



Visioneering a bright tomorrow

Geïntegreerd jaarverslag 2022

# Inhoudstafel

<b>01 Barco in het kort</b> .....	<b>3</b>	<b>05 Innovatie en technologie</b> .....	<b>41</b>
Visioneering a bright tomorrow .....	3		
Interview met onze CEO's .....	4		
Kerncijfers .....	9	<b>06 Onze markten</b> .....	<b>49</b>
Hoogtepunten .....	10	Drie gezonden markten, drie divisies .....	50
		Klantenbetrokkenheid .....	51
		Healthcare .....	52
		Enterprise .....	56
		Entertainment .....	60
<b>02 Ons bedrijf</b> .....	<b>12</b>		
Inleiding tot Barco .....	13	<b>07 Onze resultaten</b> .....	<b>65</b>
Onze organisatie .....	14	Groepsresultaten .....	66
Leiderschap .....	16	Resultaten van de Healthcare-divisie .....	77
Cultuur & ethiek .....	18	Resultaten van de Enterprise-divisie .....	79
		Resultaten van de Entertainment-divisie .....	81
<b>03 Hoe we waarde creëren</b> .....	<b>21</b>		
Waardecreatiemodel .....	22		
<b>04 Onze strategie vormgeven</b> .....	<b>29</b>		
Ons klaarstomen voor de volgende stap .....	30		
Drie strategische hefboomen .....	31		
Onze strategie beheren in een snel veranderende wereld .....	35		
5 relevante markttrends .....	36		
Materialiteit .....	39		
Risico's .....	40		



Dit is het KERN-deel van Barco's  
Geïntegreerde jaarverslag over 2022.  
Download de andere verslagen op  
[ir.barco.com/2022](https://ir.barco.com/2022).

## KERN

### MEER

- [Rapport over governance & risico's](#)
- [Rapport over planeet - mensen  
- gemeenschappen](#)
- [Financieel rapport](#)

### BIJLAGE

- [Geïntegreerd Datapakket](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Controleverslag](#)

Alle definities voor alternatieve prestatie maatstaven (APM's) die in dit verslag zijn gebruikt, zijn beschikbaar in de [verklarende woordenlijst](#) op Barco's investor portal en in bijlage van dit Geïntegreerde verslag.

Dit financiële rapport in pdf-formaat is slechts een variant van het ESEF (Electronic Single Format)-rapport. het ESEF-rapport is de officiële versie.

## Visioneering a bright tomorrow #wearevisioneers

'Visioneering a bright tomorrow' onderstreept onze overtuiging dat buitengewone engineering start met een duidelijke visie: **een visie van een betere, slimmere en gezondere wereld**. We denken permanent na over hoe we het leven van onze klanten, medewerkers en de wereld rond ons kunnen verbeteren – niet enkel vandaag maar ook binnen 10 of zelfs binnen 20 jaar.

Het concept van geïntegreerde rapportering dat we in 2020 lanceerden, sluit perfect aan bij die visie. Een geïntegreerd rapport focust op hoe een bedrijf **langetermijnwaarde creëert** en vertelt hoe de organisatie die waarde creëert, zowel intern als extern.

Door dat verhaal open en transparant te delen met onze investeerders, medewerkers en alle andere stakeholders winnen we hun vertrouwen. En dat hebben we hard nodig om onze missie 'visioneering a bright tomorrow' te realiseren.



## Interview met onze CEO's

Onze co-CEO's Charles Beauduin en An Steegen kijken tevreden – én met een vleugje trots – terug op 2022. Tijdens hun eerste volledige jaar aan het roer van Barco slaagden ze erin om het tij te keren en onze organisatie fors vooruit te stuwten. Meer nog, ze geloven dat er voor Barco een mooie toekomst is weggelegd, ondanks het onzekere economische klimaat.

**Barco had het best lastig tijdens de pandemie. Vorig jaar verwachtte u dat 2022 een overgangsjaar zou worden. Was dat zo?**

**Charles:** Ik zou 2022 eerder een jaar van herstel noemen. De motor kwam op dreef en bleef versnellen naarmate het jaar vorderde. Op die manier konden we de verwachtingen inlossen, of eigenlijk zelfs overtreffen. Zowel onze omzet als onze aandelenkoers stegen. Dat is een overduidelijk teken dat de markt vertrouwen heeft in Barco.

**An:** Net zo belangrijk, of zelfs nog belangrijker, is de vernieuwde dynamiek in onze teams. De positieve vibe keerde terug. Dat viel ons echt op tijdens Capital Markets Day in september 2022. We hadden er toen heel bewust voor gekozen om onze teams aan het woord te laten. Ze vertelden met veel enthousiasme over hun realisaties, visie en strategie. Ons gloednieuwe experience center was trouwens de ideale setting om onze knappe technologie in de kijker te zetten.

In 2022 kwam de motor op dreef en bleef hij versnellen. Dat werd weerspiegeld in mooie cijfers. Maar net zo belangrijk – of zelfs nog belangrijker – is de vernieuwde dynamiek in onze teams.

An Steegen



## Terugblik: sleutels tot succes in 2022

### Wat is het geheim achter dat herstel en die nieuwe dynamiek?

**Charles:** Toen An en ik aan boord kwamen, beslisten we meteen om de organisatie te vereenvoudigen. De structuur was te complex geworden, ten koste van efficiëntie, accountability, innovatie en klantenfocus. De reorganisatie stootte initieel wel op wat scepsis maar ik ben er vrij zeker van dat iedereen ondertussen zal bevestigen dat dit een goede beslissing was.

**An:** Dat is inderdaad een van de sleutels tot het succes van het voorbije jaar. Daarenboven blijven we onderstrepen hoeveel potentieel Barco heeft op al zijn markten. En we investeren fors, tot 11% van onze omzet, om innovatie te versnellen. Natuurlijk weten we dat we niet meteen alle vruchten van die investering zullen plukken, maar versnelde innovatie is een absolute must om succesvol te blijven.

**Charles:** We mogen ook de investeringen in onze productiesites niet vergeten. De focused factories die we uitrollen, worden ultramodern, met een grote mate van automatisering. Dat zal de efficiëntie, kwaliteit en flexibiliteit in de hand werken. Ik weet zeker dat dit soort investeringen ook vertrouwen wekt bij al onze stakeholders.

### China-strategie

#### China speelt een hoofdrol in de plannen van Barco, maar 2022 was niet het beste jaar voor de Chinese economie. Heeft dat een impact?

**An:** 2022 was een moeilijk jaar voor zaken in China, dat kunnen we niet ontkennen. De lockdowns hebben de economie zwaar belast. Toch blijven de fundamenten stevig. We hebben goede hoop dat de economie zich in 2023 zal herstellen.

**Charles:** Vergeet niet dat er vele verschillende redenen zijn om te investeren in China. Natuurlijk breiden we onze productiecapaciteit daar uit maar kostenbesparingen zijn niet de belangrijkste beweegredenen. China is de tweede grootste economie ter wereld en het marktpotentieel is gigantisch, vooral in entertainment en healthcare. In onze Chinese fabrieken doen we onderzoek, ontwikkeling en productie voor zowel lokale als internationale markten en ons salesteam ter plaatse begrijpt de lokale noden als geen ander.

### Vooruitblik: de uitdagingen onderweg

#### Wat zijn volgens u de grootste uitdagingen die nu op uw pad liggen?

**An:** Daar is geen twijfel over: innovatie versnellen, dat is het lastigste. Visualisatie staat centraal in alles wat we doen bij Barco en we zijn altijd al een kampioen geweest op dat domein. Toch volstaat dat niet. Er moeten meer baanbrekende oplossingen komen waarmee we echt uitblinken in de markt. Bovendien hebben we die snel nodig, zodat we onze concurrenten een stap voor kunnen blijven. Dat vergt een andere mindset en nieuwe vaardigheden. We hebben nog wel een weg te gaan, maar we boeken vooruitgang.

#### Vreest u dat een eventuele recessie roet in het eten kan gooien?

**Charles:** De meeste economen en andere experts voorspellen een milde recessie in Europa en Amerika en we hopen dat ze gelijk krijgen. Onze portefeuille is trouwens sterk genoeg om een recessie het hoofd te bieden. Kijk maar naar de huidige markttrends: iedereen wil beelden zien, hybride is het nieuwe normaal en we worden bedolven onder big data. Voor elk van die trends hebben wij oplossingen.

Natuurlijk breiden we onze productiecapaciteit in China uit maar kostenbesparingen zijn niet de belangrijkste beweegredenen. China is de tweede grootste economie ter wereld en het marktpotentieel is er gigantisch, vooral in entertainment en healthcare.

Charles Beauduin



**ESG: meer dan Environmental (milieu), ook sociaal****Duurzaamheid is ook een belangrijke megatrend.****Barco is al jaren een koploper op dat vlak.****Kunnen jullie die polepositie aanhouden?**

**Charles:** Duurzaamheid staat al jaren op onze roadmap en we blijven onze focus verfijnen. We verduurzamen niet alleen onze eigen activiteiten maar we helpen onze klanten ook om hun CO<sub>2</sub>-emissies te reduceren, door hen modulaire, energie-eficiënte en circulaire oplossingen aan te bieden.

**An:** Bovendien maken sommige Barco-producten deel van een duurzaamheidsoplossing. Onze ClickShare-tools, bijvoorbeeld, faciliteren hybride meetings. Kijken we naar de sociale pijler van onze ESG-aanpak, dan kunnen we niet voorbij ons engagement rond diversiteit en inclusie. We hebben dat heel bewust bovenaan onze agenda gezet. Zelfs aan de top van Barco zien we dat diversiteit zorgt voor meer dialoog, discussie en daardoor ook meer creativiteit en innovatie. En dat is precies wat wij nodig hebben, als een globale technologiespeler.

Zelfs aan de top van Barco zien we dat diversiteit zorgt voor meer dialoog, discussie en daardoor ook meer creativiteit en innovatie. En dat is precies wat wij nodig hebben, als een globale technologiespeler.

An Steegen

Visualisatie is een domein met een gigantisch potentieel en Barco heeft tonnen ervaring en expertise. Bovendien kunnen we rekenen op diverse, slimme en ambitieuze teams. Ik kijk vol vertrouwen naar de toekomst.

Charles Beauduin

**2023 en daarna****Tot slot, wat verwacht u van 2023 en de jaren daarna?**

**Charles:** We gaan zonder aarzelen verder op de weg die we zijn ingeslagen. Visualisatie is een domein met een gigantisch potentieel en Barco heeft tonnen ervaring en expertise. Bovendien kunnen we rekenen op de inzet van diverse, slimme en ambitieuze teams die allemaal hard werken. Ik kijk vol vertrouwen naar de toekomst.

**An:** Ik ga volmondig akkoord. Uiteraard mogen we ook onze klanten, partners en investeerders niet vergeten. Zonder hen krijgen we ons verhaal niet verteld. Bedankt dus aan elke stakeholder voor hun niet-aflatende steun.



## Een woord van onze voorzitter Frank Donck

Barco boekte sterke resultaten in 2022. We slaagden erin om weer aan te sluiten bij onze strategische langetermijnambities. Dankzij de ondernemingszin en de creativiteit van al onze teams haalden we onze financiële doelstellingen, ondanks de beperkingen in de voorraadketen en de onstabiele macro-economische context.

2022 was het eerste volledige jaar onder leiding van CEO's An Steegen en Charles Beauduin. Dankzij hun beslissing om onze organisatie te herstructureren, kwam er meer accountability, klantgerichtheid en focus in elk Barco-team. Dat stimuleerde onze groei, uiteraard in combinatie met de heropening van veel van onze markten.

Wat de toekomst brengt? Uiteraard moeten we waakzaam blijven voor de macro-economische situatie. Maar Barco heeft een stevige basis gelegd voor verdere groei. We zetten nu volop in op de uitbreiding van onze markten en productportefeuille en versnellen onze innovatie-inspanningen. Ik heb er alle vertrouwen in dat we op die manier gewapend zijn om de toon te blijven zetten in de markt van visualisatie- en samenwerkingstechnologie.

Wat de toekomst brengt? Barco heeft alvast een stevige basis gelegd voor verdere groei.

Frank Donck





## De toekomst van Barco: 3 'brandende vragen' die elke stakeholder zich stelt

### 1. Vreest Barco voor de impact van een eventuele recessie?

Na twee uitdagende jaren als gevolg van de pandemie ziet de wereld er vandaag een stuk rooskleuriger uit voor Barco. Onze activiteiten zijn mooi **gespreid**: we zijn wereldwijd actief en verkopen onze oplossingen op **heel diverse markten**. Dat zorgt voor een natuurlijk evenwicht en een buffer. Uiteraard hebben de inflatie en een eventuele recessie impact op veel mensen en bedrijven, maar **Barco beschikt over een pak troeven om het goed te blijven doen**. Onze oplossingen faciliteren hybride werken, ondersteunen de digitaliseringsgolf in healthcare en zorgen voor boeiende entertainmentervaringen. Dat zijn allemaal zaken waar vandaag grote vraag naar is.

» [Lees meer](#)

### 2. Is ClickShare klaar voor de trend van hybride meetings?

2022 heeft bewezen dat hybride kantoorwerk – en dus ook hybride meetings – een blijver is. Toch klaagt 71% van de deelnemers aan dit type meetings over een **gebrek aan echte samenwerking en interactie**. De draadloze ClickShare-oplossingen voor vergaderruimtes zijn agnostisch, bijzonder gebruiksvriendelijk en superveilig. Op die manier **garanderen ze meeting equity**: ze zorgen ervoor dat iedereen die aan een hybride vergadering deelneemt, wordt gewaardeerd en gehoord, op om het even wel platform of toestel.

» [Lees meer](#)

### 3. Hoe ziet de toekomst van cinema eruit?

Cinema is springlevend. In 2022 groeide de box office fors en het herstel zal zich, naar verwacht, in 2023 doorzetten. Er is wel een belangrijke voorwaarde: bioscoopbezoekers willen niet enkel een mooie film zien, maar ook echt genieten van hun avondje uit. Ze willen een **premiumervaring** die verschilt van wat ze thuis gewoon zijn. Dankzij de **all-laser portfolio** kunnen Cinionic en Barco die ervaring aanbieden. Door hun digitale lampprojectoren van de eerste generatie te vervangen, krijgen bioscoopuitbaters **absolute gemoedsrust**, terwijl ze hun **operationele kosten én hun energieverbruik reduceren**.

» [Lees meer](#)



# Kerncijfers

## Ecoscore

50%



% omzet van producten met  
het [Barco ECO-label](#)

## Klanten-NPS

(Net Promoter Score)

44



Barco's maatstaf voor klantervaring,  
gemeten per kwartaal (topkwartiel sector)

## Medewerkers

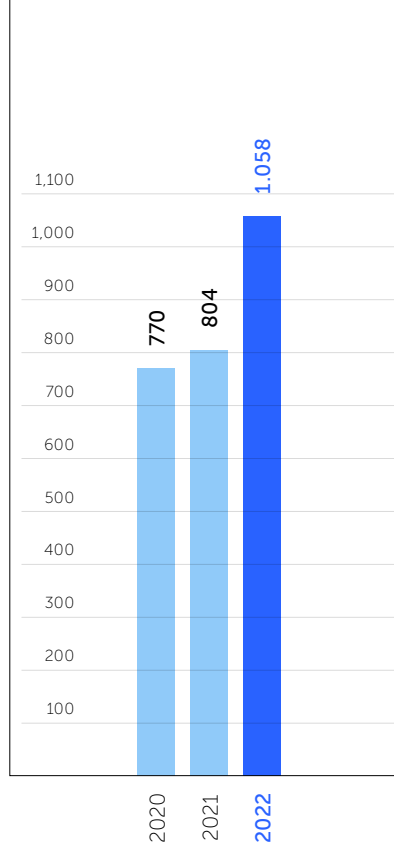
Gerapporteerd in hoofden, exclusief tijdelijke medewerkers

2020	3.303
2021	3.141
2022	3.302

(Database Corporate Associates op 31/12/2022)

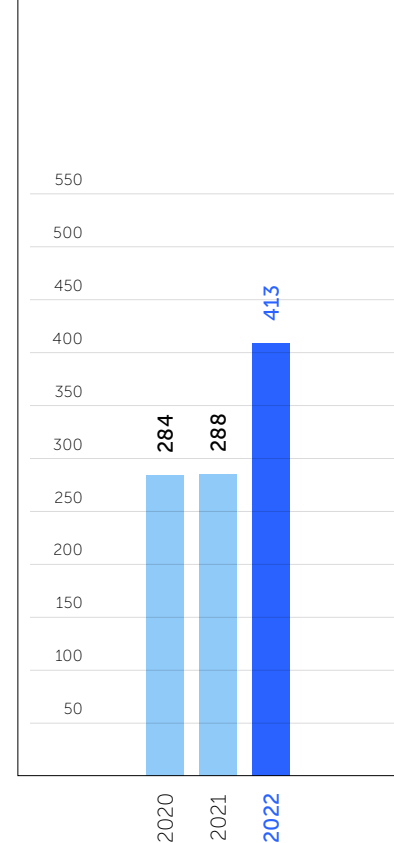
## Omzet

In miljoen euro



## Brutowinst

In miljoen euro

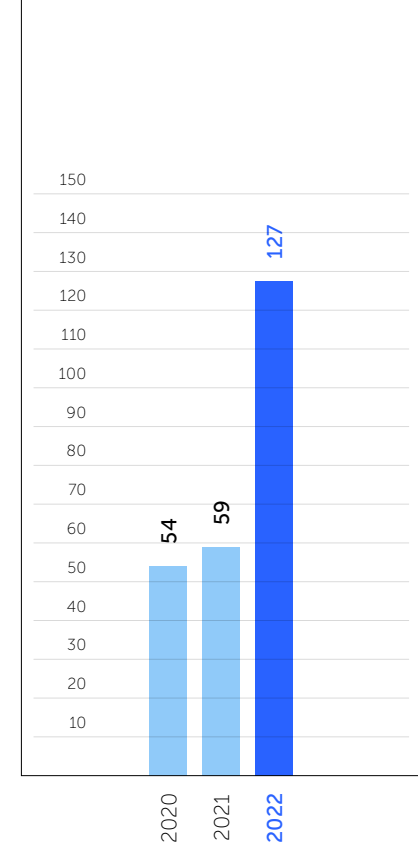


## Brutowinstmarge

37%  
36%  
39%

## EBITDA

In miljoen euro



## EBITDA-marge

7%  
7%  
12%

# Hoogtepunten



FEBRUARI

## Dubai's nieuwe Museum of the Future onderstreept de kracht van technologie

In Dubai sloegen een aantal visionaire ontwerpers, kunstenaars en ingenieurs de handen in elkaar om het Museum of the Future te bouwen. Het werd een toonbeeld van interactiviteit en 'experience', mede dankzij toptechnologie, waaronder een indrukwekkend aantal Barco-oplossingen.

» [Lees meer](#)

FEBRUARI

## Uitbreiding van ons aanbod single-chip projectoren voor elke nood en elk budget

Onze populaire familie van single-chip projectoren blijft groeien. In februari en september 2022 lanceerden we 3 nieuwe G62-projectoren. Zo krijgt de markt voor vaste installaties een steeds groter aanbod oplossingen voor elk budget.

» [Lees meer](#)



APRIL

## Een premium bioscoopervaring voor 3.500 AMC-bioscopen

AMC, de grootste cinema-uitbater ter wereld, kiest resoluut voor laser. Dankzij Cinionic's Cinema-as-a-Service-programma kunnen ze de filmervaring naar een hoger niveau tillen zonder grote kapitaalinvesteringen.

» [Lees meer](#)

MEI

## Draadloze conferencing wordt makkelijker dankzij de slimme vergaderstromen van ClickShare

Een nieuwe software-update maakte onze ClickShare-oplossingen nog gebruiksvriendelijker. Met de nieuwe 'vergaderstromen' wordt meetings hosten net zo makkelijk als telefoneren.

» [Lees meer](#)



MEI

## De betrouwbaarste led-oplossing in de markt? TruePix!

Van de installatie tot de support na verkoop: bij het ontwerp van onze nieuwe TruePix led-video-wall herdachten we elke stap. Zo zijn we zeker dat we een naadloze ervaring kunnen garanderen in controlekamers, broadcasting en elke andere enterprise-omgeving.

» [Lees meer](#)

JUNI

## weConnect maakt healthcare-oplossingen toegankelijker en duurzamer

De weConnect virtuele classroom die we in 2020 op poten zetten samen met Nipro Medical Europe won een Life Sciences Trainers & Educators Network Excellence Award: de hoogste sectoronderscheiding voor virtuele en hybride opleidingen.

» [Lees meer](#)



SEPTEMBER

### Welkom Dermicus, een nieuw bedrijf voor digitale dermatologie

Onze healthcare-incubator Demetra fuseerde met het teledermatologieplatform van Gnosco. Samen zijn ze Dermicus: een nieuw bedrijf dat de manier waarop klinici huidafwijkingen diagnosticeren en beheren volledig transformeert.

» [Lees meer](#)

SEPTEMBER

### ITEA Innovation Award of Excellence voor gezondheidsproject IMPACT

Hoe kan data-intelligentie de behandeling van patiënten en de klinische workflows optimaliseren? Barco ging samen met 13 andere bedrijven op zoek naar antwoorden op deze vraag in het IMPACT-project. Het resultaat: een aantal mooie doorbraken en een 'innovatieprijs'.

» [Lees meer](#)



NOVEMBER

### Operatoren op Schiphol krijgen een gedeeld zicht op de luchthavenactiviteiten

Barco installeerde de nieuwe OpSpace-werkstations in het gloednieuwe Schiphol Airport Operations Center. De operatoren in de controlekamers beschikken nu over alle informatie die ze nodig hebben om op elk moment de volledige luchthavenlogistiek te plannen, te monitoren en te controleren.

» [Lees meer](#)

NOVEMBER

### Healthcare-team lanceert nieuwe diagnostische en chirurgische beeldschermen

In 2022 lanceerden onze diagnostische en chirurgische teams een reeks nieuwe producten: het heldere Nio Gray 5,8MP mammografiedisplay en de MDSC-8532- en MDSC-8527 4K UHD chirurgische displays, die een buitengewone chirurgische precisie garanderen.

» [Lees meer](#)



NOVEMBER

### Lichtgewicht, compact en ontworpen met een hart voor de planeet

Toen we in 2010 onze nieuwe UDM-projector ontwikkelden, was enkel het beste genoeg. Naarmate de technologie evolueert, leggen we de lat steeds hoger. Het resultaat: 2 nieuwe 30K projectoren, een pad om de helderheid te upgraden en een A+ ECO-label.

» [Lees meer](#)

NOVEMBER

### Staan ovatie voor Barco HDR Lightsteering op Asian World Film Festival

Onze innovatieve HDR Lightsteering-technologie gooide hoge ogen tijdens het Asian World Film Festival in LA. De filmmakers en het publiek stonden versteld van de heldere highlights, de zwartniveaus en het hoge dynamische bereik in de beelden.

» [Lees meer](#)

# Ons bedrijf



# Inleiding tot Barco

## Over Barco

Barco. Visioneering a bright tomorrow.

Barco is een wereldwijde onderneming met hoofdkantoor in Kortrijk. Onze **visualisatie- en samenwerkingstechnologie** helpt professionals om sneller te innoveren in de healthcare-, entertainment- en enterprisemarkten. Ons team telt meer dan 3.000 visioneers, wiens passie voor technologie is vastgelegd in meer dan 500 unieke patenten. Barco is een beursgenoteerde onderneming.

## Ons doel: visioneering a bright tomorrow

Bij Barco geloven we dat uitstekende engineering start met een heldere visie. Een visie van **een betere, slimmere en gezondere wereld**.

Met technologie helpen we de knapste koppen in de healthcare-, entertainment- en enterprisemarkten om met gemak een mooie toekomst te creëren.

Zo beroeren we de harten en geesten van mensen. Helpen we iedereen om beter samen te werken. En tillen we de levenskwaliteit naar een nieuw niveau.



# Onze organisatie

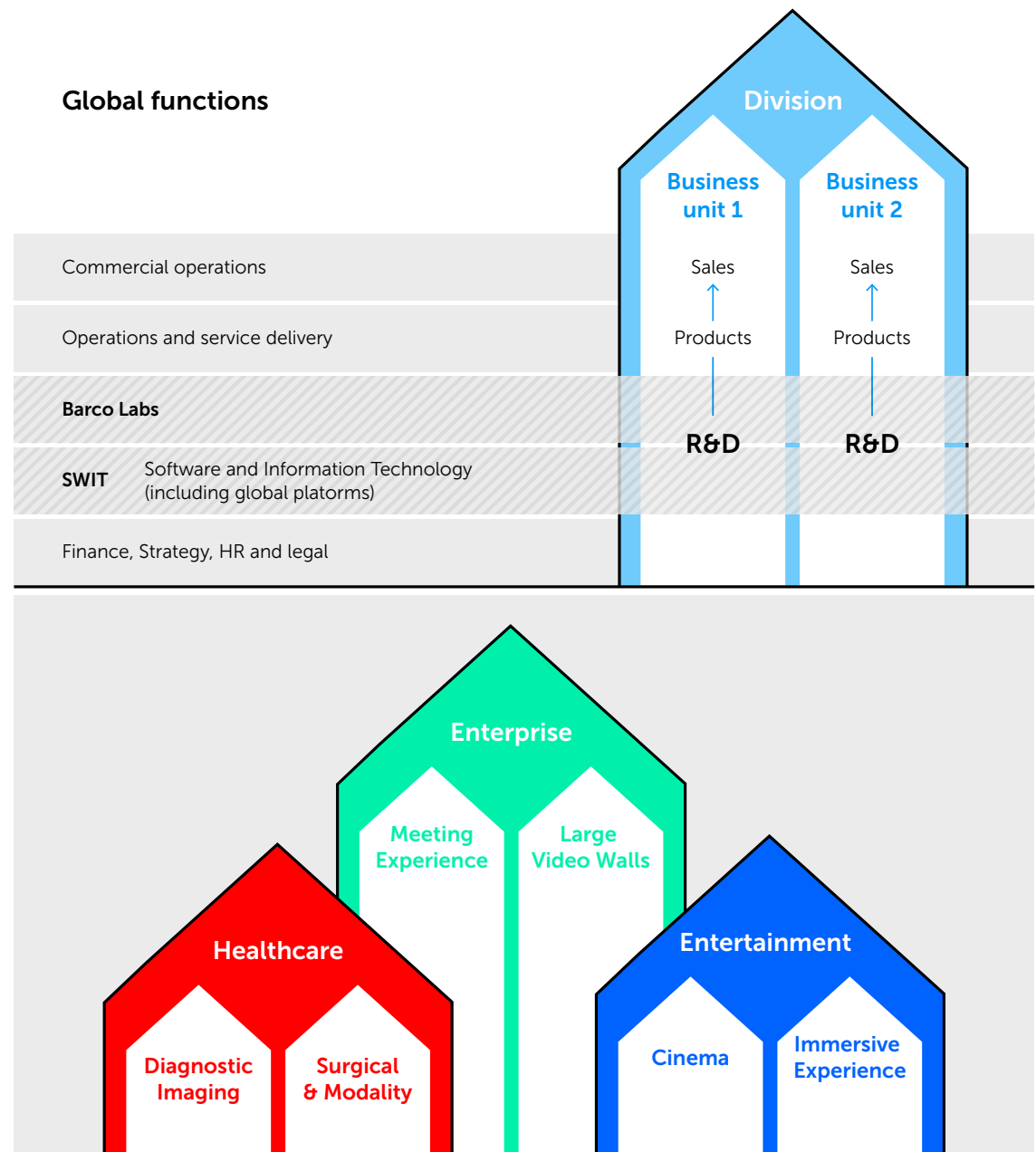
## Een gefocuste organisatiestructuur

Toen onze nieuwe CEO's in 2021 aan boord kwamen, besloten ze de organisatiestructuur te vereenvoudigen. De bestaande matrix werd ingeruild voor een meer gefocust model met **zes wereldwijde businessunits**. Elke businessunit is verantwoordelijk voor sales, productiebeheer en onderzoek en ontwikkeling, terwijl meer algemene functies zoals services, sales, operations, digitalisering, finance, hr, legal en Barco Labs op globaal niveau worden beheerd.

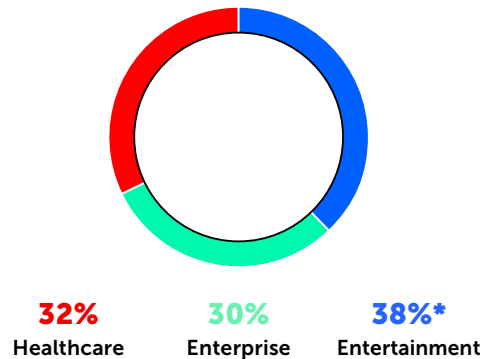
De nieuwe structuur werkt flexibiliteit, responsiviteit en verantwoordelijkheid in de hand en is een perfecte springplank voor onze toekomst. Dankzij de reorganisatie behaalde Barco weer dezelfde mooie cijfers als voor de covidpandemie en zijn we klaar voor verdere groei.

Het is zoveel logischer om O&O, supplychain, product en sales samen te brengen in één team. Die beslissing heeft niet enkel de accountability verhoogd maar ook de band met onze klanten versterkt. Het is moeilijk om het zwart op wit te bewijzen maar ik ben er zeker van dat onze sterke klantenrelaties groei in de hand hebben gewerkt in 2022.

**Johan Fornier**  
EVP Surgical & Modality

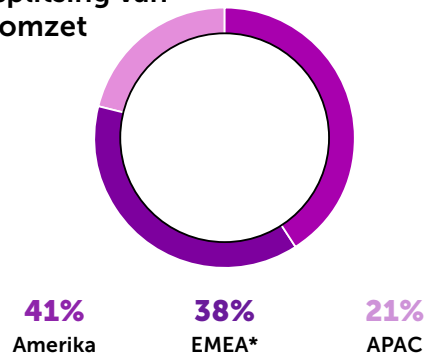


### Omzet per divisie



\*Verdeling gebaseerd op omzet 2022

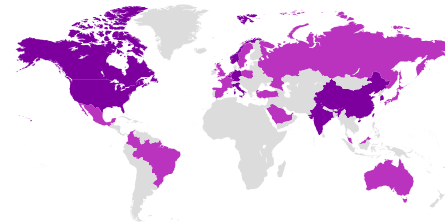
### Geografische opsplitsing van de omzet



\* EMEA: Europa & Midden-Oosten & Afrika

### Geografische aanwezigheid

Barco heeft vestigingen in bijna 30 landen en O&O- en/of productiefaciliteiten in 10 landen.



#### Amerika

- Brazilië
- **Canada**
- Colombia
- Mexico
- **VS**

#### Asia-Pacific

- Australië
- **China**
- Hongkong
- **India**
- Japan
- Maleisië
- Singapore
- **Zuid-Korea**
- **Taiwan**

#### Europa, Midden Oosten & Afrika

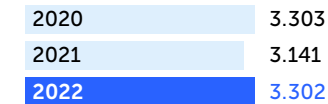
- **België**
- Frankrijk
- **Duitsland**
- **Italië**
- Nederland
- **Noorwegen**
- Polen
- Rusland
- Spanje
- Saoedi-Arabië
- Zweden
- Turkije
- Verenigde Arabische Emiraten
- Verenigd Koninkrijk

- Vestigingen
- O&O- en/of productiefaciliteiten

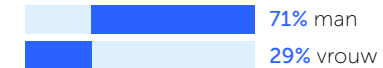
### De mensen van Barco

Onze medewerkers zijn de motor van ons succes. Een team van meer dan 3.000 mensen verspreid over de hele wereld, werken allemaal samen aan onze missie 'Visioneering a bright tomorrow'.

#### Aantal medewerkers



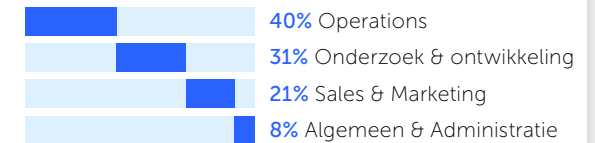
#### Geslacht



#### Geografische opsplitsing



#### Per functionele groep



Gerapporteerd in hoofden (niet voltijdse medewerkers). Definities van de indicatoren vindt u in de [woordenlijst](#). Zie [nota 4](#) in het financiële stuk voor meer informatie over de evolutie in het aantal medewerkers.

# Leiderschap

De opdracht van ons leiderschapsteam en de Raad van Bestuur is tweëerlei: ze beschermen ons bedrijf en ze zorgen ervoor dat Barco waarde kan creëren voor de brede maatschappij.

Terwijl de Raad van Bestuur onze strategische richting bepaalt, stuurt en opvolgt, is ons Core Leadership Team (CLT) verantwoordelijk voor de uitvoering van de groepsstrategie en het groepsbeleid. Zij waken er ook over dat we onze doelstellingen en resultaten halen. Op die manier dragen alle bestuursorganen bij tot waardecreatie bij Barco.

## Raad van Bestuur

De samenstelling van de Raad van Bestuur voldoet aan de vereisten rond genderdiversiteit. Alle bestuurders bekleeden of bekleedden hoge functies in vooraanstaande internationale bedrijven of organisaties. De Raad van Bestuur bleef in 2022 onveranderd.



**Frank Donck**  
Voorzitter



**An Steegen**  
CEO



**Charles Beauduin**  
CEO



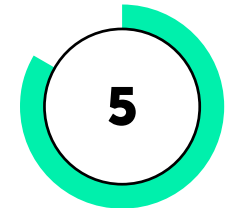
**Ashok K. Jain**



**Hilde Laga**



**Lieve Creten**



Bestuurders met 5  
jaar anciënniteit bij  
Barco



Vrouwelijke leden  
van de Raad van  
Bestuur



Onafhankelijke  
bestuurders



## Ons Core Leadership Team (CLT)

Het CLT, dat opereert onder het voorzitterschap van de CEO's, bestaat uit sleutelfiguren uit verschillende functies, segmenten en regio's. In 2022 verwelkomde het CLT twee nieuwe leden.



**An Steegen**  
CEO



**Charles Beauduin**  
CEO



**Wim Buyens**  
Cinionic



**Geert Carrein**  
Diagnostic Imaging



**Stijn Hendrickx**  
Meeting & Learning  
Experience



**Gerwin Damberg**  
Cinema & Acting CTO



**Ann Desender**  
Chief Financial Officer



**Johan Fornier**  
Surgical & Modality



**Anthony Huyghebaert**  
Chief HR Officer



**Rob Jonckheere**  
Global Operations



**Chris Sluys**  
Large Video Wall  
Experience



**Tom Sys**  
Chief Digital &  
Information Officer



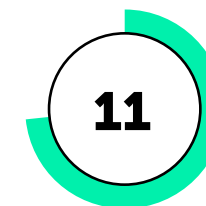
**Erdem Soyol**  
Immersive Experience



**Kurt Verheggen**  
General Counsel



**Kenneth Wang**  
MD Barco China



CLT-leden met 5 jaar  
anciënniteit bij Barco



Vrouwelijke leden  
van het CLT



Niet-Belgische  
CLT-leden

# Cultuur & ethiek

Iedere organisatie heeft een cultuur – impliciet of expliciet. De cultuur is de persoonlijkheid: een reeks ongeschreven regels voor hoe de organisatie zich gedraagt, die op veel verschillende manieren tot leven komen. Onze bedrijfscultuur, die in 2019 een update kreeg, definieert de culturele kenmerken die we moeten omarmen om toonaangevend te blijven in onze dynamische markten. In 2022 zetten we een volgende stap in ons cultuurtraject.

## Barco-cultuur: hoe we ons DNA uitdragen

Een bedrijfscultuur is overal. Ze komt tot leven in hoe we ons gedragen tegenover onze klanten en in hoe we met hen praten en naar hen luisteren. Ze wordt zichtbaar in de manier waarop we onze processen vormgeven: kijken we vanuit ons perspectief of vanuit het perspectief van wie ermee te maken krijgt? Cultuur geeft ons richting bij het samenstellen van onze teams en bepaalt hoe wij met onze collega's omgaan. Cultuur uit zich zelfs in de manier waarop we elkaar 's morgens begroeten. En bovenal bepaalt ze hoe we onze strategie uitvoeren. Cultuur is hoe wij ons DNA uitdragen.

» [Lees meer over onze bedrijfscultuur](#)

## Het belang van ethiek en compliance

De reputatie en het langetermijnsucces van Barco zijn afhankelijk van het gedrag van zowel de werknemers als de zakelijke partners. Daarom hechten we groot belang aan ethiek en compliance: we investeren fors in een cultuur waarin ethisch gedrag en compliance met zowel ons beleid als de geldende regelgeving centraal staan.

## We team up to win, globally

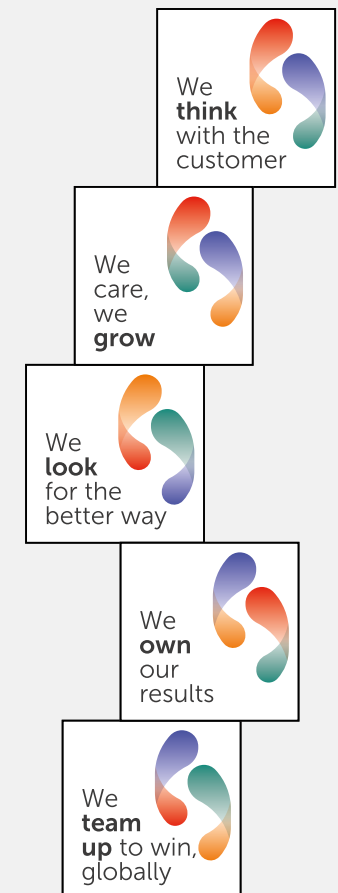
In 2022 zetten we een volgende stap in ons cultuurtraject. We organiseerden workshops waarin we Barco-medewerkers motiveerden om onze cultuur volop te omarmen. De focus lag daarbij op de bouwsteen 'We team up to win, globally', omdat die perfect aansluit bij ons groeiende engagement voor diversiteit en inclusie.

» [Lees meer in het hoofdstuk 'mensen' in ons PPC-rapport](#)



Om ideeën te vertalen naar proofpoints en uitvoering, bouwen we de allerbeste teams. We begrijpen wat we allemaal samen willen bereiken. Diverse achtergronden, ervaringen en vaardigheden beschouwen we als een sterkte. We helpen elkaar, over regio's en functies heen, omdat dat de beste manier is om onze doelstellingen te behalen. Ondertussen vieren we samen onze successen en maken we plezier. Zo dragen we ons DNA uit.

## De 5 bouwstenen die de Barco-cultuur samenvatten



# Planeet, mensen en gemeenschappen

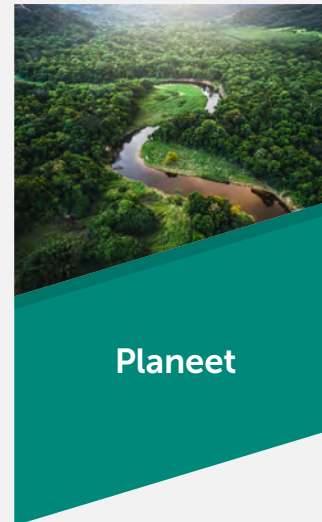
Bij Barco geloven we rotsvast dat **duurzame business goede business is** – en vice versa. Daarom zetten we ons in voor een duurzame toekomst. Duurzaamheid is een fundamentele pijler van onze bedrijfsstrategie en we drijven onze inspanningen voortdurend op.

Duurzaamheid houdt bij Barco niet alleen in dat we de toekomst van onze planeet veiligstellen, maar ook dat we onze verantwoordelijkheid opnemen tegenover onze medewerkers en tegenover de gemeenschappen waar we actief zijn. Voor elk van onze drie duurzaamheidspijlers – **planeet, mensen en gemeenschappen** – formuleerden we een algemene ambitie, evenals doelstellingen op middellange en korte termijn. Zij vormen de leidraad en motiveren ons om duurzaamheid in de hele organisatie te integreren.

Het is onze ambitie om duurzaamheid volledig te verankeren in ons DNA, in onze producten en oplossingen en in de manier waarop we handelen en werken. We willen een leider zijn in topics die waarde creëren, zoals productveiligheid, lager energieverbruik en medewerkersbetrokkenheid.

**Ann Desender**  
CFO

Onze ambities en doelstellingen zijn gekoppeld aan de duurzaamheidsdomeinen die het belangrijkst zijn voor onze stakeholders en waar we de grootste impact kunnen realiseren: [onze materiële topics](#).



Planeet

Wij reduceren de **ecologische voetafdruk** van onze klanten door duurzame producten te ontwikkelen en we blijven onze eigen voetafdruk verder verkleinen.



Mensen

Wij investeren in **duurzame inzetbaarheid** door onze medewerkers de juiste omstandigheden te bieden voor een motiverende, verrijkende en gezonde carrière bij Barco. We stimuleren onze mensen om te blijven leren en zichzelf te blijven ontwikkelen en creëren voor hen een gezonde werkomgeving (zowel fysiek als mentaal). We bouwen een inclusieve werkplek en omarmen de diversiteit van onze mensen, omdat dit onze innovatiecapaciteit versterkt.



Gemeenschappen

We spelen **een actieve rol in de gemeenschappen** waarin we werken. Daarom houden we ons aan de hoogste ethische en kwaliteitssnormen, en verwachten we dat onze zakelijke partners hetzelfde doen. Wij streven er steeds naar om toegevoegde waarde te bieden aan onze klanten via onze oplossingen, diensten en capaciteiten. Bovendien helpen we ervoor te zorgen dat meer mensen kunnen deelnemen aan en genieten van Barco's innovaties.



## Diversiteit en inclusie bij Barco

Markten en klantennoden veranderen in sneltempo. Daarom is diversiteit en inclusie (D&I) vandaag belangrijker dan ooit. Barco wil een diverse en inclusieve organisatie worden. Om dat doel te bereiken, beschouwen we diversiteit en inclusie niet als een project op zich, maar als een integraal onderdeel van de Barco-cultuur.

### Waarom is diversiteit en inclusie zo belangrijk voor Barco?

- **Het is een motor voor innovatie:** Innovatie is het hart van wat we doen bij Barco. Elke dag werken onze mensen samen aan slimme ideeën die klanten helpen om hun problemen op te lossen. Door bewust mensen met diverse perspectieven samen te brengen, kunnen we **de meest complexe uitdagingen** aan.
- **Wie wereldwijd actief is, moet ook wereldleiders aan boord hebben:** We zijn een globale onderneming die actief is in markten over de hele wereld. We geloven dat het essentieel is om **even divers te zijn als de markten waar we werken**.
- **Het motiveert onze medewerkers:** Een inclusieve cultuur waar diverse perspectieven worden verwelkomd en actief worden aangemoedigd, heeft een **positieve impact op de motivatie van medewerkers**. We geloven dat diversiteit en inclusie essentieel zijn om het beste uit elke medewerker te halen

### Hoe we diversiteit en inclusie verankeren in onze bedrijfscultuur

We definieerden een D&I-strategie die nauw aansluit bij onze bedrijfsdoelstellingen. De strategie beschrijft welke stappen we de volgende drie jaar willen nemen om D&I te verankeren in onze cultuur. **Onze mensen sensibiliseren is stap één**. Daarnaast hebben we **acties gedefinieerd** die ons zullen helpen om divers talent aan te trekken, te ontwikkelen en te behouden. Al deze acties zullen geleidelijk tot verandering leiden, zodat D&I elke dag top of mind wordt bij alles wat we doen.

Elke Barco-medewerker heeft een verantwoordelijkheid op het vlak van D&I. We moeten er allemaal voor zorgen dat iedereen gelijke kansen krijgt en openstaan voor verschillen. Door de unieke kenmerken van elke collega te omarmen, worden we een diversere en inclusievere organisatie.



**Erdem Soyal**  
Program sponsor Diversity and Inclusion

# Hoe we waarde creëren

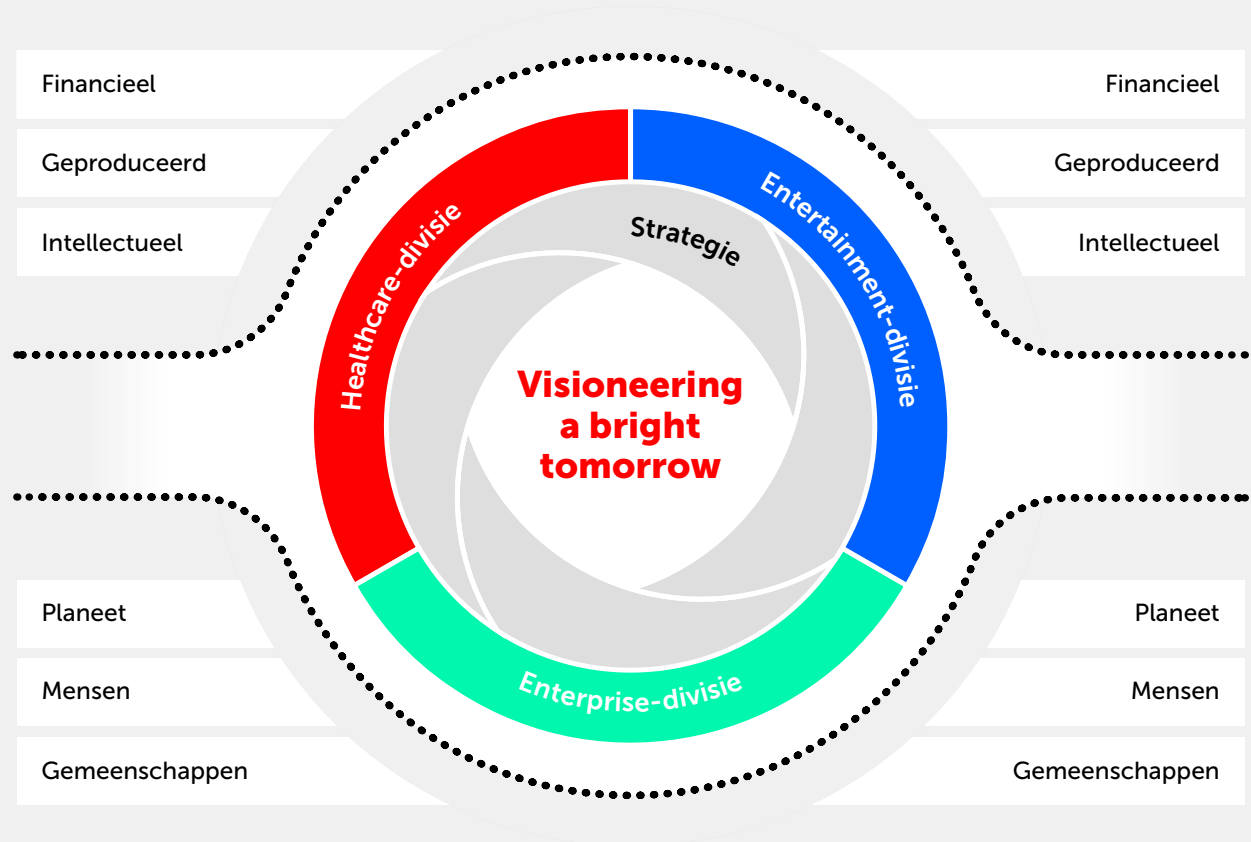


# Waardecreatiemodel

Het concept van 'waardecreatie' sluit perfect aan bij onze missie 'Visioneering a bright tomorrow'. Het 'waardecreatiemodel' rechts beschrijft we hoe we waarde creëren voor al onze stakeholders op korte, middellange en lange termijn. Het model zet de missie van onze onderneming centraal en linkt ze aan onze strategie en de markten waarin we actief zijn. De horizontale lagen staan voor de zes kapitalen waarin we de respectievelijke KPI's groeperen.\*

» [Bekijk het waardecreatiemodel op onze website](#)

» [In het Geïntegreerde Datapakket vindt u een volledige set KPI's \(financieel en niet-financieel\) met de respectievelijke prestaties in de voorbije 3 jaar.](#)



\* De 6 kapitalen zijn voorraden van waarde die als input gelden voor de waardecreatie van een organisatie - zie achtergronddocument van de International Integrated Reporting Council (IIRC). De kapitalen en onderliggende KPI's zijn dezelfde gebleven als in het jaarverslag van 2021 en zijn in lijn met de aanbevelingen van IIRC. We rapporteren in het waardecreatiemodel enkel over de KPI's die van materieel belang zijn en waarde creëren voor Barco.

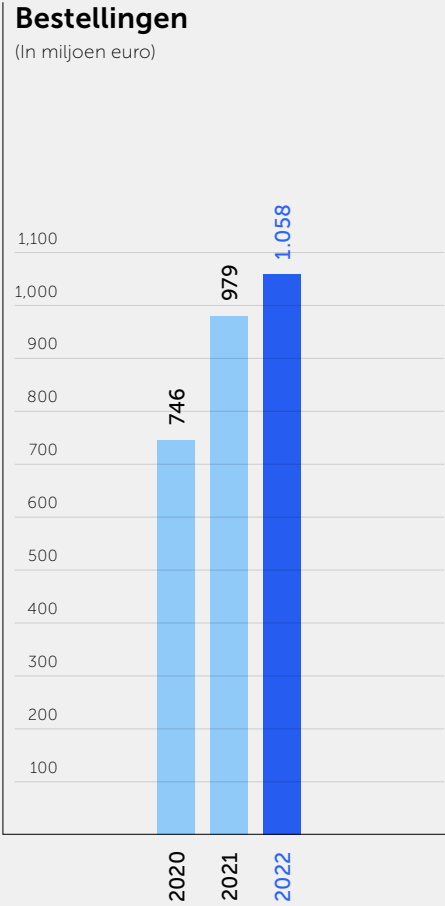


## Financieel

KERN Rapport

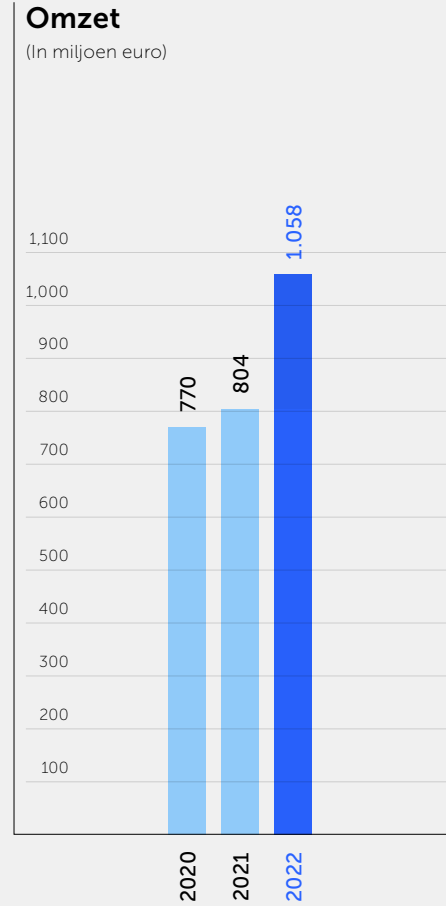
Barco

Geïntegreerd jaarverslag 2022



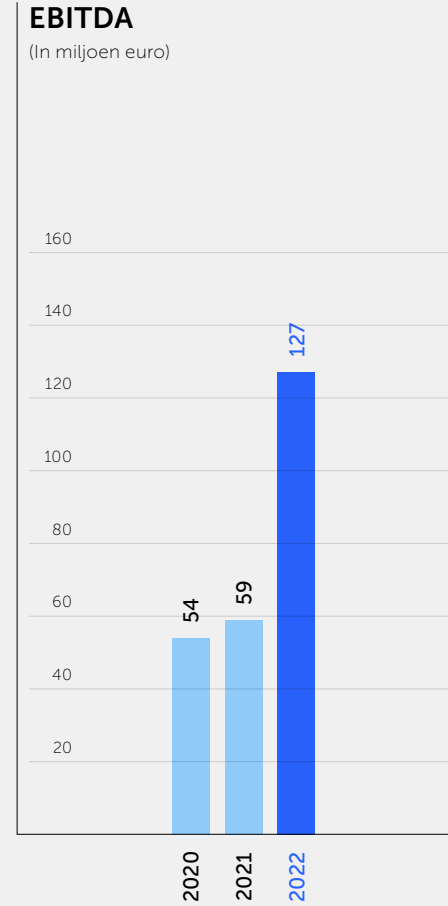
-32%  
+31%  
+8%

% groei



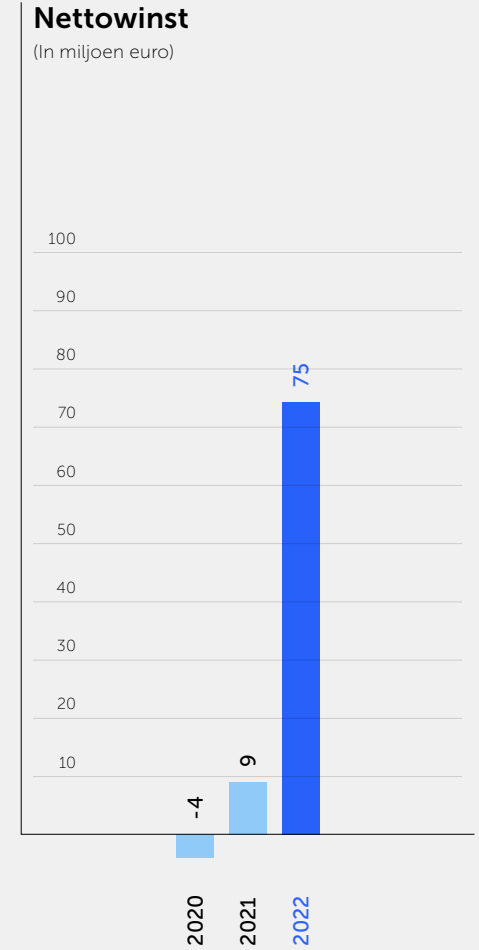
-29%  
+4%  
+32%

% groei



7%  
7%  
12%

EBITDA-marge

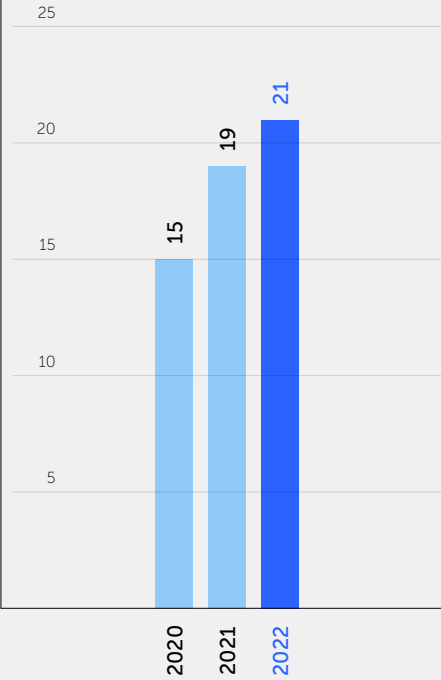




## Geproduceerd

### Capex

(In miljoen euro)

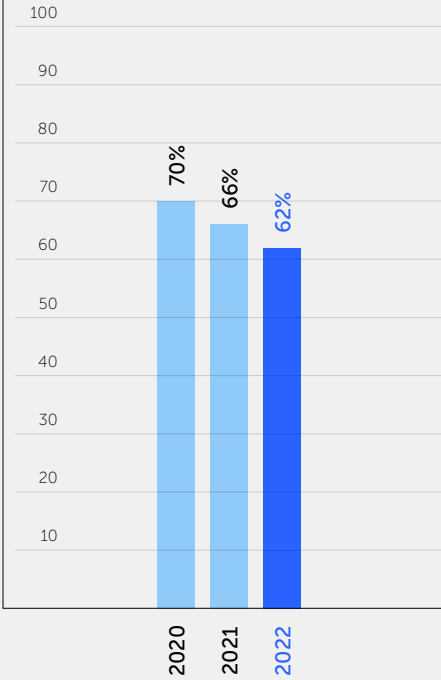


2%  
2%  
2%

in % omzet

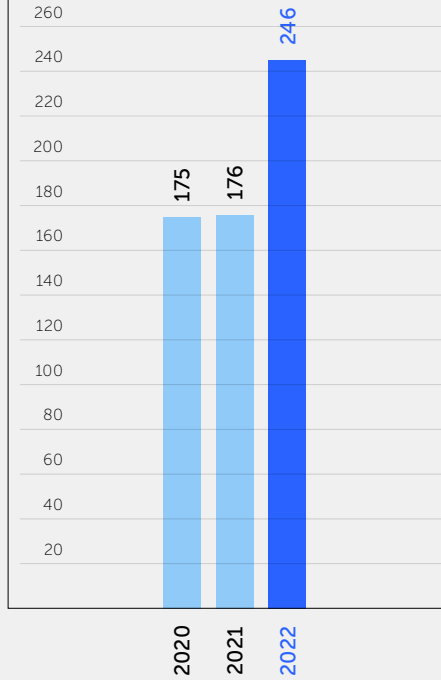
### Eigen fabricatie

(tegenover hardware-omzet)



### Voorraadwaarde

(In miljoen euro)

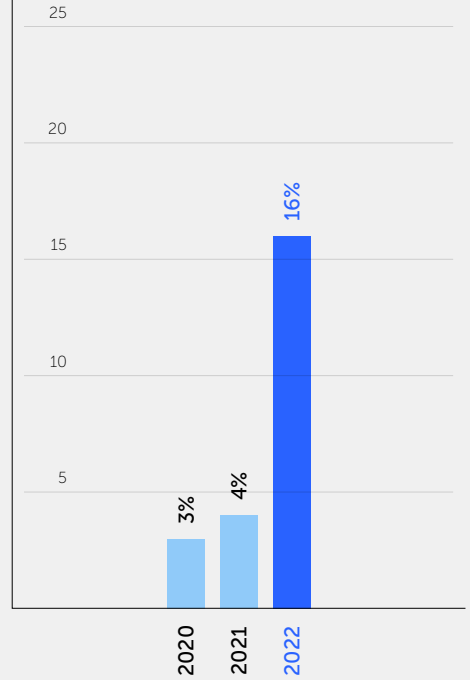


2,3  
2,4  
2,1

Voorraadrotatie

### ROCE

(%)



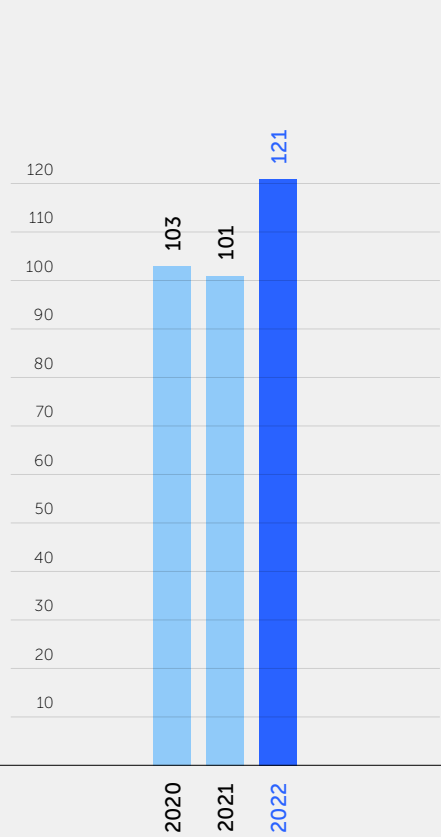




## Intellectueel

### R&D investering

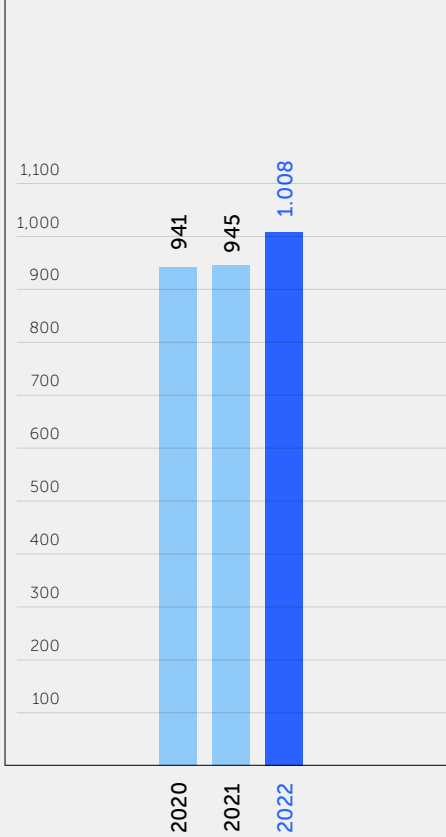
(In miljoen euro)



13%  
13%  
11%

in % omzet

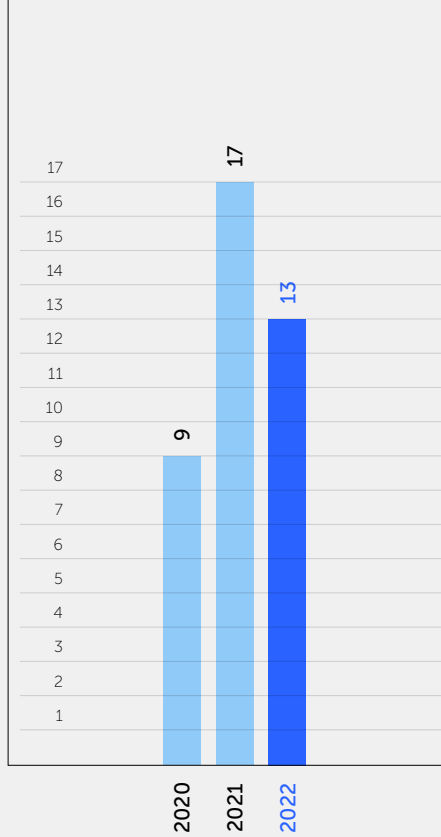
### Medewerkers in R&D



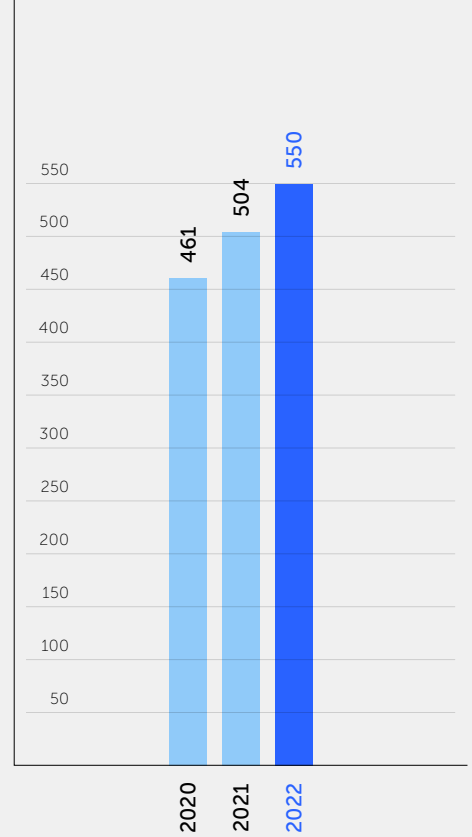
29%  
30%  
31%

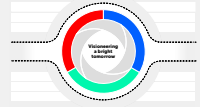
% van het totaal aantal  
medewerkers

### # nieuwe patentaanvragen



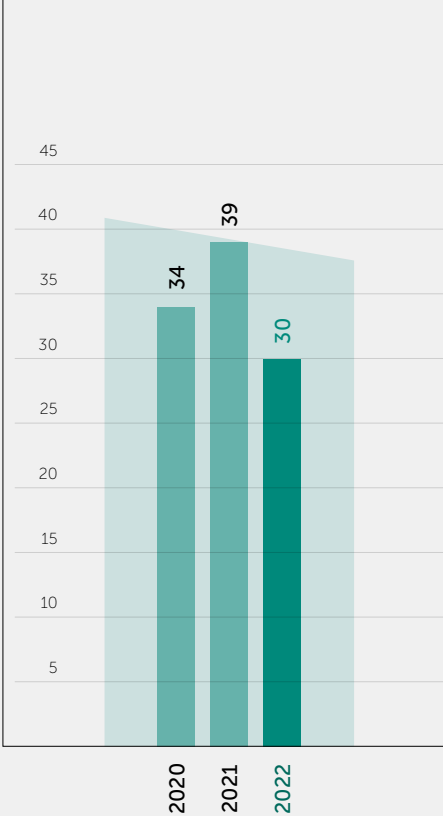
### # patenten bij einde jaar





## Planeet

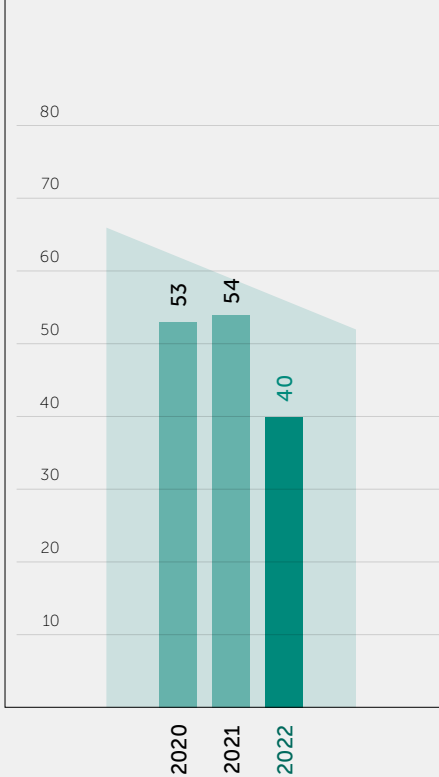
**Totaal energieverbruik**  
(MWh/mio € inkomsten)  
**DOELSTELLING 2023: 38**



54%  
52%  
57%

**% hernieuwbaar**

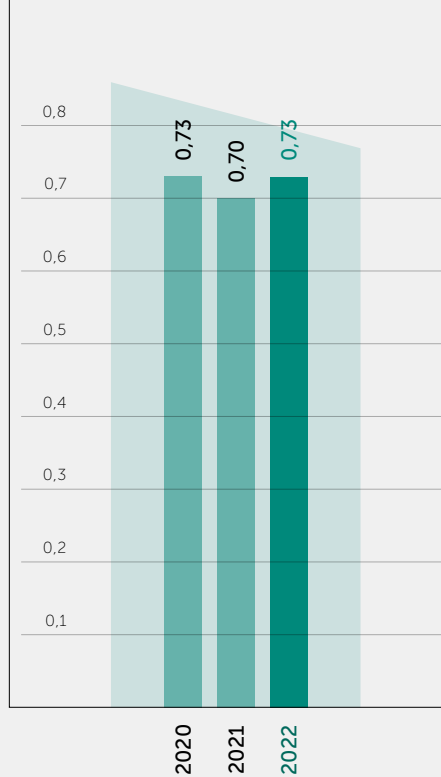
**Broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten**  
(tonnes CO<sub>2</sub>e/mio € inkomsten)  
**DOELSTELLING 2023: 52**



-34%  
-33%  
-51%

**% daling t.o.v. 2015**

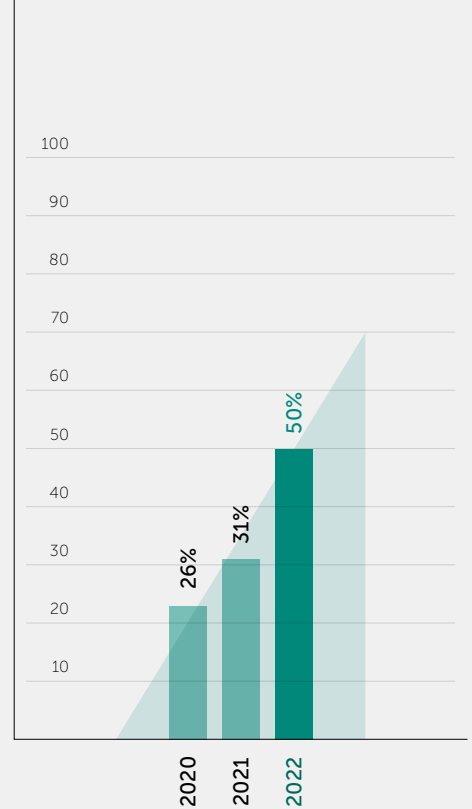
**Energie-voetafdruk van verkochte producten**  
(relatieve daling t.o.v. 2015)  
**DOELSTELLING 2023: -25%**



-27%  
-30%  
-27%

**% daling t.o.v. 2015**

**% omzet\* uit producten met ECO-label**  
**DOELSTELLING 2023: 70%**

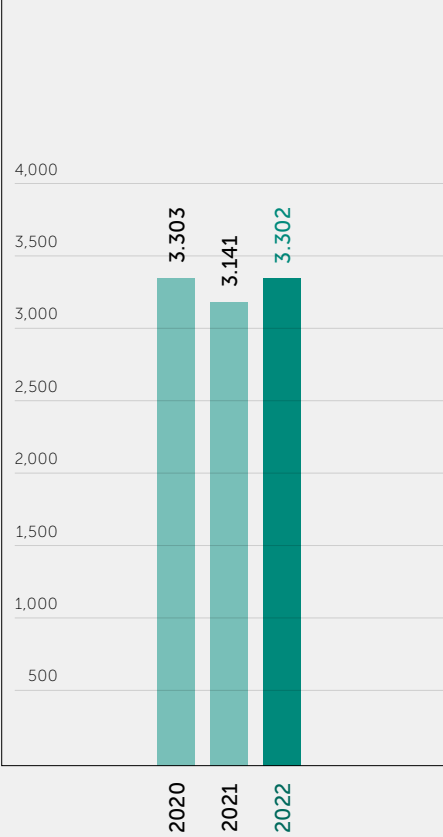


\* Inkomsten uit producten en projecten zoals vermeld in [Toelichting 3 van het Financiële hoofdstuk](#) van ons geïntegreerd jaarverslag.

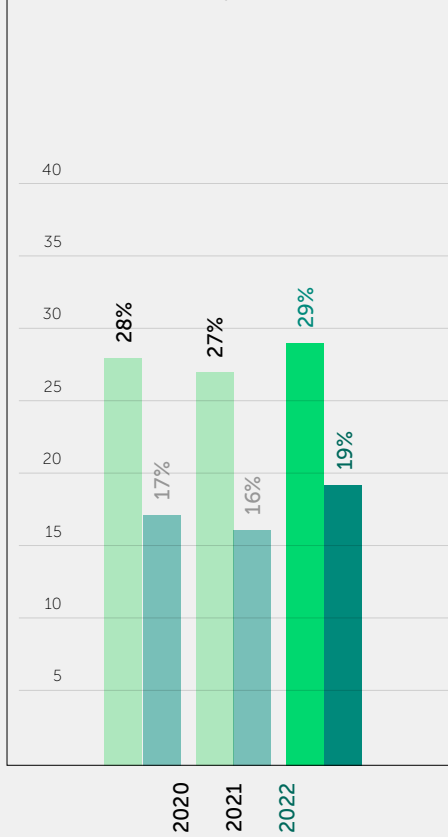


## Mensen

**Totaal aantal medewerkers**  
(# hoofden)

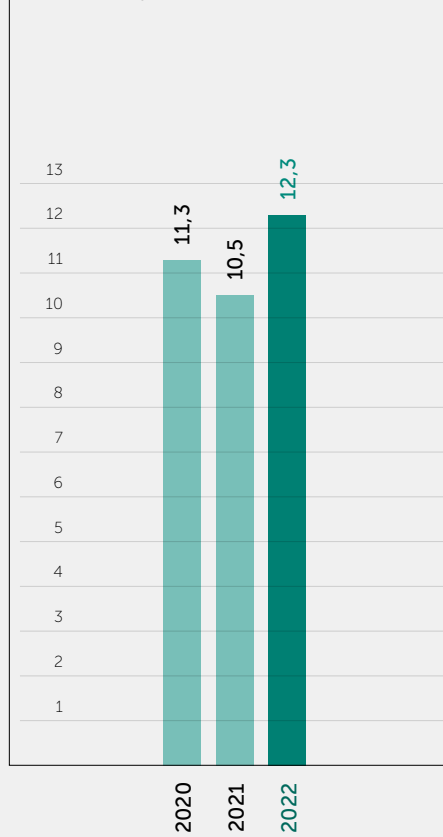


**% vrouwen algemeen  
& senior management**

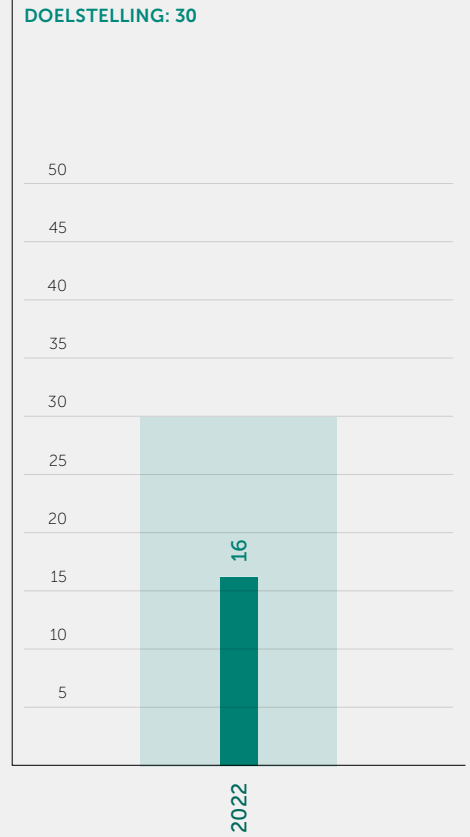


algemeen  
senior management

**Gemiddeld aantal uren  
opleiding per medewerker**



**Net Promoter Score  
van medewerkers**

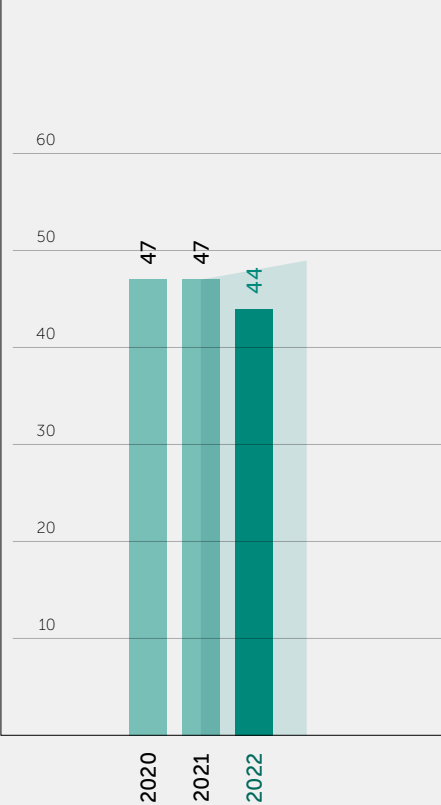




## Gemeenschappen

### Net Promoter Score van klanten

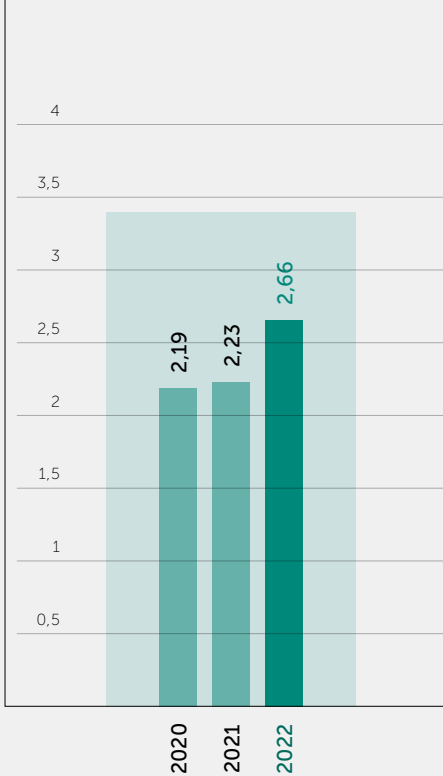
(Relatie NPS)



### Gemiddelde cyberveiligheidsmaturiteitsscore

(NIST CSF)

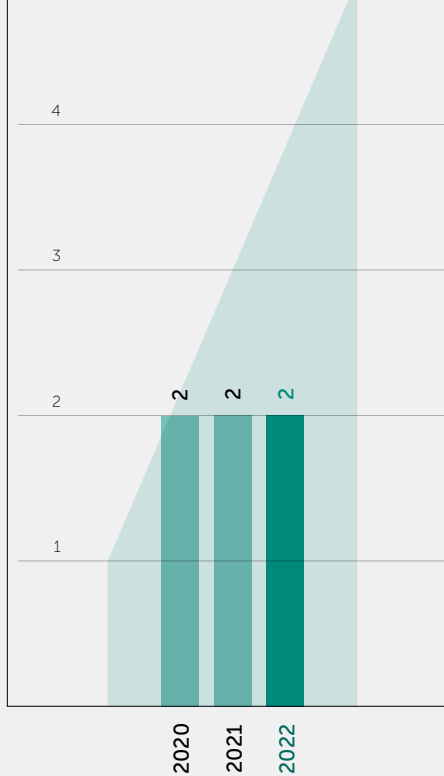
DOELSTELLING 2025: 3,4



### ISO 27001 certificaat (veiligheid)

(# aantal productlijnen die onder de scope vallen)

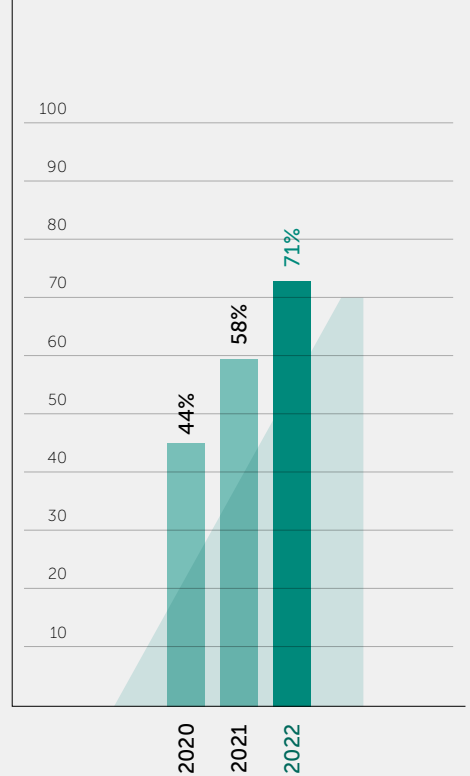
DOELSTELLING: + 1 JAARLIJKS



### Suppliers scored on sustainability performance

(% van productiekosten)

DOELSTELLING 2023: 70%



# Onze strategie vormgeven

CORE Report

Barco

Integrated report 2022

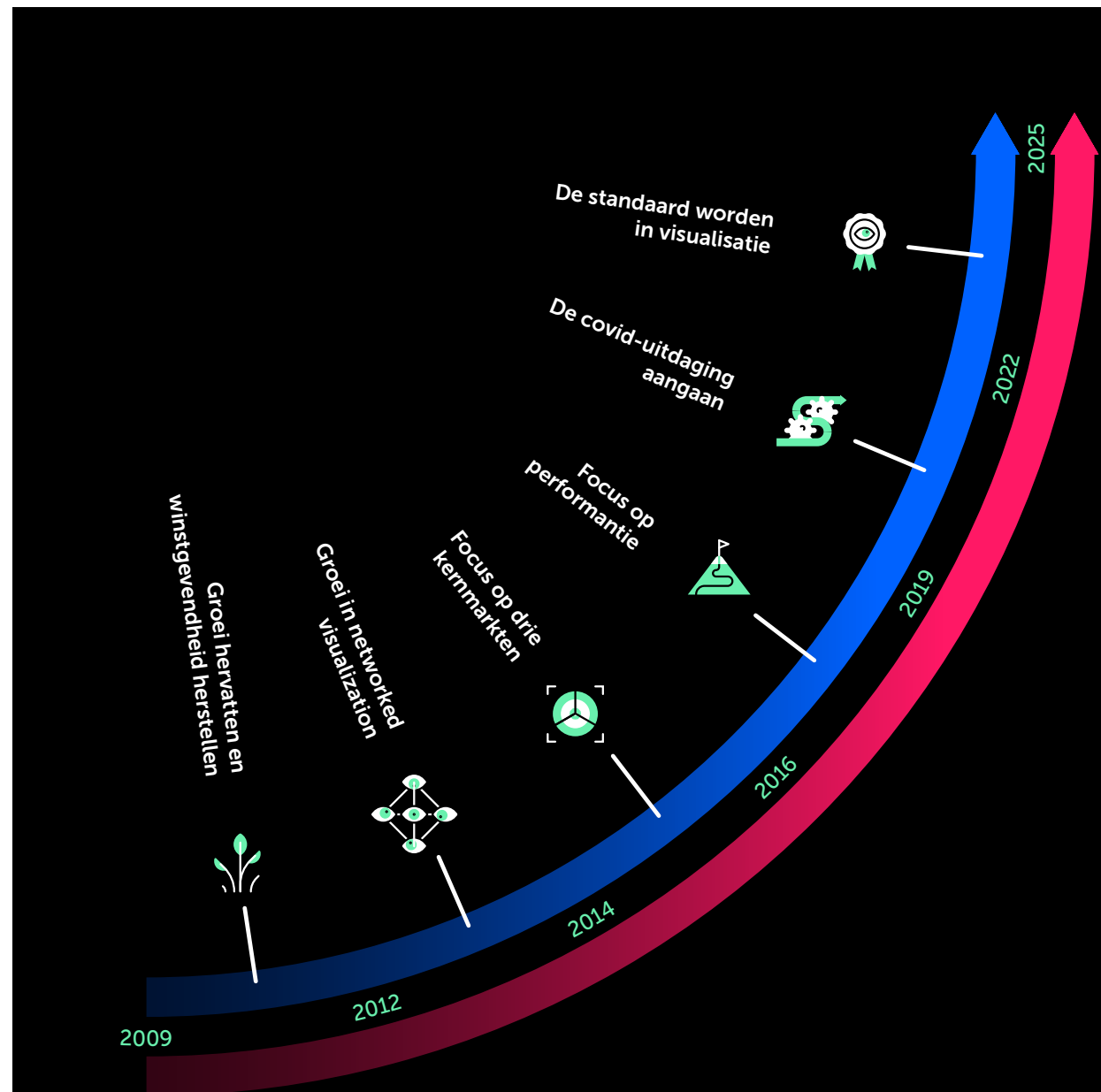
## Ons klaarstomen voor de volgende stap

Onze bedrijfsstrategie is onze richtingwijzer: ze definieert welke richting we moeten uitgaan om de toon te zetten in onze markten. De fundamenten van een strategie zijn stevig verankerd in een organisatie en dus onveranderd. De strategie zelf, daarentegen, moet dynamisch en flexibel zijn, vooral in de huidige disruptieve, volatiele markten. De voorbije jaren verfijnden we onze aanpak en prioriteiten om te garanderen dat ze blijven inspelen op de marktdynamiek: op relevante [markttrends](#), [materiële topics](#) en [risico's](#).

Na de turbulente covidjaren besloten we in 2022 dat het tijd was voor een grondige herziening van onze strategie. Onze nieuwe strategie bestaat nu uit **drie hefbomen**: elk hefboom brengt ons een stap dichterbij onze rol van **leider in de visualisatiemarkt** en helpt ons om in elke markt een **belangrijk marktaandeel** te verwerven.

## Onze visie

Een 'One Barco'-organisatie zijn die de toon zet door diepgaande expertise in 'beeldverwerking'. Elke oplossing die we ontwikkelen en in de markt zetten, moet toonaangevend zijn en duidelijke impact hebben. Zo kunnen we een groot marktaandeel verwerven in de sectoren waar we actief zijn.

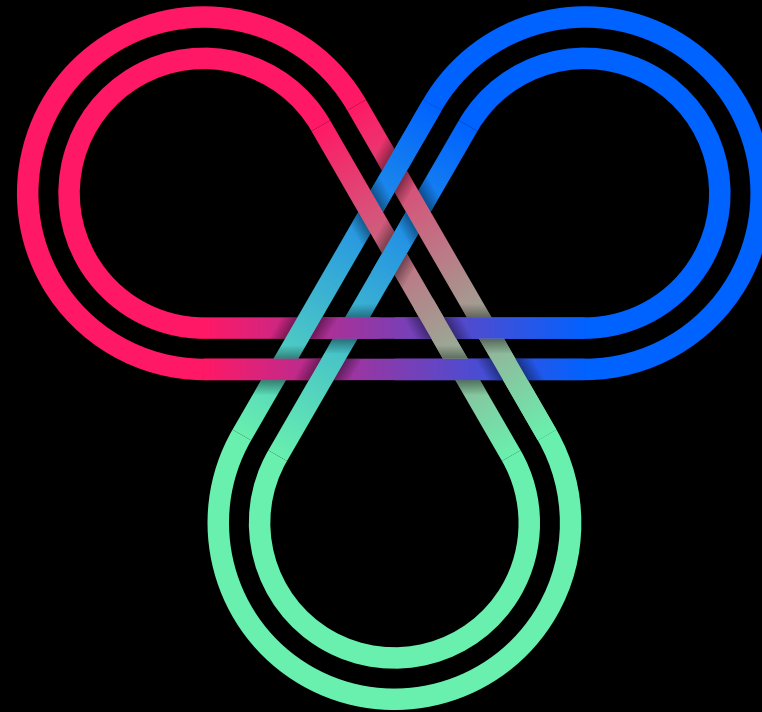


## Drie strategische hefbomen

Om sneller onze visie te realiseren, herdefinieerden we onze strategische hefbomen in 2022. Onze hernieuwde strategie omvat nu drie hefbomen 'winstgevend, efficiënt groeien', 'innoveren met impact' en 'kiezen voor duurzame impact'. Deze pijlers helpen ons om onze businessactiviteiten te prioriteren: dit zijn de prioriteiten waarop we willen focussen om relevant te blijven en succes te boeken op korte, middellange en lange termijn.

**Winstgevend  
en efficiënt  
groeien**

**Innoveren  
met  
impact**



**Kiezen voor  
duurzame  
impact**



## Hefboom 1: Winstgevend en efficiënt groeien

Barco is al decennialang een wereldwijde technologieleider. We hebben tonnen expertise en ervaring en kunnen rekenen op slimme, gemotiveerde teams. We zijn actief in markten met een stevige basis, waar we essentiële oplossingen aanbieden. Om onze kansen in de markt optimaal te benutten en onze leiderspositie verder te verstevigen, willen we volop inzetten op onze **sterktes**, meer nog dan we in het verleden deden.

Om dat doel te bereiken, hebben wij een aantal **strategische doelstellingen op korte en middellange termijn** vastgelegd:

- onze organisatie herstructureren in 6 businessunits (BU's) om verantwoordelijkheid, entrepreneurship en klantenbinding te versterken;
- onze operationele efficiëntie vergroten door **digitale transformatie** en standaardisatie;
- ons **marktpotentieel** benutten door onze geografische dekking uit te breiden (met focus op China) en **aangrenzende markten** te verkennen.

### Beoordeling

Algemeen scoren we tussen 2 en 3 op 4 voor de hefboom 'Winstgevend en efficiënt groeien'. De reorganisatie had een positief effect op de accountability, klantenfocus en de ondernemingszin in 2022 en we zijn blijven investeren in onze activiteiten in China, ondanks de moeilijke omstandigheden. Kijken we naar het deelgebied 'Nieuwe marktsegmenten ontwikkelen', dan zien we een reeks nieuwe initiatieven en een stevige basis om in de toekomst op te bouwen.

Focusgebieden	Status	Verwezenlijkingen in 2022
Reorganisatie voor meer klantenfocus, accountability en ondernemingszin		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitlet van <b>vereenvoudigde organisatie</b> met 6 BU's en wereldwijde ondersteunende diensten</li> <li>• <b>Geïntegreerde BU-teams</b> met verkoop, productontwikkeling en O&amp;O in nauw contact met de klant</li> </ul>
Commerciële en operationele efficiëntie door digitale transformatie		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Globale uitlet van <b>Salesforce CRM</b> voor verkoop en klantenservice</li> <li>• Lancering nieuw <b>e-portal voor dienstverlening</b> aan klanten</li> <li>• Versterking van de <b>platformstrategie</b> voor belangrijke IT-toepassingen</li> <li>• Financiële functies en processen <b>gecertificeerd als future-proof</b></li> </ul>
Opportunities in China grijpen om te groeien		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nieuwe <b>healthcare-fabriek in Suzhou</b> operationeel sinds december 2021 en constante verbeteringen in 2022</li> <li>• Start bouwwerken <b>Wuxi-fabriek</b>, met focus op de projectorenmarkt</li> <li>• <b>STEP talent development</b> programma voor het Chinese healthcare-team, zodat er een sterke lokale aanwezigheid is voor productontwikkeling en sales</li> </ul>
Nieuwe marktsegmenten ontwikkelen en uitbreiden in healthcare, control rooms en immersive entertainment		<ul style="list-style-type: none"> <li>• De Immersive Experience-portfolio uitgebreid met producten voor de <b>mid-market</b></li> <li>• Onze expertise in <b>digital immersive art experiences</b> in Azië</li> <li>• Grotere voetafdruk in het segment <b>digitale pathologie</b> (healthcare) dankzij het eerste FDA-goedgekeurde pathologiedisplay</li> <li>• Lancering van <b>TruePix</b>, een innovatie in de wereld van led-videowalls die voor een premium visualisatie-ervaring zorgt</li> <li>• <b>LTEN Excellence award</b> voor Barco en partner Nipro, vanwege de buitengewone oplossingen voor virtuele en hybride opleidingen in lifesciences</li> <li>• Introductie van <b>Dermicus</b>: nieuw bedrijf dat de sterktes van Barco Demetra en Gnosco Dermicus bundelt in digitale oplossingen voor dermatologie</li> <li>• Nieuwe samenwerking met <b>Strategic Radiology</b>, een vereniging met +1.500 privé radiologiepraktijken in de VS</li> </ul>

**Gelinkt aan deze hoogmateriële onderwerpen:** Klantenbetrokkenheid // Productkwaliteit, -veiligheid en -beveiliging // Informatieveiligheid en databescherming // Financiële veerkracht // Duurzame, winstgevendende groei // Productbeheer





## Hefboom 2: Innoveren met impact

Wij zijn vastbesloten om een technologieleider te blijven en om ons te onderscheiden van onze concurrenten. Om dat doel te bereiken, willen we onze **innovatie- en technologie-capaciteiten nog meer versnellen**. Toch houden we uiteraard vast aan ons vertrouwde motto: innovatie bij Barco is **innovatie met impact**, d.w.z. innovatie die toegevoegde waarde biedt aan al onze stakeholders, inclusief de gemeenschappen waar we actief zijn.

Innoveren met het oog op impact is meer dan louter technologische innovatie. Het omvat:

- **onze productportefeuille verbeteren en uitbreiden;**
- de **efficiëntie van onze activiteiten** opdrijven met focused factories en een sterkere supplychain;
- **nieuwe bedrijfsmodellen** creëren om onze downstream waardeketen te versterken

### Beoordeling

Algemeen scoren we tussen 2 en 3 op 4 op de verschillende deelgebieden in de hefboom 'Innoveren met impact'. In 2022 konden we de supplychain-beperkingen die de pandemie had veroorzaakt, tot een minimum herleiden. We voerden een sterker innovatiebeleid, wat op middellange tot lange termijn meer baanbrekende innovaties zal opleveren. De focused factories-strategie die net is gelanceerd, zal ons helpen om onze productievoetafdruk in de komende jaren te optimaliseren.

Focusgebieden	Status	Verwezenlijkingen in 2022
Focused factories		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aftrap van de <a href="#">focused factories</a>: fabrieken die een beperkte set producten maken, voor een specifieke businessunit</li> </ul>
Downstream waardeketen versterken door OpEx-businessmodellen en channelbeheer		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitrol van <b>OpEx-businessmodellen</b> (<a href="#">Cinema-as-a-Service</a>, weConnect, <a href="#">Dermicus</a>) die focussen op de klantervaring en het beheer van producten in elke stap van hun levenscyclus</li> <li>• Nieuwe overeenkomsten voor <a href="#">distributie- en channelpartners</a></li> </ul>
De supplychain versterken: door redesign en de interne productie van kritische componenten worden we onafhankelijker		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minder afhankelijk van kritieke componenten (halfgeleiders en andere) dankzij producten wiens <b>componenten</b> je in de loop der jaren <b>kan wijzigen</b></li> <li>• Kritieke <b>subassemblages in-house</b> gebracht (bv. optische componenten voor projectoren of hechtglas voor healthcare-displays)</li> </ul>
De investeringen in R&D herbalanceren		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>11% van omzet</b> voor O&amp;O, met een meer gebalanceerde O&amp;O-pijplijn die focust op nieuwe groei-investeringen</li> <li>• <b>Sterker patentbeheer: 13 nieuwe patenten aangevraagd</b>. Op het eind van 2022 een totaal van 550 patenten</li> <li>• <b>Wereldwijde ontwikkeling van platformsoftware</b> versterkt dankzij beheer over divisies heen, in de SWIT (Software and IT)-organisatie</li> <li>• Barco geselecteerd als <a href="#">Euronext Tech Leader</a>, samen met een paar andere innovatieve Europese topbedrijven</li> </ul>
Gerelateerde en nieuwe oplossingen lanceren gebaseerd op kerntechnologieën		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>HDR Lightsteering</b> voor de volgende generatie lasercinemaprojectoren gelanceerd en voorgesteld aan de <a href="#">cinemawereld</a></li> <li>• <b>De ClickShare-propositie</b> uitgebreid met nieuwe features, zoals de <a href="#">slimme vergaderflows</a> en <a href="#">digital signage</a></li> </ul>
ROI van innovatie verbeteren door entrepreneurship te combineren met financiële discipline		<ul style="list-style-type: none"> <li>• O&amp;O beheerd <b>in de businessunits</b>, dichtbij de klant. Zo weten we dat nieuwe oplossingen relevant zijn voor de markt</li> <li>• Versterkte <a href="#">innovatiegovernance</a>, onder leiding van CEO An Steegen, met frequente innovatieraden en fast-fail-principes</li> </ul>

Gelinkt aan deze hoogmateriële onderwerpen: Productkwaliteit, -veiligheid en -beveiliging // Innovatiebeheer // Productbeheer



## Hefboom 3: Kiezen voor duurzame impact

Duurzame business is goede business. Daar is Barco zich al vele jaren van bewust. Toen we beslisten hoe we onze bedrijfsstrategie zouden uitvoeren, kozen we ervoor om met respect te werken voor de **planeet**, onze **mensen** en de **gemeenschappen** waar we actief zijn. Jaar na jaar geraakt ons engagement dieper ingebed in het DNA van onze onderneming. Daarom blijft 'Kiezen voor duurzame impact' een belangrijke hefboom voor ons langetermijnsucces.

Om de duurzaamheidskopleper te blijven die we al jaren zijn in onze sector, blijven we

- de **governance** en organisatie van duurzaamheid verfijnen en versterken;
- onze duurzaamheids**strategie** verstevigen;
- de duurzaamheids**prestaties** van onze activiteiten en producten verbeteren.

### Beoordeling

Onze scores op het vlak van duurzaamheid liggen tussen de 2 en 3 op 4. In 2022 versterkten we zowel onze governance en organisatie als onze duurzaamheidsstrategie. Het verbeteren van onze duurzaamheidsprestaties op elk vlak – planeet, mensen en gemeenschappen – blijft hoofdzaak bij alles wat we bij Barco doen.

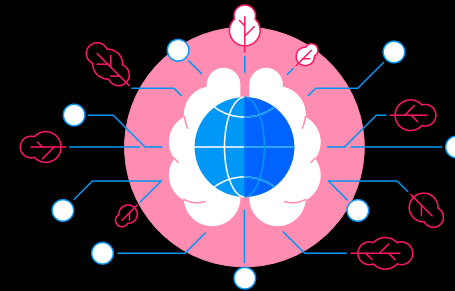
Focusgebieden	Status	Verwezenlijkingen in 2022
Governance en organisatie optimaliseren		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sterke <a href="#">ESG governance</a>, onder leiding van CEO An Steegen (voorzitter van het <b>executive sustainability steerco</b>) en werkstroomleiders voor elk hoogmaterieel topic</li> <li>• Engagement van operatoren versterkt dankzij <a href="#">iGemba programma</a> in de fabrieken in Kortrijk, Suzhou en Noida</li> <li>• Continue interne en externe awareness verhoogd en <b>communicatie rond duurzaamheid</b>, o.a. in our <a href="#">Bright Insights magazine</a></li> </ul>
Duurzaamheidsstrategie versterken		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nieuwe mijlpaal in ons <a href="#">windturbineproject</a>: er kwam een milieuv vergunning (nog in beroep)</li> <li>• Meer <b>elektrische wagens in onze vloot</b>: +100 laadpalen bij het hoofdkantoor</li> <li>• <a href="#">Diversiteit en inclusie</a> gelanceerd als een wereldwijde workstream, met steun van het management en eigen ambassadeurs</li> </ul>
Duurzaamheidsprestaties verbeteren op het vlak van planeet, mensen en gemeenschappen		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Op schema met de belangrijkste <a href="#">duurzaamheidsdoelstellingen</a> rond 'planeet' voor 2022: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Totale CO<sub>2</sub>-uitstoot -51% (t.o.v. baseline 2015)</li> <li>- 50% van omzet uit producten met ECO-label</li> </ul> </li> <li>• De beperkte <b>assurance-audit</b> omvat nu ook producten met ECO-label en emissies van eigen producten. Eerste <a href="#">rapportering over de EU taxonomie</a> met 27,0% gealigneerde omzet</li> <li>• Erkenningen voor doorgedreven transparantie en uitstekende prestaties: <ul style="list-style-type: none"> <li>- The Financial Times en Statista erkennen Barco als <a href="#">Europese klimaatleider</a>: een bedrijf dat sterk bijdraagt tot het voorkomen van de opwarming van de aarde</li> <li>- <b>ESG ratings</b>: consistent in de top 20% van de sector Electronics, met een upgrade naar AA voor MSCI (zie <a href="#">externe evaluaties</a>)</li> <li>- <a href="#">ISO 45001 Health and Safety</a>-certificering voor sites in Peking: Tai Yang Gong en Chang Ping</li> </ul> </li> </ul>

**Gelinkt aan deze hoogmaterieële onderwerpen:** Informatieveiligheid en databescherming // Businessethiek // Medewerkersbetrokkenheid // Diversiteit & inclusie // Productbeheer // Klimaatverandering en energie

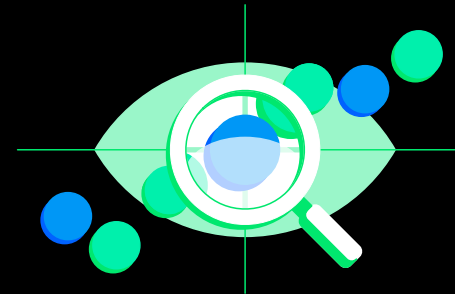
## Onze strategie beheren in een snel veranderende wereld

Zelfs het allerbeste plan moet continue worden bijgewerkt. De wereldwijde pandemie, de oorlog in Oekraïne, de inflatie en de klimaatcrisis hadden allemaal een impact op onze business in de voorbije jaren. Ze tonen aan hoe belangrijk het is om flexibel en veerkrachtig te zijn. Daarom blijven we onze strategie steeds in vraag stellen, verfijnen en zelfs herwerken. Enkel zo kunnen we ervoor zorgen dat ze verankerd blijft in de realiteit van onze business en de snel veranderende wereld rond ons.

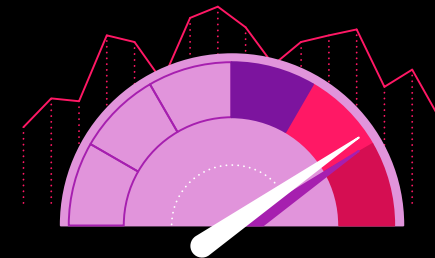
Om onze strategie in vorm te houden, bekijken we ze door verschillende lenzen. We bestuderen [relevante markttrends](#) en volgen de evoluties in [materiële topics](#) en in de [risico's](#) die impact hebben op onze business.



Markttrends



Materialiteit



Risico's

## 5 relevante markttrends

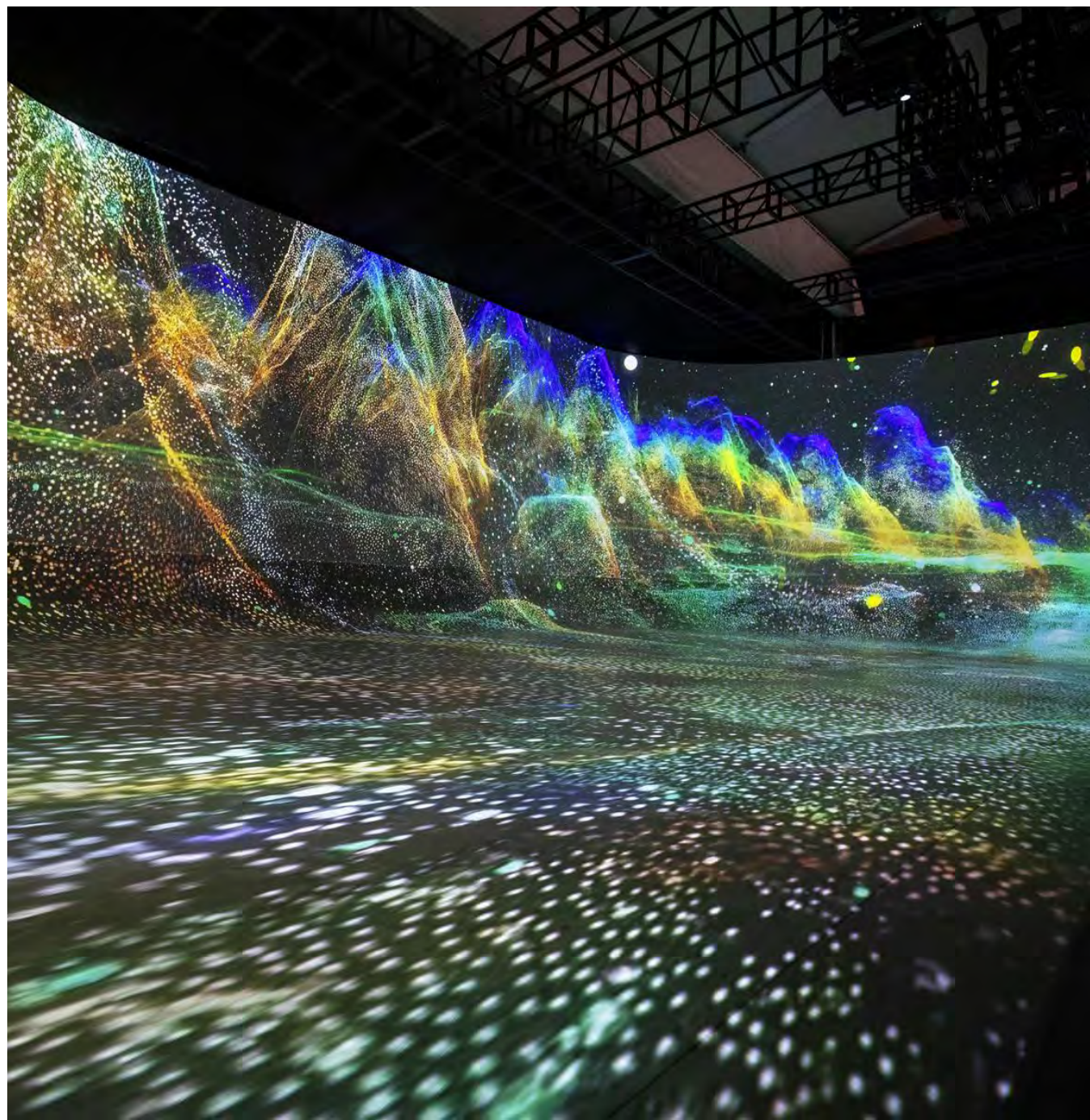
Onze klanten, onze markten en zelfs onze wereld veranderen vandaag sneller dan ooit. Die evoluties hebben uiteraard een grote impact op onze business. Daarom is het zo belangrijk om de trends op te volgen en er rekening mee te houden bij het uitvoeren van onze strategie. In de – niet-exhaustieve – shortlist hieronder beschrijven we vijf markttrends die relevant zijn voor onze business en een belangrijke rol spelen bij het vormgeven van onze oplossingen en onze strategie.

### TREND #1

## We leven in een visuele wereld

YouTube, TikTok, reclame, infografieken, billboards, digital signage: beelden zijn tegenwoordig overal. Naarmate de technologie evolueert, verandert ook de manier waarop we informatie verwerken en met onze omgeving communiceren. Op laptops en smartphones, in vergaderzalen en directiekamers, in ziekenhuizen maar ook in musea, bioscopen en tijdens evenementen: **beelden zeggen altijd meer dan duizend woorden**. Consumenten willen dan ook indrukwekkende visuals.

» [Droom even weg bij de ultieme visuele ervaring: projectiemapping](#)



**TREND #2**

## De opmars van hybride

Meetings, seminars, opleidingen en zelfs heelkundige ingrepen vinden niet langer enkel online of enkel live plaats. Hybride samenwerking is het nieuwe normaal. Voor organisaties, universiteiten en ziekenhuizen is het voorlopig nog lastig om alle deelnemers van een hybride meeting **gelijk te behandelen**. Technologie die mensen verbindt en een vlotte, veilige samenwerking mogelijk maakt, is een sleutel tot succes in de nieuwe, hybride wereld

» [Ontdek hoe u uw hybride meeting kan optimaliseren](#)

**TREND #3**

## Klant is koning

De bekende zegswijze 'klant is koning' blijft ook in de jaren 2020 relevant. De consument is slim en wil flexibele, gepersonaliseerde, klantvriendelijke diensten. **Meer dan ooit** willen ze ook **een sterke band met merken** én deel uitmaken van een gemeenschap. Succesvolle ondernemingen investeren daarom in een goede klantenbinding, luisteren naar de klant, spelen in op klantennoden en bieden buitengewone diensten, tijdens de hele levenscyclus van de klant.

» [Lees meer over onze inspanningen om de klantenbetrokkenheid te versterken](#)



## TREND #4

## De nood aan inzichten

In boardrooms, controlekamers, radiologie- of operatiekamers: overal verzamelen we vandaag een astronomische hoeveelheid **digitale data**. Om al die data samen te brengen, op te slaan, te verwerken, te distribueren en weer op te vragen, zijn massaal veel computing power, slimme visualisatieoplossingen en intelligente software nodig. Organisaties die investeren in solide, betrouwbare oplossingen voor dataverwerking, analyse en visualisatie zullen betere beslissingen nemen en hun concurrenten een stap voor blijven..

» [Lees hoe Barco het juiste perspectief biedt op beeld- en databeheer](#)

## TREND #5

## De wereld wil echt duurzame impact

Overheden, investeerders, klanten, leveranciers en werknemers zetten organisaties onder druk om ambitieuze environmental, social and governance (ESG)-objectieven vast te leggen. Met greenwashing komen bedrijven niet meer weg. Ze moeten aantonen dat ze echt stappen nemen richting minder CO<sub>2</sub>-uitstoot, meer diversiteit en duurzame inzetbaarheid. Organisaties die de moed hebben om **ambitieuze ESG-targets te definiëren** en meer doen dan de verplichte vakjes aanvinken, worden beloond en boeken succes.

» [Lees meer over Barco's beloftes rond CO<sub>2</sub>-reductie](#)



# Materialiteit

Een continue opvolging van materiële problemen is cruciaal om op de hoogte te blijven van opkomende risico's en kansen. Aan de hand van een materialiteitsbeoordeling begrijpen organisaties welke topics het belangrijkst zijn voor hun bedrijf en hun stakeholders en waar ze moeten op focussen. Wij updaten onze materialiteitsbeoordeling regelmatig om erover te waken dat het de veranderingen in onze business- en externe omgeving weerspiegelt.

## Onze materialiteitsmatrix koppelen aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de VN

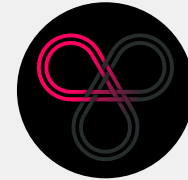
In 2020 voerden we voor het laatste een uitgebreide [materialiteitsbeoordeling](#) uit, in nauwe samenwerking met een brede groep [stakeholders](#). Tijdens gesprekken met stakeholders in 2022 merkten we dat de resultaten van dat onderzoek nog steeds relevant zijn. Onze Raad van Bestuur besloot in 2021 wel om het thema 'diversiteit en inclusie' van 'gemiddeld' naar 'hoogmateriële' te tillen. In 2022 lanceerden we de eerste initiatieven om een inclusievere werkkleef te bouwen die diversiteit omarmt en stimuleert.

In de tabel hieronder linken we onze hoogmateriële thema's aan de zes [SDG's](#) die het best aansluiten bij onze materialiteitsmatrix en onze eigen bedrijfsstrategie.

» [Op de Barco-website vindt u meer informatie over onze materialiteitsbeoordeling, de SDG's en stakeholdersbetrokkenheid](#)

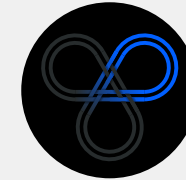
HOOGMATERIËLE TOPICS

SDG'S VAN DE VN



### Winstgevend en efficiënt groeien

1. Klantbetrokkenheid
2. Productkwaliteit, -veiligheid en -beveiliging
3. Informatiebeveiliging & gegevensbescherming
10. Financiële veerkracht
11. Duurzame winstgevende groei
18. Productbeheer



### Innoveren met impact

2. Productkwaliteit, -veiligheid en -beveiliging
8. Innovatiebeheer
18. Productbeheer



### Kiezen voor duurzame impact

3. Informatiebeveiliging & gegevensbescherming
4. Bedrijfsethiek
13. Medewerker betrokkenheid
17. Diversiteit & inclusie
18. Productbeheer
19. Klimaatverandering & energie



# Risico's

In de context van zijn bedrijfsactiviteiten wordt Barco blootgesteld aan een brede waaier risico's die ertoe kunnen leiden dat we onze doelstellingen niet bereiken of onze strategie niet met succes kunnen uitvoeren. We willen anticiperen op die risico's die een impact hebben op het bedrijf en willen die risico's ook identificeren, prioriteren, beheren en monitoren. Daarom hanteren we een systeem voor risicomanagement en -controle die actief wordt ondersteund door de Raad van Bestuur.







## Risicobeheerproces

Risicobeheer is grondig ingebed in de Barco-processen, op elk niveau. Voor elk belangrijk beheer-, verzekerings- of ondersteunend proces hebben we een systematische risico-beheeraanpak die bestaat uit vijf stappen: identificatie, analyse, evaluatie, response en monitoring.

## 2022: toprisico's

Tijdens het vierde kwartaal van elk jaar voert Barco voor het hele bedrijf een risicobeoordeling en een compliance-gap-analyse uit. In 2022 resulteerde dat in lichte veranderingen in de classificatie en benaming van bepaalde risico's.

» [Lees meer over risicobeheer bij Barco](#)

	Risico	Trend	Materieel topic	Strategische hefboom
1	Innovatie, nieuwe technologie & productportfolio		<ul style="list-style-type: none"> <li>Innovatiebeheer</li> <li>Marktbereik</li> <li>Product stewardship</li> <li>Klantenbetrokkenheid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innoveren met impact</li> <li>Winstgevend, efficiënt groeien</li> </ul>
2	Toeleveringsketen & nth party-risico		<ul style="list-style-type: none"> <li>Verantwoordelijk beheer van toeleveringsketen</li> <li>Duurzame, winstgevende groei</li> <li>Productkwaliteit, -veiligheid en -beveiliging</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Winstgevend, efficiënt groeien</li> <li>Kiezen voor duurzame impact</li> </ul>
3	Menselijk kapitaal en talentbeheer		<ul style="list-style-type: none"> <li>Medewerkersbetrokkenheid</li> <li>Leren en ontwikkeling</li> <li>Gezondheid, veiligheid en welzijn medewerkers</li> <li>Diversiteit en inclusie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Winstgevend, efficiënt groeien</li> <li>Kiezen voor duurzame impact</li> </ul>
4	Productkwaliteit		<ul style="list-style-type: none"> <li>Productkwaliteit, -veiligheid en -beveiliging</li> <li>Klantbetrokkenheid</li> <li>Merk</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innoveren met impact</li> <li>Winstgevend, efficiënt groeien</li> </ul>
5	Macro-economisch & geopolitiek risico		<ul style="list-style-type: none"> <li>Marktbereik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Winstgevend, efficiënt groeien</li> </ul>
6	Informatiebeveiliging		<ul style="list-style-type: none"> <li>Informatiebeveiliging en gegevensbescherming</li> <li>Productkwaliteit, -veiligheid en -beveiliging</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innoveren met impact</li> <li>Kiezen voor duurzame impact</li> </ul>



# Innovatie en technologie



# Visioneering a bright tomorrow

Barco gooit al decennialang hoge ogen als engineeringbedrijf met uitzonderlijke expertise in **visualisatie en beeldverwerking**. Dankzij die knowhow en ervaring zijn we prima gewapend om onze missie 'Visioneering a bright tomorrow' te realiseren.

Elk jaar investeren we gemiddeld 11% tot 13% van onze omzet in **onderzoek en ontwikkeling**. Zo zorgen we ervoor dat we de snel veranderende vraag van de markt kunnen inlossen – of liever, voor zijn. Sinds 2022 versterken, verscherpen en versnellen we onze innovatie-inspanningen, met meer focus op baanbrekende, **disruptieve oplossingen** voor onze kernmarkten, gerelateerde markten en zelfs volledig nieuwe domeinen.

Onze teams verwelkomen steeds meer nieuwe visioneers die gepassioneerd zijn door innovatie. Niettemin blijven we innovatie op een **gedisciplineerde manier** benaderen, met een vastgelegd budget. Elk nieuw product, oplossing of dienst is het resultaat van uitvoerig marktonderzoek en **uitgebreide dialoog** met onze klanten, partners en interne teams. Daarnaast staan **productperformantie, -kwaliteit, -veiligheid en -beheer** evenals **duurzaamheid** steevast centraal in het ontwerpproces van elke nieuwe Barco-oplossing.

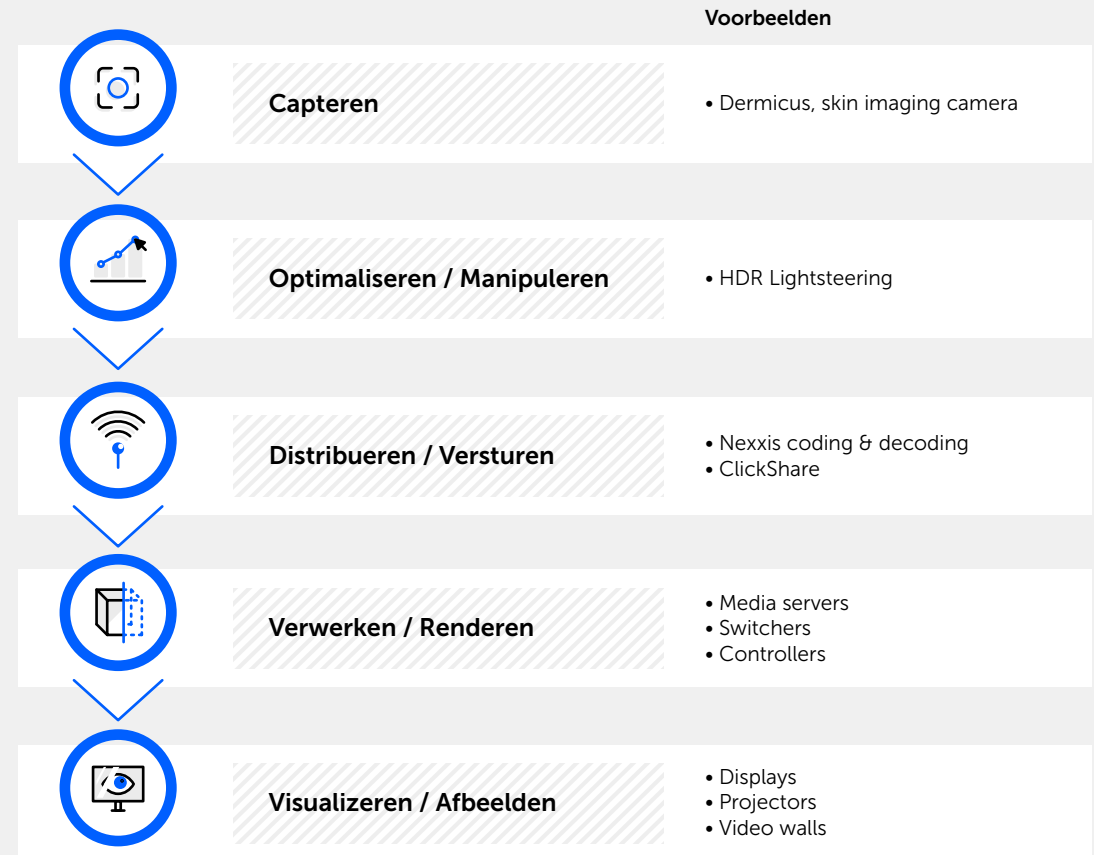
De uitdaging is om radicaal te innoveren – en te durven falen.

