lantis bouwen aan verbinding

Jaarverslag 2025

Inhoud

Voorwoord door Koen Kennis, Voorzitter raad van bestuur BAM/Lantis 3

Inleiding 5

De 3 strategische doelstellingen van Lantis 7

1. 'Lantis werkt de Oosterweelverbinding af en combineert de uitvoering met een maximale maatschappelijke meerwaarde' 8

2. 'Lantis bouwt, beheer, exploiteert en onderhoudt infrastructuur voor de volgende generaties' 18

3. 'Lantis als regisseur voor de realisatie van het Routeplan 2030 in de Vervoerregio Antwerpen' 21

Interne werking 23

Financiële informatie 27

Voorwoord

Geachte lezer,

Lantis roept ondertussen in heel Vlaanderen het beeld op van een organisatie die de mouwen opstroopt en 'de werf van de eeuw' realiseert. Toch moesten de Lantis-medewerkers in 2025 noodgedwongen stilstaan bij het overlijden van hun CEO Luc Hellemans. Dat afscheid viel veel te vroeg en beroerde heel wat mensen, ook binnen onze organisatie. Het afscheid kwam er, heel symbolisch, tijdens die dagen dat de winter plaats maakte voor de lente. Die symboliek bood troost. Wie de talrijke rouwbetuigingen las, merkte dat de zaadjes die Luc geplant had kiem hadden geschoten. De Lantissers zijn ook vandaag unisono in hun voornemen om het project af te werken op een manier zoals hun voormalige CEO dat gewenst had. Die visie zit gevat in het acroniem Lantis: een **L**eefbaar **A**ntwerpen door **I**nnovatie en **S**amenwerking.



"We voeren de Oosterweelverbinding uit met maximale maatschappelijke meerwaarde, waarbij we een beheers- en exploitatiemodel ontwikkelen dat toekomstvast is."

Koen Kennis, Voorzitter raad van bestuur

Met Bram Vandenboom kreeg Lantis in oktober een nieuwe CEO die de organisatie resoluut in handen neemt, en in oktober viel mij de eer te beurt om Marc Descheemaecker op te volgen als voorzitter van de raad van bestuur. In naam van iedereen bij Lantis wil ik Marc bedanken voor zijn bewezen diensten de voorbije jaren. Als voorzitter loodste hij ons doorheen een periode van sterke groei naar een **performante projectorganisatie die Antwerpen en de Antwerpse regio futureproof maken**.

Dat langetermijnperspectief mag niet beletten dat we vandaag ons oog op de bal houden. Vandaar ook het blijvende belang van de **Strategy Refresh 2024 – 2029**. We voeren de Oosterweelverbinding uit met maximale maatschappelijke meerwaarde, waarbij we een beheers- en exploitatiemodel ontwikkelen dat toekomstvast is. Met oog op de realisatie van het Routeplan 2030 neemt Lantis in de Antwerpse Vervoerregio de regie op zich. In 2025 nam Lantis de coördinerende rol binnen het Antwerps Werkplatform (AWP) actief op, zoals voorzien in het Toekomstverbond.

Zelf heb ik een verleden in asset management. Vandaag betalen we in Vlaanderen op veel plaatsen de tol van achterstallig onderhoud van onze infrastructuur. Dit kost de gemeenschap handenvol geld, net nu de overheid dwingende keuzes moet maken om de welvaart van onze regio te verzekeren. Die fout mogen we met de Oosterweelverbinding niet herhalen. Met onze afdeling **Exploitatie, Beheer & Onderhoud** kunnen we echt het verschil maken, een nieuwe standaard zetten en ons daarmee houden aan de afspraak met de volgende generaties.

Ik wil alle medewerkers van Lantis hartelijk danken voor hun geleverde inspanningen en kijk uit naar een verdere samenwerking. We verleggen niet alleen verkeersstromen, we verleggen meer dan een steen in de rivier.



Inleiding

In 2024 engageerde Lantis zich voor een **vernieuwde strategie** die de organisatie de volgende jaren scherp moet houden. 2025 stond voor Lantis dan ook in het teken van het verder uitrollen en verdiepen van die strategie.

De focus lag in 2025 op het concreet maken van onze ambities en het realiseren van tastbare vooruitgang op het terrein. Die vooruitgang is bepalend voor het draagvlak voor het project, en wat dat betreft bleek 2025 een belangrijk jaar.

De realisatie van de Oosterweelverbinding blijft de centrale opdracht, tegelijk is er het besef dat het project een katalysator wil zijn voor **maatschappelijke verandering** en **vernieuwing in de bouwsector**.

De uitdagingen waarmee we geconfronteerd worden – van technologische evoluties tot veranderende maatschappelijke verwachtingen – vragen dat Lantis niet alleen reageert, maar ook anticipeert. Lantis blijft daarom inzetten op innovatie, samenwerking en toekomstbestendigheid.

De focus lag in 2025 op het concreet maken van onze ambities en het realiseren van tastbare vooruitgang op het terrein. Die vooruitgang is bepalend voor het draagvlak voor het project, en wat dat betreft bleek 2025 een belangrijk jaar.

In 2025 hebben we opnieuw stappen gezet om de Antwerpse Vervoerregio te verankeren als een leefbare, bereikbare en welvarende regio. We blijven geloven dat **mobiliteit een hefboom is voor vooruitgang**, en dat onze inspanningen niet alleen de stad en haar omgeving, maar heel Vlaanderen ten goede komen. Door verbindingen te bouwen – letterlijk en figuurlijk – willen we een inspiratiebron zijn voor de bouwsector en voor iedereen die gelooft in de kracht van samenwerking en innovatie.

Dit jaarverslag biedt een overzicht van de verwezenlijkingen, uitdagingen en ambities van het afgelopen jaar. We nodigen u uit om samen met ons terug te blikken én vooruit te kijken naar een toekomst waarin Lantis blijft bouwen aan een betere regio voor iedereen. **Wat we realiseren, realiseren we immers met oog op morgen.**

De 3 strategische doelstellingen van Lantis

1

Lantis werkt de Oosterweelverbinding af en combineert de uitvoering met een maximale maatschappelijke meerwaarde.

(Strategy Refresh 2024 – 2029)

Verder bouwen aan de Oosterweelverbinding

Op de werven was het een jaar van snelle vooruitgang en *good vibes*. **De voortgang aan het project is in sommige projectonderdelen zelfs sneller dan voorzien.** Die snelle vooruitgang bleef niet onopgemerkt. De succesvolle afzinkoperaties voor de Scheldetunnel gaven Oosterweel een smoel en draagvlak bij het brede publiek, en dat de Bypass op de R1 richting Nederland in oktober 2025 naadloos in gebruik werd genomen, is tekenend voor de doeltreffendheid van de maatregelen op het vlak van minder hinder.

