

UITGAVE 2026 | NL

2025 SUSTAINABILITY REPORT

ROBBERECHTS

Organisatie en bestuur

Robberechts Holding nv (BE 0464 116 294) is voor 100% eigenaar van:

Ervo Projects nv (BE 0468 125 463)
fabrikant van onze producten

Robberechts nv (BE 0423 718 170)
de verkoopvennootschap

In dit rapport verwijzen we met 'Robberechts' naar alle drie de entiteiten.

Vestiging

Kantoren, showroom en werkplaatsen
Slachthuisstraat 21
BE 2300 Turnhout

Contact

tel. +32 (0) 14 448 400
info@robberechts.com
Heeft u vragen of opmerkingen bij wat u leest in dit rapport,
dan kan u terecht bij duurzaamheidsverslag@robberechts.be

Publicatie

Publicatiedatum: 15/06/2026.
Rapportperiode: 1 januari 2023 - 31 december 2025
Wij zullen jaarlijks een rapport publiceren.

VSME

Dit verslag is opgesteld volgens de VSME-richtlijnen, met toepassing van relevante GRI-standaarden en koppeling aan de SDG's.



Bericht van onze CEO

Voor u ligt ons achtste duurzaamheidsverslag, en dat is op zich al een statement. Acht jaar geleden kozen we bewust voor transparantie over onze impact op mens en milieu. Dat engagement is sindsdien alleen maar sterker geworden, mede dankzij de dagelijkse inzet van vele collega's en partners.

Dit verslag bouwt verder op de 17 Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties: wereldwijde doelen om van de aarde een betere plek te maken tegen 2030.

We opereren in een wereld die voortdurend verandert, en als organisatie bewegen wij mee. Voor nieuwe en terugkerende lezers: we kozen dit jaar voor een vernieuwde, meer eigentijdse vorm: opgebouwd volgens de ESG-structuur (Environment, Social, Governance), volgens de VSME-richtlijnen. Dit maakt het lezen en interpreteren voor onze CSRD-plichtige partners eenvoudiger.

Ik ben ervan overtuigd dat duurzaam ondernemen essentieel is om als bedrijf toekomstbestendig te blijven. Het helpt ons niet alleen om onze impact op het milieu te verkleinen, maar ook om talent aan te trekken, sterke relaties op te bouwen en een werkomgeving te creëren waarin mensen zich betrokken voelen.

Onze inspanningen leiden tot tastbare resultaten. Sinds 2015 hebben we onze CO2-uitstoot met 59% kunnen verminderen, met een daling jaar na jaar. Ook vandaag blijven we hier elke dag aan werken. Met de integratie van een Product Carbon Footprint in ons ERP-systeem beschikken we bovendien over continue inzichten in de impact van onze producten.

Dit verslag is voor ons geen eindpunt, maar een belangrijk kompas. Door data te verzamelen en te analyseren krijgen we steeds beter inzicht in onze vooruitgang en onze werkpunten. Het helpt ons om te begrijpen waar we staan en waar we nog kunnen verbeteren, en vormt tegelijk de basis voor nieuwe duurzame initiatieven.

Een belangrijke mijlpaal in 2025 was het behalen van een gouden EcoVadis-certificaat, waarmee we tot de top 5% van onze sector wereldwijd behoren.
Dat is een erkenning van de inspanningen van ons hele team. Voor mij is maatschappelijke relevantie geen keuze, maar een evidentie. Verandering komt er door te doen. Elke stap vooruit, hoe klein ook, draagt bij aan een groter geheel.

Ik wens u veel leesplezier.

- Olivier Robberechts (CEO)







INDEX

Introductie	2
Algemene informatie & bestuur	7
Milieu	45
Sociaal	57
Ons verslag in cijfers	67





VSME B1 / B2
VSME C2

Algemene informatie

Wie is Robberechts nv	9
Onze activiteiten	10
Achtste verslag	11
Ons engagement	12
Van materialiteitsmatrix naar actie	27
Certificaten, medailles en erkenningen	34
Veiligheid van onze producten en diensten	35
Strategische keuzes	38
Investeringen	40


ROBBERECHTS
ERVO PROJECTS



Wie is Robberechts?
Organisatie en bestuur

GRI: 2-1, 2-2, 2-9, 2-10, 2-11, 2-13, 2-15, 2-18, 207-4

Robberechts is een familiale onderneming, vandaag geleid door de vijfde generatie, Olivier Robberechts.

Belangenvermenging wordt ten stelligste vermeden, daarom hebben we bewust gekozen om de functies van voorzitter van de Raad van bestuur en die van uitvoerend bestuurder niet aan dezelfde persoon toe te kennen.

Gezien de familiale context van de onderneming is er geen procedure voor de voordracht en de verkiezing van het bestuur. Er zijn procedures om belangenvermenging te voorkomen en om het bestuur te evalueren.

Het management heeft de opdracht om als een goede huisvader steeds te handelen in het belang van het bedrijf, en de aandeelhouders tevreden te houden. Bij een familiale onderneming is dat uitermate vanzelfsprekend.

Eveneens gezien het familiale karakter van de onderneming heeft enkel de CEO, Olivier Robberechts, volledige tekenbevoegdheid.

Voor HR aangelegenheden is de HR-manager bevoegd om te tekenen, voor het departement verkoop heeft de salesmanager tekenbevoegdheid.

Gedelegeerde bestuurders van de Holding:
Workspace Factories, vertegenwoordigd door Olivier Robberechts

Workspace Factories overkoepelt Robberechts Holding en de andere dochterondernemingen Pami, Viasit en Rofa. Robberechts Holding heeft geen verplichtingen om financieel te consolideren. Op niveau van Workspace Factories is consolidatie wel verplicht. Dit rapport omvat enkel het beleid, de acties en de data van Ervo Projects nv, Robberechts nv en Robberechts Holding nv.

Onze activiteiten

GRI: 2-6

Robberechts is een metaalverwerkend familiebedrijf gespecialiseerd in het ontwerpen, fabriceren en verhandelen van eigentijds kantoormeubilair zoals:

Algemene opbergmeubelen
rolluikkasten, schuifdeurkasten.

Individuele opbergmeubelen
ladeblokken, towers.

Bureauprogramma's
4-pootstafels, zit-sta-oplossingen, vergadermeubilair, directiemeubilair.

Handelsgoederen
soft seating, bureaustoelen, scheidingswanden, elektrificatie.

Wij ontwerpen en produceren ook plaatstaal-producten op maat zoals wapenkasten, postbuskasten, sorteerrekken en displays. Wij leveren onze producten aan projectinrichters, catalogisten en overheidsinstellingen in België en West-Europa. Onze activiteiten vallen onder NACE code 31001.



Achtste verslag

GRI: 2-3, 2-4, 2-5, 2-12, 2-14, 2-16, 2-17, 2-24, 2-26, 3-1, 3-2, 3-3

Robberechts wil een MVO beleid integreren in de organisatie, verder uitbouwen en continu verbeteren. Dit rapport toont de inspanningen en resultaten van de groep gedurende 2023, 2024 en 2025.

We streven al langer dan vandaag naar een consequent MVO-beleid. Bovendien beschikken we over een aantal instrumenten en evaluatie-systemen die met regelmaat worden opgevolgd. Ook aandacht voor veiligheid maakt deel uit van onze bedrijfsmentaliteit. Op alle niveaus van de organisatie hebben medewerkers de attitude om blijvend te zoeken naar verbetering.

Dit is ons achtste duurzaamheidsverslag, op datum van 15/06/2026.

Continue verbetering wil ook zeggen dat we nieuwe tendensen volgen. We hebben daarom voor dit rapport gekozen om VSME als basis te gebruiken maar eveneens de koppeling met GRI te behouden vanwege zijn waarde in duurzaamheidsrapportering. Ook de koppeling naar de SDG's blijft behouden maar minder prominent.

Een VSME en een GRI-inhoudstafel vindt u op de laatste pagina's.
Er volgt geen externe erkenning van dit rapport. Ieder jaar zal er een voortschrijdend verslag worden gemaakt, over de voorbije drie jaren.
Hebt u vragen of opmerkingen bij wat u hierin leest, dan kunt u terecht bij duurzaamheidsverslag@robberechts.be.

VSME
Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs of in het Nederlands - Vrijwillige Duurzaamheidsrapportage standaard voor niet-beursgenoteerde KMO's.

GRI
Het Global Reporting Initiative (GRI) is een wereldwijd netwerk voor duurzaamheidsverslaggeving, opgericht in 1997 door CERES en UNEP. Het brengt experts uit verschillende sectoren samen en werkt via consensus aan de voortdurende verbetering en wereldwijde toepassing van duurzaamheidsrapportering.

SDG
Sustainable Development Goals, de doelstellingen werden opgesteld door de lidstaten van de Verenigde Naties in 2015 om tegen 2030 op 17 verschillende domeinen diepgaande verbeteringen te realiseren. Er zijn 17 doelstellingen en 169 subdoelstellingen gedefinieerd.

Dit verslag wordt na publicatie voor iedereen vrij beschikbaar gesteld. Binnen de organisatie en naar al onze andere rechtstreekse stakeholders zal het actief verspreid worden.

Ons engagement
Beleidsverklaring

GRI: 2-12, 2-22, 2-23, 2-25, 3-1, 3-3

HET BELEID BIJ ROBBERECHTS

Robberechts ontwikkelt en produceert eigentijdse kantoormeubelen voor projectinrichters, dealers, bedrijven en overheidsinstellingen in West – Europa. Wij dragen onze maatschappelijke verantwoordelijkheid hoog in het vaandel. Mens, milieu en maatschappij gaan hand in hand met kwaliteit en economische groei. Samen vormt dit de basis van het duurzame beleid van Robberechts. Om het belang van duurzaam ondernemen te onderstrepen zijn we aangesloten bij UN Global Compact en onderschrijven we de 10 principes.

Ons beleid en de implementatie ervan worden voortdurend verder uitgebouwd en verbeterd. We maken hiervoor gebruik van managementsystemen als ISO 9001 en ISO 14001, respectievelijk kwaliteit en milieu, om conform te blijven met de eisen van de klanten. Dezelfde managementstructuur wordt aangehouden voor arbeidsveiligheid, het welzijn van onze werknemers en het definiëren, implementeren, opvolgen en evalueren van al onze duurzaamheidsinspanningen. Ons beleid wordt jaarlijks geëvalueerd en bijgestuurd.

Een beleid is pas efficiënt als het gedragen wordt door iedereen in de onderneming. Onze medewerkers worden dan ook, daar waar mogelijk en relevant, betrokken bij het definiëren van onze jaarlijkse doelstellingen. Per onderdeel zijn verantwoordelijken aangeduid voor de implementatie van het beleid en het uitvoeren van de doelstellingen. Het beleid is publiek beschikbaar op onze website.
Een exemplaar van de beleidsverklaring is getekend door alle medewerkers.

Ons beleid en onze doelstellingen worden ondergebracht in een aantal categorieën, die we verder uitgebreid toelichten. Een goede verstandhouding met al onze stakeholders en duurzame partnerschappen zijn voor ons een evidentie en maken deel uit van ons DNA.

Wij engageren ons om onze doelstellingen aan te houden of te realiseren op korte en middellange termijn en stellen daar de nodige middelen voor ter beschikking.

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT



MENSENRECHTEN (Principe 1 & 2)
Wij respecteren mensenrechten door non-discriminatie, religieuze tolerantie en gelijke kansen te bevorderen.



WERK (Principe 3, 4, 5 & 6)
Wij waarborgen eerlijke arbeid door vrijheid van vereniging en het uitsluiten van gedwongen arbeid, kinderarbeid en discriminatie.



OMGEVING (Principe 7, 8 & 9)
Wij bevorderen milieuverantwoordelijkheid via veilige werkomstandigheden, opleiding en milieuvriendelijke technologie.



ANTI-CORRUPTIE (Principe 10)
Wij bestrijden corruptie door ethiek en integriteit centraal te stellen en samen te werken met betrouwbare partners.

VERANTWOORDE PRODUCTEN
MET FOCUS OP KWALITEIT, ERGONOMIE EN DUURZAAMHEID

Als producent van kantoormeubelen volgen we de nieuwe trends op de voet en zetten we met onze R&D afdeling in op ontwikkeling van nieuwe producten en technologieën. De nieuwste gamma's kantoormeubelen hebben een focus op ergonomie wat zich vertaalt in zit-sta bureaus en comfortabele flexibele werkplekken die aanpasbaar zijn voor de verschillende gebruikers. Onze producten dragen het Franse ecolabel NF Environnement, dat een lagere milieu-impact en gelijkwaardige prestaties garandeert.

We blijven innoveren in comfortabele, ergonomische, mooie, energiezuinige en veilige producten.

Onze afgewerkte meubelen worden getest door het Duitse keuringsorganisme TÜV SUD en het Franse FCBA. De meubelen voldoen aan de Belgische, Nederlandse en Europese normen:

Voor onze bureaus zijn dat:
- DIN EN 527-1
- DIN EN 527-2
- NPR 1813

Voor de kasten en ladeblokken:
- DIN EN 14073-2
- DIN EN 14073-3
- DIN EN 14074

Op termijn worden voor de kasten de DIN EN 14073-3 en DIN EN 14074 vervangen door de DIN EN 16121 en DIN EN 16122.

De salesdirecteur is verantwoordelijk voor het beleid, de implementatie en de uitvoering van de vastgestelde doelstellingen.



INNOVATIE & PRODUCTONTWIKKELING
- Continu innoveren op trends en normen.
- Energie-efficiëntie zit-sta-bureaus verbeteren met 10% (2030).
- LCA op productniveau voor alle producten (2026).



CIRCULAIR DESIGN (PRODUCT)
- 100% demonteerbaar (2026)
- Herstelbaarheid 95% (2030)
- Recycleerbaarheid 90% (2026)
- Recycleerbaarheid 100% (2030)



KWALITEIT & VEILIGHEID PRODUCTEN
- Klachten < 2% / jaar
- ISO 9001 kwaliteitsopvolging
- Transparantie via:
  - LCA
  - Materiaalpaspoort
  - Handleidingen (montage- en demontage-instructies)



ZORG VOOR MENSELIJK KAPITAAL

Onze medewerkers zijn belangrijk, we vinden het dan ook vanzelfsprekend om een veilige arbeidsomgeving te voorzien en de nodige aandacht te geven aan het lichamelijk en psychosociaal welzijn van alle medewerkers.

Een dynamisch risicobeheerssysteem vormt de basis van ons preventiebeleid en wordt ondersteund door zowel de interne als de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Wij engageren ons sinds 2023 om minstens het leefbaar loon te betalen, en dat aan 100% van onze medewerkers. Een transparant loonbeleid is opgemaakt met als benaming:
Minimumloon / Leefbaar loon / Robberechts loon

Carrièreplanning en groeimogelijkheden maken onderdeel uit van onze cultuur.

We bieden kansen aan iedereen die zijn capaciteiten verder wil ontplooien. Dit zowel op technisch of taakgerelateerd vlak als op het vlak van persoonlijke ontwikkeling. Met passende opleiding en vorming zorgen we ervoor dat mensen zich verder kunnen ontplooien en blijven inzetten voor een beter functionerend bedrijf. We waarderen de verschillende opleidingsniveaus van onze medewerkers en streven naar een diverse en inclusieve werkplek. Een open dialoog en een goede samenwerking met de vakbond zijn essentieel. Syndicale afgevaardigden weten wat er op de werkvloer leeft. Als spreekbuis van onze werknemers en verdedigers van hun belangen, is hun rol, in de optimale verstandhouding tussen werkgever en werknemer, cruciaal. Niet alleen onze eigen medewerkers zijn belangrijk, we waken ook over de medewerkers van onze stakeholders. Het respecteren van mensenrechten is daar een belangrijk onderdeel van.

De verantwoordelijke Finance & HR is verantwoordelijk voor het beleid, de implementatie en de uitvoering van de vastgestelde doelstellingen.

"Met passende opleiding en vorming zorgen we ervoor dat mensen zich verder kunnen ontplooien."

Periodieke controles

van alle arbeidsmiddelen volgens wettelijk kader.

Aandacht voor gezondheid & welzijn

Ziekteverzuim verlagen naar minder dan **– 3%** in **2028**.

Opleidingskansen voor iedereen

2025
36 opleidingsuren / VTE
2026
40 opleidingsuren / VTE

Investeren in mensen: veiligheid, ontwikkeling, dialoog & respect

MENSEN CENTRAAL

CBM en PBM's voor veiligheid

Middelen installeren om de veiligheid van de medewerkers te garanderen.

Eerlijke & gelijke verloning

– 2% loonverschil tussen gelijke functie / anciënniteit.

Kansen voor iedereen

Aanbod voor mensen met een beperking tot de arbeidsmarkt behouden of verhogen.

Recht op vereniging

Maandelijks overleg met syndicale afgevaardigden en het Comité ter bescherming en preventie op het werk.

Veilige arbeids-omstandigheden

We streven naar 0 arbeids-ongevallen en in ieder geval minder dan het sector-gemiddelde zowel qua aantal als naar Ernst en Frequentiegraad.



ECO ID

100%
PEFC

79,1 %
hout
recyclaat

+10%
recyclagegraad
staal tegen **2030**

+10%
recyclagegraad
kunststoffen tegen
2030

NATUURLIJKE RIJKDOMMEN
DUURZAAM INKOPEN

We hebben vier categorieën van grondstoffen: staal, hout, kunststoffen en bedekkingsmiddelen.

Staal wordt al decennialang geproduceerd met een grote hoeveelheid gerecycleerd materiaal. We gebruiken staal met een zo hoog mogelijke graad aan gerecycleerde grondstoffen zonder afbreuk te moeten doen aan kwaliteit.

Vooral hout verdient de nodige aandacht, voor de productie van onze bureaubladen kiezen we hout uit duurzaam bosbeheer. Duurzaam bosbeheer is bossen zo te gebruiken dat de biodiversiteit, productiviteit, regeneratiecapaciteit, vitaliteit en het potentieel van bossen nu en in de toekomst behouden blijven zodat de bossen ecologische, economische en sociale functies blijven vervullen en er geen schade veroorzaakt wordt aan ecosystemen.

Ons gebruikt hout bestaat uit 70 à 90% naaldhout en maximaal 8% loofhout.

Voor onze kunststoffen gaat de keuze naar gerecycleerde kunststoffen waar mogelijk.

Onze eigen R&D afdeling onderzoekt verschillende mogelijkheden op het vlak van productgebruik / kwaliteit / recycleerbaarheid.

Over de hele lijn van inkoop over productie tot afwerking, streven we naar een optimale benutting van materialen. Voor de verwerking van staal- en houtplaten beschikken we over adequate optimalisatiesoftware zodat een minimum aan materiaal verloren gaat. In onze lakstraten worden de producten met spuitrobots gepoedercoat.

Dit procédé zorgt voor een perfecte laagdikte, een constante kwaliteit van afwerking en een optimaal gebruik van grondstoffen.

Het sourcen van nieuwe, duurzame grondstoffen maakt deel uit van ons strategisch aankoopbeleid.

De directeur productie en aankoop is verantwoordelijk voor het beleid, de implementatie en de uitvoering van de vastgestelde doelstellingen.

Elk product dat wordt geproduceerd in onze fabriek beschikt over een materialenpaspoort met gerecycleerde inhoud en recycleerbaarheid.

CIRCULAIRE ECONOMIE

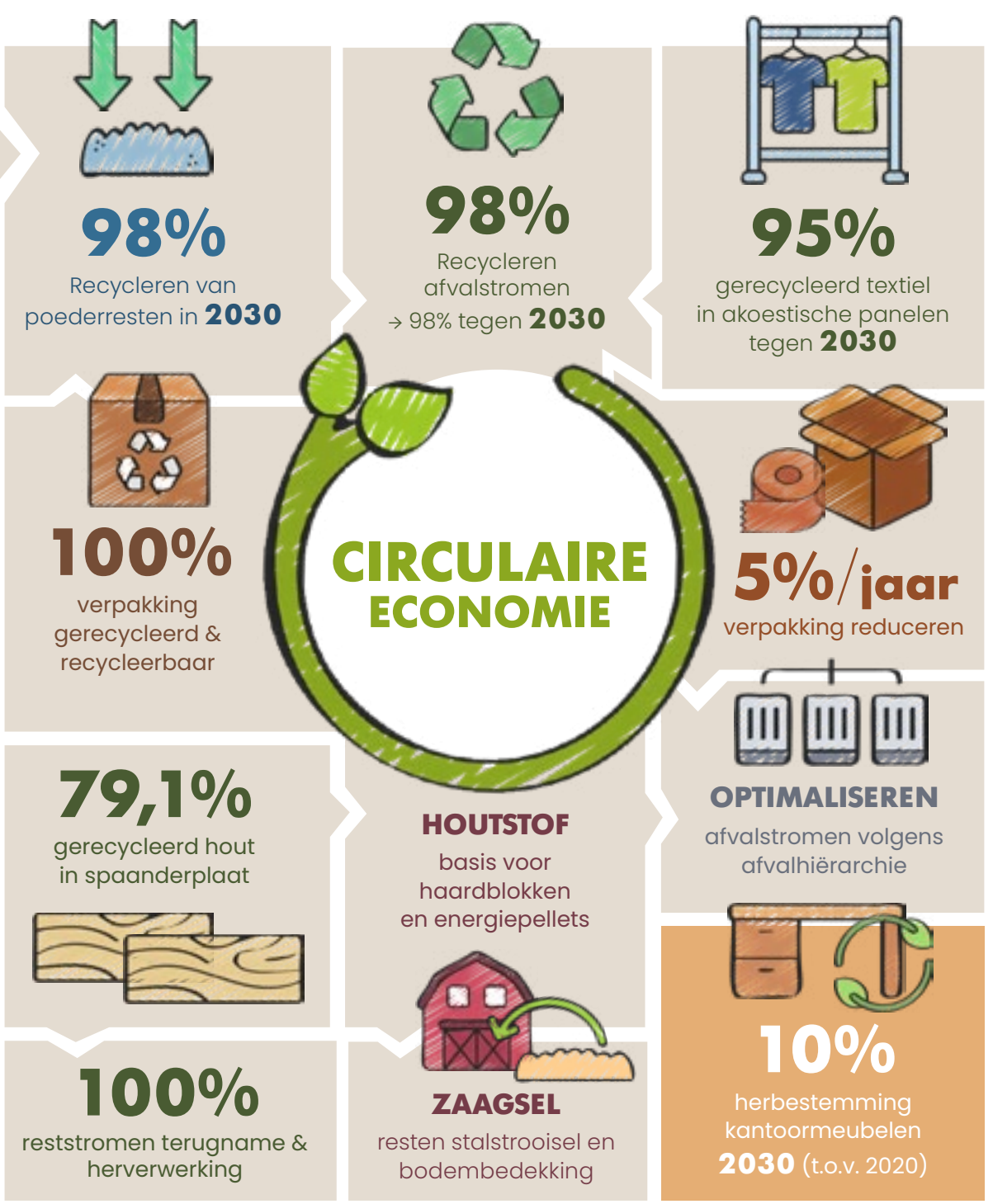
Circulaire economie is onlosmakelijk verbonden met het beleid van Robberechts.

Al onze kantoormeubelen worden ontworpen om demonteerbaar en herstelbaar te zijn.

Naast het gebruik van zoveel mogelijk gerecycleerde materialen zetten we ook sterk in op afvalreductie en het optimaliseren van afvalstromen voor hergebruik en recyclage.

Wij werken samen met derden voor de ophaling van oud meubilair. Zij zijn dé specialist in hergebruik en refurbishment.

De directeur productie en aankoop is verantwoordelijk voor het beleid, de implementatie en de uit-voering van de vastgestelde doelstellingen.



VSME B2 - VSME C2
BELEID, PRAKTIJKEN EN DUURZAAMHEIDSINITIATIEVEN



WATER, BODEM, LUCHT, LICHT & GELUID

Wij veroorzaken met onze activiteiten geen licht, geluid of geurhinder en geen significante luchtverontreiniging.

Bij Robberechts hanteren we verschillende maatregelen voor waterbesparing en milieubescherming in onze productie. We vangen hemelwater op in een buffer-bekken van 600m³ en gebruiken dit in ons productieproces.

