

Agfa-Gevaert
Jaarverslag
2023



Agfa-Gevaert

Jaarverslag

2023

Inhoudstafel

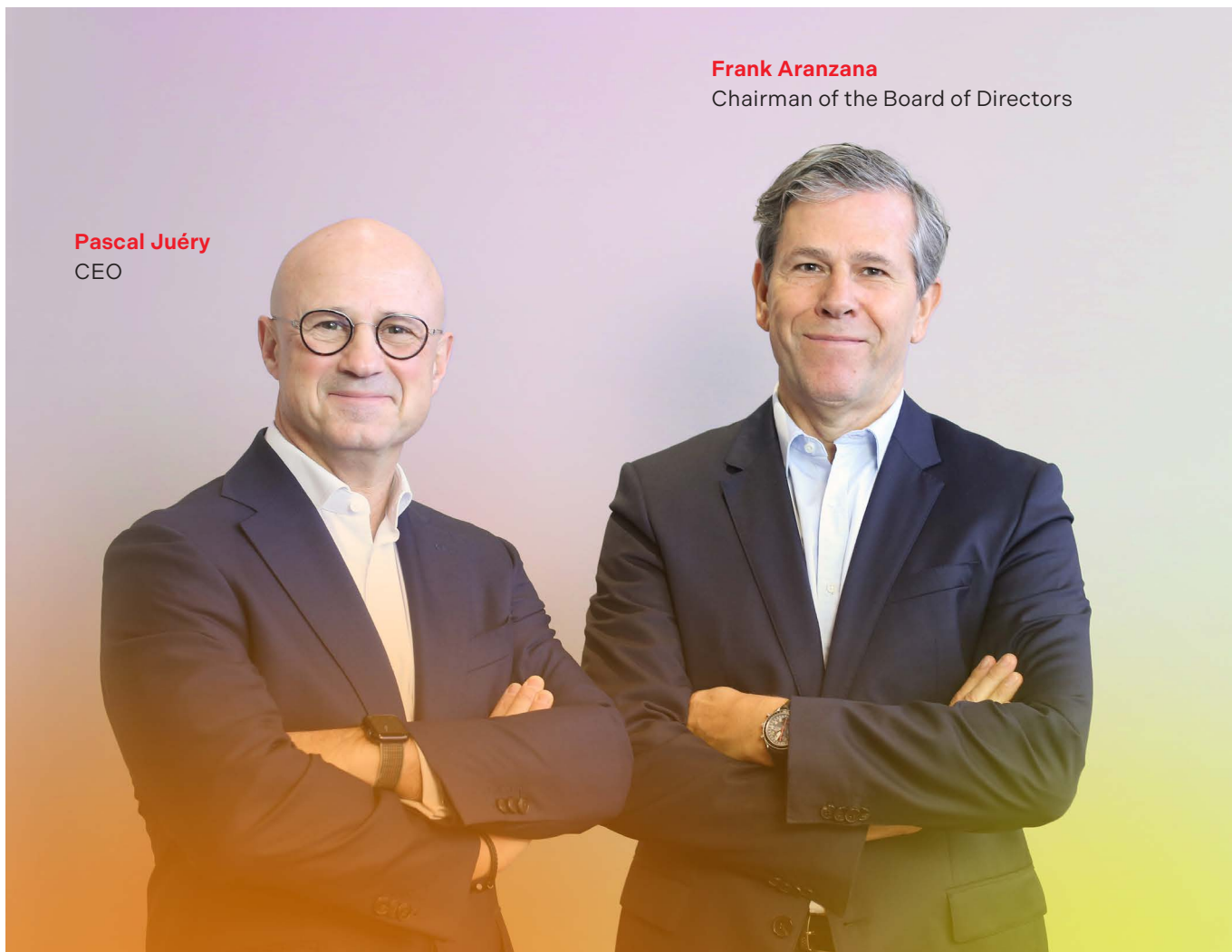
4	Brief aan de aandeelhouders
9	Kerncijfers 2023
10	Bedrijfsprofiel
14	Agfa in de Wereld
16	Hoogtepunten 2023
18	JAARVERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR AAN DE AANDEELHOUDERS VAN AGFA-GEVAERT NV
18	DUURZAAMHEIDSVERSLAG
20	Algemene informatie
48	Milieu-informatie
90	Sociale informatie
122	Bestuurlijke informatie
130	GRI content index
132	FINANCIEEL RAPPORT
132	Commentaar bij de jaarrekeningen
138	BUSINESSACTIVITEITEN IN 2023
138	HealthCare IT
146	Digital Print & Chemicals
158	Radiology Solutions
166	FINANCIEEL VERSLAG
168	Inhoudstafel financieel verslag
170	Geconsolideerde jaarrekening
176	Toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening
284	Verslag van de Commissaris aan de Algemene Vergadering
292	Statutaire jaarrekening
297	Corporate governance verklaring
308	Remuneratieverslag
316	Overzichtstabellen 2019-2023
321	Aandeelhoudersinformatie

Frank Aranzana

Chairman of the Board of Directors

Pascal Juéry

CEO



Beste aandeelhouder,

In 2023 en in de afgelopen maanden heeft onze onderneming belangrijke mijlpalen bereikt in haar uitgebreide transformatieproces. We hebben de focus op onze groeimotoren versterkt en we hebben de verkoop van onze voormalige Offset Solutions-activiteiten afgerond.

We zijn zeer verheugd dat de strategieën die we hebben uitgestippeld voor onze drie belangrijkste groeimotoren - HealthCare IT, Digital Printing Solutions en Green Hydrogen Solutions - nu hun vruchten afwerpen. In 2023 vertoonden de groeimotoren een sterke versnelling in rendabele groei, waardoor ze de Groep aandreven, zowel op het vlak van omzet als op het vlak van winstgevendheid. We hebben er alle vertrouwen in dat deze positieve trend zich dit jaar en daarna zal voortzetten.

We willen benadrukken dat deze resultaten moeten worden gezien in het licht van de zeer moeilijke omstandigheden waarmee we te maken hadden en nog steeds hebben. De huidige macro-economische en geopolitieke omstandigheden, de verzwakkende economie in China, ongunstige wisselkoerseffecten, kosteninflatie en verschillende andere ongunstige elementen maakten de situatie waarin we moesten opereren nog complexer.

We zijn erg trots op al onze teams over de hele wereld en in alle activiteitsgebieden, omdat deze ongunstige omstandigheden hen er niet van hebben weerhouden bij te dragen aan de grote stappen die we hebben gezet in de richting van winstgevende en duurzame groei.

Onze drie belangrijkste groeimotoren vertoonden een sterke versnelling in rendabele groei, waardoor ze de Groep aandreven op het vlak van omzet en winstgevendheid.

De onderneming vormgeven voor toekomstige groei

De afstoting van onze Offset Solutions-divisie en de investeringen in onze groeimotoren hebben onze product- en oplossingenportfolio grondig veranderd.

Laat ons even stilstaan bij enkele mijlpalen die we hebben bereikt met onze toekomstgerichte activiteiten.

In HealthCare IT is ons Enterprise Imaging-platform nu bruikbaar in de cloud en uitgerust met de beste webstreamingtechnologie. De klanttevredenheid is aanzienlijk gestegen en onze twee 'Best in KLAS' awards tonen aan dat onze inspanningen ook worden erkend door experts uit de sector.

Op het gebied van Digital Printing Solutions zijn we onlangs een wereldwijd strategisch partnerschap aangegaan met EFI, waardoor we onze groei kunnen versnellen en ons aanbod in de sign&display-markt kunnen uitbreiden. Verder hebben we een aantal belangrijke productlanceringen, waaronder die van de revolutionaire SpeedSet Orca, een single-pass printer op waterbasis voor de verpakkingmarkt. Het wordt de snelste printer in zijn categorie.

Op het vlak van groene waterstofoplossingen ten slotte bedienen we al meer dan 120 klanten met ons ZIRFON-membraan voor alkalische waterelektrolyse. Het is dank ook het enige membraan dat de productie van groene waterstof betaalbaar maakt. In 2023 hebben we onze productiecapaciteit met succes opgevoerd en zijn we begonnen met de bouw van een nieuwe industriële fabriek voor ZIRFON, die naar verwachting in oktober 2025 operationeel zal zijn. Voor dit project hebben we de toezegging ontvangen voor een subsidie van 11 miljoen euro van het prestigieuze EU Innovatiefonds. Met ZIRFON levert Agfa een belangrijke bijdrage aan een groenere, duurzamere toekomst.

We Are Agfa

In 2023 lanceerden we 'We Are Agfa', een cruciale stap op onze weg naar een cultuur die gekenmerkt wordt door verantwoordelijkheid, samenwerking, uitmuntendheid en waardecreatie. Dit initiatief dient als de hoeksteen van ons leiderschapsethos en verenigt onze teams onder een gedeelde visie van integriteit en doelgerichtheid. Terwijl we aan deze reis beginnen, beloven we ons leiderschap te versterken, onze waarden in elke actie te verankeren, elk teamlid in staat te stellen zijn of haar potentieel te realiseren en collectief te werken aan onze gedeelde ambities. Samen zullen we, geleid door de principes van 'We Are Agfa', uitdagingen het hoofd bieden, onophoudelijk innoveren en uitgroeien tot leiders in de sector, gedreven door een cultuur die doordrongen is van veerkracht, empowerment en onwrikbare toewijding aan onze missie.

Duurzaam groeien

Voor ons bij Agfa is duurzaamheid de leidraad bij alles wat we doen. Het bepaalt hoe we onze producten ontwikkelen en verkopen, hoe we omgaan met onze stakeholders en werknemers en hoe we zorgen voor het milieu.

Verderop in dit verslag zult u lezen dat we in 2023 aanzienlijke vooruitgang hebben geboekt op alle duurzaamheidsgebieden, van CO₂-uitstootbeheer en het in kaart brengen van afvalstromen, over het introduceren van initiatieven op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie tot het initiëren van verbeteringen in duurzaam inkopen.

EcoVadis, een van 's werelds grootste verstrekkers van duurzaamheidsbeoordelingen, bekroonde onze duurzaamheidsinspanningen met een bronzen medaille. We zijn er trots op te kunnen zeggen dat

Duurzaamheid is de leidraad bij alles wat we doen. Het bepaalt hoe we onze producten ontwikkelen en verkopen, en hoe we omgaan met onze stakeholders.

Agfa nu behoort tot de top 25% van alle door EcoVadis beoordeelde bedrijven over alle industrieën heen.

Financiële resultaten voor de Agfa-Gevaert Groep in 2023

Wisselkoerseffecten niet meegerekend, groeide de omzet van onze Groep met 3,2% onder impuls van de groeimotoren HealthCare IT, Digital Printing Solutions en Green Hydrogen Solutions. Samen konden ze de achteruitgang van de traditionele filmactiviteiten meer dan compenseren. Die activiteiten stonden onder druk van de uitdagende economische en geopolitieke omstandigheden.

Dankzij de sterke prestaties van deze toekomstgerichte activiteiten verbeterde onze brutowinstmarge tot 31,2% van de omzet, ondanks ongunstige effecten zoals kostinflatie, nadelige wisselkoerseffecten, productie-inefficiënties en de zwakte van de industriële filmmarkten. De aangepaste EBITDA verbeterde sterk van 50 miljoen euro in 2022 tot 76 miljoen euro.

Vooraf door het verlies in het kader van de Offset Solutions-transactie, boekten we een nettoverlies van 101 miljoen euro.

Het werkkapitaal nam aanzienlijk af van 32% van de omzet eind 2022 tot 27%, wat duidelijk aantoont dat onze inspanningen op dat vlak succesvol zijn.

Wat ligt er in het verschiet voor 2024

Voor de Groep als geheel verwachten we dat de trends die we in 2023 zagen, zich zullen doorzetten,

met een verdere groei voor de groeimotoren en bijkomende rendabiliteitsverbeteringen. Zoals gewoonlijk verwachten we omwille van seizoensgebonden redenen en het op gang komen van specifieke projecten dat de tragere start van 2024 gevolgd zal worden door een sterkere tweede jaarhelft.

Voor onze divisie HealthCare IT verwachten we een verdere vooruitgang in de rendabiliteit, hoewel we sterke investeringen in cloud-technologie plannen om onze innovatieve Enterprise Imaging-oplossingen verder te verbeteren.

De divisie Digital Print & Chemicals verwacht een aanzienlijke omzet- en rendabiliteitsgroei onder impuls van de groeimotoren Digital Printing Solutions en Green Hydrogen Solutions.

In de divisie Radiology Solutions zullen de medische filmactiviteiten onder druk blijven staan. De vooruitgang voor Direct Radiography zal zich in 2024 naar verwachting doorzetten.

We willen deze brief afsluiten door onze klanten en partners te bedanken voor het vertrouwen dat ze in onze onderneming hebben gesteld. De vele productlanceringen en verbeteringen die we in de pijplijn hebben, laten duidelijk zien dat we vastbesloten zijn om hen te blijven ondersteunen met geavanceerde, kwalitatieve en betrouwbare digitale producten en diensten. We willen ook onze mensen bedanken voor hun loyaliteit en toewijding. Zij zijn cruciaal voor het succes van onze transformatie-inspanningen en voor het toekomstige succes van onze activiteiten. En natuurlijk zijn we ook u, onze aandeelhouders, enorm dankbaar voor uw voortdurende steun en vertrouwen in het afgelopen jaar.



De slechtvalk: kracht, snelheid en trouw

De slechtvalk - één van de snelste dieren op aarde - domineert het luchtruim boven het hoofdkantoor van Agfa in Mortsel, België. Sinds 2007 is de iconische fabrieksschoorsteen van de vestiging de thuisbasis van een slechtvalkkoppel. In 2023 keerde het koppel voor het 17de jaar op rij terug naar zijn nest. De vier valken die in 2023 werden geboren, brengen het totaal aantal nakomelingen van het koppel op 46.



Kerncijfers

MILJOEN EURO	2019 ⁽⁴⁾ ⁽⁵⁾ Herwerkt	2020	2021	2022 ⁽⁶⁾ Herwerkt	2023
WINST- EN VERLIESREKENING					
Opbrengsten	1.975	1.709	1.760	1.145	1.150
Evolutie t.o.v. vorig jaar	-9,9%	-13,5%	2,9%	-	0,5%
HealthCare IT	241	230	219	244	249
Aandeel in groepsomzet	12%	14%	12%	21%	22%
Digital Print & Chemicals	355	289	330	372	409
Aandeel in groepsomzet	18%	17%	19%	33%	35%
Radiology Solutions	536	485	464	461	425
Aandeel in groepsomzet	27%	28%	26%	40%	37%
Offset Solutions	843	704	748	-	-
Aandeel in groepsomzet	43%	41%	43%	-	-
CONOPS ⁽¹⁾	-	-	-	68	68
Aandeel in groepsomzet	-	-	-	6%	6%
Brutowinst	589	494	497	345	359
Winst (verlies) uit bedrijfsactiviteiten	(34)	(52)	9	(139)	(8)
Nettofinancieringslasten	(36)	(31)	(8)	(18)	(26)
Winstbelastingen	(14)	(15)	(15)	(29)	(16)
Winst (verlies) toewijsbaar aan	(48)	621	(14)	(223)	(101)
Aandeelhouders van de onderneming	(53)	613	(17)	(221)	(102)
Minderheidsbelangen	5	7	4	(2)	1
Reorganisatiekosten en niet-recurrente resultaten	111	88	33	(138)	(39)
Aangepaste EBIT	77	36	42	(1)	31
Aangepaste EBITDA	153	99	104	50	76
KASSTROOM					
Nettokasstroom uit bedrijfsactiviteiten	123	(153)	(116)	(100)	(30)
Investeringsuitgaven ⁽²⁾	(38)	(33)	(26)	(33)	(34)
BALANS – DECEMBER 31					
Eigen vermogen	130	620	685	561	396
Netto financiële schuld	219	(502)	(325)	72	(6)
Vlottende activa verminderd met kortlopende verplichtingen	473	952	742	568	404
Totale activa	2.294	2.204	2.095	1.756	1.368
AANDELENINFORMATIE (EURO)					
Winst per aandeel	(0,32)	3,66	(0,11)	(1,41)	(0,66)
Nettobedrijfskasstroom per aandeel	0,88	(0,81)	(0,65)	(0,55)	(0,18)
Brutodividend	-	-	-	-	-
Aantal uitstaande gewone aandelen met stemrecht op jaareinde ⁽³⁾	167.751.190	167.751.190	160.438.653	154.820.528	154.820.528
Gewogen gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen	167.751.190	167.751.190	165.003.570	156.236.319	154.820.528
PERSONEELSLEDEN (OP HET EINDE VAN HET JAAR)					
Voltijdse equivalenten (actieven)	7.892	7.337	6.993	4.983	4.847

(1) CONOPS = Contractor Operations and Services - former Offset

(2) Voor immateriële activa en materiële vaste activa.

(3) Zie toelichting 12 p. 195.

(4) De Groep heeft IFRS 16 voor de eerste keer toegepast op 1 januari 2019, volgens de 'modified retrospective approach'. Onder deze toepassing wordt vergelijkbare informatie over voorgaande perioden niet herwerkt. Bij de eerste toepassing van IFRS 16 was er geen effect op ingehouden winsten. Cijfers voor 2019 hebben betrekking op voortgezette activiteiten.

(5) Conform IFRS 5.33 licht de Onderneming in haar Geconsolideerde winst- en verliesrekening en Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, in één bedrag, het resultaat uit beëindigde bedrijfsactiviteiten toe. Dit bedrag omvat de winst uit operationele beëindigde activiteiten na belastingen en de winst uit de verkoop van de totale geïdentificeerde afgestoten nettoactiva. De Groep stootte in juli 2019 haar doorverkoopactiviteiten met betrekking tot 'Digital Print & Chemicals' in de Verenigde Staten af en in mei 2020 verkocht ze een deel van Agfa HealthCare's IT-activiteiten. Bijgevolg werden deze toelichtingen over voorgaande perioden, zijnde 2019, anders dan voorheen gerapporteerd.

(6) In overeenstemming met IFRS 5.33 heeft de Onderneming in haar geconsolideerde winst- en verliesrekening en overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten één bedrag gepresenteerd dat bestaat uit het totaal van de winst (verlies) na belastingen van de beëindigde bedrijfsactiviteiten en de winst (verlies) na belastingen op de verkoop van de nettoactiva die de beëindigde bedrijfsactiviteit vormen. De Groep heeft in april 2023 haar Offset Solutions business verkocht. Vergelijkende informatie werd herwerkt.

“Bij Agfa streven we ernaar een positief verschil te maken in het leven van onze klanten, de eindgebruikers, de patiënten en de hele planeet. Onze innovatieve, klantgerichte benadering van digitale informatiesystemen en beeldvorming, in uiteenlopende markten zoals de gezondheidszorg, de grafische industrie, de industriële sector en de energietransitiesector, is gebaseerd op meer dan 150 jaar expertise van wereldklasse. Wij zetten ons in om te voldoen aan de behoeften van de klant van vandaag en tegelijkertijd innoveren we op een verantwoorde, transparante en duurzame manier voor de wereld van morgen.”

– Pascal Juéry, CEO van de Agfa-Gevaert Groep



AGFA.COM

Bedrijfsprofiel

Een positieve verandering stimuleren voor een groenere, gezondere en stralende toekomst.

De Agfa-Gevaert Groep is een toonaangevende onderneming in beeldvormingstechnologie met meer dan 150 jaar ervaring. Agfa ontwikkelt, produceert en verkoopt analoge en digitale systemen voor de gezondheidszorgsector, voor de drukindustrie en voor specifieke industriële toepassingen. De Groep heeft de volgende divisies: HealthCare IT, Digital Print & Chemicals en Radiology Solutions. Voorts werd de CONOPS-divisie opgericht om verslag uit te brengen over de resultaten met betrekking tot de leverings- en productieovereenkomsten die Agfa tekende met zijn vroegere divisie Offset Solutions. De financiële rapportering van de Agfa-Gevaert Groep is gebaseerd op deze divisiestructuur.

Wereldwijd productie- en verkoopnetwerk

Het hoofdkantoor en de moedermaatschappij van de Agfa-Gevaert Groep zijn gevestigd in Mortsel, België. De grootste productie- en onderzoekscentra van de Groep bevinden zich in België, de Verenigde Staten, Canada, Duitsland, Oostenrijk en China. Wereldwijd is de Groep commercieel actief via eigen verkooporganisaties in meer dan 30 landen. In landen waar de Groep geen eigen verkooporganisatie heeft, wordt de markt bediend door een netwerk van agenten en vertegenwoordigers.

HealthCare IT

Agfa HealthCare transformeert de gezondheidszorg door zorgverleners over de hele wereld te ondersteunen met holistische, snelle en zinvolle beschikbaarheid van patiëntbeelden; ongeacht waar, wanneer of hoe ze toegang nodig hebben.

Agfa HealthCare's Enterprise Imaging Platform is ontworpen om niet alleen geavanceerde technologie te bieden, maar ook om organisaties in staat te stellen hun doelen te bereiken en hun volledige potentieel te ontsluiten – en zo dagelijks een verschil te maken in het leven van patiënten. Door te focussen op het creëren van een uitzonderlijke ervaring en echte empowerment, bouwt Enterprise Imaging een verbonden, collaboratieve en schaalbare zorggemeenschap. Agfa HealthCare's beveiligde platform maakt dit mogelijk door het aanbieden van multi-specialty ecosystemen van digitale gezondheidsoplossingen. Daar zijn beelden beschikbaar voor alle leden van het zorgteam, wat leidt tot betere prestaties voor zorgverleners en bijdraagt tot betere zakelijke, operationele en financiële resultaten. Naast zijn robuuste oplossingen is Agfa HealthCare toegewijd aan het handhaven van sterke klantenrelaties. Zijn toewijding gaat verder dan technologie en zorgt voor uitzonderlijke service en klantentevredenheid. Bij Agfa HealthCare heet dat: "That's life in flow".

De Agfa-Gevaert Groep is een toonaangevende onderneming in beeldvormingstechnologie met meer dan 150 jaar ervaring.

Digital Print & Chemicals

De divisie Digital Print & Chemicals bedient een grote verscheidenheid aan industrieën. Voortbouwend op Agfa's expertise in chemie en zijn grondige kennis van de grafische industrie, heeft de divisie een toonaangevende positie in inkjetdruk. Agfa voorziet sign & display en verpakkingsdrukkerijen van een gamma uiterst productieve en veelzijdige grootformaatinkjetprinters met bijpassende inktten, aangedreven door aangepaste workflowsoftware. Daarnaast ontwikkelt het speciale inkjetdruksystemen voor de laminaat- en lederindustrie, alsook hoogstaande inkjetinkten en vloeistoffen voor een brede waaier van industriële inkjettoepassingen, wat fabrikanten de mogelijkheid biedt om drukwerk te integreren in hun bestaande productieprocessen. De divisie biedt ook speciale functionele inkjetinkten voor specifieke hightech industrieën, zoals de gedrukte elektronica-industrie. Verder levert de divisie hoogwaardige elektrolyse-membranen aan de waterstofproductie-industrie. Met deze toonaangevende, uitzonderlijk duurzame ZIRFON-membranen bevindt Agfa zich in een sterke positie om voordeel te halen uit de opkomst van de groene waterstofeconomie. Het productassortiment wordt vervolledigd door een gamma bedrukbare synthetische papieren en films voor micrografie, niet-destructief materiaalonderzoek, luchtfotografie en de productie van gedrukte schakelingen.

Radiology Solutions

De divisie Radiology Solutions is een belangrijke speler in de markt van de diagnostische beeldvorming. Ze levert analoge en digitale beeldvormingstechnologie om te voldoen aan de behoeften van gespecialiseerde klinici in ziekenhuizen en beeldvormingscentra over de hele wereld. Agfa's innovatieve beeldvormingsapparatuur en zijn toonaangevende MUSICA-beeldverwerkingssoftware zetten maatstaven op het vlak van productiviteit, veiligheid, klinische waarde en kostenefficiëntie. Bovendien biedt de SmartXR-portfolio radiografen voorspellende workflowassistentie. Met meer dan 150 jaar ervaring helpt Agfa zijn klanten om de kwaliteit en de efficiëntie van hun patiëntenzorg te verbeteren. Agfa zorgt ervoor dat elk beeld telt.

Contractor Operations and Services – former Offset (CONOPS)

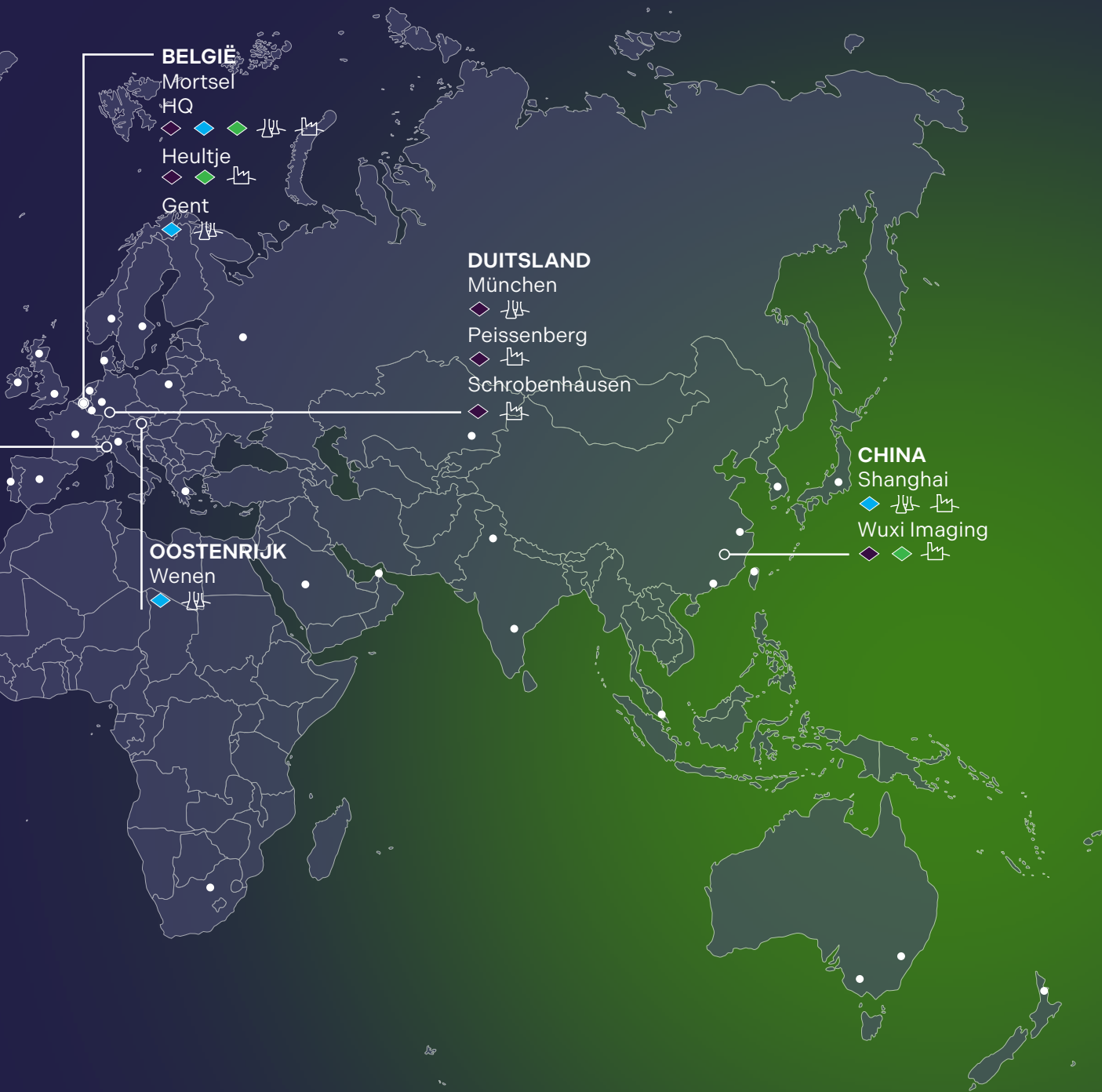
Begin april 2023 rondde de Agfa-Gevaert Groep de verkoop af van zijn divisie Offset Solutions aan Aurelius Group. De nieuwe divisie CONOPS omvat de resultaten met betrekking tot leverings- en productieovereenkomsten die de Agfa-Gevaert Groep tekende met zijn vroegere divisie, nu herdoopt tot ECO3.



Agfa in de wereld

De Agfa-Gevaert Groep heeft belangrijke productie- en onderzoekscentra over de hele wereld. Wereldwijd is de Groep commercieel actief via eigen verkoopsorganisaties in meer dan 30 landen.



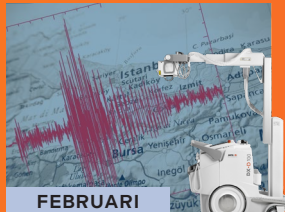


Hoogtepunten 2023



JANUARI

Agfa introduceert vernisprinten op de ultrasnelle versie van zijn high-end hybride Jeti Tauro-inkjetprintergamma, waardoor producenten van golfkartonnen displays prints kunnen verfraaien aan een snelheid tot 150 m²/u.



FEBRUARI

Na een verwoestende aardbeving reist het Belgische B-FAST-team (Belgian First Aid and Support Team) naar het getroffen gebied. Agfa's DX-D 100 mobiele draadloze DR-oplossing speelde een belangrijke rol in de radiologieafdeling van het veldhospitaal van het team. Bovendien schonk Agfa SYNAPS XM110 synthetisch papier aan B-FAST. Aangezien dit papier bestand is tegen water en scheuren, bleek het ideaal om er patiëntenformulieren op af te drukken.



FEBRUARI

Erkend voor het leveren van hoge waarde en ondersteuning aan zijn klanten en voor zijn toewijding aan het verbeteren en innoveren van de industrie, wordt Agfa HealthCare bekroond als 'Best in KLAS' voor Enterprise Imaging voor radiologie in de categorie PACS Midden-Oosten/Afrika.



MAART

Gezien de sterk stijgende vraag valideert Agfa's Raad van Bestuur de investering in een nieuwe industriële eenheid voor de ZIRFON-membranen voor de productie van groene waterstof, naast verdere investeringen in de groei van de huidige site.



APRIL

Agfa rondt met succes de verkoop af van zijn divisie Offset Solutions aan de investeringsmaatschappij Aurelius Group. Dankzij deze transactie kan Agfa zich concentreren op groeiende marktsegmenten, wat cruciaal is voor zijn toekomstige succes.



APRIL

Agfa HealthCare ontvangt Frost & Sullivan's 'Best Practices Customer Value Leadership Award' voor 2023. Deze award erkent bedrijven die voorop lopen op het gebied van innovatie. Agfa HealthCare kreeg de award voor zijn klantgerichte aanpak en innovatieve leiderschap.



APRIL

Op de Jornada Paulista de Radiologia - JPR 2023, kondigt Agfa HealthCare de officiële herlancering aan van zijn activiteiten in Brazilië, samen met zijn partner Konimagem.



MEI

Agfa kondigt de lancering aan van nieuwe inktsets voor zijn ultrasnelle Onset-vlakbedinkjetprinters. Deze inkten leveren een uitstekende duurzaamheidsvoetafdruk, hoge kwaliteit en prestaties, terwijl ze het inktverbruik drastisch verminderen.



JUNI

Omwille van de kwaliteit van zijn producten en diensten wordt Agfa Radiology India erkend als 'Best Healthcare Brand' door The Economic Times of India.

Awards, samenwerkingsverbanden en meer.



Een groep ziekenhuizen met 40 vestigingen, Nova Scotia Health (Canada), selecteert Agfa HealthCare's Enterprise Imaging-oplossing als basis voor een provinciale enterprise imaging-strategie, die onder meer de toekomstige opslag van beelden van andere klinische disciplines buiten de traditionele gebieden van radiologie en cardiologie mogelijk maakt.



De röntgenafdeling van het Hemel Hempstead Hospital (VK) neemt de 3de Agfa Radiology Solutions plafondbevestigde digitale DR 600-röntgenkamer in gebruik. Zelfs in de drukste beeldvormingsomgevingen zorgt de oplossing voor een gestroomlijnde workflow, een verhoogde verwerkingscapaciteit en een verbeterde ervaring voor zowel patiënten als operatoren.



Agfa wint vier prestigieuze 'Pinnacle Product Awards', uitgereikt door PRINTING United Alliance. De awards bekronen uitmuntende producten die de drukindustrie vooruit helpen op het vlak van kwaliteit, capaciteit en productiviteit.



Agfa's hybride Tauro-grootformaatinkjet-printer en Anuvia-inkten krijgen de prestigieuze 3M Performance Guarantee, wat hun uitzonderlijke kwaliteit en betrouwbaarheid onderstreept.



Agfa kondigt aan dat het op 1 januari 2024 als ondersteunend lid toetreedt tot de Hydrogen Council. De Hydrogen Council is een wereldwijd initiatief dat vooraanstaande bedrijven met een gezamenlijke visie samenbrengt om de overgang naar schone waterstofenergie te helpen bevorderen.



Op 's werelds grootste radiologiebeurs RSNA lanceert Agfa HealthCare zijn Enterprise Imaging Cloud, waarmee het zorgverleners een oplossing biedt die tegen voorspelbare kosten veilig, schaalbaar, toegankelijk, gemakkelijk te onderhouden en eenvoudig te gebruiken is.



Agfa onthult zijn baanbrekende SpeedSet 1060-inkjetdrukkers voor de verpakkingmarkt op een exclusief evenement voor verpakkingdrukkers en leveranciers van drukdiensten. De SpeedSet zal een doorbraak betekenen in de markt van het verpakkingdrukkwerk. Hij combineert de robuustheid en de drukkwaliteit van een offsetpers met de aantrekkelijke eigenschappen van inkjetdruk.



Op het 10de Digital Pathology & AI Congress in Londen kondigt Agfa HealthCare de release aan van Enterprise Imaging for Pathology - een oplossing die geavanceerde workflows ondersteunt.



Agfa ondertekent de EU Innovation Fund Grant Agreement voor GIGA-SCALES - het project voor de bouw van een nieuwe industriële eenheid voor ZIRFON-membranen in zijn vestiging in Mortsel, België.



Niet-financieel rapport

Inhoudstafel

DUURZAAMHEIDSVERSLAG		
1	Algemene informatie	20
1.1	Basis voor voorbereiding	22
1.2	Bestuur	27
1.3	Corporate Duurzaamheidsstrategie	38
1.4	Dubbele materialiteitsbeoordeling	41
2	Milieu-informatie	48
2.1	Openbaarmakingen op grond van artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening)	50
2.2	Klimaatverandering	69
2.3	Vervuiling	75
2.4	Water en mariene bronnen	77
2.5	Gebruik van middelen en circulaire economie	83
3	Sociale informatie	90
3.1	Agfa's eigen personeelsbestand	92
3.2	Contractuele voorwaarden	98
3.3	Diversiteit, gelijkheid en inclusie	102
3.4	Opleiding en ontwikkeling	105
3.5	Gezondheid en veiligheid	109
3.6	Interactie met Agfa's stakeholders	112
3.7	Stewardship klanten en eindgebruikers	117
4	Bestuurlijke informatie	122
4.1	Zakelijk gedrag	124
4.2	Beheer van relaties met leveranciers	126
	GRI-indextabel	130
	Geconsolideerde KPI-tabel	319



1. Algemene informatie

1.1	Basis voor voorbereiding	22
1.1.1	Algemene basis voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring	22
1.1.2	Meldingen met betrekking tot specifieke omstandigheden	26
1.2	Bestuur	27
1.2.1	De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	27
1.2.2	Informatie verstrekt aan en duurzaamheidszaken behandeld door Agfa's bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen	28
1.2.3	Integratie van duurzaamheidsprestaties in incentiveprogramma's	30
1.2.4	Risicobeheer en interne controle op duurzaamheidsrapportage	30
1.3	Corporate Duurzaamheidsstrategie	38
1.4	Dubbele Materialiteitsbeoordeling	41

1.1 Basis voor voorbereiding

1.1.1 Algemene basis voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring

De 2023 Agfa duurzaamheidsverklaring is opgesteld om de strategie, het bedrijfsmodel, het bestuur, de risico's en kansen, de prestaties en de toekomstige vooruitzichten van de Agfa-Gevaert Groep met betrekking tot duurzame ontwikkeling voor te stellen. Dit verslag is Agfa's kans om zijn belanghebbenden en andere interne en externe lezers inzicht te geven in de waarden, de initiatieven en de algemene vooruitgang van de Groep met betrekking tot duurzaamheid in 2023.

Om een grondig en volledig inzicht in de globale prestaties van de Groep te garanderen, werd dit verslag opgesteld op geconsolideerde basis, met gebruik van dezelfde consolidatiescope als voor de jaarrekening. Daarom moet het samen gelezen worden met Agfa's volledige jaarverslag voor 2023.

De informatie en de gegevens in dit verslag hebben betrekking op de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2023. Agfa publiceert zijn duurzaamheidsverklaringen op jaarbasis. Verslagen van voorgaande jaren zijn te vinden op www.agfa.com.

De VN 2030-agenda voor duurzame ontwikkeling en de 17 bijbehorende doelstellingen voor duurzame ontwikkeling (SDG's) worden gebruikt als referentie om belangrijke strategische onderwerpen en realisaties te belichten, aangezien zij Agfa een belangrijk kader bieden om zijn prioriteiten te definiëren, om ze met elkaar te verbinden en om zijn impact te beschrijven. Dit helpt Agfa om de doelstellingen van zijn activiteiten, de verschillende implicaties op operationeel niveau en zijn uitwisselingen met collega-bedrijven te definiëren.

Dit jaarverslag voldoet aan de Europese richtlijnen voor niet-financiële rapportering (omgezet in de Belgische wetgeving van 3 september 2017).



“Met trots herbevestig ik ons sterk engagement voor duurzaamheid. Bij Agfa erkennen we het cruciale belang van het beschermen van onze planeet en haar beperkte hulpbronnen voor toekomstige generaties.

Onlangs hebben we dit engagement vastgelegd in de doelstellingsverklaring van onze Onderneming: “Driving positive change for a greener, healthier, and brighter future.”

Ik ben vooral enthousiast over het uitgebreide koolstofreductieplan dat we in 2023 hebben opgesteld. Het plan bevat duidelijke doelen en initiatieven om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Door middel van strategieën zoals energiebesparing, de overstap naar schonere energiebronnen en het implementeren van innovatieve oplossingen, werken we hard aan de optimalisatie van ons energieverbruik.

Doorheen dit rapport zal je ontdekken dat ons engagement voor duurzaamheid meer is dan enkel woorden – het is een belofte om echt een verschil te maken. Bij Agfa verbinden we ons ertoe om van de wereld van morgen een duurzame en bloeiende wereld te maken.”

Gunther Koch, Head of Sustainability

Dit verslag werd voorbereid met de standaarden van het Global Reporting Initiative (GRI) als belangrijkste referentierichtlijnen. Met het oog op de toekomstige toepassing van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) op Agfa, werden ook de European Sustainability Reporting Standards (ESRS) gebruikt als referentierichtlijnen om de volledige naleving vanaf boekjaar 2024 voor te bereiden.

De Agfa-Gevaert Groep valt onder het toepassingsgebied van de Taxonomieverordening (Verordening (EU) 2020/852) en haar Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2178.

Geclassificeerde gevoelige informatie met betrekking tot intellectueel eigendom, knowhow of innovatieresultaten kan zijn weggelaten, ook al wordt deze als materieel beschouwd. Desalniettemin is een redelijke inspanning geleverd om ervoor te zorgen dat, afgezien van deze weglating, de algehele relevantie van de betreffende informatie niet wordt aangetast.

Voor dit verslag is geen gebruik gemaakt van de vrijstelling van openbaarmaking van op handen zijnde ontwikkelingen of van aangelegenheden in onderhandeling, zoals bepaald in artikel 19a, (3), en artikel 29a (3) van Richtlijn 2013/34/EU.

Voor feedback of vragen in verband met Agfa's duurzaamheidsverklaring kan u terecht op Agfa's website: <https://www.agfa.com/corporate/contact/>



“Door de aard van zijn bedrijfsactiviteiten kan Agfa echt een verschil maken bij de creatie van een duurzamere toekomst. Ik merk een belangrijke verschuiving bij mijn collega's, waarbij duurzaamheid steeds meer een belangrijke motivator wordt voor hun werk bij Agfa.

In 2023 hebben we terwijl we ons voorbereidden om te voldoen aan een reeks nieuwe wetgevingen en rapporteringsvereisten, vooruitgang geboekt in alle duurzaamheidsdomeinen. Hierbij denk ik aan het bevorderen van koolstofbeheer en het in kaart brengen van afvalstromen, maar ook aan het promoten van initiatieven op het vlak van diversiteit, gelijkheid en inclusie (Diversity, Equity and Inclusion – DEI) en duurzame aankoop. Ik ben erg trots op de geboekte vooruitgang.

Bovendien onderstreept onze beslissing om ons aan te sluiten bij het 'Science Based Targets'-initiatief (SBTi) het belang dat we hechten aan het nauwkeurig en doelgericht stellen en behalen van doelen.

De recente erkenning die we kregen via de EcoVadis-rating heeft ons enorm gemotiveerd om door te gaan met onze duurzaamheidsreis. Deze erkenning valideert niet alleen onze inspanningen, maar helpt ons ook bij het identificeren van verbeterpunten binnen onze hele Groep.

Ik ben geïnspireerd door de sterke betrokkenheid van de Onderneming en de individuele teams bij de verschillende duurzame aspecten van onze activiteiten. Samen zorgen we voor positieve verandering. Ik kijk ernaar uit om onze duurzaamheidsinitiatieven met nog meer enthousiasme en vastberadenheid voort te zetten.”

Justine Ciret, Sustainability Manager

Reikwijdte van de gerapporteerde gegevens

Tenzij anders vermeld:

- De gerapporteerde kwantitatieve gegevens over milieuprestaties hebben betrekking op alle productiestigingen en administratieve faciliteiten van Agfa wereldwijd; verkooporganisaties zijn uitgesloten van het gegevensbereik.

Voor energieverbruik heeft de rapportage in dit jaarverslag betrekking op primaire energie, d.w.z. aardgas, stookolie etc., en secundaire energie, d.w.z. ingekochte elektriciteit en stoom. Energieverbruik met betrekking tot lokale wagenparken is niet opgenomen in de onderstaande indicatoren.

Agfa verstaat onder broeikasgassen (BKG) de gassen die door het Kyotoprotocol van de Verenigde Naties zijn vastgelegd. De rapportering van directe (Scope 1) broeikasgasemissies omvat die van:

- opwekking van elektriciteit, verwarming, koeling en stoom
- fysische of chemische verwerking
- vluchtige emissies

Directe (Scope 1) broeikasgasemissies afkomstig van het transport van materialen, producten, afval, werknemers en passagiers vallen niet binnen de scope.

De rapportage van indirecte (Scope 2) broeikasgasemissies omvat die van:

- opwekking van aangekochte elektriciteit, verwarming, koeling en stoom

De gerapporteerde gegevens hebben betrekking op CO₂-equivalenten die zijn gegenereerd door de hierboven vermelde activiteiten. Directe (Scope 1) BKG-emissies worden berekend als ton CO₂-equivalenten door vermenigvuldiging van de brandstofhoeveelheden met overeenkomstige emissiefactoren. De gebruikte conversiefactoren voor aardgas, vloeibare brandstof en steenkool zijn de door CEFIC aanbevolen conversiefactoren. Voor de berekeningen van indirecte energie-emissies (Scope 2) is de gebruikte conversiefactor afhankelijk van de locatie. Voor de Mortsel site, worden de CO₂-conversiefactoren berekend volgens de aanbevelingen van de Belgische Energiebeleidsovereenkomst (EBO) en op basis van het gasmengsel dat Agfa elk uur ontvangt van zijn elektriciteitsleveranciers.

Andere BKG-emissies, zoals CH₄, PFCs, NF₃ en indirecte (Scope 3) emissies maken voorlopig geen deel uit van de berekeningen.

Het rapportagebereik van de gegevens met betrekking tot andere emissies naar lucht in dit jaarverslag omvat:

- Ozonlaagafbrekende stoffen
- NO_x (berekend als NO₂)
- SO₂
- Vluchtige Organische Stoffen (VOS)
- Vluchtige Anorganische Stoffen (VAS), bijv. HNO₃, HCl, NH₃, H₄N₂, Cl₂, F₂, HF, H₂S, HCN

Voor afvalbeheer wordt, bij gebrek aan nationale definities, het volgende toepassingsbereik in aanmerking genomen:

- Afval: elke stof of elk voorwerp vermeld in Richtlijn 2006/12/EC, die/dat de houder afvoert, van plan is af te voeren, of verplicht is af te voeren.
- Gevaarlijk afval: afval opgenomen in de lijst met gevaarlijk afval (Verordening 1357/2004 en 2017/997 van de Raad).
- Verwijdering: elk van de handelingen waarop Richtlijn 2006/12/EC betrekking heeft.

- De kwantitatieve gegevens die gerapporteerd worden voor sociale en governance-informatie hebben betrekking op alle entiteiten van Agfa, d.w.z. productievestigingen wereldwijd, administratieve faciliteiten en verkooporganisaties wereldwijd.

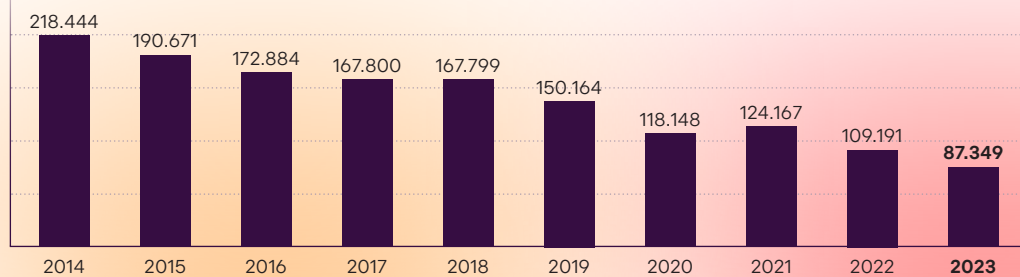
Personen met een arbeidsovereenkomst met Agfa, inclusief contracten met een tijdelijk inactieve (d.w.z. opgeschorte) status, vallen binnen Agfa's eigen personeelsbestand. Uitbestede activiteiten, externe consultants, tijdelijk personeel ingehuurd van uitzendbureaus (of op de loonlijst van het uitzendbureau) zijn uitgesloten van deze gegevens.

Voor de rapportering over Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie (Diversity, Equality & Inclusion - DEI) worden de functies van het Executive Management in twee categorieën onderverdeeld: Niveau 2 en Niveau 1 & 0, waarbij Niveau 0 het hoogste is. De kanalen om deze twee categorieën te bereiken, te behouden en te motiveren zijn verschillend en daarom is het praktischer om hun prestaties apart te volgen om de impact van hun activiteiten te begrijpen.

- Met het oog op de leesbaarheid van dit verslag geeft Agfa voor sommige belangrijke thema's enkel beschrijvende details over de managementbenadering en de acties voor de vestigingen die de grootste bijdrage leveren aan de globale impact. In deze gevallen wordt de reikwijdte van de beschreven managementbenadering duidelijk in de tekst vermeld.
- Upstream en downstream informatie over de waardeketen wordt opgenomen in de rapportering wanneer dit bijdraagt tot een beter begrip van Agfa's materiële impact, risico's en mogelijkheden.
- De gerapporteerde Key Performance Indicators moeten worden geïnterpreteerd in overeenstemming met Agfa's wereldwijde volume in gewicht van gefabriceerde producten, ten opzichte van 2022 met 65.8% gedaald is. Dit is voornamelijk veroorzaakt door de verkoop van ex-Agfa Offset activiteiten. Een daling van 20,0% wordt waargenomen wanneer de scope inclusief ex-Agfa Offset activiteiten wordt beschouwd.

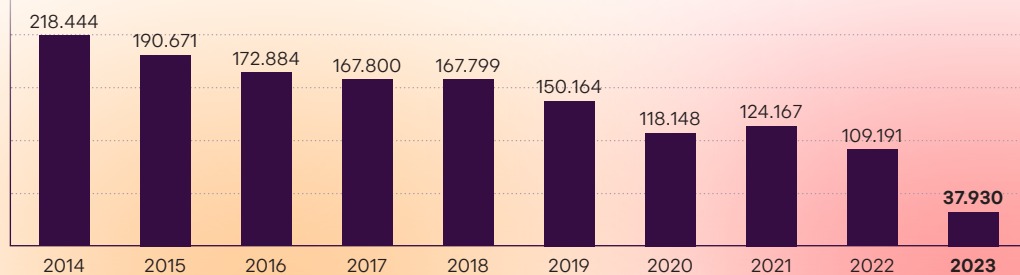
Productievolumes (ton/jaar)

Cijfers inclusief ex-Agfa Offset-activiteiten



Productievolumes (ton/jaar)

Cijfers exclusief ex-Agfa Offset-activiteiten in 2023



In vergelijking met 2022 daalden de productievolumes van onze filmfabrieken met 14,8% (totaal in gewicht), gedreven door een daling van 20,0% in de productie van chemicaliën (inclusief ontwikkelingsvloeistoffen) en een daling van ongeveer 10,8% in de (PET)-filmproductie zelf. De daling van de (PET)-filmproductie is een trend die zich de afgelopen jaren heeft voortgezet als gevolg van een algemene vermindering van de marktvraag.

Het productievolume in gewicht voor apparatuur daalde in 2023 met 8,9%. In aantallen uitgedrukt omvat dit ongeveer 800 eenheden geproduceerd voor grafische toepassingen (in de vestigingen Cambridge, Manerbio en Mississauga) en ongeveer 13.680 eenheden voor medische toepassingen (in de vestigingen München, Peiting, Peissenberg en Wuxi).

Rapporteringsproces

Elke productievestiging is verantwoordelijk voor haar eigen berekeningen van milieu- en veiligheidsgegevens. Een globaal document met 'Definities en Toelichtingen' wordt ter beschikking gesteld van het contactpunt van elke site om te garanderen dat de gegevens dienovereenkomstig worden berekend.

Eenmaal per jaar verzamelt de wereldwijde SH&E-afdeling (Safety, Health & Environment) in Agfa's hoofdkantoor de gegevens van de vestigingen voor consolidatie en externe rapportering met behulp van een Excel-gebaseerde tool. Het formaat van de rapportering varieert afhankelijk van het soort gegevens dat gerapporteerd wordt.

De gerapporteerde kwantitatieve sociale gegevens worden wereldwijd verzameld door de HR-afdeling, waarbij gebruik wordt gemaakt van een SAP-database met één bron om de informatie te centraliseren. Er wordt maandelijks een intern rapport gegenereerd om veranderingen te volgen.

Upstream en downstream inschattingen van de waardeketen worden manueel verzameld door respectievelijk Agfa's afdelingen Purchasing en Sales & Services. Deze gegevens worden opgeslagen in Agfa's Document Management System en wijzigingen worden regelmatig gecontroleerd tijdens business reviews.

Om het niveau van maturiteit en nauwkeurigheid van deze gegevens te verhogen, is Agfa van plan om geleidelijk aan te investeren in geautomatiseerde tools en databases.

1.1.2 Meldingen met betrekking tot specifieke omstandigheden

Dit verslag bevat toekomstgerichte informatie die risico's en onzekerheden inhoudt, waaronder verklaringen over Agfa's plannen, doelstellingen, verwachtingen en intenties. Dit is vooral relevant voor klimaatgerelateerde meldingen, die gebaseerd zijn op de huidige kennis en beschikbare gegevens. Agfa heeft zorgvuldig de meeste geschikte en consistente methodologieën geselecteerd voor de bekendgemaakte gegevens. Geharmoniseerde standaarden en berekeningsmethodes zullen naar verwachting worden bijgewerkt en/of ontwikkeld om te gegevenskwaliteit in de toekomst verder te verbeteren. De werkelijke resultaten kunnen wezenlijk verschillen van de geanticiperde, verwachte, geschatte of geprojecteerde resultaten. Lezers worden erop gewezen dat toekomstgerichte verklaringen gekende en ongekende risico's inhouden en onderworpen zijn aan belangrijke bedrijfs-, economische en concurrentiële onzekerheden en onvoorziene omstandigheden, waarvan vele buiten de controle van Agfa liggen. Bijgevolg moet deze informatie als onzeker beschouwd worden.

Tenzij anders vermeld, worden de volgende tijdsgrenzen in aanmerking genomen wanneer wordt verwezen naar tijdsintervallen aan het einde van de verslagperiode: tot één jaar voor de korte termijn, tot vijf jaar voor de middellange termijn en meer dan vijf jaar voor de lange termijn.

Voor Gezondheid & Veiligheid is een te rapporteren ongeval per definitie een ongeval dat gemeld moet worden aan de autoriteiten volgens de nationale en/of lokale wetgeving. De rapporteringsvereisten verschillen sterk in de landen waar Agfa actief is en daarom bestaat er geen universele definitie van een te rapporteren ongeval. Daarom werd besloten om te verwijzen naar de frequentie van deze ongevallen en een algemene definitie te gebruiken om een coherente indicator te creëren.

Wijzigingen in de voorbereiding of presentatie van duurzaamheidsinformatie

Agfa rapporteert enkel gegevens met betrekking tot de uitstoot van ozonafbrekende stoffen vanaf 2019 omdat de Groep eerder al een aantal afwijkingen had vastgesteld in de berekeningsmethodes van sommige van haar vestigingen en omdat het niet praktisch is om vergelijkende informatie aan te passen voor de ontbrekende jaren. Agfa beschouwt de gerapporteerde gegevens als meer representatief voor gegevensvergelijkingen aangezien ze door alle vestigingen op dezelfde manier werden berekend.

Tot 2021 hadden de gerapporteerde kwantitatieve gegevens over Gezondheid & Veiligheid alleen betrekking op productieactiviteiten. Na de recente overname van Inca Digital Printers werd de productievestiging in Cambridge, VK, vanaf 2022 opgenomen in het gerapporteerde bereik. Om een beter overzicht te krijgen, besliste Agfa bovendien om zijn Amerikaanse organisaties in Elmwood, Wilmington, Carlstadt, Greenville en Waterloo, die verantwoordelijk zijn voor off-site serviceactiviteiten, toe te voegen aan het gerapporteerde bereik.

Vanaf 2023 wordt er voor de rapportering op jaarbasis geen rekening meer gehouden met de afgesplitste Offset Solutions-activiteiten, wat resulteert in een significante wijziging in de presentatie van de meeste kwantitatieve gegevens. Het is ondoenlijk om opnieuw vergelijkende informatie te maken door de Offset Solutions-activiteiten van voorgaande jaren uit te sluiten, of door ze alleen mee te nemen voor het eerste kwartaal van 2023, dat de afsplitsingsdatum markeert. Voor een beter begrip van de impact worden echter alleen dit jaar zowel de jaarcijfers voor 2023 inclusief de afgesplitste activiteiten (zoals ze zouden zijn gepresenteerd op basis van dezelfde reikwijdte als vóór de afsplitsing) als die exclusief de afgesplitste activiteiten opgenomen in dit verslag en in de KPI-overzichtstabel. Deze laatste zullen als basis dienen voor de vergelijking van volgend jaar.

Rapporteringsfouten in voorafgaande periodes

Op pagina 110 in Jaarverslag 2022: een fout in de statistische verwerking van milieu-incidenten cijfers voor 2022 vastgesteld en gecorrigeerd van 8 naar 16.

1.2 Bestuur

1.2.1 De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Het duurzaamheidsbeheer is volledig geïntegreerd in de algemene bestuursstructuur van Agfa, aangezien het deel uitmaakt van de kernactiviteiten van de organisatie. Zoals in detail uitgelegd in het publiek beschikbare Corporate Governance Charter, betekent dit dat de Raad van Bestuur (RvB) het ultieme beheersorgaan is voor Agfa's duurzaamheidsstrategie. In dit opzicht bepaalt en herziert de RvB het gedrag dat onder Agfa's Gedragscode valt. De RvB vertrouwt aan de CEO, ondersteund door het Directiecomité, waarmee hij samen het Executive Management Team (EMT) vormt, de sturing van en het toezicht op de implementatie van Agfa's duurzaamheidsstrategie toe.

Agfa's duurzaamheidsactiviteit omvat veel verschillende processen waarbij verschillende lagen van Agfa's organisatiestructuur betrokken zijn. De managementaanpak is daarom gelaagd:

- Globaal niveau: voor de definitie van de bedrijfsstrategie, globale doelstellingen en markten waar Agfa een impact wil maken.
- Vestigingsniveau: voor de duurzaamheidsprestaties specifiek voor de ecologische voetafdruk van productie.
- Divisieniveau: voor de ontwikkeling van duurzame businessoplossingen en -diensten.

1.2.2 Informatie verstrekt aan en duurzaamheidszaken behandeld door Agfa's bestuurs-, leidinggevende en toezichthoudende organen

Terwijl duurzaamheid van traditioneel op team- en divisieniveau werd aangepakt, richt Agfa zich sinds 2020 op het opbouwen van een algemene duurzaamheidsaanpak voor de hele onderneming om projecten, middelen en doelstellingen tussen verschillende regio's en afdelingen te omkaderen en te coördineren. Dit resulteerde in de oprichting van een Corporate Sustainability Office, geleid door het Head of Sustainability, om de dagelijkse uitrol van alle activiteiten te coördineren en te consolideren in samenwerking met de relevante afdelingen en om de reguliere communicatiekanalen binnen de organisatie te versterken. Om deze overgang te vergemakkelijken, vertrouwde het Corporate Sustainability Office op een Sustainability Advisory Group, die bestond uit teamleiders op hoog niveau uit verschillende bedrijfsfuncties (bijv. Onderzoek & Ontwikkeling, Aankoop, Communicatie, Human Resources, Corporate Risk, enz.). Deze groep kwam elk kwartaal samen en gaf strategisch advies over duurzaamheidskwesties, stelde nieuwe ideeën voor aan het Corporate Sustainability Office en zorgde voor synergie en samenwerking tussen afdelingen rond de nieuwe Agfa-duurzaamheidsstrategie. In 2022 resulteerde dit in de publicatie van de Corporate Sustainability Policy, dat op elk businessniveau gebruikt wordt om specifieke acties en tussentijdse mijlpalen vast te leggen om Agfa's ondernemingsbrede doelstellingen te bereiken.

Gaandeweg merkte Agfa dat er een toenemende behoefte was aan een meer proces- en productgericht intern adviesorgaan. In 2023 werd besloten om de Sustainability Advisory Group te vervangen door een Product & Process Sustainability Core Team. Dit Core Team, samengesteld uit een multidisciplinair expertteam van alle kenniscentra (bv. Onderzoek & Ontwikkeling, Productie, Engineering, divisies, ondersteunende functies, enz.) werd een nieuw maandelijks platform voor het delen en creëren van kennis, dat structuur en governance mogelijk maakt voor Agfa's product- en procesduurzaamheid, inclusief een tweerichtingscommunicatiekanaal met de managementteams van de verschillende businessdivisies. Agfa gelooft dat dit zal helpen om zijn duurzaamheidsstrategie te laten rijpen en te voeden met relevante zakelijke behoeften, om zich voor te bereiden op een toekomstbestendige productportfolio en om de impact van de komende wetgeving rond duurzaamheid op korte, middellange en lange termijn te begrijpen. Het Corporate Sustainability Office, dat ook vertegenwoordigd is in het Core Team, zorgt voor de juiste escalatie naar het Head of Sustainability, en daarmee naar het Executive Management Team (EMT), wanneer een onderwerp relevant is voor een van de duurzaamheidsgerelateerde invloeden, risico's en kansen. Het Head of Sustainability – sinds 2022 zelf lid van het EMT – rapporteert elk kwartaal rechtstreeks aan het EMT en aan de Raad van Bestuur om:

1. updates te geven over resultaten en over de effectiviteit van beleid en acties ten aanzien van onderling overeengekomen jaarlijkse duurzaamheidsdoelen;
2. te informeren en strategisch advies in te winnen op basis van de geïdentificeerde duurzaamheidsgerelateerde gevolgen, risico's en mogelijkheden.



Terwijl het zich verder ontwikkelde op het gebied van duurzaamheid besloot Agfa in 2023 om een Product & Process Sustainability Core Team op te richten. Dit Core Team, samengesteld uit multidisciplinaire experts van alle kenniscentra (bv. Onderzoek & Ontwikkeling, Productie, Engineering, divisies, ondersteunende functies) werd een nieuw maandelijks platform voor het delen en creëren van kennis, dat structuur en bestuur voor Agfa's product- en procesduurzaamheid mogelijk maakt, inclusief een tweerichtingscommunicatiekanaal met de managementteams van de verschillende divisies.

Daarnaast blijft voor alle belangrijke onderwerpen de specifieke vestigingsmanagementaanpak bestaan en het vestigingsmanagement rapporteert nog steeds op regelmatige basis rechtstreeks aan het Executive Management Team:

- Het beheer van energieverbruik, broeikasgasemissies en andere emissies naar de lucht wordt op lokaal niveau gecoördineerd, zowel op basis van specifieke lokale en nationale wettelijke vereisten als het type activiteiten dat in elke fabriek wordt uitgevoerd. Hoewel het algemene doel zeker is om ervoor te zorgen dat de hoogste normen voor emissiebeheer worden gehanteerd, is het management van de lokale vestiging verantwoordelijk voor het bepalen van het specifieke energiebeleid voor hun site, het in kaart brengen van het energieverbruik en de emissies op alle gebieden van de bedrijfsactiviteiten in kaart te brengen en mogelijkheden te identificeren om deze te verminderen. Het Energy Management Team is verantwoordelijk voor het berekenen van de jaarlijkse broeikasgasemissies.
- Hetzelfde geldt voor waterbeheer. Dit wordt op lokaal niveau gecoördineerd en elke vestiging is verantwoordelijk voor het in kaart brengen van het watergebruik in alle bedrijfsonderdelen, evenals het identificeren van mogelijkheden voor optimalisatie van het waterverbruik, het voorkomen van lekkage, verdampingsverlies en het verminderen van de belasting door vervuilende stoffen. Het lokale vestigingsmanagement is verantwoordelijk voor het definiëren van een specifiek waterbeleid voor zijn vestiging gericht op de specifieke lokale en nationale wettelijke vereisten en het type activiteiten dat in elke fabriek wordt uitgevoerd.
- Het afvalbeheer wordt ook op lokaal niveau gecoördineerd en elke vestiging is verantwoordelijk voor het in kaart brengen van de afvalproductie op alle gebieden van de bedrijfsvoering en voor het identificeren van mogelijkheden om de afvalproductie te verminderen. Het lokale vestigingsmanagement is verantwoordelijk voor het bepalen van het afvalbeleid voor hun specifieke locatie. Grondstoffefficiëntie & recycling worden gecoördineerd op lokaal niveau en zijn normaal gesproken materiaalstroomspecifiek. Elke productielijn is verantwoordelijk voor het in kaart brengen van de massabalans tussen haar inputs en outputs en identificeert mogelijkheden voor verbetering. Productiemangers zijn voortdurend op zoek naar nieuwe ideeën en waar mogelijk worden de beste beschikbare technologieën geïmplementeerd om de hoogste normen voor het beheer van materiaalstromen te garanderen, bijv. het verminderen van verliezen, het verhogen van de output per eenheid materiaalvoer, enz. Omwille van de relevantie van het optimalisatieproces voor materiaalefficiëntie heeft Agfa formeel een van zijn managers in het hoofdkantoor in België aangesteld om het proces van projectvoorstellen efficiënter te coördineren en zo beter bij te dragen tot een optimaal gebruik van hulpbronnen en de circulaire economie.

- Het lokale vestigingsmanagement is verantwoordelijk voor de implementatie van het SH&E-beleid van de onderneming en voor de naleving van de lokale wetgeving die van toepassing is op de werking van de productievestiging zelf, onder de coördinatie van de SH&E-coördinator van de vestiging. Elke divisie benoemt een Safety, Health & Environment (SH&E) Manager die bijdraagt aan de uitrol en evaluatie van het beleid en de doelstellingen m.b.t schadelijke stoffen, producttransparantie, stewardship en servicekwaliteit. Deze manager is lid van het Corporate SH&E Management Committee. Het SH&E Management Committee evalueert het bedrijfsbeleid, de organisatie, het managementsysteem en de doelstellingen minstens elke drie jaar opnieuw. Het SH&E Management Committee volgt ook de voortdurende ontwikkeling van de wetgeving op het vlak van gezondheid en veiligheid in de landen waar Agfa aanwezig is.

Het algemeen beheer en belangrijke verantwoordelijkheden voor sociale onderwerpen vallen onder de verantwoordelijkheid van de afdeling Human Resources vanwege de sleutelrol die deze afdeling speelt in de verschillende stadia van betrokkenheid bij werknemers. Verschillende Global en Regional HR Business Partners bouwen, onderhouden en ontwikkelen relaties met senior leiders/managers en medewerkers en fungeren als aanspreekpunt voor het management, terwijl ze betrokken zijn bij belangrijke zakelijke beslissingen. Maandelijks check-ins verzekeren een grondige opvolging en uitwisseling in de loop van het jaar. Aangezien Agfa aan een uitgebreide transformatie begonnen is, is het versterken van zijn Human Resources-expertise een topprioriteit om de Groep te helpen haar mensen in het middelpunt van haar transformatie te plaatsen. Daarom is Agfa's Chief Human Resources Officer sinds september 2021 ook lid van het Executive Management Team.

1.2.3 Integratie van duurzaamheidsprestaties in incentiveprogramma's

Agfa beschouwt een variabel salaris als een belangrijk onderdeel van het salarispakket van zijn werknemers. Alle Agfa-werknemers op managementniveau (met uitzondering van de verkoop- of service-medewerkers die in principe verbonden zijn aan een Sales Incentive Plan of een Service Incentive Plan) zijn verbonden aan het Agfa Global Bonus Plan. Dit plan weerspiegelt de collectieve en individuele prestaties over een periode van één jaar, door de vergelijking van de resultaten van de Agfa Groep en de (sub)divisies met de gedefinieerde doelstellingen en door een individuele vermenigvuldigingsfactor die gebaseerd is op de prestatiebeoordeling van de werknemer. Sinds 2022 werd het behalen van de ESG-doelstellingen (Environmental, Social & Governance) toegevoegd aan de bonusdrivers, goed voor 10% van de prestaties van de Agfa Groep. Aanvankelijk was dit enkel van toepassing op de senior leiders in managementrangen 1 & 2. In 2023 werd het uitgebreid naar alle werknemers die onder het Global Bonus Plan vallen, ongeacht hun managementrang, met uitzondering van Agfa-werknemers op managementniveau in HealthCare IT die vanaf 2024 aan het plan zullen worden toegevoegd.

Afhankelijk van het aantal behaalde ESG-doelstellingen kan het uitbetalingsniveau variëren tussen 0% en 200%. De ESG-doelstellingen zijn afgestemd op vijf van de prioritaire Sustainable Development Goals (SDG's) die zijn geïdentificeerd als het meest relevant voor Agfa. Ze hebben betrekking op gendergelijkheid en Diversiteit, Gelijkheid & Inclusie (SDG 5), Gezondheid & Veiligheid (SDG 3), klimaat-actie (SDG 13), duurzame innovatie (SDG 9) en wereldwijde duurzaamheidsprestaties (SDG 12).

Wijzigingen aan het ontwerp van het Global Bonus Plan moeten worden voorgesteld door het Executive Management Team (EMT) goedgekeurd door de Raad van Bestuur. De globale budgetdefinitie (dekkingsgraad) wordt bepaald op het niveau van Agfa, op basis van de beoogde EBITDA. Het EMT valideert de EBITDA-financieringsratio's van de Agfa Groep en de divisies en de uiteindelijke verdeling van de individuele prestatieratings.

1.2.4 Risicobeheer en interne controle op duurzaamheidsrapportage

Het prioriteren van materiële duurzaamheidsthema's – en het verwezenlijken van Agfa's groeistrategie op lange termijn – hangen af van het op gepaste wijze identificeren en beheren van risico's die Agfa's

activiteiten kunnen beïnvloeden. Daarom is risicobeheer voor Agfa een integraal onderdeel van het besluitvormingsproces over de bedrijfsstrategie in zijn geheel. Op een hoger niveau is Agfa's Executive Management verantwoordelijk voor de interne controle- en risicosystemen van de Groep, met inbegrip van die welke betrekking hebben op de financiële rapportering zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Risicobeheerprocessen, in overeenstemming met de ISO 31000-normen voor risicobeheer, zijn reeds ingebed in de procedures en managementsystemen van Agfa. Het overwegen van risico's en kansen maakt integraal deel uit van het beslissingsproces op de verschillende niveaus binnen de organisatie. Specifieke controlemechanismen en diepgaande risicobeoordelingen worden waar nodig geïmplementeerd door business units en/of de corporate offices. In het algemeen is er een sterk bewustzijn van risico's (intern aangeduid als onzekerheid/bedreiging) met een zeer grote aandacht voor risicobeperkende maatregelen.

Agfa's aanpak van risicobeheer gebruikt het principe van zowel de 2017 COSO-ERM als de 2018 ISO-31000-richtlijnen voor risicobeheer met een focus op strategische doelstellingen om de identificatie van de belangrijkste bedreigingen en relevante behandelingsstrategieën gekoppeld aan strategische doelstellingen mogelijk te maken.

In 2022 voerde Agfa een reeks gestructureerde interviews uit met het Executive Management en andere cruciale ondersteunende functies van de onderneming (bv. Human Resources, Finance, IT en Supply Chain). We bespraken met elke leider de belangrijkste doelstellingen en de bijbehorende onzekerheid/bedreigingen die volgens hen de verwezenlijking van hun belangrijkste doelstellingen zouden kunnen belemmeren. De verzamelde informatie werd gesystematiseerd en gehergroepeerd in drie belangrijke bedreigingsgebieden: Business, Operational Excellence en Human Capital. Vervolgens werden zij geprioriteerd door te beoordelen hoe groot de kans is dat zij zich binnen een strategische horizon van vijf jaar zullen voordoen, en wat hun potentiële financiële impact is als zij zich voordoen. Deze top-down benadering diende als een proxy om de huidige grootste risico's voor de Agfa Groep te benadrukken.

In 2023 ging de Enterprise Risk Management (ERM)-evolutie door om risico-informatie en -beheer structureel vast te leggen op een objectieve manier per divisie en ondersteunende functie. Als gevolg daarvan konden 85 geassocieerde risico's en bedreigingen worden geïdentificeerd en toegewezen aan 11 geactualiseerde risicocategorieën. Hieronder vindt u de top risicocategorieën die werden geïdentificeerd door het Agfa Risk Management proces - bepaalde risico's zijn licht gehergroepeerd en hernoemd in vergelijking met het voorgaande jaar als gevolg van het meest recente risico-identificatieproces:

Business

- Markettrend & Evolutie
- Marketing & Klantenrelaties
- Prijszetting
- Druk van de regelgeving

Operational Excellence

- Informatieveiligheid & Databeheer
- Innovatie & IP
- Levering aan klanten
- Financieel risico
- Transformatie van het bedrijfsmodel

Human Capital

- Human Resources

Voor elk van deze toprisico's worden zowel op het niveau van de Groep als binnen elke divisie en ondersteunende functie risicobeperkende maatregelen, inclusief zelfevaluatie, gedefinieerd en

geïmplementeerd. Dit omvat bijvoorbeeld de ontwikkeling van strategische partnerschappen, het afstemmen van R&D-routekaarten op de verwachtingen van belangrijke klanten, het uitbreiden van de kwaliteitsborging en procescontroles en het uitvoeren van verschillende optimalisatieprojecten. De uitwerking van, rapportage over en controle op dit risicobeperkingsplan zijn belangrijke aandachtspunten voor de komende jaren, samen met de verfijnde risicokwantificering (impact & waarschijnlijkheid).

Hieronder volgt een korte beschrijving van de voor Agfa relevante risico's:

Markttrend & Evolutie

- Vermogen om zich aan te passen aan macro-economische trends en (on)verwachte gebeurtenissen zoals COVID-19, de oorlog in Oekraïne, versnelde markttransitie naar digitaal, enz.
- Vermogen om te integreren en verwachte waarde te bereiken

Marketing & Klantenrelaties

- Vermogen om de noden van klanten te begrijpen en om erop te anticiperen
- Naleving van contractuele overeenkomsten en bescherming van Agfa's reputatie (Merk)

Prijzetting

- Vermogen om de verkoopprijs te bepalen en aan te passen om de winstgevendheid te optimaliseren en te beschermen

Druk van de regelgeving

- Vermogen om te voldoen aan wereldwijde en lokale voorschriften
- Vermogen om onverwachte (sociale) media spill over te beheren
- Vermogen tot interactie met alle belanghebbenden (gemeenschap, regulatoren, enz.)

Informatieveiligheid en Databeheer

- Vermogen om informatietechnologiesystemen en operationele technologiesystemen te beveiligen tegen interne en externe cyberdreigingen
- Vermogen om gegevens te beschermen die Agfa intern en namens klanten beheert
- Zorgen voor continuïteit van de activiteiten bij zowel de klant als de leverancier

Innovatie & IP

- Noodzaak om te innoveren en om het intellectueel eigendom te beschermen
- Vermogen om partnerschappen aan te gaan om innovatie en markttoegang te versnellen

Levering aan klanten

- Vermogen om producten en diensten aan klanten te leveren
- Vermogen om veilig en volgens de kwaliteitsvereisten van de klant te produceren
- Het vermogen om de afhankelijkheid van derden te controleren en tegelijkertijd de inkoopmogelijkheden te maximaliseren

Financieel risico

- Vermogen om financiële verplichtingen te beheren en na te komen, inclusief risico's met betrekking tot markt, liquiditeit, krediet, financiering enz.

Transformatie van het bedrijfsmodel

- Vermogen om complexe projecten tijdig uit te voeren
- Vermogen om te zorgen voor accurate en tijdige financiële afsluiting
- Vermogen om de bedrijfscontinuïteit in alle lopende projecten te waarborgen

Human Resources

- Vermogen om het welzijn van de werknemers te waarborgen
- Vermogen om werknemers gemotiveerd te houden en om de focus op strategische projecten te houden
- Vermogen om intern adequaat te communiceren over de toekomstige veranderingen die de Groep nodig heeft, alsmede instandhouding van de sociale dialoog
- Vermogen om zowel de in- als uitstroom van arbeidskrachten in de komende vijf jaar te beheren
- Vermogen om voor Agfa specifieke technologische kennis over te dragen en te beschermen (competentiebrug)

Naast de in dit hoofdstuk beschreven risico's kan het niet nakomen van onze verplichtingen tegenover autoriteiten en belanghebbenden op een van de beschreven punten leiden tot reputatieschade die de toekomst van de Groep kan belemmeren. Hoewel het moeilijk is de impact van dergelijke schade in te schatten, omdat die sterk zou afhangen van het soort probleem dat zich voordoet, doet Agfa al het mogelijke om dit te voorkomen door een duidelijk en doeltreffend bestuur in te stellen voor al zijn activiteiten.

De talrijke wetten en voorschriften waaraan Agfa onderworpen is, worden steeds complexer en strenger en veranderen sneller en vaker dan voorheen. Deze wetten en voorschriften omvatten onder meer vereisten in verband met gegevensbescherming, intellectuele eigendom, arbeidsverhoudingen, belastingen, anti-trustregels, enz. De naleving van al deze voorschriften op wereldschaal brengt risico's en extra kosten met zich mee die de algemene winstresultaten van de Groep negatief kunnen beïnvloeden.

Agfa bezit, heeft aanvragen in behandeling voor en heeft een licentie voor vele octrooien met betrekking tot een verscheidenheid aan producten en software. De onderneming vertrouwt op een combinatie van octrooi-, auteurs- en merkenwetgeving, handelsgeheimen, vertrouwelijkheidsprocedures, contractuele bepalingen en licentieovereenkomsten om haar eigendomsrechten vast te leggen en te beschermen. De Groep heeft ook een beleid van strikte eerbiediging van de intellectuele eigendomsrechten van derden, maar er is geen garantie dat derden dergelijke inbreuken niet zullen claimen. Dergelijke claims zullen op hun merites worden onderzocht en indien nodig zullen corrigerende maatregelen worden genomen.

RISICO'S DIE OVEREENKOMSTIG DE REGELS INZAKE NIET-FINANCIËLE INFORMATIE OPENBAAR MOETEN WORDEN GEMAAKT

Milieuzaken

Beschrijving van het risico

Agfa is onderworpen aan vele milieureisten in de verschillende landen waarin het actief is, met inbegrip van lucht- en afvalwaterremissies, gevaarlijke stoffen en het voorkomen en opruimen van lozingen. Uit de materialiteitsbeoordeling die in 2023 is uitgevoerd, zijn de volgende effecten, risico's en kansen met betrekking tot milieuthema's geïdentificeerd:

Aanpak

Agfa heeft in elke vestiging een strikt beleid ontwikkeld om te voorkomen dat deze risico's zich voordoen. De risicobeoordeling met betrekking tot de milieuaspecten moet minstens jaarlijks door de verantwoordelijke afdelingen worden bijgewerkt. Er worden aanzienlijke bedrijfs- en investeringsuitgaven gedaan om te voldoen aan de van toepassing zijnde normen. Er worden ook voorzieningen getroffen voor lopende en redelijkerwijs te verwachten kosten voor naleving en sanering.

X = Bewijs van materialiteit

CSR-subonderwerpen		Financieel	Impact	Interne SH	Klanten	Peers	Interne SH	UNEP tool	Sectorfederaties	Impacts, risico's en kansen met hoge score
E1	Uitstoot broeikasgassen	Hoog	Hoog	x	x	x	x	x	x	<ul style="list-style-type: none"> Impact stroomopwaarts in waardeketen door productie van chemicaliën/films/folies/... Regelgevingsrisico: klimaatregelgeving die kosten van grondstoffen of broeikasgasuitstoot van locaties verhoogt
E1	Energieverbruik	Hoog	Aanzienlijk	x	x	X	X		X	<ul style="list-style-type: none"> Impact van energie-efficiëntie van Agfa-activiteiten Technologierisico van lage beschikbaarheid van hernieuwbare energie in context van hogere energiekosten en Agfa's sterke afhankelijkheid van energie (energie-intensieve activiteiten zoals polyester-extrusie)
E1	Klimaataanpassing	Beperkt	Beperkt			x				<ul style="list-style-type: none"> Impact van waterschaarste door klimaataanpassing Fysiek risico: door overstromingen in Mortsel bij hevige regenval
E1	Innovatie en investeringen	Aanzienlijk	Hoog	x		x	x		x	<ul style="list-style-type: none"> Locatie in België: risico om niet te genieten van belastingvoordelen en overheids subsidies terwijl concurrenten deze mogelijk wel krijgen in andere landen Opportuniteit nieuwe producten op het vlak van groene energie
E2	Luchtvervuiling on site	Aanzienlijk	Gemiddeld	x		x		x		<ul style="list-style-type: none"> Geurimpact in de buurt van specifieke locaties Wetgevingsrisico van groene belastingen i.v.m. vervuiling die extra belastingen en investeringen met zich meebrengt om aan de wetgeving te voldoen
E2	Waterverontreiniging	Beperkt	Gemiddeld					x		<ul style="list-style-type: none"> Invloed van microverontreiniging op water (bijv. nanodeeltjes, microplastics,...)
E2	Bodemverontreiniging	Beperkt	Beperkt			x		x		<ul style="list-style-type: none"> Reputatierisico als gevolg van historische vervuiling en kosten van sanering op de site van Mortsel
E2	Vervuiling van levende organismen en voedselbronnen	Beperkt	Beperkt							<ul style="list-style-type: none"> Marktopportuniteit voor Agfa dat inkten produceert die gecertificeerd zijn voor gebruik in voedselverpakkingen
E2	Microplastics	Beperkt	Gemiddeld							<ul style="list-style-type: none"> Impact van DPC-activiteiten wanneer microplastics (bioaccumulatieve vervuulende stoffen) van Agfa-producten (gebruik of verwijdering aan einde levensduur) terechtkomen in organismen en uiteindelijk in voedselketens
E2	Schadelijke stoffen	Hoog	Gemiddeld	x			x			<ul style="list-style-type: none"> Impact door de ontwikkeling van vervangingsmiddelen voor gevaarlijke stoffen (bijv. chemievrije drukplaten) Wetgeving & bedrijfscontinuïteitsrisico's van diverse wetgeving voor gevaarlijke stoffen (bijv. REACH)
E3	Water- en afvalwaterbeheer (verbruik, onttrekkingen en lozingen)	Aanzienlijk	Gemiddeld	X	x	X		x		<ul style="list-style-type: none"> Effecten van waterverbruik en -efficiëntie (vooral in gebieden met grote waterschaarste) Wetgevingsrisico van groene belastingen die extra taken met zich meebrengen om te voldoen & mogelijke boetes (bijv. Spanje, VK)
E4	Impactfactoren van biodiversiteitsverlies stroomopwaarts in de waardeketen	Aanzienlijk	Gemiddeld	X					x	<ul style="list-style-type: none"> Biodiversiteitseffecten gerelateerd aan de waardeketen stroomopwaarts (bijv. winning van kritieke metalen voor zilver) Bedrijfscontinuïteitsrisico door schaarste van kritieke metalen: prijsverhoging of onbeschikbaarheid van materiaal
E4	Impactfactoren van biodiversiteitsverlies per product en productie	Gemiddeld	Beperkt							<ul style="list-style-type: none"> Impact van het product dat kritieke metalen kan vervangen Reputatieopportunities om braakliggende terreinen om te vormen tot natuurlijke habitats (bijv. Argentinië)
E5	Instream van grondstoffen, inclusief gebruik van grondstoffen	Gemiddeld	Hoog	X	X	X	X		x	<ul style="list-style-type: none"> Impact van de integratie van (interne) gerecycleerde materialen in Agfa-producten (materiaal of verpakking) Bedrijfscontinuïteitsrisico door inflatie van materiaalkosten, schaarste en technisch onvermogen om alternatief te gebruiken
E5	Uitstroom van grondstoffen, gerelateerd aan producten en diensten, inclusief afvalproductie en -preventie	Hoog	Aanzienlijk	x	X	x	x	x	X	<ul style="list-style-type: none"> Invloed op (verlaging van) de intensiteit van verbruiksgoederen tijdens de gebruiksfase van producten Wetgevingsrisico doordat niet kan worden voldaan aan de eisen m.b.t. het Productpaspoort (en andere regelgeving die voortkomt uit het EU-actieplan voor de circulaire economie)

Naast zijn inspanningen om de impact van onze activiteiten op de planeet te beperken, zoals eerder besproken in het specifieke deel van dit verslag, heeft Agfa de mogelijke nadelige effecten van de klimaatverandering op zijn activiteiten geëvalueerd en volgt het deze op om een gepast antwoord te kunnen bieden in geval van een belangrijke gebeurtenis die een impact heeft op Agfa's activiteiten en zijn klanten. Naast andere gevolgen op lange(re) termijn veroorzaakt klimaatverandering extreme natuurverschijnselen die de continuïteit van de activiteiten van Agfa's vestigingen of in zijn toeleveringsketen kunnen beïnvloeden. Agfa's wereldwijde distributie en diverse vestigingen verminderen zijn blootstelling aan fysieke risico's. Elk jaar voert Agfa een beoordeling uit van zijn potentiële blootstelling aan natuurrampen, d.w.z. aardbeving, vulkaanuitbarsting, cycloon, tornado, overstroming, bliksem, tropische storm, tsunami en thermische anomalieën. Uit deze analyse bleek dat de blootstelling voor Agfa's directe activiteiten relatief laag is. Om dit risico verder te beperken en het toepassingsgebied uit te breiden naar zowel fysieke als transitierisico's, is Agfa van plan om in 2024 een specifieke klimaatrisicoscreening uit te voeren. Deze beoordeling zal zich richten op bedrijfslocaties en bedrijfsactiviteiten, met behulp van scenario's van het Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), om rode vlaggen beter te identificeren. Agfa's doel is om adequate uitvoerbare preventiestrategieën te ontwikkelen en oplossingen te implementeren om de geïdentificeerde klimaatrisico's aan te pakken.

Sociale en personeelsgerelateerde kwesties

Wat de sociale en personeelsgerelateerde risico's betreft, zijn het niet aantrekken van relevante talenten en de mogelijkheid om management en personeel op sleutelposities te verliezen belangrijke aandachtspunten om Agfa in staat te stellen zijn strategische ambitie waar te maken, verdere expertise op te bouwen en vooral de andere risico's waarmee de organisatie geconfronteerd wordt te beheren. Agfa zorgt er ook voor dat het een marktconform verloningspakket kan aanbieden, evenals de mogelijkheid om binnen de organisatie te groeien en zich te ontwikkelen als een manier om talent zo lang mogelijk te behouden. Meer details over het concrete beleid staan vermeld in het hoofdstuk 'Mensen' van het Jaarverslag.

Daarnaast zijn uit de materialiteitsbeoordeling die in 2023 is uitgevoerd de volgende effecten, risico's en kansen met betrekking tot sociale onderwerpen geïdentificeerd:

X = Evidence of materiality									
CSRD-subonderwerpen	Financieel	Impact	Interne SH	Klanten	Peers	Interne SH	UNEP tool	Sectorfederaties	Impacts, risico's en kansen met hoge score
S1	Contractuele voorwaarden	Hoog	Aanzienlijk	x		X	x		<ul style="list-style-type: none"> Huidige contractvoorwaarden dragen bij aan het welzijn en de werktevredenheid van Agfa's werknemers Risico op loonongelijkheid vanwege de strijd om talent op sommige afdelingen (bijv. Finance-afdeling)
S1	Sociale dialoog	Gemiddeld	Aanzienlijk					X	<ul style="list-style-type: none"> Sociale dialoog heeft invloed op overeenkomsten en beleid die de arbeidsomstandigheden verbeteren Risico van bedrijfscontinuïteit door onderhandelingsprocessen die mogelijk beslissingen vertragen om tegemoet te komen aan de zorgen van werknemers
S1	Mensenrechten, fundamentele vrijheden, democratische principes	Gemiddeld	Gemiddeld					X	<ul style="list-style-type: none"> Positieve invloed op de waardigheid en waarde van werknemers door prioriteit te geven aan respect voor mensenrechten Het juridische risico van niet-naleving van arbeids- en mensenrechtenwetgeving kan juridische gevolgen hebben, waaronder boetes, straffen en reputatieschade door rechtszaken en regelgevende acties
S1	(Beroepsgebonden) gezondheid & veiligheid	Aanzienlijk	Gemiddeld				X	X	<ul style="list-style-type: none"> Positieve invloed op gezondheid van werknemers dankzij verschillende maatregelen (EHS-beheersysteem, milieucontroles om te verifiëren dat emissies voldoen aan de geldende limieten,...) Bedrijfscontinuïteitsrisico van het (on)vermogen om het welzijn van werknemers te waarborgen kan leiden tot een hoger ziekteverzuim, een lagere productiviteit en een hoger personeelsverloop
S1	Training en ontwikkeling van vaardigheden	Hoog	Aanzienlijk	X		X	X		<ul style="list-style-type: none"> Het verbeteren van de kennis en vaardigheden van werknemers leidt tot meer werktevredenheid, een beter moreel en een grotere betrokkenheid Opportuniteit om innovatiermentaliteit te versterken via jonge generatie
S1	Diversiteit en gelijkheid	Hoog	Aanzienlijk	X		x	X		<ul style="list-style-type: none"> Prioriteit geven aan diversiteit en gelijkheid leidt tot meer betrokken werknemers en betere zakelijke beslissingen Het bedrijfscontinuïteitsrisico van leeftijdsverdeling in België kan een risico van kennisverlies en talentgaten worden
S2	Werkomstandigheden en mensenrechten	Gemiddeld	Moderate	X		X	x		<ul style="list-style-type: none"> De implementatie van eerlijke arbeidspraktijken leidt tot betere arbeidsomstandigheden in de waardeketen Bedrijfscontinuïteit en reputatierisico's door gebrek aan transparantie in de arbeidsomstandigheden van leveranciers
S2	Gezondheid en veiligheid	Gemiddeld	Aanzienlijk	X				X	<ul style="list-style-type: none"> Het verminderen van het risico op ongevallen en blootstelling aan gevaarlijke stoffen verbetert het welzijn Bedrijfscontinuïteitsrisico's m.b.t. de gezondheid en veiligheid van werknemers in de waardeketen kunnen supply chains verstoren, wat kan leiden tot productieovertragingen, hogere kosten en reputatieschade.
S3	Gemeenschapsrelaties	Aanzienlijk	Gemiddeld	X	x	X	X		<ul style="list-style-type: none"> Het creëren van banen en de ontwikkeling van lokale activiteiten leiden tot een betere levensstandaard van gemeenschappen Reputatie- en bedrijfscontinuïteitsrisico's i.v.m. de Agfa-activiteiten (ongevallen, lawaai, mobiliteit,...)
S4	Informatiegebonden effecten	Aanzienlijk	Aanzienlijk	X	X	X	X		<ul style="list-style-type: none"> Naleving van ISO-certificering & anticipatie heeft invloed op kwaliteit en transparantie van producten Informatiebeveiligingsrisico gerelateerd aan het (on)vermogen om gegevens intern en namens klanten te beschermen
S4	Persoonlijke veiligheid van consumenten en eindgebruikers	Aanzienlijk	Aanzienlijk	X		X	X		<ul style="list-style-type: none"> Slechte kwaliteit van producten heeft gevolgen voor (eind)gebruikers Kansen m.b.t. het ontwikkelen en leveren van producten/diensten die de veiligheid en gezondheid van eindgebruikers ten goede komen (bijv. MUSICA met stralingsarme radiologie die de nadelige gevolgen voor pasgeborenen beperkt)
S4	Sociale inclusie van consumenten en eindgebruikers	Aanzienlijk	Beperkt	x		x			<ul style="list-style-type: none"> Positief effect bij het refurbishen van medische apparatuur: zowel op materiaal- en energieverbruik als op landen met beperkte toegang tot nieuwe apparatuur Mogelijkheid om de toegang tot radiologie te verbeteren door de productie van film tegen betaalbare prijzen

Bestuur

Effectieve praktijken op het vlak van corporate bestuur en stakeholder management kunnen verschillende voordelen creëren voor een onderneming en haar stakeholders. Het omgekeerde is dat zwakke punten in corporate governance-praktijken en stakeholder management-processen een onderneming en haar stakeholders aan verschillende risico's blootstellen. Potentiële risico's zijn onder andere de volgende:

- Een groep belanghebbenden kan ten onrechte profiteren ten koste van andere groepen belanghebbenden als gevolg van zwakke punten in de controlesystemen van een onderneming.
- Managers zouden slechte investeringsbeslissingen kunnen nemen die hen zelf ten goede komen maar nadelig zijn voor de andere belanghebbenden van de onderneming.
- De blootstelling van een onderneming aan juridische, regelgevende en reputatierisico's kan toenemen – een onderneming kan bijvoorbeeld onderworpen worden aan een onderzoek door een regelgevende instantie wegens schending van wetten en voorschriften. Het bedrijf kan ook een rechtszaak krijgen van een van zijn belanghebbenden wegens een of andere vorm van ongepastheid.
- Het vermogen van een onderneming om haar schuldverplichtingen na te komen kan worden belemmerd als er geen effectieve corporate governance is. Dit stelt haar bloot aan een faillissementsrisico indien haar schuldeisers besluiten gerechtelijke stappen tegen haar te ondernemen.

Daarnaast zijn uit de materialiteitsbeoordeling die in 2023 is uitgevoerd, de volgende effecten, risico's en kansen met betrekking tot bestuursthema's geïdentificeerd:

		X = Evidence of materiality							
CSRD-subonderwerpen	Financieel	Impact	Interne SH	Klanten	Peers	Interne SH	UNEP tool	Sectorfederaties	Impacts, risico's en kansen met hoge score
G1	Bescherming van klokkenluiders	Aanzienlijk	Aanzienlijk	X			X		<ul style="list-style-type: none"> • Impact door problemen zoals corruptie, fraude en ander wangedrag aan het licht te brengen en aan te pakken • Regelgevingsrisico i.v.m. de verplichting om klokkenluiders te beschermen
G1	Bedrijfscultuur	Aanzienlijk	Aanzienlijk	X		X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Werknemers zijn trots om te werken voor een organisatie met een doel • Reputatiekansen i.v.m. een sterke & positieve bedrijfscultuur (waarden & doel van We are Agfa) die de onderneming aantrekkelijker maakt voor nieuwe werknemers en helpt om interne talenten te behouden
G1	Dierenwelzijn	Beperkt	Gemiddeld				X		<ul style="list-style-type: none"> • Alternatieve methoden gebruiken, testprocedures verfijnen, ethische principes in onderzoek naleven • Bedrijfscontinuïteitsrisico gerelateerd aan een volledig verbod op dierproeven
G1	Vertegenwoordiging en engagement in werkgroepen	Gemiddeld	Aanzienlijk				X		<ul style="list-style-type: none"> • Deelname van Agfa-leden aan standaardisatiecommissies of sectorfederaties leidt tot een impact op business/milieu/sociale standaarden • Mogelijkheid om deel te nemen aan expertnetwerken om ESG-kennis te vergroten en contacten te leggen
G1	Beheer van relaties met leveranciers, inclusief betalingspraktijken	Aanzienlijk	Gemiddeld	X		X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Positief effect van ESG/ISP-leveranciersbeoordeling en activiteiten om leveranciers te betrekken • Reputatierisico door OEM DR-producten te betrekken van bedrijven die niet voldoen aan de EU/VS-wetgeving en door lasten op Agfa als wettelijke fabrikant te leggen
G1	Corruptie en omkoperij	Aanzienlijk	Gemiddeld	X		X	X		<ul style="list-style-type: none"> • Bedrijfscultuur die ethiek en integriteit hoog in het vaandel heeft, bevordert verantwoordelijk zakelijk gedrag (inclusief eerlijke behandeling van werknemers, leveranciers en klanten) en voorkomt onethisch gedrag • Wetgevingsrisico met regels en voorschriften voor zakelijk gedrag in landen waar Agfa zakendoet (bijvoorbeeld het aannemen van geschenken, wat in sommige markten als een normale zakelijke praktijk wordt beschouwd)






Deze risico's kunnen de reputatie van de onderneming schaden en leiden tot aanzienlijke juridische kosten.

Inbreuken op wetten, reglementen of Agfa-beleidslijnen – zoals de Gedragscode – inzake fraude, antitrust, corruptie, belangenconflicten en andere gelijkaardige gebieden, kunnen ernstige gevolgen hebben voor de Groep. Mogelijke gevolgen zijn vervolging, boetes en straffen, alsook contractuele, financiële en reputatieschade.

1.3 Corporate Duurzaamheidsstrategie

Om de focus op duurzaamheid te verzekeren, heeft Agfa in 2019 de belangrijkste prioriteiten geïdentificeerd waarop de duurzaamheidsstrategie van de onderneming moest worden gebaseerd. Daarvoor gebruikte Agfa het kader van de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties en identificeerde er zes die het meest relevant zijn voor de Groep, op basis van de potentiële gunstige impact die zijn activiteiten kunnen hebben bij het bereiken van deze doelen.

Voor elk ervan heeft Agfa een ambitie bepaald en een aantal acties geprioriteerd waarbij het een verschil kan maken. Sindsdien wordt dit werk voor vijf van deze SDG's elk jaar gebruikt om concrete jaarlijkse doelstellingen te definiëren. De zesde prioritaire SDG 'Kwaliteitsonderwijs' is ingebed in Agfa's Learning & Development-cultuur.

SDG	Ambitie lange termijn	Ambitie 2025	Jaardoelen voor 2023
	Volledige pariteit, ook op managementniveau, uitgebreid tot een breed DEI-beleid	Aandeel vrouwen bij Agfa in overeenstemming brengen met dat in de markt	<ul style="list-style-type: none"> Aanwervingsdoelstelling voor vrouwen: +5% van de vrouwelijke marktvertegenwoordiging Introductie van 3 DEI-initiatieven (1 per Employee Resource Group)
	Ongevallenvrij	Het aantal ongevallen met één verloren dag met 50% verminderen t.o.v. 2019	<ul style="list-style-type: none"> Vermindering met 10% van het aantal ongevallen met minimaal één verloren dag per jaar = maximaal 24 ongevallen met minimaal één verloren dag in 2023
	CO ₂ -neutraal	Toewerken naar overeenkomst van Parijs	<ul style="list-style-type: none"> Uitgebreid koolstofreductieplan voor Agfa in België, goedgekeurd en implementatie 100% op schema Wereldwijd koolstofreductieplan overeengekomen Uitbreiding Agfa-mobiliteitsplan naar minimaal één extra land
	Duurzame businessportfolio	Methodologie toepassen op productportfolio, aandeel duurzame innovatie verhogen	<ul style="list-style-type: none"> Volledige overeenstemming met principe van <i>Vooruitgang in duurzaamheid naar producten van de volgende generatie</i> Volledige toepassing duurzaamheidsmatrix op volgende generatie R&D-productportfolio in de divisie Digital Print & Chemicals division Uitbreiding duurzaamheidsmatrix naar de volgende generatie van R&D-productportfolio van de divisie Radiology Solutions
	"Gouden" medaille EcoVadis	Top 25% van EcoVadis beoordeelde ondernemingen	<ul style="list-style-type: none"> Verhoging van absolute EcoVadis-score met minimal 20 punten om een verhoging van de algemene score te genereren



Om zijn duurzaamheidsbeheer te beoordelen en zijn prestaties te vergelijken met de beste in de sector, liet Agfa in 2021 via EcoVadis voor het eerst een beoordeling door een derde partij uitvoeren. EcoVadis is een van 's werelds grootste aanbieders van duurzaamheidsbeoordelingen voor ondernemingen. Het werd gekozen omdat het al meer dan 125.000 ondernemingen heeft beoordeeld. De duurzaamheidsbeoordeling van EcoVadis is een betaalde dienst om de materiële duurzaamheidsimpact van een onderneming te beoordelen op basis van een vragenlijst en uitgebreide ondersteunende documentatie. Dit materiaal wordt door de organisatie beoordeeld op basis van internationale standaarden zoals de Global Reporting Index (GRI), ISO 26000 en de leidende principes van het Global Compact. Agfa's prestaties in 2023, beoordeeld in januari 2024, stegen tot een score van 60 op 100, wat beschouwd wordt als een goed resultaat. Deze score plaatst Agfa in de top 25% van alle ondernemingen die de afgelopen 12 maanden door EcoVadis beoordeeld werden in alle industrieën (75+ percentiel), waardoor Agfa zijn bronzen medaille kon behouden. De feedback van EcoVadis is een waardevolle bron van informatie

die Agfa helpt bij het identificeren van verbeteringspaden voor zijn processen in de hele Groep. In vergelijking met de vorige beoordeling in 2022 toonde Agfa verbetering op alle behandelde gebieden (Milieu, Arbeid & Mensenrechten, Ethiek en Duurzame Aankoop). Deze vooruitgang werd grotendeels aangedreven door specifieke werkgroepen die zich bijvoorbeeld richten op koolstofbeheer, betrokkenheid van leveranciers en andere initiatieven. Agfa is van plan om dezelfde aanpak te volgen in 2024 en later om vooruitgang te blijven boeken in zijn duurzaamheidsinspanningen.

Agfa gelooft dat duurzame bedrijfsoplossingen en duurzame productie essentieel zijn om zijn groei-strategie te verwezenlijken. Daarom beschouwt de Groep duurzaamheid als een beslissingsfactor in zijn go to market-strategieën. Aangezien duurzaam ondernemen inhoudt dat het geïntegreerd wordt in alle processen en op alle niveaus van de activiteiten, is coördinatie tussen regio's en tussen afdelingen en business units essentieel om de wereldwijde strategie met succes te implementeren. In 2023 zette Agfa zijn inspanningen voort om duurzame ontwikkeling te integreren in de oplossingen die het op de markt brengt. Meer specifiek ging Agfa voort met:

- Het inzetten van zijn kerncompetenties om de opkomst van de groene waterstofindustrie te blijven ondersteunen.
- Het evolueren naar digitale oplossingen in de markten voor medische beeldvorming en drukken, het optimaliseren van workflows, van materiaalgebruik en van werken en samenwerken op afstand, zodat er aanzienlijk minder tijd en middelen worden verbruikt in vergelijking met het gebruik van analoge oplossingen.

Dit engagement wordt door Agfa geformaliseerd door de doelstelling van *Vooruitgang in duurzaamheid naar producten van de volgende generatie* te definiëren. Eenvoudig gezegd wil Agfa nieuwe producten alleen op de markt brengen als het al tijdens de ontwerpfase een volledige beoordeling van hun duurzaamheidsprofiel heeft uitgevoerd, bovenop de beoordeling van het potentiële marktsucces. Een dergelijke beoordeling houdt rekening met de impact van nieuwe oplossingen doorheen de volledige levenscyclus op het vlak van Agfa's eigen ecologische en sociale voetafdruk, maar ook om ervoor te zorgen dat nieuwe oplossingen zijn klanten kunnen helpen om hun eigen voetafdruk te verkleinen en/of een consistente toegevoegde waarde kunnen bieden aan de maatschappij in het algemeen, bv. via een meer duurzame gezondheidszorg.

Om de duurzaamheid van Agfa's innovaties in zijn diverse productportfolio beter te beoordelen en te sturen, werd in 2021 een interne methodologie ontwikkeld. Na benchmarking van bestaande tools besloot Agfa te kiezen voor een op maat gemaakte aanpak die aan zijn behoeften kon voldoen. Deze methode is gebaseerd op een kwalitatieve vragenlijst voor productontwikkelingsteams die toelaat om het bewustzijn intern te verhogen en de duurzaamheidsverbeteringen van een product in vergelijking met hun vorige versies op de markt te identificeren tijdens de O&O-ontwerpfase. Na een succesvolle pilootfase om de ontwerpmethode te testen op enkele projecten, werd deze 'duurzaamheidsmatrix' in 2022 toegevoegd aan de verplichte documenten die vereist zijn om de Productontwikkelingsprocedure van Agfa's divisie Digital Print & Chemicals af te ronden. In 2023 werd dit verder uitgerold en uitgebreid naar Agfa's divisie Radiology Solutions. Alle productroadmaps die sindsdien gelanceerd werden, voldeden aan Agfa's principe van *Vooruitgang in duurzaamheid naar producten van de volgende generatie*. In de komende jaren zal Agfa het gebruik van dit instrument blijven opvolgen om het te verfijnen en te verbeteren waar nodig. Een van de belangrijkste verbeterpunten, waarvoor de eerste stappen al in 2023 gezet werden, is de ontwikkeling naar een datagestuurde beoordeling.

Innovatie en investeringen

Innovatie maakt deel uit van Agfa's DNA en de Groep beschouwt het als essentieel voor het bereiken van haar groei-strategie. Ter ondersteuning van de verschillende processen die voor voortdurende innovatie zorgen, investeert Agfa elk jaar 5-6% van zijn omzet in O&O en innovatie. Met zijn product- en technologische innovatie streeft Agfa naar duurzame waardecreatie voor zijn klanten en andere

belanghebbenden, een doelstelling die ingebed is in de ideatieprocessen. Naast de ontwikkeling van nieuwe producten is Agfa voortdurend op zoek naar oplossingen die niet alleen zijn eigen ecologische voetafdruk verkleinen, maar ook die van zijn klanten.

Sinds 2022 opereren de innovatieteams niet meer zoals vroeger als een onafhankelijke groep. Ze zijn nu dicht bij de groeigebieden geplaatst en volledig geïntegreerd in de divisies.

Terwijl Agfa's divisies HealthCare IT en Radiology Solutions vertrouwen op de innovatiefocus van hun specifieke O&O-teams, blijven de innovatieteams van Digital Print & Chemicals ondersteund door Agfa's Materials Technology Centre (MTC), een O&O-groep die historisch gezien opereert als een Agfa competence center, dat divisies ondersteunt in technologische innovatie voor materialen en processen.

Innovatie bij Agfa wordt gekenmerkt door het opzetten van een continu ideatieproces dat voorstellen selecteert, valideert en rangschikt. De ideeën worden beoordeeld aan de hand van een op maat gemaakte scoremethodologie die rekening houdt met de aantrekkelijkheid van de marktsegmenten, commerciële succesfactoren, technische haalbaarheid en duurzaamheidscriteria. De evaluatie van veranderende bedrijfsmodellen is ook een belangrijk beoordelingscriterium. Een relevant voorbeeld voor Agfa binnen deze context is digitalisering en Software as a Service.

Innovatieteams blijven kijken naar maatschappelijke en markttrends om te identificeren waar Agfa nieuwe activiteiten kan ontwikkelen in aangrenzende en minder aangrenzende markten en technologieën, in overeenstemming met de huidige bedrijfsstrategie. Dit gebeurt ofwel door gebruik te maken van bestaande kerncompetenties, ofwel door nieuwe markten en technologieën te ontwikkelen.

Agfa betreft ook zijn klanten en andere belanghebbenden bij het innovatieproces via zijn verkoop- en serviceteams, aangezien zij het best geplaatst zijn om de behoeften van Agfa's klanten en, bij uitbreiding, van de maatschappij te vatten.

Samenwerking en open innovatie worden gestimuleerd om de introductie van oplossingen te versnellen in markten waar Agfa vandaag nog niet aanwezig is. Samenwerking met startup- en schaalvergrotingsnetwerken wordt opgezet om de verkenning en validering van ideeën in nieuwe toepassingen of onbekende markten te versnellen, maar ook om een lerende mentaliteit aan te moedigen en werknemers te stimuleren om hun comfortzone te verlaten.

Agfa deelt zijn expertise op het vlak van chemie onder andere via AgfaLabs, zijn open innovatieplatform voor materiaal- en coatingonderzoek. Via dit platform ondersteunt Agfa de industrie door onderzoek te doen naar het potentiële gebruik van materialen in toepassingen zoals biowetenschappen, bouw, plastics & polymeren, enz.

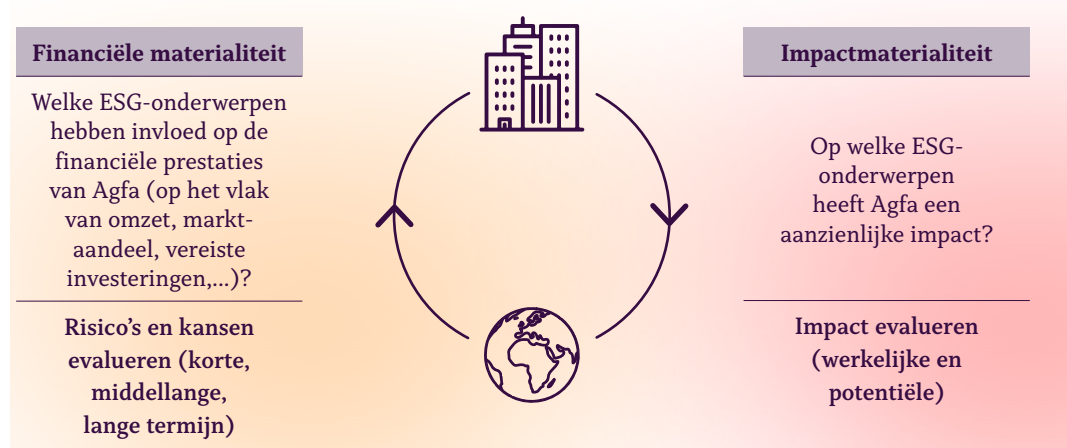
2023 bleef voor Agfa een uitdagend jaar waarin het zijn transformatie voortzette. Terwijl het zich in een proces van interne reorganisatie bevindt om zijn structuur aan te passen aan de veranderende eisen van de markt, blijft Agfa ervan overtuigd dat voortdurende investering in onderzoek en innovatie de sleutel is om te blijven slagen in zijn missie om voor zijn klanten de voorkeurspartner op lange termijn te zijn. O&O en innovatie zullen de kern blijven vormen van Agfa's groeistrategie, zowel gericht op het verbeteren van de prestaties van bestaande oplossingen als op het ontwikkelen van nieuwe. In 2023 investeerde Agfa 6,3% van zijn omzet in O&O, wat zijn sterke focus op voortdurende innovatie bevestigt. Agfa's sterke engagement blijkt ook uit de reeks collaboratieve innovatieprojecten die het heeft opgezet, hetzij door de overheid/EU gefinancierd, hetzij door de industrie, met als doel bij te dragen aan voortdurende innovatie, hetzij door de prestaties van bestaande materialen te verbeteren, hetzij door nieuwe materialen te ontwikkelen.

Op 2 februari 2024 bezat Agfa 531 actieve octrooifamilies, die samen 2.050 actieve octrooirechten vertegenwoordigen, waarvan 1.653 toegekende octrooien en 397 lopende aanvragen. Deze daling tegenover vorig jaar is voornamelijk het gevolg van de afsplitsing van de ex-Agfa Offset-activiteiten.

1.4 Dubbele Materialiteitsbeoordeling

In 2019 heeft Agfa zijn engagement voor duurzaamheid geformaliseerd door een eerste materialiteitsbeoordeling uit te voeren om de onderwerpen te identificeren die zijn belangrijkste effecten op de economie, het milieu en de mensen vertegenwoordigen, waardoor het zijn belangrijkste niet-financiële maatschappelijke effecten grondig kon analyseren. Deze interne analyse werd vervolgens geïntegreerd met een externe analyse over het belang voor Agfa's belangrijkste stakeholders en dus van de invloed van deze kwesties op het bedrijf. De interne materialiteitsoefening vond plaats in het kader van een workshop Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), die resulteerde in de identificatie van zes prioritaire SDG's en 13 thema's met de hoogste materialiteit voor Agfa's stakeholders. In 2021 werden deze materiële onderwerpen herzien door middel van een enquête om de geschiktheid van de geselecteerde doelstellingen te verzekeren en om te bevestigen dat Agfa inderdaad werkte aan prioriteiten die relevant waren voor de bedrijfscontext.

In 2023 werkte Agfa zijn materialiteitsanalyse bij in overeenstemming met de dubbele materialiteitsbenadering die de Europese Commissie introduceerde in de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Deze methode vereist de beoordeling van effecten, risico's en kansen vanuit twee perspectieven: financiële materialiteit, gericht op ESG-onderwerpen die Agfa's financiële prestaties beïnvloeden, en impactmaterialiteit, rekening houdend met ESG-onderwerpen die voortvloeien uit Agfa's activiteiten en die een invloed hebben op de samenleving en het milieu. De samengevatte resultaten, beschikbaar in Agfa's materialiteitsmatrix, geven inzicht in de onderwerpen die van belang geacht worden voor de Groep en haar stakeholders. Deze strategische identificatie zal Agfa's duurzaamheidsprioriteiten versterken en zijn ESG-prestaties verder verbeteren en zal het helpen bij het identificeren van de huidige en toekomstige materiële onderwerpen die geïntegreerd zijn in zijn duurzaamheidsstrategie.



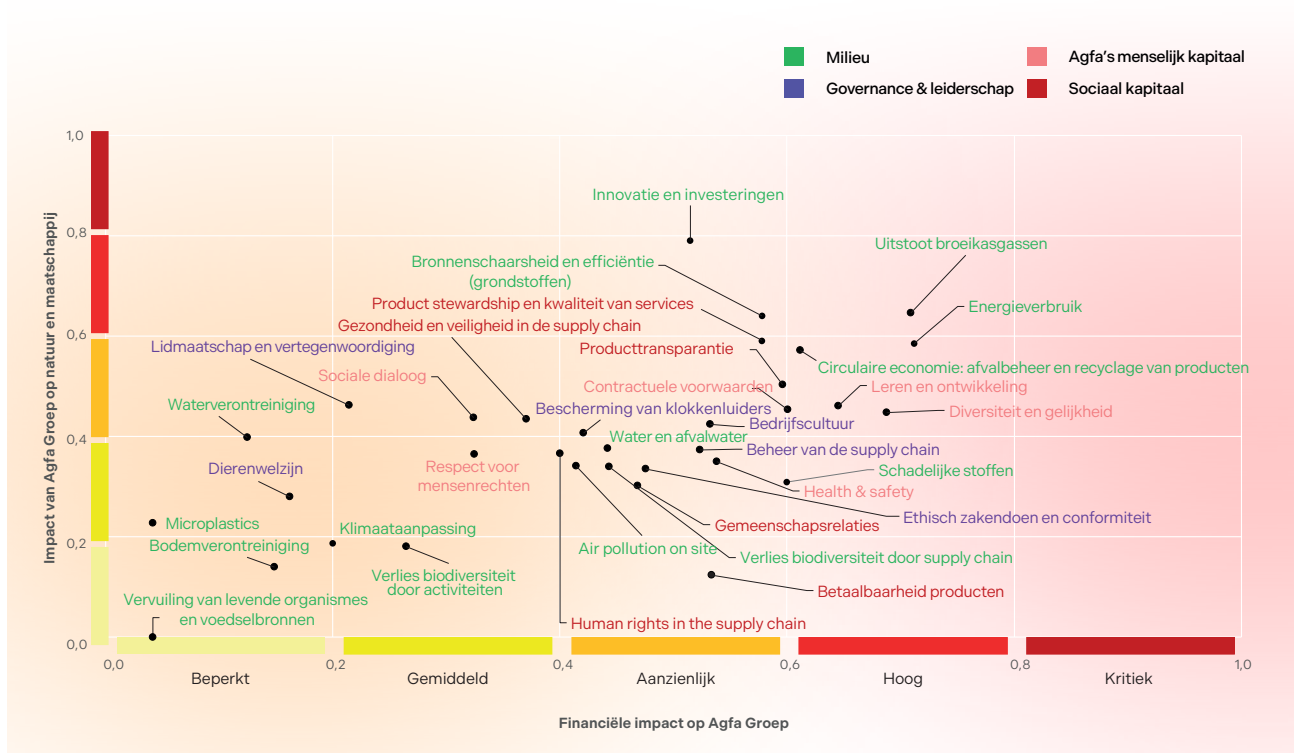
De dubbele materialiteitsbenadering werd gecoördineerd door Agfa's Corporate Sustainability Office. Uitgaande van alle ESG-subthema's (Environmental, Social and Governance) die door de CSRD werden geschetst, werd een eerste selectie van ESG-onderwerpen gemaakt op basis van hun relevantie voor Agfa en de sectoren waarin het actief is. Dit proces leverde 33 potentiële materiële onderwerpen op. Alle relevante onderwerpen werden vervolgens geëvalueerd op basis van hun (potentiële) financiële impact voor Agfa en op basis van het tijdsbestek – korte, middellange of lange termijn – waarin deze (mogelijk) zou kunnen optreden. Deze evaluatie omvatte inzichten uit Agfa's Enterprise Risk Management (ERM)-systeem, financiële benchmarkanalyses van gelijken en materialiteit binnen Agfa's waardeketen, die zowel leveranciers als klanten omvat. Interne belanghebbenden werden betrokken via workshops, enquêtes en interviews. Specifieke financiële belanghebbenden werden ook geïnterviewd

om externe perspectieven te verzamelen. De materialiteit van de impact werd beoordeeld aan de hand van gegevens uit instrumenten zoals de risico's van het Milieuprogramma van de Verenigde Naties (UNEP) en het Wereld Natuur Fonds (WWF), ESG-ratings, informatie over materialiteit van sectorfederaties, bestaande interne prestatie-indicatoren en betrokkenheid van de belanghebbenden via workshops en enquêtes om de ernst (en waarschijnlijkheid) van de impact te valideren. Identificatie en beoordeling leidden tot een score per subonderwerp, die vervolgens werden gecombineerd met de volgende gewichten:

IMPACT MATERIALITEIT		
Interne stakeholders	Sector federaties	UNEP tool
<ul style="list-style-type: none"> Score per subonderwerp Workshop: Score per impact (criteria: ernst en waarschijnlijkheid) Na workshop: Feedback ranking subtopic 	<ul style="list-style-type: none"> Score per subonderwerp Aantal sectorfederaties die rekening houden met subonderwerp 	<ul style="list-style-type: none"> Score per subonderwerp voor Environmental indicatoren
60%	20%	20%
FINANCIELE MATERIALITEIT		
Interne stakeholders	Peers	Klanten
<ul style="list-style-type: none"> Score per subonderwerp Na workshop: Score per risico en beoordeling (criteria: financiële impact en termijn) 	<ul style="list-style-type: none"> Score per subonderwerp Aantal peers die subonderwerp als materieel beschouwen 	<ul style="list-style-type: none"> Score per subonderwerp Aantal klanten die subonderwerp als materieel beschouwen (desk onderzoek en bevraging)
60%	10%	30%

De materialiteitscores werden geconsolideerd op een matrix met een vijf-puntenschaal, wat een duidelijkere categorisering van de onderwerpen binnen de verschillende rangschikkingscategorieën op Groepsniveau mogelijk maakt. Er werd geen gewicht toegekend per divisie, aangezien de transformatie die Agfa doormaakt resulteert in een wanverhouding tussen de huidige financiële situatie en de verwachte toekomstige groei van de divisies. Deze aanpak past ook bij Agfa's ERM op Groepsniveau.

De resultaten van de dubbele materialiteitsanalyse werden gevalideerd in een workshop met Agfa's Executive Management Team. De drempel voor materialiteit werd vastgelegd op 60% voor zowel impact als financiële materialiteit, wat overeenkomt met kritieke en hoge impact en/of financiële materialiteit.