2025 in een notendop

SCHELDETUNNEL

De Scheldetunnel maakte een **uitzonderlijk snelle vooruitgang**: alle acht tunnelelementen werden tussen mei en september 2025 van Zeebrugge naar Antwerpen vervoerd en lagen op 14 december 2025 op hun plaats in de Schelde. De afzinkoperaties verliepen volgens plan.

LINKEROEVER

De werken op snelwegniveau zijn afgerond en de leefbaarheidsprojecten werden grotendeels opgeleverd, met **nieuwe fietsbruggen, ecoducten, bermen en groeninrichting**.

OOSTERWEELKNOOPPUNT

Op Rechteroever groeide de immense bouwkuip voor het Oosterweelknooppunt **sneller dan voorzien**. De diepwanden zijn klaar, de grondwerken halfweg en in december 2025 begon de ruwbouw van de tunnels.

DE KANAALTUNNELS

In de loop van 2025 werd een reusachtige bouwzone gecreëerd in het Albertkanaal door twee rijen stalen planken, damwanden, in het water te plaatsen. De ruimte tussen de damwanden werd opgevuld met zand, waardoor een droge werfzone ontstond. In deze nieuw gecreëerde zone werden twee rijen diepwanden aangelegd. Ter hoogte van de Royerssluis is al begonnen met het uitgraven van de gronden tussen de diepwanden, **om de planning van de werf Kanaaltunnels af te stemmen op de werfplanning van de Royerssluis**.

DE RINGZONE: DE BYPASS

In de ringzone werd in oktober 2025 het **eerste deel van de Bypass geopend**, een tijdelijke maar essentiële ingreep voor de verkeersdoorstroming. Iets later startte de afbraak van het viaduct van Merksem, in functie van de verdiepte aanleg van de Ring. De **eerste spadesteek voor Ringpark Het Schijn** in september was een mooi symbolisch moment voor de buurtbewoners.

DE RINGZONE: HET LOBROEKDOK

In de eerste jaarhelft werden damplanken in het dok aangebracht om de werkzone in af te bakenen. Nadien werden de **saneringswerken van de waterbodem** van het dok gestart, een fase die zal duren tot midden 2026. Intussen lopen in het Lobroekdok voorbereidingswerken voor de verdiepte ring en toekomstige watergerichte publieke ruimte.

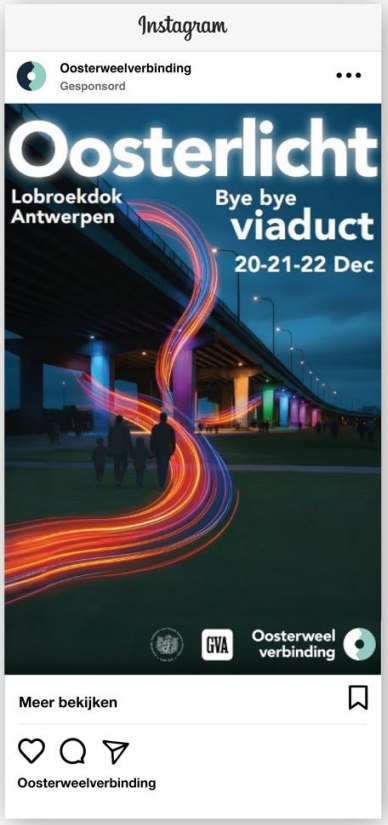
Maatschappelijke meerwaarde

De ‘return on investment’ voor de Oosterweelwerken wordt niet enkel uitgedrukt in economische meerwaarde maar ook in maatschappelijke bonussen.

Draagvlak en visitekaartjes

2025 was een jaar waarin Lantis met veel succes werkte aan draagvlak. Met de campagne ‘Kanjers op komst’, de werfbezoeken en de Oosterweelcruises, en events als ‘Oosterlicht’ werd een breed publiek bereikt. Van dat grotere bereik werd ook gebruik gemaakt om de techniciteit van het project toe te lichten.





De resultaten van de jaarlijkse draagvlakmeting van Lantis spreken boekdelen. **De kennis, de interesse en het enthousiasme** van het brede publiek voor de werken aan ‘de Oosterweel’ is meetbaar en groeiende. Dat is fijn voor alle medewerkers van de organisatie.



→ De **werfbezoeken** zijn ook een exponent van die belangstelling. Meer dan 10.000 mensen bezochten in 2025 de verschillende Oosterweelwerven. 30.000 bezoekers scheepten in op de ‘Oosterweelcruises’.

Niet alleen bij het brede publiek, ook bij ondernemend Vlaanderen resoneert het project. **Oosterweel creëert tewerkstelling en is uitgegroeid tot een vruchtbaar ecosysteem** waarin heel wat Vlaamse bedrijven floreren, en voor wie het project iets is waarmee ze ook in het buitenland kunnen uitpakken. Met de realisatie van de Oosterweelverbinding bewijst Vlaanderen dat het tot veel in staat is, en daar best fier op mag zijn. Als bouwheer ontving Lantis in 2025 een aantal delegaties uit Brazilië, Nederland en Duitsland die interesse tonen in het project of deelaspecten ervan. Voor de betrokken bedrijven en de Vlaamse bouwsector in het bijzonder blijkt Oosterweel een uitstekend podium om visitekaartjes af te geven.

De mensen op de werf

Heel wat sociale clausules vinden via bestekeisen hun weg naar contracten die Lantis afsluit. Onder die clausules zitten heel wat acties en doelstellingen om de Oosterweelwerven zo veilig mogelijk te maken en te vrijwaren van sociale fraude en economische uitbuiting.

Het actieplan dat in 2024 ingevoerd werd, werd in 2025 geconcretiseerd. Speerpunten zijn de initiatieven **‘Workinginconstruction.be’** en **‘You Okay?’**.



“Voor arbeiders is het niet altijd duidelijk welke arbeidsregels gelden. Daarom steunen we het initiatief van bouwheer Lantis: workinginconstruction.be.”