**Charles Beauduin**  
Barco CEO, in Trends Magazine

## We beheren de volledige visuele keten

Innovatie stond altijd al centraal in wat Barco doet. Sinds onze oprichting in 1934, zijn we altijd pioniers geweest. Terwijl we in de begindagen vooral focusten op displays en visualisatiehardware hebben we nu de

volledige visuele keten onder de knie, van het capteren tot het afbeelden van beelden, met daartussen alle stappen die nodig zijn om het beeld op het scherm te brengen.



# Onze innovatieaanpak

Succesvolle innovatie is innovatie die waarde creëert voor zowel de klant als de business. Door een goed georganiseerde, gedisciplineerde aanpak van innovatie zorgen we ervoor dat onze ideeën nauw aansluiten bij onze strategie en kunnen worden vertaald naar zowel groei als betere resultaten voor onze klanten.

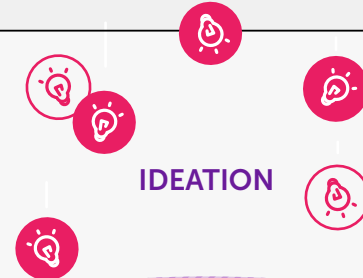
- Evenwicht tussen **start-up dynamiek** en **durven falen**
- Focus op **klantbetrokkenheid vroeg in het proces**
- Governance: **gedisciplineerd beheer** met eigen budget

## Duurzame, kwalitatieve productinnovatie

Barco-producten staan voor topkwaliteit, veiligheid, betrouwbaarheid en in toenemende mate ook voor duurzaamheid. We willen dat elke nieuwe Barco-oplossing de strengste duurzaamheidscriteria overtreft. **Daarom houden we al rekening met duurzaamheid in de vroegste fases van onze innovatie- en ontwerpprocessen.** Nog voor we een prototype ontwerpen en voorstellen, schatten we de impact in van de materialen, het energieverbruik, de verpakking, het transport, enz. Op die manier kunnen we het ontwerp nog bijsturen voor het gelanceerd wordt.

## Ons innovatieproces

### 1. FUNNEL ENTRY GATE

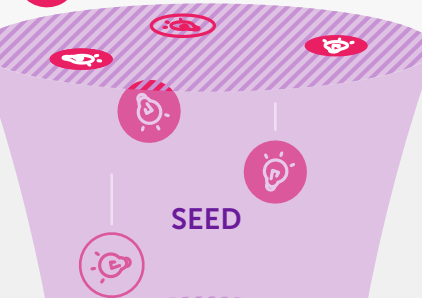


#### IDEATION

Baanbrekende innovatie die zich onderscheidt, op businessunit-niveau

Baanbrekend idee niet gerelateerd aan een businessunit

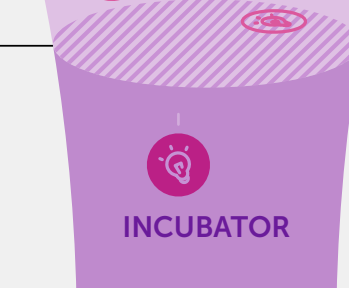
### 2. SEED FUNDING GATE



#### SEED

### 3. PROOF OF CONCEPT

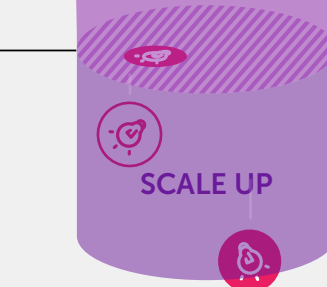
Idee is haalbaar, met een beloftevolle businesscase



#### INCUBATOR

### 4. BREAK-EVEN GATE

Proof of concept wordt een rendabel product/oplossing



#### SCALE UP

Centrale organisatie / BarcoLabs

Business unit

## We hebben een nieuwe innovatiecadans gevonden

Er is veel veranderd bij Barco sinds Gerwin Damberg in 2020 aan boord kwam als CTO, niet in het minst op het vlak van innovatie en technologie. De startup-aanpak waarover hij in zijn begindagen droomde, kreeg de wind in de zeilen toen An Steegen en Charles Beauduin CEO werden.

"Na twee jaar hebben we de **juiste mindset, mensen en processen** om succesvol te innoveren", aldus Gerwin. "En we mogen trots zijn op de eerste resultaten. Een aantal producten uit die begindagen zoals Dermicus, weConnect en onze HDR Lightsteering- projectietechnologie zitten ondertussen in de groeifase. De 'seedfunnel' bevat een pak nieuwe ideeën. Wie succesvol wil ondernemen, moet ook de moed hebben om te stoppen als een idee niet haalbaar is of niet waardevol genoeg blijkt. Dat is pijnlijk maar je kan beter op tijd inzien dat iets niet werkt. Ook dat is cruciaal voor een innovatiemindset."

### Innovatieraad

Drie keer per jaar komt bij Barco de innovatieraad samen. Zij beslissen of een innovatie-idee financiering krijgt. De board bestaat uit onze CEO's, Gerwin zelf en stakeholders uit Barco Labs en de businessunits. "We pitchten en beoordelen nieuwe ideeën, bespreken de voortgang van lopende projecten, wisselen ideeën uit en geven advies", legt Gerwin uit.

Ik ben blij dat we niet langer in  
een vacuüm innoveren.

Gerwin Damberg  
CTO

"De meetings zijn een bron van inspiratie voor alle betrokkenen. Ook de demossessies die onze Barco Labs-teams organiseren voor hun Barco-collega's wakkeren de zin in innovatie aan. Barco Labs werkt trouwens steeds nauwer samen met mensen uit de businessunits, wat voor een nieuwe, dynamische vibe zorgt. Ik ben blij dat we niet langer in een vacuüm innoveren."

### Ondernemingszin

"De stevige basis die we nu hebben gelegd, volstaat uiteraard nog niet om onze innovatie-inspanningen echt te versnellen. We moeten nu een serieuze tand bijsteken om onze ideeën naar het volgende niveau te tillen. Dat is niet altijd gemakkelijk in een grote organisatie maar het is geweldig om zoveel steun te krijgen van onze CEO's. Dat maakt dat we grote sprongen voorwaarts kunnen zetten. We hebben echt wel een nieuwe innovatiecadans gevonden", besluit Gerwin.



## Zoveel mogelijk vonken opwekken: hoe BarcoLabs de toekomst ontwikkelt

Hoe kan Barco als bedrijf relevant blijven in onze globale, door technologie gedreven wereld – niet enkel vandaag, maar ook morgen? Door disruptieve oplossingen te ontwikkelen die impact hebben op het leven van onze klanten. En door dat snel te doen. Een groeiende groep visioneers helpt ons om dat doel te bereiken. Peru Dharanipathy is een van hen. Sinds begin 2022 leidt hij ons Advanced Displays X-team binnen Barco Labs, onze centrale O&O-groep.

Als je het Peru vraagt, is de sky the limit als het om innovatie gaat. Of beter: er zijn geen grenzen. "Dit zijn buitengewoon boeiende tijden om met technologie bezig te zijn", zegt hij. "Dat betekent niet dat het makkelijke tijden zijn. Om relevant te blijven, moeten technologiebedrijven disruptief durven zijn."

Innovatie is een proces waarbij je zoveel mogelijk vonken opwekt en dan hoopt dat het beste idee ontvlamt.

**Peru Dharanipathy**  
Technology Director, BarcoLabs

### **Organic, bottom-up innovatie**

"De input die we daar krijgen, is ontzettend waardevol. Onze collega's van de businessunits kunnen ons bijvoorbeeld meteen vertellen of de markt wel nood heeft aan het soort product waar wij op broeden. Daarnaast hopen we dat die demo's collega's van andere businessunits inspireren om zelf ideeën voor te stellen."

### **Dirty prototypes: kies voor vooruitgang, eerder dan perfectie**

"Het geheim van organisaties die de markt blijven verrassen door hun vernieuwende technologie is **snelheid en durf**. **Je mag niet bang zijn om te mislukken**", gaat Peru verder. "Daarnaast moet je van bij de start in dialoog gaan met zoveel mogelijk mensen. Zo bekijk je de mogelijkheden door verschillende brillen en word je ook meteen op beperkingen gewezen."

Om vlugger te innoveren en de interesse in innovatieve, nieuwe technologie aan te wakkeren, introduceerde Peru het concept van 'dirty prototypes'. Zijn team probeert zo snel mogelijk ideeën te vertalen naar basisprototypes. Die prototypes stellen ze dan aan hun Barco-collega's voor tijdens informele demodagen.

Innovatie is een proces waarbij je zoveel mogelijk vonken opwekt en dan hoopt dat het beste idee ontvlamt. Wij kiezen bewust voor een bottom-up aanpak, waarbij **ideeën opborrelen van overal in de organisatie**. Zo krijg je meer innovatie. Dit is een behoorlijk nieuwe aanpak bij Barco maar we maken gestaag vooruitgang."

### **Sneak peek: de toekomst van displays**

Recent demonstreerden Peru en zijn team prototypes van 3D-schermen. 3D is nog maar het begin, weet hij: "Tot nu waren displays eerder statisch: ze verspreidden licht, zoals displays dat altijd al hebben gedaan. Het wordt pas echt leuk als je



Het echte doel van onze innovatie?  
We werken aan oplossingen die  
mensen connecteren met de  
massa's data die in de wereld  
voorhanden zijn.

**Peru Dharanipathy**  
Technology Director, BarcoLabs

muren, gordijnen, glas en andere oppervlakten of objecten kan omtoveren tot displays. Of nog beter: als de beelden gewoon verschijnen als je een kamer binnenwandelt. Dat lijkt misschien sciencefiction maar dat soort **dynamische displays** komt er echt. Ook voor **reflectieve** displaytechnologie is volgens mij een mooie toekomst weggelegd. Reflectieve displays verbruiken meer dan 90% minder energie dan traditionele displays. Dat **duurzaamheids**aspect alleen al maakt de technologie het onderzoeken waard."

### Mensen en data verbinden

Hoe vurig Peru's passie voor technologie en innovatie ook is, hij onderstreept dat de oplossingen wel relevant moeten zijn. "Wat mij bij Barco aantrok, naast de wereldwijde activiteiten, is hoe Barco-technologie **het leven van mensen over de hele wereld verbetert**. Neem nu onze projectoren. Miljarden mensen komen in aanraking met de fotonen van onze projectoren en genieten van de beelden die ze creëren.

Kijken we naar displays dan ligt onze meerwaarde vooral in het **connecteren van mensen en de massa's data** die in de wereld voorhanden zijn. Displays visualiseren data. Zo zorg je voor inzichten en kan je problemen oplossen. Die toekomst mag ik hier uittekenen, samen met mijn fantastische team en een pak slimme collega's, zowel binnen Barco Labs als in de businessunits."



## Ons patentbeheer wordt steeds volwassener

Intellectueel eigendom (IP) is een **competitief voordeel** voor een technologiebedrijf zoals Barco. Ondernemingen met een mooie patentportfolio trekken meer klanten, investeerders en ook medewerkers aan.

De voorbije twee jaar versterkten we het beheer van onze intellectuele eigendomsrechten en kreeg onze strategie een nieuwe focus. Elke divisie heeft nu een verantwoordelijke voor patentbeheer, in Taiwan verwelkomden we een nieuwe patentingenieur en in België kwamen een paralegal en een patentadvocaat aan boord. Zo **bouwen we ons patentteam steeds verder uit**, met steeds meer internationale expertise.

Alle Barco-**medewerkers krijgen opleidingen** over het belang van intellectueel eigendom en IP is nu volledig **geïntegreerd in ons innovatieproces**. Vroeg in het ontwerpproces van nieuwe producten checken we of de oplossing gepatenteerd kan worden. We vragen meer patenten aan en we voeren professionele controles uit op inbreuken op ons intellectueel eigendomsrecht. Dankzij die initiatieven wint onze patentportfolio duidelijk aan kwaliteit.

We bouwen ons patentteam  
steeds verder uit, met steeds meer  
internationale expertise.

**Anders Ballestad**  
Director Innovation Strategy

## Focused factories: ook dat is Barco-innovatie

Innovatie bij Barco gaat verder dan nieuwe producten ontwikkelen. We investeren ook in nieuwe workflows, bedrijfsmodellen en tools om onze koppositie te behouden. De focused factory-strategie die we in de tweede helft van 2022 introduceerden, is daar een mooi voorbeeld van. Tussen 2023 en 2025 zal Barco 100 miljoen euro investeren in nieuwe productiefaciliteiten en in de automatisering en digitalisering van de productieprocessen. Rob Jonckheere legt uit.

### Wat is een focused factory?

"Een focused factory produceert een **bepaalde set producten**, voor een specifieke businessunit. Dat is anders dan een traditionele fabriek, waar verschillende productieprocessen tegelijk lopen en er zelfs verschillende businesslijnen zijn."

### Waarom investeert Barco in focused factories?

"Ze vereenvoudigen de organisatie van onze productieprocessen en helpen om sneller beslissingen te nemen. Door de grote mate van automatisering in productie en logistiek kunnen we ook veel efficiënter werken. Bovendien zorgen focused factories voor betere productkwaliteit. Barco-producten bevatten steeds meer miniaturcomponenten. De foutenmarge bij dit soort componenten is zo klein dat manuele assemblage quasi onmogelijk wordt. Dankzij focused factories zullen we dus **veel sterker staan in onze markt** en lopen we minder supplychain-risico's."

### Kan u dat even uitleggen: hoe reduceert een focused factory de supplychain-risico's?

"We zijn niet langer pure assemblagefabrieken maar verticaal

Focused factories vereenvoudigen onze productieprocessen, verbeteren de besluitvorming en leiden sneller tot betere producten.



**Rob Jonckheere**  
EVP Global Operations

geïntegreerde fabrieken. Dat betekent dat we bijvoorbeeld zelf laserdrivers produceren, optische componenten voor projectoren assembleren of glas hechten voor medische displays. **Zo komen we hogerop in de waardeketen**, veroveren we meer 'share of wallet' en dalen dus onze supplychain-risico's."

### Barco blijft fors investeren in zijn Chinese fabrieken in Suzhou en Wuxi?

"China blijft een cruciale markt voor Barco. Om daar **te groeien**, moeten we ter plaatse produceren en aan onderzoek en ontwikkeling doen. Maar we zorgen er wel voor dat **elke Chinese fabriek een tegenhanger** heeft buiten China. Op die manier kunnen we vlot inspelen op specifieke eisen van de markt of van een bepaalde klant en snel anticiperen bij geografische en/of geopolitieke problemen."



# Technologie: domeinen

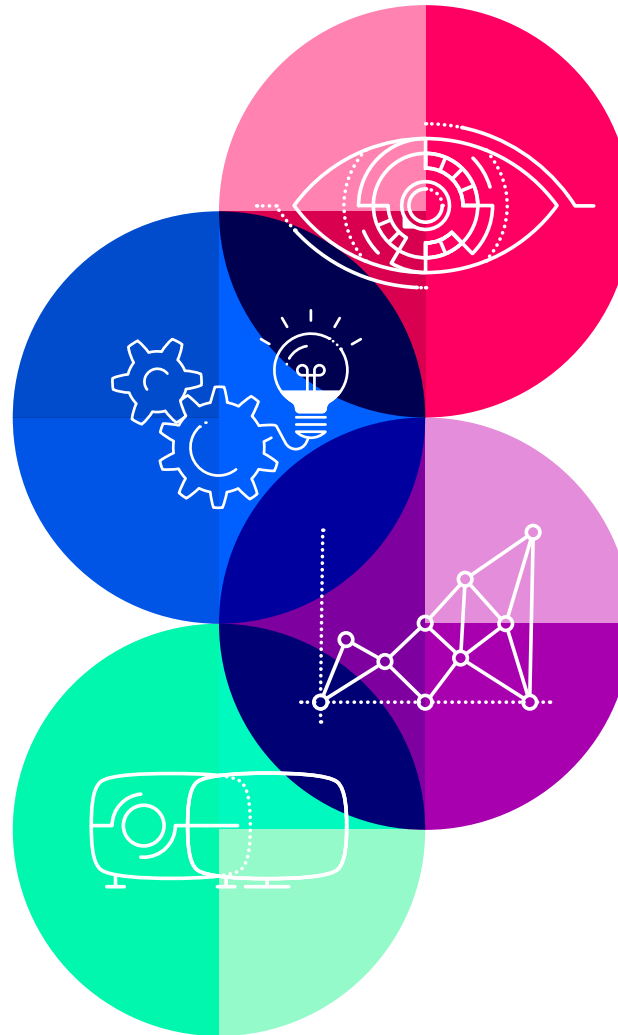
Beeldverwerking is en blijft de hoeksteen van Barco's technologieroadmap. Vertrekkende van dat domein, hebben we nog drie technologiedomeinen gedefinieerd. Zij zijn de basis van alle innovatieve, baanbrekende oplossingen die Barco vandaag en in de toekomst wil ontwikkelen.

## Image processing

Professionele visualisatie vereist een combinatie van klassieke beeldverwerkingsalgoritmes en een datagedreven aanpak. De 'image processing'-technologie van Barco omvat technologie voor het opnemen, verbeteren, verwerken, begrijpen en weergeven van beelden en video maar ook technieken om de interactie tussen mens en machine te verbeteren. De implementatie van hoogperformante softwareoplossingen en moderne hardware, zoals grafische verwerkingseenheden, wordt hierbij steeds belangrijker.

## Geavanceerde display- en projectietechnologie

Display- en projectietechnologie staat al decennialang centraal in de visualisatieoplossingen van Barco. Onder die technologie vallen optics, elektronica, technieken voor signal processing, productie en kalibratie van projectiesystemen en technologie voor direct view display, inclusief lcd en led. Deze geavanceerde technologie wordt gebruikt in een brede waaier toepassingen voor veeleisende markten – van cinema-projectoren en hoge-resolutie medische displays tot videowalls voor visualisatie op grote schermen.



## Computational optics

Computational optical technology gebruikt de eigenschappen van licht om visuele ervaringen mogelijk te maken waar traditionele optische systemen alleen niet sterk genoeg voor zijn. Deze technologie opent de deur naar nieuwe oplossingen met functionaliteiten of waarde die andere visualisatie- of beeldvormingstechnieken niet kunnen leveren. Voorbeelden hiervan zijn Dermicus, het multispectrale platform voor dermatologen, en de high dynamic range (HDR) Lightsteering-technologie. Die laatste maakt gebruik van real-time programmeerbare lasers en lenzen om licht om te vormen tot glasheldere beelden met scherp contrast.

## Connectiviteit en data-analytics

De kern van Barco's visualisatieoplossingen is connectiviteitstechnologie die zorgt voor het real-time monitoren van toestellen en voor het (lokaal of remote) streamen van audio- en videodata. De connectiviteitsoplossingen die de Barco-oplossingen aandrijven zijn altijd geoptimaliseerd voor de professionele toepassingen waarin ze gebruikt worden – van oplossingen voor entertainment, voor radiologen en voor chirurgen tot oplossingen om content te delen in organisaties. Barco helpt zijn klanten trouwens meer en meer om de data die ze uitwisselen of visualiseren ook te begrijpen. Zo leveren we betrouwbare, bruikbare inzichten en stimuleren we productiviteit, samenwerking en betrokkenheid.



# Onze markten



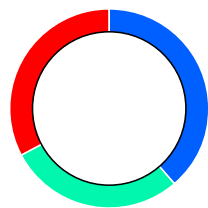
## Drie gezonde markten, drie divisies

We bieden onze klanten beeldverwerkingsoplossingen aan die hen helpen om een zichtbare impact te maken, ervaringen te creëren, inzichten te genereren en verbondenheid te verzekeren in drie gezonde markten: Healthcare, Entertainment en Enterprise.

Onze aanwezigheid in deze drie markten gaat vele jaren terug en is vooral gebaseerd op het potentieel van onze technologie: de entertainment-, enterprise- en healthcaremarkten hebben allemaal een reële behoefte aan **de best mogelijke beeldvormingscapaciteit**. Dankzij onze diepgewortelde expertise en ervaring kunnen we de toon zetten in elk van deze markten. We werken hard om onze leiderspositie te blijven handhaven en te versterken. Dat doen we door **innovatieve, hoogkwalitatieve en meer en meer ook echt duurzame oplossingen aan te bieden die waarde creëren** en voldoen aan de verwachtingen van onze klanten en eindgebruikers – of, beter nog: die hun verwachtingen overtreffen.

### Drie divisies, zes businessunits

We bedienen onze markten via drie divisies, die allemaal zijn opgesplitst in twee businessunits. Elke businessunit kan zijn eigen strategische prioriteiten uitvoeren.



32%

Healthcare

30%

Enterprise

38%\*

Entertainment

\*Verdeling gebaseerd op omzet 2022

## Healthcare



## Enterprise



## Entertainment



# Klantbetrokkenheid

In elke markt, elke divisie en elke businessunit, van België en de VS tot China, gaat Barco tot het uiterste om de noden van zijn klanten in te lossen. En toch beseffen we dat de eisen van onze klanten veranderen. Het is daarom belangrijker dan ooit om met hen in gesprek te gaan, ideeën uit te wisselen en hen centraal te stellen in alles wat we doen.

Het woord 'klant' was in 2022 het meest gebruikte woord bij Barco.

Barco stond altijd al dicht bij de klant, maar we zijn nog nooit zo gemotiveerd geweest om de klantbetrokkenheid naar een hoger niveau te tillen.

**Rebecca Vanderpiete**  
VP Global Marketing

## Connecteren met klanten en hun ecosystemen

De sleutel tot een buitengewone klantervaring? **De klant begrijpen.** Hoe beter we verbonden zijn met het leven en de ecosystemen van onze klanten, hoe beter we weten wat ze willen en nodig hebben. Daarom grijpen we elke kans om de band met onze klanten aan te halen, inzichten te delen, trends te bespreken, samen te werken en zelfs oplossingen te co-creëren.

## Hoe onze reorganisatie de band met de klant versterkt

In 2022 werd het snel duidelijk dat de reorganisatie die we in oktober 2021 doorvoerden, de klantervaring een boost gaf. Door sales te centraliseren bij de managers van de businessunits, krijgen we een **kortere lijn met onze klanten**. Op die manier kunnen we sneller en efficiënter antwoorden op hun vragen en noden.

## Een matuur model om de klantervaring te beheren

De 'customer experience roadmap' die we in 2018 lanceerden, is ondertussen matuur. Het is een solide basis waar we verder op kunnen bouwen. Momenteel focussen we op het digitaliseren van het end-to-end klantbetrokkenheidsproces. Dankzij **digitalisering** kunnen we sneller betere diensten leveren. En dat is waar onze klanten naar op zoek zijn.

» Lees meer over onze [initiatieven rond de klantervaring](#)

## Ons nieuwe experience center: waar Barco en klanten elkaar ontmoeten

In 2022 kreeg ons experience center een grondige make-over. Het resultaat is een indrukwekkend immersieve en inspirerende omgeving voor Barco, klanten en partners. De nieuwe ruimte in ons One Campus-hoofdkantoor is een extra reden voor onze klanten en partners om naar Kortrijk te reizen en daar ervaringen uit te wisselen, te leren en te co-creëren.



# Healthcare

## Enabling better healthcare outcomes for more people

Barco verbindt gezondheidswerkers bijna overal waar ze met patiënten in contact komen. Op de dienst beeldvorming en radiologie, tijdens consultaties bij specialisten en in het operatiekwartier: onze oplossingen en diensten helpen medische dienstverleners om betere gezondheidszorgen te verlenen en efficiënter te werken in een steeds complexere healthcare-omgeving.

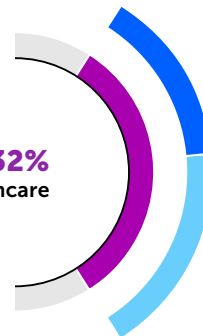
De divisie Healthcare bestaat uit twee businessunits: **Diagnostic Imaging** en **Surgical & Modality**.

# What if you could diagnose people before they get sick?

### Barco Healthcare in vogelvlucht

- +30 jaar ervaring, **erkende markt- en technologieleider**
- Vertrouwd merk dat oplossingen en diensten van **topkwaliteit** aanbiedt waar gezondheidswerkers op kunnen rekenen
- Focus op **klinische resultaten**, eerder dan features en specs
- Grote installed base: **+800k installaties**

32%  
Healthcare



46%  
Diagnostic  
Imaging

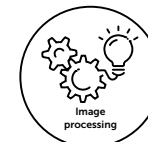
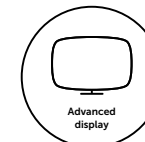


Image  
processing



Advanced  
display

54%  
Surgical &  
Modality

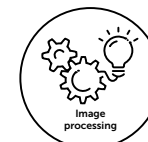
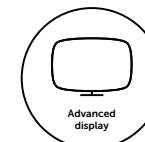


Image  
processing



Advanced  
display

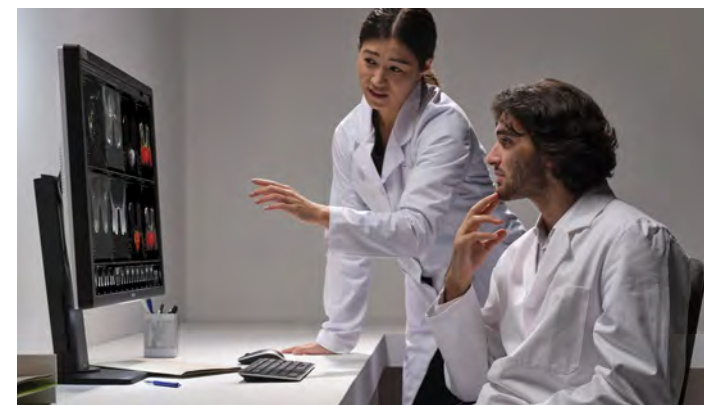
## Hoe Barco Healthcare waarde creëert



### Oplossingen en diensten waarop de medisch wereld kan vertrouwen

Bij de ontwikkeling van onze medische displays is er niet de minste ruimte voor compromis. **We overtreffen systematisch alle richtlijnen voor productkwaliteit.** Omdat onze oplossingen het verschil kunnen maken tussen leven en dood.

Barco biedt radiologen, chirurgen en andere artsen medical-grade displayoplossingen aan die altijd en overal een **heldere en consistente beeldkwaliteit** garanderen. Op die manier helpen we hen om nauwkeurige diagnoses te stellen, de beste behandelingsopties te kiezen en elke chirurgische ingreep met perfectie uit te voeren.



### Een divisie met een doel: kiezen voor duurzame impact

Ons healthcare-team heeft een duidelijke missie: **betere gezondheidsresultaten** boeken voor meer mensen. Door die missie heeft onze divisie ook een intrinsiek doel: het leven van mensen verbeteren. Bovendien zijn we begaan met het milieu. Al sinds 2005 houden we bij het ontwerp van nieuwe producten rekening met de CO<sub>2</sub>-voetafdruk en de graad van recycleerbaarheid.

### Een vertrouwd merk dat de klant centraal zet

We willen er zeker van zijn dat onze oplossingen gezondheidswerkers echt helpen om betere resultaten te leveren voor de patiënt. Daarom betrekken we de gebruikers van onze oplossingen steeds vaker in de **ontwerp-, concept- en validatiefasen**.

Een Radiology Advisory Board en een Surgical Advisory Board die bestaan uit zowel klanten als belangrijke opinieleiders helpen onze teams om de klantennoden te begrijpen, trends te spotten en ideeën, stappenplannen en oplossingen te bespreken.

Als chirurg moet je je 200% kunnen focussen op wat echt telt: de behandeling van je patiënt. Technologie mag je niet afleiden van dat doel. Daar moet Barco rekening mee houden als ze nieuwe producten ontwikkelen of bestaande producten verbeteren.

**Nick Maynard**

Upper GI Chirurg in Oxford University Hospitals  
lid van ons Surgical Advisory Board

Onze healthcare-divisie heeft niet enkel een duurzaamheidsmissie maar ook een intrinsiek doel: het is onze taak om het leven van patiënten te verbeteren. Die 'purpose' maakt het voor ons een stukje makkelijker om nieuwe collega's aan te trekken. Sollicitanten en medewerkers zijn immers steeds meer op zoek naar een loopbaan met een doel.

**Geert Carrein**

EVP Diagnostic Imaging

## Healthcare-divisie - Diagnostic Imaging

De businessunit Diagnostic Imaging biedt een uitgebreid assortiment uiterst nauwkeurige medische displaysystemen voor disciplines als radiologie, mammografie, tandheelkunde, pathologie en clinical review imaging, plus een volledig pakket ondersteunende diensten.

### Onze strategie

#### Winstgevend, efficiënt groeien

Barco is de wereldwijde nummer 1 in diagnostische beeldvorming, met meer dan 30 jaar ervaring. Op basis van die ervaring ontwikkelen we ook **oplossingen voor gerelateerde markten** zoals mammografie, remote radiologie en pathologie, en versterken we onze positie in andere regio's, zoals China.

#### Innoveren met impact

Om ons **ongeevenaarde leiderschap in diagnostische beeldvorming** te behouden, zullen we **innovatie** versnellen op verschillende vlakken. We willen proposities uitwerken die verder gaan dan displays, nieuwe flagshipproducten ontwikkelen en nieuwe trends omarmen, zoals cloud, AI en 3D. Investerings in focused factories en innovatieve businessmodellen zoals Display-as-a-Service zullen ons helpen om verder te groeien.

#### Kiezen voor duurzame impact

Onze Healthcare-divisie begon in 2005 zijn ecologische voetafdruk te reduceren. Het blijft wel een uitdaging om de **uitzonderlijke beeldkwaliteit en bescherming die radiologen nodig hebben te verzoenen met duurzaamheid**. Toch boeken we jaar na jaar vooruitgang, in nauwe samenwerking met onze leveranciers. Onlangs zijn wij gestart met de invoering van meer **circulaire bedrijfsmodellen** om de levenscyclus van onze medische producten verder te verbeteren.



Het aantal kankergevallen blijft wereldwijd stijgen. Bij 70% tot 80% van de diagnoses en behandelingen wordt pathologie ingezet, terwijl het aantal pathologen slinkt. Digitale pathologie biedt een uitweg. Barco is een voorloper op dat vlak. Verschillende leveranciers van digitale pathologie-oplossingen integreren onze producten. Ons pathologiedisplay is trouwens het eerste toestel dat goedgekeurd werd als medisch hulpmiddel voor deze markt.



**Geert Carrein**  
EVP Diagnostic Imaging



#### In het kort

- Leider en innovator sinds **+30 jaar**
- Sterke positie met **flagshipproducten** in radiologie en mammografie
- **Nieuwe gerelateerde markten**: digitale pathologie en tandheelkunde
- Installed base: **+350k displays** in voorbije 7 jaar



### 2022 FOCUS

## De opmars van remote radiologie

Remote radiologie, inclusief mammografie, wordt steeds populairder, vooral in de VS. Onze productlijn omvat **robuuste display-oplossingen**, flexibele **controllers** en kwalitatieve **medische platformen** die inspelen op de uitdagingen van remote radiologie: prestaties en workflow, patiëntveiligheid en -privacy, kwaliteit en **compliance met de strenge regelgeving**.

Relevante trend: [De opmars van hybride](#)

## Healthcare-divisie - Surgical & Modality

Surgical & Modality bundelt twee activiteiten met veel synergiemogelijkheden, aangezien ze dezelfde eindklanten hebben (vaak operatiekamers) en dus dezelfde go-to-market strategie vereisen. Het aanbod van deze businessunit omvat niet alleen chirurgische beeldschermen, maar ook de digitale OK-portfolio (gebaseerd op video-over-IP-technologie) en displays op maat voor modaliteitsbeeldvorming. Ook hier bieden we een volledig pakket ondersteunende diensten.

### Onze strategie

#### Winstgevend, efficiënt groeien

Meer dan 10 jaar geleden introduceerde Barco IP in operatiekwartieren. De toon was gezet en we zijn de marktleider gebleven. Om de **enorme marktopportunititeit aan te grijpen**, willen we nu onze **commerciële focus** verstevigen. We zetten in op meer en betere partnerships, willen meer inkomsten genereren uit diensten (onderhoudscontracten en SaaS) en hopen onze footprint in China te vergroten.

#### Innoveren met impact

Innovatie zat altijd al in ons DNA, maar nu **versnellen we onze inspanningen nog**. Onze belangrijkste doelstelling is meer diversificatie in onze productportefeuille. Daar willen we voor zorgen door ons Nexxis-aanbod uit te breiden, nieuwe oplossingen te co-creëren met klanten, meer features te integreren en nieuwe trends te omarmen, zoals OLED, HDR en 3D.

#### Kiezen voor duurzame impact

Net zoals bij onze collega's van diagnostische beeldvorming is het ook in ons domein niet makkelijk om **buitengewone beeldkwaliteit en bescherming** te verzoenen met **duurzaamheid**. Toch boeken wij successen. In 2022 lanceerden we een aantal nieuwe producten met een A-ecoscore, waaronder drie

verschillende modality displays voor OEM-klanten en twee nieuwe encoders/decoders voor ons Nexxis-ecosysteem.

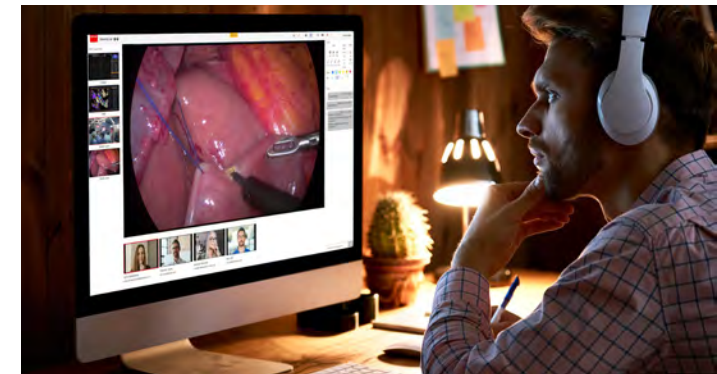
We zijn een pionier in OR-over-IP, maar dat is niet onze enige troef. We winnen ook heel wat deals dankzij de sterke band met onze klanten. Het Strategic Partner Success Team en de accountteams hebben een korte lijn met onze klanten en we communiceren steeds vaker met onze partners om mogelijke nieuwe oplossingen en productverbeteringen te bespreken.



**Johan Fornier**  
EVP Surgical & Modality

#### In het kort

- **Leider en innovator** in digitale operatiekwartieren (OK's)
- Ondersteunt trends zoals **minimaal invasieve chirurgie en remote samenwerking**
- **Pionier**: eerste digitale OK meer dan 10 jaar geleden
- Installed base: **+7k digitale OK's**



### 2022 FOCUS

## NexxisLive: remote samenwerking in chirurgie

Net als in andere sectoren wint remote samenwerking ook terrein in de wereld van chirurgie. Tijdens **operaties, opleidingen en conferenties**: ons NexxisLive-platform biedt overal zo'n uitstekende audio- en videokwaliteit (incl. lage latency) dat alle deelnemers met gemak kunnen overleggen, chatten en notities nemen, als zaten ze live samen.

Relevante trend: [De opmars van hybride](#)

# Enterprise

Engaging you to unleash the power of knowledge and emotions

Elke Barco Enterprise-oplossing is ontwikkeld om mensen beter te laten samenwerken, door hen interactieve ervaringen aan te bieden. Van boardrooms en werkplekken tot controlekamers en klaslokalen: overal helpen onze oplossingen om de kracht van gedeelde kennis, inzichten en emoties te ontketenen. Dat leidt tot slimmere ideeën en uiteindelijk ook betere resultaten.

De divisie Enterprise bestaat uit twee businessunits: **Meeting Experience** en **Large Video Walls**.

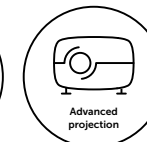
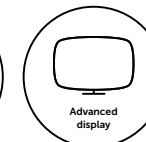
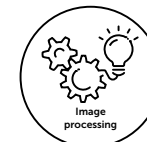
# What if the hybrid workspace was better than in real life?

## Barco Enterprise in vogelvlucht

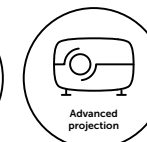
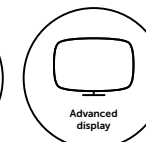
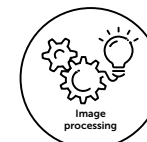
- **Markt- en technologieleider** in wireless presentaties en conferencing
- **Decennialange ervaring** in de markt van controlekamers
- **Brede portfolio**: oplossingen voor elke meeting- en controlekamer
- Grote installed base: **+1 mln. ClickShare**-installaties in vergaderzalen, **15k** controlekamers

**30%**  
Enterprise

**58%**  
Meeting Experience



**42%**  
Large Video Walls





## Hoe Barco Enterprise waarde creëert



### Oplossingen en diensten waarop organisaties op kunnen vertrouwen

Onze oplossingen voor visualisatie en samenwerking in controlekamers staan bekend voor hun **grote focus op de gebruikerservaring**. Dankzij regelmatige ClickShare-updates brengen we de meeting-ervaring naar een alsmaar hoger niveau. In controlekamers hebben onze innovaties maar één doel: de workflows van operatoren verbeteren, zodat ze sneller kunnen reageren. Iedere medewerker van onze Enterprise-divisie hecht uitzonderlijk veel belang aan **kwaliteit, betrouwbaarheid en duurzaamheid**.



### Een divisie met een doel: we kiezen voor duurzame impact

In 2022 bereidden we de volgende grote stap voor in onze duurzaamheidsreis: de lancering van ons **eerste volledig CO<sub>2</sub>-neutrale product**, de 2e generatie van de ClickShare CX-50. Met die nieuwe ClickShare bevestigen we nog maar eens dat we **in onze sector een voorloper** zijn in duurzaamheid. Door onze hoofdrol in de [AVIXA duurzaamheids-initiatieven](#) helpen we de hele industrie trouwens om steeds duurzamer te werken.

### Een vertrouwd merk dat de klant centraal zet

In 2018 besloot de Enterprise-divisie om de klantbetrokkenheid te verhogen. We brachten de customer journey in kaart en lanceerden initiatieven om **de band met de klant strakker aan te halen**. Ondertussen werd dat initiatief uitgerold naar de hele organisatie. Door een nauwe **samenwerking** met klanten, eindgebruikers en klanten begrijpen we hun hard- en software-noden. En door onze **expertise en ervaring** te delen met onze resellers en consultants helpen we hen om hun marktpositie te versterken.

Vistacom wil een voortrekker zijn bij de integratie van nieuwe AV-technologie.

Dat moeten we ook doen om onze klanten van dienst te zijn. En dat lukt perfect, dankzij de nauwe samenwerking met het uitstekende technische team van Barco. Zij helpen ons om de hoge kwaliteit te leveren waar we bekend voor staan.

**Jim Ferlino**  
President van Vistacom

95%

TruePix verbruikt in de Ecopower stand-by-stand tot 95% minder energie in vergelijking met in de black-status. Dankzij onder andere deze functionaliteit kreeg ons nieuwe ledplatform de A++-ecoscore.

## Enterprise-divisie - Meeting Experience

De Meeting Experience (MX)-businessunit is een van de weinige spelers die een totaalpakket van samenwerkings- en visualisatietechnologieën aanbiedt voor de slimme werkplek of leeromgeving: de draadloze ClickShare conferentie- en presentatiesystemen, installatieprojectoren, videowalls, weConnect Virtual Classroom, beeldprocessors en bijhorende diensten.

### Onze strategie

#### Winstgevend, efficiënt groeien

Barco is een wereldleider in draadloze presentatie en conferencing. Dankzij de opmars naar hybride werken neemt de vraag naar video in werkruimtes toe, wat onze groei in de hand werkt. Om die **groei te versnellen en onze leiderspositie te versterken**, breiden we onze aanwezigheid op de markt uit, verfijnen we onze waardeproposities en lanceren we voortdurend nieuwe softwarefuncties die de gebruikerservaring verbeteren en de lat hoger leggen.

#### Innoveren met impact

ClickShare blijft evolueren, zodat het de trends in meetings en videoconferenties kan bijbenen. Het ClickShare-verhaal is een mooi voorbeeld van ons innovatievermogen. Toch willen we verder gaan dan draadloze presentaties en conferenties. Er zijn immers nog wel manieren om de **gebruikerservaring** op de werkvloer te verbeteren. We verkennen daarom **andere innovatieve oplossingen voor vergaderruimtes** en buigen ons over samenwerkingsworkflows en analyses.

#### Kiezen voor duurzame impact

Het thema duurzaamheid heeft vele verschillende gezichten. Ons team Meeting Experience lost alle verwachtingen in: ClickShare kreeg de A++-ecoscore, nieuwe producten zullen

CO<sub>2</sub>-neutraal zijn en we hebben een heel divers, wereldwijd team. Dat laatste is een must om de noden van al onze klanten perfect te begrijpen.

Wij beschikken over de technologie, expertise en marktkennis om in te spelen op de noden in de markt van samenwerking, niet enkel vandaag maar ook morgen. Uiteraard blijven we het marktpotentieel voor ClickShare verder uitbreiden. Om de vergaderervaring steeds verder te verbeteren, verkennen we ook nieuwe, innovatieve proposities voor vergaderruimtes, samen met onze partners in het bredere ecosysteem.



**Stijn Henderickx**  
EVP Meeting Room Experience

#### In het kort

- **Markt- en technologieleider** in draadloze presentatie en conferencing
- **Draadloze conferencingoplossingen** goed voor 60% van de volumes
- **Installed base ClickShare:** +1mln. vergaderruimtes
- **Bekroond productontwerp:** +55 prijzen
- **Sterke innovatie** met 50 patenten in VS, Canada, EU en China



### 2022 FOCUS

## De zoektocht naar meeting equity

Goede hybride meetings zijn meetings waar er constant interactie is tussen de deelnemers in de kamer en op afstand. Toch voelt 1 op 3 remote deelnemers zich niet betrokken bij hybride gesprekken. Onze ClickShare-oplossing voor wireless conferencing zorgt ervoor dat alle **deelnemers aan meetings dezelfde kansen krijgen** om te communiceren, om bij te dragen tot de vergadering en om ideeën te delen, waar ze zich ook bevinden.

Relevante trend: [De opmars van hybride](#)

## Enterprise-divisie - Large Video Walls

De businessunit Large Video Walls levert oplossingen die controlekameroperatoren helpen om beter te visualiseren, vlotter te delen en sneller op te lossen – zodat ze goed geïnformeerde beslissingen kunnen nemen: videowalls, videowallcontrollers, controlekamersoftware en een volledig pakket ondersteunende diensten.

### Onze strategie

#### Winstgevend, efficiënt groeien

Wij hebben een **stevige reputatie** in missie-kritische controlekamers. Om een echte **marktleider te worden**, willen wij onze softwareoplossingen versterken, met focus op onze security-roadmap. We kijken naar mogelijkheden om nieuwe installaties op te zetten bij onze installed base en zullen onze operationele efficiëntie verhogen.

#### Innoveren met impact

Om onze businessunit duurzaam te doen groeien, onderzoeken we het potentieel van **nieuwe, 'diepgaandere' oplossingen in aangrenzende markten**. We willen geavanceerde, geïntegreerde oplossingen (videowalls en operator desks) ontwikkelen voor het middensegment en onze footprint in specifieke verticale markten vergroten door meer toepassingen aan te bieden.

#### Kiezen voor duurzame impact

Energie-efficiëntie is een hoofdzaak geworden in elke controlekamer, zowel vanwege kosten- als duurzaamheidsoverwegingen. Onze oplossingen beantwoorden echter aan een pak meer criteria dan enkel energie-efficiëntie. TruePix kreeg de **A+-ecoscore** ook vanwege de geoptimaliseerde verpakking, het gebruik van halogeenvrije plastics en het reparatievriendelijk ontwerp. Bovendien **refurbishen** we steeds

vaker bestaande **rear-projection videowalls** en repareren we lenzen ter plaatse bij de klant.

De OpSpace-installaties op Heathrow en Schiphol waren twee hoogtepunten van 2022. Dankzij de laatste versie van onze OpSpace-softwareoplossing kunnen operatoren in het Airport Operations Centers nu veel makkelijker de complexe passagiersstromen en het toenemende aantal vluchten beheren.



**Chris Sluys**  
EVP Large Video Walls

#### In het kort

- **Top 3** in controlekamers
- **Geïntegreerde oplossingen**, gebaseerd op unieke triple-play videowalltechnologieën
- **Technologieleider** met besturingssoftware, UniSee en TruePix-videowalls
- Installed base: **+15k controlekamers** wereldwijd



### 2022 FOCUS

## Onze wereld is datagedreven

Van boardrooms tot controlekamers in verkeerscentra, luchthavens of alarmcentrales: overal zijn er massa's **data om te analyseren, te beheren** en te vertalen naar inzichten. Omdat mensen visueel zijn ingesteld, willen ze beelden, data en infografieken kunnen verbinden. Dat helpt hen om alles makkelijk te bespreken en vlot beslissingen te nemen. Grote videowalls zijn daarvoor het perfecte canvas.

Relevante trend: [Nood aan inzichten](#)

# Entertainment

## No Barco, no show

Bij Barco Entertainment brengen we ervaringen tot leven. Omdat we geloven dat beelden helpen om grote ideeën kracht bij te zetten, voor iedereen en overal op de planeet. Dit geloof wakkert onze passie aan om permanent de beste, meest innovatieve, betrouwbaarste immersieve ervaringen en cinema-oplossingen te ontwerpen. En om onze partners en klanten te helpen om hun visuele magie te creëren en te leveren. Voor iedereen. Altijd. Overall.

De Entertainment-divisie omvat twee businessunits: **Cinema** en **Immersive Experience**.

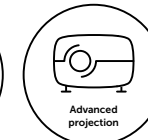
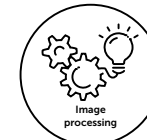
# What if you could bring a T-rex back to life?

### Barco Entertainment in vogelvlucht

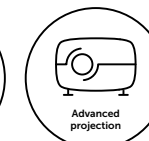
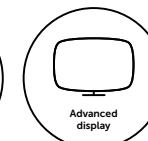
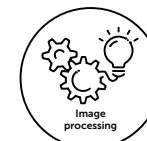
- Meest volledige gamma lasergebaseerde projectie- en beeldverwerkingsoplossingen
- Stabiele marktpositie, erkende markt- en technologieleider
- Sterke reputatie voor productkwaliteit, betrouwbaarheid en merk
- Grote installed base: +100k cinemaprojectoren en +10k high-end projectoren voor entertainment

38%  
Entertainment

48%  
Cinema



52%  
Immersive  
Experience



## Hoe Barco Entertainment waarde creëert



### Oplossingen en diensten waarop professionals uit de entertainmentsector kunnen vertrouwen

Barco onderscheidt zich van zijn concurrenten in elke entertainment- en simulatiemarkt door zijn **brede portfolio visualisatieoplossingen**. Van grafische en mediaverwerking tot projectoren en direct view-displays: elke oplossing is een toonbeeld van **performantie, betrouwbaarheid en kwaliteit** en komt met uitstekende diensten. Om deze standaard te handhaven en verder te verhogen en de noden van onze klanten in te lossen, investeren we continue in productinnovatie, verbetering, end-to-end diensten en nieuwe businessmodellen.



### Een divisie met een doel: kiezen voor duurzame impact

Als de grootste fabrikant van cinemaprojectoren ter wereld verankeren we duurzaamheid in onze ontwerpcultuur. **Van het eerste concept tot het moment dat onze producten end-of-life zijn:** altijd houden we rekening met duurzaamheid. Onze oplossingen beantwoorden aan de strengste eco-scoring-criteria dankzij onze laserportfolio, het lage gewicht van onze producten, de geoptimaliseerde verpakking, de moduleerbaarheid en de milieuvriendelijke materialen.

70%

Door het EcoPure™-design verbruiken onze [Series 4-lasercinemaprojectoren](#) 70% minder energie dan traditionele lampgebaseerde projectoren.

### Een vertrouwd merk dat de klant centraal zet

Een uitstekende klantenrelatie is cruciaal in de entertainmentmarkt. Bovendien is de klant ook top of mind als we **nieuwe oplossingen ontwikkelen**. Van speciale Facebook-groepen en adviesraden voor klanten tot uitgebreide testprojecten: allemaal helpen ze ons om de inzichten en ideeën van onze klanten te delen met onze teams, zodat we altijd onze belofte kunnen nakomen: **uitzonderlijke ervaringen leveren**.

Van oplossingen op maat tot de professionele diensten ter plaatse: het Barco-team dacht elk moment out-of-the-box.

#### Phil Marlowe

Managing Director Middle East bij AVI-SPL over zijn samenwerking bij de inrichting van [Museum of the Future](#).

## Entertainment-divisie - Cinema

Onze Cinema-businessunit biedt het compleetste gamma laserprojectoren en mediaservers in de sector. De Barco-bioscoopoplossingen worden verkocht en ondersteund door CFG-BARCO (China) en Cinionic (rest van de wereld).

### Onze strategie

#### Winstgevend, efficiënt groeien

Barco is al jaren de marktleider in cinema. En de marktopportuniteit blijft gigantisch: wereldwijd zijn er immers meer dan 200.000 bioscopen. Om **ons marktleiderschap te consolideren** en **ons marktaandeel te vergroten**, willen we de toon zetten in de vernieuwings- en upgradecyclus van cinema's, onze polepositie in Premium Large Format behouden, nieuwe en disruptieve technologie lanceren en compacte modellen ontwerpen voor de privé-, residentiële en onafhankelijke cinemamarkten.

#### Innoveren met impact

We zijn een onovertroffen innovator in cinematechnologie en we blijven onze innovatie-inspanningen versnellen. We willen onze HDR Lightsteering-technologie introduceren in elke cinema en recurrente inkomsten genereren met software en services. Daarnaast willen we **onze portfolio verder diversifiëren om elk marktsegment te dekken**, inclusief sectoren buiten de muren van de bioscoopzaal, zoals (post-)productie, software voor contentcreatie, delivery, diensten...

#### Kiezen voor duurzame impact

Bioscoopuitbaters willen vandaag weten hoe ze elke stap in hun waardeketen kunnen verduurzamen. Er is nog veel ruimte voor verbetering: terwijl er 200.000 cinemaschermen

zijn wereldwijd, zijn er nog maar 50.000 (30.000 Barco)-laserprojectoren. Barco zorgt voor **duurzaamheid in de overtreffende trap**: onze producten worden steeds energie-efficiënter en milieuvriendelijker. Onze gloednieuwe HDR Lightsteering-technologie is trouwens nog een pak **energie-efficiënter** dan laser.

Ons Series 4-projectorplatform is het neusje van de zalm. We hebben hard gewerkt om een volledig platform te bouwen dat net zo modulair is als Legoblokjes. Het was de investering meer dan waard. Van klanten met grote premiumschermen tot kleine cinema's: iedereen vindt een oplossing op zijn maat in onze grote familie lasercinemaprojectoren.



Gerwin Damberg  
EVP Cinema

#### In het kort

- **Marktleider** met wereldwijd +50% marktaandeel
- **Installed base**: +100.000 projectoren
- **Volledige laserprojectorportfolio** en sterke technologie voor Premium Large Format-schermen
- Sterke innovatie met **HDR Lightsteering**



### 2022 FOCUS

## Cinema goes premium

Subliem beeld en geluid en buitengewoon zitcomfort: een **premium bioscoopervaring** boots je niet zomaar na in je woonkamer. Cinema-uitbaters besparen dan ook kosten noch moeite en kiezen resoluut voor premium, om zo mensen weer naar de bioscoop te halen. Cinionic/Barco biedt hen de projectietechnologie die ze nodig hebben: heldere laserprojectoren en binnenkort ook HDR Lightsteering-technologie die beelden uit het scherm doet springen – alsof het publiek zelf in de film figureert.

Relevante trend: [We leven in een visuele wereld](#)

## Cinionic: het mooiste bewijs van onze toewijding aan cinema

Cinionic is sinds 2018 het wereldwijde marketing- en saleskanaal voor Barco's brede waaier van cinemaprojectoren en mediaservers (met uitzondering van China). Als een full-servicekanaal verbindt Cinionic bioscopeigenaars met de cinemawereld. We ontzorgen hen in elke stap, met een pakket buitengewone diensten, unieke financieringsformules en meer en meer ook het Cinema-as-a-Service-model.

Sinds 2022 bezit Barco 80% van de aandelen in Cinionic (tegenover 55% in 2018 tot 2021).

De voorbije twee decennia installeerden we meer dan 100.000 projectoren. Dat is een stevige basis die ons wapent voor de toekomst. Elke dag helpen we om miljoenen bioscoopbezoekers een prachtige filmervaring aan te bieden. Dat is een privilege, waar we al onze stakeholders dankbaar voor zijn.



**Wim Buyens**  
CEO Cinionic



## Entertainment-divisie - Immersive Experience

Onze businessunit Immersive Experience levert oplossingen die de specifieke behoeften inlossen van grote zalen, live-evenementen, projectiemapping, thematisch entertainment (zoals musea en themaparken) en simulatietoepassingen: projectie, beeldverwerking en een modulaire support- en serviceoplossing.

### Onze strategie

#### Winstgevende, efficiënte groei omarmen

Om **de toon te zetten in de markt** investeren we in commerciële uitmuntendheid en dienstverlening en kiezen we voor grote, strategische deals. We willen ons aanbod van beeldverwerkingsoplossingen ook uitbreiden naar elk scherm, voortbouwen op onze ervaring met digitale kunst en wereldwijde partnerships aanknopen. In alles wat we doen, staat de **klantervaring centraal**.

#### Innoveren met impact

We willen een **onklopbare leider** zijn in de markten van thematisch entertainment en evenement. Om dat doel te bereiken, nemen we de volgende initiatieven: we blijven innovatieve **beeldverwerking- en projectieplatformen** ontwikkelen, breiden onze 4K portefeuille uit, bieden meer hardware, software en diensten aan en ontwerpen kostenefficiënte projectoren voor het middensegment.

#### Kiezen voor duurzame impact

We willen verbluffende visuele ervaringen creëren met echt duurzame impact. Als we nieuwe tools ontwikkelen, combineren we sublieme kwaliteit stevast met **de laagst mogelijke milieu-impact**. De UDM was onze eerste projector met een A+ of A+-ecoscore. Bovendien zijn onze teams **divers** en internationaal en focussen we intensief op **klantbetrokkenheid**.

Het Museum of the Future in Dubai is een van de meest iconische projecten die we in 2022 realiseerden. Om de bezoekers volledig onder te dompelen in ons verhaal installeerden we een brede waaier Barco-projectoren én het allergrootste scherm ter wereld.



**Erdem Soyal**  
EVP Immersive Experience

#### In het kort

- **Sterke marktpositie** in high-end (wereldwijde top 3)
- **Uitbreiding in het middensegment**
- **Nr. 1 in simulatie**toepassingen voor opleidingen
- **Grote installed base**, met +10k high-end UDX-projectoren



#### 2022 FOCUS

### Elk toekomstgericht museum is digitaal

Technologie verandert de manier waarop we kunst en cultuur delen. Musea zoeken hoe ze hun publiek kunnen boeien met **ervaringen, verhalen en immersie** in plaats van statische beelden of kunstwerken. Van Zuid-Korea tot Dubai en van Parijs tot de VS: Barco's immersieve visualisatietechnologie, unieke displayoplossingen en tools voor interactiviteit helpen om niet alleen verhalen te vertellen maar ook om er ook een echte ervaring aan te koppelen.

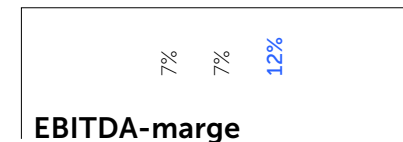
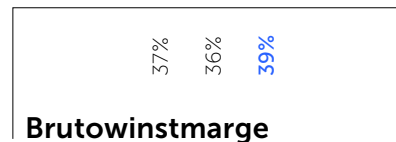
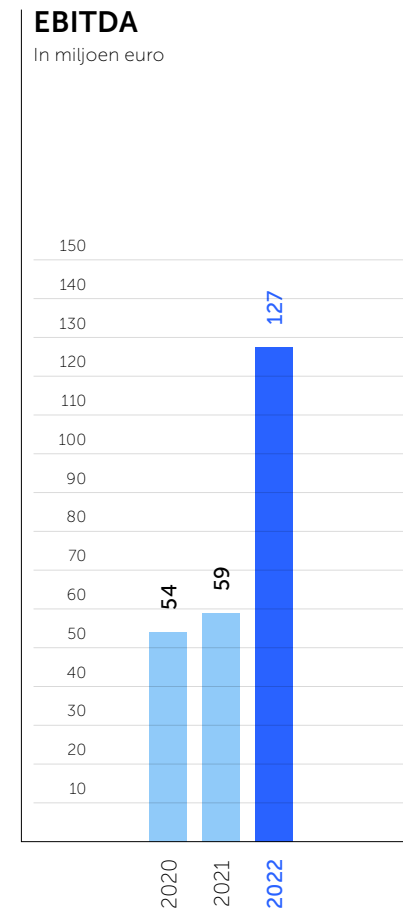
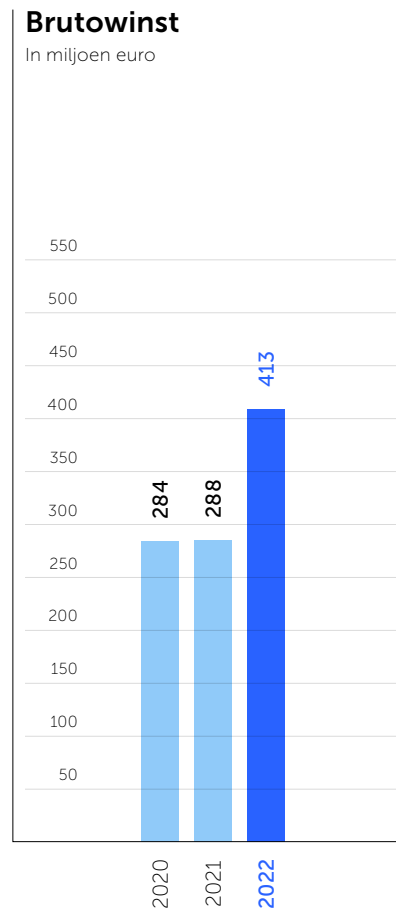
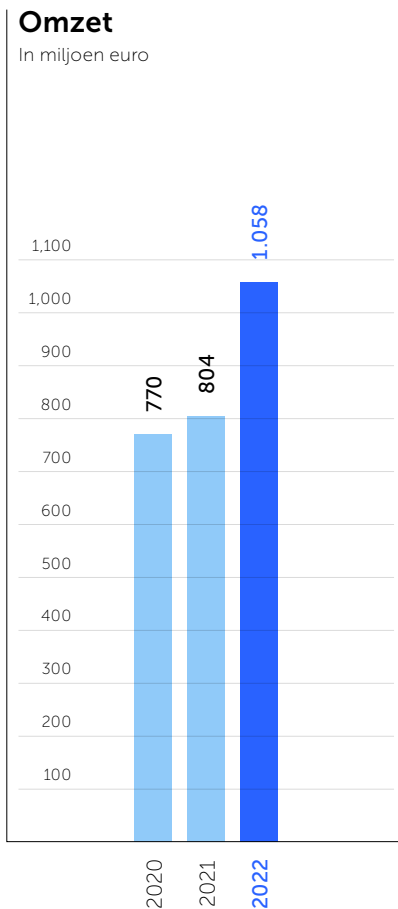
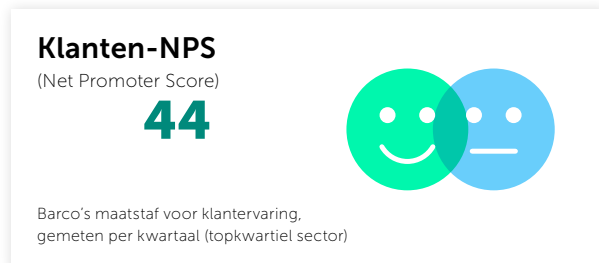
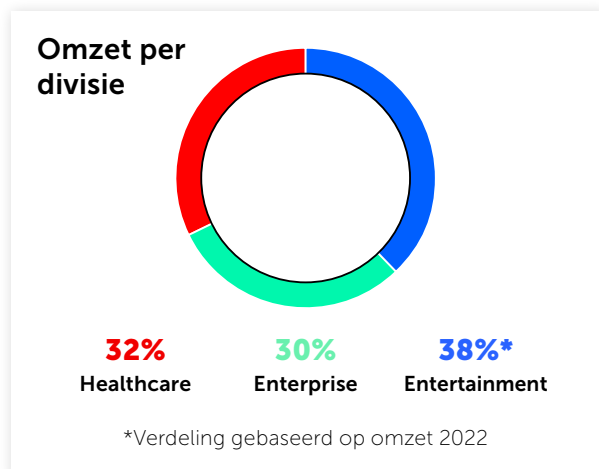
Relevante trend: [We leven in een visuele wereld](#)



# Onze resultaten



# Group results



## Commentaren bij de groepsresultaten

32% omzetgroei met aanzienlijke verbetering van de winstgevendheid, een goede uitgangspositie voor winstgevende groei op lange termijn

### Financiële hoogtepunten boekjaar 2022<sup>(1)</sup>

- **Bestellingen** € 1.058,4 miljoen, +8% ten opzichte van 2021
- **Omzet** € 1.058,3 miljoen, +32% ten opzichte van 2021 (+24% zonder wisselkoerseffecten)
- **Orderboek** aan het einde van het jaar € 496,5 miljoen, € 9,5 miljoen hoger ten opzichte van einde van het jaar 2021
- **EBITDA** € 126,5 miljoen of 12,0% van de omzet tegenover € 58,5 miljoen in 2021
- **Adjusted EBIT** € 90,1 miljoen, in vergelijking met € 19,4 miljoen in 2021
- **Vrije kasstroom** € 13,1 miljoen tegenover € 78,0 miljoen in 2021
- **Nettowinst** € 75,2 miljoen tegenover € 8,9 miljoen in 2021
- Voorstel om het **brutodividend te verhogen naar 0,44 euro** per aandeel ten opzichte van 0,40 euro vorig jaar

### Toplijn van de groep – sterke toename van omzet en bestellingen in alle divisies

Het aantal bestellingen voor 2022 lag met 1.058,4 miljoen euro 8% hoger dan in 2021. Dit resultaat kwam er dankzij een stevig herstel van de vraag in alle divisies.

De omzet voor het jaar steeg met 32% tot 1.058,3 miljoen euro, en bereikte zo bijna het niveau van voor de pandemie in 2019. Met uitzondering van China boekten alle regio's een omzet op het niveau van 2019. We verwachten dat de Chinese activiteit zal aantrekken vanaf het tweede kwartaal van 2023.

Jaar op jaar lieten alle divisies een double-digit omzetgroei optekenen. De gestage verbetering op het vlak van toelevering in de tweede helft van 2022, liet een snellere uitlevering uit het bestaande orderboek toe. Dat orderboek stond eind december 2022 nog steeds op het recordniveau van 496,5 miljoen euro, meer dan 50% boven het niveau van eind 2019.

(1) Alle definities voor alternatieve prestatie maatstaven (APM's) zijn beschikbaar in de [verklarende woordenlijst](#) en op [Barco's investor portal](#).

## Omzetprestaties per divisie – herstel bevestigd in alle divisies en businessunits

In Healthcare bleef het aantal bestellingen aanhouden gedurende het hele jaar 2022. Dit weerspiegelt de herneming van de vraag, zowel in de markten Diagnostische Beeldvorming als Surgical & Modality, en dit in alle regio's, met inbegrip van China. De businessunit Diagnostic Imaging haalde voordeel uit verdere klanteninvesteringen in vervangende displays voor radiologie en de herneming van de verkoop van mammografiedisplays, die tijdens de pandemie op een lager pitje stond. De businessunit Surgical & Modality realiseerde een bijzonder forse groei in Noord- en Zuid-Amerika en in China, dankzij grote projecten in Modality en digitale operatiekamers.

Enterprise kende een gestaag herstel van de pandemie, met een aanzienlijke omzetgroei in beide segmenten. De omzet van Meeting Experience versnelde in alle regio's, eerst in EMEA, gevolgd door Noord- en Zuid-Amerika en Azië. Deze groei werd ondersteund door de terug-naar-kantoor golf, de toenemende trend van video-ondersteunde hybride meetings en de groeiende erkenning van ClickShare's Bring Your Own Meeting waardepropositie. Large Video Walls realiseerde een double-digit omzetgroei in alle regio's dankzij de installatie van controlekamers.

De divisie Entertainment boekte bemoedigende resultaten in 2022. Tijdens de eerste helft van het jaar had de divisie te kampen met tekorten aan componenten. Vanaf het midden van het jaar verbeterde de situatie geleidelijk, waardoor leveringen uit het hoge orderboek konden worden opgevoerd. Hoewel de omzet voor Cinema in 2022 nog niet het niveau van voor de pandemie bereikte, sloot deze businessunit het jaar af met een orderboek dat dubbel zo hoog was als eind 2019. Voor Cinema leidde de solide vraag naar de volledig lasergebaseerde portfolio van Barco tot groei in alle regio's behalve Azië, waar de lockdowns in China een impact hadden op de activiteiten. De toplijn van de businessunit Immersive experience haalde een recordhoogte, met een uitgesproken sterke opmars van de fixed-install-markt. Dit is een gevolg van de grotere vraag van musea, organisatoren van projectiemapping en themaparken.

## Winstgevendheid en vrije kasstroom – significante verbetering van de EBITDA-marge

De brutowinstmarge verbeterde kwartaal-over-kwartaal gedurende het hele jaar 2022 tot een gemiddeld niveau van 39,0%, d.i. een stijging met 3,3 procentpunten jaar op jaar. Deze heropleving van de brutowinstmarge tot nagenoeg het niveau van 2019 is toe te schrijven aan brutowinst acties, een gunstigere productmix die het meest uitgesproken was in de Enterprise-divisie en een minder verstoorde toeleveringsketen tijdens de tweede helft van het jaar.

De EBITDA-marge bereikte 12,0% voor het volledige jaar, een stijging met 4,7 procentpunten ten opzichte van vorig jaar. Zowel het herstel van de brutomarge als het operationele hefboomwerking-effect op de toplijn-groei droegen bij tot dit resultaat. Aangezien de verstoringen van de toeleveringsketen grotendeels opgelost waren, maakte de EBITDA-marge een sprong van 9,8% in de eerste helft van het jaar naar 13,7% in de tweede jaarhelft, waardoor de marge weer aansloot bij het niveau van 2019. Elke businessunit leverde een positieve bijdrage aan de EBITDA-marge, behalve Large Video Walls waar de winstgevendheid achterbleef. Het management plant in 2023 een strategische review van deze businessunit uit te voeren, met focus op rendabele producten en markten.

De vrije kasstroom voor 2022 bedroeg 13,1 miljoen euro, tegenover 78,0 miljoen euro in 2021. Deze daling is volledig te wijten aan een stijging van het werkkapitaal. Na de record-omzet in het vierde kwartaal eindigden we het jaar met hogere handelsvorderingen. Bovendien bleven de voorraadniveaus van voornamelijk componenten hoog als gevolg van volume-aankopen en het aanleggen van veiligheidsvoorraden voor kritieke componenten. We verwachten dat het werkkapitaal in 2023 zal terugkeren naar een genormaliseerd niveau.



## Klaar voor Barco's verdere groeiambities

2022 was een overgangsjaar voor Barco. We slaagden erin om onze activiteiten opnieuw te laten aanknopen met succes. Gedurende het hele jaar bleef onze groei versnellen, en we zijn klaar om onze groeiambities voort te zetten.

De CEO's van Barco zijn blij met de vernieuwde dynamiek in de teams, de grotere accountability en de toegenomen klantgerichtheid. De toeleveringsketen was een uitdaging, maar de creativiteit en het doorzettingsvermogen van onze teams maakten 2022 succesvol.

Barco start 2023 vol motivatie om de strategische langetermijnplannen te realiseren. We willen de operationele efficiëntie en de productie-footprint optimaliseren en ons marktpotentieel uitbreiden, met groei in zowel onze kern- als aangrenzende markten. Verder zijn we van plan ons meer dan ooit te richten op innovaties van wereldklasse met onze visualisatie- en samenwerkingstechnologie.

## Vooruitzichten voor het boekjaar 2023

De volgende stellingen zijn toekomstgerichte verklaringen en gemaakt op een vergelijkbare basis. De werkelijke resultaten kunnen aanzienlijk verschillen.

Uitgaand van stabiliserende macro-economische omstandigheden bevestigt het management zijn verwachting voor omzetgroei tussen 10% en 15% voor 2023 ten opzichte van het voorgaande jaar.

De EBITDA-marge voor het volledige jaar zal naar verwachting verder verbeteren tot meer dan 14% voor het volledige jaar 2023, door het operating leverage-effect op de hogere omzet en een stijging van de brutomarge als gevolg van de verdere afname van de verstoringen in de toeleveringsketen.

## Dividend

De Raad van Bestuur van Barco zal aan de algemene vergadering een brutodividend voorstellen van 0,44 euro per aandeel, een stijging van 10% in vergelijking met het dividend van 0,40 euro van vorig jaar.

## Geconsolideerde resultaten voor boekjaar 2022

### Bestellingen

De bestellingen bedroegen 1.058,4 miljoen euro, een toename met 8% tegenover 978,8 miljoen euro een jaar geleden. Alle regio's droegen bij tot die stijging, behalve APAC, waar de lockdowns in China een aanzienlijke impact hadden op de marktvraag.

### Orderboek

Op het einde van het jaar bedroeg het orderboek 496,5 miljoen euro, tegenover 487,0 miljoen euro op het einde van boekjaar FY21, een stijging van 2%. Na een periode van componenttekorten kunnen we dit orderboek nu afwerken en de levertijden geleidelijk verkorten. De book-to-bill verhouding voor het volledige jaar 2022 benaderde 1.

#### Bestellingen

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20	Vershil t.o.v. FY21
Bestellingen	1.058,4	978,8	746,0	+8%

#### Orderboek

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20	Vershil t.o.v. FY21
Orderboek	496,5	487,0	281,5	+2%

#### Bestellingen per divisie

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20	Vershil t.o.v. FY21
● Healthcare	319,7	329,8	262,1	-3%
● Enterprise	281,3	262,4	215,2	+7%
● Entertainment	457,4	386,6	268,7	+18%
<b>Groep</b>	<b>1.058,4</b>	<b>978,8</b>	<b>746,0</b>	<b>+8%</b>

#### Bestellingen per regio

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20	Vershil (in nominale waarde)
Amerika	43%	37%	39%	+24%
EMEA	37%	37%	35%	+8%
APAC	20%	26%	26%	-15%
<b>Wereldwijd</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>+8%</b>

## Omzet

De omzet voor het jaar 2022 steeg met 32% ten opzichte van 2021, en profiteerde daarbij van het gunstige wisselkoerseffect. Zonder wisselkoerseffecten zou de omzetgroei 24% bedragen hebben. De omzetgroei was te danken aan een betere conversie van bestellingen naar omzet, vooral in de tweede helft van het jaar. De toplijn steeg in alle divisies en businessunits en in de drie regio's. In Azië bereikte de omzet een double-digit groei, ondanks de lockdowns in China die het hele jaar 2022 aanhielden.

### Omzet

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20	Vershil t.o.v. FY21
Omzet	1.058,3	804,3	770,1	+32%
<i>Omzet zonder wisselkoerseffecten</i>	996,3			+24%

### Omzet per divisie

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20	Vershil t.o.v. FY21
● Healthcare	341,7	261,5	261,9	+31%
● Enterprise	317,2	233,1	216,8	+36%
● Entertainment	399,3	309,7	291,4	+29%
<b>Groep</b>	<b>1.058,3</b>	<b>804,3</b>	<b>770,1</b>	<b>+32%</b>

### Omzet per regio

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20	Vershil t.o.v. FY21
Amerika	41%	37%	39%	+45%
EMEA	38%	38%	36%	+33%
APAC	21%	25%	25%	+10%
<b>Wereldwijd</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>+32%</b>

## Winstgevendheid

### Burtowinst

De brutowinstmarge bedroeg 39,0%, een toename met 3,3 procentpunten tegenover 35,7% vorig jaar. Boven op de gunstige productmix, stabiliseerden de hogere transport- en brokerkosten als gevolg van de tekorten aan componenten in de tweede helft van het jaar. Diverse margeverhogende acties werden uitgevoerd om de kosteninflatie, vooral door arbeid, transport en hogere componentenprijzen, te compenseren.

### Indirecte kosten en overige bedrijfsresultaten

De totale indirecte kosten stegen met 21% tot 320,9 miljoen euro tegenover 265,4 miljoen euro voor 2021, deels door de omzetgroei en stijging in personeel, maar ook door de aanzienlijke impact van de algemene inflatie. Die bereikte vooral in Noord- en Zuid-Amerika en Europa een piekniveau dat we decennialang niet meer hadden gezien.

Als percentage van de omzet bedroegen de indirecte kosten 30,3% in 2022 in vergelijking met 33,0% in 2021.

- De O&O-kosten stegen tot 120,5 miljoen euro, tegenover 101,3 miljoen euro vorig jaar. Als percentage van de omzet bedroegen de O&O-kosten 11,4% van de omzet, ten opzichte van 12,6% het jaar voordien.
- Sales- en marketingkosten stegen licht tot 142,7 miljoen euro, in vergelijking met 116,2 miljoen euro in 2021. Als percentage van de omzet bedroegen de sales- en marketingkosten 13,5% van de omzet, in vergelijking met 14,5% in 2021.
- De algemene en administratiekosten bedroegen 57,7 miljoen euro, in vergelijking met 47,9 miljoen euro in 2021. Als percentage van de omzet bedroegen ze 5,5%, tegenover 6,0% in 2021.

De overige operationele kosten bedroegen 1,7 miljoen euro.

### EBITDA & adjusted EBIT

De stijging van de indirecte kosten werd gecompenseerd door de aanzienlijke stijging van de brutowinst. Dit resulteerde in een EBITDA-niveau van 126,5 miljoen euro, meer dan het dubbele van de EBITDA van 2021 (58,5 miljoen euro). De EBITDA-marge groeide tot 12,0%, tegenover 7,3% in 2021.

Alle drie de divisies tekenden een winstgevende groei op:

- De EBITDA-marge van Healthcare steeg tot 11,2%, dankzij het operating leverage-effect op de topline-groei. Het winstgevendheidsniveau van Healthcare is nog steeds 2,1 procentpunten lager dan in 2019, als gevolg van productmix en tijdelijk hogere uitgaven door het opstarten van de nieuwe fabriek.
- De EBITDA-marge van Enterprise bedroeg 19,1%, meer dan 3 keer de marge van 2021 (6,3%). Het benadert hiermee het niveau van 2019. Dit resultaat kwam er dankzij het operationeel leverage-effect en een gunstigere productmix voor Meeting Experience, naast topline-groei en kostenbeheersing bij Large Videowall.
- De EBITDA-marge van Entertainment bleef met 6,9% stabiel tegenover 2021. Ernstige verstoringen in de toeleveringsketen hinderden de conversie van bestellingen naar omzet in het eerste halfjaar, wat resulteerde in een negatieve EBITDA-marge van -1,7% in de eerste helft van het jaar. Naarmate deze verstoringen grotendeels werden opgelost en de productiecapaciteit werd opgevoerd, boog Entertainment dit om naar een positieve EBITDA-marge van 12,6% in het tweede halfjaar.

In miljoen euro	Omzet	EBITDA	EBITDA %
● Healthcare	341,7	38,4	11,2%
● Enterprise	317,2	60,7	19,1%
● Entertainment	399,3	27,5	6,9%
<b>Groep</b>	<b>1.058,3</b>	<b>126,5</b>	<b>12,0%</b>

### EBITDA per divisie t.o.v. vorige jaren

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20	Vershil t.o.v. FY21
● Healthcare	38,4	22,4	35,0	+71%
● Enterprise	60,7	14,6	18,2	+316%
● Entertainment	27,5	21,5	0,3	+28%
<b>Groep</b>	<b>126,5</b>	<b>58,5</b>	<b>53,6</b>	<b>+116%</b>

De adjusted EBIT<sup>2</sup> bedroeg 90,1 miljoen euro of 8,5% van de omzet in vergelijking met 19,4 miljoen euro of 2,4% van de omzet voor 2021.

Als gevolg van de aangekondigde organisatorische wijziging en een aantal kostenverlagende maatregelen in verschillende landen en functies, boekte Barco 2,5 miljoen euro aan herstructureringskosten en waardeverminderingen. Daardoor bedroeg de EBIT 87,6 miljoen euro, in vergelijking met 13,0 miljoen euro in 2021.

<sup>2</sup> De adjusted EBIT is de EBIT zonder herstructureringskosten en bijzondere waardeverminderingen, zie de [verklarende woordenlijst](#) in het jaarverslag.



**Belastingen op het resultaat**

De belastingen in 2022 bedroegen 15,9 miljoen euro voor een effectief belastingtarief van 18%, in vergelijking met 2,1 miljoen euro in 2021 voor hetzelfde effectieve belastingtarief.

**Nettoresultaat**

Het nettoresultaat toerekenbaar aan de aandeelhouders over het volledige jaar bedroeg 75,2 miljoen euro, in vergelijking met 8,9 miljoen euro een jaar geleden.

De nettowinst per gewoon aandeel (EPS) bedroeg 0,84 euro, tegenover 0,10 euro in 2021. Na verwateringseffect bedroeg de winst per aandeel 0,83 euro, tegenover 0,10 in 2021.

**Kasstroom en balans****Vrije kasstroom en werkkapitaal**

De vrije kasstroom voor 2022 bedroeg 13,1 miljoen euro. Tegenover een aanzienlijke toename van de bruto operationele vrije kasstroom, stond een stijging van het werkkapitaal, als gevolg van hogere voorraadniveaus en hogere handelsvorderingen. De hogere handelsvorderingen houden verband

met de piekomet in het vierde kwartaal. De hogere voorraden omvatten de proactieve inkoop van voorraden, als reactie op de problemen met de toeleveringsketen en de inflatie.

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20
<b>Bruto operationele kasstroom</b>	<b>127,0</b>	<b>50,5</b>	<b>43,9</b>
Wijzigingen van de handelsvorderingen	-35,6	-4,9	41,4
Wijzigingen van de voorraden	-70,2	4,4	-12,3
Wijzigingen van de handelsschulden	7,4	42,8	-59,9
Overige wijzigingen van het nettowerkkapitaal	2,8	13,2	-24,0
<b>Wijziging van het nettowerkkapitaal</b>	<b>-95,5</b>	<b>55,5</b>	<b>-54,8</b>
<b>Vrije operationele kasstroom</b>	<b>31,5</b>	<b>106,1</b>	<b>-10,8</b>
Interestopbrengsten/-kosten	0,8	-1,1	-0,1
Belastingen	-6,0	-8,4	-10,4
<b>Vrije kasstromen uit bedrijfsactiviteiten</b>	<b>26,3</b>	<b>96,6</b>	<b>-21,4</b>
Aankopen van materiële en immateriële vaste activa	-21,2	-18,8	-15,0
Inkomsten uit verkoop van materiële en immateriële vaste activa	8,0	0,2	0,5
<b>Vrije kasstromen uit investeringsactiviteiten</b>	<b>-13,2</b>	<b>-18,6</b>	<b>-14,5</b>
<b>Vrije kasstroom</b>	<b>13,1</b>	<b>78,0</b>	<b>-35,9</b>

### Werkkapitaal

Het netto werkkapitaal steeg tot 14,3% van de omzet, in vergelijking met 5,8% van de omzet in 2021.

De stijging van het werkkapitaal werd voornamelijk veroorzaakt door een toename van de voorraadniveaus. Vanwege de tekorten aan componenten werden veiligheidsbuffers aangelegd voor een aantal schaarse onderdelen. Omdat prijsverhogingen werden verwacht, werden extra componenten aangekocht. De hoge omzetcijfers in het laatste kwartaal hielpen om de voorraden af te bouwen, maar de voorraadniveaus bleven aan het eind van het jaar hoger dan normaal. Naast de toename van de voorraden droegen hogere handelsvorderingen bij tot de stijging van het werkkapitaal, voornamelijk als gevolg van de zeer hoge stevige omzet in december, die in 2023 betaald zullen worden.

### Investeringsuitgaven

De investeringsuitgaven bedroegen 21,2 miljoen euro, iets hoger dan 18,8 miljoen euro in 2021. Deze uitgaven waren onder andere gelinkt aan het uitbreiden van de productie-footprint in China, de vernieuwing van het Experience Center en de eerste Cinema-as-a-Service-contracten.

### ROCE

De ROCE voor het jaar 2022 bedroeg 16%, vergeleken met 4% vorig jaar.

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20
Handelsvorderingen	194,6	157,0	146,1
<b>DSO (aantal dagen klantenkrediet)</b>	<b>54</b>	<b>56</b>	<b>67</b>
Voorraden	245,7	175,5	175,4
<b>Voorraadrotatie</b>	<b>2,1</b>	<b>2,4</b>	<b>2,3</b>
Handelsschulden	-121,9	-114,0	-70,3
<b>DPO (aantal dagen leverancierskrediet)</b>	<b>68</b>	<b>80</b>	<b>53</b>
Overig werkkapitaal	-168,0	-171,7	-170,6
<b>Totaal werkkapitaal</b>	<b>150,4</b>	<b>46,8</b>	<b>80,6</b>

### Kaspositie

De netto financiële kaspositie, inclusief de nettokaspositie in Cinionic, bedroeg 264,0 miljoen euro, tegenover 309,8 miljoen euro eind 2021.

De daling ten opzichte van vorig jaar is toe te schrijven aan de lagere vrije kasstroom als gevolg van toegenomen werkkapitaal, een aantal minderheidsparticipaties en de verhoging van het belang van Barco in Cinionic van 55% naar 80%.

## Update Planeet - Mensen - Gemeenschappen

### Planeet

Het duurzaamheidsprogramma van Barco berust op 3 pijlers: de planeet, onze mensen en de gemeenschappen waarin en waarmee we werken.

Voor elk van deze drie duurzaamheidspijlers hebben we een algemene ambitieverklaring en verschillende focusdomeinen gedefinieerd. In dit hoofdstuk schetsen we enkele hoogtepunten van de vooruitgang die we in 2022 boekten binnen elk van deze pijlers.

Voor meer informatie over onze duurzaamheidsaanpak en -realisaties verwijzen we naar ons [rapport over planeet – mensen – gemeenschappen](#).

In de pijler 'Planeet' hebben we ons tot doel gesteld om onze ecologische voetafdruk en die van onze klanten te verkleinen.

	FY22	FY21	FY20	Vershil t.o.v. 2021
Reductie van broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten (tgov. 2015)	-51%	-33%	-34%	-18 ppts
% omzet uit producten met een ECO-label	50%	31%	26%	+19 ppts

Barco slaagde erin om zijn ecologische voetafdruk aanzienlijk te verkleinen in 2022. De uitstoot van broeikasgassen door onze eigen activiteiten daalde met 51% ten opzichte van het basisniveau van 2015. Dit was te danken aan een logistieke modal shift van lucht- naar zeetransport, terwijl op infrastructuurniveau de tijdelijke bijkomende ventilatievereisten, gelinkt aan covid-19, konden worden opgeheven.

Om de voetafdruk en de milieuvriendelijkheid van zijn oplossingen te verbeteren, rolde Barco in 2020 een bedrijfsbrede ecoscoring-methodologie (met ECO-label) uit. Het streefcijfer voor 2023 is vastgesteld op 70% inkomsten uit producten met

een ECO-label.<sup>3</sup> In 2022 was 50% van de inkomsten afkomstig van producten met een Barco ECO-label, tegenover 31% voor 2021. Dit kwam er onder impuls van een toenemend aanbod van productreleases met een ECO-label. Healthcare maakte vooral een stap vooruit met nieuwe modality-releases. In de Enterprise-divisie beschikken het volledige ClickShare-assortiment en de nieuwste ledportfolio nu over een ECO-label. In Entertainment werden in de tweede helft van het jaar heel wat Series 4-laserprojectoren geleverd die ook een ECO-label hebben.

<sup>3</sup> Meer informatie over onze ecoscoringmethodologie vindt u op [de Barco website](#).

## Mensen

Barco investeert in duurzame inzetbaarheid door alle medewerkers de juiste omstandigheden aan te bieden, zodat ze een motiverende, verrijkende en gezonde carrière kunnen uitbouwen.

Naarmate de activiteiten weer aanwakkerden, groeide het aantal medewerkers in 2022 tot 3.302, een nettostijging van 161 werknemers jaar op jaar. Diversiteit en inclusie zijn belangrijke elementen in onze rekruteringsstrategie. In 2022 leidde dit tot een diverser personeelsbestand op elk van de drie diversiteitsdimensies: leeftijd, nationaliteit en geslacht.

In 2022 lanceerde Barco een uitgebreidere personeelsenquête, inclusief een specifieke e-NPS (Employee Net Promotor Score)-vraag. Door de wijziging in methodologie kan deze score niet worden vergeleken met vorige enquêtes. De e-NPS-enquête resulteerde in een score van 16, wat in de categorie 'goede betrokkenheid' valt. Met de inzichten van deze meer granulaire enquête en onze voortdurende focus en acties op het vlak van personeelsbetrokkenheid, willen we deze score tot boven 30 brengen, wat staat voor 'zeer goede betrokkenheid'.

	FY22	FY21	FY20	Vershil t.o.v. 2021
Aantal medewerkers aan het einde van het jaar (in hoofden)	3.302	3.141	3.303	+5%
Medewerker Net Promotor Score (eNPS)	16	-	-	n.v.t.

## Gemeenschappen

Barco wil een actieve rol spelen in de gemeenschappen waarin het actief is door de hoogste ethische en kwaliteitsnormen na te leven en dit ook te aan te houden ten aanzien van zakenpartners. In die context focussen we ook hard op het leveren van een buitengewone klantervaring. Elk kwartaal vragen we onze eindklanten en partners feedback aan de hand van de relationele Net Promotor Score (NPS) als de standaard maatstaf voor klantervaring.

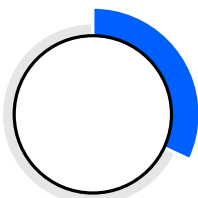
In 2022 behaalde Barco een NPS-score van 44, een daling van 3 procentpunten ten opzichte van het voorgaande jaar. Dit heeft vooral te maken met de componentetekorten waarmee Barco het hele jaar worstelde. Die leidden tot langere levertijden en hadden ook impact op de service na verkoop. In Europa en China bleven de NPS-scores grotendeels gelijk tegenover vorig jaar, terwijl ze daalden in Noord- en Zuid-Amerika en de rest van Azië. Een score boven de 50 wordt als uitstekend beschouwd, en dat is ook waar we met de onderneming naartoe willen.

	FY22	FY21	FY20	Vershil t.o.v. 2021
Klanten Net Promotor Score (NPS)	44	47	47	-3

## Resultaten van de Healthcare-divisie

### Divisie in de groep

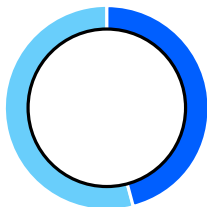
**32%**  
Healthcare



### Distributie op basis van omzet

**46%**  
Diagnostic Imaging

**54%**  
Surgical & Modality



### Ecoscoring

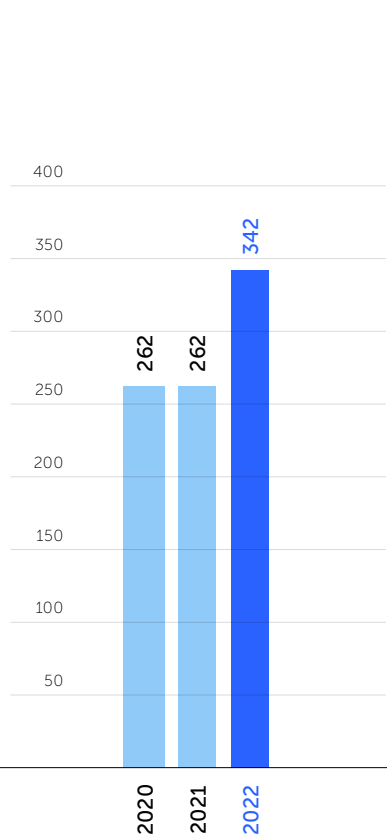
**30%**



% omzet van producten met het [Barco ECO-label](#)

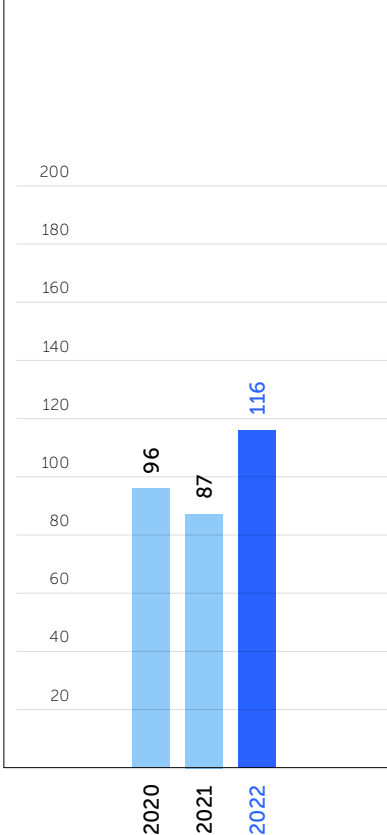
### Omzet

In miljoen euro



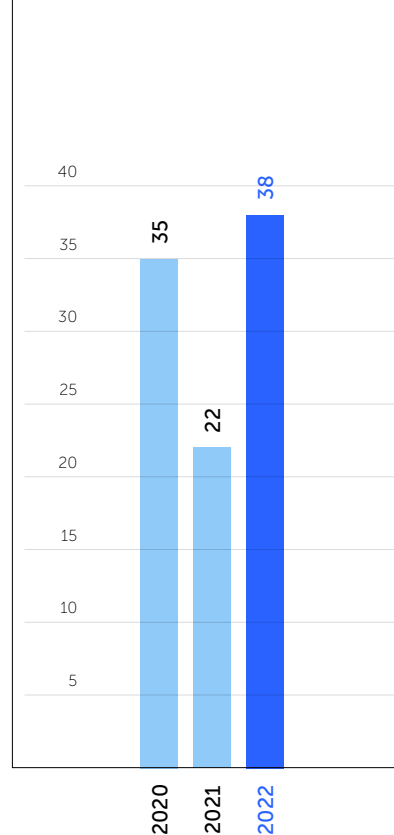
### Brutowinst

In miljoen euro



### EBITDA

In miljoen euro



37%  
33%  
34%

**Brutowinstmarge**

13%  
9%  
11%

**EBITDA-marge**

De Healthcare-divisie boekte opnieuw een solide toename van de bestellingen na een sterk bestellingsniveau in 2021. Hoewel de vraag naar onze healthcare-producten opmerkelijk veerkrachtig was tijdens de pandemie in 2020 en 2021, zagen we in 2022 een geleidelijke hervatting van de investeringen in Diagnostic Imaging en Surgical & Modality.

De omzet van de healthcare-divisie bereikte in 2022 een recordhoogte, deels door leveringen op het hoge orderboek dat in het voorgaande jaar was opgebouwd.

Voor het **Diagnostic Imaging**-segment stegen de bestellingen ten opzichte van vorig jaar en de businessunit realiseerde een double-digit omzetgroei in alle regio's. De verkoop in Noord- en Zuid-Amerika was bijzonder solide, met hoge volumes en een grotere mix van hoogwaardige producten. Na een vertraging tijdens de pandemie – toen veel doktersconsultaties werden uitgesteld – hernam de verkoop van mammografiedisplays. Het segment groeide verder met het eerste standalone medisch gekeurde digitale pathologiedisplay in de wereld. Het Diagnostic Imaging-segment was goed voor ongeveer 46% van de omzet van de divisie, tegenover 50% vorig jaar.

Bij **Surgical & Modality** lagen de bestellingen iets lager dan het hoge bestellingniveau van vorig jaar, vooral in EMEA en Noord- en Zuid-Amerika. Anderzijds zorgde Azië, vooral China, voor een forse stijging van het orderboek. De omzet bereikte een recordhoogte, met een double-digit groei in alle regio's. De omzet was bijzonder hoog in Noord- en Zuid-Amerika en Azië, met de sterkste groei in China. De prestaties van het segment werden gedreven door hogere volumes in verschillende grote modaliteitsprojecten. Bovendien wonnen Barco's digitale operatiekameroplossingen aan momentum, een bewijs dat digitale oplossingen in de markt van OK-infrastructuur in de lift zitten. Het Surgical & Modality-segment was goed voor ongeveer 54% van de omzet van de divisie, tegenover 50% vorig jaar.

De EBITDA-marge voor de divisie steeg van 8,6% vorig jaar naar 11,2%. Dit ligt nog steeds onder het niveau van 2019. Dat is te wijten aan de productmix, investeringen in roadmaps en go-to-market van producten, alsook tijdelijke overdracht- en aanloopkosten gelinkt aan de nieuwe fabriek.

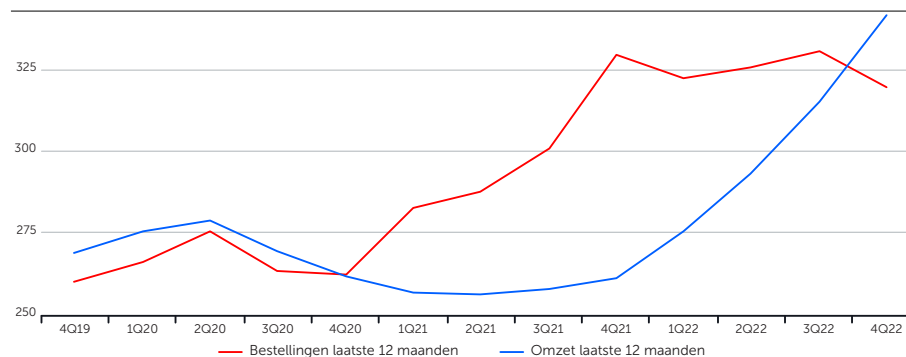
De nieuwe businessunit-structuur zorgde in 2022 niet enkel voor meer accountability maar ook voor meer klantenbinding. Tijdens de supplychain-crisis zaten we samen met onze klanten om alternatieven te zoeken als een bepaalde component niet op voorraad was. Die nauwe samenwerking versterkte de band met onze klanten.

**Johan Fornier**  
EVP Surgical & Modality

### Healthcare-divisie

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20	Verskil t.o.v. FY21
Bestellingen	319,7	329,8	262,1	-3%
Omzet	341,7	261,5	261,9	+31%
EBITDA	38,4	22,4	35,0	+71%
EBITDA-marge	11,2%	8,6%	13,4%	

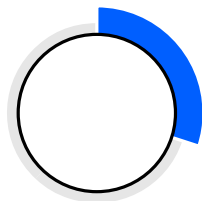
### Bestellingen en omzet kwartaal-over-kwartaal 2019-2022



## Resultaten van de Enterprise-divisie

### Divisie in de groep

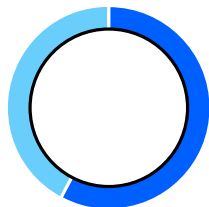
**30%**  
Enterprise



### Distributie op basis van omzet

**58%**  
Meeting Experience

**42%**  
Large Video Walls



### Ecoscoring

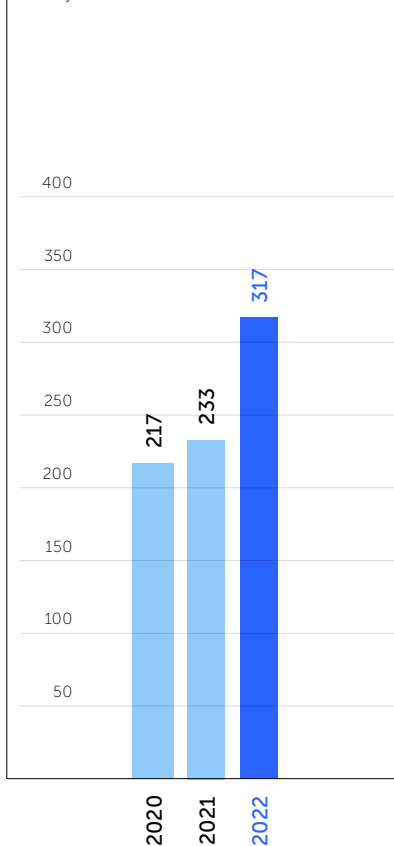
**79%**



% omzet van producten met het [Barco ECO-label](#)

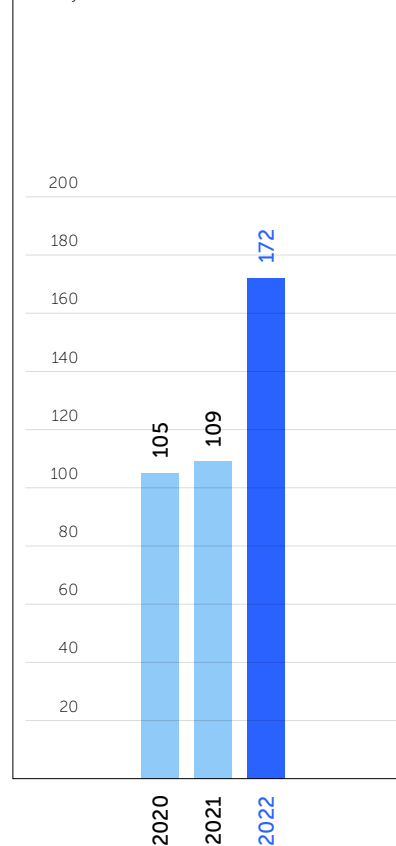
### Omzet

In miljoen euro



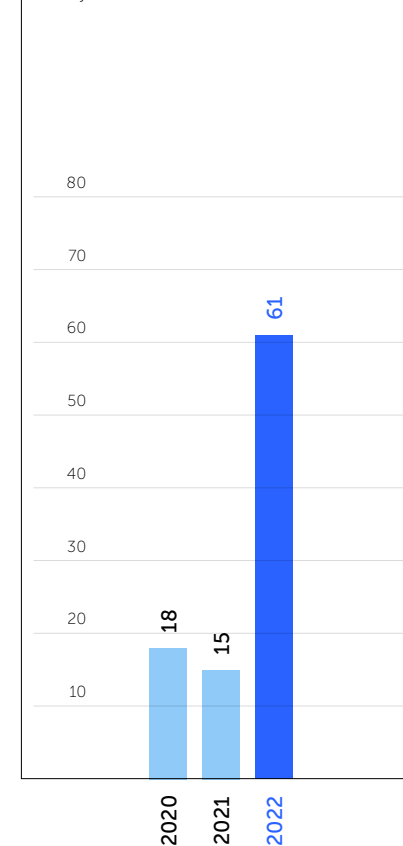
### Brutowinst

In miljoen euro



### EBITDA

In miljoen euro



### Brutowinstmarge

49%  
47%  
54%

### EBITDA-marge

8%  
6%  
19%

In de Enterprise-divisie stegen de bestellingen met meer dan 7% en de omzet met 36% jaar op jaar. Naarmate de coronamaatregelen werden versoepeld, vanaf het tweede kwartaal, groeide ook de business. Wat de verkoopmix betreft, was de businessunit Meeting Experience in 2022 goed voor ongeveer 58% van de omzet van Enterprise, terwijl Large Video Walls instond voor de overige 42%. In 2021 genereerde elke businessunit de helft van de omzet.

**Meeting Experience** zag het succes toenemen van draadloze conferentie-oplossingen, aangezien hybride vergaderingen het 'nieuwe normaal' zijn geworden. Vanuit een regionaal perspectief was de omzet in 2022 vooral sterk in EMEA, waar mensen sneller terug naar kantoor gingen dan in andere regio's. Later in het jaar nam deze trend ook toe in Noord- en Zuid-Amerika en Azië. ClickShare is nu wereldwijd in meer dan 1,1 miljoen vergaderruimten geïnstalleerd. ClickShare Conference was goed voor meer dan 60% van het ClickShare-volume voor het volledige jaar. De geïnstalleerde eenheden van ClickShare Conference verdubbelden in 2022 ten opzichte van het voorgaande jaar, met meer dan 150.000 verzonden en geïnstalleerde eenheden sinds de lancering in 2020. In 2022 versterkte Barco zijn samenwerking met toonaangevende

spelers in het ecosysteem voor vergaderzalen in de hele wereld. Dit maakt ClickShare tot de meest compatibele oplossing voor hybride vergaderingen.

weConnect, het groei-initiatief van de divisie rond virtuele conferentiesystemen, leverde een toenemend aantal nieuwe klantenreferenties op in verschillende regio's. Ook de verkoopfunnel van nieuwe opportuniteiten groeide.

De omzet van de businessunit **Large Video Walls** herstelde bijna tot het niveau van 2019, dankzij de bijdrage van een bijzonder sterk vierde kwartaal. De regio Noord- en Zuid-Amerika presteerde goed met grotere projecten in nuts- en overheidstoepassingen. In EMEA kwam de groei er onder impuls van grote installaties in het Midden-Oosten en de Benelux. APAC was gemengd: in veel Aziatische landen was er een aanzienlijke toename, maar de verkoop in China was lager. Gezien de achterblijvende winstgevendheid bij Large Video Walls, is het management van plan in 2023 een strategische review van deze businessunit uit te voeren, met de focus op winstgevend producten en markten.

De divisie realiseerde een EBITDA-marge van 19,1%, tegenover 6,3% vorig jaar. Dit was te danken aan het operating leverage-effect en een gunstige productmix, wat resulteerde in een aanzienlijk hogere gemiddelde brutomarge.

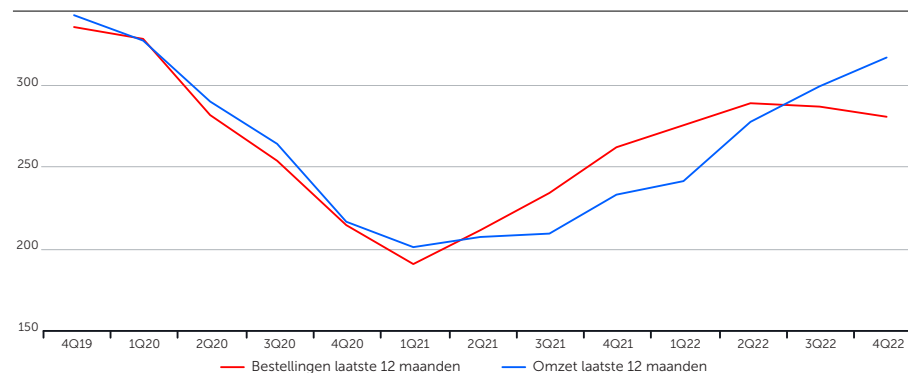
2022 was een recordjaar voor Meeting Experience. De ClickShare-familie bewees nog maar eens dat ClickShare de samenwerkingsnaden van onze klanten perfect inlost. De volgende jaren willen we nog meer focussen op de gebruikerservaring. Die focus, samen met onze sterke innovatiedrive en ons uitstekende team, zullen ons helpen om onze rol als een leider in de samenwerkingsmarkt nog verder te versterken.

**Stijn Henderickx**  
EVP Meeting Room Experience

### Enterprise-divisie

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20	Verskil t.o.v. FY21
Bestellingen	281,3	262,4	215,2	+7%
Omzet	317,2	233,1	216,8	+36%
EBITDA	60,7	14,6	18,2	+316%
EBITDA-marge	19,1%	6,3%	8,4%	

### Bestellingen en omzet kwartaal-over-kwartaal 2019-2022



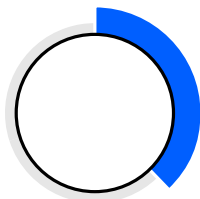


## Results of the Entertainment division

### Divisie in de groep

**38%**

Entertainment



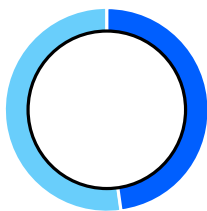
### Distributie op basis van omzet

**48%**

Cinema

**52%**

Immersive Experience



### Ecoscoring

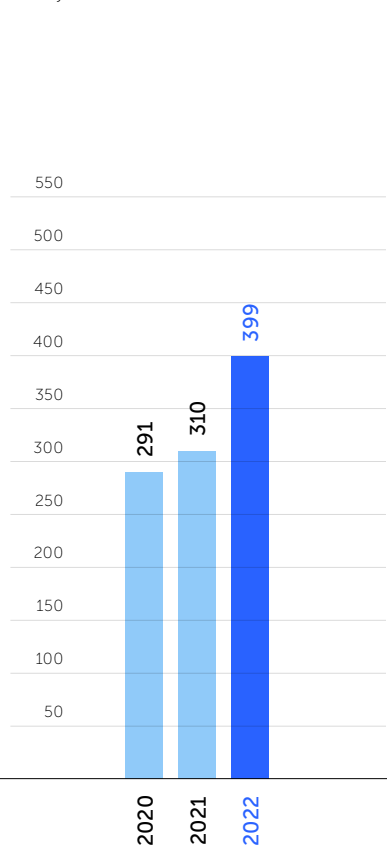
**35%**



% omzet van producten met het [Barco ECO-label](#)

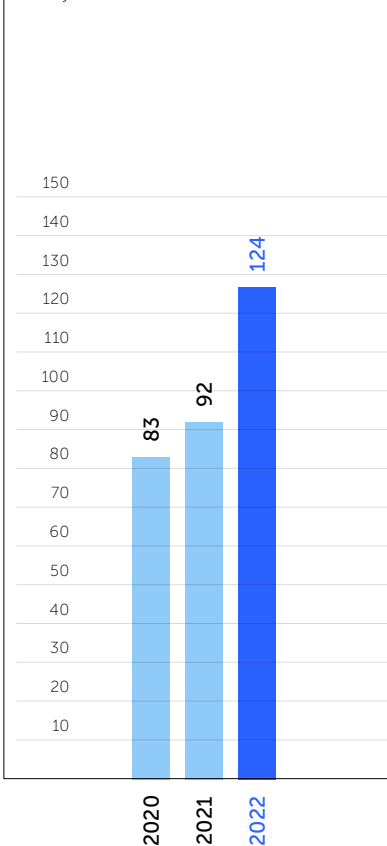
### Omzet

In miljoen euro



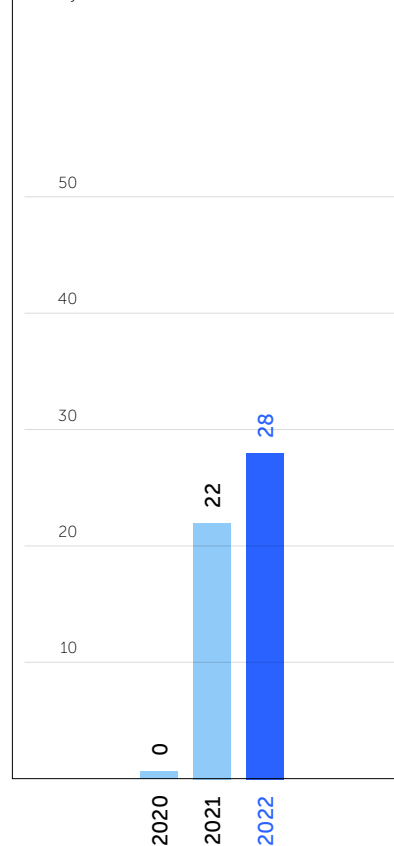
### Brutowinst

In miljoen euro



### EBITDA

In miljoen euro



### Brutowinstmarge

28%  
30%  
31%

### EBITD-marge

0%  
7%  
7%

In de Entertainment-divisie groeiden de bestellingen met 18% en de omzet met 29% ten opzichte van 2021. Die stijging weer spiegelen de hervatting van de activiteiten in Cinema en de sterke vraag naar vaste installaties (musea, themaparken) en projectiemapping in de businessunit Immersive Experience.

De omzet van **Cinema** groeide fors in Europa en Noord- en Zuid-Amerika, maar daalde in Azië als gevolg van de aanhoudende lockdowns in China. Gedurende het hele jaar steeg de omzet gestaag kwartaal-over-kwartaal, met een opmerkelijke groei in het vierde kwartaal. Ook in het laatste kwartaal werden bijzonder veel bestellingen genoteerd, wat leidde tot een historisch hoog orderboek aan het einde van het jaar. Laserprojectie is nu de norm geworden in de bioscoopwereld. Barco heeft ingespeeld op de maturiteit van deze technologie met zijn leiderspositie en volledig laser-gebaseerde portfolio. De vraag werd deels gedreven door terugkerende bezoekers in bioscopen, maar evenzeer door het waardevoorstel voor de total cost of ownership van laserprojectoren, die meer dan 50% minder energie verbruiken en waarvoor geen lampen moeten worden vervangen tijdens hun levensduur. Dit is een duidelijke stimulans om de eerste generatie lampgebaseerde projectoren te vervangen door laserprojectoren. De verdere

uitrol van Cinema-as-a-Service was een groeiend succes in 2022, en biedt bioscoopuitbaters een all-in-one-aanbod, inclusief service en ondersteuning gedurende de levensduur van de projector. Cinema was goed voor ongeveer 48% van de omzet van de divisie in 2022, tegenover 50% vorig jaar.

Net als in Cinema nam de omzet in de businessunit **Immersive Experience** kwartaal-over-kwartaal geleidelijk aan toe, met een recordomzet in het vierde kwartaal. Op regionaal vlak werd in alle regio's een aanzienlijke groei gerealiseerd, met de laagste maar toch nog double-digit groei in Azië, belemmerd door de covid-19-regelgeving in China. De activiteit herstelde zich in alle productsegmenten. Dit was het meest uitgesproken in de vaste AV-installaties, met een solide vraag naar installaties in digitale musea, immersieve digitale kunstervaringen en projectiemapping. Het segment rental en staging profiteerde van de terugkeer van evenementen, vooral in Europa, het Midden-Oosten en Noord- en Zuid-Amerika. De simulatieactiviteit groeide met een aanzienlijk aantal nieuwe projecten van referentiekanten, zowel in auto- als vliegtuigsimulators. Immersive Experience was goed voor ongeveer 52% van de omzet van de divisie in 2022, tegenover 50% vorig jaar.

De EBITDA-marge voor Entertainment bedroeg 6,9% voor het volledige jaar, evenveel als vorig jaar. Dit is het gevolg van de aanzienlijke impact van de hogere kosten voor componenten en transport. Deze impact was het grootst in de eerste helft van het jaar, wat resulteerde in een negatieve EBITDA van -1,7%. In de tweede helft – toen de problemen met de toeleveringsketen grotendeels achter de rug waren – maakte de EBITDA een sprong naar 12,6%.

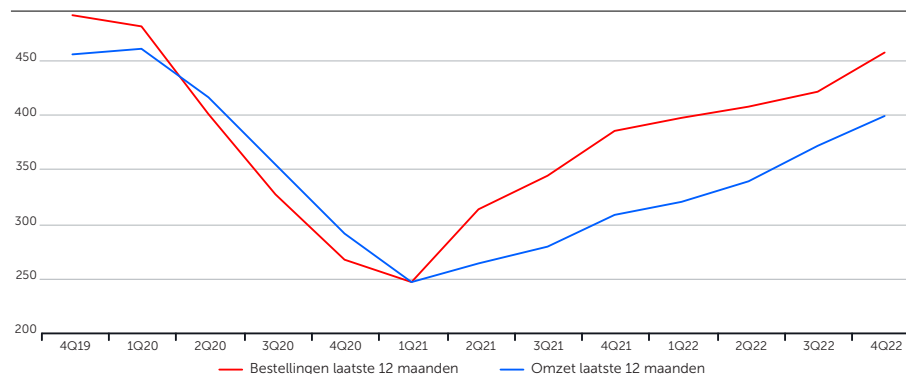
Mensen willen vandaag meer dan ooit entertained worden. De pandemie leerde ons dat er meer is in het leven dan materiële zaken, dus mensen snakken naar ervaringen. En dat is precies wat we doen bij Barco: we raken het hart en de geest van mensen. Zo slaagden we er in 2022 in om ons groeirecord van 2019 nog te overtreffen.

**Erdem Soyak**  
EVP Immersive Experience

### Entertainment-divisie

In miljoen euro	FY22	FY21	FY20	Verskil t.o.v. FY21
Bestellingen	457,4	386,6	268,7	+18%
Omzet	399,3	309,7	291,4	+29%
EBITDA	27,5	21,5	0,3	+28%
EBITDA-marge	6,9%	6,9%	0,1%	

### Bestellingen en omzet kwartaal-over-kwartaal 2019-2022



# 2022 Geïntegreerd jaarverslag

Rapport over  
governance &  
risico's

# Inhoudstafel

<b>01 Corporate governance</b> .....	<b>3</b>	<b>02 Risicobeheer en controleprocessen</b> .....	<b>29</b>
Corporate governance-verklaring .....	4	Controleomgeving & Risicobeheerproces .....	31
Raad van Bestuur .....	5	Toprisico's .....	35
Core Leadership Team .....	6	Focus op de gevolgen voor 2022 en de impact van het macro-economische klimaat .....	42
Jaarlijkse algemene vergadering .....	7		
Activiteitenverslag van de Raad van Bestuur en Comit�es van de Raad .....	8		
Bezoldigingsrapport voor boekjaar 2022 .....	12	<b>03 Aanvullende risico-informatie overeenkomstig de richtlijn met betrekking tot de bekendmaking van niet-financiële informatie</b> .....	<b>44</b>
Gedragscode .....	28	Klimaatverandering en energie .....	45
		Bedrijfsethiek .....	46
		Financieel risicobeheer en interne controle .....	47



Dit is het Rapport over governance & risico's van Barco's geïntegreerd jaarverslag 2022. De andere delen zijn beschikbaar via het downloadcenter op [ir.barco.com/2022](https://ir.barco.com/2022).

## KERN

---

## MEER

- [Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen](#)
  - [Financieel rapport](#)
- 

## BIJLAGE

- [Geïntegreerd Datapakket](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Controleverslag](#)

# Corporate governance

Rapport over governance & risico's

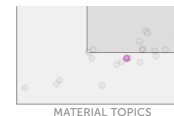
Barco

Geïntegreerd Jaarverslag 2022

CGR

3





# Corporate governance-verklaring

## Verklaring met betrekking tot de informatie die wordt verstrekt in het geïntegreerd jaarverslag 2022

De ondergetekenden verklaren dat:

- de jaarrekeningen die zijn opgesteld overeenkomstig de toepasselijke standaarden voor jaarrekeningen een getrouw beeld geeft van het vermogen, de financiële situatie en de resultaten van de emittent en de geconsolideerde ondernemingen.
- het jaarverslag een getrouw en eerlijk overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van het bedrijf en van de positie van de emittent en de geconsolideerde ondernemingen, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

Charles Beauduin, CEO

An Steegen, CEO

Ann Desender, CFO

Barco heeft een monistische governancestructuur, die functioneert volgens de statuten en het Corporate Governance Charter van het bedrijf. Beide documenten zijn beschikbaar voor download op

[www.barco.com/corporategovernance](http://www.barco.com/corporategovernance).

Er is geen dubbel stemrecht voor bepaalde aandeelhouders.

In overeenstemming met artikel 3:6, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen gebruikt Barco de Belgische Corporate Governance Code 2020 als referentiecode.

Hieronder volgt een overzicht van de artikelen van de Belgische Corporate Governance Code die Barco niet naleeft, alsook een verklaring voor deze niet-naleving.

- Art. 7.6: De Raad van Bestuur besloot om geen aandelen toe te kennen aan niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur als onderdeel van hun bezoldiging. Een dergelijke toekenning zal fiscale en praktische gevolgen hebben voor niet-Belgische ingezetenen. Bovendien bezitten verschillende bestuurders reeds een aanzienlijk aantal Barco-aandelen.
- Art. 7.8: Het variabele gedeelte van het bezoldigingspakket van de leden van het uitvoerend management wordt gekoppeld aan de globale prestaties van de onderneming of business unit en aan duurzaamheidscriteria, die voor beleggers steeds belangrijker zijn geworden. Beide zijn een functie van en dus ook een maatstaf voor de individuele prestaties van de leden van het uitvoerend management.
- Art. 7.9: De Raad van Bestuur legt de leden van het uitvoerend management geen minumpakket van aan te houden aandelen op. Het bezoldigingspakket van het uitvoerend management is voldoende evenwichtig, en bevat verschillende componenten die hen stimuleren om een strategie van duurzame winstgevende groei na te streven.
- Art. 7.12: De Raad van Bestuur streeft ernaar een clause omtrent een terugvorderingsrecht op te nemen in de arbeidsovereenkomst met het uitvoerend management, voor zover de wet die het contract regelt, dit toelaat.