Bijgevolg werden voor Agfa tien materiële onderwerpen beoordeeld:

Met betrekking tot klimaatverandering (ESRS E1):

- Uitstoot van broeikasgassen
- Energiegebruik
- Verwante innovatie en investeringen

Met betrekking tot verontreiniging (ESRS E2):

- Schadelijke stoffen

Met betrekking tot gebruik van grondstoffen en circulaire economie (ESRS E5):

- Grondstoffenschaarste en efficiëntie
- Circulaire economie: afvalbeheer en productrecyclage
-

Met betrekking tot Agfa's eigen personeel (ESRS S1):

- Contractuele voorwaarden
- Learning & Development
- Diversiteit, Gelijkheid & Inclusie

Met betrekking tot consumenten en eindgebruikers (ESRS S4):

- Producttransparantie

Sommige onderwerpen zijn niet materieel, maar blijven belangrijk. Agfa streeft ernaar om over deze onderwerpen te rapporteren binnen de grenzen van de beschikbare informatie en hun relevantie voor een goed begrip van de context waarin de Groep actief is. Dit omvat bijvoorbeeld luchtverontreiniging on site, waterverontreiniging, waterbeheer en afvalwater, biodiversiteitsverlies in de supply chain, bescherming van klokkenluiders, bedrijfscultuur, lidmaatschap en vertegenwoordiging, supply chain-beheer, ethisch zakendoen en naleving, sociale dialoog, gezondheid en veiligheid, mensenrechten in de supply chain, relaties met de gemeenschap, product stewardship en servicekwaliteit en betaalbaarheid van producten.

Andere onderzochte onderwerpen worden als niet-materieel beschouwd en worden daarom niet verder gerapporteerd. Niettemin beseft Agfa dat een materialiteitsbeoordeling regelmatig moet worden herzien om relevant te blijven binnen de steeds veranderende maatschappelijke context waarin Agfa actief is. Constante herzieningen maken het mogelijk om te streven naar voortdurende verbetering, waarbij de ambitie van de Groep geleidelijk wordt opgevoerd op basis van haar maturiteit. Klimaatadaptatie bijvoorbeeld, momenteel niet materieel, zal verder geanalyseerd worden en kan materieel worden afhankelijk van het resultaat van de klimaatrisicoanalyse die voor de Groep gepland is in 2024. Bovendien verwacht Agfa dat het zijn materialiteitsbeoordeling om de twee tot drie jaar zal bijwerken.



Onze certificaten

Managementsystemen voor milieu,
veiligheid, energie en kwaliteit

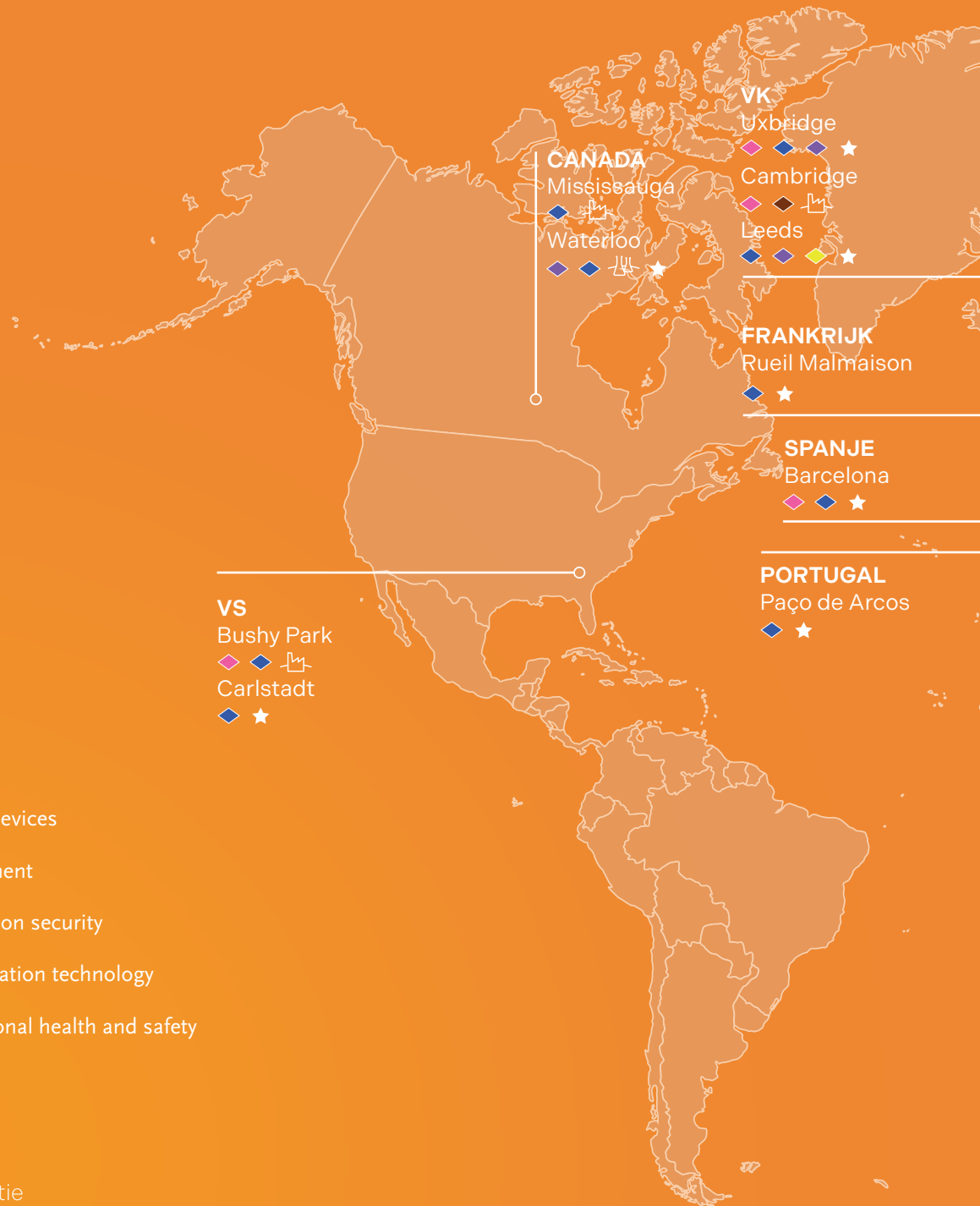


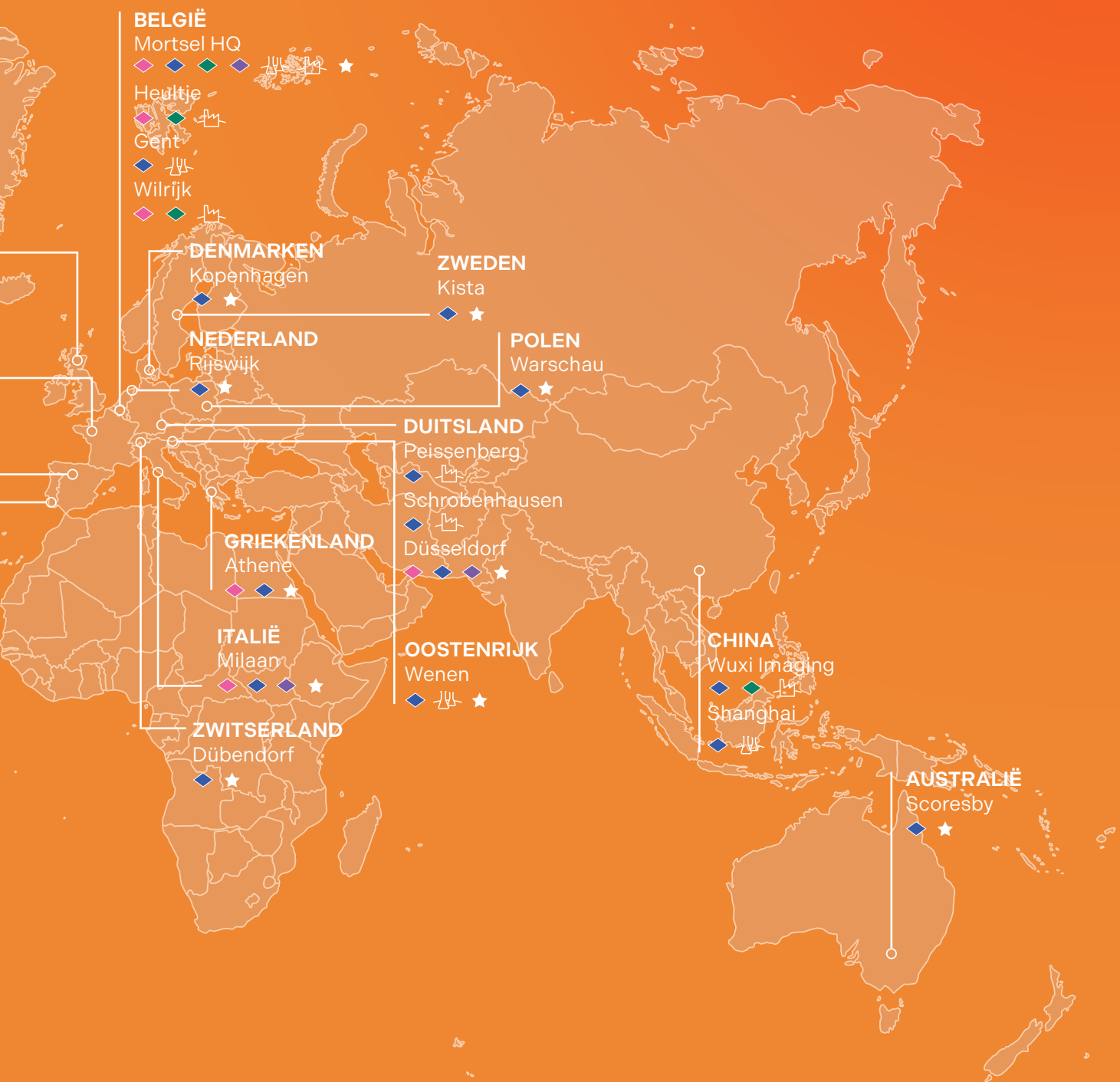
- ◆ ISO 9001 Quality
- ◆ ISO 13485 Medical devices
- ◆ ISO 14001 Environment
- ◆ ISO 27001 Information security
- ◆ ISO 20000-1 Information technology
- ◆ ISO 45001 Occupational health and safety

Productie

O&O

★ Verkooporganisatie







2. Milieu-informatie

2.1	Openbaarmakingen op grond van artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening)	50
2.1.1	Taxonomie – in aanmerking komende activiteiten	50
2.1.2	Taxonomie-afstemming	54
2.1.3	Boekhoudkundig beleid	55
2.1.4	EU-Taxonomie kwantitatieve informatieverschaffing	57
2.2	Klimaatverandering	69
2.2.1	Energieverbruik en -mix	72
2.2.2	Uitstoot van broeikasgassen	73
2.3	Vervuiling	75
2.4	Beheer van water en afvalwater	77
2.5	Gebruik van middelen en circulaire economie	83
2.5.1	Instroom van hulpbronnen: schaarsheid en efficiënt gebruik van grondstoffen	84
2.5.2	Uitstroom van hulpbronnen: afvalbeheer en productrecyclage	86

2.1 Openbaarmakingen op grond van artikel 8 van Verordening (EU) 2020/852 (Taxonomieverordening)

De EU-Taxonomie is een classificatiesysteem waarbij een lijst van ecologisch duurzame economische activiteiten wordt opgesteld die een belangrijke rol kunnen spelen om de EU te helpen duurzame investeringen op te schalen en de Europese Green Deal uit te voeren. Het is gebaseerd op zes milieudoelstellingen, namelijk: mitigatie van klimaatverandering, adaptatie aan klimaatverandering, duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen, transitie naar een circulaire economie, preventie en bestrijding van verontreiniging, en bescherming en herstel van de biodiversiteit en ecosystemen.

De Verordening (EU) 2020/852, d.w.z. de EU-verordening inzake Taxonomie, is in juli 2020 in werking getreden. Ze voorziet in een openbaarmakingsverplichting voor entiteiten die onder het toepassingsgebied vallen. De Agfa Groep valt onder het toepassingsgebied van de verordening als een 'niet-financiële onderneming' en is onderworpen aan de rapportageverplichtingen zoals die voor deze categorie gelden. Voor elk van de milieudoelstellingen worden via gedelegeerde handelingen technische screeningscriteria vastgesteld.

In 2021 heeft Agfa – als eerste rapportage over de toepassing van de verordening – de resultaten bekendgemaakt van een eerste screening van zijn activiteiten om te bepalen welke activiteiten in aanmerking komen voor de Taxonomie. De screening is uitgevoerd aan de hand van de NACE-codes en de beschrijvingen van de activiteiten die in de verordening zijn opgenomen. '3.17 vervaardiging van kunststoffen in primaire vormen,' '3.8 vervaardiging van aluminium' (secundaire recyclage van aluminium) en '8.1 gegevensverwerking, hosting en aanverwante activiteiten' (IT-diensten en technologische informatie) werden aangeduid als in aanmerking komende activiteiten, en andere werden als mogelijk faciliterend aangeduid, zoals de bouw van een zonnepark of de productie van warmte/koeling met behulp van restwarmte (het 'Warmtenet'-project). Helaas kon Agfa de analyse van de bijbehorende financiële KPI's niet afronden door de moeilijkheid om zijn transactie te koppelen aan NACE-codes in plaats van aan de divisies van de Groep, zoals traditioneel bij Agfa gebeurt. Deze waarden werden daarom opgenomen in het jaarverslag over 2022.

In 2022 maakte Agfa voor het voorgaande kalenderjaar verslagen openbaar over in aanmerking komende en afgestemde activiteiten i.v.m. mitigatie van de klimaatverandering en de adaptatie aan de klimaatverandering. Vanaf 2023 moet Agfa de openbaarmaking van zijn verslagen i.v.m. in aanmerking komende en afgestemde activiteiten voor het voorgaande kalenderjaar uitbreiden naar alle zes de milieudoelstellingen. Dit betekent dat Agfa nu, naast mitigatie van de klimaatverandering en adaptatie aan de klimaatverandering, nu ook rapporteert over duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen, transitie naar een circulaire economie, preventie en bestrijding van verontreiniging en bescherming en herstel van de biodiversiteit en ecosystemen. Agfa maakt m.a.w. openbaar welk deel van zijn omzet afkomstig is van producten of diensten die verband houden met Taxonomie-afgestemde economische activiteiten. Agfa moet ook openbaar maken welk deel van zijn kapitaaluitgaven (CapEx) en operationele uitgaven (OpEx) verband houdt met activa of processen die verband houden met Taxonomie-afgestemde economische activiteiten, deel uitmaakt van een CapEx-plan om voor de Taxonomie in aanmerking komende activiteiten uit te breiden of activiteiten af te stemmen of dat verband houdt met de aankoop van output van voor de Taxonomie in aanmerking komende activiteiten en individuele maatregelen die ervoor zorgen dat de doelactiviteiten koolstofarm worden of leiden tot broeikasgasreducties voor 2023 (deze bekendmakingen hebben dus betrekking op hetzelfde boekjaar dat in aanmerking wordt genomen voor de rest van ons jaarverslag).

2.1.1 Taxonomie – in aanmerking komende activiteiten

Om aan deze verplichtingen te voldoen, begon Agfa met een meer diepgaande beoordeling van zijn activiteiten om na te gaan of ze in aanmerking kwamen. Tijdens de screeningbeoordeling van Agfa's

economische activiteiten werden drie soorten in aanmerking komende activiteiten overwogen:

1. Autonome in aanmerking komende activiteiten wanneer de economische activiteit door haar eigen prestaties aanzienlijk kan bijdragen tot de milieudoelstelling inzake de mitigatie van de klimaatverandering.
2. Faciliterende in aanmerking komende activiteiten wanneer de economische activiteit het potentieel heeft om een cruciale rol te spelen bij het koolstofvrij maken van de economie door het rechtstreeks mogelijk te maken dat andere activiteiten op een koolstofarm niveau van milieuprestaties worden uitgevoerd.
3. Transitionele in aanmerking komende activiteiten wanneer de economische activiteit nog niet kan worden vervangen door technologisch en economisch haalbare koolstofarme alternatieven, maar wel het potentieel heeft om de overgang naar een klimaatneutrale economie te ondersteunen.

	In 2021	In 2022	In 2023
Aandeel van de omzet dat verband houdt met voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten	28,0%	27,1%	38,8%
Aandeel van de CapEx dat verband houdt met voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten	36,1%	29,7%	67,8%
Aandeel van de OpEx dat verband houdt met voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten	31,7%	29,3%	47,1%

In 2023 is er tegenover de voorgaande jaren een duidelijke toename van het aandeel van de omzet, CapEx en OpEx dat verband houdt met voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten. Verschillende factoren dragen bij tot deze stijging. Eerst en vooral heeft de afsplitsing van de ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten het bedrijfsprofiel aanzienlijk gewijzigd, wat een aanzienlijke impact heeft gehad op de gerapporteerde percentages. Bijgevolg is een strikte één-op-één vergelijking misschien niet de meest geschikte benadering. Niettemin heeft Agfa het hele jaar gewijd aan strategische investeringen in zijn groeigebieden, wat duidelijk tot uiting komt in de cijfers voor 2023. Verschillende projecten, zoals de installatie van nieuwe oplaadstations voor elektrische auto's in België, LED-lampen in het VK en vooral het hergebruik van bestaande gebouwen voor de bouw van de nieuwe ZIRFON-membraanfabriek in België en een Training Center in Duitsland, hebben aanzienlijk bijgedragen tot hogere KPI's.

Het is vermeldenswaard dat Agfa's rapporteringsstructuur voor diensten, die momenteel niet gescheiden is van de inkomsten uit producten, het team heeft verhinderd om een specifieke omzet toe te wijzen voor in aanmerking komende activiteiten met betrekking tot diensten, namelijk CE 4.1, 5.1, CE 5.2 en CE 5.3. Bijgevolg werd er dit jaar geen waarde gerapporteerd.

Bijdrage tot de milieudoelstelling mitigatie van de klimaatverandering

De volgende economische activiteiten komen in aanmerking als op zichzelf staande ontvankelijke activiteiten:

- CCM 4.1 Elektriciteitsopwekking met behulp van fotovoltaïsche zonne-energie-technologie (investering in zonnecelprojecten)
- CCM 4.15 Distributie van stadsverwarming en -koeling ('Warmtenet' in Mortsel en Edegem, België)
- CCM 5.3 Bouw, uitbreiding en exploitatie van systemen voor opvang en behandeling van afvalwater (on-site waterzuiveringsinstallatie en GAC-filtering)
- CCM 5.9 Materiaalherwinning uit niet-gevaarlijke afvalstoffen (terugwinning van fosfor uit Imaging-platen)
- CCM 6.4 Exploitatie van persoonlijke vervoersmiddelen, fietslogistiek (mobiliteitsplan - fietslease)
- CCM 6.5 Vervoer met motorfietsen, personenauto's en lichte bedrijfsvoertuigen (mobiliteitsplan - (PH) EVs leasing)

De volgende economische activiteiten komen in aanmerking als faciliterende ontvankelijke activiteiten:

- CCM 3.6 Fabricage van andere koolstofarme technologieën (ZIRFON-membranen)
- CCM 4.11 Opslag van thermische energie (warmtecollector in water)
- CCM 7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte uitrusting (voor Agfa's productievestigingen)
- CCM 7.4 Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen en op parkeerplaatsen verbonden aan gebouwen (voor vestigingen in Mortsel, België)
- CCM 7.5 Installatie, onderhoud en reparatie van instrumenten en apparaten voor het meten, regelen en controleren van de energiestatistiek van gebouwen (voor vestigingen in Mortsel, België)
- CCM 7.6 Installatie, onderhoud en reparatie van hernieuwbare energietechnologieën (voor vestigingen in Mortsel, België)

De volgende economische activiteiten komen in aanmerking als transitionele ontvankelijke activiteiten:

- CCM 3.17 Vervaardiging van kunststoffen in primaire vorm (PET-productie)
- CCM 4.30 Hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen (samen opwekken van gas, elektriciteit en warmte)
- CCM 8.1 Gegevensverwerking, hosting en bijbehorende activiteiten (HealthCare IT Managed Services)

Bijdrage aan de milieudoelstelling adaptatie aan de klimaatverandering

Alle eerder genoemde economische activiteiten van Agfa en de aanvullende 'aangepaste' activiteit '8.2 Computerprogrammering, consultancy en aanverwante activiteiten' die wij hebben geïdentificeerd, konden niet worden beschouwd als in aanmerking komend voor adaptatie aan de klimaatverandering overeenkomstig het document met veel gestelde vragen (FAQ) bij de Disclosures Delegated Act dat de EU-Commissie op 19 december 2022 heeft gepubliceerd. Dit omdat er voor deze activiteiten nog geen klimaatrisico- en kwetsbaarheidsbeoordeling van de belangrijkste fysieke klimaatrisico's die van wezenlijk belang zijn voor elke economische activiteit en geen gedocumenteerd klimaatadaptatieplan voor deze activiteiten bestaan.

Bijdrage aan de milieudoelstelling duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene hulpbronnen

Voorlopig wordt geen van de beoordeelde economische activiteiten van Agfa gekwalificeerd als in aanmerking komende activiteiten zoals beschreven in de verordening voor deze milieudoelstelling.

Bijdrage aan de milieudoelstelling transitie naar een circulaire economie

De volgende economische activiteiten komen in aanmerking als op zichzelf staande ontvankelijke activiteiten:

- CE 1.2 Vervaardiging van elektrische en elektronische apparatuur (inkjet- en radiologieapparatuur)
- CE 2.4 Behandeling van gevaarlijk afval (wassen van film)
- CE 3.2 Renovatie van bestaande gebouwen (in Peissenberg, Duitsland en nieuwe ZIRFON-fabriek in Mortsel, België)
- CE 3.3 Sloop van gebouwen en andere bouwwerken (voor sites in Mortsel, België en Peissenberg, Duitsland)
- CE 5.1 Reparatie, renovatie en herproductie (reparatielus voor reserveonderdelen)
- CE 5.2 Verkoop van reserveonderdelen (voor inkjet- en radiologieapparatuur)
- CE 5.3 Voorbereiding voor hergebruik van afgedankte producten en productcomponenten (retourstroom reserveonderdelen)

Agfa ondersteunt de lokale biodiversiteit

In september 2002 plaatste het Fonds voor Instandhouding van Roofvogels (F.I.R.) een nestkast voor slechtvalken op de 70 meter hoge 'GEVAERT'-schoorsteen van de Agfa-fabriek in Mortsel, België. Het creëren van geschikte nestgelegenheid was nodig voor het behoud van de valkensoort in Europa. Sinds 2007 is de fabrieksschoorsteen, die een baken is voor iedereen die het hoofdkantoor van Agfa bezoekt, ook een thuis voor een slechtvalkkoppel.

In 2023 kwam het koppel voor het 17de jaar op rij terug naar het nest en broedden vader en moeder om de beurt op hun eieren. De vier slechtvalkbaby's die in 2023 werden geboren, brengen het totaal aantal nakomelingen van het koppel op 46.

Voordat ze het nest verlaten, worden de slechtvalken geringd met een uniek identificatienummer dat identificatie en verdere opsporing mogelijk maakt.



Elke lente kan de livestream van de valkenfamilie bekeken worden op de website van Agfa: www.agfa.be/slechtvalken.

Dit project wordt uitgevoerd met de steun en medewerking van de stad Mortsel, Natuurpunt Land van Reyen (een onafhankelijke vrijwilligersvereniging die instaat voor de bescherming van kwetsbare en bedreigde natuur in Vlaanderen) en Vogelbescherming (een Belgische natuurbeschermingsorganisatie).

De volgende economische activiteiten komen in aanmerking als faciliterende ontvankelijke activiteiten:

- CE 4.1 Levering van gegevensgestuurde IT-/OT-oplossingen (service op afstand)

Bijdrage aan de milieudoelstelling preventie en bestrijding van verontreiniging

De volgende economische activiteiten komen in aanmerking als op zichzelf staande ontvankelijke activiteiten:

- PPC 2.4 Sanering van verontreinigde terreinen en gebieden (voor sites in Mortsel, België)

Bijdrage aan de milieudoelstelling bescherming en herstel van de biodiversiteit en ecosystemen

De volgende economische activiteiten komen in aanmerking als op zichzelf staande ontvankelijke activiteiten:

- BIO 1.1 Instandhouding, met inbegrip van herstel, van habitats, ecosystemen en soorten (nestkast voor slechtvalken)

2.1.2 Taxonomie-afstemming

Om afgestemd te zijn en dus om in aanmerking te komen als ecologisch duurzaam mogen de economische activiteiten ook geen ernstige afbreuk doen aan ('do no significant harm' of 'DNSH') de andere milieudoelstellingen die in de Taxonomieverordening zijn genoemd, ze moeten plaatsvinden met inachtneming van de in artikel 18 van de Taxonomieverordening vastgestelde (sociale) minimumgaranties en ze moeten voldoen aan de technische screeningcriteria die via gedelegeerde handelingen van de Commissie zijn vastgesteld in overeenstemming met de Taxonomieverordening.

Op basis van het feit dat alle activiteiten dezelfde DNSH-criteria hebben met betrekking tot de milieudoelstelling inzake adaptatie aan klimaatverandering (d.w.z. de ontwikkeling van een klimaatrisico- en kwetsbaarheidsbeoordeling voor elke in aanmerking komende activiteit), en dat Agfa's op ondernemingsniveau uitgevoerde milieurisicobeoordeling niet specifiek is ontwikkeld om elk van de in aanmerking komende activiteiten aan te passen aan de nadelige gevolgen van huidige of verwachte toekomstige klimaatrisico's, kan worden geconcludeerd dat alle activiteiten die zijn geïdentificeerd als in aanmerking komend voor de taxonomie, automatisch worden beschouwd als niet afgestemd zijnde met de taxonomie. Daardoor was het aandeel van de omzet, CapEx en OpEx dat verband houdt met ecologisch duurzame activiteiten (Taxonomie-afgestemd) 0,0% in 2023, net als in 2021 en 2022.

	In 2021	In 2022	In 2023
Aandeel van de omzet dat verband houdt met Taxonomie-afgestemde economische activiteiten	0,0%	0,0%	0,0%
Aandeel van de CapEx dat verband houdt met Taxonomie-afgestemde economische activiteiten	0,0%	0,0%	0,0%
Aandeel van de OpEx dat verband houdt met Taxonomie-afgestemde economische activiteiten	0,0%	0,0%	0,0%

Het afstemmingsproces is echter een continue inspanning. Gezien de relatief lange lijst van in aanmerking komende activiteiten en het feit dat deze in aanmerking komen vanwege de aard van Agfa's activiteiten, maar nog steeds moeten worden gedocumenteerd volgens de eisen van de EU-Taxonomieverordening, kijkt Agfa hoe het de lacunes het beste kunnen aanpakken en de beoordeling voor de andere DNSH-criteria en de technische screeningscriteria kan versnellen om zijn afstemmingsprestaties voor de volgende verslagjaren te verbeteren.

Wat betreft de inachtneming van de in artikel 18 van de Taxonomieverordening vastgestelde minimumgaranties, is Agfa van mening dat de inhoudelijke onderwerpen die daarvoor relevant blijven, namelijk mensenrechten (waaronder arbeids- en consumentenrechten), omkoping, het aanzetten tot omkoping en afpersing, belastingen en eerlijke concurrentie, reeds deel uitmaken van Agfa's DNA en manier van werken.

Er zijn enkele punten voor verbetering van het proces en de documentatie geconstateerd, bijvoorbeeld met betrekking tot het due diligence-proces inzake mensenrechten, terwijl Agfa's procedures in het kader van de EU-taxonomie zijn doorgelicht om ervoor te zorgen dat zij in overeenstemming zijn met de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen (OESO MNE-richtlijnen), de VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten, de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk en de internationale Bill of Human Rights.

Er hebben zich echter geen inbreuken op wet- en regelgeving betreffende deze vier kernthema's voorgedaan, noch heeft Agfa geweigerd zich in te laten met een zaak die door een Nationaal Contactpunt (NCP) van de OESO in behandeling werd genomen.

Dit jaarverslag behandelt in verschillende hoofdstukken Agfa's kernwaarden en praktijken die worden toegepast om deze minimumgaranties op verantwoorde en respectvolle wijze uit te rollen. Meer details over Agfa's verbintenissen staan in de Gedragscode van de Groep en in de hoofdstukken in dit verslag.

2.1.3 Boekhoudkundig beleid

Specificatie van de kritische prestatie-indicator (KPI) i.v.m. Omzet voor rapportering over in aanmerking komende activiteiten

Zoals uiteengezet in Sectie 1.1.1 van de Gedelegeerde Verordening betreffende Informatieverschaffing waarin de Omzet-KPI wordt gedefinieerd, wordt de teller van de KPI berekend op basis van de netto-omzet uit producten of diensten, met inbegrip van immateriële activa, die verband houden met geïdentificeerde in aanmerking komende activiteiten, zoals de omzet uit Agfa-producten die verband houden met de vervaardiging van kunststoffen in primaire vorm (PET), andere koolstofarme technologieën (ZIRFON), de terugwinning van fosfor uit imaging-platen of Healthcare IT managed services (hostingactiviteiten).

Voor de noemer van de KPI is in paragraaf 1.1.1 van de Gedelegeerde Verordening betreffende Informatieverschaffing bepaald dat de totale netto-omzet wordt berekend als bedragen die afkomstig zijn van de totale verkoop van producten en het verlenen van diensten na aftrek van verkoopkortingen en belasting over de toegevoegde waarde en andere belastingen die rechtstreeks verband houden met de omzet. Inkomsten van entiteiten waarop de equity-methode wordt toegepast, intercompany-inkomsten, inkomsten uit subsidies, inkomsten uit beëindigde bedrijfsactiviteiten en IFRS 5-winst worden buiten beschouwing gelaten.

Deze definities zijn in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), het rapporteringskader dat Agfa gebruikt voor het financiële gedeelte van dit jaarverslag.

Specificatie van de kritische prestatie-indicator (KPI) i.v.m. Kapitaaluitgaven (CapEx) voor rapportering over in aanmerking komende activiteiten

Zoals uiteengezet in punt 1.1.2 van de Gedelegeerde Verordening betreffende Informatieverschaffing, waarin de CapEx-KPI wordt gedefinieerd, wordt de teller van de KPI berekend op basis van de netto CapEx van voor de Taxonomie in aanmerking komende activiteiten:

- In verband met activa of processen die verband houden met voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten.
- Deel uitmaken van een plan om voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten uit te breiden of om voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten af te stemmen op de taxonomie (CapEx-plan).
- Verband houdend met de aankoop van output van voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten en met individuele maatregelen waarmee de doelactiviteiten koolstofarm kunnen worden of die tot reducties van broeikasgasemissies kunnen leiden, op voorwaarde dat dergelijke maatregelen binnen 18 maanden uitgevoerd zijn en operationeel zijn.

Deze definities komen overeen met het rapporteringskader dat Agfa gebruikt voor het financiële gedeelte van dit jaarverslag. CapEx voor specifieke projecten/activiteiten is gemakkelijk traceerbaar op basis van projectnummers en werd op die basis vermeld. Meer algemene CapEx echter, bijvoorbeeld essentiële vervangingen/vernieuwingen/verbeteringen om ervoor te zorgen dat de fabriek blijft draaien, werd toegewezen aan de in aanmerking komende activiteiten op basis van verdeelsleutels gekoppeld aan de volumes die elke activiteit in dat CapEx-gebied vertegenwoordigt.

Voor de KPI-noemer, zoals uiteengezet in punt 1.1.2 van de Gedelegeerde Verordening betreffende Informatieverschaffing, omvat de totale CapEx toevoegingen aan materiële en immateriële activa vóór waardeverminderingen, afschrijvingen en herwaarderingen, met inbegrip van die welke voortvloeien uit opwaarderingen en bijzondere waardeverminderingen, voor het desbetreffende boekjaar en exclusief veranderingen in de reële waarde. De noemer omvat ook toevoegingen aan activa die voortvloeien uit bedrijfscombinaties.

Specificatie van de kritische prestatie-indicator (KPI) i.v.m. Operationele Uitgaven (OpEx) voor rapportering over in aanmerking komende activiteiten

Zoals uiteengezet in punt 1.1.3 van de Gedelegeerde Verordening betreffende Informatieverschaffing, waarin de OpEx-KPI wordt gedefinieerd, wordt de teller van de KPI berekend op basis van de netto OpEx van voor de Taxonomie in aanmerking komende activiteiten:

- In verband met activa/processen die verband houden met voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten, met inbegrip van opleiding en andere aanpassingsbehoeften van de menselijke hulpbronnen, en directe niet-geactiveerde kosten die onderzoek en ontwikkeling vertegenwoordigen.
- Onderdeel van het CapEx-plan om voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten uit te breiden of om voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten af te stemmen;
- Verband houdend met de aankoop van output van voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten en met individuele maatregelen waarmee de doelactiviteiten koolstofarm kunnen worden of die tot reducties van broeikasgasemissies kunnen leiden, alsmede individuele maatregelen voor de renovatie van gebouwen, op voorwaarde dat dergelijke maatregelen binnen 18 maanden uitgevoerd zijn en operationeel zijn.

Voor de KPI-noemer, zoals uiteengezet in punt 1.1.3 van de Gedelegeerde Verordening betreffende Informatieverschaffing, omvat de totale OpEx directe niet-geactiveerde kosten in verband met onderzoek en ontwikkeling (niet opgenomen in CapEx), maatregelen voor de renovatie van gebouwen, leaseovereenkomsten van korte duur, onderhoud en reparatie, en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud van materiële vaste activa door de onderneming of door derden waaraan activiteiten zijn uitbesteed die nodig zijn voor een continu en doeltreffend functioneren van dergelijke activa.

Deze 'Andere directe uitgaven' omvatten niet-exhaustief, volgens het document met veelgestelde vragen (FAQ) over de Gedelegeerde Verordening Betreffende Informatieverschaffing dat de EU-Commissie op 5 februari 2022 heeft gepubliceerd: algemene kosten, grondstoffen, kosten van een werknemer die de machine bedient, kosten voor het beheer van O&O-projecten, elektriciteit/vloeistoffen die nodig zijn om PBM's te bedienen, maar omvatten ook onderhoudsmateriaal, kosten van een werknemer die een machine repareert, kosten van een werknemer die een fabriek schoonmaakt, IT voor onderhoud.

Deze definities zijn niet volledig in overeenstemming met het rapporteringskader dat Agfa gebruikt voor het financiële gedeelte van dit jaarverslag. Daarom heeft Agfa ervoor gezorgd dat alle gerapporteerde cijfers gedocumenteerd en controleerbaar zijn en heeft het het aantal veronderstellingen zo veel mogelijk beperkt. Agfa gelooft dat de toegepaste methodologie de meeste kostenplaatsen dekt met beperkte afwijkingen en daarom worden er geen belangrijke hiaten verwacht:

- O&O is rechtstreeks ontleend aan onze winst- en verliesrekening.
- Maatregelen voor de renovatie van gebouwen, onderhoud en reparatie, en alle andere directe uitgaven in verband met het dagelijkse onderhoud zijn samengenomen om dubbeltelling bij de toewijzing in de teller over de economische activiteiten te voorkomen.
- De cijfers zijn afkomstig van een speciale grootboekrekening voor 'Kosten voor reparatie en onderhoud en kwaliteitskosten', die alle externe kosten in verband met reparatie en onderhoud omvat, met inbegrip van schoonmaak- en beveiligingskosten. Voor de interne kosten heeft Agfa besloten de combinatie van informatie uit verschillende kostenrekeningen te vermijden om een duidelijke informatiebron te behouden en dubbeltellingen bij de toewijzing van de teller over economische activiteiten te vermijden. In plaats daarvan heeft het voor alle ondernemingen, behalve de grootste contribuant Agfa-Gevaert NV, aangenomen dat deze rekening alle relevante kosten dekt. Voor Agfa-Gevaert NV heeft Agfa deze rekening vervangen door alleen de relevante externe kosten, aangevuld met de som van alle onderhoud en speciale herstellingen (zowel intern als extern) geregistreerd op alle kostenplaatsen binnen

- Agfa-Gevaert NV (uiteraard exclusief de O&O-kostenplaatsen om dubbel telling te vermijden).
- Leaseovereenkomsten van korte duur zijn afkomstig van een speciale grootboekrekening 'Leasekosten van activa van geringe waarde' en 'Leaseovereenkomsten van korte duur'

Specificatie van de kritische prestatie-indicator (KPI) voor rapportage over afgestemde activiteiten

Dezelfde definities gelden als basis voor de berekeningen van de KPI's voor de afstemmingsrapportage voor de tellers en noemers van omzet, CapEx en OpEx, met dien verstande dat in de tekst 'in aanmerking komend' wordt vervangen door 'afgestemd'.

2.1.4 EU Taxonomie: kwantitatieve toelichtingen

De tabellen op de volgende bladzijdes geven een gedetailleerd overzicht van de op taxonomie afgestemde economische activiteiten:

- Aandeel omzet uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten - rapportage over jaar 2023
- Aandeel CapEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten - rapportage over jaar 2023
- Aandeel OpEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten - rapportage over jaar 2023

- 2023 Aanvullende informatie als bedoeld in artikel 8, leden 6 en 7
 - Activiteiten in verband met kernenergie en fossiel gas
 - Op de taxonomie afgestemde economische activiteiten (noemer)
 - Op de taxonomie afgestemde economische activiteiten (teller)
 - Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit
 - Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit

Aandeel omzet uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten - rapportage over jaar 2023

Boekjaar 2023	2023			Criteria inzake substantiële bijdrage					
	Code (2)	Omzet (3)	Aandeel omzet	Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)
Economische activiteiten (1)									
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN									
A.1 Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)									
Omzet ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		€ -	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Waarvan faciliterend		€ -	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Waarvan transitieondersteunend		€ -	0,0%	0,0%					
A.2 Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)									
CCM 3.6 Fabricage van andere koolstofarme technologieën	C22	€ 23.371.593	2,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 3.17 Vervaardiging van kunststoffen in primaire vorm	C20.16	€ 406.781.072	35,4%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 4.1 Elektriciteitsopwekking met behulp van fotovoltaïsche zonne-energietechnologie	D35.11, F42.22	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 4.11 Opslag van thermische energie	-	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 4.15 Distributie van stadsverwarming en -koeling	D35.30	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 4.30 Hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen	D35.11	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 5.3 Bouw, uitbreiding en exploitatie van systemen voor opvang en behandeling van afvalwater	E37.00	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 5.9 Materiaalherwinning uit niet-gevaarlijke afvalstoffen	E38.32	€ 5.067.686	0,4%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 6.4 Exploitatie van persoonlijke vervoersmiddelen, fietslogistiek	N77.11	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 6.5 Vervoer met motorfietsen, personenauto's en lichte bedrijfsvoertuigen	N77.11	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte uitrusting	F42, F43, M71, C25, C33.12	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 7.4 Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen verbonden aan gebouwen)	F42, F43, M71, C25	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 7.5 Installatie, onderhoud en reparatie van instrumenten en apparaten voor het meten, regelen en controleren van de energieprestaties van gebouwen	F42, F43, M71, C25	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 8.1 Gegevensverwerking, hosting en bijbehorende activiteiten	J63.11	€ 10.881.202	0,9%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CE 1.2 Vervaardiging van elektrische en elektronische apparatuur	C26, C27	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 2.4 Behandeling van gevaarlijk afval	E38.22, E38.32, F42.9	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 3.2 Renovatie van bestaande gebouwen	F41, F43	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 3.3 Sloop van gebouwen en andere bouwwerken	F43.1	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 4.1 Levering van gegevensgestuurde IT-/OT-oplossingen	C26, C27, J58.29, J61, J62, J63.1	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 5.1 Reparatie, renovatie en herproductie	-	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 5.2 Verkoop van reserveonderdelen	G46, G47	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 5.3 Voorbereiding voor hergebruik van afgedankte producten en productcomponenten	-	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
PPC 2.4 Sanering van verontreinigde terreinen en gebieden	E39, C33.20, M71.20	€ -	0,0%	niak	niak	niak	iaak	niak	niak
BIO 1.1 Instandhouding, met inbegrip van herstel, van habitats, ecosystemen en soorten	R91.04	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	niak	iaak
Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)		€ 446.101.553	38,8%	38,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
A. Omzet van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)		€ 446.101.553	38,8%	38,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN									
Omzet van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		€ 703.898.447	61,2%						
TOTAAL (A + B)		€ 1.150.000.000	100,0%						

GEAD-criteria ("geen ernstige afbreuk doen aan")							Minimum-garanties (17)	Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) omzet, jaar 2023 (18)	Categorie faciliterende activiteit (19)	Categorie transitieondersteunende activiteit (20)
Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)					
N	N	N	N	N	N	N	0,0%			
N	N	N	N	N	N	N	0,0%	E		
N	N	N	N	N	N	N	0,0%		T	
							0,2%			
							26,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,4%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,5%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							27,1%			
							27,1%			

Aandeel CapEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten - rapportage over jaar 2023

Boekjaar 2023	2023			Criteria inzake substantiële bijdrage					
Economische activiteiten (1)	Code (2)	Omzet (3)	Aandeel omzet	Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Biodiversiteit (10)
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN									
A.1 Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)									
CapEx van ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		€ -	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Waarvan faciliterend		€ -	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Waarvan transitieondersteunend		€ -	0,0%	0,0%					
A.2 Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)									
CCM 3.6 Fabricage van andere koolstofarme technologieën	C22	€ 6.959.311	20,9%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 3.17 Vervaardiging van kunststoffen in primaire vorm	C20.16	€ 11.021.316	33,1%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 4.1 Elektriciteitsopwekking met behulp van fotovoltaïsche zonne-energietechnologie	D35.11, F42.22	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 4.11 Opslag van thermische energie	-	€ 717	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 4.15 Distributie van stadsverwarming en -koeling	D35.30	€ 25.470	0,1%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 4.30 Hoogrenderende warmte-/koudekracht-koppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen	D35.11	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 5.3 Bouw, uitbreiding en exploitatie van systemen voor opvang en behandeling van afvalwater	E37.00	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 5.9 Materiaalherwinning uit niet-gevaarlijke afvalstoffen	E38.32	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 6.4 Exploitatie van persoonlijke vervoersmiddelen, fietslogistiek	N77.11	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 6.5 Vervoer met motorfietsen, personenauto's en lichte bedrijfsvoertuigen	N77.11	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte uitrusting	F42, F43, M71, C25, C33.12	€ 49.000	0,1%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 7.4 Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen verbonden aan gebouwen)	F42, F43, M71, C25	€ 973.904	2,9%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 7.5 Installatie, onderhoud en reparatie van instrumenten en apparaten voor het meten, regelen en controleren van de energieprestaties van gebouwen	F42, F43, M71, C25	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 8.1 Gegevensverwerking, hosting en bijbehorende activiteiten	J63.11	€ -	0,0%	iaak	niak	niak	niak	niak	niak
CE 1.2 Vervaardiging van elektrische en elektronische apparatuur	C26, C27	€ 1.801.161	5,4%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 2.4 Behandeling van gevaarlijk afval	E38.22, E38.32, F42.9	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 3.2 Renovatie van bestaande gebouwen	F41, F43	€ 1.221.775	3,7%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 3.3 Sloop van gebouwen en andere bouwwerken	F43.1	€ 548.354	1,6%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 4.1 Levering van gegevensgestuurde IT-/OT-oplossingen	C26, C27, J58.29, J61, J62, J63.1	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 5.1 Reparatie, renovatie en herproductie	-	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 5.2 Verkoop van reserveonderdelen	G46, G47	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
CE 5.3 Voorbereiding voor hergebruik van afgedankte producten en productcomponenten	-	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iaak	niak
PPC 2.4 Sanering van verontreinigde terreinen en gebieden	E39, C33.20, M71.20	€ -	0,0%	niak	niak	niak	iaak	niak	niak
BIO 1.1 Instandhouding, met inbegrip van herstel, van habitats, ecosystemen en soorten	R91.04	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	niak	iaak
CapEx van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)		€ 22.601.009	67,8%	57,1%	0,0%	0,0%	0,0%	10,7%	0,0%
A. CapEx van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)		€ 22.601.009	67,8%	57,1%	0,0%	0,0%	0,0%	10,7%	0,0%
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN									
CapEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		€ 10.729.256	32,2%						
TOTAAL (A + B)		€ 33.330.265	100,0%						

Aandeel OpEx uit producten of diensten die verband houden met op taxonomie afgestemde economische activiteiten – rapportage over jaar 2023

Boekjaar 2023	2023			Criteria inzake substantiële bijdrage					
Economische activiteiten (1)	Code (2)	Omzet (3)	Aandeel omzet	Klimaatmitigatie (5)	Klimaatadaptatie (6)	Water (7)	Verontreiniging (8)	Circulaire economie (9)	Bio-diversiteit (10)
A. VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN									
A.1 Ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd)									
OpEx van ecologisch duurzame activiteiten (op taxonomie afgestemd) (A.1)		€ -	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Waarvan faciliterend		€ -	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Waarvan transitieondersteunend		€ -	0,0%	0,0%					
A.2 Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)									
CCM 3.6 Fabricage van andere koolstofarme technologieën	C22	€ 1.393.400	1,1%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 3.17 Vervaardiging van kunststoffen in primaire vorm	C20.16	€ 43.416.597	33,5%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 4.1 Elektriciteitsopwekking met behulp van fotovoltaïsche zonne-energie-technologie	D35.11, F42.22	€ 55.406	0,0%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 4.11 Opslag van thermische energie	-	€ -	0,0%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 4.15 Distributie van stadsverwarming en -koeling	D35.30	€ 716.302	0,6%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 4.30 Hoogrenderende warmte-/koudekrachtkoppeling uit fossiele gasvormige brandstoffen	D35.11	€ 2.950.406	2,3%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 5.3 Bouw, uitbreiding en exploitatie van systemen voor opvang en behandeling van afvalwater	E37.00	€ 1.974.516	1,5%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 5.9 Materiaalherwinning uit niet-gevaarlijke afvalstoffen	E38.32	€ 36.707	0,0%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 6.4 Exploitatie van persoonlijke vervoersmiddelen, fietslogistiek	N77.11	€ -	0,0%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 6.5 Vervoer met motorfietsen, personenauto's en lichte bedrijfsvoertuigen	N77.11	€ 2.073.600	1,6%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 7.3 Installatie, onderhoud en reparatie van energie-efficiënte uitrusting	F42, F43, M71, C25, C33.12	€ -	0,0%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 7.4 Installatie, onderhoud en reparatie van oplaadstations voor elektrische voertuigen in gebouwen (en parkeerplaatsen verbonden aan gebouwen)	F42, F43, M71, C25	€ 81.834	0,1%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 7.5 Installatie, onderhoud en reparatie van instrumenten en apparaten voor het meten, regelen en controleren van de energieprestaties van gebouwen	F42, F43, M71, C25	€ 101.000	0,1%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CCM 8.1 Gegevensverwerking, hosting en bijbehorende activiteiten	J63.11	€ -	0,0%	iak	niak	niak	niak	niak	niak
CE 1.2 Vervaardiging van elektrische en elektronische apparatuur	C26, C27	€ 7.361.909	5,7%	niak	niak	niak	niak	iak	niak
CE 2.4 Behandeling van gevaarlijk afval	E38.22, E38.32, F42.9	€ 465.165	0,4%	niak	niak	niak	niak	iak	niak
CE 3.2 Renovatie van bestaande gebouwen	F41, F43	€ -	0,3%	niak	niak	niak	niak	iak	niak
CE 3.3 Sloop van gebouwen en andere bouwwerken	F43.1	€ 379.470	0,0%	niak	niak	niak	niak	iak	niak
CE 4.1 Levering van gegevensgestuurde IT-/OT-oplossingen	C26, C27, J58.29, J61, J62, J63.1	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iak	niak
CE 5.1 Reparatie, renovatie en herproductie	-	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iak	niak
CE 5.2 Verkoop van reserveonderdelen	G46, G47	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iak	niak
CE 5.3 Voorbereiding voor hergebruik van afgedankte producten en productcomponenten	-	€ -	0,0%	niak	niak	niak	niak	iak	niak
PPC 2.4 Sanering van verontreinigde terreinen en gebieden	E39, C33.20, M71.20	€ -	0,0%	niak	niak	niak	iak	niak	niak
BIO 1.1 Instandhouding, met inbegrip van herstel, van habitats, ecosystemen en soorten	R91.04	€ 75	0,0%	niak	niak	niak	niak	niak	iak
OpEx van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar ecologisch niet duurzame activiteiten (niet op taxonomie afgestemde activiteiten)		€ 60.997.386	47,1%	40,7%	0,0%	0,0%	0,0%	6,3%	0,0%
A. OpEx van voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (A.1 + A.2)		€ 60.997.386	47,1%	40,7%	0,0%	0,0%	0,0%	6,3%	0,0%
B. NIET VOOR DE TAXONOMIE IN AANMERKING KOMENDE ACTIVITEITEN									
OpEx van niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten (B)		€ 68.578.418	52,9%						
TOTAAL (A + B)		€ 129.575.804	100,0%						

GEAD-criteria ("geen ernstige afbreuk doen aan")										
Klimaatmitigatie (11)	Klimaatadaptatie (12)	Water (13)	Verontreiniging (14)	Circulaire economie (15)	Biodiversiteit (16)	Minimumgaranties (17)	Aandeel van op taxonomie afgestemde (A.1.) of ervoor in aanmerking komende (A.2.) omzet, jaar 2023 (18)	Categorie faciliterende activiteit (19)	Categorie transitieondersteunende activiteit (20)	
N	N	N	N	N	N	N	0,0%			
N	N	N	N	N	N	N	0,0%	E		
N	N	N	N	N	N	N	0,0%		T	
							0,6%			
							25,6%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,7%			
							1,6%			
							0,7%			
							0,2%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							0,0%			
							29,3%			
							29,3%			

2023 Aanvullende informatie als bedoeld in artikel 8, leden 6 en 7

Activiteiten in verband met kernenergie en fossiel gas		
Rij	Activiteiten in verband met kernenergie	
1	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan onderzoek, ontwikkeling, demonstratie en uitrol van innovatieve installaties voor elektriciteitsopwekking die energie produceren uit nucleaire processen met een minimum aan afval van de splijtstofcyclus.	Nee
2	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw en veilige exploitatie van nieuwe nucleaire installaties voor de productie van elektriciteit of proceswarmte, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof, alsook verbetering van de veiligheid daarvan, met gebruikmaking van de beste beschikbare technologieën.	Nee
3	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de veilige exploitatie van bestaande nucleaire installaties die elektriciteit of proceswarmte produceren, voor onder meer stadsverwarming of industriële processen zoals de productie van waterstof uit kernenergie, alsook verbetering van de veiligheid daarvan.	Nee
Activiteiten in verband met fossiel gas		
4	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw of exploitatie van installaties voor elektriciteitsopwekking die elektriciteit produceren uit fossiele gasvormige brandstoffen.	Ja
5	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmte-/koudekrachtkoppeling met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	Ja
6	De onderneming verricht, financiert of heeft blootstellingen aan de bouw, renovatie en exploitatie van installaties voor warmteopwekking die warmte/koude produceren met behulp van fossiele gasvormige brandstoffen.	Ja

Op de taxonomie afgestemde economische activiteiten (noemer)

Rij	Economische activiteiten	Bedrag en aandeel voor KPI Omzet					
		CCM + CCA		Mitigatie van klimaatverandering (CCM)		Adaptatie aan klimaatverandering (CCA)	
		Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%
1	Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.26 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
2	Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.27 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
3	Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.28 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
4	Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.29 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
5	Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.30 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
6	Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.31 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
7	Bedrag en aandeel van andere op de taxonomie afgestemde economische activiteiten die niet zijn genoemd in de rijen 1 tot en met 6 hierboven in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
8	Totaal toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%

	Bedrag en aandeel voor KPI CapEx						Bedrag en aandeel voor KPI OpEx					
	CCM + CCA		Mitigatie van klimaatverandering (CCM)		Adaptatie aan klimaatverandering (CCA)		CCM + CCA		Mitigatie van klimaatverandering (CCM)		Adaptatie aan klimaatverandering (CCA)	
	Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%
	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%

Op de taxonomie afgestemde economische activiteiten (teller)

Rij	Economische activiteiten	Bedrag en aandeel voor KPI Omzet					
		CCM + CCA		Mitigatie van klimaatverandering (CCM)		Adaptatie aan klimaatverandering (CCA)	
		Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%
1	Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.26 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de teller van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
2	Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.27 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de teller van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
3	Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.28 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de teller van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
4	Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.29 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de teller van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
5	Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.30 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de teller van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
6	Bedrag en aandeel van de op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.31 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de teller van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
7	Bedrag en aandeel van andere op de taxonomie afgestemde economische activiteiten die niet zijn genoemd in de rijen 1 tot en met 6 hierboven in de teller van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
8	Totaal bedrag en aandeel van op de taxonomie afgestemde economische activiteiten in de teller van de toepasselijke kernprestatieindicatoren	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%

Voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit

Rij	Economische activiteiten	Bedrag en aandeel voor KPI Omzet					
		CCM + CCA		Mitigatie van klimaatverandering (CCM)		Adaptatie aan klimaatverandering (CCA)	
		Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%
1	Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.26 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
2	Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.27 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
3	Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.28 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
4	Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.29 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
5	Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.30 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
6	Bedrag en aandeel van de voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteit als bedoeld in afdeling 4.31 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
7	Bedrag en aandeel van andere voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteiten die niet zijn genoemd in de rijen 1 tot en met 6 hierboven in de noemer van de toepasselijke KPI	€ 446.101.553	38,8%	€ 446.101.553	38,8%	€ -	0,0%
8	Totaal bedrag en aandeel van voor de taxonomie in aanmerking komende, maar niet op de taxonomie afgestemde economische activiteiten in de noemer van de toepasselijke KPI	€ 446.101.553	38,8%	€ 446.101.553	38,8%	€ -	0,0%

	Bedrag en aandeel voor KPI CapEx						Bedrag en aandeel voor KPI OpEx					
	CCM + CCA		Mitigatie van klimaatverandering (CCM)		Adaptatie aan klimaatverandering (CCA)		CCM + CCA		Mitigatie van klimaatverandering (CCM)		Adaptatie aan klimaatverandering (CCA)	
	Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	

	Bedrag en aandeel voor KPI CapEx						Bedrag en aandeel voor KPI OpEx					
	CCM + CCA		Mitigatie van klimaatverandering (CCM)		Adaptatie aan klimaatverandering (CCA)		CCM + CCA		Mitigatie van klimaatverandering (CCM)		Adaptatie aan klimaatverandering (CCA)	
	Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ 2,950,406	0,0%	€ 2,950,406	2,3%	€ -	0,0%	
€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%	
€ 22.601.009	67,8%	€ 22.601.009	67,8%	€ -	0,0%	€ 58.046.980	44,8%	€ 58.046.980	44,8%	€ -	0,0%	
€ 22.601.009	67,8%	€ 22.601.009	67,8%	€ -	0,0%	€ 60.997.386	47,1%	€ 60.997.386	47,1%	€ -	0,0%	

Niet voor de taxonomie in aanmerking komende activiteiten

Rij	Economische activiteiten	KPI Omzet		KPI CapEx		KPI OpEx	
		Bedrag	%	Bedrag	%	Bedrag	%
1	Bedrag en aandeel van de in rij 1 van template 1 genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.26 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
2	Bedrag en aandeel van de in rij 2 van template 1 genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.27 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
3	Bedrag en aandeel van de in rij 3 van template 1 genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.28 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
4	Bedrag en aandeel van de in rij 4 van template 1 genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.29 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
5	Bedrag en aandeel van de in rij 5 van template 1 genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.30 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
6	Bedrag en aandeel van de in rij 6 van template 1 genoemde activiteit die niet voor de taxonomie in aanmerking komt overeenkomstig afdeling 4.31 van de bijlagen I en II bij Gedelegeerde Verordening (EU) 2021/2139 in de noemer van de toepasselijke KPI	€ -	0,0%	€ -	0,0%	€ -	0,0%
7	Bedrag en aandeel van andere niet voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten die niet zijn genoemd in de rijen 1 tot en met 6 hierboven in de noemer van de toepasselijke KPI	€ 703.898.447	100,0%	€ 10.729.256	100,0%	€ 68.578.418	100,0%
8	Totaal bedrag en aandeel van niet voor de taxonomie in aanmerking komende economische activiteiten in de noemer van de toepasselijke KPI	€ 703.898.447	100,0%	€ 10.729.256	100,0%	€ 68.578.418	100,0%

2.2 Klimaatverandering

Agfa gelooft dat een bloeiende samenleving gebaseerd is op een bloeiend natuurlijk ecosysteem. Duurzaamheid is een reis die tientallen jaren zal duren, maar de klimaatverandering vereist onmiddellijke actie. Als productiebedrijf erkent Agfa dat zijn activiteiten een aanzienlijke impact hebben op het milieu. Om bij te dragen tot het compenseren van deze wereldwijde uitdaging, steunt Agfa daarom ten volle de nood aan dringende klimaatmaatregelen en de doelstellingen van het Akkoord van Parijs.

Om bij te dragen tot deze wereldwijde oproep tot actie is Agfa vastbesloten om het evenwicht tussen milieu-impact en economische prestaties in zijn eigen activiteiten voortdurend te verbeteren. Even belangrijk is dat de Groep zich engageert om duurzame producten en oplossingen op de markt te brengen die Agfa-klanten in staat stellen bij te dragen tot dezelfde doelstellingen. Nieuwe Agfa-producten worden dus zo ontworpen, ontwikkeld en geproduceerd dat productie, opslag, transport, gebruik, maar ook het afvalbeheer op het einde van de levensduur een minimale impact hebben op het milieu, gebaseerd op het 'Vooruitgang in Duurzaamheid'-principe van de Groep. Agfa zorgt er ook voor dat het markten bedient die cruciaal zijn voor de overgang naar net-zero, zoals de markt van schone energie. Het streeft er ook naar om digitale oplossingen te promoten die een efficiënter gebruik van hulpbronnen bieden en minder afval produceren dan analoge equivalenten. Bovendien richt Agfa zich ook op het leveren van innovatieve producten en oplossingen die zijn klanten in staat stellen om hun eigen energieverbruik te verminderen.

Met de visie om geleidelijk een net-zero organisatie te worden, heeft Agfa zich er in oktober 2023 toe verbonden om op wetenschap gebaseerde doelstellingen op korte termijn vast te leggen met het Science Based Targets initiative (SBTi). Ondertussen heeft Agfa zijn ambitie voor de vermindering van de gecombineerde scope 1 + 2 broeikasgasemissies vastgelegd op 62% tegen 2030 ten opzichte van het referentiejaar 2006 voor de Belgische vestigingen. Dit is bepaald op basis van het herziene 'Fit for 55'-pakket dat onder de paraplu van de Green Deal van de EU valt, in navolging van de klimaatdoelstellingen van het Akkoord van Parijs. Dit 'Fit for 55'-pakket verhoogde onlangs de algemene ambitie van emissiereducties tegen 2030 tot 62% ten opzichte van de niveaus van 2005 in de sectoren die vallen onder het emissiehandelssysteem van de Europese Unie (EU ETS), waaraan de Agfa-vestigingen in Morsel onderworpen zijn. Bij gebrek aan gegevens over 2005 voor scope 2, beschouwde Agfa de niveaus van 2006 als basisniveau. Aangezien Agfa België de grootste uitstoter is van de broeikasgasemissies van de Groep, kan het koolstofreductieplan van Agfa België beschouwd worden als de belangrijkste motor voor het wereldwijde reductieplan van Agfa. Het gedefinieerde doel voor Agfa België vertaalt zich in een vermindering van 20% tegen 2030 ten opzichte van basisjaar 2019 voor de hele Agfa Groep.

Klimaatactie is en blijft een van de belangrijkste aandachtspunten in Agfa's toekomstplannen, zowel wat betreft het verminderen van de operationele impact als het leveren van steeds betere oplossingen aan de markt. Agfa gelooft in het bereiken van de vooropgestelde doelstellingen, dankzij de voortdurende verbetering van de processen en een herinvesteringsplan in energieproductie in België, goedgekeurd door het Executive Management Team. De installatie, in 2024 en 2025, van nieuwe activa zoals een industriële warmtepomp, een mechanische dampcompressie en een elektrische boiler, zal Agfa in staat stellen om efficiënt en flexibel te zijn in het beheer van zijn energiemix om de CO₂-uitstoot te verminderen en tegelijk de kosten in evenwicht te houden.

Verdere maatregelen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, worden verder onderzocht om nieuwe mogelijkheden te identificeren om de klimaatactie van Agfa te intensiveren en vooruitgang te boeken in de richting van wetenschappelijk onderbouwde doelstellingen. In 2023 betekende dit een consolidatie van de inspanningen om Agfa's operationele voetafdruk te verkleinen (zowel wat betreft energieverbruik als CO₂-uitstoot), de circulariteit van materialen te vergroten en de afvalproductie te verminderen. Agfa's Corporate Sustainability Management Policy en Safety, Health & Environment Policy zijn de belangrijkste referenties die deze processen aansturen.

Hoewel Agfa nog lang niet aan het einde van de reis is, zijn er op veel van deze gebieden al verbeteringen zichtbaar. Hieronder vindt u een overzicht van de belangrijkste verwezenlijkingen van 2023, die het voortdurende streven naar de hoogste operationele normen aantonen.

- Het monitoren en plannen van projecten die de algemene energie-efficiëntie kunnen verbeteren, ondermeer het verminderen van lekkages uit gebouwen, het upgraden van machines, het aankopen van elektriciteit, het systematisch vervangen van klassieke gloeilampen door efficiënte LED-lampen,... blijft doorgaan.
- Naast het technische onderhoud van de machines worden de werknemers regelmatig getraind om de efficiëntie van de werkzaamheden te garanderen. Alle werkzaamheden aan machines worden uitgevoerd door erkende technici en elk lek wordt gemeld aan de overheid via een logboekstelsel.
- Het gebruik van de warmtekrachtkoppeling (WKK) ter plaatse om gelijktijdig warmte en elektriciteit te produceren, hielp om ongeveer 30% primaire energie te besparen. Als aanvulling op de WKK-eenheden wordt groene elektriciteit opgewekt door de zonnepanelen die geïnstalleerd werden op Agfa's vestiging in Mortsel (België). Een uitbreiding van het fotovoltaïsche park ter plaatse is gepland voor 2024.
- Over het algemeen blijven verdere suboptimalisaties van bestaande installaties een punt van inspanning om de efficiëntie van installaties voortdurend te verbeteren en ze af te stemmen op specifieke behoeften en vereisten.
 - In 2023 heeft Agfa bijvoorbeeld het gebruik van restwarmte van WKK in het verwarmingsproces van zijn polyesterlijn voor droogdoeleinden mogelijk gemaakt, zodat 1.600 ton CO₂ effectief kan worden bespaard.
 - Een project voor het omleiden van de uitlaatgassen van oplosmiddelen (VOS) van de actieve koleninstallatie naar een regeneratieve thermische oxidator voor verbranding zonder het gebruik van stoom is gestart in april 2023. Dit zal leiden tot een jaarlijkse besparing van 4.000 MWh gas en 400 MWh elektriciteit.
- Naast inspanningen om het energieverbruik op operationeel niveau te verminderen, wordt van alle werknemers verwacht dat ze energiebewust handelen en werden er maatregelen genomen om de algemene impact te minimaliseren, zoals het uitschakelen van de verwarming in leegstaande gebouwen tijdens vakanties, hybride werken en geoptimaliseerde kantoorbezetting, enz. Training en bewustmaking rond duurzaamheidsthema's zijn essentieel om gedragsverandering te stimuleren en innovatie te ondersteunen. Daarom werd de Make a switch! campagne in 2023 voortgezet, waarbij visuals en online training werden gebruikt om tips te geven om energie te besparen op de werkplek (en thuis) en kleine gedragsveranderingen te stimuleren die aanzienlijke energiebesparingen kunnen opleveren.



Make a switch

Om zijn ambitieuze doelstellingen op het vlak van de uitstootreductie van broeikasgassen te bereiken, richt Agfa zich op energiebesparingen en op een efficiënter gebruik van energie. Naast het werken aan de energie-efficiëntie van zijn productieprocessen, optimaliseerde Agfa in 2023 het gebruik van kantoorruimte door collega's samen te brengen op een kleinere oppervlakte.

Naast de aanpassingen van de kantoorruimte werd de 'Make a Switch'-campagne voortgezet, waarbij het bewustzijn werd verhoogd en tips werden gedeeld over hoe alle werknemers kunnen bijdragen aan Agfa's energie- en emissiedoelstellingen. Stand-byverbruik van elektriciteit was een van de onderwerpen van de campagne in 2023. Iedereen werd aangemoedigd om alle apparaten volledig uit te schakelen voor het verlaten van het kantoor, in plaats van ze op stand-by te laten staan. Het Energy Management Team in Mortsel deelde slimme stopcontacten uit om deze 'switch' gemakkelijker te maken.



We zijn in beweging

In 2023 bleef Agfa kijken naar zijn impact buiten de bedrijfsactiviteiten. Het zette sterk in op de elektrificatie van het Agfa-wagenpark, zowel voor de voertuigen die gebruikt worden voor het vervoer van personeel op de site als voor de bedrijfswagens van de werknemers. Het programma evolueert van

jaar tot jaar en het wordt sterk ondersteund door een mobiliteitsplan dat in 2022 in België werd gelanceerd, waardoor Agfa-werknemers een fiets kunnen leasen en de vloot van bedrijfswagens kan worden uitgebreid naar elektrische voertuigen (EV's) en plug-in hybride elektrische voertuigen (PHEV's). Omdat Agfa volledig wil inzetten op een groener wagenpark, zijn auto's met een CO₂-uitstoot hoger dan 120 g/km (WLTP-norm) uitgesloten van dit aanbod. Dit werd toegejuicht door de werknemers: in 2023 vertegenwoordigden EV's en PHEV's in België al 44% van de vloot van Agfa's vestiging. Dit mobiliteitsplan ging gepaard met de nodige aanpassingen aan de infrastructuur. In 2023 werden 99 extra oplaadpunten geïnstalleerd op de parkeerplaatsen van Agfa België, bovenop de 32 die al in 2022 geïnstalleerd waren. In 2023 werd het mobiliteitsplan uitgebreid naar Denemarken en het zal de komende jaren verder worden uitgebreid naar andere landen. In het algemeen is het een geweldige aanvulling op de maatregelen om carpoolen te stimuleren (die al enkele jaren worden toegepast), zoals fiscale voordelen, de mogelijkheid voor carpoolers om dichterbij de ingang van de fabriek te parkeren, enz.



Fietsleasing

Om de verschuiving in de manier waarop werknemers naar het werk pendelen te ondersteunen, biedt Agfa samen met een externe partner zijn werknemers in België een fietsleaseprogramma aan. "Fietsen naar het werk is gezond. Ik kom op het werk aan met een frisse geest, klaar voor een productieve dag. En als ik 's avonds thuiskom, heb ik mijn werkzorgen weggefietsd. Dankzij de fietslease rijd ik op een hoogwaardige en goed onderhouden fiets. En het is ook nog eens fiscaal aantrekkelijk."

Veronika Pot, Corporate Communications

Naast de bepalingen van de Belgische Energiebeleidsovereenkomst (EBO), voldoen de Agfa-vestigingen in België aan de limieten van het emissiehandelssysteem van de Europese Unie (EU ETS). De EBO legt toepassingscriteria vast die drempels bepalen voor primair energieverbruik. Op basis hiervan wordt jaarlijks een rapport met gegevens over broeikasgasemissies opgesteld voor de Vlaamse overheid, die ook om de vier jaar een energie-audit bij Agfa uitvoert om het potentieel voor projecten ter verhoging van de energie-efficiëntie en de werkelijke vooruitgang te beoordelen. Vanaf 2020 valt de Belgische vestiging van Westerlo (Heultje), door optimalisatieprojecten en de implementatie van een afvalwarmtenet met lage temperatuur, niet langer onder het EU ETS.

2.2.1 Energieverbruik en -mix

Agfa's indicatoren

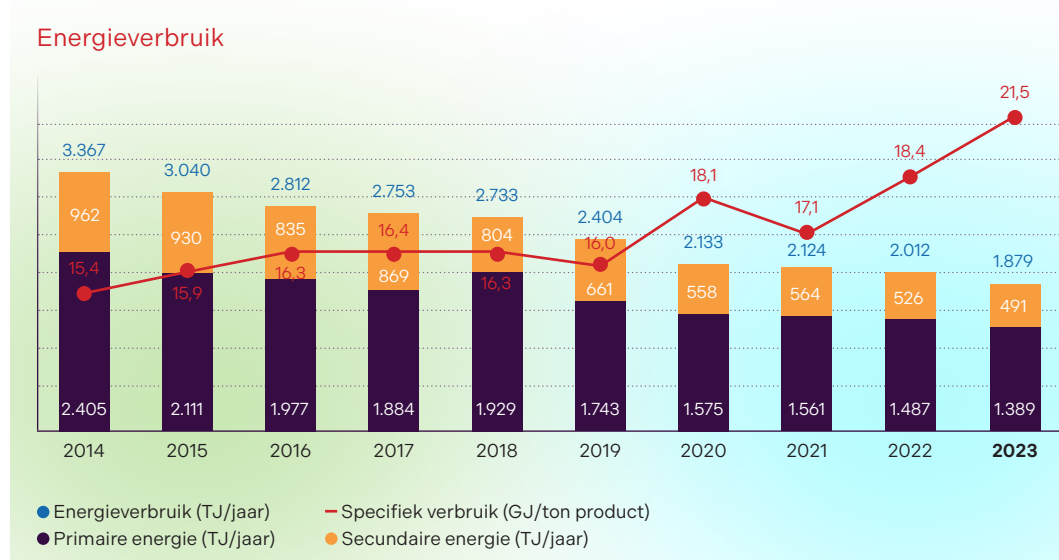
1. Totaal energieverbruik (TJ/jaar)
2. Energieverbruik van primaire energie (TJ/jaar)
3. Energieverbruik van secundaire energie (TJ/jaar)
4. Specifiek energieverbruik (GJ/ton geproduceerd product)

Het totale energieverbruik (primair en secundair samen) bleef in 2023 dalen met 6,6% ten opzichte van 2022 (-36,2% wanneer de ex-Agfa Offset Solutions scope wordt uitgesloten van de cijfers voor 2023). Deze daling is het resultaat van permanente analyse, controle en optimalisering van de energie-efficiëntie en is vooral te danken aan een vermindering van het gebruik van aardgas en elektriciteit.

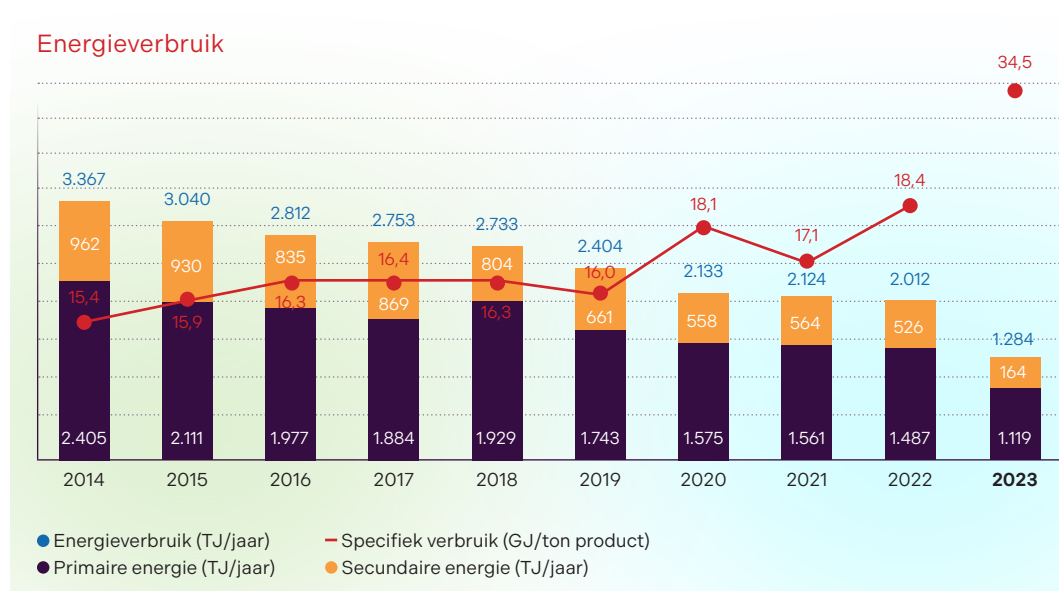
Het specifieke energieverbruik steeg echter met 16,7% tot 21,5 GJ per ton geproduceerd product (86,3% tot 34,3 GJ per ton geproduceerd product wanneer de ex-Agfa Offset Solutions scope niet wordt meegerekend in de cijfers voor 2023). Dit kan worden toegeschreven aan veranderingen in de productiefrequentie, aangezien opstart- en stopfasen van productiecampagnes bijdragen aan een proportioneel hoger aandeel van het energieverbruik. Hoewel een directe vergelijking tussen 2022 en 2023 misschien niet gepast is door de aanzienlijke verandering in de kenmerken van de geproduceerde portfolio na de afsplitsing van de ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten, zal Agfa er de komende jaren naar streven om het specifieke verbruik te verminderen.

Het verbruiksniveau van zowel primaire als secundaire energie daalde in 2023 met respectievelijk 6,6% en 6,7% (-24,7% en -68,7% wanneer de ex-Agfa Offset Solutions scope niet wordt meegerekend in de cijfers voor 2023), wat de positieve impact toont van de verbeteringsmaatregelen die in 2023 werden genomen, aangezien Agfa bleef investeren in het verminderen van zijn energieverbruik en het verbeteren van de efficiëntie van het gebruik ervan.

- Cijfers inclusief activiteiten ex-Agfa Offset Solutions:



- Cijfers exclusief activiteiten ex-Agfa Offset Solutions in 2023:



2.2.2 Uitstoot van broeikasgassen (BKG)

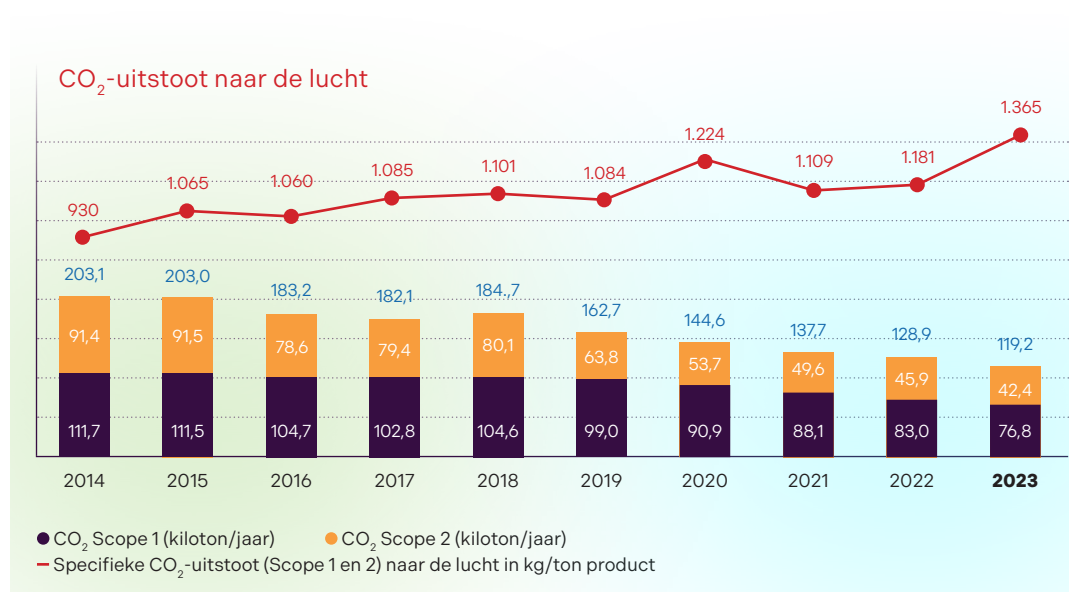
Agfa's indicatoren

1. Totale CO₂-uitstoot naar de lucht (kton/jaar)
2. Directe CO₂-uitstoot (Scope 1) naar de lucht (kton/jaar)
3. Indirecte CO₂-uitstoot (Scope 2) naar de lucht (kton/jaar)
4. Specifieke CO₂-uitstoot naar de lucht (kg/ton product)

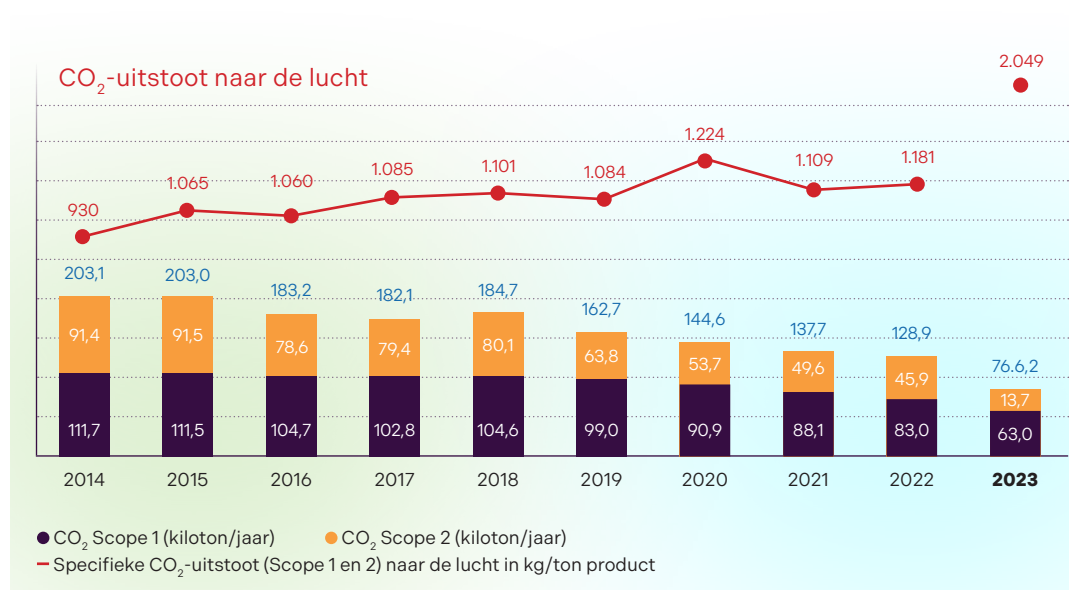
In 2023 daalde zowel de directe (Scope 1) als de indirecte (Scope 2) CO₂-uitstoot met respectievelijk 7,5% en 7,6% ten opzichte van 2022 (-24,1% en -70,2% wanneer ex-Agfa Offset Solutions scope niet wordt meegerekend in de cijfers voor 2023). Dit vertegenwoordigt een totale daling van 7,5% van alle CO₂-emissies verbonden aan de activiteiten van de hele Agfa Groep, Scopes 1 & 2 samen (-40,6% wanneer de ex-Agfa Offset Solutions scope niet wordt meegerekend vanaf de cijfers voor 2023). Deze positieve trend is al enkele jaren aanwezig en hij zorgt voor een substantiële daling van Agfa's totale absolute uitstoot van broeikasgassen (-41% over de laatste tien jaar).

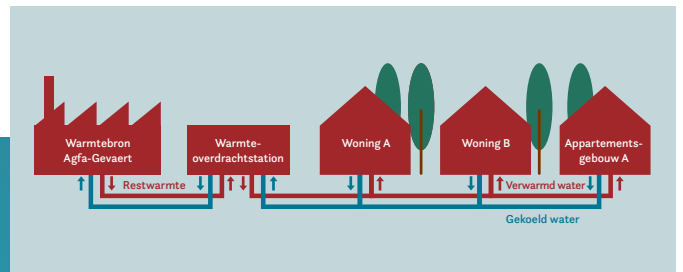
Hoewel Agfa blij is dat de absolute impact van zijn CO₂-uitstoot zijn engagement om zijn processen voortdurend te verbeteren weerspiegelt, bleef de specifieke CO₂-uitstoot (Scope 1 en 2 samen) hoger dan in de voorbije jaren. Het is echter belangrijk om op te merken dat een directe vergelijking tussen specifieke statistieken in 2022 en in 2023 mogelijk niet gepast is door de aanzienlijke verandering in de kenmerken van de geproduceerde portfolio na de afsplitsing van de activiteiten van ex-Agfa Offset Solutions. In de toekomst zal Agfa zich richten op de ontkoppeling van emissies en productie, met als doel de specifieke emissies in de komende jaren te verminderen.

· Cijfers inclusief activiteiten ex-Agfa Offset Solutions:



· Cijfers exclusief activiteiten ex-Agfa Offset Solutions in 2023:





Een Vlaams warmtenet dankzij Agfa's restwarmte

De optimalisatie van eigen processen overstijgend, zorgt Agfa ervoor dat het gebruik van restenergie wordt geoptimaliseerd. Sinds 2021 wordt restwarmte van Agfa's productieprocessen in Mortsel, België, geleverd aan 'Warmte Verzilverd', een Vlaams warmtenet. Het warmtenet voorziet in de centrale

verwarming en sanitaire behoeften van een groeiende wijk in de buurt. Het project is onderdeel van Agfa's uitgebreide plan om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen. Het wordt gefinancierd met directe burgerparticipatie en het wordt financieel gesteund door de Vlaamse overheid.

2.3 Vervuiling

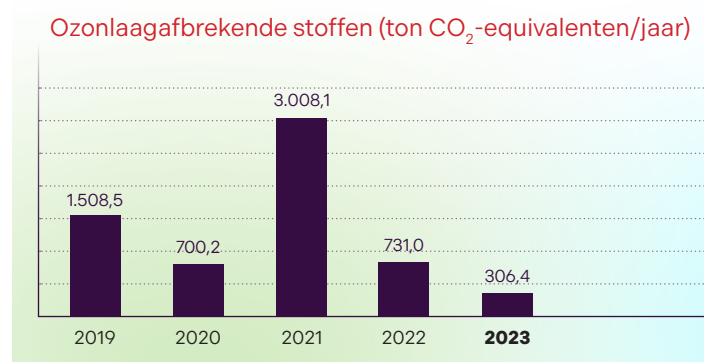
Het veilige en verantwoorde beheer van hulpbronnen maakt deel uit van Agfa's algemene strategie om voortdurend zijn milieuprestaties te verbeteren en zijn impact te verminderen. Op deze basis blijft Agfa inspanningen leveren om het gebruik van installaties die ozonafbrekende stoffen bevatten verder te verminderen en te optimaliseren en om het recuperatiepercentage van oplosmiddelen te verhogen door verbeterde bedrijfspraktijken en fabrieksaanpassingen, bv. de automatisering van het bijhouden van de solventbalans.

Luchtemissies die geen betrekking hebben op broeikasgassen worden normaal samen beheerd. Dit zijn verontreinigende stoffen met nadelige effecten op het klimaat, ecosystemen en de luchtkwaliteit. Hiervoor verbindt Agfa zich ertoe om zijn emissies in de lucht nauwgezet op te volgen en de lokale regelgeving en emissielimieten na te leven die in sommige landen van toepassing kunnen zijn voor specifieke verbindingen. De processen zijn zo ingericht dat ze minstens voldoen aan de ISO 14001-richtlijnen.

Agfa's indicatoren

1. Uitstoot van ozonlaagafbrekende stoffen (ton CO₂-equivalenten/jaar)
2. Uitstoot van NO_x, SO₂, VOS, VAS (ton/jaar)
3. VOS-uitstoot (ton/jaar)
4. Specifieke VOS-uitstoot (kg/ton product)

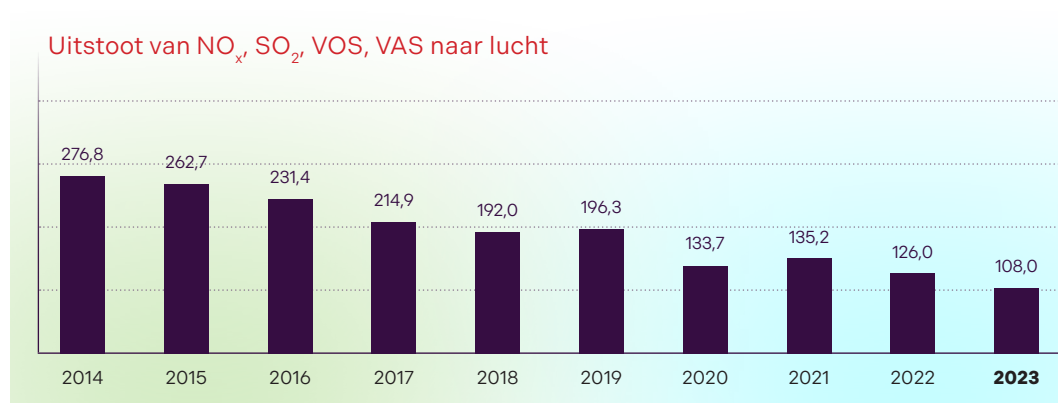
In 2023 is de uitstoot van ozonafbrekende stoffen opnieuw drastisch gedaald, dankzij de inspanningen om het gebruik van installaties met deze stoffen verder te verminderen en te optimaliseren.



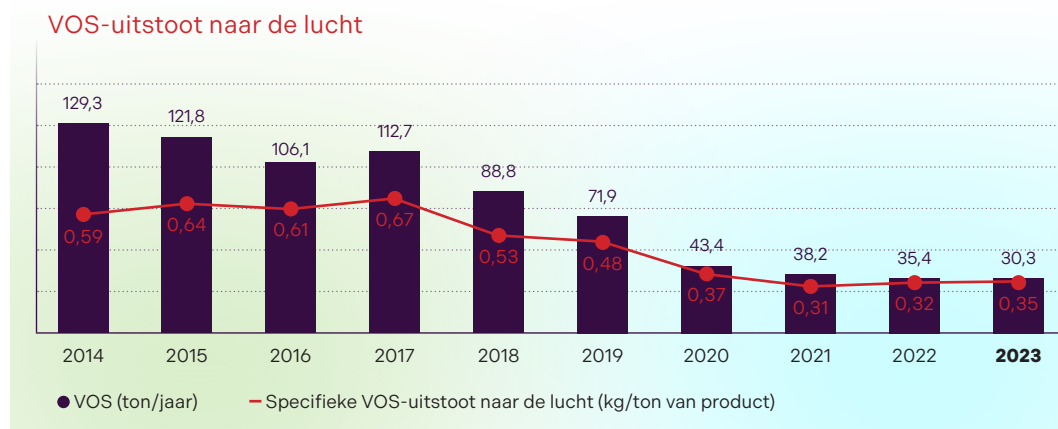
Luchtemissies exclusief CO₂ daalden met 14,3% in 2023 (met 28,8% wanneer de ex-Agfa Offset Solutions scope niet wordt meegerekend in de cijfers voor 2023). Deze daling is voornamelijk toe te schrijven aan de verdere vermindering van de NO_x-uitstoot in verband met het aardgasverbruik.

Als gevolg van voortdurende inspanningen en van de optimalisatie van processen, zijn de VOS-emissies voortdurend gedaald en zijn de absolute emissies in 2023 met 14,4% gedaald (met 36,4% wanneer de ex-Agfa Offset Solutions scope niet wordt meegerekend in de cijfers voor 2023). Tegelijkertijd bleven de specifieke VOS-emissies op een laag niveau van 0,35 kg per geproduceerde ton. Wanneer ex-Agfa Offset Solutions niet wordt meegerekend in de cijfers voor 2023, bedragen de specifieke VOS-emissies in de lucht 0,60 kg per geproduceerde ton. Net als voor de andere specifieke statistieken van dit verslag is voorzichtigheid geboden bij het rechtstreeks vergelijken van 2022 en 2023, gezien de aanzienlijke verandering in de kenmerken van de geproduceerde portfolio na de afsplitsing van de ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten.

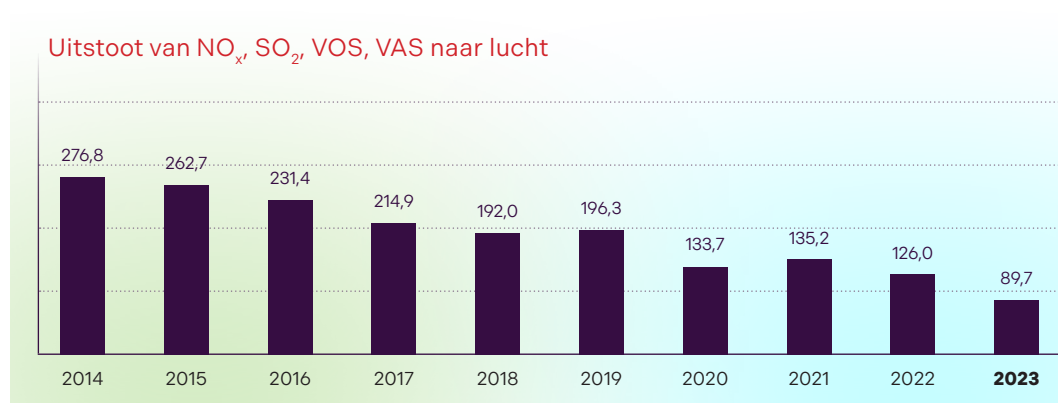
· Cijfers inclusief activiteiten ex-Agfa Offset Solutions:



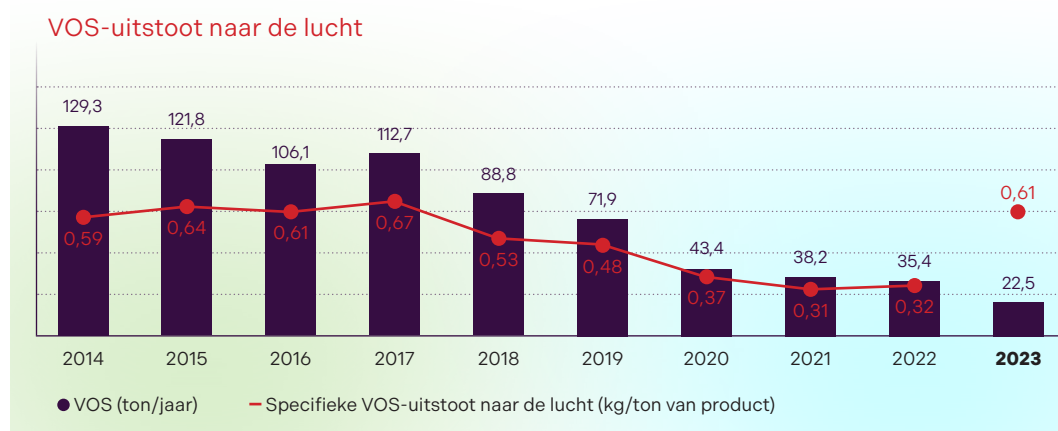
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
NO _x	140,4	137,5	120,3	99,4	99,0	119,0	86,8	93,1	87,9	74,3
SO ₂	5,1	1,5	1,5	0,8	1,5	2,7	1,1	1,5	0,9	1,1
VOS	129,3	121,8	106,1	112,7	88,8	71,9	43,4	38,2	35,4	30,3
VAS	2,0	1,9	3,5	2,0	2,8	2,8	2,4	2,4	1,7	2,3
TOTAAL (ton/jaar)	276,8	262,7	231,4	214,9	192,0	196,3	133,7	135,2	126,0	108,0



- Cijfers exclusief activiteiten ex-Agfa Offset Solutions in 2023:



	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
NO _x	140,4	137,5	120,3	99,4	99,0	119,0	86,8	93,1	87,9	66,6
SO ₂	5,1	1,5	1,5	0,8	1,5	2,7	1,1	1,5	0,9	0,5
VOS	129,3	121,8	106,1	112,7	88,8	71,9	43,4	38,2	35,4	22,5
VAS	2,0	1,9	3,5	2,0	2,8	2,8	2,4	2,4	1,7	0,1
TOTAAL (ton/jaar)	276,8	262,7	231,4	214,9	192,0	196,3	133,7	135,2	126,0	89,7



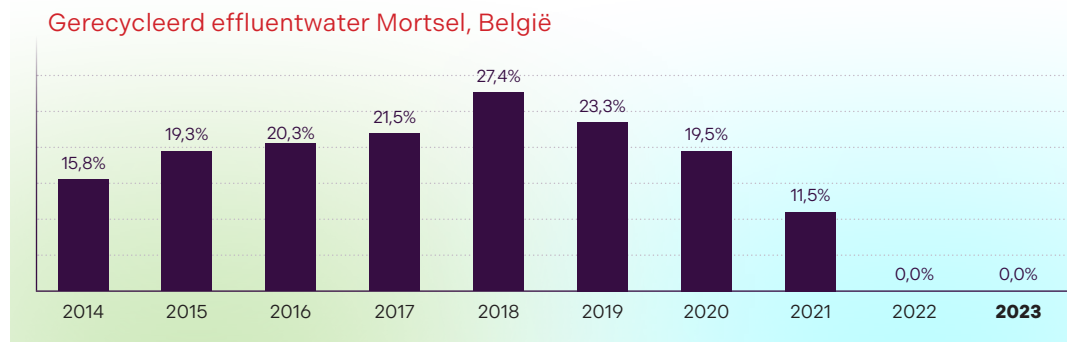
2.4 Beheer van water en afvalwater

Water is een schaars goed en toegang tot zoet water is essentieel voor het menselijk leven. Het wordt door de Verenigde Naties erkend als een fundamenteel mensenrecht. Tegelijkertijd leidt klimaatverandering tot langere periodes van droogte afgewisseld met hevige regenval. De uitdaging om regenwater op te vangen en vast te houden maakt ons kwetsbaar voor waterschaarste. Daarom zet Agfa zich volledig in om zijn watergerelateerde impact te minimaliseren en prioriteit te geven aan acties in gebieden die deel uitmaken van regio's met waterschaarste. De Groep streeft ernaar het waterverbruik te minimaliseren, de waterlozing te verminderen en de belasting door vervuilende stoffen zoveel mogelijk te beperken. Er worden processen vastgelegd om te voldoen aan de wetgeving en de geldende belastinglimieten.

Agfa's Belgische vestigingen dragen samen aanzienlijk bij tot het totale waterverbruik van de Groep, voornamelijk door proces- en koelwater, de twee meest relevante gebruikscategorieën in de activiteiten. Hieronder volgen enkele voorbeelden van initiatieven die daar genomen worden om het waterbeheer te verbeteren:

- Het maandelijks verbruik werd verder opgevolgd door de verantwoordelijke afdeling om evoluties of anomalieën te identificeren. Naast de interne monitoring worden er verschillende metingen per maand uitgevoerd door een geaccrediteerd laboratorium. Er worden ook externe audits uitgevoerd in overeenstemming met de ISO 14001-vereisten voor de vestigingen die gecertificeerd zijn.
- Afvalwater wordt altijd voorbehandeld op de on-site waterzuiveringsinstallatie voordat het geloosd wordt naar de gemeentelijke waterzuivering om de vervuilingsgraad te verminderen. Het profiel van het ontvangende waterlichaam wordt altijd in overweging genomen tijdens de onderhandelingen met de vergunningverlenende autoriteiten. Het hergebruik van afvalwater direct in de bedrijfsvoering vóór lozing naar de gemeentelijke waterzuivering wordt aangemoedigd voor zover dit technisch mogelijk is.
- Sinds 2022 is er een nieuwe productielijn voor ultrazuiver water waardoor de Groep 300 ton chemisch afval (natriumhydroxide en zoutzuur) kan besparen en het hergebruik van waterconcentraat kan optimaliseren.
- Agfa Westerlo (Heultje) in België heeft ook verder samengewerkt met Hertecant Flanges en Magazijnen Hendrickx, twee bedrijven uit de buurt, om de bouw van een groot opvangbekken voor regenwater voor te bereiden. Agfa en Hertecant Flanges zullen het opgevangen water vanaf 2024 kunnen gebruiken voor hun productiebehoeften.
- Waterverbruik en optimalisatie van hergebruik zijn standaard overwegingen bij het ontwerp van nieuwe processen, zoals de ZIRFON-machine voor de nieuwe fabriek in Mortsel, België.
- In het kader van de Vlaamse Blue Deal, een regionaal antwoord op de Europese Green Deal, werd in 2023 een 'Water challenge'-project ontwikkeld. Dit project brengt het waterbesparingspotentieel in kaart en definieert een actieplan in drie stappen op basis van de principes 'verminderen, vervangen of hergebruiken'. De uitvoering is gepland voor 2024 en 2025 en omvat een bewustwordingscampagne gericht op waterbesparing, gedragsverandering en proces- en technologische verbeteringen. Het project is gericht op het identificeren van gebieden waar watervariëteiten van hoge kwaliteit onnodig zijn, het screenen van waterintensieve processen en het onderzoeken van grijswateropties voor bepaalde procedures.

Tot 2021 gebruikte Agfa een biologisch waterzuiveringssysteem voor afvalwaterbehandeling in zijn hoofdkantoor in Mortsel, België. Dit systeem werd ontworpen om het hergebruik van afvalwater als was- of koelwater te vergemakkelijken, wat aanzienlijk bijdroeg tot waterbesparing. Het volume van het hergebruik van water daalde echter in 2020 en 2021, wat samenhangt met lagere productievolumes en een daaruit voortvloeiende afname van water dat werd gestuurd ter behandeling. Sinds 2022 is het biologische waterzuiveringssysteem niet meer in bedrijf. Een deel van de apparatuur, zoals pompen, werd hergebruikt om het programma voor het verwijderen en vermijden van per- en polyfluoralkylstoffen (PFAS) te versnellen. Het biologische waterzuiveringssysteem opnieuw activeren zou een aanzienlijke investering vergen. Bovendien stelt de strengere milieuwetgeving bepaalde praktijken voor waterhergebruik op de proef omwille van strenge normen. Daarom evalueert Agfa momenteel de relevantie van het heropstarten van het biologische waterzuiveringssysteem. Deze beoordeling houdt rekening met ecologische voordelen en onderzoekt of het milieuvriendelijker zou kunnen zijn om de onderliggende oorzaak aan te pakken door te investeren in technologieën en strategieën om het overmatig gebruik van water in zowel productie- als R&D-processen te voorkomen.



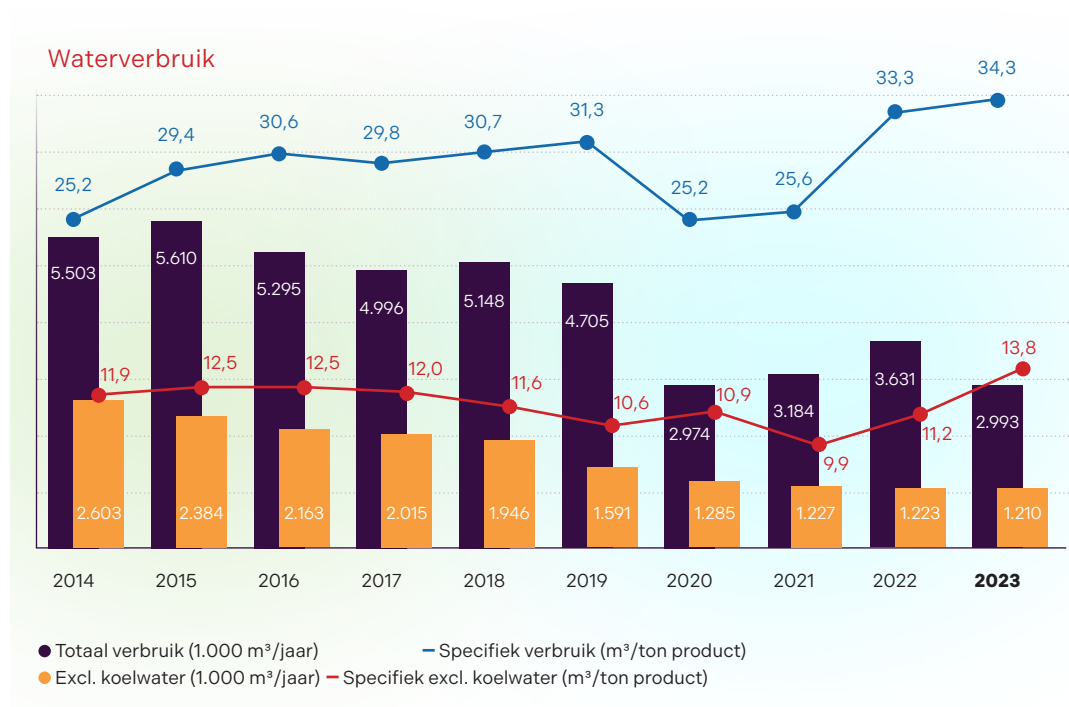
Agfa's indicatoren

1. Totaal waterverbruik (1.000 m³/jaar)
2. Specifiek waterverbruik (m³/ton product)
3. Totaal afvalwater (m³/jaar)
4. Specifiek afvalwatervolume (m³/ton product)
5. Hergebruik van afvalwater in Mortsel, België (% van totaal waterverbruik)
6. Vervuilingsgraad afvalwater (ton/jaar)

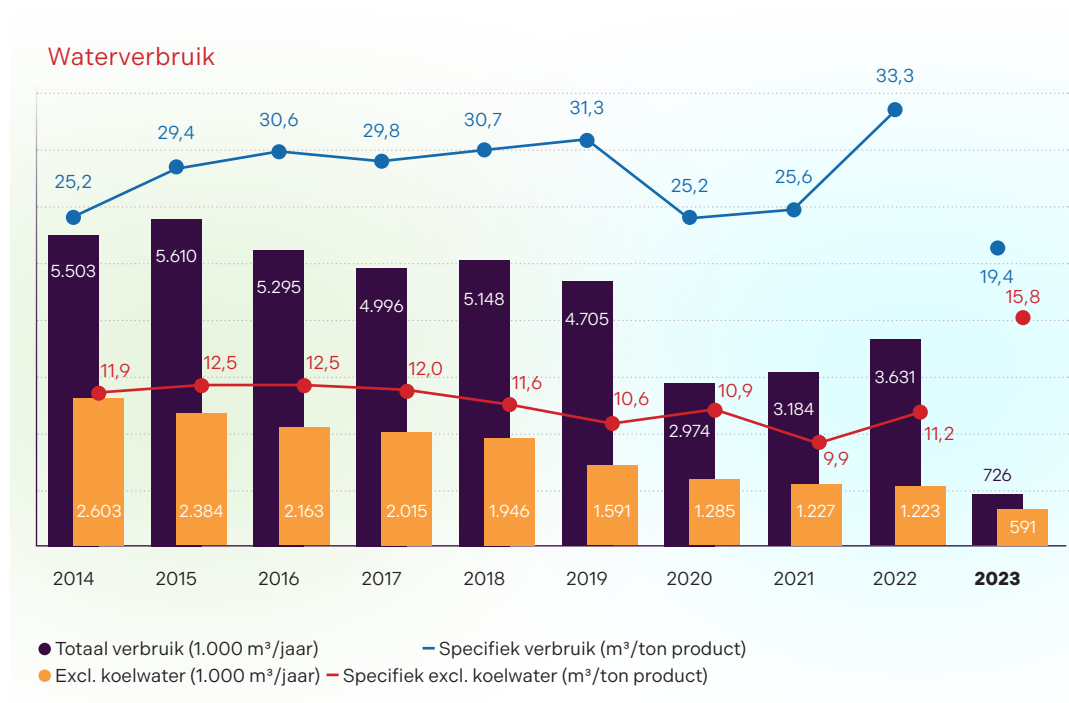
Het totale waterverbruik daalde met 17,6% in 2023 (met 80,0% wanneer de ex-Agfa Offset Solutions scope niet wordt meegerekend in de cijfers voor 2023). De neerwaartse trend in de absolute hoeveelheden gebruikt water, exclusief koeling, zette zich door in 2023, met een daling van 1,0% ten opzichte van 2022 (met 51,7% wanneer de ex-Agfa Offset Solutions scope niet wordt meegerekend in de cijfers voor 2023). Koelwater blijft een belangrijke bron van waterverbruik en inspanningen om het gebruik ervan te verminderen zullen een aandachtspunt blijven.

Hoewel de algemene prestaties nog voor verbetering vatbaar zijn, vooral wat betreft het optimaliseren van de hoeveelheden water die worden gebruikt voor koeling, hebben Agfa's voortdurende inspanningen om de productieprocessen te optimaliseren het in staat gesteld om het specifieke proceswaterverbruik op hetzelfde niveau te houden, met 3,85 m³ per ton geproduceerd product. Het totale specifieke waterverbruik steeg met 3,0% ten opzichte van 2022, en met 23,7% als het koelwater buiten beschouwing gelaten wordt. Hoewel een directe vergelijking tussen 2022 en 2023, waarbij de ex-Agfa Offset Solutions scope van de specifieke statistieken voor 2023 wordt uitgesloten, niet ideaal is door de aanzienlijke wijziging in de kenmerken van de geproduceerde portfolio na de afsplitsing van de ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten, vertoont het totale specifieke waterverbruik een daling van 41,7%. Het bedraagt nu 19,4 m³ per ton geproduceerd product. Het specifieke waterverbruik, exclusief koeling, steeg met 41,1% tot 15,8 m³ per ton geproduceerd product.

- Cijfers inclusief activiteiten ex-Agfa Offset Solutions:



- Cijfers exclusief activiteiten ex-Agfa Offset Solutions in 2023:



Afvalwatervolumes

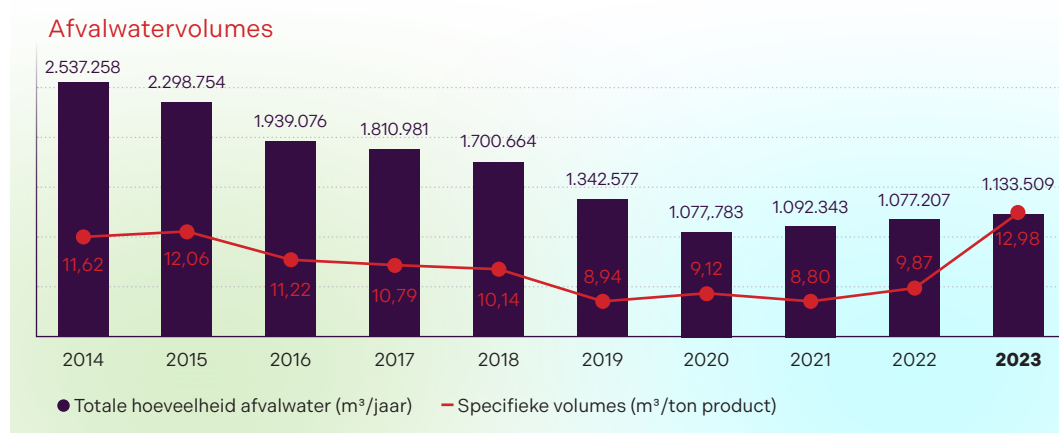
Het totale afvalwatervolume steeg met 5,2% in 2023, met een overeenkomstige stijging van 31,5% in het specifieke afvalwatervolume, wat resulteert in 12,98 m³ per ton geproduceerd product. Als de ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten niet worden meegerekend in de cijfers voor 2023, daalde het totale afvalwatervolume met 34,6%. Hoewel een directe vergelijking tussen de specifieke cijfers voor 2022 en 2023 misschien niet gepast is door de aanzienlijke verandering in de productiekenmerken, steeg het specifieke afvalwatervolume met 90,8% tot 18,83 m³ per ton geproduceerd product.

Ondanks de stopzetting van het on-site biologische waterzuiveringssysteem voor afvalwater in de hoofdzetel in Mortsel, België, blijven andere waterzuiveringssystemen operationeel en blijven ze positieve resultaten opleveren. De trends gaan al verscheidene jaren op rij in de goede richting. De vuilvracht van het afvalwater daalde met 37,8% in 2023 (met 74,6% wanneer de ex-Agfa Offset Solutions scope niet wordt opgenomen in de cijfers voor 2023). De specifieke belasting door watervervuiling daalde ook met 22,2% in 2023, wat resulteerde in een lage waarde van 1,4 kg per ton geproduceerd product, wat de optimalisatie van het waterbehandelingsproces bevestigt. Als we de ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten uitsluiten uit de cijfers voor 2023, hoewel een directe vergelijking van specifieke meetgegevens misschien niet gepast is door de aanzienlijke verandering in de geproduceerde portfolio tussen 2022 en 2023, is er een daling van 27,8%, wat overeenkomt met een lage waarde van 1,3 kg per ton geproduceerd product.

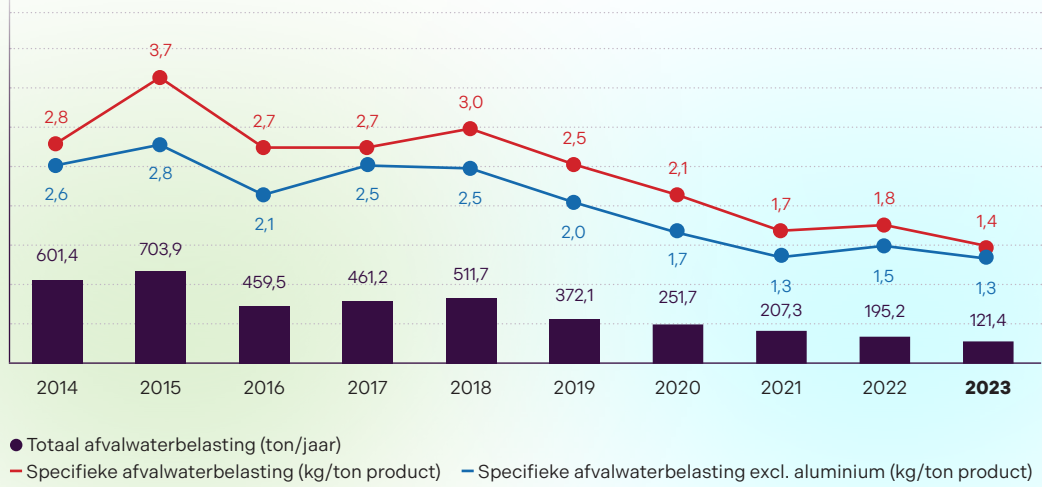
De residuele Chemisch Zuurstof Verbruik (CZV) waarde daalde verder in 2023 met 31,4% tot 103,1 ton per jaar (38,9 ton per jaar, wat overeenkomt met een daling van 74,1% wanneer de ex-Agfa Offset Solutions scope niet wordt meegerekend in de cijfers voor 2023), wat opnieuw de laagste waarde ooit is. De daling is voornamelijk toe te schrijven aan een bijkomende behandeling met actieve kool van het afvalwater in de vestigingen van Agfa Mortsel en Westerlo (Heultje) in België. De andere waarden blijven laag.

Agfa is er trots op dat de prestatietrends en de behaalde specifieke resultaten zijn inspanningen en engagement op het vlak van efficiënt waterbeheer weerspiegelen. Dit is een punt van voortdurende aandacht voor Agfa en elk jaar worden verschillende optimaliseringsmaatregelen doorgevoerd.

- Cijfers inclusief activiteiten ex-Agfa Offset Solutions:



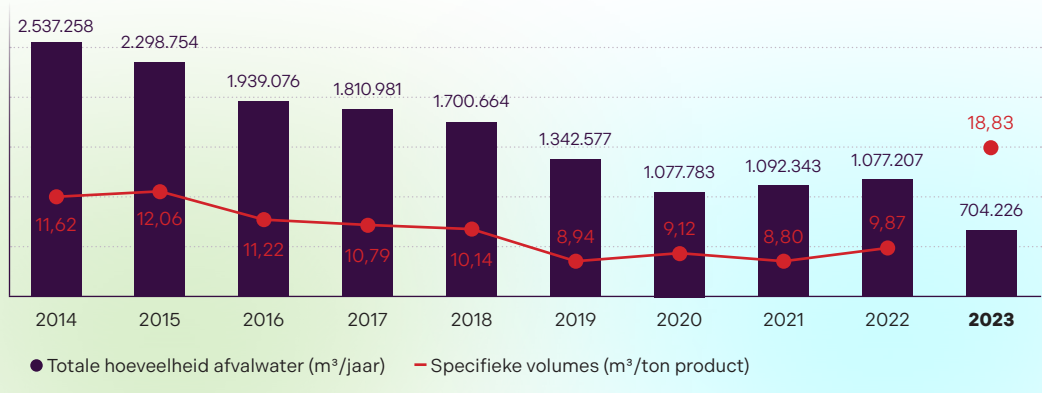
Afvalwaterbelasting

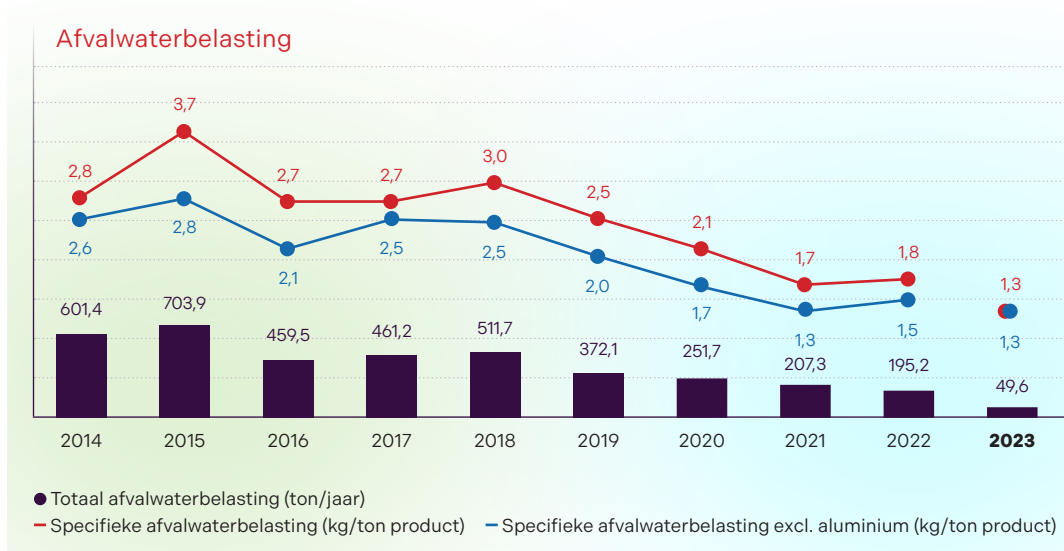


	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CZV	491,3	462,9	322,7	373,4	347,4	255,4	177,8	155,1	150,3	103,1
N	17,9	15,7	9,5	9,5	12,1	10,7	10,0	9,8	10,5	10,9
P	56,4	54,2	38,1	37,3	34,4	34,4	10,9	1,6	1,0	0,7
AOX	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,1	0,2	0,1	0,0
Zware metalen excl. aluminium	0,3	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
Aluminium	34,9	170,4	88,5	40,5	117,2	71,2	52,8	40,5	33,2	6,6
TOTAAL (ton/jaar)	601,4	703,9	459,5	461,2	511,7	372,1	251,7	207,3	195,2	121,4

· Cijfers exclusief activiteiten ex-Agfa Offset Solutions in 2023:

Afvalwatervolumes





	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
CZV	491,3	462,9	322,7	373,4	347,4	255,4	177,8	155,1	150,3	38,9
N	17,9	15,7	9,5	9,5	12,1	10,7	10,0	9,8	10,5	10,0
P	56,4	54,2	38,1	37,3	34,4	34,4	10,9	1,6	1,0	0,6
AOX	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,1	0,2	0,1	0,0
Zware metalen excl. aluminium	0,3	0,4	0,4	0,2	0,3	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
Aluminium	34,9	170,4	88,5	40,5	117,2	71,2	52,8	40,5	33,2	0,0
TOTAAL (ton/jaar)	601,4	703,9	459,5	461,2	511,7	372,1	251,7	207,3	195,2	49,6

2.5 Gebruik van middelen en Circulaire Economie

Agfa is er sterk van overtuigd dat de Circulaire Economie (CE) in de toekomst een steeds belangrijkere rol zal spelen als een belangrijk instrument voor procesontwerp om duurzame bedrijfspraktijken te bereiken. Een cruciale stap in het realiseren van een CE is het verminderen van het gebruik van grondstoffen, in het bijzonder niet-hernieuwbare hulpbronnen. Agfa is toegewijd aan het verbeteren van zijn prestaties op drie belangrijke gebieden:

1. Het efficiënt gebruik van hulpbronnen in alle vestigingen maximaliseren.
2. De postindustriële recyclage doen toenemen.
3. Het versterken van partnerschappen met klanten en derden om coöperatieve bedrijfsmodellen te identificeren.

Sinds 2021 onderzoekt Agfa de mogelijkheid om globale kwantitatieve doelstellingen vast te leggen voor specifieke Key Performance Indicators (KPI's) die tot nu toe werden gedefinieerd. Hoewel de Groep het voorbarig vond om deze doelstellingen vast te leggen, heeft een meer gerichte uitwisseling met haar belanghebbenden geholpen om prioritaire actiegebieden te identificeren, waaronder PET, verpakking en het onderzoeken van het potentieel om meer biogebaseerde materialen te integreren.

Hoewel het buiten het bestek van dit hoofdstuk valt, blijft Agfa zich inzetten voor het leveren van innovatieve producten en oplossingen die zijn klanten in staat stellen om hun eigen circulariteit te verbeteren en hun eigen afval te verminderen. Agfa streeft ernaar de levenscyclus van zijn producten

te verlengen door reserveonderdelen te leveren en een wereldwijde serviceorganisatie te onderhouden. Dit engagement zal de komende jaren ongetwijfeld hoog op de agenda van de Groep blijven staan. Daarnaast is het leveren van innovatieve producten en oplossingen die klanten in staat stellen om hun eigen circulariteit te vergroten ook een van de aandachtspunten, hoewel dit buiten het bestek van dit hoofdstuk valt.

