percentage van de boekwaarde dat aanzienlijk hoger lag dan 10%. Bijgevolg zou voor deze (groepen van) KGE's een redelijke wijziging in een belangrijke assumptie met betrekking tot de realiseerbare waarde waarop de (groepen van) KGE's zijn gebaseerd, niet leiden tot een bijzonder waardeverminderingverlies. Gezien de aanzienlijke headroom werden er geen sensitiviteitsanalyses uitgevoerd.

Als gevolg van de aanzienlijke volatiliteit op de Energiemarkten heeft de Groep besloten haar externe energieactiviteiten te beëindigen. De beslissing van de Groep heeft geleid tot een volledige waardevermindering van € 38 miljoen op de goodwill van de kasstroomgenererende eenheid Energie. De bijzondere waardevermindering is opgenomen onder Resultaten uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructureringen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. De gebruikte disconteringsvoet was consistent met het groepsmodel.

Als gevolg van de Partiële Splitsing van de Specialty activiteiten heeft de Groep haar operationele segmenten herschikt zoals beschreven in Toelichting F1 Omzet en Informatie per Segment. De herschikking resulteerde in de herallocatie van goodwill op segmentniveau van € 186 miljoen. De goodwill is toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheden op basis van een relatieve-waardebenadering. De herallocatie had geen significante invloed op de uitgevoerde analyse op bijzondere waardevermindering. Voor aanvullende informatie over de herallocatie van goodwill zie Toelichting F19 Goodwill en bedrijfscombinaties.

Klimaat gerelateerde zaken werden meegenomen in de waardeverminderinganalyse voor 2023, maar dit gaf geen aanleiding tot bijzondere waardeverminderingen. Meer in het bijzonder hield de Groep bij de jaarlijkse test op bijzondere waardevermindering rekening met investeringsuitgaven van meer dan € 1 miljard binnen de kasstroomgenererende eenheid Natriumcarbonaat en Derivaten in verband met het CO₂-neutraliteitsinitiatief.

Zoals gedetailleerd in de toelichting over klimaatverandering, heeft het management de impact van de klimaatverandering, en meer bepaald de impact van de uitvoering van de Solvay One Planet-strategie, in overweging genomen bij de beoordeling van bijzondere waardeverminderingen. Voorts zijn de boekhoudkundige veronderstellingen op lange termijn, met inbegrip van CO₂-emissierechten en energieprijzen voor de energie-intensieve GBU Natriumcarbonaat in overweging genomen, samen met de toegepaste relevante afdekkingen. Rekening houdend met de aanzienlijke headroom op de KGE Natriumcarbonaat, is het management van mening dat deze headroom voldoende is om scenario's van klimaatverandering op te vangen. Bijgevolg is er geen sensitiviteit voorzien. Dezelfde oefening werd gedaan voor de andere kasstroomgenererende eenheden en het management is van mening dat er vandaag geen realistische scenario's zijn met betrekking tot klimaatverandering die zouden leiden tot een bijzondere waardevermindering van deze activa.

Overige kleine groepen van activa (Performance Chemicals)

In 2023 heeft de Groep een bijzondere waardevermindering geboekt op de materiële vaste activa van de slecht presterende productieactiva binnen de kasstroomgenererende eenheid Special Chem voor Fluorgassen in Europa (€ 48 miljoen; Operationeel segment: Performance Chemicals). Na een prijsverbetering in 2021-2022 werd de bijzondere waardevermindering van 2020 met betrekking tot Fluorgassen gedeeltelijk teruggenomen in 2022. In 2023 werd de bijzondere waardevermindering echter opnieuw opgenomen als gevolg van sterkere concurrentie, verslechtering van de agromarkt en volumevermindering. De bijzondere waardevermindering werd opgenomen onder Resultaten uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurerings in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. De gebruikte disconteringsvoet was consistent met het groepsmodel.

TOELICHTING F24

VOORRADEN



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

De kostprijs van de voorraden omvat de inkoopkosten, conversiekosten en alle andere kosten die voortvloeien uit het transport van de voorraden naar hun huidige locatie en de verwerking van de voorraden tot hun huidige toestand. De waarde van de voorraden wordt bepaald door toepassing van de formule voor de gewogen gemiddelde kostprijs, behalve voor CO₂-emissierechten (zie hieronder).

Voorraden worden gewaardeerd tegen het laagste van de aankoopkosten (grondstoffen en goederen), de conversiekosten (goederen in bewerking of gereed product), en de netto-opbrengstwaarde. De netto-opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs, min alle geschatte kosten voor de afwerking en de geschatte verkoopkosten.

CO₂-emissierechten

Met betrekking tot het mechanisme opgezet door de Europese Unie om de producenten aan te zetten hun emissie van broeikasgassen te beperken, worden aan de Groep CO₂-emissierechten gratis toegekend.

Bij gebrek aan IFRS-standaarden betreffende de administratieve verwerking van CO₂-emissierechten, wordt het 'Handel/Productie'-model gebruikt. Deze methode houdt het volgende in: CO₂-emissierechten worden weergegeven als voorraden wanneer zij binnen de volgende 12 maanden in het productieproces worden gebruikt of als afgeleide producten indien zij worden aangehouden voor handelsdoeleinden. Energy Services ontplooit handels-, arbitrage- en afdekkingsactiviteiten op het gebied van CO₂-emissierechten. In de voorraad wordt elke lading EUA afzonderlijk bijgehouden en de formule voor kostenopname is gebaseerd op specifieke identificatie.

Het nettoresultaat van deze activiteiten wordt opgenomen in 'overige operationele winsten en verliezen' (a) voor de industriële component, wanneer Energy Services het teveel aan CO₂-emissierechten gegenereerd door Solvay verkoopt, of wanneer een tekort wordt geboekt, alsmede (b) voor de handelscomponent, wanneer Energy Services optreedt als verkoper/makelaar van die CO₂-emissierechten.

In het licht van het portefeuillebeheer voor gecentraliseerde CO₂-emissierechten, wordt in de jaarrekening van de Groep de netto positie van de Groep weergegeven voor emissierechten die uitwisselbaar zijn tussen dochterondernemingen. Wanneer deze netto positie negatief is, wordt een voorziening opgenomen, vastgesteld op basis van de marktprijs van CO₂-emissierechten op rapporteringsdatum.

Energy savings certificates (ESCs)

Energy savings certificates worden als Gereed product binnen de voorraden gepresenteerd. Ze worden gewaardeerd aan de gewogen gemiddelde kost. Omdat hun kost niet afzonderlijk identificeerbaar is en ze een bijproduct zijn, worden ze gewaardeerd aan hun netto-opbrengst waarde bij hun initiële opname.

In € miljoen	31 december 2023	31 december 2022
Gereed product	373	1 352
Grondstoffen en benodigdheden	296	838
Goederen in bewerking	4	21
Totaal	673	2 211
Waardeverminderingen	-31	-102
Netto totaal	642	2 109

De afname van de voorraden houdt verband met de Partiële Splitsing (zie Toelichting F8).

De CO₂-emissierechten bedragen € 49 miljoen eind 2023. € 12 miljoen is opgenomen in de voorraden (voor verplichtingen in 2023) en € 38 miljoen is opgenomen onder de rubriek Overige vaste activa (voor verplichtingen na 2023). Zie toelichting F32 Financiële Instrumenten voor verdere informatie over de afdekking van CO₂.

Waardeverminderingen op voorraden zijn opgenomen in de kostprijs van de omzet in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

TOELICHTING F25 OVERIGE VORDERINGEN (VLOTTEND)

<i>In € miljoen</i>	31 december 2023	31 december 2022
BTW en andere belastingen	202	398
Leveranciers voorschotten	37	149
Financiële instrumenten - operationeel	56	929
Verzekeringspremies	36	31
Financiële vorderingen	5	43
Andere	125	79
Overige vlottende vorderingen	462	1 629

De afname van de Overige vlottende vorderingen houdt verband met de Partiële Splitsing.

De belangrijkste verschillen hebben betrekking op de Partiële Splitsing en veranderingen in energieprijzen (gas en elektriciteit).

De lijn Andere bevat een uitstaande verzekeringsvergoeding van € 32 miljoen die zal worden overgedragen aan Syensqo (zie ook Toelichting F34 Overige Verplichtingen) en Fluor quota van € 16 miljoen.

Financiële instrumenten – operationeel omvatten afgeleide financiële instrumenten aangehouden voor handelsdoeleinden en kasstroomafdekking (zie toelichting F32.A. Overzicht van de financiële instrumenten).

TOELICHTING F26 ACTIVA AANGEHOUDEN VOOR VERKOOP

Eind 2023 en 2022 waren er geen activa of verplichtingen geclassificeerd als aangehouden voor verkoop.

TOELICHTING F27

EIGEN VERMOGEN



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Aandelenkapitaal

Gewone aandelen worden geklasseerd als eigen vermogen. Bijkomende kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de uitgifte van nieuwe aandelen worden in het eigen vermogen opgenomen als een vermindering, na belasting, van de opbrengsten van de uitgifte van aandelen.

Reserves

De reserves omvatten:

- eigen aandelen;
- eeuwigdurende hybride obligaties die als eigen vermogen worden geklasseerd indien er geen onvermijdelijke contractuele verplichting is om de hoofdsom en de rente van de hybride obligaties terug te betalen (geen eindvervaldatum, de rente moet jaarlijks betaald worden, maar kan naar eigen goeddunken van de emittent voor onbepaalde tijd uitgesteld worden);
- ingehouden winsten;
- wisselkoersverschillen in het consolidatieproces met betrekking tot de omrekening van de jaarrekening van buitenlandse activiteiten die uitgedrukt zijn in een functionele valuta andere dan de euro;
- de invloed van de herwaardering van de reële waarde van eigen-vermogensinstrumenten tegen reële waarde opgenomen in andere elementen van het totaalresultaat;
- de impact van de herwaardering tegen reële waarde van financiële instrumenten gedocumenteerd als afdekkingsinstrumenten in kasstroomafdekkingen;
- actuariële winsten en verliezen van toegezegd-pensioenregelingen.

Minderheidsbelangen

Onder minderheidsbelangen wordt verstaan het aandeel van minderheidsbelangen in de netto activa en in het totaalresultaat van dochterondernemingen van de Groep. Dit komt overeen met de belangen in dochterondernemingen die geen eigendom zijn van de Onderneming of haar dochterondernemingen.

AANTAL AANDELEN (IN EENHEDEN)

	31 december 2023	31 december 2022
Uitgegeven en volledig betaalde aandelen	105 876 416	105 876 416
Aangehouden eigen aandelen	868 490	2 107 752

De door de Groep aangehouden eigen aandelen zijn in mindering gebracht op het geconsolideerde eigen vermogen.

De aandelen uitgegeven door Solvay hebben geen nominale waarde.

Eigen aandelen

In de loop van 2023 heeft Solvay € 50 miljoen aan eigen aandelen verkocht om aan zijn verplichtingen voor personeelsbeloningen te voldoen.

In het kader van de Partiële Splitsing werden de eigen aandelen in het bezit van een voormalige dochteronderneming van Solvay die aan Syensqo werden overgedragen, tegen hun boekwaarde van € 79 miljoen, overgedragen aan Syensqo SA/NV als onderdeel van de Specialty Activiteiten.

Als gevolg van de Partiële Splitsing ontving Solvay Stock Option Management SRL ("SSOM"), een 100% dochteronderneming van Solvay, één Syensqo-aandeel voor elk eigen aandeel aangehouden door SSOM met het oog op de dekking van zijn blootstelling aan LTI-plannen. Bijgevolg heeft Solvay een deel van het eigen vermogen (€ 81 miljoen) in verband met eigen aandelen geherklasseerd naar investeringen tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening.

Eeuwigdurende hybride obligaties

In het kader van de Partiële Splitsing zijn alle eeuwigdurende hybride obligaties overgedragen aan Syensqo (€ 0,5 miljard) of volledig betaald (€ 1,3 miljard). Voor aanvullende informatie, zie de sectie Schuldenbeheer van de Voornaamste Gebeurtenissen en Wijzigingen in de Consolidatiekring in Toelichting 1.

TOELICHTING F28

MINDERHEIDSBELANGEN

De hierna vermelde bedragen zijn volledig geconsolideerd en zijn vóór de eliminatie van intragroepsverrichtingen.

Eind 2023 hadden de volgende materiële dochterondernemingen minderheidsbelangen voor een totaalbedrag van € 35 miljoen (van in totaal € 42 miljoen).

In € miljoen	Solvay Lantian (Quzhou) Chemicals (i)	Salzgewinnungsgeellschaft Westfalen
Eigendomsbelang aangehouden door minderheidsbelangen	45%	35%
Overzicht van de financiële positie		
Vaste activa	26	55
Vlottende activa	47	22
Langlopende verplichtingen	3	41
Kortlopende verplichtingen	15	4
Winst- en verliesrekening		
Omzet	89	11
Winst van het jaar	10	7
Andere elementen van het totaalresultaat	-2	-1
Totaalresultaat	8	6
Dividenden betaald aan minderheidsbelangen	3	0
Deel van de minderheidsbelangen in de winst van het jaar	4	2
Gecumuleerde minderheidsbelangen	24	11

(i) Solvay Lantian (Quzhou) Chemicals was Zhejiang Lansol in 2022.

Eind 2022 hadden de volgende dochterondernemingen minderheidsbelangen voor een totaalbedrag van € 49 miljoen (van in totaal € 61 miljoen).

In € miljoen	Zhejiang Lansol	Solvay Hengchang Zhangjiagang Special Chem	Salzgewinnungsgeellschaft Westfalen
Eigendomsbelang aangehouden door minderheidsbelangen	45%	30%	35%
Overzicht van de financiële positie			
Vaste activa	28	17	56
Vlottende activa	47	72	12
Langlopende verplichtingen	2	1	40
Kortlopende verplichtingen	17	34	3
Winst- en verliesrekening			
Omzet	93	168	11
Winst van het jaar	9	36	4
Andere elementen van het totaalresultaat	-3	-3	2
Totaalresultaat	6	32	6
Dividenden betaald aan minderheidsbelangen	0	6	0
Deel van de minderheidsbelangen in de winst van het jaar	4	11	1
Gecumuleerde minderheidsbelangen	24	16	9

In de loop van 2022 kocht de Groep het overblijvende belang in Solvay Soda Ash (20% voor US\$ 120 miljoen) en Solvay Special Chem Japan (33% voor € 3,55 miljoen), waarbij het verschil tussen de betaalde vergoeding en de netto boekwaarde van het minderheidsbelang werd geboekt als onderdeel van het eigen vermogen (verlies van € 88 miljoen op de aankoop van Solvay Soda Ash en een winst van € 9,5 miljoen op de aankoop van Special Chem Japan).

TOELICHTING F29

OP AANDELEN GEBASEERDE BETALINGEN



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Solvay heeft verscheidene aandelenoptieplannen opgezet, waaronder in eigen-vermogensinstrumenten en in geldmiddelen afgewikkelde, op aandelen gebaseerde plannen.

Bij de in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde plannen ontvangt de Groep diensten in ruil voor de eigen-vermogensinstrumenten (met name door de uitgifte van aandelenopties). De reële waarde van de diensten geleverd door medewerkers in ruil voor de toekenning van de eigen-vermogensinstrumenten vertegenwoordigt een kost. Deze kost wordt opgenomen op een lineaire basis in de geconsolideerde winst- en verliesrekening over de wachtperiode (vesting period) die betrekking heeft op deze eigen-vermogensinstrumenten ten opzichte van een overeenstemmende aanpassing in het eigen vermogen. De reële waarde van de geleverde diensten wordt bepaald op basis van de reële waarde van de eigen-vermogensinstrumenten op toekenningsdatum. Deze wordt vervolgens niet geherwaardeerd. Op elke verslagdatum schat de Groep opnieuw het aantal aandelenopties dat waarschijnlijk zal worden verworven. De impact van de herziene schattingen wordt opgenomen als winst of verlies met een daarmee overeenstemmende aanpassing in het eigen vermogen.

Bij de in geldmiddelen afgewikkelde plannen ontvangt de Groep diensten in ruil voor de verplichting om aan de medewerkers voor deze diensten een geldbedrag over te maken op basis van de prijs (of waarde) van de eigen-vermogensinstrumenten (inclusief aandelen of aandelenopties) van de Groep (namelijk door de uitgifte van de Performance Share Units). De reële waarde van de diensten geleverd door medewerkers in ruil voor de toekenning van de op aandelen gebaseerde betalingen vertegenwoordigt een kost. Deze kost wordt opgenomen op een lineaire basis in de geconsolideerde winst- en verliesrekening over de wachtperiode (vesting period) die betrekking heeft op deze op aandelen gebaseerde betalingen ten opzichte van een overeenstemmende aanpassing in de passiva. Op elke verslagdatum schat de Groep opnieuw het aantal opties dat waarschijnlijk zal worden verworven. De invloed van de herziene schattingen wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening. De Groep waardeert de verworven diensten en de aangegane verplichting tegen de reële waarde van de verplichting. Tot de verplichting afgewikkeld is, herwaardeert de Groep de reële waarde van de verplichting op het einde van elke verslagperiode en op de afwikkelingsdatum, waarbij eventuele wijzigingen in de reële waarde opgenomen worden als winst of verlies van de periode.

Er wordt geen rekening gehouden met service- en niet-marktgerelateerde verwervingsvoorwaarden bij het bepalen van de reële waarde van de instrumenten, maar de waarschijnlijkheid dat aan de voorwaarden wordt voldaan, wordt beoordeeld als onderdeel van de beste schatting van de Groep van het aantal eigen vermogensinstrumenten dat uiteindelijk verworven zal worden. De marktgerelateerde verwervingsvoorwaarden zijn opgenomen in de reële waarde op de toekenningsdatum. Alle andere aan een instrument verbonden voorwaarden, maar zonder een daaraan verbonden dienstverplichting, worden beschouwd als voorwaarden tot niet-verwerving (non-vesting conditions). Voorwaarden tot niet-verwerving worden opgenomen in de reële waarde van een instrument en leiden tot een onmiddellijke opname in de kosten van een instrument, tenzij er ook dienst- en/of prestatievoorwaarden zijn. Er worden geen kosten opgenomen voor instrumenten die uiteindelijk niet verworven worden omdat niet aan de prestatie- en/of dienstverleningsvoorwaarden is voldaan. Wanneer instrumenten een marktgerelateerde voorwaarde of een voorwaarde tot niet-verwerving bevatten, worden de transacties behandeld als verworven, ongeacht of aan de markt- of niet-verworven voorwaarde is voldaan, mits aan alle andere prestatie- en/of dienstverleningsvoorwaarden is voldaan.

- Het verwateringseffect van de uitstaande opties komt tot uiting in de berekening van de verwaterde winst per aandeel (meer details zijn te vinden in toelichting F9 Winst per aandeel).

Instrumenten op aandelen Syensqo SA/NV

De toegekende instrumenten op aandelen van de Syensqo Groep vallen niet binnen het toepassingsgebied van IFRS 2 Op aandelen gebaseerde betalingen. Daarom heeft het management de waarderingsgrondslag voor deze instrumenten vastgesteld.

Voor de instrumenten toegekend op aandelen van de Syensqo Groep wordt een verplichting opgenomen en gewaardeerd op basis van de reële waarde van de instrumenten van de Syensqo Groep op elke rapporteringsdatum. Bij de eerste opname van de verplichting op de datum van de Partiële Splitsing wordt een overeenkomstige post in het eigen vermogen opgenomen voor de wachtperiode die tot op heden is verstreken en wordt het resterende bedrag opgenomen als Overige Vorderingen. Dit actief vertegenwoordigt de diensten die nog moeten worden geleverd door de begunstigden. Het actief zal worden afgeschreven ten laste van de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over de resterende wachtperiode van de plannen.

De kosten van de instrumenten gerelateerd aan de Syensqo Groep worden gepresenteerd onder operationele (Administratieve) kosten. De schommelingen in de reële waarde van de verplichting zullen worden gepresenteerd in de financiële resultaten samen met de schommelingen in de reële waarde van de afdekkingsopties/aandelen, die de impact gedeeltelijk zullen afdekken.

De verplichting wordt op elke verslagdatum geherwaardeerd naar de reële waarde. Dit geldt ook voor plannen die onvoorwaardelijk zijn geworden zolang er nog uitstaande (niet-uitgeoefende) opties zijn.

De verplichtingen die betrekking hebben op de volledig onvoorwaardelijk geworden regelingen worden weergegeven als kortlopend aangezien de begunstigden hun toekenningen op elk moment kunnen uitoefenen. De verplichtingen gerelateerd aan de niet-verworven plannen worden weergegeven als langlopend.

Gevolgen van de Partiële Splitsing - aanpassingen aan de plannen

Als onderdeel van de Partiële Splitsing heeft de Raad van Bestuur van Solvay de aanpassingen aan de bestaande lange termijn-aanmoedigingsplannen (LTI's) goedgekeurd. De LTI's werden aangepast op basis van de volgende benaderingen:

- Aandeelhoudersbenadering – De bestaande instrumenten werden aangepast om de begunstigden recht te geven op één aandelenoptie van Solvay SA/NV en één aandelenoptie van Syensqo SA/NV.
- Werkgeversbenadering – De bestaande instrumenten werden aangepast om begunstigden het recht te geven een bepaald aantal instrumenten van hun toekomstige werkgever te ontvangen (d.w.z. ofwel de Syensqo Groep ofwel de Solvay Groep).
- Korfbenadering – De bestaande instrumenten werden aangepast om begunstigden het recht te geven een optie te ontvangen op zowel Solvay SA/NV als Syensqo SA/NV.

Aandelenoptieplan (Aandeelhoudersbenadering)

Alle uitstaande aandelenopties werden omgezet in opties op aandelen van zowel de Solvay Groep als de Syensqo Groep, zoals hierboven beschreven. De opties kunnen individueel uitgeoefend worden op de aandelen van elke Groep, met uitzondering van het 2022 SOP, dat een korfoptie is, d.w.z. de optie wordt gelijktijdig uitgeoefend op de aandelen van Solvay en Syensqo.

Het SOP 2022 wordt niet langer geclassificeerd als een "in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkeld" plan omwille van de korfoptie. Dit plan zal op dezelfde manier behandeld worden als de instrumenten op Syensqo aandelen. Op de datum van de Partiële Splitsing werd de reële waarde van het 2022 SOP herberekend met behulp van het Monte Carlo-model en werd het plan geherclassificeerd. Er werd een verplichting van € 4 miljoen opgenomen, met overeenkomstige boekingen in het eigen vermogen (€ 0,6 miljoen) en Overige Vorderingen (€ 0,4 miljoen).

De uitoefenprijzen van alle aandelenopties (met uitzondering van het SOP 2022) werden opnieuw ingesteld op de datum van de Partiële Splitsing, rekening houdend met de slotkoersen van Solvay en Syensqo op 11 december 2023. Zoals vereist door de Belgische wetgeving, is de som van de nieuwe uitoefenprijzen van de Solvay- en Syensqo-opties gelijk aan de oorspronkelijke uitoefenprijs van de plannen.

2022 Performance Share Unit (PSU) regeling (Aandeelhoudersbenadering)

De prestatie maatstaven werden gemeten voor het volledige jaar 2022 en 2023. De PSU's werden omgezet in RSU's door een extrapolatiemethode toe te passen op het derde prestatiejaar (2024). De wachtperiode blijft ongewijzigd. De RSU's zullen eind december 2024 onvoorwaardelijk worden en de aandelen van Solvay en Syensqo Groep zullen in Q1 2025 aan de begunstigden worden geleverd.

2023 PSU and Restricted Share Unit (RSU) (Werkgeversbenadering)

De prestatie maatstaven werden gemeten voor het volledige jaar 2023. Voor de prestatie jaren 2024 en 2025 werden nieuwe KPI's goedgekeurd door de Raad van Bestuur van de Groep. De wachtperiode blijft ongewijzigd. De PSU's en RSU's worden eind december 2025 onvoorwaardelijk en de Solvay-aandelen worden in het eerste kwartaal van 2026 aan de begunstigden geleverd.

Om ervoor te zorgen dat de begunstigden niet benadeeld worden door de aanpassingen aan het plan, werd het aantal PSU's en RSU's per begunstigde aangepast rekening houdend met de gemiddelde aandelenkoersen van Solvay en Syensqo over 30 handelsdagen na de fusie.

2022 Employee Stock Purchase Plan (ESPP) (Werkgeversbenadering)

Om ervoor te zorgen dat de begunstigden niet benadeeld werden door de aanpassingen aan het plan, werd het aantal gratis aandelen en overeenstemmende aandelen per begunstigde aangepast rekening houdend met de gemiddelde aandelenkoersen van Solvay gedurende 30 handelsdagen na de fusie. De wachtperiode blijft ongewijzigd. De gratis en overeenstemmende ESPP-aandelen zullen eind september 2024 onvoorwaardelijk worden.

Instrumenten op aandelen van Solvay Groep

Voor de instrumenten op Syensqo-aandelen is op de datum van de Partiële Splitsing een verplichting opgenomen op basis van de reële waarde van de instrumenten van de Syensqo Groep, die op 31 december is geherwaardeerd naar € 36 miljoen. Een overeenkomstige boeking is opgenomen in het eigen vermogen (€ 25 miljoen) voor de wachtperiode die tot op heden is verstreken en het resterende bedrag is opgenomen als Overige Vorderingen (€ 4 miljoen). Dit actief vertegenwoordigt de diensten die nog moeten worden geleverd door de begunstigden. Het actief zal worden afgeschreven ten laste van de operationele (Administratieve) kosten in de geconsolideerde winst- en verliesrekening over de resterende wachtperiode van de plannen.

De kosten van de instrumenten gekoppeld aan Syensqo (€ 3 miljoen) worden gepresenteerd onder operationele (administratieve) kosten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. De schommelingen in de reële waarde van de verplichting (€ 4 miljoen) worden gepresenteerd onder Financiële resultaten.

Verwerking van de wijzigingen

In overeenstemming met de vereisten voor de verwerking van de wijzigingen in overeenstemming met IFRS 2, heeft de Groep geactualiseerde reële waarden verkregen door gebruik te maken van Black-Scholes modellen voor alle op aandelen gebaseerde betalingsplannen op de datum van de Partiële Splitsing op basis van (i) de oorspronkelijke voorwaarden, maar geactualiseerd op de datum van de Partiële Splitsing, en (ii) de gewijzigde voorwaarden. De reële waarden werden vergeleken en indien er een stijging was in de reële waarde onder de gewijzigde voorwaarden, zal de Groep deze bijkomende kost opnemen over de resterende wachtperiode voor de nog niet onvoorwaardelijk geworden plannen. De extra kosten met betrekking tot onvoorwaardelijk geworden regelingen werden volledig opgenomen in de Administratieve kosten voor het jaar eindigend op 31 december 2023. De impact van de incrementele reële waarde voor zowel de niet onvoorwaardelijk geworden als de onvoorwaardelijk geworden regelingen was niet materieel voor de Groep.

Partiële Splitsing

Als onderdeel van de Partiële Splitsing heeft Solvay zijn rechten en verplichtingen uit hoofde van zijn uitstaande aanmoedigingsplannen (met inbegrip van het PO2 SOP-plan) overgedragen aan Syensqo, in elk geval voor zover de begunstigden van dergelijke plannen (met inbegrip van leden van het ELT vóór de Partiële Splitsing) in dienst zijn van Syensqo of een van zijn dochterondernemingen na de voltooiing van de Partiële Splitsing. Er werden specifieke aanpassingen aangebracht aan de 2023 PSU- en RSU-plannen voor dergelijke begunstigden.

Aandelenoptieplannen

Vóór de Partiële Splitsing werden alle aandelenoptieplannen afgewikkeld in eigen vermogen. Na de Partiële Splitsing moet de Groep ook rekening houden met instrumenten op Syensqo-aandelen (zie Aandeelhoudersbenadering). De onderstaande tabel bevat zowel de opties op Solvay-aandelen als op Syensqo-aandelen. Er werd geen aandelenoptieplan toegekend in 2023.

Aandelenopties planen	2021	2020	2019	2018 - 2	2018 - 1	2017	2016	2015
Aantal toegekende en uitstaande aandelenopties op 31 december 2022	259 001	395 164	429 103	72 078	391 280	308 450	497 845	332 409
Toegekende aandelenopties								
Verlies van rechten en vervallen opties	-44 531	-15 041	-50 005	-6 425	-25 228	-23 505	-25 263	-332 409
Uitgeoefende opties op aandelen			-96 959	-12 013	-19 277	-22 152	-389 437	
Partiële Splitsing van Syensqo 1)	-108 876	-208 696	-116 300		-86 164	-46 084	-14 210	
Aantal aandelenopties Solvay op 31 december 2023	105 594	171 427	165 839	53 640	260 611	216 709	68 935	
Uitoefenbare aandelenopties Solvay op 31 december 2023			165 839	53 640	260 611	216 709	68 935	
Uitoefenprijs (in €)	16,49	16,52	16,74	18,69	19,51	19,19	13,11	
Reële waarde van de opties op de waarderingsdatum (in €)	4,56	4,42	4,16	2,68	2,68	2,25	6,30	
Aantal aandelenopties Syensqo op 9 december 2023 2)	105 594	171 427	177 109	65 653	279 888	238 861	220 140	
Uitgeoefende opties op aandelen							-51 711	
Aantal aandelenopties Syensqo op 31 december 2023	105 594	171 427	177 109	65 653	279 888	238 861	168 429	
Uitoefenbare aandelenopties Syensqo op 31 december 2023			177 109	65 653	279 888	238 861	168 429	
Uitoefenprijs (in €)	79,09	79,28	80,31	89,69	93,60	92,08	62,87	
Reële waarde van de opties op de waarderingsdatum (in €)	22,45	21,76	20,50	13,37	13,37	11,27	31,22	

1) Deze lijn geeft het aantal deelnemers aan het plan weer die werknemers waren van de Syensqo Groep.

2) Op 9 december 2023, na de Partiële Splitsing, was het aantal opties op Solvay SA/NV gelijk aan het aantal opties op aandelen van Syensqo SA/NV - zie de Aandeelhoudersbenadering. Vanaf die datum kunnen de deelnemers volgens de Aandeelhoudersbenadering de opties op aandelen Solvay SA/NV en de opties op aandelen Syensqo afzonderlijk uitoefenen.

Aandelenopties planen	2022
Aantal toegekende en uitstaande aandelenopties op 31 december 2022	386 867
Toegekende aandelenopties	
Verlies van rechten en vervallen opties	-88 389
Uitgeoefende opties op aandelen	
Partiële Splitsing van Syensqo	-196 142
Aantal aandelenopties op 31 december 2023	102 336
Uitoefenbare aandelenopties op 31 december 2023	
Uitoefenprijs (in €)	84,34
Reële waarde van de opties op de waarderingsdatum (in €)	30,58

De opties in SOP 2022 hebben een hogere uitoefenprijs in vergelijking met andere SOP's omdat dit plan werd omgezet volgens de Korfbenadering en voor elke uitgeoefende optie verwerft de houder één aandeel Solvay NV en één aandeel Syensqo NV tegen betaling van de uitoefenprijs.

	2023		2022	
	Aantal aandelenopties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs	Aantal aandelenopties	Gewogen gemiddelde uitoefenprijs
1 januari	3 072 197	102,45	2 919 955	104,54
Toegekend gedurende het jaar			386 867	84,34
Verlies van rechten en vervallen opties gedurende het jaar	-610 796	28,22	-7 246	96,49
Uitgeoefend gedurende het jaar	-539 838	14,36	-227 379	98,57
Partiële Splitsing van Syensqo	-776 472			
31 december	1 145 091	21,82	3 072 197	102,45
Uitoefenbaar op 31 december	765 734		1 602 062	
Aandeelhoudersbenadering				
— Opties op Solvay-aandelen	1 042 755	17,74		
— Uitoefenbare aandelenopties Solvay op 31 december 2023	765 734			
— Opties op Syensqo-aandelen	1 258 672	83,54		
— Uitoefenbare aandelenopties Syensqo op 31 december 2023	929 940			
Korfopties benadering				
— Korfopties op aandelen	102 336	84,34		
— Uitoefenbare korfopties op aandelen op 31 december 2023	0			

1) Vóór de Partiële Splitsing bestonden er alleen opties op Solvay-aandelen.

2) Na de voltooiing van de Partiële Splitsing werd de Aandeelhoudersbenadering of de Korfbenadering toegepast op SOP-plannen.

De aandelenopties leidden in 2023 tot € 3 miljoen aan kosten, waaronder de impact van de wijzigingen aan de plannen, en opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening onder administratieve kosten. De boekwaarde van de verplichting voor aandelenopties op Syensqo-aandelen op 31 december 2023 is € 28 miljoen.

De herziene waardering van het optieplan van 2022 is gebaseerd op:

- de koers van het onderliggend actief (som van aandeel van Solvay en aandeel van Syensqo): € 109,45 op 11 december 2023;
- de resterende looptijd van de optie: uitoefenbaar vanaf 1 januari 2026 tot 31 december 2027, rekening houdend met het feit dat een aantal daarvan voor het einde van de looptijd zullen worden uitgeoefend;
- de uitoefenprijs van de optie: € 84,34;
- de risicovrije rente: 2,52% (gemiddeld);
- de volatiliteit van het onderliggend rendement, geschat op basis van de optieprijs: 27,0%; en
- een dividendrendement van 3,7%.

Aan de prestatievoorwaarde is al voldaan en daarom is deze niet opgenomen in het model.

Gewogen gemiddelde resterende contractuele looptijd:

<i>In jaren</i>	2023	2022
2015		0,2
2016	0,2	1,2
2017	1,2	2,2
2018-1	2,2	3,2
2018-2	2,6	3,6
2019	3,2	4,2
2020	4,2	5,2
2021	5,1	6,1
2022	4,0	5,0

Performance Share Units Plan (PSU)

In 2023 heeft de Raad van Bestuur een PSU-regeling aangeboden aan het uitvoerend management, met als doel het succes op lange termijn te bevorderen en meer aandacht te besteden aan duurzame prestaties ten voordele van de Solvay-groep en zijn stakeholders. Alle betrokken managers hebben in 2023 ingeschreven op de aangeboden PSU's met een reële waarde op toekenningsdatum van € 108,56 wat de gemiddelde koers vertegenwoordigt van het aandeel over 30 dagen voorafgaand aan het aanbod. In overeenstemming met de vereisten van IFRS 2 is de reële waarde van elke PSU in dit plan geactualiseerd op € 23,98, zijnde de reële waarde op de initiële toekenningsdatum aangepast met de gewogen gemiddelde slotkoers van beide Groepen gedurende de 30 dagen na de Partiële Splitsing (22% van de reële waarde op de initiële toekenningsdatum toegewezen aan Solvay). De PSU-regeling 2023 betreft een in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkeld, op aandelen gebaseerd plan met een wachtperiode van 3 jaar, waarna aandelen zullen worden uitgegeven indien aan de vesting voorwaarden wordt voldaan.

