



2.5 Duurzaamheidsverklaring

Dit rapport beschrijft de duurzaamheidsstrategie en -prestaties van Deceuninck Groep in 2025 in overeenstemming met de toepasselijke Europese standaarden voor duurzaamheidsrapportage (ESRS). (Referentie: artikel 8 van EU-verordening 2020/852 en artikel [3:6/3] [3:32/2] van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen).

Algemene toelichtingen	98
Milieu	
E1 Klimaatverandering	121
E2 Verontreiniging	140
E3 Water en Mariene hulpbronnen	144
E5 Materiaalgebruik en Circulaire Economie	148
Sociaal	
S1 Eigen Personeel	155
S2 Werknemers in de Waardeketen	175
Governance	
G1 Zakelijk gedrag	181
Woordenlijst	186
Index	188
EU-Taxonomie rapportering	196

Algemene toelichtingen

1. Basis voor voorbereiding

BP-1 Algemene basis voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring

De duurzaamheidsverklaring is opgesteld op geconsolideerde basis en dekt dezelfde rapporteringsperimeter als de jaarrekening.

Dit rapport omvat de volledige upstream- en downstreamwaardeketen op basis van de uitkomst van de dubbele materialiteitsanalyse (DMA).

- ↳ De downstreamwaardeketen wordt gerapporteerd voor E1 Klimaatverandering met betrekking tot uitgaande logistiek (Tier-1). Door de terugwinning van PVC-afval is de downstreamwaardeketen ook opgenomen in E5 Circulaire economie.
- ↳ De upstreamwaardeketen wordt gerapporteerd voor E1 Klimaatverandering in relatie tot Grondstoffen en Inkomende logistiek (niveau-1). Upstream gerelateerde koolstofemissies van energie worden opgenomen in de koolstofvoetafdruk in overeenstemming met het GHG-protocol. Upstream-gerelateerde sociale onderwerpen zijn opgenomen onder S2 Werknemers in de waardeketen (Niveau-1).

In het overzicht van onze IRO's in de thematische normen geven we aan waar ze voorkomen (eigen activiteiten, downstream of upstream waardeketen).

Er is geen informatie weggelaten uit het verslag met betrekking tot intellectueel eigendom, knowhow of de resultaten van innovatie.

Bij het rapporteren van toekomstgerichte informatie in overeenstemming met de ESRS is de toekomstgerichte informatie gebaseerd op bekendgemaakte aannames over gebeurtenissen en acties die zich in de toekomst kunnen voordoen en mogelijke toekomstige acties van de onderneming. De werkelijke uitkomst zal waarschijnlijk anders zijn, gezien verwachte gebeurtenissen vaak niet zo verlopen als verwacht.

BP-2 Rapportage met betrekking tot specifieke omstandigheden

Inschatting waardeketen

Er zijn geen indirecte gegevensbronnen gebruikt voor de schatting van informatie over de waardeketen.

Schattingsbron en onzekere uitkomsten

De Groep vermeldt geen meetgegevens of bedragen met een hoge mate van meetonzekerheid.

Veranderingen in de voorbereiding of presentatie van duurzaamheidsinformatie

Energie / GHG-uitstoot

De opname van het recent overgenomen bedrijf Deceuninck Aluminium leidt tot de volgende herzieningen van het SBTi-basisjaar 2021.

Categorie	Gerapporteerd in 2024	Herzien in 2025
Scope 1 tCO ₂ e-emissies	18.558	18.999
Scope 2 CO ₂ e-emissies marktgebaseerd	58.620	59.228
Scope 3 tCO ₂ e emissies	725.042	735.345
Totale tCO ₂ e-uitstoot (Scope 1, 2, 3)	802.220	813.571

De vergelijkende informatie met doelstellingen ten opzichte van het referentiejaar 2021 en de daarmee verband houdende openbaarmakingen zijn niet onderworpen aan assuranceprocedures.

Een correctie van de Scope 1-koolstofemissies (subcategorie bedrijfsauto's) in 2024 leidt tot de volgende herzieningen in E1 Klimaatverandering:

Categorie	Gerapporteerd in 2024	Herzien in 2025
Scope 1 tCO ₂ e-emissies	10.392	11.969
Totale tCO ₂ e-uitstoot (Scope 1, 2, 3)	668.787	670.390

Waar eerder meetgegevens zijn gerapporteerd, wordt gecorrigeerde/bijgewerkte informatie in het rapport gepresenteerd.

Opname door verwijzing

ESRS-rapporteringen die door middel van verwijzing zijn opgenomen en buiten de duurzaamheidsverklaring worden vermeld als onderdeel van andere secties van het jaarverslag:

- ↳ GOV-1 De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen DR 21 & 22

- ↳ SBM-1 DR 42 Hoe we waarde creëren & De waardeketen

Governance

GOV-1 De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Samenstelling en diversiteit

Aantal uitvoerende en niet-uitvoerende leden: zie De raad en zijn commissies (Samenstelling van de raad)

- ↳ Er is geen vertegenwoordiging van werknemers en andere arbeidskrachten op bestuursniveau. Vertegenwoordiging van werknemers en andere werknemers op het niveau van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management wordt mogelijk gemaakt door ons beleid voor sociale dialoog en werknemersvertegenwoordiging. Zie ESRS S1 Eigen personeel
- ↳ Ervaring relevant voor de sector, producten en geografische locaties: zie De Raad van Bestuur en de Comités (CV's van de leden van de Raad van Bestuur)
- ↳ Percentage per geslacht en andere aspecten van diversiteit van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management: zie Diversiteitsbeleid
- ↳ Percentage onafhankelijke bestuursleden: zie De raad en zijn commissies (Samenstelling van de raad)

Taken en verantwoordelijkheden

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht op duurzaamheidsgerelateerde impacts, risico's en opportuniteiten. Binnen het Uitvoerend Management is de CFO van de Groep verantwoordelijk voor het beheer van duurzaamheidsgerelateerde effecten, risico's en opportuniteiten.

De verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur voor impacts, risico's en opportuniteiten zijn ingebed in het beleidskader van de Groep. Het Corporate Governance Charter bevat de taakomschrijving van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management. Er worden geen specifieke controles en procedures toegepast op het beheer van duurzaamheidsimpact behalve de controles en procedures voor andere impacts, risico's en opportuniteiten.

Het Uitvoerend management bepaalt de bedrijfs- en duurzaamheidsstrategie, keurt de doelstellingen goed en houdt toezicht op de uitvoering van de strategie.

De Group Sustainability Manager rapporteert aan de CFO en coördineert de integratie van duurzaamheid in het bedrijf, identificeert knelpunten, stelt actieplannen op en levert input voor de duurzaamheidsstrategie.

Er zijn specifieke rollen toegewezen aan de regionale EHS-managers (Environmental, Health, and Safety) die de uitvoering van actieplannen op lokaal niveau coördineren en aan werknemers in verschillende afdelingen om de uitvoering van de strategie te garanderen: technisch, aankoop, R&D, productbeheer, financiën.

De Raad van Bestuur houdt, samen met het Uitvoerend Management, toezicht op het opstellen van doelen voor materiële onderwerpen en controleert de voortgang. Dit wordt gedaan door duurzaamheidsoverwegingen in te bedden in algemene bedrijfsstrategieën en besluitvormingsprocessen, waarbij ervoor wordt gezorgd dat duurzaamheidsdoelen worden afgestemd op financiële en operationele doelstellingen. De voortgang van



de belangrijkste doelen wordt besproken tijdens vergaderingen van de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management.

Het Uitvoerend Management zorgt ervoor dat de doelstellingen transparant worden gecommuniceerd in de hele organisatie, zodat elke medewerker maximaal kan meewerken. Het behalen van de duurzaamheidsdoelstellingen wordt verder versterkt door de afstemming op de incentives voor leidinggevendenden.

Toegang tot expertise en vaardigheden op het gebied van duurzaamheid

De Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management zorgen ervoor dat de juiste vaardigheden en expertise beschikbaar zijn of zullen worden ontwikkeld om toezicht te houden op duurzaamheidskwesties.

De Raad van Bestuur evalueert de collectieve expertise van zijn leden en identificeert bestaande duurzaamheidsgerelateerde kennis en vaardigheden die cruciaal zijn voor de doelstellingen van de Groep. Dit omvat expertise in milieu-, sociale en bestuurskwesties (ESG), evenals sectorspecifieke duurzaamheidsoverwegingen. Waar hiaten worden geconstateerd, kan de Raad van Bestuur externe deskundigen of consultants inschakelen om de nodige begeleiding te bieden.

Eén bestuurslid heeft een externe training gevolgd om specifieke deskundigheid op het gebied van duurzaamheid te ontwikkelen. Alle bestuursleden hebben toegang tot expertise op het gebied van duurzaamheid via hun professionele mandaten. Verder werden de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management geïnformeerd over duurzaamheidswetgeving door de Group Sustainability Manager en de General Counsel. In 2026 zal een trainingsprogramma worden geïmplementeerd om ervoor te zorgen dat de leden op de hoogte blijven van nieuwe trends, wettelijke vereisten en best practices op het gebied van duurzaamheidstoezicht.

GOV-2 Informatie verstrekt aan en duurzaamheidskwesties behandeld door de bestuurs-, management- en toezichthoudende organen

Duurzaamheid is verweven in de strategische bedrijfsplanning en belangrijke beslissingen, waarbij materiële IRO's een kernonderdeel vormen van de strategie van de Groep om een toonaangevend voorbeeld te zijn in de sector. Deze elementen staan centraal in de doelstelling van de Groep "Building a Sustainable Home", wat de toewijding weerspiegelt om innovatieve producten te ontwikkelen die duurzaam leven bevorderen en op een verantwoorde manier worden geproduceerd.

Bijgevolg zijn de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management betrokken bij het toezicht op de duurzaamheidsprioriteiten en zorgen zij ervoor dat deze diep verankerd zijn in de activiteiten en de strategische richting van de Groep.

In 2024 waren zowel de Raad van Bestuur als het Uitvoerend Management betrokken bij de Double Materiality Analysis (DMA), die het due diligence-proces omvatte. De DMA werd in 2025 niet bijgewerkt, waardoor er in 2025 geen specifieke betrokkenheid was. In 2025 werd, met medewerking van het Uitvoerend Management, een specifieke DMA (Double Materiality Assessment) uitgevoerd voor de recent overgenomen Aluminiumactiviteiten.

De voortgang van de belangrijkste doelstellingen wordt regelmatig gerapporteerd aan het Uitvoerend Management en de Raad van Bestuur. Afhankelijk van het onderwerp wordt er soms per kwartaal en soms jaarlijks over de voortgang gerapporteerd. De prestaties ten opzichte van de gestelde doelstellingen, samen met een



kwalitatieve beoordeling van het beleid en de maatregelen, worden regelmatig geëvalueerd binnen het Uitvoerend Management, onder verantwoordelijkheid van de CFO.

Verschillende duurzaamheidsgerelateerde risico's zijn opgenomen in het risicomanagementproces onder toezicht van het Auditcomité. De DMA-oefening heeft de specifieke vereisten van de CSRD toegevoegd aan dit bestaande risico-identificatieproces.

Duurzaamheidsoverwegingen maken deel uit van onze focus op operationele efficiëntie. Bij het afwegen van de toewijzing van middelen streeft de Groep naar een balans tussen korte- en langetermijnambities en bijvoorbeeld naar het spreiden van investeringen over een langere periode.

De Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management hebben in 2025 de volgende materiële IRO's met betrekking tot de onderstaande ESRS-subonderwerpen behandeld:

Milieu	Sociaal	Bestuur
E1 Klimaatverandering: Klimaatmitigatie	S1: Arbeidsvoorwaarden	G1: Bedrijfscultuur Bescherming van klokkenluiders
E5 Circulaire economie: grondstoffen en recycling		G1: Bestrijding van corruptie en omkoping

GOV-3 Integratie van duurzaamheidsgerelateerde prestaties in beloningsregelingen

Voor leden van het Uitvoerend Management is 10% van de variabele, prestatiegebonden verloning gekoppeld aan het behalen van de doelstellingen van de Groep op het gebied van klimaatverandering, veiligheid en recycling, gelijk verdeeld over elk van de doelstellingen. De doelstellingen zijn afgestemd op de doelstellingen die zijn overeengekomen in de Sustainability Linked Loan (SLL) van de Groep.

Voor meer informatie over de specifieke doelen verwijzen we naar het specifieke hoofdstuk (E1, S1, E5). De voorwaarden van de incentiveprogramma's worden goedgekeurd door de Remuneratie- en Benoemingscommissie.

GOV-4 Verklaring over due diligence

In kaart brengen hoe en waar de belangrijkste aspecten en stappen van het due diligence proces om ESG-risico's te beheersen worden weergegeven in de duurzaamheidsverklaring:

Kernelementen van due diligence	Paragrafen in de duurzaamheidsverklaring
a) Verankering van due diligence in bestuur, strategie en bedrijfsmodel	ESRS 2 Governance, SBM Governance G1.1 (Beleid)
b) Betrokken belanghebbenden betrekken bij alle belangrijke stappen van de due diligence	ESRS 2 SBM-2 Belangen en standpunten van belanghebbenden Alle genoemde belanghebbenden zijn betrokken belanghebbenden
c) Identificeren en beoordelen van negatieve effecten	ESRS 2 SBM-3 Belangrijke impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met de strategie en het bedrijfsmodel SBM-3 vermeld onder de themaspecifieke informatievereisten
d) Acties ondernemen om deze negatieve impact aan te pakken	S1: Arbeidsvoorwaarden
e) De effectiviteit van deze inspanningen bijhouden en communiceren	S4: Informatiegerelateerde impact (gegevensbescherming/privacy)

GOV-5 Risicomanagement en interne beheersing van duurzaamheidsverslaggeving

Risicobeheer en interne controles

Het Auditcomité, de Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management beoordelen regelmatig materiële risico's en interne controles in verband met het geïntegreerde rapporteringsproces van het bedrijf, inclusief duurzaamheidsrapportering.

De Raad van Bestuur houdt toezicht op de voortgang bij het behalen van de doelstellingen op het gebied van belangrijke duurzaamheidsthema's en op de naleving van de CSRD verplichtingen inzake duurzaamheidsrapportage.

Het Uitvoerend Management is verantwoordelijk voor het hebben van een efficiënte controleomgeving voor geïntegreerde rapportering en voor de voorbereiding en goedkeuring van procedures en controles voor de belangrijke geïntegreerde rapporteringsonderwerpen van het bedrijf.

Integratie van het duurzaamheidsrapportageproces in interne functies en processen

Bij de voorbereiding van dit duurzaamheidsverslag onder de CSRD zijn interne functies, hulpmiddelen en processen herzien en gespecificeerd om de volledigheid, nauwkeurigheid en consistentie van de gerapporteerde ESG-gegevens te ondersteunen. In 2025 zijn geen wijzigingen aangebracht, met uitzondering van de integratie van de nieuwe fabriek in het rapportageproces van de Groep.

↳ Interne controles:

De regionale afdelingen Financiën zijn verantwoordelijk voor de interne controles op het verzamelen van gegevens. Ze zorgen voor de nauwkeurigheid, volledigheid en tijdigheid van gegevens. Ze werken nauw samen met interne gegevensverstrekkers, die de gegevens in eerste instantie verzamelen. Specifieke rollen

voor gegevensverstrekkers worden toegewezen op basis van het gegevenstype, voornamelijk aan regionale (EHS) managers. We integreren de processen voor duurzaamheid en financiële rapportage zoveel mogelijk. Deze integratie is gericht op consistentie tussen financiële en duurzaamheidsgegevens.

↳ Rapportageproces:

De Groep heeft vaste tijdschema's voor driemaandelijks rapportage om onze rapportagestatus en -prestaties op regelmatige basis te kunnen beoordelen. Om de uitvoering van de strategie en de rapportering in de fabrieken te garanderen, zijn er speciale rollen toegekend aan werknemers op verschillende afdelingen: HR, EHS, technisch, inkoop, R&D, productmanagement.

↳ Digitaal hulpmiddel:

Er is intern een gegevensbeheersysteem ontwikkeld om het verzamelen van duurzaamheidsgegevens, die afkomstig zijn van de lokale vestigingen van de Groep, te stroomlijnen. Elke productielocatie is verantwoordelijk voor het maandelijks aanleveren van de informatie. Gegevens die centraal beschikbaar zijn, worden door het Corporate Finance team verzameld uit bestaande softwaresystemen.

Belangrijkste geïdentificeerde (inherente) risico's

- ↳ Nauwkeurigheid gegevens: foutieve gegevens door handmatige gegevensinvoer en gebrek aan voldoende interne controles
- ↳ Volledigheid van gegevens: ontbrekende of onvolledige gegevens door gebrek aan beschikbaarheid
- ↳ Inconsistentie van gegevens: gebrek aan vergelijkbaarheid van gegevens door verschillende rapportagekaders en definities wereldwijd
- ↳ Beschikbaarheid gegevens: moeilijkheid om betrouwbare ESG-gegevens van leveranciers te verkrijgen
- ↳ Vertrouwelijkheid gegevens: gevoelige gegevens brengen risico's met zich mee in verband met misbruik

Strategie

SBM-1 Strategie, businessmodel en waardeketen

Algemene trends die duurzaamheidskwesties beïnvloeden

Wereldwijde trends spelen in op de sterke punten van de Groep in alle bedrijfsonderdelen en markten, hebben invloed op onze strategie en bieden zowel risico's als kansen:

Demografie en verstedelijking

De wereldwijde bevolkingsgroei zorgt voor een toenemende vraag naar huisvesting. In combinatie met een structureel tekort aan kwalitatief goede huisvesting, neemt het belang van renovatie toe, met name in dichtbevolkte stedelijke gebieden. Regelgeving speelt een cruciale rol door normen en eisen te stellen aan de materialen die worden gebruikt in renovatieprojecten. Overheden bieden vaak stimulansen voor renovaties die voldoen aan specifieke milieu- of energie-efficiëntiecriteria, zoals belastingvoordelen of subsidies.



Deze groeiende behoefte aan renovatie zal naar verwachting de komende jaren een positieve invloed hebben op de verkoop, terwijl renovatie-eisen onze productontwerpstrategie bepalen op het gebied van energie-efficiëntie, recycleerbaarheid en het gebruik van gerecyclede materialen.

Klimaatverandering

Overheden wereldwijd streven ernaar om in 2050 klimaatneutraal te zijn, wat leidt tot strengere regelgeving met betrekking tot koolstofuitstoot en grondstoffengebruik. Dit heeft gevolgen voor de hele waardeketen, van de winning van grondstoffen tot de levenscyclus van producten. De voorkeuren van klanten verschuiven naar producten met een lagere koolstofintensiteit en transparantie door middel van milieuproductverklaringen (EPD's) zal in Europa een minimum verwachting worden.

Deceuninck heeft een ambitieuze decarbonisatiestrategie. Recyclage is een hoeksteen van deze strategie: door gerecycled PVC te gebruiken, verminderen we de koolstofvoetafdruk in vergelijking met de productie van nieuw materiaal. De energie-efficiëntie van onze producten helpt klanten om hun uitstoot tijdens de gebruiksfase te verminderen.

Talent aantrekken en behouden

Bedrijven ondervinden concurrentie bij het aantrekken en behouden van geschikte werknemers, met name voor technische functies. Als antwoord op de druk op de arbeidsmarkt is het niet alleen belangrijk om meer mensen aan te trekken, maar ook om meer divers talent aan te trekken en te behouden. De behoefte aan on-the-job training neemt toe in de snel veranderende werkomgeving.

Voor de Groep zijn investeringen in opleidingsprogramma's, het creëren van een veilige en inclusieve werkplek en het bieden van carrièremogelijkheden essentieel om talent te behouden en innovatie te ondersteunen.

Uitdagend economisch klimaat

De economische omstandigheden hebben geleid tot een aanzienlijke vertraging in de bouwsector, wat een belemmering vormt voor zowel groei als investeringen in duurzaamheid. Geopolitieke spanningen dragen bij aan deze onzekerheid en zetten de consumptie van huishoudens en bedrijfsinvesteringen extra onder druk. Hoewel de inflatie sinds de piek in 2022 is afgenomen, blijft deze de marges en de kasstroom onder druk zetten. De verminderde koopkracht van zowel bedrijven als consumenten heeft de algehele vraag naar goederen in de hele economie verzwakt.

Deze context beklemtoont het belang van operationele efficiëntie, kostenbeheersing en waardegedreven innovatie voor de Groep. Duurzaamheid blijft een onderscheidende factor, want energie-efficiënte producten kunnen klanten helpen hun kosten op lange termijn te verlagen.

Strategie-elementen die betrekking hebben op duurzaamheid

De duurzaamheidsstrategie van de Groep houdt rekening met de bovengenoemde trends. Onze missie "Bouwen aan een duurzaam thuis" plaatst duurzaamheid als een kernpijler.

Milieuverantwoordelijkheid staat centraal in de missie en bestaat uit twee kernbeloften:

↳ Wij creëren innovatieve producten die bijdragen aan duurzaam wonen:

We ontwerpen hoogwaardige producten met de beste isolatiewaarden, die zeer lang meegaan, gemaakt zijn van gerecycleerde materialen en aan het einde van hun levensduur recyclebaar zijn.



↳ We produceren duurzaam: We streven ernaar de ecologische voetafdruk van onze activiteiten te verkleinen. We bestrijden de opwarming van de aarde via een ketenbenadering. We zetten ons in voor langdurige werkgelegenheid en bieden onze werknemers een goede en veilige werkomgeving.

Als werkgever creëren we een goed 'thuis' voor de mensen die voor ons werken. We bieden goede werkomstandigheden in een inclusieve en op vertrouwen gebaseerde omgeving waarin mensen zich kunnen ontplooiën. We bevorderen actief veilige werkomstandigheden. We beschermen hun fundamentele rechten en moedigen leren en ontwikkeling aan.

We handhaven hoge ethische normen en zorgen voor ethische bedrijfspraktijken in de hele organisatie.



In 2024 hebben we de duurzaamheidsprioriteiten herzien in de context van de DMA. Zie het overzicht van de belangrijkste impacts, risico's en opportuniteiten voor een beschrijving van de uitkomst. [SBM-3 Materiële impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met de strategie en het bedrijfsmodel](#)

Elementen van de algemene strategie die betrekking hebben op duurzaamheid:

- ↳ Belangrijke groepen aangeboden producten: zie 2.1 Wie we zijn (activiteiten)
- ↳ Belangrijke markten/klantengroepen die worden bediend: zie 2.1 Operationele en commerciële voetafdruk
- ↳ Aantal werknemers per geografisch gebied: zie S1-6 Kenmerken van de werknemers
- Omzetverdeling per productgroep: zie 2.6.2. Jaarrekening en toelichting, gesegmenteerde informatie
- Geen uitsplitsing van totale opbrengsten naar belangrijke ESRS sectoren beschikbaar: de activiteiten van de Groep vallen onder Afdeling 22: 22.21 Vervaardiging van platen, vellen, buizen en profielen van kunststof van Bijlage I bij Verordening (EG) nr. 1893/2006. De Groep is niet actief in de chemische productie.

De duurzaamheidsdoelen die worden genoemd in de onderwerpspecifieke toelichtingen hebben betrekking op alle producten, geografische gebieden en belanghebbenden van de Groep.

Belangrijke producten, markten en klantengroepen in relatie tot duurzaamheid

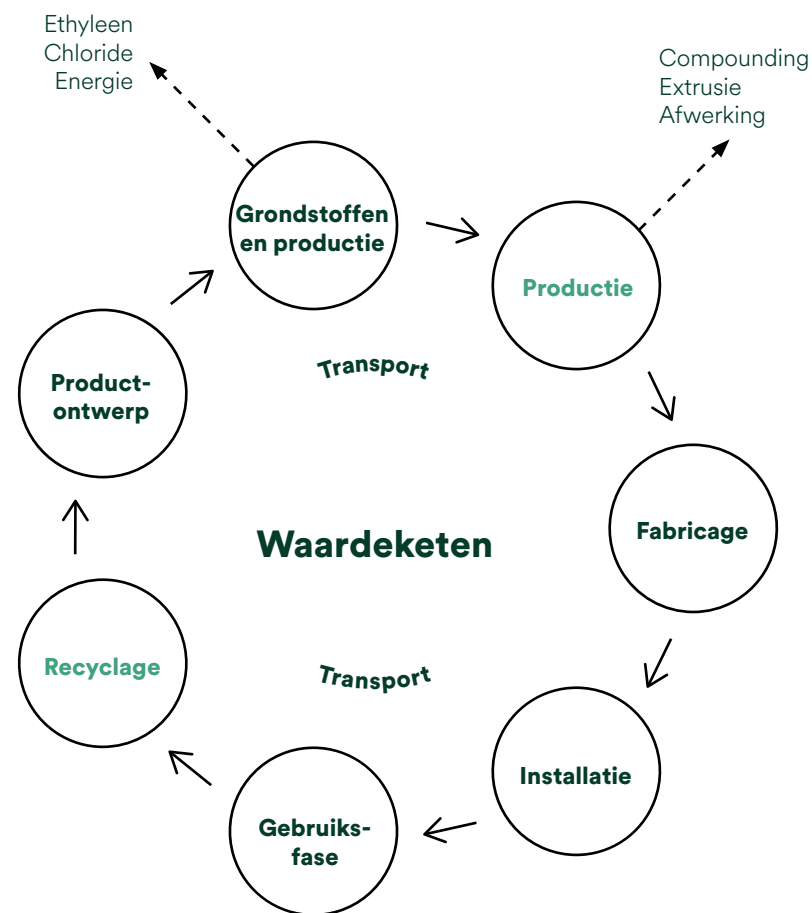
Het belangrijkste materiaal dat door de Groep wordt verwerkt om raamoplossingen te maken is PVC (polyvinylchloride). PVC bestaat voor 57% uit zout (chloride) en voor 43% uit ethyleen (voornamelijk afgeleid van aardolie of aardgas). PVC-producten bieden een uitstekende balans tussen kosten en prestaties, met superieure thermische isolatie (energie-efficiëntie), laag onderhoud en langdurige functionaliteit (bestand tegen rot en roest). Bovendien is PVC een recyclebaar materiaal, zoals blijkt uit de recyclingactiviteiten van de Groep.

Niettemin wordt PVC geconfronteerd met ongegronde misvattingen bij sommige delen van de publieke opinie en bouwprofessionals. Dit kan een negatieve invloed hebben op het imago van PVC. Wij geloven dat deze misvattingen doeltreffend kunnen worden aangepakt door een verantwoord beheer van de pvc-waardeketen, wat wordt geïllustreerd door het gesloten recyclagesysteem van Deceuninck.

De verwachtingen met betrekking tot de integratie van duurzaamheid in de bedrijfsstrategie zijn de hoogste op de Europese markt, gedreven door de strenge EU-regelgeving (voorbeeld: nieuwe Construction Product Regulation) en de groeiende verwachtingen van klanten voor milieuverantwoorde praktijken. Ondertussen is Turkije bezig met zich aan te passen aan deze trend, wat blijkt uit de invoering van de Turkse duurzaamheidsrapportagestandaarden (TSRS) in 2025. De regelgeving en verwachtingen van klanten op de Amerikaanse markt evolueren in een langzamer tempo

De waardeketen

Het waardeketenmodel illustreert hoe de Groep waarde genereert voor zowel interne als externe belanghebbenden. Het bedrijfsmodel, gedreven door het doel 'Bouwen aan een duurzaam huis', schetst de belangrijkste inputs, outputs en resultaten die bijdragen aan waardecreatie. [2.2 Nieuwe basis voor de toekomst](#) De belangrijkste kenmerken van de upstream en downstream waardeketen en de positie van de Groep in de waardeketen, inclusief een beschrijving van de belangrijkste zakelijke actoren en hun relatie tot de Groep:



Grondstoffen productie
We streven ernaar materialen te gebruiken met een lagere CO₂-voetafdruk. Onze leverancierscode vormt de leidraad voor onze aanpak van due diligence in de toeleveringsketen.

Productie
Wij creëren een veilige en inclusieve werkplek. We streven ernaar de milieu-impact van onze productielocaties en activiteiten te verminderen door te investeren in hernieuwbare energie en energie-efficiëntie.

Fabricage
Onze klanten monteren onze producten in een raam. We organiseren bewustmakingsactiviteiten om hen te informeren over het belang en de mogelijkheden van klimaatactie en circulaire economie.

Installatie
Onze installatie-instructies zorgen ervoor dat de installatie op een kwalitatieve manier gebeurt.

Gebruiks-fase
Onze producten worden gekenmerkt door superieure thermische en akoestische prestaties. Ze vereisen weinig onderhoud en hebben een lange levensduur.

Recycling
We verzamelen PVC-materiaal aan het einde van hun levensduur en zetten dit via mechanische recyclingmethoden om in grondstof voor de productie van nieuwe producten. Wij investeren in recycling en het gebruik van gerecyclede materiaal.

Productontwerp
We ontwerpen hoogwaardige, duurzame producten. We verlagen de CO₂-voetafdruk van onze producten door het aandeel gerecyclede materialen te verhogen.

Transport
Grondstoffen, halfproducten en eindproducten worden in elke stap van de waardeketen vervoerd. We streven ernaar om lokaal in te kopen en transport waar mogelijk te vermijden.

Contextinformatie over de PVC-waardeketen:

Polyvinylchloride (PVC) wordt vervaardigd door polymerisatie van vinylchloridemonomeer (VCM), geproduceerd door het thermisch kraken van ethyleendichloride (EDC). De meeste ethyleen wordt geproduceerd door stoomkraken van nafta. Chloor wordt geproduceerd door elektrolyse van natriumchloride (NaCl). De milieueffecten van de PVC-productie worden voornamelijk veroorzaakt door de energie-intensieve processen die nodig zijn voor de productie van de belangrijkste grondstoffen – ethyleen uit de raffinage van ruwe olie en chloor door elektrolyse – en de daaropvolgende productie van EDC en VCM. Polymerisatie tot PVC draagt bij aan de algehele impact, ofschoon in mindere mate.

Informatie over de productie van PVC wordt gegeven in het [Eco-Profile rapport van PlasticsEurope / The European Council of Vinyl Manufacturers \(ECVM\)](#).



SBM-2 Belangen en standpunten van belanghebbenden

Betrokkenheid van belanghebbenden

Om onze doelstelling, het bouwen van een duurzaam huis, te bereiken, moeten we rekening houden met de belangen en verwachtingen van onze stakeholders. We luisteren naar hun verwachtingen en bouwen op hun feedback om vooruitgang te boeken. We zetten ons in om samen te werken aan onze collectieve impact op mens en milieu.

Overzicht van de belangrijkste belanghebbenden, methoden van betrokkenheid, hoe rekening wordt gehouden met de uitkomst van de betrokkenheid (acties) en belangen en opvattingen van de belanghebbenden (verwachtingen):

Belanghebbende	Betrokkenheid	Verwachtingen	Acties
Werknemers	Jaarlijks functioneringsgesprek Deceuninck Intranet Regelmatige personeelsenquêtes	Eerlijke lonen, eerlijke behandeling en gunstige arbeidsomstandigheden Veiligheid en welzijn Carrièremogelijkheden	Veiligheidsstrainingen en sensibilisering Beheer van talent Renummeratie benchmarks Teambuilding-activiteiten
Klanten	Klantenservice Geprefereerde partnerschappen Trainingsprogramma's voor klanten Commerciële beurzen	Kwalitatieve producten Service en technische ondersteuning Informatie delen Gegevensbeveiliging Solide financiële prestaties Circulaire productoplossingen	Ontwerp en productie die voldoen aan de hoogste kwaliteitsnormen Focus op service en speciale technische ondersteuningsteams Investerings in circulaire producten Veilige IT-systemen
Beleggers	Roadshows en bijeenkomsten voor investeerders Persberichten Specifieke webpagina	Consistente financiële prestaties en solide kasstroomgeneratie Risicobeheer Transparantie over financiële en duurzaamheidsstrategie en -prestaties	Solide financiële prestaties Transparante financiële informatie Rapportage over duurzaamheid
Leveranciers	Regelmatige bijeenkomsten en bedrijfsbezoeken	Gedeelde groei en innovatie Ethische bedrijfspraktijken Samenwerking om uitstoot in de waardeketen te verminderen	Samenwerking op het gebied van product- en procesinnovaties voor decarbonisatie Gedragscode voor leveranciers
Branche-organisaties	Deelname aan werkgroepen en adviesorganen	Richtlijnen ontwikkelen en ondersteuning bieden binnen de industrie om duurzaamheid te implementeren Belangenbehartiging en beleidssteuning Monitoring van de duurzaamheidsprestaties van leden	Deelname aan informatieverzoeken, werkgroepen en duurzaamheidsprogramma's binnen de industrie
Overheden	Ad-hoc dialoog met lokale overheid	Naleving van (chemische, milieu- en sociale) regelgeving Behoorlijk bestuur	Een compliancecultuur opbouwen Duurzaamheidsstrategie

Alle bovenstaande groepen belanghebbenden werden betrokken bij het materialiteitsbeoordelingsproces, met uitzondering van overheden. In de groep van belanghebbenden voor leveranciers richtten we ons op de leveranciers van onze belangrijkste grondstof (PVC-hars). Belanghebbenden uit alle regio's waar de Groep actief is, werden bij het proces betrokken.