Ons milieuzorgsysteem volgens ISO 14001 richt zich op goede milieuprestaties, inclusief waterbeheer. Maandelijkse rapportages en analyses van gas, water, elektriciteit en afval helpen ons bewust om te gaan met deze hulpbronnen.

Met ons milieuzorgsysteem, dat voldoet aan de norm ISO 14001, mikken we naar goede en aantoonbare milieuprestaties voor bodem, water, lucht en geluid.

Systematisch implementeren we een scala van milieuzorg-technieken om bij te dragen aan optimale resultaten voor alle betrokken partijen.

De milieucoördinator is verantwoordelijk voor het beleid, de implementatie en de uitvoering van de vastgestelde doelstellingen.



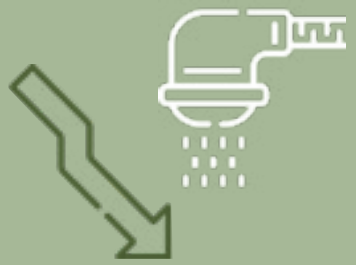
Uitgebreide waterboekhouding met controles

10% IN 2030

0% IN 2035



-1% PER JAAR



Leidingwater in processen reduceren t.o.v. 2020

Leidingwater voor sanitair reduceren



Minimale lozing conform normen



Periodieke evaluatie milieurisico's



Persluchtlekken detecteren met ultrasoon



Nieuwe technologieën inzetten



-20% tegen 2030 t.o.v. 2020

Gevaarlijke producten minimaliseren en vervangen waar mogelijk



HERGEBRUIK VAN WATER VERHOGEN

+5% tegen 2030 t.o.v. 2020



Luchtverontreiniging monitoren bij wijzigingen. Acties indien nodig.


“ Minder verbruiken & uitstoten.
Het is een weg die we al een
tijdje bewust bewandelen.”

Materiaalpaspoort
gerecycleerde materialen
% recycleerbaarheid

100%
groene stroom

Elektrificatie wagenpark
75% tegen **2028**
100% tegen **2030**

100% groen
gecompenseerd gas

Klimaatneutraal
tegen **2050**

-10%
Energieverbruik
tegen **2035**

-55%
emissies
tegen **2030**

100%
ISO 14001
ISO 9001

CO_2 neutraal
voor scope 1 & scope 2

8
laadpalen tegen
2030

CO_2 neutraal
transport tegen **2030**

-3% / jaar
Relatieve CO_2
uitstoot t.o.v. 2015

ENERGIE EN KLIMAAT

Met een sterke focus op duurzaamheid streven wij naar het minimaliseren van ons energieverbruik. Onze aanpak omvat zorgvuldige analyse van gegevens, wat ons in staat stelt doelgerichte investeringen te doen die maximale impact hebben. De afgelopen jaren hebben we reeds sterk ingezet op het reduceren van ons energieverbruik en onze emissies.
De basis voor die investeringen en beslissingen wordt gevormd door de jaarlijkse Carbon Footprint die door een externe partij wordt uitgevoerd.

De emissies zijn de afgelopen jaren sterk gedaald. In 2025 realiseerden we een reductie van 59,5 % ten opzichte van 2015, het jaar van onze eerste metingen.

Dit heeft tot gevolg dat onze reductiemogelijkheden verminderen wat echter geenszins wil zeggen dat we geen inspanningen meer leveren.

De directeur investering en engineering is samen met de gedelegeerde bestuurder verantwoordelijk voor het beleid, de implementatie en de uitvoering van de vastgestelde doelstellingen.

Wij onderschrijven
United Nations
Global Compact

ETHIEK

Wij hechten groot belang aan ethisch zakendoen en streven naar een rechtvaardige, vreedzame en inclusieve samenleving. Dit betekent dat er geen belangenconflicten mogen bestaan, fraude en witwassen niet worden getolereerd en prijsafspraken met concurrenten verboden zijn. Inbreuken tegen het ethische beleid of de Robberechts ethische code worden gesanctioneerd.

Wij onderschrijven alle zeventien doelstellingen voor duurzame ontwikkeling van de Verenigde Naties en leggen jaarlijks verantwoording af over onze inspanningen via een duurzaamheidsverslag, waarbij we over de 5P's (People, Planet, Peace, Partnership en Prosperity) aan onze stakeholders rapporteren.

We hanteren strikte richtlijnen voor samenwerkingen en doen nooit zaken met bedrijven die betrokken zijn bij kinderarbeid, moderne slavernij of mensenhandel.

Deze waarden zijn fundamenteel voor onze bedrijfsvoering en weerspiegelen onze toewijding aan het bevorderen van eerlijke en humane werkomstandigheden wereldwijd. Daartegenover zetten we een correct betalingsbeleid conform de gemaakte afspraken via een geautomatiseerd boekhoudsysteem. Een goed beheer van vertrouwelijke en persoonlijke informatie, waaronder intellectuele eigendom, is essentieel voor het succes van Robberechts, zijn klanten en zijn dealers.

Wij verwerken, verzamelen en beveiligen vertrouwelijke en persoonlijke informatie in overeenstemming met de Europese regelgeving. Dit omvat het implementeren van passende administratieve, fysieke, technische en organisatorische maatregelen.

De netwerk- en systeembeheerder is samen met de directeur productie en aankoop verantwoordelijk voor het beleid, de implementatie en de uitvoering van de vastgestelde doelstellingen.



100%
klanten en leveranciers onderschrijven onze Ethische code tegen **2030**



Periodiek
risicoanalyse leveranciers



Geen klokkenluidersmeldingen
van medewerkers en derden



Nultolerantie
voor elke vorm van discriminatie.



0 geslaagde aanvallen
(hacking-, ransomware- en malware-aanvallen)

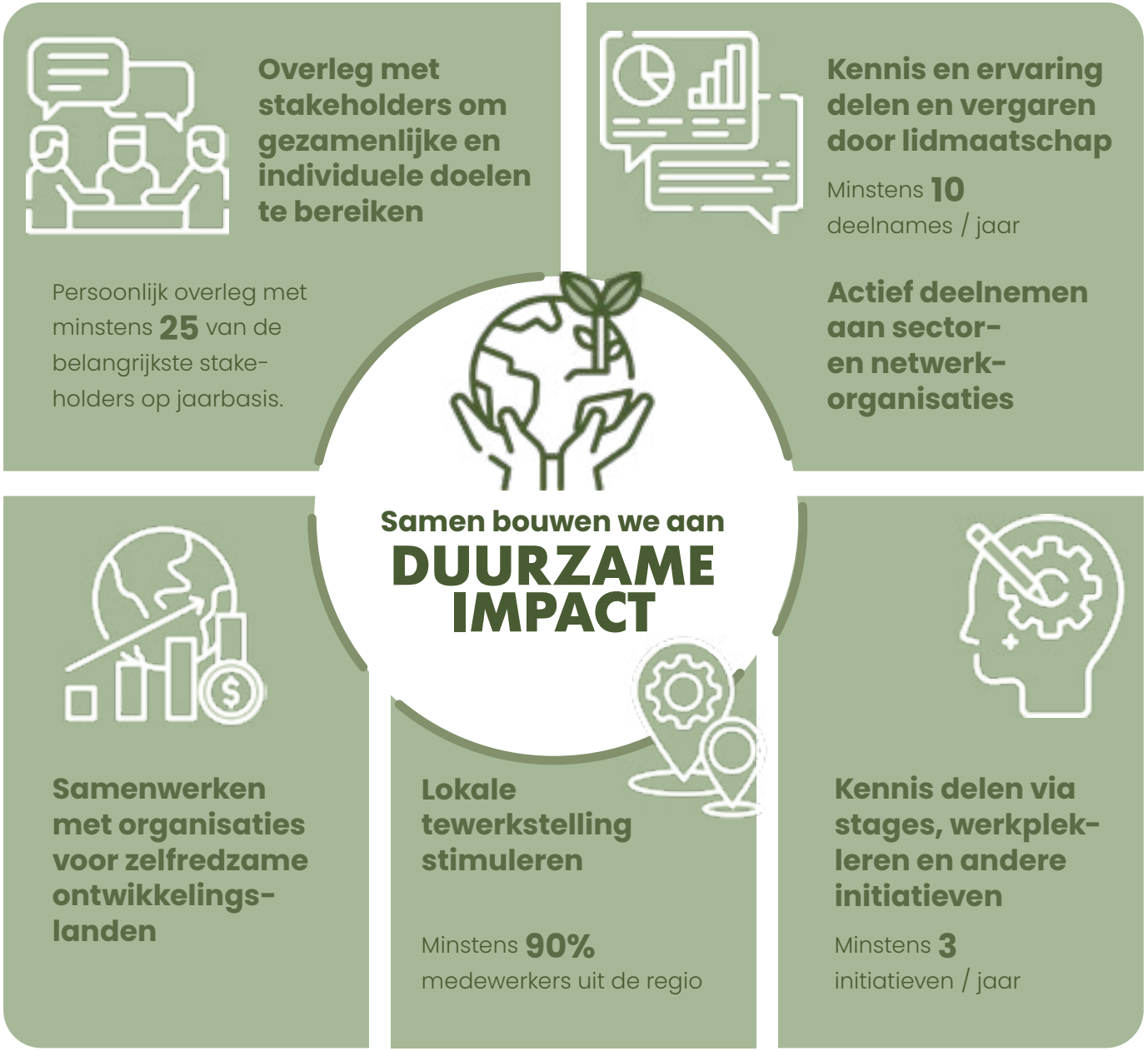
– 75%
Phishing verminderen in 2030 t.o.v. 2020 via opleiding en sensibilisering.

ONZE MAATSCHAPPIJ

Als onderneming hebben wij een verantwoordelijkheid naar mens, milieu en maatschappij en die verantwoordelijkheid nemen we ernstig.

De onderbouwing daarvan kon u in het voorgaande al lezen. We zijn verbonden aan verschillende organisaties om kennis op te doen en ervaring te delen maar ook om de belangen van de sector te behartigen in de brede zin.

De gedelegeerd bestuurder is verantwoordelijk voor het beleid, de implementatie en de uitvoering van de vastgestelde doelstellingen.





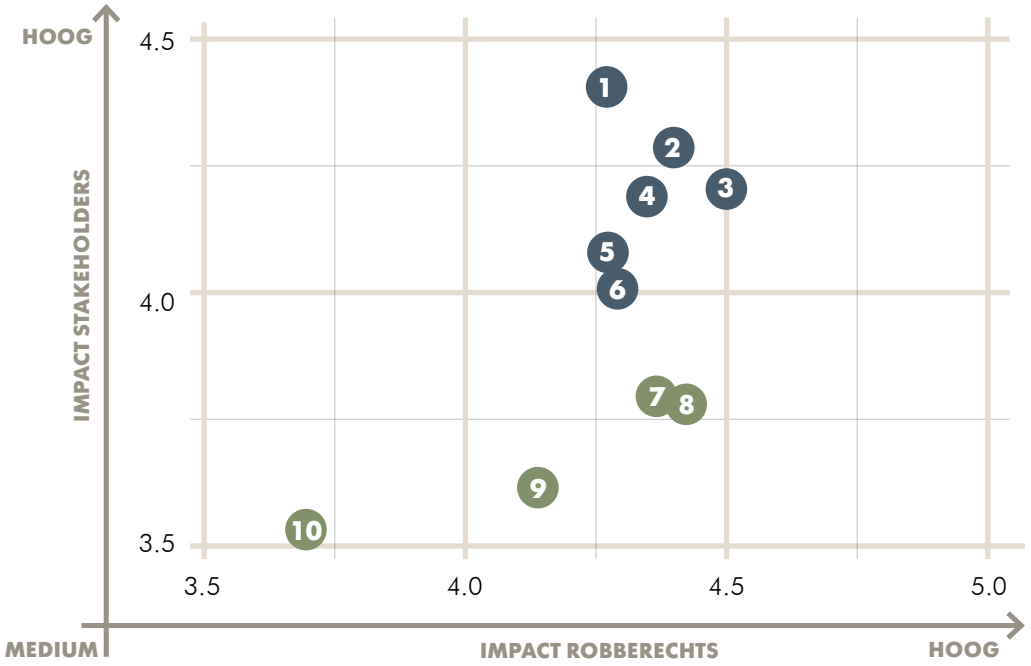
Van materialiteitsmatrix naar actie

MATERIALITEITSMATRIX

GRI: 2-24, 2-25, 3-1, 3-2, 3-3, 207-3

In 2024 hebben we al onze belangrijke stakeholders bevraagd over de verschillende duurzaamheids-onderwerpen met als resultaat een gefundeerde materialiteitsmatrix. Alle onderwerpen die als materieel werden bepaald maken deel uit van dit duurzaamheidsverslag.

- Onderwerpen met een blauwe bol zijn materieel omdat ze hoge prioriteit hebben voor de stakeholders en voor Robberechts.
- Onderwerpen met een groene bol zijn materieel omdat ze vooral hoge prioriteit hebben voor Robberechts.



1. Veiligheid & arbeidsvoorwaarden
2. Ethiek
3. Bestuur
4. Bescherming van de consument
5. Pollutie
6. Privacy

8. Water
7. Circulariteit en afval
9. CO_2 & energie
10. Buren

Materiële onderwerpen
voor onze stakeholders

"STERK SAMEN, MAAR ELK MET EEN EIGEN KOERS."

CONSOLIDATIEPARTNERS
DEUGDELIJK BESTUUR EN ETHIEK

Pami, Rofa en Viasit zijn onze consolidatiepartners in Workspace Factories. Omdat we geloven in samenwerking en daardoor ook afzonderlijk sterker zijn. Toekomstgericht willen we werken aan het uitbouwen van shared services en optimalisaties door gezamenlijke aankoop van grondstoffen en producten.
Er is een strikte scheiding, een zogenaamde "Chinese muur" tussen Robberechts en Pami. Ze opereren volledig onafhankelijk maar hebben strikte afspraken rond de verkoop van strategische producten. Alle ethische en deontologische afspraken werden vastgelegd in de Workspace Factories Gedragscode.

KLANTEN
DEUGDELIJK BESTUUR, BESCHERMING VAN DE CONSUMENT EN ETHIEK

Wij beschikken over heel wat trouwe klanten, weinigen haken af. Dit is een teken dat zij onze prijs-kwaliteitverhouding waarderen. Klanten verwachten een goed werkende backoffice, competitieve prijzen en een correcte uitlevering van kwaliteitsvolle en veilige producten. Wij beschouwen dit als een evidentie in onze bedrijfsvoering. Dankzij de veelvuldige contacten met onze klanten, zijn wij snel op de hoogte van mogelijke kansen die zich op de markt aanbieden. Omdat we geloven dat het altijd nog beter kan, kijken we samen met onze klanten naar onze kritische succesfactoren. De bedoeling is te weten wat zij nog meer wensen van een leverancier als Robberechts. Met dit duurzaamheidsverslag voldoen we bovendien aan de stijgende vraag van klanten om te communiceren over onze inspanningen op het vlak van mens, milieu en maatschappij. Op hun beurt kunnen ook zij hun duurzaamheidsverhaal in de waardeketen aantoonbaar maken.



VSME B2 - VSME C2
BELEID, PRAKTIJKEN EN DUURZAAMHEIDSINITIATIEVEN

LEVERANCIERS
GEGEVENSBESCHERMING EN ETHIEK

Onze leveranciers zien we als partners waarmee we opereren in een win-win omgeving. Ze worden regelmatig bezocht en wij vragen dat ze mee nadenken over de ontwikkeling en verbetering van producten en diensten, om samen zo concurrentieel mogelijk te blijven.

Daar waar het vroeger veelal ging om kwaliteit en dienstverlening is er nu een duidelijke uitbreiding naar de verschillende duurzaam-

heidsthema's. Het vertrouwelijk omgaan met data en het beschermen van gegevens en systemen wordt steeds belangrijker.

We zetten sterk in op cybersecurity om zowel onze leveranciers als onszelf en andere stakeholders te beschermen. Het spreekt voor zich dat wij onze leveranciers correct betalen en de afgesproken betalingstermijnen respecteren.

VAKBOND
VEILIGHEID EN ARBEIDSVOORWAARDEN
Een open dialoog en een goede samenwerking met de vakbond zijn essentieel. Maandelijks wordt zowel in het comité als in de ondernemingsraad vergaderd. Syndicale afgevaardigden weten wat er op de werkvloer leeft. Als spreekbuis van onze werknemers en verdedigers van hun belangen, is hun rol, in de optimale verstandhouding tussen werkgever en werknemer, cruciaal. Het creëren van een veilige arbeidsomgeving en het respecteren van de afgesproken arbeidsvoorwaarden zijn voor de vakbonden prioritair.

AANDEELHOUDERS/MANAGEMENT
DEUGDELIJK BESTUUR
Aandeelhouders verwachten een correct en marktconform rendement. Jaarlijks worden de cijfers vergeleken met die van onze Belgische concurrenten. Om onze continuïteit te verzekeren streven wij naar een gezond rendement. Er wordt periodiek gekeken naar de investeringen voor de komende periode en de te maken strategische keuzes. Een deel van de winst wordt aangelegd voor slechtere tijden.

BANKEN
DEUGDELIJK BESTUUR
Banken zijn de financiële partners die op cruciale momenten in onze plannen moeten geloven. Dat kan enkel wanneer er vertrouwen is en een gezonde verstandhouding. Als fabrikant van metalen meubelen moet je veel disciplines beheersen, en investeringen in metaal- en houtbewerkingsmachines vergen forse budgetten. Bij nieuwe aankoopbeslissingen gaat het vaak over aanzienlijke bedragen, waarvoor we telkens bij verschillende financiële partners de mogelijkheden verkennen. Vanuit de financiële wereld wordt steeds meer aandacht geschonken aan de duurzaamheidsinspanningen van ondernemingen. Met dit verslag komen we daaraan tegemoet.

OVERHEID EN MILIEU
DEUGDELIJK BESTUUR EN POLLUTIE
De overheid verwacht van ons de naleving van onze verplichtingen en een verantwoordelijk gedrag jegens onze omgeving. We hechten grote waarde aan de eisen van wet- en regelgeving, evenals aan informatie over belangrijke milieueffecten. We creëerden een kader om onze taakstellingen op het vlak van duurzaam beleid te kunnen beoordelen. De limieten van onze exploitatie- en milieuvergunning bewaken we streng.

LEVERANCIERS
Risico's Levertermijnen, prijsstijgingen
Kansen Partnerschappen
Acties Leverancierspool uitbreiden, spreiding

VAKBONDEN
Risico's Personeelstekort, ontevredenheid
Kansen Diversificatie
Acties Overleg en opvolging

AANDEELHOUDERS
Risico's Omzetdaling (contracteinde)
Kansen Wetgevingswijziging, kruisbestuiving
Acties Aanbestedingen, omzetgroei

BANKEN
Risico's Beperkte investeringsbereidheid
Kansen Alternatieve banken
Acties 3e bank onderzoeken

OVERHEDEN
Risico's Strengere milieuregels, stop subsidies
Kansen ESPR (Europese wet die eist dat producten duurzamer en recyclebaarder ontworpen moeten worden.)
Acties Externe ondersteuning, QR-productinfo

PARTNERS
Risico's Schending afspraken
Kansen Kruisbestuiving, shared services, bundeling, totaalservice
Acties Aanbod uitbreiden

KLANTEN
Risico's Laattijdige betaling, concurrentie, schommelende vraag, aanbestedingsafhankelijkheid
Kansen Nieuw gamma, voorraadprogramma, groei naar vraag om flexibele werkplekken
Acties Aanbestedingen (incl. Nederland), nieuwe dealers

"Een sterke keten begint bij de juiste schakels."

In 2025 hadden onze top 20 leveranciers de Code of Conduct voor leveranciers onderschreven.

100% van onze leveranciers is onderworpen aan clausules i.v.m. milieu en mensenrechten.

Leveranciers die na een grondige beoordeling voldoende scoren ontvangen het **ROBBERECHTS PREFERRED SUPPLIER** Label. In 2025 kregen 20 leveranciers het label toegekend. Zij vertegenwoordigen 13% van de leveranciers en zijn verantwoordelijk voor 74% van de aangekochte goederen en diensten.

De waardeketen

GRI: 2-25, 201-2, 203-2, 308-1, 308-2, 408-1, 414-1

Onze verantwoordelijkheid voor een duurzame toekomst start bij onze activiteiten, maar reikt veel verder.

We werken niet met leveranciers waarvan we weten dat ze op één of andere manier de veiligheid of de rechten van mensen schenden. Voor het kleine percentage (< 10%) van onze leveranciers dat niet Europees is, vragen we in het supplier information form specifiek naar hun rapportering aandacht en respect voor kwaliteitseisen, bescherming van het milieu, mensenrechten, ethiek, duurzaamheid en de gezondheid en veiligheid van werknemers. Al deze leveranciers werden ten minste eenmaal bezocht.

We hebben onze aankoopvoorwaarden aangescherpt zodat elke leverancier voor elke aankoop de clausules in verband met milieu en mensenrechten moet respecteren. We vragen ook onze 20 belangrijkste leveranciers (74% van alle aangekochte goederen en diensten) om onze Code of Conduct voor leveranciers formeel te onderschrijven.

Om leveranciers beter te kunnen opvolgen hebben we in 2025 een volledige impact en risicoanalyse uitgevoerd van onze belangrijkste leveranciers. Dat zijn de risico's op het vlak van milieu, ethiek, corruptie, fraude, mensenrechten en arbeidsomstandigheden afhankelijk van hun locatie, hun omvang en hun activiteiten. Voor de top 20% van de leveranciers zal ook een grondige doorlichting gebeuren aan de hand van een desktopanalyse, waarbij de informatie verstrekt op het supplier information form zal worden onderzocht en waar bijkomende informatie gevraagd zal worden bij onregelmatigheden of twijfel over de juistheid van de verstrekte informatie.

AANVOER

GROOTHANDEL PRODUCENT

GRONDSTOFFEN

- Metaal
- Hout
- Kunststof
- Poedercoating

VERPAKKING

- Folie
- Karton

HULPSTOFFEN

- Elektriciteit
- Gassen
- Water

PRODUCTIE

ON SITE

PROCES

- Ponsen
- Plooien
- Poederlakken
- Laseren
- Lassen
- Puntlassen

ASSEMBLY

- Monteren
- Quality check

AFVOER

PROJECTINRICHTERS OVERHEIDSINSTELLINGEN

AFGEWERKTE PRODUCTEN

- Tafels
- Bureau's
- Maatwerk
- Ladeblokken
- Rolluikkasten
- Schuifdeurkasten
- Zit-sta oplossingen
- Vergadermeubilair

AFVAL

- Metaal
- Hout
- Houtzaagsel
- Karton
- Restafval
- PE folie
- Poederresten
- PMD

INKOMENDE LOGISTIEK

- Bestelwagens
- Vrachtwagens
- Schip Maritiem

INTRA LOGISTIEK

- Heftruck - Elektrisch

UITGAANDE LOGISTIEK

- Vrachtwagens

	RISICO'S	KANSEN	ACTIES
GRONDSTOFFEN	› Heffingen › Tekorten › Transporten	› Nieuwe grondstoffen › groei leveranciersspool	› R&D >> nieuwe modellen / grondstoffen › Ontdubbelen van leveranciers.
VERPAKKING	› Wetgeving	› Alternatieve verpakkingsmethodes	› Onderzoek naar de mogelijkheden om verpakking te verminderen
HULPSTOFFEN	› Energieprijzen › Minder aanbieders van gas en elektriciteit	› Samenwerking met nieuwe partners rond energievoorziening	› Certificatie CO_2 neutrale certificaten
PROCES	› Complexiteit van nieuwe machines › Leeftijd van de techniekers › Achterstand leveringen van machines › Cybercriminaliteit	› Optimalisatie met DIGI › Optimalisatie lakstraat › R&D nieuwe producten	› Opleiding medewerkers › Aanwerving jongere techniekers › Opsplitsen IT & OT netwerk › Implementatie XDR - VPN - NIS2
ASSEMBLY	› Personeelstekort › Fouten en gebreken in producten	› Personeelsdiversiteit	› Implementatie van nieuw systeem voor kwaliteitscontrole › Opleidingen
AFGEWERKTE PRODUCTEN	› Concurrentie › Minder vraag naar kasten door digitalisering	› Nieuwe afzetmarkten door consolidaties › Nieuwe aanbesteding › Meer vraag naar zit-sta bureau's	› Onderzoek voorraadhoudende dealers › Uitbreiden afzetmarkt naar Frankrijk
AFVAL	› Wetgeving	› Nieuwe partners voor bepaalde afvalstromen › Verhogen recyclagegraad	› Optimalisatie afvalstromen › Keuze voor producten en materialen die hoger in de afvalhiërarchie staan
LOGISTIEK	› Brandstofprijzen › Geopolitieke onrust › Defecten › 1 vaste partner onder 1 leiding	› Nieuwe transportmethoden › Nieuwe transportpartners › Verjonging machinepark › Nieuwe samenwerkingen	› Voorraadbeheer afstemmen op logistieke uitdagingen › Preventief onderhoud en tijdige vervanging › Kennis en vaardigheden van chauffeurs opvolgen › Back-up transport via zusterbedrijf van vaste partner

› *Slechts 5 à 7 % van de totale omzet wordt gegenereerd door doorverkoop en is niet opgenomen in deze waardeketen.*

& Lidmaatschappen Samenwerkingen

GRI: 2-28

ROBBERECHTS IS LID VAN:

Agoria, federatie van Belgische technologische bedrijven

Bemas, platform voor uitwisseling van kennis en praktijken in onderhoud en assetmanagement

Etion, forum voor waardengericht ondernemerschap

MTECH+, loopbaanfonds voor de metaal en de technologische industrie

Sirris, collectief centrum van en voor de technologische industrie

Voka, Vlaams netwerk van ondernemingen



A-KWADRAAT

Voor een aantal bewerkingen in ons productieproces werken we al sinds 2007 samen met maatwerkbedrijf A-Kwadraat uit Turnhout. Zij bieden aangepast, lonend en zinvol werk aan meer dan 400 personen met een arbeidshandicap.