Rob Beenders, Minister voor Sociale Fraudebestrijding

Workinginconstruction.be is een samenwerking tussen 23 partners (consortia, overheidsorganisaties, inspectiediensten en bouwondernemingen) op initiatief van Lantis om arbeiders te informeren over hun sociale rechten. Het was Minister voor Sociale Fraudebestrijding Rob Beenders die in het voorjaar van 2025 het charter mee ondertekende. **You Okay is het meldpunt voor eventuele mistoestanden op de werkvloer**, waar klokkenluiders anoniem problemen kunnen melden.



→ **Erkenning voor de inspanningen van Lantis** om tot veilige en eerlijke werkomstandigheden kwam ook van Europees Commissaris Roxana Minzatu, die in maart 2025 de Oosterweelwerven bezocht.

> **“Het is inspirerend om te zien hoe Lantis zich inzet voor eerlijk en verantwoord ondernemen in de bouwsector.”**
>
> Roxana Minzatu, Europees Commissaris voor Sociale Rechten

Kansenfabriek

De werven van de Oosterweelverbinding bieden veel kansen naar **jobs en opleidingen** toe, en die worden in het kader van Jobs in De Grote Verbinding maximaal omgezet naar een duurzame tewerkstelling voor diverse talenten. In het bijzonder wordt daarbij gekeken naar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Dit gebeurt door in te zetten op:

- Een nauwe samenwerking rond werkplekleren met de aannemersconsortia die betrokken zijn bij de realisatie van de Oosterweelverbinding. Dit is verankerd in de aannemersovereenkomsten tussen de consortia (Rinkoniën, ROCO, COTU, OCOTECH) en Lantis.
- Het promoten van de bouwsector en bouwberoepen, vaak onbekend of onbemind als gevolg van bestaande vooroordelen.

Gerealiseerd in 2025:

1. Fysieke outreach: de Bouw Wow's (3 events)
2. Oriënteren door te proeven: de Doedagen (23 sessies van 2 dagen)
3. Oriënteren door te informeren: de Bouwwijzer en Bouwbabbels
4. Samenwerking met partners – netwerkversterking

Sociale economie en duaal leren in 2025

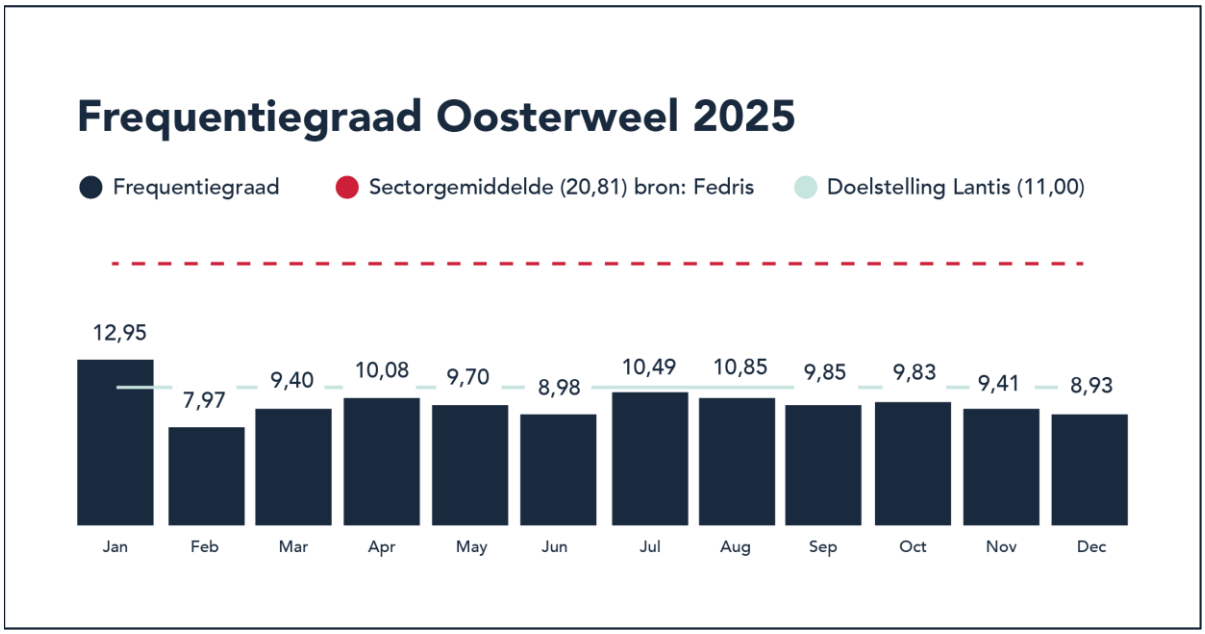
Lantis heeft eisen rond sociale economie en gesubsidieerde tewerkstelling opgenomen in de contracten met hoofdaannemers, zodat zij kansen bieden aan mensen die moeilijker in de reguliere arbeidsmarkt hun plaats vinden. Maatregelen hierrond werden uitgewerkt in samenwerking met maatwerkbedrijven en de Stad Antwerpen.



→ **Leerlingen van het Provinciaal Onderwijs Antwerpen (opleiding groenbeheer)** staan mee in voor het onderhoud van het groen op de Oosterweelcampus. Lantis stelt hiervoor professioneel materiaal ter beschikking.

Voorkomen beter dan genezen

Op het vlak van veiligheid op de Oosterweelwerven geven de cijfers aan dat ook in 2025 gemiddeld beter gedaan werd dan het gemiddelde in de bouwsector: minder ongevallen, en minder ernstige ongevallen.





Het **aantal veiligheidsobservaties** steeg van 6.768 in 2024 naar 10.362 geregistreerde observaties voor 2025. Daarbij ontstaat een constructieve dialoog, die op korte termijn het veiligheidsbesef van iedereen die op de werven werkt, bevordert. Als er zich dan toch calamiteiten voordoen, is er in bovenstaand beschreven samenwerking plaats voor incidentenonderzoek waarin gezocht wordt naar maatregelen om herhaling te voorkomen. Het halfjaarlijkse 'Oosterweelbrede' veiligheidsoverleg is het ideale forum om ervaringen uit te wisselen, steeds met het oog op preventie.

De aanpak van de veiligheid op de Oosterweelwerven blijft niet onopgemerkt. Zo werd Lantis in 2025 door verschillende andere bouwheren benaderd om **ervaringen uit te wisselen met betrekking tot veiligheid versus werken met derden op (grote) bouwwerven**.

Mensen naast de werven

Met een verfijnd omgevings- en communicatiemanagement zet Lantis als bouwheer van de Oosterweelverbinding in op **constructieve relaties met een ruim pallet aan stakeholders**, met bijzondere aandacht voor de directe omgeving en al wie vlak bij de werven woont en werkt.