Alle verwachtingen van belanghebbenden die hierboven zijn genoemd, zijn meegenomen in het materialiteitsbeoordelingsproces. Deze zijn geïntegreerd in de beschrijvingen van Impacts, Risico's en Kansen (zie IRO-1).

Er zijn op basis van de DMA geen wijzigingen aangebracht in de strategie en/of het bedrijfsmodel om tegemoet te komen aan de belangen en standpunten van de belanghebbenden. De beoordeling bevestigt dat de Groep zich heeft gericht op de juiste onderwerpen, d.w.z. onderwerpen waarbij de impact op de maatschappij of de impact op de Groep groot is.

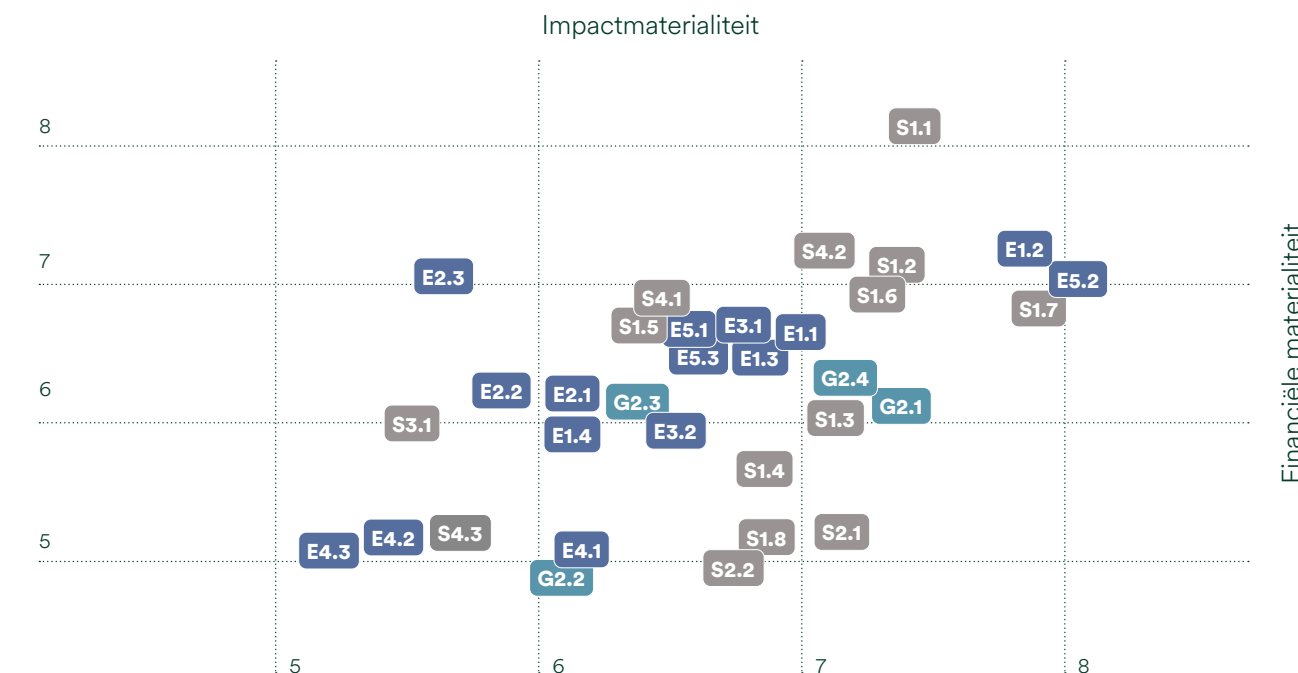
De Raad van Bestuur en het Uitvoerend Management werden geïnformeerd over de standpunten en belangen van de belanghebbenden met betrekking tot de duurzaamheidsimpact tijdens de besprekingen van de materialiteitsniveaus in het kader van de uitgevoerde materialiteitsanalyse.

SBM-3 Materiële impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met de strategie en het bedrijfsmodel

De dubbele materialiteitsanalyse

In overeenstemming met het ESRS is een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) uitgevoerd. Onderwerpen zijn gerangschikt volgens de twee verschillende dimensies van impactmaterialiteit en financiële materialiteit. Zie IRO-1 voor informatie over het gevolgde proces.

Overzicht van alle onderwerpen die zijn beoordeeld tijdens de DMA en hun score:



Ref.	Onderwerp
S1.2	Adequate beloning
G2.1	Anticorruptie en omkoping
G2.4	Zakelijk gedrag
E1.3	Koolstofemissies downstream
E1.1	Koolstofemissies eigen operaties
E1.2	Koolstofemissies upstream
E1.4	Kwetsbaarheid voor klimaatverandering (fysieke risico's)
S4.2	Gegevensbescherming/privacy van klantinformatie
S1.4	Diversiteit en inclusie
S3.1	Effecten op de directe gemeenschap
E2.1	Emissies van luchtverontreinigende stoffen
E2.2	Emissies naar water en bodem door pelletverlies
S2.2	Gelijke behandeling en kansen
S4.1	Gezondheid en veiligheidsimpact van producten
S1.7	Gezondheid en veiligheid
S1.8	Mensenrechten
E4.1	Landgebruik en ontbossing

Ref.	Onderwerp
E5.3	Verpakkingsmateriaal
G2.3	Betalingspraktijken aan leveranciers
G2.2	Politieke invloed en lobbyen
E4.3	Druk op ecosystemen
E4.2	Druk op de toestand van soorten
E5.2	Grondstoffen
S1.1	Baanzekerheid
S1.3	Sociale dialoog
S4.3	Sociale inclusie van klanten
S1.6	Training en vaardighedenontwikkeling
E2.3	(Zeer) zorgwekkende stoffen
E5.1	Afvalproductie
E3.1	Waterverbruik
E3.2	Waterrecycling en waterbehandeling
S2.1	Arbeidsomstandigheden
S1.5	Werk-privébalans

Duurzaamheidsrisico's ontwikkelen zich vaak over een langere periode, voorbij de korte financiële cycli. Daarom worden de onderwerpen beoordeeld met 3 verschillende tijdshorizonten, van de korte termijn (minder dan 5 jaar) tot de middellange termijn (impact tussen 5 en 10 jaar) en de lange termijn (tot 20 jaar).

Gevalideerde materiële onderwerpen

Op basis van de uitgevoerde scoring en analyse werd de materialiteit gedefinieerd op 2 dimensies: impactmaterialiteit en financiële materialiteit. Dit leidde tot een meer beknopte lijst van duurzaamheidsonderwerpen in vergelijking met de lijst die hierboven is weergegeven.

Alle onderstaande onderwerpen worden als materieel beschouwd. De Groep heeft echter bepaalde onderwerpen als heel belangrijk geïdentificeerd. Dit zijn de cruciale onderdelen van ons bedrijfsmodel en onze strategie. Ons doel is om een betekenisvolle impact te hebben en voorop te lopen in de sector. In het onderstaande overzicht zijn de onderwerpen met een hoge materialiteit groen gemarkeerd. De onderwerpen met een gemiddeld materieel karakter zijn geel gemarkeerd.

ESG Categorie	CSR-referentie	ESRS-onderwerp	ESRS-sub-onderwerp	DMA-onderwerp van Deceuninck	Positie in de waardeketen			Impact-materiaal	Financieel materieel
					Upstream	Eigen activiteiten	Downstream		
Milieu	E1	Klimaatverandering	Klimaatmitigatie	Koolstofuitstoot upstream					
	E1	Klimaatverandering	Klimaatmitigatie	Koolstofemissies eigen activiteiten					
	E5	Circulaire economie	Materiaalinstromen	Grondstoffen & recyclage					
	E1	Klimaatverandering	Klimaatmitigatie	Koolstofemissies downstream					
	E3	Water en mariene hulpbronnen	Water	Waterverbruik bij activiteiten					
	E2	Verontreiniging	Zeer zorgwekkende stoffen	Gebruik van zeer zorgwekkende stoffen					
Sociaal	S1	Eigen personeelsbestand	Arbeidsomstandigheden	Veilig werk					
	S1	Eigen personeelsbestand	Arbeidsomstandigheden	Gezondheid en veiligheid bij werkzaamheden					
	S1	Eigen personeelsbestand	Gelijke behandeling en kansen voor iedereen	Training en ontwikkeling van vaardigheden					
	S1	Eigen personeelsbestand	Arbeidsomstandigheden	Leefbare lonen					
	S1	Eigen personeelsbestand	Gelijke behandeling en kansen voor iedereen	Diversiteit en inclusie					
	S2	Werknemers in de waardeketen	Arbeidsomstandigheden	Arbeidsomstandigheden & Gelijke kansen					
	S1	Eigen personeelsbestand	Arbeidsomstandigheden	Sociale dialoog					
	S1	Eigen personeelsbestand	Arbeidsomstandigheden	Werk-privébalans					
	S1	Eigen personeelsbestand	Andere werkgerelateerde rechten	Antidiscriminatie (mensenrechten)					
Bestuur	G1	Zakelijk gedrag	Bedrijfscultuur	Zakelijk gedrag					
	G1	Zakelijk gedrag	Corruptie en omkoping	Corruptie en omkoping					



Samenvatting van de belangrijkste impacts, risico's en opportuniteiten

Er is een beoordeling uitgevoerd van de gerelateerde impacts, risico's en opportuniteiten (IRO's), wat heeft geleid tot een gedetailleerde lijst van IRO's voor elk onderwerp. De IRO's worden vermeld in de onderwerpspecifieke toelichtingen (ESRS SBM-3).

Voor de materiële onderwerpen bevatten de onderwerpspecifieke toelichtingen informatie over hoe de impacten, de mensen of het milieu beïnvloeden en over de verwachte tijdshorizon waarvan we redelijkerwijs verwachten dat ze effect zullen hebben. De hoofdstukken bevatten ook meer details over het verband met het bedrijfsmodel/de strategie van de Groep en over de veerkracht van onze bedrijfsstrategie en bedrijfsmodel in relatie tot de materiële IRO's.

Hierna volgt een samenvatting van de belangrijkste IRO's voor de Groep, die een cruciaal aspect vormen van ons bedrijfsmodel en onze strategie. Voor een volledig overzicht van alle belangrijke IRO's verwijzen we naar de onderwerpspecifieke toelichtingen.



Milieu

Toevoer van hulpbronnen en circulaire economie

De winning en verwerking van PVC als grondstof heeft een milieu-impact op de beschikbaarheid van natuurlijke hulpbronnen. PVC is echter een recycleerbaar materiaal en recycling is opgenomen in het bedrijfsmodel en de strategie van de Groep, wat het belang onderstreept van een verantwoord beheer van de toeleveringsketen, zowel upstream als downstream. De vereisten van de circulaire economie worden steeds meer gestimuleerd door het overheidsbeleid en de interesse van de consument neemt toe. Kringloopsluiting minimaliseert de impact van een product aan het einde van zijn levenscyclus en vermindert de noodzaak om nieuwe materialen te winnen of te produceren. Daarom vermindert het terugwinnen van producten aan het einde van hun levensduur en het gebruik van gerecycleerd materiaal in producten het toekomstige risico op regelgeving en helpt het te voldoen aan een groeiende vraag van klanten.

Klimaatverandering

De grondstof en de energie die nodig is voor het verwerken van de grondstoffen die de Groep gebruikt (PVC-hars en additieven) is grotendeels fossiel. De energie die de Groep verbruikt is nog steeds gedeeltelijk fossiel. De energiekosten vertegenwoordigen een aanzienlijk deel van de productiekosten. De financiële effecten van de gerelateerde uitstoot van broeikasgassen kunnen resulteren in kosten voor naleving van regelgeving, aangezien bedrijven onderworpen zijn aan steeds strengere regelgeving zoals

koolstofbelastingen. Door de ambitieuze doelstellingen voor het koolstofarm maken van onze productie (in lijn met SBTi) willen we de uitstoot van broeikasgassen verminderen door energie-efficiëntie, het gebruik van hernieuwbare energiebronnen en samenwerking in de toeleveringsketen.

Sociaal

Eigen personeelsbestand

Het bouwen aan een brede basis van gewaardeerde medewerkers is cruciaal voor de groeivoorzichten van ons bedrijf op de lange termijn. Onze werknemers zijn onze belangrijkste activa en zorgen voor inkomsten door hun kennis, talent en technische expertise. Zorgen voor een eerlijke behandeling en een billijke beloning voor alle werknemers verbetert de productiviteit en prestaties in de hele organisatie. Deze focus is niet alleen relevant vanwege het tekort aan arbeidskrachten, maar ook omdat een kwalitatief hoogstaand en divers personeelsbestand innovatie en de veerkracht van het bedrijf bevordert. De Groep legt de nadruk op talentmanagement door trainingsprogramma's te organiseren.

Onze activiteiten brengen inherente veiligheidsrisico's met zich mee. Veiligheid is prioriteit nummer één. Wij zorgen ervoor dat er concrete maatregelen worden genomen om de risico's zoveel mogelijk te beperken. We werken hard aan het versterken van een veiligheidscultuur, om ervoor te zorgen dat onze werknemers aan het einde van elke werkdag veilig thuiskomen.

Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten

De dubbele materialiteitsanalyse (DMA) helpt bij het identificeren van de belangrijkste duurzaamheidsthema's: thema's die het belangrijkst zijn voor de Groep en haar stakeholders, en thema's die van invloed zijn op de Groep in termen van (daadwerkelijke en potentiële) risico's en kansen voor het bedrijfsmodel en de financiële waarde. De materiële onderwerpen zijn ook de zaken waarvan belanghebbenden verwachten dat de Groep ernaar handelt.

IRO-1 Beschrijving van het proces om materiële impacts, risico's en opportuniteiten te identificeren en te beoordelen

Algemeen proces

Risico-identificatie

Om de basis te bepalen voor de beoordeling van materiële onderwerpen, werd uitgegaan van een longlist van 33 deelonderwerpen van het ESRS. Deze lijst werd aangevuld met sectorspecifieke risicodocumentatie, waaronder de normen van de Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Daarnaast werden inzichten ontleend aan richtlijnen voor duurzaamheidsrapportage, stappenplannen en verificatieschema's ontwikkeld door sectorfederaties. Het resultaat van de laatste ondernemingsrisicobeoordeling diende ook als input.

[2.4 Corporate Governance & Risicobeheer](#). Deze werden getoetst aan wereldwijde trends en bedrijfsspecifieke informatie. De lijst werd intern beoordeeld door een geselecteerde groep collega's van verschillende afdelingen.

Er zijn geen specifieke activiteiten, zakelijke relaties, geografische gebieden of andere factoren die aanleiding geven tot een verhoogd risico op negatieve gevolgen.

Risico-evaluatie

Om de prioriteiten te bepalen, hebben interne en externe belanghebbenden onderwerpen geprioriteerd aan de hand van een online vragenlijst. Dit werd aangevuld met diepte-interviews met een selectie van belangrijke leveranciers en klanten.

In de enquête kregen de belanghebbenden niet alleen een onderwerp, maar ook een korte beschrijving van de impact en financiële materialiteit van het onderwerp, om context te geven en meer gedetailleerde feedback te kunnen geven over de beschreven materialiteit. Dit diende als waardevolle input om de IRO's te analyseren en af te ronden.

Geraadpleegde groepen belanghebbenden waren werknemers (in alle functies), klanten, leveranciers, investeerders en de Europese sectorfederatie van de Groep. Niet alle interne stakeholders hebben elk onderwerp beoordeeld, omdat we specifieke vragen hebben gesteld aan geselecteerde stakeholders om hun gespecialiseerde expertise over de onderwerpen te benutten. De externe belanghebbenden hebben een meer beknopte lijst van onderwerpen gescoord, omdat onderling gerelateerde invloeden werden gecombineerd om de lijst beter verteerbaar te maken. In totaal waren 84 unieke belanghebbenden betrokken bij de beoordeling van zowel de impact als de financiële materialiteit.

Op basis van deze scores werden de onderwerpen ingedeeld in niveaus van hoge, gemiddelde en lage materialiteit.

Om de uiteindelijke materiële onderwerpen en de bijbehorende impacts, risico's en kansen te definiëren, werden de scores van de belanghebbenden geconsolideerd. Een discussie met de leden van het Uitvoerend Management diende om de materialiteit meer in detail te bespreken.

Het resultaat was een matrix die materiële onderwerpen identificeert op de 2 dimensies van de DMA: impactmaterialiteit en financiële materialiteit. De materialiteitsmatrix bepaalt de reikwijdte van de informatie in de duurzaamheidsverklaring van dit rapport, zodat alle materiële onderwerpen worden opgenomen in de rapportering.

De matrix werd gepresenteerd aan de Raad van Bestuur en de laatste aanpassingen werden gemaakt om de materiële onderwerpen en IRO's voor de Groep te bepalen.

Bronnen gebruikt als inputparameters om de longlist van onderwerpen te definiëren:

- ↳ ESRS-onderwerpen en -subonderwerpen
- ↳ SASB-norm voor de sector Chemie + Bouwproducten + Afvalbeheer
- ↳ GRI: ESG-normen
- ↳ Sectorale referentiedocumenten: Essenscia Rapport Duurzame Ontwikkeling, PlasticsEurope 2050 Roadmap, Vinylplus Product Label
- ↳ In het verleden uitgevoerde materialiteitsbeoordeling van de Groep
- ↳ Risicobeoordeling van de Groep om andere soorten risico's op te nemen

DMA voor Decalu

In 2025 werd een specifieke DMA uitgevoerd voor de milieuthema's en IRO's met betrekking tot de aluminiumactiviteiten van de Groep, na de volledige overname van Decalu in 2025. Sociale aspecten en governance werden niet afzonderlijk beoordeeld, omdat de uitkomst niet afhankelijk is van het type grondstof. Om voorbereid te zijn op de mogelijke effecten en IRO's, werd deskresearch uitgevoerd naar sectorspecifieke studies. De beoordeling werd uitgevoerd in overeenstemming met het beoordelingssysteem van de Groep (zie hieronder) en uitgevoerd met enkele belangrijke interne belanghebbenden. Het resultaat werd getoetst aan het resultaat van de DMA van de Groep.

Concluderend kan worden gesteld dat de specifieke DMA geen aanleiding geeft tot een update van de DMA van de Groep, gezien de materiële onderwerpen en IRO's voor de aluminiumactiviteiten volledig aan bod komen in de DMA van de Groep.

Puntensysteem

Impactmaterialiteit werd gescoord op de elementen waarschijnlijkheid en ernst van voorkomen. Waarschijnlijkheid beoordeelt de waarschijnlijkheid dat het vooraf gedefinieerde onderwerp een significante impact heeft. De ernst integreert de aspecten omvang, reikwijdte en (voor negatieve gevolgen) het onherstelbare karakter van de impact.

De schaal verwijst naar de potentiële omvang van de potentiële impact. De reikwijdte heeft betrekking op de breedte en omvang van de impact. Remedieerbaarheid heeft betrekking op de vraag of en in welke mate de negatieve gevolgen kunnen worden verholpen.



De financiële materialiteit van vooraf gedefinieerde risico's en kansen wordt beoordeeld op basis van een combinatie van de waarschijnlijkheid dat ze zich voordoen en de potentiële omvang van de financiële gevolgen.

Ernst- en waarschijnlijkheidscriteria van impact en financiële materialiteit werden onafhankelijk van elkaar geëvalueerd voor elk onderwerp in de DMA, elk met een maximumscore van 5, wat leidde tot een maximumscore van 10 voor impact en financiële materialiteit.

Bij de berekening van de gemiddelde resultaten per thema kregen alle belanghebbenden hetzelfde gewicht.

Dezelfde drempels werden toegepast voor impact en financiële materialiteit.

Drempels	7,5 – 10	Hoog materieel
	7,4 – 6,9	Middelmatig materieel
	< 6,9	Laag materieel

Samengevat worden alle onderwerpen met een score van 6,9 of hoger gedefinieerd als materiële onderwerpen.

Andere elementen van het DMA-proces

De DMA heeft betrekking op alle activiteiten en regio's van de Groep.

De beoordeling omvat een waardeketenperspectief, door de betrokkenheid van leveranciers en klanten, door het uitgevoerde deskresearch en door de scoringsmethode, omdat belanghebbenden werd gevraagd niet alleen te kijken naar wat relevant is voor de eigen activiteiten van de Groep, maar ook naar de hele waardeketen (upstream en downstream).

Het proces voor het identificeren, beoordelen en beheren van IRO's werd apart uitgevoerd van het algemene risicomanagementproces, zodat een diepgaande analyse van de duurzaamheid mogelijk is. Bij een update van de Enterprise Risk Assessment in 2025 zijn enkele ESG-onderwerpen geïntegreerd.

De materialiteitsbeoordeling zal jaarlijks worden gescreend op relevantie en indien nodig worden bijgewerkt. Afgezien van de DMA voor de aluminiumsector is de DMA in 2025 niet bijgewerkt, omdat de uitkomst nog steeds als accuraat wordt beschouwd.

Transparantie over milieuonderwerpen die niet als materieel zijn gedefinieerd

Het resultaat van de DMA beschouwt biodiversiteit (ESRS E4) niet als een materieel onderwerp om de onderstaande reden die verband houdt met zowel impact als financiële materialiteit.

De activiteiten van de Groep zijn beperkt tot industriële zones met weinig interactie met natuurlijke habitats. De milieuregelgeving richt zich op andere aspecten dan de directe impact op de biodiversiteit. De directe toeleveringsketen voor grondstoffen is niet nauw verbonden met biodiversiteitgevoelige gebieden. Als gevolg van de interacties tijdens het DMA-proces zijn de prioriteiten van belanghebbenden op de korte en middellange



termijn gekoppeld aan andere milieuaspecten. De Groep geeft prioriteit aan duurzaamheidsinspanningen op gebieden met een meer directe en significante impact. Niettemin zijn onderwerpen zoals het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen en het beheren van vervuiling indirect ook gekoppeld aan biodiversiteitskwesaties.

We verwijzen naar IRO-1 onder het ESRS voor informatie over onderwerpen die als niet-materieel werden beschouwd op basis van de DMA-uitkomsten.

IRO-2 Informatievereisten in het ESRS die vallen onder de duurzaamheidsverklaring van de onderneming

[Index](#)

[SBM-3 Materiële impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met de strategie en het bedrijfsmodel](#)





2.5.1 Milieu-informatie

ESRS E1

Klimaatverandering

1. Impacts, risico's en Opportuniteiten

Koolstofemissies eigen activiteiten

Impact	Positieve / Negatieve impact	Werkelijk / Potentiële impact	Korte termijn / Impact op lange termijn
De productie genereert directe broeikasgasemissies door de verbranding van fossiele brandstoffen, voornamelijk in verband met het energieverbruik voor extrusie. Ca. 10% van de koolstofvoetafdruk van Deceuninck wordt toegeschreven aan uitstoot door energieverbruik.	Negatief	Werkelijk	Korte termijn
Risico / Kans	Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen	
De aankoop van energie vertegenwoordigt een aanzienlijk deel van de productiekosten. De prijs van niet-hernieuwbare energie kan stijgen als gevolg van evoluerende klimaatregelgeving, inclusief stimulansen voor hernieuwbare energie en een dalend aanbod van fossiele brandstoffen. De prijzen van fossiele brandstoffen zijn inherent volatiel als gevolg van geopolitieke factoren. (Risico)	Negatief	Eigen activiteiten	
Koolstofemissies kunnen leiden tot kosten voor naleving van regelgeving als overheden de emissies willen verminderen door middel van koolstofbelastingen voor onze sector. (Risico)	Negatief		
Beleid van financiële instellingen gericht op industrieën met een risico op klimaatverandering kan resulteren in strengere leningsvoorwaarden, met name hogere kosten en meer veeleisende mitigatiecriteria, waardoor de verzekeringskosten zouden stijgen. (Risico)	Negatief		
Investerings in energie-efficiëntie en groene energie verhogen de investeringskosten op korte termijn. (Risico)	Negatief		
Vermindering van koolstofemissies door energie-efficiëntie en het gebruik van groene energie resulteert in voordelen door verbeterde operationele efficiëntie, inclusief lagere inkoopkosten en naleving van regelgeving. Eigen productie van (hernieuwbare) energie vermindert de afhankelijkheid van volatiële energiemarkten. (Kans)	Positief		

Koolstofemissies in de toeleveringsketen (upstream)

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
De productie van de grondstoffen draagt bij aan broeikasgasemissies vanwege de energie-intensieve processen en de afhankelijkheid van fossiele grondstoffen. PVC is afgeleid van ethyleen en chloor. De transformatie van deze grondstoffen gaat gepaard met een aanzienlijk gebruik van fossiele brandstoffen voor energieverbruik. Zowel de winning als de verwerking van aluminium zijn nog energie-intensiever. Ca. 80% van de koolstofvoetafdruk van Deceuninck is gekoppeld aan deze broeikasgasemissies. Een kleinere impact stroomopwaarts heeft betrekking op transport.	Negatief	Werkelijk	Korte termijn

Risico / Kans	Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen
Als de industrie er niet in slaagt de koolstofintensiteit van de PVC- en aluminiumproductie te verlagen in lijn met de SBTi-ambities, zal het voor de Groep onmogelijk zijn om haar SBTi Scope 3-doelstelling te halen, wat een negatieve invloed kan hebben op de reputatie. (Risico)	Negatief	(Upstream) waardeketen
Decarbonisatie-inspanningen zijn gekoppeld aan grote investeringen in hernieuwbare energie, wat de grondstofprijzen en dus de inkoopkosten voor de Groep zou kunnen verhogen. (Risico)	Negatief	
Strengere milieuregelgeving en koolstofprijzenmechanismen kunnen de kosten van traditionele PVC-productiemethoden verhogen, wat bedrijven upstream stimuleert om te innoveren om emissies te verminderen en productieprocessen aan te passen. (Risico/Kans)	Negatief/Positief	
Bio-gebaseerde PVC-hars en additieven met een lagere koolstofimpact zijn steeds meer beschikbaar (via massabalans benadering). Dit heeft een hogere prijs en de marktvraag is momenteel beperkt. Hoewel verwacht wordt dat de volumes laag zullen blijven, zou dit een mogelijk stappenplan kunnen zijn om in de toekomst koolstofarm te worden. (Kans)	Positief	

Koolstofemissies waardeketen (downstream)

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
Renovatie van ramen en deuren leidt tot een lager energieverbruik voor zowel verwarming als koeling, wat op zijn beurt de broeikasgasemissies van gebouwen verlaagt.	Positief	Werkelijk	Korte termijn
De afhankelijkheid van fossiele brandstoffen voor het transport van goederen naar klanten leidt tot een toename van de koolstofuitstoot en luchtvervuiling.	Negatief	Werkelijk	Korte termijn



Risico / Kans	Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen
De Green Deal van de EU legt de nadruk op energie-efficiëntie en de vermindering van koolstofemissies in gebouwen. Dit creëert een kans voor de Groep om haar producten te positioneren als oplossingen die aansluiten bij deze doelen en de omzet te verhogen. (Kans)	Positief	(Downstream) waardeketen
Klanten vragen informatie op over de energie-efficiëntie en de uitstoot van broeikasgassen van de producten van de Groep via Environmental Product Declarations (EPD's). Het leveren van sterke milieuprestaties in deze EPD's kan het marktaandeel van de Groep vergroten. (Kans)	Positief	
Vorbereidingen voor EPD-berekeningen verhogen de kosten en vereisen voldoende vaardigheden binnen de Groep. Als er geen EPD's worden gemaakt, kan dit leiden tot extra kosten voor naleving in verband met bouwvoorschriften en -regels. (Risico)	Negatief	

2. Governance

GOV-3 Integratie van duurzaamheidsgerelateerde prestaties in incentiveprogramma's

Voor leden van het Uitvoerend Management is 3,3% van hun variabele beloning gekoppeld aan het behalen van de Scope 1- en Scope 2-doelstelling van de Groep.

Leden van het Management Team Groep ontvangen 2,3% van de collectieve bonus afhankelijk van het behalen van dezelfde CO₂-emissiedoelstelling.

De doelstelling is afgestemd op de doelstelling die is overeengekomen in de Sustainability Linked Loan (SLL) van de Groep. Het bestaat uit een jaarlijkse vermindering van gemiddeld (tussen 2022 en 2026) 6,5% van de marktgebaseerde koolstofuitstoot. De doelstelling voor 2025 was om een maximale uitstoot van 59.797 tCO₂e te bereiken.

3. Strategie

E1-1 Overgangsplan voor klimaatmitigatie

Ambitieuze broeikasgasemissiereductiedoelstellingen

Sinds september 2023 heeft de Groep SBTi kortetermijndoelen gevalideerd voor de reductie van scope 1-, 2- en 3 emissies tegen 2030 en langetermijndoelen voor netto nul emissies in 2050 (uitgaande van een basisjaar 2021).

Het doel is om de Scope 1- en Scope 2-koolstofemissies tegen 2030 met 60% te verminderen en de Scope 3-koolstofemissies met 52% per ton PVC, om uiteindelijk te streven naar netto-nul emissies in alle scopes in 2050.



Belangrijke hefboomen voor decarbonisatie omvatten:

[E1-3 Actieplannen en middelen met betrekking tot beleid inzake klimaatverandering](#)

[E1-4 Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie](#)

1. Toenemend gebruik van hernieuwbare elektriciteit in de productie (Scope 2)
2. Energie- en operationele efficiëntie in de productie (Scope 1, 2)
3. Aankopen van minder koolstofintensieve grondstoffen (Scope 3)
4. Meer gebruik van gerecycleerde PVC-materialen (Scope 3)

Het actieplan om de directe broeikasgasemissies te decarboniseren bouwt voornamelijk voort op de bredere inzet van bestaande technologieën in plaats van nieuwe technologieën.

De grondstoffenleveranciers van de Groep staan voor extra uitdagingen in verband met nieuwe technologieën, bijvoorbeeld door de invoering van groene waterstof, geavanceerde elektrificatieprocessen en koolstofafvang en -opslag (CCS).

Investerings ter ondersteuning van het transitieplan

De investeringen voor de uitvoering van het overgangsplan zijn niet gekwantificeerd. Ze worden aangetoond via de jaarlijkse EU Taxonomy rapportering. [EU-Taxonomie rapportering](#)

De economische activiteit 5.9: Terugwinning van materiaal uit ongevaarlijk afval is afgestemd op de bepalingen van de doelstelling 'Mitigatie van klimaatverandering' van de EU-Taxonomie.