Wij bieden werkgelegenheid voor 3 tot 5 personen uit deze kwetsbare groep. Zij zijn verantwoordelijk voor het verpakken van de bureaus, het vullen van beslagzakjes, het plooien van eenvoudige componenten en dragen zo actief bij aan onze producten. Op deze manier werken we aan een inclusieve werkomgeving en dragen we bij aan een rechtvaardigere samenleving.

Certificaten, labels en erkenningen

GRI: 2-24, 416-1, 417-1

ISO
Robberechts engageert zich om te zorgen voor voortdurende verbetering op het vlak van kwaliteit, milieu en arbeidsveiligheid en voor de uitbreiding van onze producten en dienstverlening. Voor kwaliteit is hiervoor ISO 9001 geïmplementeerd en voor milieu ISO 14001. Voor arbeidsveiligheid werken we volgens het managementsysteem ISO 45001, echter niet geformaliseerd via certificatie.

PEFC
Ook in de aankoop van onze grondstoffen nemen we onze verantwoordelijkheid door enkel hout met PEFC label aan te kopen.

CARBON FOOTPRINT
Onze Carbon Footprint wordt jaarlijks gecertificeerd door een externe partner, het is een belangrijk meetinstrument naar een CO_2 neutrale toekomst.

NF ENVIRONNEMENT
Voor onze producten beschikken we over het Franse ecolabel NF Environnement, wat garandeert dat ze minder impact hebben op het milieu en toch gelijkwaardig zijn aan andere marktproducten. Bij de zit-sta bureaus passen we een energiezuinige techniek toe, zodat ze verstelbaar zijn met een minimum aan elektriciteitsverbruik. Door een optimale dienst na verkoop zorgen we ervoor dat onze klanten jarenlang gebruiksgemak genieten.

CLEAN ADVANTAGE
Als deelnemer aan het Clean Advantage-programma ontvangen we jaarlijks een certificaat dat aantoont dat wij voor het verbruik van fossiele brandstof positieve acties ondernemen om de netto CO_2-uitstoot van ons bedrijf te compenseren.

TAKING CLIMATE ACTION LABEL
De CO_2-voetafdruk van ons bedrijf is berekend en er worden reductiemaatregelen uitgevoerd met een doelstelling voor 2030. Daarnaast dragen wij jaarlijks bij aan de financiering van gecertificeerde klimaatprojecten om een geloofwaardige en meetbare impact te garanderen. De cijfers worden jaarlijks geüpdatet en worden gecertificeerd door CO_2 Logic.

ECOVADIS
Om onze inspanningen onafhankelijk te laten beoordelen, namen we in 2024 deel aan een eerste EcoVadis-audit. De zilveren medaille en een top-10%-score binnen de sector gaven ons de motivatie om nog een stap verder te gaan. Resultaat in 2026: een gouden medaille en een plaats in de top 5%.

100% GECOMPENSEERD GAS
We compenseren 100% van de uitstoot van onze gasconsumptie en ontvangen daar de nodige certificaten voor.

100% GROENE STROOM
Wij gebruiken enkel 100% groene stroom en ontvangen hiervoor jaarlijks een certificaat.

Veiligheid
van onze producten en diensten

GRI: 3-1, 416-1

KWALITEIT GEWAARBORGD

De veiligheid van onze producten en diensten hangt nauw samen met onze zorg voor kwaliteit. Kwaliteitszorg is bij Robberechts prioritair. Technologieën worden ook steeds verder ontwikkeld om de kwaliteit van producten en diensten te blijven waarborgen.

Onze afgewerkte meubelen worden getest door het Duitse keuringsorganisme TÜV SUD en het Franse FCBA. De meubelen voldoen aan de Belgische, Nederlandse en Europese normen:

Voor onze bureaus zijn dat:
- DIN EN 527-1
- DIN EN 527-2
- NPR 1813

Voor de kasten en ladeblokken:
- DIN EN 14073-2
- DIN EN 14073-3
- DIN EN 14074

"Kwaliteitszorg is bij ons geen bijzaak, maar prioriteit."

BEHEERSING VAN PROCESSEN

Ons kwaliteitsbeleid is erop gericht de interne processen zodanig te beheersen dat we in alle stadia, van ontwerp tot en met nazorg, afwijkingen kunnen voorkomen. In de productieplanning liggen een aantal zaken vast: eisen en kwaliteitsdoelstellingen, processen, middelen en documenten, verificaties, bewaking, keuring en andere controles, registraties. We kunnen producten identificeren tijdens het realisatieproces en we weten altijd wat de status is. Duiken er toch zaken op die niet overeenkomen met de vereisten, dan hebben we een procedure om deze te identificeren, te herstellen en opnieuw te verifiëren. Dankzij een managementsysteem dat conform is aan de normen NEN EN ISO 9001 en NEN EN ISO 14001 blijven we ons milieu- en kwaliteitsbeleid verder uitbouwen en verbeteren.

Een intern team zorgt voor het onderhoud van alle machines en de gebouwen. Zowel preventieve als curatieve interventies zijn in eigen beheer en er is continu contact met de productie. Pannes aan machines krijgen uiteraard de hoogste prioriteit. We hebben constante aandacht voor de beveiliging en updates van machines, software en het netwerk.

COMMUNICATIE

Onze producten dragen een label met hun code en vermelding van fabrikant en fabricagedatum. Meer en meer informatie over onze producten stellen we beschikbaar via de website, zoals montagehandleidingen en onderhoudsinstructies. Er zijn nog geen incidenten geweest omtrent een niet-naleving van de wetgeving qua product, dienst of communicatie.

Voor de communicatie rond productinformatie, kwaliteitsproblemen, klachten... hebben we interne afspraken. In onze 'ISO-events' database kan iedereen van het bedrijf via het intranet binnengekomen vragen, opmerkingen of klachten invullen. Na zo'n registratie, worden corrigerende of preventieve maatregelen genomen. Specifieke meldingen over een product gaan naar de afdeling productontwikkeling. Uiteraard wordt ook positieve feedback over onze producten en onze dienstverlening geregistreerd en doorgespeeld aan de betrokken afdeling. Om de behandeling van meldingen en klachten nog transparanter aan te pakken hebben we in 2025 een "Grievance Mechanism" geïnstalleerd.

We voeren een transparante communicatie rond onze duurzaamheidsinspanningen. Eventuele klachten, opmerkingen of verbetervoorstellen worden net als andere klachten behandeld volgens de procedures die werden bepaald voor onze ISO normen.

In 2024 hebben we al onze producten voorzien van een productpaspoort zodat gebruikers hier informatie kunnen vinden over de gebruikte materialen, aandeel recyclaat en recycleerbaarheid op einde levensduur, montage en demontage instructies. Sinds 2025 hebben we in ons ERP-systeem een Product Carbon Footprint van al onze producten permanent beschikbaar. Hiervoor hebben we een samenwerking aangegaan met Eco Invent. Website ecoinvent.org: Our mission is to promote and support the availability of high-quality environmental data worldwide to support informed sustainability decisions.

CYBERCRIMINALITEIT

Cybercriminaliteit is ook voor ons een reële dreiging. Servers en pc's worden proactief voorzien van updates, net als onze firewall, webfilter, spamfilter en het antivirussysteem. Wij nemen dagelijks back-ups en onze servers zijn op twee fysiek gescheiden plaatsen geïnstalleerd. Backups worden weggeschreven naar een immutable backup server en kunnen dus niet aangepast worden. In 2025 zijn de firewalls vervangen en zijn er diverse firewall regels aangescherpt om resistenter te zijn tegen cyberaanvallen. Ook de FortiAnalyzer is geüpgrade waardoor we langer monitoring kunnen bijhouden wat belangrijk is bij het opsporen van mogelijke datalekken. We hebben verder gewerkt aan micro-segmentering van het netwerk en het verder opsplitsen van het IT (Information Technology) en OT (Operational Technology) netwerk.

Hierdoor evolueren we naar een productiesysteem dat afgescheiden is van de rest van het netwerk en worden door firewall regels enkel communicatie doorgelaten die nodig zijn om te kunnen produceren.

Er is geïnvesteerd in nieuwe UPS toestellen in de serverlokalen waardoor de continuïteit bij een stroomuitval verzekerd wordt.
Indien er een langere stroomuitval gebeurt zal het merendeel van de servers automatisch uitschakelen.

Er is een omschakeling van antivirus software uitgevoerd naar SentinelOne, welke beter geschikt is om moderne bedreigingen te onderscheppen.

Er is een onafhankelijke security audit uitgevoerd. Hierdoor hebben we onze kwetsbaarheden pro-actief in kaart gebracht. Het implementeren van de verbeterpunten waarborgt de informatieveiligheid en bedrijfscontinuïteit. Dit sluit aan bij onze verantwoordelijkheid om gegevensintegriteit te bieden aan al onze stakeholders.

Om te voldoen aan strengere beveiligingseisen en verouderde besturingssystemen na hun onder-steuningsperiode niet langer in gebruik te houden hebben we een gericht vervangingsprogramma voor hardware uitgevoerd. Deze investering was essentieel om cyberrisico's te verminderen.

We zetten sterk in op het voorkomen van veilig-heidsinbreuken door technologie en opleidingen zoals Phishing Academy. Om zowel de technologie als de opleidingen aan te scherpen houden we nauwlettend in de gaten wanneer en hoe de cybercriminelen actie ondernemen en of hun pogingen succesvol zijn.

ONZE BEVEILIGING IN BEELD

SLIMMERE BESCHERMING. MINDER RISICO. MEER IMPACT

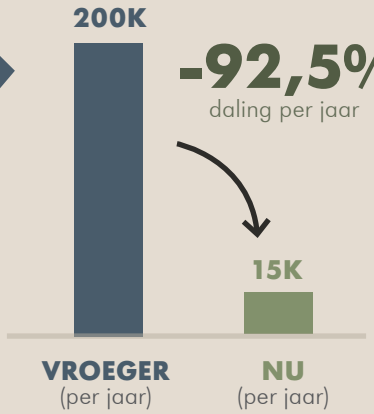
DDoS AANVALLEN

We blokkeren systematisch IP's die frequent voorkomen.

VROEGER

± 200.000 PER JAAR

± 15.000 PER MAAND



-92,5%
daling per jaar

NU

± 15.000 PER JAAR

± 1.200 PER MAAND

VPN AANVALLEN

We hebben de policy aangescherpt per land en enkel België vrijgegeven.

VROEGER

±10
PER DAG

0 Gelogde aanvallen momenteel

Door geavanceerde filtering en beperkte toegang zijn er momenteel geen VPN-aanvallen meer.

E-MAILBESCHERMING IN LAGEN

Samen zorgen deze filterlagen voor een sterk gelaagde e-mail beveiliging.

1. FORTIMAIL SPAMFILTER
BLOKKEERT SPAM, PHISHING EN MALWARE.

±174.000
E-mails geblokkeerd per jaar.

2. MICROSOFT DEFENDER
TWEEDE FILTERLAAG VOOR EXTRA BESCHERMING

±2.000
E-mails tegenhouden per jaar.

SAMENVATTING

Geavanceerde bescherming op meerdere lagen.

Drastische reductie van bedreigingen

Maximale beveiliging, minimale impact

ENTRA SIGN-IN LOGS

Registreert pogingen tot inloggen op applicaties en systemen die worden beheerd via Azure. Mislukte aanmeldpogingen door derden die zijn tegengehouden door onze conditional access policies.

±3.350
pogingen / jaar

Cijfers zijn afgerond en gebaseerd op jaarlijkse ramingen.



OBJECTIEVE DOELSTELLINGEN

Onze bedrijfsleiding heeft objectieve doelstellingen op lange termijn:

- **FINANCIEEL**
  Investering in machines en infrastructuur en aanvraag van subsidies.
- **COMMERCIEEL**
  Blijvende prospectie en strategische risicospreiding bij het cliënteel.
- **ORGANISATORISCH**
  Alertheid voor nieuwe acquisities en structurele aanpassingen.
- **ONTWIKKELING**
  Stimulering van research & development (R&D), verbetering en uitbreiding van software en machinepark, implementatie kwaliteitslabels en -normen.

Strategische keuzes

De markt

GRI: 2-6, 3-1, 203-2

In België hebben we een goede marktpenetratie binnen de dealermarkt. Wij hebben onze positie op de overheidstendermarkt eveneens kunnen versterken. In Nederland en Frankrijk zijn er zeker nog groeimogelijkheden. Onze omzet wordt voor 57% gegenereerd door export via een netwerk van verdelers.

Vanuit de Nederlandse markt krijgen we meer en meer lastenboeken waar circulariteit in wordt verwerkt. We zullen hier in de toekomst steeds meer rekening mee moeten houden. Ook in Frankrijk wil de overheid naar een systeem waar 20% van het meubilairbudget wordt gespendeerd aan gebruikte, refurbished producten.
Workspace Factories, waar Robberechts deel van uitmaakt, bestaat sinds 2025 uit een complementaire groep van Europese specialisten:

- Viasit (DE)
- Rofa (NL)
- Pami (BE)
- Robberechts (BE)

Stuk voor stuk fabrikanten die excelleren in hun eigen domein: van totale maatwerkinrichting voor kantoorprojecten, over de productie van hoogwaardig projectmeubilair, bureaustoelen, soft seating, akoestische Cubes, metalen kasten en lockeroplossingen.
De samenwerking geeft de participerende merken toegang tot een uitgebreid salesnetwerk en eigen Experience Centres in Brussel, Frankfurt, Stuttgart, Londen, Parijs en Rotterdam. Op die manier wil Workspace Factories uitgroeien tot een van de meest complete en vooruitstrevende aanbieders van werkplekoplossingen in Europa.

Het doel: werkruimtes creëren die gezonder, productiever, future-proof zijn en de mens centraal zetten.

LOKALE PRODUCTIE ALS STRATEGISCHE KEUZE

In tegenstelling tot veel internationale spelers kiest de groep bewust voor productie in Europa. De fabrieken, elk met eigen showroom, in Turnhout en Pelt (BE), Tilburg (NL) en Neunkirchen (DE) liggen dicht bij de markt en dicht bij de mensen die er werken.

Dat garandeert duurzame producten van hoge kwaliteit, snellere leveringstijden, minder transportkilometers, kleinere ecologische voetafdruk en nog meer flexibiliteit en maatwerkoplossingen voor onze klanten.

> "Europa heeft nog altijd een unieke traditie in meubelproductie. Door die industrie te bundelen maken we haar toekomstbestendig en verzekeren we duurzame werkgelegenheid. Elk op zich kunnen onze bedrijven dat niet realiseren, samen wel. Want samen beschikken we nu over meer dan 105.000 m^2 productiecapaciteit en creëren we voor elk van onze bedrijven nieuwe groeimarkten."
>
> *- Olivier Robberechts*

Binnen de groep wordt dan ook intensief samengewerkt aan:

- Circulaire materialen en productieprocessen.
- Ergonomische innovatie en duurzaamheid.
- Akoestische en modulaire oplossingen.
- Designontwikkeling op Europees niveau.
- Doorgedreven automatisering en digitalisering
- Uniek maatwerk en flexibiliteit.
- R&D en kennisdeling tussen de verschillende bedrijven.

INTERNE PROCESSEN

Strategische keuzes betekenen dat mensen hiervoor moeten worden opgeleid. Via begeleiding en opleiding proberen we zo veel mogelijk mensen mee te laten groeien. Dit zijn de eerste stappen naar een digitale fabriek.

Series worden kleiner, machines worden flexibeler maar ook complexer, systemen efficiënter. Onze medewerkers op de werkvloer krijgen meer verantwoordelijkheid. We werken bijvoorbeeld met Shop Floor Control (SFC) en een Warehouse Management Systeem (WMS). Hiermee wordt informatie rechtstreeks beschikbaar en leggen de arbeiders zelf de voortgang van het proces vast via scanners. Dergelijke strategische keuzes betekenen dat mensen hiervoor moeten worden opgeleid. Via begeleiding en opleiding proberen we zo veel mogelijk mensen mee te laten groeien. Dit zijn de eerste stappen naar een digitale fabriek.

De meeste van onze machines staan rechtstreeks in contact met ons ERP-systeem. Instructies zijn op de machine zichtbaar. Dit maakt het printen van productielijsten overbodig. De eerste resultaten van onze investeringen rond digitalisering op de werkvloer werden in 2020 geboekt en de komende jaren verder ontwikkeld.



ARBEIDSVEILIGHEID

- In de montageafdelingen werden ergonomische montagetafels in gebruik genomen die afhankelijk van het type werk in hoogte aangepast kunnen worden.
- In de montage en de lasafdeling werden grippers ontwikkeld om op een ergonomische manier zwaardere producten te manipuleren.
- Voor het hangen van de kasten aan de lakstraat installeerden we een nieuwe 'pick and place'-cel met robot.
- Loopbruggen werden uitgerust met een tweede takel om de verplaatsingen van buizen veiliger te laten verlopen.
- Alle lichtkoepels van het dak werden vervangen voor meer natuurlijk licht.

Investeringen

GRI: 203-1, 302-4, 305-5

Robberechts investeerde in 2002 in een modern machinepark en een volledig nieuw bedrijfspand. De nieuwe vestiging heeft een oppervlakte van 43.000 m^2 waarin productie, opslag, toonzaal en kantoren gehuisvest zijn. De totale investering bedroeg €20 miljoen.

Om de gebouwen in optimale staat te houden, spenderen we ieder jaar de nodige budgetten aan onderhoud.

PRODUCTIE

In de productie zijn vaak zware onderhoudswerkzaamheden nodig om machines zowel operationeel als up-to-date te houden.
Dure componenten worden preventief vervangen en systematisch worden nieuwe machines aangekocht om de continuïteit van de productie te verzekeren.

- Plooibanken worden vervangen door servo-elektrische plooibanken.
- Bijkomende lasrobots werden in bedrijf genomen.
- De houtafdeling kreeg een automatisch platenmagazijn, gekoppeld aan een nieuwe zaag.
- We installeerden een gerobotiseerde boorcel voor bureaubladen die verbonden is met de kantaanlijmmachine.
- In de lakafdeling werd de poederrobot vervangen.
- In de lakstraat werd een nieuwe poedercabine geïnstalleerd
- In de lakstraat werden de gasbranders vervangen wat een vermindering van gasverbruik meebrengt.
- Een industriële veeg-schrob automaat werd ingezet om onze fabriek en magazijnen stofvrij te houden.
- Onze eerste buizenlaser werd vervangen door het laatste nieuwe model.
- Onze pons- en plooistraat kreeg een volledige revisie van alle pneumatische en elektrische componenten.
- Alle puntlasrobots in de lascarouressel werden preventief vervangen

"We investeren niet alleen in een performant machinepark, maar ook in ergonomisch en veiliger werken."

MILIEU

Investeringen om onze energie en CO_2 impact te verlagen:

- We plaatsten compressoren met een intelligente aansturing om fluctuerend gebruik van perslucht op te vangen. Samen met de gecreëerde drukbandverlaging en lekvermindering zorgt dit ieder jaar voor 46.700 kWh minder verbruik.
- De nieuwe servo-elektrische plooibanken verbruiken tot 30% minder en werken tot 40% sneller.
- Met nieuwe poederpompen in de lakafdeling kan dichter bij het product worden gewerkt en is bijgevolg minder poeder en minder perslucht nodig.
- We hebben de rooftops voor de verwarming en koeling van de kantoren voorzien van warmtepompen en een eDriveTM (variabel toerental met directe transmissie). Hiermee besparen we jaarlijks 21.500 kWh.
- De installatie van de LED verlichting zorgt voor een jaarlijkse energiebesparing van 230.000 kWh.
- De diverse gasverbruikers werden voorzien van digitale meters om zo onze verbruiken te kunnen analyseren en bijgevolg bewuster om te kunnen gaan met onze verbruiken. Deze meters werden aangesloten op een platform voor automatische uitlezing.
- Er werd een Ferromax tank en een zuurstof tank geïnstalleerd. Hierdoor zullen er veel minder transporten gebeuren van gasflessen zowel intern als extern.
- Er werd verder geïnvesteerd in elektrische wagens.
- Door te investeren in laserlascellen kunnen we tot 84% minder CO_2 uitstoten. Traditioneel lassen produceert 9.82 gram CO_2 per seconde t.o.v. 1.57 gram CO2 met laserlassen.
  Rekening houden met 1 uur lassen per dag = 3600 sec x 220 dagen x 9.82 = 7800 kg CO2 uitstoot maw 84% of 6500 kg CO_2 uitstoot besparing. (Bron Photonweld)
- Nieuwe elektrische heftrucks en elektrische transpaletten werden aangekocht.
- Onze drie laagspanningsborden zijn uitgerust met energiemeters die continu relevante elektrische parameters registreren, zoals vermogen, spanning, stroom en verbruik. Deze meetdata wordt periodiek automatisch verzameld en opgeslagen in een centrale dataomgeving, van waaruit ze eenvoudig geraadpleegd kan worden via overzichtelijke dashboards.

  Deze dashboards vervullen meerdere functies. Ze bieden enerzijds een gedetailleerd inzicht in het energieverbruik van het bedrijf, en laten anderzijds toe om de kwaliteit van het energienetwerk continu op te volgen. De verkregen inzichten zijn bovendien waardevol bij toekomstige uitbreidingen of optimalisaties van het energienetwerk.



DE GEREALISEERDE REDUCTIES

NA INVESTERINGEN

PERSLUCHT



ieder jaar

46.700 kWh

minder verbruik

SERVO-ELEKTRISCHE PLOOIBANKEN

tot **30%** minder verbruik

tot **40%** sneller



De nieuwe servo-elektrische plooibanken.

ROOFTOPS



Jaarlijkse

21.500 kWh

besparing / jaar

LASERLASCELLEN

Rekening houden met 1 uur lassen / dag
3600 sec x 220 dagen x 9.82
= 7.800 kg CO_2 uitstoot



84% of **6.500 kg CO_2**

(bron photonweld)

100% GROEN GAS

Groen gas wil zeggen dat we onze uitstoot door gasconsumptie compenseren en daar ontvangen we de nodige certificaten voor.