Lantis is zich ervan bewust dat de werken aan de Oosterweelverbinding geluidshinder veroorzaken en werkte om die reden een strategie uit die zich vertaalde in een reeks concrete maatregelen.

Sinds september 2024 is een **taskforce** actief die zich richt op de rechteroever, waar zich de meeste potentiële hindersituaties voordoen. Die taskforce bestaat uit drie groepen:

1 **WERKGROEP GELUID**
met 4 omgevingsmanagers die in de projectzone 3B werken

2 **TECHNISCHE WERKGROEP GELUID**
voor advies

3 **STUURGROEP GELUID**
samengesteld uit directieleden van Lantis en aannemer ROCO. Deze stuurgroep komt in principe elke maand samen om concrete acties af te spreken en hiervoor budget vrij te maken. Ook werken zij aan een lange termijnplanning volgens de risicomatrix die opgesteld werd voor projectzone 3B.

Voorbeelden van (uitgevoerde) bronmaatregelen, toegepast in 2025:

Opgedane ervaringen en verkregen data worden over de werven heen gedeeld.



Gebruik van **geluidsarm wegdek** SMA-D, reeds geïmplementeerd op Linkeroever, in 2025 ook op de Bypass



Snelheidsbeperkingen (70 km/u) op de Bypass



Gebruik van **het juiste materiaal in de werffase**, zoals aanpassen type en opstelling van hei- en trilblokken, gebruik van houten i.p.v. metalen heigordingen, alternatieve funderingstechnieken, enz.

Community management

Waar omgevingsmanagement focust op communicatie, bereikbaarheid en hinderbeperking, richt community management zich op participatie, verbinding en maatschappelijke betrokkenheid. Samen zorgen deze disciplines voor een evenwichtige benadering waarin zowel de technische als de sociale dimensie van het project wordt meegenomen.

Onderstaande initiatieven, telkens uit 2025, illustreren hoe community management bij Lantis structureel wordt ingezet als **hefboom binnen een geïntegreerde projectaanpak**.

- Stimuleren groepsaankoop isolatiemateriaal voor woningen in de ringzone.
- Een project i.s.m. de coöperatieve vennootschap Samen Sterker en Stad Antwerpen.
- Kunst op de werf en community management.
- Een project i.s.m. de Schildersschool De Stemstroom, die de fietshelling van de Noorderlaanbrug artistiek invulden.
- Pijlers van de Bypass in de verf gezet.

Een co-creatief traject met buurtbewoners en kunstenaarscollectief Treepack leidde tot de realisatie van grootschalige muurschilderingen die de historiek, identiteit en symboliek van de wijken Luchtbal en Merksem in beeld brengen op de pijlers van de Bypass.



→ **Buurtbewoners uit Merksem en Luchtbal** zetten samen met de graffitikunstenaars van Treepack enkele pijlers van de Bypass in de verf.

De Oosterweel Ambassadeurs

Met de Oosterweel Ambassadeurs biedt Lantis antwoord op de talrijke aanvragen vanuit het verenigingsleven naar **voordrachten en presentaties over de bouw van de Oosterweelverbinding**. De Oosterweel Ambassadeurs bestaan uit een poule Lantis-medewerkers die op locatie gaan om toelichting te geven. In het najaar 2025 ging Lantis in op een 10-tal verzoeken, met deelname van mensen met een ietwat ouder profiel, die minder geneigd zijn zich online te informeren. Ook dit is voor Lantis een investering in draagvlak.

2

Lantis bouwt, beheer, exploiteert en onderhoudt infrastructuur voor de volgende generaties.

(Strategy Refresh 2024 – 2029)

‘Vooruitgang moet niet alleen merkbaar zijn op onze werven, ze moet ook meetbaar zijn in onze werkprocessen’ is een citaat uit het jaarverslag 2024. Die raad werd in 2025 ter harte genomen.

Data zijn ook bouwstenen

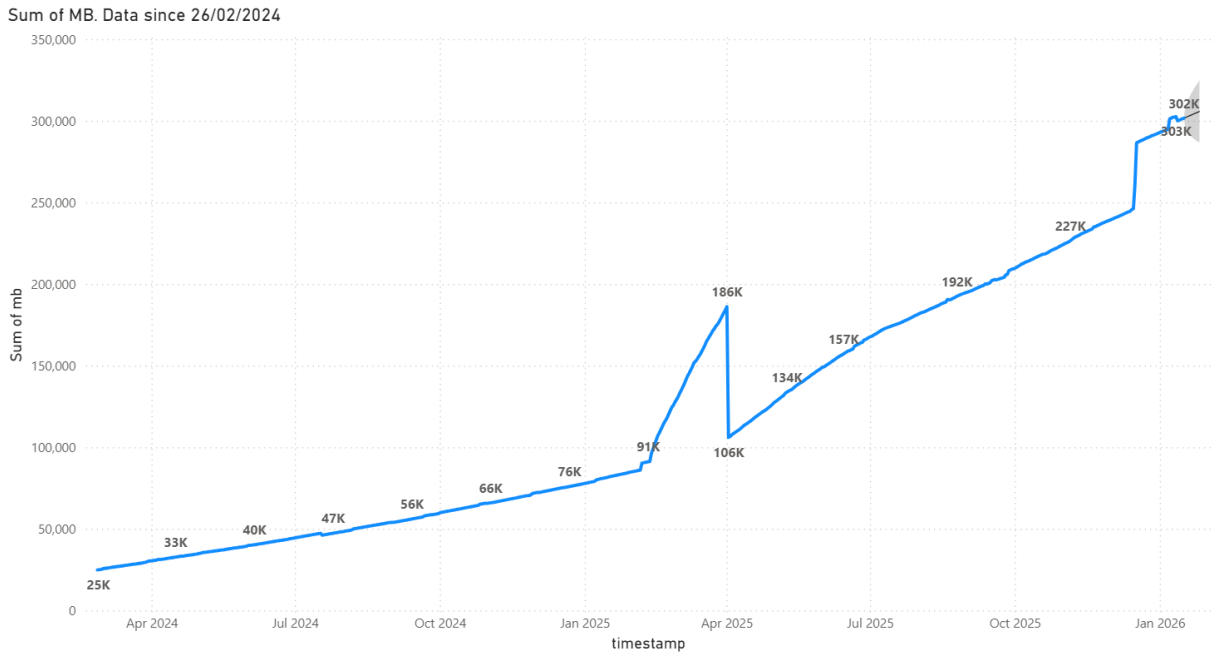
Sinds maart 2024 werken de Lantis-medewerkers met een op maat gemaakte **LLM-chatbox, LISA (Leren, Informeren, Samenwerken en Antwoorden)**. Het TQI-team deelde de lessons learned op het AI Netwerk en de Digital Leaders Academy van de Vlaamse overheid.