2.5.1 Instroom van hulpbronnen: schaarsheid en efficiënt gebruik van grondstoffen

Kunststof

Voortbouwend op meer dan 150 jaar expertise is Agfa een toonaangevende onderneming in de productie van polyesterfilms, verrijkt met coatings voor specifieke toepassingen. Daarom is plastic een belangrijke hulpbron voor Agfa. De uitdaging en de dringende noodzaak om actie te ondernemen in verband met plastic is des te groter omdat de bestaande infrastructuur in veel gevallen niet in staat is om de op de markt gebrachte materialen adequaat in te zamelen en te verwerken. Daarom engageert Agfa zich om deze uitdaging op twee manieren aan te gaan: door bij te dragen tot de ontwikkeling van nieuwe technologieën en partnerships voor het omzetten van afval in waarde, en door deel te nemen aan het creëren van een markt voor secundaire grondstoffen door gerecycleerde stoffen in zijn productportfolio op te nemen.

Polyesterafval van het filmproductieproces en gebruikt polyester dat terugkomt van klanten worden gerecycleerd in de vorm van snippers en hergebruikt in Agfa's productieproces. Agfa investeerde onlangs in nieuwe extrusietechnologie met dubbele schroef in de productievestiging in Mortsels, België, die de Groep in staat stelt om de hoeveelheid hergebruikt polyethyleentereftalaat (PET) te verhogen tot 1.250 ton per jaar, met behoud van de hoge kwaliteit van het eindproduct. Agfa-film bestaat voor 60% uit nieuw PET-materiaal en voor 40% uit gerecycleerde PET. Bij de productie van het synthetisch papier SYNAPS worden afval en snippers na gebruik ook gerecycleerd tot rPET (gerecycleerd polyester), wat meer dan 15% uitmaakt van alle nieuw geproduceerde SYNAPS.

Agfa neemt regelmatig deel aan meerjarige projecten om bij te dragen aan het omzetten van plastic in waarde. In 2023, bijvoorbeeld, richtte het PET2VALUE-project zich op het upcyclen van PET voor gebruik in hoogwaardige toepassingen door middel van supply chain-samenwerking tussen Agfa-Gevaert NV, Centexbel, Luxilon, Tenco en BCF, UGent en de VUB. Zo wordt PET-afval van Agfa's interne filmverwerking door partners geüpicycled tot materiaal voor de productie van tennisracketsnaren en 3D-geprinte fietsonderdelen met mechanische eigenschappen vergelijkbaar met die van nieuwe polymeren.

Sinds 2018 steunt Agfa het Operation Clean Sweep® (OCS)-initiatief, dat gericht is op de invoering van goede praktijken op het vlak van werkmethodes en de insluiting van pellets om te streven naar nul verlies van pellets in het milieu. Voor Agfa resulteert dit voornamelijk in specifieke acties om de verspreiding van PET-stof onder controle te houden. Zo werd bijvoorbeeld de verlichting in de afvalverzamelingsruimte geoptimaliseerd, worden chips van snijlijnen nu vervoerd in gesloten in plaats van open containers en worden verpakkingen versterkt om breuk in transportbuizen en -kokers te voorkomen. Bovendien heeft Agfa samengewerkt met het bedrijf SGS om een inventaris op te maken van potentiële emissiepunten om te bepalen waar strengere metingen nodig zijn. In het licht van dit actieplan heeft Agfa preventie- en bewustmakingsprogramma's voor de werknemers opgezet door relevante informatie op te nemen in zijn regelmatige informatiemeetings en door observatierondes over dit onderwerp te plannen, alsook door artikels te schrijven voor de interne blog en posters en spandoeken op te hangen in de fabriek. Werknemers worden ook geïnstrueerd om elke bevinding aan een speciaal team te melden.

Hernieuwbare grondstoffen

Het gebruik van hernieuwbare grondstoffen in plaats van fossiele grondstoffen staat op de radar van Agfa's onderzoeks- en ontwikkelingsinspanningen. De waarschijnlijkheid van het gebruik van dergelijke materialen hangt af van de mogelijkheid om dezelfde technische prestaties te handhaven en de economische levensvatbaarheid van de eindproducten te waarborgen. In bepaalde toepassingen,



Agfa-teams namen deel aan de River Cleanup Challenge

Het is makkelijk, het is leuk en het maakt een verschil. In de aanloop naar Wereldmilieudag in juni bracht Agfa's Sustainability Manager Justine Cîret een team enthousiaste collega's samen om mee te doen aan de #rivercleanupchallenge en om zo de omgeving van Agfa's hoofdkantoor in Mortsel op te ruimen.

Meer teams in België en Canada sloten zich snel bij de uitdaging aan en ruimden hun lokale omgeving en parken op.

Wat is de River Cleanup Challenge?

Elk jaar komt er 11 miljard kilo plasticafval in de oceaan terecht. Een groot deel van deze vervuiling stroomt via rivieren de zee in. River Cleanup is een wereldwijde netwerkgroep die probeert te voorkomen dat plasticafval in onze oceanen terecht komt door rivieren en gemeenschappen schoon te maken. De River Cleanup Challenge nodigt iedereen uit om mee te doen door 10 minuten van hun tijd te besteden aan het oprapen van afval in hun buurt.

met name in de gezondheidszorg, kan het een uitdaging zijn om dit te bereiken vanwege de strenge kwaliteitsborgingsniveaus. Bovendien ontstaan er beperkingen omdat de vervanging van materialen door hernieuwbare grondstoffen gedurende de hele levenscyclus van het product in overweging moet worden genomen om negatieve resultaten in latere stadia te voorkomen.

Een voorbeeld van onze acties in verband met hernieuwbare grondstoffen is het Tune2Bio-project, een door de overheid gefinancierd project (VLAIO) dat tot doel heeft de kennis en expertise te ontwikkelen die nodig zijn om de biologische afbreekbaarheid van (bio)polyesters af te stemmen op duurzamere kunststoftoepassingen. Met de steun van Centexbel en de KU Leuven werkt Agfa, samen met Oleon, Sioen en Bio4plastics, aan op film gebaseerde producten en processen om proof of concept te bereiken voor nieuwe en duurzamere producten.

Zilver en fosfor

Als onderdeel van zijn Radiology Solutions-activiteiten produceert Agfa imaging platen op basis van forsfur voor computerradiografie en op zilver gebaseerde lichtgevoelige films voor beeldvormingsproducten die voor vele toepassingen gebruikt worden. Zilverhalogenidetechnologie is essentieel in röntgentechnologie en wordt gebruikt voor medische toepassingen en voor het niet-destructief testen van materialen op hun veiligheid, zoals pijpleidingen, auto's, vliegtuigen enz. Dankzij zijn lage contactweerstand en hoge elektrische en thermische geleidbaarheid wordt zilver ook gebruikt in complexe gedrukte schakelingen (Printed Circuit Boards - PCB's) die alle elektronische apparaten besturen. Zilver en fosfor zijn daarom essentiële materialen voor Agfa en er worden inspanningen gedaan om deze stoffen zoveel mogelijk te recupereren en te recyclen. Maatregelen om productieverliezen te verminderen variëren van technologische verbeteringen tot het opleiden van operators, waar nodig.

2.5.2 Uitstroom van hulpbronnen: afvalbeheer en productrecyclage

Bij Agfa vormt de voortdurende toename van de circulariteit van materialen (waar mogelijk) een uitdaging vanwege de verschillende soorten materialen die wereldwijd in de productieprocessen worden gebruikt, evenals vanwege bepaalde materialen die achterblijven in de producten die het op de markt brengt. Het kan daarom moeilijk zijn om binnen de bestaande infrastructuur te recyclen en productieafval verder te minimaliseren zonder een bredere verandering van het bedrijfsmodel.

Processen voor het uitbannen van afval en gerelateerde vervuiling zijn opgezet om minimaal te voldoen aan de ISO 14001-richtlijnen. Ze beginnen met het grondig in kaart brengen van afvalbronnen en een zorgvuldig procesontwerp, gevolgd door iteratieve verfijning van het productieproces. Alle Belgische vestigingen houden bijvoorbeeld de afvalproductie het hele jaar door grondig in de gaten onder de verantwoordelijkheid van de Plant Waste Manager die jaarlijks een gedetailleerd rapport opstelt waarin de afvalbronnen per materiaal en per productielijn worden geïdentificeerd. Dit rapport wordt ter beschikking gesteld van alle productiemanager en dient als basis om de prioriteit te reduceren afvalstromen voor het volgende jaar te definiëren. Wanneer afvalstromen ontstaan, onderzoekt Agfa eerst of het de afvalproductie kan voorkomen. Indien niet, gaat Agfa over tot het overwegen van het potentieel voor intern hergebruik, wat transport zou vermijden, of verkoop aan derden. Verbranding voor energierugwinning en storten worden als laatste opties overwogen. In dit proces maakt Agfa gewoonlijk een onderscheid tussen materiaalrecyclage en energierugwinning.

Externe audits worden voor gecertificeerde vestigingen uitgevoerd in overeenstemming met de ISO 14001-eisen. Afvalbeheeraudits kunnen ook worden uitgevoerd binnen de context van de beoordeling van het milieumanagementsysteem als geheel, volgens lokale referentienormen.

In samenwerking met verschillende afvalverwerkers worden mogelijke optimalisaties van de afvalrouting onderzocht. Het afval dat Agfa aanlevert, wordt continu bemonsterd en gecontroleerd door afvalverwerkers om haalbare manieren te vinden om materialen of energie terug te winnen.

Naast nieuwe technische implementaties en inspanningen om de afvalproductie op operationeel niveau te verminderen, verwacht Agfa van alle werknemers en belanghebbenden dat ze milieubewust handelen. Dit impliceert een continu proces van bewustmaking, aanpassing en verbetering van afvalscheiding. In dit opzicht zet elke vestiging verschillende activiteiten op om te informeren en richtlijnen te geven rond afvalvermindering, niet alleen op het werk, maar ook in het dagelijkse leven buiten de onderneming.

Agfa's indicatoren

1. Totaal afvalvolume (ton/jaar)
2. Specifiek afvalvolume (kg/ton product)
3. Aandeel van gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval (%)
4. Afval dat wordt verwijderd (%)
 - a. Verbranding (zonder energierugwinning)
 - b. Verbranding (met energierugwinning)
 - c. Storting
5. Voorkomen van verwijdering van afval (%)
 - a. Recyclage
 - b. Fysisch-chemische behandeling
 - c. Valorisatie

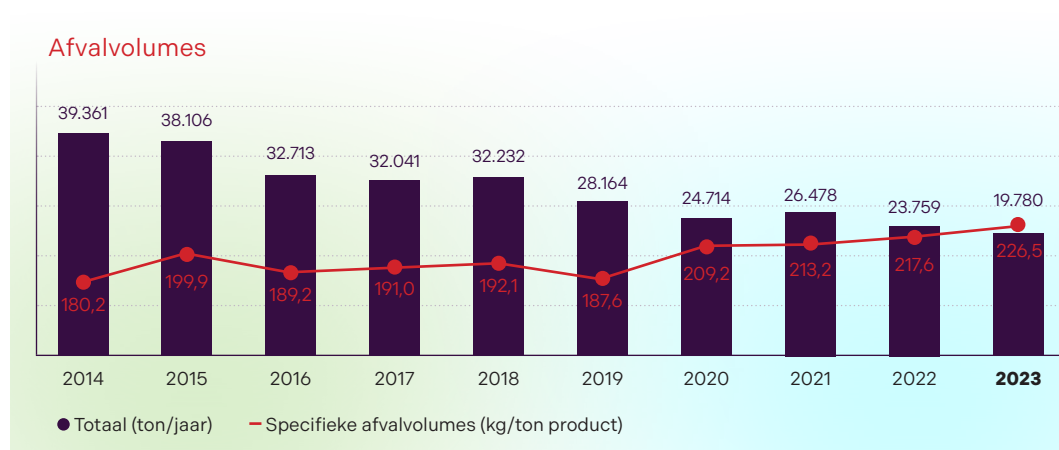
In 2023 daalde het totale volume geproduceerd afval met 16,7%, terwijl het specifieke afvalvolume steeg met 4,1% (respectievelijk -64,5% en +3,8% wanneer de ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten niet worden meegerekend in de 2023 gegevens). Bij het analyseren van de afvalbronnen om mogelijke corrigerende acties voor het stijgende specifieke afvalvolume te identificeren, werd vastgesteld dat afval vooral ontstaat tijdens de opstart- en stopfasen van de productie. In de context van fluctuerende markteisen zijn deze cycli helaas moeilijk te vermijden. Er konden geen haalbare corrigerende acties worden geïmplementeerd om de negatieve impact op het specifieke afvalvolume tegen te gaan. Deze vermindering van (specifieke) afvalvolumes zal de komende jaren een aandachtspunt blijven.

Gevaarlijk afval vertegenwoordigt 18% van het totaal geproduceerde afval (38% wanneer de ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten niet worden meegerekend in de cijfers voor 2023), wat een verhouding van 4:1 in stand houdt. Agfa verbindt zich ertoe de processen te optimaliseren en samen te werken met afvalverwerkers om de verhouding tussen niet-gevaarlijk en gevaarlijk afval te verbeteren.

Wat de bestemming van het geproduceerde afval betreft, slaagde Agfa erin om in 2023 een hoog niveau te handhaven van afval dat nuttig kon worden hergebruikt in plaats van te worden gestort (92,9% inclusief ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten, 85,6% exclusief). Hoewel de fractie afval die uiteindelijk 'afval' blijft en naar stortplaatsen gaat zeer klein blijft in verhouding tot het totale afvalvolume (1,0% inclusief ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten, 2,3% exclusief), steeg ze in 2023 door een meerjarenplan voor Belgische fabrieken om asbesthoudende materialen van daken te verwijderen.

Deze resultaten weerspiegelen Agfa's voortdurende inzet om afval uit zijn processen te halen. Die toewijding vertaalt zich in een constant hoog niveau van bewustzijn en een voortdurende implementatie van kleine verbeteringen binnen de productie om de efficiëntie van processen te verbeteren.

· Cijfers inclusief activiteiten ex-Agfa Offset Solutions:

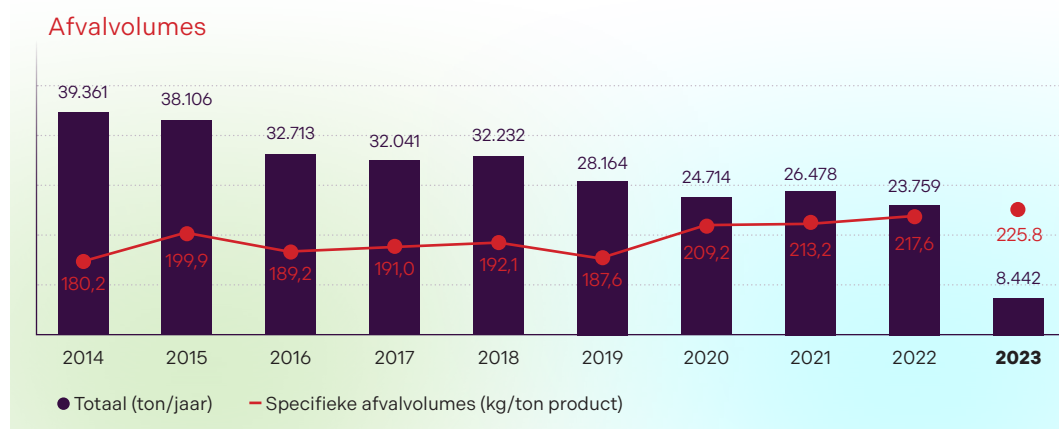


	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Storting	4.214	3.586	3.462	2.669	2.910	362	295	163	206	190
Verbranding	327	227	127	782	527	328	277	212	171	174
Recyclage	30.879	29.939	24.603	24.398	24.293	22.815	20.231	22.045	19.317	16.033
Energieterugwinning	1.173	1.438	1.188	1.057	1.336	1.583	1.387	1.662	1.708	1.033
Fysisch-chemische behandeling	187	119	192	262	146	180	71	122	56	107
Valorisatie	2.581	2.796	3.141	2.874	3.020	2.895	2.453	2.275	2.301	2.244
TOTAAL (ton/jaar)	39.361	38.106	32.713	32.041	32.232	28.164	24.714	26.478	23.759	19.780
Niet-gevaarlijk	76%	75%	86%	86%	85%	76%	74%	78%	81%	82%
Gevaarlijk	24%	25%	14%	14%	15%	24%	26%	22%	19%	18%

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Afval bestemd voor verwijdering (%)	14,5%	12,8%	14,6%	14,1%	14,8%	8,1%	7,9%	7,7%	8,8%	7,1%
Afval afgeleid van verwijdering (%)	85,5%	86,2%	85,4%	85,9%	85,2%	91,9%	92,1%	92,3%	91,2%	92,9%

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Nuttig gebruik van afval (%)	88,5%	90,0%	89,0%	89,2%	89,3%	97,6%	97,7%	98,6%	98,4%	98,2%
Percentage afval voor storting (%)	10,7%	9,4%	10,6%	8,3%	9,0%	1,3%	1,2%	0,6%	0,9%	1,0%

- Cijfers exclusief activiteiten ex-Agfa Offset Solutions in 2023:



	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Storting	4.214	3.586	3.462	2.669	2.910	362	295	163	206	190
Verbranding	327	227	127	782	527	328	277	212	171	0
Recyclage	30.879	29.939	24.603	24.398	24.293	22.815	20.231	22.045	19.317	4.878
Energieterugwinning	1.173	1.438	1.188	1.057	1.336	1.583	1.387	1.662	1.708	1.024
Fysisch-chemische behandeling	187	119	192	262	146	180	71	122	56	107
Valorisatie	2.581	2.796	3.141	2.874	3.020	2.895	2.453	2.275	2.301	2.244
TOTAAL (ton/jaar)	39.361	38.106	32.713	32.041	32.232	28.164	24.714	26.478	23.759	8.442
Niet-gevaarlijk	76%	75%	86%	86%	85%	76%	74%	78%	81%	62%
Gevaarlijk	24%	25%	14%	14%	15%	24%	26%	22%	19%	38%

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Afval bestemd voor verwijdering (%)	14,5%	12,8%	14,6%	14,1%	14,8%	8,1%	7,9%	7,7%	8,8%	14,4%
Afval afgeleid van verwijdering (%)	85,5%	86,2%	85,4%	85,9%	85,2%	91,9%	92,1%	92,3%	91,2%	85,6%

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Nuttig gebruik van afval (%)	88,5%	90,0%	89,0%	89,2%	89,3%	97,6%	97,7%	98,6%	98,4%	97,7%
Percentage afval voor storting (%)	10,7%	9,4%	10,6%	8,3%	9,0%	1,3%	1,2%	0,6%	0,9%	2,3%



3. Sociale informatie

3.1 Agfa's eigen personeelsbestand	92
3.1.1 Beleid met betrekking tot Agfa's personeel	92
3.1.2 Processen voor interactie met Agfa's personeel	93
3.1.3 Kanalen voor Agfa's werknemers om problemen aan te kaarten	97
3.2 Contractuele voorwaarden	98
3.3 Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie	102
3.4 Opleiding en ontwikkeling	105
3.4.1 Training en ontwikkeling van vaardigheden	105
3.4.2 Prestatiebeoordelingen en loopbaanontwikkeling	107
3.5 Gezondheid en veiligheid	109
3.6 Interactie met Agfa's stakeholders	112
3.7 Stewardship klanten en eindgebruikers	117

3.1 Agfa's eigen personeelsbestand

3.1.1 Beleid met betrekking tot Agfa's personeel

Om de vertaling van zijn visie en waarden in duidelijke dagelijkse processen te verzekeren en te ondersteunen, vertrouwt Agfa op een reeks beleidslijnen, procedures en bedrijfsrichtlijnen, zowel op globaal als lokaal niveau.

Het Corporate Governance Charter, met inbegrip van de Gedragscode, stelt minimumvereisten op het vlak van ethiek, non-discriminatie en respect voor mensenrechten. Een basisprincipe is ervoor te zorgen dat elke persoon met respect wordt behandeld. Sinds 2003 heeft Agfa's Raad van Bestuur ook een beleid van gelijke tewerkstellingskansen in de Gedragscode opgenomen om ervoor te zorgen dat alle werknemers geselecteerd, aangeworven, toegewezen, opgeleid, overgeplaatst, gepromoveerd, ontslagen en vergoed worden op basis van hun bekwaamheid, kwalificaties en prestaties, zonder discriminatie op basis van ras, huidskleur, godsdienst, politieke overtuiging, geslacht, leeftijd of nationale herkomst. Bovendien staat het beleid van de Groep geen discriminatie toe van gekwalificeerde werknemers of sollicitanten vanwege een fysieke of mentale handicap of hun status als persoon met een handicap. Dit Charter wordt volledig onderschreven door Agfa's management en samen met de sociale partners verbindt het management zich ertoe het actief te ondersteunen. Naleving is vereist voor alle werknemers; onafhankelijk daarvan verwacht Agfa ook dat al zijn onderaannemers en andere interne en externe belanghebbenden de rechten en de individualiteit van alle mensen respecteren. Om het non-discriminatieprincipe in al zijn vormen en voor alle fasen van het leven bij Agfa te ondersteunen, alle vormen van discriminatie actief aan te pakken en management en werknemers proactief op te leiden om hen in staat te stellen om te gaan met uitdagingen in verband met Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie (Diversity, Equity & Inclusion – DEI), werd bij Agfa een DEI-beleid ontwikkeld en geïmplementeerd.

De loopbaan van een werknemer kan worden onderverdeeld in verschillende fasen: aanwerving en introductie, loopbaanontwikkeling en einde loopbaan. Competentiebeheer, prestatiebeheer, voortdurende opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden, een eerlijke en competitieve verloning en constructieve feedback zijn essentiële elementen in elk van deze fasen. Agfa's Human Resources (HR)-beleid voorziet in een aantal processen die verband houden met de levenscyclus van werknemers. Om de hoogste normen te garanderen, heeft Agfa in elke vestiging een verschillend beleid dat ook van toepassing is op contractanten en onderaannemers. De focus van deze verschillende beleidslijnen wordt op lokaal niveau bepaald, zowel op basis van de specifieke lokale en nationale wettelijke vereisten, als op basis van het soort activiteiten dat in elke vestiging wordt uitgevoerd. Agfa's lokaal beleid wordt ter beschikking gesteld van alle werknemers in hun lokale taal/talen en er zijn lokale opleidingsprogramma's voorzien.

Het huidige remuneratiebeleid voor Agfa's Raad van Bestuur en het Executive Management Team (EMT) wordt beschreven in het Corporate Governance Charter van de Groep. De criteria worden bepaald door het Benoemings- en Remuneratiecomité en goedgekeurd door de Raad van Bestuur. Het doel van het beleid is ervoor te zorgen dat gekwalificeerde en deskundige professionals kunnen worden aangeworven, behouden en gemotiveerd, rekening houdend met de aard en de omvang van hun individuele verantwoordelijkheden. Wat het algemene personeelsbestand van Agfa betreft, heeft Agfa een Globaal Vergoedingsbeleid dat ervoor zorgt dat de salarissen marktconform, billijk en op een consistente manier gedefinieerd zijn voor de verschillende geografische gebieden.

Activiteiten rond het beheer van Gezondheid en Veiligheid zijn gebaseerd op Agfa's Corporate Safety, Health and Environment (SH&E) beleid. De volledige naleving van deze normen begint met 'zachte' maatregelen om een hoog veiligheidsbewustzijn te garanderen vanaf het eerste moment dat iemand voet zet in de gebouwen van de Groep, bv. gebruiksvriendelijke richtlijnen die voor iedereen gemakkelijk te volgen zijn. Vervolgens beschikt Agfa over strikte protocollen en controlemechanismen om

arbeidsongevallen en werkgerelateerde verwondingen te voorkomen en om de juiste zorg te garanderen wanneer ze zich toch voordoen. Afhankelijk van de specifieke activiteiten in elke Agfa-fabriek, zorgt de Groep ook voor een adequate controle op en preventie van de potentiële blootstelling van werknemers en bezoekers aan chemicaliën.

In 2022 zijn Agfa's bedrijfsbeleid inzake Veiligheid, Gezondheid en Milieu (Corporate Safety, Health & Environment – SH&E), zijn HR-aanwervingsbeleid, zijn wereldwijde leer- en ontwikkelingsbeleid en zijn beleid inzake compensatie en functiewaardering geconsolideerd in zijn overkoepelend Agfa Sustainability Management Policy, die van toepassing is op alle werknemers van Agfa.

3.1.2 Processen voor interactie met Agfa's personeel

Agfa schrijft zijn succes toe aan zijn mensen en het ziet zijn toekomst gebaseerd op de competenties, de passie, de creativiteit en het engagement van al zijn teams. Mensen zijn de motor achter alles wat Agfa doet. Daarom is het bieden van een veilige, inspirerende en inclusieve werkomgeving met gelijke kansen voor ontplooiing en groei van cruciaal belang. Sinds 2020 ligt de focus op het opzetten van een allesomvattende bedrijfsaanpak om projecten, middelen en doelstellingen te omkaderen en te coördineren tussen verschillende regio's en afdelingen, en ze te vertalen in tastbare acties. Agfa is ervan overtuigd dat dit niet kan zonder de betrokkenheid en het engagement van de hele Agfa-gemeenschap. Om een gepast niveau van betrokkenheid en dialoog met zijn ongeveer 5.000 werknemers te verzekeren, maakt Agfa gebruik van verschillende interne platformen, tools en processen, die een variabel niveau van interactie bieden – sommige op lokaal niveau en andere op corporate niveau. Deze omvatten publicaties op intranet en in nieuwsbrieven, individuele prestatiebeoordelingen, een medewerkersbetrokkenheidsenquête, een klokkenluiderskanaal, enz. In 2023 bleef Agfa focussen op belangrijke domeinen zoals het verbeteren van de werkomgeving en -cultuur, Diversity, Equity & Inclusion (DEI), leren & ontwikkelen, en gezondheid en veiligheid. In deze periode werden verschillende gelegenheden gecreëerd om rechtstreeks in contact te treden met Agfa-werknemers.

In 2023 werden de traditionele 'Infotours' voor managers vervangen door driemaandelijks 'Agfa Connect'-sessies die de hele Agfa-gemeenschap tegelijk bereiken. Het doel van deze sessies is om verder te gaan dan het presenteren van de resultaten van de Groep. Ze bevatten ook business updates over strategie, veiligheid, belangrijke projecten, belangrijke verwezenlijkingen en nog veel meer. Op de agenda staan ook specifieke vraag- en antwoordsessies, die een tweerichtingscommunicatiekanaal bevorderen. Dit biedt werknemers niet alleen de mogelijkheid om rechtstreeks in contact te treden met



In het kader van Agfa's transformatie, werkte het Executive Management Team in 2023 ook actief samen met een representatieve groep van Agfa-leiders aan het herdefiniëren van het gemeenschappelijke doel van de Groep, de ambities en de bedrijfswaarden die essentieel zijn voor het realiseren van de strategische doelstellingen. De vier waarden - 'Own it,' 'Play as one,' 'Move forward,' en 'Drive value'- gaan gepaard met een reeks gedragingen die voor iedereen bij Agfa als leidraad dienen bij al hun activiteiten. Bovendien worden deze waarden en gedragingen ondersteund

door een reeks leiderschapsverwachtingen, die erop gericht zijn het juiste niveau en de juiste kwaliteit van betrokkenheid tussen Agfa-leiders en hun teams te bevorderen.

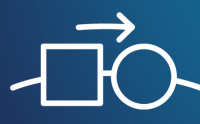
De waardenset geldt voor alle Agfa-werknemers. Het zijn niet alleen drijfveren voor individueel gedrag, maar ook voor het vormgeven van de algemene organisatiestructuur. Als dusdanig zullen ze ingebed worden in de belangrijkste bedrijfsprocessen, waaronder rekrutering, prestatiebeheer, leren & ontwikkelen, erkenning, en meer.



Own it



Play as one



Move forward



Drive value



het Executive Management Team, het stelt de leiders van de Groep ook in staat om een beter inzicht te krijgen in wat de werknemers bezighoudt, zodat ze deze inzichten in overweging kunnen nemen voor een beter geïnformeerde aanpak in hun dagelijkse acties.

Bovendien gaat Agfa in elk land waar het actief is in dialoog met werknemersvertegenwoordigers. In de meeste landen worden de werknemers vertegenwoordigd door ondernemingsraden en op Europees niveau is er een Europese Ondernemingsraad. Voor Health & Safety-aangelegenheden zijn ook lokale comités actief, bestaande uit werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers.

Dit jaar was een aanzienlijk deel van Agfa's inspanningen opnieuw gericht op het beter begrijpen van de verwachtingen van de werknemers van de Groep. In 2023 voerde Agfa de tweede jaarlijkse ondernemingsbrede betrokkenheidsenquête uit als een instrument om de cultuur en het welzijn van de onderneming op te volgen. De goede participatiegraad van 62% van het personeel en de meer dan 10.000 ontvangen individuele commentaren maakten de enquête tot een succes. De betrokkenheidsscore steeg van 57% naar 60% in slechts één jaar tijd, wat een goed resultaat was gezien de neerwaartse trend in de sector en de aanzienlijke daling in ongunstige scores. De enquête biedt de gelegenheid om te vieren wat Agfa bijzonder goed doet, maar ook om mogelijkheden te identificeren om dingen te verbeteren. De resultaten bevatten enkele zeer positieve boodschappen, zoals het feit dat de werknemers weten wat ze moeten doen om hun werk goed en succesvol uit te voeren en dat ze kunnen zien hoe hun werk bijdraagt tot Agfa's algemene succes. Ook het vieren waard is dat mensen over het algemeen het gevoel hebben dat ze hun authentieke zelf kunnen zijn wanneer ze bij Agfa komen werken. De mensen gaven echter ook aan dat ze niet genoeg positieve veranderingen hebben gezien naar aanleiding van de vorige enquête en daarom zal naar de bezorgdheden geluisterd moeten worden en zullen verbeteringen aangebracht moeten worden. Agfa neemt daarom een diepere duik in de resultaten van de enquête om een tweeledige aanpak te implementeren van algemene acties op bedrijfsniveau, gekoppeld aan acties aan de basis binnen de teams om meer zichtbare resultaten te creëren om de betrokkenheid en het vertrouwen in de hele onderneming te helpen vergroten. Opmerkelijk was ook dat de betrokkenheid in belangrijke mate varieerde afhankelijk van de locatie, het land, de leeftijd, het niveau en andere demografische kenmerken. Dit is ook iets waar Agfa dieper op in zal gaan om de impact van verbeteracties te maximaliseren.

Agfa's werknemers geven vaak te kennen dat ze meer betrokken willen worden bij de besluitvorming en het bepalen van prioriteiten. In 2023 deed Agfa opnieuw een beroep op de werknemers om lid te worden van zijn Employee Resource Groups (ERG) als onderdeel van zijn Diversity, Equity & Inclusion (DEI)-strategie. Dit leidde tot de aanstelling van drie ERG-leiders en 30 deelnemende werknemers. Deze ERG's zijn een belangrijk onderdeel van wat Agfa doet en hoe het opereert en ze helpen bij de verdere ontwikkeling van een bedrijfscultuur van diversiteit, gelijkheid en inclusie, die verschillende gebieden omvat:

- EMBRACE – een groep die samenwerkt om een cultuur van open toegang te creëren om de inclusiviteit voor etnisch diverse werknemers te maximaliseren, sterke werknemersrelaties op te bouwen en mensen met elkaar in contact te brengen in een omgeving die erkent dat iedereen andere omstandigheden heeft en alle werknemers precies de middelen en mogelijkheden biedt die nodig zijn om hun volledige potentieel te maximaliseren en te bereiken.
- Equal Gender Opportunity (EGO) – een groep die samenwerkt om de persoonlijke ontwikkeling en professionele vooruitgang van vrouwen en mannen te versnellen door middel van transformationele leer- en leiderschapskansen en -ervaringen.
- Generations Working Together (GWT) – een groep die samenwerkt om ervoor te zorgen dat werknemers van verschillende leeftijdsgroepen zich gesteund voelen in hun loopbaanfase en openstaan voor het creëren van een inspirerende leeromgeving om Agfa en zijn werknemers te voorzien van kennis en capaciteiten voor toekomstig succes.



“In de Embrace-groep zijn we ervan overtuigd dat onze individuele verschillen onze perspectieven versterken en bijdragen tot de algemene rijkdom van onze onderneming. Ons doel is het bevorderen van een volledig inclusieve werkplek waar iedereen zonder vooroordelen wordt erkend en volledig respect krijgt voor zijn of haar unieke identiteit. In 2023 hebben we ons gericht op het identificeren van de onderwerpen en verbeterpunten met betrekking tot inclusie, diversiteit en etniciteit, om vervolgens concrete doelen te stellen. We werken aan een Globaal Diversiteits- en Inclusiebeleid, maar ook heel praktisch aan het overwinnen van de taalbarrière in onze vestiging in Mortsel, door bijvoorbeeld het restaurantmenu en de tweewekelijkse nieuwsbrief te vertalen.”

Mario Villanueva Moreno, ERG Lead EMBRACE



“Na de aankondiging van Agfa’s wereldwijde DEI-initiatief heeft het EGO-team een marketingcampagne opgezet om het bewustzijn rond de huidige standaarden en waarden van DEI te bevorderen. Deze campagne wil het begrijpen van de huidige positie verbeteren en tegelijkertijd actief diversiteit, gelijkheid en inclusie promoten als de norm binnen Agfa.”

LaTonya Phillips, ERG Lead Equal Gender Opportunity (EGO)

Elke groep heeft een zeer diverse vertegenwoordiging van Agfa’s divisies, regio’s en functies, wat zeker de reikwijdte en de impact van Agfa’s DEI-acties verbetert. Elke ERG krijgt een actieve sponsor van het Executive Management Team om ideeën, standpunten en perspectieven te delen van mensen die bijzonder kwetsbaar zijn voor de gevolgen en/of gemarginaliseerd worden. Het doel is om de energie en ideeën van gepassioneerde vrijwillige leden te verzamelen om intern nog meer bewustzijn te creëren.

Doorheen het jaar was er ook rechtstreeks contact met de Agfa-werknemers tijdens informele evenementen zoals nieuwjaarsrecepties en lokale evenementen. In België hadden meer dan 250 mensen rechtstreeks contact met Pascal Juárez, CEO, tijdens ontbijt- en lunchsessies. Zo kregen ze de gelegenheid om de bedrijfsstrategie en updates te bespreken.



“Vandaag verwelkomen we bij Agfa vele nieuwe gezichten en nemen we ook afscheid van collega’s die met pensioen gaan. Onze ERG erkent de unieke uitdagingen die deze verandering met zich meebrengt, maar zet zich in om de dynamiek van verschillende generaties die samenwerken om te zetten in kansen die van Agfa een aantrekkelijke werkplek maken voor iedereen. In 2023 hebben we ons vooral gericht op het begrijpen van het organisatielandschap en het creëren van bewustzijn over de unieke perspectieven van verschillende generaties. Een opmerkelijk hoogtepunt was de keynote presentatie over “Verschillende generaties die samenwerken”. Nu we de basis hebben gelegd, richten we onze focus op integratie, met als doel de generatiekloof te overbruggen en een nog sterker, meer samenhangend Agfa-team te creëren.”

Tobias Haegens, ERG Lead Generations Working Together (GWT)

3.1.3 Kanalen voor Agfa’s werknemers om problemen aan te kaarten

Naast de strikte toepassing van de Gedragscode van de Groep – die voorziet in klokkenluidersregelingen – op individueel gedrag en bedrijfsprocessen, heeft Agfa een psychosociaal risicobeheersysteem opgezet dat werknemers ondersteunt die hun bezorgdheid willen uiten of problemen willen melden in verband met enige vorm van misbruik, pesterijen, ongepast seksueel gedrag, discriminatie, enz. De procedure, die voor de werknemers beschikbaar is op het intranet van de Groep, is als volgt opgebouwd:

1. Agfa-werknemers kunnen te allen tijde vragen of klachten indienen via e-mail, telefoon of brief aan hun directe overste of aan de Group Compliance Office. De Group Compliance Office behandelt klachten en vragen systematisch en vertrouwelijk. Gespecialiseerde en onafhankelijke ondersteuning kan aangesteld worden voor specifieke Gedragscode-gerelateerde onderwerpen, in overeenstemming met de lokale regelgeving (bv. een contactpersoon binnen HR voor specifieke HR-gerelateerde zaken).
2. Agfa-werknemers kunnen informeel overleg plegen met een vertrouwenspersoon die aan hun afdeling is toegewezen.
3. Agfa-werknemers kunnen ook vragen om een informele of formele psychosociale interventie via een externe dienstverlener. De aard van de opvolgingsprocedure zal verschillen naargelang gekozen wordt voor een individuele of collectieve interventie.

In 2023 werden er trainingssessies en lokale informatiebronnen voorzien voor de werknemers om dergelijke situaties te voorkomen. Bovendien werd door een externe dienstverlener een psychosociale risicoanalyse voor Agfa uitgevoerd, waarbij een representatief staal van het Agfa-werknemersbestand in België werd bevraagd om inzichten te verzamelen over welzijnsindicatoren, waaronder motivatie, stress, evenwicht tussen werk en privéleven en gevallen van ongepast seksueel gedrag, pesten, agressie en discriminatie. Dit wordt om de vijf jaar herhaald en de resultaten worden gebruikt om prioritaire acties op maat van elke afdeling en elk werknemersstatuut te definiëren en te implementeren.

Agfa beschouwt respect voor de Mensenrechten als een morele verplichting die een essentiële voorwaarde is om zijn activiteiten te kunnen uitvoeren. De sectoren en geografische gebieden waarin Agfa actief is en de hooggeschoolde profielen die nodig zijn om ze uit te voeren, voorkomen dat de Groep een hoog risico loopt op mensenhandel, gedwongen of verplichte arbeid en kinderarbeid. Hoewel deze aspecten misschien niet expliciet vermeld worden in de Gedragscode, blijft Agfa zich volledig inzetten om alle bindende wettelijke bepalingen na te leven die van toepassing zijn op zijn marktsegmenten in de landen waar het actief is. In overeenstemming met de voorgaande jaren garandeerde de opvolging van de werknemersdatabase door Agfa's Human Resources-afdeling in 2023 dat er geen Agfa-werknemers waren die geassocieerd kunnen worden met kinderarbeid, hetzij omdat ze te jong zijn om te werken, hetzij omdat ze betrokken zijn bij gevaarlijke activiteiten die hun fysieke, mentale, sociale of educatieve ontwikkeling in gevaar kunnen brengen. Er werden geen gevallen van mensenrechtenschendingen vastgesteld en er waren geen boetes, sancties of schadevergoedingen in verband met dergelijke incidenten.

Agfa's engagement strekt zich uit tot het naleven van de algemene principes die uiteengezet worden in het Internationaal Statuut van de Mensenrechten, de UN Guiding Principles on Business and Human Rights en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk. In deze geest respecteert Agfa het recht van zijn werknemers om zich te organiseren via vakbonden en andere organisaties die de rechten van werknemers vertegenwoordigen in hun relatie met Agfa als werkgever. Agfa verwacht ook van zijn leveranciers dat ze dezelfde normen naleven en dezelfde hoge mate van engagement tonen.

Agfa gaat in dialoog met werknemersvertegenwoordigers in elk land waar het actief is. In de meeste van deze landen worden de werknemers vertegenwoordigd door ondernemingsraden. Op Europees niveau is er ook een Europese Ondernemingsraad, die geleid wordt door een lid van Agfa's Directiecomité. De raad is samengesteld uit vertegenwoordigers van de verschillende divisies en vakbondsafgevaardigden uit verschillende landen en divisies. Hij komt minstens twee keer per jaar samen om updates te ontvangen over de vooruitgang van de verschillende bedrijfsactiviteiten, alsook informatie over de verschillende divisies.

Afhankelijk van de nationale wettelijke vereisten zijn er voor sommige categorieën werknemers ook collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten met de vakbonden. Alle bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten worden beschikbaar gesteld aan alle werknemers via de relevante interne uitwisselingsplatforms, zoals het intranet, of na een verzoek aan HR.

3.2 Contractuele voorwaarden

Mensen in dienst nemen is een strategische investering op lange termijn en wereldwijde organisaties blijven concurrentie ondervinden bij het aanwerven en behouden van personeel. Agfa beschouwt marktconforme verloningspakketten als een instrument om de beste talenten op de markt aan te trekken.

Agfa beoordeelt een globale compensatiepositionering door de salarispakketten van haar werknemers te vergelijken met de salarissen die van toepassing zijn per functie en per land (regio) in de algemene markt met Korn Ferry/Hay Group als benchmark voor het marktreferentiesalaris. Deze positionering geeft de Groep de mogelijkheid om:

- een consistente aanpak toe te passen in verschillende regio's
- rollen binnen Agfa te vergelijken (regionaal of functioneel)
- talent aan te trekken of te behouden door haar positionering te onderscheiden van het midden van de markt
- de kosten en baten te begrijpen vanuit een globaal zicht op de markt, niet beperkt tot een paar bedrijven

Het salarispakket van een werknemer wordt uitgedrukt in Total Target Cash (TTC). Het is gelijk aan de som van het jaarlijkse basissalaris, het jaarlijkse on target variabele salaris en andere vaste regelingen die in sommige landen bestaan. Salarisverhogingen worden jaarlijks herzien tijdens het Agfa Global Merit Review-proces. Het remuneratiebeleid is gebaseerd op het 'Pay-for-Performance' principe. Op basis hiervan is de individuele remuneratie van de werknemer gebaseerd op de volgende parameters:

- het kritieke karakter van de functie en schaarsheid van vaardigheden binnen de markt
- prestaties en expertise binnen de functie
- toekomstig potentieel van de werknemer
- externe (markt) benchmark
- interne benchmark, d.w.z. salarissen van gelijken

Naast het salaris streeft Agfa ernaar om voordelen aan te bieden aan zijn werknemers. Onder voordelen verstaat Agfa alle onderdelen van de individuele pakketten die bedoeld zijn voor langetermijn- en risicodekking. Het is de bedoeling van Agfa om zijn beleid te vergelijken met het midden van de algemene markt. In verband met deze positionering zal het competitieve maar kosteneffectieve voordelen aanbieden, rekening houdend met langetermijnperspectieven en belastingefficiëntie. De belangrijkste elementen zijn een pensioenplan, levensverzekering, verzekeringen tegen invaliditeit en medische kosten. Afhankelijk van de lokale regels en gewoonten, die aanzienlijk kunnen verschillen, kunnen de voordelen ook een bedrijfswagen of extra representatiekosten omvatten.

Agfa verbindt zich ertoe een leefbaar loon te betalen aan al zijn interne werknemers die wereldwijd actief zijn. Het streeft ernaar dat 100% van hen op een bepaald moment boven het minimumloon verdient. In 2023 werd een herzieningsproces uitgevoerd, gestuurd door Agfa's hoofdkantoor en aangevuld met een ad-hoccontrole door het sociaal secretariaat in het land dat toezicht houdt op de loonlijsten, om ervoor te zorgen dat de lokale minimumloonvereisten werden nageleefd. De aanpak bestond erin het laagste loon per land te vergelijken met (indien van toepassing) de minimumvereisten voor leefbare lonen die door de officiële instantie van het land werden vastgelegd. In 2023 lagen de Agfa-salarissen 8% tot 894% hoger dan het lokale minimumloon. Bijgevolg beweert Agfa vol vertrouwen dat het, ongeacht de gebruikte methodologie, de minimumvereisten voor leefbare lonen overschrijdt.

Aangezien 100% van Agfa's interne werknemers boven het bestaansminimum betaald wordt, werd er na dit onderzoek geen follow-upactie ondernomen. Dit onderzoek zal jaarlijks herhaald worden.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de verhouding van het gemiddelde salaris per managementniveau tussen mannen en vrouwen over de voorbije jaren. Agfa baseert zich op strikte wettelijke vereisten om zijn managementaanpak te evalueren. De Belgische overheid eist dat er om de twee jaar een genderverloningsrapport ingediend wordt bij de Nationale Arbeidsraad. Dit zorgt ervoor dat de gegevens over dit aspect regelmatig door een externe partij worden gecontroleerd. Deze cijfers moeten met de nodige voorzichtigheid geïnterpreteerd worden, aangezien ze geen rekening houden met het aantal jaren ervaring in een bepaalde functie, het land van tewerkstelling of de anciënniteit.

Gemiddeld salaris/ managementniveau (euro)	2019		2020		2021		2022		2023	
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen
Werknemer	89%	104%	88%	104%	88%	104%	87%	104%	85%	104%
Manager	93%	102%	93%	102%	93%	102%	95%	102%	95%	102%
Middenmanagement	94%	101%	96%	101%	97%	101%	95%	101%	101%	100%
Hoger management (Niveau 2)	97%	100%	106%	99%	106%	99%	107%	99%	108%	99%
Hoger management (Niveaus 1 en 0)	70%	104%	73%	105%	72%	104%	118%	98%	109%	98%
Totaal	87%	104%	87%	104%	87%	104%	88%	104%	91%	103%

Wij zijn Agfa

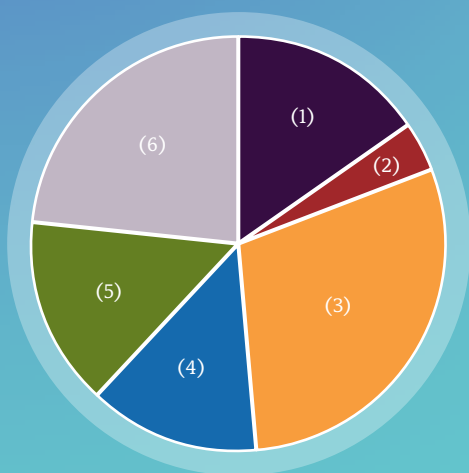
AANTAL WERKNEMERS

EEN TOTAAL VAN

5.026

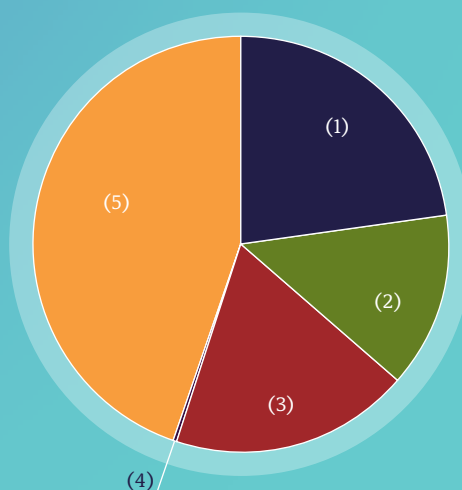
in 2023 of 4.819
voltijds equivalenten

WERKNEMERS PER CORPORATE FUNCTIE



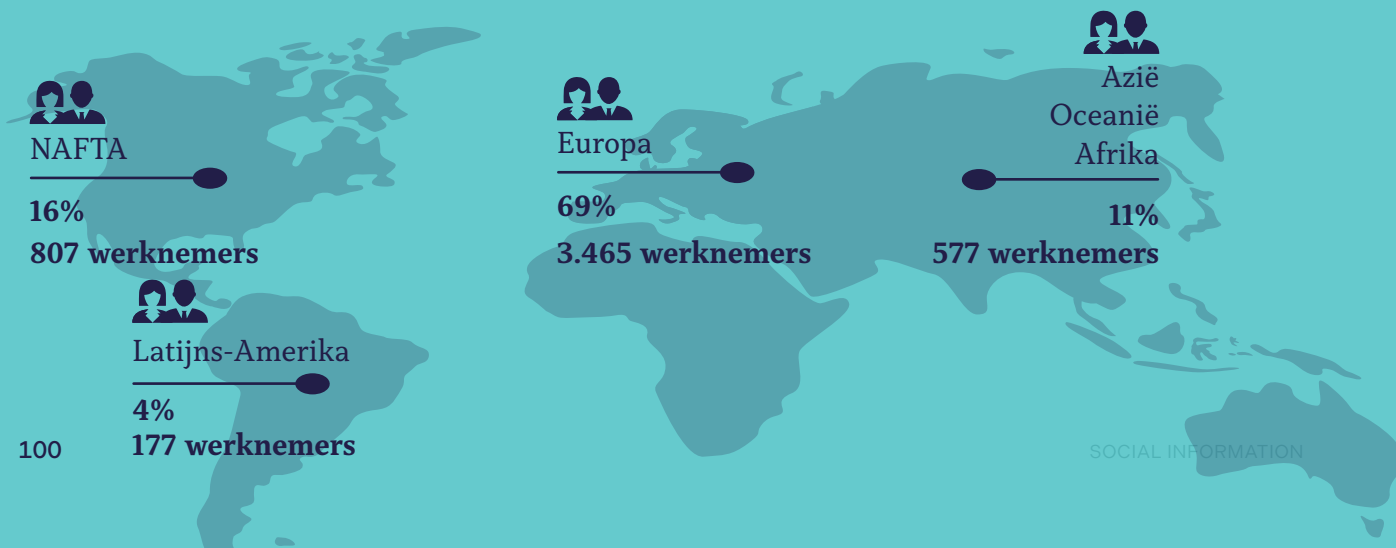
- (1) Algemeen & Administratie **16,0%**
- (2) Logistiek & Supply chain **2,6%**
- (3) Productie **30,9%**
- (4) Onderzoek & Ontwikkeling **13,2%**
- (5) Verkoop **13,5%**
- (6) Service **23,8%**

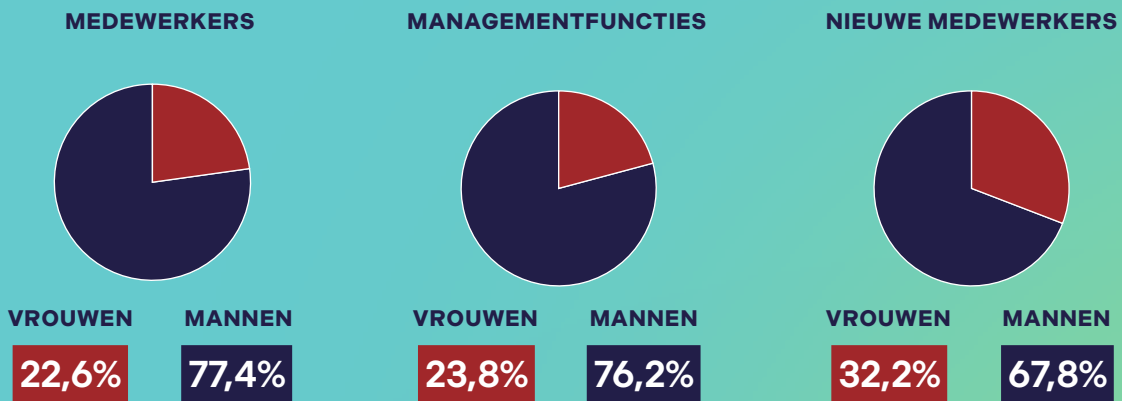
TOEWIJZING WERKNEMERS



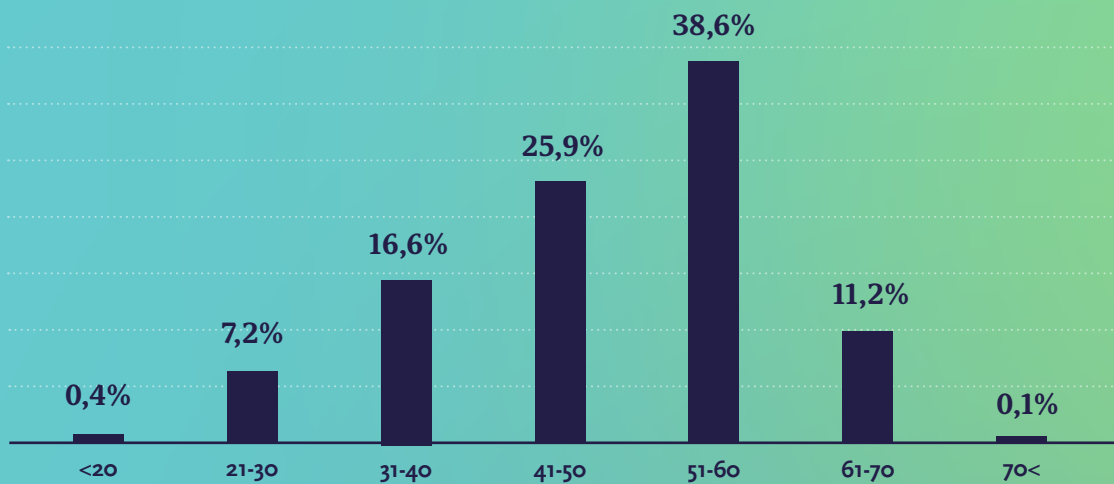
- (1) HealthCare IT **22,8%**
- (2) Digital Print & Chemicals **13,8%**
- (3) Radiology Solutions **18,6%**
- (4) Executive Management **0,1%**
- (5) Ondersteunende Diensten **44,6%**

WERKNEMERS PER REGIO





MEDEWERKERS PER LEEFTIJDSCATEEGORIE



AGFA TELT 75 NATIONALITEITEN - De top 5 bestaat uit:



3.3 Diversiteit, Gelijkheid en Inclusie

Diversiteit, gelijkheid en inclusie (Diversity, Equity & Inclusion – DEI) op het werk betekent een personeelsbestand tewerkstellen dat een afspiegeling is van de maatschappij waarin het bestaat en opereert. Voor Agfa betekent diversiteit alle kenmerken die individuen uniek maken, zoals geslacht, ras, etniciteit, leeftijd, denkwijzen, opleiding, enz. Inclusie verwijst naar de cultuur en werkomgeving die zodanig is opgezet dat iedereen zich welkom voelt en waarin diversiteit een element van kracht is. Bij Agfa werken werknemers van 75 nationaliteiten met verschillende achtergronden, persoonlijkheden en visies elke dag samen. Agfa is actief in meer dan 100 landen en het heeft eigen productiecentra, R&D-centra en verkooporganisaties in meer dan 30 landen. Deze diversiteit verrijkt de organisatie aangezien het de motor is van Agfa's prestaties, innovatie en algemene cultuur. Agfa streeft ernaar een plaats te zijn waar diversiteit van zowel mensen als gedachten overal gewaardeerd wordt – een plaats waar alle werknemers zichzelf kunnen zijn en waar ze het gevoel hebben erbij te horen. Dit zal Agfa's prestaties versterken door het nog dichter bij de behoeften van zijn mensen en de behoeften van zijn klanten te brengen. Agfa erkent dat er momenteel ruimte is voor verbetering binnen de organisatie. Daarom besloot het zich te richten op DEI als een van de belangrijkste actieprioriteiten binnen de roadmap voor duurzaamheid voor 2023 en de komende jaren.

Personeelsbestand per regio en contracttype

2023	Europa		Noord-Amerika		Azië/Oceanië/Afrika		Latijns-Amerika		Totaal	
	Personeelsbestand		Personeelsbestand		Personeelsbestand		Personeelsbestand		Personeelsbestand	
Aantal werknemers	3.465	69%	807	16%	577	11%	177	4%	5.026	100%
Aantal vaste werknemers	3.438	68,4%	806	16,0%	573	11,4%	177	3,5%	4.994	99%
Aantal tijdelijke werknemers	27	0,5%	1	0,0%	4	0,1%	0	0,0%	32	1%

Personeelsbestand per land

2023	Aantal medewerkers	
België	2.294	46%
VS	518	10%
Duitsland	332	7%
Canada	289	6%
China	288	6%
Verenigd Koninkrijk	251	5%
Andere (35 landen, elk <5% vertegenwoordigend)	1.054	20%

Aangezien Agfa zich inzet voor diversiteit en inclusie in de breedste zin van het woord, d.w.z. op het vlak van cultuur, etniciteit, socio-economische status, leeftijd, geslacht, enz., worden gerelateerde activiteiten niet in een silo behandeld. Ze zijn ingebed in de verschillende organisatorische processen die in dit hoofdstuk worden beschreven. Naast het gedrag dat van de werknemers wordt verwacht, blijft Agfa zijn leiders verantwoordelijk houden voor het promoten en tot leven brengen van zijn engagement om een diverse en inclusieve werkplaats te creëren waar iedereen het gevoel heeft erbij te horen en waar iedereen zijn beste en meest authentieke zelf kan zijn. De rol van de Talent Acquisition- en HR-medewerkers maakt integraal deel uit van de ontwikkeling van dergelijke processen om de barrières voor inclusie te slechten. Agfa's Talent Acquisition- en HR-professionals spelen daarom een belangrijke rol in het aantrekken, behouden en ondersteunen van hoogopgeleide, diverse kandidaten om de doelstellingen van de organisatie te halen en te overtreffen. Agfa's focus voor 2023 lag op de

manier waarop het mensen aanwerft en ontwikkelt, op het verkennen van manieren om een meer inclusieve omgeving te bevorderen en op het ervoor zorgen dat zijn beleid en processen altijd gelijke kansen bevorderen.

Terwijl Agfa het bewustzijn blijft verhogen door het ondernemingsbreed uitrollen van zijn DEI-toolkit en -trainingen (gericht op ontwikkeling van bewustzijn en van vaardigheden, onbewuste vooroordelen, capaciteiten van leiders en managers, enz.), beantwoordde het ook aan de vraag naar een bredere, meer uitgesproken DEI-strategie en bijhorend plan. De ontwikkeling van een DEI-strategie vereist een sterke ondersteuning door Agfa's senior leiders, maar de Groep wil ook al haar werknemers betrekken, engageren en in staat stellen om deel uit te maken van de oplossing. Daarom werd in 2022 een Global Diversity, Equity & Inclusion Council opgericht om het wereldwijde personeelsbestand te creëren dat nodig is voor Agfa's zakelijke succes. De Global DEI Council zal ervoor zorgen dat Agfa's doelstellingen en strategische prioriteiten grondig verankerd worden in de DEI-tactieken en dat ze gekoppeld worden aan bredere organisatorische doelstellingen en KPI's. De Global DEI Council is verantwoordelijk voor het communiceren van de waarde van inclusie, zowel intern als extern. Door zijn wereldwijde en functieoverschrijdende samenstelling richt de Global DEI Council zich op het verwerven van een dieper inzicht in hoe de regionale bedrijfsomstandigheden het werk op het vlak van diversiteit, gelijkheid en inclusie beïnvloeden en sturen. Bijgevolg heeft Agfa een platform voor het vormgeven en wereldwijd delen van best practices om inclusieve acties en gedragingen voor alle Agfa-collega's te beïnvloeden. De Global DEI Council helpt ook verouderde normen en barrières voor DEI-succes te identificeren en af te breken. Deze Global Council is sterk verbonden met het opzetten en inzetten van de eerder genoemde Employee Resource Groups (ERG's).

Om de DEI-strategie op een breed vlak uitvoerbaar te maken, werden genderdiversiteit en -gelijkheid een primaire werkstroom, geleid door Agfa's gedefinieerde kwantitatieve doelstellingen en een concreet actieplan. Voor Agfa betekent dit dat voor elke vacature een genderevenwichtige pool van kandidaten moet worden aangeworven, dat de voordelen van de reeds bereikte resultaten behouden moeten blijven door de retentie te verhogen en de tevredenheid van de werknemers te verbeteren, terwijl ook de diversiteit binnen besluitvormingsfuncties bevorderd moet worden. Hoewel Agfa aanvankelijk begon met een eenvoudige aanpak om het percentage vrouwen als aandeel van alle nieuwe aanwervingen in vaste functies en hogere managementfuncties van jaar tot jaar geleidelijk te verhogen, verfijnde de Groep in 2023 zijn aanpak om een combinatie van drie elementen te integreren in het bepalen van de jaarlijkse doelstellingen:

- de populatiesamenstelling van de daadwerkelijke aanwervingen
- de externe marktvertegenwoordiging per functioneel gebied
- een vooraf bepaald ambitieniveau voor Agfa

Agfa meent dat dit zijn doelstelling faciliteert, namelijk een instroom van vrouwen van +5% van de vrouwelijke marktvertegenwoordiging in alle specifieke rekruteringsdomeinen waarin Agfa actief is, zodat de huidige en toekomstige marktrealiteit in de kernsegmenten van de Groep beter weerspiegeld wordt en de langetermijnambitie van gendergelijkheid ondersteund wordt.

Los daarvan zorgt Agfa er in overeenstemming met de wettelijke verplichtingen (zoals opgelegd door de Belgische wet van 28 juli 2011) ook voor dat de wettelijke minimumvereiste dat minstens een derde van de leden van de Raad van Bestuur (RvB) van het ondervertegenwoordigde geslacht moet zijn, consequent wordt nageleefd. Dit was ook in 2023 het geval. Deze vereiste zal een belangrijke overweging blijven bij eventuele wijzigingen of uitbreidingen in de samenstelling van de RvB. Meer informatie over diversiteit voor de RvB is te vinden in de Corporate Governance Verklaring.

In 2023 bleef Agfa gebruik maken van de reeks bestaande activiteiten om de doelstellingen te bereiken, in het volle besef dat kwantitatieve resultaten door de aard van het onderwerp pas na verloop

van tijd zichtbaar zouden worden. De dialoog met de wereldwijde DEI Council en de Equal Gender Opportunity ERG helpt om de geboekte of te boeken vooruitgang in kaart te brengen en beslissingen te beïnvloeden die zullen bijdragen tot het bereiken van Agfa's ambities op het vlak van gendervertegenwoordiging. Deze activiteiten zijn georganiseerd rond vijf pijlers:

- **EMBED**

Gericht op het vertalen van genderdiversiteitsdoelstellingen op bedrijfsniveau naar teamdoelstellingen, ondersteund door regelmatige voortgangsrapportage, en op het toepassen van een niet-discriminerend beloningsbeleid.

- **EMPOWER**

Gericht op het begrijpen van de behoeften van het huidige personeelsbestand, het identificeren van de hiaten waarmee vrouwen te maken hebben om gelijke toegang te krijgen tot functies en het intern aanbieden van de juiste instrumenten en training om deze onderwerpen aan te pakken.

- **ATTRACT**

Ervoor zorgen dat Agfa's aanwervingsbeleid aangepast is en dat vacatures voldoende zichtbaar zijn voor een brede groep kandidaten door niet-stereotiepe bewoordingen te gebruiken, evenals divers promotiemateriaal en diverse publicatieplatformen. Ervoor zorgen dat Agfa's carrièrewebpagina diverse getuigenissen van huidige werknemers weergeeft.

- **SPONSOR**

Gericht op betrokkenheid op lokaal niveau om toekomstig talent te ontwikkelen, het versterken of creëren van specifieke acties rond vrouwenmentorschap, bijv. samenwerking met scholen en ondersteuning van STEM-initiatieven (Wetenschap, Technologie, Techniek en Wiskunde).

- **SHARE**

Gericht op het verhogen van de zichtbaarheid van deze onderwerpen, zowel intern als extern, bijvoorbeeld door het creëren van specifiek communicatiemateriaal voor Agfa's sociale netwerken en door zichtbaarheid te geven aan dit onderwerp in de corporate blog.

Wereldwijde diversiteitsindicatoren voor 2023

Personeelsbestand per geslacht

2023	Aantal werknemers	Aantal voltijdse equivalenten	
Mannen	3.871	3.726	77,0%
Vrouwen	1.155	1.093	23,0%
Totaal	5.026	4.819	100,0%

Personeelsbestand per geslacht en jobcategorie

	2019		2020		2021		2022		2023	
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen
Medewerker	25%	75%	24%	76%	24%	76%	23%	77%	23%	77%
Manager	22%	78%	22%	78%	23%	77%	23%	77%	25%	75%
Middelmanagement	15%	85%	16%	84%	17%	83%	18%	82%	20%	80%
Hoger Management (Niveau 2)	9%	91%	10%	90%	10%	90%	12%	88%	13%	87%
Hoger Management (Niveau 1 en 0)	12%	88%	15%	85%	13%	87%	11%	89%	18%	82%
Totaal	24%	76%	23%	77%	23%	77%	23%	77%	23%	77%

Personeelsbestand per geslacht en contracttype

2023	Mannen		Vrouwen		Totaal		
	Aantal werknemers	Voltijdse equivalenten	Aantal werknemers	Voltijdse equivalenten	Aantal werknemers	%	Voltijdse equivalenten
Aantal werknemers	3.871	3.726	1.155	1.093	5.026	100%	4.819
Aantal vaste werknemers	3.852	3.708	1.142	1.081	4.994	99,4%	4.789
Aantal tijdelijke werknemers	19	18	13	12	32	0,6%	30

Eind 2023 bedroeg de totale vertegenwoordiging van vrouwen in de hele Agfa Groep 23%. Verschillende initiatieven op het vlak van talentacquisitie droegen het hele jaar door bij tot het bereiken van 32,2% vrouwelijke instroom in rekrutering, wat resulteerde in een jaarlijkse afstemming op de marktvertegenwoordiging die 5% overschreed in drie van de zes specifieke rekruteringsgebieden waar Agfa actief kandidaten rekruteerde. Hoewel dit onder het vooropgestelde doel viel, was de prestatie jammer genoeg in overeenstemming met de uitdagingen waarmee Agfa in 2023 geconfronteerd werd. De Groep bleef inderdaad geconfronteerd met een combinatie van omstandigheden, waarvan sommige gedeeld worden door de hele markt. De last van onbetaalde zorg en huishoudelijk werk bijvoorbeeld, die onevenredig zwaar op vrouwen blijft drukken, verminderde het globale aantal vrouwen dat beschikbaar was op de arbeidsmarkt voor functies in productie- en serviceafdelingen die ploegendiensten en veel reistijd vereisen. Dit is vooral een uitdaging wanneer snelheid van aanwerving een cruciale vereiste is.

Percentage mannen/vrouwen bij nieuwe aanwervingen

	2019		2020		2021		2022		2023	
	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen	Mannen
Nieuwe aanwervingen	34,3%	65,7%	33,5%	66,5%	30,9%	69,1%	32,8%	67,2%	32,2%	67,8%

Percentage nieuwe medewerkers per leeftijdsgroep

	<=20	21-30	31-40	41-50	51-60	61-70	70+
2019	6,85%	36,34%	29,88%	16,98%	8,50%	1,10%	0,32%
2020	2,92%	33,27%	32,68%	18,48%	11,28%	1,36%	0,00%
2021	3,33%	36,49%	30,18%	16,84%	10,53%	2,11%	0,53%
2022	1,71%	28,14%	28,57%	22,60%	15,99%	2,99%	0,00%
2023	3,58%	28,66%	27,76%	22,39%	15,52%	2,09%	0,00%

3.4 Opleiding en ontwikkeling

3.4.1 Training en ontwikkeling van vaardigheden

Voortdurende opleiding en ontwikkeling (Learning & Development – L&D) zijn essentieel voor zowel de individuele als de organisatorische groei. Bij Agfa is het bevorderen van een op leren gerichte mentaliteit een prioriteit, met een sterk engagement voor de ontwikkeling van zijn mensen. Dit engagement komt overeen met Agfa's prioritaire Duurzame Ontwikkelingsdoelstelling 4, 'Kwaliteitsonderwijs'.

Verschillende rollen vereisen verschillende vaardigheden en Agfa wil zijn werknemers uitrusten met flexibele vaardigheden die succes in een dynamische en complexe omgeving bevorderen. De vraag is niet alleen op welke rollen werknemers nu voorbereid kunnen worden, maar ook hoe Agfa het denken kan veranderen zodat werknemers in staat zijn om te slagen in welke rol dan ook die in de toekomst opduikt. Met dit in gedachten zoekt Agfa voortdurend naar het juiste evenwicht tussen het aantrekken van competenties van buiten de onderneming, het ontwikkelen van interne competenties en

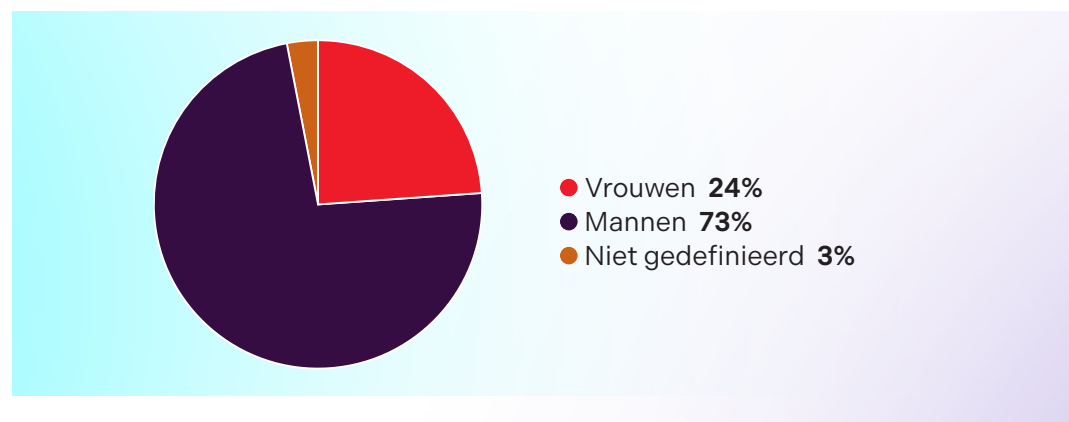
kennisoverdracht, het aanmoedigen van succesvolle loopbaanovergangen en mobiliteit, enz. Vandaag zullen veel werknemers meer carrièrestappen maken dan traditioneel het geval was. Medewerkers moeten dus 'job-fit' zijn om professioneel inzetbaar te blijven. Agfa zet zich dan ook sterk in om zijn werknemers hierin te ondersteunen. L&D is de natuurlijke hefboom om de inzetbaarheid van werknemers te verhogen. Alle werknemers moeten daarom in staat zijn om hun unieke capaciteiten verder te ontwikkelen, nieuwe en geavanceerde vaardigheden of kennis te verwerven en adequate constructieve feedback en begeleiding te krijgen over hun prestaties en loopbaanontwikkeling. De basis voor het definiëren van opleidings- en ontwikkelingstrajecten, de voorwaarden om hiervoor in aanmerking te komen en de verantwoordingsplicht voor zowel managers als werknemers zijn vastgelegd in het wereldwijde opleidings- en ontwikkelingsbeleid. Dit beleid wordt aangevuld door lokale en divisieprogramma's op maat van de behoeften van Agfa's teams.

Opleiding en ontwikkeling zijn ook essentieel voor de ondersteuning van het bereiken van doelstellingen op alle gebieden van de duurzaamheidsdoelstellingen van de organisatie en elk nieuw project moet altijd worden ondersteund door adequate training. Hiertoe wordt een breed scala aan interne en externe L&D-experts en -middelen aangeboden, waarbij zowel digitaal leren als persoonlijke trainingssessies op technisch, zakelijk en soft gebied worden gecombineerd. Nieuwe methoden om in contact te komen met de werknemers worden gestimuleerd of ingevoerd om de werknemerservaring te verbeteren, waaronder de introductie van leernetwerken om een betere connectiviteit tussen mensen te bevorderen.

Dankzij digitaal leren uitgaande van de verantwoordelijkheid van de leerling en dankzij de benadering 'leren op elk moment en overal', zag Agfa de laatste jaren een algemene toename in het gebruik van gedigitaliseerde leerinhoud. Als gevolg hiervan zijn coachingtools en -instrumenten in toenemende mate gedigitaliseerd en op grote schaal aangeboden aan werknemers via het bedrijfsintranet en online leerplatforms. In 2023 lag de focus op de uniformering van L&D-platformen. Daarom werd 'MyLearning', het nieuwe Agfa Learning Management System (LMS), gelanceerd voor alle Agfa-werknemers (inclusief contractanten en dealers), met uitzondering van ongeveer 30 mensen in Duitsland voor wie de besprekingen en goedkeuringscyclus met de lokale Ondernemingsraad nog moeten worden afgerond. Het vervangt de bestaande L&D-platformen en introduceert nieuwe functies zoals een gebruiksvriendelijkere interface, een eenvoudigere administratie, een efficiëntere selfservice voor de cursist, trainer en manager en social learning zoals het beoordelen, voorstellen en aanbevelen van cursussen. Dit nieuwe LMS geeft Agfa toegang tot een complete set automatisch opgehaalde gegevens voor toekomstige rapportages.

In 2023 gebruikte gemiddeld 87% van Agfa's werknemers een van de digitale leerplatforms. Deze mensen besteedden bijna 12,9 uur aan online leren.

Verdeling van gebruikers van online leerplatforms



Stop nooit met leren



“In 2023 hebben we MyLearning, Agfa’s nieuwe leermanagementsysteem, uitgerold naar het overgrote deel van de onderneming. Het platform brengt tal van voordelen, zoals een gebruiksvriendelijke interface en rolgebaseerde training, maar ook een veel beter zicht op het gebruik van trainingen. Maar wat nog belangrijker is: het helpt ons om een cultuur van levenslang leren te bevorderen, waarin individuen de leiding nemen over hun eigen leerproces. De meer op maat gemaakte aanpak en de aangeboden trainingen helpen collega’s niet alleen om hun huidige vaardigheden te verbeteren, maar ook om hun vaardigheden toekomstbestendig te maken. Ze helpen hen ook om een mentaliteit op te bouwen waardoor ze die toekomstige uitdagingen en veranderingen met positiviteit en aanpassingsvermogen tegemoet kunnen zien.”

Ronny Duwyn, Global Head of Learning & Development

3.4.2 Prestatiebeoordelingen en loopbaanontwikkeling

Een geschoold personeelsbestand en een wendbare organisatie zijn essentieel voor het voortdurende succes van Agfa’s activiteiten. Als Agfa er niet in slaagt om talenten correct te beheren om te voldoen aan de huidige en toekomstige behoeften van de onderneming, zou dit de prestaties van de Groep belemmeren. De processen voor loopbaanbegeleiding, prestatie- en talentbeheer zijn die processen die geïmplementeerd worden om ervoor te zorgen dat elk individu zich binnen Agfa kan ontplooiën en optimaal gebruik kan maken van zijn potentieel om te groeien en bij te dragen tot de algemene prestaties van de onderneming. In het bijzonder:

- Loopbaanbegeleiding is het faciliteren van de medewerkers in het verkennen van hun interesses, talenten en ervaringen om mogelijke carrièremogelijkheden te identificeren. De focus ligt op loopbaanverandering, persoonlijke ontwikkeling en mogelijke andere loopbaangerelateerde zaken.
- Prestatiebeheer is een kader om ervoor te zorgen dat werknemers voortdurend formele en informele feedback krijgen over hun prestaties ten opzichte van een aantal overeengekomen doelstellingen over zowel het ‘wat’ als het ‘hoe’. Het omvat de vaststelling van prestatiedoelstellingen voor de werknemers, die uiteindelijk gericht zijn op de verwezenlijking van de strategie en de doelstellingen van de onderneming. Financiële beloningen voor werknemers zijn deels gebaseerd op de resultaten van het prestatieproces.
- Talentmanagement gaat over het aantrekken, ontwikkelen, behouden en engageren van de juiste mensen, op alle niveaus van de organisatie. Het omvat het definiëren van de competenties die Agfa nodig heeft en zal hebben om succesvol te groeien en het identificeren van het bestaande potentieel binnen de onderneming.

De ontwikkelingsplannen voor werknemers zijn afgestemd op competentie management en geïntegreerd in het 'FeedForward' Performance Management Framework dat bij Agfa wordt gebruikt. 'FeedForward' werd in 2018 geïntroduceerd voor alle Agfa-werknemers om de focus te leggen op coaching en ontwikkeling in plaats van enkel op het evalueren van prestaties. Het 'FeedForward'-kader biedt richtlijnen en coachingtips voor people managers en hun medewerkers om waardegedreven gesprekken te voeren die gericht zijn op vooruitgang van doelen, feedback en persoonlijke ontwikkeling. De ontwikkeling van medewerkers is een integraal onderdeel van prestatie management. Dit ondersteunt het behalen van kortetermijndoelstellingen en persoonlijke carrièrevorwachtingen op de lange termijn. Er kan ook een interne loopbaancoach worden aangesteld om inzicht te krijgen in de sterke en zwakke punten van werknemers, wat belangrijk is voor hen in hun werk, leven en toekomstige carrière mogelijkheden. Het belangrijkste doel is om werknemers vertrouwen te geven in zichzelf en in hun professionele toekomst.

Deze aanpak creëert een flexibele prestatiecultuur waarin zowel manager als medewerker een actieve rol spelen:

- stellen van zinvolle en resultaatgerichte persoonlijke doelen gekoppeld aan ondernemingsdoelen, waardoor een doel en een visie ontstaat over hoe iedereen bijdraagt aan het succes van de onderneming
- verwachtingen voortdurend verduidelijken en doelstellingen bijstellen
- feedback geven, vragen en uitwisselen om prestaties te verbeteren
- een dialoog over ontwikkeling onderhouden

Het Agfa Talent Development-team gebruikt de ADDIE-aanpak voor opleiding, wat staat voor de vijf fases van een ontwikkelingsproces: analyse (Analysis), ontwerp (Design), ontwikkeling (Development), implementatie (Implementation) en evaluatie (Evaluation). Voor het ADDIE-model is het belangrijk dat elke fase in de gegeven volgorde wordt doorlopen, maar met een focus op reflectie en herhaling. Het model biedt een gestroomlijnde, gefocuste aanpak waarin feedback wordt geboden voor doorlopende verbetering. Hierdoor is het een ideale aanvulling in de geest van Agfa's 'FeedForward'-kader.

Sinds 2022 worden senior managers uitgenodigd om deel te nemen aan het jaarlijkse People Review-proces om proactief de sleutelcompetenties voor hun afdeling voor de toekomst te identificeren, een opvolgingsplanning voor belangrijke functies binnen de onderneming op te stellen en een lijst op te stellen van high potentials, d.w.z. werknemers die het potentieel hebben om functies met een bredere reikwijdte op zich te nemen en die gewoonlijk op Agfa's opvolgingsbank voor bredere functies zitten, binnen de organisatie. Agfa's HR Business Partners en HR Managers worden jaarlijks specifiek opgeleid in het uitrollen van de evaluatie en in het coachen van senior managers doorheen het People Review-proces. In 2023 werd de diepgaande talent review uitgevoerd op ondernemingsniveau, wat hielp bij het identificeren van ontwikkelingsacties voor meer dan 1.600 talenten en bij het veiligstellen van het talentbehoud en het opvolgingsplan. De resultaten bepalen in grote mate het actieplan voor ontwikkelingsacties en -programma's voor de rest van het kalenderjaar en ze worden centraal opgevolgd door het Talent Development-team voor elke divisie en voor elk corporate center. Ontwikkelingsacties en -programma's omvatten bijvoorbeeld:

- Jobrotatie- en opvolgingsplannen, stappen voor het in kaart brengen van loopbanen.
- Plan voor het trainen van zachte vaardigheden.
- Talentprogramma's die zich richten op het verwerven van de vaardigheden, de kennis en de praktijkervaring in het bouwen van een concrete business case binnen een negen maanden durend traject, die vervolgens wordt gepresenteerd aan de leiderschapsteams.
- Leiderschapsprogramma's die erop gericht zijn recent gepromoveerde of binnenkort te promoveren people managers uit te rusten met de vaardigheden die nodig zijn voor de overgang van teamlid naar teamleider. Dit zou hen in staat moeten stellen om door te groeien tot bekwame people managers die andere leiders coachen en leiderschapsgedrag in heel Agfa stimuleren.

- Toegang tot een 360-feedbackonderzoek dat inzicht geeft in hoe iemand wordt waargenomen in zijn eigen rol, vergeleken met een database van HR-consultants (Hudson).
- Toegang tot een Virtual Development Centre-model (VDC), een meer flexibele en bedrijfsgerichte aanpak gebaseerd op Hudson-competenties, om genomineerde werknemers voor te bereiden op nieuwe of bredere rollen, met een gericht ontwikkelingstraject gebaseerd op resultaten.

3.5 Gezondheid en veiligheid

Agfa beschouwt gezondheid en veiligheid vanuit een holistisch standpunt, met aandacht voor alle aspecten, zowel fysiek als mentaal. Dit omvat arbeidsomstandigheden, ergonomie, preventie van ziekte en burn-out en bevordering van gezond gedrag, om er maar enkele te noemen. Agfa streeft ernaar dat iedereen altijd kan werken in een veilige omgeving met zo weinig mogelijk risico's. Het investeert in het behouden van een hoog niveau van bewustzijn en focus op preventieve maatregelen die elk fysiek of psychologisch letsel bij zijn werknemers vermijden. Veiligheid blijft een integraal deel van de bedrijfscultuur van de Groep en Agfa verwacht van elk individu een engagement voor veilige praktijken. Bijgevolg streeft de Groep ernaar dat alle werknemers zich verantwoordelijk voelen voor hun eigen veiligheid en die van hun collega's en gasten. Agfa breidt zijn veiligheidsvoorzieningen uit naar alle bezoekers, contractanten en leveranciers, aangezien veilig werken een absolute voorwaarde is om bij en met Agfa te mogen werken. Alle werknemers dragen samen de verantwoordelijkheid voor het creëren van een veilige en gezonde omgeving.

In het licht van Agfa's visie om te streven naar nul ongevallen, werd een doelstelling bepaald om het aantal ongevallen met minstens één verloren werkdag tegen 2025 met 50% te verminderen ten opzichte van 2019.

In 2023 bleef de focus gericht op het verder verhogen van de veiligheid op alle werkniveaus en op het aanpakken van alle aspecten van de gezondheid van mensen die beïnvloed kunnen worden door de werkomstandigheden. Agfa ging door met het invoeren van alle nodige veiligheidsmaatregelen en met het aanpassen van zijn manier van werken. Dit omvatte bijvoorbeeld:

- Agfa-werknemers EHBO-cursussen en regelmatige gezondheidscontroles aanbieden, aangepast aan hun job en hun risicoprofiel.
- Ondersteuning bieden voor een juiste ergonomische inrichting van de werkplekken en advies geven over hoe actief en gezond te blijven.
- Het uitvoeren van observatierondes op de werkvloer om de activiteiten en omgeving nauwkeurig te onderzoeken en om mogelijke onveilige situaties en omstandigheden proactief op te sporen.
- In het merendeel van de laboratoria en magazijnen de 6-S-methodologie implementeren, een efficiënte benadering (Sort, Set in Order, Shine and Inspect, Standardize, Sustain, Safety) van ruimtebeheer die helpt bij het creëren van een veilige werkomgeving en die de algehele operationele uitmuntendheid maximaliseert.
- Invoering van een nieuw meldingsproces voor ongevallen om deze voorvallen meer interne zichtbaarheid te geven en de follow-up en het onderzoek te vergemakkelijken.
- Analyseren van de hoofdoorzaken van elk gerapporteerd incident, bijna-ongeval en ongeval op alle rapporteringslocaties, zodat de meest geschikte corrigerende maatregelen kunnen worden geïmplementeerd.
- Het delen van de resultaten van ongevallenonderzoeken tussen de vestigingen als leermogelijkheid, waarbij gebruik wordt gemaakt van de ervaring van degenen die het aantal ongevallen met werkverlet tot nul hebben gebracht, waarvan sommige dit al meerdere jaren op rij doen.
- De wereldwijde rapportage van incidenten harmoniseren om ervoor te zorgen dat alle gegevens altijd beschikbaar zijn om de juiste corrigerende acties uit te voeren. Een adequate rapportering van voorvallen is ook essentieel om de juiste opvolging te verzekeren en, waar nodig, ongevallen te rapporteren aan de autoriteiten volgens de nationale en lokale wetgeving.

Helaas is Agfa's inspanning nog niet vertaald in een volledig positief resultaat voor 2023. Hoewel het totale aantal te rapporteren ongevallen voor de Groep exclusief de ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten daalde tot 13 registraties, steeg de frequentiegraad van deze te rapporteren ongevallen tot 2,87. De frequentiegraad van ongevallen met meer dan één verloren werkdag steeg tot 7,07, met 32 geregistreerde ongevallen in 2023. Deze hogere cijfers zijn te wijten aan verschillende factoren, zoals de verschillen in wetgeving met betrekking tot 'te melden' ongevallen, die in sommige landen (bv. de VS) strenger is dan in andere. Bijzonder lange herstelperiodes voor sommige ongevallen in combinatie met een lager aantal totaal gewerkte uren speelden een belangrijke rol in dit resultaat.

Agfa's veiligheidsindicatoren:

Onderstaande tabel

- Aantal ongevallen met minstens één verloren werkdag
- Frequentiegraad (Fg) van ongevallen met minstens één verloren werkdag

$$\text{Frequentiegraad} = (\text{aantal ongevallen/gewerkte uren}) * 1.000.000$$

Agfa Groep	2019 (basis)	2020	2021	2022	2023
Aantal ongevallen	34	15	22	29	32
Frequentiegraad	6,27	3,06	4,83	5,38	7,07

Deze cijfers zijn aangepast naar Agfa actieve sites in 2023, exclusief ex-Agfa Offset activiteiten

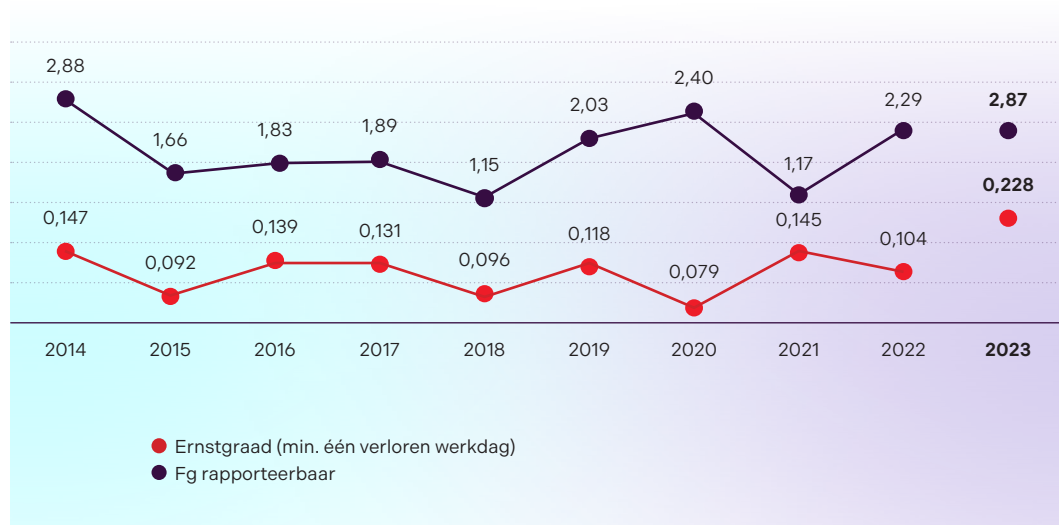
Onderstaande grafiek

- Frequentiegraad (Fg) van rapporteerbare ongevallen voor Agfa-medewerkers

$$\text{Frequentiegraad} = (\text{aantal ongevallen/gewerkte uren}) * 1.000.000$$

- Ernstgraad van ongevallen met minstens één verloren werkdag

$$\text{Ernstgraad} = (\text{aantal verloren werkdagen/gewerkte uren}) * 1.000$$



Deze cijfers zijn uitgezonderd ex-Agfa Offset activiteiten enkel in 2023

Rekening houdend met alle bovenstaande overwegingen en gegevens is de algemene langetermijntrend nog steeds dalend. Agfa's ambitie om het aantal ongevallen met minstens één verloren werkdag tegen 2025 te halveren, blijft actiever dan ooit. Om dit doel te bereiken, volgens het actieplan dat werd opgesteld door de bijkomende werkgroep die in 2022 op verzoek van het Executive Management Team werd opgericht, zullen de lopende veiligheidsmaatregelen in alle vestigingen worden voortgezet. Ze worden voorts versterkt door specifieke veiligheidsprogramma's en opleidingen in de vestigingen met



het hoogste aantal ongevallen. Bijgevolg werd in 2023 'Safety High Five' gelanceerd, een reeks essentiële veiligheidsregels voor iedereen in Mortsel, dat historisch gezien een van de sites is met een hoog aantal ongevallen. 'Safety High Five' bevat zowel veiligheidsvoorschriften als Do's en Don'ts en het zorgt ervoor dat iedereen toegang heeft tot de nodige tools en kennis om veilig te werken. Het omvat vijf risicogebieden, waaraan de training is aangepast en het varieert in ontwikkeling op basis van het werkprofiel van elk individu:

- veiligheidsregels voor mobiliteit (te voet, per fiets of per gemotoriseerd voertuig)
- gepast gebruik van collectieve en persoonlijke beschermende uitrusting
- specifieke instructies voor werken op hoogte
- de juiste werkmethoden tijdens het werken aan apparatuur en installaties die energie-isolatie vereisen (vaak aangeduid als LoToTo, wat staat voor 'Lock Out' 'Tag Out' en 'Try Out')
- werkvergunningvereisten voor taken met hoge veiligheidsrisico's, waaronder vuur, vergiftiging, verstikking

Parallel hiermee werd, naast andere programma's, het 'SafeStart'-initiatief opgestart voor productieteams om specifiek de ongevallen aan te pakken die gebeuren tijdens routinetaken, wanneer mensen gehaast of afgeleid zijn. Een aantal werknemers werd opgeleid tot Agfa SafeStart-trainers om de teams door de volgende opleidingsmodules te loodsen. Deze programma's vormen een aanvulling op het 'Brain-Based Safety'-initiatief dat in 2022 van start ging voor de onderhouds- en serviceteams in Mortsel. Dit bouwt voort op neurowetenschap om coaching te bieden die menselijk gedrag aanpakt als hoofdoorzaak van werkgerelateerde ongevallen.

Sinds 2023, met de benoeming van Bob Wullaert als Head of Global Industrial Operations en SHEE (Safety, Health, Environment & Energy), worden deze initiatieven gecoördineerd op Groepsniveau en zorgen ze voor de juiste focus voor de komende jaren.

SafeStart – het veiligheidsbewustzijn verhogen om het aantal ongevallen te verminderen

Vaak worden ernstige verwondingen niet veroorzaakt door ongelukken in de gevaarlijkste omstandigheden. Veel vaker gebeuren ongevallen tijdens routinetaken, wanneer iemand gehaast of afgeleid is. In 2023 startte Agfa met een proefimplementatie van SafeStart. Door middel van een reeks trainingssessies tilt SafeStart het veiligheidsbewustzijn naar een hoger niveau door stemmingen en veelgemaakte fouten te identificeren en door praktische technieken aan te reiken die helpen om alerter te zijn op veiligheidsrisico's, elke dag, overal. De SafeStart-benadering van veiligheid is al met succes uitgerold in



veel organisaties. Ze heeft geleid tot een aanzienlijke afname van het aantal ongevallen en de ernst van ongevallen. Via een train-de-trainer-concept zijn een aantal collega's opgeleid tot Agfa SafeStart-trainers. Na een gezamenlijke kick-off begeleiden deze interne trainers hun teams nu door de verschillende trainingmodules.

Geestelijke gezondheid is ook essentieel voor het behoud van de gezondheid van werknemers. De activiteiten om bezorgdheden op te volgen en aan te pakken worden voornamelijk op lokaal niveau bepaald, net als de identificatie en de specificiteit van de potentiële bedreigingen, omdat die verschillen naargelang de activiteiten die in elke vestiging worden uitgevoerd. In 2023 ging Agfa door met het ondersteunen van werknemers door online hulpmiddelen en live trainingssessies aan te bieden m.b.t. welzijn, weerbaarheid, stressbeheer, enz. People managers konden een beroep doen op specifieke bronnen om teamleden te coachen en te ondersteunen, met de nadruk op empathie en communicatie. Bovendien voert Agfa bewustmakingscampagnes die mensen aanmoedigen om gezonder en bewuster te werken en te leven.

Een goede balans tussen werk en privé speelt ook een cruciale rol voor de geestelijke gezondheid. Deze balans omvat veel meer dan alleen de verhouding tussen werktijd en privé-tijd. Hoe graag iemand zijn job doet en hoeveel voldoening hij eruit haalt, is minstens even belangrijk. Agfa is ervan overtuigd dat mensen met een goede balans tussen werk en privé minder vaak ziek zijn, minder stress ervaren en zich meer betrokken voelen. Het is ook belangrijk om te erkennen dat het juiste evenwicht voor iedereen anders kan zijn en dat de behoeften van mensen na verloop van tijd kunnen veranderen. Daarom heeft Agfa een reeks maatregelen ingevoerd die bedoeld zijn om te streven naar het best mogelijke evenwicht tussen werk en privéleven voor al zijn werknemers:

- flexibele werktijden, indien mogelijk
- opties voor deeltijds werk
- thematische verloven en tijdskrediet, bv. ouderschapsverlof, verlof voor trainingen,...
- hybride werkopties

Personeelsbestand per geslacht en contracttype in 2023	Mannen		Vrouwen		Totaal		
	Aantal werknemers	Voltijdse equivalenten	Aantal werknemers	Voltijdse equivalenten	Aantal werknemers	%	Voltijdse equivalenten
Aantal werknemers	3.871	3.726	1.155	1.093	5.026	100%	4.819
Aantal voltijdse werknemers	3.339	3.339	950	950	4.289	85,3%	4.289
Aantal deeltijdse werknemers	532	387	205	143	737	14,7%	530

Nu mensen meer dan ooit geconfronteerd worden met nieuwe manieren om hun werk te organiseren en met elkaar te communiceren, wordt er van zowel managers als werknemers een nieuwe reeks belangrijke kenmerken en gedragingen verwacht om succesvol te zijn. Daarom werden globale richtlijnen ontwikkeld om een kader te bieden voor geschiktheid, planning, afspraken en verwachtingen m.b.t. hybride werken. In 2023 bleef Agfa bijzondere nadruk leggen op het ontwikkelen van de relevante capaciteiten door bijvoorbeeld concrete Do's en Don'ts te delen voor meer balans, energie en zelfzorg bij thuiswerken.

3.6 Interactie met Agfa's stakeholders

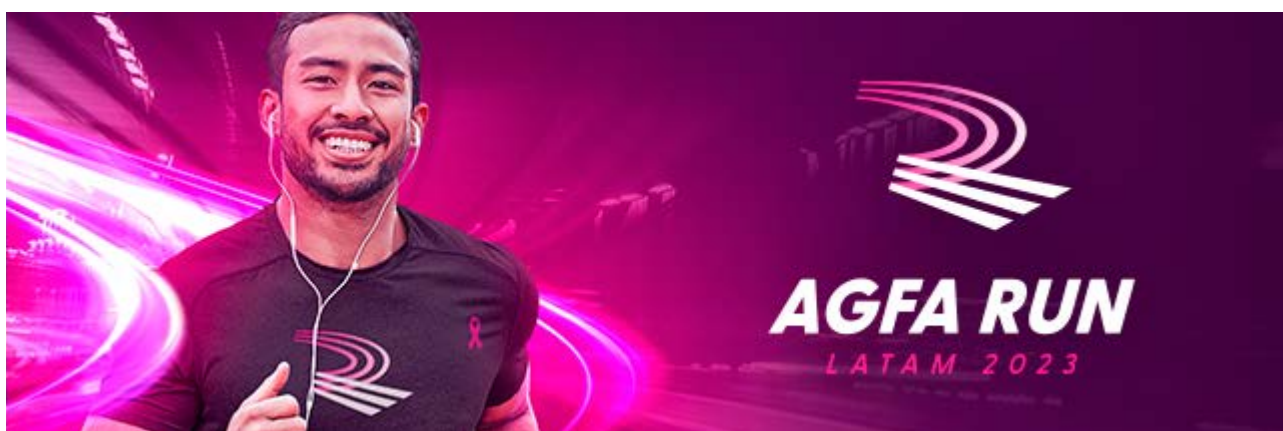
Als deel van een ecosysteem blijft Agfa's betrokkenheid van stakeholders een belangrijk proces om ervoor te zorgen dat het op de meest verantwoorde, efficiënte en duurzame manier zaken doet. De regelmatige uitwisseling met zijn belanghebbenden dient als input om Agfa's bedrijfsstrategie te bepalen, om de wederzijdse verwachtingen en behoeften te begrijpen en in te vullen, om zijn prestaties te vergelijken met die van collega-bedrijven en om nieuwe kennis te verwerven.

Het stakeholder-landschap van Agfa is vrij divers, vanwege de verschillende markten die het bedient en het feit dat het een beursgenoteerd bedrijf is en daarom verplicht is tot verslaggeving en transparantie. Agfa's stakeholders kunnen worden opgedeeld in interne (eigen Agfa-medewerkers en vakbondsvertegenwoordigers) en externe (aandeelhouders en businesspartners die deel uitmaken van de waardeketen).

De mate van engagement met elke stakeholdergroep hangt af van de relevantie van het onderwerp en zal in de loop van de tijd waarschijnlijk variëren op basis van andere zakelijke prioriteiten.

De gedachtewisselingen die Agfa de voorbije jaren regelmatig had, hielpen om de verwachtingen van elke stakeholder te begrijpen en om vorm te geven aan zijn toekomstige acties. Om een betekenisvol resultaat te bereiken, is het engagement met belanghebbenden bij Agfa gebaseerd op een lokale aanpak waarbij alle divisies en vestigingen verantwoordelijk zijn voor het identificeren van hun respectieve belanghebbenden en voor het op gepaste wijze met hen in contact treden, afhankelijk van de behoeften en belangen. Terwijl Agfa in de loop der tijd sterke relaties heeft opgebouwd met zijn belanghebbenden, heeft het ook geleidelijk zijn duurzaamheidsdialogen geïntegreerd en gestructureerd binnen hetzelfde kader.

De uitwisseling van informatie doorheen Agfa's waardeketen gebeurt via verschillende kanalen. Op globaal niveau gebruikt Agfa voornamelijk zijn corporate website, bijvoorbeeld om de Safety Data Sheets (SDS's) van zijn producten en het jaarverslag publiek beschikbaar te maken om de vooruitgang m.b.t. zijn duurzaamheidsprestaties bekend te maken. Deze worden aangevuld met een reeks tools die meer of minder relevant zijn afhankelijk van het land en/of de specifieke markten.



Krachten bundelen voor een goed doel

Gedreven door de nauwe relaties met hun klanten en de band met de patiënten die ze helpen, nam Agfa's Latijns-Amerikaanse team deel aan de Pink October-activiteiten met de organisatie van de Agfa Run Latam 2023. Hiermee wil het team het bewustzijn rond borstkanker verhogen. Vroege opsporing redt levens: voor elke kilometer die gelopen wordt, wordt

een vierkante meter mammografiefilm gedoneerd. Het enthousiasme van het Latijns-Amerikaanse team verspreidde zich al snel over de hele wereld. Meer dan 200 collega's deden mee. Samen zorgden ze voor een donatie van 350 dozen film, of 35.000 individuele mammografiefilms, aan zes zorginstellingen in de regio.

Klanten, distributeurs en leveranciers

De dialoog met klanten, distributeurs en leveranciers wordt voornamelijk op lokaal niveau gecoördineerd door elke divisie volgens specifieke lokale en nationale wettelijke vereisten. De dialoog wordt gevoerd via direct contact met verkoop-, service-, inkoop- en marketingafdelingen door middel van regelmatige zakelijke bijeenkomsten, klantenbezoeken en -trainingen, vragenlijsten of enquêtes over maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid bij klanten, jaarlijkse handelsbeurzen, evenementen of technologydagen, enz. Digitale interacties (IT-projectimplementaties en

-ondersteuning op afstand, virtuele demo's voor klanten, webinars, virtuele wereldwijde conferenties en tentoonstellingen enz.) zijn de afgelopen jaren steeds meer gebruikt en ze maken nu volledig deel uit van Agfa's bedrijfspraktijken als aanvulling op de meer traditionele vormen van betrokkenheid. Dit zijn fantastische platforms om nieuwe producten en oplossingen, commerciële voorwaarden, markttrends, innovatie, specifieke behoeften, co-creatieprojecten enz. te bespreken. Ze spelen een cruciale rol in Agfa's besluitvormingsproces, in het bijzonder bij bv. het vormgeven van innovatie roadmaps of het verfijnen van verkoop- en serviceaanbiedingen.

Sommige specifieke klantenprogramma's worden ook op regionaal niveau opgezet, op basis van de lokale context en de interesse om zich specifiek met duurzaamheid bezig te houden. Zo heeft Agfa in Noord-Amerika GreenWorks opgezet, een klantenaccrediatieschema dat klanten in de grafische industrie erkent die verantwoordelijkheid voor het milieu hebben getoond en groenere resultaten hebben bereikt door het gebruik van technologie, producten, diensten en praktijken.

De toenemende aandacht voor duurzaamheid bij de beoordeling van marktbehoeften vereist een explicietere en sterkere betrokkenheid van belanghebbenden. De overgang naar een circulaire economie bijvoorbeeld, die essentieel is voor een duurzame samenleving, brengt de transformatie van bedrijfsmodellen als geheel met zich mee. Hiertoe mogen nauwere samenwerking, een gemeenschappelijke strategie en vaak gedeelde middelen met klanten en leveranciers niet worden onderschat. Ze zullen de komende jaren verder toenemen.

Financiële markten

Het contact met aandeelhouders, analisten, beleggers en potentiële beleggers wordt op ondernemingsniveau georganiseerd onder de coördinatie van de afdeling Investor Relations & Corporate Communications. Agfa organiseert regelmatig beleggersevenementen, ontmoetingen met aandeelhouders en analisten, roadshows en persoonlijke één-op-één-gesprekken met leden van het Executive Management en de afdeling Investor Relations.

In 2023 heeft Agfa:

- Een fysieke jaarlijkse aandeelhoudersvergadering gehouden op 9 mei 2023, waar 13 aandeelhouders vertegenwoordigd waren.
- Ongeveer 70 één-op-één gesprekken met beleggers gevoerd om van gedachten te wisselen over een reeks financiële en niet-financiële onderwerpen, waarbij vooral belangrijke vragen aan bod kwamen over de strategie en transformatie van de Groep, de bedrijfsevolutie, de impact van de inflatiekosten, de pensioensituatie en de inspanningen op het gebied van duurzaamheid en ESG in het algemeen.

Meer details over de interactie met onze financiële belanghebbenden, inclusief agenda en notulen van aandeelhoudersvergaderingen, zijn ter beschikking op Agfa's corporate website.

Collega-bedrijven, de academische wereld en beleidsmakers

Samenwerking met sectorgenoten, de academische wereld en beleidsmakers is essentieel voor Agfa om bij te dragen tot bredere, industriebrede actie rond duurzame ontwikkeling en om synergieën te creëren die zijn kennis en potentieel om een positieve impact te hebben, vergroten. De gedeelde kennis, expertise en informatie over regelgeving, naast andere waardevolle input die door deze samenwerkingen verkregen wordt, wordt gebruikt om Agfa's capaciteit om te innoveren te vergroten, toegang te krijgen tot gespecialiseerde bronnen, de naleving van regelgeving te handhaven, zich aan te passen aan de meest recente industriële normen en best practices, en handig te navigeren door het dynamische zakelijke landschap. Dit draagt op zijn beurt aanzienlijk bij tot het succes en de duurzaamheid van de Groep op lange termijn.

Deze samenwerkingen zijn normaal gesproken onderwerp-/productspecifiek en worden voornamelijk beheerd door de divisies door middel van direct contact via onderzoeksprojecten, het volgen van marktontwikkelingen via speciale pers-/communicatiekanalen en uitwisseling in verschillende sectorverenigingen.

Op een informeler niveau worden leden van Agfa's topmanagement vaak uitgenodigd of bieden ze zich vaak vrijwillig aan voor deelname aan openbare forums ter bespreking van Agfa's zakelijke strategie en benadering van duurzame ontwikkeling. Dergelijke evenementen bieden een gelegenheid voor interactie met uiteenlopende groepen, waaronder business leaders, academici en de civiele samenleving.

Eind 2023 was Agfa een actief ondersteunend lid van de volgende verenigingen:

- AXREM – Britse beroepsvereniging van leveranciers van apparatuur voor diagnostische medische beeldvorming, radiotherapie, medische IT en medische zorgen
- BELIR – Belgian Investor Relations Association
- BiR&D – Vereniging van internationale industriële bedrijven met belangrijke O&O-activiteiten in België
- COCIR – Europese beroepsvereniging voor de sectoren medische beeldvorming, radiotherapie, medische ICT en medische elektrische apparatuur
- essencia – Belgische sectorfederatie van de chemische industrie
- EPLF – Vereniging van Europese producenten van laminaatvloeren
- ESMA – European Specialist Printing Manufacturing Association
- FEFCO – European Corrugated Packaging Association
- Hydrogen Europe – Europese sectororganisaties, nationale verenigingen en onderzoekscentra die actief zijn op het gebied van waterstof
- I&P – European Imaging and Printing Association
- MedTech Europe – Europese beroepsvereniging voor de medische technologiesector

Agfa maakt ook deel uit van verschillende netwerken en kenniscentra, bijvoorbeeld:

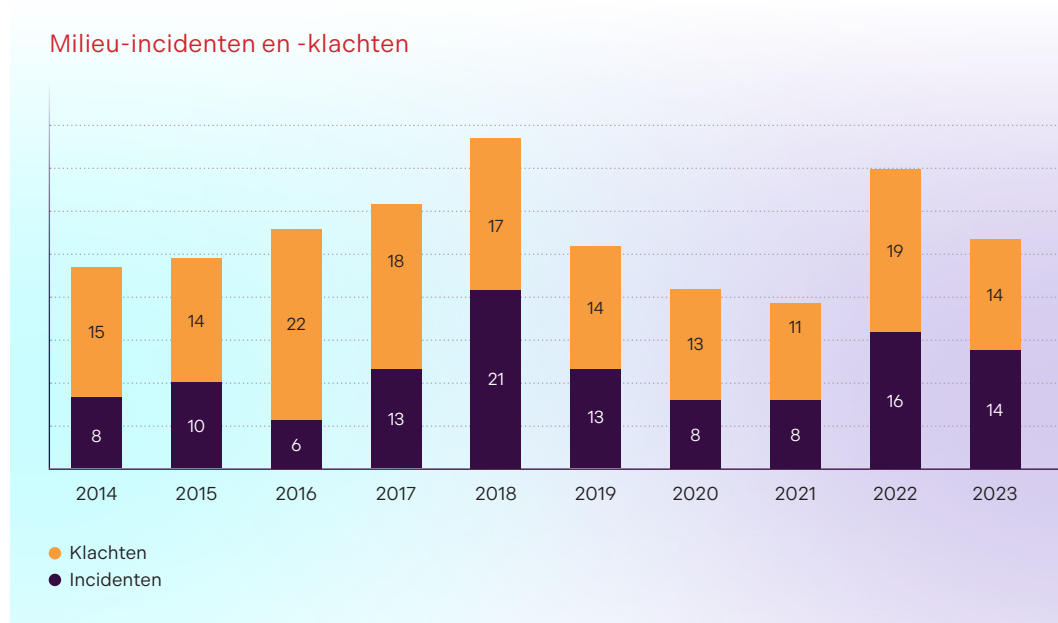
- Blauwe Cluster – Belgisch innovatiecluster voor de duurzame blauwe economie
- CATALISTI – cluster voor de chemie- en kunststoffensector in Vlaanderen
- European Clean Hydrogen Alliance – alliantie ter ondersteuning van het engagement van de EU om tegen 2050 koolstofneutraliteit te bereiken
- CE Connect – leernetwerk rond Circulaire Economie in België
- FESPA Belgium – organisatie die mensen en organisaties samenbrengt die actief zijn in zeefdruk, digitaal printen en textieldruk
- Pack4Food – consortium van bedrijven en onderzoeksinstituten die werken aan de voedselverpakking van de toekomst
- The Shift – Belgisch duurzaamheidsnetwerk
- VIGC – Vlaams Innovatiecentrum voor Grafische Communicatie, onafhankelijk kenniscentrum in de Benelux
- WaterstofNet – Belgische katalysator voor duurzame waterstof

Bovendien kan Agfa via de bovengenoemde platforms deelnemen aan evenementen voor het delen van kennis en wordt het uitgenodigd om zitting te nemen in adviescommissies of ad-hoc werkgroepen opgezet door partners zoals het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) en de Belgian European Risk Management Association (BELRIM). Agfa is ook betrokken bij een reeks platforms en netwerken via AgfaLabs, zijn open innovatieplatform voor materiaal- en coatingonderzoek. Voorbeelden zijn de Belgian Association of Technicians for Paint and Related Industries (ATIPI), de Koninklijke Vlaamse Chemische Vereniging (KVCV) en de Belgische Vereniging voor Oppervlaktetechnieken van Materialen (VOM).

Gemeenschappen

Agfa beschouwt zichzelf als een deel van de gemeenschappen waar zijn activiteiten plaatsvinden en waar zijn werknemers wonen. Daarom besteedt de Groep altijd tijd en middelen om met hen samen te werken. Dit is in het bijzonder het geval wanneer sommige van zijn vestigingen, zoals die in Mortsel, België, zich in stedelijke zones bevinden. Agfa gebruikt verschillende manieren om lokale gemeenschappen te informeren over zijn activiteiten, vragen te beantwoorden, enz. Dit gebeurt door fysieke ontmoetingen met de gemeenschappen, en vooral de laatste jaren door het gebruik van virtuele hulpmiddelen, sociale media, websites, enz. Agfa heeft ook een vertegenwoordiger aangesteld in de lokale Milieuraad van de stad.

Een aspect dat Agfa nauwlettend volgt en dat het relevant acht als een weerspiegeling van zijn algemene prestaties, is het aantal milieu-incidenten en -klachten. Incidenten zijn eenmalige gebeurtenissen zoals lekkages of lozingen, bijvoorbeeld als gevolg van een machinestoring, terwijl klachten bijvoorbeeld door burens worden ingediend over stank of lawaai afkomstig van een van Agfa's fabrieken. Ze kunnen aan Agfa gemeld worden via e-mail of het beschikbare gratis telefoonnummer. Agfa streeft ernaar om deze voorvallen zoveel mogelijk te beperken door regelmatige controles en corrigerende maatregelen, afhankelijk van de ernst van het voorval. Het ontmoeten van gemeenschappen is ook een manier om suggesties en ideeën voor te stellen en aan te horen om deze potentiële overlast te verminderen. Hieronder volgt een overzicht van de evolutie van dergelijke cijfers in de tijd. In 2023 werden er over het algemeen minder klachten ontvangen. De meeste klachten hadden te maken met geur, licht en geluid. Er zijn maatregelen genomen om deze aan te pakken, bijvoorbeeld door het gebruik van interne transportvoertuigen op bepaalde tijden te beperken.



Agfa is ook regelmatig actief in lokale kennisuitwisselingsevenementen in STEM-projecten, schoolmasterclasses, interactie met potentiële toekomstige werknemers op jobbeurzen, enz. Dit helpt om discussies te bevorderen, een adequate trechter van talenten te creëren, zich in te zetten voor lokale gemeenschappen en initiatieven voor sociale verantwoordelijkheid aan te moedigen.

Naast een transparante communicatie en een proactief engagement om te begrijpen welke problemen aangepakt moeten worden, probeert Agfa waar mogelijk concrete ondersteuning te bieden via geldelijke donaties of donaties van materiaal/uitrusting. In februari 2023 bijvoorbeeld schonk de Groep, naast het verdubbelen van de opbrengst van een fondsenwerving voor Unicef, SYNAPS XM110 aan de veldhospitelen na de aardbeving die Zuid- en Centraal-Turkije en Noord- en West-Syrië trof. Dit synthetische papier van Agfa, dat bestand is tegen water en scheuren, werd gebruikt voor het afdrukken van een gestandaardiseerd patiëntenformulier, ontworpen door het Belgische 'B-Fast'-team. Dit formulier was bedoeld om het verlies van cruciale patiëntinformatie en vertaalproblemen in interculturele medische teams te voorkomen.

Meer details over hoe Agfa in interactie treedt met zijn gemeenschappen is beschikbaar op Agfa's corporate website en via de sociale media.

3.7 Stewardship klanten en eindgebruikers

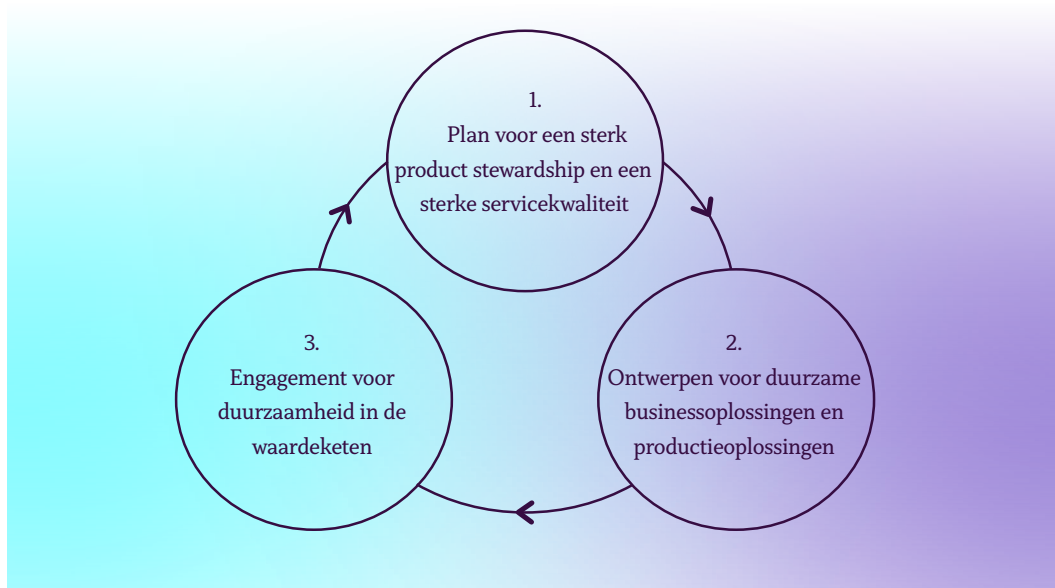
Agfa streeft ernaar zijn klanten succesvol te maken en hun voorkeurspartner te zijn voor de lange termijn, of het nu gaat om beeldvormings- en informatiesystemen of om een andere duurzame innovatie. Dit is de visie die Agfa in zijn bedrijfscultuur wil integreren: het vermogen bevorderen om van elkaar te leren, naar zijn klanten luisteren en marktgedreven zijn om resultaten te bereiken. Agfa wil een positieve impact hebben op de gezondheid en het welzijn van zijn werknemers door te zorgen voor ondersteunende werkomstandigheden, maar ook op die van externen door hen via zijn aanbod te helpen evolueren naar digitale oplossingen, energietransitie en kwalitatieve patiëntenzorg. Agfa doet dit door spijtstechnologie, betaalbare oplossingen en innovatieve manieren van werken aan te bieden op basis van een diepgaand inzicht in de activiteiten en individuele behoeften van zijn klanten. Om te slagen zijn investeringen in innovatie en het leveren van oplossingen van topkwaliteit essentieel. Verantwoordelijk, duurzaam en transparant handelen is net zo belangrijk.



Agfa HealthCare betreft een kerngroep van zijn toonaangevende klanten actief bij het proces van ontdekking en roadmap via de conceptuele fase tot het volledige ontwikkelings- en releaseproces van hun oplossingen, met inbegrip van frequente feedbacksessies, demo's en live tests voordat functies worden vrijgegeven. Bovendien organiseert Agfa HealthCare regelmatig gebruikersvergaderingen, waaronder de drukbezochte AHUG-vergaderingen (Agfa HealthCare User Group) in de Verenigde Staten, Canada en Europa. Deze bijeenkomsten van gebruikersgroepen bieden een platform van onschatbare waarde voor het verzamelen van rechtstreekse feedback van gebruikers. Dit is cruciaal om te weten te komen welke

innovaties ter verbetering van de resultaten essentieel zijn en dus ook om toekomstige product roadmaps vorm te kunnen geven. Bovendien bevat de agenda van deze bijeenkomsten voldoende tijd voor gebruikers om deel te nemen aan praktische leersessies en diepgaande demo's, zodat ze alle functionaliteiten van de oplossing grondig onder de knie krijgen en efficiënter leren werken. Tot slot worden deze bijeenkomsten van gebruikersgroepen zeer gewaardeerd vanwege hun rol in het creëren van een echt gemeenschapsgevoel door middel van netwerk mogelijkheden.

Agfa engageert zich sterk voor product stewardship, servicekwaliteit en producttransparantie. De Groep neemt de volledige verantwoordelijkheid op voor haar producten en ze onderzoekt daarbij kritisch de impact op veiligheid, gezondheid en milieu, alsook de naleving van de wettelijke voorschriften, in elk stadium van de levenscyclus van het product. Om dat te doen, past Agfa een aanpak in drie stappen toe:



1. Plan voor een sterk product stewardship en een sterke servicekwaliteit

Agfa's aanpak van product stewardship is sterk, met een toegewijd team, duidelijke beleidslijnen, gevestigde processen en interne controles die het dagelijks beheer bepalen. Deze aanpak is al volledig ingebed in de manier van werken van de Groep en de toekomstige verbintenissen zijn duidelijk en gedetailleerd. Naast het naleven van alle opkomende nieuwe regelgevingen, zullen Agfa's inspanningen voor de toekomst gericht zijn op de implementatie van de vereisten die bepaald zijn in het kader van de Green Deal, een pakket beleidsinitiatieven dat erop gericht is de Europese Unie op weg te zetten naar een groene transitie, met als uiteindelijk doel het bereiken van klimaatneutraliteit tegen 2050, en in het bijzonder op de Chemicals Strategy for Sustainability. Het is zeker een belangrijk instrument om duurzame ontwikkeling te bereiken. Agfa vindt het van het grootste belang om de hele industrie te sturen in de richting van duurzamere productie en het ondersteunt dit volledig, zowel via de sectorverenigingen als via zijn eigen processen.