Voor deze andere economische activiteiten wordt de geschiktheid gerapporteerd onder de doelstelling 'Mitigatie van klimaatverandering' van de EU-Taxonomie. De activiteiten zijn:

- ↳ Categorie 3.5: Productie van energie-efficiënte apparatuur voor gebouwen
- ↳ Categorie 7.3: Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur
- ↳ Categorie 7.4: Installatie, onderhoud en reparatie van laadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen
- ↳ Categorie 7.5: Installatie, onderhoud en reparatie van instrumenten en apparaten voor het meten, regelen en controleren van de energieprestaties van gebouwen
- ↳ Categorie 7.6: Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën voor hernieuwbare energie

Daarnaast wordt de geschiktheid gerapporteerd voor activiteit 5.9: Materiaalterugwinning uit niet-gevaarlijk afval in het kader van de doelstelling Klimaatverandering van de EU-Taxonomie.

[E5-3 Doelstellingen met betrekking tot gebruik van hulpbronnen en circulaire economie](#)

De omzet van activiteit Categorie 5.9 zal naar verwachting toenemen als gevolg van toegenomen recyclingactiviteiten.

Afstemming van duurzaamheid en bedrijfsstrategie

De Groep evalueert zijn strategie en bedrijfsmodel op verenigbaarheid met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5°C in lijn met het Akkoord van Parijs. Het actieplan gekoppeld aan de SBTi moet de vermindering van broeikasgasemissies mogelijk maken in lijn met een maximale opwarming van 1,5°C.

De decarbonisatiestrategie van de Groep is verankerd in de bedrijfsstrategie en zorgt voor waardecreatie op lange termijn door kostenefficiëntie en marktleiderschap.

Hoe elke belangrijke hefboom voor het koolstofarm maken van het bedrijf aansluit op de bredere doelstellingen van het bedrijf:

1. Verhoging van het verbruik van hernieuwbare elektriciteit (Scope 2)

Door over te stappen op hernieuwbare energiebronnen verminderen we de koolstofvoetafdruk en beperken we de blootstelling aan schommelingen in de prijzen van fossiele brandstoffen.

2. Energie- en operationele efficiëntie (Scope 1 en 2)

Door de energie-efficiëntie te verbeteren en de operationele processen te optimaliseren, worden de productiekosten verlaagd en daarmee het concurrentievermogen vergroot.

3. Aankoop van minder koolstofintensieve grondstoffen (Scope 3)

Door voorrang te geven aan leveranciers die koolstofarme materialen aanbieden, versterken we de veerkracht van de toeleveringsketen en sluiten we aan bij de voorkeuren van klanten.

4. Meer gebruik van gerecycleerde materialen (Scope 3)

Door gerecycleerde materialen te gebruiken, verminderen we niet alleen afval en onze afhankelijkheid van grondstoffen, maar positioneren we ons ook als leider in de circulaire economie.

Het transitieplan is goedgekeurd door het Executive Management en de Raad van Bestuur als onderdeel van het SBTi-verbintenis- en goedkeuringsproces.

Locked-in broeikasgasemissies

Locked-in broeikasgasemissies van de activa van de Groep worden in het decarbonisatieplan van de Groep beschouwd in het 'business as usual'-scenario, waarbij de groei van het bedrijf zou leiden tot een toename van de koolstofemissies. De emissies hebben betrekking op emissies die naar verwachting zullen optreden via de bestaande infrastructuur. Locked-in broeikasgasemissies van activa zijn opgenomen in de decarbonisatiedoelstellingen van de Groep. Gezien de producten die door de Groep worden gefabriceerd tijdens hun levensduur geen koolstofemissies uitstoten en als zodanig niet zijn opgenomen in de koolstofvoetafdruk of de decarbonisatiestrategie, worden er geen vastgelegde broeikasgasemissies voor de gebruiksfase van het product in aanmerking genomen.

Cumulatieve vastgelegde broeikasgasemissies in verband met belangrijke bedrijfsmiddelen en activiteiten van 2021 tot 2030 (cfr. 'Business as Usual'-scenario):

↳ Scope 1, 2 broeikasgasemissies: 120.000 tCO₂e

↳ Scope 3 broeikasgasemissies: 1.125.000 tCO₂e

De Groep is niet uitgesloten van de EU-benchmarks voor Parijs.

Voortgangsrapportage over het transitieplan

De Groep ligt op schema om de doelstellingen voor 2030 op het gebied van directe (Scope 1, 2) emissies te halen, voornamelijk dankzij groepsbrede investeringen in hernieuwbare energie en het gebruik van garanties van oorsprong in Europa. De vooruitgang met betrekking tot de doelstelling voor indirecte emissies (Scope 3) verloopt langzamer, zoals verwacht. Graduele jaarlijkse reducties werden nooit verwacht, gezien het behalen van de doelstelling afhankelijk is van grote investeringen in de toeleveringsketen die mogelijk pas op de langere termijn effect zullen hebben.

Kwantitatieve statusrapportage over het transitieplan en het behalen van de gestelde SBTi-doelstellingen.

[E1-6 Bruto Scopes 1, 2, 3 en totale broeikasgasemissies](#)

SBM-3 Weerstand tegen klimaatgerelateerde risico's

Alle geïdentificeerde klimaatgerelateerde risico's worden beschouwd als klimaatgerelateerde overgangsrisico's.

De reikwijdte van de weerbaarheidsanalyse

De analyse evalueert het vermogen van de Groep om weerstand te bieden aan en zich aan te passen aan klimaatgerelateerde risico's en kansen, met de nadruk op de uitstoot van broeikasgassen in de eigen activiteiten en upstream- en downstreamactiviteiten.

De analyse werd op een kwalitatieve manier uitgevoerd voor de activiteiten van de Groep, waarbij de nadruk lag op de risico's van klimaatverandering met een tijdschikhorizon op korte en middellange termijn (tot 2030). De analyse maakte geen gebruik van een klimaatscenario-analyse. Financiële effecten zijn nog niet gekwantificeerd.

De resultaten van de veerkrachtanalyse

De Groep heeft zijn bedrijfsmodel ontwikkeld rond het recyclen van PVC-afval en het opnieuw verwerken ervan in nieuwe PVC-producten. Dit vermindert niet alleen de broeikasemissies gerelateerd aan afval in de toeleveringsketen, maar vermindert ook de afhankelijkheid van grondstoffen, wat de veerkracht van de toeleveringsketen versterkt. De omzetgroei van de Groep zal in toenemende mate gedreven worden door een groter aandeel van verkopen die gerecycleerde materialen bevatten en daardoor een lagere CO₂-impact hebben. Dit gaat gepaard met investeringen in recyclingcapaciteit en co-extrusietechnologie om gerecycleerde materialen te gebruiken in nieuwe producten.

De ambitieuze doelstellingen om de CO₂-uitstoot te verminderen als onderdeel van de SBTi-doelen voor 2030 geven richting aan de transitie naar een lagere operationele CO₂-voetafdruk. De omschakeling naar hernieuwbare elektriciteit en energie-efficiëntie maatregelen bieden op lange termijn bescherming tegen de volatiliteit van energiekosten. Energie-efficiëntie gaat vaak hand in hand met operationele efficiëntie.

Het verlagen van de ecologische voetafdruk van producten spreekt een groeiend aantal milieubewuste klanten aan. Door de duurzaamheid en het concurrentievoordeel te verbeteren, zal de Groep profiteren van de kansen die de overgang naar een koolstofarme economie biedt.

Renovatie en nieuwbouw blijven essentieel om de demografische problemen wereldwijd aan te pakken. De Groep is goed geplaatst om in te spelen op deze opportuniteit omdat de producten rechtstreeks bijdragen tot energiebesparing. Huizen voorzien van ramen en deuren met optimale isolatiewaarden gemaakt van gerecycleerd materiaal en zelf recycleerbaar; dit is de doelstelling van de Groep en de reden waarom onze duurzaamheidsstrategie veerkrachtig is op lange termijn.

De decarbonisatiestrategie gaat gepaard met kortetermijn investeringen. De toegang tot financiering wordt gewaarborgd door een SLL, die in 2022 is overeengekomen en tot 2027 van kracht is. Er zijn geen aanwijzingen dat herfinanciering niet mogelijk zou zijn.

Bestaande productiemiddelen worden voortdurend geëvalueerd om te voldoen aan huidige en toekomstige (bouwkundige en technologische) normen.

Noodzakelijke omscholing van werknemers maakt deel uit van het HR-opleidingsplan. De huidige evaluatie is dat de vaardigheden die nodig zijn om de decarbonisatiedoelstellingen te halen niet fundamenteel verschillen van de vaardigheden die nodig zijn om een innovatieve werkgever te zijn.

Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten

IRO-1 Processen voor het identificeren en beoordelen van materiële klimaatgerelateerde impacts, risico's en opportuniteiten

De materialiteit van de (werkelijke en potentiële) impacts, risico's en opportuniteiten is onderzocht voor alle locaties en bedrijfsactiviteiten van de Groep. De gevolgen voor de toeleveringsketen zijn opgenomen in de analyse van de gevolgen, risico's en mogelijkheden.

De analyse is gebaseerd op een beoordeling op hoog niveau van locaties, infrastructuur en activiteiten van de Groep op de korte en middellange termijn. Er is nog geen scenarioanalyse toegepast. De langetermijn risico's van klimaatverandering met behulp van scenarioanalyse (met hoge emissies) (met een tijdschikhorizon van 10 jaar en meer) zijn nog niet beoordeeld. Zodra er meer toegankelijke en specifieke tools beschikbaar zijn, zullen we de huidige risicoanalyse uitbreiden en mogelijk de conclusies van de DMA en de veerkrachtanalyse bijwerken.

Van zodra meer toegankelijke en specifieke tools beschikbaar zijn, zal de huidige risicoanalyse worden uitgebreid en de conclusies van de DMA en veerkrachtanalyse potentieel worden geactualiseerd.

Overgangsrisico's

De CO₂-voetafdruk van de Groep was een belangrijke input voor de beoordeling, omdat deze een gedetailleerd inzicht geeft in de omvang en verdeling van de CO₂-uitstoot over de subcategorieën. Gezien de CO₂-voetafdruk sinds 2019 wordt berekend en alle subcategorieën van het broeikasgasprotocol zijn berekend of geschat, maakt deze oefening het mogelijk om gebieden met een grote impact in de hele waardeketen te identificeren.

De impacten, risico's en kansen zijn ook besproken tijdens de interacties met belanghebbenden.

[SBM-2 Belangen en standpunten van belanghebbenden](#)

Type transitiegebeurtenissen geïdentificeerd en gescreend op de korte en middellange termijn:

Type	Risicotypes / transitiegebeurtenissen overwogen in de DMA-beoordeling:
Beleid & wetgeving	Huidige regelgeving (op regionaal en nationaal niveau)
Beleid & wetgeving	Opkomende regelgeving (op regionaal en nationaal niveau)
Beleid & wetgeving	Niet-naleving van milieuwetgeving en mogelijke acties van belangenorganisaties, waaronder klimaatgerelateerde rechtszaken
Technologie	Technologie en impact op energie-efficiëntie
Markt	Vraag van de markt en klanten naar producten met een lagere koolstofvoetafdruk
Markt	Stijgende kosten van grondstoffen
Markt	Kosten van overgang
Reputatie	Reputatierisico's van het wel of niet voldoen aan de verwachtingen van belanghebbenden ten aanzien van klimaatgerelateerde verplichtingen

De Groep heeft geen activa en bedrijfsactiviteiten geïdentificeerd die onverenigbaar zijn met een transitie naar een klimaatneutrale economie.

Fysieke risico's

Fysieke risico's als gevolg van blootstelling aan klimaatrisico's werden in het kader van de DMA in aanmerking genomen. Zowel de impact als de financiële materialiteit bereikten echter niet de drempel om als materieel te worden gedefinieerd.

Aanpassing aan klimaatverandering werd beoordeeld in relatie tot de veerkracht van de infrastructuur en activiteiten van de Groep en haar toeleveringsketen. Zowel de frequentie als de ernst van acute en chronische fysieke risico's werden geanalyseerd. De risicotypes die in de analyse zijn meegenomen, waren overstromingen, hittestress en droogte (deze laatste valt onder ESRS E3) in verband met mogelijke fysieke schade aan activa, hogere kosten voor het herstellen en aanpassen van kwetsbare infrastructuur en verstoring van de bedrijfsvoering.

Hoewel verliezen en schade als gevolg van klimaatverandering in het algemeen waarschijnlijk zullen toenemen, is er onvoldoende kwantitatieve informatie om te concluderen dat deze effecten financieel materieel zouden zijn voor de Groep, in termen van investeringen in klimaatbestendige infrastructuur en kosten als gevolg van schade aan productiefaciliteiten en verstoring van toeleveringsketens.

E1-2 **Beleid met betrekking tot klimaatmitigatie en -adaptatie**

De doelstellingen en benaderingen voor klimaatmitigatie zijn geïntegreerd in het Gezondheids-, Veiligheids- en Milieubeleid van de Groep.

Het beleid vermeldt de SBTi-doelen en formaliseert de toezegging om de uitstoot van broeikasgassen in de eigen activiteiten (Scope 1,2) te verminderen door middel van hernieuwbare energie en energie-efficiëntie.



Het omvat (upstream en downstream waardeketen) de inzet voor recycling en het gebruik van gerecycleerde materialen in productontwerp (Scope 3). Downstream impacts zijn indirect opgenomen in het beleid via de Scope 3-doelstelling. Ten slotte wordt de nadruk gelegd op naleving van de milieuwetgeving.

De uitrol van de algemene doelstellingen in het beleid is geïntegreerd in de operationele verantwoordelijkheden op regionaal niveau binnen de Groep. Er is managementtoezicht door de CFO. De coördinatie op groepsniveau wordt verzorgd door de Group Sustainability Manager.

Beleid om de impact van duurzaamheid op het milieu in de upstreamwaardeketen te beheren

Om milieurisico's in de toeleveringsketen te controleren, beheren en beperken, zijn grondstoffenleveranciers verplicht om erkende kwaliteits- en milieumanagementsystemen te implementeren, zoals ISO 9001 en ISO 14001. Daarnaast is er de deelname van leveranciers aan vrijwillige initiatieven van de industrie, waaronder het [VinylPlus-product Label](#) en het [ECVM-industriehandvest](#), wordt aangemoedigd en bijgehouden. Uit deze toezeggingen blijkt hun toewijding aan het terugdringen van de milieueffecten in overeenstemming met de regelgeving en de industriestandaarden.

Transparante informatie is essentieel voor het opbouwen van vertrouwen in de samenwerking met leveranciers. Als onderdeel van het aankoopbeslissingsproces worden de belangrijkste grondstoffenleveranciers gevraagd om informatie te verstrekken over hun decarbonisatiestrategie en implementatietraject. Ze worden ook gevraagd om productgerelateerde koolstofgegevens te verstrekken via milieugebonden productverklaringen (EPD).

De Gedragscode voor Leveranciers, die door alle leveranciers moet worden ondertekend, schetst de verwachting van de Groep voor leveranciers om een milieubeheersysteem op te zetten. De beoordelingscriteria voor leveranciers worden gezamenlijk gecontroleerd door de regionale aankoop- en EHS-afdelingen van de Groep en er wordt toezicht op gehouden door de Group Sustainability Manager. Ligt de verantwoordelijkheid bij de regionale directeuren, die deel uitmaken van het Executive Management.

Geen beleid voor downstream IRO's.

E1-3 **Actieplannen en middelen met betrekking tot beleid inzake klimaatverandering**

Als onderdeel van het SBTi-goedkeuringsproces heeft de Groep een overgangsplan uitgewerkt naar het streefjaar 2030.

Huidige en toekomstige acties als onderdeel van het transitieplan, per decarbonisatiehefboom:

- ↳ De overstap naar hernieuwbare elektriciteit omvat de beoordeling van (financiële en technische) mogelijkheden om fotovoltaïsche zonnepanelen (PV) op daken te installeren en elektriciteit in te kopen via mechanismen zoals Garanties van Oorsprong (GoO) en virtuele stroomafnameovereenkomsten (vPPA's), voortdurende inspanningen onder leiding van de aankoop- en technische teams.
- ↳ Energie-efficiëntieprogramma's worden lokaal geïmplementeerd en afgestemd op geprioriteerde initiatieven op groepsniveau. De uitrol van het plan is geïntegreerd in de bedrijfsactiviteiten.
- ↳ Belangrijke leveranciers worden beoordeeld op hun duurzaamheids-/decarbonisatiestrategie en de koolstofvoetafdrukgegevens van hun producten, als onderdeel van het aankoopbeslissingsproces, een verantwoordelijkheid van de regionale inkoopteams samen met de duurzaamheidsmanager van de Groep.



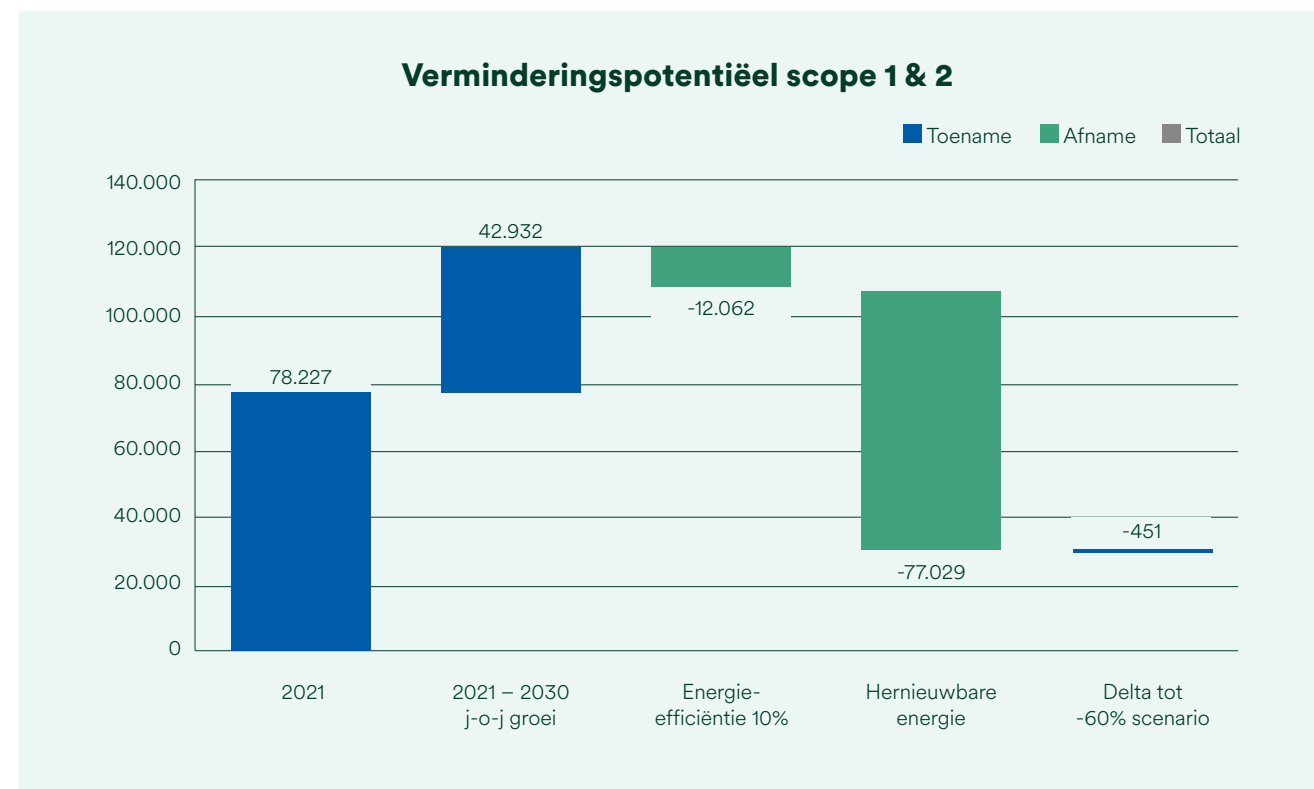
Meer recycleren van PVC (pre-consumer and post-consumer materiaal) met een groter gebruik van gerecycleerd materiaal in nieuwe producten. Dit is geïntegreerd in de verantwoordelijkheden van de recyclagefabriek in België, de regionale productmanagementteams die zich richten op productontwerp en de extrusiefabrieken die de technologische aanpassingen via co-extrusielijnen implementeren.

Overzicht van de acties die in het verslagjaar zijn uitgevoerd, per decarbonisatiehefboom:

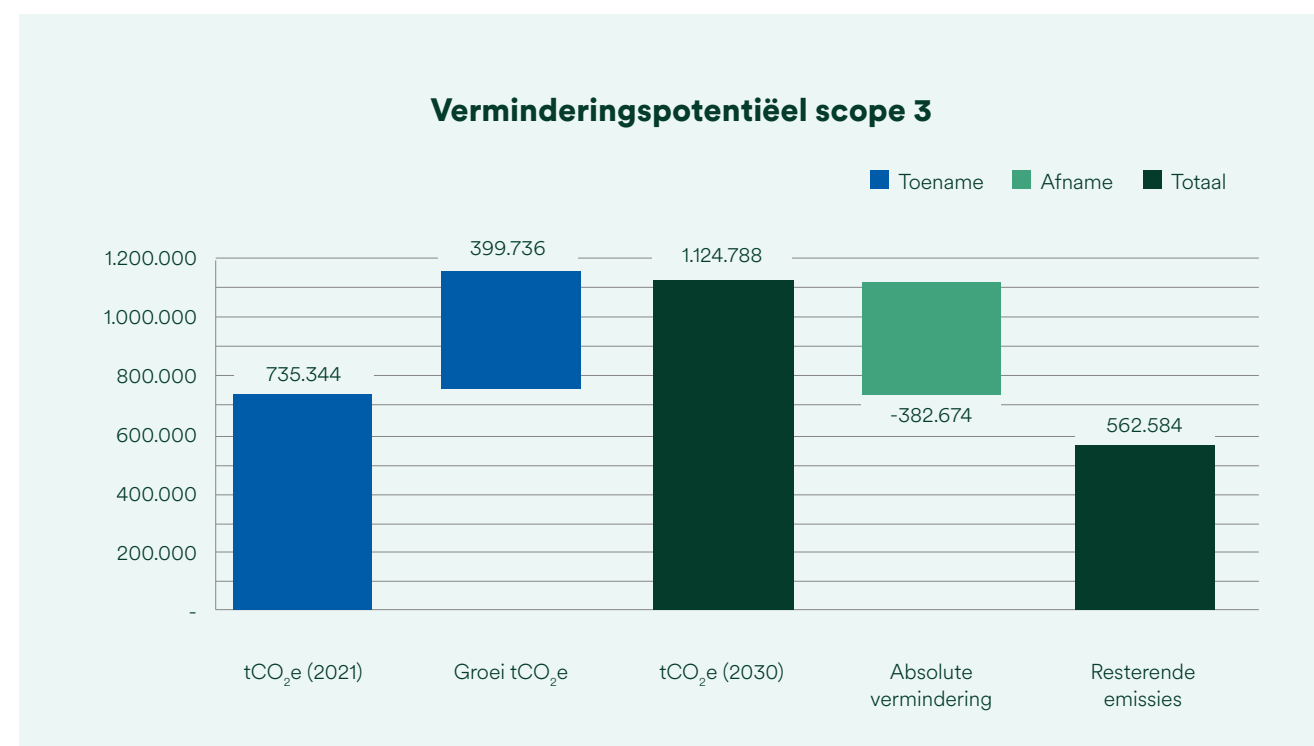
Belangrijkste decarbonisatiehefboom	Belangrijkste acties in het verslagjaar	Link naar EU-Taxonomie informatie EU-Taxonomie rapportering
Overstap naar hernieuwbare elektriciteit	Voorbereiding voor de installatie van zonne-energie op één Europese locatie	Categorie 7.6: Installatie, onderhoud en reparatie van hernieuwbare energietechnologieën
Energie-efficiëntieprogramma's	Projecten voor LED-verlichting	Categorie 7.3: Installatie, onderhoud en herstelling van energie-efficiënte apparatuur Categorie 7.5: Installatie, onderhoud en reparatie van instrumenten en apparaten voor het meten, regelen en controleren van de energieprestaties van gebouwen
Meer gebruik van gerecycleerd materiaal	Investerings in co-extrusielijnen om meer gerecycleerd PVC te kunnen verwerken. Investerings in recyclage van PVC Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie	Categorie 5.9: Terugwinning van materiaal uit ongevaarlijk afval
Aankoop van koolstofefficiëntere grondstoffen	Dialogoog met leveranciers om productkoolstofgegevens te verkrijgen en inzicht te krijgen in hun plannen en strategieën voor decarbonisatie.	/



Voorspelde impact van de belangrijkste hefboemen voor decarbonisatie (Scope 1, 2) in het transitieplan:



Voorspelde impact van de belangrijkste hefboemen voor decarbonisatie van de economie (Scope 3) in het transitieplan



In 2025 is een totaalbedrag van € 2.788.300 aan kapitaaluitgaven geïnvesteerd in de bovengenoemde CapEx-projecten. [Geconsolideerd kasstroomoverzicht Deceuninck](#)

De bereikte broeikasgasemissiereducties van de bovengenoemde acties worden als geheel gepresenteerd in de indicatoren van het verslagjaar. De effectiviteit van de acties wordt jaarlijks bijgehouden als onderdeel van de analyse van de CO₂-reducties.

De implementatie van toekomstige acties is afhankelijk van de toewijzing van middelen. Er is geen specifiek budget toegewezen uitsluitend voor decarbonisatie-inspanningen. In plaats daarvan worden deze investeringsbeslissingen opgenomen in bredere strategische en operationele planningsprocessen. De financiering die we hebben verkregen uit onze Sustainability Linked Loan van € 120 miljoen zal onder andere worden gebruikt voor investeringen in decarbonisatie. Bovendien is de Groep voornemens om duurzaamheidsgerelateerde KPI's te blijven integreren in toekomstige belangrijke financieringsoplossingen.

CO₂-voetafdruk van het product

De Groep streeft naar meer transparantie over de ecologische voetafdruk van de producten die wij vervaardigen, door hun milieu-impact te berekenen volgens de criteria van EPD's (Environmental Product Declarations). Dit ondersteunt de naleving van EU-regelgeving, met name de CPR (Construction Products Regulation) die EPD's vereist voor bouwproducten op de Europese markt. Alle producten die door de Groep (in Europa) worden verkocht, vallen onder deze regelgeving.

Ongeacht deze verplichting helpen EPD's klanten om beter geïnformeerde beslissingen te nemen rekening houdende met de milieuprestaties van de producten. Hoewel EPD's informatie bieden over de milieuprestaties van een product die verder gaan dan alleen koolstofuitstoot, richt de markt zich momenteel vooral op de zogenaamde 'GWP-waarden' - of koolstofemissies.

De Groep heeft al een aantal EPD's voor sommige producten in sommige landen. In 2025 werd een productkoolstofvoetafdruk gepubliceerd voor het gerecycleerde materiaal dat wordt geproduceerd in de recyclagefabriek in Diksmuide (België)¹. Er werden EPD's opgesteld voor ons volledige productassortiment op de Franse markt.

De Groep is bezig met interne voorbereidingen om te voldoen aan de bovengenoemde Europese vereisten. Binnen de Europese organisatie zijn specifieke rollen toegewezen om naleving te waarborgen.¹

(1) Het project heeft financiering ontvangen uit het Horizon 2020-onderzoeks- en innovatieprogramma van de EU in het kader van subsidieovereenkomst nr. 101003893

4. Maatstaven en doelen

E1-4 Doelen inzake klimaatmitigatie en klimaatadaptatie

Deceuninck verbindt zich ertoe om **de absolute Scope 1 & 2 emissies tegen 2030 met 60% te verminderen** ten opzichte van een basisjaar 2021.



Deceuninck verbindt zich ertoe om **Scope 3-emissies tegen 2030 met 52% per ton geproduceerd PVC te verminderen** ten opzichte van het basisjaar 2021 jaar.

Deceuninck verbindt zich ertoe om **netto nul broeikasgasemissies in de hele waardeketen te realiseren tegen 2050**.

De Scope 1, 2 doelstelling gebruikt de marktgebaseerde berekeningsmethode voor elektriciteitsgerelateerde broeikasgasemissies.

De doelstelling is direct gekoppeld aan de categorieën die zijn opgenomen in de broeikasgasinventaris als onderdeel van de koolstofvoetafdruk. De downstreamimpact door de klanten die onze producten verwerken en aan hun klanten leveren, is niet opgenomen in de Scope 3-emissies, omdat de gerelateerde broeikasgasemissies als klein worden beschouwd vanwege de lage energie-intensiteit van de productie. Gezien onze producten tijdens het gebruik geen energie verbruiken, wordt de gebruiksfase niet opgenomen in de Scope 3-emissies.

De basiswaarde waaraan de voortgang naar de doelstelling wordt afgemeten, is representatief in termen van de opgenomen activiteiten (belangrijkste activiteiten van de groep en meest recente jaar voorafgaand aan de indiening van de doelstelling) en de invloeden van externe factoren (geen uitschieters gedetecteerd).

De hefboomen voor decarbonisatie en hun geschatte kwantitatieve die bijdragen aan het behalen van de doelstellingen: [E1-3 Actieplannen en middelen met betrekking tot beleid inzake klimaatverandering](#)
De doelstellingen maken geen gebruik van een sectoraal decarbonisatietraject, gezien dit voor onze sector niet beschikbaar is.

Prognoses van verkoopvolumes zijn opgenomen in het 'business as usual'-scenario van de doelstelling. Terwijl het Scope 1, 2 SBTi-streefcijfer gemakkelijker te halen is als de verkoop lager is dan voorspeld, is dit niet het geval voor het Scope 3 (Intensiteit)-streefcijfer. Om het effect van de verkoop te beperken, is er een interne intensiteitsdoelstelling voor Scope 1,2-emissies. Andere mogelijke toekomstige ontwikkelingen, zoals voorkeuren van klanten, regelgevende factoren en technologische vooruitgang, zijn in overweging genomen tijdens het vaststellen van de doelstelling.

De gecombineerde Scope 1- en 2-doelstelling vertegenwoordigt 24% van de Scope 1-broeikasgasemissies en 76% van de Scope 2-emissies (status in het referentiejaar).

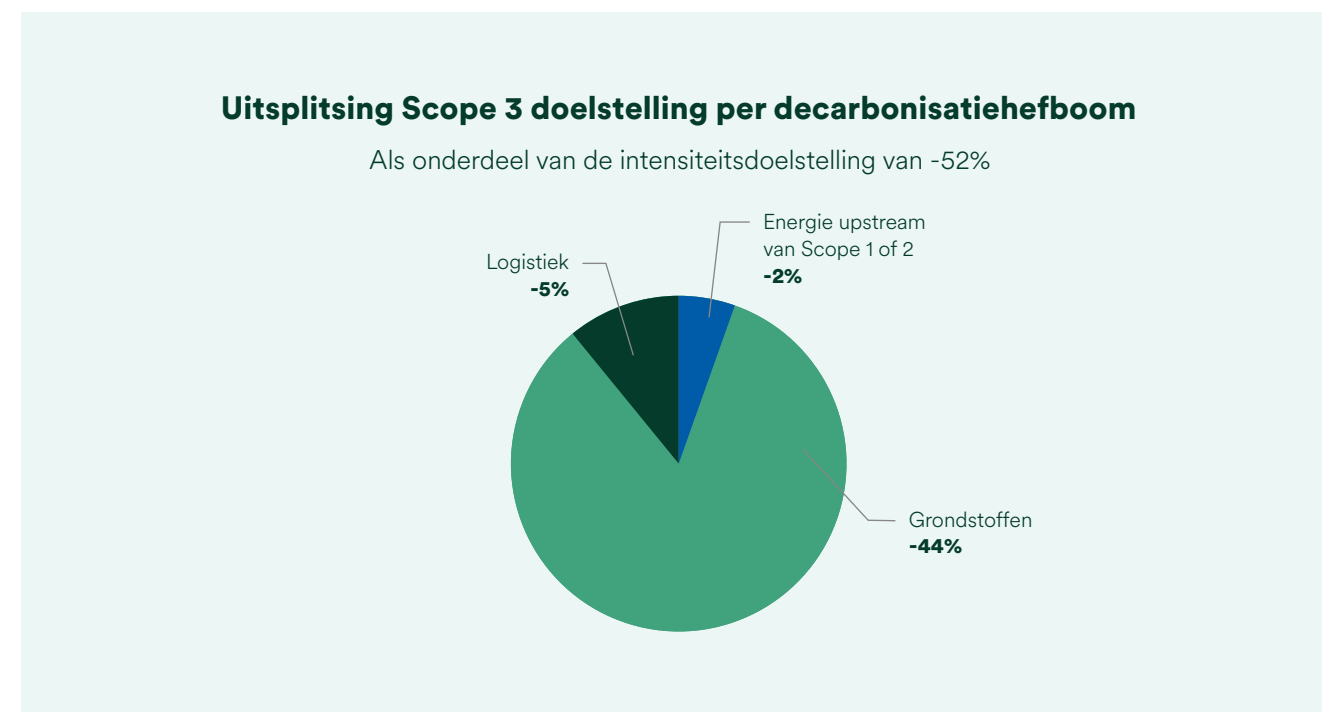
Decarbonization targets:

SCOPE 1,2	Basisjaar 2021	Streefjaar 2030	CO ₂ e impact
Vermindering [tCO ₂ e] – SBTi-doelstelling	78.227	31.291	-60%
Relatieve reductie [tCO ₂] – SBTi-doelstelling	0,3	0,1	-74%
SCOPE 3			
Relatieve reductie fysieke intensiteit [tCO ₂ e/tPVC] – SBTi-doelstelling	3.0	1.4	-52%
Fysieke intensiteit Absolute reductie [tCO ₂ e]	735.345	551.510	-25%

Vanwege de volledige overname van Deceuninck Aluminium in 2025 is het referentiejaar herzien.