In 2025 hebben we

638 tCO_2e

gecompenseerd



Bovenop een vermindering in gasverbruik van

12%

t.o.v. 2024

100% GROEN ELEKTRICITEITS-CONTRACT

eigen productie
+ groene stroom

592 tCO_2e



LED VERLICHTING



- ±**75%** besparing t.o.v. halogeen.
- ±**40%** besparing t.o.v. tl-verlichting.



141.000 kWh / jaar
2018



89.000 kWh / jaar
2019

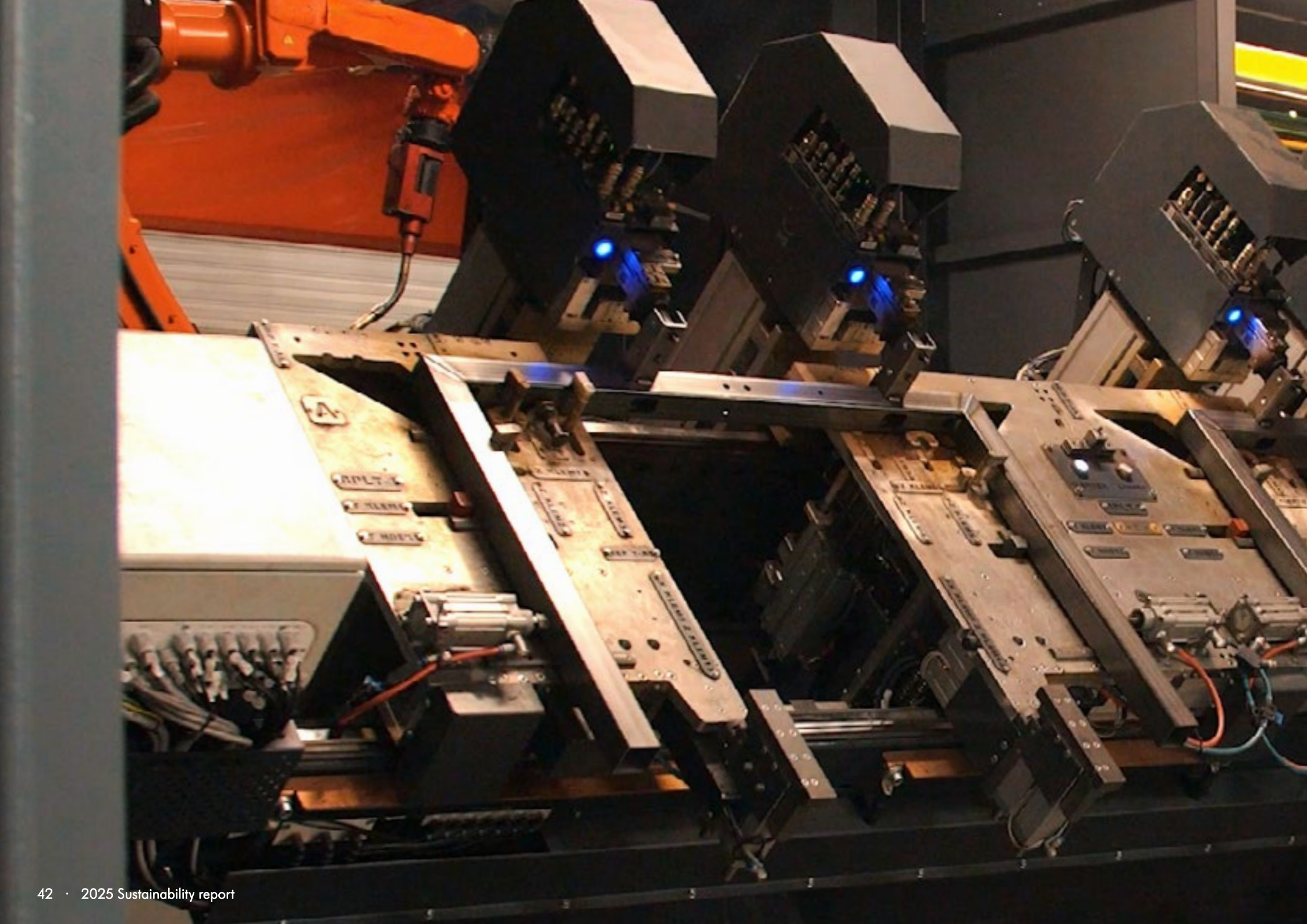
2018
141.000 kWh
TL-armaturen en buiten-verlichting vervangen

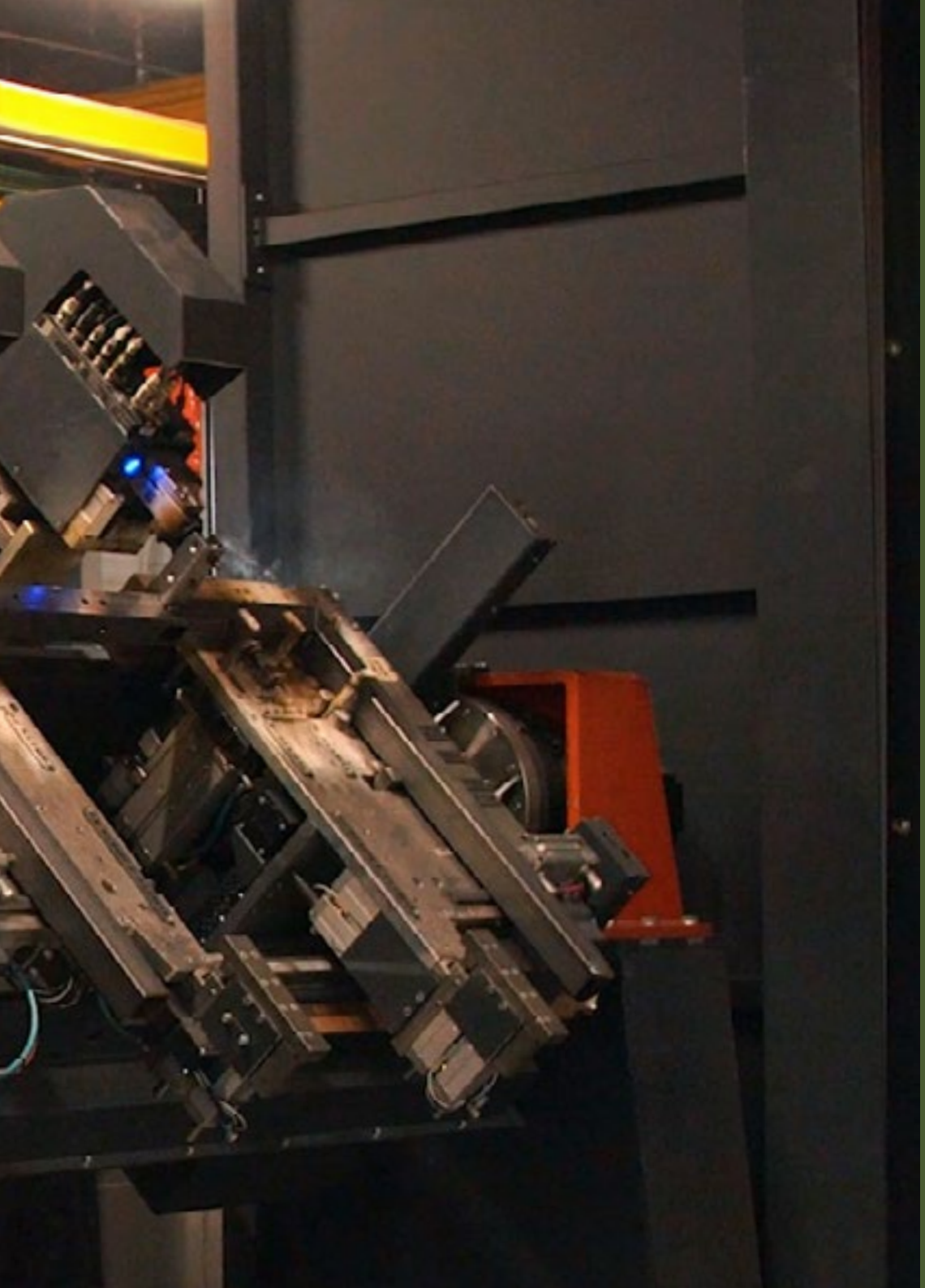
+

2019
89.000 kWh
Verlichting in de productie

230.000 kWh / jaar
totale besparing

MINDER VERBUIK, MINDER UITSTOOT. MEER TOEKOMST.





VSME B3
VSME B6 / B7

Milieu

Milieu	46
Energie	47
Emissies	50
Relatieve uitstoot	50
Water	51
Waterlozing	51
Grondstoffengebruik	52
Het circulaire verhaal	54
Afvalbeheer	55

Milieu

WINNING GRONDSTOFFEN
AFVALVERWERKING

GRI: 3-1, 3-2, 3-3, 302-3, 302-4, 302-5

Gas-, water-, elektriciteitsverbruik en afval worden maandelijks gerapporteerd en geanalyseerd. Een externe milieucoördinator doet periodieke controles op de conformiteit van onze processen met de milieuwetgeving. Hij heeft als opdracht de eisen voor het milieuzorgsysteem vast te stellen, te implementeren en bij te houden volgens de internationale norm. Hij rapporteert rechtstreeks aan de algemene directie.

Frequente controles, metingen en audits zorgen voor uniformiteit en optimalisatie. De meetapparatuur wordt periodiek gekalibreerd of geverifieerd volgens de gepaste meetstandaarden.

Onze uitgebreide risicoanalyse bevat een milieuaspectenmatrix met:
- Alle mogelijke milieurisico's voor onze verschillende afdelingen en activiteiten (productie, opslag, administratie, onderhoud);
- Hun milieu-impact;
- De maatregelen om risico's te beperken of vermijden.

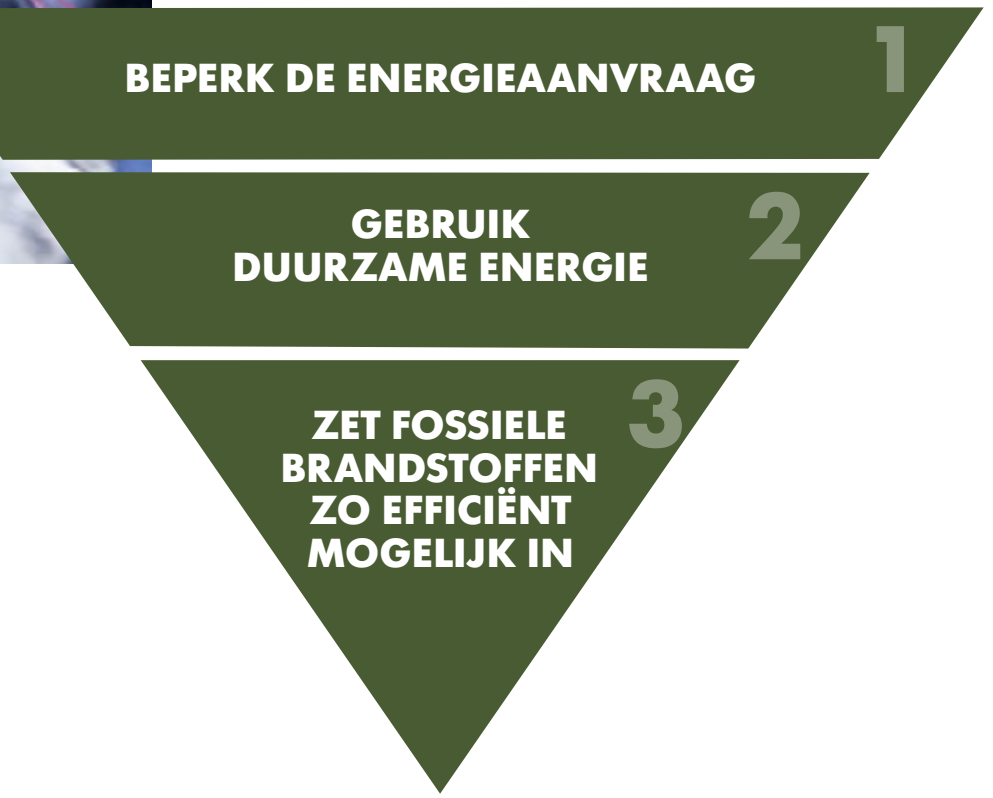
We beschikken over een systeem van corrigerende en preventieve maatregelen en voor de belangrijkste risico's is een volgorde van prioriteit bepaald. Wij beschikken over een model om de carbon footprint te berekenen van onze producten op gans hun levensduur.

De gebruikte methodologie is gebaseerd op de Levenscyclusanalyse (LCA) zoals die beschreven staat in de PAS 2050 norm van de Britse organisatie voor standaardisatie (BSI). De PAS 2050 heeft specifiek betrekking op de carbon footprint van producten en is gebaseerd op de bredere internationale norm voor LCA's namelijk ISO 14044.





TRIAS ENERGETICA



Energie

GRI: 302-3, 302-4, 302-5, 305-5

Volgens de trias energetica is het aangewezen om:

1. De energievraag zo veel mogelijk te verminderen.
2. Zo veel mogelijk hernieuwbare energie te gebruiken.
3. Als er toch fossiele brandstoffen gebruikt worden, dat zo efficiënt mogelijk te doen.

Op deze manier werken ook wij continu aan de optimalisatie van ons energieverbruik. In 2024 hebben we Encon een update laten uitvoeren van onze eerste energieaudit (2017). Hieruit blijkt dat we nog steeds op schema liggen en geen bijkomende acties hoeven te ondernemen.

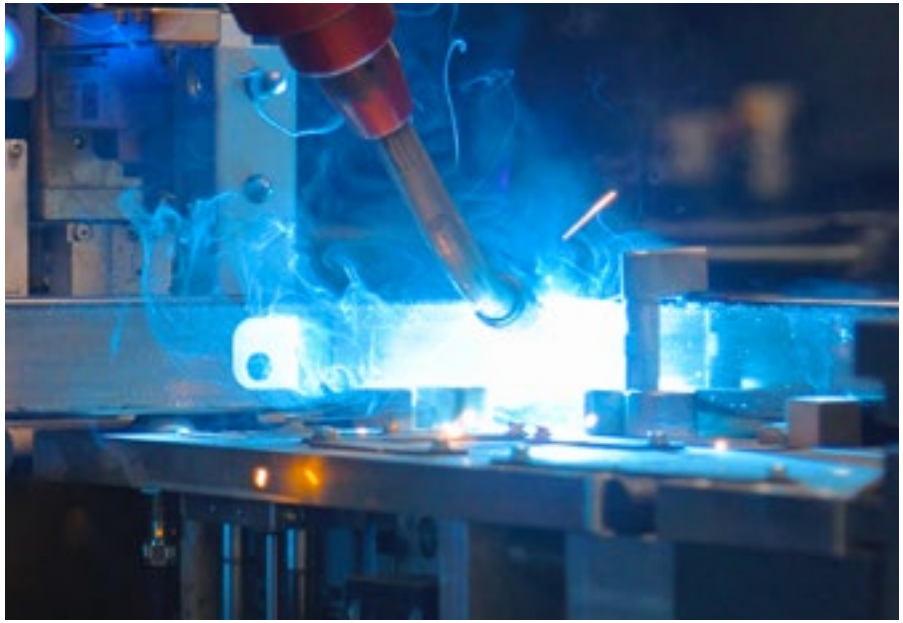


AARDGAS

Aardgas wordt bij Robberechts vooral gebruikt voor het bakproces in de lakstraten en in mindere mate voor de verwarming. Het verbruik van gas voor de ovens is verantwoordelijk voor de grootste CO_2-uitstoot.

We doen er alles aan om dit goed te monitoren en zoeken actief naar hoe we de temperatuur en de isolatie van de ovens kunnen verbeteren. De overtollige warmte in de lakstraat wordt in de winter gerecupereerd om de aanpalende ruimtes te verwarmen. Er wordt enkel nog maar groen gas aangekocht. Alternatieven zoals biogas of biodiesel en waterstof blijken vaak nog te duur. Was er een vergassingsinstallatie in de omgeving, dan konden we daarover een partnership bespreken.

Uit een studie die we door het studiebureau Coretec hebben laten uitvoeren, blijkt de rentabiliteit van een warmtekrachtkoppeling (WKK) op dit moment nog te laag.



ELEKTRICITEIT

We zijn al enkele jaren geleden overgeschakeld op een 100% groene stroom contract en met onze fotovoltaïsche zonnepanelen wekken we 35% van onze stroombehoefte op.

Elektriciteit die we opwekken tijdens niet actieve momenten (sluitingen, weekends), wordt op het net gezet. Opslagmogelijkheden hiervoor worden onderzocht maar bleken nog niet rendabel. Maar in het tweede kwartaal van 2026 zullen we een batterij met een opslagcapaciteit van 2.150 kWh (BESS Battery Energy Storage System) installeren die enerzijds de lokaal opgewerkte zonne energie zal stockeren en anderzijds strategisch handelen op de elektriciteitsmarkt.

We lieten door studiebureau Encon een nullast-meting uitvoeren om te controleren of er noemenswaardige verbruiken werden vastgesteld bij volledige inactiviteit, wat niet het geval bleek te zijn.



ENERGIEVERBRUIK BUITEN DE ORGANISATIE

Transport en distributie worden uitbesteed aan transporteurs met EURO-6 vrachtwagens. Onze vaste partner MMOYO doet de nodige investeringen en inspanningen om CO_2 te verlagen.

BRANDSTOF VOERTUIGEN & ALTERNATIEVEN

We hebben in totaal 14 voertuigen in onze vloot: 10 personenwagens (waarvan 6 volledig elektrisch) en 4 bedrijfswagens met verbrandingsmotor. Sinds 2021 worden enkel nog elektrische voertuigen aangeschaft. In 2025 is er 1 nieuw elektrisch voertuig in bedrijf genomen.

LEASEFIETSEN

Voor het woon-werkverkeer wordt een werkgeversbijdrage voorzien in de sociale abonnementen. Om fietsverplaatsingen te promoten, hebben we infrastructurele stimulansen zoals een fietsenstalling en douches. Sinds 2021 hebben de medewerkers de mogelijkheid een fiets te leasen via het principe van het cafetariaplan. Er werden ondertussen 44 leasefietsen ingeschreven sinds 2021. Na 3 jaar wordt de fiets eigendom van de werknemer. Op 31/12/2025 waren er 21 fietsen in lease.

FLEETCOR: TANKKAARTEN

Voor elke liter brandstof die met de tankkaart wordt aangekocht, berekent Fleetcor de CO_2-uitstoot van het wagenpark. Fleetcor investeert in gecertificeerde CO_2-compensatieprojecten, lokaal, in heel Europa of over de hele wereld.

Emissies

GRI: 302-4, 302-5, 305-5

SCOPES

In een CO2-boekhouding worden vaak 3 verschillende soorten emissiebronnen berekend, ook wel scopes genoemd.

- **SCOPE 1**
  De eerste scope bevat directe emissies binnen het bedrijf (aardgas, koelgassen, bedrijfsvoertuigen).
- **SCOPE 2**
  Emissies gelinkt aan de aangekochte elektriciteit (uitstoot ter hoogte van de elektriciteitscentrales).
- **SCOPE 3**
  De laatste en grootste scope is de derde, die alle overige emissies omvat, zoals: woon-werkverkeer, vliegtuigreizen, afval.

We overwegen om de operationele scope uit te breiden door meer emissiebronnen aan de studie toe te voegen (scope 3). Dit toont een verantwoordelijkheid t.o.v. emissies die buiten de eerste 2 scopes vallen, en het is een logische volgende stap in het verhaal van onze CO_2-voetafdruk.



Relatieve uitstoot

Onze absolute CO_2-uitstoot geeft weer wat ons aandeel in de uitstoot van broeikasgassen is, en dus in de klimaatverandering. Die willen we zo laag mogelijk houden.

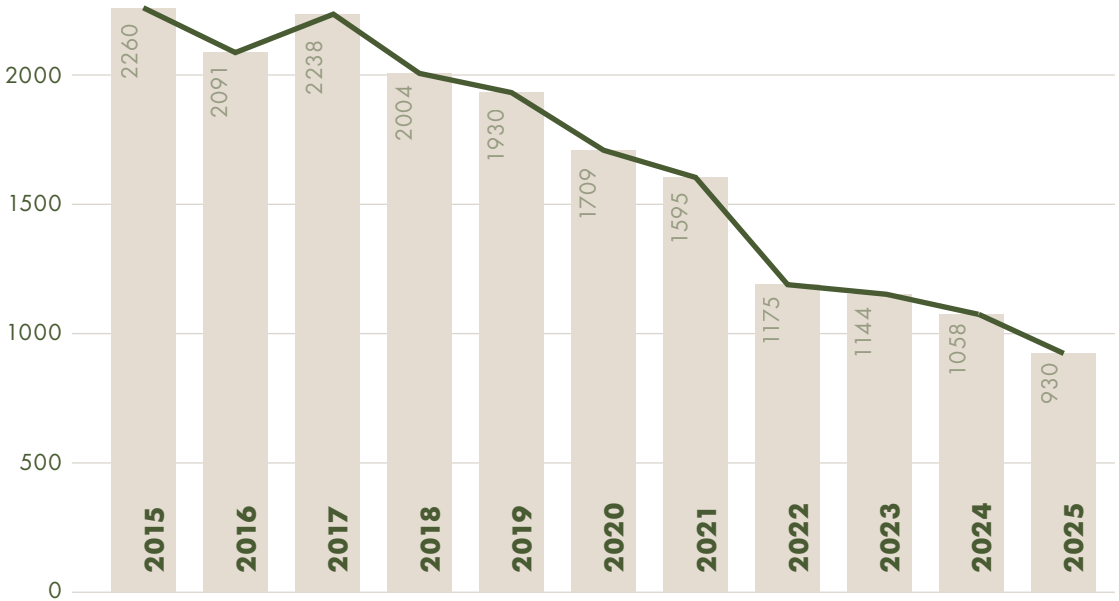
Door onze relatieve uitstoot te berekenen krijgen we een correcter beeld van onze inspanningen omdat er rekening wordt gehouden met een aantal extra criteria.
De relatieve uitstoot is de CO_2-uitstoot op basis van het gewicht van geproduceerde goederen. Deze houdt dus rekening met de economische activiteit en laat toe om het effect van reductiemaatregelen te meten over de jaren heen.

10 JAAR KLIMAATLEIDERSCHAP

MINDER UITSTOOT, MEER IMPACT

We blijven investeren in hernieuwbare energie en proces-optimalisatie om onze ecologische voetafdruk verder te verkleinen.

TOTALE EMISSIES tCO_2e



south pole

Berekend door het onafhankelijke South Pole met data van 2015 – 2025

-59,5%
totale voetafdruk

-40%
voetafdruk / ton product

-50%
aardgasemissies

-70%
emissies bedrijfswagens

-87%
elektriciteitsgerelateerde emissies

600m3
Hemelwater
Bufferbekken

14 6

Water

GRI: 303-1, 303-2

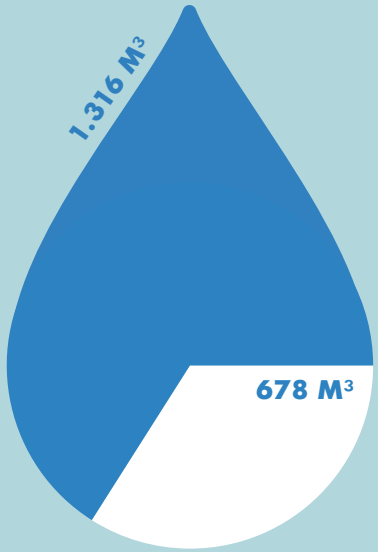
Iedere maand worden de Pidpa-meters gecheckt, zodat verliezen snel worden opgemerkt en geremedieerd. Het is herhaaldelijk gebleken dat we daarmee zowel de financiële als milieu-impact kunnen beperken.

Met een goed werkend cascadesysteem in de voorbehandeling van de lakstraat en een optimaal werkende centrifuge voor het scheiden van de olie uit het water, hebben we een bijna gesloten watercircuit in onze productie. We zorgen dat de minimale lozing van vervuild water beantwoordt aan de OVAM-reglementeringen.