De volgende tabel over de PSU-plannen bevat de informatie zoals de plannen waren vóór de Partiële Splitsing.

Performance share units	Plan 2023	Plan 2022	Plan 2021
Aantal PSU's	190 156	196 605	194 130
Datum van toekenning	07/03/2023	17/05/2022	23/02/2021
Datum van verwerving	01/01/2026	01/01/2025	01/01/2024
Wachtperiode	07/03/2023 tot 31/12/2025	17/05/2022 tot 31/12/2024	31/03/2021 tot 31/12/2023
Prestatievoorwaarden	40% van de initieel toegekende PSU's zijn afhankelijk van het behalen van de jaarlijkse vooropgestelde groei van de onderliggende EBITDA voor elk van de 3 (2023,2024,2025) prestatiejaren eindigend op 31 december 2025	40% van de initieel toegekende PSU's zijn afhankelijk van het behalen van de jaarlijkse vooropgestelde groei van de onderliggende EBITDA voor elk van de 3 (2022,2023,2024) prestatiejaren eindigend op 31 december 2024	40% van de initieel toegekende PSU's zijn afhankelijk van het behalen van de jaarlijkse vooropgestelde groei van de onderliggende EBITDA voor elk van de 3 (2021, 2022, 2023) prestatiejaren eindigend op 31 december 2023
	40% van de initieel toegekende PSU's zijn afhankelijk van de duurzame en/of verbeterde ROCE% van de Onderneming voor elk van de 3 (2023,2024,2025) prestatiejaren	40% van de initieel toegekende PSU's zijn afhankelijk van de duurzame en/of verbeterde ROCE% van de Onderneming voor elk van de 3 (2022,2023,2024) prestatiejaren	40% van de initieel toegekende PSU's zijn afhankelijk van de duurzame en/of verbeterde ROCE% van de Onderneming voor elk van de 3 (2021, 2022, 2023) prestatiejaren
	20% van de initieel toegekende PSU's zijn afhankelijk van de vermindering van de absolute broeikasgasemissies gedurende dezelfde 3 jaren (2023,2024,2025)	20% van de initieel toegekende PSU's zijn afhankelijk van de vermindering van de absolute broeikasgasemissies gedurende dezelfde 3 jaren (2022,2023,2024)	20% van de initieel toegekende PSU's zijn afhankelijk van de vermindering van de absolute broeikasgasemissies gedurende dezelfde 3 jaren (2021, 2022, 2023)
	De haalbaarheid van het plan wordt bepaald voor elk afzonderlijk prestatiejaar. De bereikte score voor elk individueel jaar is definitief verworven, ongeacht de resultaten in de overige jaren	De haalbaarheid van het plan wordt bepaald voor elk afzonderlijk prestatiejaar. De bereikte score voor elk individueel jaar is definitief verworven, ongeacht de resultaten in de overige jaren	De haalbaarheid van het plan wordt bepaald voor elk afzonderlijk prestatiejaar. De bereikte score voor elk individueel jaar is definitief verworven, ongeacht de resultaten in de overige jaren
Bekrachtiging van de prestatievoorwaarden	Door de Raad van Bestuur	Door de Raad van Bestuur	Door de Raad van Bestuur

Voor het PSU-plan 2023 moeten de deelnemers die op de toekenningsdatum ook lid zijn van het Executive Leadership Team (inclusief de CEO) een bijkomende prestatievoorwaarde behalen. Als het behalen van de prestatievoorwaarden in bovenstaande tabel positief is (boven 0), wordt de levering van de PSU's verder aangepast op basis van de Total Shareholder Return (TSR) prestatie van de Groep in vergelijking met de TSR van de Stoxx 600 indexbedrijven voor de periode gelijk aan de Prestatieperiode.

De TSR-prestatievoorwaarde was per eind 2023 voldaan.

Het PSU-plan 2021 is een in geldmiddelen afgewikkeld plan met een wachtperiode van 3 jaar dat onvoorwaardelijk wordt op 31 december 2023. De uitbetaling werd bepaald op basis van de gemiddelde koers van het aandeel van de Solvay-groep (€ 104,29) gedurende een handelsperiode van 10 dagen die eindigde op 30 november 2023. Op 31 december 2023 bedroeg de cumulatieve verplichting € 9 miljoen. Op 31 december 2022 was er een verplichting van € 39 miljoen (dit betreft alle deelnemers aan het plan vóór de Partiële Splitsing) waarbij het verschil ten opzichte van 2023 bestaat uit de afwikkeling van het 2020 PSU-plan.

In 2023 bedraagt de impact op de geconsolideerde winst- en verliesrekening van de PSU's € -12 miljoen (netto kost, na aftrek van afdekking – zie ook toelichting F32 Financiële instrumenten), tegenover een kost van € -20 miljoen in 2022. In de PSU-kosten voor 2023 is € 2 miljoen inbegrepen in verband met het in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde plan.

Op 31 december 2023 stonden er 57 410 PSU's uit voor het in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde plan van 2023 en 67 304 voor het in geldmiddelen afgewikkelde plan van 2021.

Zoals hierboven vermeld, is het PSU-plan 2022 op de datum van de Partiële Splitsing omgezet in een RSU-plan, waardoor er geen prestatieaandelen meer over zijn in PSU 2022.

Restricted Share Units (RSU)

In 2023, vóór de Partiële Splitsing, heeft de Raad van Bestuur het kaderpersoneel twee Restricted Share Unit Plans aangeboden, met de bedoeling de begunstigden aan te moedigen om in dienst te blijven bij de Groep door hen toe te staan aandeelhouder van de Groep te worden. Alle betrokken kaderleden schreven in op de RSU's die hun in 2023 werden aangeboden met een reële waarde op de toekenningsdatum van € 108,56, wat overeenkomt met de gemiddelde beurskoers van het aandeel Solvay gedurende de 30 dagen voorafgaand aan het aanbod. In overeenstemming met de vereisten van IFRS 2 is de reële waarde van elke RSU in deze plannen geactualiseerd op € 23,98, zijnde de reële waarde op de initiële toekenningsdatum aangepast met de gewogen gemiddelde slotkoers van beide Groepen gedurende de 30 dagen na de Partiële Splitsing (22% van de reële waarde op de initiële toekenningsdatum toegewezen aan Solvay).

De Restricted Share Units zijn een in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkeld plan met een wachtdatum van 31 december 2025, waarna aandelen zullen worden uitgegeven indien aan de verwervingsvoorwaarden is voldaan.

In 2023 bedraagt het effect van de RSU's op de geconsolideerde winst- en verliesrekening € 8 miljoen en omvat deze de kosten van het geconverteerde 2022 PSU plan na de Partiële Splitsing. De boekwaarde van de verplichting voor het 2022 RSU-plan voor instrumenten op aandelen van de Solvay-groep bedraagt € 8 miljoen op het einde van 2023.

Op 31 december 2023 stonden er 25 654 RSU's 2023 opties uit en 85 428 RSU's 2022 opties, wat de overdracht van het PSU 2022 plan omvat.

Employee Stock Purchase Plan (ESPP)

In september 2022 lanceerde Solvay zijn eerste aandelenaankoopplan voor werknemers. Door deel te nemen aan dit plan kunnen de werknemers aandelen van de Solvay Groep kopen tegen preferentiële voorwaarden. De reële waarde op de toekenningsdatum bedroeg € 82,85, wat overeenkomt met de gemiddelde beurskoers van het aandeel gedurende de 30 dagen die aan het aanbod voorafgingen. In overeenstemming met de vereisten van IFRS 2 is de reële waarde van de ESPP in deze plannen geactualiseerd op € 18,23, zijnde de reële waarde op de initiële toekenningsdatum aangepast met de gewogen gemiddelde slotkoers van beide Groepen gedurende de 30 dagen na de Partiële Splitsing (22% van de reële waarde op de initiële toekenningsdatum toegewezen aan Solvay).

Deze werknemers zullen één gratis aandeel van de Solvay Groep ontvangen voor hun toetreding tot het plan, alsook één 'matching share' voor elke twee aangekochte aandelen. Het ESPP is een in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkeld plan met als datum van verwerving 30 september 2024, waarna de gratis aandelen en de matching shares zullen worden uitgegeven als de voorwaarden voor verwerving zijn vervuld.

Op 31 december 2023 zullen naar verwachting 24 493 worden toegekend aan de werknemers. Het effect van het ESPP op de geconsolideerde winst- en verliesrekening bedraagt € 2 miljoen.

Er was geen impact van de Partiële Splitsing op de ESPP omdat het plan reeds volledig was afgewikkeld.

Afdekking

Alle afdekkingen met callopties op PSU, RSU en ESPP zijn afgewikkeld in cash per eind september 2023.

TOELICHTING F30

PERSONEELSBELONINGEN



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Algemeen

Aan de werknemers van de Groep worden verschillende personeelsbeloningen na uitdiensttreding, andere beloningen op lange termijn en opzegvergoedingen aangeboden als gevolg van de wettelijke bepalingen die van toepassing zijn in bepaalde landen en de contractuele akkoorden afgesloten tussen de Groep en haar werknemers of uit hoofde van feitelijke verplichtingen. De beloningen na uitdiensttreding worden gerangschikt als toegezegde-bijdragenregelingen of toegezegd-pensioenregelingen.

Toegezegde-bijdragenregelingen

Toegezegde-bijdragenregelingen betreffen de betaling van vaste bijdragen aan een afzonderlijke entiteit, waardoor de werkgever vrijgesteld wordt van alle toekomstige verplichtingen, aangezien deze afzonderlijke entiteit als enige verantwoordelijk is voor de verschuldigde bedragen aan de werknemer. De kost wordt opgenomen wanneer een personeelslid tijdens de periode diensten heeft geleverd aan de Groep.

Toegezegd-pensioenregelingen

Toegezegd-pensioenregelingen zijn alle andere regelingen dan toegezegde-bijdragenregelingen, en bevatten:

- personeelsbeloningen na uitdiensttreding: pensioenplannen, andere verplichtingen na uitdiensttreding en aanvullende beloningen zoals ziektekostenregelingen na uitdiensttreding.

Rekening houdend met de geprojecteerde eindsalarissen op individuele basis worden de personeelsbeloningen na uitdiensttreding gewaardeerd aan de hand van een methode ("projected unit credit"-methode) die uitgaat van veronderstellingen in verband met de disconteringsvoet, de levensverwachting, het personeelsverloop, salarissen, jaarlijkse herwaarderingen en de prijsstijging van medische kosten. De veronderstellingen die specifiek zijn voor elke regeling, houden rekening met de lokale economische en demografische situaties.

De disconteringsvoet is de rente op bedrijfsobligaties van hoge kwaliteit die uitgedrukt zijn in de valuta waarin de beloningen zullen worden uitbetaald en die een looptijd hebben die de termijn van de pensioenverplichting in kwestie benadert.

Het opgenomen bedrag voor verplichtingen uit hoofde van beloningen na uitdiensttreding stemt overeen met het verschil tussen de contante waarde van de toekomstige verplichtingen en de reële waarde van de fondsbeleggingen die het plan moeten financieren, indien aanwezig. Als deze berekening een tekort oplevert, wordt er een verplichting opgenomen aan passiefzijde. Omgekeerd wordt er een netto actief opgenomen, dat echter beperkt is tot de laagste waarde van het surplus van de toegezegd-pensioenregeling of de contante waarde van alle toekomstige terugbetalingen van het stelsel en alle verlagingen van toekomstige bijdragen. Daarom kan het bedrag waarvoor een dergelijk actief in het overzicht van de financiële positie wordt opgenomen, aan een maximum worden onderworpen.

De kosten uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen bestaan uit de pensioenkosten en de nettorentelasten (op basis van de disconteringsvoet) op het netto actief of -verplichting, die beide opgenomen worden in winst of verlies, en de herwaarderingen van dit netto actief of -verplichting, die worden opgenomen in andere elementen van het totaalresultaat.

De pensioenkosten omvatten aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten, pensioenkosten van verstreken diensttijd die resulteren uit een wijziging of inperking van de regeling en de eventuele winst of verlies bij afwikkeling.

De rentekosten uit het verloop van de discontering van de pensioenverplichtingen, de financiële opbrengsten uit de fondsbeleggingen (bepaald door de reële waarde van de fondsbeleggingen te vermenigvuldigen met de disconteringsvoet) en de rente op de gevolgen van het actiefplafond worden op nettobasis opgenomen in de netto financieringskosten (disconteringskosten van voorzieningen).

Herwaarderingen van netto activa of -verplichtingen omvatten:

- actuariële winsten en verliezen op verplichtingen uit hoofde van pensioenrechten als gevolg van ervaringsaanpassingen en wijzigingen in actuariële veronderstellingen (inclusief het effect van een wijziging van de disconteringsvoet) opgenomen in de andere elementen van het totaalresultaat;
- wijzigingen als gevolg van planwijzigingen, opgenomen in de winst- en verliesrekening;
- het rendement van de fondsbeleggingen (exclusief netto rentebedragen) en wijzigingen in de beperking van het opgenomen netto actief.

Andere lange-termijnpersoneelsbeloningen en opzegvergoedingen

Andere lange-termijnpersoneelsbeloningen hebben betrekking op jubileumuitkeringen die aan werknemers worden toegekend naar gelang van hun anciënniteit in de Groep. Opzegvergoedingen omvatten regelingen voor vervroegd pensioen. Andere lange-termijnpersoneelsbeloningen en opzegvergoedingen worden op dezelfde manier opgenomen als beloningen na uitdiensttreding, maar herwaarderings worden integraal opgenomen in de netto financieringskosten in de periode waarin ze zich voordoen.

De actuariële berekeningen van de belangrijkste verplichtingen uit hoofde van beloningen na uitdiensttreding en andere lange termijnpersoneelsbeloningen worden door onafhankelijke actuarissen uitgevoerd.

Overzicht**VOORZIENINGEN PER TYPE BELONING**

<i>En miljoens d'euros</i>	31 december 2023	31 december 2022
Vergoedingen na uitdiensttreding	705	873
Andere langetermijnvoordelen	47	136
Beëindigingsvoordelen	42	49
Totale personeelsbeloningen	794	1 057

PERSONEELSBELONING NA UITDIENSTTREDING**A. Toegezegde-bijdragenregelingen**

Voor deze regelingen betaalt Solvay bijdragen aan publiek of privaat beheerde pensioenfondsen of verzekeringsmaatschappijen.

B. Toegezegd-pensioenregelingen

Toegezegd-pensioenregelingen kunnen worden gefinancierd via externe pensioenfondsen of verzekeringsmaatschappijen ("gefinancierde regelingen") of gefinancierd binnen de Groep ("niet-gefinancierde regelingen").

Niet-gefinancierde regelingen hebben geen fondsbeleggingen. De netto verplichting vloeit voort uit het saldo van de voorzieningen en het surplus van de activaplanning.

<i>In € miljoen</i>	31 december 2023	31 december 2022
Voorzieningen	705	873
Fondsbeleggingen overschot	-90	-62
Netto verplichtingen	614	810
	2023	2022
Operationele kosten	31	18
Financiële kosten	34	12

In de operationele kosten zijn de aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten opgenomen van € 28 miljoen (€ 15 miljoen in 2022) (zie ook B.3.).

De 2022 bedragen werden aangepast.

B.1. Risicobeheer

De laatste jaren heeft de Groep de risicoblootstelling van toegezegd-pensioenregelingen beperkt door de bestaande pensioenplannen om te zetten in pensioenplannen met een lager risicoprofiel (hybride plannen, plannen met cashsaldo, toegezegde-bijdragenregelingen) of door deze te sluiten voor nieuwe begunstigten.

Solvay volgt de risico's voor de Groep permanent op, in het bijzonder voor de volgende risico's:

Volatiliteit van activa

Eigen-vermogensinstrumenten brengen volatiliteit en risico's op korte termijn met zich mee, ondanks dat ze op lange termijn doorgaans wel een hoger rendement opleveren dan bedrijfsobligaties. Om dit risico te beperken, wordt het aandelensegment nauwlettend opgevolgd met ALM-technieken (Asset and Liability Management) om ervoor te zorgen dat het blijft overeenstemmen met de betreffende regelingen en met de doelstellingen op lange termijn van de Groep.

Wijzigingen in obligatierendementen

Een verlaging van de rente op bedrijfsobligaties zal de boekwaarde van de verplichtingen van het plan verhogen. Bij gefinancierde regelingen wordt dit deels gecompenseerd door een verhoging van de waarde van de fondsbeleggingen.

Het rendement op bedrijfsobligaties is sterk afhankelijk van de wereldwijde en lokale marktsituaties, de beslissingen van de centrale banken en de politieke situatie.

Gebeurtenissen die de financiële markten momenteel beïnvloeden zijn:

- het vooruitzicht van trage groei in de wereld met een fragmentatie door geografische zones;
- de verwachting van een renteverlaging door de Amerikaanse en Europese centrale banken;
- een daling van de inflatie, maar met tekenen van weerstand van sommige componenten van de onderliggende inflatie;
- aanhoudende politieke instabiliteit door de oorlog in Gaza, Oekraïne en spanningen met China plus Amerikaanse verkiezingen.

Bijgevolg zijn de rendementen in de belangrijkste valutazones (eurozone, VK en VS) gedaald sinds Q4 van 2023 en liggen ze dichtbij of onder het niveau van eind 2022 (zie Actuariële veronderstellingen gebruikt bij het bepalen van de verplichting). Het resultaat is een stijging van de verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen van de Groep in 2023.

Inflatierisico

De verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen hangen af van de inflatie en een hogere inflatie kan aldus tot een toename van de toegezegd pensioenverplichtingen leiden (hoewel er in de meeste gevallen bovengrenzen zijn aan de inflatiestijgingen om de regeling te beschermen tegen extreme inflatie). Slechts een beperkt deel van de activa wordt niet getroffen door inflatie of is er slechts gedeeltelijk mee gecorreleerd, wat betekent dat een stijging van de inflatie ook de netto verplichtingen in de plannen zal doen toenemen.

De inflatie in elk land is gebaseerd op de Global Economic Consensus Forecast (GCF), met uitzondering van het Verenigd Koninkrijk, waar de informatie afkomstig is van de Bank of England. In de eurozone vertonen de lange-termijnverwachtingen voor de inflatie een beperkte neerwaartse variatie ten opzichte van 2022. In het VK zijn de vooruitzichten voor de index van de detailhandelsprijzen en de consumentenprijsindex licht gedaald ten opzichte van 2022.

Levensverwachting

De meeste verplichtingen van de beloningsregelingen zijn bedoeld om de deelnemer voor de rest van zijn leven een vergoeding te verschaffen. Een stijgende levensverwachting leidt op die manier tot een toename van de verplichtingen.

Risico in verband met regelgeving

Voornamelijk voor gefinancierde regelingen staat de Groep bloot aan het risico van externe financiering als gevolg van door toezichthouders opgelegde beperkingen. Dit zou geen impact mogen hebben op de verplichtingen in toegezegd-pensioenregelingen maar kan de Groep mogelijk blootstellen aan een aanzienlijke uitstroom van kasmiddelen.

B.2. Beschrijving van de verplichtingen

Deze voorzieningen zijn bedoeld voor de beloningen na uitdiensttreding. Dit gebeurt in het merendeel van de bedrijven van de Groep, ofwel in de geest van de plaatselijke regelgeving, ofwel op basis van gevestigde gewoonten die feitelijke verplichtingen meebrengen.

De belangrijkste pensioenplannen in 2023 zijn gesitueerd in het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten, Frankrijk, Duitsland, België en Brazilië. Deze zes landen vertegenwoordigen 91% van de totale verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen en vertegenwoordigen 98% van de totale erkende fondsbeleggingen.

31 december 2023

<i>In € miljoen</i>	Verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen	In %	Opgenomen fondsbeleggingen	Netto verplichtingen	In %	Ratio fondsbeleggingen op verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen	Waarvan surplus aan activa erkent in de balans
Verenigd Koninkrijk	142	8%	139	3	0%	98%	12
Verenigde Staten	231	13%	207	24	4%	89%	10
Frankrijk	632	34%	288	344	56%	46%	33
Duitsland	388	21%	190	199	32%	49%	0
België	274	15%	292	-18	-3%	107%	34
Brazilië	129	7%	90	39	6%	70%	0
Andere landen	38	2%	16	23	4%	41%	2
Totaal	1 836	100%	1 222	614	100%	67%	90

Het surplus aan activa vertegenwoordigt een economisch voordeel voor de Groep of kan terugkeren naar het bedrijf in geval van liquidatie van de plannen. De belangrijkste landen waar erkende activa een overschot zijn, zijn België en Frankrijk. In België kan het overschot worden gebruikt om werkgeversbijdragen te compenseren. Voor Frankrijk heeft het overschot betrekking op vorderingen voor gepensioneerden met een lijfrente die worden beheerd door de Groep maar gedeeltelijk worden gedragen door derden.

31 december 2022

<i>In € miljoen</i>	Verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen	In %	Opgenomen fondsbeleggingen	Netto verplichtingen	In %	Ratio fondsbeleggingen op verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen	Waarvan surplus aan activa erkent in de balans
Verenigd Koninkrijk	1 045	27%	1 031	14	2%	99%	0
Verenigde Staten	1 097	29%	984	113	14%	90%	0
Frankrijk	722	19%	309	414	51%	43%	32
Duitsland	399	10%	201	198	24%	50%	0
België	328	9%	330	-2	0%	101%	23
Brazilië	114	3%	85	29	4%	74%	0
Andere landen	95	3%	51	44	5%	54%	7
Totaal	3 801	100%	2 990	810	100%	79%	62

Verenigd Koninkrijk

Vóór de Partiële Splittings financierde Solvay enkele toegezegd-pensioenregelingen in het Verenigd Koninkrijk, waarvan de belangrijkste het Rhodia-pensioenfonds (het Fonds) was. Het werd in 2003 gesloten voor nieuwkomers en vervangen door een toegezegde-bijdrageregeling.

Na de Partiële Splittings blijft er één toegezegd-pensioenregeling over bij Solvay, het Solvay Defined Benefits Pension Fund. Het is een gefinancierde pensioenregeling die gebaseerd is op het eindsalaris en die recht geeft op een percentage van het salaris per dienstjaar. Het werd afgesloten voor nieuwe deelnemers in 2005 en vervangen door een toegezegde-bijdrageregeling.

Per 31 december 2023 zijn ongeveer 9% van de verplichtingen toerekenbaar aan de huidige werknemers, 25% aan ex-medewerkers en 66% aan huidige gepensioneerden.

Pensioenfondsen in het VK werken en zijn in overeenstemming met de lokale wetgeving, en valt onder een uitgebreid regelgevend kader. De Pensions Regulator (bevoegde autoriteit voor pensioenen) hanteert een risico gebaseerde benadering tot regelgeving en een werkwijze die praktische begeleiding verstrekt voor beheerders van en werkgevers met toegezegd-pensioenregelingen over de manier waarop aan de financieringsvereisten van de regeling voldaan moet worden. Volgens de Britse wetgeving zijn pensioenfondsen onderworpen aan regelingspecifieke financiering die vereist dat pensioenregelingen conservatief gefinancierd worden.

Elk pensioenfonds wordt bestuurd door een beheerraad. De beheerraad beheert het fonds met voorzichtigheid en billijkheid. De beheerders bepalen welke financiële verplichtingen er gelden voor de statutaire financieringsdoelstellingen op basis van voorzichtige actuariële en economische veronderstellingen. Elk tekort dat overblijft na aftrek van de fondsbeleggingen van de pensioenverplichting moet met bijkomende bijdragen worden verminderd binnen een termijn die aansluit bij het betalingsvermogen van de werkgever en de garanties uit hoofde van de overeenkomst of de voorwaardelijke zekerheden die worden geboden door de werkgever.

Pensioenfondsen worden driejaarlijks gewaardeerd op het vlak van financiering. Deze waardering wordt uitgevoerd door de actuaire van de regeling overeenkomstig de Britse regelgeving, en ze wordt besproken met de beheerders en betalende werkgever om tot waarderingsveronderstellingen en een financieringsplan te komen.

Voor het Rhodia Pensioenfonds was de laatste voltooide waardering op 1 juli 2021. Het stelde een vast pensioenbijdrage vast voor actieve leden plus een herstelplan voor tekorten. De herstelbijdragen zijn verhoogd zodat het plan naar verwachting volledig gefinancierd zou zijn tegen eind 2027 in overeenstemming met de lokale regelgeving. In december 2023, voor de afsplitsing van het plan, heeft Solvay een vrijwillige bijdrage geleverd (£ 75 miljoen).

Voor het Solvay Toegezegde-Pensioenfonds was de laatste waardering op 31 maart 2022, en leidde tot het vastleggen van een vaste pensioenbijdrage voor actieve leden plus een herstelplan voor tekorten. Het huidige herstelplan voorziet in herstelbijdragen tot juni 2023. In mei 2023 werd een vrijwillige bijdrage aan het fonds betaald (£ 10 miljoen).

Frankrijk

Solvay financiert verscheidene toegezegd-pensioenregelingen in Frankrijk. De belangrijkste plannen zijn de Franse verplichte pensioenregeling en drie gesloten plannen voor hoge inkomens. Solvay behoudt het grootste deel van de verplichtingen voor de toegezegd-pensioenregelingen na de Partiële Splitsing.

Het belangrijkste pensioenplan is voor alle werknemers van het vroegere Rhodia die bijdroegen tot het plan tot aan de sluiting ervan in de jaren '70. Het biedt een garantie op een volledige vergoeding op basis van het salaris op het einde van de loopbaan; meer dan 99% van de verplichtingen zijn toewijsbaar aan huidige gepensioneerden. Het plan is gedeeltelijk gefinancierd. Eind december 2023 werd een aanvullende vrijwillige bijdrage betaald aan het plan (€ 18 miljoen).

Conform de Franse wetgeving zijn gepaste waarborgen verleend.

Verenigde Staten

Voor de Partiële Splitsing financierde Solvay vier toegezegd-pensioenregelingen in de Verenigde Staten (één gekwalificeerd plan en drie niet-gekwalificeerde plannen). Na de Partiële Splitsing behoudt Solvay verplichtingen voor leden van het gekwalificeerd plan en voor leden van één niet-gekwalificeerd plan.

Een gekwalificeerd plan is een door de werkgever betaald pensioenplan dat conform sectie 401(a) van de Amerikaanse Internal Revenue Code in aanmerking komt voor een bijzondere fiscale behandeling. De toegezegd-pensioenregelingen zijn gesloten voor nieuwe deelnemers; nieuwe medewerkers komen in aanmerking voor deelname aan een toegezegde-bijdragenregeling. De gekwalificeerde toegezegd-pensioenregelingen is gefinancierd terwijl de niet-gekwalificeerde toegezegd-pensioenregelingen niet-gefinancierd zijn. Het gekwalificeerde plan maakt het grootste deel uit van de pensioenverplichtingen per 31 december 2023.

De regelingen van Solvay voldoen aan de lokale wetgeving inzake geauditeerde jaarrekeningen, neerlegging bij de overheid en Pension Benefit Guaranty Corporation-verzekeringspremies indien van toepassing. De regelingen worden lokaal nagekeken en opgevolgd door fiduciaire comités met het oog op investeringen met betrekking tot de regeling en administratieve zaken.

Voor de gekwalificeerde regeling houden de bijdragen van Solvay rekening met de minimale (fiscaal aftrekbare) financieringsvereisten en de maximale fiscaal aftrekbare bijdragen, die beide geregeld worden door de fiscus.

Bepaalde deelnemers kunnen er ook voor kiezen om hun pensioen in één enkel bedrag uitgekeerd te krijgen in plaats van maandelijks.

Op jaareinde zijn ongeveer 47% van de verplichtingen toerekenbaar aan de huidige werknemers, 6% aan ex-medewerkers waarvoor de uitbetaling van de vergoedingen nog niet begonnen is, en 47% aan huidige gepensioneerden.

Duitsland

Solvay financiert verschillende toegezegd-pensioenregelingen in Duitsland. De belangrijkste regelingen zijn een gesloten eindloonregeling en een open kassalddoregeling. Na de Partiële Splitsing behield Solvay de meeste verplichtingen. Per 31 december 2023 is ongeveer 78% van de verplichtingen toe te wijzen aan huidige gepensioneerden. Deze plannen zijn gedeeltelijk gefinancierd.

België

Solvay financiert twee toegezegd-pensioenregelingen in België. Het betreft gefinancierde pensioenregelingen. De regeling voor het management is sinds eind 2006 gesloten en de regeling voor arbeiders en bedienden sinds 2004. De vergoedingen voor verstreken diensttijd die uitbetaald worden onder deze regelingen blijven elk jaar aangepast worden aan de jaarlijkse loonstijgingen en de inflatie ('Dynamisch beheer'). Conform de marktpraktijk in België worden de meeste vergoedingen vanwege de gunstige fiscaliteit voor vaste pensioenuitkeringen uitbetaald in de vorm van een eenmalige uitkering.

Daarnaast sponsort Solvay twee open toegezegde-bijdrageregelingen, om boekhoudkundige redenen opgenomen als toegezegd-pensioenregelingen vanwege de minimumgaranties zoals hieronder toegelicht. Dit zijn gefinancierde pensioenregelingen die geopend zijn sinds begin 2007 wat betreft de regeling voor het management en sinds begin 2005 wat betreft de regeling voor arbeiders en bedienden. Deelnemers kunnen ervoor kiezen om hun bijdragen te investeren in vier verschillende beleggingsfondsen (van "Conservatief" tot "Dynamisch"). Maar, wat ze ook kiezen, de Belgische wet bepaalt momenteel dat de werkgever een rendement op de werkgeversbijdrage en op de persoonlijke bijdrage moet garanderen, wat op die manier een potentiële verplichting voor de onderneming doet ontstaan. Sinds 2016 is het rendement voor de twee verschillende bijdragen vastgelegd op 1,75%, het minimum van de sinds 1 januari 2016 wettelijk vastgelegde bandbreedte (1,75% tot 3,75%). Op het einde van 2023 waren de netto verplichtingen ten aanzien van deze plannen zoals opgenomen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie niet van materieel belang.

De regelingen van Solvay worden beheerd door het Solvay Pensioenfonds, dat werkt volgens de lokale wetgeving voor wat de minimale financiering, de investeringsprincipes, geauditeerde jaarrekeningen, neerlegging bij de overheid en bestuursprincipes betreft. Het Pensioenfonds wordt beheerd door een algemene vergadering en een raad van bestuur die de dagelijkse activiteiten delegeert aan een operationeel comité.

Ongeveer 20% van de verplichtingen en fondsbeleggingen werden overgedragen van het Solvay Pensioenfonds naar een afzonderlijk pensioenfonds en zijn opgenomen in de Partiële Splitsing.

Solvay financiert nog een aantal kleinere pensioenplannen. Al deze plannen zijn verzekerd.

Andere plannen

De meeste van deze verplichtingen hebben betrekking op pensioenregelingen. In sommige landen (voornamelijk België, Brazilië en de Verenigde Staten) zijn er ook ziektekostenregelingen voorzien voor na uitdiensttreding, die 4% van de totale verplichtingen in toegezegd-pensioenregelingen uitmaken (4% in 2022).

B.3. Financiële gevolgen

Wijzigingen in netto verplichting

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Opgenomen nettobedrag bij aanvang periode	810	1 123
Nettokost in resultaat opgenomen - Toegezegd-pensioenregelingen	65	58
Reële bijdrage van de werkgever / directe betaalde voordelen	-173	-227
Verwervingen en vervreemdingen	0	0
Herwaarderingen voor de impact van het actiefplafond	31	-157
Wijzigingen van de impact van het actiefplafond op herwaarderingen	-4	2
Overboekingen	2	2
Wisselkoersverschillen	0	9
Partiële Splitsing	-116	0
Opgenomen nettobedrag op einde periode	614	810

Herwaarderingen, die de impact van het actiefplafond omvatten (€ 31 miljoen), bestaan uit:

- het gunstige rendement van fondsbeleggingen (exclusief interesten opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening) voor € -132 miljoen;
- daling van de disconteringsvoet (€ 34 miljoen) in de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk, Brazilië en de eurozone;
- daling van de inflatie € (12) miljoen in de eurozone; en
- overige herwaarderingen als gevolg van wijzigingen in de overige financiële veronderstellingen alsmede demografische en ervaringseffecten € 141 miljoen, waarvan € 114 miljoen als gevolg van de Partiële Splitsing.

Nettokosten

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten	28	15
Pensioenkosten van verstreken diensttijd (waaronder inperkingen en plans liquidatie)	1	0
Toegerekende pensioenkosten	29	15
Rentekosten	86	35
Rente opbrengsten	-52	-23
Netto rentekosten	34	12
Administratieve kosten betaald	1	3
Netto kost opgenomen in de winst- en verliesrekening - Toegezegd-pensioenregeling	65	30
Herwaarderingen opgenomen in andere elementen van het totaalresultaat	26	-220

De 2022 cijfers werden aangepast.

De toegerekende pensioenkosten en de administratieve kosten van deze pensioenregelingen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen als kostprijs van de omzet, als commerciële en administratieve kosten, als kosten voor onderzoek & ontwikkeling, als operationele winsten en verliezen of als resultaten uit historische sanering. De netto-interesten worden opgenomen als financiële lasten.

In 2023 bedragen de aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten van de Groep € 28 miljoen (2022: € 20 miljoen), waarvan € 25 miljoen verbonden aan gefinancierde regelingen (2022: € 11 miljoen) en € 4 miljoen aan niet-gefinancierde regelingen (2022: € 4 miljoen).