In dit opzicht zijn Agfa's principes op het vlak van veiligheid, gezondheid en milieu:

- Uitgebreide milieubescherming en arbeidsveiligheid krijgen dezelfde prioriteit als klantgerichtheid, hoge productkwaliteit en commerciële efficiëntie.
- Producten en processen worden ontworpen, ontwikkeld en geproduceerd om de impact op het milieu en de risico's voor veiligheid en gezondheid op het werk in alle fasen van de levenscyclus te minimaliseren.
- Agfa adviseert zijn klanten, zijn werknemers en de autoriteiten met een evaluatie van zijn producten en productieprocessen in alle aangelegenheden m.b.t. gezondheid, veiligheid en milieu.
- Agfa informeert zijn stakeholders jaarlijks over zijn prestaties op het vlak van veiligheid, gezondheid en milieu door middel van een duurzaamheidsverslag dat geïntegreerd is in het jaarverslag van de Groep.

Om de vertaling van dergelijke principes in duidelijke dagelijkse processen te ondersteunen, wordt een reeks beleidslijnen en bedrijfsrichtlijnen geïmplementeerd, zowel op globaal als lokaal niveau. Naast

het Globale Duurzaamheidsbeleid dat in 2022 geïntroduceerd werd, zijn dit enkele voorbeelden van de beleidslijnen waarop Agfa zich baseert voor de onderwerpen die in dit hoofdstuk behandeld worden (niet opgesomd in volgorde van prioriteit):

- Bedrijfsbeleid op het vlak van Veiligheid, Gezondheid en Milieu (Safety, Health & Environment - SH&E), aangevuld met verschillende beleidsregels in elke vestiging om de hoogste SH&E-normen te garanderen. De focus van de verschillende beleidslijnen wordt op lokaal niveau bepaald, zowel op basis van specifieke lokale en nationale wettelijke vereisten als op basis van het type activiteiten dat in elke vestiging wordt uitgevoerd.
- Beleid inzake het gebruik van chemische stoffen met kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische (Carcinogenic, Mutagenic and Reprotoxic - CMR) eigenschappen.
- Globaal beleid inzake Informatiebeveiliging en Privacy.

2. Ontwerpen voor duurzame businessoplossingen en productieoplossingen

De komende jaren wil Agfa zijn aanpak van het leveren van duurzame bedrijfsoplossingen en het beheer van duurzaamheid in de waardeketen beter structureren. Agfa is al actief op deze gebieden, waarbij het deze processen voornamelijk op divisieniveau en 'per markt' aanpakt. Terwijl de divisies hun klanten beter kennen en verantwoordelijk zullen blijven voor het bepalen van de juiste aanpak, zullen de duurzaamheidsdoelstellingen en -doelen van de onderneming dienen als globale ondersteunende richtlijnen.

In 2023 zette Agfa zijn inspanningen voort rond een gezond beheer van producten en diensten met het oog op de volledige conformiteit van zijn portfolio met de bindende wetgeving. Wat de Groepsprestaties betreft werd vooral gefocust op:

- Het blijven voldoen aan de hoogste vereiste normen.
- Het bevestigen van het gebruik van een interne methodologie om het duurzaamheidsprofiel van Agfa's producten in de O&O-ontwerpfase te beoordelen in vergelijking met hun vorige versies op de markt en het boeken van duurzaamheidsvoortgang voor producten van de volgende generatie voor alle nieuwe specifieke productroadmaps die in de loop van het jaar gelanceerd werden.
- Gegevensbeheer voor een efficiënte uitwisseling van informatie die betere besluitvorming en gegevensbescherming mogelijk maakt.
- Het gebruik van samenwerking en open innovatie om het verkennen en valideren van ideeën in nieuwe toepassingen of onbekende markten te versnellen, maar ook om een lerende houding binnen de organisatie aan te moedigen.

Er is een Rationalisatiecomité chemische stoffen (Rationalization Committee of Chemicals (RCC)) opgericht om de algemene toepassing van de wetgeving inzake chemische stoffen te ondersteunen. Het is samengesteld uit managers aangesteld door verschillende business lines en het komt elk kwartaal samen om de strategie voor chemische vervanging of andere acties af te stemmen op de huidige en toekomstige wetgeving. Gezien de aard van Agfa's producten besteedt het RCC bijzondere aandacht aan bepaalde stoffen of groepen van stoffen en specifieke voorschriften:

- Kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische (Carcinogenic, Mutagenic and Reprotoxic - CMR) chemicaliën - volgens Agfa's CMR-beleid bevatten Agfa-producten bij marktintroductie geen CMR-stoffen van categorie 1A of 1B. CMR-stoffen van categorie 2 zijn alleen toegestaan als een technisch onderzoek heeft uitgewezen dat het gebruik ervan onvermijdelijk is als is aangetoond dat ze veilig te gebruiken zijn.
- Registration, Evaluation, Authorization and restriction of CHemicals (REACH) – de belangrijkste EU-wetgeving om de menselijke gezondheid en het milieu te beschermen tegen de risico's van chemische stoffen.
- Substances of Very High Concern (SVHC) – waarvoor Agfa routinematig veiligere potentiële alternatieven beoordeelt.
- Eigen beperkingslijsten van eindklanten – Agfa zorgt ervoor dat zijn oplossingen voldoen aan de

regels van specifieke aankoopcriteria en beperkingen die door de eindklanten van zijn eigen producten zijn vastgesteld.

- Milieukeurcriteria – op verzoek van zijn klanten levert Agfa producten die voldoen aan de criteria van specifieke keurmerken, zoals de Nordic Swan of het EU Ecolabel.

Agfa's doel is om op nul overtredingen te blijven van de verschillende bovengenoemde richtlijnen. Daarom heeft het een intern systeem om elk geval van niet-naleving te melden en te beoordelen. Wanneer een geval wordt vastgesteld, hetzij preventief door een eigen audit, hetzij gemeld door een klant, een aangemelde instantie of een autoriteit, zorgt Agfa ervoor dat het proces wordt aangepast om toekomstige voorvallen te voorkomen.

In 2023 lag de focus, naast continue ondersteunende processen, op:

- Het bijwerken van REACH-dossiers aangezien Agfa betrokken is bij de Cefic REACH Intentieverklaring van het Cefic Improvement Action plan.
- Proactieve vervanging van PFAS.

Bovendien behoorden Agfa HealthCare en Agfa Radiology Solutions tot de eersten die in 2021 en 2022 de nieuwe Europese Medical Device Regulation (MDR)-certificering 2017/745 (MDR) behaalden. In 2023 zette Agfa zijn ambitieuze stappenplan voort om de MDR-certificering voor zijn product-assortiment te behalen. Dit toont Agfa's engagement voor kwaliteitsverbetering en systeemverbetering aan, aangezien de MDR (Verordening (EU) 2017/745) de voormalige European Medical Device Directive (93/42/EEG) vervangt en strengere normen en vereisten bevat voor zowel klinische als post-market-gebieden. Het algemene doel is om patiënten toegang te geven tot veiligere, effectievere en technologisch geavanceerdere medische hulpmiddelen, waardoor uiteindelijk de resultaten in de gezondheidszorg zullen verbeteren.

3. Engagement voor duurzaamheid in de waardeketen

Tegenwoordig strekken waardeketens zich uit over de hele wereld en kunnen ondernemingen zich niet meer alleen richten op hun eigen producten en directe processen. Het is cruciaal dat bedrijfspraktijken in overeenstemming zijn met de verwachtingen van belanghebbenden, niet alleen intern, maar ook wereldwijd in hun waardeketen, om zakelijke en morele verstoringen te voorkomen. Het beheersen van de hele waardeketen is zo'n uitdaging dat het onmogelijk is zonder partnerschappen te beschouwen als een belangrijk instrument om de duurzaamheidstransformatie van ondernemingen te stimuleren. Het duurzaamheidsbeheer van de toeleveringsketen is gebaseerd op een gedetailleerde analyse en monitoring van de toeleveringsketen, een geïnformeerde risicobeoordeling en een reeks beleidsmaatregelen om met partners om te gaan. Daartoe behoren de duurzaamheidsverklaring voor leveranciers (Supplier Sustainability Declaration - SSD), de Gedragscode, het veiligheids-, gezondheids- en milieubeleid, de prestatienormen voor leveranciers, enz. Een van de horizontale voorwaarden voor deze processen is de uitwisseling van informatie in de waardeketen

Agfa koopt, gebruikt en verkoopt wereldwijd chemische producten, elektronica en diensten. Daarom is een proactief beheer van zijn producten en diensten, zowel ter plaatse als daarbuiten, met inbegrip van de samenwerking met leveranciers en downstreamgebruikers, een eerste vereiste om veilige en bruikbare producten op de markt te brengen. Bovendien zijn Agfa's waardeketens uitgebreid en divers door de verscheidenheid van zijn producten en diensten en de vele markten waarin het actief is. Ze omvatten de brede waaier van Agfa's leveranciers, bv. leveranciers van grondstoffen en verpakkingen, zijn verdelers, klanten en nog veel meer. De basis voor succesvol productbeheer en servicekwaliteitsbeheer is de naleving van de bestaande wetgeving, het proactief anticiperen op toekomstige vereisten en een grondig inzicht in de impact van marktontwikkelingen op producten en diensten om transparante, servicegerichte klantenrelaties te verzekeren. Agfa zal dit doel volledig blijven steunen, zowel via zijn eigen processen als via verenigingen die alle sectoren waarin Agfa actief is vertegenwoordigen.





4. Bestuurlijke informatie

4.1 Zakelijk gedrag	124
4.1.1 Ondernemingscultuur en zakelijk gedrag	124
4.1.2 Procedures gericht op zakelijk gedrag	125
4.2 Beheer van relaties met leveranciers	126

4.1 Zakelijk gedrag

4.1.1 Ondernemingscultuur en zakelijk gedrag

Agfa besteedt veel aandacht aan transparante beleidslijnen die het bestuur van de Groep bepalen. Het doel is om krachtig, onafhankelijk, ethisch en eerlijk te concurreren en tegelijkertijd de verantwoordelijkheid op zich te nemen om een maatschappelijk verantwoorde onderneming te zijn in alle landen waar de Groep wereldwijd actief is.

Agfa's beleid beschrijft zijn engagement om ethisch te handelen en samen te werken met organisaties die zijn visie delen. Deze beleidslijnen omvatten Agfa's Gedragscode (Code of Conduct, CoC) die geïntegreerd is in het Corporate Governance Charter, dat voor het publiek beschikbaar is op Agfa's website. Ze bevatten principes op hoog niveau die de doelstelling van de Groep weerspiegelen om op een duurzame manier te werken en te groeien, rekening houdend met de wensen en het welzijn van de belanghebbenden, zowel intern als extern.

De Gedragscode bevat onder meer principes betreffende:

- Nultolerantiebeleid voor corruptie, omkoping en ongepaste betalingen, zowel aanvaarde als uitgevoerde.
- Nultolerantiebeleid voor belangenconflicten en handel met voorkennis.
- Volledige naleving van de mededingings- en antitrustwetgeving.
- Strikte eerbiediging van intellectuele-eigendomsrechten van Agfa en van derden, overeengekomen vertrouwelijkheidsregels en geheimhoudingsverplichtingen.
- Volledige naleving van en ondersteuning bij de bescherming van informatiebeveiliging en de privacy van belanghebbenden.

Het Corporate Governance Charter en het gedrag waarop het betrekking heeft, worden bepaald door de Raad van Bestuur (RvB). De RvB voert regelmatig een grondige herziening uit van het Corporate Governance Charter en het wordt zo vaak als nodig bijgewerkt om de Corporate Governance van de Groep op elk moment weer te geven en om te beoordelen of het nog steeds in overeenstemming is met de meest recente principes, bepalingen en richtlijnen inzake Corporate Governance. De RvB vertrouwt aan de CEO, ondersteund door het Directiecomité, met wie hij samen het Executive Management Team (EMT) vormt, het sturen en superviseren toe van de implementatie van dit Corporate Governance Charter door het opzetten van systemen voor interne controle en risicobeheer. Naleving van Agfa's Gedragscode is verplicht voor alle werknemers.

Ethisch gedrag gaat verder dan alleen naleving van de Gedragscode. Het gaat om het aanpakken van geïdentificeerde risico's die inherent zijn aan de specifieke aard van de uitgevoerde bedrijfsactiviteiten en -taken, van de landen waar de activiteiten plaatsvinden, enz. Daarom wordt het aangevuld met meer gedetailleerde bedrijfs-, divisie- en/of lokale beleidsregels die de toepassing van deze principes binnen elk domein definiëren. De reikwijdte en frequentie van interne audits houden bijvoorbeeld rekening met de hoogste risico's die mogelijk bestaan in de meest risicovolle functies, zoals corruptie en omkoping bij externe blootstelling (bijv. inkoop- en verkooporganisaties), of met de speciale focus op gevoelige privégegevens, zoals de gezondheidsgegevens van patiënten, die vereist is voor de gezondheidszorgsector.

Ingevolge artikel 54 van de Modern Slavery Act 2015 heeft Agfa HealthCare UK Ltd, als onderdeel van de Agfa-Gevaert Groep, ook een Modern Slavery Statement uitgegeven, dat in 2022 werd vernieuwd. Daarin worden de stappen uiteengezet die zijn genomen om moderne slavernij en mensenhandel in haar activiteiten en toeleveringsketens te voorkomen, zoals monitoring en verbetering van processen om transparantie te garanderen.

4.1.2 Procedures gericht op zakelijk gedrag

Bij Agfa worden verschillende niveaus van interne controle- en risicobeheersystemen geïmplementeerd om beschuldigingen of incidenten in verband met zakelijk gedrag, inclusief corruptie, omkoping of andere principes die in het Corporate Governance Charter vermeld worden, te voorkomen, op te sporen, te onderzoeken en aan te pakken.

Dit houdt in:

- Een compliance officer die intern is aangesteld om toezicht te houden op de naleving van het Corporate Governance Charter door de bestuurders en andere aangewezen personen.
- Een intern auditsysteem om te zorgen voor een goede controle van het interne beleid met betrekking tot zaken op het vlak van boekhouding, financiën, verkoop, productie en onderzoek en ontwikkeling en voor adequate beoordelingen van dit beleid.
- Een rapporteringsupdate van het Auditcomité, opgericht binnen de RvB, om de doeltreffendheid van de bestaande systemen voor interne controle en risicobeheer te beoordelen en op te volgen. Agfa's jaarlijkse Compliance Review werd voor het einde van het boekjaar 2023 rechtstreeks aan de Raad van Bestuur voorgelegd.

Om het risico van niet-naleving als gevolg van onwetendheid te beperken, worden alle senior managers die betrokken zijn bij besluitvormingsprocessen (d.w.z. niveau 2 en hoger) om de twee jaar systematisch gevraagd om (opnieuw) te bevestigen dat ze de Gedragscode hebben gelezen en begrepen. Dit gebeurde in 2022 en zal herhaald worden in 2024 van zodra de transitie van dit proces naar een nieuw platform gefinaliseerd is. Hierdoor kan het worden uitgebreid naar alle werknemers met een managementfunctie, ongeacht hun managementniveau. Alle Agfa-werknemers hebben toegang tot specifieke kanalen die beschikbaar zijn op het online opleidingsplatform Percipio van de Groep, bv. 'The Ethical Leader' en 'Ethics, Integrity & Trust', zodat ze gedragingen en strategieën kunnen aanleren om ethische, eerlijke en betrouwbare praktijken te modelleren.

Agfa vertrouwt op klokkenluidersregelingen om de naleving van de principes van het Corporate Governance Charter op te volgen en te verzekeren, om elk wangedrag of probleem dat zich voordoet te onthullen en aan te pakken, om verantwoording te bevorderen en om een cultuur van integriteit binnen de organisatie te stimuleren. Agfa's werknemers kunnen te allen tijde een vraag of klacht indienen bij hun directe overste of bij de Group Compliance Office. De gedetailleerde procedure om dit te doen, inclusief contactgegevens (telefoonnummer, e-mail- en postadres) van het Group Compliance Office, staat beschreven in de Gedragscode. Klachten en vragen worden systematisch en vertrouwelijk behandeld door het Group Compliance Office. In overeenstemming met de lokale regelgeving kunnen er gespecialiseerde en onafhankelijke contactpersonen worden aangesteld voor specifieke onderwerpen die onder de Gedragscode vallen in overeenstemming met de lokale regelgeving, bijv. een contactpersoon binnen HR voor specifieke HR-gerelateerde zaken.

Externe partijen die een situatie constateren die in strijd lijkt te zijn met de wet, de Gedragscode of andere regelgeving, kunnen hun zorgen ook per e-mail, telefoon of brief aan de Group Compliance Office voorleggen. Daarnaast hebben beleggers met een belang in de onderneming de mogelijkheid om de Corporate Governance van de onderneming te evalueren en hun zorgen met de Voorzitter te delen. Andere aandeelhouders kunnen indirect toezicht houden op het management door vragen te stellen aan de bestuurders over hun verslagen of andere agendapunten. Zij die minstens 3% van de aandelen bezitten, kunnen zelfs agendapunten voorstellen voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

In 2023 ging Agfa door met het verhogen van de externe zichtbaarheid, transparantie en duidelijkheid in zijn communicatie naar zijn belanghebbenden door het thema duurzaamheid regelmatig op te nemen in presentaties voor analisten en de pers en door regelmatig updates te delen op de speciale sectie op zijn website.

In 2023 waren er geen bevestigde incidenten van corruptie of omkoping en geen veroordelingen of boetes voor overtredingen van anti-corruptie- en anti-omkopingswetten. In 2023 werden twee klachten gemeld via de klokkenluidersprocedure voor vermeende schendingen van Agfa's Gedragscode. Na verdere analyse van de meldingen werd geconcludeerd dat er geen overtreding was geweest. De dossiers werden gesloten zonder dat follow-up of corrigerende maatregelen nodig waren. Deze conclusies leidden niet tot vervolgzochten van de personen die de oorspronkelijke klachten hadden ingediend.



“Bij Agfa streven we ernaar om bij te dragen aan een betere, duurzamere wereld. Ons engagement stopt niet aan de grens van de onderneming. Voor een echte impact kijken we graag naar de hele waardeketen. En hoewel milieuduurzaamheid een belangrijk aandachtspunt is, leggen we ook de nadruk op sociale aspecten zoals arbeidsomstandigheden, veiligheid, mensenrechten en zakelijk gedrag.

Als je denkt dat duurzaam inkopen meer kost, moet je nog eens goed nadenken. We moeten door een langetermijnlens kijken: als je factoren als CO₂-reductie, afvalvermindering, maatschappelijke impact, efficiëntie en veerkracht van de toeleveringsketen in overweging neemt, zul je zien dat duurzaam inkopen uiteindelijk zal leiden tot lagere kosten. Bovendien geven duurzaamheidsdiscussies met onze leveranciers een nieuwe dimensie aan de relatie. Het verandert de manier waarop we zaken doen en ik weet zeker dat het zal leiden tot nieuwe kansen en innovatie.

Maarten De Cuypere, Head of Purchasing Agfa HealthCare

4.2 Beheer van relaties met leveranciers

Als organisatie maakt Agfa deel uit van een ecosysteem waarin leveranciers essentieel zijn om zijn eigen producten en diensten op de markt te brengen. Naast de risico's in verband met het waarborgen van de continuïteit van de onderneming betekent het hebben van nauwe relaties met leveranciers dat hun prestaties en hun reputatie van invloed kan zijn op Agfa's eigen prestaties en reputatie. Daarom verwacht Agfa van zijn leveranciers dat ze zich aan dezelfde duurzaamheidsnormen houden als Agfa zelf doet.

Voortbouwend op de wereldwijde Agfa Gedragscode werd een specifieke Agfa Gedragscode voor Leveranciers ontwikkeld voor alle Leveranciers, Verdelers en Agenten van Agfa om de samenwerking tussen hen en Agfa's Inkoopafdeling te ondersteunen die, door de specifieke aard van haar taken, een van Agfa's belangrijkste interfaces met de buitenwereld is. De relaties met Agfa's leveranciers worden inderdaad voornamelijk gecoördineerd door Agfa's Inkoopafdeling volgens specifieke lokale en nationale wettelijke vereisten. Agfa's Aankoopteam is een corporate team dat alle Agfa-divisies ondersteunt en bedient, hoewel voor sommige regio's en afhankelijk van bepaalde zakelijke behoeften, specifiek lokaal personeel kan worden aangesteld. De Gedragscode voor leveranciers verplicht tot het naleven van wetten, het onderhouden van toepasselijke rechtssystemen en het aantonen van een bevredigende staat van dienst wat

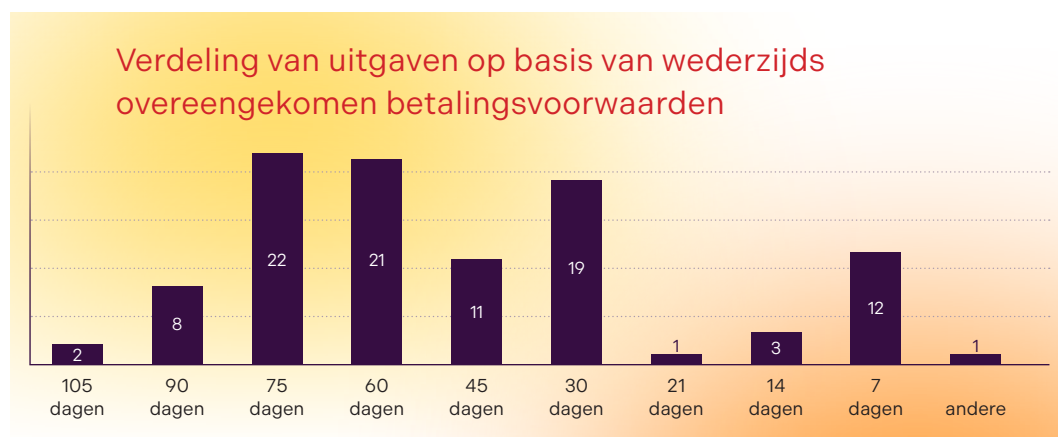
betreft het naleven van zowel wettelijke vereisten als algemeen geaccepteerde normen voor eerlijkheid en menselijk fatsoen door leveranciers. De behandelde gebieden zijn:

- Verbod op corruptie & omkoping
- Geen oneerlijke bedrijfspraktijken
- Anti-discriminatie
- Geen harde of onmenselijke behandeling
- Vrijelijk gekozen werk en verbod op kinderarbeid
- Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen
- Eerlijke werktijden, eerlijke lonen en voordelen
- Gezondheid en veiligheid van de werknemers
- Milieubescherming
- Beveiliging van de bevoorradingketen (AEO en CT-PAT)

De Gedragscode voor Leveranciers is opgenomen in de contracten van Agfa's belangrijke en kernleveranciers en er wordt naar verwezen in alle aankooporders via de Algemene Inkoopvoorwaarden van de Groep, die beide publiek toegankelijk zijn op de corporate website. Het naleven van Agfa's Gedragscode voor Leveranciers is een integraal onderdeel van Agfa's Algemene Inkoopvoorwaarden. Om het risico te beperken dat gepaard gaat met het betrekken van grondstoffen, goederen of diensten van leveranciers die de mensenrechten van hun werknemers mogelijk niet respecteren, zorgt Agfa's Inkoopafdeling ervoor dat leveranciers de gedragscode ondertekenen en naleven. Vanaf 2020 en gedurende heel 2023 is de Gedragscode voor Leveranciers als bijlage opgenomen in 100% van de nieuwe contracten met belangrijke en kernleveranciers.

Om eerlijke interacties met leveranciers, verdelers en agenten te garanderen en te reguleren, kunnen Aankoopmedewerkers van Agfa wereldwijd verwijzen naar een bijkomend beleid inzake ethisch gedrag dat specifiek voor hen werd uitgewerkt. Dit beleid beschrijft belangrijke principes van ethisch zakendoen, rekening houdend met de specifieke context en behoeften van Agfa's Aankoopmedewerkers. Het geeft gedetailleerde richtlijnen voor interacties met leveranciers, overheidsfunctionarissen en andere derde partijen, terwijl omkoping, corruptie en handel met voorkennis strikt verboden zijn. Bovendien richt het zich op de naleving van mededingings- en antitrustwetten, de bescherming van vertrouwelijke informatie, eigendomsrechten en middelen, en het vermijden van belangenconflicten. Het legt ook de nadruk op tewerkstellingsprincipes, veiligheid, gezondheid en milieuoverwegingen. Het beleid bevat specifieke voorbeelden van mogelijke regelovertreden en het schetst het verwachte gedrag van werknemers in dergelijke omstandigheden.

Agfa heeft ook het beleid om facturen te vereffenen binnen de onderling en contractueel overeengekomen betalingstermijnen, waarbij ervoor gezorgd wordt dat de betalingen binnen de vastgestelde termijn gebeuren. Bijgevolg waren er geen lopende juridische procedures voor laattijdige betalingen op het moment dat dit verslag werd opgesteld.



In 2023 was een noodzakelijke eerste stap de reeds geïmplementeerde of lopende initiatieven te consolideren en meer zichtbaarheid te geven, zowel intern als extern. Agfa heeft daarom actie ondernomen om de huidige sterke punten, de hiaten en de plannen om deze aan te pakken op verschillende niveaus transparant te communiceren. Meer specifiek betekent dit:

- De interne zichtbaarheid van de doelstellingen, verbintenissen en verantwoordelijkheden op het vlak van duurzaamheid nam toe, bv. tijdens Agfa Connect-sessies (interne driemaandelijke business updates), in artikels op de interne Agfa-blog, enz.. Dit gebeurde om ervoor te zorgen dat alle Agfa-teams op dezelfde lijn zitten. De doelstellingen op het vlak van duurzame aankoop werden opgenomen in de prestatiebeoordelingen van de werknemers van Agfa Purchasing.
- De duurzaamheidsvaardigheden van de Agfa-medewerkers werden verbeterd, bv. door het geven van opleidingen en ad-hocondersteuning aan teams over duurzaamheidsgerelateerde effecten. In 2023 is het hele Aankoopteam, als onderdeel van hun jaarlijkse trainingsprogramma over duurzaam inkopen, getraind in het bouwen van een toekomstbestendige toeleveringsketen door middel van duurzame inkooppraktijken.
- De duurzaamheidsclausule zoals gedefinieerd in 2022 werd opgenomen in Agfa's standaard leveringscontract om Agfa's eis te benadrukken dat leveranciers ethische en verantwoordelijke gedragsnormen naleven, met inbegrip van maar niet beperkt tot de normen die betrekking hebben op mensenrechten, conflictmineralen, milieubescherming, duurzame ontwikkeling, omkoping en corruptie. Dit wordt ook verder opgevolgd wanneer Agfa's leveranciers ter plaatse worden bezocht.
- Het engagement van de leveranciers op het vlak van milieu, maatschappij en goed bestuur (ESG) werd versterkt. Dit vertaalde de activering van Agfa's teams wereldwijd in een voortdurende toename van de focus op deze thema's en een meer proactieve benadering van de aanpak ervan met de leveranciers, maar ook met de belanghebbenden in het algemeen. Al deze uitwisselingen dienen als basis om Agfa's duurzaamheidsstrategie te verfijnen en de volgende stappen in de evolutie van de Groep te creëren. Het uitbreiden van de inspanningen om het engagement over duurzaamheidsthema's in Agfa's toeleveringsketen te vergroten, blijft essentieel om de vooruitgang van de Groep te versnellen. Het zal een belangrijke prioriteit zijn voor de komende jaren.



GRI content index

Gebruiksverklaring	Agfa heeft de informatie in deze GRI-inhoudsopgave voor 2023 gerapporteerd met verwijzing naar de GRI-standaarden.		
GRI 1 gebruikt	GRI 1: Foundation 2021		
GRI-STANDAARD	OPENBAARMAKING	LOCATIE	Pagina
GRI 2: Algemene Openbaar- makingen 2021	2-1 Details van de organisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Bedrijfsprofiel • Agfa in de Wereld • Aandeelhoudersinformatie 	11 14 321
	2-2 Entiteiten opgenomen in de duurzaamheidsrapportage van de organisatie	<ul style="list-style-type: none"> • Algemene basis voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring • Reikwijdte van de gerapporteerde gegevens en rapporteringsproces 	22 24-27
	2-3 Verslagperiode, frequentie en contactpunt	<ul style="list-style-type: none"> • Algemene basis voor het opstellen van de duurzaamheidsverklaring 	22
	2-4 Herformuleringen van informatie	<ul style="list-style-type: none"> • Rapporteringsfouten in voorafgaande periodes 	27
	2-5 Externe waarborging	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance Verklaring - Commissaris 	284
	2-6 Activiteiten, waardeketen en andere zakelijke relaties	<ul style="list-style-type: none"> • Bedrijfsprofiel - Wereldwijd productie- en verkoopnetwerk • Healthcare IT ; Digital Print & Chemicals ; Radiology Solutions 	11-15 138-165
	2-7 Werknemers	<ul style="list-style-type: none"> • Wij zijn Agfa • Diversiteit, Gelijkheid & Inclusie • Gezondheid & Veiligheid 	100-105 112
	2-9 Governancestructuur en samenstelling	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance Verklaring • De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen 	297-307
	2-10 Benoeming en selectie van het hoogste bestuursorgaan	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance Verklaring 	297-307
	2-11 Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance Verklaring 	297-307
	2-12 Rol van het hoogste bestuursorgaan bij het toezicht op het beheer van de effecten	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance Verklaring • De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen • Informatie verstrekt aan en duurzaamheidszaken behandeld door Agfa's bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen 	297-303 27-29
	2-13 Delegatie van verantwoordelijkheid voor effectbeheer	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance Verklaring • De rol van de bestuurs-, leidinggevende en toezichhoudende organen 	297-303 27
	2-14 Rol van het hoogste bestuursorgaan in duurzaamheidsverslaggeving	<ul style="list-style-type: none"> • Verslag van de Commissaris aan de Algemene Vergadering 	287
	2-15 Belangenconflicten	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance Verklaring 	297-307
	2-16 Communicatie over kritische zorgen	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance Verklaring 	297-307
	2-18 Evaluatie van de prestaties van het hoogste bestuursorgaan	<ul style="list-style-type: none"> • Corporate Governance Verklaring 	297-307
	2-19 Remuneratiebeleid	<ul style="list-style-type: none"> • Remuneratieverslag 	309-314
	2-20 Proces ter bepaling van de remuneratie	<ul style="list-style-type: none"> • Remuneratieverslag 	309-314
	2-22 Verklaring over de strategie voor duurzame ontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> • Brief aan de aandeelhouders 	4-6
	2-23 Beleidsverbintenissen	<ul style="list-style-type: none"> • Zakelijk gedrag 	124-126
	2-24 Verankerung van beleidsverbintenissen	<ul style="list-style-type: none"> • Zakelijk gedrag 	124-126
	2-26 Mechanismen voor het inwinnen van advies en het uiten van bezorgdheid	<ul style="list-style-type: none"> • Kanalen voor Agfa's werknemers om problemen aan te kaarten • Zakelijk gedrag 	97-98 124-126
	2-27 Naleving van wet- en regelgeving	<ul style="list-style-type: none"> • Kanalen voor Agfa's werknemers om problemen aan te kaarten • Zakelijk gedrag 	97-98 124-126
2-28 Lidmaatschap verenigingen	<ul style="list-style-type: none"> • Interactie met Agfa's stakeholders 	114-115	
2-29 Aanpak van stakeholder-betrokkenheid	<ul style="list-style-type: none"> • Processen voor interactie met Agfa's personeel • Interactie met Agfa's stakeholders 	93-97 114-115	
GRI 3: Materiële Onderwerpen 2021	3-1 Proces om materiële onderwerpen te bepalen	<ul style="list-style-type: none"> • Dubbele materialiteitsbeoordeling 	41-44
	3-2 Lijst van materiële onderwerpen	<ul style="list-style-type: none"> • Dubbele materialiteitsbeoordeling 	41-44
	3-3 Managementbenadering materiële onderwerpen	<ul style="list-style-type: none"> • Duurzaamheidsverslag 	19-131

GRI content index (vervolg)

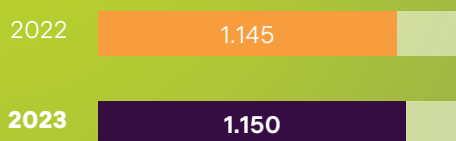
GRI 201: Economische Prestatie 2016	201-1 Directe economische waarden die zijn genereerd en gedistribueerd	• Financieel verslag	167-283
GRI 202: Marktaanwezigheid 2016	202-1 De verhouding tussen het standaard aanvangssalaris en het lokale minimumloon, op geslacht	• Contractuele voorwaarden	98-99
GRI 205: Corruptiebestrijding 2016	205-3 Bevestigde gevallen van corruptie en getroffen maatregelen	• Zakelijk gedrag	124-126
GRI 206: Concurrentieverstorend gedrag 2016	206-1 Rechtsvorderingen wegens concurrentieverstorend gedrag, kartelvorming en monopolistische praktijken	• Zakelijk gedrag	124-126
GRI 301: Materialen 2016	301-2 Gebruikte gerecycleerde grondstoffen	• Instroom van grondstoffen: grondstoffenschaarste en efficiëntie	84-86
GRI 302: Energie 2016	302-1 Energieverbruik binnen de organisatie	• Energieverbruik en -mix	72-73
	302-3 Energie-intensiteit	• Energieverbruik en -mix	72-73
	302-4 Vermindering van energieverbruik	• Energieverbruik en -mix	72-73
GRI 303: Water en afvalwater 2018	303-2 Beheer van aan waterlozing gerelateerde effecten	• Water- en afvalwaterbeheer	77-83
	303-5 Watervbruik	• Water- en afvalwaterbeheer	77-83
GRI 305: Emissies 2016	305-1 Directe broeikasgasemissies (Scope 1)	• Uitstoot van broeikasgassen	73-74
	305-2 Indirecte energiegerelateerde broeikasgasemissies (scope 2)	• Uitstoot van broeikasgassen	73-74
	305-4 Intensiteit broeikasgasemissies	• Uitstoot van broeikasgassen	73-74
	305-5 Vermindering van broeikasgasemissies	• Uitstoot van broeikasgassen	73-74
	305-6 Emissies van ozonafbrekende stoffen (ODS)	• Vervuiling	75-77
	305-7 Stikstofoxiden (NOx), zwaveloxiden (SOx) en andere significante emissies naar de lucht	• Vervuiling	75-77
GRI 306: Afval 2020	306-1 Afvalproductie en significante afvalgerelateerde effecten	• Uitstroom van grondstoffen: afvalbeheer en recyclage van producten	86-89
	306-2 Beheer van significante afvalgerelateerde effecten	• Uitstroom van grondstoffen: afvalbeheer en recyclage van producten	86-89
	306-3 Geproduceerd afval	• Uitstroom van grondstoffen: afvalbeheer en recyclage van producten	86-89
	306-4 Niet-verwijderd afval	• Uitstroom van grondstoffen: afvalbeheer en recyclage van producten	86-89
	306-5 Verwijderd afval	• Uitstroom van grondstoffen: afvalbeheer en recyclage van producten	86-89
GRI 308: Milieubeoordeling van leveranciers 2016	308-1 Nieuwe leveranciers die zijn gescreend op basis van milieucriteria	• Beheer van relaties met leveranciers	126-128
GRI 401: Tewerkstelling 2016	401-1 Nieuwe aanwervingen	• Diversiteit, Gelijkheid & Inclusie	100-105
GRI 403: Veiligheid en Gezondheid op het Werk 2018	403-1 Beheersysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk	• Gezondheid & Veiligheid	109-112
	403-5 Opleiding van werknemers inzake gezondheid en veiligheid op het werk	• Gezondheid & Veiligheid	109-112
	403-9 Arbeidsgerelateerde verwondingen	• Gezondheid & Veiligheid	109-112
GRI 404: Training en Opleiding 2016	404-1 Gemiddeld aantal uren opleiding per jaar per werknemer	• Opleiding & Ontwikkeling	106
	404-2 Programma's ter verbetering van de vaardigheden van werknemers	• Opleiding & Ontwikkeling • Prestatiebeoordelingen en loopbaanontwikkeling	105-109
	404-3 Percentage werknemers dat regelmatig wordt beoordeeld op prestaties en loopbaanontwikkeling	• Prestatiebeoordelingen en loopbaanontwikkeling	107-109
GRI 405: Diversiteit en Gelijke Kansen 2016	405-1 Diversiteit van bestuursorganen en werknemers	• Wij zijn Agfa • Diversiteit, Gelijkheid & Inclusie	100-105
	405-2 Verhouding van het basissalaris en de bezoldiging van vrouwen tot die van mannen	• Contractuele voorwaarden	98-99



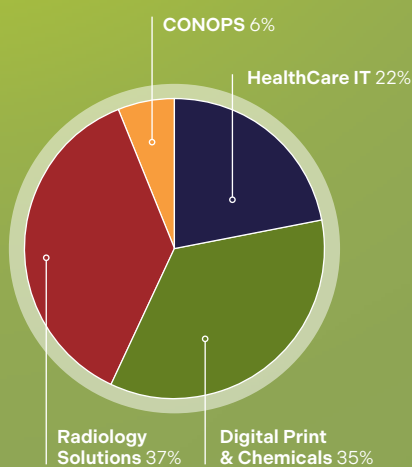
A large number of bees are flying in a field. In the background, several beehives are visible, some with yellow and black patterns. The scene is set in a lush green field with some purple flowers in the foreground. The overall atmosphere is bright and natural.

Commentaar bij de geconsolideerde jaarrekening

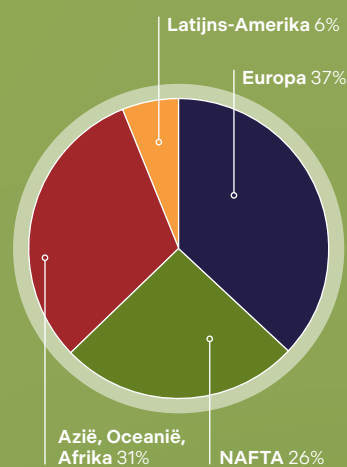
Opbrengsten (miljoen euro)



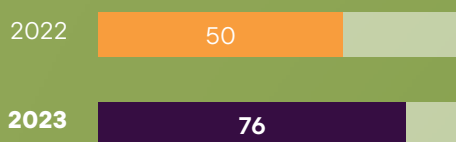
Aandeel in de Groepsopbrengsten 2023 per divisie



Aandeel in de Groepsopbrengsten 2023 per regio

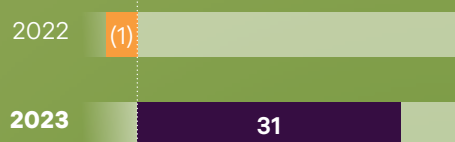


Aangepaste EBITDA ⁽¹⁾ (miljoen euro)



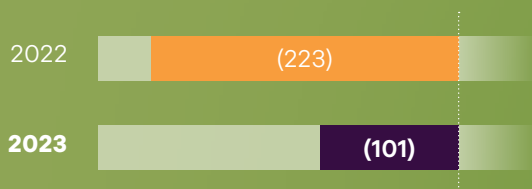
(1) Voor reorganisatiekosten en niet-recurrente resultaten

Winst uit de bedrijfsactiviteiten ⁽¹⁾ (miljoen euro)



(1) Voor reorganisatiekosten en niet-recurrente resultaten

Resultaat over de periode (miljoen euro)



Opbrengsten

Zonder wisselkoerseffecten steeg de omzet van de Agfa-Gevaert Groep met 3,2% onder impuls van de groeimotoren HealthCare IT, Digital Printing Solutions en ZIRFON-membranen voor de productie van groene waterstof. In 2023 konden de groeimotoren de daling van de traditionele filmactiviteiten meer dan compenseren. Deze activiteiten stonden onder druk door de uitdagende economische omstandigheden (inclusief ongunstige wisselkoerseffecten en de verzwakkende economie in China) en de geopolitieke situatie.

Resultaten

Op basis van de sterke prestaties van de divisies HealthCare IT en Digital Print & Chemicals verbeterde de brutowinstmarge van de Groep tot 31,2% van de omzet, ondanks ongunstige effecten zoals de kosteninflatie, ongunstige wisselkoerseffecten, productie-inefficiënties en de zwakte in de industriële filmmarkten. De aangepaste EBITDA verbeterde sterk van 50 miljoen euro in 2022 tot 76 miljoen euro (6,6% van de omzet).

Op basis van een sterke tweede jaarhelft verbeterde de brutowinstmarge van de divisie HealthCare IT van 45,2% van de omzet in 2022 tot 46,5%. Deze verbetering gebeurde vooral op basis van de algemene groei en het hogere aandeel van eigen IP in de verkoopmix. De aangepaste EBITDA-marge steeg van 11,0% in 2022 tot 12,5%, gesteund door operationele efficiëntie.

De rendabele groei van de groeimotoren Digital Printing Solutions en ZIRFON, algemene prijsverhogingen en kostenverbeteringen leidden tot een aanzienlijke verbetering van de prestaties van de divisie Digital Print & Chemicals. De divisie kon de brutowinstmarge herstellen van 24,9% van de omzet in 2022 tot 27,1%. De recurrente EBITDA-marge verbeterde in 2023 sterk tot 4,6%, tegenover 0,9% in het voorgaande jaar.

Vooraf door issues in de medische filmbusiness daalde de brutowinstmarge van de divisie Radiology Solutions licht van 32,2% van de omzet in 2022 tot 31,4%. Hoewel de kosten onder controle zijn en de rendabiliteit van de DR-activiteiten aanzienlijk verbeterde tegenover 2022, daalde de aangepaste EBITDA-marge van de divisie van 10,2% van de omzet tot 8,8%.

De reorganisatiekosten en niet-recurrente resultaten van de Agfa-Gevaert Groep kwamen uit op een kost van 39 miljoen euro, tegenover 138 miljoen euro in 2022, toen de transformatie-inspanningen en de impairments in Radiology Solutions een grote impact hadden. De nettofinancieringskosten van de Groep bedroegen 26 miljoen euro.

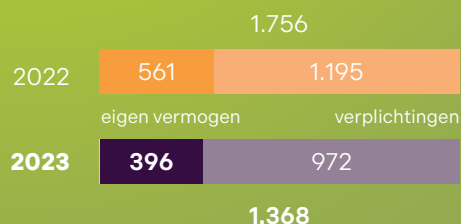
De belastingkosten daalden tot 16 miljoen euro tegenover 29 miljoen euro in 2022.

De Agfa-Gevaert Groep noteerde een nettoverlies van 101 miljoen euro, vergeleken met een nettoverlies van 223 miljoen euro in het vorige jaar.

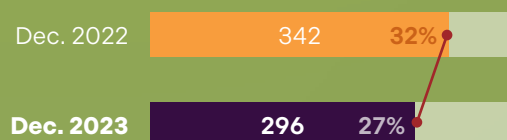
Balans

Eind 2023 bedroegen de totale vaste activa 1.368 miljoen euro, tegenover 1.756 miljoen euro eind 2022.

Kerncijfers balans (miljoen euro)



Handelswerkkapitaal (miljoen euro/% van de omzet)



Handelswerkkapitaal

Het werkkapitaal (exclusief CONOPS) van de Agfa-Gevaert Groep verbeterde aanzienlijk van 32% van de omzet aan het einde van het vierde kwartaal van 2022 tot 27% in het vierde kwartaal van 2023. In absolute cijfers evolueerde het werkkapitaal van 342 miljoen euro aan het einde van het vierde kwartaal van 2022 tot 296 miljoen euro.

Pensioenverplichtingen

In 2023 verbeterde de financieringspositie tegenover 2022, vooral dankzij de verkoop van Offset Solutions. De totale kasuitstroom bleef stabiel door de hoge looninflatie in België in 2022, die de basis vormt voor de bijdragen in 2023. De bijdragen voor 2024 zijn gebaseerd op een meer genormaliseerde situatie.

Eigen vermogen

In 2023 bedroeg het eigen vermogen 396 miljoen euro, tegenover 561 miljoen euro aan het eind van 2022.

Kasstroom

In 2023 genereerde de Groep een vrije kasstroom van minus 48 miljoen euro. In het vierde kwartaal werd een positieve vrije kasstroom van 33 miljoen euro opgetekend.

Vooruitzichten

De Agfa-Gevaert Groep verwacht in 2024 een voortzetting van de trends van het voorgaande jaar, met verdere groei voor de groeimotoren en verdere rendabiliteitsverbeteringen. Zoals gewoonlijk wordt door seasonality-effecten een trager begin van 2024 verwacht, gevolgd door een sterk tweede halfjaar ondersteund door de impact van de materialisatie van uitgestelde projecten.

Vooruitzichten voor 2024 per divisie:

- HealthCare IT: Een verdere vooruitgang in de rendabiliteit wordt verwacht, hoewel sterke investeringen in cloud-technologie op de planning staan.
- Digital Printing & Chemicals: De divisie verwacht een aanzienlijke omzet- en rendabiliteitsgroei onder impuls van de groeimotoren Digital Printing Solutions en Green Hydrogen Solutions.
- Radiology Solutions: De medische filmactiviteiten zullen onder druk blijven staan. De vooruitgang voor Direct Radiography zal zich naar verwachting doorzetten.

Commentaar bij de jaarrekening Agfa-Gevaert N.V.

De jaarrekening zoals ze zal worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering van 14 mei 2024, werd door de Raad van Bestuur aan de waarderingsregels getoetst en in die vorm goedgekeurd.

Aan de Algemene Vergadering zullen de hierna volgende punten in het bijzonder ter goedkeuring worden voorgelegd:

De jaarrekening sluit met een verlies voor het boekjaar 2023 van 10.850.376,36 euro.

De Raad van Bestuur stelt vast uit de resultatenrekening dat de Vennootschap in twee opeenvolgende jaren een verlies heeft geleden. Artikel 3:6 §1 6° van het Wetboek van Vennootschappen vereist dat de Raad van Bestuur de waarderingsregels in de veronderstelling van continuïteit verantwoordt. Aangezien echter de continuïteit van een houdstervennootschap, zoals Agfa-Gevaert NV, in hoofdzaak afhankelijk is van deze van de geconsolideerde groep in haar geheel, verwijst de Raad van Bestuur naar de cash positie op groepsniveau alsook naar de nog beschikbare kredietfaciliteiten op balansdatum.

Er wordt voorgesteld om dit verlies toe te wijzen aan het overgedragen resultaat.

Hierdoor bedraagt het overgedragen resultaat minus 513.156.094,55 euro.

Toelichtingen bij de belangrijkste posten van de jaarrekening:

In 2023 realiseerde de vennootschap een omzet van 455,7 miljoen euro. Dit is tegenover de omzet van 2022 (415,6 miljoen euro) een stijging met 9,7 %. Deze stijging wordt verklaard door een stijging van de prijzen (+11,0 %), een negatief wisselkoersverschil (-1,3 %) en een stabiele volume/mix (-0,0 %).

Het bedrijfsverlies bedraagt voor 2023 23,3 miljoen euro. Dit is een daling tegenover 2022 met 47,8 mio euro.

Het financieel resultaat is 54,1 miljoen euro minder gunstig dan in 2022, waardoor het verlies van het boekjaar voor belasting uitkomt op minus 11,1 miljoen euro. (2022 : -4,8 miljoen euro).

Na de belastingen op het resultaat (2023: +0,2 miljoen euro, 2022 : -1.2 miljoen euro) komt het verlies van het boekjaar op minus 10,9 miljoen euro (2022 : -6,0 miljoen euro). Dit is tevens het te bestemmen resultaat van het boekjaar. Dit is tegenover 2022 een toename van het verlies met 4,8 miljoen euro.

De vennootschap besteedde in België in 2023 7,8 miljoen euro aan onderzoek en ontwikkeling.

In 2023 is het personeelsaantal van Agfa-Gevaert NV in België met 11 eenheden gedaald tot 1.768 personeelsleden per 31.12.2023. Deze daling is de resultante van de aanwerving van 181 medewerkers, terwijl 192 medewerkers het bedrijf verlieten.



HealthCare IT

Let us show you life in flow

Agfa HealthCare transformeert de zorgverlening – het zorgt ervoor dat zorgverleners over de hele wereld op een holistische, snelle en zinvolle manier met patiënt-beelden aan de slag kunnen, ongeacht waar, wanneer of hoe ze toegang nodig hebben.

Als gerenommeerde 'Empowerer' van de gezondheidszorggemeenschap was Agfa HealthCare de eerste in de industrie om een Enterprise Imaging Platform vanaf de grond op te bouwen. Vandaag ondersteunt het voortdurend evoluerende en verenigde Enterprise Imaging Platform zijn klanten

met snelle, naadloze toegang, vlotte samenwerking en een alomvattend beeld van patiënten. Dit alles is samengebracht in een systeem dat ontworpen is om radiologen en klinici meer mogelijkheden te geven. Uiteindelijk biedt Agfa HealthCare hen gemoedsrust, met de belofte om steeds op de hoogte te blijven van wat klinici en niet-klinici nodig hebben om hun werk beter en sneller te doen. Het stelt hen in staat om de beste versie van zichzelf te zijn en zich te concentreren op wat het belangrijkste is: de patiënt, niet de technologie.

MILJOEN EURO	2023	2022 herwerkt	Evolutie (excl. wisselkoers)
Omzet	249	244	2,2% (4,9%)
Aangepaste EBITDA (*)	31,2	26,9	16,0%
% van de omzet	12,5%	11,0%	
Aangepaste EBIT (*)	24,1	19,6	23,1%
% van de omzet	9,7%	8,0%	

(*) voor reorganisatiekosten en niet-recurrente resultaten

HealthCare IT in 2023

In 2023 bleef de divisie HealthCare IT investeren in innovatieve oplossingen. Op het RSNA-evenement in november introduceerde het Enterprise Imaging Cloud, waarmee het zorgaanbieders een veilige, schaalbare, toegankelijke, makkelijk te onderhouden en gebruiken oplossing aanbiedt aan een voorspelbare kost. Intussen werd in Noord-Amerika het eerste aanzienlijke cloud-contract getekend. Ook op RSNA introduceerde HealthCare IT zijn Streaming Client in Enterprise Imaging. Deze oplossing maakt beelden bijna in real-time beschikbaar, waardoor alle leden van een zorgteam naadloos kunnen samenwerken.

De komende jaren worden de innovatie-inspanningen verder versneld, met de focus op cloud-technologie, webstreaming en -rapportage, workflow orchestration en schaalbaarheid. Deze specifieke inspanning – naar verwachting ter waarde van 10 miljoen euro in 2024-2025 – wordt gekapitaliseerd en komt bovenop de huidige O&O-uitgaven.

De divisie noteerde recent een sterk verbeterde klanttevredenheid. De klanten van HealthCare IT engageren zich nu voor de lange termijn en ze worden promotoren van de oplossingen van de divisie.

Doorheen het jaar bleef het orderboek van HealthCare IT op een gezond niveau. De divisie noteerde een groei van 1,8% in de 12 maanden lopende order intake, van 122 miljoen euro in het voorgaande jaar tot 125 miljoen euro. In beide periodes is ongeveer 15% van de totale order intake gelinkt aan managed services.

Zonder wisselkoerseffecten steeg de omzet van de divisie met 4,9% tegenover 2022. Op basis van een sterke tweede jaarhelft verbeterde de brutowinstmarge van HealthCare IT van 45,2% van de omzet in 2022 tot 46,5%. Deze verbetering gebeurde vooral op basis van de algemene groei en het hogere aandeel van eigen IP in de verkoopmix. De aangepaste EBITDA-marge steeg van 11,0% in 2022 tot 12,5%, gesteund door operationele efficiëntie.

Medical imaging IT software

Diagnostiek is de ruggengraat van een ziekenhuis. Medische beeldvorming biedt vaak de essentiële informatie die nodig is om een diagnose te stellen en de behandeling van de patiënt te starten. Of het nu gaat om een noodgeval, een routinecontrole of de behandeling van een langdurige ziekte, patiënten willen dat alle leden van hun zorgteam gemakkelijk en onmiddellijk toegang hebben tot al hun beelden en rapporten.

In het dynamische landschap van de moderne gezondheidszorg breiden zorgstelsels voortdurend uit, vormen ze nieuwe samenwerkingsverbanden, passen ze zich aan aan de toenemende patiëntvolumes en werkdruk en omarmen ze innovatieve technologieën. Deze ontwikkelingen leggen een ongekende druk op personeel, middelen en infrastructuur. Deze uitdagingen bieden echter ook een kans om de complexiteit te verminderen, klinische samenwerking te verbeteren en workflows efficiënter te maken. Uiteindelijk maakt dit de weg vrij voor een verbeterde werking en superieure patiëntenzorg. En dit is waar Agfa HealthCare op het toneel verschijnt.

Al meer dan 100 jaar is Agfa een gerespecteerde innovatieleider. Drie decennia geleden zorgde het IMPAX PACS (Picture Archiving and Communication System) voor een revolutie in het beheer van diagnostische beelden. Vandaag zet Agfa HealthCare dit voort met zijn baanbrekende Enterprise Imaging Platform, dat niet alleen spitstechnologie integreert, maar organisaties ook in staat stelt om hun doelstellingen te bereiken en hun volledige potentieel te benutten.

Agfa HealthCare's Enterprise Imaging (Agfa EI) is ontworpen om een verbonden, collaboratieve en schaalbare zorggemeenschap. Zijn beveiligde platform maakt dit mogelijk door het aanbieden van eco-systemen van digitale gezondheidsoplossingen, bruikbaar voor een grote verscheidenheid aan medische specialiteiten. Daar zijn beelden beschikbaar voor alle leden van het zorgteam – ongeacht waar ze zich bevinden. Dit zorgt voor een verbeterde patiëntervaring en helpt tegelijkertijd de zakelijke, operationele en financiële resultaten te verbeteren. Door afdelingen op verschillende locaties naadloos samen te laten werken, richt Agfa HealthCare zich op het creëren van een uitzonderlijke ervaring en echte empowerment.

Agfa HealthCare's op één platform gebaseerde benadering en zijn gebundelde oplossingen creëren een echt longitudinaal beeldvormingsdossier (Imaging Health Record (IHR)) voor elke patiënt, dat de Electronic Health Record (EHR)-strategie van de klant vervolledigt. Het is niet alleen bedoeld voor radiologie en cardiologie, maar ook voor de talrijke afdelingen en servicelijnen in de gezondheidszorg die verschillende vormen van beeldmateriaal genereren.

Agfa HealthCare's technologisch geavanceerde platform maakt snelle zakelijke groei-initiatieven mogelijk en stroomlijnt klinische capaciteit en kennis met ingebouwde workflows. Dit verbetert de zorgverlening door middel van een gemeenschappelijk Imaging Health Record (IHR) voor meerdere entiteiten – een Agfa HealthCare Imaging Health Network (IHN) – waar onderzoeken, ongeacht gebruik of locatie, bijna in real-time beschikbaar zijn. Het platform helpt een einde te maken aan het verplaatsen van gegevens en is makkelijk opschaalbaar door gebruik te maken van moderne zero-footprint, node-gebaseerde web-streaming technologie.

Bovenaan Agfa HealthCare's prioriteitenlijst staat de focus op het mogelijk maken van 'flow' – het vermogen van radiologen en klinici om door de ruis heen te breken en gefocust te blijven op het uiteindelijke doel van hun rol: snel tot een accurate diagnose komen en deze communiceren naar de juiste mensen. Bij Agfa HealthCare heet dat: "That's life in flow".

Best Practices Customer Value Leadership Award

Agfa HealthCare werd bekroond met de 'Best Practices Customer Value Leadership Award, Frost & Sullivan' voor 2023. Deze award erkent bedrijven die voorop lopen op het gebied van innovatie – een positie die ze bereiken door te groeien in hun industrieën, hun leiderschapspositie te consolideren en nieuwe producten, oplossingen en diensten te creëren om tegemoet te komen aan de steeds

veranderende behoeften van de klant.

Volgens het rapport: “Dankzij zijn solide basis kan Agfa HealthCare de groeiende, snel evoluerende wereldwijde behoeften en klantspecifieke uitdagingen aanpakken” en “Zijn algemene klantgerichte aanpak biedt een immense waarde aan bestaande en nieuwe klanten en versterkt zijn toonaangevende reputatie in de markt.”

Best in KLAS



Agfa HealthCare werd erkend als 'Best in KLAS' voor zijn Enterprise Imaging for Radiology-oplossing in de categorie PACS Midden-Oosten/Afrika. Deze prestatie benadrukt Agfa HealthCare's focus op het leveren van toegevoegde waarde en ondersteuning aan zijn klanten in de regio.

Het 2023 'Best in KLAS'-rapport zet de best presterende IT-oplossingen voor de gezondheidszorg in de kijker, zoals bepaald door uitgebreide evaluaties en gesprekken met duizenden zorgverleners.

Commerciële successen

Gedurende 2023 bleef Agfa HealthCare zich sterk inzetten om de ongeëvenaarde voordelen van zijn baanbrekende Enterprise Imaging Platform aan te tonen. Het bracht verschillende nieuwe innovaties op de markt, waaronder oplossingen op het vlak van cloud, streaming en workflow orchestration, digitale pathologie ⁽¹⁾, alsook AI-klinische pakketten. Naast de talloze voordelen van Enterprise Imaging kunnen zorgverleners nu ook profiteren van Software as a Service (SaaS).

Grote spelers in de gezondheidszorg, in het bijzonder prominente organisaties in de VS, omarmden Agfa HealthCare's revolutionaire op één platform gebaseerde oplossingen. Het Enterprise Imaging Platform werd niet alleen de technologie bij uitstek. Het zette ook de toon in de evolutie naar een echt Imaging Health Record en het zette een nieuwe standaard voor Imaging Health Networks over de hele wereld.

⁽¹⁾ Enkel in Europa te koop

900+ Enterprise Imaging-installaties



Als een van de langst bestaande Imaging IT-bedrijven wereldwijd pionierde Agfa HealthCare 10 jaar geleden voor het eerst met Enterprise Imaging. Het is er trots op de grootste EI-ervaring in de industrie te hebben. Agfa HealthCare's Enterprise Imaging Platform is in gebruik in meer dan 900 zorgsites over de hele wereld.

De XERO Universal Viewer van de onderneming ondersteunt de uitgebreide zorgsamenwerking in bijna 650 zorgorganisaties. Het aantal Vendor Neutral Archive (VNA) installaties ligt boven 170. Tot de gebruikers van deze technologieën behoren enkele van 's werelds grootste en meest prestigieuze zorgondernemingen.

HealthCare IT

Klantenverhalen



University Health, VS

University Health, gevestigd in San Antonio, Texas, besloot te upgraden naar Enterprise Imaging 8.2 en de aanvullende cardiologiemodule toe te voegen. De oplossing elimineert beeldvormingssilo's en biedt radiologen en cardiologen één ruimte voor rapportage, met aanpasbare, modulaire workflows. University Health is een openbaar ziekenhuis met 700 bedden, meer dan 2.400 artsen en meer dan 9.000 werknemers. Het heeft ook 25 poliklinieken voor specialismen en huisartsgeneeskunde en het opende in de zomer van 2023 een nieuw vrouwen- en kinderziekenhuis met 300 bedden. Twee bijkomende ziekenhuizen zijn nog gepland.

Nova Scotia Health, Canada

Ziekenhuisgroep Nova Scotia Health deed een upgrade van haar PACS in 40 vestigingen met Agfa HealthCare's Enterprise Imaging-oplossing. De oplossing biedt de organisatie toegang tot de nieuwste innovaties in digitale beeldopslag. Bovendien bieden de verbeteringen de radiologen tools en bereiden ze de groep voor op nieuwe ontwikkelingen, waaronder kunstmatige intelligentie.



“Het nieuwe systeem zorgt ervoor dat radiologen overal in de provincie efficiënt kunnen werken. Ze hebben toegang tot de beelden en informatie die ze nodig hebben, ongeacht waar de patiënt is onderzocht. Het is een end-to-end vervanging en verbetering van onze hardware en software.”

Scott McKenna, Chief Information Officer bij Nova Scotia Health



Femme, Brazilië

Na zijn herintrede in Brazilië behaalt Agfa HealthCare er successen, samen met zijn partner Konimagem. Femme, een private zorgsite, is gespecialiseerd in de gezondheid van vrouwen. Het telt 14 zorgeenheden in Sao Paulo, Brazilië en het voert jaarlijks 1 miljoen klinische studies uit. In deze zeer competitieve markt haalde Agfa HealthCare in samenwerking met Konimagem het IT-contract binnen met zijn Enterprise Imaging-oplossing.

Northern Health, Australië

Net als het groeiende aantal Agfa HealthCare-klanten in ASPAC besloot Northern Health om Agfa HealthCare's Enterprise Imaging 8.2 Platform voor radiologie te implementeren, inclusief het RUBEE AI-framework. De overeenkomst ondersteunt de visie van Northern Health om haar gezondheidszorg te transformeren door middel van uitmuntende innovaties. Northern Health is een vooraanstaande openbare zorgverstreker in de noordelijke regio van Melbourne, een van de snelst groeiende gemeenschappen in Australië.



“De keuze voor Agfa HealthCare's Enterprise Imaging-platform sluit aan bij onze visie om zorg van hoge kwaliteit te leveren en de gezondheidszorg te transformeren door middel van weloverwogen investeringen in innovatieve technologieën.”

Dr. Terry Kok, Directeur Imaging voor Northern Health

Heilig Hartziekenhuis, België

Het Heilig Hartziekenhuis in Lier besliste om te upgraden naar Agfa HealthCare's Enterprise Imaging for Radiology-oplossing in het Microsoft Azure-cloudplatform. Deze oplossing zal de gebruikerservaring verbeteren, taken optimaliseren en de productiviteit van de radiologieafdeling verhogen. De cloudovereenkomst omvat ook de Enterprise Imaging VNA en XERO Universal Viewer voor beeldbeheer en visualisatie van alle betrokken ziekenhuisbeelden, evenals een zevenjarig contract voor managed services.



“Het PACS-landschap is de afgelopen tien jaar sterk geëvolueerd. We willen klaar zijn voor de toekomst, ook voor de mogelijkheden van nieuwe technologieën zoals AI. Enterprise Imaging biedt de functionaliteit die we nodig hebben. Het is stabiel en snel en het heeft een goede reputatie.”

Dr. Rodrigo Salgado,

Hoofd van de afdeling Radiologie in het Heilig Hartziekenhuis



Digital Print & Chemicals

Agfa's divisie Digital Print & Chemicals is een toonaangevende leverancier van digitale drukoplossingen voor sign & display-toepassingen en industriële markten en van innovatieve producten voor klanten actief in de energiesector en verscheidene niche-industrieën. De divisie ontwikkelt, produceert en verkoopt hypermoderne inkjet-drukapparatuur en -software en een breed gamma

van erg gespecialiseerde inkten voor specifieke toepassingen. Om de transitie naar groene energie te ondersteunen, biedt de divisie vernieuwende membranen voor de productie van groene waterstof. Voorts levert de divisie klanten in verschillende industriële markten een breed gamma van films, gecoate producten en chemicaliën.

MILJOEN EURO	2023	2022 herwerkt	Evolutie (excl. wisselkoers)
Omzet	409	372	9,8% (12,0%)
Aangepaste EBITDA ^(*)	18,6	3,4	443,4%
% van de omzet	4,6%	0,9%	
Aangepaste EBIT ^(*)	2,6	(9,3)	
% van de omzet	0,6%	-2,5%	

(*) voor reorganisatiekosten en niet-recurrente resultaten

Digital Print & Chemicals in 2023

Op het vlak van Digital Printing Solutions groeide de inktbusiness met 14% dankzij hogere verkoopcijfers over alle segmenten heen en dankzij het lopende programma om vroegere Inca-klanten om te schakelen naar Agfa's inktsets. Begin 2024 kondigden Agfa en EFI een wereldwijd strategisch partnerschap aan. Agfa zal EFI's roll-to-roll-systeem in zijn aanbod opnemen, terwijl EFI Agfa's high-end hybride inkjetprinters in zijn gamma zal integreren.

Belangrijke productlanceringen worden verwacht in 2024 waaronder de revolutionaire op water gebaseerde Speedset 1060-verpakkingsprinter, die de snelste in zijn categorie zal zijn. Voorts plant Agfa de lancering van de volgende generatie van de hybride Anapurna H3200-inkjetprinter, van een nieuwe middenklasse printer en van een nieuwe 5m-brede roll-to-roll machine.

Op het vlak van Green Hydrogen Solutions heeft Agfa nu reeds meer dan 120 klanten in 30 landen. Zo wordt Agfa's ZIRFON-membraan voor alkaline elektrolyse snel de keuze bij uitstek voor belangrijke spelers in de markt van de groene waterstof.

In 2023 schaalde Agfa met succes zijn ZIRFON-productiecapaciteit op. De onderneming begon ook met de voorbereidingen van de bouw van een nieuwe ZIRFON-fabriek op industriële schaal in Mortsel, België. Agfa ontving hiervoor de toezegging van een subsidie van 11 miljoen euro van het EU Innovation Fund. Ook alle milieuvergunningen zijn binnen. De ingebruikname van de fabriek is gepland voor oktober 2025.

Recent kondigden Agfa en VITO de vernieuwing aan van hun samenwerking voor de ontwikkeling van een nieuwe generatie van scheidingsmembranen voor alkaline waterelektrolyse. Meer dan 80% van de volumes voor 2024 is al toegezegd door klanten.

De omzetgroei van de divisie Digital Print & Chemicals in 2023 werd aangedreven door de groeimotoren Digital Printing Solutions en Green Hydrogen Solutions, evenals door algemene prijsverhogingen. De zwakte in de elektronica-industrie had een impact op de volumes van de geleidende ORGACON-materialen en van de producten voor de productie van gedrukte schakelingen.

De rendabele groei van de groeimotoren, algemene prijsverhogingen en kostenverbeteringen leidden tot een aanzienlijke verbetering van de prestaties van de divisie. Zo kon ze de bruto-winstmarge herstellen van 24,9% van de omzet in 2022 tot 27,1%. De recurrente EBITDA-marge verbeterde in 2023 sterk tot 4,6%, tegenover 0,9% in het voorgaande jaar.

Digital printing solutions: hypermoderne machines, inkten, software en diensten

Agfa's inkjetportfolio bestaat uit zelf ontworpen en ontwikkelde ultramoderne inkjetprinters, inkten en software – zowel in de vorm van complete en perfect op elkaar afgestemde drukoplossingen, als in de vorm van op maat gemaakte componenten die geïntegreerd zijn in een breder industrieel productieproces.

Aanbieders van sign & display-drukwerk en goederenproducerende industrieën die digitaal moeten drukken, gebruiken Agfa's oplossingen voor het drukken op een brede waaier van substraten voor een steeds groter wordende reeks toepassingen, zoals uithangborden, displays, reclameborden, promotiemateriaal, verpakkingen, lederwaren, gelamineerde vloeren en decoratieve materialen.

Voor veel toepassingen is inkjet het belangrijkste alternatief geworden voor zeefdruk, gravuredruk en flexodruk omdat het unieke personalisatiemogelijkheden biedt, evenals kortere oplagen en just-in-time drukken. Zo breidt de technologie het aanbod van bedrijven uit, terwijl hij ook de doorlooptijden verkort en zorgt voor minder afval en een reductie van het werkkapitaal.

Agfa ontwikkelt en produceert zijn inkjetinkten zelf, zodat ze perfect afgestemd zijn op zowel de printers waarin ze gebruikt worden als op specifieke materialen en printtoepassingen. Veel van deze inkten zijn GREENGUARD Gold-gecertificeerd, wat betekent dat ze voldoen aan 's werelds strengste normen op het vlak van chemische uitstoot en dat ze gebruikt kunnen worden in gevoelige binnenomgevingen zoals scholen en zorginstellingen.

Efficiëntie en automatisering zijn sleutelwoorden in de hedendaagse drukkerijen. Agfa's high-end printers zijn uitgerust met geavanceerde automatiseringsopties voor het laden en ontladen van druksubstraten – zelfs met robots. Ook Agfa's workflowsoftware draagt bij tot een meer geautomatiseerd productieproces.

1.450 m²/uur

Agfa's Onset X3 HS haalt een duizelingwekkende druksnelheid tot 1.450 m²/u. Deze paginabrede inkjetpers draait op Agfa's eigen Onset 560-inktset. Hij wordt geleverd met meerdere automatiseringsopties – waaronder robotarmen voor laden en lossen – die zorgen voor een snelle doorlooptijd.



Deze software stroomlijnt digitale printworkflows door het beperken van manuele interventies (en dus fouten). Voorts zorgt hij voor een beperking van de stilstanden en voor minder verspilling van media. Een intuïtief dashboard met productieoverzicht zorgt voor een efficiënte planning en opvolging van opdrachten.

Tot slot hecht Agfa veel belang aan een goede service voor zijn klanten. De onderneming beschikt over een team van deskundige ingenieurs over de hele wereld en over online monitoring tools die snelle interventies op afstand mogelijk maken. Geavanceerde opleidingsprogramma's en feedbacksessies zorgen ervoor dat drukkerijen de Agfa-oplossingen met vertrouwen kunnen gebruiken en altijd up-to-date blijven.

Commerciële successen

Ondanks de ongunstige macro-economische omstandigheden bleven Agfa's inkt- en apparaatprogramma's voor sign & display en industriële toepassingen klanten over de hele wereld overtuigen van hun uitstekende druk kwaliteit en hoge productiesnelheden. Sign & display-klanten noemen vaak de speciale Asanti-workflowsoftware – die de operaties stroomlijnt en kleurconsistentie garandeert – als een belangrijk voordeel tegenover alternatieve opties.



Bekroonde apparatuur

Agfa's inkjetdrukoplossingen wonnen vier Pinnacle Product Awards van PRINTING United Alliance. De awards belonen uitmuntende producten die vooruitgang in kwaliteit, capaciteit en productiviteit binnen de drukindustrie stimuleren. PRINTING United Alliance is de meest uitgebreide vakvereniging op het vlak van drukwerk in de Verenigde Staten.

De bekroonde machines waren:

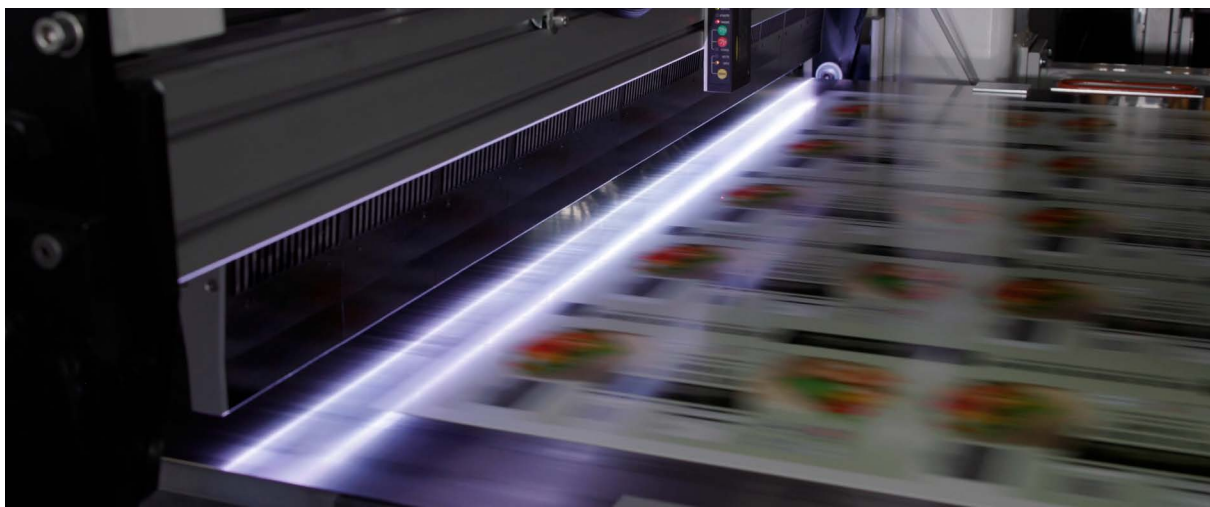
- **Onset X3 HS Dual Flex High 5** (categorie material handling equipment) – geavanceerde automatisering voor hogere productiviteit en kostenefficiëntie
- **Onset 560 UV-inkten** (categorie digital inks UV) – de totale drukkosten verlagen en de printkwaliteit verbeteren
- **Tauro H3300 UHS LED Flex Roll-to-Roll-systeem** (categorie automation equipment) – productie-efficiëntie maximaliseren
- **Avinci CX3200** (categorie RTR dye-sublimation on textile (meer dan 100.000 US dollar)) – het toepassingsgebied van drukwerk uitbreiden

3M-prestatiegarantie



3M erkende de uitzonderlijke kwaliteit van Agfa's Tauro-grootformaatprintergamma en Anuvia-inktset met de 3M Performance Garantie.

In combinatie met een verscheidenheid aan 3M-media werden het Tauro-printergamma en de Anuvia-inktset onderworpen aan een reeks strenge mechanische en fysieke tests die werden uitgevoerd onder 3M's strenge beoordelingsvoorwaarden om in aanmerking te komen voor de prestatiegarantie. De 3M-garantie biedt de zekerheid dat 3M-media in combinatie met de geteste inkten aan de hoogste kwaliteitsnormen voldoen.



Revolutie in de verpakkingdruk

In december 2023 onthulde Agfa zijn baanbrekende SpeedSet 1060-inkjetdrukkers voor de verpakkingmarkt op een exclusief evenement voor verpakkingdrukkers en leveranciers van drukdiensten.

De SpeedSet is klaar om de markt van het verpakkingdrukwerk te veranderen.

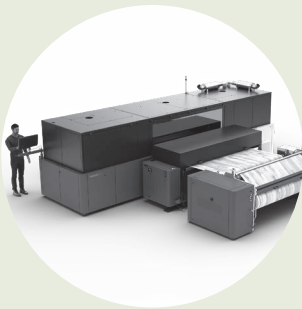
Hij combineert de robuustheid en druk kwaliteit van een offsetpers met de aantrekkelijke eigenschappen van inkjetdruk. Met snelheden van 11.000 B1-vellen per uur biedt de SpeedSet een afdrukkwaliteit vergelijkbaar met offset, maar met kortere insteltijden, minder materiaalverspilling en het efficiënt afdrukken van variabele gegevens.

Digital Print & Chemicals

Klantenverhalen

Chiyoda, België

Na de succesvolle installatie van hun eerste InterioJet-pers in 2021 kocht decorpapierdrukker Chiyoda een tweede InterioJet-inkjetdrukkers op waterbasis van Agfa om zijn productiecapaciteiten voor het bedrukken van laminaatdecorpapier uit te breiden. Chiyoda levert bedrukt decorpapier met exclusieve ontwerpen aan producenten van laminaatpanelen voor vloeren, meubels en auto's om tegemoet te komen aan hun unieke vereisten. De inkjetpersen vullen de gravurepersen van Chiyoda aan, maar bieden ook extra functionaliteit. Omdat ze niet beperkt zijn door cilinderlengte kunnen ze elk ontwerp in elke hoeveelheid drukken.



“De InterioJet is van onschatbare waarde gebleken voor onze activiteiten en hij biedt een ongeëvenaarde afdrukkwaliteit en een grote veelzijdigheid. Door te investeren in een tweede pers breiden we onze mogelijkheden voor kleinere oplages verder uit, waardoor we kunnen voldoen aan de toenemende vraag naar prints on demand en just-in-time leveringen.”

Peter Coenegrachts, COO van Chiyoda

Very Displays, VK

Very Displays installeerde een Avinci CX3200 dye-sublimatie grootformaatprinter van Agfa in hun productiefaciliteit in Market Harborough. Very Displays levert draagbare displays en grafische producten, voornamelijk in het Verenigd Koninkrijk. Dye-sublimatie is altijd een groot onderdeel geweest van hun drukafdeling en de schaal ervan neemt toe. De Avinci CX3200-printer zal Very Displays helpen om te voldoen aan de groeiende vraag van klanten naar soft signage.

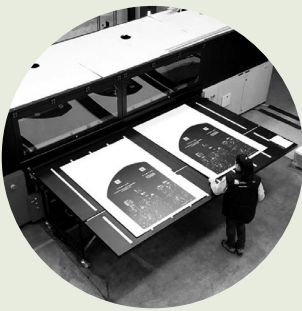


“We waren zeer minutieus in ons onderzoek naar een nieuwe dye-sub machine en Agfa had veel te bieden, maar wat het meest opviel was hun algemene openheid en eerlijkheid bij het verstrekken van informatie in alle stadia van het verkoopproces. Het was verfrissend en het overtuigde ons om de overstap te maken. We zijn erg blij met onze beslissing.”

Richard Haslett, Print Manager van Very Displays

CPV Groupe, Frankrijk

CPV is een Franse drukkerij die gespecialiseerd is in point-of-sales-oplossingen voor de detailhandel. Het bedrijf produceert reclamedisplays, point-of-sales-artikelen en complete shop-in-shop-concepten. Om hun zeer creatieve concepten voor de luxecosmetica-industrie, die drukwerk van topkwaliteit vereisen, uit te kunnen voeren, maken ze gebruik van meerdere druktechnologieën en ultramoderne afdruk- en afwerkingsapparatuur. Op zoek naar een manier om prints te verfraaien, schaften ze een Jeti Tauro H3300 HS LED aan, die de mogelijkheid biedt om een vernislaag toe te voegen die over het hele oppervlak kan worden aangebracht (vloedvernis) of selectief (spotvernis).



“Met de Jeti Tauro zullen we in staat zijn om zelf verfraaiingen en hoogwaardige afwerkingen te creëren op verschillende media, en dat in één keer. Bovendien zal dit kunnen tegen lagere kosten en met een extreme snelheid.”

Olivier Yvard, CEO van CPV Groupe

The Bernard Group, VS

The Bernard Group (TBG), een toonaangevende Noord-Amerikaanse specialist in visuele marketing, kocht onlangs vier Tauro H3300 UHS LED-inkjetdruksystemen van Agfa. De systemen worden aangestuurd door Agfa's Asanti-software. Ze bieden TBG de mogelijkheid om rollen en karton te bedrukken met identieke resultaten in kleur en kwaliteit en met een uniform uitzicht voor alle media. Om hun workflow verder te optimaliseren, wendde TBG zich tot PrintFactory, een leider in printsoftware. Deze samenwerking resulteerde in een gestroomlijnde en efficiënte workflow, die de algehele productiviteit van TBG verbeterde en hun activiteiten meer flexibiliteit bood. TBG is ook bijzonder tevreden over het beperkte inktverbruik van de Tauro, omdat het de totale operationele kosten helpt drukken.



“De Jeti Tauro UHS gebruikt 60% minder inkt dan printers van andere leveranciers. Dit is geweldig omdat we een veel meer verzadigd beeld opmerkten. We waren verbaasd om die beeldkwaliteit te zien terwijl we wisten hoeveel minder inkt er eigenlijk werd gebruikt.”

Buddy Kramber, Vice President Operations, The Bernard Group

Green Hydrogen Solutions: simply decisive

Met zijn toonaangevende ZIRFON-membranen bevindt Agfa zich in een sterke positie om voordeel te halen uit de opkomst van de groene waterstofeconomie.

Agfa's membranen zijn een essentieel onderdeel van elektrolysetechnologieën voor groene waterstofproductie. ZIRFON is een hoogrendementsafscheider voor gebruik in geavanceerde alkalische water elektrolysesystemen (die water scheiden in zuurstof en waterstof). Ze zijn uitzonderlijk duurzaam, zelfs bij de dynamische stroomproductie die typisch is voor hernieuwbare energiebronnen.

ZIRFON wordt snel de voorkeur van grote onderzoeksinstituten en systeemontwikkelaars als het vervangende materiaal voor de traditionele structuren die vilt of asbest bevatten. Een studie van het Fraunhofer Institute met Agfa's ZIRFON-scheidingsmembranen bevestigt dat de alkalische elektrolysetechnologie het meest kostenefficiënte waterstofproductiesysteem tot nu toe is.

In de loop van 2023 startte Agfa met de bouw van een nieuwe industriële eenheid voor ZIRFON-membranen in zijn vestiging in Mortsel, België. Hierdoor zal de Groep klaar zijn om te voldoen aan de sterke groei van de vraag die in de komende jaren verwacht wordt. Aangezien het volledig in overeenstemming is met de ambities van de EU om een sterke Europese waterstofeconomie uit te bouwen, werd het project geselecteerd voor een subsidie van het EU Innovatiefonds. De definitieve subsidie-overeenkomst werd op 8 december ondertekend.

Agfa is lid van verschillende verenigingen en allianties die waterstof promoten als belangrijke bouwsteen van een toekomst zonder uitstoot, waaronder de Hydrogen Council, de European Clean Hydrogen Alliance, Hydrogen Europe en WaterstofNet.



Agfa treedt toe tot de Hydrogen Council

Agfa trad op 1 januari 2024 als ondersteunend lid toe tot de Hydrogen Council.

De Hydrogen Council is een wereldwijd initiatief van CEO's dat toonaangevende bedrijven samenbrengt met een gezamenlijke visie en langetermijnambitie om met waterstof de overgang naar schone energie te bevorderen.

Meer over de Hydrogen Council: www.hydrogencouncil.com



Funded by the European Union

Emissions Trading System
Innovation Fund

Agfa krijgt subsidie van EU Innovatiefonds

Agfa kreeg de toezegging voor een subsidie van 11.031.000 euro van het prestigieuze EU Innovatiefonds voor zijn GIGA-SCALES-project. Deze financiering zal dienen voor de bouw van Agfa's baanbrekende fabriek voor de productie op industriële schaal van ZIRFON-membranen in Mortsel, België. De ingebruikname van de fabriek is gepland voor oktober 2025.



Commerciële successen

In 2023 is de verkoop van ZIRFON-membranen exponentieel gegroeid. Meer dan 120 actieve klanten gebruiken nu ZIRFON-membranen. Verschillende grote klanten beginnen met de bouw van commerciële elektrolyzers, waardoor Agfa een recurrente ZIRFON-omzet kan genereren. Op basis van maatregelen om de productie-efficiëntie te verhogen en prijsverhogingen begon ZIRFON in de tweede helft van het jaar bij te dragen tot Agfa's rendabiliteit.

thyssenkrupp nucera, Duitsland

In 2022 tekende thyssenkrupp nucera een aankoopcontract met Agfa voor de levering van een aanzienlijke hoeveelheid ZIRFON-scheidingsmembranen voor gebruik in grootschalige waterstofprojecten. De alkalische waterelektrolyse van thyssenkrupp nucera is een van 's werelds toonaangevende technologieën voor de grootschalige productie van groene waterstof. De onderneming heeft verschillende projecten op dit gebied binnengehaald.

Specialty Films & Chemicals: vernieuwende oplossingen voor industriële toepassingen

Agfa ontwikkelt en produceert speciale chemicaliën voor veelbelovende groeimarkten, zoals geleidende polymeren voor gebruik in hybride en elektrische wagens. Bovendien brengt de onderneming producten op de markt voor uiteenlopende toepassingen zoals gedrukte schakelingen, synthetisch papier, veiligheidsdocumenten, niet-destructief materiaalonderzoek en luchtfotografie. Via AgfaLabs deelt de onderneming haar onderzoekskennis en infrastructuur commercieel met derden.



Materialen voor Printed Electronics: Agfa is een erkend expert op het vlak van geleidende polymeren voor gebruik in antistatische beschermingslagen voor films en componenten en in transparante elektrodes. Op basis van deze producten ontwikkelde Agfa zijn ORGACON-productlijn van geleidende drukinkten, pasta's en formuleringen verder voor gebruik in elektronische apparaten en toepassingen als capacitieve sensoren, aanraakschermen en membraanschakelaars. Een veelbelovende groeimarkt voor ORGACON is de industrie voor hybride voertuigen. In 2023 werden de volumes van de ORGACON geleidende materialen beïnvloed door de zwakte in de elektronica-industrie. De portfolio van Agfa omvat ook vernieuwende nanozilverinkten voor de productie van stijve en flexibele elektronische circuits. Typische toepassingen zijn gedrukte RFID-antennes, aanraaksensoren en metallisatieroosters voor fotovoltaïsche cellen.

Nekoosa, VS

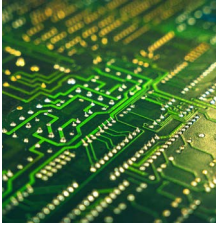
Dertien jaar geleden begon de wereldwijde fabrikant van speciale printmedia Nekoosa aan de diversifiëring van zijn productportfolio. Omdat ze hun klanten producten van de beste kwaliteit wilden bieden en voortdurend op zoek waren naar innovatieve groeimogelijkheden, kozen ze voor SYNAPS.

Agfa's synthetische papier heeft sindsdien een cruciale rol gespeeld in de evolutie van de business omdat in de Noord-Amerikaanse markt een grote vraag is naar kenmerken die eigen zijn aan SYNAPS OM en XM.



“SYNAPS heeft bewezen de oplossing te zijn voor een aantal van onze belangrijkste uitdagingen, waardoor de waarde ervan in ons aanbod is bevestigd. Het vervangt traditionele laminering en maakt de moeiteloze productie mogelijk van prints van hoge kwaliteit met behulp van verschillende methoden, waarbij duurzaamheid en water- en scheurbestendigheid gegarandeerd zijn. Het blinkt uit in tal van toepassingen, met restaurantmenu's als grote favoriet.”

Erika Thomas, Product Manager bij Nekoosa



Materialen voor Printed Circuit Boards: Agfa is wereldwijd de belangrijkste producent van phototooling-film voor de productie van gedrukte schakelingen (Printed Circuit Boards – PCB) voor de elektronica-industrie. Elektronikaproductenten gebruiken de film om de geleidende circuits op een koperen laminaat aan te brengen. Omdat inkjet aanzien wordt als de technologie die de PCB-productie merkbaar efficiënter en milieuvriendelijker kan maken, concentreert Agfa zijn O&O-inspanningen op de ontwikkeling van inkjetinkten voor de productie van gedrukte schakelingen. Deze inkten worden op de markt gebracht onder de DiPaMat-merknaam. Het gamma bestaat uit etch resist-inkten, legend-inkten en soldermask-inkten.

De phototooling-film van Agfa wordt ook gebruikt bij het proces van chemisch polijsten voor de productie van kleine mechanische onderdelen en bij metaaldecoratie. In 2023 werden de volumes van fototooling-film beïnvloed door de zwakte in de elektronica-industrie.



Synthetisch Papier: Agfa ontwikkelt en verkoopt een gamma synthetische papieren als alternatief voor gelamineerd papier voor toepassingen met hoge eisen op het vlak van duurzaamheid. De papieren worden verkocht onder de merknaam SYNAPS. Ze worden door gebruikers op prijs gesteld voor hun drukefficiëntie. De inkt hecht zich immers uitzonderlijk snel aan het papier. Bovendien zijn de papieren bestand tegen water, scheuren en UV-licht. De SYNAPS-papieren kunnen op offsetdrukpersen met standaardinkten bedrukt worden, maar ook op HP Indigo-printers en printers op basis van droge toner. SYNAPS is geschikt voor een grote verscheidenheid aan toepassingen, zoals labels, displays voor binnen en buiten, bewegwijzering en commercieel drukwerk. In 2023 was de vraag naar SYNAPS-papieren stabiel.

Security Documents: Door de groeiende aandacht voor veiligheid en identificatie investeren overheden in hightech elektronische ID-documenten waarvan de authenticiteit snel en efficiënt gecheckt kan worden. Agfa speelt in op de vraag naar fraudebestendige ID-documenten met een gamma van films en chemicaliën voor ABSOLUT-ID, een innovatieve oplossing voor het produceren van ID-kaarten.

Non-Destructive Testing (NDT): Agfa produceert kwaliteitsvolle röntgenfilm voor niet-destructief materiaalonderzoek. Met de film worden onder meer lasnaden in pijplijnen, stalen structuren en vliegtuigrompen getest. Wanneer Agfa in 2003 zijn NDT-businessgroep aan de General Electric Company (GE) verkocht, tekenden beide partijen een langetermijnovereenkomst waardoor Agfa röntgenfilm aan GE Inspection Technologies (nu Baker Hughes/Waygate Technologies) kon blijven leveren. Agfa is nu de exclusieve producent van NDT-röntgenfilm en de daarmee verbonden chemicaliën voor Baker Hughes/Waygate Technologies.

Aerial Photography: Voor de markt van de luchtfotografie levert Agfa films, chemicaliën en fotopapier.

AgfaLabs: Via AgfaLabs hebben derden toegang tot de kennis van Agfa's onderzoekers en de installaties van Agfa's Materials Technology Center. AgfaLabs biedt steun bij het analyseren en ontwikkelen van materialen en coatings. De website van AgfaLabs ([agfa.com/agfa-labs/cases](https://www.agfa.com/agfa-labs/cases)) bevat voorbeelden van hoe Agfa bedrijven steunt bij het aanpakken van uitdagingen in verscheidene toepassingsgebieden.



Radiology Solutions

One image is all it takes

Elke week worden wereldwijd meer dan drie miljoen radiografische onderzoeken uitgevoerd met apparatuur van Agfa's divisie Radiology Solutions. Agfa zorgt ervoor dat elk van die beelden telt. Het doet dit door de kracht van intelligente technologie te gebruiken om ervoor te zorgen dat radiologen de nauwkeurige en kwaliteitsvolle diagnostische informatie krijgen die ze nodig hebben, vanaf de eerste röntgenfoto die genomen wordt. Eén beeld is alles wat nodig is.

Minder heropnames betekent minder stralingsblossing voor patiënten en een vlottere workflow voor radiologen. Het betekent dat radiologen sneller de kwaliteitsbeelden krijgen die ze nodig hebben. Het betekent dat zorgcentra meer patiënten kunnen ontvangen en dat die patiënten snelle, nauwkeurige diagnoses krijgen, waardoor ze snel en met betere resultaten behandeld kunnen worden.

MILJOEN EURO	2023	2022 herwerkt	Evolutie (excl. wisselkoers)
Omzet	425	461	-7,9% (-4,5%)
Aangepaste EBITDA (*)	37,5	47,0	-20,2%
% van de omzet	8,8%	10,2%	
Aangepaste EBIT (*)	18,8	22,4	-16,2%
% van de omzet	4,4%	4,9%	

(*) voor reorganisatiekosten en niet-recurrente resultaten

Radiology Solutions in 2023

In China werden de medische filmactiviteiten beïnvloed door de geleidelijke invoering van nieuwe gecentraliseerde aankooppraktijken. Bovendien bleef de huidige geopolitieke situatie de kosten-niveaus beïnvloeden. In de meeste regio's hadden ongunstige wisselkoerseffecten een sterke impact op de omzet en de rendabiliteit van de business, wat deels gecompenseerd werd door succesvolle prijsacties.

Agfa blijft de marktgedreven omzetzijning voor Computed Radiography managen met het oog op het behoud van gezonde winstmarges.

De rendabiliteit van de Direct Radiography-activiteiten (DR) verbeterde sterk als gevolg van de stroomlijning en herpositionering van de business. Deze business blijft erg dynamisch in de opkomende markten, terwijl in Europa en Noord-Amerika bepaalde klantengroepen hun investeringsplannen uitstellen.

Op het vlak van DR introduceerde Agfa verscheidene artificiële intelligentieoplossingen die geautomatiseerde detectie van pathologieën ondersteunen, om zo de leider te worden op het vlak van het operationaliseren van ingebedde AI op de zorgplek. SmartXR is een AI-oplossing die assistentie biedt bij het bedienen van röntgenapparatuur. ScanXR biedt ondersteuning aan clinici.

Doorheen 2023 implementeerde Agfa acties om de flexibiliteit van de business te vergroten en om hem beter aan te passen aan de huidige marktomstandigheden (right-sizing van de organisatie, verhuizingen, kostenbeheersingsacties, prijsverhogingen, netto werkkapitaalacties).

Vooraf door issues in de medische filmbusiness daalde de brutowinstmarge van de divisie licht van 32,2% van de omzet in 2022 tot 31,4%. Hoewel de kosten onder controle zijn en de rendabiliteit van de DR-activiteiten aanzienlijk verbeterde tegenover 2022, daalde de aangepaste EBITDA-marge van de divisie van 10,2% van de omzet tot 8,8%.

Expert in medische beeldvorming

Agfa is een wereldwijde aanbieder van traditionele röntgenfilm, hardcopyfilm en -printers, digitale radiografieapparatuur en beeldverwerkingssoftware. De oorsprong van Agfa ligt in de traditionele medische beeldvorming, maar in de hedendaagse zorgsector is digitale radiografie de dominante technologie geworden.

In het segment van de digitale radiografie is Agfa actief met technologie voor computed radiography (CR) en direct radiography (DR). Doordat het compatibel is met traditionele radiografieapparatuur, biedt CR ziekenhuisafdelingen die intensief met beelden werken een betaalbare instap in de digitale beeldvorming. DR wordt vaak gekozen door ziekenhuisafdelingen die een hogere capaciteit en de onmiddellijke beschikbaarheid van kwaliteitsvolle digitale beelden eisen. Bovendien maakt mobiele DR-apparatuur beeldonderzoeken aan het ziekenhuisbed mogelijk, bijvoorbeeld in spoedafdelingen of intensieve zorgafdelingen. Veel ziekenhuizen combineren CR en DR om tegemoet te komen aan al hun noden op het vlak van röntgenonderzoek. Als technologische leider voor beide vakgebieden is Agfa als geen ander in staat om zorgcentra die willen investeren in digitale beeldvorming oplossingen op maat aan te bieden.

Alle CR- en DR-systemen van Agfa worden aangeboden met de toonaangevende MUSICA-beeldverwerkingssoftware en het MUSICA-werkstation voor beeldidentificatie, beeldacquisitie en kwaliteitscontrole. Agfa's SmartXR-portfolio biedt de radiograaf voorspellende workflowassistentie.

Door de concurrentie van de diagnose op beeldscherm is de overblijvende markt voor hardcopyfilm – waarop digitale beelden afgedrukt worden – klein in de VS, Japan en West-Europa. In andere landen varieert de marktdynamiek van regio tot regio. Naast hardcopyfilm levert Agfa ook hardcopy-printers. Deze systemen geven clinici de mogelijkheid om digitale beelden af te drukken die gemaakt zijn met radiografieapparatuur en met andere modaliteiten, zoals CT- en MRI-scanners.

Commerciële successen

Hoewel het zwakke investeringsklimaat de gezondheidszorgsector in 2023 beïnvloedde, kozen talrijke ziekenhuizen en ziekenhuisgroepen voor Agfa's radiologieoplossingen voor hun beeldvormingsbehoeften. Op het einde van het jaar had Agfa wereldwijd meer dan 100.000 DRYSTAR hardcopy printers en meer dan 89.000 digitale radiografieoplossingen geïnstalleerd, allemaal met zijn toonaangevende MUSICA-beeldverwerkingssoftware.

60%/30%

Zorgorganisaties rapporteren dat Agfa's DR-systemen en -software hen in staat stellen om de röntgenstralingsdoses met maximaal 60%⁽¹⁾ te verminderen en hun productiviteit met 30% te verhogen.

500.000

Agfa heeft over de hele wereld meer dan 10.000 DR-systemen geïnstalleerd. Samen staan ze elke dag in voor meer dan 440.000 beeldvormingsonderzoeken.

⁽¹⁾ Tests met gecertificeerde radiologen hebben uitgewezen dat cesiumbromidedetectoren (CR) en cesiumiodidedetectoren (DR), indien gebruikt met MUSICA-beeldverwerking, dosisverminderingen tussen 50 en 60% kunnen opleveren, vergeleken met traditionele CR-systemen op basis van bariumfluorobromide. Neem contact op met Agfa voor meer details.

MUSICA: gouden standaard voor beeldverwerking

Agfa's MUSICA-beeldverwerkingssoftware analyseert automatisch de kenmerken van elk onbewerkt beeld en optimaliseert de verwerkingsparameters, onafhankelijk van het lichaamsdeel of de dosisafwijking. De software verbetert de ruisonderdrukking, biedt een superieure helderheidscontrole, vermindert overstraling en speelt een belangrijke rol in het mogelijk maken van dosisreductie.



Het resultaat is een uitstekende beeldkwaliteit in vergelijking met standaard beeldverwerking, waarbij bot en zacht weefsel op een evenwichtige manier worden weergegeven.

SmartXR: de intelligente workflowassistent voor radiografie

De SmartXR-portfolio biedt digitale radiografietools voor dosering, uitlijning, positionering van de patiënt, beeldrotatie en meer. Deze bieden de radiograaf voorspellende workflowassistentie die de operationele prestaties bij beeldverwerving helpt verbeteren.



ScanXR: vroegtijdige melding van pathologieën

CriticalScan identificeert verdachte kritieke pathologieën en zorgt ervoor dat belangrijke diagnostische informatie prioriteit krijgt, terwijl DensityScan een revolutie teweegbrengt in de bevindingen bij osteoporose door automatisch risicopatiënten aan te wijzen op basis van compatibele röntgenfoto's. Samen verbeteren ze de diagnostische mogelijkheden, wat leidt tot proactieve en gepersonaliseerde patiëntenzorg.



Agfa en Lunit bundelen hun krachten om levens te redden

Op het ECR 2023-evenement in Wenen demonstreerden Agfa en Lunit de integratie van de Lunit INSIGHT CXR-software in Agfa's MUSICA-werkstation. Dankzij deze samenwerking kunnen radiologen automatisch verwittigd worden in geval van levensbedreigende pathologieën die ontdekt worden op röntgenfoto's van de borstkas.

Agfa Radiology Solutions en IBEX innovations introduceren DensityScan op RSNA 2023

Agfa Radiology Solutions en IBEX hebben samengewerkt om IBEX Bone Health te integreren in DensityScan, waardoor osteoporose automatisch gedetecteerd wordt op basis van elke compatibele routineröntgenfoto.

Radiology Solutions

Klantenverhalen

Jehangir Hospital and Research Center, India

Het Jehangir Hospital and Research Center is een ziekenhuis met 350 bedden dat al 78 jaar lang kwaliteitsvolle gezondheidszorg biedt in Pune, India. In 2023 besliste het ziekenhuis om zijn röntgencapaciteit uit te breiden met Agfa's multifunctionele DR 800-systeem voor direct radiography, dat een brede waaier aan onderzoeken ondersteunt met één enkele kamer en investering.



“We waren onder de indruk van het nieuwe ontwerp van de DR 800, waarmee meerdere toepassingen door één systeem kunnen worden verwerkt. De DR 800 stelt ons in staat om diagnoses te stellen met meer precisie en nauwkeurigheid, en onze kwaliteit van patiëntenzorg verder te verbeteren.”

Dr. Vikas Ojha, Hoofd van de radiologieafdeling van het Jehangir Hospital and Research Center

Madisonville Community College, VS

Madisonville Community College is een van de 16 colleges die samen het Kentucky Community & Technical College System (KCTCS) vormen. Het radiografieprogramma biedt een uitgebreide associate degree die gespecialiseerde cursussen en klinische praktijklessen omvat.

In oktober 2022 installeerde het College twee VALORY DR-kamers van Agfa. De oplossing brengt betrouwbaarheid en productiviteit samen in een modern en gebruiksvriendelijk ontwerp. Door de modulaire aanpak van VALORY kunnen ziekenhuizen de configuratie aanpassen aan hun huidige behoeften en budgetten, met de flexibiliteit om op hun eigen tempo te upgraden.



“Ons radiografieprogramma focust op stralingsveiligheid en kwaliteitsvolle patiëntenzorg. VALORY en Agfa sloten perfect aan bij onze waarden, met een kosteneffectieve oplossing die niet ten koste gaat van de kwaliteit. Met VALORY bieden we onze studenten nu de mogelijkheid om te leren met de nieuwste technologie.”

Dr. Joy Menser, Programmadozent/directeur bij KCTCS

Northern Care Alliance NHS Foundation Trust, VK

De Northern Care Alliance NHS Foundation Trust ging live met Agfa's DR 600-kamer voor direct radiography in het medisch centrum Pendleton Gateway in Salford. De DR 600 is een productieve en volledig automatische röntgenkamer die de workflow stroomlijnt, de verwerkingscapaciteit verhoogt en het diagnostische vertrouwen ondersteunt. Dit maakt de kamer ideaal voor een drukke zorgomgeving zoals het medisch centrum Pendleton Gateway, dat de werkdruk in de vier hoofdziekenhuizen van de Trust verlicht door routinematige röntgenonderzoeken uit te voeren.



“Pendleton Gateway is een satellietlocatie, waardoor we patiënten de mogelijkheid kunnen bieden om hun röntgenfoto's dichterbij huis te laten maken. De Agfa DR 600 zal ons helpen om onze service en de kwaliteit van onze röntgenfoto's te verbeteren.”

Rachael Warham, Clinical Service Lead Radiographer,
Northern Care Alliance NHS Foundation Trust

East Lancashire Hospitals NHS Trust, VK

East Lancashire Hospitals NHS Trust installeerde Agfa's plafondbevestigde VALORY-systeem voor digitale radiografie in het Community Diagnostic Centre, dat deel uitmaakt van het Rossendale Primary Health Care Centre. De Trust is de eerste gezondheidszorgorganisatie in het Verenigd Koninkrijk die het VALORY-systeem in gebruik neemt. VALORY werd geselecteerd omdat het dankzij zijn flexibiliteit kan dienstdoen als semi-automatische röntgenkamer. Het systeem combineert eenvoud, gebruiksgemak en kosteneffectiviteit met een hoge beeldkwaliteit en lage stralingsdosis.



“VALORY zal een cruciale rol spelen in het leveren van consistente, persoonlijke en effectieve zorg voor onze gemeenschappen. Door het te installeren in ons Community Diagnostic Centre in Rossendale willen we het aantal bezoekers op onze hoofdlocaties verminderen, capaciteit creëren en tegelijkertijd meer comfort bieden aan onze patiënten.”

Jack Smith, Director, LSC Diagnostics Collaborative



Financieel Verslag

Verklaring over het getrouwe beeld in overeenstemming met het Koninklijk Besluit van 14 november 2007

De Raad van Bestuur en het Executive Management van Agfa-Gevaert NV, vertegenwoordigd door de heer Frank Aranzana, Voorzitter van de Raad van Bestuur, de heer Pascal Juárez, Chief Executive Officer en de heer Dirk De Man, Chief Financial Officer, verklaren hierbij dat, voor zover hen bekend,

- de geconsolideerde jaarrekening, opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aangenomen door de EU, een getrouw beeld geeft van het vermogen, van de financiële toestand en van de resultaten van de Vennootschap en haar geconsolideerde dochterondernemingen;
- het jaarverslag een getrouw overzicht geeft van de ontwikkeling en de resultaten van de Vennootschap en haar geconsolideerde dochterondernemingen, evenals een beschrijving van de voornaamste risico's en onzekerheden waarmee zij geconfronteerd worden.

De toelichtingen maken integraal deel uit van de geconsolideerde jaarrekening.

Financieel Verslag

Inhoudstafel

GECONSOLIDEERD FINANCIËEL VERSLAG VAN DE AGFA-GEVAERT GROEP	
Winst- en verliesrekening	170
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	171
Balans	172
Eigen vermogen	173
Kasstroomoverzicht	174
VOORSTELLINGSBASIS	
1 Verslaggevende entiteit waarover wordt gerapporteerd	176
2 Conformiteitsverklaring	176
3 Functionele valuta en presentatievaluta	177
4 Schattingen en oordelen van het management	177
5 Veranderingen en grondslagen voor financiële verslaggeving	177
JAARPRESTATIES VAN DE ONDERNEMING	
6 Te rapporteren segmenten	180
7 Alternatieve methodes om de prestatie van de Onderneming te meten	186
8 Opbrengsten	187
9 Overige bedrijfsopbrengsten en bedrijfskosten	192
10 Nettofinancieringslasten	194
11 Informatie over de aard van de kosten	194
12 Winst per aandeel	195
PERSONEELSBELONINGEN	
13 Vergoedingen na uitdiensttreding	196
14 Langetermijnontslagvergoedingen	206
15 Op aandelen gebaseerde betalingen	207
16 Overige personeelsvergoedingen	208
BELASTINGEN	
17 Winstbelastingen	209
18 Overige belastingvorderingen en -verplichtingen	213
OVERNAMES EN AFSTOTINGEN	
19 Overnames	214
20 Afstotingen	215
BEHEER VAN FINANCIËLE RISICO'S EN FINANCIËLE INSTRUMENTEN	
21 Marktrisico	219
22 Kredietrisico	225
23 Liquiditeitsrisico	228

24	Kapitaalbeheer	230
25	Verwerkingscategorieën en reële waarden	230
26	Baten, kosten, winsten en verliezen uit financiële instrumenten	233
ACTIVA		
27	Immateriële activa en goodwill	234
28	Materiële vaste activa	238
29	Recht-op-gebruik activa	239
30	Geassocieerde deelnemingen en overige financiële activa	241
31	Vorderingen uit leaseovereenkomsten	241
32	Vorraden	243
33	Overige vorderingen	243
34	Geldmiddelen en kasequivalenten	243
35	Vaste activa aangehouden voor verkoop	244
36	Overige activa	244
EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN		
37	Eigen vermogen	245
38	Rentedragende verplichtingen	249
39	Voorzieningen	251
40	Handelsschulden en overige te betalen posten	252
41	Overige verplichtingen	252
LIJST VAN DOCHTERONDERNEMINGEN		
42	Investerings in dochterondernemingen	253
43	Investerings verwerkt volgens de 'equity'-methode	254
OVERIGE INFORMATIE		
44	Operationele leaseovereenkomsten	255
45	Verbintenissen en buitenbalansverplichtingen	255
46	Informatieverschaffing over verbonden partijen	256
47	Gebeurtenissen na balansdatum	257
48	Informatie met betrekking tot de opdrachten en honoraria van de commissaris	257
WAARDERINGSREGELS		
49	Waarderingsbasis	258
50	Grondslagen voor financiële verslaggeving	258
51	Nieuwe standaarden en interpretaties van standaarden gepubliceerd, nog niet van kracht per einde boekjaar	281
Overzichtstabellen voor de laatste vijf jaar (winst- en verliesrekening, kasstromen, balans)		316

Agfa-Gevaert Groep - Geconsolideerde winst- en verliesrekening

De toelichtingen op bladzijden 176 tot 283 maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

MILJOEN EURO	Toelichting	2022 herwerkt ⁽¹⁾	2023
VOORTGEZETTE ACTIVITEITEN			
Opbrengsten	8	1.145	1.150
Kostprijs van verkopen		(800)	(792)
Brutowinst		345	359
Verkoopkosten		(181)	(170)
Kosten van onderzoek en ontwikkeling		(82)	(73)
Algemene beheerskosten		(168)	(140)
Waardeverminderingsverliezen op handels- en andere vorderingen, inclusief contractuele activa verbonden aan contracten met klanten	22.2	(1)	1
Overige bedrijfsopbrengsten	9	64	53
Overige bedrijfskosten	9	(117)	(38)
Winst (verlies) uit bedrijfsactiviteiten	6	(139)	(8)
Financieringsbatens (-kosten) - netto		-	3
Financieringsbatens	10	4	15
Financieringskosten	10	(4)	(12)
Overige financieringsbatens (-kosten) - netto		(18)	(29)
Overige financieringsbatens	10	6	2
Overige financieringskosten	10	(24)	(31)
Nettofinancieringslasten		(18)	(26)
Aandeel van de Groep in het nettoresultaat van geassocieerde deelnemingen - na winstbelastingen	30.1	(1)	(1)
Winst (verlies) voor belastingen		(157)	(35)
Winstbelastingen	17	(29)	(16)
Winst (verlies) uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		(186)	(51)
BEËINDIGDE ACTIVITEITEN ⁽¹⁾			
Winst (verlies) uit beëindigde bedrijfsactiviteiten - na winstbelasting	20.1	(37)	(49)
Winst (verlies) over het boekjaar		(223)	(101)
Winst (verlies) toewijsbaar aan:			
Aandeelhouders van de Onderneming		(221)	(102)
Minderheidsbelangen		(2)	1
Winst per aandeel (euro)	12.1	(1,41)	(0,66)
Gewone winst per aandeel (euro) uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		(1,19)	(0,33)
Gewone winst per aandeel (euro) uit beëindigde bedrijfsactiviteiten		(0,22)	(0,33)

(1) Conform IFRS 5.33 licht de Onderneming in haar geconsolideerde winst- en verliesrekening en geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, in één bedrag, het resultaat uit beëindigde bedrijfsactiviteiten toe. Dit bedrag omvat de winst (verlies) uit operationele beëindigde bedrijfsactiviteiten na belastingen en de winst (verlies) uit de verkoop van de totale geïdentificeerde afgestoten netto-activa. In april 2023 verkocht de Groep haar Offset Solutions activiteiten. Bijgevolg worden deze toelichtingen over de voorgaande periode anders dan voorheen gerapporteerd.

Agfa-Gevaert Groep - Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

De toelichtingen op bladzijden 176 tot 283 maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

MILJOEN EURO	Toelichting	2022 herwerkt ⁽¹⁾	2023
Winst (verlies) over het boekjaar		(223)	(101)
Winst (verlies) over het boekjaar uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		(186)	(51)
Winst (verlies) over het boekjaar uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	20.1	(37)	(49)
Niet-gerealiseerde resultaten, na winstbelastingen			
Niet-gerealiseerde resultaten die geherklasseerd zijn naar de winst- en verliesrekening of in een volgende periode kunnen geherklasseerd worden naar de winst- en verliesrekening:		7	(8)
<i>Valutakoersverschillen:</i>		7	(12)
Valutakoersverschillen voor buitenlandse activiteiten	37.6	7	(10)
Herklassering van valutakoersverschillen uit beëindigde bedrijfsactiviteiten naar de winst- en verliesrekening	37.6	-	(2)
<i>Kasstroomafdekkingen:</i>		-	4
Effectief deel van veranderingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen	37.4	(5)	2
Nettoverandering in de reële waarde van kasstroomafdekkingen die is overgeboekt naar de winst- en verliesrekening	37.4	5	2
Verandering in de reële waarde die is overgeboekt naar de initiële boekwaarde van het ingedekte actief	37.4	-	-
Winstbelastingen	37.4	-	-
Niet-gerealiseerde resultaten die niet geherklasseerd worden naar de winst- en verliesrekening		123	(13)
Investing gewaardeerd aan reële waarde via niet-gerealiseerde resultaten - veranderingen in reële waarde	37.3	(2)	(1)
Herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegd pensioenregelingen	37.5	148	(15)
Winstbelastingen op de herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegd pensioenregelingen	37.5	(23)	3
Niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar, na winstbelastingen		130	(22)
Totaal van de overige niet-gerealiseerde resultaten uit voortgezette bedrijfsactiviteiten		102	(15)
Totaal van de overige niet-gerealiseerde resultaten uit beëindigde bedrijfsactiviteiten		28	(6)
Totaal van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar toewijsbaar aan:			
Eigenaars van de Onderneming		(91)	(125)
Minderheidsbelangen		(2)	2
Totaal van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar uit voortgezette bedrijfsactiviteiten toewijsbaar aan:		(85)	(66)
Aandeelhouders van de Onderneming (voortgezette bedrijfsactiviteiten)		(85)	(66)
Minderheidsbelangen (voortgezette bedrijfsactiviteiten)		-	-
Totaal van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten uit beëindigde activiteiten over het boekjaar toewijsbaar aan:		(8)	(56)
Aandeelhouders van de Onderneming (beëindigde bedrijfsactiviteiten)		(6)	(58)
Minderheidsbelangen (beëindigde bedrijfsactiviteiten)		(2)	2

(1) Conform IFRS 5.33 licht de Onderneming in haar geconsolideerde winst- en verliesrekening en geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, in één bedrag, het resultaat uit beëindigde bedrijfsactiviteiten toe. Dit bedrag omvat de winst (verlies) uit operationele beëindigde bedrijfsactiviteiten na belastingen en de winst (verlies) uit de verkoop van de totale geïdentificeerde afgestoten netto-activa. In april 2023 verkocht de Groep haar Offset Solutions activiteiten. Bijgevolg worden deze toelichtingen over de voorgaande periode anders dan voorheen gerapporteerd.

Agfa-Gevaert Groep - Geconsolideerde balans

De toelichtingen op bladzijden 176 tot 283 maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

MILJOEN EURO	Toelichting	31 december 2022	31 december 2023
ACTIVA			
Vaste activa		602	576
Goodwill	27	218	215
Immateriële activa	27	29	24
Materiële vaste activa	28	107	115
Recht-op-gebruik activa	29	45	39
Investeringen in geassocieerde deelnemingen	30	1	1
Overige financiële activa	30	5	4
Activa in verband met vergoedingen na uitdiensttreding	13	18	29
Handelsvorderingen	22.2	9	2
Vorderingen uit leaseovereenkomsten	31	72	69
Overige activa	36	8	4
Uitgestelde belastingvorderingen	17	91	74
Vlottende activa		1.153	792
Voorraden	32	487	289
Handelsvorderingen	22.2	291	175
Contractuele activa verbonden aan contracten met klanten	8.3	94	83
Actuele vorderingen uit winstbelastingen	17	56	51
Overige belastingvorderingen	18	28	20
Overige financiële activa	30	1	-
Vorderingen uit leaseovereenkomsten	31	31	31
Overige vorderingen	33	6	48
Overige kortlopende activa	36	17	13
Derivaten	25	3	2
Geldmiddelen en kasequivalenten	34	138	77
Vaste activa aangehouden voor verkoop	35	2	2
TOTAAL ACTIVA		1.756	1.368
EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN			
Eigen vermogen	37	561	396
Toewijsbaar aan aandeelhouders van de Onderneming		520	395
Maatschappelijk kapitaal		187	187
Uitgiftepremies		210	210
Ingehouden winsten		1.042	945
Overige reserves		(3)	-
Valutakoersverschillen		(9)	(22)
Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding; herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen		(908)	(926)
Minderheidsbelangen	37.8	41	1
Langlopende verplichtingen		610	584
Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding	13/14	536	486
Overige personeelsvergoedingen	16	9	5
Rentedragende verplichtingen	38	41	69
Voorzieningen	39	14	7
Uitgestelde belastingverplichtingen	17	9	9
Handelsschulden	23	-	3
Overige langlopende verplichtingen		-	4
Kortlopende verplichtingen		585	388
Rentedragende verplichtingen	38	25	14
Voorzieningen	39	36	13
Handelsschulden	23	249	132
Contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten	8.3	109	97
Actuele verplichtingen uit winstbelastingen	17	29	23
Overige belastingverplichtingen	18	32	24
Overige te betalen posten	40	6	9
Personeelsbeloningen	16	95	73
Overige kortlopende verplichtingen		0	1
Derivaten	25	2	0
TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN		1.756	1.368

Agfa-Gevaert Groep - Geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen

De toelichtingen op bladzijden 176 tot 283 maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

	Toelichting	TOEWIJSBAAR AAN AANDEELHOUDERS VAN DE ONDERNEMING									MINDERHEIDSBELANGEN	TOTAAL EIGEN VERMOGEN
		Maatschappelijk kapitaal	Uitgiftepremie	Ingehouden winsten	Eigen aandelen	Reële waardereserve	Afdekkingsreserve	Herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegdenregelingen	Valutakoersverschillen	TOTAAL		
MILJOEN EURO												
Boekwaarde per 1 januari 2022		187	210	1.284	-	2	(2)	(1.033)	(15)	632	54	685
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de periode												
Winst (verlies) over het boekjaar		-	-	(221)	-	-	-	-	-	(221)	(2)	(223)
Niet-gerealiseerde resultaten na winstbelastingen	37.9	-	-	-	-	(2)	-	125	7	130	-	130
Totaal van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar, na winstbelastingen		-	-	(221)	-	(2)	-	125	7	(91)	(2)	(93)
Transacties met aandeelhouders, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen												
Dividenden	37.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(10)	(10)
Inkoop van eigen aandelen	37.2	-	-	-	(21)	-	-	-	-	(21)	-	(21)
Vernietiging van eigen aandelen	37.2	-	-	(21)	21	-	-	-	-	-	-	-
Totaal van transacties met aandeelhouders, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen		-	-	(21)	-	-	-	-	-	(21)	(10)	(31)
Boekwaarde per 31 december 2022		187	210	1.042	-	(1)	(2)	(908)	(9)	520	41	561
Boekwaarde per 1 januari 2023		187	210	1.042	-	(1)	(2)	(908)	(9)	520	41	561
Gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de periode												
Winst (verlies) over het boekjaar		-	-	(102)	-	-	-	-	-	(102)	1	(101)
Niet-gerealiseerde resultaten na winstbelastingen	37.9	-	-	-	-	(1)	4	(12)	(13)	(23)	1	(22)
Totaal van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over het boekjaar, na winstbelastingen		-	-	(102)	-	(1)	4	(12)	(13)	(125)	2	(123)
Transacties met aandeelhouders, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen												
Dividenden	37.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(9)	(9)
Overdracht van bedragen opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten naar ingehouden winsten na verlies van zeggenschap	37.5	-	-	6	-	-	-	(6)	-	-	-	-
Afstoting van minderheidsbelangen na verlies van zeggenschap	37.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(33)	(33)
Totaal van transacties met aandeelhouders, rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen		-	-	6	-	-	-	(6)	-	-	(42)	(42)
Boekwaarde per 31 december 2023		187	210	945	-	(1)	1	(926)	(22)	395	1	396

Agfa-Gevaert Groep - Geconsolideerd kasstroomoverzicht

De toelichtingen op bladzijden 176 tot 283 maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

MILJOEN EURO	Toelichting	2022 herwerkt ⁽¹⁾	2023
Winst (verlies) over het boekjaar		(223)	(101)
Winstbelastingen	17	42	21
Aandeel van de Groep in het nettoresultaat van geassocieerde deelnemingen - na winstbelastingen		1	1
Nettofinancieringslasten	10	19	26
Bedrijfsresultaat		(160)	(53)
Afschrijvingen (exclusief afschrijvingen op recht-op-gebruik activa)	27/28	35	26
Afschrijvingen op recht-op-gebruik activa	29	28	19
Bijzondere waardeverminderingverliezen op goodwill	27	70	-
Bijzondere waardeverminderingverliezen op immateriële activa	27	3	-
Bijzondere waardeverminderingverliezen op materiële vaste activa	28	26	3
Bijzondere waardeverminderingverliezen op recht-op-gebruik activa	29	15	5
Vrijval van resultaten uit de afdekkingsreserve	21.4	5	2
Overheids- en andere subsidies		(5)	(5)
Winst/verlies uit de verkoop van immateriële activa en materiële vaste activa		(1)	-
Verlies uit de verkoop van beëindigde bedrijfsactiviteiten	20.1	-	42
Kosten voor verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding en ontslagvergoedingen		35	24
Opbouw van personeelsverplichtingen		70	60
Afwaarderingen/terugname op voorraden	32	12	13
Waardeverminderingverliezen/terugname op vorderingen	22.2	1	(1)
Opbouw/terugname van voorzieningen	39	23	1
Valutakoersverschillen en reële waardeveranderingen van derivaten		10	(1)
Bedrijfskasstroom voor wijzigingen in het werkkapitaal		166	134
Wijziging in de voorraden		(65)	23
Wijziging in de handelsvorderingen		25	(22)
Wijziging in de contractuele activa verbonden aan contracten met klanten		(14)	10
Wijziging in de werkkapitaalactiva		(55)	11
Wijziging in de handelsschulden		(7)	(10)
Wijziging in de contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten		(8)	5
Wijziging in de werkkapitaalverplichtingen		(15)	(5)
Wijziging in het werkkapitaal		(69)	6
Uitgaande kasstroom voor personeelsbeloningen		(149)	(133)
Uitgaande kasstroom voor voorzieningen	39	(27)	(22)
Veranderingen in de leaseportfolio		(2)	2
Veranderingen in ander werkkapitaal		4	(15)
Ontvangen kasstromen uit derivaten ter indekking van operationele activiteiten		(9)	-
Kasstromen uit bedrijfsactiviteiten		(86)	(28)
Betaalde belastingen		(15)	(2)
Nettokasstromen uit bedrijfsactiviteiten		(100)	(30)
<i>waarvan met betrekking tot beëindigde activiteiten</i>		-	(12)

(1) De Groep heeft ervoor gekozen om een kasstroomoverzicht te presenteren dat alle kasstromen omvat, inclusief zowel voortgezette als beëindigde bedrijfsactiviteiten.