## Raad van Bestuur

De samenstelling van de Raad van Bestuur beantwoordt aan de wettelijke vereisten rond genderdiversiteit, zoals vastgelegd in artikel 7:86 van het Wetboek voor vennootschappen en

verenigingen. Bovendien is het merendeel van de bestuurders onafhankelijk.

Alle bestuurders bekleden topfuncties of hebben topfuncties bekleed bij toonaangevende internationale bedrijven of organisaties. Hun biografieën zijn beschikbaar op Barco's [corporate website](#).

### Veranderingen in de Raad van Bestuur

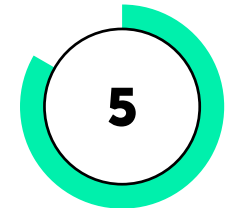
De Algemene Vergadering van 28 april 2022 heeft de benoeming goedgekeurd van Adisys Corporation, vast vertegenwoordigd door de heer Ashok K. Jain, als onafhankelijk bestuurder zoals bedoeld in artikel 7:87 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

#### Raad van Bestuur

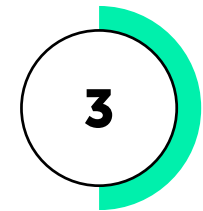
Situatie op 6 februari 2022		
Voorzitter	<b>Frank Donck</b> <sup>(1)</sup>	2023*
Bestuurders	<b>Charles Beauduin</b>	2023*
	<b>An Steegen</b>	2023*
	Adisys Corporation (vertegenwoordigd door <b>Ashok K. Jain</b> ) <sup>(1)</sup>	2023*
	<b>Hilde Laga</b> <sup>(1)</sup>	2024*
	<b>Lieve Creten</b> <sup>(1)</sup>	2024*
Secretaris	Kurt Verheggen General Counsel	

<sup>(1)</sup> onafhankelijke bestuurders

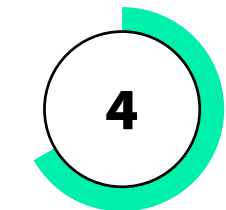
\* Datum waarop het mandaat vervalt: einde van de jaarlijkse algemene vergadering



Bestuurders met  
5 jaar senioriteit



Vrouwelijke  
bestuurders



Onafhankelijke  
bestuurders

## Core Leadership Team

### Veranderingen in het Core Leadership Team

Barco NV wordt geleid door een Core Leadership Team ('CLT'), dat is samengesteld uit functionele, divisionele en regionale leidinggevenden. Het CLT wordt geleid door de chief executive officer (CEO) en is verantwoordelijk voor de implementatie van Barco's strategie en beleid en voor de verwezenlijking van de doelstellingen en de resultaten.

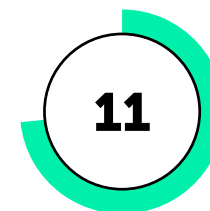
In april 2022 werden een aantal wijzigingen doorgevoerd in de samenstelling van het CLT:

- Iain Urquhart, EVP van Global Customer Success, nam ontslag, en vervolgt zijn loopbaan buiten Barco. De activiteiten van de Global Customer Success organisatie werden geherstructureerd. Sales Operations (inclusief partner management) rapporteert voortaan aan CFO Ann Desender, Global Marketing aan CEO An Steegen en de Services organisatie aan EVP Operations Rob Jonckheere.
- Marc Spenlé legde zijn functie neer als CDIO, en verliet Barco.

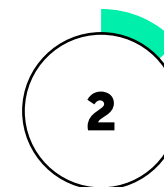
Tom Sys vervoegde het CLT als nieuwe CDIO, verantwoordelijk voor IT en softwareplatforms. De GEAX-organisatie werd ondergebracht in de respectievelijke business units (met uitzondering van softwareplatforms).

- Een verandering in het leiderschap van de business unit werd aangekondigd, met Stijn Henderickx als EVP Meeting Experience. Hij neemt de taak over van Olivier Croly die Barco verliet. Erdem Soyol trad toe tot het CLT als nieuwe business unit lead voor Immersive Experience.

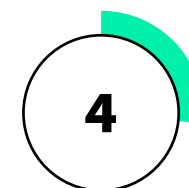
De volledige biografieën van het Core Leadership Team zijn beschikbaar op Barco's [corporate website](#).



CLT-leden met 5 jaar senioriteit



Vrouwelijke CLT-leden



4 niet-Belgische CLT-leden



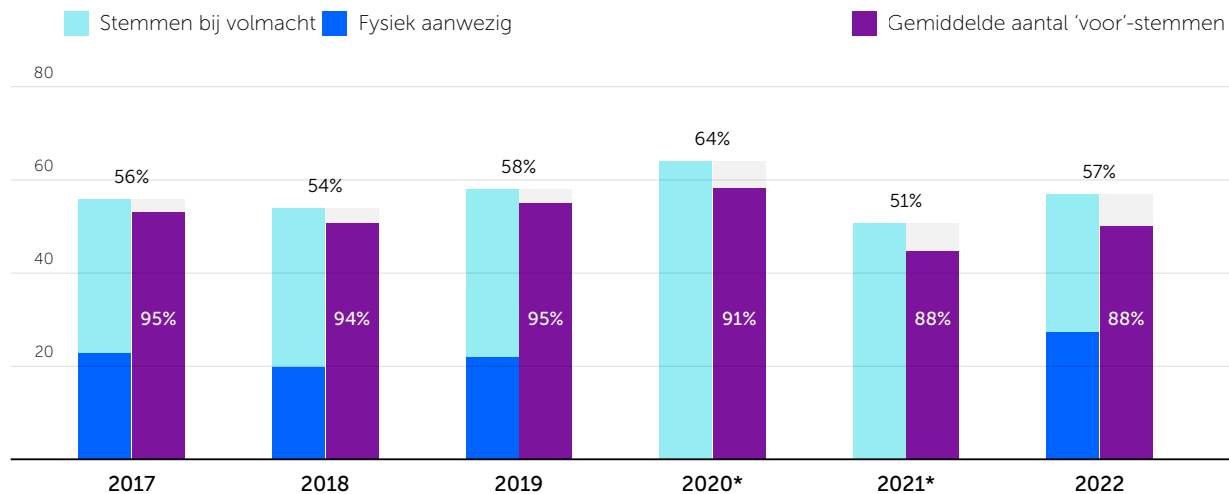
## Jaarlijkse algemene vergadering

De jaarlijkse algemene vergadering wordt gehouden op de laatste donderdag van april. In 2022 hield de onderneming haar eerste echt hybride vergadering. Daarbij konden aandeelhouders ook op afstand hun stem uitbrengen, hetzij voorafgaand aan of in realtime tijdens de vergadering zelf. Deze hybride vergadering kwam tot stand met behulp van de eigen weConnect-technologie.

Barco staat open voor discussies met investeerders en volmachtadviseurs om hun beleid beter te begrijpen en het deugdelijk bestuur van de onderneming daarmee te aligneren, rekening houdend met de omvang, het profiel, het rechtsgebied en het geografische toepassingsgebied van haar activiteiten.

De afgelopen jaren nam steevast meer dan 50% van de aandeelhouders aan de vergadering deel.

### Deelname en gemiddeld aantal 'voor'-stemmen



\* In 2020 en 2021 was niemand fysiek aanwezig door de covid-19-crisis.

## Activiteitenverslag van de Raad van Bestuur en Comités van de Raad

### Raad van Bestuur

We verwijzen naar titels 1 en 2 van het Corporate Governance Charter van Barco voor een overzicht van de verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur en zijn Comités.

De tabel hieronder geeft een volledig overzicht van de aanwezigheden op de vergaderingen van de Raad van Bestuur en zijn Comités in 2022.

Indien nodig werden tussentijdse meetings gehouden via videoconferentie. Alle vergaderingen van de Raad van Bestuur vonden in België plaats. Sommige bestuurders woonden de meetings via videoconferentie bij door de reis- en andere beperkingen opgelegd in het kader van de covid-19-crisis.

Eén vergadering werd afgesloten met een diner. Dat diner werd bijgewoond door tal van leden van het Core Leadership Team om een nauwere interactie tussen de bestuurders en managers van het bedrijf te stimuleren.

Na de versoepeling van de reisbeperkingen in het kader van covid, maakten de bestuurders van de gelegenheid gebruik om zich vertrouwd te maken met de activiteiten van het bedrijf in Noord-Amerika. In oktober reisden de bestuurders naar Vancouver (Canada), Los Angeles en de regio San Francisco Bay (VS). De bestuurders bezochten plaatselijke kantoren en bespraken de huidige stand van zaken, toekomstige bedrijfsplannen en technologische trends met het plaatselijke managementteam. Bovendien woonden zij technologische demonstraties bij in verschillende voor het bedrijf relevante domeinen (bv. lichtsteering, geautomatiseerde productie, virtuele productie, robotchirurgie, virtual classroom). Ten slotte ontmoetten de bestuurders ook huidige klanten en prospects, met wie ze zakelijke opportuniteiten bespraken.

Tijdens elke vergadering evalueerde en besprak de Raad van Bestuur de financiële resultaten en de financiële vooruitzichten van het bedrijf op korte en middellange termijn. In het begin van het jaar heeft de Raad, op aanraden van het Auditcomité,

de financiële resultaten van 2021 goedgekeurd en het dividend voorgesteld dat ter goedkeuring werd voorgelegd aan de aandeelhouders. Net als vorig jaar bood de Raad van Bestuur de aandeelhouders de mogelijkheid om in te tekenen op nieuw uit te geven aandelen door inbreng van het dividend.

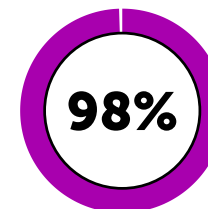
In nauw overleg met het Core Leadership Team dacht de Raad ook na over de strategie van alle business units op korte en middellange termijn, bespraken en beslisten ze de groei-initiatieven van het bedrijf, en namen ze er beslissingen over en keurden ze de financiële budgetten voor 2023 goed.

De Raad volgde de impact van de coronagerelateerde reisbeperkingen en verstoringen van de toeleveringsketen op de voet, net als de impact van de geopolitieke conflicten en spanningen op de activiteiten en financiële resultaten van de onderneming.

#### Aanwezigheid bestuurders tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad

	Raad van bestuur	Audit-comité	Bezoldigings- en benoemings-comité	Technologisch comité	Aanwezigheid Percentage
Charles Beauduin	5			2	100%
Frank Donck <sup>(1)</sup>	5	5	3		100%
Ashok K. Jain <sup>(1)</sup>	4			2	85%
Hilde Laga <sup>(1)</sup>	5	5	3		100%
An Steegen	5			2	100%
Lieve Creten <sup>(1)</sup>	5	5	3		100%

<sup>(1)</sup> onafhankelijke bestuurders



Gemiddelde aanwezigheid - totaal

## Comités van de Raad

### Auditcomité

Het Auditcomité bestaat uit drie leden, die allemaal onafhankelijke bestuurders zijn: de voorzitter Lieve Creten, Frank Donck en Hilde Laga. De leden van het Auditcomité hebben relevante expertise in financiële, accounting- en wettelijke zaken, zoals aangetoond in hun biografieën op Barco's [corporate website](#).

Het Auditcomité kwam vijf keer samen in 2022. Alle leden woonden alle bijeenkomsten bij.

Het Auditcomité bracht verslag uit over de resultaten van elke vergadering aan de Raad van Bestuur. De notulen van elke vergadering van het Auditcomité werden voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

Alle reguliere vergaderingen van het Auditcomité werden bijgewoond door de CFO en de VP corporate finance. CEO Charles Beauduin was aanwezig op alle reguliere vergaderingen en CEO An Steegen woonde twee vergaderingen van het Auditcomité bij. De interne auditor van de groep en de externe auditor van de groep, PwC Bedrijfsrevisoren BV, woonden vier vergaderingen bij. De Data protection officer van de Groep werd uitgenodigd op twee vergaderingen van het Auditcomité. De onderwerpen die in 2022 werden herzien en/of besproken

tijdens bijeenkomsten van het Auditcomité omvatten:

- De jaarrekening van 2021 en de tussentijdse rapportering van de onderneming in 2022, met inbegrip van niet-financiële informatie, en het geïntegreerd jaarverslag van de onderneming voor 2021, voorafgaand aan zijn publicatie.
- De inhoud van het geïntegreerd jaarverslag van de onderneming van 2022 werd besproken.
- In de driemaandelijke vergaderingen evalueerde het Comité ook de toereikendheid en de geschiktheid van het interne controlebeleid en de interne auditprogramma's en hun conclusies.
- Het comité nam aangelegenheden met betrekking tot de grondslagen voor financiële verslaggeving onder de loep evenals financiële risico's en de naleving van de boekhoudnormen. Ook de naleving van de statutaire en wettelijke vereisten en regelgeving, met name op financieel gebied, werd herzien. Het comité besprak ook in detail belangrijke bevindingen, de voornaamste risicodomeinen van Barco (inclusief de rapportering daarover door de interne auditor, alsmede de beoordeling van geschillen en andere vorderingen), vervolgacties en passende maatregelen.
- Elk kwartaal besprak het comité een overzicht van kritische boekhoudkundige beslissingen en twijfels, inclusief de

potentiële impact van het macro-economische klimaat.

- Elk kwartaal werden ook de vrije kasstroomgeneratie en werkkapitaalratio's besproken.
- Het comité monitorde mogelijke aanwijzingen van bijzondere waardevermindering, de goodwill indicatoren en de test die werd uitgevoerd voor bijzondere waardevermindering en de financiële impact van strategische investeringen evenals risicomanagement.
- Het Comité nam het verslag door van de Compliance officer van de groep over de toepassing van Corporate Governance en de Gedragscode, en deelde zijn bevindingen met de Raad van Bestuur. De Data protection officer van de groep gaf regelmatig updates over GDPR.
- Het comité heeft het Interne Audit-charter, het auditplan, de scope van de audit en de reikwijdte ervan in relatie tot de scope van de externe audit geëvalueerd en goedgekeurd, alsmede de personeelsformatie, de onafhankelijkheid en de organisatorische structuur van de interne auditfunctie.
- Wat betreft de externe audit beoordeelde het comité de voorgestelde auditscope, de aanpak en de honoraria, de onafhankelijkheid van de externe auditor en de non-auditdiensten die de Commissaris aanbiedt in lijn met Barco's beleid van niet-auditvergoedingen. Het comité heeft ook de belangrijkste

#### Overzicht van de bijeenkomsten van de Raad van Bestuur en de Comités in 2022

	JANUARI	FEBRUARI	MAART	APRIL	MEI	JUNI	JULI	AUGUSTUS	SEPTEMBER	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
Raad van Bestuur		●		●			●			●	●	
Auditcomité		●		●			●			●		●
Bezoldigingscomité		●		●						●		
Technologisch comité			●							●		

## Bezoldigings- en benoemingscomité

auditaangelegenheden besproken, met focus op waardering van goodwill en waardering van uitgestelde belastingvorderingen, evenals de beleidsbrief van de Commissaris van de groep, die geen aanbevelingen voor materiële aanpassingen bevatte.

- Voor informatie over het honorarium van de Commissaris van de groep verwijzen we naar toelichting 22 bij de geconsolideerde jaarrekening: 'Transacties met verbonden partijen' in het Financieel rapport 2022.
- Het comité besprak het verslag waarin de Commissaris zijn bevindingen en aandachtspunten deelt over de betrokken periode. Het Comité beoordeelde de algemene prestaties van de interne en externe auditor. Het Comité heeft ook zijn huidige planning voor het Auditcomité herzien en bevestigd.

De Raad van Bestuur bundelde het Bezoldigings- en het benoemingscomité in één enkel comité.

Het Bezoldigings- en benoemingscomité bestaat uit Frank Donck, die voorzitter is van het comité, en verder nog uit Lieve Creten en Hilde Laga. Alle leden zijn onafhankelijke bestuurders.

Het Bezoldigings- en benoemingscomité vervult de missie die de wetgeving voorschrijft. Het komt minstens drie keer per jaar samen. Zijn er extra topics te bespreken die binnen de bevoegdheid van het comité vallen, dan wordt een extra bijeenkomst ingelegd. De CEO's worden uitgenodigd op de meetings, behalve als er zaken besproken worden die hen persoonlijk aanbelangen. De Chief HR Officer bereidt de meetings voor en woont ze ook bij.

In 2022 kwam het Bezoldigings- en benoemingscomité drie keer samen.

Het eerste aandachtspunt voor het comité was de HR-strategie van Barco voor 2022-2023. Die is opgebouwd rond Organisatorische doeltreffendheid, Personeelsstrategie, Cultuur, Mensen en Leiderschapsontwikkeling en Operationele Uitmundendheid als voornaamste driver.

Het tweede aandachtspunt was de voortzetting van de vereenvoudiging van de organisatiestructuur. Het belangrijkste initiatief daarbij was de overdracht van business unit-specifieke Application Development teams van de CDIO-organisatie naar de respectievelijke business units. De reden voor deze reorganisatie was om deze softwareontwikkelingsteams dichterbij

de ontwikkeling van producten en diensten van de business units te houden, en tegelijk ook dichterbij de markten en de klanten. Bovendien werden de rapportagelijnen vereenvoudigd, en verhoogde de efficiëntie en focus binnen de R&D-teams van de business units.

De CDIO-organisatie, nu SW.IT, bleef bestaan en richt zich nu op 3 hoofdactiviteiten:

- IT en digitaliseringsprogramma
- Cloud platform ontwikkelingsteam
- Software-ontwikkelingsstrategie op lange termijn

Gezien de forse stijging van de inflatie had het comité als derde aandachtspunt het effect daarvan op de totale loonkosten van de onderneming.

Andere aandachtspunten waren: (1) Personeelsplanning, personeelsverloop en prognoses, (2) Leiderschapsontwikkeling en de lancering van een management enablement-traject, (3) medewerkersbetrokkenheid en (4) Prestatiemanagement voor het CLT en hun leiderschapsteams.

Ook de toekenning van aandelenopties voor 2022 werd voorbereid en ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur.

## Technologisch comité

Het Technologisch comité is een adviesorgaan voor de Raad van Bestuur. Het comité bestaat uit drie leden: Charles Beauduin, die voorzitter is, Ashok Jain en An Steegen.

Het Technologisch comité helpt de Raad van Bestuur bij het uitvoeren van zijn controleverantwoordelijkheid door technologiegerelateerde onderwerpen voor te bereiden die de bedrijfsstrategie zouden kunnen beïnvloeden. Mogelijke onderwerpen zijn onder meer het identificeren van en investeren in toekomstige technologieën via interne resources of overnames, de technologie roadmap strategie, operationele prestaties en technologietrends die een invloed kunnen hebben op de toekomst van Barco's portfolio.

Als we spreken over belangrijke investeringen in technologie gaat het altijd over investeringen die gespreid zijn over een aantal jaren en waarvoor het bedrijf zich gedurende de volledige duur van het project financieel verbindt tot een minimumbedrag van 10 miljoen euro. De investeringen kunnen ook betrekking hebben op de overname van een technologie.

In 2022 kwam het Technologisch comité twee keer samen. Het organiseerde ook specifieke werkvergaderingen per divisie om een gepaste diepgang en focus op Barco's divisies te garanderen. Het comité voerde ook een jaarlijkse algemene review uit van kerntechnologieën die zijn beschreven in het strategisch plan dat aan de Raad werd voorgelegd.

## Evaluatie van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad

Het evalueren van de grootte, de samenstelling, de werking en de prestaties van de Raad van Bestuur en de Comités van de Raad, evenals de interactie met het management, is een essentieel onderdeel van deugdelijk bestuur.

Het principe van evaluatie van de Raad van Bestuur is volledig conform de Corporate Governance Code. We verwijzen ook naar Titel 1 (1.5) van het Corporate Governance Charter van Barco.

Zie [www.barco.com/corporategovernance](http://www.barco.com/corporategovernance).

De Raad van Bestuur voert, onder toezicht van de voorzitter, zelfevaluaties uit om zijn werking en die van zijn comités te evalueren.

Naar aanleiding van de grondige evaluatie van de Raad van Bestuur door een adviesbureau eind 2019 en de veranderingen in het leiderschapsteam van medio 2021 werd in september 2022 een hernieuwde evaluatie van de Raad van Bestuur uitgevoerd. De voorzitter, bijgestaan door de secretaris van de vennootschap, stelde een vragenlijst op, voortbouwend op de bevindingen en verbeteracties die bij de evaluatie van 2019 waren vastgelegd. De voorzitter interviewde elke bestuurder afzonderlijk met behulp van de vragenlijst. De tijdens deze interviews verzamelde feedback werd samengevat in een verslag, dat onder de bestuurders werd verspreid en door hen besproken werd in de vergadering van de Raad van Bestuur van 21 november 2022.

## Bezoldigingsrapport voor boekjaar 2022

### Algemene inleiding

Dit bezoldigingsrapport moet samen worden gelezen met het bezoldigingsbeleid dat, voor zover nodig, moet worden beschouwd als een onderdeel van dit bezoldigingsrapport. De aan de bestuurders, CEO en CLT-leden toegekende bezoldiging met betrekking tot het boekjaar 2022 is in overeenstemming met het bezoldigingsbeleid. Dit verslag heeft betrekking op de bezoldiging voor 2022 van de niet-uitvoerende leden van de Raad (deel A), van de Chief Executive Officers (CEO's), die ook lid zijn van de Raad en dus een uitvoerend bestuurder (deel B), en van de andere leden van het Core Leadership Team (CLT) die geen lid zijn van de Raad (deel C).

#### Deel 1: Inleiding tot het bezoldigingsrapport 2022

De crisis als gevolg van het tekort aan componenten die in 2021 begon en in 2022 aanhield, heeft samen met de energiecrisis en de daaruit voortvloeiende inflatie een wijdverbreide impact gehad.

Dit resulteerde uiteraard in hogere werkgelegenheids- en productiekosten.

Als reactie daarop focuste Barco nog meer op kostenbeheersing, met specifieke aandacht voor het personeelsbeheer.

#### Deel 2: Bezoldigingsrapport van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur, de CEO en de CLT-leden

##### 2, A Bezoldiging van de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur

Op 28 april 2022 heeft de algemene vergadering, krachtens artikel 17 van de statuten, de totale vergoeding van de volledige Raad van Bestuur vastgesteld op een totaalbedrag van 1.963.175 euro voor het boekjaar 2022. Dit bedrag omvat naast de vergoeding voor de niet-uitvoerende bestuurders ook het bezoldigingspakket voor de CEO. In deel 2 B hieronder vindt u meer details over de bezoldiging van de CEO's.

**Totale bezoldiging voor niet-uitvoerende bestuurders**

Naam Functie	Vaste bezoldiging			Variabele bezoldiging		Uitzonderlijke items	Pensioen	Totale bezoldiging	Aandeel vaste en variabele bezoldiging	
	Basis-verloning	Bijwonen raad	Overige voordelen	Jaarlijkse variabele	Variabele meerdere jaren				Vast	Variabel
Frank Donck, Voorzitter van de Raad	€ 120.000	€ 0	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 120.000	100%	0%
Lieve Creten Lid van de Raad	€ 30.000	€ 46.025	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 76.025	100%	0%
Ashok Jain, Lid van de Raad	€ 30.000	€ 14.250	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 44.250	100%	0%
Hilde Laga, Lid van de Raad	€ 30.000	€ 33.150	NVT	NVT	NVT	NVT	NVT	€ 63.150	100%	0%
<b>Totaal</b>	<b>€ 210.000</b>	<b>€ 93.425</b>	<b>NVT</b>	<b>NVT</b>	<b>NVT</b>	<b>NVT</b>	<b>NVT</b>	<b>€ 303.425</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>

De vergoeding voor niet-uitvoerende bestuurders bestaat enkel uit een jaarlijkse vaste component plus zitpenningen per vergadering die de bestuurders bijwonen. In lijn met de tijd die hij besteedt aan het opvolgen van de Barco-business, krijgt de voorzitter van de Raad een ander bezoldigingspakket dat enkel een vaste component omvat. In Barco's Bezoldigingsbeleid vindt u meer details over het bezoldigingspakket van de Raad van Bestuur. De onderneming stelde een projector ter beschikking van een bestuurder voor demonstratiedoeleinden.

Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen variabele prestatie- of resultaatgebonden vergoeding. Ze hebben ook geen recht op aandelenopties of aandelen (zie commentaar op pagina 4 van het Corporate Governance Statement rond de toepassing van Principe 7.6 van de Corporate Governance Code 2020), noch op een extra pensioenplan.

## Deel 2, B Bezoldiging van de CEO

### Deel 2, B.1 Totale bezoldiging

Het bezoldigingspakket van de CEO bestaat uit een basisvergoeding, een variabele bezoldiging, aandelenopties, een pensioentoeelage en andere componenten. Er werden geen aandelen toegekend.

Barco streeft ernaar om een competitief bezoldigingspakket aan te bieden dat in lijn ligt met de verantwoordelijkheden van een CEO die een industriële groep leidt met verschillende businessplatformen. In Barco's Bezoldigingsbeleid vindt u meer details over het bezoldigingspakket van de CEO.

De bezoldigingen van de CEO's, de heer Charles Beauduin en mevrouw An Steegen, worden in dit hoofdstuk geanalyseerd.

Het bedrag van de bezoldiging en andere voordelen die de Vennootschap of de dochterondernemingen rechtstreeks of onrechtstreeks toekennen aan de CEO's, rekening houdend met hun rol in 2022, wordt hieronder beschreven.

### Basissalaris

Het basissalaris van de CEO bestaat uit het eigenlijke salaris betaald door de onderneming en uit een vaste bestuurdersvergoeding betaald door Barco, Inc. en door Barco China Holding) Ltd.

### Variabele vergoeding

De variabele vergoeding van de CEO bestaat uit een jaarlijkse bonus, die onderworpen is aan een uitstelperiode van drie jaar. De CEO heeft, in tegenstelling tot de andere leden van het CLT, geen recht op een langetermijnbonus (LTI). Eventuele variabele vergoedingen worden onvoorwaardelijk op 31 december van het jaar waarop die betrekking hebben. Daarom wordt deze variabele beloning gerapporteerd voor het jaar waarin ze onvoorwaardelijk wordt en niet voor het (daaropvolgende) jaar waarin ze wordt uitbetaald.

Het herziene bezoldigingsbeleid zoals goedgekeurd op de jaarlijkse algemene vergadering van 28 april 2022 zorgde voor een eenvoudiger, transparanter en efficiënter STI-beleid, gebaseerd op duidelijk omschreven financiële en duurzaamheidsdoelstellingen.

Vanaf 2022 zijn de jaarlijkse KPI's voor de bonus van de CEO en hun weging dezelfde als die voor het Core Leadership Team en andere uitvoerende leden. Daarbij hebben de specifieke doelstellingen voor de CEO betrekking op de Barco-groep, en worden ze jaarlijks aan het begin van het kalenderjaar bepaald op basis van het jaarlijkse Profit Plan zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur. In geval van een materiële impact op één van deze doelstellingen tijdens het jaar, veroorzaakt door een controlewijziging (bv. afstotingen, wijziging in % eigendom) of anderszins, zullen deze doelstellingen worden herberekend voor hetzelfde bedrag als de impact op de werkelijke resultaten, onder voorbehoud van goedkeuring door het Bezoldigingscomité. Voor meer gedetailleerde informatie over de KPI's voor de jaarlijkse bonus wordt verwezen naar het hoofdstuk over variabele vergoeding voor het CLT op blz. 18.

De bonus voor 2022 is op 31 december 2022 verworven door mevrouw An Steegen. De betaling van 50% van het gerealiseerde bonusbedrag vindt plaats in maart 2023, terwijl de betaling van 25% gekoppeld is aan prestatiedoelstellingen over een periode van 2 jaar, en nog eens 25% gekoppeld is aan prestatiedoelstellingen over een periode van 3 jaar.

### Totale bezoldiging voor de CEO

Naam Functie	Vaste bezoldiging			Variabele bezoldiging		Uitzonderlijke items***	Pensioen	Totale bezoldiging	Aandeel vaste en variabele bezoldiging	
	Basisverloning	Verloning voor buitenlandse bestuurder	Overige voordelen	Jaarlijkse variabele*	Meerjarige variabele**				Vast	Variabel
Charles Beauduin CEO	€ 165.500	€ 150.000	€ 0	€ 0	€ 0	NVT	€ 0.00	€ 315.500	100,00%	0%
An Steegen CEO	€ 500.000	€ 0	€ 27.304	€ 226.800	€ 0	€ 120.000	€ 100.000	€ 974.104	64,40%	35,60%

\* niet-uitgestelde jaarlijkse bonus 2022

\*\* uitgestelde betalingen verworven in 2022

\*\*\* incl. eenmalige retentiebonus betaald in maart 2022



Gezien zijn deeltijdse betrekking heeft de heer Charles Beauduin geen recht op een jaarlijkse bonus.

#### **Uitzonderlijke betalingen**

Zoals vermeld in het bezoldigingsrapport 2021 besliste de Raad van Bestuur op voorstel van het Bezoldigings- en benoemingscomité om in maart 2022 een eenmalige retentiebonus toe te kennen. Die beslissing kwam er uit bezorgdheid over de werknemersretentie en -betrokkenheid na twee opeenvolgende jaren zonder bonusbetalingen. De eenmalige retentiebonus voor mevrouw An Steegen wordt geboekt als uitzonderlijke betaling.

#### **Pensioen**

De pensioenregeling van de CEO is een individuele toegezegde pensioenregeling, die ook een overlijdensdekking omvat.

Gezien zijn deeltijdse betrekking heeft de heer Charles Beauduin geen recht op een pensioenregeling.

#### **Andere bestanddelen van de bezoldiging**

Andere vergoedingen omvatten de totale eigendomskosten van een bedrijfswagen, een hospitalisatieverzekering en een gegarandeerde inkomensverzekering in geval van invaliditeit.

Gezien zijn deeltijdse betrekking heeft de heer Charles Beauduin geen recht op deze vergoedingen.

#### **Deel 2, B.2 Op aandelen gebaseerde beloning**

Aan de CEO's werden in 2022 geen aandelenopties of aandelen toegekend.

Alle details over de toegekende, onvoorwaardelijk geworden en uitgeoefende aandelenopties van de CEO's zijn te vinden in de onderstaande tabel.

**Aandelenopties**

## Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan

## Informatie rond boekjaar 2022

Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Datum van vesting	Einde van retentiepe- riode	Uitoefenperiode	Uitoefen- prijs	Informatie rond boekjaar 2022			
							Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief ver- worven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend
Charles Beauduin CEO	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2022	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670		a) 72.670 b) € 1.293.526	
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2023	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2024	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2025	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2026	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
An Steegen CEO	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2022	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670		a) 72.670 b) € 1.293.526	
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2023	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2024	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2025	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			
	SOP 2021-CEO	06/12/2021	31/12/2026	01/01/2027	01/01/2027 - 05/12/2031	€ 17,80	72.670			

## Deel 2.C Bezoldiging van de CLT-leden

Het Core Leadership Team dat in dit hoofdstuk aan bod komt, omvat 15 personen.

De CLT-leden zijn werknemers van lokale Barco-bedrijven in de landen waar ze wonen. Hun bezoldigingspakket houdt daarom rekening met de afspraken rond bezoldigingen en voordelen in die landen.

### Deel 2, C.1 Totale bezoldiging

Het bezoldigingspakket van de leden van het Core Leadership Team, m.u.v. de CEO's, bestaat uit een basisvergoeding, een variabele kortetermijnvergoeding, een variabele langetermijnbonus, aandelenopties, een pensioenbijdrage en verschillende andere componenten. Barco streeft ernaar om een competitief bezoldigingspakket aan te bieden dat in lijn ligt met de verantwoordelijkheden van elk CLT-lid, als leden van een team dat een globale industriële technologiegroep leidt met verschillende businessplatformen. In Barco's Bezoldigingsbeleid vindt u meer details over het bezoldigingspakket van de CLT-leden.

Het bedrag van de bezoldiging en andere voordelen die de onderneming of de dochterondernemingen rechtstreeks of onrechtstreeks aan de CLT-leden toekenden voor 2022, wordt hieronder vermeld. Ontslagvergoedingen zijn niet in deze bedragen begrepen.

### CLT-leden

Naam	Functie	Wettelijke entiteit werkgever	Nieuw/verliet CLT in 2022
Geert Carrein	EVP Diagnostics	Barco nv (BE)	
Olivier Croly		Barco Singapore Pte Ltd. (SG)	verliet CLT op 30 april 2022
Gerwin Damberg	EVP Cinema & acting CTO	MTT Innovation Inc. (CA)	
Ann Desender	Chief Financial Officer	Barco nv (BE)	
Johan Fornier	EVP Surgical & Modality	Barco nv (BE)	
Stijn Henderickx	EVP Meeting & Learning Experience	Barco nv (BE)	
Anthony Huyghebaert	Chief HR Officer	Barco nv (BE)	
Rob Jonckheere	EVP Global Operations	Barco nv (BE)	
Chris Sluys	EVP Large Video Wall Experience	Barco nv (BE)	
Erdem Soyalt	EVP Immersive Experience	Barco Middle East L.L.C.	nieuw bij CLT vanaf 1 mei 2022
Marc Spenlé		Barco nv (BE)	verliet CLT op 30 april 2022
Tom Sys	Chief Digital & Information Officer	Barco nv (BE)	nieuw bij CLT vanaf 1 mei 2022
Iain Urquhart		Barco Inc. (USA)	verliet CLT op 29 april 2022
Kurt Verheggen	General Counsel	Barco nv (BE)	
Kenneth Wang	MD Barco China	Barco Visual Electronics Co., Ltd. (CN)	

### Totale bezoldiging voor het CLT (uitgezonderd CEO)

Naam Functie	Vaste bezoldiging			Variabele bezoldiging		Uitzonderlijke items***	Pensioen	Totale bezoldiging	Aandeel vaste en variabele verloning	
	Basis-bezoldiging	Verloning voor buitenlandse bestuurder	Overige voordelen	Jaarlijkse variabele*	Meerjarige variabele**				Vast	Variabel
Core Leadership Team	€ 3.031.091	€ 50.000	€ 360.667	€ 1.086.023	€ 0.00	€ 293.500	€ 292.204	€ 5.113.485	73%	27%

\* niet-uitgestelde jaarlijkse bonus 2022

\*\* uitgestelde betalingen verworven in 2022

\*\*\* incl. eenmalige retentiebonus betaald in maart 2022

**Basissalaris**

Het basissalaris weerspiegelt de functieverantwoordelijkheden, kenmerken van de job, ervaring en vaardigheden.

**Variabele bezoldiging**

De variabele bezoldiging bestaat uit een kortetermijn- en een langetermijn incentive component, uitgekeerd in contanten en in de vorm van aandelenopties.

Eventuele variabele bezoldigingen zijn onvoorwaardelijk verworven op 31 december van het jaar waarop ze betrekking hebben. Daarom wordt deze variabele vergoeding gerapporteerd voor het jaar waarin ze onvoorwaardelijk wordt en niet voor het/de (daaropvolgende) ja(a)r(en) waarin ze wordt uitbetaald.

**Jaarlijkse bonus**

Het herziene bezoldigingsbeleid zoals goedgekeurd op de jaarlijkse algemene vergadering van 28 april 2022 zorgde voor een eenvoudiger, transparanter en efficiënter STI-beleid, gebaseerd op duidelijk omschreven financiële en duurzaamheidsdoelstellingen.

Vanaf 2022 is het individuele bonusplan voor de leden van het

Core Leadership Team een zogenaamd 'metrisch' plan, met enkel vooraf gedefinieerde en controleerbare KPI's en geen subjectieve individuele KPI's.

De voornaamste kenmerken van het jaarlijkse bonusplan zijn:

- Er worden drie (3) KPIs bepaald, en aan elk daarvan wordt een vast gewicht toegekend. Voor CLT-leden die een business unit of Barco China leiden zijn de KPI's gelinkt aan een specifieke doelgroep en voor andere CLT-leden zijn de KPI's gelinkt aan de Barco-groep.
- Iedere KPI wordt apart gemeten
- Er is een minimumdrempel en maximumplafond per KPI
- Er is eenzelfde uitbetalingsschema voor alle KPI's
- De maximale totale uitbetaling van de bonus is beperkt tot 35% van de on-target bonus in geval van negatieve EBITDA op het niveau van de business unit/Barco-groep.

De specifieke KPI-doelstellingen zullen jaarlijks aan het begin van het kalenderjaar worden vastgesteld op basis van het jaarlijkse Profit Plan zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur. In geval van een materiële impact op één van deze doelstellingen tijdens het jaar, veroorzaakt door een controlewijziging (bv. afstotingen, wijziging in % eigendom) of anderszins, zullen deze doelstellingen worden herberekend voor hetzelfde bedrag

als de impact op de reële resultaten, onder voorbehoud van goedkeuring door het Bezoldigingscomité.

De Vennootschap maakt de werkelijke doelstellingen per criterium niet bekend, omdat dit de bekendmaking van commercieel gevoelige informatie zou vereisen.

Het bonusplan voorziet ook in uitgestelde betalingen, en zal dus na verloop van tijd het LTI cash plan vervangen, aangezien het een hybride plan is dat incentive op korte termijn en incentive op lange termijn combineert. Voor CLT-leden met een bonusdoelwaarde  $\geq 37,5\%$  van het jaarlijkse basissalaris geldt dat de uitbetaling van de bonus onderworpen is aan een uitstelperiode van drie jaar, d.w.z. dat de bonus voor de bonusplanperiode 2022 als volgt wordt uitbetaald:

- Behaalde bonus over maximaal 37,5% van de bonusdoelwaarde voor het jaarlijkse basissalaris uitbetaald in bonusjaar (prestatieperiode) +1.
- Als de bonusdoelwaarde hoger is dan 37,5%: 50% van de behaalde bonus over de overschreden bonusdoelwaarde in bonusjaar (prestatieperiode) +2.
- Als de bonusdoelwaarde hoger is dan 37,5%: 50% van de behaalde bonus over de overschreden bonusdoelwaarde in bonusjaar (prestatieperiode) +3.

**Bonusplan 2022 - KPI's**

Bonus target clusters	Prestatiecriteria (meetbaar en controleerbaar)	Relatief aandeel	a) Minimale prestatiedoelstelling & b) Overeenkomstig betalingsniveau*	a) On-target prestatie & b) Overeenkomstig betalingsniveau*	a) Maximale prestatiedoelstelling & b) Overeenkomstig betalingsniveau*	KPI-prestaties in 2022 en betalingsniveau op het niveau van de Barco-groep
<b>Financiële</b> doelgroepcluster	KPI 1: omzet	45%	a) 70% b) 0,225	a) 100% b) 0,450	a) 125% b) 0,675	a) 99,62% b) 0,447
	KPI 2: EBITDA % aan het eind van de bonusplanperiode	40%	a) 70% b) 0,200	a) 100% b) 0,400	a) 150% b) 0,600	a) 86,59% b) 0,311
<b>Duurzaamheidsstimulansen</b> op het niveau van Barco-groep	KPI 3: Vermindering van de uitstoot van broeikasgassen en opbrengsten afkomstig van producten met het ECO-label	15%	a) 70% b) 0,075	a) 100% b) 0,150	a) 125% b) 0,225	a) 112,02% b) 0,187
<b>Totaal betalingsniveau bonus individuele bonus met lineaire berekening tussen mijlpalen</b>			<b>0,5</b>	<b>1</b>	<b>1,5</b>	<b>0,945</b>

Totale bonus: (individuele OT bonus ) x (totaal betalingsniveau)

\* uitbetalingsniveau uitgedrukt als een veelvoud van de 'target' bonus

Er zijn geen aanvullende KPI's of voorwaarden van toepassing op de betaling van de uitgestelde bonusbedragen, behalve het in dienst zijn bij de onderneming op het moment van de uitbetaling.

#### Langetermijn-incentiveplan (LTI)

Zoals hierboven aangegeven, voorziet het herziene jaarlijkse bonusplan voor CLT-leden ook in uitgestelde betalingen, en zal het dus, samen met het aandelenoptieplan, vanaf 2024 in de plaats komen van het Langetermijn-incentiveplan 2021-2023.

De langetermijn-incentive bonus in contanten is afhankelijk van het behalen door de Barco-groep van bepaalde vastgelegde prestatiedoelstellingen:

- gecumuleerde nettowinst, % EBITDA aan het einde van de planperiode en duurzaamheidsstimulansen (vermindering van de uitstoot van broeikasgassen en opbrengsten afkomstig van producten met het ECO-label) over de respectievelijke planperiode van drie jaar en voortgezette werkgelegenheid op de laatste dag van de planperiode.

De betaling wordt beperkt tot 150% van de doelstelling.

#### Uitzonderlijke betalingen

Zoals vermeld in het bezoldigingsrapport 2021 besliste de Raad van Bestuur op voorstel van het Bezoldigings- en benoemingscomité om in maart 2022 een eenmalige retentiebonus toe te kennen. Die beslissing kwam er uit bezorgdheid over de werknemersretentie en -betrokkenheid na twee opeenvolgende jaren zonder bonusbetalingen. De eenmalige retentiebonus voor CLT-leden wordt geboekt als uitzonderlijke betaling.

#### Pensioen

Het CLT heeft recht op pensioenvoordelen op basis van de provisie van de vastgelegde plannen voor het senior management in hun basislanden.

#### Andere elementen van het bezoldigingspakket

De belangrijkste extra voordelen voor alle CLT-leden zijn een bedrijfswagen of wagenvergoeding, een hospitalisatieverzekering of medische verzekering en een gewaarborgd inkomen in het geval van invaliditeit, naast occasionele lokale voordelen in overeenstemming met de regels die van toepassing zijn in het land waar het CLT-lid is ingeschreven.

#### Deel 2, C.2 Op aandelen gebaseerde beloning

Zoals hierboven vermeld, wordt een deel van de langetermijn-incentive toegekend in de vorm van aandelenopties. De on-target waarde met betrekking tot het SO-plan is gelijk aan 25% van de variabele vergoeding van de deelnemer.

In 2022 kregen de CLT-leden geen aandelen, noch enige andere vergoeding op basis van aandelen. We verwijzen naar de toelichting in de Corporate Governance Statement op pagina 4 hierboven voor meer uitleg bij de reden voor deze afwijking op artikel 7.9 van de Belgische Corporate Governance Code.

Na machtiging door de algemene vergadering en op voorstel van het Bezoldigings- en benoemingscomité kende de Raad van Bestuur in 2022 wel aandelenopties toe aan 9 CLT-leden. De uitoefenprijs bedraagt 21,74 euro per optie, met een wachtperiode van drie jaar. Het aantal opties dat elke individuele begunstigde krijgt, is gedeeltelijk variabel. De opties worden aan de begunstigten aangeboden zonder tegenprestatie. Voor de CLT-leden op de Belgische loonlijst zijn de aandelenopties belastbaar op het moment van toekenning zoals voorgeschreven in de Belgische fiscale wetgeving. Er werden 141.465 aandelenopties toegekend aan de leden van het CLT.

Alle details over de toegekende, onvoorwaardelijk geworden en uitgeoefende aandelenopties van de CLT-leden zijn te vinden in de tabel op pagina 20.

**Aandelenopties**

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan

Informatie rond boekjaar 2022

Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Datum van vesting	Einde van retentie- periode	Uitoe- fenperiode	Uitoe- fenprijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief ver- worven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Geert Carrein, EVP	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	5.000				
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	7.000				
	SOP 2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 23/10/2026	€ 10,40	4.200				
Gerwin Damberg, EVP	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	0	a) 15.500 b) € 336.970			
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	11.100				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	16.100				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	9.100		a) 9.100 b) € 225.953		
Ann Desender, CFO	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	0	a) 12.500 b) € 271.750			
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	12.400				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	29.400				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	14.000		a) 14.000 b) € 347.620		
	SOP 2018-P	22/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 21/10/2028	€ 14,40	24.500			2.000	
Johan Fornier, EVP	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	0	a) 37.325 b) € 811.445,50			
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	5.900				

**Aandelenopties**

## Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan

## Informatie rond boekjaar 2022

Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Datum van vesting	Einde van retentie- periode	Uitoefenperiode	Uitoe- fenprijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief ver- worven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Stijn Henderickx, EVP	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	0	a) 18.929 b) € 411.516,46			
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	7.800				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	15.500				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	9.100		a) 9.100 b) € 225.953		
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	4.200			4.200	
Anthony Huyghebaert, CHRO	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	0	a) 9.500 b) € 206.530			
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	14.000				
Rob Jonckeere, EVP Operations	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	0	a) 10.000 b) € 217.400			
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	8.000				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	12.500				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	4.550		a) 4.550 b) € 112.976,50		
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	1.400				
	SOP 2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 23/10/2026	€ 10,40	1.750			1.000	
Chris Sluys, EVP	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	0	a) 7.500 b) € 163.050			
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	9.800				

**Aandelenopties**

Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan

Informatie rond boekjaar 2022

Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Datum van vesting	Einde van retentie- periode	Uitoe- fenperiode	Uitoe- fenprijs	Informatie rond boekjaar 2022				
							Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekeningsdatum	a) Aantal opties die definitief ver- worven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Kurt Verheggen, General Counsel	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	0	a) 13.072 b) € 284.185,28			
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	8.300				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	12.600				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	7.000		a) 7.000 b) € 173.810		
	SOP 2018-P	22/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 21/10/2028	€ 14,40	10.500			10.500	
Kenneth Wang, EVP	SOP 2022-CLT	08/12/2022	31/12/2025	NVT	01/01/2026 - 07/12/2032	€ 21,74	0	a) 17.139 b) € 372.601,86			
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	13.300				



Alle details over de toegekende, onvoorwaardelijk geworden en uitgeoefende aandelenopties van de CLT-leden die Barco verlieten, zijn te vinden in de onderstaande tabel.

## Aandelenopties

### Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan

### Informatie rond boekjaar 2022

Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Datum van vesting	Einde van retentie- periode	Uitoe- fenperiode	Uitoe- fenprijs	Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekenningsdatum	a) Aantal opties die definitief ver- worven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Xavier Bourgois, verliet Barco op 31 december 2021	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 31/12/2023	€ 24,83	5.950		a) 5.950 b) € 147.738,50		
	SOP 2018-P	23/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 31/12/2022	€ 14,40	3.500			3.500	
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	10.500				
	SOP 2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 23/10/2026	€ 10,40	10.500				
	SOP 2015-EEA	22/10/2015	31/12/2018	NVT	01/01/2019 - 21/10/2025	€ 8,16	1.400				
Tet Jong Chang, gepensioneerd op 31 maart 2021	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	14.000				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	11.900		a) 11.900 b) € 295.477		
	SOP 2018-P	23/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 22/10/2028	€ 14,40	17.500			17.500	
Olivier Croly, verliet Barco op 30 juni 2022	SOP 2017-ROW	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2025	€ 12,54	28.000				
	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	14.800				14.800
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	21.000				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	11.900				11.900
	SOP 2018-P	22/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 22/10/2028	€ 14,40	17.500			17.500	
An Dewaele, verliet Barco op 31 december 2021	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 31/12/2023	€ 24,83	9.800		a) 9.800 b) € 243.334		
	SOP 2018-P	23/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 31/12/2022	€ 14,40	14.700			14.700	
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	28.000				

**Aandelenopties**

## Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan

## Informatie rond boekjaar 2022

Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Datum van vesting	Einde van retentie- periode	Uitoe- fenperiode	Uitoe- fenprijs	Informatie rond boekjaar 2022				
							Aantal opties aan het begin van het jaar	a) Aantal opties toegekend b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekeningsdatum	a) Aantal opties die definitief ver- worven werden b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend	Aantal opties vervallen
Jan De Witte, verliet Barco op 31 augustus 2021	SOP 2020-CEO	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	182.000				
	SOP 2019-CEO	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 31/12/2023	€ 24,83	147.000		a) 147.700 b) € 3.667.391		
	SOP 2018-CEO	23/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 31/12/2022	€ 14,40	210.000			210.000	
Johan Heyman, verliet Barco op 30 september 2020	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 31/12/2023	€ 24,83	5.950		a) 5.950 b) € 147.738,50		
	SOP 2018-P	23/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 31/12/2022	€ 14,40	3.500			1.000	
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	3.000			3.000	
Filip Pintelon, verliet Barco op 22 oktober 2021	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	16.100				
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 31/12/2023	€ 24,83	10.500		a) 10.500 b) € 260.715		
	SOP 2018-P	23/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 31/12/2022	€ 14,40	17.500			17.500	
	SOP 2017-EEA	20/10/2017	31/12/2020	NVT	01/01/2021 - 19/10/2027	€ 12,54	35.000				
	SOP 2016-EEA	24/10/2016	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 23/10/2026	€ 10,40	28.000				
	SOP 2015-EEA	22/10/2015	31/12/2018	NVT	01/01/2019 - 21/10/2025	€ 8,16	5.250				
	SOP 2014-EEA	23/10/2014	31/12/2017	NVT	01/01/2018 - 22/10/2024	€ 7,86	12.250				
Marc Spenlé, verliet Barco op 3 juli 2022	SOP 2021-P	06/12/2022	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	11.800				
	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	19.600				

**Aandelenopties**

## Belangrijkste provisies van het aandelenoptieplan

## Informatie rond boekjaar 2022

Naam Functie	Plan identificatie	Toeken- nings- datum	Datum van vesting	Einde van retentie- periode	Uitoe- fenperiode	Uitoe- fenprijs	a) Aantal opties toegekend		a) Aantal opties die definitief ver- worven werden	
							Aantal opties aan het begin van het jaar	b) Waarde onderlig- gende aandelen en toekeningsdatum	b) Waarde en uitoefenprijs	Aantal opties uitgeoefend
George Stromeyer,	SOP 2018-P	23/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 28/02/2022	€ 14,40	42.000		42.000	
verliet Barco op 20 oktober 2021	SOP 2017-US	20/10/2015	31/12/2019	NVT	01/01/2020 - 03/03/2022	€ 12,54	91.000		91.000	
Iain Urquhart,	SOP 2021-P	06/12/2021	31/12/2024	NVT	01/01/2025 - 05/12/2031	€ 17,80	13.800			13.800
verliet Barco op 30 april 2022	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 28/10/2030	€ 12,76	21.150			21.150
	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 10/10/2029	€ 24,83	42.000			42.000
Nicolas Vanden Abeele,	SOP 2020-P	29/10/2020	31/12/2023	NVT	01/01/2024 - 31/12/2024	€ 12,76	21.700			
verliet CLT op 22 oktober 2021	SOP 2019-P	11/10/2019	31/12/2022	NVT	01/01/2023 - 31/12/2023	€ 24,83	11.900		a) 11.900 b) € 295.477	
	SOP 2018-P	23/10/2018	31/12/2021	NVT	01/01/2022 - 31/12/2022	€ 14,40	17.500		17.500	

We verwijzen naar pagina 71 van het Financieel rapport voor een overzicht van de aandelenopties die uitgeoefend werden volgens de aandelenoptieplannen.

### Deel 3: Ontslagvergoedingen

Leden van het CLT werken onder een arbeidsovereenkomst, gesloten met de entiteit van de Barco-groep in het land waar zij wonen. Hun contracten worden geregeld door de lokale wettelijke bepalingen. Als de tewerkstelling van een lid van het CLT wordt beëindigd, zijn de lokale regels en wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomst van toepassing, met inbegrip van die betreffende opzegtermijnen en ontslagvergoedingen.

Op voorstel van het Bezoldigings- en benoemingscomité heeft de Raad ingestemd met de ontslagvergoeding voor twee personen, en met de berekeningsgrondslag zoals hieronder uiteengezet.

Iain Urquhart, voormalig EVP Global Customer Success, nam op 29 april 2022 ontslag. Er was geen ontslagvergoeding of andere compensatie verschuldigd.

Met ingang van 30 april 2022 verliet Marc Spenlé, Chief Digital & Information Officer, het bedrijf. In overeenstemming met het arbeidsrecht en de bepalingen van zijn arbeidsovereenkomst omvatte de beëindigingsovereenkomst een opzegtermijn van 2,5 maanden bezoldiging en een pro rata bonus voor 2022 op basis van de YTD KPI-resultaten.

Met ingang van 30 april 2022 verliet Olivier Croly, voormalige EVP Meeting & Learning Experience, het bedrijf. In overeenstemming met de bepalingen van zijn arbeidsovereenkomst omvatte de beëindigingsovereenkomst een opzegtermijn van 4,5 maanden bezoldiging en een pro rata bonus voor 2022 op basis van de YTD KPI-resultaten.

### Deel 4: Gebruik van het terugvorderingsrecht

De onderneming zal gebruik maken van de wettelijke mogelijkheden tot terugbetaling van variabele bezoldigingen ingeval binnen een periode van 2 jaar na de betaling ervan fraude of andere vormen van wangedrag of onregelmatigheden in de resultaten van de onderneming zouden worden ontdekt.

De Raad van Bestuur had geen reden om enige eerder betaalde variabele vergoeding aan de CEO of aan een van de CLT-leden terug te vorderen.

### Deel 5: Afwijkingen van het bezoldigingsbeleid

Al het voorgaande werd bepaald en uitbetaald in overeenstemming met het bestaande bezoldigingsbeleid van de onderneming. Het weerspiegelt ook de maatregelen die de Raad van Bestuur nam op initiatief van het Bezoldigings- en benoemingscomité, zoals vermeld in deel 1 hierboven.

## Deel 6: Evaluatie van de bezoldiging en bedrijfsprestaties

Zoals gevraagd door de Belgische vennootschapswetgeving rapporteert Barco de loonratio van de hoogste FTE CEO-bezoldiging versus de laagste bezoldiging van een voltijdse werknemer (FTE) in de juridische entiteit Barco NV. De loonverhouding voor 2022 bedroeg 21,10.

## Deel 7: Stem van de aandeelhouder

Naar aanleiding van de veranderingen in het leiderschap in 2021 en op voorstel van het Bezoldigings- en benoemingscomité stemde de Raad van Bestuur in met de invoering van een eenvoudiger, transparanter en efficiënter STI-beleid, gebaseerd op duidelijk omschreven financiële en duurzaamheidsdoelstellingen. Vervolgens werd een herzien bezoldigingsbeleid ter goedkeuring voorgelegd aan de aandeelhouders tijdens de jaarlijkse algemene vergadering van 28 april 2022. Het nieuwe bezoldigingsbeleid werd goedgekeurd met een meerderheid van 56%. Het bezoldigingsrapport 2021 werd goedgekeurd met een meerderheid van 85%. Aangezien er geen opmerkingen werden gemaakt bij het vorige bezoldigingsrapport, hoefden er ook geen opmerkingen in overweging te worden genomen voor de bezoldigingen die in de loop van 2022 werden uitbetaald of toegekend.

in duizenden euro	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Bezoldiging van de niet-uitvoerende bestuurders<sup>(1)</sup></b>						
Totale jaarlijkse bezoldiging	512.725	430.449	416.825	402.425	426.475	303.425
Jaar op jaar verschil (%)	3%	-16%	-3%	-3%	6%	-29%
Aantal betrokken niet-uitvoerende bestuurders	11	9	6	6	6	4
<b>Bezoldiging van de CEO's</b>						
Totale jaarlijkse bezoldiging van de CEO's (in euro)	1.209.183	1.424.544	1.672.362	1.262.683	1.086.038	1.289.604
Jaar op jaar verschil (%)	-24%	18%	17%	-24%	-14%	19%
<b>Bezoldiging van het CLT</b>						
Totale jaarlijkse bezoldiging (in euro)	4.570.778	5.866.025	6.163.243	4.819.145	4.211.170	5.113.485
Jaar op jaar verschil (%)	10%	28%	5%	-22%	-13%	21%
Aantal betrokken CLT-leden <sup>(2)</sup>	14	14	14	14	17	15
<b>Barco groepsprestatie</b>						
NETTO OMZET (mio euro)	1.084.706	1.028.531	1.082.570	770.083	804.288	1.058.291
Jaar op jaar verschil (%)	-2%	-5%	5%	-29%	4%	32%
EBITDA (mio euro)	107.126	124.466	153.022	53.563	58.509	126.474
Jaar op jaar verschil (%)	22%	16%	23%	-65%	9%	116%
Nettoresultaat aandeel (mio euro)	24.776	74.965	95.363	-4.393	8.881	75.219
Jaar op jaar verschil (%)	125%	203%	27%	-105%	302%	747%
<b>Gemiddelde bezoldiging per FTE medewerker<sup>(3)</sup></b>						
Gemiddelde kost werknemer per FTE (euro) <sup>(4)</sup>	76.821	76.505	77.192	65.570	75.003	88.347
Jaar op jaar verschil (%)	0,7%	-0,4%	0,9%	-15,1%	14,4%	17,8%

<sup>(1)</sup> Zoals aangehaald in Deel 2.A van het bezoldigingsrapport is de bezoldiging van de niet-uitvoerende bestuurders enkel afhankelijk van het aantal meetings en wordt het geaggregeerd gerapporteerd in deze tabel.

<sup>(2)</sup> Vanaf 2022 rapporteren we over het CLT zonder de CEO.

<sup>(3)</sup> De gemiddelde bezoldiging van medewerkers wordt berekend op basis van 'lonen en directe sociale voordelen', inclusief bedrijfswagens, gedeeld door het aantal medewerkers op een jaar op jaar basis.

<sup>(4)</sup> De personeelskosten 2022 stijgen als gevolg van (a) de hoge inflatie en de gestegen kosten van levensonderhoud ten opzichte van 2021, en (b) een hoger personeelsverloop in combinatie met rekruteren op een oververhitte arbeidsmarkt.

## Gedragscode

### Transparantie van transacties met betrekking tot aandelen of andere financiële instrumenten van Barco

Het bedrijf heeft een beleid uitgewerkt inzake de preventie van marktmisbruik. Dat beleid werd opgelegd als onderdeel van zijn compliance management programma en is beschikbaar op de [website van het bedrijf](#). Het beleid beantwoordt aan de vereisten van de Verordening (EU) nr. 596/2014 van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik. Personen met management-verantwoordelijkheden en personen die nauwe banden met hen hebben, moeten de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten ('FSMA') op de hoogte brengen van alle transacties met betrekking tot aandelen of andere financiële instrumenten van Barco binnen een termijn van drie werkdagen na afsluiting van de transactie. Dergelijke transacties worden openbaar gemaakt op de website van de FSMA ([www.fsma.be](http://www.fsma.be)) alsook op de website van het bedrijf, deze laatste op geaggregeerde basis.

## Duurzaamheid beheren

Voor Barco is duurzaamheid een van de drijfveren van de bedrijfsstrategie. We streven naar duurzame resultaten voor onze planeet, onze collega's en de gemeenschappen waarin we actief zijn. Governance zorgt ervoor dat onze duurzaamheidsstrategie op koers blijft, dat de strategie effectief blijft en dat de top van Barco verantwoordelijkheid neemt voor de duurzaamheidsresultaten. Een meer gedetailleerde beschrijving van ons duurzaamheidsbeleid is beschikbaar in het rapport planeet-mensen-gemeenschappen en op Barco's [bedrijfswebsite](#).

### Belangenconflicten

De onderneming heeft de regels inzake belangenconflicten, die van toepassing zijn op de bestuurders en leden van het uitvoerend management, vastgelegd in het Barco Corporate Governance Charter.

Deze regels zijn een aanvulling op de procedures die in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen zijn vastgesteld voor belangenconflicten van financiële aard en transacties met verbonden partijen (artikel 7:96 en 7:97 WVV).

In 2022 hebben er zich geen belangenconflicten van financiële aard of transacties met verbonden partijen voorgedaan die binnen het toepassingsgebied van deze procedures vallen.

## Commissaris

Barco verwijst naar toelichting 22 bij de geconsolideerde jaarrekening: 'Transacties met verbonden partijen' in het Financieel rapport 2022.

# Risicobeheer en controleprocessen



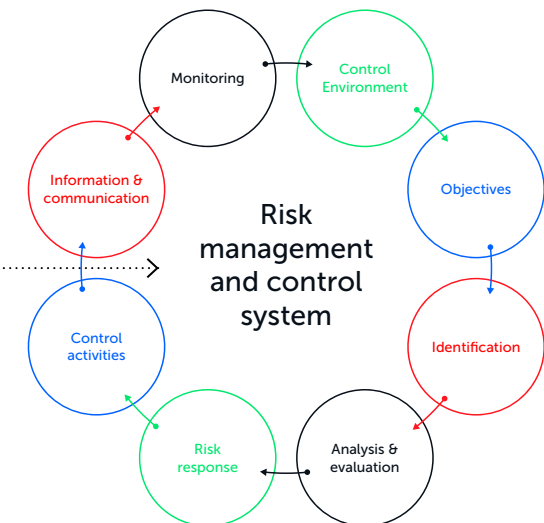
## Doelstellingen

Binnen de context van zijn bedrijfsactiviteiten wordt Barco blootgesteld aan een brede waaier risico's die ertoe kunnen leiden dat Barco zijn doelstellingen niet bereikt of zijn strategie niet met succes kan uitvoeren. Barco wil anticiperen op die risico's die een impact hebben op het bedrijf en wil die risico's ook identificeren, prioriteren, beheren en monitoren. Daarom hanteert Barco een solide systeem voor risicobeheer en -controle in overeenstemming met het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de Belgische Corporate Governance Code 2020. De Raad van Bestuur ondersteunt ons risicobeheer en onze controleprocessen actief. Zij begrijpen de risico's waar Barco aan blootgesteld is, en zorgen ervoor dat die daadwerkelijk worden beheerd. Zo dringen ze er bij de CEO's en het Core Leadership Team (CLT) op aan om volop betrokken te zijn bij het risicobeheer. Risicobeheer is een kern-taak van alle kaderleden en van alle andere medewerkers met managementverantwoordelijkheden.

Barco's systeem voor risicobeheer en -controle is ontworpen om de volgende doelstellingen te verwezenlijken:



De principes van het COSO-referentiekader en de ISO 31000-standaard voor risicomanagement vormen het uitgangspunt voor de uitwerking van het risicobeheer- en controlesysteem.





## Controleomgeving

Barco streeft naar een cultuur van volledige compliance en een risicobewuste houding. Door duidelijke rollen en verantwoordelijkheden te definiëren in alle relevante domeinen. Op deze manier creëren we een omgeving waarin we onze bedrijfsdoelstellingen en -strategieën op gecontroleerde wijze kunnen nastreven. Om dat kader te scheppen, worden verschillende bedrijfsbrede beleidslijnen en procedures gehanteerd, zoals:

- De Ethische gedragscode
- Regels voor beslissings- en tekenbevoegdheid
- De culturele bouwstenen van Barco
- Het kwaliteitsbeheersysteem en andere beheersystemen
- Processen voor risicoanalyse, -rapportering en -vermindering

## Risicobeheerproces

Risicobeheer is grondig ingebed in de Barco-processen, op elk niveau. Voor elk belangrijk beheer-, verzekerings- of ondersteunend proces heeft Barco een systematische risicobeheeraanpak uitgewerkt en geïmplementeerd. Het bestaat uit vijf stappen: identificatie, analyse, evaluatie, reactie en toezicht.

Het CLT staat volledig achter deze aanpak. De werknemers worden regelmatig over deze onderwerpen geïnformeerd en krijgen er opleidingen over, om zo een voldoende hoog niveau van risicobeheer en -controle te kunnen garanderen op alle niveaus van de onderneming.

Tijdens het vierde kwartaal van elk boekjaar voert Barco voor het hele bedrijf een risicobeoordeling en een compliance-gapanalyse uit. Door de CLT-leden, de verantwoordelijken voor Legal & Compliance van de dochterondernemingen en andere medewerkers met een sleutelrol bij dit proces te betrekken, wil Barco het risicobewustzijn in de onderneming Barco verhogen en formaliseren. De oefening moedigt het management aan om actief na te denken over de risico's die een impact hebben op de business, en biedt hen een duidelijk zicht op hoe hun collega's over de hele wereld risico percipiëren.

De Risk Manager en de Global Compliance Manager zijn verantwoordelijk voor de jaarlijkse evaluatie en de compliance-gapanalyse, samen met de interne auditor.

### Identificatie

Het Barco risico-universum wordt jaarlijks herzien, op basis van inzichten uit interviews met de CLT-leden en een benchmarking met de risicorapporten die gepubliceerd worden door de belangrijkste wereldwijde verzekeraars en internationale organisaties.

In 2022 werden geen nieuwe risico's gedefinieerd in het Barco risico-universum. Twee risico's werden opgenomen in bestaande risico's. Het risico 'Digitale transformatie en nieuwe technologieën' werd onderdeel van het risico 'Productportfolio & innovatie', en kreeg een nieuwe naam: de risico's 'Innovatie, nieuwe technologieën & productportfolio'. Het risico 'Data governance en privacy' werd toegevoegd aan het risico 'Informatiebeveiliging' (Governance) en het risico 'Innovatie, nieuwe technologieën & productportfolio' (Intellectuele eigendom). Die twee risico's werden bijgevolg licht herdefinieerd.

## Barco risico-universum

Er wordt rekening gehouden met de volgende risico's.



\* 'Nth' party-  
risico: een orde van grootte breder dan het traditionele derde-partijrisico. Elke partij waar een bedrijf mee samenwerkt, doet waarschijnlijk zelf ook zaken met een groot aantal andere partijen. Zo ontstaat een keten van downstream-relaties met vierde, vijfde en N-de partijen, wat een nieuwe risicofactor in het ecosysteem introduceert.

### Analyse

Eens de risico's zijn geïdentificeerd, krijgen ze een score met behulp van schalen voor het inherente risico ('waarschijnlijkheid' en 'impact') en het controleniveau. De schalen voor impact, waarschijnlijkheid en controleniveau zijn gebaseerd op beslissingen van de Raad van Bestuur, die bepaalt in hoeverre de blootstelling aan een bepaald risico aanvaardbaar is. Die schalen zijn vastgelegd in het risico-evaluatiesysteem van Barco. Dit boekjaar werd ook het verbeteringspotentieel beoordeeld voor elk toprisico.

Om de risico's die Barco loopt een score te geven, werd gebruik gemaakt van een online vragenlijst. De 15 CLT-leden en 31 senior managers van verschillende dochterondernemingen vulden de vragenlijst in.

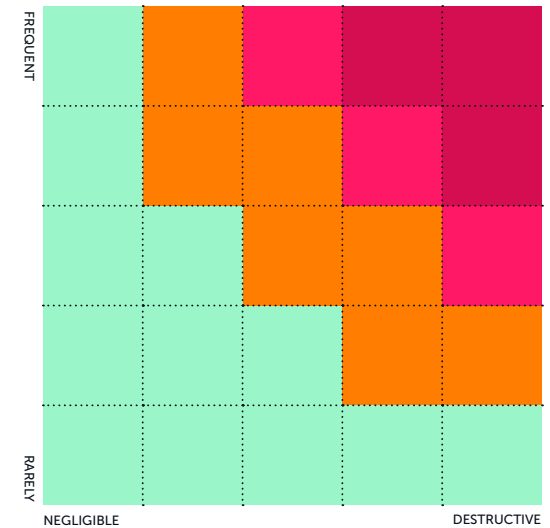
### Evaluatie

In de 'evaluatie'-fase wordt een **risicomatrix** opgesteld, waar de risico's die Barco loopt, worden geclassificeerd in inherente en residuele risico's.

Om aan de risico's **de juiste prioriteit toe te kennen**, worden ze eerst geëvalueerd op impact en waarschijnlijkheid. Het resulterende inherente risico houdt nog geen rekening met de managementactiviteiten of controlemaatregelen om dat risico in te bedden.

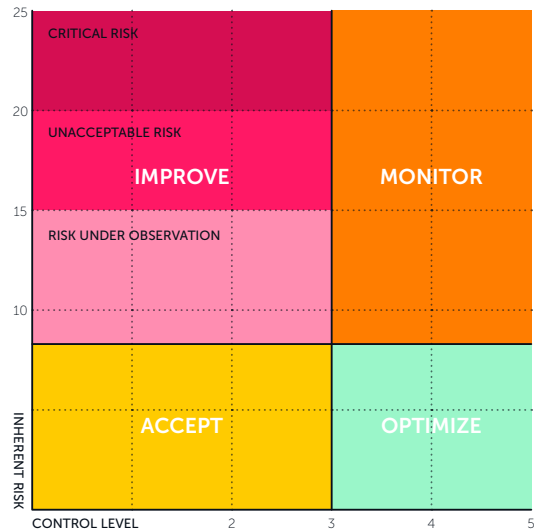
Het niveau van **restrisico** wordt dan bepaald door rekening te houden met het controleniveau (controlemaatregelen en hun efficiëntie) van elk risico.

Het **CLT evalueert de resultaten**. De toprisico's worden geïdentificeerd en onderverdeeld in 'te aanvaarden', 'te monitoren' en 'te verbeteren' risico's. Voor elk toprisico wordt een risico-eigenaar aangesteld.



## Risicorespons

### Managementrespons op toprisico's



- 'Te verbeteren risico's' worden aangepakt door bovenop de bestaande controlemaatregelen en de continue verbeteringsinspanningen een verbeterd risicobeperkingsplan in te voeren. Dit plan moet het effect van deze risico's op het vermogen van de organisatie om de doelstellingen en resultaten te bereiken, tot een minimum beperken. Voor dit soort risico's, als die er zijn, is een risico-eigenaar binnen het CLT aangesteld.
- 'Te monitoren risico's' worden ingeperkt door middel van de lopende continue verbeteringsacties en bestaande controlemaatregelen. Dit soort risico's valt onder de verantwoordelijkheid van een lid van het CLT die ze opvolgt.
- 'Aanvaardbare risico's' en 'te optimaliseren risico's' worden opgenomen in het risicoregister van het betreffende proces.

Het resultaat wordt samengevat in een rapport dat wordt voorgesteld aan het Auditcomité en ter beschikking wordt gesteld van de Raad van Bestuur.

De Risk Manager ondersteunt de invoering van duidelijke processen en procedures voor een ruime waaier bedrijfsactiviteiten. Naast deze controleactiviteiten is er een verzekeringsprogramma voor bepaalde risicocategorieën die niet kunnen worden geabsorbeerd zonder een aanzienlijk effect op de balans van het bedrijf.

## Monitoring

Om ervoor te zorgen dat de risicobeperkingsplannen en interne controles effectief blijven werken, wordt het risico gemonitord. Op regelmatige basis wordt de vooruitgang van actieplannen en gerelateerde KPI's opgevolgd, zodat eventuele hiaten in de risicobeperking en -opvolging snel kunnen worden aangepakt.

Risico's in de kwadranten 'te verbeteren' en 'te monitoren' worden driemaandelijks geëvalueerd door de risico-eigenaar, de Risk Manager en een delegatie van CLT-leden.

## Controleactiviteiten

De continuïteit en de kwaliteit van Barco's raamwerk voor risicobeheer en -controle worden geëvalueerd door de volgende actoren:

- Interne auditor – de taken en verantwoordelijkheden die worden toegewezen aan de interne auditor worden verduidelijkt in het Interne Audit-charter, dat werd goedgekeurd door het Auditcomité. De belangrijkste taak van de afdeling Interne Audit zoals gedefinieerd in het charter is "de organisatie toegevoegde waarde bieden door op een gedisciplineerde en systematische manier het interne controlemechanisme te evalueren en aanbevelingen aan te reiken om dit mechanisme te verbeteren".
- Externe auditor – in de context van de externe audit beoordeelt hij/zij de jaarrekeningen en de belangrijkste interne controles.
- Compliance Officer – in het kader van het Corporate Governance Charter van de onderneming.
- Risk Manager – speelt binnen het bedrijf een cruciale rol: hij/zij garandeert dat risico-items correct worden gecoördineerd en opgevolgd.
- Global Compliance Manager – coördineert tussen verschillende functionele en regionale compliance-rollen. De Global Compliance Manager brengt regelmatig de status van en de hiaten in compliance in kaart om de compliancerisico's, -prioriteiten en -aanpak te definiëren.
- Auditcomité – de Raad van Bestuur, ondersteund door het Auditcomité, draagt de eindverantwoordelijkheid voor de interne controle en het risicobeheer.

## Informatie en communicatie

Een tijdige, volledige en nauwkeurige informatiestroom, zowel top-down als bottom-up, is van cruciaal belang voor een effectief risicobeheer.







Binnen alle operationele domeinen heeft Barco een Management Control and Reporting System ingevoerd ter ondersteuning van een efficiënt beheer en een nauwkeurige rapportering van zakelijke transacties en risico's. Met dit systeem kan het Barco-managementteam op regelmatige tijdstippen relevante informatie verzamelen over bepaalde bedrijfsactiviteiten. Dit proces zorgt voor een duidelijke toewijzing van functies en verantwoordelijkheden, waardoor alle stakeholders op een consistente manier op de hoogte kunnen worden gehouden van externe en interne wijzigingen of van risico's die mogelijk een impact hebben op de domeinen waarvoor ze verantwoordelijk zijn.

Naast de invoering van het Management Control and Reporting System (MCRS) heeft Barco verschillende maatregelen getroffen om de veiligheid van vertrouwelijke informatie te garanderen, en reikt het werknemers een communicatiekanaal aan voor het rapporteren van (vermeende) schendingen van wetten, regels of Barco's Ethische Code of beleid.

## Toprisico's

Rechts staan de toprisico's die via het risicobeheerproces voor 2022 zijn geïdentificeerd, samen met de trends en de daarmee samenhangende materiële thema's/strategische hefboomen. Bepaalde risico's zijn lichtjes gegroepeerd en hernoemd in vergelijking met vorig jaar, in lijn met de recentste bevindingen.

Wij verwijzen naar het extra hoofdstuk over risico's 'Focus op de gevolgen voor 2022 en de impact van het macro-economische klimaat' en naar de analyse in het deel 'Resultaten' voor een update over de impact van de covid-19-pandemie en de impact van de verstoringen in de toelevering op de resultaten voor het volledige boekjaar 2022.

	Risico	Trend	Materieel onderwerp	Strategische hefboom
1	Innovatie, nieuwe technologieën en productportefeuille		<ul style="list-style-type: none"> <li>Innovatiebeheer</li> <li>Marktbereik</li> <li>Productbeheer</li> <li>Klantbetrokkenheid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innoveren met impact</li> <li>Winstgevende en efficiënte groei benutten</li> </ul>
2	Supplychain & 'nth' party-risico		<ul style="list-style-type: none"> <li>Verantwoord supplychainbeheer</li> <li>Duurzame winstgevende groei</li> <li>Productkwaliteit, -veiligheid &amp; -beveiliging</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Winstgevende en efficiënte groei benutten</li> <li>Kiezen voor duurzame impact</li> </ul>
3	Menselijk kapitaal & talentbeheer		<ul style="list-style-type: none"> <li>Medewerkersbetrokkenheid</li> <li>Leren en ontwikkeling</li> <li>Gezondheid, veiligheid en welzijn van medewerkers</li> <li>Diversiteit en inclusie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Winstgevende en efficiënte groei benutten</li> <li>Kiezen voor duurzame impact</li> </ul>
4	Productkwaliteit		<ul style="list-style-type: none"> <li>Productkwaliteit, -veiligheid &amp; -beveiliging</li> <li>Klantenbetrokkenheid</li> <li>Merck</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innoveren met impact</li> <li>Winstgevende en efficiënte groei benutten</li> </ul>
5	Macro-economisch en geopolitiek risico		<ul style="list-style-type: none"> <li>Marktbereik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Winstgevende en efficiënte groei benutten</li> </ul>
6	Informatiebeveiliging		<ul style="list-style-type: none"> <li>Informatiebeveiliging en databescherming</li> <li>Productkwaliteit, -veiligheid &amp; -beveiliging</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innoveren met impact</li> <li>Kiezen voor duurzame impact</li> </ul>

## Innovatie, nieuwe technologieën en productportefeuille

### Beschrijving van de risico's

De omzetgroei van Barco hangt in grote mate af van het succes van onze innovatie en technologieën in gevestigde en nieuwe markten die steeds sneller veranderen op het vlak van technologieën, consumentenvoorkeuren, productintroductions, bedrijfsmodellen en industriënormen.

Barco's vermogen om beter te presteren dan concurrenten en om relevant te blijven op de markt met nieuwe technologieën, nieuwe bedrijfsmodellen, snellere time-to-market, lagere kosten of verbeterde productkenmerken is cruciaal voor het toekomstige succes van het bedrijf. Technologie en innovatie zijn complexe activiteiten en vereisen bekwaam personeel en het vermogen om markt- en technologietrends nauwkeurig te voorspellen. Het is mogelijk dat wij daar niet in slagen, wat kan leiden tot gemiste zakelijke kansen en dus uiteindelijk tot omzetverlies.

Het onvermogen om een evenwicht te vinden tussen kern- en transformationele innovatie met plotse doorbraken kan leiden tot een algemeen zwakkere productportefeuille. Als wij niet in staat zijn de behoeften van klanten te identificeren en die met succes om te zetten in producten en oplossingen met toegevoegde waarde, kan dit gevolgen hebben voor ons marktaandeel en de winstgevendheid van onze activiteiten.

Als we ons intellectueel eigendom (IE) niet kunnen beschermen en vermarkten en onze kritieke IE-kennis verliezen, kan dit leiden tot een verzwakte concurrentiekracht.

### Trend

Gebrek aan innovatiesnelheid, toegang tot en controle over nieuwe technologieën en een competitieve productportefeuille – in 2021 nog als belangrijk risico geïdentificeerd – werd in 2022 hét belangrijkste risico voor Barco, en staat helemaal bovenaan.

### Risicobeperkingsplan

De gewijzigde, lichtere organisatiestructuur, waarbij de regionale verkoop samen met het productmanagement en onderzoek en ontwikkeling werd ondergebracht in de business units van het bedrijf, zorgde in elke markt voor korte beslissingslijnen en end-to-end verantwoordelijkheid.

Een afzonderlijk innovatie- en investeringsbudget werd gereserveerd om het bedrijf in de toekomst te laten groeien. Een steeds groter deel van dat budget wordt voorbehouden voor baanbrekende innovatieprojecten op lange termijn. Budgetten worden toegekend op basis van terugbetalingsperioden, omvang van de opportuniteit, octrooieerbaarheid, duurzaamheid en strategische fit, en worden 3 keer per boekjaar herzien.

Een innovatietrechter, bestaande uit nieuwe ideeën (funnel entry gate), seeds (shark tank gate), proof of concepts (incubatoren) en levensvatbare producten/oplossingen (break even gate), wordt elk kwartaal beheerd en geëvalueerd. De productroadmaps worden daarna bijgewerkt en afgestemd op de markt- en klantbehoeften. Afgeleide portfolio's worden voorbereid voor aangrenzende markten. Daarbij wordt sterk de nadruk gelegd op baanbrekende innovatie en er worden concrete M&A-opportunities nagestreefd.

In het hele bedrijf worden nieuwe ideeën, zowel binnen als buiten de scope van de business unit gestimuleerd en opgepikt via de seed board, een integraal onderdeel van het innovatietrechterproces.

## Supplychain en 'nth' party-risico

### Beschrijving van de risico's

De afhankelijkheid van leveranciers, partners, integratoren en distributeurs maakt ons kwetsbaar en kan een impact hebben op onze productportfolio wat kwaliteit, beschikbaarheid en kosten betreft. Naast de covid-19-pandemie heeft ook het wereldwijde tekort aan chips de wereldwijde toeleveringsketen onder hoge druk gezet en een extra belasting veroorzaakt voor Barco's middelen, voorraden, productie- en leveringsprestaties.

### Trend

Toeleveringsketen en 'nth' party-risico's werden in 2021 als belangrijke risico's geïdentificeerd. In 2022 vertoonden zowel het inherente risico als het restrisico een verbetering. Redenen daarvoor waren een daling van de afhankelijkheid onder impuls van onze sterkere multi-sourcestrategie en een verdere afname van het tekort aan halfgeleiders.

### Risicobeperkingsplan

Wij handhaafden de risicobeperkende maatregelen die we in de afgelopen jaren hadden vastgelegd, en voerden daarnaast 3 belangrijke maatregelen in, gericht op:

- Proactieve identificatie, analyse en beperking van alle soorten risico's van onze toeleveringsketen met behulp van Risk methods TM
- Beter beheer van de leveranciersrelaties om een meer evenwichtige afhankelijkheid te creëren en de mogelijke impact van één enkele leverancier te beperken.
- Invoering van alternatieve lokale leveranciers in de buurt van onze fabrieken.

Meer informatie is te vinden in 'Verantwoord supplychain-beheer'.

## Menselijk kapitaal & talent management

### Beschrijving van de risico's

Opgeleide medewerkers en een flexibele organisatie zijn cruciaal voor het succes van onze onderneming. Als we niet de juiste mensen kunnen aantrekken, ze niet bij Barco aan de slag kunnen houden en niet voor opleiding kunnen zorgen, dan kan dat leiden tot hiaten in bepaalde kritische domeinen, ontevreden medewerkers, omzetzaling, minder goede prestaties of een onderbenutting van bestaande vaardigheden. Als er onvoldoende back-up beschikbaar is, kan dit leiden tot een vertraging of stopzetting van de activiteiten. Rekruteringsproblemen kunnen leiden tot een gebrek aan vaardigheden die nodig zijn om de snel veranderende technologie, veranderende businessmodellen en operationele flexibiliteit te omarmen.

Problemen met de gezondheid en veiligheid van werknemers, het ontbreken van een gezond evenwicht tussen werk en privéleven en een werkklimaat waar een gebrek heerst aan empathie en inclusie: dit kan allemaal leiden tot lange inactiviteit, arbeidsongevallen en zelfs juridische claims en boetes.

### Trend

Humanresourcesmanagement werd in de voorbije drie jaar geïdentificeerd als een belangrijk risico. In 2022 vertoonden zowel het inherente risico als het restrisico een lichte verbetering.

### Risicobeperkingsplan

Het human resources-team verbindt zich ertoe te investeren in de personeelsstrategie en de doeltreffendheid van de organisatie als belangrijkste aandachtsgedebieden, naast het leveren van professionele hr-diensten om een divers en wereldwijd personeelsbestand aan te trekken, te ontwikkelen, te belonen en te behouden, en tegelijk te zorgen voor een tijdige en duidelijke communicatie met de werknemers. Toch blijft het de belangrijkste verantwoordelijkheid van elke business unit lead en alle people managers in de organisatie om als leider verantwoordelijkheid op te nemen en in hun dagelijkse activiteiten te werken aan mensgerelateerde onderwerpen, en dit op basis van de tools, oplossingen en ondersteuning die de hr-afdeling hen aanreikt:

De prioriteiten van human resources vertrekken vanuit de bedrijfsdoelstellingen van Barco en werden vertaald in hr-acties in de volgende domeinen:

- Site & Personeelsstrategie: Human resources begeleidt en werkt samen met de rest van het bedrijf om de organisatiestrategie van de business units te vertalen in een coherent personeelsplan. Op die manier ontwikkelen we proactieve en strategische rekruterings- en opleidingsplannen, en zorgen we ervoor dat we bij Barco een divers en inclusief personeelsbestand hebben.

- Strategie voor personeelsbeheer: Human resources leidt de terugkerende evaluatie van de status van het personeelsbestand en het personeelsverloop. Daarbij worden de wereldwijde talentpools gemonitord in de diverse regio's waarin we actief zijn, om zo de impact van ons retentie- en rekruteringsplan te meten en te verbeteren.
- Cultuur, mensen en leiderschapsontwikkeling: Human resources biedt werknemers en people managers de juiste tools en oplossingen om te werken aan prestatie management, ontwikkeling van werknemers en van leiderschap (via management enablement), een vernieuwende en ondernemende mindset, het engagement en het welzijn van werknemers via een tool om de werknemersbetrokkenheid te meten, een speciaal opleidingsprogramma georganiseerd door Barco University (klassikaal, online, e-learning of hybride) en het voortzetten van het cultuurtraject met de focus op een wereldwijde, vernieuwende en ondernemende cultuur.

Lees meer in het [Rapport over mensen](#).



## Productkwaliteit

### Beschrijving van de risico's

Onze reputatie als businesspartner is sterk afhankelijk van de kwaliteit van onze producten. Slagen we er niet in om de vereisten inzake de interne kwaliteitsprocessen en de 'stage gate' na te leven, dan lanceren we producten die niet matuur zijn. Dat kan leiden tot omzetverlies, een krimpend marktaandeel, extra kosten en imagoschade. Door kwaliteits- of leveringsproblemen, zoals de onmogelijkheid om bestellingen op tijd af te handelen, kan Barco imagoschade oplopen, zijn onze klanten ontevreden of kunnen we business verliezen.

### Trend

Productkwaliteit was een van onze belangrijkste risico's in 2021 en blijft een belangrijk risico in 2022. We stelden een lichte stijging vast, zowel van de score als van het risiconiveau.

### Risicobeperkingsplan

De kwaliteit van de producten wordt gegarandeerd door een strikte uitvoering en opvolging van de Barco-processen die de volledige levenscyclus van een product bestrijken – van productplanning, over ontwerp en ontwikkeling en verkoop, tot dienstverlening aan de klant. Deze processen zijn geïntegreerd in Barco's kwaliteitsbeheersysteem, dat gecontroleerd wordt door onafhankelijke externe partijen en klanten. De productkwaliteit wordt gemonitord aan de hand van een reeks kwaliteitsgerelateerde indicatoren die van toepassing zijn op de verschillende onderling verbonden processen.

In nauwe samenwerking met de specifieke kwaliteitsteams stellen de uitvoerende teams van de business units een risicobeperkingsplan op dat het volgende omvat:

- Tijdens de mijlpalen van het productontwerp leggen de belangrijkste productverantwoordelijken de nadruk op productvolwassenheid, betrouwbaarheid en produceerbaarheid. Zo wordt de marktintroductie van hoogwaardige producten en oplossingen gegarandeerd.
- Leidinggevendenden van de bedrijfseenheden bekijken maandelijks de productkwaliteitsdashboards en de belangrijkste prestatie-indicatoren (KPI's) om corrigerende en preventieve maatregelen te nemen.
- Productkwaliteit en de bijbehorende controles doorheen de hele productlevenscyclus maken deel uit van elk veranderingsprogramma dat de productkwaliteit kan beïnvloeden.

## Macro-economisch & geopolitiek risico

### Beschrijving van de risico's

Ernstige politieke en (macro-)economische ontwikkelingen en schommelingen kunnen een zware impact hebben op het investeringsklimaat en de activiteiten in een land of regio zelfs volledig stilleggen. Geopolitieke spanningen (bv. een meer verenigd front tegen China onder westerse landen, niet enkel de VS, spanningen tussen Iran en Israël, politieke situatie in Rusland en Oekraïne...), pandemieën, verslechterende handelsrelaties en onzekerheden over het handelsbeleid: al die ontwikkelingen hebben een impact op de wereldwijde economische activiteit en zouden zich kunnen vertalen in beperkingen voor Barco's activiteiten (tarieven, IE, investeringsbeperkingen, beperkingen op de mobiliteit van personeel door reisbeperkingen, maar ook quarantainebeperkingen die een impact hebben op het bedrijf en zijn mensen). Barco's concurrentiepositie kan ook geïmpacteerd worden door vooruitzichten op bijkomende overheidssteun en alle mogelijke voorzieningen die een organisatie of sector ten goede zouden komen.

### Trend

Het macro-economische en geopolitieke risico behoudt zijn positie op de ranking. We zien wel een lichte verbetering van het risiconiveau.

### Risicobeperkingsplan

- De onderneming volgt van nabij de macro-economische en geopolitieke ontwikkelingen, vooral voor de landen waarin ze actief is. De mogelijke impact op de bedrijfsactiviteiten (geografische voetafdruk, toeleveringsketen, operationele activiteiten, import- en exportactiviteiten, commerciële en go-to-market-strategie, kasbeheer, enz.) en corrigerende maatregelen worden beoordeeld in business review meetings voor de korte termijn, en in het strategische Management Plan en het Profit Plan voor de middellange tot lange termijn respectievelijk. De bouw van zogenaamde 'gerichte' fabrieken in verschillende landen zal kansen scheppen om flexibeler te reageren op bepaalde beperkende geopolitieke ontwikkelingen.
- De brede spreiding van de activiteiten over verschillende regio's en industrietakken helpt om het risico op te vangen.

# Informatiebeveiliging

## Beschrijving van de risico's

Barco vertrouwt in grote mate op IT-systemen: infrastructuur, netwerken, beheersystemen, applicaties en databases. Het falen van een IT-systeem door een interne of externe gebeurtenis (terrorisme, misdaad, geweld, vandalisme, diefstal of een menselijke fout) kan zware gevolgen hebben voor medewerkers, sites, assets, cruciale informatie of intellectueel eigendom en een negatieve impact hebben op de business (onderbreking van de activiteiten, imagoschade en/of aansprakelijkheidsclaims).

Het waarborgen van informatiebeveiliging omvat, onder andere, processen die:

- de IT-infrastructuur beschermen, IT-governance verzekeren, IT-problemen voorkomen en oplossen en awareness rond beveiliging verhogen.
- de ontwikkeling en verkoop van veilige producten verzekeren.
- beveiliging van gevoelige, persoonlijke (GDPR) en kritieke gegevens.

## Trend

Voor cyberrisico zagen we een lichte stijging in zowel score als risiconiveau.

## Risicobeperkingsplan

De roadmap voor verbeteringen op het vlak van cyberbeveiliging wordt regelmatig herzien en zo nodig bijgewerkt.

De volgende twee elementen worden in het bijzonder benadrukt voor de toekomst:

- Blijven focussen op mensen, processen en technologie om de algemene beveiligingsmaturiteit bij Barco te verbeteren.
- Vooruitgang boeken met de uitvoering van de vastgelegde roadmap voor beveiliging, en uitbreiden in lijn met risicogebaseerde prioriteiten (bv. cloudbeveiliging).

Lees meer over [Bedrijfsveiligheid en data privacy](#) en [Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging](#).

## Focus op de gevolgen voor 2022 en de impact van het macro-economische klimaat

In 2022, vooral na het eerste kwartaal, verbeterde de wereldwijde covid-19-situatie aanzienlijk, waardoor de activiteiten weer in normale omstandigheden konden worden uitgevoerd en de vraag naar onze producten in de meeste regio's weer aantrok. De belangrijkste uitzondering is China, waar lokale lockdowns de (lokale) activiteiten het hele jaar bleven beïnvloeden. In de nasleep van de pandemie en als gevolg van geopolitieke gebeurtenissen, zorgde 2022 voor nieuwe macro-economische uitdagingen die een impact hadden op bedrijven wereldwijd – ook op Barco. De belangrijkste waren:

- De verstoringen in de toeleveringsketen en tekorten aan componenten: zoals eerder bekendgemaakt, is Barco niet immuun voor het tekort aan componenten en verstoringen in de toelevering die een impact hadden en nog steeds hebben op bepaalde productlijnen. Deze impact heeft betrekking op tekorten en vertraagde leveringen van componenten, hogere brokers- en transportkosten.
- Hoge inflatie in de meeste regio's. Die trof de salarissen, energie en kosten van componenten.
- Blijvende pandemiegerelateerde effecten in China. Verschillende lockdowns leidden tot lagere productie en verkoop in de regio China (voornamelijk maar niet beperkt tot de activiteiten van Entertainment).
- Schaarste aan personeel en talent.

Aangezien de inval van Rusland in Oekraïne en de sancties tegen Rusland een beperkte impact hadden op Barco's activiteiten, is er geen significant risico. Barco heeft de impact op de financiële resultaten herzien, en kwam tot de conclusie dat er geen materiële impact is.

### Benadering

In dit onderdeel gaat Barco in op zijn risicobeperkingsplan gelinkt aan de voornaamste macro-economische effecten van 2022.

### Activiteiten en toeleveringsketen

De wereldwijde tekorten aan verschillende grondstoffen in 2021 en 2022 stelden de veerkracht van Barco's toeleveringsketen op de proef. Barco's sterke langetermijnrelaties met leveranciers en zijn flexibele aanpak bleken in veel gevallen cruciaal te zijn om oplossingen te vinden voor deze tekorten. Toch is Barco niet immuun voor het tekort aan componenten en verstoringen in de toelevering die een impact hadden en nog steeds hebben op bepaalde productlijnen.

Hoewel het team deze uitdagingen grotendeels wist op te vangen, was de impact eerder voelbaar in de vorm van een vertraging van de omzet en langere levertijden dan van geannuleerde bestellingen. Barco kende na het tweede kwartaal een vertraging in de omzet van ongeveer 40 miljoen euro, voornamelijk in Entertainment voor leveringen van projectorlijnen. Tegen het einde van het derde kwartaal daalde deze vertraging tot 20 miljoen euro, met een verdere verbetering tegen het einde van het jaar.

Barco pakte deze uitdagingen aan door intensief samen te werken met alle leveranciers en tijdelijk brokers in te schakelen voor de inkoop van kritieke componenten. Bovendien was en is het herontwerp van producten nog steeds een belangrijke risicobeperkende factor. Voor bepaalde componenten en half-afgewerkte producten zijn de voorraadniveaus tijdelijk verhoogd om het risico van tekorten te verminderen.

### Inflatie en hoge grondstoffenprijzen opvangen

De nasleep van de pandemie en de veranderingen in de geopolitieke situatie hebben geleid tot hogere rentevoeten en een sterke stijging van de inflatie in EMEA en Noord- en Zuid-Amerika. Aangezien Barco een relatief lage externe schuld heeft, is het directe kosteneffect van de gestegen rentevoeten op de financiële kosten van 2022 beperkt.

De inflatie beïnvloedt vooral de energiekosten, de salarissen en de inkoop van componenten. Al deze kosten worden kritisch bekeken en voortdurend geoptimaliseerd. Deze inflatie-effecten werden waar mogelijk doorberekend, wat tot uiting komt in de verhoogde kostenbasis.

### Opheffing van de coronamaatregelen, met uitzondering van China

De covid-19-situatie is in 2022 in de meeste regio's aanzienlijk verbeterd, vooral na het eerste kwartaal. Dit heeft het mogelijk gemaakt om de activiteiten terug te normaliseren. Het heeft ook de vraag naar onze producten aangewakkerd, vooral in de divisies Enterprise en Entertainment. In China volgde het verloop van de pandemie een ander patroon, met een sneller herstel in 2020 en 2021, maar nog steeds aanzienlijke lokale lockdowns in 2022. Dit had gevolgen voor de bedrijfsactiviteiten en de klantenvraag. In onze Chinese vestigingen werden de hygiënische veiligheidsmaatregelen (social distancing, ventilatie, maskers, thuiswerkbeleid) daarom gedurende heel 2022 voortgezet. Ondanks alle maatregelen draaiden de Chinese activiteiten soms op een lagere capaciteit dan normaal.

**Talent behouden en aantrekken**

Het einde van de pandemie verhoogde de druk op de arbeidsmarkt in vele regio's. We merkten dat er een hoger personeelsverloop was in tal van sectoren, wat ook gevolgen had voor Barco. Barco voerde zijn aanwervingsactiviteit en employer branding campagnes op om het juiste talent aan te trekken. Een ander gevolg was een stijging van de gemiddelde loonkost, deels onder invloed van loonindexeringen. We rekenden het effect van de loonkosteninflatie op onze producten waar mogelijk door, om deze toegenomen kostenbasis te weer spiegelen.

**Sterke financierings- en liquiditeitsstructuur aanwezig**

Barco heeft een sterke balans en een ruime liquiditeit. We verwijzen naar toelichting 14 voor meer informatie over Barco's nettokaspositie.

Barco heeft voldoende ademruimte om tegemoet te komen aan de voorwaarden m.b.t. zijn bestaande leningen. De groep voldeed gedurende de hele verslagperiode aan alle leningvoorwaarden van de beschikbare kredietfaciliteiten.

Hoewel de toekomst nog steeds enige tegenslag kan brengen, zou de sterke financierings- en liquiditeitsstructuur van Barco meer dan voldoende moeten zijn om de continuïteit van het bedrijf te verzekeren. Daarnaast verwijzen we naar toelichting 8, waar we uitleggen hoe we de goodwill en alle overige vaste activa hebben getest op bijzondere waardeverminderingen en tot de conclusie zijn gekomen dat er geen bijzondere waardeverminderingen moesten worden opgenomen.

# Aanvullende risico-informatie overeenkomstig de richtlijn met betrekking tot de bekendmaking van niet-financiële informatie

In het kader van onze risicobeoordeling koppelden wij alle top risico's aan de materiële thema's uit de materialiteitsbeoordeling. De niet in kaart gebrachte materiële thema's worden hier beschreven.

## Klimaatverandering en energie

### Beschrijving van de risico's

Klimaatverandering en de ecologische voetafdruk in het algemeen houden een reeks risico's in voor Barco. Het onvermogen om te voldoen aan de (toekomstige) milieuwetgeving om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te beperken en de energie- en materiaalefficiëntie te verhogen, kan leiden tot boetes van regelgevende instanties (zoals een koolstofheffing). Belangrijker nog, als Barco er niet in slaagt om zich aan te passen aan het veranderende klantengedrag en om milieuproblemen aan te pakken, kan dit een negatieve invloed hebben op de reputatie van Barco bij klanten en investeerders, wat kan leiden tot verlies van omzet of zelfs kapitaal. De fysieke risico's van klimaatverandering omvatten de impact van extreme weersomstandigheden op de productiefaciliteiten, de woongebieden van onze werknemers en/of uitrusting en verstoringen van de toeleveringsketen als gevolg van deze gebeurtenissen.

### Benadering

- **(Opkomende) wet en regelgeving:** De Legal counsel volgt samen met het environmental compliance office (ECO office) en de afdeling Environment, Health and Safety (EHS) de ontwikkeling van regionale, nationale, EU- en wereldwijde klimaatgerelateerde richtlijnen, normen en wetten en vrijwillige normen op de voet. We volgen van nabij de EU-regelgeving die zal worden gekoppeld aan de Europese Green Deal. Het ECO-kantoor moet voorkomen dat niet-conforme producten op de markt komen of volgens het markttoezicht in overtreding zijn. Na beoordeling van de reikwijdte en validatie van de productimpact worden deze eisen opgenomen in ontwerpvoorschriften, richtsnoeren en validatie-/testrapporten. Zo worden bijvoorbeeld alle op de markt gebrachte producten door de productvalidatiegroep gevalideerd volgens strenge internationale normen. De eisen worden voorafgaand de ontwerpfasen vastgesteld en vastgelegd in een follow-up handshake tool tussen R&D en de validatiegroep, en maken deel uit van de ISO 9001- en ISO 14001-audit. Alle escalaties worden behandeld door het compliance-stuurscomité.
- **Fysieke risico's van klimaatverandering:** Risicobeheer beoordeelt samen met de verzekeringspartner regelmatig hoe extreme weersomstandigheden onze activiteiten zouden kunnen beïnvloeden. Onderbrekingen in onze infrastructuur kunnen ernstige gevolgen hebben voor onze opbrengsten en onze merkreputatie. De veerkracht van onze producten en diensten opbouwen en garanderen is en blijft een toprioriteit. Het doel van Barco's bedrijfscontinuïteitsplannen is om het bedrijf operationeel te houden bij onderbrekingen

zoals natuurrampen. Bij de bouw van nieuwe vestigingen of het opzetten van activiteiten met nieuwe leveranciers wordt bijvoorbeeld rekening gehouden met de risicobeoordeling van extreme weersomstandigheden in de regio. Een ander voorbeeld is het gebruik van een meldingstool: elk lid van het inkoopteam ontvangt dagelijks meldingen over vooraf bepaalde (kern)leveranciers waarvoor hij/zij verantwoordelijk is, naast andere extreme weersomstandigheden, zoals overstromingen of aardbevingen, of plannen om de productie stil te leggen ... Dit maakt het mogelijk deze leveranciers actief te volgen, onmiddellijk met hen te communiceren en indien nodig tijdig naar alternatieve oplossingen te zoeken.

- **Klimaatrisico gelinkt aan gedragsverandering:** Voor Barco heeft dit vooral betrekking op het klantgedrag: Het milieubewustzijn van klanten neemt toe. Barco houdt rekening met vragen van klanten en de markt die vaak via aanbestedingen en bestellingen binnenkomen. Via de verschillende afdelingen, de centrale diensten en strategische marketing worden deze aanvragen verzameld en beantwoord. De markt vragen worden voornamelijk gestuurd door de eisen van integratoren in de gezondheidszorg, exploitanten in de olie- en gasindustrie en Europese regeringen in het kader van het Green Deal-beleid. Aan de aanbodzijde wordt in de zakelijke besprekingen met leveranciers steeds meer rekening gehouden met duurzaamheidsrisico's. In het ecodesign-proces evalueren we de milieu-impact van ingekochte componenten, en stimuleren we het gebruik van materialen met een lagere impact. Voorbeelden van hoe Barco het aspect energie en klimaatverandering voor zijn klanten aanpakt, zijn te vinden in het 'Rapport over planeet-mensen-gemeenschappen', hoofdstuk Planeet.

## Bedrijfsethiek

Barco's risicobeheerproces werd niet alleen opgezet om de activa en de financiële draagkracht te vrijwaren, maar ook om Barco's reputatie te beschermen. In 2020 communiceerden we een ambitieuze Science Based klimaatdoelstelling, die onze reputatie versterkt, en ook extern bevestigd werd (lees meer in het ['Rapport over planeet-mensen-gemeenschappen'](#), hoofdstuk Planeet).

### Beschrijving van de risico's

Oneerlijke praktijken en zakelijk gedrag (volgens de ethische normen en principes van de Barco Ethische Code), waaronder fraude, corruptie, omkoperij, misbruik en schendingen van de mensenrechten, leiden tot reputatieschade, omzetzaling en gerechtelijk onderzoek en vervolging.

Barco wordt rechtstreeks blootgesteld aan risico's rond mensenrechten als werkgever maar ook door de activiteiten in de regio's waar de onderneming actief is. We kunnen bijvoorbeeld grondstoffen aankopen van leveranciers in regio's die de rechten van hun personeel, zoals de vrijheid van vereniging, niet respecteren.

De groeiende druk op het management en de medewerkers kan een impact hebben op hun gedrag en hen in verleiding brengen om zaken te doen met partners die niet werden gescreend of de due diligence procedures niet hebben gevolgd. Het onvermogen om een omgeving van gelijkheid en gelijke kansen te bevorderen, ongeacht ras, etniciteit, leeftijd of geslacht, kan de reputatie van Barco schaden en leiden tot niet-naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving.

### Benadering

#### Ethische Code

- De **Ethische Code van Barco** wordt volledig onderschreven en geldt voor iedereen die bij Barco en zijn partners werkt, ongeacht de functie en het verantwoordelijkheidsniveau.
- Barco medewerkers zijn verplicht om **'Standards at Work'-opleidingen te volgen** die hen herinneren aan de ethische principes en waarden van de groep.
- Via de **ethics mailbox** kan iedereen, zelfs anoniem, een probleem rapporteren aan het Ethisch Comité.

#### Leveranciers

- Onze leveranciers moeten voldoen aan de RBA-gedragscode (een reeks normen rond arbeid, ethiek, en gezondheid & veiligheid). Barco **screent nieuwe leveranciers** vooraleer tot een samenwerking wordt overgegaan. De procedure houdt rekening met het risicoprofiel en de reputatie van de zakenpartner en met het naleven van ethische normen. **Bestaande key businesspartners worden regelmatig opnieuw geëvalueerd**. In al onze aankoopprocedures en -processen hanteren we een aantal kernprincipes zoals het vierogen-principe om belangenvermenging te voorkomen.

#### Mensenrechten en antidiscriminatie

- Het **mensenrechtenbeleid van Barco is in overeenstemming met de normen en het beleid van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen**. Ons engagement inzake mensenrechten en ons antidiscriminatiebeleid zijn beschikbaar op ons intranet.



## Financieel risicobeheer en interne controle

- Voor het toezicht op dit engagement maken wij gebruik van het bedrijfsbrede **compliance management systeem**. Naleving van het antidiscriminatiebeleid valt onder de verantwoordelijkheid van het hr-team.
- Barco betreft alle werknemers in collectieve aankoopovereenkomsten door de vereiste **lokale regelgeving rond personeel** na te leven in de landen waar de onderneming werkt. Barco behandelt specifieke topics rond personeel door bedrijfsspecifieke aankoopovereenkomsten te sluiten. Waar toepasselijk organiseren we medewerkersraden (zowel nationaal als internationaal).
- We promoten **gelijke kansen** en discrimineren geen enkele medewerker, kandidaat, onderaannemer of leverancier op grond van zijn/haar nationaliteit, ras, leeftijd, fysische kenmerken, sociale, politieke of religieuze voorkeur of andere persoonlijke kenmerken. Barco moedigt sociale en culturele diversiteit aan en alle aanwervingen, de bezoldiging, de evaluatie van leveranciers en het toekennen van aanbestedingen zijn enkel gebaseerd op professionele kwalificaties.

### Anticorruptie

- Om het risico van witwasprocedures te beperken, werd een proces opgesteld waarbij **alle inkomende betalingen** worden gescreend (Payment Processing Policy).
- Werknemers in verkoopfuncties en speciale bedrijfsfuncties over de hele wereld moeten een **verplichte anti-omkopingscursus** volgen als onderdeel van de 'Standards at Work' niveau 2-opleiding.

Lees meer over '[Ethiek en compliance](#)' en '[Normen voor onze leveranciers](#)'.

- Er bestaat een **beleid voor financieel procesbeheer** waarin het beleidskader van Barco wordt uitgelegd, de financiële organisatie van Barco wordt beschreven en het proces voor financiële rapportering wordt toegelicht. Op die manier krijgen het management, het Auditcomité en de Raad van Bestuur van Barco nauwkeurige, volledige, tijdige en consistent toegepaste (over divisies en regio's heen) jaarrekeningen en financiële informatie in overeenstemming met de IFRS-regelgeving. Op basis van die informatie zullen de CEO's en de Raad van Bestuur van Barco de doelstellingen en de strategie op korte termijn (prognose), op middellange termijn (Profit Plan) en op lange termijn (strategisch managementplan) kunnen bepalen.
- **Financiële en boekhoudkundige handleidingen** zorgen voor een nauwkeurige en consistente toepassing van de boekhoudkundige regels binnen het bedrijf. Deze handleidingen zijn beschikbaar voor de belangrijkste boekhoudkundige afdelingen.
- Specifiek wat het financiële aspect betreft wordt **elk kwartaal een bottom-up risicoanalyse** uitgevoerd om de huidige risicofactoren te identificeren en te documenteren (up-down sides reporting) die een potentiële impact hebben op de voorspelde resultaten. Voor alle belangrijke risico's worden actieplannen gedefinieerd. De resultaten van de analyse worden minstens halfjaarlijks besproken met de commissaris.
- De **accountingteams** zijn verantwoordelijk voor het leveren van de financiële cijfers (sluitposten, reconciliaties, enz.) terwijl de controllingteams de correctheid van deze cijfers controleren. Deze controles omvatten analytische evaluaties door vergelijkingen met historische en budgetcijfers, evenals steekproeven van transacties op basis van de relevantie ervan.

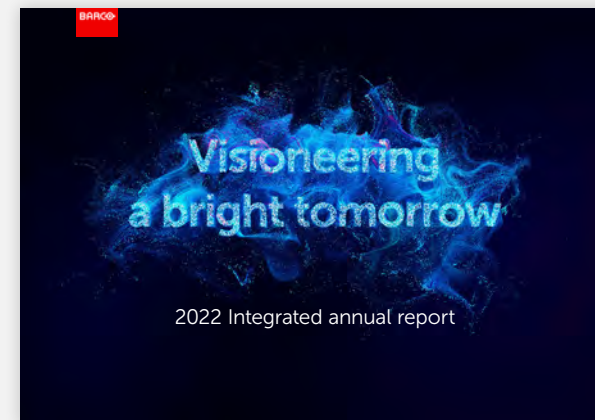
- Alle belangrijke onderdelen van de jaarrekening over **kritieke boekhoudkundige schattingen** en onzekerheden worden periodiek gerapporteerd aan het Auditcomité.
- Er zijn specifieke interne controleactiviteiten met betrekking tot financiële rapportering ingesteld, zoals gedocumenteerd in de financiële sluitings- en rapporteringsprocedure. Deze procedure zorgt voor een duidelijke communicatie van tijdlijnen, garandeert de volledigheid van taken en staat in voor een correcte toewijzing van verantwoordelijkheden. Er zijn specifieke identificatieprocedures voor financiële risico's van kracht om de volledigheid van de financiële voorzieningen te garanderen.
- Een uniforme rapportering en een standaard rekeningstelsel in het hele bedrijf zorgen voor een consistente stroom van financiële informatie. Hierdoor kunnen mogelijke anomalieën worden geïdentificeerd.
- Om onze investeerders en andere (externe) stakeholders de informatie te bieden die zij nodig hebben om doordachte zakelijke beslissingen te nemen, **delen we onze financiële rapportering met de buitenwereld**. In samenspraak met de Raad van Bestuur en het Core Leadership Team wordt er een externe financiële agenda opgesteld en vervolgens bekendgemaakt aan de externe stakeholders.
- Financiële rapportering en analyses worden gedeeld met de CEO's, het CLT en de divisie- en regionale directieleden van Barco om acties te kunnen sturen in de richting van doelstellingen op korte termijn (forecast), middellange termijn (budget) en lange termijn, in overeenstemming met de vooropgestelde strategie.

# 2022 Geïntegreerd jaarverslag

Rapport  
over planeet, mensen  
& gemeenschappen

# Inhoudstafel

<b>01 Onze ambitieverklaring rond duurzaamheid</b> . . . . .	<b>3</b>	<b>04 Rapportering over de EU-taxonomie</b> . . . . .	<b>55</b>
<b>02 Onze duurzaamheidsstrategie</b> . . . . .	<b>4</b>	<b>05 Duurzaamheidsbeheer</b> . . . . .	<b>63</b>
Kiezen voor duurzame impact . . . . .	5	Governance en verantwoordelijkheid	
Hoe de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's)		inzake duurzaamheid . . . . .	64
van de VN en de materialiteitsbeoordeling Barco's		Stakeholderbetrokkenheid en materialiteit . . . . .	65
strategie vormgeven . . . . .	9	Externe initiatieven (platformen en commitments) . . . . .	65
<b>03 Onze duurzaamheidsprestaties</b> . . . . .	<b>10</b>	Certificaties . . . . .	65
Planeet . . . . .	11	Externe evaluaties . . . . .	65
Mensen . . . . .	24	<b>06 Bijlage</b> . . . . .	<b>66</b>
Gemeenschappen . . . . .	36	Rapportering over de EU-taxonomie . . . . .	67
		Scope en methodologie van de CO <sub>2</sub> -voetafdruk	
		en de meting van producten met Barco ECO-label . . . . .	70



Dit is het deel over planeet - mensen - gemeenschappen van Barco's geïntegreerd jaarverslag 2022. De andere delen zijn beschikbaar via het downloadcenter op [ir.barco.com/2022](https://ir.barco.com/2022).

## KERN

## MEER

- [Rapport over governance & risico's](#)
- [Financieel rapport](#)

## BIJLAGE

- [Geïntegreerd Datapakket](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Controleverslag](#)

# Onze ambitieverklaring rond duurzaamheid

Duurzaamheid is een integraal onderdeel van Barco's DNA. Het is onze ambitie om te ontwerpen en te handelen naar duurzame resultaten voor onze planeet, mensen en gemeenschappen.

1. Wij zullen de **ecologische voetafdruk** van onze klanten verkleinen door duurzame producten te ontwikkelen, en ook onze eigen voetafdruk verder reduceren.
2. Wij investeren in **duurzame inzetbaarheid** door onze medewerkers de juiste omstandigheden te bieden voor een motiverende, verrijkende en gezonde carrière bij Barco. We doen dat door onze mensen te stimuleren om te blijven leren en zichzelf te ontwikkelen en door een werkomgeving te creëren die gezond is, zowel fysiek als mentaal. We zetten ons in om te bouwen aan een inclusieve werkplek en omarmen de diversiteit van onze mensen, omdat dit onze innovatiecapaciteit versterkt.
3. We zullen een **actieve rol spelen in de gemeenschappen** waarin we werken. Daarom houden we ons aan de hoogste ethische en kwaliteitsnormen, en verwachten we dat onze zakelijke partners hetzelfde doen. Wij streven er steeds naar om toegevoegde waarde te bieden aan onze klanten via onze oplossingen, diensten en capaciteiten. Bovendien helpen we ervoor te zorgen dat meer mensen kunnen deelnemen aan en genieten van Barco's innovaties.

Barco is helemaal klaar voor dit ambitieuze project. We kijken ernaar uit om vooruitgang te boeken en de toon te zetten, richting een duurzamere toekomst.

An Steegen & Charles Beauduin  
CEO's Barco

# Onze duurzaamheids- strategie

Planet - Mensen - Gemeenschappen

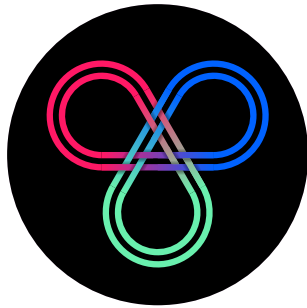
Barco

Gemiddeld jaarslag 2022

PMG

4

# Kiezen voor duurzame impact



Onze duurzaamheidsstrategie 'Kiezen voor duurzame impact' is een integraal onderdeel van [onze bedrijfsstrategie](#), 'Visioneering a bright tomorrow'. Het is immers onze overtuiging dat een onderneming doen groeien ook betekent dat we de mensen en de gemeenschappen rondom die onderneming helpen groeien, terwijl we onze planeet beschermen.

Daarom focust Barco's duurzaamheidsstrategie op drie pijlers: planeet, mensen en gemeenschappen. Voor elke pijler definieerden we een algemene ambitieverklaring en koppelden ze aan de domeinen die er voor onze stakeholders het meest toe doen en waar we de grootste impact kunnen hebben: onze materiële thema's. De materiële thema's worden gedefinieerd in onze [materialiteitsbeoordeling](#), inclusief de [top 5 materiële thema's per stakeholdergroep](#).

We hebben onze duurzaamheidsambities in meetbare doelstellingen vertaald, zodat we onze vooruitgang jaar na jaar kunnen opvolgen. Een overzicht van al onze gemeten KPI's is te vinden in het [Geïntegreerd Datapakket](#)

## Onze duurzaamheidspijlers, ambities en materiële thema's

	Planeet	Mensen	Gemeenschappen
AMBITIE	Wij zullen de <b>ecologische voetafdruk</b> van onze klanten verkleinen door duurzame producten te ontwikkelen, en ook onze eigen voetafdruk verder reduceren.	Wij investeren in <b>duurzame inzetbaarheid</b> door de juiste omstandigheden te bieden zodat onze medewerkers een motiverende, verrijkende en gezonde carrière bij Barco kunnen uitbouwen. We doen dat door onze mensen te stimuleren om te blijven leren en zichzelf te ontwikkelen en door een werkomgeving te creëren die gezond is, zowel fysiek als mentaal. We zetten ons in om te bouwen aan een inclusieve werkplek en omarmen de diversiteit van onze mensen, omdat dit onze innovatiecapaciteit versterkt.	We zullen een <b>actieve rol spelen in de gemeenschappen</b> waarin we werken. Daarom houden we ons aan de hoogste ethische en kwaliteitsnormen, en verwachten we dat onze zakelijke partners hetzelfde doen. Wij streven er steeds naar om toegevoegde waarde te bieden aan onze klanten via onze oplossingen, diensten en capaciteiten. Bovendien helpen we ervoor te zorgen dat meer mensen kunnen deelnemen aan en genieten van Barco's innovaties.
MATERIËLE THEMAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Klimaatverandering &amp; energie*</li> <li>Productbeheer*</li> <li>Afvalbeheer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medewerkersbetrokkenheid*</li> <li>Leren en ontwikkeling</li> <li>Gezondheid, veiligheid en welzijn van medewerkers</li> <li>Diversiteit en inclusie*</li> <li>Werkomstandigheden &amp; mensenrechten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Klantbetrokkenheid*</li> <li>Productkwaliteit, -veiligheid &amp; -beveiliging*</li> <li>Informatiebeveiliging &amp; gegevensbescherming*</li> <li>Bedrijfsethiek*</li> <li>Verantwoord beheer van de toeleveringsketen</li> <li>Corporate governance</li> <li>Gemeenschapsengagement</li> </ul>

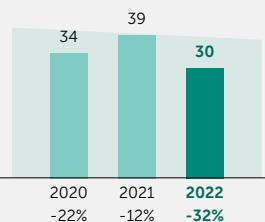
\* Hoog materiële thema's

## Onze (primaire) doelstellingen en vooruitgang inzake duurzame impact

### 1. Op wetenschap gebaseerde klimaatactie ondernemen

Het energieverbruik van eigen activiteiten met 15% verminderen tegen 2023 (t.o.v. 2015)

Energieverbruik van eigen activiteiten  
MWh/mio € omzet

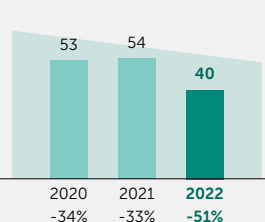


**-15%**

% reductie t.o.v. 2015

De broeikasgasemissies van eigen activiteiten met 35% verminderen tegen 2023 (t.o.v. 2015)

Broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten  
tCO<sub>2</sub>e/mio € omzet

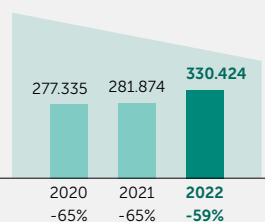


**-35%**

% reductie t.o.v. 2015

De absolute broeikasgasemissies met 45% verminderen tegen 2025 (t.o.v. 2015)\*

Totaal broeikasgasemissies  
tCO<sub>2</sub>e



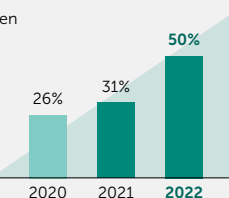
**-45%**

% reductie t.o.v. 2015

### 2. Onze klanten helpen om hun ecologische voetafdruk te verkleinen

Ervoor zorgen dat tegen 2023 ten minste 70% van onze omzet afkomstig is van producten met het ECO-label van Barco

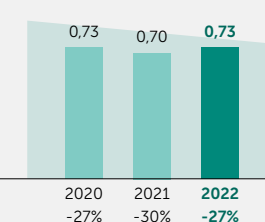
% omzet uit producten met ECO-label van Barco



**70%**

De energievoetafdruk van onze producten met 25% verminderen tegen 2023 (t.o.v. 2015)

Energie-efficiëntie-index van verkochte producten (t.o.v. basisjaar 2015)  
tCO<sub>2</sub>e/mio € omzet



**-25%**

% reductie t.o.v. 2015

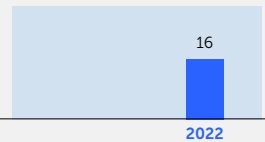
\* Target goedgekeurd door het Science Based Targets-initiatief, in lijn met het 1,5 °C-scenario van het Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), dat emissies van Scope 1, 2 en 3 omvat. Aangezien het SBTi eist dat de targets minimaal 5 jaar bestrijken vanaf de datum dat de doelstelling ter validering aan het SBTi werd voorgelegd, is de streefdatum vastgesteld op 2025.