[BP-2 Rapportage met betrekking tot specifieke omstandigheden](#)

Uitsplitsing van de Scope 3-doelstelling per belangrijke hefboom voor het koolstofarm maken van de economie:



E1-5 Energieverbruik en -mix

Energiemix (MWh)	2025	2024
Totaal energieverbruik	224.411	207.467
Totaal energieverbruik uit fossiele bronnen	176.090	140.583
Brandstofverbruik uit aardgas	72.782	43.010
Brandstofverbruik uit andere fossiele bronnen	5.164	4.627
Brandstofverbruik uit hernieuwbare bronnen incl. biomassa	0	0
Energieverbruik uit nucleaire bronnen	4.571	4.640
Totaal energieverbruik uit hernieuwbare bronnen (marktconform)	48.321	66.570
Elektriciteitsverbruik	147.172	159.742
Verbruik van aangekochte elektriciteit uit hernieuwbare bronnen	40.327	58.986
Verbruik van zelf opgewekte hernieuwbare elektriciteit	7.994	7.584
Aandeel van hernieuwbare bronnen in totaal energieverbruik (%)	22%	32%

E1-6 Bruto Scopes 1, 2, 3 en totale broeikasgasemissies

	Basisjaar	Vergelij- kingsjaar (N-1)	2025	2025/ 2024%	2030*	(2050)	Jaarlijks % doel- jaar / Basisjaar
Scope 1 GHG emissies							
Bruto Scope 1 GHG emissies (tCO ₂ e)	18.999	11.969	18.215	52%		N/A	-6,7% (Scope 1 & 2 combined)
Percentage Scope 1 & GHG emissies van gereguleerde emissiehandelshemas (%)	0	0		0		N/A	
Scope 2 GHG emissies							
Bruto locatiegebaseerd Scope 2 GHG emissies (tCO ₂ eq)	59.685	50.467	49.034	-3%		N/A	-6,7% (Scope 1 & 2 combined)
Bruto marktgebaseerde Scope 2 GHG emissies (tCO ₂ eq)	59.228	39.159	40.151	3%		N/A	
Significante scope 3 GHG emissies							
Totale Bruto indirecte (Scope 3) GHG emissies (tCO ₂ eq)	735.344	619.261	655.983	6%	542.820	N/A	-2,8%
1 Aangekochte goederen en diensten	644.788	521.874	550.470	5%	N/A	N/A	
Optionele subcategorie: Cloud computing en datacenterdiensten							
2 Kapitaalgoederen							
3 Brandstof en energiegerelateerde activiteiten (niet inbegrepen in Scope 1 of Scope 2)	13.876	8.480	11.329	34%	N/A	N/A	
4 Upstream transport en distributie	24.863	22.925	26.287	15%	N/A	N/A	
5 Afval in operaties	9.325	18.359	20.035	9%	n.v.t.	n.v.t.	
6 Zakenreizen							
7 Woon-werkverkeer werknemers							
8 Upstream leased assets							
9 Downstream transport	42.492	47.626	49.244	3%	n.v.t.	n.v.t.	
10 Verwerking verkochte goederen					n.v.t.	n.v.t.	
11 Gebruik verkochte goederen					n.v.t.	n.v.t.	
12 End-of-life verwerking verkochte goederen					n.v.t.	n.v.t.	
13 Downstream leased assets					n.v.t.	n.v.t.	
14 Franchises					n.v.t.	n.v.t.	
15 Investerings					n.v.t.	n.v.t.	
Totale GHG emissies							
Totale GHG emissies (locatie-gebaseerd) (tCO ₂ eq)	814.028	681.697	723.232	6%	n.v.t.	n.v.t.	
Totale GHG emissies (marktgebaseerd) (tCO ₂ eq)	813.571	670.390	714.349	7%	n.v.t.	n.v.t.	



* We verwijzen naar de voorgaande 'Decarbonisatiedoelstellingen' en de onderstaande 'Voortgangsrapportage over de transitie doelstelling' voor informatie over de status ten opzichte van de gestelde doelstellingen, gezien de doelstellingen die we voor 2030 hebben vastgesteld, verschillen van de maatstaven in het CSRD-sjabloon en daarom niet volgens het sjabloon kunnen worden bekendgemaakt.

Andere broeikasgasindicatoren (tCO ₂ e)	2025	2024
% verdeling van broeikasgasemissies over de waardeketen		
Upstream	85%	81%
Eigen activiteiten	8%	9%
Transport	7%	10%
% van Scope 1-emissies van gereguleerde emissiehandelssystemen	0	0

Voortgangsrapportage over de transitiedoelstelling

In 2025 zijn de directe broeikasgasemissies uit Scope 1 en 2 met 25% gedaald ten opzichte van het referentiejaar 2021.

De indirecte broeikasgasemissies uit Scope 3 zijn op intensiteitsbasis licht gestegen ten opzichte van het referentiejaar 2021, terwijl hun absolute waarden zijn gedaald.

Sinds 2024 is de nieuw ontwikkelde activiteit van aluminiumcoating in Turkije toegevoegd aan de berekeningen van de koolstofvoetafdruk. Dit resulteerde in een toename van de koolstofemissies met 1% in Scope 1 en 2 samen en met 5% in Scope 3.

Het jaar 2024 is niet bijgewerkt na de overname van Deceuninck Aluminium.

Broeikasgasintensiteit op basis van netto-omzet

Broeikasgasintensiteit	2025	2024
Totale broeikasgasintensiteit per netto-omzet op basis van de markt (tCO ₂ e/miljoen euro netto-omzet)	924	811
Totale broeikasgasintensiteit per netto-omzet op basis van locatie (tCO ₂ e/ miljoen euro netto-omzet)	936	824

Aansluiting met de jaarrekening van de netto-inkomsten: zie netto-inkomstenoverzicht.

Methodologie:

- ↳ Greenhouse Gas Protocol
- ↳ Geografisch: het toepassingsgebied van de meetcriteria is beperkt tot de groepentiteiten en productiefaciliteiten in de volgende landen (in alfabetische volgorde): België, Colombia, Chili, Kroatië, Frankrijk, Duitsland, Polen, Rusland, Spanje, Turkije, Verenigd Koninkrijk, Verenigde Staten. Als gevolg van de DMA zijn locaties met louter magazijnen en/of verkoopkantoren niet materieel en daarom uitgesloten.
- ↳ Technisch: Alle broeikasgassen zijn in beschouwing genomen.
- ↳ Alle koolstofemissiefactoren zijn in 2024 gescreend en bijgewerkt.



- ↳ Bronnen van koolstofemissiefactoren: internationaal erkende emissiefactordatabases (Ecoinvent, ADEME, DEFRA), EPD van leveranciers, sector- en productspecifieke LCA-rapporten en nationale elektriciteitsemissiefactoren uit IEA-rapporten.
De meest betrouwbare en internationaal geaccepteerde methodologie en emissiefactoren werden gekozen.
- ↳ De broeikasgasemissies zijn berekend in een Excel-spreadsheet.
- ↳ Er zijn geen significante aannames gebruikt om de broeikasgasemissies van Scope 3 te berekenen.
De broeikasgasemissies worden gemeten aan de hand van inputs uit de (upstream) waardeketen.
- ↳ Geen externe validatie anders dan die van de assurance-aanbieder
- ↳ Details over de toegepaste emissiefactoren:

- **Scope 1, 2:**

Elektriciteit: er worden emissiefactoren van het IEA (Internationaal Energieagentschap) gebruikt, behalve voor de VS, waar regionale emissiefactoren worden gebruikt (EGrid).

Bedrijfsauto's: voor auto's op fossiele brandstof wordt een gemiddelde jaarlijkse afstand van 25.000 km vermenigvuldigd met het aantal auto's per subcategorie. Voor elektrische auto's wordt een gemiddelde jaarlijkse afstand van 25.000 km gebruikt in combinatie met het gemiddelde werkelijke verbruik per km (bron: ev database.org).

- **Scope 3:**

Cat 1 Aangekochte goederen en diensten: de meeste emissiefactoren zijn gebaseerd op Ecolnvent 3.10. Een verschillende regionale emissiefactor voor Europa en 'Rest van de Wereld' wordt gebruikt op basis van het land van productie van de leveranciers. Voor de Europese productie van PVC-hars en foliemateriaal worden de extern geverifieerde sector- en productspecifieke LCA-rapporten gebruikt. Voor aluminium wordt een op EPD's gebaseerde emissiefactor van de leverancier gebruikt. Wanneer EPD's beschikbaar komen voor een volledige categorie grondstoffen, zullen deze in de toekomst worden gebruikt.

Cat 4 Upstream transport en distributie en Cat 9 Downstream transport en distributie: emissiefactor per ton.km is gebaseerd op Base Carbone® ADEME v. 23.4.

Cat 5 Bedrijfsafval: er wordt een emissiefactor toegepast in functie van de afvalcategorie en de verwerkingsmethode (recycleren, verbranden, storten). De meeste emissiefactoren zijn gebaseerd op Base Carbone® ADEME v. 23.4.

- ↳ Percentage van scope 3-emissies op basis van primaire gegevens van leveranciers: 6%.
- ↳ 23% van de locatiegebonden scope 2-broeikasgasemissies houdt verband met aangekochte elektriciteit die gepaard gaat met een garantie van oorsprong.
- ↳ Scope 3 uitsluitingen:

- De volgende categorieën broeikasgasemissies zijn na screening uitgesloten van de inventarisatie wegens niet materieel:

- 2. Kapitaalgoederen
- 6. Zakenreizen
- 7. Woon-werkverkeer van werknemers
- 8 Upstream leased assets

- 10. Verwerking van verkochte goederen
- 12. Verwerking van verkochte producten aan het einde van hun levensduur

- Scope 3-broeikasgasemissie categorieën omdat ze niet van toepassing zijn op de Groep:

- 11. Gebruik van verkochte goederen
- 13 Downstream leased assets
- 14. Franchises
- 15. Investerings

ESRS E2

Verontreiniging

1. Impacts, risico's en opportuniteiten

De IRO's zijn gekoppeld aan het gebruik van zeer zorgwekkende stoffen (SVHC).

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
<p>Door de recyclage en het gebruik van PVC na gebruik worden kleine hoeveelheden lood (Pb) gebruikt bij de productie van nieuwe producten. Dit gebeurt in overeenstemming met de Europese Afwijking voor PVC-artikelen. De industrie heeft loodstabilisator in nieuw PVC uitgefaseerd sinds 2015.</p> <p>Lood kan schadelijke effecten hebben op de menselijke gezondheid en kan een negatieve invloed hebben op zowel fauna als flora in het milieu.</p> <p>De stof, die wordt gecategoriseerd als een zwaar metaal, is echter diep geïntegreerd in het PVC-materiaal zelf. De gerecycleerde materialen worden in een vaste en onoplosbare vorm opgenomen in het eindproduct. Hierdoor is de verwerking van de profielen en het gerecycleerde materiaal onschadelijk en veilig.</p>	Negatief	Potentieel	Korte termijn

Risico / Kans	Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen
De EU-verordening 2023/923 verbiedt lood (Pb) in PVC in concentraties $\geq 0,1\%$, met een uitzondering voor teruggewonnen hard PVC met een maximum van 1,5% aanwezigheid, waardoor de recycling van post-consumer PVC mogelijk is. De Derogatie werd eind november 2024 van kracht en is geldig tot mei 2033. Hoewel de Derogatie tijdelijke rechtszekerheid biedt voor recyclage van PVC-materiaal na gebruik, zou PVC-recyclage in de toekomst onder strengere toezicht kunnen komen van regelgeving. (Risico)	Negatief	Eigen activiteiten / (downstream) waardeketen
PVC-recyclage vermindert niet alleen de hoeveelheid gestort afval en de uitstoot van broeikasgassen, maar maakt de industrie ook minder afhankelijk van nieuw PVC. (Kans) Het verwerken van gerecycleerd materiaal zonder voldoende kennis kan mogelijk gevolgen hebben voor de afvalverwerkers van afgedankte materialen stroomafwaarts. (Risico)	Positief	



2. Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten

IRO-1 Processen voor de identificatie en beoordeling van aan materiaalverontreiniging gerelateerde impacts, risico's en opportuniteiten

Methodologie en reikwijdte

Methodologie voor de identificatie en beoordeling van IRO's: [Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten](#)
 De materialiteit van feitelijke en potentiële IRO's werd onderzocht voor alle locaties en bedrijfsactiviteiten, inclusief de waardeketen.

De toelichtingen in dit hoofdstuk hebben zowel betrekking op IRO's met betrekking tot de eigen activiteiten als tot de waardeketen, gezien de aanpak van de Groep hetzelfde is. De downstream waardeketen wordt indirect beïnvloed door de aanpak van de Groep bij het gebruik van stoffen in nieuwe producten.

De raadplegingen van belanghebbenden, zoals vermeld in hoofdstuk 4 van het ESRS 2, hebben betrekking op de onderwerpen van E2 Verontreiniging. Er werden geen bijkomende of specifieke raadplegingen gehouden met betrokken gemeenschappen in het DMA-proces.

Belangrijkste verontreinigingsgerelateerde IRO's

IRO's met betrekking tot SVHC werden onderzocht voor alle vestigingen en bedrijfsactiviteiten in overeenstemming met de lokale regelgeving over mogelijk schadelijke chemicaliën. Aangezien de Groep alleen post-consumer materiaal recycleert in Europa, hebben de in dit hoofdstuk beschreven IRO's alleen betrekking op activiteiten van de Groep in Europa. SVHC zijn een belangrijk aspect in het kader van de Europese REACH-verordening.

Bijkomende potentiële IRO's die verband houden met de grondstoffen die door de Groep worden verwerkt, evenals andere vormen van vervuiling, waaronder lucht-, water- en bodemvervuiling, werden beoordeeld maar niet materieel bevonden.

Regelgevend kader

Sinds 29 november 2024 is [Verordening \(EU\) 923/2023](#) van kracht. De Europese wetgever heeft expliciet de aanwezigheid van lood als 'legacy' additief in PVC-recycalaat erkend. Dit recycalaat bevat lood omdat het vóór 2004 werd gebruikt voor het stabiliseren van PVC-profielen en andere gerelateerde producten. Het lood is diep in het PVC materiaal geïntegreerd. Op basis van uitgebreide wetenschappelijke evaluaties heeft de Europese wetgever bepaald dat recycling van dit Pb-bevattende materiaal binnen een gecontroleerd kringloopsysteem de veiligste en meest duurzame aanpak is om dit Pb dat op de markt is te beheren, gezien de lage risico's en het gebrek aan geschikte alternatieven.

Verantwoorde recyclage van oude materialen

De Groep is al meer dan tien jaar actief bezig met de recyclage van PVC en blijft zich inzetten om deze praktijken voort te zetten. Met het oog op onze ambitie om meer PVC te recycleren, mag geen van deze materialen verloren gaan, aangezien oude ramen secundaire grondstoffen van onschatbare waarde zijn. Om te zorgen voor strikte



naleving van de closed-loop-vereisten en de potentiële gezondheids- en milieurisico's van de verwerking van loodhoudend materiaal tot een minimum te beperken, is het gebruik van recyclaat onderworpen aan specifieke voorwaarden, zoals vermeld. Als zodanig vormt het geen bedreiging voor de gezondheid of het milieu.

E2-1 *Beleid met betrekking tot vervuiling*

Hoewel er geen specifiek beleid is om naleving van [Verordening \(EU\) 923/2023](#) te garanderen, zijn de procedures en acties geïntegreerd in operationele processen, procedures en praktijken.

Bij de productie van PVC-producten worden potentieel vervuilende chemicaliën gebruikt. De risico's worden echter afdoende beheerst. Ten eerste zijn alle productieprocessen van alle leveranciers zeer streng gereguleerd. Ten tweede wordt de regelgeving aangevuld met vrijwillige verbintenissen van de industrie (voorbeeld ECVM Charter). Bovendien zijn gevaarlijke stoffen zoals lood de afgelopen twintig jaar vervangen door veiligere alternatieven. De naleving van de REACH-regelgeving wordt voortdurend gecontroleerd door het gebruik van veiligheidsinformatiebladen (SDS) voor alle grondstoffen.

De naleving wordt onafhankelijk gecontroleerd door het Recyclclass auditsysteem (zie hieronder). Daarnaast zijn de recyclage- en extrusiefabrieken in België gecertificeerd volgens ISO 14001. Dit beheersysteem behandelt onder andere het thema vervuiling. Er zijn geen onmiddellijke plannen om een specifiek beleid te ontwikkelen.

E2-2 *Acties met betrekking tot vervuiling*

De Groep volgt de procedures zoals vermeld in de [Verordening \(EU\) 923/2023](#) om volledige transparantie en naleving te garanderen van de aanwezigheid van lood in gerecycleerde materialen en in onze producten.

- ↳ Het zichtbare oppervlak van profielen en platen die worden gebruikt in de binnenbouw (op de zichtbare oppervlaktes na installatie) wordt geproduceerd in een materiaal dat minder dan 0,1% lood bevat. In profielen en platen voor terrassen wordt recyclaat gebruikt in een tussenlaag die volledig bedekt is met een materiaallaag die minder dan 0,1% lood bevat. Concreet gebeurt dit door middel van een co-extrusie productieproces, waarbij nieuw PVC gecombineerd wordt met recyclaat.
- ↳ PVC-profielen die gerecycled materiaal bevatten, zijn zichtbaar gemarkeerd met de vermelding "bevat ≥ 0,1% lood".

Om een gecontroleerde recyclingkringloop te garanderen, worden de herkomst en het gebruik van recyclaat onafhankelijk geverifieerd om te voldoen aan EN 15343:2007. De extrusielocaties in Europa zijn gecertificeerd volgens het Traceerbaarheidsschema van RecyClass Recycled Plastics Traceerbaarheidsrichtlijnen. De recyclingfabriek in Diksmuide (België) is gecertificeerd volgens het Recycling Process Audit Scheme.

Het loodgehalte in recyclaat en profielen wordt continu gecontroleerd in de recyclagefabriek van de Groep door middel van testen in het lab van de Groep. De testresultaten worden gecontroleerd door EPPA. Eenmaal per jaar wordt een monster onderworpen aan een aanvullende controle door een extern laboratorium.

Deze procedures zijn eind 2024 geïmplementeerd zonder bijbehorende CapEx-uitgaven.



Potentiële bodemverontreiniging in de recyclagefabriek wordt elke 10 jaar gemeten in overeenstemming met de geldende wetgeving. De volgende meting is gepland voor 2028. Tijdens de vorige meting in 2018 werden geen afwijkingen van de grenswaarden gevonden. Potentiële gezondheidseffecten worden jaarlijks gemeten via bloedmonsters. Uit de resultaten blijkt dat de looddetectie onder de grenswaarden blijft.

Om bodemverontreiniging te voorkomen, wordt het proceswater in de recyclagefabriek opgevangen en gereinigd voordat het wordt geloosd, in overeenstemming met de geldende wetgeving.

De maatregelen zorgen ervoor dat lood in recyclaat in een gecontroleerde omgeving aanwezig is. Hierdoor is de verwerking van de profielen en het gerecycleerde materiaal onschadelijk en veilig.

3. Maatstaven en doelstellingen

E2-3 *Streefdoelen met betrekking tot vervuiling*

De Groep hanteert geen doelstellingen met betrekking tot de aanwezigheid van SVHC (lood), omdat de aanwezigheid een onvermijdelijk effect is van het verwerken van PVC na gebruik.

E2-5 *Zorgwekkende en zeer zorgwekkende stoffen*

Totale hoeveelheid zeer zorgwekkende stoffen gebruikt tijdens de productie (ton)	189
Totale hoeveelheden zeer zorgwekkende stoffen die de productiesites verlaten (ton)	189

De volumes zijn gebaseerd op interne tests. Op basis van steekproeven worden de testresultaten geverifieerd door de Europese brancheorganisatie en een extern laboratorium.

Het gemiddelde percentage lood dat wordt aangetroffen in het gerecycleerde materiaal wordt vermenigvuldigd met het volume van de interne en externe verkoop van het recyclingbedrijf. Het lood is aanwezig in gerecycleerde granulaten. Het wordt deels verwerkt in producten van de Groep en deels gebruikt in producten van andere fabrikanten buiten Deceuninck.



ESRS E3

Water en mariene hulpbronnen

1. Impacts, risico's en kansen

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
Water is een kritische input in extrusieprocessen, voornamelijk voor het koelen van het PVC-profiel. Het waterverbruik heeft een invloed op de lokale beschikbaarheid van water. Zeven belangrijke vestigingen van de Groep, waaronder vijf extrusielocaties en één recyclinglocatie, bevinden zich in gebieden met watertekorten, waardoor waterbeheer een belangrijk aandachtspunt is. Het proactief aanpakken van deze uitdaging door middel van verzachtende maatregelen is essentieel om de milieu-impact van waterverbruik te verminderen.	Negatief	Potentieel	Korte termijn/ Lange termijn

Risico / Kans	Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen
Waterschaarste, vooral in gebieden met waterstress, kan de kosten van water verhogen als overheden quota's opleggen en de watertarieven verhogen. Regeringen kunnen strengere lozings- en hergebruiksnormen opleggen die aanzienlijke kapitaalinvesteringen kunnen vereisen voor waterbehandeling, recycling en overschakeling op alternatieve bronnen. Zonder adequate mitigatiemaatregelen bestaat het risico dat de watertoevoer wordt afgesloten, wat gevolgen zou hebben voor de bedrijfsvoering. (Risico)	Negatief	Eigen activiteiten & (upstream) waardeketen

2. Beheer van impacts, risico's en kansen

IRO-1 Processen voor het identificeren en beoordelen van materiële watergerelateerde effecten, risico's en kansen

Methodologie voor de identificatie en beoordeling van IRO's: [Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten](#)

De materialiteit van feitelijke en potentiële IRO's werd onderzocht voor alle vestigingsplaatsen en bedrijfsactiviteiten, inclusief de waardeketen.

Het onderwerp is relevant voor de sites met extrusie- en recyclingactiviteiten in alle regio's waar de Groep actief is. Het belangrijkste gebied van waterverbruik houdt verband met productie, of industrieel proceswater. Slechts een klein deel, geschat op 5%, van het waterverbruik heeft betrekking op sanitaire doeleinden.

Water speelt een cruciale rol in het extrusieproces. Water dient om het PVC profiel te koelen nadat het gevormd is in de matrijs, om vervorming te voorkomen en de dimensionale stabiliteit te behouden. Water is ook essentieel



in de recyclagefabriek van de Groep, om het PVC-afval te reinigen en de stofuitstoot te verminderen. Bij het mengen wordt een kleine hoeveelheid water gebruikt voor koeling in de koude mixers.

Deceuninck gebruikt de database [Aquaduct](#) (versie 4.0) om gebieden met potentiële waterschaarste te identificeren. De relevante indicator is dus waterstress, gedefinieerd als de verhouding tussen de vraag naar water door de menselijke samenleving en het beschikbare water. Zeven locaties van de Groep bevinden zich in gebieden met waterstress (hoog en extreem hoog), waarvan vier in gebieden met een extreem hoog risico.

De raadplegingen van belanghebbenden, zoals vermeld in hoofdstuk 4 van het ESRS 2, hebben betrekking op het E3-onderwerp. Er werden geen bijkomende of specifieke raadplegingen gehouden met betrokken gemeenschappen tijdens het DMA-proces.

Maritieme hulpbronnen worden niet beschouwd als een belangrijk onderwerp gezien de Groep geen zeewater gebruikt.

Omdat de Groep geen waterrecycling toepast, wordt dit subonderwerp als niet-materieel beschouwd.

Water wordt ook gebruikt in de toeleveringsketen, met name als proceswater en koelwater in het productieproces van de grondstoffen PVC-hars (VCM- en PVC-productieprocessen) en van de additieven.

E3-1 Beleid ten aanzien van water en mariene hulpbronnen

Hoewel er geen specifiek beleid is voor waterbeheer, zijn procedures en praktijken geïntegreerd in operationele processen, procedures en praktijken in alle fabrieken van de Groep. Er zijn geen onmiddellijke plannen om een specifiek beleid te ontwikkelen, gezien de huidige geïntegreerde aanpak er effectief voor zorgt dat er efficiënt met waterbeheer wordt omgegaan.

Waterverbruik en afvalwaterbeheer zijn opgenomen in het ISO 14001 managementsysteem, dat wordt toegepast in 4 fabrieken van de Groep (3 extrusiefabrieken en 1 recycling- en compoundingfabriek).

Beleid om de impact van milieuduurzaamheid in de waardeketen stroomopwaarts te beheren

Om milieurisico's in de toeleveringsketen te controleren, beheren en beperken, zijn grondstoffenleveranciers verplicht om erkende kwaliteits- en milieumanagementsystemen te implementeren, zoals ISO 9001 en ISO 14001. Daarnaast is er de deelname van leveranciers aan vrijwillige initiatieven van de industrie, waaronder het [VinylPlus-product Label](#) en het [ECVM-industriehandvest](#), wordt aangemoedigd en bijgehouden. Uit deze engagement blijkt hun ambitie om de milieueffecten terug te dringen, in overeenstemming met de regelgeving en de industriestandaarden. De praktijken zijn opgenomen in de beheersystemen, inclusief het gebruik en de bron van water, waterbehandeling en preventie van watervervuiling.

Transparante informatie is essentieel voor het opbouwen van vertrouwen in de samenwerking met leveranciers. Als onderdeel van het aankoopbeslissingsproces worden de belangrijkste grondstoffenleveranciers gevraagd om informatie te verstrekken over hun duurzaamheidsstrategie en routekaart. Ze worden ook verzocht om productgerelateerde milieugegevens te verstrekken via milieuproductverklaringen.



De Gedragscode voor Leveranciers, die door alle leveranciers moet worden ondertekend, schetst de verwachting van de Groep voor leveranciers om een milieubeheersysteem op te zetten. De beoordelingscriteria voor leveranciers worden gezamenlijk gecontroleerd door de regionale aankoop- en EHS-afdelingen van de Groep en er wordt toezicht op gehouden door de Group Sustainability Manager. Ligt de verantwoordelijkheid bij de regionale directeuren, die deel uitmaken van het Executive Management.

E3-2 Acties en middelen met betrekking tot water en mariene hulpbronnen

Systemen voor hergebruik en behandeling van water zijn geïntegreerd in de extrusie-installaties via gesloten watersystemen. Deze systemen verzamelen, filteren en hergebruiken het water van het extrusieproces en minimaliseren de waterinname. Het water wordt na extrusie opgevangen en door een koeleenheid geleid om warmte te verwijderen, waarna het gedeeltelijk opnieuw in de productie wordt gebruikt. Dit vermindert het waterverbruik, verlaagt de kosten voor waterinkoop en afvalwaterlozing en zorgt voor een consistente waterkwaliteit, wat cruciaal is voor de productkwaliteit.

We voorkomen watervervuiling door filtertechnologieën toe te passen, zodat verontreinigende stoffen zich niet verspreiden. Grondwater wordt gefilterd voordat het voor extrusie wordt gebruikt en ook na extrusie voordat het wordt geloosd. De filtratiesystemen maken gebruik van mechanische filters om vaste deeltjes te verwijderen (met name PVC-resten). Daarnaast worden verontreinigingen geneutraliseerd via chemische reiniging.

De recyclagefabriek in Diksmuide (België) heeft een uitgebreider afvalwaterzuiveringssysteem om grotere vaste deeltjes en zwaardere deeltjes te verwijderen voordat ze worden afgevoerd, via mechanische en chemische behandeling.

In de fabrieken in Turkije, gelegen in gebieden met een groot watertekort, is onder de gebouwen een waterbassin geïntegreerd om water op te slaan en het verbruik van zoet water te verminderen.

In 2025 zijn op verschillende locaties waterzuiveringsfilters geïnstalleerd. Hierdoor kan proceswater efficiënter worden behandeld, waardoor waterverontreiniging wordt verminderd, de lozing van water tot een minimum wordt beperkt en proceswater beter kan worden hergebruikt. Er werd een luchtgekoelde koelmachine geïntroduceerd ter vervanging van een watergekoelde industriële koelmachine. Luchtgekoelde industriële koelers maken gebruik van ventilatoren om de warmte buiten het gebouw af te voeren. Op een belangrijke locatie van de Groep is een meter voor waterafvoer geïnstalleerd om een nauwkeurigere meting mogelijk te maken. In 2025 werd in totaal 154.000 euro geïnvesteerd in waterbeheer.

Er zijn geen acties geïdentificeerd voor de waardeketen.

E3-3 Doelstellingen met betrekking tot water en mariene hulpbronnen

De Groep heeft geen doelen gesteld voor waterverbruik omdat er niet genoeg vergelijkbare jaargegevens beschikbaar zijn. Het doel is om streefwaarden voor het waterverbruik in 2027 vast te stellen, zodra historische gegevens een goede vergelijking op groepsniveau mogelijk maken.



Dit weerhoudt ons er niet van om efficiëntiemaatregelen te nemen om het waterverbruik te verminderen, met prioriteit voor locaties met een materieel waterrisico.

E3-4 Waterverbruik

	2025	2024
Totaal waterverbruik in m ³	178.857	182.448
Totaal waterverbruik in m ³ in gebieden met een materieel waterrisico	149.898	142.900
Intensiteitsratio waterverbruik (m ³ / miljoen EUR netto-omzet)	231	221
Totaal opgeslagen water in m ³	1.950	1.950

Waterverbruik wordt berekend als de hoeveelheid onttrokken water min de hoeveelheid geloosd water, gemeten in kubieke meter per jaar. Wateronttrekking is de hoeveelheid water dat wordt gekocht van derden (drinkwater) en van regenwater- en grondwaterbronnen. Waterverbruik wordt gedefinieerd als de hoeveelheid water die niet terugkeert naar de bron waaruit het is gewonnen.

De informatie is gebaseerd op directe metingen. De indicator is niet gevalideerd door een andere instantie dan de assurance provider.

De hoeveelheid opgeslagen water is gekoppeld aan twee faciliteiten waar wateropslagsystemen beschikbaar zijn. Er zijn afzonderlijke opslagfaciliteiten voor proceswater en voor sprinklerwatersystemen. De wateropslagcapaciteit in 2025 is niet veranderd ten opzichte van voorgaande jaren.