Agfa-Gevaert Groep - Geconsolideerd kasstroomoverzicht (vervolg)

De toelichtingen op bladzijden 176 tot 283 maken integraal deel uit van deze geconsolideerde jaarrekening.

MILJOEN EURO	Toelichting	2022 herwerkt ⁽¹⁾	2023
Investeringsuitgaven	27/28	(33)	(34)
Ontvangsten uit de verkoop van immateriële activa en materiële vaste activa	27/28	2	3
Overnames na aftrek verworven geldmiddelen	19.2	(48)	3
Investerings in geassocieerde deelnemingen	30.1	(1)	(1)
Ontvangsten uit de verkoop van beëindigde activiteiten, na winstbelastingen	20.1	(5)	(4)
Ontvangen rente		7	16
Nettokasstromen uit investeringsactiviteiten		(76)	(16)
<i>waarvan met betrekking tot beëindigde activiteiten</i>		<i>(10)</i>	<i>(5)</i>
Betaalde rente		(5)	(13)
Betaalde dividenden aan minderheidsbelangen	37.8	(11)	(9)
Inkoop van eigen aandelen	37.2	(21)	-
Ontvangsten van leningen	38.4	3	40
Terugbetalingen van leningen	38.4	(4)	-
Betaling van leaseschulden	38.4	(30)	(23)
Ontvangsten uit/betalingen van derivaten		(9)	(3)
Andere ontvangen/betaalde financieringsinkomsten/(kosten)		1	(2)
Nettokasstromen uit financieringsactiviteiten		(77)	(10)
<i>waarvan met betrekking tot beëindigde activiteiten</i>		<i>(20)</i>	<i>(11)</i>
Nettowijziging in geldmiddelen en kasequivalenten		(253)	(57)
Geldmiddelen en kasequivalenten bij het begin van het jaar		398	138
Nettowijziging in geldmiddelen en kasequivalenten		(253)	(57)
Impact van valutakoersverschillen		(7)	(4)
Geldmiddelen en kasequivalenten op het einde van het boekjaar ⁽²⁾	34	138	77

(1) De Groep heeft ervoor gekozen om een kasstroomoverzicht te presenteren dat alle kasstromen omvat, inclusief zowel voortgezette als beëindigde bedrijfsactiviteiten.

(2) Negatieve banksaldi zijn gepresenteerd in aftrek van kasmiddelen en voorheen inbegrepen in ontvangsten en terugbetalingen van leningen: 31 december 2023: 0 miljoen euro, 31 december 2022: 0,1 miljoen euro.

VOORSTELLINGSBASIS

1. VERSLAGGEVENDE ENTITEIT WAAROVER WORDT GERAPPORTEERD

Agfa-Gevaert NV ('de Onderneming') is een onderneming die in België gevestigd is. Het adres van de statutaire zetel van de Onderneming is Septestraat 27, 2640 Mortsel.

De geconsolideerde jaarrekening van de Groep over 2023 omvat de Onderneming en 71 geconsolideerde dochterondernemingen (2022: 99 geconsolideerde dochterondernemingen) waarover de Onderneming zeggenschap uitoefent. In April 2023 voltooide de Agfa-Gevaert Groep de verkoop van haar Offset Solutions activiteiten aan de Aurelius Groep. Deze transactie omvatte de verkoop van 28 dochterondernemingen. In Europa omvatte deze deal eveneens de afstoting van 15 branches van Agfa NV. Investerings in dochterondernemingen worden opgesomd in toelichting 42.

Tot het moment van afstoting van de Offset activiteiten, hielden minderheidsbelangen een materieel belang aan in negen dochterondernemingen gelegen in Groot-China en de ASEAN-regio. In april 2023 werden deze dochterondernemingen afgestoten (toelichting 37.8). In Europa zijn er een paar dochterondernemingen waarin minderheidsbelangen een aandeel aanhouden dat van ondergeschikt belang is voor de Groep.

2. CONFORMITEITSVERKLARING

De geconsolideerde jaarrekening werd opgemaakt in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS) van de International Accounting Standards Board (IASB) zoals aangenomen door de Europese Unie op 31 december 2023.

De Groep heeft geen IFRS standaarden vervroegd toegepast welke nog niet van toepassing waren in 2023. Verdere informatie wordt verstrekt in toelichting 51 'Nieuwe standaarden en interpretaties van standaarden gepubliceerd, nog niet van kracht per einde boekjaar'. De geconsolideerde staten werden goedgekeurd voor publicatie door de Raad van Bestuur op 12 maart 2024.

2.1. Boekhoudprincipes in de veronderstelling van continuïteit ('going concern')

Op basis van de geconsolideerde winst- en verliesrekening, concludeert de Raad van Bestuur dat de Onderneming gedurende twee opeenvolgende jaren een verlies geleden heeft van respectievelijk minus 223 miljoen euro in 2022 en minus 101 miljoen euro in 2023. Het netto verlies van 101 miljoen euro in 2023 wordt voornamelijk gedreven door het verlies uit de verkoop van Offset Solutions (42 miljoen euro) en herstructureringskosten en niet-recurrente kosten ten belope van 39 miljoen euro ten opzichte van 138 miljoen in 2022. Deze laatste werden voornamelijk gedreven door transformatie-inspanningen en geboekte bijzondere waardevermindervers verliezen met betrekking tot Radiology Solutions.

In het algemeen verwacht de Agfa-Gevaert Groep een verdere verbetering van haar operationele winstgevendheid over het volledige jaar van 2024, gedreven door een voortdurende groei van haar groeimotoren Digital Printing Solutions, Green Hydrogen Solutions en HealthCare IT. Ondanks de verwachte piek van de investeringen in 2024, inclusief de investeringen in de nieuwe ZIRFON fabriek in België (Mortsel), zal de vrije kasstroom uit voortgezette activiteiten in 2024 aanzienlijk beter zijn dan de vrije kasstroom van 2023. De ontvangsten uit de verkoop van de Offset Solutions activiteiten worden ook verwacht bij te dragen tot de verbeterde nettokasstromen van de Groep in 2024.

De netto financiële schuld exclusief de impact van IFRS 16 (Leasebetalingen) is een netto kaspositie van 37 miljoen euro op 31 december 2023. De Groep beschikt over beschikbare kredietfaciliteiten waaronder de 'multi-currency'-kredietfaciliteit van 230 miljoen euro waarvan 40 miljoen euro opgenomen werd op 31 december 2023. Het gebruik van

deze faciliteit is voorwaardelijk aan het voldoen aan de covenant netto financiële schuld ten opzichte van aangepaste EBITDA dewelke maximum 3 kan bedragen, bepaald exclusief de effecten van IFRS16. Op basis van de verwachtingen van de Groep aangaande aangepaste EBITDA voor 2024, zal deze covenant behaald worden en zal alsdusdanig de liquiditeit verzekerd zijn. Meer informatie aangaande het liquiditeitsrisico wordt verschaft in toelichting 23. Op basis van de kaspositie van de Groep en het niet-opgenomen gedeelte van de kredietfaciliteiten op balansdatum in combinatie met een verwachte verbetering in prestaties van het bedrijf voor 2024, heeft de Raad van Bestuur geoordeeld om de boekhoudprincipes in de veronderstelling van continuïteit toe te passen, gezien er geen twijfel bestaat omtrent de mogelijkheid om door te gaan als ‘going concern’.

3. FUNCTIONELE VALUTA EN PRESENTATIEVALUTA

De geconsolideerde jaarrekening wordt voorgesteld in euro, wat de functionele munt is van de Onderneming. Alle financiële informatie is weergegeven in miljoen euro, afgerond naar het dichtstbijzijnde miljoen, tenzij anders aangegeven. Door het gebruik van afrondingen is het mogelijk dat de som van individuele lijnen in een tabel niet overeenkomt met het totaal van die lijnen, daar de totalen zelf afgerond worden naar het dichtstbijzijnde miljoen.

4. SCHATTINGEN EN OORDELEN VAN HET MANAGEMENT

Bij de opmaak van de geconsolideerde jaarrekening in overeenstemming met IFRS heeft het management inschattingen en veronderstellingen gemaakt die een belangrijke impact hebben op de toepassing van de waarderingsregels van de Groep en de gerapporteerde waarden van activa, verplichtingen, inkomsten en kosten.

Aanpassingen aan boekhoudkundige inschattingen worden prospectief toegepast. Boekhoudkundige inschattingen en onderliggende veronderstellingen worden op continue basis herzien en kunnen afwijken van de actuele waarden.

De onderwerpen waarbij een hoge mate van oordeelsvorming is vereist of waarbij het gebruik van schattingen en veronderstellingen belangrijk is voor de opmaak van de geconsolideerde jaarrekening worden hierna weergegeven met verwijzing naar de betreffende toelichting waar meer informatie wordt verstrekt.

Onderwerpen die een hoge mate van oordeelsvorming, schattingen en veronderstellingen vereisen	Toelichtingen
De netto contante waarde van geschatte toekomstige kasstromen die wordt gebruikt bij het toetsen op bijzondere waardeverminderingen	Toelichting 27 ‘Immateriële activa en goodwill’
Het beoordelen van de geschiktheid van de verplichtingen voor lopende of verwachte onderzoeken naar de belastingverplichtingen over voorgaande jaren	Toelichting 17 ‘Winstbelastingen’
Het bepalen van de recupereerbaarheid van uitgestelde belastingvorderingen	Toelichting 17 ‘Winstbelastingen’
De actuariële veronderstellingen die gebruikt worden voor de waardering van toegezegdpensioenregelingen	Toelichting 13 ‘Personeelsbeloningen’
Erkenning van de opbrengsten van overeenkomsten waarin meerdere goederen en/of diensten samen worden aangeboden aan de koper (‘multiple-element arrangements’)	Toelichting 8 ‘Opbrengsten’
Bijzondere waardeverminderingsverliezen op financiële activa op basis van verwachte kredietverliezen	Toelichting 22.2 ‘Verwachte kredietverliezen’

5. VERANDERINGEN IN GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

‘International Financial Reporting Standards’ voor de eerste maal toegepast in 2023

De geconsolideerde staten van de Groep zoals toegelicht in dit jaarverslag nemen de standaarden en interpretaties van standaarden in acht, van toepassing vanaf 1 januari 2023. Volgende standaarden en interpretaties van standaarden zijn voor de eerste keer van toepassing vanaf 1 januari 2023.

Het betreft:

- IFRS 17 *Verzekeringscontracten* (gepubliceerd op 18 mei 2017); inbegrepen de aanpassingen aan IFRS 17 (gepubliceerd op 25 juni 2020);
- Aanpassingen aan IAS 8 *Waarderingsregels, Veranderingen aan boekhoudkundige inschattingen en fouten: Definitie van boekhoudkundige beoordelingen* (gepubliceerd op 12 februari 2011);
- Aanpassingen aan IAS 1 *Presentatie van Financiële Staten* en IFRS 'Practice statement 2: Toelichting van waarderingsregels' (uitgegeven op 12 februari 2021);
- Aanpassingen aan IAS 12 *Winstbelastingen: Uitgestelde belastingen met betrekking tot activa en verplichtingen afkomstig uit een bepaalde transactie* (gepubliceerd op 7 mei 2021);
- Aanpassingen aan IFRS 17 *Verzekeringscontracten: initiële toepassing van IFRS 17 en IFRS 9 Vergelijkende informatie* (gepubliceerd op 9 december 2021);
- Aanpassingen aan IAS 12 *Winstbelastingen: Internationale Belastinghervorming – 'Pillar 2' model* (gepubliceerd op 23 mei 2023).

Aanpassingen aan IAS 12 Winstbelastingen: Internationale Belastinghervorming – 'Pillar 2 model' regelgeving (gepubliceerd op 23 mei 2023)

De Groep heeft de regels inzake Internationale Belastinghervorming – 'Pillar 2' (aanpassingen aan IAS 12) aangenomen volgens de publicatie op 23 mei 2023. De aanpassingen voorzien een verplichte tijdelijke uitzondering op de boekhoudkundige verwerking van uitgestelde belastingen die voortvloeien uit de jurisdictie-implementatie van de Pillar 2-modelregels, met onmiddellijke ingang, en vereisen tevens nieuwe toelichtingen inzake de blootstelling van een entiteit aan Pillar 2-inkomstenbelastingen die voortvloeien uit die wetgeving.

Agfa-Gevaert NV, de moeder van de Groep met hoofdzetel in België, heeft de nieuwe wetgeving aangenomen om de mondiale minimale aanvullende belasting te implementeren. Echter aangezien de nieuw aangenomen belastingwetgeving pas van kracht is vanaf 1 januari 2024, is er geen belastingimpact voor het boekjaar dat eindigt op 31 december 2023.

De Groep heeft een gedetailleerde analyse uitgevoerd en verwacht dat de 'safe harbour' regels van toepassing zijn op bijna alle jurisdicties waar de Groep vertegenwoordigd is. Voor die jurisdicties waar de 'safe harbour' regels niet van toepassing zouden zijn, verwacht de Groep geen materiële impact van de minimale aanvullende belasting dewelke eventueel verschuldigd zou zijn.

De Groep heeft de verplichte tijdelijke uitzondering op de boekhoudkundige verwerking van uitgestelde belastingen die voortvloeien uit de jurisdictie-implementatie van de Pillar 2-modelregels toegepast en zal deze verwerken als een belasting van het lopende boekjaar wanneer deze van toepassing is. Indien de globale minimale belastingregels van toepassing hadden geweest voor het boekjaar eindigend op 31 december 2023, dan zou de Groep een aanvullende belasting van minder dan 1 miljoen euro toegepast hebben.

De andere standaarden en aanpassingen waren ofwel niet van toepassing op de Groep of hebben geen materieel effect gehad op de geconsolideerde staten van de Groep.

JAARPRESTATIES VAN DE ONDERNEMING

Zonder wisselkoerseffecten steeg de omzet van de Agfa-Gevaert Groep met 3,2% onder impuls van de groeimotoren HealthCare IT, Digital Print Solutions en ZIRFON-membranen voor de productie van groene waterstof. In 2023 konden de groeimotoren de daling van de traditionele filmactiviteiten meer dan compenseren. Deze traditionele filmactiviteiten stonden onder druk door de uitdagende economische omstandigheden (inclusief ongunstige wisselkoerseffecten en de verzwakkende economie in China) en de geopolitieke situatie.

Op basis van de sterke prestaties van de divisies HealthCare IT en Digital Print & Chemicals verbeterde de brutowinstmarge van de Groep tot 31,2% van de omzet, ondanks ongunstige effecten zoals de kosteninflatie, ongunstige wisselkoerseffecten, productie-inefficiënties en de zwakte in de industriële filmmarkten.

De aangepaste EBITDA verbeterde sterk van 50 miljoen euro in 2022 tot 76 miljoen euro (6,6% van de omzet).

De rendabele groei van de groeimotoren Digital Printing Solutions en ZIRFON, algemene prijsverhogingen en kostenverbeteringen leidden tot een aanzienlijke verbetering van de prestaties van de divisie. De divisie kon de brutowinstmarge herstellen van 24,9% van de omzet in 2022 tot 27,1%. De recurrente EBITDA-marge verbeterde in 2023 sterk tot 4,6%, tegenover 0,9% in het voorgaande jaar.

De integratie van Inca Digital Systems is op koers alsook de omschakeling naar het gebruik van Agfa inkten van de voormalige Inca klanten. Het wereldwijd strategisch partnerschap tussen Agfa en EFI werd aangekondigd begin 2024. Agfa zal EFI's roll-to-roll-systeem in zijn aanbod opnemen, terwijl EFI Agfa's high-end hybride inkjetprinters in zijn gamma zal integreren.

Wat betreft Green Hydrogen Solutions werd een succesvolle industriële opschaling van de ZIRFON-productiecapaciteit bereikt. Voor de bouw van een nieuwe ZIRFON-fabriek op industriële schaal in Mortsel, België, werden alle milieuvrijstellingen verkregen, en werd een subsidie van 11 miljoen euro toegekend door het EU Innovation Fund onder voorbehoud van het voldoen aan bepaalde voorwaarden. De ingebruikname van de fabriek is gepland voor oktober 2025. Een vernieuwde samenwerking met VITO, een internationale onderzoeks- en technologieorganisatie werd afgesloten voor de ontwikkeling van een nieuwe generatie van scheidingsmembranen voor alkaline waterelektrolyse.

Doorheen het jaar bleef het orderboek van HealthCare IT op een gezond niveau. Gesterkt door een sterk vierde kwartaal, noteerde de divisie een groei van 1,8% in de 12 maanden lopende order intake ten opzichte van het vorige jaar. Zonder wisselkoerseffecten steeg de omzet van de divisie met 4,9% tegenover 2022. Op basis van een sterke tweede jaarhelft verbeterde de brutowinstmarge van HealthCare IT van 45,2% van de omzet in 2022 tot 46,5%. Deze verbetering gebeurde vooral op basis van de algemene groei en het hogere aandeel van eigen IP in de verkoopmix. De aangepaste EBITDA-marge steeg van 11,0% in 2022 tot 12,5%, gesteund door operationele efficiëntie.

In China werden de medische filmactiviteiten van Radiology Solutions, beïnvloed door de geleidelijke invoering van nieuwe gecentraliseerde aankooppraktijken. Bovendien bleef de huidige geopolitieke situatie de kostenniveaus negatief beïnvloeden. In de meeste regio's hadden ongunstige wisselkoerseffecten een sterke impact op de omzet en de rendabiliteit van de business, wat deels gecompenseerd werd door succesvolle prijsacties. Agfa blijft de marktgedreven omzetzak voor Computed Radiography managen met het oog op het behoud van gezonde winstmarges.

De Direct Radiography-activiteiten boekten een omzetzak door de geopolitieke situatie en de financiële uitdagingen waarmee veel klanten en overheden geconfronteerd worden. In Europa en Noord-Amerika stellen bepaalde klantengroepen hun investeringsplannen uit. Toch bleef Agfa ook in deze moeilijke omstandigheden belangrijke nieuwe klanten aantrekken voor zijn high-end DR-systemen. Doorheen het jaar implementeerde Agfa acties om de flexibiliteit van de business te vergroten en om hem beter aan te passen aan de huidige marktomstandigheden (right-sizing van de organisatie, verhuizingen, kostenbeheersingsacties, prijsverhogingen, netto werkkapitaalacties).

Vooraf door issues in de medische filmbusiness, daalde de brutowinstmarge van de divisie licht van 32,2% van de omzet in 2022 tot 31,4%. Hoewel de kosten onder controle zijn en de rendabiliteit van de DR-activiteiten aanzienlijk verbeterde tegenover 2022, daalde de aangepaste EBITDA-marge van de divisie van 10,2% van de omzet tot 8,8%.

Voor 2024 verwacht de Agfa-Gevaert Groep een voortzetting van de trends van het voorbije jaar, met een verdere groei voor de groeimotoren en verdere rendabiliteitsverbeteringen. Door seasonality-effecten wordt een trager begin van 2024 verwacht, gevolgd door een sterk tweede halfjaar ondersteund door de impact van de materialisatie van uitgestelde projecten.

Voor het segment HealthCare IT wordt een verdere vooruitgang in de rendabiliteit verwacht, hoewel sterke investeringen in cloud-technologie op de planning staan. Het bedrijfssegment Digital Print & Chemicals verwacht de divisie een verdere omzet- en rendabiliteitsgroei onder impuls van de groeimotoren Digital Print Solutions en Green Hydrogen Solutions.

De medische filmactiviteiten van de divisie Radiology Solutions zullen onder druk blijven staan. De vooruitgang voor Direct Radiography zal zich naar verwachting doorzetten.

6. TE RAPPORTEREN SEGMENTEN

De activiteiten van de Groep worden gegroepeerd in vier divisies: HealthCare IT, Digital Print & Chemicals, Radiology Solutions en CONOPS (voorheen Offset Solutions). Deze divisiestructuur is gebaseerd op technologie en op oplossingen en zal de business in staat stellen om in de toekomst partnerships te zoeken.

Het management van de Groep heeft de bovenvermelde vier divisies geïdentificeerd als haar operationele segmenten, dewelke overeenkomen met de te rapporteren segmenten. Alle operationele segmenten hebben stevige marktposities, goed gedefinieerde strategieën, en dragen volledige verantwoordelijkheid, autoriteit en leggen volledige verantwoording af.

Om een accuratere beoordeling van de businessprestaties mogelijk te maken werden bepaalde kosten van corporate functies op Groepsniveau (vb. Investor Relations, Corporate Finance, Interne Audit, Innovation Office, ...) niet toegewezen aan de businessdivisies. Deze kosten worden apart getoond onder 'Corporate Services'.

De operationele segmenten van de Groep reflecteren het niveau waarop de CEO van de Groep en het Executive Committee de activiteiten beoordelen en beslissingen nemen over de toewijzing van middelen en andere operationele zaken. De te rapporteren segmenten bevatten de volgende activiteiten:

HealthCare IT

Agfa HealthCare transformeert de zorgverlening door zorgverleners over de hele wereld te ondersteunen met holistische, snelle en zinvolle beschikbaarheid van patiëntbeelden; ongeacht waar, wanneer of hoe ze toegang nodig hebben. Agfa HealthCare's Enterprise Imaging Platform is ontworpen om niet alleen geavanceerde technologie te bieden, maar ook om organisaties in staat te stellen hun doelen te bereiken en hun volledige potentieel te ontsluiten – en zo dagelijks een verschil te maken in het leven van patiënten. Door te focussen op het creëren van een uitzonderlijke ervaring en echte empowerment, bouwt Enterprise Imaging een verbonden, collaboratieve en schaalbare zorggemeenschap. Agfa HealthCare's beveiligde platform maakt dit mogelijk door het aanbieden van multi-specialty eco-systemen van digitale gezondheidsoplossingen. Daar zijn beelden beschikbaar voor alle leden van het zorgteam, wat leidt tot betere prestaties voor zorgverleners en bijdraagt tot betere zakelijke, operationele en financiële resultaten. Het handhaven van sterke klantenrelaties is, naast deze robuuste oplossingen, een belangrijke doelstelling van Agfa HealthCare. Dit engagement gaat verder dan technologie en zorgt voor uitzonderlijke service en klantentevredenheid. Dit noemen we bij Agfa HealthCare: "That's life in flow".

Digital Print & Chemicals

De divisie Digital Print & Chemicals bedient een grote verscheidenheid aan industrieën. Voortbouwend op Agfa's expertise in chemie en zijn grondige kennis van de grafische industrie, heeft de divisie een toonaangevende positie in inkjetdruk. Agfa voorziet sign & display en verpakkingsdrukkerijen van een gamma uiterst productieve en veelzijdige grootformaatinkjetprinters met bijpassende inkt, aangedreven door aangepaste workflowsoftware. Daarnaast ontwikkelt het speciale inkjetdruksystemen voor de laminaat- en lederindustrie, alsook hoogstaande inkjetinkten en vloeistoffen voor een brede waaier van industriële inkjettoepassingen, wat fabrikanten de mogelijkheid biedt om drukwerk te integreren in hun bestaande productieprocessen. De divisie biedt ook speciale functionele inkjetinkten voor specifieke hightech industrieën, zoals de gedrukte elektronica-industrie. Verder levert de divisie hoogwaardige elektrolysemembranen aan de waterstofproductie-industrie. Met deze toonaangevende, uitzonderlijk duurzame ZIRFON-membranen bevindt Agfa zich in een sterke positie om voordeel te halen uit de opkomst van de groene waterstofeconomie. Het productassortiment wordt vervolledigd door een gamma bedrukbare synthetische papieren en films voor micrografie, niet-destructief materiaalonderzoek, luchtfotografie en de productie van gedrukte schakelingen.

Radiology Solutions

De divisie Radiology Solutions is een belangrijke speler in de markt van de diagnostische beeldvorming. Ze levert analoge en digitale beeldvormingstechnologie om te voldoen aan de behoeften van gespecialiseerde klinici in ziekenhuizen en beeldvormingscentra over de hele wereld. Agfa's innovatieve beeldvormingsapparatuur en zijn toonaangevende MUSICA-beeldverwerkingssoftware zetten maatstaven op het vlak van productiviteit, veiligheid, klinische waarde en kostenefficiëntie. Bovendien biedt de SmartXR-portfolio radiografen voorspellende workflow assistentie. Met meer dan 150 jaar ervaring helpt Agfa zijn klanten om de kwaliteit en de efficiëntie van hun patiëntenzorg te verbeteren. Agfa zorgt ervoor dat elk beeld telt.

CONOPS (voorheen Offset Solutions)

De recente verkoop van de divisie Offset Solutions (nu genaamd ECO3) beïnvloedt de manier waarop de Agfa-Gevaert Groep haar resultaten rapporteert. Volgens de bepalingen van de aandelenverkoopovereenkomst met de Aurelius Groep is bepaald dat de Agfa Groep bepaalde verbruiksgoederen (inclusief filmproducten) en diensten zal leveren aan haar voormalige divisie. In de financiële staten wordt dit gepresenteerd in een nieuwe divisie zijnde 'Contractor Operations & Services – former Offset' ofwel 'CONOPS'. CONOPS vertegenwoordigt zowel de beleving van filmproducten en chemicaliën alsook de ondersteunende diensten geleverd door Agfa aan Offset Solutions.

Vanaf april 2023 vertegenwoordigt het segment CONOPS inkomsten uit de overeenkomsten met de externe partij ECO3 alsook de eraan verbonden kosten. De opbrengsten uit de leveringsovereenkomsten worden getoond in de opbrengsten van de Groep en bijhorende kosten in de kostprijs van verkopen. De inkomsten met betrekking tot de ondersteunende diensten worden geboekt als overige inkomsten, terwijl de kosten met betrekking tot deze ondersteunende diensten in de verschillende lijnen van de verkoop- en algemene beheerskosten worden opgenomen. De resultaten over 2022 en het eerste kwartaal van 2023 werden anders dan voorheen weergegeven om rekening te houden met het impact van de relatie tussen de Agfa-Gevaert en de Aurelius Groep na het afstoten van de Offset Solutions activiteiten. Terwijl de opbrengsten vanaf het tweede kwartaal van 2023 voortkomen uit de facturatie aan de derde partij ECO3, weerspiegelen de opnieuw gepresenteerde opbrengsten voor 2022 en het eerste kwartaal van 2023 de relatie met de 'beëindigde bedrijfsactiviteiten'.

Overeenkomstig IFRS 5, worden de overblijvende kosten verbonden aan Offset Solutions anders behandeld in 2023 in vergelijking met 2022. In 2022 zijn de overgebleven kosten gerapporteerd in het segment CONOPS. In 2023 zijn deze kosten geabsorbeerd door de andere bedrijfssegmenten.

6.1 PRINCIPES TOEGEPAST BIJ HET DEFINIËREN VAN DE SEGMENTRESULTATEN, SEGMENT ACTIVA EN -VERPLICHTINGEN

De Groep heeft hiervoor vermelde divisies aangeduid als haar operationele segmenten. De operationele segmenten zijn

dezelfde als de te rapporteren segmenten. Er zijn geen transacties tussen de operationele segmenten. Het resultaat van de te rapporteren segmenten, activa en verplichtingen wordt toegewezen aan de te rapporteren segmenten op basis van de volgende principes:

- Direct toewijsbaar aan een te rapporteren segment daar waar mogelijk; en anders
- Toegewezen aan een te rapporteren segment op een redelijke basis, bij voorkeur activiteitengebaseerd of inspanningsgerelateerd.

Om een meer accurate beoordeling van de prestatie van een segment te bekomen, worden sommige kosten van de overkoepelende diensten zoals Investor Relations, Corporate Finance, Interne Audit,... niet toegewezen aan een te rapporteren segment. Deze kosten worden apart gepresenteerd onder 'Corporate Services'. Eveneens worden de kosten en verplichtingen van de inactieve werknemers (zie onder) en de gesloten plannen van toegezegd pensioenregelingen niet toegewezen aan een te rapporteren segment aangezien deze niet op een redelijke wijze kunnen toegewezen worden.

Deze niet toegewezen gegevens worden opgenomen in de elementen die een afstemming maken tussen de informatie van de te rapporteren segmenten en de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het totaal van activa en verplichtingen. Deze afstemming wordt getoond in toelichting 6.3.

Inactieve werknemers worden gedefinieerd als gepensioneerden, vroegere werknemers die rechten hebben opgebouwd en andere inactieve werknemers zoals bruggepensioneerden waarvan redelijkerwijs kan worden aangenomen dat zij niet zullen terugkeren tot een actieve status. Werknemers die in principe slechts tijdelijk inactief zijn zoals ten gevolge van langdurige invaliditeit of ziekte, zwangerschapsverlof, legerdienst en dergelijke, worden als actieve werknemers behandeld en bijgevolg toegewezen aan een van de te rapporteren segmenten.

Activa en verplichtingen toegewezen aan een te rapporteren segment bevatten geen vorderingen en verplichtingen met betrekking tot winstbelastingen en uitgestelde belastingen (zie reconciliatie in toelichting 6.3).

6.2 KERNGEGEVENS PER BEDRIJFSSEGMENT

De kerngegevens van de te rapporteren segmenten werden als volgt berekend:

- aangepaste EBIT is het resultaat uit bedrijfsactiviteiten voor netto reorganisatiekosten (2023: 9 miljoen euro; 2022 herwerkt: 27 miljoen euro) en voor niet-recurrente resultaten (2023: 30 miljoen euro; 2022 herwerkt: 112 miljoen euro). De niet-recurrente resultaten bevatten geboekte bijzondere waardevermindervingsverliezen, kosten met betrekking tot strategische transformatieprojecten (consultancy) en advocatenkosten;
- % van de opbrengsten is de ratio van aangepaste EBIT op de opbrengsten;
- aangepaste EBITDA = aangepaste EBIT vóór afschrijvingen;
- segmentresultaat is de winst uit bedrijfsactiviteiten;
- de activa van een segment zijn de bedrijfsactiva die door een te rapporteren segment aangewend worden bij zijn bedrijfsactiviteiten;
- de verplichtingen van een segment zijn de verplichtingen die voortvloeien uit de bedrijfsactiviteiten van een te rapporteren segment;
- de nettokasstromen uit de te rapporteren segmenten vertegenwoordigen het verschil tussen de kasontvangsten en de kasuitgaven die voortvloeien uit een te rapporteren segment;
- de financieringskasstromen, de ontvangen rente en kasstromen uit overige investeringsactiviteiten zijn niet toegewezen aan een te rapporteren segment;
- de investeringsuitgaven van het te rapporteren segment omvatten de kostprijs van de verworven activa met een verwachte gebruiksduur van meer dan één jaar;
- andere niet-kaskosten (-opbrengsten) omvatten bijzondere waardevermindervingsverliezen en terugname van bijzondere waardevermindervingsverliezen op vorderingen en voorraden, kosten en opbrengsten uit verstrekte diensttijd, winsten en verliezen uit beëindiging van verplichtingen, toegekende subsidies en terugnemingen van voorzieningen exclusief provisies voor inkomstenbelastingen, voor zover deze vervat zijn in de winst uit bedrijfsactiviteiten.

Te rapporteren segment	HealthCare IT		Digital Print & Chemicals		Radiology Solutions		CONOPS (voorheen Offset Solutions)		TOTAAL	
	2022 herwerkt	2023	2022 herwerkt	2023	2022 herwerkt	2023	2022 herwerkt	2023	2022 herwerkt	2023
MILJOEN EURO	244	249	372	409	461	425	68	68	1.145	1.150
Opbrengsten	11,5%	2,2%	12,9%	9,8%	-0,4%	-7,9%	-	-0,3%	-	0,5%
Aangepaste EBIT	20	24	(9)	3	22	19	(14)	-	18	45
% van de opbrengsten	8,0%	9,7%	-2,5%	0,6%	4,9%	4,4%	-20,3%	-0,5%	2,7%	2,7%
Afschrijvingen	2	2	9	11	15	11	3	2	29	26
Afschrijvingen recht-op-gebruik activa	5	5	4	5	9	8	3	1	21	19
Aangepaste EBITDA	27	31	3	19	47	38	(8)	3	69	91
Resultaat van het segment	18	20	(15)	(1)	(72)	8	(14)	(1)	(83)	26
Activa van het segment	420	426	330	321	306	282	380	60	1.436	1.089
Verplichtingen van het segment	123	132	102	104	164	135	228	25	617	396
Nettokasstromen uit de te rapporteren segmenten	(1)	18	(34)	7	14	4	(12)	(9)	(33)	20
Investeringsuitgaven	2	5	11	17	11	10	3	2	27	33
Bijzondere waardeverminderv verliezen	-	-	-	-	73	5	-	-	73	5
Andere niet-kaskosten (-opbrengsten)	20	17	35	28	51	29	10	5	115	80
Kosten van onderzoek en ontwikkeling	33	32	29	29	16	10	1	1	82	73
Gemiddeld aantal personeelsleden (in voltijdse equivalenten) ⁽¹⁾	1.229	1.250	1.250	1.379	2.104	1.937	519	281	5.101	4.847

(1) Cijfers omvatten vaste en tijdelijke contracten.

6.3 RECONCILIATIE VAN OPBRENGSTEN, AANGEPASTE EBIT, WINST- EN VERLIESREKENING, ACTIVA EN VERPLICHTINGEN, KASSTROMEN EN ANDERE MATERIËLE POSTEN

MILJOEN EURO	2022 herwerkt	2023
Opbrengsten		
Opbrengsten van de te rapporteren segmenten	1.145	1.150
Geconsolideerde opbrengsten	1.145	1.150
Aangepaste EBIT		
Aangepaste EBIT van de te rapporteren segmenten	18	45
Aangepaste EBIT niet toegewezen aan de te rapporteren segmenten ⁽¹⁾	(19)	(15)
Geconsolideerde aangepaste EBIT	(1)	31
Winst- en verliesrekening		
Resultaat van het segment	(83)	26
Winst (verlies) uit bedrijfsactiviteiten niet toegewezen aan de te rapporteren segmenten ⁽¹⁾	(56)	(34)
Winst (verlies) uit bedrijfsactiviteiten	(139)	(8)
Overige niet-toewijsbare bedragen:		
Financieringsbaten (-kosten) - netto	-	3
Overige financieringsbaten (-kosten) - netto	(18)	(29)
Aandeel van de Groep in het nettoresultaat van geassocieerde deelnemingen - na winstbelastingen	(1)	(1)
Geconsolideerde winst (verlies) voor belastingen - voortgezette activiteiten	(157)	(35)
Activa		
Activa van de te rapporteren segmenten	1.436	1.089
Bedrijfsactiva niet toegewezen aan de te rapporteren segmenten ⁽¹⁾	24	35
Overige financiële activa	5	4
Uitgestelde belastingvorderingen	91	74
Derivaten	3	2
Nog te ontvangen deel van de overnameprijs	3	35
Geldmiddelen en kasequivalenten	138	77
Actuele vorderingen uit winstbelastingen	56	51
Geconsolideerde totale activa	1.756	1.368
Passiva		
Verplichtingen van de te rapporteren segmenten	617	396
Verplichtingen voortvloeiend uit bedrijfsactiviteiten, niet toegewezen aan de te rapporteren segmenten ⁽¹⁾	472	460
Rentedragende verplichtingen	66	83
Uitgestelde belastingverplichtingen	9	9
Derivaten	2	-
Actuele verplichtingen uit winstbelastingen	29	23
Overige niet-toewijsbare verplichtingen	-	1
Eigen vermogen	561	396
Geconsolideerde totale verplichtingen	1.756	1.368
Kasstroomoverzicht		
Nettokasstroom uit de te rapporteren segmenten	(33)	20
Bedrijfskasstromen niet toegewezen aan de te rapporteren segmenten ⁽¹⁾	(92)	(68)
Betaalde rente en dividend betaald aan minderheidsbelangen	(10)	(6)
Inkoop van eigen aandelen	(21)	-
Nettoterugbetalingen van leningen	(1)	40
Betaling van leaseschulden	(21)	(21)
Overnames en afstotingen van activiteiten	(48)	3
Ontvangsten uit/betalingen van derivaten	(9)	(3)
Nettokasstroom uit beëindigde bedrijfsactiviteiten	(18)	(19)
Overige	1	(2)
Geconsolideerde nettowijziging in geldmiddelen en kasequivalenten	(253)	(57)

(1) Bedrijfsresultaten, activa en verplichtingen en kasstromen niet toegewezen aan de te rapporteren segmenten hebben voornamelijk betrekking op corporate functies en op inactieve werknemers.

6.4 RECONCILIATIE VAN ANDERE MATERIËLE POSTEN VOOR 2022 EN 2023

Andere materiële posten 2022

De andere materiële posten, voorgesteld in de tabel bij toelichting 6.2, kunnen als volgt gereconcilieerd worden met de geconsolideerde cijfers:

MILJOEN EURO	Toelichting	Totaal van de te rapporteren segmenten	Aanpassingen	TOTAAL
Investeringsuitgaven - kasstromen	27/28	27	-	27
Afschrijvingen	27/28	29	-	29
Afschrijvingen recht-op-gebruik activa	29	21	-	21
Bijzondere waardeverminderingverliezen	27/28/29	73	-	73
Andere niet-kaskosten (-opbrengsten)		144	5	150
Kosten van onderzoek en ontwikkeling		82	-	82

Andere materiële posten 2023

MILJOEN EURO	Toelichting	Totaal van de te rapporteren segmenten	Aanpassingen	TOTAAL
Investeringsuitgaven - kasstromen	27/28	33	-	33
Afschrijvingen	27/28	26	-	26
Afschrijvingen recht-op-gebruik activa	29	19	-	19
Bijzondere waardeverminderingverliezen	27/28/29	5	-	5
Andere niet-kaskosten (-opbrengsten)		130	4	134
Kosten van onderzoek en ontwikkeling		73	-	73

6.5 GEOGRAFISCHE INFORMATIE VOOR 2022 EN 2023

De Groep maakt een onderscheid tussen vier geografische markten: Europa, NAFTA, Latijns-Amerika en Azië/Oceanië/Afrika. De Groep is gevestigd in België.

MILJOEN EURO	2022 Opbrengsten per markt ⁽¹⁾	2023 Opbrengsten per markt ⁽¹⁾
Europa	415	430
waarvan België	81	80
NAFTA	296	300
Latijns-Amerika	74	74
Azië/Oceanië/Afrika	360	346
TOTAAL	1.145	1.150

Alle buitenlandse landen		
Duitsland	66	85
Frankrijk	26	29
Italië	47	47
Verenigd Koninkrijk	45	42
Verenigde Staten	235	231
Canada	41	45
Brazilië	30	30
Indië	57	57
China	158	140
Nederland	33	36
Overige landen	407	408
GECONSOLIDEERDE OPBRENGSTEN	1.145	1.150

(1) Locatie van klanten

MILJOEN EURO	2022 Vaste activa ⁽¹⁾	2023 Vaste activa ⁽¹⁾
Europa	220	234
waarvan België	191	211
NAFTA	264	256
Latijns-Amerika	5	3
Azië/Oceanië/Afrika	23	9
TOTAAL	511	502
Alle buitenlandse landen		
Duitsland	6	5
Verenigd Koninkrijk	10	9
Verenigde Staten	112	110
Canada	150	145
Italië	5	5
China	9	6
Hong Kong	9	-
Mexico	2	2
Overige landen	17	9
TOTAAL	511	502

(1) Uitzonderd uitgestelde belastingvorderingen en volgens de locatie van de activa.

7. ALTERNATIEVE METHODES OM DE PRESTATIE VAN DE ONDERNEMING TE METEN

Het management van de Groep presenteert de begrippen 'Aangepaste EBIT' en 'Aangepaste EBITDA' omdat ze aan de hand van deze begrippen de prestatie van de verschillende divisies meet, daar ze van mening is dat deze termen relevant zijn om de financiële prestatie van de Groep haar de te rapporteren segmenten te begrijpen.

'Aangepaste EBIT' is het resultaat uit bedrijfsactiviteiten voor aftrek van reorganisatiekosten en voor aftrek van niet-recurrente kosten. 'Aangepaste EBITDA' is het resultaat uit bedrijfsactiviteiten voor afschrijvingen en voor aftrek van reorganisatie- en niet-recurrente kosten.

Reorganisatiekosten hebben voornamelijk betrekking op ontslagvergoedingen aan het personeel. Deze kosten worden gepresenteerd in 'Overige bedrijfskosten' (toelichting 9.2).

Per jaareinde 2023 bedragen de niet-recurrente resultaten 30 miljoen euro en hebben betrekking op geboekte kosten met betrekking tot strategische transformatieprojecten ten belope van 17 miljoen euro (aanpassing van de organisatiestructuur in een slanke, weerbare op de toekomst gerichte structuur), op geboekte bijzondere waardeverminderingverliezen op materiële vaste activa ten belope van 2 miljoen euro (Radiology Solutions), op geboekte bijzondere waardeverminderingverliezen op recht-op-gebruik activa ten belope van 3 miljoen euro met betrekking tot leegstand in München, advocatenkosten ten belope van 6 miljoen euro, een éénmalige afwaardering van 1 miljoen euro op voorraden, instandhoudingskosten met betrekking tot gesloten sites en afboekingen van oninbare balansposten ten belope van 1 miljoen euro.

Per jaareinde 2022 bedragen de niet-recurrente resultaten (herwerkt) 112 miljoen euro en hebben betrekking op geboekte bijzondere waardeverminderingverliezen op goodwill ten belope van 70 miljoen euro (Radiology Solutions), op immateriële activa ten belope van 3 miljoen euro, op geboekte kosten met betrekking tot strategische transformatieprojecten ten belope van 31 miljoen euro (aanpassing van de organisatiestructuur in een slanke, weerbare op de toekomst gerichte structuur), advocatenkosten ten belope van 4 miljoen euro, een éénmalige afwaardering van 1 miljoen euro op voorraden, consultancy kosten met betrekking tot overnames en afstotingen ten belope van 2 miljoen euro en een negatieve impact van 1 miljoen euro met betrekking tot pensioenen en gelijkaardige plannen.

De volgende tabel geeft een overzicht van de prestaties van elk te rapporteren segment:

Te rapporteren segment	HealthCare IT		Digital Print & Chemicals		Radiology Solutions		CONOPS (voorheen Offset Solutions)		TOTAAL	
	2022 herwerkt	2023	2022 herwerkt	2023	2022 herwerkt	2023	2022 herwerkt	2023	2022 herwerkt	2023
MILJOEN EURO										
Resultaat van het segment (*)	18	20	(15)	(1)	(72)	8	(14)	(1)	(83)	26
Aangepaste EBIT	20	24	(9)	3	22	19	(14)	-	18	45
Aangepaste EBITDA	27	31	3	19	47	38	(8)	3	69	91

(*) Segmentresultaat is het resultaat uit bedrijfsactiviteiten toegewezen aan een te rapporteren segment.

Reconciliatie van het segmentresultaat van aangepaste EBIT met het resultaat uit bedrijfsactiviteiten	2022 herwerkt	2023
Aangepaste EBIT van het segment	18	45
Aangepaste EBIT niet toegewezen aan een segment voornamelijk met betrekking tot 'Corporate Services'	(19)	(15)

Aangepaste EBIT	(1)	31
Reorganisatiekosten	(27)	(9)
Niet-recurrente kosten	(112)	(30)

Winst (verlies) uit bedrijfsactiviteiten	(139)	(8)
Reconciliatie van aangepaste EBIT met aangepaste EBITDA		
Aangepaste EBIT	18	45
Afschrijvingen op immateriële activa en materiële activa	29	26
Afschrijvingen recht-op-gebruik activa	21	19
Aangepaste EBITDA	69	91
Reconciliatie van aangepaste EBITDA toegewezen aan een segment met aangepaste EBITDA		
Aangepaste EBITDA toegewezen aan een segment	69	91
Aangepaste EBITDA uit bedrijfsactiviteiten niet toegewezen aan een segment voornamelijk met betrekking tot 'Corporate Services'	(19)	(14)
Aangepaste EBITDA	50	76

8. OPBRENGSTEN

MILJOEN EURO	2022 herwerkt	2023
Opbrengsten uit contracten met klanten	1.092	1.100
Opbrengsten uit andere bronnen: kasstroomafdekkingen	(2)	(1)
Opbrengsten uit andere bronnen: leasingactiviteiten	56	54
Belastingen op Opbrengsten	(1)	(3)
TOTAAL	1.145	1.150

Exclusief koerseffecten stegen de opbrengsten van de Groep met 3,2%, gedreven door de groeimotoren HealthCare IT, Digital Printing Solutions en ZIRFON-membranen voor de productie van groene waterstof. Gedurende 2023 compenseerden deze groeimotoren voor de dalende trend van de traditionele filmactiviteiten die onder druk staan door de uitdagende economische condities, zijnde de ongunstige wisselkoerseffecten en de verzwakkende economie in China alsook de geopolitieke omstandigheden.

Wat betreft het HealthCare IT segment bleef het orderboek op een gezond niveau gedurende het hele jaar. Ondersteund door een sterk vierde kwartaal, boekte de divisie een groei van 1,8% van de orderintake over de voorbije twaalf maanden in vergelijking met het jaar daarvoor. Exclusief wisselkoerseffecten stegen de opbrengsten van de divisie met 4,9% in vergelijking met 2022. Deze verbetering is te danken aan een algehele groei van de omzet en een toegenomen deel van eigen software in de mix van de verkopen.

Wat betreft de divisie Digital Print & Chemicals, droegen de winstgevende groei van de groeimotoren Digital Printing Solutions en ZIRFON samen met de acties tot prijsverhogingen en kostenreducties bij tot een significante verbetering van de prestaties van de divisie. De divisie was in staat om de bruto winstmarge te verbeteren tot 24,9% van opbrengsten in 2022 tot 27,1% in 2023.

Wat betreft de divisie Radiology Solutions werd het medische filmsegment geïmpacteerd door de geleidelijke implementatie van nieuwe gecentraliseerde inkooppraktijken in China. Verder had de huidige geopolitieke situatie een nadelig effect op het kostenniveau. In het merendeel van de regio's werden de opbrengsten en de winstgevendheid geïmpacteerd door ongunstige wisselkoerseffecten die slechts gedeeltelijk gecompenseerd konden worden door succesvolle prijsacties. Agfa blijft de marktgedreven omzetsdaling beheersen voor de Computed Radiography met behoud van gezonde winstmarges.

Wat betreft HealthCare IT wordt een aanhoudende vooruitgang op gebied van winstgevendheid verwacht, niettegenstaande het feit dat investeringen in cloud technology gepland zijn. De divisie Digital Print & Chemicals verwacht een verdere groei van de opbrengsten en de winstgevendheid, gedreven door de groeimotoren Digital Print Solutions en Green Hydrogen Solutions. De eerste effecten van de afgesloten overeenkomst met EFI worden verwacht zichtbaar te zijn in de tweede jaarhelft van het jaar. De medische film van de divisie Radiology Solutions zal onder druk blijven staan. De vooruitgang in Direct Radiography wordt verwacht zich verder door te zetten.

8.1 AARD VAN DE GOEDEREN EN DIENSTEN

De Groep genereert opbrengsten uit de verkoop van goederen, uit dienstverlening en uit de verkoop van contracten waarin meerdere goederen en/of diensten samen worden aangeboden aan de koper. Opbrengsten uit andere bronnen omvatten huuropbrengsten van eigen materiaal en geleased materiaal onder financiële leaseovereenkomsten alsook beperkte bedragen met betrekking tot kasstroomafdekkingen.

Opbrengsten uit de verkoop van goederen omvat de verkoop van verbruiksgoederen, chemicaliën, wisselstukken, machines en softwarelicenties. Opbrengsten uit de verkoop van goederen worden erkend op het moment dat de controle van de goederen overgaat op de klant en wanneer er geen onzekerheid bestaat omtrent de inning van de verkoopprijs. In de bepaling of de inning van de verkoopprijs al dan niet waarschijnlijk is, houdt de Groep rekening met de kredietwaardigheid van de klant en diens intentie tot betalen van de verkoopprijs op vervaldag.

Opbrengsten uit dienstverlening omvat dienstverlening in verband met de installatie van software-applicaties en machines, onderhoud en bijkomende post-contract dienstverlening. In overeenstemming met de huidige IFRS 15 worden de opbrengsten uit dienstverlening erkend over de looptijd van het contract aangezien de klant gelijktijdig de voordelen van deze dienstverlening ontvangt en consumeert. In de gevallen waarbij de Groep meerdere diensten gelijktijdig aanbiedt, zullen de opbrengsten over de verschillende diensten verdeeld worden gebaseerd op de verkoopprijs die van toepassing is wanneer deze diensten apart verkocht worden.

De Groep sluit tevens overeenkomsten af waarin meerdere goederen en/of diensten samen aangeboden worden aan de koper ('multiple-element arrangements'). Deze overeenkomsten omvatten de verkoop van software, licenties, hardware, installatiediensten, onderhoud en dienstverlening na verkoop. Overeenkomstig de IFRS 15 standaard heeft de Groep onderzocht of de verschillende goederen en/of diensten aangeboden in deze overeenkomsten, kwalificeren als aparte prestatieverplichtingen op basis van de criteria van identificeerbaarheid en op basis van het feit of de goederen en/of diensten waarde creëren voor de koper op zich of met diensten en/of goederen die vrij verkrijgbaar zijn op de markt. De Groep heeft geoordeeld dat deze criteria voldaan zijn voor overeenkomsten waarin meerdere goederen en/of diensten samen aangeboden worden en die geen softwareproducten bevatten die significante aanpassingen en programmatie op maat van de koper vereisen. Binnen het segment Agfa HealthCare IT en het segment Radiology Solutions vereist het merendeel van de overeenkomsten waarin meerdere goederen en/of diensten samen aangeboden worden, geen significante aanpassingen van het softwaregedeelte en geen programmatie op maat van de koper.

Bij de verkoop van machines die aanzienlijke installatie vereisen binnen het segment Digital Print & Chemicals, worden de opbrengsten geboekt nadat de installatie in overeenstemming met alle contractuele bepalingen is voltooid en de machine gebruiksklaar is voor de koper. Overeenkomstig de IFRS 15 standaard heeft de Groep geoordeeld dat de machine en installatiediensten zeer nauw verbonden zijn en behandeld zullen worden als één prestatieverplichting, die in opbrengsten geboekt worden op het moment van succesvolle installatie bij de koper. Opbrengsten uit de verkoop van kleinere machines die geen significante aanpassingen vereisen, worden erkend wanneer de controle van de goederen overgaan naar de klant.

De toepassing van deze boekhoudkundige regel inzake opbrengstenerkenning van overeenkomsten waarin meerdere goederen en/of diensten samen aangeboden worden, vereist een zekere oordeelsvorming door het management inzake de allocatie van de totale verkoopprijs naar de verschillende prestatieverplichtingen, inclusief gegeven kortingen. Wijzigingen aan prestatieverplichtingen en de respectieve waarden toegewezen aan de individuele prestatieverplichtingen, kunnen een materiële impact hebben op de waarde van de bedragen in omzet erkend en de nog te erkennen bedragen.

In het bedrijfssegment HealthCare IT, biedt de Groep tevens 'software as a service' overeenkomsten aan. In deze overeenkomsten worden producten en diensten aangeboden door middel van 'cloud computing' onder een abonnementsmodel of een betaal-per-gebruiksmodel. Agfa biedt toegang aan tot de software zoals ze bestaat gedurende de licentieperiode. De 'cloud'-component is een dienst naar de klant toe die toegang krijgt tot de software op basis van de behoefte over het internet of een speciale lijn. Opbrengsten uit deze modellen wordt gespreid erkend over de looptijd op een betaal-per-gebruiksbasis.

In het bedrijfssegment HealthCare IT, heeft de Groep standaardbetalingstermijnen die verschillen per geografische regio op basis van lokaal gehanteerde praktijken. Betalingstermijnen worden zo kort mogelijk gehouden. In Europa, Latijns-Amerika, NAFTA en Azië/Pacific bedragen de betalingstermijnen doorgaans 30 dagen na factuurdatum, behalve in Zuid-Europa waar ze tussen 60-90 dagen na factuurdatum bedragen.

In de andere divisies van de Groep worden de betalingstermijnen eveneens bepaald op basis van bedrijfs- en geografische vereisten. Afwijkingen van de richtlijnen dienen steeds nagekeken en goedgekeurd te worden door de kredietcomités op basis van diverse criteria.

Contractuele activa verbonden aan contracten met klanten bedragen in het segment HealthCare IT 76 miljoen euro (2022: 85 miljoen euro), in het segment Digital Print & Chemicals 2 miljoen euro (2022: 3 miljoen euro), in het segment Radiology Solutions 5 miljoen euro (2022: 7 miljoen euro). Contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten bedragen 57 miljoen euro binnen het segment HealthCare IT (2022: 56 miljoen euro), 16 miljoen euro binnen het segment Digital Print & Chemicals (2022: 16 miljoen euro), 24 miljoen euro binnen het segment Radiology Solutions (2022: 26 miljoen euro), en 0 miljoen euro binnen het segment Offset Solutions (2022: 12 miljoen euro).

8.2 UITSPLITSING VAN OPBRENGSTEN UIT CONTRACTEN MET KLANTEN

De uitsplitsing van opbrengsten uit contracten met klanten volgens rapporterende entiteit op 31 december 2023 en op 31 december 2022 zoals vereist door IFRS 15 wordt als volgt voorgesteld:

MILJOEN EURO	2023				TOTAAL
	HealthCare IT	Digital Print & Chemicals	Radiology Solutions	CONOPS (voorheen Offset Solutions)	
Geografische regio					
Europa	76	193	97	64	430
NAFTA	139	108	53	-	300
Latijns-Amerika	11	10	49	4	74
Azië/Oceanië/Afrika	23	97	226	-	346
Totale opbrengsten per geografische regio (destinatie principe)	249	409	425	68	1.150
Opbrengsten naar aard					
Opbrengsten uit de verkoop van goederen	79	357	331	68	834
Opbrengsten uit de verkoop van diensten	171	52	94	-	317
Tijdstip van opbrengstenerkenning					
Opbrengsten erkend op een specifiek punt in de tijd	79	358	332	68	836
Opbrengsten erkend volgens verloop van tijd	171	50	92	-	314
MILJOEN EURO	2022 herwerkt				TOTAAL
	HealthCare IT	Digital Print & Chemicals	Radiology Solutions	CONOPS (voorheen Offset Solutions)	
Geografische regio					
Europa	71	156	120	68	415
NAFTA	139	100	57	-	296
Latijns-Amerika	11	9	54	-	74
Azië/Oceanië/Afrika	23	106	231	-	360
Totale opbrengsten per geografische regio (destinatie principe)	244	372	461	68	1.145
Opbrengsten naar aard					
Opbrengsten uit de verkoop van goederen	75	330	364	68	837
Opbrengsten uit de verkoop van diensten	169	42	98	-	309
Tijdstip van opbrengstenerkenning					
Opbrengsten erkend op een specifiek punt in de tijd	75	331	363	68	837
Opbrengsten erkend volgens verloop van tijd	169	42	98	-	309

Transactiepreizen met betrekking tot prestatieverplichtingen die nog dienen nagekomen te worden, worden niet toegelicht daar het gaat over contracten die in het algemeen een looptijd hebben van minder dan één jaar.

8.3 HANDELSVORDERINGEN EN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN VERBODEN AAN CONTRACTEN MET KLANTEN

De Groep heeft de volgende handelsvorderingen en activa en verplichtingen verbonden aan contracten met klanten:

MILJOEN EURO	2022	2023
Handelsvorderingen	300	177
Contractuele activa verbonden aan contracten met klanten		
Activa erkend voor nog te maken kosten voor contracten met klanten	25	23
Op te maken facturen	70	60
Contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten		
Tussentijdse vooruitfacturaties - uitgestelde opbrengsten	81	78
Ontvangen vooruitbetalingen	18	14
Verwachte volumekortingen en andere kortingen	11	5

Op 31 december 2023 bedroegen de activa verbonden aan contracten met klanten 83 miljoen euro (2022: 94 miljoen euro). Deze hebben voornamelijk betrekking op het recht dat de Groep heeft voor verleende diensten en reeds

geleverde goederen waarvoor de Groep contractueel het recht heeft om te factureren op een later tijdstip. Op te maken facturen vervat in activa verbonden aan contracten met klanten worden geherklasseerd naar handelsvorderingen op het moment dat de vordering onvoorwaardelijk wordt. Activa erkend met betrekking tot nog te maken kosten voor contracten met klanten bevatten alle kosten die direct toewijsbaar zijn aan het contract, zijnde directe loonkosten, direct toewijsbare materiaalkosten (werken in uitvoering) en kosten die expliciet kunnen doorgerekend worden aan de klanten. De Groep activeert geen kosten voor het verkrijgen van contracten met klanten aangezien de afschrijvingsperiode waarover deze kosten zouden afgeschreven worden minder is dan één jaar.

Op 31 december 2023 bedroegen de verplichtingen verbonden aan contracten met klanten 97 miljoen (2022: 109 miljoen euro) en hebben betrekking op nog in opbrengsten te erkennen waarden, ontvangen vooruitbetalingen van klanten en voorziene bedragen voor verwachte volumekortingen en andere kortingen voor goederen en diensten aangekocht door klanten gedurende 2023.

Verplichtingen verbonden aan contracten met klanten omvatten contractueel bepaalde gefactureerde bedragen die op basis van de prestatieverplichtingen nog niet in opbrengsten erkend kunnen worden. Ontvangen vooruitbetalingen van klanten omvatten bedragen ontvangen vanwege klanten waar nog geen facturatie voor heeft plaatsgevonden en waarvoor de Onderneming een verplichting heeft tot het leveren van goederen en/of diensten. Uitgestelde opbrengsten resulteren voornamelijk uit tussentijdse vooruitfacturaties in overeenkomsten waarin meerdere goederen en/of diensten samen aangeboden worden en uit tussentijdse vooruitfacturaties van onderhouds- en dienstverleningscontracten.

8.4 EVOLUTIE VAN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN VERBONDEN AAN CONTRACTEN MET KLANTEN

De volgende tabel geeft weer hoeveel van het in het huidige jaar erkende bedrag aan opbrengsten vervat zat in de beginbalans van contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten en hoeveel betrekking heeft op prestatieverplichtingen die gerealiseerd werden in een voorgaande periode:

MILJOEN EURO	Contractuele activa verbonden aan contracten met klanten	Contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten
Openingsbalans van contractuele activa en verplichtingen verbonden aan contracten met klanten	94	109
Opbrengsten erkend die begrepen waren in de openingsbalans van contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten	-	(109)
Opbrengsten erkend met betrekking tot prestatieverplichtingen volbracht in voorgaande perioden	-	-
Vooruitfacturaties aan klanten gedurende het boekjaar	-	154
Ontvangen vooruitbetalingen van klanten gedurende het boekjaar	-	17
Opbrengsten erkend gedurende het boekjaar	-	(57)
Contractuele activa verbonden aan klanten erkend gedurende het boekjaar	184	-
Transferten van contractuele activa verbonden aan contracten met klanten naar handelsvorderingen	(125)	-
Geboekte waardevermindervers verliezen op contractuele activa verbonden aan contracten met klanten	-	-
Contractuele activa verbonden aan klanten erkend in de kostprijs van verkopen gedurende het boekjaar (Werken in uitvoering)	(69)	-
Veranderingen in verwachte volumekortingen en andere kortingen	-	-
Overnames en afstotingen van activiteiten	-	(16)
Valutakoersverschillen	(1)	(1)
Eindbalans van contractuele activa en verplichtingen verbonden aan contracten met klanten	83	97

9. OVERIGE BEDRIJFSOPBRENGSTEN EN BEDRIJFSKOSTEN

9.1 OVERIGE BEDRIJFSOPBRENGSTEN

MILJOEN EURO	2022 herwerkt	2023
Valutakoersverschillen en reële waardeveranderingen van derivaten	2	3
Baten uit financiële leaseovereenkomsten	7	6
Winst uit de verkoop van materiële vaste activa	-	-
Baten uit de terugname van ongebruikte voorzieningen	1	1
Doorrekeningen van kosten	48	40
Diverse overige opbrengsten	6	3
TOTAAL	64	53

De baten uit financiële leaseovereenkomsten bevatten hoofdzakelijk interestopbrengsten.

Doorrekeningen van kosten hebben voornamelijk betrekking op het CONOPS segment. Volgens de voorwaarden van de aandelenkoopovereenkomst met de Aurelius Groep blijft de Agfa-Gevaert Groep bepaalde verbruiksgoederen (waaronder film) en diensten leveren aan haar vroegere divisie. In de financiële staten van de Groep wordt dit gepresenteerd in een nieuwe divisie genaamd 'Contractor Operations & Services – former Offset' of 'CONOPS'. CONOPS vertegenwoordigt de levering van film en chemicaliën alsook een reeks ondersteunende diensten die Agfa levert aan Offset Solutions. De inkomsten met betrekking tot de ondersteunende diensten worden gepresenteerd onder overige bedrijfsopbrengsten. De vergelijkende resultaten over 2022 werden anders dan voorheen weergegeven om rekening te houden met het impact van de relatie tussen de Agfa-Gevaert en de Aurelius Groep na het afstoten van de Offset Solutions activiteiten.

Voor het jaar 2023 bevatten de doorrekeningen van kosten, doorrekeningen aan de Aurelius Groep ten belope van 40 miljoen euro (2022 herwerkt: 46 miljoen euro). Voor het jaar 2022 bevatten de doorrekeningen eveneens doorrekeningen aan de Dedalus Groep ten belope van 2 miljoen euro. In het boekjaar 2023 zijn er geen doorrekeningen meer aan de Dedalus Groep.

9.2. OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN

MILJOEN EURO	2022 herwerkt	2023
Reorganisatiekosten	27	9
Bijzondere waardevermindingsverliezen op goodwill	70	-
Bijzondere waardevermindingsverliezen op immateriële vaste activa	3	-
Bijzondere waardevermindingsverliezen op materiële vaste activa	-	2
Bijzondere waardevermindingsverliezen op recht-op-gebruik activa	-	3
Valutakoersverschillen en reële waardeveranderingen van derivaten	10	9
Huisvestingskosten met betrekking tot leegstand	3	3
Diverse overige kosten	4	12
TOTAAL	117	38

In 2022 werd als gevolg van het onderzoek op bijzondere waardevermindering van goodwill toegekend aan de kasstroomgenererende eenheid Radiology Solutions, een bijzonder waardevermindingsverlies van 73 miljoen euro erkend. De volledige boekwaarde van goodwill (70 miljoen euro) en immateriële vaste activa (3 miljoen euro) is afgewaardeerd.

In 2023 werd er conform de bepalingen van IAS 36, ten gevolge van de dalende prestaties van het bedrijfssegment Radiology Solutions, een onderzoek op bijzondere waardevermindering uitgevoerd op de vaste activa en de recht-op-gebruik activa toebehorende tot dit bedrijfssegment. Individuele activa die grotendeels onafhankelijke kasstromen genereren werden afzonderlijk getest op bijzondere waardevermindering. Activa waarvoor de gebruikswaarde niet afzonderlijk bepaald kon worden, zijn getest op het niveau van de kasstroomgenererende eenheid Radiology

Solutions. Tengevolge deze testen werd een bijzonder waardevermindingsverlies geboekt ten belope van 2 miljoen euro op de vaste activa van de filmproductie in Mortsel en ten belope van 3 miljoen euro op recht-op-gebruik activa in München omwille van leegstand (toelichting 28).

In 2022 hebben herstructureringsplannen geleid tot een kost van 27 miljoen euro. Dit bedrag komt voor een deel van de verschillende transformatieprogramma's, voornamelijk met betrekking tot de interne financiële diensten van de Groep met een impact op functies, voornamelijk in Europa (5 miljoen euro).

Meer in het algemeen voelden tal van activiteiten de zwakke economische omgeving, voornamelijk in Europa en China. Bovenop de transformatieprogramma's met betrekking tot de IT en de financiële diensten van de Groep, verplichtte de economische situatie tot het nemen van verdere maatregelen voor de activiteiten van de Groep in Radiology Solutions en Digital Print & Chemicals om de kostenstructuur van de Groep aan te passen.

In 2022 is in Duitsland de productie en assemblage van sommige uitrusting en onderdelen van uitrusting voor Computed Radiography gestopt. Er werden bepaalde acties ondernomen voor Direct Radiography om het operationeel business model te vereenvoudigen.

Het totale bedrag van erkende reorganisatiekosten in 2022 met betrekking tot de maatregelen genomen voor Radiology Solutions bedragen 12 miljoen euro. Maatregelen genomen voor Digital Print & Chemicals resulteerde in een organisatiekost van 2 miljoen euro.

Andere reorganisatiekosten erkend in de loop van 2022 hebben betrekking op individuele efficiëntie en-besparings-initiatieven (5 miljoen euro) en een plan in België om vrijwillig de Onderneming te verlaten voor mensen met een leeftijd vanaf 60 jaar en een anciënniteit van minstens 15 jaar, die volgens het plan, gedurende een bepaalde periode, die kan starten in 2023, in een tijdscrediet van 50% kunnen instappen en vrijgesteld zijn van dagelijkse prestaties voor de periode dat ze nog werkzaam zijn voor de Onderneming, tot aan hun wettelijk of vervroegd pensioen (de impact wordt eind 2022 geschat op 5 miljoen euro).

De herstructureringen geboekt in 2023 hebben voornamelijk betrekking op personeelsgerelateerde herstructureringen.

10. NETTOFINANCIERINGSLASTEN

MILJOEN EURO	2022 herwerkt	2023
Financieringsbaten		
op bankdeposito's en kasbalansrekeningen tussen groepsvennootschappen	4	15
TOTAAL FINANCIERINGSBATEN	4	15
Financieringskosten op financiële schulden gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs		
op bankleningen en kasbalansrekeningen tussen groepsvennootschappen	(4)	(12)
TOTAAL FINANCIERINGSKOSTEN	(4)	(12)
Overige financieringsbaten		
Valutakoersverschillen en reële waardeveranderingen van derivaten die geen deel uitmaken van een afdekkingsrelatie - nettobedrag	5	2
Overige	1	1
TOTAAL OVERIGE FINANCIERINGSBATEN	6	3
Overige financieringskosten		
Pensioenlast van de periode die als overige financiële opbrengsten/(kosten) wordt behandeld en renteaandeel op overige rentedragende verplichtingen ⁽¹⁾	(8)	(20)
Valutakoersverschillen en reële waardeveranderingen van derivaten die geen deel uitmaken van een afdekkingsrelatie - nettobedrag	(2)	(3)
Financieringslasten uit derivaten die geen deel uitmaken van een afdekkingsrelatie	(4)	(4)
Financieringslasten uit derivaten die aangeduid zijn als kasstroomafdekkingen	-	-
Financieringslasten op overige vorderingen	(1)	-
Financieringslasten uit leaseverplichtingen	(2)	(2)
Bijzondere waardeverminderingverliezen op kortlopende beleggingen	-	-
Afwikkeling van discontering op overige provisies	-	-
Valutakoersverschillen geherclassificeerd naar de winst- en verliesrekening ten gevolge van de afstoting van een buitenlandse activiteit	(3)	-
Overige	(4)	(2)
TOTAAL OVERIGE FINANCIERINGSLASTEN	(24)	(31)
NETTOFINANCIERINGSLASTEN	(18)⁽²⁾	(26)⁽²⁾
(1) Het renteaandeel op overige rentedragende verplichtingen omvat voornamelijk de interesten op de verplichtingen voor brugpensioen.		
(2) Bovenvermelde nettofinancieringskosten bevatten volgende financieringsbaten en financieringskosten uit financiële activa en verplichtingen die niet geassocieerd zijn in de categorie financiële activa en verplichtingen tegen reële waarde met waardeveranderingen opgenomen in de winst- en verliesrekening.		
Totale financieringsbaten op financiële activa	4	15
Totale financieringskosten op financiële verplichtingen	(6)	(15)

11. INFORMATIE OVER DE AARD VAN DE KOSTEN

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de belangrijkste kosten/inkomsten (inclusief herstructureringskosten) van het bedrijfsresultaat van de Groep volgens de aard van de kosten/inkomsten:

MILJOEN EURO	Toelichting	2022 herwerkt	2023
Opbrengsten		1.145	1.150
Kostprijs van goederen en diensten		(580)	(646)
Kosten voor personeelsbeloningen		(489)	(460)
Afschrijvingen	27/28/29	(50)	(45)
Bijzondere waardeverminderingverliezen op goodwill, immateriële vaste activa, materiële vaste activa en recht-op-gebruik activa	9.2	(73)	(5)
Afwaardering op voorraden	32	(12)	(11)
Bijzondere waardeverminderingverliezen op vorderingen	22.2	(1)	1
Wijzigingen in voorzieningen (excl. reorganisatiekosten)		1	1
Reorganisatiekosten	6/7/9	(27)	(9)
Diverse overige opbrengsten en kosten		(53)	16
Bedrijfsresultaat		(139)	(8)

Kostprijs van grondstoffen, goederen aangekocht voor verkoop en productiegerelateerde kosten omvat alle kosten met betrekking tot de aankoop van grondstoffen, goederen aangekocht voor verkoop, wisselstukken, voorraadwijzigingen en andere kosten die duidelijk gelieerd zijn aan het productieproces zoals kosten voor het versnijden en revisiekosten voor zover deze opgenomen zijn in de kostprijs van verkopen gedurende het boekjaar.

Kostprijs van diensten en overige goederen omvat:

- Het extern voorbereidende werk voor de verwerking of productie van producten en projecten in opdracht van de Onderneming;
- Transport, vrachtkosten, rechten, opslag- en behandelingskosten;
- Elektriciteit en andere nutsvoorzieningen;
- Reis- en representatiekosten;
- Kosten verbonden aan leasingactiviteiten.

De toename van deze kosten werd voornamelijk veroorzaakt door de wereldwijde inflatie van de prijzen voor energie, grondstoffen en transportkosten.

- De kosten voor personeelsbeloningen bedroegen in 2023 460 miljoen euro ten opzichte van 489 miljoen euro in 2022 (herwerkt) en omvatten:
- Alle personeelsgerelateerde kosten zoals lonen, salarissen en sociale zekerheidsbijdragen;
- Kosten voor vergoeding na uitdiensttreding;
- Opbouw van personeelsverplichtingen (zoals jaarlijks vakantiegeld en jaarlijkse variabele vergoedingen);
- Overige personeelskosten (zoals kosten voor interimkrachten, kosten voor opleiding, aanwerving en begeleiding bij hertewerkstelling).

De afname van deze personeelskosten werd voornamelijk veroorzaakt door een afname van het personeelsbestand.

In 2023 bedroeg het gemiddelde aantal personeelsleden in voltijdse equivalenten 4.847 (2022 herwerkt: 4.983). Per functie binnen de Groep kan dit gemiddelde, omvattende vaste en tijdelijke contracten, als volgt weergegeven worden:

	2022 herwerkt	2023
Productie en engineering	1.533	1.519
Onderzoek en ontwikkeling	713	656
Verkoop en marketing/service	1.928	1.900
Administratie	809	772
TOTAAL	4.983	4.847

12. WINST PER AANDEEL

12.1 GEWONE WINST PER AANDEEL/VERWATERDE WINST PER AANDEEL

De berekening van de winst per aandeel op 31 december 2023 is gebaseerd op een toe te kennen winst aan de aandeelhouders van de Onderneming van minus 102 miljoen euro (2022 herwerkt: minus 221 miljoen euro) en een gewogen gemiddeld aantal gewone uitstaande aandelen gedurende het jaar eindigend op 31 december 2023 van 154.820.528 (2022: 156.236.319).

Aantal uitgegeven aandelen	154.820.528
Eigen aandelen (zie toelichting 37.2)	-
Aantal uitstaande gewone aandelen per 31 december 2023 (zie toelichting 37.1)	154.820.528
Effect van opties uitgeoefend gedurende 2023	-
Effect van potentiële gewone aandelen die tot verwatering zullen leiden	-
Gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen op 31 december 2023	154.820.528

EURO	2022 herwerkt	2023
Gewone winst/verwaterde winst per aandeel	(1,41)	(0,66)

De gemiddelde reële waarde van een gewoon aandeel bedroeg in 2023 2,27 euro per aandeel.

PERSONEELSBELONINGEN

Verplichtingen aan het personeel

MILJOEN EURO	31 december 2022	31 december 2023
Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding	531	480
Langetermijnontslagvergoedingen	5	6
Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding en langetermijnontslagvergoedingen	536	486
Overige personeelsbeloningen	9	5
Langlopende verplichtingen	545	492
Kortlopende verplichtingen	95	73
TOTAAL VAN DE VERPLICHTINGEN AAN HET PERSONEEL	640	565

13. VERGOEDINGEN NA UITDIENSTTREDING

In de meeste landen waarin de Groep actief is, voorzien de ondernemingen van de Groep in vergoedingen na uitdiensttreding, voornamelijk onder de vorm van toegezegdebijdrageregelingen. In een aantal landen voorziet de Groep ook in toegezegdpensioenregelingen. De nettoverplichting uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen voor België, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten van Amerika (hierna de ‘materiële’ landen) vertegenwoordigen samen 98% (2022: 98%) van de totale nettoverplichting van de Groep. Een belangrijk deel van deze verplichtingen heeft betrekking op plannen waarvoor geen rechten meer kunnen worden opgebouwd. Dit is de situatie in het Verenigd Koninkrijk, de Verenigde Staten van Amerika en voor een belangrijk deel van de Duitse pensioenplannen. In België is het ‘Fabriekspensioenplan’ gesloten voor nieuwe managers van de Groep welke in dienst treden vanaf 1 januari 2019.

De impact van de pensioenregelingen van de Groep op de geconsolideerde balans wordt weergegeven in volgend overzicht, uitgesplitst over de ‘materiële landen’ en de overige landen van de Groep.

MILJOEN EURO	31 december 2022			31 december 2023		
	België / Duitsland / VK / VS	Overige landen	TOTAAL	België / Duitsland / VK / VS	Overige landen	TOTAAL
Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding	521	10	531	476	4	480
Activa in verband met vergoedingen na uitdiensttreding	(18)	-	(18)	(29)	-	(29)
Netto positie in de balans	503	10	513	446	4	451
	98%			99%		

De evolutie van de pensioenverplichtingen van de ‘materiële landen’ van de Groep wordt toegelicht onder hoofdstuk 13.2.

13.1 TOEGEZEGDEBIJDRAGEREGELINGEN

In 2023 betaalde de Groep aan openbaar of privaat beheerde pensioen- of verzekeringsfondsen 7 miljoen euro (7 miljoen euro in 2022) voor haar toegezegdebijdrageregelingen. Hiervan heeft 3 miljoen euro betrekking op de ‘materiële’ landen van de Groep (2022: 3 miljoen euro). Deze bedragen geven uitsluitend de bijdragen weer voor de voortgezette activiteiten van de Groep.

Eenmaal de bijdrage is betaald, hebben de ondernemingen van de Groep geen verdere verplichtingen meer. De periodieke bijdragen vormen een kost van het jaar waarin ze verschuldigd zijn.

Toegezegdebijdrageregelingen in België zijn inzake de toe te passen boekhoudkundige behandeling in IFRS geen toegezegdebijdrageregelingen maar toegezegdpensioenregelingen. Bijkomende informatie wordt hierna verstrekt.

13.2 TOEGEZEGDPENSIOENREGELINGEN

13.2.1 Belgische toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement

Belgische toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement vallen onder toepassing van de wet van april 2003 op de aanvullende pensioenen. Volgens artikel 24 van deze wet hebben aangeslotenen recht op een minimum rendement op bijdragen betaald door hetzij de organisator van het plan hetzij de werknemer. Tot 31 december 2015 gold een minimum rendement van 3,75% op de persoonlijke bijdragen van de werknemer en 3,25% op de bijdragen van de werkgever.

De wet van 18 december 2015, van kracht vanaf 1 januari 2016, heeft een aantal wijzigingen doorgevoerd aan de wet van 28 april 2003. Vanaf 1 januari 2016 wordt het gewaarborgd rendement in lijn gebracht met een bepaald percentage (65%) van het gemiddeld rendement op 1 juni over de laatste 24 maanden van Belgische Staatsobligaties (OLO's) met een looptijd van 10 jaar, met een minimum van 1,75% en een maximum van 3,75%. Vanaf 2016 is de interestvoet vastgesteld op 1,75% en is zowel op de persoonlijke bijdragen van de werknemer als op de bijdragen van de werkgever van toepassing.

Wat de toepassing van het gewaarborgd rendement betreft bij wijziging van interestvoet voorziet de wet van 18 december 2015 in de toepassing van de 'horizontale methode' voor verzekerde plannen met een vast rendement tot aan pensionering (de zogenoemde 'Tak 21' verzekerde producten) en de 'verticale methode' voor alle andere situaties. Alle verzekerde plannen binnen de Belgische ondernemingen van de Groep zijn beheerd via 'Tak 21' verzekerde producten.

De toepassing van de 'horizontale methode' is vergelijkbaar met een depositorekening met vaste rente. Voor alle bijdragen die overeenkomstig het plan verschuldigd zijn voor de datum van vaststelling van de gewijzigde interestvoet, blijft de vorige interestvoet van toepassing tot het ogenblik waarop een van volgende situaties zich voordoet: beëindiging van de tewerkstelling, pensionering of stopzetting van het plan. De nieuwe interestvoet is dan van toepassing op alle bijdragen verschuldigd vanaf de datum van vaststelling van de gewijzigde interestvoet tot het ogenblik waarop een van voorgaande situaties zich voordoet.

Het minimum rendement van 3,25% (bijdragen van de werkgever) en 3,75% (persoonlijke bijdragen werknemer) is bijgevolg voor alle toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement nog van toepassing voor bijdragen betaald tot 31 december 2015. Op deze bijdragen hebben aangeslotenen recht op een minimum rendement van 3,25%/3,75% tot aan pensionering (beëindiging van de tewerkstelling of stopzetting van het plan). Voor bijdragen betaald vanaf 2016 is de werkgever verplicht een minimum rendement van 1,75% te garanderen tot aan pensionering (uitstaperegeling of beëindiging van tewerkstelling).

Verzekeraars kennen een rendement toe die, de winstdeelname buiten beschouwing gelaten, lager is dan de verplichte minimum rendementsgarantie zoals opgelegd in de wet. In dit kader spreken we van de technische rentevoeten. Aangezien de werkgever verplicht wordt een minimum rendement te garanderen die hoger is dan de technische rentevoeten worden niet alle actuariële en investeringsrisico's overgedragen naar de verzekeringsmaatschappijen die deze plannen beheren. Bijgevolg voldoen deze plannen niet aan de definitie van toegezegdebijdrageregeling zoals opgenomen in IFRS en worden ze per definitie als toegezegdpensioenregeling gerangschikt. In België omvatten de toegezegdebijdrageregelingen pensioenplannen, groepsverzekeringen en pensioenplannen die voorzien in uitgestelde vergoedingen voor bonussen van werknemers. De nettoverplichting op 31 december 2023 bedroeg 7 miljoen euro (10 miljoen euro op 31 december 2022).

In 2023 bedroeg de aan het dienstjaar toegerekende pensioenkost voor de Belgische toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement 9 miljoen euro (2022: 15 miljoen euro) of een afname met 6 miljoen euro, voornamelijk verklaard door de lagere toegezegde bonussen over het dienstjaar 2022 welke werden bijgedragen in het plan in 2023 en het verminderd aantal aangeslotenen (en bijdragen) als gevolg van de verkoop van Offset Solutions in april 2023.

Indien we de beëindigde activiteiten buiten beschouwing laten, heeft de Groep in haar winst-en verliesrekening over 2023 een pensioenkost van 9 miljoen euro voor de Belgische toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement erkend (14 miljoen euro in 2022). De Groep verwacht voor 2024 een pensioenkost van 10 miljoen euro te erkennen.

Alle voornoemde plannen worden met werkgeversbijdragen gefinancierd met uitzondering van de groepsverzekering voor kaderleden en uitvoerende bestuursleden die zowel met werkgevers- als werknemersbijdragen wordt gefinancierd. In 2023 bedroegen de jaarlijkse werkgeversbijdragen 11 miljoen euro (2022: 15 miljoen euro) of exclusief de impact van beëindigde activiteiten, 11 miljoen euro voor 2023 vergeleken met 13 miljoen voor 2022. De Groep verwacht voor 2024 een bijdrage van 13 miljoen euro te storten.

13.2.2 Toegezegdpensioenregelingen met uitzondering van toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement

In de Groep betreffen de vergoedingen na uitdiensttreding van het type 'Toegezegdpensioenregelingen' vooral pensioenvoordelen.

Het 'Group Pension Committee,' gecreëerd als een subcomité van het 'Executive Committee' van de Groep, assisteert het 'Executive Committee' in het toezicht en de supervisie van de verschillende binnen de Groep bestaande pensioenplannen en andere overeenkomsten die voorzien in vergoedingen na uitdiensttreding.

Het comité adviseert het 'Executive Committee' over aangelegenheden in verband met het ontwerpen van personeelsbeloningsplannen zoals het aanpassen of beëindigen – geheel of gedeeltelijk – van de personeelsbeloningsplannen en de financiering ervan. Naast het adviseren van het 'Executive Committee,' is het 'Group Pension Committee' eveneens verantwoordelijk voor het toezicht op het plaatselijke bestuur, zijnde het lokale bestuur van het pensioenfonds en het bestuur van de verantwoordelijke werkgevers die bijdragen in dit fonds. Zij houdt toezicht op het vervullen van hun verantwoordelijkheden in pensioengerelateerde aangelegenheden.

Het 'Group Pension Committee' heeft voor de belangrijkste plannen die via een afzonderlijk pensioenfonds worden gefinancierd een strategische allocatie van de fondsbeleggingen vastgelegd. Het 'Comité' herbekijkt op regelmatige basis de gewenste onderverdeling van fondsbeleggingen om zich zo te verzekeren dat ze aangepast blijven aan de verschillende profielen van verplichtingen van pensioenfonds. Voor het beheer van de beleggingsfondsen wordt het 'Group Pension Committee' bijgestaan door het 'Group Pension Investment Committee.' Het 'Group Pension Investment Committee' heeft een 'Group Investment Guideline' uitgevaardigd welke door het 'Group Pension Committee' werd goedgekeurd. Het 'Group Pension Committee' houdt toezicht op de juiste toepassing van deze richtlijn.

De Groep onderzoekt via haar 'Group Pension Committee' oplossingen om de omvang van de verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding te verminderen alsook de eraan verbonden risico's. De laatste jaren heeft het 'Group Pension Committee' verschillende maatregelen voorgesteld en gerealiseerd zoals de sluiting van het 'Fabriekspensioenplan' voor nieuwe managers die in dienst treden vanaf 1 januari 2019, het aanbod in december 2018 om een specifiek deel van de rechten opgebouwd onder het 'Agfa UK Pension Plan' over te dragen aan een derde verzekeraar, de éénmalige afwikkeling in 2018 van pensioenverplichtingen aan niet-actieve leden met opgebouwde uitgestelde rechten in het pensioenplan van de Verenigde Staten van Amerika. De gepensioneerden van het 'Agfa Corporation Pension Plan' werd in 2019 de mogelijkheid geboden om hun rechten éénmalig af te kopen. In 2020 werden verdere acties ondernomen om de risico's gekoppeld aan pensioenverplichtingen van het 'Agfa Corporation Pension Plan' in te perken door de betaling van een éénmalige premie aan de verzekeraar die de pensioenverplichtingen overneemt en de uitkering van pensioenrechten aan niet-actieve deelnemers met opgebouwde rechten en actieve deelnemers die per 1 december 2020 59,5 jaar of ouder zijn.

In 2021 werden 70% van de pensioenverplichtingen van de gepensioneerden van het 'Agfa UK Pension Plan' ondergebracht in een verzekeringspolis die aan de werkgever de uitbetaling van de voordelen, waar de gepensioneerden recht op hebben, garandeert ('buy-in'-contract). In 2022 werd een tweede 'buy-in'-contract afgesloten waarbij de resterende

pensioenverplichtingen van de gepensioneerden en het merendeel van de leden met uitgestelde rechten in een verzekeringpolis werden ondergebracht. Op het ogenblik van voornoemde transacties wordt door het pensioenplan een éénmalige premie betaald; de vergoedingen voor de leden van het plan worden vervolgens door de verzekeraar gestort in het plan op het ogenblik dat deze verschuldigd zijn. De opbrengsten die het plan collecteert van de verzekeraar zijn in overeenstemming met de uitgaande vergoedingen voor de leden waardoor het plan beschermd is tegen het risico op tekorten in activa om de toekomstige verplichtingen af te kunnen dekken. Het management van de Groep heeft geoordeeld dat het impact van de transactie behandeld kan worden als een actuair verlies op fondsbeleggingen dat weergegeven wordt in de niet-gerealiseerde resultaten gelet op de inhoud van de transactie zijnde een wijziging in het beheer van fondsbeleggingen. Dit besluit wordt tevens verder onderbouwd door de gezamenlijke beslissing van het management van de Groep en de trustees om het plan niet op te zeggen of af te wikkelen en dit zeker tot ten minste 2026.

De belangrijkste toegezegdpensioenregelingen van de Groep gelden meestal voor alle werknemers en zijn gebaseerd op het salaris van de werknemer en het aantal jaren dienst. De karakteristieken en de risico's van de pensioenregelingen worden hierna in detail besproken.

België

In België hebben de verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding voornamelijk betrekking op het basisplan, genaamd 'Fabriekspensioenplan'. Dit plan is gefinancierd via bijdragen betaald aan een afzonderlijk pensioenfonds opgericht onder de rechtsvorm OFP (Organisme voor de Financiering van Pensioenen). Dit fonds heeft als taak om de pensioenrechten die de werkgevers, die participeren in het fonds, toezeggen aan de begunstigden van het plan, uit te keren. De werkgevers die deelnemen aan het fonds zijn Agfa-Gevaert NV, Agfa NV en Agfa Offset BV.

Vanaf 1 januari 2019 is het 'Fabriekspensioenplan' tevens gesloten voor nieuwe managers van de Groep. De deelnemers van het 'Fabriekspensioenplan' bouwen rechten op gebaseerd op een formule op basis van een laatste jaarlijks inkomen. Daar dit gefinancierd plan nog steeds nieuwe deelnemers toelaat en werknemers nog nieuwe pensioenrechten opbouwen, met uitzondering van nieuwe managers, stelt het plan de Onderneming bloot aan het risico op salarisverhoging naast andere risico's zoals het interestrisico, het beleggingsrisico en het 'longevity'-risico. Meer dan 95% van de deelnemers kiest voor een eenmalige uitkering bij pensionering, echter het plan is ontworpen als een renteplan.

Het wettelijke en regulerend kader voor het 'Fabriekspensioenplan' is gebaseerd op de toepasbare Belgische wet, zijnde de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening en de Wet op de Aanvullende Pensioenen, kort WAP genoemd, van toepassing vanaf 1 januari 2004. Op basis van deze wetgeving wordt jaarlijks in het kader van de financiering een waardering gemaakt. De waarderingmethode gebruikt om de bijdragen aan het Belgische OFP te bepalen is de 'geaggregeerde kostmethode'.

De bijdrage, bepaald conform de berekeningsmethode zoals vastgelegd in het financieringsplan, wordt uitgedrukt als een jaarlijks vast percentage van de loonlijst gerelateerde uitgaven ten einde de aan alle dienstjaren verbonden rechten te kunnen financieren. Volgens het laatste actuariële verslag over de Belgische OFP bedraagt het LTV-financieringspercentage op jaareinde 2023 115% (108% op jaareinde 2022).

De Raad van Bestuur van het 'Pensioenfonds Agfa-Gevaert OFP' draagt de ultieme verantwoordelijkheid voor het beheer van de fondsbeleggingen en de verplichtingen van het 'Fabriekspensioenplan'. Ze hebben het toezicht over de fondsbeleggingen gedelegeerd aan het 'Local Investment Committee' dat opereert binnen het kader vastgelegd door het 'Group Pension Committee'. De 'Statement of Investment Principles (SIP)' dat het 'Local Investment Committee' heeft gemaakt in overeenstemming met de 'Group Investment'-richtlijnen, werd officieel goedgekeurd tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering van het 'Pensioenfonds Agfa-Gevaert OFP' op 7 december 2021. Het 'Local Investment Committee' dient te verzekeren dat de activa van het fonds goed en voorzichtig worden belegd, conform toepasbare wetten en in het belang van de deelnemers en begunstigden van het plan.

Duitsland

In Duitsland zijn er geen wettelijke of gereglementeerde minimale financieringseisen en bijgevolg zijn alle Duitse toegezegdpensioenregelingen binnen de Groep ongefinancierd.

De pensioenplannen in Duitsland omvatten een basisplan dat verbonden is met het pensioengerechtigd salaris geplafonneerd tot het maximum in aanmerking te nemen salaris voor sociale zekerheid en een aanvullend plan dat de vergoedingen dekt verbonden aan het pensioengerechtigd salaris dat dit plafond overtreft. Bijkomend is Agfa gehouden tot het verstrekken van een pensioenplan conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten in de chemische sector.

In Duitsland hebben we twee belangrijke pensioenplannen, het 'oude pensioenplan,' zijnde het plan dat vanaf 2005 gesloten is voor nieuwe deelnemers en het 'nieuwe pensioenplan' dat van toepassing is voor nieuwe deelnemers vanaf 2005. Met ingang van 1 januari 2010 konden er geen pensioenrechten meer worden opgebouwd onder het 'oude pensioenplan'. De vroegere deelnemers van dit 'oude pensioenplan' bouwden vanaf deze datum pensioenrechten op in het 'nieuwe pensioenplan' maar kregen bijkomende vergoedingen toegezegd. Beide plannen omvatten een basispensioenplan en een aanvullend plan.

Onder het 'oude pensioenplan' wordt het basisplan via de 'Bayer Pensionskasse (Penka)' beheerd. De 'Bayer Pensionskasse' is een collectieve regeling van meerdere werkgevers die boekhoudkundig wordt verwerkt alsof het een toegezegdebijdrageregeling betreft (IAS 19.34 a). Het plan is een toegezegdpensioenregeling welke valt onder het beheer van de vroegere moederonderneming van Bayer AG. Het is boekhoudkundig verwerkt alsof het een toegezegdebijdrageregeling betreft daar we niet over de nodige informatie kunnen beschikken om het als een toegezegdpensioenregeling te verwerken. In geval van een tekort zou dit plan de Groep kunnen blootstellen aan een beleggings- en actuariel risico. Echter de Groep is van oordeel dat deze risico's onbeduidend zijn. Vanaf 2004 heeft Agfa de verantwoordelijkheid om de rente-uitkeringen aan te passen conform Sec. 16, 1 en 2 van de 'German Pension Act (BetrAVG – Betriebsrentengesetz)'. Het basispensioen – in de vorm van rente – evenals de vereiste aanpassing van de pensioenrente tot en met 2003 wordt, conform voornoemde wettelijke bepalingen, rechtstreeks door de Penka uitgekeerd. Bijgevolg neemt Agfa, wat het basisplan betreft, uitsluitend haar verplichting tot aanpassing van de pensioenrente-uitkeringen na 2003 op in haar financiële staten.

De rechten opgebouwd onder het aanvullend plan, dat boekhoudkundig als een toegezegdpensioenregeling wordt verwerkt, zijn gebaseerd op 'bijdragen' ⁽¹⁾ berekend als een vast percentage van het aandeel van het pensioengerechtigd salaris boven het geplafonneerd maximum in aanmerking te nemen salaris voor sociale zekerheid. Vervolgens wordt voor de omrekening van deze 'bijdragen' ⁽¹⁾ naar individuele pensioenrechten gebruik gemaakt van een factor onafhankelijk van de leeftijd van deelnemers aan het plan.

Het 'nieuwe pensioenplan' omvat een basispensioenplan, zijnde een plan dat verbonden is met het pensioengerechtigd salaris geplafonneerd tot het maximum in aanmerking te nemen salaris voor sociale zekerheid, en een aanvullend plan waarbij rechten worden opgebouwd op het pensioengerechtigd salaris dat dit plafond overtreft. Het basisplan wordt gefinancierd via bijdragen betaald aan de 'Rheinische Pensionskasse'. Werknemers dragen bij aan de 'Rheinische Pensionskasse' via uitgestelde compensatie. Eenmaal de bijdrage wordt betaald aan de 'Rheinische Pensionskasse', hebben de ondernemingen van de Groep in principe geen verdere verplichtingen meer. Bijgevolg wordt dit plan boekhoudkundig verwerkt als een toegezegdebijdrageregeling. Het nieuwe aanvullend plan, dat in de balans wordt opgenomen als een directe verplichting vanwege de werkgever, heeft in tegenstelling tot het vroegere plan, geen plafond voor het pensioengerechtigd salaris.

De rechten opgebouwd onder het aanvullend plan zijn gebaseerd op 'bijdragen' ⁽¹⁾ berekend als een vast percentage van het aandeel van het pensioengerechtigd salaris boven het geplafonneerd maximum in aanmerking te nemen salaris voor sociale zekerheid. In tegenstelling tot het oude plan worden vervolgens de 'bijdragen' ⁽¹⁾ voor het aanvullend plan omgerekend naar individuele pensioenrechten gebruik makend van leeftijdsgebonden factoren en rekening houdend met vooraf bepaalde vaste toenames van deze rechten. Vanaf 2012 voorziet het plan in een optie tot uitkering van een vaste som in plaats van maandelijks rente-uitkeringen.

(1) Bijdragen in deze context betekent een berekeningsbasis voor de bepaling van de pensioenrechten.

Werknemers die participeerden in het 'oude pensioenplan' op het ogenblik dat het vanaf 31 december 2009 werd gesloten voor verdere opbouw van pensioenrechten, krijgen bijkomende rechten toegekend door het bedrag van de werkgeversbijdrage te koppelen aan de omvang van de werknemersbijdrage. De werkgever draagt dus evenveel als de werknemer bij. De structuur zelf is gelijkaardig aan het nieuwe aanvullend plan zoals hierboven beschreven. Het pensioenplan conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst in de chemische sector is gebaseerd op 'bijdragen' ⁽¹⁾ die aan de hand van leeftijdsgebonden factoren worden omgezet naar individuele pensioenrechten. De werknemers dragen bij in dit plan via uitgestelde compensatie.

In Duitsland heeft Agfa ook een aantal kleinere plannen die het gevolg zijn van vroegere acquisities. In deze plannen worden er geen rechten meer opgebouwd.

De verplichting in Duitsland wegens toegezegdpensioenregelingen omvat tevens pensioenplannen die volledig zijn gebaseerd op uitgestelde compensatiemodellen. De rechten, opgebouwd onder deze plannen, worden berekend op het bedrag per begunstigde dat jaarlijks wordt uitgesteld, vertaald naar pensioenrechten waarbij in sommige situaties rekening wordt gehouden met vooraf bepaalde jaarlijkse toenames van deze rechten.

Voor het personeel van HealthCare IT zijn er pensioenplannen die door verschillende externe fondsen (Pensionskassen) worden beheerd. Deze plannen worden vooral gefinancierd via uitgestelde compensatiemodellen die boekhoudkundig als toegezegdebijdrageregelingen worden verwerkt. Bijkomend wordt aan de managers van HealthCare IT in Duitsland een plan gebaseerd op het pensioengerechtigd salaris verstrekt. Het betreft een congruent gefinancierd collectieve pensioenregeling (kongruent rückgedeckte Unterstützungskasse). De verschillende plannen stellen de Onderneming bloot aan actuariële risico's zoals het interestrisico, het risico op indexatie van pensioenuitkeringen en het 'longevity'-risico.

De kosten voor de Duitse toegezegdebijdrageregelingen zijn begrepen in het bedrag zoals weergegeven onder toelichting 13.1 voor de 'materiële landen'.

Verenigd Koninkrijk

Vanaf 2010 kunnen er geen rechten meer worden opgebouwd onder het 'Agfa UK Pension Plan'. Dit plan wordt vanaf 2022 uitsluitend gefinancierd via bijdragen betaald door Agfa-Gevaert NV (voorheen tevens gefinancierd door Agfa HealthCare UK Ltd. en Agfa Graphics Ltd.). De leden van het plan komen in aanmerking voor een vergoeding, bepaald via een formule op basis van een gemiddeld eindsalaris. Vanaf de leeftijd van 55 jaar kunnen rechten, opgebouwd in dit plan, gedeeltelijk via een vast bedrag worden uitbetaald waarbij het restant wordt betaald via maandelijkse uitkeringen.

Wanneer de personeelsbeloning voor de normale pensioenleeftijd van 65 jaar wordt opgenomen is er een actuariële aanpassing van de waarde van de personeelsbeloning. Leden die uitgestelde rechten hebben opgebouwd, maken aanspraak op een verhoging van hun rechten tot op het ogenblik van pensionering ten belope van de inflatie, berekend op basis van de CPI (index van consumptieprijzen).

Pensioenuitkeringen nemen toe in lijn met de RPI (index van de kleinhandelsprijzen) met een minimum toename van 3% en een maximum toename van 5%. Naast een inflatierisico is de Onderneming onderhevig aan actuariële risico's zoals het beleggingsrisico, het interestrisico en het 'longevity'-risico.

De toegezegdpensioenregeling wordt beheerd via een trust waarbij de beslissingsbevoegdheid genomen wordt door de Raad van Bestuur van de trust. Zij hebben de plicht om uitsluitend te handelen in de beste belangen van de begunstigten conform de regels van de trust en de wetgeving in het Verenigd Koninkrijk.

De financieringsvereisten worden bepaald op basis van een actuariële waardering die elke drie jaar wordt uitgevoerd conform de wettelijke bepalingen en veronderstellingen die in dit verband worden voorgeschreven.

(1) Bijdragen in deze context betekent een berekeningsbasis voor de bepaling van de pensioenrechten.

Bovendien wordt over de veronderstellingen een akkoord gesloten tussen de Onderneming en de trustees. De laatste actuariële waardering in het kader van de financieringsvereisten heeft plaats gevonden in 2021 na de bijkomende storting in het Agfa UK plan ten bedrage van 90 miljoen pond. De financieringspositie op 31 maart 2021 toonde aan dat het plan een financieringsoverschot had en dat de vooruitzichten deze situatie bevestigen. Bijgevolg worden er geen verdere bijdragen meer verwacht als gevolg van de waarderingsoefening per 31 maart 2021. Deze waardering werd geactualiseerd op 31 maart 2022 en 31 maart 2023 en bevestigen het surplus van het pensioenplan. Bijgevolg zijn er geen werkgeversbijdragen voor dit plan verschuldigd. De volgende volledige actuariële waardering zal plaatsvinden op 31 maart 2024.

Verenigde Staten

Vanaf 2009 kunnen er geen rechten meer worden opgebouwd onder het 'Agfa Corporation Pension Plan.' Agfa Corporation, Agfa HealthCare Corporation, Agfa Materials Corporation, Agfa Finance Corporation en Agfa US Corporation zijn deelnemende werkgevers in voornoemd plan. De begunstigen van het plan maken aanspraak op een vergoeding bepaald via een formule op basis van een gemiddeld eindsalaris. Deze gesloten toegezegdpensioenregeling stelt de Onderneming bloot aan actuariële risico's zoals het beleggingsrisico, het interestrisico en het 'longevity'-risico.

De activa van de toegezegdpensioenregeling worden beheerd via een trust. De Raad van Bestuur van Agfa Corporation, de entiteit die verantwoordelijk is voor het betalen van de bijdragen voor het plan, delegeert beleggingsbeslissingen evenals het toezicht op de beleggingen aan een lokaal beleggingscomité, het 'Benefits Plan Investment Committee (BPIC)'. De leden van het BPIC zijn ertoe gehouden uitsluitend in de beste belangen van de begunstigen te handelen, in overeenstemming met de trustovereenkomst en de wetgeving in de Verenigde Staten van Amerika. Het wettelijke en regulerend kader voor de plannen is gebaseerd op de toepasbare wetgeving in de Verenigde Staten van Amerika, zijnde de 'US legislation Employee Retirement Income Security Act (ERISA)'. Op basis van deze wetgeving wordt, in het kader van de financieringsvereisten, jaarlijks een waardering opgemaakt.

De verantwoordelijke werkgever van het plan en de deelnemende werkgevers betalen bijdragen voor het plan in de mate dat dit noodzakelijk is – conform actuariële berekeningen – om de vergoedingen te kunnen uitkeren aan de leden van het plan. Minimale bijdragen zijn gebaseerd op de vereisten zoals bepaald door de 'Employee Retirement Income Security Act' (ERISA) van 1974 en de 'Pension Protection Act (PPA)' van 2006. Volgens de PPA zijn de actuarissen ertoe gehouden om elk jaar het financieringspercentage van het plan te certificeren. Het financieringspercentage voor 2023 bedraagt 91,73% (2022: 109,97%) en werd vastgesteld op 26 december 2023.

13.2.3 Wijziging in de nettoverplichting en haar componenten

Onderstaande drie tabellen geven de aansluiting van de openingswaarden naar de slotwaarden van zowel de nettoverplichting als haar componenten weer.

Evolutie gedurende 2022 en 2023 van de nettoverplichtingen

MILJOEN EURO	2022			2023		
	Pensioenrege-lingen (exclusief Belgische DC-plannen)	Belgische DC-plannen met gewaarborgd rendement	TOTAAL	Pensioenrege-lingen (exclusief Belgische DC-plannen)	Belgische DC-plannen met gewaarborgd rendement	TOTAAL
Nettoverplichting op 1 januari	670	5	674	493	10	503
Pensioenkosten weergegeven in de winst- en verliesrekening	28	15	44	32	9	41
Totaal herwaarderingen opgenomen in 'Niet-gerealiseerde resultaten'	(150)	5	(145)	15	1	15
Netto transferten in/(uit) inclusief de impact van overnames en afstotingen	(2)	-	(2)	(45)	(1)	(46)
Kasstroomoverzicht						
Werkgeversbijdragen	(16)	(15)	(31)	(17)	(11)	(28)
Uitkeringen rechtstreeks betaald door de Onderneming	(39)	-	(39)	(38)	-	(38)
Valutakoersverschillen	2	-	2	(1)	-	(1)
Nettoverplichting op 31 december	493	10	503	439	7	446

De netto uitgaande transferten in 2023 hebben betrekking op de verkoop van de Offset Solutions activiteit in april 2023. De netto uitgaande transferten in 2022 betreffen de overdracht van de informatie en communicatiediensten en de daarbij horende personeelsverplichtingen aan Atos.

Totale pensioenkost van de periode 2022 en 2023

MILJOEN EURO	2022			2023		
	Pensioenrege-lingen (exclusief Belgische DC-plannen)	Belgische DC-plannen met gewaarborgd rendement	TOTAAL	Pensioenrege-lingen (exclusief Belgische DC-plannen)	Belgische DC-plannen met gewaarborgd rendement	TOTAAL
Aan de diensttijd toewijsbare pensioenkost						
Aan het dienstjaar toegerekende pensioen-kosten, exclusief werknemersbijdragen	18	15	33	12	9	20
Pensioenkosten van verstreken diensttijd	-	-	-	-	-	-
(Winsten)/verliezen uit belangrijke inperking/ beëindiging van de regelingen	-	-	-	-	-	-
Totaal aan de diensttijd toewijsbare pensioenkost	18	15	33	12	9	20
Nettofinancieringskost						
Interestkosten	25	2	27	52	5	57
Interestinkomen op fondsbeleggingen	(17)	(2)	(20)	(34)	(5)	(39)
Totale nettofinancieringskost	8	-	7	18	-	18
Administratieve kosten en belastingen	2	-	3	2	-	3
PENSIOENKOSTEN WEERGEGEVEN IN DE WINST- EN VERLIESREKENING	28	15	44	32	9	41
Actuariële verliezen (winsten)						
Aanpassingen aan de verplichtingen van de regelingen – verliezen (winsten) – op grond van ervaring	45	(14)	31	(16)	(9)	(25)
Demografische veronderstellingen	-	1	1	(16)	(2)	(17)
Financiële veronderstellingen	(463)	(37)	(500)	57	5	62
Rendement op fondsbeleggingen excl. interestinkomen	268	56	323	(14)	7	(7)
Totaal herwaarderingen opgenomen in 'Niet-gerealiseerde resultaten'	(150)	5	(145)	12	1	12
TOTALE PENSIOENKOST VAN DE PERIODE	(122)	20	(102)	44	10	53

De totale pensioenkost van toegezegdpensioenregelingen voor de materiële landen van de Groep opgenomen in 2023 in de winst- en verliesrekening en in 'Niet-gerealiseerde resultaten' bedroeg een kost van 53 miljoen euro (2022: een opbrengst van 102 miljoen euro). Van dit bedrag wordt 41 miljoen euro kost opgenomen in de winst- en verliesrekening van de Groep over 2023 (2022: 44 miljoen euro kost). Het saldo, zijnde een niet gerealiseerd verlies van 12 miljoen

euro voor 2023 (voor 2022 een opbrengst van 145 miljoen euro) wordt opgenomen in de ‘Niet-gerealiseerde resultaten’ onder ‘Herwaardering van de nettoverplichting’. Deze herwaardering vloeit voort uit wijzigingen in demografische en financiële veronderstellingen en aanpassingen op grond van ervaring, welke hun oorsprong vinden in zowel de verplichtingen als de fondsbeleggingen van toegezegdpensioenregelingen. In 2023 zijn de niet-gerealiseerde verliezen op financiële veronderstellingen voornamelijk het gevolg van de daling van de disconteringsvoet over het jaar.

Evolutie in 2022 en 2023 van de contante waarde van de brutoverplichtingen, de fondsbeleggingen en de financiering ervan

De contante waarde van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen, de fondsbeleggingen en de financiering van de regelingen in de materiële landen worden hierna weergegeven.

MILJOEN EURO	2022			2023		
	Pensioen-regelingen (exclusief Belgische DC-plannen)	Belgische DC-plannen met gewaarborgd rendement	TOTAAL	Pensioen-regelingen (exclusief Belgische DC-plannen)	Belgische DC-plannen met gewaarborgd rendement	TOTAAL
Wijziging in de contante waarde van de brutoverplichting						
Contante waarde van de brutoverplichting op 1 januari	1.767	191	1.959	1.270	134	1.404
Aan de diensttijd toewijsbare pensioenkost						
Aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten, exclusief werknemersbijdragen	18	15	33	12	9	20
Pensioenkosten van verstreken diensttijd	-	-	-	-	-	-
Belangrijke inperking/beëindiging van de regelingen	-	-	-	-	-	-
Financieringskosten	25	2	27	52	5	57
Kasstroomoverzicht						
Uitkeringen	(92)	(16)	(108)	(95)	(10)	(105)
Werknemersbijdragen	-	-	-	-	-	-
Betaalde premies	-	-	-	-	-	-
Verhoging (verlaging) tengevolge van transferten, inclusief de impact van overnames en afstotingen	(15)	(8)	(23)	(67)	(19)	(85)
Herwaarderingen						
Effect van demografische veronderstellingen	-	1	1	(16)	(2)	(17)
Effect van financiële veronderstellingen	(463)	(37)	(500)	57	5	62
Effecten op grond van ervaring	45	(14)	31	(13)	(9)	(22)
Valutakoersverschillen	(15)	-	(15)	4	-	4
Contante waarde van de brutoverplichting op 31 december	1.270	134	1.404	1.204	112	1.317
Wijziging in fondsbeleggingen						
Reële waarde van fondsbeleggingen op 1 januari	1.098	187	1.284	777	124	901
Financieringsbatens	17	2	20	34	5	29
Werkgeversbijdragen	55	15	70	17	11	28
Werknemersbijdragen	-	-	-	-	-	-
Uitkeringen	(92)	(16)	(108)	(95)	(10)	(105)
Administratieve kosten en belastingen	(2)	-	(3)	(2)	-	(2)
Betaalde premies	-	-	-	-	-	-
Verhoging (verlaging) tengevolge van transferten, inclusief de impact van overnames en afstotingen	(14)	(8)	(22)	(22)	(18)	(40)
Rendement op fondsbeleggingen excl. interestinkomen	(268)	(56)	(323)	14	(7)	7
Valutakoersverschillen	(17)	-	(17)	5	-	5
Reële waarde van fondsbeleggingen op 31 december	777	124	901	765	105	870
Financieringspositie op 31 december						
Financieringspositie	493	10	503	439	7	446
Effect van vermogensplafond	-	-	-	-	-	-
Nettoverplichting op 31 december	493	10	503	439	7	446

Op 31 december 2023 bedroeg de contante waarde van de brutoverplichting uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen – exclusief de toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement – voor de materiële landen van de Groep 1.204 miljoen euro (1.270 miljoen euro op 31 december 2022), waarvan 751 miljoen euro (789 miljoen euro op 31 december 2022) betrekking heeft op geheel of gedeeltelijk gefinancierde toegezegdpensioenregelingen en de overige 453 miljoen euro (481 miljoen euro op 31 december 2022) betrekking heeft op ongefinancierde toegezegdpensioenregelingen.

Het financieringstekort voor de Belgische toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement bedroeg op 31 december 2023, 7 miljoen euro (10 miljoen euro op 31 december 2022). Het financieringstekort voor deze plannen is gelijk aan het verschil tussen de contante waarde van de brutoverplichtingen (DBO) ten bedrage van 112 miljoen euro (134 miljoen euro op 31 december 2022) en de fondsbeleggingen ten bedrage van 105 miljoen euro (124 miljoen euro op 31 december 2022). Er moet worden opgemerkt dat voor de Belgische toegezegdebijdrageregelingen de uitgestelde verworven rechten van de mensen die de Vennootschap hebben verlaten niet zijn opgenomen in de contante waarde van de brutoverplichting zoals weergegeven in de bovenstaande tabel, noch in de daaraan gerelateerde reële waarde van de fondsbeleggingen. Beide worden geschat op 55,5 miljoen euro.

13.2.4 Contante waarde van de brutoverplichtingen - Belangrijke actuariële veronderstellingen op rapporteringsdatum

De verplichtingen en pensioenkost van de periode met betrekking tot toegezegdpensioenregelingen van de Groep worden bepaald door gebruik te maken van actuariële waarderingen die gebaseerd zijn op actuariële veronderstellingen. Op het einde van de boekjaren 2022 en 2023 werden volgende belangrijke actuariële veronderstellingen (gewogen gemiddelden) gebruikt.

	31 december 2022	31 december 2023
Disconteringsvoet	4,33%	3,77%
Prijs inflatie	2,36%	2,35%

De hierboven weergegeven gemiddelde disconteringsvoeten en lange termijn prijsinflatie worden bepaald op basis van de actuariële veronderstellingen welke toegepast worden in de verschillende toegezegdpensioenregelingen van de materiële landen van de Groep, gewogen op basis van de contante waarde van de brutoverplichting uit hoofde van betreffende toegezegdpensioenregelingen.

De gewogen inflatievoet heeft betrekking op België, Duitsland en het Verenigd Koninkrijk (RPI). De inflatie over het jaar 2022 werd mee begrepen in de basisdata die als uitgangspunt voor de actuariële berekeningen werd gebruikt en is bijgevolg niet weerspiegeld in de evolutie van de prijsinflatie in vergelijking met vorig jaar.

De disconteringsvoeten worden bepaald op basis van het marktrendement op balansdatum van bedrijfsobligaties van hoge kredietwaardigheid, die een kredietrating van minstens AA van een belangrijk ratingagentschap toegewezen krijgen, met een resterende looptijd die consistent is met de geschatte looptijd van de verplichtingen.

Gewogen gemiddelde duratie

De Groep heeft de gewogen gemiddelde duratie bepaald door de gemiddelde duraties te nemen berekend via sensitiviteitsanalyse +25bps en -25bps op de disconteringsvoet voor de pensioenplannen van de materiële landen van de Groep. Op 31 december 2023 bedraagt de gewogen gemiddelde duratie 9,9 jaar (10,3 jaar op 31 december 2022).

Sensitiviteitsanalyse

Onderstaande tabel geeft de sensitiviteit weer van een verandering in bepaalde veronderstellingen op 31 december 2023 met betrekking tot de pensioenregelingen van de materiële landen van de Groep:

MILJOEN EURO	Impact op de contante waarde van de verplichtingen op 31 december 2023
Daling in disconteringsvoet met 25 basispunten	66
Stijging in disconteringsvoet met 25 basispunten	(60)
Verbetering in de sterftetafel waarbij wordt verondersteld dat werknemers één jaar langer leven	36
Verslechtering in de sterftetafel waarbij wordt verondersteld dat werknemers één jaar minder leven	(34)

13.2.5 Fondsbeleggingen

Reële waarde van fondsbeleggingen onderverdeeld naar belangrijkste categorieën

De reële waarde van fondsbeleggingen onderverdeeld naar belangrijkste categorieën van de materiële landen van de Groep omvatten:

MILJOEN EURO	31 december 2022	31 december 2023
Geldmiddelen, kasequivalenten en overige	26	21
Aandelen	112	105
Rentedragende instrumenten	308	301
Investeringsfondsen	-	9
Fondsbeleggingen bij verzekeraars ⁽¹⁾	455	435
TOTAAL	901	870

(1) Toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement en het verzekerings- ('buy-in')contract in het VK.

Voor het Agfa UK Pension Plan zijn alle pensioenverplichtingen van gepensioneerden en nagenoeg alle pensioenverplichtingen van de leden met uitgestelde pensioenrechten ondergebracht in een verzekeringspolis ('buy-in'-contract) zodat deze verplichtingen van het plan afgedekt zijn door een verzekeringspolis (316 miljoen euro op 31 december 2023).

De aandelen en rentedragende instrumenten werden belegd volgens de principes van passief beheer ('index tracking').

De reële waarde van fondsbeleggingen omvat per jaareinde 2022 en 2023 geen aandelen of rentedragende instrumenten van de Onderneming of haar dochterondernemingen.

13.3.6 Verwachte pensioenkosten en kasstromen voor 2024

De Groep verwacht dat de pensioenkost op te nemen in de winst- en verliesrekening voor de materiële landen voor 2024 in totaal 37 miljoen euro zal bedragen. Dit bedrag omvat voor 20 miljoen euro aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten (waarvan 10 miljoen euro betrekking heeft op Belgische toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement), 2 miljoen euro aan administratiekosten en belastingen en 14 miljoen euro nettofinancieringskost op de nettoverplichting.

Voor het boekjaar 2024 verwacht de Groep 15 miljoen euro bij te dragen voor haar materiële pensioenregelingen (17 miljoen euro voor 2023). Dit bedrag houdt geen rekening met 13 miljoen euro verwachte premiebetalingen voor de toegezegdebijdrageregelingen in België (11 miljoen euro voor 2023). Bijkomend verwacht de Groep 39 miljoen euro rechtstreeks aan de begunstigden uit te keren (vergeleken met 38 miljoen euro voor 2023).

14. LANGETERMIJNONTSLAGVERGOEDINGEN

Langetermijnontslagvergoedingen zijn het gevolg van de verplichting van de Groep om hetzij de tewerkstelling voor de normale pensioenleeftijd te beëindigen, hetzij om een ontslagvergoeding te betalen als gevolg van een aanbod ter aanmoediging van vrijwillige pensionering. Op 31 december 2023 bedroeg de langetermijnontslagvergoeding 6 miljoen euro (5 miljoen euro op 31 december 2022) en betrof hoofdzakelijk afvloeiingspremies afgesproken met werknemers in het kader van vervroegde pensionering. Deze regelingen betreffen werknemers van de Belgische ondernemingen van de Groep.