## Onze (primaire) doelstellingen en vooruitgang inzake duurzame impact

### Al onze collega's de kansen en mogelijkheden bieden om een motiverende, verrijkende en gezonde loopbaan uit te bouwen

Jaarlijks een Net Promoter Score nastreven van ten minste 30

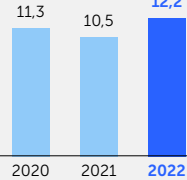
Net Promoter Score van medewerkers



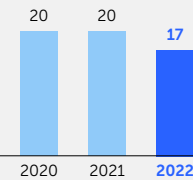
30

Investeren in leren en ontwikkeling

Gem. uren opleiding/medewerker # uren

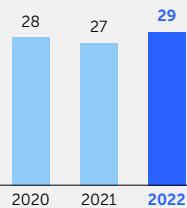


Interne mobiliteit  
% van intern ingevulde vacatures

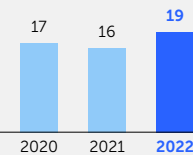


Onze inspanningen verhogen op het vlak van diversiteit

% vrouwen overkoepelend



% vrouwen in senior management



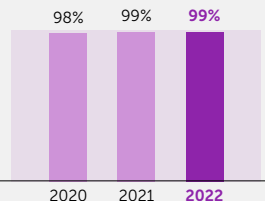


## Onze (primaire) doelstellingen en vooruitgang inzake duurzame impact

### 1. Altijd wettig, ethisch en integer handelen, overal waar we actief zijn

Elk jaar al onze werknemers opleiden in Standards@Work

% werknemers opgeleid in Standards@Work  
% van hoofden (bedienden)

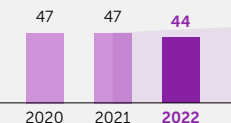


100%

### 2. Een uitstekende klantervaring bieden

Tegen 2025 willen wij onze wereldwijde Net Promoter Score met 2 punten per jaar verhogen. Alle businessunits hebben individuele NPS-doelstellingen vastgelegd om dat wereldwijde doel te bereiken.

Net promotor score van klanten  
Relationele NPS

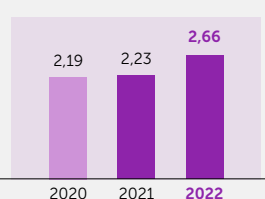


+2 op jaarbasis

### 3. Proactief informatiebeveiligingsrisico's beheren

Tegen 2025 een gemiddelde veiligheidsmaturiteitscore halen van ten minste 3,4

Gemiddelde cyber-  
veiligheidsmaturiteits-  
score  
NIST CSF

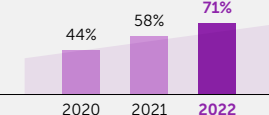


3,4

### 4. Onze leveranciers ertoe aanzetten om duurzame bedrijfspraktijken in te voeren

Tegen 2023 moeten leveranciers die ten minste 70% van onze productiekosten vertegenwoordigen, een score krijgen voor hun duurzaamheidsprestaties

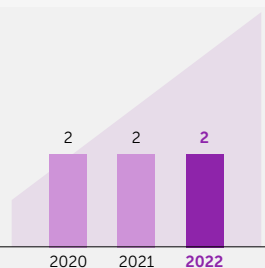
% productiekosten gedekt door duurzaamheidscore van leverancier



70%

Elk jaar minstens één nieuwe productlijn toevoegen aan de scope van het ISO 27001-certificaat

ISO  
27001-certificering  
(beveiliging)  
# productlijnen in scope



+1 op jaarbasis

# Hoe de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de VN en de materialiteitsbeoordeling Barco's strategie vormgeven

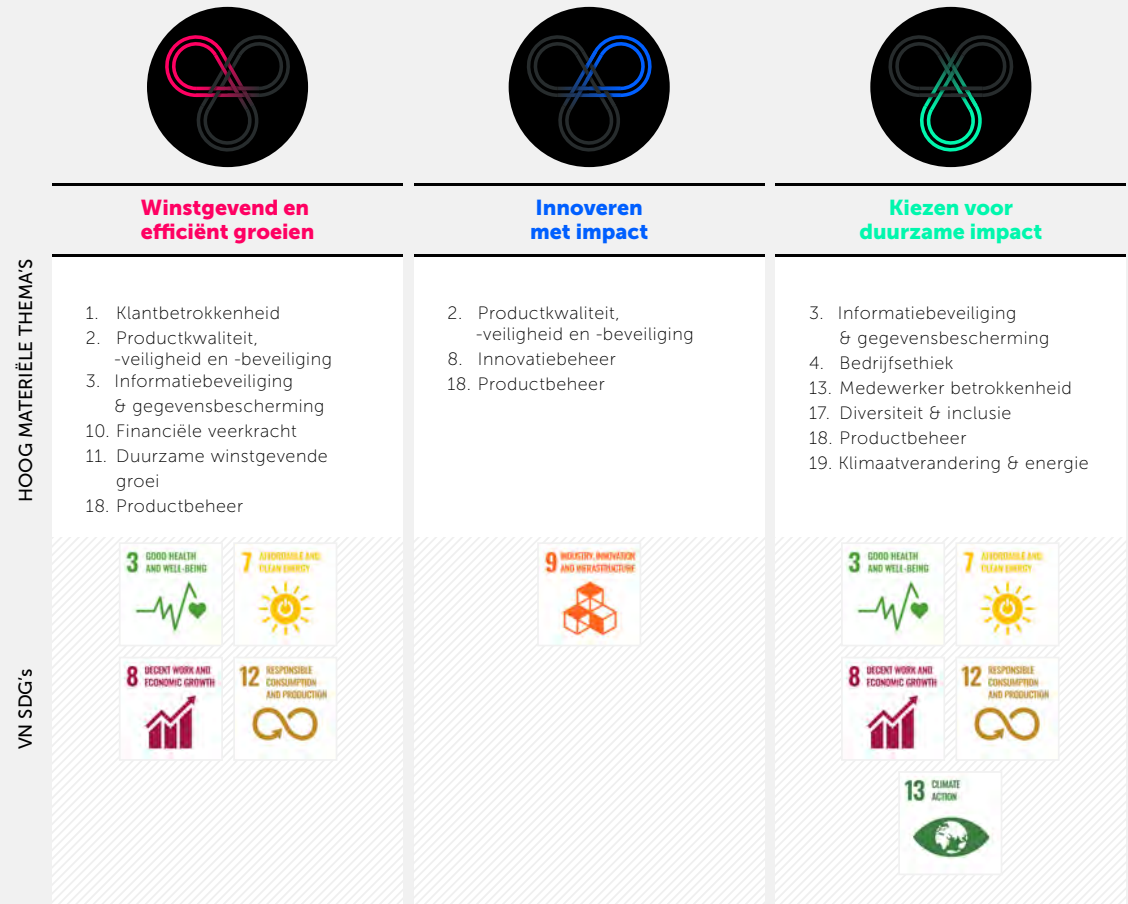
De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties vormen de basis van onze strategie en ambities. De SDG's werden in 2015 opgesteld en bevatten 17 mondiale doelstellingen die tegen 2030 bereikt moeten worden. Alle 193 landen in de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties hebben deze resolutie aangenomen.

Wij beseffen dat deze doelstellingen niet kunnen worden bereikt zonder de steun van het wereldwijde bedrijfsleven. Onze aanpak om de SDG's te ondersteunen bestaat erin te focussen op de doelstellingen waar we de meeste impact kunnen hebben, en tegelijk acties te screenen en te implementeren die ook bijdragen tot de andere doelstellingen. Om de SDG's te identificeren waar Barco het grootste verschil kan maken, vertrekken we van [Barco's strategie](#) en de [materiële thema's\\*](#), die onze belangrijkste stakeholders hebben bepaald in de materialiteitsbeoordeling in 2020. Dat leidde tot de volgende zes SDG's:

- **SDG 3: Goede gezondheid en welzijn:** Garandeer een goede gezondheid en promoot welzijn voor iedereen en op elke leeftijd
- **SDG 7: Betaalbare en duurzame energie:** Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen
- **SDG 8: Eerlijk werk en economische groei:** Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen
- **SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur:** Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie
- **SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie:** Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen
- **SDG 13: Klimaatactie:** Neem dringend actie om klimaatverandering en haar impact te bestrijden

Barco is van plan om zijn materialiteitsbeoordeling om de drie tot vier jaar uitgebreid opnieuw uit te voeren, als input voor de strategische hefboomen.

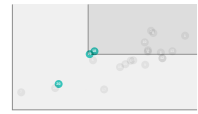
## Barco's strategische hefboomen, gekoppeld aan hoog materiële thema's en de SDG's van de VN



\* Een beschrijving van de materiële thema's vindt u op onze [website](#).

# Onze duurzaamheids- prestaties





# Planeet

## Onze ambitie

Wij zullen de ecologische voetafdruk van onze klanten verkleinen en onze eigen voetafdruk verder verkleinen.

## Onze doelstellingen

	Primaire doelstellingen*	Ondersteunende doelstellingen
<b>1. Op wetenschap gebaseerde klimaatactie ondernemen</b>	Tegen 2023: het energieverbruik van onze eigen activiteiten met 15% verminderen (t.o.v. 2015)	Tegen 2023: geen afval van eigen activiteiten naar stortplaatsen brengen
	Tegen 2023: de broeikasgasemissies van eigen activiteiten met 35% verminderen (t.o.v. 2015) <input checked="" type="checkbox"/>	Tegen 2023: 80% van de vaste afvalstoffen in onze eigen activiteiten recycleren
	Tegen 2025: de absolute broeikasgasemissies met 45% verminderen (t.o.v. 2015)** <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>2. Onze klanten helpen om hun ecologische voetafdruk te verkleinen</b>	Tegen 2023: zorgen dat ten minste 70% van onze omzet afkomstig is van producten met het ECO-label van Barco <input checked="" type="checkbox"/>	Tegen 2023: 75% van onze nieuwe producten heeft het ECO-label van Barco
	Tegen 2023: de energievoetafdruk van onze producten met 25% verminderen (t.o.v. 2015)	

De volledige lijst van milieu-KPI's is te vinden in het [Geïntegreerd Datapakket](#). Scope en methodologie zijn te vinden in '[Scope en methodologie van de CO<sub>2</sub>-voetafdruk en de meting van producten met Barco ECO-label](#)'

De KPI's met betrekking tot deze doelstellingen werden onderworpen aan controle met beperkte mate van zekerheid. Deze beperkte controle van een geselecteerd aantal planeet-KPI's waarmee we in 2021 begonnen, werd voortgezet en uitgebreid in 2022 (zie [Controleverslag](#)). Alle KPI's met betrekking tot CO<sub>2</sub>-emissies werden onderworpen aan controle met beperkte mate van zekerheid.

Het controle-oordeel over de indicatoren van 2021 die onderworpen werden aan een controle met beperkte mate van zekerheid, is te vinden in het [2021 Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen](#).

\* Het basisjaar van de broeikasgasemissies en de energievoetafdruk is 2015, aangezien dit het jaar is waarin wij begonnen met het meten van deze indicatoren.

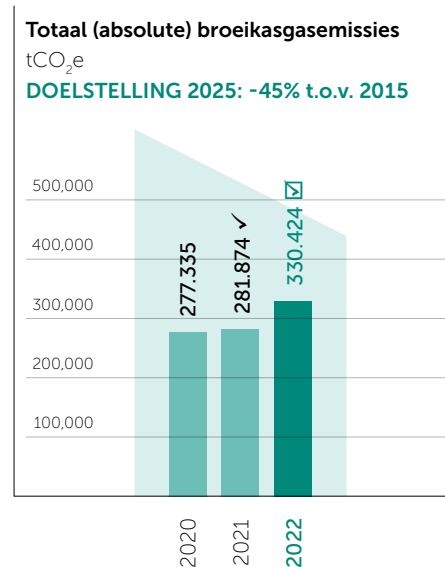
\*\* Absolute vermindering van emissies van scope 1, 2 en 3. Doelstelling goedgekeurd door het Science Based Targets-initiatief, in lijn met het 1,5 °C-scenario van het IPCC. Aangezien het SBTi eist dat de doelstellingen minimaal 5 jaar bestrijken vanaf de datum dat de doelstelling ter validering aan het SBTi werd voorgelegd, is de streefdatum vastgesteld op 2025.

# Onze roadmap naar duurzame impact: belangrijkste initiatieven en actieplannen

## 1. Op wetenschap gebaseerd klimaatactie ondernemen

In 2020 verbond Barco zich ertoe om Science Based Targets vast te leggen en zo zijn ambitieuze klimaatactie verder kracht bij te zetten. Wij verbinden ons ertoe om onze activiteiten af te stemmen op de meest ambitieuze doelstellingen van het Akkoord van Parijs: de wereldwijde temperatuurstijging beperken tot 1,5 °C boven pre-industriële niveaus.

Onze absolute doelstelling is om de broeikasgasemissies van scope 1, 2 en 3 tegen 2025 met 45% te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2015. Deze doelstelling werd in [maart 2021](#) goedgekeurd door het Science Based Targets-initiatief.



Zoals verwacht leidde de heropleving van onze activiteiten in 2022 na de covid-19-crisis tot een toename van de absolute broeikasgasemissies. De emissies zijn echter nog steeds 59% lager dan in 2015. Wij liggen nog steeds op koers om de doelstelling van een daling met 45% in 2023 te overtreffen.

Bedrijven staan meer dan ooit onder druk om hun beloftes inzake CO<sub>2</sub>-uitstoot na te komen. Bij Barco hebben we door het SBTi gevalideerde doelstellingen en blijven we hard werken om onze eigen CO<sub>2</sub>-voetafdruk en die van onze klanten te verkleinen. Dankzij deze inspanningen heeft The [Financial Times](#) ons in 2022 geselecteerd als Climate Leader - een grote eer, aangezien op de lijst van FT-Statista slechts vier Belgische bedrijven staan.

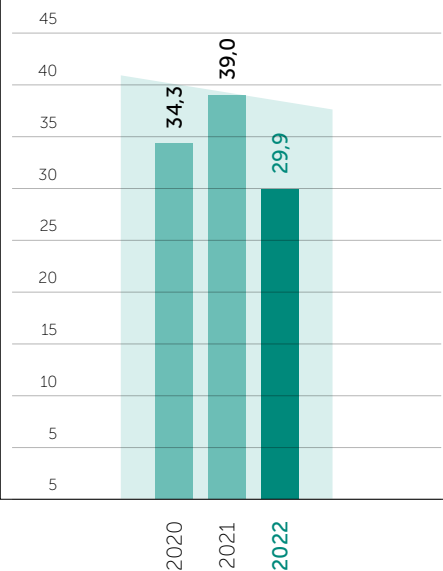
**Thomas Serbruyns**  
VP Strategic Initiatives

## 1.1 Energieverbruik verminderen van onze eigen activiteiten

### Energieverbruik van eigen activiteiten

MWh/mio € omzet

**DOELSTELLING 2023: 37,6 (-15% t.o.v. 2015)**



### Relatieve daling in vergelijking met 2015

%

22%

12%

32%

### % hernieuwbaar

54%

52%

57%

In onze **vestigingen** wordt energie (elektriciteit en brandstof) verbruikt. Eind 2022 bedroeg het energieverbruik 29,9 MWh/mio € omzet – een daling met 32% ten opzichte van het basisjaar 2015 (44,2 MWh/mio € omzet). Covid-19-maatregelen, zoals extra ventilatie, waren niet meer nodig in 2022, wat ons hielp het verbruik van 2022 te verlagen ten opzichte van 2021. Voor 2023 streven we ernaar het energieverbruik met 15% te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2015. We hebben deze doelstelling dus al in 2022 gerealiseerd.

De belangrijkste maatregel om het energieverbruik in onze **vestigingen te verminderen, is het verkleinen van de totale voetafdruk van onze vestigingen**. Na de verhuizing naar een kleinere campus in Sacramento (VS) in 2021, deden we hetzelfde in Karlsruhe (Duitsland) in 2022. Dat heeft ons geholpen om het energieverbruik te verminderen. Via onze interne communicatiekanalen wisselen we tips uit om energie te besparen, en zo het bewustzijn onder de medewerkers te vergroten. Energie is ook een thema in de verplichte training over duurzaamheid van [Standards@Work](#) en in de [Compliance Challenge](#).

Als we kijken naar Barco's totale energieverbruik (elektriciteits- en brandstofgebruik), dan is 57% afkomstig van **hernieuwbare bronnen**, vooral dankzij de overschakeling naar hernieuwbare elektriciteit in onze belangrijkste vestigingen over de hele wereld. We verwachten dat het aandeel van hernieuwbare energiebronnen in onze energiemix verder zal toenemen. Met name de windturbine die we willen installeren op onze One Campus in Kortrijk zal ons helpen een grote hoeveelheid hernieuwbare energie te leveren. Met een verwachte jaarproductie van 11.290 MWh zou de turbine het stroomverbruik van de hele Kortrijkse campus dekken, terwijl de overschotten zouden kunnen worden opgeslagen en gedeeld.

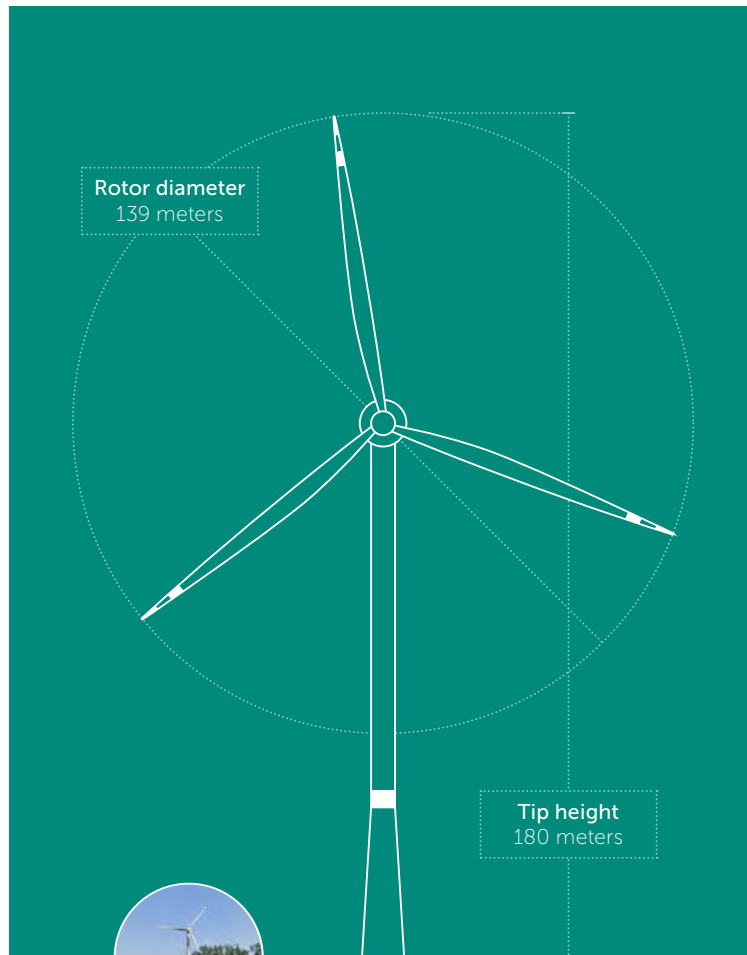
## Onze windturbine: wachten op het definitieve groene licht

Al meer dan tien jaar onderzoekt Barco de bouw van een windturbine om zijn eigen hernieuwbare elektriciteit op te wekken. Op jaarbasis zou een turbine op de One Campus van Barco in Kortrijk het stroomverbruik van de hele fabriek dekken. De toestemming krijgen om een dergelijke installatie te bouwen is echter geen sinecure.

Als koploper in geavanceerde engineering is het onze verantwoordelijkheid om innovatieve systemen te ontwikkelen en zo de voordelen van onze hernieuwbare energieproductie te maximaliseren. Dat noem ik innoveren voor impact.



**Kurt Verheggen**  
General Counsel



### Onze windturbine in cijfers

**Tiphoogte:** 180 meter (= hoogste punt van het rotorblad)

**Diameter van de rotor:** 139 meter

**Maximale capaciteit:** 4,5 MW

**Verwachte jaarlijkse productie:** 11.290 MWh  
(= 14,7 voetbalvelden vol zonnepanelen)

Een ingenieursbureau, dat gespecialiseerd is in de ontwikkeling van windturbineprojecten, wees de zuidkant van onze parkeerplaats aan als de perfecte plek voor onze windturbine. De locatie ligt in een industriegebied en is erg winderig. De windturbine kan gemakkelijk op het elektriciteitsnet worden aangesloten en zal geen invloed hebben op het luchtverkeer, en de gevolgen voor de buurt zijn beperkt.

**Elke Blondeel**  
Facility Manager

### Sterk toenemende behoefte aan elektriciteit

Windenergie is een belangrijke troef in de energietransitie en zal de komende jaren nog crucialer worden naarmate de vraag naar koolstofneutrale elektriciteit stijgt. Dat geldt ook voor de stroombehoeften van Barco. Ons wagenpark wordt exponentieel snel geëlektrificeerd, wat betekent dat we veel meer laadpunten nodig zullen hebben, en dus veel elektriciteit. En binnen vijf jaar verhuist ons magazijn van Kuurne naar Kortrijk, wat onze ecologische voetafdruk op het vlak van transport vermindert, maar onze elektriciteitsbehoefte op de Campus verder doet toenemen.

### Bijdragen aan regionale duurzaamheidsdoelstellingen

Het verkrijgen van de milieuvergunning neemt echter heel wat tijd in beslag. Na meer dan tien jaar voorbereidend werk heeft de provincie West-Vlaanderen nu een milieuvergunning verleend, waartegen beroep is aangetekend. We hopen dat de beroepsprocedure gunstig zal uitvallen voor Barco. Zowel lokale als regionale overheden begrijpen dat hernieuwbare energie onontbeerlijk is om hun duurzaamheidsdoelstellingen te realiseren. De Vlaamse regering wil de productiecapaciteit van hernieuwbare energie verhogen met 150 MW per jaar, en de stad Kortrijk moet de CO<sub>2</sub>-uitstoot vóór 2030 met 40% verminderen.

### Slim opslaan en delen

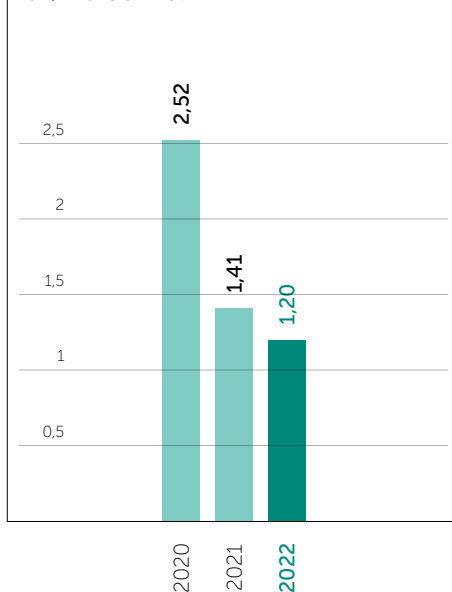
Als koploper in geavanceerde engineering is het onze verantwoordelijkheid om innovatieve systemen te ontwikkelen en zo de voordelen van onze hernieuwbare energieproductie te maximaliseren. Daarom willen we de mogelijkheid onderzoeken om een deel van de hernieuwbare energie die we produceren te delen met naburige bedrijven zoals ScioTeq (Barco's vroegere Defense & Avionics-divisie), Decathlon of het AZ Groeninge-ziekenhuis. Een ander initiatief om de voordelen van onze windturbine te delen is de mogelijkheid om mee te investeren, die Barco verleende aan 'Vlaskracht', een lokale coöperatie ter bevordering van duurzame energie waarvoor burgers zich kunnen inschrijven. Zoals u waarschijnlijk al gemerkt hebt, staan we niet stil terwijl we wachten op groen licht...

Meer informatie op [barco.com/wind](https://barco.com/wind)

## 1.2 Beter afvalbeheer in onze eigen activiteiten

### Vast afval uit eigen activiteiten

ton/mio € omzet



### % gerecycleerd/gecomposteerd afval

**DOELSTELLING 2023: 80%**



### % afval naar stortplaatsen

**DOELSTELLING 2023: 0%**



De twee belangrijkste bronnen van vast afval bij Barco zijn **verpakkingsmaterialen** (afval uit onze activiteiten) en **afval van de renovatie/herinrichting** van onze gebouwen.

Eind 2022 bedroeg de totale hoeveelheid vast afval 1,20 ton/mio € omzet – een daling met 15% ten opzichte van vorig jaar. Dit is voornamelijk te danken aan een effectieve vermindering van het afvalvolume.

In de eerste plaats willen we het **afval uit onze activiteiten** tot een minimum beperken, met name niet-gesorteerd afval. Wij **verminderen** de hoeveelheid verpakkingsafval van inkomende onderdelen en producten door leveranciers te adviseren hoe ze minder verpakkingen kunnen gebruiken. Bovendien streven we ernaar om tegen 2023 80% van het vaste afval **te recycleren** door leveranciers (gebruik van recycleerbare verpakkingsmaterialen) en medewerkers (efficiënt en correct sorteren van afval) hiervoor te sensibiliseren. Afvalrecyclage maakt deel uit van ons 5S-auditsysteem, waarbij de aanwezigheid van de verschillende afvalrecyclingbakken wordt gecontroleerd. Het recyclagepercentage steeg met 5%, onder meer dankzij de selectie van betere afvalrecyclagepartners in de VS.

Terwijl het afval uit onze activiteiten het absolute minimum benadert, hebben we in 2022 extra bouwafval geproduceerd. In ons kantoor in Atlanta hebben we bijvoorbeeld de dakisolatie verbeterd om het energieverbruik te verminderen. Hoewel dit grotendeels ten goede kwam aan de verbetering van onze voetafdruk, veroorzaakte het een eenmalige stijging van de productie van vast afval.

Onze volgende horizon is 2023, waarbij we ernaar streven om **geen afval meer naar stortplaatsen** te brengen. In 2022 zaten we op 10%.

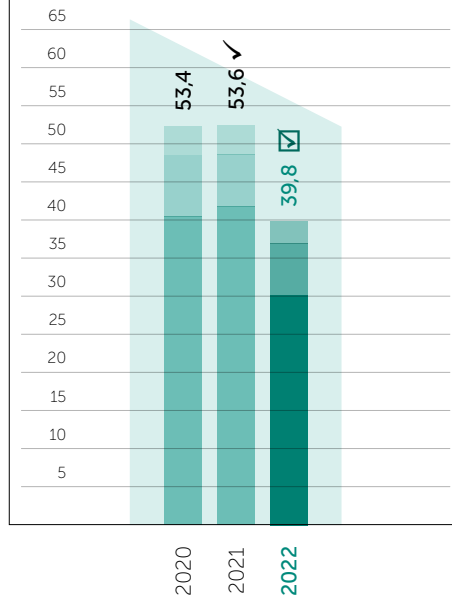




### Broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten

tCO<sub>2</sub>e/mio € omzet

**DOELSTELLING 2023: 52,3 (-35% t.o.v. 2015)**



- Infrastructuur
- Mobiliteit
- Logistiek

### 1.3 Broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten verminderen

Dit zijn de drie voornaamste bronnen van CO<sub>2</sub>-uitstoot bij Barco: logistiek, mobiliteit en infrastructuur.

De broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten bedroegen 39,8 tCO<sub>2</sub>e/mio € omzet – een daling met 13,8 ton ten opzichte van 2021. De relatieve vermindering van de broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten bedraagt -51% ten opzichte van het basisjaar 2015 (80,5 tCO<sub>2</sub>e/mio € omzet) - een indrukwekkende prestatie die vooral te danken is aan het harde werk van onze wereldwijde logistieke afdeling en toeleveringsketen. Onze doelstelling is om -35% te bereiken tegen 2023 ten opzichte van 2015.

#### 1. Logistiek

Logistiek, d.w.z. het transport van inkomende goederen en uitgaande afgewerkte producten, was in 2022 verantwoordelijk voor 76% van Barco's eigen CO<sub>2</sub>-uitstoot. De totale logistiek-gerelateerde broeikasgasemissies daalden met 42% tussen het basisjaar 2015 (52,2 tCO<sub>2</sub>e/mio € omzet) en 2022. Onze doelstelling is een daling van de emissies tegen 2023 met 35% ten opzichte van 2015.

Ondanks de tekorten aan componenten die onze sector hebben getroffen, trok de modale verschuiving van lucht- naar zeetransport in de tweede helft van 2022 weer aan. Daardoor ging 57% van ons totale aantal kilometers aan transport in 2022 over volle zee, wat ons boven het niveau van 2020 brengt. Wij gaan actief in dialoog met onze partners en klanten over de modal shift, bijvoorbeeld door alternatieven voor luchttransport voor te stellen.

Net als de afgelopen jaren werkten we in 2022 verder aan:

- **Het herontwerpen van verpakkingen voor logistiek:** als we nieuwe producten ontwerpen, proberen we onze verpakkingen kleiner en lichter te maken om zo minder volume en/of gewicht te moeten vervoeren. Verpakking/logistiek is een van de vier domeinen van ons [ecodesignprogramma](#).
- **Modulair productontwerp:** Omdat steeds meer nieuwe Barco-producten op een bestaand platform worden gebouwd, moeten enkel de allerlaatste aanpassingen lokaal gebeuren. Dat betekent dat we grotere volumes vroeger kunnen transporteren over zee.
- **Aanbestedingen voor transport of opslag bevatten nu bepalingen rond duurzaamheid,** die stipuleren dat logistieke leveranciers Barco moeten inlichten over hun duurzaamheidsplannen en -initiatieven. Al deze informatie houden we bij in de beslissingsmatrix, en we houden hiermee rekening bij

#### Broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten

tCO<sub>2</sub>e/mio € omzet

	2022	2021	2020
● Infrastructuur	2,9 <input checked="" type="checkbox"/>	4,0 <input checked="" type="checkbox"/>	3,8
● Mobiliteit	6,7 <input checked="" type="checkbox"/>	7,0 <input checked="" type="checkbox"/>	8,3
● Logistiek	30,2 <input checked="" type="checkbox"/>	42,7 <input checked="" type="checkbox"/>	41,3
<b>Totaal</b>	<b>39,8 <input checked="" type="checkbox"/></b>	<b>53,6 <input checked="" type="checkbox"/></b>	<b>53,4</b>

de selectie van de leveranciers. Daarnaast bevatten onze contracten nu duurzaamheidsclausules. Op die manier stimuleren we onze leveranciers om hun CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen.

## 2. Mobiliteit

De op een na grootste bron van broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten is gerelateerd aan **mobiliteit**: zakenreizen, bedrijfswagens en woon-werkverkeer. In 2022 bedroeg het aandeel van mobiliteit in Barco's CO<sub>2</sub>-uitstoot uit eigen activiteiten 17%. Onze doelstelling is een daling van de emissies tegen 2023 met 23% ten opzichte van 2015.

De totale mobiliteitsgerelateerde broeikasgasemissies daalden met 65% tussen het basisjaar 2015 (19,1 tCO<sub>2</sub>e/mio € omzet) en 2022. In het post-pandemische jaar 2022 was het werk- en reisgedrag anders dan in 2020 en 2021. Het jaar werd gekenmerkt door de volgende trends:

- 1) **Zakenreizen** namen weer toe na een spectaculaire daling in 2020 en 2021 als gevolg van covid-19-beperkingen. In 2022 wilden we onze mensen de kans geven om opnieuw contact te leggen met hun collega's en partners, maar met het 'reisbeleid van Barco in het achterhoofd'.
- 2) In 2022 was meer dan 70% van alle nieuw bestelde wagens **volledig elektrisch** – een verschuiving die we in 2020 hadden ingezet. De elektrificatie van ons wagenpark zal de mobiliteitsgerelateerde CO<sub>2</sub>-uitstoot de komende jaren verder terugdringen. Onze One Campus in Kortrijk telt nu meer dan 100 laadpunten.
- 3) De emissies van het **woon-werkverkeer** bleven lager dan in de tijd vóór de covid-19-crisis, omdat veel werknemers te kennen gaven dat ze minstens een deel van de tijd op afstand wilden blijven werken. Barco paste daarom in veel vestigingen het bestaande hr-beleid aan, waardoor mensen meer dagen per week thuis kunnen werken. Daarnaast bleven

we investeren in **hybride vergaderruimtes** met ClickShare Conference, waardoor we een inclusieve en efficiënte vergadercultuur kunnen garanderen.

## 3. Infrastructuur

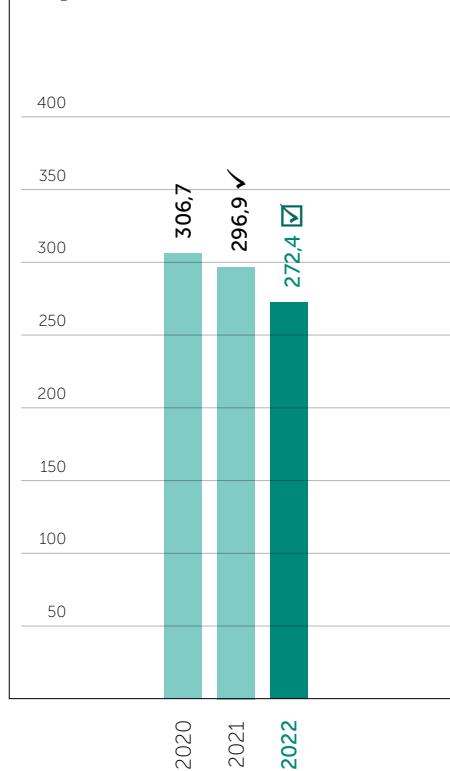
De derde bron van broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten is de infrastructuur: emissies door het gebruik van elektriciteit, fossiele brandstoffen (excl. bedrijfswagens), afvalverwerking en lekkage van koelgassen uit koelapparatuur. In 2022 bedroeg het aandeel van de infrastructuur in Barco's CO<sub>2</sub>-uitstoot uit eigen activiteiten 7%, wat voornamelijk te wijten was aan het gebruik van fossiele brandstoffen.

De totale broeikasgasemissies gerelateerd aan infrastructuur daalden met 68% tussen 2015 (9,2 tCO<sub>2</sub>e/mio € omzet) en 2022. Dit was grotendeels te danken aan de overschakeling naar **hernieuwbare elektriciteit** in al onze R&D- en productievestigingen in 2020. Onze doelstelling is om tegen 2023 een vermindering met 66% te bereiken ten opzichte van 2015.



## 1.4 De broeikasgasemissies van onze eigen producten verminderen (emissies door productgebruik)

**Broeikasgasemissies van verkochte producten (uitstoot door productgebruik)**  
tCO<sub>2</sub>e/mio € omzet

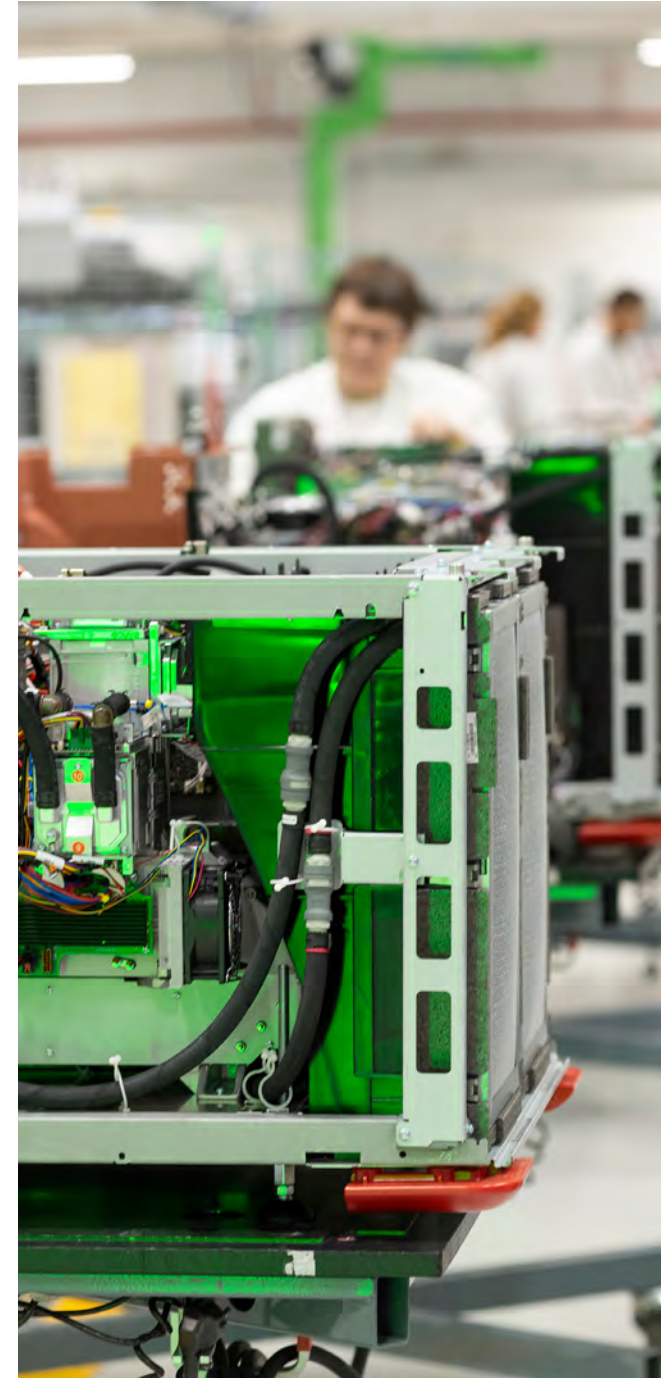


-15%  
-3%  
-8%

**Jaarlijkse evolutie**

De emissies door productgebruik, verreweg onze grootste emissiebron, zijn emissies van de energie die producten van Barco gebruiken op de sites van onze klanten.

De eindgebruikersemissies daalden met 61% tussen 2015 en 2022. In 2022 bedroegen de totale emissies door productgebruik 272 tCO<sub>2</sub>e/mio € omzet - een daling van 8% ten opzichte van vorig jaar. Die vermindering kwam er door de groei van de omzet en onze voortdurende focus op het verbeteren van de ecoscore van onze producten, vooral die van onze oplossingen met hoge helderheid waarnaar steeds meer vraag is bij onze klanten.



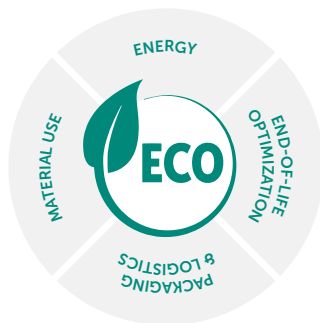
## 2. De ecologische voetafdruk van onze klanten verkleinen

Barco's Planeet-ambitie is niet alleen om onze eigen ecologische voetafdruk te verkleinen, maar ook die van onze klanten, door ecodesign te verankeren in onze nieuwe producten, hun energie-efficiëntie te verbeteren en circulaire oplossingen aan te bieden.

### 2.1 Onze ecodesign-aanpak verfijnen

Al in 2017 hebben we onze **ecoscoring-tool** gelanceerd, een objectieve tool om de milieuprestaties van onze producten te bepalen. De tool beoordeelt onze producten op **vier domeinen**: energieprestaties, materiaalgebruik, verpakking en optimalisatie aan het einde van de levensduur (d.w.z. de manier waarop producten kunnen worden onderhouden, opgeknapt, geüpgraded en uiteindelijk gerecycled).

Om de waarde en geloofwaardigheid van onze tool voor externe stakeholders te verbeteren, laten we elk jaar een **externe audit** uitvoeren in het kader van de ISO 14021:2006-norm (beperkte mate van zekerheid). De audit zorgt ervoor dat de methodologie van onze ecoscoring-tool duidelijk, volledig, betrouwbaar en objectief is en gebaseerd op relevante productaspecten.



#### Belangrijkste updates in 2022

Wij blijven onze ecodesign-aanpak verbeteren door de tool aan te passen aan nieuwe regelgeving en door te leren van onze ervaringen met het gebruik ervan. Dit zijn de belangrijkste veranderingen die we in 2022 hebben doorgevoerd:

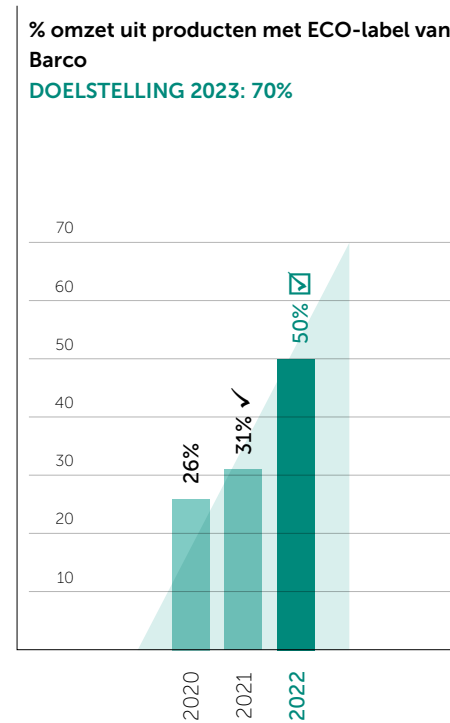
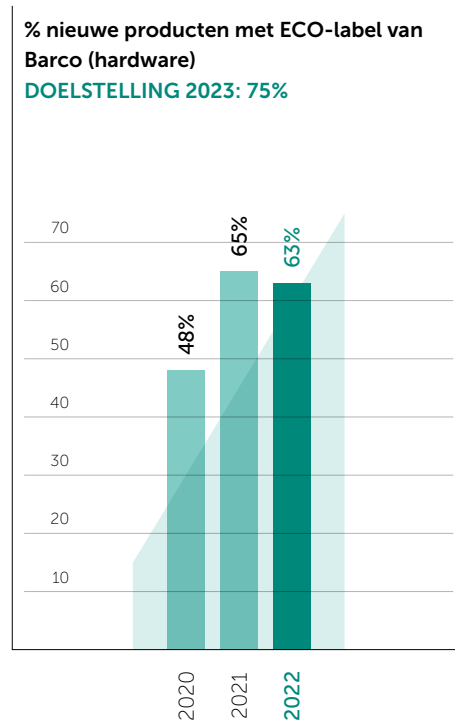
- We zijn begonnen met het uitvoeren van **volledige beoordelingen van de levenscyclus** om verder te gaan dan de vier domeinen die onze ecoscoring-tool beoordeelt en de milieu-impact van onze producten te berekenen. Wij streven ernaar om de milieu-impact de komende jaren in ons ecoscoresysteem op te nemen.
- We hebben **meer gedetailleerde gegevens** aan ons scoringsproces toegevoegd (bv. gegevens over gerecycleerde inhoud, prestaties van batterijen op lange termijn) om onze ecoscoring nauwkeuriger te maken.
- We hebben een **financiële stimulans** ingevoerd: een van de belangrijkste maatstaven in het bonusprogramma voor werknemers is nu het aandeel van de omzet uit producten met een ECO-label in de totale omzet.
- De ecoscoring-tool en -praktijken werden een vast onderdeel van de **opleiding voor nieuwe werknemers**. Voor andere collega's, zoals inkoop- en R&D-medewerkers, organiseren we verschillende keren per jaar **opfriscursussen**. We hebben ook verder **online leveranciersopleidingen** georganiseerd.



### Een blik op onze doelstellingen

Ondanks het sterke engagement van met name onze R&D- en productteams had 63% van de nieuwe hardwareproducten die in 2022 werden uitgebracht een ECO-label van Barco (ecoscore A of hoger), een daling van 2% ten opzichte van 2021. Ondanks deze lichte daling denken we nog steeds op koers te liggen om de doelstelling van 75% in 2023 te halen.

Door te focussen op de duurzaamheid van onze best verkopende producten willen we tegen eind 2023 70% van onze omzet halen uit producten met een ECO-label. Dat is een sterke doelstelling waar we in 2023 hard aan zullen werken. In 2022 hebben we het percentage verhoogd van 31% naar 50%.



## ClickShare's A++ ECO-label is niet de eindstreep

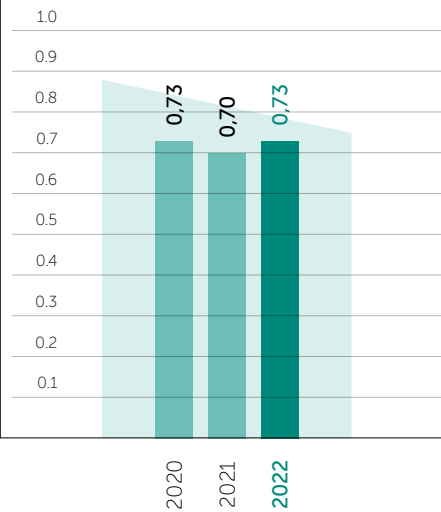
Een van onze best verkochte producten dat een hoger ECO-label heeft behaald, is het ClickShare-samenwerkingssysteem. "Zowel onze CX-30 als CX-50 productreeksen hebben nu een A++ label," zegt New Product Introduction Project Manager Kristof Maes. "Die verbetering is vooral te danken aan het verbeterde gebruik van post-consumptie gerecycleerd materiaal en het feit dat onze CX-50 productreeks halogeenvrij is geworden. Door onze firmware langer online beschikbaar te houden ter ondersteuning van onze klanten, wordt ook de levensduur van onze ClickShare-producten verlengd."

Madeleine Vandenabeele, Environmental Sustainability Engineer van Barco Labs, voegt hieraan toe: "De ecoscore-tool is een essentiële troef in onze New Product Introduction-strategie. Maar zelfs met onze A++ labels kijken we nog steeds naar wat we kunnen doen om de duurzaamheid van onze producten te verbeteren. Onze ECO-labels verkrijgen en verbeteren is altijd een geweldige prestatie, maar ons echte doel is om een CO<sub>2</sub>-neutraal bedrijf te worden." Kristof bevestigt: "Tools zoals ons ecoscoresysteem en de beoordelingen van de levenscyclus voegen duurzaamheid toe aan ons DNA. Ik zie echt een mentaliteitsverandering binnen onze bedrijfsmuren. Meer nog, we hebben ook een positieve impact op onze leveranciers en klanten. Zij vertrouwen op ons om de duurzaamheid van hun activiteiten te verbeteren. Dat is iets waar we echt trots op mogen zijn."

## 2.2 De energieprestaties van onze producten verbeteren

### Energie-efficiëntie-index van verkochte producten\* (t.o.v. basisjaar 2015)

**DOELSTELLING 2023: 0,75 (-25% t.o.v. 2015)**



### Relatieve daling in vergelijking met 2015

%

27%  
30%  
27%

\* De energie-efficiëntie-index van onze producten wordt berekend op basis van het energieverbruik/geleverd vermogen van de belangrijkste productgroepen van Barco: projectoren in de Entertainment-divisie en Large Video Walls en led-producten in de Enterprise-divisie. De energieprestatie wordt geformuleerd als Watt/geleverd vermogen. Deze indicator wordt gewogen volgens de omzet van de betreffende productgroepen en genormaliseerd ten opzichte van de basiswaarde van 2015 (die de standaardwaarde 1,0 heeft).

Een van de vier domeinen van Barco's ecodesignprogramma is **energie-efficiëntie**. Aangezien de energie die onze producten verbruiken bij onze klanten een grote impact heeft op het milieu, en met name op de klimaatverandering door broeikasgasemissies, is het verbeteren van de energie-efficiëntie een belangrijk aandachtspunt.

Tegelijkertijd verschuiven de marktrends en de voorkeuren van de klant naar steeds hogere prestaties (helderheid, resolutie, enz.), wat een hoger energieverbruik vereist. Daarom meten wij het energieverbruik in verhouding tot het geleverde vermogen, d.w.z. helderheid, resolutie, lichtsterkte, enz., in 'watt/geleverd vermogen' en hebben wij ons ten doel gesteld om in 2023 de energievoetafdruk van onze producten met 25% te verminderen ten opzichte van het basisjaar 2015.

In 2022 bedroeg de gemiddelde energievoetafdruk van de verkochte producten 0,73. Dit is lager dan de doelstelling van 0,75 (d.w.z. een vermindering met 25% ten opzichte van het basisjaar 2015). De daling van de energievoetafdruk was vooral het gevolg van de **toenemende verkoop van laserprojectoren**, die veel minder energie verbruiken (-50% tot -70%) dan traditionele lampgebaseerde systemen. En dit terwijl ze meer licht, een hogere helderheid en een betere beeldkwaliteit produceren. Slimme en evenwichtige innovatie in zowel videowall- als projectietechnologie zal nodig zijn om het energieverbruik verder terug te dringen.



## 2.3 Circulaire oplossingen bieden

De circulaire economie is belangrijk in de duurzaamheidsstrategie van Barco. We willen onze klanten innovatieve producten en diensten aanreiken om hen in toenemende mate een circulaire ervaring te bieden. Door middel van slim ontwerp en slimme diensten streven wij ernaar om afval te verminderen en het **meeste nut en de hoogste waarde van producten en componenten te behouden**.

### Circulair productontwerp

Wij willen circulaire oplossingen mogelijk maken voor onze klanten en werken dus rond circulair ontwerp. Ons ecodesign-programma omvat verschillende criteria om de circulariteit van onze producten te verbeteren: **het verbeteren van de upgradebaarheid en modulariteit** van de apparaten, het vergemakkelijken van de **reparatie** en het verhogen van het gebruik van **recycleerbare en gerecycleerde materialen**, zowel in het product als in de verpakking. In 2022 bevatte 12% van de nieuwe producten PCR-plastic, een daling ten opzichte van vorig jaar toen we een uitzonderlijk aantal nieuwe producten met PCR-plastic konden lanceren. Wij streven ernaar dat cijfer in de komende jaren verder te verhogen.

Het ecodesignprogramma richt zich ook op het **verbeteren van de materiaalefficiëntie**. Wij werken aan een verschuiving in onze portfolio naar meer materiaalefficiënte producten en verpakkingen, bijvoorbeeld door onze producten robuuster/duurzamer te maken, het volumegewicht van de verpakking te optimaliseren, het aantal accessoires te verminderen of onze handleidingen te digitaliseren. In 2022 was de intensiteit van het materiaalgebruik 3.511 kg/mio € omzet.

Naast onze interne circulaire ontwerpinspanningen ondersteunen we volledig de ontwikkeling van duidelijke, objectieve criteria die de industrie in de richting van meer circulaire

producten stuwen. Als actief lid van het **Technisch Comité 10 van CEN-CENELEC** over energiegerelateerde producten, dat een objectieve meetmethodologie voor reparatie en recycleerbaarheid van producten wil ontwikkelen, dragen we bij aan toekomstige normen die de circulariteitsprestaties van producten zullen verbeteren.

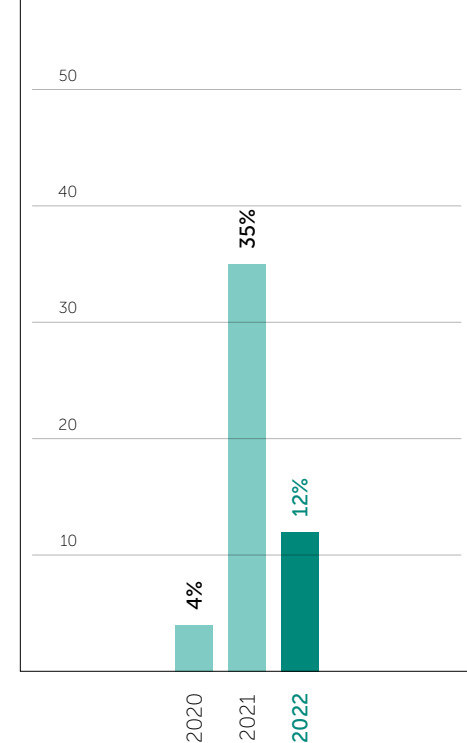
### Productrecyclage

E-afval is een van de snelst groeiende afvalstromen. Het is dan ook cruciaal dat onze producten aan het einde van hun levensduur worden gerecycleerd. Dat is de eerste basisstap in een circulaire economie. Bij elk product leveren wij een gebruikershandleiding, met **instructies voor klanten** over hoe zij moeten omgaan met de fase van het einde van de levensduur, en een **recyclagepaspoort** dat recyclingbedrijven informatie geeft over de recyclage.

Wij bieden klanten de mogelijkheid om gebruikte producten gratis in te leveren bij onze recyclingpartners. In 2022 werd 65% van onze omzet gegenereerd in landen waar wij deelnemen aan productretour- en recyclingprogramma's en deze ook aanbieden. Waar nog geen gestructureerd programma bestaat, bieden wij ad hoc recyclage- en inzamelingsdiensten aan. Wij eisen dat al onze recyclagepartners ISO 14001-gecertificeerd zijn en voldoen aan de wetgeving met betrekking tot het verbod op de export van e-afval.

In het kader van de **Extended Producer Recyclability (EPR)** moet Barco vooraf betalen voor de recyclage van alle elektronisch afval, batterijen en verpakkingen die op de verschillende markten worden gebracht. In 2022 ondertekenden we verschillende bijkomende contracten met afvalverwerkingsystemen over de hele wereld om onze verplichtingen inzake EPR na te komen en onze afvalstromen naar behoren op te volgen.

% nieuwe producten met gerecycleerde kunststoffen



» [Lees meer hierover op onze website](#)

### Koploper blijven

Om de transparantie in de productsamenstelling te vergroten en de afvalverwerking te verbeteren, heeft het Europees Agentschap voor chemische stoffen (ECHA) een openbaar toegankelijke database opgezet. De **SCIP\*-database** bevat informatie over zeer zorgwekkende stoffen die aanwezig zijn in artikelen die in de EU op de markt worden gebracht. Zo zorgt de database ervoor dat de informatie over de artikelen beschikbaar is **gedurende de hele levenscyclus** van producten en materialen, ook in de afvalfase – informatie die met name interessant is voor onder meer recyclingbedrijven.

Vanaf 2021 heeft Barco al zijn actieve eindproducten geregistreerd in de ECHA SCIP-database. We slaagden hierin nog vóór de deadline door het feit dat wij een groot aandeel van volledige materiaalverklaringen (FMD's) (83,6% van de actieve componenten in 2022) en RoHS-certificaten (beperking van gevaarlijke stoffen) met de toepasselijke vrijstellingen konden voorleggen. Dat maakt ons tot een **pioniersbedrijf** inzake het verstrekken van transparante en actuele informatie. Verdere vooruitzichten op het vlak van regelgeving hebben Barco ertoe aangezet een programma op te starten om **het digitale paspoort uit te rollen** zoals bedoeld in het ontwerp van het EU-initiatief Ecodesign voor duurzame producten.

\* Zorgwekkende stoffen in artikelen als zodanig of in complexe objecten (producten)



## Hoe ons Control Rooms-team circulariteit naar een hoger niveau tilt

### Hergebruik, reparatie en upgrade

Waarom nieuwe componenten kopen voor een rear-projection videowall – of een geheel nieuwe wall kopen – als de bestaande onderdelen kunnen worden opgeknapt of vervangen door een update? Ons Control Rooms-team biedt al een tijdje reparatie- en upgradediens ten aan ...

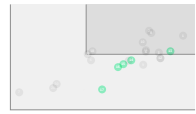
Het begon allemaal met het repareren van versleten lenzen van rear-projection videowalls in onze laboratoria. Nu reizen de ingenieurs van Barco ook naar de locaties van klanten om de lenzen ter plaatse te herstellen, wat kostenefficiënter is en beter voor het milieu. Meer nog, het is gemakkelijk geworden om de projectie-module van videowall-installaties te vervangen

door een geüpdatete versie. Jaar na jaar breiden wij onze upgradediens ten uit met meer soorten rear-projection videowalls, zowel van Barco als van andere merken. In 2023 zullen we upgrading aanbieden voor onze modulaire UniSee-videowalls – een service die ongezien is in de lcd-wereld.



800 lenzen werden opgeknapt in 2022, 5x meer dan in 2021





# Mensen

## Onze ambitie

Wij investeren in duurzame inzetbaarheid door de juiste omstandigheden te bieden zodat onze medewerkers een motiverende, verrijkende en gezonde carrière bij Barco kunnen uitbouwen. We doen dat door onze mensen te stimuleren om te blijven leren en zichzelf te ontwikkelen en door een werkomgeving te creëren die gezond is, zowel fysiek als mentaal. We zetten ons in om te bouwen aan een inclusieve werkplek en omarmen de diversiteit van onze mensen, omdat dit onze innovatiecapaciteit aanzienlijk versterkt.

## Onze doelstellingen

**Al onze collega's de kansen en mogelijkheden bieden om een motiverende, verrijkende en gezonde loopbaan uit te bouwen**

### Primaire doelstellingen

Jaarlijks een Net Promoter Score nastreven van ten minste 30

Onze inspanningen opdrijven op het vlak van diversiteit

Investeren in leren en ontwikkeling

### Ondersteunende doelstellingen

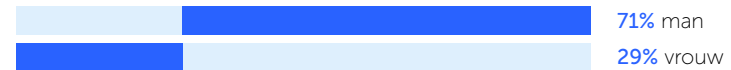
Elk jaar nul werkongevallen nastreven

## De Barco-medewerkers

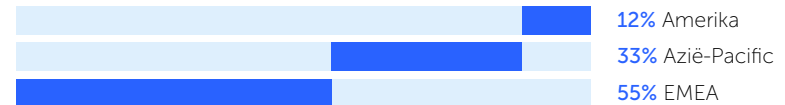
### Aantal medewerkers



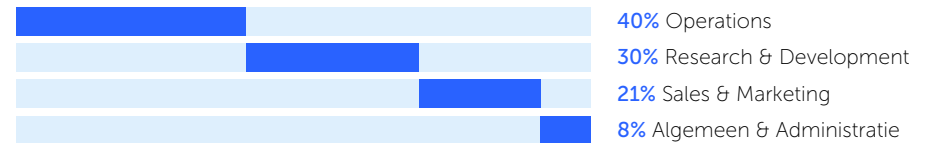
### Geslacht



### Geografisch



### Per functionele groep



De gerapporteerde cijfers zijn in hoofden (niet in voltijdsequivalenten). Voor de definitie van de indicatoren: zie verklarende woordenlijst. We verwijzen naar [toelichting 4 in het financieel rapport](#) voor meer uitleg over de evolutie van het personeelsbestand.

# Onze roadmap naar duurzame impact: aandachtspunten

Na twee uitdagende jaren, waarin de covid-19-crisis een impact had op Barco en zijn medewerkers, was 2022 het jaar van de heropbouw en het herstel van de groei. Meer dan onze activiteiten groeide ook onze organisatie, in verschillende opzichten. We verwelkomden nieuwe medewerkers, tilden onze organisatiestructuur naar een hoger niveau en ondersteunden onze medewerkers in hun persoonlijke groeitraject.

De [nieuwe organisatiestructuur](#) die onze CEO's eind 2021 hadden geïntroduceerd, begon in 2022 vruchten af te werpen. Tegen het einde van het jaar was de **organisatie van Barco volledig afgestemd op onze bedrijfsstrategieën** en op een van onze belangrijkste cultuurbouwstenen: 'We team up to win, globally'.

De groei herstellen betekende ook onze organisatie laten groeien. Mensen met de juiste competenties aanwerven stond, en staat nog steeds, hoog op onze agenda. In 2022 hebben we belangrijke stappen gezet om **een wereldwijd gestructureerde en professionele rekruteringsorganisatie op te bouwen**, met meer aandacht voor diversiteit dan ooit tevoren.

Een andere belangrijke actie was het ontwerp en de invoering van een **ontwikkelingsprogramma voor managers** om de vaardigheden van al onze people managers te verbeteren en te versterken. Dit programma ging in 2022 van start en zal twee jaar lopen. Wij zijn ervan overtuigd dat het de maturiteit van onze people managers en de betrokkenheid van onze medewerkers zal vergroten.

## Uitbreiding van ons cultuurtraject in 2022

In 2019 gaf Barco het startschot voor een cultuurtraject dat gericht is op de verjonging van zijn kernwaarden. In 2022 hebben we de volgende stap gezet in dit traject, waarbij we **de kloof tussen theorie en praktijk verder overbruggen** in een **aanpak in drie stappen**:

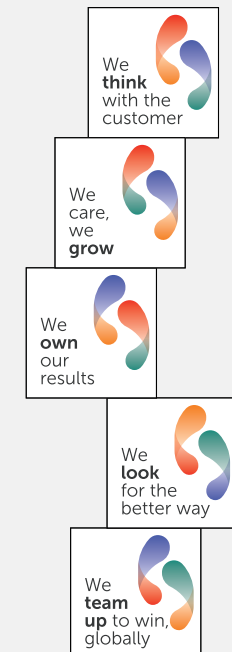
- In de verkenningfase gaan we dieper in op de betekenis van een specifieke bouwsteen. We doen dat in nauwe samenwerking met onze CEO's, management en medewerkers, over de verschillende businessunits, functies en regio's heen. Daarnaast vragen we de externe mening van onder meer klanten en andere bedrijven, zodat we ook het outside-in perspectief belichten.
- In de opleidingsfase trachten we onze medewerkers te bekwamen in specifieke competenties, via keynotes, opleidingssessies, workshops, enz.
- In de laatste fase, de activeringsfase, vieren we wat we hebben geleerd en delen we succesverhalen met elkaar.

Op specifiek verzoek van onze medewerkers hebben we deze oefening afgetrapt met de cultuurbouwsteen **'We team up to win, globally'**.

In 2023 gaan we aan de slag met de bouwsteen **'We look for the better way'** die ingaat op de behoefte aan ondernemerschap, voortdurende verbetering en een voortdurende focus op innovatie.

Een bedrijfscultuur is een verzameling waarden en overtuigingen die een organisatie kenmerkt. Ze is echter alleen succesvol als iedereen die cultuur werkelijk uitdraagt en ademt in zijn of haar dagelijkse activiteiten. Een gerichte aanpak helpt ons om de initiatieven op elkaar af te stemmen en te zorgen voor implementatie in alle regio's.

**Anthony Huyghebaert**  
Chief HR Officer

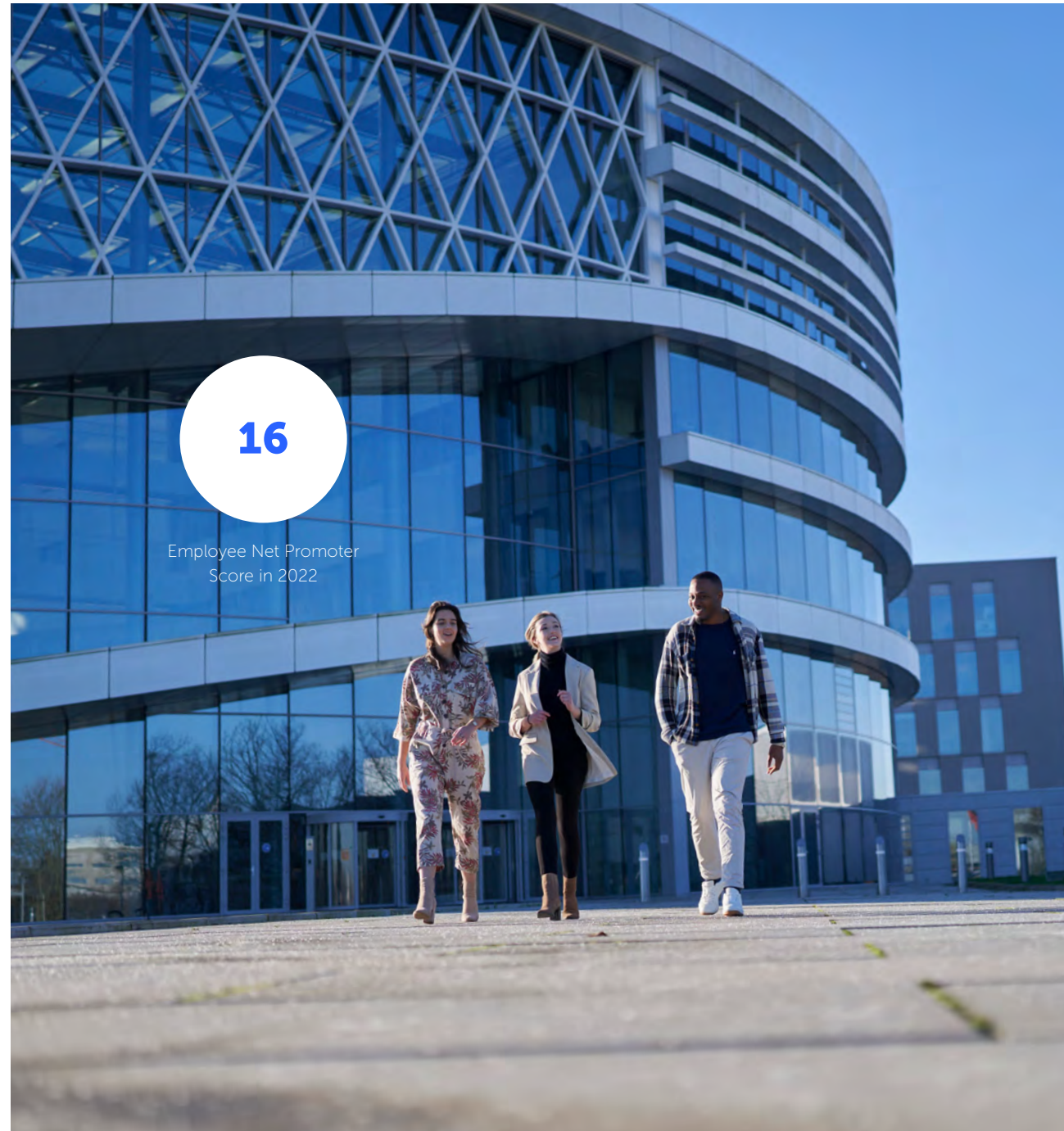
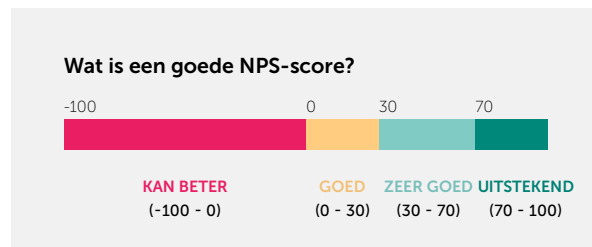


## 1. Medewerkersbetrokkenheid

Betrokken medewerkers zijn begaan met, enthousiast over en toegewijd aan hun werk en hun werkplek – wat het succes van een bedrijf bepaalt. Daarom heeft Barco altijd sterk geïnvesteerd in de betrokkenheid van zijn medewerkers. Tijdens de pandemie van 2020 en 2021 vormde betrokkenheid een uitdaging wegens het verplichte thuiswerk. Toen de medewerkers in 2022 terugkeerden naar de werkplek, werden we allemaal geconfronteerd met een nieuwe realiteit op de werkplek.

### 1.1 De betrokkenheid van medewerkers meten met de Employee Net Promoter Score (E-NPS)

In 2022 lanceerde Barco een uitgebreidere personeelsenquête, inclusief een specifieke E-NPS (Employee Net Promoter Score) vraag. Door het verschil in methodologie kan deze score niet worden vergeleken met vorige enquêtes. De E-NPS-enquête resulteerde in een score van 16, wat in de categorie “goed engagement” valt. Met blijvende aandacht en acties voor onze medewerkersbetrokkenheid is ons doel om deze score boven de 30 ‘grote betrokkenheid’ te brengen.



## 1.2 Meer aandacht voor top-down en bottom-up communicatie

Wij waren verheugd te lezen dat de meeste collega's zich gerespecteerd voelen in hun werk en onze aanpak van leren en ontwikkelen waarderen. Er was echter ruimte voor verbetering op het vlak van communicatie en strategie. Mensen gaven expliciet aan dat ze een duidelijker zicht willen op waar Barco naartoe gaat.

Deze inzichten hebben onmiddellijk tot een reeks acties geleid om ervoor te zorgen dat strategische informatie door de organisatie wordt verspreid en dat onze leiders zichtbaarder zijn, op alle niveaus:

- De driemaandelijke **townhall-bijeenkomsten**, die we al een tijdje organiseren, blijven een geweldige manier om onze medewerkers te informeren. Het biedt mensen uit verschillende regio's en businessunits een podium om hun visie en strategie te delen en hun verhaal te doen.
- Alle businessunits organiseren nu **elk kwartaal hands-on vergaderingen** om hun strategische doelstellingen, prioriteiten, binnengehaalde contracten, enz. te delen.
- Arbeiders worden uitgenodigd op **lokale teamvergaderingen** om te vernemen wat er bij Barco gebeurt.
- Er ontstaan heel wat **lokale initiatieven** om bepaalde onderwerpen te bespreken. Van 'lean coffee sessions' en 'world cafés' tot 'engagement focus groups'; ze hebben allemaal hetzelfde doel: onze mensen informeren zodat ze zich betrokken voelen.



## 1.3 Erkenning en ontwikkeling stimuleren

Bovenop het versterken van de communicatie hebben we in 2022 online LinkedIn Learning-cursussen geïntroduceerd, op uitdrukkelijk verzoek van de respondenten van de enquête. Daarnaast werd het portfolio van leiderschapstrainingen uitgebreid om ervoor te zorgen dat elke people manager van Barco weet hoe hij of zij betrokkenheid kan inspireren. Ondertussen passen we onze prestatiebeoordelingen aan om tegemoet te komen aan de behoefte van onze medewerkers aan frequentere feedback over hun werk.



## Barco India® voor de derde keer uitgeroepen tot Great Place to Work

Voor de derde keer in vijf jaar tijd gaf het Great Place to Work Institute Barco India de titel van 'Great Place to Work'. Deze titel wordt beschouwd als de gouden standaard voor fantastische werkplekken en wordt toegekend aan bedrijven die een aantrekkelijke, betrouwbare, innovatieve en lonende cultuur koesteren.

Het verkrijgen van het certificaat vergt nogal wat inspanning. Naast een grondige en onafhankelijke audit en een nauwgezet beoordelingsproces wordt ook rekening gehouden met anonieme feedback van werknemers. Niet minder dan 90% van de werknemers van Barco India nam deel aan dit onderzoek.

Deze prestigieuze certificering is een erkenning van ons engagement om een omgeving en cultuur van trots, respect, kameraadschap, gelijkheid en geloofwaardigheid te cultiveren onder onze werknemers. De titel helpt ons onze employer branding in de technologiesector te versterken, zodat we het allerbeste talent kunnen aantrekken en behouden.

## Operatoren betrekken via iGemba: operatorgerichte initiatieven

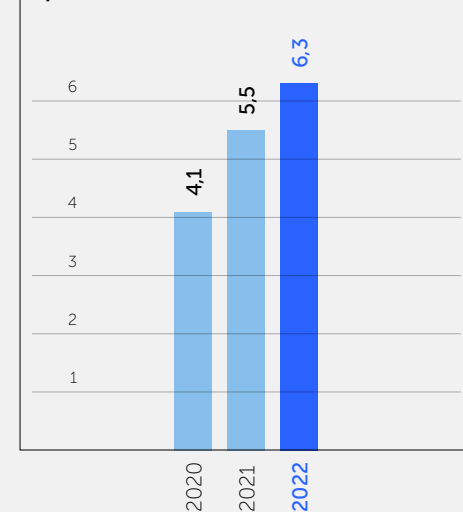
In 2010 introduceerde Barco het iGemba-programma: een uniek initiatief dat werknemers aanmoedigt om verbeterideeën voor te stellen op veel gebieden, van kwaliteit en veiligheid tot ergonomie en milieu. iGemba benadrukt niet alleen ons engagement voor continue verbetering, het is ook een geweldige manier om de betrokkenheid van de werknemers in onze fabrieken en kantoren te stimuleren.

In 2020 en 2021 heeft de covid-19-pandemie het tempo van nieuwe verbetersuggesties en operatorgerichte initiatieven vertraagd, maar in 2022 zagen we een sterke heropleving in al onze fabrieken. Een kort overzicht:

- In **Noida (India)** hebben we de **beloning & erkenning-ceremonie** en de **iGemba-beurs** opnieuw geïntroduceerd. Tijdens een ceremonie bekroonden we de beste verbetervoorstellen van operatoren. Een aantal operatoren kregen een beurs in ruil voor hun mooie voorstel. Dankzij dit soort initiatieven ontvingen we meer nieuwe verbeterideeën. Daarnaast hebben wij een **gesloten feedbackproces** met de werknemers opgestart over hun EDI's, waarbij we uitleggen waarom we een bepaald idee afwijzen of selecteren en over de voortgang communiceren. Deze manier van werken, die ook al in andere Barco-vestigingen werd ingevoerd, leidt tot meer transparantie en verantwoordelijkheid.
- In **Suzhou (China)** hebben we ons in 2022 gericht op de **opleiding van operatoren**. We ontwikkelden nieuwe opleidingsprogramma's voor onze operatoren en voor alle nieuwkomers. De competenties van alle werknemers brachten we in kaart in een competentiematrix. Elke maand worden de operatoren uitgenodigd voor een bijeenkomst waar ze verbetermethoden leren en worden aangemoedigd om **verbeterideeën binnen de groep te delen**. De basis werd gelegd in 2022 en de eerste vruchten zullen worden geplukt in 2023.

- Ook in **België** hebben we ons gericht op **het meer betrekken van de operatoren**. We lanceerden een proefproject met MTM-UAS, een tool om **de werkstromen in de fabriek te verbeteren** en daarmee ook de werkomstandigheden van de operatoren. Na een eerste opleiding werd de operatoren gevraagd de tool te gebruiken bij hun dagelijkse werkzaamheden, zodat het de processen en de gemiddelde tijd die voor elke handeling nodig is in kaart kon brengen. De inzichten worden met de operatoren besproken tijdens iGemba-wandelingen en zullen leiden tot verbeterde werkplekken en processen. De betrokkenheid van de operatoren zal de invoering van de nieuwe werkstations en daarmee de betrokkenheid van de volledige teams bevorderen.

Aantal iGemba-verbetersuggesties per operator



## 2. Veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemers

Bij Barco geven we om mensen. Daarom is het bevorderen van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van onze werknemers een van onze dagelijkse prioriteiten, die we willen uitdragen op elk niveau en in elke vestiging van ons bedrijf. De [Environment, Health, Safety and Security Pledge](#), een belofte die we jaren geleden maakten en die ondertekend werd door elk van onze VP's, is onze leidraad op onze weg naar een veiligere en gezondere werkplek.

### 2.1 De veiligheid van de werknemers voortdurend verbeteren

Aangezien de covid-19-crisis in de meeste landen waar we actief zijn nog steeds aan de gang was, hebben we in 2022 verder de impact ervan beperkt. Daarnaast stelde elke grotere vestiging een actieplan op om **de veiligheid en het welzijn van de werknemers te verbeteren**. Een selectie van de belangrijkste acties in 2022:

- De verplichte **e-learning veiligheidsopleiding** Standards@Work werd gevolgd door 99% van alle werknemers;
- In onze nieuwe vestiging in Suzhou (China) was juni **veiligheidsmaand**: de hele maand organiseerden we activiteiten rond veiligheid en risicopreventie: brandblustraining, EHBO-training, lezingen over veiligheidswetgeving en -regels, enz.;
- Er werden meer **veiligheidsaudits** uitgevoerd in onze vestiging in Duluth;
- Er werd een diepgaande opleiding georganiseerd voor de **noodhulpteams** in onze vestigingen in Noida en Kortrijk.



### Team in Beijing behaalt als eerste de ISO 45001-certificering

Ons team in Beijing (China) heeft een belangrijke stap voorwaarts gezet op het vlak van veiligheid door de **ISO 45001-certificering** te behalen. Beijing Tai Yang Gong en Beijing Chang Ping zijn de **allereerste Barco-vestigingen ooit die een ISO-certificering** voor gezondheid en veiligheid op het werk hebben behaald.

De weg ernaartoe was lang, maar succesvol. Het team startte de voorbereidingen begin 2022 en de hele organisatie werkte hard om zich voor te bereiden op de audit in juli 2022. Hun inspanningen wierpen vruchten af: de auditors vonden **nul belangrijke non-conformiteiten**, wat bevestigt dat de gezondheids- en veiligheidsprocedures en werkinstructies volledig in overeenstemming zijn met de ISO 45001-norm.

## 2.2 Mentale gezondheid en welzijn

De mentale gezondheid van onze werknemers krijgt steeds meer aandacht, en terecht. In 2022 ondernamen we wereldwijd verschillende acties om mentale gezondheid en welzijn te bevorderen.

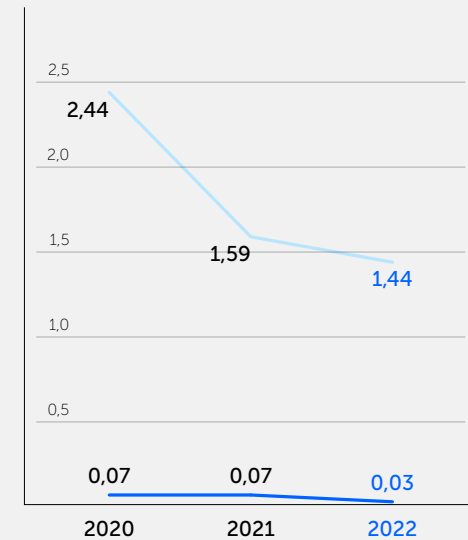
Barco Noida (India) organiseerde twee **sessies over stressmanagement** en een sessie over de impact van orthopedische problemen op iemands welzijn. In België hebben werknemers nu toegang tot een **psychosociaal therapeut** via ons extern

medisch centrum. Elke werknemer van Barco kan gebruik maken van deze nieuwe dienst, ter plaatse en tijdens de werkuren. Op die manier willen we de drempel verder verlagen om psychosociale problemen te bespreken met een professioneel opgeleid persoon (zowel voor werkgerelateerde als persoonlijke onderwerpen).

## Frequentiegraad ongevallen met werkverzuim verklaard

Dankzij onze voortdurende aandacht voor veiligheid op de werkplek zijn we erin geslaagd de frequentie en de ernst van ongevallen met werkverzuim in 2022 verder terug te dringen.

- **Frequentiegraad ongevallen met werkverzuim**  
Per 1.000.000 gewerkte uren
- **Ernstgraad ongevallen met werkverzuim**  
Per 1.000 gewerkte uren



## 3. Leren & ontwikkelen

Bij Barco zetten wij ons sterk in voor het bevorderen en ondersteunen van de ontwikkeling van onze werknemers. Elk jaar bekijken we kritisch ons aanbod aan opleidingsprogramma's en ontwikkelingsmogelijkheden om die voortdurend te verbeteren.

### 3.1 Voorbereiding op de toekomst: L&D Governance Boards

Barco heeft zes verschillende governance boards voor leren en ontwikkelen (L&D): de Standards@Work, Product Management & Marketing Excellence, Commercial Excellence, Innovation Excellence, Leadership & Organizational Development en Operational Excellence Boards.

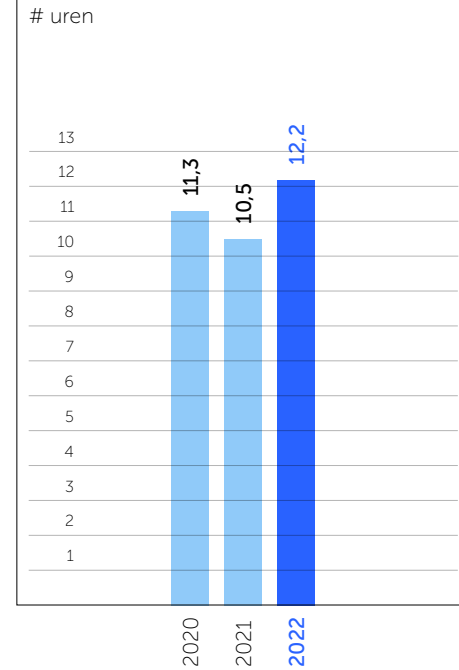
Elke board bestaat uit verschillende belangrijke stakeholders van Barco en een executive sponsor. Samen identificeren ze de belangrijkste strategische leerbehoeften van ons bedrijf, vertalen ze die naar relevante L&D-programma's en volgen ze de vooruitgang op.

### 3.2 Opleidingen in 2022: sessies voor elke functie

Gedurende heel 2022 organiseerden wij zowel algemene als meer specifieke opleidingen. In totaal gaven we gemiddeld 12,2 uur opleiding aan 91% van onze mensen, zoals vóór de pandemie. Specifieke opleidingen omvatten onder meer:

- Terwijl onze **business development managers** werden opgeleid in 'consultative selling' en 'solution selling', kregen onze **segment marketing en product managers** pragmatische marketingopleidingen.
- In Noida organiseerden we een lokaal mentorprogramma om onze **softwareontwikkelaars** te helpen hun eigen ontwikkeling ter hand te nemen en hun potentieel te maximaliseren.
- In Taiwan kregen collega's een opleiding in de principes van **Lean en Agile**.
- We bleven onze wereldwijde **Sales & Services-teams** opleiden door hen regelmatig updates te geven over belangrijke producten en nieuwe producten die we op de markt brachten.

Gem. uren opleiding per werknemer





### 3.3 Introductie van nieuwe opleidingsvormen: online en gamification

In onze enquête over medewerkersbetrokkenheid van april gaven werknemers aan dat ze meer **online leermogelijkheden op eigen tempo** willen. Om onze collega's de kans te geven altijd, overal en op elk apparaat te leren, hebben we in mei 2022 LinkedIn Learning gelanceerd. Iedereen kan nu 'on the fly' leren, wanneer en waar het hem of haar het best uitkomt, wat sterk bijdraagt aan een cultuur van continu leren.

In september 2022 lanceerden we de eerste module van een nieuwe reeks [Standards@Work](#) e-learning cursussen over veiligheid in de vorm van een '**gamified learning experience**'. Het doel is om onze werknemers verder op te leiden over alle Barco-normen (ethiek, cyberveiligheid, enz.) in een meer geanimeerde, spelachtige omgeving. In 2023 zullen we nieuwe cursussen toevoegen.

### 3.4 Leiderschapsontwikkeling

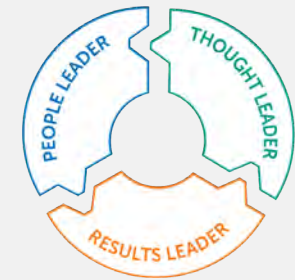
Bij Barco geloven we dat goede leiders zorgen voor betrokken, gemotiveerde werknemers, goed werk en bijgevolg goede resultaten. Daarom investeren wij sterk in de ontwikkeling van leiderschap.

#### Wereldwijde programma's

- The **Barco Leadership Compass** biedt het wereldwijde kader voor wat wij van onze leiders verwachten in drie domeinen: thought leadership, people leadership en results leadership. In 2022 voegden we daar nog een domein aan toe: **self-leadership**, dat de kern vormt van ons Leadership Compass.
- In 2022 hebben we ook het **Business Leader Program** herwerkt dat gericht is op senior leadership. Het programma omvat nu drie leermodules: leidinggeven aan zichzelf, leidinggeven aan anderen en leidinggeven aan verandering. Meer dan 30 internationale leiders hebben aan dit programma deelgenomen via ons leerplatform weConnect.
- Last but not least ging in november 2022 een nieuw wereldwijd programma voor leiderschapsontwikkeling van start. Het **Management Enablement-programma** maakt gebruik van een blended-learningaanpak en is gericht op het versterken van de people-managementvaardigheden van onze people leaders. In een eerste fase legden we de basis en leerden we de deelnemers alles over de ins en outs van Barco als organisatie, het 'Barco-verhaal', het Leadership Compass (people leader, thought leader en result leader) en de bijbehorende competenties.

#### Lokale programma's

Naast de wereldwijde programma's werken wij ook **lokale of teamspecifieke programma's** uit. STEP (Strategic Talent Empowerment Program), bijvoorbeeld, is een **specifiek voor China gecreëerd talentontwikkelingsprogramma** voor lokale managers van de businessunits van de Healthcare-divisie. In 2022 hielp het 18 Chinese werknemers met hoog potentieel bij het ontwikkelen van zelfbewustzijn, strategisch denken en leiderschapsvaardigheden.



Barco Leadership Compass

Tijdens het STEP-programma

leerde ik meer over het Barco Leadership Compass en de Barco-cultuur en hoe we een beter samenwerkend en resultaatgericht team kunnen uitbouwen.

**Zoe Zhou**  
Industrialization Project Leader

## 4. Diversiteit en inclusie

Onze Raad van Bestuur heeft in zijn vergadering van september 2021 van diversiteit en inclusie (D&I) een prioriteit gemaakt. Naast de morele en sociale verplichting om diversiteit en inclusie te omarmen, toont onderzoek duidelijk het positieve effect ervan aan op de financiële prestaties van een bedrijf, innovatie en het aantrekken en behouden van talent.

### 4.1 Integraal onderdeel van onze strategie

In 2022 nam een **speciale werkgroep** de opdracht aan om rond diversiteit en inclusie te werken. Zij deden uitgebreid onderzoek naar het thema bij interne en externe stakeholders, vergeleken gegevens en organiseerden verschillende workshops met een ambassadeursteam bestaande uit verschillende leidinggevende collega's uit onze hele organisatie. De inzichten werden geanalyseerd en besproken en vervolgens samengevat in een duidelijke strategie en roadmap met uitvoerbare en pragmatische initiatieven.

Om te beginnen werd besloten om **diversiteit en inclusie te verankeren in ons organisatorisch DNA** als onderdeel van onze cultuur, in plaats van het als een afzonderlijk programma te introduceren. Op die manier wordt het thema volledig ingebed in de manier waarop we dagelijks samenwerken. Een geïntegreerde strategie zal ons helpen dit doel te bereiken.

### 4.2 Aandachtsgebieden: geslacht, leeftijd en nationaliteit

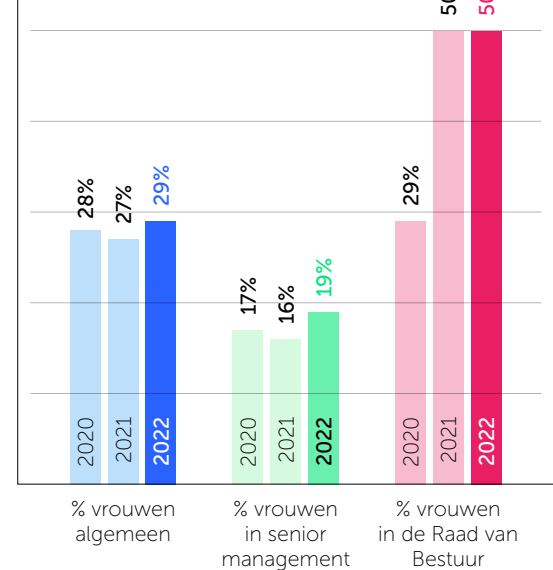
Uit het onderzoek kwam duidelijk de wens naar voren om onze strategie te richten op drie dimensies van diversiteit: **geslacht, leeftijd en nationaliteit**. Deze drie dimensies zullen centraal staan bij onze initiatieven en acties, en de gebieden die wij de komende jaren nauwlettend in het oog zullen houden.

Uiteraard zullen wij diversiteit en inclusie in brede zin blijven benaderen en ervoor zorgen dat wij van meet af aan zo inclusief mogelijk zijn. Toch helpt een gerichte focus op specifieke dimensies om een pragmatische strategie uit te werken.

Het strategische kader zelf bestaat uit drie pijlers die de werknemerservaring vertegenwoordigen en twee enablers. In totaal hebben we **10 hoofddoelstellingen** en **concrete initiatieven** vastgelegd om die doelstellingen tussen **2022 en 2025** te bereiken.

#### Diversiteit volgens geslacht

% hoofden



#### Diversiteit volgens leeftijd in 2022

% hoofden

10% jonger dan 30

61% tussen 30 en 50

29% ouder dan 50

#### Diversiteit volgens nationaliteit in 2022

48

Aantal nationaliteiten in het wereldwijde personeelsbestand

### 4.3 Beleid inzake diversiteit en inclusie

Om onze strategie te implementeren en D&I-initiatieven uit te rollen, hebben wij een **speciale werkstroomleider**, een **werkstroomprojectmanager** en een **CLT-sponsor** aangesteld.

Daarnaast is de **ambassadeursgroep** die ons heeft geholpen onze strategie vorm te geven verantwoordelijk voor verschillende initiatieven en zorgt ze ervoor dat die worden uitgevoerd. Bovendien heeft elk leadershipteam **diversity and inclusion champions** om ons te helpen onze plannen in de verschillende businessunits en functionele afdelingen uit te voeren. Deze champions zijn de D&I-woordvoerders. Zij ontwikkelen specifieke initiatieven voor de businessunits en regio's en zorgen voor de opvolging van de meetresultaten.

### 4.4 Bewustmaking als eerste stap

In 2022 lanceerden wij de eerste initiatieven, die vooral gericht zijn op bewustmaking. Via een keynote van een expert leerden onze collega's bijvoorbeeld over onbewuste vooroordelen en hoe we onze teams kunnen sensibiliseren voor de noodzaak van een inclusieve mentaliteit en cultuur. Een leersessie leerde ons hoe we de samenwerking tussen de regionale teams kunnen versterken.

We hebben nu een duidelijk actieplan uitgewerkt voor de komende drie jaar om de diversiteit en inclusie bij Barco te bevorderen.

### 4.5 Toezicht op gelijke verloning

Barco hecht veel belang aan de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, en is van mening dat dit moet worden weerspiegeld in de verloningen. Ons **functiewaarderingsbeleid** schrijft voor dat de salarissen op functieniveau worden gebaseerd en niet individueel worden toegewezen, zodat er geen noemenswaardige loonkloof tussen vrouwen en mannen is. Bovendien zijn promoties en nieuwe aanwervingen een gedeelde verantwoordelijkheid tussen de HR-afdeling en de managers. Dit extra paar ogen dat over alle processen waakt, is een extra sanity-check voor gelijke verloning.



Bij Barco verwelkomen wij verschillen en ieders unieke talenten. Wanneer we onze verschillen erkennen, aanvaarden en vieren, kunnen we echt groeien en bloeien.



**Lien Meuleman**  
Program Lead D&I



## 5. Werkomstandigheden & mensenrechten

Respect voor de mensenrechten is altijd een fundamentele waarde geweest voor Barco. Daarom benaderen we dit onderwerp op een gestructureerde en uitvoerige manier.

### 5.1 Onze engagementen

De mensenrechten zijn de fundamentele rechten, vrijheden en vormen van behandeling waarop alle mensen recht hebben. Barco verbindt zich ertoe de mensenrechten **in zijn eigen activiteiten en in de waardeketen** te beheren en te respecteren in overeenstemming met de internationaal erkende mensenrechten die zijn opgenomen in de volgende normen en verdragen:

1. De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens
2. De Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over de fundamentele beginselen en rechten op het werk, en de acht fundamentele arbeidsconventies van de IAO.
3. De leidende beginselen van de VN inzake bedrijfsleven en mensenrechten
4. De richtlijnen van de OESO voor multinationale ondernemingen

» [De volledige tekst van onze human rights pledge is beschikbaar op onze website](#)

### 5.2 Identificatie van voornaamste risico's in onze eigen activiteiten

In 2021 identificeerde Barco drie voornaamste mensenrechtenrisico's in zijn eigen activiteiten: **discriminatie, bescherming van identiteit en niet-vergelding, en paraatheid in noodsituaties**. In 2022 werkten we hier verder aan, voegden we prestatie-indicatoren toe en wezen we verantwoordelijken aan voor de opvolging van deze indicatoren.

#### Discriminatie

In overeenstemming met de [Ethische Code van Barco](#) streven we ernaar iedereen uitdagende, zinvolle en lonende kansen voor persoonlijke en professionele groei te bieden, ongeacht geslacht, ras, etniciteit, religie, seksuele geaardheid, leeftijd, zwangerschap, nationaliteit, burgerlijke staat of handicap of enig ander kenmerk dat geen verband houdt met Barco's legitieme bedrijfsbelangen. De Compliance-functie is verantwoordelijk voor de opvolging van en rapportering over het aantal gevallen van discriminatie die via de nieuwe klokkenluidersregeling voor al onze stakeholders worden gemeld (vanaf 2023).

#### Bescherming van identiteit en niet-vergelding

Werknemers kunnen om ethisch advies en meldingen van schendingen vragen of vermoedelijke schendingen doorgeven aan het **Ethisch Comité via het Ethics Point: [ethics@barco.com](mailto:ethics@barco.com)**, in de wetenschap dat alle vragen en meldingen vertrouwelijk zullen worden behandeld. De persoon die de vraag of melding ontvangt, is verantwoordelijk voor het vertrouwelijk houden van de identiteit van de vraagsteller of melder in alle stadia van het proces. Barco zal geen represailles nemen tegen personen die ons te goeder trouw een schending of mogelijke schending van de Ethische Code van Barco melden, noch zullen we intimidatie dulden van personen die een dergelijke schending melden. De Legal Council (of afgevaardigde) is verantwoordelijk voor de opvolging van het aantal vergeldingsgevallen die via de nieuwe klokkenluidersregeling en de rapportering worden gemeld.

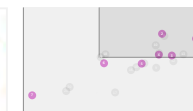
#### Paraatheid in noodsituaties

Wij zetten ons in voor een veilige en gezonde werkomgeving, overal waar we actief zijn. Bovendien voorzien we onze werknemers van de juiste middelen (tijd, tools, processen, opleidingsprogramma's) om hun verantwoordelijkheden op een veilige en gezonde manier uit te voeren – zowel op het bedrijfsterrein als op het terrein van zakenpartners, zoals uitdrukkelijk vermeld in onze Ethische Code. De prestaties worden gecontroleerd bij de jaarlijkse evaluatie als onderdeel van de risicoscan van de vestiging, uitgevoerd door de Corporate Risk Manager. In 2022 heeft 87% van de vestigingen een noodevaluatieoefening gehouden.

### 5.3 Klachtenmechanisme

Onze werknemers kunnen elk geval van schending van de mensenrechten melden via [ethics@barco.com](mailto:ethics@barco.com). Elk geval wordt zorgvuldig onderzocht. Indien van toepassing is een herstelprocedure overeenkomstig de nationale wetgeving voorzien. Het klachtenmechanisme zal worden aangepast om te voldoen aan de EU-richtlijn nr. 2019/1937 inzake de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden ('klokkenluidersrichtlijn') zodra die in de EU-lidstaten is ingevoerd.

Meer informatie is te vinden in het [hoofdstuk Ethiek & compliance](#) van dit verslag.



MATERIAL TOPICS

# Gemeenschappen

## Onze ambitie

We zullen een actieve rol spelen in de gemeenschappen waarin we werken. Daarom houden we ons aan de hoogste ethische en kwaliteitsnormen, en verwachten we dat onze zakelijke partners hetzelfde doen. Wij streven er steeds naar om toegevoegde waarde te bieden aan onze klanten via onze oplossingen, diensten en capaciteiten. Bovendien helpen we ervoor te zorgen dat meer mensen kunnen deelnemen aan en genieten van Barco's innovaties.

## Onze doelstellingen

	Primaire doelstellingen	Ondersteunende doelstellingen
<b>1. Altijd wettig, ethisch en integer handelen, overal waar we actief zijn</b>	Elk jaar al onze medewerkers opleiden in Standards@Work	
<b>2. Een uitstekende klantervaring bieden</b>	Tegen 2025 willen wij onze wereldwijde Net Promoter Score met 2 punten per jaar verhogen.	
<b>3. Proactief informatiebeveiligingsrisico's beheren</b>	Tegen 2025 een gemiddelde cyberveiligheids-maturiteitsscore (NIST CSF) halen van ten minste 3,4	
	Elk jaar minstens één nieuwe productlijn toevoegen aan de scope van het ISO 27001-certificaat	
<b>4. Onze leveranciers ertoe aanzetten om duurzame bedrijfspraktijken in te voeren</b>	Tegen 2023 moeten leveranciers die ten minste 70% van onze productiekosten vertegenwoordigen, een score krijgen voor hun duurzaamheidsprestaties	Tegen 2023 moeten alle leveranciers met een duurzaamheidsscore < 70% worden opgenomen in een verbeteringsplan
		Elk jaar wordt ten minste 75% van onze productiekosten gedekt door leveranciers die Barco's Gedragscode voor leveranciers ondertekenden
		Elk jaar wordt 100% van de nieuwe productie-leveranciers gescreend op duurzaamheid door middel van een zelfbeoordeling

De volledige lijst van gemeenschapsgelateerde KPI's is te vinden in het [Geïntegreerd Datapakket](#).

# Onze roadmap naar duurzame impact: belangrijkste initiatieven en actieplannen

## 1. Klantbetrokkenheid

Bij Barco geldt: 'we think with the customer'. Om een echt klantgerichte organisatie te worden, zijn we in 2022 overgestapt op een omnichannel luisterende aanpak: we verzamelen feedback in elke stap van de customer journey, via meerdere kanalen. Dankzij die feedback kunnen we onze activiteiten voortdurend verbeteren, op een pragmatische en proactieve manier.

### 1.1 Klantgerichtheid: stevige fundamenten

Sinds de eerste klantentevredenheidsmetingen in 2018 heeft Barco voortgewerkt om tot een matuur customer experience managementmodel te komen. Dankzij onze core customer journey programs hebben we een reeks initiatieven ontwikkeld om de klantervaring op te volgen:

- In ons **customer journey dashboard** volgen we maandelijks een aantal KPI's. Dat zijn zowel interne als externe KPI's, zoals de responstijd van onze supportteams, de doorlooptijd voor orderbevestiging en de tevredenheid over de website van Barco.
- Op kwartaalbasis berekenen we onze **relatieve Net Promoter Score (NPS)**. Deze enquête volgt op hoe gezond de relatie met onze klanten en partners is en stuurt strategische verbeteracties aan.
- Sinds 2021 brengen wij specifieke **digitale contactpunten** in kaart. Dankzij deze oefening kunnen we digitale trajecten creëren die gemakkelijk te volgen zijn voor onze klanten.

### 1.2 Klantgerichtheid bij Barco blijft toenemen: Initiatieven in 2022 en 2023

**In 2022 hebben we de volgende stap gezet in onze initiatieven rond klantbetrokkenheid:**

- We lanceerden een nieuwe **omnichannel luisterende aanpak**, waardoor we feedback van klanten kunnen verzamelen tijdens de hele customer journey, **via elk mogelijk kanaal**. Met deze aanpak kunnen we de klantervaring na elke interactie met Barco rechtstreeks volgen, zodat we de nodige acties kunnen ondernemen op het juiste moment en op de juiste plaats, door de juiste persoon en op de juiste manier.
- De feedback van onze online tevredenheidsmeting is uiterst nuttig voor een tweede groot initiatief in 2022: de bouw van onze **nieuwe corporate website om de communicatie met (potentiële) klanten te verbeteren**. We hebben klanten en partners actief betrokken bij **het testen van het concept van onze nieuwe website**. Hun stem was bepalend voor de beslissingen die we namen over de architectuur van de nieuwe website. Het resultaat is een zeer performante website met een gebruikersgerichte, eenvoudige en duidelijke navigatie. De website gaat live in het voorjaar van 2023.

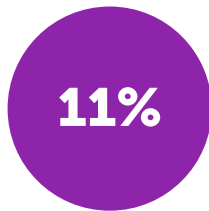
- Onze dienst na verkoop startte verschillende projecten op om **de algemene serviceprocessen bij Barco te verbeteren**:
  - In 2022 lanceerden we een **nieuw serviceportaal** en voerden we een proefproject uit met een chatbot, die parate antwoorden zal geven aan onze websitebezoekers. We organiseerden ook opleidingen voor klanten en partners over het gebruik van het nieuwe e-portaal.
  - Het serviceteam werkte een reeks **nieuwe workflows** uit. Hun doel was om het aantal inkomende oproepen efficiënt te behandelen, meer first-time-right installaties te garanderen en de logistiek beter op te volgen met de klanten.

**In 2023 zetten we de in 2022 gestarte initiatieven voort, met een focus op digitale transformatie en automatisering van onze processen:**

- Onze digitale en offline luisterpunten verder uitbreiden;
- De tijd tussen interactie en klantenfeedback verkorten;
- De tijd tussen feedback en actieplanning verkorten;
- Duidelijk in kaart brengen wie verantwoordelijk is voor het oplossen van specifieke problemen.

### 1.3 Hoe medewerkersbetrokkenheid een sleutelrol speelt in klantentevredenheid

Elke feedback die wij via onze enquêtes ontvangen, helpt ons om onze activiteiten te verbeteren. Maar we reageren ook op de feedback die we krijgen en hebben een **consequent 'closing the loop'-proces** ontwikkeld. Wanneer ontevreden klanten (detractors) reageren op onze enquête, onderzoeken we de situatie en contacteren we hen om de situatie te verduidelijken en op te lossen. Wij laten hen ook weten dat hun bericht geleid heeft tot verbeteracties van onze kant. Op die manier streven wij ernaar ontevreden klanten en partners weer om te zetten in 'promotors'.



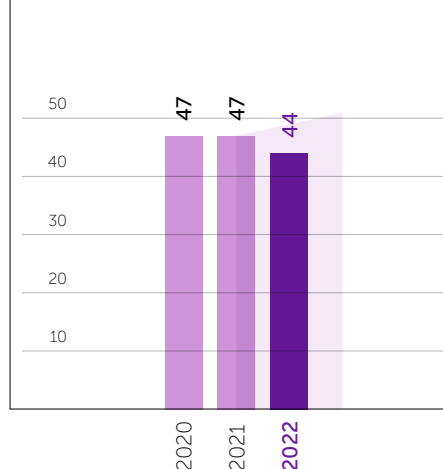
van de 'detractors' werd in het vierde kwartaal van 2022 omgezet in 'promotors', tegenover 3% in het vierde kwartaal van 2021.

Het succes van deze workflow **hangt af van de medewerkersbetrokkenheid**. Daarom werken wij actief aan de bewustmaking van de impact die de 'customer first'-aanpak heeft. We **leiden onze teams** over heel Barco regelmatig en herhaaldelijk op over hoe ze de cirkel effectief kunnen sluiten, met klanten kunnen communiceren en hun inbreng kunnen waarderen als de essentiële factor van onze groei. In 2022 hebben we ook actief **teams en individuen geprezen en gevierd** die hebben bijgedragen tot succesvolle verhalen van klanten.

In 2022 behaalde Barco een NPS-score van 44, een daling met 3 punten ten opzichte van het voorgaande jaar. Dat heeft vooral te maken met het tekort aan componenten op de markt waarmee Barco het hele jaar door werd geconfronteerd, de langere levertijden en de impact op de dienst na verkoop. In Europa en China bleven de NPS-scores grotendeels gelijk in vergelijking met vorig jaar, terwijl Noord- en Zuid-Amerika en de rest van Azië een daling vertoonden. Een score boven de 50 wordt beschouwd als uitstekend en dat is ook de rating waarnaar we met ons bedrijf streven. Naast onze **hoge productkwaliteit** en ons sterke merk noemen onze klanten en partners onze **werknemers** en hun vriendelijke, professionele aanpak als een van de **sterke punten van Barco**.

Net Promoter score van klanten

(relatie NPS)



## De klantervaring van Barco's leads verbeteren

De eerste fasen van een samenwerking met nieuwe klanten mogen niet worden verwaarloosd/ onderschat. **De eerste indruk van een klant** is een belangrijk moment van merktevredenheid. Daarom verbetert ons Inside Sales-team de betrokkenheid van gloednieuwe klanten dankzij geautomatiseerde feedbackstromen.

Door onze marketingtechnologieën te integreren en **geautomatiseerde luisterkanalen tot leven te brengen in 2022**, krijgt ons Inside Sales-team nu op het juiste moment **outside-in informatie van onze leads**, zodat ze onmiddellijk op de bevindingen kunnen reageren. Omdat we al **in de onderzoeksfase feedback** krijgen, kunnen we ervoor zorgen dat onze eindgebruikers tevreden zijn over **de manier waarop onze teams en partners omgaan met hun interesse in producten van Barco**.

In veel gevallen loopt de eerste menselijke interactie met onze klanten via Inside Sales. Dankzij de mogelijkheid om de customer journey te meten via tevredenheidsscores kunnen we onze processen verfijnen en onze klantenrelaties versterken in een steeds veranderende bedrijfsomgeving.

**Erik Forrez**

Inside Sales Manager, Global Marketing

## 1.4 De businessunits van Barco koesteren klantbetrokkenheid

Naast de wereldwijde initiatieven moedigen ook **verschillende projecten** in elk van onze businessunits klantbetrokkenheid aan in 2022.

Het Meeting Experience-team, bijvoorbeeld, bracht klantbetrokkenheid naar een hoger niveau zowel voor hun ClickShare- als voor hun weConnect-oplossingen:

- Het ClickShare-team nodigde klanten uit voor **de bètatest van hun 'slimme vergaderstromen'**. Daarnaast organiseerden ze adviesraden om marktinzichten te verzamelen en te bespreken. **De ClickShare-app** bevat een 'star rating feature', dat ons onmiddellijke feedback geeft van ClickShare-gebruikers en ons laat zien waar in het traject gebruikers problemen ondervonden.
- Het jaar 2022 betekende een doorbraak voor de **weConnect experience-aanpak**. Om aan de verwachtingen van de klanten te voldoen – of die te overtreffen – heeft het team **de customer journey voor de weConnect SaaS-oplossing** herzien. Van de eerste awareness presentatie tot en met het hele verkoopproces, de voorbereiding van de locatie, de installatie, de technische ondersteuning, de opleiding, de invoering, de driemaandelijke evaluatie en vooral het verzekeren van lopende vervangingen.

Bovendien heeft het weConnect-team zijn structuur voor customer success management herzien om **een doeltreffende onboarding van klanten te waarborgen** en bestaande klanten te begeleiden bij het gebruik van de weConnect-functies. Feedback van productgebruikers wordt nu regelmatig verwerkt in de **product development roadmap** van weConnect. Alle klanten die ideeën hebben over hoe de weConnect experience kan worden verbeterd, kunnen deelnemen aan het **early-feedback-programma van weConnect en meewerken aan** toekomstige ontwikkelingen.

In 2022 wonnen **Barco en onze klant iMEP/Nipro** een [LTEN award](#) voor "het mogelijk maken van leren op afstand en interactiviteit voor medische opleidingen".

De klant centraal stellen in alles wat we doen, in productontwikkeling, marketing, verkoop, enz. is essentieel om succesvol te zijn in elke sector, maar nog meer in de softwaresector.

We moeten verder gaan dan alleen onze producten verkopen en klanten oplossingen bieden voor hun problemen. De customer journey volledig herzien en werken op basis van de KPI's van de klanten (in plaats van de KPI's van Barco) was en is een moeilijke oefening die verankerd moet worden in ons Barco-DNA ... Toch ben ik ervan overtuigd dat we op de goede weg zijn.

**Simone Hammer**  
Global Head of Marketing, weConnect





## 2. Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging

Als hightechbedrijf hebben we de plicht tegenover onze klanten om ervoor te zorgen dat de producten die we ontwikkelen en op de markt brengen een hoge kwaliteit hebben en veilig zijn.

### 2.1 Productkwaliteit

Barco streeft ernaar om producten en oplossingen aan te bieden die **gedurende de hele levenscyclus topkwaliteit garanderen**.

We staan altijd al bekend als een A-merk dat uitstekende kwaliteit levert. Toch willen we **de lat steeds hoger leggen** om aan de kwaliteitsverwachtingen van onze klanten te blijven voldoen en ze zelfs te overtreffen. Dat engagement komt sterk tot uiting in ons [wereldwijd kwaliteitsbeleid](#).

#### Kwaliteitsmanagementsysteem

De gedrevenheid om ons kwaliteitsbeleid uit te voeren en ervoor te zorgen dat elk product – hardware en software – dat we lanceren van de hoogste kwaliteit is, zit verankerd in een bedrijfsbreed kwaliteitsmanagementsysteem. Dit systeem definieert de standaard processen van Barco – van productplanning, ontwerp en ontwikkeling, productie en verkoop tot klantendienst. Een van de belangrijkste aspecten van het systeem is de definitie van **duidelijke rollen en verantwoordelijkheden** en van de bevoegdheden van diegenen die verantwoordelijk zijn voor productkwaliteit doorheen de hele productlevenscyclus.

Barco's kwaliteitsmanagementsysteem ondergaat **jaarlijks een audit** en is gecertificeerd volgens internationale certificatiënormen:

- ISO 9001-kwaliteitsmanagementsysteem (Barco-vestigingen in de VS, Duitsland, India, Italië, China, Noorwegen, Taiwan, Melbourne en België);
- ISO 13485-kwaliteitsmanagementsysteem specifiek voor medische hulpmiddelen (Barco-vestigingen in de VS, China, België, Italië en Zuid-Korea).

#### Kwaliteitsorganisatie

Ons streven naar kwaliteit en klantentevredenheid komt ook tot uiting in onze organisatiestructuur voor kwaliteit. Elke businessunit heeft **eigen kwaliteitsverantwoordelijken** die toezien op de proces- en productkwaliteit. In nauwe samenwerking met de managementteams van de businessunits monitoren ze kwaliteitsgerelateerde indicatoren en nemen zij het voortouw bij verbeteringsinitiatieven. Samen met de kwaliteitsverantwoordelijken die aan elke fabriek zijn toegewezen en de kwaliteitsverantwoordelijken voor leveranciers, vormen zij een team dat zich inzet om de productkwaliteit voor al onze klanten voortdurend te verbeteren. Bovendien zorgt een speciaal kwaliteitsmanagementteam ervoor dat onze processen blijven voldoen aan de ISO 9001- en ISO 13485-normen.

#### Quality by design

De aanhoudende productkwaliteit is het resultaat van Barco's **gestandaardiseerde productontwerpprocessen**, die gericht zijn op:

- **Naleving** van de toepasselijke normen, wetten en reglementeringen, en die zelfs overtreffen;
- **'Security by design'-principe** om bescherming te bieden tegen het toenemende aantal cyberaanvallen;
- **Flexibele softwareontwikkelingsprincipes** om ervoor te zorgen dat software van hoge kwaliteit op de juiste momenten wordt afgeleverd;
- Nauwgezet toezicht op de **belangrijkste indicatoren voor productkwaliteit** tijdens de verschillende ontwerpfasen;
- Vroegtijdige en **geautomatiseerde productintegratie** en -validatie;
- Betrouwbare en mature **leveranciersbeheers- en productieprocessen**.

» [Lees meer over onze aanpak van innovatie en productontwikkeling in het KERN-deel van dit verslag](#)

## 2.2 Productveiligheid

### De cirkel sluiten

Het kwaliteitstraject gaat door na de productlancering via een reeks verschillende processen en initiatieven om **feedback te integreren** in bestaande en nieuwe producten, waaronder:

- **iGemba-initiatieven** van medewerkers om de productkwaliteit te verhogen;
- Het [opvolgen van klantenfeedback en -tevredenheid](#) door het serviceteam van de divisies en de regio's;
- Regelmatige **cross-functionele kwaliteitsvergaderingen** met de afdelingen kwaliteit, R&D, inkoop en service om productkwaliteitsindicatoren op te volgen en te beoordelen. Indien nodig worden verbeterinitiatieven opgestart als reactie op kwaliteitsgerelateerde kwesties;
- **Toezicht op de uitvoering van processen** door middel van een jaarlijks intern auditprogramma;
- Een **maandelijks kwaliteitsdashboard** dat de algemene kwaliteitsprestaties en de feedback van klanten visualiseert.

### Belangrijkste verwezenlijkingen van 2022

- Succesvolle hernieuwing van het wereldwijde multisite **ISO 9001-certificaat**;
- Succesvolle afronding van ons eerste multisite **ISO 13485-certificaat** voor de Amerikaanse, Belgische, Koreaanse en Chinese vestigingen;
- Verdere overgang van de medische hulpmiddelen naar de nieuwe **EU-verordening voor medische hulpmiddelen (MDR)**;
- Start van **kwaliteitsverbeteringsprogramma's** om de vroege aandacht voor productkwaliteit tijdens de ontwerpfase te versterken, de productcertificering te harmoniseren en sneller feedback te krijgen van de klant.

### Een voortdurende focus op productveiligheid

Barco heeft de voorbije jaren een belangrijk programma opgestart om ervoor te zorgen dat onze volledige actieve productendatabase voldoet aan de **risicogebaseerde veiligheidsnorm**, die een geïntegreerde manier omvat om gezamenlijke functionaliteiten en risico's van bestaande en innovatieve technologieën te beoordelen. Diverse landen in het Verre en het Nabije Oosten maken nu de overgang naar deze productveiligheidsnorm. Het testen en hercertificeren voor die regio's gebeurt om onze overzeese klanten te voorzien van de vereiste landspecifieke productveiligheidsmarkeringen. Tegelijkertijd keurt de EU een update van deze veiligheidsnorm goed. Ook hier heeft Barco een hercertificeringsprogramma opgezet om de naleving van de update te bevestigen.

De Brexit heeft een impact op de **certificeringsscope** van Barco aangezien de CE-markering niet langer aanvaard zal worden in het VK. Hoewel het VK een uitstel heeft aangekondigd van 31.12.2022 tot 31.12.2024, zijn wij klaar om al onze producten die onder het toepassingsgebied van de UKCA-markering vallen vanaf 2023 met deze vereiste productmarkering te verzenden.

### Interferentie als veiligheidskwestie

Elk product dat functioneert dankzij elektrische stroom, zendt elektromagnetische interferentie uit en is daar gevoelig voor. Terwijl de radiofrequentiesignalen die ons omringen in frequentiebereik toenemen, moeten onze producten immuun zijn voor gevoeligheid in deze hogere frequentiebereiken. De goede werking van het product en zijn beveiligingen moeten worden gegarandeerd en de verspreiding van ongewenste signalen moet worden geblokkeerd. Barco begon daarom zijn nieuw ontwikkelde producten te testen volgens de relevante **internationale immuniteitsnorm** vóór de implementatiedatum en we voltooiden het testen van de actieve productlijst dienovereenkomstig. Geen enkel product bleek gevoelig voor de hogere testlimieten van EN 55035.

### Veiligheid gedurende de hele levenscyclus van een product

Reeds in de concept- en prototypingfase evalueren wij de toepasselijke veiligheidsnormen. Het resultaat van die evaluatie is een lijst van eisen voor kritische componenten, leveranciers, productontwerp, use cases, productie, veroudering en component change management.