In 2025 is ons waterverbruik sterk gedaald t.o.v. 2024 omdat we in 2024 een groot onderhoud aan het sprinkler vat van 600m^3 hadden gedaan. Na het onderhoud hebben we het vat terug moeten vullen.

Alle verbruiken worden maandelijks bijgehouden en vormen de basis voor de reductiedoelstellingen van het waterverbruik. Zo willen we het leidingwater in onze processen reduceren zonder in te boeten op de kwaliteit van de afgewerkte producten. We willen ook ons algemeen waterverbruik zowel in de productie als voor het sanitair verlagen.

In ons ERP-systeem houden we een gedetailleerde waterboekhouding bij waarin per geproduceerd product het waterverbruik berekenen.



2025
TOTAAL: 1.994 M

- water bestemd voor de productie
- water bestemd voor sanitair



WATERLOZING

GRI: 303-2

Wij lozen enkel in de riolering en hebben geen specifieke lozingsnormen, in onze vergunning is meer dan voldoende lozingscapaciteit opgenomen om eventuele excessen op te vangen. Water uit productie dat geloosd wordt is reeds voorbehandeld door een KWS (Kool Waterstof) afscheider die periodiek nagekeken en gereinigd wordt.

Grondstoffengebruik, circulaire economie en afvalbeheer

PRODUCTIE

GRI: 306-1, 306-2

We hebben vier categorieën van grondstoffen:

- staal
- hout
- kunststoffen
- bedekkingsmiddelen

"Als bedrijf gaan we zorgzaam om met de natuurlijke rijkdommen."

Over de hele lijn van inkoop over productie tot afwerking, streven we naar een optimale benutting van materialen en energie. Voor de verwerking van staal- en houtplaten beschikken we over adequate optimalisatiesoftware zodat een minimum aan materiaal verloren gaat. In onze lakstraten worden de producten met spuitrobots gepoedercoat. Dit procédé zorgt voor een perfecte laagdikte, een constante kwaliteit van afwerking en een optimaal gebruik van grondstoffen.

Metaal
bandstaal (coils), staalplaten (standaardplaten en plaat op maat), buizen en rollementen.

Kunststoffen
kantenbanden, rolluiken en rolluikgeleiders en diverse andere kleinere componenten.

Hout
Voor de productie van onze bureaubladen kiezen we hout uit duurzaam bosbeheer. Wij beschikken over een PEFC-label, met registratienummer PEFC/07-31-295 en een CoC-nummer 1287, uitgegeven door een externe certificatie-instelling Wood.be. Zo kunnen we aantonen dat 100% van ons gebruikt hout effectief duurzaam hout is. Ons gebruikt hout bestaat uit 70 à 90% naaldhout en maximaal 8% loofhout. De spaanplaat in onze bladen bestaat bovendien voor 79% uit gerecycleerd hout.

De fabrikant van de spaanderplaten neemt onze zaagresten terug om te verwerken tot nieuwe spaanderplaten.

Het ERP-systeem bewaakt voorraden en geeft signalen voor aankoop, zodat de productie zonder onderbreking kan functioneren. Leveranciers worden jaarlijks beoordeeld volgens onze ISO-procedures. Voor de meeste grondstoffen houden we alternatieven achter de hand of werken we met diverse leveranciers.

“Bij ons bestaat karton voor 100% uit gerecycleerd materiaal en is weer volledig recycleerbaar.“

VERPAKKING

Wij zijn steeds op zoek naar manieren om onze toegeleverde grondstoffen en goederen van zo weinig mogelijk verpakking te voorzien:

- Rolluiken worden geleverd in demonteerbare stapelbakken om minder wegwerpverpakking te gebruiken.
- De beschermplaten boven- en onderaan de houten panelen worden, samen met de balkjes waarop ze liggen, teruggenomen door de leverancier.
- Voor de poeders werken we voornamelijk met dozen van 400 kg in plaats van 20 kg.
- Coils (bandstaal) worden niet meer in folie verpakt.

Onze transporteur neemt de verpakkingen van onze kantoormeubelen terug wanneer we bij klanten de meubels installeren. Deze worden door Robberechts gesorteerd voor afhaling en recyclage.

Jaarlijks worden de op de Belgische markt gebrachte verpakkingen (karton, folie en isomo) aangegeven bij Valipac.

Onze eigen karton- en isomoverpakking is grotendeels op maat gemaakt. Daardoor is er zo goed als geen restverlies.

Gebruik van gerecycleerd isomo is door de vereiste precisie bij de versnijding nog geen optie. Zolang EPS (geëxpandeerd polystyreen, de grondstof voor isomo) niet vermengd geraakt met andere stoffen, kan het gerecycleerd worden voor bijvoorbeeld isolatie en verloren bekistingen in de bouwsector. Bij de recyclage worden echter verschillende densiteiten gemixt, waardoor het snijwerk niet meer even nauwkeurig kan.

Voor elk van deze verpakkingssoorten beschikken we over containers om deze gescheiden te verzamelen zodat deze nadien gerecycleerd kunnen worden. Ook voor de spanbandjes hebben we een aparte inzameling georganiseerd voor optimale recyclagemogelijkheden.

In 2026 plannen we de aankoop van een kartonnagemachine waardoor we onze voorraad aan karton kunnen reduceren alsook gemakkelijker specials kunnen gaan verpakken.





LEKKEN

De meest voor de hand liggende plaats waar lekken kunnen ontstaan is bij het gebruik van perslucht. In 2019 hebben we een ultrasoon-meettoestel aangekocht om lekken in dit circuit op te sporen. Een kloksysteem zorgt ervoor dat de compressoren 's nachts, tijdens feestdagen en vakanties automatisch worden afgezet zodat we hier onnodige verliezen kunnen vermijden.

"Olie lekken aan de machines worden snel visueel ontdekt en opgelost."

Door onze maandelijkse meteropnames van het water worden ook hier snel lekken aan het licht gebracht.

Onze Cos Phi* wordt eveneens opgevolgd om verloren transportstromen te detecteren.

* Cosinus phi geeft aan hoeveel stroom er verloren gaat tijdens het 'transporteren' van stroom.

Het circulaire verhaal

Ook het circulaire verhaal wint aan populariteit: groot probleem is dat er veel verschillende definities van circulaire economie in omloop zijn. De nadruk die een filosoof legt op circulariteit zal anders liggen dan die van een financieel analist.

Refurbish en Remanufacture zijn momenteel nog niet toepasbaar in onze productieprocessen. Om een antwoord te bieden op deze nieuwe markttrends werd een strategische oefening gevoerd met het consultancy bureau TEN agency.

Met de resultaten van het rapport kunnen we verder aan de slag om van Robberechts een duurzamer bedrijf te maken.

Er worden alternatieve financieringsformules aangeboden, zoals de 'circulaire lease'. De klant betaalt dan enkel voor de prestatie of termijn waarvoor hij het meubilair wenst te gebruiken. Of dit ook voor Robberechts een verhaal is waar we in mee kunnen gaan, wordt nog afgewogen.

ONDERTUSSEN SPREEKT MEN VAN DE 10 R'S, WAARVAN 8 VOOR ONS VOLGENDE BETEKENIS HEBBEN:



REUSE
producten opnieuw gebruiken



REFUSE
niet-duurzame producten weigeren



RETHINK
gebruik > bezit



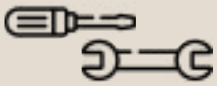
RECOVER
energie en waarde terugwinnen uit afval



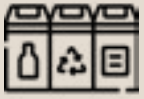
REPURPOSE
producten een nieuwe functie geven



REDUCE
minder verbruik



REPAIR
producten herstellen en onderhouden



RECYCLE
materialen verwerken tot nieuwe grondstoffen

SORTERING EN RECYCLAGE

Afvalsortering en -verwerking vinden we erg belangrijk. Onze afvalstromen worden in kaart gebracht en tot een minimum beperkt. De apart ingezamelde fracties worden gerecycleerd, buiten het gevaarlijk afval zoals lege verfblikken, oliehoudend afval, spuitbussen, etc.

De meeste (97%) van de bij Robberechts gegenereerde afvalstromen zijn recycleerbaar. 98% van opgehaalde folies kunnen weer gebruikt worden als grondstof voor nieuwe producten, zoals verpakkingsfolie, collectie- en vuilniszakken. Zeker bij grote volumes is het absoluut niet interessant om folies bij het restafval te doen.

Onze productie is uiteraard de grootste voortbrenger van afval. De grootste afvalpost is het staal. Dit bestaat voornamelijk uit ponsafval. Hier valt weinig tegen te doen. De tweede grootste post zijn de zaagresten van het hout. Ondanks dat we met een optimalisatie software werken, kunnen we reststukken niet vermijden. Deze tonnages zijn gezakt door het recupereren van de zaagresten door de fabrikant sinds eind 2018. Met deze reststroken worden nieuwe spaanderplaten geproduceerd.

Onze gerecycleerde poeder overschotten worden door een gespecialiseerde firma opgehaald die deze producten mengt met vezels (afval van textiel) om vervolgens onder druk en warmte geperst te worden om akoestische vormdelen te produceren voor de auto-industrie.

De opgehaalde zaagsel resten worden uitgebreid gezeefd, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen houtvezel, (fijn)zaagsel en stof. Het houtstof wordt gebruikt als basis voor haardblokken, het fijnste zaagsel voor energiepellets. Wat overblijft zijn zaagsel en houtvezels. Dit wordt gebruikt om bodembedekking en stalstrooisel van te maken voor de veehouderij.

AFVAL

Wij beschikken over een afvalstoffenregister om onze afvalstoffen te registreren.



STAAL
Het opgehaald staal wordt **100%** gerecycleerd.

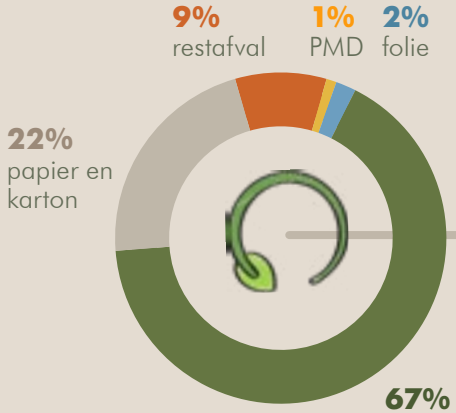




ROLLUIKEN
Overschotten van rolluiken worden door de leverancier opgehaald en terug verwerkt om nieuwe profielen te maken.



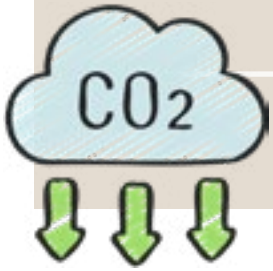
OVERIGE AFVAL



38%
Recycling (grondstof & groene energie)

61%
Nuttige toepassingen (grondstof voor de ovens met energie recuperatie)

0,3%
Residu



Hierdoor wordt 3.6 ton CO_2 vermeden.

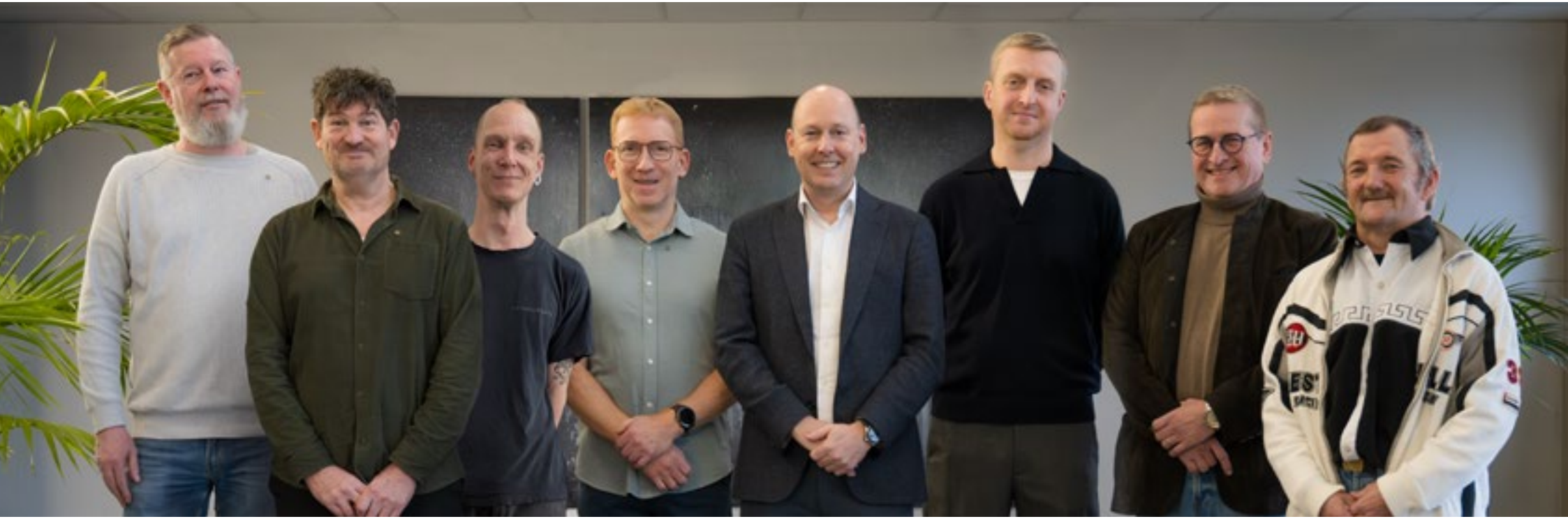




VSME B8
VSME B9
VSME B10

Sociaal

Werknemerspopulatie & arbeidsomstandigheden	58
Werknemers	59
Veiligheid en gezondheid	61
Minimalisering van risico's	62
Hulpverlening	63
Ziekte en arbeidsongevallen	63
Minimumloon - leefbaar loon – Robberechts loon	65
Verloning, collectieve onderhandeling en training	67



Jaarlijkse viering van onze Jubilarisen

Sociaal

GRI: 2-7, 2-8

werknemerspopulatie en arbeidsomstandigheden

Als bedrijf bieden wij werkgelegenheid aan een 115-tal mensen. We mikken daarbij in het bijzonder op lokale tewerkstelling.

We proberen een aantrekkelijke werkgever te zijn voor onze medewerkers en hen een positieve uitstraling mee te geven.
Dit doen we door onze gebouwen goed te onderhouden, groenzones netjes te houden, aandachtig te communiceren over onze corporate identity en te zorgen voor jobs met de juiste uitdaging, gekoppeld aan een marktconforme verloning.

Met aanwervingskantoren onderhouden we goede contacten, zodat ze vertrouwd zijn met het bedrijf en we de best passende kandidaten kunnen aantrekken.

"Meer dan de helft van ons personeel heeft een anciënniteit van meer dan 10 jaar."

werknemers

PERSONEELSCIJFERS
Alle cijfers worden uitgedrukt in VTE (voltijdse equivalenten) en worden bepaald op het einde van de rapporteringsperiode aan de hand van gemiddelden.

PERSONEELSVERLOOP
In 2025 hebben 14 mensen de firma verlaten. Hiervan zijn 2 werknemers op pensioen gegaan, 6 werknemers waarvan het contract eindigde, 5 werknemers hebben zelf ander werk gezocht en 1 werknemer werd ontslagen.

LEEFTIJDSCATEGORIEËN
Meer dan de helft van ons personeel heeft een anciënniteit van meer dan 10 jaar. Met een juiste aanwervingspolitiek zoeken we nieuwe knowhow en vakkennis.
Regelmatig organiseren we informele momenten, zoals een zomerdrink en een personeelsfeest.

Het is essentieel dat alle werknemers mee zijn met onze standpunten en onze strategie. Veel aandacht gaat naar de formulering van concrete doelen binnen de afdelingen. Kwaliteit, milieu en continue verbetering zijn in elk overleg vaste agendapunten. Daardoor gaan medewerkers ook stilstaan bij de impact van hun eigen activiteiten.

De directie is zich bewust van haar voorbeeldfunctie. Elke maand bekijkt de directie naast de operationele kerncijfers en de periodieke metingen, ook de uitvoering van de actieplannen en de verbetervoorstellen per afdeling. De evaluaties en bijsturingen hangen we uit op de daartoe voorziene borden.

DIVERSITEIT EN SAMENWERKING

We maken bij Robberechts geen onderscheid naar geslacht, afkomst en ras; er heerst algemeen respect voor iedere religie. Ook dit wordt expliciet gestipuleerd in het arbeidsreglement. Binnen de context van het productiebedrijf, waar samenwerken en efficiëntie op de eerste plaats komen, is een strikte reglementering van de arbeidstijden en pauzes voor de verschillende ploegensystemen onontbeerlijk.

Ploegbazen en afdelingshoofden kijken toe op de goede gang van het werk en de naleving van de arbeidsvoorschriften. Zij passen uiteraard ook zelf de regels van rechtvaardigheid, zedelijkheid en beleefdheid toe tegenover hun personeel.



Veiligheid en gezondheid
Infrastructuur en werkomgeving

GRI: 403-3, 403-4, 403-6, 403-7

Ons personeel werkt in fabrieksgebouwen die voldoen aan de strengste voorschriften op het vlak van veiligheid, licht, lucht en geluid.

De volledige infrastructuur wordt op planmatige wijze preventief onderhouden. De preventieadviseur is verantwoordelijk voor de toepassing van veiligheidsreglementeringen, het onderhoud van het machinepark en de gebouwen. In alle geledingen van het bedrijf worden risicoanalyses gemaakt en instructiekaarten opgesteld. Om te zorgen dat alle medewerkers in een gepaste omgeving hun taken kunnen uitvoeren, streven we naar een kwalitatieve en efficiënte uitrusting qua gebouwen, werkruimte, hard- en software, communicatie, transport en andere voorzieningen. Er is regelmatig overleg met afdelingshoofden en de kwaliteitscoördinator omtrent processen, procestechnologie, vernieuwingen en verbeteringen, inzet van middelen, ondersteunende diensten en personeel. We zijn daarbij voortdurend waakzaam voor de veiligheid en het welzijn van medewerkers.

Over de veiligheid brengen de preventieadviseur, onderhoudsdiensten, interne en externe dienst preventie (CLB), iedere maand verslag uit in het managementoverleg. In samenspraak met het Comité voor Preventie en Veiligheid en de preventieadviseur worden stelselmatig verbeteringen doorgevoerd. Met de bedrijfsarts geven we aandacht aan ergonomie. Onze bediendes werken in geklimatiseerde kantoren met aangepast, ergonomisch bureelmateriaal.

Werknemers kunnen met vragen omtrent welzijn in de eerste plaats terecht bij hun leidinggevende, de preventieadviseur en het Comité voor Preventie en Bescherming op het werk.

DAGELIJKSE AANDACHTSPUNTEN VAN HET VEILIGHEIDSBELEID

Aangezien veiligheid centraal staat bij Robberechts, is het voor iedereen van het grootste belang om deze veiligheidsregels te kennen en te respecteren.

ONZE DAGELIJKSE PRINCIPES :



Voorkomen van ongevallen en beheersen van risico's



Veilig, gezond en milieubewust werken als ieders verantwoordelijkheid



Veiligheid en milieu zijn even belangrijk als kwaliteit en productiviteit



Continu verbeteren vraagt engagement van elke medewerker



Veilig werkgedrag is essentieel voor tewerkstelling



Zorgvuldige voorbereiding en veilige uitvoering van alle werkzaamheden



Correct gebruik en onderhoud van machines en uitrusting



Leren uit incidenten, met audits, opleiding en preventieve maatregelen



PBM'S VERPLICHT

Minimalisering van risico's

VOORSCHRIFTEN ROND GEDRAG

Onze gezondheids- en veiligheidsvoorschriften zijn opgenomen in het arbeidsreglement. Een aantal formele gedragingen worden daarbij ten strengste opgelegd.

De algemene preventievoorschriften gaan over orde en netheid, signalisatie, voertuigen, machines, brandgevaar, elektriciteit, chemische producten en EHBO. Het huishoudelijk reglement legt uit welke gedragingen we van het personeel verwachten op de parking en in de bedrijfsgebouwen.

Overal in de productie zijn werkpostfiches aanwezig, en voor alle activiteiten werden de procedures beschreven. De algemene richtlijn is om de procesbeschrijvingen eenvoudig, doorzichtig en rechtlijnig te maken. Pictogrammen, gebods-, verbods- en waarschuwingsborden duiden op gevaren en verplichtingen.

Werknemers die onveilige werksituaties of onveilig werkgedrag opmerken, dienen dit meteen te melden, ook wanneer bijvoorbeeld gereedschappen in slechte staat verkeren. Als de situatie het nodig maakt, wordt van medewerkers verwacht dat zij zelf onmiddellijk het mogelijke doen om het gevaar te verhelpen.

PREVENTIEMAATREGELEN

- Wanneer een werknemer zich aanbiedt maar klaarblijkelijk niet in staat is om te werken, dan kunnen zijn leidinggevenden hem of haar verbieden het werk op te starten. Iedere werknemer wordt na de 2e afwezigheid op gesprek geroepen om sluimerende potentiële problemen te achterhalen.
- Robberechts engageert zich eveneens om psychosociale risico's op het werk te voorkomen, waaronder ook geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag. Eind 2016 werd samen met de bedrijfsarts een risicoanalyse psychosociale aspecten uitgevoerd. De CLB-Group werd in uitbreiding van hun opdracht als arbeidsarts, aangesteld als externe preventieadviseur, gespecialiseerd in de psychosociale risico's op het werk. Er wordt bekeken om een nieuwe risicoanalyse psychosociale aspecten te laten uitvoeren.
- In samenwerking met de arts van de geneeskundige dienst en het Comité voor Bescherming en Welzijn op het werk, trachten we permanent te werken aan de gezondheidsomstandigheden en veiligheid van onze medewerkers. In het kader van gehoorbescherming ontvingen in de fabriek alle werknemers oordopjes op maat.
- We voeren de medische onderzoeken uit die voor de aanwerving of krachtens het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming vereist zijn. Daarnaast kan het zijn dat een personeelslid gevraagd wordt om een geneeskundig onderzoek te ondergaan, bijvoorbeeld na een ziekte of ongeval.
- Alle medewerkers krijgen jaarlijks de gelegenheid om via de bedrijfsarts gratis een griepvaccin te ontvangen.





HULPVERLENING

Er worden verbandkisten ter beschikking van het personeel gehouden en werkplaatsafhankelijk zijn bijkomende EHBO-hulpmiddelen aanwezig. Iedere werknemer kan een beroep doen op de aangestelde EHBO-medewerkers. Bij een ernstig ongeval zullen de eerste geneeskundige zorgen verstrekt worden door de dichtstbijzijnde arts, op kosten van de onderneming. Het noodnummer is op elk telefoontoestel weergegeven. De hulpdiensten zijn binnen enkele minuten ter plaatse. Een AED-toestel is aanwezig en de werking en het gebruik is gekend bij de medewerkers.

ZIEKTE EN ARBEIDSONGEVALLEN

Volgens de statistieken van Securex bedroeg het sector-gemiddelde voor afwezigheden door arbeidsongevallen bij arbeiders in 2024 0,62% t.o.v. gepresteerde uren.

Robberechts scoort hier beduidend beter, met respectievelijk 0,28% (2023), 0,32% (2024) en 0,14% (2025).

Ook wat betreft de ernst- en frequentiegraad van de ongevallen behalen we dezelfde scores als het sectorgemiddelde, een indicatie dat onze inzet in verband met arbeidsveiligheid zijn vruchten afwerpt.

Voor 2025 waren bij de opmaak van dit verslag nog geen sectorgegevens gekend bij Fedris maar we mogen aannemen dat we met een frequentiegraad van 33 en een ernstgraad van 0,18 in 2025 rond het sectorgemiddelde zitten.

**Bron: https://www.agoria.be/nl/diensten/expertise/hr-legal-social-dialogue/aanwerven-tewerkstellen-ontslaan/verloven-en-andere-schorsingen/ziekte/zorgwekkende-stijging-ziekteverzuim-bij-bedienden-in-technologische-industrie*







Verloning, collectieve onderhandeling en training

GRI: 2-19, 2-20, 2-21, 2-30, 202-1, 301-3, 403-5, 404-2, 404-3, 405-2

Vermits al onze medewerkers onder één van de paritaire comités (PC) PC 111 en PC 209 vallen, heeft iedereen de bijhorende CAO voordelen van het betrokken paritair comité.