De reikwijdte van de meetcriteria is beperkt tot de groepsentiteiten en productiefaciliteiten in de volgende landen (in alfabetische volgorde): België, Colombia, Chili, Kroatië, Frankrijk, Duitsland, Polen, Rusland, Spanje, Turkije, Verenigd Koninkrijk, Verenigde Staten. Als gevolg van de DMA zijn locaties met uitsluitend magazijnen en/of verkoopkantoren niet relevant en daarom uitgesloten.



ESRS E5

Materiaalgebruik en circulaire economie

1. Impacts, risico's en kansen

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/Impact op lange termijn
Het gebruik van materialen heeft een milieu-impact op de beschikbaarheid van natuurlijke hulpbronnen (ethyleen, chloride, bauxiet) als grondstoffen.	Negatief	Werkelijk	Korte termijn
Het verwerken van gerecycleerd PVC in nieuwe producten door de inzameling en het gebruik van gerecycleerd PVC-materiaal vermindert de vraag naar nieuw materiaal. Omdat voor het recyclen van PVC aanzienlijk minder energie nodig is dan voor de productie van nieuw PVC, helpt het gebruik van gerecycleerd PVC de totale koolstofvoetafdruk van de Groep te verlagen.	Positief	Werkelijk	Korte termijn

Risico / Kans	Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen
Het terugwinnen van producten aan het einde van hun levensduur en het gebruik van gerecycleerd materiaal in producten vermindert het toekomstige risico op regelgeving, aangezien de eisen van de circulaire economie steeds meer worden gestimuleerd door het overheidsbeleid, vooral in de EU. Het helpt om te voldoen aan de groeiende vraag van klanten om gerecycleerd materiaal te gebruiken in producten. Bovendien vermindert het de afhankelijkheid van de aankoop van nieuwe materialen en maakt het kostenbesparingen mogelijk wanneer de grondstofprijzen stijgen. Dit is zowel een kans voor de Groep als voor haar klanten.	Positief	Eigen activiteiten/ (downstream) waardeketen
Investerings in inzameling, recycling en het gebruik van gerecycleerd materiaal in de productie vergroten de kasstroombehoefte op korte termijn. (Risico)	Negatief	Eigen activiteiten

2. Beheer van impacts, risico's en kansen

IRO-1 Processen voor het identificeren en beoordelen van het gebruik van materiaalgebruik en circulaire economie-gerelateerde impacts, risico's en kansen

Methodologie voor het identificeren en beoordelen van impacts, risico's en kansen: [Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten](#)

De materialiteit van huidige en potentiële impacts, risico's en opportuniteiten werd onderzocht voor alle locaties en bedrijfsactiviteiten, inclusief de waardeketen.

Er zijn geen specifieke IRO's geïdentificeerd en beoordeeld voor de circulaire economie voor de upstream-waardeketen, aangezien PVC-recycling intern door de Groep wordt uitgevoerd. De downstream waardeketen



wordt positief beïnvloed door de strategie van de Groep om gerecycleerd materiaal te gebruiken in de verkochte producten, aangezien de koolstofimpact van de producten afneemt en materiaal aan het einde van de levensduur wordt teruggewonnen. De toelichtingen in dit hoofdstuk hebben zowel betrekking op IRO's met betrekking tot de eigen activiteiten als tot de waardeketen, gezien de aanpak van de Groep hetzelfde is.

Het overleg met belanghebbenden, zoals vermeld in hoofdstuk 4 van het ESRS 2, heeft betrekking op het onderwerp E5.

Bijkomende potentiële IRO's werden beoordeeld, maar voldeden niet aan de materialiteitsdrempels:

- ↳ Verpakking van goederen (instroom van hulpbronnen)
- ↳ Gegeneerd afval — anders dan PVC-productieafval
- ↳ Materiaaluitstromen

Deze onderwerpen zijn niet materieel in de koolstofemissies (Scope 3). 60% van de verpakking is herbruikbaar of recycleerbaar. Toekomstige verpakkingswetgeving in Europa is een financieel niet materieel onderwerp op Groepsniveau. Slechts 2% van het totale afvalvolume is gevaarlijk afval en meer dan de helft van het afvalvolume wordt gerecycleerd.

Hoewel deze onderwerpen binnen de reikwijdte van dit verslag als niet materieel werden beoordeeld, betekent dit niet dat de Groep geen actie onderneemt of zich niet inzet op deze onderwerpen. We blijven initiatieven ondernemen om de milieu-impact van afval en verpakking in al onze activiteiten te minimaliseren..

E5-1 Beleid ten aanzien van materiaalgebruik en circulaire economie

Het EHS-beleid van de Groep onderstreept onze toewijding aan de circulaire economie en benadrukt de kernelementen van recycling en het gebruik van gerecycled materiaal in de productie.

Recycling

De Groep volgt een strategie van interne recyclage van PVC-materiaal na gebruik. De investeringen om de capaciteit van de recyclagefabriek te verhogen tonen ons leiderschap in de sector. De kwaliteit van het gerecycleerde materiaal om de kwaliteit van het eindproduct te waarborgen is van het grootste belang. Daarom investeren we in geautomatiseerde recyclageprocessen die verontreinigingen van andere afvalstromen in de PVC-fractie elimineren. Alle gerecycleerde materialen voldoen aan de toepasselijke kwaliteitscertificaten.

Afvalmaterialen van de interne productieprocessen of bijproducten² worden vermalen en ter plaatse hergebruikt. Dit gebeurt al sinds 2012. Op die manier wordt extra transport vermeden. Verontreinigd PVC-materiaal wordt gerecycleerd bij lokale afvalrecyclers of in de recyclingfaciliteit van de Groep in Diksmuide (België). Sinds 2022 is de Groep begonnen met het inzamelen en verwerken van PVC-materiaal van raam- en deurfabrikanten en -installateurs (afval vóór consumptie), ook buiten Europa.

(2) Intern hergebruikt materiaal volgens de Europese productnormen EN 17410 en EN 17508



De recyclagefabriek in Diksmuide (België) is onafhankelijk gecertificeerd door Recyclclass, wat de kwaliteit van de recyclageprocessen en de herkomst van het afval bevestigt. Op die manier draagt de Groep bij tot de Europese recyclagedoelstellingen van Recovinyl en Vinylplus. Bovendien worden de Europese extrusielocaties sinds 2025 gecontroleerd door Recyclclass om de traceerbaarheid van het gebruik van gerecycleerde materialen extern te verifiëren. De verificatie vereisten zijn afgestemd op die van de EN 15343:2007-normen.

Gebruik van gerecycleerde materialen

Het gebruik van gerecycleerde materialen en recyclebaarheid zijn belangrijke ontwerpcriteria die worden toegepast door onze productontwerpteam. Ze volgen de richtlijnen voor ontwerpen voor recycling van EPPA. Deze werden in 2024 verwerkt in een ontwerp voor een Europese norm³. De principes zijn gericht op functionaliteit, productspecifiek ontwerp voor recycling en het identificeren van de gerecycleerde inhoud. Dezelfde richtlijnen worden op vrijwillige basis gevolgd in de Turkse vestigingen van de Groep.

Deceuninck North America is, als enige Noord-Amerikaanse leverancier van PVC raamprofielen, GreenCircle Certified voor de gerecycleerde inhoud in raamprofielen. De certificering heeft betrekking op claims voor gerecycleerd materiaal, in overeenstemming met de Amerikaanse criteria voor gerecycled materiaal in bouwproducten.

Europese vestigingen hebben het [VinylPlus-productlabel](#). De verificatie bevestigt dat de producten voldoen aan de duurzaamheidsnormen die zijn vastgesteld voor de PVC-industrie, inclusief de aankoop van grondstoffen en het gebruik van gerecycleerd PVC. Naast een externe bevestiging dient het als milieubeheersysteem, waarin criteria en processen voor een goed beheer van milieuduurzaamheid zijn vastgelegd⁴. Het VinylPlus® Product Label is ontwikkeld door VinylPlus®, in samenwerking met Building Research Establishment (BRE) en The Natural Step (TNS).

Het extrusieproces en de tools moeten worden aangepast om gerecycleerd PVC te kunnen gebruiken. De materiaalinstroom van nieuw en gerecycleerd PVC materiaal kan worden gescheiden door coëxtrusie, zodat gerecycleerd materiaal kan worden gebruikt in de kern van het profiel, omhuld door nieuw materiaal. De investeringsplannen geven prioriteit aan co-extrusie voor nieuwe extrusielijnen en een geleidelijke omschakeling van bestaande extrusielijnen.

Waarom we een recyclingstrategie voor PVC nastreven

Wanneer PVC het einde van zijn levensduur heeft bereikt, kan het worden gerecycleerd. PVC heeft zelfs de langste geschiedenis van recyclage onder de kunststoffen en het meest geavanceerde niveau van mechanische recyclage. PVC kan minstens acht keer worden gerecycleerd zonder zijn mechanische eigenschappen te verliezen. Als het minstens 35 jaar wordt geïnstalleerd, heeft het een potentiële levensduur van 280 jaar of meer.

PVC wordt gerecycleerd in een gesloten kringloopsysteem, wat betekent dat het materiaal kan worden gebruikt om een nieuwe versie van hetzelfde of een vergelijkbaar product te maken. Gerecycleerd PVC heeft dezelfde waarde als het oorspronkelijke, onbewerkte materiaal.

(3) prEN 18066:2024; Ontwerp voor recycling van op PVC gebaseerde profielen voor bouwproducten
 (4) Europese compounding, extrusie en recycling vestigingen

E5-2 Acties en middelen inzake materiaalgebruik en circulaire economie

De recyclage van post-consumer afval door Deceuninck begint met de inzameling van PVC aan het einde van zijn levensduur. Het materiaal volgt een proces van breken, reinigen, sorteren en granuleren.

De afgelopen jaren heeft de Groep fors geïnvesteerd in de uitbreiding van de breek- en reinigingscapaciteit, bijvoorbeeld door de toevoeging van extra granulatielijnen en de bouw van een extra magazijn. We analyseren voortdurend mogelijkheden om voldoende materiaal voor recycling te garanderen, onder andere door middel van sectoroverschrijdende samenwerkingen. In 2025 werd 1.050.000 euro geïnvesteerd in de recyclingfaciliteit, voornamelijk voor vervanging en upgradings van apparatuur.

Door onze recyclage activiteiten dragen we direct bij aan het voorkomen dat afval op stortplaatsen terecht komt of wordt verbrand. Deze inspanningen resulteren in het vermijden van 48.000 ton koolstofequivalenten.

De recyclage-activiteiten worden aangevuld met investeringen in co-extrusie productielijnen om meer gerecycled PVC te kunnen verwerken in de productie van producten. In 2025 hebben we 2.046.000 euro geïnvesteerd in nieuwe co-extrusielijnen in Europa en Turkije.

De Groep heeft verschillende R&D-projecten voortgezet die gericht zijn op het opschalen van het gebruik van gerecycleerde materialen in de productie. Deze inspanningen omvatten onder meer onderzoek naar verbeterde gereedschapsontwerpen voor gerecycleerde PVC door middel van simulatieprocedures (OpToSims-project), optimalisatie van folieprocessen om tot 80% gerecycleerd materiaal in profielen mogelijk te maken en recycling van glasvezels voor gebruik in spuitgegoten onderdelen. De Groep werkte ook aan een R&D-project om de valorisatie van afvalfracties van de recyclingfabriek te verbeteren waarvoor momenteel geen circulaire oplossingen bestaan, zoals nieuwe



scheidingstechnieken voor gerecyclede materialen en het gebruik van gerecycleerde PVC in andere sectoren (Cisuflo-project).

3. Maatstaven en doelen

E5-3 Doelstellingen met betrekking tot gebruik van hulpbronnen en circulaire economie

De Groep heeft een jaarlijkse doelstelling om de recyclingvolumes van de recyclingfaciliteit van de Groep te verhogen. Dit heeft betrekking op het (output)gewicht van PVC-materiaal dat in de recyclingfabriek wordt verwerkt en klaar is voor gebruik in nieuwe producten.

↳ Doelstelling voor 2025: 26.393 ton

↳ 2026: 30.616 ton

Deze doelstellingen zijn in 2022 op vrijwillige basis vastgesteld in het kader van de Sustainability Linked Loan. De doelstellingen voorzien in een jaarlijkse stijging vanaf 2022 van 10% tot 16% (niet wetenschappelijk onderbouwd).

We hebben de doelstelling in 2025 niet gehaald, noch in 2024. Dit is te wijten aan een combinatie van factoren: een uitdagende renovatie-/bouw markt met een beperkte beschikbaarheid van recycleerbaar materiaal, goedkoper nieuw PVC dat gerecycleerde PVC minder aantrekkelijk maakte en strenge kwaliteitseisen voor gerecycled PVC.

Er is geen specifiek volume of percentage vastgesteld voor het gebruik van gerecycleerd materiaal in nieuwe producten. De Groep is echter van plan om het aandeel geleidelijk jaar na jaar te verhogen. Het gebruik van gerecycleerd PVC is een centraal onderdeel van de Scope 3 decarbonisatiedoelstelling van de Groep tegen 2030

E5-4 Materiaalinstromen

De grondstoffen die worden gebruikt voor de productie van PVC-compound bestaan voornamelijk uit PVC-hars als basispolymeer. Het wordt gecombineerd met additieven om specifieke eigenschappen te verkrijgen. Belangrijke componenten zijn onder meer stabilisatoren voor hitte- en UV-bestendigheid, vulstoffen om de sterkte te verbeteren, smeermiddelen voor een soepele verwerking en modificatoren om de slagvastheid en verwerking te verbeteren. Het totale gewicht van de genoemde grondstoffen is een optelsom van deze PVC-componenten plus het volume aluminium dat binnen de Groep wordt verwerkt.

Gebruikte materialen	2025	2024
Totaalgewicht van de toegevoerde grondstoffen (ton)	497.609	476.707
Percentage biologische materialen gebruikt voor de vervaardiging van de producten van de onderneming (% van de totale input)	0%	0%
Gewicht van gerecycleerd PVC-materiaal dat wordt gebruikt voor de productie van de producten van de Groep (% van het totale inputmateriaal)	17,2%	16,5%
Gewicht van gerecycleerd aluminium dat wordt gebruikt voor de productie van de producten van de Groep (% van het totale gebruikte materiaal)	66%	n.v.t.

In 2025 werd gemiddeld 17% gerecycleerd PVC-materiaal gebruikt in de PVC-activiteiten van de Groep. Dit is een combinatie van afval na consumptie afkomstig van de recyclagefabriek van de Groep, postindustriële afval afkomstig van de eigen productie en afval vóór consumptie afkomstig van raamfabrikanten en -installateurs. Dit wordt uitgedrukt als een percentage van het totale gebruikte inputmateriaal.

In 2025 werd in de aluminiumactiviteiten van de Groep gemiddeld 66% gerecycleerd aluminium gebruikt, afkomstig van onze leveranciers in de vorm van aluminiumprofielen.

Recyclageactiviteit	2025	2024
Gewicht van gerecycleerd materiaal in onze recyclingfabriek: input (ton)	30.891	30.717
Gewicht van gerecycleerd materiaal in onze recyclingfabriek: output (ton)	21.482	22.158

De gegevens zijn afkomstig van directe weging en meting. Het volume gerecycleerd materiaal is extern geverifieerd door Recyclclass.



2.5.2 Sociale Informatie

ESRS S1

Eigen personeel

1. Impacts, risico's en kansen

SBM-3 Materiële impacts, risico's en kansen en hun interactie met de strategie en het bedrijfsmodel

Werkzekerheid

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
De Groep biedt werkgelegenheid aan haar werknemers en onrechtstreeks aan niet-werknemers en zakenpartners. Dit creëert kansen voor individuen voor persoonlijke groei en welvaart, wat niet alleen mensen ten goede komt, maar ook de economische stabiliteit in lokale gemeenschappen versterkt. De Groep biedt fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en streeft ernaar een aantrekkelijke werkgever te zijn door een positieve werkomgeving te stimuleren, omdat ze begrijpt dat het succes van het bedrijf afhangt van de kwalificatie en motivatie van de werknemers.	Positief	Werkelijk	Korte termijn

Risico / Kans	Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen
Het aantrekken en behouden van bekwame werknemers gebeurt in een economische context van tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden. Een gebrek aan bekwame werknemers zorgt voor een hogere werkdruk voor het huidige personeel, wat leidt tot een hoger absentisme, een lagere productiviteit en een hoger personeelsverloop. Het kan ook de kwaliteit van het werk negatief beïnvloeden, het innovatievermogen beperken en de klanttevredenheid verlagen. De toegenomen concurrentie voor beschikbaar talent kan de arbeidskosten opdrijven. (Risico)	Negatief	Eigen activiteiten
Digitale transformatie is een kans om dit tekort te verminderen door processen te automatiseren. (Kans)	Positief	

Adequate lonen

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
Een adequaat loon is noodzakelijk om personeel te behouden, maar op zichzelf is dat niet voldoende. Loon is een drempelfactor als het als oneerlijk of onvoldoende wordt ervaren. Echter, zodra het loon een acceptabel en concurrerend niveau bereikt, worden andere factoren even belangrijk, of zelfs belangrijker, voor het behoud van personeel op de lange termijn. Naast het loon wordt het behoud van personeel bepaald door factoren zoals zinvol werk, ondersteunend leiderschap, carrièremogelijkheden en een positieve, veilige werkomgeving. Werk-privébalans, flexibiliteit en erkenning versterken de betrokkenheid van werknemers nog verder zodra aan de verwachtingen op het gebied van eerlijke beloning is voldaan. Hoewel een eerlijk loon op zich geen garantie is voor het behoud van personeel, vormt het wel de basis waarop andere belangrijke factoren (zoals zinvol werk, ondersteunend leiderschap, ontwikkelingsmogelijkheden en een positieve werkomgeving) effectief kunnen bijdragen aan de betrokkenheid van werknemers op de lange termijn. (Risico)	Positief	Werkelijk	Korte termijn
Risico / Kans			
		Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen
Wanneer werknemers hun beloning als onvoldoende of oneerlijk ervaren, leidt dit tot ontevredenheid, een hoger personeelsverloop en een lagere productiviteit. Bovendien maakt een ontoereikend loon het moeilijker om nieuw talent aan te trekken, schaadt het de employer branding en verhoogt het de HR-gerelateerde kosten als gevolg van herhaalde werving en onboarding. In extreme gevallen kan dit zelfs leiden tot bedrijfsonderbrekingen. (Risico)		Negatief	Eigen activiteiten

Sociale dialoog

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
In alle landen waar de Groep actief is, zorgt Deceuninck voor een goede constructieve sociale dialoog door middel van open communicatie, ongeacht of er al dan niet een formele vakbondsvertegenwoordiging is. De betrokkenheid van de werknemers en de voortdurende dialoog met hen en hun vertegenwoordigers dragen bij tot betere bedrijfsresultaten. Bovendien hebben goede arbeidsomstandigheden een positieve invloed wanneer er een effectieve sociale dialoog bestaat tussen werkgever en werknemers. Dit is vooral cruciaal voor arbeiders, die de meerderheid van het personeelsbestand uitmaken.	Positief	Werkelijk	Korte termijn
Risico / Kans			
		Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen
Onvoldoende dialoog met werknemers kan leiden tot ontevredenheid en verloop onder werknemers, een negatief imago van de werkgever, hogere HR-kosten, verminderde productiviteit, enz. In landen waar vakbondsvertegenwoordiging bestaat, kan onvoldoende sociale dialoog ook leiden tot bedrijfsonderbrekingen, waaronder stakingen en operationele onderbrekingen. (Risico)		Negatief	Eigen activiteiten



Werk-privébalans

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
Het uitvoeren van een job heeft onvermijdelijk invloed op het welzijn van werknemers en hun beschikbare vrije tijd, die essentieel is voor herstel en blijvende inzetbaarheid in een soms veeleisende werkomgeving. Als werkgever wordt ondersteuning geboden aan werknemers om een goede balans tussen werk en privéleven te bevorderen, zoals gezinsvriendelijke praktijken of flexibele werkregelingen die bijdragen aan het welzijn, de betrokkenheid en de prestaties van werknemers op de lange termijn.	Positief	Werkelijk	Korte termijn
Risico / Kans			
		Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen
Het niet bieden van flexibele werkoplossingen kan leiden tot een onevenwichtige balans tussen werk en privé van mensen. Dit is vooral relevant voor bedienden omdat hun job meestal taken inhoudt die op afstand kunnen worden uitgevoerd. Dit kan leiden tot minder tevreden werknemers, lagere prestaties op de werkplek en minder behoud van werknemers. Het evenwicht tussen werk en privéleven is vooral belangrijk voor de jongere generatie werknemers. (Risico)		Negatief	Eigen activiteiten
Een verstoorde balans tussen werk en privéleven en stress vormen een risico voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid van werknemers, wat kan leiden tot meer ziekteverzuim, hogere verzuimpercentages en negatieve gevolgen voor de continuïteit van de bedrijfsvoering. (Risico)		Negatief	

Training en ontwikkeling

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
Hoogwaardige opleidingsprogramma's verbeteren de vaardigheden en capaciteiten van werknemers en dragen tegelijkertijd bij aan betere bedrijfsprestaties. Door een cultuur van voortdurende verbetering en organisatorisch leren te bevorderen, ondersteunt de Groep de ontwikkeling van het personeelsbestand, operationele uitmuntendheid en waardecreatie.	Positief	Werkelijk	Korte termijn
Risico / Kans			
		Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen
Tijdens economische recessies kunnen bedrijven hun opleidingsbudgetten verlagen, waardoor de behoefte aan training afneemt die nodig is om werknemers te behouden en bedrijfsdoelstellingen te behalen. (Risico)		Negatief	Eigen activiteiten
Snelle veranderingen in de markt, zoals technologische vooruitgang, kunnen ervoor zorgen dat opleidingsprogramma's verouderd raken, waardoor de prestaties van werknemers afnemen. (Risico)		Negatief	
Arbeidstekorten zorgen voor tijdsdruk op mensen, wat kan resulteren in minder tijd/prioriteit voor training. Dit heeft een negatieve invloed op de ontwikkeling van werknemers en de flexibiliteit van het bedrijf op de lange termijn. (Risico)		Negatief	



Diversiteit en inclusie

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
De Groep verwelkomt en waardeert werknemers met alle achtergronden, ongeacht ras, etniciteit, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, religie of handicap. Hoewel gelijke kansen worden gewaarborgd, is het huidige personeelsbestand niet in alle opzichten divers. Vanwege de aard van de activiteiten in een productieomgeving bestaat het merendeel van het arbeiderspersoneel uit mannen. Dezelfde principes van non-discriminatie, gelijke behandeling en eerbiediging van de mensenrechten gelden evenzeer voor relaties met niet-werknemers binnen de waardeketen van de Groep.	Positief/negatief	Werkelijk	Korte termijn
Risico / Kans	Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen	
Werknemers zoeken steeds vaker werkplekken waar ze zich vertegenwoordigd, gewaardeerd en betrokken voelen. Zonder sterke diversiteits- en inclusiepraktijken loopt de Groep het risico minder aantrekkelijk te worden voor kandidaten die prioriteit geven aan een inclusieve werkomgeving, wat het beschikbare talent kan beperken en de kansen om diverse perspectieven in de organisatie te brengen kan verminderen. Teams kunnen ook het ontstaan van uiteenlopende standpunten en innovatieve ideeën belemmeren. Beperkte diversiteit binnen teams kan ook het ontstaan van verschillende standpunten en innovatie belemmeren. (Risico)	Negatief	Eigen activiteiten	
In regio's met antidiscriminatieregels kan onvoldoende aandacht voor gelijke behandeling en inclusie de Groep blootstellen aan juridische en nalevingsrisico's. Bovendien kunnen loonverschillen of vermeende ongelijkheden ertoe leiden dat werknemers zich buitengesloten of ondergewaardeerd voelen, wat een negatief effect kan hebben op hun betrokkenheid, behoud en algehele welzijn. (Risico)	Negatief		

Mensenrechten / Antidiscriminatie

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
Als werkgever heeft de Groep een directe invloed op de arbeidsomstandigheden van haar werknemers. Respect voor arbeids- en mensenrechten, waaronder vrijheid van arbeid, vrijheid van vereniging, non-discriminatie, geen dwangarbeid of kinderarbeid en discriminatie, is een kernverantwoordelijkheid. Deceuninck zet zich sterk in om deze principes te integreren in de strategie en de dagelijkse bedrijfsvoering. Dezelfde normen worden gehanteerd in de relaties met niet-werknemers in de hele waardeketen. Op basis van de huidige beoordelingen zijn er geen specifieke soorten activiteiten geïdentificeerd die een aanzienlijk risico op incidenten van dwangarbeid of kinderarbeid inhouden.	Positief	Werkelijk	Korte termijn
Risico / Kans	Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen	
Mocht zich toch een incident voordoen, dan kan dit aanzienlijke gevolgen hebben voor de betrokken teamleden en de activiteiten op korte termijn verstoren. Het niet naleven van arbeids- en mensenrechtennormen kan ook leiden tot reputatieschade, een lager personeelsbehoud, meer onrust op de werkvloer en juridische sancties. (Risico)	Negatief	Eigen activiteiten	



Gezondheid en Veiligheid

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
Als productiebedrijf wordt de Groep geconfronteerd met inherente risico's op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk die verband houden met de behandeling van goederen, industriële processen en machines. Blootstelling aan bewegende machineonderdelen kan verwondingen veroorzaken, zoals snijwonden. Het laden en lossen van goederen kan overbelasting veroorzaken door zwaar tillen en aanrijdingen met voertuigen. Vallen van hoogte kan leiden tot breuken, evenals uitglijden of struikelen door obstakels op de vloer. Alle werknemers en niet-werknemers van de Groep kunnen hiermee te maken krijgen, evenals bezoekers ter plaatse. Een effectieve veiligheidscultuur en veilige werkomgeving zijn van cruciaal belang om deze gevolgen voor de veiligheid van mensen proactief te beperken.	Positief	Werkelijk	Korte termijn
Risico / Kans	Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen	
Slechte prestaties op het vlak van veiligheid kunnen leiden tot hogere kosten voor gezondheidszorg en verzekeringspremies, onderbreking van de activiteiten, boetes en sancties van regelgevende instanties, verlies van operationele vergunningen, rechtszaken van gewonde werknemers en reputatieschade. (Risico)	Negatief	Eigen activiteiten	

Het eigen personeelsbestand bestaat uit mensen in een arbeidsrelatie met Deceuninck ('werknemers'). Niet-werknemers zijn mensen met een contract met de onderneming om arbeid te leveren ('zelfstandigen') of mensen die ter beschikking worden gesteld door ondernemingen die zich voornamelijk bezighouden met tewerkstellingsactiviteiten ('uitzendkrachten'). Daarnaast zijn de gezondheids- en veiligheidsbeleidsregels ook van toepassing op aannemers die op de locatie werken.

Belangrijke gevolgen zijn niet wijdverspreid, maar gerelateerd aan individuele incidenten (bijv. een bedrijfsongeval). De Groep ontwikkelt inzicht in de manier waarop mensen met bepaalde kenmerken, die in bepaalde contexten werken of die bepaalde activiteiten uitvoeren een groter risico lopen om schade op te lopen. Dit door middel van de bestaande (formele en informele) interacties met werknemers. De informatie die werd verkregen tijdens de dubbele materialiteitsanalyse diende ook als waardevolle input. Tenzij specifiek vermeld, zijn alle werknemers potentieel onderhevig aan de hierboven beschreven impacts, risico's en opportuniteiten.

De Groep identificeert geen significante effecten op het personeelsbestand als gevolg van het transitieplan voor decarbonisatie. Er zijn geen gevolgen voor herstructurering en verlies van werkgelegenheid. Herscholing (bijvoorbeeld om het bewustzijn over energie-efficiëntie in activiteiten) maakt deel uit van de opleidingsstrategie van de HR-teams.



2. Beheer van impacts, risico's en kansen

IRO-1 Beschrijving van de processen voor het identificeren en beoordelen van materiële impacts, risico's en opportuniteiten

De materialiteit van huidige en potentiële impacts, risico's en opportuniteiten werd onderzocht voor alle locaties en bedrijfsactiviteiten.

Het overleg met belanghebbenden, zoals vermeld in hoofdstuk 4 van het ESRS 2, heeft betrekking op het onderwerp S1. In het DMA-proces is geen extra of specifiek overleg gevoerd met betrokken belanghebbenden.

S1-1 Beleid met betrekking tot het eigen personeelsbestand

De Groep streeft ernaar een duurzaam thuis te creëren voor haar mensen en klanten. Dit is alleen mogelijk als iedereen zich houdt aan een reeks principes die zijn gebaseerd op de kernwaarden die het dagelijkse gedrag sturen.

Kernbeleid
Gedragscode
Beleid inzake mensenrechten
Beloningsbeleid
EHS-beleid

Het beleid van de Groep is geïnspireerd op extern erkende principes die zijn vastgelegd in de verklaringen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) over fundamentele principes en rechten op het werk, de richtlijnen van de Verenigde Naties (VN) inzake bedrijfsleven en mensenrechten en de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Het Uitvoerend Management is verantwoordelijk voor het opvolgen of en hoe doeltreffend het beleid in de praktijk wordt gevolgd en brengt hierover verslag uit aan de Raad van Bestuur van de Vennootschap.

De beleidslijnen worden gecommuniceerd naar de werknemers via de HR-afdelingen en zijn beschikbaar op Sharepoint. Ze zijn ook beschikbaar voor externe belanghebbenden via de website van de Groep.

Het beleid is niet gericht op specifieke mensen uit groepen met een verhoogd risico op kwetsbaarheid.

Adequate lonen & werkzekerheid

Het Mensenrechtenbeleid van de Groep beschrijft de belangrijkste doelstellingen met betrekking tot een eerlijke en adequate beloning voor alle werknemers:

- ↳ De Groep biedt een concurrerende vergoeding, in overeenstemming met de normen in de sector en de omstandigheden op de lokale arbeidsmarkt waarin zij actief is.
- ↳ De Groep voldoet aan de toepasselijke wetgeving inzake lonen, werktijden, overuren en secundaire arbeidsvoorwaarden in elk land waar zij actief is. In gevallen waarin dergelijke wetgeving ontbreekt of beperkt is, houdt de Groep zich aan internationale arbeidsnormen om eerlijke en fatsoenlijke arbeidsomstandigheden te garanderen.

De principes die aan deze doelstellingen ten grondslag liggen, zijn de volgende:

- ↳ Om de aantrekkelijkheid als werkgever te versterken, biedt de Groep een reeks aanvullende voordelen. De beloningssystemen worden voortdurend verder ontwikkeld om in te spelen op veranderende behoeften en marktverwachtingen. Deze aanpak ondersteunt het vermogen van de Groep om gekwalificeerd en divers talent aan te trekken en te behouden.
- ↳ Medewerkers worden beloond op basis van hun prestaties, gemeten aan de hand van vastgestelde competentie-eisen en prestatiecriteria en -doelstellingen. Hogere prestaties leiden tot een hogere beloning, waardoor een eerlijke en transparante koppeling tussen bijdrage en vergoeding wordt gewaarborgd.

Deceuninck NV hanteert een Remuneratiebeleid dat van toepassing is op de remuneratie van het Executive Team Group. De Groep beloont haar Executive Team op basis van hun bijdrage aan het behalen van langetermijnstrategische doelstellingen, de integratie van duurzaamheidsoverwegingen en het respect voor de waarden van de Groep. Het Remuneratiebeleid beschrijft hoe Deceuninck zijn aanpak van de toepasselijke corporate governance-vereisten voor leidinggevenden structureert en regelt.

Deceuninck heeft in 2025 het Global Merit Policy ontwikkeld voor alle managers en deskundige functies binnen de Groep. Het doel is om het zakelijke succes op lange termijn te ondersteunen door een uniforme wereldwijde aanpak van prestatiegerelateerde beloning binnen een uitgebreid kader te definiëren. Het beleid heeft tot doel te schetsen hoe Deceuninck zijn personeel op een eerlijke, consistente en op de strategische doelstellingen van de Groep afgestemde manier motiveert. Aangezien de ontwikkeling van het wereldwijde verdienstenbeleid nog steeds aan de gang is, zijn bepaalde elementen nog niet volledig afgerond. Elke entiteit van Deceuninck opereert binnen haar eigen regelgevingscontext. Daarom is de goedkeuring van dit globaal beleid onderworpen aan lokale wetten, die specifieke bepalingen van het beleid kunnen opheffen.