Gedurende alle fasen van de levenscyclus van een product geven onze product safety engineers de nodige input en voeren ze **tests uit volgens de geldende normen** in ons bedrijfslabo en de ISO 17025-norm voor testlaboratoria. De beoordeling is pas succesvol als het product aan elke eis voldoet en de testrapporten worden goedgekeurd door onze externe certificeringpartners. Daarom voorzien wij onze producten van een CE-label met de ondersteuning van een certificeringsmerk van een derde partij zoals CEBEC<sup>1</sup> of DEMKO.<sup>2</sup>

Zolang onze producten geproduceerd en/of verkocht worden, zorgen wij ervoor dat ze voldoen aan de recentste en geldende normen en eisen. Gedurende die tijd dienen rapporten en certificeringsmerken als bewijs dat onze producten beantwoorden aan de meest actuele versie van continu evoluerende veiligheidsnormen.

1 CEBEC: Het CEBEC-keurmerk is een Belgisch veiligheidskeurmerk voor elektrische laagspanningsapparatuur.  
2 DEMKO, oorspronkelijk opgericht als het Deens controleorgaan voor elektrische apparatuur en een van de stichtende leden van het CENELEC Certification Agreement (CCA) Scheme, voor de wederzijdse aanvaarding van testresultaten tussen Europese landen.

## 2.3 Productbeveiliging

Cybercriminaliteit blijft toenemen, wat organisaties ertoe brengt om strikte governanceprocessen voor informatiebeveiliging in te voeren. Barco heeft zich duidelijk geëngageerd om veilige producten en diensten aan zijn klanten te leveren.

Onze productbeveiligingsarchitecten en -ingenieurs zijn verantwoordelijk voor de productbeveiliging. In 2022 hebben zij de volgende acties ondernomen om de beveiliging van onze producten en diensten te versterken:

- **Beheren van een roadmap voor productbeveiliging**

In nauwe samenwerking met onze Security Office hebben de productbeveiligingsarchitecten en -ingenieurs Barco's roadmap voor productbeveiliging **bijgewerkt** in lijn met nieuwe externe factoren zoals marktvereisten en voorschriften inzake cyberbeveiliging. De roadmap betreft verschillende domeinen waar beveiliging van cruciaal belang is: compliance en regelgeving, de ontwikkelingscyclus, operationele beveiliging, sales support, tooling, opleidingen, ... Deze roadmap is Barco's **interne kompas** om ervoor te zorgen dat de productbeveiliging zich richt op de juiste domeinen.

- **ISO 27001-certificering**

De huidige ISO 27001-certificering, die ook ClickShare en het bijbehorende cloudplatform XMS omvat, wordt opnieuw afgeleverd, wat een continue verbetering garandeert. Uitbreidingen naar andere productlijnen zijn voorbereid met als doel het toepassingsgebied in 2023 uit te breiden, na de vertraging in het certificeringsproces veroorzaakt door de covid-19-crisis. Dat getuigt van een duidelijk engagement om de scope van Barco's ISO 27001-certificering de komende jaren **voortdurend uit te breiden**.

- **Veilige ontwikkeling**

Barco blijft zich richten op de volledige uitbouw van de ontwikkelingscyclus voor software (SDLC). Het meten van de maturiteit van de SDLC levert inzichten op die helpen bij het identificeren van mogelijkheden voor verbetering.

- **Opleiding**

De volledige R&D-community volgde **technische opleidingen over cyberbeveiliging** op maat van hun dagelijkse jobinhoud en expertisedomeinen.

- **Public Key Infrastructure (PKI) voor apparaten van Barco**

De apparaten van Barco die bij klanten geïnstalleerd zijn, worden steeds meer verbonden. Om ervoor te zorgen dat al deze apparaten een beheersbare Barco-identiteit krijgen, hebben we de PKI-infrastructuur voor de certificaten van de apparaten **bijgewerkt en uitgebreid** om ze in de toekomst te kunnen vernieuwen en herroepen.

- **Cloudinfrastructuur**

De cloudinfrastructuur waarop Barco's productgerelateerde diensten draaien, werd **versterkt** om het filteren en patchen op applicatieniveau te verbeteren.

Daarom bevat onze bedrijfswebsite een [responsible disclosure policy](#). Daarin vinden klanten en veiligheidsonderzoekers duidelijke richtlijnen over hoe ze ons kunnen informeren over veiligheidskwetsbaarheden die ze in onze producten detecteren. De feedback wordt zorgvuldig behandeld via een risicogebaseerde aanpak door ons product security incident response team (PSIRT). In 2022 ontvingen we 289 meldingen over mogelijke kwetsbaarheden (inclusief duplicaten) in producten of diensten, van klanten, ethische hackers en door Barco gecontracteerde externe penetratietesters.

### Veiligheid van productieproces

De activiteiten van ons intern veiligheidslaboratorium ondersteunen ook de productveiligheidsprotocollen met betrekking tot productieprocessen. Er zijn procedures voor de **controle op niet-conformiteit en correctieve en preventieve acties**, die voldoen aan één van de vereisten van de ISO 9001-certificering die wij bezitten. Onze medewerkers worden voortdurend **opgeleid** in de veiligheidsaspecten van de nieuwe technologieën die Barco in zijn producten gebruikt, alsook in de veranderende regelgevende vereisten.

### Markttoezicht door overheden

Via markttoezicht zorgen overheidsinstanties ervoor dat de producten op hun markt voldoen aan hun voorschriften – en zeker geen gevaar opleveren voor consumenten en/of werknemers. De vertegenwoordigers van deze instanties vragen door middel van controles (op het TCF (Technical Construction File) in het algemeen: certificaten, handleidingen, product- en doosetiketten, testrapporten, ...) om bewijzen dat de toepasselijke regelgeving wordt nageleefd. Niet-naleving kan leiden tot acties zoals het uit de handel nemen van producten, het terugroepen en het verbieden van producten in een specifiek land of regio. De producten van Barco werden in de loop van 2022 geselecteerd voor toezicht in drie landen (Duitsland, China en Mexico). **Geen van de toezichtcontroles heeft non-conformiteiten aan het licht gebracht.**

### Aantal gevallen van niet-conformiteit met betrekking tot de gezondheids- en veiligheidsimpact van producten en diensten

2020	0
2021	0
2022	0

## 3. Verantwoord beheer van de toeleveringsketen

Onze klanten verwachten van ons innovatieve oplossingen van hoge kwaliteit. Wij rekenen op productie- en dienstenbedrijven van over de hele wereld om hen die oplossingen aan te bieden. Duurzaamheid is een inherent onderdeel van onze wereldwijde inkoopmissie en -strategie: samen met onze partners blijven wij verantwoordelijk en ethisch gedrag en hoge normen in onze toeleveringsketen stimuleren.

### 3.1 Duurzaam inkoopbeleid

Barco heeft zijn duurzaamheidsstreven vastgelegd in een duurzaam inkoopbeleid. Dat beleid beschrijft hoe we op een verantwoorde manier willen samenwerken met onze leveranciers: de internationale regelgeving inzake mensenrechten en arbeid respecteren, voldoen aan de vereisten inzake productconformiteit, leveranciers op een eerlijke manier selecteren en evalueren, bewustzijn verhogen over het belang van duurzaamheid, ... Dit beleid zal beschikbaar worden gesteld op onze website en met al onze leveranciers worden gedeeld in 2023.

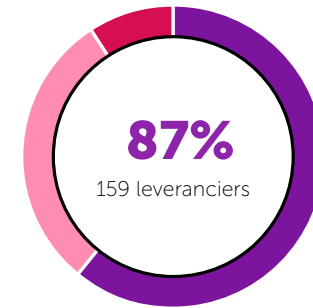
### 3.2 Barco's leveranciersbasis

Bij Barco kopen we een brede waaier van componenten, van kunststoffen, optische onderdelen en assemblages, elektronische componenten en plaatmetaal tot afgewerkte producten, bij veel verschillende leveranciers in veel verschillende landen. Omdat we met veel leveranciers werken, hebben we ze in **vier categorieën** ingedeeld (key, key+, core en andere) op basis van het leveringsrisico en de kostenrelevantie voor Barco. De indeling stelt ons in staat om een doelgerichte scope en leveranciersbeheer te bepalen. Voor elke categorie hebben we verschillende niveaus van engagement vastgelegd. 'Belangrijke leveranciers' omvatten de categorieën 'key', 'key+' en 'core'.

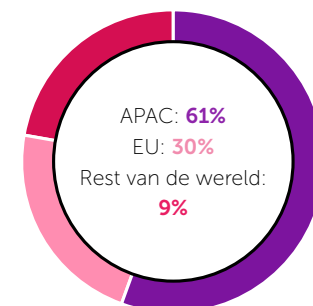
#### 2022: voortdurende inspanningen om de veerkracht van de toeleveringsketen te verhogen

Barco blijft de veerkracht van zijn leveranciers versterken, gezien de huidige dynamiek in de geopolitieke en economische omstandigheden, waaronder de aanhoudende lockdowns. We blijven deze gevolgen verzachten in nauwe samenwerking met onze leveranciers via een flexibele en proactieve aanpak.

In 2022 investeerden we in een online, realtime **risicomanagementtool** dat de transparantie van de risico's in onze toeleveringsketen vergroot en ons in staat stelt deze risico's proactief te beperken.



In 2022 had Barco **159 belangrijke leveranciers**, die **87%** van onze totale productiekosten voor hun rekening namen, in vergelijking met 144 belangrijke leveranciers in 2021 voor 84% van de kosten. De regionale spreiding van deze kosten was 61% in APAC, 30% in de EU en 9% in de rest van de wereld.



### 3.3 Duidelijke normen stellen voor onze leveranciers

De sleutel tot een toeleveringsketen van hoge kwaliteit is ervoor te zorgen dat onze leveranciers onze verwachtingen kennen, ook die op het gebied van duurzaamheid. Wij houden ons aan drie belangrijke duurzaamheidsnormen: de Barco-gedragcode, de Product Compliance Requirements Code en de Responsible Minerals Sourcing Policy.

#### Barco's gedragcode voor leveranciers

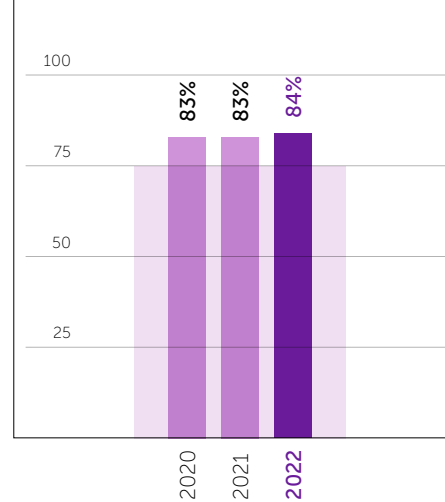
We eisen dat al onze leveranciers de Barco's gedragcode voor leveranciers naleven, die volledig in lijn is met de RBA-gedragcode (Responsible Business Alliance).

Het aandeel van belangrijke leveranciers die de Barco-Gedragcode voor leveranciers hebben ondertekend of die zelf een vergelijkbare gedragcode hebben, wordt als een maandelijkse KPI bijgehouden in het wereldwijde procurement dashboard. Eind 2022 was **84% van onze productiekosten** gedekt door een ondertekende verklaring rond compliance met Barco's gedragcode voor leveranciers.

#### Product Compliance Requirements Code

Elke component die onze leveranciers leveren, moet voldoen aan de [Barco Product Compliance Requirements](#). Deze code omvat naleving van verschillende wereldwijde reglementeringen (zoals RoHS10 en REACH, ecodesign-vereisten, WEEE, SCIP\*), sectornormen en bijkomende criteria die we zelf hebben gedefinieerd. Binnen de Product Compliance Requirements eist Barco ook naleving van de [Barco substance list](#), waarin we het gebruik van specifieke chemicaliën beperken of aangifte van bepaalde stoffen verplicht stellen. Met de implementatie van deze lijst gaan we verder dan de huidige wetgeving. We dringen er bij onze leveranciers op aan om volledige materiaalinformatie (Full

% van productiekosten gedekt door ondertekende Barco Gedragcode voor leveranciers  
JAARLIJKSE DOELSTELLING: 75%



Material Disclosures, FMD's) te verstrekken over chemische stoffen in producten. In 2022 werd 83,6% van de actieve componenten gedekt door FMD's.

#### Responsible Minerals Sourcing Policy

Conflictmineralen beheren maakt deel uit van Barco's maatschappelijke verantwoordelijkheid. Zoals veel van onze stakeholders zijn wij bezorgd over schendingen van de mensenrechten in verschillende vormen (kinderarbeid, mensenhandel, dwangarbeid, enz.), alsook over gewapende conflicten die extreem geweld veroorzaken in zogenaamde 'conflictgebieden en hoogrisicogebieden' (CAHRA's). Wij erkennen het risico dat verbonden is aan de illegale winning van en handel in materialen zoals tin, wolfram, tantaal, goud en kobalt.

Onze [Responsible Minerals Sourcing policy](#) is afgestemd op de 'OECD Due Diligence Guidance for Responsible Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas' (OESO-richtlijnen). Van onze leveranciers die binnen het toepassingsgebied vallen (d.w.z. leveranciers van producten die tin, wolfram, tantaal, goud of kobalt bevatten), wordt verwacht dat ze het Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) invullen en aan Barco bezorgen.

In 2022 heeft 100% van de in-scope leveranciers het CMRT ingevuld. We voeren een gedetailleerde verantwoordelijke risicoanalyse naar conflictmineralen uit op de ontvangen gegevens door middel van cross-referencing en een nauwe samenwerking met de leden van het Responsible Minerals Initiative (RMI).

100%

100% van de in-scope leveranciers heeft het CMRT ingevuld

\* Restriction of Hazardous Substances (RoHS); Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (REACH); Waste of Electric and Electrical Equipment (WEEE); Secure Communications Interoperability Performance (SCIP)

### 3.4 Duurzaamheid verankeren in het inkoopproces

Wij moedigen onze leveranciers aan om onze waarden te delen en verwachten dat zij voldoen aan onze verplichte ethische, arbeids- en milieunormen. Om het vereiste niveau van betrokkenheid te verzekeren, hebben wij duurzaamheid geïntegreerd in elke stap van het inkoopproces.

#### A. Leveranciers scouten

Het zelfbeoordelingsdocument voor de leverancier bevat vragen over duurzaamheid, die worden geëvalueerd en die de basis vormen voor open discussies als er op het eerste gezicht een conflict lijkt te zijn tussen het gedrag van de leverancier en onze verwachtingen. Ook in 2022 werd 100% van de nieuwe productieleveranciers gescreend met behulp van het zelfbeoordelingsdocument voor leveranciers.

#### B. Leveranciers selecteren

In 2020 werden er meer duurzaamheidscriteria toegevoegd aan het **nieuwe leveranciersselectierapport** voor nieuwe leveranciers van componenten. We zijn deze criteria blijven gebruiken om het bewustzijn inzake duurzaamheid tijdens het onboardingproces te vergroten.

#### C. Inkoopcontracten

De algemene inkoopvoorwaarden (T&C's) en master supply agreements (MSA's) (d.i. contracten met belangrijke leveranciers) van Barco bevatten duurzaamheidsclausules. In 2022 werd 84% van de productiekosten gedekt door ondertekende contracten met een duurzaamheidsclausule, d.w.z. ondertekende MSA's of T&C's.

#### Duurzaamheid integreren in het inkoopproces



SCOPE

Alle potentiële productieleveranciers

Nieuwe kritische productieleveranciers

Alle leveranciers

Alle key+ & core leveranciers

Alle belangrijke leveranciers

TOOLS

Zelfbeoordelingsdocument voor leveranciers inclusief vragen over duurzaamheid

Nieuw leveranciersselectierapport, inclusief verplichte duurzaamheidscriteria

Algemene inkoopvoorwaarden inclusief duurzaamheidsclausule (alle bestellingen)

Contract met duurzaamheidsclausule (voor belangrijke uitgaven)

Prestatiebeoordeling van leverancier inclusief duurzaamheidsscore

Webinars en e-learnings

Supplier innovation days

#### D. Prestaties van leveranciers opvolgen

Bij de **jaarlijkse prestatiebeoordeling** krijgen leveranciers een score voor hun prestaties op het gebied van duurzaamheid, zoals productconformiteitseisen, naleving van de Barco's Gedrags- en transparantiecode (het voorleggen van CMRT's en volledige materiaalverklaringen). We moedigen onze leveranciers aan om ons proactief in te lichten over hun vooruitgang op het gebied van duurzaamheid in hun activiteiten en supplychains en om innovaties te delen die ons kunnen helpen om de duurzaamheidsimpact van onze producten verbeteren.

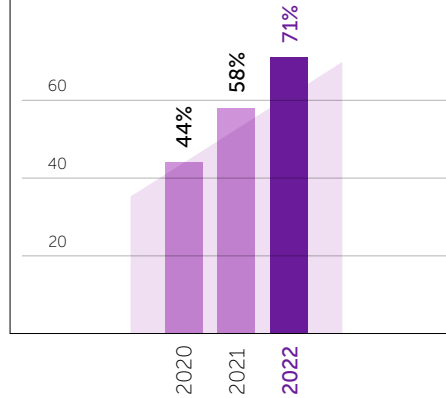
In 2022 kregen leveranciers die ten minste 71% van onze productiekosten vertegenwoordigen een score voor hun duurzaamheidsprestaties. Het is een **grote stap voorwaarts** en een voorsprong op de doelstelling van 70% die we ons hebben gesteld voor 2023.

Barco voert ook audits uit bij zowel bestaande als nieuwe leveranciers. Deze audits zijn momenteel gericht op kwaliteit, controle op de naleving van kwaliteitsnormen en beoordeling van procesrisico's die kunnen leiden tot kwaliteitsgebreken. In 2022 werden 37 leveranciersaudits uitgevoerd. Er werden minder onsite audits uitgevoerd in vergelijking met 2021, omdat we een aantal audits moesten uitstellen wegens covid-19-beperkingen die door lokale overheden of door het management van de leveranciers waren opgelegd. De meeste audits worden immers in Azië uitgevoerd. Deze audits zijn verschoven naar begin 2023.

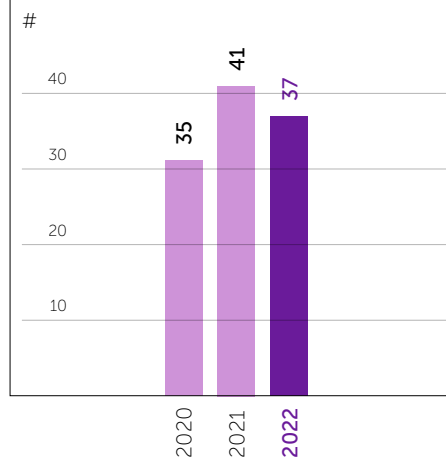
#### E. Leveranciers opleiden en sensibiliseren

Om ervoor te zorgen dat onze leveranciers onze duurzaamheidsnormen begrijpen en leren hoe ze ernaar moeten handelen, leiden we hen op en informeren we hen over ontwikkelingen in verschillende duurzaamheidsdomeinen, zoals milieucpliance, ecodesign en conflictmineralen.

**% productiekosten gedekt door duurzaamheidsscore leverancier**  
DOELSTELLING 2023: 70%



**Aantal kwaliteitsaudits van leveranciers**



### 3.5 Onze medewerkers opleiden

Net als in 2021 organiseerden we in 2022 een speciale opleiding voor alle medewerkers wereldwijd die zich bezighouden met de inkoop van grondstoffen. In de opleiding werd gefocust op hoe ze **leveranciers kunnen bijstaan** om de gegevens betreffende milieucpliance te verbeteren en IPC/FMD-gegevens te verstrekken.

### 3.6 Plannen voor 2023 en daarna

In 2023 zetten we ons traject voort van bewustwording naar coöperatieve verbetering van de duurzaamheidsprestaties van onze leveranciers.

Onze ambitie is om **ons duurzaamheidsprogramma voor leveranciers op te waarderen** tot een geavanceerd niveau, zoals gedefinieerd in onze roadmap naar duurzaamheid. Wij zullen ook onze acties afstemmen om te voldoen aan de Europese Due Diligence Act en onze leveranciers verder informeren.

## Vorbereiding op de Corporate Sustainability Due Diligence

De wet- en regelgeving inzake duurzaamheid bijhouden is een kwestie van anticiperen. Daarom nam Barco deel aan een lerend netwerk dat georganiseerd werd door werkgeversfederatie Agoria en hebben we ons eigen pilootproject opgezet om ons voor te bereiden op de Corporate Sustainability Due Diligence (CSDD), dat naar verwachting in 2025 verplicht wordt. Sophie De Smul, Supplier Quality Assurance bij Barco, licht onze aanpak toe.

### Wat is de Corporate Sustainability Due Diligence?

In februari 2022 keurde de Europese Commissie een voorstel goed voor een richtlijn inzake Corporate Sustainability Due Diligence. Bedrijven zullen verplicht worden om schendingen van mensenrechten en milieu-impact in hun eigen activiteiten, maar ook in die van hun dochterondernemingen en leveranciers, te identificeren, te beëindigen, te voorkomen, te beperken en te verantwoorden. Of de hele waardeketen of alleen de toeleveringsketen in aanmerking zal worden genomen, wordt nog besproken, maar het is duidelijk dat de nieuwe wetgeving een serieuze impact zal hebben op de manier waarop bedrijven hun duurzaamheidsstrategieën vormgeven en actie ondernemen om hun doelstellingen te bereiken.

### Waardevolle workshops

Om de gevolgen van de CSDD in kaart te brengen, nodigde de Belgische werkgeversfederatie Agoria een tiental toonaangevende technologiebedrijven uit voor een lerend netwerk. "In enkele workshops onderzochten we welke plaats de nieuwe wetgeving zal innemen in het ecosysteem van duurzaamheidsinitiatieven van bedrijven", legt Sophie De Smul uit. "We keken naar wat we al doen om te voldoen aan de CSDD en identificeerden de hiaten in onze procedures. Barco loopt zeker niet achter in vergelijking met andere bedrijven, maar er is zeker ruimte voor verbetering om helemaal klaar te zijn voor de invoering van de CSDD."

Met andere bedrijven praten over hun duurzaamheidsstrategieën en -acties was een echte eyeopener. De uitdagingen waarvoor we staan, zoals het verzamelen van gefragmenteerde gegevens, lopen vrijwel gelijk. Het CSDD-proefproject zal Barco helpen om deze uitdagingen op de meest doeltreffende manier aan te pakken.

Sophie De Smul  
Supplier Quality Assurance

### Verhelderend proefproject

"Na de workshops hebben we besloten verdere actie te ondernemen door een eigen proefproject op te zetten in samenwerking met de KU Leuven," vervolgt Sophie. "We doorliepen de hele due diligence-cyclus van het identificeren, aanpakken, monitoren en rapporteren van risico's in onze toeleveringsketen. We hebben onder meer geleerd dat de set parameters die we gebruikten nog niet betrouwbaar is: de leveranciers met een hoog risico die uit de test naar voren kwamen, zijn allemaal actief in dezelfde markt en sector. Dat betekent dat we meer parameters aan de mix moeten toevoegen om een vollediger beeld van onze leveranciers te krijgen. Ook moeten we ter plekke audits uitvoeren om na te gaan of een leverancier echt een bedreiging vormt."

### Concrete volgende stappen

Aan het lerend netwerk en het proefproject hielden we enkele concrete volgende stappen over voor 2023. Sophie: "We gaan meer gegevens verzamelen en integreren in onze managementtool voor veiligheidsrisico's om de risico's van onze toeleveringsketen te analyseren en te visualiseren. Een andere uitdaging is beslissen hoe we omgaan met leveranciers met een hoog risico. Voor de kwaliteit van de producten van onze leveranciers hebben wij vaste escalatiescores die gekoppeld zijn aan vooraf gedefinieerde maatregelen. We zullen een soortgelijke aanpak moeten ontwikkelen voor duurzaamheidsrisico's. Het definiëren van KPI's en bepalen hoe we daarover rapporteren is een andere kwestie waarmee we worden geconfronteerd. En de lijst gaat verder. Het wordt een zware opgave, maar we doen er alles aan om te slagen."



## 4. Bedrijfsveiligheid en gegevensbescherming

Omdat de wereld geconfronteerd wordt met steeds veranderende bedreigingen, blijft Barco aandacht schenken aan bedrijfsveiligheid.

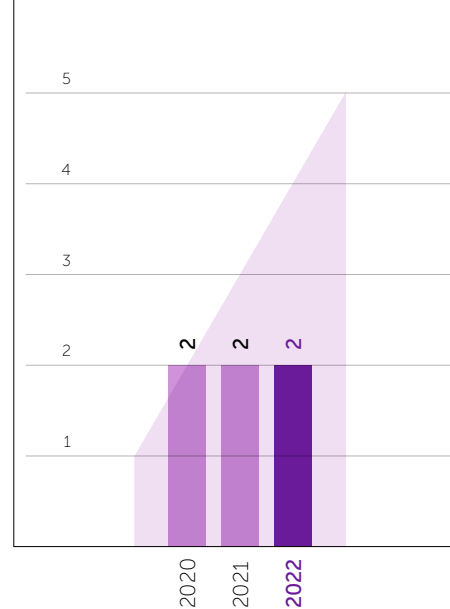
### 4.1 Bedrijfsveiligheid

Barco heeft een beveiligingsorganisatie ingevoerd die werkt met drie verdedigingslijnes. De eerste verdedigingslijn is operationele veiligheid (bv. operationele risico's erkennen en beheren), de tweede verdedigingslijn wordt beheerd door Barco's Security Office (bv. het cyberbeveiligingsprogramma) en de derde verdedigingslijn is de cybersecurity audit (bv. risicobeheersing).

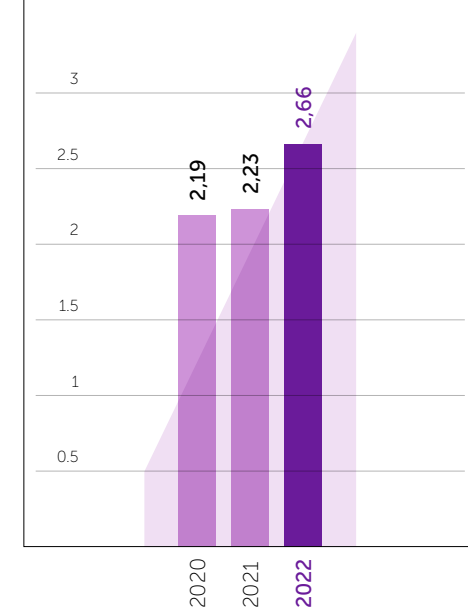
Hoogtepunten in 2022 waren onder meer:

1. Voortdurend ons niveau van veiligheidsmaturiteit verhogen in lijn met de roadmap voor cybersecurity, door te **focussen op mensen, processen en technologie**;
2. **Security-by-design** integreren in nieuwe projecten en initiatieven;
3. **Bewustzijn van werknemers over cyberbeveiliging verhogen**, met nieuwe e-learnings en phishing-simulatieoefeningen;
4. **Het evaluatiekader voor beveiliging en privacy** voor derden verder ontwikkelen, in nauwe samenwerking met de data protection officer (DPO);
5. Bijdragen aan de **roadmap voor productbeveiliging** in samenwerking met de eerste verdedigingslijn;
6. De uitbreiding van het toepassingsgebied van de ISO 27001-norm voorbereiden, waarbij nog één productlijn wordt toegevoegd.

**Aantal productlijnen in de scope van ISO 27001**  
**DOELSTELLING: +1 OP JAARBASIS**



**Gemiddelde cyberbeveiligingsmaturiteitscore NIST CSF\***  
**DOELSTELLING 2025: 3,4**



**2,66**

\* NIST: National Institute of Standards and Technology; CSF: Cybersecurity Framework

Onze beveiligingsmaturiteitscore steeg in 2022 van 2,23 naar 2,66 (NIST CSF), dankzij alle hierboven beschreven initiatieven. Tegen eind 2025 willen we die score optrekken tot 3,4.

## 4.2 Databeheer en gegevensbescherming

Barco geeft prioriteit aan de bescherming en het beheer van persoonlijke gegevens in overeenstemming met de GDPR en gelijkaardige wetgeving inzake privacy en gegevensbescherming buiten de EU, zoals de Amerikaanse HIPAA\*, de Britse General Data Protection Regulation en de Amerikaanse California Consumer Privacy Act. Onze overeenkomst voor de overdracht van gegevens binnen de groep bepaalt de normen en principes die de juridische entiteiten van Barco moeten toepassen bij de verwerking van persoonsgegevens over personen die onder de GDPR vallen.

Onze **data protection officer** (DPO) is verantwoordelijk voor het beheer van ons programma voor de naleving van de gegevensbeschermingswetgeving, dat wordt geregeld in verschillende richtlijnen, instructies en templates. De DPO wordt bijgestaan een team van privacy liaison officers (de legal & compliance verantwoordelijken, beveiligings- en privacykampioenen en regionale kenniseigenaars) die dagelijks toezien op en zorgen voor de naleving van de GDPR op lokaal niveau.

In 2022 richtte Barco een **DPO Office** op, dat nauw samenwerkt met onze Security Office. Onze interne afdeling ondersteunt de DPO bij het bevorderen van de GDPR-naleving met onafhankelijke beoordelingen en rapportering over de doeltreffendheid van geïmplementeerde maatregelen door middel van het testen van controles zoals gedefinieerd in het interne auditplan.

Hoogtepunten in 2022 waren onder meer:

- Verder uitvoeren van ons beleid voor het bewaren en vernietigen van bestanden;
- Aanpassen van onze aanpak van inbreuken op persoonsgegevens;
- Opstarten van een **intern workflowsysteem** voor de behandeling van verzoeken van betrokkenen;
- Uitvoeren van veiligheids- en privacybeoordelingen van nieuwe externe leveranciers van clouddiensten en ervoor zorgen dat er gegevensverwerkingsovereenkomsten bestaan met **externe leveranciers van clouddiensten** die betrokken zijn bij de verwerking van persoonsgegevens namens Barco;
- Opzetten van een **opleiding in 'data protection by design'** voor werknemers van Barco die betrokken zijn bij product- en softwareontwikkeling.

### Aantal aan de gegevensbeschermingsautoriteiten gemelde incidenten op het vlak van gegevensbescherming / GDPR / privacy

2020	0
2021	0
2022	0



\* US HIPAA: de Health Insurance Portability and Accountability Act van 1996

## 5. Ethiek en compliance

Goede financiële prestaties zijn niet in strijd met hoge ethische normen. De reputatie en het aanhoudende succes van Barco hangen af van het gedrag van onze medewerkers en onze zakelijke partners. Daarom leggen wij sterk de nadruk op het uitbouwen van een bedrijfscultuur waarin **ethisch gedrag en naleving** van Barco's beleid en de toepasselijke regelgeving de kern vormen van de manier waarop wij onze business runnen.

### 5.1 Bouwen aan een echte ethiek- en compliancecultuur

Wij hebben een gestructureerd, bedrijfsbreed complianceprogramma ingevoerd. Dat is gebaseerd op onze [Ethische Code](#), die de basisprincipes beschrijft van compliant en ethisch gedrag, die iedereen in acht moet nemen bij het samenwerken met collega's en met zakelijke partners, bij het gebruik van bedrijfsmiddelen, informatie, infrastructuur, enz. Elke manager moet de Ethische Code jaarlijks ondertekenen. Bovendien heeft elke vestiging van Barco wereldwijd een lokale legal & compliance-verantwoordelijke die verantwoordelijk is voor het toezicht op de compliance in het land waar de vestiging zich bevindt. Elk jaar voert de lokale legal & compliance-verantwoordelijke een risico- en compliancebeoordeling uit, die integraal deel

uitmaakt van ons complianceprogramma.



Na twee opeenvolgende zilveren medailles mocht Cinionic de Compliance Cup van de 7e Compliance Challenge in ontvangst nemen.



COMPLIANCE AWARENESS

## 5.2 Sensibiliseringsinitiatieven rond compliance

Om het bewustzijn over de Ethische Code te vergroten, ondernemen wij verschillende initiatieven. Zo neemt bijna de helft van onze bedienden deel aan de Compliance Challenge, een live quiz die in al onze vestigingen over de hele wereld wordt georganiseerd. Elk jaar informeert de compliance officer alle werknemers van Barco over relevante compliance-onderwerpen. Om een breed publiek te bereiken, werd de update van 2022 verspreid als een videoboodschap in plaats van een brief. Compliance maakt deel uit van de maandelijkse opleidingen voor nieuwe werknemers.

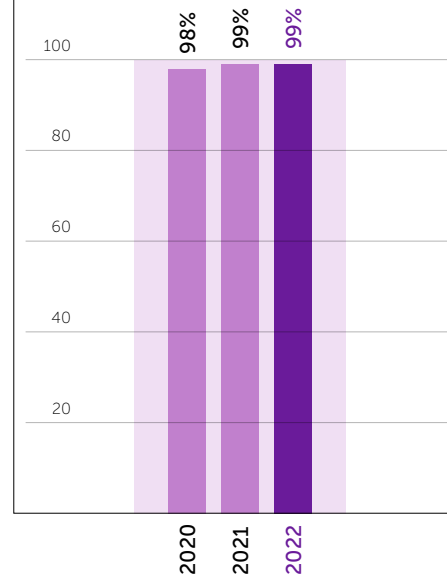
## 5.3 Wereldwijd complianceteam

In 2022 verwelkomde het complianceteam een **risk & compliance officer** die de global compliance manager bijstaat bij het opvolgen van het complianceprogramma van het bedrijf. Ten gevolge van het Oekraïens-Russische conflict lag de focus van het team grotendeels op de uitvoering van de door verschillende landen opgelegde handelssancties, inclusief een strenge screening van producten en eindgebruikers om de naleving van de sancties te verzekeren.

## 5.4 Bedrijfsbreed opleidingsprogramma Standards@Work

Om het bewustzijn en de knowhow rond compliance-kwesties bij de werknemers van Barco te vergroten hebben we Standards@Work opgezet, een **bedrijfsbreed opleidingsprogramma** dat georganiseerd wordt door Barco University, ons interne opleidings- en ontwikkelingscentrum. Het programma omvat e-learningcursussen over cyberbeveiliging, gegevensbescherming, duurzaamheid, kwaliteit, veiligheid, ethiek en voortdurende verbetering. Daarnaast organiseren we meer diepgaande Standards@Work-opleidingen over onderwerpen

% werknemers opgeleid in Standards@Work (bedienden)  
**JAARLIJKSE DOELSTELLING: 100%**



als anticorruptie, concurrentie, data protection by design en naleving van de regelgeving inzake gezondheidszorg voor bepaalde werknemers.

In 2022 werd een **cursus over vertrouwelijkheid** toegevoegd aan het basisprogramma Standards@Work. Ook de vorm van de opleidingen is veranderd: om de cursussen aantrekkelijker te maken hebben we ze **als games geherstructureerd** rond de verschillende fasen van onze productcyclus ('Design & Development', 'Manufacturing', 'Go-to-Market', en 'Customer Care'). Wij hopen dat deze 'gamified learning experience' de participatiegraad verder zal verhogen – we streven immers naar een participatiegraad van 100%. Barco volgt werknemers die bepaalde opleidingen nog niet hebben gevolgd actief op.



## 5.5 Bevorderen van een 'speak up'-cultuur

Barco wil actief een echte 'speak up'-cultuur promoten waarbij ethische vragen of dilemma's kunnen worden besproken zonder angst voor represailles. Medewerkers die vragen hebben of bezorgdheden of problemen willen melden, kunnen dat **via verschillende kanalen** doen. Hun rechtstreekse manager of HR-businesspartner is de eerste contactpersoon. Daarnaast kan elke medewerker contact opnemen met een lid van het Legal-, Audit- of Risk- & Compliance-team. Vragen en/of bezorgdheden kunnen ook via de ethics mailbox worden gedeeld ([ethics@barco.com](mailto:ethics@barco.com)). Nadien worden ze bekeken en opgevolgd door het Ethisch Comité.

Met de omzetting van de EU-klokkenluidersrichtlijn in Belgisch recht eind december 2022 zijn we nu klaar om de **softwaretool** in te zetten die de volledig anonieme **melding van ethische kwesties** in verschillende talen mogelijk maakt.

### Overzicht en opsplitsing van de behandelde onderwerpen via de Ethics mailbox in 2022

Belangenconflict	2
Discriminatie	2
Geschenken	3
Pesterijen	2
<b>Totaal</b>	<b>9</b>



## 5.6 Overheidsonderzoeken

Aangezien Barco over de hele wereld actief is, worden onze activiteiten af en toe door overheidsinstanties in verschillende landen onder de loep genomen. Hieronder vermelden wij, voor zover wij weten, de lopende en nog lopende onderzoeken.

- In India onderzocht het Directorate of Revenue Intelligence de export van onderdelen uit onze fabriek, naar verluidt in het kader van de Indiase SCOMET-exportregelgeving die een exportvergunning verplicht stellen. In het voorjaar van 2022 legde de Principal Commissioner of Noida Customs Commissionerate een boete op aan Barco Electronic Systems Pvt Ltd. en vier van zijn werknemers wegens niet-naleving van de exportregelgeving. Barco Electronic Systems Pvt Ltd. en de betrokken werknemers zijn tegen deze beslissing in beroep gegaan bij het Customs, Excise & Service Tax Appellate Tribunal. Het beroep is hangende bij het tribunaal.
- In China kreeg Barco Visual (Beijing) Electronics Co., Ltd. een boete opgelegd door het Changping Market Supervision Bureau voor een post op sociale media waarin de levering van vier projectoren aan de Olympische Winterspelen van 2022 in Beijing wordt belicht.

## 5.7 Lidmaatschap van verenigingen

Barco is sterk betrokken bij lokale en professionele initiatieven en gemeenschappen die relevant zijn voor zijn activiteiten. Wij ondersteunen deze initiatieven en gemeenschappen op verschillende manieren – als stichtende partner, via het bestuur, afvaardiging van medewerkers naar werkgroepen, lidgeld, enz. Hieronder volgt een niet-exhaustieve lijst van de verschillende organisaties en verenigingen waarvan wij lid zijn:

- Sector- en handelsverenigingen en professionele netwerken:**  
Agoria, Belgisch Elektrotechnisch Comité (BEC), COCIR, Laser Illuminated Projector Association (LIPA), BELIR, Belrim, Beltug, IBJ, VONK, Executive Global Network, Communication Community, Vlaams Economisch Verbond (VEV), EIT Health, ...
- Non-profitorganisaties die steun bieden aan:**
  - lokaal ondernemerschap, zoals Hangar K, een gezamenlijk initiatief met onderwijsinstellingen en de stad Kortrijk dat start-ups en jonge ondernemers in het domein van onderwijs- en gamingtechnologie ondersteunt;
  - innovatief onderzoek binnen de sectoren technologie of duurzaamheid, zoals Flanders Make, Flanders.healthTech en The Shift;
  - internationale uitwisseling en handel, met o.a. De Belgisch-Amerikaanse Kamers van Koophandel.
- Belangenorganisaties**, zoals Voka

De jaarlijkse lidmaatschapsgelden voor de meeste van de bovengenoemde organisaties en verenigingen variëren van 250 tot 5.000 euro, met slechts enkele die dit bedrag overschrijden.

Barco geeft geen donaties of andere bijdragen van welke aard ook aan politieke partijen.

## 6. Gemeenschapsengagement

Bij Barco willen wij ervoor zorgen dat meer mensen kunnen deelnemen aan en genieten van een bloeiende samenleving, ongeacht hun achtergrond. Met de focus op onderwijs en ondernemerschap werken wij samen met non-profitorganisaties en benutten wij het engagement van onze medewerkers om een impact op lange termijn te maken in de gemeenschappen waar we wonen en werken.

### 6.1 De onderwijskloof dichten, overal ter wereld

Onderwijs is een van de sleutels om aan armoede te ontsnappen. Het voorbije decennium heeft Barco tal van initiatieven genomen om **de toegang tot onderwijs en het aantal inschrijvingen op scholen** overal ter wereld te verbeteren.

- Na twee moeilijke jaren, waarin de pandemie het onderwijs van veel kinderen on hold zette, waren we blij dat we het **'iGemba Scholarship Scheme'** in India opnieuw konden lanceren. In het kader daarvan betalen wij het onderwijs van 23 kinderen van medewerkers van Barco India. Het concept: voor elke verbetering die een operator voorstelt via ons iGemba-programma, doneert Barco geld in een studiefonds. Sinds de start van het programma kregen 75 kinderen een studiebeurs. Het programma sluit perfect aan bij onze inspanningen rond duurzaamheid en zet bovendien de Barco-waarde 'we care' kracht bij.
- We bleven de Indiase ngo Sakshi steunen, die het **Barco Sakshi Education Center** voor kansarme kinderen oprichtte in Noida, waar onze vestiging zich bevindt. Nadat we de bouw in 2017 steunden, blijven we de school helpen via verschillende initiatieven.

- Voor ons 'emerging leadership program' bleef Barco samenwerken met **StreetwiZe**, een unieke leverancier van talentontwikkeling die leerproducten met hoge impact ontwikkelt voor bedrijven, geïnspireerd door de complexe en competitieve realiteit van straatgemeenschappen. StreetwiZe investeert 100% van zijn winst in Mobile School, een organisatie die non-formele educatie aanbiedt aan straatjongeren en hen helpt om uit te groeien tot positieve bijdragers aan de maatschappij.
- Sinds enkele jaren werken we samen met **Close the Gap**. Dit is een sociale onderneming die de digitale kloof in ontwikkelingslanden wil overbruggen door IT-apparaten – die door bedrijven werden gedoneerd – te schenken aan projecten. In 2022 schonken we 643 toestellen aan Digital for Youth, een organisatie van Close the Gap die laptops inzamelt bij bedrijven, ze herstelt en daarna verdeelt onder kwetsbare jongeren in België.



De iGemba-beurs is een uitstekend voorbeeld van hoe wij de Barco-waarde 'we care, we grow' echt in de praktijk brengen en onze medewerkers op een authentieke manier betrekken bij onze cultuurbouwsteen 'We look for the better way'. Een deel van de besparingen uit verbeterideeën van onze medewerkers gebruiken om het onderwijs van hun kinderen – de toekomst van elke samenleving – te ondersteunen, geeft mij persoonlijk enorm veel voldoening.

**Rajeeva Lochan Sharma**  
VP Operations & Special Projects, Barco India



## 6.2 Gezondheid en welzijn ondersteunen

“Zorgen voor de best mogelijke gezondheidsresultaten voor zoveel mogelijk mensen” is de missie van onze divisie Healthcare. Meer nog dan het ontwikkelen van oplossingen om dat doel te bereiken, ondersteunen we ook organisaties die overal ter wereld **toegang bieden tot goede gezondheidsdiensten** en we promoten het belang van gezondheidszorg.

Net als in voorgaande jaren steunden we in oktober 2022 opnieuw de **Breast Cancer Awareness Month**. Naast de verkoop van roze lintjes en het aanmoedigen van medewerkers om ‘roze te dragen’, organiseerden we een gesponsorde ‘Breast Cancer Ride’ met het cycling team van Barco Belgium en eendjes vissen. Met deze acties haalden we 2.425 euro op voor Think Pink, de Belgische organisatie die zich inzet voor de strijd tegen borstkanker.

En er is meer. In november vroegen we **aandacht voor de gezondheid van mannen** – meer bepaald voor prostaatkanker en mentale gezondheid – door mannen wereldwijd aan te moedigen hun snor te laten groeien.



## 6.3 Een wereld zonder vooroordelen, stereotypen en discriminatie bevorderen

Barco zette het thema diversiteit en inclusie hoger op de agenda in 2022, omdat we geloven dat een divers personeelsbestand creativiteit en innovatie inspireert. Om diversiteit en inclusie in ons wereldwijd personeelsbestand te realiseren, ijveren wij actief voor een gendergelijke wereld waarin iedereen gelijke kansen krijgt.

**Slechts 20% vrouwelijke studenten in engineering, computerwetenschappen en natuurkunde op universitair niveau (VS)**

(Bron: [NGCP](#))

In 2022 vierde Barco de **Internationale Vrouwendag** met de sociale mediacampagne #BreakTheBias. In de VS organiseerden we het liefdadigheidsevenement van de [AVIXA Women's Council](#), waarmee we een initiatief ondersteunden om meisjes te betrekken bij STEM-onderwijs.



## 6.4 Kleinere initiatieven, waaronder door medewerkers gestuurde liefdadigheidsinitiatieven

De ‘we care’-waarde die zo typisch is voor de Barco-cultuur komt ook tot uiting in de liefdadigheidsinitiatieven die onze eigen medewerkers zelf opzetten. Enkele voorbeelden:

- Barco Duluth (VS) doneerde en hielp 230 kg voedsel in te pakken om aan 425 lokale gezinnen te verdelen.
- In Australië schonken we een ClickShare Conference-oplossing aan het Ronald Mc Donald House Program, dat een tijdelijke veilige haven biedt aan gezinnen met een ziek kind dat ver van huis behandeld moet worden.
- Onze collega's in Taiwan zamelden schoenen in voor Step 30, een ngo die kinderen in Kenia helpt die urenlang op blote voeten moeten lopen om naar school te gaan.



# Rapportering over de EU-taxonomie

Planet - Mensen - Gemeenschappen

Barco

Geïntegreerd verslag 2021

PMG

55





## 1. Achtergrond

Een belangrijke doelstelling van het actieplan van de Europese Commissie (**'Commissie'**) voor de financiering van duurzame groei is de heroriëntering van kapitaalstromen naar duurzame investeringen en het waarborgen van markttransparantie. Om deze doelstelling te verwezenlijken heeft de Commissie opgeroepen tot het opzetten van een EU-classificatiesysteem voor duurzame activiteiten, d.w.z. de EU-taxonomie. De verordening heeft betrekking op zes milieudoelstellingen, namelijk klimaatmitigatie, klimaatadaptatie, circulaire economie, duurzaam gebruik van water en maritieme hulpbronnen, vervuilingpreventie en gezonde ecosystemen.

Verordening (EU) 2020/852 (de **'Taxonomieverordening'**) verscheen op 22 juni 2020 in het EU-Publicatieblad en trad op 12 juli 2020 in werking. Ze wordt ondersteund door verschillende FAQ's die de Commissie heeft gepubliceerd (en nog zal publiceren) om de inhoud van de Gedelegeerde Verordening Openbaarmaking te verduidelijken en de structuur en inhoud van de openbaar te maken informatie te specificeren.

De EU-taxonomie heeft tot doel ecologisch duurzame activiteiten te definiëren en te classificeren. De verordening is een belangrijke wetgeving om duurzame investeringen mogelijk te maken en op te schalen, en zo de Europese Green Deal uit te voeren, met inbegrip van een economie die werkt voor mensen en zorgt voor reële rechtvaardige transitie die werkgelegenheid creëert en niemand achterlaat. Door bedrijven, investeerders en beleidsmakers definities aan te reiken over welke economische activiteiten als ecologisch duurzaam kunnen worden beschouwd, zal deze verordening naar verwachting helpen om investeringen te verschuiven naar waar ze het hardst nodig zijn.

Artikel 8, lid 2, van Verordening (EU) 2020/852 verplicht niet-financiële ondernemingen informatie te rapporteren over de kritische prestatie-indicatoren (KPI's) met betrekking tot het aandeel in hun omzet van ecologisch duurzame economische activiteiten ('op de taxonomie afgestemde activiteiten'), en het aandeel van hun investeringsuitgaven ('CapEx') en hun operationele uitgaven ('OpEx') die verband houden met activa of processen die verband houden met ecologisch duurzame economische activiteiten.

Zoals aangegeven in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178 moeten niet-financiële ondernemingen het aandeel rapporteren van voor de taxonomie in aanmerking komende en afgestemde economische activiteiten in hun totale omzet, investeringsuitgaven en operationele uitgaven en de kwalitatieve informatie relevant voor het rapporteringsjaar 2022, met inbegrip van vergelijkende cijfers voor het in aanmerking komen.

Barco is van mening dat zijn economische activiteiten het potentieel hebben om aanzienlijk bij te dragen tot de milieudoelstelling (in aanmerking komend) klimaatmitigatie, zoals vermeld in de EU-Taxonomieverordening en Gedelegeerde Verordening Klimaat. De omzet van Barco is verbonden met de meeste economische sectoren met hoge impact die in het eerste technisch verslag van de technische expertengroep (TEG) inzake duurzame financiering worden opgesomd. Wij verbinden ons ertoe om op een transparante manier te communiceren over de potentiële impact van Barco op deze sectoren.

De evaluatie van de CDP-rapportering van Barco (Carbon Disclosure Project) voor emissies scope 3 (die de emissies scope 2 van onze klanten vertegenwoordigt) en de verbintenis van

Barco SBTi, verder ondersteund door gesprekken met klanten, collega's en brancheverenigingen leiden, tot de volgende conclusie:

Barco's afgestemde producten dragen potentieel in aanzienlijke mate bij tot één van de milieudoelstellingen door de CO<sub>2</sub>-reductie in specifieke economische activiteiten zoals de bouw-, entertainment-, transport- en ICT-sector te ondersteunen. Onze (laser)cinemaprojectoren, bijvoorbeeld, spelen een belangrijke rol in het energie-efficiënter maken van gebouwen en fixed-install producten en ons Clickshare-product maakt samenwerking op afstand mogelijk, waardoor minder moet worden gereisd.

De toepassing van de NACE-codes en de vrijheid die de specifieke TSC-criteria (Technical Screening Criteria) en DNSH-criteria (Do No Significant Harm) bieden om de LCA-prestaties (Life Cycle Assessment) van producten te vergelijken met de benchmarks van de markt ('Best performing alternative') ondersteunen deze conclusie.

Bij publicatie van dit rapport is er nog geen gedelegeerde verordening beschikbaar waarin de regels en voorschriften inzake de rapporteringsverplichtingen voor de vier resterende milieudoelstellingen worden vastgelegd. Dit brengt ons tot de conclusie dat voor het rapporteringsjaar 2022 alleen rapporteringsverplichtingen voor de eerste twee klimaatdoelstellingen gelden. Een verdere uitwerking van de economische sectoren en technische criteria ter ondersteuning van die sectoren in de toekomst, zou ons huidige aandeel van in aanmerking komende activiteiten/afstemming over verschillende activiteiten kunnen wijzigen.

## 2. In aanmerking komend voor de taxonomie

### 2.1 Omzet naar in aanmerking komende activiteiten

Artikel 1 van de EU-Taxonomieverordening definieert een voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteit als een economische activiteit die in de toepasselijke TSC is opgenomen, ongeacht of deze economische activiteit al dan niet aan een of meer van de TSC voldoet.

Volgens artikel 10 van de EU-Taxonomieverordening draagt een economische activiteit bij tot klimaatmitigatie als die activiteit substantieel bijdraagt tot de stabilisatie van de concentraties van broeikasgassen in overeenstemming met de temperatuurdoelstelling op lange termijn van het Akkoord van Parijs, door de vermindering of vermindering van broeikasgasemissies of de toename van broeikasgasverwijderingen, onder meer door procesinnovaties of productinnovaties, bijvoorbeeld in koolstofarme technologieën. Barco biedt producten aan die in aanmerking komen om aanzienlijk bij te dragen tot de beperking van de klimaatverandering<sup>1</sup>, wanneer deze producten de transitie naar een klimaatneutrale economie ondersteunen in overeenstemming met het IPCC-traject om de temperatuurstijging te beperken tot 1,5°C boven pre-industriële niveaus, door de uitstoot van broeikasgassen tijdens de gebruiksfase van onze apparaten, via een verbeterde energie-efficiëntie, bij onze klanten te verminderen.

Ook volgens artikel 10 van de EU-Taxonomieverordening draagt een economische activiteit bij tot de klimaatadaptatie als die activiteit aanzienlijk bijdraagt tot het verminderen of voorkomen van de negatieve impact van het huidige of verwachte toekomstige klimaat, of van het risico op dergelijke negatieve impact, hetzij voor die activiteit zelf, hetzij voor mensen, natuur of activa. Op basis van de eerstgenoemde definitie biedt Barco nog geen producten aan die aanzienlijk kunnen bijdragen tot de klimaatadaptatie, aangezien onze producten nog niet kunnen worden beschouwd als oplossingen om de belangrijkste fysieke klimaatrisico's die van wezenlijk belang zijn voor de activiteit te verminderen. Daarom zullen de in aanmerking komende activiteiten in verband met de klimaathandelingen gericht zijn op de doelstelling klimaatmitigatie.

De bepaling van de relevante economische activiteiten van Barco steunt op de registratie van de NACE-code en de validatie van de economische activiteit. De volgende toepasselijke economische activiteit, zoals gedefinieerd in de gedelegeerde handeling, is van toepassing:

C – Productie: C26 Vervaardiging van informaticaproducten en van elektronische en optische producten en C27 Vervaardiging van elektrische apparatuur, die als 3.6 'Vervaardiging van andere koolstofarme technologieën' in de Gedelegeerde Handeling Klimaat in aanmerking komt.

Ten behoeve van de omzetrapporing werden de volgende parameters toegepast:

1. Omzet in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aangenomen voor gebruik door de EU. We verwijzen naar toelichting 'Grondslagen voor financiële verslaggeving 1.11. Opname van opbrengsten' voor de toegepaste waarderingsregels.
2. Omzetgerelateerde in aanmerking komende activiteiten: omzet die verband houdt met Barco-oplossingen die een directe CO<sub>2</sub>-voetafdruk hebben tijdens de gebruiksfase en die vallen onder NACE-code C26 of C27. Deze worden gedefinieerd als: omzet gegenereerd door hardwareproducten die elektriciteit verbruiken en project<sup>2</sup>-opbrengsten ([zie toelichting 3 van het financieel rapport](#)).

Omzetgerelateerde niet in aanmerking komende activiteiten: omzet gekoppeld aan Barco-oplossingen die geen directe CO<sub>2</sub>-voetafdruk hebben tijdens de gebruiksfase, zoals bepaald in de Gedelegeerde Verordening Klimaat. Deze oplossingen omvatten omzet uit software, licenties of diensten.

<sup>1</sup> De EU-Taxonomieverordening die de substantiële bijdrage aan de aanpassing aan de klimaatverandering bepaalt, is momenteel niet van toepassing op de oplossingenportefeuille van Barco.

<sup>2</sup> Projecten zijn systeeminstallaties die bestaan uit meerdere hardwareproducten en bijbehorende systeeminstallatie, technische ondersteuning op basis van de specificaties van de eindklant. Alle projectverkoop zijn gerelateerd aan hardwareproducten.

## 2.2 CapEx en OpEx met betrekking tot activiteiten die in aanmerking komen

### CapEx

De definitie van KPI CapEx is te vinden in bijlage I 1.1.2 van DA C(2021) 4987 en is volledig in overeenstemming met het kader voor de financiële verslaggeving dat is omschreven in de financiële nota 'Grondslagen voor financiële verslaggeving' 5. 'Materiële vaste activa' en 6. 'Leaseovereenkomsten'.

Het totale bedrag van de CapEx of investeringsuitgaven is vermeld in toelichting 9 'Overige immateriële activa en materiële vaste activa'. Het totale bedrag is gelijk aan de in aanmerking komende investeringsuitgaven, aangezien het totale bedrag van de investeringsuitgaven uitsluitend betrekking heeft op activa of processen die verband houden met de economische activiteiten van Barco, zoals gedefinieerd in het deel 'Economische activiteit die voor de taxonomie in aanmerking komt - Omzet'<sup>3</sup>.

### OpEx

De definitie van de KPI OpEx is te vinden in bijlage I 1.1.3 van DA C(2021) 4987. Op dit moment is er geen duidelijke definitie van de OpEx of operationele uitgaven in het IFRS-kader. Vandaar dat de definitie wordt toegepast waarnaar in de EU-taxonomie wordt verwezen.

Met het oog op de rapportering wordt onder OpEx verstaan de directe niet-gekapitaliseerde kosten die verband houden met R&D, maatregelen voor de renovatie van gebouwen, kortetermijnhuur, onderhoud en herstelling, en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa door de onderneming of door derden aan wie activiteiten zijn uitbesteed, en die noodzakelijk zijn om de blijvende en doeltreffende werking van die activa te garanderen. Vertaald naar de uitgaven van Barco worden enkel de kosten met betrekking tot R&D als materieel beschouwd en bijgevolg opgenomen als in aanmerking komende OpEx.

De kosten voor R&D omvatten alle interne en externe kosten voor R&D-projecten en -investeringen die verband houden met de productroadmap van het bedrijf. De roadmap kan volledig worden gekoppeld aan specifieke economische activiteiten. We verwijzen naar toelichting 3. (a) 'Kosten voor onderzoek en ontwikkeling'.

<sup>3</sup> In tegenstelling tot het financieel rapporteringsjaar 2021 is toelichting 9 gedefinieerd als relevante in aanmerking komende activiteiten en niet toelichting 9.2, die de in aanmerking komende activiteiten ten onrechte beperkt.

## 3. Naar een rapportering die afgestemd is op de taxonomie

De EU-taxonomie verwacht afstemming op de TSC- en DNSH-criteria en naleving van de minimumgaranties. Alleen als aan deze drie voorwaarden is voldaan, kan een economische activiteit als 'afgestemd' worden bestempeld. In de volgende delen wordt toegelicht welke procedure en methodologie Barco toepast voor het bepalen van de afstemming op de doelstelling klimaatmitigatie.

### 3.1 Omzet

Voor de economische activiteiten C26 en C27 van Barco worden de relevante TSC-criteria voor de afstemming gedefinieerd onder de economische activiteit 3.6 'Vervaardiging van andere koolstofarme technologieën': 'De economische activiteit vervaardigt technologieën die gericht zijn op en aantoonbaar aanzienlijke broeikasgasemissiereducties gedurende de levenscyclus opleveren in vergelijking met de best presterende alternatieve technologie/product/oplossing die op de markt beschikbaar is.'

De verordening bevat echter geen specifieke richtlijnen of voorschriften voor het vaststellen van de best presterende alternatieve technologie/product/oplossing of voor het vermijden van een bewegend doel/benchmark. Bovendien zijn de broeikasgasemissiereducties gedurende de levenscyclus van op de markt beschikbare alternatieve technologieën/producten/oplossingen niet bekend bij de rapporterende entiteit.

Daarom wordt de volgende interpretatie gehanteerd om de afgestemde omzet voor economische activiteit 3.6 te definiëren. Aan de volgende productvoorwaarden moet worden voldaan wanneer een product wordt beschouwd als afgestemd voor rapportering over het boekjaar 2022:

- Ondersteunend LCA<sup>4</sup>-bewijs verstrekken voor de bewering dat het product de broeikasgasreductie ondersteunt in lijn met het 1,5 °C-traject van het IPCC. Vertaald voor emissies scope 3 vereist dit een minimale broeikasgasreductie van 2,5% per jaar ten opzichte van de vorige generatie van het op de markt gebrachte product, zoals gedefinieerd door de Net Zero Standard van het SBTi<sup>5</sup> tabel 6A.
- Product voldoet aan de toepasselijke DNSH-criteria
- Voldoet aan minimale sociale waarborgen

Emissies scope 3 van het product worden voornamelijk bepaald door het energieverbruik tijdens de gebruiksfase van het product. Daarom is de reductie van de broeikasgasemissie rechtstreeks gekoppeld aan de relatieve verbeterde energie-efficiëntie.

Alle omzetgerelateerde producten met een ecolabel volgens een oudere versie van de ecoscoring-tool zijn geval per geval beoordeeld. Dit om te bevestigen, zoals hierboven gedefinieerd, dat het product de broeikasgasreductie ondersteunt in lijn met het 1,5 °C-traject van het IPCC. Deze beoordeling valideert of het product een jaarlijkse reductie van 2,5% vertegenwoordigt in vergelijking met de relevante interne benchmark. Zo zal een nieuwe generatie projectoren die wordt vergeleken met de vorige generatie – die 11 jaar geleden op de markt kwam – ten minste 25% energie-efficiënter zijn voor hetzelfde geleverde vermogen. De brongegevens voor deze beoordeling zijn onderworpen aan de [controle met beperkte mate van zekerheid van scope 3-emissies en omzet uit producten met een ecolabel](#).

We hebben het [ecoscorekader](#) proactief aangepast om de omzetafstemming van producten van Barco te beoordelen. Dit ecoscorekader van Barco wordt jaarlijks geüpdatet om gelijke tred te kunnen houden met de vereisten van de regelgeving. In de laatste versie van de ecoscoring-tool (versie 6.0 en 6.1) zijn de TSC-criteria met betrekking tot de doelstelling klimaatmitigatie opgenomen. Daarnaast zijn ook de overeenkomstige DNSH-criteria volledig opgenomen in het ecoscorekader. De toekomstige TSC- en DNSH-criteria voor de doelstelling circulariteit zullen ook in Barco's ecoscorekader geïmplementeerd worden zodra de criteria goedgekeurd en gepubliceerd zijn door de Europese Commissie.

Een belangrijk onderdeel van de ecoscorebeoordeling is de berekening van de volledige LCA-resultaten van het product, d.w.z. de impact op het milieu die het product veroorzaakt tijdens zijn volledige levenscyclus. De LCA-studies worden uitgevoerd volgens de PEF-methode (Product Environmental Footprint), een algemene methodologie om de milieu-impact van een product tijdens zijn levenscyclus te beoordelen en mee te delen.

<sup>4</sup> LCA-beoordeling moet voldoen aan de ISO-normen 14040 en 14044.

<sup>5</sup> [Net-Zero-Standard.pdf \(sciencebasedtargets.org\)](#)

In het algemeen kunnen de inkomsten uit producten die in de laatste versie van het ecoscorekader van Barco onder de economische activiteit 3.6 als ecologisch beoordeeld zijn, als afgestemd worden beschouwd.

Producten die beoordeeld zijn door het ecoscorekader (ongeacht de versie) worden ook gecontroleerd op het naleven van de DNSH-criteria. De beschreven benchmarkbenadering (2,5% broeikasgasreductie per jaar) is geïntegreerd in zowel het nieuwe ecoscorekader als in de beoordeling van de omzetafstemming van oude producten met ecoscore. Vandaar het verschil tussen de omzet van producten met een ecolabel en het aandeel van de omzetafstemming. Oude ecoscoring is een statische interpretatie op een bepaald moment in de tijd (voor sommige

zelfs voordat de taxonomische criteria werden vastgelegd). Deze discrepantie zal metertijd verdwijnen naarmate meer nieuwe producten volgens het nieuwe kader worden beoordeeld.

De benchmarkbenadering is een strikte voorzichtige interpretatie en weerspiegelt een bewegend doel dat jaarlijks toeneemt, bij gebrek aan een vooraf gedefinieerde externe benchmark; wij hopen te zijner tijd meer duidelijke richtlijnen te ontvangen over hoe externe benchmarking moet worden uitgevoerd. Dit resulteert in de volgende kwantitatieve data:

Economische activiteit	Beschrijving activiteit	Aandeel in aanmerking komende omzet	Aandeel afgestemde omzet
KPI 1	Vervaardiging van andere koolstofarme technologieën <sup>6</sup> , bv. hardwareproducten	90,3%	27%
KPI 2	Andere oplossingen die niet in aanmerking komen, vb. software, diensten	9,7%	
<b>Totaal</b>		<b>100%</b>	

We verwijzen naar toelichting 3. 'Opbrengsten uit bedrijfsactiviteiten (EBIT)' voor een opsplitsing van Barco's omzet per type omzet: product, project en omzet uit diensten.

## 3.2 CapEx

De in bijlage I 1.1.2 van DA C(2021) 4987 omschreven afgestemde kapitaaluitgaven kunnen elk van de volgende zijn:

1. Met betrekking tot activa of processen die verband houden met taxonomisch afgestemde economische activiteiten;
2. Onderdeel van een plan om op de taxonomie afgestemde economische activiteiten uit te breiden of om voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten taxonomisch afgestemd te maken;
3. Met betrekking tot de aankoop van output van op de taxonomie afgestemde economische activiteiten en individuele maatregelen waardoor de doelactiviteiten koolstofarm worden of tot broeikasgasreducties leiden.

Barco heeft de investeringen in voor CapEx in aanmerking komende activiteiten beoordeeld en de overeenkomstige link gelegd met specifieke economische activiteiten, zowel voor de aankoop van producten/diensten als voor maatregelen die indirect leiden tot de vermindering van de broeikasgasemissie van de activiteiten van Barco. Bijgevolg hebben we verschillende investeringsuitgaven geïdentificeerd die voldoen aan de definitie van afstemming (bv. infrastructuur voor groene mobiliteit, hernieuwbare energie). Voor deze individuele maatregelen hebben we de toepasselijke TSC- en DNSH-criteria positief beoordeeld.

Voorbeelden van individuele activiteiten die mogelijk afgestemd zijn (klimaatmitigatie), vermeld in Bijlage I van de Gedelegeerde Verordening Klimaat en waarin Barco investeerde, hebben betrekking op de categorie 6. 'Transport' 7. 'Bouw- en vastgoedactiviteiten'<sup>7</sup> (i.e. 7.6, 6.5). Zo schakelen we voor onze

<sup>6</sup> Activiteit waarbij hardwareproducten op de markt worden gebracht die een specifieke impact hebben op het klimaat gedurende de volledige levensduur van het product (CO<sub>2</sub>-voetafdruk).

<sup>7</sup> [https://ec.europa.eu/finance/docs/level-2-measures/taxonomy-regulation-delegated-act-2021-2800-annex-1\\_en.pdf](https://ec.europa.eu/finance/docs/level-2-measures/taxonomy-regulation-delegated-act-2021-2800-annex-1_en.pdf)

### 3.3 OpEx

De in bijlage I 1.1.2 van DA C(2021) 4987 omschreven afgestemde operationele uitgaven kunnen elk van de volgende zijn:

1. Met betrekking tot activa of processen die verband houden met op de taxonomie afgestemde economische activiteiten, met inbegrip van opleidingen en andere aanpassingen voor personeel, en directe niet-gekapitaliseerde kosten voor onderzoek en ontwikkeling;
2. Operationele uitgaven die deel uitmaken van het CapEx-plan om op de taxonomie afgestemde economische activiteiten uit te breiden of voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten taxonomisch afgestemd te maken;
3. Met betrekking tot de aankoop van output uit op de taxonomie afgestemde activiteiten en tot individuele maatregelen waardoor de doelactiviteiten koolstofarm worden of tot broeikasgasreducties leiden, evenals individuele maatregelen voor renovatie van gebouwen.

Afgestemde operationele uitgaven weerspiegelen de ontwikkelingsinspanningen voor duurzaam productontwerp. OpEx (R&D) moet op een hoog niveau blijven als een bedrijf continue duurzaamheidsverbetering in het innovatieproces heeft geïntegreerd en verbeterings-KPI's wil behalen.

Ondersteund door het ecoscoringproces van Barco en beheerd door specifieke KPI's op korte termijn (nieuwe producten en omzet) heeft Barco een specifieke strategie om de uitbreiding van op de taxonomie afgestemde economische activiteiten te verzekeren, of om doelactiviteiten mogelijk te maken die op een koolstofarme manier worden uitgevoerd of de uitstoot van broeikasgassen verminderen. Deze strategie omvat alle productontwikkeling, zowel hardware als bijbehorende software. Met andere woorden, toegepast op Barco komt de afgestemde OpEx overeen met de investeringen in R&D om (toekomstige) op de omzet afgestemde producten (met ecolabel) te

ontwikkelen. Als de R&D OpEx niet rechtstreeks kan worden gekoppeld aan een afgestemde activiteit of aan toekomstige afgestemde producten, wordt deze inspanning niet als afgestemd beschouwd. Als de R&D-inspanning verband houdt met zowel een afgestemd als een niet-afgestemd product, worden de inkomsten pro rata afgestemd.

Voorbeelden van afgestemde R&D-activiteiten: de ontwikkeling van de nieuwe generatie CX ClickShare en de bijbehorende software, de nieuwe Serie IV digitale cinemaprojectoren, de ontwikkeling van nieuwe beeldschermen voor de gezondheidszorg.

Voorbeelden van pro rata afgestemde activiteiten: software die draait op het Nexxis-platform, ontwikkeling van laserlichtbronnen voor verschillende eindproducten, WeConnect.

Het aandeel niet in aanmerking komende OpEx is bepaald op basis van de pro rata van in aanmerking komende vs. niet in aanmerking komende om het aandeel van de OpEx met betrekking tot dienstenactiviteiten weer te geven, aangezien de huidige rapportering geen toewijzing van R&D aan respectievelijk in aanmerking komende vs. niet in aanmerking komende activiteiten toelaat.

KPI	Aandeel in aanmerking komend	Aandeel afgestemd
KPI met betrekking tot operationele uitgaven (OpEx) – beperkt tot R&D-kosten	90,3%	47,7%

U vindt de volledige rapportering over de EU-taxonomie [hier](#)

eigen werknemers stilaan over op elektrische leasewagens. Onlangs werden meer dan 100 laadpalen geïnstalleerd op de parking van Barco Kortrijk, zodat de werknemers hun elektrische wagen kunnen opladen. Naast de reeds geplaatste zonnepanelen onderzoekt Barco de mogelijkheid om een windturbine te installeren om meer gebruik te maken van hernieuwbare energie en de CO<sub>2</sub>-uitstoot van onze activiteiten te verminderen.

Op dit moment kunnen geen activa/processen ondubbelzinnig gekoppeld worden aan afgestemde omzetactiviteiten in ons rapporteringssysteem. Daarom hebben wij alle investeringsuitgaven toegewezen aan activiteiten die daarvoor in aanmerking komen, hoewel dit misschien niet het geval is, en hebben wij de rapportering over de afstemming dit jaar beperkt tot individuele maatregelen.

Dit resulteert in de volgende kwantitatieve data:

KPI	Aandeel in aanmerking komend	Aandeel afgestemd
KPI met betrekking tot investeringsuitgaven (CapEx)	100%	4,8%

## 4. 3.2 Minimumgaranties

Barco voert over de hele wereld economische activiteiten uit op een verantwoorde en respectvolle manier. Daarbij verbindt het bedrijf zich ertoe de minimumgaranties na te leven waarnaar wordt verwezen in artikel 18 van EU-Taxonomieverordening.

Om de naleving van deze waarborgen te verzekeren moeten bedrijven die onder de taxonomieverordening vallen procedures implementeren om ervoor te zorgen dat hun activiteiten in overeenstemming zijn met de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de Guiding Principles on Business and Human Rights van de VN, met inbegrip van de beginselen en rechten die zijn vervat in de acht fundamentele verdragen die zijn vastgelegd in de Verklaring van de IAO betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk en de Internationale Rechten van de Mens.

De Europese Commissie heeft het Platform voor Duurzame Financiering, een onafhankelijk adviesorgaan, om advies gevraagd over de werking van de minimumgaranties. In oktober 2022 heeft dit adviesorgaan zijn eindverslag over de minimumgaranties uitgebracht. Dit verslag identificeert in de OESO-richtlijnen en de Guiding Principles van de VN vier inhoudelijke thema's die relevant zijn voor de minimumgaranties, met name mensenrechten (waaronder arbeids- en consumentenrechten), omkoping, smeergeld en afpersing, belastingen en eerlijke concurrentie. Bovendien worden twee criteria voorgesteld om de naleving van de minimumgaranties te bepalen, namelijk de toepassing van adequate due-diligence-processen en de afwezigheid van bepaalde negatieve effecten of gebeurtenissen.

Het jaarverslag, en in het bijzonder het Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen, beschrijft in verschillende delen de beleidslijnen, procedures en praktijken die Barco heeft ingevoerd om te voldoen aan de OESO-richtlijnen en de Guiding Principles van de VN op het gebied van mensenrechten, omkoping, belastingen en eerlijke concurrentie.

Ten slotte heeft Barco geen contacten gehad met een nationaal contactpunt van de OESO of een contactcentrum voor bedrijfs- en mensenrechten. Er zijn geen inbreuken vastgesteld op de wetgeving inzake arbeid, mensenrechten, anticorruptie, belastingen of concurrentie.

# Duurzaamheids- beheer

Planfeet - Mensen - Gemeenschappen

Barco

Gedirecteerd Jaarverslag 2022

PMG

63



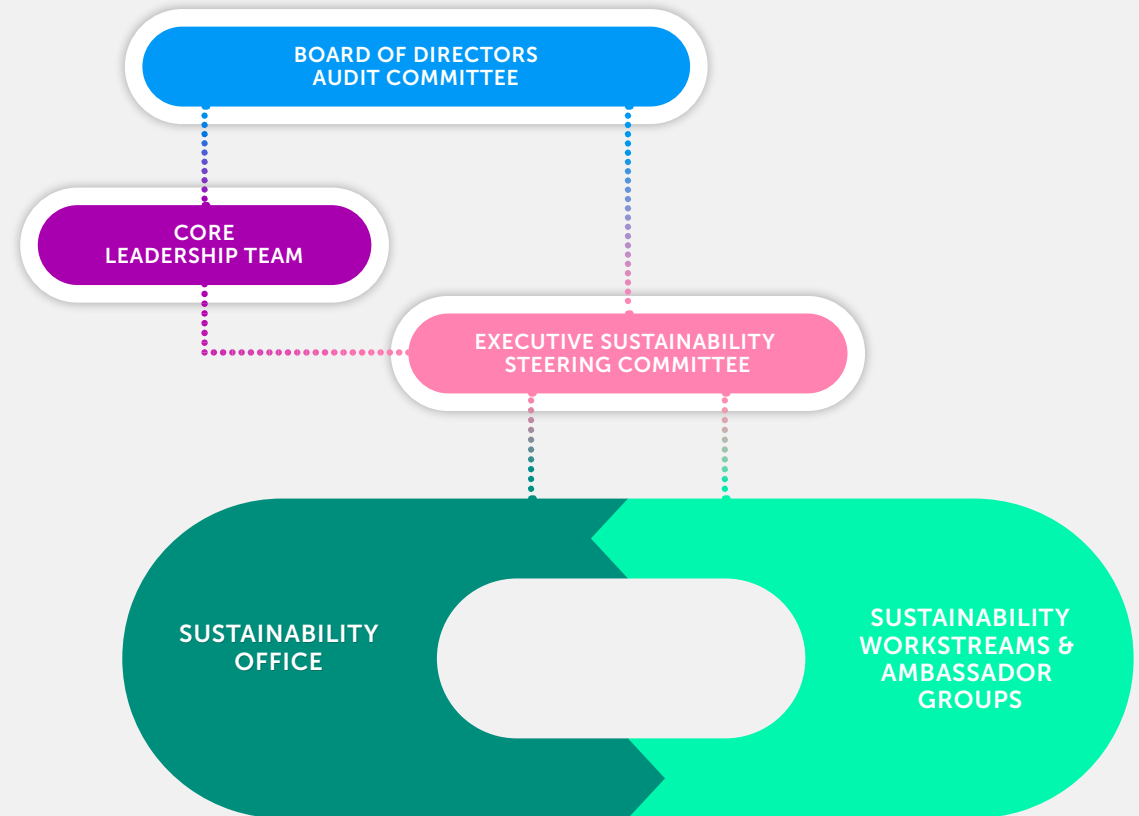


## 1. Governance en verantwoordelijkheid inzake duurzaamheid

Governance zorgt ervoor dat onze duurzaamheidsstrategie op koers blijft, dat de strategie effectief blijft en dat de top van ons bedrijf verantwoordelijkheid neemt voor de resultaten. Ons governancemodel inzake duurzaamheid wordt toegelicht op de [website van Barco](#).

Duurzaamheid bij Barco wordt beheerd door het permanente **Executive Sustainability Steering Committee**, dat bestaat uit een van onze co-CEO's, de Chief HR Officer, de CFO, de Senior Vice President of Operations en het Sustainability Office van de groep. Afhankelijk van het onderwerp worden andere uitvoerende leden uitgenodigd (bv. verantwoordelijken van businessunits). Onder leiding van het sustainability office van de groep bereidt een netwerk van duurzaamheidsambassadeurs uit heel Barco steeds de onderwerpen van de vergaderingen voor op basis van de lokale uitvoering van de duurzaamheidsplannen.

Net als in 2021 kwam het comité in 2022 zes keer bijeen. Als vertegenwoordiger van het comité presenteerde de CFO aan de Raad van Bestuur de vooruitgang inzake duurzaamheidsdoelstellingen.



## 2. Stakeholderbetrokkenheid en materialiteit

Barco hecht veel belang aan stakeholderbetrokkenheid. Externe opinies helpen ons tenslotte om opkomende problemen te identificeren en te prioriteren en om onze strategie, acties en beleid beter af te stemmen op de belangen van onze voor- naamste stakeholdergroepen.

De resultaten van de meest recente enquête bij onze stakeholders tot op het niveau van elke stakeholdergroep en de geconsolideerde materialiteitsmatrix zijn te vinden op [onze website](#).

## 4. Certificaties

Om onze stakeholders te verzekeren dat onze managementsystemen voldoen aan de internationale sectorspecifieke normen, ondergaan ze jaarlijks een audit en worden ze gecertificeerd volgens internationale certificatiënormen:

- ISO 9001-kwaliteitsmanagementsysteem (Barco-vestigingen in de VS, Duitsland, India, Italië, China, Noorwegen, Taiwan en België)
- ISO 13485-kwaliteitsmanagementsysteem specifiek voor medische hulpmiddelen (Barco-vestigingen in de VS, China, België, Italië en Zuid-Korea)
- ISO 14001-milieumanagementsysteem (Barco-vestigingen in België, China, India en Italië)
- ISO 27001-managementsysteem voor informatiebeveiliging (Barco-vestigingen in België, India en Taiwan)

## 3. Externe initiatieven (platformen en commitments)

Wij geloven dat samenwerking in de hele privésector en betrokkenheid van meerdere stakeholders nodig zijn om de transitie van de maatschappij naar een duurzamere toekomst mogelijk te maken. Barco neemt actief deel aan verschillende externe initiatieven die duurzaamheid bevorderen, zoals het Science Based Targets-initiatief, The Shift en andere. Een beschrijving van de belangrijkste initiatieven en verenigingen waaraan we momenteel deelnemen, zijn beschikbaar op [onze website](#).

## 5. Externe evaluaties

De duurzaamheidsprestaties van Barco worden gemeten door verschillende onafhankelijke organisaties. Wij nemen actief deel aan verschillende initiatieven, zoals CDP, Ecovadis, MSCI, ISS ESG, Sustainalytics, Vigeo Eiris (Moody's) en S&P Global. Een beschrijving, up-to-date status en evolutie van de gedetailleerde resultaten zijn te vinden op de [website van Barco](#).

# Bijlage



# Rapportering over de EU-taxonomie

Economische activiteiten <sup>(1)</sup>	Code <sup>(2)</sup>	Absolute waarde <sup>(3)</sup> in duizenden euro	Aandeel <sup>(4)</sup> %	Criteria voor een substantiële bijdrage		DNSH-criteria ('Does Not Significantly Harm')						Minimumgaranties <sup>(17)</sup>	Op taxonomie afgestemd aandeel van de omzet, 2022 <sup>(18)</sup>	Faciliterende activiteit <sup>(20)</sup>	Transitie activiteit <sup>(21)</sup>
				Klimaatmitigatie <sup>(5)</sup> %	Klimaatadaptatie <sup>(6)</sup> %	Klimaatmitigatie <sup>(11)</sup> J/N	Klimaatadaptatie <sup>(12)</sup> J/N	Water en marieme hulpbronnen <sup>(13)</sup> J/N	Circulaire economie <sup>(14)</sup> J/N	Verontreiniging <sup>(15)</sup> J/N	Biodiversiteit en ecosystemen <sup>(16)</sup> J/N				
<b>Omzet</b>															
<b>In aanmerking komende activiteiten</b>															
Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)	3,6	285.858	27,0%	27,0%	0,0%	-	J	J	J	J	J	J*	27,0%	F	-
<b>Omzet uit ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)</b>		<b>285.858</b>	<b>27,0%</b>	<b>27,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J*</b>	<b>27,0%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
In aanmerking komende maar niet ecologisch duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemd)	3,6	670.115	63,3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Omzet uit in aanmerking komende maar niet ecologisch duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemd)</b>		<b>670.115</b>	<b>63,3%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Totale omzet uit in aanmerking komende activiteiten</b>		<b>955.972</b>	<b>90,3%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Niet in aanmerking komende activiteiten</b>															
Omzet uit niet in aanmerking komende activiteiten		102.318	9,7%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale omzet uit niet in aanmerking komende activiteiten</b>		<b>102.318</b>	<b>9,7%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Totale omzet uit in aanmerking komende en niet in aanmerking komende activiteiten</b>		<b>1.058.291</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

(\*) Naleving van de minimumgaranties, zoals nader toegelicht door het Platform voor Duurzame Financiering (zie ['Minimumgaranties'](#)).

(#) Verwijst naar de referentie zoals opgenomen in de verplichte rapporteringstabel voor niet-financiële ondernemingen, zoals vereist overeenkomstig de [rapportering gedelegeerde verordening](#).

Economische activiteiten <sup>(1)</sup>	Code <sup>(2)</sup>	Absolute waarde <sup>(3)</sup> in duizenden euro	Aandeel <sup>(4)</sup> %	Criteria voor een substantiële bijdrage		DNSH-criteria ('Does Not Significantly Harm')									
				Klimaatmitigatie <sup>(5)</sup> %	Klimaatadaptatie <sup>(6)</sup> %	Klimaatmitigatie <sup>(11)</sup> J/N	Klimaatadaptatie <sup>(12)</sup> J/N	Water en maritieme hulpbronnen <sup>(13)</sup> J/N	Circulaire economie <sup>(14)</sup> J/N	Verontreiniging <sup>(15)</sup> J/N	Biodiversiteit en ecosystemen <sup>(16)</sup> J/N	Minimumgaranties <sup>(17)</sup> J/N	Op taxonomie afgestemd aandeel van de omzet 2022 <sup>(18)</sup> %	Faciliterende activiteit <sup>(20)</sup> F	Transitie activiteit <sup>(21)</sup> T
<b>CapEx</b>															
<b>In aanmerking komende activiteiten</b>															
Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)															
Activiteit 1: Installatie, onderhoud en reparatie van hernieuwbare energietechnologieën	7,6	296	1,0%	1,0%	0,0%	-	J	J	J	J	J	J*	1,0%	F	-
Activiteit 2: Vervoer met motorfietsen, personenauto's en bedrijfsvoertuigen	6,5	1.146	3,8%	3,8%	0,0%	-	J	J	J	J	J	J*	3,8%	F	-
<b>CapEx uit ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)</b>		<b>1.442</b>	<b>4,8%</b>	<b>4,8%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J*</b>	<b>4,8%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
In aanmerking komende maar niet ecologisch duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemd)		28.578	95,2%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>CapEx uit in aanmerking komende maar niet ecologisch duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemd)</b>		<b>28.578</b>	<b>95,2%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Totale CapEx uit in aanmerking komende activiteiten</b>		<b>30.020</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Niet in aanmerking komende activiteiten</b>															
CapEx uit niet in aanmerking komende activiteiten		0	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale CapEx uit niet in aanmerking komende activiteiten</b>		<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Totale CapEx uit in aanmerking komende en niet in aanmerking komende activiteiten</b>		<b>30.020</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

(\*) Naleving van de minimumgaranties, zoals nader toegelicht door het Platform voor Duurzame Financiering (zie 'Minimumgaranties').

(#) Verwijst naar de referentie zoals opgenomen in de verplichte rapporteringstabel voor niet-financiële ondernemingen, zoals vereist overeenkomstig de [rapportering gedelegeerde verordening](#).

Economische activiteiten <sup>(1)</sup>	Code <sup>(2)</sup>	Absolute waarde <sup>(3)</sup> in duizenden euro	Aandeel <sup>(4)</sup> %	Criteria voor een substantiële bijdrage		DNSH-criteria ('Does Not Significantly Harm')										Faciliterende activiteit <sup>(20)</sup> F	Transitie activiteit <sup>(21)</sup> T
				Klimaatmitigatie <sup>(5)</sup> %	Klimaatadaptatie <sup>(6)</sup> %	Klimaatmitigatie <sup>(11)</sup> J/N	Klimaatadaptatie <sup>(12)</sup> J/N	Water en maritieme hulpbronnen <sup>(13)</sup> J/N	Circulaire economie <sup>(14)</sup> J/N	Verontreiniging <sup>(15)</sup> J/N	Biodiversiteit en ecosystemen <sup>(16)</sup> J/N	Minimumgaranties <sup>(17)</sup> J/N	Op taxonomie afgestemd aandeel van de omzet, 2022 <sup>(18)</sup> %				
<b>OpEx</b>																	
<b>In aanmerking komende activiteiten</b>																	
Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)		57.494	47,7%	47,7%	0,0%	-	J	J	J	J	J	J*	47,7%	F	-		
<b>OpEx uit ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)</b>		<b>57.494</b>	<b>47,7%</b>	<b>47,7%</b>	<b>0,0%</b>	<b>-</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J</b>	<b>J*</b>	<b>47,7%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
In aanmerking komende maar niet ecologisch duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemd)		51.350	42,6%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
<b>OpEx uit in aanmerking komende maar niet ecologisch duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemd)</b>		<b>51.350</b>	<b>42,6%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
<b>Totale OpEx uit in aanmerking komende activiteiten</b>		<b>108.843</b>	<b>90,3%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
<b>Niet in aanmerking komende activiteiten</b>																	
OpEx uit niet in aanmerking komende activiteiten		11.650	9,7%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
<b>Totale OpEx uit niet in aanmerking komende activiteiten</b>		<b>11.650</b>	<b>9,7%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		
<b>Totale OpEx uit in aanmerking komende en niet in aanmerking komende activiteiten</b>		<b>120.493</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		

(\*) Naleving van de minimumgaranties, zoals nader toegelicht door het Platform voor Duurzame Financiering (zie ['Minimumgaranties'](#)).

(#) Verwijst naar de referentie zoals opgenomen in de verplichte rapporteringstabel voor niet-financiële ondernemingen, zoals vereist overeenkomstig de [rapportering gedelegeerde verordening](#).

# Scope en methodologie van de CO<sub>2</sub>-voetafdruk en de meting van producten met Barco ECO-label

## DE CO<sub>2</sub>-VOETAFDRUK METEN VAN ONZE EIGEN ACTIVITEITEN

Methodologie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Greenhouse Gas Protocol-methodologie</li> <li>In lijn met de ISO 14064-norm</li> <li>Emissiebronnen: gebaseerd op internationaal erkende databanken van emissiebronnen, ADEME, GHG Protocol, IEA, leveranciers specifiek voor elektriciteit, DEFRA</li> </ul>
Scope	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Technisch:</b> alle broeikasgasemissies zoals koolstofdioxide (CO<sub>2</sub>), methaan (CH<sub>4</sub>), stikstofdioxide (N<sub>2</sub>O) en koelvloeistoffen (HFK's, PFK's, CFK's) worden omgezet naar CO<sub>2</sub>-equivalenten in lijn met de global warming potential-waarden van de Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) over een periode van 100 jaar Dit omvat alle Kyoto-gassen die volgens het Greenhouse Gas Protocol moeten worden gerapporteerd.</li> <li><b>Grenzen:</b> operationele (vs. equity) benadering, omdat dit beter de grenzen in beeld brengt</li> <li><b>Geographische scope:</b> alle productie- en R&amp;D-vestigingen (in België, China, Italië, Duitsland, India, Noorwegen, Taiwan en de VS), goed voor minimum 85% van alle FTE's binnen de groep</li> </ul>
Aannames bij de berekening	<ul style="list-style-type: none"> <li>CO<sub>2</sub>-emissies worden berekend door de externe partner CO2Logic</li> <li>Een extrapolatie van de gegevens van oktober en november werd toegepast op de belangrijkste berekeningscomponenten van de CO<sub>2</sub>-uitstoot van infrastructuur &amp; logistiek voor de resultaten van volledige jaren</li> <li>De CO<sub>2</sub>-uitstoot van logistiek omvat enkel transport betaald door Barco</li> <li>Emissies van eigen voertuigen hebben enkel betrekking op België en Duitsland aangezien de andere vestigingen in scope zeer weinig eigen voertuigen hebben en dus niet relevant zijn voor de volledige scope</li> </ul>
Basis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voor de vergelijking van doelstellingen en prestaties selecteert Barco boekjaar 2015 als basisjaar.</li> </ul>

## DE CO<sub>2</sub>-VOETAFDRUK METEN GERELATEERD AAN DE UITSTOOT DOOR HET PRODUCTGEBRUIK

Methodologie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Greenhouse Gas Protocol-methodologie</li> <li>Formule: <math>\Sigma</math> (totale levensduur verwacht gebruik van product x aantallen verkocht in rapporteringsperiode x elektriciteit verbruikt per gebruik (kWh) x emissiefactor voor elektriciteit (kg CO<sub>2</sub> e/kWh))</li> </ul>
Scope	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emissies enkel gebaseerd op het energieverbruik van het product (exclusief de energie van componenten, emissies bij einde leven, enz.)</li> <li>Gemiddeld 99% van de producten gedekt (in termen van verkoopvolume)</li> </ul>

## DE CO<sub>2</sub>-VOETAFDRIJK METEN GERELATEERD AAN DE UITSTOOT DOOR HET PRODUCTGEBRUIK (vervolg)

### Use case gegevens voor medische beeldschermen

- Gemiddeld vermogen in (W), gewoonlijk gemeten bij gekalibreerde luminantiewaarde.
- Onderbreken = standby (W)
- Slapen = deep sleep Power = off (W), interne processor actief en communicatie met besturingssoftware mogelijk.

Zoals gedefinieerd in de publieke productspecificatie. Als het productspecificatieblad geen gegevens bevat, wordt de elektrische veiligheidsrapportering gebruikt om het toepasselijke cijfer te bepalen.

- Use case in (hrs)
- Use case standby (hrs)
- Use case deep sleep (hrs)

Worden gedefinieerd op basis van feedback van de productmanager.

- Gegarandeerde levensduur (per 10.000 uur), gekoppeld aan de levensduur van de achtergrondverlichting of de MTBF-waarde van het apparaat.
- Relatieve toename van het nominale vermogen per jaar (%), vermogenscompensatie om de gekalibreerde luminantiewaarde te handhaven.

Specificaties van het geleverde vermogen:

- Maximale luminantie (cd/m<sup>2</sup>)
- Mpixels
- Grootte (inch)
- DPI (#MP/inch diagonaal)

Voor diagnostische beeldapparatuur geldt het volgende: 8 uur on-modus, 1 uur standby en 15 uur deep sleep/off-modus gedurende een gebruiksduur zoals gedefinieerd in de publieke productspecificatie en 8% relatieve toename.

Voor Surgical & Modality-apparaten nemen de use cases en de verwachte levensduur relatief toe, maar ze liggen tussen 4-24 uur on-modus, 1-16 uur standby en 0-19 uur deep sleep/off-modus. Deze variatie houdt verband met de specifieke eindgebruiker of systeeminstelling.

### Use case-gegevens voor Cinema en Immersive Experience

- Energieverbruik (W), zoals gedefinieerd in de publieke productspecificatie. Als het productspecificatieblad geen gegevens bevat, wordt de elektrische veiligheidsrapportering gebruikt om het toepasselijke cijfer te bepalen.

Specificaties van het geleverde vermogen:

- Center lumen (lm), native helderheid zoals gedefinieerd in de publieke productspecificatie.

Er zijn verschillende toepassingen voor eindgebruikers gedefinieerd die van invloed zijn op de berekening van het energieverbruik. De volgende algemene toepassingen zijn gedefinieerd door de productmanagers op basis van kennis uit de praktijk en feedback uit de industrie:

use cases	Cinema	Events	Proav fix install	Proav simulatie	HER	Beeldpro- cessoren
Gebruikstijd per jaar	4.000	600	2.000	8.760	500	2500
Totale gebruiksduur product	40.000	3.000	20.000	50.000	5.000	12500
Gebruikt vermogen	68%	100%	75%	35%	100%	100%
Aantal jaar	10,0	5,0	10,0	5,7	10,0	5,0

Geen-Cinema-product kan worden verkocht in de verschillende markten, er wordt rekening gehouden met een specifiek aandeel. Dit is standaard 50/50%, maar kan variëren van 10-100% toegewezen aan één enkele markt.



## DE CO<sub>2</sub>-VOETAFDRUK METEN GERELATEERD AAN DE UITSTOOT DOOR HET PRODUCTGEBRUIK (vervolg)

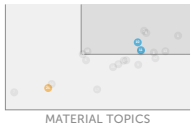
<p>Use case gegevensverzameling</p>	<p><b>Use case-gegevens voor Meeting Experience en Learning Experience</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gemiddeld vermogen in (W)</li> <li>Onderbreken = standby (W)</li> <li>Deep sleep power = off (W)</li> </ul> <p>Zoals gedefinieerd in de publieke productspecificatie. Als het productspecificatieblad geen gegevens bevat, wordt de elektrische veiligheidsrapportering gebruikt om het toepasselijke cijfer te bepalen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Use case in (hrs)</li> <li>Use case standby (hrs)</li> <li>Use case deep sleep (hrs)</li> <li>Gegarandeerde levensduur (hrs)</li> </ul> <p>Worden gedefinieerd op basis van feedback van de productmanager.</p> <p>Voor ClickShare geldt het volgende: 6 uur on-modus, 6 uur standby en 12 uur off-modus voor een gebruiksduur van 438.000 uur Geconnecteerde media-apparaten worden standaard beoordeeld op 8 uur on-modus, 0 uur standby en 14 uur off-modus voor een levensduur van 438.000 uur.</p>	<p><b>Use case-gegevens Large Video Wall Experience</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gemiddeld vermogen in (W)</li> <li>Onderbreken = standby (W)</li> <li>Deep sleep power = off (W)</li> <li>Use case deep sleep (hrs)</li> </ul> <p>Zoals gedefinieerd in de publieke productspecificatie. Als het productspecificatieblad geen gegevens bevat, wordt de elektrische veiligheidsrapportering gebruikt om het toepasselijke cijfer te bepalen.</p> <p>Specificaties van het geleverde vermogen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Center lumens (lm)</li> <li>Typisch stroomverbruik aan consumentenzijde @ 400NIT wand helderheid (W)</li> <li>Beeldschermoppervlak (m<sup>2</sup>)</li> </ul> <p>Producten die op de LVW-markt worden verkocht, worden geacht 24/7 actief te zijn. De volgende verwachte gebruiksduur wordt in aanmerking genomen: 5 jaar voor led en lcd, 10 jaar voor Laser RPC, 7 jaar voor led/lamp RPC, 5 jaar voor Server-producten.</p>
-------------------------------------	---	---

## PRODUCTEN MET BARCO ECO-LABEL

<p>Methodologie</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Barco's ecoscoring-methodologie, meer informatie op onze <a href="#">bedrijfswebsite</a>. Onderworpen aan externe audit in het kader van de ISO-norm 14021:2016 - zie <a href="#">controleverslag met beperkte mate van zekerheid</a></li> </ul>	
<p>Scope</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alle nieuw geïntroduceerde hardwareproducten, een 'nieuw geïntroduceerd hardwareproduct' is een commerciële lancering van het eerste lid van een productfamilie dat onder één specifiek hardwareontwikkelingsproject valt. Opties of modules vallen niet onder de scope van deze definitie.</li> </ul>	

# 2022 Geïntegreerd jaarverslag

Financieel  
verslag



# Inhoudstafel

<b>01 Barco geconsolideerd</b> .....	<b>6</b>	<b>02 Informatie over het aandeel</b> .....	<b>95</b>
Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening .....	23	Kerncijfers voor de aandeelhouder .....	96
Aanvullende overzichten .....	89	Aandeelhoudersstructuur .....	100
Barco NV .....	91	Barco's investeringscase .....	102



Dit is het financiële deel van Barco's Geïntegreerd jaarverslag over 2022. De andere delen zijn beschikbaar via het downloadcenter op [ir.barco.com/2022](https://ir.barco.com/2022).

## KERN

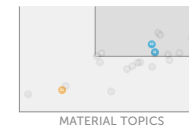
---

## MEER

- [Rapport over governance & risico's](#)
  - [Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen](#)
  - [Financieel rapport](#)
- 

## BIJLAGE

- [Geïntegreerd Datapakket](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Controleverslag](#)



## Jaarrekening in overeenstemming met de IFRS

### Inleiding

Dit hoofdstuk van het jaarverslag omvat de gecontroleerde geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IFRS en behelst ook de toelichtingen die werden opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards zoals goedgekeurd door de Europese Unie.

Het hoofdstuk '[Onze resultaten](#)' geeft een analyse van de trends en de resultaten tijdens het boekjaar 2022 en is gebaseerd op de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met de IFRS en moet hiermee samen worden gelezen.

# Inhoudstafel

## Barco geconsolideerd

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening	6
Overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	7
Geconsolideerde balans	8
Geconsolideerd kasstroomoverzicht	9
Geconsolideerde staat van de wijzigingen in het eigen vermogen	10
Belangrijkste waarderingsregels in overeenstemming met de IFRS	12
Nieuwe IFRS-standaarden toegepast vanaf 2022	19
IFRS-standaarden die gepubliceerd maar nog niet van kracht zijn vanaf 2022	19
Belangrijkste boekhoudkundige schattingen en bronnen van onzekerheid	20

## Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

1. Geconsolideerde ondernemingen	23
2. Segmentrapportering	27
3. Opbrengsten uit bedrijfsactiviteiten (EBIT)	35
4. Opbrengsten en kosten per soort	41
5. Kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering	43
6. Belastingen op het resultaat	44
7. Nettoresultaat per aandeel	45
8. Goodwill	46
9. Overige immateriële activa en materiële vaste activa	49
10. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen	55
11. Investerings en aandeel in geassocieerde deelnemingen	57
12. Voorraden	60
13. Vorderingen en overige vaste activa	62
14. Netto liquide middelen / financiële verplichtingen	64
15. Overige verplichtingen op lange termijn	68
16. Eigen vermogen toewijsbaar aan aandeelhouders van de moedermaatschappij	69

17. Minderheidsbelang	72
18. Handelsschulden en ontvangen vooruitbetalingen van klanten	75
19. Voorzieningen	76
20. Risicomanagement - afgeleide financiële instrumenten	81
21. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	87
22. Transacties met verbonden partijen	87
23. Kasstroomoverzicht: invloed van overnames en desinvesteringen	88
24. Gebeurtenissen na balansdatum	88
<b>Aanvullende overzichten</b>	<b>89</b>
Vrije kasstroom	89
Voortgezet rendement op geïnvesteerd kapitaal	90
<b>Aanvullende informatie</b>	<b>91</b>
Barco NV	91
Balans na winstverdeling	92
Winst- en verliesrekening	93
Voorgestelde winstverdeling van het resultaat van Barco	94

## Geconsolideerde winst-en-verliesrekening

In duizenden euro	Toelichting	2022	2021	2020
Omzet	2, 3	1.058.291	804.288	770.083
Kostprijs van verkochte goederen	3	-645.538	-516.803	-486.300
<b>Brutowinst</b>	<b>3</b>	<b>412.753</b>	<b>287.485</b>	<b>283.783</b>
Kosten voor onderzoek en ontwikkeling	3(a)	-120.493	-101.338	-102.610
Verkoop- en marketingkosten	3(b)	-142.740	-116.240	-112.329
Algemene en administratieve kosten	3(c)	-57.714	-47.858	-50.362
Overige bedrijfsopbrengsten (-kosten), netto	3(d)	-1.663	-2.676	-8.302
<b>Adjusted EBIT</b>	(a) <b>3</b>	<b>90.143</b>	<b>19.373</b>	<b>10.180</b>
Herstructurering en bijzondere waardeverminderingen	5	-2.500	-6.420	-14.513
<b>EBIT</b>	<b>3</b>	<b>87.643</b>	<b>12.953</b>	<b>-4.332</b>
Interestopbrengsten		2.773	713	1.845
Interestkosten		-1.930	-1.823	-1.965
<b>Resultaten vóór belastingen</b>	<b>6</b>	<b>88.486</b>	<b>11.843</b>	<b>-4.453</b>
Belastingen op het resultaat	6	-15.927	-2.132	-
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b>72.559</b>	<b>9.711</b>	<b>-4.453</b>
Aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde deelnemingen	11	3.337	48	-276
<b>Nettoresultaat</b>		<b>75.896</b>	<b>9.759</b>	<b>-4.729</b>
<b>Nettoresultaat toewijsbaar aan minderheidsbelangen</b>	<b>17</b>	<b>677</b>	<b>878</b>	<b>-335</b>
<b>Nettoresultaat toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij</b>	<b>7</b>	<b>75.219</b>	<b>8.881</b>	<b>-4.393</b>
Nettoresultaat per aandeel (in euro)	7	0,84	0,10	-0,05
Nettoresultaat per aandeel na verwateringseffect (in euro)	7	0,83	0,10	-0,05

De bijgevoegde toelichtingen zijn een integraal deel van deze winst-en-verliesrekening.

(a) Het management is van oordeel dat de adjusted EBIT een relevante prestatie maatstaf vertegenwoordigt om de resultaten over de periode van 2020 tot 2022 te vergelijken, aangezien die geen aanpassingen omvat. Aanpassingen omvatten herstructureringskosten en bijzondere waardeverminderingen. Zie toelichting 5 'Kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering'.

## Overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

In duizenden euro	Toelichting	2022	2021	2020
<b>Nettoresultaat</b>		<b>75.896</b>	<b>9.759</b>	<b>-4.729</b>
<b>Omrekeningsverschillen op de omrekening van buitenlandse activiteiten</b>	(a)	11.967	28.894	-29.625
<b>Kasstroomafdekkingen</b>				
Nettoresultaat op kasstroomafdekkingen		1.259	485	62
Belastingen op het resultaat		-227	-87	-15
Netto winst/(verlies) op kasstroomafdekkingen, na aftrek van belastingen		1.032	398	46
<b>Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten te recycleren via de winst-en-verliesrekening in latere perioden</b>		<b>12.999</b>	<b>29.292</b>	<b>-29.579</b>
Winsten (verliezen) uit de herwaardering van toegezegd-pensioenregelingen	19	18.395	10.000	37
Uitgestelde belasting op herwaarderingen van de verplichting mbt toegezegde-pensioenregelingen	10	-4.599	-2.500	-9
Actuariële winsten/(verliezen), na belastingen		13.796	7.500	28
Veranderingen in de reële waarde van kapitaalinvesterings via overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	11	-23.004	9.945	18.331
<b>Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten niet te herclassificeren in de winst-en-verliesrekening in latere perioden</b>		<b>-9.208</b>	<b>17.445</b>	<b>18.358</b>
<b>Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de periode, na aftrek van belastingen</b>		<b>3.791</b>	<b>46.737</b>	<b>-11.221</b>
Toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij		1.287	44.382	-8.764
Toewijsbaar aan belang van derden		2.504	2.355	-2.457
<b>Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het jaar, na aftrek van belastingen</b>		<b>79.687</b>	<b>56.496</b>	<b>-15.950</b>
Toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij		76.506	53.263	-13.157
Toewijsbaar aan belang van derden		3.181	3.233	-2.793

De bijgevoegde toelichtingen zijn een integraal deel van deze winst-en-verliesrekening.

(a) Blootstelling aan wisselkoersrisico's leidt tot niet-kaswisselkoersresultaten. Voorbeelden zijn buitenlandse aandelen en andere langetermijninvesteringen in het buitenland. Deze langetermijninvesteringen leiden tot periodieke wisselkoersresultaten die niet-kas van aard zijn tot de investering is verkocht of vereffend. De post van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten vertoont gewoonlijk een positief resultaat als de vreemde munt in waarde stijgt ten opzichte van de euro in landen waar geïnvesteerd wordt, en een negatief resultaat als de vreemde munt in waarde daalt.

In 2022 werden positieve omrekeningsverschillen in de post van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voornamelijk geboekt op buitenlandse bedrijfsactiviteiten uitgedrukt in Hong Kong dollar en US dollar (zie toelichting 16.4). In 2021 werden positieve omrekeningsverschillen in de post van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voornamelijk geboekt op buitenlandse bedrijfsactiviteiten uitgedrukt in Hong Kong dollar, Amerikaanse dollar, Chinese yuan en Indiase roepie. In 2020 werden negatieve omrekeningsverschillen in de post van de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voornamelijk geboekt op buitenlandse bedrijfsactiviteiten uitgedrukt in Hong Kong dollar, Amerikaanse dollar, Indiase roepie en Noorse kroon.



## Geconsolideerde balans

In duizenden euro	Toelichting	31 dec 2022	31 dec 2021	31 dec 2020
<b>Activa</b>				
Goodwill	8	105.612	105.612	105.612
Overige immateriële activa	9.1	19.251	17.427	28.952
Terreinen en gebouwen	9.2	69.677	78.602	74.220
Overige materiële activa	9.2	53.181	48.285	49.254
Investerings en aandeel in geassocieerde deelnemingen	11	64.811	68.008	106.942
Uitgestelde belastingvorderingen	10	55.239	64.155	62.811
Overige vaste activa	13	5.819	6.849	5.870
<b>Vaste activa</b>		<b>373.590</b>	<b>388.938</b>	<b>433.662</b>
Voorraden	12	245.714	175.496	175.390
Handelsvorderingen	13	194.643	156.977	146.138
Overige vorderingen	13	14.509	16.211	17.789
Korte termijn investeringen	14	1.651	2.763	3.175
Liquide middelen	14	305.915	351.571	235.402
Over te dragen kosten en verkregen opbrengsten		11.383	12.293	6.646
<b>Vlottende activa</b>		<b>773.815</b>	<b>715.311</b>	<b>584.542</b>
<b>Totaal activa</b>		<b>1.147.405</b>	<b>1.104.249</b>	<b>1.018.203</b>

In duizenden euro	Toelichting	31 dec 2022	31 dec 2021	31 dec 2020
<b>Passiva</b>				
Eigen vermogen toewijsbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij	16	759.189	693.783	659.309
Aandeel van derden in het resultaat	17	19.792	41.031	37.798
<b>Eigen vermogen</b>		<b>778.981</b>	<b>734.814</b>	<b>697.107</b>
Financiële verplichtingen op lange termijn	14	32.335	34.366	35.854
Uitgestelde belastingverplichtingen	10	3.229	3.823	4.745
Overige verplichtingen op lange termijn	15	44.524	48.860	43.286
Voorzieningen op lange termijn	19	14.998	31.175	40.156
<b>Verplichtingen op lange termijn</b>		<b>95.086</b>	<b>118.224</b>	<b>124.042</b>
Kortlopend gedeelte van financiële verplichtingen op lange termijn	14	11.217	10.218	9.187
Financiële verplichtingen op korte termijn	14	-	-	86
Handelsschulden	18	121.920	113.979	70.299
Ontvangen vooruitbetalingen van klanten	18	51.183	54.105	42.375
Belastingverplichtingen		9.639	4.963	7.478
Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen (a)		53.487	39.550	32.284
Overige verplichtingen op korte termijn		5.412	5.036	8.980
Toe te rekenen kosten en over te dragen opbrengsten		11.155	14.823	12.646
Voorzieningen op korte termijn	19	9.325	8.537	13.720
<b>Verplichtingen op korte termijn</b>		<b>273.338</b>	<b>251.211</b>	<b>197.054</b>
<b>Totaal passiva</b>		<b>1.147.405</b>	<b>1.104.249</b>	<b>1.018.203</b>

De bijgevoegde toelichtingen zijn een integraal deel van dit overzicht.

(a) Verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen zijn verplichtingen op korte termijn en bestaan voornamelijk uit salarissen, bonussen en vakantiegeld. In 2022 omvatten de verplichtingen uit hoofde van personeelsbeloningen een bonusprovisie over de resultaten van 2022, terwijl de bonusprovisie in 2021 beperkt was en in 2020 de minimumcriteria voor betaling van bonussen niet werden gehaald. De resterende stijging in 2022 is te wijten aan inflatie en een toename van het personeelsbestand.

## Geconsolideerd kasstroomoverzicht

In duizenden euro	Toelichting	2022	2021	2020
<b>Operationele kasstromen</b>				
Adjusted EBIT		90.143	19.373	10.180
Herstructurering	5	-1.211	-8.204	-9.536
Afschrijving van materiële en immateriële vaste activa	3, 9	36.331	39.136	43.383
(Winst)/verlies op materiële vaste activa		-1.621	196	170
Aandelenopties opgenomen als kosten	3(d), 16	1.548	3.067	2.907
Aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde deelnemingen	11	3.337	48	-276
<b>Bruto operationele kasstromen</b>		<b>128.527</b>	<b>53.616</b>	<b>46.829</b>
Wijzigingen van de handelsvorderingen		-35.615	-4.918	41.391
Wijziging van de voorraden		-70.161	4.432	-12.260
Wijziging van de handelsschulden		7.425	42.825	-59.936
Overige wijzigingen van het nettowerkkapitaal		2.823	13.195	-23.960
<b>Wijziging van het nettowerkkapitaal</b>		<b>-95.528</b>	<b>55.534</b>	<b>-54.764</b>
<b>Netto operationele kasstromen</b>		<b>32.999</b>	<b>109.150</b>	<b>-7.936</b>
<b>Netto operationele kasstromen</b>				
Interestopbrengsten		2.773	713	1.845
Interestkosten		-1.930	-1.823	-1.965
Belastingen op het resultaat		-6.042	-8.386	-10.398
<b>Operationele kasstromen</b>		<b>27.800</b>	<b>99.654</b>	<b>-18.454</b>

In duizenden euro	Toelichting	2022	2021	2020
<b>Kasstromen uit investeringsactiviteiten</b>				
Aankopen van materiële en immateriële vaste activa		-21.218	-18.787	-14.980
Ontvangsten uit de realisatie van materiële en immateriële vaste activa		8.038	183	488
Opnames (+)/betalingen van (-) kortetermijnbeleggingen	14	1.112	412	21.573
Overname van bedrijven van de groep, na aftrek van overgenomen geldmiddelen	1.3, 24	-3.763	-	-
Overige investeringsactiviteiten	(a)	-41.634	51.969	-55.530
Dividenden van joint ventures en geassocieerde deelnemingen		-	3.859	2.492
<b>Kasstromen uit investeringsactiviteiten (incl. overnames en desinvesteringen)</b>		<b>-57.465</b>	<b>37.636</b>	<b>-45.958</b>
<b>Kasstromen uit financieringsactiviteiten</b>				
Betaalde dividenden		-21.065	-20.560	-33.354
Kapitaalverhoging		1.737	1.676	482
Verkoop/(inkoop) van eigen aandelen	16	5.992	-4.472	2.371
Betalingen van (-) verplichtingen op lange termijn	20	-12.390	-12.758	-11.235
Opnames (+)/betalingen van (-) verplichtingen op korte termijn	20	999	614	2.103
<b>Kasstromen uit financieringsactiviteiten</b>		<b>-24.727</b>	<b>-35.500</b>	<b>-39.634</b>
<b>Nettostijging/(-daling) van de liquide middelen</b>		<b>-54.392</b>	<b>101.790</b>	<b>-104.045</b>
<b>Liquide middelen aan het begin van de periode</b>		<b>351.571</b>	<b>235.402</b>	<b>357.035</b>
<b>Omrekeningsverschil op liquide middelen (CTA)</b>		<b>8.736</b>	<b>14.379</b>	<b>-17.588</b>
<b>Liquide middelen aan het einde van de periode</b>		<b>305.915</b>	<b>351.571</b>	<b>235.402</b>

De bijgevoegde toelichtingen zijn een integraal deel van dit overzicht.

(a) Overige investeringsactiviteiten hebben in 2022 betrekking op 23,6 miljoen euro die betaald werden aan de minderheidsaandeelhouders van Cinionic, waardoor Barco's belang in de joint venture steeg tot 80%, net als de mutatie in investeringen. In 2021 en 2020 weerspiegelde het de mutatie in investeringen in entiteiten waarin Barco minder dan 20% van de aandelen bezit.

## Geconsolideerde staat van de wijzigingen in het eigen vermogen

In duizenden euro	Toelichting	Aandelen- kapitaal en uitgifte- premie	Over- gedragen resultaat	Op aandelen gebaseerde betalingen	Cumulatief omrekenings- verschil	Kasstroom afdekkings- reserve	Eigen aandelen	Eigen vermogen toewijsbaar aan aandeelhouders moedermaatschappij	Aandelen van derden in het resultaat	Eigen vermogen
<b>Saldo op 1 januari 2020</b>		202.401	554.479	11.193	-37.522	-1.157	-29.334	700.060	40.590	740.650
Nettoresultaat		-	-4.393	-	-	-	-	-4.393	-335	-4.729
Dividend	16	-	-33.354	-	-	-	-	-33.354	-	-33.354
Verhoging kapitaal en uitgiftepremie	16	482	-	-	-	-	-	482	-	482
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de periode, na aftrek van belastingen		-	18.361	-	-27.171	46	-	-8.764	-2.457	-11.221
Op aandelen gebaseerde betalingen	16	-	-	2.907	-	-	-	2.907	-	2.907
Uitoefening van opties	16	-	-	-	-	-	2.371	2.371	-	2.371
<b>Saldo op 31 december 2020</b>		<b>202.883</b>	<b>535.093</b>	<b>14.100</b>	<b>-64.693</b>	<b>-1.111</b>	<b>-26.963</b>	<b>659.309</b>	<b>37.798</b>	<b>697.107</b>
<b>Saldo op 1 januari 2021</b>		202.883	535.093	14.100	-64.693	-1.111	-26.963	659.309	37.798	697.107
Nettoresultaat		-	8.881	-	-	-	-	8.881	878	9.759
Dividend	16	-	-33.388	-	-	-	-	-33.388	-	-33.388
Verhoging kapitaal en uitgiftepremie	16	14.504	-	-	-	-	-	14.504	-	14.504
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de periode, na aftrek van belastingen		-	17.197	-	26.787	398	-	44.382	2.355	46.737
Op aandelen gebaseerde betalingen	16	-	-	4.567	-	-	-	4.567	-	4.567
Uitoefening van opties	16	-	-	-	-	-	6.714	6.714	-	6.714
Inkoop eigen aandelen	16	-	-	-	-	-	-11.186	-11.186	-	-11.186
<b>Saldo op 31 december 2021</b>		<b>217.387</b>	<b>527.783</b>	<b>18.667</b>	<b>-37.906</b>	<b>-713</b>	<b>-31.435</b>	<b>693.783</b>	<b>41.031</b>	<b>734.814</b>

In duizenden euro	Toelichting	Aandelen- kapitaal en uitgifte- premie	Over- gedragen resultaat	Op aandelen gebaseerde betalingen	Cumulatief omrekenings- verschil	Kasstroom afdekkings- reserve	Eigen aandelen	Eigen vermogen toewijsbaar aan aandeelhouders moedermaatschappij	Aandelen van derden in het resultaat	Eigen vermogen
<b>Saldo op 1 januari 2022</b>		217.387	527.783	18.667	-37.906	-713	-31.435	693.783	41.031	734.814
Nettoresultaat		-	75.219	-	-	-	-	75.219	677	75.896
Dividend	16	-	-35.695	-	-	-	-	-35.695	-	-35.695
Verhoging kapitaal en uitgiftepremie	16	16.284	-	-	-	-	-	16.284	-	16.284
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de periode, na aftrek van belastingen		-	-9.301	-	9.556	1.032	-	1.287	2.504	3.791
Op aandelen gebaseerde betalingen	16	-	-	1.548	-	-	-	1.548	-	1.548
Uitoefening van opties	16	-	-	-	-	-	5.992	5.992	-	5.992
Verhoging belang zonder wijziging in controle (a)	17	-	771	-	-	-	-	771	-24.420	-23.649
<b>Saldo op 31 december 2022</b>		<b>233.671</b>	<b>558.777</b>	<b>20.215</b>	<b>-28.350</b>	<b>319</b>	<b>-25.443</b>	<b>759.189</b>	<b>19.792</b>	<b>778.981</b>

De bijgevoegde toelichtingen zijn een integraal deel van dit overzicht.

(a) Op 20 april 2022 ging Barco ermee akkoord om de aandelen van Apotronics en CITICPE in Cinionic te verwerven, waardoor Barco's belang in de joint venture van 55% tot 80% steeg. Barco betaalde 23,6 miljoen voor deze aandelen. De gerealiseerde winst van 0,7 miljoen euro op de transactie werd opgenomen in het eigen vermogen, aangezien de verhoging van Barco's belang niet resulteerde in een controlewijziging.

## Belangrijkste waarderingsregels in overeenstemming met de IFRS

### 1. Waarderingsregels

#### 1.1. Conformiteitsverklaring en presentatiebasis

De geconsolideerde jaarrekening van de Barco-groep is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals goedgekeurd voor gebruik door de Europese Unie. Barco past alle normen en interpretaties toe die zijn uitgevaardigd door de International Accounting Standards Board (IASB) en het International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) die aan het einde van het boekjaar 2022 van kracht waren en die zijn goedgekeurd door de Europese Unie. De jaarrekening wordt ook opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

De geconsolideerde jaarrekening wordt gepresenteerd in duizenden euro en is opgesteld volgens de historische kostprijsbenadering, met uitzondering van de waardering tegen reële waarde van financiële vaste activa, pensioenramingen en afgeleide financiële instrumenten. De Raad van Bestuur gaf op 6 februari 2023 zijn goedkeuring voor de publicatie van de jaarrekening. De voorzitter van de Raad van Bestuur heeft de bevoegdheid om de jaarrekening aan te passen tot de algemene vergadering van aandeelhouders van 27 april 2023.