PC 111 is het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw

PC 209 is het Paritair Comité voor de bedienden in de metaalfabrikatennijverheid

Een overzicht van alle geldende CAO's voor deze paritaire comités maakt bij aanpassingen deel uit van het overleg met het comité voor preventie en bescherming op het werk. Dit comité is samengesteld uit werknemersvertegenwoordigers, vakbondsafgevaardigden, preventiedienst en management.

Onze arbeiders werken in een dag-, ochtend-, avond- en nachtploeg. Onze bediendes werken flexibel tussen 7.30 en 18u (middagpauze inbegrepen). Registratie van de gepresteerde arbeidsuren gebeurt via een prikklok en werkregistratiebladen.

We zijn als familiale onderneming steeds bereid om in bijzondere familiale situaties van onze werknemers naar tijdelijke oplossingen te zoeken. Een voltijdse werkweek werd zowel voor onze arbeiders als bediendes vastgelegd op 38 uur. Dit is de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur die moet worden nagestreefd op jaarbasis. Hij wordt omgezet in een arbeidsstelsel van 40 uur per week met jaarlijks 12 dagen inhaalrust (adv-dagen).

Vakbonden en werkgeversorganisaties zijn betrokken stakeholders bij het bepalen van verloning en onderhandelen van CAO's volgens de wettelijke procedures. Het rapporteren van compensatieratio's, stijging van de lonen en de lonen van het bestuur hebben voor ons geen significante meerwaarde en worden daarom niet opgenomen in dit verslag.

Thema's als work-life balance en maatregelen zoals het recht op deconnectie of andere maatregelen uit de arbeidsdeal worden besproken tijdens het sociaal overleg.

Indien de continuïteit van de activiteiten in gevaar komt wordt met het overlegcomité naar een oplossing gezocht.

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 25 van 15 oktober 1975 betreffende de gelijke verloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers, gewijzigd door de cao 25bis van 19 december 2001, is een onderdeel van ons arbeidsreglement. De gelijkheid van beloning houdt in dat voor gelijke arbeid van gelijke waarde ieder onderscheid naar kunnen wordt afgeschaft. Systemen van functiewaardering mogen in geen geval leiden tot discriminatie. We vinden het erg belangrijk om de lonen correct en op tijd uit te betalen. Onze lonen worden vergeleken met de markt en aangepast wanneer zou blijken dat deze niet meer marktconform zouden zijn.

We volgen CAO 100 omtrent het preventief alcohol- en drugsbeleid in de onderneming (sensibilisering, voorkomen disfunctioneren, info en opleiding, hulp).

MINIMUM LOON
LEEFBAAR LOON
ROBBERECHTS LOON

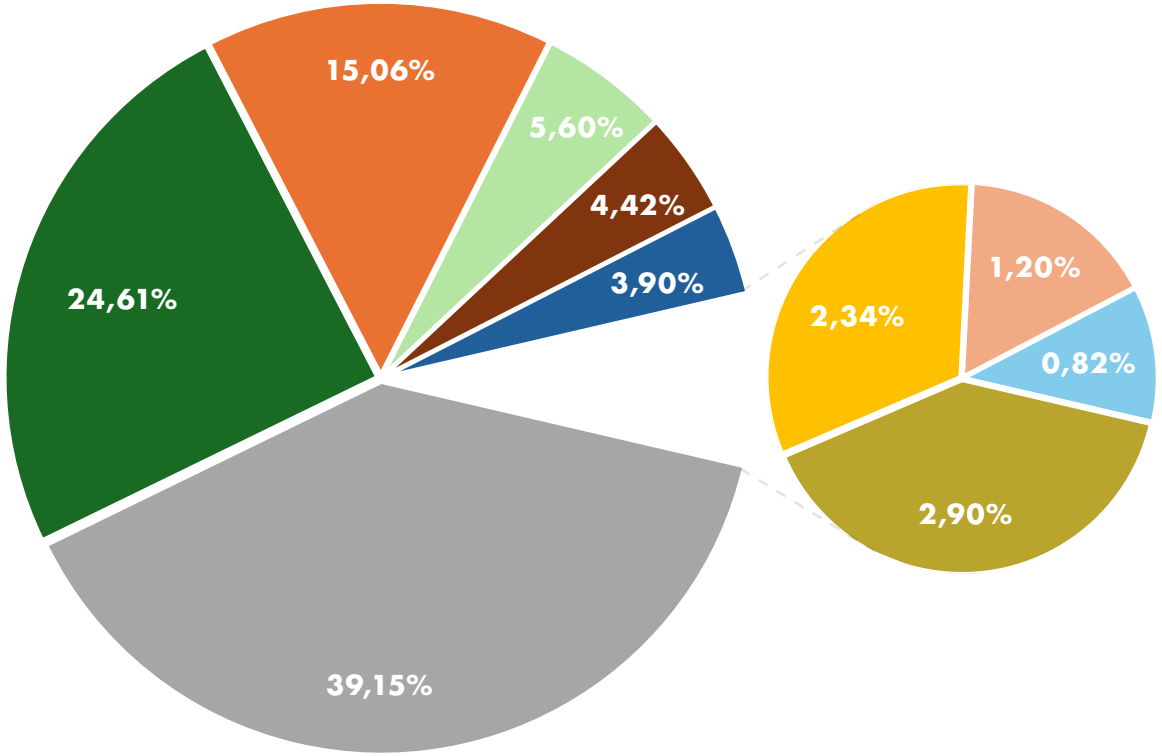
In 2024 zijn we gestart met een volledige en zeer uitgebreide loonanalyse. Omdat leefbaar loon een term is die meer en meer gebruikt wordt als het gaat over lonen en loonanalyses hebben we hier verder onderzoek naar gedaan. In België zijn er vastgestelde barema's en loonafspraken via CAO's die vaak hoger liggen dan het minimumloon. Ook voor onze sector is dat het geval, zowel in het Paritair comité voor de arbeiders als dat voor de bedienden zijn specifieke loonakkoorden gemaakt.

Alle info over de minimumlonen en het leefbaar loon in België is te vinden op www.mijnsalaris.be. Met de vele indexaties is het leefbaar loon nu hoger dan het minimumloon.

In België, in 2025, bedragen deze lonen bruto:
- Minimumloon: € 2.070,48
- Leefbaar loon: € 2.275,62
- Robberechts minimumloon: € 2.699,89

Een leefbaar loon in de regio Antwerpen houdt in dat een werknemer voldoende verdient om te voorzien in de basisbehoeften zoals huisvesting, voeding, gezondheidszorg en mobiliteit, zonder financiële stress. Deze schaal is zoals hiernaast beschreven voor een 'typisch gezin`.

WageIndicator.org MijnSalaris.be



LEEFBAAR LOON REGIO ANTWERPEN
BEDRAGEN PER CATEGORIE VOOR EEN TYPISCH GEZIN

- Belastingen en sociale zekerheid: € 890,95
- Wonen en energie: € 560,0
- Eten : € 342,67
- Gezondheidszorg: € 127,33
- Onderwijs voor kinderen: € 100,67
- Kleding: € 88,67
- Onvoorziene uitgaven: € 66
- Vervoer: € 53,33
- Telefoon (gesprekken en data): € 27,33
- Water: € 18,67

"Ons laagste loon ligt minstens 28% boven het wettelijk minimum."
- Berekening uitgevoerd voor 100% van de werknemers.



Vorming

Met passende opleiding en vorming zorgen we ervoor dat mensen zich verder kunnen ontplooien en blijven inzetten voor een beter functionerend bedrijf.

Gedetailleerde procedures bepalen hoe we via opleiding, training en ervaring bekwaamheden op peil houden. Voor alle arbeiders bestaat een overzicht van hun kwalificaties, dat regelmatig wordt bijgewerkt.

In ons kwaliteitshandboek beschrijven we de materiële middelen en vereisten van de zorgsystemen voor de productie van kantoormeubelen. Voldoende geschoold leidinggevend personeel staat in voor heldere procesbeschrijvingen, instructies en validatie, onder andere door de kwaliteits- en milieuaudits. Onze milieucoördinator en de preventieadviseur nemen uiteraard deel aan alle verplichte cursussen om hun kennisniveau op peil te houden.
Elke afdeling is verantwoordelijk voor de operationele maatregelen bij controle van processen, producten en diensten. Werknemers kennen hun eigen bevoegdheden en taken.

Zij kunnen:
- afwijkingen voorkomen en beheersen;
- problemen herkennen en registreren;
- oplossingen voorstellen en uitvoeren;
- milieuregels rond bodem, water en lucht naleven.

Nieuwe investeringen betekenen vaak ook bijkomende opleidingen voor onze werknemers. Ook door interne softwareontwikkelingen kunnen we de kennis van onze medewerkers verhogen.
Ze evolueren mee in een stapsgewijze overschakeling naar een moderner systeem, waarbij we minder afhankelijk zijn van achterhaalde besturingssystemen en dure ondersteuning van leveranciers.

FUNCTIONERINGS- EN EVALUATIEGESPREKKEN

Jaarlijkse functioneringsgesprekken bieden onze medewerkers een open en eerlijke kans om hun prestaties te bespreken en waardevolle feedback te ontvangen. We stimuleren ontwikkelingsgerichte gesprekken, waarbij groeipotentieel en ontwikkelingsbehoeften centraal staan. Aan de hand van deze gesprekken worden de opleidingsbehoeften opgenomen in de opleidingsplannen voor onze medewerkers.
Onze begeleiding bij ontslag of pensioen volgt strikt de wettelijke bepalingen.

TEVREDENHEIDSENQUÊTE

In 2025 hebben we een tevredenheidsenquête uitgevoerd onder onze medewerkers. Zo houden we voeling met wat leeft bij de medewerkers en kunnen we inspelen op vragen en noden die anders niet benoemd worden. De resultaten van die enquête werden besproken in de vergadering met het Comité ter preventie en bescherming op het werk.





Ons verslag in cijfers

Financieel

Bedrijfsopbrengsten en -kosten

GRI: 201-1, 201-2, 203-1

INVESTERINGEN

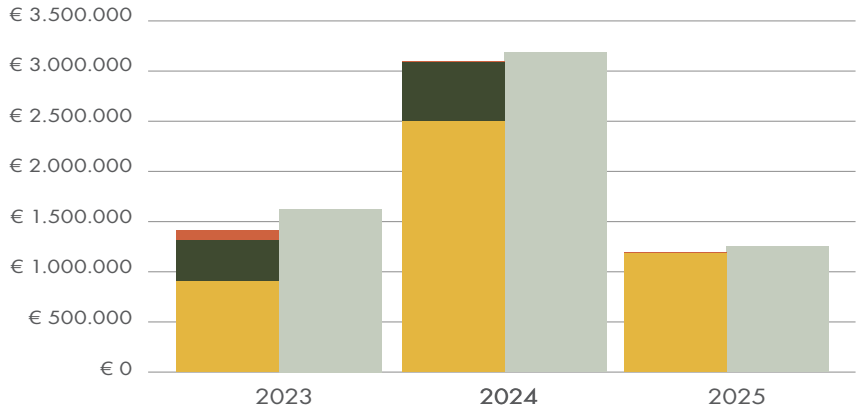
2023: € 3.360.000

2024: € 2.952.000

2025: € 1.127.000

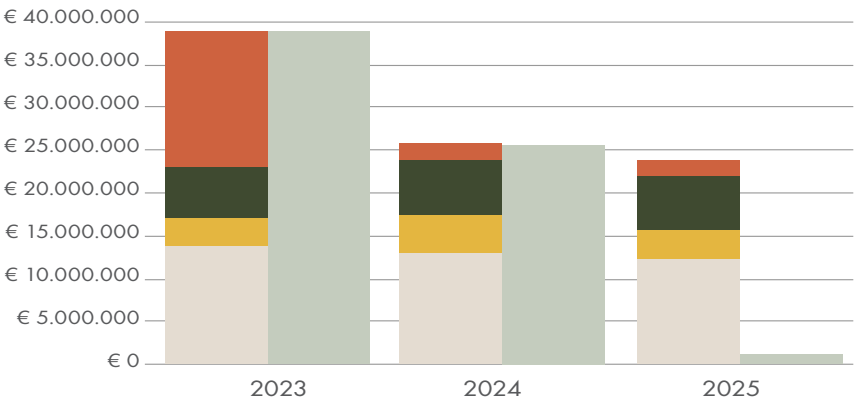
ROBBERECHTS HOLDING

0464.116.294



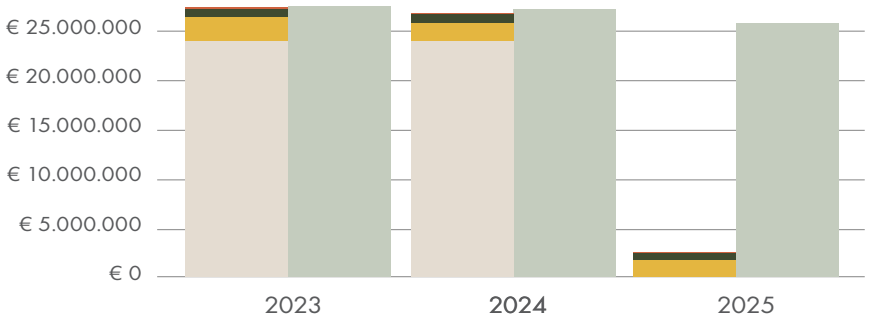
ERVO PROJECTS

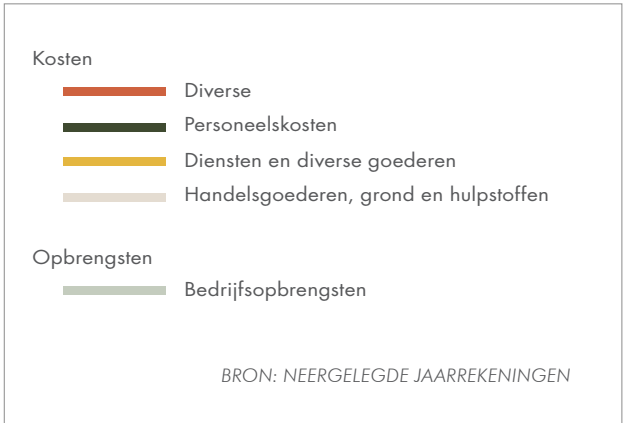
0468.125.463



ROBBERECHTS

0423.718.170





BRON: NEERGELEGDE JAARREKENINGEN

Financieel

Balansposten

GRI: 201-1, 201-2, 203-1

ROBBERECHTS HOLDING 0464.116.294	**30/06/2023**	**31/12/2024**	**31/12/2025**
Vaste activa	€ 10.633.826	€ 10.625.013	€ 10.625.013
Vlottende activa	€ 1.617.705	€ 2.851.267	€ 1.025.155
Eigen vermogen	€ 9.812.269	€ 9.850.901	€ 9.875.522
Vreemd vermogen	€ 2.439.262	€ 3.625.379	€ 1.774.646
Totaal Actief-Passief	€ 12.251.531	€ 13.476.280	€ 11.650.168

ERVO PROJECTS 0468.125.463	**31/12/2023**	**31/12/2024**	**31/12/2025**
Vaste Activa	€ 24.898.842	€ 26.029.867	€ 22.669.425
Vlottende activa	€ 23.878.821	€ 24.486.374	€ 26.487.774
Eigen vermogen	€ 22.555.430	€ 22.420.027	€ 22.462.965
Vreemd vermogen	€ 26.222.233	€ 28.096.214	€ 26.694.234
Totaal Actief-Passief	€ 48.777.663	€ 50.516.241	€ 49.157.199

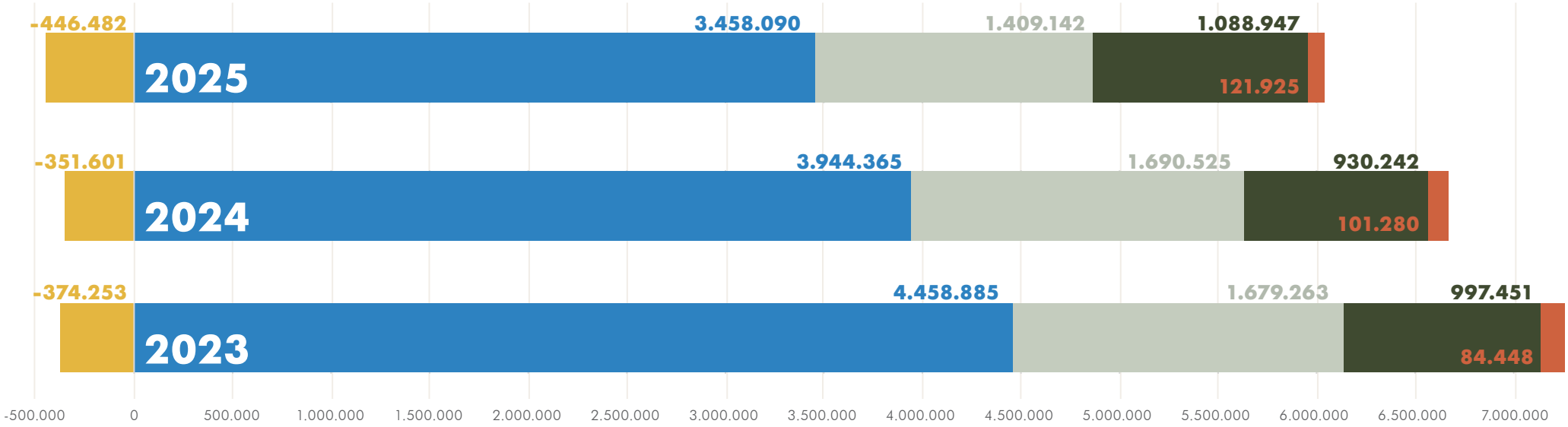
ROBBERECHTS 0423.718.170	**31/12/2023**	**31/12/2024**	**31/12/2025**
Vaste Activa	€ 20.801	€ 69.650	€ 18.339
Vlottende activa	€ 3.755.384	€ 2.703.939	€ 4.908.693
Eigen vermogen	€ 1.389.077	€ 1.438.392	€ 1.468.596
Vreemd vermogen	€ 2.387.107	€ 1.335.198	€ 3.458.436
Totaal Actief-Passief	€ 3.776.184	€ 2.773.589	€ 4.927.032

Energie

Energieverbruik en CO_2 uitstoot

ENERGIE

UITGEDRUKT IN KWH



TRANSPORTEN

AANTAL RITTEN / JAAR

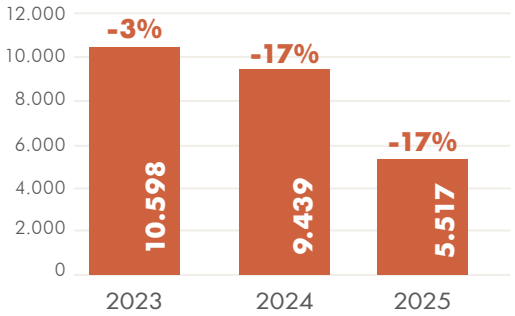
2023: 1679

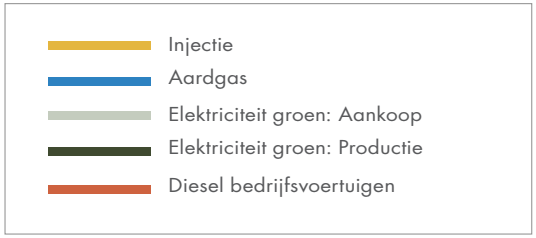
2024: 1466

2025: 1645

DIESEL BEDRIJFSVOERTUIGEN

TOTAAL DIESELVERBRUIK BEDRIJFSWAGENS (LITER/JAAR)

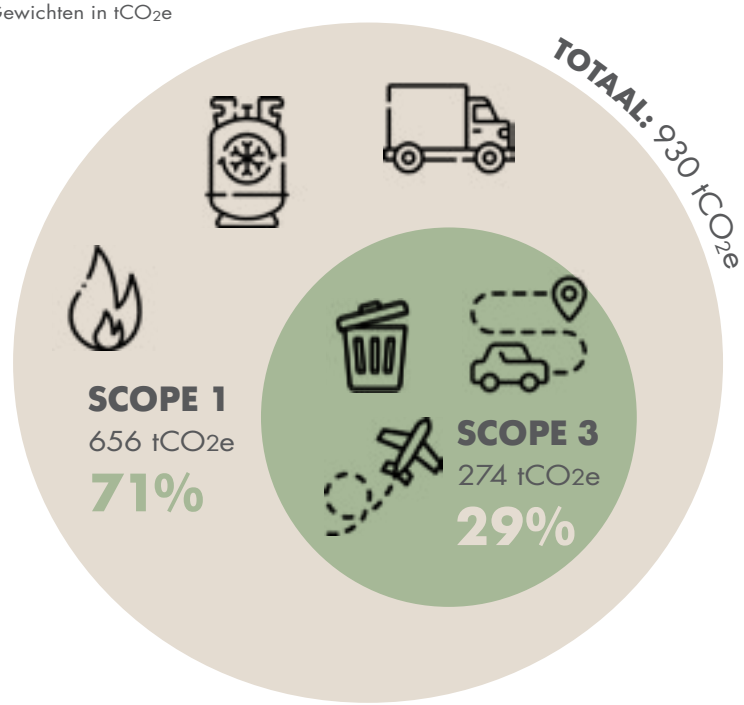




Emissies

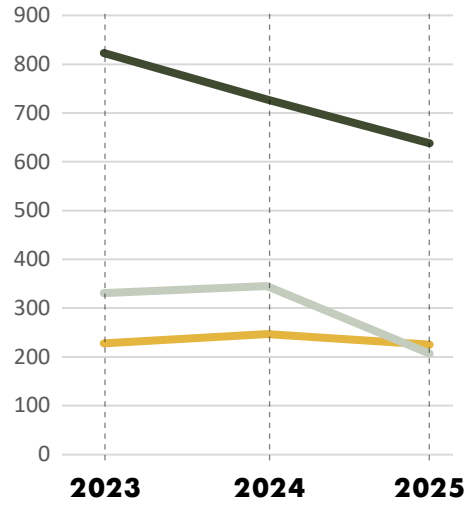
2025 Scope 1&3

Gewichten in tCO_2e



Evolutie emissies

in tCO_2e



Scopes

in tCO_2e

	2023	2024	2025
scope 1	853	756	656
scope 2	1	0	0
scope 3	291	302	274
totaal	**1145**	**1058**	**930**

Emissies

in tCO_2e

	2023	2024	2025
Directe emissies	947	847	762
Indirecte emissies	198	211	168
Totale emissies	1145	1058	930
Vergeleken met vorig jaar	-2%	-8%	-12%

Water

Watergebruik en Waterbeheer

Dankzij een efficiënter waterbeleid gebruiken we minder leidingwater per geproduceerd meubel.