15. OP AANDELEN GEBASEERDE BETALINGEN

In de loop van 2020 heeft de Raad van Bestuur Mr. Pascal Juárez benoemd als CEO van de Agfa-Gevaert Groep en gedelegeerd bestuurder. Er werd een lange-termijn variabele vergoeding toegekend aan Mr. Juárez ingebed in een Stock Appreciation Rights Plan dat tot een bijkomende cash bonus kan leiden.

De belangrijkste componenten van dit Stock Appreciation Rights Plan zijn de volgende:

- Over een periode van vijf jaar, die aanvangt op 1 februari 2020, zal Mr. Juárez jaarlijks 200.000 Stock Appreciation Rights ontvangen;
- De 'strike price' voor deze Stock Appreciation Rights werd voor het jaar 2020 vastgesteld op 4,75 euro (naar beneden aan te passen voor iedere dividenduitkering). Vanaf 2021 wordt de 'strike price' gebaseerd op de gemiddelde slotkoers van het Agfa-Gevaert aandeel in de 30 dagen voorafgaand aan de toekenningsdatum. Op 31 december 2023 bedragen de totale uitstaande Stock Appreciation Rights 800.000; zijnde 200.000 aan een 'strike price' van 4,75 euro, 200.000 aan een 'strike price' van 3,7793 euro, 200.000 aan een 'strike price' van 3,6 euro en 200.000 aan een 'strike price' van 2,86 euro;
- De Stock Appreciation Rights worden voor één/derde van iedere toekenning verworven op het einde van ieder kalenderjaar gedurende een periode van drie jaar;
- De Stock Appreciation Rights kunnen ten vroegste drie jaar na de toekenning uitgeoefend worden.

De reële waarde van dit Stock Appreciation Rights Plan werd berekend aan de hand van een Black-Scholes model, met een verwachte levensduur van 10 jaar voor de eerste twee tranches en een verwachte levensduur van vijf jaar voor de andere tranches. De reële waarde wordt getoond als een verplichting met reële-waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening (2023: 0,2 miljoen euro; 2022: - 0,1 miljoen euro).

In de loop van 2023 en 2022 werd er een langetermijnvergoeding toegekend aan een groep van sleutelpersoneelsleden van de Groep, ingebed in een Stock Appreciation Rights Plan dat tot een bijkomende cash bonus kan leiden.

De belangrijkste componenten van dit Stock Appreciation Rights Plan zijn de volgende:

- In maart 2021 werden er 830.000 Stock Appreciation Rights toegekend aan een aantal sleutelpersoneelsleden van de Groep. Het totale aantal uitstaande Stock Appreciation Rights op 31 december 2022 bedraagt 665.000.
 - De 'strike price' van deze Stock Appreciation Rights bedraagt 3,7793 euro;
 - De Stock Appreciation Rights worden voor één/derde van iedere toekenning verworven op het einde van ieder kalenderjaar gedurende een periode van drie jaar;
 - De Stock Appreciation Rights kunnen ten vroegste drie jaar na de toekenning uitgeoefend worden.
- In maart 2022 werden er 1.499.654 Stock Appreciation Rights toegekend aan een aantal sleutelpersoneelsleden van de Groep. Het totale aantal uitstaande Stock Appreciation Rights op 31 december 2023 bedraagt 1.499.654.
 - De 'strike price' van deze Stock Appreciation Rights bedraagt 3,6 euro;
 - De Stock Appreciation Rights worden voor één/derde van iedere toekenning verworven op het einde van ieder kalenderjaar gedurende een periode van drie jaar;
 - De Stock Appreciation Rights kunnen ten vroegste drie jaar na de toekenning uitgeoefend worden.
- In maart 2023 werden er 1.235.000 Stock Appreciation Rights toegekend aan een aantal sleutelpersoneelsleden van de Groep. Het totale aantal uitstaande Stock Appreciation Rights op 31 december 2023 bedraagt 1.235.000.
 - De 'strike price' van deze Stock Appreciation Rights bedraagt 2,86 euro;
 - De Stock Appreciation Rights worden voor één/derde van iedere toekenning verworven op het einde van ieder kalenderjaar gedurende een periode van drie jaar;
 - De Stock Appreciation Rights kunnen ten vroegste drie jaar na de toekenning uitgeoefend worden.

De reële waarde van dit Stock Appreciation Rights Plan werd berekend aan de hand van een Black-Scholes model, met een verwachte levensduur van vijf jaar. De reële waarde wordt getoond als een verplichting met reële-waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening (2023: 0,1 miljoen euro; 2022: -0,2 miljoen euro).

De totale verplichting met betrekking tot op aandelen gebaseerde betalingen bedraagt 0,6 miljoen euro per 31 december 2023 (2022: 0,9 miljoen euro).

16. OVERIGE PERSONEELSBELONINGEN

De opsplitsing tussen kortlopende en langlopende overige personeelsbeloningen is voorgesteld in de onderstaande tabel:

MILJOEN EURO	2022	2023
Langlopende personeelsbeloningen	9	5
Kortlopende personeelsbeloningen		
Verplichtingen voor sociale bijdragen	19	14
Te betalen lonen	4	1
Overige kortlopende personeelsbeloningen	72	58
TOTAAL	105	78

Overige langetermijnpersoneelsbeloningen hebben betrekking op een plan inzake langdurige invaliditeit in de VS, de plannen 'Jubilee' en 'Pensionsurlaub' in Duitsland en sommige andere vergoedingen wegens langediensttijd. Op 31 december 2023 bedroeg de totale verplichting uit overige langetermijnpersoneelsbeloningen 8 miljoen euro (9 miljoen euro op 31 december 2022).

Overige kortetermijnpersoneelsbeloningen omvatten verplichtingen met betrekking tot het personeelsbestand in ruime zin, zijnde verplichtingen voor vakantiegeld en flexi-tijdoverschot, verzekering van loon en salaris in geval van ziekte betaalbaar binnen de 12 maanden, kortetermijnvergoedingen voor arbeidsongeschiktheid, bonusvergoedingen en andere betalingen inzake overeenkomsten voor winstdeelname.

BELASTINGEN

17. WINSTBELASTINGEN

De Groep is onderworpen aan winstbelastingen in een groot aantal rechtsgebieden. Er bestaan onzekerheden betreffende de interpretaties van complexe fiscale regelgevingen in de respectieve landen. De Groep erkent verplichtingen voor elementen die tijdens een belastingcontrole mogelijk op de voorgrond kunnen treden, gebaseerd op aanvaardbare schattingen betreffende het al dan niet verschuldigd zijn van bijkomende belastingen, waarbij diverse factoren in aanmerking worden genomen zoals ervaring met vorige belastingcontroles en afwijkende interpretaties tussen enerzijds de entiteit die wordt belast en de belastingautoriteit. Verschillen die ontstaan tussen reële resultaten en gemaakte assumpties of toekomstige veranderingen aan dergelijke assumpties kunnen aanpassingen aan de belastinglast van toekomstige periodes noodzakelijk maken.

De Groep volgt nauwlettend de ontwikkelingen inzake winstbelastingen bij de OECD (Pillars 1 en 2), de Europese Gemeenschap (Pillar 2 en andere regelgeving) op daar deze maatregelen een impact kunnen hebben op de fiscale positie op langere termijn.

De impact van de aanpassingen aan IAS 12 *Winstbelastingen: Internationale Belastinghervorming* – regels voor het model van Pillar 2 (uitgevaardigd op 23 mei 2023) wordt verklaard in toelichting 5 ‘Veranderingen in grondslagen voor financiële verslaggeving’.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de winstbelastingen volgens aard:

MILJOEN EURO	2022 herwerkt	2023
Betaalde of verschuldigde winstbelastingen	18	11
Met betrekking tot dit boekjaar	14	14
Met betrekking tot voorgaande boekjaren	4	(3)
Uitgestelde winstbelastingen	11	5
Met betrekking tot tijdelijke verschillen	-	-
Met betrekking tot niet-gecompenseerde fiscale verliezen en ongebruikte fiscale verrekenbare tegoeden	11	5
Winstbelastingen	29	16

Betaalde of verschuldigde winstbelastingen zijn afgenomen van 18 miljoen euro in 2022 naar 11 miljoen euro in 2023 gedeeltelijk verklaard door verminderde voorheffingen en verhoogde terugbetalingen in 2023. De terugstortingen werden opgenomen in de winst- en verliesrekening van 2023.

Uitgestelde belastingkosten zijn verminderd met 6 miljoen euro, van 11 miljoen euro in 2022 naar 5 miljoen euro in 2023, voornamelijk het gevolg van afwaarderingen op uitgestelde belastingvorderingen, erkend in winst- en verliesrekening van 2022.

De belangrijkste componenten van de winstbelastingen worden afzonderlijk toegelicht in de tabel die de aansluiting weergeeft tussen het gemiddelde effectieve belastingtarief en het toepasselijke belastingtarief in toelichting 17.3.2.

17.1 ACTUELE VORDERINGEN EN VERPLICHTINGEN UIT WINSTBELASTINGEN

Per 31 december 2023 bedragen actuele vorderingen uit winstbelastingen 51 miljoen euro (2022: 56 miljoen euro), waarvan 72% betrekking heeft op belastingkrediet voor onderzoek en ontwikkeling.

Actuele verplichtingen uit winstbelastingen bedragen 23 miljoen euro (2022: 29 miljoen euro), waarvan 14 miljoen euro (2022: 16 miljoen euro) onzekere belastingschulden. Hoewel de Groep overtuigd is dat alle intragroep transacties marktconform en gedocumenteerd zijn verlopen, worden transferprijzen continu onderworpen aan nauwkeurig onderzoek door fiscale overheden wereldwijd. Sommige onderhandelingen met fiscale overheden kunnen leiden tot dubbele belasting, waarbij de uitkomst van procedures alsnog een negatieve impact kan hebben op de uiteindelijke belastingkost.

Actuele winstbelastingen voor de huidige en voorgaande periodes, in de mate dat ze nog niet betaald zijn, zijn erkend als een verplichting. Indien het bedrag, reeds betaald met betrekking tot de huidige en voorgaande periodes, groter is dan het bedrag verschuldigd voor die periodes, is het verschil erkend als een vordering.

Actuele vorderingen uit winstbelastingen en actuele verplichtingen uit winstbelastingen worden gecompenseerd als ze betrekking hebben op winstbelastingen geheven door dezelfde belastingautoriteit en als ze bestemd zijn om te worden afgewikkeld op een netto basis.

De Groep meent op grond van de beoordeling van talrijke factoren, zoals hierboven uitgelegd, dat de opgenomen belastingverplichtingen toereikend zijn voor alle nog openstaande belastingjaren.

17.2 UITGESTELDE BELASTINGVORDERINGEN EN -VERPLICHTINGEN

Uitgestelde belastingvorderingen zijn de bedragen van de winstbelastingen die terugvorderbaar zijn in toekomstige periodes met betrekking tot aftrekbare tijdelijke verschillen, niet-gecompenseerde fiscale verliezen en ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden.

Uitgestelde belastingvorderingen worden erkend wanneer er voldoende zekerheid is over de beschikbaarheid van toekomstige belastbare winsten om de tijdelijke verschillen, niet-gecompenseerde fiscale verliezen en ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden te kunnen gebruiken.

De Groep beoordeelt op geregelde tijdstippen de realiseerbaarheid van haar uitgestelde belastingvorderingen, voornamelijk op basis van de langetermijnplanning voor de bedrijfssegmenten HealtCare IT, Digital Print & Chemicals en Radiology Solutions rekening houdend met de winsten uit het verleden en geschatte toekomstige fiscale winsten van de betreffende geconsolideerde entiteiten. Andere parameters zoals het verwachte tijdstip van de afwikkeling van bestaande tijdelijke verschillen en strategieën betreffende planning van de fiscale winst worden eveneens bij deze beoordeling in aanmerking genomen.

Belangrijke wijzigingen aan bedrijfsplannen en/of goederen- en dienstenstromen die de fiscale winsten of verliezen van bepaalde entiteiten van de Groep beïnvloeden, kunnen een impact hebben op de realisatie van uitgestelde belastingvorderingen. Verschillen die ontstaan tussen reële resultaten en gemaakte assumpties of toekomstige veranderingen aan dergelijke assumpties, kunnen resulteren in het tegenboeken van bepaalde uitgestelde belastingvorderingen wat aanleiding geeft tot een verhoogd effectief belastingtarief voor de Groep.

Uitgestelde belastingverplichtingen zijn de bedragen van de winstbelastingen die verschuldigd zijn in toekomstige periodes met betrekking tot belastbare tijdelijke verschillen. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gecompenseerd als ze betrekking hebben op winstbelastingen geheven door dezelfde belastingautoriteit.

De uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen kunnen als volgt worden toegewezen:

MILJOEN EURO	31 december 2022			31 december 2023		
	Activa	Passiva	Netto	Activa	Passiva	Netto
Immateriële activa en goodwill	29	1	28	24	2	23
Materiële vaste activa	3	6	(3)	8	5	3
Recht-op-gebruik activa	-	15	(15)	-	9	(9)
Voorraden	14	-	14	10	-	10
Vorderingen uit leaseovereenkomsten	-	6	(6)	-	11	(11)
Handelsvorderingen en overige vorderingen	4	-	4	1	-	1
Voorzieningen en verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding	19	4	15	20	6	14
Verplichtingen uit leaseovereenkomsten	14	-	14	9	-	9
Andere vlottende activa & overige verplichtingen	6	5	1	7	6	1
Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen met betrekking tot tijdelijke verschillen	89	38	52	80	39	40
Niet-gecompenseerde fiscale verliezen	27	-	27	22	-	22
Ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden	3	-	3	3	-	3
Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen voor saldering	119	38	82	105	39	65
Saldering	(28)	(28)	-	(30)	(30)	-
Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen	91	9	82	74	9	65

De beweging in tijdelijke verschillen gedurende 2022-2023 wordt toegelicht in toelichting 17.4.

Per 31 december 2023 bedragen de netto uitgestelde belastingvorderingen 65 miljoen euro (2022: 82 miljoen euro). Meer dan de helft van dit saldo heeft betrekking op de HealthCare IT bedrijfsactiviteit, voornamelijk gelinkt aan fiscale verliezen en fiscaal aftrekbare tijdelijke verschillen voor onderzoek en ontwikkeling in belangrijke jurisdicties. De niet-gecompenseerde fiscale verliezen zijn onbeperkt in de tijd recupereerbaar. De Groep is van mening dat deze erkende uitgestelde belastingvorderingen met betrekking tot HealthCare IT gerealiseerd kunnen worden tegen 2030. Andere belangrijk aftrekbare tijdelijke verschillen en de daaruit resulterende uitgestelde belastingvorderingen hebben voornamelijk betrekking op fiscaal aftrekbare tijdelijke verschillen over toegezegdpensioenregelingen in Duitsland, voornamelijk met betrekking tot actieve medewerkers.

98% van de fiscale verliezen zijn geconcentreerd in zeven entiteiten in België, de VS en Duitsland en slechts voor 5% van de totale som aan fiscale verliezen worden uitgestelde belastingvorderingen opgenomen.

Voor de niet-gecompenseerde fiscale verliezen, de ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden en tijdelijke verschillen werden geen uitgestelde belastingvorderingen opgenomen voor onderstaande bedragen omdat het niet waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst beschikbaar zal zijn waarmee deze kunnen worden verrekend:

- niet-gecompenseerde fiscale verliezen: 445 miljoen euro (2022: 403 miljoen euro);
- ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden: 17 miljoen euro (2022: 17 miljoen euro);
- tijdelijke verschillen: 116 miljoen euro (2022: 149 miljoen euro).

De impact van de uitgestelde belastingvordering op de ongebruikte tijdelijke verschillen, de ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden en de niet-gecompenseerde fiscale verliezen vervalt als volgt:

MILJOEN EURO	Tijdelijke verschillen	Fiscale verliezen	Belastingkredieten	TOTAAL
Vervalt in:				
2024	-	-	-	-
2025	-	-	-	-
2026	-	-	-	-
2027	-	-	-	-
later	-	35	-	35
zonder vervaldatum	116	409	17	543
TOTAAL	116	445	17	578

17.3 RELATIE TUSSEN WINSTBELASTINGEN EN WINST (VERLIES) VOOR BELASTINGEN

17.3.1 Samenvatting 2022 en 2023

MILJOEN EURO	2022 herwerkt	2023
Winst (verlies) voor belastingen	(157)	(35)
Winstbelastingen	29	16
Belastingtarief	-18,3%	-47,1%

17.3.2 Aansluiting tussen het gemiddelde effectieve belastingtarief en het toepasselijke belastingtarief 2022 en 2023

MILJOEN EURO	2023
Winst (verlies) voor belastingen	(35)
Het product van het resultaat voor belastingen en het toepasselijke belastingtarief	(7)
Toepasselijke belastingtarief⁽¹⁾	21%
Fiscaal niet aftrekbare lasten	4
Impact van fiscaal verrekenbare tegoeden en andere verminderingen van de belastbare basis	(2)
Fiscale verliezen van het huidige jaar waarvoor geen uitgestelde belastingvordering werd opgenomen	42
Aanpassingen met betrekking tot vorig boekjaar	(3)
Tegenboeking van aftrekbare tijdelijke verschillen waarvoor geen uitgestelde belastingvordering werd erkend	(21)
Roerende voorheffing	1
Overige	2
Winstbelastingen	16
Gemiddelde effectieve belastingtarief	-47,1%

MILJOEN EURO	2022	Beëindigde activiteiten	2022 herwerkt
Winst (verlies) voor belastingen	(181)	24	(157)
Het product van het resultaat voor belastingen en het toepasselijke belastingtarief	(45)		
Toepasselijke belastingtarief⁽¹⁾	24,8%		
Fiscaal niet aftrekbare lasten	9		
Impact van fiscaal verrekenbare tegoeden en andere verminderingen van de belastbare basis	(1)		
Fiscale verliezen en aftrekbare tijdelijke verschillen van het huidige jaar waarvoor geen uitgestelde belastingvordering werd opgenomen	34		
Impact gebruikte fiscale verliezen waarvoor in het verleden geen uitgestelde belastingvordering werd opgenomen	(3)		
Uitgestelde belastingvorderingen tegengeboekt/(erkend) op verliezen van vorige jaren	3		
Aanpassingen met betrekking tot vorig boekjaar	3		
Roerende voorheffing	3		
Bijzondere waardevermindervers verliezen op goodwill en overige activa waarvoor geen uitgestelde belastingvordering werd erkend	21		
Afwaardering op voorheen erkende uitgestelde belastingvorderingen op tijdelijke verschillen	15		
Impact van wijzigingen in belastingtarieven	2		
Overige	1		
Winstbelastingen toewijsbaar aan beëindigde activiteiten		(13)	
Winstbelastingen	42	(13)	29
Gemiddelde effectieve belastingtarief	-23,4%		-18,3%

(1) Het toepasselijke belastingtarief is het gewogen gemiddelde belastingtarief van de Onderneming en al haar geconsolideerde dochterondernemingen.

17.4 BEWEGING IN TIJDELIJKE VERSCHILLEN GEDURENDE 2022-2023

MILJOEN EURO	31 december 2021	Verandering van consolidatiekring	Opgenomen in de winst- en verliesrekening	Opgenomen in de niet-gerealiseerde winsten	Valutakoersverschillen	31 december 2022	Verandering van consolidatiekring	Opgenomen in de winst- en verliesrekening	Opgenomen in de niet-gerealiseerde winsten	Valutakoersverschillen	31 december 2023
Immateriële activa en goodwill	25	-	1	-	1	28	(5)	-	-	-	23
Materiële vaste activa	2	-	(6)	-	-	(3)	(3)	8	-	-	3
Recht-op-gebruik activa	(17)	-	2	-	-	(15)	4	2	-	-	(9)
Voorraden	17	-	(1)	-	(1)	14	(1)	(2)	-	(1)	10
Vorderingen uit leaseovereenkomsten	(7)	-	-	-	-	(6)	-	(5)	-	-	(11)
Handelsvorderingen en overige vorderingen	6	-	-	-	-	5	(1)	(1)	-	(1)	1
Voorzieningen en verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding	36	-	2	(23)	-	15	(2)	(1)	3	-	14
Verplichtingen uit leaseovereenkomsten	18	-	(3)	-	-	14	(4)	(2)	-	-	9
Andere vlottende activa en overige verplichtingen	(2)	(1)	6	-	(1)	1	1	(1)	-	-	1
Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen met betrekking tot tijdelijke verschillen	78	(2)	-	(23)	(1)	52	(11)	(2)	3	(2)	40
Niet-gecompenseerde fiscale verliezen	38	-	(11)	-	-	27	-	(5)	-	-	22
Ongebruikte fiscaal verrekenbare tegoeden	3	-	(1)	-	-	3	-	-	-	-	3
Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen voor saldering	118	(2)	(12)	(23)	(1)	82	(11)	(7)	3	(2)	65

De uitgestelde belastingvordering op de voorzieningen en verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding die opgenomen zijn in de niet-gerealiseerde resultaten hebben betrekking op de herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van de toegezegdpensioenregeling (IAS 19R).

18. OVERIGE BELASTINGVORDERINGEN EN -VERPLICHTINGEN

Overige belastingvorderingen bedragen 20 miljoen euro (2022: 28 miljoen euro) en overige belastingverplichtingen bedragen 24 miljoen euro (2022: 32 miljoen euro).

Overige belastingvorderingen en -verplichtingen hebben betrekking op overige belastingen, zoals BTW en andere indirecte belastingen. Overige belastingvorderingen en -verplichtingen worden gecompenseerd als ze betrekking hebben op belastingen geheven door dezelfde belastingautoriteit en er een wettelijk recht bestaat om te worden afgewikkeld op een nettobasis.

OVERNAMES EN AFSTOTINGEN

19. OVERNAMES

19.1 Overnames 2023

Gedurende 2023 heeft de Groep geen overnames gedaan.

19.2 Overnames 2022

Op 1 juni 2022 heeft de Groep, Inca Digital Printers overgenomen. De overname omvat de portfolio van bestaande ultrasnelle multi-pass printers, met inbegrip van een sterke serviceorganisatie, een nieuw ontworpen lijn van single-pass printers voor diverse verpakkingstoepassingen, alsook de gezamenlijke ontwikkeling van een aangepaste in-line drukmachine in samenwerking met de toonaangevende fabrikant van golfkartonmachines BHS Corrugated.

Inca Digital Printers heeft zijn hoofdkantoor in Cambridge, Verenigd Koninkrijk. Het is een toonaangevende ontwikkelaar en producent van geavanceerde ultrasnelle druk- en productietechnologieën voor sign & display-toepassingen en voor de snel groeiende markt van de digitale verpakkingdruk. Inca Digital Printers is een ideale partner voor Agfa, met een complementaire portfolio van kwaliteitsvolle druksystemen en een sterk technologisch platform voor de lancering van robuuste single-pass drukpersen voor de verpakkingmarkt.

De overname omvat de aankoop van 100% van de aandelen van twee ondernemingen in het Verenigd Koninkrijk, de overname van de activa en verplichtingen in de Verenigde Staten en de aankoop van toegewezen intellectuele eigendom. De aankoopprijs bedraagt 54 miljoen euro.

De geïdentificeerde overgenomen immateriële activa betreffen de merknamen Inca en Onset; de verworven technologie betreft de 'Onset multi-pass technology' en zijn beide gewaardeerd volgens de 'relief of royalty'-methode. De verworven technologie wordt afgeschreven over een periode van zeven jaar. De merknamen worden afgeschreven over een periode van zes jaar. De toegewezen intellectuele eigendom wordt afgeschreven over een periode van tien jaar. De goodwill uit de overname (2 miljoen euro) heeft voornamelijk betrekking op operationele synergieën en het personeelsbestand. De goodwill is fiscaal niet aftrekbaar.

De voorraad werd gewaardeerd aan reële waarde, zijnde de verwachte verkoopprijs in een normale gang van zaken verminderd met verwachte kosten voor de afwerking en verkoop vermeerderd met een redelijke winstmarge gebaseerd op te leveren inspanningen voor de verkoop van de voorraad.

De opbrengsten uit deze overname vanaf overnamedatum tot einde december 2022 bedragen 18 miljoen euro en het nettoverlies bedraagt 5 miljoen euro. Dit nettoverlies was in de lijn van de verwachtingen van het management daar ze voortvloeit uit een beslissing om Agfa inkten te implementeren op Inca printers, waarvoor de eerste verkopen zullen gerealiseerd worden in 2023. Daarbovenop, door het feit dat de voorraden gewaardeerd zijn aan reële waarde verminderd met verkoopkosten, is er geen marge gerealiseerd op deze verkopen. Management is ervan overtuigd dat de overname van Inca Digital Printers nieuwe groeiopportunities zal creëren.

De kosten direct gerelateerd aan de overname zijn immaterieel.

De brutowaarde van de overgenomen handelsvorderingen bedraagt 4 miljoen euro en is gelijk aan de reële waarde. Er zijn geen overgenomen handelsvorderingen op overnamedatum waarvan de inning van de contractuele kasstromen onzeker is.

De overname heeft het volgende effect gehad op de geconsolideerde staten en het geconsolideerde kasstroomoverzicht van de Groep:

MILJOEN EURO	2022 Inca Digital Printers
Immateriële activa met beperkte looptijd	
Merkmamen	2
Toegewezen intellectuele eigendom	19
Technologie	3
Materiële vaste activa	1
Recht-op-gebruik activa	8
Voorraden	18
Handelsvorderingen	4
Contractuele activa verbonden aan contracten met klanten	2
Handelsschulden	(3)
Contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten	(4)
Overige belastingvorderingen	5
Overige kortlopende activa	1
Overige vorderingen	1
Overige belastingverplichtingen	(5)
Geldmiddelen en kasequivalenten	10
Verplichtingen uit leaseovereenkomsten	(8)
Voorzieningen	(1)
Totaal geïdentificeerde netto overgenomen activa	52
Op de overname erkende goodwill	2
Betaalde overnameprijs	(54)
Betaalde overnameprijs in 2022	(57)
Uitgesteld deel van de overnameprijs ontvangen in 2023	3
Overgenomen geldmiddelen	10
Netto uitgaande kasstromen voor overnames in 2022	(48)
Netto inkomende kasstromen voor acquisities in 2023	3

20. AFSTOTINGEN

20.1 Afstotingen 2023

Op 4 april 2023 heeft de Agfa-Gevaert Groep de verkoop van haar divisie Offset Solutions aan de investeringsfirma Aurelius Groep met succes afgerond voor een prijs van 46 miljoen euro. In de loop van 2023 werd een bedrag van 11 miljoen euro ontvangen wat de nog openstaande vordering op 35 miljoen euro brengt. Deze vordering is gepresenteerd als overige vorderingen op de balans (zie toelichting 33). De betaling van deze uitstaande vordering is afhankelijk van het naar behoren voltooien van bepaalde procedures afgesproken met Aurelius. Deze procedures bepalen dat Agfa-Gevaert Aurelius de definitieve berekening van de aankoopprijs bezorgt. Aurelius heeft enkele opmerkingen bij deze berekening geformuleerd. De Onderneming heeft de te ontvangen vergoeding erkend op basis van haar initiële beoordeling van de relevantie van deze opmerkingen.

De verkoop van onze Offset Solutions divisie is een belangrijke stap in de transformatie van Agfa. Deze transactie zal Agfa toelaten om te focussen op andere groeiende marktsegmenten, wat cruciaal is voor toekomstig succes.

Volgens de voorwaarden van de aandelenkoopovereenkomst met Aurelius Groep blijft de Agfa-Gevaert Groep bepaalde verbruiksgoederen (waaronder film) en diensten leveren aan haar vroegere divisie. In de financiële staten van de Groep wordt dit gepresenteerd in een nieuwe divisie genaamd 'Contractor Operations and Services – former Offset' of 'CONOPS'. CONOPS vertegenwoordigt de levering van film en chemicaliën alsook een reeks ondersteunende diensten die Agfa levert aan Offset Solutions.

Vanaf april 2023 vertegenwoordigt het segment CONOPS inkomsten uit de overeenkomsten met de externe partij ECO3 alsook de eraan verbonden kosten. De opbrengsten uit de leveringsovereenkomsten worden getoond in de opbrengsten van de Groep en bijhorende kosten in de kostprijs van verkopen. De inkomsten met betrekking tot de ondersteunende diensten worden geboekt als overige inkomsten, terwijl de kosten met betrekking tot deze ondersteunende diensten in de verschillende lijnen van de verkoop- en algemene beheerskosten worden opgenomen. De resultaten over 2022 en het eerste kwartaal van 2023 werden anders dan voorheen weergegeven om rekening te houden met het impact van de relatie tussen de Agfa-Gevaert en de Aurelius Groep na het afstoten van de Offset Solutions activiteiten. Terwijl de opbrengsten vanaf het tweede kwartaal van 2023 voortkomen uit de facturatie aan de derde partij ECO3, weerspiegelen de opnieuw gepresenteerde opbrengsten voor 2022 en het eerste kwartaal van 2023 de relatie met de 'beëindigde bedrijfsactiviteiten'.

De geconsolideerde winst- en verliesrekening en de staten van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten werden herwerkt om de beëindigde bedrijfsactiviteiten af te zonderen van de voortgezette bedrijfsactiviteiten.

De verkoop heeft het volgende effect gehad op de geconsolideerde financiële staten:

Resultaat van beëindigde bedrijfsactiviteiten

MILJOEN EURO	2022	2023
Opbrengsten	778	163
Kostprijs van verkopen	(592)	(118)
Brutowinst	187	45
Verkoopkosten	(70)	(16)
Kosten van onderzoek en ontwikkeling	(21)	(5)
Algemene beheerskosten	(32)	(8)
Overige bedrijfskosten	(85)	(18)
Winst (verlies) uit bedrijfsactiviteiten	(22)	(1)
Financieringsbaten (-kosten) - netto	-	-
Overige financieringsbaten (-kosten) - netto	(1)	-
Winstbelastingen	(13)	(5)
Winst (verlies) over het boekjaar	(37)	(6)
Verlies uit de verkoop van beëindigde bedrijfsactiviteiten	-	(42)
Winst (verlies) uit beëindigde bedrijfsactiviteiten - na winstbelasting	(37)	(49)

Effect van de verkoop op de financiële staten van de Groep

MILJOEN EURO	
ACTIVA	
Handelsvorderingen	141
Overige activa	6
Uitgestelde belastingvorderingen	11
Voorraden	155
Actuele vorderingen uit winstbelastingen	2
Overige belastingvorderingen	7
Overige financiële activa	-
Overige vorderingen	5
Overige kortlopende activa	5
Geldmiddelen en kasequivalenten	13
TOTAAL ACTIVA	344
PASSIVA	
Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding	51
Verplichtingen uit leaseovereenkomsten	16
Rentedragende verplichtingen	4
Overige Groepsleningen: lopende rekeningen met Groepsondernemingen van de voortgezette bedrijfsactiviteiten	10
Voorzieningen	9
Uitgestelde belastingverplichtingen	-
Handelsschulden	93
Contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten	16
Actuele verplichtingen uit winstbelastingen	8
Overige belastingverplichtingen	5
Overige te betalen posten	-
Personeelsbeloningen	22
TOTAAL PASSIVA	233
NETTO-ACTIVA VAN DE AFGESTOTEN GROEP VAN ENTITEITEN	
	111
waarvan met betrekking tot minderheidsbelangen	(32)
waarvan met betrekking tot overige groepsleningen	10
TOTAAL VAN DE GECONSOLIDEERDE AFGESTOTEN NETTO-ACTIVA	90
Geldmiddelen - vordering uit lopende rekeningen	(10)
Nog niet afgerekende groepsvorderingen	(1)
Groepsposities (vorderingen) ten opzichte van de afgestoten groep van entiteiten, getoond als onderdeel van de te ontvangen waarde	(11)
TE ONTVANGEN WAARDE	46
Ontvangen waarde	11
Afgestoten geldmiddelen	(13)
Uitgaande kasstromen voor direct toewijsbare kosten	(3)
Kasstromen uit afstotingen netto van ontvangen kasmiddelen, na direct toewijsbare kosten	(4)
Herklassering van valutakoersverschillen uit beëindigde bedrijfsactiviteiten naar de winst- en verliesrekening	2
Direct toewijsbare kosten	-
VERLIES UIT DE VERKOOP VAN BEËINDIGDE BEDRIJFSACTIVITEITEN	(42)
<i>Bijzondere waardeverminderingverliezen op activa en kosten direct verbonden aan de transactie, erkend in 2022</i>	<i>(46)</i>

De kasstromen over 2023 toewijsbaar aan de netto kasstromen uit bedrijfsactiviteiten, investerings- en financieringsactiviteiten welke voortkomen uit beëindigde activiteiten worden afzonderlijk weergegeven in het geconsolideerd kasstroomoverzicht.

20.2 Afstotingen 2022

Op 7 april 2022 werd het partnership tussen Atos en Agfa tot uitvoering gebracht, waarbij Atos Agfa zal begeleiden bij zijn digitale transformatie. Dit partnership werd reeds in Q4 2021 aangekondigd. Atos zal een groot deel van Agfa's interne IT-diensten leveren en beheren en het zal de digitale reis van de onderneming ondersteunen. Als wereldwijde leider in beeldvormingstechnologie en IT is Agfa bezig met een ambitieus IT-transformatieprogramma, waarbij het streeft naar een eenvoudige, wendbare en toekomstgerichte digitale organisatie.

Door deze strategische stap zal Agfa kunnen genieten van Atos' door de jaren heen opgebouwde expertise om een innovatief en modern IT-landschap te implementeren, terwijl het zijn IT-kosten kan optimaliseren in alle landen waar het actief is. Atos zal hoogstaande oplossingen implementeren, waaronder mainframediensten, hosting, werkplekbeheer, cloud- en netwerkoplossingen.

De oplossingen van Atos zullen ook een aantal belangrijke applicatiegerelateerde diensten en transformatieprojecten omvatten die gericht zijn op de vereenvoudiging, standaardisering en modernisering van het IT-landschap van Agfa, waaronder de harmonisering van Agfa's ERP-, CRM-, HR- en digitale werkplekoplossingen. Door de IT-ervaring voor de meer dan 7.000 werknemers van Agfa te personaliseren en aanzienlijk te verbeteren, zal Atos hen laten genieten van het hoogste niveau van werknemerservaring in de sector en hen helpen om verder te innoveren voor hun klanten. Het partnership heeft het volgende effect gehad op de balans van de Groep.

Effect van de afstoting op de balans van de Groep

MILJOEN EURO	2022
Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding	2
Voorziening	1
Kortlopende verplichtingen	2
Totaal afgestoten verplichtingen	5
Overnameprijs	(5)
Betaalde prijs voor de verkoop van afgestoten activiteiten	(5)

BEHEER VAN FINANCIËLE RISICO'S EN FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Bij de uitoefening van haar bedrijfsactiviteit wordt de Groep blootgesteld aan een aantal financiële risico's – zoals het valutarisico, het renterisico, het risico verbonden aan de prijsschommelingen van de grondstoffen, het liquiditeitsrisico en het kredietrisico – die de financiële positie en het bedrijfsresultaat kunnen beïnvloeden. De doelstellingen, grondslagen en procedures van de Groep voor wat betreft het beheer van deze risico's worden beschreven in deze toelichting. Voor het beheer van de financiële risico's kan de Groep gebruik maken van afgeleide financiële instrumenten. Het gebruik van deze instrumenten is onderworpen aan interne controles en uniforme regelgeving opgesteld door het centraal 'Treasury Committee' van de Groep. Gebruikte derivaten zijn 'over-the-counter' financiële instrumenten, voornamelijk termijnwisselverrichtingen.

21. MARKTRISICO

21.1 VALUTARISICO

Het valutarisico is het risico dat de reële waarde of toekomstige kasstromen van een financieel instrument zullen schommelen als gevolg van wisselkoersveranderingen. In het beheer van valutarisico's wordt een onderscheid gemaakt tussen drie types van valutarisico's: het valutatransactierisico, het valutatranslatierisico en het economische risico verbonden aan transacties in vreemde munten.

De Groep is blootgesteld aan een valutatransactierisico op handelsvorderingen, handelsschulden en andere monetaire posten uitgedrukt in een andere munt dan de functionele munt van de Onderneming. Het valutatransactierisico ontstaat eveneens uit de variabiliteit van de kasstromen uit verwachte toekomstige transacties. De resultaten en financiële positie van groepsondernemingen die een functionele valuta hebben die verschillend is van de euro, zijn onderhevig aan een valutatranslatierisico. Het economische valutarisico is het risico dat de toekomstige kasstromen en resultaten van de buitenlandse activiteiten kunnen schommelen. Het economische valutarisico is in zeer hoge mate afhankelijk van andere factoren zoals de concurrentiepositie van de buitenlandse activiteit binnen een bedrijfstak, de relatie met klanten en leveranciers.

In het beheer van de valutarisico's richt het centrale thesauriedepartement zich voornamelijk op het valutatransactierisico en het valutatranslatierisico, daar waar het bedrijfsmanagement zich voornamelijk richt op het beheer van het economisch valutarisico door middel van natuurlijke dekkingen.

Elk van hogervernoemde valutarisico's beïnvloedt de jaarrekening op een verschillende manier. De volgende wisselkoersen werden toegepast:

	Gemiddelde koers		Slotkoers per einde boekjaar	
	2022	2023	2022	2023
EUR:USD	1,053899	1,08158	1,0666	1,105
EUR:GBP	0,852622	0,869907	0,88693	0,86905
EUR:CNY	7,080221	7,65907	7,3582	7,8509
EUR:CAD	1,370356	1,459581	1,444	1,4642
EUR:AUD	1,517361	1,628477	1,5693	1,6263
EUR:INR	82,713808	89,324864	88,171	91,9045
EUR:HKD	8,251409	8,467553	8,3163	8,6314

Het centrale thesauriedepartement controleert en beheert de valutarisico's vanuit de impact die ze hebben op zowel de balans als de winst- en verliesrekening.

21.1.1 Valutatransactierisico – impact op de balans

De munten die aanleiding geven tot een valutatransactierisico zijn als volgt:

MILJOEN VREEMDE MUNTEENHEID	Nettopositie van vorderingen en schulden	Indekkingsinstrumenten		Nettopositie
		Geldmiddelen, kasequivalenten, leningen en deposito's	Derivaten	
31 december 2022				
US dollar	28,7	26,6	(48,7)	6,6
Chinese yuan	154,0	(143,1)	-	10,9
Pond sterling	9,5	(13,2)	-	(3,7)
Canadese dollar	(4,9)	2,7	-	(2,2)
Australische dollar	2,6	(1,4)	-	1,2
Indiase roepie	768,5	-	(993,0)	(224,5)
Hong Kong dollar	6,1	(6,1)	-	-
31 december 2023				
US dollar	35,5	21,3	(51,2)	5,6
Chinese yuan	40,6	(52,2)	-	(11,6)
Pond sterling	3,7	5,3	-	9,0
Canadese dollar	(9,0)	(1,6)	4,3	(6,3)
Australische dollar	1,1	(1,1)	-	-
Indiase roepie	583,4	-	(611,0)	(27,6)
Hong Kong dollar	2,5	(1,4)	-	1,1

De Groep beschouwt geldmiddelen, kasequivalenten, deposito's en leningen aangehouden in vreemde munteenheden als natuurlijke indekkingen van het vreemde valutarisico met betrekking tot de nettopositie van vorderingen en schulden in die desbetreffende munt.

In het beheer van de impact van het valutatransactierisico op de balans, tracht de Groep om zowel de gerealiseerde als de niet-gerealiseerde wisselkoersresultaten, die ontstaan uit de omrekening van balansposten, uitgedrukt in een munt verschillend van de functionele munt van de Onderneming, tot een minimum te herleiden.

Om het uitstaande risico te beperken tot vooropgestelde aangepaste risicolimieten, gebruikt het centrale thesaurie-departement derivaten zoals termijnwisselverrichtingen, ter indekking van het wisselkoersrisico verbonden aan in de balans opgenomen monetaire activa en verplichtingen. De uitstaande derivaten op 31 december 2023 zijn termijnwisselverrichtingen met looptijden van over het algemeen minder dan één jaar.

Wanneer derivaten gebruikt worden ter indekking van het wisselkoersrisico verbonden aan in de balans opgenomen monetaire activa en verplichtingen, wordt er geen 'hedge accounting' toegepast. Winsten of verliezen die voortvloeien uit de waardering van deze derivaten tegen reële waarde worden opgenomen in de winst- en verliesrekening.

21.1.2 Valutatranslatierisico – impact op de balans

Valutakoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van de resultaten en financiële positie van groepsondernemingen die een functionele munt hebben die verschillend is van de presentatiemunt van de Groep, worden in de niet-gerealiseerde resultaten getoond onder valutakoersverschillen, tenzij er een afdekkingmechanisme bestaat.

Alle groepsondernemingen en geassocieerde deelnemingen hebben als functionele munt de munt van het land waarin ze operationeel zijn. Munten die aanleiding geven tot het valutatranslatierisico op de balans betreffen voornamelijk de Amerikaanse dollar, de Braziliaanse real, de Indiase roepie, de Canadese dollar en de Argentijnse peso.

MILJOEN VREEMDE MUNTEENHEID	Netto-investering in een buitenlandse entiteit	
	31 december 2022	31 december 2023
US dollar	184	105
Indiase roepie	592	725
Braziliaanse real	62	53
Canadese dollar	254	246
Argentijnse peso	899	1.973

Het centrale thesauriedepartement volgt het translatierisico op kwartaalbasis op en stelt corrigerende acties voor aan het Executive Management indien nodig.

21.1.3 Valutarisico – impact op de winst- en verliesrekening

Het valutarisico dat de winst- en verliesrekening beïnvloedt, omvat het valutarisico dat ontstaat uit de variabiliteit van de kasstromen uit verwachte toekomstige transacties uitgedrukt in vreemde valuta alsook het risico verbonden aan schommelingen van de resultaten van de buitenlandse activiteiten bij de omrekening naar de presentatiemunt (euro). Het centrale thesauriedepartement beheert beide risico's samen.

De munten die het valutarisico op de winst- en verliesrekening beïnvloeden, betreffen voornamelijk de US dollar, de Chinese yuan, de Canadese dollar, het Pond sterling, de Australische dollar, de Koreaanse won, de Indiase roepie, de Japanse yen en de Zwitserse frank.

Aan de hand van aanbevelingen van het centrale 'Treasury Committee' beslist het Executive Management over de te volgen indekkingspolitiek rekening houdend met de bestaande marktsituatie. De groepsobjectieven inzake beheer van de impact van het valutarisico op de winst- en verliesrekening dienen om de voorspelbaarheid van de financiële resultaten te verhogen en tevens de Groep toe te laten in te spelen op de snel veranderende economische omgeving. Dit gebeurt door middel van prijsaanpassingen en bijstellingen van de productie.

In 2023 werd een nieuw beleid ingevoerd voor de kasstroomafdekkingen van de toekomstige blootstelling aan valutakoersverschillen. Vanaf budget 2024 zal het valutarisico ingedekt worden voor alle belangrijke munten, dit in tegenstelling tot de bestaande policy waarbij enkel de munten met een nominale blootstelling van 50 miljoen euro of hoger ingedekt werden. Materiële munten worden gedefinieerd als munten met de hoogste potentiële impact van wisselkoersveranderingen in de winst- en verliesrekening. De toekomstige blootstelling zal ingedekt worden ten belope van 75% van de verwachte blootstelling op voorwaarde dat hedge accounting kan toegepast worden onder IFRS 9. Dit nieuw beleid zal de risicodekking verhogen en zal een hogere focus toelaten wat betreft impact van risico en bedrag. Afgezien van een wijziging in reikwijdte, werd ook de timing van het afsluiten van kasstroomafdekkingen aangepast. De afdekkingen zullen gradueel afgesloten worden rekening houdend met corridors die het verlies of het voordeel beperken ten opzichte van de budgetkoersen.

De Groep gebruikt termijnwisselverrichtingen om het valutarisico met betrekking tot toekomstige transacties af te dekken. Deze termijnwisselverrichtingen worden aangeduid als kasstroomafdekkingen. De Groep duidt enkel de contante prijs van het termijncontract aan als afdekkingsinstrument van het valutarisico en past een afdekkingsratio van 1:1 toe. Het rentedeel van het termijncontract wordt uitgesloten in de afdekkingsrelatie en wordt apart geboekt in het financieel resultaat. Het is de strategie van de Groep om steeds de kritische voorwaarden van het afdekkingsinstrument af te stemmen met het afgedekte risico. Het bestaan van de economische relatie tussen het afdekkingsinstrument en het afgedekte risico wordt aangetoond aan de hand van de munteenheid, bedrag en timing van de respectieve kasstromen. De Groep beoordeelt steeds of het aangeduide afdekkingsinstrument verwacht wordt om effectief te zijn en inderdaad effectief geweest is om de veranderingen in kasstromen van afdekkingsinstrument en afgedekte risico te compenseren. Hiervoor wordt de 'hypothetical derivative'-methode gebruikt. Er wordt zeer weinig ineffectiviteit verwacht uit de kasstroomafdekkingen. In deze relaties kan ineffectiviteit veroorzaakt worden door kredietwaardigheid van de tegenpartij en dat van de Groep, risico's die niet vervat zitten in de reële waarde van de

termijnwisselverrichtingen. Ineffectiviteit kan eveneens veroorzaakt worden door veranderingen in de timing van de afdekkingstransacties.

In de loop van 2023 duidde de Groep termijnwisselcontracten aan als kasstroomafdekkingen van het vreemde valutarisico in US dollar, Australische dollar, Chinese yuan, Indiase roepie, Japanse yen, Koreaanse won en Britse pond waaraan de Groep is blootgesteld op haar zeer waarschijnlijke toekomstige verkopen en aankopen over de volgende 12 maanden.

In de loop van 2022 duidde de Groep termijnwisselcontracten aan als kasstroomafdekkingen van het vreemde valutarisico in US dollar waaraan de Groep is blootgesteld op haar zeer waarschijnlijke toekomstige verkopen over de volgende 12 maanden.

Het effectieve deel van de winsten op de termijnwisselcontracten werd geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten (31 december 2023: 1 miljoen euro na winstbelastingen; 31 december 2022: -2 miljoen euro na winstbelastingen).

In de loop van 2023 werden winsten ten belope van 2 miljoen euro opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten. Verliezen ten belope van 2 miljoen euro werden geboekt in mindering van opbrengsten.

In de loop van 2022 werden verliezen ten belope van 5 miljoen euro opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten. Verliezen ten belope van 5 miljoen euro werden geboekt in mindering van opbrengsten.

Een reconciliatie in tabelformaat van de evolutie van de afdekkingsreserve wordt toegevoegd in toelichting 21.4 'Samenvattende tabel van de afdekkingsreserve.'

In de volgende tabel worden de effecten weergegeven die de kasstroomafdekkingen ter indekking van het valutarisico gehad hebben op de financiële staten:

MILJOEN EURO	2023			Gedurende de periode - 2023						
	Nominiaal bedrag	Boek-waarde		Positie in de balans waar het afdekkingsinstrument geboekt is	Reële waardeveranderingen van afdekkingsinstrumenten erkend in de niet-gerealiseerde resultaten	Ineffectiviteit van de afdekkingsrelatie erkend in de winst- en verliesrekening	Positie in de winst- en verliesrekening waar de ineffectiviteit van de kasstroomafdekkingen gerapporteerd wordt	Bedragen geherklasseerd vanuit de afdekkingsreserve naar de winst- en verliesrekening	Bedragen geherklasseerd vanuit de afdekkingsreserve naar de initiële kostprijs van voorraad	Positie in de winst- en verliesrekening die geaffecteerd is door de herklassering
		Activa	Passiva							
Termijnwisselverrichtingen aangeduid als kasstroomafdekkingen	38	2,0	-	Derivaten	2	-	Overige financieringskosten	2	-	Opbrengsten
MILJOEN EURO	2022			Gedurende de periode - 2022						
	Nominiaal bedrag	Boek-waarde		Positie in de balans waar het afdekkingsinstrument geboekt is	Reële waardeveranderingen van afdekkingsinstrumenten erkend in de niet-gerealiseerde resultaten	Ineffectiviteit van de afdekkingsrelatie erkend in de winst- en verliesrekening	Positie in de winst- en verliesrekening waar de ineffectiviteit van de kasstroomafdekkingen gerapporteerd wordt	Bedragen geherklasseerd vanuit de afdekkingsreserve naar de winst- en verliesrekening	Bedragen geherklasseerd vanuit de afdekkingsreserve naar de initiële kostprijs van voorraad	Positie in de winst- en verliesrekening die geaffecteerd is door de herklassering
		Activa	Passiva							
Termijnwisselverrichtingen aangeduid als kasstroomafdekkingen	16	-	(1,0)	Derivaten	(5)	-	Overige financieringskosten	5	-	Opbrengsten

Kasstroomafdekkingen die het valutarisico indekken hebben de volgende looptijden:

2023		Looptijd		
		Tussen 1 en 3 maanden	Tussen 3 en 12 maanden	Meer dan 1 jaar
Termijnwisselverrichtingen aangeduid als kasstroomafdekkingen				
Nominaal bedrag netto in miljoenen vreemde munteenheid	US dollar	9	23	-
	Australische dollar	1	2	-
	Chinese yuan	34	101	-
	Indische roepie	425	1.276	-
	Japanse yen	250	751	-
	Koreaanse won	426	1.279	-
	Britse pond	1	2	-
Gemiddelde termijnkoers EUR: US dollar		1,09000	1,08000	-
Gemiddelde termijnkoers EUR: Australische dollar		1,66000	1,68000	-
Gemiddelde termijnkoers EUR: Chinese yuan		7,72000	7,69000	-
Gemiddelde termijnkoers EUR: Indische roepie		90,12000	91,68000	-
Gemiddelde termijnkoers EUR: Japanse yen		158,88500	155,92000	-
Gemiddelde termijnkoers EUR: Koreaanse won		1.425,69000	1.425,00000	-
Gemiddelde termijnkoers EUR: Britse pond		0,88000	0,88000	-

2022		Looptijd		
		Tussen 1 en 3 maanden	Tussen 3 en 12 maanden	Meer dan 1 jaar
Termijnwisselverrichtingen aangeduid als kasstroomafdekkingen				
Nominaal bedrag netto in miljoenen vreemde munteenheid	US dollar	18	-	-
Gemiddelde termijnkoers EUR: US dollar		1,12770	-	-

21.1.4 Gevoeligheidsanalyse valutarisico

Een versterking of verzwakking van de euro met 10% ten opzichte van de munten vermeld in onderstaande tabel zou onderstaand positief of negatief effect gehad hebben op de winst- en verliesrekening, gegeven dat alle andere risicovariabelen constant gehouden worden.

De gevoeligheidsanalyse werd uitgevoerd op de gebudgetteerde nettorisicopositie ingeschat voor het jaar 2023, rekening gehouden met de impact van derivaten aangeduid als kasstroomafdekkingen.

MILJOEN EURO	Winst- en verliesrekening			
	2022		2023	
	Versterking van de euro met 10%	Verzwakking van de euro met 10%	Versterking van de euro met 10%	Verzwakking van de euro met 10%
US dollar	5,5	(5,5)	(2,2)	2,2
Chinese yuan	(2,2)	2,2	(6,8)	6,8
Canadese dollar	(0,4)	0,4	0,3	(0,3)
Pond sterling	(4,1)	4,1	1,3	(1,3)
Australische dollar	(1,9)	1,9	(0,8)	0,8
Indiase roepie	(3,4)	3,4	(3,7)	3,7
Koreaanse won	(2,0)	2,0	(0,5)	0,5
Zwitserse frank	(1,1)	1,1	(0,1)	0,1
Japanse yen	(3,5)	3,5	(1,3)	1,3

Met betrekking tot kasstroomafdekkingen zou een versterking/verzwakking met 10% van de euro ten opzichte van de verschillende munten een impact hebben van +8 miljoen/-8 miljoen euro in de niet-gerealiseerde resultaten. Deze analyse veronderstelt dat alle overige variabelen, meer bepaald de interestvoeten constant gehouden worden en houdt geen rekening met de impact van de toekomstige verkopen.

21.2 RENTERISICO

Het renterisico is het risico dat de reële waarde of toekomstige kasstromen van een financieel instrument zullen schommelen als gevolg van veranderingen in de marktrente. De Groep is blootgesteld aan het renterisico verbonden aan haar netto rentedragende schuldpositie inclusief valutaswaps en hun rentecomponent die leningen en deposito's tussen ondernemingen van de Groep economisch afdekken. Voor de belangrijkste munten is het renteprofiel hiervan op de balansdatum als volgt:

MILJOEN EURO	Winst- en verliesrekening			
	2022		2023	
	Uitstaand bedrag	Uitstaand bedrag	Uitstaand bedrag	Uitstaand bedrag
	Aan vlottende interestvoet	Aan vaste interestvoet	Aan vlottende interestvoet	Aan vaste interestvoet
Euro	(4)	-	46	-
US dollar	(14)	-	9	-
Pond sterling	(24)	-	(4)	-
Chinese yuan	(34)	-	(3)	-
Australische dollar	(7)	-	(3)	-
Japanse yen	11	-	2	-
Braziliaanse real	16	-	1	-
Canadese dollar	(22)	-	(24)	-
Hong Kong dollar	(8)	-	(1)	-
Poolse zloty	(4)	-	(5)	-
Koreaanse won	1	-	(1)	-
Zuid-Afrikaanse rand	(1)	-	(4)	-
Indiase roepie	(4)	-	(4)	-
Overige	21	-	(4)	-
TOTAAL	(72)	-	5	-
NETTO FINANCIËLE SCHULD	(72)		5	

21.2.1 Gevoeligheidsanalyse renterisico

Een verandering van 100 basispunten ten opzichte van de interestvoeten geldend op 31 december 2023 zou onderstaande stijging (of daling) teweeg hebben gebracht in de resultaten zoals opgenomen in de winst- en verliesrekening. In deze gevoeligheidsanalyse zijn alle andere risicovariabelen, zoals wisselkoersen, constant gehouden.

De gevoeligheidsanalyse werd voor 2022 op dezelfde basis uitgevoerd.

	Winst- en verliesrekening	
	Stijging met 100 basispunten	Daling met 100 basispunten
31 december 2022		
Netto-impact	0.72	(0.72)
31 december 2023		
Netto-impact	(0.06)	0.06

21.3 RISICO'S VERBONDEN AAN DE SCHOMMELINGEN IN DE PRIJZEN VAN DE GRONDSTOFFEN

Het grondstoffenrisico voor de Groep is geconcentreerd rond de grondstof zilver. Het grondstoffenrisico voor de Groep, zijnde het risico dat de toekomstige kasstromen en resultaten schommelen als gevolg van veranderende materiaalprijzen, hangt nauw samen met andere factoren zoals de concurrentiepositie van de Groep en relaties met klanten en leveranciers. De aankoop van zilver wordt niet ingedekt.

21.3.1 Risico's verbonden aan de schommelingen in de prijzen van de grondstoffen: gevoeligheidsanalyse

Voor 2023 is de Groep blootgesteld aan een prijschommelingsrisico voor zilver voor een tonnage van om en bij de 70 ton (2022: 82 ton). Voor iedere verandering van de US dollar/Troy van de zilverprijs wordt de impact op de geconsolideerde winst- en verliesrekening van de Groep ingeschat op 2,2 miljoen US dollar (2022: 2,6 miljoen US dollar). Deze analyse werd uitgevoerd op het actuele volume waaraan de Groep is blootgesteld voor 2023. Voormelde blootstelling van de Groep houdt geen rekening met het feit of een deel van de schommelingen van de zilverprijs al dan niet gedeeltelijk zal kunnen doorgerekend worden aan de klanten met contracten zonder zilverclausules.

21.4 SAMENVATTENDE TABEL VAN DE AFDEKKINGSRESERVE: KASSTROOMAFDEKKINGEN TER INDEKKING VAN HET VALUTARISICO EN TER INDEKKING VAN DE SCHOMMELINGEN VAN DE PRIJZEN VAN GRONDSTOFFEN

De volgende tabel geeft een samenvatting van het geboekte effect in de afdekkingsreserve per type van risico:

	Kasstroomafdekkingn met betrekking tot		TOTAAL
	Valutarisico	Risico's verbonden aan schommelingen in de prijzen van grondstoffen	
Niet-gerealiseerde resultaten per 1 januari 2022	(2)	-	(2)
Effectief deel van veranderingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten	(5)	-	(5)
Netto verandering in de reële waarde van kasstroomafdekkingen die is overgeboekt naar opbrengsten	5	-	5
Verandering in de reële waarde die is overgeboekt naar de initiële boekwaarde van de voorraad	-	-	-
Winstbelastingen	-	-	-
Niet-gerealiseerde resultaten per 31 december 2022	(2)	-	(2)
Niet-gerealiseerde resultaten per 1 januari 2023	(2)	-	(2)
Effectief deel van veranderingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten	2	-	2
Netto verandering in de reële waarde van kasstroomafdekkingen die is overgeboekt naar opbrengsten	2	-	2
Verandering in de reële waarde die is overgeboekt naar de initiële boekwaarde van de voorraad	-	-	-
Winstbelastingen	-	-	-
Niet-gerealiseerde resultaten per 31 december 2023	1	-	1

In de afdekkingsreserve zitten geen posities vervat met betrekking tot afdekkingsrelaties waarvoor kasstroomafdekkingen niet meer wordt toegepast.

22. KREDIETRISICO

Het kredietrisico is het risico dat de tegenpartij bij een financieel instrument haar verplichtingen niet kan nakomen waardoor de Groep een financieel verlies te verwerken krijgt. De Groep beheert haar kredietrisico enerzijds door het opleggen van vooraf afgesproken kredietlimieten per tegenpartij en anderzijds door middel van diversificatie in contracterende partijen.

Het kredietrisico van de Groep komt voornamelijk voort uit handelsvorderingen, investeringen en termijnwisselverrichtingen.

De blootstelling aan het kredietrisico uit handelsvorderingen wordt continu opgevolgd door het 'Credit Committee'. Voor elke klant worden er, gebaseerd op zijn/haar kredietwaardigheid en specifieke karakteristieken, kredietlimieten bepaald die op periodieke basis herzien worden door het 'Credit Committee'. Voor de opvolging van het kredietrisico worden klanten gegroepeerd in risicocategorieën, op basis van welbepaalde financiële karakteristieken. Het beleid

van de Groep voor wat betreft het beheersen van het kredietrisico bepaalt tevens om een deel van de klantenportefeuille te verzekeren via kredietverzekering om het risico op wanbetaling te beperken.

Goederen worden verkocht met behoud van eigendomstitel tot moment van betaling, zodat de Groep in geval van wanbetaling een rechtmatige eis kan stellen op de verkochte goederen. De Groep eist onder normale omstandigheden geen waarborgen met betrekking tot handels- en diverse vorderingen.

Transacties voor het afsluiten van afgeleide financiële instrumenten en deposito's met financiële instellingen dienen steeds binnen vooraf bepaalde limieten te blijven. Deze limieten worden bepaald per financiële instelling op basis van de Standard & Poor's-rating van de financiële instelling. Om de concentratie van risico's verbonden aan een tegenpartij te beperken, worden afgeleide financiële instrumenten afgesloten met diverse financiële instellingen. Investeringen zijn enkel toegelaten in activa die vrij verhandelbaar zijn.

22.1 BLOOTSTELLING AAN KREDIETRISICO

Aangezien de Groep over een brede klantenportefeuille beschikt, zijn er geen significante concentraties van kredietrisico op de balansdatum. Het maximale kredietrisico wordt gehouden binnen vooraf opgestelde grenzen. De respectieve boekwaarden van de financiële activa opgenomen in de balans geven het maximale kredietrisico weer waaraan de Groep is blootgesteld. Het maximale kredietrisico waaraan de Groep blootgesteld is op de rapporteringdatum, per categorie van financiële activa, is als volgt:

MILJOEN EURO	Toelichting	2022	2023
Financiële activa gewaardeerd aan reële waarde met waardeveranderingen in de niet-gerealiseerde resultaten			
Aandelen	30.2	4	4
Derivaten aangeduid als kasstroomafdekkingen - activa	25	-	2
Financiële activa aan reële waarde met waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening			
Derivaten die geen deel uitmaken van een afdekkingsrelatie - activa	25	3	1
Financiële activa aan geamortiseerde kostprijs en contractuele activa verbonden aan contracten met klanten			
Handelsvorderingen	22.2	300	177
Contractuele activa verbonden aan contracten met klanten	8.3	94	83
Vorderingen uit leaseovereenkomsten	31	103	100
Overige vorderingen	33	6	48
Overige investeringen en leningen aan geamortiseerde kostprijs	30.2	1	-
Geldmiddelen en kasequivalenten	34	138	77
TOTAAL		650	492

Het kredietrisico met betrekking tot handelsvorderingen, contractuele activa verbonden aan contracten met klanten en leasevorderingen per geografische regio (facturerende entiteit) was als volgt op 31 december 2023 en op 31 december 2022:

MILJOEN EURO	2022			2023		
	Handelsvorderingen	Contractuele activa verbonden aan contracten met klanten	Vorderingen uit leaseovereenkomsten	Handelsvorderingen	Contractuele activa verbonden aan contracten met klanten	Vorderingen uit leaseovereenkomsten
Europa	126	34	67	104	24	62
NAFTA	47	49	37	32	45	39
Latijns-Amerika	31	7	-	17	9	-
Azië/Oceanië/Afrika	96	5	-	25	4	-
TOTAAL	300	94	103	177	83	100

22.2 VERWACHTE WAARDEVERMINDERINGSVERLIEZEN

Voor de beoordeling van waardeverminderingverliezen op handelsvorderingen, leasevorderingen en contractuele activa verbonden aan contracten met klanten past de Groep de vereenvoudigde methode toe wat inhoudt dat verwachte verliezen voor deze categorieën van activa steeds berekend worden ten belope van de verwachte verliezen over de gehele looptijd van de activa.

Waardeverminderingverliezen worden berekend als de reële waarde van de kastekorten, zijnde het verschil tussen de verwachte kasstromen en de effectief ontvangen kasstromen.

De gebruikte input en veronderstellingen in dit verwachte verliesmodel zijn de volgende: ernstige financiële moeilijkheden waarin een tegenpartij zich zou bevinden, achterstallen van meer dan 90 dagen na vervaldatum van de factuur, een mogelijks faillissement van de tegenpartij, ...

De evaluatie voor het boeken van een mogelijks bijzonder waardeverminderingverlies houdt rekening met toekomstgerichte elementen en wordt er niet gewacht totdat er zich een verliessituatie voordoet. Alle debiteuren worden gegroepeerd in risicocategorieën gebaseerd op kwantitatieve en kwalitatieve kenmerken. Deze indeling in risicocategorieën wordt ieder jaar beoordeeld, rekening houdend met relevante toekomstgerichte informatie zoals informatie van externe kredietbeoordelingsbureaus, ouderdomsanalyse van de business, landenrisico en de individuele beoordeling van de kredietmanager. De Groep tracht het kredietrisico te beperken door gebruik te maken van kredietverzekering en andere kredietverzachtende hulpmiddelen zoals wissels, bankgaranties, hypotheek. De methodologie, gehanteerd door de Groep voor de evaluatie van bijzondere waardeverminderingverliezen, is dus gebaseerd op individueel nazicht van de grootste uitstaande vorderingen rekening houdend met toekomstgerichte informatie.

De ouderdomsanalyse van handelsvorderingen en invorderbare minimale leasebetalingen op de rapporteringdatum is de volgende:

MILJOEN EURO	2022			2023		
	Brutowaarde	Waardeverminderingverliezen	Netto	Brutowaarde	Waardeverminderingverliezen	Netto
Handelsvorderingen						
Niet vervallen	264	(3)	261	153	(2)	151
Tussen 0 en 30 dagen na vervaldatum	15	(1)	15	17	-	17
Tussen 31 en 90 dagen na vervaldatum	15	(1)	15	4	-	4
Tussen 91 en 180 dagen na vervaldatum	4	(1)	3	4	(1)	3
Tussen 181 en 360 dagen na vervaldatum	9	(7)	2	4	(4)	-
Meer dan 360 dagen na vervaldatum	36	(31)	5	31	(29)	2
TOTAAL HANDELSVORDERINGEN	343	(44)	300	213	(36)	177
Vorderingen uit leaseovereenkomsten						
Niet vervallen	101	-	101	97	-	97
Tussen 0 en 30 dagen na vervaldatum	2	-	2	2	-	2
Tussen 31 en 90 dagen na vervaldatum	1	-	1	1	-	1
Tussen 91 en 180 dagen na vervaldatum	-	-	-	-	-	-
Tussen 181 en 360 dagen na vervaldatum	-	-	-	-	-	-
Meer dan 360 dagen na vervaldatum	1	(1)	-	1	(1)	-
TOTAAL INVORDERBARE MINIMALE LEASEBETALINGEN	105	(1)	103	101	(1)	100

Vervallen bedragen meer dan 360 dagen na vervaldag hebben betrekking op België en vinden hun oorsprong in commerciële betwistingen. Vervallen bedragen zijn voor het overgrote deel afgeschreven. Achterstallen worden per regio van zeer nabij opgevolgd door de kredietcomités binnen de Groep.

De volgende tabel geeft informatie met betrekking tot het kredietrisico van handelsvorderingen op 31 december 2023:

MILJOEN EURO	Gewogen gemiddeld afwaarderingspercentage	Brutowaarde	Waardevermindingsverlies
Niet vervallen	1,47%	153	(2)
Tussen 0 en 30 dagen na vervaldatum	1,67%	17	-
Tussen 31 en 90 dagen na vervaldatum	3,97%	4	-
Tussen 91 en 180 dagen na vervaldatum	14,56%	4	(1)
Meer dan 180 dagen na vervaldatum	94,69%	35	(33)

De beweging in de waardevermindingsverliezen met betrekking tot handelsvorderingen, vorderingen uit leaseovereenkomsten en contractuele activa verbonden aan contracten wordt getoond in de volgende tabel. Het bedrag van het waardevermindingsverlies wordt steeds bepaald rekening houdend met verwachte verliezen over de gehele looptijd van de activa.

MILJOEN EURO	2022		2023	
	Waardevermindingsverliezen op handelsvorderingen en vorderingen uit leaseovereenkomsten	Waardevermindingsverliezen op contractuele activa verbonden aan contracten met klanten	Waardevermindingsverliezen op handelsvorderingen en vorderingen uit leaseovereenkomsten	Waardevermindingsverliezen op contractuele activa verbonden aan contracten met klanten
Boekwaarde per 1 januari	47	-	45	1
Toevoegingen/terugnemingen geboekt in de winst- en verliesrekening	1	-	(1)	-
Afboeking van de voorziening voor waardevermindingsverliezen ⁽¹⁾	(3)	-	(3)	-
Afstotingen	-	-	(4)	-
Valutakoersverschillen	-	-	-	-
Boekwaarde per 31 december	45	1	37	-

(1) Afboekingen waarvoor reeds een afwaardering was geboekt

De boekwaarde van een financieel actief wordt afgeboekt wanneer de Groep inschat dat op basis van redelijke verwachtingen het openstaand bedrag niet zal kunnen geïnd worden, in zijn geheel of een gedeelte ervan. De Groep maakt een individuele inschatting per type van financieel actief of er een redelijke kans is op inning van de vordering. Financiële activa die afgeboekt zijn, maken nog steeds deel uit van de acties die ondernomen worden ter inning van openstaande vorderingen.

Geboekte waardevermindingsverliezen hebben betrekking op verschillende klanten die aangegeven hebben hun openstaande rekeningen niet te kunnen betalen omwille van economische omstandigheden.

De kasmiddelen van de Groep worden aangehouden bij banken met een A-kredietwaardigheid.

23. LIQUIDITEITSRISICO

Het liquiditeitsrisico is het risico dat de Groep zijn verplichtingen in verband met financiële schulden op vervaldag niet kan nakomen.

De Groep verzekert zich ervan over voldoende liquiditeiten te beschikken om zijn verplichtingen af te lossen. Het liquiditeitsrisico wordt beheerd door het handhaven van voldoende diversificatie in fondsen. De Groep heeft een beleid geïmplementeerd om concentraties van het liquiditeitsrisico te beperken. De totaliteit van de opgenomen en niet-opgenomen schuld onder gecommiteerde kredietfaciliteiten bij één bank of bankengroep mag vooraf bepaalde limieten niet overschrijden. Risicoconcentraties worden op regelmatige basis opgevolgd door het 'Treasury Committee'.

In het beheer van het liquiditeitsrisico heeft de Groep een gecommiteerde kredietfaciliteit ter beschikking. Het nominaal bedrag van deze faciliteit bedraagt 230 miljoen euro met eindvervaldag in maart 2024 en is twee keer verlengbaar met telkens één jaar. De eindvervaldag van deze faciliteit werd verlengd tot maart 2026. Geldopnames onder

deze kredietlijnen worden gedaan voor korte periodes maar de banken hebben zich onder de bestaande herfinancieringsovereenkomst geëngageerd om het nominaal bedrag van deze faciliteit beschikbaar te stellen tot eindvervaldag. In de analyse van contractuele kasstromen worden de terugbetalingen van opnames onder deze faciliteit geplaatst in de eerstvolgende tijdsband dat de entiteit kan gevraagd worden deze terug te betalen. Op 31 december 2023 werd er 40 miljoen euro opgenomen onder deze faciliteit (2022: 0 miljoen euro).

De contractuele looptijdanalyse voor financiële verplichtingen, inclusief aflossing van hoofdbedrag en rentebetalingen, wordt in de tabel hieronder weergegeven. De kasstromen over de contractuele resterende looptijden worden berekend op basis van de voorwaarden aangaande wisselkoersen en interestvoeten die bestonden op de rapporteringdatum.

Wat betreft derivaten omvat de looptijdanalyse de kasstromen met betrekking tot verplichtingen uit derivaten en alle ingaande en uitgaande kasstromen uit alle termijnwisselverrichtingen die op een bruto manier afgerekend worden. De contractuele kasstromen van termijnwisselverrichtingen werden berekend op basis van termijnwisselkoersen.

2022

MILJOEN EURO	Boekwaarde	Looptijden van contractuele kasstromen				
		TOTAAL	Minder dan 3 maanden	Tussen 3 en 12 maanden	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar
Financiële schulden						
Obligatielening	-	-	-	-	-	-
Revolving-kredietfaciliteit ⁽¹⁾	(1)	(1)	-	-	-	-
Andere rentedragende verplichtingen	4	4	-	4	-	-
Verplichtingen uit leaseovereenkomsten	62	62	6	14	35	6
Negatieve banksaldi	-	-	-	-	-	-
Handelsschulden	249	249	249	-	-	-
Overige te betalen posten	6	6	6	-	-	-
Verplichtingen uit afgeleide financiële instrumenten						
Termijnwisselverrichtingen aangeduid als kasstroomafdekkingen						
Uitgaande kasstromen	(1)	(17)	(17)	-	-	-
Inkomende kasstromen	-	16	16	-	-	-
Overige termijnwisselverrichtingen						
Uitgaande kasstromen	(1)	(128)	(67)	(61)	-	-
Inkomende kasstromen	3	130	67	62	-	-

(1) Transactiekosten (1 miljoen euro) worden gepresenteerd in mindering van de boekwaarde van de financiële schuld.

2023

MILJOEN EURO	Boekwaarde	Looptijden van contractuele kasstromen				
		TOTAAL	Minder dan 3 maanden	Tussen 3 en 12 maanden	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar
Financiële schulden						
Obligatielening	-	-	-	-	-	-
Revolving-kredietfaciliteit ⁽¹⁾	39	40	40	-	-	-
Andere rentedragende verplichtingen	-	-	-	-	-	-
Verplichtingen uit leaseovereenkomsten	44	44	4	10	26	3
Negatieve banksaldi	-	-	-	-	-	-
Handelsschulden	135	135	132	-	3	-
Overige te betalen posten	9	9	9	-	-	-
Verplichtingen uit afgeleide financiële instrumenten						
Termijnwisselverrichtingen aangeduid als kasstroomafdekkingen						
Uitgaande kasstromen	-	(76)	(20)	(56)	-	-
Inkomende kasstromen	2	78	21	57	-	-
Overige termijnwisselverrichtingen						
Uitgaande kasstromen	-	(111)	(52)	(59)	-	-
Inkomende kasstromen	1	111	52	60	-	-

(1) Transactiekosten (1 miljoen euro) worden gepresenteerd in mindering van de boekwaarde van de financiële schuld.

De perioden waarin de kasstromen uit derivaten aangeduid als kasstroomafdekkingen naar verwachting zullen plaatsvinden en naar verwachting de winst- en verliesrekening zullen beïnvloeden, worden in de volgende tabel weergegeven, samen met de reële waarde van het afdekkingsinstrument.

2022		Verwachte kasstromen				
MILJOEN EURO	Reële waarde	TOTAAL	Minder dan 3 maanden	Tussen 3 en 12 maanden	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar
Derivaten aangeduid als kasstroomafdekkingen						
Termijnwisselverrichtingen aangeduid als kasstroomafdekkingen						
Uitgaande kasstromen	(1)	(17)	(17)	-	-	-
Inkomende kasstromen	-	16	16	-	-	-
Swap-contracten aangeduid als kasstroomafdekkingen						
Uitgaande kasstromen	-	-	-	-	-	-
Inkomende kasstromen	-	-	-	-	-	-
2023		Verwachte kasstromen				
MILJOEN EURO	Reële waarde	TOTAAL	Minder dan 3 maanden	Tussen 3 en 12 maanden	Tussen 1 en 5 jaar	Meer dan 5 jaar
Derivaten aangeduid als kasstroomafdekkingen						
Termijnwisselverrichtingen aangeduid als kasstroomafdekkingen						
Uitgaande kasstromen	-	(76)	(20)	(56)	-	-
Inkomende kasstromen	2	78	21	57	-	-
Swap-contracten aangeduid als kasstroomafdekkingen						
Uitgaande kasstromen	-	-	-	-	-	-
Inkomende kasstromen	-	-	-	-	-	-

24. KAPITAALBEHEER

Het Executive Management houdt toezicht op de verhouding van de netto financiële schuld ten opzichte van het eigen vermogen. Het Executive Management tracht deze verhouding op een vooropgesteld niveau aan te houden. De netto financiële schuld is de som van kortlopende en langlopende rentedragende verplichtingen en leaseverplichtingen verminderd met de geldmiddelen en kasequivalenten.

De aanpak van de Groep betreffende kapitaalbeheer is niet gewijzigd gedurende het jaar.

De Groep is niet onderworpen aan wettelijk opgelegde kapitaalvereisten, met uitzondering van statutaire minimum-kapitaalvereisten van toepassing op groepsfilialen in de verschillende landen.

In de eerste jaarhelft van 2022 heeft de Groep 5.618.125 eigen aandelen ingekocht ten belope van 21 miljoen euro. Deze ingekochte aandelen werden allemaal vernietigd in de eerste jaarhelft van 2022. Op 31 december 2022 bedroeg het maatschappelijk kapitaal van de Groep 187 miljoen euro, verdeeld over 154.820.528 volstortte gewone aandelen. Op 31 december 2023 hield de Groep geen eigen aandelen aan.

25. VERWERKINGSCATEGORIEËN EN REËLE WAARDEN

De reële waarde is het bedrag waarvoor een actief kan worden verhandeld of een verplichting kan worden afgewikkeld in een regelmatige transactie tussen marktdeelnemers op de waarderingsdatum. Alle afgeleide financiële instrumenten worden tegen reële waarde opgenomen in de balans.

De Groep groepeerde haar financiële instrumenten rekening houdend met de kenmerken van deze financiële instrumenten.

De reële waarden en de boekwaarden van financiële activa en verplichtingen gegroepeerd per verwerkingscategorie alsook de reconciliatie naar de onderliggende posten in de balans worden toegelicht in de hiernavolgende tabel. De

tabel bevat geen reële waarde informatie van financiële activa en verplichtingen die niet aangehouden worden aan reële waarde indien de boekwaarde een goede benadering is van de reële waarde. In 2023 en 2022 waren er geen herclassificaties van financiële activa binnen de categorieën.

De overige te betalen posten die opgenomen zijn in de categorie van financiële verplichtingen verplicht gewaardeerd aan reële waarde met waardeveranderingen geboekt in de winst- en verliesrekening in de reële waarde hiërarchie categorie 2 (2023: 2 miljoen euro, 2022: 2 miljoen euro) betreft een deposito van 3,4 ton zilver geplaatst bij een bedrijf van metaalherwinning en raffinage die gewaardeerd wordt aan reële waarde (observeerbare marktprijs).

2022

MILJOEN EURO	Toelichting	Boekwaarden van financiële activa en verplichtingen							TOTAAL	Reële waarde
		Afdekkingsinstrumenten	Verplicht gewaardeerd aan reële waarde met waardeveranderingen geboekt in winst- en verliesrekening	Gewaardeerd aan reële waarde met waardeveranderingen opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten: investeringen in eigen-vermogensinstrumenten	Financiële activa aan geamortiseerde kostprijs	Financiële verplichtingen aan geamortiseerde kostprijs				
Reële waarde hiërarchie										
Activa										
Overige financiële activa	30	-	-	-	4	1	-	5	5	
Handelsvorderingen	22.2	-	-	-	-	300	-	300 ^(a)		
Vorderingen uit leaseovereenkomsten	31	-	-	-	-	103	-	103 ^(a)		
Overige vorderingen	33	-	-	-	-	6	-	6 ^(a)		
Derivaten:										
Termijnwisselverrichtingen aangeduid als kasstroomafdekkingen		-	-	-	-	-	-	-	-	
Swap-contracten aangeduid als kasstroomafdekkingen		-	-	-	-	-	-	-	-	
Overige termijnwisselverrichtingen		-	1	-	-	-	-	1	1	
Overige swap-contracten		-	2	-	-	-	-	2	2	
Geldmiddelen en kasequivalenten	34	-	-	-	-	138	-	138	138	
TOTAAL ACTIVA		-	3	-	4	547	-	555	-	
Passiva										
Rentedragende verplichtingen		-	-	-	-	-	-	-	-	
'Revolving'-kredietfaciliteit ^(b)	38	-	-	-	-	-	(1)	(1)		
Negatieve banksaldi	38	-	-	-	-	-	-	-	-	
Overige rentedragende verplichtingen	38	-	-	-	-	-	4	4	4	
Verplichtingen uit leaseovereenkomsten	38.2	-	-	-	-	-	62	62 ^(c)		
Handelsschulden		-	-	-	-	-	249	249 ^(a)		
Overige te betalen posten	40	-	2	-	-	-	4	6 ^(a)		
Derivaten:										
Termijnwisselverrichtingen aangeduid als kasstroomafdekkingen		1	-	-	-	-	-	1	1	
Swap-contracten aangeduid als kasstroomafdekkingen		-	-	-	-	-	-	-	-	
Overige termijnwisselverrichtingen		-	-	-	-	-	-	-	-	
Overige swap-contracten		-	1	-	-	-	-	1	1	
Totaal van de financiële verplichtingen		1	3	-	-	-	318	322	-	

Reële waarde hiërarchie:

- (1) Reële waarde hiërarchie 1 betekent dat de reële waarde bepaald werd op basis van genoteerde prijzen in actieve markten.
- (2) Reële waarde hiërarchie 2 betekent dat de reële waarde gebaseerd is op data die relevant zijn voor het desbetreffende actief of verplichting, andere dan genoteerde prijzen.
- (3) Reële waarde hiërarchie 3 betekent dat de reële waarde niet gebaseerd is op relevante data voor het desbetreffende actief of verplichting.

- (a) De Groep heeft de reële waarde van handels- en overige vorderingen en van handels- en overige schulden niet apart toegelicht daar het gaat over kortlopende vorderingen en schulden waarvan de boekwaarde een goede weergave is van de reële waarden van dergelijke activa en verplichtingen.
- (b) Transactiekosten zijn in mindering geboekt van de financiële verplichtingen (1 miljoen euro).
- (c) De reële waarde van de verplichtingen uit leaseovereenkomsten wordt in overeenstemming met IFRS 7 niet toegelicht.

MILJOEN EURO	Toelichting	Boekwaarden van financiële activa en verplichtingen							TOTAAL	Reële waarde
		Afdekkingsinstrumenten	Verplicht gewaardeerd aan reële waarde met waardeveranderingen geboekt in winst- en verliesrekening		Gewaardeerd aan reële waarde met waardeveranderingen opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten: investeringen in eigenvermogensinstrumenten	Financiële activa aan geamortiseerde kostprijs	Financiële verplichtingen aan geamortiseerde kostprijs			
Reële waarde hiërarchie		(2)	(2)	(3)	(1)					
Activa										
Overige financiële activa	30	-	-	-	4	-	-	4	4	
Handelsvorderingen	22.2	-	-	-	-	177	-	177 ^(a)	-	
Vorderingen uit leaseovereenkomsten	31	-	-	-	-	100	-	100 ^(a)	-	
Overige vorderingen	33	-	-	-	-	48	-	48 ^(a)	-	
Derivaten:										
Termijnwisselverrichtingen aangeduid als kasstroomafdekkingen		2	-	-	-	-	-	2	2	
Swap-contracten aangeduid als kasstroomafdekkingen		-	-	-	-	-	-	-	-	
Overige termijnwisselverrichtingen		-	1	-	-	-	-	1	1	
Overige swap-contracten		-	-	-	-	-	-	-	-	
Geldmiddelen en kasequivalenten	34	-	-	-	-	77	-	77	77	
TOTAAL ACTIVA		2	1	-	4	402		408	-	
Passiva										
Rentedragende verplichtingen		-	-	-	-	-	-	-	-	
'Revolving'-kredietfaciliteit ^(b)	38	-	-	-	-	-	39	39	40	
Negatieve banksaldi	38	-	-	-	-	-	-	-	-	
Overige rentedragende verplichtingen	38	-	-	-	-	-	-	-	-	
Verplichtingen uit leaseovereenkomsten	38.2	-	-	-	-	-	44	44 ^(c)	-	
Handelsschulden		-	-	-	-	-	135	135 ^(a)	-	
Overige te betalen posten	40	-	2	-	-	-	7	9 ^(a)	-	
Derivaten:										
Termijnwisselverrichtingen aangeduid als kasstroomafdekkingen		-	-	-	-	-	-	-	-	
Swap-contracten aangeduid als kasstroomafdekkingen		-	-	-	-	-	-	-	-	
Overige termijnwisselverrichtingen		-	-	-	-	-	-	-	-	
Overige swap-contracten		-	-	-	-	-	-	-	-	
Totaal van de financiële verplichtingen		-	2	-	-	-	225	227	-	

Reële waarde hiërarchie:

- (1) Reële waarde hiërarchie 1 betekent dat de reële waarde bepaald werd op basis van genoteerde prijzen in actieve markten.
- (2) Reële waarde hiërarchie 2 betekent dat de reële waarde gebaseerd is op data die relevant zijn voor het desbetreffende actief of verplichting, andere dan genoteerde prijzen.
- (3) Reële waarde hiërarchie 3 betekent dat de reële waarde niet gebaseerd is op relevante data voor het desbetreffende actief of verplichting.

- (a) De Groep heeft de reële waarde van handels- en overige vorderingen en van handels- en overige schulden niet apart toegelicht daar het gaat om kortlopende vorderingen en verplichtingen waarvan de boekwaarde een goede weergave is van de reële waarden van dergelijke activa en verplichtingen.
- (b) Transactiekosten van de 'revolving'-kredietfaciliteit zijn in mindering geboekt van de financiële verplichtingen (1 miljoen euro).
- (c) De reële waarde van de verplichtingen uit leaseovereenkomsten wordt in overeenstemming met IFRS 7 niet toegelicht.

25.1 BASIS VOOR DE BEPALING VAN REËLE WAARDEN

De methoden en veronderstellingen toegepast bij het bepalen van de reële waarde van iedere categorie financiële activa of financiële verplichtingen zijn de volgende:

De reële waarde van investeringen in aandelen, andere dan investeringen verwerkt volgens de 'equity'-methode, is de genoteerde marktnotering op rapporteringsdatum.

De reële waarden van termijnwisselcontracten en swap-contracten worden berekend rekening houdend met actuele markttermijnrentevoeten en de rendementscurve over de resterende looptijd van het instrument.

De reële waarde van de handels- en overige vorderingen en van handels- en overige verplichtingen wordt niet apart toegelicht gezien het gaat over kortetermijnvorderingen en -verplichtingen waarvoor de nettoboekwaarde een goede benadering is van de reële waarde. De reële waarde van invorderbare minimale leasebetalingen is gebaseerd op de contante waarde van de minimum leasebetalingen verdisconteerd aan marktconforme interestvoeten voor vergelijkbare activa.

De reële waarde van financiële verplichtingen is de contante waarde van de toekomstige kasstromen voor de aflossing van het hoofdbedrag en de interestbetalingen, verdisconteerd aan marktconforme interestvoeten op de rapporteringdatum.

De reële waarde van de kortlopende leningen benadert de boekwaarde op rapporteringdatum, exclusief transactiekosten, gezien opnames voor een korte periode aangegaan worden.

De reële waarde van de uitgestelde overnameprijs uit overnames wordt berekend aan de hand van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen. Het model houdt rekening met de contante waarde van de verwachte toekomstige betalingen verdisconteerd aan een voor risico aangepaste disconteringsvoet. Relevante data zijn de toekomstige kasstromen en de disconteringsvoet. De ingeschatte reële waarde kan stijgen (dalen) als de ingeschatte te behalen doelstellingen stijgen (dalen).

26. BATEN, KOSTEN, WINSTEN EN VERLIEZEN UIT FINANCIËLE INSTRUMENTEN

MILJOEN EURO	2022 herwerkt				
	Financiële activa aan geamortiseerde kostprijs	Derivaten	Financiële verplichtingen aan geamortiseerde kostprijs	Financiële verplichtingen aan reële waarde	TOTAAL
Financieringsbaten	5	-	-	-	5
Financieringskosten	-	(4)	(6)	-	(10)
Baten uit financiële leaseovereenkomsten	7	-	-	-	7
Bijzondere waardeverminderingverliezen	(3)	-	-	-	(3)
Opbrengsten uit terugnames van bijzondere waardeverminderingverliezen	2	-	-	-	2
Veranderingen in reële waarde van derivaten niet aangeduid als afdekkingsinstrumenten in een afdekkingsrelatie	-	(7)	-	-	(7)
Nettoresultaat uit de ineffectiviteit van derivaten toegewezen als kasstroomafdekkingen	-	-	-	-	-

MILJOEN EURO	2023				
	Financiële activa aan geamortiseerde kostprijs	Derivaten	Financiële verplichtingen aan geamortiseerde kostprijs	Financiële verplichtingen aan reële waarde	TOTAAL
Financieringsbaten	16	-	-	-	16
Financieringskosten	-	(3)	(15)	-	(18)
Baten uit financiële leaseovereenkomsten	6	-	-	-	6
Bijzondere waardeverminderingverliezen	(1)	-	-	-	(1)
Opbrengsten uit terugnames van bijzondere waardeverminderingverliezen	2	-	-	-	2
Veranderingen in reële waarde van derivaten niet aangeduid als afdekkingsinstrumenten in een afdekkingsrelatie	-	-	-	-	-
Nettoresultaat uit de ineffectiviteit van derivaten toegewezen als kasstroomafdekkingen	-	-	-	-	-

27. IMMATERIËLE ACTIVA EN GOODWILL

MILJOEN EURO	Immateriële activa									TOTAAL
	Goodwill	Onbepaalde gebruiksduur	Beperkte gebruiksduur							
		Merknamen	Geactiveerde ontwikkelingskosten	Technologie	Clientencontracten en -relaties	Merknamen	Management informatiesystemen	Software, industriële eigendomsrechten en andere licenties	Vooruitbetalingen op immateriële activa	
Aanschaffingswaarde per 31 december 2021	370	-	2	38	47	4	128	54	-	644
Valutakoersverschillen	9	-	-	-	-	-	3	-	-	12
Overnames	2	-	-	22	-	2	-	-	-	26
Afstotingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toegekende warmtekrachtcertificaten en emissierechten	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Investeringsuitgaven	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7
Buitengebruikstellingen	(2)	-	-	-	(5)	(1)	-	(1)	-	(8)
Ingebruikname activa in aanbouw	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Overboekingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aanschaffingswaarde per 31 december 2022	379	-	2	61	43	5	131	58	-	679
Valutakoersverschillen	(7)	-	-	-	(2)	-	(1)	-	-	(10)
Overnames	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Afstotingen	(10)	-	-	(18)	(12)	(2)	(1)	(25)	-	(68)
Toegekende warmtekrachtcertificaten en emissierechten	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Investeringsuitgaven	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Buitengebruikstellingen	-	-	-	-	-	-	-	(2)	-	(2)
Ingebruikname activa in aanbouw	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Overboekingen	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Aanschaffingswaarde per 31 december 2023	361	-	2	42	29	3	128	30	-	597
Geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen per 31 december 2021	(90)	-	(2)	(38)	(39)	(4)	(126)	(52)	-	(351)
Valutakoersverschillen	(2)	-	-	-	-	-	(3)	-	-	(5)
Afschrijvingen van het jaar	-	-	-	(1)	(5)	-	(1)	(1)	-	(9)
Bijzondere waardeverminderingverliezen	(70)	-	-	-	(3)	-	-	-	-	(73)
Buitengebruikstellingen	2	-	-	-	5	1	-	-	-	7
Overboekingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen per 31 december 2022	(160)	-	(2)	(39)	(42)	(4)	(130)	(54)	-	(431)
Valutakoersverschillen	4	-	-	-	2	-	1	-	-	7
Afstotingen	10	-	-	18	12	2	1	25	-	68
Afschrijvingen van het jaar	-	-	-	(2)	-	-	(1)	-	-	(4)
Bijzondere waardeverminderingverliezen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Buitengebruikstellingen	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
Overboekingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen per 31 december 2023	(146)	-	(2)	(24)	(28)	(2)	(128)	(28)	-	(358)
Boekwaarde per 31 december 2021	280	-	-	-	9	-	2	2	-	293
Boekwaarde per 31 december 2022	218	-	-	21	1	1	1	5	-	248
Boekwaarde per 31 december 2023	215	-	-	19	1	1	-	3	-	239

In 2023 bedragen de investeringsuitgaven voor immateriële activa 1 miljoen euro (2022: 7 miljoen euro) en hadden voornamelijk betrekking op software en licenties. Afstotingen in 2023 hebben betrekking op de verkoop van de Offset activiteiten (zie toelichting 20.1). Overnames in 2022 hebben betrekking op de overname van Inca (zie toelichting 19.2).

Op het einde van 2023 heeft de Groep geen immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur. De Groep heeft onderzocht of er een indicatie is die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering voor de immateriële activa met beperkte gebruiksduur. Deze tests hebben niet geleid tot het boeken van een bijzonder waardeverminderingverlies. Het management van de Groep heeft op het einde van 2023 beoordeeld of de gebruiksduur van haar belangrijkste immateriële activa nog terecht is. Dit resulteerde niet in een herziening van de afschrijvingstermijnen van immateriële activa die behoren tot de business segmenten Digital Print & Chemicals en HealthCare IT. De immateriële activa en goodwill behorende tot het bedrijfssegment Radiology Solutions werden volledig afgeschreven in het voorgaande jaar.

Meer informatie omtrent de onderliggende veronderstellingen met betrekking tot de gebruiksduur wordt verstrekt in toelichting 27.3.

27.1 ONDERZOEK OP BIJZONDERE WAARDEVERMINDERING VAN GOODWILL

Voor de jaarrekening van de Groep wordt de goodwill jaarlijks onderzocht op bijzondere waardevermindering en telkens er een aanwijzing is die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering. In het kader van het onderzoek op bijzondere waardevermindering is goodwill toegekend aan een kasstroomgenererende eenheid.

In overeenstemming met de definitie van kasstroomgenererende eenheid heeft het management van de Groep, de te rapporteren segmenten als kasstroomgenererende eenheden geïdentificeerd, zijnde Agfa HealthCare IT, Digital Print & Chemicals, Radiology Solutions en CONOPS. Het te rapporteren segment vertegenwoordigt het laagste niveau binnen de Groep waarop goodwill opgevolgd wordt voor interne managementdoeleinden (zie toelichting 6 'Te rapporteren segmenten').

In het vierde kwartaal van 2023 werd de goodwill toebehorend aan de segmenten HealthCare IT en Digital Print & Chemicals getest op bijzondere waardevermindering. De overige bedrijfssegmenten houden geen goodwill aan.

Goodwill wordt getoetst voor bijzondere waardevermindering door de boekwaarde van elke kasstroomgenererende eenheid te vergelijken met haar realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid is bepaald aan de hand van de berekende bedrijfswaarde. De bedrijfswaarde wordt bepaald als de contante waarde van verwachte toekomstige kasstromen, welke worden afgeleid van de huidige langetermijnplanning van de Groep.

De disconteringsvoet die gebruikt wordt in de bepaling van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen is een disconteringsvoet die gebaseerd is op een gewogen gemiddelde kapitaalkost (WACC). De gewogen gemiddelde kapitaalkost is gebaseerd op deze van een gemiddelde marktdeelnemer van een groep van peers waarbij een extra risicocomponent toegevoegd werd aan de kost van eigen vermogen. De kost van vreemd vermogen is gebaseerd op voorwaarden die vergelijkbare bedrijven voor hun langetermijnfinanciering zouden kunnen onderhandelen.

De disconteringsvoet is voor elke kasstroomgenererende eenheid afzonderlijk berekend op basis van de verhouding schuldgraad versus eigen vermogen van elke groep van vergelijkbare ondernemingen. De disconteringsvoet voor belastingen is afgeleid van de gewogen gemiddelde kapitaalkost bij wijze van iteratie.

27.1.1 Kasstroomgenererende eenheid Agfa HealthCare IT

Op 31 december 2023 bedraagt de boekwaarde van de goodwill van de kasstroomgenererende eenheid Agfa HealthCare IT 214 miljoen euro (2022: 217 miljoen euro). Per jaareinde 2023 heeft de Groep de goodwill behorende tot de kasstroomgenererende eenheid Agfa HealthCare IT getoetst op een mogelijke bijzondere waardevermindering.

Rekening houdend met de gebruikte veronderstellingen is de bedrijfswaarde van de eenheid groter dan haar boekwaarde en is er geen bijzonder waardeverminderingverlies geboekt.

De bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheid Agfa HealthCare IT wordt bepaald op basis van

kasstroomvoorspellingen over de komende vijf jaar. De kasstroomprognoses werden bepaald op basis van een formeel door de Raad van Bestuur goedgekeurd strategisch bedrijfsplan. Na vijf jaar wordt de residuele waarde van de kasstroomgenererende eenheid bepaald, rekening houdend met een groeivoet voor de divisie Information Technology Solutions (IT-oplossingen) van 2%. Deze groeivoet is afgeleid van beschikbare marktinformatie. De belangrijkste veronderstellingen gebruikt in de beoordeling van een mogelijke bijzondere waardevermindering zijn bepaald door het management van het te rapporteren segment Agfa HealthCare IT en zijn gebaseerd op prestaties uit het verleden en de verwachtingen wat betreft marktontwikkeling.

Deze zijn als volgt:

- gewogen gemiddelde kapitaalkost na belastingen: 10,5% (2022: 10,15%);
- disconteringsvoet voor belastingen: 12,38% (2022: 12,43%);
- groeivoet gehanteerd voor de berekening van de residuele waarde (na vijf jaar): 2% voor IT-oplossingen (2022: 1,5%);
- wisselkoers US dollar/euro: 1,11 (2022: US dollar/euro: 1,05);
- opbrengsten en brutowinstmarge: de opbrengsten en de brutowinstmarge reflecteren de verwachtingen van het management gebaseerd op ervaringen uit het verleden en rekening houdend met risico's specifiek voor het te rapporteren segment.

Er werd een sensitiviteitsanalyse uitgevoerd waarbij het effect onderzocht werd van een redelijkerwijs mogelijke verhoging van de gewogen gemiddelde kapitaalkost (WACC) met 100 basispunten. Deze sensitiviteitsanalyses hebben geen risico op een mogelijks bijzondere waardevermindering onthuld. Op basis van voornoemde gevoeligheidsanalyse is het management ervan overtuigd dat een redelijkerwijs mogelijke wijziging in een belangrijke veronderstelling waarop het management zijn bepaling van de realiseerbare waarde van de eenheid heeft gebaseerd, geen aanleiding zal geven tot het boeken van een bijzonder waardeverminderingverlies.

27.1.2 Kasstroomgenererende eenheid Digital Print & Chemicals

Op 31 december 2023 bedraagt de boekwaarde van de goodwill van de kasstroomgenererende eenheid Digital Print & Chemicals 2 miljoen euro (2022: 2 miljoen euro). Per jaareinde 2023 heeft de Groep de goodwill behorende tot de kasstroomgenererende eenheid Digital Print & Chemicals getoetst op een mogelijke bijzondere waardevermindering.

Rekening houdend met de gebruikte veronderstellingen is de bedrijfswaarde van de eenheid groter dan haar boekwaarde en is er geen bijzonder waardeverminderingverlies geboekt. De bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheid Digital Print & Chemicals wordt bepaald op basis van kasstroomvoorspellingen over de komende vijf jaar. De kasstroomprognoses werden bepaald op basis van een formeel door de Raad van Bestuur goedgekeurd strategisch bedrijfsplan. Na vijf jaar wordt de residuele waarde van de kasstroomgenererende eenheid bepaald, rekening houdend met een groeivoet voor de divisie van 3,58%. Deze groeivoet is afgeleid van beschikbare marktinformatie.

De belangrijkste veronderstellingen gebruikt in de beoordeling van een mogelijke bijzondere waardevermindering zijn bepaald door het management van het te rapporteren segment Digital Print & Chemicals en zijn gebaseerd op prestaties uit het verleden en de verwachtingen wat betreft marktontwikkeling.

Deze zijn als volgt:

- gewogen gemiddelde kapitaalkost na belastingen: 10,83% (2022: 10,43%);
- disconteringsvoet voor belastingen: 14,03% (2022: 12,86%);
- groeivoet gehanteerd voor de berekening van de residuele waarde (na vijf jaar): 3,58% (2022: 5%);
- wisselkoers US dollar/euro: 1,11 (2022: 1,05);
- opbrengsten en brutowinstmarge: de opbrengsten en de brutowinstmarge reflecteren de verwachtingen van het management gebaseerd op ervaringen uit het verleden en rekening houdend met risico's specifiek voor het te rapporteren segment.

27.1.3 Kasstroomgenererende eenheid Radiology Solutions

De per einde 2022 uitgevoerde tests op bijzondere waardevermindering hebben aangetoond dat de boekwaarde van de goodwill van de kasstroomgenererende eenheid Radiology Solutions hoger was dan de berekende bedrijfswaarde. Als gevolg zijn de goodwill en de immateriële activa met beperkte gebruikswaarde volledig afgeschreven in 2022. Op 31 december 2023 is er geen goodwill toebehorende aan de kasstroomgenererende eenheid Radiology Solutions.

27.2 ONDERZOEK OP BIJZONDERE WAARDEVERMINDERING VAN IMMATERIËLE ACTIVA MET ONBEPAALEDE GEBRUIKSDUUR

Op het einde van 2023 heeft de Groep geen immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur op de balans.

27.3 GEBRUIKSDUUR VAN IMMATERIËLE ACTIVA MET EEN BEPERKTE GEBRUIKSDUUR

De gebruiksduur van een immaterieel actief is de periode waarin het actief verwacht wordt op een directe of op een indirecte wijze bij te dragen tot de toekomstige kasstromen van de Groep. Verworven technologie, klantencontracten en -relaties zijn de meest belangrijke immateriële activa van de Groep.

Voor verworven technologie is de schatting van de resterende gebruiksduur gebaseerd op een analyse van factoren zoals typische productlevenscycli in de industrie en technologische en economische veroudering voortkomende hoofdzakelijk uit verwachte acties van concurrenten en potentiële concurrenten.

Op 31 december 2023 bedroeg de nettoboekwaarde van de door de Groep verworven technologie 19 miljoen euro (2022: 21 miljoen euro). Deze technologie werd verworven door de overname van Inca Digital Printers (zie toelichting 19.2). De verworven technologie van de Groep heeft een gewogen gemiddelde resterende levensduur van acht jaar. De gebruiksduur van immateriële activa wordt regelmatig beoordeeld en herzien indien noodzakelijk.

Voor verworven klantencontracten en -relaties is de schatting van de resterende gebruiksduur gebaseerd op ratio's die het verval van klantenrelaties weergeven. Voor de schatting van dergelijke ratio's beoordeelt de Groep de waarschijnlijkheid dat bestaande contracten worden hernieuwd. Voor de beoordeling van de waarschijnlijkheid dat bestaande contracten worden hernieuwd, worden de vraag, de concurrentie en andere factoren zoals technologische afhankelijkheid en daarmee verband houdende 'sunk costs' in overweging genomen. Op 31 december 2023 bedroeg de nettoboekwaarde van de door de Groep verworven klantencontracten en -relaties 1 miljoen euro (2022: 1 miljoen euro). De door de Groep verworven klantencontracten en -relaties hebben een geschatte gewogen gemiddelde resterende gebruiksduur van ongeveer vijf jaar. De gebruiksduur van immateriële activa wordt regelmatig beoordeeld en herzien indien noodzakelijk.

Hoewel de Groep van oordeel is dat de gebruikte veronderstellingen (zoals de productlevenscycli en de ratio's die het verval van klantenrelaties weergeven) geschikt zijn, kunnen belangrijke verschillen in actuele ervaring een impact hebben op de toekomstige afschrijvingslast voor de Groep.

28. MATERIËLE VASTE ACTIVA

MILJOEN EURO	Terreinen, gebouwen en infrastructuur	Machines en technische uitrusting	Meubilair en overige materiële vaste activa	Vaste activa in aanbouw en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	TOTAAL
Aanschaffingswaarde per 31 december 2021	315	1.412	139	14	1.880
Valutakoersverschillen	2	4	-	-	6
Nieuwe leaseovereenkomsten	-	-	-	-	-
Investeringsuitgaven	1	16	4	5	26
Overnames	2	10	1	-	13
Buitengebruikstellingen	(24)	(52)	(4)	(1)	(81)
Ingebruikname activa in aanbouw	-	1	-	(1)	-
Overboekingen	-	-	2	(1)	2
Aanschaffingswaarde per 31 december 2022	297	1.390	143	16	1.846
Valutakoersverschillen	(2)	(2)	(1)	-	(5)
Nieuwe leaseovereenkomsten	-	-	-	-	-
Investeringsuitgaven	1	17	4	12	33
Afstotingen	(55)	(239)	(27)	(14)	(335)
Buitengebruikstellingen	-	(31)	(5)	-	(36)
Ingebruikname activa in aanbouw	-	-	-	(1)	-
Overboekingen	-	-	2	(1)	1
Aanschaffingswaarde per 31 december 2023	239	1.136	117	13	1.505
Geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardevermindervingsverliezen per 31 december 2021	(283)	(1.335)	(126)	(7)	(1.751)
Valutakoersverschillen	(1)	(3)	(1)	-	(5)
Afschrijvingen van het jaar	(4)	(15)	(8)	-	(26)
Bijzondere waardevermindervingsverliezen	(6)	(10)	(2)	(7)	(26)
Overnames	(2)	(9)	(1)	-	(12)
Buitengebruikstellingen	24	53	3	1	80
Overboekingen	-	1	-	(1)	-
Geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardevermindervingsverliezen per 31 december 2022	(273)	(1.319)	(133)	(14)	(1.739)
Valutakoersverschillen	2	2	1	-	4
Afschrijvingen van het jaar	(2)	(13)	(6)	-	(22)
Bijzondere waardevermindervingsverliezen	-	(3)	-	-	(3)
Afstotingen	56	239	27	14	335
Buitengebruikstellingen	-	30	5	-	35
Overboekingen	-	-	-	-	-
Geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardevermindervingsverliezen per 31 december 2023	(218)	(1.064)	(108)	-	(1.389)
Boekwaarde per 31 december 2021	31	77	14	7	129
Boekwaarde per 31 december 2022	24	71	10	2	107
Boekwaarde per 31 december 2023	22	72	8	13	115

In 2023 bedroegen de investeringsuitgaven voor materiële vaste activa 33 miljoen euro (2022: 26 miljoen euro), waarvan 17 miljoen euro (2022: 16 miljoen euro) voornamelijk betrekking heeft op machines en technische uitrusting voornamelijk in België en waarvan 12 miljoen euro (2022: 5 miljoen euro) betrekking heeft op activa in aanbouw in België voor productie-efficiëntieverhoging, instandhouding en IT-gerelateerde projecten in de productie, de constructie van prototypes en nog niet in gebruik genomen 'managed services' gerelateerde projecten.

De Groep, als leasinggever, heeft activa onder operationele leaseovereenkomsten opgenomen in de balans onder de rubriek 'Overige materiële vaste activa'. Per einde december 2023 bedroeg de nettoboekwaarde van de materiële vaste activa onder operationele leaseovereenkomsten 4 miljoen euro (2022: 4 miljoen euro) (zie toelichting 44).

De bijzondere waardeverminderingverliezen op machines en technische uitrusting in 2022, bedragen 26 miljoen euro en hadden betrekking op entiteiten toegewezen aan Offset Solutions activiteiten afgestoten in 2023. Deze activa werden volledig afgeschreven in 2022 aangezien de verkoopprijs voor de te verkopen groep van entiteiten lager is dan de nettoboekwaarde van deze te verkopen groep van entiteiten.

In overeenstemming met IAS 36 tengevolge van een verminderde prestatie van het bedrijfssegment Radiology Solutions, werd een test op bijzondere waardevermindering uitgevoerd op materiële vaste activa en recht-op-gebruik activa. Individuele activa die grotendeels afzonderlijke kasstromen genereren werden afzonderlijk getest. Activa waarvoor de gebruikswaarde niet kon bepaald worden, zijn getest op het niveau van de kasstroombegenerende eenheid Radiology Solutions. Tengevolge deze tests werd een bijzonder waardeverminderingverlies van 2 miljoen euro geboekt op de direct toewijsbare activa aan de Radiology filmproductie in Mortsel.

De bedrijfswaarde van de kasstroombegenerende eenheid Radiology Solutions werd bepaald op basis van kasstroomvoorspellingen over de komende tien jaar. De kasstroombegenerende eenheid werd bepaald op basis van een formeel door de Raad van Bestuur goedgekeurd strategisch bedrijfsplan. De gewogen gemiddelde groeivoet over de komende tien jaar bedraagt -4%. Deze groeivoet is afgeleid van beschikbare marktinformatie. De belangrijkste veronderstellingen gebruikt in de beoordeling van een mogelijke bijzondere waardevermindering zijn bepaald door het management van het te rapporteren segment Radiology Solutions en zijn gebaseerd op prestaties uit het verleden en de verwachtingen wat betreft marktontwikkeling.

Deze zijn als volgt:

- gewogen gemiddelde kapitaalkost na belastingen: 9,5% (2022: 9,79%);
- disconteringsvoet voor belastingen: 15,92% (2022: 13,18%);
- gemiddelde groeivoet: -4%;
- zilver: 24 US dollar/Troz. (2022: 20,5 US dollar/Troz.);
- wisselkoers US dollar/euro: 1,11 (2022: US dollar/euro: 1,05);
- opbrengsten en brutowinstmarge: de opbrengsten en de brutowinstmarge reflecteren de verwachtingen van het management gebaseerd op ervaringen uit het verleden en rekening houdend met risico's specifiek voor het te rapporteren segment.

29. RECHT-OP-GEBRUIK ACTIVA

Ingevolge de toepassing van IFRS 16 erkent de Groep als leasingnemer recht-op-gebruik activa, die het gebruiksrecht van het gehuurde actief vertegenwoordigen, en leaseverplichtingen, die de verplichting vertegenwoordigen om toekomstige leasebetalingen te verrichten. De Groep maakt gebruik van de optionele vrijstellingen voor leaseovereenkomsten met een leaseperiode van 12 maanden of minder en voor leaseovereenkomsten waarvoor het onderliggend actief een beperkte waarde heeft, zoals het merendeel van de ICT-apparatuur van de Groep.

Het recht-op-gebruik actief wordt initieel erkend aan kostprijs en vervolgens lineair afgeschreven over de resterende leasetermijn, tenzij de eigendom van het onderliggend actief overgaat naar de leasingnemer aan het einde van de leasetermijn of wanneer de kost van het recht-op-gebruik actief ook de uitoefenprijs van een aankoopoptie omvat. In deze gevallen wordt het recht-op-gebruik actief afgeschreven over de levensduur van het onderliggend actief, in lijn met de methodiek die ook van toepassing is voor materiële vaste activa.

Onderstaande tabel toont een reconciliatie met de eindbalans per 31 december 2023 voor de recht-op-gebruik activa, uitgesplitst naar categorie. De Groep onderscheidt vier categorieën: 1) terreinen, gebouwen en infrastructuur, 2) personenwagens, 3) overige transportmiddelen, voornamelijk gerelateerd aan onze productie, en 4) overige activa.

MILJOEN EURO	Recht-op-gebruik land, gebouwen, infrastructuur	Recht-op-gebruik auto's	Recht-op-gebruik overige transportmiddelen	Recht-op-gebruik overige activa	TOTAAL
Aanschaffingswaarde per 31 december 2021	93	35	2	2	132
Valutakoersverschillen	-	-	-	-	-
Nieuwe leaseovereenkomsten	6	8	-	-	14
Herwaarderingen van leaseovereenkomsten	(3)	-	-	-	(2)
Overnames	8	-	-	-	8
Buitengebruikstellingen	(9)	(7)	-	-	(17)
Overboekingen	(1)	(1)	-	-	(2)
Aanschaffingswaarde per 31 december 2022	94	36	2	1	134
Valutakoersverschillen	(1)	-	-	-	(1)
Nieuwe leaseovereenkomsten	7	12	-	-	19
Herwaarderingen van leaseovereenkomsten	-	-	-	-	(1)
Overnames	(26)	(8)	(1)	-	(35)
Buitengebruikstellingen	(15)	(10)	-	-	(25)
Overboekingen	-	-	-	-	-
Aanschaffingswaarde per 31 december 2023	60	30	1	1	92
Geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen per 31 december 2021	(43)	(18)	(1)	-	(63)
Valutakoersverschillen	-	-	-	-	-
Afschrijvingen van het jaar	(17)	(10)	(1)	-	(28)
Bijzondere waardeverminderingverliezen	(11)	(4)	(1)	-	(15)
Buitengebruikstellingen	9	6	-	-	16
Overboekingen	1	1	-	-	1
Geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen per 31 december 2022	(62)	(25)	(2)	(1)	(89)
Valutakoersverschillen	1	-	-	-	1
Afschrijvingen van het jaar	(11)	(7)	-	-	(19)
Bijzondere waardeverminderingverliezen	(4)	(1)	-	-	(5)
Buitengebruikstellingen	14	10	-	-	25
Overnames	26	8	1	-	35
Overboekingen	-	-	-	-	-
Geaccumuleerde afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen per 31 december 2023	(37)	(15)	(1)	-	(53)
Boekwaarde per 31 december 2021	49	17	1	1	68
Boekwaarde per 31 december 2022	32	12	1	1	45
Boekwaarde per 31 december 2023	23	15	-	1	39

Nieuwe leasecontracten afgesloten in de loop van 2023 bedroegen 19 miljoen euro (2022: 14 miljoen euro) en betreffen voornamelijk gebouwen en personenwagens. De toename in recht-op-gebruik activa was hierbij gelijk aan de toename in leaseverplichtingen. Bijkomende informatie betreffende de evolutie in leaseverplichtingen wordt vermeld in toelichting 38.

Herwaarderingen van leasecontracten in de loop van 2023 bedroegen min 1 miljoen euro (2022: -2 miljoen euro) en betreffen voornamelijk afgelopen leasecontracten.

Overnames ten belope van 8 miljoen euro in 2022 hadden betrekking op de overname van Inca (zie toelichting 19). In 2023 werden bijzondere waardeverminderingverliezen op recht-op-gebruik activa erkend voor een bedrag van 5 miljoen euro (2022: 15 miljoen euro). Deze hadden in 2022 betrekking op entiteiten toegewezen aan de Offset Solutions activiteiten afgestoten in 2023. Deze recht-op-gebruik activa werden volledig afgewaardeerd aangezien de verkoopprijs voor de te verkopen groep van entiteiten lager is dan de nettoboekwaarde van de te verkopen groep van entiteiten.

Per einde december 2023, tengevolge van een verminderde prestatie van het bedrijfssegment Radiology Solutions werd, zoals bepaald door IAS 36, een test op bijzondere waardevermindering uitgevoerd op materiële vaste activa en recht-op-gebruik activa (meer informatie wordt verschaft in toelichting 28).

Gedurende 2023, werd een bijzonder waardeverminderingverlies geboekt op recht-op-gebruik activa ten belope van 3 miljoen euro gerelateerd aan leegstand in München. In het eerste kwartaal van 2023 werd een bijzonder

waardeverminderingsverlies geboekt van 2 miljoen euro met betrekking tot de recht-op-gebruik activa toebehorende aan het voormalige Offset segment, dewelke afgestoten is in april 2023. Dit laatst vernoemd waardeverminderingsverlies maakt deel uit van het resultaat uit beëindigde activiteiten.

30. GEASSOCIEERDE DEELNEMINGEN EN OVERIGE FINANCIËLE ACTIVA

30.1 GEASSOCIEERDE DEELNEMINGEN

In de loop van 2021 heeft de Groep samen met andere investeringspartners de onderneming Penny Black opgericht, een start-up besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid die software- en drukoplossingen aanbiedt voor de 'e-commerce business'. De Groep houdt een deelneming aan in deze onderneming van 49,79%. De geassocieerde deelneming wordt gewaardeerd volgens de 'equity'-methode. In de loop van 2023 investeerde de Groep additioneel een bedrag van 0,6 miljoen euro in deze vennootschap. Gedurende 2023 werden verliezen ten belope van 0,8 miljoen euro geboekt met betrekking tot het aangehouden aandeel (2022: 0,7 miljoen euro). De boekwaarde van de investering in Penny Black bedraagt 0,5 miljoen euro na opname van het aangehouden aandeel.

MILJOEN EURO	2022	2023
	Penny Black (49,80%)	Penny Black (49,79%)
Boekwaarde van de investering, inclusief goodwill	0,7	0,5
Nettoverlies, na winstbelastingen	(1,3)	(1,6)
Aandeel van de Groep in het nettoverlies van geassocieerde deelnemingen, na winstbelastingen	(0,7)	(0,8)
Niet-gerealiseerde resultaten, na winstbelastingen	-	-
Aandeel van de Groep in de niet-gerealiseerde resultaten van geassocieerde deelnemingen	-	-
Beknopte financiële informatie		
Langlopende activa	-	-
Kortlopende activa	1,3	0,8
Eigen vermogen	1,2	0,7
Kortlopende verplichtingen	0,1	0,1
Aandeel van de Groep in het eigen vermogen	0,7	0,5
Goodwill begrepen in de boekwaarde van de investering	-	-
Boekwaarde van de investering in geassocieerde deelnemingen	0,7	0,5

30.2 FINANCIËLE ACTIVA

Per einde december 2023 en 2022 bevatten financiële activa aan reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten de investering in Digital Illustrate Inc., een Koreaanse fabrikant van UV-printers. De Groep houdt een deelneming aan van 15% in deze onderneming. De investering wordt geboekt aan reële waarde, zijnde de genoteerde beurskoers. Veranderingen in de reële waarde worden geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten. De Groep duidde deze investering aan in de categorie aangehouden aan reële waarde met waardeveranderingen in de niet-gerealiseerde resultaten, gezien deze investering door de Groep beschouwd wordt als een strategische investering met de intentie om ze voor een lange termijn aan te houden. Er werden geen dividenden ontvangen gedurende 2023 (2022: 0 miljoen euro).

MILJOEN EURO	2022	2023
Financiële activa gewaardeerd aan reële waarde met waardeveranderingen in de niet-gerealiseerde resultaten - eigen-vermogensinstrumenten	4	4
Financiële activa aan geamortiseerde kostprijs	1	-
TOTAAL	5	4

31. INVORDERBARE MINIMALE LEASEBETALINGEN

Leaseovereenkomsten waarbij de tegenpartij, de leasingnemer, als economische eigenaar van het actief wordt beschouwd, worden opgenomen als vordering voor een bedrag gelijk aan de contante waarde van de toekomstige

minimale leasebetalingen. De contante waarden van de toekomstige minimale leasebetalingen bedroegen 101 miljoen euro op 31 december 2023 (2022: 105 miljoen euro) en zullen tot aan het einde van de leaseperiode financieringsbaten voor een bedrag van 11 miljoen euro genereren (2022: 11 miljoen euro).

Op 31 december 2023 bedroegen de waardeverminderingen op deze vorderingen 1 miljoen euro (2022: 1 miljoen euro).