#### 1.2. Consolidatieprincipes

##### Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening omvat de rekeningen van de moedermaatschappij Barco NV (maatschappelijke zetel: President Kennedypark 35, 8500 Kortrijk, België) en haar dochterondernemingen waarover zij de controle heeft, na eliminatie van alle onderlinge transacties.

##### Dochterondernemingen

Dochterondernemingen worden in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen vanaf de datum waarop de moedermaatschappij de controle verwerft tot de datum waarop deze controle stopt. Overnames van dochterondernemingen worden boekhoudkundig verwerkt volgens de overnamemethode. Er is sprake van controle wanneer Barco blootgesteld is aan, of rechten heeft op veranderlijke opbrengsten uit hoofde van zijn betrokkenheid bij de deelneming en over de mogelijkheid beschikt zijn macht over de deelneming te gebruiken om de omvang van die opbrengsten te beïnvloeden. De jaarrekeningen van de dochterondernemingen worden opgesteld volgens dezelfde rapporteringsperiode als die van de moedermaatschappij, met gebruik van consistente boekhoudprincipes.

##### Aandeel van derden in het resultaat

Minderheidsbelangen vertegenwoordigen het deel van de winst of het verlies en de nettoactiva die niet worden aangehouden door de groep. Ze worden afzonderlijk gepresenteerd in de winst-en-verliesrekening en in het eigen vermogen in de geconsolideerde balans, afgezonderd van het eigen vermogen toewijsbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij.

##### Investeringen in geassocieerde deelnemingen en joint ventures

De onderneming heeft investeringen in joint ventures waarover ze de gezamenlijke controle deelt met andere investeringen en recht heeft op de nettoactiva van deze joint ventures. Investeringen in geassocieerde deelnemingen waarover de onderneming een invloed van betekenis uitoefent (doorgaans ondernemingen die voor 20-50% eigendom zijn), worden opgenomen volgens de equitymethode en worden aanvankelijk opgenomen tegen kostprijs. Daarna wordt de boekwaarde van

de investering aangepast om veranderingen in het aandeel van de groep in de nettoactiva van de geassocieerde deelneming te weerspiegelen sinds de overnamedatum. In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de groep in de bedrijfsresultaten van de geassocieerde deelneming weerspiegeld, in de post 'Overige bedrijfsopbrengsten' het aandeel van geassocieerde deelnemingen en joint ventures met nauw verwante activiteiten en in 'Aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde deelnemingen' het aandeel van alle andere geassocieerde deelnemingen en joint ventures. Investeringen in geassocieerde deelnemingen en joint ventures worden in de post 'Financiële vaste activa' op de balans gepresenteerd in 'Investeringen en aandeel in geassocieerde deelnemingen'.

### 2. Goodwill

Goodwill is het positieve verschil tussen de kostprijs van de overname en de reële waarde van de identificeerbare nettoactiva en voorwaardelijke verplichtingen van een dochteronderneming of geassocieerde deelneming op de overnamedatum.

Goodwill wordt geboekt tegen kostprijs, verminderd met gecumuleerde bijzondere waardeverminderingen.

### 3. Kosten van onderzoek en ontwikkeling

Kosten van onderzoek en ontwikkeling worden als last opgenomen wanneer ze zich voordoen, met uitzondering van ontwikkelingskosten die verband houden met het ontwerpen en het testen van nieuwe of verbeterde materialen, producten of technologieën. Deze ontwikkelingskosten worden geactiveerd voor zover verwacht wordt dat dergelijke activa toekomstige

economische voordelen zullen genereren en er aan de criteria voor opname van IAS 38 is voldaan. Aangezien producten een steeds kortere gebruiksduur hebben, niet kan worden voorspeld welke ontwikkelingsprojecten zullen slagen en gezien de volatilititeit van de technologieën en de markten waar Barco actief is, heeft de Raad van Bestuur beslist dat de ontwikkelingskosten van Barco sinds 2015 niet langer voldoen aan de criteria van IAS 38.57. Aangezien de criteria van IAS 38.57 niet langer zijn vervuld, mogen ontwikkelingskosten vanaf 2015 niet langer worden geactiveerd.

#### 4. Overige immateriële activa

Immateriële activa die afzonderlijk worden verworven, worden geactiveerd tegen kostprijs. Immateriële activa die worden verworven in het kader van een bedrijfscombinatie, worden afzonderlijk van goodwill geactiveerd tegen reële waarde, op voorwaarde dat de reële waarde bij de eerste opname betrouwbaar kan worden gemeten. Ze worden afgeschreven over hun economische levensduur. Overige immateriële activa worden lineair afgeschreven over een periode van maximaal 7 jaar.

#### 5. Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden opgenomen tegen kostprijs verminderd met de gecumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Algemeen worden afschrijvingen lineair berekend over de verwachte gebruiksduur van het actief. Wanneer er een aanwijzing is dat het betreffende materiële vaste actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan, dan wordt de boekwaarde beoordeeld om in te schatten of deze hoger is dan de realiseerbare waarde. Ingeval de boekwaarde meer bedraagt dan de geschatte realiseerbare waarde, worden de activa afgeschreven tot hun realiseerbare waarde.

Geschatte gebruiksduur:

- gebouwen	20 jaar
- installaties	10 jaar
- productiemachines	5 jaar
- meetapparatuur	4 jaar
- gereedschap en modellen	3 jaar
- meubilair	10 jaar
- kantoomateriaal	5 jaar
- computerapparatuur	3 jaar
- voertuigen	5 jaar
- demomateriaal	1 tot 3 jaar

- verbeteringen aan geleasede activa en financiële leases: cf. onderliggend actief, beperkt tot de resterende periode van de leaseovereenkomst.

Een materieel vast actief wordt niet langer opgenomen wanneer het wordt verkocht of wanneer er naar verwachting geen toekomstige economische voordelen zullen voortvloeien uit het gebruik of de verkoop ervan. Winsten of verliezen die ontstaan door het niet langer opnemen van het actief, worden opgenomen in de winst of het verlies van het boekjaar waarin het actief niet langer wordt opgenomen.

#### 6. Leaseovereenkomsten

Activa die het recht vertegenwoordigen om het onderliggende geleasede actief te gebruiken, worden geactiveerd als materiële vaste activa tegen kostprijs, bestaande uit het bedrag van de eerste waardering van de leaseverplichting, eventuele leasebetalingen die op of vóór de aanvangsdatum zijn verricht, verminderd met eventuele ontvangen huurvoordelen, eventuele initiële directe kosten en herstelkosten. De overeenkomstige leaseverplichtingen, die de netto contante waarde van de leasebetalingen vertegenwoordigen, worden opgenomen

als verplichtingen op lange of korte termijn, afhankelijk van de periode waarin ze verschuldigd zijn. Geleasede activa en verplichtingen worden opgenomen voor alle leaseovereenkomsten met een looptijd van meer dan 12 maanden, tenzij het onderliggende actief van lage waarde is.

De leasebetalingen worden gediscoteerd met behulp van de marginale rentevoet van de leasingnemer, zijnde de rentevoet die de leasingnemer zou moeten betalen om de middelen te lenen die nodig zijn om een actief van vergelijkbare waarde te verkrijgen in een vergelijkbare economische omgeving met vergelijkbare voorwaarden. De impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst kon niet worden bepaald.

Het interestgedeelte van de leaseovereenkomst wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen als interestkost.

De geleasede activa worden lineair afgeschreven over de leaseperiode, inclusief de periode van hernieuwbare opties, indien het waarschijnlijk is dat de optie zal worden uitgeoefend.

#### 7. Investerings - financiële activa tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening of overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

Investerings worden beschouwd als financiële activa aan reële waarde in de winst-en-verliesrekening of overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, en worden initieel geboekt tegen kostprijs, namelijk de reële waarde van de gegeven vergoeding.

De daaropvolgende opname van de reële waarde in de winst-en-verliesrekening of overige gerealiseerde en

niet-gerealiseerde resultaten wordt bepaald op het moment van de eerste opname. Voor investeringen die genoteerd zijn op een actieve markt, is de genoteerde marktprijs de beste maatstaf voor de reële waarde. Voor investeringen die niet genoteerd zijn op een actieve markt, is de boekwaarde gelijk aan de historische kostprijs als er geen betrouwbare schatting van de reële waarde kan worden gemaakt. Er wordt een bijzondere waardevermindering opgenomen wanneer de boekwaarde meer bedraagt dan de geschatte realiseerbare waarde. Deze investeringen worden op de balans gepresenteerd in de post 'Investeringen en aandeel in geassocieerde deelnemingen'.

De kortetermijnbeleggingen zijn gelddeposito's met een looptijd van meer dan 3 maanden die bedoeld zijn gehouden te worden tot het einde van de looptijd van minder dan één jaar (contractuele kasstromen die uitsluitend aflossingen en rentebetalingen op de uitstaande hoofdsom betreffen). Ze worden opgenomen aan kost, met de geassocieerde opbrengst in interestopbrengsten.

## 8. Overige vaste activa

Overige vaste activa omvatten rentedragende vorderingen op lange termijn en waarborgen in contanten. Dergelijke vorderingen op lange termijn worden boekhoudkundig verwerkt als leningen en vorderingen uitgegeven door de onderneming en worden geboekt tegen geamortiseerde kostprijs. Er wordt een bijzondere waardevermindering opgenomen wanneer de boekwaarde meer bedraagt dan de geschatte realiseerbare waarde.

## 9. Financiële activa

De groep classificeert haar financiële activa in de volgende categorieën: financiële activa tegen reële waarde en financiële

activa tegen geamortiseerde kostprijs. De classificatie hangt af van de manier waarop de entiteit de financiële activa beheert (businessmodel) en van de contractuele voorwaarden van de kasstromen. Het management bepaalt de classificatie van de financiële activa op het ogenblik van de initiële opname.

Regelmatige aankopen en verkopen van financiële activa worden geboekt op de transactiedatum – de datum waarop de groep zich verbindt tot de aankoop of verkoop van het actief.

Bij de initiële opname waardeert de groep een financieel actief tegen zijn reële waarde plus transactiekosten die direct toe te rekenen zijn aan de aanschaffing van het financieel actief, in geval het een financieel actief betreft dat niet gewaardeerd wordt tegen reële waarde in de winst-en-verliesrekening. Transactiekosten voor financiële activa gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van de waardeverminderingen in de winst-en-verliesrekening worden opgenomen als kost in de winst-en-verliesrekening.

Financiële activa (zoals leningen, handels- en overige vorderingen, liquide middelen) worden daarna gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve rentemethode, na aftrek van een voorziening voor bijzondere waardevermindering, indien zij worden aangehouden voor inning van contractuele kasstromen waarbij die kasstromen enkel bestaan uit ontvangsten van hoofdsom en rente.

Handels- en overige vorderingen op één jaar of meer dan één jaar worden initieel opgenomen tegen reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs, d.w.z. tegen de netto contante waarde van de vordering, met behulp van de effectieve rentemethode, verminderd met eventuele voorzieningen voor waardevermindering. De groep beoordeelt op een toekomstgerichte basis de verwachte kredietverliezen verbonden aan de financiële vaste activa geboekt tegen geamortiseerde

kostprijs. Voor handelsvorderingen past de groep de vereenvoudigde benadering toe die is toegestaan door IFRS 9 Financiële instrumenten, waarbij de verwachte verliezen over de volledige levensduur moeten worden opgenomen vanaf de eerste opname van de vorderingen.

Het bedrag aan bijzondere waardevermindering wordt afgetrokken van de boekwaarde van het actief en wordt in de winst- en-verliesrekening opgenomen in de overige bedrijfsopbrengsten.

## 10. Voorraden

Vorraden worden opgenomen tegen de laagste waarde van hetzij de kostprijs, hetzij de opbrengstwaarde. De kostprijs wordt bepaald volgens de FIFO-methode (first in-first out) of een gewogen gemiddelde methode. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs in het normale verloop van de bedrijfsuitoefening min de geschatte afwerkingskosten en de geschatte kosten die nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Bovenop de kosten van materialen en de directe loonkosten wordt ook het relevante aandeel van de indirecte productiekosten meegerekend in de voorraadwaarde.

Waardeverminderingen op voorraden worden toegepast op traag roterende voorraden. De berekening van de voorziening is gebaseerd op consequent toegepaste regels voor waardevermindering die afhankelijk zijn van zowel de vraag in het verleden als de vraag in de toekomst, waarbij die laatste onderhevig is aan onzekerheid vanwege snelle technologische veranderingen.

## 11. Opname van opbrengsten

We gebruiken het vijfstappenmodel voor de verwerking van omzet uit contracten met klanten. Opbrengsten worden verwerkt tegen de vergoeding waarop de onderneming verwacht recht te hebben in ruil voor leveringen van goederen of diensten aan klanten.

### (a) Levering van goederen

Contracten met klanten waarin de levering van apparatuur doorgaans de enige prestatieverplichting is. De opbrengsten worden verwerkt op het tijdstip waarop de controle over de goederen wordt overgedragen aan de klant, in het algemeen bij levering van de goederen. De groep heeft volgende garantiemogelijkheden: de groep biedt garanties voor algemene reparaties waarvan de groep vaststelt dat bij dergelijke garanties sprake is van 'assurance-type warranties' die verwerkt worden onder IAS 37 'Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en voorwaardelijke activa'.

### (b) Levering van diensten

De groep levert diensten in alle segmenten. Deze diensten worden hetzij in afzonderlijke contracten met de klanten geleverd, hetzij gebundeld in combinatie met de levering van apparatuur. Momenteel verwerkt de groep de diensten en apparatuur als afzonderlijke prestatieverplichtingen van gebundelde verkopen, waarbij de vergoeding aan deze prestatieverplichtingen wordt toegerekend op basis van de relatieve reële waarden. De groep verwerkt de opbrengsten uit diensten naar rato van de verrichte prestaties. De groep erkent de diensten over een periode, omdat klanten de voordelen uit hoofde van de diensten van de groep tegelijkertijd ontvangen en consumeren naarmate de groep de diensten levert. Daarom verwerkt de groep de opbrengsten van deze diensten, in een separaat contract geleverd of gebundeld in combinatie met de levering van apparatuur, over een periode, en niet op één bepaald tijdstip.

### (c) Projecten

Voor opbrengsten uit projecten wordt de methode van winstneming naar rato van de verrichte prestaties gebruikt, op voorwaarde dat het resultaat van het contract met redelijke zekerheid kan worden beoordeeld. Deze contracten hebben over het algemeen een duur van minder dan een jaar.

## 12. Overheidssubsidies

Overheidssubsidies met betrekking tot onderzoeks- en ontwikkelingsprojecten en andere vormen van subsidies worden bij onherroepelijke verkrijging opgenomen in het resultaat naar rato van de relevante gemaakte kosten.

## 13. Handelsvorderingen en overige vorderingen

Handelsvorderingen en overige vorderingen worden in de balans opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs (normaliter het oorspronkelijke gefactureerde bedrag), verminderd met een waardevermindering voor dubieuze debiteuren en een bedrag voor verwachte kredietverliezen. De waardevermindering voor dubieuze debiteuren wordt opgenomen in het bedrijfsresultaat als het waarschijnlijk is dat het bedrijf alle verschuldigde bedragen niet zal kunnen innen. Waardeverminderingen worden berekend op individuele basis, gebaseerd op een ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen. Voor het bepalen van de verwachte kredietverliezen past de groep de vereenvoudigde benadering toe en erkent het levenslange verwachte verliezen op alle handelsvorderingen. Dit bedrag wordt bepaald op portfoliobasis.

## 14. Liquide middelen

Liquide middelen omvatten kasgeld, bankrekeningen en kortetermijnbeleggingen met een looptijd of opzegtermijn van maximaal drie maanden vanaf de verwervingsdatum. Het beleid

van de groep bestaat erin om beleggingen tot de vervaldag te behouden. Alle beleggingen worden oorspronkelijk opgenomen tegen reële waarde, die gelijk is aan de kostprijs op de opnamedatum.

## 15. Voorzieningen

Voorzieningen worden aangelegd wanneer de groep een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis uit het verleden, en als het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen, die economische voordelen omvatten, nodig zal zijn om aan deze verplichting te voldoen en het bedrag van de verplichting op betrouwbare wijze kan worden geschat.

De groep boekt de geschatte verplichting voor het herstellen of vervangen van producten als ze op de balansdatum nog onder garantie vallen. De voorziening wordt berekend op basis van de historische ervaring van de graad van herstellingen en vervangingen.

Een voorziening voor herstructurering wordt alleen opgenomen wanneer de groep een gedetailleerd en formeel herstructureringsplan heeft goedgekeurd en indien deze herstructurering hetzij werd begonnen, hetzij aan de door het plan getroffen partijen werd aangekondigd voor de balansdatum.

In de post 'Voorzieningen op lange termijn' presenteert de onderneming de nettoverplichting in verband met de pensioenverplichtingen, inclusief de Belgische toegezegde bijdragenregelingen die bij wet onderworpen zijn aan een minimaal gewaarborgd rendement. De pensioenwetgeving werd eind 2015 aangepast en definieert het minimale gewaarborgde rendement als een variabel percentage gekoppeld aan de rente op overheidsobligaties die op de markt wordt waargenomen vanaf 1 januari 2016. Voor 2022 bedraagt het minimale gewaarborgde rendement net als in 2021 en 2020 1,75% op werkgeversbijdragen en werknemersbijdragen. We verwijzen



naar toelichting 19 voor meer informatie. Bijgevolg zijn de toegezegde bijdragenregelingen boekhoudkundig verwerkt als toegezegde pensioenregeling.

## 16. Eigen vermogen – kosten van een eigenvermogenstransactie

De transactiekosten van een eigenvermogenstransactie worden geboekt als een vermindering van het eigen vermogen, na aftrek van het eventueel daarmee verband houdende winstbelastingvoordeel.

## 17. Rentedragende leningen

Leningen worden initieel opgenomen tegen kostprijs, zijnde de reële waarde van de ontvangen vergoeding, verminderd met de uitgiftekosten van de lening. Na de eerste opname worden rentedragende leningen geboekt tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode. De geamortiseerde kostprijs wordt berekend door rekening te houden met enige uitgiftekosten en enige korting of premie bij de afwikkeling.

De effectieve rentemethode is een methode om de geamortiseerde kostprijs van een financiële verplichting te berekenen en de interestkost toe te wijzen over de relevante periode. De effectieve rente is de rente die exact de geschatte toekomstige betalingen verdisconteert (inclusief alle vergoedingen en betaalde of ontvangen punten, die een integraal deel van de effectieve rente vormen, transactiekosten en andere premies of kortingen) over de verwachte looptijd van de financiële verplichting, of (indien van toepassing) een kortere periode, tot de netto-boekwaarde bij eerste opname.

Wanneer een financiële verplichting gewaardeerd aan de geamortiseerde kostprijs wordt aangepast zonder dat dit resulteert

## Wisselkoersen

Valuta	31 dec 2022		31 dec 2021		31 dec 2020	
	Slotkoers	Gemiddelde jaarkoers	Slotkoers	Gemiddelde jaarkoers	Slotkoers	Gemiddelde jaarkoers
CNY	7,36	7,08	7,19	7,63	8,02	7,88
INR	88,17	82,69	84,23	87,45	89,66	84,74
USD	1,07	1,05	1,13	1,18	1,23	1,14

in het niet langer erkennen van de verplichting, wordt er een meer- of minderwaarde erkend in de winst-en-verliesrekening. De meer- of minderwaarde wordt berekend als het verschil tussen de originele contractuele kasstromen en de aangepaste kasstromen verdisconteerd aan de originele effectieve rente.

## De waardering van een geschreven put-optie verplichting

Wanneer de risico's en voordelen van eigendom aan de moedermaatschappij worden overgedragen, wordt een financiële verplichting opgenomen voor de reële waarde van de put-optie. De reële waarde is de contante waarde van het geschatte aflossingsbedrag, en is afhankelijk van een door het management gemaakte schatting van een aantal veronderstellingen (namelijk de verwachte marktwaarde, de geschatte waarschijnlijkheid dat aan de uitoefenvoorwaarden wordt voldaan en de verwachte WACC). Vervolgens wordt de verplichting bij elke verslagperiode geherwaardeerd tegen reële waarde via de winst- en verliesrekening, met inbegrip van het effect van het afwickelen van de korting en andere wijzigingen in het geraamde aflossingsbedrag als gevolg van wijzigingen in de veronderstellingen van het management.

## 18. Handelsschulden en overige schulden

Handelsschulden en overige schulden worden oorspronkelijk geboekt tegen geamortiseerde kostprijs, die gelijk is aan de

kostprijs op de opnamedatum. Dat is een benadering van de reële waarde.

## 19. Personeelsbeloningen

Personeelsbeloningen worden opgenomen als kosten wanneer de groep gebruikmaakt van het economische voordeel dat voortvloeit uit de prestaties die door een werknemer worden verricht in ruil voor personeelsbeloningen, en als een verplichting wanneer een werknemer prestaties heeft verricht in ruil voor personeelsbeloningen die in de toekomst zijn verschuldigd.

## 20. Transacties in vreemde valuta's

Transacties in vreemde valuta's worden opgenomen tegen de geldende wisselkoers op de datum van de transactie of aan het einde van de maand die voorafgaat aan de transactie. Aan het einde van de verslagperiode worden de niet-afgewikkelde saldo's van vorderingen en verplichtingen in vreemde valuta's gewaardeerd tegen de geldende wisselkoers aan het einde van de verslagperiode. Wisselkoersresultaten worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen in de periode waarin ze ontstaan.

## 21. Buitenlandse ondernemingen binnen de groep

In de geconsolideerde rekeningen worden alle posten van de winst-en-verliesrekeningen van buitenlandse dochterondernemingen omgerekend naar euro tegen de gemiddelde wisselkoers van de verslagperiode. De balans van de buitenlandse ondernemingen van de groep wordt omgerekend naar euro tegen de geldende wisselkoers aan het einde van het jaar. De resulterende wisselkoersverschillen worden geclassificeerd in een afzonderlijke component van de 'overige gerealiseerde of niet-gerealiseerde resultaten' tot de investering wordt gedesinvesteerd.

## 22. Afgeleide financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten worden aanvankelijk opgenomen tegen kostprijs, die overeenstemt met de reële waarde van de betaalde vergoeding (in het geval van een actief) of de ontvangen vergoeding (in het geval van een verplichting). Na de eerste opname worden afgeleide financiële instrumenten gewaardeerd tegen reële waarde. De reële waarde van rentederivatencontracten wordt geschat door de verwachte toekomstige kasstromen te disconteren gebruikmakend van de geldende marktrente en rentecurve over de resterende looptijd van het instrument. De reële waarde van valutatermijncontracten wordt geschat met behulp van waarderingstechnieken zoals forward pricing en swapmodellen op de balansdatum.

Afgeleide financiële instrumenten die niet-aangewezen afdekkingsinstrumenten zijn of die niet in aanmerking komen als afdekkingsinstrumenten, worden opgenomen tegen reële waarde en veranderingen in deze waarde worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Wanneer een afgeleid financieel instrument wordt aangemerkt als een kasstroomafdekking van een opgenomen actief of verplichting, of een zeer waarschijnlijke verwachte toekomstige transactie, wordt het effectieve gedeelte van de winst of verlies op het afgeleide financiële instrument direct opgenomen in de 'Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten', waarbij het niet-effectieve deel wordt opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

Financiële activa en verplichtingen worden gesaldeerd en het nettobedrag wordt gerapporteerd in de balans wanneer er een juridisch afdwingbaar recht bestaat om de bedragen te salderen en wanneer de intentie bestaat om op een nettobasis simultaan het actief te realiseren en de verplichting te voldoen.

## 23. Belastingen op het resultaat

De courante belastingen op het resultaat zijn gebaseerd op de resultaten van de ondernemingen in de groep en worden berekend volgens de lokale belastingregels.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden bepaald volgens de balansmethode, voor alle tijdelijke verschillen tussen de belastingbasis van activa en verplichtingen en hun boekwaarde voor financiële rapportering. De gebruikte belastingtarieven zullen naar verwachting van toepassing zijn op de periode waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, gebaseerd op belastingvoeten en belastingwetten waarvan het wetgevingsproces materieel is afgesloten op de balansdatum.

Er worden uitgestelde belastingvorderingen opgenomen voor alle aftrekbare tijdelijke verschillen, overgedragen ongebruikte belastingvoordelen en niet-gecompenseerde fiscale verliezen,

voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee de aftrekbare tijdelijke verschillen, overgedragen niet-gebruikte belastingvoordelen en fiscale verliezen kunnen worden verrekend. De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen wordt op elke balansdatum gewaardeerd en verminderd voor zover het niet langer waarschijnlijk is dat er toekomstige belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee de uitgestelde belastingvordering volledig of gedeeltelijk kan worden verrekend.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als er een in rechte afdwingbaar recht bestaat om actuele belastingvorderingen en -verplichtingen te salderen, en indien de uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen verband houden met eenzelfde belastbare entiteit en dezelfde belastingautoriteit.

De groep herziet zijn belastingposities in de financiële overzichten en in de belastingaangiften en hoe deze worden ondersteund. Daarnaast onderzoekt de groep hoe de belastingautoriteiten hun onderzoek zouden kunnen uitvoeren en hoe de problemen die uit het onderzoek zouden kunnen voortvloeien, kunnen worden opgelost. Op basis van dat onderzoek is een uitgestelde belastingverplichting bepaald overeenkomstig IFRIC 23.

## 24. Bijzondere waardevermindering van activa

Goodwill wordt minstens jaarlijks getest op bijzondere waardeverminderingen. Voor andere materiële en immateriële activa wordt op elke balansdatum een beoordeling gemaakt of er een indicatie is die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering van het actief. Indien een dergelijke aanwijzing bestaat, moet er een test op bijzondere waardevermindering worden uitgevoerd om te bepalen of en in welke mate er een

bijzondere waardevermindering moet worden opgenomen om de waarde van het actief te verminderen tot zijn realiseerbare waarde (namelijk de hoogste waarde van (i) de bedrijfswaarde of (ii) de reële waarde min de verkoopkosten). De reële waarde verminderd met de verkoopkosten wordt bepaald als (i) de reële waarde (de prijs die zou worden ontvangen om een actief te verkopen in een regelmatige transactie op de belangrijkste markt op de waarderingsdatum in de huidige marktomstandigheden) min (ii) de verkoopkosten, terwijl de bedrijfswaarde overeenstemt met de contante waarde van de toekomstige kasstromen die naar verwachting uit een actief kunnen worden gegenereerd. Voor individuele activa wordt de realiseerbare waarde geschat, of, als dat niet mogelijk is, voor de kasstroomgenererende eenheid waartoe de activa behoren. Een bijzondere waardevermindering wordt opgenomen telkens wanneer de boekwaarde van een actief of zijn kasstroomgenererende eenheid de realiseerbare waarde overtreft.

Bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening. Terugboekingen van bijzondere waardeverminderingen die werden opgenomen in voorgaande boekjaren, worden opgenomen als inkomsten wanneer er een indicatie bestaat dat de voor het actief opgenomen bijzondere waardeverminderingen niet langer (of in mindere mate) nodig zijn. Een uitzondering hierop vormen bijzondere waardeverminderingen van goodwill, die nooit worden teruggeboekt.

## 25. Op aandelen gebaseerde betalingen

Barco heeft voor medewerkers en bestuurders, alsook voor personen die in het bedrijf een belangrijke rol spelen, warrants gecreëerd op het aandeel Barco. Naar aanleiding van de publicatie van IFRS 2 worden de kosten van op aandelen gebaseerde betalingstransacties weergegeven in de winst-en-verliesrekening.

De warrants en aandelenopties worden gewaardeerd op de toekenningsdatum, op basis van de koers van het aandeel op de toekenningsdatum, de uitoefenprijs, de verwachte volatilititeit, de dividendverwachting en de rentevoeten. De kosten van warrants worden lineair gespreid over de periode vanaf de toekenningsdatum tot het einde van de wachtperiode.

## 26. Nettoresultaat per aandeel

De groep berekent de gewone en verwaterde winst per aandeel in overeenstemming met IAS 33, Winst per aandeel. Volgens IAS 33 wordt de gewone winst per aandeel berekend op basis van het gewogen gemiddelde van het aantal uitstaande aandelen gedurende de periode. De verwaterde winst per aandeel wordt berekend op basis van het gewogen gemiddelde van het aantal uitstaande aandelen gedurende de periode plus het verwaterende effect van de uitstaande warrants gedurende de periode. Omdat de verwaterde winst per aandeel niet meer mag bedragen dan de gewone winst per aandeel, wordt de verwaterde winst per aandeel gelijk gehouden met de gewone winst per aandeel in geval van negatieve nettowinst.

## 27. Beëindigde bedrijfsactiviteiten en vaste activa aangehouden voor verkoop

Een beëindigde bedrijfsactiviteit is een component van de groep die ofwel is afgestoten, ofwel is geclassificeerd als aangehouden voor verkoop en die een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit vertegenwoordigt, deel uitmaakt van één enkel gecoördineerd plan om een afzonderlijke belangrijke bedrijfsactiviteit af te stoten of een dochteronderneming is die uitsluitend is overgenomen met de bedoeling te worden doorverkocht.

De groep classificeert een vast actief (of een groep activa die wordt afgestoten) als aangehouden voor verkoop indien zijn boekwaarde hoofdzakelijk zal worden gerealiseerd in een verkooptransactie en niet door het voortgezette gebruik ervan. De vereisten voor een classificatie als aangehouden voor verkoop worden alleen als voldaan beschouwd als de verkoop zeer waarschijnlijk is en het actief of de groep activa die wordt afgestoten, beschikbaar is voor onmiddellijke verkoop in de huidige toestand. Het management dient zich tot de verkoop te verbinden, die naar verwachting plaatsvindt binnen één jaar na de datum van de classificatie. Materiële vaste activa en immateriële activa worden niet afgeschreven zodra zij zijn geclassificeerd als aangehouden voor verkoop.

Vlak vóór de classificatie als 'aangehouden voor verkoop' waardeert de groep de boekwaarde van het actief (of alle activa en verplichtingen in de groep die wordt afgestoten) in overeenstemming met de geldende IFRS-normen. Daarna, bij de eerste classificatie als aangehouden voor verkoop, worden vaste activa en groepen van activa die wordt afgestoten gewaardeerd tegen de laagste waarde van de boekwaarde of de reële waarde min de verkoopkosten. Bijzondere waardeverminderingen worden opgenomen voor elke eerste of latere afschrijving van het actief (of de groep die wordt afgestoten) tot de reële waarde min de verkoopkosten.

## Nieuwe IFRS-standaarden toegepast vanaf 2022

De groep heeft bepaalde nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties voor het eerst toegepast. Deze zijn van toepassing op boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2022. De groep heeft andere nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties die gepubliceerd maar nog niet van toepassing zijn, niet vervroegd toegepast.

- Wijzigingen aan IFRS 3 Bedrijfscombinaties; IAS 16 Materiële vaste activa; IAS 37 Voorzieningen, voorwaardelijke verplichtingen en activa en jaarlijkse verbeteringen aan IFRS standaarden, effectief vanaf 1 januari 2022
- Wijziging aan IFRS 16 Leaseovereenkomsten met betrekking tot covid-19-gerelateerde huurconcessies na 30 juni 2021 (effectief vanaf 01/04/2021, eerdere toepassing toegelaten)

Geen van deze IFRS-standaarden heeft een impact op de geconsolideerde jaarrekening van Barco.

## IFRS-standaarden die gepubliceerd maar nog niet van kracht zijn vanaf 2022

### Gepubliceerde standaarden die nog niet van kracht zijn

De nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties die op de datum van publicatie van de jaarrekening van de groep waren gepubliceerd maar nog niet van toepassing waren, worden in het onderstaande toegelicht. Waar van toepassing, is de groep van plan deze nieuwe en gewijzigde standaarden en interpretaties toe te passen zodra deze van kracht worden.

- Wijzigingen aan IAS 1 Presentatie van de jaarrekening en IFRS Praktijkverklaring 2: Toelichting van waarderingsregels, effectief vanaf 1 januari 2023
- IFRS 17 'Verzekeringscontracten', effectief vanaf 1 januari 2023
- Wijzigingen aan IAS 8 Waarderingsregels, schattingswijzigingen en fouten: Definitie van schattingen, effectief vanaf 1 januari 2023
- Wijzigingen aan IAS 1 'Presentatie van de jaarrekening<sup>1</sup>: Classificatie van verplichtingen als kortlopend of langlopend', effectief vanaf 1 januari 2023
- Wijzigingen aan IAS 12 Winstbelastingen: Uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en passiva die voortvloeien uit één enkele transactie, effectief vanaf 1 januari 2023
- Wijzigingen aan IFRS 17 Verzekeringscontracten: Eerste toepassing van IFRS 17 en IFRS 9 – Vergelijkende informatie (gepubliceerd op 9 december 2021, effectief vanaf 1 januari 2023).

Geen van deze gepubliceerde IFRS-standaarden, maar die nog niet van toepassing zijn, worden verwacht een materiële impact te hebben op de geconsolideerde jaarrekening van Barco.

(1) Nog niet goedgekeurd door de Europese Unie per 31 december 2022.

## Belangrijkste boekhoudkundige schattingen en bronnen van onzekerheid

### Algemene bedrijfsrisico's

In 2022, 2021 en 2020 hebben de macro-economische omstandigheden de bedrijven overal ter wereld geïmpacteerd. Dat geldt ook voor Barco.

Voor een overzicht van de risico's gekoppeld aan de activiteiten van de Barco-groep verwijzen we naar het hoofdstuk 'Risicofactoren' (zie [Rapport over Corporate governance & risico's, pagina's 29- 43](#)).

De risico's die in dit hoofdstuk worden beschreven, zijn niet de enige risico's waarmee de Vennootschap wordt geconfronteerd. Bijkomende risico's en onzekerheden die momenteel niet bekend zijn bij de onderneming of die de onderneming momenteel als onbelangrijk beschouwt, kunnen ook een wezenlijke nadelige invloed hebben op haar activiteiten, financiële toestand en/of bedrijfsresultaten.

Wat het klimaat betreft, worden de activiteiten van Barco niet beïnvloed door extreme weersomstandigheden zoals droogte of overstromingen. Barco evolueert naar meer milieuvriendelijke producten, en we zien dat het gedrag en de vraag van onze klanten dezelfde evolutie doormaakt.

#### Focus op de gevolgen en de impact van het macro-economische klimaat in 2022

In 2022, vooral na het eerste kwartaal, verbeterde de wereldwijde covid-19-situatie aanzienlijk, waardoor de activiteiten weer in normale omstandigheden konden worden uitgevoerd en de vraag naar onze producten in de meeste regio's weer aantrok. De belangrijkste uitzondering is China, waar lokale lockdowns de (lokale) activiteiten het hele jaar bleven beïnvloeden. In de nasleep van de pandemie en als gevolg van geopolitieke gebeurtenissen, zorgde 2022 voor nieuwe macro-economische uitdagingen die een impact hadden op bedrijven wereldwijd – ook op Barco.

De belangrijkste waren:

- De verstoringen in de toelevering en tekorten aan componenten: zoals eerder aangehaald, is Barco niet immuun voor het tekort aan componenten en verstoringen in de toelevering, en had dit een impact op bepaalde productlijnen. Deze impact heeft betrekking op tekorten en vertraagde leveringen van componenten, hogere brokers- en transportkosten.
- Hoge inflatie in de meeste regio's. Die trof de salarissen, energie en kosten van componenten.
- Blijvende pandemiegerelateerde effecten in China. Verschillende lockdowns leidden tot lagere productie en verkoop in de regio China (voornamelijk maar niet beperkt tot de activiteiten van Entertainment).
- Schaarste aan personeel en talent.

Aangezien de inval van Rusland in Oekraïne en de sancties tegen Rusland een beperkte impact hadden op Barco's activiteiten in het algemeen, is er bijgevolg geen significant risico. Bovendien heeft Barco de impact op de financiële resultaten van de groep beoordeeld en geconcludeerd dat er geen materiële impact is.

### Aanpak

In dit onderdeel gaat Barco in op zijn risicobeperkingsplan gelinkt aan de voornaamste macro-economische effecten van 2022.

#### Activiteiten en toeleveringsketen

De wereldwijde tekorten aan verschillende grondstoffen in 2021 en 2022 stelden de veerkracht van Barco's toeleveringsketen op de proef. Barco's sterke langetermijnrelaties met leveranciers en zijn flexibele aanpak bleken in veel gevallen cruciaal te zijn om oplossingen te vinden voor deze tekorten. Toch is Barco niet immuun voor het tekort aan componenten en verstoringen in de toelevering die een impact hadden en nog steeds hebben op bepaalde productlijnen.

Hoewel het team deze uitdagingen grotendeels wist op te vangen, was de impact eerder voelbaar in de vorm van een vertraging van de omzet en langere levertijden dan van geannuleerde bestellingen. Barco kende na het tweede kwartaal een vertraging in de omzet van ongeveer 40 miljoen euro, voornamelijk in Entertainment van projector-lijn gerelateerde leveringen. Tegen het einde van het derde kwartaal daalde deze vertraging tot 20 miljoen euro, met een verdere verbetering tegen het einde van het jaar.

Barco pakte deze uitdagingen aan door intensief samen te werken met alle leveranciers en tijdelijk brokers in te schakelen voor de inkoop van kritieke componenten. Bovendien was en is het herontwerp van producten nog steeds een belangrijke risicobeperkende factor. Voor bepaalde componenten en half-afgewerkte producten werden de voorraadniveaus tijdelijk verhoogd om het risico van tekorten te verminderen.

#### Inflatie en hoge grondstoffenprijzen opvangen

De nasleep van de pandemie en de veranderingen in de geopolitieke situatie leidden tot hogere rentevoeten en een sterke stijging van de inflatie in EMEA en Noord- en Zuid-Amerika. Aangezien Barco een relatief lage externe schuld heeft, bleef het directe kosteneffect van de gestegen rentevoeten op de financiële kosten van 2022 beperkt.

De inflatie beïnvloedde vooral de energiekosten, de salarissen en de inkoop van componenten. Al deze kosten worden kritisch bekeken en voortdurend geoptimaliseerd. Deze inflatie-effecten werden waar mogelijk doorgerekend.

### Opheffing van de coronamaatregelen, met uitzondering van China

De covid-19-situatie verbeterde in 2022 in de meeste regio's aanzienlijk, vooral na het eerste kwartaal. Dit maakte het mogelijk gemaakt om de activiteiten terug te normaliseren. Het wakkerde ook de vraag naar onze producten aan, vooral in de divisies Enterprise en Entertainment.

In China volgde het verloop van de pandemie een ander patroon, met een sneller herstel in 2020 en 2021, maar nog steeds aanzienlijke lokale lockdowns in 2022. Dit had gevolgen voor de bedrijfsactiviteiten en de klantenvraag. In onze Chinese vestigingen werden de hygiënische veiligheidsmaatregelen (social distancing, ventilatie, maskers, thuiswerkbeleid) daarom gedurende heel 2022 voortgezet. Ondanks alle maatregelen draaiden de Chinese activiteiten soms op een lagere capaciteit dan normaal.

### Talent behouden en aantrekken

Het einde van de pandemie verhoogde de druk op de arbeidsmarkt in vele regio's. We merkten dat er een hoger personeelsverloop was in tal van sectoren, wat ook gevolgen had voor Barco. Barco voerde zijn aanwervingsactiviteit en employer branding campagnes op om het juiste talent aan te trekken. Een ander gevolg was een stijging van de gemiddelde loonkost, deels onder invloed van loonindexeringen. We rekenden het effect van de loonkosteninflatie op onze producten waar mogelijk door, om deze toegenomen kostenbasis te weerspiegelen.

### Sterke financierings- en liquiditeitsstructuur aanwezig

Barco heeft een sterke balans en een ruime liquiditeit. We verwijzen naar toelichting 14 voor meer informatie over Barco's nettokaspositie.

Barco heeft voldoende ademruimte om tegemoet te komen aan de voorwaarden m.b.t. zijn bestaande leningen. De groep voldeed gedurende de hele verslagperiode aan alle leningvoorwaarden van de beschikbare kredietfaciliteiten.

Hoewel de toekomst nog steeds enige tegenslag kan brengen, zou de sterke financierings- en liquiditeitsstructuur van Barco meer dan voldoende moeten zijn om de continuïteit van het bedrijf te verzekeren. Daarnaast verwijzen we naar toelichting 8, waar we uitleggen hoe we de goodwill en alle overige vaste activa op bijzondere waardeverminderingen hebben getoetst en tot de conclusie zijn gekomen dat er geen bijzondere waardeverminderingen moesten worden opgenomen.

### Belangrijkste bronnen van onzekerheid bij schattingen

- Uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor fiscaal overgedragen verliezen en niet gebruikte belastingvoordelen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee de fiscaal overgedragen verliezen en niet gebruikte belastingvoordelen kunnen worden verrekend. Voor deze schatting houdt het management rekening met zaken als de bedrijfsstrategie op lange termijn, met inbegrip van mogelijkheden op het gebied van belastingplanning (zie toelichting 10 'Uitgestelde belastingvorderingen en-verplichtingen') en de lokale belastingwetgeving die op de verslagdatum van kracht is.
- Onzekere belastingposities: De groep herziet zijn belastingposities in de financiële overzichten en in de belastingaangiften en hoe deze worden ondersteund. Daarnaast onderzoekt de groep hoe de belastingautoriteiten hun onderzoek zouden kunnen uitvoeren en hoe de problemen die uit het onderzoek zouden kunnen voortvloeien, kunnen worden opgelost. Op basis van dat onderzoek is een uitgestelde

belastingverplichting bepaald overeenkomstig IFRIC 23. (zie toelichting 10 'Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen').

- Bijzondere waardevermindering van goodwill: de groep toetst goodwill jaarlijks of frequenter op bijzondere waardeverminderingen indien er indicaties zijn dat de goodwill een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan (zie toelichting 8 'Goodwill'). Het resultaat van de test op bijzondere waardevermindering van goodwill in het laatste kwartaal van 2022 heeft niet geleid tot een bijzondere waardevermindering.
- Waardevermindering voorraden: Voorraden worden opgenomen tegen de laagste waarde van hetzij de kostprijs, hetzij de opbrengstwaarde. De berekening van de voorziening voor traag roterende voorraden is gebaseerd op consequent toegepaste regels voor waardevermindering die afhankelijk zijn van zowel de vraag in het verleden als de vraag in de toekomst, waarbij die laatste onderhevig is aan onzekerheid vanwege snelle technologische veranderingen. Bovenop de minimumregels worden strengere regels toegepast in geval van bijvoorbeeld de beslissing om een bedrijfseenheid of productlijn stop te zetten. De resterende voorraden worden in dat geval geanalyseerd en zo nodig gereserveerd. Waardeverminderingen op voorraden worden alleen teruggenomen als de bovenstaande regels niet langer van toepassing zijn of als de afgeschreven voorraad wordt verkocht of vernietigd (zie toelichting 12 'Voorraden').
- Huidige verwachte kredietverliezen: de groep beoordeelt op een toekomstgerichte basis de verwachte kredietverliezen verbonden aan de financiële vaste activa geboekt tegen geamortiseerde kostprijs. Voor handelsvorderingen past de groep de vereenvoudigde benadering toe die is toegestaan

door IFRS 9 Financiële instrumenten, waarbij de verwachte verliezen over de volledige levensduur moeten worden opgenomen vanaf de eerste opname van de vorderingen.

Het vermogen van de onderneming om haar saldo aan handelsvorderingen te innen, is afhankelijk van de financiële levensvatbaarheid en solvabiliteit van haar zakelijke partners, distributeurs en wederverkopers. Die worden op hun beurt beïnvloed door het zakelijke gedrag, dat dan weer wordt beïnvloed door het gedrag van de consument en het algemene economische klimaat. Klanten kunnen financiële problemen ondervinden waardoor ze niet in staat zijn om hun betalingsverplichtingen tegenover de onderneming na te komen.

De onderneming ontwikkelt haar schatting van kredietverliezen per type bedrijf en type klant, het aantal achterstallige dagen en de historische verliespercentages. Die worden vervolgens aangepast voor specifieke vorderingen die geacht worden een hoger dan normaal risicoprofiel te hebben, rekening houdend met de interne kredietbeoordeling van het management, alsmede met macro-economische en industriële risicofactoren. Bovendien had de onderneming een kredietverzekering afgesloten die betrekking heeft op specifieke contracten voor bioscopen met een hoger risico. Daarnaast heeft de onderneming met een aantal bioscoopklanten langere betalingstermijnen kunnen toekennen die ook werden nagekomen. De resterende vervallen saldi van zijn bioscoopklanten per 31 december 2022 zijn beperkt en de beperkte resterende verlengde betalingsplannen worden nagekomen.

Voor het boekjaar eindigend op 31 december 2022 nam de Vennootschap een beperkte extra voorziening voor huidige verwachte kredietverliezen (2022: -0,2 miljoen

euro; 2021: +0,4 miljoen winst). Dit wijst op een lager kredietrisico van haar klantgerelateerde handelsvorderingen in vergelijking met 2020. De extra voorziening die in 2020 werd geboekt (1,5 miljoen euro) weerspiegelde een vermindering van de kredietkwaliteit van specifieke cinema-klantgerelateerde handelsvorderingen als gevolg van de wereldwijde covid-19-pandemie.

#### **Boekhoudkundige behandeling van ontwikkelingskosten**

Aangezien producten een steeds kortere gebruiksduur hebben, niet kan worden voorspeld welke ontwikkelingsprojecten zullen slagen en gezien de volatiliteit van de technologieën (meer en meer softwareontwikkeling) en de markten waar Barco actief is, heeft de Raad van Bestuur beslist dat de ontwikkelingskosten van Barco niet voldoen aan de criteria van IAS 38.57. Gezien de criteria van IAS 38.57 niet voldaan zijn, staat ons boekhoudkundig beleid met betrekking tot onderzoek en ontwikkelingskosten niet toe dat ontwikkelingsuitgaven gekapitaliseerd worden.

#### **Toegezegde pensioenregelingen**

De kosten van de toegezegd-pensioenregelingen (zie toelichting 19) en de contante waarde van de pensioenverplichtingen worden bepaald op basis van actuariële waarderingen. Een actuariële waardering omvat het maken van verschillende veronderstellingen die kunnen afwijken van de feitelijke ontwikkelingen in de toekomst. Deze omvatten de bepaling van de discontovoet, toekomstige loonsverhogingen, sterftcijfers en toekomstige pensioentoesnames. Vanwege de complexiteit van de waardering en het langetermijnkarakter ervan, is een toegezegde pensioenregeling zeer gevoelig voor veranderingen in deze veronderstellingen. Alle veronderstellingen worden op de verslagdatum beoordeeld.

## Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening

### 1. Geconsolideerde ondernemingen

#### 1.1 Lijst van geconsolideerde ondernemingen op 31 december 2022

Land van oprichting	Rechtspersoon	Maatschappelijke zetel	%
<b>Europa, Midden-Oosten en Afrika</b>			
België	Barco Coordination Center NV	Beneluxpark 21, 8500 Kortrijk BELGIË	100
België	Barco Integrated Solutions NV	Beneluxpark 21, 8500 Kortrijk BELGIË	100
België	Cinionic bv	Beneluxpark 21, 8500 Kortrijk BELGIË	80
België	Barco Solutions BV	Beneluxpark 21, 8500 Kortrijk BELGIË	70
Frankrijk	Barco SAS	177 avenue Georges Clémenceau, Immeuble "Le Plein Ouest", 92000 Nanterre FRANKRIJK	100
Duitsland	Barco Control Rooms GmbH	Greschbachstrasse 5 a, 76229 Karlsruhe DUITSLAND	100
Duitsland	Barco GmbH	Greschbachstrasse 5 a, 76229 Karlsruhe DUITSLAND	100
Italië	Barco S.r.l.	Via Monferrato 7, 20094 Corsico ITALIË	100
Italië	FIMI S.r.l.	Via Vittor Pisani 6, 20124 Milaan ITALIË	100
Nederland	Barco B.V.	Zuidplein 126, WTC Tower H, Floor 15, 1077XV Amsterdam NEDERLAND	100
Noorwegen	Barco Fredrikstad AS	Haborneveien 53, 1630 Gamle Fredrikstad NOORWEGEN	100
Polen	Barco Sp. z o.o.	Annopol 17, 03-236 Warsaw POLEN	100
Rusland	Barco Services OOO	Office 1, Floor 3, Kondratyuka str., 3, 129515 Moskou RUSLAND	100
Saudi-Arabië	Barco Integrated Solutions Saudi Arabia for Business Services	Laysen Valley, King Khalid Rd. and Al-Orouba Rd., Plot 3855, Building 33, 2nd floor, Riyadh SAUDI-ARABIË	100
Spanje	Barco Electronic Systems, S.A.	Travessera de les Corts 241, Entlo. 3a, 08028 Barcelona SPANJE	100
Zweden	Barco Sverige AB	c/o Grant Thornton, Box 2230, 403 14 Göteborg ZWEDEN	100
Zweden	Barco Solutions Sweden AB	c/o Grant Thornton, Box 2230, 403 14 Göteborg ZWEDEN	100
Zweden	Gnosco AB	Kungsgatan 4, 411 19 Göteborg ZWEDEN	70
Verenigde Arabische Emiraten*	Barco Middle East L.L.C.	Concord Tower, Suite 1212, PO Box 487786, Dubai Media City, Dubai VERENIGDE ARABISCHE EMIRATEN	49
Verenigd Koninkrijk	Barco Ltd.	Building 329, Doncastle Road, RG12 8PE Bracknell, Berkshire VERENIGD KONINKRIJK	100
Verenigd Koninkrijk	Gnosco Dermicus Ltd.	24 Old Queen Street, SW1H 9HP Londen VERENIGD KONINKRIJK	70

(\*) Barco heeft de controle over de relevante activiteiten van de entiteit krachtens een contractuele overeenkomst met de lokale investeerder.



Land van oprichting	Rechtspersoon	Maatschappelijke zetel	%
<b>Amerika</b>			
Brazilië	Barco Ltd.	Av. Ibirapuera, 2332, 8º andar, conj 82, Torre II, Moema, 04028-002 São Paulo BRAZILIË	100
Canada	MTT Innovation Incorporated	Suite 2400, 745 Thurlow Street, V6E 0C5 Vancouver, BC CANADA	100
Colombia	Barco Colombia SAS	Carrera 15, n° 88-64, Torre Zimma Oficina 610, 110221 Bogota COLOMBIA	100
Mexico	Barco Visual Solutions S.A. de C.V.	Mariano Escobedo No. 476 Piso 10 Col. Anzures, C.P. 11590 D.F. México MEXICO	100
Mexico	Cinionic Mexico, S.A. de C.V.	Artemio del Valle Arizpe 16, 2ndo piso, Col del Valle, CP 03100 New Mexico city (CDMX) MEXICO	80
Verenigde Staten	Barco, Inc.	1209 Orange Street, 19801 Wilmington DE VERENIGDE STATEN	100
Verenigde Staten	Cinionic Inc.	11080 White Rock Road, Suite 100, 95670 Rancho Cordova CA VERENIGDE STATEN	80
<b>Azië-Pacific</b>			
Australië	Barco Systems Pty. Ltd.	2 Rocklea Drive, VIC 3207 Port Melbourne AUSTRALIË	100
Australië	Cinionic Pty. Ltd.	C/- Accru Melbourne Pty Ltd 50 50 Camberwell Road, VIC 3123 Hawthorn East AUSTRALIË	80
China	Barco Trading (Shanghai) Co., Ltd.	Room 702, No. 138, Fenyang Road, 200031 Shanghai CHINA	100
China	Barco Visual (Beijing) Electronics Co., Ltd.	No. 16 Changsheng Road, Zhong Guan Cun Science Park, Chang Ping District, 102200 Beijing CHINA	100
China	Barco Visual (Beijing) Trading Co., Ltd.	16 Changsheng Road, Chang Ping Park, Zhong Guan Cun Science Park, Chang Ping District, 102200 Beijing CHINA	100
China	Barco China Electronic Visualization Technology (Nanjing) Co., Ltd.	1, Hengtong Road, Nanjing development zone, 210038 Nanjing, Jiangsu CHINA	100
China	Barco (Suzhou) Healthcare Technology Co., Ltd.	111, Sutong Road, Suzhou Industrial Park, 215021 Suzhou CHINA	100
China	Barco (Wuxi) Technology Co., Ltd.	B312-109, No. 3, Fengwei Road, Huizhi Enterprise Center, Xishan development zone, 214101 Wuxi CHINA	100
Hongkong	Barco Ltd.	Suite 2607-2610, 26/F, Prosperity Center, 25 Chong Yip Street, Kwun Tong, Kowloon HONG KONG	100
Hongkong	Barco Visual Electronics Co., Ltd.	Suite 2607-2610, 26/F, Prosperity Center, 25 Chong Yip Street, Kwun Tong, Kowloon HONG KONG	100
Hongkong	Barco China (Holding) Ltd.	Suite 2607-2610, 26/F, Prosperity Center, 25 Chong Yip Street, Kwun Tong, Kowloon HONG KONG	100
Hongkong	Cinionic Ltd.	Suite 2607-2610, 26/F, Prosperity Center, 25 Chong Yip Street, Kwun Tong, Kowloon HONG KONG	80
India	Barco Electronic Systems Pvt. Ltd.	c/o Perfect Accounting & Shared Services P.Ltd., E-20, 1st & 2nd Floor, Main Market, Hauz Khas, 110016 New Delhi INDIA	100
Japan	Barco Co., Ltd.	Yamato International Bldg 8F, 5-1-1 Heiwajima, Ota-ku, 143-0006 Tokyo JAPAN	100
Maleisië	Barco Sdn. Bhd.	No. 13A, Jalan SS21/56B, Damansara Utama, 47400 Petaling Jaya, Selangor MALEISIË	100
Singapore	Barco Singapore Private Limited	100G Pasir Panjang Road Interlocal Center, 118523 Singapore SINGAPORE	100
Zuid-Korea	Barco Korea Ltd.	1F. & 3F., DS Tower, 72-13 (GwanYang-Dong), BoelMal-Ro, DongAn-Gu, GyeongGi-Do, 14058 AnYang-si ZUID-KO-REA	100
Taiwan	Barco Ltd.	33F., 16, Xinzhan Rd., Banqiao Dist., 220 New Taipei City TAIWAN, PROVINCIE VAN CHINA	100

## 1.2 Lijst van ondernemingen verwerkt via de equitymethode op 31 december 2022

Land van oprichting	Rechtspersoon	Maatschappelijke zetel	%
<b>Amerika</b>			
Verenigde Staten	CCO Barco Airport Venture LLC	Corporation Trust Center, 1209 Orange Street, 19801 Wilmington (DE) VERENIGDE STATEN	35
<b>Azië-Pacific</b>			
China	CFG Barco (Beijing) Electronics Co., Ltd.	No. 16 Changsheng Road, Zhong Guan Cun Science Park, Chang Ping District, 102200 Beijing CHINA	49

Vrijstelling van publicatie jaarrekening en managementrapport volgens de Duitse wetgeving § 264 Abs. 3 HGB:

De volgende dochterondernemingen zijn vrijgesteld van publicatie van de jaarrekening en het managementrapport 2022:

- Barco GmbH
- Barco Control Rooms GmbH

Deze ondernemingen zijn opgenomen in de consolidatiekring van Barco Geconsolideerd 2022 zoals hierboven vermeld.

## 1.3 Overnames en desinvesteringen

### 2022

#### Overname van Gnosco AB

Om zijn groei-initiatief Demetra vooruit te stuwten, tekende Barco op 1 juli 2022 een joint venture-overeenkomst met het Zweedse bedrijf Gnosco AB.

De twee teams zullen eerst hun expertise, go-to-market-capaciteiten en geïnstalleerde basissen bundelen, en vervolgens het pad uitstippelen naar commercieel succes, inclusief een gezamenlijke roadmap voor teledermatologie en telewondzorg die steunt op hoogkwalitatieve, betaalbare huidoplossingen. Barco verwierf 70% van de aandelen in Gnosco AB. Aangezien de effectieve controle werd overgedragen op 1 juli 2022, werden de cijfers van Gnosco vanaf 1 juli 2022 opgenomen in de resultaten van de Barco-groep.

De kapitaalinvestering werd opgenomen als een immaterieel actief (verworven knowhow) in de geconsolideerde balans van Barco, en wordt afgeschreven over 5 jaar.

Een financiële verplichting verbonden aan puttable minderheidsbelangen werd opgenomen voor een bedrag van 2 miljoen

euro. Zie toelichting 15 voor meer informatie.

In 2022 leverde Gnosco AB een bijdrage van zes maanden omzet aan de totale omzet van de groep (0,8 miljoen euro), hoewel het in zijn opstartfase nog niet bijdroeg tot de EBITDA (-0,1 miljoen euro).

Indien de overname in het begin van het boekjaar had plaatsgevonden, dan zou de totale omzet 1,2 miljoen euro, en het EBITDA-verlies voor de periode -0,3 miljoen euro hebben bedragen. De transactiekosten van 0,1 miljoen euro werden in de winst-en-verliesrekening opgenomen als administratieve kosten, en zijn in het kasstroomoverzicht een onderdeel van de operationele kasstromen.

In de volgende tabel wordt een overzicht gegeven van de betaalde vergoeding voor Gnosco en de reële waarden van de overgenomen activa en passiva die op de overnamedatum zijn opgenomen. Het verschil tussen de betaalde vergoeding en de onderliggende netto activa houdt verband met toekomstige kasstromen die Barco verwacht te realiseren op basis van de verkoop van diensten geleverd door Dermicus, het teledermatologie platform voor de diagnose van huidkanker, wonden en andere huidletsels.

**Activa en passiva Gnosco AB**

In duizenden euro	1 juli 2022		
	Opening B/S	Aanpassingen reële waarde	IFRS Opening B/S
Geactiveerde ontwikkelingskosten	354	-354	-
Knowhow	0	7.607	7.607
Uitgestelde belastingvorderingen	-	73	73
<b>Totaal vaste activa</b>	<b>354</b>	<b>7.326</b>	<b>7.680</b>
Handelsvorderingen	29	-	29
Overige vlottende activa	12	-	12
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>40</b>
LT-lening	-172	-	-172
Uitgestelde belastingverplichting	-	-1.567	-1.567
<b>Totaal verplichtingen op lange termijn</b>	<b>-172</b>	<b>-1.567</b>	<b>-1.739</b>
Overige verplichtingen op korte termijn	-170	-	-170
<b>Totaal verplichtingen op korte termijn</b>	<b>-170</b>	<b>-</b>	<b>-170</b>
Cash	237	-	237
<b>Totaal nettoactiva</b>	<b>289</b>	<b>5.759</b>	<b>6.048</b>
Vooruitbetaalde vergoeding			4.000
<b>Totale overnamekosten (excl. nettokaspositie)</b>			<b>4.000</b>
Financiële verplichting verbonden aan puttable minderheidsbelang			2.048

**Kasstroom bij overname**

	1 juli 2022
Nettogeldmiddelen overgenomen van de dochteronderneming	237
<b>Betalde cash</b>	<b>-4.000</b>
<b>Nettokasstroom bij overname</b>	<b>-3.763</b>

De overname werd boekhoudkundig verwerkt met behulp van de overnamemethode in overeenstemming met IFRS 3 Bedrijfscombinaties.

kasstroom van de groep.

**2021 - 2020**

We verwijzen naar toelichting 23 'Kasstroomoverzicht: invloed van overnames en desinvesteringen' voor de impact op de

Barco heeft in 2021 en in 2020 geen contracten voor desinvesteringen of overnames afgesloten.

## 2. Segmentrapportering

### 2.1. Grondslagen van segmentrapportering

Barco is een wereldwijd technologiebedrijf dat oplossingen ontwikkelt voor drie markten en georganiseerd is in de volgende divisiestructuur: Healthcare, Enterprise en Entertainment.

- **Healthcare: De Healthcare-divisie omvat twee business units:**

- Diagnostische beeldvorming biedt een uitgebreid assortiment van hoogperformante medische displaysystemen voor disciplines als radiologie, mammografie, tandheelkunde, pathologie en clinical review imaging, plus een volledig pakket ondersteunende diensten.
- Surgical en Modality brengt twee activiteiten samen met een groot synergiepotentieel, aangezien ze zich richten op dezelfde eindklanten (vaak OK's) en dezelfde go-to-market-strategie vereisen. Het aanbod van deze business unit omvat de digitale operatiekamerportfolio van het bedrijf (hardware + video-over-IP-technologie), op maat gemaakte medische displays voor multimodale beeldvorming en een volledig pakket ondersteunende diensten.

- **Enterprise: De Enterprise-divisie omvat twee business units:**

- Meeting Experience biedt samenwerkings- en visualisatie-technologieën voor een slimme werkplek of leeromgeving: ClickShare draadloze conferentie- en presentatiesystemen, weConnect Virtual Classroom, evenals diensten.
- Large Video Walls biedt een pakket oplossingen aan waarmee operatoren van controlekamers goed geïnformeerde beslissingen kunnen nemen: videowalls, videowall controllers, controlekamersoftware en een volledig aanbod aan ondersteunende diensten.

- **Entertainment: De Entertainment-divisie omvat twee business units:**

- Cinema biedt het meest volledige aanbod van laser- en lamp gebaseerde cinemaprojectoren in de sector, met inbegrip van beeldverwerking en audio-oplossingen. Barco's Cinema-aanbod wordt gecommmercialiseerd door Barco CFG (voor China) en Cinionic (voor de rest van de wereld), dat projectietechnologie combineert met advies, installatie, financiering, monitoring en onderhoudsdiensten.
- De business unit Immersive Experience biedt maatoplossingen voor de specifieke behoeften van grote zalen, live evenementen, thematisch entertainment (musea, themaparken, enz.) en simulatietoepassingen: projectie, beeldverwerking en een oplossing voor modulaire ondersteunende diensten.

Er zijn geen operationele segmenten samengevoegd om de bovenvermelde te rapporteren operationele segmenten te vormen.

De Raad van Bestuur volgt de resultaten van elk van de drie divisies afzonderlijk op om beslissingen te kunnen nemen over de aanwending van middelen en de beoordeling van hun prestaties. Bijgevolg komen de divisies in aanmerking als operationele segmenten. Deze operationele segmenten vertonen geen vergelijkbare economische kenmerken en geen vergelijkbare financiële prestaties op lange termijn, en kunnen daarom niet in te rapporteren segmenten worden gecombineerd. De prestaties van de divisies worden beoordeeld op basis van hun EBITDA. De financiële activiteiten van de groep (met inbegrip

van de financiële kosten en financiële opbrengsten) en belastingen op het resultaat worden beheerd op het niveau van de groep en worden niet toegewezen aan de operationele divisies. De wijziging in de managementstructuur en het Core Leadership Team in 2021 had geen invloed op de identificatie van de operationele segmenten.

De transferprijzen tussen de operationele segmenten worden at arm's length bepaald, net zoals bij transacties met derden.

We verwijzen naar '[Onze markten](#)' voor meer uitleg over de activiteiten van de verschillende divisies.

## 2.2. Healthcare

In duizenden euro	2022		2021		2020		Vershil 2022-2021	Vershil 2021-2020
<b>Omzet</b>	<b>341.701</b>	<b>100%</b>	<b>261.486</b>	<b>100%</b>	<b>261.856</b>	<b>100%</b>	<b>30,7%</b>	<b>-0,1%</b>
Kostprijs van verkochte goederen	-225.340	-65,9%	-174.294	-66,7%	-166.115	-63,4%	29,3%	4,9%
<b>Brutowinst</b>	<b>116.361</b>	<b>34,1%</b>	<b>87.192</b>	<b>33,3%</b>	<b>95.741</b>	<b>36,6%</b>	<b>33,5%</b>	<b>-8,9%</b>
<b>EBITDA</b>	<b>38.354</b>	<b>11,2%</b>	<b>22.399</b>	<b>8,6%</b>	<b>35.030</b>	<b>13,4%</b>	<b>71,2%</b>	<b>-36,1%</b>
Afschrijving op materiële en immateriële vaste activa	11.176	3,3%	11.775	4,5%	13.362	5,1%	-5,1%	-11,9%
<b>Adjusted EBIT</b>	<b>27.179</b>	<b>8,0%</b>	<b>10.624</b>	<b>4,1%</b>	<b>21.668</b>	<b>8,3%</b>	<b>155,8%</b>	<b>-51,0%</b>
Investeringsuitgaven in materiële en immateriële vaste activa	6.193	1,8%	12.271	4,7%	3.368	1,3%	-49,5%	264,4%
<b>Segmentactiva</b>	<b>193.103</b>		<b>141.127</b>		<b>127.180</b>			
<b>Segmentpassiva</b>	<b>74.717</b>		<b>59.882</b>		<b>49.398</b>			

Onder impuls van de geleidelijke hervatting van de uitgaven door de klanten van Diagnostic Imaging en Surgical, realiseerde de Healthcare-divisie een omzetgroei van 31% in vergelijking met vorig jaar. Als gevolg van het herontwerpen van platforms werden de problemen van vorig jaar in verband met de componentenschaarste opgevangen, waardoor de conventionele leveringstermijnen konden worden hervat.

De EBITDA-marge voor de divisie bereikte 11,2%, een stijging met 2,6 procentpunten jaar op jaar, dankzij betere brutomarges en een operationeel leverage-effect. Verbeterde brutomarges zijn het resultaat van een betere productmix en aangepaste prijzen, het doorrekenen van gestegen kosten voor componenten en transport en waar mogelijk van het inflatie-effect.

De toename van de segmentactiva in 2022 is hoofdzakelijk het gevolg van een tijdelijke verhoging van de voorraadniveaus om het risico van tekorten te verminderen. Hogere investeringsuitgaven in 2021 in vergelijking met 2020 en 2022 betreffen de nieuw gebouwde fabriek in China, Suzhou, en beslaan zowel de installaties als de productie (impact van 8 miljoen euro in 2021).

We verwijzen naar '[Onze resultaten](#)' en '[Risicobeheer en controleprocessen](#)' voor meer uitleg.

## 2.3. Enterprise

In duizenden euro	2022		2021		2020		Vershil 2022-2021	Vershil 2021-2020
<b>Omzet</b>	<b>317.250</b>	<b>100%</b>	<b>233.090</b>	<b>100%</b>	<b>216.794</b>	<b>100%</b>	<b>36,1%</b>	<b>7,5%</b>
Kostprijs van verkochte goederen	-144.922	-45,7%	-124.529	-53,4%	-111.601	-51,5%	16,4%	11,6%
<b>Brutowinst</b>	<b>172.328</b>	<b>54,3%</b>	<b>108.561</b>	<b>46,6%</b>	<b>105.193</b>	<b>48,5%</b>	<b>58,7%</b>	<b>3,2%</b>
<b>EBITDA</b>	<b>60.609</b>	<b>19,1%</b>	<b>14.645</b>	<b>6,3%</b>	<b>18.246</b>	<b>8,4%</b>	<b>313,9%</b>	<b>-19,7%</b>
Afschrijving op materiële en immateriële vaste activa	8.601	2,7%	9.408	4,0%	10.033	4,6%	-8,6%	-6,2%
<b>Adjusted EBIT</b>	<b>52.009</b>	<b>16,4%</b>	<b>5.237</b>	<b>2,2%</b>	<b>8.214</b>	<b>3,8%</b>	<b>893,0%</b>	<b>-36,2%</b>
Investeringsuitgaven in materiële en immateriële vaste activa	4.015	1,3%	2.706	1,2%	3.436	1,6%	48,4%	-21,2%
Aandeel in geassocieerde deelnemingen	13.443		9.557					
<b>Segmentactiva</b>	<b>195.912</b>		<b>202.365</b>		<b>137.786</b>			
<b>Segmentpassiva</b>	<b>75.144</b>		<b>81.053</b>		<b>53.299</b>			

De Enterprise-divisie kende een sterke groei van de omzet over het jaar. Dit resulteerde in een omzetstijging van 36,1% jaar op jaar, en werd gedreven door Meeting Experience.

Enterprise kende een aanhoudend herstel na de pandemie, met een aanzienlijke omzetgroei in beide segmenten. De omzet van Meeting Experience trok in de verschillende regio's aan zodra de lockdownmaatregelen werden versoepeld. Deze ervaring was gelinkt aan de terugkeer naar kantoor, en begon in EMEA, waarna Noord-en Zuid-Amerika en Azië volgden. Ook Large Video Walls realiseerde een double-digit omzetgroei in alle regio's onder impuls van de uitrol van controlekamers.

De Enterprise-divisie zag een zeer solide herstel van de winstgevendheid, met een EBITDA-marge van 19,1%. Dit is een stijging van 12,8 procentpunten ten opzichte van 6,3% in 2021. Die stijging kwam er voornamelijk onder impuls van de gunstige impact op de productmix van de omzetgroei van ClickShare.

We verwijzen naar '[Onze resultaten](#)' en '[Risicobeheer en controleprocessen](#)' voor meer uitleg.

## 2.4. Entertainment

In duizenden euro	2022		2021		2020		Vershil 2022-2021	Vershil 2021-2020
<b>Omzet</b>	<b>399.339</b>	<b>100%</b>	<b>309.712</b>	<b>100%</b>	<b>291.433</b>	<b>100%</b>	<b>28,9%</b>	<b>6,3%</b>
Kostprijs van verkochte goederen	-275.276	-68,9%	-217.980	-70,4%	-208.584	-71,6%	26,3%	4,5%
<b>Brutowinst</b>	<b>124.063</b>	<b>31,1%</b>	<b>91.732</b>	<b>29,6%</b>	<b>82.849</b>	<b>28,4%</b>	<b>35,2%</b>	<b>10,7%</b>
<b>EBITDA</b>	<b>27.510</b>	<b>6,9%</b>	<b>21.465</b>	<b>6,9%</b>	<b>287</b>	<b>0,1%</b>	<b>28,2%</b>	<b>7379,7%</b>
Afschrijving op materiële en immateriële vaste activa	16.555	4,1%	17.953	5,8%	19.989	6,9%	-7,8%	-10,2%
<b>Adjusted EBIT</b>	<b>10.955</b>	<b>2,7%</b>	<b>3.512</b>	<b>1,1%</b>	<b>-19.702</b>	<b>-6,8%</b>	<b>211,9%</b>	<b>-117,8%</b>
Investeringsuitgaven in materiële en immateriële vaste activa	8.002	2,0%	3.810	1,2%	8.177	2,8%	110,0%	-53,4%
Aandeel in geassocieerde deelnemingen	13.723		11.316		19.713			
<b>Segmentactiva</b>	<b>288.556</b>		<b>226.584</b>		<b>285.370</b>			
<b>Segmentpassiva</b>	<b>140.825</b>		<b>144.702</b>		<b>117.648</b>			

De Entertainment-divisie liet in 2022 een omzetgroei van 29% optekenen. Die kwam tot stand dankzij de solide vraag in Cinema naar de volledig laser-gebaseerde portfolio van Barco en een historische recordomzet in Immersive Experience, met een bijzondere opleving in de fixed-install-markt, en dit als gevolg van een grotere vraag van musea, projectiemapping en themaparken, hoewel deze werden getroffen door verstoringen in de toelevering (vooral in de eerste helft van het jaar).

De divisie kon een negatieve EBITDA in de eerste helft van 2022 ombuigen naar een EBITDA-marge op hetzelfde niveau als in 2021 (6,9%). Een verbeterde brutomarge kwam tot stand doordat het negatieve effect van een tekort aan componenten (meer uitgesproken in de eerste helft van 2022) in de tweede helft van het boekjaar grotendeels werd opgelost dankzij doorgevoerde herontwerpen van producten. Die verbeterde brutomarge werd evenwel gedeeltelijk gecompenseerd door hogere investeringen in R&D en verkoop en marketing om de waardepropositie van de divisie verder te versterken en bepaalde groei-initiatieven te versnellen.

De toename van de segmentactiva in 2022 was hoofdzakelijk het gevolg van een tijdelijke verhoging van de voorraadniveaus om het risico van tekorten te verminderen.

We verwijzen naar '[Onze resultaten](#)' en '[Risicobeheer en controleprocessen](#)' voor meer uitleg.

## 2.5. Reconciliatie tussen de gesegmenteerde informatie en de informatie over de groep

In duizenden euro	2022		2021		2020	
<b>Externe omzet</b>						
<b>Healthcare</b>	<b>341.701</b>		<b>261.486</b>		<b>261.856</b>	
Omzet op een bepaald tijdstip	337.983	99%	257.466	98%	258.026	99%
Omzet over een periode	3.718	1%	4.020	2%	3.830	1%
<b>Enterprise</b>	<b>317.250</b>		<b>233.090</b>		<b>216.794</b>	
Omzet op een bepaald tijdstip	232.932	73%	161.093	69%	153.435	71%
Omzet over een periode	84.319	27%	71.996	31%	63.359	29%
<b>Entertainment</b>	<b>399.339</b>		<b>309.712</b>		<b>291.433</b>	
Omzet op een bepaald tijdstip	364.830	91%	276.981	89%	255.694	88%
Omzet over een periode	34.509	9%	32.731	11%	35.739	12%
<b>Totaal externe omzet segmenten</b>	<b>1.058.291</b>		<b>804.288</b>		<b>770.083</b>	
Omzet op een bepaald tijdstip	935.745	88%	695.541	86%	667.155	87%
Omzet over een periode	122.546	12%	108.747	14%	102.928	13%
<b>Nettoresultaat</b>						
<b>EBITDA</b>						
Healthcare		38.354		22.399		35.030
Enterprise		60.609		14.645		18.246
Entertainment		27.510		21.465		287
<b>Afschrijvingen op materiële en immateriële activa</b>						
Healthcare		11.176		11.775		13.362
Enterprise		8.601		9.408		10.033
Entertainment		16.555		17.953		19.989
<b>Adjusted EBIT</b>						
Healthcare		27.179		10.624		21.668
Enterprise		52.009		5.237		8.214
Entertainment		10.955		3.512		-19.702
<b>Totaal adjusted EBIT</b>		<b>90.143</b>		<b>19.373</b>		<b>10.180</b>



In duizenden euro	2022	2021	2020
Herstructurering en bijzondere waardeverminderingen	-2.500	-6.420	-14.513
<b>EBIT</b>	<b>87.643</b>	<b>12.953</b>	<b>-4.332</b>
Interestopbrengsten (kosten) - netto	843	-1.110	-121
<b>Resultaat vóór belastingen</b>	<b>88.486</b>	<b>11.843</b>	<b>-4.453</b>
Belastingen op het resultaat	-15.927	-2.132	-
<b>Resultaat na belastingen</b>	<b>72.559</b>	<b>9.711</b>	<b>-4.453</b>
Aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde deelnemingen	3.337	48	-276
<b>Nettoresultaat</b>	<b>75.896</b>	<b>9.759</b>	<b>-4.729</b>
Nettoresultaat toewijsbaar aan minderheidsbelangen	677	878	-335
<b>Nettoresultaat toewijsbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij</b>	<b>75.219</b>	<b>8.881</b>	<b>-4.393</b>

De totale opbrengsten over een periode hebben betrekking op verkopen uit contracten, voornamelijk in de Enterprise-divisie en op terugkerende opbrengsten uit diensten die worden gegenereerd door onderhoudscontracten.

In duizenden euro	2022	2021	2020
<b>Activa</b>			
<b>Segmentactiva</b>			
Healthcare	193.103	141.127	127.180
Enterprise	195.912	202.365	137.786
Entertainment	288.556	226.584	285.370
<b>Totaal segmentactiva</b>	<b>677.572</b>	<b>570.076</b>	<b>550.336</b>
Uitgestelde belastingvorderingen	55.239	64.155	62.811
Korte termijn investeringen	1.651	2.763	3.175
Liquide middelen	305.915	351.571	235.402
Overige niet-toegewezen activa	107.028	115.684	166.479
<b>Totaal activa</b>	<b>1.147.405</b>	<b>1.104.249</b>	<b>1.018.203</b>

In duizenden euro	2022	2021	2020
<b>Passiva</b>			
<b>Segmentpassiva</b>			
Healthcare	74.717	59.882	49.398
Enterprise	75.144	81.053	53.299
Entertainment	140.825	144.702	117.648
<b>Totaal segmentpassiva</b>	<b>290.687</b>	<b>285.637</b>	<b>220.344</b>
Eigen vermogen toewijsbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij	759.189	693.783	659.309
Aandeel van derden in het resultaat	19.792	41.031	37.798
Financiële verplichtingen op lange termijn	32.335	34.366	35.854
Uitgestelde belastingverplichtingen	3.229	3.823	4.745
Kortlopend gedeelte van financiële verplichtingen op lange termijn	11.217	10.218	9.187
Financiële verplichtingen op korte termijn	-	-	86
Overige niet-toegewezen verplichtingen	30.957	35.390	50.880
<b>Totaal passiva</b>	<b>1.147.405</b>	<b>1.104.249</b>	<b>1.018.203</b>

## 2.6. Geografische informatie

Het management houdt toezicht op de verkoopresultaten van de groep op basis van de regio's waarnaar de goederen worden verscheept of waar de diensten worden geleverd, en maakt gebruik van drie geografische regio's: Europa, Amerika (Noord-Amerika en Latijns-Amerika) en Azië-Pacific (APAC).

We verwijzen naar de '[Commentaren bij de groepsresultaten](#)' voor een uitsplitsing van de omzet van externe klanten, gebaseerd op de geografische locatie van de klanten aan wie de

factuur wordt uitgegeven.

Er is geen significante concentratie van de omzet (d.w.z. meer dan 10% van de omzet van de groep) van Barco bij één enkele klant.

De omzet in België was goed voor 42 miljoen euro van de omzet van de groep in 2022, in vergelijking met 21 miljoen in 2021 en 23 miljoen in 2020.

In de onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de

activa per regio en van de belangrijkste investeringsuitgaven in vaste activa per regio.

In duizenden euro	2022		2021		2020	
<b>Omzet</b>						
Europa	405.190	38,3%	305.199	37,9%	280.280	36,4%
Amerika	435.793	41,2%	300.826	37,4%	296.942	38,6%
Azië-Pacific	217.308	20,5%	198.262	24,7%	192.862	25,0%
<b>Totaal</b>	<b>1.058.291</b>	<b>100%</b>	<b>804.288</b>	<b>100%</b>	<b>770.083</b>	<b>100%</b>
<b>Totaal activa</b>						
Europa	515.349	44,9%	557.571	50,5%	455.930	44,8%
Amerika	266.778	23,3%	180.303	16,3%	222.214	21,8%
Azië-Pacific	365.277	31,8%	366.375	33,2%	340.059	33,4%
<b>Totaal</b>	<b>1.147.405</b>	<b>100%</b>	<b>1.104.249</b>	<b>100%</b>	<b>1.018.203</b>	<b>100%</b>
<b>Aankopen van materiële en immateriële vaste activa (excl. IFRS 16)*</b>						
Europa	10.037	47,3%	8.186	43,6%	7.315	48,8%
Amerika	3.763	17,7%	1.223	6,5%	1.441	9,6%
Azië-Pacific	7.418	35,0%	9.379	49,9%	6.224	41,5%
<b>Totaal</b>	<b>21.218</b>	<b>100%</b>	<b>18.787</b>	<b>100%</b>	<b>14.980</b>	<b>100%</b>

(\*) Zoals opgenomen in het geconsolideerd kasstroomoverzicht.

### 3. Opbrengsten uit bedrijfsactiviteiten (EBIT)

In duizenden euro	2022	2021	2020
Omzet	1.058.291	804.288	770.083
Kostprijs van verkochte goederen	-645.538	-516.803	-486.300
<b>Brutowinst</b>	<b>412.753</b>	<b>287.485</b>	<b>283.783</b>
Brutoresultaat als % van de omzet	39,0%	35,7%	36,9%
Indirecte kosten	-320.947	-265.437	-265.300
Overige bedrijfsopbrengsten (-kosten) - netto	-1.663	-2.676	-8.302
<b>Adjusted EBIT</b>	<b>90.143</b>	<b>19.373</b>	<b>10.180</b>
Adjusted EBIT als % van de omzet	8,5%	2,4%	1,3%
Herstructurering en bijzondere waardeverminderingen	-2.500	-6.420	-14.513
<b>EBIT</b>	<b>87.643</b>	<b>12.953</b>	<b>-4.332</b>
EBIT als % van de omzet	8,3%	1,6%	-0,6%

De omzet voor het boekjaar steeg met 32% (24% bij constante wisselkoersen) tot 1.058,3 miljoen euro, en bereikte zo bijna het niveau van voor de pandemie in 2019. Met uitzondering van China halen alle regio's terug het omzetsniveau van 2019. Jaar op jaar haalden alle divisies een double-digit omzetgroei dankzij de gestage verbetering van de toelevering in de tweede helft van 2022.

De brutowinstmarge verbeterde met 3,3 procentpunten jaar op jaar tot 39%. Dit herstel, in de lijn met het niveau van voor de pandemie, was te danken aan brutowinstacties en kwam tot stand door een gunstigere productmix die het meest uitgesproken was in de Enterprise-divisie, en door een betere situatie van de toelevering tijdens de tweede helft van het jaar.

De aangepaste EBIT-marge bereikte 8,5% in 2022, een stijging met 6,1 procentpunten ten opzichte van 2021. Zowel een verbetering van de brutomarge als het operationele leverage-effect op de topline-groei droegen bij tot deze stijging.

In 2021 steeg de topline met 4,4% tegenover 2020. Hoewel de verkoop jaar op jaar in alle divisies toenam, zorgde de aangehouden pandemie voor beperkingen en de tekorten aan componenten bleven voor vertragingen zorgen bij de conversie van bestellingen naar omzet. De schaarste aan componenten en transportmiddelen veroorzaakten hogere transport- en brokerskosten, en beperkten de productie- en verkooefficiëntie (volume), waardoor de brutowinstmarges onder druk kwamen te staan, met een daling van 1,2 procentpunt ten opzichte van 2020. In absolute cijfers compenseerde de hogere topline de lagere brutowinstmarge die 3,7 miljoen euro hoger was dan in dan 2020.

De indirecte kosten daalden in 2022 tot 30,3% van de omzet (2021: 33%). De stijging in absolute cijfers was te wijten aan de hoge inflatie, de hervatting van de activiteiten en de investeringen na de coronacrisis.

De indirecte kosten bleven in 2021 stabiel ten opzichte van 2020, als gevolg van de voortzetting van de uitgebreide kosten-beheersingsmaatregelen, met selectieve investeringen in R&D en commercialisering om de marktpositie van het bedrijf te verdedigen en uit te breiden. Het lagere niveau van de indirecte kosten in 2020 en 2021 (-17% onder het niveau van vóór de pandemie) als gevolg van de maatregelen die werden genomen om de activiteitsgraad af te stemmen op de marktrealiteit en de klantvraag kon het margeverlies als gevolg van de lagere topline ten opzichte van het niveau van vóór de pandemie niet compenseren. Dit resulteerde in een aangepaste EBIT-marge van 2,4% in 2021 en 1,3% in 2020.

In 2022 omvat de EBIT herstructureringskosten als gevolg van een aantal kostenbesparende maatregelen in verschillende landen en functies in de Enterprise-divisie, voornamelijk in de business unit Large Video Walls waar de winstgevendheid achterblijft. Het management is van plan om in 2023 een strategische review van deze business unit uit te voeren, waarbij de focus ligt op winstgevendende producten en de markten.

De EBIT omvatte in 2021 6,4 miljoen euro kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering als gevolg van de wijzigingen in de organisatiestructuur en van een aantal kostenverlagende maatregelen in verschillende landen en functies. In 2020 hadden de kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering te maken met de sluiting van de Taiwanese fabriek voor de productie van Unisee Liquid Crystal Modules (LCM) en met reorganisaties in de divisies Entertainment en Enterprise door de economische impact van de covid-19-pandemie (14,5 miljoen euro).

We verwijzen voor meer informatie over de aanpassingen naar toelichting 5 'Herstructurerings en waardeverminderingen'.

In duizenden euro	Toelichting	2022	2021	2020
Adjusted EBIT		90.143	19.373	10.180
Afschrijvingen op materiële en immateriële activa	9	36.331	39.136	43.383
<b>EBITDA</b>		<b>126.474</b>	<b>58.509</b>	<b>53.563</b>
<b>EBITDA als % van de omzet</b>		<b>12,0%</b>	<b>7,3%</b>	<b>7,0%</b>

De toegenomen toplijn en de hogere brutowinstmarges in 2022 resulteerden in een verbetering van de EBITDA-marge met 4,7 procentpunten, waardoor deze in 2022 uitkwam op 12% (+68 miljoen euro ten opzichte van vorig jaar), vergeleken met een EBITDA-marge van 7,3% op de omzet in 2021 en 7% in 2020.

In 2022 waren de afschrijvingen 2,8 miljoen euro lager dan in 2021 door volledig afgeschreven software en verworven knowhow in 2022.

In duizenden euro	2022		2021		2020	
Omzet goederen	882.052	83%	663.034	83%	639.667	83%
Omzet projecten	73.920	7%	65.487	8%	55.743	7%
Omzet diensten	102.318	10%	75.767	9%	74.673	10%
<b>Omzet</b>	<b>1.058.291</b>		<b>804.288</b>		<b>770.083</b>	

Een groot deel van de omzet betrof productverkoop (in 2022: 83%, in 2021: 83%, in 2020: 83%). De verkoop uit contracten is in de periode 2020-2022 stabiel gebleven op 7-8% van de totale omzet, en omvat de gecombineerde omzet van producten, installaties en diensten. De meeste van deze contractverkoop hebben een levensduur van minder dan een jaar. De omzet uit diensten was in 2022 goed voor 10% van de totale omzet (2021: 9%, 2020: 10%).

We verwijzen naar de toelichting 2 'Segmentrapportering' en naar het hoofdstuk '[Onze resultaten](#)' voor meer uitleg over de omzet en opbrengsten uit operationele activiteiten.

De totale verkoop uit producten en projecten bedroeg 956,0 miljoen euro in 2022. Wij verwijzen naar de [toelichting over de EU-Taxonomie op p. 59](#) voor de in aanmerking komende omzet van de Vennootschap volgens de EU-Taxonomie in 2022.

**Indirecte kosten en overige bedrijfsopbrengsten (-kosten), netto**

In duizenden euro		2022	2021	2020
Kosten voor onderzoek en ontwikkeling	(a)	-120.493	-101.338	-102.610
Verkoop- en marketingkosten	(b)	-142.740	-116.240	-112.329
Algemene en administratieve kosten	(c)	-57.714	-47.858	-50.362
<b>Indirecte kosten</b>		<b>-320.947</b>	<b>-265.437</b>	<b>-265.300</b>
Overige bedrijfsopbrengsten (-kosten) - netto	(d)	-1.663	-2.676	-8.302
<b>Indirecte kosten en overige bedrijfsopbrengsten (-kosten), netto</b>		<b>-322.610</b>	<b>-268.112</b>	<b>-273.603</b>

De indirecte kosten daalden in 2022 tot 30,3% van de omzet (2021: 33%, 2020: 34,5%). In absolute cijfers stegen de indirecte kosten door de hoge inflatie, de toename van het personeelsbestand als gevolg van de hervatting van de activiteiten en de investeringen na de coronacrisis.

De indirecte kosten in 2021 waren in lijn met 2020, als gevolg van de voortzetting van de kostenbeheersingsmaatregelen, zoals de invoering van tijdelijke werkregelingen en economische werkloosheidsmaatregelen voor zowel bedienden als arbeiders, terwijl de investeringen in strategische projecten werden voortgezet. Zowel in 2021 als in 2020 was de negatieve impact op de omzet van de onderneming in vergelijking met de periode vóór Covid groter dan de vermindering van de indirecte kosten door middel van kostenbesparingen.

**(a) Kosten voor onderzoek en ontwikkeling**

De onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten worden als volgt over de divisies gespreid:

In duizenden euro	2022	% van de omzet	2021	% van de omzet	2020	% van de omzet
<b>Totale kosten voor onderzoek en ontwikkeling</b>	<b>120.493</b>	<b>11,4%</b>	<b>101.338</b>	<b>12,6%</b>	<b>102.610</b>	<b>13,3%</b>

De uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling vertegenwoordigden in 2022 11,4% van de omzet (12,6% in 2021; 13,3% in 2020). In absolute cijfers stegen de uitgaven voor onderzoek en ontwikkeling tot 120,5 miljoen euro. Het lagere absolute niveau van de R&D-kosten in 2020 en 2021 was het resultaat van aangehouden kostenbeheersingsmaatregelen die zijn genomen als reactie op de coronacrisis. De Vennootschap bleef echter investeren in haar productroadmap om haar leiderschapspositie op technologisch vlak te behouden en uit te breiden.

Enkel de kosten met betrekking tot R&D worden als materieel beschouwd en werden bijgevolg opgenomen als in aanmerking komende OpEx volgens de EU-taxononomie. We verwijzen naar de [toelichting over de EU-Taxononomie op p. 61](#) voor de in aanmerking komende OpEx in 2022 volgens de EU-Taxononomie.

**(b) Verkoop- en marketingkosten**

In duizenden euro	2022	% van de omzet	2021	% van de omzet	2020	% van de omzet
<b>Verkoop- en marketingkosten</b>	<b>142.740</b>	<b>13,5%</b>	<b>116.240</b>	<b>14,5%</b>	<b>112.329</b>	<b>14,6%</b>

De verkoop- en marketingkosten omvatten alle indirecte kosten met betrekking tot de verkoop die niet als onderdeel van een product of dienst aan de klant worden doorgerekend, en de kosten in verband met de marketingactiviteiten van regio's of divisies. De verkoop- en marketingkosten bedroegen in 2022 13,5% van de omzet, tegenover 14,5% in 2021 en 2020. De absolute stijging in 2022 was te wijten aan inflatie en een toename van het personeelsbestand. Het activiteitsniveau (en ook de zakenreizen bv.) herstelde zich na de coronacrisis.

**(c) Algemene en administratieve kosten**

In duizenden euro	2022	% van de omzet	2021	% van de omzet	2020	% van de omzet
Algemene en administratieve kosten	57.714	5,5%	47.858	6,0%	50.362	6,5%

De algemene en administratieve kosten bedroegen in 2022 5,5% van de omzet, een daling met 1 procentpunt ten opzichte van de voorgaande jaren. In absolute cijfers stegen de uitgaven met bijna 10 miljoen euro onder impuls van het inflatie-effect in Europa en Amerika op de personeelskosten. Bijkomende oorzaken voor die stijging waren de hogere aanwervingskosten als gevolg van het hogere verloop na de coronacrisis en het activiteitsniveau dat teruggekeerd was naar een normaal niveau.

In 2021 en 2020 waren de uitgaven lager door de genomen coronamaatregelen.

Solide investeringen in IT-systemen in de afgelopen jaren hebben ervoor gezorgd dat de IT-kosten (inclusief afschrijvingen op het ERP-systeem van SAP) het grootste deel van de algemene en administratieve kosten uitmaken (2022: 42%, 2021: 47%, 2020: 45%).



**(d) Overige bedrijfsopbrengsten (-kosten), netto**

In duizenden euro		2022	2021	2020
Aandeel in de resultaten van BarcoCFG	(a)	2.764	3.028	3.507
Voorzieningen voor dubieuze debiteuren (na aftrek van waardeverminderingen en terugnames van waardeverminderingen)	(b)	-243	448	-1.697
Kostprijs van op aandelen gebaseerde betalingen		-1.548	-3.067	-2.907
Omrekeningsverschillen (netto)		-672	-63	-3.109
Overige voorzieningen (na aftrek van toevoegingen en terugnames van voorzieningen)	(c)	72	-1.059	-4.609
Bankkosten		-1.139	-778	-902
Financiële klantenkortingen		-1.230	-571	-628
Meerwaarden/(verlies) op de realisatie van materiële vaste activa		1.670	1.824	14
Overige (netto)		-1.337	-2.438	2.029
<b>Overige bedrijfsopbrengsten (-kosten)</b>		<b>-1.663</b>	<b>-2.676</b>	<b>-8.302</b>

(a) Het aandeel van 49% in de netto resultaten van BarcoCFG wordt gepresenteerd in de EBITDA. Zie toelichting 11. Als gevolg van de resterende pandemiegerelateerde effecten in China (vooral op de bioscoopsector) waren de resultaten van de Chinese joint-venture in 2022 op het laagste punt sinds het begin van de impact van de wereldwijde covid-19-pandemie op de bioscoopsector (2020).

(b) Een beperkte voorziening voor dubieuze debiteuren werd aangelegd (2022: -0,2 miljoen euro; 2021: +0,4 miljoen terugname van de voorziening). Dit wijst op een lager kredietrisico van haar klantgerelateerde handelsvorderingen in vergelijking met 2020. De extra voorziening die in 2020 werd geboekt (1,5 miljoen euro) weerspiegelde een vermindering van de kredietkwaliteit van specifieke klantgerelateerde handelsvorderingen voor de bioscoopactiviteiten als gevolg van de wereldwijde covid-19-pandemie.

(c) We verwijzen naar toelichting 19 'Voorzieningen'.

## 4. Opbrengsten en kosten per soort

In de onderstaande tabel wordt informatie verstrekt over de belangrijke posten die een bijdrage leveren aan de adjusted EBIT, ingedeeld per soort.

In duizenden euro	2022		2021		2020	
Omzet	1.058.291		804.288		770.083	
Materiaalkosten	-534.317	-50%	-430.858	-54%	-393.761	-51%
Diensten en overige kosten	-106.529	-10%	-70.942	-9%	-79.065	-10%
Personeelskosten (a)	-289.308	-27%	-241.303	-30%	-235.392	-31%
Afschrijvingen op materiële vaste activa en software	-36.331	-3%	-39.136	-5%	-43.383	-6%
Overige bedrijfsopbrengsten (-kosten), netto (toelichting 3)	-1.663	0%	-2.676	0%	-8.302	-1%
<b>Adjusted EBIT</b>	<b>90.143</b>	<b>9%</b>	<b>19.373</b>	<b>2%</b>	<b>10.180</b>	<b>1%</b>

De materiaalkosten stegen in 2022 met 103 miljoen euro of 24% ten opzichte van 2021, wat in overeenstemming is met de toegenomen omzet (+32%). Bovendien werden de materiaalkosten in 2022 beïnvloed door hogere prijzen voor componenten als gevolg van inflatie en bevoorradingstekorten. Aangezien de omzet sterker steeg dan de materiaalkosten, zien we een relatieve verbetering van de brutomarge met 4 procentpunten ten opzichte van vorig jaar.

De materiaalkosten stegen in 2021 als percentage van de omzet ten opzichte van 2020, onder invloed van hogere componentenprijzen gekoppeld aan bevoorradingstekorten.

De personeelskosten waren in 2022 48 miljoen euro hoger dan in 2021 als gevolg van de toename van het personeelsbestand, inflatie en hogere bonussen. Naarmate de activiteitsgraad van Barco na covid weer toenam, zagen we een toename van het aantal voltijdse equivalenten, voornamelijk in het tweede halfjaar van 2022, en een stijging van de tijdelijke medewerkers ten opzichte van 2021.

De personeelskosten in 2021 lagen 5,9 miljoen euro hoger dan in 2020, maar 46 miljoen euro lager dan het niveau van vóór de pandemie als gevolg van tijdelijke maatregelen en ontslagvergoedingen door de herstructurering ([zie toelichting 5. 'Herstructurerings- en waardeverminderingen'](#)) om de kosten af te stemmen op de lagere vraag als gevolg van de impact van de covid-19-pandemie op de markten waar de onderneming actief is. Vanaf 2020 voerde de Vennootschap tijdelijke werkregelingen en economische werkloosheidsmaatregelen in voor zowel bedienden als arbeiders, in overeenstemming met de specifieke wetgeving, de ondersteuningsmechanismen en de regelgeving van elk land.

De stijging ten opzichte van 2020 is te verklaren door lagere werkloosheidsmaatregelen, lagere ontvangen loonsubsidies en verdiensten (zie 'Bezoldigingsverslag over het boekjaar 2021' in het hoofdstuk over corporate governance).

De onderneming kon loonsubsidies aanvragen in het kader van de nieuwe covid-19-wetgeving in de APAC-regio en Canada voor een bedrag van 0,2 miljoen euro (2020: 3,4 miljoen euro, waarbij toen ook Cinionic US inbegrepen was).

In 2020 en 2021 leidden deze maatregelen ook tot verschuivingen in de geplande investeringspatronen voor geselecteerde langetermijninitiatieven en tot een aanhoudende strikte discipline op het vlak van discretionaire uitgaven (bijv. reiskosten, marketingkosten en consultancykosten, ...). De onderneming maakte bewuste keuzes inzake de voortzetting en het tijdschema van de geselecteerde ontwikkelingsprojecten, en paste de interne en externe steunniveaus aan in functie van de focusverschuiving. Dit leidde tot 8 miljoen euro (2020: 32,7 miljoen euro) minder aan diensten en overige kosten. Deze maatregelen zijn in 2022 niet meer van kracht, en verklaren een deel van de stijging van de diensten en andere kosten, samen met de hogere inflatie en tijdelijke contractanten die werden ingehuurd om tijdelijke tekorten op te vullen als gevolg van toegenomen aanwervingen.

**a) Personeelskosten**

In duizenden euro	2022	2021	2020
Lonen en salarissen	-237.564	-194.851	-189.654
Socialezekerheidsbijdragen	-27.709	-26.642	-25.494
Pensioenkosten voor toegezegd pensioenregelingen	-12.859	-12.554	-13.339
Interimtewerkstelling	-4.004	-1.661	-2.388
Rekruteringskosten	-2.264	-1.294	-1.552
Overige personeelskosten	-4.908	-4.301	-2.966
<b>Personeelskosten</b>	<b>-289.308</b>	<b>-241.303</b>	<b>-235.392</b>

De personeelskosten omvatten kosten voor interimtewerkstelling voor een bedrag van 4 miljoen euro (in 2021: 1,7 miljoen euro, in 2020: 2,4 miljoen euro).

Het gemiddelde aantal voltijdse equivalenten kan als volgt worden opgedeeld:

In duizenden euro	2022	2021	2020
Barco NV (moedermaatschappij)	1.196	1.199	1.282
Overige dochterondernemingen	2.004	1.941	2.237
<b>Totaal gemiddeld aantal voltijdse equivalenten</b>	<b>3.200</b>	<b>3.140</b>	<b>3.519</b>

Het gemiddelde aantal werknemers in 2022 bedroeg 3.200 (in vergelijking met 3.140 in 2021; 3.519 in 2020), waaronder 2.628 bedienden (in 2021: 2.555, in 2020: 2.738) en 572 arbeiders (in 2021: 585, in 2020: 781). Het gemiddelde aantal arbeiders werd in 2022 beïnvloed door de tekorten aan componenten. Dit resulteerde in tijdelijke werkloosheid, vooral in de eerste helft van het jaar.

Het aantal voltijdse equivalenten aan het einde van 2022 bedroeg 3.299 (tegenover 3.133 eind 2021; 3.317 eind 2020), waaronder 2.724 bedienden (2021: 2.568, in 2020: 2.671) en 575 arbeiders (in 2021: 565, in 2020: 646).

In 2020 voerde de vennootschap tijdelijke werkregelingen en economische werkloosheidsmaatregelen in voor zowel bedienden als arbeiders, in overeenstemming met de specifieke wetgeving, de ondersteuningsmechanismen en regelgeving

van elk land. In 2021 werden de tijdelijke maatregelen voor een beperkte periode (enkel tijdens het eerste halfjaar) verlengd, in overeenstemming met de specifieke wetgeving van elk land. Ook werden er meer structurele maatregelen genomen. Vanaf de tweede helft van 2021 noteerde de onderneming een toename van het aantal vrijwillige vertrekkers, een situatie die zich voortzette in de eerste helft van 2022. Vooral in de tweede helft van 2022 speelde er een vertragende factor mee bij de vervanging van die posities. Dit verklaart het hogere aantal voltijdsequivalenten eind 2022, terwijl de toename van het gemiddelde aantal werknemers lager was. Het verklaart ook het lagere aantal voltijdsequivalenten eind 2021, terwijl de personeelskosten nog steeds hoger waren dan in 2020.

## 5. Kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering

In de onderstaande tabel wordt een overzicht gegeven van de kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering die zijn opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

In duizenden euro	Toelichting	2022	2021	2020
Herstructurering (cash)	19	-2.500	-4.920	-7.171
Waardeverminderingen (niet-cash)		-	-1.500	-7.342
<b>Totaal herstructurering en bijzondere waardeverminderingen</b>		<b>-2.500</b>	<b>-6.420</b>	<b>-14.513</b>

Als gevolg van de eind 2022 aangekondigde afbouw van activiteiten, voornamelijk in de business unit Large Video Walls, boekte de Vennootschap in 2022 voor 2,5 miljoen euro aan herstructureringskosten (cash).

Als gevolg van de organisatorische wijzigingen die werden aangekondigd in het tweede semester en een aantal kostenverlagende maatregelen in verschillende landen en functies, boekte de Vennootschap 4,9 miljoen euro aan herstructureeringskosten (cash) in 2021. De niet-cash kosten van 1,5 miljoen euro hebben betrekking op de resterende reële waarde van de aandelenopties van voormalige leden van het leiderschapsteam, opgenomen op het moment dat zij hun dienstverlening aan de Vennootschap hadden stopgezet.

De cashkosten van de herstructurering omvatten een voorziening voor ontslagvergoedingen van 0,5 miljoen euro per 31 december 2021 (zie toelichting 19 'Voorzieningen', betaald in 2022). In 2022 werd 1,2 miljoen euro en in 2021 8,2 miljoen euro aan herstructureringskosten uitgegeven (zie het Geconsolideerd kasstroomoverzicht).

De herstructureringskosten in 2020 hadden betrekking op de sluiting van de Taiwanese fabriek voor de productie van Unisee LCM en op reorganisaties in de divisies Entertainment en Enterprise als gevolg van de economische impact van de pandemie op onze markten. Het doel was om de kostenniveaus aan te passen aan de lagere omzet en zo na de wereldwijde crisis de juiste focus en structuur te hebben. Alle 412 betrokken medewerkers werden voor eind 2020 op de hoogte gebracht. De cashkosten van de herstructurering omvatten een voorziening voor ontslagvergoedingen van 3,7 miljoen euro per 31 december 2020 (zie toelichting 19 'Voorzieningen'), betaald in 2022. In 2020 werd 9,5 miljoen euro aan herstructureringskosten uitgegeven (zie het Geconsolideerd kasstroomoverzicht).

Aangezien het bedrijf besliste om over te stappen naar de meer kostencompetitieve volgende generatie Unisee, kwam het industrialisatieproces op een cruciaal investeringsmoment. Na een zorgvuldige evaluatie van de opties besloot het management van Barco om vanaf de tweede helft van 2020 de UniSee LCM-productie (Liquid Crystal Module) te outsourcen en om de eigen UniSee LCM-productieactiviteit in de Taiwanese fabriek in de tweede helft van 2020 af te bouwen. Alle betrokken medewerkers (232) hadden tegen eind 2020 het bedrijf verlaten.

De beslissing leidde tot voornamelijk niet-cash herstructureeringskosten in verband met de sluiting van de fabriek en een bijzondere waardevermindering van de machines en uitrusting (zie toelichting 9.2 'Materiële vaste activa').

## 6. Belastingen op het resultaat

In duizenden euro	Toelichting	2022	2021	2020
<b>Verschuldigde versus uitgestelde belastingen op het resultaat</b>				
Verschuldigde belastingen op het resultaat		-13.301	-5.333	-6.886
Uitgestelde belastingen op het resultaat	10	-2.626	3.201	6.886
Belastingen op het resultaat		-15.927	-2.132	-
<b>Belastingen op het resultaat versus resultaten vóór belastingen</b>				
EBIT		87.643	12.953	-4.332
Interestopbrengsten (kosten) - netto		843	-1.110	-121
Resultaten vóór belastingen		88.486	11.843	-4.453
<b>Belastingen op het resultaat</b>		<b>-15.927</b>	<b>-2.132</b>	<b>-</b>
Effectief belastingtarief	%	18,0%	18,0%	0,0%
Resultaten vóór belastingen		88.486	11.843	-4.453
Theoretische aanslagvoet	%	25%	25%	25%
<b>Theoretische belastingopbrengsten/(-kosten)</b>		<b>-22.122</b>	<b>-2.961</b>	<b>1.113</b>
Aftrek voor innovatie-inkomsten (IID)		6.518	5.224	5.302
Effect van andere belastingvoeten in niet-Belgische dochterondernemingen		-523	546	968
Onzekere fiscale behandeling	(a)	60	280	1.840
Vrijgestelde inkomsten				
Overige opbrengsten vrijgesteld van belastingen (voornamelijk overheidstoelagen)		2.758	1.706	2.141
Niet-aftrekbare uitgaven				
Ontvangen dividenden	(b)	-90	-319	-4.265
Overige niet-aftrekbare uitgaven		-1.693	-2.038	-2.042
Belastingcorrecties met betrekking tot vorige perioden		-773	-165	1.029
Uitgestelde belastingvorderingen, niet langer opgenomen in huidig boekjaar	(c)	-420	-9.377	-6.895
Gebruik/opname van uitgestelde belastingvorderingen, niet opgenomen in vorige jaren		357	533	809
Gerealiseerde minderwaarde op investeringen in dochterondernemingen	(d)	-	4.439	-
<b>Belastingen op het courante resultaat vóór belastingen</b>		<b>-15.927</b>	<b>-2.132</b>	<b>-</b>

- (a) De groep beoordeelt zijn belastingposities in de financiële overzichten en in de belastingaangiften en hoe die worden ondersteund. Daarnaast beoordeelt de groep hoe de belastingautoriteiten hun onderzoek zouden kunnen uitvoeren en hoe de problemen die uit het onderzoek zouden kunnen voortvloeien, kunnen worden opgelost. Op basis van dat onderzoek is een uitgestelde belastingverplichting bepaald overeenkomstig IFRIC 23. De uitgestelde belastingverplichting wordt teruggeboekt wanneer de onzekere belastingpositie niet langer bestaat ten gevolge van een belastingonderzoek of het verstrijken van de onderzoeksperiode.
- (b) Omvat roerende voorheffing op ontvangen dividenden en de belastingimpact van dividenden binnen de groep die niet ten volle onder een regeling inzake vrijstelling van ontvangen dividenden vielen.
- (c) Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen op fiscale verliezen/tegoeden of overgedragen fiscale verliezen/tegoeden wanneer uit een beoordeling blijkt dat deze fiscale voordelen in de nabije toekomst waarschijnlijk niet zullen kunnen worden gebruikt, vooral dan bij Barco NV (België). We verwijzen naar toelichting 10. In 2020 had dat ook te maken met een waardevermindering op de uitgestelde belastingvorderingen als gevolg van overgedragen fiscale verliezen in Barco Taiwan Technology Ltd en in samenhang met de beslissing om de fabriek te sluiten en de juridische entiteit te vereffenen.
- (d) Minderwaarde bij de vereffening van Barco Taiwan Technology Ltd. in 2021.

## 7. Nettoresultaat per aandeel

In duizenden euro	2022	2021	2020
Nettoresultaat toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij	75.219	8.881	-4.393
Gewogen gemiddelde aantal aandelen	90.005.918	88.984.041	88.265.478
<b>Nettoresultaat per aandeel</b>	<b>0,84</b>	<b>0,10</b>	<b>-0,05</b>
Nettoresultaat toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij	75.219	8.881	-4.393
Gewogen gemiddelde aantal aandelen (na verwatering)	90.486.263	89.185.100	88.693.611
<b>Nettoresultaat per aandeel na verwateringseffect (a)</b>	<b>0,83</b>	<b>0,10</b>	<b>-0,05</b>

(a) Het verschil tussen het gewogen gemiddelde aantal aandelen en het gewogen gemiddelde na verwatering is het gevolg van uitoefenbare aandelenopties waarvan de uitoefenprijs lager is dan de slotkoers van de onderliggende Barco-aandelen.

Voor meer informatie over de aandelen en aandelenopties verwijzen wij naar toelichting 16.

## 8. Goodwill

In duizenden euro	2022	2021	2020
Aanschaffingswaarde	179.775	179.775	179.775
Bijzondere waardeverminderingen	74.163	74.163	74.163
Nettoboekwaarde	105.612	105.612	105.612

Er waren geen wijzigingen in de goodwill in 2022, 2021 en 2020, en de tests op bijzondere waardevermindering op goodwill hebben in deze 3 jaren niet geleid tot een waardevermindering.

De test werd uitgevoerd op het niveau van de kasstroomgenererende eenheden door de boekwaarde van elke eenheid, inclusief goodwill, te vergelijken met de bedrijfswaarde.

De bedrijfswaarde van elke rapporterende eenheid werd beoordeeld aan de hand van een gedisconteerd kasstroommodel op basis van het herziene budget van het management op het niveau van de divisie voor het jaar, en van de geschatte langetermijnprognoses voor een periode van vijf jaar. In overeenstemming met de jaarlijkse test op bijzondere waardevermindering past de onderneming de kasstroomprognoses van het management van de divisies voor de komende jaren aan, om ze op een conservatiever niveau te brengen, gelet op de mate van onzekerheid. In 2020 en 2021 werd een passend conservatisme toegepast om rekening te houden met de covid-19-gerelateerde onzekerheid. Voor 2022 werd opnieuw een hoge mate van conservatisme toegepast om consistent te zijn met de tests van vorig jaar. Het resultaat van de test op bijzondere waardevermindering van leidde in 2022, 2021 en 2020 niet tot een bijzondere waardevermindering.

Zie de volgende pagina voor meer informatie over de uitgevoerde tests op bijzondere waardevermindering.

## Goodwill per kasstroomgenererende eenheid

Goodwill die verworven wordt in een bedrijfscombinatie, wordt bij de overname toegewezen aan de kasstroomgenererende eenheid die naar verwachting voordeel zal halen uit die bedrijfscombinatie. Deze kasstroomgenererende eenheden stemmen voor Healthcare, Entertainment en Enterprise overeen met het niveau van de divisie. Daarom worden tests op bijzondere

waardevermindering uitgevoerd op het niveau van de kasstroomgenererende eenheden, zoals hieronder weergegeven.

De boekwaarde van de goodwill (na bijzondere waardevermindering) werd als volgt aan de kasstroomgenererende eenheden toegewezen:

Kasstroomgenererende eenheden In duizenden euro	2022-2020
Healthcare	28.263
Enterprise	41.785
Entertainment	35.564
<b>Totaal goodwill (nettoboekwaarde)</b>	<b>105.612</b>

De toewijzing bleef in 2022, 2021 en 2020 gelijk. De groep voerde net als de vorige jaren zijn jaarlijkse test op bijzondere waardevermindering uit tijdens het vierde kwartaal van 2022.

De groep onderzoekt bij de beoordeling van indicatoren voor bijzondere waardevermindering onder meer de relatie tussen de beurskapitalisatie en de boekwaarde. Per 31 december 2022 bedroeg de beurskapitalisatie van de groep bijna drie keer het bedrag van het eigen vermogen van de groep. Op die manier geeft de algemene test dus geen indicatie van enige bijzondere waardevermindering.

De jaarlijkse tests op bijzondere waardevermindering werden uitgevoerd voor elke kasstroomgenererende eenheid. De realiseerbare waarde is voor elk van de kasstroomgenererende eenheden bepaald op basis van een berekening van de bedrijfswaarde met behulp van kasstroomprognoses die door het management zijn opgesteld voor een periode van vijf jaar. Door de onzekerheid over de komende jaren werden deze financiële prognoses met het oog op onze tests op bijzondere waardevermindering bijgesteld tot een conservatiever niveau.

De disconteringsvoet vóór belastingen die op de kasstroomprognoses werd toegepast, is 10,1% (2021 en 2020: 8,7%) en kasstromen na de periode van vijf jaar werden geëxtrapoleerd met behulp van een conservatief groeipercentage van 0% (2021: 0%, 2020: 0%).

Het bedrag waarmee de realiseerbare waarde van de eenheid de boekwaarde overstijgt, is 151 miljoen euro in Healthcare (142 miljoen euro in 2021), 130 miljoen euro in Enterprise (97 miljoen euro in 2021) en 106 miljoen euro in Entertainment (42 miljoen euro in 2021).

De stijging ten opzichte van 2021 is het resultaat van het herstel van de markten na covid. Het conservatisme toegepast in het EBITDA% (gemiddelde van de laatste 3 jaar) is consistent met voorgaande jaren en omvat 2 jaren met covid-impact (2020 en 2021). Ondanks de hoge mate van conservatisme hebben alle drie de divisies aanzienlijke speelruimte.

Er wordt voor alle kasstroomgenererende eenheden een sensitiviteitsanalyse van de disconteringsvoet uitgevoerd (zie 'Sensitiviteit voor wijzigingen in veronderstellingen

– disconteringsvoet'). Voor toekomstgerichte verklaringen over de omzet en EBITDA verwijzen we naar het company report van dit jaarverslag.

De veronderstellingen van de jaarlijkse test op bijzondere waardevermindering komen overeen met externe bronnen.

Het management heeft na de test op bijzondere waardevermindering voor geen van de kasstroomgenererende eenheden een bijzondere waardevermindering vastgesteld.

### Belangrijke veronderstellingen voor de berekening van de bedrijfswaarde

De berekening van de bedrijfswaarde voor alle kasstroomgenererende eenheden is het meest gevoelig voor de volgende veronderstellingen:

- Gehanteerd percentage van de omzetgroei tijdens de projectieperiode;
- EBITDA;
- Gehanteerd groeipercentage voor de extrapolatie van kasstromen voorbij de gebudgetteerde periode;
- Disconteringsvoeten;



De veronderstellingen worden weergegeven in de onderstaande tabel:

	Healthcare	Enterprise	Entertainment
Gehanteerd percentage van de omzetgroei tijdens de projectieperiode	0,0%	0,0%	0,0%
EBITDA als % van de omzet	11,2%	11,4%	9,2%
Geschat groeipercentage	0,0%	0,0%	0,0%
Disconteringsvoet	10,1%	10,1%	10,1%

**Gehanteerd percentage van de omzetgroei tijdens de projectieperiode** – Voor alle kasstroomgenererende eenheden is het voor de projectieperiode gehanteerde percentage van de omzetgroei conservatief op nul procent gezet, omdat er zelfs dan geen risico van bijzondere waardevermindering bestaat.

**EBITDA als percentage van de omzet** – De EBITDA als percentage van de omzet is gebaseerd op de gemiddelde percentages tijdens de drie jaar die voorafgaan aan het begin van de gebudgetteerde periode voor alle divisies. Het EBITDA-percentage is voor de projectieperiode conservatief gelijk gehouden, behalve voor Entertainment. Hier wordt het EBITDA-percentage vanaf 2024 teruggezet naar het EBITDA-niveau van vóór de covid-19-pandemie, waarbij gebruik wordt gemaakt van het EBITDA% van 2019 (9,2%). Het is dan ook realistischer om vanaf 2024 uit te gaan van het EBITDA-niveau van vóór de covid-19-pandemie van 2019 (9,2%).

**Geschat groeipercentage** – Het langetermijnpercentage dat is gebruikt om de prognose te extrapoleren, is voor alle kasstroomgenererende eenheden conservatief op nul procent gehandhaafd.

**Disconteringsvoet** – De disconteringsvoet weerspiegelt de beoordeling van de specifieke risico's voor de Barco-groep in het huidige marktklimaat. De disconteringsvoet werd geschat op basis van de kapitaalkosten vóór belastingen (op lange termijn), waarbij de risico's impliciet in de kasstromen zijn vervat. Hij werd bepaald op het niveau van de groep.

#### Sensitiviteit voor wijzigingen in veronderstellingen

Per 31 december 2022 kon alleen een verandering in de EBITDA-marge leiden tot bijzondere waardeverminderingen. De gevolgen van de belangrijke veronderstellingen voor de realiseerbare waarde worden hierna toegelicht:

**EBITDA als percentage van de omzet** - Het management heeft rekening gehouden met de mogelijkheid van een lager dan geprojecteerde EBITDA als percentage van de omzet.

Voor Healthcare, Enterprise en Entertainment zou een daling van het EBITDA-percentage in het laatste jaar van de projectieperiode met respectievelijk meer dan 7%, 7% en 4% resulteren in een bijzondere waardevermindering.

**Disconteringsvoet** – Het management heeft de mogelijkheid overwogen van aanzienlijk hogere gewogen gemiddelde kosten om de gevoeligheid te testen. Dit leidt voor geen van de kasstroomgenererende eenheden tot een bijzondere waardevermindering.