Sociale dialoog

De volgende doelstelling maakt deel uit van het Mensenrechtenbeleid en heeft betrekking op alle werknemers van de Groep:

- ↳ Deceuninck respecteert het recht van zijn werknemers om zich aan te sluiten bij een vakbond, een vakbond op te richten of zich niet aan te sluiten bij een vakbond, vertegenwoordiging te zoeken, collectief te onderhandelen of niet te onderhandelen in overeenstemming met de lokale wetgeving en zonder angst voor represailles, intimidatie of pesterijen. Waar werknemers worden vertegenwoordigd door wettelijk erkende vakbonden, streven we naar een constructieve dialoog met de door hen gekozen vertegenwoordigers en onderhandelen we te goeder trouw met deze vertegenwoordigers.

Het personeel of hun vertegenwoordigers hebben het recht om tijdig te worden geïnformeerd en geraadpleegd over relevante zaken, in overeenstemming met de nationale wetgeving en praktijken. De sociale partners worden op regelmatige basis geïnformeerd over het ontwerp en de implementatie van economisch, tewerkstellings- en sociaal beleid in overeenstemming met de nationale praktijken. Zij worden aangemoedigd om te onderhandelen en collectieve overeenkomsten te sluiten.

Werk-privébalans

De groep heeft nog geen wereldwijd beleid voor de balans tussen werk en privéleven, maar veel locaties hebben wel een lokaal beleid ingevoerd. Deceuninck erkent het belang van een sterke band tussen de productieomgeving en alle werknemers. Als productiebedrijf hecht de Groep veel waarde aan de sociale cohesie en samenwerking die voortkomt uit het persoonlijk samenwerken. Deze elementen worden essentieel geacht voor het handhaven van een effectieve bedrijfsvoering en het delen van kennis onder het personeel.

Training & ontwikkeling

De Groep heeft nog geen wereldwijd beleid inzake opleiding en ontwikkeling, maar veel vestigingen hebben een lokaal beleid dat is afgestemd op hun operationele en regelgevende context. De opleiding en verbetering van de vaardigheden en competenties van werknemers worden bepaald door de strategische doelstellingen van de Groep, de prestaties van de werknemers en hun behoeften op het gebied van loopbaanontwikkeling. Leren en ontwikkelen kan in vele vormen en maten, waaronder on-the-job, online cursussen en in-person training.

Om deze aanpak verder te versterken, implementeert de Groep in 2026 een wereldwijd Learning Management System (LMS). Dit systeem zal een meer consistente en gestructureerde benadering van leren binnen de hele organisatie ondersteunen en zal naar verwachting tegen eind 2026 volledig geïmplementeerd zijn.

Diversiteit & Inclusie en Mensenrechten

Deceuninck's streven naar een inclusieve en diverse werkplek waar alle individuen worden gewaardeerd en in staat worden gesteld om te slagen, maakt deel uit van het Mensenrechtenbeleid en de Gedragscode:

- ↳ Discriminatie van werknemers of personen met wie Deceuninck zaken doet op basis van leeftijd, ras, huidskleur, religie, geslacht, handicap, nationale/sociale afkomst, seksuele geaardheid of politieke overtuiging is niet toegestaan. De werving, beloning, toepassing van arbeidsvoorwaarden, opleiding, promotie en loopbaanontwikkeling van werknemers zijn uitsluitend gebaseerd op professionele kwalificaties.
- ↳ Pesterijen en geweld op de werkplek zijn ten strengste verboden en worden niet getolereerd. Gedrag dat een ongewenste of ongemakkelijke situatie of vijandige werkomgeving creëert, zoals ongewenste avances, ongepaste opmerkingen en grappen, intimidatie, pesterijen of fysiek contact, worden als pesterijen beschouwd.
- ↳ Deceuninck respecteert culturele verschillen. De diversiteit aan mensen en ideeën biedt de Groep een zakelijk voordeel.
- ↳ Respect is een kernwaarde bij Deceuninck: luisteren naar de ideeën van medewerkers, hun bijdragen waarderen en gelijke kansen bieden om te groeien. Door het bevorderen van een aangename, inclusieve en diverse werkomgeving, zorgt Deceuninck ervoor dat werknemers zich gewaardeerd en begrepen voelen, wat ons helpt om het juiste talent te behouden en aan te trekken.
- ↳ Deceuninck houdt zich aan de mensenrechtenbeginselen, waaronder het verbod op dwangarbeid, mensenhandel en minderjarige werknemers. Deceuninck beschouwt respect voor mensenrechten als een integraal onderdeel van verantwoord ondernemen. Deceuninck engageert zich om nadelige gevolgen voor de



mensenrechten die voortvloeien uit of veroorzaakt worden door onze bedrijfsactiviteiten te identificeren, te voorkomen of te beperken vóór of als ze zich voordoen, door middel van due diligence- en mitigatieprocessen op het vlak van mensenrechten.

Dit Mensenrechtenbeleid is van toepassing op de hele Deceuninck Groep en haar werknemers (met inbegrip van zelfstandigen, uitzendkrachten en gelijkgestelden) en strekt zich uit tot haar zakenpartners. Deceuninck moedigt zijn business partners aan om de principes in dit Beleid na te leven en een gelijkaardig beleid te voeren binnen hun bedrijven.

Het engagement inzake mensenrechten is een kernelement van de Gedragscode. Daarom is het mensenrechtenbeleid opgenomen in de Gedragscode van de Deceuninck Groep.

Mogelijke risico's worden beperkt door actieve betrokkenheid van het management en door werknemers de mogelijkheid te geven om problemen te melden die van invloed zijn op de naleving van mensenrechten. Het management neemt deze zorgen serieus, gesteund door de wettelijke kaders van de landen waar de Groep actief is. Er wordt een nultolerantiecultuur gehanteerd door middel van het Mensenrechtenbeleid en de Gedragscode, die een onderzoeks- en disciplinaire procedure omvatten.

Gezondheid en Veiligheid

Het EHS-beleid van de Groep onderstreept het streven van de Groep naar veiligheid en benadrukt de kernprincipes voor het creëren van een veilige omgeving voor iedereen.

Een veiligheidsbeheersysteem maakt het mogelijk om risico's die voortvloeien uit onze operationele activiteiten te identificeren, te elimineren, te verminderen en te beperken. 100% van onze werknemers is gedekt door een beheersysteem dat gebaseerd is op wettelijke vereisten of een erkende norm. Het veiligheidsbeleid en de veiligheidsinstructies die voor de werknemers gelden, zijn ook van toepassing op niet-werknemers (aannemers, uitzendkrachten) en bezoekers.

- ↳ Deceuninck Türkiye past het ISO 45001-managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk toe.
- ↳ In de fabrieken in de VS worden de normen van de Federal & State Occupational Safety & Health Administration toegepast.
- ↳ In Deceuninck Europa zijn de managementpraktijken gebaseerd op de Plan-Do-Check-Act principes van de ISO 45001 norm. Hoewel niet alle vestigingen een specifiek gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem

Overzicht:

- ↳ Behandeling en opslag van gevaarlijke stoffen
- ↳ Veiligheidsinformatiebladen: voor elk gevaarlijk product moet het veiligheidsinformatieblad worden geraadpleegd voor gebruik
- ↳ Paraatheid en reactie bij noodsituaties
- ↳ Monitoring en interne managementrapportage van incidenten en bijna-ongevallen
- ↳ Bepaling van significantie op basis van analyse van incidenten en bijna-ongevallen
- ↳ Inspecties van technische apparatuur
- ↳ Interne communicatie: maandelijks op de werkvloer over prestaties op afdelingsniveau, driemaandelijks via het toolbox-medium.
- ↳ Externe communicatie naar autoriteiten in functie van lokale wettelijke verplichtingen
- ↳ Training voor afdelingshoofden en ander operationeel personeel
- ↳ Aankoop van nieuwe grondstoffen en machines
- ↳ Persoonlijke beschermingsmiddelen
- ↳ Werken met derden
- ↳ Omgaan met afwijkingen die tijdens audits en inspecties kunnen worden vastgesteld
- ↳ Preventief alcohol- en drugsbeleid



hebben, beschikken alle vestigingen over gezondheids- en veiligheidsbeheersystemen en -praktijken die zijn gebaseerd op richtlijnen voor risicobeheer en voldoen aan de nationale wettelijke vereisten.

De Groep geeft prioriteit aan veiligheid door middel van onze '10 Gouden Regels', een reeks op gedrag gebaseerde veiligheidsprincipes die essentieel zijn voor het handhaven van een veilige en gezonde werkomgeving. Deze regels vormen een kernonderdeel van het veiligheidsbeleid en begeleiden iedereen bij het bevorderen van een veiligheidscultuur op de werkplek.

S1-2 Processen voor het betrekken van het eigen personeel en hun vertegenwoordigers bij de impact

De Groep heeft mechanismen ingesteld waarmee haar werknemers en andere relevante belanghebbenden hun standpunten en zorgen kunnen uiten over feitelijke of potentiële gevolgen, waaronder risico's met betrekking tot ethisch gedrag, naleving en mensenrechten.

Om dit te vergemakkelijken heeft de Groep meerdere communicatie- en meldingskanalen geïmplementeerd, waaronder enquêtes onder het personeel, contact met aangewezen vertrouwenspersonen, gesprekken tijdens prestatie- en ontwikkelingsbeoordelingen en een klokkenluidersregeling.

De klokkenluidersfunctie stelt werknemers en externe partijen in staat om vermoedelijke schendingen van de gedragscode, interne beleidsregels, wet- en regelgeving vertrouwelijk te melden, buiten de directe rapportagelijnen om. Het is van toepassing op alle activiteiten van de Groep wereldwijd en is ontworpen om te voldoen aan de governanceverplichtingen van Deceuninck onder lokale wetgeving en internationale best practices. Meldingen kunnen vertrouwelijk en, indien wettelijk toegestaan, anoniem worden ingediend.

Medewerkers worden aangemoedigd om ongewone activiteiten of bezorgdheden over mogelijke schendingen te melden via de klokkenluidersprocedure of andere gepaste kanalen. De Groep beschouwt een dergelijke waakzaamheid als essentieel voor het handhaven van hoge normen op het gebied van ethisch gedrag. Er is een online training over de Gedragscode beschikbaar voor de werknemers om het bewustzijn en begrip van verwacht gedrag en meldingsprocedures te ondersteunen.

Daarnaast heeft de Groep de volgende mechanismen ingesteld om bezorgdheden over onwettig gedrag of handelingen die in strijd zijn met of in tegenspraak zijn met de Gedragscode en het Mensenrechtenbeleid te identificeren, te melden, te beoordelen en te onderzoeken:

- ↳ Regelmatige interne audits om de naleving van het interne beleid te controleren en mogelijke problemen te identificeren.
- ↳ Toezicht door de Auditcommissie die het auditproces superviseert en ervoor zorgt dat alle gemelde zorgen en geconstateerde problemen onmiddellijk worden onderzocht en aangepakt.

De verantwoordelijkheid voor de werking en effectiviteit van deze mechanismen ligt bij de General Counsel van de Groep, in nauwe samenwerking met de Chief Human Resources Officer (CHRO) van de Groep.

Betrokkenheid van werknemers wordt gemeten door middel van jaarlijkse onderzoeken naar de betrokkenheid van werknemers met tevredenheidsscores. De onderzoeken worden op regionaal niveau georganiseerd. Een team van medewerkers van alle niveaus beoordeelt de feedback uit de enquête, initieert gerichte verbeteringen en follow-upacties om eventuele tekortkomingen aan te pakken. Deze acties worden vervolgens gecommuniceerd

naar het voltallige personeel. De effectiviteit van de betrokkenheid wordt gemonitord aan de hand van de deelname aan de enquête, met als doel de deelname jaar na jaar te verhogen.

In landen met werknemersvertegenwoordiging organiseert de Groep formele betrokkenheidssessies met werknemersvertegenwoordigers. Deze sessies zijn bedoeld om werknemers te betrekken bij discussies over de daadwerkelijke en potentiële gevolgen van arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid, en andere personeelsgerelateerde zaken, en om hun inzichten te verzamelen.

De verantwoordelijkheid voor de organisatie en coördinatie van de betrokkenheid van het personeel ligt bij de Group Chief Human Resources Officer (CHRO). De resultaten van de betrokkenheidsactiviteiten, met inbegrip van de belangrijkste bevindingen en voorgestelde maatregelen, worden geanalyseerd en gedeeld met het Uitvoerend Management. Het Uitvoerend Management fungeert als klankbord voor feedback van werknemers, neemt de verantwoordelijkheid op zich voor de resultaten van de betrokkenheid en ondersteunt acties die gericht zijn op het verbeteren van de betrokkenheid van het personeel.

Daarnaast heeft de Groep een reeks initiatieven genomen om open communicatie en actieve betrokkenheid van medewerkers in alle bedrijfsonderdelen te bevorderen. Deze initiatieven zijn bedoeld om ervoor te zorgen dat medewerkers goed geïnformeerd zijn, hun mening kunnen geven en ideeën en feedback kunnen geven over de bedrijfsprestaties, zaken op de werkplek en lopende of geplande initiatieven.

- ↳ Informatieschermen in productiefaciliteiten, die worden gebruikt om relevante operationele en bedrijfsinformatie te communiceren aan medewerkers op locatie.
- ↳ Ideeënbusen, die werknemers een extra kanaal bieden om suggesties en feedback in te dienen.
- ↳ Wereldwijde en lokale informatie-uitwisseling via het intranet, waardoor consistente toegang tot bedrijfs- en operationele communicatie binnen de hele Groep wordt gewaarborgd.
- ↳ Tweemaal per jaar online briefings naar aanleiding van de bekendmaking van de financiële resultaten, waarbij de CEO en CFO van de Groep het senior management uitnodigen om deel te nemen. Deze sessies hebben betrekking op de prestaties, belangrijkste acties en prioriteiten van de Groep en omvatten een vraag-en-antwoordgedeelte. Opnames van de sessies worden via het intranet beschikbaar gesteld aan alle medewerkers.
- ↳ Captain tables waar medewerkers worden uitgenodigd om hun ervaringen te delen, vragen te stellen en ideeën of oplossingen aan te dragen,
- ↳ Gestructureerde interne communicatie, waaronder cascade-communicatie, intranetupdates, video-aankondigingen en town hall-bijeenkomsten waar bedrijfsprestaties en lopende/toekomstige initiatieven worden gedeeld
- ↳ Informatieschermen in de productiefaciliteiten die worden gebruikt om relevante operationele en bedrijfsinformatie te communiceren ideeënbusen die werknemers een extra kanaal bieden om suggesties en feedback in te dienen.
- ↳ Ideeënbusen die werknemers een extra kanaal bieden om suggesties en feedback in te dienen.
- ↳ Wereldwijde en lokale informatie-uitwisseling via het intranet, waardoor consistente toegang tot bedrijfs- en operationele communicatie binnen de hele Groep wordt gewaarborgd.

De verantwoordelijkheid voor de implementatie en effectiviteit van deze communicatie- en betrokkenheidsinitiatieven ligt bij het Uitvoerend Management.

Bovendien zijn er in alle productiefabrieken raden voor voor veiligheid en preventie op het werk. Deze gezamenlijke organen van het management en de werknemers hebben als taak de veiligheid en gezondheid te bevorderen en de risico's op de werkplek te beperken. De comités geven adviseren over preventieve maatregelen, evalueren de arbeidsomstandigheden, onderzoeken incidenten en zorgen ervoor dat de regelgeving wordt nageleefd.

S1-3 Herstelprocessen voor negatieve gevolgen en kanalen voor eigen personeel om bezorgdheden te melden

De mechanismen voor het melden van incidenten worden op het intranet beschreven en aan alle werknemers meegedeeld via opleidingssessies, informatiemateriaal en posters. [S1-2 Processen voor het betrekken van het eigen personeel en hun vertegenwoordigers bij de impact](#)

Ongeacht het meldingsmechanisme of de ernstgraad, neemt Deceuninck Group alle incidenten altijd ernstig en behandelt het gevallen vertrouwelijk en met zorg, rekening houdend met de privacy en behoeften van alle partijen.

Werknemers die te maken krijgen met pesten, discriminatie of intimidatie hebben toegang tot rechtsmiddelen die eerlijkheid, rechtvaardigheid en bescherming garanderen. Elk incident wordt grondig onderzocht en op basis van de bevindingen van het onderzoek worden passende corrigerende en preventieve maatregelen genomen. De Groep pakt negatieve effecten aan op een manier die past bij de specifieke kenmerken van elk geval. De reacties kunnen disciplinaire maatregelen en/of individuele ondersteuning van de betrokkenen omvatten.

De effectiviteit van de processen en de aangekaarte problemen wordt intern gecontroleerd door de lokale HR-afdelingen onder coördinatie en verantwoordelijkheid van de Group Chief Human Resources Officer (CHRO). De verantwoordelijkheid voor de werking en effectiviteit van deze mechanismen ligt bij de General Counsel van de Groep, in nauwe samenwerking met de CHRO van de Groep. Interne controle vindt plaats door analyse van de gemelde incidenten. Door meldingen van klokkenluiders te stimuleren en te faciliteren, zorgt de Groep ervoor dat kwesties snel worden aangepakt.

In overeenstemming met het veiligheidsbeleid van de Groep melden werknemers onveilige situaties en nemen ze maatregelen om deze onmiddellijk te verhelpen. Incidenten en bijna-ongelukken worden gerapporteerd aan de lokale EHS-managers. Zij houden toezicht op de implementatie en actualisering van het beleid en de procedures. De EHS-managers hebben een directe rapportagelijijn naar het regionale management. Veiligheidsrisico's worden beoordeeld na een incident of bijna-ongeluk en na een verandering van procedure, materiaal of machine. De risicobeoordelingsrapporten bevatten risico's, verzuimdagen, oorzaken en corrigerende en preventieve maatregelen. De veiligheidsprestaties worden maandelijks beoordeeld door het regionale management en elk kwartaal door het Uitvoerend Management en de Raad van Bestuur.

S1-4 Maatregelen treffen voor materiële gevolgen voor het eigen personeel

De effectiviteit van de maatregelen wordt gecontroleerd door middel van een prestatiegerichte aanpak, door voortdurende beoordeling van de meetgegevens en door middel van de hierboven beschreven feedback-/betrokkenheidsmechanismen. Daarnaast voert de Groep jaarlijks prestatie- en ontwikkelingsgesprekken (Together Ahead Dialogue) met de medewerkers. Deze evaluaties zijn bedoeld om terug te blikken op het afgelopen jaar, ontwikkelingsbehoeften en verwachtingen te bespreken en vooruit te kijken en doelstellingen voor het komende jaar te definiëren. De inzichten die uit deze dialogen worden verkregen, dragen bij tot het onderhouden van een regelmatige betrokkenheid van het personeel en ondersteunen het toezicht op het behoud en de ontwikkeling van personeel.



Werkzekerheid

De Groep heeft wereldwijde wervingsstrategieën en werkgelegenheidspraktijken ontwikkeld om toptalent aan te trekken en te behouden in een concurrerende arbeidsmarkt. Deze strategieën zijn ontworpen om de bedrijfscontinuïteit, de stabiliteit van het personeelsbestand en de toegang tot de benodigde vaardigheden te waarborgen, teneinde de strategische doelstellingen van de Groep te bereiken. Wervingsactiviteiten worden uitgevoerd via een reeks interne en externe kanalen om toegang te krijgen tot een divers kandidatenbestand. Vacatures worden, waar mogelijk, eerst intern gepromoot om de loopbaanontwikkeling en het behoud van werknemers te ondersteunen.

Employer branding maakt deel uit van de aanpak van de Groep om haar aantrekkelijkheid als werkgever te versterken. Tot eind 2025 omvatte dit ook de sponsoring van het wielerteam Alpecin-Deceuninck. In 2026 zal de Groep een nieuwe employer branding-campagne lanceren om haar positie op de arbeidsmarkt verder te versterken en haar wervings- en retentiedoelstellingen te ondersteunen.

Adequate lonen

De Groep evalueert regelmatig haar salarisstructuren om het externe concurrentievermogen en de interne consistentie in de markten waarin zij actief is, te ondersteunen. Om de afstemming op de markt te beoordelen, maakt de Groep gebruik van arbeidsmarktonderzoeken en benchmarkoefeningen die inzicht geven in salarisstructuren ten opzichte van relevante vergelijkbare groepen en lokale arbeidsmarkten. In 2024 startte de Groep een wereldwijde Compensation & Benefits-oefening ('Comp & Ben') met als doel een meer consistente, transparante en gegevensgestuurde benadering van beloning binnen de Groep tot stand te brengen. Benadering van beloning binnen de hele Groep te creëren. Het is de bedoeling om de bijbehorende tools en kaders in 2026 en 2027 geleidelijk in alle entiteiten uit te rollen. Als onderdeel van deze gefaseerde aanpak is een proefproject gestart voor geselecteerde functies in twee afdelingen, zodat de Groep de methodologie kan testen, verfijnen en valideren voordat deze op grotere schaal wordt geïmplementeerd.

Deze acties zijn bedoeld om het beloningskader van de Groep te versterken, het aantrekken en behouden van werknemers te ondersteunen en bij te dragen aan eerlijke en transparante arbeidspraktijken.

Sociale dialoog

In 2025 breidde Deceuninck de sociale dialoogpraktijken uit naar alle landen waar de Groep actief is, inclusief de locaties zonder werknemersvertegenwoordiging via vakbonden. De Groep zorgt voor dialoog en open communicatie. Dit wordt gemeten aan de hand van jaarlijkse tevredenheidsenquêtes, waarin feedback van werknemers, tevredenheidsscores en meningen en suggesties worden verzameld. De inzichten uit deze dialogen stellen de werknemers in staat om nieuwe ideeën voor te stellen en verbeterpunten te identificeren, wat leidt tot een grotere betrokkenheid en een beter vermogen van het bedrijf om te anticiperen op en om te gaan met de gevolgen voor het personeelsgerelateerde effecten.

In 2026 wil Deceuninck deze dialoogprocessen verder versterken. Door open communicatie aan te moedigen en de resultaten van enquêtes en prestatiebeoordelingen te integreren, wil de Groep het vertrouwen, de samenwerking en de voortdurende verbetering binnen haar wereldwijde personeelsbestand versterken.



Werk-privébalans

In 2025 zette Deceuninck de inspanningen voort om een gezonde levensstijl, psychologisch welzijn en een evenwichtige dynamiek tussen werk en privéleven te bevorderen. Wanneer werknemers of hun naaste familieleden te maken krijgen met uitzonderlijke, ernstige gezondheids- of economische problemen, steunen we hen bovendien via solidariteitsacties of door waar mogelijk de nodige hulp te bieden.

Training en ontwikkeling van vaardigheden

De Groep biedt leer- en ontwikkelingsmogelijkheden om de vaardigheden, inzetbaarheid en professionele ontwikkeling van haar personeel te ondersteunen.

Het online leer- en opleidingsplatform Udemy werd in 2023 geïntroduceerd en verder geïmplementeerd en ingevoerd in de Groep. Het platform biedt een breed scala aan online trainingen op verschillende niveaus. In 2025 werd de toegang tot het Udemy-platform binnen de Groep verder uitgebreid om het gebruik ervan te vergroten.

De Groep implementeert een Learning Management System (LMS), dat fungeert als een centraal leerplatform voor het structureren, beheren en monitoren van leer- en ontwikkelingsactiviteiten. Het LMS is bedoeld om een uniforme omgeving te bieden voor toegang tot leerinhoud, het toewijzen van trainingen, het bijhouden van deelname en voltooiing, en het ondersteunen van rapportage. De implementatie van het LMS zal naar verwachting eind 2026 zijn afgerond.

Diversiteit en inclusie / Mensenrechten

In verschillende vestigingen worden taallessen voor anderstaligen gegeven. Deze stellen hen in staat om hun integratie in het bedrijf en de maatschappij te versnellen. Ook hebben taallessen voor managers de communicatie met hun nieuwe medewerkers vergemakkelijkt.

Alle nieuwe bedienden zijn bij hun indiensttreding bij de Groep verplicht een training over de gedragscode te volgen. Deze training geeft een overzicht van de principes, normen en verwachtingen van de Groep met betrekking tot ethisch gedrag, naleving en herstel van negatieve gevolgen, waaronder schendingen van intern beleid en toepasselijke wetgeving. Van werknemers wordt verwacht dat zij de principes toepassen in hun dagelijkse taken en verantwoordelijkheden binnen de Groep.

In 2025 werd een opfriscursus Compliance aangeboden. Deze herhalingscursus is bedoeld om werknemers op de hoogte te houden van relevante vereisten en de verwachtingen ten aanzien van ethisch gedrag en naleving van de regels te versterken.

Gezondheid en veiligheid

In 2025 werden de Behavior Based Observation Tours geïntensiverd. De rondleidingen moedigen een proactieve aanpak aan om onveilig gedrag te identificeren en te corrigeren voordat er incidenten plaatsvinden, waardoor een veiligheidscultuur van voortdurende verbetering wordt gestimuleerd. Door werknemers actief te betrekken bij veiligheidspraktijken, stimuleren deze rondleidingen de persoonlijke verantwoordelijkheid voor veiligheid.

Er werd een opleiding georganiseerd over veiligheidsprioriteiten en goede praktijken. De opleiding behandelt onder andere het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen, de omgang met en opslag van chemicaliën, veilige werkpraktijken en noodprocedures en updates van de regelgeving.



De Groep organiseert jaarlijks een wereldwijde Dag van de Veiligheid. Deze dag brengt de belangrijke boodschap over dat veiligheid ieders verantwoordelijkheid is. Prioritaire onderwerpen in 2025 waren voorbereiding en reactie op noodsituaties (bijvoorbeeld: eerste hulp, brandveiligheid en evacuatie).

De Groep zal zich in 2026 blijven inspannen om een veiligheidscultuur te verankeren. Om de veiligheidsprestaties in de toekomst verder te verbeteren, blijft het van cruciaal belang om veilig gedrag te verankeren in de mentaliteit van alle mensen, zodat iedereen verantwoordelijkheid neemt voor de veiligheid van het collectief: voortdurende preventieve aandacht, het signaleren van onveilig gedrag en het nemen van de juiste initiatieven wanneer potentieel onveilige situaties worden opgemerkt. We blijven proactief communiceren over veiligheid om ervoor te zorgen dat iedereen begrijpt hoe cruciaal dit is.

Financiële middelen toegewezen aan het beheer van materiële gevolgen:

↳ Er werd 1.463.000 euro geïnvesteerd als CapEx in structurele verbeteringen van de veiligheidsomstandigheden.

[Geconsolideerd kasstroomoverzicht Deceuninck](#)

3. Maatstaven en doelen

S1-5 Doelstellingen met betrekking tot impacts, risico's en opportuniteiten

Werkzekerheid, Adequate verloning, Sociale dialoog, Balans werk-privé, Training en ontwikkeling vaardigheden, Diversiteit & inclusie, Anti-discriminatie / Mensenrechten

De Groep heeft geen groepsbrede doelstellingen met betrekking tot bovengenoemde onderwerpen, maar streeft ernaar zich voortdurend te ontwikkelen door de hierboven beschreven maatregelen te implementeren. De effectiviteit van het beleid en de acties wordt bijgehouden op basis van prestaties, door beoordeling van de indicatoren en via de hierboven beschreven betrokkenheidsmechanismen.

Er zijn op dit moment geen plannen om kwantitatieve doelstellingen te definiëren.

Gezondheid en veiligheid

Er is een groepsdoelstelling ontwikkeld in het kader van een Sustainability Linked Loan in 2022, op basis van de prestaties in 2021 wordt een verbetering van de prestaties op jaarbasis verwacht. De doelstelling voor 2025 was om een percentage van 13,8 geregistreerde arbeidsongevallen te bereiken. Deze doelstelling is gehaald. De doelstelling voor 2026 is 13,1.



S1-6 Kenmerken van de werknemers

Geslacht: aantal werknemers (headcount)	2025	2024
Mannelijk	3.076	3.126
Vrouwelijk	593	593
Totaal werknemers	3.669	3.719

Aantal werknemers per contracttype per geslacht (headcount)	2025			2024		
	Vrouwe-lijk	Manne-lijk	Totaal	Vrouwe-lijk	Manne-lijk	Totaal
Aantal werknemers	593	3.076	3.669	593	3.126	3.719
Aantal vaste werknemers	504	2.631	3.135	512	2.674	3.186
Aantal tijdelijke werknemers	89	445	534	81	452	533

Aantal werknemers per type contract, uitgesplitst naar regio (headcount)	2025				2024			
	Europa	Turkije & Emerging Markets	Noord-Amerika	Totaal	Europa	Turkije & Emerging Markets	Noord-Amerika	Totaal
Aantal werknemers	1.827	1.321	521	3.669	1.917	1.274	528	3.719
Aantal vaste werknemers	1.771	847	517	3.135	1.842	817	527	3.186
Aantal tijdelijke werknemers	57	474	3	534	75	457	1	533

Aantal werknemers: uitsplitsing per land > 50 werknemers	2025	2024
België	612	613
Colombia	80	82
Kroatië	133	138
Frankrijk	136	139
Noord-Amerika	521	528
Polen	498	429
Rusland	146	157
Spanje	64	63
Turkije	1.175	1.122
Verenigd Koninkrijk	155	150
The United Kingdom	150	150



Behoud van werknemers	2025	2024
Aantal vrouwelijke werknemers die het bedrijf hebben verlaten	168	134
Aantal mannelijke werknemers die het bedrijf hebben verlaten	718	635
Totaal aantal werknemers die het bedrijf hebben verlaten	886	768
Personeelsverloop	29%	24%

Het aantal werknemers (headcount) volgens de vermelde uitsplitsingen is het aantal werknemers op 31 december in het verslagjaar. Het type arbeidsovereenkomst, de indeling naar geslacht en de specificaties per regio zijn gebaseerd op registraties in de HR-systemen van de Groep.

Het aantal werknemers dat het bedrijf heeft verlaten is het aantal werknemers dat de organisatie vrijwillig heeft verlaten of als gevolg van ontslag, pensionering of overlijden terwijl ze in dienst waren gedurende het jaar, gebaseerd op registraties in de HR-systemen van de Groep.

Het totale personeelsverloop wordt berekend op basis van het gemiddelde aantal werknemers en het aantal werknemers dat het bedrijf gedurende het jaar heeft verlaten.

S1-8 Collectieve onderhandelingen en sociale dialoog

De Groep is actief in 4 landen waar collectieve arbeidsovereenkomsten van kracht zijn. In deze gevallen zijn alle werknemers gedekt. Buiten de EER valt geen van de werknemers onder een collectieve arbeidsovereenkomst. In totaal valt 26% van de werknemers van de Groep onder collectieve arbeidsovereenkomsten.

Dekking van werknemers door een collectieve arbeidsovereenkomst: uitsplitsing per land > 50 werknemers	2025	2024
België	100%	100%
Kroatië	100%	100%
Frankrijk	100%	100%
Spanje	100%	100%

De Groep is actief in 4 landen waar de werknemers worden vertegenwoordigd door een ondernemingsraad. In deze gevallen zijn alle werknemers gedekt. Buiten de EER valt geen van de werknemers onder een werknemersvertegenwoordiging. In totaal valt 36% van de werknemers van de Groep onder een werknemersvertegenwoordiging.

Geen vertegenwoordiging door een Europese Ondernemingsraad (EOR), een Societas Europaea (SE) Ondernemingsraad of een Societas Cooperativa Europaea (SCE) Ondernemingsraad.