Netto verplichting

<i>In € miljoen</i>	31 december 2023	31 december 2022
Verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen - Gefinancierde regelingen	1 678	3 477
Reële waarde van fondsbeleggingen op het einde van de periode	-1 222	-2 995
Financieringstekort voor gefinancierde regelingen	456	482
Verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen - Niet gefinancierde regelingen	159	323
Tekort / overschot (-)	614	805
Niet als activa opgenomen, ten gevolge van het vastleggen van een maximumbedrag voor de activa (opgenomen in andere elementen van het totaalresultaat)	0	4
Netto verplichting (netto actief)	614	810
Verplichting opgenomen	705	873
Actief opgenomen	-90	-62

Wijzigingen in verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen bij aanvang periode	3 800	5 016
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten	28	38
Pensioenkosten van verstreken diensttijd (waaronder inperkingen)	1	1
Rentekosten	86	99
Reële bijdrage van de werknemer	2	4
Afwikkeling van regelingen	0	0
Verwervingen en vervreemdingen (-)	0	0
Herwaarderingen in andere elementen van het totaalresultaat	162	-1 067
— <i>Winsten en verliezen met betrekking tot veranderingen in de demografische veronderstellingen</i>	7	-26
— <i>Winsten en verliezen met betrekking tot veranderingen in de financiële veronderstellingen</i>	-1	-1 100
— <i>Winsten en verliezen met betrekking tot ervaring</i>	156	59
Betaalde voordelen	-134	-324
Wisselkoersverschillen	0	32
Partiële Splitsing	-2 148	0
Overboekingen en andere bewegingen	37	2
Verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen bij einde periode	1 836	3 800
— Verplichtingen toegezegd-pensioenregelingen - Gefinancierde regelingen	1 678	3 477
— Verplichtingen toegezegd-pensioenregelingen - Niet-gefinancierde regelingen	159	323

Wijzigingen in de reële waarde van fondsbeleggingen

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Reële waarde van fondsbeleggingen bij aanvang periode	2 995	3 896
Rente opbrengsten	52	85
Herwaarderingen in andere elementen van het totaalresultaat	132	-910
<i>Rendement van fonds beleggingen (exclusief bedragen inbegrepen in netto rentekosten)</i>	132	-910
Bijdragen van de werkgever	173	227
Bijdragen van de werknemer	2	4
Administratieve kosten betaald	-1	-5
Verwervingen / Vervreemdingen (-)	0	0
Afwikkeling van regelingen	0	0
Betaalde voordelen	-134	-324
Wisselkoersverschillen	0	-23
Overboekingen en andere bewegingen	35	0
Partiële Splitsing	-2 032	0
Reële waarde van de fondsbeleggingen bij einde periode	1 222	2 995
Reëel rendement van de fondsbeleggingen	184	-825

Het totale rendement van de fondsbeleggingen, inclusief rentebaten, bedraagt in 2023 een winst van € 184 miljoen tegen een verlies van € 825 miljoen in 2022.

In 2023 bedragen de bijdragen in geldmiddelen van de Groep € 173 miljoen (2022: € 227 miljoen), waarvan € 29 miljoen voor vrijwillige bijdragen (2022: € 155 miljoen) en € 144 miljoen voor rechtstreeks uitgekeerde beloningen en verplichte bijdragen (2022: € 72 miljoen).

In 2023 werden de vrijwillige bijdragen uitgevoerd om de financieringsniveaus van de Britse pensioenplannen (€ 11 miljoen) en de Franse pensioenfondsen (€ 18 miljoen) te verbeteren en de risico's te verminderen met de bijkomende fondsbeleggingen.

Categorieën van fondsbeleggingen

	31 december 2023	31 december 2022
Aandelen	18%	20%
Obligaties	76%	74%
Vastgoed	2%	3%
Geldmiddelen en kasequivalenten	3%	2%
Andere	1%	1%
Totaal	100%	100%

Wat de geïnvesteerde activa betreft, dient opgemerkt te worden dat deze activa geen directe beleggingen bevatten in aandelen van Solvay of in andere activa die in het bezit zijn van of gebruikt worden door Solvay. Dit wil niet zeggen dat er geen Solvay-aandelen kunnen opgenomen zijn in beleggingsfondsen en dergelijke.

Wijzigingen in actiefplafond

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Impact van het actiefplafond limiet bij aanvang periode	4	2
Partiële Splitsing	-4	0
Wijzigingen van de impact van het actiefplafond limiet	0	2
Impact van het actiefplafond limiet bij einde periode	0	4

Veronderstellingen betreffende toekomstige betaalde voordelen

Hieronder volgen de verwachte uitkeringen van de toegezegd-pensioenregeling in de komende jaren.

In € miljoen

Periode	Totaal	Eurozone	Verenigd Koninkrijk	Verenigde Staten	Andere
2024	137	94	7	21	15
2025	141	98	7	21	15
2026 - 2028	440	309	24	61	46

Actuariële veronderstellingen gebruikt bij de bepaling van de verplichting

Een aantal pensioenplannen binnen Solvay keert een lijfrente uit die periodiek wordt aangepast om het effect van de stijgende kosten voor levensonderhoud te beperken.

De veronderstelde salariscroei wordt gebruikt om te bepalen wat het salaris aan het einde van de loopbaan zal zijn, aangezien de toegezegd pensioenregelingen gebaseerd zijn op het laatste salaris van een medewerker. De invloed van inflatie en loonsverhogingen worden in deze veronderstelling meegenomen.

De veronderstelling wat pensioengroei betreft bepaalt de verwachte toekomstige aanpassingen voor deze lijfrente-uitkeringen. In het plan wordt gedefinieerd hoe deze lijfrente-uitkeringen worden aangepast en eventueel verbonden zijn aan inflatie. Veronderstellingen wat pensioengroei betreft zijn vooral van toepassing op de toegezegd-pensioenregelingen in het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk en Duitsland.

Veronderstellingen van de lange-termijninflatie worden apart weergegeven, aangezien schattingen wat salaris- en pensioengroei betreft meer variabelen bevatten dan inflatie.

	Eurozone		Verenigd Koninkrijk		Verenigde Staten	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Disconteringsvoet	3,00%	3,75%	4,50%	4,75%	4,75%	5,00%
Verwachte toekomstige loonsverhogingen	2,00% - 4,00%	2,00% - 4,25%	2,75%	2,50% - 3,00%	3,75%	3,00% - 3,50%
Inflatie	2,00% - 2,25%	2,00% - 2,50%	2,75%	3,00%	2,25%	2,50%
Verwachte toekomstige pensioenverhogingen	0,00% - 2,25%	0,00% - 2,50%	2,55%	2,80%	NA	NA

Actuariële veronderstellingen gebruikt bij de bepaling van de jaarlijkse kosten

	Eurozone		Verenigd Koninkrijk		Verenigde Staten	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Disconteringsvoet	3,75%	1,00%	4,75%	2,00%	5,00%	2,75%
Verwachte toekomstige loonsverhogingen	2,00% - 4,25%	1,75% - 4,00%	2,50% - 3,00%	2,50% - 3,00%	3,75%	3,00% - 3,50%
Inflatie	2,00% - 2,50%	1,75% - 2,00%	3,00%	3,00%	2,50%	2,50%
Verwachte toekomstige pensioenverhogingen	0,00% - 2,50%	0,00% - 2,00%	2,80%	2,80%	NA	NA

Actuariële veronderstellingen met betrekking tot de toekomstige levensverwachting zijn gebaseerd op land specifieke sterftetabellen. Deze veronderstellingen komen per 1 januari 2023 bij pensionering aan 65 jaar neer op een gemiddelde levensverwachting in jaren van:

In jaren	België	Frankrijk	Duitsland	Verenigd Koninkrijk	Verenigde Staten
Pensioen aan het einde van het periode					
— Mannelijk	19	25	21	22	21
— Vrouwelijk	22	29	24	24	23
Pensioen na 20 jaren na het einde van het periode					
— Mannelijk	20	28	23	23	22
— Vrouwelijk	24	31	26	26	24

In de meeste landen geven de veronderstellingen met betrekking tot levensverwachting de ervaring van het plan en/of Solvay's verwachtingen in termen van toekomstige verbetering van de levensverwachting weer. De actuariële veronderstellingen bij het bepalen van de verplichtingen inzake personeelsbeloningen per 31 december 2023 zijn gebaseerd op de volgende looptijden van de verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen:

	Eurozone	Verenigd Koninkrijk	Verenigde Staten
Looptijd in jaren	9,2	12,8	6,6

Sensitiviteit van de verplichtingen uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen

Elke sensitiviteit wordt berekend ervan uitgaande dat alle overige veronderstellingen gelijk blijven. De economische factoren en omstandigheden zijn vaak tegelijkertijd van invloed op verschillende veronderstellingen.

Sensitiviteitsanalyse voor verandering in het percentage van de disconteringsvoet:

In € miljoen	0,25% toename	0,25% afname
Eurozone	-28	28
Verenigd Koninkrijk	-4	4
Verenigde Staten	-4	4
Andere landen	-3	3
Totaal	-39	39

Sensitiviteitsanalyse voor verandering in het percentage van het inflatieniveau:

In € miljoen	0,25% toename	0,25% afname
Eurozone	25	-24
Verenigd Koninkrijk	3	-3
Verenigde Staten	0	0
Andere landen	3	-2
Totaal	31	-29

Sensitiviteitsanalyse voor verandering in het percentage van de salarisgroei:

In € miljoen	0,25% toename	0,25% afname
Eurozone	3	-3
Verenigd Koninkrijk	0	0
Verenigde Staten	0	0
Andere landen	0	0
Totaal	3	-3

Sensitiviteitsanalyse voor verandering met één jaar in de sterftetabellen - De tabel geeft de impacts weer wanneer de leeftijd van alle rechthebbenden met 1 jaar toe/afneemt:

In € miljoen	+1 jaar toename	-1 jaar afname
Eurozone	-52	52
Verenigd Koninkrijk	-4	4
Verenigde Staten	-4	4
Andere landen	-4	4
Totaal	-64	64

TOELICHTING F31 VOORZIENINGEN



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Algemeen

Voorzieningen worden opgenomen indien (a) de Groep op verslagdatum een huidige (wettelijke of feitelijke) verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis in het verleden, (b) het waarschijnlijk is dat de Groep deze verplichting zal moeten vereffenen, en (c) het bedrag van de verplichting op een betrouwbare manier kan geschat worden.

Het bedrag opgenomen als een voorziening is de beste schatting van de uitgave nodig om aan de bestaande verplichting te voldoen op het einde van de verslagperiode, rekening houdend met de risico's en onzekerheden verbonden aan de verplichting. Als het effect van de tijdswaarde van geld aanzienlijk is, is dit bedrag de contante waarde van de nodige kasstromen om deze verplichting af te wikkelen. Het effect van wijzigingen in de disconteringsvoet wordt in principe opgenomen in het financieel resultaat.

Indien sommige of alle economische voordelen die vereist zijn om een voorziening af te wikkelen naar verwachting op een derde partij zullen worden verhaald, dient een vordering te worden opgenomen als actief indien het vrijwel zeker is dat dit bedrag zal worden terugbetaald wanneer de Groep haar verplichting afwikkelt.

Herstructureeringen

Een voorziening voor herstructurering wordt enkel opgenomen wanneer de Groep een gedetailleerd en formeel plan voor de herstructurering heeft ontwikkeld en bij de betrokkenen een geldige verwachting heeft gewekt dat zij de herstructurering zal doorvoeren door het plan te beginnen uitvoeren of door de belangrijke kenmerken ervan mee te delen aan de betrokkenen. Een voorziening voor herstructurering omvat enkel uitgaven die noodzakelijk zijn voor de herstructurering en geen verband houden met de lopende activiteiten van de entiteit.

Kosten in verband met milieusaneringen

Leefmilieuverplichtingen hebben voornamelijk betrekking op niet-voortgezette activiteiten (stilgelegde vestigingen, beëindigde activiteiten of afgestoten activiteiten waarbij Solvay bepaalde verplichtingen onderhoudt) en, in mindere mate, op voortgezette activiteiten (zie toelichtingen hieronder).

Een leefmilieuvoorziening wordt, in overeenstemming met IAS 37, opgenomen wanneer er een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting bestaat die het gevolg is van gebeurtenissen uit het verleden en die zal leiden tot een waarschijnlijke uitstroom van middelen (uitgaven/kasuitstromen) om de verplichting af te wikkelen en waarvoor een betrouwbare schatting van deze uitstromen en van het tijdstip waarop die zal plaatsvinden, kan worden gemaakt.

De leefmilieukosten omvatten, maar zijn niet beperkt tot, de volgende belangrijke aangelegenheden:

- Bemonsterings- en analysekosten voor bodem- en grondwatermonitoring;
- Kosten in verband met ontmanteling wanneer dit vereist is om aan sanerings- of vergunningsverplichting te voldoen;
- Asbestverwijdering indien wettelijk verplicht;
- Milieuonderzoeken en -studies (risicobeoordelingen, Fase I en II bodem en grondwater).

Het eindsaldo van de leefmilieuvorzieningen is gebaseerd op de netto contante waarde van de toekomstige kasstromen die naar verwachting zullen nodig zijn, voor het huidige en toekomstige jaren, om aan de saneringsverplichtingen te voldoen. Ramingen van de uitgaven zijn gebaseerd op schattingen van externe consultants, waar nodig en mogelijk. Toekomstige uitgaven worden geraamd en tweejaarlijks herzien en driemaandelijks gevalideerd door financiële experts van Solvay en door experts uit de industrie met de nodige kwalificaties onder leiding van de Director Milieusanering van de Groep en geniet van input verkregen van de juridische afdeling met betrekking tot de evolutie van de milieuwetgeving. Indien er geen waarschijnlijke verplichtingen bestaan, kan een voorwaardelijke verplichting worden vermeld om de toekomstige mogelijke verplichting weer te geven.

In sommige gevallen kunnen voorwaardelijke verplichtingen niet worden gekwantificeerd. Zie toelichting F36 Voorwaardelijke activa, verplichtingen en financiële garanties.

<i>In € miljoen</i>	Herstructurering	Leefmilieu	Geschillen	Andere	Totaal
31 december 2022	119	702	97	123	1 041
Toevoegingen	104	362	28	147	641
Terugnages van niet gebruikte bedragen	0	-16	-10	-14	-40
Gebruik	-92	-72	-20	-37	-221
Disconteringseffect	0	38	0	0	39
Herwaarderingen	0	0	0	0	0
Wisselkoersverschillen	0	-3	1	0	-3
Verwervingen en wijzigingen in de consolidatiekring	0	0	0	0	0
Partiële Splitsing	-47	-501	-35	-34	-617
Andere	0	-4	0	16	12
31 december 2023	83	506	61	202	852
Waarvan kortlopende voorzieningen	36	87	19	161	302

De voorzieningen daalden met € (189) miljoen in 2023, waarvan € (36) miljoen voor Herstructurering, € (196) miljoen voor Leefmilieu en € (36) miljoen voor Rechtszaken, gedeeltelijk gecompenseerd door een stijging van € 79 miljoen voor Andere.

Zie hieronder voor meer details over de opname en toevoegingen aan de voorzieningen.

De voorziening daalde als gevolg van Partiële Splitsing met € (617) miljoen.

De mutaties in Overige voorzieningen hebben voornamelijk betrekking op aanpassingen na afronding van fusies en overnames, waaronder vergoedingen voor milieusanering op locaties die aan desinvestering onderhevig zijn.

Het management verwacht dat de voorzieningen (met uitzondering van personeelsbeloningen) als volgt zullen worden aangewend (kasuitgaven):

<i>in € miljoen</i>	Tot 5 jaar	Tussen 5 en 10 jaar	Na 10 jaar	Totaal
Totaal voorzieningen voor leefmilieu	243	55	208	506
Totaal voorzieningen voor geschillen	56	5		61
Totaal voorzieningen voor reorganisatie en overige voorzieningen	279	6		285
31 december 2023	578	66	208	852

Voorzieningen voor herstructurering

Deze voorzieningen bedragen € 83 miljoen in 2023, tegen € 119 miljoen eind 2022.

De voorzieningen op het einde van 2023 hebben voornamelijk betrekking op de herstructureringskosten voor de vereenvoudiging van alle ondersteunende functies in de context van het vereenvoudigings- en transformatieprogramma van de Groep, met inbegrip van de strategische transformatiemaatregelen.

Milieuvoorzieningen

Deze voorzieningen bedragen € 506 miljoen eind 2023, tegen € 702 miljoen eind 2022, en hebben betrekking op:

- mijnen en booroperaties, voor zover de wetgeving en/of exploitatievergunningen in verband met mijnen en booroperaties in een verplichting tot herstel of tot schadevergoeding aan derden voorzien. Deze voorzieningen bedragen € 133 miljoen op het einde van 2023, waarvan het grootste deel aangelegd is op basis van lokale expertise, zullen naar verwachting binnen een periode van 20 jaar aangewend worden;
- kalkputten (bezinkingsvijvers die vooral verband houden met natriumcarbonaatfabrieken), stortplaatsen (eigen en van derden), verbonden aan verschillende industriële activiteiten. Deze voorzieningen hebben een tijdshorizon van 1 tot 20 jaar; en
- verschillende soorten vervuiling (organisch en niet-organisch) als gevolg van diverse chemische producten: deze voorzieningen dekken voornamelijk beëindigde activiteiten of gesloten fabrieken. De meeste van deze voorzieningen hebben een tijdshorizon van 1 tot 20 jaar.

De milieuvoorziening daalde als gevolg van de Partiële Splitsing met € (501) miljoen, inclusief de milieusanering van € 323 miljoen met NJDEP in de VS (zie Toelichting F8).

De wijziging van de milieuvoorzieningen werd ook beïnvloed door lagere disconteringsvoeten waardoor de contante waarde van de totale verplichting met € 16 miljoen steeg. Dit effect, gecombineerd met de afwikkeling van de openstaande verplichtingen voor € 22 miljoen, resulteerde in een netto stijging van € 38 miljoen in verband met discontering. De geraamde bedragen worden verdisconteerd op basis van de waarschijnlijke datum van afwikkeling, en worden periodiek aangepast om rekening te houden met het verstrijken van de tijd.

De opsplitsing van de voorzieningen aangaande leefmilieu voor de belangrijkste landen/regio's wordt hieronder weergegeven:

In € miljoen	31 december 2023				31 december 2022			
	Voorzieningen	In %	Voorzieningen lopende activiteiten	Gebruik van de voorzieningen	Voorzieningen	In %	Voorzieningen lopende activiteiten	Gebruik van de voorzieningen
Frankrijk	147	29%	0	-21	145	21%	1	-24
Duitsland	115	23%	6	-4	112	16%	7	-5
Rest van Europa	170	34%	5	-17	144	21%	5	-15
Noord-Amerika	5	1%	0	-23	226	32%	0	-37
Rest van de wereld	69	13%	1	-10	74	11%	0	-8
Totaal	506	100%	12	-75	702	100%	12	-90

Voorzieningen voor geschillen

Deze voorzieningen hebben betrekking op zowel indirecte belastings- als juridische geschillen. Deze bedragen € 61 miljoen eind 2023 (2022: € 97 miljoen). Het saldo op het einde van 2023 heeft betrekking op indirecte belastingrisico's (€ 11 miljoen) en juridische claims (€ 50 miljoen).

Overige voorzieningen

De overige voorzieningen hebben betrekking op de stopzetting of verkoop van activiteiten en bedragen € 202 miljoen in 2023, tegenover € 123 miljoen op het einde van 2022.

De overige voorzieningen stegen van € 123 miljoen eind 2022 naar € 202 miljoen eind 2023. Ze hebben betrekking op verschillende risico's, waarvan de belangrijkste betrekking hebben op (i) de sluiting of afstoting van activiteiten en (ii) risico's in verband met de uitvoering of beëindiging van contracten. Overige voorzieningen omvatten ook een voorziening voor geschillen na de fusie- en overnameovereenkomst waarvoor een vrijwaringsvordering van € 21 miljoen (onder Overige vorderingen/schulden) is opgenomen, zoals voorzien in de Scheidingsovereenkomst.

TOELICHTING F32

FINANCIËLE INSTRUMENTEN EN BEHEER VAN FINANCIËLE RISICO'S



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Algemeen

Financiële activa en verplichtingen worden opgenomen enkel en alleen wanneer Solvay een partij wordt bij de contractuele bepalingen van het instrument.

De geamortiseerde kostprijs is het bedrag waartegen de financiële activa of verplichtingen bij initiële opname worden gewaardeerd, verminderd met de hoofdsomaflossingen en vermeerderd of verminderd met de volgens de effectieve-rentemethode bepaalde cumulatieve amortisatie van het eventuele verschil tussen dat initiële bedrag en het aflossingsbedrag, en, voor financiële activa, aangepast voor een eventuele voorziening voor verliezen. De effectieve rentevoet is de rente die de verwachte toekomstige geldebetalen of -ontvangsten tijdens de verwachte looptijd van de financiële activa of verplichtingen exact verdisconteert tot de bruto boekwaarde van een financieel actief of de geamortiseerde kostprijs van een financiële verplichting. Bij de berekening van de effectieve rentevoet maakt de Groep een schatting van de verwachte kasstromen, waarbij rekening wordt gehouden met alle contractvoorwaarden van het financiële instrument (bijvoorbeeld een optie tot vervroegde aflossing en verlengings-, call- en vergelijkbare opties), maar niet met de te verwachten kredietverliezen. In de berekening worden alle door de contractpartijen betaalde of ontvangen provisies en vergoedingen opgenomen die integraal deel uitmaken van de effectieve rentevoet, alsmede transactiekosten en alle overige premies en kortingen.

Financiële activa

Handelsvorderingen worden bij initiële opname gewaardeerd tegen hun transactieprijs, wanneer ze geen significante financieringscomponent bevatten, wat het geval is voor bijna alle handelsvorderingen. Andere financiële activa worden aanvankelijk gewaardeerd tegen reële waarde vermeerderd met, in het geval van een financieel actief dat niet tegen reële waarde via de winst- en verliesrekening wordt gewaardeerd, transactiekosten die direct kunnen worden toegerekend aan de verwerving van het financiële actief.

Een financieel actief wordt geclassificeerd als vlottend, wanneer de verwachte kasstromen een looptijd hebben van minder dan een jaar.

Alle opgenomen financiële activa zullen vervolgens gewaardeerd worden tegen geamortiseerde kostprijs dan wel reële waarde, volgens IFRS 9 Financiële Instrumenten. Meer bepaald:

- een schuldinstrument dat (i) wordt aangehouden binnen een bedrijfsmodel dat erop gericht is contractuele kasstromen te ontvangen en (ii) contractuele kasstromen heeft die uitsluitend aflossingen en rentebetalen op het uitstaande hoofdsombedrag betreffen, wordt tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd (exclusief afgeschreven bijzondere waardevermindering), tenzij het actief is aangewezen als gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening (FVTPL) onder de reële-waardeoptie;
- een schuldinstrument dat (i) wordt aangehouden binnen een bedrijfsmodel waarvan het doel wordt bereikt door zowel contractuele kasstromen te ontvangen als financiële activa te verkopen en (ii) waarvan de contractvoorwaarden op bepaalde data aanleiding geven tot kasstromen die uitsluitend aflossingen en rentebetalen op de uitstaande hoofdsom betreffen, wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de andere elementen van het totaalresultaat (FVTOCI), tenzij het actief is aangewezen als gewaardeerd tegen FVTPL onder de reële-waardeoptie. Bij het niet langer opnemen worden de gecumuleerde winsten en verliezen die voorheen opgenomen zijn in de andere elementen van het totaalresultaat, geherklasseerd naar de winst- en verliesrekening;
- alle overige schuldinstrumenten worden tegen FVTPL gewaardeerd;
- alle eigen-vermogensinstrumenten worden tegen reële waarde gewaardeerd in het geconsolideerd overzicht van de financiële positie, waarbij winsten en verliezen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening, behalve als bij eerste opname de onherroepelijke keuze wordt gemaakt om het instrument tegen FVTOCI te waarderen met dividendopbrengsten opgenomen in winst of verlies voor een eigenvermogensinstrument die niet wordt aangehouden voor handelsdoeleinden of als voorwaardelijke vergoeding wordt opgenomen door een overnemende partij in een bedrijfscombinatie. Bij het niet langer opnemen worden de gecumuleerde winsten en verliezen, voorheen opgenomen in andere elementen van het totaalresultaat, geherklasseerd naar ingehouden winsten.
- Eigen-vermogensbeleggingen in partnerschappen van beleggingsfondsen worden in de geconsolideerde balans gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening (FVTPL). Op basis van de analyse van de kenmerken van deze fondsen heeft de Groep bepaald dat zij niet in aanmerking komen voor de FVTOCI-optie en derhalve tegen FVTPL worden opgenomen.

Voor instrumenten die genoteerd zijn op een actieve markt stemt de reële waarde overeen met de marktprijs (niveau 1). Voor instrumenten die niet genoteerd zijn op een actieve markt wordt de reële waarde bepaald met behulp van waarderingstechnieken, met inbegrip van recente transacties tussen goed geïnformeerde, tot een transactie bereid zijnde partijen die onafhankelijk zijn of transacties met instrumenten die in grote mate gelijkaardig zijn (niveau 2); of met behulp van verdisconteerde kasstroomanalyses, met inbegrip van veronderstellingen die in grote mate consistent zijn met waarneembare marktgegevens (niveau 3). In beperkte omstandigheden kan de kostprijs van eigenvermogensinstrument een passende schatting van de reële waarde vormen. Dit kan het geval zijn als er onvoldoende meer recente informatie beschikbaar is om de reële waarde te bepalen, of als er van een grote bandbreedte van mogelijke waarderingen tegen reële waarde sprake is en de kostprijs de beste schatting van de reële waarde binnen die bandbreedte vertegenwoordigt.

Bijzondere waardeverminderingen van financiële activa

Het bijzonder waardeverminderingverlies van een financieel actief dat wordt gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs wordt berekend op basis van het model gebaseerd op de verwachte verliezen, dat het gewogen gemiddelde vertegenwoordigt van kredietverliezen met de respectievelijke risico's van een wanbetaling als wegingsfactoren. Verwachte kredietverliezen zijn gebaseerd op het verschil tussen de contractuele kasstromen verschuldigd conform het contract, en alle kasstromen die de Groep verwacht te ontvangen, verdisconteerd op basis van een redelijke benadering van de originele effectieve rentevoet.

Voor handelsvorderingen die geen aanzienlijk financieringsgedeelte bevatten (d.w.z. vrijwel alle handelsvorderingen), wordt de voorziening voor verliezen gewaardeerd tegen een bedrag dat gelijk is aan de tijdens de looptijd te verwachten kredietverliezen. Dit zijn de verwachte kredietverliezen die voortvloeien uit alle eventuele wanbetalingen gedurende de verwachte levensduur van deze handelsvorderingen, aan de hand van een voorzieningenmatrix die rekening houdt met historische informatie over wanbetalingen aangepast voor toekomstgerichte informatie per klant. De Groep beschouwt een financieel actief in wanbetaling wanneer de contractuele betalingen 60 dagen achterstallig zijn. Niettemin beschouwt de Groep een financieel actief evenzeer in wanbetaling wanneer interne of externe informatie aangeeft dat het onwaarschijnlijk is dat de Groep de uitstaande contractuele bedragen volledig zal ontvangen, vóór het in acht nemen van enige kredietbescherming aangehouden door de Groep. Een financieel actief wordt volledig afgewaardeerd wanneer er geen redelijke verwachting is om de contractuele kasstromen te realiseren.

Bijzondere waardeverminderingverliezen worden opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening, met uitzondering van schuldinstrumenten die tegen reële waarde worden opgenomen in andere elementen van het totaalresultaat. In dat geval wordt de voorziening opgenomen in andere elementen van het totaalresultaat.

Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen worden aanvankelijk gewaardeerd tegen reële waarde verminderd met, in het geval van een financiële verplichting die niet tegen reële waarde via de winst- en verliesrekening wordt gewaardeerd, transactiekosten die direct kunnen worden toegerekend aan de uitgifte van de financiële verplichting. Deze worden na eerste opname tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd, uitgezonderd:

- financiële verplichtingen gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in winst of verlies. Dergelijke verplichtingen, waaronder derivaten die verplichtingen zijn, moeten tegen reële waarde worden gewaardeerd;
- financiële-garantiecontracten. Na eerste opname worden garanties gewaardeerd tegen het hoogste van de verwachte verliezen en het oorspronkelijk opgenomen bedrag.

Afgeleide financiële instrumenten

Een afgeleid financieel instrument is een financieel instrument of een ander contract dat binnen het toepassingsgebied van IFRS 9 Financiële Instrumenten valt en dat de volgende drie kenmerken bezit:

- de waarde ervan verandert als gevolg van veranderingen in een bepaalde rente, prijs van een financieel instrument, commodityprijs, wisselkoers, index van prijzen of rentevoeten, creditrating, kredietwaardigheidsindex, of andere variabele, mits, in geval van een niet-financiële variabele, de variabele niet specifiek voor een contractpartij is (soms 'de onderliggende waarde' genoemd);
- er is geen nettoaanvangsinvestering benodigd of een geringe nettoaanvangsinvestering in verhouding tot andere soorten contracten die naar verwachting op vergelijkbare wijze op veranderingen in marktfactoren reageren;
- het wordt op een tijdstip in de toekomst afgewikkeld.

De Groep gebruikt verscheidene afgeleide financiële instrumenten (termijncontracten, futures, collars, opties en swaps) om haar blootstelling aan rente-, wisselkoers- en grondstoffenrisico's (hoofdzakelijk prijsrisico's voor nutsvoorzieningen en CO₂-emissierechten) te beheren.

Zoals eerder uitgelegd, worden afgeleide financiële instrumenten initieel gewaardeerd tegen reële waarde op het moment van aangaan van het afgeleide contract en worden na initiële opname geherwaardeerd tegen reële waarde op het einde van elke verslagperiode. De resulterende winst of het verlies wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening, tenzij het afgeleid product als effectief afdekkingsinstrument aangemerkt werd. De Groep heeft bepaalde afgeleide financiële instrumenten aangemerkt als afdekkingsinstrumenten om het risico op schommelingen in de kasstromen af te dekken van een opgenomen actief of verplichting, of voor een erg waarschijnlijke transactie die gevolgen kan hebben voor de winst of het verlies (kasstroomafdekkingen).

Een afgeleid financieel instrument met een positieve reële waarde wordt opgenomen als een financieel actief, terwijl een afgeleid financieel instrument met negatieve reële waarde als een financiële verplichting wordt opgenomen. Afgeleide financiële instrumenten (of onderdelen daarvan) worden gepresenteerd als langlopende activa of verplichtingen indien de resterende looptijd van de onderliggende afwikkelingen meer dan twaalf maanden na de verslagperiode valt. De overige derivaten (of een deel ervan) worden gepresenteerd als vlottende activa of kortlopende verplichtingen.

Afdekking (hedge accounting)

De Groep merkt bepaalde derivaten en in contracten besloten derivaten met betrekking tot de risico's wat rente, wisselkoers, aandelenkoers van Solvay en grondstofprijzen (hoofdzakelijk prijsrisico's voor nutsvoorzieningen en CO2-emissierechten) betreft, aan als afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekkingsrelatie.

Bij het aangaan van de afdekkingsrelatie worden de afdekkingsrelatie alsmede de risicobeheerdoelstelling en -strategie van de Groep formeel aangewezen en gedocumenteerd. Om hedge accounting toe te passen: (a) is er sprake van een economische relatie tussen de afgedekte positie en het afdekkingsinstrument, (b) zijn de waardeveranderingen die uit deze economische relatie voortvloeien niet hoofdzakelijk terug te voeren op het effect van het kredietrisico, en (c) is de afdekkingsverhouding van de afdekkingsrelatie gelijk aan die welke resulteert uit de hoeveelheid van de afgedekte positie die de onderneming werkelijk afdekt, en de hoeveelheid van het afdekkingsinstrument waarvan de Groep daadwerkelijk gebruikmaakt om die hoeveelheid van de afgedekte positie af te dekken.

De vereiste onder (a) hierboven dat er een economische relatie is, betekent dat er een verwachting is dat de waarde van het afdekkingsinstrument en de waarde van de afgedekte positie stelselmatig in de tegengestelde richting veranderen in reactie op mutaties in ofwel dezelfde onderliggende waarde ofwel onderliggende waarden waartussen een zodanige economische relatie bestaat dat zij op dezelfde wijze reageren op het afgedekte risico.

Kasstroomafdekkingen

Het effectieve gedeelte van de wijzigingen in de reële waarde van afdekkingsinstrumenten aangemerkt voor kasstroomafdekking, wordt opgenomen in de andere elementen van het totaalresultaat.

De winst of het verlies van het niet-effectieve gedeelte wordt onmiddellijk opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Zolang de kasstroomafdekking zich daarvoor kwalificeert, wordt de afdekkingsrelatie als volgt verwerkt:

- De afzonderlijke, met de afgedekte positie samenhangende eigenvermogenscomponent (kasstroomafdekkingsreserve) wordt aangepast naar de laagste van de volgende waarden (in absolute bedragen):
 - de cumulatieve winst of het cumulatieve verlies op het afdekkingsinstrument vanaf afsluiting van de afdekkingstransactie; en
 - ii. de cumulatieve verandering in de reële waarde (contante waarde) van de afgedekte positie (dat wil zeggen de contante waarde van de cumulatieve verandering in de afgedekte verwachte toekomstige kasstromen) vanaf afsluiting van de afdekkingstransactie.
- Het deel van de winst of het verlies op het afdekkingsinstrument waarvan is vastgesteld dat het een effectieve afdekking is (dat wil zeggen het deel dat door de overeenkomstig punt (a) berekende verandering in de kasstroomafdekkingsreserve is gecompenseerd), wordt in de andere elementen van het totaalresultaat opgenomen.
- Een eventueel resterende winst of resterend verlies op het afdekkingsinstrument (of de eventueel benodigde winst of het eventueel benodigde verlies om de overeenkomstig punt (a) berekende verandering in de kasstroomafdekkingsreserve te compenseren) is de afdekkingsineffectiviteit die in winst of verlies wordt opgenomen
- Het bedrag dat overeenkomstig punt (a) in de kasstroomafdekkingsreserve wordt geaccumuleerd, wordt als volgt administratief verwerkt:
 - indien een afgedekte verwachte toekomstige transactie tot de opname van een niet-financieel actief of niet-financiële verplichting leidt, dan verwijderd de Groep dat bedrag uit de kasstroomafdekkingsreserve en neemt het direct op in de eerste kostprijs of andere boekwaarde van het actief of de verplichting. Dit is geen herclassificatieaanpassing en is dus niet van invloed op de andere elementen van het totaalresultaat;
 - voor iedere andere kasstroomafdekking dan die welke onder (i) valt, wordt dat bedrag als een herclassificatieaanpassing van de kasstroomafdekkingsreserve naar de winst of het verlies overgeboekt in dezelfde periode(n) waarin de afgedekte verwachte toekomstige kasstromen de winst of het verlies beïnvloeden (bijvoorbeeld in de perioden waarin rentebaten of rentelasten zijn opgenomen of wanneer een verwachte verkoop werkelijk plaatsvindt);
 - indien dat bedrag echter een verlies is en de Groep verwacht dat dit verlies in zijn geheel of voor een deel in één of meer toekomstige perioden niet realiseerbaar zal zijn, dan wordt het naar verwachting niet-realiseerbare bedrag onmiddellijk als een herclassificatieaanpassing naar de winsten verliesrekening overgeboekt.