HOEVEELHEID WATERVERBRUIK VOOR PRODUCTIE EN SANITAIR

UITGEDRUKT IN M³

	2023	2024	2025
water bestemd voor de productie	817	932	678
water bestemd voor sanitair	1434	1961	1316
Totaal	**2251**	**2893**	**1994**

HOEVEELHEID WATERVERBRUIK PER MEUBEL PER JAAR

M³ WATER

Product	2023	2024	2025
Kasten	442	460	296
Ladeblokken	70	94	69
Bureaus	225	302	265
Deuren	80	76	48
Totaal	**817**	**932**	**678**

HOEVEELHEID WATERVERBRUIK PER MEUBEL PER JAAR

LITER/MEUBEL

Product	2023 l/eenheid	2024 l/eenheid	2025 l/eenheid
Kasten	7.58	8.96	7.71
Ladeblokken	7.56	8.95	7.72
Bureaus	7.58	8.95	7.69
Deuren	7.61	8.93	7.63
Gemiddelde l/eenheid	**7,58**	**8,95**	**7,69**

Grondstoffen

Verpakking, grond- en hulpstoffen gebruik

Gewichten in ton

	2023	2024	2025
METAAL			
Coils	1.782	1.484	1.077
Plaat op maat	744	632	482
Standaardplaat	705	650	607
Geleiders	45	32	48
Buizen	334	376	373
Totaal	**3.610**	**3.174**	**2.587**
HOUT	**1.225**	**1.244**	**1.245**
KUNSTSTOFFEN			
Kantenband	17	15	13
Rolluiken	203	189	133
Rolluikgeleiders	23	20	15
Diverse kunststoffen	16	29	13
Totaal	**259**	**253**	**173**

	2023	2024	2025
POEDER	**116**	**105**	**80**
VERPAKKING			
karton	134	125	87
folie	12	15	9
isomo	2	3	2
Totaal	**148**	**143**	**98**

TOTAAL GRONDSTOFFEN

	2023	2024	2025
Metaal	3.610	3.174	2.587
Hout	1.225	1.244	1.245
Kunststoffen	259	253	173
Poeder	116	105	80
Verpakking	148	143	98
Totaal	**5.358**	**4.919**	**4.183**

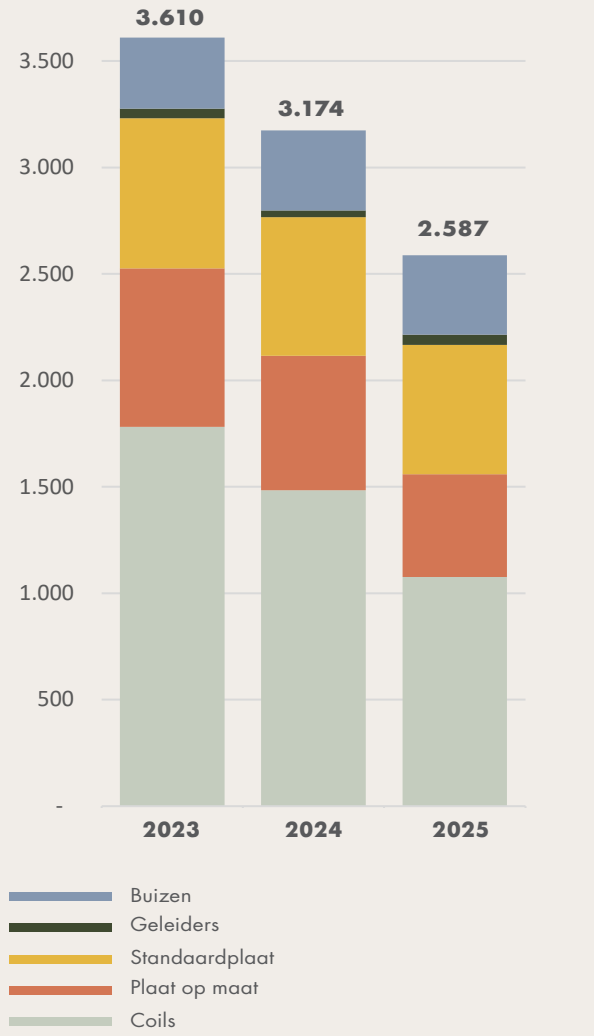
Grondstoffen

Verpakking, grond- en hulpstoffen gebruik

GRI: 301-1, 301-2, 301-3, 306-3, 306-4, 306-5

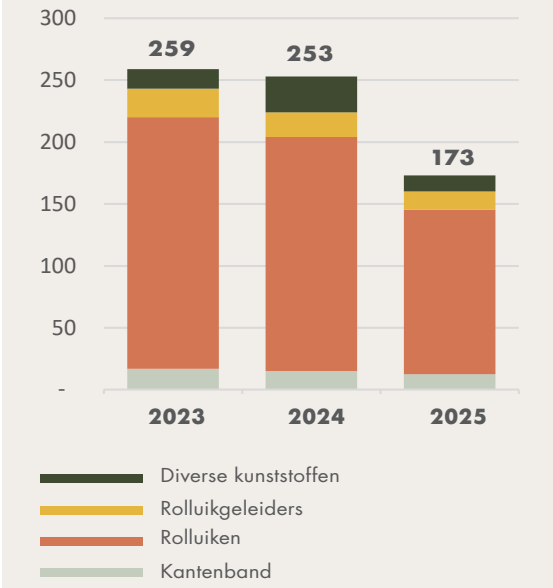
EVOLUTIE STAAL

Gewichten in ton



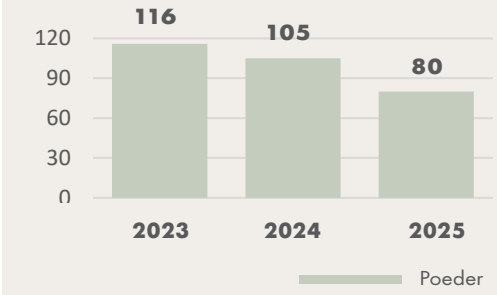
EVOLUTIE KUNSSTOFFEN

Gewichten in ton



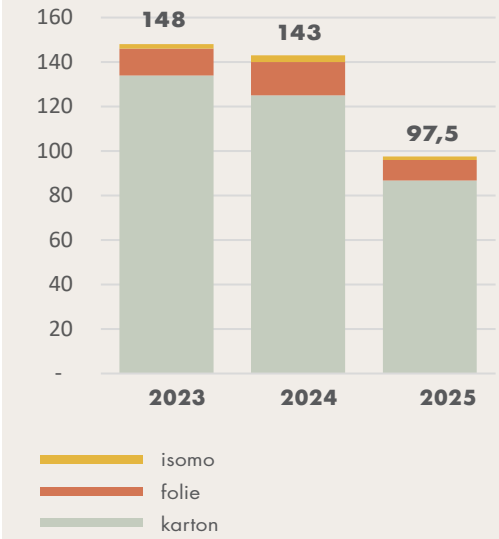
EVOLUTIE POEDER

Gewichten in ton



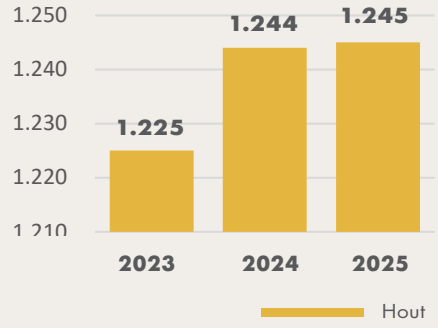
EVOLUTIE VERPAKKING

Gewichten in ton



EVOLUTIE HOUT

Gewichten in ton



Afval
balanced scorecard

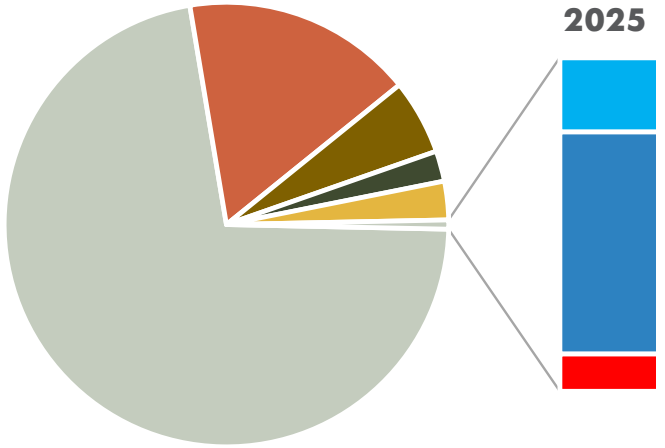
GRI: 301-1, 301-2, 301-3, 306-3, 306-4, 306-5

TOTAAL AFVAL

Hoeveelheid in ton

Afval	2023	2024	2025
Ijzerschroot	597,0	446,0	488,0
Hout klasse B	123,0	133,0	113,6
Karton	42,0	38,0	37,0
Klasse II afval (restafval)	26,0	26,0	14,7
Zaagsel (houtkrullen)	21,0	20,0	19,0
PMD	3,0	1,0	0,9
PE folies	4,0	3,0	3,1
Gevaarlijk afval	0,6	1,0	0,5
Totaal	**816,6**	**668,0**	**676,8**

VERHOUDING HOEVEELHEID AFVAL



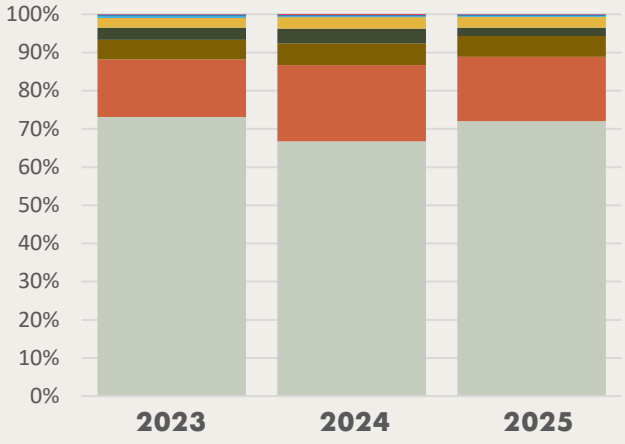
Totaal gewicht: 676,8 ton (676.802 kg)

TOTAAL AFVAL

Hoeveelheid in percentage

Afval	2023	2024	2025
Ijzerschroot	73,10 %	66,77 %	72,03 %
Hout klasse B	15,06 %	19,91 %	16,83 %
Karton	5,14 %	5,69 %	5,46 %
Klasse II afval (restafval)	3,18 %	3,89 %	2,21 %
Zaagsel (houtkrullen)	2,57 %	2,99 %	2,80 %
PMD	0,37 %	0,15 %	0,15 %
PE folies	0,49 %	0,45 %	0,44 %
Gevaarlijk afval	0,08 %	0,15 %	0,07 %

TOTAAL IN PERCENTAGE



Afvalregister 2025

afvalstromen uitgedrukt in kg en %

AFVALSTROOM	Gewicht kg	Aandeel %	Recycling %	Nuttige toep. %	Residu %	Recycling kg	Nuttige toep. kg	Verbranding kg	Residu kg
IJZERSCHROOT	488.000	72,1%	100,0%	0,0%	0,0%	488.000	0	0	0
HOUT	113.600	16,8%	20,0%	80,0%	0,0%	22.720	90.880	0	0
PAPIER/KARTON	37.060	5,5%	100,0%	0,0%	0,0%	37.060	0	0	0
ZAAGSEL (HOUTKRULLEN)	19.000	2,8%	0,0%	100,0%	0,0%	0	19.000	0	0
RESTAFVAL	14.700	2,2%	15,0%	85,0%	0,0%	2.205	12.495	0	0
FOLIE (PE)	3.060	0,5%	97,0%	3,0%	0,0%	2.968	92	0	0
PMD	932	0,1%	57,0%	43,0%	0,0%	531	401	0	0
GEVAARLIJK AFVAL	450	0,1%	0,0%	0,0%	100,0%	0	0	0	450
TOTAAL	676.802	100,0%				553.484	122.868	0	450
						81,8%	18,2%	0	0,1%

SAMENVATTING
AFVALSTOFFENREGISTER 2025

CATEGORIE	GEWICHT KG	AANDEEL %
RECYCLING	553.484	81,8%
NUTTIGE TOEPASSING	122.868	18,2%
VERBRANDING	0	0,0%
RESIDU (STORTEN)	450	0,1%
TOTAAL	**676.802**	**100,0%**

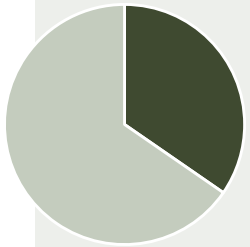
totaal
81,8%
recycleerbare afvalstromen

Sociaal

Sociale balans

Sociale balans op afsluitdatum 2023, 2024 en 2025

	2023 Voltijds	2023 Deeltijds	2023 TOTAAL	2023 IN VTE	2024 Voltijds	2024 Deeltijds	2024 TOTAAL	2024 IN VTE	2025 Voltijds	2025 Deeltijds	2025 TOTAAL	2025 IN VTE
TOTAAL	**92**	**31**	**123**	**115,60**	**93**	**24**	**117**	**111,10**	**84**	**27**	**111**	**104,00**
Onbepaalde duur	92	31	123	115,60	93	24	117	111,10	84	27	111	104,00
Bepaalde duur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MANNEN	**79**	**23**	**102**	**96,80**	**80**	**16**	**96**	**92,90**	**73**	**17**	**90**	**85,60**
Lager onderwijs	18	3	21	20,10	18	3	21	20,10	17	2	19	18,30
Secundair onderwijs	46	14	60	57,00	45	9	54	51,90	41	9	50	47,90
Hoger onderwijs	10	4	14	13,00	11	3	14	13,20	7	5	12	10,50
Universiteitsonderwijs	5	2	7	6,70	6	1	7	7,70	8	1	9	8,90
VROUWEN	**13**	**8**	**21**	**18,80**	**13**	**8**	**21**	**19,00**	**11**	**10**	**21**	**18,40**
Lager onderwijs	4	2	6	5,10	4	1	5	4,30	3	2	5	4,10
Secundair onderwijs	6	3	8	8,30	6	3	8	8,50	5	4	9	8,00
Hoger onderwijs	3	2	5	4,60	2	3	5	4,40	2	3	5	4,50
Universiteitsonderwijs	0	1	1	0,80	1	1	2	1,80	1	1	2	1,80
Bediendes	29	15	44	41,10	27	12	39	36,60	25	14	39	36,00
Arbeiders	63	16	79	74,50	66	12	78	74,50	59	13	72	68,00



CONTRACTEN - 2025

Totaal in VTE

Bediendes: 36

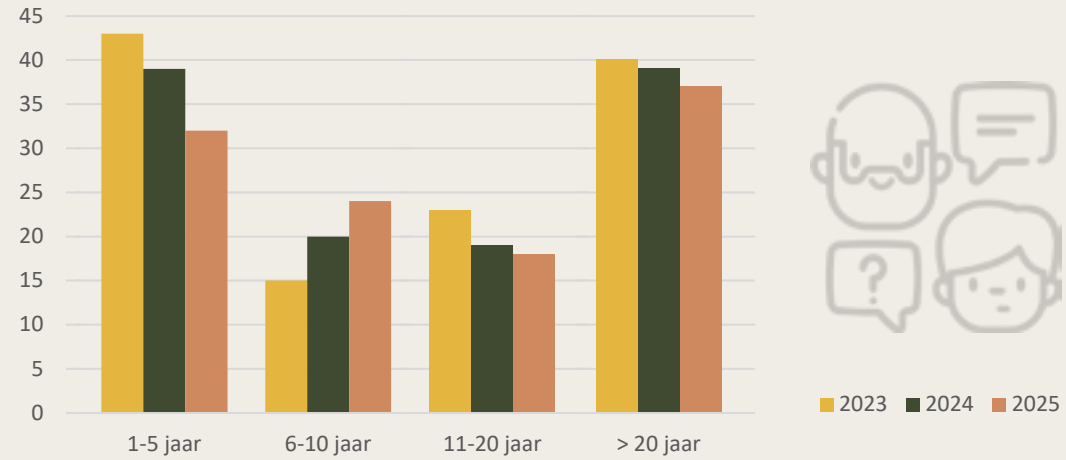
Arbeiders: 68

Sociaal

Sociale balans op afsluitdatum 2023, 2024 en 2025

ANCIËNNITEIT

Arbeiders + bediendes, aantal jaren dienst



ANCIËNNITEIT TOTAAL

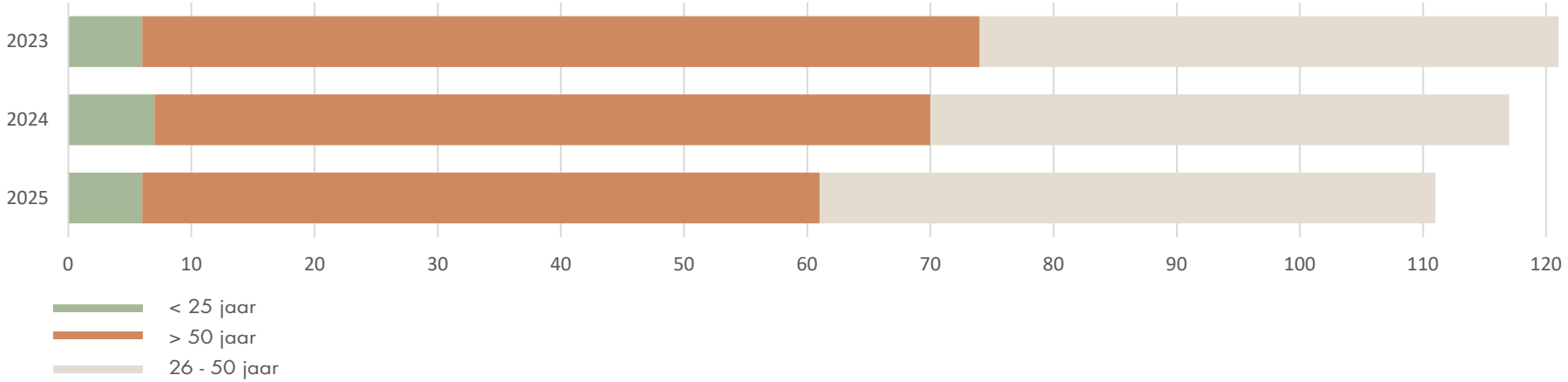
	> 20 jaar	11-20 jaar	6-10 jaar	1-5 jaar
2023	40	23	16	44
2024	39	19	20	39
2025	37	18	24	32

LEEFTIJDSCATEGORIEËN TOTAAL

	< 25 jaar	26-50 jaar	> 50 jaar
2023	7	69	47
2024	7	63	47
2025	6	55	50

LEEFTIJDEN

Robberechts + Ervo Projects + Robberechts Holding



Sociaal

Sociale balans op afsluitdatum 2023, 2024 en 2025

Anciënniteit

2023	> 20 jaar	11-20 jaar	6-10 jaar	1-5 jaar	Totaal
Arbeider	28	15	9	29	81
Bediende	12	8	7	15	42
Totaal	**40**	**23**	**16**	**44**	**123**
% Arbeider	35%	19%	10%	35%	100%
% Bediende	29%	19%	17%	36%	100%

2024	> 20 jaar	11-20 jaar	6-10 jaar	1-5 jaar	Totaal
Arbeider	30	13	12	23	78
Bediende	9	6	8	16	39
Totaal	**39**	**19**	**20**	**39**	**117**
% Arbeider	38%	17%	15%	29%	100%
% Bediende	23%	15%	21%	41%	100%

2025	> 20 jaar	11-20 jaar	6-10 jaar	1-5 jaar	Totaal
Arbeider	29	12	16	15	72
Bediende	8	6	8	17	39
Totaal	**37**	**18**	**24**	**32**	**111**
% Arbeider	40%	17%	22%	21%	100%
% Bediende	21%	15%	21%	44%	100%

Leeftijdscategorieën

2023	< 25 jaar	26-50 jaar	> 50 jaar	Totaal
Mannen	**7**	**59**	**36**	**102**
Arbeider	5	40	21	66
Bediende	1	18	15	34
Vrouwen	**0**	**10**	**11**	**21**
Arbeider	0	4	9	13
Bediende	0	6	2	8
Totaal	**6**	**68**	**47**	**123**

2024	< 25 jaar	26-50 jaar	> 50 jaar	Totaal
Mannen	**7**	**53**	**36**	**96**
Arbeider	6	37	23	66
Bediende	1	16	13	30
Vrouwen	**0**	**10**	**11**	**21**
Arbeider	0	3	9	12
Bediende	0	7	2	9
Totaal	**7**	**63**	**47**	**117**

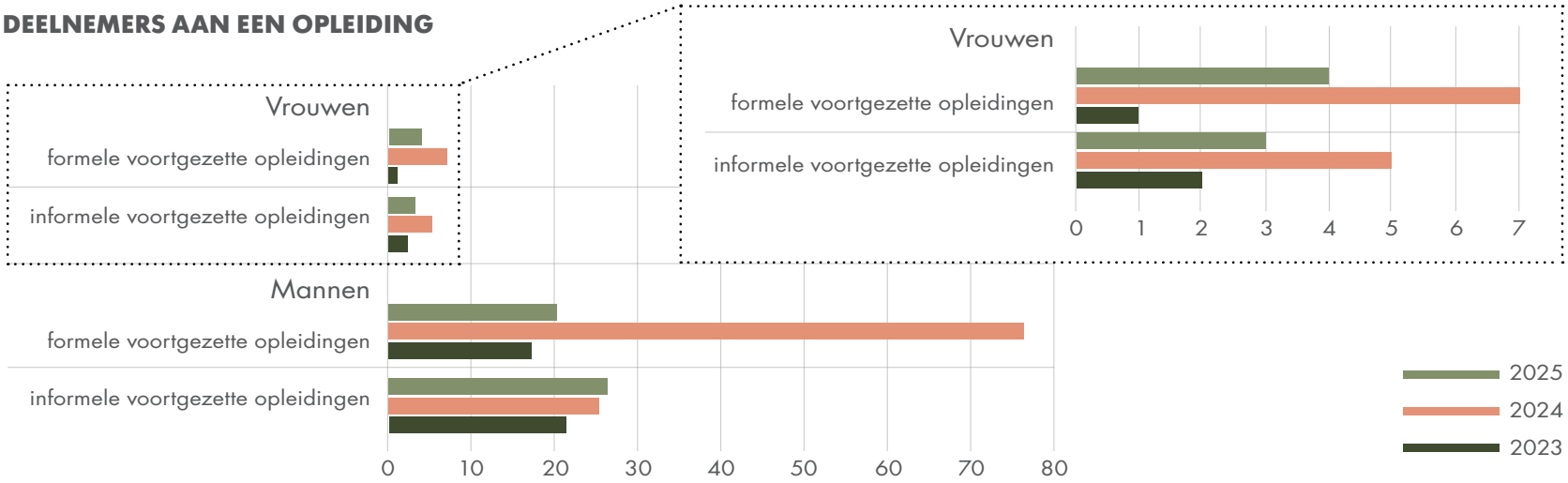
2025	< 25 jaar	26-50 jaar	> 50 jaar	Totaal
Mannen	**6**	**47**	**37**	**90**
Arbeider	4	32	24	60
Bediende	2	15	13	30
Vrouwen	**0**	**8**	**13**	**21**
Arbeider	0	3	9	12
Bediende	0	5	4	9
Totaal	**6**	**55**	**50**	**111**