**Geschat groeipercentage (na de projectieperiode)** – Voor alle divisies zou geen enkele redelijke mogelijke verandering in het groeipercentage dat gebruikt wordt voor extrapolatie na de projectieperiode, leiden tot een bijzondere waardevermindering.

## 9. Overige immateriële en materiële vaste activa

### 9.1 Overige immateriële activa

In duizenden euro							2022	2021	2020
	Software	Klantenrelaties	Knowhow	Overige Immateriële activa	Overige Immateriële activa in aanbouw	Totaal	Totaal	Totaal	
<b>Aanschaffingswaarde</b>									
Op 1 januari	63.761	15.124	47.786	9.907	-	136.578	134.608	157.250	
Aanschaffingen	489	-	1.733	-	1.614	3.836	1.230	1.951	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-404	-5.453	-9.535	-4.702	-	-20.094	-3.312	-8.064	
Overname van dochterondernemingen	-	-	7.607	-	-	7.607	-	-	
Transfers	1.552	-	-	-	-1.552	-	-	-	
Omrekeningsverschillen	600	147	-23	-5	-	719	4.052	-16.529	
<b>Op 31 december</b>	<b>65.998</b>	<b>9.818</b>	<b>47.569</b>	<b>5.200</b>	<b>62</b>	<b>128.646</b>	<b>136.578</b>	<b>134.608</b>	
<b>Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen</b>									
Op 1 januari	48.709	15.124	45.702	9.616	-	119.151	105.655	112.781	
Afschrijving	6.375	-	3.602	59	-	10.037	13.095	13.388	
Bijzondere waardeverminderingen	-	-	-	-	-	-	-	3.500	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-404	-5.453	-9.535	-4.702	-	-20.094	-3.312	-7.953	
Omrekeningsverschillen	23	147	159	-27	-	302	3.713	-16.061	
<b>Op 31 december</b>	<b>54.703</b>	<b>9.818</b>	<b>39.928</b>	<b>4.946</b>	<b>-</b>	<b>109.396</b>	<b>119.151</b>	<b>105.655</b>	
<b>Boekwaarde</b>									
Op 1 januari	15.053	-	2.084	290	-	17.427	28.952	44.469	
Op 31 december	11.296	-	7.640	253	62	19.251	17.427	28.952	

Door de overname van Gnosco werd knowhow verworven voor een bedrag van 7,6 miljoen euro, dat over 5 jaar wordt afgeschreven. We verwijzen naar toelichting 1.3 voor meer uitleg over de overgenomen nettoactiva.

De immateriële activa van Barco omvatten voornamelijk ERP-software van SAP en de resterende boekwaarde van de verworven knowhow.

In 2022 bedroegen de investeringsuitgaven voor immateriële activa 2,1 miljoen euro (2021: 1,2 miljoen euro, 2020: 2 miljoen euro). De uitgaven in 2022 en 2021 hielden voornamelijk verband met nieuwe software voor klantenbeheer (CRM). De uitgaven in 2020 hadden voornamelijk betrekking op SAP ERP-softwarelicenties.

Desinvesteringen in 2022 en 2021 hadden betrekking op volledig afgeschreven IT-software die niet langer gebruikt wordt.

In 2020 resulteerde de test op bijzondere waardevermindering op verworven immateriële activa in een bijzondere waardevermindering van 3,5 miljoen euro op de verworven knowhow voor caresyntax.

De kosten van bijzondere waardevermindering werden in 2020 opgenomen in de kosten voor onderzoek en ontwikkeling.

De groep heeft zijn jaarlijkse test op bijzondere waardevermindering op verworven immateriële activa uitgevoerd tijdens het vierde kwartaal van 2022, net als de vorige jaren. Er werd bijzondere aandacht besteed aan de mogelijke effecten van het macro-economische klimaat. Uit de test bleek dat er geen bijzondere waardeverminderingen waren.

Barco houdt geen immateriële activa aan met een onbepaalde gebruiksduur.

## 9.2. Materiële vaste activa

In duizenden euro							2022	2021	2020
	Terreinen en gebouwen	Installaties, machines en uitrusting	Meubilair, kantoorapparatuur en voertuigen	Overige materiële vaste activa	Activa in aanbouw	Totaal overige materiële activa	Totaal	Totaal	Totaal
<b>Aanschaffingswaarde</b>									
Op 1 januari	138.155	87.564	42.217	12.586	3.794	146.162	284.317	267.104	276.862
Aanschaffingen*	7.637	5.239	6.429	1.099	9.616	22.383	30.020	27.040	26.513
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-14.739	-6.790	-4.822	-1.683	-	-13.295	-28.034	-16.614	-29.847
Transfers	1.269	2.533	345	1.936	-6.082	-1.269	-	-	-
Omrekeningsverschillen	227	-981	-83	-124	-90	-1.277	-1.050	6.786	-6.423
<b>Op 31 december</b>	<b>132.549</b>	<b>87.566</b>	<b>44.086</b>	<b>13.813</b>	<b>7.238</b>	<b>152.704</b>	<b>285.253</b>	<b>284.317</b>	<b>267.104</b>
<b>Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen</b>									
Op 1 januari	59.553	57.850	30.187	9.840	-	97.877	157.430	143.630	141.393
Afschrijvingen	11.242	7.845	6.139	1.068	-	15.052	26.294	26.041	26.495
Bijzondere waardeverminderingen	-	-	-	-	-	-	-	-	5.757
Overdrachten en buitengebruikstellingen	-8.135	-6.731	-4.589	-1.683	-	-13.002	-21.137	-15.787	-26.346
Transfers	-	22	28	-50	-	-	-	-	-
Omrekeningsverschillen	212	-234	-75	-94	-	-403	-191	3.546	-3.669
<b>Op 31 december</b>	<b>62.872</b>	<b>58.751</b>	<b>31.690</b>	<b>9.082</b>	<b>-</b>	<b>99.523</b>	<b>162.396</b>	<b>157.430</b>	<b>143.630</b>
<b>Boekwaarde</b>									
Op 1 januari	78.602	29.714	12.031	2.746	3.794	48.285	126.887	123.474	135.469
Op 31 december	69.677	28.815	12.396	4.731	7.238	53.181	122.856	126.886	123.473

(\*) De aanschaffingen omvatten ook de aanpassingen voor IFRS16.

De investeringsuitgaven voor materiële activa in 2022, exclusief de impact van IFRS16, bedragen 19 miljoen euro. Belangrijke investeringen in 2022 betroffen de aankoop van terreinen voor de nieuwe fabriek in China, Wuxi (4 miljoen euro) en de vernieuwing van demo-ervaringscentra (2 miljoen euro). Belangrijke investeringsuitgaven gingen in 2021 naar de nieuwe fabriek in China, Suzhou, zowel installaties als productie (2021: 8 miljoen euro; 2020: 3,3 miljoen euro). Andere installatiegerelateerde investeringsuitgaven in 2020 hadden betrekking op het softwarelab in Noida (1,9 miljoen euro) en investeringen in verwarming, ventilatie en airco in de vestigingen in Kortrijk en Duluth (1,1 miljoen euro).

Daarnaast omvatten de investeringsuitgaven machines en uitrusting voor nieuwe ontwikkelingsprojecten (2022: 2 miljoen euro; 2021: 2,5 miljoen euro; 2020: 3,6 miljoen euro), IT hardware (2022: 2,5 miljoen euro; 2021: 2,4 miljoen euro; 2020: 1,6 miljoen euro) en leaseovereenkomsten met bioscoopklanten (2022: 3 miljoen euro).

De voornaamste materiële vaste activa op de balans die in de periode 2015-2019 werden gerealiseerd, hielden verband met het hoofdkantoor van Barco en de uitgebreide operationele vestiging voor 50 miljoen euro. De nettoboekwaarde per 31 december 2022 bedroeg 29,5 miljoen euro.

Het totale bedrag aan investeringsuitgaven voor materiële activa in 2022 is gelijk aan de in aanmerking komende investeringsuitgaven, aangezien het totale bedrag van de investeringsuitgaven uitsluitend betrekking heeft op activa of processen die verband houden met de economische activiteiten van Barco, zoals gedefinieerd in het deel 'Economische activiteit die voor de taxonomie in aanmerking komt - Omzet'.

We verwijzen naar de [toelichting over de EU-Taxonomie op p. 60](#).

De desinvesteringen in 2022 hadden voornamelijk betrekking op de verkoop van het gebouw in Noorwegen, dat een nettoboekwaarde van 4,3 miljoen euro had. De overige desinvesteringen hadden betrekking op oude machines, uitrusting en kantoormeubilair, die niet langer gebruikt werden en volledig afgeschreven waren.

De desinvesteringen in 2021 hielden voornamelijk verband met oude machines, uitrusting en kantoormeubilair die niet langer gebruikt werden en volledig afgeschreven waren, en de verkoop van een deel van de terreinen en gebouwen in Karlsruhe.

Desinvesteringen in 2020 hadden vooral betrekking op de sluiting van de fabriek in Taiwan en oude machines. De sluiting van de Unisee LCM-fabriek in Taiwan in de tweede helft van 2020 resulteerde in een bijzondere waardevermindering van 5,8 miljoen euro, voornamelijk met betrekking tot de machines en uitrusting (zie toelichting 5 'Herstructureringen en waardeverminderingen'). De sluiting heeft te maken met de beslissing om de productie van de Unisee LCM-panelen uit te besteden.

De onderneming onderzocht de mogelijke impact van het macro-economische klimaat op de bezettingsgraad van haar fabrieken en de mogelijke bijzondere waardevermindering van haar machines en uitrusting. Deze analyse leidde niet tot een bijzondere waardevermindering. Zie 'Belangrijkste boekhoudkundige schattingen en bronnen van onzekerheid' voor meer uitleg over de impact van het macro-economische klimaat op de activiteiten van Barco.

**Leaseovereenkomsten**

Deze toelichting geeft meer informatie over leaseovereenkomsten waarbij de groep leasingnemer is.

In de balans worden de volgende bedragen met betrekking tot leaseovereenkomsten vermeld:

In duizenden euro	2022			2021	2020
	Gebouwen	Rollend materieel	Totaal	Totaal	Totaal
<b>Op 1 januari</b>	<b>37.534</b>	<b>9.387</b>	<b>46.922</b>	<b>39.013</b>	<b>37.965</b>
Nieuwe leaseovereenkomsten of uitbreidingen van lopende leaseovereenkomsten	7.599	3.387	10.986	10.702	11.000
Beëindiging van leaseovereenkomsten	-4.892	-1.695	-6.586	-4.403	-8.290
Omrekeningsverschillen	-78	-40	-117	1.611	-1.663
<b>Op 31 december</b>	<b>40.164</b>	<b>11.041</b>	<b>51.205</b>	<b>46.922</b>	<b>39.013</b>
<b>Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen</b>					
Op 1 januari	<b>-16.680</b>	<b>-4.439</b>	<b>-21.119</b>	<b>-14.415</b>	<b>-9.948</b>
Afschrijvingen	-6.936	-2.604	-9.539	-10.023	-10.334
Beëindiging van leaseovereenkomsten	2.608	1.533	4.141	3.956	5.372
Omrekeningsverschillen	123	23	146	-636	495
<b>Op 31 december</b>	<b>-20.884</b>	<b>-5.487</b>	<b>-26.371</b>	<b>-21.119</b>	<b>-14.415</b>
<b>Gebruiksrechten</b>					
Op 1 januari	20.855	4.949	25.803	24.598	28.017
Op 31 december	19.280	5.554	24.834	25.803	24.598

De toevoegingen aan de gebruiksrechten gedurende 2022 bedroegen 11 miljoen euro (2021: 10,7 miljoen euro; 2020: 11 miljoen euro) verdeeld over geleasede gebouwen (2022: 7,6 miljoen euro; 2021: 9 miljoen euro) en geleasede voertuigen (2022: 3,4 miljoen euro; 2021: 1,7 miljoen euro). De toevoegingen betreffen zowel verlengingen van bestaande leaseovereenkomsten als nieuwe leaseovereenkomsten in de VS, Zweden en Zuid-Korea met een leaseperiode van respectievelijk 2 jaar, 3 jaar en 5 jaar.

We verwijzen naar toelichting 14 voor meer informatie over de leaseverplichtingen.

In de winst-en-verliesrekening worden de volgende bedragen met betrekking tot leaseovereenkomsten vermeld:

In duizenden euro	31 DEC 2022	31 DEC 2021	31 DEC 2020
Gebouwen	-6.936	-7.591	-7.944
Rollend materieel	-2.604	-2.433	-2.390
<b>Totale afschrijvingskosten van gebruiksrechten</b>	<b>-9.539</b>	<b>-10.023</b>	<b>-10.334</b>
Interestkosten (opgenomen in financiële kosten)	-1.072	-1.066	-1.000
Kosten in verband met kortlopende leaseovereenkomsten	0	-17	-41
Kosten in verband met leaseovereenkomsten voor activa van lage waarde hierboven niet opgenomen als kortlopende leaseovereenkomsten	-19	-24	-26

De totale kasuitstroom voor leaseovereenkomsten in 2022 bedroeg 9,2 miljoen euro (2021: 9,7 miljoen euro; 2020: 10,8 miljoen euro).

## 10. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen

De in de balans opgenomen uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen bevatten tijdelijke verschillen, toewijsbaar aan:

In duizenden euro	Activa			Passiva			Nettoactief/(-verplichting)		
	2022	2021	2020	2022	2021	2020	2022	2021	2020
Overdraagbare belastingvoordelen	17.920	26.586	13.616	-	-	-	17.920	26.586	13.616
Belastingwaarde van overdraagbare verliezen	13.721	10.201	22.854	-	-	-	13.721	10.201	22.854
Uitgestelde opbrengsten	10.227	9.961	5.082	-	-	-442	10.227	9.961	4.640
Voorraden	8.837	8.573	9.133	-211	-34	-	8.626	8.539	9.133
Voorzieningen	6.062	8.477	12.197	122	-32	-142	6.184	8.445	12.054
Materiële vaste activa en software	1.580	2.031	1.734	-363	-678	-925	1.217	1.353	809
Personeelsbeloningen	1.333	1.024	843	258	88	-525	1.591	1.112	318
Handelsvorderingen	416	362	407	-	-	-	416	362	407
Overige investeringen	54	319	797	-	-	-	54	319	797
Geactiveerde ontwikkelingskosten	6	-	-	-	-	-	6	-	-
Onzekere belastingposities (IFRIC 23)	-	-	-	-3.060	-3.120	-3.400	-3.060	-3.120	-3.400
Patenten, licenties, ...	-	-	-	-5.704	-3.792	-3.688	-5.704	-3.792	-3.688
Overige posten	852	435	589	-40	-68	-64	812	367	525
<b>Belastingvorderingen/(-verplichtingen), bruto</b>	<b>61.008</b>	<b>67.969</b>	<b>67.253</b>	<b>-8.998</b>	<b>-7.636</b>	<b>-9.187</b>	<b>52.010</b>	<b>60.333</b>	<b>58.066</b>
Saldering vorderingen en verplichtingen	-5.769	-3.814	-4.441	5.769	3.814	4.441	-	-	-
<b>Belastingvorderingen/(-verplichtingen), netto</b>	<b>55.239</b>	<b>64.155</b>	<b>62.811</b>	<b>-3.229</b>	<b>-3.822</b>	<b>-4.745</b>	<b>52.010</b>	<b>60.333</b>	<b>58.066</b>



Mutaties in de uitgestelde belastingvorderingen / (-verplichtingen) ontstaan uit:

In duizenden euro	Per 1 januari 2022	Opgenomen via de winst-en-verliesrekening	Opgenomen in eigen vermogen	Overnames	Omrekeningsverschillen	Per 31 december 2022
Overdraagbare belastingvoordelen	26.586	-8.687	-	-	21	17.920
Belastingwaarde van overdraagbare verliezen	10.201	3.504	-	-	16	13.721
Uitgestelde opbrengsten	9.961	-328	-	-	594	10.227
Voorraden	8.539	-163	-	-	250	8.626
Voorzieningen	8.445	2.483	-4.599	-	-146	6.184
Personeelsbeloningen	1.112	478	-	-	1	1.591
Materiële vaste activa en software	1.353	-104	-	-	-32	1.217
Handelsvorderingen	362	40	-	-	14	416
Overige investeringen	319	-285	-	-	20	54
Geactiveerde ontwikkelingskosten	-	6	-	-	-	6
Onzekere belastingposities (IFRIC 23)	-3.120	60	-	-	-	-3.060
Patenten, licenties, ...	-3.792	-56	-	-1.494	-362	-5.704
Overige posten	367	425	-	-	20	812
<b>Netto uitgestelde belastingen</b>	<b>60.333</b>	<b>-2.626</b>	<b>-4.599</b>	<b>-1.494</b>	<b>396</b>	<b>52.010</b>

De opgenomen netto uitgestelde belastingvorderingen hebben voornamelijk betrekking op de fiscale waarde van overdraagbare verliezen (13,7 miljoen euro), de vrijstelling van ontvangen dividenden (3,0 miljoen euro), intellectuele-eigendomsregelingen (13,5 miljoen euro) en andere overgedragen belastingkredieten (1,4 miljoen euro) die voornamelijk betrekking hebben op België. Naast deze posten waarvoor een netto uitgestelde belastingvordering werd opgenomen, bezat de groep per 31 december 2022 voor 70,3 miljoen euro aan overdraagbare fiscale verliezen (80 miljoen euro in 2021) waarvoor een uitgestelde belastingvordering werd opgenomen (wat leidde tot een uitgestelde belastingvordering van 18,3 miljoen euro – ten opzichte van 20,8 miljoen euro in 2021) op uitgestelde belastingvorderingen als gevolg van overgedragen fiscale verliezen. Voor deze posten is een uitgestelde belastingvordering opgenomen omdat het niet waarschijnlijk is dat de belastingvorderingen binnen hun verjaringstermijn zullen worden gebruikt of dat er in de nabije toekomst belastbare winst beschikbaar zal zijn waarmee

de fiscale voordelen kunnen worden verrekend. De uitgestelde belastingvorderingen waarvoor een waardevermindering werd opgenomen, hebben geen vervaldatum.

Bij de beoordeling van de realisering van uitgestelde belastingvorderingen overweegt het management of het waarschijnlijk is dat de uitgestelde belastingvorderingen binnen afzienbare tijd volledig of gedeeltelijk zullen kunnen worden gerealiseerd. Uitgestelde belastingvorderingen kunnen uiteindelijk alleen worden gerealiseerd als er toekomstige belastbare winst wordt gegenereerd in de perioden waarin die tijdelijke verschillen aftrekbaar worden. Het management houdt bij deze beoordeling rekening met de geplande terugname van uitgestelde belastingverplichtingen, verwachte toekomstige belastbare winsten en te voorziene fiscale gebeurtenissen. In 2020 en 2021 werd de impact van de covid-19-pandemie op de toekomstige belastbare winst verdisconteerd in de realisatieraming. Er wordt een periode van 5 jaar in aanmerking genomen. Om de uitgestelde

belastingvordering volledig te kunnen realiseren, moet de groep in de toekomst belastbare winst genereren in de landen waar de netto operationele verliezen en andere overdraagbare posten gemaakt zijn. Op grond van belastbare winsten uit het verleden en de geprojecteerde toekomstige belastbare winst voor de periodes waarin de uitgestelde belastingvorderingen aftrekbaar zijn, is het management van oordeel dat het waarschijnlijk is dat de groep deze uitgestelde belastingvorderingen zal kunnen gebruiken.

Barco heeft geen belastingen op het resultaat opgenomen op de niet-uitgekeerde winst van zijn dochterondernemingen, die in de nabije toekomst niet zal worden uitgekeerd. Het cumulatieve bedrag van de niet-uitgekeerde winst (ongeacht de vrijstellingen voor fiscale behandeling) waarop de groep geen belastingen op het resultaat heeft opgenomen, bedroeg circa 488 miljoen euro per 31 december 2022 (2021: 504 miljoen euro, 2020: 478 miljoen euro).

## 11. Investerings en aandeel in geassocieerde deelnemingen

In duizenden euro		2022	2021	2020
Investerings	(a)	37.645	47.135	87.228
Aandeel in geassocieerde deelnemingen	(b)	27.167	20.872	19.713
<b>Investerings en aandeel in geassocieerde deelnemingen</b>		<b>64.811</b>	<b>68.008</b>	<b>106.942</b>

Investerings omvatten entiteiten waarin Barco minder dan 20% van de aandelen bezit. De groep waardeert deze investeringen op een reële-waardebasis of in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, bepaald op het moment van de eerste opname, waarbij verschillen t.o.v. de reële waarde

worden weergegeven in de winst-en-verliesrekening of overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

Aandeel in het resultaat van geassocieerde deelnemingen omvat entiteiten waarin Barco tussen 20% en 50% van de aandelen bezit.

### (a) Investerings

In duizenden euro		2022	2021	2020
Beginsaldo nettoactiva 1 januari		47.135	87.228	23.215
Toevoegings		14.893	-	52.273
Desinvesteringens		-4.384	-54.993	-
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten		-23.004	9.945	18.331
Omrekeningsverschillen		3.003	4.955	-6.591
<b>Nettoactiva op de afsluitingsdatum 31 december</b>		<b>37.645</b>	<b>47.135</b>	<b>87.228</b>

De investeringens worden gewaardeerd tegen marktprijs. Voor investeringens die publiek genoteerd zijn op een actieve markt, is de genoteerde marktprijs de beste maatstaf voor de reële waarde (niveau 1). De herwaardering tegen reële waarde per 31 december 2022 ten opzichte van de boekwaarde resulteerde in een niet-gerealiseerd verlies van -23 miljoen euro, en wordt weerspiegeld in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten. Het verlies werd veroorzaakt door een algemene daling van de wereldwijde aandelenmarkten in 2022 ten opzichte van 2021. Voorts werd een nieuwe minderheidsparticipatie genomen die onder de drempels voor openbaarmaking

bleef (kasuitstroom van 14,9 miljoen euro) en werd een minderheidsparticipatie verkocht. Dit resulteerde in een kasinstroom van 4 miljoen euro in 2022, beide weergegeven in de lijn 'overige investeringsactiviteitens' in het kasstroomoverzicht, en 0,7 miljoen euro winst gerealiseerd sinds het moment van overname, die over de perioden tot aan de desinvestering werd weergegeven in de reserve overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

De daling van de investeringens van 2020 tot 2021 houdt verband met verkochte minderheidsparticipaties, die onder de drempels

voor openbaarmaking blijven. De verkoop resulteerde in een kasinstroom van 55 miljoen euro in 2021, weergegeven in de post 'overige investeringsactiviteitens' in het kasstroomoverzicht en 25,2 miljoen euro winst gerealiseerd sinds het moment van overname, die over de perioden tot aan de desinvestering werd weergegeven in de reserve overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten. De herwaardering tegen reële waarde per 31 december 2021 ten opzichte van de boekwaarde bedroeg 9,9 miljoen euro en wordt weerspiegeld in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten (2020: 18,3 miljoen euro).

**(b) Aandeel in geassocieerde deelnemingen**

Het aandeel in geassocieerde deelnemingen in 2022 - 2020 betreft de kapitaalinvestering in BarcoCFG en CCO Barco Airport Venture.

Het aandeel van de groep in de activa en passiva per 31 december 2022 en 2021 en de inkomsten en uitgaven van de joint ventures en geassocieerde deelnemingen voor de jaren afgesloten op 31 december 2022 en 2021, die boekhoudkundig worden verwerkt volgens de equitymethode:

<b>Samenvatting balans</b>						
In duizenden euro	Barco CFG 31 DEC 22	CCO 31 DEC 22	Totaal 31 DEC 22	Barco CFG 31 DEC 21	CCO 31 DEC 21	Totaal 31 DEC 21
Liquide middelen	12.185	30.467	42.652	38.822	21.355	60.177
Overige vlottende activa	58.842	11.785	70.627	45.535	9.303	54.838
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>71.027</b>	<b>42.252</b>	<b>113.279</b>	<b>84.356</b>	<b>30.659</b>	<b>115.015</b>
<b>Vaste activa</b>	<b>7.050</b>	<b>9.437</b>	<b>16.487</b>	<b>8.962</b>	<b>8.257</b>	<b>17.219</b>
Overige verplichtingen op korte termijn	50.070	13.279	63.349	70.225	11.610	81.835
<b>Totaal verplichtingen op korte termijn</b>	<b>50.070</b>	<b>13.279</b>	<b>63.349</b>	<b>70.225</b>	<b>11.610</b>	<b>81.835</b>
Overige verplichtingen op lange termijn	-	-	-	-	1	1
<b>Totaal verplichtingen op lange termijn</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Nettoactiva</b>	<b>28.007</b>	<b>38.409</b>	<b>66.416</b>	<b>23.093</b>	<b>27.305</b>	<b>50.398</b>
<b>Reconciliatie tot boekwaarde</b>						
Beginsaldo nettoactiva 1 januari	23.093	27.305	50.398	22.324	25.070	47.394
Winst/(verlies) voor de periode	5.641	9.534	15.176	6.180	137	6.316
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten (CTA)	-728	1.570	842	2.466	2.098	4.564
Betaalde dividenden	-	-	-	-7.876	-	-7.876
Nettoactiva op de afsluitingsdatum	28.007	38.409	66.416	23.093	27.305	50.398
<b>FIN</b>						
Aandeel van de groep in %	49%	35%	-	49%	35%	-
Aandeel van de groep	13.723	13.443	27.167	11.316	9.557	20.872
Boekwaarde	13.723	13.443	27.167	11.316	9.557	20.872

**Samenvatting overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten**

In duizenden euro	Barco CFG 31 dec 22	CCO 31 dec 22	Totaal 31 dec 22	Barco CFG 31 dec 21	CCO 31 dec 21	Totaal 31 dec 21
Winst/(verlies) voor de periode	5.641	9.534	15.176	6.180	137	6.316
Overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten (CTA)	-728	1.570	842	2.466	2.098	4.564
Totaal gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	4.913	11.105	16.018	8.646	2.234	10.880
Aandeel van de groep in %	49%	35%	-	49%	35%	-
Aandeel van de groep in winst/(verlies) voor de periode	2.764	3.337	6.101	3.028	48	3.076
Aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde deelnemingen	-	3.337	3.337	-	48	48
Opgenomen in overige bedrijfsopbrengsten 3(d)	2.764	-	2.764	3.028	-	3.028

De groep heeft geen voorwaardelijke verplichtingen of kapitaal-toezeggingen in verband met zijn geassocieerde deelnemingen per 31 december 2022, 2021 en 2020.

Voor alle deelnemingen die boekhoudkundig worden verwerkt volgens de equitymethode is de toestemming van de moedermaatschappij of andere investeerder vereist voor de uitkering van de winsten, wat op de verslagdatum niet is beslist. De deelnemingen die boekhoudkundig worden verwerkt volgens de equitymethode hebben geen posten opgenomen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

## 12. Voorraden

In duizenden euro	2022	2021	2020
Grond- en hulpstoffen	120.610	90.139	68.053
Goederen in bewerking	79.993	64.384	57.972
Gereed product	123.930	92.931	122.408
Waardevermindering voorraden	-78.819	-71.957	-73.043
<b>Voorraden</b>	<b>245.714</b>	<b>175.496</b>	<b>175.390</b>
Voorraadrotatie	2,1	2,4	2,3

De toename van de voorraden (+ 40%) ten opzichte van 2021 houdt verband met het hogere omzetvolume (+ 31,6%) en de stijging van de prijzen voor componenten (14%). Nog steeds vanwege de tekorten aan componenten werden veiligheidsbuffers aangelegd voor een aantal schaarse onderdelen en werden bijkomend componenten aangekocht in afwachting van mogelijke komende prijsstijgingen. De voorraad afgewerkte goederen was hoger dan gebruikelijk, vooral in Cinema en Diagnostic Imaging. Dit is een gevolg van het opvoeren van de productiecapaciteit na de tekorten aan componenten. Deze voorraden zullen worden afgebouwd naarmate uit het hoge orderboek wordt geleverd. Bijgevolg bleef de voorraadrotatie met 2,1 laag.

In 2021 daalde de voorraad afgewerkte producten aanzienlijk ten opzichte van 2020 als gevolg van het hogere omzetvolume in het vierde kwartaal (+29% jaar op jaar). Dit werd

gecompenseerd door een hogere voorraad grondstoffen, veroorzaakt door de opkomende verstoringen in de toelevering tijdens het tweede semester. De aanbodschaarste leidde ertoe dat de Vennootschap versneld grondstoffen aankocht en dreef de grondstofprijzen de hoogte in (zie toelichting 18). De totale voorraden en voorraadrotaties bleven stabiel in vergelijking met vorig jaar.

De voorraadniveaus binnen het bedrijf variëren naargelang het operationele segment van Barco. Operationele segmenten die meer hardwareproducten verkopen in vergelijking met software of verkoop uit contracten, hebben doorgaans hogere voorraadniveaus.

De twee divisies die het meest te lijden hadden onder de verstoringen in de toelevering, Entertainment en Healthcare, vertoonden de grootste stijging van de voorraad grondstoffen. Voor Entertainment steeg de voorraad afgewerkte producten vooral door het herstel van de markt, prijsstijgingen (12%), maar ook gedeeltelijk door de achterblijvende vraag van Chinese klanten als gevolg van covid-19-lockdowns.

De toename van de voorraden bij Enterprise was gelinkt aan de hogere omzet; de voorraadrotatie bleef stabiel.

In 2021 steeg de voorraad grondstoffen in alle drie divisies als gevolg van versnelde aankopen met het oog op tekorten aan componenten. In Entertainment en Enterprise werd de stijging van de voorraad grondstoffen gecompenseerd door een hogere daling van de voorraad afgewerkte producten, dankzij een hogere omzet in het vierde kwartaal dan in 2020. In Healthcare nam de voorraad grondstoffen meer toe dan in de andere divisies omdat de onderneming, behalve de impact van de tekorten aan componenten, vooraf ook grondstoffen had aangekocht in de vorm van een last-time-buy order voor componenten waarvoor de leverancier beslist had om de productie stop te zetten.

We verwijzen naar het hoofdstuk 'Belangrijkste boekhoudkundige schattingen en bronnen van onzekerheid' voor meer uitleg over de impact van het macro-economische klimaat.

Voorraden worden opgenomen tegen de laagste waarde van hetzij de kostprijs, hetzij de opbrengstwaarde. De berekening van de voorziening voor traag roterende voorraden is gebaseerd op consequent toegepaste regels voor waardevermindering die afhankelijk zijn van zowel de vraag in het verleden als de vraag in de toekomst.

In 2022 bleven de waardeverminderingen die als kosten werden opgenomen stabiel op 0,7% van de omzet in vergelijking met 2021.

In 2020 werden de waardeverminderingen beïnvloed door de covid-19-pandemie en resulteerden in hogere waardeverminderingen die als kosten werden opgenomen (11,6 miljoen euro, of 1,5% van de omzet).

### 13. Vorderingen en overige vaste activa

In duizenden euro	2022	2021	2020
Handelsvorderingen - bruto	197.493	160.930	150.452
Handelsvorderingen - voorziening voor dubieuze debiteuren (a)	-2.850	-3.954	-4.314
<b>Handelsvorderingen - netto (b)</b>	<b>194.643</b>	<b>156.977</b>	<b>146.138</b>
Te ontvangen btw	5.911	6.418	5.358
Belastingvorderingen	3.491	6.083	5.744
Interestvorderingen	1	4	24
Valutaswap (toelichting 20)	2.537	1.055	5.345
Overige	2.569	2.650	1.319
<b>Overige vorderingen</b>	<b>14.509</b>	<b>16.211</b>	<b>17.789</b>
<b>Overige vaste activa (c)</b>	<b>5.819</b>	<b>6.849</b>	<b>5.870</b>
Aantal dagen klantenkrediet (DSO)	54	56	67

Per 31 december 2022 daalde het aantal dagen klantenkrediet (DSO) tot 54 dagen (56 dagen in 2021 en 67 in 2020), en haalde het terug het niveau van vóór de pandemie.

Het hogere aantal dagen klantenkrediet in 2020 was het gevolg van de hogere achterstallige betalingen, voornamelijk van bioscoopklanten, veroorzaakt door de wereldwijde impact van de covid-19-pandemie op de bioscoopmarkten.

Voor het boekjaar eindigend op 31 december 2022 nam de Vennootschap een beperkte extra voorziening voor huidige verwachte kredietverliezen (2022: -0,2 miljoen euro; 2021: +0,4 miljoen winst). Dit wijst op een lager kredietrisico van haar

klantgerelateerde handelsvorderingen in vergelijking met 2020. De extra voorziening die in 2020 werd geboekt (1,5 miljoen euro) weerspiegelde een vermindering van de kredietkwaliteit van specifieke cinema-klantgerelateerde handelsvorderingen als gevolg van de wereldwijde covid-19-pandemie.

De voorziening voor dubieuze debiteuren in verhouding tot het brutobedrag aan handelsvorderingen daalde tot 1,5% (2021: 2,5%, 2020: 2,9%).

**(a) Mutatie in voorziening voor dubieuze debiteuren:**

In duizenden euro	2022	2021	2020
<b>Op 1 januari</b>	<b>-3.954</b>	<b>-4.314</b>	<b>-2.874</b>
Bijkomende voorzieningen	-1.191	-797	-2.341
Gebruikte voorzieningen	1.234	444	100
Niet-gebruikte voorzieningen	1.156	833	645
Omrekeningsverschillen	-93	-120	156
<b>Op 31 december</b>	<b>-2.850</b>	<b>-3.954</b>	<b>-4.314</b>

**(b) Per 31 december 2022 is de ouderdomsanalyse van de handelsvorderingen als volgt:**

In duizenden euro	2022	2021	2020
Nog niet vervallen	171.431	138.188	111.020
Vervallen, minder dan 30 dagen	12.699	10.377	12.282
Vervallen, tussen 30 en 90 dagen	9.176	6.620	6.246
Vervallen, tussen 90 en 180 dagen	2.869	1.746	12.899
Vervallen, meer dan 180 dagen	1.318	4.000	8.005
<b>Totaal bruto</b>	<b>197.493</b>	<b>160.930</b>	<b>150.452</b>
Voorziening voor dubieuze debiteuren	-2.850	-3.954	-4.314
<b>Totaal</b>	<b>194.643</b>	<b>156.977</b>	<b>146.138</b>

In 2022 bedroegen de totale achterstallige handelsvorderingen 26,1 miljoen euro (2021: 22,7 miljoen euro, 2020: 39,4 miljoen euro), wat leidde tot een achterstallige DSO van 7 dagen (2021: 9 dagen, 2020: 19 dagen), wat zelfs beter is dan het niveau van vóór de pandemie.

De toename van de achterstallige bedragen en van de reeds lang uitstaande achterstallige betalingen in 2020 was voornamelijk toe te schrijven aan de bioscoopklanten van de onderneming. De onderneming kon in 2021 langere betalingstermijnen toekennen die door het merendeel van haar klanten werden nagekomen, waardoor de achterstallige betalingen van de onderneming daalden van 19 dagen in 2020 naar 9 dagen in 2021.

De onderneming sloot een kredietverzekering af voor specifieke bioscoopcontracten met een hoger risico en voor bioscoopklanten met lange betalingstermijnen. In 2021 en 2022 hoefde de onderneming haar rechten uit de verzekering niet uit te oefenen. De klanten waarvoor de kredietverzekering was afgesloten, betaalden immers tijdig.

In 2022 dekte de voorziening voor dubieuze debiteuren meer dan het dubbele van de meer dan 180 dagen vervallen handelsvorderingen (2021: 99%, 2020: 54%). Het pre-covid-niveau bedroeg ongeveer 140%. In 2020 hield de onderneming rekening met de bestaande kredietverzekering, de nagekomen betalingstermijnen en de opname van opbrengsten bij de beoordeling van het mogelijke kredietrisico en de noodzakelijke opname van een voorziening voor dubieuze debiteuren voor verwachte kredietverliezen. Dat verklaart de voorziening voor dubieuze debiteuren in 2020, die 54% bedroeg van de meer dan 180 dagen vervallen handelsvorderingen.

**(c) Overige vaste activa**

In de overige vaste activa zijn voornamelijk waarborgen in contanten opgenomen voor een bedrag van 2,7 miljoen euro (2021: 5,6 miljoen euro, 2020: 5 miljoen euro) en 1,6 miljoen euro overige vorderingen op lange termijn in verband met een onderverhuurd gebouw in Amerika.



**14. Netto liquide middelen / financiële verplichtingen**

In duizenden euro		2022	2021	2020
<b>Korte termijn investeringen</b>	<b>(a)</b>	<b>1.651</b>	<b>2.763</b>	<b>3.175</b>
Deposito's	(a)	151.491	197.039	79.911
Liquide middelen	(b)	154.342	154.453	155.426
Contanten		82	79	65
<b>Liquide middelen</b>		<b>305.915</b>	<b>351.571</b>	<b>235.402</b>
Financiële vorderingen op lange termijn				
Financiële verplichtingen op lange termijn	(c)	-32.335	-34.366	-35.854
Kortlopend gedeelte van financiële verplichtingen op lange termijn	(c)	-11.217	-10.218	-9.187
Financiële verplichtingen op korte termijn	(d)	-	-	-86
<b>Netto liquide middelen / (financiële verplichtingen)</b>		<b>264.014</b>	<b>309.750</b>	<b>193.450</b>

Eind december 2022 bedroeg Barco's nettokaspositie 264 miljoen euro, 45,8 miljoen euro lager in vergelijking met vorig boekjaar (2021: 309,8 miljoen euro, 2020: 193,5 miljoen euro), een gevolg van de beperkte positieve vrije kasstroom (13 miljoen euro), een aantal minderheidsparticipaties, de verhoging van Barco's aandeel in Cinionic van 55% naar 80% en het verworven aandeel in Gnosco AB (-42 miljoen euro), uitgekeerde dividenden (-21 miljoen euro) en het gebruik van eigen aandelen voor aandelenopties (8 miljoen euro). Wij verwijzen naar de aanvullende overzichten, toelichting 16 en toelichting 11 voor meer uitleg.

Van de totale netto liquide middelen staat 306 miljoen euro op de balans. Bijkomende financiële flexibiliteit wordt geboden met 82,5 miljoen euro aan ongebruikte bilaterale gecommiteerde kredietfaciliteiten bij een geselecteerde groep commerciële

banken. Naast de aanzienlijke liquiditeit heeft Barco een evenwichtig schuldprofiel met een schuld beperkt tot 43,5 miljoen euro, waarvan nauwelijks 11 miljoen euro op korte termijn.

De netto financiële kaspositie bedroeg eind 2021 309,8 miljoen euro, 116 miljoen euro hoger in vergelijking met eind 2020, een gevolg van de positieve vrije kasstroom (78 miljoen euro), verkochte investeringen (55 miljoen euro), uitbetaalde dividenden (-21 miljoen euro), aandeleninkoopprogramma (-11 miljoen euro) en gebruik van eigen aandelen voor aandelenopties (8 miljoen euro). Wij verwijzen naar de aanvullende overzichten, toelichting 16 en toelichting 11 voor meer uitleg.

**(a) Kortetermijnbeleggingen en -deposito's:**

Kortetermijnbeleggingen kunnen worden omgezet in een gekend bedrag van geldmiddelen tussen drie en twaalf maanden na aanvang. Deposito's zijn uiterst liquide kortetermijnbeleggingen (tussen nul en drie maanden) die direct kunnen worden omgezet in geldmiddelen waarvan het bedrag bekend is.

De kortetermijnbeleggingen en -deposito's houden geen materieel risico in dat hun waardering wordt gewijzigd.

Bij afsluiting omvatten alle kortetermijnbeleggingen en -deposito's:

In duizenden euro	2022	Gemiddelde rentevoet	2021	Gemiddelde rentevoet	2020	Gemiddelde rentevoet
deposito's in USD	120.908	4,22%	141.324	0,09%	71.839	0,70%
deposito's in EUR	19.000	1,25%	-	-	-	-
deposito's in HKD	9.379	5,24%	45.057	0,27%	-	-
deposito's in INR	1.549	5,97%	2.763	4,10%	3.175	3,61%
deposito's in CNY	-	-	9.368	2,11%	6.232	1,88%
deposito's in andere valuta's	2.307	-	1.291	-	1.839	-
<b>Totaal kortetermijnbeleggingen en -deposito's</b>	<b>153.142</b>		<b>199.802</b>		<b>83.086</b>	

In Hongkong werden liquide middelen gebruikt voor de terugbetaling van de minderheidsaandeelhouders in Cinionic (zie toelichting 17) en de aankoop van andere participaties die onder de drempels voor openbaarmaking bleven. Dit verklaart de daling van de deposito's in HKD in 2022 ten opzichte van 2021.

De grotere deposito's in USD en HKD in 2021 worden aangehouden in de desbetreffende munteenheid van de entiteiten of afgedekt, waardoor een wisselkoersimpact in de winst- en verliesrekening wordt vermeden en het rendement wordt geoptimaliseerd (door negatieve rendementen in EUR te vermijden).

**(b) Liquide middelen:**

Liquide middelen zijn onmiddellijk beschikbaar. Ze zijn uitgedrukt in de volgende valuta's:

	2022	2021	2020
EUR	41,7%	54,4%	34,7%
HKD	7,1%	3,9%	28,8%
CNY	15,8%	8,5%	15,3%
USD	21,2%	19,2%	8,6%
Overige	14,2%	14,1%	12,5%

**(c) Financiële verplichtingen op lange termijn:**

In de tabel hierna wordt een overzicht gegeven van de financiële verplichtingen op lange termijn, met inbegrip van het kortlopende gedeelte van de verplichtingen op lange termijn, volgens type rentevoet:

Type rentevoet	Vervaldatum	31 december 2022	31 december 2021	31 december 2020
<b>Vastgoedfinanciering</b>				
Variabel, omgeruild in vaste (VS)	Later dan 2025	8.288	9.563	10.838
Variabel (EU)	Later dan 2025	7.713	8.438	9.163
Leasing (IFRS 16)		27.458	26.482	24.929
Overige		94	103	113
<b>Totaal financiële verplichtingen op lange termijn</b>		<b>43.552</b>	<b>44.585</b>	<b>45.042</b>

Barco NV heeft een aantal bilaterale gecommitteerde kredietfaciliteiten, voor een totaal van 28 miljoen euro, gesloten voor de financiering van Barco's One Campus-project, het hoofdkantoorgebouw. De opgenomen bedragen hebben een langetermijnlooptijd van 15 jaar na afloop van de beschikbaarheidsperiode (per eind 2015). Per 31.12.2022 staat een bedrag van 16 miljoen euro uit. Het betreft ofwel verbintenissen met variabele rentevoet, ofwel verbintenissen die in het kader van een swap zijn omgeruild in verbintenissen met vaste rente.

Barco voldoet aan alle leningvoorwaarden van de beschikbare kredietfaciliteiten.

In de tabel hierna wordt een overzicht gegeven van de financiële verplichtingen op lange termijn, met inbegrip van het kortlopende gedeelte van de verplichtingen op lange termijn, volgens valuta:

	2022	2021	2020
EUR	28.213	28.078	31.348
USD	3.829	4.584	4.098
INR	5.154	3.446	4.162
Overige	6.356	8.477	5.434
<b>Totaal</b>	<b>43.552</b>	<b>44.585</b>	<b>45.042</b>

De verplichtingen op lange termijn, inclusief verschuldigde rente, zonder het kortlopende gedeelte van de verplichtingen op lange termijn, moeten als volgt worden betaald:

Per 31 December 2022		Per 31 December 2021		Per 31 December 2020	
Te betalen in 2024	9.784	Te betalen in 2023	10.128	Te betalen in 2022	9.883
Te betalen in 2025	8.081	Te betalen in 2024	7.724	Te betalen in 2023	7.034
Te betalen in 2026	5.559	Te betalen in 2025	5.883	Te betalen in 2024	6.214
Te betalen in 2027	3.535	Te betalen in 2026	3.799	Te betalen in 2025	5.083
Later	7.667	Later	9.679	Later	13.168
<b>Totaal financiële verplichtingen op lange termijn</b>	<b>34.625</b>	<b>Totaal financiële verplichtingen op lange termijn</b>	<b>37.212</b>	<b>Totaal financiële verplichtingen op lange termijn</b>	<b>41.381</b>

De leaseverplichtingen per 31 december zijn als volgt:

In duizenden euro	2022	2021	2020
<b>Op 1 januari</b>	<b>26.482</b>	<b>24.929</b>	<b>28.259</b>
Nieuwe leaseovereenkomsten of uitbreidingen van lopende leaseovereenkomsten	10.991	10.702	11.000
Leasebetalingen of beëindiging van leaseovereenkomsten	-10.060	-10.159	-13.132
Omrekeningsverschillen	45	1.011	-1.199
<b>Totale leaseverplichtingen op 31 december</b>	<b>27.458</b>	<b>26.482</b>	<b>24.929</b>
Korte termijn	9.217	8.218	7.187
Lange termijn	18.241	18.264	17.742

## 15. Overige verplichtingen op lange termijn

In duizenden euro	2022	2021	2020
Overige verplichtingen (a)	2.312	350	75
Toe te rekenen kosten	884	-	3.058
Over te dragen opbrengsten (b)	41.328	48.510	40.016
Vooruitbetalingen klanten op lange termijn	-	-	138
<b>Overige verplichtingen op lange termijn</b>	<b>44.524</b>	<b>48.860</b>	<b>43.286</b>

(a) Op 1 juli 2022 tekende Barco een joint venture-overeenkomst met het Zweedse bedrijf Gnosco AB. Barco verwierf 70% van de aandelen in Gnosco AB voor 4 miljoen euro. Daarnaast werd een financiële verplichting verbonden aan puttable minderheidsbelangen opgenomen voor een bedrag van 2 miljoen euro.

De voorwaarden verlenen de groep geen huidig eigendomsbelang in de aandelen waarop de put-optie betrekking heeft. De reële waarde van de put-optie is de contante waarde van het geschatte aflossingsbedrag.

Vervolgens wordt de verplichting in de winst- en verliesrekening aangepast voor waardeveranderingen, met inbegrip van het effect van het afwikkelen van de korting en andere wijzigingen in het geraamde aflossingsbedrag als gevolg van wijzigingen in de veronderstellingen van het management.

(b) Over te dragen opbrengsten die over een langere periode dan een jaar als opbrengsten zullen worden geboekt, zijn opgenomen onder overige verplichtingen op lange termijn. Het betreft voornamelijk onderhoudscontracten verkocht in de Entertainment-divisie die betrekking hebben op een lange termijn. De contracten gaan in na afloop van de standaard garantieperiode van twee jaar. De daling van de over te dragen opbrengsten in 2022 werd veroorzaakt door het lagere installatiegraad tijdens covid en het opstarten van de vervangingsgolf voor Cinema. Daardoor is de uitgebreide garantieperiode nog niet altijd ingegaan.

## 16. Eigen vermogen toewijsbaar aan aandeelhouders van de moedermaatschappij

In duizenden euro	2022	2021	2020
Aandelenkapitaal	56.752	56.296	55.879
Uitgiftepremie	176.919	161.091	147.003
Op aandelen gebaseerde betalingen	20.215	18.667	14.100
Inkoop eigen aandelen	-25.443	-31.435	-26.962
Overgedragen resultaat	558.777	527.783	535.093
Cumulatief omrekeningsverschil	-28.350	-37.906	-64.693
Afgeleide financiële instrumenten	319	-713	-1.111
<b>Eigen vermogen toewijsbaar aan aandeelhouders van de moedermaatschappij</b>	<b>759.189</b>	<b>693.783</b>	<b>659.309</b>

### 1. Aandelenkapitaal, uitgiftepremie en eigen aandelen

De aandeelhouders hadden in 2022 de optie om te kiezen tussen een dividend in cash of in aandelen. De keuze om het brutodividend over 2021 te herinvesteren, heeft geleid tot een verhoging van de uitgiftepremie met 14.173 ('000) euro en een verhoging van het statutaire kapitaal met 456 ('000) euro.

Bijgevolg bedroeg het aandelenkapitaal van het bedrijf per 31 december 2022 56,7 miljoen euro, samengesteld uit 92.916.645 volgestorte aandelen.

Tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering van 25 april 2019 hebben de aandeelhouders van Barco toestemming gegeven voor een inkoop van eigen aandelen. Een eerste inkoopprogramma van eigen aandelen met een looptijd van 6 maanden vanaf 20 september 2021 werd aangekondigd op 16 september 2021.

In totaal heeft Barco in 2021 600.000 eigen aandelen ingekocht, voor een totaalbedrag van 11.186 ('000) euro.

Verder verkocht Barco in 2022 in totaal 574.760 eigen aandelen bij de uitoefening van 574.760 aandelenopties, met als gevolg een daling van de eigen aandelen met 5.992('000) euro en een toename van de uitgiftepremie met 1.655 ('000) euro.

Het aantal eigen aandelen dat Barco NV tot 31 december 2022 inkocht, daalde bijgevolg tot 2.457.922 eigen aandelen (2021: 3.032.682; 2020: 3.160.032 eigen aandelen). De totale waarde van de op aandelen gebaseerde betalingen bedroeg eind 2022 20,2 miljoen euro.

Als gevolg van het aandelendividend en de uitgeoefende aandelenopties bedroeg het saldo van de uitgiftepremie van het bedrijf per 31 december 2022 177 miljoen euro.

### 2. Op aandelen gebaseerde betalingen

Op 8 december 2022 werden er door de Raad van Bestuur twee nieuwe optieplannen goedgekeurd, waardoor maximaal 575.000 aandelenopties konden worden toegekend vóór 31 december 2022. Elke aandelenoptie geeft recht op één (1)

aandeel. In 2022 werden er op basis van deze optieplannen aan werknemers en het management van de groep 322.833 aandelenopties uitgegeven en toegekend. Op 31 december 2022 waren er geen opties meer beschikbaar voor verdeling in het kader van de aandelenoptieplannen van 2022.

### Aandelenoptieplannen

In totaal waren er 2.401.900 uitstaande aandelenopties op 31 december 2022. De eigen aandelen van het bedrijf zullen in het kader van het lopende aandelenoptieplan worden gebruikt om aan de verbintenis te voldoen. Er werden in de loop van 2022 574.760 aandelenopties uitgeoefend (tegenover 727.350 in 2021). Deze aandelenopties kunnen ten vroegste drie jaar na de toekenningsdatum (nl. de wachtperiode) worden uitgeoefend, over een periode van maximaal 10 jaar, en gedurende een aantal vaste periodes tijdens het jaar. Hierna wordt een overzicht van de openstaande aandelenoptieplannen gepresenteerd:

Toekenningsdatum	Einde looptijd	Uitoefenprijs (in euro)	Saldo op 31 dec. 2021	Toegekend in 2022	Uitgeoefend in 2022	Ingetrokken in 2022	Vervallen in 2022	Saldo op 31 dec. 2022
<b>Aandelenopties</b>								
31/10/2012	30/10/2022	7,48	4.200	-	-700	-	-3.500	0
21/10/2013	20/10/2023	8,43	11.060	-	-1.260	-	-	9.800
23/10/2014	22/10/2024	7,86	18.891	-	-2.100	-	-	16.791
23/10/2014	22/10/2022	7,86	24.864	-	-12.600	-	-12.264	0
23/10/2014 <sup>1</sup>	22/10/2022	7,91	16.450	-	-10.150	-	-6.300	0
22/10/2015	21/10/2025	8,16	13.200	-	-4.550	-	-	8.650
22/10/2015	21/10/2023	8,16	37.100	-	-4.550	-	-	32.550
22/10/2015 <sup>1</sup>	21/10/2023	8,26	20.650	-	-5.250	-	-	15.400
24/10/2016	23/10/2026	10,40	143.960	-	-18.800	-	-	125.160
24/10/2016	23/10/2024	10,40	42.210	-	-6.650	-	-	35.560
24/10/2016 <sup>1</sup>	23/10/2024	10,61	22.601	-	-2.100	-	-	20.501
20/10/2017	16/10/2027	12,54	214.575	-	-29.650	-3.500	-	181.425
20/10/2017	16/10/2025	12,54	65.800	-	-6.000	-	-	59.800
20/10/2017 <sup>1</sup>	16/10/2025	12,67	127.950	-	-110.050	-	-	17.900
23/10/2018	22/10/2028	14,40	410.900	-	-360.350	-	-	50.550
11/10/2019	10/10/2029	24,83	323.330	-	-	-53.900	-	269.430
29/10/2020	28/10/2030	12,76	403.000	-	-	-21.150	-	381.850
06/12/2021	06/12/2031	17,80	882.400	-	-	-28.700	-	853.700
08/12/2022	07/12/2032	21,74	-	289.946	-	-	-	289.946
08/12/2022 <sup>1</sup>	07/12/2032	22,32	-	32.887	-	-	-	32.887
<b>Totaal aantal aandelenopties</b>			<b>2.783.141</b>	<b>322.833</b>	<b>-574.760</b>	<b>-107.250</b>	<b>-22.064</b>	<b>2.401.900</b>

<sup>1</sup> Afwijking van de uitoefenprijs als gevolg van de implementatie van het subplan voor de VS.

De kostprijs van deze aandelenoptieplannen worden lineair opgenomen over de duur van de wachtperiode en in de winst-en-verliesrekening opgenomen in de overige operationele kosten. De aandelenopties worden gewaardeerd op de toekenningsdatum, op basis van de koers van het aandeel op de toekenningsdatum, de uitoefenprijs, de verwachte volatiliteit, de dividendverwachting en de rentevoeten. De waarde van de op aandelen gebaseerde betaling steeg met 1,5 miljoen euro tot 20,2 miljoen euro in 2022 (2021: 4,5 miljoen euro; 2020: 2,9 miljoen euro). In 2021 was 3 miljoen euro terug te vinden in overige bedrijfsopbrengsten (zie toelichting 3 (d) en 1,5 miljoen euro in herstructurering, gerelateerd aan de resterende reële waarde van aandelenopties van het voormalige leiderschapsteam, opgenomen op het moment dat zij hun dienstverlening aan de Vennootschap hebben stopgezet (zie toelichting 5 'Kosten voor herstructurering en bijzondere waardevermindering').

### 3. Overgedragen resultaat

De wijziging in het overgedragen resultaat omvat de nettowinst van 2022, actuariële winst, veranderingen in de reële waarde van kapitaalinvesteringen en de uitkering van een dividend van 35,7 miljoen euro, zoals goedgekeurd door de algemene vergadering van aandeelhouders van 28 april 2022. De Raad van Bestuur van Barco NV zal een brutodividend van 0,44 euro per aandeel voorstellen uit de beschikbare reserves per 31 december 2022. In 2022 werd er op de resultaten van 2021 een brutodividend van 0,40 euro per aandeel toegekend, waarbij de aandeelhouders konden kiezen tussen cash of nieuwe aandelen van de onderneming. 41% koos voor aandelen in plaats van cash, wat resulteerde in de daadwerkelijke uitbetaling van 21 miljoen euro dividend in 2021.

### 4. Cumulatief omrekeningsverschil

In 2022 hadden wisselkoersverschillen op de omrekening van buitenlandse activiteiten een netto positieve impact van 12 miljoen euro, hoofdzakelijk met betrekking tot buitenlandse saldi in Hong Kong dollar (10,4 miljoen euro), US dollar (6 miljoen euro), Chinese yuan (-1,4 miljoen euro) en Indiase roepie (-1,1 miljoen euro).

### 5. Afgeleide financiële instrumenten

Informatie over afgeleide financiële instrumenten wordt verstrekt in toelichting 20.

### 6. Belangrijkste aandeelhouders

Voor verwatering		
Publiek	58.057.400	62,48%
Vandewiele Group NV	20.162.824	21,70%
3D NV	4.808.391	5,17%
Norges Bank	4.102.042	4,41%
Alantra EQMC Asset Management SGIIC, S.A.	3.328.066	3,58%
Barco NV	2.457.922	2,65%
<b>Totaal</b>	<b>92.916.645</b>	<b>100%</b>



## 17. Minderheidsbelang

In de onderstaande tabel wordt het eigenvermogensbelang gehouden door minderheidsbelangen gepresenteerd:

Naam	Land van oprichting en werking	2022	2021	2020
Cinionic Ltd.	Hongkong	20%	45%	45%
Gnosco AB	Zweden	30%	-	-

Overzicht van het eigen vermogen toewijsbaar aan minderheidsbelangen:

In duizenden euro	2022	2021	2020
Cinionic Ltd.	20.345	41.031	37.798
Gnosco AB	-554	-	-
<b>Totaal eigen vermogen toewijsbaar aan minderheidsbelangen</b>	<b>19.792</b>	<b>41.031</b>	<b>37.798</b>

Bij de start van Cinionic gingen drie minderheidsaandeelhouders over tot een inbreng in het kapitaal van Cinionic Ltd. voor een totaal van 45% van het kapitaal van 100 miljoen US dollar. Deze kapitaalstortingen geven recht op 45% in het vermogen en de resultaten van de rechtspersoon Cinionic. In 2022 ging Barco ermee akkoord om de participatie van de minderheidsaandeelhouders Appotronics en CITICPE in Cinionic te verwerven, waardoor Barco's belang in de joint venture steeg tot 80%. Het belang van 20% is opgenomen als minderheidsbelang.

Om zijn groei-initiatief Demetra vooruit te sturen, tekende Barco op 1 juli 2022 een joint venture-overeenkomst met het Zweedse bedrijf Gnosco AB. Barco verwierf 70% van de aandelen in Gnosco AB. Aangezien de effectieve controle werd overgedragen op 1 juli 2022, werden de cijfers van Gnosco vanaf 1 juli 2022 opgenomen in de resultaten van de Barco-groep.

De financiële resultaten van Cinionic werden volledig geconsolideerd in de resultaten van Entertainment in 2020-2022.

Hieronder volgt de geconsolideerde balans van de legale entiteiten van Cinionic per 31 december 2022, 2021 en 2020.

### Activa en passiva Cinionic JV

In duizenden euro	2022	2021	2020
Totaal vaste activa	11.081	6.788	4.901
Totaal vlottende activa	134.248	114.807	107.537
<b>Totaal activa</b>	<b>145.329</b>	<b>121.595</b>	<b>112.438</b>
Eigen vermogen toewijsbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij	81.381	50.149	46.197
Aandeel van derden in het resultaat	20.345	41.031	37.798
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>101.726</b>	<b>91.181</b>	<b>83.995</b>
Totaal verplichtingen op lange termijn	29.645	28.512	24.420
Totaal verplichtingen op korte termijn	40.024	26.724	24.186
<b>Totaal passiva</b>	<b>171.395</b>	<b>146.416</b>	<b>132.601</b>

We verwijzen naar toelichting 1.1 voor meer informatie over de legale entiteiten van Cinionic: Cinionic Limited, Cinionic bv, Barco CineAppo Mexico, S.A. de C.V., Cinionic Inc. en Cinionic Pty. Ltd.

Hieronder volgt de geconsolideerde balans van de legale entiteiten van Gnosco per 31 december 2022.

### Activa en passiva Gnosco JV

In duizenden euro	2022
Totaal vaste activa	7.446
Totaal vlottende activa	1.218
<b>Totaal activa</b>	<b>8.664</b>
Eigen vermogen toewijsbaar aan de aandeelhouders van de moedermaatschappij	2.791
Aandeel van derden in het resultaat	-554
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>2.237</b>
Totaal verplichtingen op lange termijn	3.246
Totaal verplichtingen op korte termijn	1.632
<b>Totaal passiva</b>	<b>7.115</b>

We verwijzen naar toelichting 1.1 voor meer informatie over de legale entiteiten van Gnosco: Gnosco AB, Barco Solutions BV, Gnosco Dermicus Ltd.

Overzicht van het nettoresultaat toewijsbaar aan minderheidsbelangen:

In duizenden euro	% minderheidsbelang	2022	2021	2020
Cinionic Ltd.		374	-208	618
Cinionic bv		6.628	2.559	-741
Cinionic Inc.		1.072	-754	-389
Barco Cine Appo Mexico, S.A. de C.V.		-2.343	238	-233
Cinionic Pty. Ltd.		146	116	-
Barco Solutions BV		-688	-	-
Gnosco AB		-976	-	-
Gnosco Dermicus Ltd.		2	-	-
<b>Nettoresultaat</b>		<b>4.215</b>	<b>1.951</b>	<b>-745</b>
Cinionic Ltd.	20%	75	45% -93	45% 278
Cinionic bv	20%	1.326	45% 1.151	45% -334
Cinionic Inc.	20%	214	45% -339	45% -175
Barco Cine Appo Mexico, S.A. de C.V.	20%	-469	45% 107	45% -105
Cinionic Pty. Ltd.	20%	29	45% 52	0% -
Barco Solutions BV	30%	-206	-	-
Gnosco AB	30%	-293	-	-
Gnosco Dermicus Ltd.	30%	1	-	-
<b>Nettoresultaat toewijsbaar aan minderheidsbelangen</b>		<b>677</b>	<b>878</b>	<b>-335</b>

De overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor de periode, na belastingen, deel toewijsbaar aan minderheidsbelangen, bedroegen 2,5 miljoen euro in 2022, 2,4 miljoen euro in 2021 en -2,5 miljoen euro in 2020.

De totale gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten voor het jaar, na belastingen, deel toewijsbaar aan minderheidsbelangen, bedroegen 3,2 miljoen euro in 2022, 3,2 miljoen euro in 2021 en -2,8 miljoen euro in 2020.

## 18. Handelsschulden en ontvangen vooruitbetalingen van klanten

In duizenden euro	2022	2021	2020
Handelsschulden (a)	121.920	113.979	70.299
Aantal dagen leverancierskrediet (DPO)	68	80	53
Ontvangen vooruitbetalingen van klanten	51.183	54.105	42.375

(a) De toename van de handelsschulden in 2022 en 2021 was het gevolg van een toename in de aankoop van grondstoffen (stijging van volumes, componentenprijzen en transportkosten). In 2021 werden de stijgende aankopen veroorzaakt door de hogere omzet in het 4e kwartaal (+29% jaar op jaar) en versnelde aankopen met het oog op de schaarste van componenten en transportmiddelen en resulteerden in een hoger aantal dagen leverancierskrediet. De betalingstermijnen met leveranciers werden niet verlengd en er is geen verandering in het betalingsgedrag ten opzichte van leveranciers.

In 2020 werden de aankopen afgeremd als gevolg van de lagere vraag. Zo moest voorkomen worden dat de voorraden zouden oplopen.

## 19. Voorzieningen

In duizenden euro	Balans 2022	Bijkomende voorzieningen	Voorzieningen gebruikt	Niet-aangewende voorzieningen teruggeboekt	Transfers	Herwaarderingen van de verplichting mbt toegezegde pensioenregelingen	Omrekeningsverschillen	Balans 2021	Balans 2020
<b>Totaal voorziening op lange termijn</b>	<b>14.998</b>	<b>3.392</b>	<b>-1.233</b>	<b>-</b>	<b>-78</b>	<b>-18.395</b>	<b>137</b>	<b>31.175</b>	<b>40.156</b>
Pensioenverplichtingen (b)	4.891	1.529	-1.019	-	-	-18.395	-49	22.826	31.282
Technische waarborg (a)	10.087	1.862	-215	-	-78	-	185	8.332	8.857
Overige claims en risico's (d)	20	-	-	-	-	-	2	18	18
<b>Totaal voorzieningen op korte termijn</b>	<b>9.325</b>	<b>4.744</b>	<b>-2.704</b>	<b>-1.419</b>	<b>78</b>	<b>-</b>	<b>89</b>	<b>8.537</b>	<b>13.720</b>
Technische waarborg (a)	4.816	1.161	-285	-	78	-	55	3.807	4.922
Herstructureringsvoorziening (c)	1.748	2.500	-1.211	-	-	-	-	458	3.743
Overige claims en risico's (d)	2.761	1.083	-1.208	-1.420	-	-	34	4.272	5.055
<b>Voorzieningen</b>	<b>24.323</b>	<b>8.136</b>	<b>-3.937</b>	<b>-1.419</b>	<b>-</b>	<b>-18.395</b>	<b>226</b>	<b>39.712</b>	<b>53.876</b>

**(a) Technische waarborg**

Voorzieningen voor technische waarborgen zijn gebaseerd op historische gegevens aangaande het kostenniveau van herstellingen en vervangingen onder waarborg. Er zijn drie verschillende voorzieningen voor technische waarborgen: voorzieningen met betrekking tot de 'normale' garantieperiode (meestal 2 jaar), voorzieningen met betrekking tot de uitgebreide garantieperiode en voorzieningen voor specifieke claims/problemen.

**(b) Pensioenverplichtingen**

Per 31 december 2022, 2021 en 2020 bestaan de pensioenverplichtingen uit:

In duizenden euro	2022	2021	2020
Pensioenplannen in België	732	17.835	26.190
Brugpensioenplannen in België	104	155	213
Lokale wettelijke bepalingen (voornamelijk Italië, Korea, Japan, Duitsland, Frankrijk)	3.762	4.590	4.754
Een klein aantal individuele pensioenplannen	293	246	125
<b>Totaal</b>	<b>4.891</b>	<b>22.826</b>	<b>31.282</b>

Belgische regelgeving vereist dat het minimale gewaarborgde rendement op werkgevers- en werknemersbijdragen van 1,75% jaarlijks herberekend wordt op basis van een risicovrije rentevoet voor 10-jarige overheidsobligaties. Volgens IAS 19 zijn Belgische toegezegde bijdragenregelingen die een welbepaald rendement op bijdragen garanderen, geclassificeerd als toegezegde pensioenregelingen, aangezien de werkgever niet verantwoordelijk is voor de bijdragenbetalingen maar het beleggingsrisico moet dekken tot het toepasselijke wettelijke minimum. De rendementen die door de verzekeringsondernemingen worden gewaarborgd, zijn in de meeste gevallen lager dan of gelijk aan het door de wet gewaarborgde minimumrendement. Bijgevolg heeft de groep het rendementsrisico niet volledig afgedekt via een verzekeringscontract, en moet er een voorziening worden aangelegd. De regelingen bij Barco worden gefinancierd via groepsverzekeringscontracten. Voor de contracten geldt een contractuele rentevoet die door de verzekeringsonderneming is toegekend. Enige onderfinanciering wordt gedekt door het financieringsfonds, en als dit onvoldoende is, zullen er additionele werkgeversbijdragen worden gevraagd.

Volgens IAS 19 moet een entiteit een verplichting opnemen wanneer een werknemer prestaties heeft verricht in ruil voor personeelsbeloningen die in de toekomst zijn verschuldigd. Daarom worden er pensioenvoorzieningen aangelegd. De verplichtingen worden gemeten op gediscoteerde basis omdat ze pas vele jaren nadat de werknemers de betreffende prestaties hebben verricht, worden afgewikkeld. Een gekwalificeerde actuaaris heeft de contante waarde van de pensioenverplichtingen en de reële waarde van de fondsbeleggingen vastgesteld. Deze fondsbeleggingen worden gehouden door een verzekeringsonderneming. De 'projected unit credit'-methode is gebruikt om de pensioenverplichtingen, de kosten van pensioenvoordelen en de herwaarderingen van de nettoverplichting te schatten.

Barco België telt 15 toegezegde pensioenregelingen, die wij geaggregeerd presenteren, aangezien ze geen wezenlijke verschillen vertonen in kenmerken, geldende reglementering, rapporteringssegment of financieringsregeling. In overeenstemming met IAS 19 wordt de informatie verstrekt in de vorm van een gewogen gemiddelde.

Veranderingen in de Belgische pensioenverplichtingen en reële waarde van fondsbeleggingen in 2022, 2021 en 2020:

In duizenden euro	2022			2021			2020		
	Pensioenverplichtingen	Reële waarde van fondsbeleggingen	Nettopensioenverplichtingen	Pensioenverplichtingen	Reële waarde van fondsbeleggingen	Nettopensioenverplichtingen	Pensioenverplichtingen	Reële waarde van fondsbeleggingen	Nettopensioenverplichtingen
<b>Pensioenkosten verwerkt in de winst-en-verliesrekening</b>									
Op 1 januari	130.214	-112.378	17.835	134.340	-108.150	26.190	124.416	-100.185	24.231
Pensioenkosten	5.575	-	5.575	5.639	-	5.639	7.929	-	7.929
Interestkosten, netto	987	-862	126	388	-310	78	585	-474	111
Daling als gevolg van inperking	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Subtotaal opgenomen in de winst-en-verliesrekening</b>	<b>6.562</b>	<b>-862</b>	<b>5.701</b>	<b>6.026</b>	<b>-310</b>	<b>5.716</b>	<b>8.513</b>	<b>-474</b>	<b>8.039</b>
Betaalde voordelen	-3.030	3.030	-	-2.383	2.383	-	-1.285	1.285	-
<b>Herwaarderingen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten</b>									
Rendement op fondsbeleggingen (exclusief bedragen opgenomen in de netto-interestkosten)	-	-1.210	-1.210	-	-2.231	-2.231	-	-2.733	-2.733
Actuariële veranderingen als gevolg van wijzigingen in financiële veronderstellingen	-16.172	-	-16.172	-5.679	-	-5.679	1.698	-	1.698
Actuariële veranderingen als gevolg van ervaringsaanpassingen	-1.014	-	-1.014	-2.091	-	-2.091	998	-	998
<b>Subtotaal opgenomen in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten</b>	<b>-17.186</b>	<b>-1.210</b>	<b>-18.395</b>	<b>-7.769</b>	<b>-2.231</b>	<b>-10.000</b>	<b>2.696</b>	<b>-2.733</b>	<b>-37</b>
Bijdragen van de werkgever	-	-4.409	-4.409	-	-4.070	-4.070	-	-6.043	-6.043
<b>Op 31 december</b>	<b>116.560</b>	<b>-115.828</b>	<b>732</b>	<b>130.214</b>	<b>-112.378</b>	<b>17.835</b>	<b>134.340</b>	<b>-108.150</b>	<b>26.190</b>

De daling met 17 miljoen euro van de netto pensioenverplichtingen in 2022 ten opzichte van 2021 werd voornamelijk geboekt via de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten als gevolg van gewijzigde parameters (zie onderstaande tabel): hogere disconteringsvoet (3,7% tegenover 0,8%) en hogere veronderstelde verdiensten en inflatie in 2022 en 2023.

De daling met 8,4 miljoen euro van de nettoverplichting in 2021 ten opzichte van 2020 is voornamelijk te wijten aan een hogere disconteringsvoet (0,8% ten opzichte van 0,3%) en een hoger effectief rendement op fondsbeleggingen, die beide via het eigen vermogen worden opgenomen, als verandering in parameter. De impact van -1,8 miljoen euro op de P&L is het gevolg van de lagere disconteringsvoet in vergelijking met het minimale gewaarborgde rendement op toekomstige bijdragen, dat door de werkgever moet worden gecompenseerd.

In 2020 werd 2 miljoen euro nettostijging in de winst-en-verliesrekening veroorzaakt door de hogere pensioenkosten als gevolg van een lage disconteringsvoet in vergelijking met het minimale gewaarborgde rendement, waarvoor aanvullende werkgeversbijdragen zullen worden gevraagd.

De reële waarde van de fondsbeleggingen (115,8 miljoen euro) is volledig belegd in verzekeringspolissen. In 2022 wijzigde de nagestreefde activamix niet ten opzichte van 2021, en bestaat uit 67,50% overheidsobligaties, 14% vastgoed, 7,5% bedrijfsobligaties, 6% bedrijfsleningen en 5% aandelen.

De belangrijkste veronderstellingen die zijn gebruikt voor het vaststellen van de pensioenverplichtingen voor de regelingen van de groep, worden hierna gepresenteerd:

	2022	2021	2020
Disconteringsvoet	3,73%	0,77%	0,29%
Toekomstige salarisstijgingen*	8,81%	2,43%	2,44%
Toekomstige stijgingen van de consumentenprijsindex**	8,14%	1,75%	1,75%

\* 8,81% in 2022-2023; 2,67% vanaf 2024

\*\* 8,14% in 2022-2023; 2% vanaf 2024

Hierna wordt een overzicht gegeven van de uitgevoerde sensitiviteitsanalyse die per 31 december werd uitgevoerd voor belangrijke veronderstellingen. Uit de cijfers blijkt de impact op de pensioenverplichtingen.

In duizenden euro	2022	2021	2020
<b>Disconteringsvoet</b>			
Daling van 0,25%	331	2.834	3.324
Stijging van 0,25%	-265	-4.305	-3.868
<b>Toekomstige wijziging in salaris</b>			
Daling van 0,25%	-143	-1.036	-1.212
Stijging van 0,25%	112	1.093	596
<b>Toekomstige wijziging in de consumentenprijsindex</b>			
Daling van 0,25%	-88	-609	-711
Stijging van 0,25%	106	615	735

De bovenvermelde sensitiviteitsanalyses zijn vastgesteld op basis van een methode waarbij de impact op de pensioenverplichtingen als gevolg van redelijke wijzigingen in belangrijke veronderstellingen die plaatsvinden aan het einde van de verslagperiode, wordt geëxtrapoléerd. De sensitiviteitsanalyses worden gebaseerd op een verandering in een belangrijke veronderstelling, waarbij alle andere veronderstellingen constant blijven. Mogelijk zijn ze niet representatief voor een werkelijke verandering in de pensioenverplichting, aangezien het onwaarschijnlijk is dat veranderingen in veronderstellingen geïsoleerd plaatsvinden.

De volgende betalingen zijn de voordelen die naar verwachting worden betaald uit de fondsbeleggingen:

In duizenden euro	2022	2021	2020
Binnen de volgende 12 maanden	4.750	3.724	3.197
Tussen 2 en 5 jaar	33.002	24.696	20.865
Tussen 5 en 10 jaar	40.332	41.648	46.857
<b>Totaal verwachte betalingen</b>	<b>78.084</b>	<b>70.068</b>	<b>70.919</b>

De pensioenverplichtingen hebben aan het einde van de verslagperiode een gemiddelde looptijd van 11,3 jaar (12,3 jaar in 2021 en 12,6 jaar in 2020). De verwachte werkgeversbijdragen aan het pensioenplan voor de volgende jaarlijkse verslagperiode bedragen 9 miljoen euro (3,9 miljoen euro in 2022 en 4,0 miljoen euro in 2021); de werknemersbijdragen zouden naar verwachting 1,2 miljoen euro bedragen (1,1 miljoen euro in 2022 en 2021).

Brugpensioenen worden opgenomen als een verplichting en als kosten op het moment waarop het bedrijf zich ertoe heeft verbonden de arbeidsovereenkomst van de getroffen werknemers vóór de normale pensioenleeftijd te beëindigen.

In België bestaat er voor een aantal arbeiders een collectieve regeling, waarbij betalingen in een sectoraal fonds worden gestort. Aangezien Barco geen toegang heeft tot informatie over de regeling die voldoet aan de vereisten van de standaard, wordt de regeling verder geclassificeerd als een toegezegde-bijdragenregeling en opgenomen als kosten wanneer de kosten worden gemaakt.



### **(c) Herstructureringsvoorziening**

Zie toelichting 5 'Herstructurering en bijzondere waardevermindering'. We verwijzen naar de waarderingsregels over voorzieningen inclusief voorzieningen voor herstructureringen.

### **(d) Overige claims en risico's**

Deze voorziening houdt verband met geschillen met leveranciers, lopende rechtsgeschillen en specifieke waarborggeschillen met klanten. Barco kan geen details vrijgeven over deze geschillen, aangezien dit de onderneming ernstige schade zou kunnen toebrengen.

Wat de voorwaardelijke verplichtingen in verband met voormalige overnames betreft, is er één earn-out met een maximum van 15 miljoen euro die gekoppeld is aan het in dienst houden van de vorige aandeelhouders, en één zonder maximum, waarvoor de toekomstige resultaten bij de overname niet op betrouwbare wijze konden worden geschat. De earn-outs zullen op het moment van de uitbetaling in de winst-en-verliesrekening worden geboekt voor de earn-outperiode, die op 25 mei 2026 eindigt. Per eind 2022 vonden er geen betalingen plaats onder deze earn-out.

## 20. Risicomanagement - afgeleide financiële instrumenten

Algemene risicofactoren worden beschreven in het hoofdstuk 'Risicofactoren' in het verslag van de Raad van Bestuur.

Afgeleide financiële instrumenten worden gebruikt als afdekkinginstrument om de blootstelling aan wisselkoers- en renteschommelingen te beperken. Bij deze instrumenten bestaat het risico dat de marktwaarde verandert na aanschaf. Deze veranderingen worden doorgaans gecompenseerd door het tegenovergestelde effect op de afgedekte positie.

### Wisselkoersrisico

#### Opgenomen activa en verplichtingen

Barco is blootgesteld aan het wisselkoersrisico op opgenomen activa en verplichtingen wanneer die zijn uitgedrukt in een andere valuta dan de lokale valuta van de onderneming. Dergelijke risico's kunnen op een natuurlijke manier zijn gedekt als een monetair actief (zoals een handelsvordering of deposito in contanten) in een bepaalde valuta overeenstemt met een monetaire verplichting (zoals een handelsschuld of lening) in dezelfde valuta.

Valutatermijncontracten en eventueel opties worden gebruikt om het wisselkoersrisico te beheren dat ontstaat door opgenomen vorderingen en schulden die niet op natuurlijke wijze zijn afgedekt.

De saldi van monetaire posten in vreemde valuta's worden gewaardeerd tegen de geldende wisselkoersen aan het einde van de verslagperiode. Afgeleide financiële instrumenten die deze saldi afdekken, worden in de balans gewaardeerd tegen hun reële waarde. Zowel wijzigingen in de saldi in vreemde valuta's als in de reële waarde van afgeleide financiële instrumenten worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening.

#### Geplande transacties

Barco wijst termijncontracten selectief toe aan geplande omzet. Op deze contracten wordt hedge accounting toegepast. Het aandeel van de winst of het verlies op het afdekkinginstrument dat aangemerkt wordt als effectieve afdekking, wordt rechtstreeks opgenomen in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten. Op 31 december 2022 waren er geen uitstaande termijncontracten die worden verwerkt via hedge accounting.

#### Geschatte sensitiviteit voor wisselkoersschommelingen

De sensitiviteit voor wisselkoersschommelingen houdt voornamelijk verband met de evolutie van een portefeuille van vreemde valuta's (voornamelijk de USD en de CNY) ten opzichte van de euro. Deze sensitiviteit wordt veroorzaakt door de volgende factoren:

- De reële waarde van monetaire posten in vreemde valuta's wordt beïnvloed door wisselkoersschommelingen. Om de meeste van deze effecten in vreemde valuta's te elimineren, gebruikt Barco monetaire posten en/of afgeleide financiële instrumenten zoals hierboven beschreven. Die zijn bedoeld om de impact van dergelijke resultaten in grote mate te compenseren.
- Omdat Barco geen kasstroomafdekkingen heeft om geplande transacties af te dekken, zou een gelijkaardige schommeling in vreemde valuta's geen enkele invloed hebben op het eigen vermogen van Barco.
- Winstmarges kunnen negatief worden beïnvloed omdat een belangrijk deel van de omzet gerealiseerd wordt in vreemde valuta's, terwijl de gemaakte kosten in deze valuta's lager liggen. Barco heeft doorheen de jaren aanzienlijke inspanningen geleverd om de natuurlijke afdekkingratio in USD (zijn belangrijkste vreemde valuta in termen van omzet) te vergroten, door de operationele kosten in deze valuta te verhogen en door meer componenten in deze valuta aan

te kopen. De impact op de adjusted EBIT wordt momenteel geraamd op 20,0 miljoen euro als de gewogen gemiddelde koers van een korf van vreemde valuta's (met een algemene overweging van de USD en CNY) op een jaar tijd met 10% schommelt ten opzichte van de euro. De algemene natuurlijke afdekkingratio van vreemde valuta's bereikte 71% in 2022 (2021: 73%).

- Een ander effect is het feit dat sommige van Barco's concurrenten in de Verenigde Staten gevestigd zijn. Telkens als de USD in waarde daalt ten opzichte van de euro, hebben deze concurrenten een wereldwijd concurrentievoordeel ten opzichte van Barco. Deze impact op het bedrijfsresultaat kan niet op betrouwbare wijze worden gemeten.

### Renterisico

Barco maakt gebruik van de volgende afdekkinginstrumenten om zijn renterisico te beheren:

#### Swap op uitstaande of geplande leningen

Barco heeft een reeks renteswaps gesloten met een uitstaand nominaal bedrag van 8,3 miljoen euro, via een gedeeltelijke afdekking voor de bilaterale vastgoedfinanciering (waarvan momenteel 16,0 miljoen euro uitstaat) voor de financiering van het hoofdkantoor van Barco vanaf 2016. Via een swap wordt de variabele rentevoet omgeuild naar een vaste rentevoet van 1,76%. Beide swaps worden aangemerkt als een effectieve afdekking van uitstaande of geplande leningen en voldoen aan de afdekkingvereisten van IAS 39. De reële waarde van het effectieve deel van het afdekkinginstrument wordt door de toepassing van hedge accounting bijgevolg rechtstreeks opgenomen in de gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

### Geschatte sensitiviteit voor renteschommelingen

Het management volgt de wijzigingen in rentetarieven van nabij op.

Volgens het overzicht van de reële waarde hierna kan net iets meer dan 60% van Barco's portfolio van uitstaande schulden op lange termijn worden aangemerkt als schulden met een vaste rentevoet, waardoor de blootstelling van het bedrijf aan renteschommelingen wordt beperkt. Dit percentage stijgt tot 83% wanneer de bovenvermelde swapinstrumenten daarin worden ondergebracht.

### Kredietrisico

#### Kredietrisico op handelsvorderingen

Er worden voor alle klanten die een bepaalde kredietlimiet overschrijden kredietanalyses uitgevoerd. Het kredietrisico wordt op continue basis opgevolgd. In een aantal gevallen wordt een onderpand geëist vooraleer een kredietrisico wordt aanvaard. Specifieke instrumenten zoals kredietbrieven en wissels worden courant gebruikt om het kredietrisico tot een minimum te beperken.

In 2022 is Barco kredietverzekeringen blijven aangaan om kredietrisico's in te dekken voor specifieke klanten of afzonderlijke grote contracten.

#### Kredietrisico op liquide effecten en kortetermijnbeleggingen

Er bestaat een interne procedure waarin aanvaardbare tegenpartijen en het maximumrisico per tegenpartij zijn bepaald. Kortetermijnbeleggingen worden uitgevoerd in vlot verhandelbare effecten, in contanten of in deposito's met een vaste looptijd bij gerenommeerde banken.

### Reële waarde

Hiernaast volgt een overzicht van de boekwaarde van de financiële instrumenten van de groep die in de jaarrekening worden gepresenteerd. Over het algemeen wordt de boekwaarde beschouwd als een voldoende precieze benadering van de reële waarde.

In duizenden euro	2022	2021	2020
	Boekwaarde/reële waarde (bij benadering)		
<b>Financiële activa</b>			
Beleggingen tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in het eigen vermogen	37.337	46.680	86.651
Handelsvorderingen	194.643	156.977	146.138
Overige vorderingen	14.509	16.211	17.789
Leningen en overige vorderingen	11.971	15.152	12.420
Interestvorderingen	1	4	24
Valutaswap	2.187	1.055	5.345
Renteswap	350	-	-
Overige vaste activa	5.819	6.849	5.870
Korte termijn investeringen	1.651	2.763	3.175
Liquide middelen	305.915	351.571	235.402
<b>Totaal</b>	<b>559.874</b>	<b>581.051</b>	<b>495.026</b>
<b>Financiële verplichtingen</b>			
Financiële schulden	16.000	18.000	20.000
Leningen met variabele rente	8.288	9.563	10.838
Leningen met vaste rente	7.713	8.438	9.163
Overige verplichtingen op lange termijn	44.524	48.860	43.286
Financiële verplichtingen op korte termijn	-	-	86
Handelsschulden	121.920	113.979	70.299
Overige verplichtingen op korte termijn	5.412	5.036	8.980
Overige verplichtingen op korte termijn	750	1.206	80
Te betalen dividenden	2.289	2.289	2.290
Valutaswap	2.373	859	5.529
Renteswap	-	682	1.080
<b>Totaal</b>	<b>187.856</b>	<b>185.875</b>	<b>142.650</b>

De reële waarde van de financiële activa en verplichtingen wordt gedefinieerd als het bedrag waartegen het instrument kan worden verhandeld in een lopende transactie tussen bereidwillige partijen, anders dan in een gedwongen verkoop of liquidatieverkoop.

Om de reële waarde te schatten is gebruikgemaakt van de volgende methoden en veronderstellingen:

- Voor liquide middelen en kortetermijnbeleggingen, handelsvorderingen, handelsschulden en overige verplichtingen op korte termijn wordt de boekwaarde grotendeels benaderd vanwege de korte looptijd van deze instrumenten.
- Investerings worden gewaardeerd tegen marktprijs. Voor investeringen die publiek genoteerd zijn op een actieve markt, is de genoteerde marktprijs de beste maatstaf voor de reële waarde. De herwaardering tegen reële waarde per 31 december 2022 ten opzichte van de boekwaarde wordt weerspiegeld in de overige gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.
- Andere langlopende activa met vaste en variabele rente worden door de groep beoordeeld op basis van parameters zoals de rentevoeten, landenrisico's, de individuele kredietwaardigheid van de klant en de risicokenmerken van het gefinancierde project. Op basis van deze beoordeling worden er voorzieningen aangelegd om rekening te houden met de verwachte verliezen op deze vorderingen. Per 31 december 2022 wordt verondersteld dat de boekwaarde van deze vorderingen, na aftrek van voorzieningen, niet materieel verschillend was van hun berekende reële waarde.
- De reële waarde van niet-genoteerde instrumenten, leningen van banken en andere financiële verplichtingen, verplichtingen in het kader van financiële leases en andere financiële verplichtingen op lange termijn, wordt geschat door de toekomstige kasstromen te verdisconteren aan de hand van de

effectieve rentevoeten die momenteel gelden voor schulden met vergelijkbare voorwaarden, met een vergelijkbaar kredietrisico en een vergelijkbare resterende looptijd. Per 31 december 2022 is de effectieve rentevoet niet materieel verschillend van de nominale rentevoet van de financiële verplichting.

- De groep gaat met diverse tegenpartijen afgeleide financiële instrumenten aan, voornamelijk met financiële instellingen met een 'investment-grade' kredietrating. Afgeleide instrumenten die gewaardeerd worden volgens waarderings technieken op basis van op de markt waarneembare gegevens, zijn voornamelijk renteswaps (cap/floor) en valutatermijncontracten. De meest frequent toegepaste waarderings technieken zijn forward pricing en swapmodellen die gebruikmaken van contante-waardeberekeningen. De modellen omvatten diverse soorten gegevens, zoals contante wisselkoers, termijnkoers en rentecurves.

**Hiërarchische classificatie reële waarde**

Per 31 december 2022 hield de groep de volgende financiële instrumenten gewaardeerd aan reële waarde aan:

In duizenden euro	2022	2021	2020
<b>Activa gewaardeerd tegen reële waarde</b>			
Financiële activa tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening			
Wisselkoerscontracten - niet-afgedekt	2.187	1.055	5.345
Financiële activa tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in het eigen vermogen			
Investerings	37.337	46.680	86.651
Renteswap	350	-	-
<b>Verplichtingen gewaardeerd tegen reële waarde</b>			
Financiële verplichtingen tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst-en-verliesrekening			
Wisselkoerscontracten - niet-afgedekt	2.373	859	5.529
Financiële verplichtingen tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in het eigen vermogen			
Renteswap	-	682	1.080

De groep gebruikt de onderstaande hiërarchische classificatie voor de bepaling van en de informatieverzorging over de reële waarde van financiële instrumenten volgens waarderingstechniek:

**Niveau 1:** genoteerde (niet-aangepaste) prijzen op actieve markten voor identieke activa of verplichtingen;

**Niveau 2:** andere technieken waarvoor alle gegevens met een significante weerslag op de opgenomen reële waarde hetzij direct, hetzij indirect kunnen worden waargenomen;

**Niveau 3:** technieken die gebruikmaken van gegevens met een

significante weerslag op de opgenomen reële waarde die niet gebaseerd zijn op waarneembare marktgegevens.

De reële waarde die in de bovenstaande tabel is vermeld, heeft steeds betrekking op Niveau 2, behalve voor de beleggingen die gebaseerd zijn op gegevens van Niveau 1. De verplichtingen verbonden aan puttable minderheidsbelangen bevinden zich in het hiërarchische classificatieniveau 3, d.w.z. één of meer significante gegevens zijn niet gebaseerd op waarneembare marktgegevens (zie toelichting 15).

Tijdens de verslagperiode afgesloten op 31 december 2022 waren er geen transfers tussen de waarderingen tegen reële waarde van Niveau 1 en Niveau 2.

## Kapitaalbeheer

Het management baseert zich voor de beoordeling van de kapitaalbehoeften op de volgende gegevens:

In duizenden euro	Toelichting	2022	2021	2020
Netto liquide middelen / (financiële verplichtingen)	14	264.014	309.750	193.527
Eigen vermogen		778.981	734.814	697.107
% Netto liquide middelen / (financiële verplichtingen) / Eigen vermogen		33,9%	42,2%	27,8%

In duizenden euro	2022	2021	2020
Eigen vermogen	778.981	734.814	697.107
Totaal passiva	1.147.405	1.104.249	1.018.203
% Eigen vermogen / Totaal passiva	67,9%	66,5%	68,5%

In 2022 bedroeg de netto kaspositie 264 miljoen euro, tegenover 309,8 miljoen eind 2021. We verwijzen naar toelichting 14 voor meer informatie over de mutatie.

De solvabiliteitspositie en andere ratio's blijven op een gezond niveau geconsolideerd. Rekening houdend met de bestaande gecommiteerde kredietfaciliteiten, is het management van oordeel dat er een gezond liquiditeitsprofiel en een sterk eigen vermogen werden opgebouwd voor de verdere ontwikkeling van de groep.

## Wijzigingen in verplichtingen die voortkomen uit financieringsactiviteiten

In duizenden euro	1 januari 2022	Kasstromen	Niet-cash wijzigingen			31 december 2022
			Wijziging in waarde- ringsregel - IFRS 16	Overname / verkoop	Wisselkoers- schommeling	
<b>Financiële verplichtingen op lange termijn</b>						
Verplichtingen op lange termijn	16.000	-2.173	-	172	2	14.000
Leaseverplichtingen op lange termijn	18.366	-10.216	10.134	-	51	18.335
<b>Financiële verplichtingen op korte termijn</b>						
Verplichtingen op korte termijn	2.000	-	-	-	-	2.000
Leaseverplichtingen op korte termijn	8.218	999	-	-	-	9.217
<b>Totaal verplichtingen uit financieringsactiviteiten</b>	<b>44.585</b>	<b>-11.391</b>	<b>10.134</b>	<b>172</b>	<b>53</b>	<b>43.552</b>

De verplichtingen op lange termijn en de leaseverplichtingen op lange termijn zijn samen de verplichtingen op lange termijn zoals gepresenteerd in de balans. De verplichtingen op korte termijn zijn het totaal van het kortlopend gedeelte van de verplichtingen op lange termijn en de verplichtingen op korte termijn, zoals gepresenteerd in de balans.

## 21. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

In duizenden euro	Toelichting	2022	2021	2020
Aan derden verleende waarborgen	(a)	3.594	3.474	3.850
Hypothecaire verplichtingen als waarborg voor schulden	(b)	30.000	30.000	30.000
Boekwaarde van de betrokken activa		29.539	33.029	36.527

(a) Aan derden verleende waarborgen hebben vooral betrekking op verstrekte waarborgen aan klanten in het kader van lopende projecten, waarborgen aan leveranciers voor investeringsprojecten en waarborgen aan de overheid in verband met btw, heffingen, enz.

(b) De totale hypothecaire schuld omvat drie leningen van telkens 10 miljoen euro voor de financiering van het hoofdkantoor. De daling van de nettoboekwaarde sinds 2020 is het gevolg van afschrijvingen.

rechtsgebieden met als enig doel belastingontwijking. Barco NV, als de uiteindelijke moederentiteit van de Barco-groep, dient in België het landenrapport (Country-by-Country) of CbC-rapport inzake verrekenprijzen in. Het rapporteert daarbij op jaarlijkse basis aan de Belgische belastingautoriteiten de belastingen die het wereldwijd in een aantal rechtsgebieden betaalde. Na de implementatie van de CbC-rapportering in de Belgische wetgeving, zullen de ingediende CbC-rapporten door de Belgische belastingautoriteiten worden gedeeld met belastingadministraties wereldwijd.

Op de jaarlijkse vergadering van aandeelhouders op 29 april 2021 werd PwC Bedrijfsrevisoren bv, Culliganlaan 5, 1830 Sint-Stevens-Woluwe, aangesteld als commissaris van de vennootschap voor een periode van drie jaar. In 2022 bedroeg de vergoeding die door het Auditcomité werd goedgekeurd aan de commissaris voor auditdiensten 320.982 euro. De vergoeding die aan de commissaris werd betaald voor speciale opdrachten bedroeg 81.432 euro.

## 22. Transacties met verbonden partijen

In het normale verloop van hun bedrijfsactiviteiten zullen dochterondernemingen van Barco ook transacties aangaan met verbonden partijen. Dit omvat zowel dienstentransacties als financieringsovereenkomsten. Transacties met verbonden partijen worden doorgaans 'at arm's length' uitgevoerd, op basis van Barco's wereldwijde beleid inzake verrekenprijzen. Waar nodig wordt het 'at arm's length'-karakter van transacties getoetst aan de hand van benchmarkonderzoeken en worden de resultaten daarvan gedeeld met de belastingautoriteiten overal ter wereld, in overeenstemming met de lokale vereisten en voorschriften inzake verrekenprijzen.

Transacties tussen de Vennootschap en haar dochterondernemingen, die verbonden partijen zijn, werden in de consolidatie geëlimineerd en worden dienovereenkomstig niet vermeld in deze toelichting. Geen van de verbonden partijen zijn met de groep enige andere transacties aangegaan die voldoen aan de vereisten van IAS 24, 'Informatieverschaffing over verbonden partijen'. We verwijzen naar toelichting 1 'Geconsolideerde ondernemingen' voor een overzicht van de geconsolideerde ondernemingen en de ondernemingen die worden verwerkt volgens de equitymethode.

Raadpleeg het hoofdstuk '[Corporate Governance](#)' voor meer informatie over de vergoeding van bestuurders en leden van het Core Leadership Team.

Barco verbindt zich ertoe geen gebruik te maken van belastingstructuren zonder economische substantie of van



### 23. Kasstroomoverzicht: invloed van overnames en desinvesteringen

In de tabel hierna wordt de invloed van overnames en desinvesteringen op de balansmutaties van de groep gepresenteerd.

In duizenden euro	Overnames 2022
<b>Identificeerbare activa en verplichtingen, netto</b>	<b>-1.796</b>
<b>Verworven knowhow</b>	<b>7.607</b>
<b>Put-optie minderheidsbelang</b>	<b>-2.049</b>
Overgenomen/(verkochte) cash	237
<b>Overnameprijs</b>	<b>4.000</b>

De overname in 2022 betrof een joint venture-overeenkomst met de Zweedse onderneming Gnosco AB. We verwijzen naar toelichting 1.3 'Overnames en desinvesteringen' en naar het Kasstroomoverzicht.

Er waren geen overnames en desinvesteringen in 2021 en 2020.

Goodwill en aanpassingen naar de reële waarde die ontstaan bij de overname van een buitenlandse entiteit worden geboekt tegen historische kostprijs, aan de hand van de wisselkoers op de overnamedatum.

### 24. Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben na de balansdatum geen belangrijke gebeurtenissen plaatsgevonden die een belangrijke invloed hebben op de verdere evolutie van het bedrijf.

## Aanvullende overzichten

### Vrije kasstroom

In duizenden euro	2022	2021	2020
<b>Adjusted EBIT</b>	<b>90.143</b>	<b>19.373</b>	<b>10.180</b>
Herstructurering	-1.211	-8.204	-9.536
Afschrijving van materiële en immateriële vaste activa	36.331	39.136	43.383
Winst/(verlies) op materiële vaste activa	-1.621	196	170
Aandeel in het resultaat van joint ventures en geassocieerde deelnemingen	3.337	48	-276
<b>Bruto operationele vrije kasstroom</b>	<b>126.979</b>	<b>50.549</b>	<b>43.921</b>
Wijzigingen van de handelsvorderingen	-35.615	-4.918	41.391
Wijziging van de voorraden	-70.161	4.432	-12.260
Wijziging van de handelsschulden	7.425	42.825	-59.936
Overige wijzigingen van het nettowerkkapitaal	2.823	13.195	-23.960
<b>Wijziging van het nettowerkkapitaal</b>	<b>-95.528</b>	<b>55.534</b>	<b>-54.764</b>
<b>Vrije operationele kasstroom, netto</b>	<b>31.451</b>	<b>106.083</b>	<b>-10.843</b>
Interestopbrengsten	2.773	713	1.845
Interestkosten	-1.930	-1.823	-1.965
Belastingen op het resultaat	-6.042	-8.386	-10.398
<b>Vrije kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>26.252</b>	<b>96.587</b>	<b>-21.361</b>
Aankopen van materiële en immateriële vaste activa	-21.218	-18.787	-14.980
Ontvangsten uit de realisatie van materiële en immateriële vaste activa	8.038	183	488
<b>Vrije kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	<b>-13.180</b>	<b>-18.604</b>	<b>-14.493</b>
<b>VRIJE KASSTROOM</b>	<b>13.072</b>	<b>77.983</b>	<b>-35.854</b>

In 2022 genereerde de onderneming 13,1 miljoen euro aan positieve vrije kasstroom. Dit weerspiegelt een aanzienlijke toename van de bruto operationele vrije kasstroom, die 127,0 miljoen euro bedroeg. Daar stond een stijging van het werkkapitaal tegenover, als gevolg van hogere voorraadniveaus en hogere handelsvorderingen. De hogere handelsvorderingen houden verband met de piekomet in het vierde kwartaal. De hogere voorraden omvatten de proactieve inkoop van voorraden, als reactie op de problemen met de toeleveringsketen en de inflatie.

Eind december 2022 bedroeg Barco's nettokaspositie 264 miljoen euro, 46 miljoen euro lager in vergelijking met vorig boekjaar (2021: 309,8 miljoen euro, 2020: 193,5 miljoen euro). De daling ten opzichte van vorig jaar is toe te schrijven aan de lagere vrije kasstroom, een aantal minderheidsparticipaties en de verhoging van Barco's aandeel in Cinionic van 55% naar 80%, uitgekeerde dividenden (-21 miljoen euro) en het gebruik van eigen aandelen voor aandelenopties (8 miljoen euro). We verwijzen naar toelichting 14, toelichting 16 en toelichting 11 voor meer uitleg.

### Balans

Het netto werkkapitaal steeg tot 14,3% van de omzet, in vergelijking met 5,8% in 2021.

De stijging van het werkkapitaal is voornamelijk toe te schrijven aan een toename van de voorraadniveaus (zie toelichting 12).

Vanwege de tekorten aan componenten werden veiligheidsbuffers aangelegd voor een aantal schaarse onderdelen. De hoge omzetcijfers in het laatste kwartaal hielpen om de voorraden af te bouwen, maar de voorraadniveaus bleven aan het eind van het boekjaar hoger dan normaal. Er zullen in 2023 meer inspanningen nodig zijn om ze terug te brengen tot het niveau van vóór de pandemie. Naast de toename van de voorraden droegen hogere handelsvorderingen bij tot de stijging van het werkkapitaal, voornamelijk als gevolg van de zeer stevige omzet in december, waarvoor in 2023 liquide middelen zullen binnenkomen.

In 2021 daalde het netto werkkapitaal tot 5,8% van de omzet in vergelijking met 10% in 2020, als gevolg van hogere handels-schulden, ontvangen vooruitbetalingen van klanten, en een DSO (aantal dagen klantenkrediet) dat van 67 dagen daalde naar 56 dagen en stabiele voorraden.

### Rendement op geïnvesteerd vermogen (ROCE)

In duizenden euro	Toelichting	2022	2021	2020
Handelsvorderingen		194.643	156.977	146.138
Vorraden		245.714	175.496	175.390
Handelsschulden		-121.920	-113.979	-70.299
Overig werkkapitaal		-168.014	-171.695	-170.620
<b>Werkkapitaal</b>		<b>150.423</b>	<b>46.799</b>	<b>80.610</b>
Overige activa en verplichtingen op lange termijn		194.119	204.646	210.493
<b>Geïnvesteerd vermogen</b>		<b>344.543</b>	<b>251.445</b>	<b>291.102</b>
Goodwill		105.612	105.612	105.612
Geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill)		450.155	357.056	396.714
Adjusted EBIT		90.143	19.373	10.180
<b>Aangepaste ROCE na belastingen (%)</b>	<b>(a)</b>	<b>16%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>

(a) Het gebruikte belastingtarief is het effectieve belastingtarief (in 2022 en 2021: 18%; 2020: 0%).

Het rendement op geïnvesteerd vermogen steeg met 16% in 2022 (2021: 4%, 2020: 3%), dankzij een sterker toegenomen operationeel resultaat in vergelijking met de toename van het geïnvesteerd vermogen (14,2% van de omzet).

# Aanvullende informatie

## Barco NV

### Samenvatting van de statutaire jaarrekening Barco NV

Hieronder wordt een beknopt overzicht van de jaarrekening van de moedermaatschappij Barco NV gegeven.

De waarderingsregels gebruikt voor de statutaire jaarrekening van Barco NV verschillen van de waarderingsregels gebruikt voor de geconsolideerde jaarrekening: de statutaire jaarrekening wordt opgemaakt conform de Belgische wettelijke bepalingen, terwijl de geconsolideerde jaarrekening wordt opgemaakt conform de International Financial Reporting Standards. Enkel de geconsolideerde jaarrekening zoals opgenomen op voorgaande pagina's geeft een waarheidsgetrouw beeld van de financiële positie en prestaties van de Barco-groep.

Het verslag van de Raad van Bestuur aan de gewone algemene vergadering van aandeelhouders en de jaarrekening van Barco NV, alsook het verslag van de commissaris, zullen bij de Nationale Bank van België worden neergelegd binnen de wettelijke termijnen. Deze documenten zijn op verzoek verkrijgbaar bij Barco's Investor Relations-dienst en kunnen worden gedownload op [www.barco.com](http://www.barco.com).

Het verslag van de commissaris bevat geen enkel voorbehoud en bevestigt dat de jaarrekening van Barco NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2022 een getrouw beeld geeft van de financiële positie en van de resultaten van de vennootschap, rekening houdend met de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften die daarop van toepassing zijn.

## Balans na winstverdeling

In duizenden euro	2022	2021	2020
<b>Vaste activa</b>	<b>345.576</b>	<b>351.619</b>	<b>362.928</b>
Immateriële vaste activa	11.381	17.505	27.260
Materiële vaste activa	61.623	63.788	67.267
Financiële vaste activa	272.572	270.326	268.401
<b>Vlottende activa</b>	<b>340.521</b>	<b>273.469</b>	<b>255.249</b>
Voorraden	156.492	103.283	109.712
Vorderingen op ten hoogste één jaar	145.766	129.543	109.517
Geldbeleggingen (eigen aandelen)	25.623	31.615	27.143
Liquide middelen	2.818	124	295
Overlopende rekeningen	9.822	8.904	8.582
<b>TOTAAL ACTIVA</b>	<b>686.097</b>	<b>625.088</b>	<b>618.177</b>
<b>Eigen vermogen</b>	<b>358.218</b>	<b>273.313</b>	<b>276.033</b>
Kapitaal	56.753	56.297	55.880
Uitgiftepremies	173.360	159.186	146.776
Reserves	32.687	38.678	34.207
Overgedragen winst	93.383	18.042	38.977
Kapitaalsubsidies	2.035	1.110	193
<b>Voorzieningen</b>	<b>9.566</b>	<b>8.633</b>	<b>11.739</b>
Voorzieningen voor risico's en kosten	9.566	8.633	11.739
<b>Schulden</b>	<b>318.312</b>	<b>343.141</b>	<b>330.404</b>
Verplichtingen op meer dan een jaar	14.000	16.000	18.000
Schulden op ten hoogste één jaar	304.312	327.141	312.404
<b>TOTAAL PASSIVA</b>	<b>686.097</b>	<b>625.088</b>	<b>618.177</b>

De immateriële vaste activa houden voornamelijk verband met de implementatiekosten van de ERP-software van SAP. Deze investeringsuitgaven in SAP worden afgeschreven over zeven jaar. In 2022 werd 1,9 miljoen euro geïnvesteerd in nieuwe software voor klantenbeheer (CRM).

De belangrijkste investeringen in 2022 hadden betrekking op machines en uitrusting (3,5 miljoen euro) voor nieuwe product-ontwikkelingsprojecten en de vernieuwing van het customer experience center voor het hoofdkantoor van Barco (1,6 miljoen euro).

De financiële vaste activa stegen in 2022 met 2,5 miljoen euro netto. De stijging is toe te schrijven aan de joint venture-overeenkomst die op 1 juli 2022 werd gesloten met het Zweedse Gnosco AB, terwijl een bijkomende wettelijke waardevermindering werd geboekt op de participatie in Barco Fredrikstad AS (Noorwegen).

De voorraadniveaus bereikten in 2022 een recordhoogte. De voorraad grondstoffen nam toe als gevolg van verstoringen in de toelevering, waardoor de basisprijzen met 7,5% stegen, in combinatie met het effect van wisselkoerswijzigingen. Voorts bleven grondstoffen door het ontbreken van andere componenten langer in voorraad. Deze effecten komen ook tot uiting in de voorraadniveaus van goederen in bewerking en afgewerkte producten, voornamelijk in de divisies Entertainment en Healthcare.

De vorderingen lagen hoger dan in 2021, voornamelijk door de sterke externe en intra-groep omzet in het vierde kwartaal en op het einde van het jaar. Het aantal dagen klantenkrediet (DSO) evolueerde positief van 59,5 dagen in 2021 naar 44,2 dagen in 2022.

De daling van de schulden op ten hoogste één jaar was in 2022 voornamelijk toe te schrijven aan de daling van de intra-groep cash pool rekening met Barco Coordination Center NV als gevolg van de verbeterde resultaten in vergelijking met 2021 en 2020. Verder hield de daling verband met de vertraging van het aankoopvolume in het laatste kwartaal gezien de hoge voorraadniveaus.

## Winst-en-verliesrekening

In duizenden euro	2022	2021	2020
<b>Omzet</b>	<b>745.160</b>	<b>583.012</b>	<b>583.172</b>
Recurrente bedrijfswinst/(-verlies)	76.974	-4.097	-15.954
Recurrent financieel resultaat	46.201	19.388	44.514
Niet-recurrent financieel resultaat	-11.024	3.966	-41.784
Belastingen op het resultaat	-2.960	-66	-4.030
<b>Winst/(verlies) voor het jaar</b>	<b>109.191</b>	<b>19.191</b>	<b>-17.254</b>

De omzet leunde in 2022 dicht tegen het niveau aan van vóór de pandemie, en steeg met 27,8% ten opzichte van 2021. Cruciale factoren hierbij waren de heropening van de meeste wereldmarkten na twee jaar met aanzienlijke gevolgen voor de omzet door de pandemie, alsook de daaruit voortvloeiende tekorten aan componenten die in 2021 de conversie van bestellingen naar omzet vertraagden.

De brutomarge steeg in 2022 tot 41%, tegenover 40,3% in 2021 en 36,2% in 2020. De ommekeer van een operationeel verlies in 2021 naar een operationele winst in 2022 was te danken aan de aanzienlijk hogere omzet en verbeterde marges. De bedrijfskosten stegen in 2022, hoewel de relatieve bedrijfskosten/operationele kosten daalden tot 18,3% van de omzet, tegenover 20% in 2021 en 2020.

De recurrente financiële resultaten van 46,2 miljoen euro in 2022 omvatten voornamelijk een intragroepsdividend ontvangen van Barco Coordination Center NV, Barco Ltd. (U.K.), Barco SAS (Frankrijk), Barco Limited (Taiwan) en Barco Sdn. Bhd. (Maleisië) tegenover één intragroepsdividend van Barco Inc. (VS) in 2021. De negatieve niet-recurrente financiële resultaten in 2022

werden veroorzaakt door een bijkomende waardevermindering op Barco Fredrikstad (Noorwegen) als gevolg van hogere rentevoeten bij de berekening van toekomstige verdisconteerde kasstromen. Voorts was er een negatieve impact als gevolg van de herclassificatie van de bijzondere waardevermindering op caresyntax, opgenomen in overige participaties, die daarvoor onder immateriële activa was opgenomen.

In 2020 waren de aanzienlijke negatieve niet-recurrente financiële resultaten toe te schrijven aan bijzondere waardeverminderingen op Barco Ltd. (Taiwan) en de liquidatie van Barco Technology Taiwan.

De belastingen op het resultaat hadden in 2022 betrekking op vennootschapsbelasting op de resultaten van het jaar, netto na gebruik van fiscale tegoeden en op roerende voorheffing op ontvangen dividenden. In 2021 en 2020 hadden de belastingen op het resultaat volledig betrekking op roerende voorheffing op dividenden.

Als gevolg van bovenstaande realiseerde Barco NV voor het boekjaar 2022 een winst van 109,2 miljoen euro, tegenover 19,2 miljoen euro winst in 2021 en een verlies van 17,3 miljoen euro in 2020.

## Voorgestelde winstverdeling van het resultaat van Barco NV

In duizenden euro	2022	2021	2020
Te bestemmen winst/(verlies) van het boekjaar	109.191	19.191	-17.254
Overgedragen winst van het vorige boekjaar	18.002	38.978	87.771
<b>Te bestemmen winstsaldo</b>	<b>127.193</b>	<b>58.169</b>	<b>70.517</b>
Overdracht uit andere reserves	-5.992	4.472	-1.848
Over te dragen winst	93.383	18.042	38.977
Uit te keren winst	39.802	35.655	33.388
<b>Totaal</b>	<b>127.193</b>	<b>58.169</b>	<b>70.517</b>

De Raad van Bestuur van Barco NV zal aan de algemene vergadering voorstellen om voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2022 een brutodividend van 0,44 euro per aandeel uit te keren.

# Informatie over het aandeel



## Kerncijfers voor de aandeelhouder

Aantal aandelen (in duizenden):	92.917	92.170	91.487
Per aandeel (in euro)	2022	2021	2020
Nettoresultaat per aandeel	0,84	0,10	-0,05
Nettoresultaat per aandeel na verwateringseffect	0,83	0,10	-0,05
Brutodividend	0,44	0,400	0,378
Nettodividend	0,31	0,28	0,26
Rendement op het eigen vermogen	9,7%	1,3%	-0,7%
Rendement brutodividend (a)	1,9%	2,1%	2,1%
Jaarlijkse return (b)	22,5%	9,6%	-41,8%
Pay-out ratio (c)	54,4%	415,1%	-787,1%
Koers-winstratio (d)	27,6%	191,9	-358,0

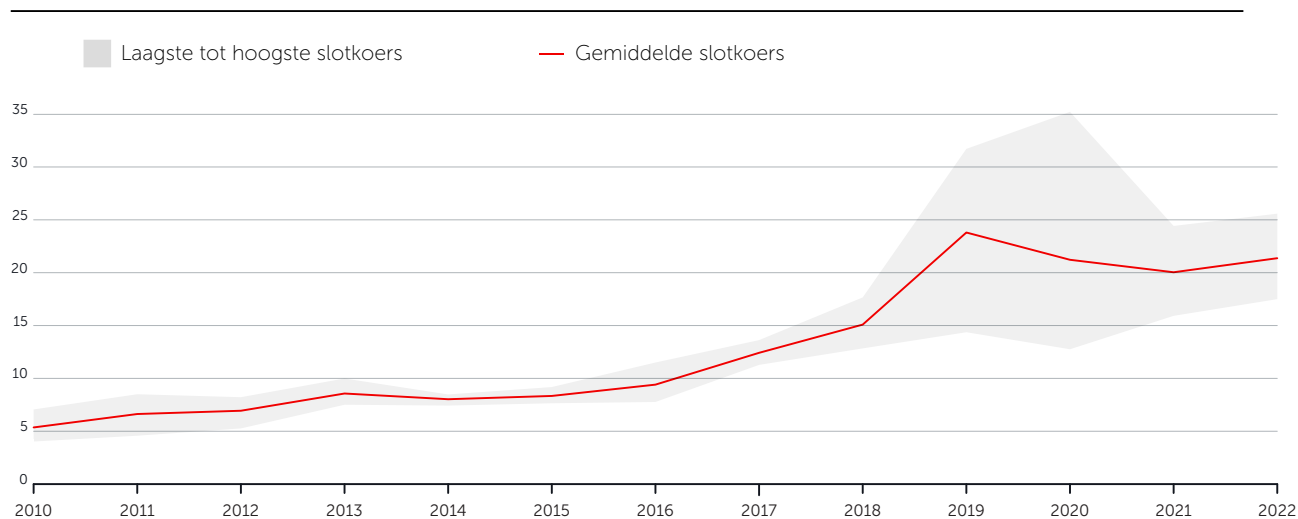
(a) Brutodividend / slotkoers op het einde van het jaar

(b) Toename of afname aandelenkoers + brutodividend betaald in het jaar, gedeeld door slotkoers van vorig jaar

(c) Brutodividend aantal aandelen op 31 december / nettoresultaat toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij

(d) Aandelenkoers op 31 december / nettoresultaat per aandeel

## Evolutie van de aandelenkoers\*



## Aandelenkoers\*

Per aandeel (in euro)	2022	2021	2020	2019	2018
Gemiddelde slotkoers	21,37	20,04	21,22	23,80	15,09
Hoogste slotkoers	25,58	24,42	35,21	31,71	17,66
Laagste slotkoers	17,50	15,92	12,76	14,37	12,84
Slotkoers op 31 december	23,08	19,16	17,82	31,29	14,13
<b>Gemiddeld aantal verhandelde aandelen per dag**</b>	<b>177.237</b>	<b>165.296</b>	<b>279.797</b>	<b>165.784</b>	<b>137.160</b>
<b>Beurskapitalisatie op 31 december (in miljoenen)</b>	<b>2.144,52</b>	<b>1.765,98</b>	<b>1.630,31</b>	<b>2.862,09</b>	<b>1.292,35</b>

\* Waarden voor 2011-2019 werden aangepast voor de 7:1 aandelensplitsing; zie [persbericht](#)

\*\* Het gemiddeld aantal verhandelde aandelen per dag voor de periode 2022 houdt rekening met de transacties op de Lit-markten: Euronext evenals geregistreerde transacties op alternatieve platformen (Bron: Refinitiv Market Share Reporter en klantenportaal 'Connect' van Euronext). Waarden voor de periode 2021 zijn gebaseerd op de [Fidessa stock report](#). Waarden voor de perioden 2018-2020 zijn gebaseerd op het klantenportaal 'Connect' van Euronext.