De invorderbare, minimale leasebetalingen zijn als volgt:

MILJOEN EURO	2022			2023		
	Totaal van de toekomstige minimale leasebetalingen	Onverdiende financieringsbaten	Contante waarde van de toekomstige minimale leasebetalingen	Totaal van de toekomstige minimale leasebetalingen	Onverdiende financieringsbaten	Contante waarde van de toekomstige minimale leasebetalingen
Niet later dan één jaar	37	4	33	38	5	33
Jaar +2	28	3	25	28	3	25
Jaar +3	21	2	19	21	2	19
Jaar +4	15	1	14	14	1	13
Jaar +5	9	1	8	6	1	6
Later dan vijf jaar	4	-	4	4	-	4
Totaal minimale leasebetalingen	114	11	104	111	11	100
Niet gegarandeerde restwaarde	1	-	1	1	-	1
TOTAAL	115	11	105	112	11	101
Waardeverminderingen			(1)			(1)
Vorderingen uit leaseovereenkomsten			103			100

De Groep sluit voor bepaalde uitrusting financiële leaseovereenkomsten af voornamelijk via Agfa Finance (zijnde Agfa Finance NV, Agfa Finance Corp. en Agfa Finance Inc.).

Bij het aangaan van de leaseovereenkomst bedraagt de contante waarde van de minimale leasebetalingen doorgaans minstens 90% van de reële waarde van de activa die onder een financiële lease worden aangehouden.

Het overgrote deel van de leaseovereenkomsten afgesloten met Agfa Finance hebben een niet-opzegbare leaseperiode van vier jaar. Meestal voorzien de overeenkomsten in een koopoptie voor het actief na het verstrijken van de leaseperiode aan een waarde die doorgaans tussen de 2% en 5% van de bruto-investering bij het afsluiten van de leaseovereenkomst bedraagt.

In sommige gevallen wordt de reële waarde van het actief terugbetaald door middel van een koopverplichting voor verbruiksgoederen aan een hogere waarde dan hun marktwaarde.

In dit geval dient de toeslag hoog genoeg te zijn om het initieel door de leasinggever geïnvesteerde bedrag te dekken. In deze overeenkomsten kan de toeslag en/of de leaseperiode veranderd worden.

Agfa Finance biedt haar diensten aan via haar dochterondernemingen in Frankrijk en Italië en via haar bijkantoren in Europa (Spanje, Zwitserland, Benelux, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en de Scandinavische landen), via Agfa Finance Corp. in de Verenigde Staten en Agfa Finance Inc. in Canada. Op 31 december 2023 bedroeg de contante waarde van de minimale leasebetalingen voor Agfa Finance vóór verrekening van waardeverminderingen 101 miljoen euro (2022: 104 miljoen euro).

In 2023 en 2022 heeft de Groep niets van de leaseportfolio verkocht.

32. VOORRADEN

MILJOEN EURO	2022	2023
Grond- en hulpstoffen	92	47
Goederen in bewerking en halfafgewerkte producten	118	115
Afgewerkte producten	30	18
Handelsgoederen inclusief wisselstukken	224	111
Goederen onderweg en andere voorraden	22	(3)
TOTAAL	487	289

De afwaarderingen van de voorraden naar opbrengstwaarde bedroegen 11 miljoen euro in 2023 (2022: 12 miljoen euro). Deze afwaarderingen hebben betrekking op verouderde, beschadigde of vervallen voorraad. In de geconsolideerde winst- en verliesrekening zijn de afwaarderingen van de voorraden in de kostprijs van verkopen verwerkt.

De daling van de voorraden in vergelijking met het voorgaande jaar kan verklaard worden door de verkoop van de Offset Solutions divisie aan de investeringsfirma Aurelius Groep.

In de loop van 2022 heeft de Groep Inca Digital Printers overgenomen (zie toelichting 19). Voorraden werden gewaardeerd tegen reële waarde, zijnde de verwachte verkoopprijs in de normale gang van zaken, verminderd met de verwachte afwerkings- en verkoopkosten en een redelijke winstmarge gebaseerd op de nodige te leveren inspanningen om de voorraad verkocht te krijgen.

33. OVERIGE VORDERINGEN

Overige vorderingen kunnen als volgt voorgesteld worden:

MILJOEN EURO	2022	2023
Nog niet geactiveerde leasecontracten ⁽¹⁾	(2)	5
Nog te ontvangen deel van de overnameprijs van Inca	3	-
Nog te ontvangen deel van de overnameprijs van Offset	-	35
Subsidies en toelagen	-	-
Vorderingen ten opzichte van het personeel	1	1
Overige vorderingen	4	6
TOTAAL	6	48

(1) Leasingmateriaal dat nog niet werd geïnstalleerd bij de klant ter plaatse.

Op 4 april 2023 heeft de Agfa-Gevaert Groep de verkoop van haar divisie Offset Solutions aan de investeringsfirma Aurelius Groep met succes afgerond voor een prijs van 46 miljoen euro. In de loop van 2023 werd een bedrag van 11 miljoen euro ontvangen wat de nog openstaande vordering op 35 miljoen euro brengt. Deze vordering is gepresenteerd als Overige Vorderingen op de balans (zie toelichting 20.1). De betaling van deze uitstaande vordering is afhankelijk van het naar behoren voltooien van bepaalde procedures afgesproken met Aurelius. Deze procedures zijn nog niet tot een eindconclusie gekomen.

34. GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN

De reconciliatie van geldmiddelen en kasequivalenten zoals gerapporteerd in de geconsolideerde balans kan als volgt worden weergegeven:

MILJOEN EURO	2022	2023
Geldmiddelen en kasequivalenten zoals gerapporteerd in de geconsolideerde balans	138	77
Negatieve banksaldi (in de balans opgenomen onder de rubriek 'Rentedragende verplichtingen')	-	-
Geldmiddelen en kasequivalenten zoals weergegeven in het geconsolideerd kasstroomoverzicht	138	77

35. VASTE ACTIVA AANGEHOUDEN VOOR VERKOOP

De vaste activa aangehouden voor verkoop hebben betrekking op de geplande verkoop van de activa van de gesloten offset drukplatenfabriek in Vallese (Italië), toebehorend aan het voormalige operationele segment Offset Solutions. De verkoop van deze activa is voorzien voor volgend jaar. De boekwaarde van de betreffende terreinen, gebouwen en infrastructuur werd gewaardeerd aan hun boekwaarde op 31 december. De reële waarde na aftrek van de verkoopkosten is groter dan de boekwaarde.

De vaste activa aangehouden voor verkoop met betrekking tot Pont-à-Marcq (Frankrijk) werden in de loop van 2022 verkocht.

36. OVERIGE ACTIVA

Overige langlopende en kortlopende activa kunnen als volgt voorgesteld worden:

MILJOEN EURO	2022	2023
Langlopend		
Langetermijndienstverleningscontracten met betrekking tot toekomstige boekjaren (strategische leveranciers)	-	4
Vooruitbetalingen	7	-
Totaal langlopend	8	4
Kortlopend		
Langetermijndienstverleningscontracten met betrekking tot toekomstige boekjaren (strategische leveranciers)	10	8
Voorschotten op kosten	-	-
Waarborgen en bewaargevingen	3	2
Vooruitbetalingen	3	2
Overige	-	-
Totaal kortlopend	17	13
TOTAAL	24	17

EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN

37. EIGEN VERMOGEN

De diverse componenten van het eigen vermogen evenals de wijzigingen tussen 1 januari 2022 en 31 december 2023 worden weergegeven in de ‘Geconsolideerde Staat van het Eigen Vermogen.’

37.1 MAATSCHAPPELIJK KAPITAAL EN UITGIFTEPREMIE

Op 31 december 2023 en 2022 bedraagt het maatschappelijk kapitaal van de Onderneming 187 miljoen euro. Het aantal uitstaande aandelen bedraagt 154.820.528 per 31 december 2023 (2022: 154.820.528 uitstaande aandelen).

37.2 INGEKOCHTE EIGEN AANDELEN

De reserve voor eigen aandelen bevat de kostprijs van de ingekochte eigen aandelen. Per 31 december 2023 hield de Groep geen eigen aandelen aan (2022: nil).

Op 10 maart 2021 heeft de Groep een programma van terugkoop van aandelen aangekondigd voor een bedrag van 50 miljoen euro. Agfa-Gevaert NV heeft een financiële tussenpersoon verzocht om in zijn naam aandelen Agfa-Gevaert in te kopen voor maximaal 50.000.000 euro op basis van een discretionair mandaat dat inging op 1 april 2021 en gold tot 31 maart 2022. De Raad van Bestuur besliste op 8 maart 2022 om het Aandeleninkoopprogramma 2021 te verlengen tot en met 31 maart 2023 (het ‘Verlengde Aandeleninkoopprogramma 2021’).

Sinds het begin van het aandeleninkoopprogramma tot 9 juni 2022 kocht de Agfa-Gevaert Groep, gebaseerd op de transactiedatum, 12.930.662 eigen aandelen (2021: 7.312.537 aandelen; 2022: 5.618.125 aandelen) voor een totaalbedrag van 50 miljoen euro (2022: 21 miljoen euro; 2021: 29 miljoen euro). Met deze aankondiging heeft Agfa-Gevaert NV haar aandeleninkoopprogramma dat op 1 april 2021 van start was gegaan, beëindigd.

In de eerste jaarhelft van 2022 heeft de Groep 5.618.125 eigen aandelen ingekocht ten belope van 21 miljoen euro. Deze ingekochte aandelen werden allemaal vernietigd in de eerste jaarhelft van 2022. Op 31 december 2023 hield de Groep geen eigen aandelen aan.

37.3 REËLE WAARDERESERVE

De reële waarderreserve bevat voornamelijk de herwaardering van de deelneming van de Groep in Digital Illustrate Inc. aangeduid als gewaardeerd tegen reële waarde met waardeveranderingen in de niet-gerealiseerde resultaten, dewelke nooit zullen overgeboekt worden naar de winst- en verliesrekening.

37.4 AFDEKKINGSRESERVE

Per 31 december 2023 bevat de afdekkingsreserve het effectief gedeelte van de veranderingen in reële waarde van termijnwisselcontracten aangeduid als kasstroomafdekkingen.

In de loop van 2023 duidde de Groep termijnwisselcontracten aan als kasstroomafdekkingen van het vreemde valutarisico in US dollar, Australische dollar, Chinese yuan, Indiase roepie, Japanse yen, Koreaanse won en Britse pond met betrekking tot zeer waarschijnlijke toekomstige verkopen en aankopen in die respectieve munten voor de volgende 12 maanden. In de loop van 2022 duidde de Groep termijnwisselcontracten aan als kasstroomafdekkingen van het vreemde valutarisico in US dollar met betrekking tot zeer waarschijnlijke toekomstige verkopen in US dollar voor de volgende 12 maanden. Het deel van de winsten op de termijnwisselcontracten, dat effectief gebleken is (31 december

2023: 1 miljoen euro, na winstbelastingen; 31 december 2022: -2 miljoen euro, na winstbelastingen), werd geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten na winstbelastingen.

Een reconciliatie in tabelvorm van de evolutie van de afdekkingsreserve per type van risico werd toegevoegd in toelichting 21.4 'Samenvattende tabel van de afdekkingsreserve'.

37.5 HERWAARDERING VAN DE NETTOVERPLICHTING UIT HOOFDE VAN DE TOEGEZEGDPENSIOENREGELINGEN

Herwaarderingen van de nettoverplichting uit hoofde van de toegezegdpensioenregelingen hebben voornamelijk betrekking op actuariële winsten en verliezen en het rendement op fondsbeleggingen, exclusief de bedragen die vervat zitten in interestopbrengsten op de toegezegdpensioenregelingen.

De evolutie over het jaar 2023 wordt weergegeven in de volgende tabel:

MILJOEN EURO	31 december 2022	Herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen	Herklassering van de herwaardering van de pensioenverplichting uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen van de entiteiten die gedesinvesteerd werden naar ingehouden winsten	Belasting-impact	31 december 2023
		Toelichting 13		Toelichting 17.4	
Herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen					
Met betrekking tot materiële landen	(883)	(15)	(6)	3	(901)
Met betrekking tot niet-materiële landen	(25)	-	-		(25)
TOTAAL	(908)	(15)	(6)	3	(926)

De evolutie van het jaar, na winstbelastingen is een stijging van 12 miljoen euro. Uitgestelde belastingen met betrekking tot de herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van de toegezegdpensioenregelingen worden eveneens geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten. Het effect van winstbelastingen wordt toegelicht in toelichting 17.4.

De herwaardering van de pensioenverplichtingen uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen van de entiteiten die gedesinvesteerd werden naar de Aurelius Groep werden geherklasseerd naar ingehouden winsten (6 miljoen euro).

37.6 VALUTAKOERSVERSCHILLEN

De valutakoersverschillen bevatten zowel de valutakoersverschillen die voortvloeien uit de omrekening van de jaarrekeningen van buitenlandse activiteiten, als de valutakoersverschillen afkomstig uit de omrekening van de verplichting die de netto-investering van de Onderneming in een buitenlandse entiteit afdekt.

Als gevolg van de verkoop van de Offset activiteiten zijn de hierop betrekking hebbende valutakoersverschillen vrijgevallen in de winst- en verliesrekening (2 miljoen euro).

Tot mei 2016 maakte de Groep gebruik van termijnwisselverrichtingen uitgedrukt in US dollar om het valutarisico met betrekking tot de netto-investering in één van haar dochterondernemingen in de Verenigde Staten af te dekken. Vanaf mei 2016 heeft de Groep de aanwijzing van indekking van een netto-investering ingetrokken. Het effectieve deel van de winst op de afdekkingsinstrumenten dat rechtstreeks in de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen werd (Valutakoersverschillen 31 december 2023: 3 miljoen euro, 31 december 2022: 10 miljoen euro), zal vrijvallen in de winst- en verliesrekening op het moment van afstoting of gedeeltelijke afstoting van de buitenlandse entiteit. Als gevolg van de verkoop van de Offset entiteiten is een deel van deze resultaten overgeboekt naar de winst- en verliesrekening.

37.7 DIVIDENDEN

In het jaar 2022 werd er geen dividend uitbetaald naar aanleiding van de beslissing van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Agfa-Gevaert NV van 10 mei 2022. In het jaar 2023 werd er geen dividend uitbetaald naar aanleiding van de beslissing van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Agfa-Gevaert NV van 9 mei 2023. In het jaar 2024 zal er geen betaling van dividend voorgesteld worden door de Raad van Bestuur.

37.8 MINDERHEIDSBELANGEN

Tot de verkoop van de Offset activiteiten, hielden minderheidsbelangen een materieel belang aan in negen dochterondernemingen, gesitueerd in Groot-China en de ASEAN-regio. In april 2023 werden deze dochterondernemingen afgestoten (zie toelichting 20.1). De afstoting van minderheidsbelangen na verlies van zeggenschap bedraagt 33 miljoen euro. In het eerste kwartaal van 2023 werd een bedrag van 9 miljoen euro aan dividenden betaald aan Shenzhen Brother Gao Deng Investment Group Co.

De overgebleven minderheidsbelangen betreffen een paar dochterondernemingen in Europa waarin minderheidsbelangen een aandeel aanhouden dat van ondergeschikt belang is voor de Groep. Op 31 december 2023 bedragen de minderheidsbelangen 1 miljoen euro (31 december 2022: 41 miljoen euro).

Met ingang van 1 september 2010 bundelen Agfa Graphics NV en haar zakenpartner Shenzhen Brother Gao Deng Investment Group Co. Ltd. hun activiteiten, gericht op het versterken van de marktpositie van beide partners in Groot-China en de ASEAN-regio. Shenzhen Brother Gao Deng Investment Group Co. Ltd. houdt een participatie aan van 49% in Agfa Graphics Asia Ltd., de holding van de gecombineerde activiteiten van beide partijen.

De dochterondernemingen van Agfa Graphics Asia Ltd. betroffen:

- Agfa (Wuxi) Printing Plate Co., Ltd.
- Agfa ASEAN Sdn. Bhd.
- Agfa Imaging (Shenzhen) Co. Ltd.
- Agfa Singapore Pte. Ltd.
- Agfa Taiwan Co Ltd.
- Agfa Graphics Shanghai Co. Ltd.
- Agfa Pty Ltd.
- OOO Agfa Graphics
- Agfa HuaGuang (Shanghai) Graphics

In april 2023 werden deze entiteiten afgestoten.

De volgende tabel geeft de financiële informatie weer voor de dochterondernemingen waarin de zakenpartner, Shenzhen Brother Gao Deng Investment Group Co. Ltd., een minderheidsbelang aanhoudt van 49%, opgesteld in overeenstemming met IFRS. Deze vennootschap werd in 2019 door Agfa Graphics Asia, een onderneming waarin de Groep een belang aanhoudt van 51%, en door Lucky HuaGuang Graphics Co Ltd. samen opgericht. Deze laatste houdt een deelnemingspercentage aan van 49% in deze nieuw opgerichte vennootschap. Dit brengt het minderheidsbelang in deze vennootschap op 73,99%. De informatie is voor intercompany eliminaties met andere ondernemingen van de Agfa-Gevaert Groep.

De over 2023 aangeleverde informatie betreft gegevens over het eerste kwartaal van 2023 voor het verlies van zeggenschap.

	2022		2023	
	Agfa Graphics Asia Ltd. en haar dochterondernemingen (49%)	Agfa HuaGuang Graphics (73,99%)	Agfa Graphics Asia Ltd. en haar dochterondernemingen (49%)	Agfa HuaGuang Graphics (73,99%)
MILJOEN EURO				
Flottende activa	79	43	-	-
Vaste activa	35	-	-	-
Kortlopende verplichtingen	38	38	-	-
Langlopende verplichtingen	2	-	-	-
Netto-activa Agfa Graphics Asia Ltd. en haar dochterondernemingen (geconsolideerd)	74	5	-	-
Netto-activa toewijsbaar aan minderheidsbelangen in Agfa Graphics Asia Ltd. en haar dochterondernemingen (49%)	36		-	
Netto-activa toewijsbaar aan minderheidsbelangen in Agfa HuaGuang Graphics (73,99%)		4		-
Opbrengsten	172	119	24	18
Winst over het boekjaar	(5)	-	2	-
Winst over het boekjaar toewijsbaar aan minderheidsbelangen in Agfa Graphics Asia Ltd. en haar dochterondernemingen (49%)	(2)		1	
Winst over het boekjaar toewijsbaar aan minderheidsbelangen in Agfa HuaGuang Graphics (73,99%)		-		-
Niet-gerealiseerde resultaten: valutakoersverschillen	-		1	
Niet-gerealiseerde resultaten toewijsbaar aan minderheidsbelangen in Agfa Graphics Asia Ltd. en haar dochterondernemingen	(2)	-	1	-
Totaal van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten toewijsbaar aan minderheidsbelangen in Agfa Graphics Asia Ltd. en haar dochterondernemingen (49%)	(2)	-	2	-
Totaal van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten toewijsbaar aan minderheidsbelangen in Agfa HuaGuang Graphics (73,99%)		-		-

37.9 NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN NA WINSTBELASTINGEN

2022

	Toewijsbaar aan aandeelhouders van de Onderneming					Minderheidsbelangen	TOTAAL OVERIGE NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN
	Valutakoersverschillen	Afdekkingsreserve	Reële waardereserve	Herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen	TOTAAL		
MILJOEN EURO							
Valutakoersverschillen voor buitenlandse activiteiten	7	-	-	-	7	-	7
Effectief deel van veranderingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten, na winstbelastingen	-	(5)	-	-	(5)	-	(5)
Nettoverandering in de reële waarde van kasstroomafdekkingen die is overgeboekt naar de winst- en verliesrekening, na winstbelastingen	-	5	-	-	5	-	5
Effectief deel van de reële waardeveranderingen van kasstroomafdekkingen die getransfereerd werd naar de boekwaarde van het afgedekte actief, na winstbelastingen	-	-	-	-	-	-	-
Nettoverandering in de reële waarde van beleggingen verwerkt via de niet-gerealiseerde resultaten	-	-	(2)	-	(2)	-	(2)
Herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen, na winstbelastingen	-	-	-	125	125	-	125
TOTAAL OVERIGE NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN	7	-	(2)	125	130	-	130

MILJOEN EURO	Toewijsbaar aan aandeelhouders van de Onderneming					Minderheidsbelangen	TOTAAL OVERIGE NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN
	Valutakoersverschillen	Afdekkingsreserve	Reële waardereserve	Herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegd-pensioenregelingen	TOTAAL		
Valutakoersverschillen voor buitenlandse activiteiten	(11)	-	-	-	(11)	1	(10)
Herklassering van valutakoersverschillen uit beëindigde bedrijfsactiviteiten naar de winst-en verliesrekening	(2)				(2)	-	(2)
Effectief deel van veranderingen in de reële waarde van kasstroomafdekkingen geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten, na winstbelastingen	-	2	-	-	2	-	2
Nettoverandering in de reële waarde van kasstroomafdekkingen die is overgeboekt naar de winst- en verliesrekening, na winstbelastingen	-	2	-	-	2	-	2
Effectief deel van de reële waardeveranderingen van kasstroomafdekkingen die getransfereerd werd naar de boekwaarde van het afgedekte actief, na winstbelastingen	-	-	-	-	-	-	-
Nettoverandering in de reële waarde van beleggingen verwerkt via de niet-gerealiseerde resultaten	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)
Herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen, na winstbelastingen	-	-	-	(12)	(12)	-	(12)
TOTAAL OVERIGE NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN	(13)	3	(1)	(12)	(23)	1	(22)

38. RENTEDRAGENDE VERPLICHTINGEN

MILJOEN EURO	2022	2023
Langlopende verplichtingen	41	69
'Revolving'-kredietfaciliteit	(1)	39
Verplichtingen uit leaseovereenkomsten	42	29
Kortlopende verplichtingen	25	14
Bankschulden	4	-
Obligatielening	-	-
Negatieve banksaldi	-	-
Verplichtingen uit leaseovereenkomsten	20	14
TOTAAL RENTEDRAGENDE VERPLICHTINGEN	66	83

38.1 'REVOLVING'-KREDIETFACILITEIT

Op 5 maart 2021 sloot Agfa-Gevaert NV een multi-valuta 'revolving'-kredietfaciliteit af voor een periode van drie jaar met een nominale waarde van 230 miljoen euro. Er werden geen waarborgen verstrekt voor de kredietopeningen. Binnen de modaliteiten van de faciliteitsovereenkomst is er een mogelijkheid om de looptijd tweemaal te verlengen met telkens één jaar. In de loop van 2022 werd van deze mogelijkheid gebruik gemaakt om de eindvervaldag te verlengen met één jaar tot maart 2025. In januari 2023 werd deze faciliteit wederom verlengd met één jaar tot maart 2026. De faciliteit wordt gebruikt voor de financiering van algemene bedrijfsdoelinden. De interestvoet van toepassing is de Euribor, Libor of een gelijkaardige benchmark (Reuters) en een marge. Geldopnames onder deze kredietlijn worden gedaan voor korte periodes maar de Groep heeft, onder de bestaande herfinancieringsovereenkomst, de mogelijkheid om de leningen te verlengen voor langere periodes na balansdatum.

De voorwaarden van deze kredietfaciliteit stipuleren dat er mogelijk is een voorwaarde tot verbreking vervuld zou kunnen zijn ingeval een groot deel van de bedrijfsactiviteiten afgestoten zouden worden. In het licht van de afstoting van de Offset Solutions business heeft de Groep pro-actief een vrijstelling bekomen voor deze potentiële verbrekingsvoorwaarde.

Op 31 december 2023 werd er 40 miljoen euro opgenomen onder deze faciliteit. In 2022 waren er geen opnames onder deze faciliteit.

MILJOEN EURO	Nominaal bedrag		Uitstaand bedrag		Valuta	Interestvoet	
	2022	2023	2022	2023		2022	2023
Eindvervaldag							
2026	230	230	-	40	EUR	-	5,0%
TOTAAL	230	230	-	40			

38.2 LEASEVERPLICHTINGEN

De Groep gaat leaseverplichtingen aan voor gebouwen (kantoorgebouwen en opslagruimtes), bedrijfswagens en ander transportmateriaal (vorkheftrucks), en overig materiaal zoals computeruitrusting. De leaseverplichtingen voor gebouwen bevatten zowel de jaarlijks vernieuwbare contracten met opties om de lease te vernieuwen als de contracten met looptijden die over een langere periode vastgeklekt zijn. De leaseverplichtingen met betrekking tot gebouwen bedragen 26 miljoen euro zijnde 58% van de totale leaseverplichtingen van de Groep en hebben een gemiddelde resterende looptijd van drie jaar. De leaseverplichtingen met betrekking tot bedrijfswagens lopen over een periode van vier tot vijf jaar en bedragen 40% van de totale leaseverplichtingen van de Groep, zijnde 18 miljoen euro. Leaseverplichtingen voor overig materiaal bedragen 2% van de totale leaseverplichtingen en betreffen voornamelijk vorkheftrucks, printers, verpakkingsmateriaal, enz.

De leaseverplichtingen hebben volgende eindvervaldagen:

MILJOEN EURO	2022		2023	
	Uitstaand bedrag	Impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst	Uitstaand bedrag	Impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst
< 1 jaar	20	2,4%	14	3,6%
tussen 1 - 5 jaar	35	3,2%	26	4,4%
> 5 jaar	6	5,3%	3	3,7%
TOTAAL	62		43	

De leaseverplichtingen omvatten geen kosten met betrekking tot leasecontracten met een lage waarde, met betrekking tot leasecontracten met een looptijd van minder dan 12 maanden en overige kosten die buiten de omvang van de standaard vallen. Deze kosten bedragen 10 miljoen euro (2022 herwerkt: 10 miljoen euro).

38.3 BANKSCHULDEN

Op 31 december 2023 zijn er geen opnames van rentedragende bankschulden. Op 31 december 2022 bedroegen deze 4 miljoen euro en hadden voornamelijk betrekking op opnames in landen van Latijns-Amerika en ASPAC met een gewogen gemiddelde interestvoet van 6,36%.

38.4 RECONCILIATIE VAN DE VERANDERINGEN IN VERPLICHTINGEN UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN MET DE KASSTROMEN UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN

De tabel detailleert veranderingen in verplichtingen uit financieringsactiviteiten in kasstromen uit financieringsactiviteiten en niet-kasbewegingen. Verplichtingen uit financieringsactiviteiten betreffen verplichtingen waarvan de kasstromen geassocieerd zijn of zullen worden in kasstromen uit financieringsactiviteiten in het geconsolideerde kasstroomoverzicht.

MILJOEN EURO	Kasstromen uit financieringsactiviteiten			Niet-kasbewegingen					Boekwaarde per 31 december 2023
	Boekwaarde per 1 januari 2023	Betaalde rente (2)	Nettoterugbetalingen van leningen	Nieuwe leaseovereenkomsten	Impact van valutakoersverschillen	Herwaardering van leaseovereenkomsten	Financieringslasten op rentedragende verplichtingen	Overnames	
'Revolving'-kredietfaciliteit	(1)	(1)	40	-	-	-	1	-	39
Bankschulden	4	-	-	-	-	-	-	(4)	-
Verplichtingen uit leaseovereenkomsten	62	-	(23) (1)	19	-	(1)	2	(16)	44
Negatieve banksaldi	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totaal rentedragende verplichtingen	66	(1)	17	19	-	(1)	3	(20)	83

(1) Bevat betaalde rente (2 miljoen euro).

(2) Betaalde interesten in het geconsolideerd kasstroomoverzicht (13 miljoen euro) bevatten betaalde interesten op de 'revolving'-kredietfaciliteit (1 miljoen euro) en betaalde interesten op negatieve saldi van kasbalansrekeningen tussen groepsvennootschappen (12 miljoen euro).

39. VOORZIENINGEN

De voorzieningen bedroegen 20 miljoen euro op 31 december 2023 (2022: 50 miljoen euro).

MILJOEN EURO	Milieuvoorzieningen	Omzetgerelateerde voorzieningen	Herstructureringen	Overige	TOTAAL
Voorzieningen per 31 december 2022	2	9	31	8	50
Voorzieningen aangelegd in de loop van het boekjaar	-	-	4	-	5
Aanwending van voorzieningen in de loop van het boekjaar	-	(1)	(20)	-	(22)
Afstotingen	-	(2)	(1)	(8)	(10)
Terugname van voorzieningen in de loop van het boekjaar	-	(2)	(2)	-	(4)
Valutakoersverschillen	-	-	-	1	1
Overboekingen	-	-	-	-	-
Voorzieningen per 31 december 2023	2	5	11	1	20

De voorzieningen met betrekking tot milieubescherming dekken toekomstige aanpassingswerken van terreinen en de sanering van bodems die zijn verontreinigd door vroegere industriële activiteiten. Opbrengstgerelateerde voorzieningen op balansdatum evenals de bijhorende bewegingen in de loop van het boekjaar omvatten voornamelijk voorzieningen wegens commissies betaalbaar aan agenten, voorzieningen voor garantieverplichtingen en commerciële betwistingen.

Voorzieningen voor herstructureringen omvatten voornamelijk ontslagvergoedingen voor het personeel met betrekking tot de aangekondigde reorganisaties en transformatieprojecten. Het merendeel van de voorzieningen aangelegd in de loop van het boekjaar hebben betrekking op kosten in verband met specifieke kostenbesparende maatregelen en kosten met betrekking tot een vrijwillig vertrekplan voor 60+ werknemers in België en individuele efficiëntie initiatieven.

Andere voorzieningen omvatten voorzieningen voor rechtszaken (inclusief advocatenkosten) en een voorziening in verband met betwistingen over invoerrechten.

40. OVERIGE TE BETALEN POSTEN

De overige te betalen posten, op 31 december 2023, bedragen 9 miljoen euro (2022: 6 miljoen euro) en omvatten een financiële verplichting gewaardeerd aan reële waarde met waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening (2023: 2 miljoen euro; 2022: 2 miljoen euro) zijnde een deposito van 3,4 ton zilver geplaatst bij een firma van metaalherwinning en raffinage, gewaardeerd aan de genoteerde marktprijs, verplichtingen verbonden aan op aandelen gebaseerde betalingen (toelichting 15), tantièmes, verzekeringen, financiële leaseovereenkomsten en verplichtingen aan het personeel wegens compensaties voor door hen gemaakte reis- en andere kosten en overige te betalen posten.

41. OVERIGE VERPLICHTINGEN

De overige verplichtingen, kortlopend en langlopend op 31 december 2023, bedragen 5 miljoen euro (2022: 1 miljoen euro) en omvatten voornamelijk het onverdiende deel van overheidstoelagen en subsidies, vooruitbetaalde leasing en overige kortlopende verrichtingen.

LIJST VAN DOCHTERONDERNEMINGEN

42. INVESTERINGEN IN DOCHTERONDERNEMINGEN

De moedermaatschappij van de Groep, Agfa-Gevaert NV (BE 0404 021 727), Mortsel (België), is de moedermaatschappij van de volgende belangrijke dochterondernemingen:

Geconsolideerde ondernemingen per 31 december 2023		
Naam van de onderneming	Locatie	Deelnemings-%
Agfa (Wuxi) Imaging Co., Ltd.	Wuxi/Volksrepubliek China	99,16
Agfa Corporation	Elmwood Park/Verenigde Staten van Amerika	100
Agfa Finance Corp.	Wilmington/Verenigde Staten van Amerika	100
Agfa Finance Inc.	Toronto/Canada	100
Agfa Finance Italy SpA	Milaan/Italië	100
Agfa Finance NV	Mortsel/België	100
Agfa Graphics Ltd.	Leeds/Verenigd Koninkrijk	100
Agfa Middle East FCZO	Dubai/Ver. Arabische Emiraten	100
Agfa NV	Mortsel/België	100
Agfa Graphics S.r.l.	Milaan/Italië	100
Agfa S.A. (Arg)	Buenos Aires/Argentinië	100
Agfa HealthCare Australia Pty. Ltd.	Scoresby/Australië	100
Agfa Do Brasil Ltda.	Sao Paulo/Brazilië	100
Agfa HealthCare Chile Ltda.	Santiago de Chile/Chili	100
Agfa HealthCare Colombia Ltda.	Bogota/Colombië	100
Agfa HealthCare Corporation	Greenville/Verenigde Staten van Amerika	100
Agfa HealthCare Denmark A/S	Kopenhagen/Denemarken	100
Agfa HealthCare Germany GmbH	Düsseldorf/Duitsland	100
Agfa HealthCare Hong Kong Ltd.	Hong Kong/Volksrepubliek China	100
Agfa HealthCare Inc.	Mississauga/Canada	100
Agfa HealthCare India Private Ltd.	Thane/Indië	100
Agfa HealthCare Luxembourg S.A.	Bertrange/Luxemburg	100
Agfa HealthCare Malaysia Sdn. Bhd.	Kuala Lumpur/Maleisië	100
Agfa HealthCare Mexico S.A. de C.V.	Mexico D.F./Mexico	100
Agfa HealthCare Norway AS	Oslo/Noorwegen	100
Agfa HealthCare NV	Mortsel/België	100
Agfa HealthCare Saudi Arabia Company Limited LLC	Riyadh/Saoedi-Arabië	100
Agfa HealthCare (Shanghai) Co Ltd.	Shanghai/Volksrepubliek China	100
Agfa HealthCare Singapore Pte. Ltd.	Singapore/Republiek Singapore	100
Agfa HealthCare South Africa Pty. Ltd.	Gauteng/Republiek Zuid-Afrika	100
Agfa HealthCare Spain S.A.U.	Barcelona/Spanje	100
Agfa HealthCare Sweden AB	Kista/Zweden	100
Agfa HealthCare UK Limited	Brentford/Verenigd Koninkrijk	100
Agfa Inc.	Mississauga/Canada	100
Agfa Ltd.	Dublin/Ierland	100
Agfa Materials Corporation	Wilmington/Verenigde Staten van Amerika	100
Agfa Materials Japan Ltd.	Tokyo/Japan	100
Agfa Materials Taiwan Co. Ltd.	Taipei/Taiwan	100
Agfa Solutions SAS	Rueil-Malmaison/Frankrijk	100
Agfa Sp. z.o.o.	Warschau/Polen	100
Agfa-Gevaert M.A.E.B.E.	Athene/Griekenland	100
Agfa GmbH	Düsseldorf/Duitsland	100
Agfa-Gevaert Argentina S.A.	Buenos Aires/Argentinië	100
Agfa-Gevaert B.V.	Rijswijk/Nederland	100
Agfa-Gevaert Colombia Ltda.	Bogota/Colombië	100

Agfa-Gevaert HealthCare GmbH	Düsseldorf/Duitsland	100
Agfa-Gevaert Limited	Brentford/Verenigd Koninkrijk	100
Agfa-Gevaert Ltda.	Santiago De Chile/Chili	100
Agfa-Gevaert GmbH	Düsseldorf/Duitsland	100
Agfa-Gevaert S.A.S.	Pont-à-Marcq/Frankrijk	100
Agfa-Gevaert S.p.A.	Milaan/Italië	100
Lastra Attrezzature S.r.l.	Manerbio/Italië	60
Luiithagen NV	Mortsel/België	100
OOO Agfa	Moskou/Russische Federatie	100
Agfa HealthCare Kazakhstan LLP	Almaty/Republiek Kazachstan	100
Agfa HealthCare Ukraine LLC	Kyiv/Ukraine	100
PT Gevaert-Agfa HealthCare Indonesia	Jakarta/Indonesië	100
Agfa HealthCare Middle East FZ-LLC	Dubai/Verenigde Arabische Emiraten	100
Agfa HealthCare IT UK Limited	Middlesex/Verenigd Koninkrijk	100
Agfa South Africa (Pty) Ltd.	Gauteng/Republiek Zuid-Afrika	100
Agfa Australia Pty Ltd.	Scoresby/Australië	100
Agfa Canada Inc.	Mississauga/Canada	100
Agfa US Corp.	Greenville/Verenigde Staten van Amerika	100
Agfa HealthCare IT (Shanghai) Co. Ltd.	Shanghai/Volksrepubliek China	100
Agfa Hong Kong Ltd.	Hong Kong/Volksrepubliek China	100
Agfa HealthCare Vietnam Co. Ltd.	Ho Chi Minh City/Vietnam	100
Agfa Materials Korea Co Ltd.	Seoul/Korea	100
Agfa Ré S.A.	Luxemburg/Luxemburg	100
Inca Digital Printers	Cambridge/Verenigd Koninkrijk	100
Agfa IJC	Cambridge/Verenigd Koninkrijk	100
Agfa Alterssicherungs-AG	Düsseldorf/Duitsland	100

In April 2023 voltooide de Agfa-Gevaert Groep de verkoop van haar Offset Solutions activiteiten aan de Aurelius Groep. Deze transactie omvatte de verkoop van 28 dochterondernemingen. In Europa omvatte deze deal eveneens de afstoting van 15 branches van Agfa NV.

43. INVESTERINGEN VERWERKT VOLGENS DE 'EQUITY'-METHODE

Geassocieerde deelnemingen 31 december 2023		
Naam van de onderneming	Locatie	Deelnemings-%
Penny Black BV	Antwerpen/België	49,79

OVERIGE INFORMATIE

44. OPERATIONELE LEASEOVEREENKOMSTEN

Binnen het segment HealthCare IT biedt de Groep diensten aan onder een 'Software as a service'-model ('Saas'). Dit zijn modellen waarbij hardware, software en diensten aangeboden worden aan klanten op basis van een betaal-per-gebruik systeem of op basis van een maandelijkse of jaarlijkse fee. Deze modellen worden aangeboden ofwel ter plekke bij de klant, ofwel vanop afstand of een combinatie van beide. De Groep garandeert het beheer van het systeem over de contractuele periode en biedt dagelijks onderhoud, ondersteuning en technische handelingen aan de klanten aan. Deze contracten kunnen een operationele leasecomponent bevatten. De lease-inkomsten gerelateerd aan deze component bedroegen 17 miljoen euro in 2023 (2022: 14 miljoen euro) en werden in 'Opbrengsten' erkend op basis van het gebruik of consumptie door de klant. De Groep biedt tevens 'bundle deals' aan, zijnde contracten waarbij apparatuur gefinancierd wordt door een verhoogde prijs op consumptiegoederen. Deze contracten kunnen een operationele leasecomponent bevatten. De lease-inkomsten gerelateerd aan deze component worden in 'Opbrengsten' erkend op basis van de aankoop van de consumptiegoederen.

Het totaal van activa in operationele leasecontracten op de geconsolideerde balans bedragen 4 miljoen euro per 31 december 2023 (31 december 2022: 4 miljoen euro) (zie toelichting 28).

45. VERBINTENISSEN EN BUITENBALANSVERPLICHTINGEN

45.1 VOORWAARDELIJKE VERPLICHTINGEN

De voorwaardelijke verplichtingen vloeiden volledig voort uit verbintenissen aan derden gegeven en omvatten:

MILJOEN EURO	2022	2023
Bankgaranties	36	33
Overige	-	-
Bedrijfsgaranties	184	173
TOTAAL	220	206

Bedrijfsgaranties betreffen door de Onderneming gegeven garanties namens haar dochtervennootschappen aan banken en hebben voornamelijk betrekking op de 'revolving'-kredietfaciliteit (zie toelichting 38.1) en andere genegocieerde kredietlijnen.

De aankoopverplichtingen in het kader van belangrijke investeringsprojecten waarvoor de respectieve contracten al werden toegekend of de orders werden geplaatst bedragen 19 miljoen euro waarvan 11 miljoen euro betrekking heeft op de Zirfon fabriek.

45.2 JURIDISCHE RISICO'S/VOORWAARDELIJKE VERPLICHTINGEN

De Groep is momenteel niet betrokken in een of ander groot geschil, met uitzondering van het geschil in verband met de insolventie van AgfaPhoto.

AgfaPhoto

In verband met de verkoop van de Consumer Imaging-activiteiten van (toenmalige) Agfa-Gevaert AG en van sommige van haar (toenmalige) dochtervennootschappen had de Groep diverse contractuele relaties afgesloten met AgfaPhoto Holding GmbH, AgfaPhoto GmbH en hun dochtervennootschappen in verschillende landen (de AgfaPhoto Groep). Daarbij werd voorzien in de overdracht van haar Consumer Imaging activiteiten, inbegrepen activa, verplichtingen, contracten en personeel naar de vennootschappen behorende tot de AgfaPhoto Groep.

Na de verkoop werd een aanvraag tot faillissement ingediend door AgfaPhoto GmbH en een aantal van haar dochtervennootschappen zowel in Duitsland als in andere landen. In verschillende landen werden gerechtelijke procedures tegen de Groep ingespannen. Deze procedures zijn intussen afgesloten, met uitzondering van het volgende geschil. In verband met deze verkoop diende de curator van AgfaPhoto GmbH verschillende aanvragen tot arbitrage in bij het ICC Internationale Arbitragehof in Parijs, Frankrijk. In de arbitrageprocedure ICC Nr. 15362 vorderde de curator een vergoeding voor vermeende onderkapitalisatie van AgfaPhoto GmbH alsmede voor het vermeende veroorzaken van het faillissement van AgfaPhoto GmbH. In een einduitspraak dd. 31 mei 2018 heeft het ICC Tribunaal alle vorderingen van de curator afgewezen en hem de verplichting opgelegd om Agfa voor een zeer belangrijk deel van de kosten van Agfa in deze arbitrageprocedure te vergoeden. In oktober 2018 heeft de curator voor een Duitse rechtbank ('Oberlandesgericht Frankfurt/Main' of 'OLG') een verzoek tot nietigverklaring van de arbitrale einduitspraak ingediend. Bij vonnis dd. 16 januari 2020 heeft het OLG de arbitrale einduitspraak dd. 31 mei 2018 nietig verklaard. De betrokken Agfa-vennootschappen hebben tegen dit vonnis hoger beroep aangetekend voor het 'Bundesgerichtshof' ('BGH'). Het BGH heeft het OLG-vonnis bevestigd bij besluit dd. 26 november 2020 dat aan Agfa op 20 januari 2021 werd medegedeeld. De betrokken Agfa-vennootschappen hebben afgezien van het aantekenen van hoger beroep voor het Duits Federaal Grondwettelijk Hof ("Bundesverfassungsgericht"). Bijgevolg is de einduitspraak dd. 31 mei 2018 definitief nietig. Na een gefaalde poging tot verzoening heeft de curator van AgfaPhoto GmbH een nieuwe arbitrageprocedure voor het ICC International Court of Arbitration in april 2021 ingesteld (ICC Nr. 26175) waarbij hij opnieuw vergoeding eist voor beweerde schade geleden door vermeende onderkapitalisatie van AgfaPhoto GmbH, en bovendien terugbetaling van zijn kosten gemaakt in de eerste arbitrageprocedure (ICC Nr. 15362). Een ICC arbitragetribunaal met drie arbiters werd in de loop van 2021 samengesteld. In de loop van 2022 heeft de curator zijn volledige verklaring van vordering neergelegd en heeft Agfa haar verweerschrift neergelegd. In de loop van 2023 heeft de curator zijn repliek neergelegd en heeft Agfa haar dupliek neergelegd. Een hoorzitting vond plaats van 27 november 2023 tot 1 december 2023. Tot mei 2024 zullen de partijen post-hearing briefs en kostenoverzichten indienen (telkens twee ronden). Agfa zal zich krachtig verdedigen in deze arbitrageprocedure.

Overige

Andere juridische risico's van de Groep betreffen een geschil met een voormalige verdeler van producten van de Groep in Boliviaë, die een compensatie claimt voor contractbreuk. De Groep meent dat het in haar verweer in dit geschil over voldoende argumenten beschikt en verdedigt haar belangen krachtdadig.

46. INFORMATIEVERSCHAFFING OVER VERBONDEN PARTIJEN

46.1 TRANSACTIES MET BESTUURDERS EN LEDEN VAN HET EXECUTIVE MANAGEMENT (MANAGERS OP SLEUTELPOSITIES)

Het totaal van de beloningen voor managers op sleutelposities (exclusief patronale sociale bijdragen) opgenomen in de winst- en verliesrekening bedraagt:

MILJOEN EURO	2022		2023	
	Bestuurders	Executive Management	Bestuurders	Executive Management
Kortlopende personeelsbeloningen	0,5	3,3	0,5	3,0
Ontslagvergoedingen		-		-
Vergoedingen na uitdiensttreding		0,3		0,2
Op aandelen gebaseerde betalingen		0,3		(0,3)
TOTAAL	0,5	3,9	0,5	2,9

Op 31 december 2023 waren er geen uitstaande leningen ten behoeve van managers op sleutelposities. De verplichtingen voor vergoedingen na uitdiensttreding voor de leden en de gepensioneerde leden van het Executive Management, opgenomen in de geconsolideerde balans op 31 december 2023, bedragen 11 miljoen euro. Het totaal van de beloningen voor managers op sleutelposities is ook inbegrepen in het Remuneratieverslag (zie p. 309-314).

46.2 TRANSACTIES MET ANDERE PARTIJEN

Er zijn geen andere materiële transacties met verwante partijen in 2023.

De andere materiële transacties met verwante partijen in 2022 hadden betrekking op minderheidsbelangen afgestoten in de verkoop van de Offset activiteiten (voor meer informatie verwijzen we naar toelichting 37.8).

47. GEBEURTENISSEN NA 31 DECEMBER 2023

Er zijn geen gebeurtenissen na 31 december 2023.

48. INFORMATIE MET BETREKKING TOT DE OPDRACHTEN EN HONORARIA VAN DE COMMISSARIS

De honoraria met betrekking tot audit en aan audit gerelateerde prestaties geleverd door KPMG Bedrijfsrevisoren en zijn netwerk kan als volgt gedetailleerd worden:

EURO	2022	2023
Bezoldiging van de commissaris voor de uitoefening van een mandaat van commissaris voor de Vennootschap en de Groep (België)	982.520	982.475
Bezoldiging van de commissaris voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd voor de Vennootschap en de Groep		
Andere controle	20.000	695.873
Belastingadvies	-	-
Andere opdrachten buiten de revisorale	-	11.300
SUBTOTAAL	1.002.520	1.689.648
Bezoldigingen van personen met wie de commissaris verbonden is voor de uitoefening van een mandaat van commissaris voor de Groep (Buitenlandse vennootschappen)	668.494	395.356
Bezoldiging van personen met wie de commissaris verbonden is voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd voor de Groep (België en buitenlandse vennootschappen)		
Andere controle	25.078	-
Belastingadvies	127.425	78.001
Andere opdrachten buiten de revisorale	380.355	23.204
SUBTOTAAL	1.201.352	496.562
TOTAAL	2.203.872	2.186.210

De honoraria voor de audit van de financiële staten bevatten honoraria voor de audit van de geconsolideerde jaarrekening alsook de honoraria voor de audit van de financiële staten van dochterondernemingen in België en in het buitenland. De andere opdrachten buiten de revisorale omvatten adviesverlening in het kader van speciale opdrachten.

WAARDERINGSREGELS

49. WAARDERINGSBASIS

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van historische kostprijs, met uitzondering van de volgende van materieel belang zijnde balansposten:

- afgeleide financiële instrumenten worden gewaardeerd aan reële waarde;
- niet-afgeleide financiële activa gewaardeerd aan reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening worden gewaardeerd aan reële waarde;
- investeringen in aandelen en schuldinstrumenten aan reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten worden gewaardeerd aan reële waarde;
- uitgestelde overnameprijs bij verwervingen van ondernemingen wordt gewaardeerd aan reële waarde;
- verplichtingen voor op aandelen gebaseerde betalingen worden gewaardeerd aan reële waarde;
- activa met betrekking tot toegezegd pensioenregelingen en andere pensioenplannen worden gewaardeerd aan reële waarde; en
- de contante waarde van de brutoverplichtingen uit toegezegd pensioenregelingen wordt bepaald volgens de 'projected unit credit'-methode.

50. GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

50.1 CONSOLIDATIEPRINCIPES

50.1.1 Bedrijfscombinaties

Bedrijfscombinaties worden verwerkt op basis van de overnamemethode op overnamedatum, zijnde de datum waarop de zeggenschap overgaat naar de Groep (zie toelichting 50.1.4).

De Groep heeft zeggenschap over een entiteit indien zij op basis van haar betrokkenheid bij de entiteit is blootgesteld aan, dan wel recht heeft op, variabele rendementen en de mogelijkheid heeft die rendementen te beïnvloeden aan de hand van haar zeggenschap over de entiteit.

Goodwill wordt niet afgeschreven maar op bijzondere waardevermindering getoetst, op jaarlijkse basis en telkens er een aanwijzing bestaat dat de kasstroomgenererende eenheid waaraan goodwill werd toegerekend mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Het onderzoek van kasstroomgenererende eenheden op bijzondere waardevermindering wordt toegelicht in een daartoe voorziene rubriek van deze grondslagen. Goodwill wordt gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met geaccumuleerde bijzondere waardeverminderingverliezen. Voor geassocieerde deelnemingen wordt het bedrag van de goodwill opgenomen in de boekwaarde van de investering.

De goodwill op overnamedatum wordt bepaald als:

- het totaal van de reële waarde van de overgedragen vergoeding; en
- het bedrag van enig minderheidsbelang in de overgenomen partij en in een bedrijfscombinatie die in verschillende fasen wordt gerealiseerd, de reële waarde op de overnamedatum van het voorheen aangehouden aandelenbelang van de overnemende partij in de overgenomen partij; verminderd met
- het nettosaldo van de verworven identificeerbare activa en overgenomen verplichtingen.

Indien het belang van de Groep in de netto reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen, de kostprijs van de bedrijfscombinatie overtreft, wordt dit surplus onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen. Voorwaardelijke te betalen vergoedingen worden opgenomen in de balans aan reële waarde op overnamedatum. Wijzigingen aan de reële waarde van voorwaardelijke te betalen vergoedingen, welke in de balans als verplichting zijn opgenomen, worden verwerkt via de winst- en verliesrekening.

Overnamekosten worden onmiddellijk in de winst- en verliesrekening geboekt.

50.1.2 Beëindigde bedrijfsactiviteiten

Een beëindigde bedrijfsactiviteit is een onderdeel van het bedrijf van de Groep, de activiteiten en kasstromen die duidelijk onderscheiden kunnen worden van de rest van de Groep en die

- een belangrijk te onderscheiden onderdeel van de activiteiten vertegenwoordigen of een belangrijke geografische regio;
- deel uitmaken van een gecoördineerd plan om een onderscheiden deel van de activiteiten of een geografische regio af te stoten;
- een dochteronderneming is enkel verworven met het oog op de wederverkoop.

De classificatie als beëindigde bedrijfsactiviteiten gebeurt op de vroegste datum van ofwel afstoting ofwel het moment dat de activiteiten voldoen aan de voorwaarden om geclassificeerd te worden als aangehouden voor verkoop. Ingeval dat de activiteiten geclassificeerd worden als beëindigde bedrijfsactiviteiten, dan worden de vergelijkende staten van de winst- en verliesrekening en de niet-gerealiseerde resultaten herwerkt alsof de activiteiten reeds beëindigd werden van bij de aanvang van de vergelijkende periode.

50.1.3 Verwerving van minderheidsbelangen

Minderheidsbelangen worden gewaardeerd tegen het proportionele aandeel in de netto-identificeerbare activa van de verworven partij op overnamedatum.

50.1.4 Dochterondernemingen

Dochterondernemingen zijn deze entiteiten waarover de Groep zeggenschap uitoefent. De Groep heeft zeggenschap over een entiteit indien zij op basis van haar betrokkenheid bij de entiteit is blootgesteld aan, dan wel recht heeft op, variabele rendementen en de mogelijkheid heeft die rendementen te beïnvloeden aan de hand van haar zeggenschap over de entiteit. De jaarrekeningen van de dochterondernemingen worden in de consolidatiekring opgenomen vanaf de datum van verwerving tot het einde van de zeggenschap.

50.1.5 Verlies van zeggenschap

Wanneer een moedermaatschappij de zeggenschap over een dochteronderneming verliest, neemt ze op de datum waarop ze de zeggenschap verliest de boekwaarde van de activa en verplichtingen van de dochteronderneming evenals de boekwaarde van minderheidsbelangen in de voormalige dochteronderneming (met inbegrip van aan die minderheidsbelangen toerekenbare componenten van niet-gerealiseerde resultaten) niet langer in de balans op. Elk verschil dat voortvloeit uit een verlies van zeggenschap wordt als een winst of verlies opgenomen. Elke investering die de Groep aanhoudt in de voormalige dochteronderneming wordt opgenomen aan reële waarde op de datum van verlies van zeggenschap. Na eerste opname wordt de investering, afhankelijk van het deelnemingspercentage, verwerkt volgens de 'equity'-methode of als een financieel actief.

50.1.6 Geassocieerde deelnemingen

Een geassocieerde deelneming is een entiteit waarin de Onderneming invloed van betekenis heeft en die geen dochteronderneming of belang in een joint venture is. Als de Onderneming tussen 20% en 50% van de stemrechten van de deelneming aanhoudt, wordt verondersteld dat de Onderneming invloed van betekenis heeft. Volgens de 'equity'-methode wordt de investering in een geassocieerde deelneming bij eerste opname gewaardeerd aan de kostprijs. De kostprijs van de investering omvat transactiekosten. Een investering in een geassocieerde deelneming wordt verwerkt volgens de 'equity'-methode vanaf de datum waarop de investering een geassocieerde deelneming wordt. Bij de verwerving van de investering wordt een eventueel verschil tussen de kostprijs van de investering en het aandeel van de Onderneming in de netto reële waarde van de identificeerbare activa en verplichtingen van de geassocieerde

deelneming als volgt verwerkt:

- goodwill die betrekking heeft op een geassocieerde deelneming wordt opgenomen in de boekwaarde van de investering;
- elk surplus van het aandeel van de investeerder in de netto reële waarde van de identificeerbare activa en verplichtingen van de geassocieerde deelneming ten opzichte van de kostprijs van de investering wordt als bate opgenomen bij de bepaling van het aandeel van de investeerder in de winst of het verlies van de geassocieerde deelneming tijdens de periode waarin de investering is verworven.

Eliminatie van niet-gerealiseerde winsten en verliezen op transacties met geassocieerde deelnemingen

Winsten en verliezen die voortvloeien uit 'upstream'- en 'downstream'-transacties tussen de Onderneming (met inbegrip van zijn geconsolideerde dochterondernemingen) en een geassocieerde deelneming worden alleen in de jaarrekening van de Onderneming geëlimineerd ten belope van het belang van de Onderneming in de geassocieerde deelneming. Een voorbeeld van een 'upstream'-transactie is de verkoop van activa van een geassocieerde deelneming aan de Onderneming. Een voorbeeld van een 'downstream'-transactie is de verkoop van activa van de Onderneming aan een geassocieerde deelneming.

Verlies van invloed van betekenis over de geassocieerde deelneming

Vanaf de datum waarop de Onderneming invloed van betekenis over de geassocieerde deelneming verliest, wordt betreffende investering verwerkt conform IFRS 9. Bij verlies van invloed van betekenis waardeert de Onderneming de investering in voormalige geassocieerde deelneming aan de reële waarde.

De Onderneming erkent in de winst- en verliesrekening alle verschillen tussen:

- de reële waarde van de overblijvende investering en de inkomsten uit de vervreemding van het belang in de geassocieerde deelneming; en
- de boekwaarde van de investering op de datum waarop de Onderneming zijn invloed van betekenis verliest.

De bedragen opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten met betrekking tot geassocieerde deelnemingen worden op dezelfde basis verwerkt alsof de geassocieerde onderneming de desbetreffende activa en verplichtingen zelf gedinvesteerd zou hebben.

50.1.7 Geëlimineerde transacties bij de consolidatie

Alle intragroepsaldi en -transacties, met inbegrip van niet-gerealiseerde resultaten op intragroeptransacties en -dividenden, worden bij de opmaak van de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd. Niet-gerealiseerde winsten en verliezen uit transacties binnen de Groep die zijn opgenomen in de activa, zoals voorraden en vaste activa, worden volledig geëlimineerd. Niet-gerealiseerde winsten uit transacties met geassocieerde deelnemingen worden geëlimineerd naar ratio van het belang dat de Groep in de entiteit heeft. Niet-gerealiseerde verliezen worden op dezelfde wijze geëlimineerd als niet-gerealiseerde winsten, maar alleen voor zover er geen aanwijzing is voor een bijzondere waardevermindering.

50.2 VREEMDE VALUTA

Elementen opgenomen in de jaarrekening van de entiteiten van de Groep worden gewaardeerd in de valuta van de primaire economische omgeving waarin de entiteit actief is (de functionele valuta). De geconsolideerde jaarrekening wordt voorgesteld in euro die de functionele valuta en presentatievaluta van de Onderneming is.

50.2.1 Verrichtingen in vreemde valuta

Alle verrichtingen in andere dan de functionele valuta zijn verrichtingen in vreemde valuta. Verrichtingen in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta op basis van de wisselkoers die geldt op de

transactiedatum. Valutakoersverschillen als gevolg van de afwikkeling van dergelijke verrichtingen en van de omrekening van monetaire activa en verplichtingen uitgedrukt in vreemde valuta aan slotkoers worden in de winst- en verliesrekening opgenomen. Echter de vreemde valutakoersresultaten die voortvloeien uit de volgende transacties worden erkend in de niet-gerealiseerde resultaten:

- een investering in eigen-vermogensinstrumenten aangeduid als aan reële waarde met waardeveranderingen via de niet-gerealiseerde resultaten, behalve in het geval van een bijzonder waardevermindingsverlies waarbij de valutaverschillen die in de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen waren, geherclassificeerd worden naar de winst- en verliesrekening;
- kasstroomafdekkingen voor zover deze als effectief beschouwd worden.

Niet-monetaire posten die in vreemde valuta worden uitgedrukt en tegen historische kostprijs worden gewaardeerd, worden omgerekend op basis van de wisselkoers die geldt op de transactiedatum.

50.2.2 Buitenlandse activiteiten

Een buitenlandse activiteit is een entiteit die een dochteronderneming, geassocieerde deelneming, joint venture of filiaal van de verslaggevende entiteit is en waarvan de activiteiten zijn gebaseerd of worden uitgevoerd in een andere valuta dan euro.

De resultaten en financiële positie van al de groepsondernemingen worden voor consolidatiedoeleinden omgerekend in de presentatievaluta op de volgende wijze:

- de activa en verplichtingen worden omgerekend tegen de slotkoers op rapporteringsdatum;
- de baten en lasten worden voor elke winst- en verliesrekening omgerekend tegen de gemiddelde koers over het boekjaar; en
- de componenten van het eigen vermogen worden omgerekend aan historische koersen met uitzondering van de bewegingen van het jaar die worden omgerekend aan koersen die de koers op transactiedatum benadert.

Alle resulterende valutakoersverschillen worden als een afzonderlijke component in het eigen vermogen onder 'Valutakoersverschillen' opgenomen. Het bedrag dat toewijsbaar is aan minderheidsbelangen wordt opgenomen als deel van de minderheidsbelangen.

Bij het afstoten van een buitenlandse activiteit moet het cumulatieve bedrag van de valutakoersverschillen dat verband houdt met die buitenlandse activiteit, opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten en verwerkt in de afzonderlijke component van het eigen vermogen, worden overgeboekt van het eigen vermogen naar de winst- en verliesrekening (als een herclassificatie-aanpassing) op het ogenblik dat de winst of het verlies op de afstoting wordt opgenomen.

Bij gedeeltelijke afstoting van een dochteronderneming die een buitenlandse activiteit omvat, moet de entiteit het evenredige deel van het cumulatieve bedrag van de valutakoersverschillen, opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten, toewijzen aan de minderheidsbelangen in die buitenlandse activiteit. Bij elke andere gedeeltelijke afstoting van een buitenlandse activiteit moet de entiteit alleen het evenredig deel van het cumulatieve bedrag van de valutakoersverschillen, opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten, overboeken naar de winst- en verliesrekening.

Elke vermindering van het belang in een buitenlandse activiteit wordt beschouwd als een gedeeltelijke afstoting van een buitenlandse activiteit, met uitzondering van verminderingen die leiden tot:

- het verlies van zeggenschap over een dochteronderneming die een buitenlandse activiteit omvat;
- het verlies van invloed van betekenis over een geassocieerde deelneming die een buitenlandse activiteit omvat; en
- het verlies van gezamenlijke zeggenschap over een overeenkomst waarover twee of meerdere partijen gezamenlijk zeggenschap uitoefenen.

Deze gedeeltelijke afnamen van belangen in buitenlandse activiteiten worden administratief verwerkt als afstotingen wat leidt tot een herclassificatie-aanpassing van de valutakoersverschillen op deze buitenlandse activiteiten, opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten, naar de winst- en verliesrekening.

50.3 OPBRENGSTEN UIT CONTRACTEN MET KLANTEN

Opbrengsten uit contracten met klanten worden erkend volgens de principes zoals gestipuleerd in IFRS 15 *Opbrengsten uit contracten met klanten*. Deze standaard introduceert een vijfstappen aanpak in de bepaling van de methode voor het boeken van opbrengsten: als eerste stap dient het contract met de klant geïdentificeerd te worden, nadien dienen de prestatieverplichtingen in het contract bepaald te worden, in een derde stap dient de transactieprijs bepaald te worden, nadien wordt de transactieprijs toegewezen aan de prestatieverplichtingen in het contract en als laatste stap worden de opbrengsten geboekt wanneer de entiteit een prestatieverplichting vervult. De standaard bepaalt tevens dat de opbrengsten dienen geboekt te worden op een bepaald moment of gespreid over een bepaalde periode.

Opbrengsten worden netto – na belastingen, kortingen en rabatten – geregistreerd.

De Groep hanteert een verschillende aanpak wat betreft de erkenning in opbrengsten uit de verkoop van goederen, uit de verkoop van diensten en uit de verkoop van overeenkomsten waarin meerdere goederen en/of diensten samen aan de koper worden aangeboden.

Opbrengsten uit de verkoop van goederen bevatten opbrengsten uit de verkoop van consumptiegoederen, chemicaliën, vervangingsonderdelen, apart verkochte apparatuur en softwarelicenties. Opbrengsten uit dienstverlening bevat diensten met betrekking tot de installatie, onderhoud en dienstverlening na verkoop. De Groep sluit tevens overeenkomsten af waarin meerdere goederen en/of diensten samen aangeboden worden aan de koper ('multiple-element arrangements'). Deze overeenkomsten omvatten de verkoop van software, licenties, hardware, installatiediensten, onderhoud en dienstverlening na verkoop. De aan klanten gefactureerde vervoerskosten worden geboekt in opbrengsten in de periode.

A. Verkoop van goederen

Omzet uit de verkoop van goederen wordt erkend op het moment dat de controle van de goederen overgaat op de klant en wanneer er geen onzekerheid bestaat omtrent de inning van de verkoopprijs. In de bepaling of de inning van de verkoopprijs al dan niet waarschijnlijk is, houdt de Groep rekening met de kredietwaardigheid van de klant en diens intentie tot betalen van de verkoopprijs op vervaldag. Omzet uit de verkoop van goederen wordt onder de huidige IFRS 15 standaard erkend op een specifiek tijdstip, zijnde het moment van levering rekening houdend met de geldende incoterms. Omzet uit de verkoop van apart verkochte softwarelicenties wordt erkend op een specifiek tijdstip, zijnde op het moment van de levering van de source key aan de klant. Opbrengstenerkenning op een specifiek tijdstip is terecht daar de Groep de klant toegang verleent tot de software op een specifiek moment en het recht verleent tot gebruik van de intellectuele eigendom zoals deze bestaat op een specifiek moment.

In geval dat er volumekortingen aangeboden worden aan de klanten, wordt er een inschatting gemaakt van de verwachte volumekorting op basis van historische consumptiepatronen van de klanten. Het bedrag van de variabele verkoopprijs is gebaseerd op de 'most likely amount'-methode. Wanneer er verwacht wordt dat de vooropgezette aankoopvolumes zullen behaald worden door de klant, wordt de omzet erkend aan een waarde die rekening houdt met de verwachte volumekorting en wordt er een contractuele verplichting verbonden aan contracten met klanten geboekt.

B. Dienstverlening

In overeenstemming met de huidige IFRS 15 wordt de omzet uit dienstverlening erkend over de looptijd van het contract aangezien de klant gelijktijdig de voordelen van deze dienstverlening ontvangt en consumeert. Omzet met

betrekking tot installatie en implementatie van de softwarelicentie wordt erkend op basis van de reeds gepresteerde kosten. De vooruitgang wordt gemeten aan de hand van inputparameters zijnde de reeds gepresteerde arbeidskosten in vergelijking tot de ingeschatte arbeidskosten. In de gevallen waarbij de Groep meerdere diensten gelijktijdig aanbiedt, zal de omzet over de verschillende diensten verdeeld worden gebaseerd op de verkoopprijs die van toepassing is wanneer deze diensten apart verkocht worden.

C. Overeenkomsten waarin meerdere goederen en/of diensten samen aan de koper worden aangeboden

De Groep sluit tevens overeenkomsten af waarin meerdere goederen en/of diensten samen aangeboden worden aan de koper ('multiple-element arrangements'). Deze overeenkomsten omvatten de verkoop van software, licenties, hardware, installatiediensten, onderhoud en dienstverlening na verkoop. Voor overeenkomsten die geen substantieve aanpassing van de software vergen, kwalificeert elk onderdeel als een aparte prestatieverplichting.

De totale verkoopprijs wordt toegewezen aan de verschillende prestatieverplichtingen op basis van hun verkoopprijs wanneer ze apart verkocht worden. In het geval dat kortingen toegekend worden, worden deze proportioneel toegekend aan elke prestatieverplichting op basis van hun prijs wanneer ze apart verkocht worden.

Binnen de segmenten HealthCare IT en Radiology Solutions vereisen de meeste overeenkomsten waarin meerdere goederen en/of diensten samen aangeboden worden, geen significante aanpassingen van het softwaregedeelte en geen programmatie op maat van de koper.

Het deel van de verkoopprijs toegewezen aan de hardwarecomponent wordt in omzet erkend op het moment dat deze geleverd is aan de koper en toegevoegde waarde creëert. De hardwarecomponent wordt als een aparte prestatieverplichting beschouwd aangezien de overige componenten van de overeenkomst geen transformaties aanbrengen aan de hardware.

Het deel van de softwarecomponent wordt in omzet erkend na succesvolle installatie in de lokalen van de koper en acceptatie door de koper. De softwarecomponent wordt beschouwd als een aparte prestatieverplichting aangezien de koper de software kan gebruiken met diensten en/of goederen die vrij verkrijgbaar zijn op de markt. Gezien de Groep de klant toegang verleent tot de licentie op een specifiek tijdstip en een gebruiksrecht verleent tot de licentie zoals ze ontwikkeld werd op een specifiek tijdstip, wordt de omzet uit deze licenties eveneens erkend op een specifiek tijdstip.

Omzet met betrekking tot installatie en implementatie van de softwarelicentie wordt erkend op basis van de reeds gepresteerde kosten. De vooruitgang wordt gemeten aan de hand van inputparameters zijnde de reeds gepresteerde arbeidskosten in vergelijking met de ingeschatte arbeidskosten.

In gevallen waarbij de klant additionele garanties aankoopt, zijnde garanties bovenop de wettelijke garanties die gegeven worden of waarbij een langere garantieperiode dan deze wettelijke voorzien wordt aangekocht ('extended warranty'), wordt dit beschouwd als een aparte prestatieverplichting in een overeenkomst waarbij meerdere goederen en diensten samen worden aangeboden.

Omzet erkend waarvoor nog geen facturatie plaatsgevonden heeft, wordt geboekt als contractuele activa verbonden aan contracten met klanten. Ontvangen vooruitbetalingen waarvoor nog geen omzet erkend werd, wordt geboekt als contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten.

In het bedrijfssegment HealthCare IT, biedt de Groep tevens 'software as a service' overeenkomsten aan. In deze overeenkomsten worden producten en diensten aangeboden door middel van 'cloud computing' onder een abonnementsmodel of een betaal-per-gebruiksmodel. Agfa biedt toegang aan tot de software zoals ze bestaat gedurende de licentieperiode. De 'cloud'-component is een dienst naar de klant toe die toegang krijgt tot de software op basis van de behoefte over het internet of een speciale lijn. Opbrengsten uit deze modellen wordt gespreid erkend over de looptijd op een betaal-per-gebruiksbasis.

Binnen het segment Digital Print & Chemicals worden de opbrengsten uit de verkoop van apparatuur die significante installatie vereisen, in opbrengsten geboekt nadat de installatie in overeenstemming met alle contractuele bepalingen is voltooid en de machine gebruiksklaar is voor de koper. De machine en installatiediensten zijn zeer nauw met elkaar verbonden en worden bijgevolg behandeld als één prestatieverplichting, die in opbrengst wordt erkend op het moment van succesvolle installatie bij de koper. Opbrengsten uit de verkoop van kleinere installaties die geen significante installatie vereisen wordt erkend wanneer de klant controle verkrijgt over de goederen.

50.4 PERSONEELSBELONINGEN

Voor de boekhoudkundige behandeling van pensioen- en soortgelijke verplichtingen maakt IFRS een onderscheid tussen toegezegdebijdrageregelingen en toegezegdpensioenregelingen. De classificatie is afhankelijk van de partij – Onderneming of werknemer – die het actuariel en investeringsrisico draagt. Bij een toegezegdebijdrageregeling draagt de werknemer alle risico's en dient de Onderneming bijgevolg – met uitzondering van de te betalen bijdragen – geen verplichting op te nemen in de balans, behalve voor het onbetaalde deel van de bijdragen. Bij toegezegdpensioenregelingen draagt de Onderneming het actuariel en investeringsrisico en erkent bijgevolg een verplichting in de balans.

50.4.1 Toegezegdebijdrageregelingen

De bijdragen voor toegezegdebijdrageregelingen worden als kost opgenomen in de winst- en verliesrekening wanneer ze verschuldigd zijn. Deze kosten worden in de winst- en verliesrekening toegewezen aan hun verschillende functies: kostprijs van verkopen, kosten van onderzoek en ontwikkeling, verkoop- en algemene beheerskosten, op basis van de functionele kostenplaatsen waar de betrokken werknemers aan toegewezen zijn.

50.4.2 Toegezegdpensioenregelingen

Vanaf 31 december 2016 is de boekhoudkundige verwerking van toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement in lijn gebracht met de boekhoudkundige behandeling van toegezegdpensioenregelingen.

A. Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding

De boekwaarde op de balans van toegezegdpensioenregelingen wordt bepaald als de contante waarde van de brutoverplichtingen uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen verminderd met de reële waarde van fondsbeleggingen. Wanneer deze berekening een nettosurplus oplevert, dan wordt de waarde van het hieruit resulterend opgenomen actief begrensd tot het totaal van de contante waarde van de economische voordelen die beschikbaar zijn in de vorm van terugbetalingen uit de regeling of verlagingen van toekomstige bijdragen aan de regeling.

De contante waarde van de brutoverplichtingen uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen (DBO) en de aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten worden door een gekwalificeerd actuaaris berekend volgens de 'Projected Unit Credit'-methode (PUC). Volgens deze methode worden de toekomstige jaarlijkse uitkeringen verdisconteerd aan een veronderstelde interestvoet. De totale verplichting die hieruit voortvloeit wordt vervolgens toegerekend aan de verstreken diensttijd – die de DBO vertegenwoordigt – en aan het huidige dienstjaar – die de aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten vertegenwoordigen. De te gebruiken interestvoet is de disconteringsvoet gebaseerd op interestvoeten op bedrijfsobligaties met een hoge rating die een looptijd hebben die deze van de brutoverplichtingen van de Groep benaderen. Bij het bepalen van de contante waarde van de brutoverplichtingen uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen (DBO) wordt rekening gehouden met toekomstige aanpassingen in salarissen en pensioenuitkeringen.

De DBO omvat tevens de contante waarde van belastingen betaalbaar op de bijdragen voor het plan of op vergoedingen betreffende geleverde diensten.

Wat de toepassing van de PUC-methode voor Belgische toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement betreft wordt hierna bijkomende informatie verstrekt.

B. Kosten voor toegezegdpensioenregelingen weergegeven in de ‘Winst- en verliesrekening’ en in ‘Niet-gerealiseerde resultaten’

Het bedrag dat in de winst- en verliesrekening wordt geboekt, bestaat uit de aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten, de pensioenkosten van verstreken diensttijd, het effect van een inperking of afwikkeling van een toegezegdpensioenregeling, de interest op de nettoverplichting en administratieve kosten en belastingen. De aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten evenals administratieve kosten die geen verband houden met het beheer van de fondsbeleggingen worden toegewezen aan de kosten volgens hun functie: kostprijs van verkopen, kosten van onderzoek en ontwikkeling, verkoopkosten en algemene beheerskosten, op basis van de functionele kostenplaatsen waar de betrokken werknemers aan toegewezen zijn.

Pensioenkosten van verstreken diensttijd en winsten of verliezen op de inperking of afwikkeling van een toegezegdpensioenregeling worden erkend in ‘Overige bedrijfsopbrengsten,’ respectievelijk ‘Overige bedrijfskosten’ op het moment dat de inperking of afwikkeling plaatsvindt. Administratieve kosten die verbonden zijn aan het beheer van fondsbeleggingen en belastingen die rechtstreeks gelinkt zijn aan het rendement van de fondsbeleggingen en die door het plan worden gedragen, zijn mee begrepen in het rendement op de fondsbeleggingen en worden opgenomen in de ‘Niet-gerealiseerde resultaten, na winstbelastingen’.

De interest op de nettoverplichting van toegezegdpensioenregelingen wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen onder ‘Overige financieringskosten.’ Ze wordt berekend door de disconteringsvoet die gebruikt wordt voor de berekening van de contante waarde van de brutoverplichting toe te passen op de nettoverplichting. De interest op de nettoverplichting wordt uitgesplitst over de interestopbrengsten op fondsbeleggingen en interestkosten op de contante waarde van de brutoverplichting. Het verschil tussen de interestopbrengsten en het reële rendement op fondsbeleggingen wordt weergegeven in de balans onder ‘Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding: herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen’ en in de ‘Niet-gerealiseerde resultaten, na winstbelastingen’.

Naast het verschil tussen het reële rendement op fondsbeleggingen en de berekende interestopbrengsten op fondsbeleggingen omvatten de ‘Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding: herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegdpensioenregelingen’ de actuariële winsten en verliezen die bijvoorbeeld resulteren uit een aanpassing van de aanname inzake disconteringsvoet. Al deze effecten uit herwaarderingen worden getoond in de ‘Niet-gerealiseerde resultaten, na winstbelastingen’.

C. Belgische toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement

Belgische toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement vallen onder toepassing van de wet van april 2003 op de aanvullende pensioenen. Volgens artikel 24 van deze wet hebben aangeslotenen recht op een minimum rendement op bijdragen betaald door hetzij de organisator van het plan hetzij de werknemer. Een aantal voorwaarden opgenomen in deze wet, zoals het wettelijk minimum rendement, werden aangepast bij wet van 18 december 2015.

In lijn met de waardering gehanteerd voor ‘zuivere’ toegezegdpensioenregelingen, wordt de verplichting uit hoofde van toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement voortaan bepaald als het verschil tussen de contante waarde van de brutoverplichtingen (DBO) en de reële waarde van fondsbeleggingen. Vanaf 31 december 2016 worden de contante waarde van de brutoverplichtingen (DBO) en de aan het dienstjaar toegerekende pensioenkosten door een gekwalificeerd actuaaris berekend volgens de ‘Projected Unit Credit’-methode (PUC).

Voor de algemene principes van deze methode verwijzen we naar de toelichting opgenomen onder ‘Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding’.

In de Belgische entiteiten van de Groep voorzien alle verzekerde plannen in een vast gegarandeerd rendement tot aan pensionering (de zogenoemde ‘Tak 21’ verzekerde producten). Afhankelijk van de aard van het verzekerd plan wordt de contante waarde van de brutoverplichtingen bepaald inclusief of exclusief toekomstige bijdragen en hun toekomstig gewaarborgd rendement tot pensionering of beëindiging van deelname aan het plan. Voor het ‘Top Performance Plan’ werden geen toekomstige bijdragen in aanmerking genomen, voor alle ander ‘Tak 21’ verzekerde producten

worden recurrente bijdragen betaald en bijgevolg ook in de actuariële berekeningen in aanmerking genomen. Bij de bepaling van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement heeft de Groep paragraaf 115 van IAS 19 toegepast. Paragraaf 115 stelt “in de mate dat fondsbeleggingen verzekeringscontracten omvatten die kwalificeren als in aanmerking te nemen fondsbeleggingen waarvan bedrag en vervaldagstructuur overeenstemmen met het geheel of een deel van de toezeggingen onder het plan, wordt de marktwaarde van de verzekeringscontracten gelijkgesteld aan de contante waarde van de eraan gerelateerde verplichtingen”, tot op het niveau van het door de verzekeraar gegarandeerde rendement.

Vergelijkbaar met de Belgische toegezegdebijdrageregelingen met gewaarborgd rendement worden de toegezegdebijdrageregelingen in Zwitserland verwerkt zoals een toegezegdpensioenregeling volgens IAS 19. Voor de waardering van de nettoverplichting van toegezegdebijdrageregelingen in België en Zwitserland wordt paragraaf 115 van IAS 19 toegepast. Paragraaf 115 stelt dat daar waar activa van het plan in aanmerking komende verzekeringspolissen bevatten die exact overeenkomen in tijdstip en bedrag van de te betalen voordelen gestipuleerd in het plan, de reële waarde van deze verzekeringspolissen gelijk is aan de reële waarde van de verplichtingen en dit ten belope van de gegarandeerde waarde door de verzekeraar. De toepassing van deze paragraaf 115 veronderstelt het bepalen van de verzekerde waarde van de toezeggingen bij pensionering, wat een invloed heeft op zowel de waarde van de fondsbeleggingen als de contante waarde van de brutoverplichtingen. Wat de toepassing van paragraaf 115 betreft is het management immers van mening dat de berekening van de contante waarde van de brutoverplichtingen tevens rekening dient te houden met het feit dat de werknemer aanspraak maakt op het hoogste van de bij de verzekeraar opgebouwde reserves en de gewaarborgde minimumreserves. Daarom dient de berekening van de contante waarde van de brutoverplichtingen met dit kenmerk rekening te houden en dit in elke situatie, hetzij tewerkstelling tot aan pensionering hetzij beëindiging van tewerkstelling voor pensionering.

50.4.3 Ontslagvergoedingen

Ontslagvergoedingen worden opgenomen als een verplichting en als een last wanneer een groepsonderneming zich aantoonbaar heeft verbonden tot ofwel:

- het beëindigen van de tewerkstelling van een werknemer of groep van werknemers vóór de normale pensioendatum; of
- de betaling van ontslagvergoedingen als gevolg van een aanbod ter aanmoediging van vrijwillige pensionering en in de mate dat het waarschijnlijk is dat de werknemers het aanbod zullen aanvaarden.

Wanneer ontslagvergoedingen verschuldigd zijn na twaalf maanden volgend op de rapporteringsdatum, dan worden ze verdisconteerd aan een disconteringsvoet gelijk aan het marktrendement op rapporteringsdatum van bedrijfsobligaties van hoge kredietwaardigheid met een resterende looptijd die consistent is met de termijn van de verplichtingen van de Groep.

De interestimpact van de afwikkeling en waardering van ontslagvergoedingen aan de op balansdatum geldende disconteringsvoeten wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen onder ‘Overige financieringskosten.’ De impact van toe- en afnamen van de verplichtingen van de Groep betreffende ontslagvergoedingen wordt opgenomen onder ‘Overige bedrijfskosten’ – Reorganisatiekosten.

50.4.4 Overige langetermijnpersoneelsbeloningen

De nettoverplichting van de Groep uit hoofde van langetermijnpersoneelsbeloningen andere dan bedrijfspensioenplannen, levensverzekeringsplannen en plannen voor medische bijstand heeft betrekking op de pensioenaanspraken die werknemers hebben opgebouwd in ruil voor hun diensten in de verslagperiode en voorgaande perioden. Deze verplichting wordt berekend op basis van de ‘Projected Unit Credit’-methode en wordt verdisconteerd om de contante waarde te bepalen en de reële waarde van hiermee samenhangende activa wordt hierop in mindering gebracht.

De gebruikte disconteringsvoet is het marktrendement op rapporteringsdatum van bedrijfsobligaties van hoge kredietwaardigheid met een resterende looptijd die consistent is met de geschatte looptijd van de verplichtingen van de Groep.

In tegenstelling tot de boekhoudkundige verwerking van toegezegdpensioenregelingen worden herwaarderingen van overige langetermijnpersoneelsbeloningen niet getoond in het overzicht van de niet-gerealiseerde resultaten, maar geboekt in de winst- en verliesrekening.

50.4.5 Kortetermijnpersoneelsbeloningen

De verplichtingen uit hoofde van kortetermijnpersoneelsbeloningen worden gewaardeerd op een niet-verdisconterde basis. Ze worden in de winst- en verliesrekening opgenomen in de periode waarin de gerelateerde prestaties worden geleverd. Een verplichting wordt opgenomen voor de personeelsbeloningen die betaalbaar zijn binnen de twaalf maanden op voorwaarde dat de Groep een bestaande in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft om dergelijke betalingen te doen als gevolg van verleende prestaties in het verleden en indien de verplichting op een betrouwbare manier kan worden bepaald.

50.4.6 Beloningen in de vorm van eigen-vermogensinstrumenten

De Groep heeft op aandelen gebaseerde beloningen toegekend aan haar CEO en een groep van sleutelpersoneelsleden onder de vorm van een langetermijn variabel compensatie vevat in een stock optie plan. Dit plan kan resulteren in een bijkomende cash bonus.

In de op aandelen gebaseerde beloningsverrichtingen participeren de betrokken personen in de evolutie van de waarde van het onderliggend instrument, zijnde de aandelen van Agfa-Gevaert NV en de betaling in cash is gebaseerd op de koers of waarde van het aandeel.

Betreffende 'Share appreciation rights' geven maar recht op vergoeding wanneer de betrokken persoon gedurende een specifieke periode is tewerkgesteld (kort 'wachtperiode' genoemd). Daarom erkent de Onderneming de kost van de beloning en de daaruit voortvloeiende verplichting, over de looptijd van voornoemde wachtperiode. De verplichting wordt initieel en gedurende voornoemde looptijd, telkens op het einde van een rapporteringsperiode, gewaardeerd aan de reële waarde van de 'Share Appreciation Rights' bepaald aan de hand van een aandelenoptiemodel en in de mate van de door de werknemers geleverde dienstprestaties. Wijzigingen in de reële waarden worden erkend in de winst- en verliesrekening. Zowel de kost bij initiële waardering als de impact van de wijzigingen in de reële waarde worden opgenomen als kost van personeelsbeloningen. Het gehanteerde optiewaarderingsmodel is 'Black and Scholes'.

50.5 KOSTEN VAN ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Kosten van onderzoek worden voor boekhoudkundige doeleinden gedefinieerd als kosten gemaakt voor huidige of geplande onderzoeken met het oog op het verschaffen van nieuwe wetenschappelijke of technische kennis en inzichten.

Ontwikkelingskosten worden gedefinieerd als kosten gemaakt om de onderzoeksbevindingen of de gespecialiseerde kennis aan te wenden voor het uitdenken of plannen van de productie, levering of ontwikkeling van nieuwe of substantieel verbeterde producten, diensten of processen alvorens deze in productie of gebruik te nemen.

Kosten van onderzoek en ontwikkeling in de Agfa-Gevaert Groep betreffen zowel interne onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten als verschillende samenwerkingen op het vlak van onderzoek en ontwikkeling en allianties met derde partijen.

Kosten van onderzoek en ontwikkeling omvatten, in het bijzonder, de lopende kosten voor de onderzoeks- en ontwikkelingsdepartementen zoals personeelskosten, materiaalkosten en afschrijving van vaste activa alsook de kosten van laboratoria, faciliteiten voor de ontwikkeling van toepassingen, engineering en andere departementen die onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten verrichten, kosten voor het contact met universiteiten en wetenschappelijke instellingen en de kosten van onderzoeks- en ontwikkelingswerk voor rekening van derden.

Onderzoekskosten kunnen niet worden geactiveerd. De voorwaarden voor activering van ontwikkelingskosten zijn strikt gedefinieerd: een immaterieel actief kan maar erkend worden, alleen wanneer er redelijke zekerheid bestaat dat toekomstige kasstromen de boekwaarde van het actief kunnen afdekken.

50.6 NETTOFINANCIERINGSLASTEN

Financieringsbaten (-kosten) – netto omvatten rente verschuldigd op leningen en ontvangen rente op beleggingen. Zij bevatten ontvangen en betaalde interesten met betrekking tot elementen opgenomen in de netto financiële schuldpositie. De netto financiële schuldpositie wordt gedefinieerd als de som van langlopende en kortlopende rentedragende verplichtingen en leaseverplichtingen verminderd met geldmiddelen en kasequivalenten.

Overige financieringsbaten (-kosten) – netto omvatten:

- ontvangen en betaalde interesten met betrekking tot overige activa en verplichtingen die geen deel uitmaken van de netto financiële schuldpositie zoals de interest op de nettoverplichting wegens vergoedingen na uitdiensttreding en de interestcomponent van ontslagvergoedingen geheel of gedeeltelijk betaalbaar na twaalf maanden;
- valutakoersverschillen uit niet-operationele activiteiten;
- winsten en verliezen uit de herwaardering van derivaten die een economische dekking zijn van niet-operationele activiteiten;
- het ineffectieve gedeelte van kasstroomafdekkingen die niet-operationele activiteiten indekken;
- bijzondere waardeverminderingverliezen geboekt op financiële activa;
- resultaten op de verkoop van effecten beschikbaar voor verkoop;
- herwaardering van de uitgestelde variabele overnameprijs van overnames; en
- andere niet-operationele kosten en opbrengsten.

Inkomsten uit rente worden pro rata temporis in de winst- en verliesrekening opgenomen rekening houdend met het effectieve rendement van het actief. Inkomsten uit dividenden worden in de winst- en verliesrekening opgenomen op de dag dat het dividend wordt toegekend.

Alle rentelasten en andere financieringskosten in verband met leningen worden in de winst- en verliesrekening opgenomen naarmate ze ontstaan op basis van de effectieve rentemethode. De rentelastcomponent van de betalingen voor leaseovereenkomsten wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen op basis van de effectieve rentemethode.

De interest op de nettoverplichting wegens vergoedingen na uitdiensttreding wordt berekend door de disconteringsvoet die gebruikt wordt voor de berekening van de contante waarde van de brutoverplichting toe te passen op de nettoverplichting. Zowel de bruto- als nettoverplichting bij aanvang van de rapporteringsperiode wordt als basis genomen waarbij rekening wordt gehouden met wijzigingen in de nettoverplichting tijdens de rapporteringsperiode als gevolg van bijdragen en uitkeringen.

De interestcomponent van langetermijnontslagvergoedingen omvat de impact van de afwikkeling van de verplichting evenals de impact van de gewijzigde disconteringsvoet.

50.7 WINSTBELASTINGEN EN OVERIGE BELASTINGEN

De winstbelastingen omvatten de over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare belastingen en de uitgestelde belastingen.

Beide belastingen worden in de winst- en verliesrekening geboekt behalve in die gevallen waar het bestanddelen betreft die deel uitmaken van de niet-gerealiseerde resultaten. In dit laatste geval verloopt de opname via de niet-gerealiseerde resultaten of in het geval van bedrijfscombinaties waarbij de opname verloopt via goodwill.

Bij de bepaling van de over het boekjaar verschuldigde en verrekenbare winstbelastingen en uitgestelde winstbelastingen houdt de Groep rekening met het effect van onzekere belastingposities en de vraag of er nog verdere belastingen en rente verschuldigd zijn.

Overige belastingvorderingen en schulden hebben betrekking op overige belastingen zoals BTW, onroerend goed belasting en andere indirecte belastingen. Ze worden gewaardeerd aan kostprijs. Overige belastingvorderingen en schulden worden gecompenseerd in de balans wanneer ze geheven worden door dezelfde belastingautoriteit en afgelost worden op een nettobasis en er een wettelijk recht is om deze te compenseren.

50.7.1 Verschuldigde winstbelastingen

Onder de over de verslagperiode verschuldigde en verrekenbare belastingen verstaat men deze die drukken op de fiscale winst van het boekjaar, berekend tegen de belastingtarieven die van kracht zijn op de balansdatum, evenals de aanpassingen aan de belastingen die verschuldigd zijn over de vorige boekjaren. Bijkomende winstbelastingen die ontstaan uit de uitkering van dividenden worden geboekt op hetzelfde moment als de verplichting voor uitbetaling van het desbetreffende dividend. Verschuldigde winstbelastingen met betrekking tot de lopende en voorgaande perioden, voor zover deze nog onbetaald zijn, worden erkend als schulden. Ingeval het reeds betaalde bedrag aan winstbelastingen groter is dan het verschuldigde bedrag voor die perioden, dan wordt dit overschot gepresenteerd als een actief.

50.7.2 Uitgestelde winstbelastingen

De uitgestelde belastingen worden berekend volgens de 'balance sheet'-methode en komen vooral voort uit de verschillen tussen de boekwaarde van activa en verplichtingen in de balans en de fiscale boekwaarde ervan (tijdelijke verschillen).

Er wordt echter geen rekening gehouden met de volgende verschillen:

- belastbare verschillen bij de eerste opname van goodwill;
- de eerste opname van een actief of verplichting in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en op het moment van de transactie geen invloed heeft op de winst vóór belasting of op de fiscale winst (het fiscale verlies); en
- tijdelijke verschillen met betrekking tot investeringen in dochterondernemingen in de mate dat zij waarschijnlijk niet zullen afgewikkeld worden in de nabije toekomst.

Het bedrag van de uitgestelde belastingen is gebaseerd op de verwachtingen met betrekking tot de realisatie van de boekwaarde van de activa en verplichtingen, waarbij gebruik wordt gemaakt van de belastingtarieven (en de belastingwetgeving) waarvan het wetgevingsproces (materieel) is afgesloten op de balansdatum. Een uitgestelde belastingvordering wordt enkel opgenomen in de balans indien het voldoende zeker is dat de verrekenbare tijdelijke verschillen, de ongebruikte belastingfaciliteiten en de ongebruikte voorwaartse verliescompensatie in de toekomst met fiscale winsten kunnen worden verrekend. Uitgestelde belastingvorderingen worden verminderd naarmate het niet langer waarschijnlijk is dat de belastingbesparing zal kunnen worden gerealiseerd. Uitgestelde belastingvorderingen en -schulden worden gecompenseerd in de balans indien de entiteit een wettelijk recht heeft om verschuldigde

winstbelastingen netto af te rekenen en indien de uitgestelde belastingbedragen geheven worden door dezelfde belastingautoriteit en de entiteit de intentie heeft om de vordering en de verplichting op hetzelfde moment te innen en te betalen.

50.8 GOODWILL EN IMMATERIËLE ACTIVA MET EEN ONBEPAALEDE GEBRUIKSDUUR

Goodwill wordt na eerste opname gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, verminderd met geaccumuleerde bijzondere waardevermindingsverliezen. Voor geassocieerde deelnemingen die volgens de 'equity'-methode worden gewaardeerd, wordt het bedrag van de goodwill opgenomen in de boekwaarde van de investering. Eventuele bijzondere waardevermindingsverliezen worden eveneens opgenomen in de boekwaarde van de geassocieerde deelneming.

Immateriële activa met een onbepaalde gebruiksduur, zoals handelsnamen, worden gewaardeerd aan kostprijs verminderd met geaccumuleerde bijzondere waardevermindingsverliezen. Immateriële activa met een beperkte gebruiksduur worden gewaardeerd aan kostprijs verminderd met geaccumuleerde afschrijvingen en geaccumuleerde bijzondere waardevermindingsverliezen.

Immateriële activa met onbepaalde gebruiksduur worden niet afgeschreven. Zij worden jaarlijks op bijzondere waardevermindering getoetst en elke keer wanneer er een aanwijzing bestaat dat zij mogelijk een bijzondere waardevermindering hebben ondergaan.

50.9 IMMATERIËLE ACTIVA MET BEPERKTE GEBRUIKSDUUR

50.9.1 Opname en waardering

Immateriële vaste activa met beperkte gebruiksduur worden gewaardeerd aan kostprijs verminderd met geaccumuleerde afschrijvingen en geaccumuleerde bijzondere waardevermindingsverliezen.

Kosten van onderzoek en ontwikkeling worden als een kost in de winst- en verliesrekening opgenomen in de periode waarin zij worden gemaakt, met uitzondering voor bepaalde kosten van ontwikkeling, welke op de balans worden opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat het ontwikkelingsproject een succes zal zijn en wanneer aan bepaalde voorwaarden is voldaan zoals technische uitvoerbaarheid en het kunnen aantonen dat het ontwikkelingsproject waarschijnlijke toekomstige economische voordelen zal genereren. Kosten van ontwikkeling opgenomen op de balans worden afgeschreven op een systematische manier over hun geschatte gebruiksduur.

In overeenstemming met IFRS 3 *Bedrijfscombinaties* is de kostprijs van een immaterieel actief verworven in een bedrijfscombinatie de reële waarde van het immaterieel actief op overnamedatum. De reële waarde van een immaterieel actief weerspiegelt de marktverwachtingen over de waarschijnlijkheid dat toekomstige economische voordelen, vervat in het actief, naar de entiteit zullen toevloeden.

50.9.2 Uitgaven na eerste opname

Uitgaven na eerste opname worden onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen. Ze worden echter wel geactiveerd indien ze resulteren in een verhoging van het toekomstig economisch nut van de respectieve materiële vaste activa.

50.9.3 Afschrijvingen

Immateriële activa met een beperkte gebruiksduur, zoals verworven technologie en klantenrelaties worden afgeschreven volgens de lineaire methode over de geschatte gebruiksduur, over het algemeen een periode van vijf tot vijftien

jaar. Afschrijvingsmethode, gebruiksduur en restwaarde worden op rapporteringsdatum telkens opnieuw beoordeeld en indien nodig aangepast.

50.10 MATERIËLE VASTE ACTIVA

50.10.1 Opname en waardering

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met geaccumuleerde afschrijvingen en geaccumuleerde bijzondere waardevermindingsverliezen.

De kostprijs van een materieel vast actief omvat:

- de aankoopprijs, met inbegrip van invoerrechten en niet-restitueerbare belasting op de opbrengsten;
- alle rechtstreeks toerekenbare kosten om het actief op de locatie en in de staat te krijgen die noodzakelijk is om te functioneren op de door het management beoogde wijze;
- de eerste schatting van de kosten van ontmanteling en verwijdering van het actief, en van het herstel van het terrein waar het actief zich bevindt; de verplichting hiervoor wordt door de entiteit aangegaan wanneer het actief wordt verkregen, of ontstaat als gevolg van het gebruik gedurende een bepaalde periode voor andere doeleinden dan de productie van voorraden tijdens die periode;
- geactiveerde financieringskosten.

Voor zelfvervaardigde materiële vaste activa omvatten de rechtstreeks toerekenbare kosten de directe materiaalkost, directe fabricagekosten, een evenredig deel van de vaste kosten van materiaal en fabricage, en een evenredig deel van de afschrijvingen van activa gebruikt bij de vervaardiging. De kostprijs omvat tevens een evenredig deel van de kosten voor het bedrijfspensioenplan, andere vrijwillige personeelsbeloningen van de Onderneming en geactiveerde financieringskosten.

50.10.2 Uitgaven na eerste opname

Uitgaven voor de herstellingen en onderhoud van materiële vaste activa worden onmiddellijk in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Ze worden echter wel geactiveerd indien ze resulteren in een verhoging van het toekomstig economisch nut van de respectieve materiële vaste activa.

50.10.3 Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf datum van ingebruikname afgeschreven volgens de lineaire methode over de gebruiksduur van het actief. Voor materiële vaste activa aangehouden op grond van leaseovereenkomsten stemt de afschrijvingsperiode overeen met de gebruiksduur of met de looptijd van de leaseovereenkomst, indien korter.

De geschatte gebruiksduur van de respectieve activa is de volgende:

Gebouwen	20 tot 50 jaar
Andere bouwwerken	10 tot 20 jaar
Bedrijfsinstallaties	6 tot 20 jaar
Machines en uitrusting	6 tot 12 jaar
Laboratorium- en onderzoekinstallaties	3 tot 5 jaar
Rollend materieel	4 tot 8 jaar
Computermaterieel	3 tot 5 jaar
Bedrijfs- en kantooruitrusting	4 tot 10 jaar

De afschrijvingsperiode, economische levensduur en restwaarde van vaste activa worden op geregelde tijdstippen geëvalueerd en aangepast indien nodig.

50.11 VASTE ACTIVA AANGEHOUDEN VOOR VERKOOP

De Groep classificeert een vast actief (of een groep activa die wordt afgestoten) als aangehouden voor verkoop wanneer zijn boekwaarde hoofdzakelijk zal worden gerealiseerd in een verkooptransactie en niet door het voortgezette gebruik ervan. Dit is evenwel alleen van toepassing wanneer het vast actief (of een groep activa die wordt afgestoten) onmiddellijk in zijn huidige toestand verkoopbaar is onder voorwaarden die gebruikelijk zijn bij dergelijke verkoop en de verkoop bovendien zeer waarschijnlijk is.

Onmiddellijk voordat het actief voor het eerst wordt geclassificeerd als aangehouden voor verkoop waardeert de Groep de boekwaarde van het actief (of van alle activa en verplichtingen in de Groep) overeenkomstig met de van toepassing zijnde IFRS. Bij de initiële classificatie als aangehouden voor verkoop, worden vaste activa en groepen van activa die worden afgestoten, gewaardeerd tegen de laagste waarde van hun boekwaarde en hun reële waarde minus de verkoopkosten. Bijzondere waardeverminderv verliezen worden opgenomen voor elke eerste of latere afschrijving van een actief (of een groep activa die wordt afgestoten) tot de reële waarde minus verkoopkosten.

Vaste activa aangehouden voor verkoop worden niet langer afgeschreven.

50.12 FINANCIËLE INSTRUMENTEN

50.12.1 Financiële activa

Financiële activa omvatten investeringen in obligaties en aandelen van een ander bedrijf, geldmiddelen, gegeven leningen, handelsvorderingen, vorderingen uit leaseovereenkomsten en overige vorderingen evenals derivaten.

Leningen en vorderingen worden in de balans opgenomen op het moment dat ze geïnitieerd worden. Alle andere financiële activa neemt de Groep op in haar balans op de transactiedatum, op het moment dat de Groep zich verbindt aan de contractuele bepalingen van het instrument. Bij eerste opname wordt een handelsvordering zonder significante financieringscomponent gewaardeerd aan reële waarde vermeerderd met direct toewijsbare transactiekosten. Transactiekosten met betrekking tot financiële activa en verplichtingen gewaardeerd aan reële waarde met waardeveranderingen geboekt in de winst- en verliesrekening, worden geboekt in de winst- en verliesrekening. De Groep neemt een financieel actief niet langer in de balans op vanaf het moment dat de contractuele rechten op de kasstromen uit het financieel actief aflopen of de Groep de contractuele rechten op de ontvangst van de kasstromen uit het financieel actief overdraagt in een transactie waarbij de risico's en voordelen van eigendom van het financieel actief overgedragen worden. Indien de entiteit nagenoeg alle risico's en voordelen van eigendom van het financieel actief niet overdraagt, noch behoudt, moet de entiteit vaststellen of zij zeggenschap over het financieel actief heeft behouden. In geval van verlies van zeggenschap mag de entiteit het financieel actief niet langer in de balans opnemen. Financiële activa en verplichtingen worden netto in de balans opgenomen, uitsluitend wanneer de Groep beschikt over een wettelijk recht om de bedragen netto voor te stellen en zij de intentie heeft om de betreffende activa en verplichtingen hetzij gelijktijdig hetzij netto af te wikkelen.

De Groep houdt de volgende categorieën aan van financiële instrumenten: financiële activa aan geamortiseerde kostprijs, financiële activa aan reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten. De classificatie is gebaseerd op het ondernemingsmodel van waaruit de activa beheerd worden en op de kenmerken van hun kasstromen.

A. Financiële activa aan geamortiseerde kostprijs

Na eerste opname worden de financiële activa gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs wanneer het financieel activa betreft die contractueel recht geven op de ontvangst van kasstromen en de contractuele voorwaarden aanleiding geven tot kasuitgaven op specifieke data ten belope van de hoofdsom en de interesten op het openstaand saldo. De vorderingen van de Groep, zijnde handelsvorderingen, vorderingen uit leaseovereenkomsten en overige vorderingen, en geldmiddelen en kasequivalenten voldoen allemaal aan de definitie en worden bijgevolg gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs.

B. Financiële activa aan reële waarde via de niet-gerealiseerde winsten (FVOCI)

De financiële activa worden gewaardeerd aan reële waarde via de niet-gerealiseerde winsten wanneer het financiële activa betreft die contractueel recht geven op zowel de ontvangst van kasstromen als de verkoop van financiële activa en de contractuele voorwaarden aanleiding geven tot kasuitgaven op specifieke data ten belope van de hoofdsom en de interesten op het openstaand saldo. Interestinkomsten worden berekend volgens de effectieve rentemethode; valutakoersverschillen en bijzondere waardevermindervingsverliezen worden geboekt in de winst- en verliesrekening. Overige nettowinsten en -verliezen worden geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten. Bij verkoop worden de winsten en verliezen uit de niet-gerealiseerde resultaten overgeboekt naar de winst- en verliesrekening. De investering van de Groep in Dilli Illustrate Inc. voldoet aan de voorwaarden opgelegd aan financiële activa gewaardeerd aan reële waarde via de niet-gerealiseerde resultaten. De impact van de waardering na eerste opname van deze aandelenparticipatie wordt opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten onder de overige reserves. Dit item zal niet op een later tijdstip vanuit de niet-gerealiseerde resultaten in de winst- en verliesrekening worden opgenomen.

50.12.2 Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen omvatten obligatieleningen, bankschulden, 'revolving'- en andere kredietfaciliteiten, handelsschulden en overige te betalen posten evenals derivaten. Financiële verplichtingen worden opgenomen in de balans op transactiedatum, zijnde het moment dat de Groep zich verbindt aan de contractuele bepalingen van het instrument.

Bij eerste opname waardeert de Groep financiële verplichtingen aan reële waarde verminderd met de direct toewijsbare transactiekosten bij de uitgave van de financiële verplichting. Niet-afgeleide financiële verplichtingen worden na eerste opname gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs met uitzondering van de financiële verplichtingen die hun oorsprong vinden in een overdracht van financiële activa die niet in aanmerking komt voor afboeking of wanneer er nog betrokkenheid bij het afgestoten financieel actief van toepassing is. De rentedragende verplichtingen worden na initiële opname gewaardeerd aan geamortiseerde kostprijs, waarbij het verschil tussen het initiële bedrag en het aflossingsbedrag pro rata temporis in de winst- en verliesrekening wordt opgenomen op basis van de effectieve rentemethode. Wanneer een overdracht van financiële activa niet resulteert in afboeking van het actief omdat de entiteit de risico's en voordelen van de eigendom van het betreffende actief behouden heeft, blijft de Groep het getransfereerde actief opnemen in de balans en erkent een financiële verplichting ten belope van de ontvangen vergoeding. Volgend op de eerste opname erkent de Groep een opbrengst op het getransfereerde actief en een kost op de financiële verplichting.

Wanneer de Groep de wezenlijke risico's en voordelen gekoppeld aan de eigendom van het getransfereerde actief niet overdraagt noch behoudt, blijft de entiteit het getransfereerde actief opnemen in de balans ten belope van de betrokkenheid van de entiteit en erkent tegelijkertijd een bijhorende verplichting. De betrokkenheid van de Groep in het getransfereerde actief is de mate waaraan zij aan wijzigingen in de waarde van het actief wordt blootgesteld.

De waarde van het getransfereerde actief en daarbij horende verplichting wordt bepaald op basis van de rechten en verplichtingen die de entiteit heeft behouden. De bijhorende verplichting wordt gewaardeerd zodanig dat de netto-boekwaarde van het getransfereerde actief en bijhorende verplichting de geamortiseerde kostprijs is van de rechten en verplichtingen behouden door de Groep ervan uitgaande dat het getransfereerde actief aan geamortiseerde kost wordt gewaardeerd. De Groep neemt een financiële verplichting niet langer op in haar balans wanneer de contractuele verplichtingen ophouden, ontbonden worden of aflopen. De Groep neemt een financiële verplichting niet langer op in geval de voorwaarden van de financiële verplichtingen aangepast werden en de kasstromen uit deze aangepaste financiële verplichting aanzienlijk verschillend zijn. In dat geval wordt de financiële verplichting gebaseerd op de aangepaste modaliteiten opgenomen aan reële waarde. Op het moment van de afboeking van de oorspronkelijke financiële verplichting wordt het verschil tussen de afgeboekte verplichting en het betaalde bedrag geboekt in de winst- en verliesrekening.

50.12.3 Derivaten en afdekkingstransacties

De Groep maakt gebruik van derivaten voor het beheer van wisselkoersrisico's en van risico's verbonden aan schommelingen van grondstofprijzen die voortvloeien uit de operationele, financiële en investeringsactiviteiten. De Groep gebruikt volgende types van derivaten: wisselkoers- en swap-contracten gebruikt als afdekkingsinstrument waarvoor 'hedge accounting' wordt toegepast en overige wisselkoersen en swap-contracten.

De Groep gebruikt termijnwisselcontracten om de variabiliteit in te dekken van de kasstromen afkomstig van wisselkoersfluctuaties verbonden aan toekomstige verkopen en aankopen. Derivaten die niet aangeduid zijn als kasstroomafdekkingen worden opgenomen aan reële waarde met waardeveranderingen opgenomen in de winst- en verliesrekening.

In het kader van haar huidige thesauriepolitiek wendt de Groep geen derivaten aan voor handelsdoeleinden.

Derivaten worden initieel, op het ogenblik dat het derivaat wordt afgesloten, opgenomen aan reële waarde en vervolgens geherwaardeerd aan reële waarde. Wanneer 'cashflow hedge accounting' of 'net investment hedge accounting' wordt toegepast, wordt het effectieve deel van de winst of verlies opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten, het niet-effectieve deel wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening. Transactiekosten met betrekking tot financiële activa en passiva gewaardeerd aan reële waarde met waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening worden in de winst- en verliesrekening geboekt.

De Groep heeft volgende categorieën van derivaten: afdekkingsinstrumenten en derivaten geclassificeerd als aangehouden voor handelsdoeleinden.

A. Afdekkingsinstrumenten

Termijnwisselcontracten en swap-contracten aangeduid als kasstroomafdekkingen kwalificeren beide als 'Afdekkingsinstrumenten'. Na eerste opname worden ze gewaardeerd tegen reële waarde. Wanneer aan alle voorwaarden opgelegd voor 'hedge accounting' is voldaan, wordt deze toegepast. Dit betekent dat de vereiste documentatie voorhanden is, dat de afdekkingsrelatie kan worden aangetoond en dat de afdekking effectief is. Wanneer 'hedge accounting' wordt toegepast, wordt het effectieve gedeelte van de reële waardeveranderingen opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten, het deel dat niet effectief is wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Wat 'hedge accounting' betreft, past de Groep IFRS 9 toe. Deze standaard vereist dat de aangeduide afdekkingstransacties in overeenkomst zijn met de objectieven van de Groep inzake risicobeheer en strategie en dat een meer kwalitatieve en toekomstgerichte benadering gebruikt wordt in het bepalen van de effectiviteit van de afdekkingstransactie. De Groep gebruikt termijnwisselcontracten om het valutarisico met betrekking tot zeer waarschijnlijke toekomstige verkopen in te dekken. Veranderingen in de reële waarde van het termijnwisselcontract ten gevolge van veranderingen in contantwisselkoersen worden aangeduid als effectief in kasstroomafdekkingen en worden bijgevolg erkend in niet-gerealiseerde resultaten. Overeenkomstig de IFRS 9 standaard zal het verschil tussen termijnkoers en contantkoers eveneens geboekt worden in de winst- en verliesrekening in de nettofinancieringslasten.

De types van afdekkingsrelaties dat de Groep momenteel aanduidt, voldoen aan de vereisten van IFRS 9 en zijn in overeenstemming met de strategie en doelstellingen van de Groep inzake risicobeheer.

Ingeval de afdekking niet meer voldoet aan de vereisten van 'hedge accounting' of ingeval het afdekkingsinstrument verkocht wordt, vervalt, beëindigd of uitgeoefend wordt, dan wordt de afdekkingsrelatie voor de nog resterende periode beëindigd. Wanneer de 'hedge accounting' beëindigd wordt, dan blijft het bedrag dat in de niet-gerealiseerde resultaten geboekt werd daar behouden tot het moment dat het afgedekte item erkend wordt in de gevallen dat het gaat over een niet-financieel afgedekt actief. In de gevallen dat het gaat over andere kasstroomafdekkingen, dan wordt de reële waarde van de afdekkingsinstrumenten tot dan geboekt in de niet-gerealiseerde resultaten afgeboekt in de winst- en verliesrekening op het moment dat het afgedekte actief eveneens in de winst- en verliesrekening

geboekt wordt. In de gevallen dat de toekomstige transactie niet meer geacht wordt plaats te vinden, dan wordt de reële waarde van de afdekkingsinstrumenten onmiddellijk geherklasseerd vanuit de niet-gerealiseerde resultaten naar de winst- en verliesrekening.

B. Derivaten verplicht gewaardeerd aan reële waarde met reële waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening

Derivaten die economische afdekkingen zijn, doch die niet voldoen aan de strikte criteria voor 'hedge accounting' zoals voorgeschreven door IFRS 9 *Financiële instrumenten*, worden boekhoudkundig verwerkt als financiële activa of financiële verplichtingen gewaardeerd aan reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening en worden opgenomen in de categorie 'Verplicht gewaardeerd aan reële waarde met reële waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening'. In de winst- en verliesrekening worden de waardeveranderingen opgenomen onder de overige bedrijfsopbrengsten/-kosten of de nettofinancieringslasten afhankelijk van de aard van het actief dat economisch ingedeekt is.

50.13 BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN

50.13.1 Bijzondere waardeverminderingen van goodwill, immateriële activa en materiële vaste activa

Goodwill en immateriële activa met een onbepaalde gebruiksduur worden jaarlijks op bijzondere waardevermindering getoetst en elke keer wanneer er een aanwijzing bestaat dat zij mogelijk een bijzondere waardevermindering hebben ondergaan. Het toetsen op bijzondere waardevermindering gebeurt ieder jaar op hetzelfde ogenblik en op het niveau van de kasstroomgenererende eenheid.

De Groep bepaalt haar kasstroomgenererende eenheden in overeenkomst met de wijze waarop ze haar goodwill beheert en economische voordelen krijgt van de verworven goodwill en immateriële activa. Het toetsen op bijzondere waardevermindering gebeurt door het vergelijken van de boekwaarde van de kasstroomgenererende eenheden met hun realiseerbare waarde, gebaseerd op hun verwachte toekomstige kasstromen verdisconteerd tegen een gepaste disconteringsvoet voor belastingen.

De disconteringsvoet die gebruikt wordt in de bepaling van de contante waarde van de verwachte toekomstige kasstromen is een disconteringsvoet die gebaseerd is op een gewogen gemiddelde kapitaalkost (WACC). Deze gewogen gemiddelde kapitaalkost gebruikt een verhouding vreemd vermogen versus eigen vermogen van een gemiddelde marktparticipant waarbij een extra risicomponent toegevoegd werd aan de kost van eigen vermogen. De kost van vreemd vermogen is gebaseerd op voorwaarden die vergelijkbare bedrijven voor hun langetermijnfinanciering zouden kunnen negotiëren. Het risico verbonden aan de verwachtingen van de prijsevoluties van zilver is weerspiegeld in de toekomstige kasstromen. Er wordt een bijzonder waardeverminderingsverlies geboekt indien de boekwaarde van de kasstroomgenererende eenheid zijn realiseerbare waarde overtreft. Bijzondere waardeverminderingsverliezen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Op iedere rapporteringsdatum dient te worden nagegaan of er een aanwijzing bestaat dat de boekwaarden van de materiële vaste activa, immateriële activa met een beperkte gebruiksduur en financiële activa mogelijk een bijzondere waardevermindering hebben ondergaan. Indien een dergelijke indicatie bestaat, wordt de realiseerbare waarde van het actief geraamd. Er wordt een bijzonder waardeverminderingsverlies geboekt als de boekwaarde van een actief zijn realiseerbare waarde overtreft. Bijzondere waardeverminderingsverliezen worden opgenomen in de winst- en verliesrekening en de boekwaarde van het desbetreffende actief wordt verminderd door gebruik te maken van een aparte rekening. De realiseerbare waarde van de materiële vaste activa en immateriële activa met een beperkte gebruiksduur is de hoogste waarde van de reële waarde minus verkoopkosten en de gebruikswaarde. Voor de bepaling van de gebruikswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen verdisconteerd naar hun contante waarde op basis van een disconteringsvoet voor belastingen die de tijdswaarde van geld en de aan het actief verbonden specifieke risico's weerspiegelt.

Een bijzonder waardevermindingsverlies dat in voorgaande perioden voor een actief, met uitsluiting van goodwill, werd opgenomen, wordt teruggeboekt als en slechts als er sinds de opname van het laatste bijzonder waardevermindingsverlies een wijziging heeft plaatsgevonden in de schattingen die gebruikt worden om de realiseerbare waarde van het actief te bepalen.

50.13.2 Bijzondere waardeverminderingen op recht-op-gebruik activa

Op elke rapporteringsdatum analyseert de Groep al haar recht-op-gebruik activa om na te gaan of er geen bijzondere waardevermindering dient geboekt te worden. Een indicatie tot mogelijk bijzonder waardevermindingsverlies kan zijn dat een contract aangegaan als leasingnemer verlieslatend wordt in welk geval een bijzonder waardevermindingsverlies geboekt wordt, zijnde de laagste reële waarde van de verwachte kost om het contract te beëindigen en de verwachte nettokost om het contract toch verder te laten lopen. Een geboekt bijzonder waardevermindingsverlies wordt tegengedraaid, enkel wanneer de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de waarde die zou zijn vastgesteld na aftrek van afschrijvingen indien er geen bijzonder waardevermindingsverlies geboekt zou zijn geweest.

50.13.3 Bijzondere waardeverminderingen van financiële activa en contractuele activa verbonden aan contracten met klanten

De IFRS 9 standaard vervangt het model dat gebruikt wordt voor het boeken van bijzondere waardevermindingsverliezen en dat gebaseerd is op opgelopen verliessituaties door een model dat gebaseerd is op verwachte verliezen op het moment dat het actief voor de eerste maal geboekt wordt. Dit vereist aanzienlijke beoordelingen over hoe veranderingen in economische factoren de verwachte verliezen kunnen beïnvloeden. De Groep zal de vereenvoudigde methode toepassen voor de evaluatie van handelsvorderingen, leasevorderingen en contractuele activa verbonden aan contracten met klanten wat inhoudt dat verwachte verliezen voor deze categorieën van activa steeds berekend worden ten belope van de verwachte verliezen over de gehele looptijd van de activa. Kredietverliezen worden berekend als de verdisconteerde waarde van alle tekorten in kasstromen zijnde het verschil tussen de kasstromen waar de onderneming recht op heeft en wat de onderneming verwacht te ontvangen. Een financieel actief is mogelijk in waarde verminderd door kredietverliezen indien één of meerdere voorvallen zich hebben voorgedaan die een nadelig effect hebben op de toekomstige kasstromen van het financieel actief.

De gebruikte input en veronderstellingen in dit verwachte verliesmodel zijn de volgende: ernstige financiële moeilijkheden waarin een tegenpartij zich zou bevinden, achterstallen van meer dan 90 dagen na vervaldatum van de factuur, een mogelijks faillissement van de tegenpartij, ...

De evaluatie voor het boeken van eventuele bijzondere waardevermindingsverliezen houdt rekening met toekomstgerichte elementen. Alle debiteuren worden gegroepeerd in risicocategorieën gebaseerd op kwantitatieve en kwalitatieve kenmerken. Deze indeling in risicocategorieën wordt ieder jaar beoordeeld, rekening houdend met relevante toekomstgerichte informatie zoals informatie van externe kredietbeoordelingsbureaus, ouderdomsanalyse van de business, landenrisico en de individuele beoordeling van de kredietmanager. De Groep tracht het kredietrisico te beperken door gebruik te maken van kredietverzekering en andere kredietverzachtende hulpmiddelen zoals wissels, bankgaranties, hypotheek.

De methodologie, gehanteerd door de Groep voor de evaluatie van bijzondere waardevermindingsverliezen, is dus gebaseerd op individueel nazicht van uitstaande vorderingen rekening houdend met toekomstgerichte informatie. Daarom heeft de introductie van IFRS 9 geen kwantitatieve impact gehad op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep.

Waardeverminderingen op financiële activa aan geamortiseerde kostprijs worden geboekt in de winst- en verliesrekening en netto gepresenteerd van de brutowaarden in de geconsolideerde balans. Waardeverminderingen op financiële activa gewaardeerd aan reële waarde met waardeveranderingen in de niet-gerealiseerde resultaten worden geboekt in de winst- en verliesrekening.

De brutowaarde van de financiële activa worden afgeboekt wanneer er geen redelijke verwachtingen zijn dat het financieel actief in zijn geheel of gedeeltelijk kan gerecupereerd worden. De Groep maakt een individuele inschatting per type van actief of dat er al dan niet een redelijke verwachting van recuperatie kan zijn. Afgeboekte waarden maken nog steeds deel uit van acties die de Groep onderneemt ter recuperatie van de uitstaande waarden.

50.14 INKOMSTEN UIT LEASEOVEREENKOMSTEN

Bij het aangaan van een overeenkomst beoordeelt de Groep of het contract al dan niet een leasecomponent bevat. Een overeenkomst bevat een leasecomponent als de overeenkomst het gebruiksrecht van een gespecificeerd actief bestanddeel overbrengt in ruil voor een vergoeding. Ter beoordeling van het feit of dat het contract al dan niet een gebruiksrecht overdraagt, baseert de Groep zich op de definitie van een leaseovereenkomst uit de standaard IFRS 16.