Sociaal

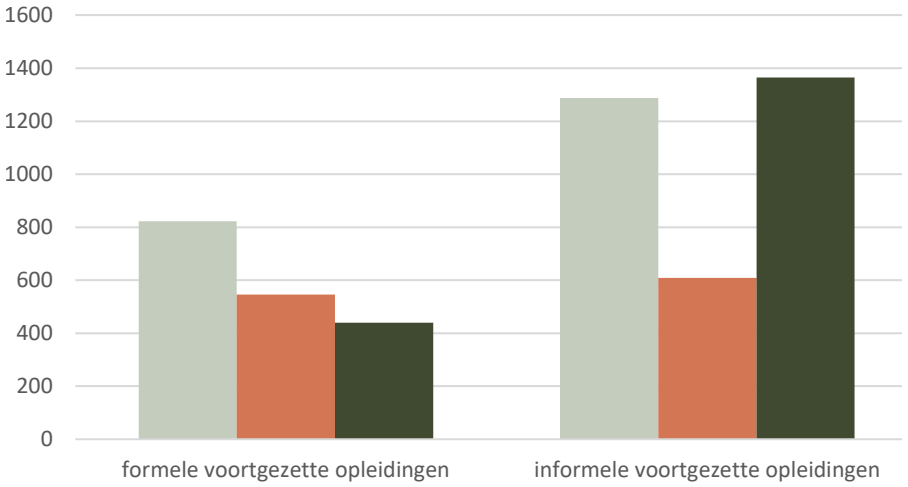
interne opleidingen

Sociale balans op afsluitdatum 2023, 2024 en 2025

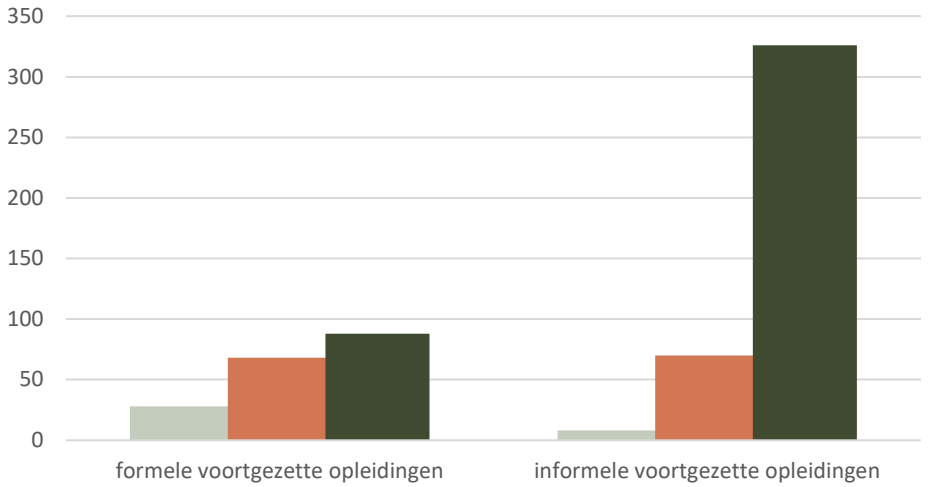
DEELNEMERS AAN EEN OPLEIDING



AANTAL UREN: MANNEN



AANTAL UREN: VROUWEN



Sociaal
interne opleidingen

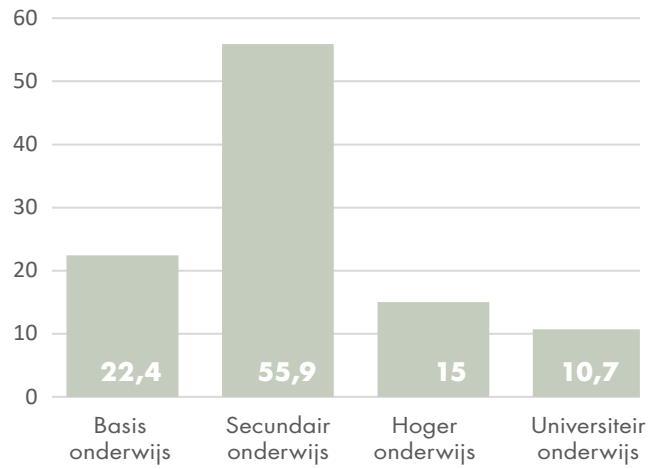
OPLEIDINGSPERCENTAGES 2025

INDICATOR	AANTAL	OPMERKING
Totaal werknemers 2025	111	90 mannen + 21 vrouwen
Totaal opleidingsdeelnames 2025	53	Formeel + informeel (mogelijke overlap)

AANTAL MANNEN EN VROUWEN	AANTAL	%
Mannen	90	81,1%
Vrouwen	21	18,9%
Totaal	**111**	**100%**

OPLEIDINGSNIVEAU WERKNEMERS - 2025

Totaal in VTE



OPLEIDINGEN BINNEN ROBBERECHTS	2023	2024	2025
Personen			
Mannen — formele voortgezette opleidingen	21	25	26
Mannen — informele voortgezette opleidingen	17	76	20
Vrouwen — formele voortgezette opleidingen	2	5	3
Vrouwen — informele voortgezette opleidingen	1	7	4
Uren			
Mannen — formele voortgezette opleidingen	823	546	439
Mannen — informele voortgezette opleidingen	1.288	609	1.365
Vrouwen — formele voortgezette opleidingen	28	68	88
Vrouwen — informele voortgezette opleidingen	8	70	326

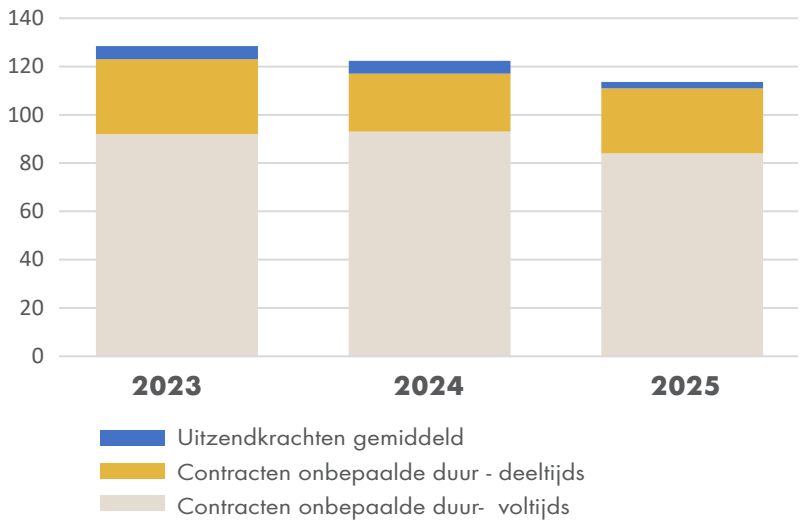
Sociaal

Sociale balans

Sociale balans op afsluitdatum 2023, 2024 en 2025

	2023	2024	2025
TOTAAL CONTRACTEN			
Onbepaalde duur - voltijds	92	93	84
Onbepaalde duur - deeltijds	31	24	27
Bepaalde duur - voltijds	0	0	0
Bepaalde duur - deeltijds	0	0	0
Uitzendkrachten gemiddeld	5,50	5,30	2,60
FUNCTIES IN VTE			
Bediendes	41,1	36,6	36,0
Arbeiders	74,5	74,5	68,0
PERSONEELSVERLOOP			
Aantal werknemers in	23	17	11
Aantal werknemers uit	17	21	14
A KWADRAAT			
Uren A-kwadraat	5.961	5.806	5.412
# VTE	3,39	3,30	3,08

TOTAAL CONTRACTEN OP AFSLUITDATUM: 2023, 2024 EN 2025



A-KWADRAAT

Totaal in VTE

2023	2024	2025
3,39	3,30	3,08

2025
Uren A-kwadraat
5412h

Sociaal

Ziekte en ongevallen

ONGEVALLEN

	2023	2024	2025
Frequentiegraad	19	36	33
Ernstgraad	0,35	0,40	0,18

ONGEVALLEN MET WERKVERLET

	2023	2024	2025
Aantal ongevallen met werkverlet	3	6	5
Waarvan woon-werkverkeer	0	1	1



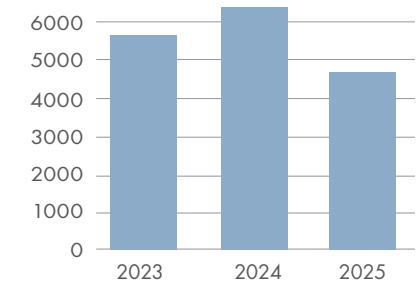
SECTOR GEMIDDELDE

	2023	2024	2025
Frequentiegraad	19	22	NB
Ernstgraad	0,34	0,61	NB

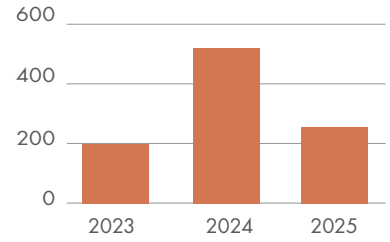
Frequentiegraad
Aantal ongevallen met min. 1 dag werkverlet (dag van het ongeval niet meegeteld) / gewerkte uren × 1.000.000

Ernstgraad
Aantal kalenderdagen verlet (dag van het ongeval niet meegeteld) / gewerkte uren × 1.000

ZIEKTE IN UREN



ONGEVALLEN IN UREN



AFWEZIGHEDEN ARBEIDERS + BEDIENDEN

	2023	2024	2025
< 30 DAGEN DOOR ZIEKTE			
Ziekte uren	5.726	6.425	4.703
Ziekte uren in VTE	3,25	3,65	2,67
% ziekte uren t.o.v. totaal gepresteerde uren	**3,57%**	**3,82%**	**3,08%**
< 30 DAGEN DOOR ONGEVAL			
Ongeval uren	199	533	250
Ongeval uren in VTE	0,11	0,30	0,14
% ongeval uren t.o.v. totaal gepresteerde uren	**0,12%**	**0,32%**	**0,16%**
> 30 DAGEN			
ZIEKTE UREN IN VTE	7,98	7,66	6,80
ONGEVAL UREN IN VTE	0,14	0,14	0

Sociaal

Ziekte en ongevallen

ARBEIDERS

AFWEZIGHEDEN < 30 DAGEN DOOR ZIEKTE

	2023	2024	2025
Ziekte uren	4.355	5.059	2.988
Ziekte uren in VTE	2,47	2,87	1,70
% ziekte uren t.o.v. totaal gepresteerde uren	4,17%	4,83%	3,09%

AFWEZIGHEDEN < 30 DAGEN DOOR ONGEVAL

	2023	2024	2025
Ongeval uren	199	533	218
Ongeval uren in VTE	0,11	0,30	0,12
% ongeval uren t.o.v. totaal gepresteerde uren	0,43%	0,51%	0,23%

AFWEZIGHEDEN > 30 DAGEN

	2023	2024	2025
Ziekte uren	7.939	9.482	7.922
Ziekte uren in VTE	4,17	4,98	4,16
Ongeval uren in VTE	0,14	0,14	0,00

BEDIENDES

AFWEZIGHEDEN < 30 DAGEN DOOR ZIEKTE

	2023	2024	2025
Ziekte uren	1.371	1.366	1.715
Ziekte uren in VTE	0,78	0,78	0,97
% ziekte uren t.o.v. totaal gepresteerde uren	2,45%	2,15%	3,05%

AFWEZIGHEDEN < 30 DAGEN DOOR ONGEVAL

	2023	2024	2025
Ongeval uren	0	0	32
Ongeval uren in VTE	0,00	0,00	0,02
% ongeval uren t.o.v. totaal gepresteerde uren	0,00%	0,00%	0,06%

AFWEZIGHEDEN > 30 DAGEN

	2023	2024	2025
Ziekte uren	6.704	4.712	4.652
Ziekte uren in VTE	3,81	2,68	2,64
Ongeval uren in VTE	0,00	0,00	0,00

Sociaal
barema maandlonen

ARBEIDERS IN METAALSECTOR - PC 111
Deze lonen zijn nationale sectorale minimumlonen
Voor het provinciaal barema is de provincie van de exploitatiezetel bepalend

GEWAARBORGD MINIMUMUURLOON (38U/WEEK) (ANTWERPEN)	**€16,3958₡ UUR**

BEDIENDEN IN METAALSECTOR - PC 209
Deze lonen zijn nationale sectorale minimumlonen.
CAO van 7 juli 2025 treedt in werking op 1 juli 2025 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

ADMINISTRATIEF BEDIENDEN (NATIONAAL)

1E TRAP	2E TRAP	3E TRAP	4E TRAP
€ 2.576,23	€ 2.576,23	€ 2.681,00	€ 2.868,01

TECHNISCHE BEDIENDEN (NATIONAAL)

1E TRAP	2E TRAP	3E TRAP	4E TRAP	5E TRAP	6E TRAP	7E TRAP
€ 2.576,23	€ 2.576,23	€ 2.576,23	€ 2.576,23	€ 2.681,00	€ 2.702,32	€ 2.868,01

TEKENAARS (NATIONAAL)

1E TRAP	2E TRAP	3E TRAP	4E TRAP	5E TRAP
€ 2.576,23	€ 2.576,23	€ 2.868,01	€ 3.033,89	€ 3.407,23

MEESTERGASTEN (NATIONAAL)

1E TRAP	2E TRAP	3E TRAP
€ 2.577,73	€ 3.033,89	€ 3.283,00

Bron: Laatste aanpassing: 22/07/2025 https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Internationaal/Limosafiches/Limosafiche%20PC%20209%20NL.pdf
Bron: Federale overheidsdienst: werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg, Laatste aanpassing: 22/07/2025:
https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Internationaal/Limosafiches/Limosafiche%20PC%20111%20NL.pdf

Sociaal
verloningen

51%
van de medewerkers heeft een opleiding gekregen in 2025.
Formeel + informeel (mogelijke overlap)

100%
van het inkoopteam heeft een opleiding duurzaam inkopen gekregen in 2024.

53%
van de werknemers heeft een opleiding gekregen i.v.m. ethiek in 2024.

100%
van de werknemers kreeg een opleiding i.v.m. veiligheid in 2025.

100%
kreeg een opleiding rond afval, productgebruik, circulaire economie in 2024.

32%
van de werknemers heeft deelgenomen aan de tevredenheidsenquête in 2025.

PERSONEELSCIJFERS: LONEN ARBEIDERS EN BEDIENDEN

Personeelcijfers van referentie datum: 11/08/2025

wet. min. loon	**% verschil met min loon**	verhouding t.o.v. mediaan
€ 2.111,89	**28%**	0,81

LOONKLOOF

BEREKEND OP LONEN: 31/12/2024

Bij onze bedienden is een correcte vergelijking niet mogelijk door verschillen in functie en anciënniteit. Bij onze arbeiders is dat wél mogelijk: over alle afdelingen bedraagt de loonkloof 1,02% in het voordeel van mannen, terwijl in de montageafdeling de kloof 1,62% bedraagt in het voordeel van vrouwen.

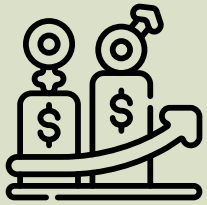
2025

4 Leidinggevende >55 jaar
1964 -1969

DOELGROEPVERMINDERING 2025

Totaal berekend op 111 werknemers

	Aantal	%
Zonder diploma (enkel LO)	24	21,6%
> 50 jaar	50	45,0%
Laaggeschoolde (< 25 jaar)	6	5,4%



Montageafdeling
(gemiddeld uurloon - uitvoerend)
- Mannen: € 17,32
- Vrouwen: € 17,60

Gemiddeld uurloon arbeiders
(alle afdelingen)
- Mannen: € 18,78
- Vrouwen: € 18,59

Bestuur

Robberechts heeft in het verslagjaar geen meldingen, vastgestelde inbreuken, processen-verbaal of boetes ontvangen op het vlak van discriminatie, fraude, witwassen, corruptie, racisme, pesten of geweld op het werk, GDPR, gegevensbescherming, marketing en communicatie, of milieu (geluid, water, lucht, bodem).

RISICOBEOORDELING FRAUDE EN CORRUPTIE
Wij hebben 17 leveranciers beoordeeld (20% van ons leveranciersbestand, goed voor 80% van de totale omzet). Er werden geen risico's vastgesteld. Daarnaast is 100% van de werknemers beoordeeld, waarbij 0,96% een hoog of zeer hoog risicoprofiel vertoont. Voor deze medewerkers zijn de nodige preventieve maatregelen genomen.

RISICOBEOORDELING LEVERANCIERS OP SOCIALE CRITERIA
80% van onze leveranciers is beoordeeld op sociale criteria. Hieruit blijkt dat 1,25% (1 leverancier) een matig verhoogd risico vertoont.

RISICOBEOORDELING LEVERANCIERS OP MILIEUCRITERIA
80% van onze leveranciers is beoordeeld op milieucriteria. Hieruit blijkt dat 1,25% (1 leverancier) een licht verhoogd risico vertoont.

OVERZICHT MELDINGEN, INBREUKEN EN BOETES IN 2025

ONDERWERP	MELDINGEN	INBREUKEN	PV/BOETE
Discriminatie	0	0	0
Fraude	0	0	0
Witwassen	0	0	0
Corruptie	0	0	0
Racisme	0	0	0
Pesten / geweld op het werk	0	0	0
GDPR	0	0	0
Gegevensbescherming	0	0	0
Datalekken	0	0	0
Marketing en communicatie	0	0	0
Milieu (geluid-water-lucht-bodem)	0	0	0
Kwaliteit	231	0	0

GRI INDEX

GRI 2	ALGEMENE INFORMATIE	
GRI 2-1	Organisatiedetails	2, 9
GRI 2-2	Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsrapportering	2, 9
GRI 2-3	Rapporteringsperiode, frequentie en contactpunt	2, 11
GRI 2-4	Herzieningen van informatie	11
GRI 2-5	Externe assurance	11
GRI 2-6	Activiteiten, waardeketen en zakelijke relaties	10, 36
GRI 2-7	Werknemers	58, 59
GRI 2-8	Werknemers die geen werknermer zijn	58, 59
GRI 2-9	Governancestructuur en samenstelling	9
GRI 2-10	Benoeming en selectie hoogste bestuursorgaan	9
GRI 2-11	Voorzitter hoogste bestuursorgaan	9
GRI 2-12	Rol van hoogste bestuursorgaan bij impacttoezicht	11, 12
GRI 2-13	Delegatie van verantwoordelijkheid voor impactbeheer	9
GRI 2-14	Rol van hoogste bestuursorgaan in rapportering	11
GRI 2-15	Belangenconflicten	9
GRI 2-16	Communicatie van kritieke bezorgdheden	11
GRI 2-17	Collectieve kennis van het hoogste bestuursorgaan	11
GRI 2-18	Evaluatie prestaties hoogste bestuursorgaan	9
GRI 2-19	Remuneratiebeleid	64, 65
GRI 2-20	Proces voor het bepalen van verloning	64, 65
GRI 2-21	Jaarlijkse totale compensatieratio	64, 65
GRI 2-22	Verklaring over strategie voor duurzame ontwikkeling	12
GRI 2-23	Beleidsverbintenissen	12
GRI 2-24	Verankering van beleidsverbintenissen	11, 25, 32, 34
GRI 2-25	Processen om negatieve impact te herstellen	12, 25, 28, 34
GRI 2-26	Mechanismen voor advies en meldingen	11
GRI 2-27	Naleving van wet- en regelgeving	89
GRI 2-28	Lidmaatschappen	31
GRI 2-29	Stakeholderbenadering	26, 27
GRI 2-30	Collectieve arbeidsovereenkomsten	64, 65

GRI 3	MATERIËLE ONDERWERPEN	
GRI 3-1	Proces om materiële onderwerpen te bepalen	11, 12, 25, 26, 27, 33, 34, 36, 44
GRI 3-2	Lijst van materiële onderwerpen	11, 25, 26, 27, 44
GRI 3-3	Beheer van materiële onderwerpen	11, 12, 25, 26, 27, 44

GRI 200	ECONOMISCHE ONDERWERPEN	
GRI 201-1	Directe economische waarde gegenereerd en verdeeld	70, 71
GRI 201-2	Financiële implicaties en risico's / kansen door klimaatverandering	28, 70, 71
GRI 202-1	Verhouding laagste loon t.o.v. minimumloon	64, 65, 87, 88
GRI 203-1	Infrastructuurinvesteringen en ondersteunde diensten	38-39, 70, 71
GRI 203-2	Belangrijke indirecte economische impacten	28, 36
GRI 205-1	Activiteiten beoordeeld op corruptierisico	89
GRI 205-2	Communicatie en opleiding over anticorruptiebeleid	87, 88
GRI 205-3	Bevestigde corruptie-incidenten en acties	89
GRI 206-1	Anticompetitief gedrag, antitrust en monopoliepraktijken	89
GRI 207-3	Stakeholderbetrokkenheid en beheer inzake belastingen	25
GRI 207-4	Country-by-country reporting	9

GRI INDEX

GRI 300 MILIEUONDERWERPEN

GRI 301-1	Gebruikte materialen naar gewicht of volume	75 - 78
GRI 301-2	Gebruikte gerecycleerde inputmaterialen	75 - 78
GRI 301-3	Teruggewonnen producten en verpakkingsmaterialen	64, 65, 75-78
GRI 302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	72, 73
GRI 302-2	Energieverbruik buiten de organisatie	72, 73
GRI 302-3	Energie-intensiteit	44-47, 72, 73
GRI 302-4	Reductie van energieverbruik	38-39, 41, 44-49
GRI 302-5	Reductie in energiebehoefte van producten en diensten	44-49, 41
GRI 303-1	Interacties met water als gedeelde hulpbron	50
GRI 303-2	Beheer van lozingsgerelateerde impacten	50, 51
GRI 303-3	Wateronttrekking	74
GRI 303-4	Waterlozing	74
GRI 305-1	Directe broeikasgasemissies (Scope 1)	72, 73
GRI 305-2	Indirecte energiegerelateerde emissies (Scope 2)	72, 73
GRI 305-3	Andere indirecte emissies (Scope 3)	72, 73
GRI 305-4	Broeikasgasintensiteit	72, 73
GRI 305-5	Reductie van broeikasgasemissies	38-39, 45-49
GRI 306-1	Afvalproductie en belangrijke afvalgerelateerde impacten	52, 55
GRI 306-2	Beheer van belangrijke afvalgerelateerde impacten	52, 55
GRI 306-3	Gegenereerd afval	55, 75-78
GRI 306-4	Afval onttrokken aan verwijdering	55, 75-78
GRI 306-5	Afval bestemd voor verwijdering	55, 75-78
GRI 308-1	Nieuwe leveranciers gescreend op milieucriteria	28, 89
GRI 308-2	Negatieve milieueffecten in de keten en acties	28, 89

GRI 400 SOCIALE ONDERWERPEN

GRI 401-1	Nieuwe aanwervingen en personeelsverloop	79 - 84, 87, 88
GRI 403-3	Bedrijfsgezondheidsdiensten	61 - 63
GRI 403-4	Werknemersparticipatie, overleg en communicatie over arbeidsveiligheid en gezondheid	61 - 63
GRI 403-5	Opleiding van werknemers inzake veiligheid en gezondheid	64
GRI 403-6	Bevordering van de gezondheid van werknemers	61 - 63
GRI 403-7	Preventie en beperking van arbeidsveiligheids- en gezondheids-impacten die rechtstreeks verbonden zijn met zakelijke relaties	61 - 63
GRI 403-9	Arbeidsongevallen	85, 86
GRI 404-2	Programma's om competenties te verbeteren	64, 87, 88
GRI 404-3	Functionerings- en evaluatiegesprekken	64
GRI 405-1	Diversiteit van governance en werknemers	79 - 84
GRI 405-2	Verhouding basisloon en verloning vrouwen/mannen	64, 87, 88
GRI 406-1	Discriminatie-incidenten en acties	89
GRI 408-1	Risico op kinderarbeid	28, 89
GRI 409-1	Risico op gedwongen of verplichte arbeid	89
GRI 414-1	Nieuwe leveranciers gescreend op sociale criteria	28, 89
GRI 414-2	Negatieve sociale effecten in de keten en acties	89
GRI 416-1	Beoordeling van impacten op gezondheid en veiligheid van klanten	32, 33
GRI 416-2	Incidenten van niet-naleving inzake gezondheid en veiligheid van producten	89
GRI 417-1	Eisen voor product- en dienstinformatie en etikettering	32
GRI 417-2	Incidenten van niet-naleving inzake informatie en etikettering	89
GRI 417-3	Incidenten van niet-naleving inzake marketingcommunicatie	89
GRI 418-1	Klachten over schending van klantprivacy en verlies van data	89

SDG INDEX

1 **GEEN ARMOEDE**
p. 64, 65, 87, 88

2 **GEEN HONGER**
p. 64, 65, 87, 88

3 **GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN**
p. 58, 59, 61, 63, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86

4 **KWALITEITSONDERWIJS**
p. 64, 65, 67, 87, 88

5 **GENDERGELIJKHEID**
p. 58, 59, 79, 80, 81, 82, 83, 84

6 **SCHOON WATER EN SANITAIR**
p. 50, 74

7 **BETAALBARE & DUURZAME ENERGIE**
p. 45, 46, 47, 72, 73

8 **EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI**
p. 58, 59, 61, 64, 65, 70, 71, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88

9 **INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR**
p. 70, 71

10 **ONGELIJKHEID VERMINDEREN**
p. 58, 59, 79, 80, 81, 82, 83, 84

11 **DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN**
p. 47

12 **VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE**
p. 44, 52, 55, 75, 76, 77, 78

13 **KLIMAATACTIE**
p. 45, 46, 47, 72, 73

14 **LEVEN IN HET WATER**
p. 50, 51, 74

15 **LEVEN OP HET LAND**
p. 52, 75, 76, 77, 78

16 **VREDE, JUSTITIE EN STERKE PUBLIEKE DIENSTEN**
p. 64, 65, 87, 88, 89

17 **PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN**
p. 25, 26, 27, 31, 89



2026 | NL

2025 SUSTAINABILITY REPORT

ROBBERECHTS