Eind 2025 won Lantis de **‘Most innovative use of APS’ – award** van Autodesk. De jury honoreerde Lantis omdat informatie die typisch leeft in een BIM-designed silo gecombineerd werd met andere bedrijfsdata, en dit op een duurzame manier.

Lantis profileert zich op dit vlak als een **pionier voor de (bouw)sector**, en organiseerde in 2025 een evenement dat werd bijgewoond door +/- 140 deelnemers. Sprekers waren o.a. afkomstig van Lantis, PoAB, AWV, ROCO, MIBV-STIP.

Lantis gunde in 2025 een opdracht om een **XR-omgeving** (een virtuele omgeving) op te zetten om de Oosterweelverbinding in beeld en in kaart te brengen. Die maakt het mogelijk om op een zeer realistische manier de faseringen en toekomstige situatie van de resp. werven te bekijken (en naar gevoel te bezoeken). Dit kan met behulp van een VR-bril, met een smartphone **met Augmented Reality** of met een computer, geïntegreerd in Oosterbeeld (GIS-omgeving). De mogelijke toepassingen hiervan zijn ruim, zowel op vlak van communicatie of als werktool.

Lantis zet elke dag stappen vooruit als **data-gedreven organisatie**. Die groei wordt gestimuleerd door enerzijds de voortgang van de projecten, anderzijds door de afspraken die Lantis maakt met opdrachtnemers. Het aanleveren van duurzame, kwalitatieve data is essentieel voor het verbeteren van processen.



Nieuwe technieken en bouwmethodes op de Oosterweelwerf

‘Oosterweel’ is een wereld voor doeners en denkers. De impact en de schaal van de werken, gecombineerd met de uitdaging van te werken in verstedelijkt gebied en een wereldhaven die moet blijven functioneren, maakt dat ingenieurs, dataspecialisten, bouwers en onderzoekers het beste uit zichzelf en anderen moeten halen, en creatief zijn.

Enkele voorbeelden van innovaties op de werven:

- De inzet van **het Cube systeem**, een innovatieve diepwandmachine (ontwikkeld door bouwbedrijf Denys, in samenwerking met Bauer Maschinen GmbH), ontworpen om diepwanden te realiseren vanuit ondergrondse ruimtes met zeer beperkte hoogte. Het maakt het mogelijk om ondergrondse bouwwerken te realiseren in stedelijke omgevingen met minimale bovengrondse hinder. Veiligheidswinsten: geen arbeiders meer in diepe sleuven, geen instortingsgevaar, efficiëntiewinsten. Op de Oosterweelwerf werd de Dreamcutter ingezet in projectzone R1 Noord ter hoogte van de Groenendaallaan.
- **Hydrodemolition**, een innovatieve techniek om asbest te verwijderen in de afwateringsbuizen van het viaduct van Merksem
- De inzet van **drones als digitale en operationele ondersteuningstool** (gekoppeld aan digitale bouwprocessen, BIM en digitale Twin-vorming en het verzamelen van visuele data voor dashboards en analyses).
- Het voorspellen van **complexe hydrodynamische condities (IMDC)** bij de afzinkoperaties van de Scheldetunnel.



→ H**et Cube systeem**, een innovatieve diepwandmachine ontworpen om diepwanden te realiseren vanuit ondergrondse ruimtes met zeer beperkte hoogte.

3

Lantis als regisseur voor de realisatie van het Routeplan 2030 in de Vervoerregio Antwerpen.

(Strategy Refresh 2024 – 2029)

2025 was het jaar waarin met de **opstart / doorstart van het Antwerps Werkplatform (AWP)** een nieuwe pijler onder het Toekomstverbond geheid werd. De 'A' in AWP staat dus voor Antwerps. Het AWP is immers een samenwerkingsplatform tussen alle mobiliteitspartners in de regio, een modusneutrale structuur waarin overheidsinstanties intensief samenwerken. De samenwerking op strategisch, tactisch en operationeel niveau, opgestart in 2025, zal haar vruchten afwerpen tijdens de grote premetrowerken die in Antwerpen in 2026 uitgevoerd worden.

Die 'A' staat ook voor ambitieus. Het AWP kijkt ook voorbij de hinder en de horizon van de Oosterweelwerken. Op termijn moet het uitgroeien tot een platform waarin gezamenlijke projecten en investeringsprogramma's over de organisaties heen de norm zijn, en het geheel groter is dan de som der delen. De regierol die het AWP (Lantis) hier in de Antwerpse Vervoerregio opneemt, is pionierswerk in Vlaanderen.

Op vraag van de lokale besturen vertegenwoordigd in de Vervoerregioraad neemt Lantis een **faciliterende rol op voor de uitvoering van het Routeplan 2030** op lokaal niveau. Lantis doet dat via het Service Center Mobiliteit, in samenwerking met het departement MOW. Het servicecenter ondersteunt lokale besturen door een aanbod van diensten en producten. Speerpunten hier zijn het aanbieden van deelmobiliteit, eerder al met deelfietsen (Donkey Republic), en in 2025 werd een initiatief opgestart met oog op de uitrol van een regionaal netwerk deelwagens.

'**Het Proefaanbod',** het initiatief waarmee werknemers kunnen proeven van alternatieven om hun woon-werkverplaatsing te doen, werd opgeschaald in de hele vervoerregio. Lokale besturen en lokale instellingen (ziekenhuizen, politiezones, scholen, woonzorgcentra, …) werden benaderd. Tegen april 2026 zullen 27 van de 29 gemeenten (naast de stad Antwerpen) in de vervoerregio hebben deelgenomen.



→ **Opstart / doorstart Antwerps Werkplatform.**

Interne werking

Lantis als organisatie

Het wegvallen van CEO Luc Hellemans in het voorjaar 2025 betekende voor Lantis een grote tegenslag. De afdeling HR zorgde ervoor dat er ruimte was voor rouw en reflectie, zowel individueel als in groep. De directie slaagde erin om te zorgen voor continuïteit in het projectmanagement, en een selectieprocedure voor de nieuwe CEO, begeleid door Russell Reynolds, werd afgerond in oktober met de indiensttreding van Bram Vandenboom.