Het merendeel van de afgedekte posities is transactiegerelateerd. De tijdswaarde van opties, termijnelementen van termijncontracten, en valutabasispreads van financiële instrumenten die de posities afdekken beïnvloeden de winst of het verlies op hetzelfde moment als deze afgedekte posities.

Hedge accounting wordt beëindigd op prospectieve basis wanneer de afdekkingsrelatie (of een deel van een afdekkingsrelatie) niet meer aan de criteria voldoet (in voorkomend geval, nadat met herbalanceren van de afdekkingsrelatie rekening werd gehouden). Het betreft onder meer gevallen waarin het afdekkingsinstrument afloopt of wordt verkocht, beëindigd of uitgeoefend.

Wanneer de Groep hedge accounting voor een kasstroomafdekking beëindigt, dan moet hij het bedrag dat in de kasstroomafdekkingsreserve is geaccumuleerd, als volgt administratief verwerken:

- indien wordt verwacht dat de afgedekte toekomstige kasstromen nog wel kunnen plaatsvinden, dan blijft dat bedrag in de kasstroomafdekkingsreserve opgenomen totdat de toekomstige kasstromen plaatsvinden. Indien dat bedrag echter een verlies is en de Groep verwacht dat dit verlies in zijn geheel of voor een deel in één of meer toekomstige perioden niet realiseerbaar zal zijn, dan wordt het naar verwachting niet-realiseerbare bedrag onmiddellijk als een herclassificatieaanpassing naar de winst of het verlies overgeboekt;
- indien wordt verwacht dat de afgedekte toekomstige kasstromen niet meer zullen plaatsvinden, dan moet dat bedrag onmiddellijk als een herclassificatieaanpassing van de kasstroomafdekkingsreserve naar de winst of het verlies worden overgeboekt. Een afgedekte toekomstige kasstroom die niet langer zeer waarschijnlijk zal plaatsvinden, kan nog wel naar verwachting plaatsvinden.

De volgende tabel geeft de financiële activa en verplichtingen als vlottende/kortlopende of vaste/langlopende in overeenstemming met hun classificatie volgens IFRS 9.

In € miljoen	Classificatie	31 december 2023	31 december 2022
Vaste activa - Financiële instrumenten		234	464
Eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat	Financiële activa gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat	1	24
Eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat	Financiële activa gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat	87	47
Leningen en overige vaste activa (behalve overschotten van het pensioenfonds en lange termijn voorraden)	Financiële activa gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	136	197
Financiële instrumenten - Operationeel		10	196
Aangehouden voor handelsdoeleinden	Aangehouden voor handelsdoeleinden	5	130
Afgeleide financiële instrumenten gedocumenteerd in kasstroomafdekkingen	Kasstroomafdekkingen	5	66
Vlottende activa - Financiële instrumenten		1 598	4 093
Handelsvorderingen	Financiële activa gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	840	2 026
Overige financiële instrumenten		118	206
Andere verhandelbare effecten > 3 maanden	Financiële activa gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	50	43
Valutaswaps	Aangehouden voor handelsdoeleinden	2	1
Overige vlottende financiële activa	Financiële activa gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	66	162
Financiële instrumenten - Operationeel		56	929
Aangehouden voor handelsdoeleinden	Aangehouden voor handelsdoeleinden	11	553
Afgeleide financiële instrumenten gedocumenteerd in kasstroomafdekkingen	Kasstroomafdekkingen	45	376
Geldmiddelen en kasequivalenten	Financiële activa gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	584	932
Totaal activa - Financiële instrumenten		1 833	4 557
Langlopende verplichtingen - Financiële instrumenten		2 051	2 753
Financiële schulden		1 981	2 450
Obligatieleningen	Financiële verplichtingen gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	0	1 994
Andere langlopende schulden	Financiële verplichtingen gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	1 735	42
Afgeleide financiële instrumenten gedocumenteerd in kasstroomafdekkingen	Kasstroomafdekkingen	2	0
Leaseverplichtingen IFRS16 - Langlopende	Leaseverplichtingen gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	243	413
Overige verplichtingen	Financiële verplichtingen gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	39	112
Financiële instrumenten - Operationeel		32	192
Aangehouden voor handelsdoeleinden	Aangehouden voor handelsdoeleinden	17	146
Afgeleide financiële instrumenten gedocumenteerd in kasstroomafdekkingen	Kasstroomafdekkingen	15	46
Kortlopende verplichtingen - Financiële instrumenten		1 344	3 646
Financiële schulden		211	510
Financiële schulden op korte termijn	Financiële verplichtingen gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	88	397
Valutaswaps	Aangehouden voor handelsdoeleinden	1	2
Afgeleide financiële instrumenten gedocumenteerd in kasstroomafdekkingen	Kasstroomafdekkingen	59	
Leaseverplichtingen IFRS 16 - Kortlopende	Leaseverplichtingen gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	63	111
Handelsschulden	Financiële verplichtingen gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	850	2 296
Financiële instrumenten - Operationeel		108	676
Aangehouden voor handelsdoeleinden	Aangehouden voor handelsdoeleinden	19	492

Afgeleide financiële instrumenten gedocumenteerd in kasstroomafdekkingen	Kasstroomafdekkingen	88	183
Te betalen dividenden	Financiële verplichtingen gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	175	165
Totaal financiële verplichtingen - Financiële instrumenten		3 395	6 399

In 2022 en 2023 zijn de lange-termijn saldi m.b.t. CO₂ voorraden geen financiële activa en worden dus niet in de bovenstaande tabel opgenomen. Ze worden als overige vaste activa (zie toelichting F25 Voorraden) gepresenteerd.

F32.A. Overzicht van financiële instrumenten

De volgende tabel geeft een overzicht van de boekwaarden van alle financiële instrumenten volgens waarderingscategorie zoals gedefinieerd door IFRS 9 Financiële instrumenten.

Financiële instrumenten

In € miljoen	31 december 2023	31 december 2022
	Boekwaarde	Boekwaarde
Reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening	105	731
Aangehouden voor handelsdoeleinden (financiële instrumenten - operationeel - zie toelichting F26)	16	683
Aangehouden voor handelsdoeleinden (overige financiële instrumenten - zie toelichting F33, tabel Veranderingen in de financiële schuld)	2	1
Eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat	87	47
Financiële activa gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	1 677	3 360
Financiële activa gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs (inclusief geldmiddelen en kasequivalenten, handelsvorderingen, leningen en andere kortlopende/langlopende activa, behalve de overschotten van het pensioenfonds en lange termijn voorraden)	1 677	3 360
Financiële activa gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat	51	466
Afgeleide financiële instrumenten toegewezen in een cashflow hedge relatie (zie Toelichting F26))	50	442
Eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat	1	24
Totaal financiële activa	1 833	4 557
Reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening	-37	-641
Aangehouden voor handelsdoeleinden (financiële instrumenten - operationeel - zie toelichting F34)	-36	-639
Aangehouden voor handelsdoeleinden (financiële schuld - zie toelichting F33, tabel veranderingen in de financiële schuld)	-1	-2
Financiële verplichtingen gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	-2 887	-5 005
Financiële verplichtingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs (exclusief te betalen dividenden en leaseverplichtingen IFRS 16)	-2 712	-4 841
Te betalen dividenden	-175	-165
Leaseverplichtingen gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	-307	-524
Leaseverplichtingen IFRS16 gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs	-307	-524
Financiële verplichtingen gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de overige onderdelen van het totaalresultaat	-165	-229
Afgeleide financiële instrument en gedocumenteerd in kasstroomafdekkingen (zie toelichting F34)	-165	-229
Totaal financiële en leaseverplichtingen	-3 395	-6 399

De categorie 'Aangehouden voor handelsdoeleinden' omvat afgeleide financiële instrumenten die gebruikt worden voor het beheer van valuta-renterisico, prijsrisico's in verband met nutsvoorzieningen en CO₂-emissierechten, index en de koers van het aandeel Solvay. Contracten die gedocumenteerd zijn als afdekkingsinstrumenten (hedge accounting conform IFRS 9 Financiële instrumenten) of die aan de vrijstellingscriteria voor "eigen gebruik" voldoen, zijn niet opgenomen in de categorie 'Aangehouden voor handelsdoeleinden'.

Eigen-vermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat en via winst- en verliesrekening hebben betrekking op Solvay's New Business Development ('NBD') activiteit, die nu deel uitmaakt van Syensqo en het voorwerp uitmaakte van de Partiële Splitsing. Op het einde van 2023 heeft € 87 miljoen aan instrumenten gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening dan weer betrekking op kapitaalinstrumenten met betrekking tot de Syensqo-groep.

F32.B. Reële waarde van financiële instrumenten

Waarderings technieken en veronderstellingen gebruikt voor de waardering van de reële waarde.



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Genoteerde marktprijzen zijn beschikbaar voor financiële activa en financiële verplichtingen met standaardbepalingen en -voorwaarden die verhandeld worden op actieve markten. De reële waarden van afgeleide financiële instrumenten zijn gelijk aan hun genoteerde prijzen (indien beschikbaar). Als dergelijke marktprijzen niet beschikbaar zijn, wordt de reële waarde van de financiële instrumenten bepaald op basis van een verdisconteerde kasstroomanalyse met gebruik van de toepasselijke rendementscurven die afgeleid zijn van genoteerde rentevoeten met gelijkaardige looptijden of de contracten voor niet-optionele afgeleide financiële instrumenten. De reële waarde van optionele afgeleide financiële instrumenten wordt bepaald op basis van optiewaarderingsmodellen, met inachtneming van contante waarde van de verwachte risico gewogen toekomstige rendementen aan de hand van formules op basis van marktreferenties.

De reële waarde van andere financiële activa en financiële verplichtingen wordt bepaald volgens algemeen aanvaarde prijsbepalingsmodellen op basis van verdisconteerde kasstromen.

Reële waarde van financiële instrumenten gewaardeerd tegen hun geamortiseerde kostprijs (exclusief IFRS 16 leaseverplichtingen)

In € miljoen

	31 december 2023		31 december 2022	
	Boekwaarde	Reële waarde	Boekwaarde	Reële waarde
Vaste activa - Financiële instrumenten	136	136	197	197
Leningen en overige vaste activa (behalve overschotten van het pensioenfonds en lange termijn voorraden)	136	136	197	197
Langlopende verplichtingen - Financiële instrumenten	-1 774	-1 774	-2 148	-1 994
Obligatieleningen	0	0	-1 994	-1 830
Andere langlopende schulden	-1 735	-1 735	-42	-42
Overige verplichtingen	-39	-39	-112	-112

De boekwaarde van de vlottende/kortlopende financiële activa en verplichtingen wordt geacht de reële waarde te benaderen gezien de korte looptijden.

Financiële instrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in het geconsolideerd overzicht van de financiële positie

De tabel "Financiële instrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in het geconsolideerd overzicht van de financiële positie" geeft een analyse van financiële instrumenten die na initiële opname gewaardeerd worden tegen reële waarde, gegroepeerd in niveaus 1 tot 3 volgens de mate waarin de reële waarde waarneembaar is. Financiële instrumenten, geklasseerd als aangehouden voor handelsdoeleinden en als afdekkingsinstrumenten in kasstroomafdekkingen zijn voornamelijk gegroepeerd in niveaus 1 en 2. De reële waarde daarvan wordt bepaald op basis van forward pricing- en swapmodellen, gebruikmakend van een berekening van de contante waarde. Deze modellen bevatten verschillende inputs, waaronder spot valutakoersen en interestvoeten van de respectievelijke valuta, valutabasis spreads tussen de respectievelijke valuta, rentecurves en toekomstige rentecurves van de onderliggende grondstof. Eigen-vermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde via de andere elementen van het totaalresultaat en via de winst- en verliesrekening worden gepresenteerd in niveaus 1 en 3. De reële waarde van de instrumenten die onder Niveau 3 zijn opgenomen, wordt bepaald op basis van de richtlijnen die worden aanbevolen door de International Private Equity and Venture Capital Valuation (IPEV).

Conform de interne regels van de Groep ligt de verantwoordelijkheid voor de waardering tegen reële waarde bij (a) de thesaurieafdeling voor de afgeleide financiële instrumenten die niet verbonden zijn aan nutsvoorzieningen en de niet-afgeleide financiële verplichtingen, (b) de afdeling Sustainable Development & Energy voor de afgeleide financiële instrumenten verbonden aan nutsvoorzieningen en (c) de afdeling Financiën voor niet-afgeleide financiële activa.

De Groep bepaalt of overdrachten tussen niveaus in de hiërarchie hebben plaatsgevonden door aan het eind van elke verslagperiode de categorisering opnieuw te beoordelen (op basis van de input van het laagste niveau die van belang is voor de waardering tegen reële waarde als geheel). In de loop van het jaar hebben zich geen dergelijke overdrachten voorgedaan.

Financiële instrumenten gewaardeerd tegen reële waarde in het geconsolideerd overzicht van de financiële positie

In € miljoen	31 december 2023			
	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Aangehouden voor handelsdoeleinden		17		18
— Wisselrisico		3		3
— Energierisico		4		5
— CO2 risico				
— Aandelen		8		8
— Index		2		2
Eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via de winst- en verliesrekeningen	87			87
— Aandelen	87			87
Kasstroomafdekkingen		50		50
— Wisselrisico		2		2
— Renterisico		0		0
— Energierisico		47		48
— CO2 risico		0		0
— Aandelen				
Eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat			1	1
— New Business Development			1	1
Totaal (activa)	87	67	1	156
Aangehouden voor handelsdoeleinden		-37		-37
— Wisselrisico		-1		-1
— Renterisico				
— Energierisico		-8		-8
— CO2 risico		-26		-26
— Aandelen				
— Index		-2		-2
Kasstroomafdekkingen		-165		-165
— Wisselrisico		-1		-1
— Renterisico		-61		-61
— Energierisico		-59		-59
— CO2 risico		-44		-44
— Aandelen				
Totaal (verplichtingen)		-202		-202

De reële waarde van de financiële instrumenten voor het beheer van het energierisico daalde aanzienlijk in 2023. Dit wordt voornamelijk verklaard door de prijsdaling van elektriciteit en gas in 2023 in vergelijking met 2022.

31 december 2022

<i>In € miljoen</i>	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Totaal
Aangehouden voor handelsdoeleinden	483	200		683
— Wisselrisico		5		5
— Energierisico	466	188		654
— CO2 risico	17	4		21
— Solvay-aandeel prijs		2		2
— Index		2		2
Eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via de winst- en verliesrekeningen			47	47
— New Business Development			47	47
Kasstroomafdekkingen	184	259		442
— Wisselrisico		20		20
— Energierisico	44	236		280
— CO2 risico	140	2		142
— Solvay-aandeel prijs				
Eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat			24	24
— New Business Development			24	24
Totaal (activa)	667	459	71	1 197
Aangehouden voor handelsdoeleinden	-275	-366		-640
— Wisselrisico		-3		-3
— Renterisico		0		0
— Energierisico	-275	-313		-588
— CO2 risico	0	-46		-46
— Solvay-aandeel prijs		-1		-1
— Index		-2		-2
Kasstroomafdekkingen	-127	-102		-229
— Wisselrisico		-7		-7
— Renterisico				
— Energierisico	-103	-93		-195
— CO2 risico	-24	-2		-26
— Solvay-aandeel prijs		-1		-1
Totaal (verplichtingen)	-401	-468		-869

Mutaties van de periode

Aansluiting van de financiële activa en verplichtingen gewaardeerd volgens niveau 3:

31 december 2023

	Tegen reële waarde met waardeveranderingen in de winst- en verliesrekeningen	Aan reële waarde via andere elementen van het totaalresultaat	Totaal
In € miljoen	Eigen-vermogensinstrumenten	Eigen-vermogensinstrumenten	
Openingsaldo op 1 januari	47	24	71
Totale winsten of verliezen			
— Opgenomen in de andere elementen van het totaalresultaat	2		2
— Opgenomen in de andere elementen van het totaalresultaat		0	0
Verwervingen	0	8	8
Kapitaalverminderingen		-1	-1
Herclassificatie uit niveau 3			
Partiële Splitsing	-49	-30	-79
Eindsaldo op 31 december	0	1	1

31 december 2022

	Tegen reële waarde met waardeveranderingen in de winst- en verliesreke- ningen	Aan reële waarde via andere ele- menten van het totaalresultaat	Totaal
In € miljoen	Eigen-vermogensinstru- menten	Eigen-vermogensinstrumenten	
Openingsaldo op 1 januari	62	17	79
Totale winsten of verliezen			
— Opgenomen in de andere elementen van het totaalresultaat	-15		-15
— Opgenomen in de andere elementen van het totaalresultaat		8	8
Verwervingen	-1	-1	-2
Kapitaalverminderingen			
Eindsaldo op 31 december	47	24	70

Opbrengsten en kosten van financiële instrumenten opgenomen in de geconsolideerde winst -en verliesrekening en in de andere elementen van het totaalresultaat

De 2022 bedragen werden aangepast.

In € miljoen	2023	2022
Opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening		
Herclassificatie van andere elementen van het totaalresultaat betreffende afgeleide financiële instrumenten aangewezen als kasstroomafdekkingen		
— Wisselrisico	39	-27
— Energierisico	-1	231
Wijzigingen in de reële waarde van financiële instrumenten aangehouden voor handelsdoeleinden		
— Energierisico	86	259
— CO2 risico	15	2
Opgenomen in de brutowinst	138	465
Herclassificatie van andere elementen van het totaalresultaat betreffende afgeleide financiële instrumenten aangewezen als kasstroomafdekkingen		
— Wisselrisico		
— Solvay-aandeel prijs		
Wijzigingen in de reële waarde van financiële instrumenten aangehouden voor handelsdoeleinden		
— CO2 risico		188
— Solvay-aandeel prijs		-2
Winsten en verliezen (tijdswaarde) op afgeleide financiële instrumenten aangewezen als kasstroomafdekkingen		
— Wisselrisico		
— Operationele wisselkoerswinsten of -verliezen	2	10
— Opgenomen in de overige operationele winsten en verliezen	2	196
Herclassificatie van andere elementen van het totaalresultaat betreffende afgeleide financiële instrumenten aangewezen als kasstroomafdekkingen		
— Wisselrisico		
— Opgenomen in de resultaat uit portefeuillebeheer en revaluaties	0	0
— Netto rentelasten	-24	-29
Lasten van leasing schulden	-11	-10
Overige financieringswinsten en -verliezen (exclusief winsten en verliezen betreffende elementen die geen verband houden met financiële instrumenten)		
— Wisselrisico	1	14
— Rente element van financiële instrumenten	6	11
— Anderen	-7	0
(*) Opgenomen in de financieringskosten	-35	-14
Dividenden van eigen vermogensinstrumenten gewaardeerd aan reële waarde via het totaalresultaat		
Totaal opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening	106	647

(*) (*) De toelichting F6 Netto financieringskosten presenteert een bedrag van € -41 miljoen voor 2023 (2022: € -12 miljoen) dat gerapporteerd wordt onder "Netto schuldenlasten". Het bedrag omvat € -6 miljoen financiële kosten voor 2023 (2022: € -3 miljoen) die niet verbonden zijn aan financiële instrumenten, en die in deze tabel worden uitgesloten van de lijn "Opgenomen in de financieringskosten".

De winst op zeer waarschijnlijke verkopen in vreemde valuta opgenomen in de brutowinst van € 39 miljoen wordt voornamelijk verklaard door het afdekken van de valuta van de US\$ en het verlies opgenomen op instrumenten m.b.t. nutsvoorzieningen voor € -1 miljoen, is het resultaat van het herklasseren van winsten en verliezen van afgeleide financiële instrumenten aangewezen als kasstroomafdekking.

De wijziging in de reële waarde van financiële instrumenten aangehouden voor handelsdoeleinden opgenomen in de brutowinst is vooral toe te schrijven aan:

- een winst van € 86 miljoen vergeleken met € 259 miljoen voor 2022, vooral te wijten aan de prijsstijgingen van gas en elektriciteit;
- een winst van € 15 miljoen (2022: winst van € 2 miljoen), vooral te wijten aan de prijswijziging van CO₂.

In 2022 wordt de winst van € 188 miljoen, opgenomen in overige operationele winsten en verliezen, voornamelijk verklaard door de CO₂ emissierechten, die voorheen onder de vrijstelling voor "eigen gebruik" vielen. De overige bedragen houden verband met veranderingen in de reële waarde van equity swaps voor langetermijnvergoedingen.

In de rubriek overige financieringswinsten en -verliezen daalde de wisselkoersopbrengst met € -13 miljoen in 2023 vergeleken met 2022. De winst van € 6 miljoen (€ 11 miljoen voor 2022) heeft betrekking op het rente-element van financiële derivaten (termijnpunten). De overige kosten stegen met € -7 miljoen in 2023 vergeleken met 2022 door eenmalige kosten in het kader van het scheidingsplan.

Opbrengsten en kosten van financiële instrumenten opgenomen in de andere elementen van het totaalresultaat omvatten het volgende:

In € miljoen	Wisselrisico		Rentevoet risico		Grondstoffen- risico		Solvay-aandeel prijs risico		Totaal	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Saldo op 1 januari	13	-7			67	7		2	81	1
Herclassificatie van andere elementen van het totaalresultaat betreffende afgeleide financiële instrumenten aangewezen als kasstroomafdekkingen	-41	31	9		13	-257			-20	-226
Effectieve deel van de wijzigingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen	29	-10	-70		-167	317		-1	-209	306
Saldo op 31 december	1	13	-61		-87	67		1	-148	81

Conventie: (+) geeft een stijging en (-) een verlaging van het eigen vermogen aan "

F32.C. Kapitaalbeheer

Zie 2 Kapitaal, aandelen en aandeelhouders inzake kapitaal in de Verklaring inzake Deugdelijk Bestuur in dit jaarverslag.

De Groep beheert haar financieringsstructuur met als doel de continuïteit van het bedrijf veilig te stellen, het aandeelhoudersrendement te optimaliseren, een investment grade-kredietwaardigheid te handhaven en de schuldenlasten zo laag mogelijk te houden.

De kapitaalstructuur van de Groep bestond uit eigen vermogen (inclusief eeuwigdurende hybride obligaties (zie toelichting F28 Eigen vermogen) en uit een nettoschuld (zie toelichting F33 Nettoschuld). Eeuwigdurende hybride obligaties werden in de onderliggende indicatoren van de Groep niettemin beschouwd als een schuld. Er zijn geen eeuwigdurende hybride obligaties per eind 2023.

Behalve de wettelijk voorgeschreven minimale financieringsvereisten die van toepassing zijn op de dochterondernemingen van het bedrijf in verschillende landen, is Solvay niet onderhevig aan extra wettelijke kapitaalvereisten.

De thesaurieafdeling bewaakt de kapitaalstructuur op continue basis onder het gezag en het toezicht van de Chief Financial Officer. Waar nodig wordt de juridische afdeling betrokken om naleving van juridische en contractuele bepalingen te waarborgen.

F32.D. Beheer van financiële risico's

De Groep is blootgesteld aan marktrisico's als gevolg van bewegingen in wisselkoersen, rentevoeten en andere marktprijzen (prijzen van nutsvoorzieningen, CO₂-emissierechten en aandelenkoersen). Het hoger kader van de Groep houdt toezicht op het beheer van deze risico's en wordt daarbij ondersteund door de thesaurieafdeling (risico's die geen betrekking hebben op grondstoffen) en de afdeling Sustainable Development & Energy van Solvay, die adviseren over financiële risico's en de juiste manier van beheersing van de financiële risico's van de Groep. Beide afdelingen verzekeren het hoger kader van de Groep dat de financiële risico-activiteiten beheerd worden met de juiste beleidsmaatregelen en procedures en dat financiële risico's worden geïdentificeerd, vastgesteld en beheerd overeenkomstig de beleidsmaatregelen en risicodoelstellingen van de Groep. Solvay gebruikt afgeleide financiële instrumenten om zich in te dekken tegen duidelijk geïdentificeerde risico's op het gebied van valuta, rente, index, prijzen van nutsvoorzieningen, en CO₂-emissierechten (afdekkinginstrumenten). Alle afgeleide activiteiten voor risicobeheerdoelstellingen worden uitgevoerd door gespecialiseerde teams met de juiste vaardigheden, ervaringen en supervisie. Toch zijn niet altijd de vereiste voorwaarden vervuld om hedge accounting te kunnen toepassen.

Verder is de Groep eveneens blootgesteld aan liquiditeits- en kredietrisico's.

Valutarisico

De Groep is een essentieel chemisch bedrijf met activiteiten wereldwijd, en verricht derhalve transacties uitgedrukt in vreemde valuta. Bijgevolg is de Groep blootgesteld aan wisselkoersfluctuaties. In 2023 ging het daarbij vooral om de Amerikaanse dollar, de Chinese yuan en de Braziliaanse real.

Om het valutarisico te beperken heeft de Groep een beleid voor afdekking ontwikkeld gebaseerd op de volgende principes: financiering van activiteiten in lokale valuta en de afdekking van transactionele valutarisico's op het moment van facturering (zekere risico). Activiteiten in vreemde valuta worden door de Groep voortdurend bewaakt, en waar nodig wordt de blootstelling aan wisselkoersen van verwachte kasstromen afgedekt (zeer waarschijnlijke risico).

- De blootstelling aan wisselkoersen wordt beheerd binnen goedgekeurde beleidsparameters door gebruik te maken van termijncontracten of, waar nodig, andere afgeleide financiële instrumenten zoals opties.
- In de loop van 2023 is de wisselkoers €/US\$ geëvolueerd van 1,0674 begin januari tot 1,1052 op het einde van december (2022: van 1,1327 tot 1,0674).
- Een wijziging met (0,10) van de US\$/€ wisselkoers zou in 2023 een wijziging van de EBITDA met ongeveer € 30 miljoen (€ 180 miljoen in 2022) met zich meebrengen, waarvan 63% betrekking heeft op de omrekening en 37% op transacties, waarbij het laatste grotendeels wordt afgedekt. EBITDA is een belangrijke niet-IFRS indicator voor operationele prestaties zoals gedefinieerd in de woordenlijst.
- Eind 2023 zou de opwaardering van de US dollar ten opzichte van de euro voor een stijging van de nettoschuld zorgen met ongeveer € 0 miljoen per US\$ 0,10 fluctuatie t.o.v. de euro (2022: € 87 miljoen). Een daling van de dollar ten opzichte van de euro zou zorgen voor een afname van de nettoschuld met ongeveer € 0 miljoen per US\$ 0,10 fluctuatie t.o.v. de euro (2022: € 72 miljoen).
- Het valutarisico van de Groep kan opgedeeld worden in twee categorieën: omrekeningrisico en transactierisico.

Omrekeningsrisico

- Het omrekeningsrisico is het risico dat de geconsolideerde jaarrekening van de Groep beïnvloedt en dat verbonden is met deelnemingen die activiteiten hebben in valuta andere dan de euro (rapporteringsvaluta van de Groep).
- Gedurende 2023 en 2022 heeft de Groep het valutarisico van buitenlandse activiteiten niet afgedekt.

Transactierisico

- Het transactierisico is het valutarisico in verband met een specifieke transactie, zoals de aan- of verkoop door een entiteit van de Groep in een andere valuta dan zijn functionele valuta.
- Voor zover mogelijk beheert de Groep het transactierisico op vorderingen en leningen centraal en, als dit niet mogelijk is, op lokaal niveau.
- De keuze van de valuta waarin de lening wordt aangegaan hangt vooral af van de kansen die de diverse geldmarkten bieden. Dit betekent dat de gekozen valuta niet noodzakelijk dezelfde is als die van het land waar de fondsen zullen worden geïnvesteerd. Niettemin worden de operationele entiteiten doorgaans in de functionele valuta gefinancierd.
- In de opkomende landen is het niet altijd mogelijk op de lokale financiële markten geld te lenen in de valuta van het land, ofwel omdat deze markten te krap zijn en er geen fondsen beschikbaar zijn, ofwel omdat de financiële voorwaarden ongunstig zijn. In zo'n geval moet de Groep ontlenen in een andere valuta. De Groep overweegt niettemin mogelijkheden om haar schulden te herfinancieren in de lokale valuta van deze opkomende landen.
- Afgeleide financiële instrumenten worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde op het moment van het aangaan van het afgeleide contract en worden geclassificeerd in de twee hieronder beschreven categorieën:

Aangehouden voor handelsdoeleinden

- Het transactierisico wordt beheerd met spottransacties of termijncontracten. Behalve indien ze gedocumenteerd zijn als afdekkingsinstrumenten (zie hiervoor) worden deze contracten geklasseerd als aangehouden voor handelsdoeleinden.
- In 2023 zijn de nominale bedragen die voor het beheer van het transactierisico worden verhandeld:
- Een long positie van € 271 miljoen (vergeleken met € 343 miljoen in 2022).
- Een short positie van € -284 miljoen (vergeleken met € -666 miljoen in 2022);
- In vergelijking met 2022 leidde het scheidingsplan dat in 2023 plaatsvond tot een afname van het transactierisico (voornamelijk in China) die de shortpositie met € -382 miljoen beïnvloedde.

De volgende tabel geeft een overzicht van de nominale bedragen weer van contracten van de Groep voor afgeleide financiële instrumenten, die aan het eind van de periode uitstonden:

In € miljoen	Nominaal bedrag (1)		Reële waarde activa		Reële waarde verplichtingen	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
31 december						
Aangehouden voor handelsdoeleinden langlopende posities	271	343	1	1	-1	-1
Aangehouden voor handelsdoeleinden kortlopende posities	-284	-666	2	4	0	-2
Totaal	-13	-323	3	5	-1	-3

(1) Lang-/ (Kort-)lopende positie (wanneer de valutatransactie geen betrekking heeft op de functionele valuta, worden beide nominale bedragen in overweging genomen).

Kasstroomafdekking

De Groep gebruikt derivaten om zich af te dekken tegen geïdentificeerde wisselkoersrisico's. Deze worden als afdekkinginstrumenten gedocumenteerd tenzij zij een opgenomen financieel actief of verplichting afdekken waarbij in principe geen kasstroomafdekking gedocumenteerd is. Het merendeel van de afgedekte posities is transactiegerelateerd.

Voor haar toekomstige blootstelling heeft de Groep eind 2023 voornamelijk de hoogstwaarschijnlijke omzet in vreemde valuta (short positie) afgedekt voor een nominaal bedrag van US\$ 203 miljoen (€ 184 miljoen) en JP¥ 134 miljoen (€ 1 miljoen). Alle overeenkomsten voor kasstroomafdekkingen die eind december 2023 bestonden, zullen in de komende 12 maanden worden afgewikkeld en gedurende die periode de winst of verlies beïnvloeden.

De volgende tabel geeft een overzicht van de nominale bedragen weer van contracten van Solvay voor afgeleide financiële instrumenten, die aan het eind van de periode uitstonden:

NOMINALE BEDRAGEN

31 december 2023

In € miljoen	Nominaal bedrag van het instrument (1)	Nominaal bedrag van de risicopositie (1)	Percentage van afgedekte blootstelling	Gemiddelde wisselkoers afdekking per risicocategorie	Kasstroomafdekkingen reserves	Reële waarde van de afdekkinginstrument		
						Eigen vermogen	Activa	Verplichtingen
Kasstroomafdekkingen - Aankopen en verkopen prognose (3)								
JPY/EUR	-1	-1	50%	(2)	126,94	0	0	0
JPY/USD	0	-3	4%	(4)	145,33	1	1	0
Totaal JPY	-1	-4				1	1	0
USD/BRL	-63	-106	60%	(2)	4,78	0	0	0
USD/CNY	-68	-138	49%	(2)	6,92	0	0	0
USD/EUR	-24	-37	66%	(2)	1,13	0	1	-1
USD/MXN	-11	-23	48%	(2)	18,32	-1	0	-1
USD/THB	-17	-39	44%	(2)	33,75	0	0	0
Totaal USD	-184	-342				-1	1	-2
Totaal	-185	-346				0	2	-2

1) Lang-/ (kort-)lopende positie.

(2) Conform het beleid van de thesaurieafdeling zal het percentage van afgedekte blootstelling in 2023 het progressieve minimale niveau van 60% bereiken.

(3) De afdekkinginstrumenten zijn gepresenteerd onder Overige vorderingen en Overige verplichtingen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie.

(4) In overeenstemming met het beleid van Group Treasury zal de afdekking in 2024 worden gestopt vanwege de lage materialiteitsblootstelling.

Afdekkingsrelaties zijn zelden perfect. Daarom kan ineffectiviteit ontstaan, met als gevolg dat veranderingen in de reële waarde of de kasstromen van de afgedekte positie die zijn toe te schrijven aan een afgedekt risico en het afdekkinginstrument niet binnen een periode worden gecompenseerd. De bronnen van afdekkingsineffectiviteit die de afdekkingsrelatie gedurende de looptijd ervan zouden kunnen beïnvloeden, worden hieronder opgesomd:

- De afgedekte positie en het afdekkinginstrument zijn gebaseerd op verschillende hoeveelheden of nominale bedragen.
- Een significante verandering in het kredietrisico van partijen.

Tijdsverschillen - de afgedekte positie en het afdekkinginstrument komen voor of worden afgewikkeld op verschillende data.

In 2023 werd geen afdekkingsineffectiviteit opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

31 december 2022

In € miljoen	Nominiaal bedrag van het instrument (1)	Nominiaal bedrag van de risicopositie (1)	Percentage van afgedekte blootstelling	Gemiddelde wisselkoers afdekking per risicocategorie	Kasstroombafdekkingen reserves		Reële waarde van de afdekkingsinstrument	
					Eigen vermogen	Activa	Verplichtingen	
Kasstroombafdekkingen - Aankopen en verkopen prognose (3)								
JPY/EUR	-71	-147	48%	139,17	0	1	1	1
JPY/USD	-42	-87	48% (2)	132,47	-1	1	2	2
Totaal JPY	-113	-234			-1	1	2	2
USD/BRL	-187	-285	66% (2)	5,28	3	3	0	0
USD/CNY	-157	-353	45% (2)	6,82	-1	1	2	2
USD/EUR	-340	-674	50%	1,05	8	10	2	2
USD/MXN	-66	-135	49% (2)	21,01	3	3	0	0
USD/THB	-36	-79	45%	34,69	1	1	0	0
Totaal USD	-786	-1 525			14	19	5	5
Totaal	-899	-1 759			13	20	7	7

1) Lang-/ (kort-) lopende positie.

(2) Conform het beleid van de thesaurieafdeling zal het percentage van afgedekte blootstelling in 2023 het progressieve minimale niveau van 60% bereiken.

(3) De afdekkingsinstrumenten zijn gepresenteerd onder Overige vorderingen en Overige verplichtingen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie.

Impact van IBOR-marktontwikkelingen

Voor alle nieuwe liquiditeitsfaciliteiten (RCF, bilaterale lijnen) is alleen de SOFR-referentie-index gebruikt en niet langer de IBOR. Dit heeft geen financiële gevolgen.