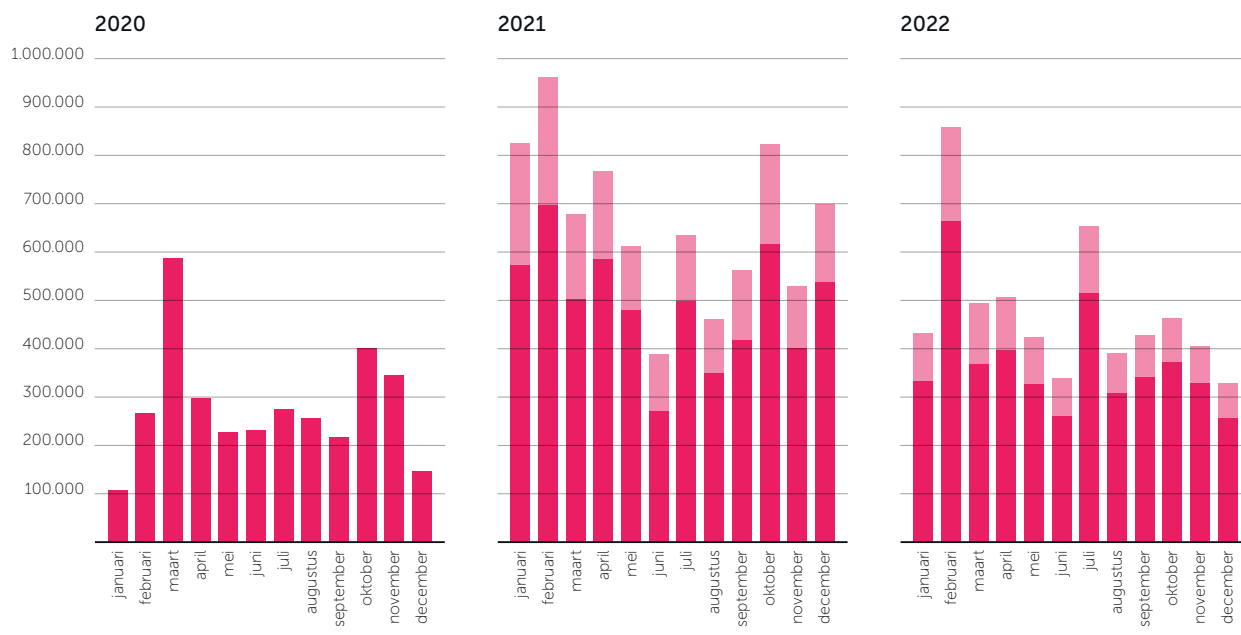
## Liquiditeit

Bron	Bron	2022	2021	2020
Totaal jaarlijks volume (aandelen)	Euronext	26.486.626	42.646.488	71.907.829
	Lit-markten <sup>(1)</sup>	45.549.874	48.913.548	
	Alle markten <sup>(2)</sup>	95.232.679	86.712.750	
Dagelijks gemiddeld handelsvolume	Euronext	103.061	165.296	279.797
	Lit-markten <sup>(1)</sup>	177.237	189.587	
	Alle markten <sup>(2)</sup>	370.555	336.096	
Totale jaarlijkse volumes (omzet) in miljoen euro	Euronext	563,11	837,86	1.459,92
	Lit-markten <sup>(1)</sup>	971,24	958,21	
	Alle markten <sup>(2)</sup>	2.036,62	2.501,13	
Velociteit	Euronext	27,27%	44,98%	77,56%

(1) & (2): De hier vermelde cijfers houden rekening met de transacties in de Lit-categorie. De categorie 'Lit-markten' omvat Euronext en de alternatieve platformen. 'Alle markten' omvat de Lit-markten, de Systematische internalisatoren en de 'dark' markten (LIT+Auction+Dark+OTC+SI).  
Bron voor de periode 2022: Refinitiv Market Share Reporter en klantenportaal 'Connect' van Euronext.  
Bron voor de periode 2021: [Fidessa stock report](#)  
Bron voor de periode 2020: Het klantenportaal 'Connect' van Euronext (geen informatie voor andere handelsplatformen dan Euronext in 2020).

## Dagelijks gemiddeld aantal verhandelde aandelen\*

Alle markten  
Euronext data



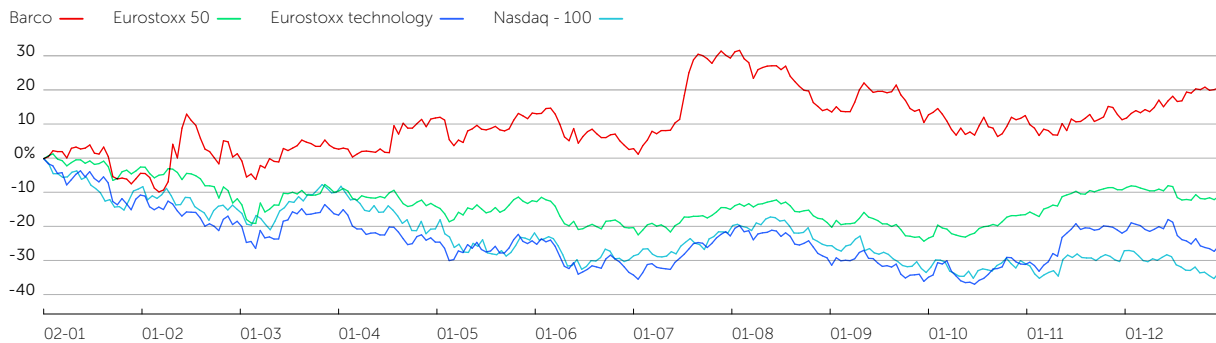
\* De hier vermelde cijfers houden rekening met de transacties in de Lit-categorie. 'Alle markten' omvat de Lit-markten, de Systematische internalisatoren en de 'dark' markten (LIT+Auction+Dark+OTC+SI).  
Bron voor de periode 2022: Refinitiv Market Share Reporter en klantenportaal 'Connect' van Euronext.  
Bron voor de periode 2021: [Fidessa stock report](#)  
Bron voor de periode 2020: Het klantenportaal 'Connect' van Euronext (geen informatie voor andere handelsplatformen dan Euronext in 2020).

## Barco aandelenkoers 2022

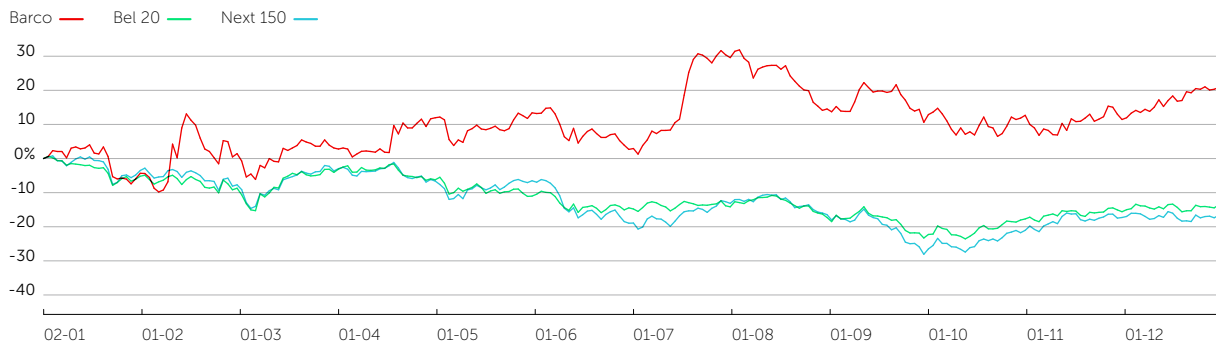
Barco share price 2022



Barco / Eurostoxx 50 / Eurostoxx Technology / Nasdaq - 100



Barco / Bel 20 / Next 150



## Aandeelhoudersstructuur

### Aandeelhouders

Een onderzoek naar Barco's wereldwijde aandeelhouderschap in december 2022 en januari 2023 bracht bijna 98% van het aandeelhouderschap van de onderneming in kaart<sup>(1)</sup>.

De geïdentificeerde institutionele beleggers waren in het bezit van 74,8% van alle aandelen. De eigen aandelen van de onderneming waren goed voor 2,65% van de aandelen, terwijl ongeveer 14,1% van de aandelen in handen was van particuliere beleggers, een daling tegenover een jaar geleden (14,9%).

### Geografische verspreiding

Het grootste deel van de institutionele aandelen is nog steeds in handen van Belgische aandeelhouders, met een sterke proportionele vertegenwoordiging tegenover peers en sectorgemiddelden. In 2022 was er een instroom van Belgische beleggers, zodat die nu bijna de helft (48,4%) van de institutionele aandelen bezitten, tegenover 48,6% eind 2021.

De Verenigde Staten blijven de tweede grootste investeerdersregio (institutioneel eigendom). Hun blootstelling steeg met bijna 2 procentpunten tot 16,1%, tegenover 14,0% een jaar eerder, door meer aankoop- dan verkoopactiviteit. Frankrijk bleef het derde land in Barco's universum van institutionele beleggers, met een aandeel van 10,5%. Dit is een stijging tegenover 9,3% vorig jaar. Het Verenigd Koninkrijk nam de vierde plaats in. Het registreerde meer verkopers dan kopers, en daalde van een positie van 8,7% vorig boekjaar naar 6,1% in 2022.

In vergelijking met de Nasdaq Belgian client base benchmark blijft België sterk vertegenwoordigd op het vlak van binnenlands eigendom. Barco blijft evenwel sterk ondervertegenwoordigd in zowel de VS als het VK in vergelijking met de benchmark.

### Investeringsstijl

Sinds 2021 is het aandeelhouderschap van groeigerichte beleggers met 1,0% gedaald, en vertegenwoordigt nu 15,6% van de institutionele aandelen.

Omgekeerd verhoogden waardegerichte beleggers hun aandeelhouderschap met 0,7% tot 15,1% van de institutionele aandelen. De positie van beleggers van het type GARP daalde met 1,2 procentpunten tot 10,0%, tegenover 11,2% een jaar geleden.

De belangrijkste referentiehouders hebben hun positie in het bedrijf verder versterkt. Ze zijn samen met andere aandeelhouders gegroepeerd in de categorie 'andere beleggingsstijl', die nu meer dan 50% vertegenwoordigt van de eigendomsstructuur. Deze categorie is aanzienlijk overwogen, waardoor alle andere hoofdcategorieën onderwogen zijn in vergelijking met de Nasdaq Technology Base benchmark.

De positie van indexbeleggers bleef onveranderd in 2022. Zij bezitten nu bijna 8,6%, tegenover 8,5% het jaar voordien.

### Verantwoord investeren

Volgens de analyse is 24% van de institutionele aandelen in handen van ESG-fondsen, een stijging van bijna 5 procentpunten in vergelijking met 2021. Dit niveau blijft onder het gemiddelde in vergelijking met de technologiesector van Nasdaq, de Belgische en de ruimere Europese benchmarks.

### Concentratie

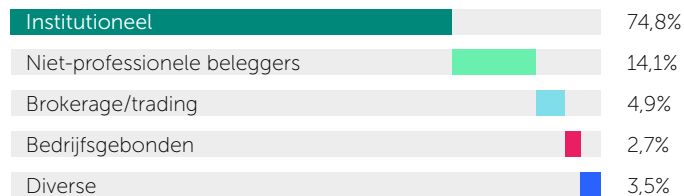
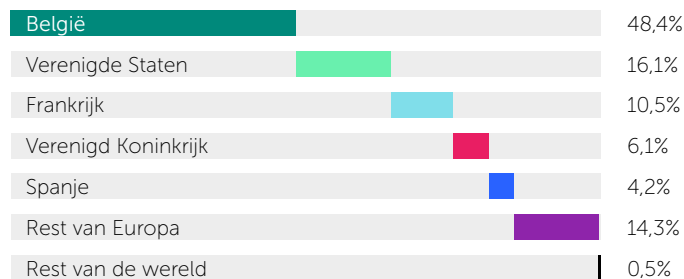
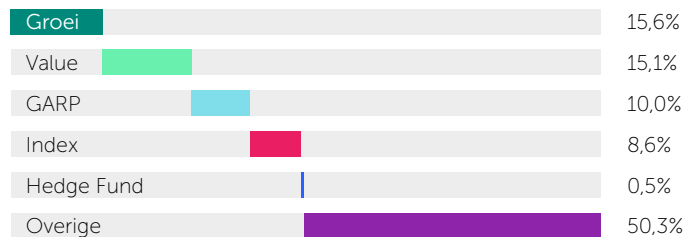
Het concentratieniveau van Barco's topinvesteerders is in 2022 licht gewijzigd: de Top 10 liet in deze analyseperiode een stijging optekenen, terwijl de Top 25 en 50-categorieën een lichte daling vertoonden.

De categorieën staan nu in voor:

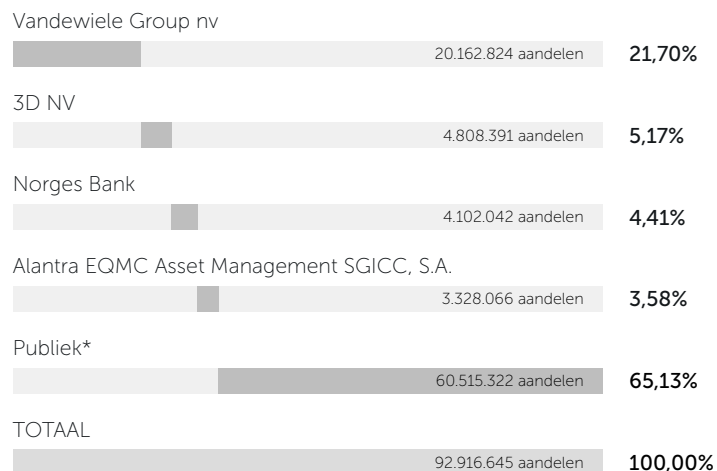
- Top 10: 59,2% institutionele aandelen tegenover 57% vorig jaar
- Top 25: 75,5% tegenover 77% vorig jaar
- Top 50: 89,2% tegenover 90% vorig jaar

In vergelijking met het gemiddelde van de Mid Cap client-benchmark (Nasdaq European Mid Cap client base) liggen de concentratieniveaus van Barco boven het gemiddelde.

<sup>(1)</sup> Aandeelhoudersanalyse uitgevoerd door Nasdaq Advisory services in december 2022 en januari 2023.

**Aandelhoudersstructuur****Geografische verspreiding****Investeringsstijl****Eigendom van Barco-aandelen in 2022**

(op 31 december 2022)



\* Publiek: inclusief aandelen in bezit van Barco zelf (2.457.922 aandelen, of 2,65%)

## Vergoeding van de aandeelhouders

### Dividend

De Raad van Bestuur van Barco zal aan de algemene vergadering voorstellen om een dividend van 0,44 euro (bruto) per aandeel uit te keren, een stijging van 10% in vergelijking met het dividend van 0,40 euro van vorig jaar.

### Dividendbeleid

Het dividend wordt vastgesteld door de Raad van Bestuur en voorgelegd aan de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders aan het einde van elk boekjaar.

De Raad van Bestuur is ervan overtuigd dat consistentie en betrouwbaarheid tegenover de investeringsgemeenschap van cruciaal belang zijn. Een consistente uitbetaling van het dividend is daarbij zeer belangrijk. Het onderstreept het langetermijnvertrouwen in de organisatie en in de toekomstige groei en opportuniteiten.

## Barco's investeringscase

### Sterke fundamenten met technologie en marktleiderschap in gezonde markten

Barco kan bogen op ruim 85 jaar ervaring. Het is een robuust merk dat in de hele wereld bekend is om zijn technologische leiderspositie op drie solide markten: Healthcare, Enterprise en Entertainment. Barco heeft wereldwijd een leidende positie in elk van deze markten, gebaseerd op duurzame troeven. Wij leveren voor deze markten grotendeels missiekritieke oplossingen: er is echt behoefte aan de hoogwaardige en betrouwbare technologie die wij leveren. Barco blijft een trendsetter in deze markten, dankzij onze jarenlange ervaring, een grondig inzicht in de behoeften van de klant, geavanceerde knowhow in het ontwikkelen van onderscheidende technologie en in het leveren van oplossingen met toegevoegde waarde en een goed ontwikkeld go-to-market-netwerk.

### Strategie met duidelijke focus

Barco's strategie steunt op drie pijlers. 'Winstgevende en efficiënte groei benutten' focust op het benutten van operationele efficiëntie door een vereenvoudigde organisatie en digitale transformatie, het benutten van de kansen in China met een sterke lokale aanwezigheid, en het ontwikkelen van nieuwe verticale marktsegmenten via aangrenzende producten en geografische expansie. De hefboom 'Innoveren met impact' bouwt voort op het vergroten van de productie-footprint met een versterkte toeleveringsketen, en op het versnellen van innovatie met een herschikte R&D-portfolio. De onderliggende pijler 'Kiezen voor duurzame impact' biedt een antwoord op Barco's ambitie om te ontwerpen en handelen met het oog op duurzaamheid voor onze planeet, mensen en gemeenschappen.

### Solide financiële resultaten

De afgelopen jaren heeft Barco onophoudelijk de focus van zijn activiteiten verder aangescherpt.

Sinds de invoering van het 'focus to perform'-programma in 2016, heeft Barco meetbare en gestage vooruitgang geboekt, voornamelijk door het rationaliseren van de business portfolio en footprint en door het implementeren van 'value engineering'-initiatieven. De EBITDA-marge groeide fors van 8% in 2016 tot 14% in 2019 en het nettoresultaat groeide tot 9% van de omzet. In 2020 en 2021 boekte het bedrijf zwakkere resultaten, voornamelijk als gevolg van de Covid-19-pandemie en van verstoringen in de toeleveringsketen. Dit resulteerde in een matige omzet en winst. Barco voerde eind 2021 een organisatorische wijziging door om de business units meer bevoegdheden en een grotere verantwoordelijkheid toe te kennen en tegelijk een betere responsiviteit ten aanzien van klanten en markten te realiseren. In 2022 kon Barco opnieuw aansluiting vinden bij zijn groeiambities op lange termijn, waardoor de EBITDA-marge opnieuw 12% bedroeg. Hiermee was de basis gelegd om zijn markten uit te breiden en innovatie te versnellen met zijn visualisatie- en samenwerkingstechnologie.

Behalve in 2020 boekte Barco jaar op jaar een positieve nettokaspositie. Het bedrijf volgt een conservatieve koers in het beheer van de financiële en netto kaspositie.

### Een sterk en betrouwbaar leiderschapsteam

Met de aanwerving van enkele nieuwe leiders is het leiderschapsteam van Barco verder versterkt. Het beschikt nu over diverse en wereldwijde competenties en inzichten. De organisatorische wijziging brengt gerichte teams per markt samen, met verantwoordelijkheden zoals R&D, productontwikkeling of toeleveringsketen en verkoop. Met een duidelijke klantgerichtheid zijn het leiderschapsteam en het hele bedrijf vastbesloten om duurzame en winstgevende groei op lange termijn te realiseren.

### Vertrouwen van onze aandeelhouders

Barco heeft een stabiele, internationale aandeelhoudersbasis, met overwegend waardegeoriënteerde investeerders. Sinds 2015 zijn zowel Vandewiele Group nv als 3D NV vertegenwoordigd in de Raad van Bestuur. Samen hebben zij ca. 27% van de Barco-aandelen in handen.

De Raad van Bestuur is ervan overtuigd dat consistentie en betrouwbaarheid tegenover de investeringsgemeenschap van cruciaal belang zijn. Een consistente uitbetaling van het dividend is daarbij zeer belangrijk. Het onderstreept het langetermijnvertrouwen in de organisatie en in de toekomstige groei en opportuniteiten.



## Analysten die Barco volgen

Bank Degroof Petercam sa	Kris Kippers
Berenberg	Trion Reid
De Belegger	Geert Smet
Flemish Federation of Investors and Investor Club	Gert De Mesure
ING	Marc Hesselink
KBC Securities	Guy Sips
Kepler Cheuvreux	Matthias Maenhaut
Van Lanschot Kempen	Emmanuel Cartier

## Financiële kalender 2023

Aankondiging van de resultaten 4Q22 en FY22	9 februari 2023
Trading update 1Q23	19 april 2023
Jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders	27 april 2023
Aankondiging van de resultaten 1H23	19 juli 2023
Trading update 3Q22	18 oktober 2023

## Informatie over het aandeel

Barco aandeel	BAR	ISIN BE0974362940
Reuters	BARbt.BR	
Bloomberg	BAR BB	

Meer informatie, waaronder de driemaandelijkse consensus-update, rapporten, verwijzing naar conferences, roadshows en relevante beurzen zijn beschikbaar op Barco's investeerdsporaal: [www.barco.com/investors](http://www.barco.com/investors)

# 2022 Geïntegreerd jaarverslag

Geïntegreerd  
Datapakket

# Inhoudstafel

Financieel .....	3
Geproduceerd .....	4
Intellectueel .....	5
Planeet .....	6
Mensen .....	9
Gemeenschappen .....	11



Dit is het Geïntegreerd Datapakket 2022. Dit is een bijlage bij het Geïntegreerd jaarverslag 2022. De andere delen zijn beschikbaar via het downloadcenter op [ir.barco.com/2022](https://ir.barco.com/2022).

## KERN

---

### MEER

- [Rapport over governance & risico's](#)
  - [Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen](#)
  - [Financieel rapport](#)
- 

### BIJLAGE

- [Verklarende woordenlijst](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Controleverslag](#)

## Geïntegreerd Datapakket

Het Geïntegreerd Datapakket bevat een volledige reeks (financiële en niet-financiële) maatstaven met de respectieve prestatieresultaten van de afgelopen 3 jaar. Deze maatstaven worden opgedeeld per kapitaal en per (materieel) thema.

Dit document wordt jaarlijks geactualiseerd en wordt samen met het jaarverslag gepubliceerd. Voor de definitie van de indicatoren, verwijzen we naar de [Verklarende woordenlijst](#).

Kapitaal	Onderwerp	Indicator	Eenheid	2022	2021	2020
FINANCIËEL	Duurzame winstgevende groei	Groepsomzet	€ mio	1.058,3	804,3	770,1
		Brutowinst	€ mio	412,8	287,5	283,8
		Brutoresultaat (% van de omzet)	%	39,0	35,7	36,9
		EBITDA	€ mio	126,5	58,5	53,6
		EBITDA-marge	%	12,0	7,3	7,0
		OPEX als % van de omzet	%	30,3	33,0	34,5
		Nettoresultaat per aandeel	€	0,84	0,10	-0,05
		Dividend	€	0,44	0,40	0,378
		Betaald nominaal belastingbedrag	€ mio	6	8	10
		Effectief belastingtarief	%	18	18	0
Financiële veerkracht		Totaal bedrag aan dividenden uitbetaald aan aandeelhouders	000 €	39.802	33.388	33.354
		Totaal aantal inkopen van eigen aandelen	aantal aandelen	-	600.000	-
		Netto liquide middelen / (financiële verplichtingen)	€ mio	264,0	309,7	193,5
		Vrije kasstroom	€ mio	13,1	78,0	-35,9
		Eigen vermogen als % van het balanstotaal	%	67,9	66,5	68,5

Kapitaal	Onderwerp	Indicator	Eenheid	2022	2021	2020
VERVAARDIGD	Prestaties van activa op lange termijn	% vervaardigd	%	61,5	66,2	69,6
		Landen met een productievestiging	#	4	4	4
		ROCE	%	16,0	4,4	3,0
		Voorraadrotatie	#	2,1	2,4	2,3
		Capex (in % van omzet)	%	2,0	2,3	1,9

Kapitaal	Onderwerp	Indicator	Eenheid	2022	2021	2020
INTELLECTUEEL	Innovatiebeheer	Aantal patenten aan het einde van het jaar	#	550	504	461
		Aantal nieuwe patentaanvragen	#	13	17	9
		% medewerkers in R&D	% in hoofden	30,5	30,1	28,5
		R&D-uitgaven	€ mio	121	101	103
		R&D-uitgaven (in % van omzet)	%	11,4	12,6	13,3
		Innovatie awards	#	3	11	8

Kapitaal	Onderwerp	Indicator	Eenheid	2022	2021	2020
PLANEET	EU-taxonomie	% opbrengsten die in aanmerking komen voor afstemming op de EU-Taxonomie	%	90,3	91,0	-
		% opbrengsten afgestemd op de EU-taxonomie	%	27,0	-	-
		% CapEx die in aanmerking komen voor afstemming op de EU-Taxonomie	%	100	100	-
		% CapEx afgestemd op de EU-taxonomie	%	4,8	-	-
		% OpEx die in aanmerking komen voor afstemming op de EU-Taxonomie	%	100	100	-
		% OpEx afgestemd op de EU-taxonomie	%	47,7	-	-
	Milieuzorgsysteem	% (productie)vestigingen die over een gecertificeerd milieuzorgsysteem beschikken	%	100	100	100
	Productbeheer	% nieuwe producten met ECO-label van Barco (hardware)	%	63	65	48
		Opbrengsten uit producten met ECO-label van Barco	mio € omzet	476,1	226,2	178,9
		% omzet uit producten met ECO-label van Barco (hardware)	%	50	31	26
		Energie-efficiëntie-index van verkochte producten t.o.v. basisjaar 2015	#	0,73	0,70	0,73
		Broeikasgasemissies van verkochte producten (uitstoot door productgebruik) (relatief)	tCO <sub>2</sub> e/mio € omzet	272,4	296,9	306,7
		Materiaalgebruik (absoluut)	kg	3.715.435	3.235.416	2.736.305
		Materiaalgebruik (relatief)	kg/mio € omzet	3.511	4.441	3.935
% nieuwe producten met gerecycleerde kunststoffen (hardware)		%	12	35	4	
% omzet in landen met terugname- en recyclingprogramma's van Barco	%	65	25	26		
% actieve componenten met volledige materiaalverklaringen	%	83,6	82,5	82,0		

Kapitaal	Onderwerp	Indicator	Eenheid	2022	2021	2020
	Klimaatverandering & energie	Totaal (absolute) broeikasgasemissies	tCO <sub>2</sub> e	330.424	281.874	277.335
		Totaal (relatieve) broeikasgasemissies	tCO <sub>2</sub> e/mio € omzet	266,2	350,5	360,1
		Broeikasgasemissies scope 1 (absoluut)	tCO <sub>2</sub> e	3.057	3.256	3.145
		Broeikasgasemissies scope 2 (absoluut)	tCO <sub>2</sub> e	783	459	215
		Broeikasgasemissies scope 3 incl. uitstoot door productgebruik (absoluut)	tCO <sub>2</sub> e	277.898	278.160	273.975
		Broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten	tCO <sub>2</sub> e/mio € omzet	39,8	53,6	53,4
		Broeikasgasemissies infrastructuur	tCO <sub>2</sub> e/mio € omzet	2,9	4,0	3,8
		Broeikasgasemissies mobiliteit	tCO <sub>2</sub> e/mio € omzet	6,7	7,0	8,3
		Broeikasgasemissies logistiek	tCO <sub>2</sub> e/mio € omzet	30,2	42,7	41,3
		Energieverbruik van eigen activiteiten (absoluut)	MWh	31.560	31.345	26.442
		Energieverbruik van eigen activiteiten (relatief)	MWh/mio € omzet	29,9	39,0	34,3
		% energieverbruik van hernieuwbare bronnen	%	57	52	54
		Totaal elektriciteitsverbruik (absoluut)	MWh	18.297	16.747	14.570
		% elektriciteit van hernieuwbare bronnen	%	99	98	97
		Afvalbeheer	Totale hoeveelheid vast afval (absoluut)	Ton	1.282	1.131
	Totale hoeveelheid vast afval (relatief)		Tonnen/mio € omzet	1,2	1,4	2,5
	Totale hoeveelheid gevaarlijk afval (absoluut)		Ton	17,6	27,4	31,0
	% gevaarlijk afval van totale hoeveelheid vast afval		%	1,4	2,4	1,2



Kapitaal	Onderwerp	Indicator	Eenheid	2022	2021	2020
		Gerecycleerd & gecomposteerd vast afval (absoluut)	Ton	806,0	659,4	1.007,2
		Gerecycleerd & gecomposteerd vast afval (relatief)	Tonnen/mio € omzet	0,8	0,8	1,3
		Gestort afval (absoluut)	Ton	131,8	174,0	561,7
		Gestort afval (relatief)	Tonnen/mio € omzet	0,1	0,2	0,7
		% afval naar stortplaatsen	%	10	15	29
		Recyclagegraad & compostering van vast afval	%	63	58	52
	Water	Wateronttrekking (absoluut)	m <sup>3</sup>	37.973	35.323	38.666

Kapitaal	Onderwerp	Indicator	Eenheid	2022	2021	2020
MENSEN		Aantal medewerkers op het einde van het boekjaar (hoofden)	# hoofden	3.302	3.141	3.303
		Aantal medewerkers op het einde van het boekjaar(FTE's)	# FTE's	3.202	3.039	3.211
		Aantal nieuwe (externe) aanwervingen	# hoofden	655	384	374
		Vast personeel op het einde van het boekjaar (hoofden)	# hoofden	3.013	2.882	2.996
		Tijdelijk personeel op het einde van het boekjaar dat rechtstreeks in dienst is van Barco (hoofden, contracten voor bepaalde duur + interimcontracten + stagecontracten)	# hoofden	394	307	325
		Lonen en bonussen voor medewerkers (personeelskosten)	€ mio	289	241	235
		Werkgeversbijdragen voor pensioenen of andere pensioenregelingen	€ mio	13	13	13
	Medewerkersbetrokkenheid	Employee Net Promoter Score	#	16	-	-
		Vrijwillig verlooppercentage	% in hoofden	10,6	10,5	9,6
		Aantal iGemba-verbetersuggesties per operator	#	6,3	5,5	4,1
	Leren & ontwikkeling	Gem. uren opleiding per medewerker	# uren	12,2	10,5	11,3
		% medewerkers die een opleiding hebben gevolgd	% in hoofden	91	89	85
		Gem. opleidingsinvestering per medewerker	€	318,6	302,0	353,5
		Interne mobiliteit (% van intern ingevulde vacatures)	%	17	20	20
		% medewerkers die een jaarlijkse prestatiebeoordeling of regelmatig feedback/check-ins kregen	% in hoofden	62	58	59
	Gezondheid, veiligheid en welzijn van de medewerkers	Frequentiegraad ongevallen met werkverzuim (per 1.000.000 gewerkte uren) werknemers	#	1,44	1,59	2,44
		Ernstgraad ongevallen met werkverzuim (per 1.000 gewerkte uren)	#	0,03	0,07	0,07
		Totaal aantal werkgerelateerde dodelijke slachtoffers (werknemers en aannemers)	#	0	0	0
		% werknemers opgeleid in Standards@Work over veiligheid (bedienden)	% in hoofden	98,7	99,6	99,4
		Absenteismegraad	%	2,7	2,7	3

Kapitaal	Onderwerp	Indicator	Eenheid	2022	2021	2020
	Diversiteit en inclusie	% vrouwen overkoepelend	% in hoofden	29,1	27,1	27,6
		% vrouwen in senior management	% in hoofden	19	16	17
		% vrouwen in Core Leadership Team	% in hoofden	14	13	13
		% vrouwen in Raad van Bestuur	% in hoofden	50	50	29
		% medewerkers < 30 jr	% in hoofden	10	9	9
		% medewerkers > 30 jr < 50 jr	% in hoofden	61	63	67
		% medewerkers > 50 jr	% in hoofden	29	28	24
		Gemiddelde leeftijd van het personeel	#	43	43	43
		Aantal nationaliteiten in het wereldwijde personeelsbestand	#	48	44	44
	Werkpraktijken & mensenrechten	% medewerkers gedekt door formele collectieve arbeidsovereenkomsten	% in hoofden	100	100	100
		% totale personeelsbestand op alle locaties dat is vertegenwoordigd in formele gezamenlijke comités voor de gezondheid en veiligheid van het management en de werknemers	% in hoofden	51	52	51

Kapitaal	Onderwerp	Indicator	Eenheid	2022	2021	2020
<b>GEMEENSCHAP-PEN</b>	Klantbetrokkenheid	Net Promoter score van klanten (relatie NPS)	#	44	47	47
	Productkwaliteit, -veiligheid & -beveiliging	Aantal gevallen van niet-conformiteit met betrekking tot de gezondheids- en veiligheidseffecten van producten en diensten	#	0	0	0
		% werknemers opgeleid in Standards@Work over kwaliteit (bedienden)	% in hoofden	99,8	99,7	99,8
		% van (ontwikkelings- en productie) vestigingen die over een gecertificeerd milieuzorgsysteem beschikken	%	100	100	94
		Aantal meldingen over mogelijke kwetsbaarheden (inclusief duplicaten) in producten of diensten, gerapporteerd door klanten, ethische hackers en door Barco gecontracteerde externe penetratie-testers	#	289	267	116
	Informatiebeveiliging & gegevensbescherming	Aantal aan de gegevensbeschermingsautoriteiten gemelde incidenten op het vlak van gegevensbescherming / GDPR / privacy	#	0	0	0
		Gemiddelde cyberveiligheidsmaturiteitsscore (NIST CSF)	#	2,66	2,23	2,19
		Aantal productlijnen die onder de scope van ISO 27001 vallen	#	2	2	2
		% werknemers opgeleid in Standards@Work over cybersecurity (bedienden)	% in hoofden	99,6	99,6	98,5
		% werknemers opgeleid in Standards@Work over gegevensbescherming (bedienden)	% in hoofden	99,7	99,7	98,5
	Bedrijfsethiek	% werknemers opgeleid in Standards@Work (bedienden)	% in hoofden	99	99	98
		% werknemers opgeleid in Standards@Work over Ethiek (bedienden)	% in hoofden	99,4	99,9	98,5
		Aantal incidenten gerapporteerd via de Ethics mailbox	#	9	8	10
	Corporate governance	Gemiddelde verloning per FTE medewerker	000 €	88,3	75,0	65,6
		Totale verloning van de CEO	k€	1.289,6	1.086,0	1.262,7
Hoogste verloning CEO/Laagste vergoeding van een medewerker in de juridische entiteit Barco NV (euro/euro)		ratio	21,1	26,2	30,0	
Aantal niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur/aantal leden van de Raad van Bestuur exclusief werknemersvertegenwoordigers		ratio	4/6	4/6	5/6	
% onafhankelijke bestuurders		% in hoofden	67	50	50	
	% niet-Belgische leden in het Core Leadership Team	% in hoofden	27	38	47	

Kapitaal	Onderwerp	Indicator	Eenheid	2022	2021	2020
		Deelname aan jaarlijkse algemene vergadering	%	57	51	64
		Gemiddeld % stemmen 'voor' in jaarlijkse algemene vergadering	%	88	88	91
		Gemiddelde aanwezigheid tijdens de vergaderingen van de Raad van Bestuur en zijn Comitès	%	100	99	99
	Verantwoord supplychainbeheer	Aantal belangrijke (key, key+, core) leveranciers (die X% van de productiekosten dekken)	# (%)	159 (87)	144 (84)	142 (81)
		Dagen uitstaande betaling (gemiddelde betalingstermijn van leveranciers)	#	68	80	53
		Aantal kwaliteitsaudits van leveranciers	#	37	41	35
		% productiekosten gedekt door de ondertekende Barco Gedragscode voor leveranciers	%	84	83	83
		% productiekosten gedekt door contracten met duurzaamheidsclausule (MSA, getekende T&C's, PA)	%	85	89	88
		% productiekosten gedekt door duurzaamheidsscore van leverancier	%	70,9	58,2	43,8
		% nieuwe productieleveranciers die worden gescreend op sociale en milieucriteria	%	100	100	-
		% in-scope leveranciers die het Conflict Minerals Reporting Template hebben getekend	%	100	100	100
	Gemeenschapsengagement	Investering in de gemeenschap	€	38.527	198.000	141.920

**Management groep**

Beneluxpark 21  
8500 Kortrijk – België  
Tel.: +32 (0)56 23 32 11

**Maatschappelijke zetel**

President Kennedypark 35  
8500 Kortrijk – België  
Tel.: +32 (0)56 23 32 11  
BTW BE 0473.191.041 | RPR Gent, afdeling Kortrijk

**Beursnotering**

Euronext Brussels

**Financiële informatie**

Meer informatie is verkrijgbaar bij het  
departement Investor Relations van de Groep:

Willem Fransoo  
Director Investor Relations  
Tel.: +32 (0)56 26 23 22  
E-mail: [willem.fransoo@barco.com](mailto:willem.fransoo@barco.com)

**Copyright © 2023 Barco NV**

Alle rechten voorbehouden.

**Realisatie**

Barco Corporate Marketing & Investor Relations Office  
Focus Advertising

**Barco**

Beneluxpark 21  
8500 Kortrijk – België

# 2022 Geïntegreerd jaarverslag

Verklarende  
woordenlijst



Dit is de verklarende woordenlijst voor 2022, een bijlage bij het Geïntegreerd jaarverslag 2022. De andere delen zijn beschikbaar via het downloadcenter op [ir.barco.com/2022](https://ir.barco.com/2022).

#### KERN

---

#### MEER

- [Rapport over governance & risico's](#)
  - [Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen](#)
  - [Financieel rapport](#)
- 

#### BIJLAGE

- [Geïntegreerd Datapakket](#)
- [Index van de GRI-inhoud](#)
- [Controleverslag](#)



## Verklarende woordenlijst

Deze verklarende woordenlijst bevat financiële begrippen, alternatieve prestatie maatstaven (APM's) en niet-financiële KPI's uit de rapportering van Barco. De lijst wordt elk jaar bijgewerkt en wordt als bijlage bij het jaarverslag gevoegd.

Indicator	Meeteenheid	Definitie
% CapEx afgestemd op de EU-taxonomie	%	Relatief deel van de investeringsuitgaven dat voldoet aan de eisen van afstemming in overeenstemming met de <a href="#">EU-taxonomieverordening</a>
% CapEx die in aanmerking komen voor afstemming op de EU-Taxonomie	%	Relatief deel van de investeringsuitgaven dat in aanmerking komt voor afstemming onder de <a href="#">EU-taxonomieverordening</a>
% elektriciteitsverbruik van hernieuwbare bronnen	%	Elektriciteitsverbruik uit hernieuwbare bronnen/totaal elektriciteitsverbruik van de betreffende Barco-sites. Hernieuwbare elektriciteit wordt ofwel verkregen door eigen productie afkomstig van een hernieuwbare bron (bv. zonnepanelen) of door contracten voor hernieuwbare elektriciteit (bv. Garanties van Oorsprong, REC's (certificaten voor hernieuwbare energie)). Hernieuwbare energiebronnen zijn bronnen die geen directe CO <sub>2</sub> -uitstoot hebben (bv. zonne-energie, windturbines).
% medewerkers < 30 jr	% in hoofden	Aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden, met leeftijd < 30 jaar/totaal aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
% medewerkers > 30 jr < 50 jr	% in hoofden	Aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden, met leeftijd >= 30 jaar en < 50 jaar/totaal aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden. Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
% medewerkers > 50 jr	% in hoofden	Aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden, met leeftijd > 50 jaar/totaal aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
% medewerkers gedekt door formele collectieve arbeidsovereenkomsten	% in hoofden	Barco past een actief formeel beleid van collectieve arbeidsovereenkomsten toe in de landen en industrietakken waar collectieve arbeidsovereenkomsten verplicht, relevant of gebruikelijk zijn. Voor deze definitie houden we rekening met het aantal werknemers dat onder een collectieve arbeidsovereenkomst valt voor de sites en regio's waar een formeel beleid van collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing is. In België, waar zowel de hoofdzetel als de belangrijkste productievestiging van het bedrijf gevestigd zijn, past Barco zowel interprofessionele, sectorale als bedrijfsspecifieke formele collectieve arbeidsovereenkomsten toe. In de rest van de EMEA-regio en in de Latijns-Amerikaanse regio past Barco interprofessionele en sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten toe. In andere regio's, zoals de APAC-regio, waar collectieve arbeidsovereenkomsten minder gebruikelijk zijn, is het bedrijf doorgaans onderworpen aan wettelijke vereisten op dat vlak. Naast het regelgevende kader worden de respectieve onderwerpen doorgaans opgenomen in lokale beleidslijnen en handboeken voor werknemers.
% werknemers opgeleid in Standards@Work (bedienden)	% in hoofden	Aantal bedienden opgeleid in Standards@Work (som van alle modules)/aantal bedienden aan het einde van het boekjaar.
% werknemers opgeleid in Standards@Work Continue verbetering (bedienden)	% in hoofden	Aantal bedienden opgeleid in Standards@Work Continue verbetering/totaal aantal bedienden aan het einde van het boekjaar.

**VERKLARENDE  
WOORDENLIJST**

Indicator	Meeteenheid	Definitie
% werknemers opgeleid in Standards@Work Cybersecurity (bedienden)	% in hoofden	Aantal bedienden opgeleid in Standards@Work Cybersecurity/totaal aantal bedienden aan het einde van het boekjaar.
% werknemers opgeleid in Standards@Work Gegevensbescherming (bedienden)	% in hoofden	Aantal bedienden opgeleid in Standards@Work Gegevensbescherming/totaal aantal bedienden aan het einde van het boekjaar.
% werknemers opgeleid in Standards@Work Ethiek (bedienden)	% in hoofden	Aantal bedienden opgeleid in Standards@Work Ethiek/totaal aantal bedienden aan het einde van het boekjaar.
% werknemers opgeleid in Standards@Work Kwaliteit (bedienden)	% in hoofden	Aantal bedienden opgeleid in Standards@Work Kwaliteit/totaal aantal bedienden aan het einde van het boekjaar.
% werknemers opgeleid in Standards@Work Veiligheid (bedienden)	% in hoofden	Aantal bedienden opgeleid in Standards@Work Veiligheid/totaal aantal bedienden aan het einde van het boekjaar.
% werknemers opgeleid in Standards@Work Duurzaamheid (bedienden)	%	Aantal bedienden opgeleid in Standards@Work Duurzaamheid/totaal aantal bedienden aan het einde van het boekjaar.
% gevaarlijk afval van totale hoeveelheid vast afval	%	Ton gevaarlijk afval/totaal ton vast afval dat op de betreffende Barco-sites is geproduceerd. Merk op dat de classificatie 'gevaarlijk' afhankelijk is van de regelgeving van het betrokken land.
% onafhankelijke bestuurders	% in hoofden	Onafhankelijke bestuurders moeten ofwel voldoen aan de onafhankelijkheidscriteria zoals bepaald in art. 3.5 van de Belgische Corporate Governance Code 2020 ofwel door de aandeelhouders uitdrukkelijk als onafhankelijk worden gekwalificeerd.
% in-scope leveranciers die het Conflict Minerals Reporting Template hebben ingevuld	%	Aantal in-scope leveranciers die het Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) hebben ingevuld/Totaal aantal in-scope leveranciers. In-scope leveranciers zijn leveranciers die producten of componenten leveren die wolfram, tantaal, tin of goud bevatten. De CMRT wordt verstrekt door het Responsible Minerals Initiative (RMI).
% make	%	Productomzet (excl. diensten) van zelf geproduceerde materialen/totale product- en projectomzet. We verwijzen naar toelichting 3 in het financieel rapport voor de totale omzet uit producten en projecten van het jaar.
% niet-Belgische leden in het Core Leadership Team	% in hoofden	Het Core Leadership Team is het executive team van Barco dat wordt geleid door de chief executive officer (CEO) en is samengesteld uit functionele, divisionele en regionale leidinggevenden. Niet-Belgische leden zijn de leden die geen Belgisch paspoort.
% actieve componenten met volledige materiaalverklaringen	%	Aantal aangekochte componenten dat wordt gedekt door FMD-A of FMD-B materiaalverklaringen/totaal aantal aangekochte componenten.
% van (ontwikkelings- en productie) vestigingen die over een gecertificeerd kwaliteitsmanagementsysteem beschikken	%	Aantal productontwikkelings- of productiesites met een geldig ISO9001- of ISO13485-certificaat voor kwaliteitsmanagement/totaal aantal productontwikkelings- en productievevestigingen
% medewerkers die een opleiding hebben gevolgd	% in hoofden	Aantal medewerkers dat in de loop van het jaar een opleiding heeft gevolgd/totaal aantal medewerkers aan het einde van het jaar
% medewerkers in R&D	% in hoofden	Medewerkers per functionele groep R&D
% medewerkers die een jaarlijkse prestatiebeoordeling of regelmatig feedback/check-ins kregen	% in hoofden	% voor een bonus in aanmerking komende bedienden/vast personeel aan het eind van het jaar
% (productie)vestigingen die over een gecertificeerd milieuzorgsysteem beschikken	%	Aantal productiesites met een geldig ISO14001-certificaat voor milieuzorg/totaal aantal productievevestigingen
% nieuwe productieleveranciers die worden gescreend op sociale en milieucriteria	%	Nieuwe productieleveranciers zijn leveranciers die tijdens het jaar werden aangemaakt in het ERP-systeem van Barco en die de bestellingen hebben bevestigd. Onder gescreend wordt verstaan dat de leverancier een zelfbeoordeling heeft uitgevoerd, rekening houdend met sociale en milieucriteria.
% nieuwe producten met ECO-label van Barco (hardware)	%	Aantal nieuw geïntroduceerde hardwareproducten die het ECO-label van Barco ontvingen/totaal aantal nieuw geïntroduceerde hardwareproducten. Definitie 'hardwareproduct': afgewerkt elektronisch hardwareproduct van het merk Barco, inhouse ontworpen of uitbesteed aan OEM-leveranciers, dat standalone de beoogde functie kan vervullen. Definitie 'nieuw geïntroduceerd hardwareproduct': commerciële lancering van het eerste lid van een productfamilie dat onder één specifiek hardwareontwikkelingsproject valt. Opties of modules vallen niet onder de scope van de definitie. Definitie 'commerciële lancering': projecten waarvoor Formal Quality Review (FQR) is toegekend en/of beschikbaar is op Barco.com. De ecoscoringsmethodologie die gevalideerd is aan de hand van de ISO 14021-norm wordt toegelicht op <a href="#">onze website</a> .

**VERKLARENDE  
WOORDENLIJST**

Indicator	Meeteenheid	Definitie
% nieuwe producten met gerecycleerde kunststoffen (hardware)	%	Aantal nieuw geïntroduceerde hardwareproducten dat gerecycleerde kunststoffen bevat/totaal aantal nieuw geïntroduceerde hardwareproducten. Definitie 'hardwareproduct': afgewerkt elektronisch hardwareproduct van het merk Barco, inhouse ontworpen of uitbesteed aan OEM-leveranciers, dat standalone de beoogde functie kan vervullen. Definitie 'nieuw geïntroduceerd hardwareproduct': commerciële lancering van het eerste lid van een productfamilie dat onder één specifiek hardwareontwikkelingsproject valt. Opties of modules vallen niet onder de scope van de definitie. Definitie 'commerciële lancering': projecten waarvoor Formal Quality Review (FQR) is toegekend en/of beschikbaar is op Barco.com. Definitie 'dat gerecycleerde kunststoffen bevat': product dat een minimum massapercentage gerecycleerde inhoud bevat in kunststofonderdelen met een gewicht zwaarder dan 25 gram. Het minimum massapercentage wordt bepaald in de toegepaste versie van de Barco-ecoscoretool.
% productiekosten gedekt door contracten met duurzaamheidsclausule (MSA, getekende T&C's, PA)	%	Totale kosten bij leveranciers met wie Barco formeel een MSA, AV of een aankoopovereenkomst heeft afgesloten/totale productiekosten. MSA staat voor Master Supply Agreement. AV staat voor algemene voorwaarden.
% van productiekosten gedekt door ondertekende Barco Gedragscode voor leveranciers	%	Productiekosten gedekt door een ondertekende engagementsverklaring voor de Barco Gedragscode voor leveranciers of equivalent/totale productiekosten Productiekosten komen overeen met de totale materiaalkosten.
% productiekosten gedekt door duurzaamheidsscore van leverancier	%	Totale productiekosten van leveranciers die een duurzaamheidsscore kregen van Barco/totale productiekosten.
% omzet in landen met terugname- en recyclingprogramma's van Barco	%	Omzet uit producten verkocht in landen waar maatregelen gelden voor uitgebreide producentenverantwoordelijkheid ten opzichte van de totale omzet
% van het totale personeelsbestand in alle vestigingen dat is vertegenwoordigd in formele gezamenlijke comités voor de gezondheid en veiligheid van het management en de werknemers	% in hoofden	Totaal aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden in landen met een comité/totaal aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden
% OpEx afgestemd op de EU-taxonomie	%	Relatief deel van de operationele uitgaven dat voldoet aan de eisen van afstemming in overeenstemming met de <a href="#">EU-taxonomieverordening</a>
% OpEx die in aanmerking komen voor afstemming op de EU-Taxonomie	%	Relatief deel van de operationele uitgaven dat in aanmerking komt voor afstemming onder de <a href="#">EU-taxonomieverordening</a>
% opbrengsten afgestemd op de EU-taxonomie	%	Relatief deel van de de totale opbrengsten dat voldoet aan de eisen van afstemming in overeenstemming met de <a href="#">EU-taxonomieverordening</a>
% opbrengsten die in aanmerking komen voor afstemming op de EU-Taxonomie	%	Relatief deel van de totale opbrengsten dat in aanmerking komt voor afstemming onder de <a href="#">EU-taxonomieverordening</a>
% omzet uit producten met ECO-label van Barco (hardware)	%	Totale omzet uit producten met ECO-label van Barco/totale omzet uit producten en projecten. We verwijzen naar toelichting 3 in het financieel verslag voor de totale omzet uit producten en projecten van het jaar.
% afval naar stortplaatsen	%	Ton afval naar stortplaatsen/totaal ton vast afval dat op de betreffende Barco-sites is geproduceerd.
% vrouwen in de Raad	% in hoofden	Totaal aantal vrouwelijke leden van de Raad van Bestuur/totaal aantal leden van de Raad aan het einde van het jaar, in hoofden
% vrouwen in Core Leadership Team	% in hoofden	Totaal aantal vrouwelijke leden van het Core Leadership Team/totaal aantal leden van het Core Leadership Team aan het einde van het jaar, in hoofden
% vrouwen in senior management	% in hoofden	Wij definiëren senior management als medewerkers met Hay grade >= 18. Bijgevolg komt de meeteenheid overeen met het volgende: aantal vrouwelijke medewerkers met Hay grade >= 18/totaal aantal medewerkers met Hay grade >= 18 aan het einde van het jaar. Voor informatie over Hay grades, zie openbare bronnen.
% vrouwen bij Barco algemeen	% in hoofden	Aantal vrouwelijke werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden/totaal aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden. Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinion zijn niet opgenomen.

**VERKLARENDE  
WOORDENLIJST**

Indicator	Meeteenheid	Definitie
Adjusted EBIT	€	EBIT exclusief herstructureringskosten en bijzondere waardeverminderingen in verband met de heroriëntering of stopzetting van bepaalde activiteiten, bedrijfs- of productlijnen, evenals bijzondere waardeverminderingen op goodwill en opbrengsten uit een materiële transactie die geen verband houdt met de huidige bedrijfsactiviteiten (bijv. de wijziging in zeggenschap over een dochteronderneming). Resultaten van desinvesteringen of overnames worden opgenomen in de EBIT(DA). In de winst- en verliesrekening wordt een reconciliatie verschaft tussen EBIT en adjusted EBIT.
Aangepast rendement op geïnvesteerd vermogen (ROCE)	€	Adjusted EBIT na belasting ten opzichte van geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill) ROCE = (Adjusted) EBIT*(1- belastingtarief)/Geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill)
Geassocieerde deelnemingen		Bedrijven waarin Barco een invloed van betekenis uitoefent, wat doorgaans wordt weerspiegeld door een belang van ten minste 20%. Geassocieerde deelnemingen worden verwerkt volgens de equitymethode.
Gemiddelde leeftijd van het personeel	#	Som van alle leeftijden van het aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden/aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het boekjaar op de loonlijst van Barco stonden. Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
Gem. cyberveiligheidsmaturiteitsscore (NIST CSF)	#	NIST CST: National Institute of Standards and Technology Cybersecurity Framework. De NIST CSF-zelfevaluatie wordt aan het einde van het jaar uitgevoerd en het resultaat is het gemiddelde van de NIST CSF-functies volgens de NIST CSF-methodologie.
Gem. aantal arbeiders (incl. Cinionic)	# FTE's	Gemiddeld aantal arbeiders in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die gedurende het hele jaar op de loonlijst van Barco stonden, in voltijdsequivalenten Interim/tijdelijke contracten, stagiairs en aannemers zijn niet opgenomen. Berekening gemiddelde: som van aantal aan het einde van de maand gedeeld door 12
Gem. aantal werknemers (incl. Cinionic)	# FTE's	Gemiddeld aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die gedurende het hele jaar op de loonlijst van Barco stonden, in voltijdsequivalenten Interim/tijdelijke contracten, stagiairs en aannemers zijn niet opgenomen. Berekening gemiddelde: som van aantal aan het einde van de maand gedeeld door 12
Gem. aantal bedienden (incl. Cinionic)	# FTE's	Gemiddeld aantal bedienden in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die gedurende het hele jaar op de loonlijst van Barco stonden, in voltijdsequivalenten Interim/tijdelijke contracten, stagiairs en aannemers zijn niet opgenomen. Berekening gemiddelde: som van aantal aan het einde van de maand gedeeld door 12
Gem. verloning per voltijdse werknemer (FTE)	k€	De verloning wordt berekend op basis van de totale lonen en directe sociale voordelen, inclusief bedrijfswagens gedeeld door het gemiddeld aantal werknemers (incl. Cinionic).
Gem. uren opleiding per medewerker	# uren	Totaal uren opleiding/totaal aantal medewerkers aan het einde van het jaar
Gem. opleidingsinvestering per medewerker	€	Totale kosten voor leren en ontwikkeling/totaal aantal medewerkers aan het einde van het jaar
BarcoCFG		De volledige naam is CFG Barco (Beijing) Electronics Co, Ltd. BarcoCFG is de entiteit waar Barco samenwerkt met China Film Group met het oog op de ontwikkeling van de Chinese cinemamarkt. Eind december 2021 heeft Barco een belang van 49% in deze entiteit.
Boekwaarde per aandeel		Eigen vermogen toewijsbaar aan de Groep gedeeld door het aantal uitstaande aandelen op de balansdatum
Investeringsuitgaven (in % van omzet)	%	Aankoop van materiële en immateriële activa zoals opgenomen in het kasstroomoverzicht
Investering in de gemeenschap	€	Ruwe schatting van de som geld en het aantal goederen tijdens het jaar door Barco geïnvesteerd in liefdadigheidsprojecten en gemeenschapsinitiatieven over de hele wereld. Het gerapporteerde bedrag is gebaseerd op een niet-exhaustieve lijst van inputs van de verschillende lokale teams.

Indicator	Meeteenheid	Definitie
Landen met een productiesite	#	Land waar Barco (een) eigen productiesite(s) heeft
Net promoter score van klanten (relatie NPS)	#	De berekening van de net promoter score steunt op het antwoord van klanten op de vraag: "Op een schaal van 0-10, hoe waarschijnlijk is het dat u Barco aanbeveelt aan een vriend of collega?" Tegenstanders scoren 0-6, passieven scoren 7-8, promotors scoren 9-10. Berekening van NPS- resultaat = % promotors - % tegenstanders. De gerapporteerde NPS-score is het algemene resultaat van de jaarlijkse enquête die wordt uitgevoerd in het vierde kwartaal van het jaar. De respondenten van de enquête worden gehaald uit CRM-gegevens en product- en mybarco.com-registraties en worden geselecteerd om 100 antwoorden te krijgen per business unit per regio."
Dagen uitstaande betaling (gemiddelde betalingstermijn van leveranciers)	# kalenderdagen	Aantal dagen leverancierskrediet berekend als $\text{Handelsschulden} / (\text{Materiaalkosten} + \text{Diensten en overige kosten}) \times 365$
Onmiddellijk beschikbare netto kaspositie	€	Netto liquide middelen exclusief de liquide middelen in Cinionic.
Dividendrendement	%	Brutodividend als percentage van de aandelenkoers per 31 december.
DPO (aantal dagen leverancierskrediet)	#	Aantal dagen leverancierskrediet berekend als $\text{Handelsschulden} / (\text{Materiaalkosten} + \text{Diensten en overige kosten}) \times 365$
DSO (aantal dagen klantenkrediet)	#	Aantal dagen klantenkrediet berekend als $(\text{Handelsvorderingen} / \text{omzet afgelopen kwartaal}) \times 90$
Nettoresultaat per aandeel	€	Nettoresultaat toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal aandelen
EBIT	€	Bedrijfsresultaat (winst voor interesten en belastingen), berekend als de brutowinst min onderzoeks- en ontwikkelingskosten, verkoop- en marketingkosten, algemene en administratieve kosten, overig bedrijfsresultaat, netto en plus of min adjusting items
EBITDA	€	Adjusted EBIT + afschrijvingen op materiële en immateriële vaste activa en bijzondere waardeverminderingen (in voorkomend geval).
Employee Net Promoter Score (E-NPS)	#	De employee net promoter score is afgeleid van de vraag rond medewerkersbetrokkenheid "Ik zou het bedrijf aanbevelen aan mensen die ik ken als een geweldige plek om te werken" als onderdeel van de enquête rond Medewerkersbetrokkenheid, die alleen bij de bedienden wordt afgenomen. De net promoter score is gebaseerd op de E-NPS-techniek, waarbij scores van 0 tot 6 (op 10) als 'tegenstanders' worden beschouwd, scores van 7 en 8 als 'passieven' en 9 en 10 als 'promotors'. De E-NPS score is de promotors min de tegenstanders.
Medewerkers per functionele groep General & Administration	% in hoofden	Aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden, tewerkgesteld in algemene en administratieve functies (IT, financiën, algemeen en divisie management, hr, juridische afdeling en investeerdersrelaties)/totaal aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
Medewerkers per functionele groep Operations	% in hoofden	Aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden, tewerkgesteld in operationele functies (inkoop, kwaliteitsbeheer, productie, klantendienst en klantenprojecten)/totaal aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het boekjaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden. Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
Medewerkers per functionele groep R&D	% in hoofden	Aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden, tewerkgesteld in onderzoek en ontwikkeling/totaal aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden. Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.

**VERKLARENDE  
WOORDENLIJST**

Indicator	Meeteenheid	Definitie
Medewerkers per functionele groep Sales & Marketing	% in hoofden	Aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden, tewerkgesteld in verkoop- en marketingfuncties/totaal aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden. Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
Medewerkers per regio	% in hoofden	Aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden, tewerkgesteld in een wettelijke entiteit in Europa, Noord- en Zuid-Amerika of de APAC-regio/totaal aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden. Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
Energieverbruik van eigen activiteiten (absoluut)	MWh	Totaal energieverbruik (MWh) van de betreffende Barco-sites, met inbegrip van zowel het infrastructuurenergieverbruik als het energieverbruik van de eigen/geleasde bedrijfswagens. Wat infrastructuurenergie betreft, gaat het zowel om verbruik van fossiele brandstoffen (aardgas, stookolie), aangekochte energie (grijze of groene elektriciteit, stadsverwarming), alsook geproduceerde hernieuwbare elektriciteit (bv. door middel van zonnepanelen).
Energieverbruik van eigen activiteiten (relatief)	MWh/mio € omzet	Energieverbruik van de eigen activiteiten op de totale groepsomzet
Energie-efficiëntie-index van verkochte producten t.o.v. basisjaar 2015	#	De energie-efficiëntie-index van onze producten wordt berekend op basis van het energieverbruik/geleverd vermogen van de belangrijkste productgroepen van Barco: projectoren in de Entertainment-divisie en grote videowalls en led-producten in de Enterprise-divisie. De energieprestatie wordt geformuleerd als Watt/geleverd vermogen. Deze indicator wordt gewogen volgens de omzet van de betreffende productgroepen en genormaliseerd ten opzichte van de basiswaarde van 2015 (die de standaardwaarde 1,0 heeft).
Equitymethode		Accountingmethode waarbij een investering (in een geassocieerde deelneming) eerst wordt opgenomen tegen kostprijs en vervolgens wordt aangepast om rekening te houden met enige veranderingen in het aandeel van de investeerder in de nettoactiva van de geassocieerde deelneming (nl. het eigen vermogen). In de winst-en-verliesrekening wordt het aandeel van de investeerder in het nettoresultaat van de deelneming gepresenteerd.
Vrije kasstroom	€	Bruto operationele kasstroom zonder aandelenopties opgenomen als kosten + wijziging van het nettowerkkapitaal + interest(kosten)/- opbrengsten + belastingen op het resultaat + aankoop van materiële en immateriële vaste activa + opbrengst op de verkoop van materiële en immateriële vaste activa.
Broeikasgasemissies door infrastructuur	tCO <sub>2</sub> e/mio € omzet	Broeikasgasemissies door infrastructuur op totale omzet Infrastructuur omvat de totale uitstoot van infrastructuurenergie, koelmiddelverliezen en afval dat in de vestigingen wordt geproduceerd. Dezelfde scope geldt als voor de broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten.
Broeikasgasemissies door logistiek	tCO <sub>2</sub> e/mio € omzet	Broeikasgasemissies door logistiek op totale omzet Logistiek omvat alle emissies van het vervoer van goederen (in- en uitgaand) die door Barco worden betaald. Dezelfde scope geldt als voor de broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten.
Broeikasgasemissies door mobiliteit	tCO <sub>2</sub> e/mio € omzet	Broeikasgasemissies door mobiliteit op totale omzet Mobiliteit omvat de emissies van de eigen/geleasde bedrijfswagens, woon-werkverkeer en dienstreizen. Dezelfde scope geldt als voor de broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten.
Broeikasgasemissies van onze eigen activiteiten (absoluut)	tCO <sub>2</sub> e	Totale broeikasgasemissies door infrastructuur, mobiliteit en logistiek in ton CO <sub>2</sub> e op totale omzet voor alle productie- en R&D-sites (in België, China, Italië, Duitsland, India, Noorwegen, Taiwan en VS) met in totaal minimum 85% van de voltijdse werknemers (FTE) van de Groep. Voor meer informatie over methodologie, scope, basiswaarde en veronderstellingen bij berekening verwijzen wij naar <a href="#">onze website</a> .
Broeikasgasemissies van verkochte producten (uitstoot door productgebruik) (relatief)	tCO <sub>2</sub> e/mio € omzet	Totale broeikasgasemissies van verkochte producten van Barco in ton CO <sub>2</sub> e/totale groepsomzet (mio € omzet). Voor meer informatie over methodologie en scope verwijzen wij naar <a href="#">onze website</a> .
Broeikasgasemissies scope 1 (absoluut)	tCO <sub>2</sub> e	Uitstoot van broeikasgassen die scope 1 omvat, zoals aangegeven in het Greenhouse Gas Protocol in ton CO <sub>2</sub> e. Scope 1 omvat de directe emissies door verbranding van fossiele brandstoffen ter plaatse en van bedrijfsvoertuigen en emissies van koelmiddelverliezen.

**VERKLARENDE  
WOORDENLIJST**

Indicator	Meeteenheid	Definitie
Broeikasgasemissies scope 2 (absoluut)	tCO <sub>2</sub> e	Uitstoot van broeikasgassen die scope 2 omvat, zoals aangegeven in het Greenhouse Gas Protocol. Scope 2 omvat de directe emissies van aangekochte elektriciteit of stadsverwarming. Merk op dat hier de marktgebaseerde aanpak wordt gebruikt.
Broeikasgasemissies scope 3 incl. uitstoot door productgebruik (absoluut)	tCO <sub>2</sub> e	Broeikasgasemissies scope 3, zoals aangegeven in het Greenhouse Gas Protocol, omvatten de directe emissies van upstream-activiteiten (brandstof- en energiegerelateerde activiteiten, logistieke operaties, ter plaatse geproduceerd afval, zakenreizen, woon-werkverkeer) en downstream-activiteiten (gebruik van verkochte producten) in ton CO <sub>2</sub> e.
Broeikasgasemissies scope 3 incl. uitstoot door productgebruik (relatief)	tCO <sub>2</sub> e/mio € omzet	Broeikasgasemissies scope 3 incl. uitstoot door productgebruik op totale omzet (mio € omzet)
Hoogste verloning CEO/Laagste vergoeding van een medewerker (euro/euro)	ratio	Hoogste verloning FTE CEO (exclusief aandelenopties) ten opzichte van de laagste werknemerslonen geregistreerd in de juridische entiteit Barco NV in België
Indirecte kosten/uitgaven	€	Onderzoeks- en ontwikkelingskosten, verkoop- en marketingkosten, algemene en administratieve kosten; inclusief afschrijvingen op materiële en immateriële activa
Innovatie awards	#	Aantal awards die het innovatieve aspect erkennen van technologie en/of oplossingen om een resultaat te verkrijgen of te verbeteren, toegekend door een onafhankelijke organisatie met een wereldwijde goede reputatie.
Interne mobiliteit (% van intern ingevulde vacatures)	%	Aantal intern ingevulde vacatures/totaal aantal ingevulde vacatures
Voorraadrotatie	#	Voorraadrotatie = 12/[Voorraad/(gemiddelde maandomzet voorbij 12 maanden x% materiaalkosten van verkochte goederen)]
Afval naar stortplaatsen (absoluut)	ton	Totale hoeveelheid afval naar stortplaatsen dat op de betreffende Barco-sites is geproduceerd in ton afval
Afval naar stortplaatsen (relatief)	Tonnen/mio € omzet	Afval naar stortplaatsen op totale groepsomzet
Frequentiegraad ongevallen met werkverzuim (per 1.000.000 gewerkte uren) medewerkers	#	Aantal arbeidsongevallen met ziekteverzuim vermenigvuldigd met 1.000.000 en gedeeld door het totaal aantal gewerkte uren van alle medewerkers. Lost time injuries zijn ongevallen die resulteren in ten minste een dag werkverzuim. Bij het noteren van de lost time injuries gebruiken we de toepasbare nationale definities van werkgerelateerde ongevallen.
Ernstgraad ongevallen met werkverzuim (per 1.000 gewerkte uren)	#	Aantal dagen werkverzuim vermenigvuldigd met 1.000 en gedeeld door het totaal aantal gewerkte uren van alle medewerkers.
Materiaalgebruik (absoluut)	kg	Gewicht van op de markt gebrachte productmassa of componenten (exclusief het gewicht van verkochte intragroepsartikelen)
Materiaalgebruik (relatief)	kg/mio € omzet	Materiaalgebruik/totale omzet uit producten en projecten. We verwijzen naar toelichting 3 op pagina 35 in het financieel verslag voor de totale omzet uit producten en projecten van het boekjaar.
Netto liquide middelen/(financiële verplichtingen)	€	Korte termijn investeringen + Liquide middelen + financiële vorderingen op lange termijn - verplichtingen op lange termijn - kortlopend gedeelte van de financiële verplichtingen op lange termijn - schulden op korte termijn
Betaald nominaal belastingbedrag	€ mio	Totale belastingen betaald over het jaar zoals vermeld in het kasstroomoverzicht in de post 'Belastingen op het resultaat'
Aantal werknemers in los dienstverband aan het einde van het jaar rechtstreeks tewerkgesteld door Barco (hoofden, contracten van bepaalde duur + tijdelijke werkregeling + stages)	# hoofden	Aantal contracten van bepaalde duur en interim/tijdelijke contracten rechtstreeks tewerkgesteld door Barco aan het einde van het jaar, in hoofden. Werknemers in vast dienstverband, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
Aantal arbeiders aan het einde van het jaar (incl. Cinionic) (FTE's)	# FTE's	Totaal aantal arbeiders in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco en Cinionic stonden, in voltijdsequivalenten. Interim/tijdelijke contracten, stagiairs en aannemers zijn niet opgenomen.
Aantal aan de gegevensbeschermingsautoriteiten gemelde incidenten op het vlak van gegevensbescherming / GDPR / privacy	#	Aantal inbreuken in verband met persoonsgegevens die aan het einde van het jaar aan de gegevensbeschermingsautoriteiten zijn gemeld.

**VERKLARENDE  
WOORDENLIJST**

Indicator	Meeteenheid	Definitie
Aantal medewerkers op het einde van het boekjaar(FTE's)	# FTE's	Totaal aantal medewerkers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in voltijdsequivalenten Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
Aantal medewerkers aan het einde van het jaar (hoofden)	# hoofden	Totaal aantal medewerkers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
Aantal medewerkers aan het einde van het boekjaar (incl. Cinionic), inclusief opsplitsing in bedienden en arbeiders	# FTE's	Totaal aantal medewerkers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco en Cinionic stonden, in voltijdsequivalenten Interim/tijdelijke contracten, stagiairs en aannemers zijn niet opgenomen.
Aantal iGemba-verbetersuggesties per operator	#	Totaal aantal ontvangen iGemba-verbetersuggesties in het betrokken jaar/totaal aantal operatoren. iGemba is de naam van Barco's systeem voor continue verbetering. Een verbetersuggestie is een idee, verbetering, oplossing, ... die een operator registreert op een iGemba-verbeterkaart. Een operator is een arbeider.
Aantal gevallen van niet-conformiteit met betrekking tot de gezondheids- en veiligheidseffecten van producten en diensten	#	Aantal in het veld geregistreerde gevallen van niet-naleving met een impact op de gezondheid of veiligheid van een stakeholder die met onze producten werkt of die gebruikmaakt van onze diensten
Aantal incidenten gerapporteerd via de Ethics mailbox	#	Incident is elke melding, klacht, vraag of verzoek om ethische begeleiding, gericht aan ethics@barco.com, ongeacht of de afzender bekend is of anoniem
Aantal belangrijke (key, key+, core) leveranciers (die X% van de productiekosten dekken)	#	Aantal key, key+ en core leveranciers aan het einde van het jaar. De indeling in de categorieën key, key+ en core leveranciers is gebaseerd op het toeleveringsrisico en de kostenrelevantie voor Barco.
Aantal nationaliteiten in het wereldwijde personeelsbestand	#	Totaal aantal nationaliteiten van medewerkers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden
Aantal nieuwe (externe) aanwervingen	# hoofden	Aantal nieuwe medewerkers (extern aangeworven) in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
Aantal nieuwe patentaanvragen	#	Nieuwe patentaanvragen in het rapporteringsjaar
Aantal niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur/aantal leden van de Raad van Bestuur exclusief werknemersvertegenwoordigers	ratio	Verhouding tussen de niet-uitvoerende leden van de Raad van Bestuur en de leden van de Raad van Bestuur (exclusief eventuele werknemersvertegenwoordigers)
Aantal meldingen over mogelijke kwetsbaarheden (inclusief duplicaten) in producten of diensten, gerapporteerd door klanten, ethische hackers en door Barco gecontracteerde externe penetratietesters	#	Dit is het aantal veiligheidsmeldingen ontvangen via de volgende kanalen: (1) ons product security incident response team (PSIRT), gemeld door externe experts en onderzoekers, (2) onze servicedesk, gemeld door klanten, of (3) via penetratietestrapporten (gemeld door externe experts, ingehuurd door Barco)
Aantal patenten aan het einde van het jaar	#	Totaal aantal toegekende patenten aan het einde van het jaar (van het aangegeven jaar)
Aantal productlijnen die onder de scope van ISO 27001 vallen	#	Aantal productlijnen die onder de scope van ISO 27001 vallen, zoals gepubliceerd op ons openbaar certificaat aan het einde van het jaar Productlijnen zijn producten die te vinden zijn op de publieke Barco.com website.
Aantal kwaliteitscontroles bij leveranciers	#	Totaal aantal kwaliteitscontroles bij leveranciers uitgevoerd tijdens het rapporteringsjaar door personeel van Barco
Aantal bedienden aan het einde van het jaar (incl. Cinionic)	# FTE's	Totaal aantal bedienden in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco en Cinionic stonden, in voltijdsequivalenten Interim/tijdelijke contracten, stagiairs en aannemers zijn niet opgenomen.
Geïnvesteed vermogen (inclusief goodwill)	€	Geïnvesteed vermogen + goodwill.
Geïnvesteed vermogen (OCE)	€	Werkkapitaal + overige activa en verplichtingen op lange termijn.



**VERKLARENDE  
WOORDENLIJST**

Indicator	Meeteenheid	Definitie
Bedrijfskosten (OPEX)	€	Onderzoeks- en ontwikkelingskosten, verkoop- en marketingkosten, algemene en administratieve kosten; exclusief afschrijvingen op materiële en immateriële activa
Bestelling		Een bestelling kan alleen worden opgenomen als er van de klant aan wie moet worden gefactureerd een geldige bestelbon is ontvangen. Een bestelling is alleen geldig als ze: - schriftelijk plaatsvindt. Dit is inclusief een elektronische versie van de bestelbon uit het ERP-systeem van de klant. - Het contract moet worden ondertekend door een gemachtigde persoon van de zakenpartner. Daarnaast moet er op de bestelbon een minimum aantal velden worden vermeld: naam van de klant, adres, verwijzing naar de offerte of naar de verkoopovereenkomst tussen zakenpartner en Barco, enz.
Orderboek		Het orderboek zijn eerder ontvangen bestellingen die wel voldoen aan alle voorwaarden van een bestelling, maar die nog niet zijn geleverd en bijgevolg nog niet zijn opgenomen in de omzet.
Overige activa en verplichtingen op lange termijn	€	Overige activa en verplichtingen op lange termijn omvatten de som van overige immateriële activa, terreinen en gebouwen, overige materiële activa en uitgestelde belastingvorderingen (netto). We verwijzen naar toelichting 9 en 10 voor de bedragen.
Overig werkkapitaal	€	Overig werkkapitaal omvat de som van overige vaste activa, overige vorderingen, over te dragen kosten en verkregen opbrengsten en overige verplichtingen op lange termijn, ontvangen vooruitbetalingen van klanten, belastingverplichtingen, verplichtingen met betrekking tot het personeel, overige verplichtingen op korte termijn, toe te rekenen kosten en over te dragen opbrengsten en voorzieningen.
Deelname aan jaarlijkse algemene vergadering	%	De participatiegraad is de verhouding tussen het aantal aandelen dat aanwezig of vertegenwoordigd is op de aandeelhoudersvergadering of dat vóór die vergadering vanop afstand heeft gestemd, en het totale aantal door de vennootschap uitgegeven aandelen.
Medewerkers in vast dienstverband aan het einde van het jaar (hoofden)	# hoofden	Aantal medewerkers op de loonlijst van Barco die in vast dienstverband tewerkgesteld zijn aan het einde van het jaar, in hoofden Medewerkers met een contract van bepaalde duur, interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
R&D-uitgaven	€ mio	Indirecte kosten die tijdens de rapporteringsperiode aan onderzoek en ontwikkeling zijn besteed
R&D-uitgaven (in % van omzet)	%	R&D-uitgaven in percentage van omzet
Absenteïsmegraad	%	Het totale aantal verzuimdagen gedeeld door het totale aantal te werken dagen tijdens de rapporteringsperiode, uitgedrukt als percentage
Gerecycleerd & gecomposteerd vast afval (absoluut)	Ton	Totale hoeveelheid gerecycleerd of gecomposteerd afval dat op de betreffende Barco-sites is geproduceerd, in ton afval
Gerecycleerd & gecomposteerd vast afval (relatief)	Tonnen/mio € omzet	Totale hoeveelheid gerecycleerd of gecomposteerd afval op totale groepsomzet
Recyclagegraad & compostering van vast afval	%	Ton gerecycleerd of gecomposteerd afval/totaal ton vast afval dat op de betreffende Barco-sites is geproduceerd
Regionale spreiding van key(+) & core leveranciers (% uitgaven van de materiaalkosten)	%	Som van de productiekosten voor belangrijke leveranciers per regio/totale productiekosten voor belangrijke leveranciers Productiekosten komen overeen met de totale materiaalkosten. Belangrijke leveranciers zijn key, key+ en core leveranciers. De indeling in de categorieën key, key+ en core leveranciers is gebaseerd op het toeleveringsrisico en de kostenrelevantie voor Barco.
Rendement op geïnvesteerd vermogen (ROCE)	%	Adjusted EBIT na belasting ten opzichte van geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill) ROCE = EBIT*(1- effectief belastingtarief)/Geïnvesteerd vermogen (inclusief goodwill)
Opbrengsten uit producten met ECO-label van Barco	mio € omzet	Totale omzet gegenereerd door de verkoop van producten met ECO-label van Barco > B (A, A+, A++) De ecoscoringsmethodologie die gevalideerd is aan de hand van de ISO 14021-norm wordt toegelicht op <a href="#">onze website</a> .

Indicator	Meeteenheid	Definitie
Aandelensplitsing in juli 20		Tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering van Barco op 30 april 2020 stemden de aandeelhouders in met de aandelensplitsing met een factor zeven (7), met ingang van 1 juli 2020. Het doel van de aandelensplitsing is de toegankelijkheid van het Barco-aandeel vergroten en de liquiditeit ervan verbeteren. Als gevolg van deze aandelensplitsing zal het totale kapitaal van Barco vanaf 1 juli 2020 vertegenwoordigd zijn door 91.487.438 aandelen. Elk van deze aandelen geeft recht op één stem op de Algemene Vergadering. De nieuwe gesplitste aandelen (noot: nieuwe ISIN-code BE0974362940) worden vanaf 1 juli 2020 verhandeld op de gereglementeerde markt van Euronext Brussel. Daarom zijn de winst en de verwaterde winst per aandeel per 31 december 2019 en 2018 voor vergelijkingsdoeleinden herberekend voor het nieuwe aantal aandelen.
Dochterondernemingen		Vennootschappen waarover Barco de zeggenschap uitoefent
MVA	€	Materiële vaste activa
Theoretische aanslagvoet	%	De theoretische aanslagvoet is het vennootschapsbelastingtarief van toepassing in het land van herkomst van de juridische moedermaatschappij (nl. België). Het Belgische vennootschapsbelastingtarief bedroeg 25% in 2020 (2019: 29,58%).
Totaal aantal teruggekochte aandelen	# aandelen	Aantal aandelen dat in de rapporteringsperiode teruggekocht is
Totaal bedrag uitbetaalde dividenden aan aandeelhouders	k€	Bedrag van uit te keren dividenden (in cash/aandelen) zoals voorgesteld door de Raad van Bestuur van Barco nv aan de Algemene Vergadering.
Totale verloning van de CEO	k€	Het bezoldigingspakket voor de CEO's bestaat uit alle vergoedingen, voordelen, bonussen en de waarde van de pensioenbijdrage van de werkgever. We verwijzen naar Deel 2, B Verloning van de CEO in het CGR-deel van het geïntegreerde verslag.
Totale verloning van de CEO/laagste werknemersloon (euro/euro)	ratio	Totale verloning van de CEO (exclusief aandelenopties) ten opzichte van de laagste werknemerslonen geregistreerd in de juridische entiteit Barco NV in België
Totaal elektriciteitsverbruik (absoluut)	MWh	Totaal elektriciteitsverbruik (MWh) van de betreffende Barco-sites
Totale uitstoot van broeikasgassen (absoluut)	tCO <sub>2</sub> e	Totale uitstoot van broeikasgassen van de betreffende Barco-sites en verkochte Barco-producten voor de volledige scope (emissies van eigen activiteiten + uitstoot door productgebruik) in tonnen CO <sub>2</sub> e.
Totale uitstoot van broeikasgassen (relatief)	tCO <sub>2</sub> e/mio € omzet	Totale broeikasgasemissies op totale groepsomzet
Totale hoeveelheid gevaarlijk afval (absoluut)	Ton	Totale hoeveelheid gevaarlijk vast afval geproduceerd in de betreffende Barco-sites in ton afval Merk op dat de classificatie 'gevaarlijk' afhankelijk is van de regelgeving van het betrokken land.
Totale hoeveelheid vast afval (absoluut)	Ton	Totale hoeveelheid vast afval geproduceerd in de betreffende Barco-sites in ton afval Vaste afvalstoffen zijn alle gerapporteerde afvalstoffen in vaste vorm in de Barco-sites, met uitzondering van vloeibare afvalstromen zoals afvalwater.
Totale hoeveelheid vast afval (relatief)	Tonnen/mio € omzet	Totale hoeveelheid vast afval op totale groepsomzet
Totaal aantal werkgerelateerde sterfgevallen (werknemers en aannemers)	#	Aantal sterfgevallen bij personen die aan het werk waren of werkgerelateerde taken uitvoerden, inclusief werknemers en aannemers
Vrijwillig verlooperpercentage	% in hoofden	Aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur op de loonlijst van Barco die in de loop van het jaar vrijwillig uit dienst traden/totaal aantal werknemers in vast dienstverband en met een contract van bepaalde duur die aan het einde van het jaar op de loonlijst van Barco stonden, in hoofden. Interim/tijdelijke contracten, stagiairs, aannemers en medewerkers van Cinionic zijn niet opgenomen.
Wateronttrekking (absoluut)	m <sup>3</sup>	Rechtstreeks aangekocht water op de betreffende Barco-sites in m <sup>3</sup> Dit wordt gewoonlijk 'stadswater', 'kraanwater' of 'leidingwater' genoemd. Watergebruik uit andere bronnen (bv. hemelwater of grondwater) valt hier niet onder.
Werkkapitaal (netto)	€	Handelsvorderingen + voorraden - handelsschulden - overig werkkapitaal

#### Management groep

Beneluxpark 21  
8500 Kortrijk – België  
Tel.: +32 (0)56 23 32 11

#### Maatschappelijke zetel

President Kennedypark 35  
8500 Kortrijk – België  
Tel.: +32 (0)56 23 32 11  
BTW BE 0473.191.041 | RPR Gent, afdeling Kortrijk

#### Beursnotering

Euronext Brussels

#### Financiële informatie

Meer informatie is verkrijgbaar bij het  
departement Investor Relations van de Groep:

Willem Fransoo  
Director Investor Relations  
Tel.: +32 (0)56 26 23 22  
E-mail: [willem.fransoo@barco.com](mailto:willem.fransoo@barco.com)

#### Copyright © 2023 Barco NV

Alle rechten voorbehouden.

#### Realisatie

Barco Corporate Marketing & Investor Relations Office  
Focus Advertising

#### Barco

Beneluxpark 21  
8500 Kortrijk – België

# 2022 Geïntegreerd jaarverslag

GRI-inhoud  
index

## Index van de GRI-inhoud

### Rapporteringsperiode, cyclus en scope

Het Geïntegreerd rapport biedt een duidelijk overzicht van onze meest relevante plannen, verwezenlijkingen en doelstellingen in 2022 (behalve indien anders aangegeven). De scope van het rapport is Barco wereldwijd (zoals voor de financiële rapportering), behalve indien anders aangegeven. Het rapport wordt jaarlijks gepubliceerd, en valt samen met de financiële resultaten. Datum van vorig rapport: februari 2022.

### GRI-standaarden

Dit rapport is opgesteld in overeenstemming met de universele GRI-standaarden van 2021.

### Index van de GRI-inhoud

Pagina's zonder voorvoegsel verwijzen naar het Beknopt geïntegreerd rapport. PPC verwijst naar het rapport over Planeet-Mensen-Gemeenschappen. FIN verwijst naar Financieel rapport. CCG verwijst naar Corporate Governance rapport. GRI verwijst naar GRI-index. IDP verwijst naar Integrated Data Pack. GLO verwijst naar de verklarende woordenlijst. ASR verwijst naar het Controleverslag.



Dit is de index van de GRI-inhoud van Barco's Geïntegreerd jaarverslag 2022. De andere delen zijn beschikbaar via het downloadcenter op [ir.barco.com/2022](https://ir.barco.com/2022).

#### KERN

---

#### MEER

- [Rapport over governance & risico's](#)
  - [Rapport over planeet - mensen - gemeenschappen](#)
  - [Financieel rapport](#)
- 

#### BIJLAGE

- [Geïntegreerd Datapakket](#)
- [Verklarende woordenlijst](#)
- [Controleverslag](#)

NR.	PRINCIPE	PAGINA
<b>GRI 1 BASISPRINCIPES 2021</b>		
	Publiceer een index van de GRI-inhoud	GRI/2-7
	Verklaring van gebruik	GRI/2
<b>GRI 2 ALGEMENE PRINCIPES 2021</b>		
2-1	Organisatorische details	13, 15, 83, FIN/12, FIN/23-25
2-2	Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsrapportage van de organisatie	FIN/23-25
2-3	Verslagperiode, frequentie en contactpunt	GRI/2, FIN/23-25, PPC/73
2-4	Herformuleringen van informatie	NVT
2-5	Externe assurance	ASR
2-6	Activiteiten, waardeketen en overige zakelijke relaties	9, 14-15, 49-64, 66-68, CGR/37, FIN/6, FIN/27, PPC/43
2-7	Medewerkers	9, 67, IDP/9, PPC/24, PPC/33
2-8	Werknemers die geen werknemers zijn	NVT
2-9	Governancestructuur en samenstelling	16-17, CGR/4-7, PPC/64
2-10	Benoeming en selectie van het hoogste bestuursorgaan	CGR/7
2-11	Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	7, 16, CGR/5-7
2-12	Rol van het hoogste bestuursorgaan bij het toezicht op het beheer van de effecten	39-40, CGR/8-11, CGR/35-47, PPC/5, PPC/65
2-13	Delegatie van verantwoordelijkheid voor het beheer van de effecten	16-17, PPC/64
2-14	Rol van het hoogste bestuursorgaan in de duurzaamheidsrapportering	PPC/64
2-15	Belangenconflicten	CGR/28
2-16	Communicatie van de kritieke bezorgdheden	CGR/34-47
2-17	Gezamenlijke kennis van het hoogste bestuursorgaan	CGR/5-6
2-18	Evaluatie van de prestatie van het hoogste bestuursorgaan	CGR/11
2-19	Bezoldigingsbeleid	CGR/12-27
2-20	Proces ter bepaling van de bezoldiging	CGR/12-27
2-21	Jaarlijkse totale compensatieratio	CGR/27, IDP/11

NR.	PRINCIPE	PAGINA
2-22	Verklaring betreffende strategie voor duurzame ontwikkeling	PPC/3
2-23	Beleidsverbintenissen	4-7, 18, PPC/3, PPC/25
2-24	Verankering beleidsverbintenissen	PPC/10-55
2-25	Processen om negatieve effecten te verhelpen	31-35, 50-64, CGR/29-47, PPC/10-55
2-26	Mechanismen voor het inwinnen van advies en het uiten van bezorgdheid	CGR/32, PPC/50-52
2-27	Naleving van wetten en regelgeving	CGR/46, PPC/35, PPC/42, PPC/46, PPC/49, PPC/52
2-28	Lidmaatschap van verenigingen	PPC/52
2-29	Aanpak van het engagement van de belanghebbenden	39, PPC/5, 65
2-30	Collectieve arbeidsovereenkomsten	IDP/10
<b>GRI 3 MATERIËLE THEMA'S 2021</b>		
3-1	Proces om materiële thema's te bepalen	39, PPC/5, 65
3-2	Lijst van materiële thema's	39, PPC/5, 65
3-3	Beheer van materiële thema's	31-35, 50-64, CGR/29-47, PPC/10-55
<b>GRI 200 ECONOMISCHE ONDERWERPEN</b>		
<b>GRI 201 Economische Prestaties 2016</b>		
201-1	Gegenereerde en uitgekeerde directe economische waarde	FIN/6, FIN/27-40
201-2	Financiële implicaties en andere risico's en opportuniteiten door de klimaatverandering	CGR/45
201-3	Verplichtingen uit hoofde van toegezegde pensioenregelingen en andere pensioenregelingen	FIN/77-79
201-4	Financiële steun van de overheid	FIN/41, FIN/44
<b>GRI 205 Anti-corruptie 2016</b>		
205-1	Activiteiten geanalyseerd op corruptierisico's	CGR/46
205-2	Communicatie en opleiding over anti-corruptiebeleid en -procedures	CGR/46, PPC/51
205-3	Bevestigde incidenten van corruptie en genomen maatregelen	PPC/52

NR.	PRINCIPE	PAGINA
<b>GRI 206 Concurrentiebelemmerend gedrag 2016</b>		
206-1	Wettelijke acties m.b.t. concurrentiebelemmerend gedrag, antitrust- en monopoliepraktijken	PPC/52
<b>GRI 207 Belastingen 2019</b>		
207-1	Aanpak m.b.t. belastingen	FIN/44, FIN/55-56
207-2	Fiscaal bestuur, controle en risicobeheer	CGR/30-34
207-3	Betrokkenheid van belanghebbenden en aanpak van problemen in verband met belastingen	FIN/87
207-4	Rapportering per land	FIN/44, FIN/55-56, FIN/87
<b>GRI 300 MILIEU-ONDERWERPEN</b>		
<b>GRI 301 Materialen 2016</b>		
301-1	Gebruikte materialen naar gewicht of volume	GLO/5, IDP/6, PPC/22
<b>GRI 302 Energie 2016</b>		
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	GLO/8, IDP/7, PPC/13
302-2	Energieverbruik buiten de organisatie	26, GLO/8, IDP/7, PPC/18
302-3	Energie-intensiteit	26, GLO/8, IDP/7, PPC/13
302-4	Vermindering van het energieverbruik	PPC/13, PPC/21
302-5	Verlaging van de energiebehoeften van producten en diensten	26, GLO/8, IDP/6, PPC/21
<b>GRI 303 Water en afvalwater 2018</b>		
303-3	Wateronttrekking	GLO/12, IDP/8
<b>GRI 305 Emissies 2016</b>		
305-1	Directe broeikasgasemissies (Scope 1)	GLO/8, IDP/7, PPC/16
305-2	Indirecte broeikasgasemissies door energie (Scope 2)	GLO/8, IDP/7, PPC/13
305-3	Andere indirecte broeikasgasemissies (Scope 3)	GLO/8, IDP/7, PPC/16, PPC/18
305-4	Intensiteit van de broeikasgasemissies	26, GLO/8, IDP/7, PPC/12
305-5	Vermindering van de broeikasgassen	26, PPC/12-13, PPC/16, PPC/18



NR.	PRINCIPE	PAGINA
<b>GRI 306 Afval 2020</b>		
306-2	Beheer van significante afvalgerelateerde impacten	PPC/15, PPC/19, PPC/22-23
306-3	Geproduceerd afval	GLO/12, IDP/7, PPC/15, PPC/19
306-4	Afval dat niet wordt gestort	GLO/11, IDP/8, PPC/15
306-5	Afval dat wordt gestort	GLO/5, GLO/9, GLO/11, IDP/8, PPC/15
<b>GRI 308 Milieubeoordeling van leveranciers 2016</b>		
308-1	Nieuwe leveranciers die werden beoordeeld aan de hand van milieucriteria	GLO/4, IDP/12, PPC/46
<b>GRI 400 SOCIALE ONDERWERPEN</b>		
<b>GRI 401 Tewerkstelling 2016</b>		
401-1	Nieuw aangeworven medewerkers en personeelsverloop	IDP/9
<b>GRI 403 Gezondheid en veiligheid op het werk 2018</b>		
403-1	Systeem voor het beheer van gezondheid en veiligheid op het werk	GLO/5, PPC/29
403-2	Risico-identificatie, risico-evaluatie en onderzoek naar incidenten	PPC/29
403-3	Diensten voor gezondheid op het werk	PPC/29
403-4	Inspraak van het personeel, raadpleging en communicatie over gezondheid en veiligheid op het werk	GLO/5, IDP/10, PPC/29
403-5	Personeelsopleiding inzake gezondheid en veiligheid op het werk	IDP/9, PPC/29-30
403-6	Bevordering van de gezondheid van de medewerkers	PPC/29
403-7	Preventie en beperking van de gevolgen voor de gezondheid en veiligheid op het werk die rechtstreeks verband houden met zakelijke relaties	PPC/41
403-9	Werkgerelateerde letsels	IDP/9, PPC/30
<b>GRI 404 Opleiding en vorming 2016</b>		
404-1	Gemiddeld aantal uren opleiding per jaar per medewerker	27, IDP/9, PPC/31-32
404-2	Programma's voor bijscholing en transitiebegeleiding van medewerkers	PPC/31
404-3	Percentage werknemers dat regelmatig wordt beoordeeld op prestaties en loopbaanontwikkeling	IDP/9

NR.	PRINCIPE	PAGINA
<b>GRI 405 Diversiteit en inclusie 2016</b>		
405-1	Diversiteit van de bestuursorganen en de medewerkers	27, GLO/5, IDP/10, PPC/33
<b>GRI 406 Niet-discriminatie 2016</b>		
406-1	Discriminatie-incidenten en genomen corrigerende maatregelen	PPC/52
<b>GRI 413 Lokale gemeenschappen 2016</b>		
413-1	Activiteiten betreft betrokkenheid van de lokale gemeenschap, effectenstudies en ontwikkelingsprogramma's	IDP/12, PPC/53-54
<b>GRI 414 Leveranciersevaluatie inzake sociale omstandigheden 2016</b>		
414-1	Nieuwe leveranciers die werden beoordeeld aan de hand van sociale criteria	GLO/4, IDP/12, PPC/45-46
<b>GRI 415 Publiek beleid 2016</b>		
415-1	Politieke bijdragen	PPC/52
<b>GRI 416 Gezondheid en veiligheid van de klant 2016</b>		
416-1	Beoordeling van de gezondheids- en veiligheidseffecten van product- en dienstencategorieën	PPC/40-42
416-2	Incidenten van niet-naleving met betrekking tot de gezondheids- en veiligheidseffecten van producten en diensten	IDP/11, PPC/42
<b>GRI 418 Privacy van de klant 2016</b>		
418-1	Gegronde klachten betreffende inbreuken op de privacy van de klant en verlies van klantgegevens	GLO/9, IDP/11, PPC/50



## **VERSLAG VAN DE COMMISSARIS AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS VAN BARCO NV OVER DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR AFGESLOTEN OP 31 DECEMBER 2022**

---

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Barco NV (de "Vennootschap") en haar filialen (samen "de Groep"), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening en de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Het vormt één geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 29 april 2021, overeenkomstig het voorstel van de raad van bestuur uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2023. Wij hebben de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Vennootschap uitgevoerd gedurende 5 opeenvolgende boekjaren.

### **Verslag over de geconsolideerde jaarrekening**

#### ***Oordeel zonder voorbehoud***

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep, die de geconsolideerde balans op 31 december 2022 omvat, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, de geconsolideerde staat van de wijzigingen in het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum, en de toelichting met de belangrijkste gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen. Deze geconsolideerde jaarrekening vertoont een geconsolideerd balanstotaal van EUR'000 1.147.405 en een winst van het boekjaar toewijsbaar aan de aandeelhouder van de moedermaatschappij van EUR'000 75.219.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand van de Groep per 31 december 2022, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

#### ***Basis voor het oordeel zonder voorbehoud***

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISA's) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door de IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie "*Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening*" van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

PwC Bedrijfsrevisoren BV - PwC Reviseurs d'Entreprises SRL - Financial Assurance Services

Maatschappelijke zetel/Siège social: Culliganlaan 5, B-1831 Diegem

Vestigingseenheid/Unité d'établissement: Sluisweg 1 bus 8, B-9000 Gent

T: +32 (0)9 268 82 11, F: +32 (0)9 268 82 99, [www.pwc.com](http://www.pwc.com)

BTW/TVA BE 0429.501.944 / RPR Brussel - RPM Bruxelles / ING BE43 3101 3811 9501 - BIC BBRUBEBB /

BELFIUS BE92 0689 0408 8123 - BIC GKCC BEBB



Wij hebben van de raad van bestuur en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### ***Kernpunten van de controle***

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

#### Waarderingsstest voor goodwill - toelichting 8

##### *Beschrijving van het kernpunt van de controle*

De boekwaarde van de goodwill van de Groep bedraagt per 31 december 2022 EUR'000 105.612. Deze activa worden jaarlijks, of frequenter in geval van specifieke aanwijzingen, getoetst op bijzondere waardevermindering.

We beschouwen dit als een kernpunt voor onze controle omdat bij het bepalen of al dan niet een bijzondere waardevermindering ten laste moet worden genomen, men genoodzaakt is om zich in belangrijke mate te baseren op significante inschattingen van de toekomstige bedrijfsresultaten.

##### *Hoe onze audit het kernpunt van de controle behandelde*

We hebben nagegaan of de door de Groep gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving in overeenstemming met IFRS en gepast zijn.

We hebben de door het management gemaakte jaarlijkse waarderingsstest en de inschatting van de indicatoren van bijzondere waardeverminderingen geëvalueerd en de bijzondere waardeverminderingberekeningen aan een kritisch onderzoek onderworpen door de in de berekeningsmodellen gebruikte prognoses voor toekomstige kasstromen te evalueren, waarbij we ze onder meer vergeleken hebben met het meest recente door de raad van bestuur goedgekeurde budget en met de interne prognoses.

We hebben inzichten verworven omtrent de volgende zaken en hebben deze aan een kritisch onderzoek onderworpen:

- Veronderstellingen gebruikt bij het opstellen van het budget van de Groep en de interne prognoses, alsook de gehanteerde langetermijn groeivoeten, die we vergeleken hebben met economische en sectorspecifieke verwachtingen;
- De disconteringsvoet - hiervoor hebben we de kapitaalkost en andere inschattingen beoordeeld, onder andere door vergelijking met gelijkaardige organisaties;
- De historische nauwkeurigheid van budgetten - deze hebben we vergeleken met de gerealiseerde resultaten om te bepalen of de gebudgetteerde kasstroomprognoses betrouwbaar zijn;
- De wijze waarop de onderliggende berekeningen verricht zijn.

In de uitvoering van de hierboven vermelde werkzaamheden hebben we een beroep gedaan op onze interne waarderingsexperten om in een kritische toetsing alsook externe marktgegevens te voorzien, teneinde de redelijkheid van de door het management gehanteerde veronderstellingen te beoordelen. We hebben sensitiviteitsanalyses uitgevoerd op de belangrijkste factoren met betrekking tot de kasstroomprognoses om te bepalen in welke mate wijzigingen in die veronderstellingen een impact kunnen hebben. Voorts hebben we nagegaan in hoeverre het waarschijnlijk is dat zulke wijzigingen zich effectief zullen voordoen.

Hoewel we erkennen dat het opstellen van kasstroomprognoses, bijzondere waardeverminderingmodellen alsook waarderingen op zich inherent een aanzienlijke mate van inschattingen bevatten, zijn we tot de bevinding gekomen dat de door het management gehanteerde inschattingen binnen een aanvaardbare vork van redelijke inschattingen liggen.

#### Waardering van uitgestelde belastingen en opname van uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen en belastingvoordelen – toelichting 10

##### *Beschrijving van het kernpunt van de controle*

Uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen en belastingvoordelen bedragen EUR'000 31.641 (toelichting 10).

De waardering van uitgestelde belastingposities bij Barco ging gepaard met een hoge mate van beoordeling, in het bijzonder wat betreft de bepaling van de opname van belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen en belastingvoordelen. Ook bij het bepalen van de toekomstige belastbare basis en bij het bepalen van de impact van fiscale wetgeving en reglementering, fiscale planning, voorafgaande beslissingen en de bepaling van verrekenprijzen speelt de beoordeling door het management een zeer belangrijke rol.

De waardering van uitgestelde belastingen en opname van uitgestelde belastingvorderingen is dermate belangrijk voor onze audit door de grootteorde van de vorderingen en omdat de analyse een inschatting van het management omvat, vooral betreffende de inschattingen van de verwachte toekomstige bedrijfsresultaten en fiscale wetgeving en reglementering.

*Hoe dit kernpunt in het kader van onze controle werd benaderd*

We hebben kritische vragen gesteld bij de veronderstellingen die gehanteerd zijn voor het bepalen van de realiseerbaarheid van belastingvorderingen met betrekking tot overgedragen fiscale verliezen en belastingvoordelen en het tijdstip van terugdraaiing van uitgestelde belastingposities. In de uitvoering van onze controlewerkzaamheden hebben we ons gebaseerd op onder meer budgetten, prognoses en fiscale wetgeving; daarnaast hebben we de historische accuraatheid van de door het management gehanteerde veronderstellingen geëvalueerd. We hebben fiscale specialisten bij onze controle betrokken. Een belangrijke beoordeling vanwege het management betrof de periode waarover belastbare winsten op betrouwbare wijze kunnen worden geschat en bijgevolg worden geen belastingvorderingen opgenomen voor fiscale verliezen waarvan management verwacht dat deze pas in latere periodes zullen worden benut. We hebben geverifieerd dat de uitgestelde belastingpositie werd berekend aan de hand van het belastingtarief dat van kracht is voor het jaar waarin verwacht wordt dat de fiscale verliezen zullen worden aangewend.

We hebben ook de toereikendheid en volledigheid beoordeeld van de in toelichting 10 van de openbaarmaking van de Vennootschap met betrekking tot uitgestelde belastingen.

We vonden het oordeel van het management met betrekking tot de uitgestelde belastingposities van de Groep consistent en in lijn met onze verwachtingen.

***Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening***

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de *International Financial Reporting Standards* (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is de raad van bestuur verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

### ***Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening***

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader na dat van toepassing is op de controle van de jaarrekening in België. Een wettelijke controle biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee de raad van bestuur de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling worden hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle.

We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het omzeilen van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door de raad van bestuur gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen of de door de raad van bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om zijn continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de

daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep zijn continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die met het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

## **Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen**

### ***Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur***

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, het verslag van niet-financiële informatie gehecht aan het jaarverslag en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening.

### ***Verantwoordelijkheden van de commissaris***

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, het verslag van niet-financiële informatie gehecht aan het jaarverslag, en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.



***Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport over de geconsolideerde jaarrekening***

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen tijdens de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, dienen wij u geen afwijking van materieel belang te melden.

De op grond van artikel 3:32, §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vereiste niet-financiële informatie werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening dat deel uitmaakt van het jaarrapport. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op de normen van het Global Reporting Initiative. Overeenkomstig artikel 3:80, §1, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met de in het jaarverslag vermelde normen van het Global Reporting Initiative.

***Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid***

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

***Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)***

Overeenkomstig de ontwerpnorm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna "ESEF"), dienen wij na te gaan of het ESEF-formaat in overeenstemming is met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: "Gedelegeerde Verordening").

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna "geconsolideerde financiële overzichten") opgenomen in het jaarlijks financieel verslag.



Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Het jaarlijks financieel verslag en de digitale geconsolideerde financiële overzichten werden ons op de datum van onderhavig verslag nog niet overhandigd.

Indien wij bij de controle van de digitale geconsolideerde financiële overzichten concluderen dat er een afwijking van materieel belang bestaat, zullen wij ertoe gehouden zijn het probleem te melden aan het bestuursorgaan en deze laatste te verzoeken de nodige wijzigingen aan te brengen. Gebeurt dit niet, dan zullen wij genoodzaakt zijn tot aanpassing van onderhavig verslag in verband met het feit dat het formaat van en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Barco NV in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming zijn niet met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

#### **Andere vermeldingen**

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Gent, 8 februari 2023

De commissaris  
PwC Bedrijfsrevisoren BV  
Vertegenwoordigd door

DocuSigned by:  
*Peter Opsomer*  
EEE15A93DF6C4CD...  
Peter Opsomer  
Bedrijfsrevisor



Ter attentie van de Raad van Bestuur van Barco NV

**ASSURANCE RAPPORT MET BEPERKTE MATE VAN ZEKERHEID VAN DE ONAFHANKELIJKE AUDITOR MET BETREKKING TOT GESELECTEERDE DUURZAAMHEIDSINDICATOREN VAN HET GEÏNTEGREERD JAARVERSLAG 2022 VAN BARCO NV**

---

Dit rapport is opgesteld in overeenstemming met de voorwaarden opgenomen in onze opdrachtbrief gedateerd op 6 December 2022 (the “Agreement”), waarbij we werden aangesteld om een onafhankelijk limited assurance rapport uit te brengen met betrekking tot geselecteerde duurzaamheidsgegevens, aangegeven door middel van een vinkje () van het Geïntegreerd Jaarverslag voor het jaar afgesloten op 31 december 2022 van Barco NV en haar dochtermaatschappijen (het “Verslag”).

***Verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur***

De Raad van Bestuur van Barco NV (“de Vennootschap”) is verantwoordelijk voor het opstellen en presenteren van de geselecteerde duurzaamheidsindicatoren voor het jaar 2022, aangegeven door middel van een vinkje () van het Verslag (de “Informatie Over Het Object Van Onderzoek”), in overeenstemming met de criteria die in het Verslag beschreven staan (de “Criteria”).

Deze verantwoordelijkheid bevat de selectie en toepassing van de meest gepaste methodes om de Informatie Over Het Object Van Onderzoek op te stellen, alsook de betrouwbaarheid van de onderliggende informatie en het gebruik van assumpties en schattingen voor de opmaak van individuele toelichtingen inzake duurzaamheid, die redelijk zijn in de gegeven omstandigheden. Bovendien bevat de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur het ontwerpen, het implementeren en het onderhouden van systemen en processen die relevant zijn bij het opstellen van de “Informatie Over Het Object Van Onderzoek”, die geen afwijkingen van materieel belang die het gevolg zijn van fraude of fouten bevatten.

***Verantwoordelijkheid van de onafhankelijke auditor***

Onze verantwoordelijkheid bestaat erin een onafhankelijke conclusie te formuleren met betrekking tot de Informatie Over Het Onderzoeksobject, gebaseerd op de door ons uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen onderbouwende informatie.

We hebben onze werkzaamheden verricht in overeenstemming met de International Standard on Assurance Engagements 3000 (Herzien) “Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information” (ISAE 3000), uitgegeven door de International Auditing and Assurance Standards Board. Deze standaard schrijft voor dat we voldoen aan de ethische vereisten en dat we de opdracht plannen en uitvoeren om een beperkte mate van zekerheid te verkrijgen of er niets onder onze aandacht is gekomen dat ons doet aannemen dat de informatie over de Informatie Over Het Onderzoeksobject in alle van materieel belang zijnde opzichten niet opgesteld zou zijn overeenkomstig de Criteria.

In een assurance opdracht met beperkte zekerheid hebben de uitgevoerde werkzaamheden een kleinere omvang dan het geval is bij een assurance opdracht met redelijke zekerheid. Dienovereenkomstig is het niveau van zekerheid verkregen in een assurance opdracht met beperkte zekerheid substantieel lager dan het niveau van zekerheid dat zou worden verkregen indien een assurance opdracht met redelijke zekerheid was uitgevoerd. De keuze van de uitgevoerde werkzaamheden is afhankelijk van de door ons toegepaste oordeelsvorming en van de inschatting van het risico op afwijkingen in de Informatie Over Het Onderzoeksubject overeenkomstig de Criteria. Het geheel van de door ons uitgevoerde werkzaamheden bestond onder meer uit de volgende procedures:

- Het beoordelen en toetsen van het opzetten en het functioneren van de systemen en processen die gebruikt werden voor het verzamelen, het analyseren, het aggregeren en valideren van de gegevens, inclusief de gebruikte berekenings- en inschattingmethoden voor de Informatie Over Het Onderzoeksubject voor het jaar afgesloten op 31 December 2022 van het Verslag;
- het interviewen van de verantwoordelijke personeelsleden;
- het inspecteren, op een beperkte test basis, van interne en externe documenten;
- Het uitvoeren van een analytische beoordeling van de gegevens en trends in de voor consolidatie ingediende informatie;
- Rekening houdend met de openbaarmaking en presentatie van de Informatie Over Het Onderzoeksubject.

De scope van onze werkzaamheden is beperkt tot assurance over de geselecteerde duurzaamheidsindicatoren voor het jaar 2022, aangegeven door middel van een vinkje () van het Verslag. Onze assurance strekt zich niet uit tot informatie met betrekking tot eerdere perioden of tot enige andere informatie die in het Verslag is opgenomen.

### ***Onze onafhankelijkheid en kwaliteitscontrole***

Wij hebben de wettelijke bepalingen inzake onafhankelijkheid nageleefd, en meer bepaald de regels opgenomen in de artikelen 12, 13, 14, 16, 20, 28 en 29 van de Wet dd. 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de bedrijfsrevisoren, evenals de onafhankelijkheids- en overige ethische voorschriften van de Code of Ethics for Professional Accountants zoals uitgevaardigd door het International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code) die is gestoeld op de fundamentele principes van integriteit, objectiviteit, professionele competentie en nodige zorgvuldigheid, confidentialiteit en professioneel gedrag.

Ons bedrijfsrevisorenkantoor past de International Standard on Quality Control 1 toe en onderhoudt een uitgebreid systeem van kwaliteitscontrole met inbegrip van gedocumenteerde beleidslijnen en procedures met betrekking tot ethische vereisten, professionele standaarden, en van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire vereisten.

### **Conclusie**

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden en de verkregen bewijzen, is er geen aangelegenheid onder onze aandacht gekomen dat ons laat vermoeden dat de Informatie Over Het Onderzoeksubject opgenomen in uw Verslag voor het jaar afgesloten op 31 december 2022 niet is opgesteld, in alle van materieel belang zijnde opzichten, overeenkomstig de Criteria.

### **Andere ESG-gerelateerd informatie**


De overige informatie omvat alle ESG-gerelateerde informatie in het Verslag anders dan de Informatie Over Het Onderzoeksubject en ons assurance-rapport. De bestuurders zijn verantwoordelijk voor de overige ESG-gerelateerde informatie. Zoals hierboven uitgelegd, strekt onze assurance-conclusie zich niet uit tot de andere ESG-gerelateerde informatie en daarom geven we hierover geen enkele vorm van assurance. In verband met onze assurance van de Informatie Over Het Onderzoeksubject is het onze verantwoordelijkheid om de andere ESG-gerelateerde informatie te lezen en daarbij te overwegen of de andere ESG-gerelateerde informatie materieel inconsistent is met de Informatie Over Het Onderzoeksubject of onze kennis die is verkregen tijdens de assurance-opdracht, of anderszins een materiële onjuistheid van de feiten lijkt te bevatten. Als we een schijnbare materiële inconsistentie of materiële onjuistheid van de feiten vaststellen, zijn we verplicht om werkzaamheden uit te voeren om te concluderen of er een materiële onjuistheid is in de Informatie Over Het Onderzoeksubject of een materiële onjuistheid in de andere informatie, en om passende maatregelen te nemen in de omstandigheden.

### **Beperking van het gebruik en de verdeling van ons rapport**

Ons rapport is uitsluitend bedoeld voor gebruik door de Vennootschap, met betrekking tot het Verslag over het jaar afgesloten op 31 december 2022 en kan niet gebruikt worden voor andere doeleinden. Wij zijn niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor dit rapport of voor de door ons getrokken conclusies ten aanzien van enige derde partij.

Diegem, 8 februari 2023

PwC Bedrijfsrevisoren BV  
Vertegenwoordigd door

DocuSigned by:  
  
BCCBA40B2A5E4FB...

Marc Daelman<sup>1</sup>  
Bedrijfsrevisor

---

<sup>1</sup> Marc Daelman BV, bestuurder, vertegenwoordigd door haar vaste vertegenwoordiger Marc Daelman

**VERSLAG VAN DE COMMISSARIS AAN DE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS, IN OVEREENSTEMMING MET ARTIKEL 12 VAN HET KONINKLIJK BESLUIT VAN 14 NOVEMBER 2007, AANGAANDE DE OVEREENSTEMMING VAN DE GECONSOLIDEERDE FINANCIËLE OVERZICHTEN IN DE VORM VAN EEN ELEKTRONISCH BESTAND VAN BARCO NV PER 31 DECEMBER 2022 MET DE ESEF-VEREISTEN KRACHTENS DE GEDELEGEERDE VERORDENING (EU) 2019/815.**

---

### **Opdracht**

Overeenkomstig artikel 12 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007, bestaat de opdracht van de commissarissen eruit verslag uit te brengen over het formaat en de markeertaal XBRL van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand (hierna “digitale geconsolideerde financiële overzichten”) in overeenstemming met de ESEF-vereisten en taxonomie (meer bepaald de van kracht zijnde bepalingen zoals vastgelegd in de ESEF technische reguleringsnormen (ESEF Regulatory Technical Standard, “ESEF RTS” vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018) van toepassing op de digitale geconsolideerde financiële overzichten per 31 december 2022.

Dit verslag volgt op ons commissarisverslag aan de algemene vergadering van Barco NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2022 omwille van het niet tijdig ontvangen van de digitale geconsolideerde financiële overzichten.

### **Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur**

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag in overeenstemming met de ESEF-vereisten van toepassing op de digitale geconsolideerde financiële overzichten per 31 december 2022.

Deze verantwoordelijkheid bevat de selectie en toepassing van de meest gepaste methodes om de digitale geconsolideerde financiële overzichten op te stellen. Bovendien bevat de verantwoordelijkheid van de raad van bestuur het ontwerpen, het implementeren en het onderhouden van systemen en processen die relevant zijn bij het opstellen van de digitale geconsolideerde financiële overzichten, die geen afwijkingen van materieel belang die het gevolg zijn van fraude of fouten bevatten. De raad van bestuur dient na te gaan of de digitale geconsolideerde financiële overzichten in overeenstemming zijn met de door de gebruiker leesbare geconsolideerde financiële overzichten.

### **Verantwoordelijkheid van de commissaris**

Het is onze verantwoordelijkheid een conclusie te formuleren over het feit of het formaat en de markeertaal XBRL van de digitale geconsolideerde financiële overzichten van Barco NV per 31 december 2022 in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming is met de ESEF-vereisten krachtens de gedelegeerde Verordening op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden.

We hebben onze werkzaamheden verricht in overeenstemming met de International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) "Assurance-opdrachten anders dan opdrachten tot controle of beoordeling van historische financiële informatie". Deze standaard schrijft voor dat we voldoen aan de ethische vereisten en dat we de opdracht plannen en uitvoeren om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen of er niets onder onze aandacht is gekomen dat ons doet aannemen dat de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle van materieel belang zijnde opzichten niet opgesteld zou zijn overeenkomstig de door de emittent toegepaste ESEF technische reguleringsnormen.

De keuze van de uitgevoerde werkzaamheden is afhankelijk van de door ons toegepaste oordeelsvorming en van de inschatting van het risico op materiële afwijkingen in de digitale geconsolideerde financiële overzichten en in de verklaringen van de raad van bestuur. Het geheel van de door ons uitgevoerde werkzaamheden bestond onder meer uit de volgende procedures:

- Na te gaan of de digitale geconsolideerde financiële overzichten in XHTML-formaat zijn opgesteld overeenkomstig artikel 3 van de Gedelegeerde Verordening;
- Bekomen van een inzicht van de processen van de door de Vennootschap gevolgde werkwijze bij de markeertaal XBRL van haar digitale geconsolideerde financiële overzichten en van de interne beheersingsmaatregelen die relevant zijn voor de certificering, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersingsmaatregelen die een redelijke mate van zekerheid dienen te verschaffen over het feit dat de markeertaal XBRL van de digitale geconsolideerde financiële overzichten in alle materiële opzichten in overeenstemming is met de ESEF technische reguleringsnormen;
- Het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie over de effectieve werking van de controles die relevant zijn voor de markeertaal XBRL van de digitale geconsolideerde financiële overzichten van Barco NV per 31 december 2022;
- Het afstemmen van de gemarkeerde gegevens met de gecontroleerde geconsolideerde financiële overzichten van Barco NV per 31 december 2022;
- Het beoordelen van de volledigheid en getrouwheid van de door de Vennootschap opgestelde markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten;
- Het beoordelen van het geschikt zijn van het gebruik door de Vennootschap van de XBRL-elementen van de ESEF-taxonomie en het beoordelen van de creatie van de extensietaxonomie.

### **Onze onafhankelijkheid en interne kwaliteitscontrole**

We hebben de onafhankelijkheidsvoorschriften en andere ethische vereisten van de in België van kracht zijnde wetgeving en regelgeving nageleefd die van toepassing is in het kader van onze opdracht. Deze zijn gebaseerd op de fundamentele principes van integriteit, objectiviteit, vakbekwaamheid en waakzaamheid, confidentialiteit en professioneel gedrag.



Ons bedrijfsrevisorenkantoor past de International Standard on Quality Control (ISQC) n°1 toe, een kwaliteitscontrole voor bedrijven die controle-en beoordelingsopdrachten van financiële overzichten en andere assurance-gerelateerde opdrachten uitvoeren, en handhaaft dienovereenkomstig een uitgebreid kwaliteitsbeheersingssysteem, inclusief gedocumenteerde beleidslijnen en procedures met betrekking tot het naleven van de ethische vereisten, professionele normen en toepasselijke wettelijke en regelgevende vereisten.

### **Conclusie**

Op basis van de uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat en de markering van informatie in de digitale geconsolideerde financiële overzichten opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Barco NV per 31 december 2022 in alle van materieel belang zijnde opzichten in overeenstemming is met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/815.

Wij drukken in dit verslag noch een auditoordeel, een beoordelingsconclusie, noch enige andere assuranceconclusie uit over de geconsolideerde financiële overzichten zelf. Ons auditoordeel met betrekking tot de geconsolideerde financiële overzichten wordt uiteengezet in het commissarisverslag gedateerd op 8 februari 2023.

### **Overige aangelegenheid**

De geconsolideerde financiële overzichten van Barco NV (de “Vennootschap”) en haar filialen (samen “de Groep”) werd opgesteld door de raad van bestuur van de Vennootschap op 8 februari 2023 en heeft het voorwerp uitgemaakt van een wettelijke controle. Dit verslag is geen heruitgave van ons commissarisverslag. Ons commissarisverslag (ondertekend op 8 februari 2023) omvat een oordeel zonder voorbehoud over het getrouw beeld van het vermogen en de geconsolideerde financiële toestand van de Groep per 31 december 2022, alsook van zijn geconsolideerde resultaten en van zijn geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Gent, 24 maart 2023

De commissaris  
PwC Bedrijfsrevisoren BV  
vertegenwoordigd door

DocuSigned by:

*Peter Opsomer*

EFE15A93DF6C4CD...  
Peter Opsomer  
Bedrijfsrevisor



**Management groep**

Beneluxpark 21  
8500 Kortrijk – België  
Tel.: +32 (0)56 23 32 11

**Maatschappelijke zetel**

President Kennedypark 35  
8500 Kortrijk – België  
Tel.: +32 (0)56 23 32 11  
BTW BE 0473.191.041 | RPR Gent, afdeling Kortrijk

**Beursnotering**

Euronext Brussels

**Financiële informatie**

Meer informatie is verkrijgbaar bij het  
departement Investor Relations van de Groep:

Willem Fransoo  
Director Investor Relations  
Tel.: +32 (0)56 26 23 22  
E-mail: [willem.fransoo@barco.com](mailto:willem.fransoo@barco.com)

**Copyright © 2023 Barco NV**

Alle rechten voorbehouden.

**Realisatie**

Barco Corporate Marketing & Investor Relations Office  
Focus Advertising

**Barco**

Beneluxpark 21  
8500 Kortrijk – België