A. Als een leasingnemer

Bij aanvang of aanpassing van een contract dat een leasecomponent bevat, zal de Groep de verkoopprijs van het contract toewijzen naar elke leasecomponent op basis van de relatieve verkoopprijs wanneer deze componenten apart verkocht worden. De Groep heeft ervoor geopteerd om de niet-leasecomponenten niet af te zonderen en zal zowel de leasecomponenten als de niet-leasecomponenten behandelen als éénzelfde leaseovereenkomst.

Op de aanvangsdatum van de lease erkent de Groep een met een gebruiksrecht overeenstemmend actief en een leaseverplichting. Het gebruiksrecht wordt initieel bij eerste opname geboekt aan kostprijs, die bestaat uit het bedrag van eerste waardering van de leaseverplichting, alle op of voor de aanvangsdatum verrichte leasebetalingen, vermeerderd met alle door de leasingnemer gemaakte initiële directe kosten en een schatting van de door de leasingnemer te maken kosten voor ontmanteling en verwijdering van het onderliggend actief en van het herstel van het terrein waar het zich bevindt, verminderd met alle ontvangen lease-incentives.

Het gebruiksrecht wordt na eerste opname lineair afgeschreven vanaf aanvangsdatum tot einde looptijd van het contract. Indien de leaseovereenkomst de eigendom van het onderliggende actief aan het einde van de leaseperiode aan de leasingnemer overdraagt of indien de kosten van het met een gebruiksrecht overeenstemmende actief weerspiegelen dat de leasingnemer een aankoopoptie zal uitoefenen, moet de leasingnemer het met een gebruiksrecht overeenstemmende actief afschrijven vanaf de aanvangsdatum tot aan het einde van de gebruiksduur van het onderliggende actief. Anders moet de leasingnemer het met een gebruiksrecht overeenstemmende actief afschrijven vanaf de aanvangsdatum tot het vroegste van de volgende twee momenten: het einde van de gebruiksduur van het met een gebruiksrecht overeenstemmende actief of het einde van de leaseperiode. Het gebruiksrecht dient periodiek verminderd te worden met eventuele bijzondere waardevermindervingsverliezen, en aangepast worden voor bepaalde herwaarderingen van de leaseverplichting. Op de aanvangsdatum moet een leasingnemer de leaseverplichting waarden tegen de contante waarde van de leasebetalingen die op die datum niet zijn verricht. De leasebetalingen moeten worden gedisconteerd op basis van de impliciete rentevoet van de leaseovereenkomst, mits die op eenvoudige wijze kan worden bepaald. Indien die rentevoet niet op eenvoudige wijze kan worden bepaald, moet de leasingnemer de marginale rentevoet van de Groep gebruiken. De Groep gebruikt in het algemeen haar marginale rentevoet als verdisconteringsvoet. De verdisconteringsvoet wordt tweemaal per jaar berekend als het rendement op een overheidsobligatie per land met vergelijkbare resterende looptijd (bron: Reuters), verhoogd met een risicopremie die het risicoprofiel van de Groep weergeeft. Deze risicopremie verschilt van het landenrisico volgens de OESO. Afhankelijk van een laag, medium of hoog landenrisico wordt een verschillende risicocomponent toegevoegd. Op deze manier wordt er een matrix van marginale rentevoeten samengesteld met zes verschillende looptijdcategorieën en 50 landen.

De leasebetalingen vervat in de waardering van de leaseverplichting omvatten:

- vaste betalingen, met inbegrip van in wezen vaste betaalde leaseverplichtingen;
- variabele leasebetalingen die van een index of rentevoet afhankelijk zijn en die bij eerste opname op basis van de index of rentevoet op de aanvangsdatum berekend worden;
- de uitoefenprijs van een aankoopoptie indien het redelijk zeker is dat de leasingnemer deze optie zal uitoefenen,

de leasebetalingen die voortvloeien uit een optionele verlengingsperiode indien de Groep redelijk zeker is gebruik te zullen maken van deze verlenging en betalingen van boetes voor het vervroegd beëindigen van de leaseovereenkomst, behalve indien de Groep redelijk zeker is dat de lease niet vervroegd zal beëindigd worden.

Er zijn geen leasecontracten waarvoor verwacht wordt dat de Groep een residuele restwaarde dient te betalen.

De leaseverplichting wordt gewaardeerd tegen de contante waarde op basis van de effectieve interestmethode. De leaseverplichting dient geherwaardeerd te worden bij veranderingen in de leasebetalingen ten gevolge van wijzigingen in een index of rentevoet indien er een aanpassing is van de beoordeling of een aankoopoptie al dan niet zal uitgeoefend worden, een verlenging zal doorgevoerd worden van de leasetermijn of een vervroegde beëindiging, of indien er een wijziging is van de in wezen vaste betaalde leaseverplichtingen. Het bedrag van de herwaardering van de leaseverplichting wordt opgenomen als een aanpassing van het met een gebruiksrecht overeenstemmende actief. Indien de boekwaarde van het met een gebruiksrecht overeenstemmende actief echter tot nul is afgeboekt en er van een verdere vermindering van de waardering van de leaseverplichting sprake is, moet een leasingnemer elk resterend bedrag van de herwaardering in winst of verlies opnemen.

De Groep heeft ervoor geopteerd om geen gebruiksrecht en geen leaseverplichtingen te erkennen voor leaseovereenkomsten met een lage waarde (voornamelijk IT-materiaal) en leasecontracten met een korte looptijd van minder dan 12 maanden. De Groep erkent de leasebetalingen voor deze contracten in de winst- en verliesrekening evenredig gespreid over de leasetermijn.

In de geconsolideerde balans worden de gebruiksrechten apart voorgesteld en zitten de leaseverplichtingen vervat in rentedragende verplichtingen. De leasebetalingen die vervallen binnen de 12 maanden na balansdatum worden voorgesteld als kortlopende verplichtingen, deze die vervallen meer dan 12 maanden na balansdatum worden voorgesteld als langlopende verplichtingen.

B. Als een leasinggever

Wanneer de Groep leasinggever is, wordt bij aanvang van het leasecontract bepaald of de lease een financiële lease dan wel een operationele lease is. Om elk contract te classificeren, maakt de Groep een algemene inschatting of dat de leaseovereenkomst al dan niet alle aan het eigendom verbonden risico's en voordelen overdraagt naar de klant. Als dit het geval is wordt het contract behandeld als een financiële leaseovereenkomst, indien niet dan wordt het behandeld als een operationele leaseovereenkomst. De algemene inschatting houdt rekening met bepaalde indicatoren zoals of dat de leaseovereenkomst aangegaan wordt voor het belangrijkste deel van de economische levensduur van het actief.

Het overgrote deel van de leaseovereenkomsten waarbij de klant als economische eigenaar van het actief wordt beschouwd, wordt afgesloten met Agfa Finance (zijnde Agfa Finance NV, Agfa Finance Corp. en Agfa Finance Inc.).

Op leaseovereenkomsten aangegaan uit hoofde van de producent wordt op basis van de grondslagen voor de erkenning van opbrengsten uit de verkoop van goederen een verkoopwinst erkend. Dit betekent dat de Onderneming opbrengsten en daaraan gerelateerde winstmarge erkent op het ogenblik dat de fabriekseenheid of een verbonden onderneming Agfa Finance factureert bij het begin van de leaseovereenkomst met de eindklant. Een commerciële overeenkomst waarbij een bepaald toestel wordt gefinancierd door een halflange- of langetermijnovereenkomst waarbij de klant zich verbindt tot het kopen van een bepaalde hoeveelheid verbruiksgoederen aan een hogere waarde dan hun marktwaarde wordt een 'bundle deal' genoemd. Betalingen voor financiële leaseovereenkomsten afgesloten in de vorm van 'bundle deals' worden aangewend voor de aflossing van de openstaande invorderbare minimale leasebetalingen en de vergoeding voor de verkochte verbruiksgoederen op basis van hun verkoopprijs wanneer ze apart worden verkocht.

Invorderbare minimale leasebetalingen waarbij de Groep als leasinggever alle aan het eigendom verbonden risico's en voordelen overdraagt naar de klant worden opgenomen als vordering voor een bedrag gelijk aan de contante waarde

van de toekomstige minimale leasebetalingen. Baten uit financiële leaseovereenkomsten – gerapporteerd onder ‘Overige bedrijfsopbrengsten’ – worden vervolgens zodanig aan iedere periode van de totale leasetermijn toegerekend dat dit resulteert in een constante periodieke rentevoet.

In de balans worden vorderingen uit financiële leaseovereenkomsten apart gepresenteerd. Vorderingen uit financiële leaseovereenkomsten die vervallen binnen het jaar worden gepresenteerd als kortlopende activa. Vorderingen uit financiële leaseovereenkomsten die vervallen op meer dan één jaar na balansdatum worden gepresenteerd als langlopende activa.

De Groep hanteert de regelgeving omtrent uitboeking en bijzondere waardevermindering zoals gestipuleerd door IFRS 9 op het netto investeringsbedrag van de lease.

Opbrengsten uit operationele leaseovereenkomsten voor de verhuur van bedrijfsruimte en -uitrusting – gerapporteerd onder ‘Opbrengsten’ – worden lineair over de looptijd van de lease opgenomen.

50.15 OVERIGE ACTIVA

Overige activa omvatten uitgestelde kosten en andere niet-financiële activa. Uitgestelde kosten betreffen door de Onderneming voor balansdatum betaalde bedragen die betrekking hebben op kosten voor toekomstige boekjaren (vooruitbetalingen). Voorbeelden van uitgestelde kosten zijn de huurgelden, interesten en verzekeringspremies, betaald voor balansdatum maar met betrekking tot een welbepaalde periode na balansdatum.

Niet-financiële activa worden gewaardeerd aan kostprijs. Uitgestelde kosten worden lineair of naarmate de betreffende diensten worden verstrekt, opgenomen in de winst- en verliesrekening.

50.16 VOORRADEN

Grondstoffen, hulpgoederen en handelsgoederen zijn gewaardeerd aan aanschaffingswaarde. Goederen in bewerking en afgewerkte producten zijn gewaardeerd aan kostprijs. De kostprijs omvat naast de directe productie- en materiaal-kosten, een evenredig deel van de indirecte kosten (‘overheads’) van de productie en het materiaal en een evenredig deel van de afschrijvingen van de activa die in het productieproces werden gebruikt. Bovendien wordt een evenredig deel van de kosten voor het bedrijfspensioenplan en andere vrijwillige personeelsbeloningen toegerekend. Administratiekosten zijn inbegrepen voor zover ze verband houden met de productie. De voorraden worden gewaardeerd volgens de methode van de gewogen gemiddelde kostprijs. Indien de aanschaffingswaarde of de kostprijs hoger is dan de opbrengstwaarde, wordt de waardering aan de lagere opbrengstwaarde toegepast. De opbrengstwaarde is gelijk aan de geschatte normale verkoopprijs, verminderd met de geschatte kosten die nodig zijn om de verkoop te realiseren.

De aanschaffingswaarde of kostprijs van de voorraad is om volgende redenen mogelijks niet recupereerbaar:

- Overtollige voorraad: dit wordt bepaald op basis van een lijst van producten zonder of met weinig beweging of producten dicht bij vervaldatum;
- Beschadigde producten of producten met kwaliteitsproblemen;
- Gedaalde verkoopprijzen.

Binnen de Groep zijn afwaarderingen van voorraden voornamelijk het gevolg van overtollige voorraden.

50.17 GELDMIDDELEN EN KASEQUIVALENTEN

Geldmiddelen en kasequivalenten omvatten geldmiddelen, ontvangen cheques en saldi ten opzichte van banken en kredietinstellingen. Kasequivalenten zijn erg liquide financiële instrumenten op korte termijn die weinig onderhevig zijn aan risico's op waardeverandering, gemakkelijk te converteren zijn in geldmiddelen en een vervaldag hebben gelijk aan of minder dan drie maanden na aanschaffing van de belegging.

50.18 MAATSCHAPPELIJK KAPITAAL

Gewone aandelen worden opgenomen in het eigen vermogen.

Transactiekosten verbonden aan de uitgifte van nieuwe aandelen worden netto na aftrek van belastingen opgenomen in mindering van ingehouden winsten.

Indien aandelen die het eigen vermogen vertegenwoordigen terug worden ingekocht, wordt het betaalde bedrag met inbegrip van de aanverwante kosten, netto na aftrek van belastingen, in mindering gebracht van het eigen vermogen. Ingekochte eigen aandelen worden als 'Reserve voor eigen aandelen' in mindering van het eigen vermogen gebracht. Ingekochte eigen aandelen worden in de balans opgenomen op afwikkelingsdatum. Vernietigde eigen aandelen worden getransfereerd van 'Reserve voor eigen aandelen' naar 'Ingehouden winsten'. Indien de eigen aandelen verkocht worden dan wordt het ontvangen bedrag geboekt als een stijging van het eigen vermogen en het eventuele surplus/deficit op de transactie wordt geboekt in 'Uitgiftepremie'.

50.19 VOORZIENINGEN

Voorzieningen worden in de balans opgenomen indien een onderneming van de Groep een bestaande verplichting heeft (in rechte afdwingbare of feitelijke) ten gevolge van een gebeurtenis van het verleden en als het waarschijnlijk is dat de afwikkeling van deze verplichting resulteert in een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en een betrouwbare inschatting gemaakt kan worden van het bedrag van de verplichting. Het bedrag van de voorziening is gebaseerd op de best mogelijke schatting van de uitgaven die vereist zijn om de bestaande verplichting op de rapporteringsdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijdswaarde van geld materieel is, worden voorzieningen verdisconteerd op basis van een disconteringsvoet vóór belastingen waarbij rekening wordt gehouden met de huidige marktbeoordelingen voor de tijdswaarde van het geld en de risico's die inherent zijn aan de verplichting.

50.19.1 Reorganisatiekosten

Een voorziening voor reorganisatiekosten wordt geboekt indien de Groep formeel een gedetailleerd reorganisatieplan heeft goedgekeurd en bij de betrokkenen een geldige verwachting heeft gewekt dat de reorganisatie zal worden doorgevoerd door het plan te beginnen uitvoeren of door de belangrijke kenmerken ervan mee te delen aan de betrokkenen. Voor toekomstige exploitatieverliezen worden geen voorzieningen opgenomen.

50.19.2 Milieu

Indien er terreinen vervuild zijn, dan wordt er, in overeenstemming met de gepubliceerde milieupolitiek van de Groep en de van toepassing zijnde wettelijke verplichtingen, een voorziening voor bodemsanering aangelegd.

50.19.3 Omzetgerelateerd

Omzetgerelateerde voorzieningen omvatten voornamelijk commissies op opbrengsten, voorzieningen voor garantieverplichtingen en commerciële betwistingen. Een voorziening voor garantieverplichtingen gerelateerd aan producten wordt aangelegd op moment van opbrengstenerkenning en reflecteert de verwachte vervangingskost voor de Groep.

50.19.4 Verlieslatende contracten

Een voorziening voor verlieslatende contracten wordt erkend wanneer de verwachte voordelen van een contract voor de Groep lager zijn dan de onvermijdbare kosten van het contract. De onvermijdbare kosten van het contract zijn gebaseerd op de incrementele kosten voor de uitvoering van de verplichting en een toewijzing van overige kosten

die direct toewijsbaar zijn aan de uitvoering van het contract. Provisies worden geboekt voor dreigende verliezen uit aankoop- en verkoopcontracten ten belope van de verwachte verliezen.

50.20 CONTRACTUELE VERPLICHTINGEN VERBONDEN AAN CONTRACTEN MET KLANTEN

De Groep past IFRS 15 *Opbrengsten uit contracten met klanten* toe. IFRS 15 heeft de begrippen ‘Contractuele activa en contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten’ geïntroduceerd.

Contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten omvatten uitgestelde opbrengsten en vooruitbetalingen evenals de tijdens het jaar opgebouwde verplichtingen voor omzetskorting en rabatten met betrekking tot tijdens het boekjaar geleverde goederen en diensten.

50.21 OVERIGE VERPLICHTINGEN

Overige verplichtingen hebben voornamelijk betrekking op bedrijfsopbrengsten die nog niet verworven zijn. Overheidssubsidies zijn een typisch voorbeeld van uitgestelde overige bedrijfsopbrengsten. Ze worden als bedrijfsopbrengst in de winst- en verliesrekening opgenomen zodra er redelijke zekerheid bestaat dat zij zullen worden ontvangen en dat de Groep zal voldoen of reeds voldoet aan de daaraan verbonden voorwaarden. Subsidies ter compensatie van door de Groep gemaakte kosten worden in de winst- en verliesrekening opgenomen in dezelfde functionele rapporteringslijn waar tevens de kosten worden gepresenteerd. Zij worden systematisch aan de kosten toegewezen waarop ze betrekking hebben. Subsidies, toegekend voor de aankoop of productie van activa (immateriële activa of materiële vaste activa), worden bij eerste opname in de balans gepresenteerd als uitgestelde overige bedrijfsopbrengsten en vervolgens in de winst- en verliesrekening opgenomen, gespreid over de gebruiksduur van het actief. Overheidssubsidies toegekend voor toekomstige kosten worden verwerkt als uitgestelde overige bedrijfsopbrengsten.

51. NIEUWE STANDAARDEN EN INTERPRETATIES VAN STANDAARDEN GEPUBLICEERD, NOG NIET VAN KRACHT PER EINDE BOEKJAAR

Een aantal reeds gepubliceerde IFRS standaarden, herzieningen aan IFRS standaarden en nieuwe interpretaties van IFRS standaarden waren nog niet van kracht per 31 december 2023 en werden dus niet toegepast in de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening. De Groep zal deze standaarden toepassen nadat deze zijn goedgekeurd voor gebruik in de Europese Unie. Het betreft:

- **Aanpassingen aan IFRS 16 *Leaseverplichtingen*: *leaseverplichting in een sale- en leasebacktransactie***

In september 2022 publiceerde de IASB aanpassingen aan IFRS 16 *Leaseverplichtingen* betreffende de behandeling van de leaseverplichting in een sale- en leasebacktransactie. Deze aanpassingen zijn van toepassing op jaarperioden die aanvangen op 1 januari 2024. Eerdere toepassing is toegelaten.

De aanpassing aan IFRS 16 bepaalt de vereisten die de verkoper en leasingnemer in acht dienen te nemen bij de bepaling van de leaseverplichting in een sale- en leasebacktransactie zodat de verkoper/leasingnemer geen winsten of verliezen zal erkennen met betrekking tot het gebruiksrecht dat behouden blijft. Een sale- en leasebacktransactie omvat de overdracht van een actief door een onderneming (verkoper/leasingnemer) aan een andere vennootschap (koper/leasinggever) en het terug leasen van hetzelfde actief door de verkoper/leasingnemer. Deze aanpassing is bedoeld om de vereisten voor dergelijke transacties te verbeteren in IFRS 16. Het verandert niets aan de boekhoudkundige verwerking van leaseovereenkomsten die niet gerelateerd zijn aan een sale- en leasebackovereenkomst.

Deze aanpassing werd bekrachtigd door de Europese Unie. De toepassing van deze aanpassing zal geen materieel impact hebben op de geconsolideerde staten van de Groep.

- **Aanpassingen aan IAS 1 *Presentatie van financiële staten: classificatie van verplichtingen als langlopend of als kortlopend*, en uitstel van effectieve datum**

In januari 2020 publiceerde de IASB aanpassingen aan IAS 1 met betrekking tot de classificatie van verplichtingen. Deze aanpassingen zijn van toepassing op jaarperiodes die aanvangen op of na 1 januari 2022 en dienen retroactief toegepast te worden. De aanpassingen aan *Classificatie van verplichtingen als langlopend of als kortlopend* (IAS 1 aanpassingen) hebben enkel betrekking op de presentatie van verplichtingen in de balans en niet op het bedrag noch op het tijdstip van erkenning van een activa, verplichting, inkomsten of kosten noch op de toelichtingen omtrent deze items.

Een onderneming classificeert verplichtingen als langlopend indien deze het recht heeft om de terugbetaling ervan uit te stellen tot 12 maanden na rapporteringsdatum. De aanpassingen aan de standaard specificeren dat de classificatie van verplichtingen als langlopend of als kortlopend gebaseerd dient te zijn op rechten die reeds bestonden op balansdatum. Ze verduidelijken tevens dat de classificatie losstaat van het feit of dat de entiteit de intentie heeft om al dan niet gebruik te maken om de terugbetaling uit te stellen.

De aanpassingen aan IAS 1 zijn toepasbaar op jaarperiodes die aanvangen niet later dan 1 januari 2024. Deze aanpassingen werden bekrachtigd door de Europese Unie. De Groep zal deze aanpassing toepassen na bekrachtiging door de Europese Unie. De toepassing van deze aanpassing zal geen materieel impact hebben op de geconsolideerde financiële staten van de Groep.

- **Aanpassingen aan IAS 1: *Langlopende verplichtingen met covenanten***

In oktober 2022 publiceerde de IASB een aanpassing op IAS 1 *Langlopende verplichtingen met covenanten*, toepasbaar op jaarperiodes die aanvangen op of na 1 januari 2024. Eerdere toepassing is toegelaten.

De aanpassingen verduidelijken op welke basis een entiteit de classificatie van schuld en andere financiële verplichtingen maakt in bepaalde omstandigheden. De aanpassingen van 2022 stipuleren dat enkel covenanten waar een entiteit dient aan te voldoen op rapporteringsdatum kunnen bepalen of een verplichting kan geclassificeerd worden als kortlopend of als langlopend. De aanpassingen van 2022, in tegenstelling tot de voorstellen van in de 'Exposure Draft' van 2021, stipuleren dat de verplichtingen, die op basis van het al dan niet voldoen aan toekomstige covenanten, eventueel met 12 maanden uitgesteld zouden kunnen worden, niet als langlopend dienen gepresenteerd te worden. De aanpassingen van 2022 vereisen wel dat de entiteiten informatie aangaande deze covenanten en desbetreffende verplichtingen dienen toe te lichten.

Deze aanpassingen werden bekrachtigd door de Europese Unie. De toepassing van deze aanpassingen zullen geen materieel impact hebben op de geconsolideerde staten van de Groep.

- **Aanpassingen aan IAS 7 *Kasstroomoverzicht* en IFRS 7 *Financiële instrumenten: informatievervalsing: financieringsovereenkomsten met leveranciers***

In mei 2023 publiceerde de IASB aanpassingen aan IAS 7 *Kasstroomoverzicht* en aan IFRS 7 *Financiële instrumenten: informatievervalsing aangaande financieringsovereenkomsten met leveranciers*, toepasbaar op jaarperiodes die aanvangen op of na 1 januari 2023. Vervroegde toepassing is toegelaten. Echter in het jaar van initiële toepassing wordt een vrijstelling voorzien voor bepaalde toelichtingen.

De aanpassingen introduceren aanvullende toelichtingen voor entiteiten die financieringsovereenkomsten met leveranciers aangaan. Deze aanpassingen zijn nog niet bekrachtigd door de Europese Unie. De Groep zal ze toepassen na bekrachtiging. De toepassing van deze aanpassingen zullen geen materieel impact hebben op de geconsolideerde staten van de Groep.

- **Aanpassingen aan IAS 21 *De gevolgen van wisselkoerswijzigingen: gebrek aan inwisselbaarheid***

In augustus 2023 publiceerde de IASB aanpassingen aan IAS 21, toepasbaar op jaarperioden die aanvangen op of na 1 januari 2025, waarbij vervroegde toepassing is toegestaan.

De aanpassingen verduidelijken wanneer een valuta al dan niet inwisselbaar is in een andere valuta. Wanneer een valuta niet inwisselbaar is, dient de entiteit een contante wisselkoers in te schatten. Deze inschatting heeft als doel de wisselkoers te simuleren die van toepassing zou zijn geweest op datum van de transactie in een regelmatige wisseltransactie tussen marktdeelnemers gegeven de heersende economische omstandigheden. De aanpassingen bevatten geen specifieke vereisten voor de inschatting van een spotkoers. Als gevolg van de aanpassingen zullen entiteiten nieuwe toelichtingen moeten verstrekken om de impact van het gebruik van een geschatte wisselkoers op de jaarrekening te beoordelen.

Deze aanpassingen zijn nog niet bekrachtigd door de Europese Unie. De Groep zal ze toepassen na bekrachtiging. De toepassing van deze aanpassingen zullen geen materieel impact hebben op de geconsolideerde staten van de Groep.

Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Agfa-Gevaert NV over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2023

In het kader van de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van Agfa-Gevaert NV (de “Vennootschap”) en zijn dochterondernemingen (samen de “Groep”), leggen wij u ons commissarisverslag voor. Dit bevat ons verslag over de geconsolideerde jaarrekening voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2023, alsook de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Dit vormt een geheel en is ondeelbaar.

Wij werden benoemd in onze hoedanigheid van commissaris door de algemene vergadering van 10 mei 2022, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die beraadslaagt over de jaarrekening afgesloten op 31 december 2024. Wij zijn niet in staat geweest de datum van onze initiële benoeming te bepalen. Wij kunnen bevestigen dat we de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep hebben uitgevoerd gedurende tenminste 46 opeenvolgende boekjaren.

Verslag over de geconsolideerde jaarrekening

Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de geconsolideerde jaarrekening van de Groep over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 opgesteld in overeenstemming met de IFRS boekhoudnormen zoals uitgegeven door de International Accounting Standards Board en zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften. Deze geconsolideerde jaarrekening omvat de geconsolideerde balans op 31 december 2023, alsook de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht van het eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over het boekjaar afgesloten op die datum evenals de toelichting van de materiële grondslagen voor financiële verslaggeving en overige informatieverschaffing. Het totaal van de geconsolideerde balans bedraagt EUR 1.368 miljoen en de geconsolideerde winst- en verliesrekening sluit af met een verlies van het boekjaar van EUR 101 miljoen.

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en de financiële toestand van de Groep op 31 december 2023, alsook van haar geconsolideerde resultaten en van haar geconsolideerde kasstromen over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met de IFRS boekhoudnormen zoals uitgegeven door de International Accounting Standards Board en zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Basis voor het oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de internationale controlestandaarden (ISAs) zoals van toepassing in België. Wij hebben bovendien de door IAASB goedgekeurde internationale controlestandaarden toegepast die van toepassing zijn op de huidige afsluitdatum en nog niet goedgekeurd zijn op nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden op grond van deze standaarden zijn verder beschreven in de sectie “Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening” van ons verslag. Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennootschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Kernpunten van de controle

Kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die naar ons professioneel oordeel het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode. Deze aangelegenheden zijn behandeld in de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover, en wij verschaffen geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

Bijzondere waardeverminderingen van goodwill

We verwijzen naar toelichting 27 “Immateriële activa en goodwill” en naar toelichting 50.13 “Bijzondere waardeverminderingen” van de geconsolideerde jaarrekening.

• Omschrijving

Goodwill heeft voornamelijk betrekking op de kasstroomgenererende eenheid Agfa HealthCare IT, waarbij de uitvoering van het groeiplan een belangrijke drijfveer is in de beoordeling van de recupereerbaarheid.

Goodwill wordt jaarlijks getoetst voor bijzondere waardevermindering in overeenstemming met IAS 36. Het management maakt een inschatting van de realiseerbare waarde door een verdiscontering van verwachte toekomstige kasstromen om te bepalen of deze activa onderhevig zijn aan bijzondere waardeverminderingen op 31 december 2023 en om de grootte van deze bijzondere waardeverminderingen te bepalen. Deze beoordeling wordt uitgevoerd op het niveau van de kasstroomgenererende eenheid.

Bijzondere waardeverminderingen op goodwill is een kernpunt van controle door:

- de omvang van deze balanspositie (zijnde 15,7% van ‘Totaal Activa’ op 31 december 2023); en
- het vereiste inschattingsvermogen van het management om de analyse met betrekking tot de bijzondere waardeverminderingen te beoordelen, met name de inputs die worden gebruikt bij zowel het voorspellen als het verdisconteren van toekomstige kasstromen ter bepaling van de realiseerbare waarde.

• Onze controlewerkzaamheden

Onze controlewerkzaamheden omvatten:

- We evalueerden het proces waarmee de kasstroomprognoses door het management werden opgesteld, inclusief het testen van de onderliggende berekeningen en het afstemmen van de prognoses met de laatste door het bestuursorgaan goedgekeurde financiële doelstellingen.
- Wij analyseerden het inschattingsvermogen van de Groep om kasstromen nauwkeurig te voorspellen en beoordeelden de redelijkheid van de huidige voorspellingen door belangrijke aannames te vergelijken met historische resultaten, economische en sectorale prognoses alsook interne planningsgegevens.
- We beoordeelden de gepastheid van de waarderingsmethodologie van de Groep en de bepaling van de verdisconteringsvoeten, mede door inschakeling van waarderingspecialisten.
- Verder hebben we sensitiviteitsanalyses uitgevoerd rond de belangrijkste aannames die zijn gebruikt voor het bepalen en het verdisconteren van de kasstroomprognoses, in het bijzonder de verdisconteringsvoeten en groeipercentages. We hebben onderzocht hoe het management de specifieke risicofactoren van de Groep en haar activiteiten heeft verwerkt in de kasstroomprognoses en verdisconteringsvoeten. Na te hebben vastgesteld vanaf welke wijziging de aannames hetzij afzonderlijk hetzij gezamenlijk ervoor zouden zorgen dat goodwill onderhevig zou zijn aan een bijzondere waardevermindering, hebben we de waarschijnlijkheid van een dergelijke beweging in de belangrijkste aannames beoordeeld.
- Verder hebben we de geschiktheid van de toelichtingen van de Groep met betrekking tot bijzondere waardeverminderingen beoordeeld, zoals opgenomen in toelichting 27 bij de geconsolideerde jaarrekening.

Realiseerbaarheid van uitgestelde belastingvorderingen

We verwijzen naar toelichting 17 “Winstbelastingen” en 50.7.2 “Uitgestelde winstbelastingen” van de geconsolideerde jaarrekening.

- **Omschrijving**

De Groep heeft aanzienlijke fiscale verliezen en aftrekbare tijdelijke verschillen opgebouwd uit het verleden waarvoor een uitgestelde belastingvordering van EUR 74 miljoen werd erkend, die voor meer dan de helft van deze balanspositie gerelateerd is aan de HealthCare IT divisie.

Er bestaat een inherente onzekerheid bij het beoordelen van de beschikbaarheid van toekomstige belastbare winsten, hetgeen bepaalt in welke mate uitgestelde belastingvorderingen al dan niet worden erkend.

Vanwege de omvang van deze positie alsook het inschattingsvermogen nodig om deze rubriek te beoordelen, is dit een kernpunt van onze controle.

- **Onze controlewerkzaamheden**

Onze controlewerkzaamheden omvatten:

- We hebben de inschattingen van de Groep met betrekking tot de waarschijnlijkheid van het genereren van voldoende belastbare winsten om de erkenning van uitgestelde belastingvorderingen te ondersteunen beoordeeld, waaronder een beoordeling van de bedrijfsplannen op lange termijn, de historische en geprojecteerde belastbare winstprognoses op het niveau van de juridische entiteit, belastingplanningsstrategieën alsook de sensitiviteit voor wijzigingen in aannames.
- We hebben de redelijkheid van de geprojecteerde belastbare winstprognoses geanalyseerd en beoordeeld door de voornaamste aannames te vergelijken met historische resultaten, economische en sectorale prognoses alsook interne planningsgegevens.
- Verder hebben we de geschiktheid van de toelichtingen van de Groep met betrekking tot winstbelastingen beoordeeld, die zijn opgenomen in toelichting 17 bij de geconsolideerde jaarrekening.

Waardering van vergoedingen na uitdiensttreding

We verwijzen naar toelichting 13 "Vergoedingen na uitdiensttreding" en 50.4 "Personeelsbeloningen" van de geconsolideerde jaarrekening.

- **Omschrijving**

In de meeste landen waarin de Groep actief is bestaan er regelingen met betrekking tot vergoedingen na uitdiensttreding. Vergoedingen na uitdiensttreding worden toegekend onder de vorm van toegezegde-bijdrageregelingen en toegezegde pensioenregelingen. De Groep financiert haar verplichtingen in dit kader via verzekeringsplannen en via gescheiden activa in pensioenfondsen.

De netto verplichting voor België, Duitsland, VK en VS vertegenwoordigt samen 98% van de totale netto verplichting.

Vergoedingen na uitdiensttreding zijn een kernpunt van onze controle wegens:

- de omvang van de balanspositie (EUR 486 miljoen, hetgeen 36% van de totale passiva vertegenwoordigt); en
- De belangrijke inschattingen die worden gemaakt bij de waardering van de verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding en de onderliggende activa. Kleine veranderingen in aannames en schattingen die worden gebruikt om de netto verplichtingen na uitdiensttreding van de Groep te waarderen, zouden een significant effect kunnen hebben op de financiële positie van de Groep.

- **Onze controlewerkzaamheden**

Onze controlewerkzaamheden omvatten:

- We hebben onze kennis van het waarderingsproces van de Groep geactualiseerd.
- We hebben de deskundigheid, objectiviteit en bekwaamheid van de externe actuariële experts beoordeeld.
- Met behulp van onze actuariële experts, beoordeelden we de belangrijkste aannames, zijnde de verdiscounteringsvoeten, de inflatiecijfers en de sterfteverwachtingen die ten grondslag liggen aan de waardering van de vergoedingen na uitdiensttreding van de Groep. Dit omvatte een vergelijking van de belangrijkste aannames met externe data.

- We hebben de accuraatheid van de onderliggende personeelsgegevens die aan de actuariële waardering ten grondslag liggen geverifieerd en de reële waarde van de pensioen activa afgestemd met externe bevestigingen.
- We hebben de algehele redelijkheid van de waardebepaling beoordeeld.
- Verder hebben we de geschiktheid van de toelichtingen van de Groep met betrekking tot personeelsbeloningen beoordeeld, die zijn opgenomen in toelichting 13 van de geconsolideerde jaarrekening.

Erkenning opbrengsten

We verwijzen naar toelichting 8 “Opbrengsten” en 50.3 “Opbrengsten” in de geconsolideerde jaarrekening.

• Omschrijving

De Groep vertoont opbrengsten voor een bedrag van EUR 1.150 miljoen voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2023.

We identificeerden de erkenning van opbrengsten als een kernpunt van onze controle omdat opbrengsten één van de belangrijkste prestatie-indicatoren van de Groep is (inclusief bonusregelingen voor management) en daarom onderhevig is aan een inherent risico van manipulatie door het management om doelstellingen of verwachtingen te behalen en omdat fouten bij de erkenning van opbrengsten een materiële invloed kunnen hebben op het resultaat van de Groep voor het jaar.

Dit leidt tot een verhoogd auditrisico met betrekking tot de afgrenzing van omzeterkenning in de juiste boekhoudkundige periode evenals met betrekking tot manuele interventies inzake omzeterkenning.

• Onze controlewerkzaamheden

Onze controlewerkzaamheden omvatten:

- Evaluatie van het ontwerp, de implementatie en de werking van de belangrijkste controles (inclusief de IT-omgeving) betreffende het bestaan, de accuraatheid en timing van de omzeterkenning.
- Beoordelen van de door de Groep aangenomen waarderingsregels inzake de erkenning van opbrengsten door bevraging bij management en inspectie van een steekproef van verkooptransacties teneinde de timing van de erkenning van opbrengsten te begrijpen en te kunnen beoordelen volgens de vereisten van de geldende boekhoudstandaarden.
- Beoordeling of opbrengsten in de juiste boekhoudperiode zijn opgenomen, door een steekproef van verkooptransacties situerend rond het einde van het jaar te vergelijken met ondersteunend bewijsmateriaal (bijvoorbeeld leveringsdocumentatie).
- Inspecteren van handmatige aanpassingen aan de omzet, navragen aan het management over de reden voor dergelijke aanpassingen en vergelijken van de details van de aanpassingen met ondersteunend bewijsmateriaal.

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met de IFRS boekhoudnormen zoals uitgegeven door de International Accounting Standards Board en zoals goedgekeurd door de Europese Unie en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor de interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

Bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Groep om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Groep te liquideren of om de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

Verantwoordelijkheden van de commissaris voor de controle van de geconsolideerde jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de geconsolideerde jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van deze geconsolideerde jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de geconsolideerde jaarrekening in België na. Een wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening biedt evenwel geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Groep, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Groep ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van de interne beheersing van de Groep;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;
- het concluderen of de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is, en het concluderen, op basis van de verkregen controle-informatie, of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Groep om haar continuïteit te handhaven. Indien wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening, of, indien deze toelichtingen inadequaat zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de Groep haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de geconsolideerde jaarrekening, en van de vraag of de geconsolideerde jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld;
- het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsactiviteiten binnen de Groep gericht op het tot uitdrukking brengen van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening. Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven ongedeeld verantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij communiceren met het auditcomité onder meer over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die wij identificeren gedurende onze controle.

Wij verschaffen aan het auditcomité tevens een verklaring dat wij de relevante deontologische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd, en wij communiceren met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en, waar van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Uit de aangelegenheden die met het auditcomité zijn gecommuniceerd bepalen wij die zaken die het meest significant waren bij de controle van de geconsolideerde jaarrekening van de huidige verslagperiode, en die derhalve de kernpunten van onze controle uitmaken. Wij beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

Overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport.

Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van onze opdracht en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm bij de in België van toepassing zijnde internationale controlestandaarden (ISA's), is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.

Aspecten betreffende het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en andere informatie opgenomen in het jaarrapport

Na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, zijn wij van oordeel dat dit jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening overeenstemt met de geconsolideerde jaarrekening voor hetzelfde boekjaar en is opgesteld overeenkomstig het artikel 3:32 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

In de context van onze controle van de geconsolideerde jaarrekening zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, in het bijzonder op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening en de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, zijnde:

- Brief aan de aandeelhouders
- Kerncijfers 2023

een afwijking van materieel belang bevatten, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:32 §2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in het jaarverslag over de geconsolideerde jaarrekening, dat deel uitmaakt van sectie Niet-Financieel Rapport van het jaarrapport. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op Global Reporting Initiatives (GRI) Standaarden. Overeenkomstig artikel 3:80 §1, eerste lid, 5° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons evenwel niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met de vermelde GRI Standaarden

Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

- Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de geconsolideerde jaarrekening verricht en ons bedrijfsrevisorenkantoor is in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Groep.
- De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)

Wij hebben ook, overeenkomstig het ontwerp van norm inzake de controle van de overeenstemming van de financiële overzichten met het Europees uniform elektronisch formaat (hierna “ESEF”), de controle uitgevoerd van de overeenstemming van het ESEF-formaat met de technische reguleringsnormen vastgelegd door de Europese Gedelegeerde Verordening nr. 2019/815 van 17 december 2018 (hierna: “Gedelegeerde Verordening”).

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen, in overeenstemming met de ESEF vereisten, van de geconsolideerde financiële overzichten in de vorm van een elektronisch bestand in ESEF-formaat (hierna “digitale geconsolideerde financiële overzichten”) opgenomen in het jaarlijks financieel verslag.

Het is onze verantwoordelijkheid voldoende en geschikte onderbouwende informatie te verkrijgen om te concluderen dat het formaat en de markeertaal van de digitale geconsolideerde financiële overzichten, in alle van materieel belang zijnde opzichten, voldoen aan de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden zijn wij van oordeel dat het formaat van en de markering van informatie in de officiële Nederlandstalige versie van de digitale geconsolideerde financiële overzichten, opgenomen in het jaarlijks financieel verslag van Agfa-Gevaert NV per 31 december 2023, in alle van materieel belang zijnde opzichten, werden opgesteld in overeenstemming met de ESEF-vereisten krachtens de Gedelegeerde Verordening.

Andere vermelding

Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Antwerpen, 10 April 2024
KPMG Bedrijfsrevisoren
Commissaris
vertegenwoordigd door
Frederic Poesen
Bedrijfsrevisor



Statutaire jaarrekening

De volgende bladzijden zijn uittreksels van de statutaire jaarrekening van Agfa-Gevaert NV, opgesteld overeenkomstig de Belgische boekhoudkundige regels. Het verslag van de Raad van Bestuur aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en de jaarrekening van Agfa-Gevaert NV zullen samen met het verslag van de commissaris-revisor gedeponereerd worden bij de Nationale Bank van België binnen de statutair bepaalde termijn.

Deze documenten zijn op aanvraag verkrijgbaar bij de afdeling Investor Relations van de Vennootschap en beschikbaar op www.agfa.com/investorrelations. Alleen de geconsolideerde jaarrekening vervat in de voorafgaande bladzijden geeft een correct en betrouwbaar beeld van de financiële situatie en de prestaties van de Agfa-Gevaert Groep. Het statutair verslag van de commissaris-revisor bevat geen bemerkingen en verklaart dat de niet-geconsolideerde jaarrekening van Agfa-Gevaert NV over het jaar, dat eindigde op 31 december 2023, een correct en betrouwbaar beeld geeft van de financiële situatie en de resultaten van de Vennootschap, en dit in overeenstemming met alle wettelijke en statutaire bepalingen.



Resultatenrekening

MILJOEN EURO		2022	2023
I. Bedrijfsopbrengsten			
A.	Omzet	416	456
B.	Voorraad goederen in bewerking en gereed product en bestellingen in uitvoering(toename +, afname -)	18	(6)
C.	Geproduceerde vaste activa	13	13
D.	Andere bedrijfsopbrengsten	71	71
E.	Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	-	-
Totale bedrijfsopbrengsten		518	534

II. Bedrijfskosten			
A.	Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen		
	1. Aankopen	247	207
	2. Voorraad (toename -, afname +)	(10)	13
B.	Diensten en diverse goederen	136	123
C.	Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	185	187
D.	Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten op immateriële en materiële vaste activa	24	21
E.	Waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en op handelsvorderingen (toevoegingen +, terugnemingen -)	-	-
F.	Voorzieningen voor risico's en kosten (toevoegingen +, bestedingen en terugnemingen -)	(5)	(8)
G.	Andere bedrijfskosten	12	12
H.	Niet-recurrente bedrijfskosten	-	2
Totale bedrijfskosten		589	557

III.	Bedrijfswinst/verlies	(71)	(23)
IV.	Financiële opbrengsten	361	155
V.	Financiële kosten	(295)	(143)
VI.	Winst/verlies van het boekjaar vóór belasting	(5)	(11)
VII.	Overboeking aan de uitgestelde belastingen	-	-
VIII.	Belastingen op het resultaat	(1)	-
IX.	Winst/verlies van het boekjaar	(6)	(11)
X.	Onttrekking aan de belastingvrije reserves	-	-
XI.	Te bestemmen winst/verlies van het boekjaar	(6)	(11)

Resultaatverwerking			
A.	Te bestemmen winstsaldo	(502)	(513)
	1. Te bestemmen winst/verlies van het boekjaar	(6)	(11)
	2. Overgedragen winst van het vorig boekjaar	(496)	(502)
B.	Onttrekking aan het eigen vermogen	-	-
C.	Toevoeging aan het eigen vermogen	-	-
D.	Over te dragen winst (verlies)	(502)	(513)
F.	Uit te keren winst	-	-

Balans

MILJOEN EURO		31 december 2022	31 december 2023
Activa			
I.	Oprichtingskosten	1	1
II.	Immateriële vaste activa	14	8
III.	Materiële vaste activa	47	62
IV.	Financiële vaste activa	742	836
V.	Vorderingen op meer dan één jaar	4	4
VI.	Vorraden en bestellingen in uitvoering	140	121
VII.	Vorderingen op ten hoogste 1 jaar	548	350
VIII.	Geldbeleggingen	-	-
IX.	Liquide middelen	13	4
X.	Overlopende rekeningen	6	5
		1.515	1.391
Passiva			
I.	Kapitaal	187	187
II.	Uitgiftepremies	211	211
IV.	Reserves	283	283
V.	Overgedragen winst	(502)	(513)
VI.	Kapitaalsubsidies	-	6
		179	174
VII.	Voorzieningen en uitgestelde belastingen	21	13
VIII.	Schulden op meer dan 1 jaar	624	740
IX.	Schulden op ten hoogste 1 jaar	691	463
X.	Overlopende rekeningen	-	1
		1.515	1.391



Corporate governance verklaring

De Vennootschap past de Belgische Corporate Governance Code 2020 als referentiecode toe. Deze Code kan worden geraadpleegd op de website www.corporategovernancecommittee.be.

In 2020 werden ook de statuten van de Vennootschap in overeenstemming gebracht met het nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (Wet van 23 maart 2019).

De Raad van Bestuur heeft in 2020 het Corporate Governance Charter van de Vennootschap herzien, met het oog op de aanpassing van dit Charter aan de bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code 2020. Bij deze herziening werd ook de keuze

voor de monistische bestuursstructuur geëvalueerd en bevestigd. Het volledige Corporate Governance Charter van de Vennootschap is gepubliceerd op de website: www.agfa.com/investorrelations.

Tenzij anders aangegeven in de relevante secties van deze verklaring paste de Vennootschap gedurende het boekjaar 2023 de Belgische Corporate Governance Code 2020 volledig toe.

De bestuursstructuur van de Vennootschap is opgebouwd rond de Raad van Bestuur, de Chief Executive Officer (CEO) en het Executive Committee (ExCo). De Raad van Bestuur wordt bijgestaan door een Benoemings- en Remuneratiecomité en een Auditcomité.

Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur is als hoogste bestuursorgaan bevoegd om alle handelingen te verrichten die noodzakelijk of nuttig zijn voor de verwezenlijking van het maatschappelijk doel, met uitzondering van die waarvoor volgens de wet alleen de Algemene Aandeelhoudersvergadering bevoegd is (onder meer de wijziging van de statuten, kapitaalverhoging buiten toegestaan kapitaal, kapitaalvermindering). De bevoegdheden en de werking van de Raad van Bestuur worden in extenso beschreven in het Corporate Governance Charter. De statuten bepalen dat de Raad van Bestuur vergadert wanneer het belang van de Vennootschap dit vereist of wanneer twee bestuurders hierom verzoeken.

In 2023 vonden er acht effectieve vergaderingen plaats, evenals enkele korte besprekingen per 'conference call'.

De Raad van Bestuur vergaderde en besliste tijdens 2023 onder meer over: het bepalen van de bedrijfsstrategie en van de belangrijkste beleidslijnen, het transformatieproces van de Agfa-Gevaert Groep, de investering in de nieuwe industriële eenheid voor ZIRFON, het afronden van de Offset Solutions-transactie, de vooruitzichten voor 2024 en de actieplannen voor de volgende jaren, ESG-gerelateerde onderwerpen, de aanbevelingen gedaan door de verschillende Comités van de Raad van Bestuur, het risicomangement, de goedkeuring van budgetten, kostenbeheersingsscenario's, de evolutie van belangrijke juridische geschillen en de goedkeuring van de jaarrekeningen.

Bestuurders die mogelijk een belangenconflict hebben met betrekking tot een agendapunt moeten dit voor iedere beraadslaging melden en moeten zich onthouden van beraadslaging en stemming over dat onderwerp. Meer in het bijzonder mogen bestuurders zich niet in conflictsituaties plaatsen zoals beschreven in het Corporate Governance Charter van de Vennootschap. Wanneer een dergelijke situatie zich tegen hun wil in alsnog voordoet, dan moeten zij dit bekendmaken voor enige beraadslaging met betrekking tot het bewuste agendapunt plaatsvindt en zich onthouden van beraadslaging en stemming hierover.

Samenstelling van de Raad van Bestuur

De statuten bepalen dat de Raad van Bestuur samengesteld is uit ten minste zes leden, al dan niet aandeelhouders, die benoemd worden voor een hernieuwbare termijn van maximum vier jaar. De meerderheid van de leden zijn niet-uitvoerende bestuurders en minstens drie van hen zijn onafhankelijk.

Aan het mandaat van Vantage Consulting BV, met als vaste vertegenwoordiger de heer Frank Aranzana, als onafhankelijk bestuurder van de Vennootschap was een einde gekomen onmiddellijk na de jaarvergadering van 9 mei 2023. De aandeelhouders beslisten om Vantage Consulting BV, met als vaste vertegenwoordiger de heer Frank Aranzana, te herbenoemen tot onafhankelijk bestuurder van de Vennootschap voor een periode van vier (4) jaar.

Ook aan het mandaat van de heer Klaus Röhrig, als niet-uitvoerend bestuurder van de Vennootschap was een einde gekomen onmiddellijk na de jaarvergadering van 9 mei 2023. De aandeelhouders beslisten om de heer Klaus Röhrig, te herbenoemen tot niet-uitvoerend bestuurder van de Vennootschap voor een periode van vier (4) jaar.

Tenslotte was ook aan het mandaat van H F Routh Consulting LLC, met als vaste vertegenwoordiger mevrouw Helen Routh, als onafhankelijk bestuurder van de Vennootschap, een einde gekomen onmiddellijk na de jaarvergadering van 9 mei 2023. De aandeelhouders beslisten om H F Routh Consulting LLC, met als vaste vertegenwoordiger mevrouw Helen Routh, te herbenoemen tot onafhankelijk bestuurder van de Vennootschap voor een periode van vier (4) jaar.

Derhalve bestaat de Raad van Bestuur op heden uit de hiernavolgende zeven leden:

- Vantage Consulting BV ⁽¹⁾, met als vaste vertegenwoordiger de heer Frank Aranzana, Voorzitter, lid sinds 2019, Bestuurder van vennootschappen;
- PJY Management BV, met als vaste vertegenwoordiger de heer Pascal Juéry, CEO, lid sinds 2020, Bestuurder van vennootschappen;
- De heer Klaus Röhrig, lid sinds 2018, Bestuurder van vennootschappen;
- MRP Consulting BV ⁽¹⁾, met als vaste vertegenwoordiger de heer Mark Pensaert, lid sinds 2018, Bestuurder van vennootschappen;
- Albert House BV ⁽¹⁾, met als vaste vertegenwoordiger mevrouw Line De Decker, lid sinds 2022, Bestuurder van vennootschappen;
- H F Routh Consulting LLC ⁽¹⁾, met als vaste vertegenwoordiger mevrouw Helen Routh, lid sinds 2022, Bestuurder van vennootschappen;
- De heer Christian Reinaudo, lid sinds 2010, Bestuurder van vennootschappen.

(1) Onafhankelijk bestuurder in de zin van artikel 7:87 §1 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

Aan het bestuurdersmandaat van PJY Management BV, met als vaste vertegenwoordiger de heer Pascal Juéry, zal een einde komen onmiddellijk na de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 14 mei 2024. De bestuurder stelt zich herkiesbaar.

Op de Algemene Vergadering zal daarom aan de aandeelhouders worden voorgesteld om PJY Management BV, met als vaste vertegenwoordiger de heer Pascal Juéry, te herbenoemen als uitvoerend bestuurder voor een termijn van vier (4) jaar.

CV's van de leden van de Raad van Bestuur van Agfa-Gevaert



Frank Aranzana (*1958 - Fransman) behaalde een Bachelor in Economics and Political Sciences aan de IEP Parijs, een Bachelor in de Rechten aan de Universiteit van Nice en later een Master in Management aan de ESSEC Parijs. Hij begon zijn carrière in 1986 bij Dow Chemical, waar hij werkte in verkoop, marketing en business management. In 1996 werd hij Business Director bij DuPont Dow Elastomers en in 1999 werd hij bij UCB Bestuurder van de Radcure business unit en daarna van Specialty Chemicals, die in 2005 werden verkocht aan Cytec Industries. Hij werd Vice-President van Cytec Surface Specialties en in 2008 werd hij President van Cytec Specialty Chemicals, lid van Cytec's Executive Leadership team en Officer van Cytec Industries Inc. In 2013 werd hij CEO van Allnex, de toonaangevende producent van coatingharsen die overgenomen werd door Advent International Private Equity en tot 2020 was hij een Advent Operating partner, zetelend in het Allnex Advisory Committee.

Frank Aranzana trad toe tot de Raad van Bestuur in mei 2019. Hij werd verkozen tot Voorzitter van de Raad van Bestuur in augustus 2020.

Huidige mandaten:

- Voorzitter van de Raad van Bestuur van Anqore
- Industrieel Adviseur bij CVC Capital Partners



Line De Decker (°1974 - Belgische/Britse) is een senior executive met meer dan 25 jaar ervaring op directieniveau in grote, complexe, gereguleerde organisaties. Zij combineert haar uitstekende vaardigheden op het vlak van communicatie, beïnvloeding en change management met een uitzonderlijke staat van dienst in het leiden van bedrijven in cruciale transformaties. Mevrouw De Decker behaalde een diploma rechten aan de universiteiten van Leuven en Barcelona, alsook een masterdiploma in Tax Management aan de Solvay Business School. Ze is Chief People & Sustainability Officer en lid van het Executive Committee bij Aliaxis, een wereldleider die toegang tot water en energie mogelijk maakt via innovatieve oplossingen voor het beheer van vloeistoffen. Voordat ze Aliaxis vervoegde, was ze Senior Vice President en Head of Transformation bij GlaxoSmithKline, waar ze leiding gaf aan een wereldwijd initiatief gericht op het transformeren van het bedrijf en op het creëren van nieuwe toekomstgerichte structuren en processen. Voor ze deze rol in het global strategy team opnam, bekleedde ze voor GSK verschillende senior HR-functies in België en het Verenigd Koninkrijk in de activiteitsgebieden Corporate, Vaccines, Pharma en Consumer. Voor ze bij GSK aan de slag ging, werkte mevrouw De Decker bij DuPont in België en Spanje, waar ze betrokken was bij het opzetten van hun wereldwijde zakelijke dienstverlening. Zij begon haar carrière bij PriceWaterhouseCoopers en UCB, als fiscaal en beloningsspecialist.

Line de Decker trad toe tot de Raad van Bestuur in mei 2022.

Huidige mandaten:

- Lid van het Uitvoerend Comité bij Aliaxis



Pascal Juéry (°1965 - Fransman) studeerde af aan de ESCP Business School in Parijs, Frankrijk. Hij heeft meer dan 30 jaar ervaring in de chemische en geavanceerde materialenindustrie. Pascal Juéry begon zijn carrière in financiën en al snel demonstreerde hij zijn vermogen om verscheidene wereldwijde activiteiten te leiden en om functionele sleutelposities te bekleden. Tussen 2010 en 2019 was hij lid van de uitvoerende comités van eerst Rhodia en daarna Solvay. Bij Solvay speelde hij een actieve rol in de transformatie van de portfolio en de activiteiten van de groep.

Pascal Juéry trad toe tot de Raad van Bestuur in 2020. Sinds 1 februari 2020 is hij CEO van Agfa-Gevaert.

Huidige mandaten:

- Bestuurder bij Desmet-Ballestra
- Bestuurder bij Flint Group



Mark Pensaert (°1964 - Belg) studeerde af als Licentiaat Rechtsgeleerdheid aan de UGent (België) en behaalde daarna een Master of Law aan het St. Catharine's College van de Cambridge University. Hij startte zijn loopbaan in 1988 in Londen bij Lazard Brothers & Co, één van de vooraanstaande onafhankelijke global investment banks met hoofdkantoren in New York, Parijs en Londen. Tussen 1992 en 1996 was hij financieel directeur bij Interbuild NV en Rombouts NV. In 1996 werd hij CFO van Carestel NV (thans deel van de Autogrill Group). Tussen 2000 en 2004 keerde hij terug naar de internationale M&A business door opnieuw aan de slag te gaan bij Lazard Frères in Parijs met als doel het helpen oprichten van een M&A-platform voor Lazard in de BeNeLux. In 2004 werd hij Partner en startte hij het Amsterdams kantoor dat de hele BeNeLux overzag. In 2008 kwam hij als CEO bij Leonardo & Co, een spin-off van Lazard, om er een netwerk uit te bouwen op het Europese vasteland en van september 2015 tot juli 2018 was hij Voorzitter van de investment banking-divisie van Alantra Partners, een global investment banking en asset management-groep met beursnotering in Madrid.

Mark Pensaert trad toe tot de Raad van Bestuur in 2018.

Huidige mandaten:

- Lid van de Raad van Commissarissen van Rabobank



Christian Reinaldo (°1954 - Fransman) is afgestudeerd aan de “Ecole de Physique et de Chimie Industrielles de Paris” en heeft een doctoraat van de Universiteit van Parijs (Frankrijk). Hij begon zijn loopbaan bij Alcatel. Tijdens zijn Alcatel-periode had hij de leiding over verschillende multimiljard-activiteiten wereldwijd en over internationale verkoop- en serviceorganisaties, waaronder de Cable Group van Alcatel (nu Nexans), de Submarine Networks Division en de hele Optics Group. Begin 2000 trad hij toe tot het Directiecomité van Alcatel als Executive Vice-President. Na de regio Azië-Pacific te hebben gemanaged, leidde hij het integratie- en overgangsproces in verband met de fusie van Alcatel en Lucent Technologies. In 2007 werd hij benoemd tot President Noord- en Oost-Europa van Alcatel-Lucent en trad hij toe tot de Raad van Bestuur van Alcatel-Lucent (België). Begin 2008 stapte Christian Reinaldo over naar Agfa-Gevaert om President van Agfa HealthCare te worden.

Christian Reinaldo trad toe tot de Raad van Bestuur van Agfa-Gevaert in 2010. Van 1 mei 2010 tot 1 februari 2020 was hij CEO van Agfa-Gevaert.

Huidige mandaten:

- Bestuurder bij Domo Chemicals Holding NV
- Bestuurder bij Biocartis Group NV



Klaus Röhrig (°1977 - Oostenrijker) behaalde een Master in Economie en Bedrijfskunde aan de Vienna University of Economics and Business Administration. In 2000 startte Klaus Röhrig zijn carrière bij Credit Suisse First Boston in Londen waar hij zich vooral toelegde op bedrijfsfinanciering en M&A voor technologiebedrijven. In 2006 trad hij in dienst bij Elliott Associates, waar hij verantwoordelijk was voor de investeringsfondsen in de Duitstalige landen, evenals voor geselecteerde beleggingen in schulden, aandelen en overheden. In 2015 richtte Klaus Röhrig Active Ownership Group op, een Luxemburgse investeringsgroep. Tijdens zijn hele loopbaan richtte hij zich op het identificeren van investeringsmogelijkheden, het structureren van investeringen en procesgestuurde waardecreatie.

Klaus Röhrig (AOC) trad toe tot de Raad van Bestuur in 2018. Hij was Voorzitter van de Raad van Bestuur van mei 2019 tot en met augustus 2020.

Huidige mandaten:

- Lid van de Raad van Toezicht van Formycon AG
- Lid van de Raad van Toezicht van Francotyp-Postalia Holding AG
- Lid van de Raad van Toezicht van Fagron NV
- Bestuurder bij MAM Baby AG



Helen Routh (°1962 - Brits/Amerikaans) is een bestuurder, raadgever en senior executive die meer dan 25 jaar aan wereldwijde ervaring inzake bedrijfsmanagement, strategie en innovatie meebrengt, meer bepaald op het gebied van healthcare technologie. Ze behaalde een doctoraat in de fysica, met specialisatie in medische echografie, aan het University College Cardiff (VK). Tot 2017 had ze bij Philips diverse zakelijke en functionele rollen in de healthcare-tak, met vooral focus op producten, software en services. Zij was General Manager van Philips Research in Noord-Amerika en General Manager van Philips Clinical Informatics business wereldwijd. Als Senior VP Strategy & Innovation leidde zij de ontwikkeling van de Innovation Strategie bij Royal Philips en was ze hoofd van het Integrated Solutions-team. Momenteel werkt zij in de Verenigde Staten en Europa samen met publieke en private ondernemingen, alsook medische groepen, met een focus op het gebruik van data in functie van het realiseren van nieuwe oplossingen, bedrijfsmodellen en verbeterde resultaten. Tevens is zij raadgever bij Nina Capital.

Helen Routh trad toe tot de Raad van Bestuur in mei 2019.

Huidige mandaten:

- Niet-uitvoerend bestuurder van Ultromics
- Niet-uitvoerend bestuurder van Health Innovation Manchester
- Niet-uitvoerend bestuurder van Quantivly

Comités opgericht door de Raad van Bestuur**Auditcomité (AC)**

Het Auditcomité vervult de taken zoals omschreven in artikel 7:99 §4 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en staat de Raad van Bestuur bij in het uitoefenen van zijn opdracht van controle in de ruimste betekenis van het woord. Zijn bevoegdheden en werking worden in extenso beschreven in hoofdstuk 5.1 van het Corporate Governance Charter.

Het Auditcomité bestaat sinds 14 mei 2019 uit drie niet-uitvoerende bestuurders: de heer M. Pensaert, Voorzitter, de heer K. Röhrig en mevrouw H. Routh (sinds 21 juni 2022 als vaste vertegenwoordiger van H F Routh Consulting LLC). Twee ervan zijn onafhankelijke bestuurders. Al deze leden voldoen aan de vereisten van artikel 7:99§2 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen inzake deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit.

Het Comité had vijf zittingen in 2023. Onder meer de volgende agendapunten werden behandeld: het nazicht van de jaarrekeningen van 2022, de kwartaalresultaten van 2023, de benoeming van de commissaris, de rapporten van de interne afdeling, de opvolging van belangrijke juridische zaken zoals het AgfaPhoto-dossier, QARA (Quality Assurance & Regulatory Affairs) en de evaluatie van het risicomanagement in de Groep.

Benoemings- en Remuneratiecomité (BRC)

Het Benoemings- en Remuneratiecomité werd door de Raad van Bestuur belast met verantwoordelijkheden inzake de voordracht voor benoeming, herbenoeming en ontslag van Bestuurders en leden van het Executive Management, het remuneratiebeleid en de individuele remuneratie van Bestuurders en leden van het Executive Management. De taken en werking van het Benoemings- en Remuneratiecomité worden in extenso beschreven in hoofdstuk 5.2 van het Corporate Governance Charter.

Het Benoemings- en Remuneratiecomité bestaat uitsluitend uit niet-uitvoerende bestuurders.

Het Comité bestaat sinds mei 2022 uit de volgende drie niet-uitvoerende bestuurders: de heer C. Reinaudo, Voorzitter, mevrouw L. De Decker en de heer F. Aranzana. Twee ervan zijn onafhankelijke bestuurders. Het Comité had drie zittingen in 2023 en onder meer de volgende agendapunten werden behandeld: de samenstelling van de Raad van Bestuur en de Comités, talent management, met inbegrip van het identificeren van sleutelrollen en hun successieplanning, de prestaties en de remuneratie van het Executive Management en Senior Executives en de opstelling van het remuneratieverslag, de bevraging naar werknemersbetrokkenheid en waarden van de Agfa Groep.

Aanwezigheid op de vergaderingen van de Raad van Bestuur en de Comités

	Raad	AC	BRC
Dhr. Frank Aranzana	8/8		3/3
Dhr. Christian Reinaudo	8/8		3/3
Mevr. Helen Routh	8/8	5/5	
Dhr. Pascal Juéry	8/8		
Dhr. Mark Pensaert	8/8	5/5	
Dhr. Klaus Röhrig	7/8	4/5	
Mevr. Line De Decker	7/8		3/3

Management van de Vennootschap

CEO en Executive Comité (Exco)

Het uitvoerend management van de Vennootschap werd toevertrouwd aan een gedelegeerd bestuurder/CEO die wordt bijgestaan door een Exco. Samen vormen zij het Executive Management.

De CEO is belast met de uitvoering van het ondernemingsbeleid en de strategie bepaald door de Raad van Bestuur. Hij ontving bijgevolg de meest uitgebreide bevoegdheden inzake dagelijks bestuur en een aantal specifieke bijzondere volmachten. Deze bevoegdheden zijn in extenso opgenomen in het Corporate Governance Charter.

De CEO brengt regelmatig verslag uit over zijn werkzaamheden en over de evolutie van de dochtervennootschappen en van de deelnemingen, om de Raad van Bestuur de mogelijkheid te geven hierop controle uit te oefenen.

Sinds 13 maart 2024, de dag waarop Jeroen Spruyt benoemd werd tot President Radiology Solutions, is het leadership team samengesteld als volgt:

- Dhr. Pascal Juéry, Chief Executive Officer;
- Dhr. Dirk De Man, Chief Financial Officer;
- Dhr. Gunther Koch, Chief Human Resources Officer en Head of Sustainability;
- Mevr. Nathalie McCaughley, President HealthCare IT;
- Dhr. Jeroen Spruyt, President Radiology Solutions;
- Dhr. Vincent Wille, President Digital Print & Chemicals.

Interne controle- en risicobeheerssystemen met betrekking tot financiële rapportering

Agfa's Executive Management is verantwoordelijk voor de interne controle- en risicobeheerssystemen van de Groep, inclusief die met betrekking tot financiële rapportering, zoals goedgekeurd door de Raad van Bestuur. De interne controle op de financiële rapportering behelst de beoordeling van de relevante risico's en de identificatie van en het toezicht op kerncontroles en acties die genomen worden ter correctie van gebreken wanneer die geïdentificeerd worden. Het Auditcomité beoordeelt de effectiviteit van de systemen voor interne controle en risicobeheer.

Controleomgeving

Agfa's controleomgeving bestond in 2023 uit centrale finance-functies zoals consolidatie en rapportering, belastingen, treasury en investor relations enerzijds en uit finance-functies op het niveau van de drie business divisies anderzijds.

Alle finance-functies rapporteren (on)rechtstreeks aan de Chief Financial Officer. Alle Groepsentiteiten volgen de uniforme centrale boekhoudkundige regels en rapporteringsvereisten die zijn beschreven in Agfa's 'Group Consolidation Accounting Manual'.

Risicobeheer

Gebaseerd op beoordelingsvergaderingen met de centrale functies en met het management van de business divisies had het Executive Management in 2023 een proces in gebruik om op regelmatige basis de risico's, inclusief de risico's m.b.t. het financiële rapporteringsproces, te identificeren, beoordelen en op te volgen. Het Executive Management rapporteert aan het Auditcomité over deze risico's. Deze risico's worden geëvalueerd door het Auditcomité, dat verdere acties kan definiëren voor het Executive Management.

Controleactiviteiten

Elke business divisie was in 2023 verantwoordelijk voor het controleren van de financiële prestaties en verwachtingen. Elke business divisie rapporteerde aan het Executive Management. Het consolidatieproces, gebaseerd op meer uitgebreide rapportering, werd elk kwartaal uitgevoerd. Het wordt beoordeeld door het Executive Management en het Auditcomité, die acties kunnen definiëren voor de business divisies en de centrale functies.

Informatie en communicatie

Alle entiteiten gebruiken uniforme centrale rapporteringstools en rapporteren in overeenstemming met de instructies en de rapporteringsrichtlijnen opgesteld door de centrale rapporteringsafdeling.

Financiële informatie (inclusief 'key performance indicators') werd op een consistente basis voorbereid voor elke business divisie en op het geconsolideerde niveau. Ze werd gecontroleerd door de aangewezen verantwoordelijke. Het Executive Management rapporteert regelmatig aan het Auditcomité over alle 'key risk factors'.

Toezicht

Een van de verantwoordelijkheden van de financiële afdelingen is de verbetering van de procedures die gebruikt worden voor de voorbereiding en verwerking van financiële informatie.

Er worden regelmatig controles uitgevoerd op de belangrijkste controleprocedures in de voorbereiding van financiële informatie in de dochterondernemingen en op Groepsniveau om te verzekeren dat de instructies en richtlijnen over financiële rapportering correct worden toegepast.

Interne Audit ziet toe op de controle van interne beleidslijnen, richtlijnen en controles m.b.t. financiële rapportering en operationele aspecten, zoals verkoop, productie en O&O. Interne Audit rapporteert aan het Auditcomité, dat toeziet op de doeltreffendheid. De Secretaris van de Vennootschap werd benoemd tot Compliance Officer om de naleving te controleren van de beleidslijnen van de Vennootschap inzake de voorkoming van handel met voorwetenschap en marktmanipulatie door de Bestuurders en andere welbepaalde personen.

Risicobeheer

Zie p. 30 tot p. 37.

Evaluatie van de Raad van Bestuur en zijn Comités

De voornaamste elementen en kenmerken van het evaluatieproces voor de Raad van Bestuur en de Comités betreffen de beoordeling van de wijze waarop de Raad van Bestuur en de Comités werken, het nagaan of belangrijke onderwerpen grondig worden voorbereid en besproken, de beoordeling van de werkelijke bijdrage van elke bestuurder en zijn betrokkenheid bij de bespreking en besluitvorming. Het volledige evaluatieproces wordt in extenso uiteengezet in de hoofdstukken 3, 4 en 5 van het eerder vermelde Corporate Governance Charter.

De laatste formele evaluatie vond plaats in 2021, toen er op initiatief van de Voorzitter van de Raad van Bestuur en in samenwerking met de Voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité een intern evaluatieproces werd opgestart. Hierbij werden er contacten gelegd met de leden van de Raad van Bestuur en van het Executive Management om enerzijds de werking van de Raad en het Executive Management (zowel als college als individueel) en anderzijds de samenwerking en de relatie tussen beide colleges te evalueren.

De criteria die in overweging genomen werden tijdens de evaluatie betroffen zowel de omvang, de samenstelling en de performantie van de Raad van Bestuur en de Comit es als de kwaliteit van de interactie tussen Raad van Bestuur en het Executive Management. De resultaten werden enerzijds bepaald op basis van de antwoorden die gegeven werden op een vragenlijst (bestaande uit een zeventigtal vragen onderverdeeld in een tiental hoofdstukken), en anderzijds de feedback die gegeven werd tijdens individuele gesprekken.

In de jaren dat er geen formele evaluatie plaatsvindt, informeert de Voorzitter van de Raad van Bestuur zich op regelmatige tijdstippen informeel bij de leden van de Raad van Bestuur en van het Executive Management over het functioneren van de verschillende organen.

Diversiteit, gelijkheid en inclusie

Zie p. 100 tot p. 105.

Beleid inzake de besteding van het resultaat

De voorstellen van de Raad van Bestuur aan de Algemene Aandeelhoudersvergadering met betrekking tot de besteding en verdeling van het resultaat houden rekening met verscheidene factoren, zoals de financiële situatie van de Vennootschap, de resultaten uit bedrijfsactiviteiten, de huidige en verwachte kasstromen en de expansieplannen.

Beleid inzake handel in aandelen van de Vennootschap

Agfa-Gevaert stelde onmiddellijk na de beursgang in 1999, overeenkomstig haar principes en waarden, een Verhandelingscode (Code of Dealing) op. Die Code bevat de regels die door de bestuurders en het senior management moeten worden nageleefd in het geval zij financiële instrumenten van de Vennootschap willen verhandelen. De Code verbiedt voormelde personen o.m. om te handelen gedurende welomschreven periodes voor de bekendmaking van haar financiële resultaten en voor de bekendmaking van andere koersgevoelige informatie.

Agfa-Gevaert heeft in het licht van de Verordening Marktmisbruik die van toepassing is geworden op 3 juli 2016, de voormelde Code aangepast om ze in overeenstemming te brengen met de huidige wettelijke reglementering terzake. De Verhandelingscode werd een laatste maal aangepast op 11 mei 2021. De aangepaste versie van de Code bevindt zich op de website en op het intranet van de Vennootschap als onderdeel van het Corporate Governance Charter.

Belangrijke gebeurtenissen die na 31 december 2023 hebben plaatsgevonden en inlichtingen over de omstandigheden die de ontwikkeling van de Groep aanmerkelijk kunnen beïnvloeden

Zie toelichting 47 p. 257.

Informatie over de Onderzoek- en Ontwikkelingsactiviteiten

Zie p. 39 tot p. 40.

Informatie over het bestaan van bijkantoren van de Vennootschap

Agfa-Gevaert NV heeft geen bijkantoren.

Informatie over het gebruik van afgeleide financiële instrumenten

Om het risico van de wisselkoersen en de interestwijzigingen te minimaliseren, worden passende dekkingscontracten ingezet.

Daartoe behoren voornamelijk termijnverrichtingen in vreemde munten, optiecontracten en interest-swaps. Het inzetten ervan gebeurt volgens uniforme richtlijnen, is onderworpen aan interne controles en blijft beperkt tot het indekken van de operationele activiteiten en de daarmee verbonden geldbeleggingen en financiële transacties.

Meer informatie hierover is te vinden in de toelichting bij de geconsolideerde jaarrekening.

Niet-financiële informatie

Zie hoofdstuk Niet-financieel rapport van p. 19 tot p. 131.

Commissaris

De commissaris van Agfa-Gevaert NV is KPMG Bedrijfsrevisoren, vertegenwoordigd door de heer Frederic Poesen.

De commissaris werd op de Jaarvergadering van 10 mei 2022 herbenoemd voor een periode van drie jaar. Zijn mandaat zal dan ook ten einde lopen onmiddellijk na de Jaarvergadering van 13 mei 2025. Doch, de wettelijke interne rotatie verplicht KPMG om zich terug te trekken na de audit met betrekking tot het financiële jaar 2023. Bijgevolg zal het mandaat eindigen onmiddellijk na de Jaarvergadering van 14 mei 2024. Er zal aan de aandeelhouders worden voorgesteld om PwC Bedrijfsrevisoren BV / PwC Réviseurs d'Entreprises SRL, vertegenwoordigd door Sofie Van Grieken BV, met als vertegenwoordiger mevrouw Sofie Van Grieken, te benoemen tot commissaris voor een periode van drie jaar.

Informatie over belangrijke deelnemingen

Zie p. 321.

Informatie over de invoering van de EU-overnamerichtlijn

De Raad van Bestuur verklaart hierbij dat het Jaarverslag is opgesteld in overeenstemming met artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007. In verband hiermee licht de Raad van Bestuur het volgende toe:

- Een volledig overzicht van de kapitaalstructuur op datum van 26 maart 2024 is opgenomen in het Jaarlijks Financieel Verslag;
- Er zijn geen statutaire beperkingen, noch op de overdracht van effecten van de Vennootschap, noch op de uitoefening van het stemrecht;
- Er zijn geen speciale rechten verbonden aan de uitgegeven aandelen van de Vennootschap;
- De Vennootschap heeft bepaalde financiële overeenkomsten gesloten die effectief kunnen worden, kunnen worden gewijzigd en/of worden beëindigd door verandering in de zeggenschap over de Vennootschap door een openbaar overnamebod;
- Er zijn bij de Vennootschap geen aandeelhoudersovereenkomsten bekend die aanleiding kunnen geven tot beperking van de overdracht van effecten en/of van de uitoefening van het stemrecht;

- De regels voor de benoeming en vervanging van de leden van de Raad van Bestuur en voor de wijziging van de statuten van de Vennootschap zijn in extenso beschreven in de statuten en in het Corporate Governance Charter van de Vennootschap. Beide zijn te vinden op de Investors Relations-pagina van de website www.agfa.com;
- De bevoegdheden van de Raad van Bestuur inzake uitgifte en inkoop van aandelen zijn in extenso omschreven in artikel 12 van de statuten van de Vennootschap (versie van 21 juni 2022);
- Alle belangrijke overeenkomsten afgesloten sinds de datum van bovenvermeld Koninklijk Besluit, waarbij de Vennootschap partij is en die een 'change-of-control'-clausule bevatten, werden voor zover vereist ter goedkeuring voorgelegd tijdens de respectieve jaarvergaderingen;
- De overeenkomsten met de leden van het Executive Management bevatten niet langer een 'change-of-control'-clausule waarbij zij een vergoeding zouden ontvangen in geval zij hun overeenkomst met de Vennootschap zouden beëindigen ten gevolge van een wijziging van de controle over de Vennootschap.

Algemene bedrijfsinformatie

Agfa-Gevaert NV (Ondernemingsnummer 0404.021.727, Rechtspersonenregister Antwerpen) is een beursgenoteerde onderneming naar Belgisch recht, opgericht op 10 juni 1964.

De maatschappelijke zetel van de Vennootschap is gevestigd in de Septestraat 27, 2640 Mortsel, België. De volledige en becommentarieerde financiële gegevens zijn beschikbaar op de website, www.agfa.com, of verkrijgbaar bij de Vennootschap. Informatie met betrekking tot de milieuaspecten is terug te vinden in het Duurzaamheidsverslag van de Groep dat in dit jaarverslag is opgenomen.

Beschikbaarheid van informatie

De statuten van de Vennootschap liggen ter inzage bij de Griffie van de Ondernemingsrechtbank van Antwerpen (België) en op de maatschappelijke zetel. Ze zijn ook terug te vinden op de website, www.agfa.com.

Het Corporate Governance Charter en de Verhandelingscode (Code of Dealing) kunnen worden geraadpleegd op de Investor Relations-pagina's van de website, www.agfa.com.

De jaarrekeningen worden neergelegd bij de Nationale Bank van België.

De jaarrekeningen worden elk jaar, samen met de bijbehorende verslagen, meegedeeld aan de aandeelhouders op naam en eenieder die erom verzoekt.

Het jaarverslag, het remuneratiebeleid, de statutaire en geconsolideerde jaarrekening, inclusief het verslag van de commissaris, zijn te raadplegen op de website www.agfa.com en kunnen worden ingezien op de maatschappelijke zetel.

De oproeping voor de Algemene Aandeelhoudersvergadering wordt gepubliceerd in de financiële pers en is tevens beschikbaar op de website. Inzake financiële berichtgeving worden de financiële resultaten en de overige verplichte informatie gepubliceerd op de website van de Vennootschap, in overeenstemming met de richtlijnen van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA).

De besluiten betreffende de benoeming en het ontslag van de leden van de Raad van Bestuur worden bekendgemaakt in de Bijlagen tot het Belgisch Staatsblad.

Iedere geïnteresseerde kan zich gratis registreren op www.agfa.com om de persberichten en de verplichte financiële informatie per e-mail te ontvangen.

Het jaarverslag is op de website, www.agfa.com, beschikbaar in het Nederlands en het Engels.



Remuneratieverslag

Het Benoemings- en Remuneratiecomité (BRC) komt minimum drie keer per jaar samen om onder meer voorstellen aan de Raad van Bestuur uit te werken over het remuneratiebeleid en -niveau voor Bestuurders en leden van het Executive Management.

Het BRC had drie zittingen in 2023 en onder meer de volgende agendapunten werden behandeld: de samenstelling van de Raad van Bestuur en de Comités, talent management, met inbegrip van de identificatie van kritische rollen en hun succesieplanning, het remuneratiebeleid, de prestaties en de remuneratie van het Executive Management en Senior Executives en de voorbereiding van het

Remuneratieverslag, de enquête over werknemersbetrokkenheid en de waarden van de Agfa Groep.

Het BRC verwijst naar het Jaarlijks Financieel Verslag van de Groep voor een gedetailleerde beschrijving van de bedrijfsresultaten die van invloed zijn geweest op de resultaten van de verschillende divisies van de Groep, en bijgevolg op de remuneratie van het Executive Management.

Sinds de afronding van de Offset Solutions transactie in april 2023 is de heer Luc Delagaye geen lid meer van het Executive Management team. Er waren geen andere wijzigingen in de samenstelling van het Executive Management team in 2023.

Resultaten op het vlak van remuneratie voor het jaar 2023

Remuneratiebeleid

Het nieuwe remuneratiebeleid, dat goedgekeurd werd door de aandeelhouders tijdens de jaarvergadering gehouden op 11 mei 2021, is beschikbaar op de website van de Vennootschap: www.agfa.com/investorrelations. Dit remuneratiebeleid is aangepast aan de Richtlijn Aandeelhoudersrechten II, het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en de Corporate Governance Code 2020.

Remuneratie van de Bestuurders en leden van de Comités

Het huidige remuneratiebeleid voor Bestuurders en leden van de Comités werd vastgelegd tijdens de jaarvergadering gehouden in 2021 en varieert in functie van het aantal vergaderingen waaraan ze hebben deelgenomen. De remuneratie van de Voorzitter van de Raad van Bestuur is een alomvattende vergoeding.

Verdere details over de vergoeding voor het boekjaar 2023 worden later in dit remuneratieverslag verschaft.

Remuneratie van de leden van het Executive Management

Het remuneratiepakket van de leden van het Executive Management bestaat uit (i) een basisloon, (ii) voordelen, (iii) een variabele vergoeding op korte en op lange termijn en (iv) pensioengerelateerde vergoedingen. Deze verschillende componenten worden in detail beschreven in het remuneratiebeleid van de Vennootschap.

De toekenning van een variabele vergoeding aan het Executive Management, evenals het bedrag, is gebaseerd op de collectieve resultaten van de Vennootschap en het bereiken van vooraf bepaalde doelstellingen, zoals bepaald door de Raad van Bestuur. Doorgaans worden prestaties gemeten aan de hand van duidelijke en meetbare collectieve doelstellingen, zowel op groeps- als divisieniveau, en persoonlijke doelstellingen. Collectieve doelstellingen zijn voornamelijk kwantitatief en financieel gedreven (bv. EBITDA, netto cashflow,...). Ze bevatten echter ook een doelstelling voor duurzame ontwikkeling. Persoonlijke doelstellingen kunnen bijvoorbeeld betrekking hebben op de oplevering van specifieke projecten, individuele leiderschapsacties of andere specifieke individuele doelstellingen.

De impact van het Global Bonus Plan op de verloning van het Executive Committee in het jaar 2023 wordt verder in dit Remuneratieverslag gespecificeerd.

Dialogo met de aandeelhouders

De jaarvergadering gehouden op 9 mei 2023 heeft het vorige remuneratieverslag goedgekeurd met 82,9% van de stemmen (tegenover 83,9% van de stemmen in 2022). Bij het opstellen en herzien van zijn remuneratiebeleid houdt Agfa-Gevaert rekening met de stemmen en suggesties van haar aandeelhouders. Agfa-Gevaert nodigt haar aandeelhouders uit tot een open en transparante communicatie over haar remuneratiebeleid en andere Corporate Governance-aspecten. De goedkeuringsgraad van het remuneratieverslag is een duidelijke indicatie van het zeer brede draagvlak voor het huidige remuneratiebeleid. In antwoord op enkele beperkte commentaren die Agfa ontving op het vorige remuneratieverslag, geeft het in het verslag van dit jaar enkele aanvullende toelichtingen en verduidelijkingen over de variabele vergoeding op korte en lange termijn van het Executive Management.

Remuneratiebeleid 2023 samengevat

Raad van Bestuur

Zoals bepaald in het huidige beleid ontvangen de niet-uitvoerende bestuurders een vaste vergoeding en eventueel een aanwezigheidsvergoeding. De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen géén prestatiegebonden remuneratie die rechtstreeks verband houdt met de resultaten van de Vennootschap. De niet-uitvoerende bestuurders ontvangen voor het boekjaar 2023 eveneens géén deel van hun remuneratie in de vorm van aandelen van de Vennootschap. Overeenkomstig het beleid krijgen niet-uitvoerende bestuurders geen vergoeding in aandelen zoals aanbevolen in bepaling 7.6 van de Corporate Governance Code 2020. Agfa past Principe 6 van de Code toe en meent dat een volledige vergoeding van niet-uitvoerende bestuurders in cash beter het vermijden van enig belangenconflict dient en hun volledige onafhankelijkheid van geest garandeert. Onkosten (bv. voor intercontinentale of internationale reizen) worden afzonderlijk vergoed. De CEO ontvangt enkel vergoedingen als lid van het Executive Management. Hij ontvangt geen afzonderlijke vergoeding voor zijn rol als uitvoerend bestuurder.

Executive Management

Het remuneratiebeleid werd herzien toen de heer Juéry het bedrijf vervoegde als CEO. Het nieuwe remuneratiebeleid dat ter goedkeuring werd voorgelegd aan de jaarvergadering gehouden in 2021 borduurt verder op de aanpak die gevolgd werd in de contractafspraken met de heer Juéry. Dit nieuwe beleid wordt verder uitgerold naarmate nieuwe leden het Executive Committee vervoegen of telkens wanneer de huidige leden van het Executive Committee hun bestaande contractuele afspraken wensen aan te passen aan dergelijk nieuw beleid. Het BRC verifieert op regelmatige basis of de verloning van het Executive Management nog gepast is, en doet voor zover nodig voorstellen tot wijziging aan de Raad van Bestuur.

De verloning van de CEO bestaat uit een vaste vergoeding, een korte-termijn variabele vergoeding en een lange-termijn variabele vergoeding. De toekenning en het bedrag van de korte-termijn variabele vergoeding is afhankelijk van de Groepsresultaten en van het behalen van persoonlijke doelstellingen die worden vastgelegd door de Raad van Bestuur. De lange-termijn variabele vergoeding werd ingebed in een Stock Appreciation Rights Plan en kan leiden tot een bijkomende cash bonus.

De belangrijkste elementen van dit Stock Appreciation Rights Plan (dat – om alle mogelijke twijfel weg te nemen – géén stock-optie plan is) zijn:

- De heer Juéry zal gedurende een periode van vijf jaar, die startte op 1 februari 2020, jaarlijks 200.000 Stock Appreciation Rights toegekend worden.
- De strike price voor deze Stock Appreciation Rights werd voor het jaar 2020 vastgesteld op 4,75 euro (naar beneden aan te passen voor iedere dividenduitkering). Sinds 2021 wordt de uitoefenprijs vastgesteld op basis van de gemiddelde slotkoers van het Agfa-Gevaert-aandeel in de 30 dagen voorafgaand aan de toekenning.
- De Stock Appreciation Rights worden voor 1/3 van iedere toekenning verworven op het einde van ieder kalenderjaar gedurende een periode van drie jaar.
- De Stock Appreciation Rights kunnen ten vroegste drie jaar na de toekenning uitgeoefend worden.
- Daarnaast heeft de heer Juéry recht op de vergoeding van redelijke internationale reisonkosten en representatiekosten.

De verloning van de huidige leden van het Executive Committee bestaat uit een vaste vergoeding en een korte- en lange-termijn variabele vergoeding. De korte-termijn cash-component bedraagt 50% van hun basissalaris en hangt af van het behalen van financiële en persoonlijke doelstellingen op niet meer dan één jaar. De lange-termijn component wordt afgedekt middels een Stock Appreciation Rights Plan. De variabele vergoeding kan eventueel gedeeltelijk omgezet worden in een pensioenpremie.

Daarnaast hebben de leden van het Executive Committee recht op bepaalde voordelen in natura, zoals een bedrijfswagen, een representatievergoeding, maaltijdcheques en diverse verzekeringen. Bij de aanwerving van één van de leden van het Executive Committee werd een sign-on bonus van 100.000 euro toegekend voor de uitkoop van de verloren vergoedingen die de kandidaat bezat voordat hij bij Agfa-Gevaert aan de slag ging. De tweede helft van deze sign-on bonus werd uitbetaald in 2023.

Verworven vergoedingen voor het jaar 2023

Raad van Bestuur

Tabel 1 - Vergoeding van de bestuurders over het gerapporteerde boekjaar. De bestuurders ontvangen geen vergoeding vanwege andere vennootschappen van de Agfa-Gevaert Groep.

naam bestuurder, positie	Vaste remuneratie			Variabele remuneratie		Uitzonderlijke items	Pensioenen	Totale remuneratie	Verhouding vaste en variabele remuneratie	
	Raad van Bestuur fee	Comité fee	Bijkomende voordelen	Één-jaar variabele	Meerjaren variabele				Variabel:	Vast:
Frank Aranzana ⁽¹⁾	180.000 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	180.000 €		
Pascal Juéry ⁽²⁾	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €		
Mark Pensaert ⁽³⁾	52.500 €	25.000 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	77.500 €		
Christian Reinaudo ⁽⁴⁾	52.500 €	15.000 €		0 €	0 €	0 €	0 €	67.500 €		
Klaus Röhrig ⁽⁵⁾	50.000 €	12.500 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	62.500 €		
Helen Routh ⁽⁶⁾	52.500 €	12.500 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	65.000 €		
Line De Decker ⁽⁷⁾	52.500 €	7.500 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	60.000 €		
TOTAAL	440.000 €	72.500 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	512.500 €	Variabel:	0,00%
									Vast:	100,00%

(1) Voorzitter van de Raad van Bestuur en lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité. Vaste vertegenwoordiger van Vantage Consulting SRL.

(2) Uitvoerend bestuurder (CEO). Vaste vertegenwoordiger van PJY Management BV.

(3) Niet-uitvoerend bestuurder en lid van het Auditcomité. Vaste vertegenwoordiger van MRP Consulting BV.

(4) Niet-uitvoerend bestuurder en voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité.

(5) Niet-uitvoerend bestuurder en lid van het Auditcomité.

(6) Niet-uitvoerend bestuurder en lid van het Auditcomité. Als natuurlijk persoon tot 20 juni 2022. Permanente vertegenwoordiger van H F Routh Consulting LLC vanaf 21 juni 2022.

(7) Niet-uitvoerend bestuurder en lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité. Vaste vertegenwoordiger van Albert House BV.

CEO

Tabel 2 - Vergoeding van de CEO.

naam bestuurder, positie	Vaste remuneratie			Variabele remuneratie		Uitzonderlijke items	Pensioenen	Totale remuneratie	Verhouding vaste en variabele remuneratie	
	Basisvergoeding	Fees	Bijkomende voordelen	Één-jaar variabele	Meerjaren variabele				Variabel:	Vast:
Pascal Juéry ⁽¹⁾ - CEO	780.000 €	0 €	0 €	402.896 €	0 €	0 €	0 €	1.182.896 €		
TOTAAL	780.000 €	0 €	0 €	402.896 €	0 €	0 €	0 €	1.182.896 €	Variabel:	34,06%
									Vast:	65,94%

(1) Uitvoerend bestuurder (CEO). Vaste vertegenwoordiger van PJY Management BV.

Executive Committee

Tabel 3 - Gezamenlijke vergoeding van de leden van het Executive Committee in 2023.

naam bestuurder, positie	Vaste remuneratie			Variabele remuneratie		Uitzonderlijke items	Pensioenen	Totale remuneratie	Verhouding vaste en variabele remuneratie ^(*)	
	Basisvergoeding	Fees	Bijkomende voordelen	Één-jaar variabele	Meerjaren variabele				Variabel:	Vast:
Executive Committee	1.162.902 €	34.200 €	46.394 €	560.037 €	0 €		172.537 €	1.976.069 €		
TOTAAL	1.162.902 €	34.200 €	46.394 €	560.037 €	0 €	0 €	172.537 €	1.976.069 €	Variabel:	28,34%
									Vast:	71,66%

(*) Uitzonderlijke items worden niet in overweging genomen voor de berekening van de verhouding tussen vaste en variabele remuneratie.

De “Fees” waarnaar verwezen wordt in deze tabel vertegenwoordigen de vergoeding ontvangen door een lid van het Directiecomité voor een bestuursmandaat in dochterondernemingen.

Aandelengerelateerde vergoedingen

Naast de heer Pascal Juéry, hebben alle leden van het Executive Committee recht op een aandelen-gerelateerde vergoeding als lange-termijn variabele vergoeding.

naam & positie	Identificatie van het plan	Belangrijkste bepalingen van het plan					Informatie m.b.t. het financieel jaar waarover wordt gerapporteerd				
		Datum van toekenning	Datum van verwerving	Einde van retentieperiode	Uitloefperiode	Uitloefprijs	Rechten bij het begin van het jaar	Openingsbalans in de loop van het jaar		Slotbalans	
								a) # rechten toegekend	a) # verworven rechten		
							b) waarde onderliggende aandelen @ datum toekenning	b) waarde onderliggende aandelen @ verwervingsdatum	c) waarde @ uitoefenprijs	d) meerwaarde @ verwervingsdatum	Rechten toegekend en niet verworven
Pascal Juéry ⁽¹⁾	SAR 2020	1/02/2020	1/02/2021	2/1/2023	1/02/2023 -	4,75 €	-	a) 200.000	a) 200.000	-	
	SAR 2020		1/02/2022		unlimited			b) 405.935	b) 405.935		
	SAR 2020		1/02/2023						c) 0		
									d) 0		
	SAR 2021	9/03/2021	9/03/2022	3/9/2024	9/03/2024 - 9/03/2029	3,78 €	200.000	a) 200.000	a) 133.333	66.667	
	SAR 2021		9/03/2023		9/03/2024 - 9/03/2029			b) 334.000	b) 222.667		
	SAR 2021		9/03/2024		9/03/2024 - 9/03/2029				c) 0		
									d) 0		
	SAR 2022	9/03/2022	9/03/2023	3/9/2025	9/03/2025 - 9/03/2030	3,60 €	400.000	a) 200.000	a) 66.667	133.333	
	SAR 2022		9/03/2024		9/03/2025 - 9/03/2030			b) 288.000	b) 96.000		
	SAR 2022		9/03/2025		9/03/2025 - 9/03/2030				c) 0		
									d) 0		
	SAR 2023	9/03/2023	9/03/2024	3/9/2026	9/03/2026 - 9/03/2031	2,86 €	600.000	a) 200.000	a) 0	200.000	
	SAR 2023		9/03/2025		9/03/2026 - 9/03/2031			b) 318.000	b) 0		
	SAR 2023		9/03/2026		9/03/2026 - 9/03/2031				c) 0		
								d) 0			
Executive Committee	SAR 2021	9/03/2021	9/03/2022	3/9/2024	9/03/2024 - 9/03/2029	3,78 €	-	a) 90.000	a) 60.000	30.000	
	SAR 2021		9/03/2023		9/03/2024 - 9/03/2029			b) 150.300	b) 100.200		
	SAR 2021		9/03/2024		9/03/2024 - 9/03/2029				c) 0		
									d) 0		
	SAR 2022	9/03/2022	9/03/2022	3/9/2025	9/03/2025 - 9/03/2030	3,60 €	90.000	a) 328.000	a) 109.333	218.667	
	SAR 2022		9/03/2023		9/03/2025 - 9/03/2030			b) 472.320	b) 157.440		
	SAR 2022		9/03/2024		9/03/2025 - 9/03/2030				c) 0		
	SAR 2023	9/03/2023	9/03/2024	3/9/2026	9/03/2026 - 9/03/2031	2,86 €	418.000	a) 180.000	a) 0	180.000	
SAR 2023		9/03/2025		9/03/2026 - 9/03/2031			b) 286.200	b) 0			
SAR 2023		9/03/2026		9/03/2026 - 9/03/2031				c) 0			
								d) 0			
TOTAAL											

(1) Uitvoerend bestuurder (CEO). Vaste vertegenwoordiger van PJY Management BV.

Vertrekvergoedingen

Er werden in 2023 geen vertrekvergoedingen uitgekeerd aan leden van het Executive Management.

Vergelijkende informatie

Tabel 5 geeft vergelijkende informatie met betrekking tot de jaarlijkse verandering in remuneraties en prestaties, evenals de ratio tussen de hoogste remuneratie van leden van het Executive Management en de laagste verloning (in voltijds equivalent) van de werknemers.

De evolutie van de vergoeding voor de CEO is hoofdzakelijk gerelateerd aan de prestaties van de onderneming. Er wordt geen rekening gehouden met buitengewone items om de vergelijking te vergemakkelijken.

De evolutie in de geaggregeerde vergoeding voor de leden van het Executive Committee is een combinatie van remuneratie gerelateerd aan de prestaties van de Onderneming. Er wordt geen rekening gehouden met buitengewone items, noch met vertrekvergoedingen, om de vergelijking te vergemakkelijken.

Agfa rapporteert de gemiddelde verloning van de medewerkers op basis van een voltijds equivalent. Voor de gemiddelde verloning van de werknemers van de Onderneming werden enkel werknemers in België in aanmerking genomen. De gemiddelde verloning van de medewerkers van de Groep houdt rekening met alle medewerkers wereldwijd.

Tabel 5 - Vergelijkende tabel over de vergoeding en prestaties van de Onderneming over de 5 laatst gerapporteerde boekjaren.

naam bestuurder, positie	RBJ-5 vs RBJ-6	RBJ-4 vs RBJ-5	RBJ-3 vs RBJ-4	RBJ-2 vs RBJ-3	RBJ-1 vs RBJ-2	RBJ vs RBJ-1	Informatie betreffende het RBJ
	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024	
Remuneratie Bestuurders en Executive Committee							
Frank Aranzana ⁽¹⁾			141%	38%	0%	0%	180.000 €
Pascal Juéry ⁽²⁾							0 €
Mark Pensaert ⁽³⁾		-7%	8%	3%	0%	0%	77.500 €
Christian Reinaldo ⁽⁴⁾	0%	-10%	27%	17%	0%	-4%	67.500 €
Klaus Röhrig ⁽⁵⁾			-30%	-42%	4%	-7%	62.500 €
Helen Routh ⁽⁶⁾			16%	0%	4%	-4%	65.000 €
Line De Decker ⁽⁷⁾						4%	60.000 €
CEO (excl. Agfa-Gevaert NV bestuurdersfee)	10%	3%	-50%	48%	-4%	6%	1.182.896 €
Executive Committee	14%	1%	-43%	21%	24%	-16%	1.757.139 €
Prestaties van de Vennootschap							
Financiële metric A: inkomsten	-10%	-10%	-13%	3%	-35%	0%	De gegevens van 2022 zijn opnieuw gepresenteerd als gevolg van de verkoop van de Offset-activiteiten
Financiële metric B: EBITDA	-18%	-16%	-35%	5%	-52%	52%	
Financiële metric C: Nettowinst	-133%	-220%	1.394%	-102%	1.493%	-55%	
Niet-financiële metric C							
Gemiddelde remuneratie van de werknemers, op basis van voltijds equivalenten							
Werknemers van de Vennootschap			71.885 €	74.994 €	81.751 €	80.326 €	
Werknemers van de Groep			61.070 €	62.836 €	68.663 €	76.090 €	
Ratio hoogste/laagste remuneratie			22,5	28,7	35,0	34,4	
(1) Voorzitter van de Raad en lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité. Vaste vertegenwoordiger van Vantage Consulting SRL.							
(2) Uitvoerend bestuurder (CEO). Vaste vertegenwoordiger van PJY Management BV.							
(3) Niet-uitvoerend bestuurder en lid van het Auditcomité. Vaste vertegenwoordiger van MRP Consulting BV.							
(4) Niet-uitvoerend bestuurder en voorzitter van het Benoemings- en Remuneratiecomité.							
(5) Niet-uitvoerend bestuurder en lid van het Auditcomité.							
(6) Niet-uitvoerend bestuurder en lid van het Auditcomité. Als natuurlijk persoon tot 20 juni 2022. Vaste vertegenwoordiger van H F Routh Consulting LLC vanaf 21 juni 2022.							
(7) Niet-uitvoerend bestuurder en lid van het Benoemings- en Remuneratiecomité. Vaste vertegenwoordiger van Albert House BV.							



Geconsolideerde winst - en verliesrekening 2019-2023

MILJOEN EURO	2019 Herwerkt ⁽¹⁾	2020	2021	2022 Herwerkt ⁽²⁾	2023
Opbrengsten	1.975	1.709	1.760	1.145	1.150
Kostprijs van verkopen	(1.387)	(1.215)	(1.263)	(800)	(792)
Brutowinst	589	494	497	345	359
Verkoopkosten	(271)	(223)	(231)	(181)	(170)
Algemene beheerskosten	(157)	(144)	(155)	(168)	(140)
Kosten van onderzoek en ontwikkeling	(103)	(95)	(95)	(82)	(73)
Waardeverminderv verliezen op handels- en andere vorderingen, incl. contractuele activa verbonden aan contracten met klanten	(5)	(2)	(2)	(1)	1
Overige bedrijfsopbrengsten	41	39	41	64	53
Overige bedrijfskosten	(127)	(122)	(47)	(117)	(38)
Resultaat uit bedrijfsactiviteiten	(34)	(52)	9	(139)	(8)
Financieringsbaten (-kosten) - netto	(8)	(4)	(1)	-	3
Overige financieringsbaten (-kosten) - netto	(28)	(26)	(6)	(18)	(29)
Nettofinancieringslasten	(36)	(31)	(8)	(18)	(26)
Aandeel van de Groep in het nettoresultaat van geassocieerde deelnemingen - na winstbelastingen	-	-	-	(1)	(1)
Winst (verlies) voor belastingen	(70)	(83)	1	(157)	(35)
Winstbelastingen	(14)	(15)	(15)	(29)	(16)
Winst (verlies) uit de voortgezette bedrijfsactiviteiten	(84)	(98)	(14)	(186)	(51)
Winst (verlies) van beëindigde activiteiten, na winstbelastingen	36	719	-	(37)	(49)
Winst (verlies) over de verslagperiode	(48)	621	(14)	(223)	(101)
Winst (verlies) toewijsbaar aan:					
Aandeelhouders van de Onderneming	(53)	613	(17)	(221)	(102)
Minderheidsbelangen	5	7	4	(2)	1
Winst per aandeel (euro)					
Gewone winst per aandeel (euro)	(0,32)	3,66	(0,11)	(1,41)	(0,66)
Verwaterde winst per aandeel (euro)	(0,32)	3,66	(0,11)	(1,41)	(0,66)

(1) Conform IFRS 5.33 licht de Onderneming in haar Geconsolideerde winst- en verliesrekening en Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, in één bedrag, het resultaat uit beëindigde bedrijfsactiviteiten toe. Dit bedrag omvat de winst uit operationele beëindigde activiteiten na belastingen en de winst uit de verkoop van de totale geïdentificeerde afgestoten nettoactiva. De Groep stootte in juli 2019 haar doorverkoopactiviteiten met betrekking tot 'Digital Print & Chemicals' in de Verenigde Staten af en in mei 2020 verkocht ze een deel van Agfa HealthCare's IT-activiteiten. Bijgevolg werden deze toelichtingen over voorgaande perioden, zijnde 2019, anders dan voorheen gerapporteerd.

(2) In overeenstemming met IFRS 5.33 heeft de Onderneming in haar geconsolideerde winst- en verliesrekening en overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten één bedrag gepresenteerd dat bestaat uit het totaal van de winst (verlies) na belastingen van de beëindigde bedrijfsactiviteiten en de winst (verlies) na belastingen op de verkoop van de nettoactiva die de beëindigde bedrijfsactiviteit vormen. De Groep heeft in april 2023 haar Offset Solutions business verkocht. Vergelijkende informatie werd herwerkt.

Geconsolideerde balans 2019-2023

MILJOEN EURO	31 dec. 2019	31 dec. 2020	31 dec. 2021	31 dec. 2022	31 dec. 2023
ACTIVA					
Vaste activa	1.060	714	756	602	576
Immateriële activa en goodwill	566	284	293	247	239
Materiële vaste activa	142	127	129	107	115
Recht-op-gebruik activa	110	78	68	45	39
Investerings in geassocieerde deelnemingen	4	-	1	1	1
Overige financiële activa	8	7	8	5	4
Activa in verband met vergoedingen na uitdiensttreding	-	-	40	18	29
Handelsvorderingen	21	15	12	9	2
Vorderingen uit leaseovereenkomsten	62	68	70	72	69
Overige activa	24	16	11	8	4
Uitgestelde belastingvorderingen	125	120	124	91	74
Vlottende activa	1.234	1.490	1.339	1.153	792
Voorraden	436	389	418	487	289
Handelsvorderingen	408	297	307	291	175
Contractuele activa verbonden aan contracten met klanten	100	64	76	94	83
Actuele vorderingen uit winstbelastingen	75	63	63	56	51
Overige belastingvorderingen	25	15	19	28	20
Financiële activa	-	9	2	1	-
Vorderingen uit leaseovereenkomsten	34	29	30	31	31
Overige vorderingen	15	9	4	6	48
Overige kortlopende activa	21	18	18	17	13
Derivaten	1	9	1	3	2
Geldmiddelen en kasequivalenten	107	585	398	138	77
Vaste activa aangehouden voor verkoop	10	4	3	2	2
TOTAAL ACTIVA	2.294	2.204	2.095	1.756	1.368
EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN					
Eigen vermogen	130	620	685	561	396
Toewijsbaar aan aandeelhouders van de Onderneming	83	570	632	520	395
Maatschappelijk kapitaal	187	187	187	187	187
Uitgiftepremies	210	210	210	210	210
Ingehouden winsten	803	1.412	1.284	1.042	945
Overige reserves	(84)	(76)	(1)	(3)	-
Valutakoersverschillen	(5)	(42)	(15)	(9)	(22)
Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding; herwaardering van de nettoverplichting uit hoofde van toegezegde pensioenregelingen	(1.028)	(1.122)	(1.033)	(908)	(926)
Toewijsbaar aan minderheidsbelangen	47	51	54	41	1
Langlopende verplichtingen	1.402	1.046	812	610	584
Verplichtingen wegens vergoedingen na uitdiensttreding en ontslagvergoedingen	1.137	956	735	536	486
Overige personeelsbeloningen	12	13	11	9	5
Rentedragende verplichtingen	225	54	46	41	69
Voorzieningen	5	16	12	14	7
Uitgestelde belastingverplichtingen	19	4	6	9	9
Handelsschulden	2	-	-	-	3
Contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten	1	2	1	-	-
Overige langlopende verplichtingen	1	1	-	-	4
Kortlopende verplichtingen	761	538	597	585	388
Rentedragende verplichtingen	101	29	27	25	14
Voorzieningen	45	63	42	36	13
Handelsschulden	232	198	252	249	132
Contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten	151	103	111	109	97
Actuele verplichtingen uit winstbelastingen	49	23	28	29	23
Overige belastingverplichtingen	38	24	28	32	24
Overige te betalen posten	9	8	9	6	9
Personeelsbeloningen	130	88	99	95	73
Overige kortlopende verplichtingen	1	1	-	-	1
Derivaten	5	2	2	2	-
TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN	2.294	2.204	2.095	1.756	1.368

Geconsolideerde kasstroom overzichten 2019-2023

MILJOEN EURO	2019	2020	2021	2022	2023
Winst (verlies) over de periode	(48)	621	(14)	(223)	(101)
Winstbelastingen	28	8	15	42	21
Aandeel van de Groep in het nettoresultaat van geassocieerde deelnemingen - na winstbelastingen	1	-	-	1	1
Nettofinancieringslasten	38	31	8	19	26
Bedrijfsresultaat	19	660	9	(160)	(53)
Afschrijvingen en bijzondere waardevermindervingsverliezen	171	70	63	177	53
Overige niet-kaskosten	159	(526)	114	150	135
Wijziging in de voorraden	50	25	(48)	(65)	23
Wijziging in de handelsvorderingen	4	50	6	25	(22)
Wijziging in de contractuele activa verbonden aan contracten met klanten	7	(10)	(8)	(14)	10
Wijziging in de werkkapitaalactiva	62	64	(50)	(55)	11
Wijziging in de handelsschulden	19	2	38	(7)	(10)
Wijziging in de contractuele verplichtingen verbonden aan contracten met klanten	(13)	23	3	(8)	5
Wijziging in de werkkapitaalverplichtingen	6	25	41	(15)	(5)
Wijziging in het werkkapitaal	68	89	(10)	(69)	6
Uitgaande kasstroom voor personeelsbeloningen	(226)	(403)	(273)	(149)	(133)
Uitgaande kasstroom voor voorzieningen	(36)	(37)	(39)	(27)	(22)
Veranderingen in de leaseportfolio	(9)	(3)	(1)	(2)	2
Veranderingen in ander werkkapitaal	18	15	17	4	(15)
Ontvangen kasstromen uit derivaten ter indekking van operationele activiteiten	(16)	(3)	12	(9)	-
Kasstroom uit / (gebruikt in) bedrijfsactiviteiten	147	(136)	(108)	(86)	(28)
Betaalde belastingen	(24)	(17)	(8)	(15)	(2)
Nettokasstroom uit / (gebruikt in) bedrijfsactiviteiten	123	(153)	(116)	(100)	(30)
Investeringsuitgaven	(38)	(33)	(26)	(33)	(34)
Ontvangsten uit de verkoop van immateriële activa en materiële vaste activa	7	9	12	2	3
Investerings in geassocieerde deelnemingen en overnames na aftrek verworven geldmiddelen	(16)	(1)	(1)	(49)	2
Ontvangsten uit de verkoop van beëindigde activiteiten, na winstbelastingen, na aftrek van afgestane geldmiddelen	16	915	-	(5)	(4)
Opbrengsten uit overige investeringsactiviteiten	1	-	9	-	(1)
Ontvangen rente	3	2	4	7	16
Nettokasstroom uit / (gebruikt in) investeringsactiviteiten	(28)	892	(2)	(76)	(16)
Betaalde rente	(15)	(7)	(4)	(5)	(13)
Betaalde dividenden aan minderheidsbelangen	-	-	(5)	(11)	(9)
Inkoop van eigen aandelen	-	-	(29)	(21)	-
Ontvangsten van leningen	127	59	2	3	40
Terugbetalingen van leningen	(201)	(259)	(3)	(4)	-
Betalingen van leaseschulden	(42)	(34)	(29)	(30)	(23)
Ontvangsten uit/(betalingen) van derivaten	3	(9)	(2)	(9)	(3)
Andere financieringsinkomsten/(-kosten)	(3)	-	4	1	(2)
Nettokasstroom uit financieringsactiviteiten	(131)	(249)	(67)	(77)	(10)
Nettowijziging in geldmiddelen en kasequivalenten	(36)	490	(185)	(253)	(57)
Geldmiddelen en kasequivalenten bij het begin van de periode	136	99	585	398	138
Nettowijziging in geldmiddelen en kasequivalenten	(36)	490	(185)	(253)	(57)
Winst/(verlies) op kortlopende beleggingen	-	(1)	(1)	-	-
Impact van valutakoersverschillen op aangehouden geldmiddelen	(1)	(3)	(1)	(7)	(4)
Geldmiddelen en kasequivalenten op het einde van het boekjaar	99	585	398	138	77

De Groep heeft ervoor gekozen om een kasstroomoverzicht te presenteren dat alle kasstromen omvat, inclusief zowel voortgezette als beëindigde bedrijfsactiviteiten.

Geconsolideerde KPI tabel

Hieronder volgt een samenvatting van onze vooruitgang met betrekking tot de belangrijkste kritische prestatie-indicatoren.

Meer details over specifieke uitsplitsingen, bv. afval per type bestemming, en uitleg over de acties die de veranderingen aansturen, worden gegeven in de specifieke hoofdstukken van dit verslag.

Aangezien wij op verschillende tijdstippen zijn begonnen met het volgen van verschillende KPI's, zijn sommige oudere gegevens wellicht niet beschikbaar.

Wij zijn van plan het aantal bekendgemaakte KPI's geleidelijk uit te breiden op basis van de behoeften die in overleg met onze interne en externe belanghebbenden zijn vastgesteld.

	Key Performance Indicators (KPIs)	Meeteenheid	2023 ⁽¹⁾	2022	Evolutie 1 jaar	2018	Evolutie 5 jaar	2013	Evolutie 10 jaar
Algemeen	Productievolumes	* ton/jaar	37.390	109.191	-65,8%	167.799	-77,7%	219.043	-82,9%
Milieu	Totaal afvalvolume	* ton/jaar	8.442	23.759	-64,5%	32.232	-73,8%	45.497	-81,4%
	Aandeel gevaarlijk afval	* %	38%	19%	100,0%	15%	150,9%	25%	52,8%
	Afval dat wordt verwijderd	* %	85,6%	91,2%	-6,1%	85,2%	0,5%	87,7%	-2,4%
	Totaal waterverbruik	* m ³ /jaar	726.000	3.631.000	-80,0%	5.148.487	-85,9%	5.783.121	-87,4%
	Totaal afvalwatervolume	* m ³ /jaar	704.226	1.077.207	-34,6%	1.700.664	-58,6%	2.649.374	-73,4%
	Vervuilingsgraad afvalwater	* ton/jaar	49,6	195,2	-74,6%	511,7	-90,3%	675,1	-92,7%
	Totaal energieverbruik	* TJ/jaar	1.284	2.012	-36,2%	2.733	-53,0%	3.293	-61,0%
	Totale CO ₂ -uitstoot (scope 1 + scope 2) naar de lucht	* kton/jaar	76,6	128,9	-40,6%	184,7	-58,5%	218,5	-64,9%
	Uitstoot van ozonafbrekende stoffen	* kg R11-equivalenten/jaar	306	731	-58,1%	-	-	-	-
	Uitstoot van NO _x , SO ₂ , VOS, VAS	* ton/jaar	89,7	126,0	-28,8%	192,0	-53,3%	332,8	-73,0%
	VOS-uitstoot	* ton/jaar	22,5	35,4	-36,4%	88,8	-74,6%	165,2	-86,4%
Sociaal	Frequentiegraad (Fg) van rapporteerbare ongevallen	* (Aantal ongevallen/gepresteerde uren) * 1.000.000	2,87	2,29	25,3%	1,15	149,4%	3,21	-10,7%
	Frequentiegraad (Fg) van ongevallen met minstens één verloren werkdag	* (Aantal ongevallen/gewerkte uren) * 1.000.000	7,07	5,38	31,4%	4,35	62,6%	5,76	22,7%
	Aantal ongevallen met minstens één verloren werkdag	-	32	29	10,3%	34	-5,9%	52	-38,5%
	Ernstgraad van ongevallen met minstens één verloren werkdag	* (Aantal verloren werkdagen/gewerkte uren) * 1.000	0,228	0,104	119,2%	0,096	137,1%	0,144	57,9%
	Totaal aandeel vrouwen in personeelsbestand	* %	23%	22,7%	1,3%	23,1%	-0,3%	21,8%	5,3%
	Totaal aandeel vrouwen bij nieuwe aanwervingen	* %	32%	32,8%	-1,9%	30,7%	4,9%	-	-
	Aandeel vrouwen in hoger management (niveau 1 en 0)	* %	18%	11%	62,2%	6%	206,0%	0%	-
	Aandeel vrouwen in hoger management (niveau 2)	* %	13%	12%	9,2%	9%	37,4%	5%	156,8%
	Aandeel vrouwen in middenmanagement	* %	20%	18%	9,9%	15%	37,2%	15%	37,0%
	Aandeel vrouwen in management	* %	25%	23%	8,7%	21%	17,4%	19%	32,7%
Beleed	Aandeel vrouwen als werknemer	* %	23%	23%	-0,9%	24%	-6,1%	24%	-2,3%
	Contracten met belangrijke en kernleveranciers met Agfa's Gedragscode voor leveranciers	%	100,0%	100,0%	0,0%	-	-	-	-
	% jaarlijkse omzet geïnvesteerd in O&O (voor de hele Groep)	%	6,3%	7,2%	-12,5%	-	-	-	-

(1) Exclusief afgesplitste ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten

* Een directe vergelijking van de ontwikkeling door de jaren heen is mogelijk niet gepast voor deze KPI's, omdat het onpraktisch was om ze opnieuw te berekenen voor de voorgaande jaren. Voor deze KPI's zijn de afgesplitste ex-Agfa Offset Solutions-activiteiten alleen uitgesloten van de cijfers voor 2023. De cijfers van 2023 zullen worden gebruikt als basis voor vergelijking vanaf de verslaglegging over het boekjaar 2024.



Aandeelhoudersinformatie

Notering	AANDELENBEURS VAN BRUSSEL
Reuters Ticker	AGFAT.BR
Bloomberg Ticker	AGFB: BB/AGE GR
Datastream	B:AGF

Aandeleninformatie	
Eerste notering	1 juni 1999
Aantal uitstaande aandelen op 31 december 2023	154.820.528
Eigen aandelen op 31 december 2023	0
Aantal uitstaande gewone aandelen met stemrecht op 31 december 2023	154.820.528
Beurskapitalisatie op 31 december 2023	228 miljoen euro

Aandeelhoudersstructuur (22 maart 2024)

Op grond van de informatie waarover de Vennootschap beschikt ingevolge transparantieverklaringen die overeenkomstig de wettelijke en statutaire bepalingen ter zake werden ontvangen, zijn de belangrijkste aandeelhouders momenteel:

- **Boldhaven Management LLP** met tussen 3% en 5% van de uitstaande aandelen sinds 31 oktober 2023.
- **Active Ownership Capital** met tussen 15% en 20% van de uitstaande aandelen sinds 30 december 2022.
- **Norges Bank** met tussen 3% en 5% van de uitstaande aandelen sinds 21 maart 2021.
- **Axxion S.A.** met tussen 5% en 10% van de uitstaande aandelen sinds 2 juli 2021.
- **LLB Fund Services AG** met tussen 3% en 5% van de uitstaande aandelen sinds 1 juli 2020.

EURO	2019	2020	2021	2022	2023
Winst per aandeel	(0,32)	3,66	(0,11)	(1,41)	(0,66)
Nettobedrijfskasstroom per aandeel	0,88	(0,81)	(0,65)	(0,55)	(0,18)
Brutodividend	-	-	-	-	-
Beurskoers aan het einde van het jaar	4,62	3,90	3,79	2,67	1,47
Hoogste beurskoers van het jaar	4,86	4,83	4,55	4,13	2,99
Laagste beurskoers van het jaar	3,21	2,90	3,49	2,65	1,25
Gemiddelde volume verhandelde aandelen per dag	281.280	272.995	204.607	173.097	160.699
Gewogen gemiddelde aantal uitstaande aandelen	167.751.190	167.751.190	165.003.570	156.236.319	154.820.528

Contactadres voor de aandeelhouder

Afdeling Investor Relations
Septestraat 27, B-2640 Mortsel, België

Tel. +32-(0)3-444 7124
viviane.dictus@agfa.com
www.agfa.com/investorrelations

Financiële kalender 2024

Jaarlijkse Algemene Vergadering	14 mei 2024
Resultaten eerste kwartaal 2024	14 mei 2024
Resultaten tweede kwartaal 2024	28 augustus 2024
Resultaten derde kwartaal 2024	14 november 2024

Uitgegeven door

Agfa-Gevaert NV
Corporate Communications
Septestraat 27
B-2640 Mortsel (België)
T +32 3 444 71 24

www.agfa.com

Layout
Mathildestudios

AGFA 