De ISDA-overeenkomsten zijn ook aangepast om de SOFR op te nemen.

Alle andere oude overeenkomsten (voor juni 2023) bevatten nog steeds IBOR. Banken zullen in dat geval de marktstandaardbenadering toepassen en het nieuwe SOFR-referentietarief voor die overeenkomsten gebruiken, wat geen gevolgen zal hebben voor onze financiële lasten of relaties.

Renterisico

Zie ook Financiële risico's in het hoofdstuk over Risicobeheer van dit jaarverslag voor meer informatie over het beheer van renterisico's.

Het renterisico wordt beheerd op Groepsniveau.

De Groep is blootgesteld aan renterisico's omdat entiteiten van de Groep leningen aangaan met zowel vaste als vlottende rentevoeten. Het renterisico wordt beheerd op Groepsniveau door middel van een geschikte mix van leningen met vaste en vlottende rentevoeten.

Blootstelling aan rentevoeten per valuta wordt hieronder samengevat:

Valuta	31 december 2023			31 december 2022		
	Vaste rentevoet	Vlottende rentevoet	Totaal	Vaste rentevoet	Vlottende rentevoet	Totaal
Financiële schulden						
EUR	-164	-1 840	-2 003	-1 642	-32	-1 673
USD	-137	-2	-139	-1 153	-11	-1 163
BGN	-1	-1	-2	0	-33	-33
INR	0	0	0	-11	-6	-17
KRW	-2	-10	-12	-19	-7	-26
THB	-9	0	-10	-12	0	-12
BRL	-8	-2	-10	-12	0	-12
Andere	-13	-3	-16	-22	-1	-23
Totaal	-333	-1 859	-2 192	-2 870	-90	-2 959
Geldmiddelen en kasequivalenten						
EUR		297	297		201	201
USD		138	138		320	320
CAD		2	2		53	53
THB		22	22		28	28
SAR		8	8		11	11
BRL		65	65		177	177
CNY		16	16		22	22
KRW		6	6		7	7
JPY		10	10		30	30
Andere		20	20		83	83
Totaal		584	584		932	932
Overige financiële instrumenten						
CNY		12	12		43	43
EUR		65	65		185	185
SAR		4	4		4	4
Andere		38	38		4	4
Totaal		118	118		236	236
Totaal	-333	-1 156	-1 489	-2 870	1 078	-1 791

Op het einde van 2023 had de Groep voor ongeveer € 1 859 miljoen aan bruto schulden met vlottende rente, met voornamelijk:

- een overbruggingsfaciliteit van in totaal € 1 500 miljoen met een looptijd tot 2025 (boekwaarde € 1 500 miljoen);
- een termijnlending voor een bedrag van € 200 miljoen
- Deze laatste zijn onderhevig aan renteafdekking via zero cost interest collar (voor de overbruggingsfaciliteit van € 1 500 miljoen) en renteswaps (voor de termijnlending van € 200 miljoen) die de volatiliteit aan renteschommelingen verminderen (hieronder besproken).
- De vastrentende schuld bestaat voornamelijk uit IFRS 16 leaseverplichtingen voor een totaal van € 307 miljoen (boekwaarde € 307 miljoen).

Het effect van wijzigingen in de rentevoeten op het einde van 2023 in vergelijking met 2022 is als volgt:

In € miljoen	Gevoeligheid voor een stijging van 100bp in de marktrente EUR		Gevoeligheid voor een vermindering van 100bp in de marktrente EUR	
	2023	2022	2023	2022
Resultaat	-7	-1	6	1

De sensitiviteit voor rentevolatiliteit bleef aan het einde van 2023 niet significant in vergelijking met 2022 omdat de schuld met vlottende rentevoet beperkt is dankzij de afdekking van de intrestvoeten. Het grootste deel van de sensitiviteit in 2023 komt overeen met de resterende volatiliteit tussen de maximaal te betalen rente (cap strike rate) en de minimumrente (floor strike rate) als gevolg van de afdekking van de overbruggingsfaciliteit (€ 1 500 miljoen) via de collar tegen rentekosten.

Renterisico afgedekt met instrumenten aangehouden voor handelsdoeleinden

In 2023 en 2022 zijn er geen uitstaande rente-instrumenten opgenomen als kasstroomafdekkingen.

Renterisico afgedekt met instrumenten die aangewezen als afdekkingsinstrumenten in een kasstroomafdekking

In 2022 zijn er geen uitstaande rente-instrumenten opgenomen als kasstroomafdekkingen. In het kader van het beheer van de verplichtingen voorafgaand aan de Partiële Splitsing heeft de Groep besloten om in 2023 uitgevoerde schulden met variabele rente en kredietopnames (€ 1,7 miljard) af te dekken, evenals toekomstige herfinancieringen op lange termijn:

31 december 2023

	Nominaal bedrag van het instrument	Nominaal bedrag van de risicopositie (2)	Percentage van afgedekte blootstelling	Rentevoet afdekking per risicocategorie	Kasstroomafdekkingen reserves		Reële waarde van de afdekkingsinstrument	
					Eigen vermogen	Activa	Verplichtingen	
In € miljoen								
Schulden met variabele rente (Euribor6M)	200	200	100%	3,52%	-2	0	-2	
Schulden met variabele rente (Euribor1M)	1 500	1 500	100%	3,55%	-1	0	-1	
Toekomstige langetermijnherfinanciering (Euribor6M)	750	750	100%	3,20% + Vaste Marge	-25	0	-25	
Toekomstige langetermijnherfinanciering (Euribor1M)	750	750	100%	3,05% + Vaste Marge	-33	0	-33	
Totaal	3 200	3 200			-61	0	-61	

Overige marktrisico's

— Prijsrisico's m.b.t. nutsvoorzieningen en CO₂

De Groep koopt grote hoeveelheden van zijn behoeften in steenkool, aardgas en elektriciteit in Europa en de Verenigde Staten gebaseerd op de fluctuerende liquide marktindices. Bovendien koopt de Groep grondstoffen aan met een prijsformule die verwijst naar marktindexen. Om de volatiliteit van de kosten te verminderen, heeft de Groep een beleid ontwikkeld om variabele prijzen tegen vaste prijzen om te ruilen door middel van afgeleide financiële instrumenten. De meeste van deze afdekkingsinstrumenten kunnen gedocumenteerd worden als afdekkingsinstrumenten voor de onderliggende aankoopovereenkomsten. Aankoopcontracten voor nutsvoorzieningen tegen vaste prijzen met een fysieke levering voor gebruik binnen de activiteiten van de Groep worden aangeduid als overeenkomsten "voor eigen gebruik" en vormen een natuurlijke afdekking. Deze zijn niet opgenomen in deze toelichting.

De financiële afdekking van prijsrisico's voor nutsvoorzieningen en CO₂-emissierechten wordt centraal beheerd door Energy Services voor alle entiteiten van de Groep.

Energy Services voert ook handelstransacties uit met betrekking tot nutsvoorzieningen en CO₂.

De volgende tabellen geven de nominale bedragen en de reële waarden van de openstaande afgeleide financiële instrumenten voor nutsvoorzieningen en CO₂ op het einde van de verslagperiode weer:

Aangehouden voor handelsdoeleinden	Nominiaal bedrag (1)		Nominiaal bedrag (in eenheden)		Reële waarde van de instrument - Activa		Reële waarde van de instrument - Verplichting	
31 december	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
In € miljoen (behalve waar anders vermeld)								
Steenkool					Tons			
Elektriciteit	22	922	118 090	7 318 874	MWh	0	307	-13 -306
Standaardkwaliteit gas	21	619	811 174	13 372 959	MWh	10	347	0 -282
CO ₂	9	10	394 500	707 550	Tons	0	21	-26 -46
Totaal	52	1 550				10	675	-39 -634

(1) De afdekkingsinstrumenten zijn opgenomen onder Overige vorderingen, en Overige verplichtingen in het geconsolideerde overzicht van de financiële positie.

De in onderstaande tabellen opgenomen bedragen zijn inclusief de afdekkingsbehoeftes van de GBU's van de Groep beheerd via Energy Services, en niet de volledige afdekkingsbehoefte voor nutsvoorzieningen van de Groep.

31 december 2023

Kasstroo- mafdek- kingen	Nomi- naal bedrag (1)	No- minaal bedrag (in een- heden)	No- minaal bedrag van de risico- positie	Nominaal bedrag van de risicopo- sitie (in eenhe- den)	Percent- age van afgedekte bloot- stelling	Gemid- delde prijs afdek- king per risico- catego- rie	Kasstroo- mafdek- kingen reserves	Reële waarde van de instru- ment - Activa	Reële waarde van de instru- ment - Verplich- ting
In € miljoen (behalve waar anders vermeld)									
Benzine									
Steenkool									
Elektriciteit	112	781 326	MWh	181	1 763 316	MWh	44%	142 EUR/ MWh	30 33 -3
Stan- daardkwa- liteit gas	245	12 343 602	MWh	579	24 542 118	MWh	50%	27 EUR/ MWh	-41 15 -56
CO ₂	553	3 469 500	Tons	801	9 230 909	Tons	38%	87 EUR/ Tons	-43 0 -44
Totaal	909			1 561				-54	48 -102

(1) De afdekkingsinstrumenten bevinden zich in de post: "Overige vorderingen" en "Overige schulden" in de geconsolideerde balans.

(2) Exclusief de reserve bevroren in de overige elementen van het totaalresultaat als gevolg van roll-over transacties (€ (33) miljoen)

31 december 2022

	Nom- inaal bedrag (1)	Nominaal bedrag (in eenheden)	No- minaal bedrag van de risico- positie	Nominaal bedrag van de risicopo- sitie (in eenheden)	Percent- age van afgedekte bloot- stelling	Gemiddel- de prijs afdekking per risico- categorie	Kass- troo- mafdek- kingen reserves	Reële waarde van de instru- ment - Activa	Reële waarde van de instru- ment - Verplich- ting
Kasstroo-afdekkingen									
In € miljoen (behalve waar anders vermeld)									
Benzine									
Steenkool									
Elektriciteit	154	1 078 973	MWh	702	3 505 469	MWh	31%	132 EUR/ MWh	71 40 -111
Stan- daardkwa- liteit gas	330	13 525 810	MWh	1650	34 722 420	MWh	39%	33 EUR/ MWh	-156 240 -84
CO ₂	368	5 440 050	Tons	1150	24 096 508	Tons	45%	61 EUR/ Tons	152 142 -26
Totaal	852			3 502				67	422 -221

(1) De afdekkingsinstrumenten bevinden zich in de post: "Overige vorderingen" en "Overige schulden" in de geconsolideerde balans.

De strategische beslissing van Solvay om de externe commerciële activiteiten stop te zetten en de Partiële Splitsing resulteerden in een vermindering van de volumes en nominale bedragen, in lijn met onze voortdurende inspanningen om de portefeuille te optimaliseren, ons te concentreren op de kernactiviteiten en de operationele efficiëntie te verbeteren.

Afdekkingsrelaties zijn zelden perfect. Daarom kan ineffectiviteit ontstaan, met als gevolg dat veranderingen in de reële waarde of de kasstromen van de afgedekte positie die zijn toe te schrijven aan een afgedekt risico en het afdekkingsinstrument niet binnen een periode worden gecompenseerd. De bronnen van afdekkingsineffectiviteit die de afdekkingsrelatie gedurende de looptijd ervan zouden kunnen beïnvloeden, worden hieronder opgesomd:

- Een verlaging van het bedrag van de verwachte verkoop resulterend in een verschil in hoeveelheid of nominaal bedrag – De afgedekte positie en het afdekkingsinstrument zijn gebaseerd op verschillende hoeveelheden of nominale bedragen.
- Een significante verandering in het kredietrisico van partijen.
- Tijdsverschillen - de afgedekte positie en het afdekkingsinstrument komen voor of worden afgewikkeld op verschillende data.

In 2023 werd geen afdekkingsineffectiviteit opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

Reële-waardeafdekking

De Groep dekte een deel van haar CO₂-emissierechten in voorraad af door termijnverkopen van CO₂-emissierechten aan een verbonden partij. De Groep kwalificeert deze afdekkingsstrategie als reële-waardeafdekking. De verandering in de reële waarde van de termijnverkopen wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening, samen met de herwaardering van de CO₂-emissierechten in voorraad.

De Groep heeft voor het onderliggende risico van de termijnverkopen van CO₂-emissierechten aan de verbonden partij een afdekkingsratio van 1:1 vastgesteld die identiek is aan de afgedekte risicocomponent.

Het effect van het afdekkingsinstrument op het overzicht van de financiële positie per 31 december 2023 is als volgt:

31 décembre 2023						
	Boekwaarde			Balans lijn(en)	Verandering in de reële waarde gebruikt voor het berekenen van de afdekkingsineffectiviteit	
	Nominaal	Activa	Passiva		Activa	Verplichtingen
	In miljoen Euro				In miljoen Euro	
Reële waardeafdekking						
CO2-emissierechten forwards	25 000	0	-2	Financiële instrumenten	1	-1

31 décembre 2023						
	Boekwaarde			Balans lijn(en)	Verandering in de reële waarde gebruikt voor het berekenen van de afdekkingsineffectiviteit	
	Nominaal	Activa	Passiva		Activa	Verplichtingen
	In miljoen Euro				In miljoen Euro	
Reële waardeafdekking						
CO2-emissierechten forwards	25 000	0	2	Voorraden	1	

31 décembre 2022						
	Boekwaarde			Balans lijn(en)	Verandering in de reële waarde gebruikt voor het berekenen van de afdekkingsineffectiviteit	
	Nominaal	Activa	Passiva		Activa	Verplichtingen
	In miljoen Euro				In miljoen Euro	
Reële waardeafdekking						
CO2-emissierechten forwards	86 500	1	-6	Financiële instrumenten	-6	

31 décembre 2022						
	Boekwaarde			Balans lijn(en)	Verandering in de reële waarde gebruikt voor het berekenen van de afdekkingsineffectiviteit	
	Nominaal	Activa	Passiva		Activa	Passiva
	In miljoen Euro				In miljoen Euro	
Reële waardeafdekking						
CO2-emissierechten forwards	86 500	-1	7	voorraden	6	

De sensitiviteiten van afgeleide financiële commodity-instrumenten per 31 december 2023 worden hieronder weergegeven.

De sensitiviteiten werden bepaald op basis van de prijsniveaus en volatiliteitsniveaus van elke grondstof. Deze veronderstellingen vormen geen schatting van toekomstige marktprijzen en de gepresenteerde sensitiviteiten zijn niet representatief voor toekomstige veranderingen in het eigen vermogen en resultaat van Solvay.

31 december 2023

	Prijs verandering	Totaal resultaat	Winst of verlies
<i>In € miljoen</i>			
Natuurlijk gas	+10€ /MWh	82	0
Natuurlijk gas	-10€ /MWh	-82	0
Elektriciteit	+30€ /MWh	-23	0
Elektriciteit	-30€ /MWh	23	0
CO2-emissierechten	+5€ /T	22	0
CO2-emissierechten	-5€ /T	-22	0

Performance Share Units (PSU)-risico op aandelenkoers Solvay

Om de volatiliteit van de aandelenkoers van Solvay te neutraliseren, welke van invloed is op de waardering van de verplichting in verband met de in geldmiddelen afgewikkelde PSU-regelingen (met daaraan verbonden kosten voor de werkgever), heeft de Groep een afdekking afgesloten, die ongeveer 100% van het risico dekken voor het 2023 personeelsbeloningsplan (volledig afgewikkeld vóór de afsplitsing). De afdekkingen van het PSU-plan 2022 werden afgewikkeld tijdens het jaar 2023 voorafgaand aan de scheidingsdatum. De groep zal in 2024 de noodzakelijke stappen beoordelen om toekomstige potentiële risico's te beperken.

Kredietrisico

Zie ook Financiële Risico's in het hoofdstuk over Risicobeheer van dit jaarverslag voor meer informatie over het beheer van het kredietrisico. De Groep houdt het kredietrisico van belangrijke zakelijke partners voortdurend in de gaten.

De Groep gaat alleen transacties aan met financiële instellingen met een goede kredietwaardigheid. De Groep bewaakt en beheert blootstelling aan financiële instellingen binnen goedgekeurde kredietlimieten per tegenpartij en kredietrisicoparameters om het risico op wanbetaling te beperken. Voor financiële garanties verwijzen we naar toelichting F36 Voorwaardelijke activa, verplichtingen en financiële garanties.

De Groep neemt verwachte kredietverliezen op voor alle handelsvorderingen: er wordt een vereenvoudigde aanpak gehanteerd en verwachte verliezen tijdens de levensduur op alle handelsvorderingen worden opgenomen gebruikmakend van de voorzieningenmatrix om de verwachte kredietverliezen op handelsvorderingen te berekenen aan de hand van historische informatie over wanbetalingen aangepast voor toekomstgerichte informatie.

De Groep klasseert klanten en de daaraan verbonden vorderingen naar verschillende categorieën, gebaseerd op de risicograad die aan klanten is toegewezen en de ouderdom van openstaande vorderingen. Voor alle vorderingen die minder dan zes maanden achterstallig zijn, hanteert de Groep percentages tussen 0,005% en 4,031% afhankelijk van de categorie. Voor vorderingen ouder dan zes maanden hanteert de Groep een percentage van 50% of 100%, afhankelijk van de categorie. De indeling van klanten wordt jaarlijks herzien voor klanten met een laag risicoprofiel, en elke zes maanden voor klanten met een hoger risicoprofiel.

Er is geen significante concentratie van kredietrisico's voor de Groep, aangezien het kredietrisico op de vorderingen verdeeld is over een groot aantal klanten en markten.

De historische balans van handelsvorderingen, financiële instrumenten – operationeel, leningen en overige vaste activa ziet er als volgt uit:

31 december 2023	Met voorziening voor te verwachten verliezen, niet met verminderde kredietwaardigheid						
	Totaal	Met verminderde kredietwaardigheid	niet vervallen	minder dan 30 dagen vervallen	30 tot 60 dagen vervallen	60 tot 90 dagen vervallen	meer dan 90 dagen vervallen
<i>In € miljoen</i>							
Handelsvorderingen	894	55	802	28	1	6	3
Handelsvorderingen - voorziening voor verliezen	-54	-53	-1				-1
Handelsvorderingen - netto	840	3	801	28	1	6	2
Financiële instrumenten - operationeel	66		66				
Leningen en andere activa op lange termijn (1)	140	4	135	0			
Leningen en andere activa op lange termijn - waardeverminderingen	-4	-4					
Leningen en andere activa op lange termijn - netto (1)	136	0	135	0	0	0	0
Totaal	1 042	3	1 002	28	1	6	2

⁽¹⁾ De leningen en overige langlopende activa omvatten niet het saldo van de lange-termijnvoorraad.

31 december 2022	Met voorziening voor te verwachten verliezen, niet met verminderde kredietwaardigheid						
	Totaal	Met verminderde kredietwaardigheid	niet vervallen	minder dan 30 dagen vervallen	30 tot 60 dagen vervallen	60 tot 90 dagen vervallen	meer dan 90 dagen vervallen
<i>In € miljoen</i>							
Handelsvorderingen	2 098	68	1 986	33	6	1	3
Handelsvorderingen - voorziening voor verliezen	-72	-67	-2	0			-2
Handelsvorderingen - netto	2 026	1	1 984	33	6	1	1
Financiële instrumenten - operationeel	1 125		1 125				
Leningen en andere activa op lange termijn (1)	208	11	197	0			
Leningen en andere activa op lange termijn - waardeverminderingen	-11	-11					
Leningen en andere activa op lange termijn - netto (1)	197	0	197	0	0	0	0
Totaal	3 348	1	3 306	33	6	1	2

⁽¹⁾ De leningen en overige langlopende activa omvatten niet het saldo van de lange-termijnvoorraad.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de voorziening voor verliezen op handelsvorderingen:

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
1 januari	-72	-51
Toevoeging	-11	-22
Gebruik	5	2
Terugneming	9	1
Wisselkoersverschillen	-1	-2
Overboeking naar activa aangehouden voor verkoop	0	0
Partiële Splitsing	14	
Andere	0	0
31 december	-54	-72

Liquiditeitsrisico

Zie Financieel risico in het hoofdstuk over Risicobeheer in dit jaarverslag voor meer informatie over het beheer van het liquiditeitsrisico.

Het liquiditeitsrisico heeft betrekking op de mogelijkheid voor Solvay om zijn schulden (inclusief uitgegeven obligaties) te betalen of te herfinancieren, en zijn activiteiten te financieren.

Dit is mede afhankelijk van de mate waarin het bedrijf in staat is kasstromen te genereren met zijn activiteiten en niet te veel te betalen voor overnames. Daarnaast kunnen externe factoren die de wereldwijde liquiditeitsmarkten beïnvloeden, financieringsbronnen minder toegankelijk maken.

De Financiële Commissie geeft zijn mening over het juiste beheer van het liquiditeitsrisico voor de financiering van de Groep op korte, middellange en lange termijn en de vereisten op het gebied van liquiditeitsbeheer.

De Groep beheert het liquiditeitsrisico door adequate reserves, bankfaciliteiten en reservekredietfaciliteiten aan te houden, door permanent toezicht op de verwachte en actuele kasstromen, en door de looptijden van financiële activa en verplichtingen op elkaar af te stemmen.

De Groep spreidt de looptijden van zijn financieringsbronnen door de tijd heen, om het bedrag dat elk jaar geherfinancierd moet worden te beperken.

De volgende tabellen geven een overzicht van de resterende contractuele looptijden voor de financiële verplichtingen met contractueel overeengekomen aflossingsperioden.

De tabellen werden opgesteld aan de hand van verdisconteerde kasstromen van financiële verplichtingen gebaseerd op de vroegste datum waarop de Groep verplicht kan worden om te betalen.

Onderstaande tabellen geven de verdisconteerde bedragen weer (boekwaarde):

In € miljoen 31 december 2023

Uitstromen van geldmiddelen:	Totaal	Binnen het eerste jaar	In het tweede jaar	In het 3e tot 5e jaar	Na 5 jaar
Handelsschulden	850	850			
Te betalen dividenden	175	175			
Financiële instrumenten - operationeel	140	108	32		
Overige langlopende verplichtingen	34		12	2	20
Financiële schulden	1 885	148	1 711	23	3
Leasing schulden	307	63	44	92	107
Totaal	3 390	1 344	1 799	117	130

In € miljoen 31 december 2022

Uitstromen van geldmiddelen:	Totaal	Binnen het eerste jaar	In het tweede jaar	In het 3e tot 5e jaar	Na 5 jaar
Handelsschulden	2 296	2 296			
Te betalen dividenden	165	165			
Financiële instrumenten - operationeel	867	675	20	172	
Overige langlopende verplichtingen	99		59	26	14
Financiële schulden	2 435	399	10	1 423	604
Leasing schulden	524	111	90	160	164
Totaal	6 386	3 646	178	1 781	782

Onderstaande tabellen geven de niet-verdisconteerde bedragen weer (nominale waarde):

In € miljoen

31 december 2023

Uitstromen van geldmiddelen:	Totaal	Binnen het eerste jaar	In het tweede jaar	In het 3e tot 5e jaar	Na 5 jaar
Handelsschulden	850	850			
Te betalen dividenden	175	175			
Financiële instrumenten - operationeel	140	108	32		
Overige langlopende verplichtingen	34		12	2	20
Financiële schulden	1 886	148	1 711	23	4
Leasing schulden	307	63	44	92	107
Totaal	3 391	1 344	1 799	117	131
Interesten op financiële schulden en leaseverplichtingen	179	82	61	17	19
Totaal uitstromen van geldmiddelen	3 570	1 426	1 860	134	150

In € miljoen

31 december 2022

Uitstromen van geldmiddelen:	Totaal	Binnen het eerste jaar	In het tweede jaar	In het 3e tot 5e jaar	Na 5 jaar
Handelsschulden	2 296	2 296			
Te betalen dividenden	165	165			
Financiële instrumenten - operationeel	867	675	20	172	
Overige langlopende verplichtingen	99		59	26	14
Financiële schulden	2 444	399	9	1 428	608
Leasing schulden	524	111	90	160	164
Totaal	6 395	3 646	178	1 786	785
Interesten op financiële schulden en leaseverplichtingen	321	78	73	122	48
Totaal uitstromen van geldmiddelen	6 717	3 724	251	1 908	833

Handelsschulden omvatten € 70 miljoen (2022: € 172 miljoen) verschuldigd aan leveranciers die hebben ingetekend voor een supply chain financieringsprogramma, waarbij de leveranciers kunnen kiezen voor een vroegtijdige betaling met korting van de partnerbank in plaats van te worden betaald volgens de overeengekomen betalingsvoorwaarden. Indien voor deze optie wordt gekozen, wordt de aansprakelijkheid van de Groep door de leverancier overgedragen aan de partnerbank. De waarde van de verplichting van de Groep blijft ongewijzigd. De Groep beoordeelt elke regeling aan de hand van indicatoren om te bepalen of de verplichtingen die leveranciers in het kader van de financieringsregeling voor leveranciers aan de partnerbank hebben verkocht, nog steeds voldoen aan de definitie van handelsschulden of als financiële schuld moeten worden geclassificeerd. Op 31 december 2023 en 2022 voldeden de verplichtingen aan de criteria van handelsschulden.

De liquiditeit van Solvay bedraagt € 2,1 miljard, met inbegrip van € 0,7 miljard geldmiddelen en kasequivalenten in het overzicht van de financiële positie en € 1,4 miljard aan vastgelegde, volledig niet-opgenomen kredietfaciliteiten (€ 1,1 miljard multilaterale RCF met vervaldag in 2028 met verlengingsmogelijkheden en € 0,3 miljard bilaterale RCF, met vervaldag in 2026 met verlengingsmogelijkheden). Deze zijn allemaal niet opgenomen per december 2023. Solvay onderhandelt over twee andere bilaterale lijnen voor een bedrag tot €0,15 miljard.

De Groep heeft toegang tot een Belgische Thesauriebewijsprogramma (voor € 1,0 miljard) (geen uitstaand saldo per eind 2023). Dit programma wordt gedekt door een back-up kredietlijnen.

TOELICHTING F33

NETTOSCHULD

De nettoschuld van de Groep is het saldo van de financiële schulden en de overige financiële instrumenten, en de geldmiddelen en kasequivalenten.

In € miljoen	31 december 2023	31 december 2022
Financiële schulden	2 192	2 959
Geldmiddelen en kasequivalenten	-584	-932
Overige financiële instrumenten	-118	-236
Nettoschuld	1 489	1 791

De cijfers van 2022 hebben betrekking op de netto schuldpositie van de Groep vóór de Partiële Splitsing.

Na de Partiële Splitsing omvat de financiële schuld eind 2023:

- vier opnames (€ 1 500 miljoen) voor de uitvoering van het Schuldenbeheer voorafgaand aan de Partiële Splitsing,
- een termijnlending voor een bedrag van € 200 miljoen
- de IFRS 16 leaseverplichting (€ 307 miljoen)
- overige financiële schulden (€ 185 miljoen, exclusief leaseverplichting) voornamelijk op korte termijn

Solvay's investment grade-kredietwaardigheid is BBB-/A3 (stabiele vooruitzichten) van Standard & Poor's (per 11 december 2023).

Financiële schulden: belangrijkste leningen

In € miljoen (behalve waar anders vermeld)	Nominaal bedrag	Coupon	Einde looptijd	Door zekerheid gedekt	31 december 2023		31 december 2022	
					Bedrag aan geamortiseerde kostprijs	Reële waarde	Bedrag aan geamortiseerde kostprijs	Reële waarde
2025 senior obligatie US\$ Cytec Industries Inc (emissie US\$ 250 miljoen)		3,95%	2025	Nee			152	147
2025 senior obligatie US\$ (144A; US\$ 800 miljoen)		4,45%	2025	Nee			748	721
Totaal van de senior US\$ leningen					0	0	900	868
2027 senior lening (€ 500 miljoen)		2,75%	2027	Nee			497	482
2029 senior lening (€ 600 miljoen)		0,50%	2029	Nee			597	479
Totaal van de senior € leningen					0	0	1 094	961
Overbruggingsfaciliteit (€ 1 500 miljoen) (1)	1 500	Variabele rente	2025	Nee	1 500	1 500		
Totaal van de kredietlijnen	1 500				1 500	1 500	0	0
Op termijn lening (€ 200 miljoen)	200	Variabele rente	2025		200	200		
Andere leningen van derde partijen	185				185	185	441	441
Leaseschulden IFRS16	307				307	307	524	524
Totaal	2 192				2 192	2 192	2 959	2 794

(1) De Solvay overbruggingsfaciliteit heeft als initiële looptijd oktober 2024, maar de onderneming heeft een onvoorwaardelijk recht om de looptijd tweemaal met 6 maanden te verlengen tot oktober 2025. De overbruggingsfaciliteit is daarom geclassificeerd als langlopend.

De Groep is ten aanzien van de hierboven vermelde financiële schulden niet in gebreke gebleven. Er zijn geen financiële convenanten bij Solvay SA/NV en de holdingmaatschappijen van de Groep.

Als gevolg van de Partiële Splitsing werden alle Senior Obligaties ofwel overgedragen aan Syensqo of volledig betaald. Voor meer informatie, zie de sectie Schuldenbeheer van de Voornaamste Gebeurtenissen en Wijzigingen in de consolidatiekring in Toelichting 1.

Overige financiële instrumenten

<i>In € miljoen</i>	31 december 2023	31 december 2022
Vaste overige financiële instrumenten	0	30
Vlottende overige financiële instrumenten	119	206
Valuta— swaps	2	1
— Andere verhandelbare effecten op meer dan 3 maanden	50	43
— Overige vlottende financiële activa	67	162
Overige financiële instrumenten	119	236

De andere verhandelbare effecten op meer dan drie maanden omvatten bankwisselposities.

De overige vlottende financiële activa omvatten voornamelijk marge-stortingen van Energy Services voor instrumenten met een negatieve reële waarde en vertegenwoordigen zekerheden voor deze verplichtingen.

Geldmiddelen en kasequivalenten

<i>In € miljoen</i>	31 december 2023	31 december 2022
Geldmiddelen	300	630
Termijndeposito's	285	303
Geldmiddelen en kasequivalenten	584	932

Door de aard van geldmiddelen en kasequivalenten is hun boekwaarde gelijk, of zo goed als gelijk, aan hun reële waarde.

Mutaties in de financiële schuld en in overige financiële instrumenten voortvloeiende uit financieringsactiviteiten

In € miljoen	31 december 2023										
	Totaal	Kasstroom van toename van schulden	Kasstroom van terugbetaling van schulden	Wisselkoerswijzigingen	Wijzigingen in de overige vlottende financiële activa	Andere in kasstromen uit financieringsactiviteiten	Overboeking van langlopende tot kortlopende	Betaling van leaseverplichtingen	Andere	Partiële Splitsing	Totaal
Obligatieleningen	1 994			-13			-1 336		1	-647	-0
Andere langlopende schulden	42	1 702		0			-8		11	-10	1 737
Langlopende financiële leaseverplichtingen	413			-6			-116		112	-160	243
Renteswaps	-			-			-		2	-	2
Langlopende verplichtingen financiële schulden	2 450	1 702		-19			-1 460		126	-817	1 983
Kortlopende verplichtingen financiële schulden	510	1 519	-1 500	-17		-279	1 460	-112	102	-1 472	211
Financiële schulden	2 960	3 221	-1 500	-36		-279	0	-112	228	-2 289	2 193
Overige financiële instrumenten	-30									30	-
Valutaswaps	-1			-0					-1	-0	-2
Andere verhandelbare effecten op meer dan 3 maanden	-43			2	-2	-58				51	-50
Overige vlottende financiële activa	-162			-0	100	-10				5	-67
Overige financiële instrumenten	-206			2	98	-69			-1	56	-119
Totaal kasstromen	-366	3 221	-1 500	-34	98	-347	0	-112	227	-2 233	-679

De financiële schuld daalde van € 2 960 miljoen eind 2022 naar € 2 192 miljoen eind 2023.

De langlopende financiële schuld daalde met € -467 miljoen, voornamelijk door:

- de toename van € 1 702 miljoen wordt voornamelijk verklaard door:

- vier opnames van € 1 500 miljoen voor de uitvoering van het Schuldenbeheer voorafgaand aan de Partiële Splitsing,
- een termijnlending voor een bedrag van € 200 miljoen

- de wisselkoersverschillen ten belope van € -19 miljoen;

- de overboeking naar kortlopende financiële schuld voor € -1 460 miljoen, voornamelijk verklaard door:

- de aflossing van de 2029 Obligaties voor € -600 miljoen op 9 oktober 2023
- de aflossing van de 2025 USD Obligaties \$ -800 miljoen op 15 november 2023 voor een bedrag van € -738 miljoen

- de overdracht aan Syensqo van US\$ -163,5 miljoen Cytec 2025 Obligaties, de € -500 miljoen 2027 Obligaties en leaseverplichtingen voor € -160 miljoen voor een totaalbedrag van € -817 miljoen.

De kortlopende financiële schuld daalde met € -299 miljoen, voornamelijk door:

- de toename van de leningen ten belope van € 1 519 miljoen wordt voornamelijk verklaard door de opnames van een overbruggingsfaciliteit (€ 600 miljoen en US\$ 816 miljoen) en een kredietfaciliteit (US\$ 200 miljoen);
- de afname van de leningen met € -1 500 miljoen wordt verklaard door de terugbetaling van de 2029 Obligaties voor € -600 miljoen, de aflossing van de USD 2025 Obligaties voor \$ -800 miljoen en de terugbetaling van de kredietfaciliteit voor US\$ -200 miljoen
- de daling onder "Andere kasstromen uit financieringsactiviteiten" van € -279 miljoen wordt verklaard door aan marge-stortingen (margin calls) op afdekkingsinstrumenten binnen de Energy Services activiteiten;
- de overboeking van langlopende naar kortlopende financiële schuld voor € 1.460 miljoen zoals hierboven beschreven;
- de overdracht aan Syensqo voor € -1 472 miljoen voornamelijk te verklaren door de overbruggingsfaciliteiten van € 600 miljoen en US\$ 816 miljoen.

De overige financiële instrumenten daalden met € -87 miljoen, hoofdzakelijk voor de zekerheden in verband met de marge-stortingen voor energiediensten, als gevolg van de daling van de energie-, CO₂- en gasprijzen.