Dekking van werknemers door werknemersvertegenwoordiging: uitsplitsing per land > 50 werknemers	2025	2024
België	100%	100%
Frankrijk	100%	100%
Polen	100%	100%
Spanje	100%	100%

S1-9 Diversiteitsmaatstaven

Verdeling mannen en vrouwen in topmanagement	2025	2024
Vrouwelijk topmanagement (FTE)	7	9
Mannelijk topmanagement (FTE)	40	43
Vrouwelijke topmanagement (%)	15%	17%
Mannelijk topmanagement (%)	85%	83%

Het topmanagement wordt gedefinieerd als het senior management, twee niveaus onder de Raad van Bestuur.

Verdeling van het personeelsbestand naar leeftijd	2025	2024
Vast en tijdelijk contract FTE <= 29 jaar	691	671
Vast en tijdelijk contract FTE <= 30-49 jaar	2,229	2.109
Vast en tijdelijk contract FTE >=50 jaar	749	907

S1-10 Adequate lonen

Alle werknemers van de Groep ontvangen een leefbaar loon, in overeenstemming met de toepasselijke benchmarks van de internationale of nationale wetgeving.

S1-14 Gezondheid en veiligheidsmaatstaven

Gezondheid en Veiligheid	2025	2024
Percentage van het personeel dat onder het gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem van de onderneming valt, gebaseerd op wettelijke vereisten en/of erkende normen of richtlijnen	100%	100%
Aantal geregistreerde werkgerelateerde ongevallen*	57	79
Percentage geregistreerde werkgerelateerde ongevallen	8,6	11,5
Aantal sterfgevallen als gevolg van werkgerelateerd letsel en beroepsziekten	0	0

* Berekend op basis van 1.000.000 gewerkte uren



De gegevens worden maandelijks verzameld door de lokale EHS-verantwoordelijken. Ze worden ook gedeeld met de regionale en Group managementteams, naast een diepgaande analyse door de community van EHS-managers.

De Groep rapporteert betere prestaties dan in 2024, met een brede positieve trend in alle regio's. Deze vooruitgang is grotendeels het resultaat van gerichte maatregelen die in 2025 zijn genomen om incidenten te voorkomen. Op één locatie had de start van een nieuwe activiteit in 2024 geleid tot een aanzienlijke toename van het aantal incidenten. Dankzij gerichte interventies werd dit probleem in 2025 effectief aangepakt.

De veiligheidsstatistieken zijn beperkt tot de entiteiten en productiefaciliteiten van de Groep in de volgende landen (in alfabetische volgorde): België, Colombia, Chili, Duitsland, Frankrijk, Kroatië, Polen, Rusland, Spanje, Turkije, Verenigd Koninkrijk, Verenigde Staten. Als gevolg van de DMA zijn locaties met louter magazijnen en/of verkoopkantoren niet materieel en daarom uitgesloten. [Operationele voetafdruk](#)

S1-15 Werk-privébalans

Alle werknemers van de Groep hebben recht op verlof om gezinsredenen, in overeenstemming met de geldende internationale of nationale wettelijke kaders.

S1-16 Beloningsmaatstaven

Beloning	2025	2024
Loonkloof man-vrouw	-0,3%	-4,0%
Totale jaarlijkse beloningsverschil in EUR	24,0	20,7

De loonkloof tussen mannen en vrouwen wordt berekend als het verschil tussen de gemiddelde jaarlijkse totale beloning van mannelijke en vrouwelijke werknemers, uitgedrukt als percentage van de gemiddelde jaarlijkse totale beloning van mannelijke werknemers. De loonverhouding tussen mannen en vrouwen wijst op een bijna volledige gelijkheid in de gemiddelde beloningsniveaus tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers.

De jaarlijkse totale beloningsratio wordt berekend door de jaarlijkse bruto verloning van de hoogst betaalde werknemer in de Groep te vergelijken met de jaarlijkse mediane bruto verloning van de rest van de eigen werknemers¹

De berekeningen zijn gebaseerd op het aantal werknemers en de geschatte totale jaarlijkse beloning op 31 december in het verslagjaar.

(1) Wegens beperkingen in de beschikbaarheid van gegevens wordt de KPI voor de totale beloningsratio berekend op basis van het jaarlijkse brutosalairis, in plaats van de totale jaarlijkse beloning zoals gedefinieerd door de ERS.



S1-17 Incidenten, klachten en ernstige impacts voor de mensenrechten

Geregistreerde incidenten en klachten	2025	2024
Totaal aantal discriminatie-gerelateerde incidenten	7	15
Totaal aantal ingediende klachten	12	43
Totaal bedrag aan boetes, straffen en schadevergoedingen als gevolg van de incidenten en klachten	0	0

De klachten en incidenten worden ingediend door het eigen personeel en hebben betrekking op gedrag dat niet in overeenstemming is met de principes die zijn vastgelegd in de Gedragscode van de Groep. Ze kunnen niet worden beschouwd als ernstige gevolgen voor de mensenrechten. De klachten zijn ingediend via de kanalen die werknemers ter beschikking staan om hun bezorgdheid te uiten. Incidenten worden gedefinieerd als klachten die hebben geleid tot specifieke acties na een onderzoek.



ESRS S2

Werknemers in de waardeketen

1. Impacts, risico's en kansen

Impact	Positieve/negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
Bij het aankopen van grondstoffen en andere producten is er een intrinsieke invloed op de sociale omstandigheden van werknemers in de waardeketen. Potentiële negatieve gevolgen doen zich vooral voor bij leveranciers met productievestigingen in regio's met een zwakke arbeidsbescherming.	Positief/negatief	Potentieel	Korte termijn
De bescherming van arbeids- en mensenrechten in de waardeketen omvat het voorkomen en aanpakken van verschillende vormen van uitbuiting en discriminatie (zoals eerlijke lonen, gelijkheid, geweldpreventie, uitbanning van dwangarbeid en kinderarbeid, geen mensenhandel, vrijheid van vereniging, jaarlijks betaald verlof).	Negatief	Potentieel	Middellange termijn

Risico / Kans	Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen
Elke associatie met arbeidsrechtenschendingen kan leiden tot publieke kritiek, verlies van consumentenvertrouwen en financiële sancties. Dergelijke controverses zorgen voor een negatief beeld van de sector.	Negatief	(Upstream) waardeketen
Regelgeving die transparantie en ethische praktijken in de hele waardeketen vereist, verhoogt de kosten voor naleving, bijvoorbeeld voor audits van leveranciers.	Negatief	

Afgezien van het duidelijke verband tussen aankoop en de gevolgen voor de waardeketen, is er geen direct verband tussen de mogelijke gevolgen voor werknemers in de waardeketen en het bedrijfsmodel van de Groep.

De werknemers in de waardeketen die een wezenlijke invloed ondervinden van de aankoopbeslissingen van de Groep zijn werknemers in de upstream waardeketen, met name degenen die betrokken zijn bij de productie van grondstoffen en de winning van grondstoffen. Ook werknemers die betrokken zijn bij inkomende en uitgaande logistiek kunnen worden beïnvloed.

Potentiele negatieve effecten zullen waarschijnlijk eerder in verband worden gebracht met leveranciers in landen met een hoger risico op dergelijke effecten. In overeenstemming met de OESO-richtlijnen worden landenrisicofactoren beïnvloed door regelgevingsrisico's (bijv. harmonisatie met internationale verdragen), bestuurspraktijken (bijv. intensiteit van inspecties, rechtsstaat, mate van corruptie), sociaaleconomische context (bijv. armoede, opleidingsniveau, kwetsbaarheid en discriminatie van bepaalde bevolkingsgroepen) en politieke context (bijv. conflicten).

De overgrote meerderheid van de leveranciers van grondstoffen en logistieke diensten van de Groep bevindt zich in landen met goede arbeidsrechten. PVC-hars en additieven worden doorgaans dicht bij de productielocaties van de Groep geproduceerd. Op basis van beschikbaar onderzoek naar de PVC-industrie en feedback van belanghebbenden tijdens de materialiteitsbeoordeling hebben we geen aanwijzingen gevonden dat specifieke



categorieën werknemers een verhoogd risico lopen. We hebben geen aanwijzingen dat er materiële negatieve effecten optreden in de toeleveringsketen. De PVC-industrie wordt niet beschouwd als een sector met een hoog risico op mensenrechtenschendingen.

Daarom concluderen we dat er geen sprake is van wijdverbreide materiële negatieve effecten.

2. Beheer van impacts, risico's en kansen

IRO-1 Beschrijving van de processen voor het identificeren van materiële effecten

De materialiteit van werkelijke en potentiële impacts, risico's en opportuniteiten is onderzocht voor alle locaties en bedrijfsactiviteiten.

De raadplegingen van belanghebbenden, zoals vermeld in hoofdstuk 4 van ESRS 2, hebben betrekking op het onderwerp G1. Er werden geen bijkomende of specifieke raadplegingen gehouden met betrokken lokale gemeenschappen in het DMA-proces.

S2-1 Beleid met betrekking tot werknemers in de waardeketen

We verwachten van onze leveranciers en onderaannemers dat ze dezelfde ethische normen hanteren als wij. De verwachtingen ten aanzien van leveranciers op het gebied van ethiek en mensenrechten zijn vastgelegd in de Gedragscode voor Leveranciers. De gedragscode beschrijft onze minimale verwachtingen ten aanzien van leveranciersnormen, waaronder gezondheid en veiligheid, arbeidspraktijken en mensenrechten, kinderarbeid, milieubescherming, eerlijke handelspraktijken en vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen. Er wordt indirect verwezen naar het verbod op mensenhandel, dwangarbeid of verplichte arbeid.

De gedragscode voor leveranciers is beschikbaar op ons intranet en op de website van de Groep. Het beleid heeft betrekking op alle werknemers in de waardeketen en is niet gericht op specifieke groepen werknemers in de waardeketen.

De principes in de Gedragscode voor Leveranciers komen overeen met internationaal erkende instrumenten die relevant zijn voor werknemers in de waardeketen, waaronder de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten en de IAO-verklaringen over fundamentele principes en rechten op het werk.

Alle directe materiaalleveranciers en indirecte leveranciers zijn verplicht om onze Gedragscode voor Leveranciers te ondertekenen. Dit is verankerd in het aankoopbeleid, aangezien er geen nieuwe leverancier kan worden aangesteld zonder dat er een ondertekende Gedragscode beschikbaar is.

Leveranciers kunnen hun eigen Gedragscode voorleggen, die Deceuninck controleert om er zeker van te zijn dat de principes ervan overeenstemmen met en voldoen aan de principes die zijn uiteengezet in onze Gedragscode voor leveranciers.

In 2023 werd een risicoanalyse uitgevoerd op basis van het land van productie van Tier 1-leveranciers. Landen werden ingedeeld in 4 niveaus: van niveau D (zeer slechte arbeidsrechten) tot A (goede arbeidsrechten). De basis voor de landenanalyse is de ISS ESG Country Risk-analyse, gecontroleerd aan de hand van de Global Labor Rights Index van Wage Indicator Foundation en de identificatie van landenrisico's op het gebied van governance door Amfori.

83% van de leveranciers is gevestigd in landen met (zeer) goede arbeidsrechten en wordt daarom beschouwd als een laag risico voor de Groep. 16% van de leveranciers is gevestigd in landen met (zeer) slechte arbeidsrechten en wordt daarom beschouwd als een hoog risico voor de Groep. Een handvol van deze leveranciers bevindt zich in landen in Zuidoost-Azië. De meeste risicolanden bevinden zich in Oost-Europa en Türkiye.

De Groep beoordeelt de potentiële blootstelling aan risico's met betrekking tot mensenrechten als laag. Daarom zijn er nog geen aanvullende due diligence-mechanismen geïmplementeerd.

Maatregelen die zijn genomen om mogelijke gevolgen voor de mensenrechten aan te pakken, zijn:

- ↳ Klachtenmechanismen voor belanghebbenden om hun bezorgdheid te uiten (werknemers, niet-werknemers en onderaannemers)
- ↳ Voortdurende dialoog met leveranciers als onderdeel van inkoopprocessen
- ↳ In geval van negatieve gevolgen, samenwerking met lokale en internationale autoriteiten en betrokken belanghebbenden om toegang tot rechtsmiddelen te vergemakkelijken.

S2-2 Processen voor overleg met werknemers in de waardeketen over gevolgen

De Groep heeft geen proces vastgelegd om met werknemers in de waardeketen in gesprek te gaan en heeft ook geen concrete plannen om dit te doen.

S2-3 Herstelprocessen voor negatieve gevolgen en kanalen voor werknemers in de waardeketen om hun zorgen kenbaar te maken

De Groep heeft geen kanaal beschikbaar voor het uiten van bezorgdheden op de werkplek van werknemers in de waardeketen en heeft ook geen concrete plannen om dit te doen.

S2-4 Acteren op materiële impacts op werknemers in de waardeketen, en benaderingen om wat betreft werknemers in de waardeketen materiële risico's te beheersen en materiële kansen te benutten, en de effectiviteit van die maatregelen

De aankoopteams in onze belangrijkste regio's hebben in 2025 maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat meer leveranciers de Gedragscode voor leveranciers aanvaarden en de naleving door de Groep te verbeteren.

De Gedragscode voor leveranciers stelt verwachtingen vast voor ethische, sociale en milieunormen en dient als preventie en vroegtijdige detectie van mogelijke niet-naleving.

De naleving van de gedragscode door leveranciers wordt opgevolgd met focus op de grote leveranciers. Dit kan helpen bij het identificeren van mogelijke negatieve gevolgen binnen de toeleveringsketen.

Tot nu toe heeft geen enkele leverancier de ondertekening van het document geweigerd. Als blijkt dat een leverancier het beleid niet naleeft, kunnen de volgende stappen worden genomen:

- ↳ De leverancier kan worden geïnformeerd over de specifieke gebieden van niet-naleving en worden gevraagd om een verklaring of een plan met corrigerende maatregelen te verstrekken.
- ↳ De leverancier kan worden onderworpen aan verscherpt toezicht (bijv. frequentere audits, voortgangsrapportage) om ervoor te zorgen dat de corrigerende maatregelen tijdig worden uitgevoerd.
- ↳ Als de leverancier niet voldoet of onvoldoende vooruitgang boekt, kunnen escalatieprocedures worden gestart, waaronder het opschorten van nieuwe orders, contractuele boetes of beëindiging van de zakelijke relatie.

De effectiviteit wordt bijgehouden aan de hand van de maatstaf 'Percentage van de uitgaven gedekt door leveranciers die zich aan de gedragscode houden'. In 2025 is 91% van de uitgaven gedekt. Dit is een stijging ten opzichte van 2024 (2024: 86%).

Er zijn geen andere maatregelen genomen of gepland om materiële negatieve effecten op werknemers in de waardeketen te voorkomen of te beperken.

Er zijn geen (ernstige) mensenrechtenkwesties en -incidenten gemeld die verband houden met de upstream- en downstreamwaardeketen.

Er zijn geen specifieke middelen toegewezen aan het beheer van de gevolgen voor mensenrechten, afgezien van de inspanningen van de aankoopteams om ervoor te zorgen dat leveranciers zich houden aan de gedragscode voor leveranciers.

3. Maatstaven en doelen

S2-5 Doelen wat betreft het beheersen van materiële negatieve impacts, het bevorderen van positieve impacts en het beheersen van materiële risico's en kansen

Gezien de Groep niet langer onderworpen is aan de CSDDD, zal onze aanpak verfijnd worden naar een risicogebaseerde effectbeoordeling, gerichte leveranciersscreening en prestatiebewaking in overeenstemming met de wettelijke vereisten en de verwachtingen van de belanghebbenden.

Er worden momenteel geen extra CapEx- of OpEx-uitgaven voorzien. De verantwoordelijkheid voor deze doelstellingen ligt bij de aankoopteams samen met de Group General Counsel en de Group Sustainability Manager.



2.5.3 Governance

ESRS G1

Zakelijk gedrag

1. Impacts, risico's en kansen

Impact	Positieve/ negatieve impact	Werkelijk Potentiële impact	Korte termijn/ Impact op lange termijn
Omkoping en corruptie omvatten pogingen om iemands handelingen te beïnvloeden op een manier die in strijd is met de verwachtingen van de werkgever. Dergelijk onwettig of onethisch gedrag gaat in tegen de principes uiteengezet in de Gedragscode van de Groep en kan ook in strijd zijn met wettelijke normen.	Negatief	Werkelijk	Korte termijn
Risico / Kans	Positieve / Negatieve potentiële impact	Eigen activiteiten / Waardeketen	
Onwettig gedrag of schendingen van de Gedragscode kunnen leiden tot juridische sancties, reputatieschade, financiële verliezen, operationele verstoringen, een verminderde motivatie van werknemers. Deze problemen kunnen het vertrouwen van belanghebbenden ondermijnen, de kosten verhogen, de omzet verlagen en de algehele bedrijfsprestaties belemmeren. (Risico)	Negatief	Eigen activiteiten	

2. Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten

IRO-1 Beschrijving van de processen voor het identificeren en beoordelen van materiële impacts, risico's en opportuniteiten

De materialiteit van daadwerkelijke en potentiële impacts, risico's en opportuniteiten is onderzocht voor alle locaties en bedrijfsactiviteiten.

De raadplegingen met belanghebbenden, zoals beschreven in ESRS 2, hoofdstuk 4, hebben betrekking op het G1-onderwerp. Er werden geen bijkomende of specifieke raadplegingen gehouden met betrokken gemeenschappen in het DMA-proces.

G1-1 Beleid inzake zakelijk gedrag en bedrijfscultuur

Definitie, ontwikkeling, bevordering en evaluatie van de bedrijfscultuur

Onze bedrijfscultuur is gebaseerd op Trust, Top Performance en Empowerment. Deze waarden zijn vastgelegd in onze Gedragscode, die dient als leidraad voor alle medewerkers. Daarnaast zijn er nieuwe waarden gedefinieerd via een breed overlegproces met onze medewerkers, die in de eerste helft van 2026 zullen worden geïmplementeerd.

De Groep streeft ernaar een duurzame thuis te creëren voor haar mensen en klanten. Wij zijn ervan overtuigd dat dit alleen mogelijk is als we ons allemaal houden aan een reeks principes, gebaseerd op onze kernwaarden, die ons dagelijks gedrag sturen. Ons gedrag is het venster van het bedrijf naar de buitenwereld.

Soms worden we geconfronteerd met werksituaties waarin de juiste beslissing niet altijd voor de hand ligt. Als dit gebeurt, kunnen we de volgende leidraad gebruiken:

1.	Onze kernwaarden:	Handelen we in overeenstemming met onze kernwaarden?
2.	Basisbeginselen:	Wat houden deze basisbeginselen in?
3.	Mensen:	Welke impact zullen mijn handelingen op anderen hebben?
4.	Duurzame relaties:	Bescherm de handeling de reputatie van Deceuninck?

Deze vier onderdelen van onze Gedragscode vormen het ethisch kader waarop we onze beslissingen enten - als individu en als lid van Deceuninck. We verwachten dat iedereen die bij Deceuninck werkt zich gedraagt in overeenstemming met deze basisbeginselen.

De Gedragscode omschrijft ons engagement voor ethisch gedrag en biedt duidelijke richtlijnen over hoe om te gaan met verschillende situaties die zich kunnen voordoen op de werkvloer.

Om onze bedrijfscultuur te stimuleren en te evalueren, worden nieuwe werknemers uitgenodigd om de Gedragscode E-learning te volgen.

Om het bewustzijn te behouden en ervoor te zorgen dat iedereen op één lijn blijft met het beleid en de procedures van de Groep, werd in 2025 een Compliance opfriscursus aangeboden. Deze herhalingstraining diende om werknemers op de hoogte te houden van vereisten en de verwachtingen ten aanzien van ethisch gedrag en om de naleving van de regels te versterken.

De Groep evalueert haar bedrijfscultuur voortdurend. Ze verzamelt input over hoe werknemers de bedrijfscultuur 'belevan' via verschillende kanalen voor feedback van werknemers: enquêtes, focusgroepen, exitgesprekken, evaluatiecycli. De CHRO consolideert de bevindingen, die met op gezette tijden worden bekeken en beoordeeld door het Uitvoerend Management.

Mechanismen voor het identificeren, rapporteren en onderzoeken van bezorgdheden

We hebben mechanismen ingesteld om zorgen over onwettig gedrag of gedrag dat in strijd is met onze Gedragscode te identificeren, te rapporteren en te onderzoeken. Deze procedures zijn ontworpen om meldingen van interne belanghebbenden mogelijk te maken. De belangrijkste onderdelen zijn:

- ↳ **Interne audit:** Er worden regelmatig audits uitgevoerd om ervoor te zorgen dat ons beleid wordt nageleefd en om mogelijke problemen te identificeren.
- ↳ **Auditcomité:** Deze commissie houdt toezicht op het auditproces en zorgt ervoor dat eventuele problemen onmiddellijk worden aangepakt.
- ↳ **Compliance officer:** De Compliance Officer is verantwoordelijk voor het toezicht op de implementatie van onze complianceprogramma's en voor het onderzoeken van alle gerapporteerde zaken. Deze functie wordt momenteel uitgevoerd door de General Counsel, die lid is van het Uitvoerend Management.
- ↳ **Klokkenluidersplatform:** We hebben een klokkenluidersplatform waarop werknemers en personen met een professionele relatie (zoals stagiaires en aannemers) anoniem hun bezorgdheid kunnen melden.

Beleid tegen corruptie en omkoping

Het beleid van de Groep inzake anticorruptie en omkoping is vastgelegd in de Gedragscode. Dit document is geïnspireerd door het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie. We streven ernaar dit beleid in al onze activiteiten te implementeren om de hoogste normen van integriteit te waarborgen.

De gedragscode heeft betrekking op alle vormen van omkoping en corruptie, waaronder maar niet beperkt tot:

- ↳ Het aanbieden, geven, ontvangen of vragen van enig voordeel (financieel of anders) dat bedoeld is om de handelingen van een persoon of entiteit op ongepaste wijze te beïnvloeden.
- ↳ Faciliterende betalingen om routinematige transacties te versnellen.
- ↳ Geschenken, gastvrijheid of entertainment die bedoeld zijn om beslissingen op ongepaste wijze te beïnvloeden of oneerlijke zakelijke voordelen te verkrijgen.

De Gedragscode is beschikbaar op het intranet en de website van de Groep. De Compliance Officer is verantwoordelijk voor de implementatie van de Gedragscode.

Bescherming van klokkenluiders

Wij zetten ons in voor de bescherming van klokkenluiders en hebben interne meldkanalen opgezet, zoals beschreven in het klokkenluidersbeleid. Deze kanalen omvatten e-mail en een online meldingsplatform. We geven onze werknemers informatie over hoe ze bezorgdheden kunnen melden.

Ons klokkenluidersbeleid omvat maatregelen om werknemers te beschermen die te goeder trouw hun bezorgdheden melden. Zo voldoen we aan de toepasselijke wetgeving, waaronder Richtlijn (EU) 2019/1937.

We hebben procedures om incidenten op het gebied van zakelijk gedrag snel, onafhankelijk en objectief te onderzoeken. Deze onderzoeken worden uitgevoerd door de Compliance Officer en de afdeling Internal Audit om vertrouwelijkheid, grondigheid en onpartijdigheid te garanderen.

Trainingen over zakelijk gedrag vormen een integraal onderdeel van ons onboardingproces. Alle nieuwe bedienden zijn verplicht om de E-learning Gedragscode te volgen.

G1-3 Preventie en opsporing van corruptie en omkoping

Procedures om aantijgingen of incidenten op gebied van corruptie en omkoping te voorkomen, op te sporen en aan te pakken

We hebben procedures uitgewerkt om aantijgingen of incidenten op gebied van corruptie en omkoping te voorkomen, op te sporen en aan te pakken. Deze procedures omvatten:

- ↳ **Interne audits:** Er worden regelmatig controles uitgevoerd om te zorgen dat we voldoen aan ons beleid tegen corruptie en omkoping. De interne auditor rapporteert rechtstreeks aan de auditcommissie.
- ↳ **Gedragscode E-learning:** Onze Gedragscode beschrijft ons streven naar ethisch gedrag en biedt richtlijnen voor het voorkomen en aanpakken van corruptie en omkoping.
- ↳ **Compliance officer:** De Compliance Officer houdt toezicht op de uitvoering van onze anticorruptie- en antiomkopingsprogramma's en onderzoekt alle gemelde kwesties. Deze functie wordt momenteel uitgeoefend door de General Counsel, die lid is van het Uitvoerend Management.
- ↳ **Platform voor klokkenluiders:** We hebben een platform voor klokkenluiders waarmee medewerkers anoniem hun zorgen kunnen melden.

De onderzoekers staan los van de managementstructuur die verantwoordelijk is voor het voorkomen en opsporen van corruptie en omkoping. Deze scheiding zorgt ervoor dat onderzoeken objectief en onpartijdig worden uitgevoerd. Onze afdeling Internal Audit is verantwoordelijk voor het uitvoeren van deze onderzoeken en rapporteert rechtstreeks aan de Auditcommissie. Dit proces zorgt ervoor dat ons management en de leden van de raad van bestuur op de hoogte zijn van eventuele kwesties en passende maatregelen kunnen nemen.

Communicatie van policies

Ons beleid inzake de preventie en opsporing van corruptie en omkoping wordt aan alle relevante belanghebbenden gecommuniceerd via de e-learningmodule Gedragscode. Het is ook beschikbaar op Sharepoint en de [bedrijfswebsite](#).

Trainingsprogramma's tegen corruptie en omkoping

De groep biedt haar werknemers opleidingen op het gebied van corruptiebestrijding en omkoping aan via de e-learningprogramma Gedragscode. Alle nieuwe bedienden zijn verplicht deze online training te volgen, waarin het anticorruptie- en antiomkopingsbeleid van het bedrijf wordt behandeld.

Tijdens de training komen verschillende onderwerpen aan bod die verband houden met corruptie- en omkopingbestrijding. Denk hierbij aan het identificeren en melden van zorgen, inzicht in het wettelijk kader en best practices voor het handhaven van ethisch gedrag. De training duurt naar schatting 35 minuten.

In principe kunnen alle functies binnen de organisatie blootgesteld worden aan risico's in verband met corruptie en omkoping. Medewerkers die betrokken zijn bij aankoopbeslissingen worden beschouwd als een hoger risico vanwege de mogelijkheid van belangenconflicten en interactie met externe leveranciers. Medewerkers binnen de aankoopafdelingen van de Groep vallen daarom onder de E-learning Gedragscode, en alle nieuwe medewerkers zijn verplicht deze training te volgen.

Er wordt aan gewerkt om alle medewerkers van de aankoopafdelingen de training te laten volgen in 2026. In de afgelopen 5 jaar heeft 66% van de medewerkers van de inkoopafdelingen de E-learning Gedragscode doorlopen.

Het management doorloopt het trainingsprogramma. De bestuursleden hebben toegang tot het trainingsmateriaal als onderdeel van het onboardingprogramma, maar zijn niet uitgenodigd voor de E-learning over de Gedragscode.

3. Maatstaven en doelen

G1-4 Incidenten van corruptie of omkoping

Maatstaven	2025	2024
Aantal veroordelingen voor overtreding van wetgeving ter voorkoming van corruptie en omkoping	0	0
Bedrag aan boetes voor overtreding van wetgeving ter voorkoming van corruptie en omkoping	0	0
Totaal aantal bevestigde incidenten van corruptie of omkoping	0	1
Aantal bevestigde incidenten waarbij eigen werknemers werden ontslagen of disciplinaire maatregelen kregen opgelegd wegens corruptie of omkoping	0	1
Aantal bevestigde incidenten met betrekking tot contracten met zakenpartners die werden beëindigd of niet verlengd vanwege schendingen met betrekking tot corruptie of omkoping	0	0
Openbare rechtszaken met betrekking tot corruptie of omkoping	0	0

De bovenstaande tabel geeft informatie over corruptie en omkoping zoals gedefinieerd in de Gedragscode (zie hoger). Naast corruptie en omkoping kunnen ook andere soorten fraude gemeld worden via ons klokkenluidersplatform.

In 2025 werden de Groep geen incidenten geregistreerd. Er zijn geen specifieke doelstellingen over bestrijding van corruptie en omkoping. Toch houdt de Groep de effectiviteit van haar beleid en programma's voortdurend bij.

Woordenlijst

ADEME

Het Franse Agentschap voor Ecologische Transitie, dat CO₂-emissiefactoren aanreikt

CSDD

Richtlijn Corporate Sustainability Due Diligence

CSRD

Richtlijn Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

DEFRA

UK Department for Environment, Food and Rural Affairs, dat CO₂-emissiefactoren aanreikt

DEI

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

DMA

Dubbele materialiteitsbeoordeling

GEAD

Geen ernstige afbreuk doen aan-principe in de context van de EU-Taxonomie

EHS

Milieu, gezondheid en veiligheid

EPPA

European Trade Association of PVC Window System Suppliers

EU

Europese Unie

ESG

Milieu, maatschappij en goed bestuur

ESRS

Europese normen voor duurzaamheidsrapportering

VTE

Voltijdsequivalent (aantal voltijds gewerkte uren bij het bedrijf)

GHG

Uitstoot van broeikasgassen

IAO

Internationale Arbeidsorganisatie

IRO

Impacts, risico's en Opportuniteiten

OESO

Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling

PVC

Polyvinylchloride

SBTi

Science Based Targets initiatief

tCO₂ e

Metrische tonnen kooldioxide-equivalent

Index

ESRS referentie- / rapporteringsstructuur		Openbaarmakingsvereiste	DMA onderwerp	Verwijzing naar datapunten uit andere Europese wetgevingen*	
ESRS 2 — Algemene informatieverschaffing					
BP-1	Algemene basis voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring	5	n.v.t.		
BP-2	Informatieverschaffing met betrekking tot specifieke omstandigheden	10, 11, 13, 14			
GOV-1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	21, 22, 23		SFDR, Benchmarkverordening	
GOV-2	Informatie verstrekt aan en duurzaamheidszaken behandeld door de bestuurs- en leidinggevende organen	26			
GOV-3	Integratie van duurzaamheidsgerelateerde prestaties in incentiveprogramma's	29			
GOV-4	Verklaring over due diligence	32		SFDR	
GOV-5	Risicobeheer en interne controle over duurzaamheidsverslaggeving	36			
SBM-1	Strategie, bedrijfsmodel en waardeketen	40, 42		SFDR, Pijler 3	
SBM-2	Belangen en standpunten van belanghebbenden	45			
SBM-3	Materiële impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met de strategie en het bedrijfsmodel	48			
IRO-1	Beschrijving van het proces om materiële impacts, risico's en opportuniteiten te identificeren en te beoordelen	53			
IRO-2	Informatievereisten in het ESRS die vallen onder de duurzaamheidsverklaring van de onderneming	56, 59			
ESRS E1 — Klimaatverandering					
1. Impacts, risico's en opportuniteiten					
SBM-3	Materiële impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met strategie en bedrijfsmodel	12	Koolstofemissies upstream, eigen activiteiten, downstream		
2. Bestuur					
GOV-3	Integratie van duurzaamheidsgerelateerde prestaties in incentiveprogramma's	13			
3. Strategie					
E1-1	Overgangsplan voor klimaatmitigatie	16		Klimaatwet, SFDR, Pijler 3	
SBM-3	Veerkrachtstrategie (materiële impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met strategie en bedrijfsmodel)	18, 19			
4. Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten					
IRO-1	Processen voor het identificeren en beoordelen van materiële klimaatgerelateerde gevolgen, risico's en mogelijkheden	20			
E1-2	Beleid met betrekking tot klimaatmitigatie en -adaptatie	24, 25			
E1-3	Actieplannen en middelen met betrekking tot beleid inzake klimaatverandering	29			
5. Maatstaven en doelstellingen					
E1-4	Doelstellingen met betrekking tot klimaatmitigatie en -adaptatie	34	SFDR, Pijler 3, Benchmark regelgeving		
E1-5	Energieverbruik en -mix	37	SFDR		
E1-6	Bruto Scopes 1, 2, 3 en totale broeikasgasemissies	47, 48, 49, 51, 52, 53, 54, 55	SFDR, Pijler 3, Benchmark regelgeving		

* Europese wetgevingen vermeld in index (Bijlage B ESRS):

SFDR: Verordening (EU) 2019/2088 van het Europees Parlement en de Raad van 27 november 2019 betreffende informatieverschaffing over duurzaamheid in de financiële dienstensector (Sustainable Finance Disclosures Regulation) (PB L 317 van 9.12.2019, blz. 1). 24 Verordening (EU) nr. 575/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 26 juni 2013 betreffende prudentiële vereisten voor kredietinstellingen en beleggingsondernemingen en tot wijziging van Verordening (EU) nr. 648/2012 (verordening kapitaalvereisten "CRR") (PB L 176 van 27.6.2013, blz. 1). 25 Verordening (EU) 2016/1011 van het Europees Parlement en de Raad van 8 juni 2016 betreffende indices die worden gebruikt als benchmarks voor financiële instrumenten en financiële overeenkomsten of om de prestatie van beleggingsfondsen te meten en tot wijziging van Richtlijnen 2008/48/EG en 2014/17/EU en Verordening (EU) nr. 596/2014 (PB L 171 van 29.6.2016, blz. 1). 26 Verordening (EU) 2021/1119 van het Europees Parlement en de Raad van 30 juni 2021 tot vaststelling van een kader voor de verwezenlijking van klimaatneutraliteit, en tot wijziging van Verordening (EG) nr. 401/2009 en Verordening (EU) 2018/1999 ("Europese klimaatwetgeving") (PB L 243 van 9.7.2021, blz. 1).