Het **personeelsbestand groeide in 2025 met 74 mensen**, wat zich vertaalt in een netto aangroei van **41,3 FTE**. Vertrekkers situeren zich in hoofdzaak bij externe medewerkers wiens opdracht bij Lantis afgerond was, of die de ervaring die ze bij Lantis opdeden, elders willen inzetten. Een opvallende vaststelling is dat de organisatie aantrekkelijk is voor mensen met een jong profiel. De gemiddelde leeftijd van starters op payroll in 2025 bedroeg 35 jaar. 18% van de medewerkers in loondienst is jonger dan 30 jaar oud.

De opstart van het Antwerps Werkplatform in 2025 had geen gevolgen voor het organigram van Lantis.

Conform de Strategy Refresh 2024 – 2029 blijft Lantis erop inzetten dat medewerkers tijdens het uitoefenen van hun job zingeving en autonomie ervaren, dat ze hun competenties kunnen versterken en zich verbonden voelen met de organisatie.

Lantis zet als dynamische organisatie dan ook in op **leer- en ontwikkelingsinitiatieven voor de eigen medewerkers**. Die volgen hierbij een eigen dynamische pad, afhankelijk van de eigen noden en context, conform het Opleidingsplan, een meerjarenplan dat jaarlijks bestendigd wordt.

Enkele voorbeelden:

OPEN AANBOD

Ons open aanbod bevat een **reeks van opleidingen rond centrale thema's**, zoals communicatie, leidinggeven, professionele vaardigheden en welzijn. De opleidingen zijn breed en toepasbaar in verschillende rollen, zodat iedereen op een toegankelijke manier zijn vaardigheden kan versterken. Concreet hebben we hier in 2025 twaalf opleidingen van telkens 1 à 2 dagen voor opgezet, die na afloop gemiddeld een scoring kregen van 87,3% door de deelnemers. We bieden in 2026 een nieuw open aanbod aan, met herhaling van de meest succesvolle topics van 2025, gecombineerd met nieuwe topics waar de organisatie het meest nood aan heeft.

POWERED BY KENNISLAB

Powered by Kennislab is een **reeks van interne workshops** die in 2025 het beste van de belevingsdag Kennislab 2024 heeft doorgetrokken, gespreid over het jaar. Collega's hernamen en verdiepten sessies over tunnelveiligheid, beton, tolheffing, omgevingsmanagement, enzovoort. Zo maakten we kennisdeling laagdrempelig en continu, en gaven we nieuwe en bestaande medewerkers een brede inkijk in het werk van Lantis. Goed voor 330u interne kennisdeling!

START2LEAD

Start2Lead is een ontwikkelingstraject van een jaar **voor nieuwe leidinggevenden** binnen Lantis. 12 deelnemers leerden tijdens 10 sessies via een combinatie van workshops, intervisies, coaching en praktijkopdrachten de basisvaardigheden van sterk leiderschap aan.

ATELIER LANTIS

Lantis automatiseerde de volledige onboardingflow via Atelier Lantis. **Elke starter** krijgt nu automatisch een persoonlijk leerpad toegewezen, met e-learnings, video's en klassikale sessies. Zo krijgt iedereen een consistente, kwaliteitsvolle startervaring.

GENL

GenL is de community **voor jonge Lantissers** (ongeveer tot 33 jaar) die via informele connectiemomenten, netwerkactiviteiten en inhoudelijke uitwisselingen elkaar beter leren kennen en mee richting geven aan thema's die voor hen belangrijk zijn. Het initiatief startte met een kick-off en bouwt verder op maandelijkse GenL Connect-momenten die door de deelnemers zelf worden vormgegeven.

GELUKSBAROMETER

In februari 2025 werden de **medewerkers van Lantis** gevraagd de zogenaamde Geluksbarometer in te vullen, waarmee gepeild werd naar welzijn op het werk. Deelname van 151 payrollers en 119 geïntegreerde medewerkers zorgde voor een representatieve peiling. In Q2 en Q3 werden de resultaten in focusgroepen onder de loep genomen, geanalyseerd en creatief vertaald. Dit finaliseerde zich in Q4 in een interne uitrol van een Employer Branding en externe communicatie waarmee Lantis zich op de arbeidsmarkt wil differentiëren als een aantrekkelijke werkgever.



→ Lantis is een:
- **Bruggenbouwer**: duurzame linken tussen mensen, systemen en organisaties.
- **Pionier**: vooroplopen in aanpak en technologieën.
- **Integere partij**: het maatschappelijke belang is ons kompas.
- **Mensgerichte werkgever**: samenwerken in onderling vertrouwen.

Voorbeelden van welzijn op het werk:



KEYNOTE WORD BAAS VAN JE ENERGIE

Op 24 april organiseerden we de keynote 'Word baas van je energie', waarin gynaecologisch osteopaat Lieselot Theys 47 deelnemers meenam in de **wetenschappelijke impact van hormonen op fysiek en mentaal welzijn**. De sessie gaf collega's praktische handvatten rond energiemanagement, ademhaling en slimme werkplanning op basis van het natuurlijke ritme. Deelnemers gaven deze sessie een score van 96%.

'LANTIS LAADT OP'

Midden 2025 lanceerden we 'Lantis Laadt Op' **om werkdruk en welzijn structureler aan te pakken.** Het traject startte met de keynote 'Behoud je energie bij werkdruk', gevolgd door 90 aanwezigen op de Oosterweelcampus. Daarna vonden 21 diepte-interviews plaats met medewerkers en Talent Coaches om de belangrijkste werkdrukpijnpunten scherp te krijgen. Op 1 december organiseerden we de 3 uur durende workshop Find Balance voor medewerkers, en eind december kwamen alle Talent Coaches samen in een verdiepende community sessie om de geïdentificeerde knelpunten om te zetten in concrete teamacties rond duidelijkheid, prioriteiten en psychologische veiligheid.





'BAANBREKENDE WERKGEVER'

In die context was het voor Lantis fijn en een blijvende eer om voor de derde keer op rij erkend te worden als 'Baanbrekende Werkgever', **een onderscheiding uitgereikt door een lerend netwerk van organisaties** die zich als duurzame en mensgerichte werkgevers willen ontwikkelen.