TOELICHTING F34 OVERIGE (KORTLOPENDE) VERPLICHTINGEN

<i>In € miljoen</i>	31 december 2023	31 december 2022
Schulden betreffende salarissen en voordelen	125	371
BTW en andere belastingen	107	184
Sociale zekerheid	29	51
Financiële instrumenten – operationeel	108	676
Verzekeringspremies	31	15
Klanten voorschotten	30	97
Lange Termijn Incentive - korte termijn deel	31	
Overige	126	106
Overige kortlopende verplichtingen	585	1 499

Overige omvat verzekeringsvergoedingen van € 32 miljoen die betaald zullen worden aan Syensqo (zie Toelichting F25 Overige vorderingen) en Compliance EU Allowances van € 24 miljoen.

De daling in boekwaarde is het gevolg van de Partiële Splitsing en de boekwaarde voor 2023 wordt gepresenteerd na de splitsing.

Financiële instrumenten-operationeel omvatten afgeleide financiële instrumenten aangehouden voor handelsdoeleinden en kasstroomafdekking (zie toelichting F32 Overzicht van de financiële instrumenten).

OVERIGE TOELICHTINGEN

TOELICHTING F35 VERBINTENISSEN VOOR HET VERWERVEN VAN MATERIËLE VASTE EN IMMATERIËLE ACTIVA

<i>In € miljoen</i>	31 december 2023	31 december 2022
Verbintenissen voor het verwerven van materiële vaste en immateriële activa	124	457

Het bedrag heeft vooral betrekking op afspraken over de verwerving van industriële materiële vaste activa.

Het bedrag voor 2022 was hoger ten opzichte van 2023 en wordt voornamelijk verklaard door de geplande aankoop van de nieuwe zetel van Solvay Groep in België en de aankoop van industriële uitrusting voor de uitbreiding van de site van Tavaux in Frankrijk.

TOELICHTING F36

VOORWAARDELIJKE ACTIVA, VERPLICHTINGEN EN FINANCIËLE GARANTIES



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Een voorwaardelijk actief is een mogelijk actief dat voortvloeit uit gebeurtenissen in het verleden en waarvan het bestaan alleen wordt bevestigd door het al dan niet plaatsvinden van een of meer onzekere toekomstige gebeurtenissen waarover de Groep niet de volledige controle heeft.

Voorwaardelijke activa worden niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening omdat dit kan leiden tot de opname van opbrengsten die misschien nooit zullen worden gerealiseerd. Wanneer de realisatie van een opbrengst echter vrijwel zeker is, dan is het betreffende actief geen voorwaardelijk actief en is de opname ervan aangewezen.

Voorwaardelijke activa worden voortdurend geëvalueerd om te verzekeren dat de ontwikkelingen correct worden weergegeven in de geconsolideerde jaarrekening. Indien het virtueel zeker is geworden dat er een instroom van economische voordelen zal ontstaan, worden het actief en de gerelateerde opbrengsten opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de periode waarin de verandering zich voordoet. Indien een instroom van economische voordelen waarschijnlijk is geworden, vermeldt de Groep het voorwaardelijk actief.

Een voorwaardelijke verplichting is:

- een mogelijke verplichting die voortvloeit uit gebeurtenissen in het verleden waarvan het bestaan slechts wordt bevestigd door het zich al dan niet voordoen van een of meerdere onzekere toekomstige gebeurtenissen die niet geheel binnen de controle van de entiteit valt; of
- een huidige verplichting die voortvloeit uit gebeurtenissen in het verleden maar niet opgenomen wordt omdat
 - het is niet waarschijnlijk dat de uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen nodig zijn om te voldoen aan de verplichting; of
 - de omvang van de verplichting kan niet met voldoende betrouwbaarheid worden vastgesteld.

Voorwaardelijke verplichtingen worden niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening, tenzij ze voortvloeien uit een bedrijfscombinatie. Ze worden beschreven in de toelichting, behalve indien de kans op een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen zeer onwaarschijnlijk is.

Financiële garanties zijn contracten die de Groep verplichten bepaalde betalingen te verrichten om de houder het verlies te compenseren voor een door hem geleden verlies omdat een bepaalde debiteur zijn betalingsverplichting uit hoofde van de oorspronkelijke of herziene voorwaarden van een schuldbewijs niet nakomt.

Om dubbelstellingen te vermijden worden enkel financiële garanties in deze toelichting opgenomen die opgenomen verplichtingen overschrijden of die elders in de jaarrekening van de Groep toelichtingen werden gegeven.

In € miljoen

31 december 2023

31 december 2022

	31 december 2023	31 december 2022
Voorwaardelijke activa		91
Garanties voor pensioenen	55	378
Milieu gerelateerde voorwaardelijke verplichtingen	271	315
Garanties voor Cytec 2025 obligaties	151	
Voorwaardelijke verplichtingen	477	693

Voorwaardelijke activa

Er zijn geen voorwaardelijke activa aan het einde van 2023. Zie Toelichting F8 Beëindigde bedrijfsactiviteiten voor aanvullende informatie over de inning van de voorwaardelijke activa van Edison in Q1 2023.

Voorwaardelijke verplichtingen

De garanties voor pensioenen hebben betrekking op de belangrijkste Britse pensioenfondsen (€ 55 miljoen – Zie toelichting F32.B.2. Beschrijving van de verplichtingen. Dit komt overeen met het erkende overschot aan fondsbeleggingen per (31 december 2023) of met het bedrag waarmee de garantie de erkende pensioenverplichting (per 31 december 2022) overschrijdt. Deze garantie is van toepassing op de pensioenverplichting gewaardeerd op basis van een lokale Britse wettelijke basis (prudentiële basis) plus een toewijzing voor marktrisico, die hoger is in vergelijking met de IAS 19-methodologie. De kans dat de garanties worden opgevraagd, wordt zeer gering geacht. De daling ten opzichte van vorig jaar is voornamelijk toe te schrijven aan de Partiële Splitsing van Syensqo.

Voorwaardelijke verplichtingen voor € 271 miljoen hebben in de eerste plaats betrekking op milieu-aangelegenheden, die met voldoende betrouwbaarheid kunnen geschat worden.

In het algemeen maken wij, overeenkomstig goede bedrijfspraktijken, geen melding van hangende of dreigende procedures die nog niet afgesloten zijn, waarbij de waarschijnlijkheid van een bestaande of toekomstige blootstelling onwaarschijnlijk of onzeker is, de financiële gevolgen niet kunnen worden ingeschat en waarvoor we niet in staat zijn om dergelijke verplichtingen te kwantificeren.

Zie toelichting F31.B Voorzieningen voor nadere informatie.

HSE-gerelateerde procedures

Rosignano-site: Het Openbaar Ministerie van de strafrechtbank van Livorno, Italië startte in 2019 voorlopige strafrechtelijke onderzoeken met betrekking tot de vermeende verontreiniging van bepaalde grondwaterlagen buiten onze site en op onze voormalige stortplaats van Rosignano, Italië site. Deze onderzoeken lopen nog.

Bulgarije

In Bulgarije is Solvay Sodi AD, een dochteronderneming van Solvay, onderworpen aan bepaalde door de staat opgelegde verplichtingen voor noodvoorraden olie (reserves) voor 2021 tot 2023, waaraan het niet kon voldoen. Als gevolg hiervan legde de bevoegde Bulgaarse autoriteit Solvay Sodi AD voor 2021 en 2022 boetes op van ongeveer € 15 miljoen voor ons deel van de boetes die volledig voorzien waren. Voor 2023 is het bevel opgeschort en als gevolg daarvan is er geen boete opgelegd en is er dus ook geen voorziening opgenomen. Mocht deze opschorting worden opgeheven, dan kan Solvay Sodi AD een bijkomende boete worden opgelegd van € 9 miljoen. Solvay Sodi AD heeft een rechtszaak aangespannen om deze boetes te betwisten en probeert via de nationale autoriteiten genoegdoening te krijgen met het argument dat het bestaande Bulgaarse systeem van noodvoorraden niet verenigbaar is met de EU-wetgeving en dat in zijn huidige vorm verplichtingen voor noodvoorraden van olie alleen zouden moeten gelden voor bedrijven die handelen in ruwe olie en vloeibare brandstoffen.

Financiële garanties

Cytec 2025 Obligaties

De 3,95% Senior Obligaties met looptijd tot 2025 uitgegeven door Cytec Industries Inc. (de "Cytec 2025 Obligaties") werden op 8 december 2023 overgedragen aan Syensqo SA/NV met Cytec Industries Inc. voor 163,5 miljoen USD (151,2 miljoen euro op 31 december 2023). Syensqo SA/NV gaf een tegengarantie ten gunste van Solvay SA/NV aangezien Solvay SA/NV de oorspronkelijke garant bleef. Aangezien Syensqo SA/NV, de uiteindelijke moedermaatschappij van Cytec Industries, Inc. een investeringswaardige onderneming is en gezien de korte periode die verstrijkt voordat de obligaties moeten worden terugbetaald, achtte de Groep het risico op wanbetaling klein en werd er bijgevolg geen voorziening aangelegd.

TOELICHTING F37 VERBONDEN PARTIJEN

Saldo's en transacties tussen Solvay SA/NV en (a) haar dochterondernemingen en (b) haar gezamenlijke bedrijfsactiviteiten voor haar aandeel, die verbonden partijen zijn van Solvay SA/NV, werden geëlimineerd in de consolidatie en worden bijgevolg niet opgenomen in deze toelichting. Transacties tussen de Groep en andere verbonden partijen worden hieronder toegelicht.

Verkoop- en aankooptransacties

In € miljoen	Verkoop van goederen		Aankoop van goederen	
	2023	2022	2023	2022
Geassocieerde deelnemingen	12	20	-35	-38
Joint ventures	8	31	-3	-20
Overige verbonden partijen	23	91	-45	-98
Totaal	43	142	-82	-157

In € miljoen	Bedragen verschuldigd door verbonden partijen		Bedragen verschuldigd aan verbonden partijen	
	2023	2022	2023	2022
31 december				
Geassocieerde deelnemingen	0	0	9	4
Joint ventures	0	0	0	1
Overige verbonden partijen	14	15	4	28
Totaal	14	15	13	34

Leningen aan verbonden partijen

<i>In € miljoen</i>	31 december 2023	31 december 2022
Leningen aan geassocieerde deelnemingen	1	2
Leningen aan overige verbonden partijen	18	54
Totaal	19	55
Leningen van overige verbonden partijen	-3	-4

Vergoedingen aan managers op sleutelposities

Managers op sleutelposities bestaan uit alle leden van de Raad van Bestuur en van het Executive Leadership Team.

Verschuldigde bedragen met betrekking tot het jaar (vergoedingen) en bestaande verplichtingen op het einde van het jaar in het geconsolideerd overzicht van de financiële positie:

<i>In € miljoen</i>	31 december 2023	December 31, 2022
Salarissen, rechtstreekse sociale voordelen en personeelsbeloningen op korte termijn	6	4
Personeelsbeloningen op lange termijn	0	1
Verplichting van op aandelen gebaseerde plannen afgewikkeld in geldmiddelen	1	4
Totaal	7	9

Kosten van het jaar:

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Salarissen, rechtstreekse sociale voordelen en personeelsbeloningen op korte termijn	-35	-11
Personeelsbeloningen op lange termijn	-2	-2
Lasten van op aandelen gebaseerde plannen	-4	-5
Totaal	-41	-18

Exclusief sociale lasten en belastingen ten laste van de werkgever

De stijging in salarissen, sociale voordelen en personeelsbeloningen op korte termijn ten opzichte van 2022 heeft voornamelijk betrekking op de korte termijn beloningen in verband met de Partiële Splitsing.

TOELICHTING F38 DIVIDEND VOORGESTELD VOOR UITKERING

De Raad van Bestuur zal aan de Algemene Aandeelhoudersvergadering een bruto dividend voorstellen van € 2,43 per aandeel.

Rekening houdend met het interim-dividend van € 1,62 per aandeel dat in januari 2024 uitgekeerd werd, bedragen de dividenden voorgesteld voor uitkering, maar nog niet opgenomen als uitkering aan aandeelhouders € 86 miljoen.

TOELICHTING F39

GEBEURTENISSEN NA DE VERSLAGPERIODE



Grondslagen voor de financiële verslaggeving

Gebeurtenissen na de verslagperiode die wijzen op bepaalde omstandigheden die al bestonden aan het einde van de verslagperiode ('adjusting events') worden verwerkt in de geconsolideerde jaarrekening. Gebeurtenissen die wijzen op omstandigheden die zijn ontstaan na de verslagperiode ('non-adjusting events') worden alleen vermeld in de toelichtingen als zij van belang zijn.

TOELICHTING F40

LIJST VAN GECONSOLIDEERDE ENTITEITEN

De Groep bestaat uit Solvay SA/NV en een totaal van 150 deelnemingen.

Van de 150 deelnemingen zijn er 76 volledig geconsolideerd, 7 proportioneel geconsolideerd en 17 geconsolideerd via de equity-methode. De overige 50 ondernemingen voldoen niet aan de omvangcriteria.

Overeenkomstig het materialiteitsbeginsel zijn bepaalde ondernemingen (Overige Deelnemingen), die niet significant zijn, niet in de consolidatiekring opgenomen. Zij worden gewaardeerd tegen kostprijs en jaarlijks aan een bijzonder waardeverminderingstest onderworpen, wat als een goede benadering van hun reële waarde wordt beschouwd. Voor meer informatie, zie Consolidatieprincipes.

Lijst van entiteiten die tot de consolidatiekring toetraden of deze verlieten

Bedrijven die tot de consolidatiekring toetraden

Land	Vennootschap	Commentaar
ARGENTINIË	Quimicos Esenciales de Argentina SA, Buenos Aires	Oprichting
CHINA	Essential (Shanghai) Enterprise Management Co., Shanghai	Oprichting
ITALIË	Essentials Chemicals Italy S.p.a., Livorno	Oprichting
INDIA	ES Essential Chemicals Private Limited, Mumbai	Oprichting
ZUID-AFRICA	Solvay Polymers and Chemicals South Africa (PTY) Ltd, Johannesburg	voldoet aan consolidatiecriteria
ZUID-KOREA	Special Chem Korea Co., Ltd., Gunsan	Oprichting
TURKEY	Essential Istanbul Chemical Items Industry and Trade Limited Company, Istanbul	Oprichting
VERENIGDE STATEN	Essential Finance (America) LLC, Wilmington DE	Oprichting
	Essential Holding America, LLC, Wilmington, DE	Oprichting
	Essential Elements USA LLC, Wilmington, DE	Oprichting
	Essential Chemicals USA LLC, Wilmington, DE	Oprichting

Bedrijven die de consolidatiekring verlieten

Land	Vennootschap	Commentaar
ARGENTINE	Solvay Quimica SA, Buenos Aires	Partiële Splitsing van Syensqo
AUSTRALIË	Cytec Asia Pacific Holdings Pty Ltd, Baulkham Hills	Partiële Splitsing van Syensqo
	Cytec Australia Holdings Pty Ltd, Baulkham Hills	Partiële Splitsing van Syensqo
BELGIË	EECO Holding SA, Brussels	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Participations Belgique S.A., Brussels	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Specialty Polymers Belgium SA / NV, Brussels	Partiële Splitsing van Syensqo
CANADA	Cytec Canada Inc, Niagara Falls Welland	Partiële Splitsing van Syensqo
CHINA	Cytec Industries Co. Ltd, Shanghai	Partiële Splitsing van Syensqo
	Cytec Engineered Materials Co. Ltd, Shanghai	Partiële Splitsing van Syensqo
	Rhodia Hong Kong Ltd , Hong Kong	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay (Shanghai) Ltd, Shanghai	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay (Zhangjiagang) Specialty Chemicals Co. Ltd, Suzhou	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay China Co., Ltd , Shanghai	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Hengchang (Zhangjiagang) Specialty Chemical Co., Ltd, Zhangjiagang City	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Specialty Polymers (Changshu) Co. Ltd, Changshu	Partiële Splitsing van Syensqo
	Zhuhai Solvay Specialty Chemicals Co Ltd, Zhuhai City	Partiële Splitsing van Syensqo
CHILI	Cytec Chile Ltda, Santiago	Partiële Splitsing van Syensqo
FRANKRIJK	Cogénération Tavaux SAS, Paris	Partiële Splitsing van Syensqo
	Rhodia Energy GHG S.A.S. , Puteaux	Partiële Splitsing van Syensqo
	Rhodia Laboratoire du Futur S.A.S. , Pessac	Partiële Splitsing van Syensqo
	Rhodia Participations S.N.C. , Courbevoie	Partiële Splitsing van Syensqo
	Rhodianyl S.A.S. , Saint-Fons	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Energie France S.A.S., Paris	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay France S.A. , Courbevoie	Partiële Splitsing van Syensqo
DUITSLAND	Cytec Engineered Materials GmbH, Oestringen	Partiële Splitsing van Syensqo
	European Carbon Fiber GmbH , Kelheim	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Specialty Polymers Germany GmbH, Hannover	Partiële Splitsing van Syensqo
INDIA	Hindustan Gum & Chemicals Ltd, New Delhi	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Specialty Polymers Italy S.p.A., Milano	Partiële Splitsing van Syensqo
INDONESIE	PT. Cytec Indonesia, Jakarta	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Manyar P.T., Gresik	Partiële Splitsing van Syensqo
IERLAND	Solvay Finance Ireland Unlimited , Dublin	Partiële Splitsing van Syensqo
ITALIË	Cogeneration Spinetta S.p.a., Bollate	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Solutions Italia S.p.A. , Milano	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Specialty Polymers Italy S.p.A., Milano	Partiële Splitsing van Syensqo
JAPAN	Solvay Japan K.K., Tokyo	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Nicca Ltd, Tokyo	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Specialty Polymers Japan KK, Minato Ku-Tokyo	Partiële Splitsing van Syensqo
LUXEMBURG	Cytec Luxembourg International Holdings Sarl, Strassen	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Finance (Luxembourg) SA, Luxembourg	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Hortensia S.A., Luxembourg	Partiële Splitsing van Syensqo

	Solvay Luxembourg S.a.r.l., Luxembourg	Partiële Splitsing van Syensqo
MEXICO	Cytec de Mexico S.A. de C.V., Jalisco	Partiële Splitsing van Syensqo
NEDERLAND	Cytec Industries B.V., Vlaardingen	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Solutions Nederland B.V., Klundert	Partiële Splitsing van Syensqo
NIEUW-ZEELAND	Solvay New Zealand Ltd, Auckland	Partiële Splitsing van Syensqo
PERU	Cytec Peru S.A.C., Lima	Partiële Splitsing van Syensqo
PORTUGAL	Solvay Biotecnologia Portugal LDA, Carnaxide	Partiële Splitsing van Syensqo
RUSLAND	RusVinyl OOO, Moscow	Verkocht aan Sibur
	Solvay Vostok OOO, Moscow	niet voldoet meer aan consolidatiecriteria
SINGAPOUR	Rhodia Amines Chemicals Pte Ltd , Singapore	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Specialty Chemicals Asia Pacific Pte. Ltd., Singapore	Partiële Splitsing van Syensqo
ZUID-KOREA	Cytec Korea Inc, Seoul	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Specialty Polymers Korea Company Ltd, Seoul	Partiële Splitsing van Syensqo
THAILAND	Solvay (Bangpoo) Specialty Chemicals Ltd, Bangkok	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay (Thailand) Ltd, Bangkok	Partiële Splitsing van Syensqo
TURKEY	Solvay Istanbul Kimya Limited Sirketi, Istanbul	Partiële Splitsing van Syensqo
VERENIGDE ARABISCHE EMIRATEN	Cytec Nibras LLC, Al Ain	Partiële Splitsing van Syensqo
	Strata - Solvay Advanced Materials Joint-Venture LLC, Al Ain	Partiële Splitsing van Syensqo
VERENIGD KONINKRIJK	Advanced Composites Group Investments Ltd, Heanor	Partiële Splitsing van Syensqo
	Cytec Engineered Materials Ltd, Wrexham	Partiële Splitsing van Syensqo
	Cytec Industrial Materials (Derby) Ltd, Heanor	Partiële Splitsing van Syensqo
	Cytec Industrial Materials (Manchester) Ltd, Heanor	Partiële Splitsing van Syensqo
	Cytec Industries UK Holdings Ltd, Wrexham	Partiële Splitsing van Syensqo
	McIntyre Group Ltd , Watford	Partiële Splitsing van Syensqo
	Oldbury Energy Solutions UK Ltd, Oldbury	Partiële Splitsing van Syensqo
	Rhodia Holdings Ltd , Watford	Partiële Splitsing van Syensqo
	Rhodia International Holdings Ltd , Oldbury	Partiële Splitsing van Syensqo
	Rhodia Organique Fine Ltd , Watford	Partiële Splitsing van Syensqo
	Rhodia Overseas Ltd , Watford	Partiële Splitsing van Syensqo
	Rhodia Pharma Solutions Holdings Ltd, Cramlington	Partiële Splitsing van Syensqo
	Rhodia Pharma Solutions Ltd, Cramlington	Partiële Splitsing van Syensqo
	Rhodia Reorganisation, Watford	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Solutions UK Ltd, Watford	Partiële Splitsing van Syensqo
	Umeco Composites Ltd, Heanor	Partiële Splitsing van Syensqo
	Umeco Ltd, Heanor	Partiële Splitsing van Syensqo
VERENIGDE STATEN	Ausimont Industries, Inc., Wilmington, Delaware	Partiële Splitsing van Syensqo
	CEM Defense Materials LLC, Tempe Arizona	Partiële Splitsing van Syensqo
	Cytec Engineered Materials Inc., Princeton New Jersey	Partiële Splitsing van Syensqo
	Cytec Global Holdings Inc., Princeton New Jersey	Partiële Splitsing van Syensqo
	Cytec Industrial Materials (ok) Inc., Tulsa Oklahoma	Partiële Splitsing van Syensqo
	Cytec Industries Inc, Princeton New Jersey	Partiële Splitsing van Syensqo
	Cytec Korea Inc., Princeton New Jersey	Partiële Splitsing van Syensqo
	Cytec Technology Corp., Princeton New Jersey	Partiële Splitsing van Syensqo
	Energy Solutions US LLC, Breckenridge, Texas	Partiële Splitsing van Syensqo
	Garret Mountain Insurance Co., Burlington Vermont	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay America Inc., Houston, Texas	Partiële Splitsing van Syensqo

	Solvay Finance (America) LLC, Houston, Texas	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Holding Inc., Princeton, New Jersey	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay India Holding Inc., Princeton, New Jersey	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay Specialty Polymers USA, LLC, Alpharetta, Georgia	Partiële Splitsing van Syensqo
	Solvay USA INC., Princeton, New Jersey	Partiële Splitsing van Syensqo
URUGUAY	Zamin Company S/A, Montevideo	Geliquideerd

Bedrijven waarvan de consolidatiemethode wijzigt

Land	Vennootschap	Commentaar
CHINA	Solvay (Zhenjiang) Chemicals Co., Ltd, Zhenjiang New area	Wijziging van volledige integratie naar equity-methode vanwege het verlies van controle tijdens de Partiële Splitsing
ITALIË	Cogeneration Rosignano S.r.l., Rosignano	Overgang van equity-methode naar volledige integratie als gevolg van de aankoop van de aandelen van Marubeni

1) Na de wijziging in de consolidatiekring werd Solvay (Zhenjiang) Chemicals Co, Ltd beoordeeld als geassocieerde deelneming omdat de groep invloed van betekenis behoudt.

Lijst van dochterondernemingen

Met vermelding van het deelnemingspercentage.

Het percentage stemrechten ligt heel dicht bij het deelnemingspercentage.

ARGENTINIË	
Solvay Argentina SA, Buenos Aires	100
Quimicos Esenciales de Argentina SA, Buenos Aires	100
AUSTRALIË	
Solvay Interlox Pty Ltd, Banksmeadow	100
OOSTENRIJK	
Solvay Österreich GmbH, Wien	100
BELGIË	
Carrières les Petons S.P.R.L., Walcourt	100
Solvay Chemicals International S.A., Brussels	100
Solvay Chimie S.A., Brussels	100
Solvay Pharmaceuticals S.A. - Management Services, Brussels	100
Solvay Stock Option Management S.P.R.L., Brussels	100
BRAZILIË	
Cogeracao de Energia Electrica Rhodia Brotas SA, Brotas	100
Rhodia Brasil SA, Sao Paolo	100
Rhodia Poliamida Brasil Ltda , Sao Paolo	100
Rhopt-Participacoes Servidos e Comercio Ltda, Sao Paolo	100
BULGARIJE	
Solvay Bulgaria EAD, Devnya	100
CANADA	
Solvay Canada Inc, Toronto	100
CHINA	
Essential (Shanghai) Enterprise Management Co. , Shanghai	100
Liyang Solvay Rare Earth New Material Co., Ltd, Liyang City	96,3
Solvay (Shanghai) International Trading Co., Ltd, Shanghai	100
Solvay Chemicals (Shanghai) Co. Ltd, Shanghai	100
Solvay Fine Chemical Additives (Qingdao) Co., Ltd, Qingdao	100
Solvay Lantian (Quzhou) Chemicals Co., Ltd, Zhejiang	55
FINLAND	
Solvay Chemicals Finland Oy, Voikkaa	100
FRANKRIJK	
Rhodia Chimie S.A.S. , Aubervilliers	100
Rhodia Operations S.A.S. , Aubervilliers	100
Solvay - Opérations - France S.A.S., Paris	100
Solvay Energy Services S.A.S. , Puteaux	100
Solvay Finance S.A., Paris	100
DUITSLAND	
Cavity GmbH, Hannover	100
Horizon Immobilien AG, Hannover	100
Salzgewinnungsgesellschaft Westfalen GmbH & Co KG, Hannover	65
Duitse besloten vennootschap die gebruik maakt van vrijstelling, zoals bepaald in artikel 264(b) van het Duitse Wetboek van Koophandel, om geen jaarrekening te publiceren.	
Solvay Chemicals GmbH, Hannover	100
Solvay Fluor GmbH, Hannover	100
Solvay Flux GmbH, Hannover	100

Solvay GmbH, Hannover	100
Solvin GmbH & Co. KG - PVDC, Rheinberg	100
Solvin Holding GmbH, Hannover	100
INDIA	
ES Essential Chemicals Private Limited, Mumbai	100
ITALIË	
Cogeneration Rosignano S.r.l., Rosignano	100
Essentials Chemicals Italy S.p.a., Livorno	100
Solvay Chimica Italia S.p.A., Milano	100
Solvay Energy Services Italia S.r.l., Bollate	100
JAPAN	
Nippon Solvay KK, Tokyo	100
Solvay Special Chem Japan Ltd, Anan City	100
LUXEMBURG	
Renestia S.A., Capellen	100
Solvay Chlorovinyls Holding S.a.r.l., Luxembourg	100
MEXICO	
Solvay Fluor Mexico S.A. de C.V., Ciudad Juarez	100
Solvay Mexicana S. de R.L. de C.V., Monterrey	100
NEDERLAND	
Rhodia International Holdings B.V., Den Haag	100
Solvay Chemicals and Plastics Holding B.V., Linne-Herten	100
Solvay Chemie B.V., Linne-Herten	100
Solvin Holding Nederland B.V., Linne-Herten	100
POLEN	
Solvay Poland Sp. z o.o. , Gorzow Wielkopolski	100
PORTUGAL	
Solvay Business Services Portugal Unipessoal Lda, Carnaxide	100
Solvay Peroxidos Portugal Unipessoal LDA , Povoia	100
SINGAPORE	
Solvay Fluor Holding (Asia-Pacific) Pte. Ltd., Singapore	100
ZUID-AFRICA	
Solvay Polymers and Chemicals South Africa (PTY) Ltd, Johannesburg	100
ZUID-KOREA	
Special Chem Korea Co. Ltd, Gunsan	100
Solvay Chemical Services Korea Co. Ltd, Seoul	100
Solvay Silica Korea Co. Ltd , Incheon	100
SPANJE	
Solvay Quimica S.L., Barcelona	100
ZWITSERLAND	
Solvay Vinyls Holding AG, Bad Zurzach	100
THAILAND	
Solvay Asia Pacific Company Ltd, Bangkok	100
Solvay Peroxythai Ltd, Bangkok	100
TURKEY	
Essential Istanbul Chemical Items Industry and Trade Limited Company, Istanbul	100
VERENIGD KONINKRIJK	
Rhodia Limited , Watford	100
Solvay Interlox Ltd, Warrington	100
Solvay UK Holding Company Ltd, Warrington	100

VERENIGDE STATEN	
American Soda LLC, Houston, TX	100
Essential Finance (America) LLC, Wilmington DE	100
Essential Holding America, LLC, Wilmington, DE	100
Essential Elements USA LLC, Wilmington, DE	100
Essential Chemicals USA LLC, Wilmington, DE	100
Rocky Mountain Coal Company, LLC, Houston, TX	100
Solvay America Holdings, Inc., Houston, TX	100
Solvay Chemicals, Inc., Houston, TX	100
Solvay Fluorides, LLC., St Louis, IL	100

Lijst van gezamenlijke bedrijfsactiviteiten

Met vermelding van het deelnemingspercentage.

OOSTENRIJK	
Solvay Sisecam Holding AG, Wien	75
BELGIË	
BASF Interox H2O2 Production N.V., Brussels	50
BULGARIJE	
Solvay Sodi AD, Devnya	73,5
NEDERLAND	
MTP HP JV C.V., Weesp	50
MTP HP JV Management bv, Weesp	50
SAOEDI-ARABIE	
Saudi Hydrogen Peroxide Co, Jubail	50
THAILAND	
MTP HP JV (Thailand) Ltd, Bangkok	50

Lijst van vennootschappen opgenomen volgens de equity-methode

Met vermelding van het deelnemingspercentage.

Joint ventures

AUSTRALIË	
Aqua Pharma Australia Pty Ltd, Armidale	50
BRAZILIË	
Peroxidos do Brasil Ltda, Sao Paulo	69,4
CANADA	
Aqua Pharma Inc, Saint John	50
CHILI	
Aqua Pharma Chile Spa, Puerto Montt	50
CHINA	
Shandong Huatai Interox Chemical Co. Ltd, Dongying	50
IRELAND	
Aqua Pharma Ireland Ltd, Dublin	50
NOORWEGEN	
Aqua Pharma Group A.S., Lillehammer	50
Aqua Pharma A.S., Lillehammer	50
Haugaland Shipping A.S., Haugesund	50
TAIWAN	
Shinsol Advanced Chemicals Corporation, New Taipei	51
VERENIGD KONINKRIJK	
Aqua Pharma Technical Ltd, Inverness	50
Aqua Pharma Ltd, Inverness	50
VERENIGDE STATEN	
Aqua Pharma U.S. Inc, Kirkland	25

Geassocieerde deelnemingen

CHINA	
Qingdao Hiwin Solvay Chemicals Co. Ltd, Qingdao	30
Solvay (Zhenjiang) Chemicals Co., Ltd, Zhenjiang New area	9,35
FRANKRIJK	
GIE Chime Salindres, Salindres	50
MEXICO	
Silicatos y Derivados S.A. DE C.V., Estado de Mexico	20

1) Na de wijziging in de consolidatiekring werd Solvay (Zhenjiang) Chemicals Co, Ltd beoordeeld als geassocieerde deelneming omdat de groep invloed van betekenis behoudt.

3. VERKORTE JAARREKENING SOLVAY SA/NV

De jaarrekening van Solvay SA/NV wordt hieronder verkort weergegeven. Overeenkomstig het Belgisch Wetboek van Vennootschappen worden de jaarrekening van Solvay nv, het verslag van de raad van bestuur en het verslag van de commissaris neergelegd bij de Nationale Bank van België. Deze documenten zijn kosteloos op internet te raadplegen of op aanvraag verkrijgbaar bij:

Solvay SA/NV

Ransbeekstraat 310

B – 1120 Brussel

Inleiding

Tot 8 december 2023 was Solvay SA/NV ("Solvay" of de "Vennootschap") eigenaar van en controleerde het de activiteiten Specialty Polymers, Composites, Novecare, Technology Solutions, Aroma Performance en Oil and Gas Solutions (samen de "Specialty Businesses"), en de activiteiten Natriumcarbonaat en afgeleide producten, Peroxides, Silica, Special Chem en Coatis (samen de "Essential Businesses"). Met ingang van 9 december 2023 om 00:00 uur CET werden de CET, werden de Specialty Businesses afgesplitst van Solvay door een Partiële Splitsing van de Vennootschap naar Belgisch recht (de "Partiële Splitsing"), waarbij de aandelen en andere belangen van de Vennootschap in de juridische entiteiten die de Specialty Businesses uitbaatten, de rechten en verplichtingen van de Vennootschap uit hoofde van de overeenkomsten aangegaan met deze juridische entiteiten, alsook bepaalde andere activa en verplichtingen werden ingebracht in Syensqo SA/NV ("Syensqo"), en gewone aandelen van Syensqo werden uitgegeven en rechtstreeks toegewezen aan de aandeelhouders van Solvay op een pro rata basis.

Deze Partiële Splitsing had boekhoudkundig gezien terugwerkende kracht tot 1 juli 2023. Bovendien heeft de Belgische belastingdienst (Dienst Voorafgaande Beslissingen in fiscale zaken) ermee ingestemd om 1 juli 2023 in aanmerking te nemen voor de toepassing van de Belgische regels inzake vennootschapsbelasting op Solvay. De aanzienlijke verschillen die in 2023 verschijnen in de jaarrekening van Solvay SA/NV worden grotendeels gerechtvaardigd door de effecten van de Partiële Splitsing en de daaropvolgende inbreng in de Belgische vennootschap Syensqo SA/NV.

De hieronder weergegeven balans van Solvay SA/NV voor het jaar 2023 is gebaseerd op een dividenduitkering van € 2,43 per aandeel.

Eind 2023 heeft Solvay SA/NV nog één bijkantoor, Solvay SA Italia (Viale Lombardia 20, 20021 Bollate, Italië).

De jaarrekening van Solvay SA/NV wordt opgemaakt volgens de in het Belgisch recht geldende algemeen aanvaarde boekhoudkundige principes.

De voornaamste activiteiten van Solvay SA/NV zijn de controle over en het beheer van een aantal investeringen in de vennootschappen van de Groep en de financiering van activiteiten van de Groep via de bank en obligatiemarkten. Solvay SA/NV is eveneens gestart met een interne factoringactiviteit zonder verhaalrecht. Als gevolg daarvan bezit en beheert Solvay nv de handelsvorderingen van de Groep van klanten in Europa en Azië. Solvay beheert een onderzoekscentrum in Neder-Over-Heembeek (Brussel, België) en een heel beperkt aantal commerciële activiteiten die niet door dochterondernemingen worden uitgevoerd.