Pijler 3: Verordening (EU) nr. 575/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 26 juni 2013 betreffende prudentiële vereisten voor kredietinstellingen en beleggingsondernemingen en tot wijziging van Verordening (EU) nr. 648/2012 (verordening kapitaalvereisten "VKV") (PB L 176 van 27.6.2013, blz. 1). 25 Verordening (EU) 2016/1011 van het Europees Parlement en de Raad van 8 juni 2016 betreffende indices die worden gebruikt als benchmarks voor financiële instrumenten en financiële overeenkomsten of om de prestatie van beleggingsfondsen te meten

en tot wijziging van Richtlijnen 2008/48/EG en 2014/17/EU en Verordening (EU) nr. 596/2014 (PB L 171 van 29.6.2016, blz. 1). 26 Verordening (EU) 2021/1119 van het Europees Parlement en de Raad van 30 juni 2021 tot vaststelling van een kader voor de verwezenlijking van klimaatneutraliteit, en tot wijziging van Verordening (EG) nr. 401/2009 en Verordening (EU) 2018/1999 ("Europese klimaatwetgeving") (PB L 243 van 9.7.2021, blz. 1).

Benchmarkverordening: Verordening (EU) 2016/1011 van het Europees Parlement en de Raad van 8 juni 2016 betreffende indices die worden gebruikt als benchmarks voor financiële instrumenten en financiële overeenkomsten of om de prestatie van beleggingsfondsen te meten en tot wijziging van de Richtlijnen 2008/48/EG en 2014/17/EU en Verordening (EU) nr. 596/2014 (PB L 171 van 29.6.2016, blz. 1).

Klimaatwet: Verordening (EU) 2021/1119 van het Europees Parlement en de Raad van 30 juni 2021 tot vaststelling van een kader voor de verwezenlijking van klimaatneutraliteit, en tot wijziging van Verordening (EG) nr. 401/2009 en Verordening (EU) 2018/1999 ("Europese klimaatwetgeving") (PB L 243 van 9.7.2021, blz. 1).

ESRS referentie- / rapporteringsstructuur		Openbaarmakingsvereiste	DMA onderwerp	Verwijzing naar datapunten uit andere Europese wetgevingen*	
ESRS E2 — Verontreiniging					
1. Impacts, risico's en opportuniteiten					
SBM-3	Materiële impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met strategie en bedrijfsmodel	12	Gebruik van zeer zorgwekkende stoffen		
2. Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten					
IRO-1	Processen voor de identificatie en beoordeling van aan materiaalverontreiniging gerelateerde impacts, risico's en opportuniteiten	9, 11			
E2-1	Beleid met betrekking tot vervuiling	15			
E2-2	Acties met betrekking tot vervuiling	18			
3. Maatstaven en doelstellingen					
E2-3	Streefdoelen met betrekking tot vervuiling	23, 25			
E2-5	Zorgwekkende en zeer zorgwekkende stoffen	34, 35			
ESRS E3 — Water en maritieme rijkdommen					
1. Impacts, risico's en opportuniteiten					
SBM-3	Materiële impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met strategie en bedrijfsmodel	7	Waterverbruik bij activiteiten		
2. Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten					
IRO-1	Processen voor het identificeren en beoordelen van materiële watergerelateerde impacts, risico's en opportuniteiten	8			
E3-1	Beleid met betrekking tot water en mariene hulpbronnen	12, 13		SFDR	
E3-2	Acties en middelen met betrekking tot water en mariene hulpbronnen	17, 18, 19			
3. Maatstaven en doelstellingen					
E3-3	Doelstellingen met betrekking tot water en mariene hulpbronnen	23, 25			
E3-4	Waterverbruik	28, 29		SFDR	
ESRS E5 — Gebruik van hulpbronnen en circulaire economie					
1. Impacts, risico's en opportuniteiten					
SBM-3	Materiële impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met strategie en bedrijfsmodel	10	Grondstoffen & Recyclage		
2. Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten					
IRO-1	Processen voor het identificeren en beoordelen van de impacts, risico's en opportuniteiten van het gebruik van materiële hulpbronnen en de circulaire economie	11			
E5-1	Beleid met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen en de circulaire economie	15, 16			
E5-2	Acties en middelen met betrekking tot het gebruik van hulpbronnen en de circulaire economie	19			
3. Maatstaven en doelstellingen					
E5-3	Doelstellingen met betrekking tot gebruik van hulpbronnen en circulaire economie	24			
E5-4	Toevoer van hulpbronnen	30, 31, 32			
ESRS S1 — Eigen personeel					
1. Impacts, risico's en opportuniteiten					
SBM-2	Belangen en standpunten van belanghebbenden	12	Veilig werk, Gezondheid & veiligheid bij werkzaamheden, Training & ontwikkeling van vaardigheden, Passende lonen, Diversiteit & inclusie, Anti-discriminatie (mensenrechten), Sociale dialoog, Balans werk-privé		
SBM-3	Materiële impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met strategie en bedrijfsmodel	11, 13, 14, 15, 16			
2. Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten					
IRO-1	Beschrijving van de processen voor het identificeren en beoordelen van materiële impacts, risico's en opportuniteiten	11			
S1-1	Beleid met betrekking tot eigen personeel	19, 20, 21, 22, 24		SFDR, Benchmarkverordening	
S1-2	Processen voor dialoog met eigen personeel en werknemersvertegenwoordigers over impact	26, 27, 29			
S1-3	Processen om negatieve gevolgen op te vangen en kanalen voor eigen personeel om bezorgdheden te melden	32, 33		SFDR	
S1-4	Maatregelen treffen voor materiële gevolgen voor het eigen personeel	39, 40, 41, 42, 43			



ESRS referentie- / rapporteringsstructuur		Openbaarmakingsvereiste	DMA onderwerp	Verwijzing naar datapunten uit andere Europese wetgevingen*
3. Maatstaven en doelstellingen				
S1-5	Doelstellingen met betrekking tot beheer van materiële impacts, risico's en opportuniteiten	44, 46, 47		
S1-6	Kenmerken van de werknemers van de onderneming	50		
S1-7	Kenmerken van niet-werknemers in het eigen personeelsbestand van de onderneming	55		
S1-8	Collectieve onderhandelingen en sociale dialoog	58, 60, 61, 62, 63		
S1-9	Diversiteitsgegevens	66		
S1-10	Leefbare lonen	69, 70, 71		
S1-14	Gezondheid en veiligheid	88		SFDR, Benchmarkverordening
S1-16	Beloningsmaatstaven	97		SFDR, Benchmarkverordening
S1-17	Incidenten, klachten en ernstige gevolgen voor de mensenrechten	103, 104		

ESRS S2 — Werknemers in de waardeketen				
1. Impacts, risico's en opportuniteiten				
SBM-3	Materiële impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met strategie en bedrijfsmodel	9, 10, 11, 12, 13		SFDR
2. Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten				
IRO-1	Beschrijving van de processen voor het identificeren en beoordelen van materiële impacts, risico's en opportuniteiten	6		
S2-1	Beleid met betrekking tot werknemers in de waardeketen	16, 17, 18, 19	Arbeidsomstandigheden & Gelijke kansen	SFDR, Benchmarkverordening
S2-2	Processen voor dialoog met werknemers in de waardeketen over gevolgen	22, 24		
S2-3	Processen om negatieve gevolgen te herstellen en kanalen voor werknemers in de waardeketen om hun bezorgdheid te uiten	29		
S2-4	Actie ondernemen met betrekking tot materiële gevolgen voor werknemers in de waardeketen	32, 33, 36 38		
3. Maatstaven en doelstellingen				
S2-5	Metriek en doelstellingen met betrekking tot het beheer van materiële impacts, risico's en opportuniteiten	39, 42		

ESRS G1 — Bestuur				
1. Impacts, risico's en opportuniteiten				
SBM-3	Materiële impacts, risico's en opportuniteiten en hun interactie met strategie en bedrijfsmodel	4		
2. Beheer van impacts, risico's en opportuniteiten				
IRO-1	Beschrijving van de processen voor het identificeren en beoordelen van materiële bestuurlijke impacts, risico's en opportuniteiten	6	Zakelijk gedrag, anticorruptie en omkoping	
G1-1	Beleid inzake zakelijk gedrag en bedrijfscultuur	7, 8, 9, 10, 11, 22		SFDR
G1-3	Preventie en opsporing van corruptie en omkoping	16, 20, 21		
3. Maatstaven en doelstellingen				
G1-4	Gevallen van corruptie of omkoping	24, 25, 26		SFDR, Benchmarkverordening



Lijst met ESRS-datapunten die voortvloeien uit andere EU-wetgeving en die niet als materieel voor de Groep worden beschouwd:

ESRS 2 SBM-1	Betrokkenheid bij activiteiten in verband met controversiële wapens
ESRS 2 SBM-1	Betrokkenheid bij activiteiten in verband met de teelt en productie van tabak
ESRS E1-7	Verwijdering van broeikasgassen en koolstofkredieten paragraaf 56
ESRS E1-9	Blootstelling van de benchmarkportefeuille aan klimaatgerelateerde fysieke risico's paragraaf 66
ESRS E1-9	Uitsplitsing van monetaire bedragen naar acuut en chronisch fysiek risico paragraaf 66 (a) ESRS E1-9 Locatie van significante activa met een materieel fysiek risico paragraaf 66 (c)
ESRS E1-9	Locatie van belangrijke activa met een materieel fysiek risico paragraaf 66 (c)
ESRS E1-9	Uitsplitsing van de boekwaarde van haar vastgoedactiva naar energie-efficiëntieclassen alinea 67
ESRS E1-9	Mate waarin de portefeuille is blootgesteld aan klimaatgerelateerde mogelijkheden alinea 69
ESRS E2-4	Hoeveelheid van elke verontreinigende stof die is opgenomen in bijlage II van de EPRT-Verordening (Europees register inzake de uitstoot en overbrenging van verontreinigende stoffen) die in de lucht, het water en de bodem wordt uitgestoten, paragraaf 28
ESRS E3-1	Duurzame oceanen en zeeën paragraaf 14
ESRS E3-4	Totaal gerecycleerd en hergebruikt water paragraaf 28 (c)
ESRS E4-2	Praktijken of beleid inzake duurzame landbouw/landbouw paragraaf 24
ESRS E4-2	Praktijken of beleid inzake duurzame oceanen en zeeën paragraaf 24
ESRS E4-2	Beleid om ontbossing tegen te gaan paragraaf 24
ESRS E5-5	Niet-gerecycleerd afval paragraaf 37
ESRS E5-5	Gevaarlijk afval en radioactief afval paragraaf 39

Datapunten geleidelijke invoering:

ESRS S1-13	Gemiddeld aantal uren training per geslacht
ESRS S1-14	Aantal verloren dagen door letsels, ongevallen, sterfte of ziekte
ESRS S1-15	Verlof om familiale redenen
ESRS S1-16	Gemiddelde, mediaan, hoogste jaarlijkse bezoldiging
ESRS S1-17	Niet-werknemers

EU-Taxonomie rapportering

Achtergrondinformatie voor de interpretatie van de rapportage over de EU-Taxonomie Rapportage over geschiktheid

De rapportage overeenkomstig de Taxonomieverordening is begin 2026 vereenvoudigd, meer bepaald m.b.t. de invoering van een materialiteitsdrempel, de vereenvoudiging van technische criteria met betrekking tot vervuiling en nieuwe sjablonen), maar is nog niet gepubliceerd. De Groep past om die reden de vorige versie van de verordening toe in haar jaarverslag over 2025.

Rapportage over in aanmerking komende activiteiten

Milieudoelstellingen: Klimaatveranderingsdoelstellingen (KM en KA)

De recyclingactiviteiten van de Groep komen in aanmerking voor de doelstelling inzake klimaatmitigatie van de EU-Taxonomie. De rapportage in het kader van de EU-Taxonomie heeft betrekking op het 'sorteren en verwerken van gescheiden ingezamelde afvalstromen van ramen en deuren van consumenten tot secundaire grondstoffen door middel van een mechanisch transformatieproces', onder activiteit [KM 5.9. Materiaalterugwinning uit niet-gevaarlijk afval](#).

De Groep voldoet aan de Technische Screeningcriteria van de EU-Taxonomie, aangezien 70% van het gescheiden ingezamelde niet-gevaarlijke afval wordt verwerkt tot secundaire grondstoffen die geschikt

zijn voor de vervanging van nieuwe grondstoffen in productieprocessen. Meer informatie over de recyclingactiviteiten is te vinden in het Hoofdstuk Duurzaamheid (sectie E5) van het jaarverslag.

De productie van raam- en deurprofielen door Deceuninck komt in aanmerking voor de doelstelling inzake Klimaatmitigatie van de EU-Taxonomie onder de economische activiteit [3.5 'Productie van energie-efficiënte apparatuur voor gebouwen en hun belangrijkste onderdelen'](#).

Dit geldt ondanks het feit dat de Technische Selectiecriteria, meer bepaald de U-waarden, slechts indirect van toepassing zijn op de producten die door de Groep worden verkocht. De aangegeven U-waarden zijn van toepassing op ramen, terwijl er geen U-waarden voor raamonderdelen zijn gedefinieerd.

Deceuninck verkoopt geen producten die een substantiële bijdrage kunnen leveren aan Klimaatadaptatie, gezien onze producten niet kunnen worden beschouwd als oplossingen om de fysieke klimaatrisico's te verminderen.

Activiteiten die in aanmerking komen voor CapEx:

- [KM 7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur](#)
- [KM 7.4 Installatie van laadstations voor elektrische voertuigen](#)
- [KM 7.5 Installatie van instrumenten voor het meten, reguleren en controleren van energieprestaties](#)

- [KM 7.6 Installatie van technologieën voor hernieuwbare energie](#)

Milieudoelstellingen:

Doelstelling Circulaire Economie (CE)

Rapportering over 'in aanmerking komen' is niet opgenomen in de tabellen van de Taxonomie om dubbeltelling met de cijfers gerapporteerd onder economisch activiteit CCM 5.9 te vermijden.

Toch komen de recyclingactiviteiten van de Groep in aanmerking voor de doelstelling inzake Circulaire Economie van de EU-Taxonomie, activiteit [CE 2.7. Sorteren en materiaalherwinning van niet-gevaarlijk afval](#), met name bouw, modernisering en exploitatie van faciliteiten voor het sorteren of terugwinnen van niet-gevaarlijke afvalstromen tot hoogwaardige secundaire grondstoffen met behulp van een mechanisch transformatieproces.

De profielproductieactiviteiten van Deceuninck komen niet in aanmerking voor de Gedelegeerde Verordening inzake de Circulaire Economie, gezien ze niet zijn opgenomen in de Gedelegeerde Verordening.

Rapportage over afstemming (KM & CE)

CCM 5.9. Materiaalterugwinning uit niet-gevaarlijk afval

De Groep voldoet aan de geen ernstige afbreuk doen aan (GEAD)-criteria en rapporteert over de naleving van deze activiteit.

CE 2.7. Sorteren en materiaalherwinning van niet-gevaarlijk afval

De Groep voldoet niet aan de GEAD-criteria voor Vervuiling onder de doelstelling Circulaire Economie, met name het gespecificeerde filtersysteem voor microplastics. De principes van de industriernorm voor preventie, reiniging en monitoring van het vrijkomen van microplastics als gevolg van PVC-poeder en pelletverlies tijdens de bedrijfsvoering (Operation Clean Sweep) worden toegepast, maar dit is niet voldoende volgens het EU-Taxonomiecriterium.

KM 3.5 Productie van energie-efficiënte apparatuur voor gebouwen en de belangrijkste onderdelen daarvan

De Groep voldoet niet aan de GEAD-criteria voor Vervuiling in het kader van de doelstelling inzake Klimaatverandering. Hoewel onze industrie een afwijking heeft verkregen in het kader van de REACH-verordening met betrekking tot de aanwezigheid van lood (Pb) in PVC, wordt hiermee geen rekening gehouden in punt f van de vervuilingcriteria van de Taxonomie.

De Groep voldoet niet aan de GEAD-criteria voor Klimaatadaptatie in het kader van de doelstelling inzake klimaatmitigatie. Zij heeft geen adaptatieoplossingen geïmplementeerd en geen robuuste klimaatrisico- en kwetsbaarheidsbeoordeling uitgevoerd volgens alle criteria van de Taxonomie voor alle activiteiten en alle locaties die onder de rapportageplicht vallen.

Minimale Sociale Waarborgcriteria

De Groep voldoet aan de Minimale Waarborgcriteria zoals bedoeld in Artikel 18 van de Taxonomieverordening met betrekking tot de activiteiten die in overeenstemming zijn met de Taxonomie. In het hoofdstuk 'Governance' van het Duurzaamheidsverslag worden de beleidslijnen en praktijken beschreven die zijn geïmplementeerd om te zorgen voor afstemming op de OESO-richtlijnen en de VN-richtlijnen op het gebied van mensenrechten, corruptiebestrijding en omkoping, belastingen, eerlijke handelspraktijken en informatieverschaffing. De Groep heeft geen schendingen begaan van arbeids- of mensenrechten, anticorruptie-, belasting- of mededingingswetgeving.

Achtergrondinformatie over de berekeningsmethoden (CCM & EC)

Omzet

De omzet omvat de inkomsten overeenkomstig de International Accounting Standard (IAS) 1, alinea 82, punt a). Intra- en intercompanyverkoop worden niet meegerekend.

Het aandeel is een berekening van het gerecycleerde volume ten opzichte van het totale verkochte volume, inclusief de externe verkoop van gerecycleerd materiaal.

De Groep is een belangrijke afnemer van intern geproduceerd gerecycleerd materiaal. Dit komt niet tot uiting in de Taxonomie-rapportage. Als we intra- en intercompanyverkoop zouden kunnen meerekenen,

zou het aandeel van de recyclingactiviteit in de omzet van de Groep stijgen van 1,6 naar 6%. Er werd een onderscheid gemaakt tussen de omzet van de recyclingactiviteiten en de andere activiteiten van de Groep om dubbeltellingen te voorkomen.

[↗ 2.6.2 Geconsolideerde jaarrekening en toelichtingen](#)

CapEx & OpEx

De definitie van CapEx houdt verband met de toevoegingen overeenkomstig IAS16, IAS38, IAS40, IAS41 en IFRS16. Zie Toelichting 9 (materiële vaste activa), Toelichting 6 (immateriële activa excl. goodwill) en Toelichting 20 (leaseovereenkomsten) in het Jaarverslag.

Arbeidskosten voor onderhoud zijn niet opgenomen in de teller of de noemer, omdat ze niet kunnen worden geëxtraheerd uit interne systemen.

De definitie van OpEx is in overeenstemming met artikel 8 van de EU-Taxonomieverordening. De OpEx van de Groep bestaat uit directe kosten voor R&D (met uitzondering van beheerskosten), onderhouds- en reparatiekosten, schoonmaakkosten en kortetermijnleasingkosten.

CapEx en OpEx volgens de EU-Taxonomie hebben betrekking op de recyclingactiviteiten van de (compounding- en recycling)fabriek in België. Het grootste deel van de CapEx van de recyclingactiviteit

heeft betrekking op investeringen in machines voor de uitbreiding van de fabriek. Het grootste deel van de Opex van de recyclingactiviteit heeft betrekking op het onderhoud van apparatuur en machines.

In het rapporteringssjabloon worden de bedragen met betrekking tot de recyclingactiviteiten (CCM 5.9 & CE 2.7) niet dubbel geteld in de som van de aan de Taxonomie aangepaste activiteiten.

Rationale voor de rapportage over andere activiteiten: doelstelling inzake Klimaatmitigatie (KM)

In het kader van de decarbonisatie-doelstellingen van de Groep leveren verschillende investeringen een substantiële bijdrage aan vier economische activiteiten die onder de doelstelling inzake Klimaatverandering vallen:

- KM 7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur
- KM 7.4 Installatie, onderhoud en reparatie van laadstations voor elektrische voertuigen op parkeerplaatsen bij gebouwen
- KM 7.5 Installatie, onderhoud en reparatie van instrumenten en apparaten voor het meten, regelen en controleren van de energieprestaties van gebouwen
 - » Installatie van slimme energiemeters op machines in de faciliteiten van de Groep.

- KM 7.6 Installatie, onderhoud en reparatie van technologieën voor hernieuwbare energie
 - » Installatie van zonne-energiesystemen in de faciliteiten van de Groep

De Groep voldoet niet aan de GEAD-criteria voor Klimaatadaptatie, gezien zij geen aanpassingsoplossingen heeft geïmplementeerd en geen robuuste klimaatrisico- en kwetsbaarheidsbeoordeling heeft uitgevoerd volgens alle criteria van de Taxonomie voor alle activiteiten en alle locaties die onder de rapportageplicht vallen.

De CapEx-bedragen worden gerapporteerd. OpEx-bedragen zijn niet materieel en worden daarom niet gerapporteerd.

Economische activiteiten op het gebied van fossiel gas en kernenergie

De Groep investeert niet in economische activiteiten op het gebied van fossiel gas en kernenergie die in overeenstemming zijn met de Taxonomie (Gedelegeerde Verordening 2022/1214).



Aandeel van de omzet uit producten of diensten die verband houden met op de Taxonomie afgestemde economische activiteiten. Rapportering voor het jaar: 2025

Economische activiteiten ⁽¹⁾	Code (a) ⁽²⁾	Omzet ⁽³⁾	Aandeel CapEx, jaar N ⁽⁴⁾	Criteria inzake Substantiële Bijdrage							GEAD-criteria ("geen ernstige afbreuk doen aan")(h)							Categorie transitie-ondersteunende activiteit ⁽²⁰⁾	Faciliterende activiteit ⁽¹⁹⁾	
				Klimaatmitigatie ⁽⁵⁾	Klimaatadaptatie ⁽⁶⁾	Water ⁽⁷⁾	Verontreiniging ⁽⁸⁾	Circulaire economie ⁽⁹⁾	Biodiversiteit ⁽¹⁰⁾	Klimaatmitigatie ⁽¹¹⁾	Klimaatadaptatie ⁽¹²⁾	Water ⁽¹³⁾	Verontreiniging ⁽¹⁴⁾	Circulaire economie ⁽¹⁵⁾	Biodiversiteit ⁽¹⁶⁾	Minimumgaranties ⁽¹⁷⁾	Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) omzet, jaar N-1 ⁽¹⁸⁾			
		EUR	%	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																				
Materiaalrecycling van niet-gevaarlijk afval	CCM 5.9	12.502.146	1,6%	J	N	niak	niak	niak	niak	J	J	J	J	J	J	J	J	1,6%	F	
Omzet ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		12.502.146	1,6%	1,6%	0%	0%	0%	0%	0%	J	J	J	J	J	J	J	J	1,6%		
Waarvan faciliterend		12.502.146	1,6%	1,6%	0%	0%	0%	0%	0%	J	J	J	J	J	J	J	J	1,6%	F	
Waarvan transitieondersteunend		0	0%	0%																T
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																				
Productie van energie-efficiënte apparatuur voor gebouwen	CCM 3.5	695.201.844	90,0%	J	N	niak	niak	niak	niak									88,6%		
Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		695.201.844	90,0%	90,0%	0%	0%	0%	0%	0%									88,6%		
A. OMZET VAN VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN (A.1 + A.2)		707.703.990	91,6%	91,6%	0%	0%	0%	0%	0%									90,2%		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
Omzet niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		65.039.262	8,4%																	
TOTAAL (A+B)		772.743.252	100%																	

Aandeel van de omzet/totale omzet

	Op de taxonomie afgestemd per doelstelling	Voor de taxonomie in aanmerking komend per doelstelling
KM	1,6%	91,6%
KA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PBV	0%	0%
BIO	0%	0%





Aandeel van CapEx van producten of diensten die verband houden met economische activiteiten die zijn afgestemd op de Taxonomie. Rapportering voor het jaar: 2025

Economische activiteiten ⁽¹⁾	Code (a) ⁽²⁾	CapEx ⁽³⁾	Aandeel CapEx, jaar N ⁽⁴⁾	Criteria inzake Substantiële Bijdrage							GEAD-criteria ("geen ernstige afbreuk doen aan")(h)							Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) CapEx, jaar N-1 ⁽¹⁸⁾	Faciliterende activiteit ⁽¹⁹⁾	Categorie ondersteunende activiteit ⁽²⁰⁾
				Klimaatmitigatie ⁽⁵⁾	Klimaatadaptatie ⁽⁶⁾	Water ⁽⁷⁾	Verontreiniging ⁽⁸⁾	Circulaire economie ⁽⁹⁾	Biodiversiteit ⁽¹⁰⁾	Klimaatmitigatie ⁽¹¹⁾	Klimaatadaptatie ⁽¹²⁾	Water ⁽¹³⁾	Verontreiniging ⁽¹⁴⁾	Circulaire economie ⁽¹⁵⁾	Biodiversiteit ⁽¹⁶⁾	Minimumgaranties ⁽¹⁷⁾	%			
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																				
Materiaalrecycling van niet-gevaarlijk afval	CCM 5.9	1.049.972	2,2%	J	N	niak	niak	niak	niak	J	J	J	J	J	J	J	J	9,5%		
CapEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		1.049.972	2,2%	2,2%	0%	0%	0%	0%	0%	J	J	J	J	J	J	J	J	9,5%		
Waarvan faciliterend		1.049.972	2,2%	2,2%	0%	0%	0%	0%	0%	J	J	J	J	J	J	J	J	9,5%	F	
Waarvan transitieondersteunend		0	0%	0%															T	
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																				
Productie van energie-efficiënte apparatuur voor gebouwen	CCM 3.5	42.061.110	88,3%	J	N	niak	niak	niak	niak									75,5%		
Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte apparatuur	CCM 7.3	470.459	1,0%	J	N	niak	niak	niak	niak									1,5%		
Installatie van laadstations voor elektrische voertuigen	CCM 7.4	0	0,0%	J	N	niak	niak	niak	niak									0,2%		
Installatie van instrumenten voor het meten, reguleren en controleren van energieprestaties	CCM 7.5	2.326	0,0%	J	N	niak	niak	niak	niak									0,1%		
Installatie van hernieuwbare energie technologieën	CCM 7.6	21.677	0,0%	J	N	niak	niak	niak	niak									1,8%		
CapEx van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		42.555.571	89,4%	89,4%	0%	0%	0%	0%	0%									80,7%		
A. CAPEX VAN VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN (A.1 + A.2)		43.605.543	91,6%	91,6%	0%	0%	0%	0%	0%									90,2%		
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																				
CapEx niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		4.007.427,36	8,4%																	
TOTAAL (A+B)		47.612.970,68	100%																	

Aandeel van de CapEx/totale CapEx		
	Op de taxonomie afgestemd per doelstelling	Voor de taxonomie in aanmerking komend per doelstelling
KM	2,2%	91,6%
KA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PBV	0%	0%
BIO	0%	0%





Aandeel van OpEx uit producten of diensten die verband houden met aan de Taxonomie verwante economische activiteiten. Rapportering voor het jaar: 2025

Economische activiteiten ⁽¹⁾	Code (a) ⁽²⁾	OpEx ⁽³⁾	Aandeel OpEx, jaar N ⁽⁴⁾	Criteria inzake Substantiële Bijdrage							GEAD-criteria ("geen ernstige afbreuk doen aan")(h)							Categorie transitie-ondersteunende activiteit ⁽²⁰⁾	Faciliterende activiteit ⁽¹⁹⁾		
				Klimaatmitigatie ⁽⁵⁾	Klimaatadaptatie ⁽⁶⁾	Water ⁽⁷⁾	Verontreiniging ⁽⁸⁾	Circulaire economie ⁽⁹⁾	Biodiversiteit ⁽¹⁰⁾	Klimaatmitigatie ⁽¹¹⁾	Klimaatadaptatie ⁽¹²⁾	Water ⁽¹³⁾	Verontreiniging ⁽¹⁴⁾	Circulaire economie ⁽¹⁵⁾	Biodiversiteit ⁽¹⁶⁾	Minimumgaranties ⁽¹⁷⁾	Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) OpEx, jaar N-1 ⁽¹⁸⁾			%	F
				EUR	%	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J; N; niak	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	F	T
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																					
A.1. Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)																					
Materiaalrecycling van niet-gevaarlijk afval	CCM 5.9	3.370.271	10,7%	J	N	niak	niak	niak	niak	J	J	J	J	J	J	J	J	8,6%			
OpEx ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		3.370.271	10,7%	10,7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	J	J	J	J	J	J	8,6%			
Waarvan faciliterend		3.370.271	10,7%	10,7%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	J	J	J	J	J	J	8,6%	F		
Waarvan transitieondersteunend		0	0%	0%																	T
A.2. Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)																					
Productie van energie-efficiënte apparatuur voor gebouwen	CCM 3.5	25.387.358	80,9%	J	N	niak	niak	niak	niak									81,6%			
OpEx van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten) (A.2)		25.387.358	80,9%	80,9%	0%	0%	0%	0%	0%									81,6%			
A. OPEX VAN VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN (A.1+A.2)		28.757.629	91,6%	91,6%	0%	0%	0%	0%	0%									90,2%			
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN																					
OpEx niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten		2.642.877,54	8,4%																		
TOTAAL (A+B)		31.400.507,00	100%																		

Aandeel van de OpEx/totale OpEx

	Taxonomie-afgestemd per doelstelling	In aanmerking komend voor Taxonomie per doelstelling
KM	10,7%	91,6%
KA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PBV	0%	0%
BIO	0%	0%



Activiteiten in verband met kernenergie en fossiel gas

ACTIVITEITEN IN VERBAND MET KERNENERGIE

1	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan onderzoek, ontwikkeling, demonstratie en uitrol van innovatieve installaties voor elektriciteitsopwekking die energie produceren uit nucleaire processen met een minimum aan afval van de splijtstofcyclus.	NEEN
2	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw en veilige exploitatie van nieuwe nucleaire installaties voor de productie van elektriciteit of proceswarmte, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof, alsook verbetering van de veiligheid daarvan, met gebruikmaking van de beste beschikbare technologieën.	NEEN
3	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de veilige exploitatie van bestaande nucleaire installaties die elektriciteit of proceswarmte produceren, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof uit kernenergie, alsook verbetering van de veiligheid daarvan.	NEEN

ACTIVITEITEN IN VERBAND MET FOSSIEL GAS

4	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw of exploitatie van installaties voor elektriciteitsopwekking die elektriciteit produceren uit fossiele gasvormige brandstoffen.	NEEN
5	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmte-/koudekrachtkoppeling met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	NEEN
6	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmteopwekking die warmte/koude produceren met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	NEEN