Financiële informatie

5.1 Financiële informatie

Kerncijfers

BAM				
	2025	**2024**	**<>**	**<>%**
Balanstotaal	4.060.275	2.989.998	1.070.277	35,80%
Resultaat	-7.301	-93.569	86.268	92,20%

TLH				
	2025	**2024**	**<>**	**<>%**
Balanstotaal	200.769	205.808	-5.039	-2,45%
Resultaat	6.837	7.112	-275	-3,87%

Geconsolideerd				
	2025	**2024**	**<>**	**<>%**
Balanstotaal	4.192.095	3.118.484	1.073.611	34,43%
Resultaat	-6.275	-92.454	86.179	93,21%

Geconsolideerd resultaat

De consolidatie omvat BAM NV en haar volle dochter N.V. Tunnel Liefkenshoek (TLH). Het geconsolideerde balanstotaal stijgt met 1.073.611 K EUR (+34,43%). Deze groei wordt bijna volledig verklaard door de investeringen in activa in aanbouw, voornamelijk gelinkt aan de hoofdwerken van Oosterweel.

BAM NV

Opbrengsten

De opbrengsten bestaan voornamelijk uit retributies van TLH ten belope van KEUR 51.500, werkingstoelagen voor KEUR 24.881 en de vrijval van toegekende dotaties in verhouding tot het afgeschreven gedeelte van de P&R-gebouwen ten belope van KEUR 3.397.

De werkingstoelagen worden, in overeenstemming met het matchingprincipe, in resultaat opgenomen voor zover hieraan kosten zijn verbonden. Het niet-aangewende saldo wordt overgedragen (zie overlopende activa).

Kosten

De **bedrijfskosten daalden in 2025 aanzienlijk**, voornamelijk door de **lagere dotatie** aan de voorziening voor de sanering van het Lobroekdok, die in 2024 werd aangelegd voor KEUR 52.700, en een sterke afname van de andere bedrijfskosten, vooral door lagere niet-gedekte PFAS-uitgaven. Deze daling werd deels gecompenseerd door hogere niet-recurrente bedrijfskosten en een toename van de kosten voor diverse goederen en diensten en personeelsuitgaven, in lijn met de groeiende activiteiten en een stijging van het aantal FTE's.

De significante daling van de bedrijfskosten ten opzichte van 2024 vormt de voornaamste verklaring voor het aanzienlijk verbeterde resultaat in 2025.

WAARDERING VAN STUDIEKOSTEN EN ACTIVA IN AANBOUW

Elke actiefpost werd getoetst op **bijzondere waardevermindering**. In 2025 werd voor 22.007 K EUR aan afwaarderingen op vaste activa geboekt in het kader van de eerste saneringsfase van het Lobroekdok, de herlocatie van TPA en diverse voorbereidende werken die geen toekomstig economisch voordeel meer genereren.

WAARDERING PROJECTEN IN UITVOERING — OVER TE DRAGEN OPBRENGSTEN

Het **matchingprincipe** wordt toegepast: kosten geboekt als "activa in aanbouw" leiden tot evenredige opname van "over te dragen opbrengsten" in het resultaat wanneer de betreffende activa in kost worden genomen.

ANDERE UITZONDERLIJKE KOSTEN

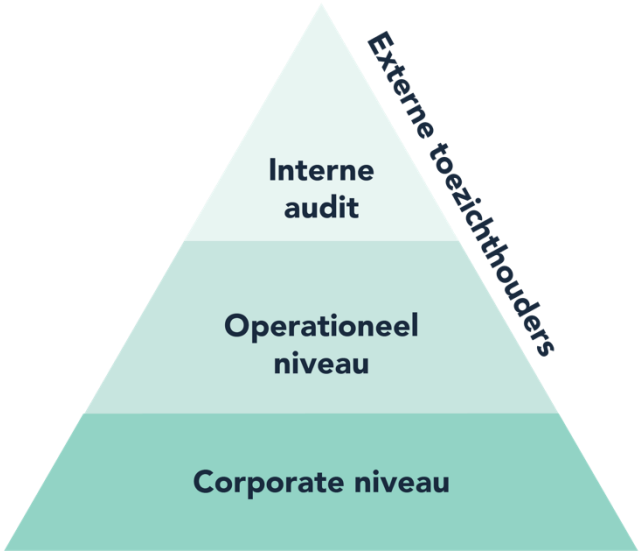
In 2025 werden 583 K EUR aan **relocatiecompensaties** uitbetaald.

5.2 Risicobeheer

Het risicobeheer volgt de “Three Lines of Defence”:

- **Corporate niveau**: procedures, mandaten en interne controles;
- **Operationeel niveau:** risicoteam, (financial) controlling, kwaliteitsmanagement, programma- en projectreview;
- **Interne audit**: onafhankelijke functie met directe rapportering aan het Auditcomité.

Externe toezichthouders: regeringscommissarissen (Vlaamse Overheid), commissaris-revisor, Rekenhof, Commissie Openbare Werken en Europese Investeringsbank.



5.3 Remuneratieverslag

1. Procedure voor het remuneratiebeleid

1.1 Remuneratiebeleid

De Raad van Bestuur heeft op 20/03/2026 het ontwerp van remuneratieverslag, overeenkomstig art. 3:12, §1, 9° WVV, besproken en toegezien op de volledigheid van de wettelijke gegevens.

1.2 Remuneratieniveau

De vergoeding van niet-uitvoerende bestuurders bestaat uit een vaste maandelijkse vergoeding en zitpenningen per deelname aan RvB, Bureau van de Voorzitter, Auditcomité, Remuneratiecomité en Verzekeringscomité. De vergoedingen zijn bepaald in het BVR van 9 maart 2007, gewijzigd op 28 september 2018 (inwerking 16 november 2018). De bedragen werden in 2025 niet geïndexeerd.

2. Bruto vergoeding van de niet-uitvoerende bestuurders

De voorzitter krijgt maandelijks een vaste vergoeding van 3.300 euro per maand. Geen zitpenningen.

Voor de bestuursleden geldt het volgende:

- **Vaste maandelijkse vergoeding**: 520,83 euro per maand (6.250 euro op jaarbasis).

- **Zitpenningen raad van bestuur:** 625 euro per RVB, met een maximum van 12 vergoedingen per jaar (maximaal 7.500 euro op jaarbasis). De referteperiode loopt hierbij steeds van januari tot december.
- **Zitpenningen Bureau van de Voorzitter**: 500 euro (aantal bijeenkomsten Bureau van de Voorzitter kan nooit het aantal RVB's overschrijden)
- **Zitpenningen Auditcomité:** 500 euro
- **Zitpenningen Remuneratiecomité:** 500 euro (max 3 per jaar)
- **Zitpenningen Verzekeringscomité:** 500 euro (max 4 per jaar)

De regeringscommissarissen krijgen maandelijks een vaste vergoeding van 1.041,67 euro per maand. Geen zitpenningen.