VERKORTE BALANS VAN SOLVAY SA/NV

<i>In € miljoen</i>	31 december 2023	31 december 2022
ACTIVA		
Vaste activa	4 558	11 438
Oprichtingskosten en immateriële activa	65	117
Materiële vaste activa	56	73
Financiële activa	4 436	11 248
Vlottende activa	1 021	4 508
Voorraden	7	3
Handelsvorderingen	379	1 000
Overige vorderingen	328	2 827
Geldbeleggingen en liquide middelen	284	656
Overlopende rekeningen	24	22
Totaal van de activa	5 579	15 946
PASSIVA		
Eigen vermogen	1 856	9 020
Kapitaal	237	1 588
Uitgifte premies	179	1 200
Reserves	141	1 982
Overgedragen winst	1 299	4 250
Voorzieningen en uitgestelde belastingen	191	230
Financiële schulden	1 586	2 429
— op meer dan één jaar	1 500	1 922
— op ten hoogste één jaar	86	507
Handelsschulden	156	147
Overige schulden	1 749	4 081
Overlopende rekeningen	42	38
Totaal van de passiva	5 579	15 946

De afname van de totale activa (€ 10 367 miljoen) is het gevolg van:

- de vermindering van financiële activa (€ 6 812 miljoen) in verband met de overdracht van verscheidene deelnemingen aan Syensqo SA/NV als onderdeel van de Partiële Splitsing (vooral Solvay Holding Inc, Solvay France, Solvay Participations Belgique, Solvay Specialty Polymers Italy) (€ 7 968 miljoen), de intragroepsverkoop van het Nederlandse Solvay Chemicals and Plastics Holding (€ 494 miljoen), de intragroepverwerving van aandelen voor een totaal van € 1 653 miljoen (met name Solvay GmbH, Rhodia Operations, Essentials Chemicals Italië), een waardevermindering van € 685 miljoen op verschillende dochterondernemingen (vooral Solvay Holding Inc, Essential Holding America) en het afsluiten van nieuwe leningen aan verbonden ondernemingen voor € 681 miljoen.
- de daling van de handelsvorderingen (€ 621 miljoen) voornamelijk veroorzaakt door de overdracht van vorderingen als onderdeel van de Partiële Splitsing (€ 660 miljoen);
- de afname van andere vorderingen (€ 2 499 miljoen) als gevolg van de overdracht aan Syensqo SA/NV in het kader van de Partiële Splitsing van rekeningen-courant en leningen met dochterondernemingen (€ 2 287 miljoen)

De afname van het eigen vermogen (€ 7 165 miljoen) is toe te schrijven aan de overdracht van eigen vermogen aan Syensqo SA/NV in het kader van de Partiële Splitsing (€ 8 502 miljoen), de winst van het jaar (€ 1.593 miljoen) en het in 2024 uit te keren dividend (€ 257 miljoen).

De financiële schuld bedraagt € 1 586 miljoen, tegenover € 2 429 miljoen eind 2022. De daling met € 843 miljoen is vooral het gevolg van de terugbetaling van leningen (€ 800 miljoen), de overdracht van de leningen (€ 1 622 miljoen) aan Syensqo SA/NV in het kader van de Partiële Splitsing en de nieuw aangegane leningen voor € 1 500 miljoen.

De overige schulden dalen met € 2 331 miljoen door de overdracht van de lopende rekeningen aan Syensqo SA/NV (€ 1 889 miljoen) en de daling van de te betalen dividenden (€ 172 miljoen) in het kader van de Partiële Splitsing.

VERKORTE WINST- EN VERLIESREKENING VAN SOLVAY SA/NV

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Omzet	111	141
Andere bedrijfsopbrengsten	1 099	1 141
Bedrijfskosten	-1 229	-1 154
Bedrijfswinst / (verlies)	-19	128
Financiële kosten en opbrengsten	1 615	338
Winst / verlies van het boekjaar vóór belasting	1 597	466
Belastingen	-4	-12
Winst / verlies van het boekjaar	1 593	454
Te bestemmen winst / verlies van het boekjaar	1 593	454

In 2023 is het nettoresultaat van Solvay SA/NV een winst van € 1 593 miljoen, tegenover een winst van € 454 miljoen in 2022.

Dit resultaat omvat:

- Het bedrijfsresultaat bedroeg een bedrijfsverlies van € -19 miljoen, vergeleken met een bedrijfswinst van € 128 miljoen in 2022. Deze daling is voornamelijk het gevolg van kosten die werden gemaakt in het kader van de Partiële Splitsing.
- Financiële opbrengsten en kosten (€ 1 615 miljoen) beïnvloed in 2023 door ontvangen dividenden voor € 1 797 miljoen (€ 421 miljoen in 2021) en netto financiële interesten van € 174 miljoen (€ 90 miljoen in 2022);
- De waardevermindering op aandelen (€ 685 miljoen) wordt gecompenseerd door een meerwaarde op de intragroepsverkoop van Solvay Chemicals and Plastics Holding BV aan Solvay GmbH (€ 680 miljoen).

WINST BESCHIKBAAR VOOR UITKERING

<i>In € miljoen</i>	2023	2022
Te bestemmen winst / verlies van het boekjaar	1 593	454
Overgedragen winst	-37	4 225
Totaal ter beschikking van de Algemene Vergadering	1 555	4 679
Verwerking		
Bruto dividend	257	429
Overgedragen winst	1 298	4 250
Totaal	1 555	4 679

09

VERSLAGEN VAN DE COMMISSARIS EN VERKLARING VAN DE VERANTWOORDELIJKE PERSONEN

398 Verslag van de commissaris

416 Verklaring van de
verantwoordelijke personen

417 Woordenlijst



EY Bedrijfsrevisoren
EY Réviseurs d'Entreprises
Kouterveldstraat 7B 001
B - 1831 Diegem

Tel: +32 (0) 2 774 91 11
ey.com

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Solvay NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Solvay NV (de "Vennootschap") en haar dochterondernemingen (samen "de Groep"), brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris. Dit verslag omvat ons oordeel over het geconsolideerd overzicht van de financiële positie op 31 december 2023, de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van het totaal resultaat, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht van het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 en over de toelichting, met informatie van materieel belang over de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving (alle stukken gezamenlijk de "Geconsolideerde Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden als commissaris benoemd door de algemene vergadering op 10 mei 2022, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de Geconsolideerde Jaarrekening afgesloten op 31 december 2024. We hebben de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de Groep uitgevoerd gedurende 2 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Geconsolideerde Jaarrekening van Solvay NV, die het geconsolideerd overzicht van de financiële positie op 31 december 2023 omvat, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van het totaal resultaat, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting met inbegrip van de materieel belang zijnde gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving, met een geconsolideerd balanstotaal van € 7.022 miljoen en waarvan de geconsolideerde resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van € 2.105 miljoen.

Naar ons oordeel geeft de Geconsolideerde Jaarrekening een getrouw beeld van het geconsolideerde eigen vermogen en van de geconsolideerde financiële positie van de Groep op 31 december 2023, alsook van de geconsolideerde resultaten en de geconsolideerde kasstromen voor het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de

International Financial Reporting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie ("IFRS") en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISA's") die van toepassing zijn in België. Wij hebben bovendien de door International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB") goedgekeurde ISA's toegepast die van toepassing zijn op huidige afsluitingsdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.



**Verslag van de commissaris van 12 april 2024 over
de Geconsolideerde Jaarrekening van Solvay NV
over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (vervolg)**

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening van de huidige verslagperiode.

Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Boekhoudkundige gevolgen van de partiële splitsing van Syensqo NV

Beschrijving van het kernpunt

Zoals uiteengezet in toelichting F8 werden het segment Materials van de Groep en de meerderheid van het segment Solutions van de Groep (d.w.z. Novecare, Technology Solutions, Aroma Performance en Oil and Gas) (samen de "Specialty Activiteiten") gescheiden van Solvay NV via een partiële splitsing van Solvay NV (de "Partiële Splitsing"), effectief op 9 december 2023 om 00.00 uur CET.

Deze Partiële Splitsing werd verwerkt in overeenstemming met IFRS 5 en IFRIC 17 en als gevolg daarvan heeft de Groep de activa en passiva met betrekking tot de beëindigde activiteiten niet langer herkend op de balans en een winst uit de beëindigde activiteiten geboekt voor een bedrag van € 1.651 miljoen, wat het overschot van de reële waarde van de uitkering vertegenwoordigt ten opzichte van de boekwaarde van de uitgekeerde activa en passiva op de datum van de Partiële Splitsing.

Dit kernpunt is belangrijk voor onze controle vanwege de omvang van de bedragen, de diepgaande impact op de geconsolideerde jaarrekening, evenals vanwege de gemaakte

inschattingen bij de bepaling van de reële waarde van de uitgekeerde activa en passiva op de datum van de Partiële splitsing.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

- We hebben vergaderingen gehouden, navraag gedaan bij het management en notulen gelezen van de vergaderingen van de raad van bestuur om inzicht te krijgen in het splitsingsproces en de interne controles die door het management zijn opgezet met betrekking tot het proces van de Partiële Splitsing.
- Als onderdeel van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening hebben we de beoordeling door het management inzake het voldoen aan de criteria krachtens IFRS 5, Activa bestemd voor verkoop en beëindigde bedrijfsactiviteiten, betreffende de classificatie als beëindigde bedrijfsactiviteiten van de Specialty Activiteiten beoordeeld.
- We hebben de nauwkeurigheid beoordeeld van de classificatie en presentatie van de Specialty Activiteiten als beëindigde activiteiten in de Geconsolideerde Jaarrekening, en of de beëindigde activiteiten op passende wijze gescheiden werden van de voortgezette activiteiten.
- We hebben onderzocht of de vergelijkende cijfers met betrekking tot de beëindigde activiteiten voor het jaar afgesloten op 31 december 2022 correct werden aangepast zoals vereist door IFRS 5.
- We hebben de redelijkheid van de waardering tegen reële waarde van de uitkering door het management beoordeeld overeenkomstig IFRIC 17, Uitkeringen van activa in natura aan eigenaars, door het opnieuw berekenen van het gemiddelde van de slotkoers van de eerste 30 dagen waarop Syensqo NV aandelen werden verhandeld.
- We hebben de winst op de Partiële Splitsing herberekend door de reële waarde van de uitkering te vergelijken met de boekwaarde van de activa en passiva van de Specialty Activiteiten.



**Verslag van de commissaris van 12 april 2024 over
de Geconsolideerde Jaarrekening van Solvay NV
over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (vervolg)**

- We hebben de volledigheid en nauwkeurigheid van toelichting F8 “Beëindigde bedrijfsactiviteiten en partiële splitsing” van de geconsolideerde jaarrekening beoordeeld in overeenstemming met IFRS 5 en IFRIC 17, evenals de toereikendheid van de toelichting van andere gevolgen van de Partiële Splitsing in de toelichtingen bij de Geconsolideerde Jaarrekening.

Verplichtingen voor toegezegd-pensioenregelingen

Beschrijving van het kernpunt

De toegezegd-pensioenregelingen hebben voornamelijk betrekking op pensioenregelingen na uitdiensttreding, en bedragen € 614 miljoen per 31 december 2023, en worden vermeld in toelichting F30 van de Geconsolideerde Jaarrekening. Het bestaat uit verplichtingen volgend uit toegezegd-pensioenregelingen (€ 1.836 miljoen) die gedeeltelijk worden gecompenseerd door fondsbeleggingen (€ 1.222 miljoen). De grootste plannen in 2023 bevinden zich in het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk, de Verenigde Staten, Duitsland, Brazilië en België en vertegenwoordigen 98% van de totale brutoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen van de Groep.

Dit kernpunt is belangrijk voor onze controle vanwege de omvang van de bedragen, de inschattingen van het management bij het bepalen van actuariële veronderstellingen (meer in het bijzonder disconteringspercentages en inflatiepercentages) en de reële waarde van fondsbeleggingen en de technische expertise die nodig is om deze verplichtingen te evalueren en de impact ervan naar behoren weer te geven in de Geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IAS19 “Personeelsbeloningen”.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

- We hebben inzicht verkregen in het inschattingsproces van de Groep om de toegezegd-pensioenregelingen en fondsbeleggingen te evalueren, evenals de gerelateerde controles gerelateerd aan managementbeoordelingen;

- We hebben het ontwerp beoordeeld, en een walkthrough uitgevoerd, van de door de Groep vastgestelde controles om de onderliggende deelnemersgegevens te beheren en ervoor te zorgen dat de wijzigingen in de plannen correct en tijdig worden weergegeven in de Geconsolideerde jaarrekening;
- We hebben, op steekproefbasis, de reële waarde van de fondsbeleggingen afgestemd met externe bevestigingen;
- We hebben de bekwaamheid, onafhankelijkheid en integriteit van de door de Vennootschap aangestelde externe actuaris beoordeeld;
- Met behulp van onze interne actuarissen hebben we het actuariële verslag beoordeeld dat is opgesteld door de externe actuarissen die door de Groep zijn aangesteld om ervoor te zorgen dat de belangrijkste wijzigingen in de plannen correct werden opgenomen in de actuariële berekeningen;
- We hebben, op steekproefbasis, de onderliggende data (zoals personeelsbestand, leeftijd, dienstjaren, lonen, ...) die in de actuariële berekening gebruikt werden, afgestemd met de broninformatie van het Human Resources departement van de Groep.
- We hebben de redelijkheid van de voornaamste actuariële veronderstellingen (verdisconteringsvoet en inflatiepercentages) beoordeeld met de assistentie van onze interne actuarissen.
- We hebben gevalideerd dat de actuariële berekeningen correct zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IAS19;
- We hebben de roll-forward van de voorzieningen gecontroleerd om inzicht te krijgen in de veranderingen in de waardering van de voorzieningen ten opzichte van vorig jaar;
- We hebben de correctheid en volledigheid van de toelichtingen in toelichting F30 van de Geconsolideerde jaarrekening beoordeeld op basis van de vereisten van IAS19 “Employee Benefits”.



Verslag van de commissaris van 12 april 2024 over de Geconsolideerde Jaarrekening van Solvay NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (vervolg)

Waardevermindering op goodwill en andere lange termijn activa voor KGE's "Soda Ash and Derivatives" en "Special Chem"

Beschrijving van het kernpunt

Ten gevolge van eerdere acquisities door de Groep is aanzienlijke goodwill ontstaan en dit ten bedrage van € 764 miljoen per 31 december 2023, wat 11% van de geconsolideerde totale activa vertegenwoordigt en wat € 275 miljoen aan goodwill voor "Special Chem" en € 237 miljoen voor "Soda Ash and Derivatives" omvat.

Zoals beschreven in toelichting F19 (Goodwill en bedrijfscombinaties) en F23 (Bijzondere waardeverminderingen), test de Venootschap jaarlijks de boekwaarden van haar kasstroomgenererende eenheden ("KGE's") of frequenter indien er indicatoren met betrekking tot waardevermindering aanwezig zijn. De waardeverminderingstest omvat een vergelijking van de waarde in gebruik van de CGU met haar boekwaarde. Deze beoordeling is een schattingsproces dat inschattingen vereist inzake de toekomstige kasstromen gerelateerd aan de CGU, de gewogen gemiddelde kapitaalkost ("WACC") en de groeivoeten van omzet en kosten om de waarde in gebruik van de KGE te bepalen.

Dit kernpunt is belangrijk voor onze controle vanwege de omvang van de bedragen, de gemaakte inschattingen en de technische expertise die vereist is om de beoordeling van waardevermindering op lange termijn activa uit te voeren.

Samenvatting van de uitgevoerde procedures

- We hebben inzicht verkregen, door het uitvoeren van walkthroughs, in de Groep haar waardeverminderingstest en -processen;
- We hebben de bepaling van de KGE's en de toewijzing van goodwill aan deze KGE's geëvalueerd en beoordeeld in het kader van de waardeverminderingstest;
- We hebben de verdisconteringsvoet beoordeeld door middel van vergelijking met (i) informatie van een peer-group, (ii) de kapitaalkosten van de Groep en (iii) relevante

risicofactoren; en de groeivoet op lange termijn door middel van vergelijking met schaduwberekeningen uitgevoerd door onze waarderingsspecialisten;

- We hebben de wiskundige nauwkeurigheid en conformiteit met IAS 36 van het door de Groep gebruikte waarderingmodel beoordeeld;
- We hebben een beoordeling gemaakt van de redelijkheid van de gebruikte toekomstige kasstromen door nazicht van de historische voorspellingsnauwkeurigheid door de Groep en we vergeleken deze voorspellingen met het budget 2024 goedgekeurd door de Raad van Bestuur en de mid term plans, inclusief de impact van klimaatverandering en de afstemming op de Solvay One Planet-doelstellingen;
- We hebben interne waarderingsspecialisten ingeschakeld om het waarderingmodel en de belangrijkste inschattingen die in het waarderingmodel zijn gebruikt, alsook de redelijkheid van geboekte waardeverminderingen doorheen het boekjaar, te analyseren en te testen;
- We hebben de sensitiviteitsanalyse van het management beoordeeld om inzicht te krijgen in de impact van redelijke veranderingen in de belangrijkste assumpties op de headroom van de twee KGE's;
- We beoordeelden de afstemming, uitgevoerd door de Groep, van de waarde in gebruik zoals afgeleid uit de waardeverminderingstest en de marktkapitalisatie;
- We hebben indicatoren van aanvullende bijzondere waardeverminderingen of terugnemingen van waardeverminderingen overwogen door notulen van de vergaderingen van de raad van bestuur te lezen, en we hebben regelmatig gesprekken gevoerd met het management en het auditcomité;
- We hebben de correctheid en de volledigheid van de toelichtingen zoals omschreven in de toelichting van de Geconsolideerde Jaarrekening geverifieerd met de vereisten van de standaard IAS 36.



**Verslag van de commissaris van 12 april 2024 over
de Geconsolideerde Jaarrekening van Solvay NV
over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (vervolg)**

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met IFRS en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor een systeem van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de Geconsolideerde Jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

In het kader van de opstelling van de Geconsolideerde Jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Geconsolideerde Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Geconsolideerde Jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Geconsolideerde Jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de

Geconsolideerde Jaarrekening in België na. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Vennootschap en van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Vennootschap en van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- ▶ het identificeren en inschatten van de risico's dat de Geconsolideerde Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;
- ▶ het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap en van de Groep;
- ▶ het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;



**Verslag van de commissaris van 12 april 2024 over
de Geconsolideerde Jaarrekening van Solvay NV
over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (vervolg)**

- ▶ het concluderen van de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap en de Groep om de continuïteit te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Geconsolideerde Jaarrekening of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap of van de Groep niet langer gehandhaafd kan worden;
- ▶ het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Geconsolideerde Jaarrekening, en of deze Geconsolideerde Jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande

Verslag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien) bij de in

reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

Omdat we de eindverantwoordelijkheid voor ons oordeel dragen, zijn we ook verantwoordelijk voor het organiseren, het toezicht en het uitvoeren van de controle van de dochterondernemingen van de Groep. In die zin hebben wij de aard en omvang van de controleprocedures voor deze entiteiten van de Groep bepaald.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid naleven en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden, alsook, voor zover van toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Geconsolideerde Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

België van toepassing zijnde ISA's, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag, de andere informatie opgenomen in het jaarrapport te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.



**Verslag van de commissaris van 12 april 2024 over
de Geconsolideerde Jaarrekening van Solvay NV
over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (vervolg)**

Aspecten betreffende het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening overeen met de Geconsolideerde Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds, en is dit jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, anderzijds.

In de context van onze controle van de Geconsolideerde Jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, zijnde:

- ▶ Bedrijfsomgeving en strategie
- ▶ Duurzame waardecreatie

een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32, § 2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in het jaarverslag over de Geconsolideerde Jaarrekening. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie van de Groep gebaseerd op de rapporteringsrichtlijnen van de Global Reporting Initiatives standards ("GRI"). Overeenkomstig artikel 3:80 § 1, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons echter niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met het GRI referentiemodel.

Op vraag van de Vennootschap hebben wij een apart verslag opgesteld waarin we een beperkte en redelijke mate van zekerheid geven over een selectie van duurzaamheidsindicatoren in overeenstemming met de International Standard

on Assurance Engagements ISAE 3000. We drukken geen enkele mate van zekerheid uit over de duurzaamheidsindicatoren waarover wij niet concluderen in ons afzonderlijk verslag met beperkte en redelijke mate van zekerheid.

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Geconsolideerde Jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de Geconsolideerde Jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat ("ESEF")

Wij hebben, overeenkomstig de norm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF-vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "de digitale geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (<https://www.fsma.be/nl/stori>).

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.



**Verslag van de commissaris van 12 april 2024 over
de Geconsolideerde Jaarrekening van Solvay NV
over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (vervolg)**

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten van Solvay NV per 31 december 2023 opgenomen in het jaarlijks financieel verslag beschikbaar op het portaal van de FSMA (<https://www.fsma.be/nl/stori>) in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermeldingen

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Diegem, 12 april 2024

EY Bedrijfsrevisoren BV
Commissaris
Vertegenwoordigd door

Marie Kaisin*
Partner
*Handelend in naam van een BV
24MK0026



EY Bedrijfsrevisoren
EY Réviseurs d'Entreprises
Kouterveldstraat 7B 001
B - 1831 Diegem

Tel: +32 (0) 2 774 91 11
ey.com

Beoordelingsverslag van de onafhankelijke auditor

Toepassingsgebied

Wij werden door Solvay NV (hierna "de Vennootschap" of "Solvay") aangesteld om een assurance-opdracht met redelijke mate van zekerheid uit voeren in overeenstemming met de *International Standard for Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* ("ISAE 3000 revised"), hierna gerefereerd als "Opdracht 1", om te rapporteren over de duurzaamheidsindicatoren zoals opgesomd in Appendix A ("Voorwerp A") en opgenomen in het bijgevoegde 2023 jaarverslag ("het Rapport") voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Wij zijn eveneens aangesteld door Solvay NV om een assurance-opdracht met beperkte mate van zekerheid uit te voeren in overeenstemming met ISAE 3000 revised, hierna gerefereerd als "Opdracht 2" om te rapporteren met betrekking tot de duurzaamheidsindicatoren zoals opgesomd in Appendix B ("Voorwerp 2") en opgenomen in het bijgevoegde 2023 jaarverslag (het "Rapport") voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Tezamen refereren we naar de duurzaamheidsindicatoren in Appendix A ("Voorwerp A") en in Appendix B ("Voorwerp B"), als de "Voorwerpen".

Met uitzondering van wat werd beschreven in voorgaande paragrafen, die de scope van onze opdracht samenvatten, hebben we geen assurance werkzaamheden uitgevoerd met betrekking tot de overige duurzaamheidsinformatie die in het Rapport is opgenomen, en bijgevolg drukken we geen conclusie uit over deze informatie.

Criteria toegepast door Solvay NV

Voor het opstellen van de Voorwerpen heeft Solvay NV de Value Reporting Foundation Integrated Reporting principes toegepast, bepaalde van de Global Reporting Initiative ("GRI") standaarden, en enkele van de World Business Council for Sustainable Development ("WBCSD") toelichtingen van het ESG Disclosure Handbook, alsook bepaalde eigen rapporteringsstandaarden zoals gerapporteerd in de Woordenlijst en doorheen het Rapport ("de Criteria")

Verantwoordelijkheden van Solvay NV

Het bestuur van Solvay NV is verantwoordelijk voor het selecteren van de Criteria alsook voor het opstellen, in alle materiële opzichten, van de Voorwerpen in overeenstemming met deze Criteria. Deze verantwoordelijkheid omvat het opzetten en onderhouden van een afdoende interne controle, alsook van de onderliggende informatie, en het maken van inschattingen die relevant zijn voor de opmaak van het Voorwerp, zodat dit vrij is van materiële afwijkingen, als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheden van EY in verband met een assurance-opdracht met redelijke mate van zekerheid.

Onze verantwoordelijkheid bestaat erin een opinie met redelijke mate van zekerheid uit te drukken over de duurzaamheidsindicatoren opgenomen in Appendix A op basis van de verkregen onderbouwende informatie. Wij hebben onze assurance-opdracht met redelijke mate van zekerheid uitgevoerd in overeenstemming met de *International Standard for Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* ("ISAE 3000 revised"). Deze standaarden vereisen dat wij onze opdracht plannen en uitvoeren opdat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de Voorwerpen in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming met de criteria zijn gepresenteerd, en dat wij een rapport dienen uit te brengen. De aard, timing en omvang van de geselecteerde werkzaamheden hangen af van onze evaluatie, inclusief een beoordeling van het risico op een materiële afwijking als gevolg van fraude of fouten in het Voorwerp A.



Een opdracht met een redelijke mate van zekerheid in overeenstemming met ISAE 3000 revised heeft als doel de geschiktheid te beoordelen van de Criteria gebruikt door de Vennootschap als basis voor de opstelling van de het Voorwerp A, het evalueren van het risico op materiële afwijkingen als gevolg van fraude of fouten, en het beoordelen van de algehele presentatie van het Voorwerp A.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen bewijsstukken voldoende en geschikt zijn als basis voor onze opinie met redelijke mate van zekerheid.

Verantwoordelijkheden van EY in verband met een assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid.

Onze verantwoordelijkheid bestaat erin een conclusie met een beperkte mate van zekerheid uit te drukken over duurzaamheidsindicatoren opgenomen in Appendix B op basis van de verkregen onderbouwende informatie.

Wij hebben onze assuranceopdracht met beperkte mate van zekerheid, uitgevoerd in overeenstemming met de *International Standard for Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* ("ISAE 3000 revised"). Deze standaarden vereisen dat wij onze opdracht plannen en uitvoeren om een conclusie te formuleren of we op de hoogte zijn van materiële wijzigingen die in het Voorwerp B moeten worden aangebracht om het in overeenstemming te brengen met de Criteria, en om een rapport uit te brengen. De aard, timing en omvang van de geselecteerde werkzaamheden hangen af van onze evaluatie, inclusief een beoordeling van het risico op een materiële afwijking als gevolg van fraude of fouten in het Voorwerp B.

Een opdracht met een beperkte mate van zekerheid in overeenstemming met ISAE 3000 heeft als doel de geschiktheid te beoordelen van de Criteria gebruikt door de Vennootschap als basis voor de opstelling van het Voorwerp B, het evalueren van het risico op materiële afwijkingen als gevolg van fraude of fouten, en het beoordelen van de algehele presentatie van het Voorwerp B.

Een opdracht met een beperkte mate van zekerheid is geringer van omvang dan een opdracht voor het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid met betrekking tot de uitgevoerde werkzaamheden inzake risico-identificatie, inclusief het verkrijgen van inzicht in de interne controlesystemen, en de uitgevoerde werkzaamheden om de geïdentificeerde risico's af te dekken. Een opdracht met een beperkte mate van zekerheid bestaat uit het inwinnen van inlichtingen, met name bij personen die verantwoordelijk zijn voor het opmaken van het Voorwerp B en de gerelateerde informatie en het uitvoeren van cijferanalyses en andere beoordelingsprocedures. Een hogere mate van zekerheid, dat wil zeggen een redelijke mate van zekerheid, zou meer uitgebreide werkzaamheden vereisen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen bewijsstukken voldoende en geschikt zijn als basis voor onze conclusie met een beperkte mate van zekerheid.

Onze onafhankelijkheid en kwaliteitsbeheersing

We hebben de onafhankelijkheidsvoorschriften en de vereisten van de Code of Ethics for Professional Accountants, uitgebracht door de International Ethics Standards Boards for Accountants (IESBA), nageleefd en beschikken over de vereiste competenties en ervaring om deze assuranceopdracht uit te voeren.

EY past de Internationale Standaard voor Kwaliteitsmanagement 1, toe, die vereist dat wij een systeem van kwaliteitsmanagement ontwerpen, implementeren en exploiteren, inclusief beleid of procedures met betrekking tot de naleving van ethische vereisten, professionele standaarden en toepasselijke wettelijke en reglementaire vereisten.



Beschrijving van de uitgevoerde werkzaamheden

Opricht met een redelijke mate van zekerheid

Werkzaamheden die worden uitgevoerd in het kader van een assurance-opdracht met een redelijke mate van zekerheid verschillen in aard en timing van, en zijn uitgebreider, dan bij een assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid. Bijgevolg is het niveau van de zekerheid verkregen bij een opdracht met een redelijke mate van zekerheid aanzienlijk hoger dan de mate van zekerheid die zou zijn verkregen zijn bij een uitgevoerde opdracht met een beperkte mate van zekerheid.

Hoewel we bij het bepalen van de aard en omvang van onze werkzaamheden rekening hebben gehouden met de opzet van de interne controlesystemen van het management, was onze assurance-opdracht niet bedoeld om zekerheid te verschaffen over interne controlesystemen. Onze werkzaamheden omvatte niet het testen van de controles of het uitvoeren van werkzaamheden met betrekking tot het controleren, aggregeren of berekenen van gegevens binnen IT-systemen.

Onze werkzaamheden bestonden onder andere uit:

- ▶ Het verkrijgen van een inzicht in de rapporteringsprocessen inzake het Voorwerp A;
- ▶ Het evalueren van de consistente toepassing van de Criteria;
- ▶ Het evalueren van de geschiktheid van de Vennootschap haar eigen rapporteringsstandaarden op vlak van relevantie, volledigheid, betrouwbaarheid, neutraliteit en duidelijkheid;
- ▶ Het afnemen van interviews met de relevante medewerkers op niveau van de locaties die verantwoordelijk zijn voor het verzamelen van de data, het rapporteren en het berekenen van het Voorwerp A;
- ▶ Het afnemen van interviews met het management en de relevante medewerkers op groepsniveau die verantwoordelijk zijn voor de consolidatie van en het uitvoeren van interne controles op het Voorwerp A;
- ▶ Het afnemen van interviews met de relevante medewerkers die verantwoordelijk zijn voor het rapporteren van het Voorwerp A in het Rapport;
- ▶ Het bepalen van de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden voor elk van de locaties die bijdragen tot Voorwerp A. Gebaseerd op onze scoping van de verschillende sites, werden 8 locaties (Bernburg Koeth, Dombasle-sur-Meurthe, Green River (WY), Lissabon, Linne-Herten, Paulinia, Torrelavega and Zhenjiang Songl) geselecteerd voor het valideren van de data en het evalueren van de opzet en de uitvoering van gegevensverzamelings- en berekeningsprocessen, evenals validatieprocedures met betrekking tot het Voorwerp A. Voor de overige locaties die bijdragen aan de in Appendix A vermelde duurzaamheidsindicatoren, zijn centraal procedures uitgevoerd om de redelijkheid van de procedures voor gegevensverzameling, gegevensberekening en gegevensvalidatie te beoordelen;
- ▶ Het verkrijgen van informatie dat het Voorwerp A aansluit met de onderliggende gegevens van de Vennootschap;



- ▶ Het verkrijgen van interne en externe documentatie dat aansluit met het Voorwerp A.
- ▶ Het analytisch evalueren van gegevens en trends inzake het Voorwerp A voor consolidatie op groepsniveau; alsook van de data gerapporteerd door de locaties;
- ▶ Het uitvoeren van detailtesten en het aansluiten van inputinformatie met onderliggende facturen of andere bewijsstukken;
- ▶ Het evalueren van de algehele presentatie van het Voorwerp A in het Rapport.

Wij hebben ook andere werkzaamheden uitgevoerd die we nodig achten in de gegeven omstandigheden.

Opdracht met een beperkte mate van zekerheid

Werkzaamheden die worden uitgevoerd in het kader van een assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid verschillen in aard en timing van, en zijn minder omvangrijk dan, bij een assurance-opdracht met een beperkte mate van zekerheid. Bijgevolg is het niveau van de zekerheid verkregen bij opdracht met een beperkte mate van zekerheid aanzienlijk lager dan de mate van zekerheid die zou zijn verkregen zijn bij een uitgevoerde opdracht met een redelijke mate van zekerheid.

Een opdracht met een beperkte mate van zekerheid bestaat uit het inwinnen van inlichtingen, voornamelijk bij personen die verantwoordelijk zijn voor het opstellen van het Voorwerp B en de bijbehorende informatie, en het toepassen van analytische en andere passende procedures.

Hoewel we bij het bepalen van de aard en omvang van onze werkzaamheden rekening hebben gehouden met het opzet van de interne controlesystemen van het management, was onze assurance-opdracht niet bedoeld om zekerheid te verschaffen over interne controlesystemen. Onze werkzaamheden omvatte niet het testen van de controles of het uitvoeren van werkzaamheden met betrekking tot het controleren, aggregeren of berekenen van gegevens binnen IT-systemen.

Onze werkzaamheden bestonden onder andere uit:

- ▶ Het verkrijgen van een inzicht in de rapporteringsprocessen inzake het Voorwerp B;
- ▶ Het evalueren van de consistente toepassing van de Criteria;
- ▶ Het evalueren van de geschiktheid van de Vennootschap haar eigen rapporteringsstandaarden op vlak van relevantie, volledigheid, betrouwbaarheid, onpartijdigheid en duidelijkheid;
- ▶ Het afnemen van interviews met de relevante medewerkers op niveau van de locaties die verantwoordelijk zijn voor het verzamelen van de data, het rapporteren en het berekenen van Voorwerp B;
- ▶ Het afnemen van interviews met het management en de relevante medewerkers op groepsniveau die verantwoordelijk zijn voor de consolidatie van, en het uitvoeren van interne controles op het Voorwerp B;
- ▶ Het afnemen van interviews met de relevante medewerkers die verantwoordelijk zijn voor het rapporteren van het Voorwerp B in het Rapport;



- ▶ Het bepalen van de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden voor elk van de locaties die bijdragen tot Voorwerp B. Gebaseerd op onze scoping van de verschillende sites, werden 8 locaties (Bernburg Koeth, Dombasle-sur-Meurthe, Green River (WY), Lissabon, Linne-Herten, Paulinia, Torrelavega and Zhenjiang Songl) geselecteerd voor het valideren van de data en het evalueren van de opzet en de uitvoering van gegevensverzamelings- en berekeningsprocessen, evenals validatieprocedures met betrekking tot het Voorwerp B. Voor de overige locaties die bijdragen aan de in Appendix B vermelde duurzaamheidsindicatoren, zijn centraal procedures uitgevoerd om de redelijkheid van de procedures voor gegevensverzameling, gegevensberekening en gegevensvalidatie te beoordelen;
- ▶ Het verkrijgen van informatie dat het Voorwerp B aansluit met de onderliggende gegevens van de Vennootschap;
- ▶ Het verkrijgen van interne en externe documentatie dat aansluit met het Voorwerp B.
- ▶ Het analytisch evalueren van gegevens en trends inzake het Voorwerp B voor consolidatie op groepsniveau, alsook van de data gerapporteerd door de locaties;
- ▶ Het uitvoeren van beperkte detailtesten en het aansluiten van inputinformatie met onderliggende facturen of andere bewijsstukken;
- ▶ Het evalueren van de algehele presentatie van het Voorwerp B in het Rapport.

Opinie en conclusie

Opinie met redelijke mate van zekerheid

Naar ons oordeel werden Solvay NV's duurzaamheidsindicatoren opgelijst in Appendix A voor de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023, in alle van materieel belang zijnde opzichten, opgesteld in overeenstemming met de Criteria.

Conclusie met beperkte mate van zekerheid

Op grond van onze opdracht met een beperkte mate van zekerheid, is ons niets onder onze aandacht gekomen dat ons laat vermoeden dat Solvay NV's duurzaamheidsindicatoren opgelijst in Appendix B over de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023, niet in alle van materieel belang zijnde opzichten, zouden zijn opgesteld in overeenstemming met de Criteria.

Diegem, 12 april 2024

EY Bedrijfsrevisoren BV
Vertegenwoordigd door

Marie Kaisin*
Partner
*Handelend in naam van een BV

24MK0027



Appendix A

<u>Domein</u>	<u>Topic</u>	<u>Duurzaamheidsindicatoren</u>	<u>Mate van zekerheid</u>
KLIMAAT	Uitstoot van broeikasgassen	Emissiestijging of -daling bij gelijkblijvend activiteitsniveau jaar-op-jaar	Redelijke mate van zekerheid
	Uitstoot van broeikasgassen	Directe CO2-emissies (Scope 1)	Redelijke mate van zekerheid
	Uitstoot van broeikasgassen	Indirecte CO2-emissies (Scope 2)	Redelijke mate van zekerheid
	Uitstoot van broeikasgassen	Andere broeikasgas-/CO2-emissies niet conform het Kyoto-protocol (scope 1)	Redelijke mate van zekerheid
	Uitstoot van broeikasgassen	Andere broeikasgasemissies conform het Kyoto-protocol (scope 1)	Redelijke mate van zekerheid
	Uitstoot van broeikasgassen	Totale directe en indirecte CO2-emissies (Scopes 1 en 2)	Redelijke mate van zekerheid
	Uitstoot van broeikasgassen	Scope 3 emissies - alle categorieën	Redelijke mate van zekerheid
	Energie	Afname van het gebruik van steenkool in de totale energieproductie	Redelijke mate van zekerheid
	Biodiversiteit	Druk van Solvay -producten op biodiversiteit	Redelijke mate van zekerheid
NATUUR	Water	Totale zoetwateronttrekking	Redelijke mate van zekerheid



	Afval	Niet-gevaarlijk industrieel afval	Redelijke mate van zekerheid
	Afval	Gevaarlijk industrieel afval	Redelijke mate van zekerheid
	Afval	Totaal industrieel afval	Redelijke mate van zekerheid
	Afval	Niet op duurzame wijze verwerkt niet-gevaarlijk industrieel afval	Redelijke mate van zekerheid
	Afval	Niet op duurzame wijze verwerkt gevaarlijk industrieel afval	Redelijke mate van zekerheid
	Afval	Totaal niet op duurzame wijze verwerkt industrieel afval	Redelijke mate van zekerheid
	Afval	Mijnafval	Redelijke mate van zekerheid
	Duurzame bedrijfsoplossingen	Product portfolio geëvalueerd	Redelijke mate van zekerheid
	Duurzame bedrijfsoplossingen	Duurzame bedrijfsoplossingen - % groepsverkoop	Redelijke mate van zekerheid
LEVENS-KWALITEIT	Gezondheid en veiligheid van werknemers	Te rapporteren letsels en ziekten ratio (RIIR)	Redelijke mate van zekerheid
	Gezondheid en veiligheid van werknemers	Werkverlet door letsels en ziekten ratio (LTIIR)	Redelijke mate van zekerheid



	Gezondheid en veiligheid van werknemers	Dodelijke ongevallen - werknemers en aannemers	Redelijke mate van zekerheid
	Diversiteit & inclusie	Totaal personeelsbestand	Redelijke mate van zekerheid
	Diversiteit & inclusie	Percentage vrouwen in de Groep	Redelijke mate van zekerheid
	Diversiteit & inclusie	Percentage vrouwen in hoger- en middenkader	Redelijke mate van zekerheid

Appendix B

<u>Domein</u>	<u>Topic</u>	<u>Duurzaamheidsindicatoren</u>	<u>Mate van zekerheid</u>
KLIMAAT	Energie	Primair energieverbruik	Beperkte mate van zekerheid
	Energie	Consumptie hernieuwbare energie	Beperkte mate van zekerheid
	Circulaire economie	Percentage verkoop uit circulaire producten	Beperkte mate van zekerheid
NATUUR	Water	Chemisch zuurstofverbruik - CZV	Beperkte mate van zekerheid
	Water	Persistente organische verontreinigende stoffen (POP)	Beperkte mate van zekerheid



	Gevaarlijke stoffen	Alle in verkochte producten aanwezige zeer zorgwekkende stoffen (ZZS) volgens de REACH-criteria	Beperkte mate van zekerheid
	Gevaarlijke stoffen	Percentage voltooiing van een analyse van veiligere alternatieven vereist	Beperkte mate van zekerheid
	Luchtemissies	Stikstofoxiden - NOx	Beperkte mate van zekerheid
	Luchtemissies	Zwaveloxiden - SOx	Beperkte mate van zekerheid
	Luchtemissies	Vluchtige organische stoffen met uitzondering van methaan - NMVOC	Beperkte mate van zekerheid
	Luchtemissies	Ozonafbrekende stoffen (ODS)	Beperkte mate van zekerheid
	Luchtemissies	Persistente organische verontreinigende stoffen - POP	Beperkte mate van zekerheid
	Diversiteit & inclusie	Personeelsbestand per werknemerscategorie (hoger kader, middenkader, lager kader, niet-leidinggevende functies)	Beperkte mate van zekerheid
	Procesveiligheid	Frequentie van procesveiligheidsincidenten	Beperkte mate van zekerheid
	Procesveiligheid	Procesveiligheidsincidenten met matige, hoge of catastrofale ernstgraad	Beperkte mate van zekerheid
	Procesveiligheid	Procesveiligheidsincidenten met uitstoot in het milieu	Beperkte mate van zekerheid



LEVENSKWALITEIT	Procesveiligheid	Procesveiligheidsincidenten met uitstoot in het milieu waarvan met overschrijding van de exploitatievergunning	Beperkte mate van zekerheid
	Betrokkenheid en welzijn van de werknemers	Medewerkers onder collectieve arbeidsovereenkomsten	Beperkte mate van zekerheid
	Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader	Totaal aantal meldingen	Beperkte mate van zekerheid
	Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader	Totaal aantal afgesloten meldingen, inclusief zaken waarvoor onvoldoende informatie was of zaken die verkeerd werden doorverwezen of oneigenlijk gebruik van het systeem	Beperkte mate van zekerheid
	Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader	Niet-gegronde meldingen onder opgeloste dossiers	Beperkte mate van zekerheid
	Beheer van het juridische, ethische en regelgevende kader	Gegronde claims onder opgeloste dossiers	Beperkte mate van zekerheid

Verklaring van de verantwoordelijke personen


De Raad van Bestuur verklaart dat voor zover zij weet:

- de jaarrekening, die conform de internationale normen voor financiële verslaggeving (IFRS) werd opgesteld, een oprecht en getrouw beeld geeft van de activa en passiva, de financiële positie en de winst of het verlies van de emittent en de ondernemingen die behoren tot de consolidatiekring;
- de verklaring van niet-financiële informatie is opgesteld volgens de standaarden van de GRI standaarden en van de "Integrated Reporting framework";
- het verslag van de raad van bestuur een nauwkeurig beeld geeft van de evolutie van de activiteiten, de resultaten en de financiële positie van de emittent en de ondernemingen die behoren tot de consolidatiekring, samen met de omschrijving van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee deze entiteiten af te rekenen hebben.



Pierre Gurdjian

Chairman of the Board of Directors



Philippe Kehren

Chief Executive Officer, Director

Woordenlijst

Aandelenopties

Stock Option Plan: aandelenoptieplan.

Aanpassingen

Elk van deze aanpassingen van de IFRS-resultaten wordt geacht significant te zijn qua aard en/of waarde. Deze posten worden niet in de winstcijfers opgenomen, waardoor de lezer relevante aanvullende informatie krijgt over de onderliggende prestaties van de groep in de tijd, omdat deze verwerkingswijze consistent is met de manier waarop de prestaties van de onderneming aan de raad van bestuur en het uitvoerend comité worden gerapporteerd. Deze aanpassingen bestaan uit:

- resultaten van portefeuillebeheer en belangrijke herstructureringen;
- resultaten van saneringen en grote rechtszaken in het verleden;
- afschrijving van immateriële vaste activa als gevolg van de toerekening van de overnameprijs en aanpassing van de boekwaarde van voorraden aan de reële waarde in de brutomarge;
- netto financiële resultaten in verband met wijzigingen in disconteringsvoeten, coupons van hybride obligaties die volgens de IFRS in mindering worden gebracht op het eigen vermogen en effecten van het schuldbeheer (hoofdzakelijk winsten/(verliezen) in verband met de vervroegde aflossing van schulden);
- aanpassingen aan de resultaten van investeringen opgenomen volgens de vermogensmutatiemethode, betreffende bijzondere waardeverminderingswinsten of -verliezen en niet gerealiseerde wisselkoerswinsten of -verliezen op schulden en bijdragen aan IFRS-resultaten van investeringen voor tijdens de verslagperiode verkochte investeringen;
- resultaten uit eigenvermogensinstrumenten gewaardeerd tegen reële waarde en herwaardering van de langetermijnbonusregelingen met betrekking tot aandelen van de groep Syensqo en van de overeenkomstige afdekkingsinstrumenten;
- winsten en verliezen in verband met het beheer van de CO₂-afdekkingen, die niet als kasstroomafdekking zijn geboekt en zijn uitgesteld in aanpassingen tot de einddatum van de economische afdekking;
- belastingeffecten met betrekking tot de hierboven vermelde posten en belastinglasten of -baten van voorgaande jaren.
- Alle hierboven vermelde aanpassingen gelden zowel voor voortgezette als voor beëindigde bedrijfsactiviteiten, en omvatten de gevolgen voor minderheidsbelangen.

Arbeidsongeval

Ongeval tijdens de uitvoering van een arbeidsovereenkomst met Solvay. Ongevallen op de weg naar of van het werk worden niet beschouwd als werkgerelateerd, behalve als de werknemer op het moment van het ongeval voor Solvay op reis was.

Beëindigde activiteiten

Component van de groep die de groep heeft afgestoten of die is geclassificeerd als aangehouden voor verkoop, en die:

- een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit of geografisch bedrijfsgebied vertegenwoordigt;
- deel uitmaakt van één enkel gecoördineerd plan om een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit of geografisch bedrijfsgebied af te stoten;
- een dochteronderneming is die uitsluitend is verworven om te worden doorverkocht.

Bijna-incident

Een ternaauwernood vermeden ongeval of botsing.

Carechem

Carechem 24 is een meertalige telefonische adviesdienst die 24 uur per dag en 365 dagen per jaar toegang biedt tot een team van opgeleide hulpverleners. Carechem 24 biedt bedrijven over de hele wereld productondersteuning in noodgevallen veroorzaakt door een incident met gevaarlijke stoffen.

Cashconversie

Een ratio die wordt gebruikt om de omzetting van EBITDA in geldmiddelen te meten. Wordt gedefinieerd als (onderliggende EBITDA + kapitaalinvesteringen van voortgezette bedrijfsactiviteiten) / onderliggende EBITDA.

CTA

Currency Translation Adjustment: valutaomrekeningsverschillen.

Dividendrendement (bruto)

Bruto dividend gedeeld door de slotkoers van het aandeel op 31 december.

Dividendrendement (netto)

Netto dividend gedeeld door de slotkoers van het aandeel op 31 december.

DJ EURO STOXX

Dow Jones Euro Stoxx is een pan-Europese aandelenindex die de 326 belangrijkste aandelen van de algemene Dow Jones-index omvat, die behoren tot elf landen van de eurozone.

DJ STOXX

Dow Jones Stoxx is een Europese aandelenindex die is samengesteld uit de 665 belangrijkste Europese aandelen.

EBIT

Winst vóór rente en belastingen. Prestatie-indicator die een maatstaf is voor de operationele winstgevendheid van de groep, ongeacht de structuur van de financiering.

EBITDA

Winst vóór rente, belastingen, afschrijvingen en amortisatie. De groep heeft EBITDA opgenomen als een alternatieve prestatie-indicator omdat het management van oordeel is dat deze maatstaf nuttige informatie verschaft voor het beoordelen van de operationele winstgevendheid van de groep en zijn vermogen om operationele kasstromen te genereren.

Ecoprofiel

Een beschrijving van de omvang en betekenis van de voor het milieu relevante inputs en outputs (met inbegrip van, in voorkomend geval, grondstoffen, halffabricaten, emissies en afval) die tijdens de levenscyclus van een product ontstaan.

Eigen vermogen per aandeel

Eigen vermogen (aandeel van Solvay) gedeeld door het aantal uitstaande aandelen aan het eind van het jaar (uitgegeven aandelen – aangehouden eigen aandelen).

Environmental protection agency (EPA / USEPA)

Een agentschap van de federale overheid van de Verenigde Staten dat werd opgericht om de volksgezondheid en het milieu te beschermen door regelgeving op te stellen en uit te voeren op basis van door het Amerikaanse Congres aangenomen wetten.

ESPP

Employee Stock Purchase Plan – aandelenplan voor werknemers.

Euronext

Wereldwijde exploitant van financiële markten en aanbieder van handelstechnologieën.

FTSEUROFIRST 300

De FTSEurofirst 300 Index volgt de aandelenprestaties van de 300 grootste ondernemingen in de regio, gerangschikt naar marktkapitalisatie, in de FTSE Developed Europe Index.

GBU

Global Business Unit.

Gedragcode

Solvay zet zich in voor verantwoordelijk gedrag en integriteit, rekening houdend met de duurzame groei van zijn activiteiten en zijn goede reputatie in de gemeenschappen waarin het actief is.

Geïntegreerde rapportage

Dit is een proces op basis van geïntegreerd denken dat resulteert in een periodiek geïntegreerd verslag van een organisatie over waardecreatie in de loop van de tijd en daarmee samenhangende communicatie over aspecten van waardecreatie.

Gewone winst per aandeel

Netto resultaat (aandeel van Solvay) gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal aandelen, na aftrek van eigen aandelen die zijn ingekocht ter dekking van langetermijnbonusregelingen.

GRI

Het GRI (Global Reporting Initiative) is de onafhankelijke, internationale organisatie die bedrijven en andere organisaties helpt verantwoordelijkheid te nemen voor hun impact door hen te voorzien van een wereldwijde gemeenschappelijke taal om over hun impact te communiceren. Het GRI biedt 's werelds meest gebruikte normen voor duurzaamheidsverslaggeving: de GRI-normen.

Hefboomratio

Netto schuld / onderliggende EBITDA van de laatste 12 maanden. Onderliggende hefboomratio = onderliggende netto schuld / onderliggende EBITDA van de laatste 12 maanden.

HPPO

Waterstofperoxide-propyleenoxide, een nieuwe technologie om propyleenoxide te produceren met behulp van waterstofperoxide.

ICCA

International Council of Chemistry Associations (internationale raad van chemische vakverenigingen).

IFRS

International Financial Reporting Standards.

ISO 14001

Deze norm heeft betrekking op verschillende aspecten van milieubeheer. ISO 14001 biedt praktische hulpmiddelen voor bedrijven en organisaties die hun impact op het milieu willen identificeren en beheersen en hun milieuprestaties voortdurend willen verbeteren.

ISO 14040

Deze norm heeft betrekking op levenscyclusanalyses (LCA) en levenscyclusinventarisaties (LCI).

ISO 26000

ISO 26000 is een wereldwijde norm die richtlijnen vastlegt voor organisaties die op een maatschappelijk verantwoorde manier willen werken. De norm werd in 2010 gepubliceerd na vijf jaar van onderhandelingen tussen een brede waaier van stakeholders uit de hele wereld. Bij de ontwikkeling waren vertegenwoordigers van overheden, ngo's, de industrie, consumentengroepen en werknemersverenigingen betrokken. Hij weerspiegelt dan ook de internationale consensus.

ISO 9001

Deze norm legt een reeks eisen vast voor de invoering van een systeem voor kwaliteitsbeheer in een organisatie, ongeacht haar omvang en activiteit.

J-O-J

Jaar-op-jaarvergelijking.

Kapitaalinvesteringen

Geldmiddelen betaald voor de verwerving van materiële en immateriële vaste activa, gepresenteerd onder kasstromen uit investeringsactiviteiten, en geldmiddelen betaald op leaseverplichtingen (exclusief betaalde rente), gepresenteerd onder kasstromen uit financieringsactiviteiten. Deze indicator wordt gebruikt voor het beheer van het aangewende kapitaal in de groep.

KGE

Kasstroombetrukkende eenheid

LCA

Levenscyclusanalyse

LTI

Staat voor 'Lost Time Injury or Illness': Een werkgerelateerde verwonding of ziekte die leidt tot een werkonderbreking van een of meer dagen, de dag van het ongeval niet meegerekend.

LTIIR

Staat voor 'Lost Time Injury and Illness Rate'. Het aantal ongevallen met verzuim en ziekten per 200.000 werkuren.

Materialiteit

Organisaties worden geconfronteerd met een breed scala van onderwerpen waarover zij verslag zouden kunnen uitbrengen. Relevante onderwerpen zijn die welke redelijkerwijs als belangrijk kunnen worden beschouwd voor het weergeven van de economische, milieu- en sociale impact van de organisatie, of het beïnvloeden van de beslissingen van stakeholders, en daarom mogelijk in een jaarverslag moeten worden opgenomen. Materialiteit is de drempel vanaf waar aspecten belangrijk genoeg worden om ze te vermelden.

Natuurlijke valuta-afdekking

Een natuurlijke valuta-afdekking is een belegging die het ongewenste risico vermindert door de inkomende en uitgaande kasstromen op elkaar af te stemmen.

Netto financiële schuld (IFRS)

(IFRS) Netto schuld = langlopende financiële schulden + kortlopende financiële schulden – geldmiddelen en kasequivalenten – andere (kort- en langlopende) financiële instrumenten. De onderliggende netto schuld herclassificeert 100% van de hybride eeuwigdurende obligaties, die onder de IFRS als eigen vermogen worden beschouwd, als schuld. Deze belangrijke maatstaf voor de sterkte van de financiële positie van de groep wordt veel gebruikt door kredietbeoordelaars.

Netto prijszetting

Het verschil tussen de verandering in verkoopprijzen en de verandering in variabele kosten.

Netto schuldenlasten

Kosten van leningen gesaldeerd met rente op leningen en kortetermijndeposito's, alsmede andere winsten (verliezen) op netto schulden.

Netto werkkapitaal

Omvat voorraden, handelsvorderingen en andere kortlopende vorderingen, gesaldeerd met handelsschulden en andere kortlopende verplichtingen.

Nettofinancieringskosten

Netto kosten van leningen en kosten van discontering van voorzieningen (met name in verband met vergoedingen na uitdiensttreding en gezondheids-, veiligheids- en milieuplichtingen).

Netto-omzet

De verkoop van goederen en diensten met toegevoegde waarde die overeenstemmen met de knowhow en kernactiviteiten van Solvay. De netto-omzet omvat niet de opbrengsten uit niet-kernactiviteiten.

OCI

Other Comprehensive Income: overige onderdelen van het totaalresultaat.

OESO

Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling.

OHSAS 18001

OHSAS 18001 is een internationale specificatie van een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk.

Omloopsnelheid

Totaal aantal verhandelde aandelen gedurende het jaar gedeeld door het totaal aantal genoteerde aandelen, volgens de definitie van Euronext.

Omloopsnelheid gecorrigeerd voor vrij verhandelbare aandelen ('free float')

Omloopsnelheid aangepast als een functie van het percentage van de genoteerde aandelen in handen van het publiek, volgens de definitie van Euronext.

OMZET ANDERE DAN VAN KERNACTIVITEITEN

Opbrengsten die hoofdzakelijk bestaan uit transacties in grondstoffen en nutsvoorzieningen en andere inkomsten, die geacht worden niet overeen te stemmen met de knowhow en kernactiviteiten van Solvay.

Onderliggend

Onderliggende resultaten worden geacht een beter vergelijkbare indicatie te geven van de fundamentele prestaties van Solvay over de referentieperiodes. Ze worden gedefinieerd als de IFRS-cijfers, aangepast met de 'aanpassingen' zoals hierboven gedefinieerd. Ze verschaffen de lezer aanvullende informatie over de onderliggende prestaties van de groep in de loop van de tijd en over de financiële positie, en zijn in overeenstemming met de wijze waarop de prestaties en de financiële positie van het bedrijf worden gerapporteerd aan de raad van bestuur en het uitvoerend comité.

Onderliggende belastingvoet

Winstbelastingen / (resultaat vóór belastingen – winst van geassocieerde deelnemingen en joint ventures) – alles bepaald op onderliggende basis. De noemer met betrekking tot geassocieerde deelnemingen en joint ventures wordt aangepast omdat deze bijdragen reeds na aftrek van winstbelastingen zijn. Dit geeft een indicatie van het belastingtarief voor de hele groep.

Onderliggende netto schuld

De onderliggende netto schuld herclassificeert 100% van de hybride eeuwigdurende obligaties, die onder de IFRS als eigen vermogen worden beschouwd, als schuld.

Onderzoek & innovatie

Kosten van onderzoek en ontwikkeling opgenomen in de winst- en verliesrekening en als kapitaalinvesteringen vóór aftrek van daarmee verband houdende subsidies, royalty's en afschrijvingskosten. Het meet de totale geldelijke inspanning voor onderzoek en innovatie, ongeacht of de kosten ten laste zijn gebracht dan wel zijn geactiveerd.

Onderzoeks- en innovatie-intensiteit

Verhouding onderzoek & innovatie / netto omzet.

Open innovatie

Innovatie die wordt verrijkt met externe expertise, via partnerschappen met de academische wereld en door deelnemingen in startende ondernemingen, hetzij rechtstreeks, hetzij via investeringsfondsen.

Operationele schuldafbouw

Vermindering van verplichtingen (netto schuld of voorzieningen) uitsluitend op basis van operationele prestaties, d.w.z. met uitsluiting van het effect van overnames en desinvesteringen, en van herwaarderingseffecten (veranderingen van wisselkoersen, inflatiepercentages, sterftecijfers en disconteringspercentages).

Organische groei

Groei van de netto omzet of de onderliggende EBITDA exclusief wijzigingen in de consolidatiekring (in verband met kleine fusies en overnames die niet tot aanpassingen leiden) en valutaomrekeningseffecten. De berekening gebeurt door de vorige periode te herberekenen op basis van de bedrijfsactiviteiten en de wisselkoers van de huidige periode.

OSHA

United States Occupational Safety and Health Administration.

PA

POLYAMIDE, een type polymeer.

PP

Procentpunt. Wordt gebruikt om de evolutie van verhoudingen uit te drukken.

PPA

Impact van de boekhoudkundige toerekening van de overnameprijs in verband met overnames.

Productzorg

Een verantwoorde aanpak bij het beheer van risico's gedurende de gehele levenscyclus van een product, van de ontwerpfase tot het einde van de levensduur.

PSM

Process Safety Management: procesveiligheidsbeheer.

PSU

Performance Share Unit.

REACH

REACH is de verordening van de Europese Gemeenschap betreffende chemische stoffen en het veilige gebruik ervan (EG 1907/2006). REACH heeft betrekking op de registratie, beoordeling, vergunning en beperking van chemische stoffen. De verordening is op 1 juni 2007 in werking getreden.

Responsible Care®

Responsible Care® is een uniek initiatief van de wereldwijde chemische industrie om de gezondheid en de milieuprestaties te verbeteren, de veiligheid te vergroten en met stakeholders te communiceren over producten en processen.

Resultaat uit portefeuillebeheer en belangrijke herstructurering

Dit omvat:

- winsten en verliezen op de verkoop van dochterondernemingen, gezamenlijke activiteiten, joint ventures en geassocieerde deelnemingen die niet als beëindigde bedrijfsactiviteiten kunnen worden aangemerkt;
- kosten in verband met de overname van nieuwe bedrijven;
- eenmalige operationele kosten in verband met het intern beheer van de portefeuille (afsplitsing van belangrijke bedrijfsonderdelen);
- winsten en verliezen op de verkoop van vastgoed dat niet rechtstreeks verband houdt met een bedrijfsactiviteit;
- herstructureringskosten als gevolg van portefeuillebeheer en een ingrijpende reorganisatie van bedrijfsactiviteiten, met inbegrip van bijzondere-waardeverminderingverliezen als gevolg van de sluiting van een activiteit of fabriek;
- bijzondere-waardeverminderingverliezen als gevolg van het toetsen van kasstroomgenererende eenheden (KGE's).
- Dit omvat niet de niet-geldelijke impact van afschrijvingen en waardeverminderingen die voortvloeien uit de toerekening van de overnameprijs van overnames.

Resultaat van saneringen en grote rechtszaken in het verleden

Dit omvat:

- de saneringskosten die niet zijn ontstaan door lopende productiefaciliteiten (sluiting van vestigingen, stopgezette productie, vervuiling van voorgaande jaren); en
- de impact van belangrijke rechtszaken.

RII

Staat voor 'Reportable Injury & Illness': werkgerelateerde verwonding of ziekte als gevolg van een ongeval dat meer zorgen vereist dan eerste hulp, volgens US OSHA 29 CFR 1904.

RIIR

Staat voor 'Reportable Injury & Illness Rate': aantal te rapporteren verwondingen of ziekten per 200.000 werkuren.

ROCE

Rendement op aangewend kapitaal, berekend als de verhouding tussen de onderliggende EBIT (vóór aanpassing voor de afschrijving van de PPA) en het aangewend kapitaal. Het aangewend kapitaal bestaat uit het netto werkkapitaal, materiële en immateriële vaste activa, goodwill, met een gebruiksrecht overeenstemmende activa, investeringen in geassocieerde deelnemingen en joint ventures en andere investeringen, en wordt genomen als het gemiddelde van de toestand aan het eind van de laatste 4 kwartalen.

ROE

Rendement op eigen vermogen.

RSU

Restricted Share Units – voorwaardelijk toegekende aandelen.

SAELS

Solvay Acceptable Exposure Limits: aanvaardbare blootstellingslimieten binnen Solvay.

SBTI

Science Based Targets-initiatief.

Schuldgraad

Onderliggende netto schuld / totaal eigen vermogen

SDG

Duurzame-ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties.

Seveso-regelgeving

Regelgeving inzake de beheersing van de gevaren van zware ongevallen waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken. Deze regelgeving (vaak 'COMAH-regelgeving' of 'Seveso-regelgeving' genoemd) geeft uitvoering aan Europese Richtlijn 96/82/EG. Zij is alleen van toepassing op plaatsen waar aanzienlijke hoeveelheden gevaarlijke stoffen zijn opgeslagen.

SOCRATES

Mondiaal instrument voor het beheer van de arbeidshygiëne.

SOLVAY WAY

Solvay Way, gelanceerd in 2013 en afgestemd op ISO 26000, is de duurzaamheidsaanpak van de groep. Hij integreert sociale, maatschappelijke, milieu- en economische aspecten in het management en de strategie van de onderneming, met als doel waarde te creëren voor alle belanghebbenden. Solvay Way is gebaseerd op een ambitieus en pragmatisch kader dat dient als instrument voor meting en vooruitgang. Solvay Way somt 49 praktijken op – praktijken die de 22 engagementen van Solvay Way weerspiegelen en gestructureerd zijn op een schaal van vier niveaus (lancering, invoering, maturiteit, prestaties).

SPM

De Sustainable Portfolio Management-tool is geïntegreerd in het kader van Solvay Way (gekoppeld aan vijf praktijken). Het is een strategisch instrument om informatie te verzamelen over onze portefeuille en om de gevolgen van megatrends op het gebied van duurzaamheid voor onze activiteiten te analyseren.

SVHC

Zeer Zorgwekkende Stof (SVHC) is een chemische stof waarvan het gebruik binnen de Europese Unie is voorgesteld om te worden onderworpen aan wettelijke autorisatie onder de REACH-verordening.

TCFD

Task force on Climate-related Financial Disclosures.

Veiligheidsinformatiebladen

Veiligheidsinformatiebladen zijn het belangrijkste instrument om ervoor te zorgen dat fabrikanten en importeurs in de toeleveringsketen voldoende informatie verstrekken om een veilig gebruik van hun stoffen en mengsels mogelijk te maken.

Verliespreventie

Verliespreventie heeft tot doel de productiestroom en de rentabiliteit van de fabrieken in stand te houden door de risico's te beperken. Dit draagt ook bij tot een betere bescherming van mens en milieu.

Verplichte bijdragen aan beloningsregelingen voor het personeel

Voor gefinancierde regelingen, bijdragen aan fondsbeleggingen die overeenstemmen met de bedragen die tijdens de betrokken periode overeenkomstig de overeenkomsten met trustees of regelgeving moeten worden betaald, alsmede, voor niet-gefinancierde regelingen, uitkeringen aan begunstigden.

Verwaterde winst per aandeel

Netto resultaat (aandeel van Solvay) gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal aandelen, gecorrigeerd voor het verwateringseffect.

Vrije kasstroom

Kasstroom uit operationele activiteiten (exclusief kasstromen in verband met de verwerving of afstoting van dochterondernemingen, uitgaande kasstromen van vrijwillige pensioenbijdragen, aangezien die als een terugbetaling van schuld een schuldafbouw inhouden, en kasstromen in verband met het interne beheer van de portefeuille, zoals eenmalige externe kosten van interne afsplitsingen ('carve-outs') en daarmee verband houdende belastingen ...), kasstromen uit investeringsactiviteiten (exclusief kasstromen uit of in verband met de verwerving en afstoting van dochterondernemingen en kasstromen die verband houden met het gedeeltelijke afsplitsingsproject) en andere investeringen, en exclusief leningen aan geassocieerde deelnemingen en niet-geconsolideerde investeringen, en opname van aan een factoringbedrijf overgedragen vorderingen), betaling van leaseverplichtingen, en toename/afname van aangegane leningen in verband met milieusanering. Vóór de invoering van IFRS 16 werden operationele-leasebetalingen opgenomen in de vrije kasstroom. Na de toepassing van IFRS 16 omvat de vrije kasstroom de betaling van de leaseverplichting (exclusief de rentelasten) omdat leases over het algemeen als operationeel worden beschouwd. Indien deze post in de vrije kasstroom buiten beschouwing wordt gelaten, zou dit resulteren in een aanzienlijke verbetering van de vrije kasstroom in vergelijking met voorgaande perioden, terwijl de activiteiten zelf geen gevolgen hebben ondervonden van de toepassing van IFRS 16. Het is een maatstaf voor de kasstroomgeneratie, de efficiëntie van het werkkapitaal en de kapitaaldiscipline van de groep.

Vrije kasstroom voor aandeelhouders van Solvay

Vrije kasstroom na betaling van netto rente, coupons van eeuwigdurende hybride obligaties en dividenden aan minderheidsbelangen. Dit is de kasstroom die beschikbaar is voor aandeelhouders van Solvay om dividend uit te keren en/of om de netto financiële schuld te verminderen.

Vrijekasstroomconversie

Berekend als de verhouding tussen de vrije kasstroom voor aandeelhouders van Solvay over een voortschrijdende periode van 12 maanden (vóór saldering van dividenden uitgekeerd aan minderheidsbelangen) en de onderliggende EBITDA over een voortschrijdende periode van 12 maanden.

Vrijwillige pensioenbijdragen

Bijdragen aan fondsbeleggingen boven de verplichte bijdragen aan beloningsregelingen voor het personeel. Deze betalingen zijn discretionair en worden gedaan met het oog op waardecreatie. Deze vrijwillige bijdragen worden niet opgenomen in de vrije kasstroom, aangezien ze als een terugbetaling van schuld een schuldafbouw inhouden.

WACC

Staat voor 'Weighted Average Cost of Capital': gewogen gemiddelde kapitaalkosten.

WBCSD

World Business Council for Sustainable Development.

Aandeelhoudersagenda

7 MEI 2024

Resultaten eerste kwartaal 2024

28 MEI 2024

Gewone algemene vergadering van aandeelhouders

3 JUNI 2024

Ex-coupondatum

5 JUNI 2024

Slotdividend: betaaldatum

31 JULI 2024

Resultaten eerste helft 2024

6 NOVEMBER 2024

Resultaten eerste negen maanden 2024

Over dit Verslag

Het Geïntegreerd Jaarverslag 2023 van Solvay bevat materiële informatie over Solvay voor het jaar eindigend op 31 december 2023. Dit verslag brengt onze volledige rapportage samen in één allesomvattend document. De eerste hoofdstukken belichten de sterke voorgeschiedenis die de basis vormde voor het nieuwe Solvay en bevatten een beschrijving van het nieuwe bedrijf, onze strategie, onze zakelijke omgeving en onze belangrijkste verwezenlijkingen in 2023.

Ons Geïntegreerd Jaarverslag bevat ons financieel verslag, zoals vereist door artikel 12 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt. De informatie die op grond van de artikelen 3:6 en 3:32 van het Belgisch Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen moet worden verstrekt, is te vinden in de verschillende hoofdstukken van het verslag. Dit omvat het remuneratieverslag, het risicobeheerverslag, het overzicht van de bedrijfsresultaten en de verklaring van financiële en niet-financiële informatie. Het Geïntegreerd Jaarverslag 2023 van Solvay is gebaseerd op de principes en inhoudelijke elementen op het gebied van geïntegreerde verslaggeving van de Value Reporting Foundation en is afgestemd op de normen van de GRI voor duurzaamheidsrapportering en het ESG Disclosure Handbook van de WBCSD.

Het Geïntegreerd Jaarverslag 2023 van Solvay is goedgekeurd door het Executive Leadership Team en de raad van bestuur van Solvay.

Lay-out, concept, consulting en productie : WordAppeal, France / **Printing**: Cousto, Belgium / **Publicatiebeheer**: Solvay Communications

Credits: @Solvay - Solvay/JM Byl - Solvay/Capa Pictures - David Coulon - Solvay/Didier Vandenbosch - Frank Rogozienski - Solvay, CAPA Pictures - Solvay/CAPA pictures/Alex Ojeda - Shutterstock/Solvay - Shutterstock/Travelpixs - Solvay/Hans Debauw - Koko Productions & Photography, OFFSET by Shutterstock, Solvay - Solvay, Néstor Revuelta Zarzosa - Unsplash

This report is also available in English. Ce rapport est également disponible en français.

Gedrukt op FSC-papier.

SOLVAY nv
Ransbeekstraat 310 — 1120 Brussel, België
+32 2 264 21 11

www.solvay.com