De bedragen van de individuele bruto vergoeding en andere voordelen die door de vennootschap aan de bestuurders werden toegekend in 2025 (over het boekjaar 2025) kunnen als volgt worden samengevat:

	Zitpenningen & vaste vergoeding 2025
DEMEESTER-DE MEYER WIVINA	16.374,96
MEEUS THOMAS	13.874,96
DESCHEEMAECKER MARC	29.700,00
JANSSENS PATRICK	11.041,64
CLAEYS MANU	11.874,96
LENAERTS SILVIA	15.249,96
KENNIS KOEN	21.837,47
VAN HERREWEGHE DAVID	10.791,64
DEMEESTER NIKO	10.374,96
VAN BIESEN JOHAN	8.096,62
DE BRABANDER BRAM	12.500,04
HEMELAER IRIS	16.374,96
VAN ROMPAEY YANN	4.403,42
DONCKIER DE DONCEEL MARGAUX	3.854,15
	186.349,74
RSZ werkgever (2025)	**41.797,84**
totaal in kost 2025	**228.147,58**

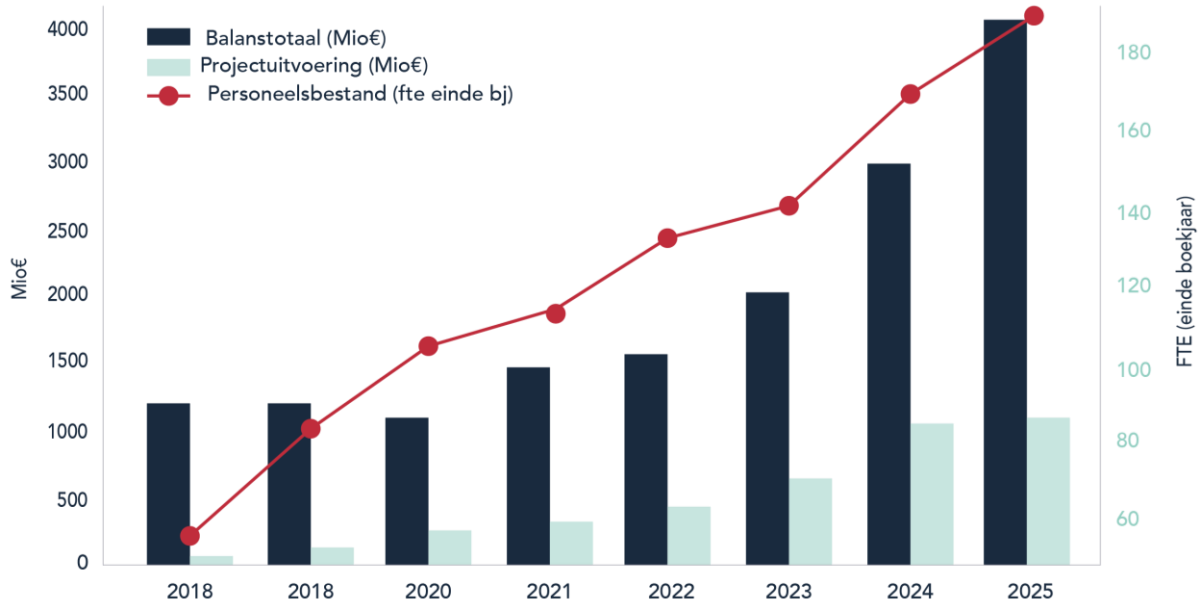
Aangezien de vergoedingen niet prestatie gebonden zijn, kwalificeren ze als vaste vergoedingen.

Meerjarig perspectief

Onderstaand meerjarig overzicht (2018–2025) toont de evolutie van balanstotaal, projectuitvoering en personeelsbestand. Het balanstotaal groeit sterk in jaren met kapitaalverhogingen; de projectuitvoering en FTE evolueren in lijn met de intensivering van de hoofdprojecten.

Jaar	Balanstotaal (Mio€)	Projectuitvoering (Mio€)	Personeelsbestand (Fte einde bj)
2018	1.193	72	55,7
2019	1.174	125	84,7
2020	1.122	255	105,0
2021	1.449	343	114,1
2022	1.573	444	133,0
2023	2.014	631	141,3
2024	2.990	1.050	169,4
2025	4.060	1.107	189,6

Evolutie kerncijfers 2018-2025



5.5 Andere meldingen

Het bedrag van de jaarlijkse vaste bezoldiging (vaste vergoedingen en zitpenningen) voor de leden van de raad van bestuur uitgekeerd in 2025 bedraagt EUR 186.349,74.

De vennootschap heeft geen bijkantoren.

In toepassing van art. 3:6, §1,6° van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) bevestigt de raad van bestuur dat de jaarrekening werd opgesteld op basis van waarderingsregels in de veronderstelling van continuïteit van de vennootschap.

De studies en projecten in voorbereiding of in uitvoering (bouwfase), zullen op termijn inkomsten genereren. Tot zolang zullen de kosten van de vennootschap voor deze studies en projecten groter zijn dan de opbrengsten. Daarnaast verwijzen we naar de artikelen 2 en art. 3 van het BAM-decreet, waarin wordt bepaald dat BAM slechts kan worden ontbonden bij besluit van de Vlaamse Regering en dat BAM niet is onderworpen aan de bepalingen inzake het gerechtelijk akkoord en het faillissement.

De Raad van Bestuur bevestigt dat er zich na de afsluiting van het boekjaar geen bijzondere gebeurtenissen hebben voorgedaan die een invloed hebben gehad op de jaarrekening opgesteld op 31 december 2025.

In het kader van de waardering onder continuïteit:

- Is er geen invloed op de continuïteit te verwachten gezien de (semi-)overheidsomgeving;
- Is er voldoende financiering op korte termijn beschikbaar, en is een lange termijn financiering toegezegd door de Vlaamse Overheid;
- Het bestuursorgaan is van oordeel dat de toepassing van de waarderingsregels onder continuïteit is verantwoord;
- Het lange termijnperspectief wordt middels het FM ondervangen zodanig dat de cashflow voor de komende jaren in kaart wordt gebracht.

Tenslotte wenst de Raad van Bestuur alle medewerkers te bedanken voor hun inzet in een boeiende maar complexe omgeving.

Koen Kennis

Voorzitter raad van bestuur — BAM NV